

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2552 มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

สภาพเศรษฐกิจของจังหวัดอุดรดิตถ์ ในภาพรวมซึ่งพิจารณาจากข้อมูลผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP ปี 2550) มีมูลค่า 27,253 ล้านบาท โดยเป็นผลิตภัณฑ์ภาคการเกษตร มูลค่า 8,450 ล้านบาท (ร้อยละ 31.01 ของ GPP) และเป็นผลิตภัณฑ์นอกภาคการเกษตร มูลค่า 18,803 ล้านบาท (ร้อยละ 68.99 ของ GPP) กิจกรรมสาขาที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สาขาการเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ มูลค่า 8,263 ล้านบาท (ร้อยละ 30.32 ของ GPP) รองลงมาคือ สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน มูลค่า 4,032 ล้านบาท (ร้อยละ 14.79 ของ GPP) และสาขาการอุตสาหกรรม มูลค่า 3,432 ล้านบาท (ร้อยละ 12.59 ของ GPP)

ดัชนีผู้บริโภคของจังหวัดในไตรมาส 1 ปี 2552 อัตราเฉลี่ยเท่ากับ 107.80 ซึ่งลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่มีอัตราร้อยละ 129.03

การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ ในไตรมาสที่ 1 ปี 2552 มีจำนวน 18 แห่งทุนจดทะเบียน 25.20 ล้านบาท สาขาที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุดคือ อุตสาหกรรมการก่อสร้าง ทุนจดทะเบียน 6.70 ล้านบาท

การจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่ พบว่ามีจำนวน 1 โรง ประเภทอุตสาหกรรมการผลิต ทุนจดทะเบียน 108 ล้านบาท คนงาน 10 คน เล็กกิจการ 2 โรง

สำหรับการมีงานทำของประชากรจังหวัดอุดรดิตถ์ในไตรมาสที่ 1 ปี 2552 มีจำนวน 257,965 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ซึ่งมีจำนวน 266,692 คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดอุดรดิตถ์ มีประชากร 488,511 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 265,566 คน ผู้มีงานทำ 257,965 คน ผู้ว่างงาน 5,944 คน ผู้รอฤดูกาล 1,657 คน

การมีงานทำ ผู้ทำงานในภาคการเกษตร มีจำนวน 128,830 คน หรือร้อยละ 49.94 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร มีจำนวน 129,135 คน หรือร้อยละ 50.06 ของผู้มีงานทำทั้งหมด โดยผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรประเภทอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือนมากที่สุด คือมีจำนวน 35,560 คน หรือร้อยละ 27.54 รองลงมาคือประเภทอุตสาหกรรมการผลิต 22,042 คน ร้อยละ 17.07 และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา คือมีจำนวน 99,844 คน ร้อยละ 38.70

การว่างงาน จังหวัดอุดรดิตถ์มีผู้ว่างงาน 5,944 คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 2.24 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน แยกเป็นเพศชาย 3,098 คน และเพศหญิง 2,846 คน

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาส 1 (มกราคม-มีนาคม 2552) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง 180 อัตรา มีสัดส่วนลดลงจากปีก่อนไตรมาสเดียวกันที่มีจำนวน 258 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 30.23 สำหรับผู้สมัครงานมี 1,144 คน เพิ่มขึ้นถึงร้อยละ 158.24 เมื่อเทียบกับปีก่อนไตรมาสเดียวกันที่มี 443 คน และได้รับการบรรจุงาน 69 คน หรือร้อยละ 38.33 ของตำแหน่งงานว่าง หรือร้อยละ 6.03 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน

ตำแหน่งงานว่าง 180 อัตรา จำแนกประเภทอาชีพที่ต้องการจ้างมากที่สุด คือ อาชีพ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 68 อัตรา ร้อยละ 37.78 รองลงมาคือ อาชีพ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง อัตรา 29 อัตรา ร้อยละ 16.11

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน 1,144 คน จำแนกประเภทอาชีพที่ต้องการทำมากที่สุดคือ อาชีพ งานพื้นฐาน 307 คน ร้อยละ 26.84 รองลงมาคือ อาชีพ เสมียนเจ้าหน้าที่ 232 คน ร้อยละ 20.28

การบรรจุงาน 69 คน จำแนกประเภทอาชีพที่มีการจ้างได้มากที่สุด คือ อาชีพ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 28 คน ร้อยละ 40.58 รองลงมาคือ อาชีพ เสมียนเจ้าหน้าที่ 18 คน ร้อยละ 26.09

ตำแหน่งงานว่างแยกตามประเภทอุตสาหกรรม มากที่สุดคือ ประเภทอุตสาหกรรม การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน 82 อัตรา ร้อยละ 45.56 รองลงมาคือ ประเภทอุตสาหกรรมการผลิต 40 อัตรา ร้อยละ 22.22

การบรรจุงานแยกตามประเภทอุตสาหกรรมมากที่สุดคือ ประเภทอุตสาหกรรม การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน 34 คน ร้อยละ 49.28 รองลงมาคือ ประเภทอุตสาหกรรม โรงแรมและภัตตาคาร 11 คน ร้อยละ 15.94

แรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2552 มี 55 คน คือประเภทชั่วคราว 43 คน ร้อยละ 78.18 และประเภทมาตรา 12 โดยไม่รวมมาตรา 12(3) 12 คน ร้อยละ 21.82

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมาตรา 12(3) ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติผ่อนผันให้มีการอนุญาตทำงานได้ เป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย มีจำนวนทั้งสิ้น 202 คน จำแนกเป็นสัญชาติ พม่า 155 คน ร้อยละ 76.73 สัญชาติ ลาว 39 คน ร้อยละ 19.31 และสัญชาติ กัมพูชา 8 คน ร้อยละ 3.96

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2552 มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 140 คน โดยแรงงานที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่กลับมาเยี่ยมครอบครัวและหยุดพักผ่อนประจำปีแล้วเดินทางกลับไปทำงานต่อ(Re-Entry Visa) มีมากที่สุดจำนวน 128 คน ร้อยละ 91.43 รองลงมาเดินทางไปทำงานโดยการติดต่อนายจ้างด้วยตนเอง (ไม่ผ่านบริษัทจัดหางาน) จำนวน 12 คน ร้อยละ 8.57

ประเทศที่แรงงานไทยเดินทางไปทำงานส่วนใหญ่ไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย 128 คน ร้อยละ 91.43 รองลงมาคือภูมิภาคแอฟริกา 7 คน ร้อยละ 5.00 และภูมิภาคตะวันออกกลาง 5 คน ร้อยละ 3.57

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน 19 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ 15 คน ร้อยละ 78.95 และกลุ่มอาชีพ ช่างเครื่องกล 4 คน ร้อยละ 21.05

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน 348 คน โดยการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมากที่สุด คือกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 193 คน ร้อยละ 55.46 รองลงมาคือ กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง 107 คน ร้อยละ 30.75 และกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ 48 คน ร้อยละ 13.79

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบ 205 คน โดยการทดสอบมาตรฐานฝีมือแห่งชาติมีการทดสอบมากที่สุด คือกลุ่มอาชีพ ช่างก่อสร้าง 167 คน ร้อยละ 81.46 รองลงมาคือกลุ่มอาชีพ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 23 คน ร้อยละ 11.22 และกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล 15 คน ร้อยละ 7.32

การคุ้มครองแรงงาน มีการตรวจสอบสถานประกอบการกิจการทั้งสิ้น 59 แห่ง ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว 1 แห่ง หรือร้อยละ 1.72 มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 694 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 66.03 ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดต่ำกว่า 1-9 คน ร้อยละ 62.71 และสถานประกอบการส่วนใหญ่ปฏิบัติตามถูกต้องตามกฎหมาย

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการกิจการทั้งสิ้น 52 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 626 คน ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 25.30 โดยสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย 52 แห่ง และพบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในไตรมาสนี้ไม่มี โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องพบว่าไตรมาสนี้ไม่มี

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2552 ไม่มีการเกิดข้อเรียกร้องข้อพิพาทแรงงาน ภายในสถานประกอบการ

การสวัสดิการ มีการส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดให้กับสถานประกอบการ 22 แห่ง ผู้ใช้แรงงานที่ได้รับประโยชน์ 331 คน

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2552 มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน 60 คน โดยประเภทของความร้ายแรงพบว่าส่วนใหญ่หยุดงานเกิน 3 วัน 36 คน ร้อยละ 60.00 รองลงมาหยุดงานไม่เกิน 3 วัน 24 คน ร้อยละ 40.00

การเลิกจ้างแรงงาน ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2552 (มกราคม-มีนาคม 2552) มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจำนวน 21 ราย

การประกันสังคม ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2552 พบว่า มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม 1,411 แห่ง ผู้ประกันตนรวมทั้งสิ้น 16,519 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม 89 แห่ง โดยเป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล 45 แห่ง ร้อยละ 50.56 และสถานพยาบาลเอกชน 44 แห่ง ร้อยละ 49.44 ของสถานพยาบาลทั้งหมด



➡ กองทุนประกันสังคม ข้อมูลเดือนมกราคม-มีนาคม 2552 รับเงินสมทบ 23,900,492.02 บาท จำนวนผู้ให้บริการ 2,671 ราย จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 18,160,822.51 บาท

➡ กองทุนเงินทดแทน ข้อมูลเดือนมกราคม-มีนาคม 2552 มีลูกจ้างอยู่ในความคุ้มครอง 10,194 ราย จากสถานประกอบการ 1,141 แห่ง ได้รับเงินสมทบ 1,744,065.68 บาท มีผู้ให้บริการ 149 ราย จ่ายเงินทดแทน 872,301.95 บาท

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด



➡ คำขวัญจังหวัด :

“ เหล็กน้ำพี้ลือเลื่อง เมืองลางสาดหวาน บ้านพระยาพิชัยดาบหัก ถิ่นสักใหญ่ของโลก ”

➡ วิสัยทัศน์ :

“ อุดรดิตถ์ เศรษฐกิจพอเพียง ผลผลิตพอกิน ที่ดินพออยู่ ประตูลู่หลวงพระบาง ”

➡ ที่ตั้งและอาณาเขต :

จังหวัดอุดรดิตถ์ ตั้งอยู่ในเขตภาคเหนือตอนล่างของประเทศไทย อยู่ระหว่างละติจูดที่ 17 องศา 8 ลิปดาเหนือ ถึงละติจูดที่ 18 องศา 11 ลิปดาเหนือ และลองติจูดที่ 99 องศา 54 ลิปดาตะวันออก ถึงลองติจูดที่ 101 องศา 11 ลิปดาตะวันออก สูงจากระดับน้ำทะเลประมาณ 63 เมตร มีพื้นที่ 7,832.592 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 4,889,120ไร่ คิดเป็นร้อยละ 4.62 ของภาคเหนือ อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครโดยทางรถไฟประมาณ 485 กิโลเมตร และทางรถยนต์ตามทางหลวงหมายเลข 11 ระยะทางประมาณ 491 กิโลเมตร มีอาณาเขตติดต่อดังนี้

ทิศเหนือ ติดกับ จังหวัดแพร่ และจังหวัดน่าน
 ทิศใต้ ติดกับ จังหวัดพิษณุโลก
 ทิศตะวันออก ติดกับ จังหวัดพิษณุโลก และสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว
 ซึ่งมีพรมแดนติดต่อกันยาวประมาณ 120 กิโลเมตร
 ทิศตะวันตก ติดกับ จังหวัดสุโขทัย

➡ ลักษณะภูมิประเทศ :

สภาพภูมิประเทศส่วนใหญ่ทางด้านทิศเหนือและทิศตะวันออกมีสภาพเป็นลูกคลื่นลอนลาดถึงเป็นลูกคลื่นลอนชัน บางแห่งเป็นภูเขาสูงประกอบด้วยเทือกเขาน้อยใหญ่สลับกันไปมีความสูงของพื้นที่ตั้งแต่ 300-1,100 เมตร จากระดับน้ำทะเลปานกลาง ส่วนทางด้านทิศใต้และทิศตะวันตกทางอำเภอทองแสนขัน มีสภาพเป็นลูกคลื่นสลับที่ราบ และทางตะวันตกได้แก่ อำเภอพิชัย อำเภอตรอน บางส่วนของอำเภอเมืองและอำเภอลับแลจะเป็นที่ราบลุ่มแม่น้ำ มีค่าความสูงของพื้นที่ประมาณ 50-70 เมตร จากระดับน้ำทะเลปานกลาง อย่างไรก็ตามสามารถแบ่งภูมิประเทศบริเวณจังหวัดอุตรดิตถ์ ออกได้ 3 ลักษณะ คือ

ที่ราบลุ่มแม่น้ำน่าน เกิดบริเวณสองฝั่งของแม่น้ำ และลำน้ำสาขาที่ไหลมาบรรจบกับแม่น้ำน่าน สภาพพื้นที่ส่วนใหญ่ค่อนข้างราบ มีความสูงของพื้นที่ประมาณ 50-100 เมตร จากระดับน้ำทะเลปานกลาง พบบริเวณอำเภอพิชัย อำเภอตรอน และพื้นที่ทางตอนใต้ของอำเภอลับแล

