



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส 4 ปี 2558 มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

การผลิตของจังหวัดอุดรดิตถ์ในปี 2556 ขยายตัวร้อยละ 2.5 ชะลอตัวลงจากที่ขยายตัวร้อยละ 6.6 ในปี 2555 จากการขยายตัวในอัตราชะลอตัวของภาคนอกเกษตร ซึ่งขยายตัวร้อยละ 2.5 จากที่ขยายตัวร้อยละ 8.5 ในปีที่แล้ว เนื่องมาจากการหดตัวของสาขาอุตสาหกรรม สาขาการศึกษา และสาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ฯ ที่หดตัวร้อยละ 20.3, 3.8 และ 4.1 ตามลำดับ ขณะที่ภาคเกษตรยังคงทรงตัวโดยขยายตัวในอัตราร้อยละ 2.4 จากสาขาเกษตรกรรมซึ่งมีการขยายตัวร้อยละ 2.7 ชะลอตัวลงจากที่ขยายตัวร้อยละ 3.8 ในปีก่อน ส่วนสาขาประมงปรับตัวดีขึ้นโดยหดตัวร้อยละ 3.2 สำหรับสาขาการผลิตสำคัญที่ขยายตัว อาทิ สาขาตัวกลางทางการเงิน สาขาการขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและคมนาคม สาขาการบริการด้านสุขภาพ สาขาการก่อสร้าง สาขาบริหารราชการและสาขาโรงแรมและภัตตาคาร

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี เท่ากับ 35,022 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2555 เท่ากับ 12.4 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.04 โดยผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (GPP per capita) ในปี 2556 เท่ากับ 80,159 บาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.17 จาก 80,020 บาท ในปี 2555

ดัชนีราคาผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ลดลงร้อยละ 2.4 จากการลดลงของดัชนีราคาภาคนอกเกษตรที่ลดลงร้อยละ 3.6 จากที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 7.6 ในปีก่อนส่วนดัชนีราคา ภาคเกษตรลดลงร้อยละ 0.05 จากที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 12.4 ในปีก่อน

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรดิตถ์เดือนธันวาคม 2558 ในปี 2554 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรดิตถ์เท่ากับ 100 และเดือนธันวาคม 2558 เท่ากับ 107.5 สำหรับเดือนพฤศจิกายน 2558 เท่ากับ 107.7

การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรดิตถ์เดือนธันวาคม 2558 เมื่อเทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2558 ลดลงร้อยละ 0.2 กับเดือนธันวาคม 2557 ลดลงร้อยละ 0.5 และเทียบเฉลี่ย 12 เดือน (มกราคม-ธันวาคม 2558) กับระยะเดียวกันของปี 2557 ลดลงร้อยละ 1.5

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรดิตถ์เดือนธันวาคม 2558 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2558 ลดลงร้อยละ 0.2 (เดือนธันวาคม 2558 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2558 ลดลงร้อยละ 0.2) เป็นภาวะที่ราคาสินค้าและบริการ โดยเฉลี่ยปรับตัวลดลงของดัชนีหมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 0.7 ในขณะที่ดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 0.3



รายงานความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรมของจังหวัดอุดรดิตถ์ ในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ (สะสม) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 จำนวนทั้งสิ้นโรงงาน 427 โรงงาน เงินทุนรวม 10,587,252 ล้านบาท และมีจำนวนคนงาน 6,106 คน ส่วนการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่จังหวัดอุดรดิตถ์มีจำนวน 6 โรง จำนวนเงินลงทุน 71.01 ล้านบาท มีคนงานจำนวน 61 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจำนวนโรงงานอุตสาหกรรมเพิ่มขึ้น

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ จังหวัดอุดรดิตถ์มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ในไตรมาส 4 ปี 2558 ทั้งสิ้น 24 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 6 ราย ทุนจดทะเบียน 15.0 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 18 ราย ทุนจดทะเบียน 20.50 ล้านบาท และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมามีอัตราการลดลง คิดเป็นร้อยละ 22.58 ที่มีจำนวน 31 ราย ส่วนอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด 3 อันดับแรก คือ การก่อสร้าง จำนวน 15 ราย รองลงมา การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 6 ราย และ เกษตรกรรม การขนส่งสถานที่เก็บสินค้า และบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ จำนวน 1 ราย ตามลำดับ

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส 4 ปี 2558 มีประชากร 434,798 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 229,245 คน ผู้มีงานทำ 226,594 คน และผู้ว่างงาน 2,651 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดอุดรดิตถ์มีจำนวน 226,594 คน เป็นผู้ทำงานในภาคเกษตร 105,310 คน คิดเป็นร้อยละ 46.48 ของผู้มีงานทำ ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตร 121,284 คน ร้อยละ 53.52 ของผู้มีงานทำ โดยผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรสาขาการขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด 30,347 คน คิดเป็นร้อยละ 25.02 รองลงมา การก่อสร้าง 18,234 คน ร้อยละ 15.03 และการผลิต 17,962 คน ร้อยละ 14.81 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร ซึ่งประชากรส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษาประกอบธุรกิจหรือทำงานส่วนตัว และมีชั่วโมงการทำงานอยู่ที่ 50 ชั่วโมงขึ้นไป ด้านอาชีพ อาชีพที่มีผู้มีงานทำสูงสุดคือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง 92,168 คน คิดเป็นร้อยละ 40.68 รองลงมา พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 42,371 คน ร้อยละ 18.70 และอาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 29,140 คน ร้อยละ 12.86 ของผู้มีงานทำ ตามลำดับ

การว่างงาน จังหวัดอุดรดิตถ์มีผู้ว่างงาน 2,651 คน คิดเป็นร้อยละ 1.16 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ในจำนวนผู้ว่างงานนี้ เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า ผู้ว่างงานเป็นชาย 1,914 คน ร้อยละ 72.20 และเพศหญิง 737 คน ร้อยละ 27.80 ของจำนวนผู้ว่างงานทั้งหมด



แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลล่าสุดปี 2558 จากผลการสำรวจของสำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์ พบว่า ผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 166,374 คน เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาเมื่ออัตราการลดลงคิดเป็นร้อยละ 6.95 ที่มีจำนวน 178,803 คน ทั้งนี้แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ 100,169 คน คิดเป็นร้อยละ 60.21 ขณะที่การทำงานนอกภาคเกษตรกรรม 66,205 คน คิดเป็นร้อยละ 39.79 ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด การขายส่ง การขายปลีก 24,842 คน คิดเป็นร้อยละ 37.52 รองลงมา ก่อสร้าง 13,159 คน ร้อยละ 19.88 และที่พักรวมและบริการด้านอาหาร 11,262 คน ร้อยละ 17.01 ตามลำดับ

ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุดคือ ด้านการเกษตรและการประมง 91,684 คน คิดเป็นร้อยละ 55.11 รองลงมา พนักงานบริการ 32,675 คน ร้อยละ 19.64 และอาชีพพื้นฐานต่างๆ 17,849 คน ร้อยละ 10.73 ตามลำดับ

สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 66,908 คน คิดเป็นร้อยละ 40.22 รองลงมา ระดับประถมศึกษา 40,383 คน ร้อยละ 24.27 และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 25,380 คน ร้อยละ 15.25 ตามลำดับ

จำแนกตามสถานภาพการทำงานที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุดคือ ประกอบธุรกิจส่วนตัว 94,028 คน คิดเป็นร้อยละ 56.52 รองลงมา ช่วยธุรกิจครัวเรือน 44,567 คน ร้อยละ 26.79 และลูกจ้างเอกชน 21,534 คน ร้อยละ 12.94 ตามลำดับ

กลุ่มอายุแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่กลุ่มอายุระหว่าง 60 ปีขึ้นไป จำนวน 35,634 คน คิดเป็นร้อยละ 21.42 รองลงมา อายุ 55-59 ปี จำนวน 23,723 คน ร้อยละ 14.26 และ อายุ 45-49 ปี จำนวน 22,493 คน ร้อยละ 13.52 ตามลำดับ

ส่วนแรงงานนอกระบบจำแนกตามจำนวนชั่วโมงการทำงาน ส่วนใหญ่ทำงาน 50 ชั่วโมงขึ้นไป 53,929 คน คิดเป็นร้อยละ 32.41 รองลงมา ทำงาน 40-49 ชั่วโมง 44,263 คน ร้อยละ 26.60 และทำงาน 20-29 ชั่วโมง 27,598 คน ร้อยละ 16.59 ตามลำดับ

การบริการจัดหางานในจังหวัดอุดรดิตถ์ ในช่วงไตรมาส 4 (ตุลาคม-ธันวาคม 2558) ปรากฏว่ามีนายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งความต้องการแรงงานมายังสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์มีทั้งสิ้น 512 อัตรา เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มี 668 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนที่ลดลงร้อยละ 23.35 ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ มี 452 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มี 423 คน คิดเป็นสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.86 และการบรรจุงานในไตรมาสนี้มี 712 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มี 954 คน คิดเป็นสัดส่วนที่ลดลงร้อยละ 25.37



ส่วนอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ การผลิต 161 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 31.45 รองลงมา การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์ 133 อัตรา ร้อยละ 25.98 และ กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ 39 อัตรา ร้อยละ 7.62 ตามลำดับ

