



บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณืด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ประจําปี 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557) มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

ในปี 2557 “เศรษฐกิจจังหวัดอุดรดิตถ์ขยายตัวร้อยละ 1.3 ชะลอตัวลงจากปีก่อนจากภาคเกษตรกรรมที่ขยายตัวในอัตราชะลอตัวลงร้อยละ 8.2 ตามการหดตัวของผลผลิตข้าว ซึ่งเป็นโครงสร้างหลัก เนื่องจากปรับเปลี่ยนพื้นที่ปลูกข้าวไปปลูกพืชไร่อื่น อาทิ มันสำปะหลัง หอมแดง และอ้อย เป็นต้น ประกอบกับความเสียหายจากภาวะภัยแล้งและภัยธรรมชาติ และการสิ้นสุดลงของโครงการรับจํานำข้าวทำให้ราคาข้าวตกต่ำลงส่งผลโดยตรงต่อรายได้เกษตรกรในจังหวัดที่หดตัวถึงร้อยละ 7.3 ส่วนภาคบริการขยายตัวร้อยละ 3.4 ชะลอตัวลงตามภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดค้าส่งค้าปลีก สำหรับภาคอุตสาหกรรมหดตัวร้อยละ 8.3 จากภาษีสรรพสามิตการผลิตภาคอุตสาหกรรมลดลง อย่างไรก็ตามปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรมขยายตัวตามปริมาณผลผลิตอ้อยที่เข้าโรงงาน สำหรับภาคการใช้จ่ายการลงทุนภาคเอกชนขยายตัวในอัตราชะลอตัวลงสะท้อนจากรถยนต์เพื่อการพาณิชย์จดทะเบียนใหม่ที่สูงขึ้นในปีก่อน และยังไม่มีถึงรอบระยะเวลาเปลี่ยนรถใหม่ ส่วนการบริโภคภาคเอกชนหดตัวหลังสิ้นสุดนโยบายรถยนต์คันแรก และภาวะหนี้ครัวเรือนสูงทำให้ผู้บริโภคระมัดระวังการใช้จ่ายมากขึ้น ขณะที่การใช้จ่ายภาครัฐหดตัวเพิ่มจากปีก่อนจากสถานการณ์ทางการเมืองในครึ่งปีแรก และการประกาศใช้ พ.ร.บ.งบประมาณ พ.ศ.2557 ค่าเช่า สำหรับการค้าขายแดนมีแนวโน้มขยายตัวอย่างต่อเนื่อง สำหรับด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจในจังหวัดปี 2557 อัตราเงินเฟ้อคาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ 2.1 ลดลงจากปีก่อนจากการชะลอตัวลงของภาคการใช้จ่ายการปรับตัวลงของราคาน้ำมันเชื้อเพลิง และราคาพลังงานในตลาดโลก ส่วนการจ้างงานคาดว่าจะขยายตัวได้ต่อเนื่องตามการขยายตัวของภาคเกษตรและภาคบริการ

ส่วนการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ปี 2557 มีทั้งสิ้น 132 ราย ทุนจดทะเบียน 225.81 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุดคือ การก่อสร้าง 95.0 ล้านบาท รองลงมา การขายส่ง การขายปลีกฯ 76.71 ล้านบาท และบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ฯ 12.30 ล้านบาท ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ พบว่ามีจำนวน 22 โรง จำนวนเงินลงทุน 212.45 ล้านบาท สามารถเพิ่มแรงงานได้ 140 คน



สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน ประจำปี 2557 จังหวัดอุดรดิตถ์มีประชากรจำนวนทั้งสิ้น 436,073 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม 230,351 คน ผู้มีงานทำ 226,570 คน ผู้ว่างงาน 1,916 คน และรอฤดูกาล 1,865 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดอุดรดิตถ์จำนวน 98,932 คน หรือร้อยละ 43.67 ทำงานในภาคเกษตร ผู้มีงานทำจำนวน 127,638 คน ร้อยละ 56.33 ทำงานนอกภาคเกษตร โดยทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด จำนวน 31,408 คน ร้อยละ 24.61 รองลงมา การก่อสร้าง 20,119 คน ร้อยละ 15.76 และการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ 20,112 คน ร้อยละ 15.76 และผู้มีส่วนทำส่วนใหญ่มีการศึกษามากกว่าประถมศึกษา มีจำนวน 71,221 คน คิดเป็นร้อยละ 31.43 รองลงมา ระดับประถมศึกษา 54,045 คน คิดเป็นร้อยละ 38.85 และมีมัธยมศึกษาตอนปลาย 36,043 คน ร้อยละ 15.91 ตามลำดับ

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลล่าสุดปี 2557 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 178,803 คน โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตรกรรม 112,642 คน ร้อยละ 63.0 นอกภาคเกษตรกรรม 66,161 คน ร้อยละ 37.0 โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกภาคเกษตรทำงานสูงสุดคือ การขายส่ง การขายปลีก 23,658 คน ร้อยละ 35.76 รองลงมาคือ การก่อสร้าง 13,436 คน ร้อยละ 20.31 และที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 11,094 คน ร้อยละ 16.77 ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุดคือ ด้านการเกษตรและการประมง 103,950 คน ร้อยละ 58.14 รองลงมาคือ พนักงานบริการ 29,945 คน ร้อยละ 16.75 และอาชีพพื้นฐานต่างๆ 20,166 คน ร้อยละ 11.28 สำหรับด้านการศึกษา แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 69,282 คน ร้อยละ 38.75 รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา 47,432 คน ร้อยละ 26.53 และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 25,091 คน ร้อยละ 14.03 ตามลำดับ

การบริการจัดหางานในประเทศ ในปี 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557) มีตำแหน่งงานว่างที่นายจ้าง/สถานประกอบการ แจ้งความต้องการผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด 1,403 อัตรา ลดลงร้อยละ 55.52 จากปี 2556 ที่มี 3,154 อัตรา ผู้ลงทะเบียนสมัครงานมี 2,279 คน ลดลงร้อยละ 31.36 จากปี 2556 ที่มี 3,320 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุให้ทำงานมีจำนวน 2,022 คน ลดลงร้อยละ 26.47 จากปี 2556 ที่มี 2,750 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน ในระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่มีความต้องการแรงงานที่จบการศึกษาระดับประถมศึกษาและต่ำกว่ามากที่สุด 969 อัตรา ร้อยละ 69.07 รองลงมา ระดับ มัธยมศึกษา 178 อัตรา ร้อยละ 12.69 และระดับปวช. 106 อัตรา ร้อยละ 7.56 สำหรับประเภทอาชีพมีความต้องการแรงงานมากที่สุด เสมียน เจ้าหน้าที่ 537 อัตรา ร้อยละ 38.28 รองลงมา อาชีพงานพื้นฐาน 246 อัตรา ร้อยละ 17.53 และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 149 อัตรา ร้อยละ 10.62 ส่วนอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ การผลิต 398



อัตรา ร้อยละ 28.37 รองลงมา การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน 379 อัตรา ร้อยละ 27.01 และการบริหารราชการ การป้องกันประเทศฯ 92 อัตรา ร้อยละ 6.56 ตามลำดับ

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด 820 คน ร้อยละ 35.98 รองลงมา ระดับปริญญาตรี 666 คน ร้อยละ 29.22 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 372 คน ร้อยละ 16.32 เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่แล้วพบว่าผู้ลงทะเบียนสมัครงานลดลง ผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่สมัครงานในประเภทเสมียน เจ้าหน้าที่มากที่สุด 670 คน ร้อยละ 29.40 รองลงมา อาชีพงานพื้นฐาน 479 คน ร้อยละ 21.02 และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 398 คน ร้อยละ 17.46 ส่วนใหญ่เป็นผู้มีอายุระหว่าง 18-24 ปี มากที่สุด 649 คน ร้อยละ 28.48 รองลงมา อายุ 30-39 ปี 574 คน ร้อยละ 25.19 และอายุ 25-29 ปี 421 คน ร้อยละ 18.47 ตามลำดับ

การบรรจุนาน ส่วนใหญ่ได้รับการบรรจุนานในระดับปริญญาตรีมากที่สุด 833 คน ร้อยละ 41.20 รองลงมา ระดับ มัธยมศึกษา 579 คน ร้อยละ 28.64 และระดับ ปวส. 274 คน ร้อยละ 13.55 ส่วนการบรรจุนานประเภทเสมียน เจ้าหน้าที่มากที่สุด 875 คน ร้อยละ 43.27 รองลงมา อาชีพงานพื้นฐาน 367 คน ร้อยละ 18.15 และ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 239 คน ร้อยละ 11.82 อุตสาหกรรมที่มีการบรรจุนานมากที่สุด คือ การผลิต 566 คน ร้อยละ 28.0 รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน 554 คน ร้อยละ 27.40 และ การก่อสร้าง 303 คน ร้อยละ 14.99 โดยการบรรจุนานมีอายุระหว่าง 30-39 ปี มากที่สุด 581 คน ร้อยละ 28.73 รองลงมา อายุระหว่าง 18-24 ปี 556 คน ร้อยละ 27.50 และอายุระหว่าง 25-29 ปี 498 คน ร้อยละ 24.63 ตามลำดับ

ความต้องการแรงงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ ปี 2557 พบว่า มีความต้องการแรงงานในกลุ่มแรงงานไร้ฝีมือสูงสุด 5,539 คน ร้อยละ 42.67 รองลงมา คือกลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือ 3,826 คน ร้อยละ 29.48 และกลุ่มแรงงานฝีมือ 3,096 คน ร้อยละ 23.85 โดยแรงงานที่ต้องการส่วนใหญ่ต้องการระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น 3,265 คน ร้อยละ 25.15 รองลงมา ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 2,577 คน ร้อยละ 19.85 และระดับ ปวช. 1,940 คน ร้อยละ 14.95 ประเภทอุตสาหกรรมขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ เป็นอุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานสูงสุด ตามลำดับ

สำหรับการเข้าออกงานของลูกจ้างที่ออกจากงานปี 2557 มีจำนวน 1,648 คน สาเหตุที่ออกจากงานส่วนใหญ่ เพราะลาออก ส่วนลูกจ้างที่เข้างานร้อยละ 80.39 เข้างานเนื่องจากแทนคนเก่า ตามลำดับ

ส่วนประเภทกิจการที่ขาดแคลนมากที่สุดในจังหวัดอุดรดิตถ์ คือขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ 217 คน (ร้อยละ 36.97) รองลงมา ก่อสร้าง 133 คน (ร้อยละ 22.66) และยานยนต์และชิ้นส่วน 59 คน (ร้อยละ 10.05) ระดับการศึกษาที่ขาดแคลนสูงสุดคือ ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น 227 คน (ร้อยละ 38.67) รองลงมา ระดับ มัธยมศึกษาตอนต้น 142 คน (ร้อยละ 24.19) และระดับมัธยมศึกษาตอนปลายและปวช. 80 คน (ร้อยละ 13.63) ตามลำดับ

สำหรับผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดอุดรดิตถ์ พบว่า มีผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสูงสุด 1,765 คน รองลงมา ระดับ ปวช. 1,279 คน และระดับ ปวส./อนุปริญญา 1,096 คน ตามลำดับ



การจ้างคนพิการ ข้อมูลการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐตามกฎหมาย การจ้างงานคนพิการ ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรดิตถ์ ณ ธันวาคม 2557 มีจำนวนทั้งสิ้น 11 แห่ง 32 ราย พบว่า การรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการ จำนวน 9 แห่ง 25 ราย และให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้า จำนวน 2 แห่ง 9 ราย

แรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน ณ เดือนธันวาคม 2557 รวมทั้งสิ้น 120 คน แรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เป็นประเภทชั่วคราว จำนวน 70 คน และประเภทมาตรา 13 ยกเว้นนิติ กรรม. (กลุ่มบุคคลบนพื้นที่สูง) จำนวน 50 คน โดยแรงงานต่างด้าวสัญชาติบุคคลบนพื้นที่สูงมีมากที่สุด จำนวน 50 คน หรือร้อยละ 41.67 (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) รองลงมา สัญชาติฟิลิปปินและสัญชาติจีน 14 คน ร้อยละ 11.67 และสัญชาติจีนไต้หวัน 3 คน ร้อยละ 2.50 ตามลำดับ

สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ เมียนมาร์ ลาว และกัมพูชา เพื่อช่วยบรรเทาการขาดแคลนแรงงานและเป็นการทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวนทั้งสิ้น 1,308 คน โดยแยกตามประเภทที่ขอรับใบอนุญาตได้แก่ 1)กลุ่มบุคคลที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 391 คน 2)กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงานกับเมียนมาร์ ลาว และกัมพูชา (MOU) จำนวน 66 คน 3)กลุ่มแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองตามสัญญาติเมียนมาร์ ลาว และกัมพูชา จำนวน 851 คน

แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ในปี 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557) จังหวัดอุดรดิตถ์ มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ 345 คน การอนุญาตให้แรงงานไทยเดินทางไปทำงานต่างประเทศส่วนใหญ่ประเภท Re-Entry (อนุญาตให้เดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ) 320 คน ร้อยละ 92.75 และการเดินทางด้วยตนเอง 25 คน ร้อยละ 7.25 สำหรับระดับการศึกษาส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา 160 คน ร้อยละ 46.38 รองลงมา ระดับมัธยมศึกษา 131 คน ร้อยละ 37.97 และระดับ ปวช.,ปวท.,ปวส.,อนุปริญญาและระดับปริญญาตรี 41 คน ร้อยละ 11.88 ตามลำดับ

การพัฒนาศักยภาพ ในปี 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์มีการฝึกอบรมเข้าทำงาน มีทั้งสิ้น 735 คน โดยกลุ่มธุรกิจและบริการมีการฝึกฯ สูงสุด 247 คน คิดเป็นร้อยละ 33.61 รองลงมา ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 180 คน คิดเป็นร้อยละ 24.49 และช่างเครื่องกล 171 คน 23.27 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 1,549 คน กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกมากที่สุดคือ ธุรกิจและบริการ 869 คน คิดเป็นร้อยละ 57.84 รองลงมา ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 217 คน คิดเป็นร้อยละ 14.01 และช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 183 คน ร้อยละ 11.81 ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบทั้งสิ้น 630 คน พบว่ากลุ่มอาชีพที่มีผู้เข้ารับการทดสอบมากที่สุดคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 262 คน ร้อยละ 41.59 รองลงมา ช่างเครื่องกล 176 คน ร้อยละ 27.94 และธุรกิจและบริการ 167 คน ร้อยละ 26.51 ตามลำดับ



การตรวจคุ้มครองแรงงาน ในปี 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดอุดรดิตถ์ มีการตรวจ สถานประกอบการเพื่อให้คำแนะนำแก่สถานประกอบการและคุ้มครองลูกจ้าง จำนวน 180 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจและได้รับการคุ้มครอง จำนวน 3,167 คน สถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน ขนาด 1-4 คน (60 แห่ง) รองลงมา ขนาด 10-19 คน (46 แห่ง) และขนาด 20-49 คน (35 แห่ง) ตามลำดับ ผลการตรวจพบว่า ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน 175 แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน 5 แห่ง เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

ด้านการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการมีการตรวจฯ ทั้งสิ้น 78 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 3,492 คน สถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างขนาด 20-49 คน (29 แห่ง) รองลงมา ขนาด 10-19 คน (17 แห่ง) และขนาด 50-99 คน (14 แห่ง) ตามลำดับ ผลการตรวจพบว่า ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำนวน 75 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 3 แห่ง เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการส่งเอกสาร และดำเนินการให้คำแนะนำปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย

การเกิดข้อเรียกร้อง/พิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดอุดรดิตถ์ ในช่วงปี 2557 พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทและข้อขัดแย้ง

การเลิกจ้างแรงงาน ในปี 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์มีสถานประกอบการที่ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 22 แห่ง มีอัตราลดลงจากปีที่แล้วที่มีจำนวน 114 คน

การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน มีการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 166 แห่ง ผู้ใช้แรงงานที่ได้รับประโยชน์ 6,811 คน

การประกันสังคม ข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์ ณ ธันวาคม 2557 พบว่าจำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม โดยกองทุนประกันสังคมที่ขึ้นทะเบียน 1,450 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 43,794 ราย แยกเป็น มาตรา 33 จำนวน 16,946 ราย มาตรา 39 จำนวน 4,084 ราย และมาตรา 40 จำนวน 22,764 ราย โดยมีสถานพยาบาลในเครือข่ายประกันสังคมเป็นรัฐบาล 10 แห่ง

สำหรับการใช้บริการจากกองทุนประกันสังคมมีผู้ใช้บริการทั้งสิ้น 20,686 ราย เมื่อพิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่าประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 9,583 ราย รองลงมา เจ็บป่วย 5,210 ราย และว่างงาน 2,217 ราย ตามลำดับ

ส่วนจำนวนการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนเป็นเงินทั้งสิ้น 120,404,732.35 บาท พบว่าการจ่ายเงินกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 32,532,896.03 บาท รองลงมาคือ คลอดบุตรจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 28,866,291 บาท และสงเคราะห์บุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 24,413,200 บาท ตามลำดับ



กองทุนเงินทดแทนมีนายจ้างที่ขึ้นทะเบียนและจ่ายเงินสมทบ 1,147 แห่ง ลูกจ้างในข่ายความคุ้มครองจำนวน 10,878 ราย สำหรับการใช้บริการกองทุนเงินทดแทนมีผู้ให้บริการทั้งสิ้น 416 ราย ส่วนใหญ่เป็นประเภทความร้ายแรงที่ลูกจ้างในข่ายความคุ้มครองใช้บริการได้แก่ ประเภทเสียชีวิตมีผู้ให้บริการ 132 ราย รองลงมา หยุดงานเกิน 3 วัน มีผู้ให้บริการ 128 ราย และค่ารักษาพยาบาล มีผู้ให้บริการ 69 ราย สำหรับจำนวนเงินที่จ่ายทั้งสิ้น 4,421,271.82 บาท พบว่าการจ่ายเงินมากที่สุดคือ สูญเสียอวัยวะบางส่วน จำนวน 1,784,172 บาท รองลงมา ค่ารักษาพยาบาล จำนวน 1,025,519.16 บาท และเสียชีวิต จำนวน 622,687.90 บาท ตามลำดับ



สภาพเศรษฐกิจของจังหวัดอุดรดิตถ์



คำขวัญจังหวัด :

“ เหล็กน้ำพี้ลือเลื่อง เมืองลางสาดหวาน บ้านพระยาพิชัยดาบหัก ถิ่นสักใหญ่ของโลก ”

วิสัยทัศน์ :

“ เมืองแห่งคุณภาพชีวิต ผลผลิตปลอดภัย สืบสานวัฒนธรรมไทย ก้าวไกลสัมพันธ์เพื่อนบ้านยั่งยืน ”

ลักษณะทางภูมิศาสตร์ :

อุดรดิตถ์เป็นจังหวัดหนึ่งในภาคเหนือตอนล่าง มีพื้นที่ทั้งหมด 7,838 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 4,889,120 ไร่ เป็นอันดับที่ 11 ของ 17 จังหวัดภาคเหนือ อันดับที่ 25 ของประเทศเป็นประตูขึ้นสู่ดินแดนลานนา ตะวันออกเป็นเมืองก่อนประวัติศาสตร์ ตัวเมืองเดิมชื่อ บางโพธิ์อิฐ ได้รับการยกฐานะเป็นจังหวัดเมื่อ พ.ศ. 2476 “อุดรดิตถ์” หมายถึง เมืองท่าแห่งทิศเหนือเป็นเมืองด่านหน้าแม่ข่ายลับแล และเมืองถิ่นกำเนิดของวีรบุรุษกู้ชาติ “พระยาพิชัยดาบหัก” ทหารเอกสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครโดยทางรถยนต์ 491 กิโลเมตร และโดยทางรถไฟ 485 กิโลเมตร มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียง ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดกับ	จังหวัดแพร่ และจังหวัดน่าน
ทิศใต้	ติดกับ	จังหวัดพิษณุโลก
ทิศตะวันออก	ติดกับ	จังหวัดพิษณุโลกและสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว
		โดยเขตชายแดนยาวประมาณ 135 กิโลเมตร
ทิศตะวันตก	ติดกับ	จังหวัดสุโขทัย



ลักษณะภูมิประเทศ :

แบ่งได้เป็น 3 ลักษณะ คือ

(1) **ที่ราบลุ่มแม่น้ำน่าน** บริเวณสองฝั่งของแม่น้ำน่าน และลำน้ำสาขาที่ไหลมาบรรจบกับแม่น้ำน่าน สภาพพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ราบลุ่มในเขต อำเภอตรอน พิชัย และบางส่วนของอำเภอเมืองอุดรดิตถ์ ลับแล และทองแสนขัน (ประมาณ 20 % ของพื้นที่ทั้งหมด)

(2) **ที่ราบระหว่างหุบเขาและเชิงเขา** บริเวณที่อยู่ต่อเนื่องจากบริเวณที่ราบลุ่มแม่น้ำทางด้านเหนือ และด้านตะวันออกของจังหวัด ประกอบด้วยที่ราบแคบๆ ระหว่างหุบเขาตามแนวคลองตรอน แม่น้ำปาด คลองแม่พ่อง ห้วยน้ำไคร้ และลำธารสายต่าง ๆ สลับกับภูมิประเทศเป็นเขาในเขตอำเภอเมืองอุดรดิตถ์ ลับแล น้ำปาด ฟากท่า ท่าปลาและบ้านโคก (ประมาณ 20 % ของพื้นที่ทั้งหมด)

(3) **เขตภูเขาและที่สูง** อยู่ในบริเวณทางด้านเหนือ และทางตะวันออกของจังหวัด โดยเฉพาะเขตอำเภอเมืองอุดรดิตถ์ ลับแล น้ำปาด ฟากท่า ท่าปลา และอำเภอบ้านโคก (ประมาณ 60 % ของพื้นที่ทั้งหมด)

สภาพทางเศรษฐกิจ :

จังหวัดอุดรดิตถ์มีผลผลิตสาขาที่ส่งผลต่อเศรษฐกิจของจังหวัดคือ สาขาการเกษตร รองลงไปคือการอุตสาหกรรม การประมง และการพาณิชย์

✧ พืชเศรษฐกิจของจังหวัดที่สำคัญคือ ยางพาราที่มีการปลูกมากที่สุดในประเทศ นอกจากนี้ก็มี ทุเรียน เงาะ มังคุด สับปะรด ลำไย ส่วนพืชไร่ที่เป็นพืชเศรษฐกิจคือ ข้าวอ้อย ข้าวโพด กระเทียม ถั่วต่างๆ และยาสูบ เป็นต้น

