



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานภาพรวมภาวะเศรษฐกิจจังหวัดอุดรดิตถ์ เดือนพฤษภาคม 2556 อยู่ในภาวะหดตัวเมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันปีก่อน โดยดัชนีผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดหดตัวร้อยละ 6.5 จากการที่ภาคการผลิตหดตัวร้อยละ 5.9 ส่งผลให้ภาคการใช้จ่ายหดตัวลงร้อยละ 10.7 ในด้านเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ ภาวะเงินเฟ้อของจังหวัดปรับตัวสูงขึ้นร้อยละ 4.7 ส่วนภาวะการจ้างงานยังคงขยายตัวได้ที่ร้อยละ 1.9 เนื่องจากการผลิตในสาขาอุตสาหกรรมและสาขาบริการยังคงมีความต้องการใช้ปัจจัยการผลิต โดยสรุป

ภาคการผลิต หดตัวทุกสาขายกเว้นสาขาอุตสาหกรรม และสาขาบริการ

ภาคการใช้จ่าย การบริโภค-ลงทุน ขยายตัว/ การใช้จ่ายภาครัฐ-ค้าขายแดน หดตัว

ภาคการเงิน ขยายตัวจากทั้งปริมาณเงินฝากและสินเชื่อ

ด้านเสถียรภาพ ระดับเงินเฟ้อของจังหวัดสูงขึ้น การจ้างงานเพิ่มขึ้น

ภาวะการคลัง ผลการจัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้น ส่วนผลการเบิกจ่ายลดลง

ภาวะการลงทุน

ข้อมูลการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส 2 ปี 2556 มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการใหม่ จำนวน 4 โรง จำนวนเงินลงทุน 60.10 ล้านบาท ก่อให้เกิดการจ้างงาน 22 คน และมีการเลิกกิจการ 5 โรง โดยแบ่งเป็นประเภทเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้จำนวน 3 โรง และอุตสาหกรรมการผลิตจำนวน 1 โรง ส่วนการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่มีทั้งสิ้น 15 แห่งทุนจดทะเบียน 57.70 ล้านบาท แยกเป็นบริษัทจำกัด 2 แห่ง ทุนจดทะเบียน 6.0 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด 13 แห่ง ทุนจดทะเบียน 51.70 ล้านบาท

ภาวะการมีงานทำ

การสำรวจภาวะการมีงานทำไตรมาส 2 ปี 2556 โดยสำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์ พบว่าผู้มีงานทำ 261,934 คน เป็นผู้ทำงานในภาคเกษตรรวม 133,628 คน ร้อยละ 51.02 และนอกภาคเกษตร 128,306 คน ร้อยละ 48.98 โดยเป็นผู้ทำงานในสาขา การขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด 41,617 คน รองลงมา คือ การบริหารราชการและป้องกันประเทศ 19,864 คน และการก่อสร้าง 19,734 คน ที่เหลืออยู่ในสาขาอื่นๆ ด้านการศึกษา



ส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 86,399 คน ร้อยละ 32.99 รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา 57,669 คน ร้อยละ 22.02 และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 39,746 คน ร้อยละ 15.17

ภาวะความต้องการแรงงาน

ความต้องการแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ในช่วงไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน 2556) นายจ้าง/สถานประกอบการแจ้งความต้องการแรงงาน จำนวน 939 อัตรา ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 867 คน และการบรรจุนาน จำนวน 805 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่าความต้องการแรงงานลดลง 65 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 6.47 ผู้ลงทะเบียนสมัครงานลดลง 72 คน คิดเป็นร้อยละ 7.67 และการบรรจุนานเพิ่มขึ้น 294 คน คิดเป็นร้อยละ 57.53

อุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน 498 อัตรา ร้อยละ 53.03 รองลงมา คือ การผลิต 225 อัตรา ร้อยละ 23.96 และการก่อสร้าง 66 อัตรา ร้อยละ 7.03

สำหรับประเภทอาชีพ พบว่า มีความต้องการแรงงานในอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาดมากที่สุด 228 อัตรา ร้อยละ 24.28 รองลงมา คือ เสมียน เจ้าหน้าที่ 172 อัตรา ร้อยละ 18.32 และผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ 118 อัตรา ร้อยละ 12.57

เมื่อพิจารณาระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่จบการศึกษาระดับประถมศึกษาและต่ำกว่ามากที่สุด 295 อัตรา ร้อยละ 31.42 รองลงมา คือ ระดับ ปวช. 210 อัตรา ร้อยละ 22.36 และระดับ ปวส. 165 อัตรา ร้อยละ 17.57 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วเกือบทุกระดับการศึกษามีความต้องการแรงงานลดลง และเป็นผู้มีอายุระหว่าง 25-29 ปี มากที่สุด 359 คน ร้อยละ 38.23

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด 303 คน ร้อยละ 34.95 รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 286 คน ร้อยละ 32.99 และระดับปริญญาตรี 141 คน ร้อยละ 16.26 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วเกือบทุกระดับการศึกษามีผู้ลงทะเบียนสมัครงานลดลง ผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่สมัครงานในประเภทอาชีพงานพื้นฐานมากที่สุด 165 คน ร้อยละ 19.03 และเป็นผู้มีอายุระหว่าง 30-39 ปี มากที่สุด 345 คน ร้อยละ 39.79

การบรรจุนาน อุตสาหกรรมที่มีการบรรจุนานมากที่สุด คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน 402 คน ร้อยละ 49.94 รองลงมาคือ การผลิต 239 คน ร้อยละ 29.69 และการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน 90 คน ร้อยละ 11.18 ส่วนการบรรจุนานประเภทอาชีพงานพื้นฐานมากที่สุด 257 คน ร้อยละ 31.93 รองลงมา คือ เสมียนเจ้าหน้าที่ 171 คน ร้อยละ 21.24 และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า 139 คน ร้อยละ 17.27 ส่วนการบรรจุนานในระดับมัธยมศึกษามากที่สุด 266 คน ร้อยละ 33.04 รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 160 คน ร้อยละ 19.87 และระดับปริญญาตรี



139 คน ร้อยละ 17.27 โดยบรรจุนานอายุระหว่าง 25-29 ปี มากที่สุด 369 คน ร้อยละ 45.84 รองลงมา คืออายุระหว่าง 30-39 ปี 187 คน ร้อยละ 23.23 และอายุระหว่าง 18-24 ปี 166 คน ร้อยละ 20.62

การจ้างคนพิการ

ข้อมูลการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐตามกฎหมาย การจ้างงานคนพิการ ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรดิตถ์ ณ กรกฎาคม 2556 มีจำนวนทั้งสิ้น 12 แห่ง 32 ราย พบว่า การรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการ จำนวน 9 แห่ง 23 ราย หน่วยงานของรัฐ จำนวน 1 แห่ง 1 ราย และให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้า จำนวน 2 แห่ง 8 ราย

การทำงานคนต่างด้าว

แรงงานต่างด้าวจังหวัดอุดรดิตถ์ที่ได้รับอนุญาตทำงาน ณ เดือนมิถุนายน 2556 รวมทั้งสิ้น 410 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วจำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 2.38 จำแนกเป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองตามกฎหมายจำนวน 91 คน คิดเป็นร้อยละ 22.19 และแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตตามมติ ครม. จำนวน 319 คน คิดเป็นร้อยละ 77.80

การไปทำงานต่างประเทศ

ข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัด ในไตรมาส 2 ปี 2556 พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 315 คน เปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วเพิ่มขึ้น 84 คน คิดเป็นร้อยละ 36.36

จำแนกตามวิธีการเดินทางมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วิธีเดินทางกลับมาพักชั่วคราว (Re-Entry) 151 คน ร้อยละ 47.94 รองลงมา คือ บริษัทจัดหางานจัดส่ง 87 คน ร้อยละ 27.62 และเดินทางด้วยตนเอง 29 คน ร้อยละ 9.21 ส่วนจำแนกตามระดับการศึกษาที่คนงานเดินทางไปทำงานต่างประเทศมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษา 153 คน ร้อยละ 48.57 รองลงมา คือระดับประถมศึกษา 121 คน ร้อยละ 38.41 และระดับ ปวช., ปวท., ปวส., อนุปริญญา 32 คน ร้อยละ 10.16



ภาวะการเลิกจ้าง

ข้อมูลของผู้ประกันตนที่มาขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ในไตรมาส 2 ปี 2556 มีผู้ประกันตนมาขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จำนวน 481 ราย เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 499 ราย มีอัตราลดลงร้อยละ 3.61 ส่วนสถานประกอบการในจังหวัดอุดรดิตถ์ที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในไตรมาสนี้มีจำนวน 52 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้วมีอัตราเพิ่มขึ้นที่มีจำนวน 17 คน

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในไตรมาส 2 ปี 2556 (เมษายน-มิถุนายน 2556) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงาน ได้แก่

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 522 คน ผู้ผ่านการฝึกจำนวน 516 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานมากที่สุดคือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 280 คน รองลงมา ธุรกิจและบริการ 200 คน และช่างเครื่องกล 40 คน

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 8 คน ผู้ผ่านการฝึกจำนวน 8 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน คือ ธุรกิจและบริการ 7 คน และช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 1 คน

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

การตรวจคุ้มครองแรงงาน ในไตรมาส 2 ปี 2556 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้คำแนะนำแก่สถานประกอบการและคุ้มครองลูกจ้าง จำนวน 54 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจและได้รับการคุ้มครอง จำนวน 1,768 คน สถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงานขนาด 5-9 คน (22 แห่ง) รองลงมา ขนาด 1-4 คน (11 แห่ง) และขนาด 20-49 คน (10 แห่ง) ผลการตรวจพบว่า ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน 53 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 1 แห่ง เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้ดำเนินการ 1 แห่ง



การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ ในไตรมาส 2 ปี 2556 มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 14 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 134 คน สถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างขนาด 5-9 คน (7 แห่ง) รองลงมา ขนาด 1-4 คน (4 แห่ง) และขนาด 10-19 คน (2 แห่ง) ผลการตรวจพบว่า ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำนวน 11 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 3 แห่ง เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการแนะนำ 3 แห่ง

การประกันสังคม

ข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี ณ มิถุนายน 2556 พบว่าจำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม โดยกองทุนประกันสังคมที่ขึ้นทะเบียน 1,460 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 34,519 ราย แยกเป็น มาตรา 33 จำนวน 16,484 ราย มาตรา 39 จำนวน 3,683 ราย และมาตรา 40 จำนวน 14,352 ราย โดยมีสถานพยาบาลในเครือข่ายประกันสังคม จำนวน 105 แห่ง

สำหรับการใช้บริการจากกองทุนประกันสังคมมีผู้ใช้บริการทั้งสิ้น 16,589 ราย เมื่อพิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 13,820 ราย รองลงมา กรณีเจ็บป่วย 1,473 ราย และกรณีว่างงาน 481 ราย ส่วนการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนทั้งสิ้น 28,147,036.86 บาท พบว่าการจ่ายเงินกรณีคลอดบุตรมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 5,932,524 บาท รองลงมา กรณีสงเคราะห์บุตร 5,897,800 บาท และ กรณีชราภาพ 5,508,999.46 บาท

กองทุนเงินทดแทนมีนายจ้างที่ขึ้นทะเบียนและจ่ายเงินสมทบ 1,169 แห่ง ลูกจ้างในข่ายความคุ้มครอง 10,699 ราย สำหรับการให้บริการกองทุนเงินทดแทนมีผู้ใช้บริการทั้งสิ้น 63 คน ส่วนใหญ่เป็นประเภทความร้ายแรงที่ลูกจ้างในข่ายความคุ้มครองใช้บริการได้แก่ กรณีตาย มีผู้ใช้บริการ 25 คน รองลงมา กรณีหยุดงานเกิน 3 วัน มีผู้ใช้บริการ 18 คน และ กรณีทุพพลภาพ มีผู้ใช้บริการ 14 คน ส่วนจำนวนเงินที่จ่ายทั้งสิ้น 635,214.85 บาท พบว่าการจ่ายเงินมากที่สุดคือ ค่ารักษาพยาบาล 322,901 บาท รองลงมา ทุพพลภาพ 175,846 บาท และ หยุดงานเกิน 3 วัน 71,512.45 บาท



สภาพเศรษฐกิจจังหวัดอุดรดิตถ์



คำขวัญจังหวัด :

“ เหล็กน้ำพี้ลือเลื่อง เมืองลางสาดหวาน บ้านพระยาพิชัยดาบหัก ถิ่นสักใหญ่ของโลก ”

วิสัยทัศน์ :

“ เมืองแห่งคุณภาพชีวิต ผลิตปลอดภัย สืบสานวัฒนธรรมไทย ก้าวไกลสัมพันธ์เพื่อนบ้านยั่งยืน ”

ที่ตั้งและอาณาเขต :

