



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส 3 ปี 2557 มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

การผลิตของจังหวัดอุดรดิตถ์ในปี 2555 ขยายตัวร้อยละ 5.7 ปรับตัวดีขึ้นจากที่หดตัวร้อยละ 2.2 ในปีที่แล้ว จากการขยายตัวของภาคเกษตรร้อยละ 7.2 จากที่หดตัวร้อยละ 2.6 ในปีที่แล้ว เนื่องมาจากการขยายตัวของสาขาอุตสาหกรรม สาขาบริหารราชการ สาขาก่อสร้าง และสาขาการขนส่ง การขายปลีก ที่ขยายตัวร้อยละ 17.2 11.9 29.5 และ 8.3 ตามลำดับ รวมถึงผลจากภาคเกษตรสาขากรรมขยายตัว ร้อยละ 3.8 ส่วนสาขาการผลิตที่หดตัว ได้แก่ สาขาการประมง สาขาการศึกษา สาขาการไฟฟ้าและประปา สาขาเหมืองแร่ และสาขาการให้บริการชุมชน

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี มีค่าเท่ากับ 34,710 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2554 เท่ากับ 4,559 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 15.1 โดยผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (GPP per capita) ในปี 2555 เท่ากับ 79,334 บาท เพิ่มขึ้นจาก 68,850 บาทในปี 2554 หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 15.2

ดัชนีราคาผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP Implicit Price Deflator) เพิ่มขึ้นร้อยละ 8.9 เร่งขึ้นจากร้อยละ 6.9 ในปีที่แล้ว จากการเร่งขึ้นของดัชนีราคาภาคเกษตรที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 7.4 จากร้อยละ 3.2 ในปีก่อน ส่วนดัชนีราคาภาคเกษตรเพิ่มขึ้นร้อยละ 12.5 ชะลอลงจากร้อยละ 14.5 ในปีก่อน

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดอุดรดิตถ์

ส่วนดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรดิตถ์เดือนกันยายน 2557 เมื่อเทียบกับเดือนสิงหาคม 2557 ลดลงร้อยละ 0.4 อัตราเงินเฟ้อเดือนสิงหาคม 2557 อยู่ที่ร้อยละ 2.9 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่มีทั้งสิ้น 31 ราย ทุนจดทะเบียน 46.73 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุดคือ การขายส่ง การขายปลีก ทุนจดทะเบียน 25.73 ล้านบาท ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่มีจำนวน 8 โรงงาน เงินลงทุน 43.70 ล้านบาท

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุดรดิตถ์



สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดอุดรดิตถ์มีประชากรจำนวน 436,000 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 236,911 คน ผู้มีงานทำ 234,609 คน ผู้ว่างงาน 2,095 คน และผู้รอฤดูกาล 207 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดอุดรดิตถ์ทำงานในภาคเกษตร จำนวน 113,959 คน ร้อยละ 48.57 ทำงานนอกภาคเกษตรจำนวน 120,650 คน หรือร้อยละ 51.43 โดยเป็นผู้ทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด 34,180 คน หรือร้อยละ 28.33 รองลงมา คือ การผลิต 16,758 คน ร้อยละ 13.89 และการก่อสร้าง 16,519 คน ร้อยละ 13.69 ด้านการศึกษาผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 74,495 คน ร้อยละ 31.75 รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา 54,416 คน ร้อยละ 23.19 และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 37,606 คน ร้อยละ 16.03 ตามลำดับ

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาส 3 (กรกฎาคม-กันยายน 2557) นายจ้าง/สถานประกอบการแจ้งความต้องการแรงงาน จำนวน 180 อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน 536 คน และการบรรจุงานมีจำนวน 329 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่าความต้องการแรงงานลดลง 170 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 48.57 ผู้ลงทะเบียนสมัครงานลดลงจากไตรมาสที่แล้วจำนวน 164 คน คิดเป็นร้อยละ 23.43 และการบรรจุงานลดลง 138 คน คิดเป็นร้อยละ 29.55

ส่วนอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ การผลิต 59 อัตรา ร้อยละ 32.96 รองลงมา การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน 56 อัตรา ร้อยละ 31.28 และกิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ 9 อัตรา ร้อยละ 5.03

สำหรับประเภทอาชีพ พบว่า มีความต้องการแรงงานในอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 88 อัตรา ร้อยละ 48.89 รองลงมา อาชีพงานพื้นฐาน 23 อัตรา ร้อยละ 12.78 และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 21 อัตรา ร้อยละ 11.67

เมื่อพิจารณาระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่จบการศึกษาระดับประถมศึกษาและต่ำกว่ามากที่สุด 141 อัตรา ร้อยละ 78.33 รองลงมา ระดับมัธยมศึกษา 26 อัตรา ร้อยละ 14.44 และระดับ ปวช. 8 อัตรา ร้อยละ 4.44

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีมากที่สุด 188 คน ร้อยละ 35.07 รองลงมา คือระดับมัธยมศึกษา 177 คน ร้อยละ 33.02 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 84 คน ร้อยละ 15.67 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วเกือบทุกระดับการศึกษามีผู้ลงทะเบียนสมัครงานลดลง ผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่สมัครงานในประเภทอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่มากที่สุด 155 คน ร้อยละ 28.92 และเป็นผู้มีอายุระหว่าง 18-24 ปี มากที่สุด 136 คน ร้อยละ 25.37



การบรรจุนาน อุตสาหกรรมที่มีการบรรจุนานมากที่สุด คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน 105 คน ร้อยละ 32.01 รองลงมาคือ การผลิต 98 คน ร้อยละ 29.88 และกิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ 27 คน ร้อยละ 8.23 ส่วนการบรรจุนานประเภท อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่มีมากที่สุด 183 คน ร้อยละ 55.62 รองลงมา คืออาชีพงานพื้นฐาน 43 คน ร้อยละ 13.07 และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 35 คน ร้อยละ 10.64 ส่วนการบรรจุนานในระดับปริญญาตรีมากที่สุด 193 คน ร้อยละ 58.66 รองลงมา ระดับมัธยมศึกษา 63 คน ร้อยละ 19.15 และระดับ ปวส. 33 คน ร้อยละ 10.03 โดยบรรจุนานอายุระหว่าง 30-39 ปี มากที่สุด 100 คน ร้อยละ 30.40 รองลงมา คืออายุระหว่าง 25-29 ปี 82 คน ร้อยละ 24.92 และอายุระหว่าง 18-24 ปี 77 คน ร้อยละ 23.40

การจ้างคนพิการ ข้อมูลการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐตามกฎหมาย การจ้างงานคนพิการ ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรดิตถ์ ณ กันยายน 2557 พบว่ามีการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการ จำนวน 9 แห่ง 28 ราย และให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้า จำนวน 2 แห่ง 9 ราย

ความต้องการแรงงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ ปี 2557 มีความต้องการแรงงานในกลุ่มแรงงานไร้ฝีมือสูงที่สุด คือ จำนวน 5,539 คน และรองลงมาคือแรงงานกึ่งฝีมือ 3,826 คน โดยแรงงานที่ต้องการส่วนใหญ่ต้องการระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 3,265 คน รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 2,577 คน อุตสาหกรรมขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานฯ เป็นอุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานสูงสุด สำหรับการเข้าออกงานลูกจ้างที่ออกจากงานปี 2557 มีจำนวน 1,046 คน สาเหตุส่วนใหญ่เป็นการลาออกของพนักงาน ส่วนลูกจ้างที่เข้างานร้อยละ 80.39 เข้างานเนื่องจากแทนคนเก่า ส่วนอาชีพที่ขาดแคลนมากที่สุดในจังหวัดอุดรดิตถ์ คือ อาชีพพนักงานขายในสถานประกอบการค้าปลีก ขาดแคลนแรงงานจำนวน 101 คน (ร้อยละ 17.12) และอาชีพวิศวกรเครื่องกลที่มีฝีมือจำนวน 48 คน (ร้อยละ 8.14) ระดับการศึกษาที่ขาดแคลนสูงสุดคือระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 229 คน (ร้อยละ 38.81) สำหรับผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดพบว่าผู้สำเร็จระดับมัธยมศึกษาตอนต้นสูงสุดจำนวน 4,521 คน และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย มีจำนวน 2,397 คน

แรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน ณ เดือนกันยายน 2557 รวมทั้งสิ้น 134 คน แรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เป็นประเภทชั่วคราว จำนวน 81 คน และประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม.(กลุ่มบุคคลบนพื้นที่สูง) จำนวน 53 คน โดยแรงงานต่างด้าวบุคคลบนพื้นที่สูงมีมากที่สุด จำนวน 36 คน หรือร้อยละ 39.55 (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) รองลงมา สัญชาติจีน 17 คน ร้อยละ 12.69 และสัญชาติฟิลิปปินส์ 12 คน ร้อยละ 8.96



สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน 3 สัญชาติ คือ เมียนมาร์ ลาว และกัมพูชา เพื่อช่วยบรรเทา การขาดแคลนแรงงานและเป็นการทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ มีจำนวนทั้งสิ้น 1,185 คน โดยแยกตามประเภทที่ขอรับใบอนุญาตได้แก่ 1) กลุ่มบุคคลที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 417 คน 2) กลุ่ม แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงานกับเมียนมาร์ ลาว และกัมพูชา (MOU) จำนวน 40 คน 3) กลุ่มแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองตามสัญญาติเมียนมาร์ ลาว และกัมพูชา จำนวน 728 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2557 จังหวัดอุดรดิตถ์มีผู้ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงาน ต่างประเทศจำนวน 72 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา ส่วน วิธีการเดินทาง พบว่าเป็นผู้กลับมาพักชั่วคราว (Re-Entry) มีมากที่สุด 63 คน ร้อยละ 87.50 และการเดินทางด้วย ตนเอง 9 คน ร้อยละ 12.50 ส่วนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 61 คน เป็น เพศชาย 38 คน และเพศหญิง 23 คน

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในไตรมาส 3 ปี 2557 (กรกฎาคม-กันยายน 2557) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน จังหวัดอุดรดิตถ์ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงาน ได้แก่ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานเพื่อตอบสนองความ ต้องการของตลาดแรงงาน โดยพัฒนากำลังแรงงานให้มีความรู้ ความสามารถและทักษะฝีมือได้มาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนเร่งรัดการจัดทำมาตรฐานฝีมือ แรงงานให้ครอบคลุมสาขาอาชีพและอุตสาหกรรมเป็นสำคัญ มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 531 คน กลุ่มอาชีพที่มีการ ฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมากที่สุดคือ ธุรกิจและบริการ 318 คน ร้อยละ 59.89 รองลงมา ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 119 คน ร้อยละ 22.41 และช่างเครื่องกล 68 คน ร้อยละ 12.81 ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบจำนวน 219 คน กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมากที่สุดคือ ช่าง ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 133 คน ร้อยละ 60.73 รองลงมา ช่างเครื่องกล 76 คน ร้อยละ 34.70 และ ธุรกิจและบริการ 10 คน ร้อยละ 4.57

การตรวจคุ้มครองแรงงาน ในไตรมาส 3 ปี 2557 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด อุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้คำแนะนำแก่สถานประกอบการและคุ้มครองลูกจ้าง จำนวน 35 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจและได้รับการคุ้มครอง จำนวน 549 คน สถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถาน ประกอบการที่มีการจ้างงานขนาด 1-4 คน (14 แห่ง) รองลงมา ขนาด 10-19 คน (9 แห่ง) และขนาด 20-49 คน (6 แห่ง) ผลการตรวจพบว่า สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ ในไตรมาส 3 ปี 2557 มีการตรวจความปลอดภัยในสถาน ประกอบการทั้งสิ้น 15 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 300 คน สถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถาน



ประกอบการที่มีการจ้างขนาด 10-19 คน (8 แห่ง) รองลงมา ขนาด 20-49 คน (4 แห่ง) ขนาด 1-9 คน และขนาด 50-99 คน (1 แห่ง) ผลการตรวจพบว่า สถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2557 จังหวัดอุดรดิตถ์ มีลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวนทั้งสิ้น 37 ราย พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานมากที่สุดในสถานประกอบการขนาด 50-99 คน ขนาด 500-999 คน และ ขนาด 1,000 คนขึ้นไปมากที่สุด จำนวน 7 คน ร้อยละ 18.92 เท่ากัน รองลงมา สถานประกอบการขนาด 100-199 คน 6 คน ร้อยละ 16.22 และสถานประกอบการขนาด 20-49 คน 5 คน ร้อยละ 13.51 ส่วนจำแนกตามประเภทความร้ายแรงมากที่สุดคือประเภทหยุดงานไม่เกิน 3 วัน 21 คน ร้อยละ 56.76 รองลงมา ประเภทหยุดงานเกิน 3 วัน 15 คน ร้อยละ 40.54 และสูญเสียอวัยวะบางส่วน 1 คน ร้อยละ 2.70

การเกิดข้อเรียกร้อง/พิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดอุดรดิตถ์ ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2557 พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทและข้อขัดแย้ง

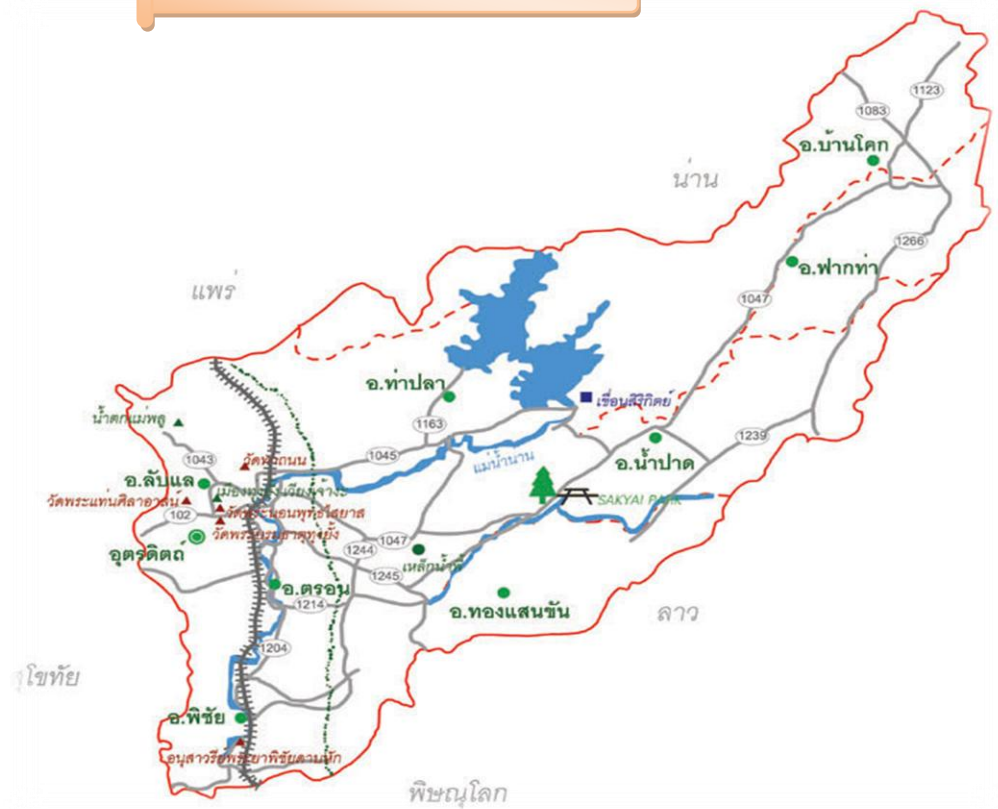
การส่งเสริมการสวัสดิการ มีการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 12 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 729 คน

การประกันสังคม ข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์ ณ กันยายน 2557 พบว่าจำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม 1,434 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 39,075 ราย แยกเป็น มาตรา 33 จำนวน 17,082 ราย มาตรา 39 จำนวน 4,002 ราย และมาตรา 40 จำนวน 17,991 ราย โดยมีสถานพยาบาลในเครือข่ายประกันสังคมในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน 10 แห่ง โดยเป็นรัฐบาล 10 แห่ง

สำหรับการใช้บริการจากกองทุนประกันสังคมมีผู้ใช้บริการทั้งสิ้น 3,816 ราย เมื่อพิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดได้แก่ กรณีเจ็บป่วย 1,316 ราย รองลงมา กรณีชราภาพ 862 ราย และกรณีคลอดบุตร 606 ราย ส่วนการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนทั้งสิ้น 20,881,932.94 บาท พบว่าการจ่ายเงินกรณีคลอดบุตรมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 7,425,292.50 บาท รองลงมา กรณีชราภาพ 6,526,239.09 บาท และกรณีว่างงาน 3,683,573.80 บาท

กองทุนเงินทดแทนมีนายจ้างที่ขึ้นทะเบียนและจ่ายเงินสมทบ 1,131 แห่ง ลูกจ้างในข่ายความคุ้มครอง 10,989 ราย สำหรับการให้บริการกองทุนเงินทดแทนมีผู้ใช้บริการทั้งสิ้น 41 คน ส่วนใหญ่เป็นประเภทความร้ายแรงที่ลูกจ้างในข่ายความคุ้มครองใช้บริการได้แก่ หยุดงานไม่เกิน 3 วัน มีผู้ใช้บริการ 22 คน รองลงมา หยุดงานเกิน 3 วัน 18 คน และสูญเสียอวัยวะบางส่วน 1 คน สำหรับจำนวนเงินที่จ่ายทั้งสิ้น 117,137.05 บาท พบว่าการจ่ายเงินมากที่สุดคือ หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 70,337.05 บาท และสูญเสียอวัยวะบางส่วน จำนวน 46,800 บาท

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดอุดรธานี



คำขวัญจังหวัด :

“ เหล็กน้ำพี้ลือเลื่อง เมืองลางสาดหวาน บ้านพระยาพิชัยดาบหัก ถิ่นสักใหญ่ของโลก ”

วิจัยทัศน์ :

“ เมืองแห่งคุณภาพชีวิต ผลผลิตปลอดภัย สืบสานวัฒนธรรมไทย ก้าวไกลสัมพันธ์เพื่อนบ้านยั่งยืน ”

ที่ตั้งและอาณาเขต :

อุตรดิตถ์เป็นจังหวัดหนึ่งในภาคเหนือตอนล่างในแดนล้านนาตะวันออกอยู่ห่างจากกรุงเทพฯ โดยทางรถยนต์ 491 กิโลเมตร และโดยทางรถไฟ 485 กิโลเมตร มีเนื้อที่กว้างประมาณ 7,838.592 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 4,889,120 ไร่ มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียงดังนี้

ทิศเหนือ	ติดกับ	จังหวัดแพร่ และจังหวัดน่าน
ทิศใต้	ติดกับ	จังหวัดพิษณุโลก
ทิศตะวันออก	ติดกับ	จังหวัดพิษณุโลกและจังหวัดเลย และสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดยเขตชายแดนยาวประมาณ 135 กิโลเมตร
ทิศตะวันตก	ติดกับ	จังหวัดสุโขทัย



สภาพภูมิประเทศ :

แบ่งได้เป็น 3 ลักษณะ คือ

(1) ที่ราบลุ่มแม่น้ำน่าน บริเวณสองฝั่งของแม่น้ำน่าน และลำน้ำสาขาที่ไหลมาบรรจบกับแม่น้ำน่าน สภาพพื้นที่ส่วนใหญ่ค่อนข้างราบเรียบ อยู่ในเขตอำเภอตรอน พิชัย และบางส่วนของอำเภอเมืองอุดรดิตถ์ ลับแล และทองแสนขัน

(2) ที่ราบระหว่างหุบเขา และบริเวณลูกคลื่นลอนลาด บริเวณที่อยู่ต่อเนื่องจากบริเวณที่ราบลุ่มแม่น้ำทางด้านเหนือและด้านตะวันออกของจังหวัด ประกอบด้วยที่ราบแคบๆ ระหว่างหุบเขาตามแนวคลองตรอน แม่น้ำปาด คลองแม่พ่อง ห้วยน้ำไคร้ และลำธารสายต่าง ๆ สลับกับภูมิประเทศเป็นเขาในเขตอำเภอเมืองอุดรดิตถ์ ลับแล น้ำปาด ฟากท่า และบ้านโคก