ที่ราบระหว่างหุบเขาและบริเวณลูกคลื่นลอนลาด เป็นบริเวณที่อยู่ต่อเนื่องจากที่ราบลุ่มแม่น้ำน่าน ทางด้านเหนือและตะวันออกของจังหวัดที่มีความสูงระหว่าง 100-400 เมตร จากระดับน้ำทะเลปานกลาง ประกอบด้วยที่ราบแคบ ๆ ระหว่างหุบเขาตามแนวของแม่น้ำน่านและน้ำปาดบริเวณอำเภอท่าปลา ตามแนวคลองตรอนในอำเภอปากทำ อำเภอท่าปลา และอำเภอทองแสนขัน และตามแนวลำธารสายต่าง ๆ สลับกับภูมิประเทศที่เป็นเนินเขา

เขตภูเขาและที่สูง เป็นสภาพภูมิประเทศส่วนใหญ่ที่พบจังหวัดอุตรดิตถ์ มีค่าความสูงของพื้นที่ระหว่าง 400-1,000 เมตร จากระดับน้ำทะเลปานกลาง พบได้ในบริเวณตอนเหนือของอำเภอลับแล อำเภอเมือง และอำเภอทางด้านทิศตะวันออกของจังหวัด ได้แก่ อำเภอท่าปลา อำเภอปากทำ อำเภอบ้านโคก อำเภอน้ำปาด และอำเภอทองแสนขัน

➡ ลักษณะภูมิอากาศ :

ภูมิอากาศของจังหวัดอุตรดิตถ์เป็นภูมิอากาศเขตฝนเมืองร้อน ซึ่งจะมีช่วงฝนกับช่วงที่แห้งแล้งแตกต่างกันอย่างชัดเจน ฝนที่ตกในบริเวณจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นลมจากลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ ฝนจะเริ่มตกในเดือนพฤษภาคม และจะซุกขึ้นในเดือนสิงหาคม และเดือนกันยายน แบ่งฤดูกาลออกเป็น 3 ฤดู ดังนี้

- 🍷 ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนกุมภาพันธ์ – กลางเดือนพฤษภาคม
- 🍷 ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนพฤษภาคม – กลางเดือนตุลาคม
- 🍷 ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่กลางเดือนตุลาคม – กลางเดือนกุมภาพันธ์



➡ การปกครองและประชากร :

จังหวัดอุตรดิตถ์แบ่งเขตการปกครองออกเป็น 9 อำเภอ 67 ตำบล 613 หมู่บ้าน โดยมีอำเภอ ดังนี้ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอพิชัย อำเภอลับแล อำเภอรอน อำเภอบ้านโคก อำเภอปากทำ และอำเภอทองแสนขัน

มีการแบ่งเขตการบริหารราชการ 3 ระดับ คือ

- 1.ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน 26 หน่วยงาน
- 2.ส่วนราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค จำนวน 38 หน่วยงาน
- 3.ส่วนราชการบริหารส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

องค์การบริหารส่วนจังหวัด	จำนวน	1	แห่ง
เทศบาลเมือง	จำนวน	1	แห่ง
เทศบาลตำบล	จำนวน	22	แห่ง
องค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	56	แห่ง

➡ ประชากร :

ประชากร ณ เดือนพฤศจิกายน 2551 รวมทั้งสิ้น 464,083 คน ชาย 229,109 คน หญิง 234,974 คน อำเภอเมืองอุตรดิตถ์มีประชากรมากที่สุด จำนวน 151,838 คน หรือร้อยละ 32.72 รองลงมาคือ อำเภอพิชัย จำนวน 76,726 คน หรือร้อยละ 16.53 อำเภอลับแล 56,345 คน หรือร้อยละ 12.14 ส่วนอำเภอบ้านโคก มีประชากรน้อยที่สุด จำนวน 14,396 คน หรือเพียงร้อยละ 3.10

ความหนาแน่นของประชากรโดยเฉลี่ย 60 คน ต่อพื้นที่ 1 ตารางกิโลเมตร อำเภอที่มีความหนาแน่นของประชากรมากที่สุดคือ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ โดยมีความหนาแน่น 202 คน ต่อพื้นที่ 1 ตารางกิโลเมตร และอำเภอพิชัย มีความหนาแน่น 164 คน ต่อพื้นที่ 1 ตารางกิโลเมตร ตามลำดับ ส่วนอำเภอที่มีความหนาแน่นของประชากรน้อยที่สุดคือ อำเภอบ้านโคก 14 คน ต่อพื้นที่ 1 ตารางกิโลเมตร

➡ แหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญ :

- ❖ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ อนุสาวรีย์พระยาพิชัยดาบหักพิพิธภัณฑสถานพระยาพิชัยดาบหักพิพิธภัณฑสถาน-ดาบเหล็กน้ำพี้ที่ใหญ่ที่สุดในโลก หอวัฒนธรรมจังหวัดอุตรดิตถ์ หลวงพ่อเพชรวัดท่าถนน วัดธรรมาธิปไตย วัดกลางและวัดพระฝาง
- ❖ อำเภอลับแล อนุสาวรีย์เจ้าฟ้าฮ่ามกุมาร อนุสาวรีย์พระศรีพนมมาศ วัดพระบรมธาตุทุ่งยั้ง เือง-เจ้าเงาะ วัดพระแท่นศิลาอาสน์ พิพิธภัณฑสถานท้องถิ่น วัดพระยืนพุทธบาทยุคล วัดดอนสัก วัดเจติย-คีรีวิหาร และน้ำตกแม่พูล
- ❖ อำเภอพิชัย บ้านเกิดพระยาพิชัยดาบหัก เมืองพิชัย และวัดเอกรา
- ❖ อำเภอน้ำปาด วนอุทยานสักใหญ่ ถ้ำดิน อุทยานแห่งชาติภูสอยดาว น้ำตกภูสอยดาว และน้ำตก-สายทิพย์
- ❖ อำเภอท่าปลา เขื่อนสิริกิติ์ เขื่อนดินช่องเขาขาด บ้านท่าเรือ อุทยานแห่งชาติริมแม่น้ำน่าน น้ำตก-เชิงทอง แก่งนางพญา และภูพญาพ่อ
- ❖ อำเภอบ้านโคก จุดผ่อนปรนการค้าชายแดน ณ ช่องกูดู



➡ ขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรมและการละเล่นพื้นเมือง :

จังหวัดอุตรดิตถ์มีขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรมและการละเล่นพื้นเมืองที่สำคัญ และการปฏิบัติสืบต่อกันมาแต่โบราณจนถึงปัจจุบัน คือ

💙 งานพระยาพิชัยดาบหักและงานกาชาดจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นงานเทศกาลเชิดชูเกียรติ และรำลึกถึงพระยาพิชัยดาบหักที่ทำคุณงามความดีต่อประเทศชาติ ซึ่งจะจัดขึ้น ณ บริเวณสนามหน้าศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์ ในวันที่ 7-16 มกราคม ของทุกปี

💙 งานนมัสการพระแท่นศิลาอาสน์ พระยืนพุทธบาทยุคลและพระนอนพุทธไสยาสน์ สันนิษฐานว่า มีการจัดงานสืบทอดกันมาตั้งแต่สมัยกรุงศรีอยุธยา เพื่อร่วมกันทำบุญตักบาตร และนพพระแท่นศิลาอาสน์ ในวันขึ้น 8-15 ค่ำ เดือน 3 (วันมาฆบูชา) ของทุกปี

💙 มหกรรมเหล็กล้ำฟ้าและของดีอำเภothองแสนขัน จัดขึ้นเป็นประจำระหว่างวันที่ 20-21 มีนาคม ของทุกปี กำหนดขึ้น ณ อำเภothองแสนขัน

💙 ประเพณีถวายพระเพลิงพระบรมศพพระพุทธเจ้า (อัฐมีบูชา) เป็นพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพจำลองของพระพุทธเจ้า ประกอบการแสดงแสงสีเสียง กำหนดจัดขึ้นในวันขึ้น 15 ค่ำ ถึง แรม 8 ค่ำ เดือน 6 ของทุกปี ณ วัดบรมธาตุทุ่งยั้ง อำเภอลับแล

💙 งานเทศกาลกลางสาธหวาน และมหกรรมของดีเมืองอุตรดิตถ์ มีกำหนดจัดขึ้นในกลางเดือนกันยายน-ต้นเดือนตุลาคมของทุกปี โดยมีระยะเวลาจัดงานประมาณ 7-10 วัน

💙 ประเพณีแห่น้ำโขง จัดขึ้นในวันที่ 14 เมษายน บริเวณเชิงดอยม่อนอารักษ์ อำเภอลับแล มีการรดน้ำดำหัวให้แก่บรรดาผู้ล่องล้าไปแล้วด้วยการนำน้ำอบ น้ำหอม ไปสรงตามศาลเจ้าซึ่งเป็นที่นับถือในหมู่บ้าน โดยมีขบวนพิธีจากหมู่บ้านต่าง ๆ อันเชิญน้ำอันศักดิ์สิทธิ์และเครื่องสักการะไปรอบเมืองแวงสักการะอนุสาวรีย์ พระศรีพนมมาศ สรงน้ำพระเถระผู้ใหญ่ในวัดเจติยวิหาร สักการะดวงวิญญาณมีการสรงน้ำอนุสาวรีย์เจ้าฟ้าฮ่ามกุมาร การแสดงถวายหน้าอนุสาวรีย์ ฟ้อนรำ และพื้นดาบ

💙 งานสืบสานประเพณีของดีบ้านโคก จัดกลางเดือนธันวาคมของทุกปี ที่สนามกีฬาอำเภอบ้านโคกเพื่อเผยแพร่ผลผลิตฝ้าย จำหน่ายผลิตภัณฑ์จากฝ้าย สาธิตการทอผ้า ประกวตติดาฝ้าย ขบวนแห่และการละเล่นพื้นบ้านของชาวบ้านโคก

➡ OTOP :

สินค้า OTOP ได้แก่ ผ้าทอลายพื้นเมืองยกดอก, ไวน์สาธตำบลแม่พูล, ดาบเหล็กน้ำพี้ และไม้กวาดตองกง ตำบลป่าเซ่า

1.ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) :

จังหวัดอุตรดิตถ์มีประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางสาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้ รองลงมาเป็นสาขาอุตสาหกรรม การค้าส่งการค้าปลีก การบริการและเหมืองแร่ โดยตั้งอยู่ในทำเลที่เหมาะสมจึงทำให้เป็นเมืองที่มีความสำคัญในการพัฒนาของภาคเหนือตอนล่างสภาพทางเศรษฐกิจของจังหวัดอุตรดิตถ์ ในปี 2550 พบว่าประชากรมีรายได้เฉลี่ยต่อหัวต่อปี 56,052 บาท ผลิตภัณฑ์มวลรวม (GPP) เท่ากับ 27,253 ล้านบาท รายได้ส่วนใหญ่ขึ้นอยู่กับสาขาเกษตรมากที่สุด คิด

เป็นมูลค่า 8,263 ล้านบาท โดยมีสัดส่วนร้อยละ 30.32 รองลงมาคือ สาขาการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน, สาขาการผลิต และสาขาการศึกษา ซึ่งมีมูลค่า 4,032, 3,432 และ 2,962 ล้านบาท หรือคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 14.79, 12.59 และ 10.87 ตามลำดับ

ตาราง 1 ผลกระทบมวลรวมจังหวัดอุดรดิตถ์ (ณ ราคาประจำปี)

สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส 4 (ตุลาคม-ธันวาคม 2550)

อุตสาหกรรม	มูลค่า	ร้อยละ
	ล้านบาท	ของ GPP
ภาคเกษตรกรรม	8,450	31.01
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	8,263	30.32
การประมง	187	0.69
นอกภาคเกษตรกรรม	18,803	68.99
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	237	0.87
การผลิต	3,432	12.59
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	698	2.56
การก่อสร้าง	1,072	3.93
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลฯ	4,032	14.79
โรงแรมและภัตตาคาร	199	0.73
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	909	3.34
ตัวกลางทางการเงิน	834	3.06
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	845	3.10
การบริหารราชการและป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	2,154	7.90
การศึกษา	2,962	10.87
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,076	3.95
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	331	1.21
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	22	0.08
รวม	27,253	100.0

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดอุดรดิตถ์

โครงสร้างเศรษฐกิจของจังหวัดอุดรดิตถ์ ขึ้นอยู่กับด้านเกษตรกรรม การค้าปลีกค้าส่ง และด้านอุตสาหกรรม เป็นสำคัญตามลำดับ

เศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส 1 ปี 2552 อยู่ในภาวะหดตัว พิจารณาด้านอุปสงค์ การบริโภคภาคเอกชนและการลงทุนภาคเอกชนหดตัวอย่างต่อเนื่อง ตามภาวะเศรษฐกิจที่ชะลอตัวลงจากผลกระทบวิกฤติเศรษฐกิจในต่างประเทศ และความไม่แน่นอนทางการเมืองภายในประเทศ สอดคล้องกับด้านการค้าขายแดนหดตัวทั้งการส่งออกและการนำเข้า สำหรับการใช้จ่ายภาครัฐมีการเร่งเบิกจ่ายสูงขึ้น โดยเฉพาะงบลงทุน ส่วนด้านการเงินขยายตัวทั้งเงินฝากและสินเชื่อ ด้านอุปทาน สาขาเหมืองแร่ และย่อยหินและการบริการและการท่องเที่ยวหดตัว ตามภาวะ

เศรษฐกิจที่ชะลอตัวลง ในขณะที่ด้านเกษตรกรรมขยายตัว จากผลผลิตพืชเศรษฐกิจที่สำคัญของ จังหวัด เช่น อ้อย เช่นเดียวกับการประมง ปริมาณปลาที่จับได้ตามธรรมชาติจากเขื่อนสิริกิติ์เพิ่มขึ้น

ด้านเสถียรภาพของเศรษฐกิจ ระดับราคาสินค้า ยังคงสูงขึ้นจากราคาสินค้าหมวดอาหาร และเครื่องดื่ม สำหรับการจ้างงานขยายตัวโดยเฉพาะลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการ และลูกจ้างใน สถานประกอบการประเภทการปั่นทอ โดยใช้เครื่องจักร การฆ่าสัตว์ (หมู) และการผลิตปุ๋ยอินทรีย์

คาดว่าเศรษฐกิจจังหวัดอุดรธานีในช่วง 3 เดือนข้างหน้าจะไม่ลดลงไปกว่าไตรมาสที่ผ่านมา แม้จะไม่คึกคักอย่างที่ควรจะเป็น จากมาตรการของรัฐบาลในการเพิ่มกำลังซื้อให้กับประชาชน รวมทั้งมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจ เช่น โครงการสัปดาห์ฤดูเศรษฐกิจด้วยปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โครงการช่วยเหลือค่าครองชีพประชาชนและบุคลากรภาครัฐ

เดือนมีนาคม 2552 เงินงบประมาณของจังหวัดอุดรธานีขาดดุล 375.338 ล้านบาท เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนที่ขาดดุล 374.855 ล้านบาท ตามรายจ่ายในเดือนมีนาคมที่ลดลง ร้อยละ 9.90 เป็น 50.063 ล้านบาท โดยรายจ่ายลงทุนเพิ่มขึ้นร้อยละ 20.60 เป็น 32.558 ล้านบาท รายจ่ายประจำเพิ่มขึ้นร้อยละ 5.03 เป็น 17.505 ล้านบาท ส่วนรายได้จัดเก็บได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 37.88 เป็น 49.580 ล้านบาท เนื่องจากสรรพากรพื้นที่และสรรพสามิตพื้นที่จัดเก็บภาษีได้เพิ่มขึ้น

ฐานะการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) เดือนมีนาคม 2552 มีรายได้ทั้งสิ้น 110.162 ล้านบาท ขณะที่มียารายจ่าย 150.361 ล้านบาท ทำให้ฐานะการคลังขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นขาดดุล 40.199 ล้านบาท (ข้อมูล อปท.65 แห่ง จากจำนวน 80 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 81.25)



ณ เมื่อเช้านี้ ใจฉันเป็นหัวใจ แด็กดูว่า ละ ไปเกิดใหม่ ยมทูตสั่ง ให้แด็กดูว่าพรได้ 3 ข้อ

แด็กดูว่า : ท่านจะให้ข้าพรอะไร เทอ...

ยมทูต : ใจ! แต่แค่ 3 ข้อเท่านั้นละ

แด็กดูว่า : จัน! ข้อแรกข้าขอให้ข้ามีเงินทองเต็มมือในใจ

ยมทูต : ย่อมได้

แด็กดูว่า : ข้อที่สองขอให้ข้าได้มีใจดีมีคนรักตลอดกาล

ยมทูต : ย่อมได้

แด็กดูว่า : ข้อสุดท้าย! ขอให้ข้าได้อยู่ในใจดีของทุกคนตลอดไป

ยมทูต : ย่อมได้ เจ้าขอครบทั้ง 3 ข้อแล้วก็ไปเกิดใหม่ได้แล้ว

แด็กดูว่า : ได้ แล้วข้าจะได้ไปเกิดเป็นอะไรละ

ยมทูต : อะไรละ

แด็กดูว่า : !!!!!!!!!!!!!!!



สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

สถานการณ์แรงงานจังหวัดไทรมาส 1 ปี 2552 ช่วงเดือนมกราคม-มีนาคม 2552 จะขอ
นำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ

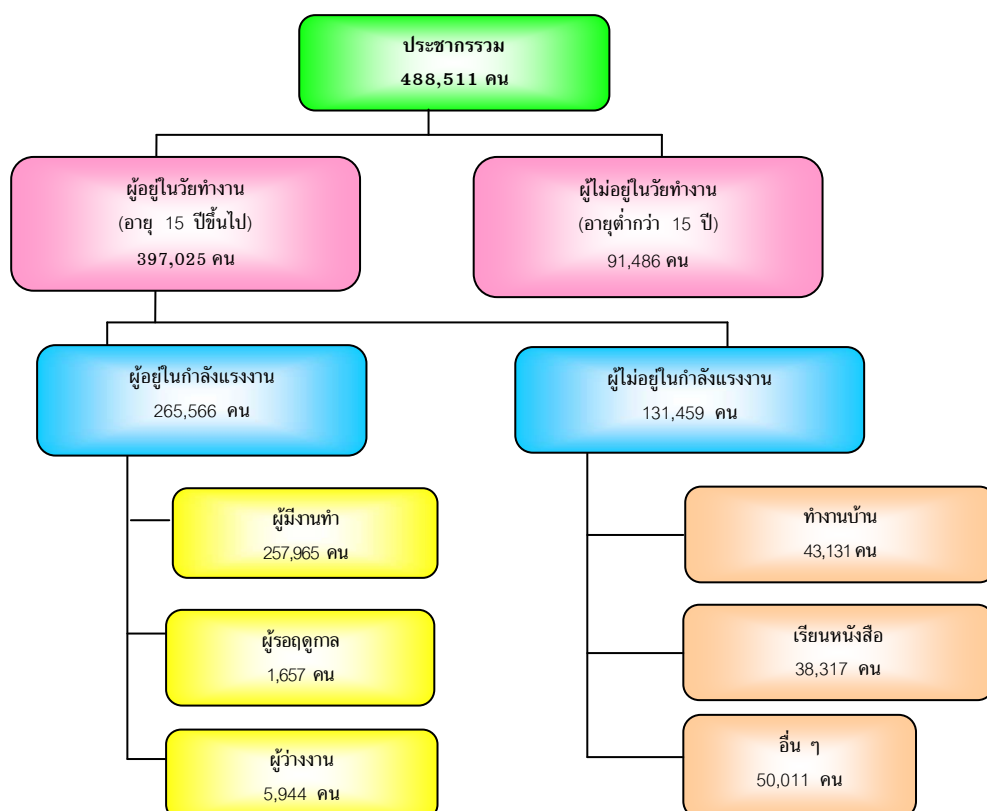
- 1)กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน
- 2)การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3)การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 5)การประกันสังคม

1)กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัด ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยในช่วงเดือน
มกราคม-มีนาคม 2552 สรุปรายละเอียดได้ ดังนี้

จังหวัดอุดรดิตถ์มีประชากรรวมทั้งสิ้น 488,511 คน โดยสัดส่วนของประชากรทั้งหมด
พบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 397,025 คน ร้อยละ 81.27 ขณะที่ผู้มีอายุ
ต่ำกว่า 15 ปี มี 91,486 คน ร้อยละ 18.73 (รายละเอียดตามแผนภูมิ 1)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดอุดรดิตถ์
ไตรมาส 1 (มกราคม-มีนาคม 2552)



ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) 397,025 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 265,566 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 257,965 คน ร้อยละ 97.14 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 5,944 คน หรือร้อยละ 2.24 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน และผู้รอฤดูกาลมี 1,657 คน ร้อยละ 0.62 เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้ จะพบว่าเพศชายมีสัดส่วนของการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานใกล้เคียงเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือเพศชายมีอัตราร้อยละ 97.18 ขณะที่เพศหญิงมีร้อยละ 97.09 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรืออัตราจ้างงาน ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้ที่มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 97.14 แสดงให้เห็นว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 97 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 97.98 เนื่องจากไตรมาส 1 ของปีจะเป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตรทำให้แรงงานภาคเกษตรมีงานทำลดลงและมีผลเกี่ยวเนื่องถึงแรงงานรอฤดูกาลมีจำนวนลดลงเนื่องจากไม่มีงานภาคเกษตรให้ทำ โดยสังเกตได้จากตัวเลขแรงงานรอฤดูกาลที่ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มี 1,784 คน ซึ่งในไตรมาสนี้มีจำนวน 1,657 คน

ส่วนอัตราการว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานในไตรมาสนี้มีอัตราร้อยละ 2.24 พบว่าอัตราการว่างงานไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.37 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 1.17

สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานในไตรมาสนี้ มีจำนวน 131,459 คน พบว่าเป็นผู้ทำงานบ้าน เรียนหนังสือ และอื่นๆ โดยมีจำนวน 43,131, 38,317 และ 50,011 คน ตามลำดับ (รายละเอียดตามตาราง 1)



วิสัยทัศน์ & วิถีทำงาน

7 วิถีคิดอย่างคนแกร่ง

การเป็นคนแกร่ง ไม่ใช่คิดตามใจตัวเองพันธุกรรม อยู่ก็การฝึกขัดเกลาตนเองและหัวใจของคุณ แล้วคุณจะมีคามปรารถนาในแบบฉบับของคุณ เป็นคนแกร่งที่สามารถจัดการกับชีวิตของคุณได้อย่างลงตัว 7 วิถีคิดง่าย ๆ ที่นำไปสู่หนทางแห่งความเป็นคนแกร่ง คือ

- ✧ คิดทางบวก
- ✧ เริ่มต้นงานใหม่ทุกวันด้วยรอยยิ้มสดใส
- ✧ มีศรัทธา ในตัวเรา
- ✧ เรียนรู้จากทุกความผิดพลาด
- ✧ ขงำกัดตัวเอง
- ✧ ทะนุถนอมมิตรสัมพันธ์กับทุกคน
- ✧ ค้นหาคุณค่าของตัวเอง

ตาราง 1 ประชากรจำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส 1/51	ไตรมาส 4/51	ไตรมาส 1/52
ประชากรรวม	448,792	488,168	488,511
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	361,828	396,152	397,025
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	238,339	272,204	265,566
- ผู้มีงานทำ	234,178	266,692	257,965
- ผู้ว่างงาน	2,798	3,728	5,944
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	1,364	1,784	1,657
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	123,489	123,948	131,459
- ทำงานบ้าน	40,097	38,317	43,131
- เรียนหนังสือ	33,554	35,744	38,317
- อื่น ๆ	49,838	49,887	50,011
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	86,964	92,016	91,486
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	98.25	97.98	97.14
อัตราการว่างงาน	1.17	1.37	2.24

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

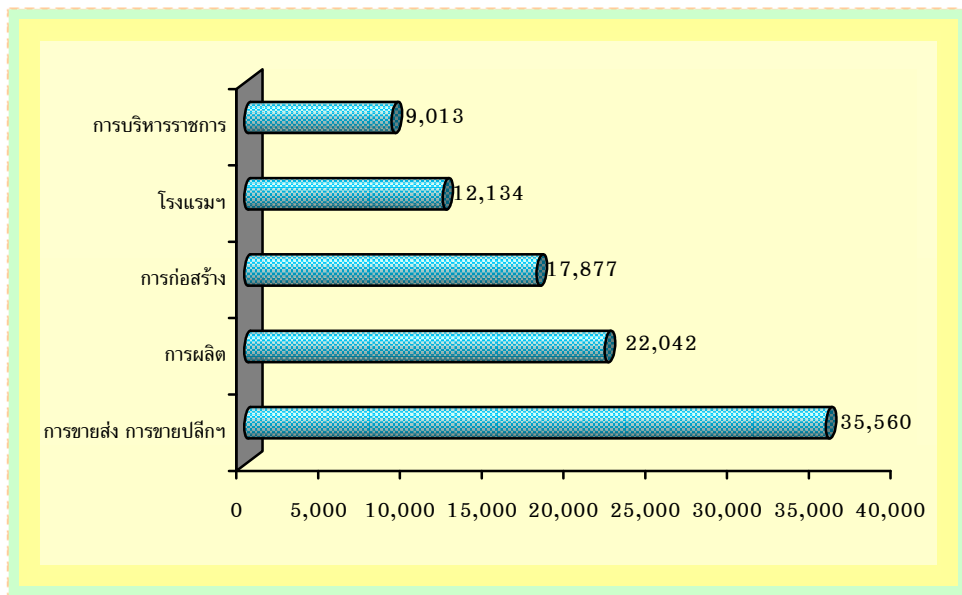
หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน = $\frac{\text{ผู้มีงานทำ} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}}$

