

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน
ไตรมาสที่ 2 ปี 2550 มีรายละเอียดสรุปได้
ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดอุดรดิตถ์ รายงาน
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดในไตรมาส 2 ปี 2550
พบว่าอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด
3 อันดับแรกได้แก่ 1) เกษตรกรรม การล่าสัตว์
และการป่าไม้ (ร้อยละ 24.99 ของ GPP) 2) การ
ขายส่งขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์
รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้
ในครัวเรือน (ร้อยละ 17.61 ของ GPP) 3) การ
ผลิต (ร้อยละ 10.63 ของ GPP) ซึ่งพบว่าการ
เกษตรกรรม มีอัตราการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้น
สูงสุด ดัชนีผู้บริโภคของจังหวัดไตรมาส 2 ปี
2550 เท่ากับ 123.4 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว
ร้อยละ 2.0 ส่วนอัตราเงินเฟ้อปรับตัวสูงขึ้น
เล็กน้อยจากเดือนก่อน สำหรับภาวะการจ้าง
งานยังคงอยู่ในเกณฑ์ที่ดี การจดทะเบียนนิติ
บุคคลจัดตั้งใหม่ มีจำนวน 14 ราย ทุนจ
ดทะเบียน 16.50 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุน
จดทะเบียนสูงสุดคือ การขายส่ง การขายปลีก
การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้
ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน ในส่วนการ
จดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่ พบว่ามีจำนวน
1 ราย

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัด
อุดรดิตถ์ ประชากรมีจำนวน 451,604 คน เป็น
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 240,045 คน ผู้มีงานทำ
231,725 คน ผู้ว่างงาน 5,245 คน ผู้รอฤดูกาล
3,075 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำ จำนวน 124,250
คน หรือร้อยละ 53.61 ทำงานในภาคเกษตร ผู้มี
งานทำจำนวน 107,475 คน หรือร้อยละ 46.38
ทำงานนอกภาคเกษตร โดยทำงานในสาขาการ
ขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์
รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้
ในครัวเรือน มากที่สุด จำนวน 28,211 คน หรือ
ร้อยละ 12.17 รองลงมาคือการก่อสร้าง จำนวน
17,869 คน หรือร้อยละ 7.71 และผู้มีส่วน
ใหญ่มีการศึกษาดำเนินการต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน
140,601 คน หรือร้อยละ 38.77

การว่างงาน จังหวัดอุดรดิตถ์มีผู้ว่างงาน
จำนวน 5,245 คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อย
ละ 2.18 แยกเป็นเพศชายจำนวน 3,075 คน ร้อย
ละ 58.62 และเพศหญิงจำนวน 2,170 คน ร้อยละ
41.37 ของผู้ว่างงานทั้งหมดในจังหวัดอุดรดิตถ์

การบริหารจัดการงานในประเทศ ในช่วง
ไตรมาสที่ 2 (เมษายน-มิถุนายน) ปี 2550 นายจ้าง/
สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง
จำนวน 252 อัตรา โดยมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจาก
ไตรมาสที่แล้วร้อยละ 21.15 สำหรับผู้สมัครงาน
มีจำนวน 852 คน ลดลงถึงร้อยละ 34.66 เมื่อ
เทียบกับไตรมาสที่แล้ว และได้รับการบรรจุงาน
จำนวน 216 คน คิดเป็นร้อยละ 85.71

ตำแหน่งงานว่างจำนวน 252 อัตรา จำแนกประเภทอาชีพมากที่สุด คือ อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 223 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 88.49 รองลงมา คืออาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด จำนวน 13 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 5.15

ผู้ลงทะเบียนสมัครงานจำนวน 852 คน จำแนกประเภทอาชีพมากที่สุด คือ อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 523 คน คิดเป็นร้อยละ 25.98 รองลงมาคือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 104 คน คิดเป็นร้อยละ 5.16

การบรรจุนานจำนวน 216 คน จำแนกประเภทอาชีพมากที่สุด คือ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 173 คนร้อยละ80.09 รองลงมาคือ อาชีพช่างเทคนิค และ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 6.48

ตำแหน่งงานว่างแยกตามประเภทอุตสาหกรรมมากที่สุดคือ ประเภทการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 207 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 82.14 รองลงมา คือ ประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 15 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 5.95

การบรรจุนานแยกตามประเภทอุตสาหกรรมมากที่สุดคือ ประเภทการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 177 คน คิดเป็นร้อยละ 81.94 รองลงมาคือ ประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 7.87

แรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายข้อมูลเดือนมิถุนายน 2550 มีจำนวน 33 คน เป็นประเภทชั่วคราว เพียงประเภทเดียวเท่านั้นในไตรมาสนี้

☞ สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา ซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทยมีจำนวนทั้งสิ้น 108 คน จำแนกเป็นสัญชาติ พม่า 73 คน หรือร้อยละ 67.59 รองลงมาคือ ลาว 28 คน หรือร้อยละ 25.92 และกัมพูชา 7 คน หรือร้อยละ 6.48

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2550 มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 199 คน โดยแรงงานที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เดินทางไปโดยวิธี Re-Entry มีมากที่สุดจำนวน 188 คนหรือร้อยละ94.47 รองลงมาไปโดยวิธีเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 11 คน หรือร้อยละ 5.52

⇒แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชียจำนวน 126 คนหรือร้อยละ 63.31 รองลงมาคือภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 47 คน หรือร้อยละ 23.61

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน 36 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด คือ ธุรกิจและบริการจำนวน 26 คน หรือร้อยละ 72.22 รองลงมา คือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 10 คน หรือร้อยละ 27.77

☞ สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน 124 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 87 คน หรือร้อยละ 70.16 รองลงมาคือ กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 37 คน หรือร้อยละ 29.83

☞ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีการทดสอบทั้งสิ้นจำนวน 43 คน โดยการทดสอบมาตรฐานฝีมือแห่งชาติมีการทดสอบมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน 17 คน หรือร้อยละ 39.53 รองลงมา คือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 8 คน ร้อยละ 18.60 ตามลำดับ

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 56 แห่ง ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 69.69 มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 2,171 คน โดยเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 4.0 ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็กมาก คือ ต่ำกว่า 10 คน ร้อยละ 50.0 โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 91.07 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

☞ สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 8.92 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว และสถานประกอบการขนาด 20-49 คน มีสัดส่วนการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุด คือ ร้อยละ 40.00

☞ เรื่องที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุด คือ เรื่องข้อบังคับในการทำงานมีร้อยละ 48.14 รองลงมาคือ การจ่ายค่าจ้าง วันหยุด เวลาทำงาน สิทธิการลา ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน ตามลำดับ

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 49 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 2,171 คน ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว คิดเป็นร้อยละ 4.0 ส่วนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 4 แห่ง หรือร้อยละ 8.16 โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุดได้แก่ ประเภทการก่อสร้างจำนวน 2 แห่ง ร้อยละ 40.00 รองลงมา คือ ประเภทการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน จำนวน 1 แห่ง ร้อยละ 50.00 ตามลำดับ

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน

ในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2550 การเกิดข้อเรียกร้องข้อพิพาทแรงงาน ภายในสถานประกอบการปรากฏว่าไม่พบสถานประกอบการที่มีการเกิดข้อเรียกร้องหรือข้อพิพาทแรงงานต่างๆในสถานประกอบการ

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการ

ทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2550 มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 15 คน โดยจำแนกตามประเภทความร้ายแรงมากที่สุด คือ ประเภทความร้ายแรงหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 8 ราย หรือร้อยละ 53.33 รองลงมา คือ ประเภทความร้ายแรงทุพพลภาพ จำนวน 4 ราย หรือร้อยละ 26.66 ตามลำดับ

การประกันสังคม ข้อมูล ณ เดือน

มิถุนายน 2550 พบว่า มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 1,396 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 15,314 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมจำนวน 85 แห่ง โดยเป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 43 แห่ง หรือร้อยละ 50.58 และสถานพยาบาล

เอกชน 42 แห่ง หรือร้อยละ 49.41 ของ
สถานพยาบาลทั้งหมด

กองทุนประกันสังคม ข้อมูล ณ เดือน
มิถุนายน 2550 มีเงินกองทุน 7,465,251 บาท
จำนวนผู้ให้บริการมีจำนวน 561 คน หรือร้อยละ
3.66 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภท
ประโยชน์ทดแทนซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย
คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชรา
ภาพ และว่างงาน สำหรับปริมาณการจ่ายเงิน
ประโยชน์ทดแทน พบว่าการจ่ายเงินกรณีคลอด
บุตรมีการจ่ายเงินสูงสุด ถึง 1,263,369 บาท ของ
เงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย



จังหวัดอุดรดิตถ์ มีพื้นที่ประมาณ 4,889,120 ไร่ ตั้งอยู่ในเขตภาคเหนือตอนล่างของประเทศไทย ห่างจากกรุงเทพมหานครโดยทางรถไฟประมาณ 485 กิโลเมตร และทางรถยนต์ตามทางหลวงหมายเลข 11 ระยะทางประมาณ 491 กิโลเมตร ประกอบด้วย 9 อำเภอ 67 ตำบล 613 หมู่บ้าน เทศบาลเมือง 1 แห่ง เทศบาลตำบล 15 แห่ง อบจ. 1 แห่ง และ อบต. 63 แห่ง

อาณาเขตจังหวัดอุดรดิตถ์ ทิศเหนือติดกับจังหวัดแพร่ และจังหวัดน่าน ทิศใต้ติดกับจังหวัดพิษณุโลก ทิศตะวันออกติดกับจังหวัดพิษณุโลก และสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ซึ่งมีพรมแดนติดต่อกันยาวประมาณ 120 กิโลเมตร ทิศตะวันตกติดกับจังหวัดสุโขทัย

จังหวัดอุดรดิตถ์ สภาพภูมิประเทศส่วนใหญ่ทางด้านทิศเหนือและทิศตะวันออกมีสภาพเป็นลูกคลื่นลอนลาดถึงเป็นลูกคลื่นลอนชัน บางแห่งเป็นภูเขาสูงประกอบด้วยเทือกเขาน้อยใหญ่สลับกันไปมีความสูงของพื้นที่ตั้งแต่ 300-1,100 เมตร จากระดับน้ำทะเลปานกลาง ส่วนทางด้านทิศใต้และทิศตะวันตกทางอำเภอทองแสนขัน มีสภาพเป็นลูกคลื่นสลับที่ราบ และทางตะวันตกได้แก่ อำเภอพิชัย อำเภอดรอน บางส่วนของอำเภอเมืองและอำเภอลับแลจะเป็นที่ราบลุ่มแม่น้ำ มีความสูงของพื้นที่ประมาณ 50-70 เมตร จากระดับน้ำทะเลปานกลาง อย่างไรก็ตามสามารถแบ่งภูมิประเทศบริเวณจังหวัดอุดรดิตถ์ ออกได้ 3 ลักษณะคือ ที่ราบลุ่มแม่น้ำน่าน ที่ราบระหว่างหุบเขาและบริเวณลูกคลื่นลอนลาด และเขตภูเขาและ