สำหรับประเภทอาชีพ พบว่า มีความต้องการแรงงานมากที่สุด อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 98 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 19.14 รองลงมา ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 89 อัตรา ร้อยละ 17.38 และอาชีพงานพื้นฐาน 85 อัตรา ร้อยละ 16.60 ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีมากที่สุด 182 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 35.55 รองลงมา ระดับมัธยมศึกษา 167 อัตรา ร้อยละ 32.62 และ ระดับ ปวส. 65 อัตรา ร้อยละ 12.70 ตามลำดับ

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ในไตรมาสนี้มีจำนวน 452 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มี 423 คน อัตราการขยายตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 6.86 ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด 138 คน คิดเป็นร้อยละ 30.53 รองลงมา ระดับปริญญาตรี 101 คน ร้อยละ 22.35 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 84 คน ร้อยละ 18.58 ผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่สมัครงานในประเภทอาชีพงานพื้นฐานมากที่สุด 111 คน คิดเป็นร้อยละ 24.56 และเป็นผู้มีอายุระหว่าง 18-24 ปี มากที่สุด 114 คน คิดเป็นร้อยละ 40.70 ตามลำดับ

การบรรจุนาน ในไตรมาสนี้มีจำนวน 712 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มี 954 คน อัตราการลดลงร้อยละ 25.37 โดยประเภทอุตสาหกรรมที่ได้รับการบรรจุนานมากที่สุด การผลิต 209 คน คิดเป็นร้อยละ 29.35 รองลงมา การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์ 205 คน ร้อยละ 28.79 และการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ 50 คน ร้อยละ 7.02 ส่วนการบรรจุนานประเภทอาชีพ ได้แก่ อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ ได้รับการบรรจุนานมากที่สุด 164 คน คิดเป็นร้อยละ 23.03 รองลงมา พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 132 คน ร้อยละ 18.54 และอาชีพงานพื้นฐาน 120 คน ร้อยละ 16.85 ส่วนผู้ที่ได้รับการบรรจุนานในระดับการศึกษาระดับมัศึกษามีการบรรจุนานมากที่สุด 240 คน คิดเป็นร้อยละ 33.71 รองลงมา ระดับ ปริญญาตรี 234 คน ร้อยละ 32.87 และระดับ ปวส. 99 คน ร้อยละ 13.90 ส่วนผู้ที่ได้รับการบรรจุนานที่มีอายุระหว่าง 30-39 ปี มากที่สุด 234 คน คิดเป็นร้อยละ 32.86 รองลงมา อายุระหว่าง 18-24 ปี 189 คน ร้อยละ 26.54 และอายุระหว่าง 25-29 ปี 187 คน ร้อยละ 26.26 ตามลำดับ

การจ้างคนพิการ ข้อมูลการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐตามกฎหมาย การจ้างงานคนพิการ ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรดิตถ์ ณ ธันวาคม 2558 พบว่ามีการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการ จำนวน 13 แห่ง 37 ราย สรุปได้ดังนี้

- (1) สถานประกอบการรับคนพิการเข้าทำงาน จำนวน 10 แห่ง 27 ราย
- (2) การสัมปทาน/จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน ฝึกงาน หรือให้การช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการตามมาตรา 35 จำนวน 3 แห่ง 10 ราย



แรงงานต่างด้าว จังหวัดอุดรดิตถ์มีแรงงานต่างด้าวรวมทั้งสิ้น 986 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา มีอัตราการลดลงคิดเป็นร้อยละ 2.67 ที่มีจำนวน 1,013 คน ในไตรมาสนี้ที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน ณ เดือนธันวาคม 2558 จำนวน 87 คน แรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เป็นประเภทชั่วคราว 67 คน คิดเป็นร้อยละ 77.01 และประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม.(กลุ่มบุคคลบนพื้นที่สูง) 20 คน ร้อยละ 22.99 โดยแรงงานต่างด้าวสัญชาติอื่นๆ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) มีมากที่สุด 27 คน คิดเป็นร้อยละ 31.03 รองลงมา แรงงานต่างด้าวบุคคลบนพื้นที่สูง 20 คน ร้อยละ 22.99 และสัญชาติฟิลิปปิน 17 คน ร้อยละ 19.54 ตามลำดับ

สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน 3 สัญชาติ คือ เมียนมาร์ ลาว และกัมพูชา เพื่อช่วยบรรเทาการขาดแคลนแรงงานและเป็นการทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ มีจำนวน 899 คน โดยแยกตามประเภทที่ขอรับใบอนุญาตได้แก่ (1) กลุ่มบุคคลที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ 450 คน คิดเป็นร้อยละ 50.06 (2) กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงานกับเมียนมาร์ ลาว และกัมพูชา (MOU) 27 คน ร้อยละ 30.03 (3) กลุ่มแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองตามสัญชาติเมียนมาร์ ลาว และกัมพูชา 422 คน ร้อยละ 46.94 ตามลำดับ

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาส 4 ปี 2558 จังหวัดอุดรดิตถ์มีผู้ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำนวน 79 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน 86 คน มีอัตราการลดลงร้อยละ 8.14 โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา ส่วน วิธีการเดินทาง พบว่าเป็นผู้กลับมาพักชั่วคราว (Re-Entry) มีมากที่สุด 71 คน ร้อยละ 89.87 และการเดินทางด้วยตนเอง 8 คน ร้อยละ 10.13 ส่วนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ 70 คน เป็นเพศชาย 37 คน ร้อยละ 52.86 และเพศหญิง 33 คน ร้อยละ 47.14 ตามลำดับ

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในไตรมาส 4 ปี 2558 (ตุลาคม-ธันวาคม 2558) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงาน ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน โดยพัฒนากำลังแรงงานให้มีความรู้ ความสามารถและทักษะฝีมือได้มาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนเร่งรัดการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ครอบคลุมสาขาอาชีพและอุตสาหกรรมเป็นสำคัญ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาสนี้มี 22 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาไม่มีจำนวน ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาสนี้มากที่สุด ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 12 คน คิดเป็นร้อยละ 54.55 และช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 10 คน ร้อยละ 45.45 ส่วนฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน 708 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มี 97 คน มีจำนวนเพิ่มขึ้น 611 คน กลุ่ม



อาชีพที่มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมากที่สุด ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 285 คน คิดเป็นร้อยละ 40.25 รองลงมา ช่างกลึงและบริการ 165 คน ร้อยละ 23.30 และช่างก่อสร้าง 134 คน ร้อยละ 18.93 และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 72 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบ 95 คน คิดเป็นอัตราที่ลดลงร้อยละ 24.21 ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไตรมาสนี้ ได้แก่ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 72 คน ตามลำดับ

การตรวจคุ้มครองแรงงาน ในไตรมาส 4 ปี 2558 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้คำแนะนำแก่สถานประกอบการและคุ้มครองลูกจ้าง 36 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจและได้รับการคุ้มครอง 430 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่า มีจำนวนการตรวจคุ้มครองแรงงานลดลง ที่มีการตรวจ 55 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 34.55 สถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงานขนาด 1-4 คน (18 แห่ง) คิดเป็นร้อยละ 50 รองลงมา ขนาด 5-9 คน (9 แห่ง) ร้อยละ 25 และขนาด 10-19 คน (3 แห่ง) ร้อยละ 8.33 ตามลำดับ ผลการตรวจพบว่า สถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน 32 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน 4 แห่ง เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ ในไตรมาส 4 ปี 2558 มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 21 แห่ง ลูกจ้างผ่านการตรวจ 924 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่า มีจำนวนการตรวจความปลอดภัยเพิ่มขึ้นที่มีการตรวจ 12 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 75 สถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงานขนาด 20-49 คน (7 แห่ง) คิดเป็นร้อยละ 33.33 รองลงมา ขนาด 10-19 คน (5 แห่ง) ร้อยละ 23.81 และขนาด 1-4 คน ขนาด 50-99 คน เท่ากัน (3 แห่ง) ร้อยละ 14.29 ผลการตรวจพบว่า สถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน 17 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน 4 แห่ง เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้ปรับปรุงให้ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2558 จังหวัดอุดรดิตถ์ มีลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวนทั้งสิ้น 40 ราย เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่า มีอัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานลดลงที่มี 54 ราย คิดเป็นร้อยละ 25.93 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานมากสุดในสถานประกอบการขนาด 20-49 คน จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 25 รองลงมา สถานประกอบการขนาด 500-999 คน จำนวน 9 คน ร้อยละ 22.50 และสถานประกอบการขนาด 100-199 คน จำนวน 7 คน ร้อยละ 17.50 ส่วนจำแนกตามประเภทความร้ายแรง คือ หายงานไม่เกิน 3 วัน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 72.50 และ หายงานเกิน 3 วัน 11 คน ร้อยละ 27.50 ตามลำดับ



การเกิดข้อเรียกร้อง/พิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดอุดรดิตถ์ ในช่วงไตรมาส 4 ปี 2558
พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทและข้อขัดแย้ง

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบการกิจการในจังหวัดอุดรดิตถ์ที่เลิกกิจการมีจำนวน 2 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 6 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก 1-9 คน (2 แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน 6 คน โดยประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้าง คือ ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า และการก่อสร้าง เท่ากัน 1 แห่ง ตามลำดับ

การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน มีการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 18 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 522 คน และการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน 38 แห่ง ลูกจ้างได้รับความรู้ 60 คน

การประกันสังคม ข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์ ณ ธันวาคม 2558 พบว่าจำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม 1,459 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 44,535 ราย เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจำนวนสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมมีอัตราเพิ่มขึ้น แยกเป็น มาตรา 33 จำนวน 18,226 ราย มาตรา 39 จำนวน 4,327 ราย และมาตรา 40 จำนวน 21,982 ราย โดยมีสถานพยาบาลในเครือข่ายประกันสังคมในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน 1 แห่ง โดยเป็นรัฐบาล 1 แห่ง

สำหรับการใช้บริการจากกองทุนประกันสังคมมีผู้ใช้บริการทั้งสิ้น 3,106 ราย เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่า มีผู้ใช้บริการจากกองทุนประกันสังคมมีอัตราเพิ่มขึ้น โดยพิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดได้แก่ กรณีเจ็บป่วย 1,598 ราย รองลงมา กรณีคลอดบุตร 554 ราย และกรณีทุพพลภาพ 388 ราย ส่วนการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนทั้งสิ้น 21,435,907.31 บาท พบว่าการจ่ายเงินกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 8,170,350.11 บาท รองลงมา กรณีคลอดบุตร 7,411,953 บาท และกรณีเสียชีวิต 2,711,597.85 บาท ตามลำดับ

กองทุนเงินทดแทนมีนายจ้างที่ขึ้นทะเบียนและจ่ายเงินสมทบ 991 แห่ง ลูกจ้างในข่ายความคุ้มครอง 11,512 ราย สำหรับการให้บริการกองทุนเงินทดแทนมีผู้ให้บริการทั้งสิ้น 40 คน ส่วนใหญ่เป็นประเภทความร้ายแรงที่ลูกจ้างในข่ายความคุ้มครองใช้บริการได้แก่ หายงานไม่เกิน 3 วัน มีผู้ให้บริการ 29 คน และ หายงานเกิน 3 วัน 11 คน สำหรับจำนวนเงินที่จ่ายทั้งสิ้น 109,392.55 บาท พบว่าการจ่ายเงินมากที่สุดคือ หายงานเกิน 3 วัน จำนวน 97,309.05 บาท และหายงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 12,084 บาท ตามลำดับ



ข้อมูลสภาพทั่วไปของจังหวัดอุตรดิตถ์



คำขวัญจังหวัด :

“เหล็กน้ำพี้ลือเลื่อง เมืองลางสาดหวาน บ้านพระยาพิชัยดาบหัก ถิ่นสักใหญ่ของโลก”

วิสัยทัศน์ :

“เมืองแห่งคุณภาพชีวิต ผลิตปลอดภัย สืบสานวัฒนธรรมไทย ก้าวไกลสัมพันธ์เพื่อนบ้านยั่งยืน”

ลักษณะทางภูมิศาสตร์ :

อุตรดิตถ์เป็นจังหวัดหนึ่งในภาคเหนือตอนล่างในแดนล้านนาตะวันออกอยู่ห่างจากกรุงเทพมหานคร โดยทางรถยนต์ 491 กิโลเมตร และโดยทางรถไฟ 485 กิโลเมตร มีเนื้อที่กว้างประมาณ 7,838.592 ตารางกิโลเมตร หรือ 4,899,120 ไร่ มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียงดังนี้

ทิศเหนือ	ติดกับ	จังหวัดแพร่ และจังหวัดน่าน
ทิศใต้	ติดกับ	จังหวัดพิษณุโลก
ทิศตะวันออก	ติดกับ	จังหวัดพิษณุโลกและจังหวัดเลย และสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดย เขตชายแดนยาวประมาณ 135 กิโลเมตร
ทิศตะวันตก	ติดกับ	จังหวัดสุโขทัย



สภาพภูมิประเทศ :

แบ่งได้เป็น 3 ลักษณะ คือ

(1) **ที่ราบลุ่มแม่น้ำน่าน** บริเวณสองฝั่งของแม่น้ำน่าน และลำน้ำสาขาที่ไหลมาบรรจบกับแม่น้ำน่าน สภาพพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ราบลุ่มอยู่ในเขต อำเภอตรอน พิชัย และบางส่วนของอำเภอเมืองอุดรดิตถ์ ลับแล และทองแสนขัน (ประมาณ 20% ของพื้นที่ทั้งหมด)

(2) **ที่ราบระหว่างหุบเขาและเชิงเขา** บริเวณที่อยู่ต่อเนื่องจากบริเวณที่ราบลุ่มแม่น้ำทางด้านเหนือและด้านตะวันออกของจังหวัด ประกอบด้วยที่ราบแคบๆ ระหว่างหุบเขาตามแนวคลองตรอน แม่น้ำปาด คลองแม่พ่อง ห้วยน้ำไคร้ และลำธารสายต่าง ๆ สลับกับภูมิประเทศเป็นเขาในเขตอำเภอเมืองอุดรดิตถ์ ลับแล น้ำปาด พากท่า ท่าปลา และอำเภอบ้านโคก (ประมาณ 20% ของพื้นที่ทั้งหมด)

(3) **เขตภูเขาและที่สูง** อยู่ในบริเวณทางด้านเหนือ และทางตะวันออกของจังหวัด โดยเฉพาะเขตอำเภอเมืองอุดรดิตถ์ ลับแล น้ำปาด พากท่า ท่าปลา และอำเภอบ้านโคก (ประมาณ 60% ของพื้นที่ทั้งหมด)

สภาพทางเศรษฐกิจ :

จังหวัดอุดรดิตถ์มีผลผลิตสาขาที่ส่งผลต่อเศรษฐกิจของจังหวัดคือ สาขาการเกษตร รองลงไปคือการอุตสาหกรรม การประมง และการพาณิชย์

☆ พืชเศรษฐกิจของจังหวัดที่สำคัญคือ ยางพาราที่มีการปลูกมากที่สุดในประเทศ นอกจากนี้ก็มี ทุเรียน เงาะ มังคุด สับปะรด ลำไย ส่วนพืชไร่ที่เป็นพืชเศรษฐกิจคือ ข้าว อ้อย ข้าวโพด กระเทียม ถั่วต่างๆ และยาสูบ เป็นต้น

☆ มีพื้นที่ปลูกอ้อยมากเพราะมีโรงงานน้ำตาล และมีโรงงานผลิตภัณฑ์ลูกตากระป๋อง

☆ มีการทำอุตสาหกรรมในครัวเรือนหลายอย่างเช่น การทำไม้กวาดตองกง การทอผ้า การจักสาน เครื่องใช้ไม้ไผ่ การทำเครื่องปั้นดินเผา การตีเหล็กทำเครื่องใช้เกษตรกรรมและทำมีด เป็นต้น

☆ สภาพความคล่องตัวของเศรษฐกิจ ส่วนใหญ่จะอยู่ในเขตเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอลับแล อำเภอพิชัย มีธนาคารพาณิชย์คอยให้บริการอยู่หลายแห่ง จากสภาพทั่วไปแล้วจังหวัดอุดรดิตถ์มีค่าครองชีพของประชากรอยู่ในระดับปานกลาง

ทรัพยากรธรรมชาติ :

จังหวัดอุดรดิตถ์มีทรัพยากรป่าไม้ที่สมบูรณ์ มีทรัพยากรแร่ธาตุหลายชนิด เช่น แร่พลวง เหล็ก ทองแดง ยิปซัม ไยหิน ดินขาวพัลค์ แต่ยังไม่ได้นำไปใช้ในทางเศรษฐกิจ และมีแหล่งน้ำธรรมชาติที่สำคัญ ได้แก่ แม่น้ำน่านไหลผ่านเขตจังหวัดเป็นระยะความยาวถึง 160 กิโลเมตร แม่น้ำปาด ห้วยพูล คลองแม่พ่อง ห้วยน้ำพี คลองตรอน ห้วยน้ำลอก นอกจากนั้นมีเขื่อนและฝายกักเก็บน้ำเพื่อการชลประทาน คือ เขื่อนสิริกิติ์ ฝายสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช และซึ่งเป็นฝายแรกของประเทศไทย



สภาพภูมิอากาศ :

จังหวัดอุดรดิตถ์ได้รับอิทธิพลจากกระแสลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ และตะวันออกเฉียงใต้มีความชื้น และความร้อนสูง ในฤดูร้อนอากาศจะร้อนจัด อุณหภูมิเฉลี่ย 35 องศาเซลเซียส อากาศเย็นสบายในฤดูหนาวและมีฝนตกชุกในฤดูฝน ส่วนในฤดูหนาวอุณหภูมิเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 25.3 องศาเซลเซียส

การปกครอง :

จังหวัดอุดรดิตถ์แบ่งพื้นที่เพื่อการบริหารราชการส่วนภูมิภาค เป็น 9 อำเภอ 65 ตำบล 613 หมู่บ้าน 130 ชุมชน โดยมีอำเภอดังนี้ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอตรอน อำเภอทองแสนขัน อำเภอน้ำปาด อำเภอบ้านโคก อำเภอพิชัย อำเภอฟากท่า และอำเภอลับแล มีการแบ่งเขตการบริหารราชการ 3 ระดับ คือ