อัตราการว่างงาน = $\frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}}$

สำหรับในไตรมาส 1 ปี 2552 (มกราคม-มีนาคม 2552) จำนวนผู้มีงานทำที่มี 257,965 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 128,830 คน ร้อยละ 49.94 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีสัดส่วนที่ลดลงร้อยละ 15.07 จากไตรมาสที่แล้วที่มี 151,689 คน ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมี 129,135 คน ร้อยละ 50.06 ของผู้มีงานทำทั้งหมด เพิ่มขึ้นร้อยละ 12.29 จากไตรมาสที่แล้วที่มี 115,003 คน

โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือนมากที่สุด 35,560 คน ร้อยละ 13.78 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาคือสาขาการผลิต 22,042 คน ร้อยละ 8.54 สาขาการก่อสร้าง 17,877 คน ร้อยละ 6.93 สาขาโรงแรม และภัตตาคาร 12,134 คน ร้อยละ 4.70 และสาขาการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ 9,013 คน ร้อยละ 3.49 ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ 2 และแผนภูมิ 2)

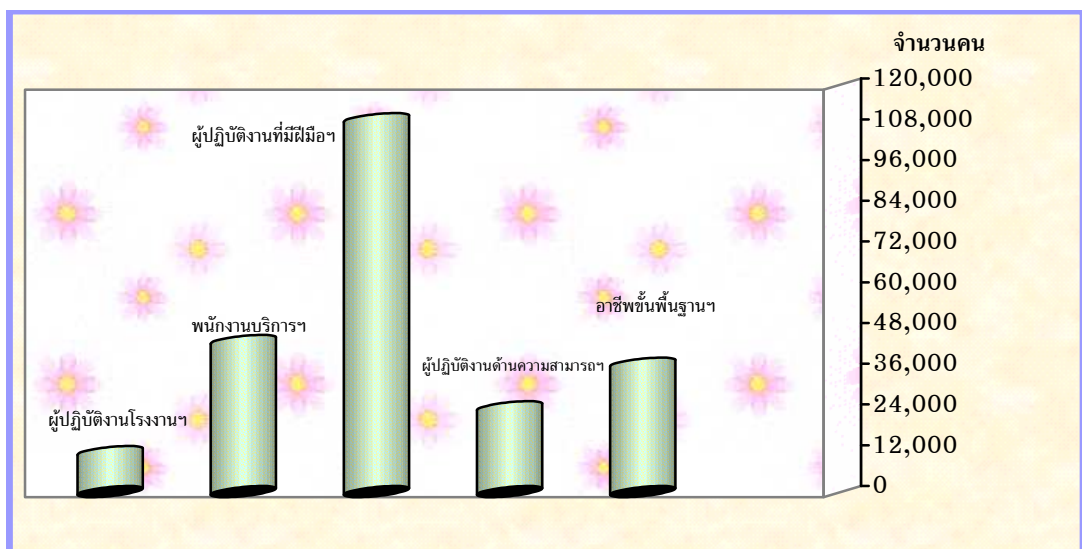
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก
ไตรมาส 1 (มกราคม-มีนาคม 2552)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี

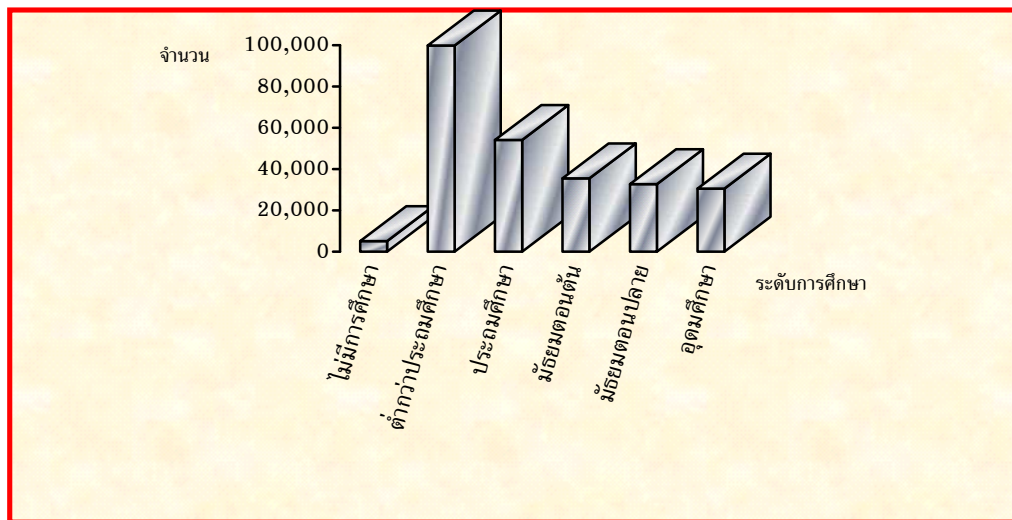
เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 1 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคืออาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง 109,863 คน ร้อยละ 42.59 รองลงมาคืออาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 44,512 คน ร้อยละ 17.26 อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 37,833 คน ร้อยละ 14.67 อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 24,958 คน ร้อยละ 9.67 และอาชีพผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 11,770 คน ร้อยละ 4.56 (ตารางภาคผนวกที่ 3 และแผนภูมิ 3)

แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)
ไตรมาส 1 (มกราคม-มีนาคม 2552)



หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่า ประถมศึกษา 99,844 คน ร้อยละ 38.70 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา 54,132 คน ร้อยละ 20.98 ผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 35,524 คน ร้อยละ 13.77 ผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 32,767 คน ร้อยละ 12.70 และผู้มีการศึกษาระดับอุดมศึกษา 30,600 คน ร้อยละ 11.86 ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ 4 และแผนภูมิ 4)

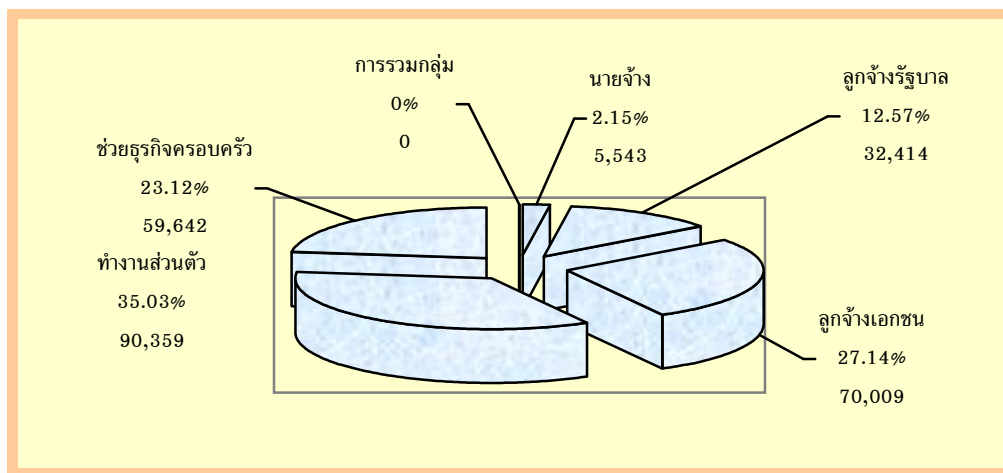
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำ จำแนกตาม ระดับการศึกษา
ไตรมาส 1 (มกราคม-มีนาคม 2552)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว กล่าวคือร้อยละ 35.03 (90,359 คน) ทำงานส่วนตัว รองลงมาคือลูกจ้างเอกชนร้อยละ 27.14 (70,009 คน) ช่วยธุรกิจครอบครัว มีอัตราร้อยละ 23.12 (59,642 คน) ลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 12.57 (32,414 คน) และนายจ้างร้อยละ 2.15 (5,543 คน) ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ 5 และแผนภูมิ 5)

ไตรมาส 1 (มกราคม-มีนาคม 2552)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

2) การส่งเสริมการมีงาน

2.1 การจัดหางานในประเทศ

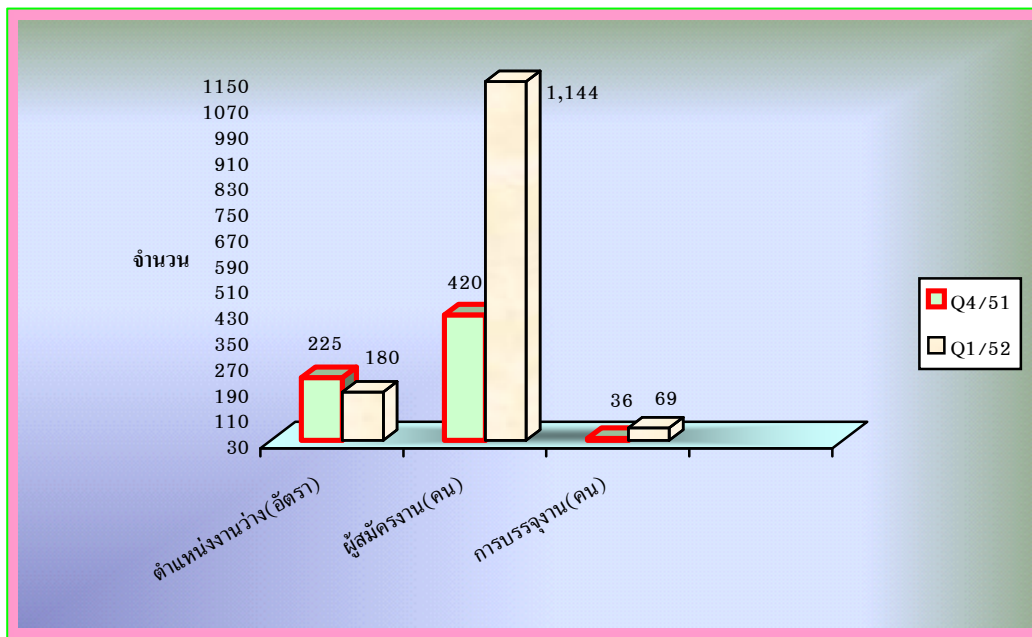
กระทรวงแรงงาน มีภารกิจหลักในการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำหน่วยงานที่มีบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมการมีงานทำ คือสำนักงานจัดหางานจังหวัด โดยดำเนินการในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในประเทศในช่วงไตรมาส 1 ปี 2552 (มกราคม-มีนาคม 2552)

ตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด 180 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนลดลงร้อยละ 20.00 จากไตรมาสที่แล้วที่มี 225 อัตรา

ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้มี 1,144 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 172.38 จากไตรมาสที่แล้วที่มี 420 คน จำนวนผู้สมัครงานที่เพิ่มขึ้น เนื่องจากมีผู้จบการศึกษาเพิ่มขึ้น

ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มี 69 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 91.67 จากไตรมาสที่แล้วมี 36 คน (ตารางภาคผนวกที่ 6 และแผนภูมิ 6)

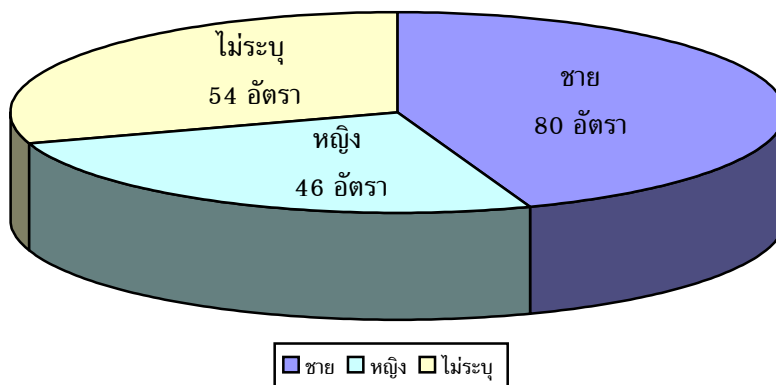
**แผนภูมิ 6 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน
ไตรมาส 4 (ตุลาคม-ธันวาคม 2551) และไตรมาส 1 (มกราคม-มีนาคม 2552)**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 1 ปี 2552 พบว่าเป็นชาย 80 อัตรา ร้อยละ 44.44 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 46 อัตรา ร้อยละ 25.56 และไม่ระบุเพศมีจำนวน 54 อัตรา ร้อยละ 30.00 ไม่ได้ระบุว่าต้องการเพศชายหรือเพศหญิงจึงสะท้อนให้เห็นถึงความต้องการแรงงานของสถานประกอบการหรือนายจ้างในปัจจุบันที่มีได้สนใจในความแตกต่างเรื่องเพศเนื่องจากศักยภาพของแรงงานหญิงไม่ด้อยกว่าชาย หรือในอีกประการหนึ่งคือการที่นายจ้างไม่ระบุเพศจะทำให้มีโอกาสคัดเลือกหรือพิจารณาตัวผู้สมัครได้มากกว่า (ตารางภาคผนวกที่ 6 และแผนภูมิ 7)