ที่สูง นอกจากนี้ยังมีแหล่งท่องเที่ยว เช่น อนุสาวรีย์ พระยาพิชัยดาบหัก พิพิธภัณฑ์พระยาพิชัยดาบหัก พิพิธภัณฑ์บ่อเหล็กน้ำพี้ที่ใหญ่ที่สุดในโลก บ้านเกิดพระยาพิชัยดาบหัก วัดพระแท่นศิลาอาสน์ น้ำตกแม่พูล วนอุทยานสักใหญ่ อุทยานแห่งชาติภูสอยดาว น้ำตกภูสอยดาว เขื่อนสิริกิติ์ อุทยานแห่งชาติริมแม่น้ำน่าน จุดผ่อนปรนการค้าชายแดน ณ ช่องกู่

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

จังหวัดอุดรดิตถ์มีประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางสาขาเกษตรกรรม การค้าสัตว์ และการป่าไม้ เป็นหลัก รองลงมาเป็นสาขาอุตสาหกรรม การค้าส่งการค้าปลีก การบริการ และเหมืองแร่ โดยตั้งอยู่ในทำเลที่เหมาะสมจึงทำให้เป็นเมืองที่มีความสำคัญในการพัฒนาของภาคเหนือตอนล่าง สภาพทางเศรษฐกิจของจังหวัดอุดรดิตถ์ ในปี 2549 พบว่าประชากรมีรายได้เฉลี่ยต่อหัวต่อปี 53,887 บาท ผลิตภัณฑ์มวลรวม (GPP) เท่ากับ 24,534 ล้านบาท รายได้ส่วนใหญ่ขึ้นอยู่กับภาคเกษตรมากที่สุด คิดเป็นมูลค่า 7,534 ล้านบาท โดยมีสัดส่วนร้อยละ 30.71 รองลงมาคือ สาขาการขนส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน อุตสาหกรรม และการศึกษา ซึ่งมีมูลค่า 3,803 2,832 และ 2,375 ล้านบาท หรือคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 15.50 11.54 และ 9.68 ตามลำดับ และมีเขื่อนสิริกิติ์เป็นอ่างเก็บน้ำขนาดใหญ่ เป็นแหล่งผลิตกระแสไฟฟ้าที่ทันสมัยตลอดจนมีโรงงานน้ำตาลขนาดใหญ่ เป็นแหล่ง

ป้อนวัตถุดิบที่สำคัญ และยังคงส่งผลให้ภาคอุตสาหกรรมการเกษตรขยายตัวขึ้น ภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดอุดรดีดัดขึ้นกับภาคเกษตร การค้าปลีกค้าส่ง และภาคอุตสาหกรรม เป็นสำคัญ ตามลำดับ เศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดอุดรดีดัด เดือนมิถุนายน 2550 ยังคงหดตัว

แนวโน้มภาวะเศรษฐกิจในเดือน มิถุนายน 2550 คาดว่าเศรษฐกิจไทยจะอยู่ใน ภาวะทรงตัวเนื่องจากปัจจัยด้านราคาน้ำมันที่มี แนวโน้มสูงขึ้นต่อเนื่อง ในขณะที่เกี่ยวกับการใช้ จำยงบประมาณภาครัฐและแนวโน้มอัตรา ดอกเบี้ยขาลง น่าจะเป็นแรงพุงให้เศรษฐกิจไม่ ชะลอตัวลงมากนัก

สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (ร้อยละ 30.71 ของ GDP) อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน (ร้อยละ 15.50 ของ GDP) การผลิต (ร้อยละ 11.54 ของ GDP) การศึกษา (ร้อยละ 9.68 ของ GDP) และการบริหารราชการและการป้องกันประเทศรวมทั้ง การประกันสังคมภาคบังคับ (ร้อยละ 8.23 ของ GDP) รายละเอียดปรากฏในตาราง 1

ตาราง 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2549

ณ ราคาคงที่ปี 2531

อุตสาหกรรม	มูลค่า	ร้อยละ
	ล้านบาท	ของ GDP
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	7,534	30.71
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	3,803	15.50
การผลิต	2,832	11.54
การศึกษา	2,375	9.68
การบริหารราชการและป้องกันประเทศฯ	2,018	8.23
การก่อสร้าง	1,121	4.57
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	845	3.44
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าฯ	856	3.49
ตัวการทางการเงิน	674	2.75
การบริการด้านสุขภาพฯ	937	3.82
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	599	2.44
การให้บริการชุมชน สังคมฯ	339	1.38
การทำเหมืองแร่และเหมือง หิน	219	0.89
การประมง	178	0.73
โรงแรมและภัตตาคาร	183	0.75
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	21	0.09
รวม	24,534	100.0

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดอุดรดีดัด

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัด เดือน มิถุนายน 2550 เท่ากับ 123.4 เมื่อเทียบกับดัชนี ราคาผู้บริโภคเดือนพฤษภาคม 2550 ปรับตัว สูงขึ้นร้อยละ 2.5 เป็นอัตราสูงขึ้นที่มากกว่า เดือนที่ผ่านมาเล็กน้อย สาเหตุสำคัญมาจากดัชนี หมวดอาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้น ร้อยละ 6.8 เป็นผลมาจากดัชนีราคาข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์ จากแป้ง สูงขึ้นร้อยละ 18.1 โดยเฉพาะข้าวสาร เหนียว สูงขึ้นร้อยละ 49.2 ดัชนีราคาผักสด

สูงขึ้นร้อยละ 27.6 และไข่ไก่สูงขึ้นร้อยละ 13.7 ในขณะที่ดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 0.4 สาเหตุหลักมาจากดัชนีราคาหมวดเคสสถานลดลงร้อยละ 1.1 ค่ากระแสไฟฟ้าลดลงร้อยละ 2.7 และค่าเช่าบ้านลดลงร้อยละ 0.8 นอกจากนี้ดัชนีราคาหมวดพาหนะการขนส่งและการสื่อสารลดลงร้อยละ 0.6 ซึ่งเป็นผลมาจากราคาน้ำมันดีเซลลดลงร้อยละ 7.2

สำหรับอัตราเงินเฟ้อของจังหวัดเดือนมิถุนายน 2550 เท่ากับ 1.6 สะท้อนตัวจากเดือนที่ผ่านมา

ตาราง 2 ดัชนีราคาผู้บริโภค จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า มิถุนายน ปี 2550 (ปี 2545=100)

หมวด	มิถุนายน 2550	ม.ค-มิ.ย. 2550
ดัชนีราคาผู้บริโภค	123.4	121.4
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	141.2	137.5
หมวดอื่น ๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	113.0	112.0
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	103.3	103.4

ที่มา: สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุดรดิตถ์

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

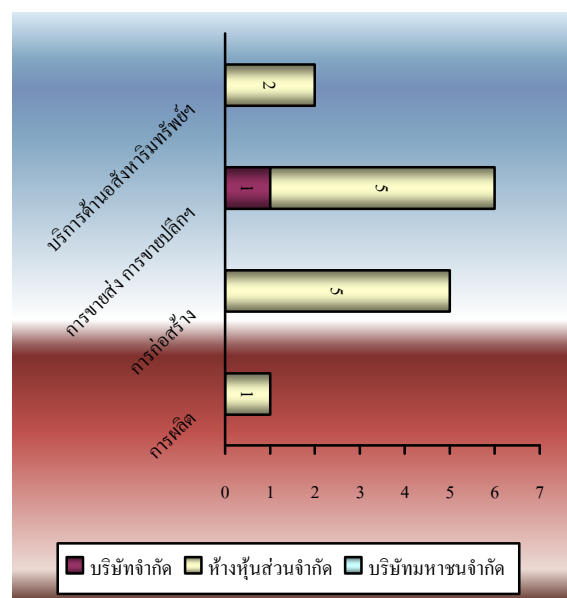
3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ 2 ปี 2550 มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 14 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัดจำนวน 1 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 13 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้

ในครัวเรือน จำนวน 6 ราย (2) การก่อสร้าง จำนวน 5 ราย (3) บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ จำนวน 2 ราย

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 1.00 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 15.50 ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุดได้แก่ อุตสาหกรรม การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ ในครัวเรือน ที่มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 7.80 ล้านบาท โดยเป็นทุนจดทะเบียนของบริษัทจำกัดจำนวน 1.00 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัดจำนวน 6.80 ล้านบาท (รายละเอียดปรากฏในแผนภูมิ 1)

แผนภูมิ 1 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน) ปี 2550



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุดรดิตถ์

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ใน
จังหวัด พบว่ามีการจดทะเบียนทั้งสิ้น จำนวน 1
ราย โดยประเภทอุตสาหกรรม ที่มีการจด
ทะเบียนโรงงานสูงสุด คือ 1) การผลิต 1 ราย
ในส่วนโรงงานที่ปิดกิจการไตรมาสนี้มีจำนวน
ทั้งสิ้น 1 ราย คือ อุตสาหกรรมการผลิต

**ตาราง 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่
ประกอบกิจการใหม่ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาสที่ 2 (เมษายน-มิถุนายน) ปี 2550**

ประเภท อก.	ประเภท	จดทะเบียน			เลิก กิจการ
		จำนวน (ราย)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
05801	การผลิต	1	3,000,000	10	1
	รวม	1	3,000,000	10	1

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุดรดิตถ์



สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

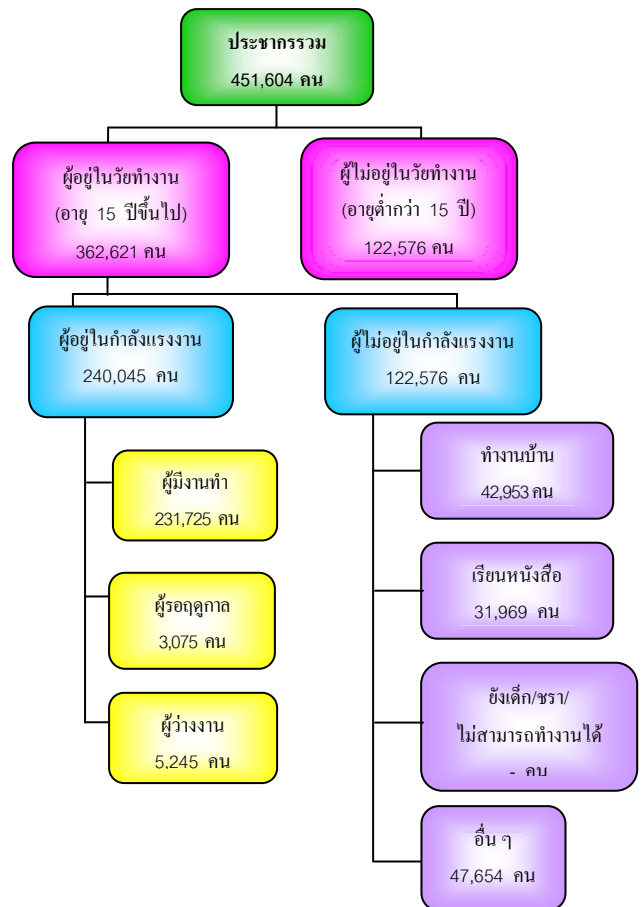
สถานการณ์แรงงานจังหวัดไตรมาส 2 ปี 2550 ช่วงเดือนเมษายน-มิถุนายน 2550 จะขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัด ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยในช่วงเดือนเมษายน-มิถุนายน 2550 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดมีประชากรรวมทั้งสิ้น 451,604 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีน้อยกว่าเพศหญิงเล็กน้อย กล่าวคือเพศชายมีจำนวน 218,800 คน คิดเป็นร้อยละ 48.44 ขณะที่เพศหญิงมี 232,804 คน คิดเป็นร้อยละ 51.55 ซึ่งมีสัดส่วนเท่ากับไตรมาสที่แล้วโดยประชากรทั้งหมดพบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป มีจำนวน 362,621 คน คิดเป็นร้อยละ 80.29 ขณะที่ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 88,983 คน (ร้อยละ 19.70) (รายละเอียดปรากฏตามแผนภูมิ 1)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาสที่ 2 ปี 2550