✧ มีพื้นที่ปลูกอ้อยมากเพราะมีโรงงานน้ำตาลถึง 2 แห่ง มีโรงงานผลิตภัณฑ์อาหารกระป๋อง

✧ มีการทำอุตสาหกรรมในครัวเรือนหลายอย่างเช่น การทำไม้กวาดตองกง การทอผ้า การจักสานเครื่องใช้ไม้ ฝ่ การทำเครื่องปั้นดินเผา การตีเหล็กทำเครื่องใช้เกษตรกรรมและทำมีด เป็นต้น

✧ สภาพความคล่องตัวของเศรษฐกิจ ส่วนใหญ่จะอยู่ในเขตเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอลับแล อำเภอพิชัย มีธนาคารพาณิชย์คอยให้บริการอยู่หลายแห่ง จากสภาพทั่วไปแล้วจังหวัดอุดรดิตถ์มีค่าครองชีพของประชากรอยู่ในระดับปานกลาง

ทรัพยากรธรรมชาติ :

จังหวัดอุดรดิตถ์มีทรัพยากรป่าไม้ที่สมบูรณ์ มีทรัพยากรแร่ธาตุหลายชนิด เช่น แร่พลวง เหล็ก ทองแดง ยิปซัม ไย หิน ดินขาวทัลค์ แต่ยังไม่ได้นำไปใช้ในทางเศรษฐกิจ และมีแหล่งน้ำธรรมชาติที่สำคัญ ได้แก่ แม่น้ำน่านไหลผ่านเขตจังหวัดเป็นระยะความยาวถึง 160 กิโลเมตร แม่น้ำปาด ห้วยพูล คลองแม่พ่อง ห้วยน้ำพี คลองตรอน ห้วยน้ำลอก นอกจากนั้น มีเขื่อนและฝายกักเก็บน้ำเพื่อการชลประทาน คือ เขื่อนสิริกิติ์ ฝายสมเด็จพระเจ้าฝางหลวงลับแล และซึ่งเป็นฝายแรกของประเทศไทย



ลักษณะภูมิอากาศ :

ภูมิอากาศของจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นภูมิอากาศเขตฝนเมืองร้อน ซึ่งจะมีช่วงฝนกับช่วงที่แห้งแล้งแตกต่างกันอย่างชัดเจน ฝนที่ตกในบริเวณจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นลมจากลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ ฝนจะเริ่มตกในเดือนพฤษภาคม และจะชุกขึ้นในเดือนสิงหาคม และเดือนกันยายน ในช่วงฤดูร้อนอุณหภูมิเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 35 องศาเซลเซียส ส่วนในฤดูหนาวอุณหภูมิเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 25.3 องศาเซลเซียส

การปกครอง :

จังหวัดอุดรดิตถ์แบ่งพื้นที่เพื่อการบริหารราชการส่วนภูมิภาค เป็น 9 อำเภอ 67 ตำบล 613 หมู่บ้าน 130 ชุมชน โดยมีอำเภอดังนี้ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอดรอน อำเภอทองแสนขัน อำเภอท่าปลา อำเภอน้ำปาด อำเภอบ้านโคก อำเภอพิชัย อำเภอฟากท่า และอำเภอลับแล มีการแบ่งเขตการบริหารราชการ 3 ระดับ คือ

มีการบริหาร 3 ระดับคือ

1. การบริหารราชการส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค จำนวน 60 หน่วยงาน
2. การบริหารราชการส่วนภูมิภาค จำนวน 34 หน่วยงาน
3. การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น จำนวน 80 แห่ง **ประกอบด้วย**
 - ✦ องค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน 1 แห่ง
 - ✦ เทศบาลเมือง จำนวน 1 แห่ง
 - ✦ เทศบาลตำบล จำนวน 25 แห่ง
 - ✦ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 53 แห่ง

ประชากร :

ประชากร ณ เดือนกันยายน 2557 รวมทั้งสิ้น 460,427 คน ชาย 226,361 คน หญิง 234,066 คน อำเภอเมืองอุดรดิตถ์มีประชากรมากที่สุด จำนวน 150,376 คน หรือร้อยละ 32.66 รองลงมา อำเภอพิชัย จำนวน 77,014 คน หรือร้อยละ 16.73 อำเภอลับแล 55,755 คน หรือร้อยละ 12.11 ส่วนอำเภอบ้านโคก มีประชากรน้อยที่สุด จำนวน 14,454 คน หรือเพียงร้อยละ 3.14 (รายละเอียดตาราง 1)



ตาราง 1 จำนวนประชากรจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามเขตพื้นที่ ณ เดือนกันยายน 2557

ลำดับ	เขตพื้นที่	จำนวนประชากร (คน)			หลังคาเรือน
		ชาย	หญิง	รวม	
1	อำเภอเมือง	72,992	77,384	150,376	56,220
2	อำเภอตรอน	16,916	17,818	34,734	11,145
3	อำเภอลับแล	27,325	28,430	55,755	21,111
4	อำเภอพิชัย	37,539	39,475	77,014	25,192
5	อำเภอทองแสนขัน	16,235	16,194	32,429	10,627
6	อำเภอท่าปลา	24,340	24,085	48,425	15,077
7	อำเภอน้ำปาด	16,308	16,201	32,509	11,209
8	อำเภอฟากท่า	7,322	7,409	14,731	5,142
9	อำเภอบ้านโคก	7,384	7,070	14,454	5,865
รวม		226,361	234,066	460,427	161,588

ที่มา : ข้อมูลที่ทำการปกครองจังหวัดอุดรดิตถ์

ลักษณะทางสังคม :

สภาพพื้นที่ของจังหวัดอุดรดิตถ์ อยู่ในเขตรอยต่อแห่งวัฒนธรรมล้านนา ล้านช้าง และภาคกลาง เป็นผลให้ลักษณะวิถีชีวิตความเป็นอยู่ ภาษาถิ่นและงานประเพณีพื้นบ้านต่างๆ มีลักษณะผสมผสาน ประชากรบางส่วนพูดภาษาไทยภาคกลาง บางส่วนพูดภาษาไทยภาคเหนือ และบางส่วนพูดภาษาลาว เป็นต้น

แหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญ :

❖ **อำเภอเมืองอุดรดิตถ์** อนุสาวรีย์พระยาพิชัยดาบหัก พิพิธภัณฑ์พระยาพิชัยดาบหัก และพิพิธภัณฑ์ดาบเหล็กน้ำพี้ (ใหญ่ที่สุดในโลก) หลวงพ่อเพชรวัดท่าถนน วัดพระฝางสว่างคูร์มุนีนาถ วัดกลางธรรมสาคร วัดใหญ่ท่าเสา หอวัฒนธรรมจังหวัด วัดดอยแก้ว วัดธรรมาธิปไตย น้ำตกตาดค่อม้า น้ำตกแม่เฒ่า น้ำตกขุนริต น้ำตกจำเอย และจุดชมวิวเขาพลึง

❖ **อำเภอลับแล** วัดพระแท่นศิลาอาสน์ วัดพระยืนพุทธบาทยุคล วัดพระนอนพุทธไสยาสน์ วัดเจติยคีรีวิหาร วัดดอนสัก วัดพระบรมธาตุทุ่งยั้ง เมืองทุ่งยั้งและเวียงเจ้าเงาะ อนุสาวรีย์เจ้าฟ้าฮ่ามกุมาร อนุสาวรีย์พระศรีพนมมาศ น้ำตกแม่พูล วัดดงสระแก้ว และวัดห้อยสูง

❖ **อำเภอพิชัย** เมืองพิชัย วัดหน้าพระธาตุ บ้านเกิดพระยาพิชัยดาบหัก และศาลพระยาพิชัยดาบหัก

❖ **อำเภอตรอน** บึงทับกระดาน สวนนกเขาเหล็ก และประเพณีไหลแพไฟเฉลิมพระเกียรติ



- ❖ **อำเภอทองแสนขัน** บ่อเหล็กน้ำพี้ และพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติบ่อเหล็กน้ำพี้
- ❖ **อำเภอท่าปลา** เขื่อนสิริกิติ์ เขื่อนดินช่องเขาขาด ดอยพระธาตุ (เจดีย์กลางน้ำ) อุทยานแห่งชาติลำน้ำน่าน บ้านท่าเรือ และภูผาฟ่อ
- ❖ **อำเภอน้ำปาด** วนอุทยานต้นสักใหญ่ อุทยานแห่งชาติคลองตรอน น้ำตกคลองตรอน ยอดดอยภูเมี่ยง ถ้ำวัวแดงและถ้ำเสือขาว ถ้ำจัน ถ้ำเต่า อ่างเก็บน้ำห้วยแมง อุทยานแห่งชาติภูสอยดาว น้ำตกภูสอยดาว และน้ำตกสายทิพย์
- ❖ **อำเภอฟากท่า** สุสานหอย มะค่าโมงยักษ์ และบ้านมนุษย์แมงป่อง
- ❖ **อำเภอบ้านโคก** จุดผ่อนปรนทางการค้าชายแดนไทย – ลาว

ขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรม :

จังหวัดอุดรดิตถ์มีขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม 3 ลักษณะ คือ 1)ล้านช้าง 2)ล้านนา 3)สุโขทัย หรือรัตนโกสินทร์ และมีงานประเพณีที่สำคัญ ดังนี้

❖ **งานพระยาพิชัยดาบหักและงานกาชาดจังหวัดอุดรดิตถ์** เป็นงานรำลึกถึงวีรกรรมของพระยาพิชัยดาบหักและงานฤดูหนาวประจำปี เริ่มงานวันที่ 7-16 เดือนมกราคมของทุกปี บริเวณสนามกีฬาพระยาพิชัยดาบหัก ภายในงานจะมีการออกร้านและกิจกรรมรื่นเริงมากมาย

❖ **งานนมัสการพระแท่นศิลาอาสน์** พระยืนพุทธบาทยุคล และพระนอนพุทธไสยาสน์ จัดในวันขึ้น 8-15 ค่ำเดือน 3 หรือวันมาฆบูชาของทุกปีจะมีชาวบ้านทั้งในจังหวัด และจังหวัดใกล้เคียงเดินทางมาทำบุญและไหว้พระแท่นศิลาอาสน์เป็นจำนวนมาก

❖ **งานประเพณีอัฐมีบูชา** จัดในช่วงระหว่างวันขึ้น 15 ค่ำ เดือน 6 ถึง วันแรม 8 ค่ำ เดือน 6 บริเวณวัดบรมธาตุทุ่งยั้ง ในงานมีการจำลองพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพพระพุทธเจ้า เป็นการน้อมจิตรำลึกองค์พระสัมมาสัมพุทธเจ้าตลอดจนพระธรรมคำสั่งสอนของพระพุทธองค์ เรียกวันนี้ว่า “วันอัฐมีบูชา”

❖ **งานเทศกาลวันกลางสาด ลองกองหวาน และมหกรรมของดีเมืองอุดรดิตถ์** จัดประมาณเดือนกันยายนของทุกปี ที่บริเวณสนามกีฬาพระยาพิชัยดาบหัก หน้าศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์ ภายในงานมีนิทรรศการทางวิชาการเกี่ยวกับกลางสาด การประกวดกลางสาด การประกวดธิดากลางสาด การประกวดรถผลไม้ การออกร้านสินค้าพื้นเมืองและกิจกรรมอื่นๆ อีกมากมาย

❖ **ประเพณีไหลแพไฟเฉลิมพระเกียรติ** จัดในช่วงวันที่ ๓-๕ ธันวาคมทุกปี ซึ่งเป็นการแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ประชาชนชาวอำเภอตรอน สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันยิ่งใหญ่ของพระองค์ กอปรกับอำเภอตรอนมีแม่น้ำน่านไหลผ่าน ซึ่งเปรียบเสมือนเส้นเลือดใหญ่ที่หล่อเลี้ยงประชาชนชาวเมืองตรอนมาโดยตลอด จึงพร้อมใจกันจัดงานประเพณีไหลแพไฟเฉลิมพระเกียรติ และพิธีขอบคุณพืชพันธุ์ธัญญาหารและสาหร่ายน้ำขึ้นเป็นประจำทุกปี



รายงานเศรษฐกิจของจังหวัดอุดรดิตถ์ :

เศรษฐกิจจังหวัดอุดรดิตถ์ปี 2557 ขยายตัวร้อยละ 1.3 ปรับตัวลดลงจากการชะลอตัวของภาคเกษตรกรรม ภาคบริการและการหดตัวของภาคอุตสาหกรรม ขณะที่ปี 2558 คาดว่าเศรษฐกิจจะขยายตัวร้อยละ 3.7 (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 3.2-4.2) จากด้านการผลิตและการใช้จ่ายโดยมีรายละเอียด ดังนี้

ปี 2557 ด้านอุปทาน ขยายตัวร้อยละ 2.5 จาก **ภาคเกษตรกรรม** ที่ขยายตัวร้อยละ 8.2 จากการขยายตัวของผลผลิตมันสำปะหลัง หอมแดง และอ้อย จากพื้นที่เพาะปลูกที่เพิ่มขึ้น ส่วนข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ยังคงหดตัวแต่ปรับตัวดีขึ้นจากปีก่อน ขณะที่ผลผลิตข้าวหดตัวร้อยละ 17.7 เนื่องจากการปรับเปลี่ยนพื้นที่ไปปลูกพืชไร่อื่นที่ใช้น้ำน้อยประกอบกับความเสียหายจากภาวะภัยแล้งภัยธรรมชาติและการสิ้นสุดของโครงการรับจำนำข้าว **ภาคอุตสาหกรรม** หดตัวร้อยละ 8.3 สะท้อนจากภาชีสรผลิตภาคอุตสาหกรรม อย่างไรก็ตามปริมาณการใช้ไฟฟ้ายังคงขยายตัวได้ต่อเนื่องตามปริมาณผลผลิตอ้อยที่เข้าโรงงาน **ภาคบริการ** ขยายตัวในอัตราชะลอตัวลงร้อยละ 3.4 สะท้อนจากการชะลอตัวของการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดขายส่ง ขายปลีก ขณะที่การท่องเที่ยว โรงแรมและภัตตาคารยังขยายตัวได้ดี จากจำนวนนักท่องเที่ยวตามฤดูกาล และการจัดอบรม สัมมนา การจัดงานแต่งงาน และงานพิธีการอื่นๆ ที่เพิ่มขึ้น

ด้านอุปสงค์ หดตัวร้อยละ 2.1 จาก **การบริโภคภาคเอกชน** ที่หดตัวร้อยละ 26.6 จากการใช้จ่ายในสินค้าคงทน โดยเฉพาะยานยนต์ที่หดตัวจากฐานที่สูงในปีก่อน เนื่องจากโครงการรถยนต์คันแรกสิ้นสุดลงและภาวะหนี้ครัวเรือนสูงมาบั่นทอนกำลังซื้อรวมถึงประชาชนมีความระมัดระวังในการใช้จ่ายมากขึ้น สำหรับ **การลงทุนภาคเอกชน** ขยายตัวร้อยละ 6.3 ชะลอตัวลงสะท้อนจากการลงทุนในรถยนต์เพื่อการพาณิชย์ที่ขายตัวสูงจากฐานปีก่อน และยังไม่ถึงรอบระยะเวลาเปลี่ยนรถใหม่ ขณะที่สินเชื่อเพื่อการลงทุนของธนาคารพาณิชย์ยังคงขยายตัวได้ดี **การใช้จ่ายภาครัฐ** การเบิกจ่ายงบรายจ่ายประจำปี หดตัวร้อยละ 10.2 จากฐานที่สูงในปีก่อนประกอบกับการประกาศใช้พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2557 ล่าช้า ส่วนการเบิกจ่ายงบรายจ่ายลงทุนขยายตัวร้อยละ 5.0 โดยฟื้นตัวกลับมาเป็นบวก จากที่หดตัวในปีก่อน จากการเบิกจ่ายงบประมาณเพื่อสร้างเขื่อนทดน้ำผาจุของโครงการชลประทานจังหวัดอุดรดิตถ์ และโครงการก่อสร้างตลิ่งริมแม่น้ำของสำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นสำคัญ **การค้าขายแดน** มีมูลค่า 188 ล้านบาท ต่อปีจากการประกาศยกเว้นจุดผ่อนปรนชั่วคราวเป็นจุดผ่านแดนถาวรภูมู่มีแนวโน้มนำขยายตัวอย่างต่อเนื่อง

ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อทั่วไป ปี 2557 อัตราเงินเฟ้อทั่วไป คาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ 2.1 ชะลอตัวลงตามราคาน้ำมันและสินค้าที่ปรับลดลงต่อเนื่อง ส่งผลให้แรงกดดันต่อเงินเฟ้ออ่อนตัวลง ส่วน **จำนวนผู้มีงานทำ** คาดว่าจะมีจำนวน 279,753 คนต่อปี

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดอุดรดิตถ์



ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดอุดรดิตถ์ :

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรดิตถ์ปี 2557 เทียบกับระยะเดียวกันของปี 2556 สูงขึ้นร้อยละ 2.6 สาเหตุสำคัญมาจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 3.9 จากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดเนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำร้อยละ 7.3 ไข่และผลิตภัณฑ์นม ร้อยละ 2.2 อาหารสำเร็จรูปร้อยละ 5.1 (อาหารบริโภค-ในบ้าน-นอกบ้าน) ข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้งร้อยละ 0.7 เครื่องประกอบอาหารร้อยละ 5.0 และเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ร้อยละ 0.6 ในขณะที่หมวดผักและผลไม้สดลงร้อยละ 1.8 รวมทั้งผลกระทบจากดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 1.6 จากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดเคสสถานร้อยละ 1.0 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลร้อยละ 9.2 หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าร้อยละ 0.9 หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษา และการศาสนาร้อยละ 0.3 และหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ร้อยละ 5.4 ในขณะที่หมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสารลดลงร้อยละ 0.1

ตาราง 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า
ปี 2557 ปีฐาน (2554=100)

หมวด	ม.ค.-ธ.ค. 2557	อัตราการเปลี่ยนแปลง ม.ค. - ธ.ค. 2556/2557
ดัชนีราคาผู้บริโภค	109.2	2.6
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	112.6	3.9
หมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	106.6	1.6
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	105.6	2.5

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุดรดิตถ์

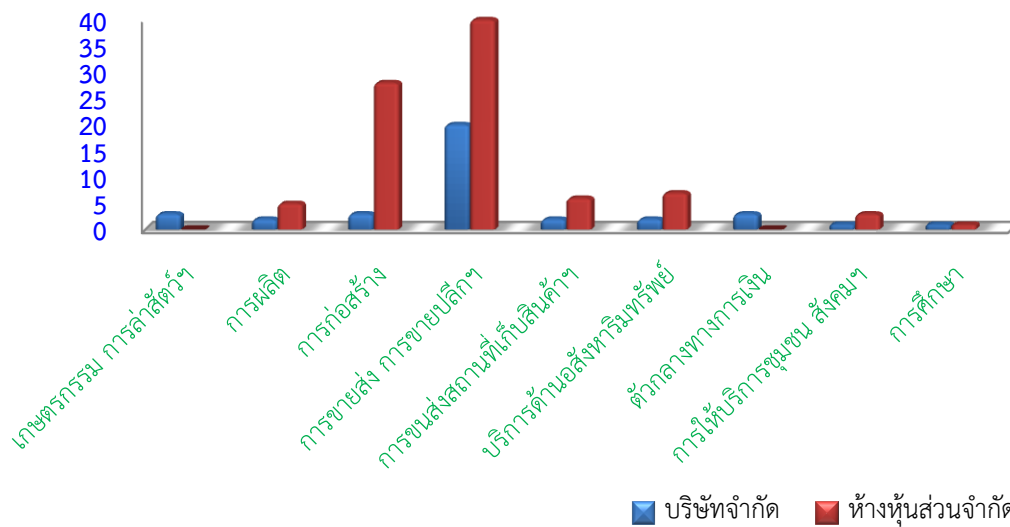
การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ :

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานการจดทะเบียนนิติบุคคลประจำปี 2557 มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 132 ราย เมื่อเทียบกับปี 2556 มีอัตราเพิ่มขึ้นที่มีจำนวน 109 ราย ทุนจดทะเบียน 225.81 ล้านบาท แบ่งเป็นบริษัทจำกัด 39 ราย ทุนจดทะเบียน 103 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด 93 ราย ทุนจดทะเบียน 122.81 ล้านบาท โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลมากที่สุดในปี 2557 คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้



ในครัวเรือน 62 ราย ทุนจดทะเบียน 76.71 ล้านบาท รองลงมาได้แก่ การก่อสร้าง 31 ราย ทุนจดทะเบียน 95 ล้านบาท และบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ 9 ราย ทุนจดทะเบียน 12.30 ล้านบาท (แผนภูมิ 1 และตารางภาคผนวกที่ 32)

แผนภูมิ 1 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามหมวดธุรกิจ ประจำปี 2557

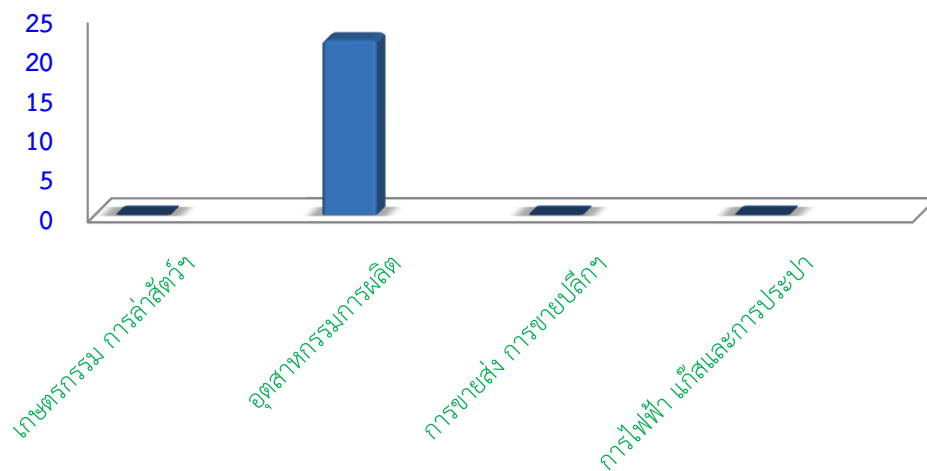


ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุดรดิตถ์

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดอุดรดิตถ์ ปี 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557) พบว่า มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการใหม่ จำนวน 22 โรง จำนวนเงินลงทุน 212.45 ล้านบาท เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2556 มีอัตราการลงที่มีการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมจำนวน 24 โรง ก่อให้เกิดการจ้างงาน 140 คน โดยเป็นประเภทอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 22 โรง เงินทุน 212.45 ล้านบาท (แผนภูมิ 2 และตารางภาคผนวก 31)



