

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2552 มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

สภาพเศรษฐกิจของจังหวัดอุดรดิตถ์ ในภาพรวมซึ่งพิจารณาจากข้อมูลผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP ปี 2550) มีมูลค่า 27,253 ล้านบาท โดยเป็นผลิตภัณฑ์ภาคการเกษตร มูลค่า 8,450 ล้านบาท (ร้อยละ 31.01 ของ GPP) และเป็นผลิตภัณฑ์นอกภาคการเกษตร มูลค่า 18,803 ล้านบาท (ร้อยละ 68.99 ของ GPP) กิจกรรมสาขาที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สาขาการเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ มูลค่า 8,263 ล้านบาท (ร้อยละ 30.32 ของ GPP) รองลงมาคือ สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน มูลค่า 4,032 ล้านบาท (ร้อยละ 14.79 ของ GPP) และสาขาการอุตสาหกรรม มูลค่า 3,432 ล้านบาท (ร้อยละ 12.59 ของ GPP)

ดัชนีผู้บริโภคของจังหวัดในไตรมาส 2 ปี 2552 อัตราเฉลี่ยเท่ากับ 112.13 ซึ่งลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่มีอัตราร้อยละ 12.17

การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ ในไตรมาสที่ 2 ปี 2552 มีจำนวน 15 แห่ง ทุนจดทะเบียน 18.24 ล้านบาท สาขาที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุดคือ อุตสาหกรรมการขนส่ง การขายปลีกฯ ทุนจดทะเบียน 6.10 ล้านบาท

การจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่ พบว่ามีจำนวน 3 โรง ประเภทอุตสาหกรรมการผลิต ทุนจดทะเบียน 1.15 ล้านบาท คนงาน 30 คน

สำหรับการมีงานทำของประชากรจังหวัดอุดรดิตถ์ในไตรมาสที่ 2 ปี 2552 มีจำนวน 258,102 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ซึ่งมีจำนวน 257,965 คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดอุดรดิตถ์ มีประชากร 488,874 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 264,058 คน ผู้มีงานทำ 258,102 คน ผู้ว่างงาน 3,530 คน ผู้รอฤดูกาล 2,426 คน

การมีงานทำ ผู้ทำงานในภาคการเกษตร มีจำนวน 122,125 คน หรือร้อยละ 47.32 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร มีจำนวน 135,977 คน หรือร้อยละ 52.68 ของผู้มีงานทำทั้งหมด โดยผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรประเภทอุตสาหกรรมการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือนมากที่สุด คือมีจำนวน 38,623 คน หรือร้อยละ 28.40 รองลงมาคือประเภทอุตสาหกรรมการผลิต 22,905 คน ร้อยละ 16.84 และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา คือมีจำนวน 94,817 คน ร้อยละ 36.74

การว่างงาน จังหวัดอุดรดิตถ์มีผู้ว่างงาน 3,530 คน หรือมีอัตราว่างงานร้อยละ 1.34 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน แยกเป็นเพศชาย 2,502 คน และเพศหญิง 1,028 คน

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลล่าสุดปี 2551 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 193,885 คน เพิ่มขึ้นจากปี 2550 ร้อยละ 3.35 โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตรคือ จำนวน 134,655 คน ร้อยละ 69.97 ทำงานนอกภาคเกษตร 59,230 คน ร้อยละ 30.55

โดยประเภทอุตสาหกรรมแรงงานนอกภาคเกษตรกรรมที่มีจำนวนสูงสุดคือ ประเภท อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน 29,052 คน ร้อยละ 49.05 รองลงมาคือ ประเภทอุตสาหกรรมโรงแรมและภัตตาคาร 9,100 คน ร้อยละ 15.36

ส่วนอาชีพที่มีการทำงานแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ อาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้าน การเกษตรและการประมง 125,230 คน ร้อยละ 64.64 รองลงมาคือ อาชีพพนักงานบริการและ พนักงานในร้านค้าและตลาด 33,379 คน ร้อยละ 17.22

สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 89,101 คน ร้อยละ 45.96 รองลงมาคือระดับประถมศึกษา 45,105 คน ร้อยละ 23.26

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน 2552) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง 2,178 อัตรา มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากปีก่อนไตรมาสเดียวกันที่มี จำนวน 275 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 692 สำหรับผู้สมัครงานมี 2,350 คน เพิ่มขึ้นถึงร้อยละ 153.78 เมื่อเทียบกับปีก่อนไตรมาสเดียวกันที่มี 926 คน และได้รับการบรรจุงาน 1,925 คน หรือร้อยละ 11.62 ของตำแหน่งงานว่าง หรือร้อยละ 18.09 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน

ตำแหน่งงานว่าง 2,178 อัตรา จำแนกประเภทอาชีพที่ต้องการจ้างมากที่สุด คือ อาชีพ เสมียน เจ้าหน้าที่ 1,995 อัตรา ร้อยละ 91.60 รองลงมาคือ อาชีพ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและ ตลาด 60 อัตรา ร้อยละ 2.75

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน 2,350 คน จำแนกประเภทอาชีพที่ต้องการทำมากที่สุดคือ อาชีพ เสมียนเจ้าหน้าที่ 1,721 คน ร้อยละ 73.23 รองลงมาคือ อาชีพงานพื้นฐาน 195 คน ร้อยละ 8.30

การบรรจุงาน 1,925 คน จำแนกประเภทอาชีพที่มีการจ้างได้มากที่สุด คือ อาชีพ เสมียน เจ้าหน้าที่ 1,831 คน ร้อยละ 95.12 รองลงมาคือ อาชีพ พนักงานบริการ พนักงานขายใน ร้านค้าและตลาด 36 คน ร้อยละ 1.87

ตำแหน่งงานว่างแยกตามประเภทอุตสาหกรรม มากที่สุดคือ ประเภทอุตสาหกรรม การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ 1,968 อัตรา ร้อยละ 90.36 รองลงมาคือ ประเภทอุตสาหกรรมการผลิต 97 อัตรา ร้อยละ 4.45

การบรรจุงานแยกตามประเภทอุตสาหกรรมมากที่สุดคือ ประเภทอุตสาหกรรม การบริหาร ราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ 1,804 คน ร้อยละ 93.71 รองลงมาคือ ประเภทอุตสาหกรรม การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน 72คน ร้อยละ 3.74



แรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2552 มี 42 คน คือประเภทชั่วคราว 33 คน ร้อยละ 78.57 และประเภทมาตรา 12 โดยไม่รวมมาตรา 12(3) 9 คน ร้อยละ 21.43

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมาตรา 12(3) ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติผ่อนผันให้มีการอนุญาตทำงานได้ เป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย มีจำนวนทั้งสิ้น 116 คน จำแนกเป็นสัญชาติ พม่า 96 คน ร้อยละ 82.76 สัญชาติ ลาว 16 คน ร้อยละ 13.79 และสัญชาติ กัมพูชา 4 คน ร้อยละ 3.45

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2552 มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 140 คน โดยแรงงานที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่กลับมาเยี่ยมครอบครัวและหยุดพักผ่อนประจำปีแล้วเดินทางกลับไปทำงานต่อ(Re-Entry Visa) มีมากที่สุดจำนวน 128 คน ร้อยละ 91.43 รองลงมาเดินทางไปทำงานโดยการติดต่อนายจ้างด้วยตนเอง (ไม่ผ่านบริษัทจัดหางาน) จำนวน 12 คน ร้อยละ 8.57

ประเทศที่แรงงานไทยเดินทางไปทำงานส่วนใหญ่ไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย 128 คน ร้อยละ 91.43 รองลงมาคือภูมิภาคแอฟริกา 7 คน ร้อยละ 5.00 และภูมิภาคตะวันออกกลาง 5 คน ร้อยละ 3.57

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน 38 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล 15 คน ร้อยละ 39.47 รองลงมาคือกลุ่มอาชีพ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 11 คน ร้อยละ 28.95 และกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม 9 คน ร้อยละ 23.68

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน 178 คน โดยการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมากที่สุด คือกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 86 คน ร้อยละ 48.31 รองลงมาคือ กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง 50 คน ร้อยละ 28.09 และกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ 48 คน ร้อยละ 13.79 และกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม 42 คน ร้อยละ 23.60

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่าในไตรมาสนี้ไม่มีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

การคุ้มครองแรงงาน มีการตรวจสถานประกอบกิจการทั้งสิ้น 61 แห่ง ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว 2 แห่ง หรือร้อยละ 3.39 มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 1,734 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 149.86 ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดต่ำกว่า 1-9 คน ร้อยละ 57.38 และสถานประกอบการส่วนใหญ่ปฏิบัติตามกฎหมาย

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการทั้งสิ้น 55 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 1,874 คน ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 199.36 โดยสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย 55 แห่ง และพบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในไตรมาสนี้ไม่มี

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2552 ไม่มีการเกิดข้อเรียกร้องข้อพิพาทแรงงาน ภายในสถานประกอบกิจการ



การสวัสดิการ มีการส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดให้กับสถานประกอบการ 34 แห่ง ผู้ใช้แรงงานที่ได้รับประโยชน์ 1,924 คน

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2552 มีการประสบ
อันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน 23 คน โดยประเภทของความร้ายแรงพบว่าส่วนใหญ่หยุด
งานไม่เกิน 3 วัน 13 คน ร้อยละ 56.52 และหยุดงานเกิน 3 วัน 10 คน ร้อยละ 43.48

การเลิกจ้างแรงงาน ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2552 (เมษายน-มิถุนายน 2552) มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจำนวน 36 ราย

การประกันสังคม ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2552 พบว่า มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม 1,412 แห่ง ผู้ประกันตนรวมทั้งสิ้น 17,071 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม 95 แห่ง โดยเป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล 50 แห่ง ร้อยละ 52.63 และสถานพยาบาลเอกชน 45 แห่ง ร้อยละ 47.37 ของสถานพยาบาลทั้งหมด

➡ กองทุนประกันสังคม ข้อมูลเดือนเมษายน-มิถุนายน 2552 รับเงินสมทบ 27,298,865.32 บาท จำนวนผู้ให้บริการ 2,359 ราย จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 19,534,267.12 บาท

➡ กองทุนเงินทดแทน ข้อมูลเดือนเมษายน-มิถุนายน 2552 มีลูกจ้างอยู่ในความคุ้มครอง 10,396 ราย จากสถานประกอบการ 1,140 แห่ง ได้รับเงินสมทบ 185,868.53 บาท มีผู้ใช้บริการ 59 ราย จ่ายเงินทดแทน 793,916.10 บาท

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด



➡ คำขวัญจังหวัด :

“ เหล็กน้ำพี้ลือเลื่อง เมืองลางสาดหวาน บ้านพระยาพิชัยดาบหัก ถิ่นสักใหญ่ของโลก ”

➡ วิสัยทัศน์ :

“ อุดรดิตถ์ เศรษฐกิจพอเพียง ผลผลิตพอกิน ที่ดินพออยู่ ประตูลู่หลวงพระบาง ”

➡ ที่ตั้งและอาณาเขต :

จังหวัดอุดรดิตถ์ ตั้งอยู่ในเขตภาคเหนือตอนล่างของประเทศไทย อยู่ระหว่างละติจูดที่ 17 องศา 8 ลิปดาเหนือ ถึงละติจูดที่ 18 องศา 11 ลิปดาเหนือ และลองจิจูดที่ 99 องศา 54 ลิปดาตะวันออก ถึงลองจิจูดที่ 101 องศา 11 ลิปดาตะวันออก สูงจากระดับน้ำทะเลประมาณ 63 เมตร มีพื้นที่ 7,832.592 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 4,889,120 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 4.62 ของภาคเหนือ อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครโดยทางรถไฟประมาณ 485 กิโลเมตร และทางรถยนต์ตามทางหลวงหมายเลข 11 ระยะทางประมาณ 491 กิโลเมตร มีอาณาเขตติดต่อดังนี้

ทิศเหนือ ติดกับ จังหวัดแพร่ และจังหวัดน่าน

ทิศใต้ ติดกับ จังหวัดพิษณุโลก

ทิศตะวันออก ติดกับ จังหวัดพิษณุโลก และสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

ซึ่งมีพรมแดนติดต่อกันยาวประมาณ 120 กิโลเมตร

ทิศตะวันตก ติดกับ จังหวัดสุโขทัย

➡ ลักษณะภูมิประเทศ :

สภาพภูมิประเทศส่วนใหญ่ทางด้านทิศเหนือและทิศตะวันออกมีสภาพเป็นลูกคลื่นลอนลาดถึงเป็นลูกคลื่นลอนชัน บางแห่งเป็นภูเขาสูงประกอบด้วยเทือกเขาน้อยใหญ่สลับกันไปมีความสูงของพื้นที่ตั้งแต่ 300-1,100 เมตร จากระดับน้ำทะเลปานกลาง ส่วนทางด้านทิศใต้และทิศตะวันตกทางอำเภอทองแสนขัน มีสภาพเป็นลูกคลื่นสลับที่ราบ และทางตะวันตกได้แก่ อำเภอพิชัย อำเภอตรอน บางส่วนของอำเภอเมืองและอำเภอลับแลจะเป็นที่ราบลุ่มแม่น้ำ มีค่าความสูงของพื้นที่ประมาณ 50-70 เมตร จากระดับน้ำทะเลปานกลาง อย่างไรก็ตามสามารถแบ่งภูมิประเทศบริเวณจังหวัดอุดรดิตถ์ ออกได้ 3 ลักษณะ คือ

ที่ราบลุ่มแม่น้ำน่าน เกิดบริเวณสองฝั่งของแม่น้ำ และลำน้ำสาขาที่ไหลมาบรรจบกับแม่น้ำน่าน สภาพพื้นที่ส่วนใหญ่ค่อนข้างราบ มีความสูงของพื้นที่ประมาณ 50-100 เมตร จากระดับน้ำทะเลปานกลาง พบบริเวณอำเภอพิชัย อำเภอตรอน และพื้นที่ทางตอนใต้ของอำเภอลับแล

ที่ราบระหว่างหุบเขาและบริเวณลูกคลื่นลอนลาด เป็นบริเวณที่อยู่ต่อเนื่องจากที่ราบลุ่มแม่น้ำน่าน ทางด้านเหนือและตะวันออกของจังหวัดที่มีความสูงระหว่าง 100-400 เมตร จากระดับน้ำทะเลปานกลาง ประกอบด้วยที่ราบแคบ ๆ ระหว่างหุบเขาตามแนวของแม่น้ำน่านและน้ำปาดบริเวณอำเภอท่าปลา ตามแนวคลองตรอนในอำเภอพาคำ อำเภอ น้ำปาด และอำเภอทองแสนขัน และตามแนวลำธารสายต่าง ๆ สลับกับภูมิประเทศที่เป็นเนินเขา