**แผนภูมิ 7 ตำแหน่งงานว่างแยกตามเพศ
ไตรมาส 1 (มกราคม-มีนาคม 2552)**

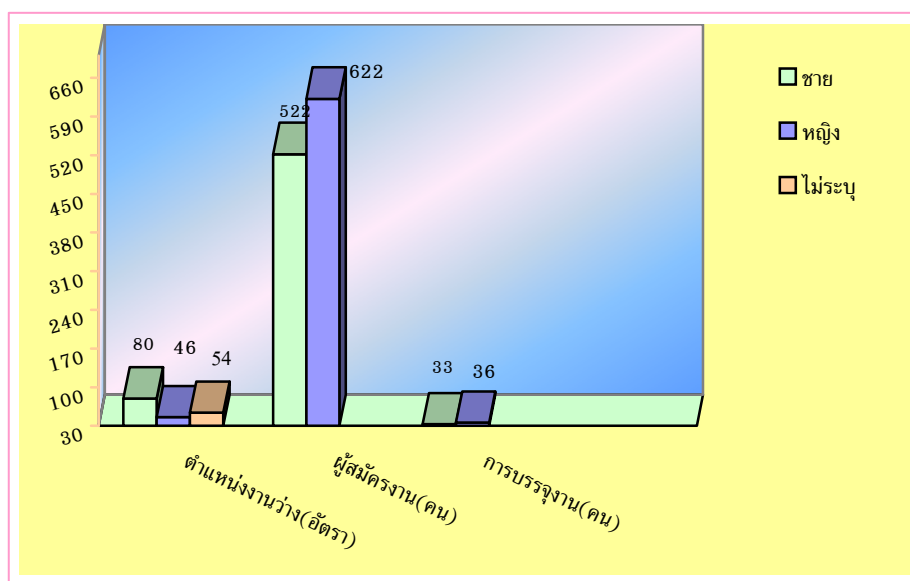


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี



เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่พบว่ามีความถี่ทั้งหมด 1,144 คน เป็นชาย 522 คน ร้อยละ 45.63 และเป็นหญิง 622 คน ร้อยละ 54.37 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้ทำงานทั้งหมด 69 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิงมีสัดส่วนร้อยละ 52.17 (36 คน) ขณะที่เพศชายมี ร้อยละ 47.83 (33 คน) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่ไม่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศชายมากกว่าเพศหญิง (ตารางภาคผนวกที่ 6 และแผนภูมิ 8)

แผนภูมิ 8 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ ไตรมาส 1 (มกราคม-มีนาคม 2552)



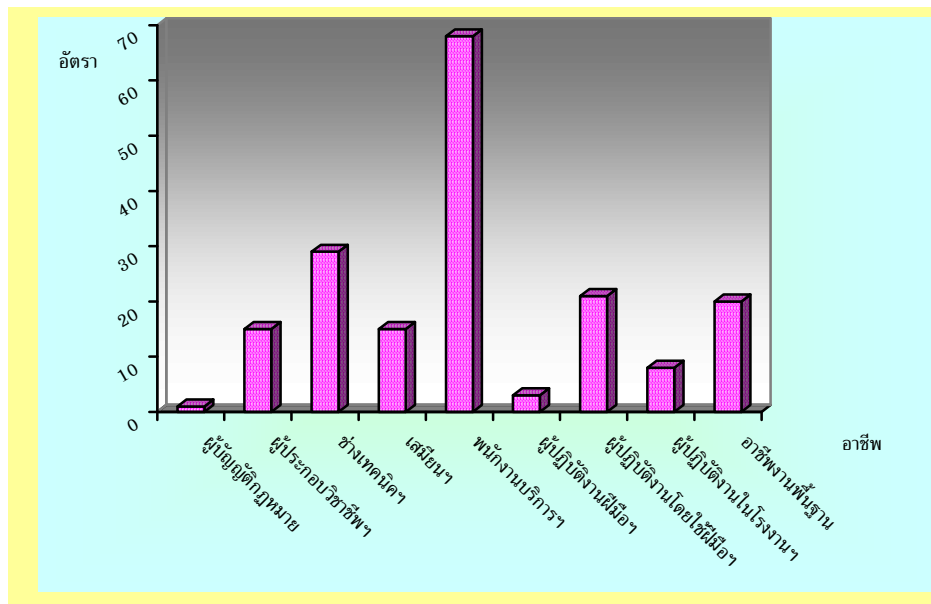
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสที่ 1 อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 37.78 (68 อัตรา) รองลงมาคือ อาชีพช่างเทคนิค และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 16.11 (29 อัตรา) อาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ร้อยละ 11.67 (21 อัตรา) อาชีพงานพื้นฐาน มีร้อยละ 11.11 (20 อัตรา) และอาชีพ เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 8.33 (15 อัตรา) ตามลำดับ

สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 26.84 (307 คน) รองลงมาคือ อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 20.28 (232 คน) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 19.06 (218 คน) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 12.15 (139 คน) และอาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ร้อยละ 10.49 (120 คน) ตามลำดับ

ส่วนการบรรจุนางสูงที่สุด คือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 40.58 (28 คน) รองลงมาคืออาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 26.09 (18 คน) อาชีพช่างเทคนิค และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 11.59 (8 คน) อาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ร้อยละ 8.70 (6 คน) และอาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 5.80 (4 คน) ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ 7 และแผนภูมิ 9)

แผนภูมิ 9 ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามประเภทอาชีพ
ไตรมาส 1 (มกราคม-มีนาคม 2552)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบการจัดอันดับตำแหน่งงานว่างตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2552 ตามที่กล่าวมาข้างต้นกับไตรมาสที่แล้ว พบว่าอาชีพ ที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 2 อันดับแรกเป็น อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาดมีจำนวน 68 อัตรา และอาชีพช่างเทคนิค และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมีจำนวน 29 อัตรา โดยไตรมาสที่แล้วมีจำนวน 53 อัตรา และ 21 อัตรา ตามลำดับ ส่วนอาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ เป็นอันดับ 3 ในไตรมาสนี้และเป็น อันดับ 6 ในไตรมาสที่แล้ว

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 1 ปี 2552 คือ ประเภทอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน 82 อัตรา (ร้อยละ 45.56) รองลงมาประเภทอุตสาหกรรมการผลิต 40 อัตรา (ร้อยละ 22.22) ประเภทอุตสาหกรรมกิจการ ด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ 13 อัตรา (ร้อยละ 7.22) ประเภท อุตสาหกรรมที่เป็นสื่อกลางทางการเงิน 12 อัตรา (ร้อยละ 6.67) และประเภทอุตสาหกรรม กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ 8 อัตรา (ร้อยละ 4.44) ตามลำดับ

เมื่อเปรียบเทียบกับผลการบรรจุนพบว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีการบรรจุนสูงสุด 5 อันดับแรกคือ ประเภทอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน 34 คน (ร้อยละ 49.28) รองลงมาคือประเภท อุตสาหกรรมโรงแรมและภัตตาคาร 11 คน (ร้อยละ 15.94) ประเภทอุตสาหกรรมกิจการด้าน อสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ 8 คน (ร้อยละ 11.59) ประเภทอุตสาหกรรม การผลิต 6 คน (ร้อยละ 8.70) และประเภทอุตสาหกรรมการเป็นสื่อกลางทางการเงิน 3 คน (ร้อยละ 4.35) ตามลำดับ (รายละเอียดตามตาราง 2)

ตาราง 2 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุน จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 (มกราคม-มีนาคม 2552)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1.เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	2	1.11	-	-
2.การผลิต	40	22.22	6	8.70
3.การก่อสร้าง	8	4.44	-	-
4.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	82	45.56	34	49.28
5.โรงแรม และภัตตาคาร	2	1.11	11	15.94
6.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	3	1.67	1	1.45
7.การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	12	6.67	3	4.35
8.กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า ฯ	13	7.22	8	11.59
9.การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศฯ	1	0.56	1	1.45
10.การศึกษา	1	0.56	1	1.45
11.งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	6	3.33	-	-
12.กิจการด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการฯ	8	4.44	3	4.35
13. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	2	1.11	1	1.45
รวม	180	100	69	100

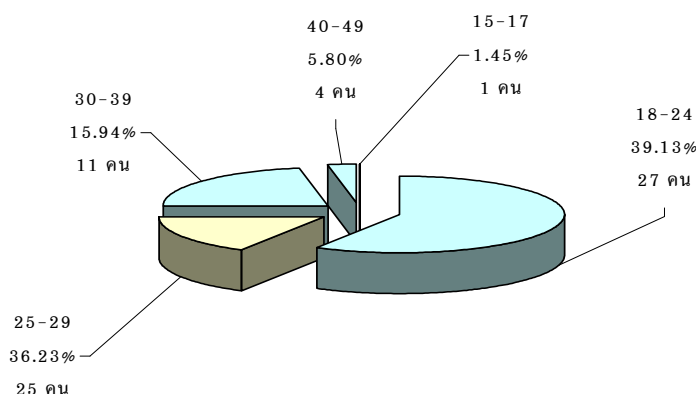
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-29 ปี โดยที่อายุ 18-24 ปี ต้องการสูงสุด 96 อัตรา (ร้อยละ 53.33) รองลงมาคือ อายุ 25-39 ปี 51 อัตรา (ร้อยละ 28.33) และอายุ 30-39 ปี 27 อัตรา (ร้อยละ 15.00)

ผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-24 ปี มีสูงสุด 403 คน (ร้อยละ 35.23) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 30-39 ปี 307 คน (ร้อยละ 26.83) และอายุ 25-29 ปี 264 คน (ร้อยละ 23.08) ตามลำดับ

ด้านการบรรจุนพบว่าผู้มีอายุ 18-24 ปี ได้รับการบรรจุนสูงสุด 27 คน (ร้อยละ 39.13) รองลงมาคือ อายุ 25-29 ปี 25 คน (ร้อยละ 36.23) และอายุ 30-39 ปี 11คน (ร้อยละ 15.94) ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ 8 และแผนภูมิ 10)

แผนภูมิ 10 การบรรจุน จำแนกตามอายุ
ไตรมาส 1 (มกราคม-มีนาคม 2552)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

ภารกิจส่งเสริมการมีงานทำนอกจากภารกิจที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานจัดหางานจังหวัด ยังมีการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนกลุ่มต่างๆ มีงานทำไม่ว่าจะเป็นผู้จบการศึกษาใหม่ ผู้ว่างงาน ผู้ใช้แรงงานที่มีงานทำอยู่แล้วและมีความประสงค์จะเปลี่ยนงาน ผู้สูงอายุ แม่บ้าน หรือผู้ต้องการรับงานไปทำที่บ้าน รวมทั้งทหารและเยาวชนในสถานพินิจให้มีงานทำ โดยกิจกรรมต่างๆ ที่จัดให้กลุ่มเป้าหมายดังกล่าวข้างต้นตลอดไตรมาส 1(มกราคม-มีนาคม 2552) มีผู้ได้รับประโยชน์ทั้งสิ้น 502 คน โดยเป็นชาย 256 คน ร้อยละ 51.00 และหญิง 246 คน ร้อยละ 49.00 สำหรับรายละเอียดกิจกรรมที่ดำเนินการและจำนวนผู้ได้รับประโยชน์ในแต่ละกิจกรรม ปรากฏรายละเอียดตามตาราง 3

ตาราง 3 การส่งเสริมการมีงานทำ จำแนกตามกิจกรรมที่ดำเนินการ
ไตรมาส 1 (มกราคม-มีนาคม 2552)

-21-

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่ จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1.แนะแนวอาชีพ	1	256	226	482
2.มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
3.ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	1	-	20	20
4.ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	-	-	-	-
5.อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
6.ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
รวม	2	256	246	502

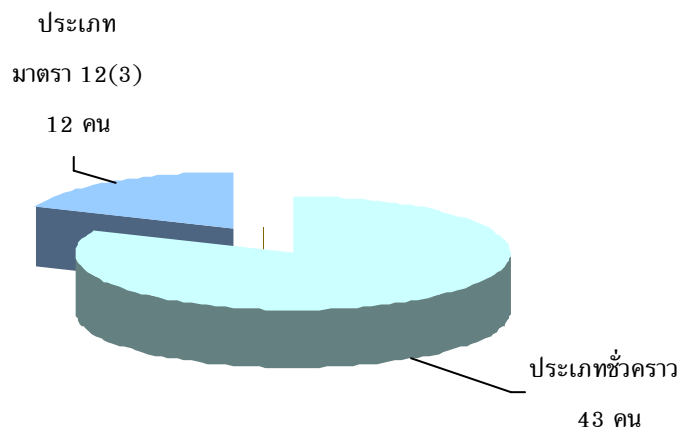


สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส 1 (มกราคม-มีนาคม 2552)

2.2 แรงงานต่างด้าว

เมื่อพิจารณาข้อมูลกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายพบว่าปี 2552 ณ เดือนมีนาคม 2552 มีจำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 55 คน โดยแบ่งเป็นประเภทชั่วคราว 43 คน ร้อยละ 78.18 และประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมาตรา 12(3) 12 คน ร้อยละ 21.82 (ตารางภาคผนวกที่ 9 และแผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนมีนาคม 2552



