



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส 4 ปี 2557 มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ประมาณการการผลิตของจังหวัดอุดรดิตถ์ในปี 2556 ขยายตัวร้อยละ 1.6 ชะลอลงจากร้อยละ 5.7 ในปี 2555 จากการชะลอตัวในภาคนอกเกษตรที่ขยายตัวร้อยละ 1.2 ชะลอลงจากร้อยละ 7.2 ในปีก่อน เนื่องจากการหดตัวของสาขาอุตสาหกรรม สาขาการศึกษา และสาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ ที่หดตัวร้อยละ 20.3 4.6 และ 3.8 ตามลำดับ ส่วนสาขาการผลิตที่ขยายตัว ได้แก่ สาขาขนส่งขยายตัวร้อยละ 26.3 สาขาตัวกลางทางการเงิน ขยายตัวร้อยละ 14.9 สาขาการบริการด้านสุขภาพร้อยละ 10.7 และสาขาเกษตรกรรมขยายตัวร้อยละ 2.7 ตามลำดับ

ประมาณการผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2556 ณ ราคาประจำปี มีค่าเท่ากับ 36,024 ล้านบาท โดยผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (GPP per capita) ในปี 2556 เท่ากับ 82,263 บาท เพิ่มขึ้นจาก 79,334 บาทในปี 2555 หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.7

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดอุดรดิตถ์

ส่วนดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรดิตถ์เดือนธันวาคม 2557 เมื่อเทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2557 ลดลงร้อยละ 0.6 อัตราเงินเฟ้อเดือนพฤศจิกายน 2557 อยู่ที่ร้อยละ 1.2 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่มีทั้งสิ้น 40 ราย ทุนจดทะเบียน 80.70 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุดคือ การผลิต ทุนจดทะเบียน 30.0 ล้านบาท ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่มีจำนวน 5 โรง จำนวนเงินลงทุน 60.78 ล้านบาท



สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดอุดรดิตถ์มีประชากรจำนวน 435,742 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 236,516 คน ผู้มีงานทำ 234,860 คน ผู้ว่างงาน 1,466 คน และผู้รอฤดูกาล 190 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดอุดรดิตถ์ทำงานในภาคเกษตร จำนวน 108,337 คน ร้อยละ 46.13 ทำงานนอกภาคเกษตรจำนวน 126,527 คน หรือร้อยละ 53.87 โดยเป็นผู้ทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก มากที่สุด 33,422 คน หรือร้อยละ 26.41 รองลงมา คือ การผลิต 18,839 คน ร้อยละ 14.89 และการก่อสร้าง 17,693 คน ร้อยละ 13.98 ด้านการศึกษาผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 77,233 คน ร้อยละ 32.88 รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา 54,655 คน ร้อยละ 23.27 และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 39,817 คน ร้อยละ 16.95 ตามลำดับ

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลล่าสุดปี 2557 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 178,803 คน โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตรกรรม 112,642 คน ร้อยละ 63.0 นอกภาคเกษตรกรรม 66,161 คน ร้อยละ 37.0 โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกภาคเกษตรทำงานสูงสุดคือ การขนส่ง การขายปลีก 23,658 คน ร้อยละ 35.76 รองลงมาคือ การก่อสร้าง 13,436 คน ร้อยละ 20.31 และที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 11,094 คน ร้อยละ 16.77 ตามลำดับ

ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุดคือ ด้านการเกษตรและการประมง 103,950 คน ร้อยละ 58.14 รองลงมาคือ พนักงานบริการ 29,945 คน ร้อยละ 16.75 และอาชีพพื้นฐานต่างๆ 20,166 คน ร้อยละ 11.28 ตามลำดับ

สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 69,282 คน ร้อยละ 38.75 รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา 47,432 คน ร้อยละ 26.53 และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 25,091 คน ร้อยละ 14.03 ตามลำดับ

จำแนกตามสถานภาพการทำงานที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุดคือ ประกอบธุรกิจส่วนตัว 96,168 คน ร้อยละ 53.78 รองลงมา ช่วยธุรกิจครัวเรือน 55,502 คน ร้อยละ 31.04 และลูกจ้างเอกชน 22,156 คน ร้อยละ 12.39 ตามลำดับ

กลุ่มอายุแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่กลุ่มอายุระหว่าง 60 ปีขึ้นไป 33,566 คน ร้อยละ 18.77 รองลงมา อายุ 45-49 ปี 25,957 คน ร้อยละ 21.93 และอายุ 55-59 ปี 35,955 คน ร้อยละ 20.11 ตามลำดับ

ส่วนแรงงานนอกระบบจำแนกตามจำนวนชั่วโมงการทำงาน ส่วนใหญ่ทำงาน 50 ชั่วโมงขึ้นไป 89,039 คน ร้อยละ 49.80 รองลงมาทำงาน 40-49 ชั่วโมง 69,045 คน ร้อยละ 38.62 และทำงาน 30-39 ชั่วโมง 8,521 คน ร้อยละ 4.77 ตามลำดับ



การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาส 4 (ตุลาคม-ธันวาคม 2557) นายจ้าง/สถานประกอบการแจ้งความต้องการแรงงาน จำนวน 540 อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน 540 คน และการบรรจุงานมีจำนวน 856 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่าความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้น 360 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 200 ผู้ลงทะเบียนสมัครงานเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วจำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 0.75 และการบรรจุงานลดลง 527 คน คิดเป็นร้อยละ 160.18

ส่วนอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ การผลิต 162 อัตรา ร้อยละ 30.0 รองลงมา การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน 140 อัตรา ร้อยละ 25.92 และกิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ 35 อัตรา ร้อยละ 6.48 ตามลำดับ

สำหรับประเภทอาชีพ พบว่า มีความต้องการแรงงานในอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 164 อัตรา ร้อยละ 30.37 รองลงมา อาชีพงานพื้นฐาน 129 อัตรา ร้อยละ 23.89 และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 69 อัตรา ร้อยละ 12.78 ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่จบการศึกษาระดับประถมศึกษาและต่ำกว่ามากที่สุด 372 อัตรา ร้อยละ 68.89 รองลงมา ระดับ ปวช. 61 อัตรา ร้อยละ 11.30 และระดับมัธยมศึกษา 60 อัตรา ร้อยละ 11.11 ตามลำดับ

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด 193 คน ร้อยละ 35.74 รองลงมา คือ ระดับปริญญาตรี 150 คน ร้อยละ 27.78 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 81 คน ร้อยละ 15.0 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วเกือบทุกระดับการศึกษามีผู้ลงทะเบียนสมัครงานลดลง ผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่สมัครงานในประเภทอาชีพงานพื้นฐานมากที่สุด 147 คน ร้อยละ 27.22 และเป็นผู้มีอายุระหว่าง 18-24 ปี มากที่สุด 177 คน ร้อยละ 32.78 ตามลำดับ

การบรรจุงาน อุตสาหกรรมที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน 252 คน ร้อยละ 29.44 รองลงมาคือ การผลิต 245 คน ร้อยละ 28.62 และกิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ 71 คน ร้อยละ 8.29 ส่วนการบรรจุงานประเภท อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่มีมากที่สุด 296 คน ร้อยละ 34.58 รองลงมา คืออาชีพงานพื้นฐาน 204 คน ร้อยละ 23.83 และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 132 คน ร้อยละ 15.42 ส่วนการบรรจุงานในระดับปริญญาตรีมากที่สุด 279 คน ร้อยละ 32.59 รองลงมา ระดับมัธยมศึกษา 251 คน ร้อยละ 29.32 และระดับ ปวส. 181 คน ร้อยละ 21.14 โดยบรรจุงานอายุระหว่าง 18-24 ปี มากที่สุด 270 คน ร้อยละ 31.54 รองลงมา คืออายุระหว่าง 30-39 ปี 248 คน ร้อยละ 28.97 และอายุระหว่าง 25-29 ปี 231 คน ร้อยละ 26.99 ตามลำดับ

การจ้างคนพิการ ข้อมูลการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐตามกฎหมาย การจ้างงานคนพิการ ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรดิตถ์ ณ ธันวาคม 2557 พบว่ามีการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการ จำนวน 9 แห่ง 25 ราย และให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้า จำนวน 2 แห่ง 9 ราย ตามลำดับ



แรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน ณ เดือนธันวาคม 2557 รวมทั้งสิ้น 120 คน แรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เป็นประเภทชั่วคราว จำนวน 70 คน และประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม.(กลุ่มบุคคลบนพื้นที่สูง) จำนวน 50 คน โดยแรงงานต่างด้าวก่อนพื้นที่สูงมีมากที่สุด จำนวน 50 คน หรือร้อยละ 41.67 (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) รองลงมา สัญชาติอื่นๆ 35 คน ร้อยละ 29.17 และสัญชาติจีนและสัญชาติฟิลิปปิน 14 คน ร้อยละ 11.67 ตามลำดับ

สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน 3 สัญชาติ คือ เมียนมาร์ ลาว และกัมพูชา เพื่อช่วยบรรเทาการขาดแคลนแรงงานและเป็นการทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ มีจำนวนทั้งสิ้น 1,308 คน โดยแยกตามประเภทที่ขอรับใบอนุญาตได้แก่ (1) กลุ่มบุคคลที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 391 คน คิดเป็นร้อยละ 29.89 (2) กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงานกับเมียนมาร์ ลาว และกัมพูชา (MOU) จำนวน 66 คน ร้อยละ 5.05 (3) กลุ่มแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองตามสัญญาติเมียนมาร์ ลาว และกัมพูชา จำนวน 851 คน ร้อยละ 65.06 ตามลำดับ

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาส 4 ปี 2557 จังหวัดอุดรดิตถ์มีผู้ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำนวน 63 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา ส่วนวิธีการเดินทาง พบว่าเป็นผู้กลับมาพักชั่วคราว (Re-Entry) มีมากที่สุด 59 คน ร้อยละ 93.65 และการเดินทางด้วยตนเอง 4 คน ร้อยละ 6.35 ส่วนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 45 คน เป็นเพศชาย 30 คน ร้อยละ 66.67 และเพศหญิง 15 คน ร้อยละ 33.33 ตามลำดับ

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในไตรมาส 4 ปี 2557 (ตุลาคม-ธันวาคม 2557) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงาน ได้แก่ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานเพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน โดยพัฒนากำลังแรงงานให้มีความรู้ ความสามารถและทักษะฝีมือได้มาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนเร่งรัดการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ครอบคลุมสาขาอาชีพและอุตสาหกรรมเป็นสำคัญ มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 719 คน กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานมากที่สุดคือ ธุรกิจและบริการ 247 คน ร้อยละ 34.35 รองลงมา ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 180 คน ร้อยละ 25.03 และช่างเครื่องกล 167 คน ร้อยละ 23.23 ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบฯ จำนวน 132 คน กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมากที่สุดคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 66 คน ร้อยละ 50.0 รองลงมา ช่างเครื่องกล 41 คน ร้อยละ 31.06 และช่างก่อสร้าง 25 คน ร้อยละ 18.94 ตามลำดับ



การตรวจคุ้มครองแรงงาน ในไตรมาส 4 ปี 2557 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้คำแนะนำแก่สถานประกอบการและคุ้มครองลูกจ้าง จำนวน 26 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจและได้รับการคุ้มครอง จำนวน 297 คน สถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงานขนาด 1-4 คน (11 แห่ง) รองลงมา ขนาด 5-9 และ 10-19 คน (6 แห่ง) และขนาด 20-49 คน (2 แห่ง) ตามลำดับ ผลการตรวจพบว่า สถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 5 แห่ง เจ้าหน้าที่ได้มีหนังสือออกคำสั่งให้ดำเนินการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ ในไตรมาส 4 ปี 2557 มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 15 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 956 คน สถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงานขนาด 20-49 คน (8 แห่ง) รองลงมา ขนาด 50-99 คน (3 แห่ง) และขนาด 10-19 คน และขนาด 100-299 คน (2 แห่ง) ผลการตรวจพบว่า สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2557 จังหวัดอุดรดิตถ์ มีลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวนทั้งสิ้น 53 ราย พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานมากที่สุดเป็นสถานประกอบการขนาด 50-99 คน มากที่สุด จำนวน 11 คน ร้อยละ 20.75 รองลงมาสถานประกอบการขนาด 20-49 คน ขนาด 500-999 คน 10 คน เท่ากัน ร้อยละ 18.87 และสถานประกอบการขนาด 5-9 คน 8 คน ร้อยละ 15.09 ส่วนจำแนกตามประเภทความร้ายแรงมากที่สุดคือประเภทยุติงานไม่เกิน 3 วัน 27 คน ร้อยละ 50.94 รองลงมา ประเภทยุติงานเกิน 3 วัน 24 คน ร้อยละ 45.28 และสูญเสียอวัยวะบางส่วน 2 คน ร้อยละ 3.77 ตามลำดับ

การเกิดข้อเรียกร้อง/พิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดอุดรดิตถ์ ในช่วงไตรมาส 4 ปี 2557 พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทและข้อขัดแย้ง

การส่งเสริมการสวัสดิการ มีการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 79 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 3,116 คน

การประกันสังคม ข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์ ณ พฤศจิกายน 2557 พบว่าจำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม 1,446 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 40,194 ราย แยกเป็น มาตรา 33 จำนวน 17,119 ราย มาตรา 39 จำนวน 4,049 ราย และมาตรา 40 จำนวน 19,026 ราย โดยมีสถานพยาบาลในเครือข่ายประกันสังคมในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน 10 แห่ง โดยเป็นรัฐบาล 10 แห่ง



สำหรับการใช้บริการจากกองทุนประกันสังคมมีผู้ให้บริการทั้งสิ้น 2,756 ราย เมื่อพิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดได้แก่ กรณีเจ็บป่วย 1,266 ราย รองลงมา กรณีคลอดบุตร 583 ราย และกรณีชราภาพ 336 ราย ส่วนการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนทั้งสิ้น 18,611,479.64 บาท พบว่าการจ่ายเงินกรณีคลอดบุตรมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 7,800,314.50 บาท รองลงมา กรณีชราภาพ 6,546,493.62 บาท และกรณีตาย 1,955,613.77 บาท ตามลำดับ

กองทุนเงินทดแทนมีนายจ้างที่ขึ้นทะเบียนและจ่ายเงินสมทบ 1,141 แห่ง ลูกจ้างในข่ายความคุ้มครอง 11,047 ราย สำหรับการให้บริการกองทุนเงินทดแทนมีผู้ให้บริการทั้งสิ้น 53 คน ส่วนใหญ่เป็นประเภทความร้ายแรงที่ลูกจ้างในข่ายความคุ้มครองใช้บริการได้แก่ หุดยงานไม่เกิน 3 วัน มีผู้ให้บริการ 27 คน รองลงมา หุดยงานเกิน 3 วัน 24 คน และสูญเสียอวัยวะบางส่วน 2 คน สำหรับจำนวนเงินที่จ่ายทั้งสิ้น 288,765.20 บาท พบว่าการจ่ายเงินมากที่สุดคือ หุดยงานเกิน 3 วัน จำนวน 174,245.20 บาท และสูญเสียอวัยวะบางส่วน จำนวน 114,520 บาท





ข้อมูลสภาพทั่วไปของจังหวัดอุดรดิตถ์



คำขวัญจังหวัด :

“ เหล็กน้ำพี้ลือเลื่อง เมืองลางสาดหวาน บ้านพระยาพิชัยดาบหัก ถิ่นสักใหญ่ของโลก ”

วิสัยทัศน์ :

“ เมืองแห่งคุณภาพชีวิต ผลผลิตปลอดภัย สืบสานวัฒนธรรมไทย ก้าวไกลสัมพันธ์เพื่อนบ้านยั่งยืน ”

ลักษณะทางภูมิศาสตร์ :

อุดรดิตถ์เป็นจังหวัดหนึ่งในภาคเหนือตอนล่าง มีพื้นที่ทั้งหมด 7,838 ตารางกิโลเมตร หรือ 4,899,120 ไร่ เป็นอันดับที่ 11 ของ 17 จังหวัดภาคเหนือ อันดับที่ 25 ของประเทศ เป็นประตูขึ้นสู่ดินแดนลานนา ตะวันออก เป็นเมืองก่อนประวัติศาสตร์ ตัวเมืองเดิมชื่อ บางโพท่าอิฐ ได้รับการยกฐานะเป็นจังหวัดเมื่อ พ.ศ. 2476 “อุดรดิตถ์” หมายถึง เมืองท่าแห่งทิศเหนือ เป็นเมืองด่านานแม่ข่ายลับแล และเมืองถิ่นกำเนิดของวีรบุรุษกู้ชาติ “พระยาพิชัยดาบหัก” ทหารเอกสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช อยู่ห่างจากกรุงเทพฯ โดยทางรถยนต์ 491 กิโลเมตรและโดยทางรถไฟ 485 กิโลเมตร มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียง ดังนี้

ทิศเหนือ ติดกับ จังหวัดแพร่ และจังหวัดน่าน

ทิศใต้ ติดกับ จังหวัดพิษณุโลก

ทิศตะวันออก ติดกับ จังหวัดพิษณุโลกและสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวมีเขตชายแดนยาวประมาณ 135 กิโลเมตร

ทิศตะวันตก ติดกับ จังหวัดสุโขทัย



สภาพภูมิประเทศ :

แบ่งได้เป็น 3 ลักษณะ คือ

(1) **ที่ราบลุ่มแม่น้ำน่าน** บริเวณสองฝั่งของแม่น้ำน่าน และลำน้ำสาขาที่ไหลมาบรรจบกับแม่น้ำน่าน สภาพพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ราบลุ่มอยู่ในเขต อำเภอตรอน พิชัย และบางส่วนของอำเภอเมืองอุดรดิตถ์ ลับแล และทองแสนขัน (ประมาณ 20 % ของพื้นที่ทั้งหมด)

(2) **ที่ราบระหว่างหุบเขาและเชิงเขา** บริเวณที่อยู่ต่อเนื่องจากบริเวณที่ราบลุ่มแม่น้ำทางด้านเหนือและด้านตะวันออกของจังหวัด ประกอบด้วยที่ราบแคบๆ ระหว่างหุบเขาตามแนวคลองตรอน แม่น้ำปาด คลองแม่พ่อง ห้วยน้ำไคร้ และลำธารสายต่าง ๆ สลับกับภูมิประเทศเป็นเขาในเขตอำเภอเมืองอุดรดิตถ์ ลับแล น้ำปาด พากท่า ท่าปลา และอำเภอบ้านโคก (ประมาณ 20 % ของพื้นที่ทั้งหมด)

(3) **เขตภูเขาและที่สูง** อยู่ในบริเวณทางด้านเหนือ และทางตะวันออกของจังหวัด โดยเฉพาะเขตอำเภอเมืองอุดรดิตถ์ ลับแล น้ำปาด พากท่า ท่าปลา และอำเภอบ้านโคก (ประมาณ 60 % ของพื้นที่ทั้งหมด)