มีการบริหาร 3 ระดับคือ

1. การบริหารราชการส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค จำนวน 60 หน่วยงาน
2. การบริหารราชการส่วนภูมิภาค จำนวน 32 หน่วยงาน
3. การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น จำนวน 80 แห่ง ประกอบด้วย
 - * องค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน 1 แห่ง
 - * เทศบาลเมือง จำนวน 1 แห่ง
 - * เทศบาลตำบล จำนวน 25 แห่ง
 - * องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 53 แห่ง

ประชากร :

ประชากร ณ เดือนธันวาคม 2558 รวมทั้งสิ้น 459,768 คน ชาย 225,805 คน หญิง 233,963 คน อำเภอเมืองอุดรดิตถ์มีประชากรมากที่สุด จำนวน 150,276 คน หรือร้อยละ 32.69 รองลงมา อำเภอพิชัย จำนวน 76,908 คน หรือร้อยละ 16.73 อำเภอลับแล 55,489 คน หรือร้อยละ 12.07 ส่วนอำเภอบ้านโคก มีประชากรน้อยที่สุด จำนวน 14,605 คน หรือเพียงร้อยละ 3.18 (รายละเอียดตาราง 1)



ตารางที่ 1 จำนวนประชากรจังหวัดอุตรดิตถ์ จำแนกตามเขตพื้นที่ ณ เดือนธันวาคม 2558

ลำดับ	เขตพื้นที่	จำนวนประชากร (คน)			หลังคา เรือน
		ชาย	หญิง	รวม	
1	อำเภอเมืองอุตรดิตถ์	72,917	77,359	150,276	57,106
2	อำเภอตรอน	16,824	17,736	34,560	11,303
3	อำเภอลับแล	27,210	28,279	55,489	21,336
4	อำเภอพิชัย	37,485	39,423	76,908	25,648
5	อำเภอทองแสนขัน	16,173	16,219	32,392	10,788
6	อำเภอท่าปลา	22,028	21,969	43,997	13,883
7	อำเภอน้ำปาด	18,510	18,396	36,906	12,850
8	อำเภอปากท่า	7,236	7,399	14,635	5,265
9	อำเภอบ้านโคก	7,422	7,183	14,605	6,000
รวม		225,805	233,963	459,768	164,179

ที่มา : ข้อมูลที่ทำการปกครองจังหวัดอุตรดิตถ์

ลักษณะทางสังคม :

สภาพพื้นที่ของจังหวัดอุตรดิตถ์ อยู่ในเขตรอยต่อแห่งวัฒนธรรมล้านนา ล้านช้าง และภาคกลาง เป็นผลให้ลักษณะวิถีชีวิตความเป็นอยู่ ภาษาถิ่นและงานประเพณีพื้นบ้านต่างๆ มีลักษณะผสมผสาน ประชากรบางส่วนพูดภาษาไทยภาคกลาง บางส่วนพูดภาษาไทยภาคเหนือ และบางส่วนพูดภาษาลาว เป็นต้น

แหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญ :

- ❖ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ อนุสาวรีย์พระยาพิชัยดาบหัก พิพิธภัณฑสถานพระยาพิชัยดาบหัก และพิพิธภัณฑสถานแหล่งน้ำพี้ (ใหญ่ที่สุดในโลก) หลวงพ่อเพชรวัดท่าถนน วัดพระฝางสว่างคูมุนีนาค
- ❖ อำเภอลับแล วัดพระแท่นศิลาอาสน์ วัดพระยืนพุทธบาทยุคล วัดพระนอนพุทธไสยาสน์ วัดเจดีย์ศรีวิหาร อนุสาวรีย์เจ้าฮ่อมกุมาร วัดดอนสัก วัดพระบรมธาตุ(ทุ่งยั้ง) อนุสาวรีย์พระศรีพนมมาศ เมืองทุ่งยั้งและเวียงเจ้าเงาะ น้ำตกแม่พูล วัดดงสระแก้ว และวัดห้องสูง
- ❖ อำเภอพิชัย บ้านเกิดพระยาพิชัยดาบหัก
- ❖ อำเภอตรอน สวนนกเขาเหล็ก บึงทับกระดาน และพิพิธภัณฑสถานบ้านวัดหาดสองแคว
- ❖ อำเภอทองแสนขัน บ่อเหล็กน้ำพี้ และพิพิธภัณฑสถานบ่อเหล็กน้ำพี้



- ❖ **อำเภอท่าปลา** เชื้อนสิริกิติ์ ดอยพระธาตุ (เจดีย์กลางน้ำ) อุทยานแห่งชาติลำน้ำน่าน อ่างเก็บน้ำเชื้อนสิริกิติ์ แก่งนางพญา บ้านท่าเรือ เชื้อนดินเขาขาด และภูญาพ้อ
- ❖ **อำเภอน้ำปาด** วนอุทยานต้นสักใหญ่ อุทยานแห่งชาติภูสอยดาว น้ำตกภูสอยดาว ลานสน น้ำตกสายทิพย์ อุทยานแห่งชาติคลองตรอน น้ำตกคลองตรอน น้ำตกห้วยคอม ผาภูเมี่ยง และถ้ำจันทร์
- ❖ **อำเภอฟากท่า** สุสานหอยล้านปี ต้นมะค่ายักษ์ และบ้านมนุษย์แมงป่อง
- ❖ **อำเภอบ้านโคก** จุดผ่องปรนชายแดนภูตู

ขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรม :

จังหวัดอุดรดิตถ์มีขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม 3 ลักษณะ คือ 1) ล้านช้าง 2) ล้านนา 3) สุโขทัย หรือรัตนโกสินทร์ และมีงานประเพณีที่สำคัญ ดังนี้

❖ **งานพระยาพิชัยดาบหักและงานกาชาดจังหวัดอุดรดิตถ์** เป็นงานเทศกาลเชิดชูเกียรติและรำลึกถึงพระยาพิชัยดาบหักที่มีต่อประเทศชาติ ซึ่งจะจัดขึ้น ณ สนามกีฬาพระยาพิชัยดาบหัก หน้าศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์ ในวันที่ 7-16 มกราคม ของทุกปี

❖ **งานนมัสการพระแท่นศิลาอาสน์** พระยืนพุทธบาทยุคล และพระนอนพุทธไสยาสน์ สันนิษฐานว่ามีการจัดงานสืบทอดกันมาตั้งแต่สมัยกรุงศรีอยุธยา เพื่อร่วมกันทำบุญตักบาตรและนพพระแท่นศิลาอาสน์ ในวันขึ้น 8-15 ค่ำ เดือน 3 (วันมาฆบูชา) ของทุกปี ณ วัดพระแท่นศิลาอาสน์(พระอารามหลวง)

❖ **มหกรรมเหล่าน้ำพี้ และของดีทองแสนขัน** จัดขึ้นเป็นประจำระหว่างวันที่ 20-21 มีนาคม ของทุกปี

❖ **งานประเพณีอัฐมิบูชา** เป็นพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพจำลองของพระพุทธเจ้า ประกอบการ แสดง แสง สี เสียง กำหนดจัดขึ้นในวันขึ้น 15 ค่ำ เดือน 6 ถึง วันแรม 8 ค่ำ เดือน 6 ของทุกปี ณ วัดบรมธาตุทุ่งยั้ง อำเภอลับแล

❖ **งานเทศกาลวันลางสาต ลองกองหวาน และมหกรรมของดีเมืองอุดรดิตถ์** เป็นการจัดงานเพื่อกระตุ้นให้เกษตรกรปรับปรุงพันธุ์ลางสาต และส่งเสริมการขายผลไม้ต่างๆ และผลิตภัณฑ์สินค้าหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ ณ สนามกีฬาพระยาพิชัยดาบหัก หน้าศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์ มีกำหนดจัดขึ้นในช่วงเดือนกันยายน – ต้นเดือนตุลาคม ของทุกปี โดยมีระยะเวลาจัดงานประมาณ 10 วัน

❖ **ประเพณีไหลแพไฟเฉลิมพระเกียรติ** จัดในช่วงวันที่ 3-5 ธันวาคม ของทุกปี ซึ่งเป็นการแสดงออกถึงความจงรักภักดีแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ประชาชนชาวอำเภอตรอน สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันยิ่งใหญ่ของพระองค์ จึงพร้อมใจกันจัดงานประเพณีไหลแพไฟเฉลิมพระเกียรติ และพิธีขอขอบคุณพืชพันธุ์ธัญญาหารและสาหร่ายน้ำขึ้นเป็นประจำทุกปี



ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดอุดรดิตถ์

“เครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัดเดือนพฤศจิกายน 2558 บ่งชี้เศรษฐกิจจังหวัดมีสัญญาณขยายตัวเป็นครั้งแรกในรอบ 7 เดือน จากการฟื้นตัวของภาคเกษตรกรรมและการเร่งตัวขึ้นอย่างต่อเนื่องของภาคการใช้จ่าย และเงินเฟ้อที่ต่ำ ประกอบกับการจ้างงานที่ขยายตัวอย่างแข็งแกร่งสามารถสนับสนุนการฟื้นตัวของเศรษฐกิจจังหวัดได้เป็นอย่างดี”