(3) เขตภูเขาและที่สูง มีพื้นที่ประมาณครึ่งหนึ่งของจังหวัดอยู่ในบริเวณทางด้านเหนือ และทางตะวันออกของจังหวัด โดยเฉพาะเขตอำเภอเมืองอุดรดิตถ์

ทรัพยากรธรรมชาติ :

จังหวัดอุดรดิตถ์มีทรัพยากรป่าไม้ที่สมบูรณ์ มีทรัพยากรแร่ธาตุหลายชนิด เช่น แร่พลวง เหล็ก ทองแดง ยิปซัม ไยหิน ดินขาวทัลค์ แต่ยังไม่ได้นำไปใช้ในทางเศรษฐกิจ และมีแหล่งน้ำธรรมชาติที่สำคัญ ได้แก่ แม่น้ำน่านไหลผ่านเขตจังหวัดเป็นระยะความยาวถึง 160 กิโลเมตร แม่น้ำปาด ห้วยพูล คลองแม่พ่อง ห้วยน้ำพี คลองตรอน ห้วยน้ำลอก นอกจากนั้นมีเขื่อนและฝายกักเก็บน้ำเพื่อการชลประทาน คือ เขื่อนสิริกิติ์ ฝายสมเด็จฯ ฝายหลวงลับแล และซึ่งเป็นฝายแรกของประเทศไทย

สภาพภูมิอากาศ :

จังหวัดอุดรดิตถ์ได้รับอิทธิพลจากกระแสลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ และตะวันออกเฉียงใต้มีความชื้น และความร้อนสูง ในฤดูร้อนอากาศจะร้อนจัด อุณหภูมิเฉลี่ย 35 องศาเซลเซียส อากาศเย็นสบายในฤดูหนาวและมีฝนตกชุกในฤดูฝน ส่วนในฤดูหนาวอุณหภูมิเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 25.3 องศาเซลเซียส

การปกครอง :

จังหวัดอุดรดิตถ์แบ่งพื้นที่เพื่อการบริหารราชการส่วนภูมิภาค เป็น 9 อำเภอ 67 ตำบล 613 หมู่บ้าน 130 ชุมชน โดยมีอำเภอดังนี้ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอตรอน อำเภอทองแสนขัน อำเภอน้ำปาด อำเภอบ้านโคก อำเภอพิชัย อำเภอฟากท่า และอำเภอลับแล และการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาคจำนวน 38 หน่วยงาน



มีการบริหาร 3 ระดับคือ

1. การบริหารราชการส่วนกลาง จำนวน 38 หน่วยงาน
2. การบริหารราชการส่วนภูมิภาค จำนวน 26 หน่วยงาน
3. การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น จำนวน 80 แห่ง

แบ่งเป็น 4 ประเภท ประกอบด้วย

- ✦ องค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน 1 แห่ง
- ✦ เทศบาลเมือง จำนวน 1 แห่ง
- ✦ เทศบาลตำบล จำนวน 25 แห่ง
- ✦ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 53 แห่ง

ประชากร :

ประชากร ณ เดือนมิถุนายน 2557 รวมทั้งสิ้น 460,633 คน ชาย 226,524 คน หญิง 234,109 คน อำเภอเมือง อุดรดิตถ์มีประชากรมากที่สุด จำนวน 150,442 คน หรือร้อยละ 32.66 รองลงมา อำเภอพิชัย จำนวน 77,011 คน หรือร้อยละ 16.72 อำเภอลับแล 55,816 คน หรือร้อยละ 12.12 ส่วนอำเภอบ้านโคก มีประชากรน้อยที่สุด จำนวน 14,451 คน หรือเพียงร้อยละ 3.14 (รายละเอียดตาราง 1)

ตารางที่ 1 จำนวนประชากรจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามเขตพื้นที่ ณ เดือนมิถุนายน 2557

ลำดับ	เขตพื้นที่	จำนวนประชากร (คน)			หลังคาเรือน
		ชาย	หญิง	รวม	
1	อำเภอเมือง	73,116	77,326	150,442	54,723
2	อำเภอตรอน	16,943	17,834	34,777	11,103
3	อำเภอลับแล	27,346	28,470	55,816	21,060
4	อำเภอพิชัย	37,519	39,492	77,011	25,108
5	อำเภอทองแสนขัน	16,238	16,174	32,412	10,604
6	อำเภอท่าปลา	24,328	24,092	48,420	14,161
7	อำเภอน้ำปาด	16,325	16,216	32,541	11,179
8	อำเภอปากท่า	7,327	7,436	14,763	5,127
9	อำเภอบ้านโคก	7,382	7,069	14,451	5,848
รวม		226,524	234,109	460,633	161,101

ที่มา : ข้อมูลที่ทำการปกครองจังหวัดอุดรดิตถ์



แหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญ :

❖ **อำเภอเมืองอุตรดิตถ์** อนุสาวรีย์พระยาพิชัยดาบหัก พิพิธภัณฑสถานพระยาพิชัยดาบหัก และพิพิธภัณฑสถานเหล็กน้ำพี้ (ใหญ่ที่สุดในโลก) หลวงพ่อเพชรวัดท่าถนน วัดพระฝางสว่างคบุรีมุนีนาถ วัดกลางธรรมสาคร วัดใหญ่ท่าเสา หอวัฒนธรรมจังหวัด วัดดอยแก้ว วัดธรรมาธิปไตย น้ำตกตาดคอม้า น้ำตกแม่เฒ่า น้ำตกขุนริด น้ำตกจำยาง และจุดชมวิวยางเพ็ง

❖ **อำเภอลับแล** วัดพระแท่นศิลาอาสน์ วัดพระยืนพุทธบาทยุคล วัดพระนอนพุทธไสยาสน์ วัดเจติยคีรีวิหาร วัดดอนสัก วัดพระบรมธาตุทุ่งยั้ง เมืองทุ่งยั้งและเวียงเจ้าเงาะ อนุสาวรีย์เจ้าฟ้าฮ่ามกุมาร อนุสาวรีย์พระศรีพนมมาศ น้ำตกแม่พูล วัดดงสระแก้ว และวัดห้องสูง

❖ **อำเภอพิชัย** เมืองพิชัย วัดหน้าพระธาตุ บ้านเกิดพระยาพิชัยดาบหัก และศาลพระยาพิชัยดาบหัก

❖ **อำเภอรอน** บึงทับกระดาน สวนนกเขาเหล็ก และประเพณีไหลแพไฟเฉลิมพระเกียรติ

❖ **อำเภอทองแสนขัน** บ่อเหล็กน้ำพี้ และพิพิธภัณฑสถานบ่อเหล็กน้ำพี้

❖ **อำเภอท่าปลา** เชื่อนสิริกิติ์ เชื่อนดินช่องเขาขาด ดอยพระธาตุ (เจดีย์กลางน้ำ) อุทยานแห่งชาติลำน้ำน่าน บ้านท่าเรือ และภูญาพอ

❖ **อำเภอน้ำปาด** วนอุทยานต้นสักใหญ่ อุทยานแห่งชาติคลองตรอน น้ำตกคลองตรอน ยอดดอยภูเมี่ยง ถ้ำวัวแดงและถ้ำเสือดาว ถ้ำจัน ถ้ำเต่า อ่างเก็บน้ำห้วยแมง อุทยานแห่งชาติภูสอยดาว น้ำตกภูสอยดาว และน้ำตกสายทิพย์

❖ **อำเภอปากทำ** สุสานหอย มะค่าโมงยักษ์ และบ้านมนุษย์แมงป่อง

❖ **อำเภอบ้านโคก** จุดผ่อนปรนทางการค้าชายแดนไทย – ลาว

ขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรมและการละเล่นพื้นเมือง :

จังหวัดอุตรดิตถ์มีขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรมและการละเล่นพื้นเมืองที่สำคัญ และการปฏิบัติสืบต่อกันมาแต่โบราณจนถึงปัจจุบัน คือ

✘ งานพระยาพิชัยดาบหักและงานกาชาดจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นงานรำลึกถึงวีรกรรมของพระยาพิชัยดาบหักและงานฤดูหนาวประจำปี เริ่มงานวันที่ 7-16 เดือนมกราคมของทุกปี บริเวณสนามกีฬาพระยาพิชัยดาบหัก ภายในงานจะมีการออกร้านและกิจกรรมรื่นเริงมากมาย

✘ งานนมัสการพระแท่นศิลาอาสน์ พระยืนพุทธบาทยุคล และพระนอนพุทธไสยาสน์ จัดในวันขึ้น 8-15 ค่ำ เดือน 3 หรือวันมาฆบูชาของทุกปีจะมีชาวบ้านทั้งในจังหวัด และจังหวัดใกล้เคียงเดินทางมาทำบุญและไหว้พระแท่นศิลาอาสน์เป็นจำนวนมาก



❖ ประเพณีถวายพระเพลิงพระบรมศพพระพุทธเจ้า (งานอัฐมิบูชา) จัดในช่วงระหว่างวันขึ้น 15 ค่ำ เดือน 6 ถึง วันแรม 8 ค่ำ เดือน 6 บริเวณวัดบรมธาตุทุ่งยั้ง ในงานมีการจำลองพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพพระพุทธเจ้า เป็นการน้อมจิตรำลึกองค์พระสัมมาสัมพุทธเจ้า ตลอดจนพระธรรมคำสั่งสอนของพระพุทธองค์ เรียกวันนี้ว่า “วันอัฐมิบูชา”

❖ งานเทศกาลวันกลางสาธนาหวานอุตรดิตถ์ จัดประมาณเดือนกันยายนของทุกปี ที่บริเวณสนามกีฬาพระยาพิชัยดาบหัก หน้าศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์ ภายในงานมีนิทรรศการทางวิชาการเกี่ยวกับกลางสาธนา การประกวดกลางสาธนา การประกวดธิดาสาธนา การประกวดธิดาผลไม้ การออกร้านสินค้าพื้นเมืองและกิจกรรมอื่นๆ อีกมากมาย

❖ ประเพณีแห่ผ้าขึ้นโฮง จัดขึ้นในวันที่ 14 เมษายน บริเวณเชิงดอยม่อนอารักษ์ อำเภอลับแล มีการรดน้ำดำหัวให้แก่บรรดาผู้ล้งลับไปแล้วด้วยการนำน้ำอบ น้ำหอม ไปสรงตามศาลเจ้าซึ่งเป็นที่นับถือในหมู่บ้าน โดยมีขบวนพิธีจากหมู่บ้านต่างๆ อันเชิญน้ำอันศักดิ์สิทธิ์และเครื่องสักการะไปรอบเมืองแะสักการะอนุสาวรีย์ พระศรีพนมมาศ สรงน้ำพระเถระผู้ใหญ่ในวัดเจติยวิหาร สักการะดวงวิญญาณมีการสรงน้ำอนุสาวรีย์ เจ้าฟ้าฮ่ามกุมาร การแสดงถวายหน้าอนุสาวรีย์ ฟ้อนรำ และฟ้อนดาบ

❖ ประเพณีไหลแพไฟเฉลิมพระเกียรติ จัดในช่วงวันที่ ๓-๕ ธันวาคมทุกปี ซึ่งเป็นการแสดงออกถึงความจงรักภักดีแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ประชาชนชาวอำเภอรอน ลำน้ำในพระมหากรุณาธิคุณอันยิ่งใหญ่ของพระองค์ กอปรกับอำเภอรอนมีแม่น้ำน่านไหลผ่าน ซึ่งเปรียบเสมือนเส้นเลือดใหญ่ที่หล่อเลี้ยงประชาชนชาวเมืองตรอนมาโดยตลอด จึงพร้อมใจกันจัดงานประเพณีไหลแพไฟเฉลิมพระเกียรติ และพิธีขอบคุณพืชพันธุ์ธัญญาหารและสายน้ำขึ้นเป็นประจำทุกปี

รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดอุตรดิตถ์

เศรษฐกิจจังหวัดอุตรดิตถ์เดือนสิงหาคม 2557 มีสัญญาณหดตัวจากการผลิตภาคเกษตร และภาคอุตสาหกรรม ส่วนภาคบริการขยายตัวจากเดือนก่อน ภาคการใช้จ่ายยังคงขยายตัวต่อเนื่องจากการค้าชายแดน และการลงทุนภาคเอกชน ด้านการเงินยังคงขยายตัว ทั้งเงินฝากและสินเชื่อส่วนด้านเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อลดลง

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนมีสัญญาณหดตัวโดย **ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม** หดตัวร้อยละ 26.5 เป็นผลจากผลผลิตสุกที่หดตัวร้อยละ 62.91 จากจำนวนเกษตรกรผู้เลี้ยงรายย่อยลดลงเนื่องจากสถานที่เลี้ยงส่งกลั่นรบกวน ประกอบกับอาหารสุกมีราคาสูงขึ้น **ดัชนีผลผลิตภาคบริการ** สาขาโรงแรมและภัตตาคารขยายตัวร้อยละ 10.7 สะท้อนจากจำนวนนักท่องเที่ยวในจังหวัดที่เพิ่มขึ้นเพื่อมาชมธรรมชาติที่สวยงาม ณ อุทยานแห่งชาติภูสอยดาว **ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม** (ไม่รวมโรงงานน้ำตาล) หดตัวร้อยละ 13.9 สะท้อนจากภาษีสรรพสามิตการผลิตภาคอุตสาหกรรม (โรงกลั่นสุรา) ที่หดตัวร้อยละ 31.8 จากการจัดเก็บภาษีสุราลดลงตามแผนการตลาดเนื่องจากอยู่ในช่วงเทศกาลเข้าพรรษา และสะท้อนจากจำนวนผู้ว่างงานเพิ่มขึ้นจากช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน



เป็นผลมาจากการเพิ่มอัตราค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาท ทำให้ผู้ประกอบการลดอัตราการจ้างงานเพื่อลดต้นทุนการผลิต และใช้แรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ แต่จำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมขยายตัว ผลจากแรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบประกันสังคม อย่างไรก็ตามปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรมยังคงขยายตัวร้อยละ 6.6 จากช่วงเดียวกันของปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 15.2 จากการเพิ่มขึ้นของการใช้ไฟฟ้าของอุตสาหกรรมหมวดการผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ หมวดการผลิตเครื่องดื่ม และหมวดการผลิตเครื่องจักร เครื่องยนต์

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันปีก่อนมีสัญญาณขยายตัว โดย **ดัชนีการค้าขายแดน** กับ สปป.ลาว ขยายตัวร้อยละ 231.4 เป็นผลจากการส่งออกซึ่งมีมูลค่า 31.9 ล้านบาท ขยายตัวร้อยละ 291.1 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อนจากการเพิ่มขึ้นของมูลค่าการส่งออกปูนซีเมนต์ เถ้าลอย และสินค้าอุปโภคบริโภค ส่วนการนำเข้ามีมูลค่า 3.0 ล้านบาท ขยายตัวร้อยละ 25.6 การเพิ่มขึ้นของการนำเข้าเศษกระดาษ ถั่วลิสง และสมุนไพร **ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน** ขยายตัวต่อเนื่องร้อยละ 10.9 พิจารณาจากพื้นที่อนุญาตก่อสร้างที่ขยายตัวร้อยละ 10.7 จากการขออนุญาตก่อสร้างโรงภาพยนตร์ อาคารโรงงานอุตสาหกรรม และที่อยู่อาศัย

ดัชนีการบริโภคภาคเอกชน หดตัวร้อยละ 26.5 จากที่หดตัวร้อยละ 35.6 ในเดือนก่อน สะท้อนจากจำนวนรถยนต์จดทะเบียนใหม่หดตัวร้อยละ 45.1 จากที่หดตัวร้อยละ 56.4 ในเดือนก่อน รถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่หดตัวร้อยละ 8.7 ซึ่งกรณีรถยนต์ยังคงเป็นผลของโครงการรถคันแรกที่สิ้นสุดลง อย่างไรก็ตามภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดปริมาณการใช้ไฟฟ้าของครัวเรือนที่อยู่อาศัย ยังคงขยายตัวจากการใช้อุปกรณ์การไฟฟ้าของภาคครัวเรือนเพิ่มขึ้น **ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ** หดตัวร้อยละ 6.8 เมื่อไม่รวม อปท. แยกเป็นรายจ่ายลงทุนที่หดตัวร้อยละ 33.2 เกิดจากการเบิกจ่ายที่ลดลงของหน่วยงานสังกัดกรมทางหลวง และหน่วยงานสังกัดกรมทางหลวงชนบท ส่วนรายจ่ายประจำขยายตัวร้อยละ 3.7 ซึ่งเกิดจากการเบิกจ่ายที่เพิ่มขึ้นของหน่วยงานสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ด้านรายได้เกษตรกรในจังหวัด หดตัวร้อยละ 32.4 เป็นผลจากดัชนีผลผลิตเกษตรกรรมที่หดตัวร้อยละ 26.5 จากจำนวนเกษตรกรผู้เลี้ยงสุกรรายย่อยลดลงจากสถานที่เลี้ยงส่งกลั่นรบกวน ประกอบกับอาหารสุกรมีราคาสูงขึ้น ส่วนดัชนีราคาสินค้าเกษตรลดลงร้อยละ 8.0 เป็นผลสืบเนื่องมาจากราคาข้าวนาปรัง และราคาข้าวโพดลดลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

ด้านการเงิน ปริมาณสินเชื่อรวมขยายตัวจากระยะเดียวกันปีก่อนร้อยละ 11.2 จากการขยายตัวของสินเชื่อธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ขยายตัวร้อยละ 16.3 ส่วนปริมาณเงินฝากรวมขยายตัวร้อยละ 8.1 จากการขยายตัวของเงินฝากธนาคารออมสิน ซึ่งขยายตัวร้อยละ 18.0 เป็นสำคัญ



เสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อเดือนสิงหาคม 2557 อยู่ที่ร้อยละ 2.9 ลดลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 3.0 จากการลดลงของดัชนีหมวดผักและผลไม้ ส่วนการจ้างงานขยายตัวร้อยละ 2.9 เนื่องจากจำนวนผู้ประกันตนเพิ่มขึ้นจากแรงงานต่างด้าวเข้าระบบประกันสังคม หมวดการใส่อบอบน้ำยาไม้ ผลิตภัณฑ์ไม้ การผลิตประกอบซ่อมรถยนต์และการติดตั้งโทรศัพท์สายหลัก เป็นสำคัญ

ตาราง 2 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดอุดรดิตถ์ ณ ราคาประจำปี 2555

อุตสาหกรรม	มูลค่า (ล้านบาท)
เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้	11,383
การประมง	745
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	79
การผลิต (อุตสาหกรรม)	5,639
การไฟฟ้า การประปา และโรงแยกก๊าซ	588
การก่อสร้าง	804
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	1,480
โรงแรมและภัตตาคาร	200
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	834
ตัวกลางทางการเงิน	2,462
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าฯ	2,069
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศฯ	4,504
การศึกษา	2,495
การบริการด้านสุขภาพและสังคม	1,180
การให้บริการด้านชุมชน สังคมและบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	181
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	67
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	34,710

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดอุดรดิตถ์

ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรดิตถ์เดือนกันยายน 2557 เมื่อเทียบกับเดือนสิงหาคม 2557 ลดลงร้อยละ 0.4 (เดือนสิงหาคม 2557 เทียบกับเดือนกรกฎาคม 2557 ลดลงร้อยละ 0.1) เป็นภาวะที่ราคาสินค้าและบริการ โดยเฉลี่ยปรับตัวลดลงจากการลดลงของดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ และหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ร้อยละ 0.4 และดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มลดลงร้อยละ 0.4 ส่วนอัตราเงินเฟ้อของจังหวัดในเดือนสิงหาคม 2557 อยู่ที่ร้อยละ 2.9