แผนภูมิ 2 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดอุดรดิตถ์
ประจำปี 2557



ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุดรดิตถ์



ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น การแข็งตัวของค่าเงินบาท ภาวะภัยธรรมชาติต่างๆ การขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำปัจจัยเหล่านี้จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน ส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจทำให้มีการลดพนักงาน คนงาน การเลิกจ้าง นอกจากนี้ยังมีปัจจัยอื่นๆ เช่น การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคิดทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน ซึ่งล้วนแต่เป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงานไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน การพัฒนาฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบและติดตามความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะสนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปี 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557) ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

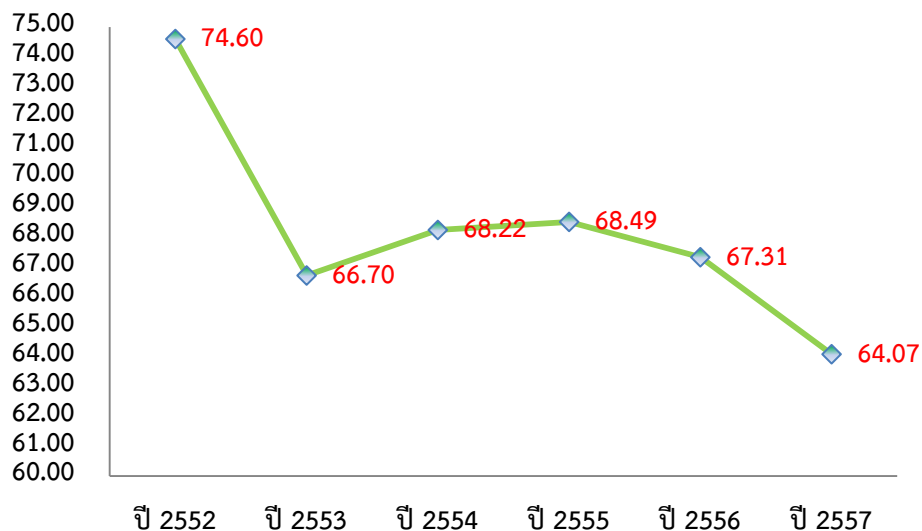
1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดอุดรดิตถ์ เมื่อเทียบกับประชากรกับแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด ซึ่งพบว่าในปี 2557 มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดมีอัตราร้อยละ 64.07 มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานลดลงจากปีที่แล้วที่มีอัตรา ร้อยละ 67.31 และเมื่อพิจารณาอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานตั้งแต่ปี 2553-2557 พบว่ามีอัตราค่อนข้างใกล้เคียงกันในช่วงแต่ละปี ยกเว้นในปี 2552 ที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานสูงขึ้นถึง ร้อยละ 74.60 (รายละเอียดตามตาราง 1 และแผนภูมิ 1)

ตาราง 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดอุดรดิตถ์

	ปี 2552	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557
กำลังแรงงานในจังหวัด	297,148	267,835	275,538	278,091	274,950	230,351
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	398,336	401,565	403,884	406,024	408,505	359,526
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	74.60	66.70	68.22	68.49	67.31	64.07

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด = $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$

2) อัตราการมีงานทำ

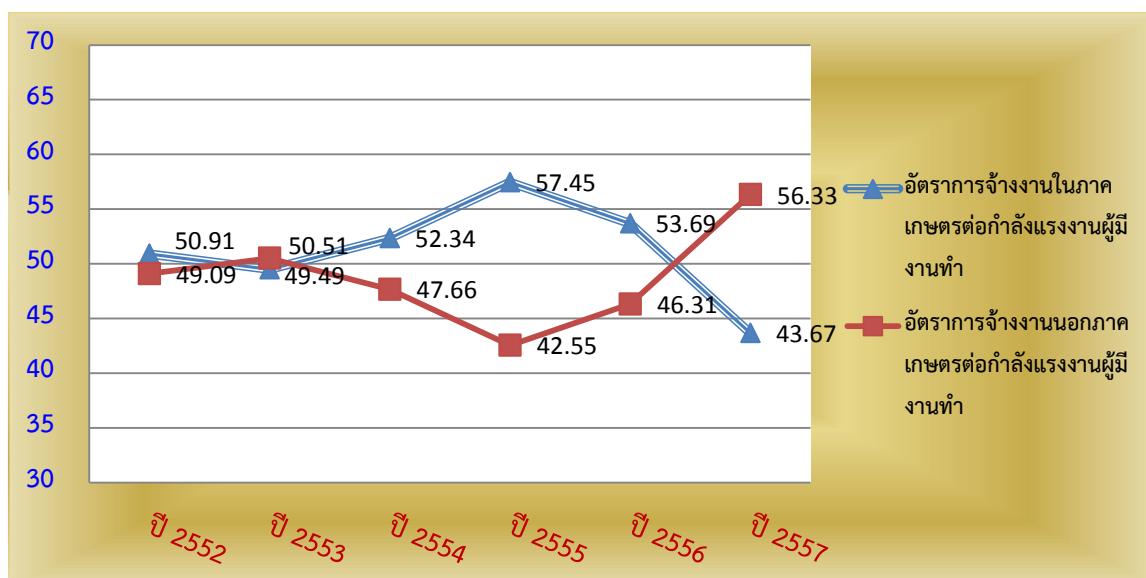
อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการณ์มีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดอุดรดิตถ์ ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัด ในปี 2557 พบว่าอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดมีอัตราร้อยละ 43.67 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดมีสัดส่วนลดลงที่มีร้อยละ 53.69 จากปี 2556 สำหรับอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรก็จะมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นมีอัตราร้อยละ 56.33 เมื่อเทียบกับปี 2556 ที่มีอัตราร้อยละ 46.31 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานนอกภาคเกษตรเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่นอกภาคเกษตรกรรม จึงทำให้ผู้ใช้แรงงานในภาคเกษตรมีจำนวนลดลงตามฤดูกาล (รายละเอียดตามตาราง 2 และแผนภูมิ 2)



ตาราง 2 อัตราการจ้างงานจังหวัดใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัดอุดรดิตถ์

	ปี 2552	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557
จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด	135,855	131,121	142,988	158,036	145,827	98,932
จำนวนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด	131,242	133,844	130,203	117,029	125,759	127,638
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	266,860	264,965	273,191	275,065	271,586	226,570
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	50.91	49.49	52.34	57.45	53.69	43.67
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	49.09	50.51	47.66	42.55	46.31	56.33

แผนภูมิ 2 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดอุดรดิตถ์



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$

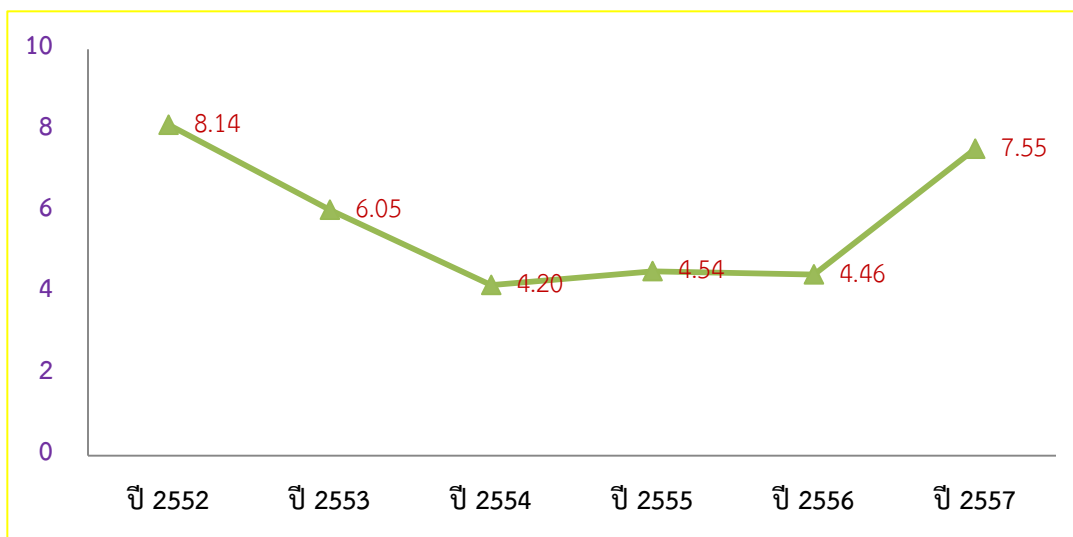
หากพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด จะพบว่าในปี 2557 อัตราการจ้างงานในภาคการผลิตมีอัตราร้อยละ 7.55 เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่ามีสัดส่วนการจ้างงานในภาคการผลิตเพิ่มขึ้นจากปี 2556 ที่มีอัตราร้อยละ 4.46 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2552 พบว่ามีอัตราการจ้างงานในภาคการผลิตลดลงที่มีอัตราร้อยละ 8.14 จึงแสดงให้เห็นชัดเจนว่าการเพิ่มขึ้นหรือลดลงเป็นผลจากปัจจัยฤดูกาล (รายละเอียดตามตาราง 3 และแผนภูมิ 3)



ตาราง 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดอุดรดิตถ์

	ปี 2552	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557
ผู้มิงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิต ของจังหวัด	21,726	16,023	11,482	12,491	12,121	17,102
จำนวนผู้มิงานทำในจังหวัด	266,860	264,965	273,191	275,065	271,586	226,570
อัตราการมิงานทำในอุตสาหกรรมการผลิต ของจังหวัด	8.14	6.05	4.20	4.54	4.46	7.55

แผนภูมิ 3 อัตราการมิงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดอุดรดิตถ์



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

หมายเหตุ : อัตราการมิงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มิงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มิงานทำในจังหวัด}}$

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมิงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดอุดรดิตถ์ จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นการจ้างงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรม และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก วงเวียนในลักษณะเช่นนี้ยังเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล



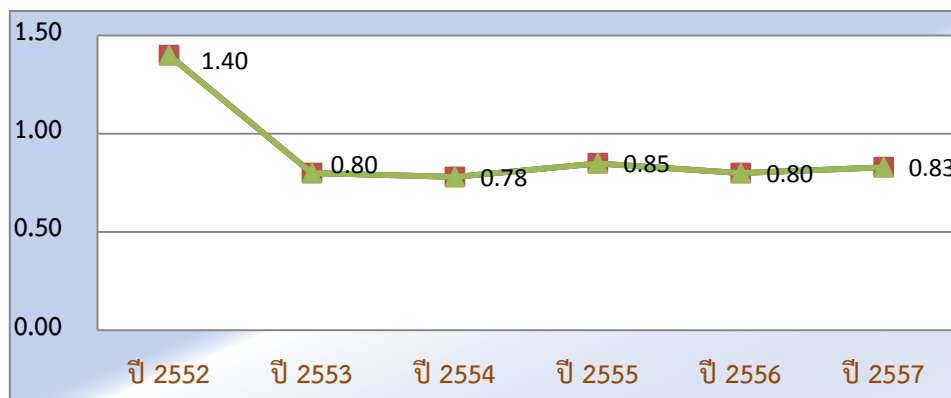
3) อัตราการว่างงาน

อัตราการว่างงานของจังหวัดอุดรดิตถ์ แต่ละปีจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดอุดรดิตถ์เป็นพื้นที่การเกษตร ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ปี 2557 มีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.83 เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราการว่างงานเพิ่มขึ้นที่มีอยู่ร้อยละ 0.80 และเทียบกับปี 2552 มีอัตราการว่างงานลดลงที่มีอยู่ร้อยละ 1.40 (รายละเอียดตามตาราง 4 และแผนภูมิ 4)

ตาราง 4 อัตราการว่างงานจังหวัดอุดรดิตถ์

	ปี 2552	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557
ผู้ว่างงานจังหวัด	4,159	2,146	2,159	2,374	2,188	1,916
กำลังแรงงานในจังหวัด	297,149	267,835	275,538	278,091	274,950	230,351
อัตราการว่างงานในจังหวัด	1.40	0.80	0.78	0.85	0.80	0.83

แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดอุดรดิตถ์



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$



4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

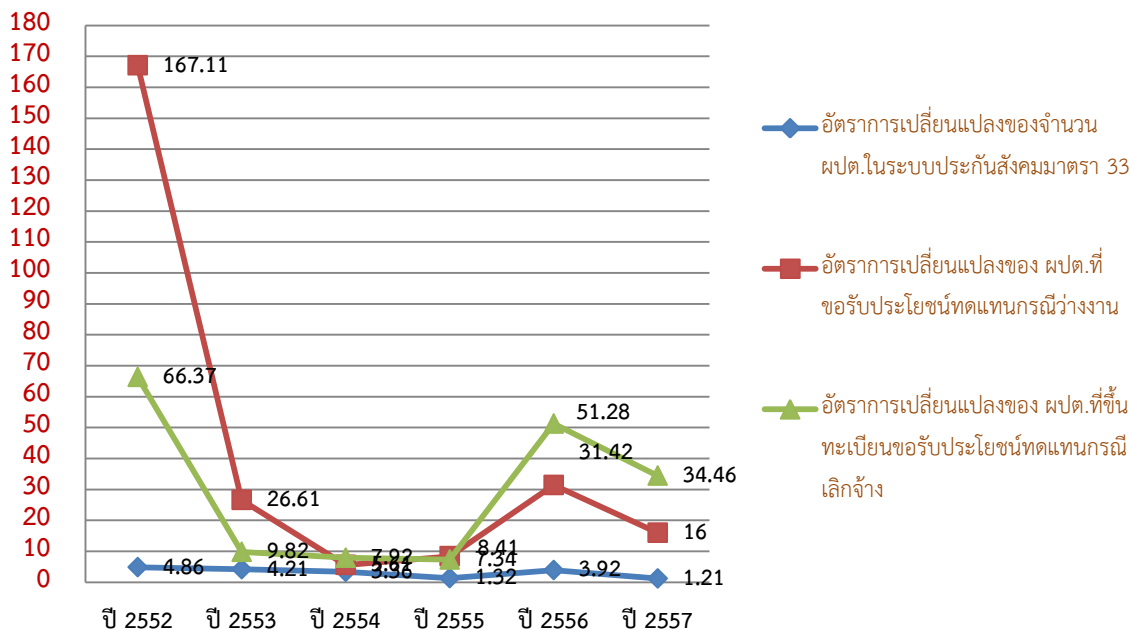
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์ ณ ธันวาคม 2557 มีจำนวน 16,946 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) ขยายตัวร้อยละ 1.21 มีอัตราลดลงจากปี 2556 ที่มีอยู่ที่ร้อยละ 3.92 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานในปี 2557 จำนวน 1,155 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ร้อยละ 16.0 มีอัตราลดลงเมื่อเทียบกับปี 2556 อยู่ที่ร้อยละ 31.42 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างอัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างปี 2557 ร้อยละ 34.46 เมื่อเทียบกับปี 2556 มีอัตราลดลงอยู่ที่ร้อยละ 43.27

ตาราง 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้างจังหวัดอุดรดิตถ์

	ปี 2552	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33	15,159	15,797	16,328	16,113	16,744	16,946
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวน ผปต.ในระบบประกันสังคมมาตรา 33	4.86	4.21	3.36	1.32	3.92	1.21
จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	3,160	2,319	2,189	2,005	1,375	1,155
อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	167.11	26.61	5.61	8.41	31.42	16.0
จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง	112	101	273	312	177	116
อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง	66.37	9.82	170.30	14.29	43.27	34.46



แผนภูมิ 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้างจังหวัดอุดรดิตถ์



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์, สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

หมายเหตุ : 1) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) =

$$\frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ปีปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ปีก่อน}) \times 100}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ปีก่อน}}$$

2) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน =

$$\frac{\text{จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานปีปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานปีก่อน} \times 100}{\text{จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานปีก่อน}}$$

3) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง =

$$\frac{\text{จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างปีปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างปีก่อน} \times 100}{\text{จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างปีก่อน}}$$



5) อัตราการบรรจุนงาน

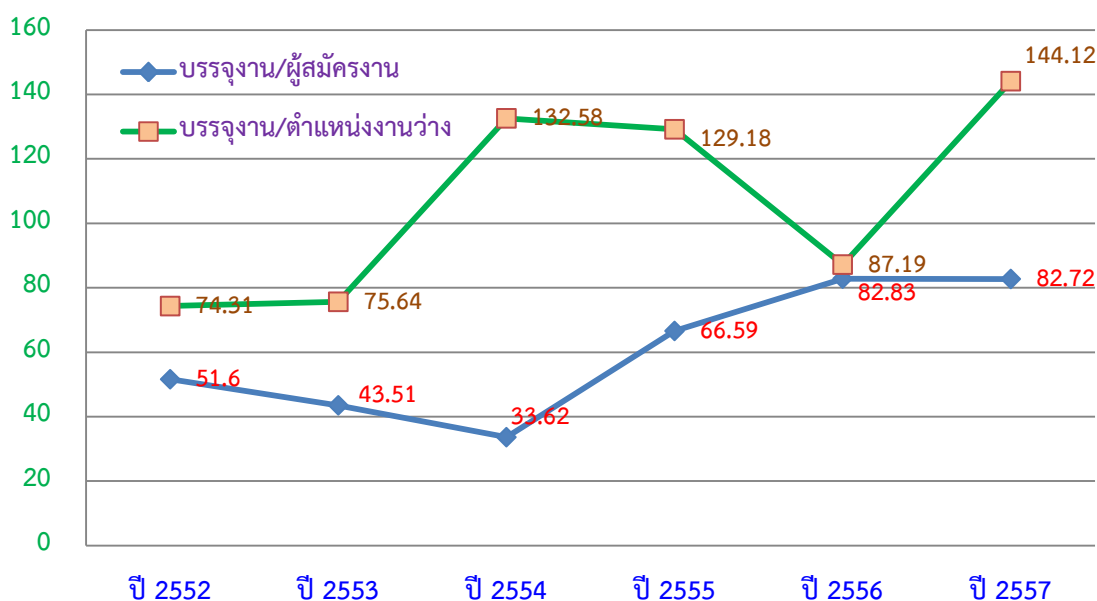
อัตราการบรรจุนงานในแต่ละปีเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถวิเคราะห์ตำแหน่งงานว่าง และผู้สมัครงาน โดยวิเคราะห์การบรรจุนงานเทียบกับตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์ จะพบว่า อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างปี 2557 อยู่ที่ร้อยละ 144.12 โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาคือปี 2556 ที่มีอัตราร้อยละ 87.19

ส่วนอัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานในปี 2557 ที่มีอัตราร้อยละ 88.72 มีอัตราเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วในปี 2556 ที่มีอัตราร้อยละ 82.83 (รายละเอียดตามตาราง 6 และแผนภูมิ 6)

ตาราง 6 อัตราการบรรจุนงานของจังหวัดอุดรดิตถ์

	ปี 2552	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุนงาน	2,441	1,189	826	1,638	2,750	2,022
ผู้สมัครงานในจังหวัด	4,731	2,733	2,457	2,460	3,320	2,279
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	3,285	1,572	623	1,268	3,154	1,403
อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน	51.60	43.51	33.62	66.59	82.83	88.72
อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่าง	74.31	75.64	132.58	129.18	87.19	144.12

แผนภูมิ 6 อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุดรดิตถ์





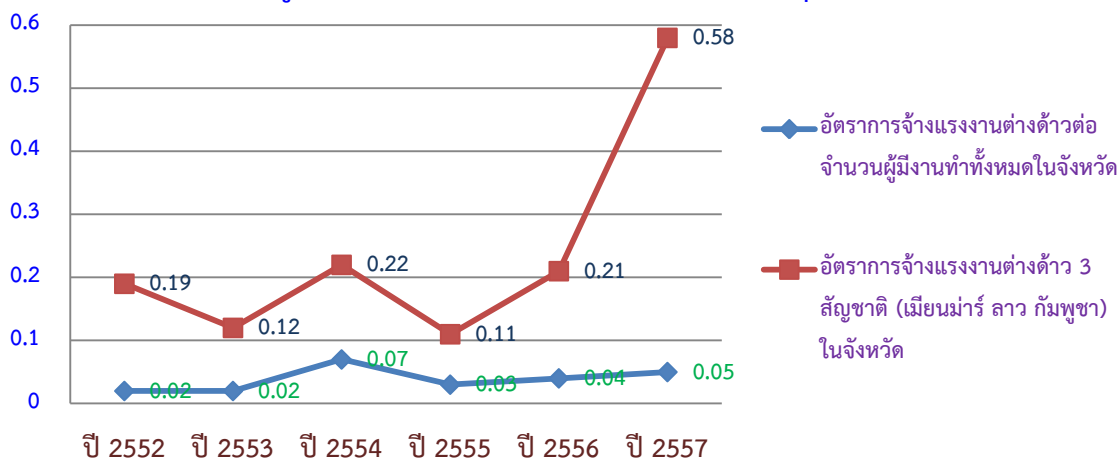
6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 0.05 หมายถึงผู้ปฏิบัติงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 0-1 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมาร์ ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.58 แสดงว่าผู้ปฏิบัติงานทำทุกๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาร์ ลาว กัมพูชา 0-1 คน (รายละเอียดตามตาราง 7 และแผนภูมิ 7)

ตาราง 7 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดอุดรดิตถ์

	ปี 2552	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557
ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด	266,860	264,965	273,191	275,065	271,586	226,570
จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	56	58	201	84	107	120
จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมาร์ ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด	495	330	600	310	560	1,308
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดในจังหวัด	0.02	0.02	0.07	0.03	0.04	0.05
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมาร์ ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดในจังหวัด	0.19	0.12	0.22	0.11	0.21	0.58