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) พบว่า ภาคการผลิตกลับมาสัญญาณขยายตัวอีกครั้งในรอบ 7 เดือน เนื่องจากภาคเกษตรกรรมที่กลับมาขยายตัว โดยดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมเดือนพฤศจิกายน 2558 ขยายตัวร้อยละ 50.0 จากที่หดตัวร้อยละ -28.7 ในเดือนก่อน จากข้าวนาปีขยายตัวร้อยละ 62.8 เป็นผลของการกระจุกตัวของผลผลิตที่ออกพร้อมกันในเดือนนี้ เนื่องจากฝนที่ตกลงมาบ้างช่วงสั้นๆ ในช่วงปลายฤดูฝน ส่งผลดีต่อต้นข้าวที่กำลังอยู่ในช่วงตั้งท้อง อย่างไรก็ตาม ในภาพรวมปี 2558 เมื่อรวมผลของการหดตัวของผลผลิตข้าวจากภาวะภัยแล้ง ทำให้ผลผลิตรวมทั้งปี ยังคงลดลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา สำหรับผลผลิตมันสำปะหลังยังคงหดตัวร้อยละ -81.8 จากการชะลอการเก็บเกี่ยวเนื่องจากราคาตกต่ำ ส่วนผลผลิตข้าวโพดออกสู่ตลาดน้อยเนื่องจากฝนทิ้งช่วงในช่วงต้นฤดูฝน ซึ่งเป็นระยะออกดอกติดฝัก ด้านปศุสัตว์ผลผลิตสุกรขยายตัวร้อยละ 101.1 จากการเพิ่มปริมาณการเลี้ยงโดยมีแรงจูงใจด้านราคาที่สูงขึ้น เนื่องจากผู้บริโภคยังคงมีความต้องการบริโภคเนื้อสุกรในจังหวัด ประกอบกับมีโครงการสนับสนุนการเลี้ยงสุกรทดแทนการเพาะปลูกในช่วงภาวะน้ำแล้ง สำหรับการผลิตภาคอุตสาหกรรมปรับตัวดีขึ้น โดยดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรมหดตัวร้อยละ -9.6 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันปีก่อน แต่ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -33.5 ตามปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรมขยายตัวร้อยละ 2.1 จากการใช้ไฟฟ้าเพิ่มขึ้นของโรงสีข้าว อย่างไรก็ตาม ภาษีสรรพสามิตการผลิตภาคอุตสาหกรรมยังคงลดลงจากเดือนเดียวกันปีก่อนร้อยละ -12.7 ปรับตัวดีขึ้นจากที่หดตัวร้อยละ -51.7 ในเดือนก่อน โดยเริ่มมีการกลั่นสุราเพิ่มขึ้นตามความต้องการตลาด สำหรับ ส่วนภาคบริการหดตัวเล็กน้อย โดยดัชนีผลผลิตภาคบริการหดตัวร้อยละ -1.2 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันปีก่อน หดตัวเล็กน้อยจากที่ขยายตัวร้อยละ 19.9 ในเดือนก่อน พิจารณาจากจำนวนนักท่องเที่ยวที่ลดลงร้อยละ -2.7 จากการลดลงของผู้เข้าชมวนอุทยานดงสากใหญ่ อย่างไรก็ตาม ภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดโรงแรมและภัตตาคารยังคงขยายตัวต่อเนื่องร้อยละ 3.0 จากการจัดประชุมและสัมมนาของทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) มีสัญญาณขยายตัวเร่งขึ้นจากเดือนก่อน เป็นผลจากการขยายตัวเร่งขึ้นของการลงทุนภาคเอกชน โดยดัชนีการลงทุนภาคเอกชนขยายตัวร้อยละ 10.3 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันปีก่อน ขยายตัวเร่งขึ้นจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 9.9 สะท้อนจากสินเชื่อเพื่อการลงทุนขยายตัวร้อยละ 11.5 โดยสินเชื่อ SME BANK ขยายตัวร้อยละ 68.9 จากมาตรการสินเชื่อดอกเบี้ยต่ำ (Soft Loan) เพื่อช่วยเหลือผู้ประกอบการ SMEs



ด้านการใช้จ่ายภาครัฐกลับมาขยายตัว โดยดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐขยายตัวร้อยละ 8.9 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน จากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -10.8 งบประมาณเบิกจ่ายทั้งสิ้น 330.4 ล้านบาท ขยายตัวร้อยละ 1.8 เป็นผลจากหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เบิกจ่ายเพิ่มขึ้นจากปีก่อนในโครงการประชาชนได้รับการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ และงบลงทุน เบิกจ่ายทั้งสิ้น 127.7 ล้านบาท ขยายตัวร้อยละ 25.5 เป็นผลจากการเบิกจ่ายงบลงทุนของกรมชลประทานได้รับงบประมาณตามโครงการอ่างเก็บน้ำห้วยน้ำร้อนเนื่องจากพระราชดำริ **สำหรับการค้าขายแดนกลับมาขยายตัวอีกครั้ง** โดยดัชนีการค้าขายแดนขยายตัวร้อยละ 3.9 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันปีก่อนจากที่หดตัวร้อยละ -22.5 ในเดือนก่อน โดยการนำเข้ามีมูลค่า 0.5 ล้านบาท ขยายตัวร้อยละ 1.7 จากการนำเข้าถั่วลิสงจากความร้องการนำเข้าเพื่อแปรรูป (จังหวัดได้จัดตั้งหมู่บ้านถั่วลิสงเพื่อการผลิตแบบครบวงจรที่อำเภอลับแลเพื่อแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางอาหารที่ใช้วัตถุดิบจากถั่วลิสง) ส่วนส่งออกที่มีมูลค่า 27.1 ล้านบาท ขยายตัวร้อยละ 0.5 จากการส่งออกปูนซีเมนต์และสินค้าอุปโภคบริโภค อาทิ ไข่ไก่ น้ำผลไม้และนมถั่วเหลือง สำหรับดุลการค้าในเดือนพฤศจิกายน 2558 เกินดุล 25.4 ล้านบาท **สำหรับการบริโภคภาคเอกชนหดตัวเล็กน้อย** โดยดัชนีการบริโภคภาคเอกชนหดตัวร้อยละ -1.1 จากที่ขยายตัวร้อยละ 14.2 ในเดือนก่อน สะท้อนจากจำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่ที่กลับมาหดตัวร้อยละ -6.3 อย่างไรก็ตาม สัญญาณความเชื่อมั่นผู้บริโภคเริ่มปรับตัวดีขึ้นอย่างชัดเจน พิจารณาจากภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดขายส่งขายปลีก รถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่และการใช้ไฟฟ้าของครัวเรือนสามารถขยายตัวร้อยละ 3.0, 3.9 และ 12.5 ตามลำดับ

ด้านรายได้เกษตรกรในจังหวัด พบว่า ดัชนีรายได้เกษตรกรในเดือนพฤศจิกายน 2558 ขยายตัวร้อยละ 55.9 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันปีก่อน จากที่หดตัวร้อยละ -26.0 ในเดือนก่อน เป็นผลของผลผลิตภาคเกษตรกรรมที่ขยายตัวร้อยละ 50.0 ตามปริมาณผลผลิตข้าวนาปีที่เพิ่มขึ้น

ด้านการเงิน พบว่า สภาพคล่องในระบบสถาบันการเงินมีการขยายตัวของสินเชื่อสูงกว่าเงินฝาก โดยสินเชื่อรวมขยายตัวร้อยละ 11.5 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันปีก่อนจากการเพิ่มขึ้นของสินเชื่อ SME BANK และ ธ.ก.ส. ขณะที่ปริมาณเงินฝากรวมเพิ่มขึ้นจากระยะเดียวกันปีก่อนร้อยละ 3.8 จากการเพิ่มขึ้นของเงินฝากธนาคารออมสินและธนาคารพาณิชย์ แต่ชะลอตัวลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 8.0

เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ พบว่า อัตราเงินเฟ้อทั่วไปของจังหวัดในเดือนพฤศจิกายน 2558 อยู่ที่ร้อยละ -0.9 จากร้อยละ -1.1 ในเดือนก่อน จากการเพิ่มขึ้นของราคาสินค้าประเภทผักและผลไม้ เป็นสำคัญ สำหรับการจ้างงานในเดือนพฤศจิกายน 2558 เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.7 จากการจ้างงานที่เพิ่มขึ้นในกิจการติดตั้งสายไฟฟ้าและในภาคการก่อสร้างเป็นสำคัญ



ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรดิตถ์เดือนธันวาคม 2558 เท่ากับ 107.5 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2558 ลดลงร้อยละ 0.2 (เดือนธันวาคม 2558 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2558 ลดลงร้อยละ 0.2) เป็นภาวะที่ราคาสินค้าและบริการ โดยเฉลี่ยปรับตัวลดลงของดัชนีหมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มลดลงร้อยละ 0.7 ในขณะที่ดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 0.3

ตาราง 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า
ธันวาคม 2558 ปีฐาน (2554=100)

หมวด	ธ.ค.58	ม.ค. - ธ.ค.58
ดัชนีราคาผู้บริโภค	107.5	107.6
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	114.9	113.4
หมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	101.7	103.2
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	107.4	106.8