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 362,621 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 240,045 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 231,725 คน คิดเป็นร้อยละ 96.53 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 5,245 คน หรือร้อยละ 2.18 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานและผู้รอฤดูกาลมีจำนวน 3,075 คน ร้อยละ 1.28 เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะพบว่า เพศชายมีสัดส่วนของการมีงานทำ หรืออัตราการจ้างงานมากกว่าเพศหญิงเล็กน้อย

(คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกเพศ) กล่าวคือเพศชายมีอัตราร้อยละ 97.01 ขณะที่เพศหญิงมี ร้อยละ 95.92 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่า อัตราการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงาน ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 96.53 นั้นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 96-97 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาสนี้ มีสัดส่วนใกล้เคียงกับไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรา 96.69

ส่วนอัตราว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา 2.18 โดยชายจะมีอัตราการว่างงานสูงกว่าหญิง กล่าวคือเพศชายร้อยละ 2.29 ขณะที่เพศหญิงร้อยละ 2.05 ทั้งนี้ อัตราการว่างงานรวมในไตรมาส 2 ปี 2550 มีอัตราต่ำกว่าไตรมาสที่แล้ว ที่มีอัตราว่างงานร้อยละ 2.32 สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานซึ่งมีจำนวน 122,570 คน พบว่าเป็นผู้เรียนหนังสือ ทำงานบ้าน และอื่น ๆ โดยมีสัดส่วน คือร้อยละ 26.08, 35.04 และ 38.88 ตามลำดับ (รายละเอียดตามตาราง 1)

ตาราง 1 ประชากรจำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน) ปี 2550

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	218,800	232,804	451,604
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	173,635	188,986	362,621
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	134,227	105,819	240,045
- ผู้มีงานทำ	130,216	101,509	231,725
- ผู้ว่างงาน	3,075	2,170	5,245
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	936	2,140	3,075
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	39,408	83,167	122,576
- ทำงานบ้าน	1,498	41,454	42,953
- เรียนหนังสือ	17,449	14,520	31,969
- อื่น ๆ	20,461	27,193	47,654
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	45,165	43,818	88,983
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	97.01	95.92	96.53
อัตราการว่างงาน	2.29	2.05	2.18

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

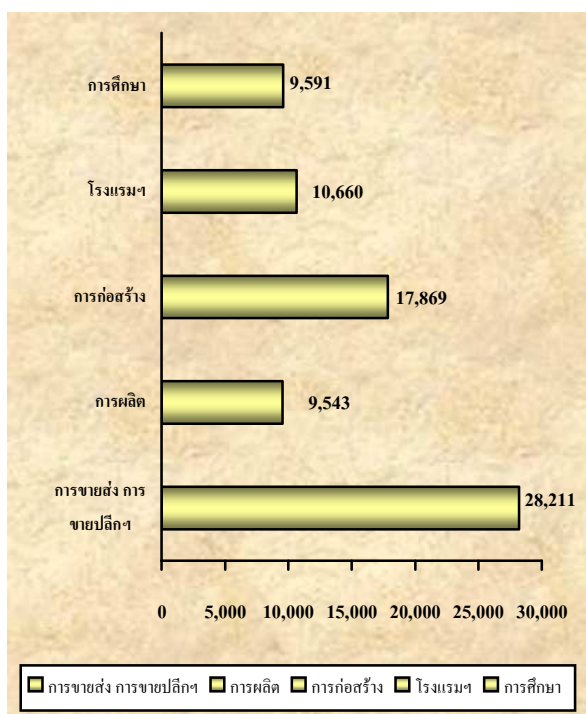
หมายเหตุ :

- อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$
- อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$

สำหรับในไตรมาส 2 ปี 2550 จำนวนผู้มีงานทำที่มี 231,725 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 124,250 คน คิดเป็นร้อยละ 53.61 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.0 จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 120,808 คน ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 107,475 คน (ร้อยละ 46.38 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ลดลงร้อยละ 3.67 จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 111,581 คนเนื่องจากช่วงไตรมาสนี้เริ่มเข้าสู่ฤดูเพาะปลูก ฝนเริ่มตกแรงงานจึงเริ่มทยอยเข้าสู่ภาคเกษตรกรรมเพื่อทำการเพาะปลูก ทำให้แรงงานภาคเกษตรมีจำนวนสูงขึ้น ดังนั้นแรงงานภาคอุตสาหกรรมในไตรมาสนี้จึงมีจำนวนลดลง

โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือนมากที่สุดจำนวน 28,211 คน คิดเป็นร้อยละ 12.17 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาคือการก่อสร้างจำนวน 17,869 คน คิดเป็นร้อยละ 7.71 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด สาขาโรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 10,660 คน ร้อยละ 4.60 สาขาการศึกษา จำนวน 9,591 คน ร้อยละ 4.13 และสาขาการผลิต จำนวน 9,543 คน ร้อยละ 4.11 (ตารางภาคผนวกที่ 2 และแผนภูมิ 2)

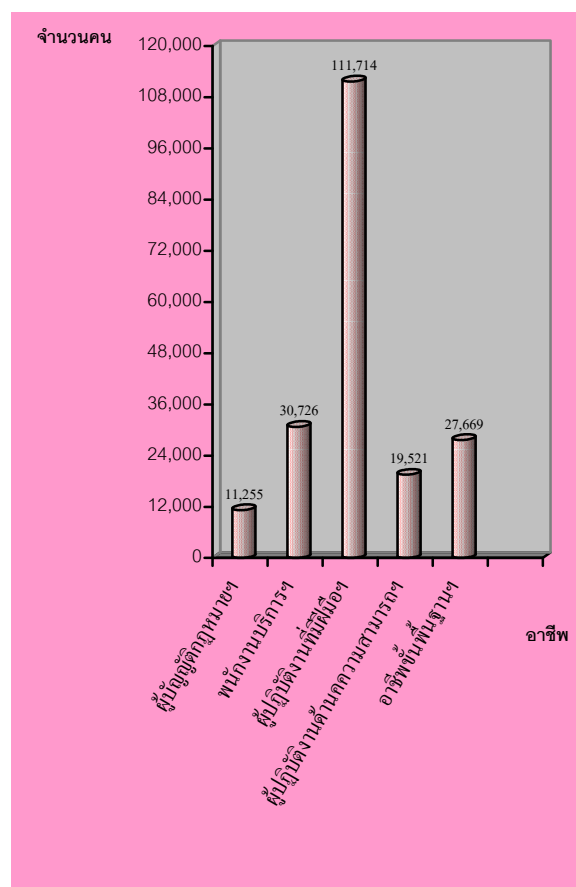
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำ จำแนกตามประเภท
อุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก
ไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน) ปี 2550



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิต

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส นี้ พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตรและการประมง จำนวน 111,714 คน ร้อยละ 48.20 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 30,726 คน ร้อยละ 13.25 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 27,669 คน ร้อยละ 11.94 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 19,521 คน ร้อยละ 8.42 และ 5) ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ จำนวน 11,255 คน ร้อยละ 4.85 (ตารางภาคผนวกที่ 3 และแผนภูมิ 3)

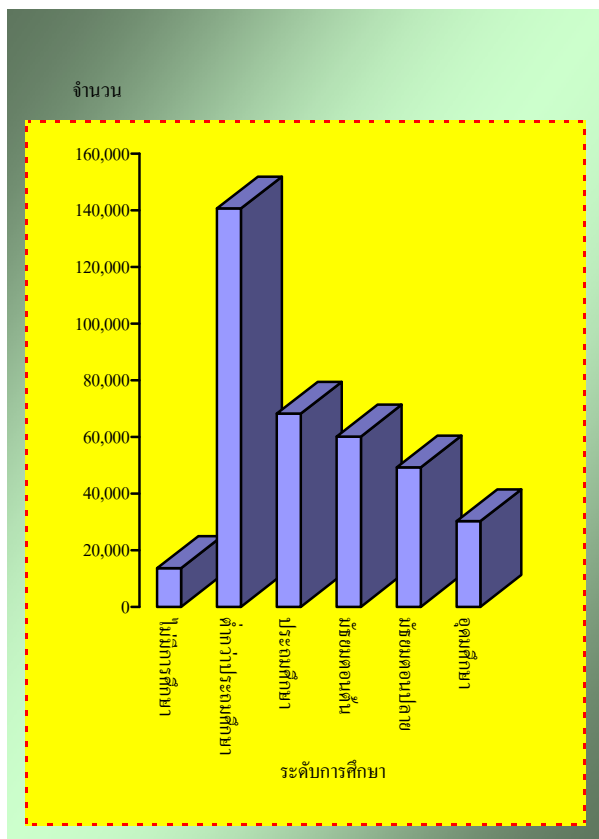
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)
ไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน) ปี 2550



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิต

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาค่ำกว่าประถมศึกษาจำนวน 140,601 คน คิดเป็นร้อยละ 38.77 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา 68,188 คน(คิดเป็นร้อยละ 18.80) ผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 60,097 คน (คิดเป็นร้อยละ 16.57) และผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 49,183 คน คิดเป็นร้อยละ 13.56 ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ 4 และแผนภูมิ 4)

แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำ จำแนกตาม ระดับการศึกษา ไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน) ปี 2550

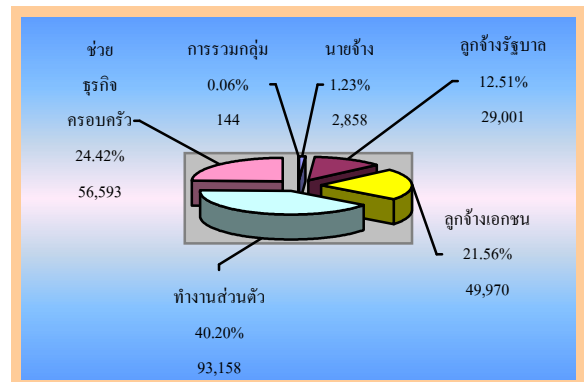


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว กล่าวคือ ร้อยละ 40.20 (93,158 คน) ทำงานส่วนตัว รองลงมาคือช่วยธุรกิจครอบครัว มีอัตราร้อยละ 24.42 (56,593 คน) และลูกจ้างเอกชนร้อยละ