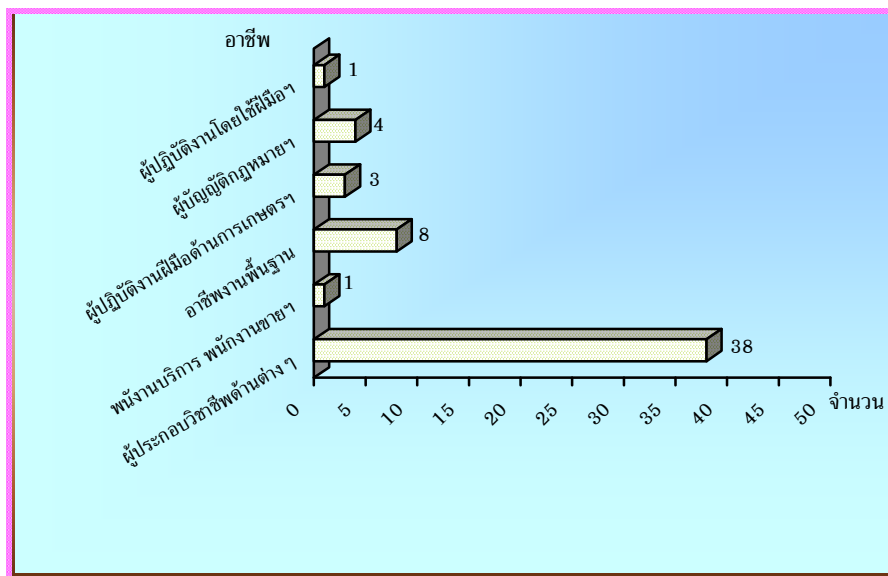
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) มีสัญชาติอื่นๆ มากที่สุดคือมี 15 คน ร้อยละ 27.27 รองลงมา สัญชาติจีน 8 คน ร้อยละ 14.55 สัญชาติไทยใหญ่ 6 คน ร้อยละ 10.91 สัญชาติฟิลิปปิน 6 คน ร้อยละ 10.91 สัญชาติอเมริกัน 5 คน ร้อยละ 9.09 สัญชาติอังกฤษ 4 คน ร้อยละ 7.27 สัญชาติญี่ปุ่น 4 คน ร้อยละ 7.27 สัญชาติออสเตรเลีย 4 คน ร้อยละ 7.27 สัญชาติจีนไต้หวัน 2 คน ร้อยละ 3.64 และสัญชาติพม่า 1 คน ร้อยละ 20.00 ตามลำดับ (ตารางภาคผนวก ที่ 10)

สำหรับแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายประเภทชั่วคราว ซึ่งมี 55 คน ที่กล่าวมาแล้ว ถ้าพิจารณาอาชีพที่ได้รับอนุญาตพบว่า

- 1) อาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ มีจำนวนสูงสุดคือ 38 คน ร้อยละ 69.09
- 2) อาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 4 คน ร้อยละ 7.27
- 3) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 1 คน ร้อยละ 20.00
- 4) อาชีพผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง(แปรรูปขั้นพื้นฐาน) จำนวน 3 คน ร้อยละ 5.45
- 5) อาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 1 คน ร้อยละ 20.00
- 6) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 8 คน ร้อยละ 14.55

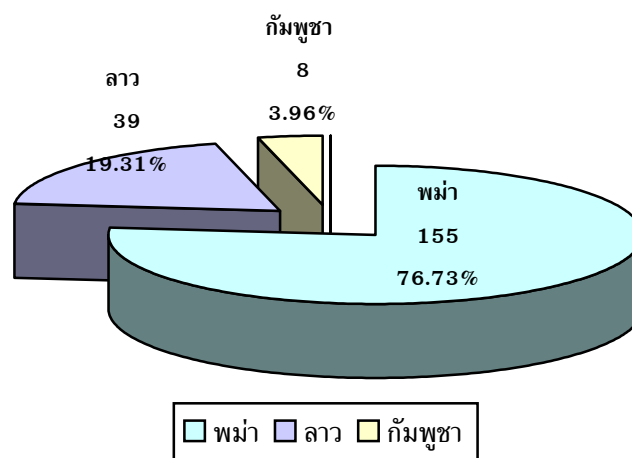
**แผนภูมิ 12 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่ได้รับอนุญาต จำแนกตามอาชีพ
ณ เดือนมีนาคม 2552**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

สำหรับแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายตามมาตรา 12(3) ซึ่งคณะรัฐมนตรี (ครม.) มีมติผ่อนผันให้มีการอนุญาตทำงานเป็นการชั่วคราวเพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทยแรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา สำหรับ ณ เดือนมีนาคม 2552 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัด มีจำนวนทั้งสิ้น 202 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่าสัญชาติพม่ามีสัดส่วนถึงร้อยละ 76.73 (155 คน) ขณะที่สัญชาติลาว ร้อยละ 19.31 (39 คน) และสัญชาติกัมพูชา ร้อยละ 3.96 (8 คน) (ตารางภาคผนวกที่ 11 และแผนภูมิ 13)

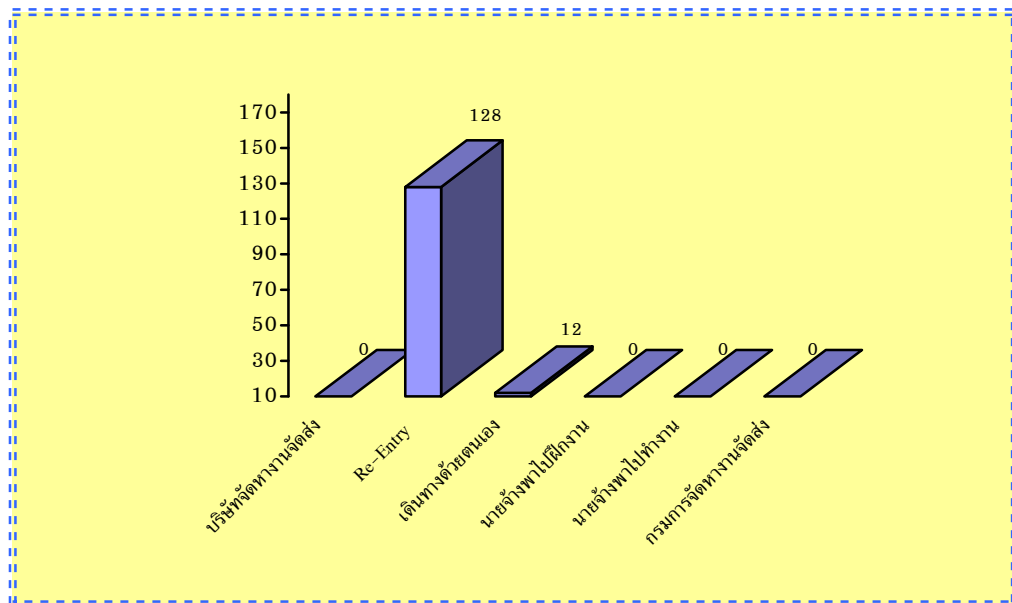
**แผนภูมิ 13 แรงงานต่างด้าว (3 ชาติ) ตามมติ ครม. จำแนกตามสัญชาติ
ณ เดือนมีนาคม 2552**



2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

สำหรับไตรมาส 1 ปี 2552 พบว่าแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ มีจำนวนทั้งสิ้น 140 คน โดยหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางของผู้ที่เดินทางไปทำงานพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา มี 128 คน ร้อยละ 91.43 และประเภทเดินทางด้วยตนเองซึ่งมี 12 คน ร้อยละ 8.57 (ตารางภาคผนวกที่ 12 และแผนภูมิ 14)

แผนภูมิ 14 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง
ไตรมาส 1 (มกราคม-มีนาคม 2552)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วพบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวมไตรมาสนี้มีจำนวนลดลงจากไตรมาสที่แล้ว 8 คน ร้อยละ 5.41 โดยผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานประเภท Re-Entry มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นส่วนประเภทเดินทางด้วยตนเองมีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสที่แล้ว 1 คน ร้อยละ 7.69 ปรากฏในตาราง 4



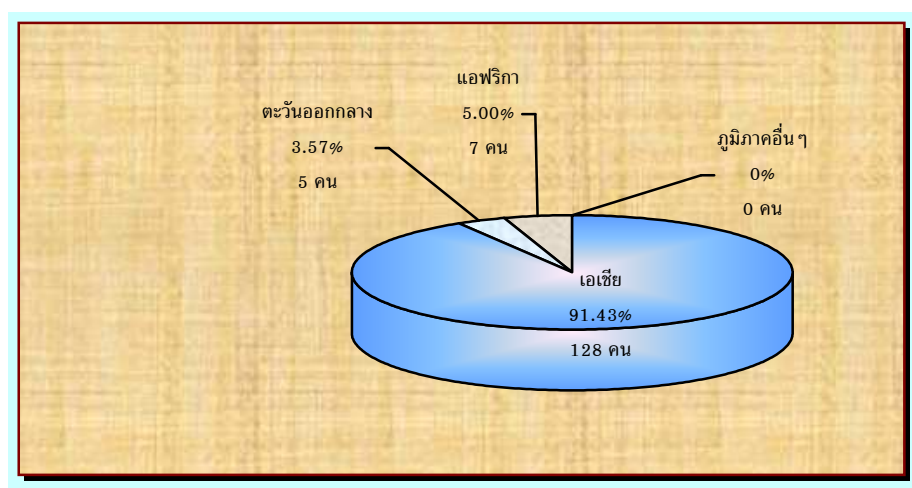
ตาราง 4 เปรียบเทียบแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 4 (ตุลาคม-ธันวาคม 2551) และไตรมาส 1 (มกราคม-มีนาคม 2552)

วิธีการเดินทาง	ไตรมาส 4 ปี 2551		ไตรมาส 1 ปี 2552		อัตราการ เปลี่ยนแปลง
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
1.บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-	-	-	-
2..Re-Entry	135	91.22	128	91.43	5.19
3.เดินทางด้วยตนเอง	13	8.78	12	8.57	7.69
4.นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-	-	-	-
5.นายจ้างพาไปทำงาน	-	-	-	-	-
6.กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-	-	-	-
รวม	148	100	140	100	5.41

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในไตรมาส 1 ปี 2552 มีจำนวนทั้งสิ้น 140 คน ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย 128 คน ร้อยละ 91.43 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือ ภูมิภาคแอฟริกา 7 คน ร้อยละ 5.00 และภูมิภาคตะวันออกกลาง 5 คน ร้อยละ 3.57 ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ 13 และแผนภูมิ 15)

แผนภูมิ 15 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค ไตรมาส 1 (มกราคม-มีนาคม 2552)



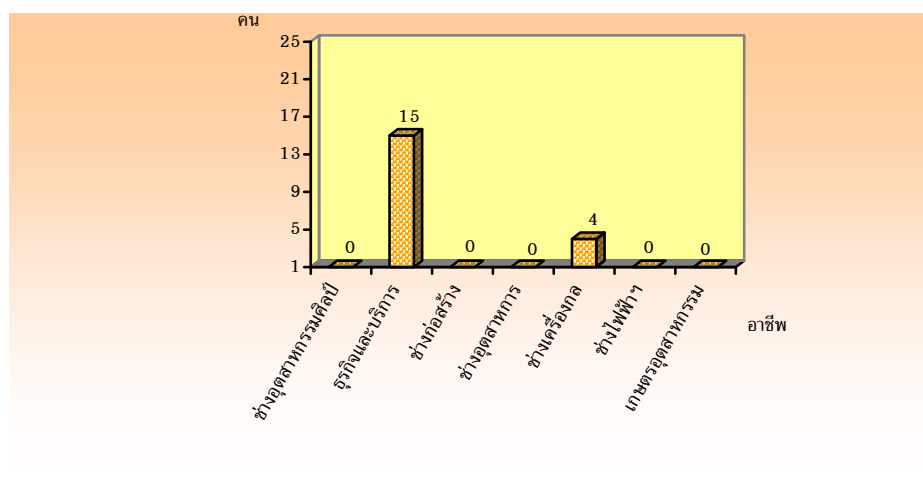
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงานแรงงาน

ในรอบไตรมาส 1 (มกราคม-มีนาคม 2552) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การฝึกเสริมทักษะและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ ในไตรมาส 1 ปี 2552 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่าไตรมาสนี้มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน 19 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว 7 คน ขณะที่การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน 348 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว 82 คน ในส่วนการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่าในไตรมาสนี้มีผู้เข้ารับการฝึก 205 คน เพิ่มขึ้น จากไตรมาสที่แล้วที่มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม 98 คน

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุดคือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ มีจำนวน 15 คน และกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล 4 คน (ตารางภาคผนวกที่ 14 และแผนภูมิ 16)