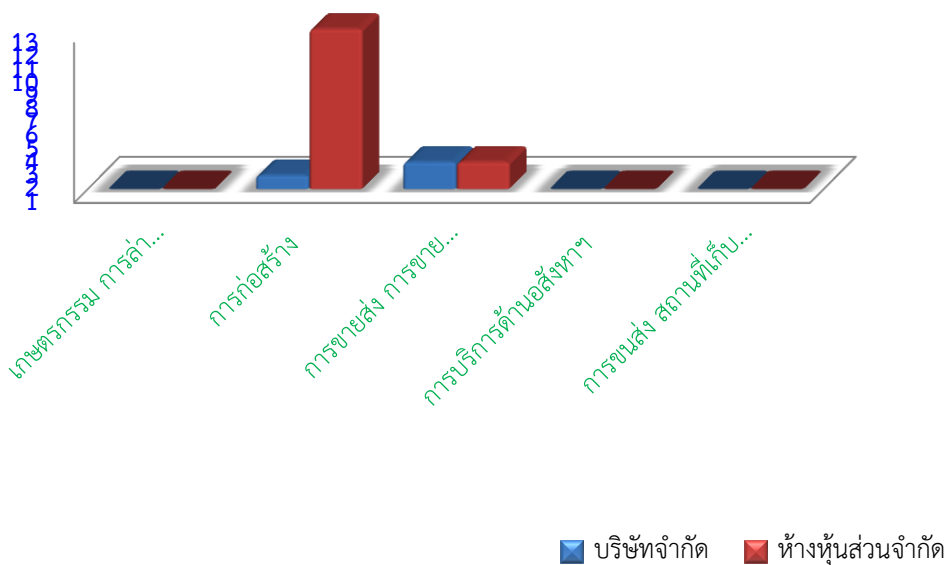
ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุดรดิตถ์

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาส 4 ปี 2558 จังหวัดอุดรดิตถ์มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่มีทั้งสิ้น 24 รายทุนจดทะเบียน 35.50 ล้านบาท เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจำนวนลดลงที่มี 31 ราย ทุนจดทะเบียน 40.20 ล้านบาท โดยไตรมาสนี้แยกเป็นบริษัทจำกัด 6 ราย ทุนจดทะเบียน 15.0 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด 18 ราย ทุนจดทะเบียน 20.50 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุดคือ อุตสาหกรรมการก่อสร้าง ทุนจดทะเบียน 16.70 ล้านบาท รองลงมา อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีกฯ ทุนจดทะเบียน 16.60 ล้านบาท และอุตสาหกรรมเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ ทุนจดทะเบียน 1.0 ล้านบาท ตามลำดับ (แผนภูมิ 1 และตารางภาคผนวกที่ 24)



แผนภูมิ 1 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามหมวดธุรกิจ
ไตรมาส 4 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุดรดิตถ์

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส 4 ปี 2558 พบว่า มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการใหม่ จำนวน 6 โรง จำนวนเงินลงทุน 71.01 ล้านบาท เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาเพิ่มขึ้น ที่มีจำนวน 5 โรง เงินลงทุน 60.19 ล้านบาท ส่วนไตรมาสนี้ก่อให้เกิดการจ้างงาน 61 คน โดยเป็นประเภทอุตสาหกรรมการผลิต (รายละเอียดตามตารางภาคผนวก 23)



ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาว๋าด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลาสืบเนื่องจาก ปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง สิ่งเหล่านี้จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศเกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงการชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การศึกษามีการผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานอย่างต่อเนื่อง อาจชะลอตัวตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน นอกจากนี้ยังมีปัจจัยอื่นๆ เช่น การเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใ้แรงงานเหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงานไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ

ดังนั้น การจะทราบและติดตามความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัดพร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหารวมทั้ง ทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของกลุ่มทั้งนายจ้าง และผู้ใ้แรงงานองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงาน จังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส 4 ปี 2558 ฉบับนี้จะขอเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของ จังหวัดอุดรดิตถ์ เมื่อเทียบประชากรกับแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดอุดรดิตถ์ พบว่าในไตรมาส 4 ปี 2558 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ อยู่ที่ร้อยละ 63.55 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการมีส่วนร่วมร้อยละ 65.18 ลดลงร้อยละ 1.63 (ตาราง 1 และแผนภูมิ 1)



ตาราง 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส 4/2558

	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558
กำลังแรงงานในจังหวัด	222,616	225,309	236,911	236,516	227,553	222,391	235,010	229,245
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	359,055	359,404	359,675	359,915	360,100	360,351	360,576	360,733
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	62.0	62.69	65.87	65.71	63.19	61.71	65.18	63.55

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส 4/2558



หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด = $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$



2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของ จังหวัดอุดรดิตถ์ ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่ง คำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดอุดรดิตถ์ ในไตรมาส 4 ปี 2558 พบว่า มีอัตราการจ้างงานร้อยละ 46.48 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการจ้างงานร้อยละ 45.39 จะ พบว่า อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัด มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.09 ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาค เกษตรในไตรมาส 4 ปี 2558 มีอัตราส่วนร้อยละ 53.52 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราส่วนร้อยละ 54.61 จะพบว่ามีสัดส่วนลดลงร้อยละ 1.09 และแรงงานบางส่วนเคลื่อนย้ายไปทำงานนอกภาคเกษตร ส่งผลให้ประสบ ปัญหาการขาดแคลนแรงงานในภาคเกษตรในบางช่วงไตรมาส ซึ่งนับว่าเป็นปัญหาที่น่าเป็นห่วงเนื่องจากอาชีพ เกษตรกรรมเป็นอาชีพหลักของจังหวัด ประชาชนส่วนใหญ่ในจังหวัดจะประกอบอาชีพด้านเกษตรกรรม ทำนา ทำ สวน ทำไร่ และสินค้าเกษตรกรรมหลายๆ อย่างก็สร้างรายได้ให้กับประชาชนในจังหวัดมาช้านาน แต่เนื่องจาก ภาวะทางเศรษฐกิจ รวมทั้งราคาพืชผลทางการเกษตรที่ราคามไม่สูงนัก อีกทั้งปัญหาภัยแล้งที่ส่งผลกระทบต่อ เกษตรกรโดยตรง จึงส่งผลให้แรงงานส่วนหนึ่งประสบปัญหาการว่างงาน และย้ายไปทำงานนอกภาคเกษตร จน ส่งผลทำให้เกิดปัญหาการขาดแคลนแรงงานในภาคเกษตรตามมา (ตาราง 2 และแผนภูมิ 2)

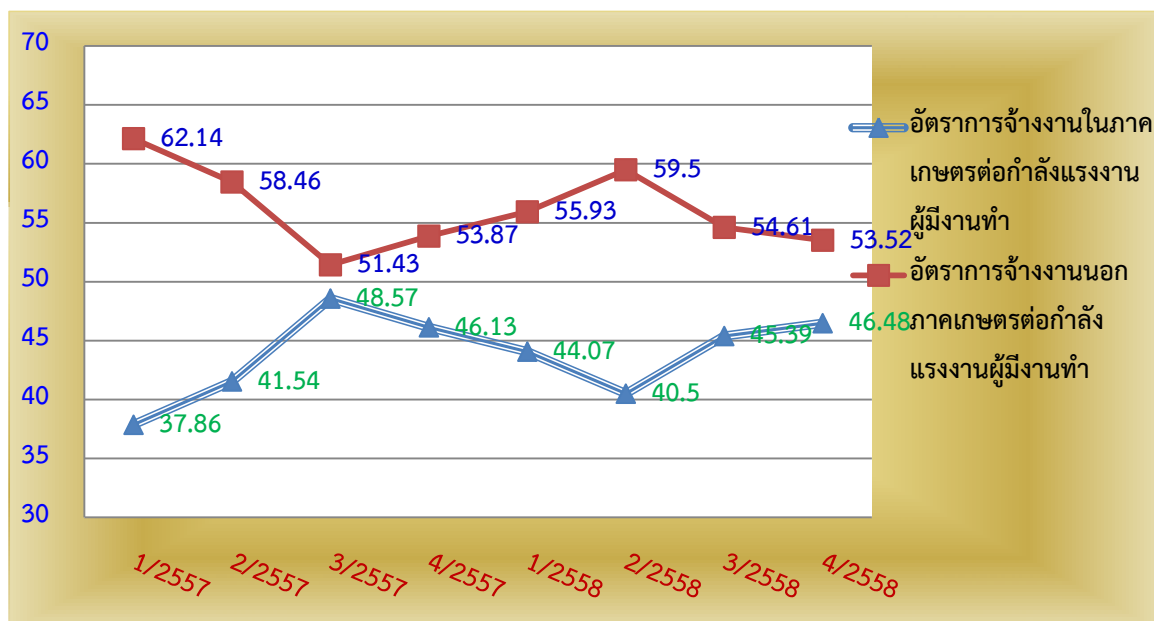
ตาราง 2 อัตราการจ้างงานจังหวัดใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส 4/2558