เขตภูเขาและที่สูง เป็นสภาพภูมิประเทศส่วนใหญ่ที่พบจังหวัดอุตรดิตถ์ มีค่าความสูงของพื้นที่ระหว่าง 400-1,000 เมตร จากระดับน้ำทะเลปานกลาง พบได้ในบริเวณตอนเหนือของอำเภอลับแล อำเภอมือ และอำเภอทางด้านทิศตะวันออกของจังหวัด ได้แก่ อำเภอท่าปลา อำเภอปากทำ อำเภอบ้านโคก อำเภอน้ำปาด และอำเภอทองแสนขัน

➡ ลักษณะภูมิอากาศ :

ภูมิอากาศของจังหวัดอุตรดิตถ์เป็นภูมิอากาศเขตฝนเมืองร้อน ซึ่งจะมีช่วงฝนกับช่วงที่แห้งแล้งแตกต่างกันอย่างชัดเจน ฝนที่ตกในบริเวณจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นลมจากลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ ฝนจะเริ่มตกในเดือนพฤษภาคม และจะชุกขึ้นในเดือนสิงหาคม และเดือนกันยายน แบ่งฤดูกาลออกเป็น 3 ฤดู ดังนี้

- 💖 ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนกุมภาพันธ์ – กลางเดือนพฤษภาคม
- 💖 ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนพฤษภาคม – กลางเดือนตุลาคม
- 💖 ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่กลางเดือนตุลาคม – กลางเดือนกุมภาพันธ์

➡ การปกครองและประชากร :

จังหวัดอุตรดิตถ์แบ่งเขตการปกครองออกเป็น 9 อำเภอ 67 ตำบล 613 หมู่บ้าน โดยมีอำเภอ ดังนี้ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอพิชัย อำเภอลับแล อำเภอรอน อำเภอท่าปลา อำเภอน้ำปาด อำเภอบ้านโคก อำเภอปากทำ และอำเภอทองแสนขัน

มีการแบ่งเขตการบริหารราชการ 3 ระดับ คือ

- 1.ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน 26 หน่วยงาน
- 2.ส่วนราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค จำนวน 38 หน่วยงาน
- 3.ส่วนราชการบริหารส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

องค์การบริหารส่วนจังหวัด	จำนวน	1	แห่ง
เทศบาลเมือง	จำนวน	1	แห่ง
เทศบาลตำบล	จำนวน	22	แห่ง
องค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	56	แห่ง

➡ ประชากร :

ประชากร ณ เดือน เมษายน 2552 รวมทั้งสิ้น 463,603 คน ชาย 229,005 คน หญิง 234,598 คน อำเภอเมืองอุตรดิตถ์มีประชากรมากที่สุด จำนวน 151,732 คน หรือร้อยละ 32.73 รองลงมาคือ อำเภอพิชัย จำนวน 76,763 คน หรือร้อยละ 16.56 อำเภอลับแล 56,311 คน หรือร้อยละ 12.15 ส่วนอำเภอบ้านโคก มีประชากรน้อยที่สุด จำนวน 14,194 คน หรือเพียงร้อยละ 3.06

ความหนาแน่นของประชากรโดยเฉลี่ย 60 คน ต่อพื้นที่ 1 ตารางกิโลเมตร อำเภอที่มีความหนาแน่นของประชากรมากที่สุดคือ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ โดยมีความหนาแน่น 152 คน ต่อพื้นที่ 1 ตารางกิโลเมตร และอำเภอพิชัย มีความหนาแน่น 77 คน ต่อพื้นที่ 1 ตารางกิโลเมตร ตามลำดับ ส่วนอำเภอที่มีความหนาแน่นของประชากรน้อยที่สุดคือ อำเภอบ้านโคก 14 คน ต่อพื้นที่ 1 ตารางกิโลเมตร

➡ **แหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญ :**

- ❖ **อำเภอเมืองอุตรดิตถ์** อนุสาวรีย์พระยาพิชัยดาบหักพิพิธภัณฑสถานพระยาพิชัยดาบหักพิพิธภัณฑสถาน-ดาบเหล็กน้ำพี้ที่ใหญ่ที่สุดในโลก หอวัฒนธรรมจังหวัดอุตรดิตถ์ หลวงพ่อเพชรวัดท่าถนน วัดธรรมาธิปไตย วัดกลางและวัดพระฝาง
- ❖ **อำเภอลับแล** อนุสาวรีย์เจ้าฟ้าอำมมาร อนุสาวรีย์พระศรีพนมมาศ วัดพระบรมธาตุทุ่งยั้ง เวียง-เจ้าเงาะ วัดพระแท่นศิลาอาสน์ พิพิธภัณฑสถานท้องถิ่น วัดพระยืนพุทธบาทยุคล วัดดอนสัก วัดเจติย-คีรีวิหาร และน้ำตกแม่พูล
- ❖ **อำเภอพิชัย** บ้านเกิดพระยาพิชัยดาบหัก เมืองพิชัย และวัดเอกราช
- ❖ **อำเภอน้ำปาด** วนอุทยานสักใหญ่ ถ้ำดิน อุทยานแห่งชาติภูสอยดาว น้ำตกภูสอยดาว และน้ำตก-สายทิพย์
- ❖ **อำเภอท่าปลา** เขื่อนสิริกิติ์ เขื่อนดินช่องเขาขาด บ้านท่าเรือ อุทยานแห่งชาติริมแม่น้ำน่าน น้ำตก-เซียงทอง แก่งนางพญา และภูพญาพ่อ
- ❖ **อำเภอบ้านโคก** จุดผ่อนปรนการค้าชายแดน ณ ช่องภูดู่

➡ **ขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรมและการละเล่นพื้นเมือง :**

จังหวัดอุตรดิตถ์มีขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรมและการละเล่นพื้นเมืองที่สำคัญ และการปฏิบัติสืบต่อกันมาแต่โบราณจนถึงปัจจุบัน คือ

💙 งานพระยาพิชัยดาบหักและงานกาชาดจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นงานเทศกาลเชิดชูเกียรติ และรำลึกถึงพระยาพิชัยดาบหักที่ทำคุณงามความดีต่อประเทศชาติ ซึ่งจะจัดขึ้น ณ บริเวณสนามหน้าศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์ ในวันที่ 7-16 มกราคม ของทุกปี

💙 งานนมัสการพระแท่นศิลาอาสน์ พระยืนพุทธบาทยุคลและพระนอนพุทธไสยาสน์ สันนิษฐานว่า มีการจัดงานสืบทอดกันมาตั้งแต่สมัยกรุงศรีอยุธยา เพื่อร่วมกันทำบุญตักบาตร และนพพระแท่นศิลาอาสน์ ในวันขึ้น 8-15 ค่ำ เดือน 3 (วันมาฆบูชา) ของทุกปี

💙 มหกรรมเหล็กน้ำพี้และของดีอำเภอทองแสนขัน จัดขึ้นเป็นประจำระหว่างวันที่ 20-21 มีนาคม ของทุกปี กำหนดขึ้น ณ อำเภอทองแสนขัน

💙 ประเพณีถวายพระเพลิงพระบรมศพพระพุทธเจ้า (อัฐมีบูชา) เป็นพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพจำลองของพระพุทธเจ้า ประกอบการแสดงแสงสีเสียง กำหนดจัดขึ้นในวันขึ้น 15 ค่ำ ถึง แรม 8 ค่ำ เดือน 6 ของทุกปี ณ วัดบรมธาตุทุ่งยั้ง อำเภอลับแล

💙 งานเทศกาลกลางสาธหวาน และมหกรรมของดีเมืองอุตรดิตถ์ มีกำหนดจัดขึ้นในกลางเดือนกันยายน-ต้นเดือนตุลาคมของทุกปี โดยมีระยะเวลาจัดงานประมาณ 7-10 วัน

💙 ประเพณีแห่ผ้าโขง จัดขึ้นในวันที่ 14 เมษายน บริเวณเชิงดอยม่อนอารักษ์ อำเภอลับแล มีการรดน้ำดำหัวให้แก่บรรดาผู้ล่องลับไปแล้วด้วยการนำน้ำอบ น้ำหอม ไปสรงตามศาลเจ้าซึ่งเป็นที่นับถือในหมู่บ้าน โดยมีขบวนพิธีจากหมู่บ้านต่าง ๆ อันเชิญน้ำอันศักดิ์สิทธิ์และเครื่องสักการะไปรอบเมืองและสักการะอนุสาวรีย์ พระศรีพนมมาศ สรงน้ำพระเถระผู้ใหญ่ในวัดเจติยวิหาร สักการะดวงวิญญาณมีการสรงน้ำอนุสาวรีย์เจ้าฟ้าอำมมาร การแสดงถวายหน้าอนุสาวรีย์ ฟ้อนรำ และพินดาบ

💙 งานสืบสานประเพณีของดีบ้านโคก จัดกลางเดือนธันวาคมของทุกปี ที่สนามกีฬาอำเภอบ้านโคกเพื่อเผยแพร่ผลผลิตฝ้าย จำหน่ายผลิตภัณฑ์จากฝ้าย สาธิตการทอผ้า ประกวาดธิดาฝ้าย ขบวนแห่ และการละเล่นพื้นบ้านของชาวบ้านโคก

➡ OTOP :

สินค้า OTOP ได้แก่ ผ้าทอลายพื้นเมืองยกดอก, ไวน์สาธิตตำบลแม่พูล, ดาบเหล็กน้ำพี้ และไม้กวาดตองกง ตำบลป่าเช่า

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) :

จังหวัดอุดรดิตถ์มีประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางสาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้ รองลงมาเป็นสาขาอุตสาหกรรม การค้าส่งการค้าปลีก การบริการและเหมืองแร่ โดยตั้งอยู่ในทำเลที่เหมาะสมจึงทำให้เป็นเมืองที่มีความสำคัญในการพัฒนาของภาคเหนือตอนล่างสภาพทางเศรษฐกิจของจังหวัดอุดรดิตถ์ ในปี 2550 พบว่าประชากรมีรายได้เฉลี่ยต่อหัวต่อปี 56,052 บาท ผลิตภัณฑ์มวลรวม (GPP) เท่ากับ 27,253 ล้านบาท รายได้ส่วนใหญ่ขึ้นอยู่กับสาขาเกษตรมากที่สุด คิดเป็นมูลค่า 8,263 ล้านบาท โดยมีสัดส่วนร้อยละ 30.32 รองลงมาคือ สาขาการขนส่ง ขยายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน, สาขาการผลิต และสาขาการศึกษา ซึ่งมีมูลค่า 4,032, 3,432 และ 2,962 ล้านบาท หรือคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 14.79, 12.59 และ 10.87 ตามลำดับ

ตาราง 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดอุดรดิตถ์
(ณ ราคาประจำปี)

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดอุดรดิตถ์

อุตสาหกรรม	มูลค่า	ร้อยละ
	ล้านบาท	ของ GPP
ภาคเกษตรกรรม	8,450	31.01
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	8,263	30.32
การประมง	187	0.69
นอกภาคเกษตรกรรม	18,803	68.99
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	237	0.87
การผลิต	3,432	12.59
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	698	2.56
การก่อสร้าง	1,072	3.93
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลฯ	4,032	14.79
โรงแรมและภัตตาคาร	199	0.73
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	909	3.34
ตัวกลางทางการเงิน	834	3.06
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	845	3.10
การบริหารราชการและป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	2,154	7.90
การศึกษา	2,962	10.87
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,076	3.95
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	331	1.21
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	22	0.08
รวม	27,253	100.0

โครงสร้างเศรษฐกิจของจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดขึ้นอยู่กับสาขาเกษตรกรรม การขายส่งขายปลีก และอุตสาหกรรม เป็นสำคัญตามลำดับ

ภาวะเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส 2 ปี 2552 ชะลอตัวลง แต่มีบางภาคเศรษฐกิจที่มีสัญญาณปรับตัวดีขึ้น พิจารณาด้านอุปสงค์ การบริโภคภาคเอกชนและการลงทุนภาคเอกชนเริ่มกระเตื้องขึ้น โดยเฉพาะการลงทุนด้านการก่อสร้าง ด้านการเงินขยายตัวทั้งเงินฝากและสินเชื่อ ในขณะที่ด้านการค้าขายแดนหดตัวทั้งการส่งออกและการนำเข้า สำหรับการใช้จ่ายภาครัฐ งบลงทุนเบิกจ่ายลดลง ส่วนด้านอุปทาน สาขาเกษตรกรรมขยายตัว จากผลผลิตข้าวเจ้า นาปรัง และข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ เช่นเดียวกันกับสาขาประมง สำหรับสาขาปศุสัตว์ และสาขาเหมืองแร่ และย่อยหินหดตัว โดยเฉพาะการผลิตหินแอนดีไซต์ และหินปูนที่ลดลงตามภาวะเศรษฐกิจที่ชะลอตัวลง ส่วนภาคอุตสาหกรรมหดตัว แต่เริ่มมีสัญญาณปรับตัวดีขึ้น สำหรับด้านการบริการและการท่องเที่ยวยังคงหดตัว



ด้านเสถียรภาพของเศรษฐกิจ ดัชนีราคาผู้บริโภคลดลงร้อยละ 3.6 โดยเฉพาะดัชนีหมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร ด้านการจ้างงานขยายตัวพิจารณาจากจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม ส่วนใหญ่เป็นการจ้างงานของส่วนราชการ และกิจการการใส่ออบอบน้ำยาไม้ ผลิตภัณฑ์ไม้ การปั่นทอ โดยใช้เครื่องจักร และการฆ่าสัตว์ (หมู)

คาดว่าเศรษฐกิจจังหวัดอุดรธานีในช่วง 3 เดือนข้างหน้าจะไม่ลดลงไปกว่าไตรมาสที่ผ่านมา เนื่องจากมีบางภาคเศรษฐกิจที่เริ่มมีสัญญาณปรับตัวดีขึ้น เช่น การบริโภคภาคเอกชน การลงทุนภาคเอกชน และภาคอุตสาหกรรม แต่อาจจะไม่คึกคักอย่างที่ควรจะเป็นถึงแม้ว่าสถานการณ์ความรุนแรงทางการเมืองภายในประเทศ จะคลี่คลายลงบ้างแล้วก็ตาม แต่เสถียรภาพของรัฐบาลยังมีความไม่แน่นอน ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของนักลงทุนและผู้บริโภค

