



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส 3 ปี 2558 มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

เศรษฐกิจจังหวัดอุดรดิตถ์ ปี 2558 ขยายตัว 1.7 จากแรงหนุนภาคอุตสาหกรรมและการท่องเที่ยว ขณะแนวโน้ม ปี 2559 มีโอกาสขยายตัวสูงถึง 4.7 จากภาคอุตสาหกรรมและการกระตุ้นโดยภาครัฐบาล

เศรษฐกิจจังหวัดอุดรดิตถ์ ปี 2558 คาดว่าจะขยายตัวในอัตราชะลอตัวลงจากผลผลิตข้าวเป็นหลัก ซึ่งหัตถ์ส่งผลกระทบต่อรายได้เกษตรกรหัตถ์ตัว ขณะภาคอุตสาหกรรมขยายตัวจากจำนวนโรงงานอุตสาหกรรมที่ยื่นคำร้องขอ อนุญาตประกอบการเพิ่มขึ้นและจำนวนทุนจดทะเบียนที่เพิ่มขึ้น ส่วนภาคบริการสามารถขยายตัวได้อย่างต่อเนื่อง จากภาษีมูลค่าเพิ่มกิจการภัตตาคารและร้านอาหาร ประกอบกับที่จังหวัดอุดรดิตถ์เป็นเจ้าภาพการจัดการแข่งขัน กีฬาแห่งชาติภาค 5 ในเดือนสิงหาคมที่ผ่านมา

ภาคการใช้จ่าย ปี 2558 คาดว่าจะขยายตัวตามโครงการลงทุนภาครัฐที่ขยายตัวสูงจากมาตรการเร่งรัดการ เบิกจ่าย และโครงการลงทุนที่มีความชัดเจน ส่วนการลงทุนภาคเอกชนยังคงมีแนวโน้มขยายตัวได้จากต้นทุนการ ดำเนินธุรกิจที่ต่ำ (อัตราดอกเบี้ย+ราคาน้ำมัน) ขณะที่ความกังวลต่อปัญหาหนี้ครัวเรือนยังคงบั่นทอนการบริโภค ภาคเอกชนให้หัตถ์ตัว

เศรษฐกิจจังหวัดอุดรดิตถ์ ปี 2559 มีแนวโน้มขยายตัวจากภาคอุตสาหกรรมจากจำนวนโรงงานที่มี แนวโน้มยื่นคำร้องขอ อนุญาตจดทะเบียนประกอบกิจการเพิ่มขึ้นและทุนจดทะเบียนที่เพิ่มขึ้น

ภาคการใช้จ่าย ปี 2559 คาดว่าจะขยายตัวจากการใช้จ่ายภาครัฐบาลตามการประกาศใช้ พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2559 ได้ตามกำหนดเวลาและการลงทุนภาคเอกชน

อัตราเงินเฟ้อของจังหวัดปี 2558 อยู่ในระดับร้อยละ -1.0 ขณะที่ปี 2559 มีความเชื่อมั่นต่ออัตราเงินเฟ้อที่ ระดับ 2.2 (ช่วงคาดการณ์ 1.7-2.7) ส่วนการจ้างงานยังคงขยายตัวได้อย่างต่อเนื่อง

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรดิตถ์เดือนกันยายน 2558 ในปี 2554 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัด อุดรดิตถ์เท่ากับ 100 และเดือนกันยายน 2558 เท่ากับ 107.7 สำหรับเดือนสิงหาคม 2558 เท่ากับ 107.8

การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรดิตถ์เดือนกันยายน 2558 เมื่อเทียบกับเดือนสิงหาคม 2558 ลดลงร้อยละ 0.1 กับเดือนกันยายน 2557 ลดลงร้อยละ 1.8 และเทียบเฉลี่ย 9 เดือน (มกราคม-กันยายน 2558) กับระยะเดียวกันของปี 2557 ลดลงร้อยละ 1.6



ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุตรดิตถ์เดือนกันยายน 2558 เทียบกับเดือนสิงหาคม 2558 ลดลงร้อยละ 0.1 (เดือนสิงหาคม 2558 เทียบกับเดือนกรกฎาคม 2558 ลดลงร้อยละ 0.5) เป็นภาวะที่ราคาสินค้าและบริการโดยเฉลี่ยปรับตัวลดลง จากการลดลงของดัชนีราคาหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มลดลงร้อยละ 0.2 ในขณะที่ดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 0.2

รายงานความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรมของจังหวัดอุตรดิตถ์

ในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ (สะสม) ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2558 จำนวนทั้งสิ้นโรงงาน 450 โรงงาน เงินทุนรวม 10,459,171 ล้านบาท และมีจำนวนคนงาน 5,089 คน ส่วนการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่จังหวัดอุตรดิตถ์มีจำนวน 5 โรง จำนวนเงินลงทุน 60.19 ล้านบาท

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

จังหวัดอุตรดิตถ์มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่มีในไตรมาส 3 ปี 2558 ทั้งสิ้น 31 ราย แบ่งเป็นบริษัท จำกัด จำนวน 9 ราย ทุนจดทะเบียน 12.20 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 22 ราย ทุนจดทะเบียน 28.00 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด 3 อันดับแรก คือ การก่อสร้าง จำนวน 13 ราย รองลงมา การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 8 ราย และ การผลิต จำนวน 4 ราย ตามลำดับ

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดอุตรดิตถ์มีประชากรจำนวน 435,091 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 235,010 คน ผู้มีงานทำ 230,910 คน ผู้ว่างงาน 2,774 คน และผู้รอฤดูกาล 1,326 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดอุตรดิตถ์ทำงานในภาคเกษตร จำนวน 104,814 คน ร้อยละ 45.39 ทำงานนอกภาคเกษตรจำนวน 126,096 คน หรือร้อยละ 54.61 โดยเป็นผู้ทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด 36,036 คน หรือร้อยละ 28.58 รองลงมา คือ การบริหารราชการและป้องกันประเทศ 16,929 คน ร้อยละ 13.43 และการก่อสร้าง 15,716 คน ร้อยละ 12.46 ด้านการศึกษาผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 73,322 คน ร้อยละ 31.75 รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา 47,854 คน ร้อยละ 20.72 และระดับมหาวิทยาลัย 40,737 คน ร้อยละ 17.64 ตามลำดับ

การว่างงาน จังหวัดอุตรดิตถ์มีผู้ว่างงาน จำนวน 2,774 คน แยกเป็นชายจำนวน 1,208 คน หญิงจำนวน 1,567 คน



การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาส 3 (กรกฎาคม-กันยายน 2558) ปรากฏว่ามีนายจ้าง/สถานประกอบการแจ้งความต้องการแรงงานมายังสำนักงานจัดหางานจังหวัด จำนวน 668 อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน 423 คน และการบรรจุงานมีจำนวน 954 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่าความต้องการแรงงานลดลงคิดเป็นร้อยละ 23.04 ผู้ลงทะเบียนสมัครงานลดลงจากไตรมาสที่แล้วคิดเป็นร้อยละ 25.92 และการบรรจุงานลดลงจากไตรมาสที่แล้วคิดเป็นร้อยละ 15.80

ส่วนอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ การผลิต 226 อัตรา ร้อยละ 33.83 รองลงมา การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ 120 อัตรา ร้อยละ 17.96 และการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ 52 อัตรา ร้อยละ 7.78 ตามลำดับ

สำหรับประเภทอาชีพ พบว่า มีความต้องการแรงงานในอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 204 อัตรา ร้อยละ 30.54 รองลงมา อาชีพงานพื้นฐาน 159 อัตรา ร้อยละ 23.80 และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 108 อัตรา ร้อยละ 16.17 ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่จบการศึกษาระดับประถมศึกษาและต่ำกว่ามากที่สุด 304 อัตรา ร้อยละ 45.51 รองลงมา ระดับ ปวช. 198 อัตรา ร้อยละ 29.64 และระดับมัธยมศึกษา 71 อัตรา ร้อยละ 10.63 ตามลำดับ

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด 158 คน ร้อยละ 65.02 รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 95 คน ร้อยละ 39.09 และระดับปริญญาตรี 94 คน ร้อยละ 38.68 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วมีผู้ลงทะเบียนสมัครงานลดลง ผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่สมัครงานในประเภทอาชีพงานพื้นฐานมากที่สุด 116 คน ร้อยละ 47.74 และเป็นผู้มีอายุระหว่าง 18-24 ปี มากที่สุด 114 คน ร้อยละ 26.95 ตามลำดับ

การบรรจุงาน อุตสาหกรรมที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ การผลิต 295 คน ร้อยละ 30.92 รองลงมา และการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ 184 คน ร้อยละ 19.29 และการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ 83 คน ร้อยละ 8.70 ส่วนการบรรจุงานประเภทอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่มากที่สุด 327 คน ร้อยละ 34.28 รองลงมา อาชีพงานพื้นฐาน 276 คน ร้อยละ 28.93 และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 132 คน ร้อยละ 13.84 ส่วนการบรรจุงานในระดับปริญญาตรีมากที่สุด 348 คน ร้อยละ 36.48 รองลงมา ระดับ ปวส. 238 คน ร้อยละ 24.95 และระดับ มัธยมศึกษา 224 คน ร้อยละ 23.48 โดยบรรจุงานอายุระหว่าง 30-39 ปี มากที่สุด 698 คน ร้อยละ 73.17 รองลงมา คืออายุระหว่าง 25-29 ปี 100 คน ร้อยละ 10.48 และอายุระหว่าง 18-24 ปี 75 คน ร้อยละ 7.86 ตามลำดับ



การจ้างคนพิการ ข้อมูลการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐตามกฎหมาย การจ้างงานคนพิการ ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรดิตถ์ ณ กันยายน 2558 พบว่ามีการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการ จำนวน 13 แห่ง 37 ราย สรุปได้ดังนี้

- (1) สถานประกอบการรับคนพิการเข้าทำงาน จำนวน 10 แห่ง 27 ราย
- (2) การสัมปทาน/จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน ฝึกงาน หรือให้การช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการตามมาตรา 35 จำนวน 3 แห่ง 10 ราย

ความต้องการแรงงาน ในจังหวัดอุดรดิตถ์ ปี 2558 มีความต้องการแรงงานในกลุ่มแรงงานไร้ฝีมือสูงสุด คือ จำนวน 4,799 คน และรองลงมาคือแรงงานกึ่งฝีมือ 4,206 คน โดยแรงงานที่ต้องการส่วนใหญ่ต้องการระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 3,081 คน รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 2,568 คน อุตสาหกรรมขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานฯ เป็นอุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานสูงสุด สำหรับการเข้าออกงานลูกจ้างที่ออกจากงานปี 2558 มีจำนวน 1,090 คน สาเหตุส่วนใหญ่เป็นการลาออกของพนักงาน ส่วนลูกจ้างที่เข้างานร้อยละ 74.47 เข้างานเนื่องจากแทนคนเก่า อาชีพที่ขาดแคลนมากที่สุดในจังหวัดอุดรดิตถ์ คือ อาชีพพนักงานกวาดถนน คนงาน ขาดแคลนแรงงานจำนวน 33 คน (ร้อยละ 12.89) และอาชีพช่างซ่อมตัวถังรถยนต์ ช่างเคาะฯ จำนวน 31 คน (ร้อยละ 12.11) ระดับการศึกษาที่ขาดแคลนสูงสุดคือระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 147 คน (ร้อยละ 57.42) สำหรับผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดพบว่ามีผู้สำเร็จระดับมัธยมศึกษาตอนต้นสูงสุดจำนวน 3,562 คน และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย มีจำนวน 2,085 คน

แรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน ณ เดือนกันยายน 2558 รวมทั้งสิ้น 94 คน แรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เป็นประเภทชั่วคราว จำนวน 66 คน และประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม.(กลุ่มบุคคลบนพื้นที่สูง) จำนวน 28 คน โดยแรงงานต่างด้าวบุคคลบนพื้นที่สูงมีมากที่สุด จำนวน 28 คน หรือร้อยละ 29.79 (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) รองลงมา สัญชาติอื่นๆ 26 คน ร้อยละ 27.66 และ สัญชาติฟิลิปปิน 16 คน ร้อยละ 17.02 ตามลำดับ

สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน 3 สัญชาติ คือ เมียนมาร์ ลาว และกัมพูชา เพื่อช่วยบรรเทาการขาดแคลนแรงงานและเป็นการทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ มีจำนวนทั้งสิ้น 919 คน โดยแยกตามประเภทที่ขอรับใบอนุญาตได้แก่ (1) กลุ่มบุคคลที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 433 คน คิดเป็นร้อยละ 47.12 (2) กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงานกับเมียนมาร์ ลาว และกัมพูชา (MOU) จำนวน 27 คน ร้อยละ 2.94 (3) กลุ่มแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองตามสัญชาติเมียนมาร์ ลาว และกัมพูชา จำนวน 459 คน ร้อยละ 49.95 ตามลำดับ



แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2558 จังหวัดอุดรดิตถ์มีผู้ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำนวน 86 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา ส่วนวิธีการเดินทาง พบว่าเป็นผู้กลับมาพักชั่วคราว (Re-Entry) มีมากที่สุด 66 คน ร้อยละ 76.74 และการเดินทางด้วยตนเอง 20 คน ร้อยละ 23.26 ส่วนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศจำนวน 94 คน เป็นเพศชาย 74 คน ร้อยละ 78.72 และเพศหญิง 20 คน ร้อยละ 21.28 ตามลำดับ

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในไตรมาส 3 ปี 2558 (กรกฎาคม-กันยายน 2558) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงาน ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน โดยพัฒนากำลังแรงงานให้มีความรู้ ความสามารถและทักษะฝีมือได้มาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนเร่งรัดการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ครอบคลุมสาขาอาชีพและอุตสาหกรรมเป็นสำคัญ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 97 คน กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมากที่สุดคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 46 คน รองลงมา ธุรกิจและบริการ 31 คน และช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 20 คน ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 95 คน ได้แก่ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 95 คน ตามลำดับ

การตรวจคุ้มครองแรงงาน ในไตรมาส 3 ปี 2558 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้คำแนะนำแก่สถานประกอบการและคุ้มครองลูกจ้าง จำนวน 55 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจและได้รับการคุ้มครอง จำนวน 917 คน สถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงานขนาด 1-4 คน (24 แห่ง) รองลงมา ขนาด 5-9 คน (20 แห่ง) และขนาด 10-19 คน (5 แห่ง) ตามลำดับ ผลการตรวจพบว่า สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ ในไตรมาส 3 ปี 2558 มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 12 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 826 คน สถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างขนาด 5-9 คน ขนาด 100-299 คน เท่ากัน (3 แห่ง) และขนาด 1-4 คน ขนาด 20-49 คน ขนาด 50-99 คน เท่ากัน (2 แห่ง) ผลการตรวจพบว่า สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2558 จังหวัดอุดรดิตถ์ มีลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวนทั้งสิ้น 54 ราย พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานมากที่สุดในสถานประกอบการขนาด 100-199 คน มากที่สุด จำนวน 9 คน ร้อยละ 16.67 รองลงมา สถานประกอบการขนาด 500-999 คน ขนาด 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 8 คน เท่ากัน ร้อยละ 14.81



และสถานประกอบการขนาด 20-49 คน ขนาด 200-499 คน จำนวน 7 คน เท่ากัน ร้อยละ 12.96 ส่วนจำแนกตามประเภทความร้ายแรง คือ หายงานเกิน 3 วัน 27 คน ร้อยละ 50.0 รองลงมา หายงานไม่เกิน 3 วัน 26 คน ร้อยละ 48.15 และตาย 1 คน ร้อยละ 1.85 ตามลำดับ

การเกิดข้อเรียกร้อง/พิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดอุดรดิตถ์ ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2558 พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทและข้อขัดแย้ง

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบการกิจการในจังหวัดอุดรดิตถ์ที่เลิกกิจการมีจำนวน 19 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 100 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก 1-9 คน โดยมีสัดส่วนร้อยละ 89.47 (17 แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน 39 คน หรือร้อยละ 39.0 ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด โดยประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุด คือ ประเภทการค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ จำนวน 6 แห่ง หรือร้อยละ 31.58 รองลงมาคือ ประเภทอื่นๆ จำนวน 5 แห่ง ร้อยละ 26.32 และประเภทการก่อสร้าง 3 แห่ง ร้อยละ 15.79 ตามลำดับ

การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน มีการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 3 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 145 คน

การประกันสังคม ข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์ ณ กันยายน 2558 พบว่าจำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม 1,450 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 45,232 ราย แยกเป็น มาตรา 33 จำนวน 17,623 ราย มาตรา 39 จำนวน 4,241 ราย และมาตรา 40 จำนวน 23,368 ราย โดยมีสถานพยาบาลในเครือข่ายประกันสังคมในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน 1 แห่ง โดยเป็นรัฐบาล 1 แห่ง

สำหรับการใช้บริการจากกองทุนประกันสังคมมีผู้ใช้บริการทั้งสิ้น 2,672 ราย เมื่อพิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดได้แก่ กรณีเจ็บป่วย 1,306 ราย รองลงมา กรณีคลอดบุตร 519 ราย และกรณีทุพพลภาพ 264 ราย ส่วนการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนทั้งสิ้น 18,196,909.69 บาท พบว่าการจ่ายเงินกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 6,945,606.78 บาท รองลงมา กรณีคลอดบุตร 6,937,332.50 บาท และกรณีเสียชีวิต 2,159,538.86 บาท ตามลำดับ

กองทุนเงินทดแทนมีนายจ้างที่ขึ้นทะเบียนและจ่ายเงินสมทบ 991 แห่ง ลูกจ้างในข่ายความคุ้มครอง 11,512 ราย สำหรับการให้บริการกองทุนเงินทดแทนมีผู้ใช้บริการทั้งสิ้น 48 คน ส่วนใหญ่เป็นประเภทความร้ายแรงที่ลูกจ้างในข่ายความคุ้มครองใช้บริการได้แก่ หายงานเกิน 3 วัน มีผู้ใช้บริการ 24 คน และ หายงานไม่เกิน 3 วัน 24 คน สำหรับจำนวนเงินที่จ่ายทั้งสิ้น 274,148.30 บาท พบว่าการจ่ายเงินมากที่สุดคือ หายงานเกิน 3 วัน จำนวน 193,034.55 บาท และหายงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 81,114 บาท ตามลำดับ

ข้อมูลสภาพทั่วไปของจังหวัดอุตรดิตถ์



คำขวัญจังหวัด :

“ เหล็กน้ำพี้ลือเลื่อง เมืองลางสาดหวาน บ้านพระยาพิชัยดาบหัก ถิ่นสักใหญ่ของโลก ”

วิสัยทัศน์ :

“ เมืองแห่งคุณภาพชีวิต ผลผลิตปลอดภัย สืบสานวัฒนธรรมไทย ก้าวไกลสัมพันธ์เพื่อนบ้านยั่งยืน ”

ลักษณะทางภูมิศาสตร์ :

อุตรดิตถ์เป็นจังหวัดหนึ่งในภาคเหนือตอนล่าง มีพื้นที่ทั้งหมด 7,838.592 ตารางกิโลเมตร หรือ 4,899,120 ไร่ เป็นอันดับที่ 11 ของ 17 จังหวัดภาคเหนือ อันดับที่ 25 ของประเทศ เป็นประตูขึ้นสู่ดินแดนลานนา ตะวันออก เป็นเมืองก่อนประวัติศาสตร์ ตัวเมืองเดิมชื่อ บางโพท่าอิฐ ได้รับการยกฐานะเป็นจังหวัดเมื่อ พ.ศ. 2476 “อุตรดิตถ์” หมายถึง เมืองท่าแห่งทิศเหนือ เป็นเมืองด่านานแม่ย่าลับแล และเมืองถิ่นกำเนิดของวีรบุรุษกู้ชาติ “พระยาพิชัยดาบหัก” ทหารเอกสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช อยู่ห่างจากกรุงเทพฯ โดยทางรถยนต์ 491 กิโลเมตรและโดยทางรถไฟ 485 กิโลเมตร มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียง ดังนี้