สภาพทางเศรษฐกิจ :

จังหวัดอุดรดิตถ์มีผลผลิตสาขาที่ส่งผลต่อเศรษฐกิจของจังหวัดคือ สาขาการเกษตร รองลงไปคือการอุตสาหกรรม การประมง และการพาณิชย์

☆ พืชเศรษฐกิจของจังหวัดที่สำคัญคือ ยางพาราที่มีการปลูกมากที่สุดในประเทศ นอกจากนี้ก็มี ทุเรียน เงาะ มังคุด สับปะรด ลำไย ส่วนพืชไร่ที่เป็นพืชเศรษฐกิจคือ ข้าวอ้อย ข้าวโพด กระเทียม ถั่วต่างๆ และยาสูบ เป็นต้น

☆ มีพื้นที่ปลูกอ้อยมากเพราะมีโรงงานน้ำตาลถึง 2 แห่ง มีโรงงานผลิตภัณฑอาหารกระป๋อง

☆ มีการทำอุตสาหกรรมในครัวเรือนหลายอย่างเช่น การทำไม้กวาดตองกง การทอผ้า การจักสาน เครื่องใช้ไม้ไผ่ การทำเครื่องปั้นดินเผา การตีเหล็กทำเครื่องใช้เกษตรกรรมและทำมีด เป็นต้น

☆ สภาพความคล่องตัวของเศรษฐกิจ ส่วนใหญ่จะอยู่ในเขตเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอลับแล อำเภอพิชัย มีธนาคารพาณิชย์คอยให้บริการอยู่หลายแห่ง จากสภาพทั่วไปแล้วจังหวัดอุดรดิตถ์มีค่าครองชีพของประชากรอยู่ในระดับปานกลาง

ทรัพยากรธรรมชาติ :

จังหวัดอุดรดิตถ์มีทรัพยากรป่าไม้ที่สมบูรณ์ มีทรัพยากรแร่ธาตุหลายชนิด เช่น แร่พลวง เหล็ก ทองแดง ยิปซัม ไยหิน ดินขาวพัลค์ แต่ยังไม่ได้นำไปใช้ในทางเศรษฐกิจ และมีแหล่งน้ำธรรมชาติที่สำคัญ ได้แก่ แม่น้ำน่านไหลผ่านเขตจังหวัดเป็นระยะความยาวถึง 160 กิโลเมตร แม่น้ำปาด ห้วยพูล คลองแม่พ่อง ห้วยน้ำพี คลองตรอน ห้วยน้ำลอก นอกจากนั้นมีเขื่อนและฝายกักเก็บน้ำเพื่อการชลประทาน คือ เขื่อนสิริกิติ์ ฝายสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช และซึ่งเป็นฝายแรกของประเทศไทย



สภาพภูมิอากาศ :

จังหวัดอุดรดิตถ์ได้รับอิทธิพลจากกระแสลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ และตะวันออกเฉียงใต้มีความชื้น และความร้อนสูง ในฤดูร้อนอากาศจะร้อนจัด อุณหภูมิเฉลี่ย 35 องศาเซลเซียส อากาศเย็นสบายในฤดูหนาวและมีฝนตกชุกในฤดูฝน ส่วนในฤดูหนาวอุณหภูมิเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 25.3 องศาเซลเซียส

การปกครอง :

จังหวัดอุดรดิตถ์แบ่งพื้นที่เพื่อการบริหารราชการส่วนภูมิภาค เป็น 9 อำเภอ 67 ตำบล 613 หมู่บ้าน 130 ชุมชน โดยมีอำเภอดังนี้ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอดรอน อำเภอทองแสนขัน อำเภอท่าปลา อำเภอน้ำปาด อำเภอบ้านโคก อำเภอพิชัย อำเภอฟากท่า และอำเภอลับแล มีการแบ่งเขตการบริหารราชการ 3 ระดับ คือ

มีการบริหาร 3 ระดับคือ

1. การบริหารราชการส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค จำนวน 60 หน่วยงาน
2. การบริหารราชการส่วนภูมิภาค จำนวน 34 หน่วยงาน
3. การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น จำนวน 80 แห่ง ประกอบด้วย
 - * องค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน 1 แห่ง
 - * เทศบาลเมือง จำนวน 1 แห่ง
 - * เทศบาลตำบล จำนวน 25 แห่ง
 - * องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 53 แห่ง

ประชากร :

ประชากร ณ เดือนกันยายน 2557 รวมทั้งสิ้น 460,427 คน ชาย 226,361 คน หญิง 234,066 คน อำเภอเมืองอุดรดิตถ์มีประชากรมากที่สุด จำนวน 150,376 คน หรือร้อยละ 32.66 รองลงมา อำเภอพิชัย จำนวน 77,014 คน หรือร้อยละ 16.73 อำเภอลับแล 55,755 คน หรือร้อยละ 12.11 ส่วนอำเภอบ้านโคก มีประชากรน้อยที่สุด จำนวน 14,454 คน หรือเพียงร้อยละ 3.14 (รายละเอียดตาราง 1)



ตารางที่ 1 จำนวนประชากรจังหวัดอุตรดิตถ์ จำแนกตามเขตพื้นที่ ณ เดือนกันยายน 2557

ลำดับ	เขตพื้นที่	จำนวนประชากร (คน)			หลังคาเรือน
		ชาย	หญิง	รวม	
1	อำเภอเมือง	72,992	77,384	150,376	56,220
2	อำเภอตรอน	16,916	17,818	34,734	11,145
3	อำเภอลับแล	27,325	28,430	55,755	21,111
4	อำเภอพิชัย	37,539	39,475	77,014	25,192
5	อำเภอทองแสนขัน	16,235	16,194	32,429	10,627
6	อำเภอท่าปลา	24,340	24,085	48,425	15,077
7	อำเภอน้ำปาด	16,308	16,201	32,509	11,209
8	อำเภอปากท่า	7,322	7,409	14,731	5,142
9	อำเภอบ้านโคก	7,384	7,070	14,454	5,865
รวม		226,361	234,066	460,427	161,588

ที่มา : ข้อมูลที่ทำการปกครองจังหวัดอุตรดิตถ์

ลักษณะทางสังคม :

สภาพพื้นที่ของจังหวัดอุตรดิตถ์ อยู่ในเขตรอยต่อแห่งวัฒนธรรมล้านนา ล้านช้าง และภาคกลาง เป็นผลให้ลักษณะวิถีชีวิตความเป็นอยู่ ภาษาถิ่นและงานประเพณีพื้นบ้านต่างๆ มีลักษณะผสมผสาน ประชากรบางส่วนพูดภาษาไทยภาคกลาง บางส่วนพูดภาษาไทยภาคเหนือ และบางส่วนพูดภาษาลาว เป็นต้น

แหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญ :

❖ **อำเภอเมืองอุตรดิตถ์** อนุสาวรีย์พระยาพิชัยดาบหัก พิพิธภัณฑ์พระยาพิชัยดาบหัก และพิพิธภัณฑ์ดาบเหล็กน้ำพี้ (ใหญ่ที่สุดในโลก) หลวงพ่อเพชรวัดท่าถนน วัดพระฝางสว่างคูมุนีนาถ วัดกลางธรรมสาคร วัดใหญ่ท่าเสา หอวัฒนธรรมจังหวัด วัดดอยแก้ว วัดธรรมาธิปไตย น้ำตกตาดคอม้า น้ำตกแม่เฒะ น้ำตกขุนริด น้ำตกจำเอย และจุดชมวิวยะเขาลึง

❖ **อำเภอลับแล** วัดพระแท่นศิลาอาสน์ วัดพระยืนพุทธบาทยุคล วัดพระนอนพุทธไสยาสน์ วัดเจดีย์ศรีวิหาร วัดดอนสัก วัดพระบรมธาตุทุ่งยั้ง เมืองทุ่งยั้งและเวียงเจ้าเงาะ อนุสาวรีย์เจ้าฟ้าฮ่ามกุมาร อนุสาวรีย์พระศรีพนมมาศ น้ำตกแม่พูล วัดดงสระแก้ว และวัดห้องสูง

❖ **อำเภอพิชัย** เมืองพิชัย วัดหน้าพระธาตุ บ้านเกิดพระยาพิชัยดาบหัก และศาลพระยาพิชัยดาบหัก

❖ **อำเภอตรอน** บึงทับกระดาน สวนนกเขาเหล็ก และประเพณีไหลแพไฟเฉลิมพระเกียรติ



- ❖ **อำเภอทองแสนขัน** บ่อเหล็กน้ำพี้ และพิพิธภัณฑ์บ่อเหล็กน้ำพี้
- ❖ **อำเภอท่าปลา** เชื้อนสิริกิติ์ เชื้อนดินช่องเขาขาด ดอยพระธาตุ (เจดีย์กลางน้ำ) อุทยานแห่งชาติลำน้ำน่าน บ้านท่าเรือ และภูญาพื่อ
- ❖ **อำเภอน้ำปาด** วนอุทยานต้นสักใหญ่ อุทยานแห่งชาติคลองตรอน น้ำตกคลองตรอน ยอดดอยภูเมี่ยง ถ้ำวัวแดงและถ้ำเสือดาว ถ้ำจัน ถ้ำเต่า อ่างเก็บน้ำห้วยเมฆ อุทยานแห่งชาติภูสอยดาว น้ำตกภูสอยดาว และน้ำตกสายทิพย์
- ❖ **อำเภอฟากท่า** สุสานหอย มะค่าโมงยักษ์ และบ้านมนุษย์แมงป่อง
- ❖ **อำเภอบ้านโคก** จุดผ่อนปรนทางการค้าชายแดนไทย – ลาว

ขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรม :

จังหวัดอุดรดิตถ์มีขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม 3 ลักษณะ คือ 1) ล้านช้าง 2) ล้านนา 3) สุโขทัย หรือ รัตนโกสินทร์ และมีงานประเพณีที่สำคัญ ดังนี้

❖ **งานพระยาพิชัยดาบหักและงานกาชาดจังหวัดอุดรดิตถ์** เป็นงานเทศกาลเชิดชูเกียรติและรำลึกถึงพระยาพิชัยดาบหักที่มีต่อประเทศชาติ ซึ่งจะจัดขึ้น ณ สนามกีฬาพระยาพิชัยดาบหัก หน้าศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์ ในวันที่ 7-16 มกราคม ของทุกปี

❖ **งานนมัสการพระแท่นศิลาอาสน์** พระยืนพุทธบาทยุคล และพระนอนพุทธไสยาสน์ สันนิษฐานว่ามีการจัดงานสืบทอดกันมาตั้งแต่สมัยกรุงศรีอยุธยา เพื่อร่วมกันทำบุญตักบาตรและนพพระแท่นศิลาอาสน์ ในวันขึ้น 8-15 ค่ำ เดือน 3 (วันมาฆบูชา) ของทุกปี ณ วัดพระแท่นศิลาอาสน์(พระอารามหลวง)

❖ **มหกรรมเหล็กน้ำพี้ และของดีทองแสนขัน** จัดขึ้นเป็นประจำระหว่างวันที่ 20-21 มีนาคม ของทุกปี

❖ **งานประเพณีอัฐมีบูชา** เป็นพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพจำลองของพระพุทธเจ้า ประกอบการ แสดง แสง สี เสียง กำหนดจัดขึ้นในวันขึ้น 15 ค่ำ เดือน 6 ถึง วันแรม 8 ค่ำ เดือน 6 ของทุกปี ณ วัดบรมธาตุทุ่งยั้ง อำเภอลับแล

❖ **งานเทศกาลวันลางสาด ลองกองหวาน และมหกรรมของดีเมืองอุดรดิตถ์** เป็นการจัดงานเพื่อกระตุ้นให้เกษตรกรปรับปรุงพันธุ์ลางสาด และส่งเสริมการขายผลไม้ต่างๆ และผลิตภัณฑ์สินค้าหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ ณ สนามกีฬาพระยาพิชัยดาบหัก หน้าศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์ มีกำหนดจัดขึ้นในช่วงเดือนกันยายน – ต้นเดือนตุลาคม ของทุกปี โดยมีระยะเวลาจัดงานประมาณ 10 วัน

❖ **ประเพณีไหลแพไฟเฉลิมพระเกียรติ** จัดในช่วงวันที่ ๓-๕ ธันวาคม ของทุกปี ซึ่งเป็นการแสดงออกถึงความจงรักภักดีแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ประชาชนชาวอำเภอตรอน สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันยิ่งใหญ่ของพระองค์ จึงพร้อมใจกันจัดงานประเพณีไหลแพไฟเฉลิมพระเกียรติ และพิธีขอบคุณพิชพันธุ์ธัญญาหารและสายน้ำขึ้นเป็นประจำทุกปี



รายงานเศรษฐกิจการคลังจังหวัดอุดรดิตถ์

เศรษฐกิจจังหวัดอุดรดิตถ์ปี 2557 คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 1.0 เท่ากับคาดการณ์เดือนมิถุนายน 2557 ขณะที่ปี 2558 คาดว่าเศรษฐกิจจะขยายตัวร้อยละ 4.8 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 4.4 – 5.3) จากการขยายตัวของภาคเกษตรกรรมภาคอุตสาหกรรม ภาคบริการ การบริโภคภาคเอกชนและการลงทุนภาคเอกชน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ปี 2557 ด้านอุปทาน คาดว่าจะหดตัวร้อยละ 3.7 จากผลของ **ภาคเกษตรกรรม** คาดว่าจะหดตัวร้อยละ 5.4 จากการหดตัวของผลผลิตข้าว เนื่องจากภาวะภัยแล้งและภัยธรรมชาติจากสภาพอากาศที่หนาวนานกว่าปกติ ประกอบกับการสิ้นสุดลงของโครงการรับจำนำข้าว ด้านพื้นที่เพาะปลูกเกษตรกรรมบางส่วนปรับเปลี่ยนจากการปลูกข้าวไปปลูกอ้อยตามโครงการภาครัฐที่ส่งเสริมการปลูกอ้อยในพื้นที่เพาะปลูกข้าวนาปีส่งผลให้ผลผลิตอ้อยขยายตัวสูง ส่วนข้าวโพดเลี้ยงสัตว์หดตัวจากการลดพื้นที่เพาะปลูกและราคาที่ตกต่ำในปีก่อน มันสำปะหลังขยายตัวจากการสับเปลี่ยนกับการปลูกข้าวโพด ส่วนหอมแดงให้ผลผลิตเพิ่มขึ้นจากการเพิ่มพื้นที่เพาะปลูกเนื่องจากราคาที่ปรับสูงขึ้นจากปีก่อน **ภาคอุตสาหกรรม** คาดว่าจะหดตัวร้อยละ 9.8 หลังจากที่ย้ายตัวสูงในฐานปีก่อนทั้งจากจำนวนโรงงานและปริมาณการใช้ไฟฟ้า อย่างไรก็ตาม โรงงานน้ำตาลซึ่งเป็นโครงสร้างหลักมีการขยายตัวตามปริมาณผลผลิตอ้อยที่เข้าโรงงาน **ภาคบริการ** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 8.6 จากจำนวนนักท่องเที่ยวที่คาดว่าจะเพิ่มขึ้นในช่วงไตรมาสที่ 4 ตามมาตรการส่งเสริมการท่องเที่ยวและการประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวตามฤดูกาลของจังหวัด ซึ่งคาดว่าจะสามารถดึงดูดนักท่องเที่ยวได้มากขึ้น

ด้านอุปสงค์ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 4.1 ชะลอตัวลงจากคาดการณ์ปีก่อนจาก **การลงทุนภาคเอกชน** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 2.0 ชะลอตัวตามสินเชื่อเพื่อการลงทุนของธนาคารพาณิชย์ที่ขยายตัวในอัตราชะลอลง และจากสถานการณ์ทางการเมืองในช่วงครึ่งปีแรกที่ยังคงส่งผลต่อความกังวลในการลงทุนของนักลงทุน แม้ว่าจะมีทิศทางที่ชัดเจนขึ้นแล้วในช่วงครึ่งปีหลัง อย่างไรก็ตามคาดว่าจะการลงทุนภาคเอกชน ยังสามารถขยายตัวได้อย่างต่อเนื่องตามมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจในช่วงปลายปี **การบริโภคภาคเอกชน** คาดว่าจะหดตัวร้อยละ 11.2 จากการใช้จ่ายในสินค้าคงทนโดยเฉพาะยานยนต์ที่หดตัวจากฐานที่สูงในปีก่อน เนื่องจากโครงการรถยนต์คันแรกสิ้นสุดลงและภาวะหนี้ครัวเรือนสูงมาบั่นทอนกำลังซื้อรวมถึงประชาชนมีความระมัดระวังในการใช้จ่ายมากขึ้น **การใช้จ่ายภาครัฐ** คาดว่าการเบิกจ่ายงบรายจ่ายประจำจะขยายตัวร้อยละ 6.5 ส่วนการเบิกจ่ายงบรายจ่ายลงทุนคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 4.0 โดยปรับตัวกลับมาเป็นบวก จากที่หดตัวในปีก่อน เนื่องจากมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณของจังหวัด และมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 **การค้าชายแดน** คาดว่าจะมีมูลค่า 17 ล้านบาทต่อเดือน จากการประกาศยกระดับจุดผ่อนปรนชั่วคราวเป็นจุดผ่านแดนถาวรฤดู เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2556 ส่งผลให้มูลค่าการส่งออกและนำเข้าสินค้าผ่านชายแดนมีแนวโน้มขยายตัวอย่างต่อเนื่อง



เสถียรภาพเศรษฐกิจ ปี 2557 อัตราเงินเฟ้อทั่วไป คาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ 2.3 ลดลงจากปีก่อนจากการชะลอตัวของอุปสงค์รวมของจังหวัด ส่วนจำนวนผู้มีงานทำคาดว่าจะมีจำนวน 279,497 คนต่อปี เพิ่มขึ้นจากปีก่อนตามการขยายตัวของภาคนอกเกษตร

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดอุดรดิตถ์

ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรดิตถ์เดือนธันวาคม 2557 เท่ากับ 108.0 เมื่อเทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2557 ลดลงร้อยละ 0.6 (เดือนพฤศจิกายน 2557 เทียบกับเดือนตุลาคม 2557 ลดลงร้อยละ 0.5) เทียบเฉลี่ย 12 เดือน (มกราคม-ธันวาคม 2557) กับระยะเดียวกันของปี 2556 สูงขึ้นร้อยละ 2.6 เป็นภาวะที่ราคาสินค้าและบริการ โดยเฉลี่ยปรับตัวลดลงจากการลดลงของดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 0.2 และหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มร้อยละ 1.0

ตาราง 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า
ธันวาคม 2557 ปีฐาน (2554=100)

หมวด	ธ.ค. 2557	ม.ค. - ธ.ค. 2557
ดัชนีราคาผู้บริโภค	108.0	109.2
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	112.2	112.6
หมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	104.7	106.6
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	106.2	105.6