เดือนมิถุนายน 2552 เงินงบประมาณของจังหวัดอุดรธานีขาดดุล 517.239 ล้านบาท เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนที่ขาดดุล 573.960 ล้านบาท ตามรายจ่ายในเดือนมิถุนายนที่ลดลงร้อยละ 13.87 เป็น 91.544 ล้านบาท โดยรายจ่ายลงทุนลดลงร้อยละ 41.31 เป็น 127.894 ล้านบาท รายจ่ายประจำเพิ่มขึ้นร้อยละ 10.38 เป็น 36.350 ล้านบาท ส่วนรายได้จัดเก็บได้ลดลงร้อยละ 40.53 เป็น 34.823 ล้านบาท เนื่องจากสรรพากรพื้นที่และสรรพสามิตพื้นที่จัดเก็บภาษีได้ลดลง

ฐานะการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) เดือนมิถุนายน 2552 มีรายได้ทั้งสิ้น 195.171 ล้านบาท ขณะที่รายจ่าย 170.912 ล้านบาท ทำให้ฐานะการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขาดดุล 24.259 ล้านบาท (ข้อมูล อปท.66 แห่ง จากจำนวน 80 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 82.50)



ชายตาบอดกับหมาคู่ใจ

มีชายตาบอดคนหนึ่งเดินไปตามถนนโดยมีสุนัขคู่ใจนำทาง พอถึงสี่แยกที่มีรถพลุกพล่าน สุนัขเจ้ากรรมกลับเดินดุ่มๆ ไปในถนนที่มีรถวิ่งขวักไขว่ ชายตาบอดไม่รู้เรื่อง ก็เดินตามไป ปรากฏว่า ผู้ขับขีรถยนต์ต้องเหยียบเบรคกันเอี้ยดอ๊าด แลမ်บ์แดรกันดังสนั่นกันไปทั่วทั้งถนน จนแทบแก้วหู เดชะบุญ ที่คนตาบอดและสุนัขคู่ใจก็สามารถเดินข้ามถนนไปได้อย่างปลอดภัย หลังจากยืนสวดหายใจอยู่พักใหญ่ ชายตาบอด ก็เอามือล้วงหยิบขนมปังแผ่นโตออกมาจากกระเป๋า และยื่นให้สุนัขคู่ใจ ผู้ที่เห็นเหตุการณ์ ก็เกิดความสงสัย จึงเดินตรงรี่เข้าไปถามชายตาบอดว่า

ผู้ที่เห็นเหตุการณ์: “นี่ท่านยังจะให้รางวัลเจ้าสุนัขตัวนี้อีกหรื มันเกือบจะทำให้ท่านต้องบาดเจ็บนะ”

ชายตาบอดทำท่าเช่นเขี้ยวเคี้ยวฟันแล้วตอบว่า: “ผมเพียงแต่อยากจะรู้ว่า หวังมันอยู่ตรงไหน จะได้บหัวมันได้ถูก”ผู้ที่เห็นเหตุการณ์: ???????



สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

สถานการณ์แรงงานจังหวัดไตรมาส 2 ปี 2552 ช่วงเดือนเมษายน-มิถุนายน 2552 จะขอ
นำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ

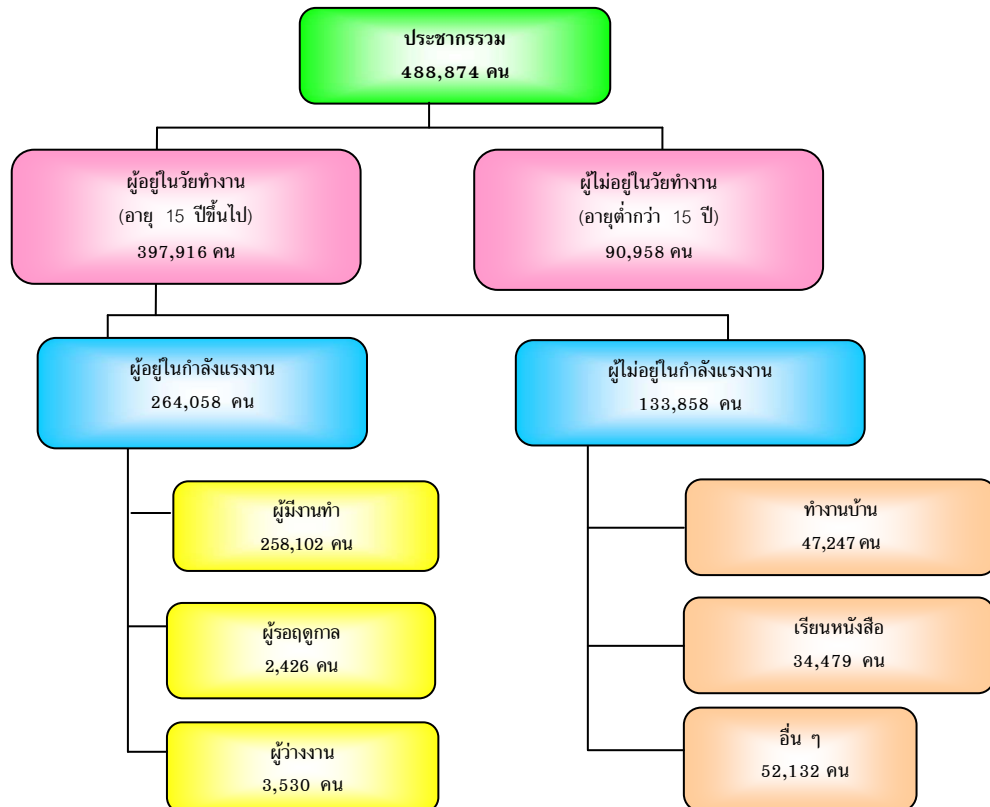
- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัด ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยในช่วงเดือน
เมษายน-มิถุนายน 2552 สรุปรายละเอียดได้ ดังนี้

จังหวัดอุดรดิตถ์มีประชากรรวมทั้งสิ้น 488,874 คน โดยสัดส่วนของประชากรทั้งหมด
พบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 397,916 คน ร้อยละ 81.39 ขณะที่ผู้มีอายุ
ต่ำกว่า 15 ปี มี 90,958 คน ร้อยละ 18.61 (รายละเอียดตามแผนภูมิ 1)

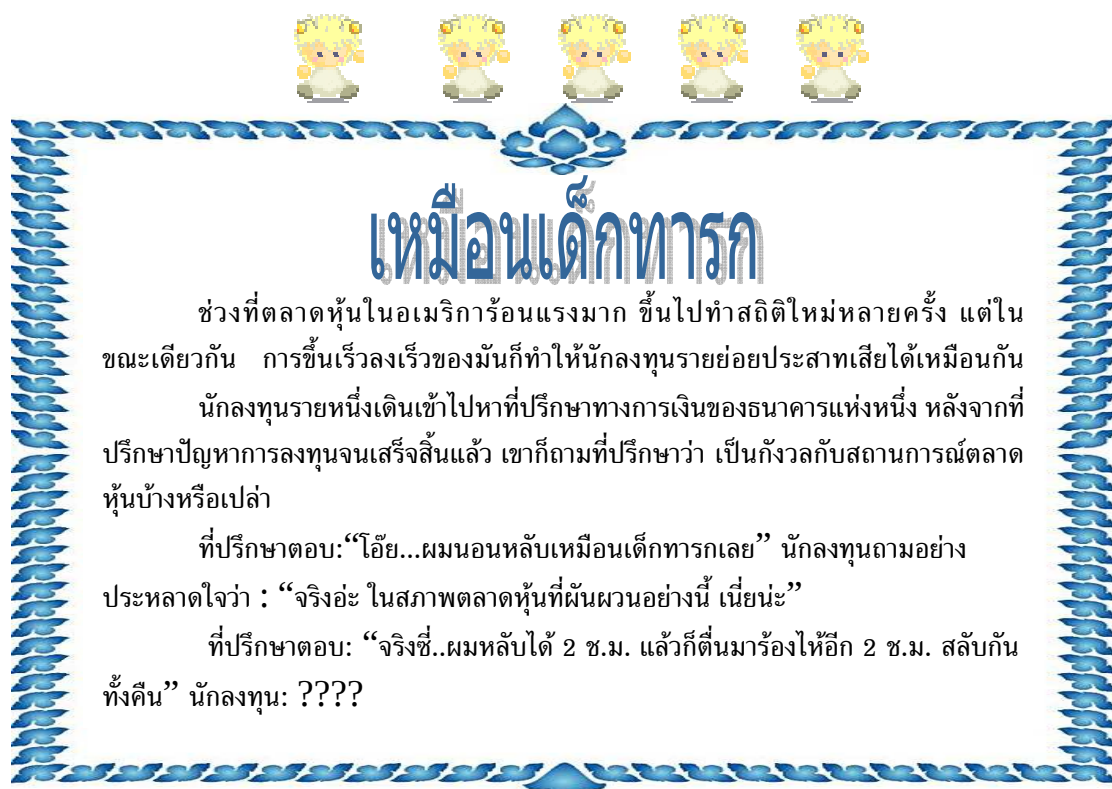
แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดอุดรดิตถ์
ไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน 2552)



ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) 397,916 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 264,058 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 258,102 คน ร้อยละ 97.74 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 3,530 คน หรือร้อยละ 1.34 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน และผู้รอฤดูกาลมี 2,426 คน ร้อยละ 0.92 เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้ จะพบว่าเพศชายมีสัดส่วนของการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานใกล้เคียงเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือเพศชายมีอัตราร้อยละ 97.04 ขณะที่เพศหญิงมีร้อยละ 98.66 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรืออัตราจ้างงาน ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 97.74 แสดงให้เห็นว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 98 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 97.14 และเพิ่มขึ้นกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตรา 98.21

ส่วนอัตราการว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานในไตรมาสนี้มีอัตราร้อยละ 1.34 พบว่าอัตราการว่างงานไตรมาสนี้ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราการว่างงานร้อยละ 2.24 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 1.27

สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานในไตรมาสนี้ มีจำนวน 133,858 คน พบว่าเป็นผู้ทำงานบ้าน เรียนหนังสือ และอื่น ๆ โดยมีจำนวน 47,247, 34,479 และ 52,132 คน ตามลำดับ (รายละเอียดตามตาราง 1)



ตาราง 1 ประชากรจำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส 2/51	ไตรมาส 1/52	ไตรมาส 2/52
ประชากรรวม	447, 883	488,511	488,874
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	361,591	397,025	397,916
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	245,549	265,566	264,058
- ผู้มีงานทำ	241,154	257,965	258,102
- ผู้ว่างงาน	3,123	5,944	3,530
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	1,272	1,657	2,426
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	116,042	131,459	133,858
- ทำงานบ้าน	39,988	43,131	47,247
- เรียนหนังสือ	30,692	38,317	34,479
- อื่น ๆ	45,362	50,011	52,132
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	86,292	91,486	90,958
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	98.21	97.14	97.74
อัตราการว่างงาน	1.27	2.24	1.34

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

$$\text{หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน} = \frac{\text{ผู้มีงานทำ} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}}$$

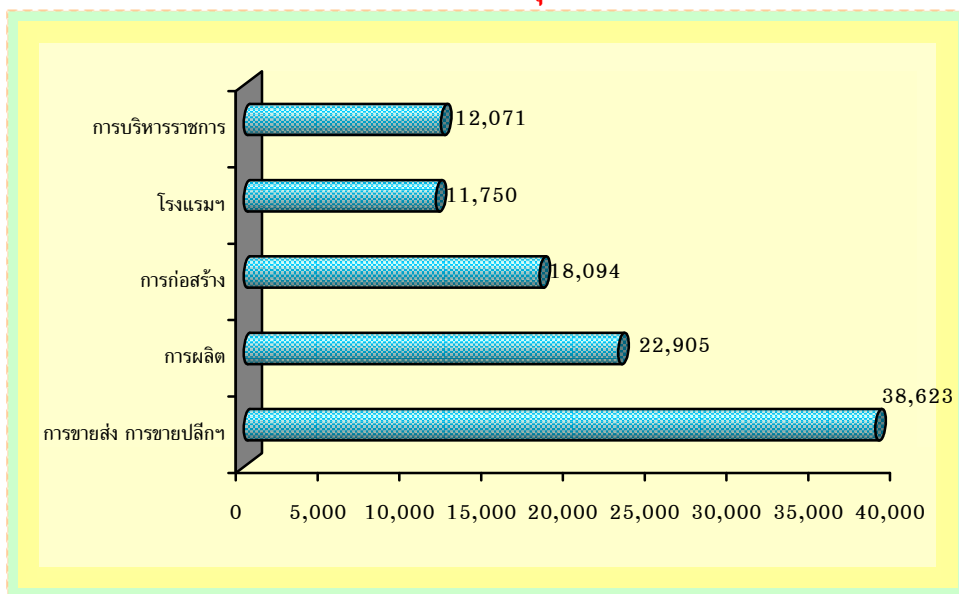
$$\text{อัตราการว่างงาน} = \frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}}$$

สำหรับในไตรมาส 2 ปี 2552 (เมษายน-มิถุนายน 2552) จำนวนผู้มีงานทำที่มี 258,102 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 122,125 คน ร้อยละ 47.32 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีสัดส่วนที่ลดลงร้อยละ 5.20 จากไตรมาสที่แล้วที่มี 128,830 คน ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมี 135,977 คน ร้อยละ 52.68 ของผู้มีงานทำทั้งหมด เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.30 จากไตรมาสที่แล้วที่มี 129,135 คน

โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือนมากที่สุด 38,623 คน ร้อยละ 28.40 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาคือสาขาการผลิต 22,905 คน ร้อยละ 16.84 สาขาการก่อสร้าง 18,094 คน ร้อยละ 13.31 สาขาการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ 12,071 คน ร้อยละ 8.88 และสาขาโรงแรมและภัตตาคาร 11,750 คน ร้อยละ 8.64 ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ 2 และแผนภูมิ 2)