ทิศเหนือ ติดกับ จังหวัดแพร่ และจังหวัดน่าน

ทิศใต้ ติดกับ จังหวัดพิจิตร

ทิศตะวันออก ติดกับ จังหวัดพิจิตรและสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวมีเขตชายแดนยาว
ประมาณ 135 กิโลเมตร

ทิศตะวันตก ติดกับ จังหวัดสุโขทัย



สภาพภูมิประเทศ :

แบ่งได้เป็น 3 ลักษณะ คือ

(1) **ที่ราบลุ่มแม่น้ำน่าน** บริเวณสองฝั่งของแม่น้ำน่าน และลำน้ำสาขาที่ไหลมาบรรจบกับแม่น้ำน่าน สภาพพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ราบลุ่มอยู่ในเขต อำเภอตรอน พิชัย และบางส่วนของอำเภอเมืองอุดรดิตถ์ ลับแล และทองแสนขัน (ประมาณ 20 % ของพื้นที่ทั้งหมด)

(2) **ที่ราบระหว่างหุบเขาและเชิงเขา** บริเวณที่อยู่ต่อเนื่องจากบริเวณที่ราบลุ่มแม่น้ำทางด้านเหนือและด้านตะวันออกของจังหวัด ประกอบด้วยที่ราบแคบๆ ระหว่างหุบเขาตามแนวคลองตรอน แม่น้ำปาด คลองแม่พ่อง ห้วยน้ำไคร้ และลำธารสายต่าง ๆ สลับกับภูมิประเทศเป็นเขาในเขตอำเภอเมืองอุดรดิตถ์ ลับแล น้ำปาด พากท่า ท่าปลา และอำเภอบ้านโคก (ประมาณ 20 % ของพื้นที่ทั้งหมด)

(3) **เขตภูเขาและที่สูง** อยู่ในบริเวณทางด้านเหนือ และทางตะวันออกของจังหวัด โดยเฉพาะเขตอำเภอเมืองอุดรดิตถ์ ลับแล น้ำปาด พากท่า ท่าปลา และอำเภอบ้านโคก (ประมาณ 60 % ของพื้นที่ทั้งหมด)

สภาพทางเศรษฐกิจ :

จังหวัดอุดรดิตถ์มีผลผลิตสาขาที่ส่งผลต่อเศรษฐกิจของจังหวัดคือ สาขาการเกษตร รองลงไปคือการอุตสาหกรรม การประมง และการพาณิชย์

☆ พืชเศรษฐกิจของจังหวัดที่สำคัญคือ ยางพาราที่มีการปลูกมากที่สุดในประเทศ นอกจากนี้ก็มี ทุเรียน เงาะ มังคุด สับปะรด ลำไย ส่วนพืชไร่ที่เป็นพืชเศรษฐกิจคือ ข้าว อ้อย ข้าวโพด กระเทียม ถั่วต่างๆ และยาสูบ เป็นต้น

☆ มีพื้นที่ปลูกอ้อยมากเพราะมีโรงงานน้ำตาล และมีโรงงานผลิตภัณฑ์ลูกตากระป๋อง

☆ มีการทำอุตสาหกรรมในครัวเรือนหลายอย่างเช่น การทำไม้กวาดตองกง การทอผ้า การจักสาน เครื่องใช้ไม้ไผ่ การทำเครื่องปั้นดินเผา การตีเหล็กทำเครื่องใช้เกษตรกรรมและทำมีด เป็นต้น

☆ สภาพความคล่องตัวของเศรษฐกิจ ส่วนใหญ่จะอยู่ในเขตเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอลับแล อำเภอพิชัย มีธนาคารพาณิชย์คอยให้บริการอยู่หลายแห่ง จากสภาพทั่วไปแล้วจังหวัดอุดรดิตถ์มีค่าครองชีพของประชากรอยู่ในระดับปานกลาง

ทรัพยากรธรรมชาติ :

จังหวัดอุดรดิตถ์มีทรัพยากรป่าไม้ที่สมบูรณ์ มีทรัพยากรแร่ธาตุหลายชนิด เช่น แร่พลวง เหล็ก ทองแดง ยิปซัม ไยหิน ดินขาวพัลค์ แต่ยังไม่ได้นำไปใช้ในทางเศรษฐกิจ และมีแหล่งน้ำธรรมชาติที่สำคัญ ได้แก่ แม่น้ำน่านไหลผ่านเขตจังหวัดเป็นระยะความยาวถึง 160 กิโลเมตร แม่น้ำปาด ห้วยพูล คลองแม่พ่อง ห้วยน้ำพี คลองตรอน ห้วยน้ำลอก นอกจากนั้นมีเขื่อนและฝายกักเก็บน้ำเพื่อการชลประทาน คือ เขื่อนสิริกิติ์ ฝายสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช และซึ่งเป็นฝายแรกของประเทศไทย



สภาพภูมิอากาศ :

จังหวัดอุดรดิตถ์ได้รับอิทธิพลจากกระแสลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ และตะวันออกเฉียงใต้มีความชื้น และความร้อนสูง ในฤดูร้อนอากาศจะร้อนจัด อุณหภูมิเฉลี่ย 35 องศาเซลเซียส อากาศเย็นสบายในฤดูหนาวและมีฝนตกชุกในฤดูฝน ส่วนในฤดูหนาวอุณหภูมิเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 25.3 องศาเซลเซียส

การปกครอง :

จังหวัดอุดรดิตถ์แบ่งพื้นที่เพื่อการบริหารราชการส่วนภูมิภาค เป็น 9 อำเภอ 65 ตำบล 613 หมู่บ้าน 130 ชุมชน โดยมีอำเภอดังนี้ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอดรอน อำเภอทองแสนขัน อำเภอท่าปลา อำเภอน้ำปาด อำเภอบ้านโคก อำเภอพิชัย อำเภอฟากท่า และอำเภอลับแล มีการแบ่งเขตการบริหารราชการ 3 ระดับ คือ

มีการบริหาร 3 ระดับคือ

1. การบริหารราชการส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค จำนวน 60 หน่วยงาน
2. การบริหารราชการส่วนภูมิภาค จำนวน 32 หน่วยงาน
3. การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น จำนวน 80 แห่ง ประกอบด้วย
 - * องค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน 1 แห่ง
 - * เทศบาลเมือง จำนวน 1 แห่ง
 - * เทศบาลตำบล จำนวน 25 แห่ง
 - * องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 53 แห่ง

ประชากร :

ประชากร ณ เดือนกันยายน 2558 รวมทั้งสิ้น 459,411 คน ชาย 225,675 คน หญิง 212,529 คน อำเภอเมืองอุดรดิตถ์มีประชากรมากที่สุด จำนวน 150,206 คน หรือร้อยละ 32.70 รองลงมา อำเภอพิชัย จำนวน 76,930 คน หรือร้อยละ 16.75 อำเภอลับแล 55,403 คน หรือร้อยละ 12.06 ส่วนอำเภอบ้านโคก มีประชากรน้อยที่สุด จำนวน 14,414 คน หรือเพียงร้อยละ 3.14 (รายละเอียดตาราง 1)



ตารางที่ 1 จำนวนประชากรจังหวัดอุตรดิตถ์ จำแนกตามเขตพื้นที่ ณ เดือนกันยายน 2558

ลำดับ	เขตพื้นที่	จำนวนประชากร (คน)			หลังคาเรือน
		ชาย	หญิง	รวม	
1	อำเภอเมือง	72,864	77,342	150,206	56,943
2	อำเภอตรอน	16,815	17,723	34,538	11,266
3	อำเภอลับแล	27,127	28,276	55,403	21,297
4	อำเภอพิชัย	37,500	39,430	76,930	25,576
5	อำเภอทองแสนขัน	16,191	16,204	32,395	10,762
6	อำเภอท่าปลา	22,058	21,956	44,014	13,851
7	อำเภอน้ำปาด	18,514	18,350	36,864	12,816
8	อำเภอปากท่า	7,253	7,394	14,647	5,244
9	อำเภอบ้านโคก	7,353	7,061	14,414	5,976
รวม		225,675	212,529	459,411	163,731

ที่มา : ข้อมูลที่ทำการปกครองจังหวัดอุตรดิตถ์

ลักษณะทางสังคม :

สภาพพื้นที่ของจังหวัดอุตรดิตถ์ อยู่ในเขตรอยต่อแห่งวัฒนธรรมล้านนา ล้านช้าง และภาคกลาง เป็นผลให้ลักษณะวิถีชีวิตความเป็นอยู่ ภาษาถิ่นและงานประเพณีพื้นบ้านต่างๆ มีลักษณะผสมผสาน ประชากรบางส่วนพูดภาษาไทยภาคกลาง บางส่วนพูดภาษาไทยภาคเหนือ และบางส่วนพูดภาษาลาว เป็นต้น

แหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญ :

- ❖ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ อนุสาวรีย์พระยาพิชัยดาบหัก พิพิธภัณฑสถานพระยาพิชัยดาบหัก และพิพิธภัณฑสถานแหล่งน้ำพี้ (ใหญ่ที่สุดในโลก) หลวงพ่อเพชรวัดท่าถนน วัดพระฝางสว่างคบุรีมุนีนาถ
- ❖ อำเภอลับแล วัดพระแท่นศิลาอาสน์ วัดพระยืนพุทธบาทยุคล วัดพระนอนพุทธไสยาสน์ วัดเจดีย์ศรีวิหาร วัดดอนสัก วัดพระบรมธาตุทุ่งยั้ง เมืองทุ่งยั้งและเวียงเจ้าเงาะ น้ำตกแม่พูล วัดดงสระแก้ว และวัดห้องสูง
- ❖ อำเภอพิชัย บ้านเกิดพระยาพิชัยดาบหัก
- ❖ อำเภอตรอน ประเพณีไหลแพไฟเฉลิมพระเกียรติ
- ❖ อำเภอทองแสนขัน บ่อเหล็กน้ำพี้ และพิพิธภัณฑสถานบ่อเหล็กน้ำพี้
- ❖ อำเภอท่าปลา เชื่อนสิริกิติ์ ดอยพระธาตุ (เจดีย์กลางน้ำ) อุทยานแห่งชาติลำน้ำน่าน บ้านท่าเรือ และอุทยาน



❖ **อำเภอโนนสะอาด** วนอุทยานต้นสักใหญ่ อุทยานแห่งชาติคลองตรอน น้ำตกคลองตรอน ยอดดอยภูเมี่ยง ถ้ำวัวแดงและถ้ำเสือดาว ถ้ำจัน ถ้ำเต่า อ่างเก็บน้ำห้วยเมฆ อุทยานแห่งชาติภูสอยดาว น้ำตกภูสอยดาว และน้ำตกสายทิพย์

❖ **อำเภอฟากท่า** สุสานหอย มะค่าโมงยักษ์ และบ้านมนุษย์เมฆป่อง

❖ **อำเภอบ้านโคก** จุดผ่องปรนทางการค้าชายแดนไทย – ลาว

ขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรม :

จังหวัดอุดรดิตถ์มีขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม 3 ลักษณะ คือ 1) ล้านช้าง 2) ล้านนา 3) สุโขทัย หรือรัตนโกสินทร์ และมีงานประเพณีที่สำคัญ ดังนี้

❖ **งานพระยาพิชัยดาบหักและงานกาชาดจังหวัดอุดรดิตถ์** เป็นงานเทศกาลเชิดชูเกียรติและรำลึกถึงพระยาพิชัยดาบหักที่มีต่อประเทศชาติ ซึ่งจะจัดขึ้น ณ สนามกีฬาพระยาพิชัยดาบหัก หน้าศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์ ในวันที่ 7-16 มกราคม ของทุกปี

❖ **งานนมัสการพระแท่นศิลาอาสน์** พระยืนพุทธบาทยุคล และพระนอนพุทธไสยาสน์ สันนิษฐานว่ามีการจัดงานสืบทอดกันมาตั้งแต่สมัยกรุงศรีอยุธยา เพื่อร่วมกันทำบุญตักบาตรและนพพระแท่นศิลาอาสน์ ในวันขึ้น 8-15 ค่ำ เดือน 3 (วันมาฆบูชา) ของทุกปี ณ วัดพระแท่นศิลาอาสน์(พระอารามหลวง)

❖ **มหกรรมเหล่าน้ำพี้ และของดีทองแสนขัน** จัดขึ้นเป็นประจำระหว่างวันที่ 20-21 มีนาคม ของทุกปี

❖ **งานประเพณีอัฐมิบูชา** เป็นพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพจำลองของพระพุทธเจ้า ประกอบการ แสดง แสง สี เสียง กำหนดจัดขึ้นในวันขึ้น 15 ค่ำ เดือน 6 ถึง วันแรม 8 ค่ำ เดือน 6 ของทุกปี ณ วัดบรมธาตุทุ่งยั้ง อำเภอลับแล

❖ **งานเทศกาลวันลางสาด ลองกองหวาน และมหกรรมของดีเมืองอุดรดิตถ์** เป็นการจัดงานเพื่อกระตุ้นให้เกษตรกรปรับปรุงพันธุ์ลางสาด และส่งเสริมการขายผลไม้ต่างๆ และผลิตภัณฑ์สินค้าหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ ณ สนามกีฬาพระยาพิชัยดาบหัก หน้าศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์ มีกำหนดจัดขึ้นในช่วงเดือนกันยายน – ต้นเดือนตุลาคม ของทุกปี โดยมีระยะเวลาจัดงานประมาณ 10 วัน

❖ **ประเพณีไหลแพไฟเฉลิมพระเกียรติ** จัดในช่วงวันที่ 3-5 ธันวาคม ของทุกปี ซึ่งเป็นการแสดงออกถึงความจงรักภักดีแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ประชาชนชาวอำเภอตรอน สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันยิ่งใหญ่ของพระองค์ จึงพร้อมใจกันจัดงานประเพณีไหลแพไฟเฉลิมพระเกียรติ และพิธีขอบคุนพิชพันธุ์ธัญญาหารและสาหร่ายน้ำขึ้นเป็นประจำทุกปี



รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดอุดรดิตถ์

“เครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัดเดือนสิงหาคม 2558 บ่งชี้เศรษฐกิจจังหวัดมีสัญญาณหดตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อน จากการหดตัวของภาคการผลิตและการใช้จ่ายที่ขยายตัวชะลอตัวลงด้านเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อยังลดลงต่อเนื่องแต่การจ้างงานยังคงขยายตัวในเกณฑ์ดี”

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) พบว่า มีสัญญาณหดมากขึ้นจากเดือนก่อน สะท้อนจากดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมในเดือนสิงหาคม 2558 หดตัวร้อยละ -92.6 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันปีก่อนหดตัวมากขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -54.7 เนื่องจากพืชเศรษฐกิจหลัก ได้แก่ ข้าวนาปีและข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ยังคงไม่มีผลผลิต เนื่องจากภัยแล้งส่งผลให้รอบการเพาะปลูกล่าช้า 1-2 เดือน อย่างไรก็ตาม ด้านปศุสัตว์มีการขยายตัวของผลผลิตสุกรเพิ่มขึ้นร้อยละ 38.0 เนื่องจากราคาเนื้อสุกรสูงขึ้นส่งผลให้เกษตรกรรายย่อยและลูกฟาร์มบริษัทเพิ่มปริมาณการเลี้ยงสุกรขุนมากขึ้น สำหรับการผลิตภาคอุตสาหกรรมยังคงหดตัวต่อเนื่อง โดยดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม หดตัวร้อยละ -28.4 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันปีก่อน แต่ปรับตัวดีขึ้นเล็กน้อยจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -28.8 โดยพิจารณาจากภาษีสรรพสามิตการผลิตภาคอุตสาหกรรมลดลงร้อยละ -44.8 จากการลดลงของการกลั่นสุรา เนื่องจากโรงงานสุรายังคงระบายสินค้าที่เร่งผลิตเก็บไว้ในช่วงก่อนการขึ้นภาษี แทนการกลั่นใหม่ สำหรับปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรมลดลงร้อยละ -2.4 เป็นการลดลงของการผลิตในหมวดเครื่องดื่ม สำหรับเครื่องชี้ภาคบริการกลับมาหดตัวอีกครั้งในรอบห้าเดือน โดยดัชนีผลผลิตภาคบริการหดตัวร้อยละ -12.2 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันปีก่อน จากที่ขยายตัวในเดือนก่อนร้อยละ 8.8 จากจำนวนนักท่องเที่ยวลดลงร้อยละ -19.9 เนื่องจากสภาพอากาศไม่เอื้ออำนวย อย่างไรก็ตาม ภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดโรงแรมและภัตตาคารขยายตัวร้อยละ 9.7 จากการจัดประชุมและสัมมนาของทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) มีสัญญาณขยายตัวชะลอลง สะท้อนจากดัชนีการค้าขายแดนในเดือนสิงหาคม 2558 ที่ขยายตัวร้อยละ 27.4 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันปีก่อน ชะลอตัวลงจากที่ขยายตัวร้อยละ 91.4 ในเดือนก่อน จากการชะลอตัวของการส่งออกที่มีมูลค่า 41.1 ล้านบาท ขยายตัวร้อยละ 29.0 โดยสินค้าส่งออกสำคัญยังคงเป็นน้ำมันเชื้อเพลิงและเครื่องอุปโภคบริโภค ส่วนการนำเข้ามูลค่า 3.3 ล้านบาท ขยายตัวร้อยละ 9.9 กลับมาขยายตัวครั้งแรกในรอบสี่เดือน โดยสินค้าที่นำเข้าที่เพิ่มขึ้น ได้แก่ ถั่วลิสงและแร่เบนทอนต์ สำหรับมูลค่าดุลการค้าในเดือนสิงหาคม 2558 เท่ากับ 37.8 ล้านบาท สำหรับการลงทุนภาคเอกชนยังคงขยายตัวต่อเนื่อง โดยดัชนีการลงทุนภาคเอกชนขยายตัวร้อยละ 13.0 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันปีก่อน ชะลอลงเล็กน้อยจากเดือนก่อนหน้าที่ขยายตัวร้อยละ 12.9 สะท้อนจากจำนวนธุรกิจจดทะเบียนใหม่เดือนสิงหาคม 2558 ที่มีจำนวน 11 ราย ทุนจดทะเบียนธุรกิจนิติบุคคลใหม่ขยายตัวร้อยละ 226.9 จากการจดทะเบียนเพิ่มของกิจการผลิตและจำหน่ายอุปกรณ์ก่อสร้าง สำหรับสินเชื่อเพื่อการลงทุนขยายตัวร้อยละ 14.0 สะท้อนความเชื่อมั่นของภาคธุรกิจต่อเศรษฐกิจของจังหวัดอย่างต่อเนื่อง



อย่างไรก็ตาม ปัจจัยด้านการบริโภคยังคงมีสัญญาณหดตัว โดยดัชนีการบริโภคภาคเอกชนหดตัวร้อยละ -23.0 หดตัวมากขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -11.3 เป็นการหดตัวต่อเนื่องเป็นเดือนที่ 8 สะท้อนจากภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดขายส่ง ขายปลีกที่หดตัวร้อยละ -3.1 ในหมวดเครื่องใช้ไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิง ส่วนปริมาณการใช้ไฟฟ้าของครัวเรือนหดตัวร้อยละ -24.4 จำนวนรถจักรยานยนต์และจำนวนรถยนต์จดทะเบียนใหม่หดตัวร้อยละ -28.1 และ -36.7 ตามลำดับ สะท้อนกำลังซื้อครัวเรือนที่ยังคงอ่อนแอจากปัญหารายได้เกษตรกรและหนี้ครัวเรือน **สำหรับการใช้จ่ายภาครัฐ** ยังคงหดตัว โดยดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐหดตัวร้อยละ -12.0 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อนปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -21.3 แยกเป็นรายจ่ายลงทุน 145.4 ล้านบาท ขยายตัวร้อยละ 1.5 เป็นผลจากการเบิกจ่ายลงทุนของโครงการทางอุดรดิตถ์ที่ 1 และ 2 ตามโครงการบำรุงรักษาระบบโครงข่ายทางหลวงชนบท (ปีงบประมาณ 2557 ได้รับงบประมาณ 289.6 ล้านบาท เบิกจ่ายสะสมรวม 257.4 ล้านบาท ในปีงบประมาณ 2558 ได้รับงบประมาณ 396.0 ล้านบาท เบิกจ่ายสะสมรวม 372.6 ล้านบาท) สำหรับงบประมาณเบิกจ่ายทั้งสิ้น 331.2 ล้านบาท หดตัวร้อยละ -18.5 เป็นผลจากหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โครงการประชาชนได้รับการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพที่ได้รับงบประมาณลดลงจากปีก่อน

เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ พบว่าอัตราเงินเฟ้อทั่วไปของจังหวัดในเดือนสิงหาคม 2558 อยู่ที่ร้อยละ -2.1 จากร้อยละ -1.7 ในเดือนก่อน จากการลดลงของราคาน้ำมันเชื้อเพลิงและในหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร สำหรับการจ้างงานในเดือนสิงหาคม 2558 เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.3 เพิ่มขึ้นในกิจการติดตั้งสายไฟฟ้าและการก่อสร้าง

ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรดิตถ์ เดือนกันยายน 2558 เท่ากับ 107.7 เทียบกับเดือนสิงหาคม 2558 ลดลงร้อยละ 0.1 (เดือนสิงหาคม 2558 เทียบกับเดือนกรกฎาคม 2558 ลดลงร้อยละ 0.5) เป็นภาวะที่ราคาสินค้าและบริการ โดยเฉลี่ยปรับตัวลดลง จากการลดลงของดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มลดลงร้อยละ 0.2 ในขณะที่ดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.2

ตาราง 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า
กันยายน 2558 ปีฐาน (2554=100)

หมวด	ก.ย.58	ม.ค. - ก.ย.58
ดัชนีราคาผู้บริโภค	107.7	107.6
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	114.2	112.9
หมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	102.6	103.5
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	107.0	106.6

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุดรดิตถ์



ในไตรมาส 3 ปี 2558 จังหวัดอุดรธานีมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่มีทั้งสิ้น 31 ราย ทุนจดทะเบียน 40.20 ล้านบาท แยกเป็นบริษัทจำกัด 9 ราย ทุนจดทะเบียน 12.20 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด 22 ราย ทุนจดทะเบียน 28.0 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุดคือ อุตสาหกรรมการก่อสร้าง ทุนจดทะเบียน 17.50 ล้านบาท รองลงมา อุตสาหกรรมการผลิต ทุนจดทะเบียน 9.50 ล้านบาท และ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีกฯ ทุนจดทะเบียน 8.50 ล้านบาท ตามลำดับ (แผนภูมิ 1 และตารางภาคผนวกที่ 24)

ประเภทกิจการ	บริษัทจำกัด	ห้างหุ้นส่วนจำกัด
เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์	1	2
การทำเหมืองแร่	1	1
การผลิต	1	4
การก่อสร้าง	5	8
การขายปลีก	3	5
โรงแรมและภัตตาคาร	1	1
การบริการด้านสุขภาพ	1	1
การให้บริการชุมชน สังคมฯ	1	1
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	1	2

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส 3 ปี 2558 พบว่า มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการใหม่ จำนวน 5 โรง จำนวนเงินลงทุน 60.19 ล้านบาท ก่อให้เกิดการจ้างงาน 37 คน โดยเป็นประเภทอุตสาหกรรมการผลิต (รายละเอียดตามตารางภาคผนวก 23)



ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาว๋าด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น การแข็งตัวของค่าเงินบาท สถานการณ์ทางการเมือง ภาวะภัยแล้งปัจจัยเหล่านี้จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ ส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ นอกจากนี้ยังมีปัจจัยอื่นๆ เช่น การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคดิทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใ้แรงงานการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (AC) เหล่านี้ล้วนแต่เป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงานไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน การพัฒนาฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบและติดตามความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะสนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใ้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส 3 ปี 2558 (กรกฎาคม-กันยายน 2558) ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

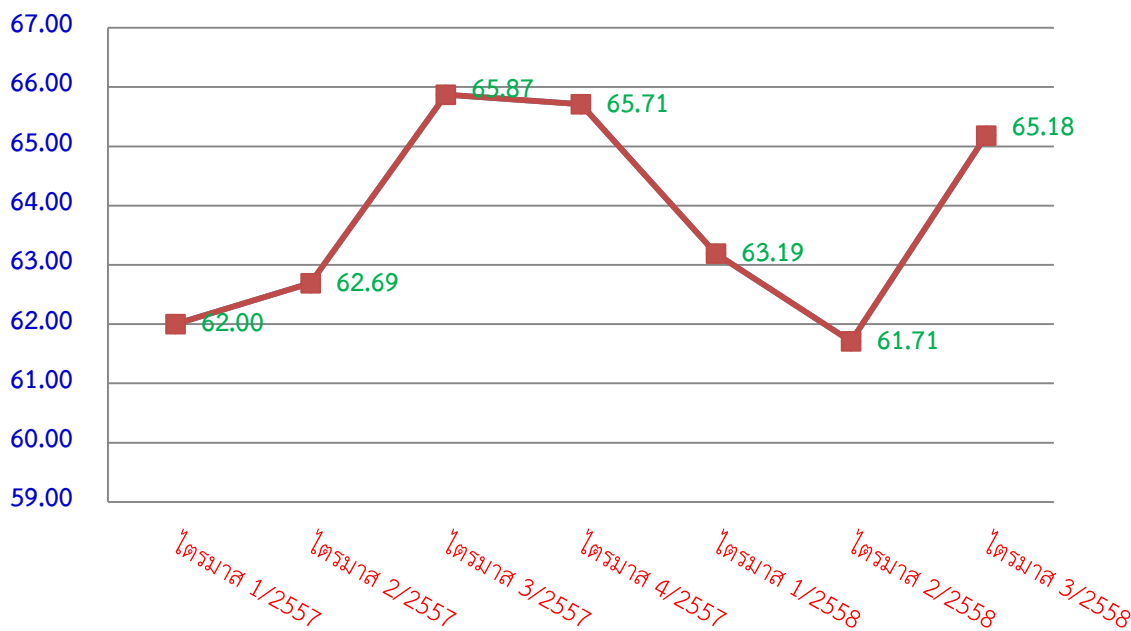
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดอุดรดิตถ์ เมื่อเทียบประชากรกับแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด ซึ่งพบว่าในไตรมาส 3 ปี 2558 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดมีอัตราร้อยละ 65.18 มีจำนวนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน 61.71 (ตาราง 1)

ตาราง 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดอุดรดิตถ์

	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558
กำลังแรงงานในจังหวัด	222,616	225,309	236,911	236,516	227,553	222,391	235,010
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	359,055	359,404	359,675	359,915	360,100	360,351	360,576
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	62.0	62.69	65.87	65.71	63.19	61.71	65.18



แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดอุตรดิตถ์



หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด = $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$

2) อัตราการมีงานทำ

อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดอุตรดิตถ์ ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดอุตรดิตถ์ ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัด ในไตรมาส 3 ปี 2558 พบว่าอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรเท่ากับร้อยละ 45.39 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 40.50 ส่วนอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรมีอัตราร้อยละ 54.61 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรมีสัดส่วนลดลงที่มีอัตราร้อยละ 59.50 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานในภาคเกษตรเคลื่อนย้ายไปทำงานนอกภาคเกษตรกรรม สาเหตุหนึ่งอาจมาจากราคาผลผลิตทางการเกษตรลดลง (ตาราง 2)

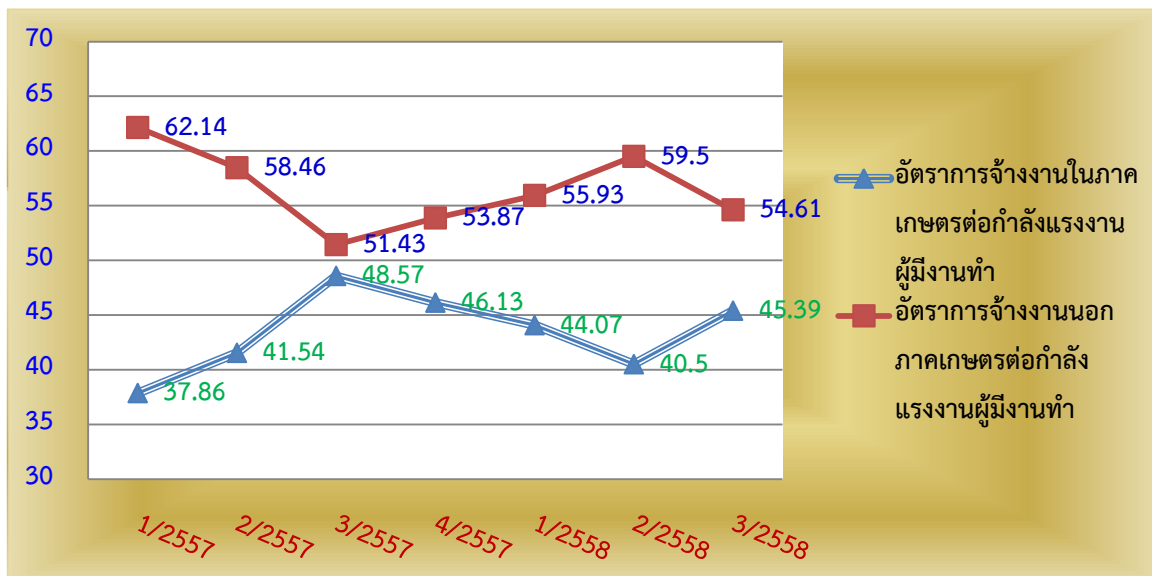


ตาราง 2 อัตราการจ้างงานจังหวัดใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัดอุดรดิตถ์

	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558
จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด	82,637	90,793	113,959	108,337	98,783	88,314	104,814
จำนวนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด	135,608	127,764	120,650	126,523	125,377	129,698	126,096
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	218,245	218,557	234,609	234,860	224,160	218,012	230,910
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	37.86	41.54	48.57	46.13	44.07	40.50	45.39
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	62.14	58.46	51.43	53.87	55.93	59.50	54.61

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

แผนภูมิ 2 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดอุดรดิตถ์



หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$



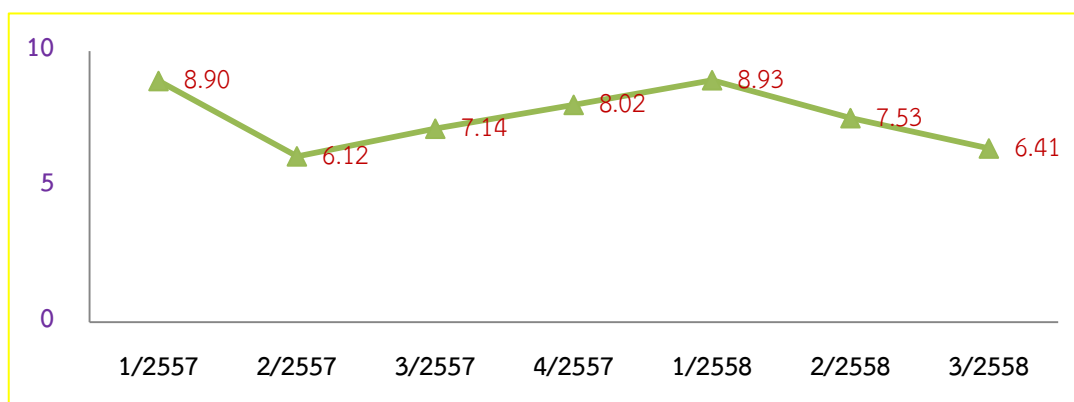
ดัชนีความเชื่อมั่นด้านการผลิต ในไตรมาสนี้อยู่ในอัตราร้อยละ 6.41 โดยคำนวณจากจำนวนผู้ปฏิบัติงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดในจังหวัด เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่ามีส่วนการจ้างงานในภาคการผลิตลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 7.53 (ตาราง 3)

ตาราง 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดอุดรดิตถ์

	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558
ผู้ปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด	19,432	13,378	16,758	18,839	20,021	16,420	14,807
จำนวนผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด	218,245	218,557	234,609	234,860	224,160	218,012	230,910
อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด	8.90	6.12	7.14	8.02	8.93	7.53	6.41

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

แผนภูมิ 3 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดอุดรดิตถ์



หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด}}$

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดอุดรดิตถ์ จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรม และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก วงเวียนในลักษณะเช่นนี้ยังเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลกระทบต่อภาคแรงงานในบางฤดูกาล



3) อัตราการว่างงาน

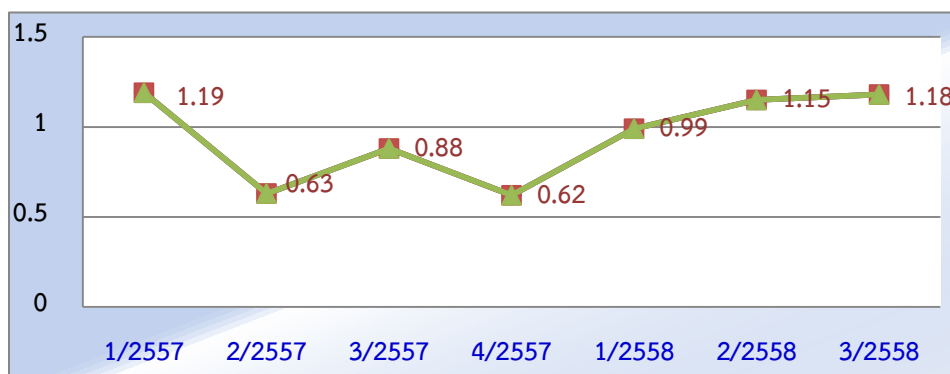
เมื่อพิจารณาอัตราการว่างงานของจังหวัดอุดรดิตถ์ แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยฤดูกาล จังหวัดอุดรดิตถ์เป็นพื้นที่การเกษตร ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ไตรมาส 3 ปี 2558 มีอัตราร้อยละ 1.18 โดยมีจำนวนเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าที่มีอยู่ร้อยละ 1.15 (ตาราง 4)

ตาราง 4 อัตราการว่างงานจังหวัดอุดรดิตถ์

	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558
ผู้ว่างงานจังหวัด	2,648	1,413	2,095	1,466	2,261	2,556	2,774
กำลังแรงงานในจังหวัด	222,616	225,309	236,911	236,516	227,553	222,391	235,010
อัตราการว่างงานในจังหวัด	1.19	0.63	0.88	0.62	0.99	1.15	1.18

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดอุดรดิตถ์



หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$



4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด ไตรมาส 3 ปี 2558 มีจำนวน 17,595 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) ร้อยละ 3.0 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 1.95 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 538 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ร้อยละ 25.99 เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนที่มีร้อยละ 7.29 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างมีอัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างร้อยละ 108.82 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 96.42 (ตาราง 5)

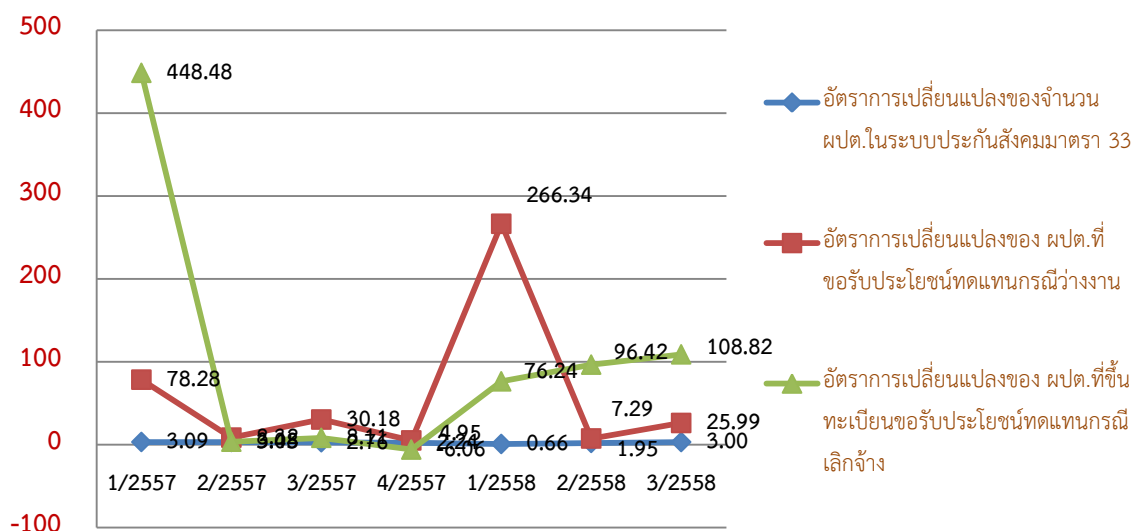
ตาราง 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้างจังหวัดอุดรดิตถ์

	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33	16,851	16,992	17,082	17,119	16,962	17,325	17,595
อัตราการเปลี่ยนแปลงของ จำนวน ผปต.ในระบบ ประกันสังคมมาตรา 33		3.08	2.76	2.24	0.66	1.95	3.0
จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ ทดแทนกรณีว่างงาน	101	521	427	106	370	483	538
อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงาน		8.32	30.18	4.95	266.34	7.29	25.99
จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียน ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณี เลิกจ้าง	181	28	34	31	43	55	71
อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับ ประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง		3.45	8.11	-6.06	76.24	96.42	108.82

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์, สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์



แผนภูมิ 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้างจังหวัดอุดรดิตถ์



- หมายเหตุ : 1) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) =
$$\frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times 100}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$
- 2) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน =
$$\frac{(\text{จำนวน ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times 100}{\text{จำนวน ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$
- 3) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง =
$$\frac{(\text{จำนวน ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times 100}{\text{จำนวน ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

5) อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวะการด้านแรงงาน ซึ่งสามารถวิเคราะห์ตำแหน่งงานว่าง และผู้สมัครงาน โดยวิเคราะห์การบรรจุนานเทียบกับตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์ จะพบว่า อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 3 ปี 2558 อยู่ที่ร้อยละ 142.81 โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 130.52

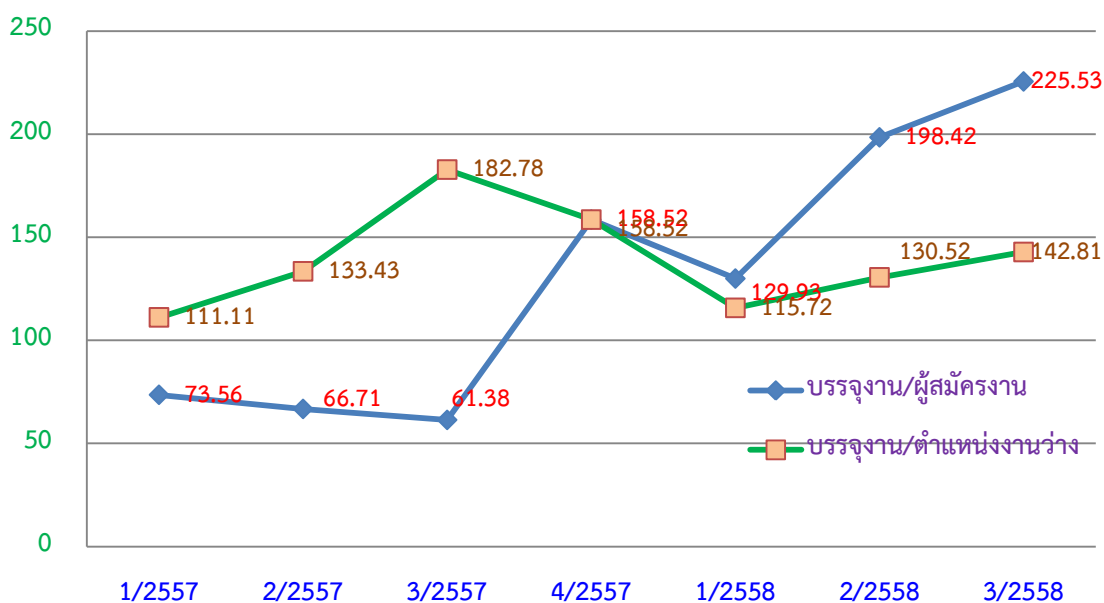


ส่วนอัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานในไตรมาส 3 ปี 2558 ที่มีอัตราร้อยละ 225.53 จะพบว่าเมื่ออัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 198.42 (ตาราง 6)