แผนภูมิ 7 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดอุดรดิตถ์



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์



7) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ของสถานประกอบการ

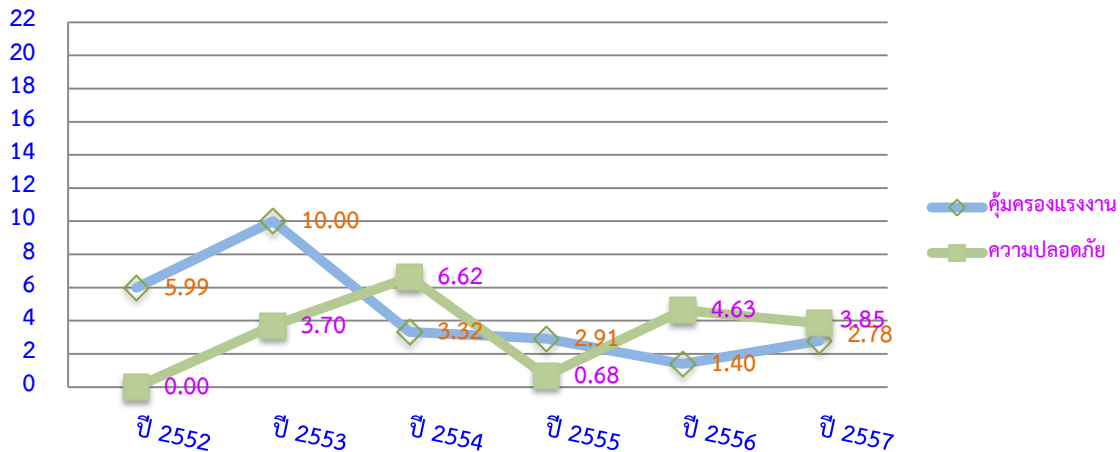
การคุ้มครองแรงงานให้ได้รับการปฏิบัติที่เป็นธรรมถูกต้องตามกฎหมายเป็นบทบาทที่สำคัญของกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ เพราะหากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด ย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา อย่างไรก็ตามเมื่อพนักงานตรวจแรงงาน พบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานก็จะมีกระบวนการเพื่อให้สถานประกอบการปฏิบัติให้ถูกต้องตามขั้นตอน อาทิ แนะนำ ออกหนังสือเชิญพบ ออกคำสั่งให้ดำเนินการ เปรียบเทียบปรับ และส่งเรื่องดำเนินคดีให้ถูกต้องตามข้อกำหนด สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานในปี 2557 พบว่ามีอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 2.78 มีอัตราเพิ่มขึ้นจากปี 2556 ที่มีอัตราร้อยละ 1.40 ส่วนกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ พบว่ามีอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานอยู่ที่ร้อยละ 3.85 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาพบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานลดลงอยู่ที่ร้อยละ 4.63 และมีอัตราลดลงในปี 2555 ที่มีอัตราร้อยละ 0.68 (รายละเอียดตามตาราง 8 และแผนภูมิ 8)

**ตาราง 8 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของ
สถานประกอบการในจังหวัดอุดรดิตถ์**

	ปี 2552	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	10	21	7	6	3	5
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	167	210	211	206	215	180
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	-	5	9	1	5	3
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	151	135	136	147	108	78
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	5.99	10.0	3.32	2.91	1.40	2.78
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ	0.00	3.70	6.62	0.68	4.63	3.85



แผนภูมิ 8 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของ
สถานประกอบการในจังหวัดอุดรดิตถ์



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

- หมายเหตุ :
1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด =
$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$$
 2. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัด =
$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัด}}$$

8) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

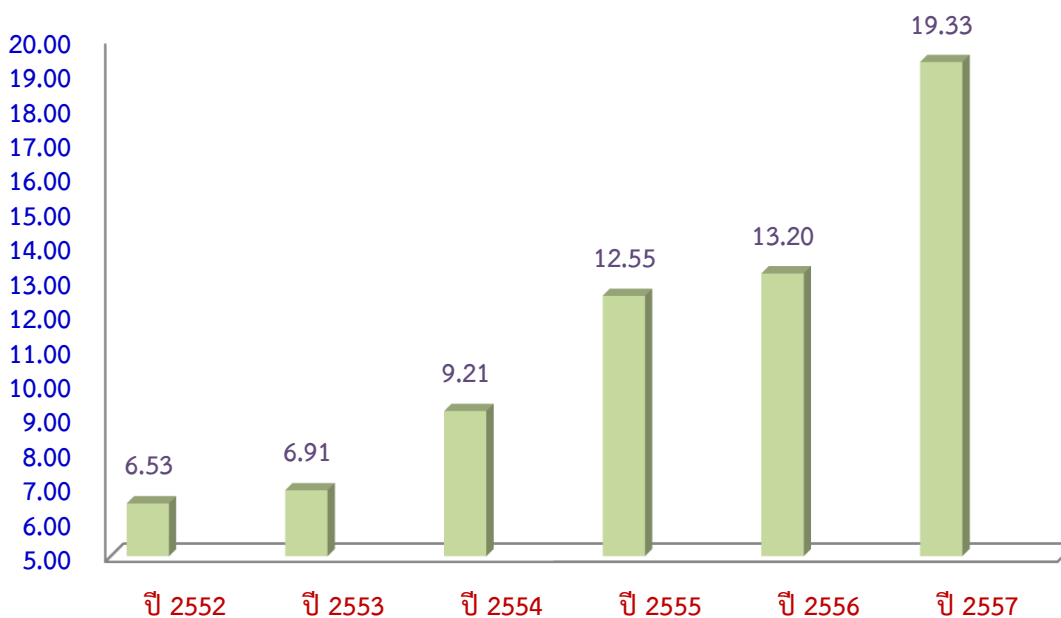
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33,39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดอุดรดิตถ์ในปี 2557 คิดเป็นร้อยละ 19.33 มีอัตราเปลี่ยนแปลงขยายตัวเพิ่มขึ้นจากปี ที่แล้วที่มีร้อยละ 13.20 ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์ได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอก ระบบ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนที่ไม่มีหลักประกันชีวิต หรือสิทธิจากสวัสดิการใดๆ เช่น ผู้ประกอบอาชีพอิสระ เกษตรกร พ่อค้าแม่ค้าหาบเร่ แผงลอย คนขับรถรับจ้าง ช่างฝีมือ ผู้รับจ้างทั่วไป เป็นต้น เพื่อให้ผู้ใช้แรงงานเข้ามาอยู่ ในระบบประกันสังคม แล้วนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็น ผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ (รายละเอียดตามตาราง 9 และแผนภูมิ 9)



ตาราง 9 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันสังคมในจังหวัดอุดรดิตถ์

	ปี 2552	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33,39,40 ในจังหวัด	17,432	18,297	25,151	34,520	35,837	43,794
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	266,860	264,965	273,191	275,065	271,586	226,570
อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	6.53	6.91	9.21	12.55	13.20	19.33

แผนภูมิ 9 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันสังคมในจังหวัดอุดรดิตถ์



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์, สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

หมายเหตุ : อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด =
$$\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33,39,40 ในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$



สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ปี 2557 (มกราคม -ธันวาคม 2557) ประเด็นนำเสนอข้อมูลตามลำดับคือ

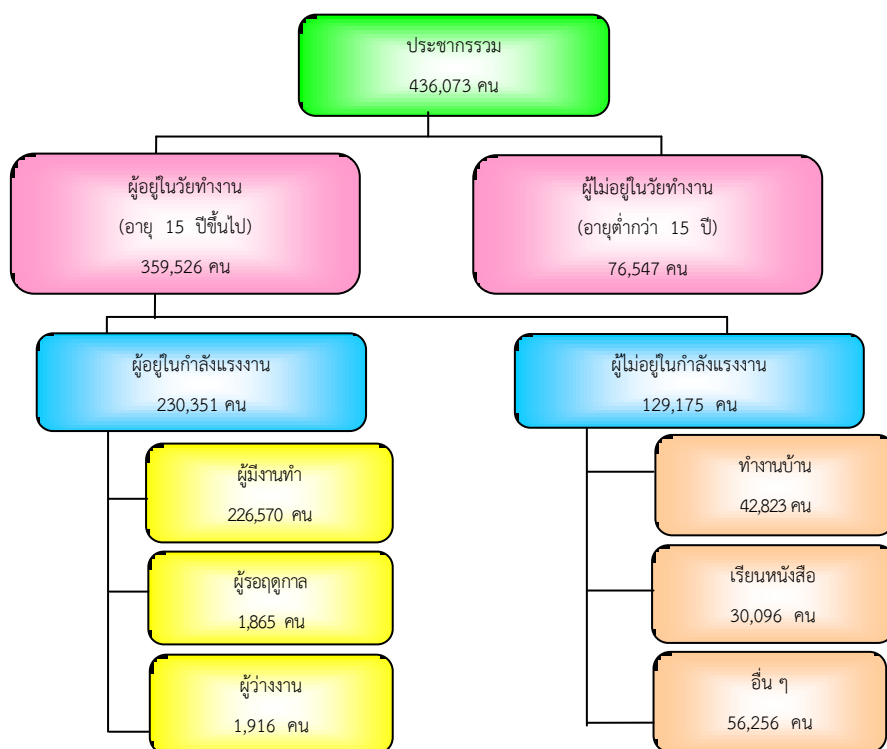
- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 5) การประกันสังคม

➤ กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ปี 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557) สรุปรายละเอียดได้ ดังนี้

จังหวัดอุดรดิตถ์มีประชากรรวมทั้งสิ้น 436,073 คน โดยประชากรทั้งหมดพบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงานอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 359,526 คน ร้อยละ 82.45 ขณะที่ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี จำนวน 76,547 คน ร้อยละ 17.55 (รายละเอียดแผนภูมิ 1)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดอุดรดิตถ์ ปี 2557





ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 359,526 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 230,351 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 226,570 คน คิดเป็นร้อยละ 98.36 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 1,916 คน คิดเป็นร้อยละ 0.83 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน และผู้รอฤดูกาลมี 1,865 คน คิดเป็นร้อยละ 0.81

ส่วนอัตราการว่างงาน ซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานในปี 2557 นี้ มีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.83 ซึ่งใกล้เคียงกับปีที่แล้วที่มีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.80 สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานในปี 2557 มีจำนวน 129,175 คน เป็นผู้ทำงานบ้าน เรียนหนังสือ และอื่นๆ โดยมีจำนวน 42,823, 30,096 และ 56,256 คน ตามลำดับ (รายละเอียดตาราง 1 และตารางภาคผนวกที่ 1)

ตาราง 1 ประชากรจำแนกตามสถานภาพแรงงาน ปี 2557

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	210,378	225,695	436,073
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	171,400	188,126	359,526
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	127,495	102,856	230,351
- ผู้มีงานทำ	125,286	101,284	226,570
- ผู้ว่างงาน	890	1,026	1,916
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	1,319	546	1,865
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	43,919	85,256	129,175
- ทำงานบ้าน	1,392	41,431	42,823
- เรียนหนังสือ	13,869	16,227	30,096
- อื่น ๆ	28,658	27,598	56,256
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	38,978	37,569	76,547

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

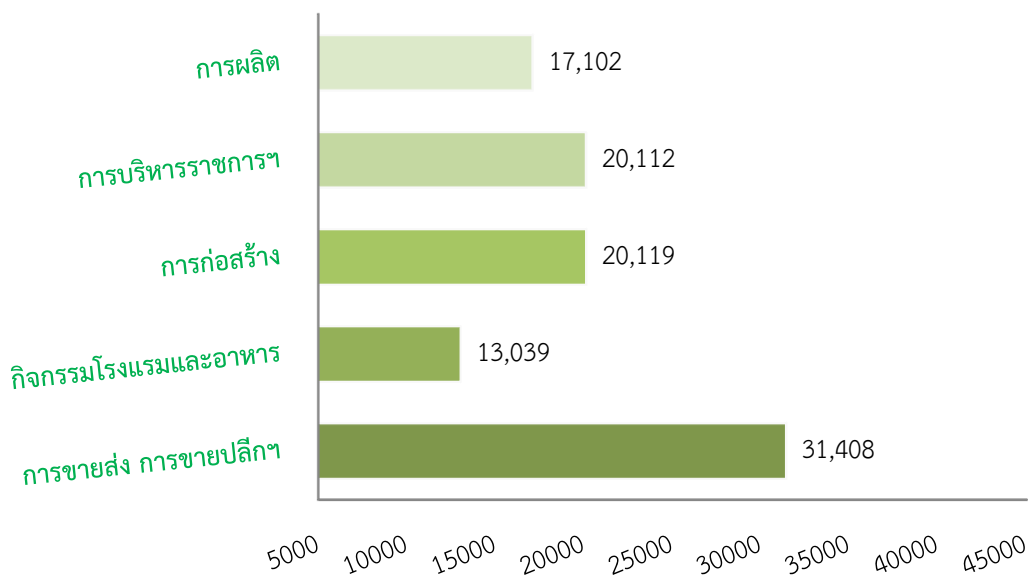
สำหรับจำนวนผู้ที่มีงานทำที่มี 226,570 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 145,827 คน คิดเป็นร้อยละ 43.67 ของผู้ที่มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีสัดส่วนลดลงจากปีที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 53.69 มีจำนวน 145,827 คน ส่วนแรงงานนอกภาคเกษตรกรรมปี 2557 มีจำนวน 127,638 คน คิดเป็นร้อยละ 56.33 ของผู้ที่มีงานทำทั้งหมด มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 46.31 มีจำนวน 125,759 คน



กลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก พบว่าผู้ทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก มีมากที่สุดมีจำนวน 31,408 คน คิดเป็นร้อยละ 24.61 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมา การก่อสร้าง 20,119 คน คิดเป็นร้อยละ 15.76 การบริหารราชการและการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ 20,112 คน คิดเป็นร้อยละ 15.76 การผลิต 17,102 คน คิดเป็นร้อยละ 13.40 และ กิจกรรมโรงแรมและอาหาร 13,039 คน คิดเป็นร้อยละ 10.22 (แผนภูมิ 2 และตารางภาคผนวกที่ 3)

แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก

ปี 2556 (มกราคม-ธันวาคม 2557)

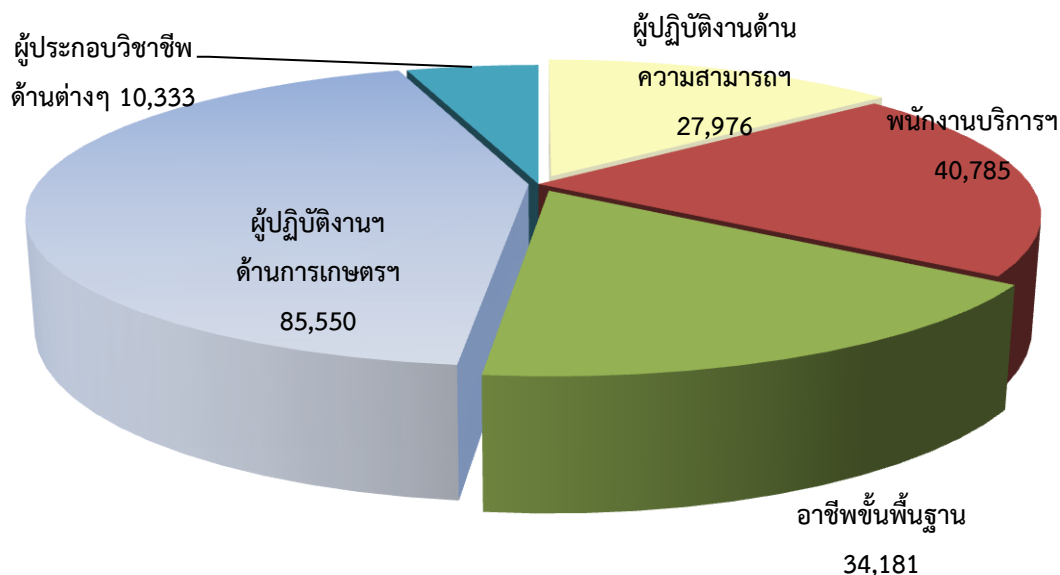


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี

ส่วนผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพที่มีงานทำมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง 85,550 คน คิดเป็นร้อยละ 37.76 รองลงมา พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 40,785 คน คิดเป็น ร้อยละ 18.0 อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 34,181 คน คิดเป็นร้อยละ 15.09 ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 27,976 คน คิดเป็นร้อยละ 12.35 และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ 10,333 คน คิดเป็นร้อยละ 4.56 (แผนภูมิ 3 และตารางภาคผนวกที่ 2)



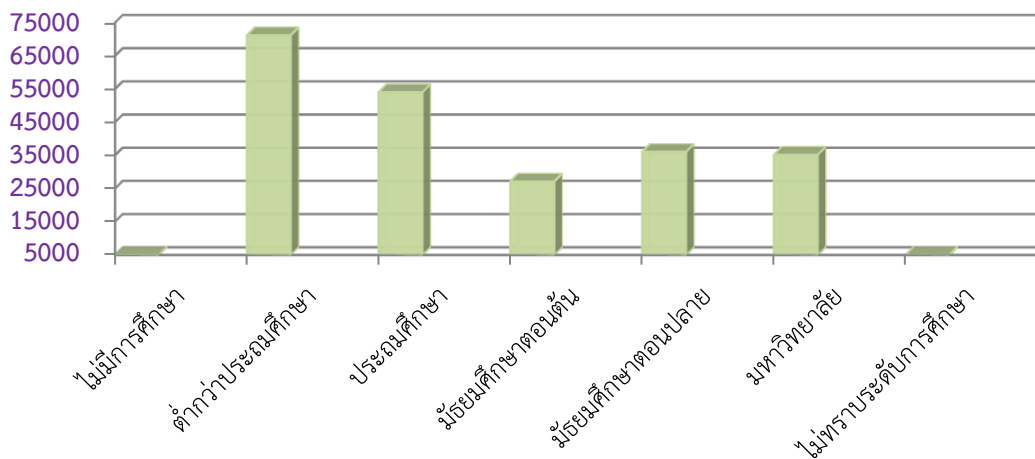
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

หากพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่าผู้มีส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา 71,221 คน คิดเป็นร้อยละ 31.43 รองลงมา ระดับประถมศึกษา 54,045 คน คิดเป็นร้อยละ 23.85 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 36,043 คน คิดเป็นร้อยละ 15.90 ระดับมหาวิทยาลัย 35,182 คน คิดเป็นร้อยละ 15.53 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 27,126 คน คิดเป็นร้อยละ 11.97 ผู้ไม่มีการศึกษา 2,880 คน คิดเป็นร้อยละ 1.27 และไม่ทราบระดับการศึกษา 73 คน คิดเป็นร้อยละ 0.03 (แผนภูมิ 4 และตารางภาคผนวกที่ 4)

แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาปี 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557)

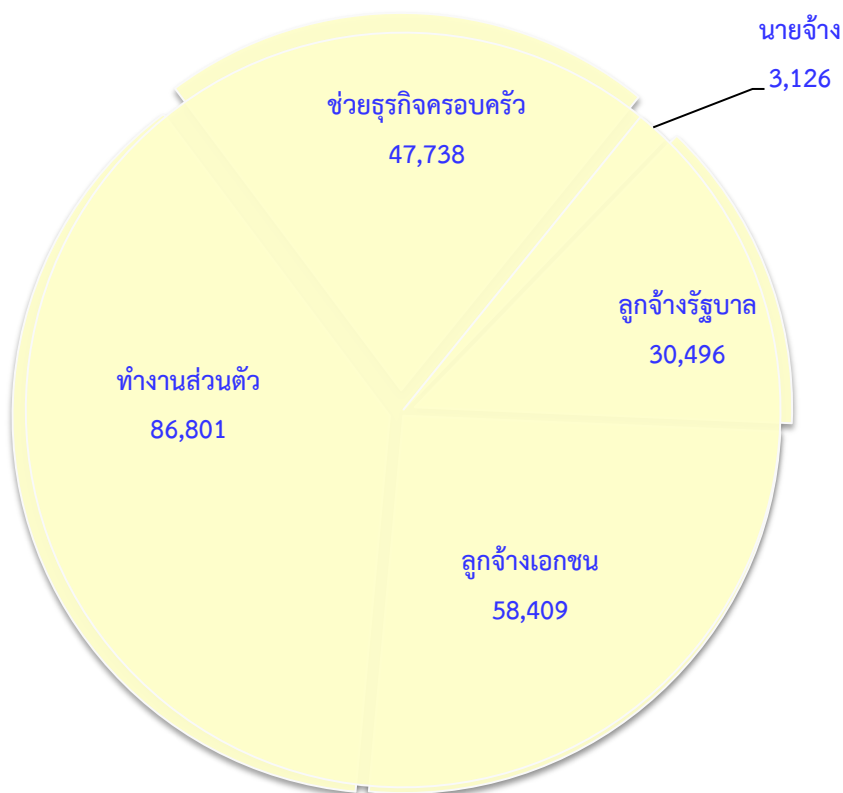


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์



ส่วนสถานภาพการทำงานของผู้ที่มีงานทำ ปี 2557 ส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัวมากที่สุด 86,801 คน คิดเป็นร้อยละ 38.31 รองลงมาคือ ลูกจ้างเอกชน 58,409 คน คิดเป็นร้อยละ 25.78 ช่วยธุรกิจครอบครัว 47,738 คน คิดเป็นร้อยละ 21.07 ลูกจ้างรัฐบาล 30,496 คน คิดเป็นร้อยละ 13.46 และนายจ้าง 3,126 คน คิดเป็นร้อยละ 1.38 (แผนภูมิ 5 และตารางภาคผนวกที่ 5)

แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557)