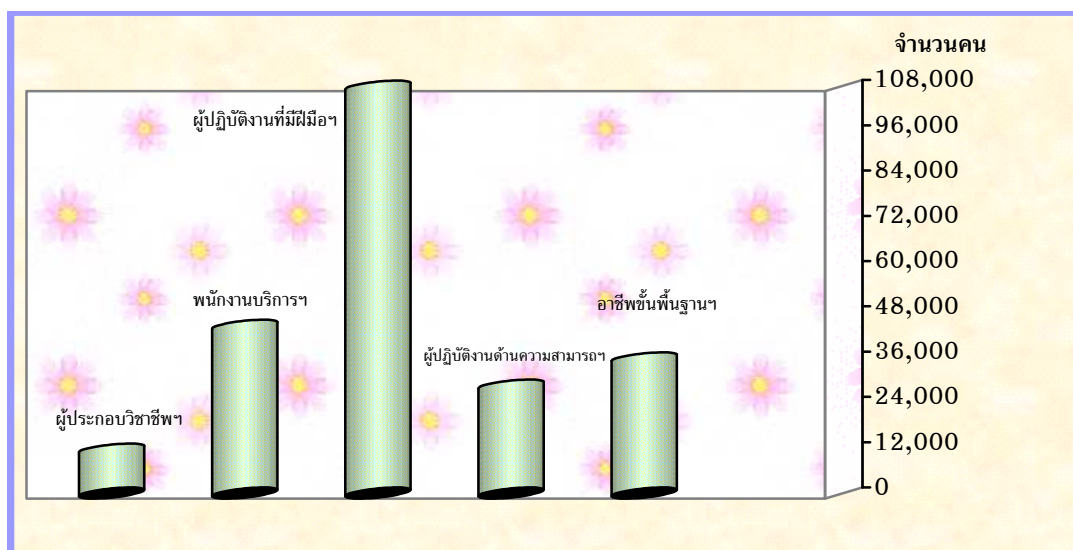
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก
ไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน 2552)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส นี้ พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคืออาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง 107,858 คน ร้อยละ 41.79 รองลงมาคืออาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 44,435 คน ร้อยละ 17.22 อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 35,837 คน ร้อยละ 13.88 อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 28,593 คน ร้อยละ 11.08 และอาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ 11,640 คน ร้อยละ 4.51 (ตารางภาคผนวกที่ 3 และแผนภูมิ 3)

แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)
ไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน 2552)

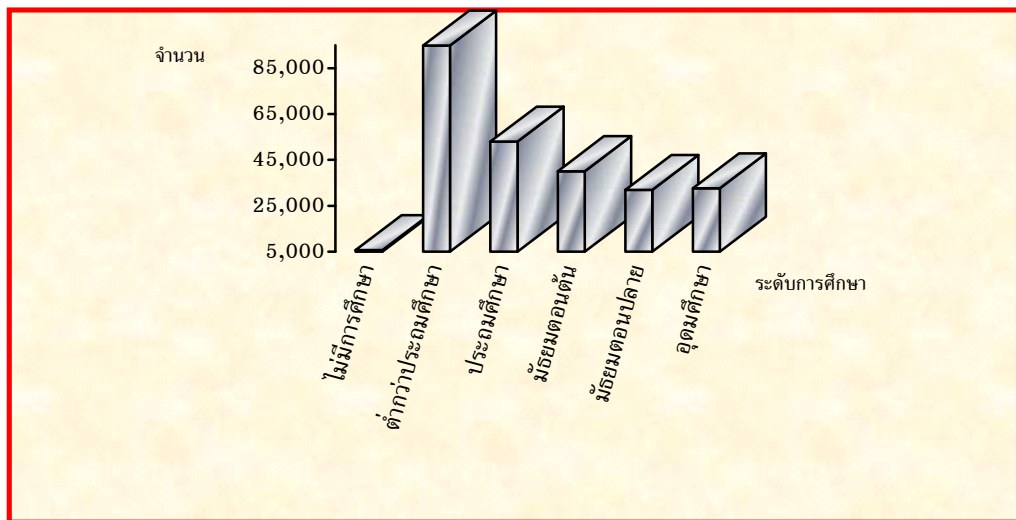


หากศึกษาถึง



ระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา 94,817 คน ร้อยละ 36.74 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา 53,037 คน ร้อยละ 20.55 ผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 40,097 คน ร้อยละ 15.54 ผู้มีการศึกษาระดับอุดมศึกษา 32,596 คน ร้อยละ 12.63 และผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 31,925 คน ร้อยละ 12.37 ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ 4 และแผนภูมิ 4)

แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำ จำแนกตาม ระดับการศึกษา
ไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน 2552)

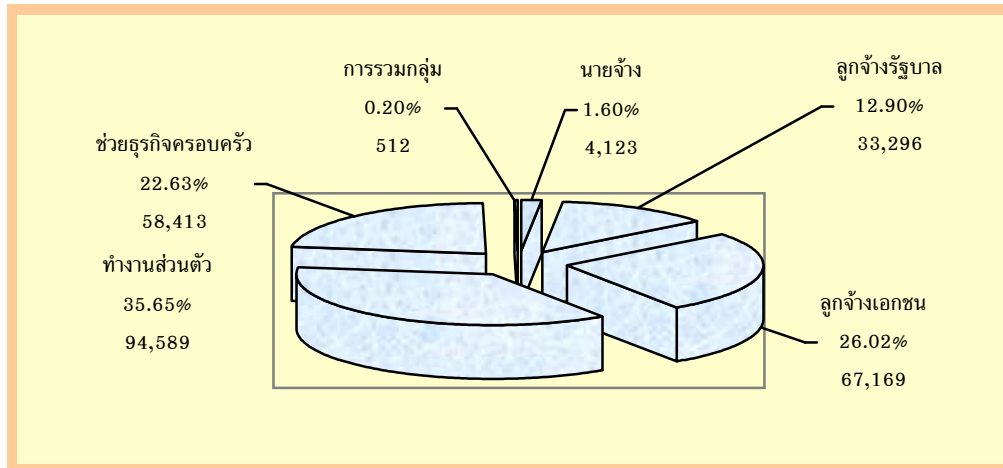


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

ในด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว กล่าวคือร้อยละ 36.65 (94,589 คน) ทำงานส่วนตัว รองลงมาคือลูกจ้างเอกชนร้อยละ 26.02 (67,169 คน) ช่วยธุรกิจครอบครัว มีอัตราร้อยละ 22.63 (58,413 คน) ลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 12.90 (33,296 คน) นายจ้างร้อยละ 1.60 (4,123 คน) และการรวมกลุ่ม มีอัตราร้อยละ 0.20 (512 คน) ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ 5 และแผนภูมิ 5)



**แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน
ไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน 2552)**

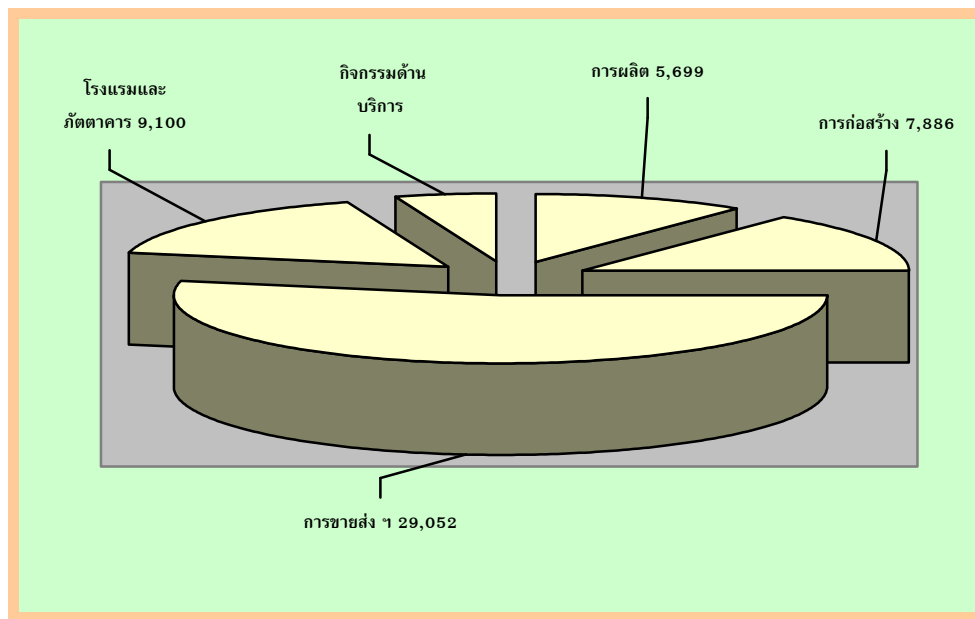


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี

สำหรับแรงงานนอกระบบ ข้อมูลเบื้องต้นปี 2551 จากผลการสำรวจของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 193,885 คน โดยเป็นสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากการสำรวจในปี 2550 จำนวน 6,286 คน คิดเป็นอัตราที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.35

ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรกรรม ซึ่งได้แก่ทำการเกษตรและประมงเป็นส่วนใหญ่ มีจำนวน 134,655 คน ร้อยละ 69.45 เพิ่มขึ้นจากปี 2550 ร้อยละ 2.50 ที่มีจำนวน 125,600 คน ซึ่งแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 59,230 คน ร้อยละ 30.55 ลดลงจากปี 2550 ร้อยละ 2.50 ที่มีจำนวน 61,999 คน โดยกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ ประเภทอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน 29,052 คน (ร้อยละ 49.05 ของแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตรทั้งหมด) รองลงมาคือประเภทอุตสาหกรรมโรงแรมและภัตตาคาร 9,100 คน (ร้อยละ 15.36 ของแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตรทั้งหมด) ประเภทอุตสาหกรรมก่อสร้าง 7,886 คน (ร้อยละ 13.31 ของแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตรทั้งหมด) ประเภทอุตสาหกรรมการผลิต 5,699 คน (ร้อยละ 9.62 ของแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตรทั้งหมด) และประเภทอุตสาหกรรมกิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ 2,652 คน (ร้อยละ 4.48 ของแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตรทั้งหมด) (ตารางภาคผนวกที่ 6 และแผนภูมิ 6)

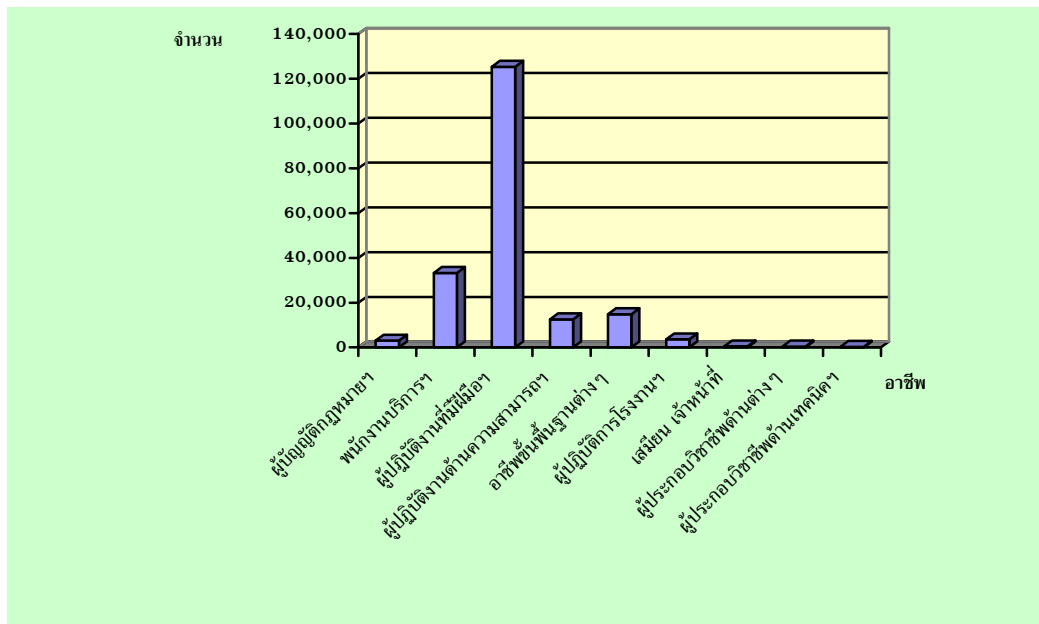
**แผนภูมิ 6 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
(5 อันดับแรก) ปี 2551**



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ อาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง 125,320 คน (ร้อยละ 64.64 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) รองลงมาคือ อาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 33,379 คน (ร้อยละ 17.22 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 14,964 คน (ร้อยละ 7.72 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 12,650 คน (ร้อยละ 6.52 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) และอาชีพ ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 3,588 คน (ร้อยละ 1.85 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) (ตารางภาคผนวกที่ 7 และแผนภูมิ 7)

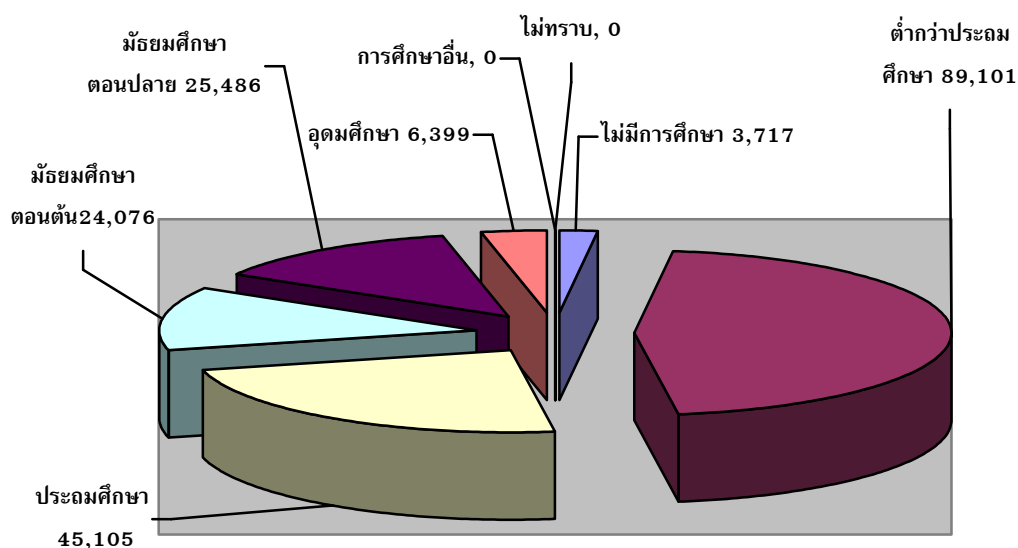
แผนภูมิ 7 จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ ปี 2551