จังหวัดอุดรดิตถ์ ตั้งอยู่ในเขตภาคเหนือตอนล่างของประเทศไทย มีพื้นที่ 7,838.592 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 4,889,120 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 4.62 ของภาคเหนือ อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครโดยทางรถไฟประมาณ 485 กิโลเมตร และทางรถยนต์ตามทางหลวงหมายเลข 11 ระยะทางประมาณ 491 กิโลเมตร มีอาณาเขตติดต่อ ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดกับ	จังหวัดแพร่ และจังหวัดน่าน
ทิศใต้	ติดกับ	จังหวัดพิษณุโลก
ทิศตะวันออก	ติดกับ	จังหวัดพิษณุโลกและจังหวัดเลย และสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดยเขตชายแดนยาวประมาณ 135 กิโลเมตร
ทิศตะวันตก	ติดกับ	จังหวัดสุโขทัย



ลักษณะภูมิประเทศ :

แบ่งได้เป็น 3 ลักษณะ คือ

(1) ที่ราบลุ่มแม่น้ำน่าน บริเวณสองฝั่งของแม่น้ำน่าน และลำน้ำสาขาที่ไหลมาบรรจบกับแม่น้ำน่าน สภาพพื้นที่ส่วนใหญ่ค่อนข้างราบเรียบ อยู่ในเขตอำเภอตรอน พิชัย และบางส่วนของอำเภอเมืองอุดรดิตถ์ ลับแล และทองแสนขัน

(2) ที่ราบระหว่างหุบเขา และบริเวณลูกคลื่นลอนลาด บริเวณที่อยู่ต่อเนื่องจากบริเวณที่ราบลุ่มแม่น้ำทางด้านเหนือและด้านตะวันออกของจังหวัด ประกอบด้วยที่ราบแคบๆ ระหว่างหุบเขาตามแนวคลองตรอน แม่น้ำปาด คลองแม่พ่อง ห้วยน้ำไคร้ และลำธารสายต่าง ๆ สลับกับภูมิประเทศเป็นเขาในเขตอำเภอเมืองอุดรดิตถ์ ลับแล น้ำปาด ฟากท่า และบ้านโคก

(3) เขตภูเขาและที่สูง มีพื้นที่ประมาณครึ่งหนึ่งของจังหวัดอยู่ในบริเวณทางด้านเหนือ และทางตะวันออกของจังหวัด โดยเฉพาะเขตอำเภอเมืองอุดรดิตถ์

ลักษณะภูมิอากาศ :

ภูมิอากาศของจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นภูมิอากาศเขตฝนเมืองร้อน ซึ่งจะมีช่วงฝนกับช่วงที่แห้งแล้งแตกต่างกันอย่างชัดเจน ฝนที่ตกในบริเวณจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นลมจากลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ ฝนจะเริ่มตกในเดือนพฤษภาคม และจะซุกขึ้นในเดือนสิงหาคม และเดือนกันยายน ในช่วงฤดูร้อนอุณหภูมิเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 35 องศาเซลเซียส ส่วนในฤดูหนาวอุณหภูมิเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 25.3 องศาเซลเซียส

การปกครอง :

จังหวัดอุดรดิตถ์แบ่งเขตการปกครองออกเป็น 9 อำเภอ 67 ตำบล 613 หมู่บ้าน 130 ชุมชน โดยมีอำเภอดังนี้ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอพิชัย อำเภอลับแล อำเภอตรอน อำเภอท่าปลา อำเภอ น้ำปาด อำเภอบ้านโคก อำเภอ ฟากท่า และอำเภอทองแสนขัน

การบริหารราชการแบ่งออกเป็น

1. ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน 26 หน่วยงาน
2. ส่วนราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค

จำนวน 38 หน่วยงาน

3. ส่วนราชการบริหารส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

✦ องค์การบริหารส่วนจังหวัด	จำนวน	1	แห่ง
✦ เทศบาลเมือง	จำนวน	1	แห่ง
✦ เทศบาลตำบล	จำนวน	25	แห่ง
✦ องค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	53	แห่ง



ประชากร :

ประชากร ณ เดือนมกราคม 2556 รวมทั้งสิ้น 461,380 คน ชาย 227,322 คน หญิง 234,058 คน อำเภอเมืองอุดรดิตถ์มีประชากรมากที่สุด จำนวน 150,942 คน หรือร้อยละ 19.26 รองลงมา อำเภอพิชัย จำนวน 77,006 คน หรือร้อยละ 9.82 อำเภอลับแล 55,804 คน หรือร้อยละ 7.11 ส่วนอำเภอบ้านโคก มีประชากรน้อยที่สุด จำนวน 14,366 คน หรือเพียงร้อยละ 1.83 (รายละเอียดตาราง 1)

ตารางที่ 1 จำนวนประชากรจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามเขตพื้นที่ ณ เดือนมกราคม 2556

ลำดับ	เขตพื้นที่	จำนวนประชากร (คน)			หลังคาเรือน
		ชาย	หญิง	รวม	
1	อำเภอเมือง	73,576	77,366	150,942	55,042
2	อำเภอดรอน	16,974	17,865	34,839	10,911
3	อำเภอลับแล	27,426	28,378	55,804	20,767
4	อำเภอพิชัย	37,574	39,432	77,006	24,504
5	อำเภอดงแสนขัน	16,295	16,221	32,516	10,436
6	อำเภอท่าปลา	24,348	24,098	48,446	14,758
7	อำเภอน้ำปาด	16,389	16,231	32,620	10,957
8	อำเภอฟากท่า	7,384	7,457	14,841	5,043
9	อำเภอบ้านโคก	7,356	7,010	14,366	5,726
รวม		227,322	234,058	461,380	158,144

ที่มา : ข้อมูลที่ทำการปกครองจังหวัดอุดรดิตถ์

แหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญ :

- ❖ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ อนุสาวรีย์พระยาพิชัยดาบหัก พิพิธภัณฑ์พระยาพิชัยดาบหัก และพิพิธภัณฑ์ดาบเหล็กน้ำพี้ (ใหญ่ที่สุดในโลก) หลวงพ่อเพชรวัดท่าถนนวน วัดพระฝางสว่างคบุรีมุนีนาถ วัดกลาง วัดใหญ่ท่าเสา และวัดธรรมาธิปไตย
- ❖ อำเภอลับแล วัดบรมธาตุทุ่งยั้ง วัดพระแท่นศิลาอาสน์ วัดพระยืนพุทธบาทยุคล น้ำตกแม่พูล วัดดงสระแก้ว วัดห่องสูง วัดพระนอนพุทธไสยาสน์ อนุสาวรีย์เจ้าฮ่อมกุมาร วัดดอนสัก และวัดเจดีย์ศรีวิหาร
- ❖ อำเภอพิชัย บ้านเกิดพระยาพิชัยดาบหัก
- ❖ อำเภอน้ำปาด วนอุทยานต้นสักใหญ่ อุทยานแห่งชาติคลองตรอน อุทยานแห่งชาติภูสอยดาว และน้ำตกภูสอยดาว
- ❖ อำเภอท่าปลา เขื่อนสิริกิติ์ อุทยานแห่งชาติลำน้ำน่าน และเขื่อนดินเขาขาด
- ❖ อำเภอบ้านโคก จุดผ่อนปรนชายแดนไทย - ลาวช่องภูคู้



ขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรมและการละเล่นพื้นเมือง :

จังหวัดอุดรดิตถ์มีขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรมและการละเล่นพื้นเมืองที่สำคัญ และการปฏิบัติสืบทอดกันมาแต่โบราณจนถึงปัจจุบัน คือ

✘ งานพระยาพิชัยดาบหักและงานกาชาดจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นงานเทศกาลเชิดชูเกียรติ และรำลึกถึงพระยาพิชัยดาบหักที่ทำคุณงามความดีต่อประเทศชาติ ซึ่งจะจัดขึ้น ณ บริเวณสนามกีฬาพระยาพิชัยดาบหักจังหวัดอุดรดิตถ์ ในวันที่ 7-16 มกราคม ของทุกปี

✘ งานนมัสการพระแท่นศิลาอาสน์ พระยืนพุทธบาทยุคล และพระนอนพุทธไสยาสน์สันนิษฐานว่า มีการจัดงานสืบทอดกันมาตั้งแต่สมัยกรุงศรีอยุธยา เพื่อร่วมกันทำบุญตักบาตร และนมัสการพระแท่นศิลาอาสน์ ในวันขึ้น 8-15 ค่ำ เดือน 3 (วันมาฆบูชา) ของทุกปี

✘ มหกรรมเหล้าฟ้าไฟและของดีอำเภอดงแคนชั้น จัดขึ้นเป็นประจำระหว่างวันที่ 20-21 มีนาคม ของทุกปี กำหนดขึ้น ณ อำเภอดงแคนชั้น

✘ ประเพณีถวายพระเพลิงพระบรมศพพระพุทธเจ้า (อัฐมีบูชา) เป็นพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพจำลองของพระพุทธเจ้า ประกอบการแสดงแสงสีเสียง กำหนดจัดขึ้นในวันขึ้น 15 ค่ำ ถึง แรม 8 ค่ำ เดือน 6 ของ ทุกปี ณ วัดบรมธาตุทุ่งยั้ง อำเภอลับแล

✘ งานเทศกาลลางสาวดหวาน และมหกรรมของดีเมืองอุดรดิตถ์ มีกำหนดจัดขึ้นในกลางเดือนกันยายน - ต้นเดือนตุลาคมของทุกปี โดยมีระยะเวลาจัดงานประมาณ 7-10 วัน

✘ ประเพณีแห่น้ำขึ้นโรง จัดขึ้นในวันที่ 14 เมษายน บริเวณเชิงดอยม่อนอารักษ์ อำเภอลับแล มีการรตน้ำดำหัวให้แก่บรรดาผู้ล่งลับไปแล้วด้วยการนำน้ำอบ น้ำหอม ไปสรงตามศาลเจ้าซึ่งเป็นที่นับถือในหมู่บ้าน โดยมีขบวนพิธีจากหมู่บ้านต่าง ๆ อันเชิญน้ำอันศักดิ์สิทธิ์และเครื่องสักการะไปรอบเมืองแะสักการะอนุสาวรีย์ พระศรีพนมมาศ สรงน้ำพระเถระผู้ใหญ่ในวัดเจติยวิหาร สักการะดวงวิญญาณมีการสรงน้ำอนุสาวรีย์ เจ้าฟ้าฮ่ามกุมาร การแสดงถวายหน้าอนุสาวรีย์ ฟ้อนรำ และพื้นดาบ

✘ ประเพณีไหลแพไฟเฉลิมพระเกียรติ จัดในช่วงวันที่ ๓-๕ ธันวาคมทุกปี ซึ่งเป็นการแสดงออกถึงความจงรักภักดีแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ประชาชนชาวอำเภอดงแคน สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันยิ่งใหญ่ของพระองค์ กอปรกับอำเภอดงแคนมีแม่น้ำน่านไหลผ่าน ซึ่งเปรียบเสมือนเส้นเลือดใหญ่ที่หล่อเลี้ยงประชาชนชาวเมืองดงแคนมาโดยตลอด จึงพร้อมใจกันจัดงานประเพณีไหลแพไฟเฉลิมพระเกียรติ และพิธีขอบคุนพืชพันธุ์ธัญญาหารและสายน้ำขึ้นเป็นประจำทุกปี



สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส 2 ปี 2556 ช่วงเดือน เมษายน – มิถุนายน 2556 มีประเด็น
นำเสนอข้อมูลตามลำดับคือ

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 5) การประกันสังคม

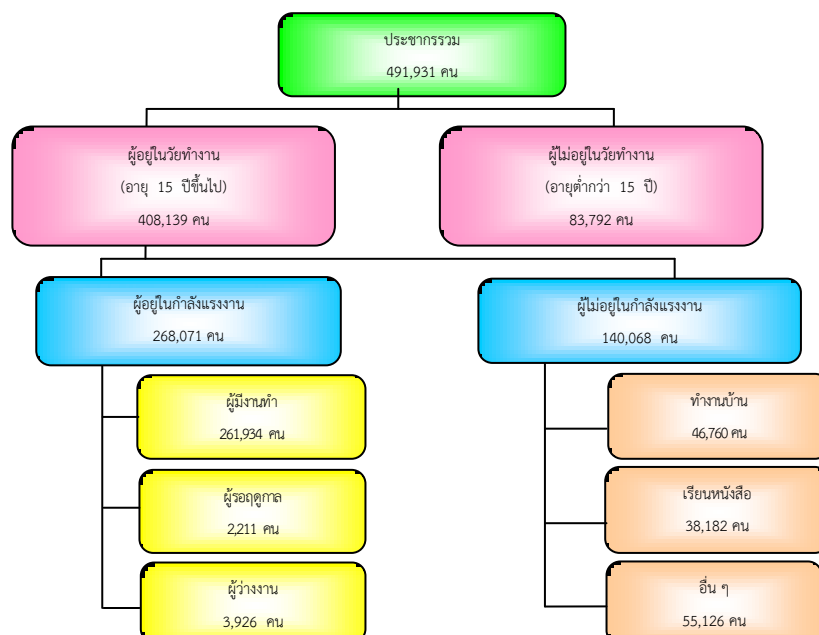
1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัด ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน 2556) สรุปรายละเอียดได้ ดังนี้

จังหวัดอุดรดิตถ์มีประชากรรวมทั้งสิ้น 491,931 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีน้อยกว่าเพศหญิง กล่าวคือ เพศชายมี 240,296 คน ร้อยละ 48.85 ขณะที่เพศหญิงมี 251,635 คน ร้อยละ 51.15 โดยประชากรทั้งหมดพบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป มี 408,139 คน ร้อยละ 82.97 ขณะที่ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี มี 83,792 คน ร้อยละ 17.03 (รายละเอียดแผนภูมิ 1)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดอุดรดิตถ์