ตาราง 3 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า
กันยายน 2557 ปีฐาน (2554=100)

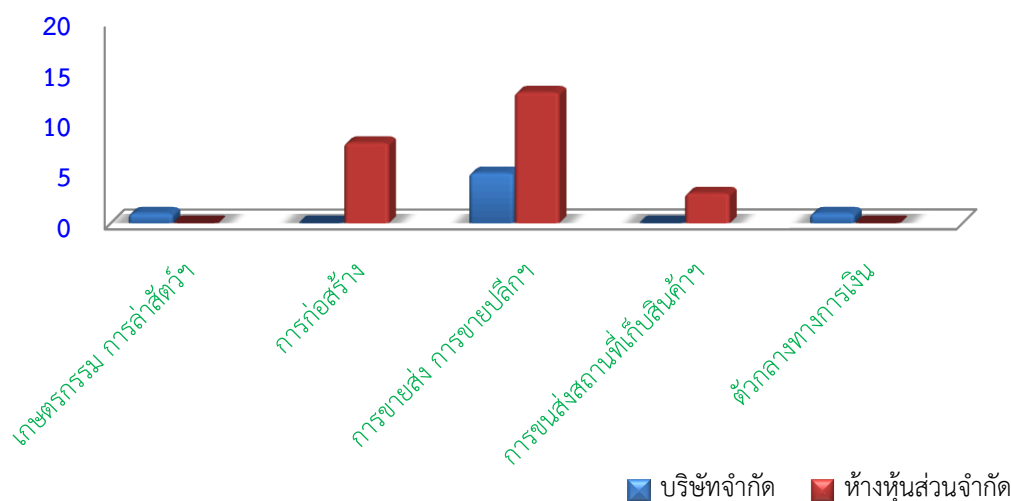
หมวด	ก.ย. 2557	ม.ค. - ก.ย. 2557
ดัชนีราคาผู้บริโภค	109.7	109.4
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	113.7	112.6
หมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	106.6	106.9
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	105.9	105.4

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุดรดิตถ์

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาส 3 ปี 2557 จังหวัดอุดรดิตถ์มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่มีทั้งสิ้น 31 รายทุนจดทะเบียน 46.73 ล้านบาท แยกเป็นบริษัทจำกัด 7 ราย ทุนจดทะเบียน 13.50 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด 24 ราย ทุนจดทะเบียน 33.23 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุดคือ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก 18 ราย ทุนจดทะเบียน 25.73 ล้านบาท รองลงมา อุตสาหกรรมการก่อสร้าง 8 ราย ทุนจดทะเบียน 16.50 ล้านบาท และอุตสาหกรรมการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม 3 ราย ทุนจดทะเบียน 3.00 ล้านบาท (แผนภูมิ 1 และตารางภาคผนวกที่ 19)

แผนภูมิ 1 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามหมวดธุรกิจ
ไตรมาส 3 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุดรดิตถ์



สำหรับการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส 3 ปี 2557 พบว่า มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการใหม่ จำนวน 8 โรง จำนวนเงินลงทุน 43.70 ล้านบาท ก่อให้เกิดการจ้างงาน 40 คน โดยเป็นประเภทอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 8 โรง เงินทุน 43.70 ล้านบาท (รายละเอียดตามตารางภาคผนวก 18)





ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาว๋าด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น การแข็งตัวของค่าเงินบาท สถานการณ์ทางการเมือง การขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำปัจจัยเหล่านี้จะส่งผลถึง ความเชื่อมั่นของนักรูธุรกิจ ส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจทำให้มีการลดพนักงาน คนงาน การเลิกจ้าง นอกจากนี้ ยังมีปัจจัยอื่นๆ เช่น การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทิศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้าง และผู้ใช้แรงงานการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (AEC) เหล่านี้ล้วนแต่เป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะ แรงงานไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน การพัฒนาฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงานฯลฯ ดังนั้น การจะทราบและติดตามความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะสนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส 3 ปี 2557 (กรกฎาคม-กันยายน 2557) ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

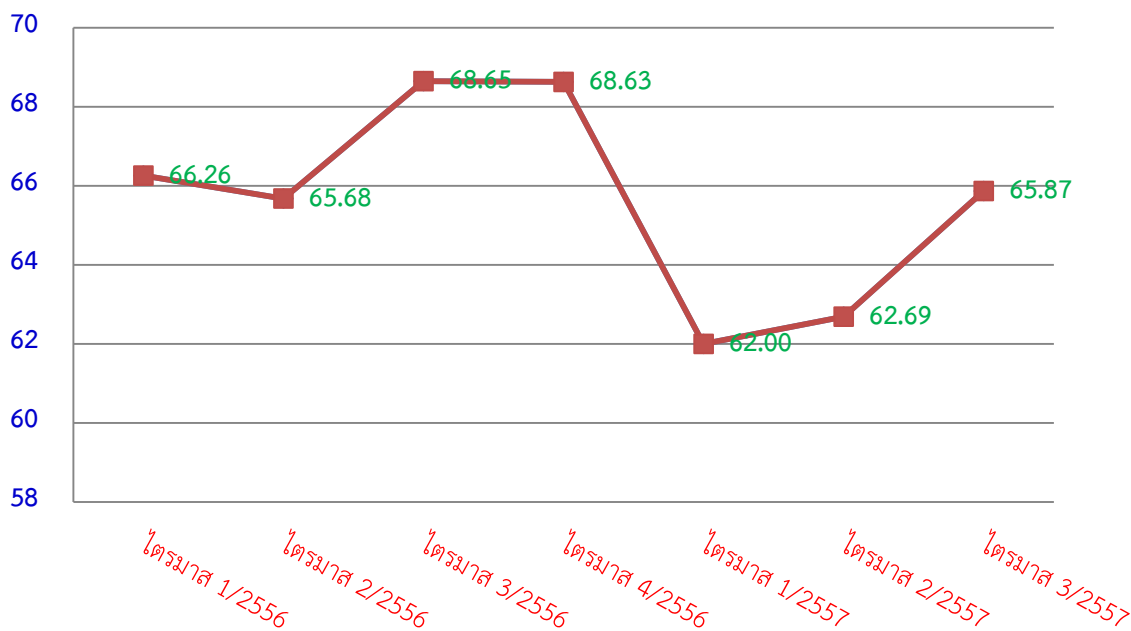
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของ จังหวัดอุดรดิตถ์ เมื่อเทียบกับประชากรกับแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดเทียบกับ ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด ซึ่งพบว่าในไตรมาส 3 ปี 2557 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัด มีอัตราร้อยละ 65.87 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน 62.69 (ตาราง 1)

ตาราง 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดอุดรดิตถ์

	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557	2/2557	3/2557
กำลังแรงงานในจังหวัด	270,017	268,071	280,626	281,087	222,616	225,309	236,911
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	407,531	408,139	408,769	409,580	359,055	359,404	359,675
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	66.26	65.68	68.65	68.63	62.0	62.69	65.87



แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดอุตรดิตถ์



หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด = $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$

2) อัตราการมีงานทำ

อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการณ์มีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดอุตรดิตถ์ ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดอุตรดิตถ์ ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัด ในไตรมาส 3 ปี 2557 พบว่าอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรเท่ากับร้อยละ 48.57 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นที่มีร้อยละ 41.54 ส่วนอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรมีอัตราร้อยละ 51.43 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรมีสัดส่วนลดลงที่มีอัตราร้อยละ 58.46 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานในภาคเกษตรเคลื่อนย้ายเข้าไปทำงานนอกภาคเกษตรกรรม สาเหตุหนึ่งที่ทำให้ประสิทธิภาพแรงงานในภาคเกษตรต่ำก็มาจากระดับการใช้เครื่องจักรและเทคโนโลยี จึงทำให้ผู้ใช้แรงงานในภาคเกษตรมีจำนวนลดลง (ตาราง 2)

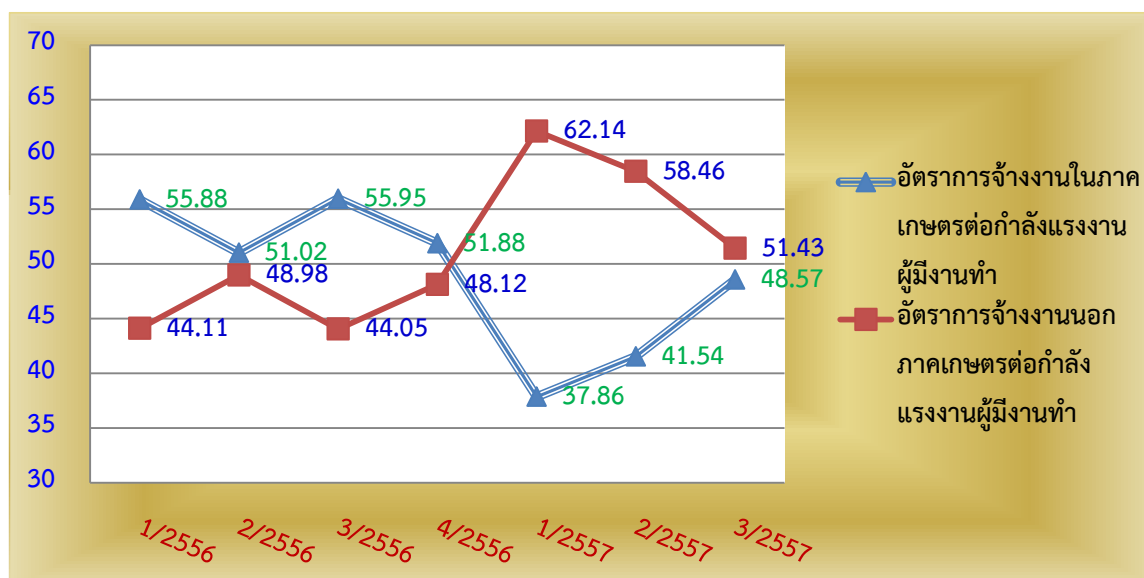


ตาราง 2 อัตราการจ้างงานจังหวัดใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัดอุดรดิตถ์

	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557	2/2557	3/2557
จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด	149,278	133,628	155,774	144,701	82,637	90,793	113,959
จำนวนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด	117,839	128,306	122,627	134,191	135,608	127,764	120,650
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	267,117	261,934	278,401	278,892	218,245	218,557	234,609
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	55.88	51.02	55.95	51.88	37.86	41.54	48.57
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	44.12	48.98	44.05	48.12	62.14	58.46	51.43

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

แผนภูมิ 2 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดอุดรดิตถ์



หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$

ดัชนีความเชื่อมั่นด้านการผลิต ในไตรมาสนี้กับมาอยู่ในอัตราร้อยละ 7.14 โดยเป็นการปรับตัวดีขึ้นในเกือบทุกไตรมาส โดยเฉพาะในภาคอุตสาหกรรมการผลิต ในระยะต่อไปผู้ประกอบการส่วนใหญ่ยังคงเชื่อมั่นว่าการผลิตจะปรับตัวดีขึ้นจากปัจจุบัน และมีสัดส่วนผู้ประกอบการที่เชื่อมั่นเพิ่มขึ้นมาก ส่วนหนึ่งจากสถานการณ์ทางการเมืองและเศรษฐกิจที่มีความชัดเจนมากขึ้นในระยะต่อไป โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่ามีสัดส่วนการจ้างงานในภาคการผลิตเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 6.12 (ตาราง 3)

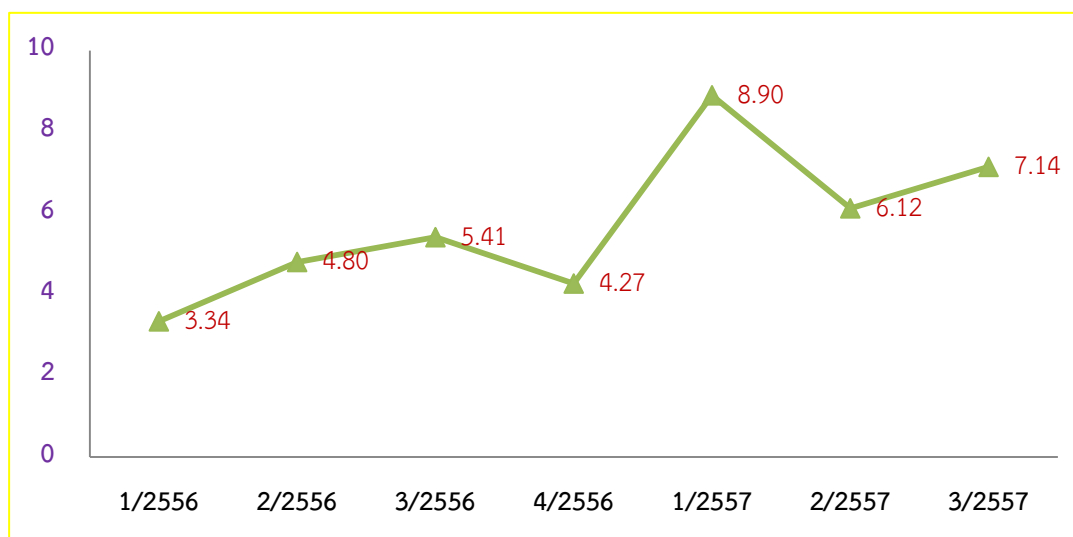


ตาราง 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดอุดรดิตถ์

	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557	2/2557	3/2557
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด	8,948	12,564	15,058	11,912	19,432	13,378	16,758
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	267,117	261,934	278,401	278,892	218,245	218,557	234,609
อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด	3.34	4.80	5.41	4.27	8.90	6.12	7.14

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

แผนภูมิ 3 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดอุดรดิตถ์



หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดอุดรดิตถ์ จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรม และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก วงเวียนในลักษณะเช่นนี้จะเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลกระทบต่อขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล



3) อัตราการว่างงาน

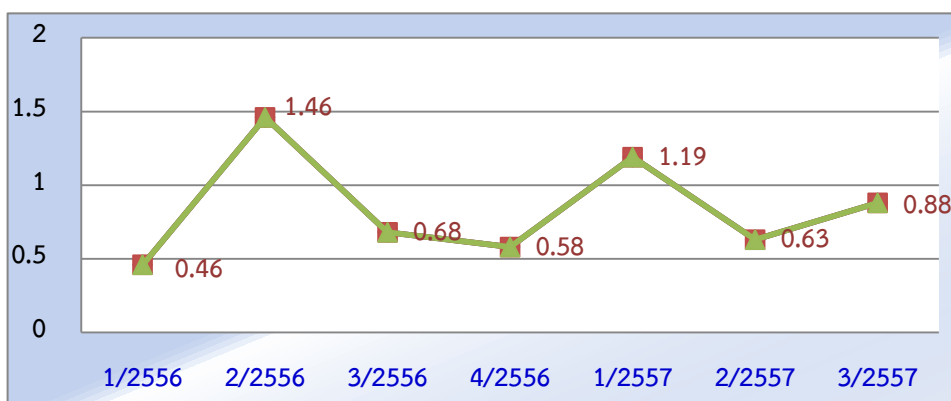
อัตราการว่างงานของจังหวัดอุดรดิตถ์ แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยฤดูกาล จังหวัดอุดรดิตถ์เป็นพื้นที่การเกษตร ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรทำให้อัตราการว่างงานไตรมาสนี้เพิ่มขึ้น สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ไตรมาส 3 ปี 2557 มีอัตราร้อยละ 0.88 ซึ่งมีจำนวนเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอยู่ร้อยละ 0.63 (ตาราง 4)

ตาราง 4 อัตราการว่างงานจังหวัดอุดรดิตถ์

	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557	2/2557	3/2557
ผู้ว่างงานจังหวัด	1,293	3,926	1,902	1,630	2,648	1,413	2,095
กำลังแรงงานในจังหวัด	270,017	268,071	280,626	281,087	222,616	225,309	236,911
อัตราการว่างงานในจังหวัด	0.46	1.46	0.68	0.58	1.19	0.63	0.88

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดอุดรดิตถ์



$$\text{หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด} = \frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$$



4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด ไตรมาส 3 ปี 2557 มีจำนวน 17,082 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) ร้อยละ 2.76 ใกล้เคียงกับไตรมาสก่อนที่มีร้อยละ 3.08 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 427 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ร้อยละ 30.18 เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนที่มีร้อยละ 8.32 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างมีอัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างร้อยละ 8.11 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 3.45 (ตาราง 5)

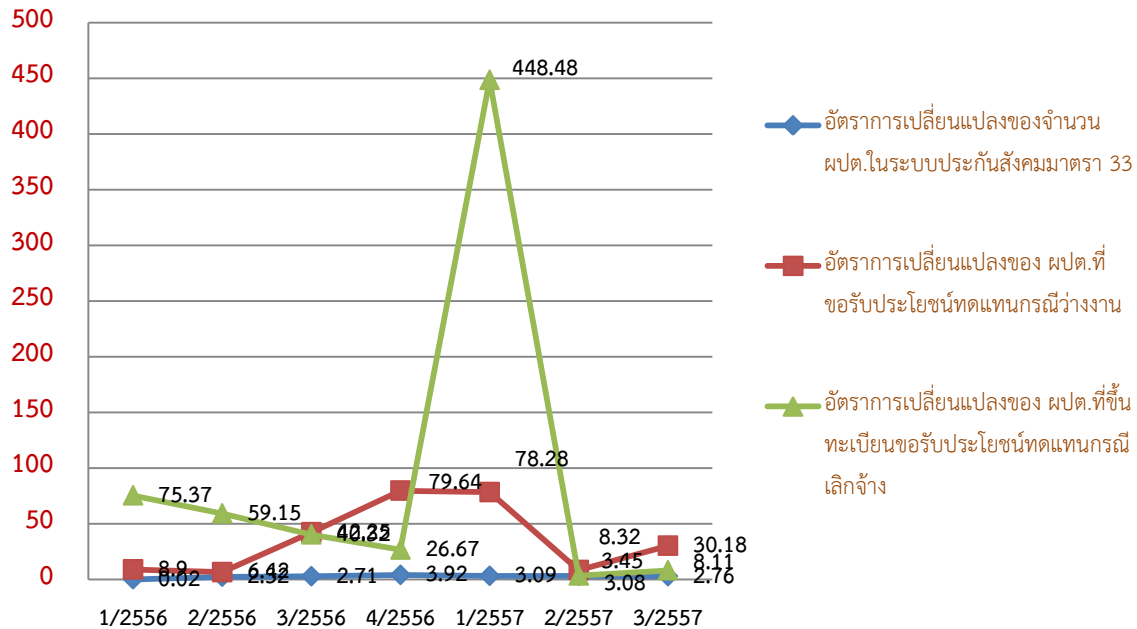
ตาราง 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้างจังหวัดอุดรดิตถ์

	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557	2/2557	3/2557
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33	16,346	16,484	16,623	16,744	16,851	16,992	17,082
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวน ผปต.ในระบบประกันสังคมมาตรา 33	0.02	2.32	2.71	3.92	3.09	3.08	2.76
จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	465	481	328	101	101	521	427
อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	8.90	6.42	42.25	79.64	78.28	8.32	30.18
จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง	33	29	37	33	181	28	34
อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง	75.37	59.15	40.32	26.67	448.48	3.45	8.11

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์, สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์



แผนภูมิ 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้างจังหวัดอุตรดิตถ์



- หมายเหตุ : 1) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) =
$$\frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times 100}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$
- 2) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน =
$$\frac{(\text{จำนวน ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times 100}{\text{จำนวน ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$
- 3) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง =
$$\frac{(\text{จำนวน ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times 100}{\text{จำนวน ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$



5) อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้ถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถวิเคราะห์ตำแหน่งงานว่าง และผู้สมัครงาน โดยวิเคราะห์การบรรจุนานเทียบกับตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์ จะพบว่า อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 3 ปี 2557 อยู่ที่ร้อยละ 182.78 โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 133.43 อย่างไรก็ตามอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น