	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558
จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรของ จังหวัด	82,637	90,793	113,959	108,337	98,783	88,314	104,814	105,310
จำนวนผู้ทำงานนอกภาคเกษตร ของจังหวัด	135,608	127,764	120,650	126,523	125,377	129,698	126,096	121,284
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	218,245	218,557	234,609	234,860	224,160	218,012	230,910	226,594
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตร ของจังหวัด	37.86	41.54	48.57	46.13	44.07	40.50	45.39	46.48
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตร ของจังหวัด	62.14	58.46	51.43	53.87	55.93	59.50	54.61	53.52

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์



แผนภูมิ 2 อัตราการจ้างงานทำใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส 4/2558



หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิต เปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด จะพบว่าในไตรมาส 4 ปี 2558 มีอัตราการจ้างงานร้อยละ 7.93 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการจ้างงานร้อยละ 6.41 มีอัตราสูงขึ้นร้อยละ 1.52 จะเห็นได้ว่าในไตรมาสนี้อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตมีอัตราปรับตัวสูงขึ้น แสดงให้เห็นว่าอุตสาหกรรมผลิตโดยรวมของจังหวัดอุดรดิตถ์ ปรับตัวไปในทิศทางที่ดีขึ้น ทั้งอุตสาหกรรมผลิตน้ำตาลและทำให้บริษัท อุตสาหกรรมเหล่านี้นับว่าเป็นอุตสาหกรรมที่สร้างรายได้ให้กับกำลังแรงงานในจังหวัดในระดับต้นๆ ของจังหวัด ส่งผลให้แรงงานมีรายได้ มีเงินลงทุนสะสม และการจ้างงานในพื้นที่เพิ่มขึ้นตามไปด้วย (ตาราง 3 และแผนภูมิ 3)

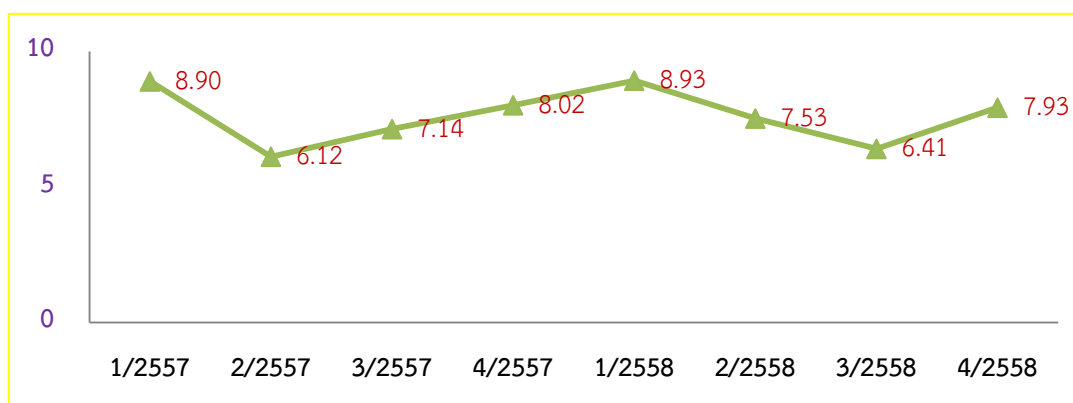


ตาราง 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส 4 ปี 2558

	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558
ผู้ปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด	19,432	13,378	16,758	18,839	20,021	16,420	14,807	17,962
จำนวนผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด	218,245	218,557	234,609	234,860	224,160	218,012	230,910	226,594
อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด	8.90	6.12	7.14	8.02	8.93	7.53	6.41	7.93

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

แผนภูมิ 3 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส 4 ปี 2558



หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด}}$

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดอุดรดิตถ์ จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์เป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัด ส่วนใหญ่จะทำงานในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรม และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก วนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลกระทบต่อตลาดแรงงานในบางฤดูกาล



3) อัตราการว่างงาน

ปัญหาการว่างงานถือได้ว่าเป็นปัญหาพื้นฐานทางด้านเศรษฐกิจของทุกจังหวัดที่ประสบ ซึ่งสาเหตุหลักๆ ของการว่างงานอาจจำแนกได้ตามนี้ เช่น การว่างงานตามฤดูกาล การว่างงานแบบแฝง การว่างงานที่มาจากการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ หรือแม้กระทั่งเป็นการว่างงานที่มาจากโครงสร้างทางเศรษฐกิจที่ไม่อำนวย เป็นต้น จากการศึกษาอัตราการว่างงานของจังหวัดอุดรดิตถ์ในปีที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการว่างงานของจังหวัดอุดรดิตถ์ในแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดอุดรดิตถ์เป็นจังหวัดเกษตรกรรม สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส 4 ปี 2558 มีอัตราร้อยละ 1.16 อัตราการว่างงานมีการปรับตัวลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2558 ที่มีอัตราร้อยละ 1.18 จากอัตราการว่างงานจะพบว่าในไตรมาสนี้ผู้ว่างงานมีจำนวนลดลง อาจมีสาเหตุมาจากความต้องการของผู้สำเร็จทางการศึกษาที่ผลิตนักศึกษาออกมาสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน อย่างไรก็ตาม อัตราการว่างงานเป็นเครื่องมือชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้ อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ที่กล่าวคือแรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูกาลเพาะปลูก (ตาราง 4 และแผนภูมิ 4)

ตาราง 4 อัตราการว่างงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส 4 ปี 2558

	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558
ผู้ว่างงานจังหวัด	2,648	1,413	2,095	1,466	2,261	2,556	2,774	2,651
กำลังแรงงานในจังหวัด	222,616	225,309	236,911	236,516	227,553	222,391	235,010	229,245
อัตราการว่างงานในจังหวัด	1.19	0.63	0.88	0.62	0.99	1.15	1.18	1.16

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส 4 ปี 2558



หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$

4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) การรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และการขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส 4 ปี 2558 มีจำนวน 18,226 ราย อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) ร้อยละ 6.47 ยังคงขยายตัว เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมามีอัตราการหดตัวอยู่ที่ร้อยละ 3.0 แสดงให้เห็นว่าในไตรมาสนี้ จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 มีการขยายตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา แต่อย่างไรก็ตามจากอัตราการเปลี่ยนแปลงยังแสดงให้เห็นว่าผู้ประกันตนส่วนใหญ่ยังคงให้ความเชื่อมั่นกับสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับการจากระบบประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาส 4 ปี 2558 มีจำนวน 138 คน (ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานมีการขยายตัวร้อยละ 30.19 ขยายตัวเพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมามีอัตราหดตัวลงร้อยละ 25.99 จะเห็นได้ว่าในไตรมาสนี้มีอัตราการเปลี่ยนแปลงขยายตัว เนื่องมาจากผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานในไตรมาสนี้มีจำนวนลดลงกว่าไตรมาสที่ผ่านมา โดยไตรมาส 3 ปี 2558 มีจำนวน 538 คน แต่ไตรมาส 4 ปี 2558 มีจำนวน 138 คน เมื่อนำมาเปรียบเทียบกับจึงส่งผลทำให้อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานมีการปรับตัวลดลง ตามลำดับ

สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง ไตรมาส 4 ปี 2558 มีจำนวน 54 คน (ข้อมูลจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างหดตัวลงร้อยละ 74.19 หดตัวลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมามีอัตราการขยายตัวร้อยละ 108.82 แสดงให้เห็นว่าจำนวนผู้ประกันตนที่มาขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างในไตรมาสนี้มีจำนวนลดลง อย่างไรก็ตามปัญหาการถูกเลิกจ้างหรือปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับแรงงาน ยังคงเป็นปัญหาที่กระทรวงแรงงานเร่งให้ความช่วยเหลือ เพื่อให้แรงงานได้รับสิทธิและความเป็นธรรม ในกรณีถูกเลิกจ้างและกรณีอื่นๆ รวมทั้งดูแล ช่วยเหลือ และพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยให้มีคุณภาพเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนต่อไป

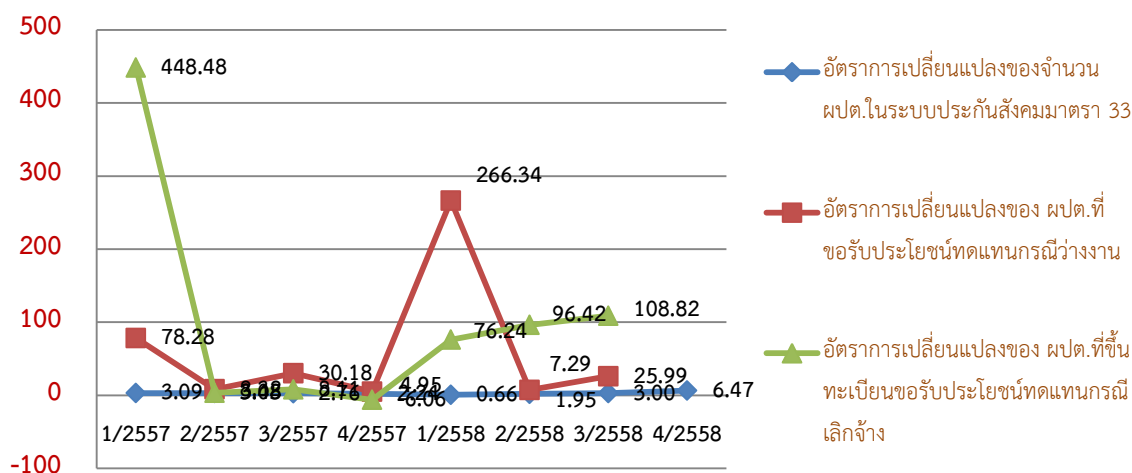


ตาราง 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้างจังหวัดอุดรดิตถ์

	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33	16,851	16,992	17,082	17,119	16,962	17,325	17,595	18,226
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวน ผลิตในระบบประกันสังคมมาตรา 33		3.08	2.76	2.24	0.66	1.95	3.0	6.47
จำนวน ผลิต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	101	521	427	106	370	483	538	138
อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผลิต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน		8.32	30.18	4.95	266.34	7.29	25.99	30.19
จำนวน ผลิต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง	181	28	34	31	43	55	71	54
อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผลิต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง		3.45	8.11	-6.06	76.24	96.42	108.82	74.19