ไตรมาส 2 ปี 2556





ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 408,139 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 268,071 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 261,934 คน คิดเป็นร้อยละ 97.71 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 3,926 คน ร้อยละ 1.46 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน และผู้รอฤดูกาล 2,211 คน ร้อยละ 0.82

ส่วนอัตราการว่างงาน ซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานในไตรมาสนี้มีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.46 พบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.48 สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 140,068 คน เป็นผู้ทำงานบ้าน เรียนหนังสือ และอื่นๆ โดยมีจำนวน 46,760, 38,182 และ 55,126 คน ตามลำดับ (รายละเอียดตามตาราง 2)

ตาราง 2 ประชากรจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2556

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	240,296	251,635	491,931
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	197,223	210,916	408,139
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	149,533	118,539	268,071
- ผู้มีงานทำ	146,325	115,609	261,934
- ผู้ว่างงาน	1,910	2,016	3,926
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	1,298	913	2,211
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	47,690	92,377	140,068
- ทำงานบ้าน	1,882	44,879	46,760
- เรียนหนังสือ	17,613	20,569	38,182
- อื่น ๆ	28,196	26,930	55,126
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	43,073	40,719	83,792
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	97.85	97.53	97.71
อัตราการว่างงาน	1.28	1.70	1.46

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

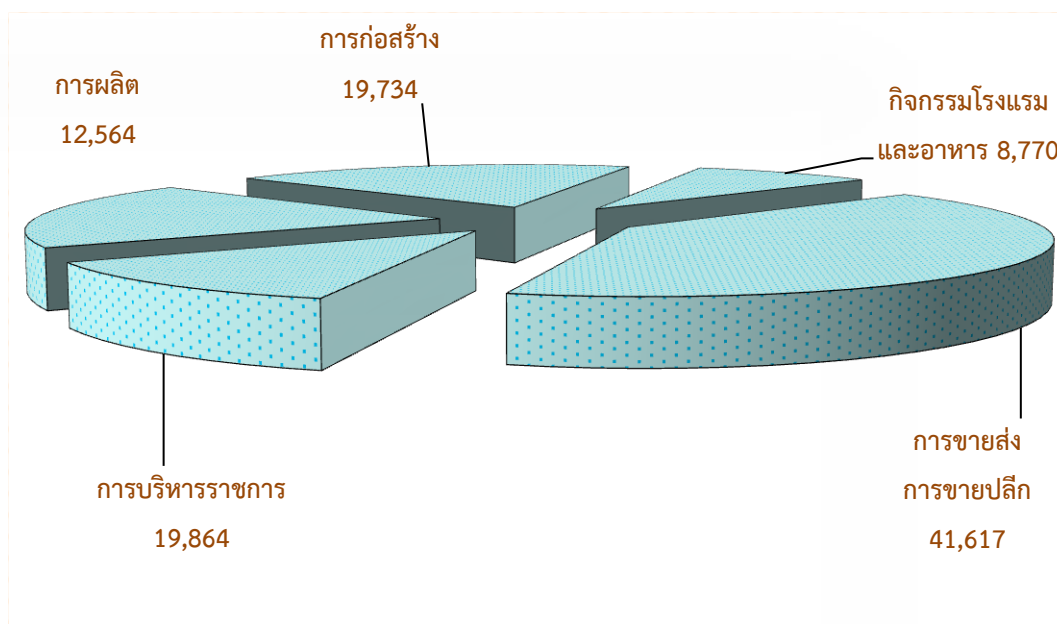
สำหรับจำนวนผู้มีงานทำที่มี 261,934 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 133,628 คน ร้อยละ 51.02 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีสัดส่วนที่ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ 10.48 ที่มีจำนวน 149,278 คน ส่วนแรงงานนอกภาคเกษตรกรรมไตรมาสนี้มีจำนวน 128,306 คน ร้อยละ 48.98 ของผู้มีงานทำทั้งหมด มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ 8.88 ที่มีจำนวน 117,839 คน ในไตรมาสนี้พบว่ากลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมส่วนใหญ่จะทำงานในสาขา การขายส่ง การขายปลีก มากที่สุดมีจำนวน 41,617 คน ร้อยละ 32.44 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาคือ การบริหารราชการและป้องกันประเทศ



19,864 คน ร้อยละ 15.48 การก่อสร้าง 19,734 คน ร้อยละ 15.38 การผลิต 12,564 คน ร้อยละ 9.79 กิจกรรม
โรงแรมและอาหาร 8,770 คน ร้อยละ 6.84 การศึกษา 8,146 คน ร้อยละ 6.35 การขนส่งที่เก็บสินค้า 3,227 คน
ร้อยละ 2.52 สุขภาพและสังคมสงเคราะห์ 2,666 คน ร้อยละ 2.08 กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย 2,000
คน ร้อยละ 1.56 การบริหารและการสนับสนุน 1,895 คน ร้อยละ 1.48 ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล 1,844 คน
ร้อยละ 1.44 การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ 1,548 คน ร้อยละ 1.21 กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ 1,417 คน ร้อยละ 1.10
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร 871 คน ร้อยละ 0.68 ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ 810 คน ร้อยละ 0.63 การ
จัดหางาน บำบัดน้ำเสีย 489 คน ร้อยละ 0.38 กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค 458 คน ร้อยละ 0.36 และ
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ 386 คน ร้อยละ 0.30 (แผนภูมิ 2 และตารางภาคผนวกที่ 2)

แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม

5 อันดับแรก ไตรมาส 2 ปี 2556



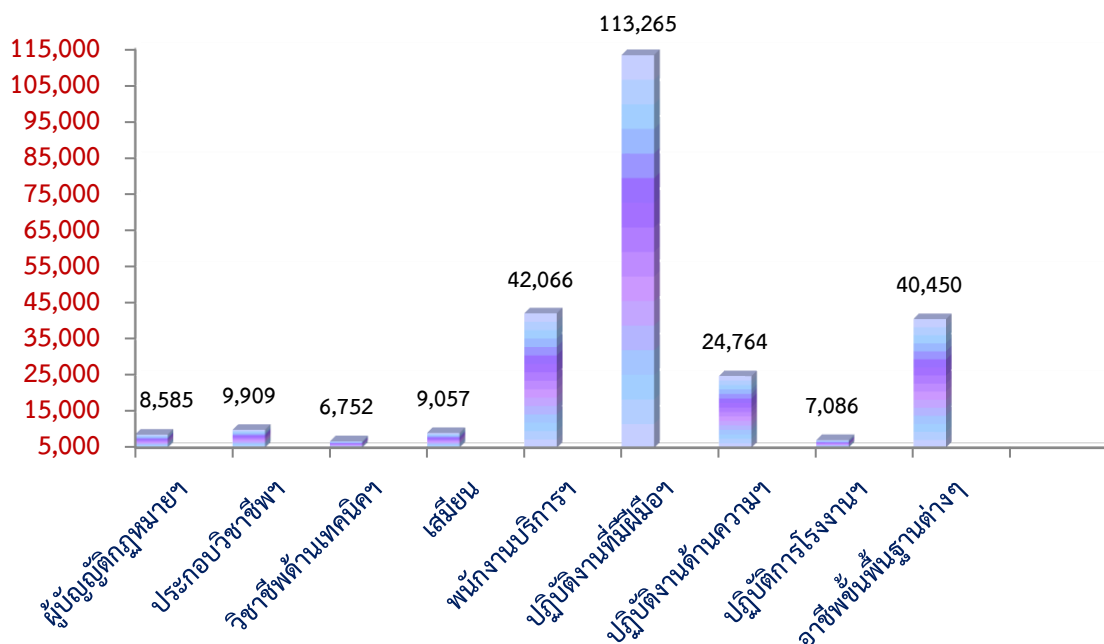
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี

ส่วนจำนวนผู้ที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพที่มีงานทำมากที่สุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร
และการประมง 113,265 คน ร้อยละ 43.24 รองลงมา พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 42,066
คน ร้อยละ 16.06 อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 40,450 คน ร้อยละ 15.44
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 24,764 คน ร้อยละ 9.45 ผู้ประกอบวิชาชีพ



ด้านต่างๆ 9,909 คน ร้อยละ 3.78 เสมียน 9,057 คน ร้อยละ 3.46 ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ 8,585 คน ร้อยละ 3.28 ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 7,086 คน ร้อยละ 2.71 และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง 6,752 คน ร้อยละ 2.58 (แผนภูมิ 3 และตารางภาคผนวกที่ 3)

แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2556

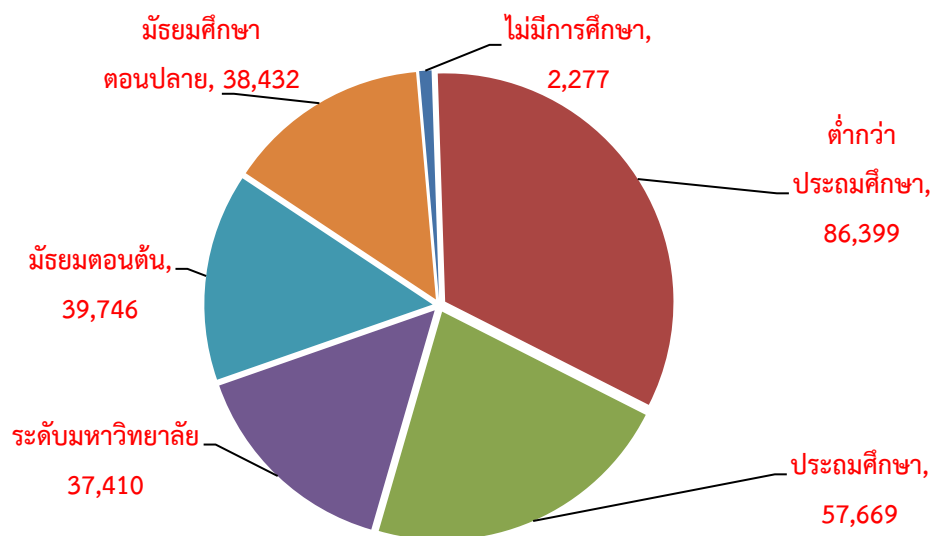


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

หากพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา 86,399 คน ร้อยละ 32.99 รองลงมา ระดับประถมศึกษา 57,669 คน ร้อยละ 22.02 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 39,746 คน ร้อยละ 15.17 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 38,432 คน ร้อยละ 14.67 ระดับมหาวิทยาลัย 37,410 คน ร้อยละ 14.28 และผู้ไม่มีการศึกษามีเพียง 2,277 คน ร้อยละ 0.87 (แผนภูมิ 4 และตารางภาคผนวกที่ 4)



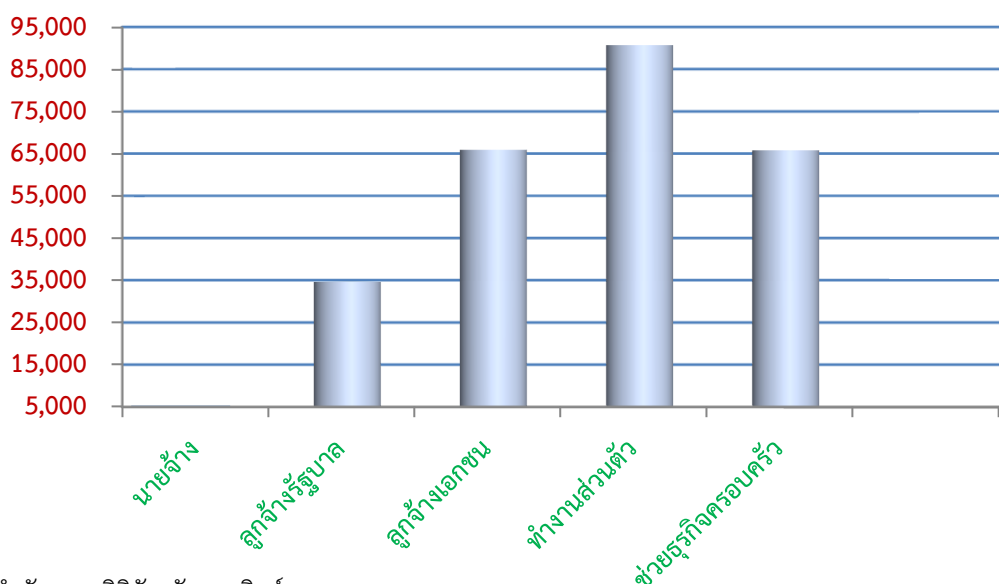
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

ส่วนสถานภาพการทำงานของผู้ที่มีงานทำ ส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัวมากที่สุดร้อยละ 34.62 (90,684 คน) รองลงมาคือ ลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 25.16 (65,913 คน) ช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ 25.10 (65,757 คน) ลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 13.21 (34,613 คน) และนายจ้าง ร้อยละ 1.87 (4,902 คน) (แผนภูมิ 5 และตารางภาคผนวกที่ 5)

แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2556

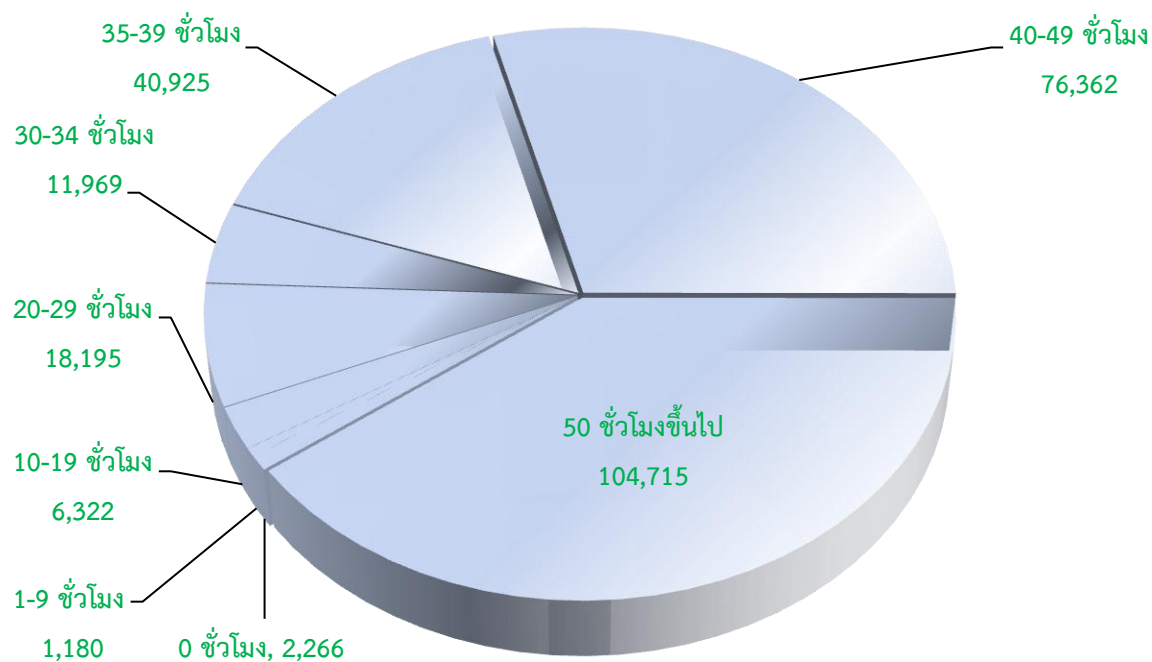


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์



ส่วนจำนวนผู้ที่มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ที่มีงานทำมากที่สุดคือ 50 ชั่วโมงขึ้นไป 104,715 คน (ร้อยละ 39.98) รองลงมา 40-49 ชั่วโมง 76,362 คน (ร้อยละ 29.15) 35-39 ชั่วโมง 40,925 คน (ร้อยละ 15.62) 20-29 ชั่วโมง 18,195 คน (ร้อยละ 6.95) 30-34 ชั่วโมง 11,969 คน (ร้อยละ 4.57) 10-19 ชั่วโมง 6,322 ชั่วโมง (ร้อยละ 2.41) 0 ชั่วโมง (ไม่ได้ทำงาน) 2,266 คน (ร้อยละ 0.87) และ 1-9 ชั่วโมง 1,180 คน (ร้อยละ 0.45) (แผนภูมิ 6 และตารางภาคผนวกที่ 6)

แผนภูมิ 6 ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ ไตรมาส 2 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์



2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

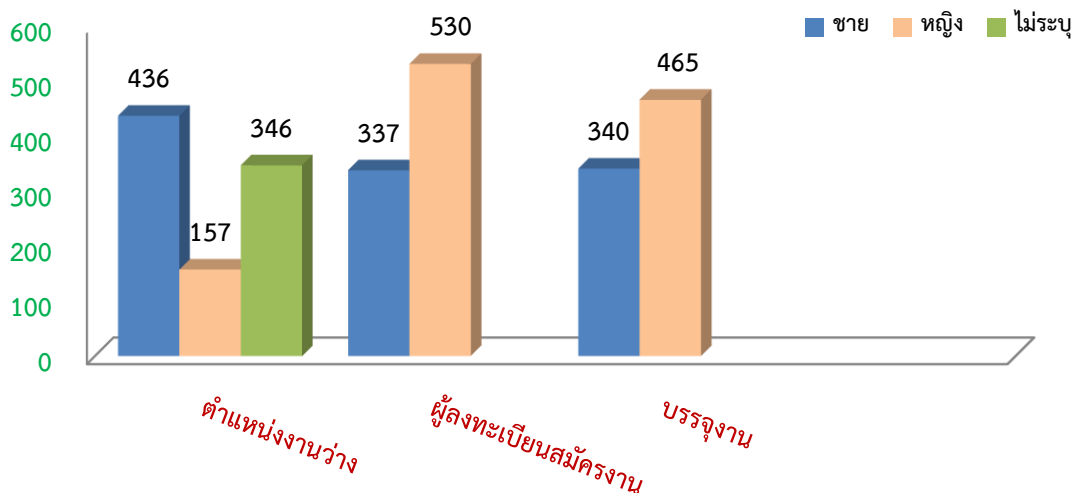
ภารกิจส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน หน่วยงานที่มีบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมการมีงานทำ คือสำนักงานจัดหางานจังหวัด ซึ่งให้บริการจัดหางานโดยไม่เสียค่าใช้จ่ายเพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ มีรายได้ที่เหมาะสม ลดปัญหาการว่างงาน และการขาดแคลนแรงงาน รูปแบบการดำเนินการมีทั้งการจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในประเทศในช่วงไตรมาส 2 ปี 2556 (เมษายน – มิถุนายน 2556) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด 939 อัตรา มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสที่แล้วคิดเป็นร้อยละ 6.47 ที่มีจำนวน 1,004 อัตรา

ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้มี 867 คน มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสที่แล้วคิดเป็นร้อยละ 7.67 ที่มีจำนวน 939 คน

ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 805 คน มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 57.53 ที่มีจำนวน 511 คน (แผนภูมิ 7 และตารางภาคผนวกที่ 7)

แผนภูมิ 7 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุงาน

จำแนกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

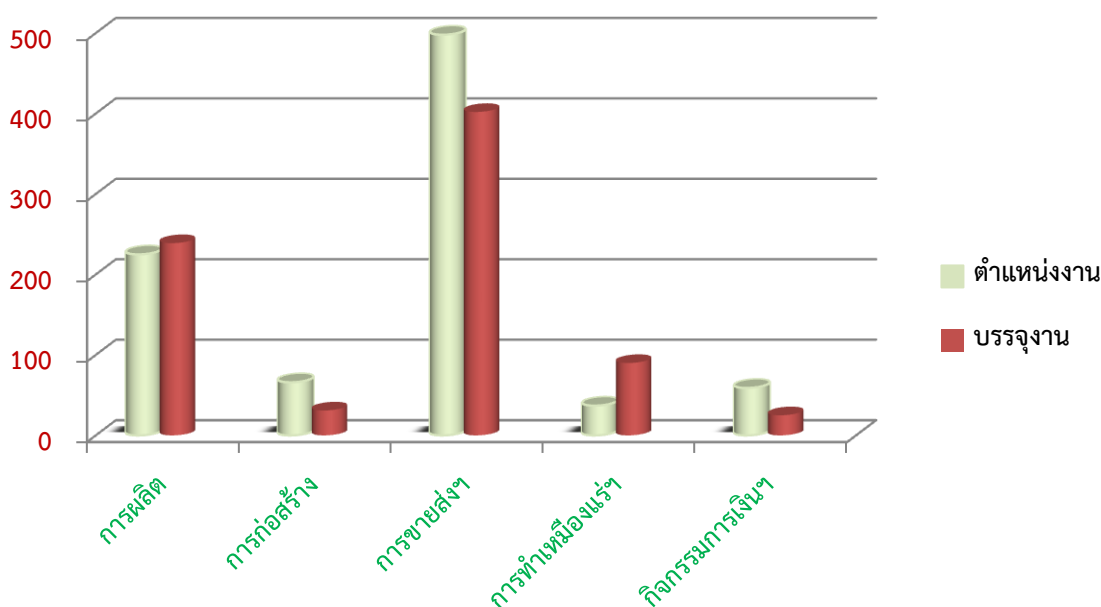


ด้านประเภทยุทธสาหรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด ในไตรมาส 2 ปี 2556 คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 498 อัตรา (ร้อยละ 53.04) รองลงมา การผลิต 225 อัตรา (ร้อยละ 23.96) การก่อสร้าง 66 อัตรา (ร้อยละ 7.03) กิจกรรมการเงินและการประกันภัย 59 อัตรา (ร้อยละ 6.28) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน 37 อัตรา (ร้อยละ 3.94) กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน 20 อัตรา (ร้อยละ 2.13) โรงแรมและภัตตาคาร 14 อัตรา (ร้อยละ 1.49) การศึกษา 9 อัตรา (ร้อยละ 0.96) ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล 5 อัตรา (ร้อยละ 0.53) กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ 4 อัตรา (ร้อยละ 0.43) และงานด้านสุขภาพ และงานด้านสังคมสงเคราะห์ 2 อัตรา (ร้อยละ 0.21)

ส่วนประเภทยุทธสาหรรมที่มีการบรรจุงานสูงสุดคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน 402 คน (ร้อยละ 49.94) รองลงมาคือ การผลิต 239 คน (ร้อยละ 29.69) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน 90 คน (ร้อยละ 11.18) การก่อสร้าง 31 คน (ร้อยละ 3.85) กิจกรรมการเงินและการประกันภัย 25 คน (ร้อยละ 3.11) กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน 10 คน (ร้อยละ 1.24) โรงแรมและภัตตาคาร 4 คน (ร้อยละ 0.50) และการศึกษา 4 คน (ร้อยละ 0.50) (แผนภูมิ 8 และตารางภาคผนวกที่ 8)

แผนภูมิ 8 ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม

(5 อันดับแรก) ไตรมาส 2 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี



ด้านอาชีพไตรมาส 2 ปี 2556 พบว่าอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุดคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 228 อัตรา ร้อยละ 24.28 รองลงมา เสมียนเจ้าหน้าที่ 172 อัตรา ร้อยละ 18.32 ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ 118 อัตรา ร้อยละ 12.57 อาชีพงานพื้นฐาน 115 อัตรา ร้อยละ 12.25 ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 105 อัตรา ร้อยละ 11.18 ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง 68 อัตรา ร้อยละ 7.24 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 66 อัตรา ร้อยละ 7.03 ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 64 อัตรา ร้อยละ 6.82 และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ 3 อัตรา ร้อยละ 0.32

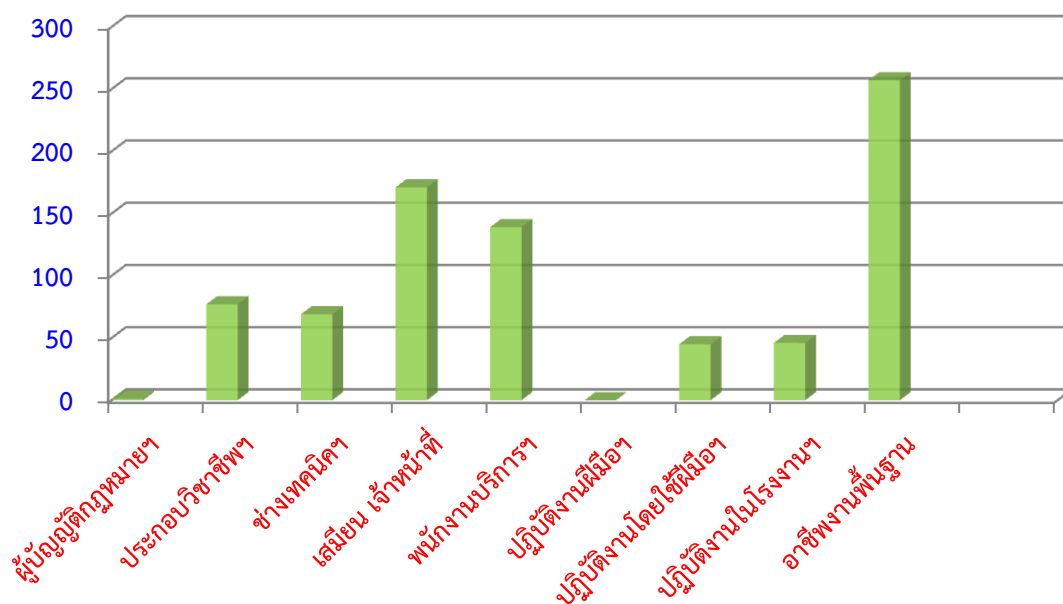
สำหรับอาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุดคือ อาชีพงานพื้นฐาน 165 คน ร้อยละ 19.03 รองลงมา พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 156 คน ร้อยละ 17.99 เสมียนเจ้าหน้าที่ 123 คน ร้อยละ 14.19 ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 113 คน ร้อยละ 13.03 ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ 107 คน ร้อยละ 12.34 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 105 คน ร้อยละ 12.11 ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 95 คน ร้อยละ 10.96 และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ 3 คน ร้อยละ 0.35