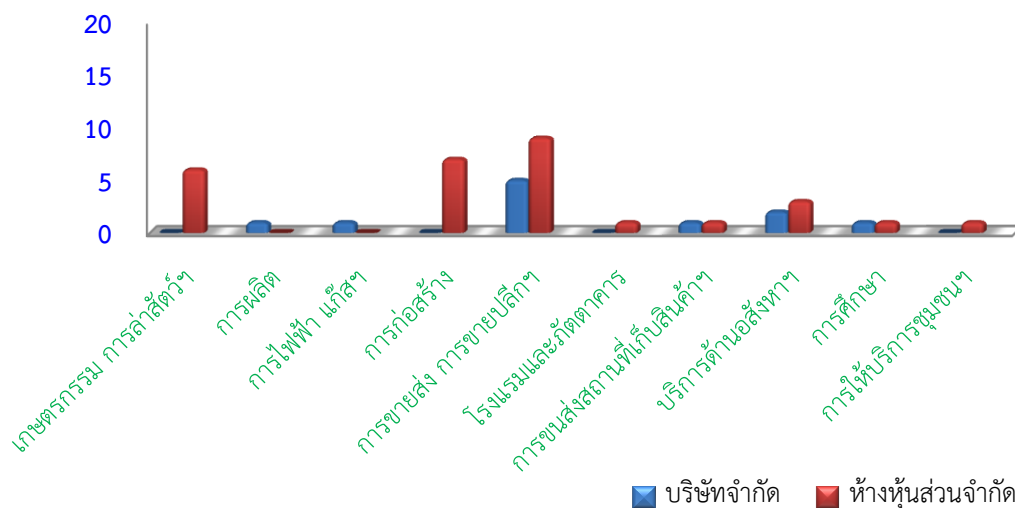
ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุดรดิตถ์

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาส 4 ปี 2557 จังหวัดอุดรดิตถ์มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่มีทั้งสิ้น 40 รายทุนจดทะเบียน 80.70 ล้านบาท แยกเป็นบริษัทจำกัด 11 ราย ทุนจดทะเบียน 41.0 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด 29 ราย ทุนจดทะเบียน 39.70 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุดคือ อุตสาหกรรมการผลิต ทุนจดทะเบียน 30.0 ล้านบาท รองลงมา อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีกฯ ทุนจดทะเบียน 16.40 ล้านบาท และอุตสาหกรรมเกษตรกรรม การล่าสัตว์ฯ ทุนจดทะเบียน 11.70 ล้านบาท ตามลำดับ (แผนภูมิ 1 และตารางภาคผนวกที่ 19)



แผนภูมิ 1 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามหมวดธุรกิจ
ไตรมาส 4 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุดรดิตถ์

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส 4 ปี 2557 พบว่า มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการใหม่ จำนวน 5 โรง จำนวนเงินลงทุน 60.78 ล้านบาท ก่อให้เกิดการจ้างงาน 31 คน โดยเป็นประเภทอุตสาหกรรมการผลิต (รายละเอียดตามตารางภาคผนวก 18)





ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาว๋าด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น การแข็งตัวของค่าเงินบาท สถานการณ์ทางการเมือง การขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำปัจจัยเหล่านี้จะส่งผลถึง ความเชื่อมั่นของนักรูธุรกิจ ส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจทำให้มีการลดพนักงาน คนงาน การเลิกจ้าง นอกจากนี้ ยังมีปัจจัยอื่นๆ เช่น การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทิศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้าง และผู้ใช้แรงงานการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (AEC) เหล่านี้ล้วนแต่เป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะ แรงงานไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน การพัฒนาฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงานฯลฯ ดังนั้น การจะทราบและติดตามความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะสนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส 4 ปี 2557 (ตุลาคม-ธันวาคม 2557) ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

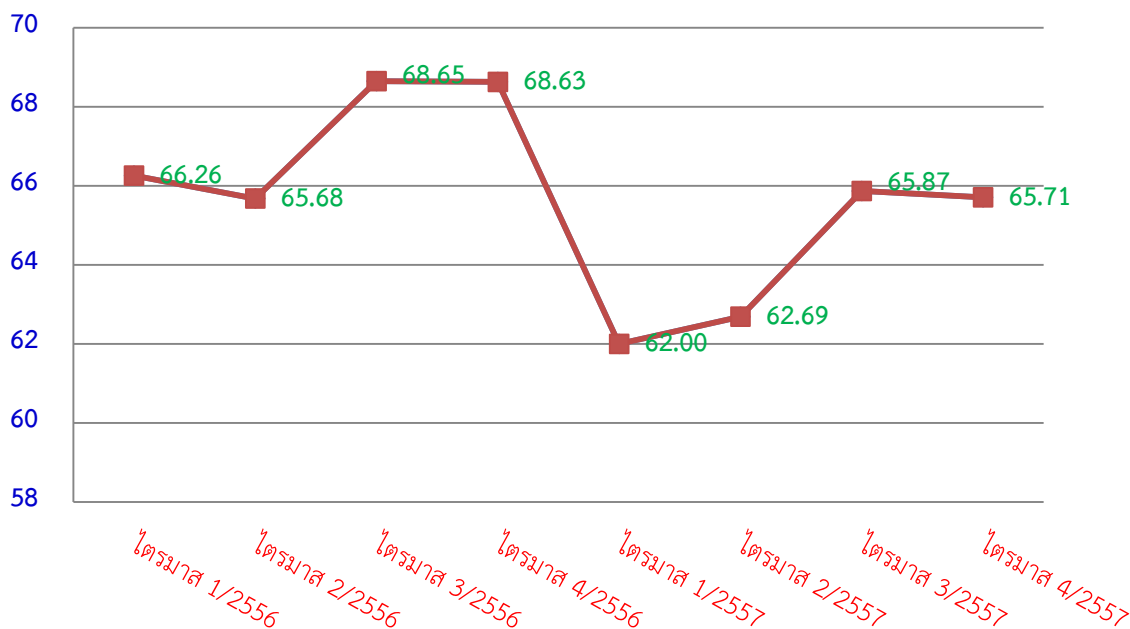
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของ จังหวัดอุดรดิตถ์ เมื่อเทียบกับประชากรกับแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดเทียบกับ ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด ซึ่งพบว่าในไตรมาส 4 ปี 2557 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัด มีอัตราร้อยละ 65.71 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน 65.87 (ตาราง 1)

ตาราง 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดอุดรดิตถ์

	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557
กำลังแรงงานในจังหวัด	270,017	268,071	280,626	281,087	222,616	225,309	236,911	236,516
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	407,531	408,139	408,769	409,580	359,055	359,404	359,675	359,915
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	66.26	65.68	68.65	68.63	62.0	62.69	65.87	65.71



แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์



หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด = $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$

2) อัตราการมีงานทำ

อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการณ์มีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดอุดรดิตถ์ ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัด ในไตรมาส 4 ปี 2557 พบว่าอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรเท่ากับร้อยละ 46.13 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรมีสัดส่วนลดลงที่มีร้อยละ 48.57 ส่วนอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรมีอัตราร้อยละ 53.87 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นที่มีอัตราร้อยละ 51.43 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานในภาคเกษตรเคลื่อนย้ายเข้าไปทำงานนอกภาคเกษตรกรรม สาเหตุหนึ่งที่ทำให้ประสิทธิภาพแรงงานในภาคเกษตรต่ำก็มาจากระดับการใช้เครื่องจักรและเทคโนโลยี จึงทำให้ผู้ใช้แรงงานในภาคเกษตรมีจำนวนลดลง (ตาราง 2)

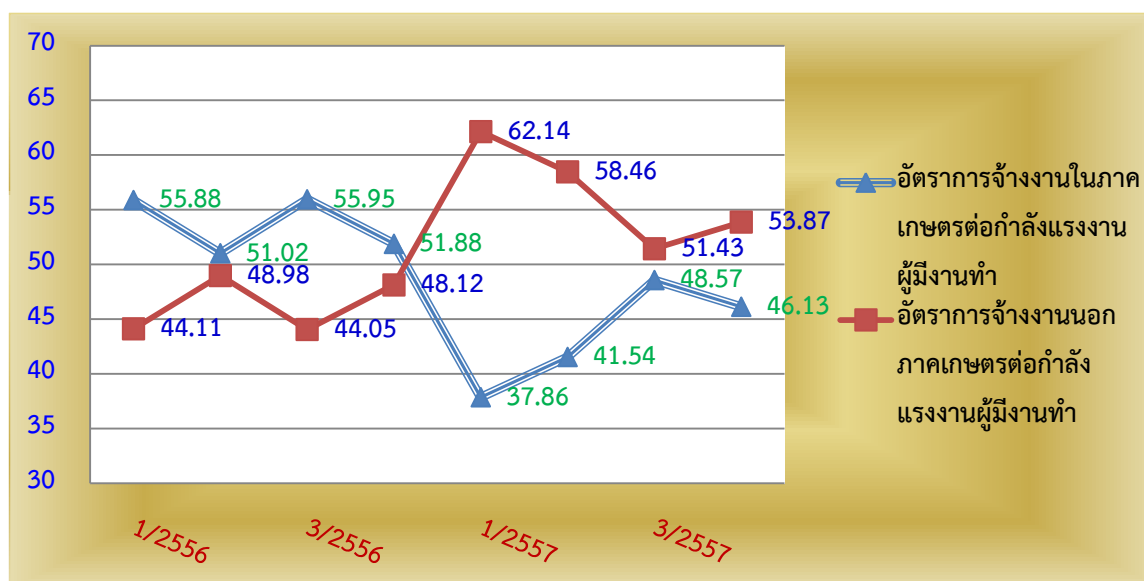


ตาราง 2 อัตราการจ้างงานจังหวัดใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัดอุดรดิตถ์

	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557
จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด	149,278	133,628	155,774	144,701	82,637	90,793	113,959	108,337
จำนวนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด	117,839	128,306	122,627	134,191	135,608	127,764	120,650	126,523
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	267,117	261,934	278,401	278,892	218,245	218,557	234,609	234,860
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	55.88	51.02	55.95	51.88	37.86	41.54	48.57	46.13
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	44.12	48.98	44.05	48.12	62.14	58.46	51.43	53.87

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

แผนภูมิ 2 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดอุดรดิตถ์



หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$



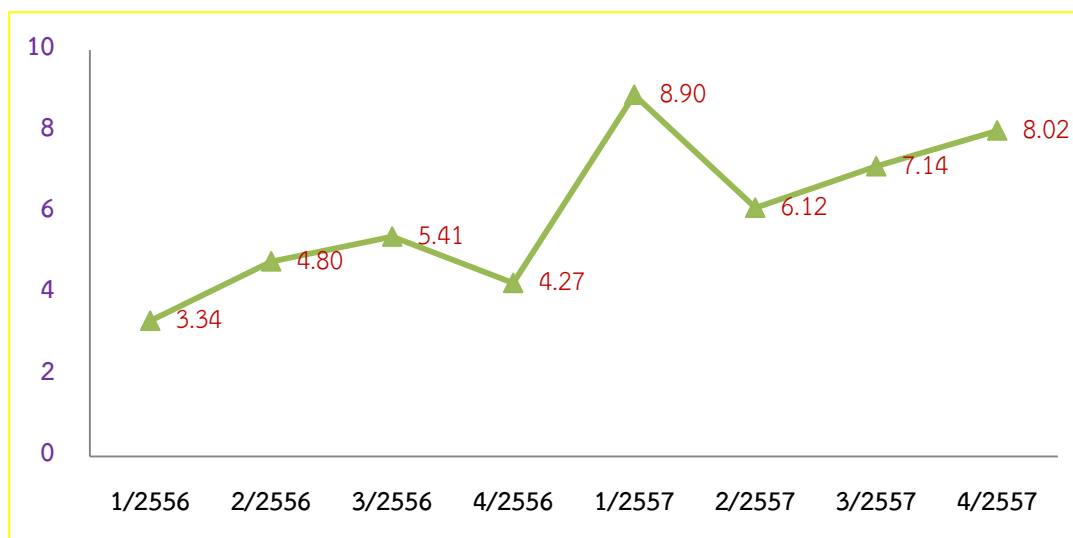
ดัชนีความเชื่อมั่นด้านการผลิต ในไตรมาสนี้กับมาอยู่ในอัตราร้อยละ 8.02 โดยเป็นการปรับตัวมีอัตราใกล้เคียงกันในเกือบทุกไตรมาส โดยเฉพาะในภาคอุตสาหกรรมการผลิต ในระยะต่อไปผู้ประกอบการส่วนใหญ่ยังคงเชื่อมั่นว่า การผลิตจะปรับตัวดีขึ้นจากปัจจุบัน และมีสัดส่วนผู้ประกอบการที่เชื่อมั่นเพิ่มขึ้นมาก ส่วนหนึ่งจากสถานการณ์ทางการเมืองและเศรษฐกิจที่มีความชัดเจนมากขึ้นในระยะต่อไป โดยคำนวณจากจำนวนผู้ปฏิบัติงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้ปฏิบัติงานทำทั้งหมด เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่ามีสัดส่วนการจ้างงานในภาคการผลิตเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 7.14 (ตาราง 3)

ตาราง 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมผลิตของจังหวัดอุดรดิตถ์

	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557
ผู้ปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมผลิตของจังหวัด	8,948	12,564	15,058	11,912	19,432	13,378	16,758	18,839
จำนวนผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด	267,117	261,934	278,401	278,892	218,245	218,557	234,609	234,860
อัตราการจ้างงานทำในอุตสาหกรรมผลิตของจังหวัด	3.34	4.80	5.41	4.27	8.90	6.12	7.14	8.02

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานทำในอุตสาหกรรมผลิตจังหวัดอุดรดิตถ์



หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานทำในอุตสาหกรรมผลิตของจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมผลิตของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด}}$



โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดอุดรดิตถ์ จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรม และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก วงเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลกระทบต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3) อัตราการว่างงาน

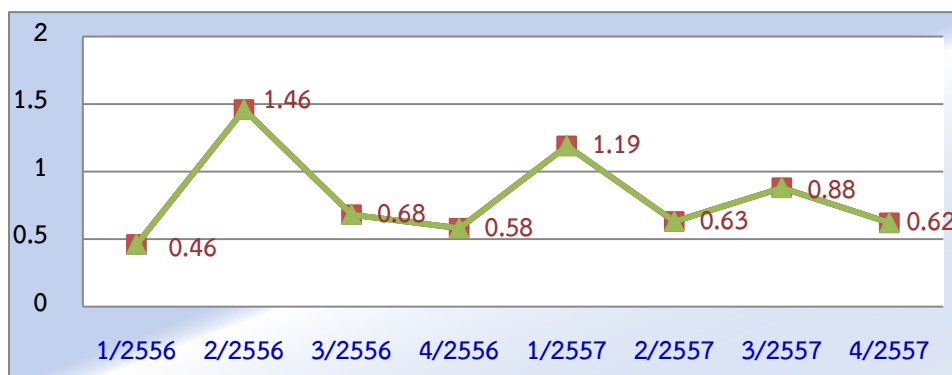
อัตราการว่างงานของจังหวัดอุดรดิตถ์ แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยฤดูกาล จังหวัดอุดรดิตถ์เป็นพื้นที่การเกษตร ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรทำให้อัตราการว่างงานไตรมาสนี้เพิ่มขึ้น สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ไตรมาส 4 ปี 2557 มีอัตราร้อยละ 0.62 ซึ่งมีจำนวนลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอยู่ร้อยละ 0.88 (ตาราง 4)

ตาราง 4 อัตราการว่างงานจังหวัดอุดรดิตถ์

	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557
ผู้ว่างงานจังหวัด	1,293	3,926	1,902	1,630	2,648	1,413	2,095	1,466
กำลังแรงงานในจังหวัด	270,017	268,071	280,626	281,087	222,616	225,309	236,911	236,516
อัตราการว่างงานในจังหวัด	0.46	1.46	0.68	0.58	1.19	0.63	0.88	0.62

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดอุดรดิตถ์



หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$

4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด ไตรมาส 4 ปี 2557 มีจำนวน 17,119 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) ร้อยละ 2.24 ไกล่เคียงกับไตรมาสก่อนที่มีร้อยละ 2.76 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 106 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ร้อยละ 4.95 ลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนที่มีร้อยละ 30.18 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างมีอัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างร้อยละ -6.06 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 8.11 (ตาราง 5)

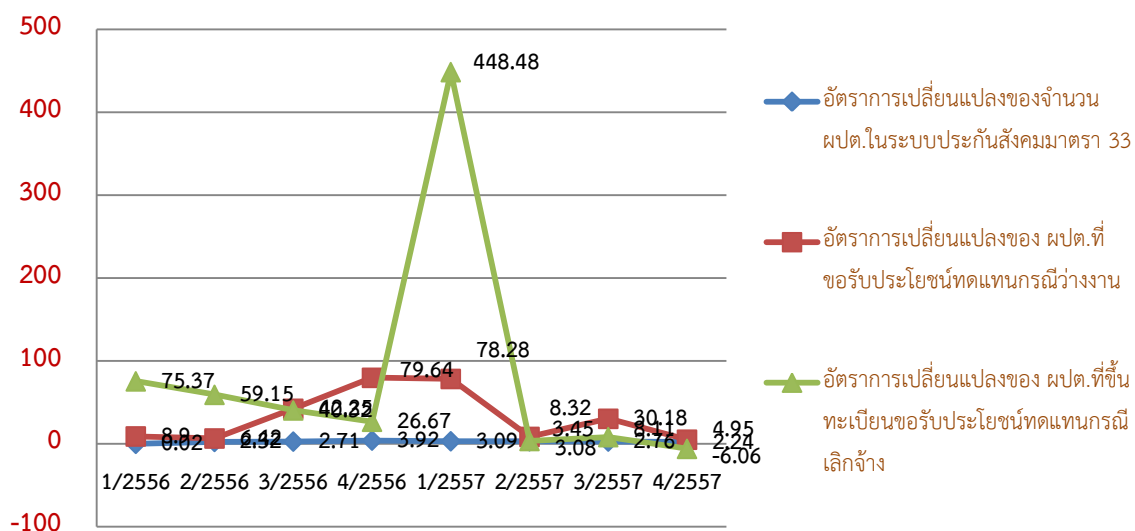


ตาราง 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้างจังหวัดอุดรดิตถ์

	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33	16,346	16,484	16,623	16,744	16,851	16,992	17,082	17,119
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวน ฝปต.ในระบบประกันสังคมมาตรา 33	0.02	2.32	2.71	3.92	3.09	3.08	2.76	2.24
จำนวน ฝปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	465	481	328	101	101	521	427	106
อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ฝปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	8.90	6.42	42.25	79.64	78.28	8.32	30.18	4.95
จำนวน ฝปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง	33	29	37	33	181	28	34	31
อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ฝปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง	75.37	59.15	40.32	26.67	448.48	3.45	8.11	-6.06