ส่วนอัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานในไตรมาส 3 ปี 2557 ที่มีอัตราร้อยละ 61.38 จะพบว่าอัตราลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2557 ที่มีอัตราร้อยละ 66.71 (ตาราง 6)

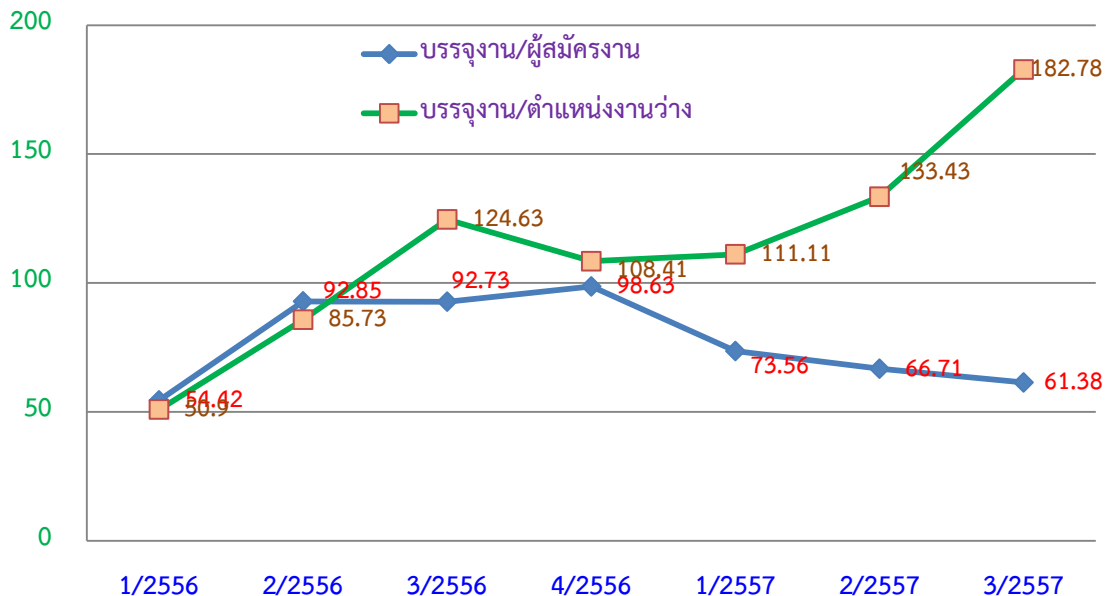
ตาราง 6 อัตราการบรรจุนานของจังหวัดอุดรดิตถ์

	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557	2/2557	3/2557
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุนาน	511	805	931	503	370	467	329
ผู้สมัครงานในจังหวัด	939	867	1,004	510	503	700	536
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	1,004	939	747	464	333	350	180
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน	54.42	92.85	92.73	98.63	73.56	66.71	61.38
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง	50.90	85.73	124.63	108.41	111.11	133.43	182.78

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์



แผนภูมิ 6 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุดรดิตถ์



- หมายเหตุ :
1. อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$
 2. อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

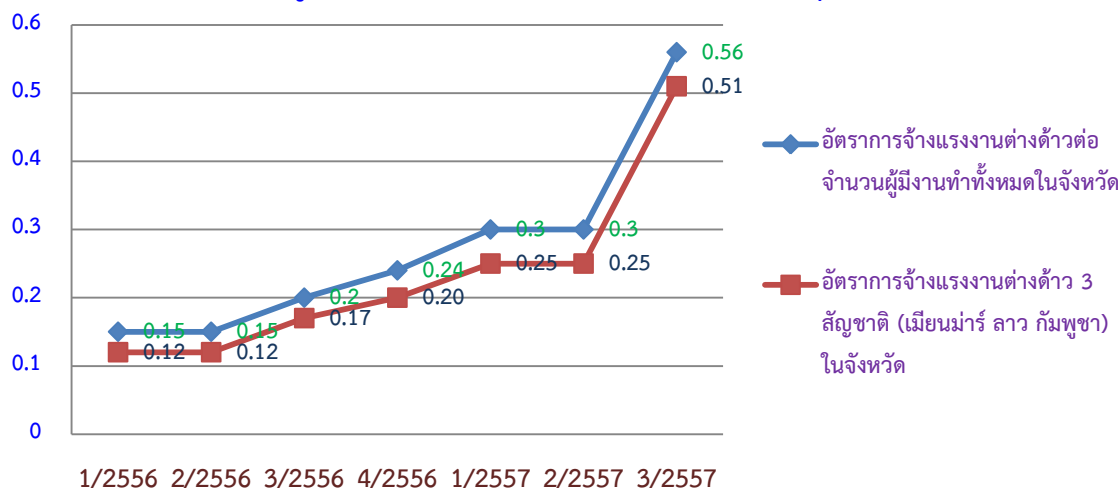
จังหวัดอุดรดิตถ์มีแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานทั้งหมดในไตรมาส 3 ปี 2557 (กรกฎาคม-กันยายน 2557) ณ วันที่ 30 กันยายน 2557 จำนวน 1,319 คน (คิดเป็นร้อยละ 0.56 ต่อผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัด) โดยแยกเป็น เข้าเมืองถูกกฎหมายที่ได้รับอนุญาต 134 คน แรงงานต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ 417 คน แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงานกับเมียนมาร์ ลาว และกัมพูชา (MOU) 40 คน และแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองตามสัญญาชาติเมียนมาร์ ลาว และกัมพูชา 728 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาอัตราเพิ่มขึ้นที่มีอัตราร้อยละ 0.30 (ตาราง 7)



ตาราง 7 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดอุดรดิตถ์

	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557	2/2557	3/2557
ผู้มีงานทำในจังหวัด	267,117	261,934	278,401	278,892	218,245	218,557	234,609
จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	420	410	578	667	666	661	1,319
จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมาร์ ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด	319	319	486	560	546	555	1,185
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัด	0.15	0.15	0.20	0.24	0.30	0.30	0.56
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมาร์ ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด	0.12	0.12	0.17	0.20	0.25	0.25	0.51

แผนภูมิ 7 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดอุดรดิตถ์



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

หมายเหตุ : 1) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

2) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมาร์ ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$



7) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ของสถานประกอบการ

การคุ้มครองแรงงานให้ได้รับการปฏิบัติที่เป็นธรรมถูกต้องตามกฎหมายเป็นบทบาทที่สำคัญของกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ เพราะหากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา อย่างไรก็ตามเมื่อพนักงานตรวจแรงงาน พบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานก็จะมีกระบวนการเพื่อให้สถานประกอบการปฏิบัติให้ถูกต้องตามขั้นตอน อาทิ แนะนำ ออกหนังสือเชิญพบ ออกคำสั่งให้ดำเนินการ เปรียบเทียบปรับ และส่งเรื่องดำเนินคดีให้ถูกต้องตามข้อกำหนด สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานไตรมาส 3 ปี 2557 พบว่า ไม่พบอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เช่นเดียวกันกับไตรมาสที่ผ่านมา ส่วนกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ พบว่าไม่มีอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน เช่นเดียวกับไตรมาสที่ผ่านมา (ตาราง 8)

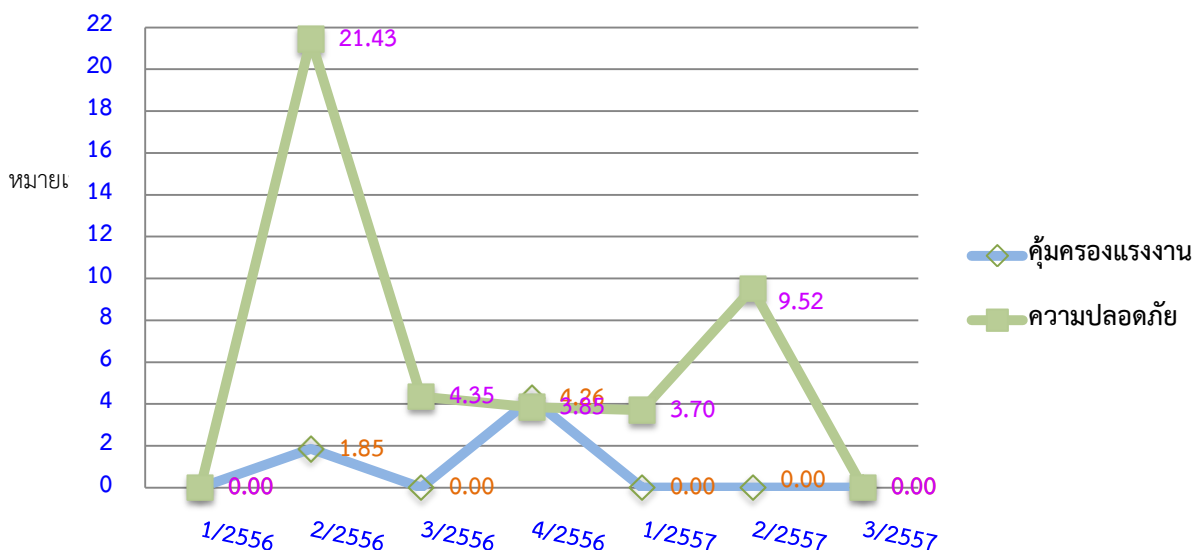
ตาราง 8 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
ของสถานประกอบการในจังหวัดอุดรดิตถ์

	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557	2/2557	3/2557
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	-	1	-	2	-	-	-
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	70	54	44	47	60	59	35
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	-	3	1	1	1	2	-
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	45	14	23	26	27	21	15
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	0.0	1.85	0.0	4.26	0.0	0.0	0.00
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ	0.0	21.43	4.35	3.85	3.70	9.52	0.00

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์



แผนภูมิ 8 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
ของสถานประกอบการในจังหวัดอุดรดิตถ์



8) อัตราแรงงานที่ผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่ผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33,39 และ 40 ต่อจำนวนผู้จ้างงานทำในจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส 3 ปี 2557 คิดเป็นร้อยละ 16.66 มีอัตราเปลี่ยนแปลงลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 17.38 และขยายตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่มีร้อยละ 12.66 ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์ได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบ โดยมุ่งเน้นส่งเสริมคุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงานนอกระบบในทุกกลุ่มอาชีพ รวมทั้งสร้างเครือข่ายและพัฒนากลไกในการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ตลอดจนรณรงค์ส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบสมัครขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40 และรักษาสถานการณเป็นผู้ประกันตนอย่างต่อเนื่อง เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนที่ไม่มีหลักประกันการทำงานหรือสิทธิจากสวัสดิการใดๆ เช่น ผู้ประกอบอาชีพอิสระ เกษตรกร พ่อค้าแม่ค้าหาบเร่ แผงลอย คนขับรถรับจ้าง ช่างฝีมือ ผู้รับจ้างทั่วไป เป็นต้น เพื่อให้ผู้ใช้แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคม แล้วนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่ผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ (ตาราง 9)

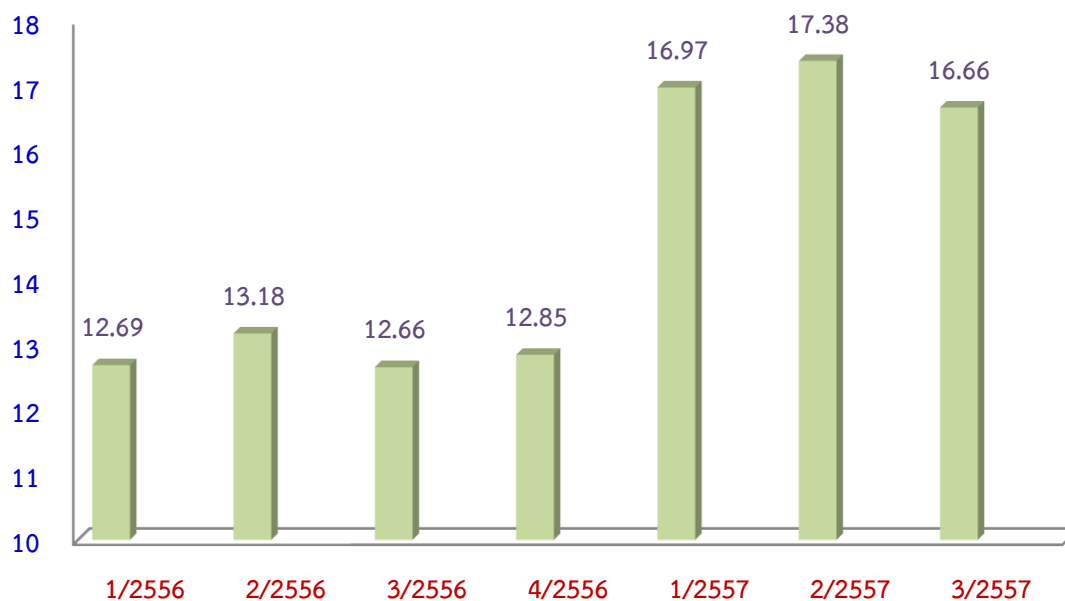


ตาราง 9 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันสังคมในจังหวัดอุดรดิตถ์

	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557	2/2557	3/2557
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33,39,40 ในจังหวัด	33,899	34,519	35,254	35,837	37,038	37,996	39,075
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	267,117	261,934	278,401	278,892	218,245	218,557	234,609
อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	12.69	13.18	12.66	12.85	16.97	17.38	16.66

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์, สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

แผนภูมิ 9 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันสังคมในจังหวัดอุดรดิตถ์



หมายเหตุ : อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด =
$$\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33,39,40 ในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$



สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส 3 ปี 2557 ช่วงเดือน กรกฎาคม-กันยายน 2557 มีประเด็นนำเสนอข้อมูลตามลำดับคือ

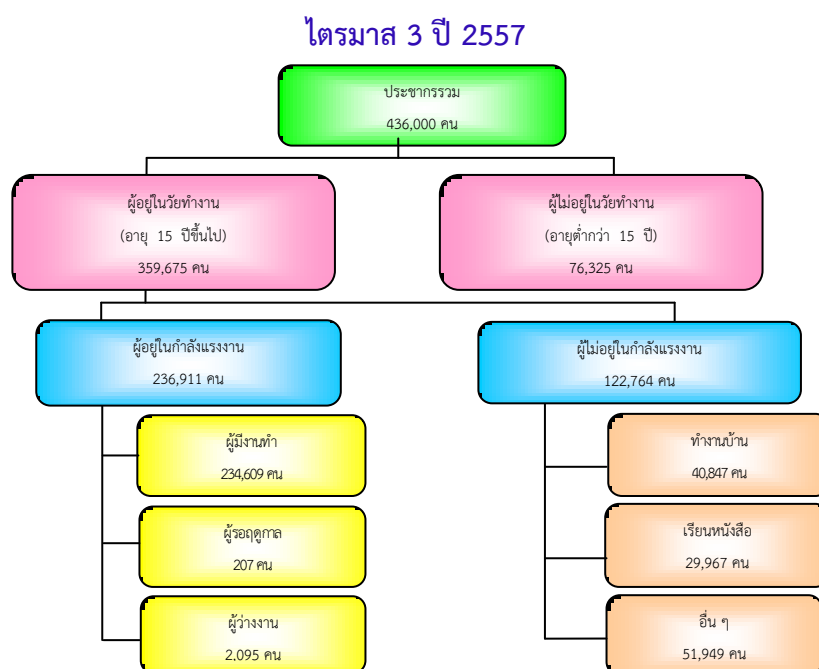
- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 5) การประกันสังคม

กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัด ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส 3 (กรกฎาคม-กันยายน 2557) สรุปรายละเอียดได้ ดังนี้

จังหวัดอุดรดิตถ์มีประชากรรวมทั้งสิ้น 436,000 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีน้อยกว่าเพศหญิง กล่าวคือ เพศชายมี 210,328 คน ร้อยละ 48.24 ขณะที่เพศหญิงมี 225,672 คน ร้อยละ 51.76 โดยประชากรทั้งหมดพบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป มี 359,675 คน ร้อยละ 82.49 ขณะที่ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี มี 76,325 คน ร้อยละ 17.51 (รายละเอียดแผนภูมิ 1)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดอุดรดิตถ์





ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 359,675 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 236,911 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 234,609 คน คิดเป็นร้อยละ 99.03 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 2,095 คน ร้อยละ 0.88 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน และผู้รอฤดูกาล 207 คน ร้อยละ 0.09

ส่วนอัตราการว่างงาน ซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานในไตรมาสนี้มีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.88 พบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.63 สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 122,764 คน เป็นผู้ทำงานบ้าน เรียนหนังสือ และอื่นๆ โดยมีจำนวน 40,847, 29,967 และ 51,949 คน ตามลำดับ (รายละเอียดตามตาราง 1)

ตาราง 1 ประชากรจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2557

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	210,328	225,672	436,000
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	171,461	188,214	359,675
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	131,210	105,702	236,911
- ผู้มีงานทำ	130,562	104,047	234,609
- ผู้ว่างงาน	647	1,448	2,095
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	207	207
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	40,251	82,512	122,764
- ทำงานบ้าน	723	40,124	40,847
- เรียนหนังสือ	13,968	15,999	29,967
- อื่น ๆ	25,560	26,389	51,949
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	38,867	37,458	76,325
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	99.51	98.43	99.03
อัตราการว่างงาน	0.49	1.37	0.88

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

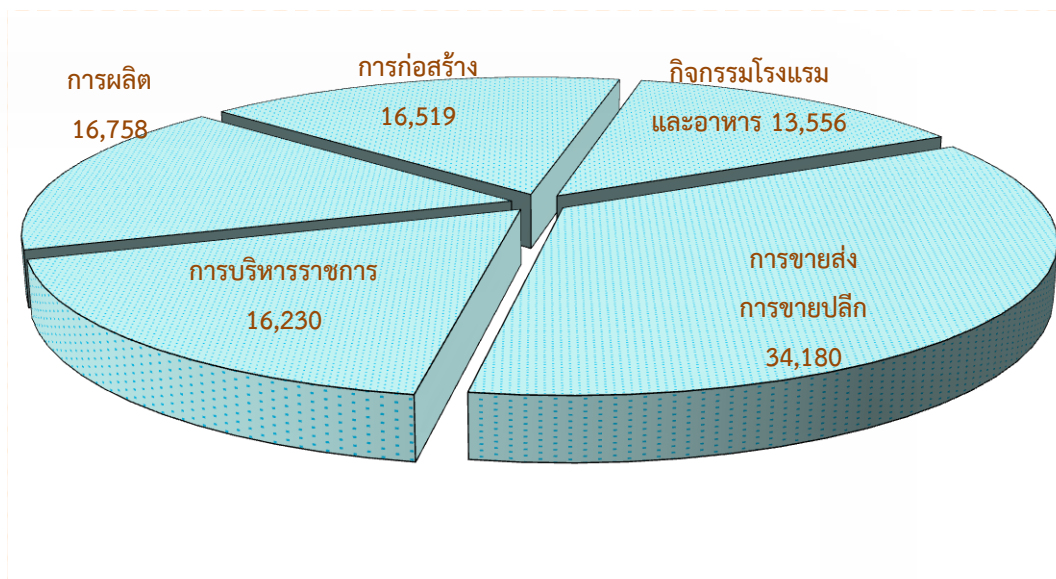
หมายเหตุ : 1. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$

2. อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$



สำหรับจำนวนผู้มีงานทำที่มี 234,609 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 113,959 คน ร้อยละ 48.57 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 41.54 ที่มีจำนวน 90,793 คน ส่วนแรงงานนอกภาคเกษตรกรรมไตรมาสนี้มีจำนวน 120,650 คน ร้อยละ 51.43 ของผู้มีงานทำทั้งหมด มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 58.46 ที่มีจำนวน 127,764 คน ในไตรมาสนี้พบว่ากลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมส่วนใหญ่จะทำงานในสาขา การขายส่ง การขายปลีก มากที่สุดมีจำนวน 34,180 คน ร้อยละ 28.33 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาคือ การผลิต 16,758 คน ร้อยละ 13.89 การก่อสร้าง 16,519 คน ร้อยละ 13.69 การบริหารราชการและป้องกันประเทศ 16,230 คน ร้อยละ 13.45 กิจกรรมโรงแรมและอาหาร 13,556 คน ร้อยละ 11.24 การศึกษา 7,463 คน ร้อยละ 6.19 กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ 3,294 คน ร้อยละ 2.73 สุขภาพและสังคมสงเคราะห์ 3,212 คน ร้อยละ 2.66 การขนส่งที่เก็บสินค้า 2,224 คน ร้อยละ 1.84 กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย 1,861 คน ร้อยละ 1.54 ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล 1,449 คน ร้อยละ 1.20 การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ 1,023 คน ร้อยละ 0.85 ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ 839 คน ร้อยละ 0.70 การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย 567 คน ร้อยละ 0.47 ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร 515 คน ร้อยละ 0.43 กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค 467 คน ร้อยละ 0.39 การบริหารและการสนับสนุน 319 คน ร้อยละ 0.26 และกิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ 174 คน ร้อยละ 0.14 (แผนภูมิ 2 และตารางภาคผนวกที่ 2)

แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม
5 อันดับแรก ไตรมาส 3 ปี 2557

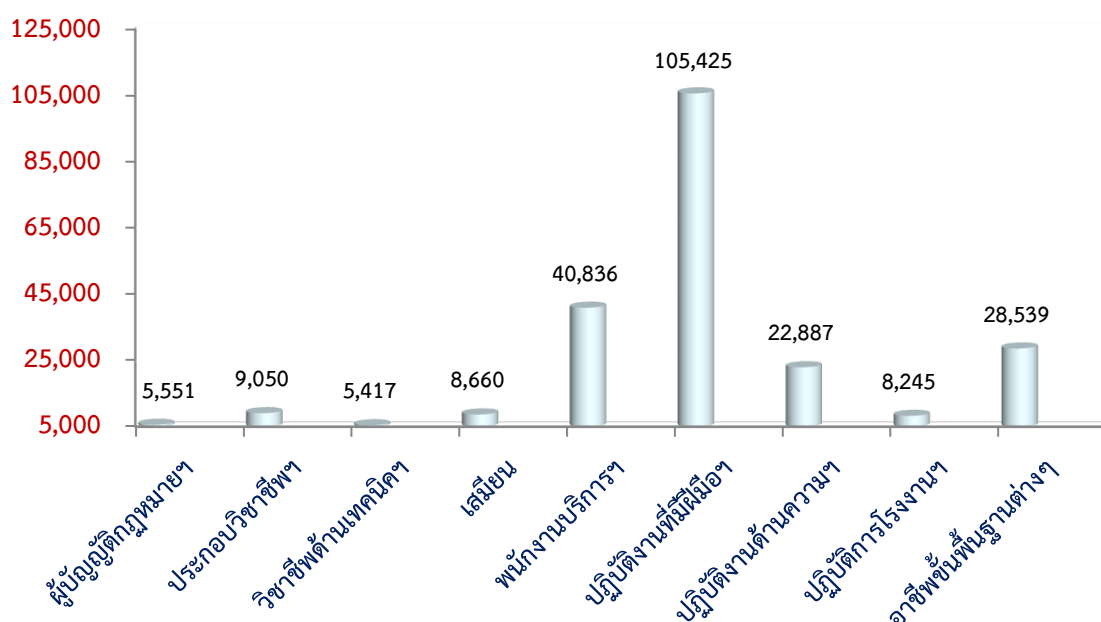


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์



ส่วนจำนวนผู้ที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพที่มีงานทำมากที่สุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง 105,425 คน ร้อยละ 44.94 รองลงมา พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 40,836 คน ร้อยละ 17.41 อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 28,539 คน ร้อยละ 12.16 ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 22,887 คน ร้อยละ 9.76 ผู้ประกอบวิชาชีพ ด้านต่างๆ 9,050 คน ร้อยละ 3.86 เสมียน 8,660 คน ร้อยละ 3.69 ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 8,245 คน ร้อยละ 3.51 ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ 5,551 คน ร้อยละ 2.37 และผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง 5,417 คน ร้อยละ 3.81 (แผนภูมิ 3 และตารางภาคผนวกที่ 3)

แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2557

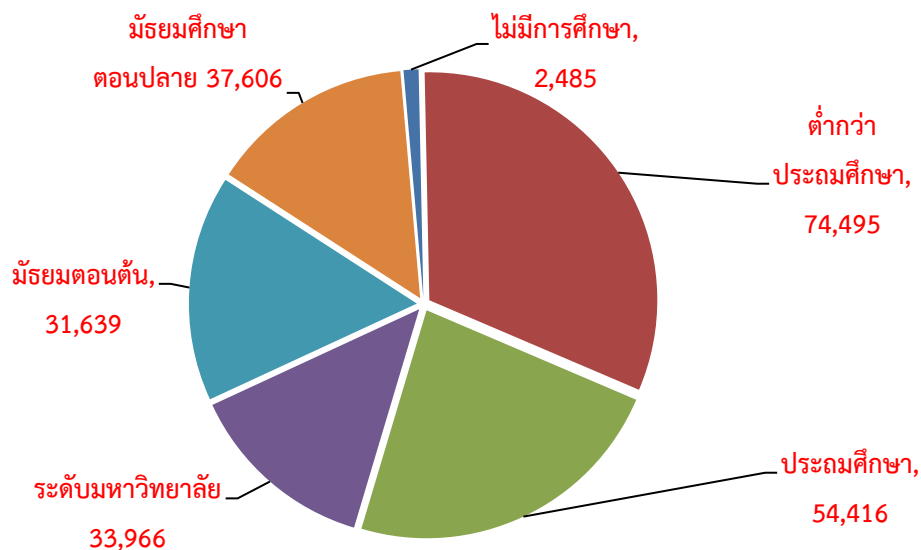


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

หากพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาน้อยกว่าประถมศึกษา 74,495 คน ร้อยละ 31.75 รองลงมา ระดับประถมศึกษา 54,416 คน ร้อยละ 23.19 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 37,606 คน ร้อยละ 16.03 ระดับมหาวิทยาลัย 33,966 คน ร้อยละ 14.48 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 31,639 คน ร้อยละ 13.49 และผู้ไม่มีการศึกษา 2,485 คน ร้อยละ 1.06 (แผนภูมิ 4 และตารางภาคผนวกที่ 4)



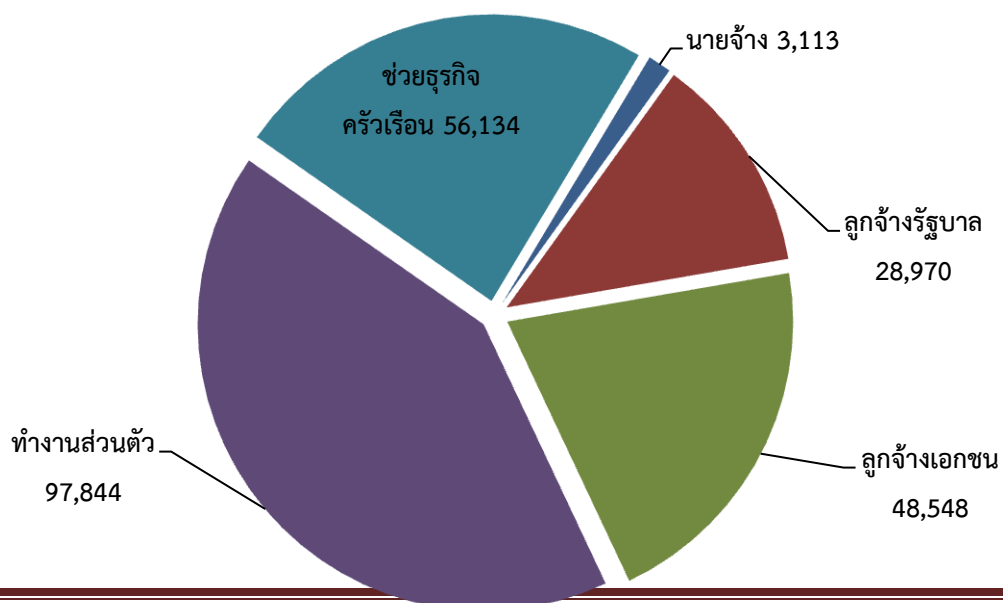
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

ส่วนสถานภาพการทำงานของผู้ที่มีงานทำ ส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัวมากที่สุดร้อยละ 41.71 (97,844 คน) รองลงมาคือ ช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ 23.93 (56,134 คน) ลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 20.69 (48,548 คน) ลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 12.35 (28,970 คน) และนายจ้าง ร้อยละ 1.33 (3,113 คน) (แผนภูมิ 5 และตารางภาคผนวกที่ 5)

แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2557

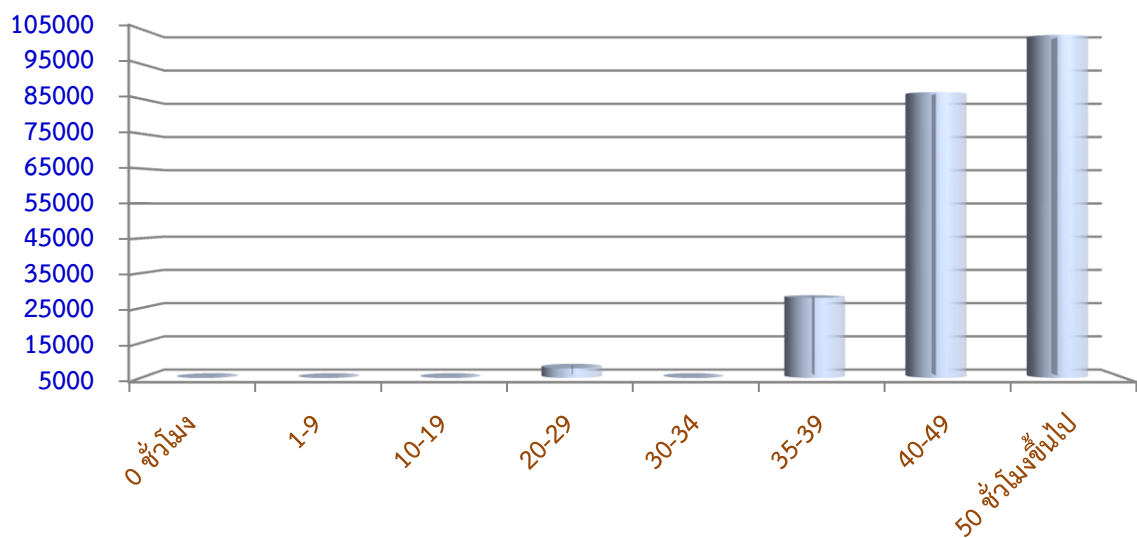




ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

ส่วนจำนวนผู้ที่มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ที่มีงานทำมากที่สุดคือ 50 ชั่วโมงขึ้นไป 103,288 คน (ร้อยละ 44.03) รองลงมา 40-49 ชั่วโมง 86,855 คน (ร้อยละ 37.02) 35-39 ชั่วโมง 27,962 คน (ร้อยละ 11.92) 20-29 ชั่วโมง 7,756 คน (ร้อยละ 3.31) 10-19 ชั่วโมง 3,418 คน (ร้อยละ 1.46) 30-34 ชั่วโมง 3,066 ชั่วโมง (ร้อยละ 1.31) 1-9 ชั่วโมง 1,626 คน (ร้อยละ 0.69) และ 0 ชั่วโมง (ไม่ได้ทำงาน) 639 คน (ร้อยละ 0.27) (แผนภูมิ 6 และตารางภาคผนวกที่ 6)

แผนภูมิ 6 ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ ไตรมาส 3 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

การส่งเสริมการมีงานทำ

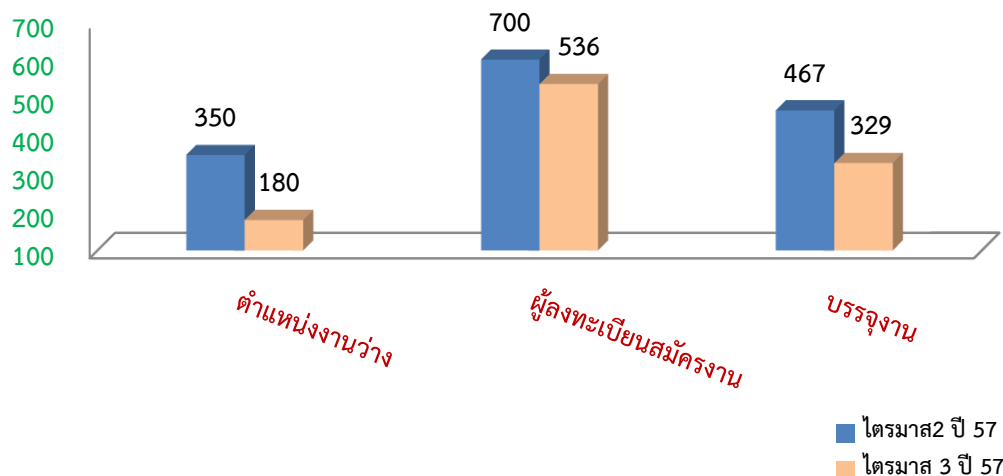
การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน หน่วยงานที่มีบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมการมีงานทำ คือสำนักงานจัดหางานจังหวัด ซึ่งให้บริการจัดหางานโดยไม่เสียค่าใช้จ่ายเพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ มีรายได้ที่เหมาะสม ลดปัญหาการว่างงาน และการขาดแคลนแรงงาน รูปแบบการดำเนินการมีทั้งการจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในประเทศในช่วงไตรมาส 3 ปี 2557 (กรกฎาคม-กันยายน 2557) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด 180 อัตรา มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสที่แล้วคิดเป็นร้อยละ 48.57 ที่มีจำนวน 350 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้มี 536 คน มีสัดส่วน



ลดลงจากไตรมาสที่แล้วคิดเป็นร้อยละ 23.43 ที่มีจำนวน 700 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 329 คน มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 29.55 ที่มีจำนวน 467 คน

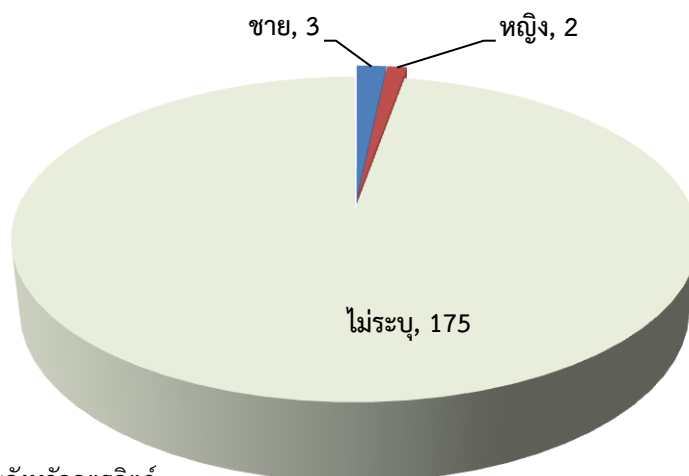
แผนภูมิ 7 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 2 ปี 2557 และไตรมาส 3 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 3 ปี 2557 พบว่าเป็นชาย 3 อัตรา ขณะที่เพศหญิงมี 2 อัตรา และไม่ระบุเพศ 175 อัตรา การที่ตำแหน่งงานว่างไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

แผนภูมิ 8 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุดรดิตถ์ แยกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2557

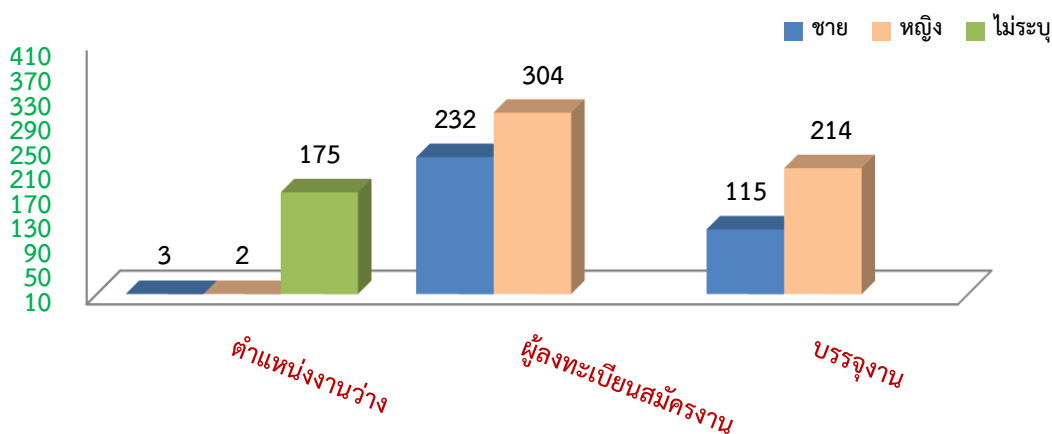


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์



เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ที่พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 536 คน เป็นชาย 232 คน คิดเป็นร้อยละ 43.28 และเป็นหญิง 304 คน คิดเป็นร้อยละ 56.72 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้ม้งานทำทั้งสิ้น 329 คน โดยสัดส่วนของหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นหญิงมีสัดส่วนร้อยละ 65.05 (214 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 34.95 (115 คน) (แผนภูมิ 9 และตารางภาคผนวกที่ 7)

แผนภูมิ 9 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุงานในจังหวัดอุดรดิตถ์
จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาส 3 ปี 2557 ตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่ามีความต้องการ 141 อัตรา (ร้อยละ 78.33) รองลงมา ระดับมัธยมศึกษา 26 อัตรา (ร้อยละ 14.44) ระดับ ปวช. 8 อัตรา (ร้อยละ 4.44) ระดับ ปวส. 3 อัตรา (ร้อยละ 1.67) และระดับอนุปริญญา 2 อัตรา (ร้อยละ 1.11) แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการในจังหวัดอุดรดิตถ์มีความต้องการแรงงานในระดับอนุปริญญาน้อยมาก

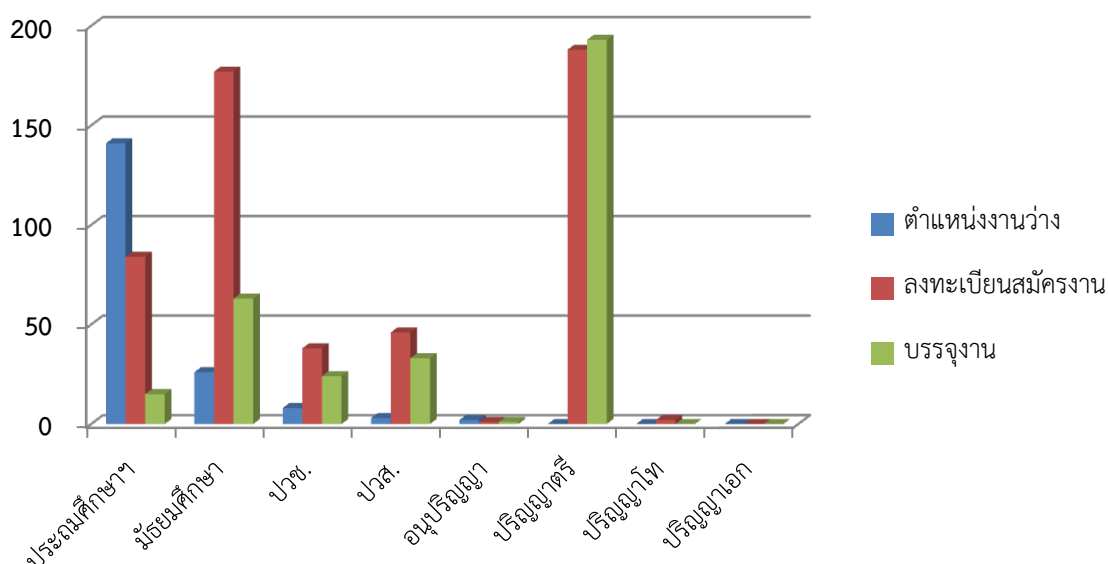
ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรีสูงสุดคือ 188 คน (ร้อยละ 35.07) รองลงมา ระดับมัธยมศึกษา 177 คน (ร้อยละ 33.02) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 84 คน (ร้อยละ