21.56 (49,970 คน) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียงร้อยละ 1.23 (2,858 คน) นอกจากนี้ยังพบว่าการรวมกลุ่มมีร้อยละ 0.06 (144 คน) (ตารางภาคผนวกที่ 5 และแผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน) ปี 2550



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

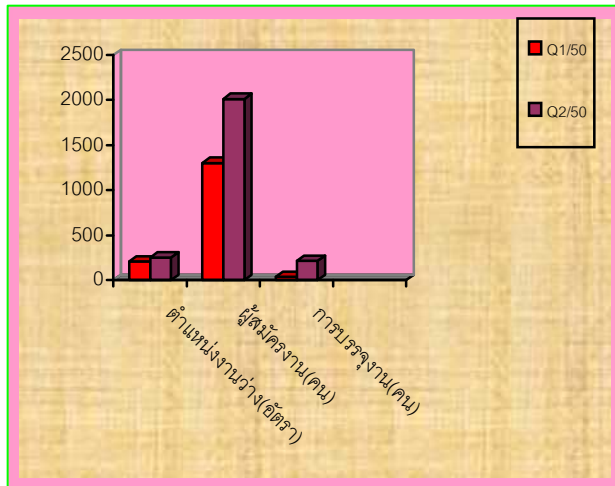
2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

กระทรวงแรงงาน มีภารกิจหลักในการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ หน่วยงานที่มีบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมการมีงานทำ คือ สำนักงานจัดหางาน โดยดำเนินการในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในประเทศในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2550 (เมษายน-มิถุนายน 2550) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางาน 252 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว 208 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 21.15 ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้พบว่ามี 852 คน ลดลงร้อยละ 34.66 จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 1,304 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน

216 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว คิดเป็นร้อยละ 500.0 ที่มีจำนวน 36 คน

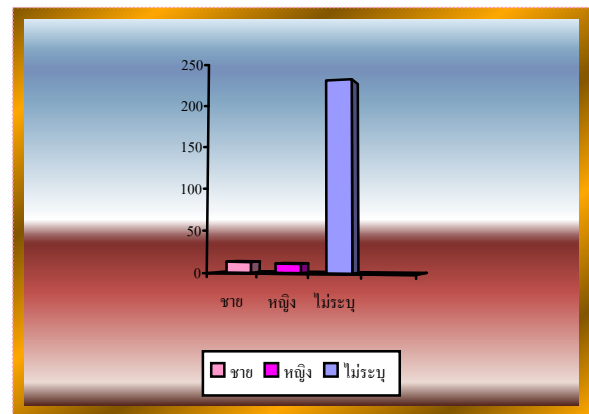
แผนภูมิ 6 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/
การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 1 และ 2 ปี 2550



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 2 นี้ พบว่าเป็นชาย 13 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 5.15 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 11 อัตรา (ร้อยละ 4.36) และไม่ระบุเพศมีจำนวนถึง 228 อัตรา (ร้อยละ 90.47) ตัวเลขดังกล่าวสะท้อนให้เห็นถึงสถานการณ์ของสถานประกอบการหรือนายจ้างในปัจจุบันที่ได้สนใจความแตกต่างเรื่องเพศ ซึ่งน่าจะเป็นเพราะศักยภาพของแรงงานหญิงไม่แตกต่างชาย หรือในอีกประการหนึ่งคือการที่นายจ้าง ไม่ระบุเพศจะทำให้มีโอกาสคัดเลือกหรือพิจารณาตัวผู้สมัครได้มากกว่า

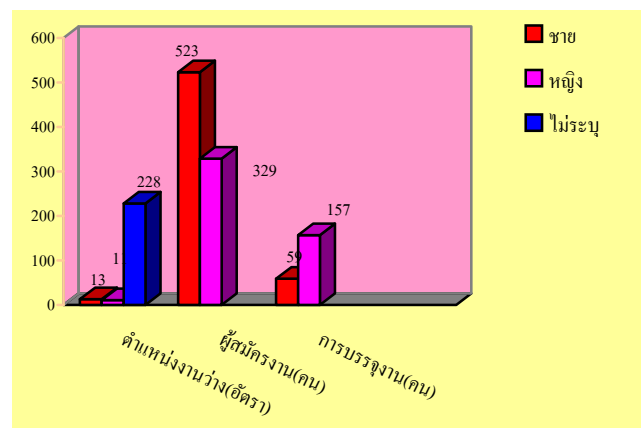
แผนภูมิ 7 ตำแหน่งงานว่างแยกตามเพศ
ไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน) ปี 2550



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

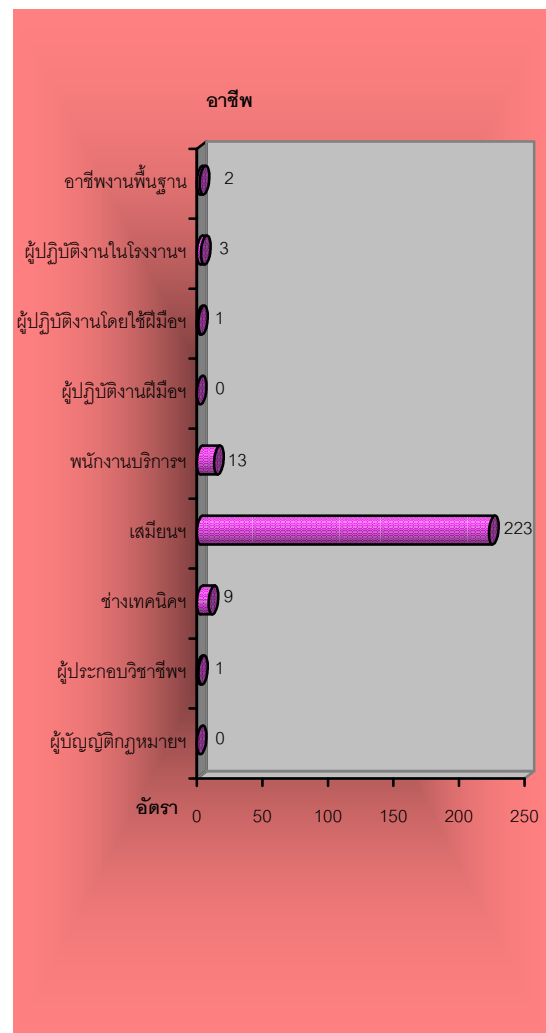
เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ที่พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 852 คน เป็นชาย 523 คน คิดเป็นร้อยละ 61.38 และเป็นหญิง 329 คน คิดเป็นร้อยละ 38.61 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้มีงานทำทั้งสิ้น 216 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิงมีสัดส่วนร้อยละ 72.68 (157 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 27.31 (59 คน) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่ไม่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าเพศชาย (ตารางภาคผนวกที่ 6 และแผนภูมิ 8)

แผนภูมิ 8 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และ
การบรรจุงาน จำแนกตามเพศ
ไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน) ปี 2550



ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ มีร้อยละ 88.49 (223 อัตรา) 2) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 5.15(13อัตรา) 3) อาชีพช่างเทคนิค และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 3.57 (9 อัตรา) 4)อาชีพผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ร้อยละ 1.19 (3 อัตรา) 5)อาชีพงานพื้นฐานร้อยละ 0.79 (2 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด คือ เสมียนเจ้าหน้าที่ จำนวน 523 อัตรา (ร้อยละ61.38)รองลงมาคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 104 อัตรา(ร้อยละ 12.20) และอาชีพผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 74 อัตรา (ร้อยละ 8.68) ส่วนการบรรจุงาน มีการบรรจุงานในอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่สูงสุดเช่นกัน จำนวน 173 คน (ร้อยละ 80.09) รองลงมาคือช่างเทคนิค และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 14 คน (ร้อยละ 6.48) และอาชีพงานพื้นฐานซึ่งมีจำนวน 9 คน (ร้อยละ 4.16) (ตารางภาคผนวกที่ 7 และแผนภูมิ 9)

แผนภูมิ 9 ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอาชีพ
ไตรมาส 2 เมษายน-มิถุนายน) ปี 2550



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบการจัดอันดับตำแหน่งงานว่างตามอาชีพ ไตรมาส 2/2550 ตามที่กล่าวมาข้างต้นกับไตรมาสที่แล้ว พบว่า อาชีพ ที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 2 อันดับแรก เป็นอาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด โดยไตรมาสที่แล้วมีจำนวน 60 และ 43 อัตรา ตามลำดับ ส่วนอาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ ขยับจากอันดับ 3 ในไตรมาสที่แล้วมาเป็น อันดับ 1 ในไตรมาสนี้

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก ในไตรมาส 2 ปี 2550 คือ 1) การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ 207 อัตรา(ร้อยละ 82.14) 2) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน 15 อัตรา(ร้อยละ 5.95) 3)การผลิต 14 อัตรา (ร้อยละ 5.55) 4)การประมง 4 อัตรา (ร้อยละ 1.58)และ 5)โรงแรม และภัตตาคาร 3 อัตรา(ร้อยละ 1.19)เมื่อเปรียบเทียบกับ การบรรจุนานพบว่าอุตสาหกรรมที่มีการบรรจุนานสูงสุด 2 อันดับแรกเป็นอุตสาหกรรมเดียวกับตำแหน่งงานว่างคือ (1) การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ 177 คน (ร้อยละ 81.94) (2) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน 17 คน (ร้อยละ 7.87) ส่วนสาขาการผลิต สาขากิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ สาขาโรงแรมและภัตตาคารมีการบรรจุนานร้อยละ 3.24 (7 คน) ร้อยละ 2.31 (5 คน) และร้อยละ 1.38 (3 คน) ตามลำดับ (ตาราง 2)

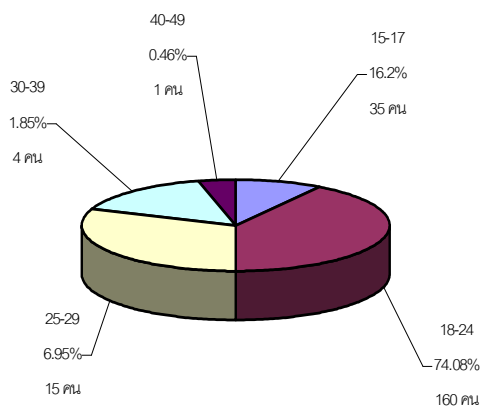
ตาราง 2 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนานจำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน) ปี 2550