ส่วนการบรรจุนงานสูงสุดคือ อาชีพงานพื้นฐาน 257 คน ร้อยละ 31.93 รองลงมา เสมียนเจ้าหน้าที่ 171 คน ร้อยละ 21.24 พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 139 คน ร้อยละ 17.27 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 77 คน ร้อยละ 9.57 ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 69 คน ร้อยละ 12.42 ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ 46 คน ร้อยละ 5.71 ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 45 คน ร้อยละ 5.59 และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ 1 คน ร้อยละ 0.12 (แผนภูมิ 9 และตารางภาคผนวกที่ 9)



แผนภูมิ 9 การบรรจุนาน จำแนกตามประเภทอาชีพ

ไตรมาส 2 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

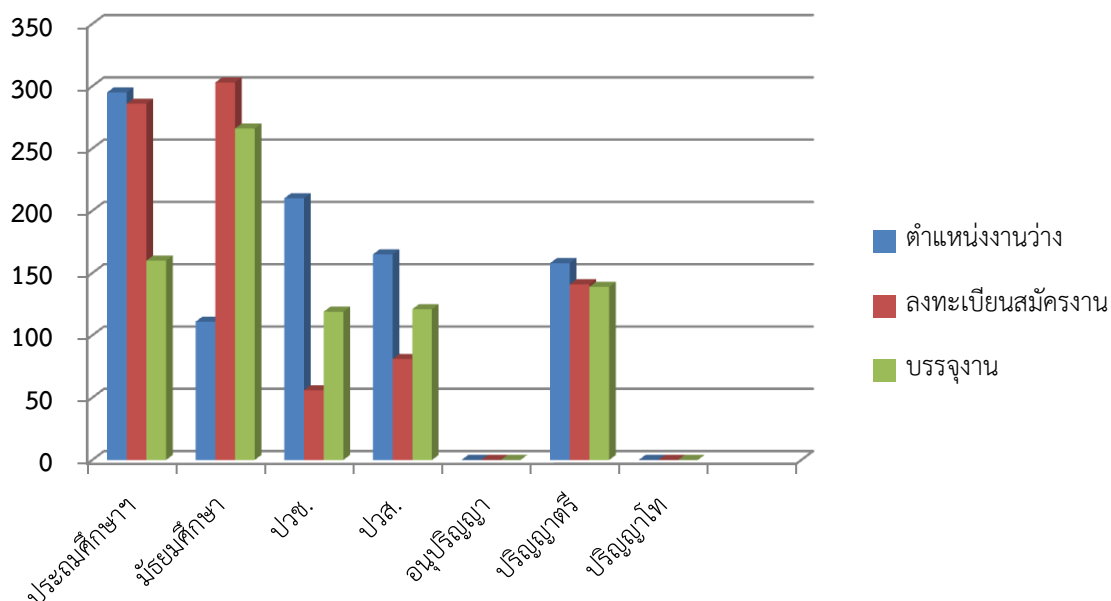
ในส่วนตำแหน่งงานว่างจำแนกตามระดับการศึกษาไตรมาส 2 ปี 2556 พบว่าตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 295 อัตรา (ร้อยละ 31.42) รองลงมา ระดับ ปวช. 210 อัตรา (ร้อยละ 22.36) ระดับ ปวส. 165 อัตรา (ร้อยละ 17.57) ระดับปริญญาตรี 158 อัตรา (ร้อยละ 16.83) และระดับมัธยมศึกษา 111 อัตรา (ร้อยละ 11.82)

สำหรับจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน พบว่าผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ยังคงครองตำแหน่งสูงสุด เช่นเดิม 303 คน (ร้อยละ 34.95) รองลงมา ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 286 คน (ร้อยละ 32.99) ระดับปริญญาตรี 141 คน (ร้อยละ 16.26) ระดับ ปวส. 81 คน (ร้อยละ 9.34) และ ระดับ ปวช. 56 คน (ร้อยละ 6.46)

สำหรับผู้บรรจุนาน พบว่ามีการบรรจุนานมากที่สุดคือระดับมัธยมศึกษา 266 คน (ร้อยละ 33.04) รองลงมา ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 160 คน (ร้อยละ 19.88) ระดับปริญญาตรี 139 คน (ร้อยละ 17.27) ระดับ ปวส. 121 คน (ร้อยละ 15.03) และระดับ ปวช. 119 คน (ร้อยละ 14.78) (แผนภูมิ 10 และตารางภาคผนวกที่ 10)



แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุนงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา
ไตรมาส 2 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

ตำแหน่งงานว่างจำแนกตามอายุ ส่วนใหญ่ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 359 อัตรา รองลงมา ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 296 อัตรา ช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 238 อัตรา ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 40 อัตรา และช่วงอายุ 50-59 ปี จำนวน 6 อัตรา

ส่วนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำแนกตามอายุ ส่วนใหญ่ช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 345 คน รองลงมาช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 257 คน ช่วงอายุ 40-49 คน จำนวน 122 คน ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 79 คน ช่วงอายุ 15-17 ปี จำนวน 39 คน และช่วงอายุ 50-59 ปี จำนวน 25 คน

สำหรับการบรรจุนงานจำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 369 คน รองลงมา ช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 187 คน ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 166 คน ช่วงอายุ 15-17 ปี จำนวน 39 คน ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 38 คน และช่วงอายุ 50-59 ปี จำนวน 6 คน (รายละเอียดตามตาราง 3)



ตาราง 3 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุงาน จำแนกตามอายุ ไตรมาส 2 ปี 2556

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	การบรรจุงาน (คน)
15-17	-	39	39
18-24	296	79	166
25-29	359	257	369
30-39	238	345	187
40-49	40	122	38
50-59	6	25	6
60 ปีขึ้นไป	-	-	-
รวม	939	867	805

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

ภารกิจส่งเสริมการมีงานทำนอกจากภารกิจที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานจัดหางานจังหวัด ยังมีการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนกลุ่มต่างๆ มีงานทำไม่ว่าจะเป็นนักศึกษาหรือผู้จบการศึกษาใหม่ผู้ว่างงาน ผู้ใช้แรงงานที่มีงานทำอยู่แล้วและมีความประสงค์จะเปลี่ยนงาน ผู้สูงอายุ แม่บ้านหรือผู้ต้องการรับงานไปทำที่บ้าน รวมทั้งทหาร เยาวชนในสถานพินิจให้มีงานทำ โดยกิจกรรมต่างๆ ที่จัดให้กลุ่มเป้าหมายดังกล่าวข้างต้นตลอดไตรมาส 2 ปี 2556 (เมษายน-มิถุนายน 2556) มีผู้ได้รับประโยชน์ทั้งสิ้น 6,883 คน เป็นชาย 2,312 คน หญิง 4,571 คน รายละเอียดกิจกรรมที่ดำเนินการและจำนวนผู้ได้รับประโยชน์ใน (รายละเอียดตามตาราง 4)

ตาราง 4 การส่งเสริมการมีงานทำ จำแนกตามกิจกรรมที่ดำเนินการ ไตรมาส 2 ปี 2556

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
แนะแนวอาชีพ	21	1,453	2,412	3,865
มหกรรมอาชีพ	1	704	1,848	2,552
ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	11	144	302	446
ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	2	11	9	20
อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
รวม	35	2,312	4,571	6,883



การจ้างคนพิการ

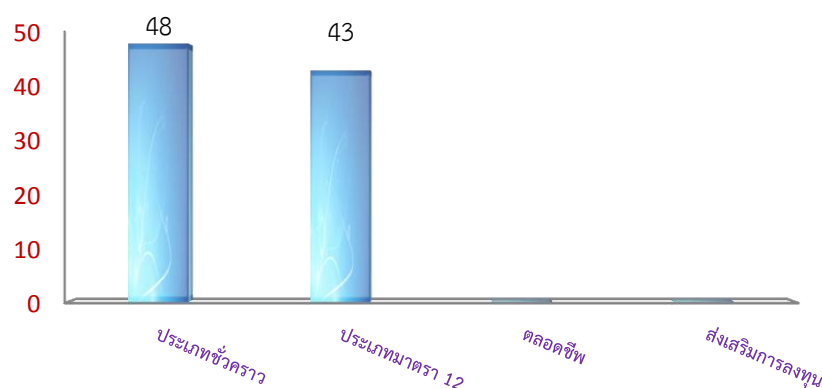
ข้อมูลการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐตามกฎหมาย การจ้างงานคนพิการ ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรธานี ณ กรกฎาคม 2556 พบว่า ผลการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐ จำนวนทั้งสิ้น 12 แห่ง 32 ราย สรุปได้ดังนี้

- (1) สถานประกอบการรับคนพิการเข้าทำงาน จำนวน 9 แห่ง 23 ราย
- (2) การสัมปทาน/จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน ฝึกงาน หรือให้การช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการตามมาตรา 35 จำนวน 2 แห่ง 8 ราย
- (3) การจ้างงานในหน่วยงานภาครัฐรับคนพิการเข้าทำงาน จำนวน 1 แห่ง 1 ราย

2.2 แรงงานต่างด้าว

เมื่อพิจารณาข้อมูลกลุ่มแรงงานต่างด้าวพบว่า ณ เดือนมิถุนายน 2556 มีจำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานจังหวัดอุดรธานีอย่างถูกกฎหมาย จำนวน 91 คน โดยการได้รับอนุญาตประเภทชั่วคราว 48 คน และประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมติ ครม. 43 คน (รายละเอียดแผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย
จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนมิถุนายน 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี



ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่าแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) มีจำนวน 91 คน โดยแยกเป็นสัญชาติอังกฤษ 10 คน ร้อยละ 10.99 รองลงมา สัญชาติฟิลิปปิน 7 คน ร้อยละ 7.69 สัญชาติไทยใหญ่ 4 คน ร้อยละ 4.39 สัญชาติจีน 3 คน ร้อยละ 3.30 สัญชาติจีนไต้หวัน 3 คน ร้อยละ 3.30 สัญชาติอเมริกัน 2 คน ร้อยละ 2.20 สัญชาติออสเตรเลีย 1 คน ร้อยละ 1.10 และสัญชาติพม่า 3 คน ร้อยละ 2.97 (ตารางภาคผนวกที่ 11)

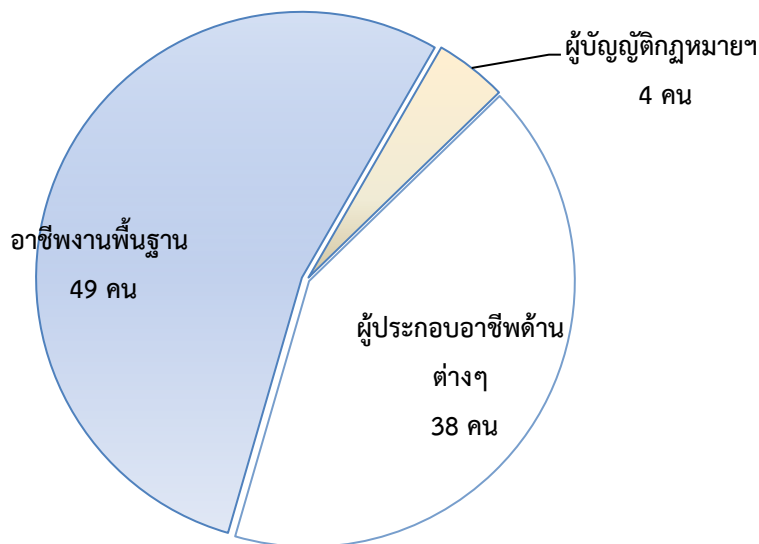
สำหรับแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายประเภทชั่วคราว ซึ่งมี 91 คน ที่กล่าวมาแล้ว ถ้าพิจารณาอาชีพที่ได้รับอนุญาตพบว่า

- 1) อาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 4 คน ร้อยละ 4.39
- 2) อาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 38 คน ร้อยละ 41.76
- 3) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 49 คน ร้อยละ 53.85

(แผนภูมิ 12 และตารางภาคผนวกที่ 11)

แผนภูมิ 12 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่ได้รับอนุญาต จำแนกตามอาชีพ

ณ เดือนมิถุนายน 2556



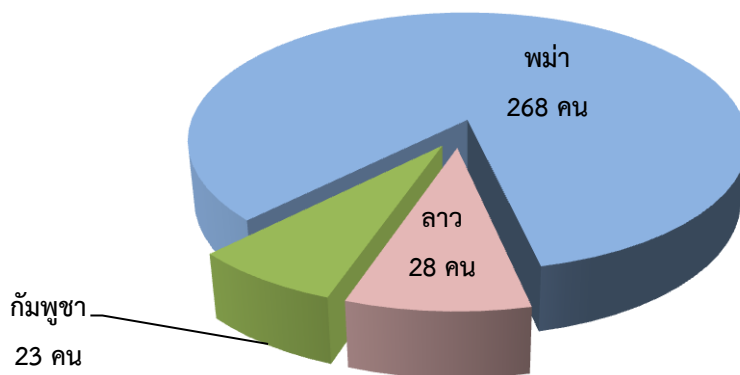
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์



สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. เมื่อพิจารณาแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัด ณ เดือนมิถุนายน 2556 มีจำนวนทั้งสิ้น 319 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่าสัญชาติพม่ามีสัดส่วนร้อยละ 84.01 (268 คน) สัญชาติลาว ร้อยละ 8.78 (28 คน) และสัญชาติกัมพูชา ร้อยละ 7.21 (23 คน) (รายละเอียดแผนภูมิ 13)