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์, สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

แผนภูมิ 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้างจังหวัดอุดรดิตถ์





- หมายเหตุ : 1) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) =
- $$\frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times 100}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$
- 2) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน =
- $$\frac{\text{จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน} \times 100}{\text{จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$
- 3) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง =
- $$\frac{\text{จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน} \times 100}{\text{จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

5) อัตราการบรรจุนาน

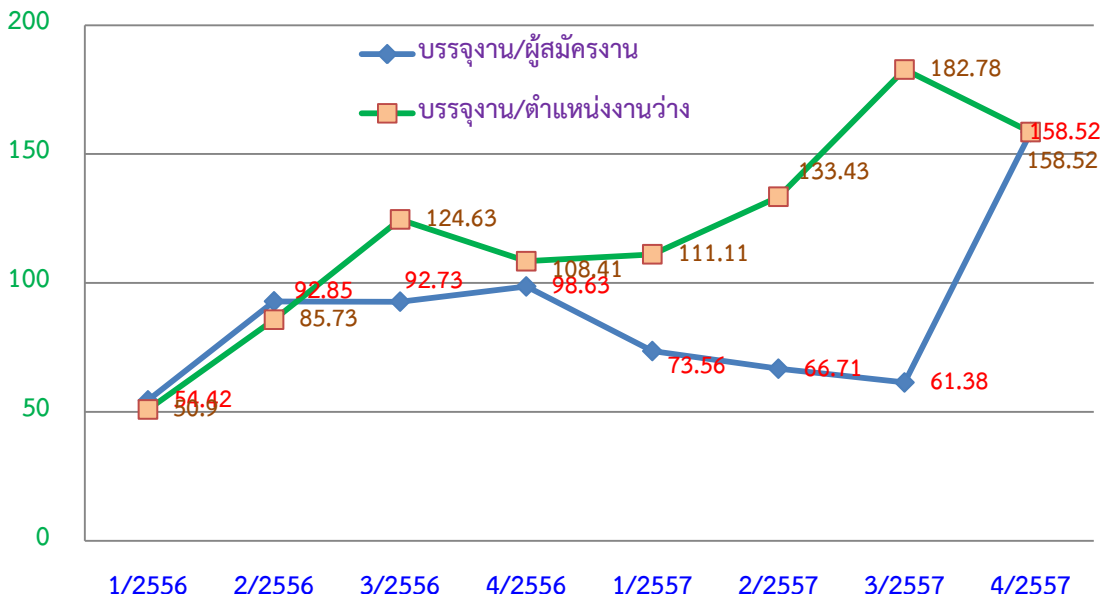
อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถวิเคราะห์ตำแหน่งงานว่าง และผู้สมัครงาน โดยวิเคราะห์การบรรจุนานเทียบกับตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์ จะพบว่า อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 4 ปี 2557 อยู่ที่ร้อยละ 158.52 โดยมีอัตราลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 182.78 อย่างไรก็ตามอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่ลดลง

ส่วนอัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานในไตรมาส 4 ปี 2557 ที่มีอัตราร้อยละ 158.52 จะพบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2557 ที่มีอัตราร้อยละ 61.38 (ตาราง 6)

ตาราง 6 อัตราการบรรจุนานของจังหวัดอุดรดิตถ์

	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุนาน	511	805	931	503	370	467	329	856
ผู้สมัครงานในจังหวัด	939	867	1,004	510	503	700	536	540
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	1,004	939	747	464	333	350	180	540
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน	54.42	92.85	92.73	98.63	73.56	66.71	61.38	158.52
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่ง งานว่าง	50.90	85.73	124.63	108.41	111.11	133.43	182.78	158.52

แผนภูมิ 6 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุดรดิตถ์



- หมายเหตุ :
1. อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$
 2. อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

จังหวัดอุดรดิตถ์มีแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานทั้งหมดในไตรมาส 4 ปี 2557 (ตุลาคม-ธันวาคม 2557) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 จำนวน 1,428 คน (คิดเป็นร้อยละ 0.61 ต่อผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัด) โดยแยกเป็น เข้าเมืองถูกกฎหมายที่ได้รับอนุญาต 120 คน แรงงานต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ 391 คน แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงานกับเมียนมาร์ ลาว และกัมพูชา (MOU) 66 คน และแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองตามสัญญาติเมียนมาร์ ลาว และกัมพูชา 851 คน ส่วนอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมาร์ ลาว และกัมพูชา) มีอัตราร้อยละ 0.56 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราเพิ่มขึ้นที่มีอัตราร้อยละ 0.51 (ตาราง 7)

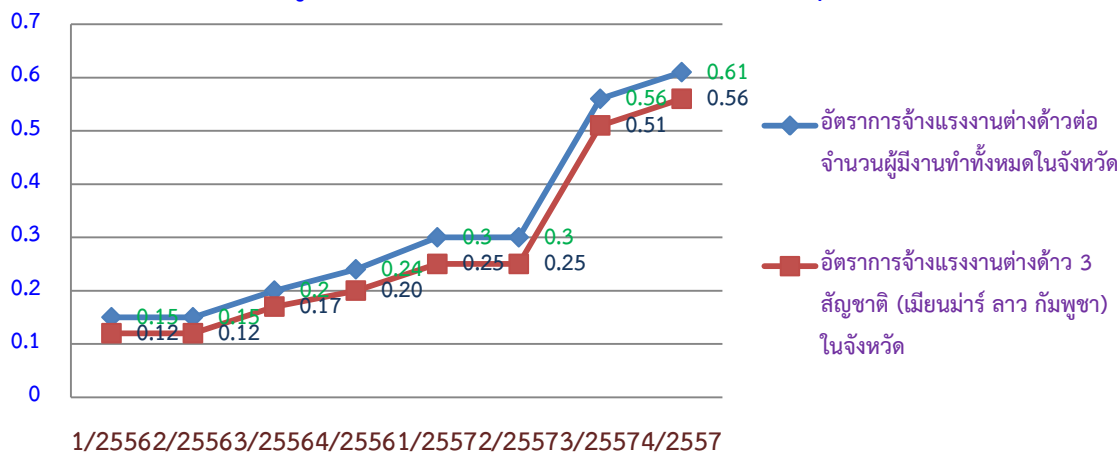


ตาราง 7 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดอุดรดิตถ์

	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557
ผู้มีงานทำในจังหวัด	267,117	261,934	278,401	278,892	218,245	218,557	234,609	234,860
จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมด ในจังหวัด	420	410	578	667	666	661	1,319	1,428
จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมาร์ ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด	319	319	486	560	546	555	1,185	1,308
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดใน จังหวัด	0.15	0.15	0.20	0.24	0.30	0.30	0.56	0.61
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมาร์ ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด	0.12	0.12	0.17	0.20	0.25	0.25	0.51	0.56

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์, สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

แผนภูมิ 7 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดอุดรดิตถ์



หมายเหตุ : 1) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

2) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมาร์ ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$



7) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ของสถานประกอบการ

การคุ้มครองแรงงานให้ได้รับการปฏิบัติที่เป็นธรรมถูกต้องตามกฎหมายเป็นบทบาทที่สำคัญของกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ เพราะหากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา อย่างไรก็ตามเมื่อพนักงานตรวจแรงงาน พบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานก็จะมีกระบวนการเพื่อให้สถานประกอบการปฏิบัติให้ถูกต้องตามขั้นตอน อาทิ แนะนำ ออกหนังสือเชิญพบ ออกคำสั่งให้ดำเนินการ เปรียบเทียบปรับ และส่งเรื่องดำเนินคดีให้ถูกต้องตามข้อกำหนด สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานไตรมาส 4 ปี 2557 พบว่า มีอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ร้อยละ 19.23 เจ้าหน้าที่ได้มีหนังสือออกคำสั่งให้ดำเนินการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ส่วนกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ พบว่าไม่มีอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน เช่นเดียวกับไตรมาสที่ผ่านมา (ตาราง 8)

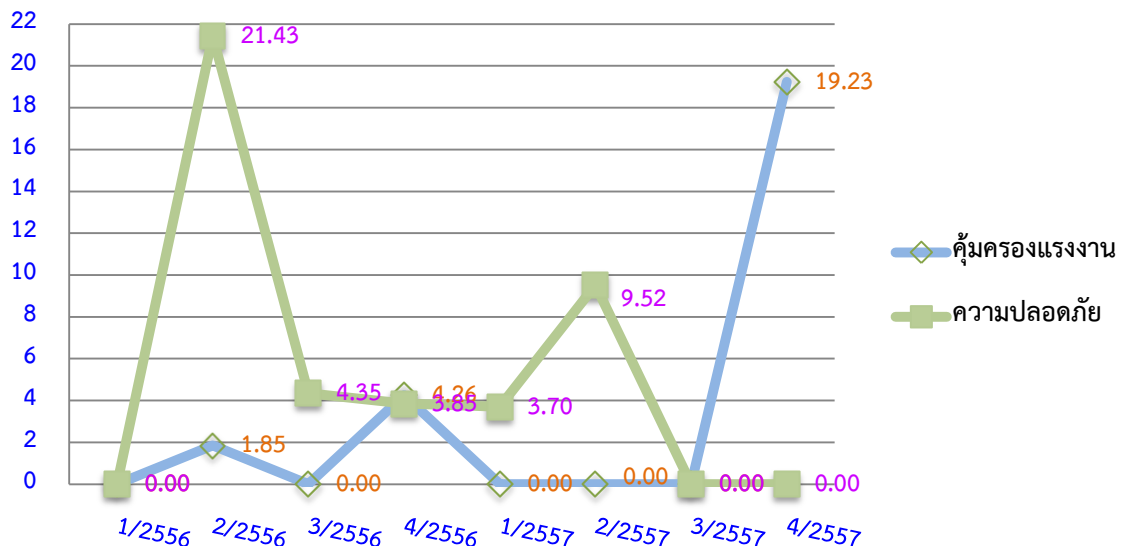
ตาราง 8 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
ของสถานประกอบการในจังหวัดอุดรดิตถ์

	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	-	1	-	2	-	-	-	5
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	70	54	44	47	60	59	35	26
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	-	3	1	1	1	2	-	-
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	45	14	23	26	27	21	15	15
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	0.0	1.85	0.0	4.26	0.0	0.0	0.00	19.23
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ	0.0	21.43	4.35	3.85	3.70	9.52	0.00	0.00

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์



แผนภูมิ 8 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
ของสถานประกอบการในจังหวัดอุดรดิตถ์



- หมายเหตุ :
1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด =
$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$$
 2. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัด =
$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัด}}$$

8) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33,39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส 4 ปี 2557 คิดเป็นร้อยละ 17.11 มีอัตราเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 16.66 และขยายตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่มีร้อยละ 12.85 ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์ได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบ โดยมุ่งเน้นส่งเสริมคุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงานนอกระบบในทุกกลุ่มอาชีพ รวมทั้งสร้างเครือข่ายและพัฒนาไกในการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ตลอดจนรณรงค์ส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบสมัครขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40 และรักษาสถานการณเป็นผู้ประกันตนอย่างต่อเนื่อง เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนที่ไม่มีหลักประกัน



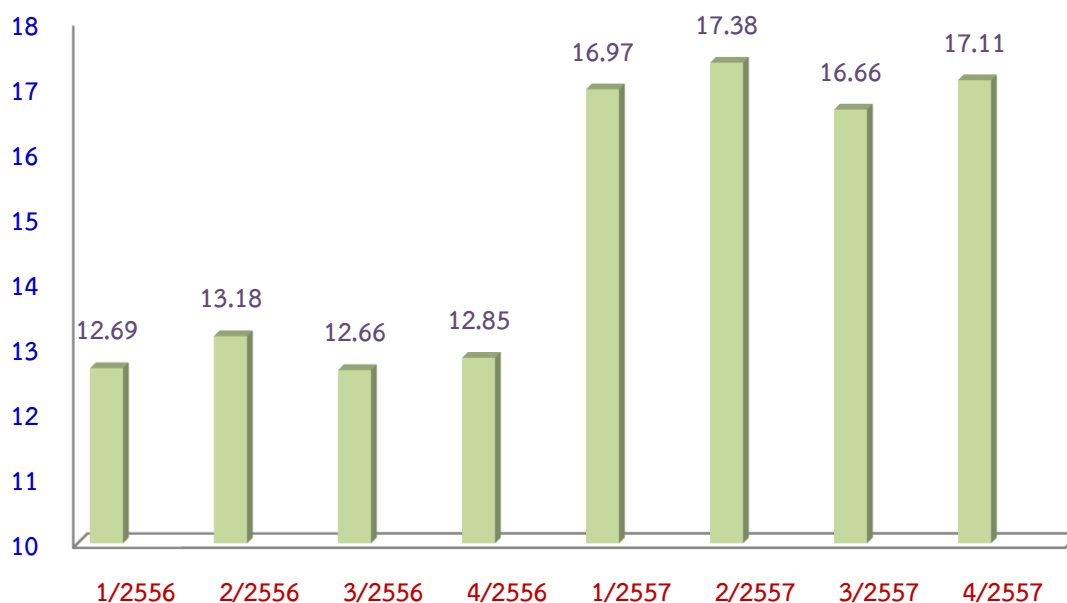
การทำงานหรือสิทธิจากสวัสดิการใดๆ เช่น ผู้ประกอบอาชีพอิสระ เกษตรกร พ่อค้าแม่ค้าหาบเร่ แผงลอย คนขับรถรับจ้าง ช่างฝีมือ ผู้รับจ้างทั่วไป เป็นต้น เพื่อให้ผู้ใช้แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคม แล้วนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ (ตาราง 9)

ตาราง 9 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันสังคมในจังหวัดอุดรดิตถ์

	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33,39,40 ในจังหวัด	33,899	34,519	35,254	35,837	37,038	37,996	39,075	40,194
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	267,117	261,934	278,401	278,892	218,245	218,557	234,609	234,860
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	12.69	13.18	12.66	12.85	16.97	17.38	16.66	17.11

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์, สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

แผนภูมิ 9 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันสังคมในจังหวัดอุดรดิตถ์



หมายเหตุ : อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด =
$$\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33,39,40 ในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$



สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส 4 ปี 2557 ช่วงเดือน ตุลาคม-ธันวาคม 2557 มีประเด็น
นำเสนอข้อมูลตามลำดับคือ

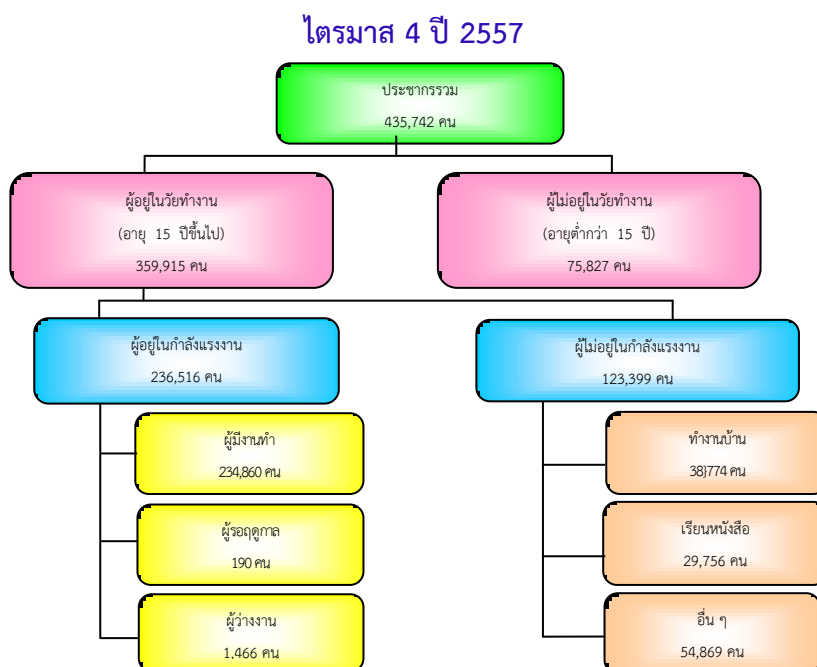
- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 5) การประกันสังคม

กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัด ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส 4 (ตุลาคม-ธันวาคม 2557) สรุปรายละเอียดได้ ดังนี้

จังหวัดอุดรดิตถ์มีประชากรรวมทั้งสิ้น 435,742 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีน้อยกว่าเพศหญิง กล่าวคือ เพศชายมี 210,156 คน ร้อยละ 48.23 ขณะที่เพศหญิงมี 225,586 คน ร้อยละ 51.77 โดยประชากรทั้งหมดพบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป มี 359,915 คน ร้อยละ 82.60 ขณะที่ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี มี 75,827 คน ร้อยละ 17.40 (รายละเอียดแผนภูมิ 1)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดอุดรดิตถ์





ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 359,915 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 236,516 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 234,860 คน คิดเป็นร้อยละ 99.30 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 1,466 คน ร้อยละ 0.62 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน และผู้รอฤดูกาล 190 คน ร้อยละ 0.08

ส่วนอัตราการว่างงาน ซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานในไตรมาสนี้มีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.62 พบว่ามีอัตราการลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.88 สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 123,399 คน เป็นผู้ทำงานบ้าน เรียนหนังสือ และอื่นๆ โดยมีจำนวน 38,774, 29,756 และ 54,869 คน ตามลำดับ (รายละเอียดตามตาราง 1)

ตาราง 1 ประชากรจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2557

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	210,156	225,586	435,742
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	171,550	188,365	359,915
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	128,901	107,615	236,516
- ผู้มีงานทำ	127,891	106,969	234,860
- ผู้ว่างงาน	1,010	456	1,466
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	190	190
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	42,649	80,750	123,399
- ทำงานบ้าน	1,055	37,718	38,774
- เรียนหนังสือ	14,267	15,489	29,756
- อื่น ๆ	27,327	27,543	54,869
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	38,606	37,221	75,827
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	99.22	98.40	99.30
อัตราการว่างงาน	0.78	0.42	0.62