ตาราง 6 อัตราการบรรจุนานของจังหวัดอุดรดิตถ์

	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุนาน	370	467	329	856	751	1,133	954
ผู้สมัครงานในจังหวัด	503	700	536	540	578	571	423
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	333	350	180	540	649	868	668
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน	73.56	66.71	61.38	158.52	129.93	198.42	225.53
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง	111.11	133.43	182.78	158.52	115.72	130.52	142.81

แผนภูมิ 6 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุดรดิตถ์





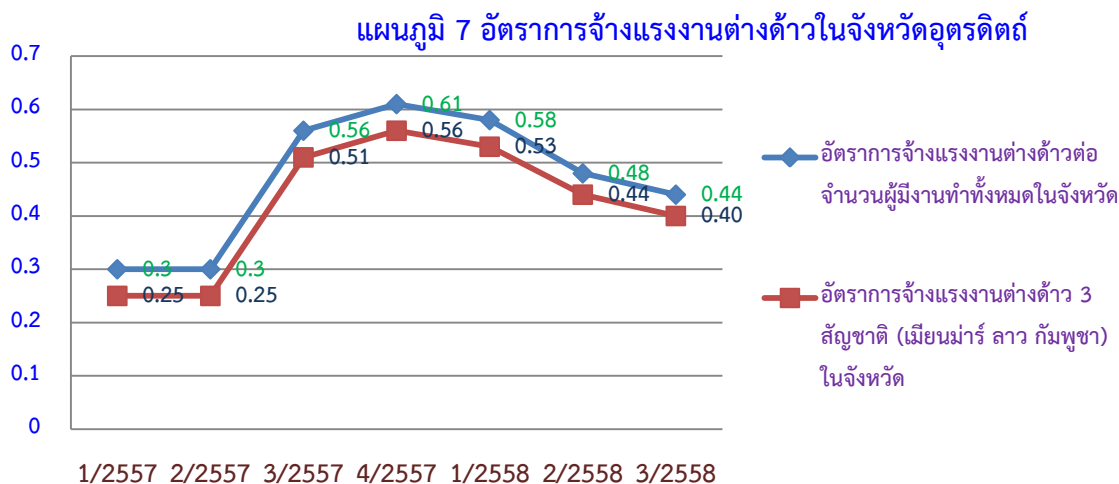
6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

จังหวัดอุดรดิตถ์มีแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานทั้งหมดในไตรมาส 3 ปี 2558 ณ กันยายน 2558 จำนวน 1,013 คน (คิดเป็นร้อยละ 0.44 ต่อผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัด) โดยแยกเป็น เข้าเมืองถูกกฎหมายที่ได้รับอนุญาต 94 คน แรงงานต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ 433 คน แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงานกับเมียนมาร์ ลาว และกัมพูชา (MOU) 27 คน และแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองตามสัญญาติเมียนมาร์ ลาว และกัมพูชา 459 คน ส่วนอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมาร์ ลาว และกัมพูชา) มีอัตราร้อยละ 0.44 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมามีอัตราลดลงที่มีอัตราร้อยละ 0.40 (ตาราง 7)

ตาราง 7 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดอุดรดิตถ์

	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558
ผู้มีงานทำในจังหวัด	218,245	218,557	234,609	234,860	224,160	218,012	230,910
จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	666	661	1,319	1,428	1,296	1,051	1,013
จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมาร์ ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด	546	555	1,185	1,308	1,177	964	919
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัด	0.30	0.30	0.56	0.61	0.58	0.48	0.44
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมาร์ ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด	0.25	0.25	0.51	0.56	0.53	0.44	0.40

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์, สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์





7) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ของสถานประกอบการ

การคุ้มครองแรงงานให้ได้รับการปฏิบัติที่เป็นธรรมถูกต้องตามกฎหมายเป็นบทบาทที่สำคัญของกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี เพราะหากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา อย่างไรก็ตามเมื่อพนักงานตรวจแรงงาน พบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานก็จะมีกระบวนการเพื่อให้สถานประกอบการปฏิบัติให้ถูกต้องตามขั้นตอน อาทิ แนะนำ ออกหนังสือเชิญพบ ออกคำสั่งให้ดำเนินการ เปรียบเทียบปรับ และส่งเรื่องดำเนินคดีให้ถูกต้องตามข้อกำหนด สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานไตรมาส 3 ปี 2558 พบว่า ไม่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ (ตาราง 8)

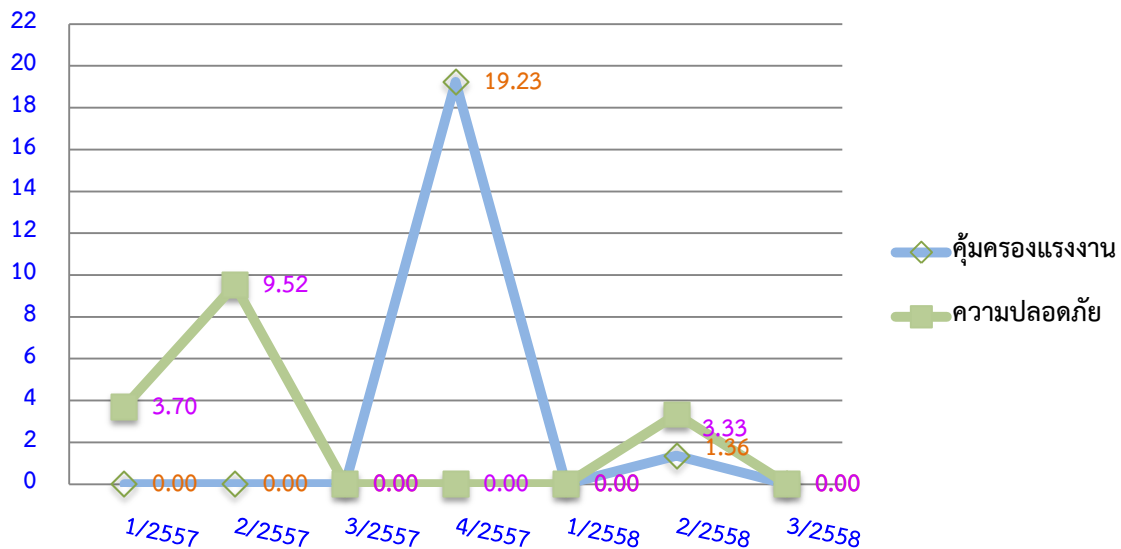
ตาราง 8 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
ของสถานประกอบการในจังหวัดอุดรธานี

	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	-	-	-	5	2	1	-
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	60	59	35	26	62	73	55
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	1	2	-	-	-	1	-
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	27	21	15	15	30	30	12
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	0.0	0.0	0.00	19.23	0.00	1.36	0.00
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ	3.70	9.52	0.00	0.00	0.00	3.33	0.00

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี



แผนภูมิ 8 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
ของสถานประกอบการในจังหวัดอุดรดิตถ์



8) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33,39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส 3 ปี 2558 คิดเป็นร้อยละ 19.75 มีอัตราเปลี่ยนแปลงลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 20.84 และขยายตัวจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่มีร้อยละ 16.66 ทั้งนี้สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์ได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบ โดยมุ่งเน้นส่งเสริมคุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงานนอกระบบในทุกกลุ่มอาชีพ รวมทั้งสร้างเครือข่ายและพัฒนากลไกในการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ตลอดจนรณรงค์ส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบสมัครขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40 และรักษาสถานการณ์เป็นผู้ประกันตนอย่างต่อเนื่อง เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนที่ไม่มีหลักประกันการทำงานหรือสิทธิจากสวัสดิการใดๆ เช่น ผู้ประกอบอาชีพอิสระ เกษตรกร พ่อค้าแม่ค้าหาบเร่ แผงลอย คนขับรถรับจ้าง ช่างฝีมือ ผู้รับจ้างทั่วไป เป็นต้น เพื่อให้ผู้ใช้แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคม แล้วนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ (ตาราง 9)

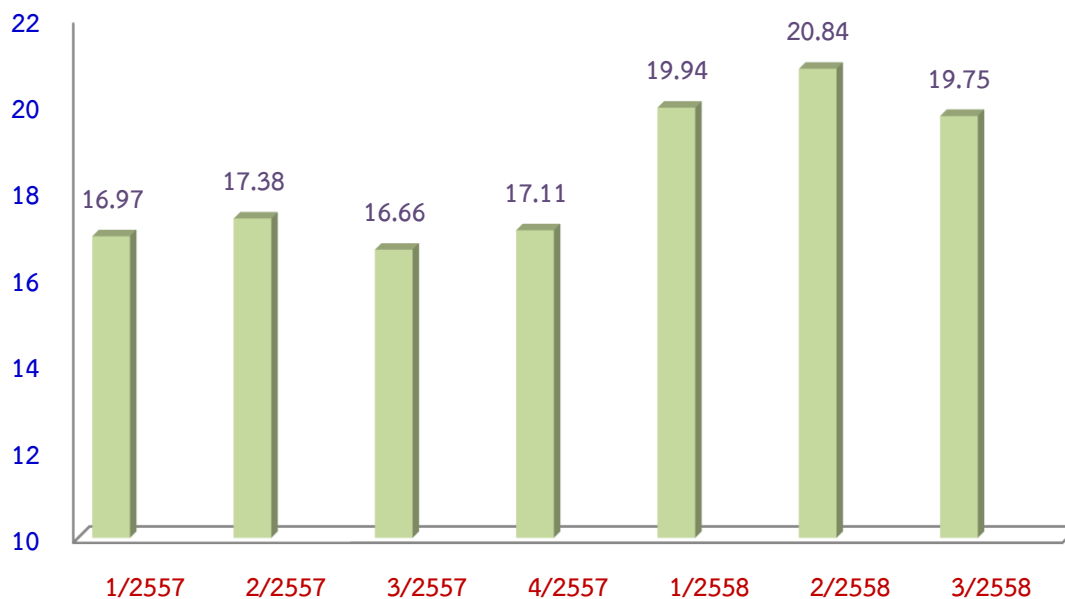


ตาราง 9 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันสังคมในจังหวัดอุดรดิตถ์

	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33,39,40 ในจังหวัด	37,038	37,996	39,075	40,194	44,691	45,443	45,615
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	218,245	218,557	234,609	234,860	224,160	218,012	230,910
อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	16.97	17.38	16.66	17.11	19.94	20.84	19.75

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์, สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

แผนภูมิ 9 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันสังคมในจังหวัดอุดรดิตถ์



หมายเหตุ : อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33,39,40 ในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด



สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส 3 ปี 2558 ช่วงเดือน กรกฎาคม-กันยายน 2558 มีประเด็นนำเสนอข้อมูลตามลำดับคือ

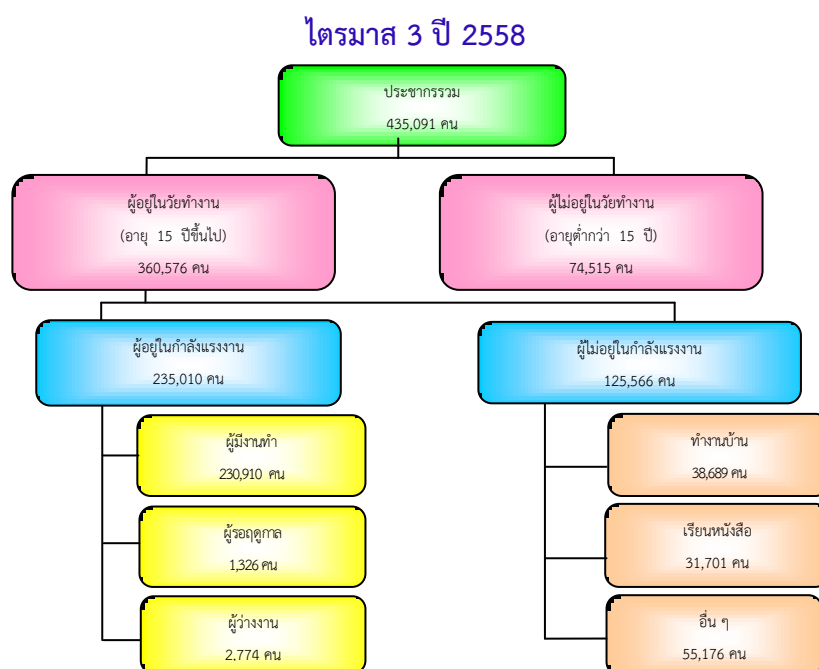
- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 5) การประกันสังคม

1)กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัด ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส 3 (กรกฎาคม-กันยายน 2558) สรุปรายละเอียดได้ ดังนี้

จังหวัดอุดรดิตถ์มีประชากรรวมทั้งสิ้น 435,091 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีน้อยกว่าเพศหญิง กล่าวคือ เพศชายมี 209,700 คน ร้อยละ 48.20 ขณะที่เพศหญิงมี 225,391 คน ร้อยละ 51.80 โดยประชากรทั้งหมดพบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป มี 360,576 คน ร้อยละ 82.87 ขณะที่ผู้มีอายุน้อยกว่า 15 ปี มี 74,515 คน ร้อยละ 17.13 (รายละเอียดแผนภูมิ 1)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดอุดรดิตถ์





ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 360,576 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 235,010 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 230,910 คน คิดเป็นร้อยละ 98.26 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 2,774 คน ร้อยละ 1.18 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน และผู้รอฤดูกาล 1,326 คน ร้อยละ 0.56

ส่วนอัตราการว่างงาน ซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานในไตรมาสนี้มีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.18 พบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.15 สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 125,566 คน เป็นผู้ทำงานบ้าน เรียนหนังสือ และอื่นๆ โดยมีจำนวน 38,689, 31,701 และ 55,176 คน ตามลำดับ (รายละเอียดตามตาราง 1)

ตาราง 1 ประชากรจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2558

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	209,700	225,391	435,091
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	171,743	188,833	360,576
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	129,543	105,467	235,010
- ผู้มีงานทำ	127,962	102,947	230,910
- ผู้ว่างงาน	1,208	1,567	2,774
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	373	953	1,326
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	42,200	83,366	125,566
- ทำงานบ้าน	1,793	36,897	38,689
- เรียนหนังสือ	15,310	16,391	31,701
- อื่น ๆ	25,098	30,078	55,176
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	37,957	36,558	74,515
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	98.78	97.61	98.26
อัตราการว่างงาน	0.93	1.49	1.18

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

หมายเหตุ : 1. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$

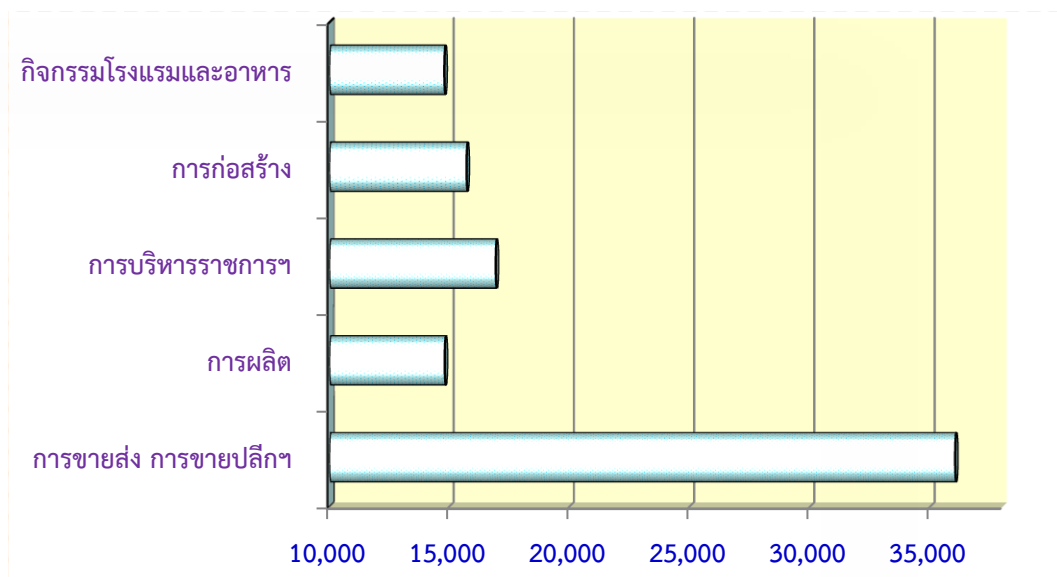
2. อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$



สำหรับจำนวนผู้มีงานทำที่มี 230,910 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 104,814 คน ร้อยละ 45.39 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 40.50 ที่มีจำนวน 88,314 คน ส่วนแรงงานนอกภาคเกษตรกรรมไตรมาสนี้มีจำนวน 126,096 คน ร้อยละ 54.61 ของผู้มีงานทำทั้งหมด มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 59.50 ที่มีจำนวน 129,698 คน ในไตรมาสนี้พบว่ากลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมส่วนใหญ่จะทำงานในสาขา การขายส่ง การขายปลีก มากที่สุดมีจำนวน 36,036 คน ร้อยละ 28.58 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาคือ การบริหารราชการและป้องกันประเทศ 16,929 คน ร้อยละ 13.43 การก่อสร้าง 15,716 คน ร้อยละ 12.46 การผลิต 14,807 คน ร้อยละ 11.74 กิจกรรมโรงแรมและอาหาร 14,793 คน ร้อยละ 11.73 การศึกษา 7,450 คน ร้อยละ 5.91 สุขภาพและสังคมสงเคราะห์ 6,312 คน ร้อยละ 5.0 กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ 3,380 คน ร้อยละ 2.68 กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย 2,453 คน ร้อยละ 1.95 การขนส่งที่เก็บสินค้า 2,092 คน ร้อยละ 1.66 การบริหารและการสนับสนุน 1,318 คน ร้อยละ 1.05 ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล 1,298 คน ร้อยละ 1.03 ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ 734 คน ร้อยละ 0.58 การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ 650 คน ร้อยละ 0.52 กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค 839 คน ร้อยละ 0.64 กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ 649 คน ร้อยละ 0.50 ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร 638 คน ร้อยละ 0.51 การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย 540 คน ร้อยละ 0.43 การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน 533 คน ร้อยละ 0.42 กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค 268 คน ร้อยละ 0.21 และกิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ 147 คน ร้อยละ 0.11 (แผนภูมิ 2 และตารางภาคผนวกที่ 2)

แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดอุตรดิตถ์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม

5 อันดับแรก ไตรมาส 3 ปี 2558

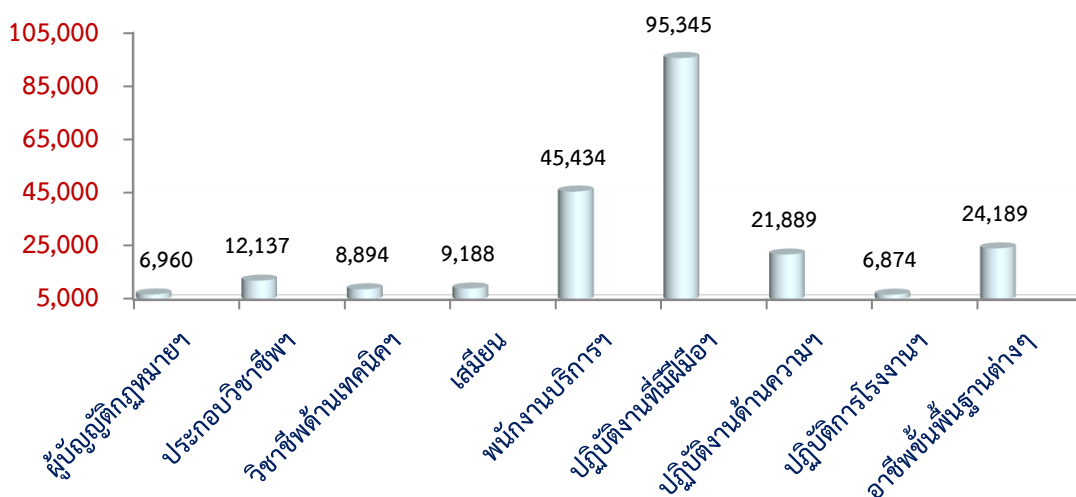


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุตรดิตถ์



ส่วนจำนวนผู้ที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพที่มีงานทำมากที่สุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง 95,345 คน ร้อยละ 41.29 รองลงมา พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 45,434 คน ร้อยละ 19.68 อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 24,189 คน ร้อยละ 10.48 ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 21,889 คน ร้อยละ 9.48 ผู้ประกอบวิชาชีพ ด้านต่างๆ 12,137 คน ร้อยละ 5.26 เสมียน 9,188 คน ร้อยละ 3.98 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง 8,894 คน ร้อยละ 3.85 ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ 6,960 คน ร้อยละ 3.01 และผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 6,874 คน ร้อยละ 2.98 (แผนภูมิ 3 และตารางภาคผนวกที่ 3)

แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2558

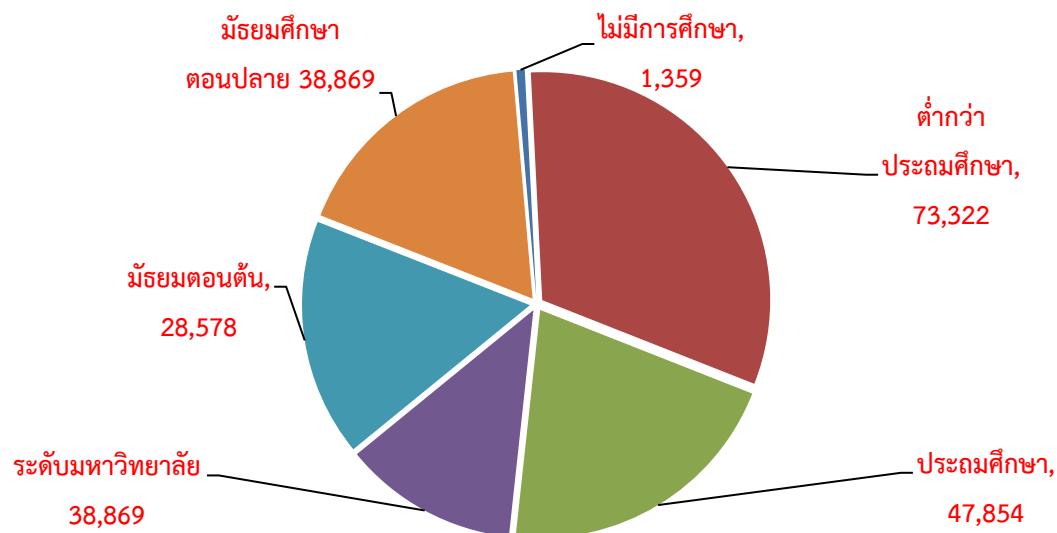


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

หากพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาดำรงต่ำกว่าประถมศึกษา 73,322 คน ร้อยละ 31.75 รองลงมา ระดับประถมศึกษา 47,854 คน ร้อยละ 20.72 ระดับมหาวิทยาลัย 40,737 คน ร้อยละ 17.64 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 38,869 คน ร้อยละ 16.83 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 28,578 คน ร้อยละ 12.38 ผู้ไม่มีการศึกษา 1,359 คน ร้อยละ 0.59 และไม่ทราบระดับการศึกษา 190 คน ร้อยละ 0.08 (แผนภูมิ 4 และตารางภาคผนวกที่ 4)



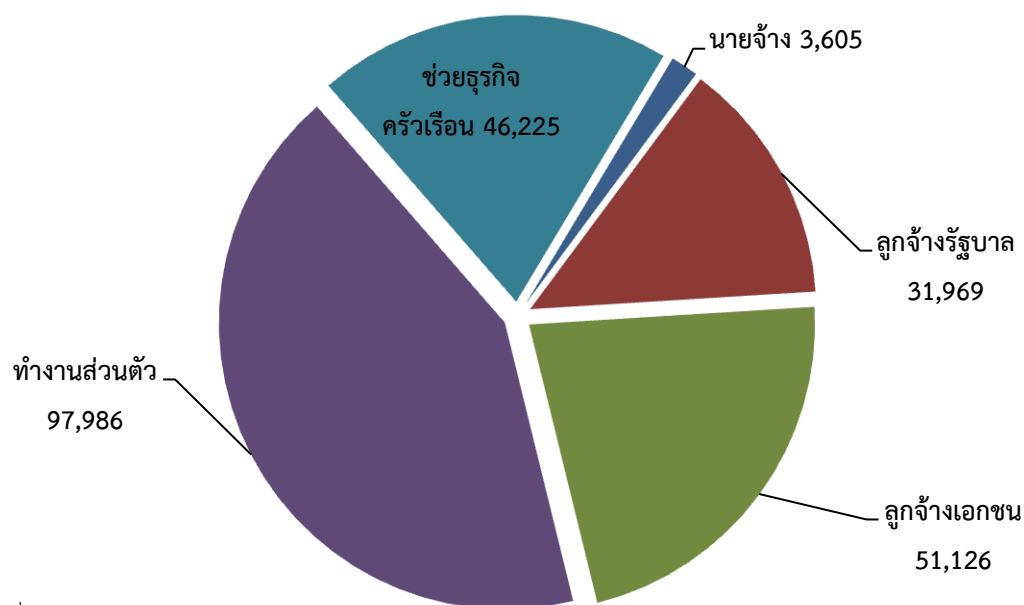
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

ส่วนสถานภาพการทำงานของผู้ที่มีงานทำ ส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัวมากที่สุดร้อยละ 42.43 (97,986 คน) รองลงมาคือ ลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 22.14 (51,126 คน) ช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ 20.02 (46,225 คน) ลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 13.84 (31,969 คน) และนายจ้าง ร้อยละ 1.56 (3,605 คน) (แผนภูมิ 5 และตารางภาคผนวกที่ 5)

แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2558

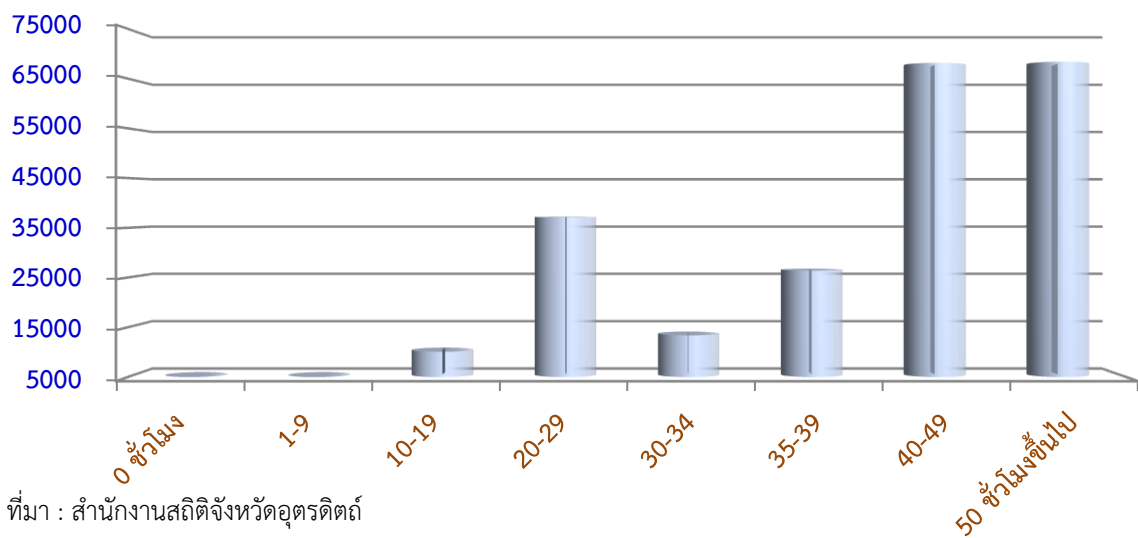


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์



ส่วนจำนวนผู้ที่มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ที่มีงานทำมากที่สุดคือ 50 ชั่วโมงขึ้นไป 68,386 คน (ร้อยละ 29.62) รองลงมา 40-49 ชั่วโมง 68,159 คน (ร้อยละ 29.52) 20-29 ชั่วโมง 37,130 คน (ร้อยละ 16.08) 35-39 ชั่วโมง 26,395 คน (ร้อยละ 11.43) 30-34 ชั่วโมง 13,391 คน (ร้อยละ 5.80) 10-19 ชั่วโมง 10,073 คน (ร้อยละ 4.36) 0 ชั่วโมง (ไม่ได้ทำงาน) 4,222 คน (ร้อยละ 1.83) และ 1-9 ชั่วโมง 3,152 คน (ร้อยละ 1.37) (แผนภูมิ 6 และตารางภาคผนวกที่ 6)

แผนภูมิ 6 ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ ไตรมาส 3 ปี 2558



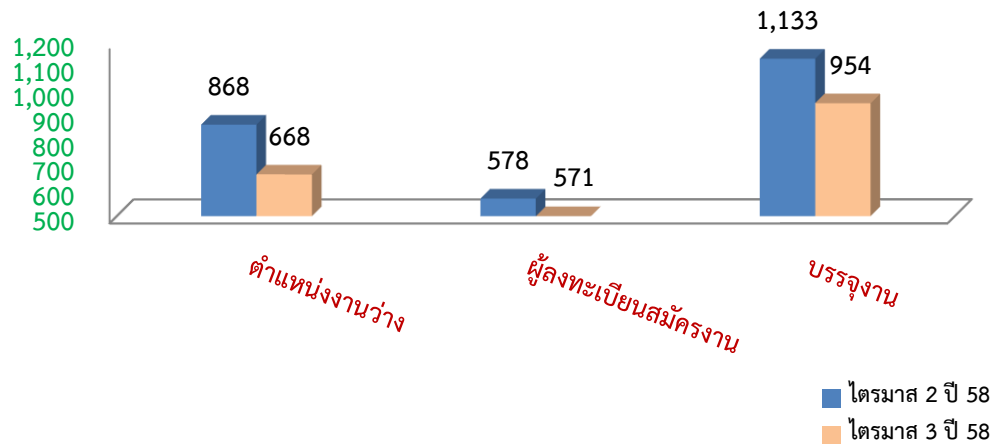
2) การส่งเสริมการมีงาน

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน หน่วยงานที่มีบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมการมีงานทำ คือสำนักงานจัดหางานจังหวัด ซึ่งให้บริการจัดหางานโดยไม่เสียค่าใช้จ่ายเพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ มีรายได้ที่เหมาะสม ลดปัญหาการว่างงาน และการขาดแคลนแรงงาน รูปแบบการดำเนินการมีทั้งการจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในประเทศในช่วงไตรมาส 3 ปี 2558 (กรกฎาคม-กันยายน 2558) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด 668 อัตรา มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสที่แล้วคิดเป็นร้อยละ 23.04 ที่มีจำนวน 868 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้มี 423 คน มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสที่แล้วคิดเป็นร้อยละ 25.92 ที่มีจำนวน 571 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 954 คน มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 15.80 ที่มีจำนวน 1,133 คน



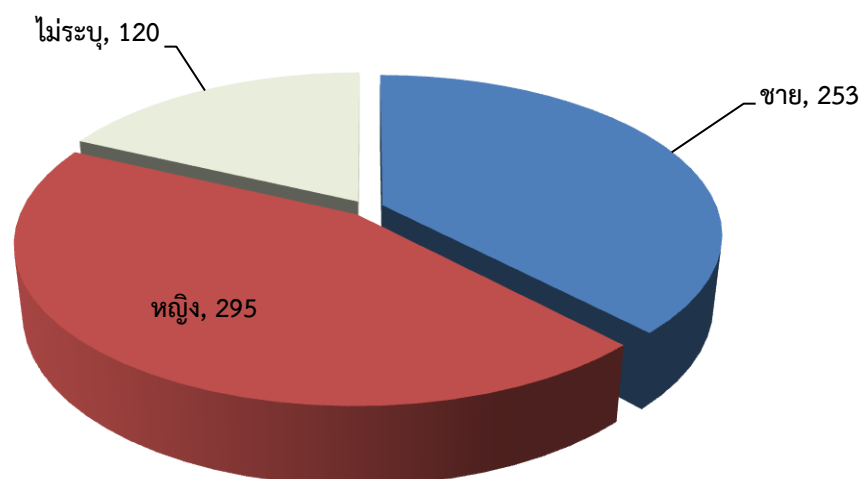
แผนภูมิ 7 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 2 ปี 2558 และไตรมาส 3 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 3 ปี 2558 พบว่าเป็นชาย 253 อัตรา ร้อยละ 37.87 ขณะที่เพศหญิงมี 295 อัตรา ร้อยละ 44.16 และไม่ระบุเพศ 120 อัตรา ร้อยละ 17.96 จากข้อมูลตำแหน่งงานว่างไม่ได้ระบุเพศ แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุเพศมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

แผนภูมิ 8 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุดรดิตถ์ แยกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2558

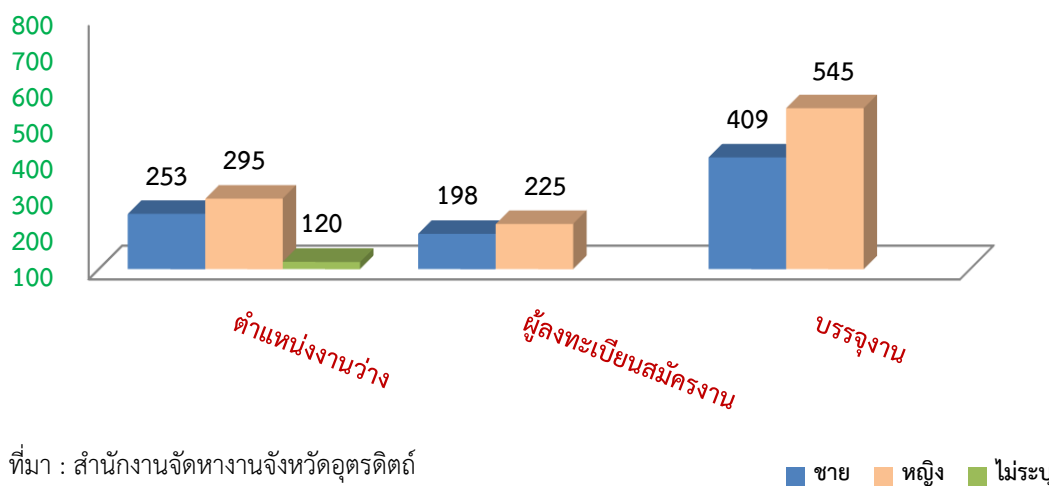


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์



เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่พบว่าจำนวนทั้งสิ้น 423 คน เป็นชาย 198 คน คิดเป็นร้อยละ 46.81 และเป็นหญิง 225 คน คิดเป็นร้อยละ 53.19 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้ม้งานทำทั้งสิ้น 954 คน โดยสัดส่วนของหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นหญิงมีสัดส่วนร้อยละ 57.13 (545 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 42.87 (409 คน) (แผนภูมิ 9 และตารางภาคผนวกที่ 7)

แผนภูมิ 9 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุงานในจังหวัดอุดรดิตถ์
จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2558



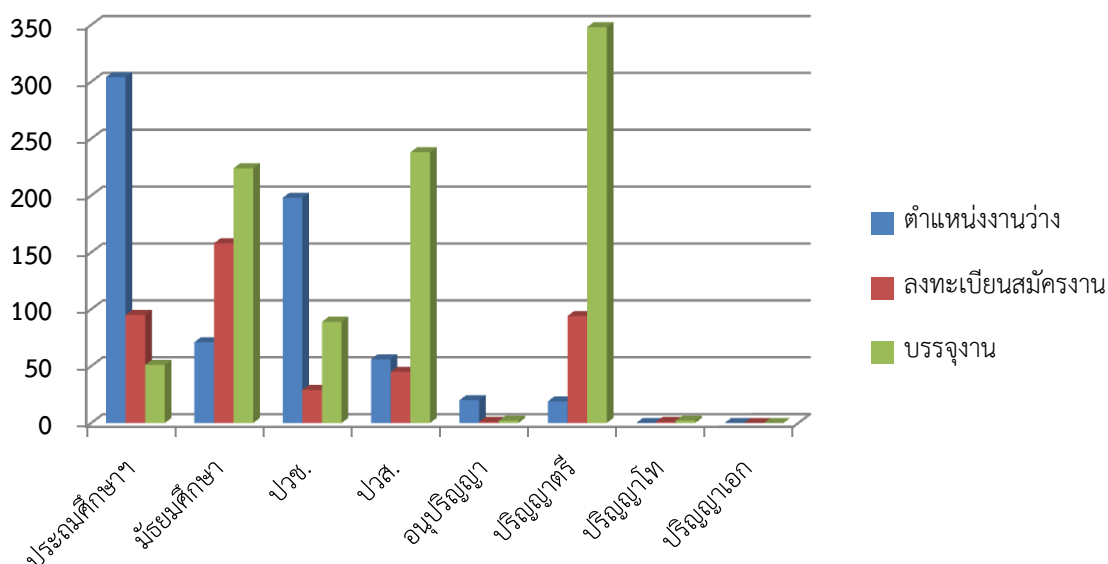
สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาส 3 ปี 2558 ตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่ามีความต้องการ 304 อัตรา (ร้อยละ 45.51) รองลงมา ระดับ ปวช. 198 อัตรา (ร้อยละ 29.64) ระดับมัธยมศึกษา 71 อัตรา (ร้อยละ 10.63) ระดับ ปวส. 56 อัตรา (ร้อยละ 8.38) ระดับอนุปริญญา 20 อัตรา (ร้อยละ 2.99) และระดับปริญญาตรี 19 อัตรา (ร้อยละ 2.84) แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการในจังหวัดอุดรดิตถ์ส่วนใหญ่ความต้องการแรงงานในกลุ่มผู้ที่วุฒิการศึกษาระดับไม่สูงมาก ได้แก่ ตำแหน่งงานเสมียน เจ้าหน้าที่

ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุดคือ 158 คน (ร้อยละ 65.02) รองลงมา ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 95 คน (ร้อยละ 39.09) ระดับปริญญาตรี 94 คน (ร้อยละ 38.68) ระดับ ปวส. 45 คน (ร้อยละ 18.52) ระดับ ปวช. 29 คน (ร้อยละ 11.93) และระดับอนุปริญญา ระดับปริญญาโท เท่ากัน 1 คน (ร้อยละ 0.41)



การบรรจุนานไตรมาสนี้ พบว่าระดับปริญญาตรีมีการบรรจุนานมากที่สุด 348 คน (ร้อยละ 36.48) รองลงมา ระดับ ปวส. จำนวน 238 คน (ร้อยละ 24.95) ระดับ มัธยมศึกษา 224 คน (ร้อยละ 23.48) ระดับ ปวช. 89 คน (ร้อยละ 9.33) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 51 คน (ร้อยละ 5.35) และระดับอนุปริญญา ระดับปริญญาโท เท่ากัน 2 คน (ร้อยละ 0.21) (แผนภูมิ 10 และตารางภาคผนวกที่ 8)

แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุนาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา
ไตรมาส 3 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

ด้านอาชีพไตรมาส 3 ปี 2558 อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุดคือ เสมียนเจ้าหน้าที่ 204 อัตรา ร้อยละ 30.54 รองลงมา อาชีพงานพื้นฐาน 159 อัตรา ร้อยละ 23.80 ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 108 อัตรา ร้อยละ 16.17 ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 59 อัตรา ร้อยละ 8.83 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 52 อัตรา ร้อยละ 7.78 พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 51 อัตรา ร้อยละ 7.63 ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ 19 อัตรา ร้อยละ 2.84 และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ 16 อัตรา ร้อยละ 2.40

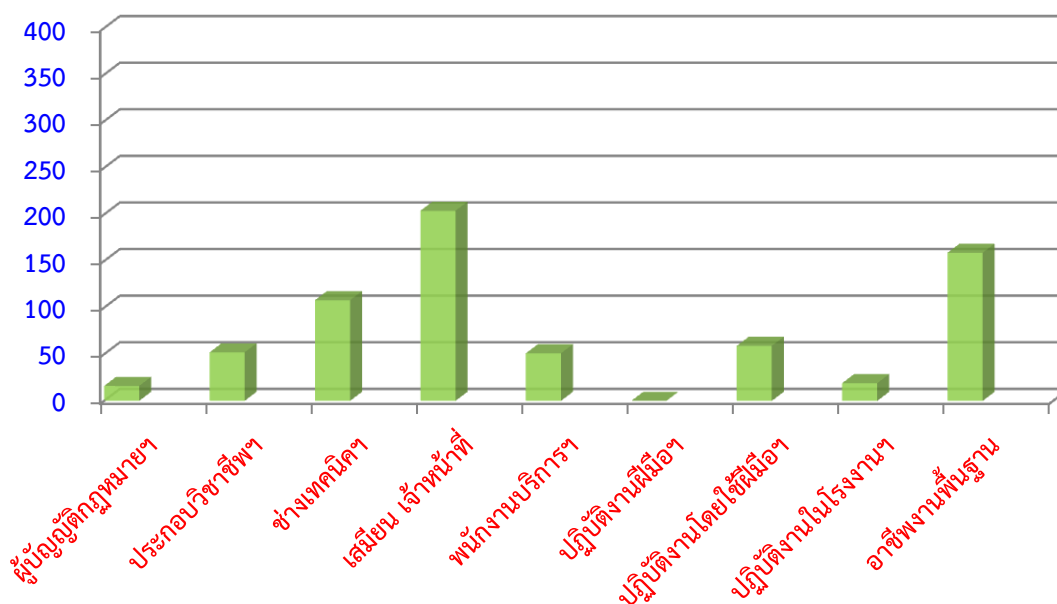
สำหรับอาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุดคือ อาชีพงานพื้นฐาน 116 คน ร้อยละ 27.42 รองลงมา เสมียนเจ้าหน้าที่ 95 คน ร้อยละ 22.46 พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 72 คน ร้อยละ 17.02 ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 46 คน ร้อยละ 10.87 ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและ



ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ 27 คน ร้อยละ 6.38 ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 25 คน ร้อยละ 5.91 ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง 17 คน ร้อยละ 4.02 ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ 13 คน ร้อยละ 3.07 และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ 12 คน ร้อยละ 2.84

ส่วนการบรรจุนั้นมีการบรรจุนานในอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ สูงสุดจำนวน 327 คน ร้อยละ 34.28 รองลงมา อาชีพงานพื้นฐาน 276 คน ร้อยละ 28.93 ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 132 คน ร้อยละ 13.84 พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 89 คน ร้อยละ 9.33 ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 62 คน ร้อยละ 6.50 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 29 คน ร้อยละ 3.04 ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ 21 คน ร้อยละ 2.20 และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ 18 คน ร้อยละ 1.89 (แผนภูมิ 11 และตารางภาคผนวกที่ 9)

แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามประเภทอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

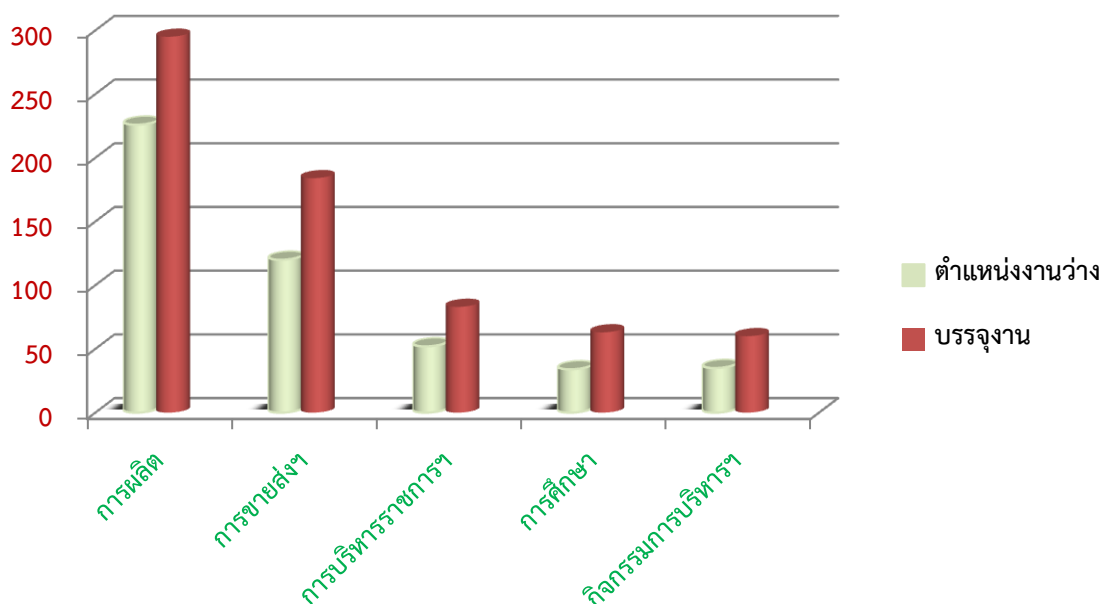
ด้านอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก ในไตรมาส 3 ปี 2558 คือ 1)การผลิต 226 อัตรา (ร้อยละ 33.83) 2)การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 120 อัตรา (ร้อยละ 17.96) 3)การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการ



ประกันสังคมภาคบังคับ 52 อัตรา (ร้อยละ 7.78) 4) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย 38 อัตรา (ร้อยละ 5.69) 5) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร 36 อัตรา (ร้อยละ 5.39) ตามลำดับ

ส่วนประเภทอุตสาหกรรมที่มีการบรรจุงานสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) การผลิต 295 คน (ร้อยละ 30.92) 2) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน 184 คน (ร้อยละ 19.29) 3) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ 83 คน (ร้อยละ 8.70) 4) การศึกษา 63 คน (ร้อยละ 6.60) 5) กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ 60 คน (ร้อยละ 6.29) ตามลำดับ (แผนภูมิ 12 และตารางภาคผนวกที่ 10)

แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก) ไตรมาส 3 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-24 ปี ต้องการสูงสุด 630 อัตรา (ร้อยละ 94.31) รองลงมา อายุ 25-29 ปี จำนวน 16 อัตรา (ร้อยละ 2.40) และอายุ 30-39 ปี อายุ 40-49 ปี เท่ากัน 11 อัตรา (ร้อยละ 1.65)

ส่วนผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ อายุ 18-24 ปี 114 คน (ร้อยละ 26.95) รองลงมา อายุ 30-39 ปี 109 คน (ร้อยละ 25.77) อายุ 25-29 ปี 93 คน (ร้อยละ 21.99) อายุ 40-49 ปี 79 คน (ร้อยละ 18.69) อายุ 50-59 ปี 27 คน (ร้อยละ 6.38) และอายุ 60 ปีขึ้นไป 1 คน (ร้อยละ 0.24)



สำหรับการบรรจุนาน พบว่าส่วนใหญ่ได้รับการบรรจุนานอายุระหว่าง 30-39 ปี 698 คน (ร้อยละ 73.17) รองลงมา อายุ 25-29 ปี 100 คน (ร้อยละ 10.48) อายุ 18-24 ปี 75 คน (ร้อยละ 7.86) อายุ 40-49 ปี 73 คน (ร้อยละ 7.65) อายุ 50-59 ปี 7 คน (ร้อยละ 0.73) และอายุ 60 ปีขึ้นไป 1 คน (ร้อยละ 0.10) (รายละเอียดตามตาราง 2)

ตาราง 2 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุนาน จำแนกตามอายุ ไตรมาส 3 ปี 2558

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	การบรรจุนาน (คน)
15-17	-	-	-
18-24	630	114	75
25-29	16	93	100
30-39	11	109	698
40-49	11	79	73
50-59	-	27	7
60 ปีขึ้นไป	-	1	1
รวม	668	423	954

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

2.2 การจ้างคนพิการ

ข้อมูลการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐตามกฎหมาย การจ้างงานคนพิการ ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรดิตถ์ ณ กันยายน 2558 พบว่ามีการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการ จำนวน 10 แห่ง 27 ราย และให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้า จำนวน 3 แห่ง 10 ราย สรุปได้ดังนี้

- | | |
|---|--------------|
| 1) หจก.โรงเลื่อยจักรท่าเสา | จำนวน 3 ราย |
| 2) บจก.น้ำตาลไทยเอกลักษณ์ | จำนวน 10 ราย |
| 3) บจก.สีหลักชัย | จำนวน 1 ราย |
| 4) บจก.มงคลสมัย | จำนวน 2 ราย |
| 5) บจก.โตโยต้าอุดรดิตถ์ ผู้จำหน่ายโตโยต้า | จำนวน 2 ราย |



6) บจก.ไทยพานิชวิดีโอ	จำนวน 1 ราย
7) บจก.โรงสีข้าว ต.ประเสริฐอุดรดิตถ์	จำนวน 2 ราย
8) หจก.พิชัยเฟอร์นิเจอร์	จำนวน 3 ราย
9) หจก.วิจิตพัฒนา	จำนวน 2 ราย
10) บจก.พิชัยธัญชาติ	จำนวน 1 ราย

และให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้า จำนวน 3 แห่ง 10 ราย ได้แก่

1) บจก.อุดรดิตถ์ เอส.ที.เทรดดิ้ง	จำนวน 3 ราย
2) บจก.ศักดิ์สยามพาณิชย์ ลิสซิ่ง	จำนวน 6 ราย
3) บจก.ศรีพงษ์กรุ๊ป มาร์เก็ตติ้ง	จำนวน 1 ราย

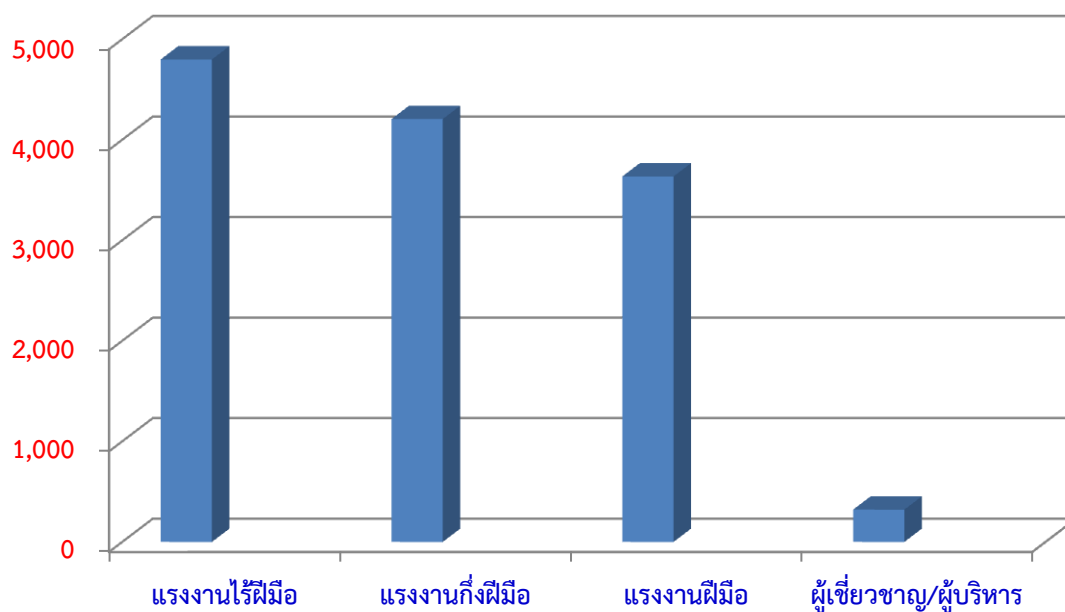
2.3 การประมาณกำลังแรงงาน - ผู้สำเร็จการศึกษา

กระทรวงแรงงาน มีนโยบายที่จะแก้ไขปัญหาการว่างงานและการขาดแคลนแรงงานในระดับจังหวัด โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดได้ดำเนินการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ (Demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (Supply) ในจังหวัดเพื่อนำข้อมูลจากการสำรวจไปใช้ประโยชน์ในการศึกษาวิเคราะห์ เพื่อการบริหารจัดการและวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน รวมถึงแนวทางการแก้ไขปัญหาของสถานประกอบการต่อไป โดยผลการสำรวจข้อมูลในปี 2558 มีดังนี้

สำรวจข้อมูลลูกจ้าง/พนักงาน ของสถานประกอบการจังหวัดจำนวน 12,961 คน พบว่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานไร้ฝีมือ จำนวน 4,799 คน (ร้อยละ 37.03) รองลงมาเป็นแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 4,206 คน (ร้อยละ 32.45) แรงงานฝีมือ จำนวน 3,635 คน (ร้อยละ 28.05) และผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร จำนวน 321 คน (ร้อยละ 2.48) (แผนภูมิ 13 และตารางภาคผนวกที่ 12)



แผนภูมิ 13 จำนวนลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบันในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามระดับฝีมือ ปี 2558

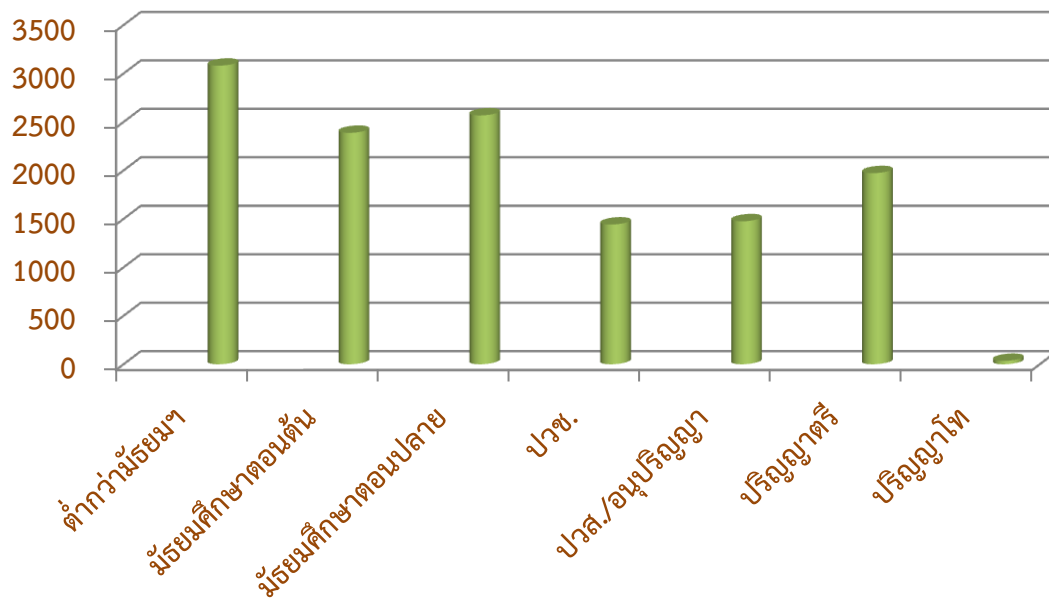


ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน (จังหวัดอุดรดิตถ์)

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษาพบว่าลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบันมีการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 3,081 คน ร้อยละ 23.77 รองลงมา คือระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 2,568 คน ร้อยละ 19.81 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 2,388 คน ร้อยละ 18.42 ระดับปริญญาตรี จำนวน 1,972 คน ร้อยละ 15.21 ระดับ ปวส./อนุปริญญา จำนวน 1,475 คน ร้อยละ 11.38 ระดับ ปวช. จำนวน 1,442 คน ร้อยละ 11.13 และระดับปริญญาโท จำนวน 35 คน ร้อยละ 0.27 (แผนภูมิ 14 และตารางภาคผนวกที่ 12)



แผนภูมิ 14 จำนวนลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบันในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2558



ที่มา : ระบุฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน (จังหวัดอุดรดิตถ์)

สำหรับประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการส่วนใหญ่เป็นความต้องการแรงงานแทนคนเก่า ทั้งนี้ ความต้องการแรงงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) สาขาขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ 993 คน (ร้อยละ 41.57) 2) อาหารและอาหารสัตว์ 375 คน (ร้อยละ 15.70) 3) การเงินและการประกันภัย 176 คน (ร้อยละ 7.37) 4) ก่อสร้าง 169 คน (ร้อยละ 7.07) และ 5) เฟอร์นิเจอร์ 135 คน (ร้อยละ 5.65) (รายละเอียดตามตาราง 3)

ตาราง 3 จำนวนความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทกิจการ (5 อันดับแรก) ปี 2558

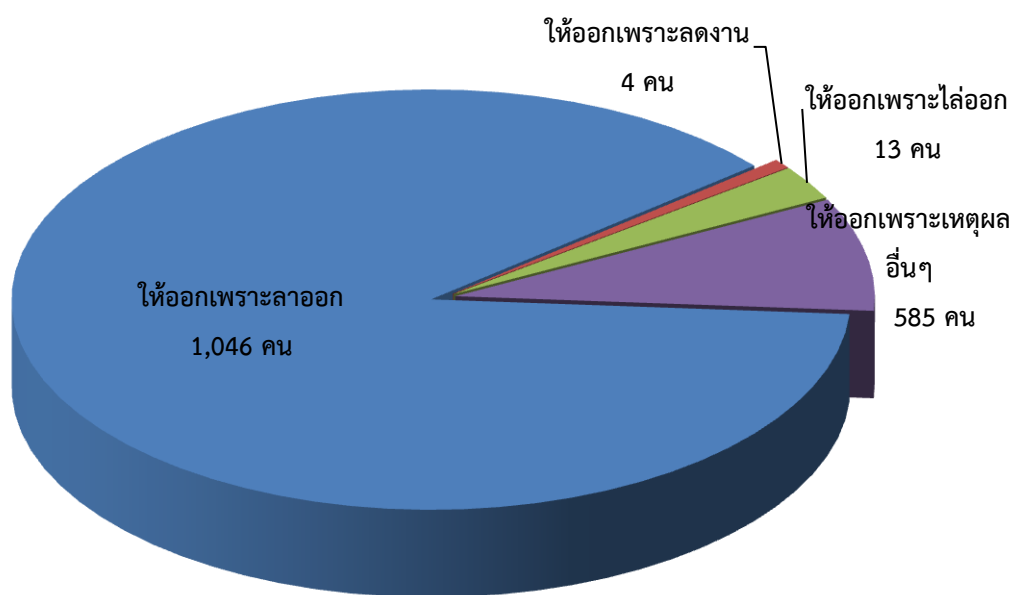
ประเภทอุตสาหกรรม	ลักษณะความต้องการ แรงงาน (คน)		รวม (คน)
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งใหม่	
1. ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์ฯ	810	183	993
2. อาหารและอาหารสัตว์	255	120	375
3. การเงินและการประกันภัย	83	93	176
4. ก่อสร้าง	91	78	169
5. เฟอร์นิเจอร์	102	33	135

ที่มา : ระบุฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน (จังหวัดอุดรดิตถ์)