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือมีจำนวน 89,101 คน (ร้อยละ 45.96) รองลงมาคือระดับประถมศึกษา 45,105 คน (ร้อยละ 23.26) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 25,486 คน (ร้อยละ 13.14) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 24,076 คน (ร้อยละ 12.42) และระดับอุดมศึกษา 6,399 คน (ร้อยละ 3.30) (ตารางภาคผนวกที่ 8 และแผนภูมิ 8)

แผนภูมิ 8 จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2551



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

2) การส่งเสริมการมีงาน

2.1 การจัดหางานในประเทศ

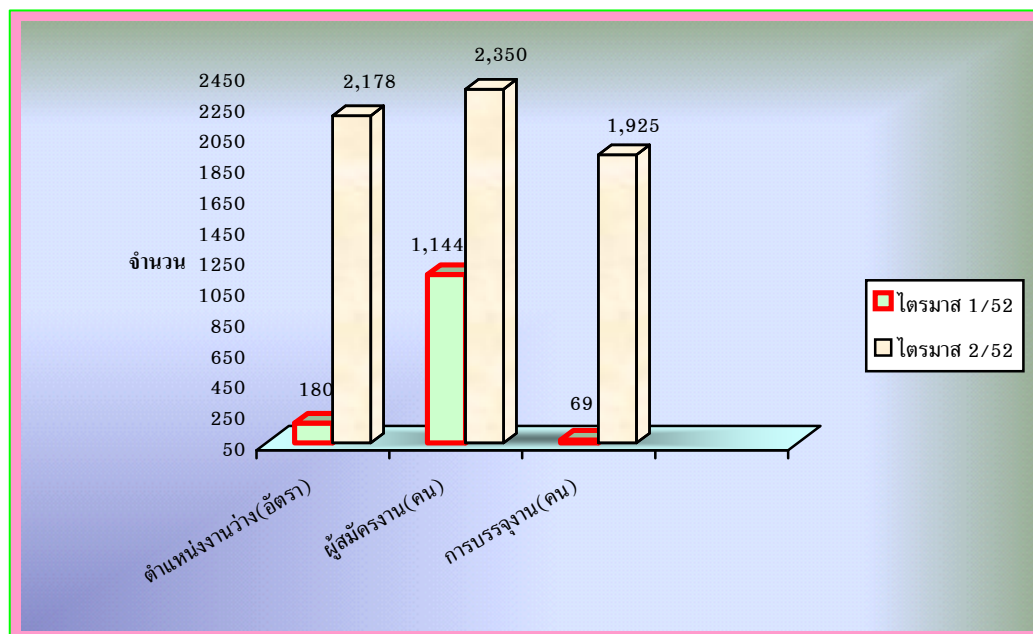
กระทรวงแรงงาน มีภารกิจหลักในการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำหน่วยงานที่มีบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมการมีงานทำ คือสำนักงานจัดหางานจังหวัด โดยดำเนินการในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในประเทศในช่วงไตรมาส 2 ปี 2552 (เมษายน-มิถุนายน 2552)

ตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด 2,178 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 1,110 จากไตรมาสที่แล้วที่มี 180 อัตรา

ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้มี 2,350 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 105.42 จากไตรมาสที่แล้วที่มี 1,144 คน จำนวนผู้สมัครงานที่เพิ่มขึ้น เนื่องจากมีผู้จบการศึกษาเพิ่มขึ้น

ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มี 1,925 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 2,689.86 จากไตรมาสที่แล้วมี 69 คน (ตารางภาคผนวกที่ 9 และแผนภูมิ 9)

**แผนภูมิ 9 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน
ไตรมาส 1 (มกราคม-มีนาคม 2552) และไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน 2552)**

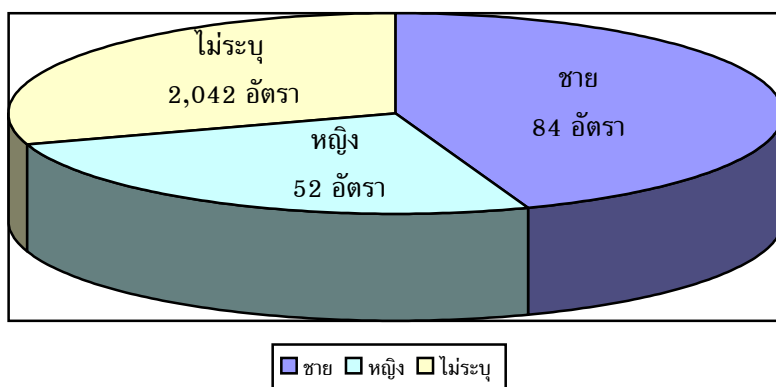


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 2 ปี 2552 พบว่าเป็นชาย 84 อัตรา ร้อยละ 3.86 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 52 อัตรา ร้อยละ 2.39 และไม่ระบุเพศมีจำนวน 2,042 อัตรา ร้อยละ 93.76 ไม่ได้ระบุว่าต้องการเพศชายหรือเพศหญิงจึงสะท้อนให้เห็นถึงความต้องการแรงงานของสถานประกอบการหรือนายจ้างในปัจจุบันที่มีได้สนใจในความแตกต่างเรื่องเพศ

เนื่องจากศักยภาพของแรงงานหญิงไม่ด้อยกว่าชาย หรือในอีกประการหนึ่งคือการที่นายจ้างไม่ระบุเพศจะทำให้มีโอกาสคัดเลือกหรือพิจารณาตัวผู้สมัครได้มากกว่า (ตารางภาคผนวกที่ 9 และแผนภูมิ 10)

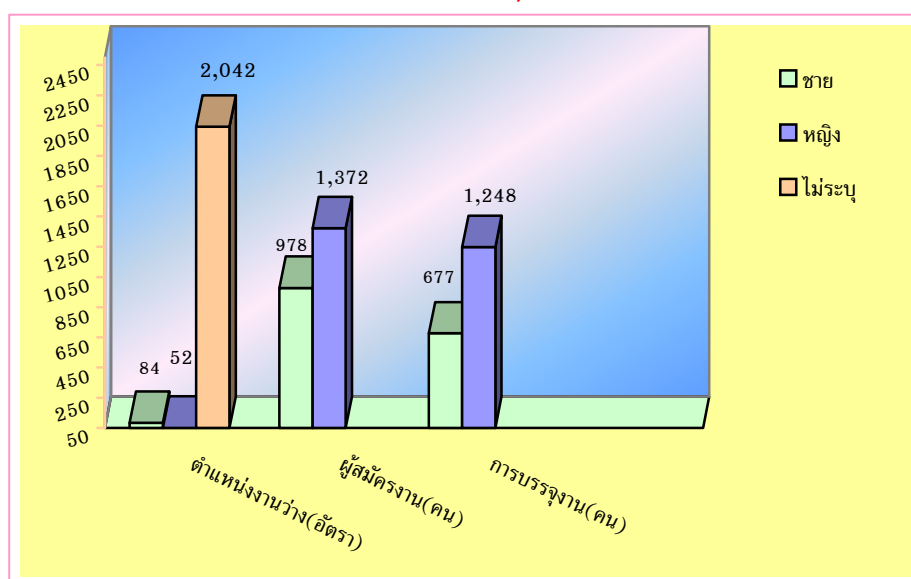
แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่างแยกตามเพศ
ไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน 2552)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ที่พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 2,350 คน เป็นชาย 978 คน ร้อยละ 41.62 และเป็นหญิง 1,372 คน ร้อยละ 58.38 และการบรรจงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้ทำงานทำทั้งสิ้น 1,925 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจงานที่เป็นเพศหญิงมีสัดส่วนร้อยละ 64.83 (1,248 คน) ขณะที่เพศชายมี ร้อยละ 35.17 (677 คน) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าเพศชาย (ตารางภาคผนวกที่ 9 และแผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจงาน จำแนกตามเพศ
ไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน 2552)

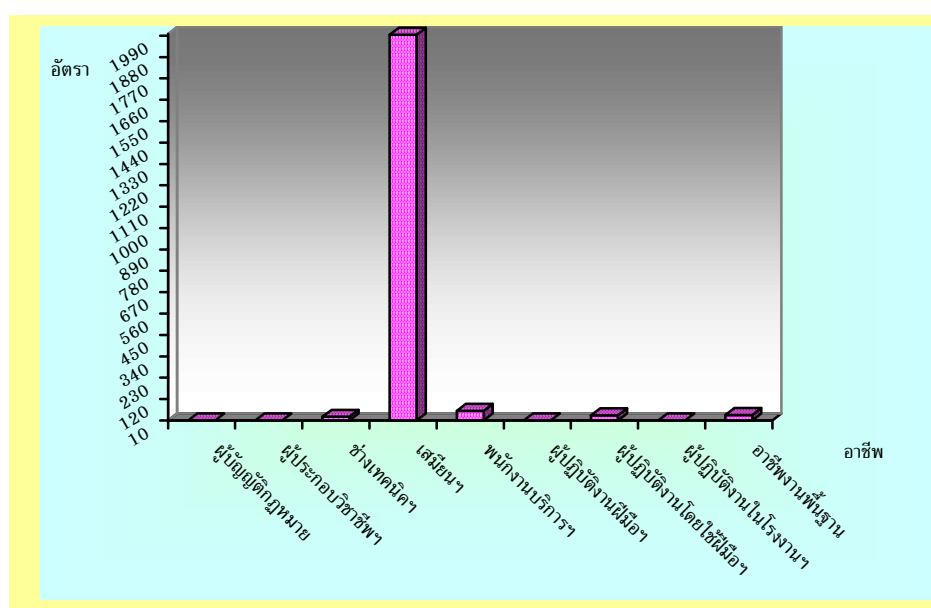


ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 91.60 (1,995 อัตรา) รองลงมาคืออาชีพ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด ร้อยละ 2.75 (60 อัตรา) อาชีพงานพื้นฐาน มีร้อยละ 1.74 (38 อัตรา) อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ร้อยละ 1.70 (37 อัตรา) และอาชีพ ช่างเทคนิคและ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 1.33 (29 อัตรา) ตามลำดับ

สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด คือ อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 73.23 (1,721 คน) รองลงมาคือ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 8.30 (195 คน) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขาย ในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 6.60 (155 คน) อาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ร้อยละ 4.43 (104 คน) และอาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 3.11 (73 คน) ตามลำดับ

ส่วนการบรรจุงานสูงสุด คือ อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 95.12 (1,831 คน) รองลงมา คือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 1.87 (36 คน) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 0.99 (19 คน) อาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจ ต่างๆ ร้อยละ 0.78 (15 คน) และอาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 0.57 (11 คน) ตามลำดับ (ตาราง ภาคผนวกที่ 10 และแผนภูมิ 12)

**แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามประเภทอาชีพ
ไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน 2552)**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบการจัดอันดับตำแหน่งงานว่างตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2552 ตามที่กล่าวมาข้างต้นกับไตรมาสที่แล้ว พบว่าอาชีพ ที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 2 อันดับแรกเป็น อาชีพเสมียนเจ้าหน้าที่มีจำนวน 1,995 อัตรา และอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า ตลาดมีจำนวน 60 อัตรา และ โดยไตรมาสที่แล้วมีจำนวน 15 อัตรา และ 68 อัตรา ตามลำดับ ส่วน อาชีพงานพื้นฐาน เป็นอันดับ 3 ในไตรมาสนี้และเป็นอันดับ 4 ในไตรมาสที่แล้ว

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 2 ปี 2552 คือ ประเภทอุตสาหกรรมการบริหารราชการ และการป้องกัน ประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ 1,968 อัตรา (ร้อยละ 90.36) รองลงมาประเภท อุตสาหกรรมการผลิต 97 อัตรา (ร้อยละ 4.45) ประเภทอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การ ซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน 79 อัตรา (ร้อยละ 3.63) ประเภทอุตสาหกรรมการขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม 8 อัตรา (ร้อยละ 0.37) และประเภทอุตสาหกรรมกิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ 7 อัตรา (ร้อยละ 0.32) ตามลำดับ

เมื่อเปรียบเทียบกับการบรรจุงานพบว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีการบรรจุงานสูงสุด 5 อันดับแรกคือ ประเภทอุตสาหกรรมการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกันสังคมภาคบังคับ 1,804 คน (ร้อยละ 93.71) รองลงมาคือประเภทอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน 72 คน (ร้อยละ 3.74) ประเภทอุตสาหกรรมการผลิต 20 คน (ร้อยละ 1.04) ประเภทอุตสาหกรรม กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ 6 คน (ร้อยละ 0.31) และประเภท อุตสาหกรรมการก่อสร้าง 4 คน (ร้อยละ 0.21) ตามลำดับ (รายละเอียดตามตาราง 2)

**ตาราง 2 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนาน จำแนกตามอุตสาหกรรม
ไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน 2552)**

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุนาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1.เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	4	0.21
2.การผลิต	97	4.45	20	1.04
3.การก่อสร้าง	1	0.05	4	0.21
4.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์	79	3.63	72	3.74
5.โรงแรม และภัตตาคาร	4	0.18	2	0.10
6.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	8	0.37	-	-
7.การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	4	0.18	4	0.21
8.กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า ฯ	7	0.32	6	0.31
9.การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศฯ	1,968	90.36	1,804	93.71
10.การศึกษา	4	0.18	4	0.21
11.งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1	0.05	4	0.21
12. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	5	0.23	1	0.05
รวม	2,178	100	1,925	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

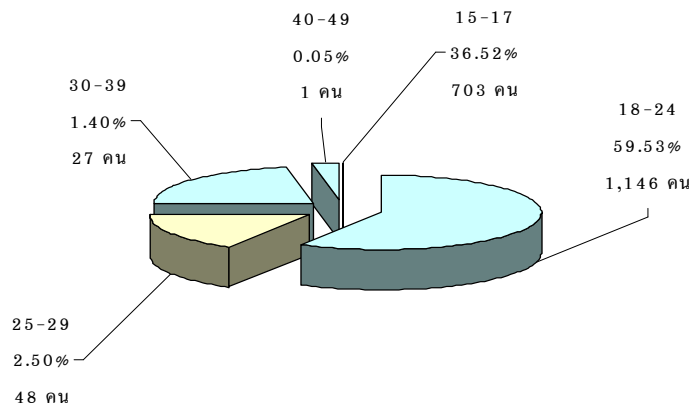
ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-24 ปี โดยที่อายุ 18-24 ปี ต้องการสูงสุด 1,249 อัตรา (ร้อยละ 57.35) รองลงมาคือ อายุ 15-17 ปี 801 อัตรา (ร้อยละ 36.78) และอายุ 25-39 ปี 107 อัตรา (ร้อยละ 4.91)

ผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-24 ปี มีสูงสุด 1,137 คน (ร้อยละ 48.37) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 15-17 ปี 672 คน (ร้อยละ 28.60) และอายุ 25-49 ปี 514 คน (ร้อยละ 21.87) ตามลำดับ

ด้านการบรรจุนานพบว่าผู้มีอายุ 18-24 ปี ได้รับการบรรจุนานสูงสุด 1,146 คน (ร้อยละ 59.53) รองลงมาคือ อายุ 15-17 ปี 703 คน (ร้อยละ 36.52) และอายุ 25-39 ปี 75 คน (ร้อยละ 3.90) ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ 11 และแผนภูมิ 13)



**แผนภูมิ 13 การบรรจุงาน จำแนกตามอายุ
ไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน 2552)**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

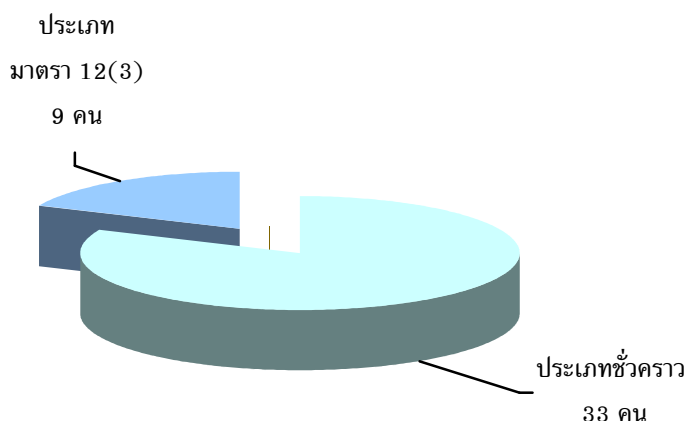
ภารกิจส่งเสริมการมีงานทำนอกจากภารกิจที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานจัดหางานจังหวัด ยังมีการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนกลุ่มต่างๆ มีงานทำไม่ว่าจะเป็นผู้จบการศึกษาใหม่ ผู้ว่างงาน ผู้ใช้แรงงานที่มีงานทำอยู่แล้วและมีความประสงค์จะเปลี่ยนงาน ผู้สูงอายุ แม่บ้าน หรือผู้ต้องการรับงานไปทำที่บ้าน รวมทั้งทหารและเยาวชนในสถานพินิจให้มีโอกาสทำงาน โดยกิจกรรมต่างๆ ที่จัดให้กลุ่มเป้าหมายดังกล่าวข้างต้นตลอดไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน 2552) มีผู้ได้รับประโยชน์ทั้งสิ้น 447 คน โดยเป็นชาย 182 คน ร้อยละ 40.72 และหญิง 265 คน ร้อยละ 59.28 สำหรับรายละเอียดกิจกรรมที่ดำเนินการและจำนวนผู้ได้รับประโยชน์ในแต่ละกิจกรรม ปรากฏรายละเอียดตามตาราง 3

**ตาราง 3 การส่งเสริมการมีงานทำ จำแนกตามกิจกรรมที่ดำเนินการ
ไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน 2552)**

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่ จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1.แนะแนวอาชีพ	1	174	230	404
2.มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
3.ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	-	-	-	-
4.ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	2	8	35	43
5.อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
6.ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
รวม	3	182	265	447

เมื่อพิจารณาข้อมูลกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายพบว่าปี 2552 ณ เดือนมิถุนายน 2552 มีจำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 42 คน โดยแบ่งเป็น ประเภทชั่วคราว 33 คน ร้อยละ 78.57 และประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมาตรา 12(3) 9 คน ร้อยละ 21.43 (ตารางภาคผนวกที่ 12 และแผนภูมิ 14)

**แผนภูมิ 14 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต
ณ เดือนมิถุนายน 2552**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุตรดิตถ์

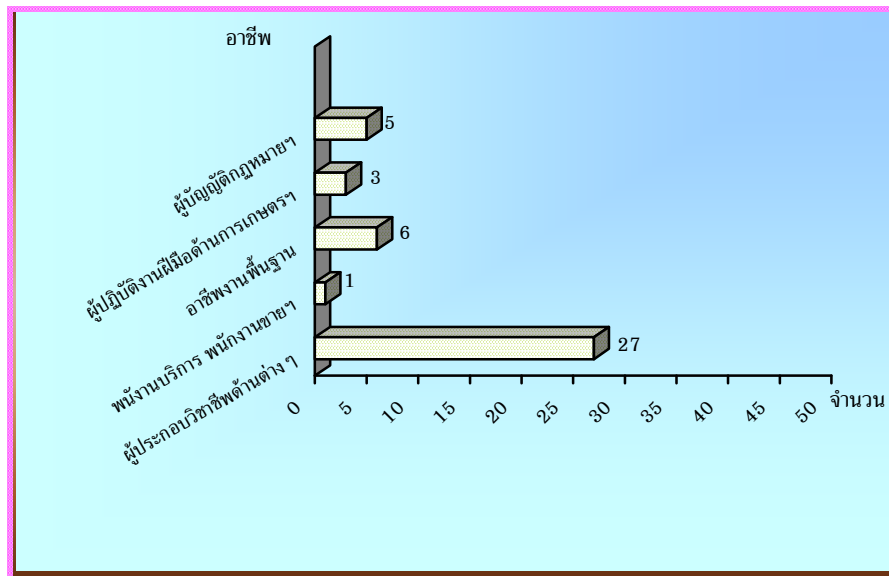
ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) มีสัญชาติอื่นๆ มากที่สุดคือมี 9 คน ร้อยละ 21.43 รองลงมา สัญชาติจีน 8 คน ร้อยละ 19.05 สัญชาติอังกฤษ 6 คน ร้อยละ 14.29 สัญชาติอเมริกัน 5 คน ร้อยละ 11.90 สัญชาติฟิลิปปิน 4 คน ร้อยละ 9.52 สัญชาติไทยใหญ่ 4 คน ร้อยละ 9.52 สัญชาติญี่ปุ่น 2 คน ร้อยละ 4.76 สัญชาติจีนไต้หวัน 2 คน ร้อยละ 4.76 สัญชาติออสเตรเลีย 1 คน ร้อยละ 2.38 และสัญชาติพม่า 1 คน ร้อยละ 2.38 ตามลำดับ (ตารางภาคผนวก ที่ 13)

สำหรับแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายประเภทชั่วคราว ซึ่งมี 42 คน ที่กล่าวมาแล้ว ถ้าพิจารณาอาชีพที่ได้รับอนุญาตพบว่า

- 1) อาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ มีจำนวนสูงสุดคือ 27 คน ร้อยละ 64.29
- 2) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 6 คน ร้อยละ 14.29
- 3) อาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 5 คน ร้อยละ 11.90
- 4) อาชีพผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง(แปรรูปขั้นพื้นฐาน) จำนวน 3 คน ร้อยละ 7.14
- 5) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 1 คน ร้อยละ 2.38



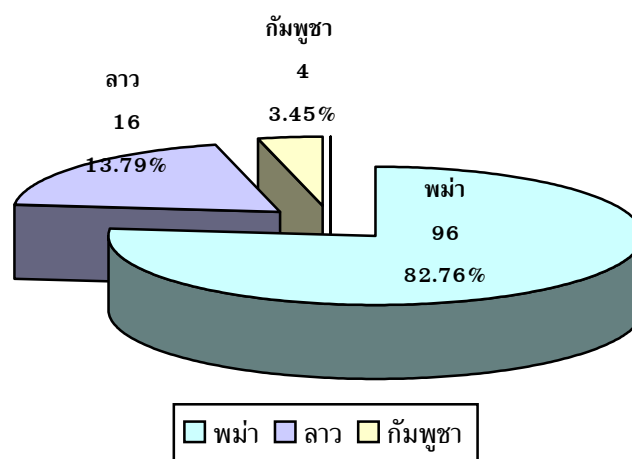
**แผนภูมิ 15 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่ได้รับอนุญาต จำแนกตามอาชีพ
ณ เดือนมิถุนายน 2552**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

สำหรับแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายตามมาตรา 12(3) ซึ่งคณะรัฐมนตรี (ครม.) มีมติผ่อนผันให้มีการอนุญาตทำงานเป็นการชั่วคราวเพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทยแรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา สำหรับ ณ เดือนมิถุนายน 2552 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัด มีจำนวนทั้งสิ้น 116 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่าสัญชาติพม่ามีสัดส่วนถึงร้อยละ 82.76 (96 คน) ขณะที่สัญชาติลาว ร้อยละ 13.79 (16 คน) และสัญชาติกัมพูชา ร้อยละ 3.45 (4 คน) (ตารางภาคผนวกที่ 14 และแผนภูมิ 16)

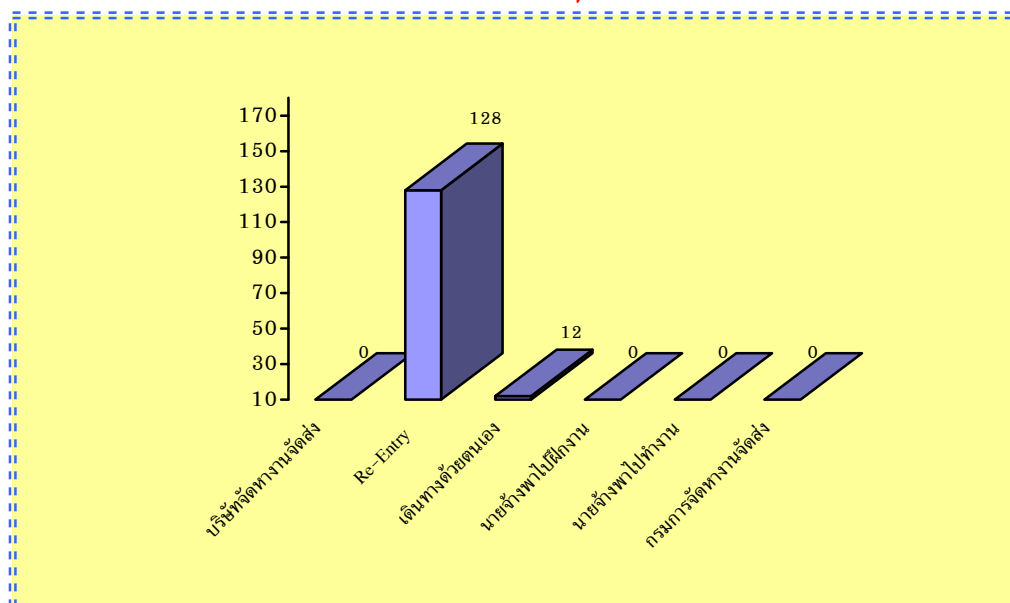
**แผนภูมิ 16 แรงงานต่างด้าว (3 ชาติ) ตามมติ ครม. จำแนกตามสัญชาติ
ณ เดือนมิถุนายน 2552**



2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

สำหรับไตรมาส 2 ปี 2552 พบว่าแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ มีจำนวนทั้งสิ้น 140 คน โดยหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางของผู้ที่เดินทางไปทำงานพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา มี 128 คน ร้อยละ 91.43 และประเภทเดินทางด้วยตนเองซึ่งมี 12 คน ร้อยละ 8.57 (ตารางภาคผนวกที่ 15 และแผนภูมิ 17)

แผนภูมิ 17 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน 2552)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วพบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวมไตรมาสนี้มีจำนวนเท่ากับไตรมาสที่แล้ว โดยผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานประเภท Re-Entry มีจำนวนเท่ากับไตรมาสที่แล้ว ส่วนประเภทเดินทางด้วยตนเองมีจำนวนเท่ากับไตรมาสที่แล้ว (ปรากฏในตาราง 4)

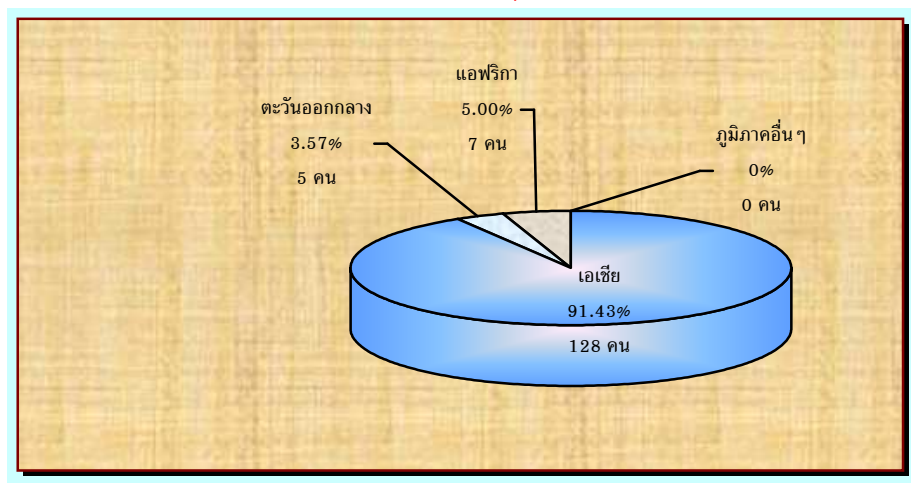
**ตาราง 4 เปรียบเทียบแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง
ไตรมาส 1 (มกราคม-มีนาคม 2552) และไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน 2552)**

วิธีการเดินทาง	ไตรมาส 1 ปี 2552		ไตรมาส 2 ปี 2552		อัตราการ เปลี่ยนแปลง
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
1.บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-	-	-	-
2..Re-Entry	128	91.43	128	91.43	0.00
3.เดินทางด้วยตนเอง	12	8.57	12	8.57	0.00
4.นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-	-	-	-
5.นายจ้างพาไปทำงาน	-	-	-	-	-
6.กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-	-	-	-
รวม	140	100	140	100	0.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในไตรมาส 2 ปี 2552 มีจำนวนทั้งสิ้น 140 คน ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย 128 คน ร้อยละ 91.43 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือ ภูมิภาคแอฟริกา 7 คน ร้อยละ 5.00 และภูมิภาคตะวันออกกลาง 5 คน ร้อยละ 3.57 ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ 16 และแผนภูมิ 18)

**แผนภูมิ 18 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค
ไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน 2552)**