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

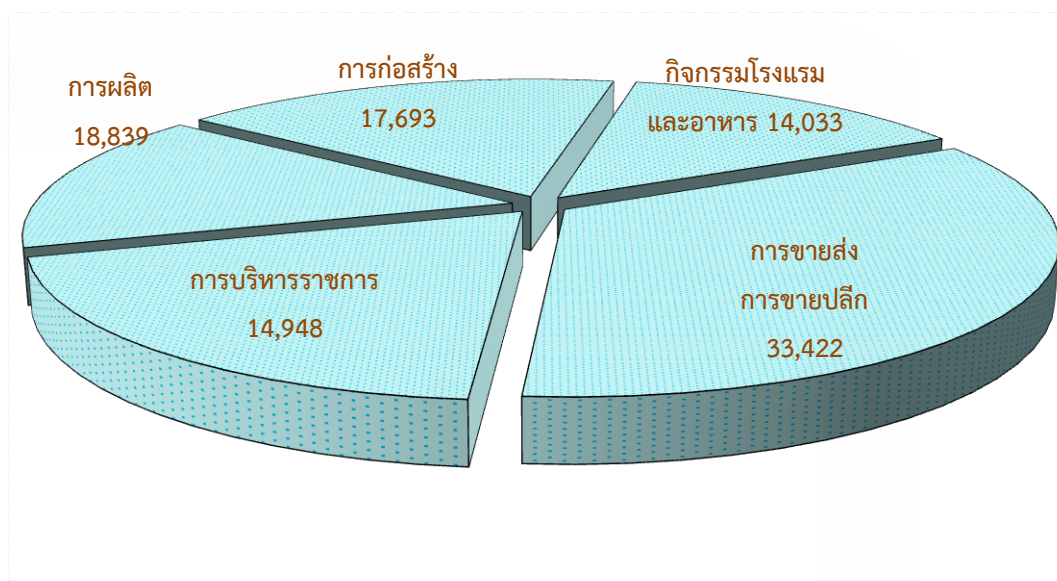
หมายเหตุ : 1. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$

2. อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$



สำหรับจำนวนผู้มีงานทำที่มี 234,860 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 108,337 คน ร้อยละ 46.13 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีสัดส่วนที่ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 48.57 ที่มีจำนวน 113,959 คน ส่วนแรงงานนอกภาคเกษตรกรรมไตรมาสนี้มีจำนวน 126,523 คน ร้อยละ 53.87 ของผู้มีงานทำทั้งหมด มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 51.43 ที่มีจำนวน 120,650 คน ในไตรมาสนี้พบว่ากลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมส่วนใหญ่จะทำงานในสาขา การขายส่ง การขายปลีก มากที่สุดมีจำนวน 33,422 คน ร้อยละ 26.42 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาคือ การผลิต 18,839 คน ร้อยละ 14.89 การก่อสร้าง 17,693 คน ร้อยละ 13.98 การบริหารราชการและป้องกันประเทศ 14,948 คน ร้อยละ 11.81 กิจกรรมโรงแรมและอาหาร 14,033 คน ร้อยละ 11.09 กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ 5,649 คน ร้อยละ 4.46 การศึกษา 6,544 คน ร้อยละ 5.17 สุขภาพและสังคมสงเคราะห์ 5,522 คน ร้อยละ 4.36 กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย 2,480 คน ร้อยละ 1.96 การขนส่งที่เก็บสินค้า 1,962 คน ร้อยละ 1.55 ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล 1,558 คน ร้อยละ 1.23 ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ 1,330 คน ร้อยละ 1.05 การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ 1,277 คน ร้อยละ 1.0 การบริหารและการสนับสนุน 532 คน ร้อยละ 0.42 ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร 333 คน ร้อยละ 0.26 กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค 532 คน ร้อยละ 0.42 และการจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย 184 คน ร้อยละ 0.15 (แผนภูมิ 2 และตารางภาคผนวกที่ 2)

แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดอุตรดิตถ์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม
5 อันดับแรก ไตรมาส 4 ปี 2557

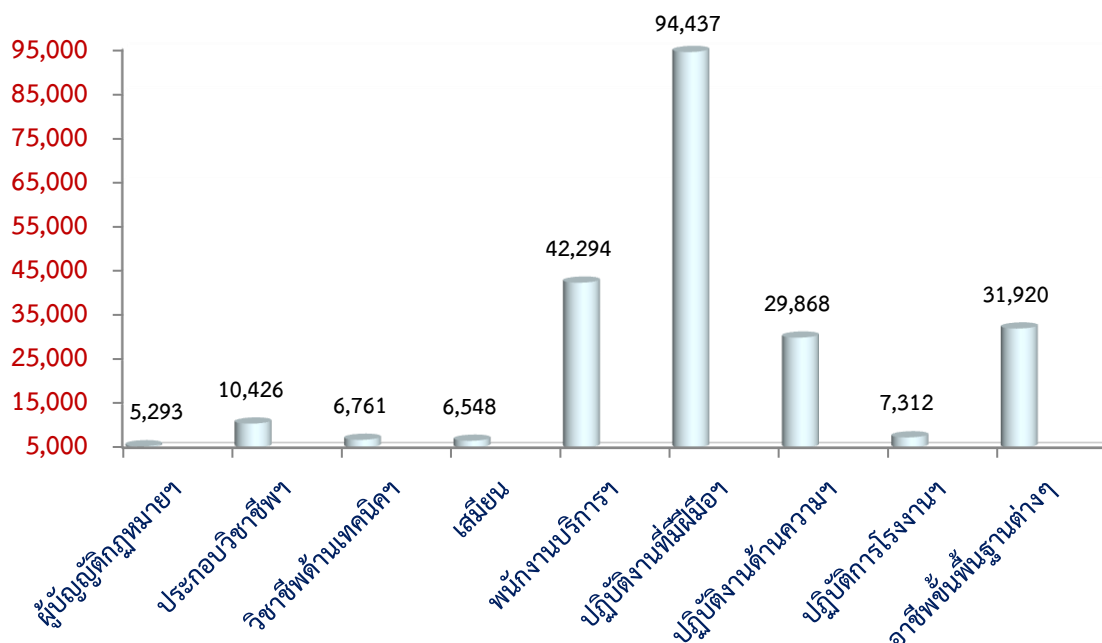


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุตรดิตถ์



ส่วนจำนวนผู้ที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพที่มีงานทำมากที่สุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง 94,437 คน ร้อยละ 40.21 รองลงมา พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 42,294 คน ร้อยละ 18.0 อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 31,920 คน ร้อยละ 13.59 ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 29,868 คน ร้อยละ 12.72 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 10,426 คน ร้อยละ 4.44 ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 7,312 คน ร้อยละ 3.11 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง 6,761 คน ร้อยละ 2.88 เสมียน 6,548 คน ร้อยละ 2.79 และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ 5,293 คน ร้อยละ 2.25 (แผนภูมิ 3 และตารางภาคผนวกที่ 3)

แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2557

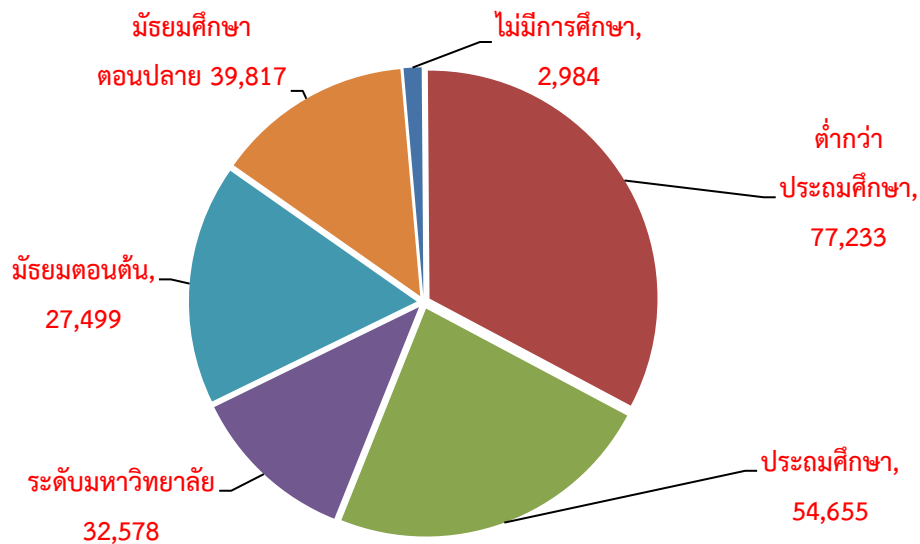


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

หากพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาน้อยกว่าประถมศึกษา 77,233 คน ร้อยละ 32.88 รองลงมา ระดับประถมศึกษา 54,655 คน ร้อยละ 23.27 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 39,817 คน ร้อยละ 16.95 ระดับมหาวิทยาลัย 32,578 คน ร้อยละ 13.87 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 27,499 คน ร้อยละ 11.71 ผู้ไม่มีการศึกษา 2,984 คน ร้อยละ 1.27 และไม่ทราบระดับการศึกษา 93 คน ร้อยละ 0.03 (แผนภูมิ 4 และตารางภาคผนวกที่ 4)



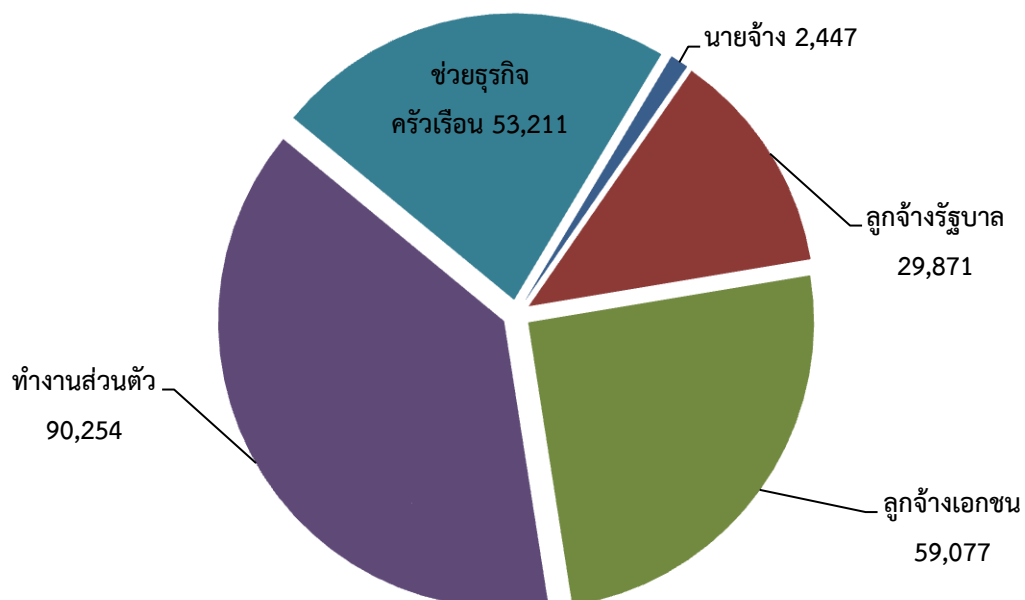
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

ส่วนสถานภาพการทำงานของผู้ที่มีงานทำ ส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัวมากที่สุดร้อยละ 38.43 (90,254 คน) รองลงมาคือ ลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 25.15 (59,077 คน) ช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ 22.66 (53,211 คน) ลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 12.72 (29,871 คน) และนายจ้าง ร้อยละ 1.04 (2,447 คน) (แผนภูมิ 5 และตารางภาคผนวกที่ 5)

แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2557

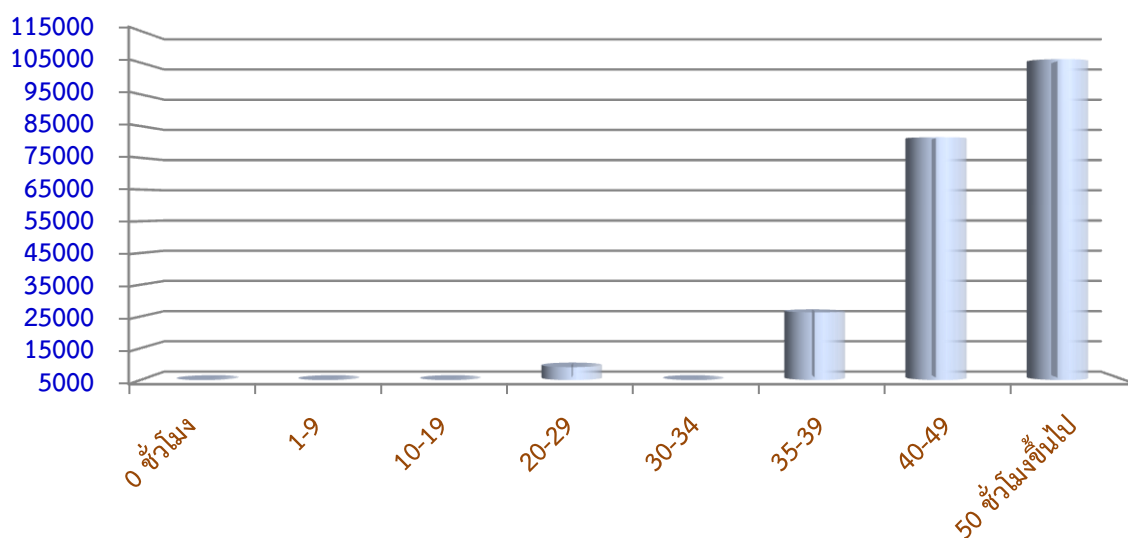


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์



ส่วนจำนวนผู้ที่มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ที่มีงานทำมากที่สุดคือ 50 ชั่วโมงขึ้นไป 106,069 คน (ร้อยละ 45.16) รองลงมา 40-49 ชั่วโมง 81,467 คน (ร้อยละ 34.69) 35-39 ชั่วโมง 26,323 คน (ร้อยละ 11.21) 20-29 ชั่วโมง 9,076 คน (ร้อยละ 3.86) 30-34 ชั่วโมง 4,717 ชั่วโมง (ร้อยละ 2.0) 10-19 ชั่วโมง 3,743 คน (ร้อยละ 1.59) 0 ชั่วโมง (ไม่ได้ทำงาน) 1,764 คน (ร้อยละ 0.75) และ 1-9 ชั่วโมง 1,701 คน (ร้อยละ 0.72) (แผนภูมิ 6 และตารางภาคผนวกที่ 6)

แผนภูมิ 6 ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ ไตรมาส 4 ปี 2557

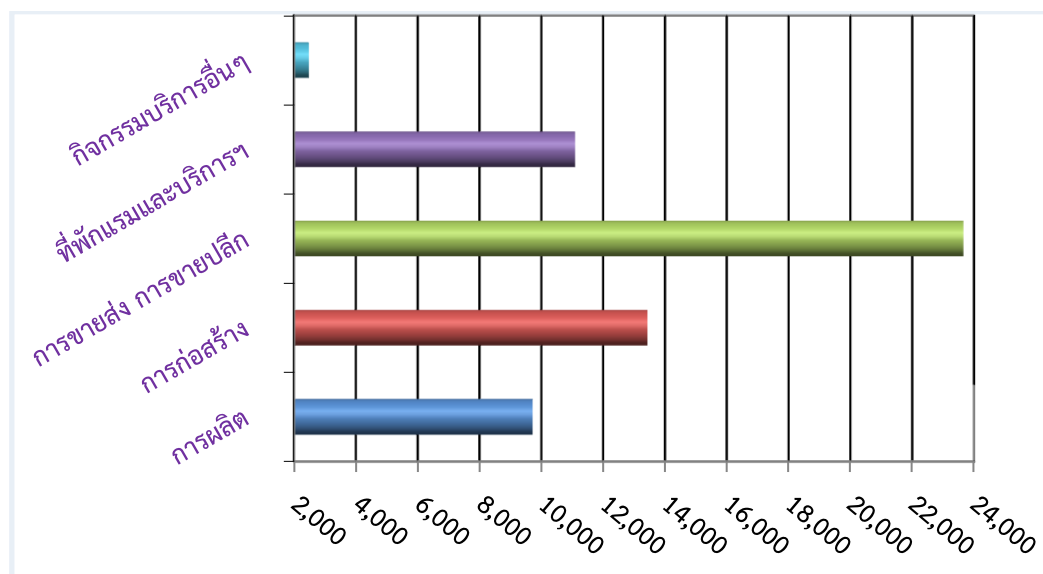


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

สำหรับแรงงานนอกระบบของจังหวัดอุดรดิตถ์ ข้อมูล ณ ปี 2557 พบว่าผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 178,803 คน คิดเป็นร้อยละ 76.13 ของผู้ที่มีงานทำทั้งหมด โดยจำแนกเป็นชาย 97,978 คน ร้อยละ 54.80 เป็นหญิง 80,825 คน ร้อยละ 45.20 ทั้งนี้แรงงานนอกระบบจะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่มีจำนวน 112,642 คน คิดเป็นร้อยละ 663.0 ขณะที่นอกภาคเกษตรมี 66,161 คน ร้อยละ 37.0 ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) การขายส่ง การขายปลีก 23,658 คน (ร้อยละ 35.76) 2) การก่อสร้าง 13,436 คน (ร้อยละ 20.31) 3) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 11,094 คน (ร้อยละ 16.77) 4) การผลิต 9,715 คน (ร้อยละ 14.68) 5) กิจกรรมบริการอื่นๆ 2,482 คน (ร้อยละ 14.68) (แผนภูมิ 7 และตารางภาคผนวกที่ 7)



แผนภูมิ 7 จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
(5 อันดับแรก) ปี 2557

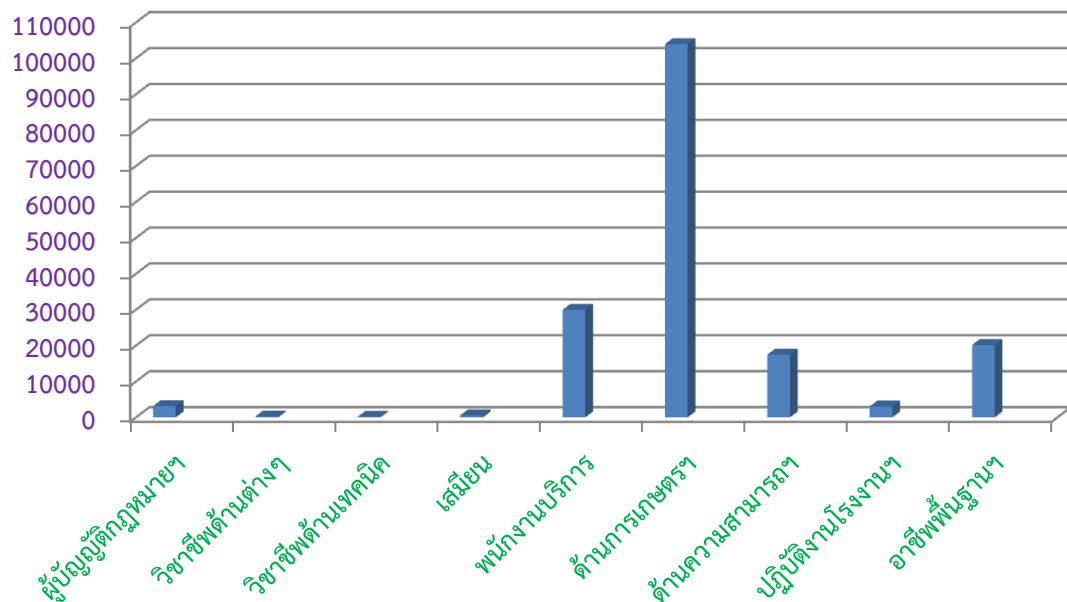


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่าผู้ปฏิบัติงานมากที่สุดคือ ด้านการเกษตรและการประมง 103,950 คน ร้อยละ 58.14 รองลงมาคือ พนักงานบริการ 29,945 คน ร้อยละ 16.75 อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ 20,166 คน ร้อยละ 11.28 ด้านความสามารถทางฝีมือ 17,473 คน ร้อยละ 9.77 ผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ 3,166 คน ร้อยละ 1.77 ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานเครื่องจักร 3,045 คน ร้อยละ 1.70 เสมียน 572 คน ร้อยละ 0.32 วิชาชีพด้านต่างๆ 278 คน ร้อยละ 0.16 และวิชาชีพด้านเทคนิค 208 คน ร้อยละ 0.12 (แผนภูมิ 8 และตารางภาคผนวกที่ 8)