15.67) ระดับ ปวส. 46 คน (ร้อยละ 8.58) ระดับ ปวช. 38 คน (ร้อยละ 7.09) ระดับปริญญาโท 2 คน (ร้อยละ 0.37) และระดับอนุปริญญา 1 คน (ร้อยละ 0.19)

การบรรจุนาไตรมาสนี้ พบว่าระดับปริญญาตรีมีการบรรจุนามากที่สุด จำนวน 193 คน (ร้อยละ 58.66) รองลงมา ระดับมัธยมศึกษา 63 คน (ร้อยละ 19.15) ระดับ ปวส. 33 คน (ร้อยละ 10.03) ระดับ ปวช. 24 คน (ร้อยละ 7.29) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 15 คน (ร้อยละ 4.56) และระดับอนุปริญญา 1 คน (ร้อยละ 0.30) (แผนภูมิ 10 และตารางภาคผนวกที่ 8)

แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุนา จำแนกตามวุฒิการศึกษา
ไตรมาส 3 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

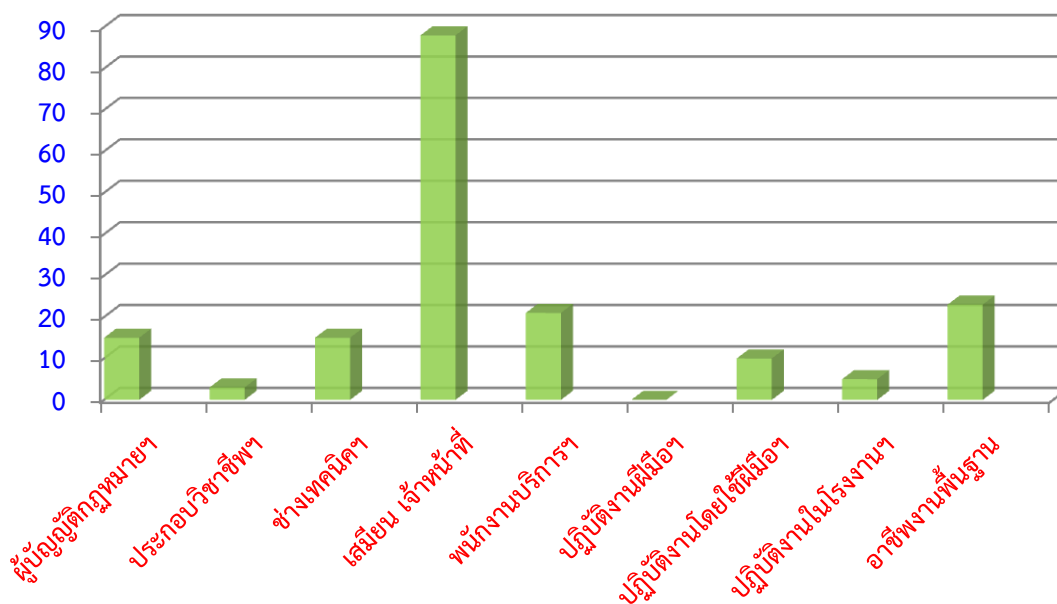
ด้านอาชีพไตรมาส 3 ปี 2557 อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุดคือ เสมียนเจ้าหน้าที่ 88 อัตรา ร้อยละ 48.89 รองลงมา อาชีพงานพื้นฐาน 23 อัตรา ร้อยละ 12.78 พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 21 อัตรา ร้อยละ 11.67 ผู้บัญชีกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ 15 อัตรา ร้อยละ 8.33 ช่างเทคนิค และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 15 อัตรา ร้อยละ 8.33 ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 10 อัตรา ร้อยละ 5.56 ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบอาหาร 5 อัตรา ร้อยละ 2.78 และ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 3 อัตรา ร้อยละ 1.67



สำหรับอาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุดคือ เสมียนเจ้าหน้าที่ 155 คน ร้อยละ 28.92 รองลงมา พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 110 คน ร้อยละ 20.52 อาชีพงานพื้นฐาน 105 คน ร้อยละ 19.59 ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 41 คน ร้อยละ 7.65 ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 35 คน ร้อยละ 6.53 ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ 34 คน ร้อยละ 6.34 ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ 27 คน ร้อยละ 5.04 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 15 คน ร้อยละ 2.80 และผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง 14 คน ร้อยละ 2.61

ส่วนการบรรจุงานมีการบรรจุงานในอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่สูงสุดคือ จำนวน 183 คน ร้อยละ 55.62 รองลงมา อาชีพงานพื้นฐาน 43 คน ร้อยละ 13.07 พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 35 คน ร้อยละ 10.64 ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ 24 คน ร้อยละ 7.29 ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 20 คน ร้อยละ 6.08 ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 13 คน ร้อยละ 3.95 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 6 คน ร้อยละ 1.82 และผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ 5 คน ร้อยละ 1.52 (แผนภูมิ 11 และตารางภาคผนวกที่ 9)

แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามประเภทอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2557



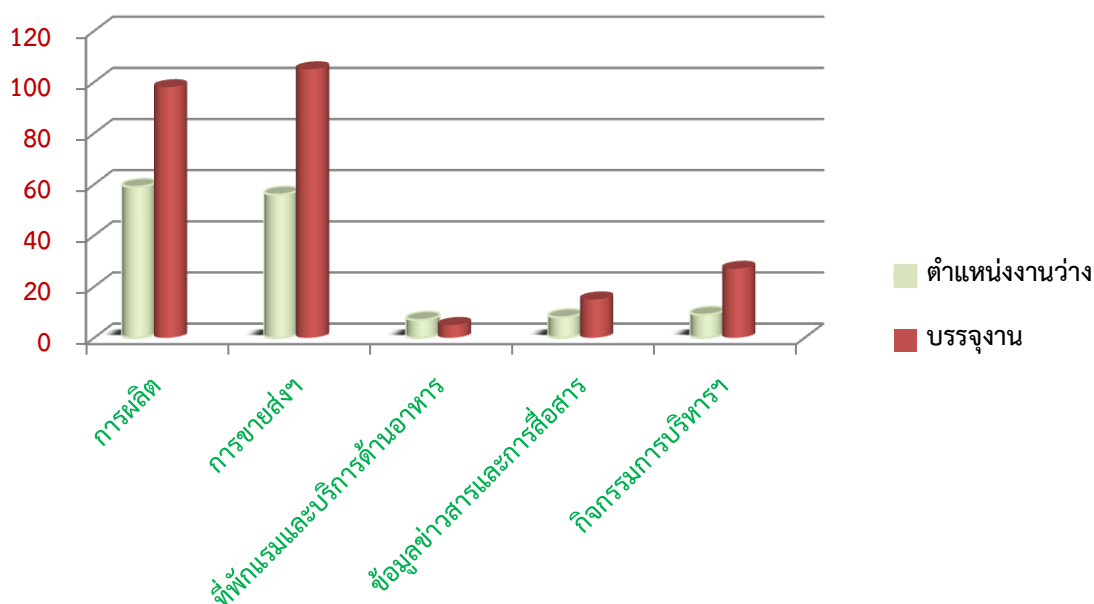
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์



ด้านอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก ในไตรมาส 3 ปี 2557 คือ 1) การผลิต 59 อัตรา (ร้อยละ 32.96) 2) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 56 อัตรา (ร้อยละ 31.28) 3) กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ 9 อัตรา (ร้อยละ 5.03) 4) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร 8 อัตรา (ร้อยละ 4.47) 5) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 7 อัตรา (ร้อยละ 3.91)

ส่วนประเภทอุตสาหกรรมที่มีการบรรจุงานสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน 105 คน (ร้อยละ 32.01) 2) การผลิต 98 คน (ร้อยละ 29.88) 3) กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ 27 คน (ร้อยละ 8.23) 4) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร 15 คน (ร้อยละ 4.57) 5) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 13 คน (ร้อยละ 3.96) (แผนภูมิ 12 และตารางภาคผนวกที่ 10)

แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก) ไตรมาส 3 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-24 ปี โดยที่อายุ 18-24 ปี ต้องการสูงสุด 178 อัตรา (ร้อยละ 98.89) อายุ 25-29 ปี จำนวน 1 อัตรา (ร้อยละ 0.56) และอายุ 30-39 ปี 1 อัตรา (ร้อยละ 0.56)



ส่วนผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18-24 ปี 136 คน (ร้อยละ 25.37) รองลงมา อายุ 30-39 ปี 135 คน (ร้อยละ 25.19) อายุ 40-49 คน 113 คน (ร้อยละ 21.08) อายุ 25-29 ปี 109 คน (ร้อยละ 20.34) อายุ 50-59 ปี 36 คน (ร้อยละ 6.72) และอายุ 60 ปีขึ้นไป 7 คน (ร้อยละ 1.31)

สำหรับการบรรจุนาน พบว่าส่วนใหญ่ได้รับการบรรจุนานอายุระหว่าง 30-39 ปี 100 คน (ร้อยละ 30.40) รองลงมา อายุ 25-29 ปี 82 คน (ร้อยละ 24.92) อายุ 18-24 ปี 77 คน (ร้อยละ 23.40) อายุ 40-49 ปี 47 คน (ร้อยละ 14.29) อายุ 50-59 ปี 16 คน (ร้อยละ 4.86) และอายุ 60 ปีขึ้นไป 7 คน (ร้อยละ 2.13) (รายละเอียดตามตาราง 2)

ตาราง 2 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุนาน จำแนกตามอายุ ไตรมาส 3 ปี 2557

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	การบรรจุนาน (คน)
15-17	-	-	-
18-24	178	136	77
25-29	1	109	82
30-39	1	135	100
40-49	-	113	47
50-59	-	36	16
60 ปีขึ้นไป	-	7	7
รวม	180	536	329

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

ภารกิจส่งเสริมการมีงานทำนอกจากภารกิจที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานจัดหางานจังหวัด ยังมีการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนกลุ่มต่างๆ มีงานทำไม่ว่าจะเป็นนักศึกษาหรือผู้จบการศึกษาใหม่ผู้ว่างงาน ผู้ใช้แรงงานที่มีงานทำอยู่แล้วและมีความประสงค์จะเปลี่ยนงาน ผู้สูงอายุ แม่บ้านหรือผู้ต้องการรับงานไปทำที่บ้าน รวมทั้งทหาร เยาวชนในสถานพินิจให้มีงานทำ โดยกิจกรรมต่างๆ ที่จัดให้กลุ่มเป้าหมายดังกล่าวข้างต้นตลอดไตรมาส 3 ปี 2557 มีผู้ได้รับประโยชน์ทั้งสิ้น 1,302 คน เป็นชาย 442 คน หญิง 860 คน รายละเอียดกิจกรรมที่ดำเนินการและจำนวนผู้ได้รับประโยชน์ใน (รายละเอียดตามตาราง 3)



กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้ง ที่จัด กิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
แนะแนวอาชีพ	7	331	600	931
มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	3	111	239	350
ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	-	-	-	-
อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	1	-	12	9
ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	1	-	9	-
นัดพบตลาดงานเชิงคุณภาพ	-	-	-	-
การสาธิตเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ	-	-	-	-
รวม	12	442	860	1,302

ตาราง 3 การส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามกิจกรรม ไตรมาส 3 ปี 2557

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

การจ้างคนพิการ



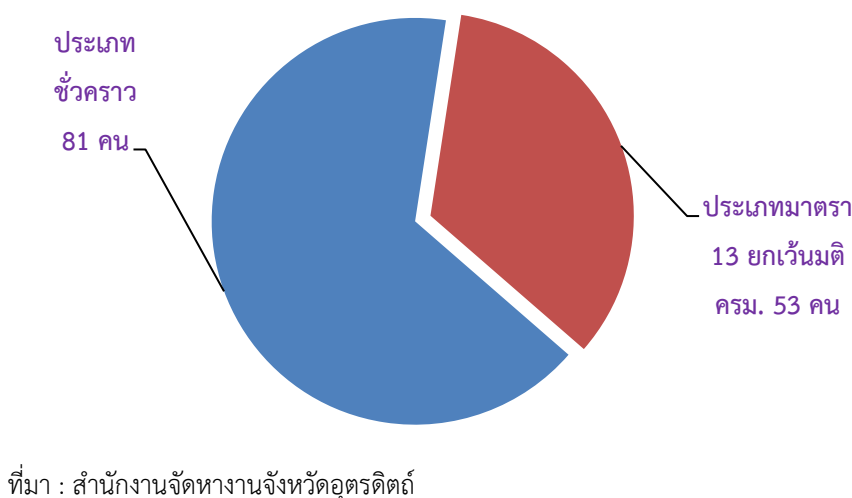
ข้อมูลการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐตามกฎหมาย การจ้างงานคนพิการ ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรดิตถ์ ณ กันยายน 2557 พบว่า ผลการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐ จำนวนทั้งสิ้น 11 แห่ง 33 ราย สรุปได้ดังนี้

- (1) สถานประกอบการรับคนพิการเข้าทำงาน จำนวน 9 แห่ง 28 ราย
- (2) การสัมปทาน/จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน ฝึกงาน หรือให้การช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการตามมาตรา 35 จำนวน 2 แห่ง 9 ราย

แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนกันยายน 2557 มีจำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานจังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน 134 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว 81 คน ร้อยละ 60.45 และประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม.(กลุ่มบุคคลบนพื้นที่สูง) เข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง แต่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง 53 คน ร้อยละ 39.55 (แผนภูมิ 13)

แผนภูมิ 13 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนกันยายน 2557



ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่าแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย (ยกเว้น ประเภทตลอดชีพ) มีจำนวน 134 คน โดยแยกเป็นบุคคลบนพื้นที่สูง 53 คน ร้อยละ 39.55 รองลงมา สัญชาติจีน 17 คน ร้อยละ 12.69 สัญชาติฟิลิปปิน 12 คน ร้อยละ 8.96 สัญชาติอังกฤษ 8 คน ร้อยละ 5.97 สัญชาติอเมริกัน 4 คน ร้อยละ 2.99



สัญชาติจีนได้หวั่น 3 คน ร้อยละ 2.24 สัญชาติออสเตรเลีย 2 คน ร้อยละ 1.49 และสัญชาติอื่นๆ 35 คน ร้อยละ 26.12 (ตารางภาคผนวกที่ 11)

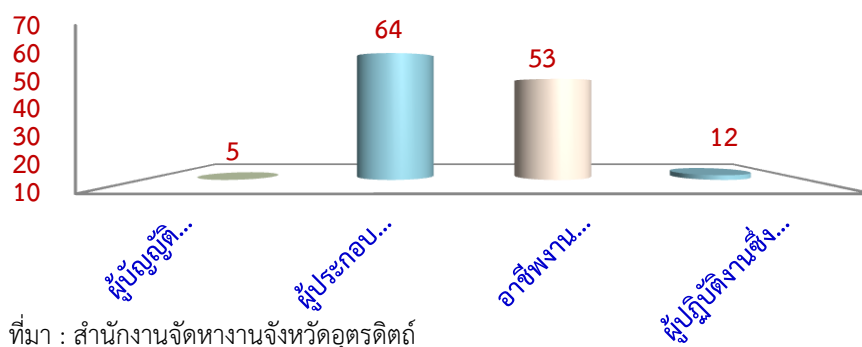
สำหรับแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายประเภทชั่วคราว ซึ่งมี 134 คน ที่กล่าวมาแล้ว ถ้าพิจารณาอาชีพที่ได้รับอนุญาตพบว่า

- 1) อาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 5 คน ร้อยละ 3.73
- 2) อาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 64 คน ร้อยละ 47.76
- 3) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 53 คน ร้อยละ 39.55
- 4) อาชีพผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้ จำนวน 12 คน ร้อยละ 8.96

(แผนภูมิ 14 และตารางภาคผนวกที่ 11)

แผนภูมิ 14 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่ได้รับอนุญาต จำแนกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)

ณ เดือนกันยายน 2557



สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อช่วยบรรเทาการขาดแคลนแรงงานและเป็นการทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ คือ เมียนมาร์ ลาว กัมพูชา ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2557 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางาน



จังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวนทั้งสิ้น 1,185 คน หากพิจารณาตามกลุ่มแรงงานต่างด้าวแยกตามประเภทที่ขอรับใบอนุญาต แบ่งเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

- 1) กลุ่มบุคคลที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 417 คน ร้อยละ 35.19
 - 2) กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างงานกับเมียนมาร์ ลาว กัมพูชา (MOU) จำนวน 40 คน ร้อยละ 3.38
 - 3) กลุ่มแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองตามสัญญาติเมียนมาร์ ลาว และกัมพูชา จำนวน 728 คน ร้อยละ 61.43
- (รายละเอียดตามตาราง 4)

ตาราง 4 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามสัญชาติ
ณ เดือนกันยายน 2557

กลุ่มแรงงานต่างด้าว	เมียนมาร์ (คน)	ลาว (คน)	กัมพูชา (คน)	รวม
กลุ่มบุคคลที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ	384	25	8	417
กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามบันทึกข้อตกลง MOU	32	7	1	40
กลุ่มแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง	284	325	119	728
รวม	700	357	128	1,185

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

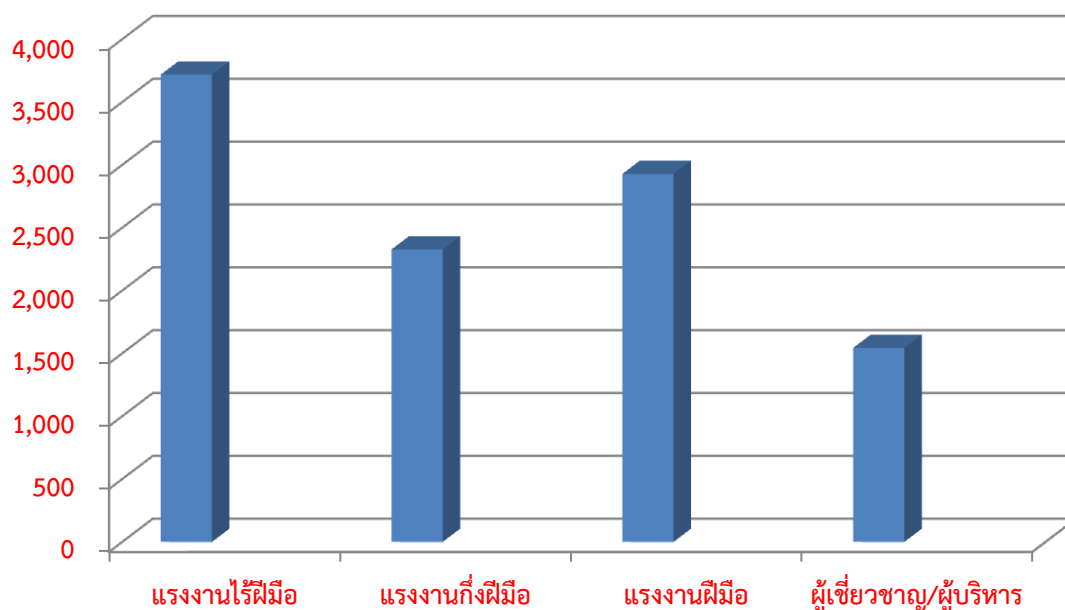
การประมาณกำลังแรงงาน - ผู้สำเร็จการศึกษา