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุนาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1.การขายส่ง การขายปลีก	15	5.95	17	7.87
2. การผลิต	14	5.55	7	3.24
3.การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	207	82.14	177	81.94
4. โรงแรมและภัตตาคาร	3	1.19	3	1.38
5.การประมง	4	1.58	2	0.92
6.กิจการด้านบริการชุมชน สังคม	1	0.39	2	0.92
7.กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์	3	1.19	5	2.31
8.การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	1	0.39	-	-
9.การศึกษา	1	0.39	2	0.92
10.การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-
11.การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-
12.การก่อสร้าง	2	-	-	-
13.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	1	0.39	1	0.46
14.งานด้านสุขภาพ	-	-	-	-
รวม	252	100.0	216	100.0

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 15-29 ปี โดยที่อายุ 18-24 ปี ต้องการสูงสุด 160 อัตรา (ร้อยละ 74.07) รองลงมาคือ อายุ 15-17 ปี 35 อัตรา (ร้อยละ 16.20)และอายุ 25-29 ปี 5 อัตรา (ร้อยละ 6.94) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-24 ปี มีสูงสุด 530 อัตรา (ร้อยละ 62.20) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 15-17 ปี และ 25-29 ปี มีสัดส่วนร้อยละ 13.38(114 อัตรา) และ 9.97(85 อัตรา)ตามลำดับ ขณะที่ในด้านการบรรจุนานพบว่าผู้มีอายุ 18-24 ปี ได้รับการบรรจุนานสูงสุด จำนวน 160 คน (ร้อยละ 74.07)รองลงมาคือ ช่วงอายุ 15-17 ปี จำนวน 35 คน (ร้อยละ 16.20) และอายุ 25-29 ปี ซึ่งมีจำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 6.94 (ตาราง ภาคผนวกที่ 8 และแผนภูมิ 10)

**แผนภูมิ 10 การบรรจุนงาน จำแนกตามอายุ
ไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน) ปี 2550**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

ภารกิจส่งเสริมการมีงานทำนอกจากภารกิจที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานจัดหางานยังมีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนกลุ่มต่าง ๆ มีงานทำ ไม่ว่าจะเป็นผู้จบการศึกษาใหม่ ผู้ว่างงาน ผู้ใช้แรงงานที่มีงานทำอยู่แล้วและมีความประสงค์จะเปลี่ยนงาน ผู้สูงอายุ แม่บ้าน หรือผู้ต้องการรับงานไปทำที่บ้าน รวมทั้งทหารเยาวชนในสถานพินิจให้มีความรู้ทักษะชีวิตและอาชีพ โดยจัดให้กลุ่มเป้าหมายดังกล่าวข้างต้นตลอดไตรมาส 2 ปี 2550 (เดือนเมษายน-มิถุนายน 2550) มีผู้ได้รับประโยชน์ทั้งสิ้น 1,333 คน โดยเป็นชาย 580 คน คิดเป็นร้อยละ 43.51 และหญิง 753 คน คิดเป็นร้อยละ 56.48 สำหรับรายละเอียดกิจกรรมที่ดำเนินการและจำนวนผู้ได้รับประโยชน์ในแต่ละกิจกรรมปรากฏรายละเอียดตามตาราง 3

**ตาราง 3 การส่งเสริมการมีงานทำ จำแนกตามกิจกรรม
ที่ดำเนินการ ไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน) ปี 2550**

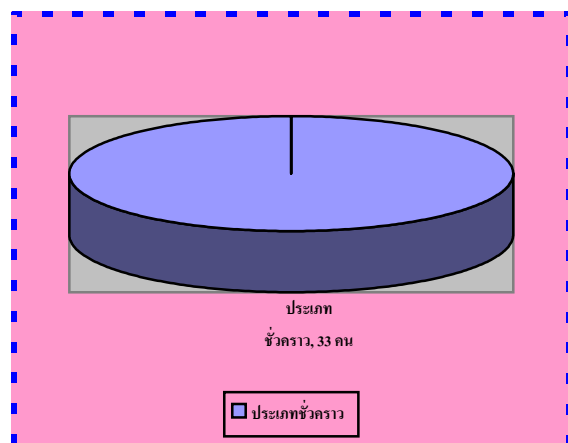
กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมการมีงานทำ	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
	ชาย	หญิง	รวม
1.แนะแนวอาชีพ	561	705	1,266
2.มหกรรมอาชีพ	-	-	-
3.ส่งเสริมการประกอบอาชีพ อิสระ	15	5	20
4.ส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อ ผู้สูงอายุ	2	18	20
5.อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงาน ไปทำที่บ้าน	1	19	20
6.ประสานให้เกิดการรับงานไป ทำที่บ้าน	1	6	7
รวม	580	753	1,333

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

2.2 แรงงานต่างด้าว

เมื่อพิจารณาข้อมูลกลุ่มแรงงานต่างด้าว ถูกกฎหมายพบว่า ณ เดือนมิถุนายน 2550 มีจำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย จำนวนทั้งสิ้น 33 คนโดยเป็นประเภทชั่วคราวทั้งสิ้น (ตารางภาคผนวกที่ 9 และแผนภูมิ 11)

**แผนภูมิ 11 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย
จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต
ไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน) ปี 2550**



ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่า แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) มีสัญชาติฟิลิปปินส์ มากที่สุดคือมีจำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 27.27 รองลงมาคือ สัญชาติจีน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 18.18 สัญชาติอังกฤษ 6 คน คิดเป็นร้อยละ 18.18 สัญชาติอเมริกัน 5 คน คิดเป็น ร้อยละ 15.15 สัญชาติอื่นๆ 4 คน คิดเป็นร้อยละ 12.12 สัญชาติญี่ปุ่น 2 คน คิดเป็นร้อยละ 6.06 และสัญชาติจีนไต้หวัน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 3.03 ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ 13)

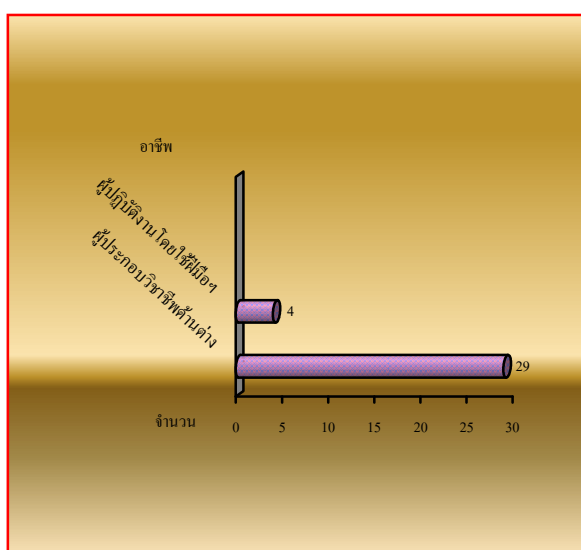
สำหรับแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำนวน 33 คน ที่กล่าวมาแล้ว ถ้าพิจารณาอาชีพที่เดินทางไปพบว่าอาชีพที่ได้รับอนุญาต

- 1) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ มีจำนวนสูงสุด 29 คน คิดเป็นร้อยละ 87.87
- 2) อาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 12.12

แผนภูมิ 12 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่ได้รับ

อนุญาต จำแนกตามอาชีพ

ไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน) ปี 2550



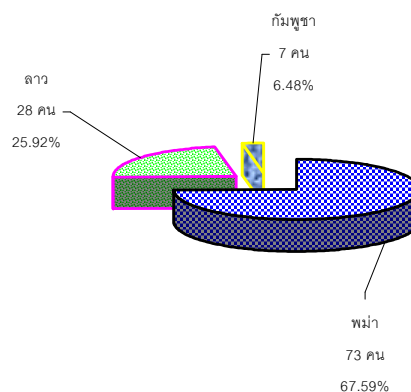
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (กรม.)เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา สำหรับในไตรมาส 2 ปี 2550 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางาน มีจำนวนทั้งสิ้น 108 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่าสัญชาติพม่ามีสัดส่วนถึงร้อยละ 67.59 (73 คน) ขณะที่แรงงานลาว (28 คน) คิดเป็นร้อยละ 25.92 และกัมพูชามี (7 คน) คิดเป็นร้อยละ 6.48 (ตารางภาคผนวกที่ 11 และแผนภูมิ 13)

แผนภูมิ 13 แรงงานต่างด้าว (3 ชาติ) ตามมติ กรม.

จำแนกตามสัญชาติ

ไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน) ปี 2550

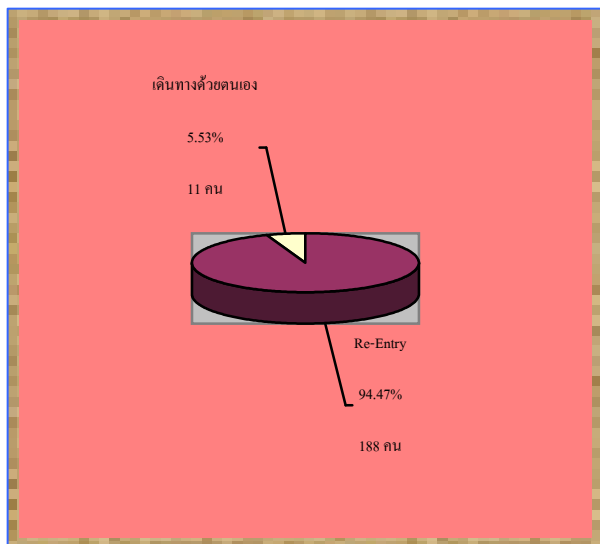


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

สำหรับแรงงานไทยในต่างประเทศใน ส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ ไตรมาส 2 ปี 2550 พบว่าแรงงานไทยที่ได้รับ อนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศที่มี จำนวนทั้งสิ้น 199 คน โดยหากพิจารณาตาม วิธีการเดินทางของผู้ที่เดินทางไปทำงานพบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไป ทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา มี จำนวน 188 คน (ร้อยละ 94.47) รองลงมาคือ ประเภทเดินทางด้วยตนเอง ซึ่งมีจำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 5.52 (ตารางภาคผนวกที่ 12 และ แผนภูมิ 14)

แผนภูมิ 14 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไป ทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน) ปี 2550



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ แล้วพบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงาน ต่างประเทศในภาพรวมไตรมาสนี้มีจำนวน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว 50 คน คิดเป็นร้อยละ 3.55 โดยผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานประเภท

Re-Entry มีสัดส่วนสูงขึ้น ส่วนประเภทเดินทาง ด้วยตนเองมีสัดส่วนลดลง ปรากฏในตาราง 4

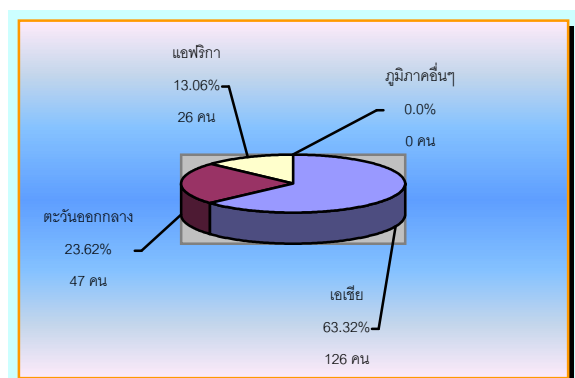
ตาราง 4 เปรียบเทียบแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไป ทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 1 และ 2 ปี 2550