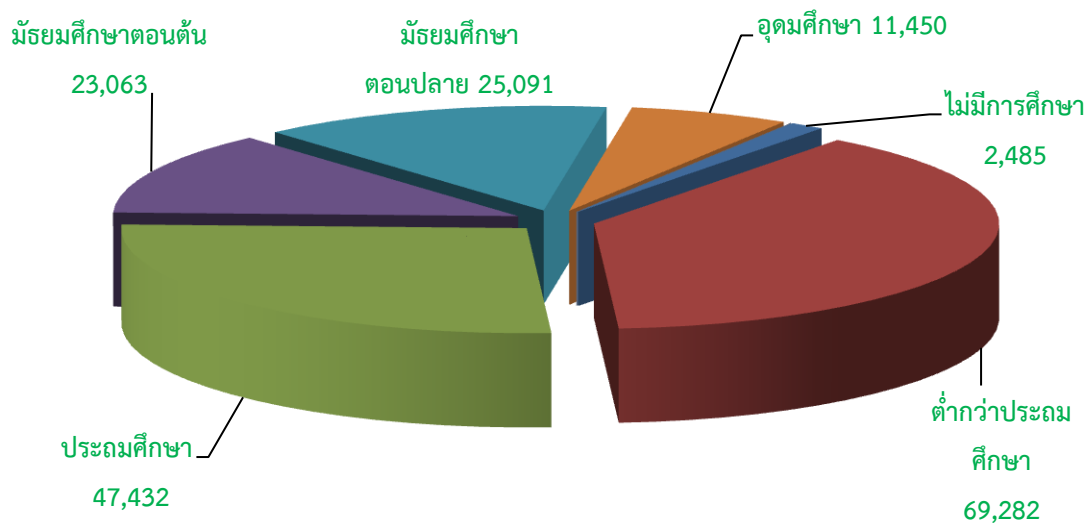
แผนภูมิ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ ปี 2557



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 69,282 คน ร้อยละ 38.75 รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา 47,432 คน ร้อยละ 26.53 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 25,091 คน ร้อยละ 14.03 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 23,063 คน ร้อยละ 12.90 ระดับอุดมศึกษา 11,450 คน ร้อยละ 6.40 ขณะที่ผู้ไม่มีการศึกษามีเพียง 2,485 คน ร้อยละ 1.39 (แผนภูมิ 9 และตารางภาคผนวกที่ 9)

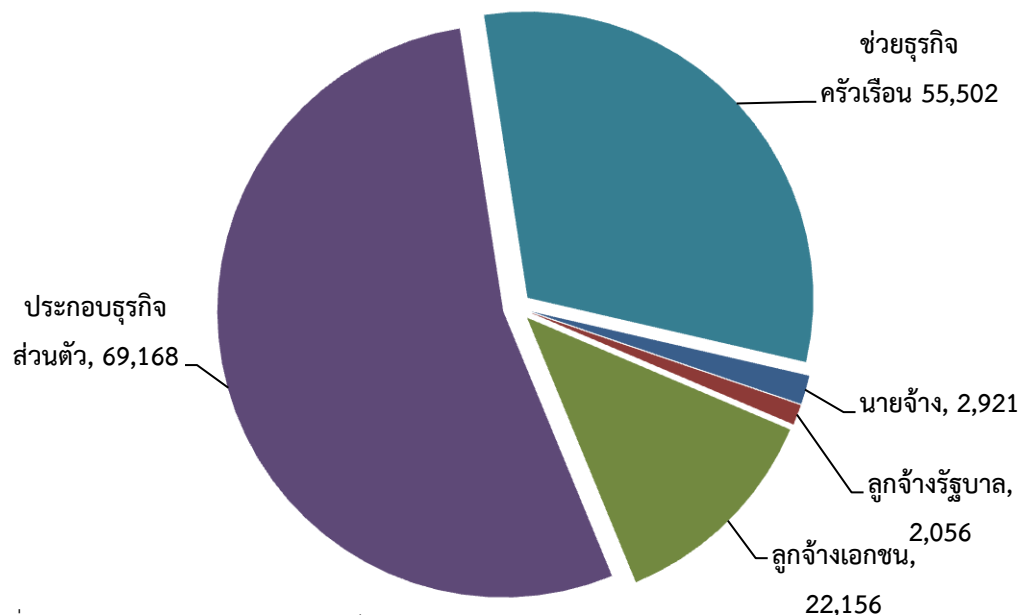
แผนภูมิ 9 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2557





สถานภาพการทำงานของผู้ที่ทำงานที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ส่วนใหญ่ประกอบธุรกิจส่วนตัวมากที่สุด ร้อยละ 53.78 (96,168 คน) รองลงมาคือ ช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ 31.04 (55,502 คน) ลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 12.39 (22,156 คน) นายจ้าง ร้อยละ 1.63 (2,921 คน) และลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 1.15 (2,056 คน) (แผนภูมิ 10 และตารางภาคผนวกที่ 10)

แผนภูมิ 10 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี 2557

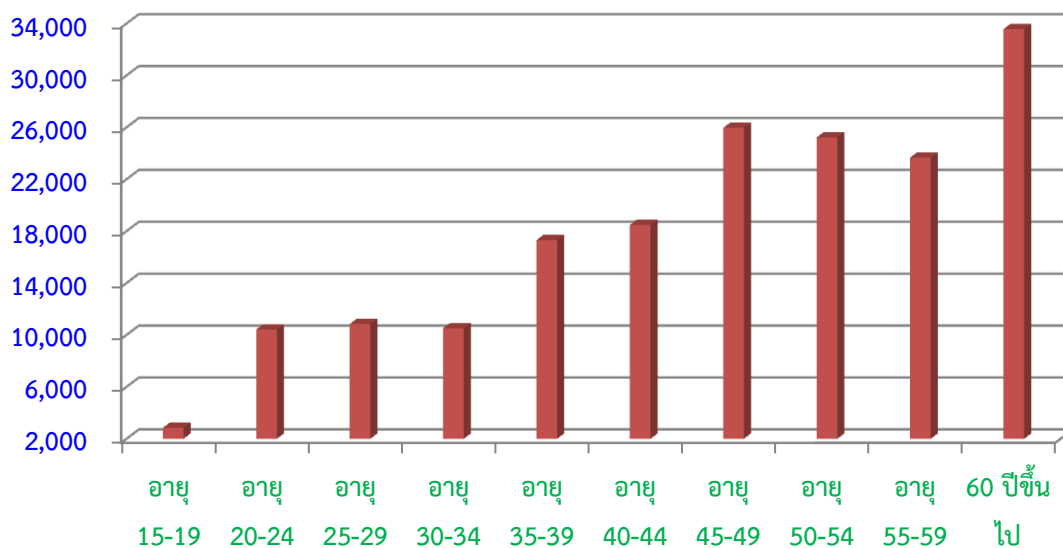


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

ส่วนกลุ่มอายุแรงงานนอกระบบ พบว่าผู้ที่มีงานทำส่วนใหญ่กลุ่มอายุ 60 ปีขึ้นไป 33,566 คน ร้อยละ 18.77 รองลงมา อายุระหว่าง 45-49 ปี 25,957 คน ร้อยละ 14.52 อายุ 50-54 ปี 25,223 คน ร้อยละ 14.11 อายุ 55-59 ปี 23,661 คน ร้อยละ 13.23 อายุ 40-44 ปี 18,476 คน ร้อยละ 10.33 อายุ 35-39 ปี 17,308 คน ร้อยละ 9.68 อายุ 25-29 ปี 10,838 คน ร้อยละ 6.06 อายุ 30-34 ปี 10,512 คน ร้อยละ 5.88 อายุ 20-24 ปี 10,421 คน ร้อยละ 5.83 และอายุ 15-19 ปี 2,841 คน ร้อยละ 1.59 (แผนภูมิ 11 และตารางภาคผนวกที่ 11)



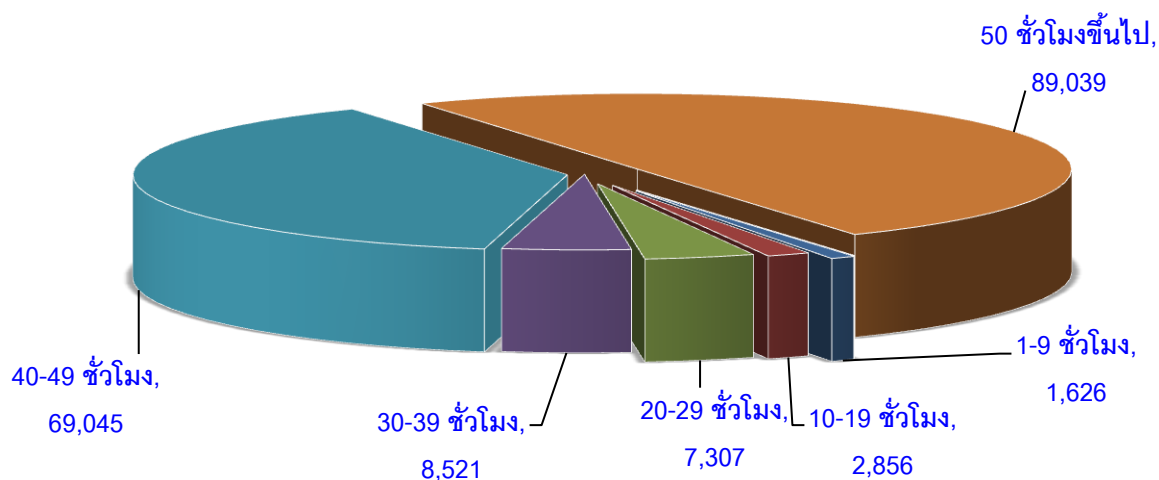
แผนภูมิ 11 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามกลุ่มอายุ ปี 2557



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

สำหรับแรงงานนอกระบบจำแนกจำนวนชั่วโมงการทำงาน ส่วนใหญ่ชั่วโมงการทำงาน 50 ชั่วโมงขึ้นไป 89,039 คน (ร้อยละ 49.80) รองลงมาคือ 40-49 ชั่วโมง 69,045 คน (ร้อยละ 38.62) 30-39 ชั่วโมง 8,521 คน (ร้อยละ 4.77) 20-29 ชั่วโมง 7,307 คน (ร้อยละ 4.09) 10-19 ชั่วโมง 2,856 คน (ร้อยละ 1.60) 1-9 ชั่วโมง 1,626 คน (ร้อยละ 0.91) และ 0 ชั่วโมง 408 คน (ร้อยละ 0.23) (แผนภูมิ 12 และตารางภาคผนวกที่ 12)

แผนภูมิ 12 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามจำนวนชั่วโมงการทำงาน ปี 2557



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

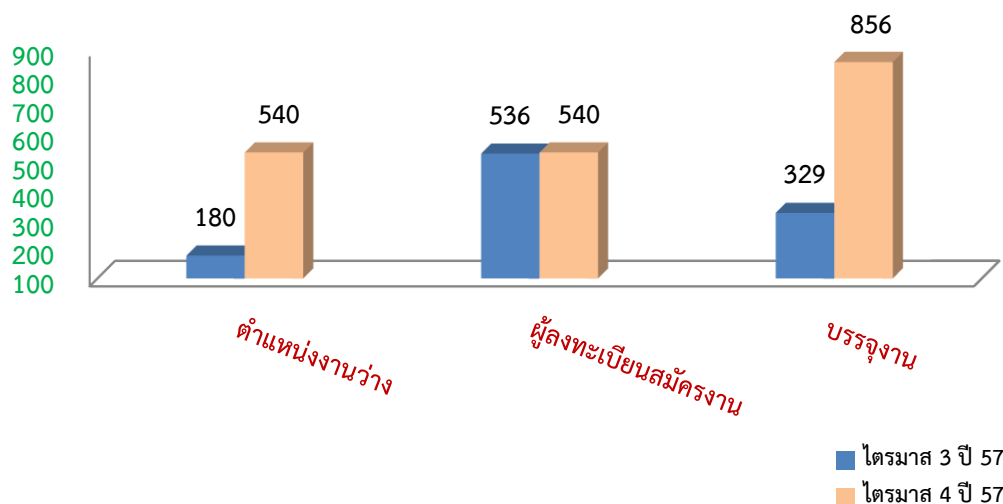


การส่งเสริมการมีงานทำ

การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน หน่วยงานที่มีบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมการมีงานทำ คือสำนักงานจัดหางานจังหวัด ซึ่งให้บริการจัดหางานโดยไม่เสียค่าใช้จ่ายเพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ มีรายได้ที่เหมาะสม ลดปัญหาการว่างงาน และการขาดแคลนแรงงาน รูปแบบการดำเนินการมีทั้งการจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในประเทศในช่วงไตรมาส 4 ปี 2557 (ตุลาคม-ธันวาคม 2557) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด 540 อัตรา มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วคิดเป็นร้อยละ 200 ที่มีจำนวน 180 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้มี 540 คน มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วคิดเป็นร้อยละ 0.75 ที่มีจำนวน 536 คน ขณะที่ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 856 คน มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 160.18 ที่มีจำนวน 329 คน

แผนภูมิ 13 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 3 ปี 2557 และไตรมาส 4 ปี 2557

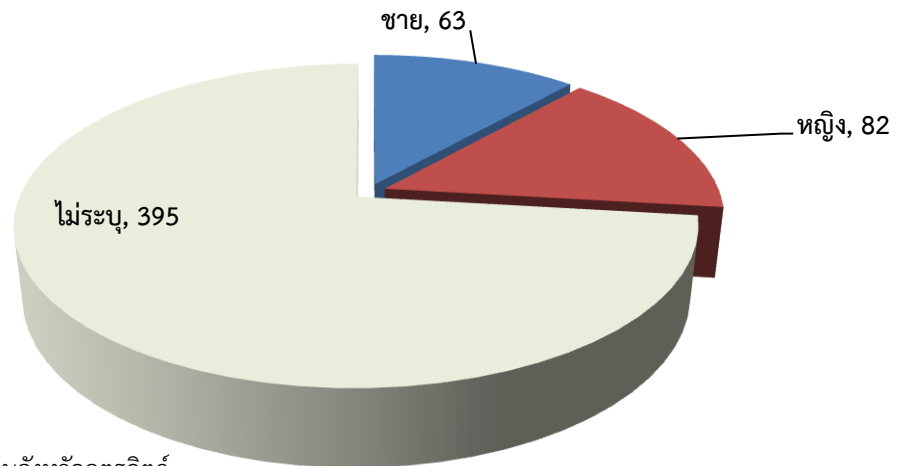


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 4 ปี 2557 พบว่าเป็นชาย 63 อัตรา ขณะที่เพศหญิงมี 82 อัตรา และไม่ระบุเพศ 395 อัตรา การที่ตำแหน่งงานว่างไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ



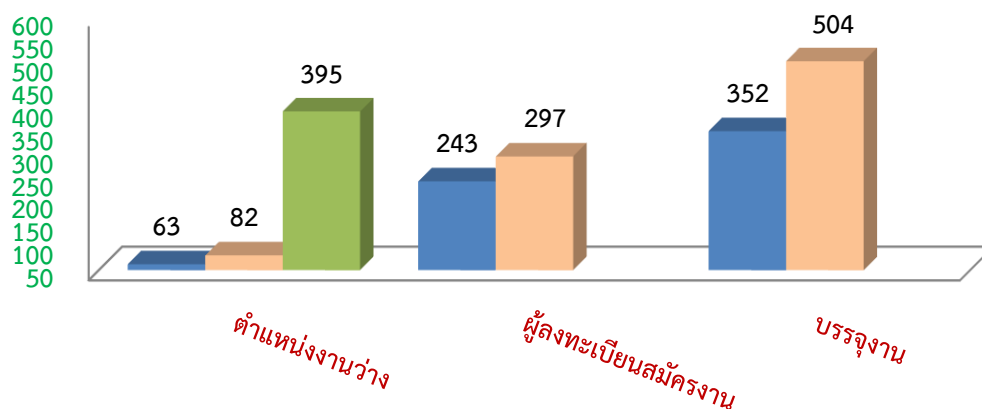
แผนภูมิ 14 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุดรดิตถ์ แยกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 540 คน เป็นชาย 243 คน คิดเป็นร้อยละ 45.0 และเป็นหญิง 297 คน คิดเป็นร้อยละ 55.0 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้ทำงานทั้งสิ้น 856 คน โดยสัดส่วนของหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นหญิงมีสัดส่วนร้อยละ 58.88 (504 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 41.12 (352 คน) (แผนภูมิ 15 และตารางภาคผนวกที่ 13)

แผนภูมิ 15 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุงานในจังหวัดอุดรดิตถ์
จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

ชาย หญิง ไม่ระบุ



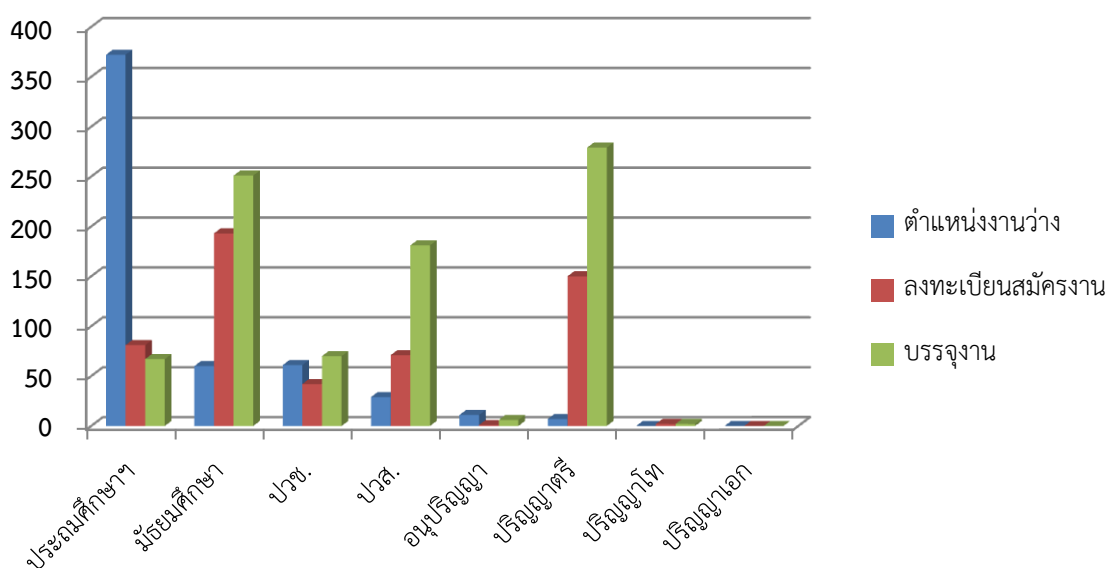
สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาส 4 ปี 2557 ตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่ามีความต้องการ 372 อัตรา (ร้อยละ 68.89) รองลงมา ระดับ ปวช. 61 อัตรา (ร้อยละ 11.30) ระดับมัธยมศึกษา 60 อัตรา (ร้อยละ 11.11) ระดับ ปวส. 29 อัตรา (ร้อยละ 5.37) ระดับอนุปริญญา 11 อัตรา (ร้อยละ 2.04) และระดับปริญญาตรี 7 อัตรา (ร้อยละ 1.30) แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการในจังหวัดอุดรดิตถ์มีความต้องการแรงงานในระดับปริญญาน้อยมาก

ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุดคือ 193 คน (ร้อยละ 35.74) รองลงมา ระดับปริญญาตรี 150 คน (ร้อยละ 27.78) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 81 คน (ร้อยละ 15.0) ระดับ ปวส. 71 คน (ร้อยละ 13.15) ระดับ ปวช. 42 คน (ร้อยละ 7.78) ระดับปริญญาโท 2 คน (ร้อยละ 0.37) และระดับอนุปริญญา 1 คน (ร้อยละ 0.19)

การบรรจุนาไตรมาสนี้ พบว่าระดับปริญญาตรีมีการบรรจุนามากที่สุด จำนวน 279 คน (ร้อยละ 32.59) รองลงมา ระดับมัธยมศึกษา 251 คน (ร้อยละ 29.32) ระดับ ปวส. 181 คน (ร้อยละ 21.14) ระดับ ปวช. 70 คน (ร้อยละ 8.18) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 67 คน (ร้อยละ 7.83) ระดับอนุปริญญา 6 คน (ร้อยละ 0.70) และระดับปริญญาโท 2 คน (ร้อยละ 0.23) (แผนภูมิ 16 และตารางภาคผนวกที่ 14)

แผนภูมิ 16 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุนา จำแนกตามวุฒิการศึกษา

ไตรมาส 4 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์



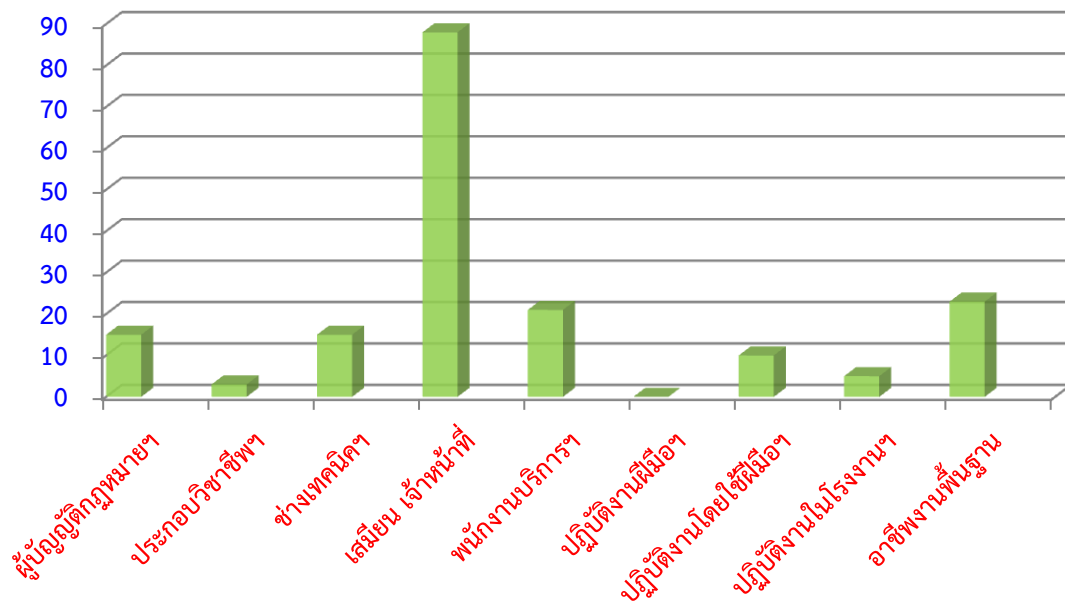
ด้านอาชีพไตรมาส 4 ปี 2557 อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุดคือ เสมียนเจ้าหน้าที่ 164 อัตรา ร้อยละ 30.37 รองลงมา อาชีพงานพื้นฐาน 129 อัตรา ร้อยละ 23.89 พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 69 อัตรา ร้อยละ 12.78 ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 58 อัตรา ร้อยละ 10.74 ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 44 อัตรา ร้อยละ 8.15 ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ 44 อัตรา ร้อยละ 8.15 ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ 15 อัตรา ร้อยละ 2.78 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 15 อัตรา ร้อยละ 2.78 และผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง 2 อัตรา ร้อยละ 0.37

สำหรับอาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุดคือ อาชีพงานพื้นฐาน 147 คน ร้อยละ 27.22 รองลงมา เสมียนเจ้าหน้าที่ 129 คน ร้อยละ 23.89 พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 95 คน ร้อยละ 17.59 ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 51 คน ร้อยละ 9.44 ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 49 คน ร้อยละ 9.07 ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ 33 คน ร้อยละ 6.11 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 14 คน ร้อยละ 2.59 ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ 13 คน ร้อยละ 2.41 และผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง 9 คน ร้อยละ 1.67

ส่วนการบรรจุนั้นมีการบรรจุนในอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่สูงสุดคือ จำนวน 296 คน ร้อยละ 34.58 รองลงมา อาชีพงานพื้นฐาน 204 คน ร้อยละ 23.83 พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 132 คน ร้อยละ 15.42 ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 77 คน ร้อยละ 9.0 ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 58 คน ร้อยละ 6.78 ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ 49 คน ร้อยละ 5.72 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 20 คน ร้อยละ 2.34 ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ 19 คน ร้อยละ 2.22 และผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง 1 คน ร้อยละ 0.12 (แผนภูมิ 17 และตารางภาคผนวกที่ 15)



แผนภูมิ 17 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามประเภทอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2557



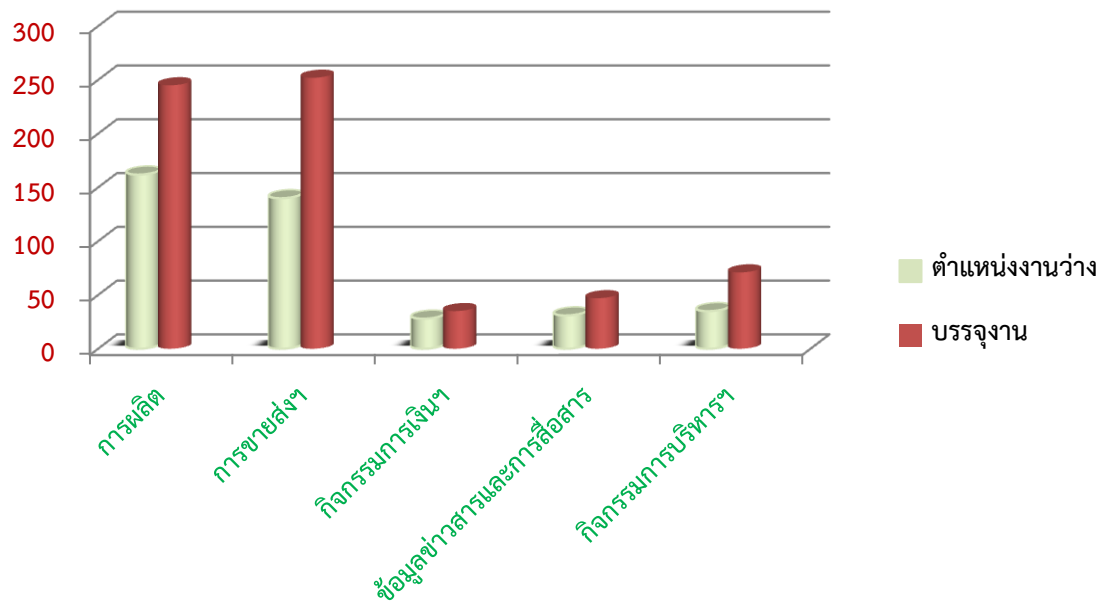
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

ด้านอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก ในไตรมาส 4 ปี 2557 คือ 1) การผลิต 162 อัตรา (ร้อยละ 30.34) 2) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 140 อัตรา (ร้อยละ 26.22) 3) กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ 35 อัตรา (ร้อยละ 6.55) 4) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร 31 อัตรา (ร้อยละ 5.81) 5) กิจกรรมการเงินและการประกันภัย 28 อัตรา (ร้อยละ 5.24) ตามลำดับ

ส่วนประเภทอุตสาหกรรมที่มีการบรรจุนานสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1)การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน 252 คน (ร้อยละ 29.61) 2)การผลิต 245 คน (ร้อยละ 28.79) 3)กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ 71 คน (ร้อยละ 8.34) 4)ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร 47 คน (ร้อยละ 5.52) 5)การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ 41 คน (ร้อยละ 4.82) ตามลำดับ (แผนภูมิ 18 และตารางภาคผนวกที่ 16)



แผนภูมิ 18 ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก) ไตรมาส 4 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-24 ปี โดยที่อายุ 18-24 ปี ต้องการสูงสุด 515 อัตรา (ร้อยละ 95.37) อายุ 25-29 ปี จำนวน 15 อัตรา (ร้อยละ 2.78) อายุ 30-39 ปี 4 อัตรา (ร้อยละ 0.74) อายุ 40-49 ปี 3 อัตรา (ร้อยละ 0.56) และอายุ 50-59 ปี 3 อัตรา (ร้อยละ 0.56)

ส่วนผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18-24 ปี 177 คน (ร้อยละ 32.78) รองลงมา อายุ 30-39 ปี 121 คน (ร้อยละ 22.41) อายุ 25-29 ปี 120 คน (ร้อยละ 22.22) อายุ 40-49 คน 84 คน (ร้อยละ 15.56) อายุ 50-59 ปี 35 คน (ร้อยละ 6.48) และอายุ 60 ปีขึ้นไป 3 คน (ร้อยละ 0.56)

สำหรับการบรรจุงาน พบว่าส่วนใหญ่ได้รับการบรรจุงานอายุระหว่าง 18-24 ปี 270 คน (ร้อยละ 31.54) รองลงมา อายุ 30-39 ปี 248 คน (ร้อยละ 28.97) อายุ 25-29 ปี 231 คน (ร้อยละ 26.99) อายุ 40-49 ปี 72 คน (ร้อยละ 8.41) อายุ 50-59 ปี 32 คน (ร้อยละ 3.74) และอายุ 60 ปีขึ้นไป 3 คน (ร้อยละ 0.35) (รายละเอียดตามตาราง 2)



ตาราง 2 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุนาน จำแนกตามอายุ ไตรมาส 4 ปี 2557

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	การบรรจุนาน (คน)
15-17	-	-	-
18-24	515	177	270
25-29	15	120	231
30-39	4	121	248
40-49	3	84	72
50-59	3	35	32
60 ปีขึ้นไป	-	3	3
รวม	540	540	856

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

ภารกิจส่งเสริมการมีงานทำนอกจากภารกิจที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานจัดหางานจังหวัด ยังมีการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนกลุ่มต่างๆ มีงานทำไม่ว่าจะเป็นนักศึกษาหรือผู้จบการศึกษาใหม่ผู้ว่างงาน ผู้ใช้แรงงานที่มีงานทำอยู่แล้วและมีความประสงค์จะเปลี่ยนงาน ผู้สูงอายุ แม่บ้านหรือผู้ต้องการรับงานไปทำที่บ้าน รวมทั้งทหาร เยาวชนในสถานพินิจให้มีงานทำ โดยกิจกรรมต่างๆ ที่จัดให้กลุ่มเป้าหมายดังกล่าวข้างต้นตลอด ไตรมาส 4 ปี 2557 มีผู้ได้รับประโยชน์ทั้งสิ้น 364 คน เป็นชาย 199 คน หญิง 165 คน รายละเอียดกิจกรรมที่ ดำเนินการและจำนวนผู้ได้รับประโยชน์ใน (รายละเอียดตามตาราง 3)



ตาราง 3 การส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามกิจกรรม ไตรมาส 4 ปี 2557

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่จัด กิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
แนะแนวอาชีพ	6	153	70	223
มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	2	46	95	141
ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	-	-	-	-
อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
รวม	8	199	165	364

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

การจ้างคนพิการ

ข้อมูลการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐตามกฎหมาย การจ้างงานคนพิการ ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรดิตถ์ ณ ธันวาคม 2557 พบว่า ผลการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐ จำนวนทั้งสิ้น 11 แห่ง 34 ราย สรุปได้ดังนี้

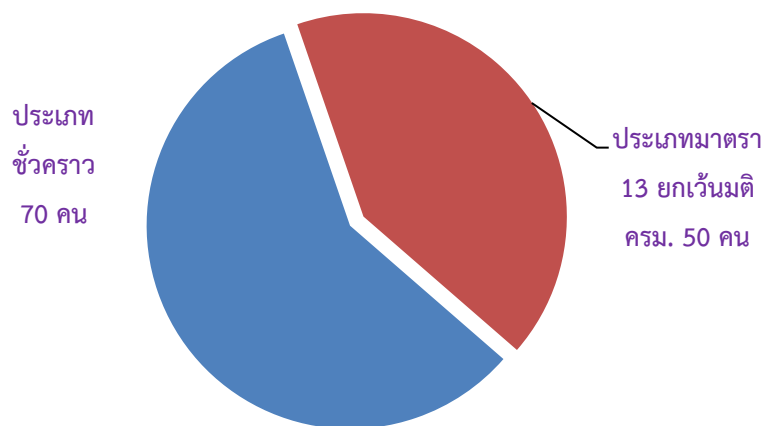
- (1) สถานประกอบการรับคนพิการเข้าทำงาน จำนวน 9 แห่ง 25 ราย
- (2) การสัมปทาน/จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน ฝึกงาน หรือให้การช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการตามมาตรา 35 จำนวน 2 แห่ง 9 ราย

แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนธันวาคม 2557 มีจำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานจังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน 120 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว 70 คน ร้อยละ 58.33 และประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม.(กลุ่มบุคคลบนพื้นที่สูง) เข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง แต่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง 50 คน ร้อยละ 41.67 (แผนภูมิ 19)



แผนภูมิ 19 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนธันวาคม 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่าแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย (ยกเว้น ประเภทตลอดชีพ) มีจำนวน 120 คน โดยแยกเป็นบุคคลบนพื้นที่สูง 50 คน ร้อยละ 41.67 รองลงมา สัญชาติอื่นๆ 35 คน ร้อยละ 29.17 สัญชาติจีน 14 คน ร้อยละ 11.67 สัญชาติฟิลิปปิน 14 คน ร้อยละ 11.67 สัญชาติจีนไต้หวัน 3 คน ร้อยละ 2.50 สัญชาติอเมริกัน 2 คน ร้อยละ 1.67 และ สัญชาติออสเตรเลีย 2 คน ร้อยละ 1.67 (ตารางภาคผนวกที่ 11)

สำหรับแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายประเภทชั่วคราว ซึ่งมี 120 คน ที่กล่าวมาแล้ว ถ้าพิจารณาอาชีพที่ได้รับอนุญาตพบว่า

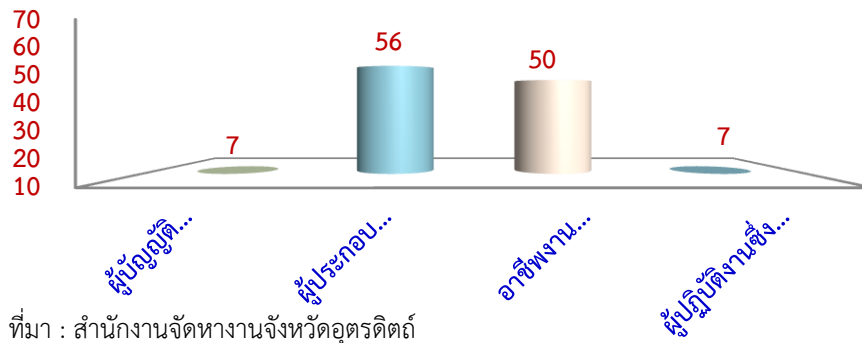
- 1) อาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 7 คน ร้อยละ 5.83
- 2) อาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 56 คน ร้อยละ 46.67
- 3) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 50 คน ร้อยละ 41.67
- 4) อาชีพผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้ จำนวน 7 คน ร้อยละ 5.83

(แผนภูมิ 20 และตารางภาคผนวกที่ 17)



แผนภูมิ 20 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่ได้รับอนุญาต จำแนกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)

ณ เดือนธันวาคม 2557



สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อช่วยบรรเทาการขาดแคลนแรงงานและเป็นการทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดอุดรธานี แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ คือ เมียนมาร์ ลาว กัมพูชา ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2557 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี จำนวนทั้งสิ้น 1,308 คน หากพิจารณาตามกลุ่มแรงงานต่างด้าวแยกตามประเภทที่ขอรับใบอนุญาต แบ่งเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

- 1) กลุ่มบุคคลที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 391 คน ร้อยละ 29.89
 - 2) กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างงานกับเมียนมาร์ ลาว กัมพูชา (MOU) จำนวน 66 คน ร้อยละ 5.05
 - 3) กลุ่มแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองตามสัญชาติเมียนมาร์ ลาว และกัมพูชา จำนวน 851 คน ร้อยละ 65.06
- (รายละเอียดตามตาราง 4)

ตาราง 4 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามสัญชาติ

ณ เดือนธันวาคม 2557

กลุ่มแรงงานต่างด้าว	เมียนมาร์ (คน)	ลาว (คน)	กัมพูชา (คน)	รวม
กลุ่มบุคคลที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ	379	4	8	391
กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามบันทึกข้อตกลงฯ MOU	55	8	3	66
กลุ่มแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง	333	386	132	851
รวม	767	398	143	1,308