แผนภูมิ 13 แรงงานต่างด้าว (3 ชาติ) ตามมติ ครม. จำแนกตามสัญชาติ

ณ เดือนมิถุนายน 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

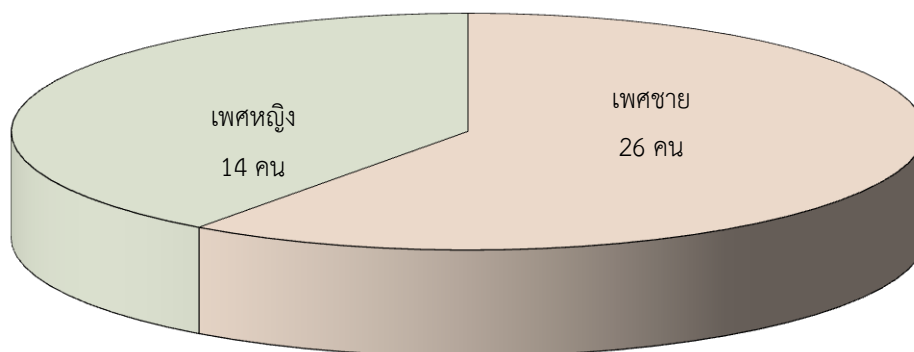
2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

สำหรับแรงงานไทยในจังหวัดอุดรดิตถ์ที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์ ในไตรมาส 2 ปี 2556 (เมษายน-มิถุนายน 2556) มีจำนวนทั้งสิ้น 40 คน พบว่าเพศชายเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 65 ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด เพศหญิงจำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 35 (รายละเอียดแผนภูมิ 14)



แผนภูมิ 14 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามเพศ

ไตรมาส 2 ปี 2556

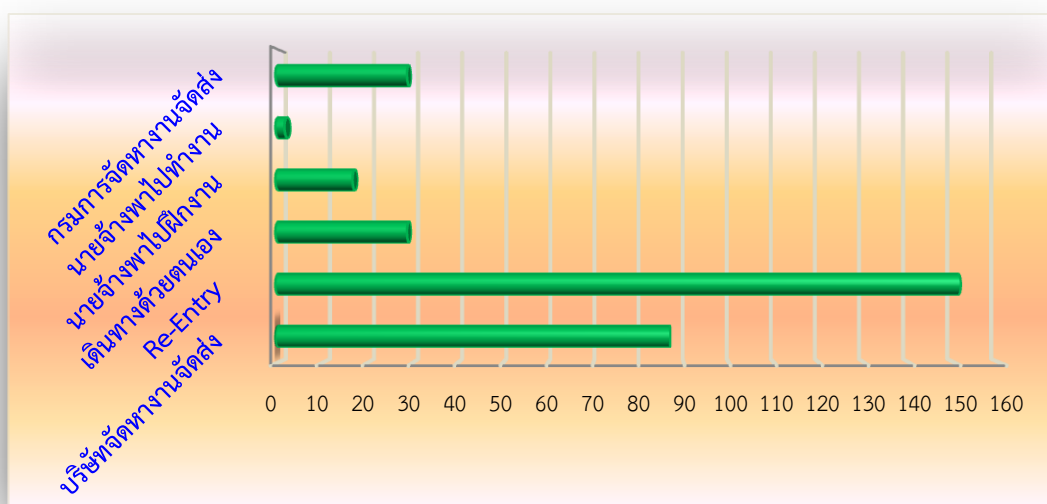


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

ในส่วนของการที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 2 ปี 2556 พบว่าแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ มีจำนวนทั้งสิ้น 315 คน เมื่อพิจารณาตามวิธีการเดินทางของผู้ที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา มี 151 คน ร้อยละ 47.94 รองลงมา บริษัทจัดหางานจัดส่ง 87 คน ร้อยละ 27.62 เดินทางด้วยตนเอง 29 คน ร้อยละ 9.21 กรมการจัดหางานจัดส่ง 29 คน ร้อยละ 9.21 นายจ้างพาไปฝึกงาน 17 คน ร้อยละ 5.40 และนายจ้างพาไปทำงาน 2 คน ร้อยละ 0.63 (แผนภูมิ 15 และตารางภาคผนวกที่ 12)

แผนภูมิ 15 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง

ไตรมาส 2 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์



สำหรับแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ในไตรมาส 2 ปี 2556 (เมษายน-มิถุนายน 2556) จำนวนทั้งสิ้น 315 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา 153 คน คิดเป็นร้อยละ 48.57 รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา 121 คน ร้อยละ 38.41 ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา 32 คน ร้อยละ 10.16 และระดับปริญญาตรี 9 คน ร้อยละ 2.86 (รายละเอียดตามตาราง 5)

**ตาราง 5 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2556**

วุฒิการศึกษา	เพศ (คน)		
	ชาย	หญิง	รวม
ประถมศึกษา	107	14	121
มัธยมศึกษา	124	29	153
ปวช., ปวท., ปวส., อนุปริญญา	24	8	32
ปริญญาตรี	4	5	9
รวม	259	56	315

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

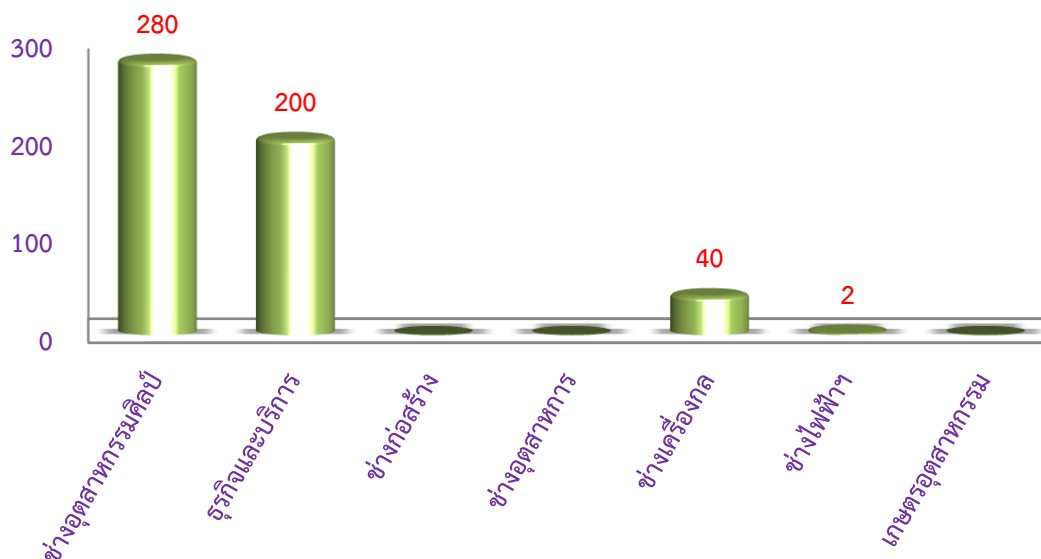
3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 2 ปี 2556 (เมษายน-มิถุนายน 2556) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ ในไตรมาส 2 ปี 2556 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน 522 คน และฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน 8 คน

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2556 มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน 522 คน พบว่ากลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานมากที่สุดคือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 280 คน ร้อยละ 53.64 รองลงมา ธุรกิจและบริการ 200 คน ร้อยละ 38.31 ช่างเครื่องกล 40 คน ร้อยละ 7.66 และ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 2 คน ร้อยละ 0.38 (แผนภูมิ 16 และตารางภาคผนวกที่ 13)



แผนภูมิ 16 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2556

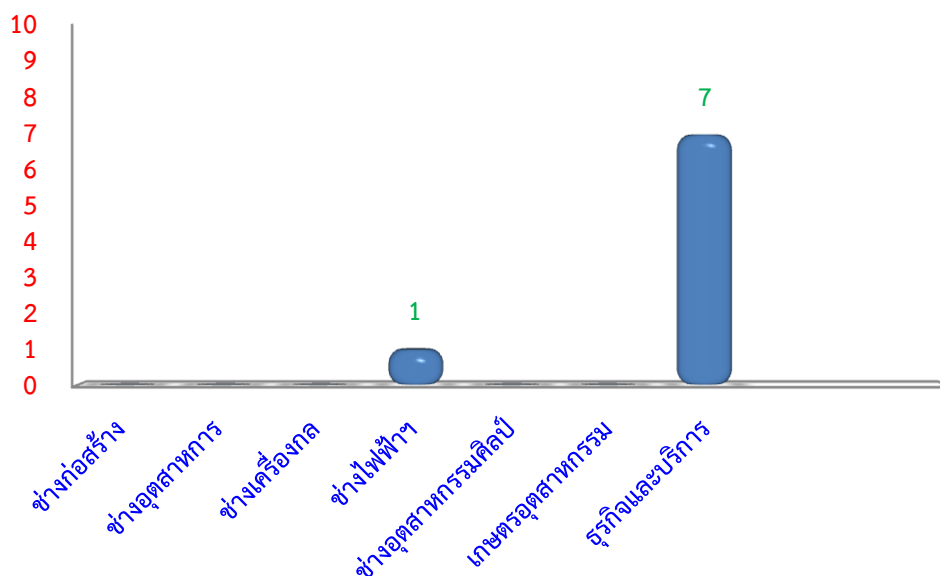


ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2556 มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน 8 คน พบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานคือ ธุรกิจและบริการ 7 คน ร้อยละ 87.5 และช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 1 คน ร้อยละ 12.5 (แผนภูมิ 17 และตารางภาคผนวกที่ 14)

แผนภูมิ 17 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

ไตรมาส 2 ปี 2556





4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

การตรวจแรงงานคือการตรวจสอบสถานประกอบการ ซึ่งเป็นมาตรการหนึ่งในการคุ้มครองแรงงานเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกำกับดูแลและกระตุ้นให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย อย่างไรก็ตามการตรวจสอบสถานประกอบการมิใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อแนะนำให้ความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงานในการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมายอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส 2 ปี 2556 (เมษายน-มิถุนายน 2556) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 54 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง 1,768 คน จำแนกเป็นชาย 1,328 คน (ร้อยละ 75.11 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) เป็นหญิง 440 คน ร้อยละ 24.89 ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจเป็นสถานประกอบการขนาด 1-4 คน ร้อยละ 20.37 (11 แห่ง) สถานประกอบการขนาด 5-9 คน ร้อยละ 40.74 (22 แห่ง) สถานประกอบการขนาด 10-19 คน ร้อยละ 14.81 (8 แห่ง) สถานประกอบการขนาด 20-49 คน ร้อยละ 18.52 (10 แห่ง) สถานประกอบการขนาด 50-99 คน ร้อยละ 3.70 (2 แห่ง) และสถานประกอบการขนาด 1,000 คนขึ้นไป ร้อยละ 1.85 (1 แห่ง) ผลการตรวจพบว่า ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน 53 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 1 แห่ง เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้ดำเนินการ 1 แห่ง (ตาราง 6 และตารางภาคผนวกที่ 15)



ตาราง 6 จำนวนสถานประกอบการ และลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัด
ไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน 2556)

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน 2556)	
	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1-4 คน	11	33
5-9 คน	22	153
10-19 คน	8	107
20-49 คน	10	288
50-99 คน	2	137
100-299 คน	-	-
300-499 คน	-	-
1,000 คนขึ้นไป	1	1,050
รวม	54	1,768

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในไตรมาส 2 ปี 2556 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 14 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 134 คน โดยจำแนกเพศชาย 90 คน ร้อยละ 67.16 และเพศหญิง 44 คน ร้อยละ 32.84 สถานประกอบการที่ตรวจความปลอดภัยในการทำงานพบว่าเป็นสถานประกอบการขนาด 1-4 คน ร้อยละ 28.57 (4 แห่ง) ขนาด 5-9 คน ร้อยละ 50 (7 แห่ง) ขนาด 10-19 คน ร้อยละ 14.29 (2 แห่ง) และ ขนาด 20-49 คน ร้อยละ 7.14 (1 แห่ง) ผลการตรวจพบว่า ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำนวน 11 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 3 แห่ง เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการแนะนำ 3 แห่ง (ตาราง 7 และตารางภาคผนวกที่ 16)



ตาราง 7 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำแนกตามสถานประกอบการ
ไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน 2556)

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน 2556)	
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)
1-4 คน	4	13
5-9 คน	7	50
10-19 คน	2	25
20-49 คน	1	46
50-99 คน	-	-
100-299 คน	-	-
300-499 คน	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-
รวม	14	134

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน 2556) คือการ
ขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือนมีจำนวน
8 แห่ง ร้อยละ 57.14 (ลูกจ้าง 50 คน) รองลงมาคือ การผลิต 3 แห่ง ร้อยละ 21.43 (ลูกจ้าง 58 คน) การก่อสร้าง
2 แห่ง ร้อยละ 14.29 (ลูกจ้าง 20 คน) และ การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม 1 แห่ง ร้อยละ 7.14
(ลูกจ้าง 6 คน) (ตาราง 8 และตารางภาคผนวกที่ 17)



ตาราง 8 การตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

ไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน 2556)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่าน การตรวจ (คน)	ผลการตรวจ	
			ถูกต้อง	ไม่ ถูกต้อง
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-
การผลิต	3	58	2	1
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-
การก่อสร้าง	2	20	-	2
การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมฯ	8	50	8	-
โรงแรมและภัตตาคาร	-	-	-	-
การขนส่งสถานที่เก็บสินค้า	1	6	1	-
การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าฯ	-	-	-	-
รวม	14	134	11	3