วิธีการเดินทาง	ไตรมาส 1 ปี 2550		ไตรมาส 2 ปี 2550		อัตรา การเปลี่ยนแปลง
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
1.บริษัทจัดหางาน จัดส่ง	-	-	-	-	-
2..Re-Entry	142	95.3	188	94.47	32.39
3.เดินทางด้วยตนเอง	7	4.7	11	5.53	57.14
4.นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-	-	-	-
5.นายจ้างพาไปทำงาน	-	-	-	-	-
6.กรมการจัดหางาน จัดส่ง	-	-	-	-	-
รวม	149	100	199	100	3.55

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในไตรมาส 2 ปี 2550 ส่วนใหญ่จะไป ทำงานในภูมิภาคเอเชีย มีจำนวน 126 คน คิด เป็นร้อยละ 63.31 ของแรงงานไทยที่ไปทำงาน ต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือภูมิภาค ตะวันออกกลาง มีจำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 23.61 และแอฟริกา มีจำนวน 26 คน ร้อยละ 13.06 (แผนภูมิ 15)

แผนภูมิ 15 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงาน ต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค ไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน) ปี 2550



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

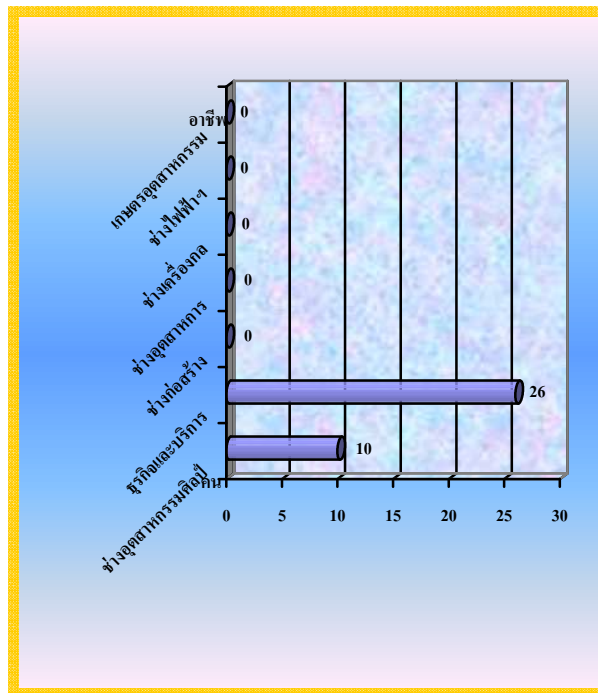
ในรอบไตรมาส 2 ปี 2550 (เดือนเมษายน-มิถุนายน 2550) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การฝึกเสริมทักษะ และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ ในไตรมาส 2 ปี 2550 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่าไตรมาสนี้มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน 36 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วจำนวน 27 คน ขณะที่การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้มีการฝึกจำนวน 124 คน ซึ่งเพิ่มขึ้นร้อยละ 42.52 จากไตรมาสที่แล้ว ที่มีการฝึกอบรม 87 คน ในส่วนการฝึกเสริมทักษะพบว่าในไตรมาสนี้มีผู้เข้ารับการฝึก 43 คน ลดลงร้อยละ 24.56 จากไตรมาสที่แล้วที่มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม 57 คน

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุดคือ กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 26 คน (คิดเป็นร้อยละ 72.22) รองลงมาคือ กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์จำนวน 10 คน (คิดเป็นร้อยละ 27.77) (ตารางภาคผนวกที่ 14 และแผนภูมิ 16)

แผนภูมิ 16 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

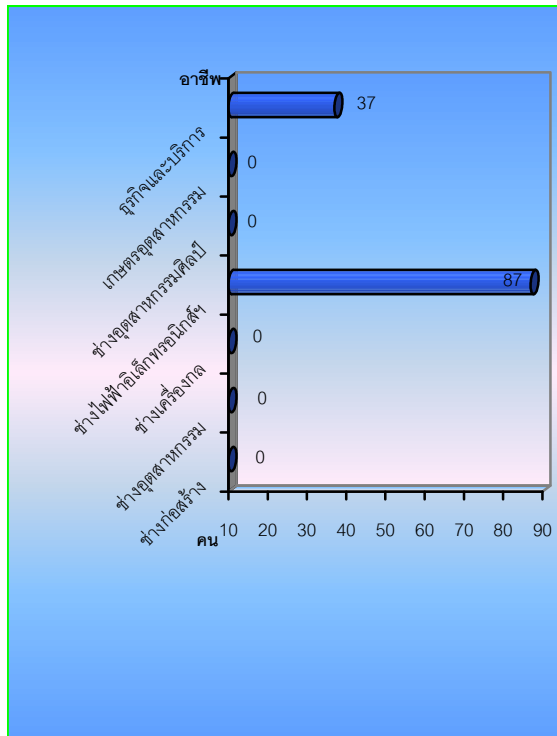
ไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน) ปี 2550



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรธานี

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 2 ปี 2550 มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 124 คน เมื่อพิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุดคือร้อยละ 70.16 (87 คน) รองลงมาคือกลุ่มธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับร้อยละ 29.83 (37 คน) ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน 124 คน พบว่าผ่านการฝึกจำนวน 95 คน คิดเป็นร้อยละ 76.61 ของผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด (ตารางภาคผนวกที่ 15 และแผนภูมิ 17)

แผนภูมิ 17 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน) ปี 2550

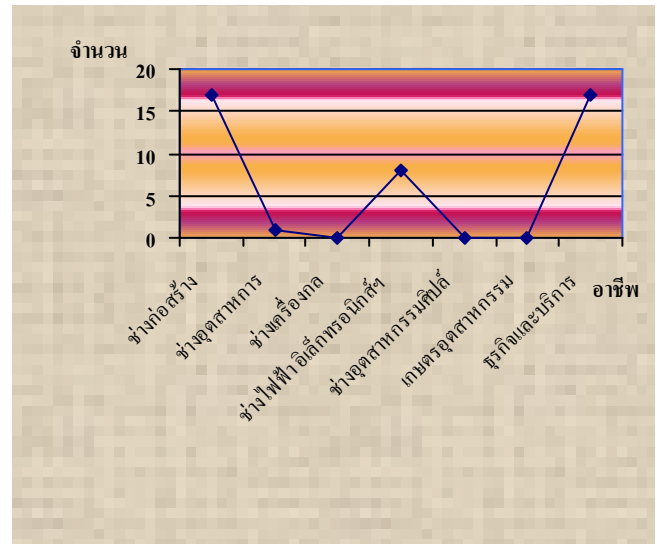


ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรดิต

เมื่อพิจารณาผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีการทดสอบทั้งสิ้น 43 คน จำแนกตามกลุ่มอาชีพจะพบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด ได้แก่ช่างก่อสร้าง จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 39.53 กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 39.53 รองลงมาคือช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 18.60 และกลุ่มช่างอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 2.32 กลุ่มอาชีพที่ไม่มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือเลยคือ กลุ่มช่างเครื่องกล กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ กลุ่มเกษตรอุตสาหกรรม (ตารางภาคผนวกที่ 16 และแผนภูมิ 18)

ในส่วนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 43 คน พบว่าผ่านการทดสอบจำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 53.48 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด

แผนภูมิ 18 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน) ปี 2550



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรดิต

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

ภารกิจอีกประการหนึ่งของกระทรวงแรงงาน นอกจากด้านการส่งเสริมการมีงานทำและการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงานและทัดเทียมมาตรฐานสากลตามที่กล่าวมาแล้ว กระทรวงแรงงานยังมีการกึ่งที่เกดขึ้นต่อเนื่อง ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานคือ คุ้มครองทั้งนายจ้าง ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน ภายใต

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิตรวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นคือ การตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย อย่างไรก็ตามการตรวจสอบสถานประกอบการมิใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อแนะนำให้ความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงานในการปฏิบัติที่ถูกต้องอีกด้วย สำหรับในไตรมาส 2 ปี 2550 (ช่วงเดือนเมษายน-มิถุนายน 2550) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 56 แห่ง โดยไตรมาสนี้ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 2,171 คน จำแนกเป็นชาย 1,408 คน (ร้อยละ 64.85 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 741 คน (ร้อยละ 34.13 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) และในจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมดเป็นเด็ก 22 คน (ร้อยละ 1.01 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ต่ำกว่า 10 คนคิดเป็นร้อยละ 50.0 (28 แห่ง) รองลงมาเป็น

สถานประกอบการขนาด 10-49 คน ร้อยละ 37.50 (21 แห่ง) ขณะที่สถานประกอบการขนาดใหญ่ตั้งแต่ 300 คน ขึ้นไป มีการตรวจร้อยละ 1.78 (1 แห่ง) (รายละเอียดตามตาราง 5)

ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วคือ ไตรมาส 1 ปี 2550 พบว่ามีการตรวจสถานประกอบการเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 33 แห่ง และจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานเพิ่มขึ้น จำนวน 1,957 คน

**ตาราง 5 เปรียบเทียบจำนวนสถานประกอบการ
และลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ
ไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน) ปี 2550**

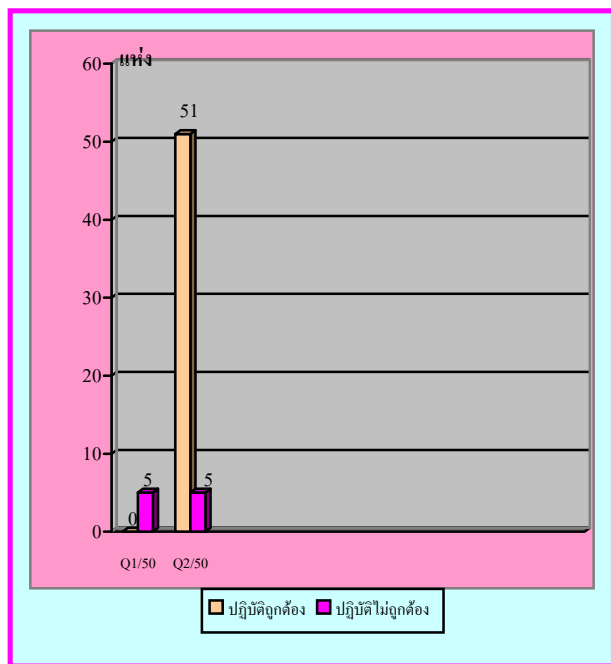
สถานประกอบการ / ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ				
ขนาดสถาน ประกอบการ	ไตรมาส 1 ปี 2550		ไตรมาส 2 ปี 2550	
	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 - 4 คน	11	39	14	39
5-9 คน	9	67	14	93
10-19 คน	-	-	8	107
20-49 คน	3	108	13	342
50-99 คน	-	-	1	52
100-299 คน	-	-	5	722
300-499 คน	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	1	816
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-
รวม	23	214	56	2,171