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี



แรงงานไทยในต่างประเทศ

สำหรับแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดอุดรดิตถ์ ใน ไตรมาส 4 ปี 2557 (ตุลาคม-ธันวาคม 2557) จำนวน 45 คน ผู้ที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงาน ต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษา 32 คน คิดเป็นร้อยละ 71.11 รองลงมา ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา 7 คน ร้อยละ 15.56 ระดับประถมศึกษา 3 คน ร้อยละ 6.67 ระดับปริญญาตรี 2 คน ร้อยละ 4.44 และระดับปริญญาโท 1 คน ร้อยละ 2.22 (รายละเอียดตามตาราง 6)

**ตาราง 6 แรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดอุดรดิตถ์
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2557**

วุฒิการศึกษา	เพศ (คน)		
	ชาย	หญิง	รวม
ประถมศึกษา	3	-	3
มัธยมศึกษา	20	12	32
ปวช., ปวท., ปวส., อนุปริญญา	5	2	7
ปริญญาตรี	1	1	2
ปริญญาโท	1	-	1
รวม	30	15	45

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

ในส่วนของการที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 4 ปี 2557 พบว่าแรงงานไทยที่ได้รับ อนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ มีจำนวนทั้งสิ้น 63 คน จำแนกตามวิธีการเดินทางส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา 59 คน คิดเป็นร้อยละ 93.65 และการเดินทางด้วย ตนเอง 4 คน ร้อยละ 6.35 โดยจำแนกตามวุฒิการศึกษาระดับประถมศึกษามากที่สุด 36 คน ร้อยละ 57.14 รองลงมา ระดับมัธยมศึกษา 21 คน ร้อยละ 33.33 ระดับ ปวช.,ปวท.,ปวส.,อนุปริญญา 3 คน ร้อยละ 4.76 และ ระดับปริญญาตรี 3 คน ร้อยละ 4.76 (รายละเอียดตามตาราง 7)



ตาราง 7 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทางและวุฒิการศึกษา
ไตรมาส 4 ปี 2557

วิธีการเดินทาง	วุฒิการศึกษา				
	ประถมศึกษา	มัธยมศึกษา	ปวช.ปวท.ปวส. อนุปริญญา	ปริญญาตรี	รวม
การเดินทางด้วยตนเอง	2	2	-	-	4
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-	-	-	-
นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน	-	-	-	-	-
นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน	-	-	-	-	-
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-	-	-	-
Re-Entry	34	19	3	3	59
รวม	36	21	3	3	63

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

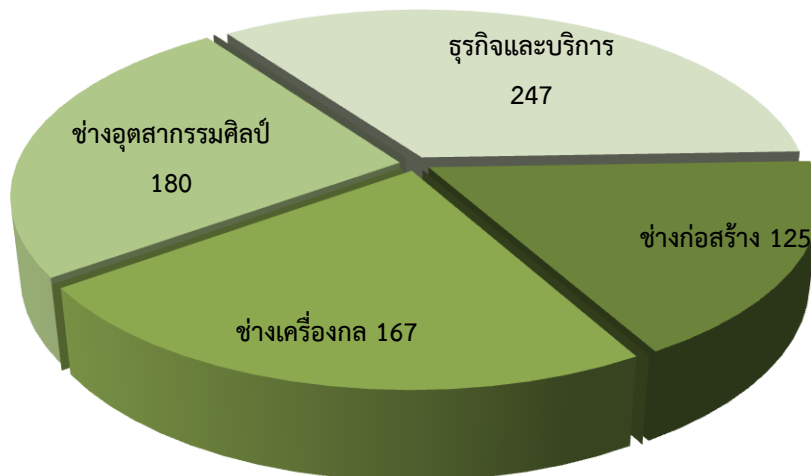
การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 4 ปี 2557 (ตุลาคม-ธันวาคม 2557) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ ในไตรมาส 4 ปี 2557 มีดังนี้

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2557 มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน 719 คน พบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานมากที่สุดคือ ธุรกิจและบริการ 247 คน ร้อยละ 34.35 รองลงมา ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 180 คน ร้อยละ 25.03 ช่างเครื่องกล 167 คน ร้อยละ 23.23 และช่างก่อสร้าง 125 คน ร้อยละ 17.39 (แผนภูมิ 21 ตารางภาคผนวกที่ 18)



แผนภูมิ 21 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2557

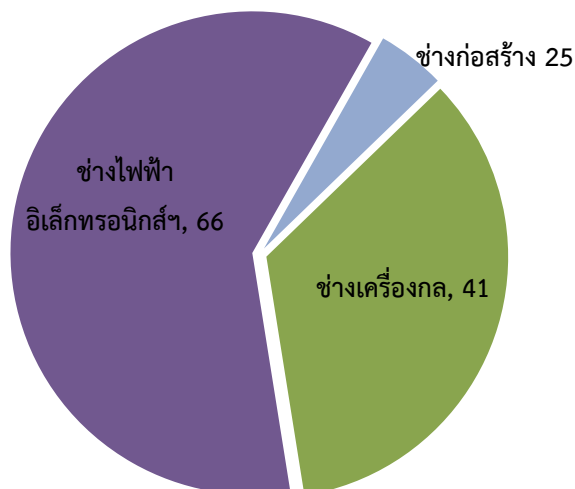


ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดไตรมาส 4 ปี 2557 ไม่มีผู้ฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัด

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2557 มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำนวน 132 คน พบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมากที่สุดคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 66 คน ร้อยละ 50.0 รองลงมา ช่างเครื่องกล 41 คน ร้อยละ 31.06 และช่างก่อสร้าง 25 คน ร้อยละ 18.94 (แผนภูมิ 22 และตารางภาคผนวกที่ 19)

แผนภูมิ 22 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2557



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์



การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

การตรวจแรงงาน

การตรวจแรงงานคือการตรวจสอบสถานประกอบการ ซึ่งเป็นมาตรการหนึ่งในการส่งเสริมและยกระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยกำกับ ดูแล ให้สถานประกอบการมีการจ้างงานและปฏิบัติต่อแรงงาน โดยถูกต้องตามกฎหมายอย่างเป็นธรรม พัฒนาการตรวจแรงงานให้ครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนส่งเสริมให้แรงงานดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง อย่างไรก็ตามการตรวจสถานประกอบการมิใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อแนะนำให้ความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงานในการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมายอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส 4 ปี 2557 (ตุลาคม-ธันวาคม 2557) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 26 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง 297 คน จำแนกเป็นชาย 197 คน (ร้อยละ 66.63 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) เป็นหญิง 100 คน ร้อยละ 33.67 ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจเป็นสถานประกอบการขนาด 1-4 คน มากที่สุด 11 แห่ง (ร้อยละ 42.31) รองลงมาขนาด 5-9 คน และขนาด 10-19 คน 6 แห่ง (ร้อยละ 23.08) ขนาด 20-49 คน 2 แห่ง (ร้อยละ 7.69) และขนาด 50-99 คน 1 แห่ง (ร้อยละ 3.85) ผลการตรวจพบว่า ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 5 แห่ง ส่วนใหญ่เป็นประเภทอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก 3 แห่ง และการผลิต 2 แห่ง เจ้าหน้าที่มีหนังสือออกคำสั่งให้ดำเนินการถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (ตาราง 8 และตารางภาคผนวกที่ 20-21)

ตาราง 8 จำนวนสถานประกอบการ และลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัด ไตรมาส 4 ปี 2557

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 4 (ตุลาคม-ธันวาคม 2557)	
	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1-4 คน	11	27
5-9 คน	6	39
10-19 คน	6	83
20-49 คน	2	97
50-99 คน	1	51
รวม	26	297

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์



สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในไตรมาส 4 ปี 2557 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 15 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 956 คน โดยจำแนกเพศชาย 518 คน ร้อยละ 54.18 และเพศหญิง 438 คน ร้อยละ 45.82 สถานประกอบการที่ตรวจความปลอดภัยในการทำงานพบว่าเป็นสถานประกอบการขนาด 20-49 คน 8 แห่ง (ร้อยละ 53.33) ขนาด 10-19 คน ร้อยละ 53.33 (8 แห่ง) รองลงมา ขนาด 50-99 คน 3 แห่ง (ร้อยละ 20.0) และขนาด 10-19 และขนาด 100-299 คน 2 แห่ง (ร้อยละ 13.33) ผลการตรวจพบว่า ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน (ตาราง 9 และตารางภาคผนวกที่ 22)

ตาราง 9 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำแนกตามสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2557

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 4 (ตุลาคม-ธันวาคม 2557)	
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)
1-4 คน	-	-
5-9 คน	-	-
10-19 คน	2	31
20-49 คน	8	275
50-99 คน	3	246
100-299 คน	2	404
300-499 คน	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-
รวม	15	956

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส 4 ปี 2557 คือการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือนมีจำนวน 4 แห่ง ร้อยละ 26.67 (ลูกจ้าง 217 คน) รองลงมาคือ การผลิต 3 แห่ง ร้อยละ 20.0 (ลูกจ้าง 71 คน) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน 2 แห่ง ร้อยละ 13.33 (ลูกจ้าง 77 คน) โรงแรมและภัตตาคาร 2 แห่ง ร้อยละ 13.33 (ลูกจ้าง 294 คน) การก่อสร้าง 1 แห่ง ร้อยละ 6.67 (ลูกจ้าง 143 คน) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม 1 แห่ง ร้อยละ 6.67



(ลูกจ้าง 32 คน) การเป็นสื่อกลางทางการเงิน 1 แห่ง ร้อยละ 6.67 (ลูกจ้าง 89 คน) และกิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ 1 แห่ง ร้อยละ 6.67 (ลูกจ้าง 33 คน) ซึ่งผลการตรวจพบว่าปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย (ตาราง 10 และตารางภาคผนวกที่ 23)

ตาราง 10 การตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ไตรมาส 4 ปี 2557

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่าน การตรวจ (คน)	ผลการตรวจ	
			ถูกต้อง	ไม่ ถูกต้อง
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	2	77	2	-
การผลิต	3	71	3	-
การก่อสร้าง	1	143	1	-
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมฯ	4	217	4	-
โรงแรมและภัตตาคาร	2	294	2	-
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าฯ	1	32	1	-
การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	1	89	1	-
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าฯ	1	33	1	-
รวม	15	956	15	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในไตรมาส 4 ปี 2557 (ตุลาคม-ธันวาคม 2557) พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 53 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดใหญ่ที่มีลูกจ้าง 50-99 คน จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 20.75 รองลงมา ขนาด 20-49 คน และขนาด 500-999 คน 10 คน ร้อยละ 18.87 ขนาด 5-9 คน 8 คน ร้อยละ 15.09 ขนาด 10-19 คน 5 คน ร้อยละ 9.43 ขนาด 1,000 คนขึ้นไป 4 คน ร้อยละ 7.55 ขนาด 1-4 คน และขนาด 100-199 คน 2 คน ร้อยละ 3.77 และขนาด 200-499 คน 1 คน ร้อยละ 1.89



ส่วนจำแนกตามประเภทความร้ายแรงมากที่สุดคือ ประเภทหยุดงานไม่เกิน 3 วัน 27 ราย ร้อยละ 50.94 รองลงมา ประเภทหยุดงานเกิน 3 วัน 24 ราย ร้อยละ 45.28 และสูญเสียอวัยวะบางส่วน 2 ราย ร้อยละ 3.78 (รายละเอียดตามตาราง 11)

**ตาราง 11 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง
และขนาดสถานประกอบกิจการ (ในกองทุน) ไตรมาส 4 ปี 2557**

ขนาดสถาน ประกอบการ	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญเสีย	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงานไม่ เกิน 3 วัน	
1-4 คน	-	-	-	1	1	2
5-9 คน	-	-	2	3	3	8
10-19 คน	-	-	-	2	3	5
20-49 คน	-	-	-	3	7	10
50-99 คน	-	-	-	5	6	11
100-199 คน	-	-	-	1	1	2
200-499 คน	-	-	-	1	-	1
500-999 คน	-	-	-	7	3	10
1,000 คน+	-	-	-	1	3	4
รวม	-	-	2	24	27	53

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานในไตรมาสนี้ พิจารณาแล้วส่วนใหญ่วัตถุหรือสิ่งของ ตัด/บาด/ทิ่มแทงมากที่สุด 17 คน คิดเป็นร้อยละ 32.08 รองลงมา วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน และวัตถุหรือ สิ่งของพังทลายหล่นทับ 6 คน ร้อยละ 11.32 ตกจากที่สูง และอุบัติเหตุจากยานพาหนะ 5 คน ร้อยละ 9.43 วัตถุ หรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง 4 คน ร้อยละ 7.55 วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา 3 คน ร้อยละ 5.67 ผลจาก ความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน 2 คน ร้อยละ 9.43 และหกล้ม ลื่นล้ม , ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน, วัตถุ หรือสิ่งของระเบิด, ไฟฟ้าช็อต, ถูกสัตว์ทำร้าย 1 คน ร้อยละ 1.89 (รายละเอียดตามตาราง 12)



ตาราง 12 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรง
และสาเหตุการประสบอันตราย ไตรมาส 4 ปี 2557

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	
1. ตกจากที่สูง	-	-	-	2	3	5
2. หกล้ม ลื่นล้ม	-	-	-	1	-	1
3. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	3	3	6
4. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	-	6	6
5. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	2	2	-	4
6. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	5	12	17
7. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	3	-	3
8. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	1	-	1
9. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	4	1	5
10. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	1	-	1
11. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	1	1
12. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	2	-	2
13. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	1	1
รวม	-	-	2	24	27	53

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน

นอกจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อเป็นการป้องกันและให้ความคุ้มครองแรงงานไทย เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2557 (ตุลาคม-ธันวาคม 2557) ได้ดำเนินการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ให้แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน จำนวน 79 แห่ง ลูกจ้างได้รับประโยชน์ จำนวน 3,116 คน (รายละเอียดตามตาราง 13)



ตาราง 13 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน จำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ไตรมาส 4 ปี 2557

กิจกรรมที่ส่งเสริม	สถานประกอบการ (แห่ง)	จำนวนลูกจ้าง (คน)
1. ส่งเสริมและให้บริการด้าน สวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่ กฎหมายกำหนด	79	3,116
2. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการ แรงงาน	-	-
รวม	79	3,116

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

การประกันสังคม

การประกันสังคมเป็นภารกิจของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์ โดยมีจุดหมายเพื่อดูแลผู้ใช้แรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ทั้งในยามปกติกรณีเกิดการว่างงานรวมถึงเมื่อยามแก่ชราโดยดำเนินการภายใต้แนวความคิดการเฉลี่ยทุกข์ เฉลี่ยสุข สำหรับสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,446 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 40,194 คน แยกเป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 17,119 ราย มาตรา 39 จำนวน 4,049 ราย และมาตรา 40 จำนวน 19,026 ราย (ข้อมูล ณ เดือนพฤศจิกายน 2557)

สำหรับข้อมูลสถานพยาบาล สำนักงานประกันสังคมรายงานจำนวนสถานพยาบาลไตรมาสนี้มีสถานพยาบาลในเครือข่ายประกันสังคม จำนวน 10 แห่ง โดยเป็นรัฐบาล 10 แห่ง

สำหรับการใช้บริการจากกองทุนประกันสังคม เมื่อพิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการทั้งสิ้น 2,756 ราย โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีเจ็บป่วยมีผู้ประกันตนใช้บริการ 1,266 ราย คิดเป็นร้อยละ 45.94 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมา ได้แก่ กรณีคลอดบุตร 583 ราย ร้อยละ 21.15 กรณีชราภาพ 336 ราย ร้อยละ 12.19 กรณีทูพพลภาพ 330 ราย ร้อยละ 11.97 กรณีว่างงาน 106 ราย ร้อยละ 3.85 กรณีตาย 100 ราย ร้อยละ 3.63 และกรณีสงเคราะห์บุตร 35 ราย ร้อยละ 1.27 (รายละเอียดตามตาราง 14)



ตาราง 14 การให้บริการของกองทุนประกันสังคม
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 4 ปี 2557

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ผู้ประกันตน (ราย)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
เจ็บป่วย	1,266	1,287,105.15
คลอดบุตร	583	7,800,314.50
ทุพพลภาพ	330	724,678.75
ตาย	100	1,955,613.77
สงเคราะห์บุตร	35	24,400.00
ชราภาพ	336	6,546,493.62
ว่างงาน	106	272,873.85
รวม	2,756	18,611,479.64

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 18,611,479.64 บาท โดยกรณีคลอดบุตรมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 7,800,314.50 บาท (ร้อยละ 41.91) ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือ กรณีชราภาพจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 6,546,493.62 บาท (ร้อยละ 35.17) กรณีตายจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 1,955,613.77 บาท (ร้อยละ 10.51) กรณีเจ็บป่วยจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 1,287,105.15 บาท (ร้อยละ 6.92) กรณีทุพพลภาพ จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 724,678.75 บาท (ร้อยละ 3.89) กรณีว่างงาน จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 272,873.85 บาท (ร้อยละ 1.47) และกรณีสงเคราะห์บุตร 24,400 บาท (ร้อยละ 0.13) (รายละเอียดตามตาราง 14)

กองทุนเงินทดแทนมีนายจ้างที่ขึ้นทะเบียนและจ่ายเงินสมทบ 1,141 แห่ง ลูกจ้างในข่ายความคุ้มครอง 11,047 ราย สำหรับการให้บริการจากกองทุนเงินทดแทน เมื่อพิจารณาตามประเภทความร้ายแรง ซึ่งมี 5 ประเภท ความร้ายแรง ได้แก่ ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะบางส่วน หยุดงานเกิน 3 วัน และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน พบว่ามีจำนวนผู้ให้บริการทั้งสิ้น 53 คน ส่วนใหญ่เป็นประเภทความร้ายแรงที่ลูกจ้างในข่ายความคุ้มครองใช้บริการสูงสุด ได้แก่ ประเภทหยุดงานไม่เกิน 3 วัน มีผู้ให้บริการ 27 คน ร้อยละ 50.94 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมา หยุดงานเกิน 3 วัน มีผู้ให้บริการ 24 คน ร้อยละ 45.28 และสูญเสียอวัยวะบางส่วน มีผู้ให้บริการ 2 คน ร้อยละ 3.77



หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินกองทุนเงินทดแทนประเภทความร้ายแรง พบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 288,765.20 บาท โดยประเภทหยุดงานเกิน 3 วัน มีการจ่ายเงินจำนวน 174,245.20 บาท (ร้อยละ 60.34) ของเงินประเภทความร้ายแรงที่จ่ายทั้งหมด และ สูญเสียอวัยวะบางส่วน มีการจ่ายเงินจำนวน 114,520 บาท (ร้อยละ 39.66) (รายละเอียดตามตาราง 15)

ตาราง 15 การใช้บริการของกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง
ไตรมาส 4 ปี 2557

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ให้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
ตาย	-	-
ทุพพลภาพ	-	-
สูญเสียอวัยวะบางส่วน	2	114,520.00
หยุดงานเกิน 3 วัน	24	174,245.20
หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	27	-
รวม	53	288,765.20

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์



ตารางภาคผนวก