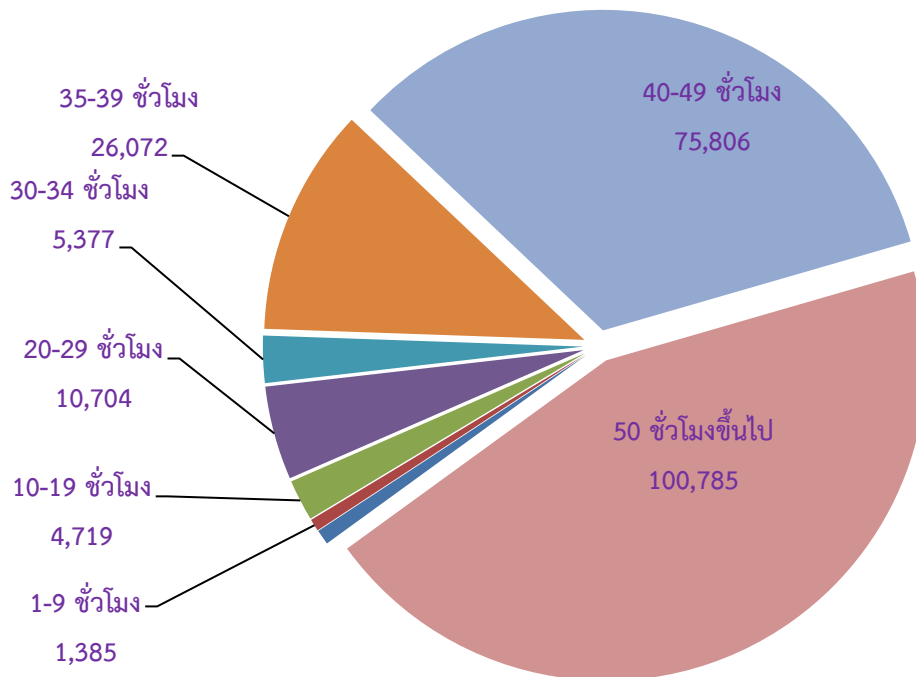


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

ส่วนจำนวนผู้ที่มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ที่มีงานทำมากที่สุดคือ 50 ชั่วโมงขึ้นไป 100,785 คน คิดเป็นร้อยละ 44.48 รองลงมา 40-49 ชั่วโมง 75,806 คน (คิดเป็นร้อยละ 33.46) 35-39 ชั่วโมง 26,072 คน (คิดเป็นร้อยละ 11.51) 20-29 ชั่วโมง 10,704 คน (คิดเป็นร้อยละ 4.72) 30-34 ชั่วโมง 5,377 คน (คิดเป็นร้อยละ 2.37) 10-19 ชั่วโมง 4,719 ชั่วโมง (คิดเป็นร้อยละ 2.08) 0 ชั่วโมง 1,722 คน (คิดเป็นร้อยละ 0.76) และ 1-9 ชั่วโมง 1,385 คน (คิดเป็นร้อยละ 0.61) (แผนภูมิ 6 และตารางภาคผนวกที่ 6)



แผนภูมิ 6 ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ ปี 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557)



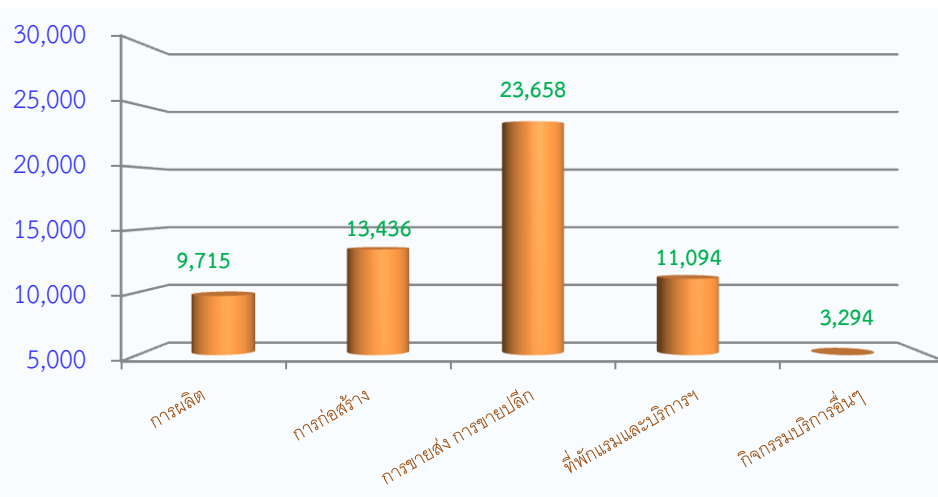
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

สำหรับแรงงานนอกระบบของจังหวัดอุดรดิตถ์ ข้อมูล ณ ปี 2557 พบว่าผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 178,803 คน โดยจำแนกเป็นชาย 97,978 คน เป็นหญิง 80,825 คน

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรกคือ การขายส่ง การขายปลีก 23,658 คน คิดเป็นร้อยละ 35.76 ของแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตร รองลงมา การก่อสร้าง 13,436 คน ร้อยละ 20.31 ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 11,094 คน ร้อยละ 16.77 การผลิต 9,715 คน ร้อยละ 14.68 และกิจกรรมบริการอื่นๆ 3,294 คน ร้อยละ 4.98 ตามลำดับ (แผนภูมิ 7 และตารางภาคผนวกที่ 7)



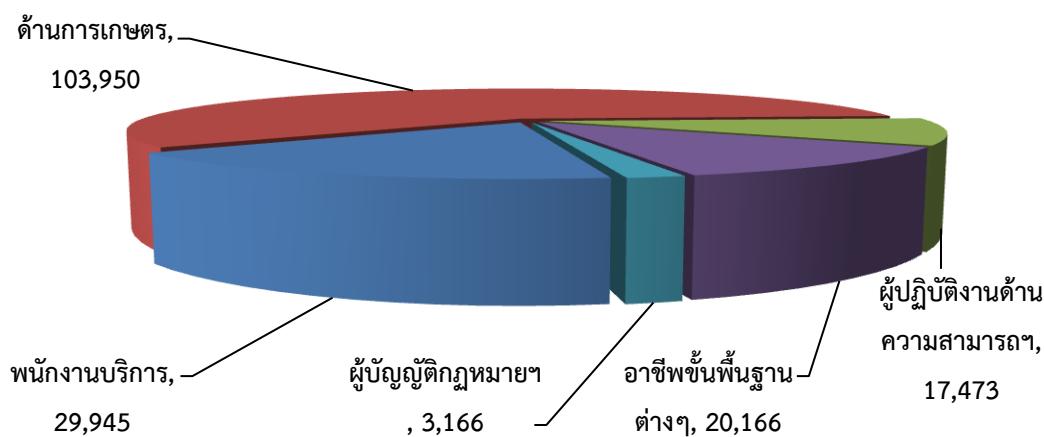
แผนภูมิ 7 จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก) ปี 2557



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ ปี 2557 พบว่าผู้ปฏิบัติงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ ด้านการเกษตรและการประมง 103,950 คน คิดเป็นร้อยละ 58.14 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด รองลงมาคือ พนักงานบริการ 29,945 คน ร้อยละ 16.75 อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ 20,166 คน ร้อยละ 11.28 ด้านความสามารถทางฝีมือ 17,473 คน ร้อยละ 9.77 และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ 3,166 คน ร้อยละ 1.77 ตามลำดับ (แผนภูมิ 8 และตารางภาคผนวกที่ 8)

แผนภูมิ 8 จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2557

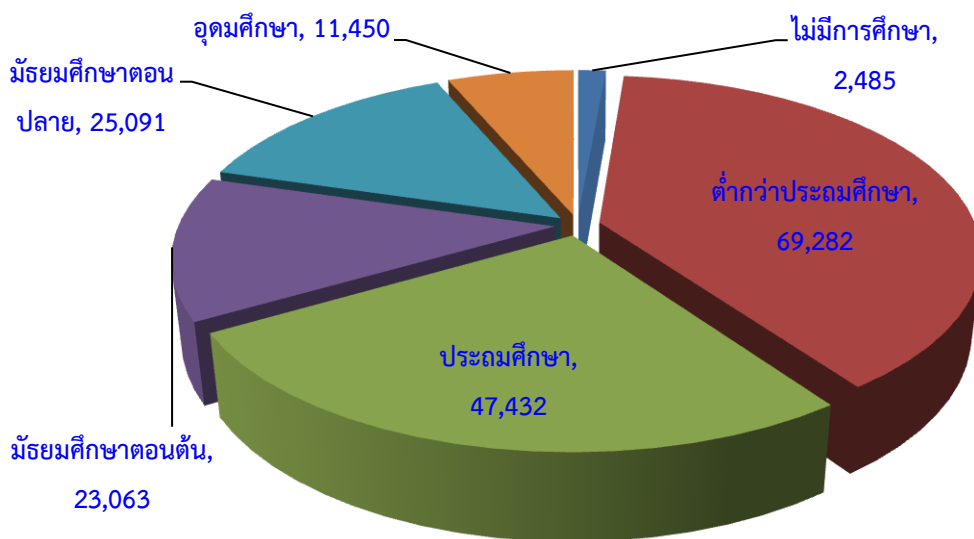


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์



สำหรับด้านการศึกษา ปี 2557 พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาในระดับต่ำกว่า ประถมศึกษา 69,282 คน ร้อยละ 38.75 รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา 47,432 คน ร้อยละ 26.53 ระดับ มัธยมศึกษาตอนปลาย 25,091 คน ร้อยละ 14.03 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 23,063 คน ร้อยละ 12.90 ระดับอุดมศึกษา 11,450 คน ร้อยละ 6.40 และไม่มีการศึกษา 2,485 คน ร้อยละ 1.39 (แผนภูมิ 9 และตาราง ภาคผนวกที่ 9)

แผนภูมิ 9 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2557

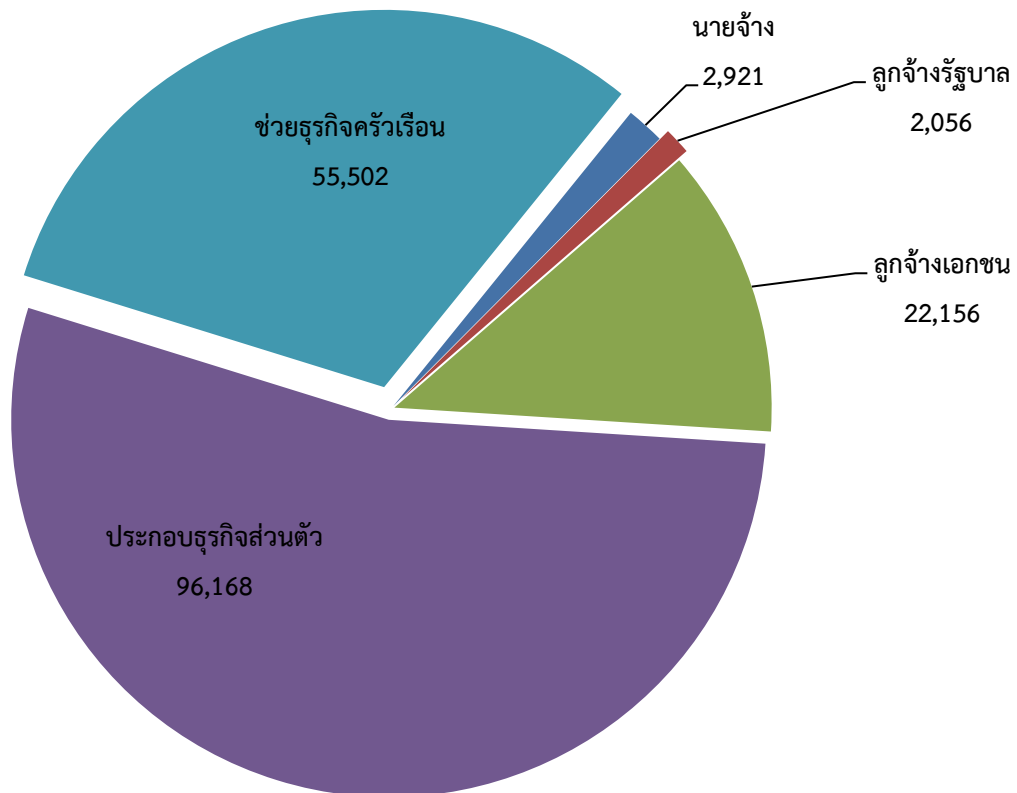


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี

ส่วนสถานภาพการทำงานของแรงงานนอกระบบ ปี 2557 พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ประกอบธุรกิจส่วนตัวมากที่สุด 96,168 คน คิดเป็น ร้อยละ 53.78 รองลงมาคือ ช่วยธุรกิจครัวเรือน 55,502 คน ร้อยละ 31.04 ลูกจ้างเอกชน 22,156 คน ร้อยละ 12.39 นายจ้าง 2,921 คน ร้อยละ 1.63 และลูกจ้างรัฐบาล 2,056 คน ร้อยละ 1.15 (แผนภูมิ 10 และตารางภาคผนวกที่ 10)



แผนภูมิ 10 จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี 2557

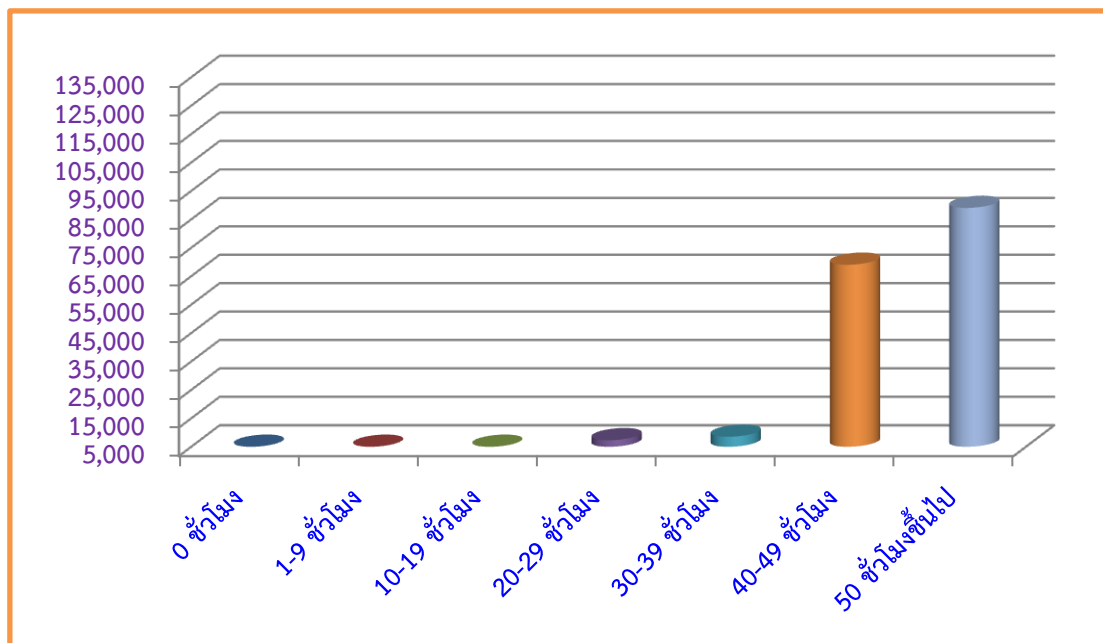


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี

สำหรับแรงงานนอกระบบปี 2557 จำแนกจำนวนชั่วโมงทำงานส่วนใหญ่ ชั่วโมงการทำงาน 50 ชั่วโมงขึ้นไป 89,039 คน คิดเป็นร้อยละ 49.80 รองลงมา 40-49 ชั่วโมง 69,045 คน (ร้อยละ 38.62) 30-39 ชั่วโมง 8,521 คน (ร้อยละ 4.77) 20-29 ชั่วโมง 7,307 คน (ร้อยละ 4.09) 10-19 ชั่วโมง 2,856 ชั่วโมง (ร้อยละ 1.60) 1-9 ชั่วโมง 1,626 คน (ร้อยละ 0.91) และ 0 ชั่วโมง 408 คน (ร้อยละ 0.23) (แผนภูมิ 11 และตารางภาคผนวกที่ 11)



แผนภูมิ 11 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามจำนวนชั่วโมงการทำงาน ปี 2557

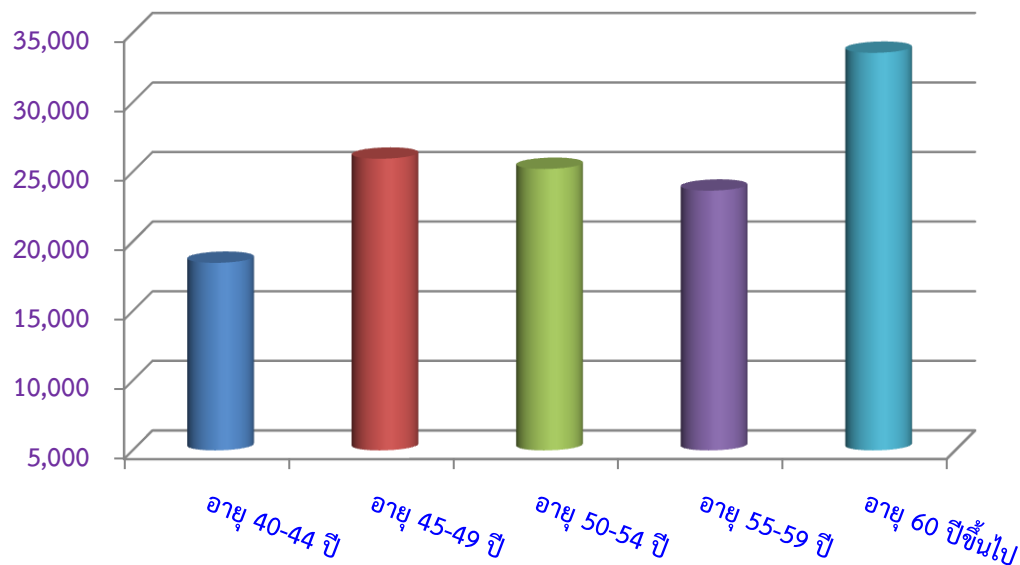


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี

ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบปี 2557 จำแนกตามกลุ่มอายุส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง 60 ปีขึ้นไป 33,566 คน คิดเป็นร้อยละ 18.77 รองลงมา อายุ 45-49 ปี 25,957 คน ร้อยละ 14.52 อายุ 55-59 ปี 23,661 คน ร้อยละ 13.23 อายุ 50-54 ปี 25,223 คน ร้อยละ 14.11 อายุ 40-44 ปี 18,476 คน ร้อยละ 1.33 อายุ 35-39 ปี 17,308 คน ร้อยละ 9.68 อายุ 25-29 ปี 10,838 คน ร้อยละ 6.06 อายุ 30-34 ปี 10,512 คน ร้อยละ 5.88 อายุ 20-24 ปี 10,421 คน ร้อยละ 5.83 และ อายุ 15-19 ปี 2,841 คน ร้อยละ 1.59 (แผนภูมิ 12 และตารางภาคผนวกที่ 12)



แผนภูมิ 12 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามกลุ่มอายุ 5 อันดับแรก ปี 2557



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

➤ การส่งเสริมการมีงานทำ

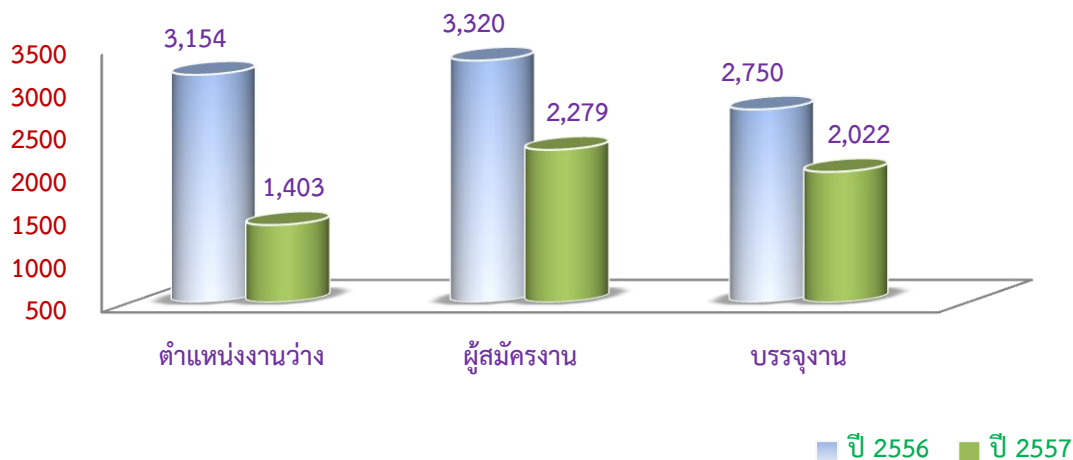
ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน หน่วยงานที่มีบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมการมีงานทำ คือสำนักงานจัดหางานจังหวัด ซึ่งให้บริการจัดหางานโดยไม่เสียค่าใช้จ่ายเพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ มีรายได้ที่เหมาะสม ลดปัญหาการว่างงาน และการขาดแคลนแรงงาน รูปแบบการดำเนินการมีทั้งการจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในประเทศในช่วงปี 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์ 1,403 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนลดลงร้อยละ 55.52 จากปีที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 3,154 อัตรา

ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานปี 2557 นี้พบว่ามีจำนวน 2,279 คน มีสัดส่วนลดลงร้อยละ 31.36 จากปีที่แล้วที่มีจำนวน 3,320 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในปีนี้มีจำนวน 2,022 คน ลดลงร้อยละ 26.47 จากปีที่แล้วที่มีจำนวน 2,750 คน ทั้งนี้ การที่จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานในปีนี้มีสัดส่วนลดลง ประกอบกับสถานการณ์ด้านการเมืองมีความผันผูด้านเศรษฐกิจและนโยบายรัฐบาลที่ชัดเจนขึ้น จึงส่งผลต่อการชะลอการขยายตัวทางเศรษฐกิจเพื่อรอดูความมั่นใจในเหตุการณ์ต่างๆ ต่อการตัดสินใจในการลงทุน (แผนภูมิ 13 และตารางภาคผนวกที่ 13)