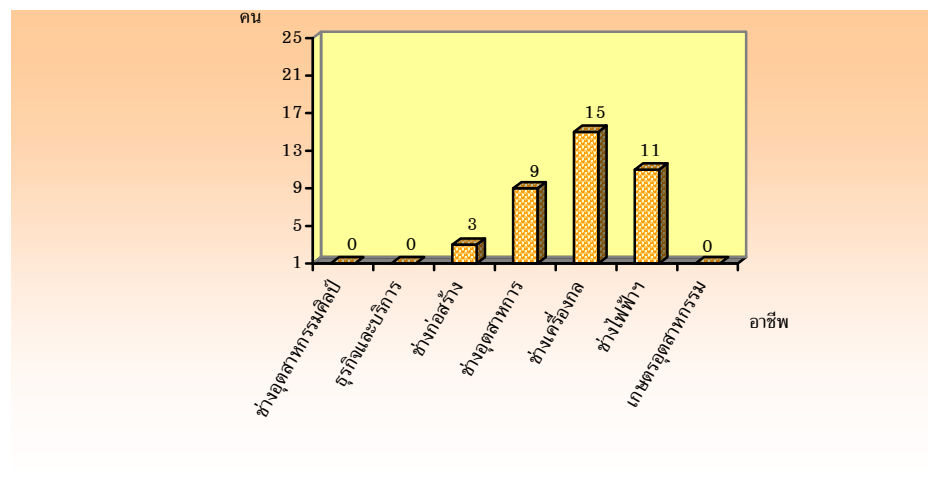


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

ในรอบไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน 2552) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การฝึกเสริมทักษะและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ ในไตรมาส 2 ปี 2552 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่าไตรมาสนี้มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน 38 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว 19 คน ขณะที่การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน 178 คน ลดลงจากไตรมาสที่ 170 คน ในส่วนการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่าในไตรมาสนี้ไม่มีผู้เข้ารับการฝึก ส่วนไตรมาสที่แล้วที่มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม 205 คน

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุดคือ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล 15 คน รองลงมาคือกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีจำนวน 11 คน (ตารางภาคผนวกที่ 17 และแผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน 2552)

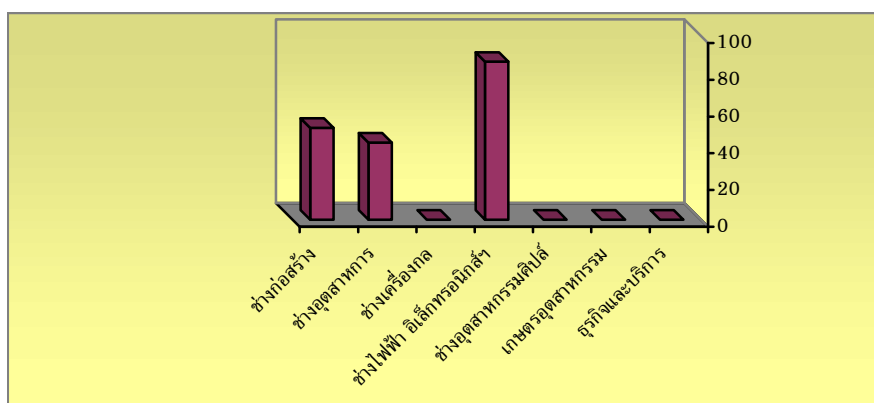


ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้ 178 คน จำแนกตามกลุ่มอาชีพจะพบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 86 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว 107 คน รองลงมาคือกลุ่มอาชีพ ช่างก่อสร้าง 50 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว 57 คน และกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม 42 คน ส่วนไตรมาสที่แล้วพบว่าไม่มีกลุ่มอาชีพนี้ (ตารางภาคผนวกที่ 18 และแผนภูมิ 20)



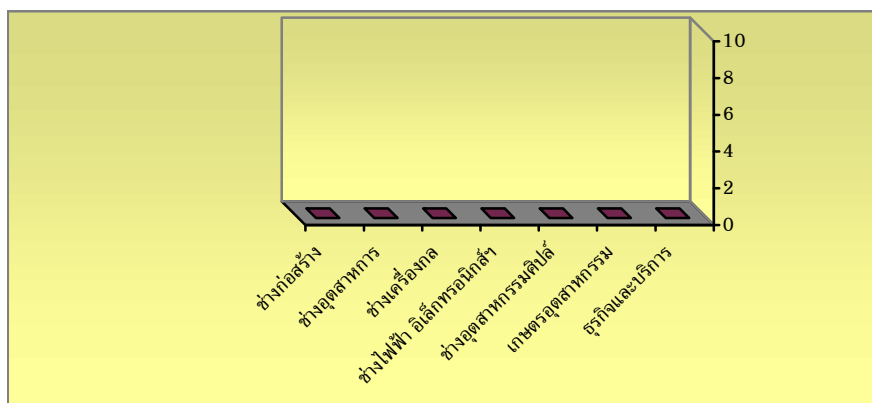
**แผนภูมิ 20 การฝึกยกระดับฝีมือ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน 2552)**



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรธานี

เมื่อพิจารณาผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่าไตรมาสนี้ไม่มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ส่วนไตรมาสที่แล้วพบว่าผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ทั้งหมดจำนวน 205 คน แยกตามกลุ่มอาชีพคือ กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง 167 คน รองลงมาคือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 23 คน และกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล 15 คน ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ 19 และแผนภูมิ 21)

**แผนภูมิ 21 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน 2552)**



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรธานี



4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

ภารกิจอีกประการหนึ่งของกระทรวงแรงงาน นอกจากด้านการส่งเสริมการมีงานทำ และการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงานและทัดเทียมมาตรฐานสากลตามที่กล่าวมาแล้ว กระทรวงแรงงานยังมีการกึ่งที่เกิเกิดขึ้นต่อเนื่อง ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด คือการคุ้มครองทั้งนายจ้าง ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิตรวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นคือ การตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย อย่างไรก็ตามการตรวจสอบสถานประกอบการมิใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อแนะนำให้ความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงานในการปฏิบัติที่ถูกต้องอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน 2552) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 61 แห่ง โดยไตรมาสนี้ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 1,734 คน จำแนกเป็นชาย 1,057 คน (ร้อยละ 60.96 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) โดยมีสัดส่วนที่มากกว่าเพศหญิงที่มี 676 คน (ร้อยละ 38.99 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) และเด็ก 1 คน (ร้อยละ 0.06 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1-9 คน ร้อยละ 57.38 (35 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 10-49 คน ร้อยละ 27.87 (17 แห่ง) และสถานประกอบการขนาด 50-299 คน ร้อยละ 14.75 (9 แห่ง) (รายละเอียดตามตาราง 5)

เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 1 ปี 2552 พบว่ามีการตรวจสอบสถานประกอบการน้อยกว่า 2 แห่ง และลูกจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน มีจำนวนน้อยกว่า 1,040 คน

ผลการตรวจพบสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 1 แห่ง เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องคือ ข้อบังคับ ประเภทอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน



**ตาราง 5 เปรียบเทียบจำนวนสถานประกอบและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ
ไตรมาส 1 (มกราคม-มีนาคม 2552) และไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน 2552)**

สถานประกอบการ / ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ				
ขนาดสถาน ประกอบการ	ไตรมาส 1 ปี 2552		ไตรมาส 2 ปี 2552	
	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1-4 คน	15	39	24	63
5-9 คน	22	163	11	74
10-19 คน	9	112	8	122
20-49 คน	13	380	9	282
50-99 คน	-	-	1	72
100-299 คน	-	-	8	1,121
300-499 คน	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-
รวม	59	694	61	1,734

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง รวมถึงเป็นอีกมาตรการหนึ่งเพื่อดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุข และจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมาในท้ายสุดนั่นเอง ในรอบไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน 2552) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 55 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 1,874 คน ผลการตรวจความปลอดภัยพบว่าไม่มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย

เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 1 ปี 2552 ที่ได้ตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจำนวน 52 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 626 คน จำนวนสถานประกอบการที่ตรวจเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 5.77 แต่จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการดูแลคุ้มครองด้านความปลอดภัยเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 615.27 (ตารางภาคผนวกที่ 21 และตาราง 6)



**ตาราง 6 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ไตรมาส 1 (มกราคม-มีนาคม 2552) และไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน 2552)**

ขนาดสถาน ประกอบการ	ไตรมาส 1 ปี 2552		ไตรมาส 2 ปี 2552	
	สปก.ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่าน การตรวจ(คน)	สปก.ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่าน การตรวจ(คน)
1-4 คน	12	33	20	56
5-9 คน	22	159	11	75
10-19 คน	6	77	7	113
20-49 คน	12	357	7	205
50-99 คน	-	-	3	229
100-299 คน	-	-	7	1,196
300-499 คน	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-
รวม	52	626	55	1,874

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน 2552) 5 อันดับแรกคือ ประเภทอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 23 แห่ง ร้อยละ 41.82 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาประเภทอุตสาหกรรมการเป็นสื่อกลางทางการเงิน 13 แห่ง ร้อยละ 23.64 ประเภทอุตสาหกรรมก่อสร้าง 6 แห่ง ร้อยละ 10.91 ประเภทอุตสาหกรรมโรงแรมและภัตตาคาร 4 แห่ง ร้อยละ 7.27 และประเภทอุตสาหกรรมการผลิต 3 แห่ง ร้อยละ 5.45 ตามลำดับ

สำหรับประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2552 (คำนวณจากจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในแต่ละประเภทอุตสาหกรรม เปรียบเทียบกับจำนวนสถานประกอบการที่ตรวจในแต่ละประเภทอุตสาหกรรม) พบว่าไม่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน (ตารางภาคผนวกที่ 22 และตาราง 7)

**ตาราง 7 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติตามกฎหมาย
ไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน 2552)**

ประเภท อุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ	ผลการตรวจ		อัตราการ ปฏิบัติตามถูกต้อง
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
1.การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	4	4	-	100.0
2.การผลิต	3	3	-	100.0
3.การก่อสร้าง	6	6	-	100.0
4.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมฯ	23	23	-	100.0
5.โรงแรม และภัตตาคาร	4	4	-	100.0
6.การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	13	13	-	100.0
7. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ ฯ	1	1	-	100.0
8. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมฯ	1	1	-	100.0
รวม	55	55	-	100.0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี

4.2 การสวัสดิการแรงงาน

นอกจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อเป็นการป้องกันและให้ความคุ้มครองแรงงานไทย เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 2 ปี 2552 (เมษายน-มิถุนายน 2552) ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานรวมถึงนายจ้างเจ้าของสถานประกอบการ ดังนี้ 1) ส่งเสริมการให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 34 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์ 1,924 คน

5.1 กองทุนเงินทดแทน

การดำเนินการกองทุนเงินทดแทนในไตรมาส 2 ปี 2552 (เมษายน-มิถุนายน 2552) มีลูกจ้างอยู่ในความคุ้มครอง 10,396 ราย จากสถานประกอบการ 1,140 แห่ง ได้รับเงินสมทบทั้งสิ้น 185,868.53 บาท ผู้มาขอรับเงินทดแทนจำนวน 59 ราย และจ่ายเงินทดแทนทั้งสิ้น 793,916.10 บาท (ตาราง 8)

**ตาราง 8 จำนวนสถานประกอบการ ลูกจ้าง และการจ่ายเงินทดแทน
ไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน 2552)**

รายการ	เมษายน-มิถุนายน 2552
1. จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	1,140
2. จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในความคุ้มครอง (คน)	10,396
3. การรับเงินสมทบ (บาท)	185,868.53
4. การจ่ายเงินทดแทน (บาท)	793,916.10
5. จำนวนการรับเงินจากกองทุนเงินทดแทน (ราย)	59
- กรณีตาย	-
- กรณีทุพพลภาพ	17
- กรณีสูญเสียอวัยวะบางส่วน	6
- กรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน	20
- กรณีหยุดงานเกิน 3 วัน	16
- กรณีค่าทำศพ	-
- กรณีค่าฟื้นฟู	-
- ค่าตอบแทนแพทย์	-

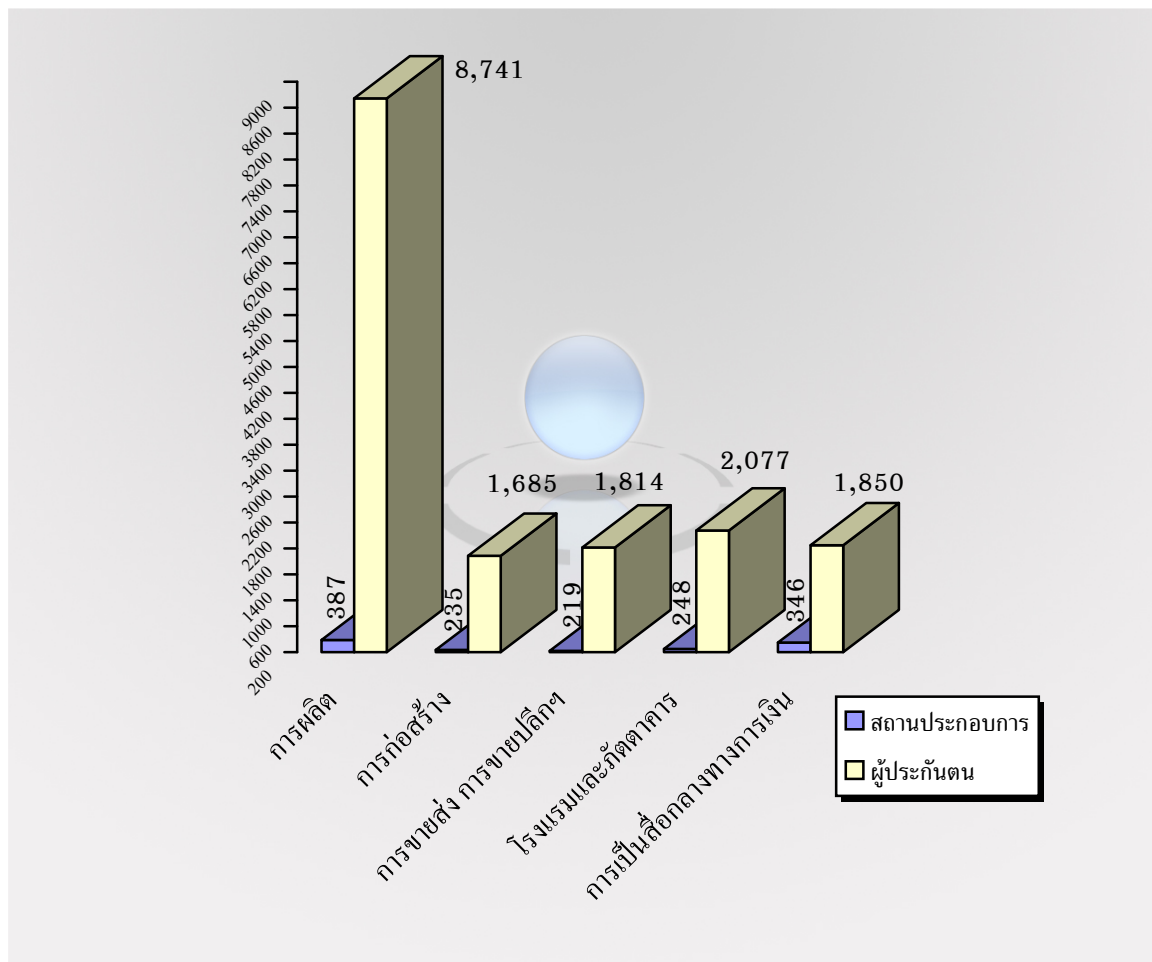
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน โดยอุตสาหกรรมที่มีจำนวนสถานประกอบการในข่ายประกันสังคมสูงสุด 5 อันดับแรก คือ ประเภทอุตสาหกรรมการผลิต มีสถานประกอบการ 387 แห่ง ร้อยละ 23.58 ของสถานประกอบการทั้งหมด ลูกจ้าง 8,741 คน รองลงมาประเภทอุตสาหกรรมเป็นสื่อกลางทางการเงิน มีสถานประกอบการ 346 แห่ง ร้อยละ 21.08 ของสถานประกอบการทั้งหมด ลูกจ้าง 1,850 คน ประเภทอุตสาหกรรมโรงแรมและภัตตาคาร มีสถานประกอบการ 248 แห่ง ร้อยละ 15.11 ของสถานประกอบการทั้งหมด ลูกจ้าง 2,077 คน ประเภทอุตสาหกรรมก่อสร้าง มีสถานประกอบการ 235 แห่ง ร้อยละ