กระทรวงแรงงาน มีนโยบายที่จะแก้ไขปัญหาการว่างงานและการขาดแคลนแรงงานในระดับจังหวัด จึงมอบหมายให้สำนักงานแรงงานจังหวัดดำเนินการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ (Demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (Supply) ในจังหวัดเพื่อนำข้อมูลจากการสำรวจไปใช้ประโยชน์ในการศึกษาวิเคราะห์ เพื่อการบริหารจัดการและวางแผนการผลิตและพัฒนาากำลังคนให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน รวมถึงแนวทางการแก้ไขปัญหาของสถานประกอบการต่อไป

สำหรับจำนวนลูกจ้าง/พนักงาน ของสถานประกอบการในจังหวัดมีจำนวนทั้งสิ้น 12,980 คน โดยพิจารณาจากระดับฝีมือพบว่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานไร้ฝีมือ จำนวน 3,718 คน (ร้อยละ 34.71) รองลงมาเป็นแรงงานฝีมือ จำนวน 2,928 คน (ร้อยละ 27.33) และแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 2,327 คน (ร้อยละ 21.72) (แผนภูมิ 15 และตารางภาคผนวกที่ 12)



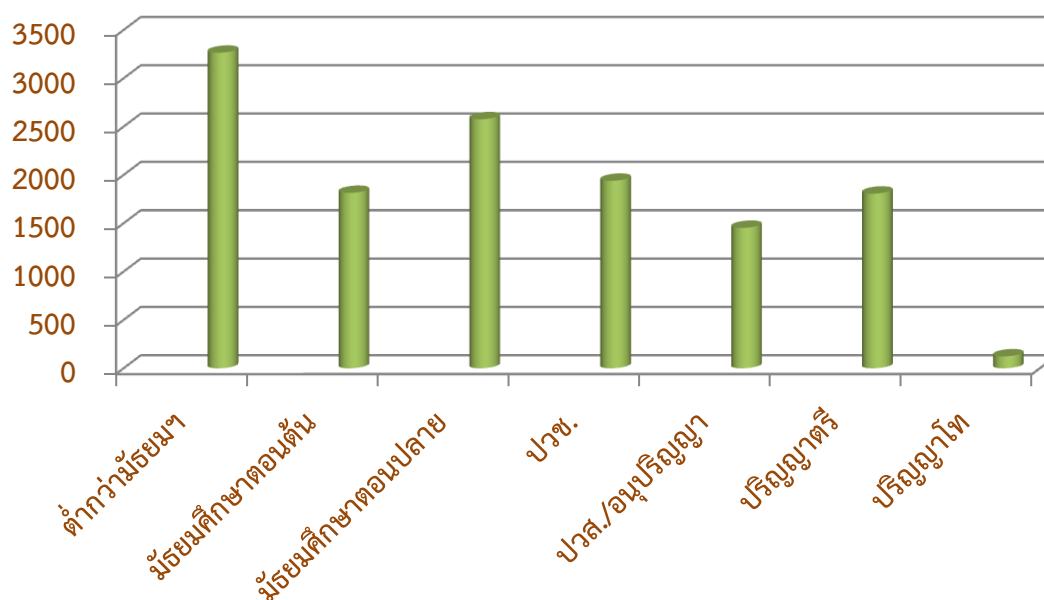
แผนภูมิ 15 จำนวนลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบันในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามระดับฝีมือ ปี 2557



ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน (จังหวัดอุดรดิตถ์)

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษาพบว่าลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบันมีการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 3,265 คน ร้อยละ 25.15 รองลงมา คือระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 2,577 คน ร้อยละ 19.85 ระดับ ปวช. จำนวน 1,940 คน ร้อยละ 14.95 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 1,815 คน ร้อยละ 13.98 ระดับปริญญาตรี จำนวน 1,807 คน ร้อยละ 13.92 ระดับ ปวส./อนุปริญญา จำนวน 1,453 คน ร้อยละ 11.19 และระดับปริญญาโท จำนวน 123 คน ร้อยละ 0.95 (แผนภูมิ 16 และตารางภาคผนวกที่ 12)

แผนภูมิ 16 จำนวนลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบันในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2557



ที่มา : ระบุฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน (จังหวัดอุดรดิตถ์)

สำหรับประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการส่วนใหญ่เป็นความต้องการแรงงานแทนคนเก่า ทั้งนี้ ความต้องการแรงงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) สาขาขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ 827 คน (ร้อยละ 35.49) 2) ยานยนต์และชิ้นส่วน 380 คน (ร้อยละ 16.31) 3) อาหารและอาหารสัตว์ 210 คน (ร้อยละ 9.01) 4) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 137 คน (ร้อยละ 5.88) และ 5) การบริการอื่นๆ 144 คน (ร้อยละ 6.18) (รายละเอียดตามตาราง 5)

ตาราง 5 จำนวนความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทกิจการ (5 อันดับแรก) ปี 2557

ประเภทอุตสาหกรรม	ลักษณะความต้องการ แรงงาน (คน)		รวม (คน)
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งใหม่	
1. ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์ฯ	628	199	827
2. ยานยนต์และชิ้นส่วน	321	59	380
3. อาหารและอาหารสัตว์	162	48	210

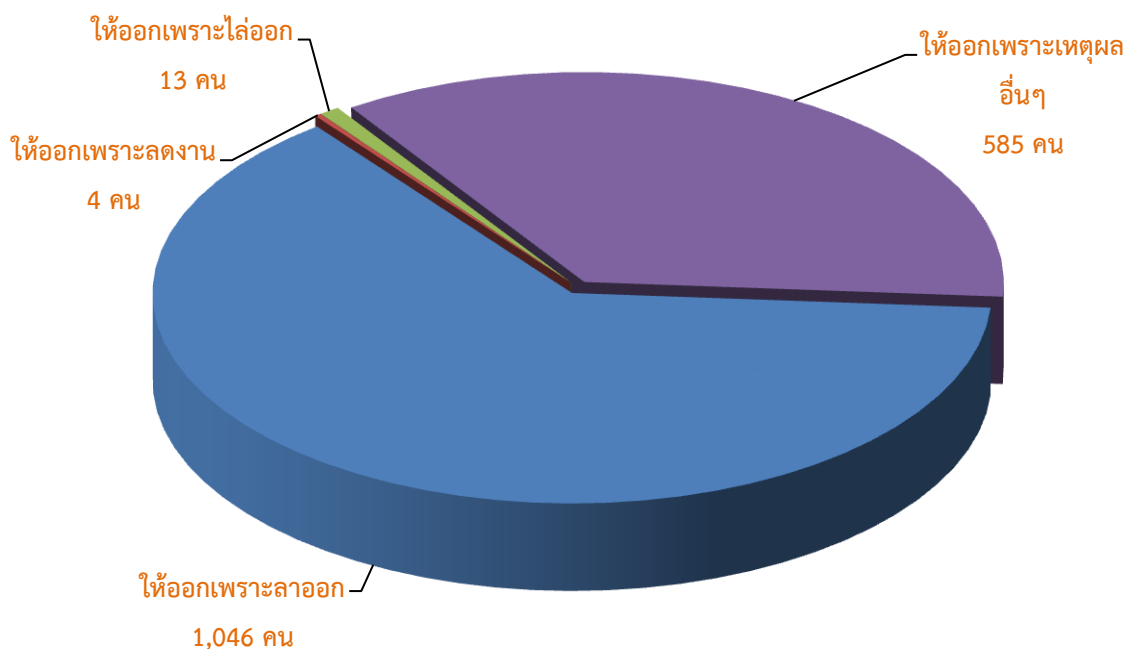


4. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	131	6	134
5. การบริการอื่นๆ	115	29	144

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน (จังหวัดอุดรดิตถ์)

เมื่อพิจารณาการเข้าออกงานของลูกจ้าง/พนักงาน ปี 2557 พบว่าจังหวัดอุดรดิตถ์มีลูกจ้างที่ออกจากการงาน รวม 1,648 คน สาเหตุที่ออกเพราะลาออกเองสูงสุด จำนวน 1,046 คน คิดเป็นร้อยละ 63.47 รองลงมาคือ ให้ออกเพราะเหตุผลอื่นๆ จำนวน 585 คน ร้อยละ 35.50 สาเหตุเพราะไล่ออก จำนวน 13 คน ร้อยละ 0.79 และให้ออกเพราะลดงาน จำนวน 4 คน ร้อยละ 0.24 สำหรับการเข้างานพบว่าเกินครึ่ง คือ ร้อยละ 80.39 จำนวน 1,873 คน เข้างานเนื่องจากแทนคนเก่า (แผนภูมิ 17 และตารางภาคผนวกที่ 14)

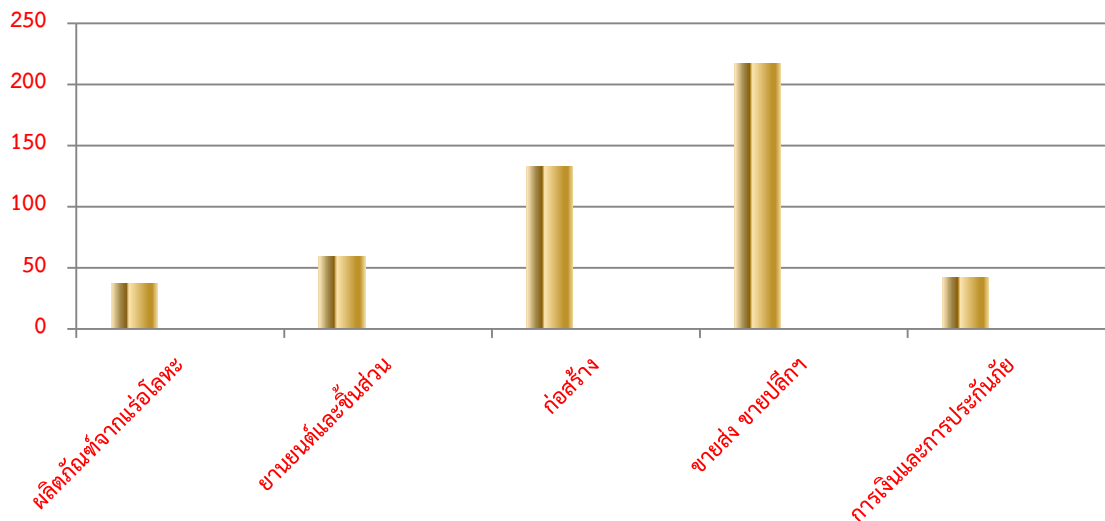
แผนภูมิ 17 จำนวนการเข้าออกจากการงานของลูกจ้างในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามสาเหตุการออกจากการงาน ปี 2557



สำหรับประเภทกิจการที่ขาดแคลนในจังหวัดอุดรดิตถ์ มีจำนวน 587 คน โดยประเภทกิจการขาดแคลน 5 อันดับแรก คือ 1) ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยายนยนต์ 217 คน (ร้อยละ 36.97) 2) ก่อสร้าง 133 คน (ร้อยละ 22.66) 3) ยานยนต์และชิ้นส่วน 59 คน (ร้อยละ 10.05) 4) การเงินและการประกันภัย 42 คน (ร้อยละ 7.16) และ 5) ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ 37 คน (ร้อยละ 6.30) (แผนภูมิ 18 และตารางภาคผนวกที่ 15)

แผนภูมิ 18 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามประเภทกิจการ

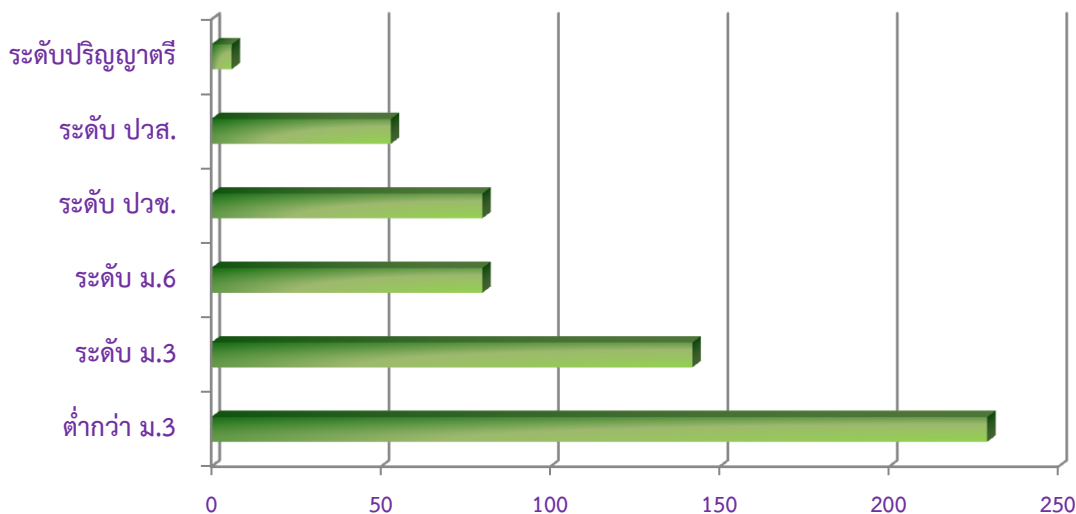
(5 อันดับแรก) ปี 2557



ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน (จังหวัดอุดรดิตถ์)

หากพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษาพบว่าระดับต่ำกว่า ม.3 มีจำนวน 227 คน คิดเป็นร้อยละ 38.67 รองลงมาคือ ระดับ ม.3 จำนวน 142 คน ร้อยละ 24.19 ระดับ ม.6 จำนวน 80 คน ร้อยละ 13.63 ระดับ ปวช. จำนวน 80 คน ร้อยละ 13.63 ระดับ ปวส. จำนวน 52 คน ร้อยละ 8.86 และระดับปริญญาตรี จำนวน 6 คน ร้อยละ 1.02 (แผนภูมิ 19 และตารางภาคผนวกที่ 15)

แผนภูมิ 19 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2557



ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน (จังหวัดอุดรธานี)

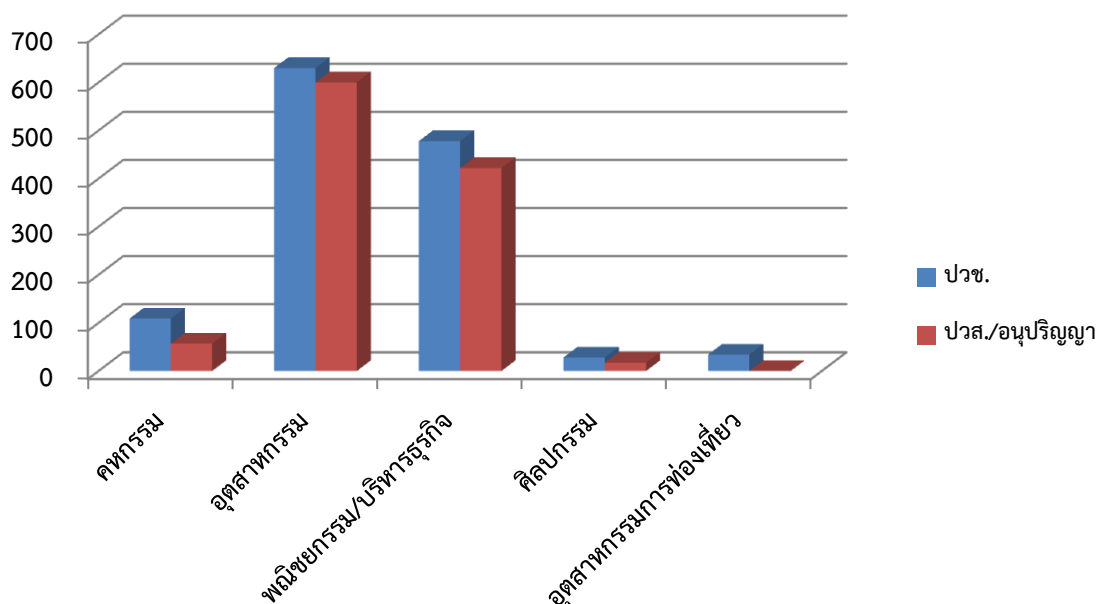
นอกจากการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน (Demand) และนำไปสู่กำลังแรงงานแล้ว ยังมีการสำรวจผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดอุดรธานี เพื่อศึกษาปริมาณการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ซึ่งจะได้พิจารณาว่าปริมาณผู้สำเร็จการศึกษาจะสามารถตอบสนองกับความต้องการของสถานประกอบการในจังหวัดได้หรือไม่ พบว่าปีการศึกษา 2556 จังหวัดอุดรธานีมีผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยม จำนวน 6,918 คน จำแนกเป็นชาย 3,130 คน ร้อยละ 45.24 และหญิงจำนวน 3,788 คน ร้อยละ 54.76

ส่วนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับ ปวช. และ ปวส./อนุปริญญา มีจำนวน 2,375 คน จำแนกเป็นชาย 1,201 คน คิดเป็นร้อยละ 50.57 หญิง 1,174 คน ร้อยละ 49.43 โดยระดับ ปวช. มีสัดส่วนสูงกว่าระดับ ปวส./อนุปริญญา ทั้งนี้ ระดับการศึกษา ปวช. สาขาที่จบมากที่สุด在全省 คือ สาขาอุตสาหกรรมมีจำนวน 630 คน (ร้อยละ 49.26 ของผู้จบการศึกษาระดับ ปวช.ทั้งหมด) (แผนภูมิ 20 และตารางภาคผนวกที่ 16)



แผนภูมิ 20 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. และ ปวส./อนุปริญญาในจังหวัดอุดรดิตถ์

จำแนกตามระดับการศึกษา ปีการศึกษา 2556



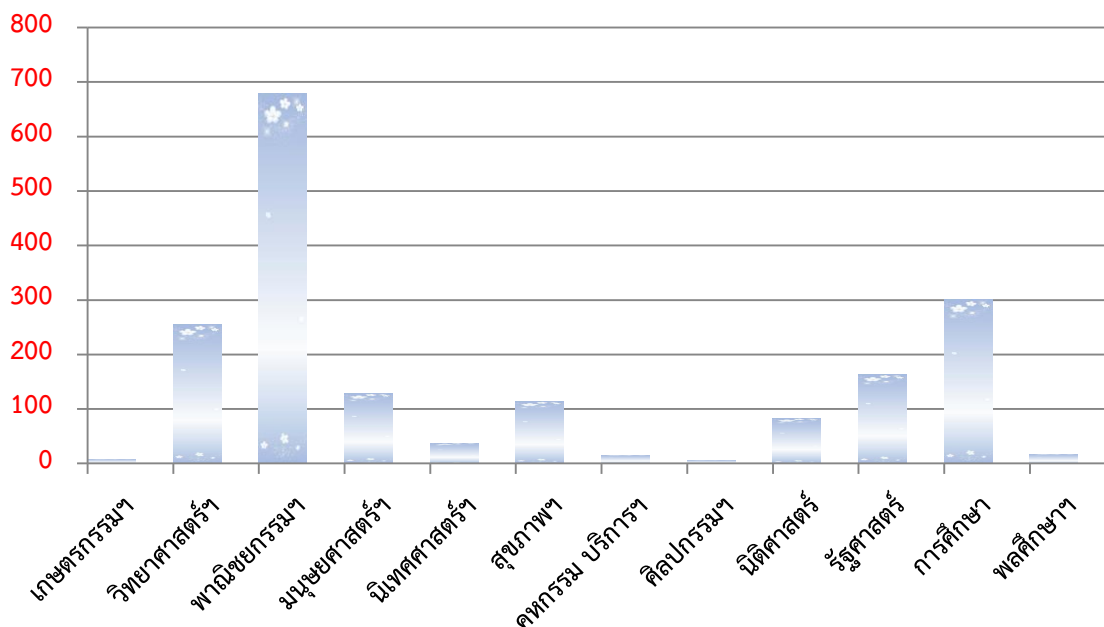
ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน (จังหวัดอุดรดิตถ์)