แผนภูมิ 13 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจงาน ปี 2557

(มกราคม-ธันวาคม 2557)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

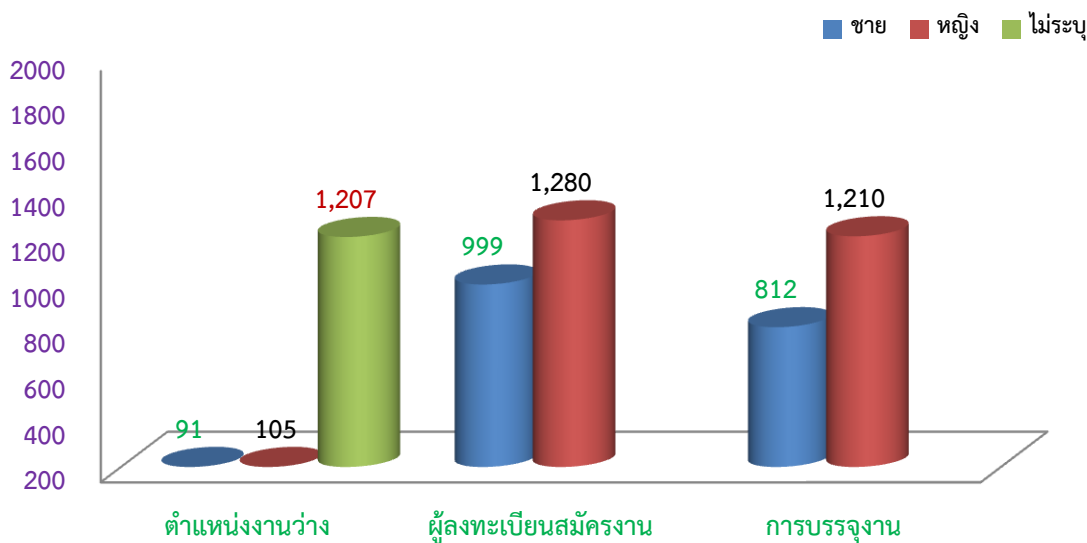
สำหรับตำแหน่งงานว่างปี 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557) พบว่าเป็นชาย 91 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 6.49 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 105 อัตรา ร้อยละ 7.48 และไม่ระบุเพศ 1,207 อัตรา ร้อยละ 86.03 การที่ตำแหน่งงานเกินกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้าง พิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในปีนี้ พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 2,279 คน เป็นชาย 999 คน คิดเป็นร้อยละ 43.84 และเป็นหญิง 1,280 คน คิดเป็นร้อยละ 56.16 และการบรรจงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้ปฏิบัติงานทั้งสิ้น 2,022 คน โดยสัดส่วนของเพศชายจะได้รับการบรรจงานน้อยกว่าเพศหญิง กล่าวคือผู้บรรจงานที่เป็นเพศชายมีสัดส่วนร้อยละ 40.16 (812 คน) ขณะที่เพศหญิงมีร้อยละ 59.84 (1,210 คน) (รายละเอียดตามแผนภูมิ 14 และตารางภาคผนวกที่ 13)



แผนภูมิ 14 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามเพศ ปี 2557

(มกราคม-ธันวาคม 2557)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

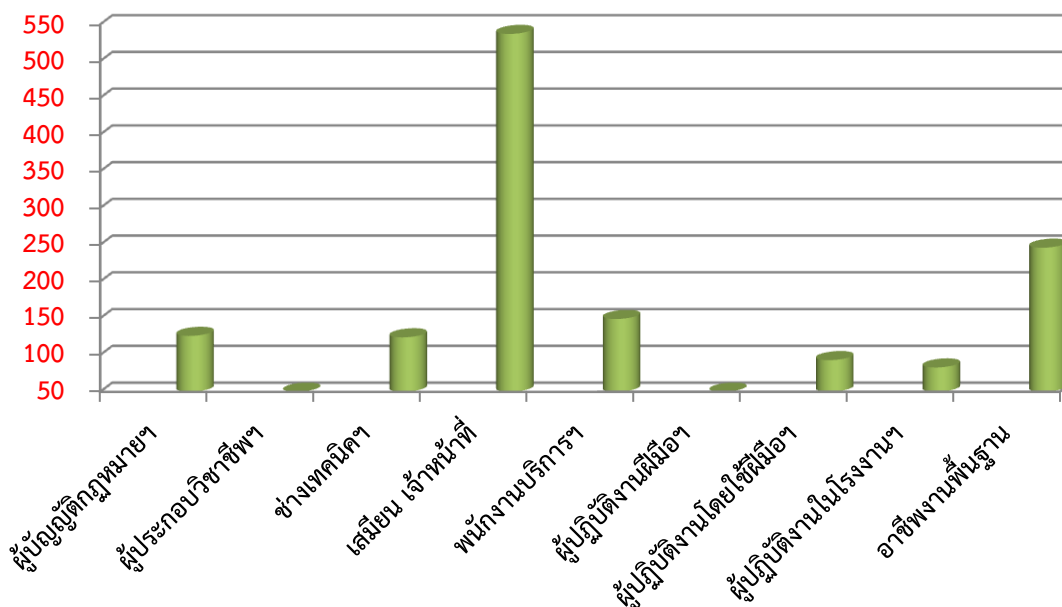
ในส่วนด้านอาชีพปี 2557 พบว่าอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุดคือ เสมียนเจ้าหน้าที่ 537 อัตรา ร้อยละ 38.28 รองลงมา อาชีพงานพื้นฐาน 246 อัตรา ร้อยละ 17.53 พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 149 อัตรา ร้อยละ 10.62 ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 128 อัตรา ร้อยละ 9.12 ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ 126 อัตรา ร้อยละ 8.98 ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 93 อัตรา ร้อยละ 6.63 ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ 83 อัตรา ร้อยละ 5.92 ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ 39 อัตรา ร้อยละ 2.78 และผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง 2 อัตรา ร้อยละ 0.14

สำหรับอาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุดคือ เสมียนเจ้าหน้าที่ 670 คน ร้อยละ 29.40 รองลงมาอาชีพงานพื้นฐาน 479 คน ร้อยละ 21.02 พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 398 คน ร้อยละ 17.46 ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 182 คน ร้อยละ 7.99 ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 161 คน ร้อยละ 7.06 ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ 143 คน ร้อยละ 6.27 ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ 131 คน ร้อยละ 5.75 ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง 67 คน ร้อยละ 2.94 และ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 48 คน ร้อยละ 2.11



ส่วนการบรรจุงานสูงสุดคือ เสมียนเจ้าหน้าที่ 875 คน ร้อยละ 43.27 รองลงมา อาชีพงานพื้นฐาน 367 คน ร้อยละ 18.15 พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 239 คน ร้อยละ 11.82 ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ 150 คน ร้อยละ 7.42 ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 138 คน ร้อยละ 6.82 ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 107 คน ร้อยละ 5.29 ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ 99 คน ร้อยละ 4.90 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 46 คน ร้อยละ 2.27 และผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง 1 คน ร้อยละ 0.05 (แผนภูมิ 15 และตารางภาคผนวกที่ 14)

แผนภูมิ 15 ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามประเภทอาชีพ
ปี 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

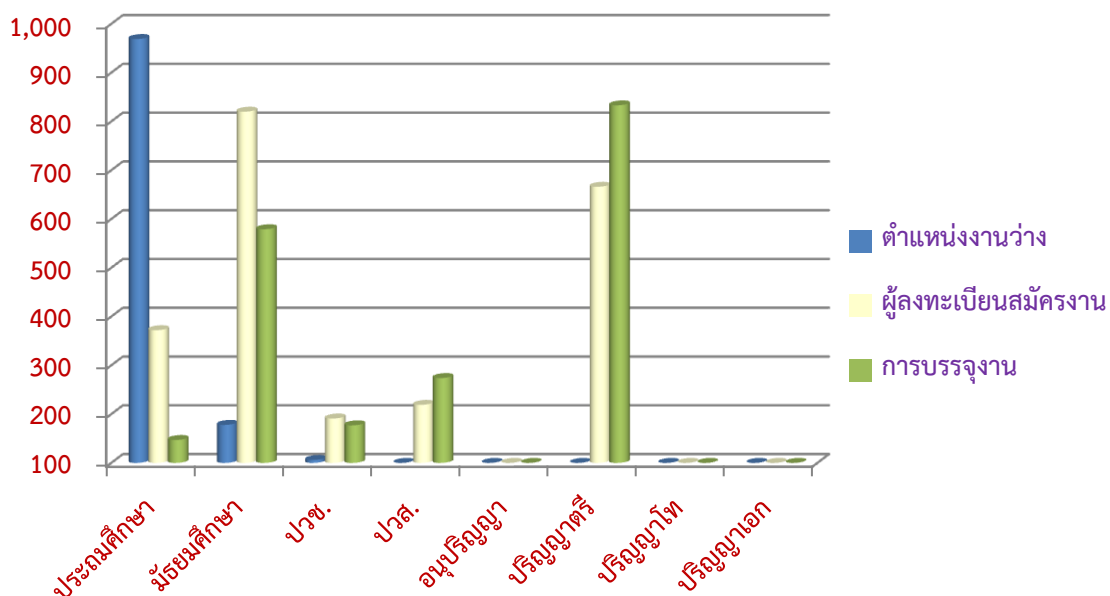
สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาปี 2557 พบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 969 อัตรา ร้อยละ 69.07 รองลงมา ระดับมัธยมศึกษา 178 อัตรา ร้อยละ 12.69 ระดับ ปวช. 106 อัตรา ร้อยละ 7.56 ระดับ ปวส. 70 อัตรา ร้อยละ 4.99 ระดับปริญญาตรี 38 อัตรา ร้อยละ 2.71 ระดับ อนุปริญญา 32 อัตรา ร้อยละ 2.28 และระดับปริญญาโทและปริญญาเอกมีความต้องการน้อยที่สุด 5 อัตรา ร้อยละ 0.36 แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ มีความต้องการคนในระดับปริญญาโทและปริญญาเอก น้อยมาก



ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานในปีนี้เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุด 820 คน ร้อยละ 35.98 รองลงมา ระดับปริญญาตรี 666 คน ร้อยละ 29.22 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 372 คน ร้อยละ 16.32 ระดับ ปวส. 219 คน ร้อยละ 9.61 ระดับ ปวช. 191 คน ร้อยละ 8.38 ระดับอนุปริญญา 5 คน ร้อยละ 0.22 และระดับปริญญาโท 4 คน ร้อยละ 0.18

สำหรับการบรรจุนงานในปี 2557 พบว่ามีผู้ได้รับการบรรจุนงานมากที่สุดคือ ระดับปริญญาตรี 833 คน ร้อยละ 41.20 รองลงมา ระดับมัธยมศึกษา 579 คน ร้อยละ 28.64 ระดับ ปวส. 274 คน ร้อยละ 13.55 ระดับ ปวช. 177 คน ร้อยละ 8.75 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 147 คน ร้อยละ 7.27 ระดับอนุปริญญา 10 คน ร้อยละ 0.49 และระดับปริญญาโท 2 คน ร้อยละ 0.10 (แผนภูมิ 16 และรายละเอียดตาราง 15)

แผนภูมิ 16 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุนงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา
ปี 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

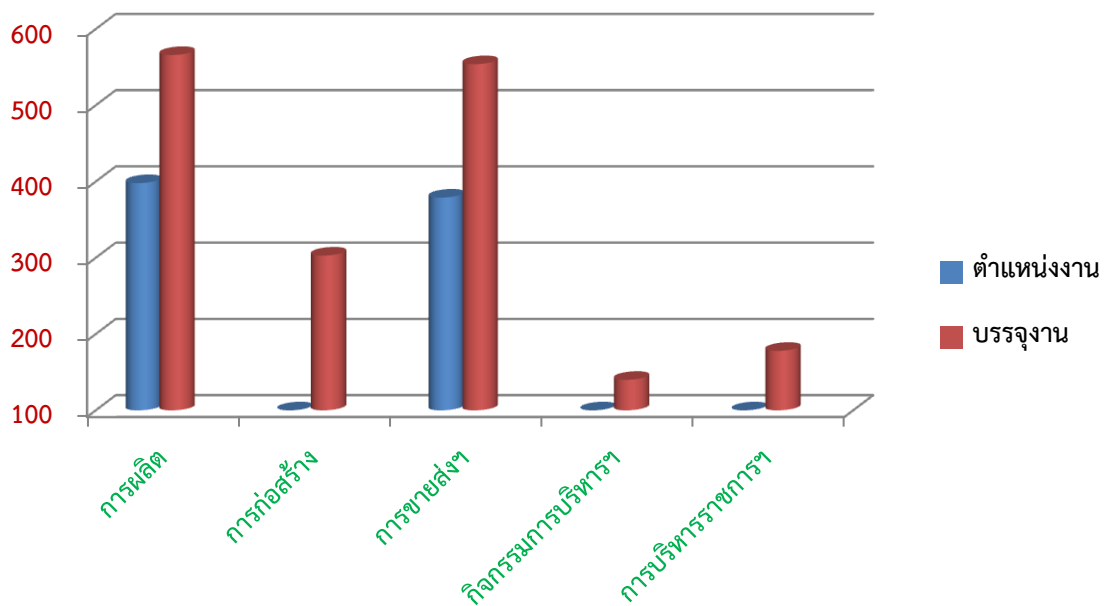
ด้านประเภทอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในปีนี้เป็น การผลิต 398 อัตรา ร้อยละ 28.37 รองลงมา การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 379 อัตรา ร้อยละ 27.01 การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคม ภาคบังคับ 92 อัตรา ร้อยละ 6.56 กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ 80 อัตรา ร้อยละ 5.70 และการก่อสร้าง 64 อัตรา ร้อยละ 4.56 ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุนงานที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนงานได้สูงสุดคือ การผลิต



566 คน ร้อยละ 27.99 รองลงมา การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน 554 คน ร้อยละ 27.40 การก่อสร้าง 303 คน ร้อยละ 14.99 การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ 178 คน ร้อยละ 8.80 และกิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ 140 คน ร้อยละ 6.92 (แผนภูมิ 17 และตารางภาคผนวกที่ 16)

แผนภูมิ 17 ตำแหน่งงานว่างและการบรรจงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก)

ปี 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในปี นี้ ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-29 ปี โดยที่อายุ 18-24 ปี ต้องการสูงสุด 1,238 อัตรา ร้อยละ 88.24 รองลงมา ช่วงอายุ 25-29 ปี 65 อัตรา ร้อยละ 4.63 ช่วงอายุ 30-39 ปี 35 อัตรา ร้อยละ 2.49 ช่วงอายุ 40-49 ปี 25 อัตรา ร้อยละ 1.78 และช่วงอายุ 15-17 ปี ,ช่วงอายุ 50-59 ปี 20 อัตรา ร้อยละ 1.43

ส่วนผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18-24 ปี มีจำนวน 649 คน ร้อยละ 28.48 รองลงมา เป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 30-39 ปี 574 คน ร้อยละ 25.19 ช่วงอายุ 25-29 ปี 421 คน ร้อยละ 18.47 ช่วงอายุ 40-49 ปี 416 คน ร้อยละ 18.25 ช่วงอายุ 50-59 ปี 168 คน ร้อยละ 7.37 ช่วงอายุ 15-17 คน 40 คน ร้อยละ 1.76 และช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป 11 คน ร้อยละ 0.48



สำหรับผู้ได้รับการบรรจุงาน พบว่า ส่วนใหญ่ได้รับการบรรจุงานอายุระหว่าง 30-39 ปี มีจำนวน 24.63 ช่วงอายุ 40-49 ปี 247 คน ร้อยละ 12.22 ช่วงอายุ 50-59 ปี 91 คน ร้อยละ 4.50 ช่วงอายุ 15-17 ปี 38 คน ร้อยละ 1.88 และช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป 11 คน ร้อยละ 0.54 (รายละเอียดตามตาราง 2)

ตาราง 2 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุงาน

จำแนกตามอายุปี 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557)

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	การบรรจุงาน (คน)
15-17	20	40	38
18-24	1,238	649	556
25-29	65	421	498
30-39	35	574	581
40-49	25	416	247
50-59	20	168	91
60 ปีขึ้นไป	-	11	11
รวม	1,403	2,279	2,022

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

ภารกิจส่งเสริมการมีงานทำนอกจากภารกิจที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานจัดหางานจังหวัด ยังมีการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนกลุ่มต่างๆ มีงานทำไม่ว่าจะเป็นนักศึกษาหรือผู้จบการศึกษาใหม่ ผู้ว่างงาน ผู้ใช้แรงงานที่มีงานทำอยู่แล้วและมีความประสงค์จะเปลี่ยนงาน ผู้สูงอายุ แม่บ้านหรือผู้ต้องการรับงานไปทำที่บ้าน โดยกิจกรรมต่างๆ ที่จัดให้กลุ่มเป้าหมายดังกล่าวข้างต้นตลอดปี 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557) มีผู้ได้รับประโยชน์ทั้งสิ้น 6,857 คน เป็นชาย 2,465 คน หญิง 4,392 คน รายละเอียดกิจกรรมที่ดำเนินการและจำนวนผู้ได้รับประโยชน์ใน (รายละเอียดตาราง 3)



ตาราง 3 การส่งเสริมการมีงานทำ จำแนกตามกิจกรรมที่ดำเนินการ
ปี 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557)

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้ง ที่จัด กิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะนำอาชีพ	20	1,850	2,269	4,119
2. มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	17	378	1,573	1,951
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพฯ	2	6	14	20
5.อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานฯ	1	-	12	12
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำฯ	1	-	9	9
7. นัดพบตลาดงานเชิงคุณภาพ	1	231	515	746
รวม	42	2,465	4,392	6,857

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

การจ้างคนพิการ

ข้อมูลการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐตามกฎหมาย การจ้างงานคนพิการ ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรดิตถ์ ณ ธันวาคม 2557 พบว่า ผลการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐ จำนวนทั้งสิ้น 11 แห่ง 32 ราย สรุปได้ดังนี้

- (1) สถานประกอบการรับคนพิการเข้าทำงาน จำนวน 9 แห่ง 25 ราย
- (2) การสัมปทาน/จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน ฝึกงาน หรือให้การช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการตามมาตรา 35 จำนวน 2 แห่ง 9 ราย

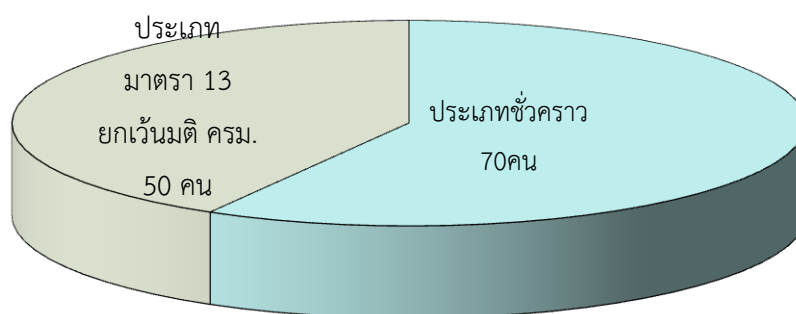


แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนธันวาคม 2557 มีจำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานจังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน 120 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว 70 คน ร้อยละ 58.33 และประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม.(กลุ่มบุคคลบนพื้นที่สูง) เข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักร โดยไม่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง แต่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง 50 คน ร้อยละ 41.67 (แผนภูมิ 18)

แผนภูมิ 18 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย

จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนธันวาคม 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่าแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย (ยกเว้น ประเภทตลอดชีพ) มีจำนวน 120 คน โดยแยกเป็นบุคคลบนพื้นที่สูง 50 คน ร้อยละ 41.67 รองลงมา สัญชาติจีนและสัญชาติฟิลิปปิน 14 คน ร้อยละ 11.67 สัญชาติจีนไต้หวัน 3 คน ร้อยละ 2.50 สัญชาติอเมริกันและสัญชาติออสเตรเลีย 2 คน ร้อยละ 1.67 และสัญชาติอื่นๆ 35 คน ร้อยละ 29.17 (ตารางภาคผนวกที่ 17)

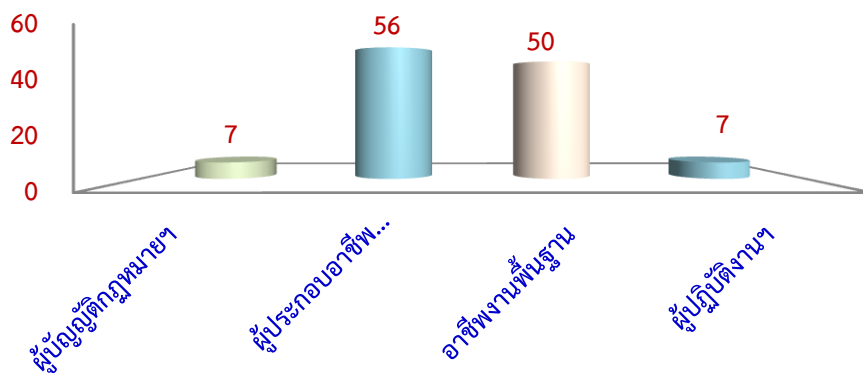
สำหรับแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายประเภทชั่วคราว ซึ่งมี 120 คน ที่กล่าวมาแล้ว ถ้าพิจารณาอาชีพที่ได้รับอนุญาตพบว่า

- 1) อาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 7 คน ร้อยละ 5.83
- 2) อาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 56 คน ร้อยละ 46.67
- 3) อาชีพงานพื้นฐาน (กรรมกร/ผู้รับใช้ในบ้าน) จำนวน 50 คน ร้อยละ 41.67
- 4) อาชีพผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้ จำนวน 7 คน ร้อยละ 5.83



แผนภูมิ 19 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่ได้รับอนุญาต จำแนกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)

ณ เดือนธันวาคม 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อช่วยบรรเทาการขาดแคลนแรงงาน และเป็นการทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ คือ เมียนมาร์ ลาว กัมพูชา ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2557 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวนทั้งสิ้น 1,308 คน หากพิจารณาตามกลุ่มแรงงานต่างด้าวแยกตามประเภทที่ขอรับใบอนุญาต แบ่งเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

- 1) กลุ่มบุคคลที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 391 คน ร้อยละ 29.89
- 2) กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างงานกับเมียนมาร์ ลาว กัมพูชา (MOU) จำนวน 66 คน ร้อยละ 5.05
- 3) กลุ่มแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองตามสัญชาติเมียนมาร์ ลาว และกัมพูชา จำนวน 851 คน ร้อยละ 65.06 (รายละเอียดตามตาราง 4)

ตาราง 4 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามสัญชาติ

ณ เดือนธันวาคม 2557

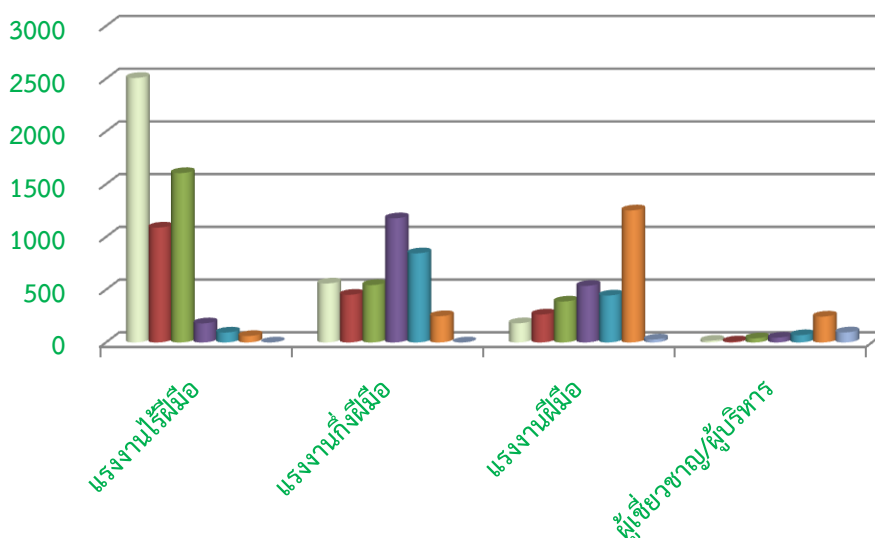
กลุ่มแรงงานต่างด้าว	เมียนมาร์ (คน)	ลาว (คน)	กัมพูชา (คน)	รวม
กลุ่มบุคคลที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ	379	4	8	391
กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามบันทึกข้อตกลงฯ MOU	55	8	3	66
กลุ่มแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง	333	386	132	851
รวม	767	398	143	1,308