**แผนภูมิ 16 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาส 1 (มกราคม-มีนาคม 2552)**



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

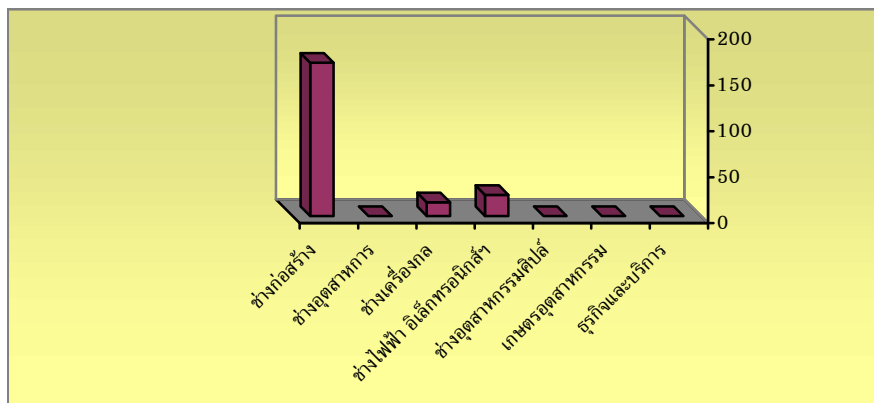
สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้ 348 คน จำแนกตามกลุ่มอาชีพจะพบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 193 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว 108 คน รองลงมาคือกลุ่มอาชีพ ช่างก่อสร้าง 107 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว 4 คน และกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ 48 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว 22 คน ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีการทดสอบทั้งสิ้น 205 คน จำแนกตามกลุ่มอาชีพจะพบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด ได้แก่กลุ่มอาชีพ ช่างก่อสร้าง

167 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว 129 คน รองลงมาคือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 23 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว 12 คน และกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล 15 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว 4 คน ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ 16 และแผนภูมิ 17)

ในส่วนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 205 คน พบว่าผ่านการทดสอบ 186 คน ร้อยละ 90.73 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด

แผนภูมิ 17 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 (มกราคม-มีนาคม 2552)



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรธานี

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

ภารกิจอีกประการหนึ่งของกระทรวงแรงงาน นอกจากด้านการส่งเสริมการมีงานทำ และการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงานและทัดเทียมมาตรฐานสากลตามที่กล่าวมาแล้ว กระทรวงแรงงานยังมีการกิจกรรมที่เกิดขึ้นต่อเนื่อง ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด คือการคุ้มครองทั้งนายจ้าง ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิตรวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นคือ การตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย อย่างไรก็ตามการตรวจสถาน

ประกอบการมิใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อแนะนำให้ความรู้ในการปฏิบัติ ที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงานในการปฏิบัติที่ถูกต้องอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส 1 (มกราคม-มีนาคม 2552) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัด ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 59 แห่ง โดยไตรมาสนี้ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ หรือได้รับการคุ้มครองรวม 694 คน จำแนกเป็นชาย 434 คน (ร้อยละ 62.54 ของลูกจ้างที่ตรวจ ทั้งหมด) โดยมีสัดส่วนที่มากกว่าเพศหญิงที่มี 259 คน (ร้อยละ 37.32 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) และเด็ก 1 คน (ร้อยละ 0.14 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1-9 คน ร้อยละ 62.71 (37 แห่ง) รองลงมาเป็นสถาน ประกอบการขนาด 20-49 คน ร้อยละ 22.03 (13 แห่ง) และสถานประกอบการขนาด 10-19 คน ร้อยละ 15.25 (9 แห่ง) (รายละเอียดตามตาราง 5)

เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 4 ปี 2551 พบว่ามีการตรวจสอบสถานประกอบการน้อยกว่า 1 แห่ง และลูกจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน มีจำนวนมากกว่า 1,349 คน

ผลการตรวจพบสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 6.78 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ

**ตาราง 5 เปรียบเทียบจำนวนสถานประกอบและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ
ไตรมาส 4 (ตุลาคม-ธันวาคม 2551) และไตรมาส 1 (มกราคม-มีนาคม 2552)**

สถานประกอบการ / ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ				
ขนาดสถาน ประกอบการ	ไตรมาส 4 ปี 2551		ไตรมาส 1 ปี 2552	
	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1-4 คน	23	68	15	39
5-9 คน	17	114	22	163
10-19 คน	4	50	9	112
20-49 คน	9	277	13	380
50-99 คน	3	227	-	-
100-299 คน	1	173	-	-
300-499 คน	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	1	1,134	-	-
รวม	58	2,043	59	694

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง รวมถึงเป็นอีกมาตรการหนึ่ง ที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่อง ความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี



ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุข และจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมาในท้ายสุดนั่นเอง ในรอบไตรมาส 1 (มกราคม-มีนาคม 2552) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 52 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 626 คน ผลการตรวจความปลอดภัยพบสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย ไม่มีการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย

เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 4 ปี 2551 ที่ได้ตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจำนวน 45 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 838 คน จำนวนสถานประกอบการที่ตรวจเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 15.56 แต่จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการดูแลคุ้มครองด้านความปลอดภัยลดลงคิดเป็นร้อยละ 25.30 (ตารางภาคผนวกที่ 18 และตาราง 6)

**ตาราง 6 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ไตรมาส 4 (ตุลาคม-ธันวาคม 2551) และไตรมาส 1 (มกราคม-มีนาคม 2552)**

ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 4 ปี 2551		ไตรมาส 1 ปี 2552	
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ(คน)	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ(คน)
1-4 คน	14	17	12	33
5-9 คน	17	19	22	159
10-19 คน	3	22	6	77
20-49 คน	6	73	12	357
50-99 คน	4	-	-	-
100-299 คน	1	-	-	-
300-499 คน	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-
รวม	45	838	52	626

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส 1 (มกราคม-มีนาคม 2552) 5 อันดับแรกคือ ประเภทอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 28 แห่ง ร้อยละ 53.85 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาประเภทอุตสาหกรรมการผลิต 8 แห่ง ร้อยละ 15.38 ประเภทอุตสาหกรรมโรงแรมและภัตตาคาร 7 แห่ง ร้อยละ 13.46 ประเภทอุตสาหกรรมขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม 3 แห่ง ร้อยละ 5.77 และประเภทอุตสาหกรรมการเป็นสื่อกลางทางการเงิน 2 แห่ง ร้อยละ 3.85 ตามลำดับ



สำหรับประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2552 (คำนวณจากจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในแต่ละประเภทอุตสาหกรรม เปรียบเทียบกับจำนวนสถานประกอบการที่ตรวจในแต่ละประเภทอุตสาหกรรม) พบว่าไม่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน (ตารางภาคผนวกที่ 19 และตาราง 7)

**ตาราง 7 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย
ไตรมาส 1 (มกราคม-มีนาคม 2552)**

ประเภท อุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ	ผลการตรวจ		อัตราการ ปฏิบัติถูกต้อง
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
1.การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1	1	-	100.0
2.การผลิต	8	8	-	100.0
3.การก่อสร้าง	1	1	-	100.0
4.การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	1	-	100.0
5.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมฯ	28	28	-	100.0
6.โรงแรม และภัตตาคาร	7	7	-	100.0
7.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	3	3	-	100.0
8.การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	2	2	-	100.0
9. กิจการด้านบริการชุมชน สังคมฯ	1	1	-	100.0
รวม	52	52	-	100.0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

4.2 การสวัสดิการแรงงาน

นอกจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อเป็นการป้องกันและให้ความคุ้มครองแรงงานไทย เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 1 ปี 2552 (มกราคม-มีนาคม 2552) ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานรวมถึงนายจ้างเจ้าของสถานประกอบการ ดังนี้ 1) ส่งเสริมการให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 22 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์ 331 คน

5) การประกันสังคม

5.1 กองทุนเงินทดแทน

การดำเนินการกองทุนเงินทดแทนในไตรมาส 1 ปี 2552 (มกราคม-มีนาคม 2552) มีลูกจ้างอยู่ในความคุ้มครอง 10,194 ราย จากสถานประกอบการ 1,141 แห่ง ได้รับเงินสมทบทั้งสิ้น 1,744,065.68 บาท ผู้มาขอรับเงินทดแทนจำนวน 149 ราย และจ่ายเงินทดแทนทั้งสิ้น 872,301.95 บาท (ตาราง 8)

**ตาราง 8 จำนวนสถานประกอบการ ลูกจ้าง และการจ่ายเงินทดแทน
ไตรมาส 1 (มกราคม-มีนาคม 2552)**

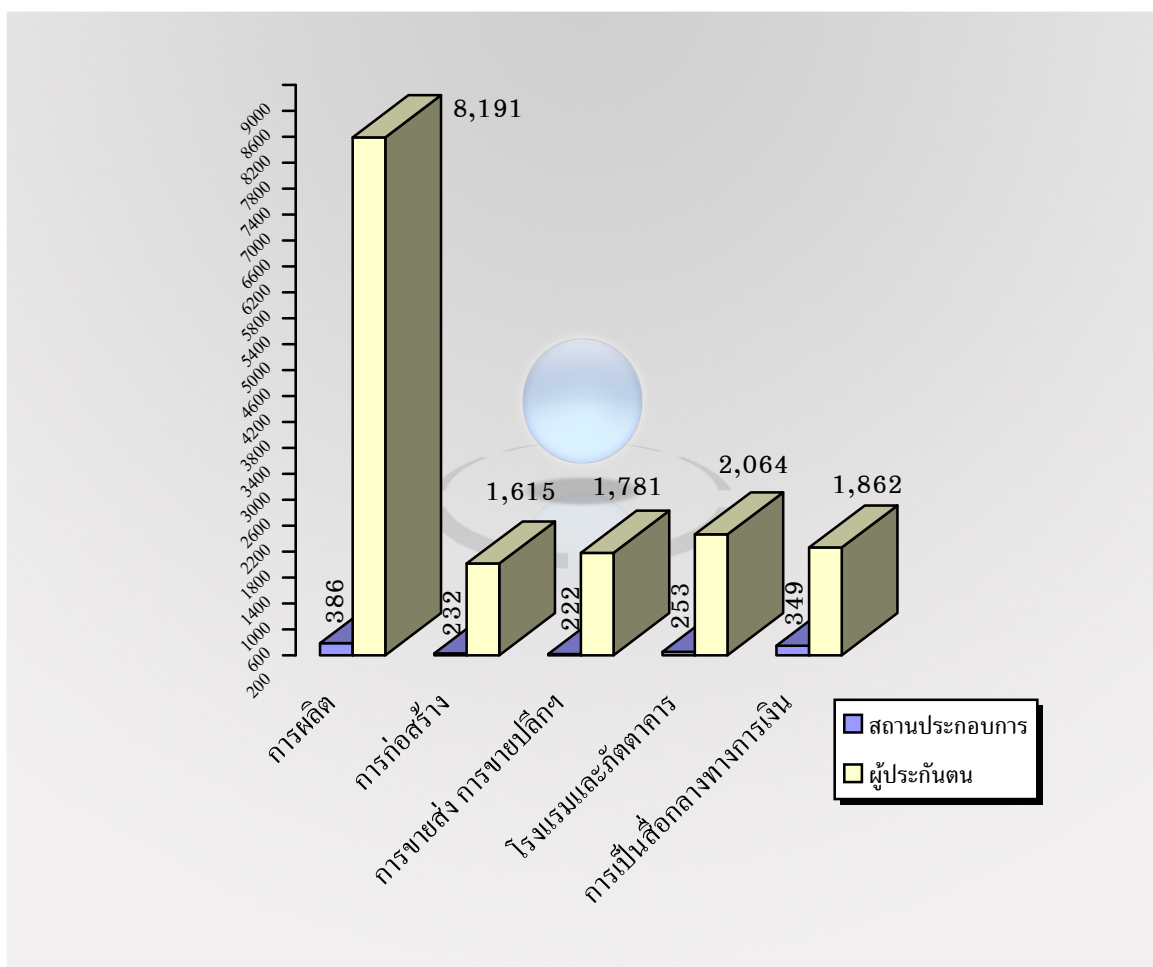
รายการ	มกราคม-มีนาคม 2552
1. จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	1,141
2. จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในความคุ้มครอง (คน)	10,194
3. การรับเงินสมทบ (บาท)	1,744,065.68
4. การจ่ายเงินทดแทน (บาท)	872,301.95
5. จำนวนการรับเงินจากกองทุนเงินทดแทน (ราย)	149
- กรณีตาย	71
- กรณีทุพพลภาพ	12
- กรณีสูญเสียอวัยวะบางส่วน	3
- กรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน	28
- กรณีหยุดงานเกิน 3 วัน	33
- กรณีค่าทำศพ	1
- กรณีค่าฟื้นฟู	-
- ค่าตอบแทนแพทย์	1

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน โดยอุตสาหกรรมที่มีจำนวนสถานประกอบการในข่ายประกันสังคมสูงสุด 5 อันดับแรก คือ ประเภทอุตสาหกรรมการผลิต มีสถานประกอบการ 386 แห่ง ร้อยละ 23.51 ของสถานประกอบการทั้งหมด ลูกจ้าง 8,191 คน รองลงมาประเภทอุตสาหกรรมบริการเป็นสื่อกลางทางการเงิน มีสถานประกอบการ 349 แห่ง ร้อยละ 21.25 ของสถานประกอบการทั้งหมด ลูกจ้าง 1,862 คน ประเภทอุตสาหกรรมโรงแรมและภัตตาคาร มีสถานประกอบการ 253 แห่ง ร้อยละ 15.41 ของสถานประกอบการทั้งหมด ลูกจ้าง 2,064 คน ประเภทอุตสาหกรรมก่อสร้าง มีสถานประกอบการ 232 แห่ง ร้อยละ