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

4.2 การสวัสดิการแรงงาน

นอกจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อเป็นการป้องกันและให้ความคุ้มครองแรงงานไทย เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ ซึ่งไตรมาส 2 ปี 2556 (เมษายน-มิถุนายน 2556) ได้ดำเนินการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ให้แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน จำนวน 37 แห่ง ลูกจ้างได้รับประโยชน์ จำนวน 493 คน และจัดออกหน่วยบริการด้านแรงงาน จำนวน 6 แห่ง ลูกจ้างได้รับประโยชน์ จำนวน 172 คน (รายละเอียดตามตาราง 9)



ตาราง 9 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน จำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม

ไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน 2556)

กิจกรรมที่ส่งเสริม	สถานประกอบการ (แห่ง)	จำนวนลูกจ้าง (คน)
1. ส่งเสริมและให้บริการด้าน สวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่ กฎหมายกำหนด	37	493
2. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการ แรงงาน	-	-
3. จัดออกหน่วยบริการด้านแรงงาน	6	172
รวม	43	665

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

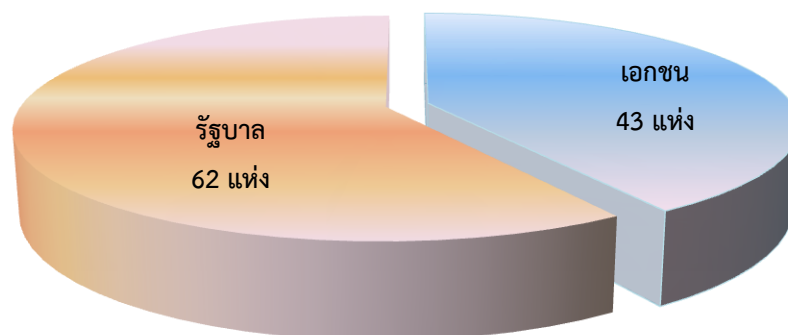
5) การประกันสังคม

การประกันสังคมเป็นภารกิจของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์ โดยมีจุดหมายเพื่อดูแลผู้ใช้แรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ทั้งในยามปกติกรณีเกิดการว่างงานรวมถึงเมื่อยามแก่ชราโดยดำเนินการภายใต้แนวความคิดการเฉลี่ยทุกข์ เฉลี่ยสุข สำหรับสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,460 แห่ง ผู้ประกันตน มาตรา 33 จำนวน 16,484 ราย มาตรา 39 จำนวน 3,683 ราย และมาตรา 40 จำนวน 14,352 ราย (ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2556)

สำหรับข้อมูลสถานพยาบาล สำนักงานประกันสังคมรายงานจำนวนสถานพยาบาลไตรมาสนี้มีสถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคม จำนวน 105 แห่ง เป็นสถานพยาบาลของรัฐ 62 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 59.05 ของสถานพยาบาลทั้งหมด และสถานพยาบาลเอกชน 43 แห่ง ร้อยละ 40.95 (รายละเอียดตามแผนภูมิ 18)

แผนภูมิ 18 จำนวนสถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคม

ณ เดือน มิถุนายน 2556



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

สำหรับการใช้บริการจากกองทุนประกันสังคม เมื่อพิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน จำนวนผู้ให้บริการทั้งสิ้น 16,589 ราย โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 13,820 ราย รองลงมา กรณีเจ็บป่วย 1,473 ราย กรณีว่างงาน 481 ราย กรณีคลอดบุตร 319 ราย ทูพพลภาพ 234 ราย กรณีชราภาพ 219 ราย และกรณีตาย 43 ราย

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 28,147,036.86 บาท โดยกรณีคลอดบุตรมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 5,932,524 บาท (คิดเป็นร้อยละ 21.08) ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือ กรณีสงเคราะห์บุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 5,897,800 บาท (ร้อยละ 20.95) กรณีชราภาพ จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 5,508,999.46 บาท (ร้อยละ 19.57) กรณีว่างงาน จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 3,892,822.60 บาท (ร้อยละ 13.83) กรณีเจ็บป่วย จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 3,144,476.10 บาท (ร้อยละ 11.17) กรณีตาย จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 2,846,635.20 บาท (ร้อยละ 10.11) และกรณีทูพพลภาพจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 923,779.50 บาท (ร้อยละ 3.28) (รายละเอียดตามตาราง 10)



ตาราง 10 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน

ไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน 2556)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ผู้ประกันตน (ราย)	จำนวนเงินที่จ่าย(บาท)
เจ็บป่วย	1,473	3,144,476.10
คลอดบุตร	319	5,932,524.00
ทุพพลภาพ	234	923,779.50
ตาย	43	2,846,635.20
สงเคราะห์บุตร	13,820	5,897,800.00
ชราภาพ	219	5,508,999.46
ว่างงาน	481	3,892,822.60
รวม	16,589	28,147,036.86

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

กองทุนเงินทดแทนมีนายจ้างที่ขึ้นทะเบียนและจ่ายเงินสมทบ 1,169 แห่ง ลูกจ้างในข่ายความคุ้มครอง 10,699 ราย สำหรับการใช้บริการจากกองทุนเงินทดแทน เมื่อพิจารณาตามประเภทความร้ายแรง ซึ่งมี 5 ประเภท ความร้ายแรง ได้แก่ ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะบางส่วน หยุดงานเกิน 3 วัน และค่ารักษาพยาบาล พบว่ามีจำนวนผู้ให้บริการทั้งสิ้น 63 คน สำหรับประเภทความร้ายแรงที่ลูกจ้างในข่ายความคุ้มครองใช้บริการสูงสุดได้แก่ กรณีตาย มีผู้ให้บริการ 25 คน รองลงมา หยุดงานเกิน 3 วัน มีผู้ให้บริการ 18 คน ทุพพลภาพ มีผู้ให้บริการ 14 คน และค่ารักษาพยาบาล มีผู้ให้บริการ 6 คน

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินกองทุนเงินทดแทนประเภทความร้ายแรง พบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 635,214.85 บาท โดยประเภทค่ารักษาพยาบาลมีการจ่ายเงินสูงสุด 322,901 บาท (ร้อยละ 50.83) ของเงินประเภทความร้ายแรงที่จ่ายทั้งหมด รองลงมา ทุพพลภาพ 175,846 บาท (ร้อยละ 27.68) หยุดงานเกิน 3 วัน 71,512.45 บาท (ร้อยละ 11.26) และ ตาย 64,955.30 บาท (ร้อยละ 10.23) (รายละเอียดตามตาราง 11)



ตาราง 11 การใช้บริการของกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง
ไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน 2556)

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
ตาย	25	64,955.30
ทุพพลภาพ	14	175,846.00
สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-
หยุดงานเกิน 3 วัน	18	71,512.45
ค่ารักษาพยาบาล	6	322,901.00
รวม	63	635,214.85

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

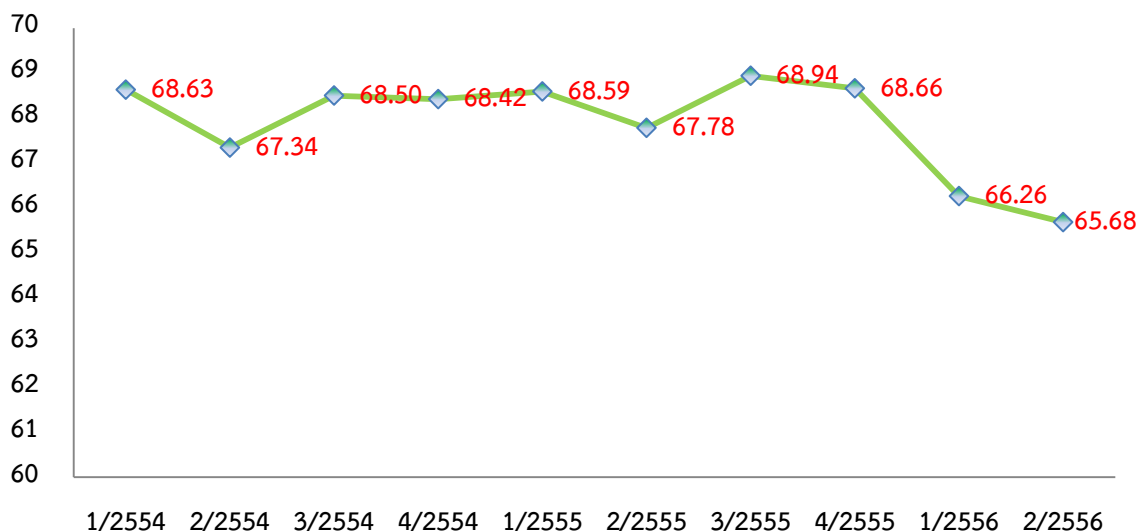
ภาวการณ์ด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น การแข็งตัวของค่าเงินบาท ภาวะภัยธรรมชาติต่างๆ การขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำปัจจัยเหล่านี้จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน ส่งผลกระทบต่อการค้าการลงทุนทำให้มีการลดพนักงาน คนงาน การเลิกจ้าง นอกจากนี้ยังมีปัจจัยอื่นๆ เช่น การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทิศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้าง และผู้ใช้แรงงาน ซึ่งล้วนแต่เป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงานไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน การพัฒนาฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบและติดตามความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องอาศัยการเฝ้าระวังและเฝ้าติดตามข้อมูลต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะสนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส 2 ปี 2556 (เมษายน-มิถุนายน 2556) ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงาน เมื่อเทียบกับประชากรกับแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งพบว่าในไตรมาส 2 ปี 2556 มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 65.68 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน 66.26 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานร้อยละ 67.78 (รายละเอียดตามแผนภูมิ 19)



แผนภูมิ 19 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน



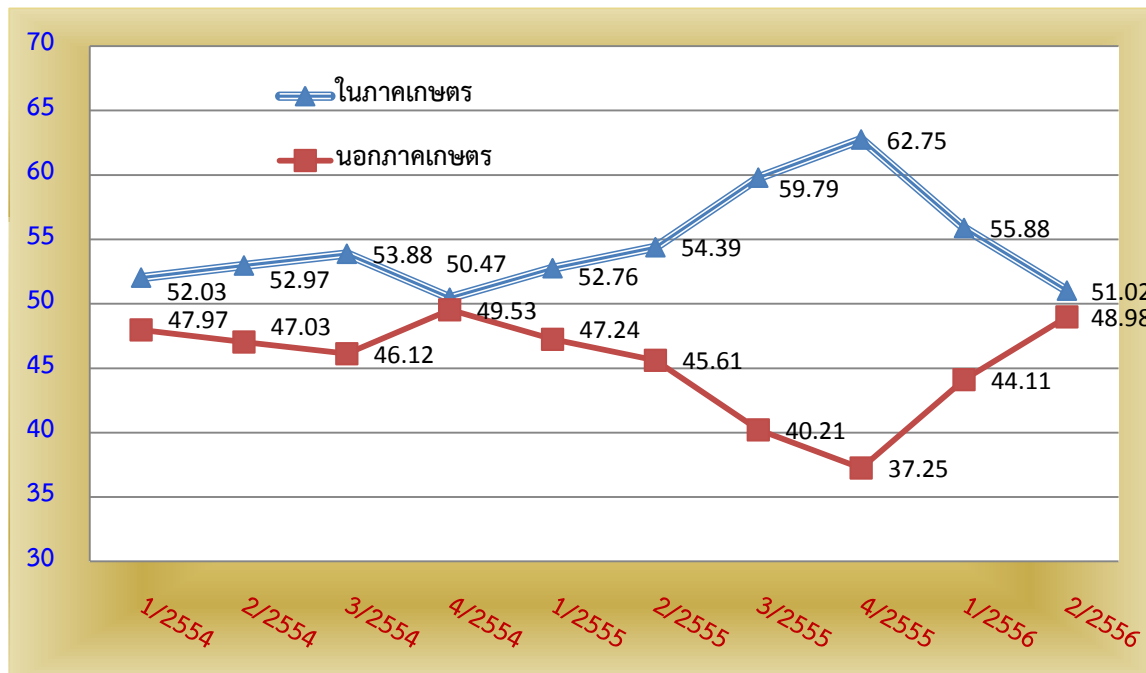
หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน = $\frac{\text{กำลังแรงงาน} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$

2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการจ้างงานในตลาดแรงงานว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ซึ่งรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้นำข้อมูลการจ้างงานรายไตรมาส ตั้งแต่ไตรมาส 1 ปี 2554 ถึง ไตรมาส 2 ปี 2556 มาเป็นข้อมูลในการศึกษาวิเคราะห์ สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงาน ผู้มีงานทำ ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในไตรมาส 2 ปี 2556 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำมีอัตราร้อยละ 51.02 โดยเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมามีอัตรา 55.88 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราลดลง โดยไตรมาส 2 ปี 2555 มีอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรร้อยละ 54.39 สำหรับอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำในไตรมาส 2 ปี 2556 พบว่ามีอัตรา 48.98 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมามีอัตรา 44.11 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้น โดยไตรมาส 2 ปี 2555 มีอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรร้อยละ 45.61 (รายละเอียดตามแผนภูมิ 20)