กำลังแรงงาน - ผู้สำเร็จการศึกษา

จังหวัดอุดรดิตถ์ได้ทำการสำรวจความต้องการแรงงาน และผู้สำเร็จการศึกษาในพื้นที่เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงานและจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป สำหรับจำนวนลูกจ้าง/พนักงานของสถานประกอบการในจังหวัดอุดรดิตถ์ มีทั้งสิ้น 12,980 คน โดยพิจารณาจากระดับฝีมือพบว่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานไร้ฝีมือ กล่าวคือมีจำนวน 5,539 คน ร้อยละ 42.67 รองลงมาเป็นแรงงานกึ่งฝีมือจำนวน 3,826 คน ร้อยละ 29.48 แรงงานฝีมือ 3,096 คน ร้อยละ 23.85 และผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร 519 คน ร้อยละ 4.0 (แผนภูมิ 20 และตารางภาคผนวกที่ 19)

แผนภูมิ 20 จำนวนลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบันในจังหวัดอุดรดิตถ์ ปี 2557 จำแนกตามระดับฝีมือ

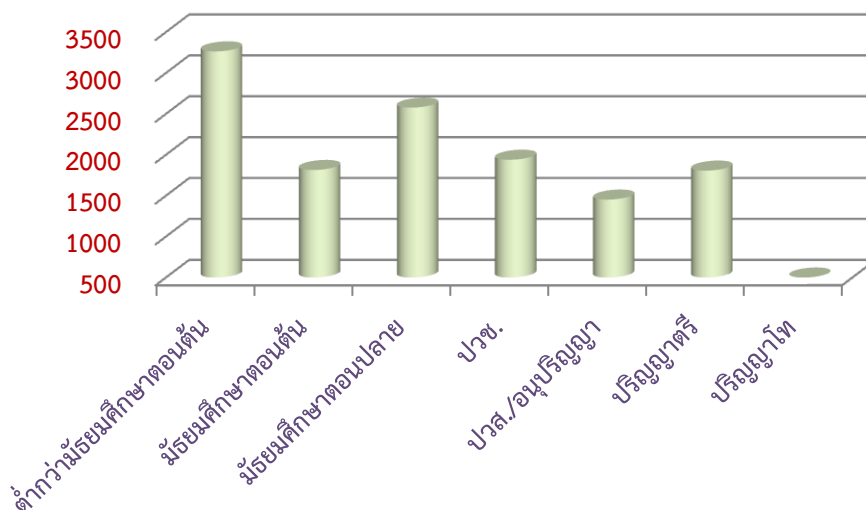


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษาพบว่า ลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบันมีการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 3,265 คน ร้อยละ 25.15 รองลงมา ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 2,577 คน ร้อยละ 19.85 ระดับ ปวช. 1,940 คน ร้อยละ 14.95 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 1,815 คน ร้อยละ 13.98 ระดับปริญญาตรี 1,807 คน ร้อยละ 13.92 ระดับปวส./อนุปริญญา 1,453 คน ร้อยละ 11.19 และระดับปริญญาโท 123 คน ร้อยละ 0.95 (แผนภูมิ 21 และตารางภาคผนวกที่ 19)



แผนภูมิ 21 จำนวนลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบันในจังหวัดอุดรดิตถ์ ปี 2557 จำแนกตามระดับการศึกษา

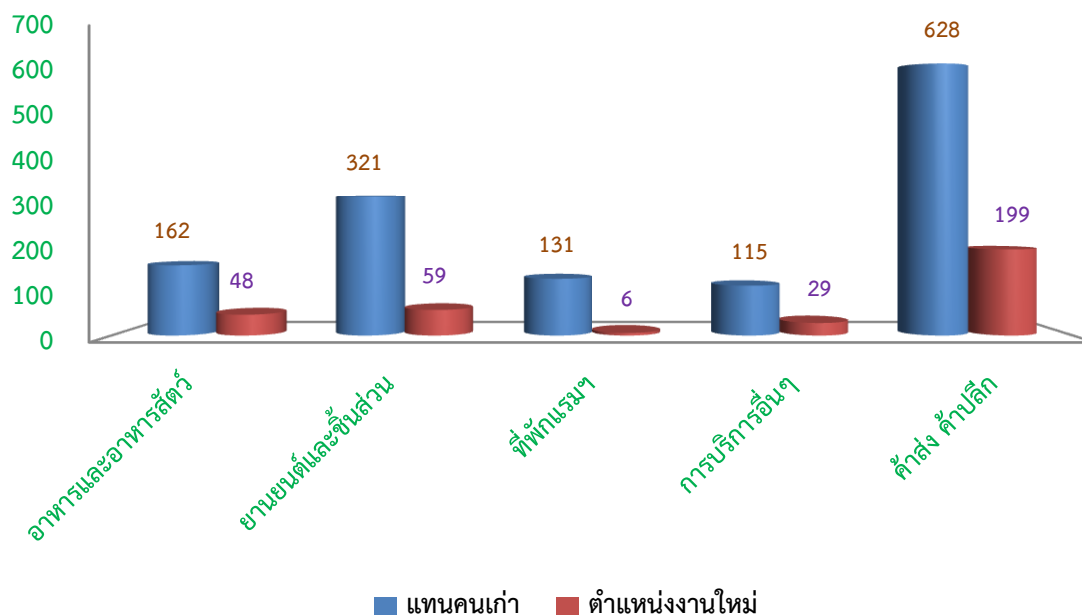


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

สำหรับอุตสาหกรรมสาขาการผลิตมีความต้องการแรงงาน 1,873 คน โดยความต้องการส่วนใหญ่ร้อยละ 80.39 เป็นความต้องการแทนคนเก่า แสดงให้เห็นว่าธุรกิจมีการขยายกิจการทำให้ต้องการแรงงานมาก ทั้งนี้ สาขาการผลิตที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด คือประเภทค้าส่ง ค้าปลีก 628 คน (ร้อยละ 33.53) รองลงมา ยานยนต์และชิ้นส่วน 321 คน (ร้อยละ 17.14) อาหารและอาหารสัตว์ 162 คน (ร้อยละ 8.65) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 131 คน (ร้อยละ 6.99) การบริการอื่นๆ 115 คน (ร้อยละ 6.14) ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ 82 คน (ร้อยละ 4.38) การเงินและการประกันภัย 77 คน (ร้อยละ 4.11) การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ 73 คน (ร้อยละ 3.90) ก่อสร้าง 46 คน (ร้อยละ 2.46) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน 38 คน (ร้อยละ 2.03) การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์โลหะประดิษฐ์ 35 คน (ร้อยละ 1.87) การขนส่งสถานที่เก็บสินค้า 26 คน (ร้อยละ 1.39) เฟอร์นิเจอร์ 25 คน (ร้อยละ 1.33) การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ 22 คน (ร้อยละ 1.17) เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ 20 คน (ร้อยละ 1.07) ปีโตรเลียม 20 คน (ร้อยละ 1.07) อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ 17 คน (ร้อยละ 0.91) บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์ 15 คน (ร้อยละ 0.80) ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ 12 คน (ร้อยละ 0.64) การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี 6 คน (ร้อยละ 0.32) และการผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง 2 คน (ร้อยละ 0.11) (แผนภูมิ 22 และตารางภาคผนวกที่ 20)



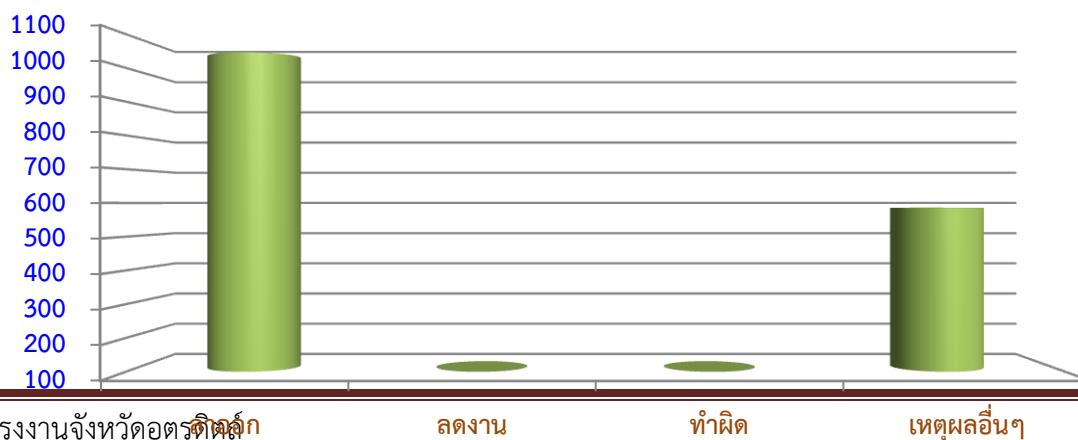
แผนภูมิ 22 จำนวนความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก)
และลักษณะความต้องการแรงงาน ปี 2557



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

เมื่อพิจารณาการเข้าออกงานของลูกจ้าง/พนักงาน ที่ออกจากงานปี 2557 พบว่าจังหวัดอุดรดิตถ์มีลูกจ้างที่ออกจากงานรวม 1,648 คน สาเหตุที่ออกจากงานส่วนใหญ่เพราะลาออกเอง จำนวน 1,046 คน คิดเป็นร้อยละ 63.47 รองลงมา ให้ออกเพราะเหตุผลอื่นๆ 585 คน ร้อยละ 35.50 ไล่ออก 13 คน ร้อยละ 0.79 และลดงาน 4 คน ร้อยละ 0.24 สำหรับการเข้างาน ร้อยละ 19.61 จำนวน 457 คน เข้างานเนื่องจากแทนคนเก่า (แผนภูมิ 23 และตารางภาคผนวกที่ 21)

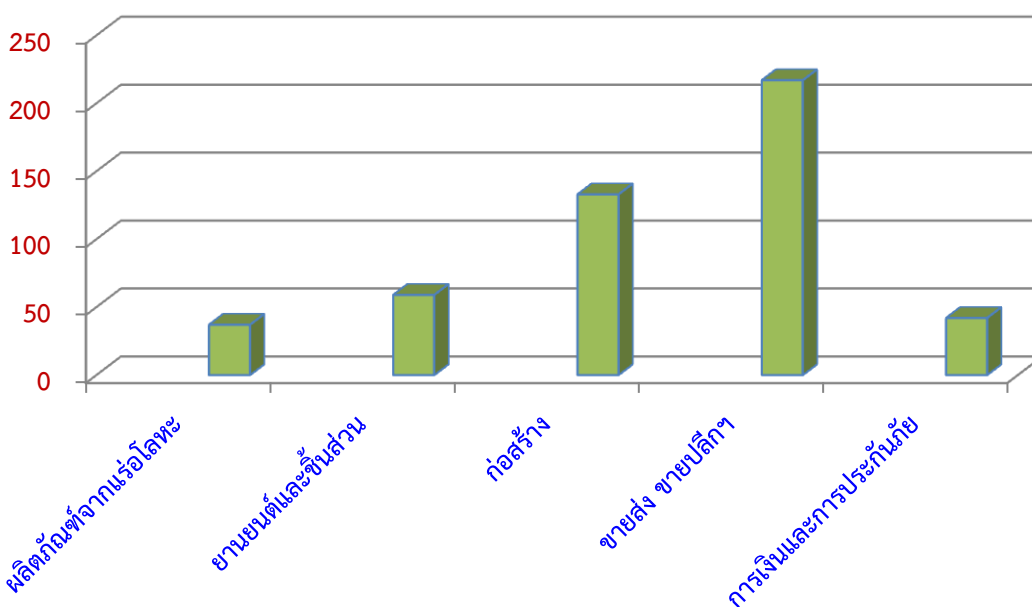
แผนภูมิ 23 จำนวนการเข้าออกจากการงานของลูกจ้างในจังหวัดอุดรดิตถ์
จำแนกตามสาเหตุการออกจากงาน ปี 2557





สำหรับการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดอุดรธานี ภาพรวมมีจำนวน 587 คน โดยประเภทกิจการที่ขาดแคลน 5 อันดับแรก คือ 1) ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ 217 คน (ร้อยละ 36.97) 2) ก่อสร้าง 133 คน (ร้อยละ 22.66) 3) ยานยนต์และชิ้นส่วน 59 คน (ร้อยละ 10.05) 4) การเงินและการประกันภัย 42 คน (ร้อยละ 7.16) 5) ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ 37 คน (ร้อยละ 6.30) (แผนภูมิ 24 และตารางภาคผนวกที่ 22)

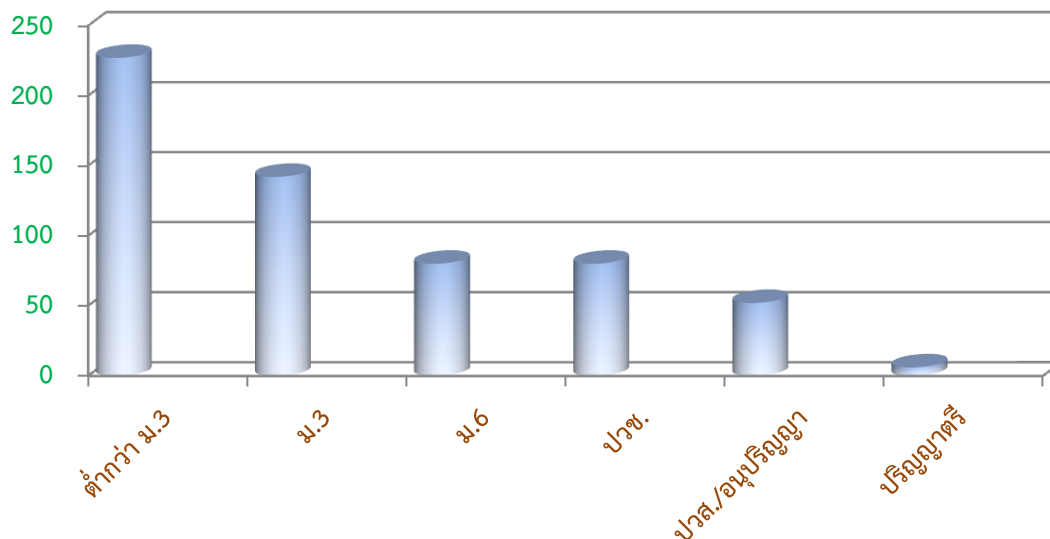
แผนภูมิ 24 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามตำแหน่ง (5 อันดับแรก) ปี 2557



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี

หากพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษาพบว่า ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น 227 คน ร้อยละ 38.67 มีการขาดแคลนสูงสุด รองลงมา ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 142 คน ร้อยละ 24.19 ระดับ มัธยมศึกษาตอนปลายและระดับ ปวช. 80 คน ร้อยละ 13.63 ระดับ ปวส./อนุปริญญา 52 คน ร้อยละ 8.86 และระดับปริญญาตรี 6 คน ร้อยละ 1.02 (แผนภูมิ 25 และตารางภาคผนวกที่ 22)

แผนภูมิ 25 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2557

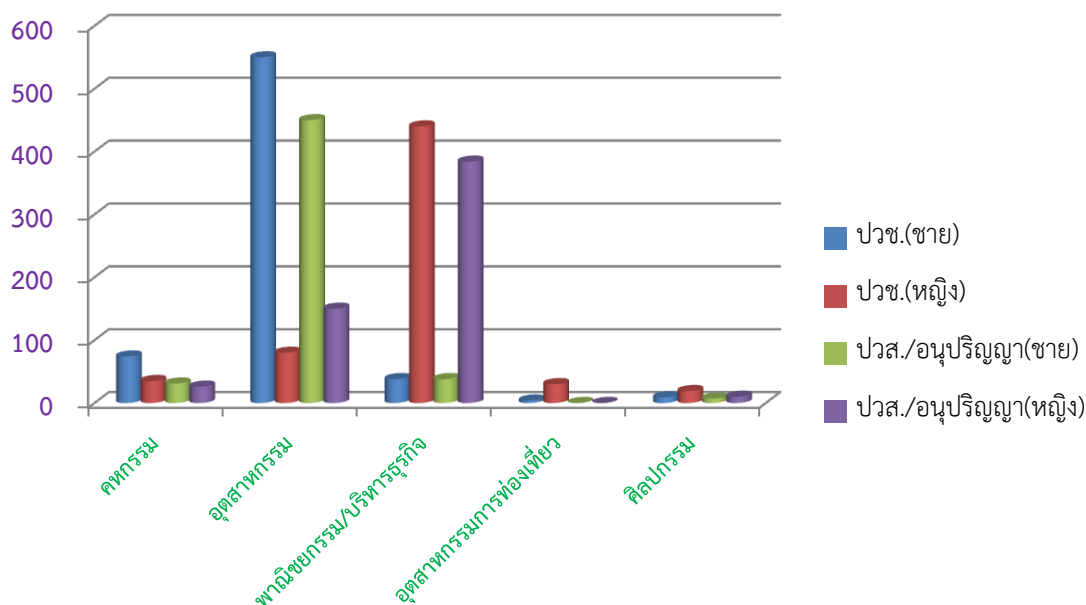


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

นอกจากการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน (Demand) และนำไปสู่กำลังแรงงานแล้ว ยังมีการสำรวจผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อศึกษาปริมาณและแนวโน้มการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ซึ่งจะได้พิจารณาว่าปริมาณผู้สำเร็จการศึกษาจะสามารถตอบสนองกับความต้องการของสถานประกอบการในจังหวัดพบว่ามีผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช.และ ปวส./อนุปริญญา จำนวน 2,375 คน จำแนกเป็นชาย 1,201 คน คิดเป็นร้อยละ 50.57 หญิงจำนวน 1,174 คน ร้อยละ 49.43 โดยระดับ ปวช. มีสัดส่วนสูงกว่าระดับ ปวส./อนุปริญญา ทั้งนี้ ระดับการศึกษาระดับ ปวช.-ปวส./อนุปริญญา สาขาที่จบมาที่สุดในจังหวัด คือ สาขาอุตสาหกรรมมีจำนวน 1,230 คน (ร้อยละ 51.79) ของผู้จบการศึกษา ปวช.-ปวส./อนุปริญญา ทั้งหมด (แผนภูมิ 26 และตารางภาคผนวกที่ 23)



แผนภูมิ 26 จํานวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช.และ ปวส./อนุปริญญาในจังหวัดอุดรดิตถ์
จําแนกตามสาขาวิชา ปีการศึกษา 2556

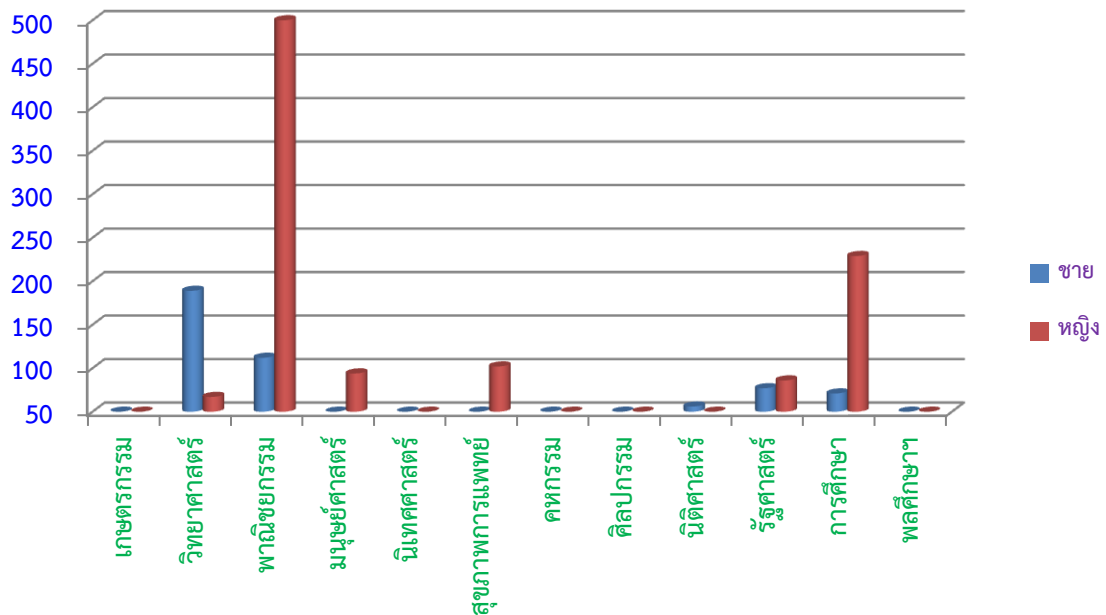


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

สำหรับกลุ่มผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปในจังหวัดอุดรดิตถ์ พบว่า มีจํานวน 1,804 คน โดยสัดส่วของผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรีมีสูงสุด คือจํานวน 1,765 คน คิดเป็นร้อยละ 97.84 และระดับปริญญาโท 39 คน ร้อยละ 2.16 โดยผู้ที่จบสาขาพาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์มีจํานวนสูงสุดคือ 679 คน คิดเป็นร้อยละ 37.64 ของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปทั้งหมด รองลงมา สาขาการศึกษา 300 คน ร้อยละ 16.63 สาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม 255 คน ร้อยละ 14.14 สาขารัฐศาสตร์ 163 คน ร้อยละ 9.04 สาขามนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์ 128 คน ร้อยละ 7.10 สาขาสุขภาพการแพทย 114 คน ร้อยละ 6.32 สาขานิติศาสตร์ 83 คน ร้อยละ 4.60 สาขานิเทศศาสตร์ วารสารศาสตร์ 37 คน ร้อยละ 2.05 สาขาพลศึกษาการกีฬา 17 คน ร้อยละ 0.94 สาขาคหกรรม บริการ การทองเที้ยว 15 คน ร้อยละ 0.83 สาขาเกษตรกรรม ประมง วนศาสตร์ 7 คน ร้อยละ 0.39 และสาขาศิลปกรรม จิตรกรรม มณฑนศิลป์ 6 คน ร้อยละ 0.33 (แผนภูมิ 27 และตารางภาคผนวกที่ 24)