เมื่อพิจารณาการเข้าออกงานของลูกจ้าง/พนักงาน ปี 2558 จังหวัดอุดรดิตถ์มีลูกจ้างที่ออกจากการรวม 1,240 คน สาเหตุที่สูงสุดเพราะลาออกเอง จำนวน 1,090 คน คิดเป็นร้อยละ 87.90 รองลงมาคือ ให้ออกเพราะเหตุผลอื่นๆ จำนวน 108 คน ร้อยละ 8.71 สาเหตุเพราะไล่ออก จำนวน 33 คน ร้อยละ 2.66 และให้ออกเพราะลดงาน จำนวน 9 คน ร้อยละ 0.73 สำหรับการเข้างานพบว่าเกินครึ่ง คือ ร้อยละ 74.47 จำนวน 1,779 คน เข้างานเนื่องจากแทนคนเก่า (แผนภูมิ 15 และตารางภาคผนวกที่ 14)

แผนภูมิ 15 จำนวนการเข้าออกจากการรวมของลูกจ้างในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามสาเหตุการออกจากการรวม ปี 2558

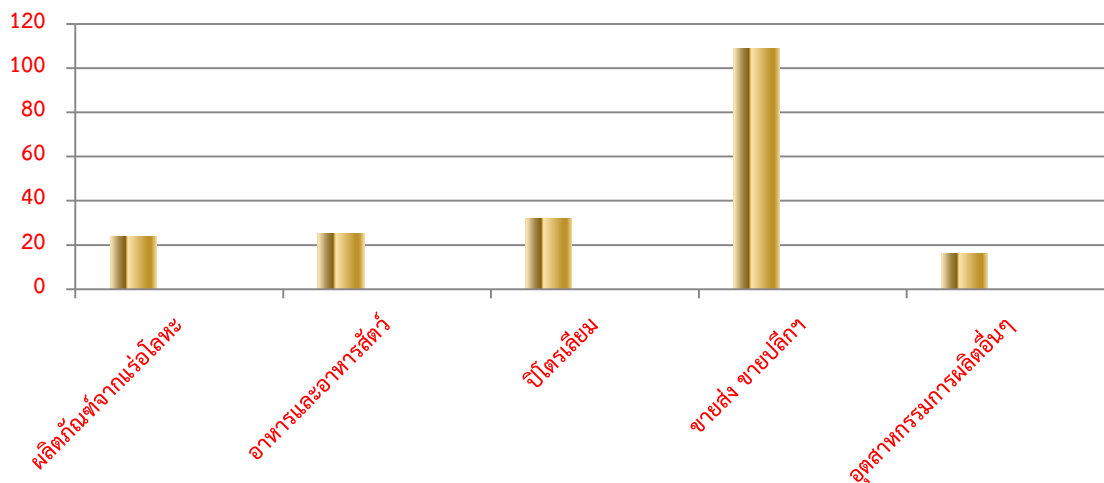


ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน (จังหวัดอุดรดิตถ์)

สำหรับประเภทกิจการที่ขาดแคลนในจังหวัดอุดรดิตถ์ มีจำนวน 260 คน โดยประเภทกิจการขาดแคลน 5 อันดับแรก คือ 1) ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์ 109 คน (ร้อยละ 41.92) 2) ปีโตรเลียม 32 คน (ร้อยละ 12.31) 3) อาหารและอาหารสัตว์ 25 คน (ร้อยละ 9.62) 4) ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ 24 คน (ร้อยละ 9.23) และ 5) อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ 16 คน (ร้อยละ 6.15) (แผนภูมิ 16 และตารางภาคผนวกที่ 15)



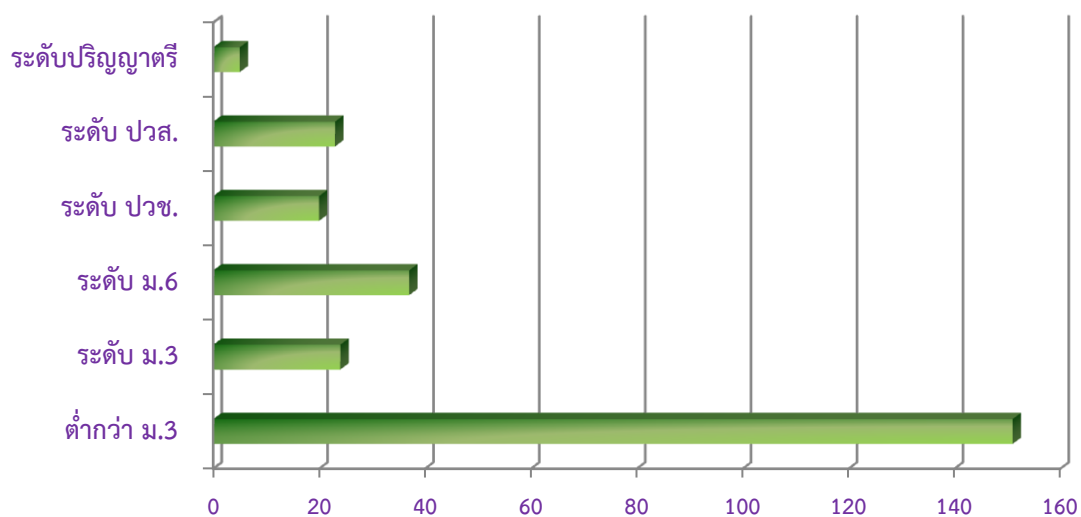
แผนภูมิ 16 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามประเภทกิจการ
(5 อันดับแรก) ปี 2558



ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน (จังหวัดอุดรดิตถ์)

หากพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษาพบว่าระดับ ต่ำกว่า ม.3 มีจำนวน 151 คน คิดเป็นร้อยละ 58.08 รองลงมาคือ ระดับ ม.6 จำนวน 37 คน ร้อยละ 14.23 ระดับ ม.3 จำนวน 24 คน ร้อยละ 9.23 ระดับ ปวส. จำนวน 23 คน ร้อยละ 8.85 ระดับ ปวช. จำนวน 20 คน ร้อยละ 7.69 และระดับปริญญาตรี จำนวน 5 คน ร้อยละ 1.92 (แผนภูมิ 17 และตารางภาคผนวกที่ 15)

แผนภูมิ 17 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2558



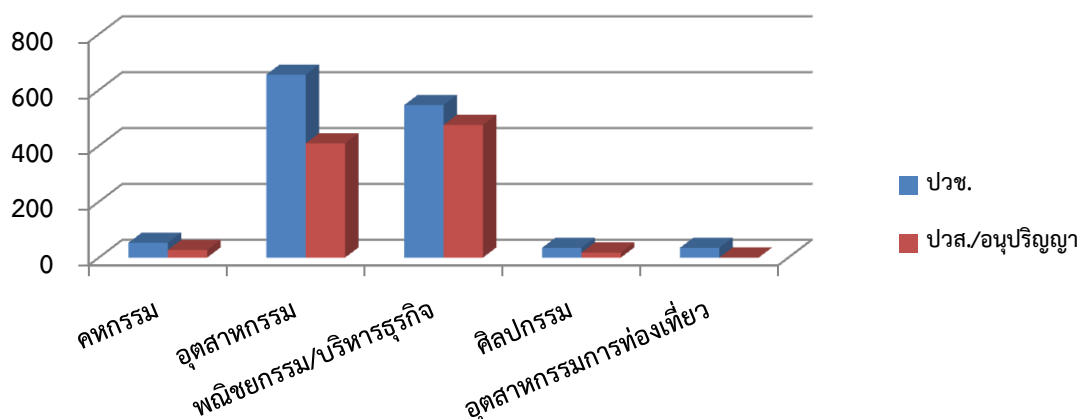
ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน (จังหวัดอุดรดิตถ์)



นอกจากการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน (Demand) และนำไปสู่กำลังแรงงานแล้ว ยังมีการสำรวจผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อศึกษาปริมาณการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ซึ่งจะได้พิจารณาว่าปริมาณผู้สำเร็จการศึกษาจะสามารถตอบสนองกับความต้องการของสถานประกอบการในจังหวัดได้หรือไม่ พบว่าปีการศึกษา 2556 จังหวัดอุดรดิตถ์มีผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยม จำนวน 5,647 คน จำแนกเป็นชาย 2,219 คน ร้อยละ 39.30 และหญิงจำนวน 3,428 คน ร้อยละ 60.70

ส่วนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับ ปวช. และ ปวส./อนุปริญญา มีจำนวน 2,253 คน จำแนกเป็นชาย 1,210 คน คิดเป็นร้อยละ 53.71 หญิง 1,043 คน ร้อยละ 46.29 โดยระดับ ปวช. มีสัดส่วนสูงกว่าระดับ ปวส./อนุปริญญา ทั้งนี้ ระดับการศึกษา ปวช. สาขาที่จบมากที่สุดที่สุดในจังหวัด คือ สาขาอุตสาหกรรมมีจำนวน 655 คน (ร้อยละ 49.47 ของผู้จบการศึกษาระดับ ปวช.ทั้งหมด) (แผนภูมิ 18 และตารางภาคผนวกที่ 16)

**แผนภูมิ 18 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. และ ปวส./อนุปริญญาในจังหวัดอุดรดิตถ์
จำแนกตามระดับการศึกษา ปีการศึกษา 2556**



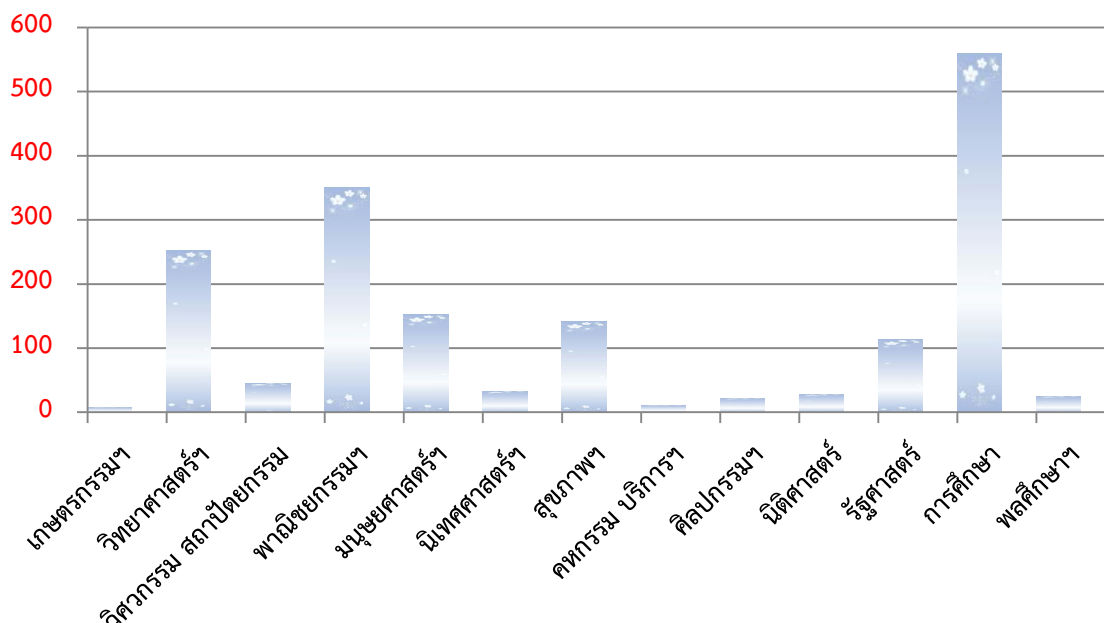
ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน (จังหวัดอุดรดิตถ์)

สำหรับกลุ่มผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปในจังหวัดอุดรดิตถ์ พบว่ามีจำนวน 1,736 คน โดยสัดส่วนของผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรีมีสูงสุด จำนวน 1,651 คน คิดเป็นร้อยละ 95.10 รองลงมา ระดับปริญญาโท จำนวน 80 คน ร้อยละ 4.61 และระดับปริญญาเอก จำนวน 5 คน ร้อยละ 0.29 โดยผู้ที่จบสาขาการศึกษามีจำนวนสูงสุด 559 คน ร้อยละ 32.20 ของผู้สำเร็จการศึกษากลุ่มปริญญาตรีขึ้นไปทั้งหมด รองลงมา สาขา พาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ 350 คน คิดเป็นร้อยละ 20.16 และสาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม 252 คน ร้อยละ 14.52 ตามลำดับ (แผนภูมิ 19 และตารางภาคผนวกที่ 17)



แผนภูมิ 19 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไปในจังหวัดอุดรดิตถ์

จำแนกตามสาขาการศึกษา ปีการศึกษา 2556



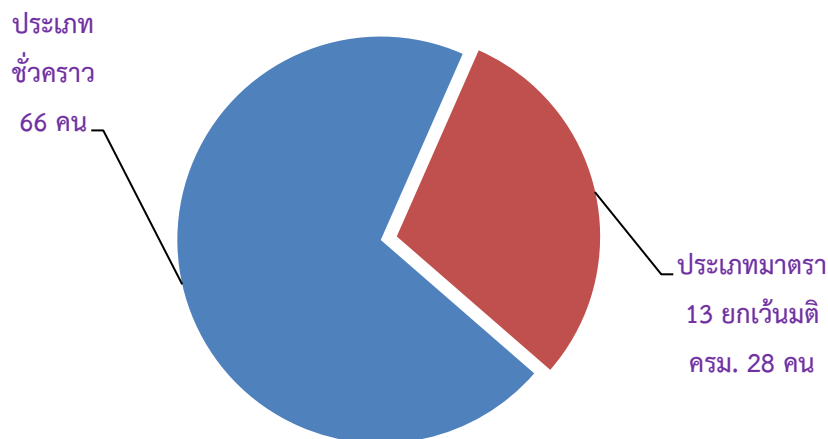
ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน (จังหวัดอุดรดิตถ์)

2.4 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนกันยายน 2558 มีจำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานจังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน 94 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว 66 คน ร้อยละ 70.21 และประเภทยานตรา 13 ยกเว้นมติ ครม.(กลุ่มบุคคลบนพื้นที่สูง) เข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง แต่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง 28 คน ร้อยละ 29.79 (แผนภูมิ 20)



แผนภูมิ 20 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนกันยายน 2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่าแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย (ยกเว้น ประเภทตลอดชีพ) มีจำนวน 94 คน โดยแยกเป็นบุคคลบนพื้นที่สูง 28 คน ร้อยละ 29.79 รองลงมา สัญชาติอื่นๆ 26 คน ร้อยละ 27.66 สัญชาติฟิลิปปิน 16 คน ร้อยละ 17.02 สัญชาติจีน 11 คน ร้อยละ 11.70 สัญชาติอังกฤษ 6 คน ร้อยละ 6.38 สัญชาติอเมริกัน 3 คน ร้อยละ 3.19 สัญชาติออสเตรเลีย 2 คน ร้อยละ 2.13 และสัญชาติจีนไต้หวัน สัญชาติญี่ปุ่น เท่ากัน 1 คน ร้อยละ 1.06 (ตารางภาคผนวกที่ 11)

สำหรับแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายประเภทชั่วคราว ซึ่งมี 94 คน ที่กล่าวมาแล้ว ถ้าพิจารณาอาชีพที่ได้รับอนุญาตพบว่า

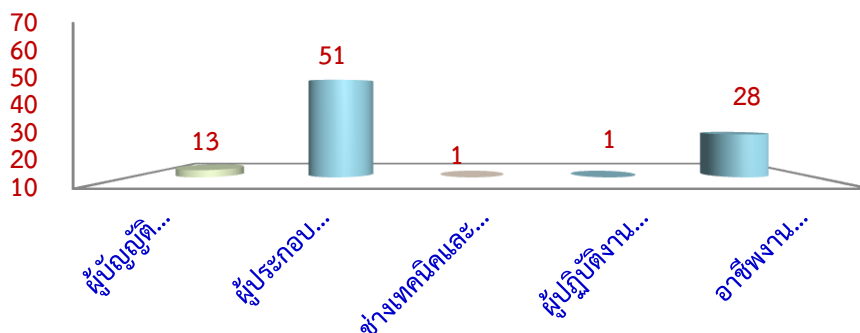
- 1) อาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 13 คน ร้อยละ 13.83
- 2) อาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 51 คน ร้อยละ 54.26
- 3) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 1 คน ร้อยละ 1.06
- 4) อาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 1 คน ร้อยละ 1.06
- 5) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 28 คน ร้อยละ 29.79

(แผนภูมิ 21 และตารางภาคผนวกที่ 11)



แผนภูมิ 21 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่ได้รับอนุญาต จำแนกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)

ณ เดือนกันยายน 2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อช่วยบรรเทาการขาดแคลนแรงงานและเป็นการทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ คือ เมียนมาร์ ลาว กัมพูชา ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2558 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวนทั้งสิ้น 919 คน หากพิจารณาตามกลุ่มแรงงานต่างด้าวแยกตามประเภทที่ขอรับใบอนุญาตแบ่งเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

- 1) กลุ่มบุคคลที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 433 คน ร้อยละ 47.11
 - 2) กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างงานกับเมียนมาร์ ลาว กัมพูชา (MOU) จำนวน 27 คน ร้อยละ 2.94
 - 3) กลุ่มแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองตามสัญชาติเมียนมาร์ ลาว และกัมพูชา จำนวน 459 คน ร้อยละ 49.95
- (รายละเอียดตามตาราง 4)



ตาราง 4 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามสัญชาติ
ณ เดือนกันยายน 2558

กลุ่มแรงงานต่างด้าว	เมียนมาร์ (คน)	ลาว (คน)	กัมพูชา (คน)	รวม
1) กลุ่มบุคคลที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ	366	56	11	433
2) กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามบันทึกข้อ MOU	-	7	20	27
3) กลุ่มแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง	202	129	128	459
รวม	568	192	159	919

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

2.5 แรงงานไทยในต่างประเทศ

สำหรับแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดอุดรดิตถ์ ในไตรมาส 3 ปี 2558 (กรกฎาคม-กันยายน 2558) จำนวน 94 คน ผู้ที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษา 61 คน คิดเป็นร้อยละ 64.89 รองลงมา ระดับประถมศึกษา 21 คน ร้อยละ 22.34 ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา 11 คน ร้อยละ 11.70 และระดับปริญญาตรี 1 คน ร้อยละ 1.06 (รายละเอียดตามตาราง 5)

ตาราง 5 แรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดอุดรดิตถ์
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2558

วุฒิการศึกษา	เพศ (คน)		
	ชาย	หญิง	รวม
ประถมศึกษา	19	2	21
มัธยมศึกษา	45	16	61
ปวช., ปวท., ปวส., อนุปริญญา	10	1	11
ปริญญาตรี	-	1	1
ปริญญาโท	-	-	-
รวม	74	20	94

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์



ในส่วนของการที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 3 ปี 2558 พบว่าแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ มีจำนวนทั้งสิ้น 86 คน จำแนกตามวิธีการเดินทางส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา 66 คน คิดเป็นร้อยละ 76.74 และการเดินทางด้วยตนเอง 20 คน ร้อยละ 23.26 โดยจำแนกตามวุฒิการศึกษาระดับประถมศึกษามากที่สุด 40 คน ร้อยละ 46.51 รองลงมา ระดับมัธยมศึกษา 35 คน ร้อยละ 40.70 ระดับ ปวช.,ปวท.,ปวส.,อนุปริญญา 8 คน ร้อยละ 9.30 และระดับปริญญาตรี 3 คน ร้อยละ 3.49 (รายละเอียดตามตาราง 6)

ตาราง 6 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทางและวุฒิการศึกษา
ไตรมาส 3 ปี 2558

วิธีการเดินทาง	วุฒิการศึกษา				
	ประถมศึกษา	มัธยมศึกษา	ปวช.ปวท.ปวส. อนุปริญญา	ปริญญาตรี	รวม
การเดินทางด้วยตนเอง	8	9	3	-	20
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-	-	-	-
นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน	-	-	-	-	-
นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน	-	-	-	-	-
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-	-	-	-
Re-Entry	32	26	5	3	66
รวม	40	35	8	3	86