ประกอบการทั้งหมด ลูกจ้าง 1,685 คน และประเภทอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน มีสถานประกอบการ 219 แห่ง ร้อยละ 13.35 ของสถานประกอบการทั้งหมด ลูกจ้าง 1,814 คน (แผนภูมิ 22)

แผนภูมิ 22 สถานประกอบการ และลูกจ้าง จำแนกตามอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก)
ไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน 2552)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

5.2 กองทุนประกันสังคม

สำหรับการดำเนินการกองทุนประกันสังคมของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด ในไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน 2552) มีสถานประกอบการขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม 1,412 แห่ง ผู้ประกันตนจำนวน 15,080 ราย และมีผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 1,991 ราย ได้รับเงินสมทบทั้งสิ้น 27,298,865.32 บาท ผู้มาขอรับประโยชน์ทดแทนจำนวน 2,359 ราย และจ่ายประโยชน์ทดแทน จำนวนทั้งสิ้น 19,534,267.12 บาท



ในช่วงไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน 2552) จำนวนการให้บริการของกองทุนประกันสังคมของผู้ประกันตน ในไตรมาส 2 ปี 2552 มีจำนวนทั้งสิ้น 2,359 ราย จำแนกเป็นกรณี

เจ็บป่วย 921 ราย กรณีคลอดบุตร 295 ราย กรณีตาย 24 ราย กรณีสงเคราะห์บุตร 257 ราย กรณีชราภาพ 158 ราย และกรณีว่างงาน 704 ราย ส่วนกรณีทุพพลภาพในไตรมาสนี้พบว่าไม่มี (ตาราง 9)

**ตาราง 9 จำนวนสถานประกอบการ ลูกจ้าง และการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนกองทุน
ประกันสังคม ไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน 2552)**

รายการ	เมษายน-มิถุนายน 2552
1. จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	1,412
2. จำนวนลูกจ้างผู้ประกันตน (คน)	17,071
- มาตรา 33	15,080
- มาตรา 39	1,991
3. การรับเงินสมทบ (บาท)	27,298,865.32
4. การจ่ายเงินทดแทน (บาท)	19,534,267.12
5. จำนวนการรับประโยชน์ทดแทน (ราย)	2,359
- กรณีเจ็บป่วย	921
- กรณีคลอดบุตร	295
- กรณีทุพพลภาพ	-
- กรณีตาย	24
- กรณีสงเคราะห์บุตร	257
- กรณีชราภาพ	158
- กรณีว่างงาน	704

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 19,534,267.12 บาท โดยกรณีคลอดบุตร มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 5,419,434.00 บาท รองลงมา คือกรณีว่างงาน 5,388,250.10 บาท และกรณีสงเคราะห์บุตร 4,175,500.00 บาท ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ 25 และแผนภูมิ 23)

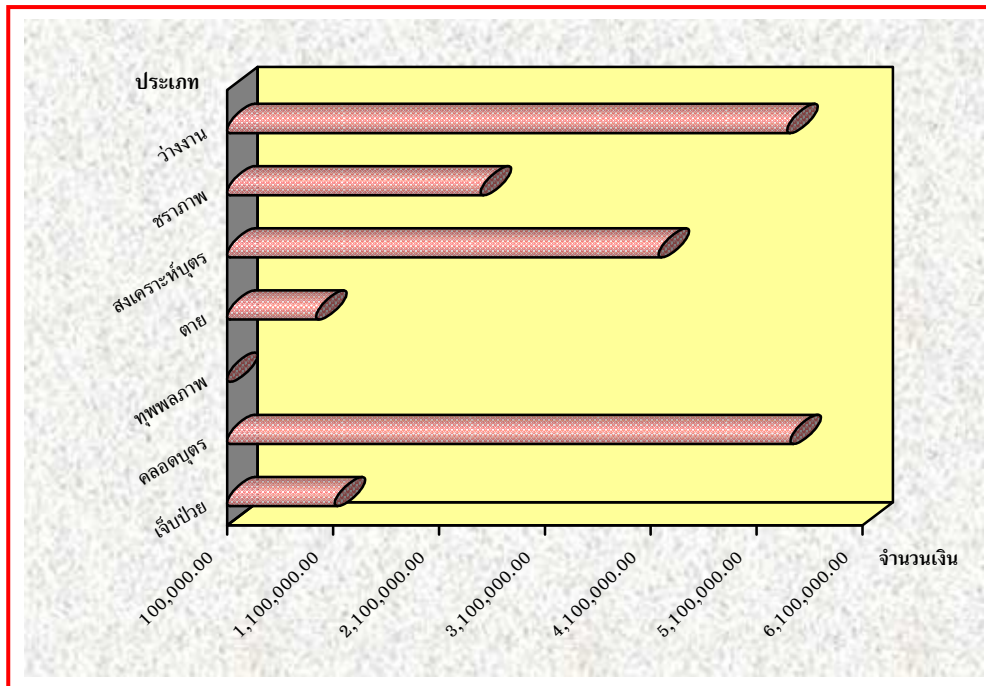


สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน 2552)

-38-

แผนภูมิ 23 การ

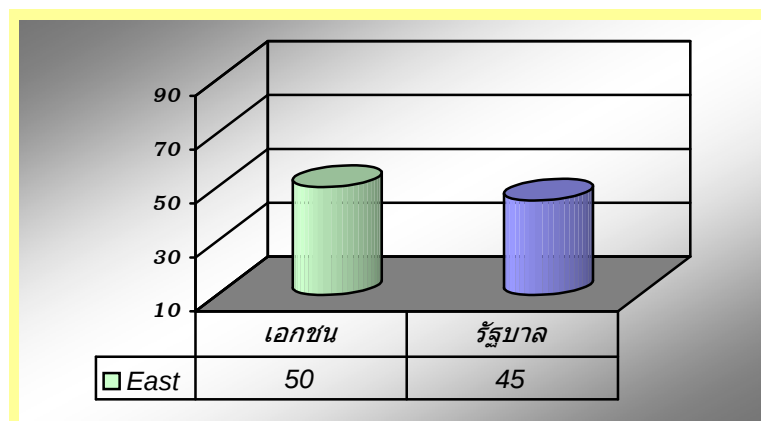
**จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
ไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน 2552)**



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

ข้อมูลสำนักงานประกันสังคม ณ เดือนมิถุนายน 2552 รายงานจำนวนสถานพยาบาลพบว่า สถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคมจำนวนทั้งสิ้น 95 แห่ง แยกเป็นสถานพยาบาลของรัฐ 50 แห่ง และสถานพยาบาลเอกชน 45 แห่ง (ตารางภาคผนวกที่ 24 แผนภูมิ 24)

**แผนภูมิ 24 จำนวนสถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคม
จำแนกตามประเภทสถานพยาบาล ณ เดือนมิถุนายน 2552**



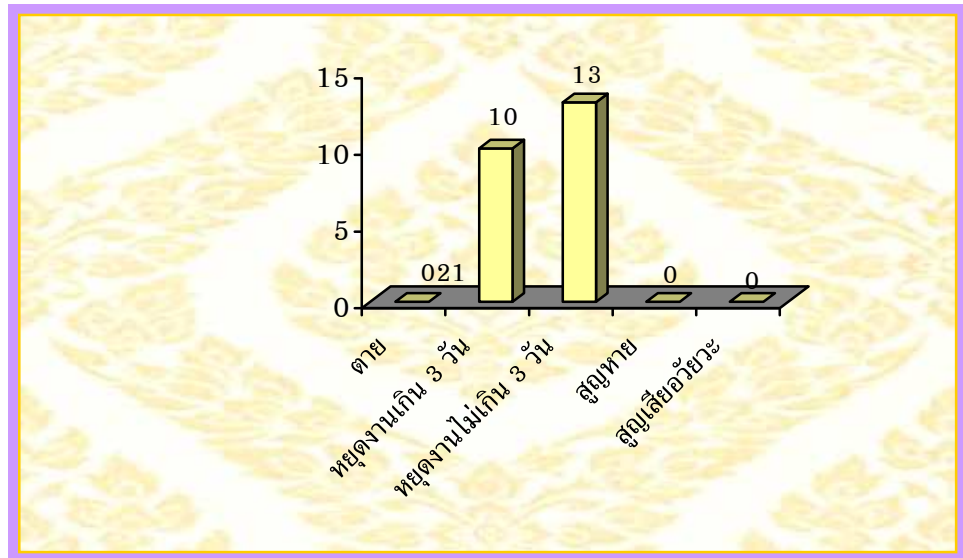
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

5.3 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

เมื่อพิจารณาจากผู้ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง และ

สาเหตุการประสบอันตรายในรอบไตรมาส 2 ปี 2552 มีจำนวนทั้งสิ้น 23 คน พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน มีจำนวน 13 คน ร้อยละ 56.52 และหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 10 คน ร้อยละ 43.48 ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ 26 แผนภูมิ 25)

**แผนภูมิ 25 จำนวนผู้ประสบอันตราย/เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
จำแนกตามความร้ายแรงและสาเหตุการประสบอันตราย
ไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน 2552)**



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายพิจารณา ในไตรมาส 2 ปี 2552 สรุปได้ดังนี้

1. ตกจากที่สูง จำนวน 2 คน ร้อยละ 8.70
2. หกล้ม ลื่นล้ม จำนวน 1 คน ร้อยละ 4.35
3. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 2 คน ร้อยละ 8.70
4. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง จำนวน 1 คน ร้อยละ 4.35
5. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน 4 คน ร้อยละ 17.39
6. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา จำนวน 4 คน ร้อยละ 17.39
7. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน จำนวน 2 คน ร้อยละ 8.70
8. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน จำนวน 1 คน ร้อยละ 4.35
9. วัตถุตีมือซ้าย จำนวน 1 คน ร้อยละ 4.35
10. วัตถุหรือสิ่งของตกใส่อวัยวะ จำนวน 1 คน ร้อยละ 4.35
11. วัตถุหรือสิ่งของทับอวัยวะ จำนวน 1 คน ร้อยละ 4.35
12. วัตถุหล่นใส่ศีรษะ จำนวน 1 คน ร้อยละ 4.35
13. วัตถุหรือดีดตา จำนวน 1 คน ร้อยละ 4.35
14. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ จำนวน 1 คน ร้อยละ 4.35

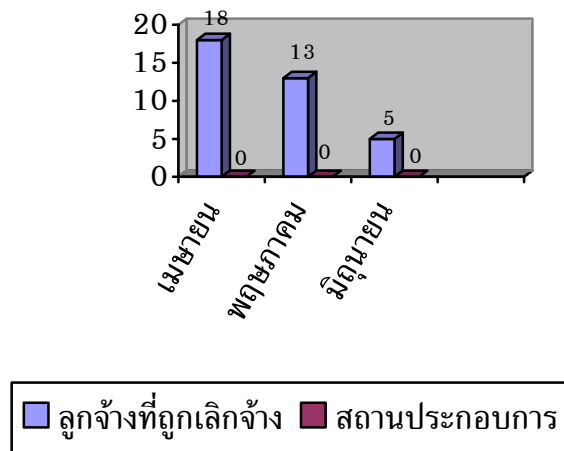


5.4 การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัด รายงานสถานการณ์เลิกจ้างในไตรมาสที่ 2 ปี 2552 (เมษายน-

มิถุนายน 2552) มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 36 ราย (แผนภูมิ 26)

**แผนภูมิ 26 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ/ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง
ไตรมาส 2 ปี 2552 (เมษายน-มิถุนายน 2552)**



สะกิดต่อมฮา!!!

เรื่องฮา ในโบสถ์แห่งหนึ่ง

คู่บ่าวสาวคู่หนึ่ง ได้มาแต่งงานที่โบสถ์ พ่อใกล้เสิร์ฟเครื่องดื่มก็ตั้งของชำมาไว้บริเวณ

เจ้าบ่าว : บริจาคเท่าไรครับหลวงพ่อ

หลวงพ่อ : แล้วยอดความดีของเจ้าสาว ถ้าเจ้าสาวดีมากๆก็บริจาคมาก เจ้าบ่าวหยิบเหรียญ
บาทมาหนึ่งเหรียญหย่อนลงในถุง

หลวงพ่อ : ทำไมบริจาคน้อยนักล่ะลูก

เจ้าบ่าว : เปิดหน้าเจ้าสาวให้หลวงพ่อดูแล้วรีบสูงมือเจ้าสาววิ่งออกไป

หลวงพ่อ : ได้ยินพ่อหนุ่มๆ เอาตั้งคาถาอะไรไปด้วย