แผนภูมิ 27 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาดังแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไปในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามสาขาวิชา
ปีการศึกษา 2556



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

แรงงานไทยในต่างประเทศ

สำหรับแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศจังหวัดอุดรดิตถ์ ในปี 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557) จำนวนทั้งสิ้น 299 คน ผู้ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา 180 คน คิดเป็นร้อยละ 60.20 รองลงมา ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา 47 คน ร้อยละ 15.72 ระดับประถมศึกษา 45 คน ร้อยละ 15.05 ระดับปริญญาตรี 24 คน ร้อยละ 8.03 ขณะที่ระดับการระดับปริญญาโทมีน้อยที่สุดคือ 3 คน ร้อยละ 1.0 (รายละเอียดตามตาราง 5)



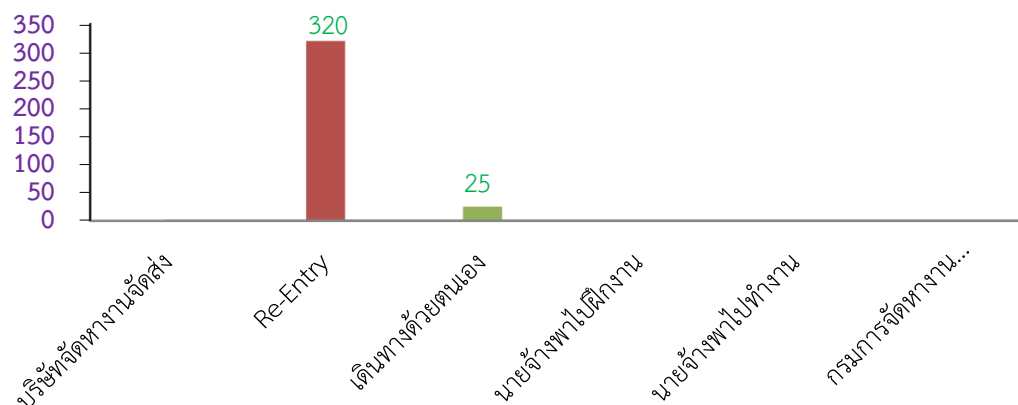
ตาราง 5 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดอุดรดิตถ์
จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557)

ระดับการศึกษา	จำนวนตามเพศ (คน)		
	ชาย	หญิง	รวม
ประถมศึกษา	26	19	45
มัธยมศึกษา	117	3	180
ปวช., ปวท., ปวส., อนุปริญญา	29	18	47
ปริญญาตรี	6	18	24
ปริญญาโท	1	2	3
รวม	179	120	299

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

ในส่วนของการที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ปี 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557) พบว่าแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ มีจำนวนทั้งสิ้น 345 คน หากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภทไปโดยประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา 320 คน ร้อยละ 92.75 และการเดินทางด้วยตนเอง 25 คน ร้อยละ 7.25 (แผนภูมิ 28)

แผนภูมิ 28 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง
ปี 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

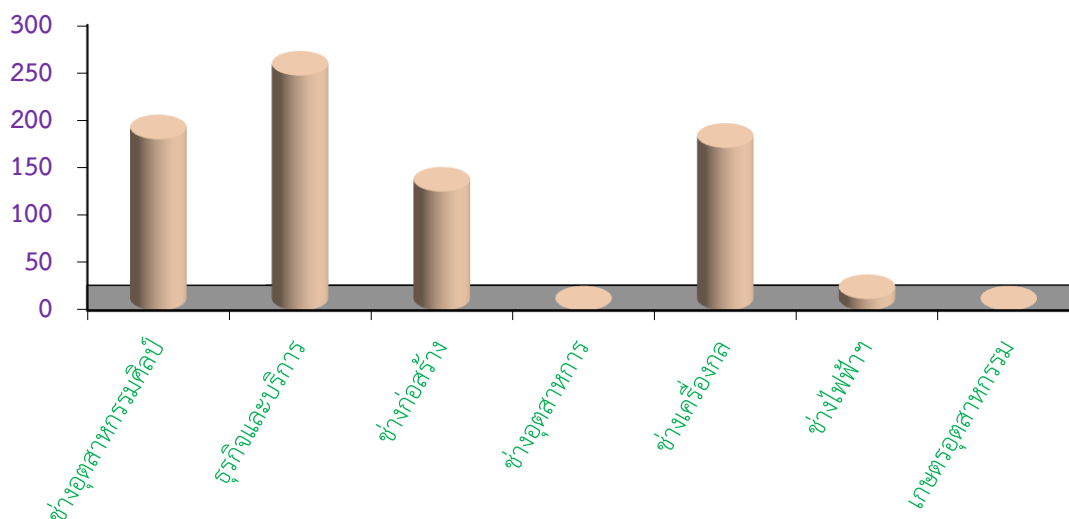


การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบปี 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ ในปี 2557 มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน 735 คน ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน 1,501 คน และการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 630 คน

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน มีการฝึกทั้งสิ้น 735 คน พบว่ามีผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน 718 คน คิดเป็นร้อยละ 97.69 อาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานมากที่สุดคือ ธุรกิจและบริการ 247 คน ร้อยละ 33.61 รองลงมาช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 180 คน ร้อยละ 24.49 ช่างเครื่องกล 171 คน ร้อยละ 23.27 ช่างก่อสร้าง 125 คน ร้อยละ 17.0 และช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 12 คน ร้อยละ 1.63 (แผนภูมิ 29 และตารางภาคผนวกที่ 25)

แผนภูมิ 29 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ประจำปี 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557)

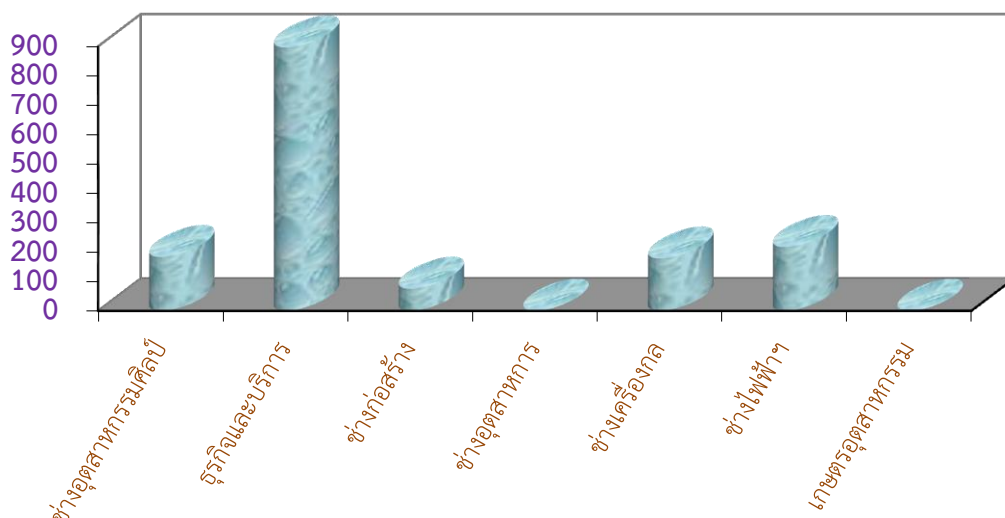


ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์



สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 1,549 คน ส่วนใหญ่อาชีพที่มีการฝึกมากที่สุดคือธุรกิจและบริการ 896 คน ร้อยละ 57.84 รองลงมา ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 217 คน ร้อยละ 14.0 ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 183 คน ร้อยละ 11.81 ช่างเครื่องกล 178 คน ร้อยละ 11.49 และช่างก่อสร้าง 75 คน ร้อยละ 4.84 (แผนภูมิ 30 และตารางภาคผนวกที่ 26)

แผนภูมิ 30 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557)

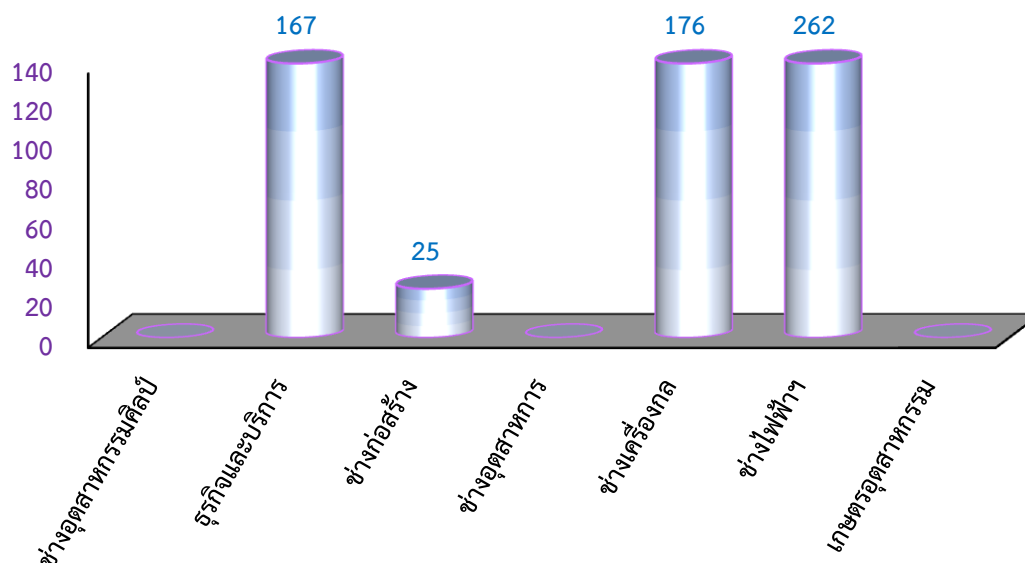


ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในปี 2557 มีผู้เข้ารับการทดสอบจำนวน 630 คน พบว่า กลุ่มอาชีพที่มีผู้เข้ารับการทดสอบมากที่สุดคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 262 คน ร้อยละ 41.59 รองลงมา ช่างเครื่องกล 176 คน ร้อยละ 27.94 ธุรกิจและบริการ 167 คน ร้อยละ 26.50 และช่างก่อสร้าง 25 คน ร้อยละ 3.97 และมีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำนวน 302 คน คิดเป็นร้อยละ 47.94 (แผนภูมิ 31 และตารางภาคผนวกที่ 27)



แผนภูมิ 31 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557)



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

การตรวจแรงงาน

การตรวจแรงงาน คือการตรวจสอบสถานประกอบการเป็นมาตรการหนึ่งในการคุ้มครองแรงงานเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกำกับดูแลและกระตุ้นให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย อย่างไรก็ตามการตรวจสอบสถานประกอบการมิใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อแนะนำให้ความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงานในการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมายอีกด้วย

สำหรับในปี 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 180 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง 3,167 คน จำแนกเป็นชาย 1,776 คน (ร้อยละ 56.08 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) เป็นหญิง 1,391 คน ร้อยละ 43.92 ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจเป็นสถานประกอบการขนาด 1-4 คน ร้อยละ 33.33 (60 แห่ง) สถานประกอบการขนาด 10-19 คน ร้อยละ 25.56 (46 แห่ง) สถานประกอบการขนาด 20-49 คน ร้อยละ 19.44 (35 แห่ง) สถานประกอบการขนาด



5-9 คน ร้อยละ 16.11 (29 แห่ง) สถานประกอบการขนาด 50 คนขึ้นไป ร้อยละ 5.56 (10 แห่ง) ผลการตรวจพบว่า ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน 175 แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน 5 แห่ง เจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (ตาราง 6 และตารางภาคผนวกที่ 28)

ตาราง 6 จำนวนสถานประกอบการ และลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดอุดรดิตถ์
ปี 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557)

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	ปี 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557)	
	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1-4 คน	60	168
5-9 คน	29	204
10-19 คน	46	699
20-49 คน	35	1,034
50-99 คน	8	569
100-299 คน	2	493
300-499 คน	-	-
500-999 คน	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-
รวม	180	3,167

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงานปี 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 78 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 3,492 คน โดยจำแนกเพศชาย 1,908 คน ร้อยละ 54.64 และเพศหญิง 1,584 คน ร้อยละ 45.36 สถานประกอบการที่ตรวจความปลอดภัยในการทำงานพบว่าเป็นสถานประกอบการขนาด 20-49 คน 29 แห่ง ร้อยละ 37.18 ขนาด 10-19 คน 17 แห่ง ร้อยละ 21.79 ขนาด 50-99 คน 14 แห่ง ร้อยละ 17.95 ขนาด 100-299 คน 7 แห่ง ร้อยละ 8.97 ขนาด 5-9 คน 6 แห่ง ร้อยละ 7.69 และขนาด 1-4 คน 5 แห่ง ร้อยละ 6.41 (ตาราง 7 และตารางภาคผนวกที่ 29)



ตาราง 7 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัด จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ปี 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557)

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	ปี 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557)	
	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1-4 คน	5	17
5-9 คน	6	40
10-19 คน	17	253
20-49 คน	29	837
50-99 คน	14	1,022
100-299 คน	7	1,323
300-499 คน	-	-
500-999 คน	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-
รวม	78	3,492

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี

ส่วนประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในปี 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน 28 แห่ง (ลูกจ้าง 1,017 คน) ร้อยละ 29.12 รองลงมาคือ การผลิต 17 แห่ง (ลูกจ้าง 842 คน) ร้อยละ 21.79 การเป็นสื่อกลางทางการเงิน 11 แห่ง (ลูกจ้าง 323 คน) ร้อยละ 14.10 การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน 6 แห่ง (ลูกจ้าง 236 คน) ร้อยละ 7.69 การก่อสร้าง 5 แห่ง (ลูกจ้าง 480 คน) ร้อยละ 6.41 การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม 4 แห่ง (ลูกจ้าง 81 คน) ร้อยละ 5.13 โรงแรมและภัตตาคาร 3 แห่ง (ลูกจ้าง 297 คน) ร้อยละ 3.85 กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ 2 แห่ง (ลูกจ้าง 176 คน) ร้อยละ 2.56 เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้ 1 แห่ง (ลูกจ้าง 21 คน) ร้อยละ 1.28 และการไฟฟ้า ก๊าซและการประปา 1 แห่ง (ลูกจ้าง 19 คน) ร้อยละ 1.28 ผลการตรวจพบว่า ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำนวน 75 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 3 แห่ง เจ้าหน้าที่ได้ส่งเอกสาร/ปรับปรุง และแนะนำให้ดำเนินการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน (ตาราง 8 และตารางภาคผนวกที่ 30)



**ตาราง 8 การตรวจความปลอดภัย จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมที่ผ่านการตรวจ
ปี 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557)**

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่าน การตรวจ (คน)	ผลการตรวจ	
			ถูกต้อง	ไม่ ถูกต้อง
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1	21	1	-
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	6	236	5	1
การผลิต	17	842	16	1
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	19	1	-
การก่อสร้าง	5	480	4	1
การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมฯ	28	1,017	28	-
โรงแรมและภัตตาคาร	3	297	3	-
การขนส่งสถานที่เก็บสินค้า	4	81	4	-
การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	11	323	11	-
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่า	2	176	2	-
รวม	78	3,492	75	3

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน

นอกจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อเป็นการป้องกันและให้ความคุ้มครองแรงงานไทย เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ ปี 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557) ได้ดำเนินการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงาน นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ให้แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน จำนวน 166 แห่ง ลูกจ้างได้รับประโยชน์ จำนวน 6,811 คน (รายละเอียดตามตาราง 9)



ตาราง 9 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน จำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม
ปี 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557)

กิจกรรมที่ส่งเสริม	สถานประกอบการ (แห่ง)	จำนวนลูกจ้าง (คน)
1. ส่งเสริมและให้บริการด้าน สวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่ กฎหมายกำหนด	166	6,811
2. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการ แรงงาน	-	-
3. จัดออกหน่วยบริการด้านแรงงาน	-	-
รวม	166	6,811

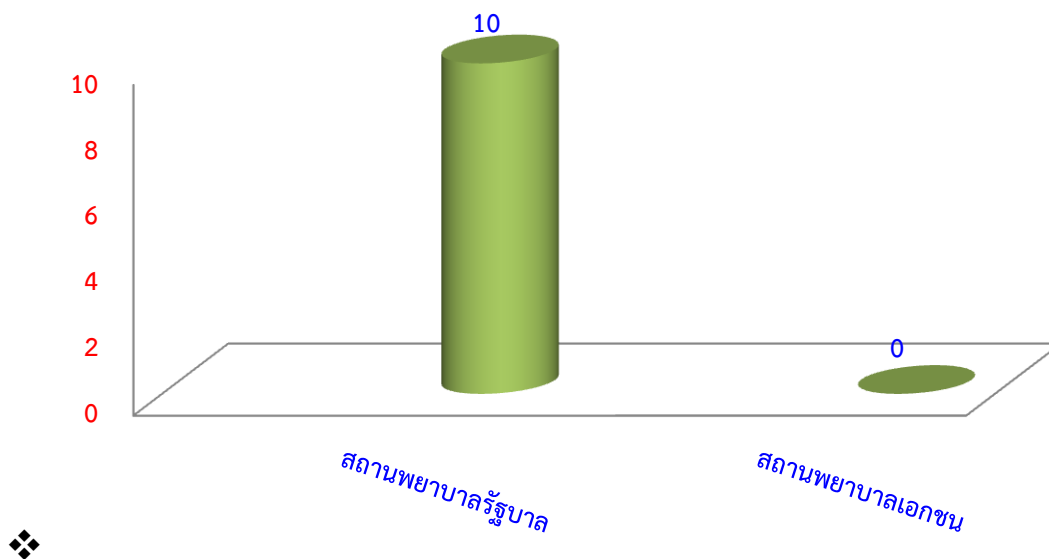
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

การประกันสังคม

การประกันสังคมเป็นภารกิจของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์ โดยมีจุดหมายเพื่อดูแลผู้ใช้แรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ทั้งในยามปกติกรณีเกิดการว่างงานรวมถึงเมื่อยามแก่ชราโดยดำเนินการภายใต้แนวความคิดการเฉลี่ยทุกข์ เฉลี่ยสุข สำหรับสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,450 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 43,794 คน แยกเป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 16,946 ราย มาตรา 39 จำนวน 4,084 ราย และมาตรา 40 จำนวน 22,764 ราย (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2557)

สำหรับข้อมูลสถานพยาบาล สำนักงานประกันสังคมรายงานจำนวนสถานพยาบาลมีสถานพยาบาลในเครือข่ายประกันสังคม จำนวน 10 แห่ง เป็นรัฐบาล 10 แห่ง (แผนภูมิ 32)

แผนภูมิ 32 จำนวนสถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคม ณ เดือนธันวาคม 2557



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

สำหรับการใช้บริการจากกองทุนประกันสังคม เมื่อพิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน จำนวนผู้ใช้บริการทั้งสิ้น 19,324 ราย โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 9,784 ราย รองลงมา กรณีเจ็บป่วย 4,377 ราย กรณีคลอดบุตร 1,615 ราย กรณีชราภาพ 1,513 ราย กรณีว่างงาน 1,155 ราย กรณีทูพพลภาพ 664 ราย และกรณีตาย 216 ราย

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 78,508,248.47 บาท โดยกรณีคลอดบุตรมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 24,927,368.50 บาท คิดเป็นร้อยละ 31.75 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่ายทั้งหมด รองลงมา กรณีชราภาพจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 22,843,345.82 บาท คิดเป็นร้อยละ 29.10 กรณีว่างงานจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 8,427,316.40 บาท คิดเป็นร้อยละ 10.73 กรณีสงเคราะห์บุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 8,181,200 บาท คิดเป็นร้อยละ 10.42 กรณีตายจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 7,419,751.73 บาท คิดเป็นร้อยละ 9.45 กรณีเจ็บป่วยจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 4,544,986.27 บาท คิดเป็นร้อยละ 5.79 และกรณีทูพพลภาพจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 2,164,279.75 บาท คิดเป็นร้อยละ 2.76 (รายละเอียดตามตาราง 10)



ตาราง 10 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
ปี 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ผู้ประกันตน (ราย)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
เจ็บป่วย	4,377	4,544,986.27
คลอดบุตร	1,615	24,927,368.50
ทุพพลภาพ	664	2,164,279.75
ตาย	216	7,419,751.73
สงเคราะห์บุตร	9,784	8,181,200.00
ชราภาพ	1,513	22,843,345.82
ว่างงาน	1,155	8,427,316.40
รวม	19,324	78,508,248.47

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

กองทุนเงินทดแทนมีนายจ้างที่ขึ้นทะเบียนและจ่ายเงินสมทบ 1,147 แห่ง ลูกจ้างในข่ายความคุ้มครอง 10,878 ราย สำหรับการใช้บริการจากกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) มีผู้ใช้บริการทั้งสิ้น 199 ราย เมื่อพิจารณาตามประเภทความร้ายแรง ซึ่งมี 5 ประเภทความร้ายแรง ได้แก่ ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะบางส่วน หยุดงานเกิน 3 วัน และค่ารักษาพยาบาล พบว่าประเภทความร้ายแรงที่ลูกจ้างในข่ายความคุ้มครองใช้บริการสูงสุดได้แก่ หยุดงานไม่เกิน 3 วัน มีผู้ใช้บริการ 97 ราย รองลงมา หยุดงานเกิน 3 วัน มีผู้ใช้บริการ 88 ราย ค่ารักษาพยาบาล 11 ราย และสูญเสียอวัยวะบางส่วน 3 ราย

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินกองทุนเงินทดแทนประเภทความร้ายแรง พบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 1,761,188.21 บาท โดยประเภทหยุดงานเกิน 3 วัน มีการจ่ายเงินสูงสุด 856,325.71 บาท ร้อยละ 48.62 รองลงมา ค่ารักษาพยาบาล 705,723.50 บาท ร้อยละ 40.07 สูญเสียอวัยวะบางส่วน 161,320 บาท ร้อยละ 9.16 และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน 37,819 บาท ร้อยละ 2.15 (รายละเอียดตาราง 11)



ตาราง 11 การใช้บริการของกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง
ปี 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557)

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ให้บริการ (ราย)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
ตาย	-	-
ทุพพลภาพ	-	-
สูญเสียอวัยวะบางส่วน	3	161,320.00
หยุดงานเกิน 3 วัน	88	856,325.71
หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	97	37,819.00
ค่ารักษาพยาบาล	11	705,723.50
รวม	199	1,761,188.21

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี



ตารางภาคผนวก