14.13 ของสถานประกอบการทั้งหมด ลูกจ้าง 1,615 คน และประเภทอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน มีสถานประกอบการ 222 แห่ง ร้อยละ 13.52 ของสถานประกอบการทั้งหมด ลูกจ้าง 1,781 คน (แผนภูมิ 18)

แผนภูมิ 18 สถานประกอบการ และลูกจ้าง จำแนกตามอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก)
ไตรมาส 1 (มกราคม-มีนาคม 2552)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

5.2 กองทุนประกันสังคม

สำหรับการดำเนินการกองทุนประกันสังคมของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด ในไตรมาส 1 (มกราคม-มีนาคม 2552) มีสถานประกอบการขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม 1,411 แห่ง ผู้ประกันตนจำนวน 14,759 ราย และมีผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 1,760 ราย ได้รับเงินสมทบทั้งสิ้น 23,900,492.02 บาท ผู้มาขอรับประโยชน์ทดแทนจำนวน 2,671 ราย และจ่ายประโยชน์ทดแทน จำนวนทั้งสิ้น 18,160,822.51 บาท



ของผู้ประกันตน ในไตรมาส 1 ปี 2552 มีจำนวนทั้งสิ้น 2,671 ราย จำแนกเป็นกรณีเจ็บป่วย 943 ราย กรณีคลอดบุตร 281 ราย กรณีตาย 33 ราย กรณีสงเคราะห์บุตร 314 ราย กรณีชราภาพ 127 ราย และกรณีว่างงาน 973 ราย ส่วนกรณีทุพพลภาพในไตรมาสนี้พบว่าไม่มี (ตาราง 9)

**ตาราง 9 จำนวนสถานประกอบการ ลูกจ้าง และการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนกองทุน
ประกันสังคม ไตรมาส 1 (มกราคม-มีนาคม 2552)**

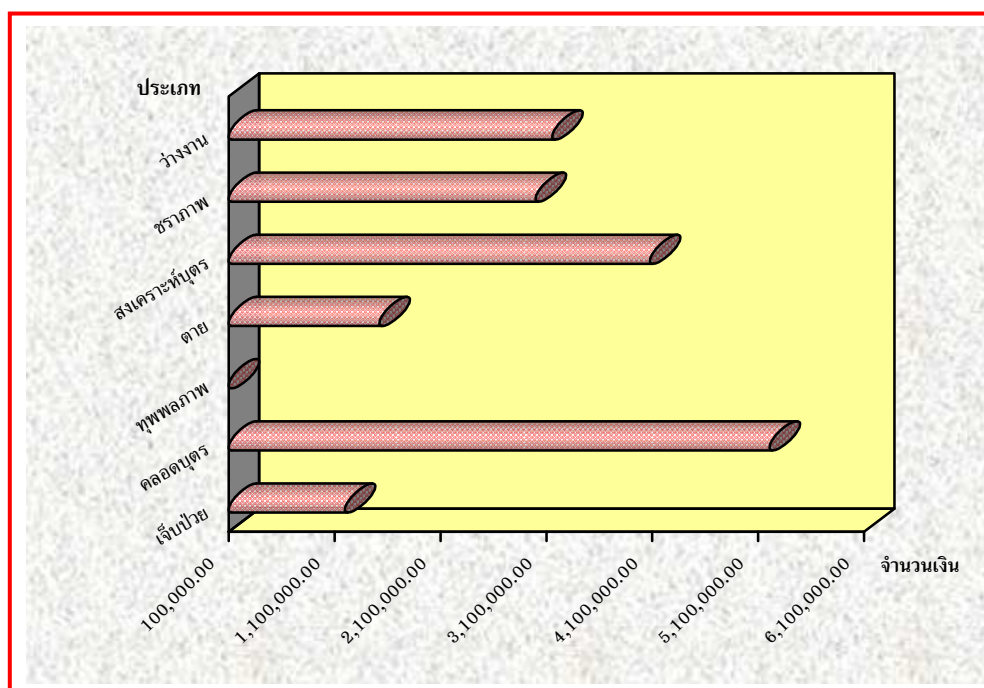
รายการ	มกราคม-มีนาคม 2552
1. จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	1,411
2. จำนวนลูกจ้างผู้ประกันตน (คน)	16,519
- มาตรา 33	14,759
- มาตรา 39	1,760
3. การรับเงินสมทบ (บาท)	23,900,492.02
4. การจ่ายเงินทดแทน (บาท)	18,160,822.51
5. จำนวนการรับประโยชน์ทดแทน (ราย)	2,671
- กรณีเจ็บป่วย	943
- กรณีคลอดบุตร	281
- กรณีทุพพลภาพ	-
- กรณีตาย	33
- กรณีสงเคราะห์บุตร	314
- กรณีชราภาพ	127
- กรณีว่างงาน	973

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 17,610,731.49 บาท โดยกรณีคลอดบุตร มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 5,207,944.50 บาท รองลงมา คือกรณีสงเคราะห์บุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 4,077,150.00 บาท และกรณีว่างงาน 3,155,771.55 บาท (ตารางภาคผนวกที่ 22 และแผนภูมิ 19)



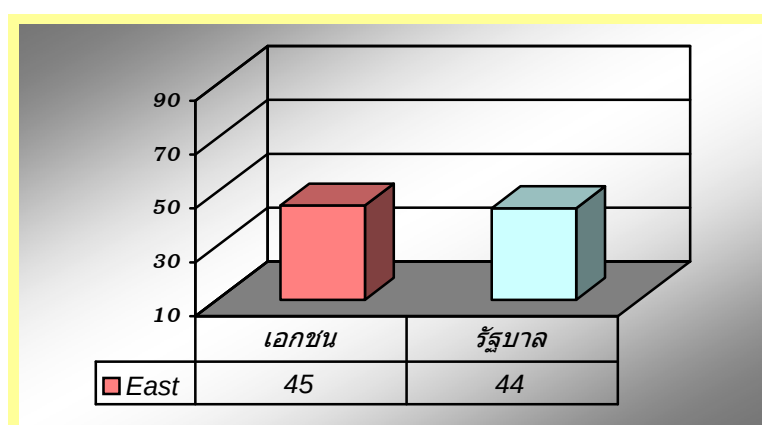
ไตรมาส 1 (มกราคม-มีนาคม 2552)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

ข้อมูลสำนักงานประกันสังคม ณ เดือนมีนาคม 2552 รายงานจำนวนสถานพยาบาลพบว่า สถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคมจำนวนทั้งสิ้น 89 แห่ง แยกเป็นสถานพยาบาลของรัฐ 45 แห่ง และสถานพยาบาลเอกชน 44 แห่ง (ตารางภาคผนวกที่ 20)

แผนภูมิ 20 จำนวนสถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคม จำแนกตามประเภทสถานพยาบาล ณ เดือนมีนาคม 2552



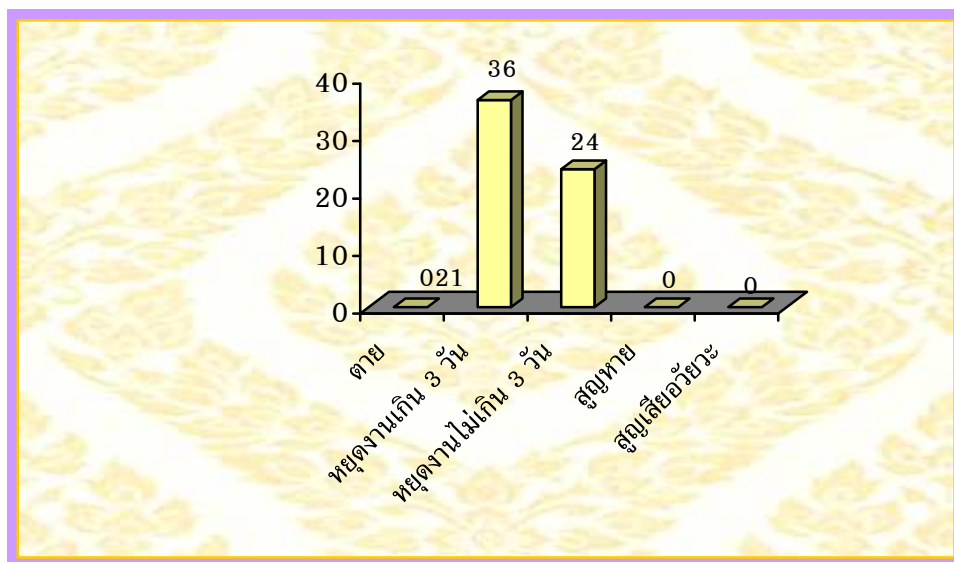
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์



5.3 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

เมื่อพิจารณาจากผู้ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง และ สาเหตุการประสบอันตราย ในรอบไตรมาส 1 ปี 2552 มีจำนวนทั้งสิ้น 60 คน พบว่าส่วนใหญ่จะ หยุดงานเกิน 3 วัน มีจำนวน 36 คน ร้อยละ 60.00 และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 24 คน ร้อยละ 40.00 ตามลำดับ (แผนภูมิ 21)

**แผนภูมิ 21 จำนวนผู้ประสบอันตราย/เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
จำแนกตามความร้ายแรงและสาเหตุการประสบอันตราย
ไตรมาส 1 (มกราคม-มีนาคม 2552)**



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

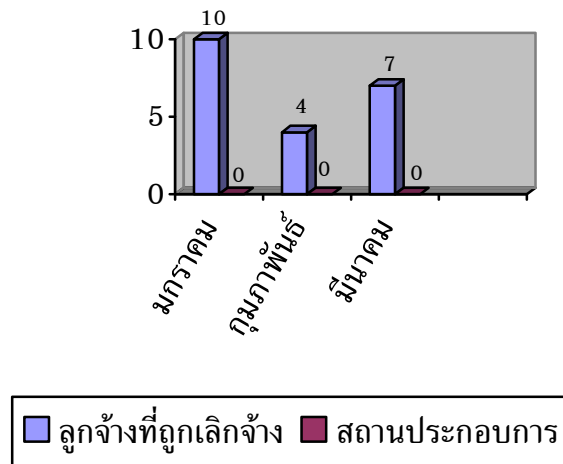
สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายพิจารณา ใน 5 อันดับแรก ไตรมาส 1 ปี 2552 สรุปได้ดังนี้

1. ตกจากที่สูง จำนวน 1 คน ร้อยละ 1.67
2. ทกล้ม ลื่นล้ม จำนวน 1 คน ร้อยละ 1.67
3. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 4 คน ร้อยละ 6.67
4. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง จำนวน 3 คน ร้อยละ 5.00
5. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน 8 คน ร้อยละ 13.33
6. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา จำนวน 4 คน ร้อยละ 6.67
7. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ จำนวน 1 คน ร้อยละ 1.67
8. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน จำนวน 3 คน ร้อยละ 5.00
9. ถูกสัตว์ทำร้าย จำนวน 1 คน ร้อยละ 1.67
10. วัตถุหรือสิ่งของตกใส่อวัยวะ จำนวน 2 คน ร้อยละ 3.33
11. วัตถุหรือสิ่งของทิ่มบอวัยวะ จำนวน 2 คน ร้อยละ 3.33
12. วัตถุหรือสิ่งของหล่นใส่อวัยวะ จำนวน 30 คน ร้อยละ 50.00

แรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัด รายงานสถานการณ์เลิกจ้างในไตรมาสที่ 1 ปี 2552 (มกราคม-มีนาคม 2552) มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 21 ราย (แผนภูมิ 22)

**แผนภูมิ 22 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ/ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง
ปี 2552 (มกราคม-มีนาคม 2552)**



สะกิดต่อมฮา!!!

เรื่องฮา ในโบสถ์แห่งหนึ่ง

คู่บ่าวสาวคู่หนึ่ง ได้มาแต่งงานที่โบสถ์ พอใกล้เสร็จพิธีหลวงพ่อก็ตั้งขบวนงั่วมารับบริจาคเงิน

เจ้าบ่าว : บริจาคงั่ว ไรครับหลวงพ่อ

หลวงพ่อ : แล้วยแต่ความสวยของเจ้าสาว ถ้าเจ้าสาวสวยมากก็บริจาคมาก เจ้าบ่าวทขยิบเหรียญ

บาทมาหนึ่งเหรียญหย่อนลงในงั่ว

หลวงพ่อ : ทำไมบริจาคคนน้อยนักล่ะดู

เจ้าบ่าว : เบียดหน้าเจ้าสาวให้หลวงพ่อดูแล้วรับถุงมือเจ้าสาววิ่งออกไป

หลวงพ่อ : ดีใจพอที่งั่วไม่ เต็มตั้งค้ำอาบนวดด้วย