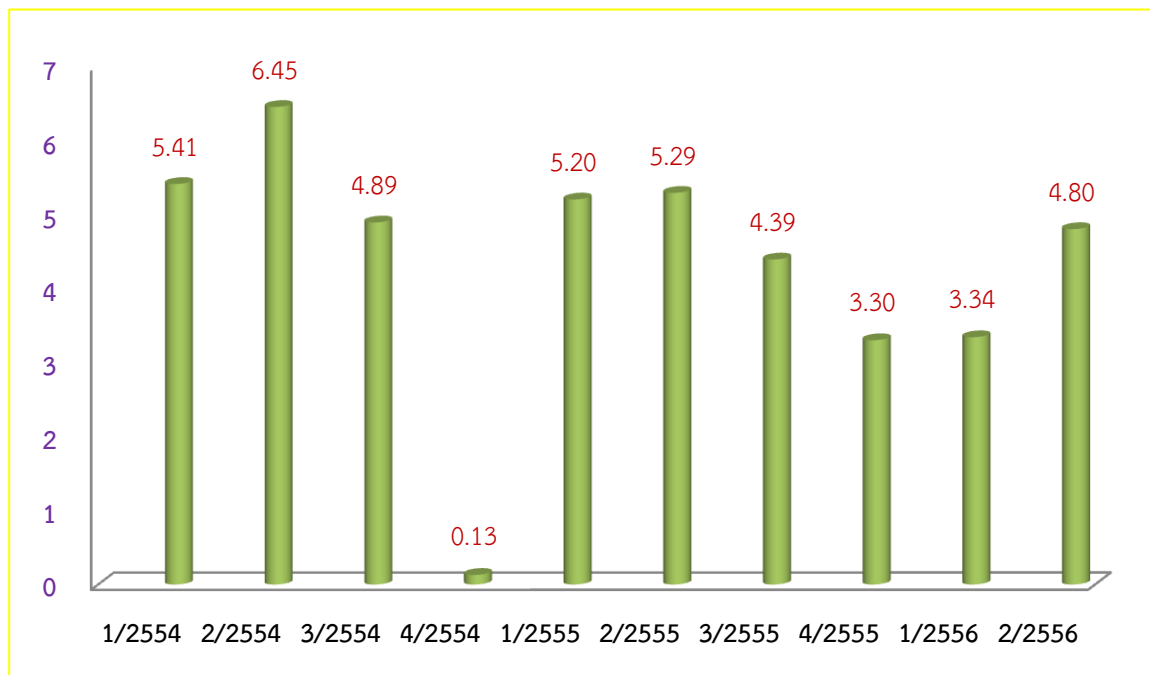
แผนภูมิ 20 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตร ต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำ



หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

หากพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด จะพบว่าในไตรมาส 2 ปี 2556 อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตมีอัตราร้อยละ 4.80 โดยเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่ามีสัดส่วนการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเพิ่มขึ้น จากไตรมาส 1 ปี 2556 ที่มีอัตราร้อยละ 3.34 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีอัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตลดลง จากไตรมาส 2 ปี 2555 ที่มีอัตราร้อยละ 5.29 (รายละเอียดตามแผนภูมิ 21)

แผนภูมิ 21 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต



หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

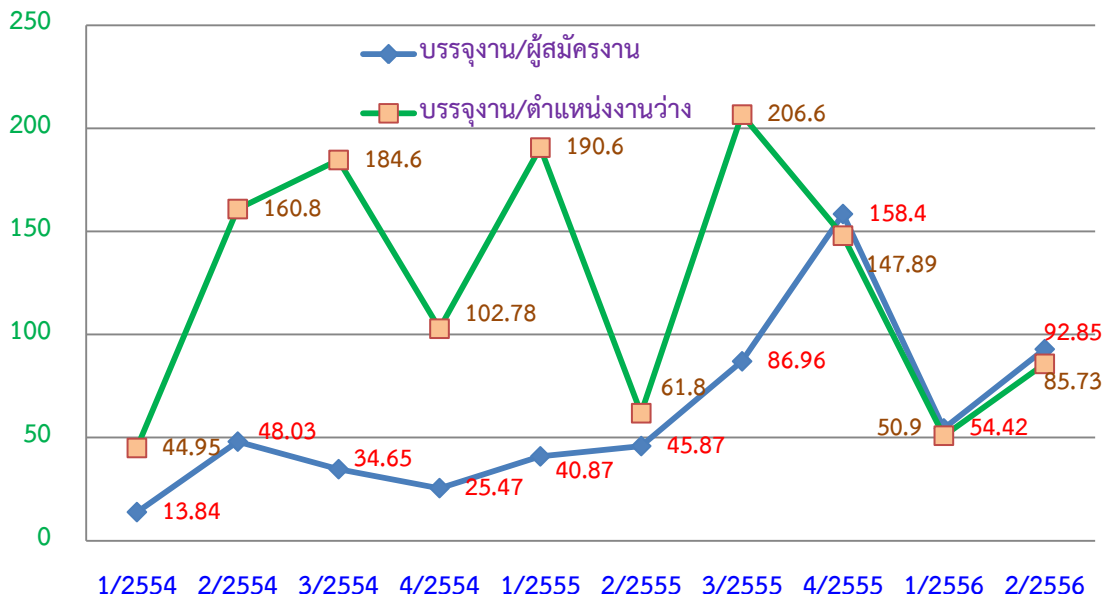
3) อัตราการบรรจุนาน

สำหรับสัดส่วนของผู้บรรจุนานกับจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จะพบว่าอัตราการเปลี่ยนแปลงในแต่ละไตรมาส ตั้งแต่ไตรมาส 1 ปี 2554 – ไตรมาส 2 ปี 2556 โดยเฉพาะในไตรมาส 2 ปี 2556 พบว่าอัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานอยู่ที่ร้อยละ 92.85 โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 54.42 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้น โดยไตรมาส 2 ปี 2555 ที่มีอัตราร้อยละ 45.87

ส่วนอัตราของผู้บรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างในไตรมาส 2 ปี 2556 อยู่ที่ร้อยละ 85.73 โดยเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราเพิ่มขึ้นที่มีอัตราร้อยละ 50.90 และเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างมีอัตราเพิ่มขึ้น อยู่ที่อัตราร้อยละ 61.80 (รายละเอียดตามแผนภูมิ 22)



แผนภูมิ 22 อัตราการบรรจงาน ต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่าง



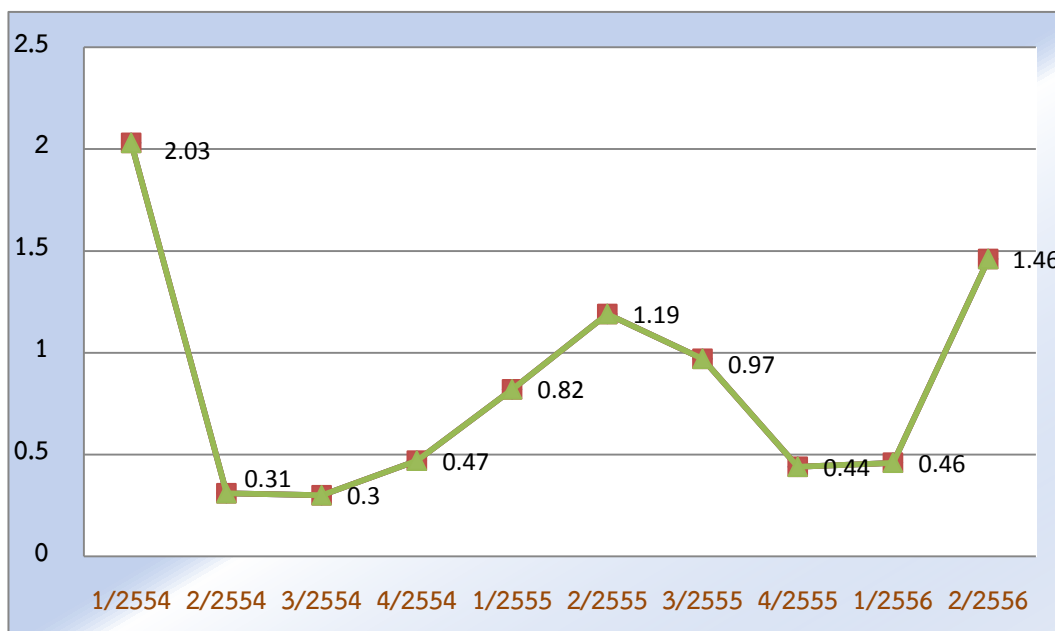
- หมายเหตุ :
1. อัตราการบรรจงานต่อผู้สมัครงาน = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจงาน} \times 100}{\text{ผู้สมัครงาน}}$
 2. อัตราการบรรจงานต่อตำแหน่งงานว่าง = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจงาน} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่าง}}$

4) อัตราการว่างงาน

อัตราการว่างงานของจังหวัดอุดรดิตถ์ แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดอุดรดิตถ์เป็นพื้นที่การเกษตร สำหรับไตรมาส 2 ปี 2556 มีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.46 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราการว่างงานเพิ่มขึ้น ที่มีอยู่ร้อยละ 0.48 และเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีอัตราการว่างงานเพิ่มขึ้น ที่มีอยู่ร้อยละ 1.19 (รายละเอียดตามแผนภูมิ 23)



แผนภูมิ 23 อัตราการว่างงานจังหวัดอุดรดิตถ์



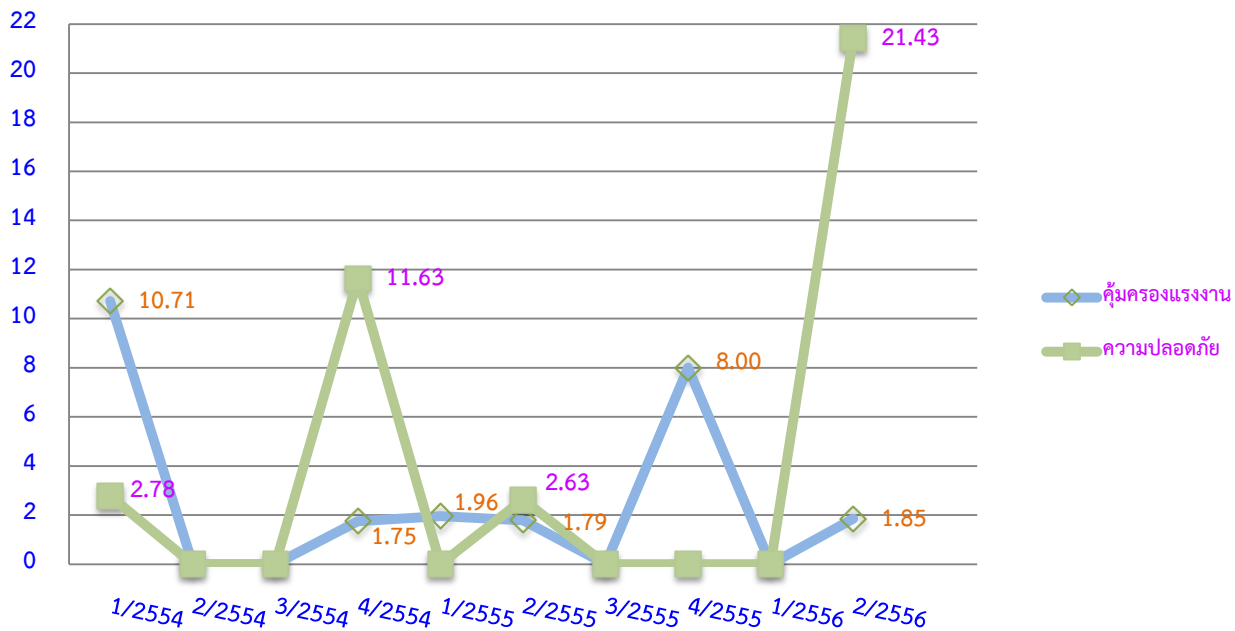
หมายเหตุ : อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ไม่มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานของจังหวัด}}$

5) อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

การคุ้มครองแรงงานให้ได้รับการปฏิบัติที่เป็นธรรมถูกต้องตามกฎหมายเป็นบทบาทที่สำคัญของกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ เพราะหากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา อย่างไรก็ตามเมื่อพนักงานตรวจแรงงานพบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานก็จะมีกระบวนการเพื่อให้สถานประกอบการปฏิบัติให้ถูกต้องตามขั้นตอน อาทิ การแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมาย ออกหนังสือเรียกพบ ออกคำสั่งให้ปฏิบัติ สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานไตรมาส 2 ปี 2556 พบว่ามีอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน อยู่ที่ร้อยละ 1.85 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาอัตราเพิ่มขึ้น ที่มีอัตราร้อยละ 1.79 ส่วนกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ พบว่ามีอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานอยู่ที่ร้อยละ 21.43 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาอัตราเพิ่มขึ้นที่มีอัตราร้อยละ 2.63 (รายละเอียดตามแผนภูมิ 24)



แผนภูมิ 24 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ



หมายเหตุ : 1. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคู่มือแรงงานของสถานประกอบการ =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคู่มือแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคู่มือแรงงาน}}$$

จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคู่มือแรงงาน

2. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการ =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัย} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัย}}$$

จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัย



ตารางภาคผนวก