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
อุดรดิตถ์

ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 91.07(51 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 8.92 (5 แห่ง) ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายกับจำนวนสถานประกอบการที่ตรวจในไตรมาสนี้

กับไตรมาสที่แล้วพบว่า ไตรมาสนี้มีอัตราร้อยละ 91.07 (51 แห่ง) ขณะที่สัดส่วนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องต่อสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจในไตรมาสนี้มีร้อยละ 8.92 ก็ใกล้เคียงกับไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 21.73 (5 แห่ง) รายละเอียดในแผนภูมิ 19

แผนภูมิ 19 เปรียบเทียบผลการตรวจสถานประกอบการ ไตรมาส 1 และ 2 ปี 2550

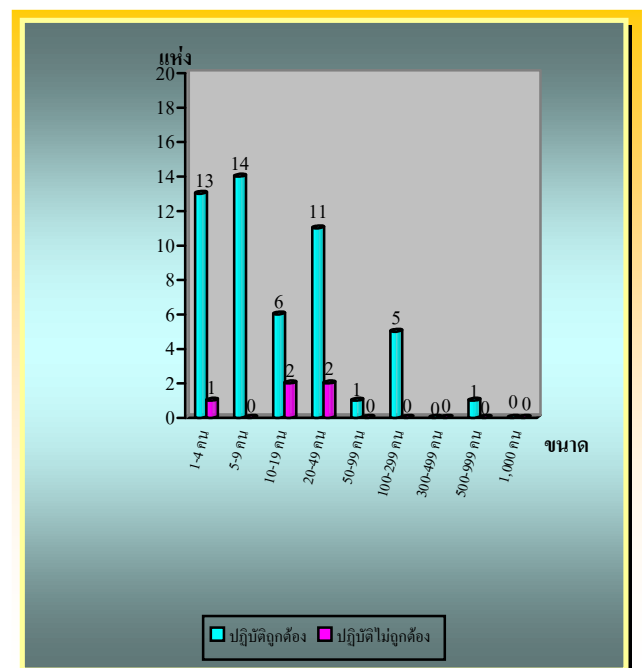


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบเฉพาะกลุ่มสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยเปรียบเทียบจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องในแต่ละขนาดสถานประกอบการกับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด ในไตรมาส 2 ปี 2550 พบว่าสถานประกอบการขนาด 1-4 คน ขนาด 10-19 คน และขนาด 20-49 คน มีการปฏิบัติไม่ถูกต้องคิดเป็นร้อยละ 20.0 40.0 และ 40.0 ของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด ตามลำดับ และเมื่อศึกษาวิเคราะห์เปรียบเทียบ

อัตราการปฏิบัติตามกฎหมายในแต่ละขนาดสถานประกอบการ โดยคำนวณจากจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายกับสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด ในแต่ละขนาดสถานประกอบการพบว่าสถานประกอบการ ขนาด 10 คน ขึ้นไป มีอัตราการปฏิบัติตามกฎหมาย ร้อยละ 85.71 และสถานประกอบการขนาดเล็กที่มีคนงาน 1-9 คน มีอัตราการปฏิบัติตามกฎหมายร้อยละ 96.42 (ตารางภาคผนวกที่ 17 และแผนภูมิ 20)

แผนภูมิ 20 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน) ปี 2550

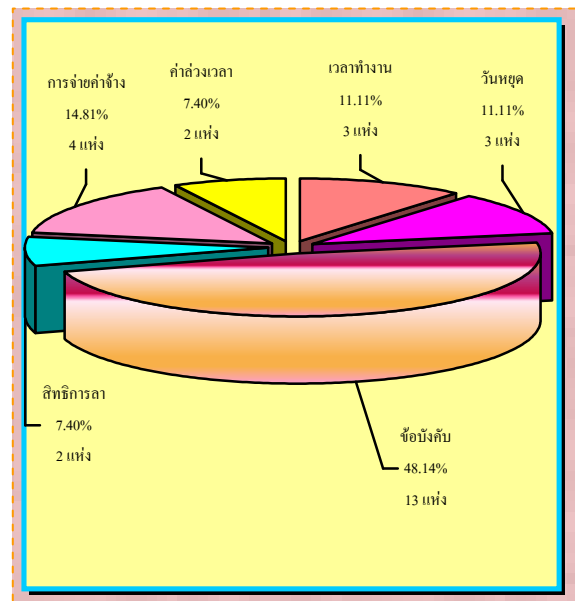


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน 5 แห่ง ซึ่งมีบางแห่งมีเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องหลายเรื่องโดยพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีทั้งสิ้น 27 เรื่อง ซึ่งเป็นจำนวนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 9 เรื่อง และพบว่าเรื่อง

ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุดเมื่อเปรียบเทียบกับเรื่องปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมดยังคงเป็นเรื่องข้อบังคับในการทำงานมีถึงร้อยละ 48.14 (13 แห่ง) ของเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด ซึ่งความผิดเรื่องการไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับในการทำงานมักพบว่าเป็นเพราะสถานประกอบการส่วนใหญ่ไม่ได้จัดทำระเบียบข้อบังคับ หรือมิได้ติดประกาศข้อบังคับการทำงาน ซึ่งได้แก่ การกำหนดวันหยุด เวลาทำงาน เวลาพัก ฯลฯ ให้ลูกจ้างทราบทั่วกัน ทั้งนี้ ตามระเบียบปฏิบัติของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 กำหนดให้นายจ้างต้องติดประกาศหรือเผยแพร่ข้อบังคับการทำงานให้ลูกจ้างทราบ พร้อมส่งสำเนาระเบียบข้อบังคับที่ประกาศดังกล่าวให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบ แต่ในทางปฏิบัตินายจ้างบางรายมิได้ติดประกาศหรือติดประกาศแต่ไม่ได้ทำสำเนาแจ้งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบ จึงถือว่าปฏิบัติไม่ถูกต้อง สำหรับเรื่องการปฏิบัติไม่ถูกต้อง 3 อันดับถัดมา ได้แก่ การจ่ายค่าจ้าง จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 14.81) วันหยุด จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 11.11) และเวลาทำงาน 3 แห่ง (ร้อยละ 11.11) รายละเอียดตามแผนภูมิ 21

แผนภูมิ 21 เรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน 5 อันดับแรก ไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน) ปี 2550



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง รวมถึงเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมาในท้ายสุดนั่นเอง ในรอบไตรมาส 2 ปี 2550 ช่วงเดือนเมษายน-มิถุนายน 2550 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 49 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 2,171 คน โดยในไตรมาส 2 นี้ การ

ตรวจสอบสถานประกอบการมีจำนวนเพิ่มขึ้นจาก ไตรมาส 1 ปี 2550 จำนวน 26 แห่ง (ไตรมาส 1 ปี 2550 ตรวจ 23 แห่ง)แต่สัดส่วนของลูกจ้างที่ได้รับการดูแลคุ้มครองด้านความปลอดภัย เพิ่มขึ้นจำนวน 1,957 คน (ตารางภาคผนวกที่ 18 และตาราง 6)

ตาราง 6 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 และไตรมาส 2 ปี 2550

ขนาด สปก.	ไตรมาส 1 ปี 2550		ไตรมาส 2 ปี 2550	
	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ ผ่านการ ตรวจ (คน)	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ ผ่านการ ตรวจ (คน)
1-4 คน	11	39	13	39
5-9 คน	9	67	12	93
10-19 คน	-	-	8	107
20-49 คน	3	108	10	342
50-99 คน	-	-	1	52
100-299 คน	-	-	4	722
300-499 คน	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	1	816
1000 คน ⁺	-	-	-	-
รวม	23	214	49	2,171

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
อุดรดิตถ์

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส 2 ปี 2550 (เมษายน-มิถุนายน 2550) 5 อันดับแรก คือ (1)ประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน มีจำนวน 21 แห่ง(ร้อยละ 42.85) ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด (2)ประเภทการผลิต มีจำนวน 12 แห่ง (ร้อยละ 24.48) (3)ประเภทการก่อสร้าง มีจำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 10.20) (4)ประเภทโรงแรมและภัตตาคาร มีจำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 6.12)

(5) ประเภทการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน มีจำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 4.08)

สำหรับประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในไตรมาส 2 ปี 2550 (คำนวณจากจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในแต่ละประเภทอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนสถานประกอบการที่ตรวจในแต่ละประเภทอุตสาหกรรม) สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน ร้อยละ 50.00 2) ประเภทการก่อสร้าง ร้อยละ 40.00 3) ประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน ร้อยละ 4.76 (ตารางภาคผนวกที่ 19 และตาราง 7)

ตาราง 7 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ไตรมาส 2 ปี 2550

ประเภท อุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่าน การตรวจ	ผลการตรวจ		อัตราการ ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง*
		ถูกต้อง	ไม่ ถูกต้อง	
1.การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	2	-	1	50.00
2.การผลิต	12	-	-	-
3.การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	-	-	-
4.การก่อสร้าง	5	-	2	40.00
5.การขายส่ง การขายปลีก	21	-	1	4.76
6.โรงแรม และภัตตาคาร	3	-	-	-
7.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	3	-	-	-
8.กิจการด้านอาหารมหรสพฯ	1	-	-	-
9.การศึกษา	1	-	-	-
รวม	49	-	4	8.16

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
อุดรดิตถ์

5) การประกันสังคม

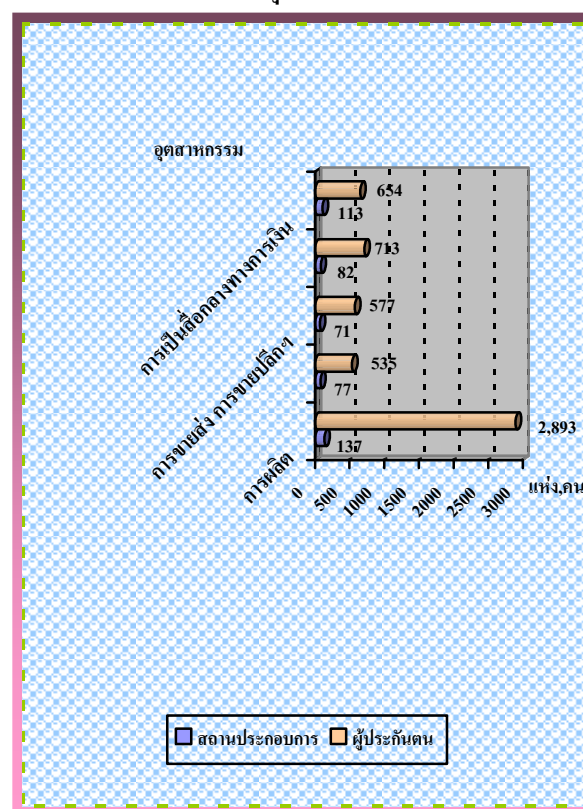
สำนักงานประกันสังคมเป็นอีกหน่วยงานหนึ่ง ในสังกัดกระทรวงแรงงานมีหน้าที่ดูแลผู้ใช้แรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ทั้งในยามปกติ กรณีเกิดการว่างงานรวมถึงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ซึ่งจากข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2550 พบว่า มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้นจำนวน 1,396 แห่ง ลดลงจากเดือนมีนาคม 2550 จำนวน 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 0.50 สำหรับผู้ประกันตนไตรมาสนี้พบว่ามีทั้งสิ้นจำนวน 15,314 คน เพิ่มขึ้นจากเดือนมีนาคม 2550 จำนวน 145 คน คิดเป็นร้อยละ 0.94