สำหรับกลุ่มผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปในจังหวัดอุดรดิตถ์ พบว่ามีจำนวน 1,804 คน โดยสัดส่วนของผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรีมีสูงสุด คือจำนวน 1,765 คน คิดเป็นร้อยละ 97.84 และระดับปริญญาโท 39 คน ร้อยละ 2.16 โดยผู้ที่จบสาขาพาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์มีจำนวนสูงสุด 679 คน คิดเป็นร้อยละ 37.64 ของผู้สำเร็จการศึกษากลุ่มปริญญาตรีขึ้นไปทั้งหมด รองลงมา สาขาการศึกษา 300 คน ร้อยละ 16.63 และสาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม 255 คน ร้อยละ 14.14 ตามลำดับ (แผนภูมิ 21 และตารางภาคผนวกที่ 17)



แผนภูมิ 21 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไปในจังหวัดอุดรดิตถ์

จำแนกตามสาขาการศึกษา ปีการศึกษา 2556



ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน (จังหวัดอุดรดิตถ์)

แรงงานไทยในต่างประเทศ

สำหรับแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดอุดรดิตถ์ ใน ไตรมาส 3 ปี 2557 (กรกฎาคม-กันยายน 2557) จำนวน 61 คน ผู้ที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษา 39 คน คิดเป็นร้อยละ 63.93 รองลงมา ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา 15 คน ร้อยละ 24.59 ระดับปริญญาตรี 4 คน ร้อยละ 6.55 และระดับประถมศึกษา 3 คน ร้อยละ 4.91 (รายละเอียดตามตาราง 6)



ตาราง 6 แจ้งความ ไปทำงาน จังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามระดับ มาส 3 ปี 2557	แรงงานไทยที่ ประสงค์เดินทาง ต่างประเทศ			
	วุฒิการศึกษา	เพศ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
	ประถมศึกษา	3	-	3
	มัธยมศึกษา	24	15	39
	ปวช., ปวท., ปวส., อนุปริญญา	9	6	15
	ปริญญาตรี	2	2	4
	รวม	38	23	61

การศึกษา ไตร

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

ในส่วนของการที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 3 ปี 2557 พบว่าแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ มีจำนวนทั้งสิ้น 72 คน จำแนกตามวิธีการเดินทางส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา 63 คน คิดเป็นร้อยละ 87.50 และการเดินทางด้วยตนเอง 9 คน ร้อยละ 12.50 โดยจำแนกตามวุฒิการศึกษาระดับประถมศึกษามากที่สุด 30 คน ร้อยละ 41.67 รองลงมา ระดับมัธยมศึกษา 26 คน ร้อยละ 36.11 ระดับ ปวช.,ปวท.,ปวส.,อนุปริญญา 13 คน ร้อยละ 18.06 และระดับปริญญาตรี 3 คน ร้อยละ 4.17 (รายละเอียดตามตาราง 7)

ตาราง 7 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทางและวุฒิการศึกษา
ไตรมาส 3 ปี 2557

วิธีการเดินทาง	วุฒิการศึกษา				
	ประถมศึกษา	มัธยมศึกษา	ปวช.ปวท.ปวส. อนุปริญญา	ปริญญาตรี	รวม
การเดินทางด้วยตนเอง	3	4	2	-	9



กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-	-	-	-
นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน	-	-	-	-	-
นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน	-	-	-	-	-
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-	-	-	-
Re-Entry	27	22	11	3	63
รวม	30	26	13	3	72

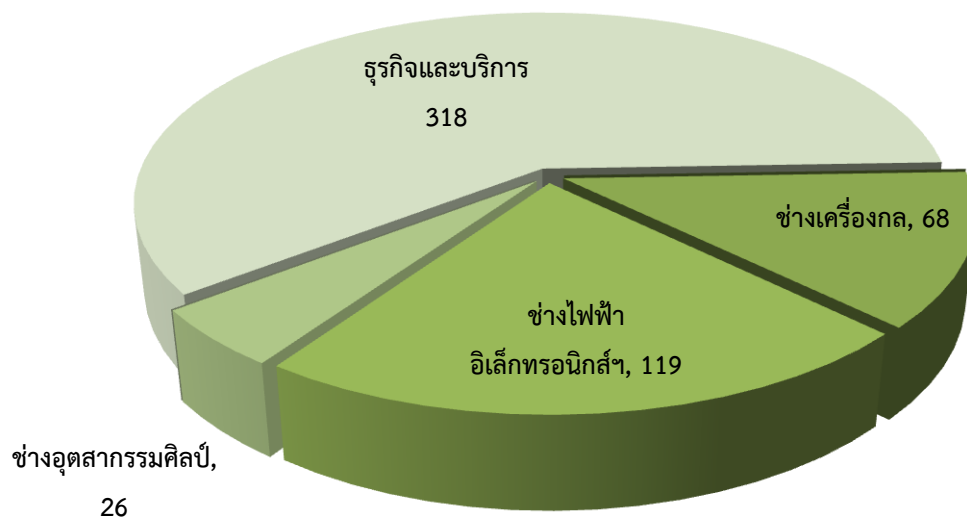
การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 3 ปี 2557 (กรกฎาคม-กันยายน 2557) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ ในไตรมาส 3 ปี 2557 มีดังนี้

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2557 ไม่มีผู้ฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัด

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดไตรมาส 3 ปี 2557 มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน 531 คน พบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมากที่สุดคือ ธุรกิจและบริการ 318 คน ร้อยละ 59.89 รองลงมา ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 119 คน ร้อยละ 22.41 ช่างเครื่องกล 68 คน ร้อยละ 12.81 และช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 26 คน ร้อยละ 4.90 (แผนภูมิ 22 และตารางภาคผนวกที่ 18)

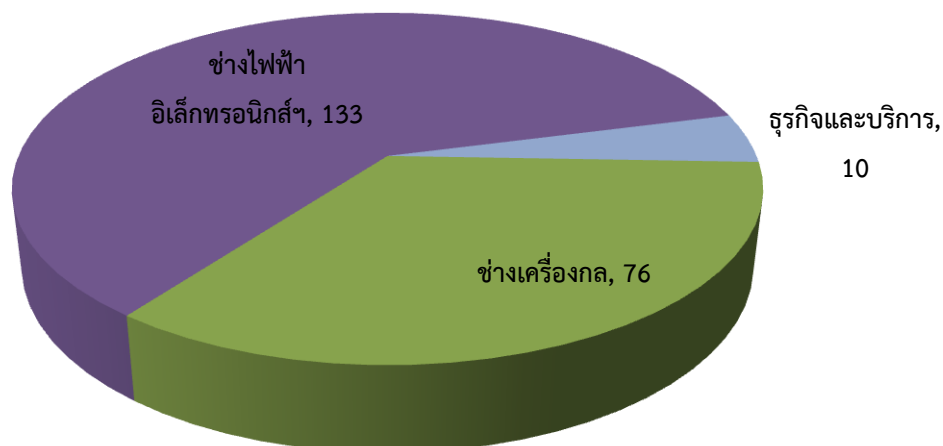
แผนภูมิ 22 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2557



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2557 มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำนวน 219 คน พบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมากที่สุดคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 133 คน ร้อยละ 60.73 รองลงมา ช่างเครื่องกล 76 คน ร้อยละ 34.70 และธุรกิจและบริการ 10 คน ร้อยละ 4.57 (แผนภูมิ 23 และตารางภาคผนวกที่ 19)

แผนภูมิ 23 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2557





ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

การตรวจแรงงาน

การตรวจแรงงานคือการตรวจสอบประกอบการ ซึ่งเป็นมาตรการหนึ่งในการส่งเสริมและยกระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยกำกับ ดูแล ให้สถานประกอบการมีการจ้างงานและปฏิบัติต่อแรงงาน โดยถูกต้องตามกฎหมายอย่างเป็นธรรม พัฒนาการตรวจแรงงานให้ครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนส่งเสริมให้แรงงานดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง อย่างไรก็ตามการตรวจสอบประกอบการมิใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อแนะนำให้ความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงานในการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมายอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส 3 ปี 2557 (กรกฎาคม-กันยายน 2557) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการตรวจสอบประกอบการทั้งสิ้น 35 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง 549 คน จำแนกเป็นชาย 312 คน (ร้อยละ 56.83 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) เป็นหญิง 237 คน ร้อยละ 43.17 ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจเป็นสถานประกอบการขนาด 1-4 คน ร้อยละ 40.0 (14 แห่ง) สถานประกอบการขนาด 10-19 คน ร้อยละ 25.71 (9 แห่ง) สถานประกอบการขนาด 20-49 คน ร้อยละ 17.14 (6 แห่ง) สถานประกอบการขนาด 5-9 คน ร้อยละ 11.43 (4 แห่ง) และสถานประกอบการขนาด 50-99 คน ร้อยละ 5.71 (2 แห่ง) ผลการตรวจพบว่า ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน 35 แห่ง (ตาราง 8 และตารางภาคผนวกที่ 20)

ตาราง 8 จำนวนสถานประกอบการ และลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัด ไตรมาส 3 ปี 2557

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 3 (กรกฎาคม-กันยายน 2557)	
	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1-4 คน	14	43
5-9 คน	4	29
10-19 คน	9	140
20-49 คน	6	171



50-99 คน	2	166
รวม	35	549

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในไตรมาส 3 ปี 2557 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 15 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 300 คน โดยจำแนกเพศชาย 199 คน ร้อยละ 66.33 และเพศหญิง 101 คน ร้อยละ 33.67 สถานประกอบการที่ตรวจความปลอดภัยในการทำงานพบว่าเป็นสถานประกอบการขนาด 10-19 คน ร้อยละ 53.33 (8 แห่ง) ขนาด 20-49 คน ร้อยละ 26.67 (4 แห่ง) ขนาด 1-4 คน ร้อยละ 6.67 (1 แห่ง) ขนาด 5-9 คน ร้อยละ 6.67 (1 แห่ง) และขนาด 50-99 คน ร้อยละ 6.67 (1 แห่ง) ผลการตรวจพบว่า ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน (ตาราง 9 และตารางภาคผนวกที่ 21)

ตาราง 9 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำแนกตามสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2557

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 3 (กรกฎาคม-กันยายน 2557)	
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)
1-4 คน	1	4
5-9 คน	1	9
10-19 คน	8	126
20-49 คน	4	106
50-99 คน	1	56
100-299 คน	-	-
300-499 คน	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-
รวม	15	300

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์



ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส 3 ปี 2557 คือการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือนมีจำนวน 7 แห่ง ร้อยละ 46.67 (ลูกจ้าง 98 คน) รองลงมาคือ การผลิต 4 แห่ง ร้อยละ 26.67 (ลูกจ้าง 105 คน) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน 2 แห่ง ร้อยละ 13.33 (ลูกจ้าง 62 คน) การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา 1 แห่ง ร้อยละ 6.67 (ลูกจ้าง 19 คน) และการก่อสร้าง 1 แห่ง ร้อยละ 6.67 (ลูกจ้าง 16 คน) ซึ่งผลการตรวจพบว่า ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย (ตาราง 10 และตารางภาคผนวกที่ 22)

ตาราง 10 การตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ไตรมาส 3 ปี 2557

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่าน การตรวจ (คน)	ผลการตรวจ	
			ถูกต้อง	ไม่ ถูกต้อง
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	2	62	2	-
การผลิต	4	105	4	-
การก่อสร้าง	1	16	1	-
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมฯ	7	98	7	-
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	19	1	-
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าฯ	-	-	-	-
รวม	15	300	15	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี



สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในไตรมาส 3 ปี 2557 (กรกฎาคม-กันยายน 2557) พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 37 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดใหญ่ที่มีลูกจ้าง 50-99 คน 500-999 คน และ 1,000 คนขึ้นไป โดยมีจำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 18.92 รองลงมา สถานประกอบการขนาด 100-199 คน จำนวน 6 คน ร้อยละ 16.22 สถานประกอบการขนาด 20-49 คน จำนวน 5 คน ร้อยละ 13.51 สถานประกอบการขนาด 10-19 คน จำนวน 3 คน ร้อยละ 8.10 สถานประกอบการขนาด 5-9 คน จำนวน 1 คน ร้อยละ 2.70 และสถานประกอบการขนาด 200-499 คน จำนวน 1 คน ร้อยละ 2.70

ส่วนจำแนกตามประเภทความร้ายแรงมากที่สุดคือ ประเภทหยุดงานไม่เกิน 3 วัน 21 ราย ร้อยละ 56.76 รองลงมา ประเภทหยุดงานเกิน 3 วัน 15 ราย ร้อยละ 40.54 และสูญเสียอวัยวะบางส่วน 1 ราย ร้อยละ 2.70 (รายละเอียดตามตาราง 11)

ตาราง 11 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง และขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุน) ไตรมาส 3 ปี 2557

ขนาดสถาน ประกอบการ	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญเสีย	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงานไม่ เกิน 3 วัน	
1-4 คน	-	-	-	-	-	-
5-9 คน	-	-	-	1	-	1
10-19 คน	-	-	-	-	3	3
20-49 คน	-	-	1	-	4	5
50-99 คน	-	-	-	2	5	7
100-199 คน	-	-	-	5	1	6
200-499 คน	-	-	-	1	-	1
500-999 คน	-	-	-	3	4	7
1,000 คน+	-	-	-	3	4	7
รวม	-	-	1	15	21	37

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์



สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานในไตรมาสนี้ พิจารณาแล้วส่วนใหญ่วัตถุหรือสิ่งของ ตัด/บาด/ทิ่มแทงมากที่สุด 13 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 รองลงมา วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน 8 คน ร้อยละ 20.51 วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ จำนวน 6 คน ร้อยละ 15.38 วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา 5 คน ร้อยละ 12.82 วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง 3 คน ร้อยละ 7.69 หกล้ม ลื่นล้ม 2 คน ร้อยละ 5.13 และ อุบัติเหตุ จากยานพาหนะ 2 คน ร้อยละ 5.13 (รายละเอียดตามตาราง 12)

ตาราง 12 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรง และสาเหตุการประสบอันตราย ไตรมาส 3 ปี 2557

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน		
1. ตกจากที่สูง	-	-	-	-	-	-
2. หกล้ม ลื่นล้ม	-	-	-	-	2	2
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ	-	-	-	-	-	-
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	3	3	6
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	4	4	8
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	1	1	1	3
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	5	8	13
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	2	3	5
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	-	-
10. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-	-
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	1	1	2
12. อื่นๆ	-	-	-	-	-	-



รวม	-	-	1	16	22	39
-----	---	---	---	----	----	----

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน

นอกจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อเป็นการป้องกันและให้ความคุ้มครองแรงงานไทย เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2557 (กรกฎาคม-กันยายน 2557) ได้ดำเนินการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ให้แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน จำนวน 12 แห่ง ลูกจ้างได้รับประโยชน์ จำนวน 729 คน (รายละเอียดตามตาราง 13)

ตาราง 13 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน จำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ไตรมาส 3 ปี 2557

กิจกรรมที่ส่งเสริม	สถานประกอบการ (แห่ง)	จำนวนลูกจ้าง (คน)
1. ส่งเสริมและให้บริการด้าน สวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่ กฎหมายกำหนด	12	729
2. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการ แรงงาน	-	-
รวม	12	729

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

การประกันสังคม

การประกันสังคมเป็นภารกิจของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์ โดยมีจุดหมายเพื่อดูแลผู้ใช้แรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ทั้งในยามปกติกรณีเกิดการว่างงานรวมถึงเมื่อยามแก่ชราโดยดำเนินการภายใต้แนวคิดการเฉลี่ยทุกข์ เฉลี่ยสุข สำหรับสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม



ทั้งสิ้น 1,434 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 39,075 คน แยกเป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 17,082 ราย มาตรา 39 จำนวน 4,002 ราย และมาตรา 40 จำนวน 17,991 ราย (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2557)

สำหรับข้อมูลสถานพยาบาล สำนักงานประกันสังคมรายงานจำนวนสถานพยาบาลไตรมาสนี้มีสถานพยาบาลในเครือข่ายประกันสังคม จำนวน 10 แห่ง โดยเป็นรัฐบาล 10 แห่ง

สำหรับการใช้บริการจากกองทุนประกันสังคม เมื่อพิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการทั้งสิ้น 3,816 ราย โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีเจ็บป่วยมีผู้ประกันตนใช้บริการ 1,316 ราย คิดเป็นร้อยละ 34.49 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมา ได้แก่กรณีชราภาพ 862 ราย ร้อยละ 22.59 กรณีคลอดบุตร 606 ราย ร้อยละ 15.88 กรณีว่างงาน 427 ราย ร้อยละ 11.19 กรณีสงเคราะห์บุตร 373 ราย ร้อยละ 9.77 กรณีทูพพลภาพ 173 ราย ร้อยละ 4.53 ในส่วนของ ผู้เสียชีวิตมีจำนวนน้อยสุดคือ 59 ราย ร้อยละ 1.55 (รายละเอียดตามตาราง 14)

ตาราง 14 การให้บริการของกองทุนประกันสังคม
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2557

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ผู้ประกันตน (ราย)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
เจ็บป่วย	1,316	932,072.25
คลอดบุตร	606	7,425,292.50
ทูพพลภาพ	173	178,068.75
ตาย	59	1,987,486.55
สงเคราะห์บุตร	373	149,200.00
ชราภาพ	862	6,526,239.09
ว่างงาน	427	3,683,573.80
รวม	3,816	20,881,932.94

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์



หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 20,881,932.94 บาท โดยกรณีคลอดบุตรมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 7,425,292.50 บาท (ร้อยละ 35.56) ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือ กรณีชราภาพจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 6,526,239.09 บาท (ร้อยละ 31.25) กรณีว่างงานจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 3,683,573.80 บาท (ร้อยละ 17.64) กรณีตายจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 1,987,486.55 บาท (ร้อยละ 9.52) กรณีเจ็บป่วยจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 932,072.25 บาท (ร้อยละ 4.46) กรณีทุพพลภาพจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 178,068.75 บาท (ร้อยละ 0.85) และกรณีสงเคราะห์บุตร 149,200 บาท (ร้อยละ 0.71) (รายละเอียดตามตาราง 14)

กองทุนเงินทดแทนมีนายจ้างที่ขึ้นทะเบียนและจ่ายเงินสมทบ 1,131 แห่ง ลูกจ้างในข่ายความคุ้มครอง 10,989 ราย สำหรับการให้บริการจากกองทุนเงินทดแทน เมื่อพิจารณาตามประเภทความร้ายแรง ซึ่งมี 5 ประเภท ความร้ายแรง ได้แก่ ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะบางส่วน หยุดงานเกิน 3 วัน และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน พบว่ามีจำนวนผู้ให้บริการทั้งสิ้น 41 คน ส่วนใหญ่เป็นประเภทความร้ายแรงที่ลูกจ้างในข่ายความคุ้มครองใช้บริการสูงสุด ได้แก่ ประเภทหยุดงานไม่เกิน 3 วัน มีผู้ให้บริการ 22 คน ร้อยละ 53.66 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมา หยุดงานเกิน 3 วัน มีผู้ให้บริการ 18 คน ร้อยละ 43.90 และสูญเสียอวัยวะบางส่วน มีผู้ให้บริการ 1 คน ร้อยละ 2.44

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินกองทุนเงินทดแทนประเภทความร้ายแรง พบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 117,137.05 บาท โดยประเภทหยุดงานเกิน 3 วัน มีการจ่ายเงินจำนวน 70,337.05 บาท (ร้อยละ 60.05) ของเงินประเภทความร้ายแรงที่จ่ายทั้งหมด และ สูญเสียอวัยวะบางส่วน มีการจ่ายเงินจำนวน 46,800 บาท (ร้อยละ 39.95) (รายละเอียดตามตาราง 15)

ตาราง 15 การให้บริการของกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง
ไตรมาส 3 ปี 2557

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ให้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
ตาย	-	-
ทุพพลภาพ	-	-
สูญเสียอวัยวะบางส่วน	1	46,800.00
หยุดงานเกิน 3 วัน	18	70,337.05
หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	22	-
รวม	41	117,137.05



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

ตารางภาคผนวก