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

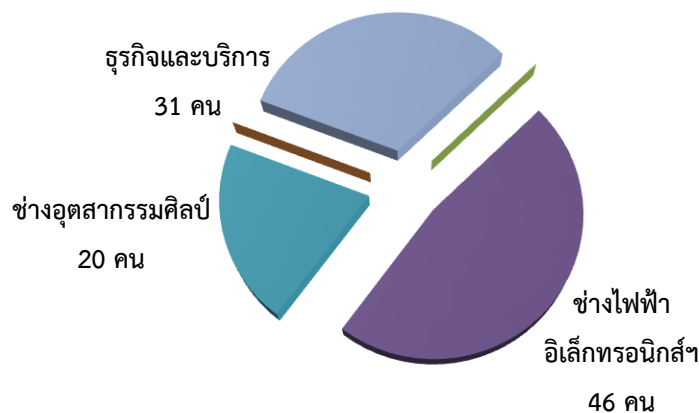
3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 3 ปี 2558 (กรกฎาคม-กันยายน 2558) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ ในไตรมาส 3 ปี 2558 มีดังนี้



การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดไตรมาส 3 ปี 2558 มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน 97 คน พบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมากที่สุดคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 46 คน ร้อยละ 47.42 รองลงมา ธุรกิจและบริการ 31 คน ร้อยละ 31.96 และ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 20 คน ร้อยละ 20.62 (แผนภูมิ 22 และตารางภาคผนวกที่ 18)

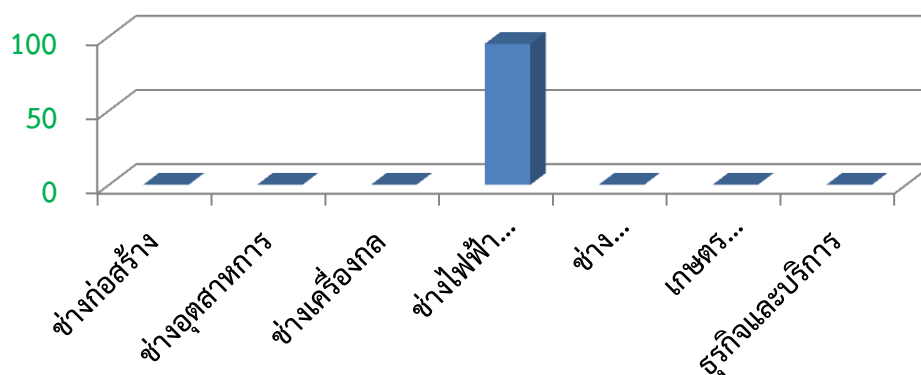
แผนภูมิ 22 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2558



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดไตรมาส 3 ปี 2558 มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำนวน 95 คน พบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 95 คน (แผนภูมิ 23 และตารางภาคผนวกที่ 19)

แผนภูมิ 23 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2558



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์



4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

การตรวจแรงงานคือการตรวจสอบสถานประกอบการ ซึ่งเป็นมาตรการหนึ่งในการส่งเสริมและยกระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยกำกับ ดูแล ให้สถานประกอบการมีการจ้างงานและปฏิบัติต่อแรงงาน โดยถูกต้องตามกฎหมายอย่างเป็นธรรม พัฒนาการตรวจแรงงานให้ครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนส่งเสริมให้แรงงานดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง อย่างไรก็ตามการตรวจสอบสถานประกอบการมิใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อแนะนำให้ความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงานในการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมายอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส 3 ปี 2558 (กรกฎาคม-กันยายน 2558) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 55 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง 917 คน จำแนกเป็นชาย 396 คน (ร้อยละ 43.18 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 519 คน ร้อยละ 56.60 และเด็ก 2 คน ร้อยละ 0.22 ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจเป็นสถานประกอบการขนาด 1-4 คน มากที่สุด 24 แห่ง (ร้อยละ 43.64) รองลงมา ขนาด 5-9 คน 20 แห่ง (ร้อยละ 36.36) ขนาด 10-19 คน 5 แห่ง (ร้อยละ 9.09) และขนาด 20-49 คน ขนาด 100-299 คน เท่ากัน 3 แห่ง (ร้อยละ 5.45) ผลการตรวจพบว่า ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (ตาราง 7 และตารางภาคผนวกที่ 20)

ตาราง 7 จำนวนสถานประกอบการ และลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัด ไตรมาส 3 ปี 2558

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 3 (กรกฎาคม-กันยายน 2558)	
	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1-4 คน	24	52
5-9 คน	20	133
10-19 คน	5	59
20-49 คน	3	72
50-99 คน	-	-
100-299 คนขึ้นไป	3	601
รวม	55	917

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์



สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในไตรมาส 3 ปี 2558 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 12 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 826 คน โดยจำแนกเพศชาย 478 คน ร้อยละ 57.87 และเพศหญิง 348 คน ร้อยละ 42.13 สถานประกอบการที่ตรวจความปลอดภัยในการทำงาน พบว่า เป็นสถานประกอบการขนาด 5-9 คน ขนาด 100-299 คน เท่ากัน 3 แห่ง ร้อยละ 25.0 และ ขนาด 1-4 คน ขนาด 20-49 คน ขนาด 50-99 คน เท่ากัน 2 แห่ง ร้อยละ 16.67 ผลการตรวจพบว่า ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน (ตาราง 8 และตารางภาคผนวกที่ 21)

ตาราง 8 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำแนกตามสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2558

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 3 (กรกฎาคม-กันยายน 2558)	
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)
1-4 คน	2	4
5-9 คน	3	21
10-19 คน	-	-
20-49 คน	2	47
50-99 คน	2	158
100-299 คนขึ้นไป	3	596
รวม	12	826

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 3 ปี 2558 คือ การผลิต (ลูกจ้าง 261 คน) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน (ลูกจ้าง 509 คน) เท่ากัน 4 แห่ง ร้อยละ 33.33 รองลงมาคือ การก่อสร้าง 2 แห่ง ร้อยละ 16.67 (ลูกจ้าง 9 คน) และ เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (ลูกจ้าง 23 คน) โรงแรมและภัตตาคาร (ลูกจ้าง 24 คน) เท่ากัน 1 แห่ง ร้อยละ 8.33 ซึ่งผลการตรวจพบว่า ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน (ตาราง 9 และตารางภาคผนวกที่ 22)



ตาราง 9 การตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ไตรมาส 3 ปี 2558

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่าน การตรวจ (คน)	ผลการตรวจ	
			ถูกต้อง	ไม่ ถูกต้อง
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1	23	1	-
การผลิต	4	261	4	-
การก่อสร้าง	2	9	2	-
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมฯ	4	509	4	-
โรงแรมและภัตตาคาร	1	24	1	-
รวม	12	826	12	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

4.2 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในไตรมาส 3 ปี 2558 (กรกฎาคม-กันยายน 2558) พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 54 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดใหญ่ที่มีลูกจ้าง 100-199 คน จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 16.67 รองลงมา ขนาด 500-999 คน ขนาด 1,000 คนขึ้นไป 8 คนเท่ากัน ร้อยละ 14.84 ขนาด 20-49 คน ขนาด 200-499 คน 7 คนเท่ากัน ร้อยละ 12.96 ขนาด 10-19 คน 6 คน ร้อยละ 11.11 ขนาด 5-9 คน 5 คน ร้อยละ 9.26 และขนาด 50-99 คน 4 คน ร้อยละ 7.41

ส่วนจำแนกตามประเภทความร้ายแรงมากที่สุดคือ ประเภทหยุดงานเกิน 3 วัน 27 ราย ร้อยละ 50.0 ประเภทหยุดงานไม่เกิน 3 วัน 26 ราย ร้อยละ 48.15 และตาย 1 ราย ร้อยละ 1.85 (รายละเอียดตามตาราง 10)



ตาราง 10 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง
และขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุน) ไตรมาส 3 ปี 2558

ขนาดสถาน ประกอบการ	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญเสีย	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงานไม่ เกิน 3 วัน	
1-4 คน	-	-	-	-	-	-
5-9 คน	-	-	-	2	3	5
10-19 คน	-	-	-	3	3	6
20-49 คน	-	-	-	6	-	7
50-99 คน	-	-	-	2	2	4
100-199 คน	-	-	-	2	7	9
200-499 คน	1	-	-	5	2	7
500-999 คน	-	-	-	3	5	8
1,000 คน+	-	-	-	4	4	8
รวม	1	-	-	27	26	54

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานในไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่สาเหตุจากวัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับมากที่สุด 13 คน ร้อยละ 24.07 รองลงมา วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ตำแทง 9 คน ร้อยละ 16.67 วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง 7 คน ร้อยละ 12.96 วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา และอุบัติเหตุจากยานพาหนะ 6 คนเท่ากัน ร้อยละ 11.11 ตกจากที่สูง และวัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน 4 คนเท่ากัน ร้อยละ 7.41 หกล้ม ลื่นล้ม , ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก , ไฟฟ้าช็อต , ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน และ อันตรายจากแสง 1 คน เท่ากัน ร้อยละ 1.85 (รายละเอียดตามตาราง 11)



ตาราง 11 การประสับอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรง
และสาเหตุการประสับอันตราย ไตรมาส 3 ปี 2558

สาเหตุการประสับอันตราย	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	
1. ตกจากที่สูง	-	-	-	1	3	4
2. หกล้ม ลื่นล้ม	-	-	-	-	1	1
3. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	8	5	13
4. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	2	2	4
5. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	4	3	7
6. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	3	6	9
7. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	2	4	6
8. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	1	-	1
9. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	1	-	-	4	1	6
10. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	1	-	1
11. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	1	-	1
12. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	1	1
รวม	1	-	-	27	26	54

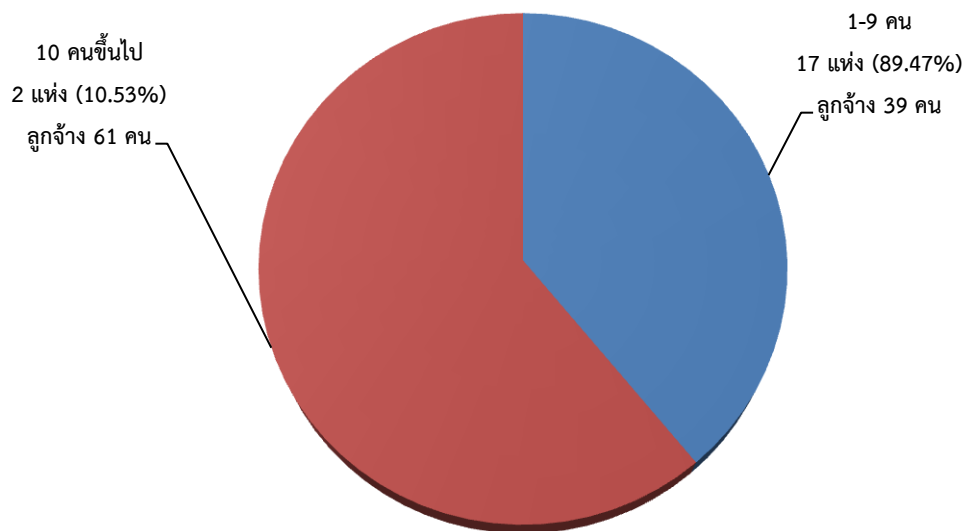
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

4.3 การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส 3 ปี 2558 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน 19 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 100 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ขนาด 1-9 คน โดยมีสัดส่วนร้อยละ 89.47 ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด (17 แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 39.0 ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด ขณะที่สถานประกอบการขนาด 10 คนขึ้นไปเลิกกิจการเพียงจำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 10.53 ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด แต่มีสัดส่วนของผู้ถูกเลิกจ้างสูงถึง 61 คน คิดเป็นร้อยละ 61.0 ของลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด (แผนภูมิ 24)



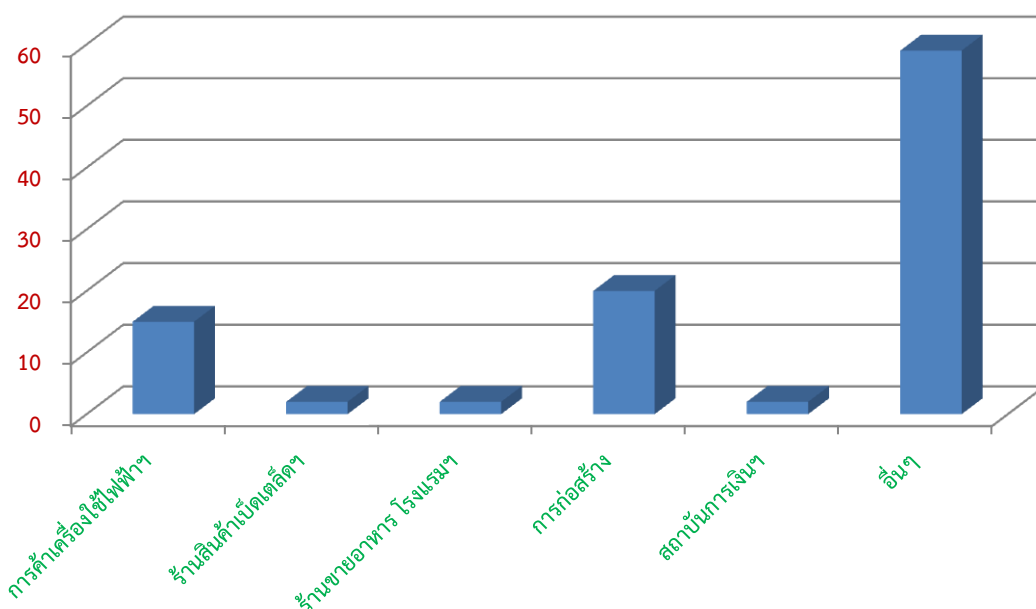
แผนภูมิ 24 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ/ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดอุดรดิตถ์
ไตรมาส 3 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุดคือ การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 31.58 ของสถานประกอบการที่เลิกจ้างทั้งหมด ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 15 คน รองลงมา ประเภทกิจการอื่นๆ จำนวน 5 แห่ง ร้อยละ 26.32 ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 59 คน การก่อสร้าง จำนวน 3 แห่ง ร้อยละ 15.79 ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 20 คน ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆและสถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ จำนวน 2 แห่ง เท่ากัน ร้อยละ 10.53 ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 4 คน และร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวน 1 แห่ง ร้อยละ 5.26 ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 2 คน (แผนภูมิ 25)

แผนภูมิ 25 สถานประกอบการที่เลิกกิจการจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส 3 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

4.4 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน

นอกจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อเป็นการป้องกันและให้ความคุ้มครองแรงงานไทย เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2558 (กรกฎาคม-กันยายน 2558) ได้ดำเนินการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ให้แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน จำนวน 3 แห่ง ลูกจ้างได้รับประโยชน์ จำนวน 145 คน (รายละเอียดตามตาราง 12)



ตาราง 12 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน จำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ไตรมาส 3 ปี 2558

กิจกรรมที่ส่งเสริม	สถานประกอบการ (แห่ง)	จำนวนลูกจ้าง (คน)
1. ส่งเสริมและให้บริการด้าน สวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่ กฎหมายกำหนด	3	145
2. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการ แรงงาน	-	-
รวม	3	145

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

5) การประกันสังคม

การประกันสังคมเป็นภารกิจของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์ โดยมีจุดหมายเพื่อดูแลผู้ใช้แรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ทั้งในยามปกติกรณีเกิดการว่างงานรวมถึงเมื่อยามแก่ชราโดยดำเนินการภายใต้แนวความคิดการเฉลี่ยทุกข์ เฉลี่ยสุข สำหรับสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,450 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 45,232 คน แยกเป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 17,623 ราย มาตรา 39 จำนวน 4,241 ราย และมาตรา 40 จำนวน 23,368 ราย (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2558)

สำหรับข้อมูลสถานพยาบาล สำนักงานประกันสังคมรายงานจำนวนสถานพยาบาลไตรมาสนี้มีสถานพยาบาลในเครือข่ายประกันสังคม จำนวน 1 แห่ง โดยเป็นรัฐบาล 1 แห่ง

สำหรับการใช้บริการจากกองทุนประกันสังคม เมื่อพิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการทั้งสิ้น 2,672 ราย โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีเจ็บป่วยมีผู้ประกันตนใช้บริการ 1,306 ราย คิดเป็นร้อยละ 48.88 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมา ได้แก่ กรณีคลอดบุตร 519 ราย ร้อยละ 19.42 กรณีทูพพลภาพ 264 ราย ร้อยละ 9.88 กรณีชราภาพ 263 ราย ร้อยละ 9.84 กรณีว่างงาน 139 ราย ร้อยละ 5.20 กรณีตาย 93 ราย ร้อยละ 3.48 และกรณีสงเคราะห์บุตร 88 ราย ร้อยละ 3.29 (รายละเอียดตามตาราง 13)



ตาราง 13 การให้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2558

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ผู้ประกันตน (ราย)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
เจ็บป่วย	1,306	1,218,020.70
คลอดบุตร	519	6,937,332.50
ทุพพลภาพ	264	524,158.75
ตาย	93	2,159,538.86
สงเคราะห์บุตร	88	41,900.00
ชราภาพ	263	6,945,606.78
ว่างงาน	139	370,352.10
รวม	2,672	18,196,909.69

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

ปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 18,196,909.69 บาท โดยกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 6,945,606.78 บาท (ร้อยละ 38.55) ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือ กรณีสงเคราะห์บุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 6,937,332.50 บาท (ร้อยละ 38.12) กรณีตายจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 2,159,538.86 บาท (ร้อยละ 11.87) กรณีเจ็บป่วยจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 1,218,020.70 บาท (ร้อยละ 6.69) กรณีทุพพลภาพ จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 524,158.75 บาท (ร้อยละ 2.88) กรณีว่างงานจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 370,352.10 บาท (ร้อยละ 2.04) และกรณีสงเคราะห์บุตร 41,900 บาท (ร้อยละ 0.23) (รายละเอียดตามตาราง 13)

กองทุนเงินทดแทนมีนายจ้างที่ขึ้นทะเบียนและจ่ายเงินสมทบ 991 แห่ง ลูกจ้างในข่ายความคุ้มครอง 11,512 ราย สำหรับการให้บริการจากกองทุนเงินทดแทน เมื่อพิจารณาตามประเภทความร้ายแรง ซึ่งมี 5 ประเภท ความร้ายแรง ได้แก่ ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะบางส่วน หยุดงานเกิน 3 วัน และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน พบว่ามีจำนวนผู้ให้บริการทั้งสิ้น 48 คน ส่วนใหญ่เป็นประเภทความร้ายแรงที่ลูกจ้างในข่ายความคุ้มครองใช้บริการได้แก่ ประเภทหยุดงานเกิน 3 วัน มีผู้ให้บริการ 24 คน ร้อยละ 50.0 ของผู้ให้บริการทั้งหมด และ หยุดงานไม่เกิน 3 วัน มีผู้ให้บริการ 24 คน ร้อยละ 50.0



ปริมาณการจ่ายเงินกองทุนเงินทดแทนประเภทความร้ายแรง พบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 274,148.30 บาท โดยประเภท หายุดงานเกิน 3 วัน มีการจ่ายเงินจำนวน 193,034.55 บาท (ร้อยละ 70.41) ของเงินประเภทความร้ายแรงที่จ่ายทั้งหมด และหายุดงานไม่เกิน 3 วัน มีการจ่ายเงินจำนวน 81,114 บาท (ร้อยละ 2.74) (รายละเอียดตามตาราง 14)

ตาราง 14 การใช้บริการของกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ไตรมาส 3 ปี 2558

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
ตาย	-	-
ทุพพลภาพ	-	-
สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-
หายุดงานเกิน 3 วัน	24	193,034.55
หายุดงานไม่เกิน 3 วัน	24	81,114.00
รวม	48	274,148.30

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์





ตารางภาคผนวก