เมื่อพิจารณาจำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมที่กำหนดตามความเสียงภัยของกองทุนเงินทดแทน โดยไม่นับรวมลูกจ้างในหน่วยงานราชการและผู้ประกันตนสมัครใจพบว่ามีจำนวน 547 แห่ง ผู้ประกันตน 5,724 คน โดยอุตสาหกรรมที่มีจำนวนสถานประกอบการในข่ายประกันสังคมสูงสุด 5 อันดับแรก คือ

- 1) ประเภทการผลิต มีสถานประกอบการจำนวน 137 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25.04 ของสถานประกอบการทั้งหมด ผู้ประกันตน 2,893 คน
- 2) ประเภทการเป็นสื่อกลางทางการเงิน มีสถานประกอบการจำนวน 113 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 20.65 ของสถานประกอบการทั้งหมด ผู้ประกันตน 654 คน
- 3) ประเภทโรงแรม และภัตตาคาร มีสถานประกอบการจำนวน 82 แห่ง

คิดเป็นร้อยละ 14.99 ของสถานประกอบการทั้งหมด ผู้ประกันตน 713 คน 4) ประเภทการก่อสร้าง มีสถานประกอบการจำนวน 77 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 14.07 ของสถานประกอบการทั้งหมด ผู้ประกันตน 535 คน 5) ประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน มีสถานประกอบการจำนวน 71 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 12.97 ของสถานประกอบการทั้งหมด ผู้ประกันตน 577 คน (แผนภูมิ 22)

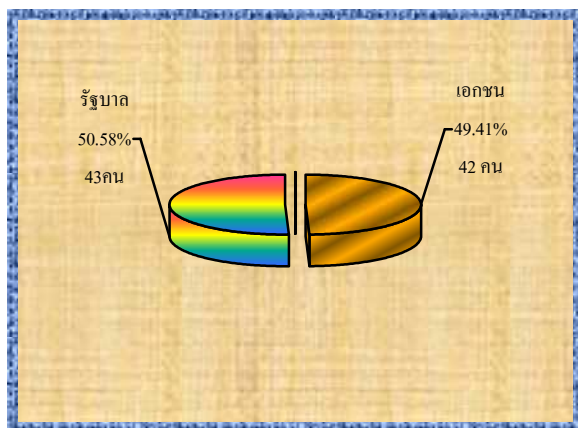
แผนภูมิ 22 สถานประกอบการและผู้ประกันตน
จำแนกตามอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก)
ณ เดือนมิถุนายน 2550



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

ข้อมูลสำนักงานประกันสังคม ณ เดือน มิถุนายน 2550 รายงานจำนวนสถานพยาบาล พบว่าสถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคม มีจำนวน 85 แห่ง เป็นสถานพยาบาลของรัฐ จำนวน 43 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 50.58 ของ สถานพยาบาลทั้งหมด และสถานพยาบาล เอกชนมีจำนวน 42 แห่ง (ร้อยละ 49.41) ตาราง ภาคผนวกที่ 21

แผนภูมิ 23 จำนวนสถานพยาบาลหลักในสังกัด
ประกันสังคม จำแนกตามประเภทสถานพยาบาล
ไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน) ปี 2550



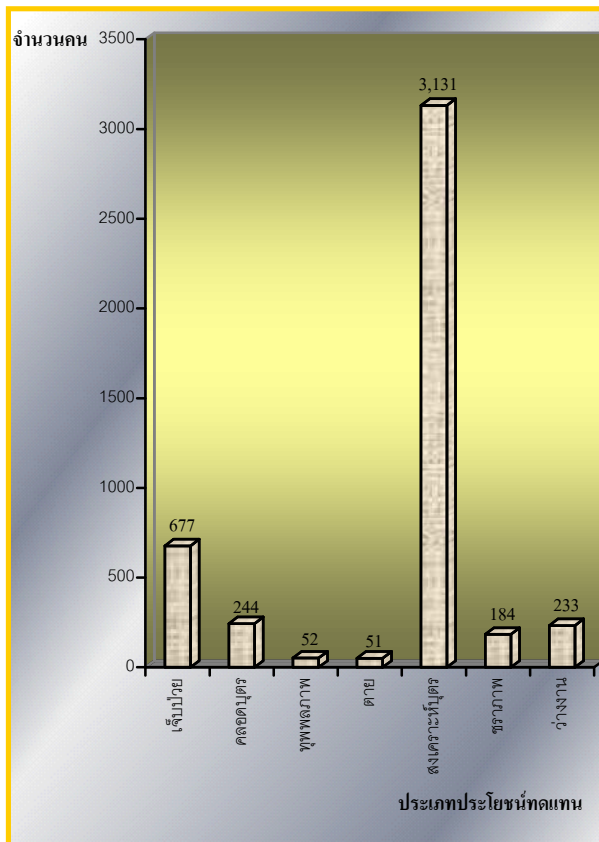
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

สำหรับด้านสถานะเงินกองทุนพบว่า กองทุนเงินทดแทน ณ สิ้นเดือนมิถุนายน 2550 มีเงินกองทุนจำนวน 26,361.00 บาท ส่วน สถานะของกองทุนประกันสังคมในปัจจุบัน ณ สิ้นเดือน มิถุนายน 2550 มีเงินกองทุน 7,465,251.00 บาท โดยจำแนกเป็น 1) กองทุน 2 กรณี (กรณีสงเคราะห์บุตร ชราภาพ) มีจำนวน

1,751,228.78 บาท (ร้อยละ 23.45) 2) กองทุน 4 กรณี (เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ และตาย) มีจำนวน 1,968,722.85 บาท (ร้อยละ 26.37) และ 3) กรณีว่างงานมี 444,907.05 บาท (ร้อยละ 5.95)

ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2550 (เมษายน- มิถุนายน 2550) จำนวนการใช้บริการของ กองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของ ประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชรา ภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการมี ทั้งสิ้น 4,572 คน คิดเป็นร้อยละ 29.85 ของ ผู้ประกันตนทั้งหมด ซึ่งจำนวนผู้ให้บริการใน ไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2550 ร้อยละ 31.60 หรือเพิ่มขึ้นจำนวน 1,090 คนจากไตรมาส ที่แล้วที่มีจำนวน 3,474 คน สำหรับประเภท ประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการ สูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 3,131 ราย คิดเป็นร้อย ละ 68.48 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมา ได้แก่กรณีเจ็บป่วย คลอดบุตร และว่างงานโดย มีสัดส่วนร้อยละ 14.80 (677 คน) 5.33 (244 คน) และ 5.09 (233 คน) ตามลำดับ (ตารางภาคผนวก ที่ 22 และแผนภูมิ 24)

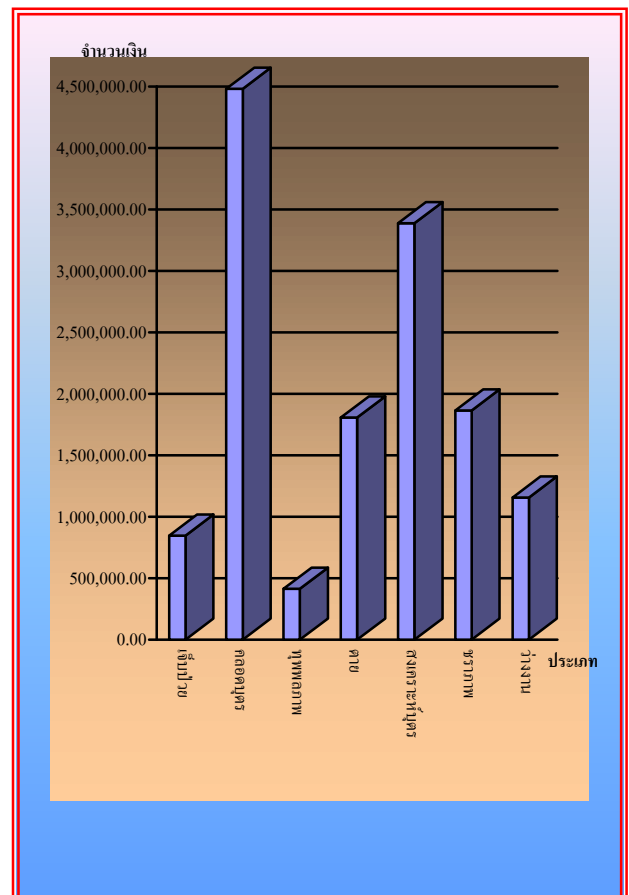
แผนภูมิ 24 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุน
ประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
ไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน) ปี 2550



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงิน
ประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น
13,959,237.75 บาท โดยกรณีคลอดบุตร มีการ
จ่ายเงินสูงสุดถึง 4,482,939 บาท คิดเป็นร้อยละ
32.11 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมา
คือกรณีสงเคราะห์บุตร จ่ายเงินประโยชน์
ทดแทน 3,388,500 บาท หรือร้อยละ 24.27 และ
กรณีขราภาพ 1,865,412.68 บาท หรือร้อยละ
13.36 (ตารางภาคผนวกที่ 22 และแผนภูมิ 25)

แผนภูมิ 25 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
ไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน) ปี 2550

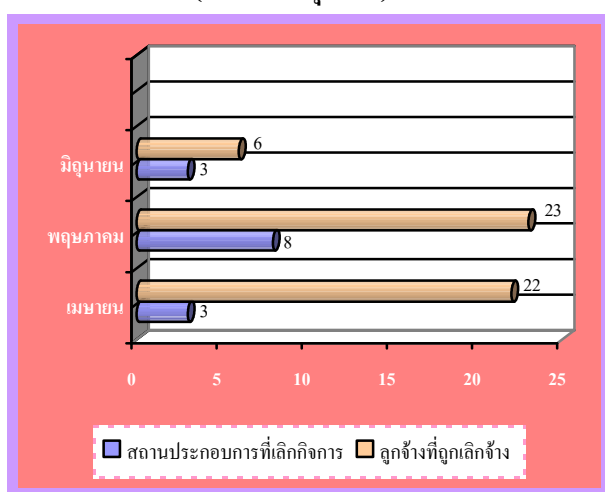


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

5.1) การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัด รายงาน
สถานการณ์เลิกจ้าง ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2550
ว่าตั้งแต่เดือนเมษายน-มิถุนายน 2550 มีสถาน
ประกอบการที่เลิกจ้างกิจการจำนวน 14 แห่ง
ลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน 51 คน (แผนภูมิ 26)

แผนภูมิ 26 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ/
ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง
ไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน) ปี 2550



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