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์, สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

แผนภูมิ 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้างจังหวัดอุดรดิตถ์





หมายเหตุ : 1) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) =

$$\frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times 100}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

2) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน =

$$\frac{\text{จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน} \times 100}{\text{จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

3) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง =

$$\frac{\text{จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน} \times 100}{\text{จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

5) อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุตรดิตถ์ ดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุตรดิตถ์ พบว่า สัดส่วนของผู้บรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างในไตรมาสนี้มีอัตราร้อยละ 139.06 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการบรรจุนานร้อยละ 142.81 ลดลงร้อยละ -3.75 จะเห็นได้ว่ามีอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างลดลงกว่าไตรมาสที่ผ่านมา ซึ่งอาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้สัดส่วนของผู้ได้รับการบรรจุนานกับตำแหน่งงานว่างที่สถานประกอบการแจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดมีสัดส่วนใกล้เคียงกัน จึงทำให้ในภาพรวมอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างลดลงเล็กน้อย อย่างไรก็ตามนับว่าเป็นผลดีที่ตำแหน่งงานว่างได้รับการบรรจุนานน้อยกว่าไตรมาสที่ผ่านมา

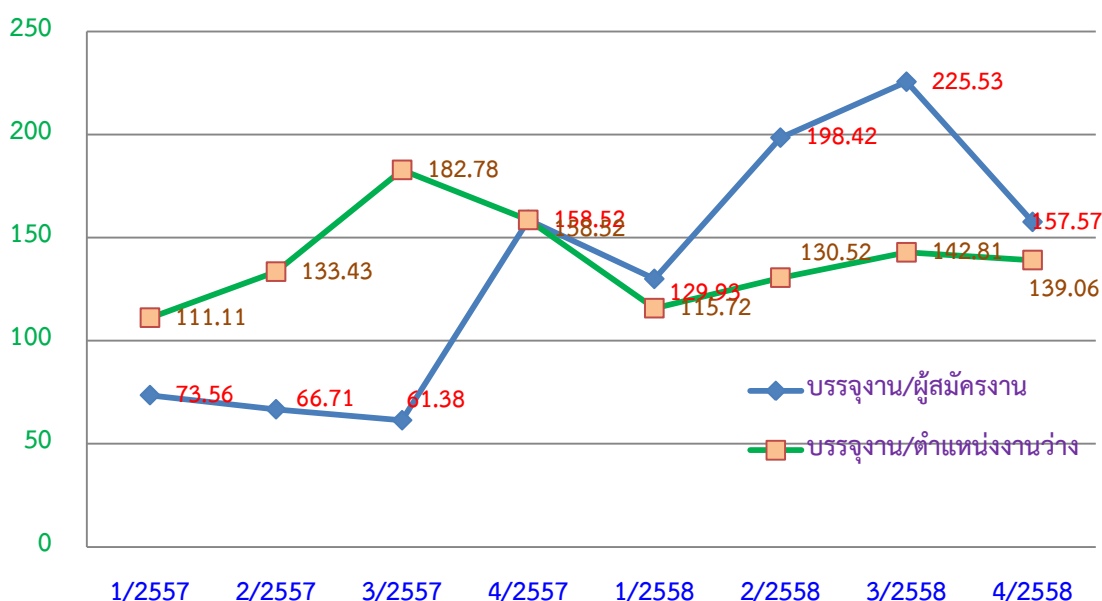
ส่วนอัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานในไตรมาส 4 ปี 2558 อยู่ที่ร้อยละ 157.57 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการบรรจุนานร้อยละ 225.53 ลดลงร้อยละ -67.96 แสดงให้เห็นว่าผู้ได้รับการบรรจุนานในไตรมาสนี้มีจำนวนสูงกว่าจำนวนผู้สมัครงาน จึงส่งผลให้อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานน้อยกว่าไตรมาสที่ผ่านมา (ตาราง 6)



ตาราง 6 อัตราการบรรจุนงานของจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส 4 ปี 2558

	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุนงาน	370	467	329	856	751	1,133	954	712
ผู้สมัครงานในจังหวัด	503	700	536	540	578	571	423	452
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	333	350	180	540	649	868	668	512
อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน	73.56	66.71	61.38	158.52	129.93	198.42	225.53	157.52
อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่าง	111.11	133.43	182.78	158.52	115.72	130.52	142.81	139.06

แผนภูมิ 6 อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส 4 ปี 2558



หมายเหตุ : อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$

อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$



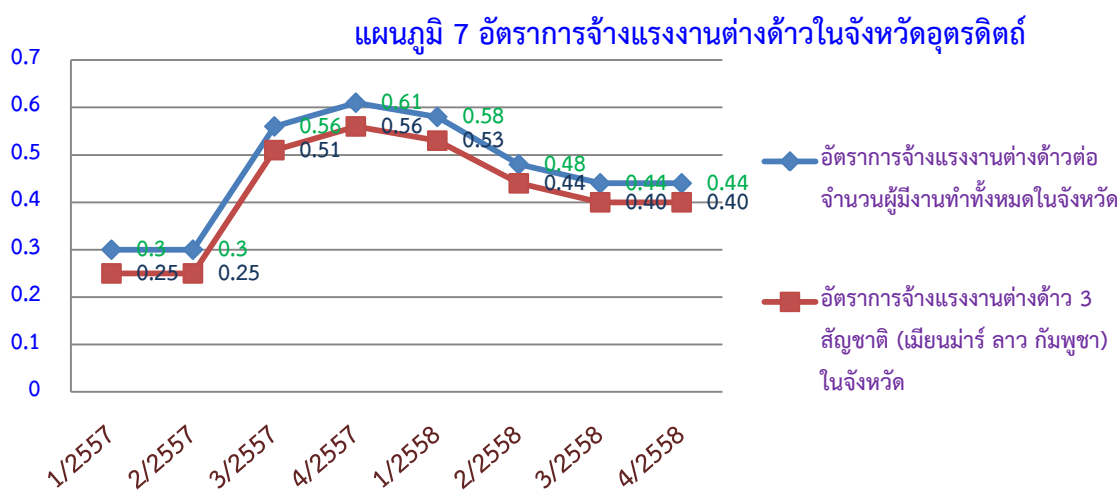
6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

จังหวัดอุดรดิตถ์มีแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานทั้งหมดในไตรมาส 4 ปี 2558 ณ ธันวาคม 2558 จำนวน 986 คน (คิดเป็นร้อยละ 0.44 ต่อผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัด) โดยแยกเป็น เข้าเมืองถูกกฎหมายที่ได้รับอนุญาต 87 คน แรงงานต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ 450 คน แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงานกับเมียนมาร์ ลาว และกัมพูชา (MOU) 27 คน และแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองตามสัญญาชาติเมียนมาร์ ลาว และกัมพูชา 422 คน ส่วนอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมาร์ ลาว และกัมพูชา) มีอัตราร้อยละ 0.40 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าร้อยละ 0.40 (ตาราง 7)

ตาราง 7 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดอุดรดิตถ์

	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558
ผู้มีงานทำในจังหวัด	218,245	218,557	234,609	234,860	224,160	218,012	230,910	226,594
จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	666	661	1,319	1,428	1,296	1,051	1,013	986
จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมาร์ ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด	546	555	1,185	1,308	1,177	964	919	899
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัด	0.30	0.30	0.56	0.61	0.58	0.48	0.44	0.44
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมาร์ ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด	0.25	0.25	0.51	0.56	0.53	0.44	0.40	0.40

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์, สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์





7) อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งซึ่งแสดงให้เห็นถึงภาพการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการ ในการนำเสนอครั้งนี้ สามารถจำแนกได้เป็นการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดในไตรมาส 4 ปี 2558 พบว่า มีอัตราของสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 11.11 ก็จะมีกระบวนการเพื่อให้สถานประกอบการปฏิบัติให้ถูกต้องตามขั้นตอน อาทิ แนะนำ ออกหนังสือเชิญพบ ออกคำสั่งให้ดำเนินการ เปรียบเทียบปรับ และส่งเรื่องดำเนินคดีให้ถูกต้องตามข้อกฎหมาย สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานไตรมาส 4 ปี 2558 พบว่า ไม่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ (ตาราง 8)

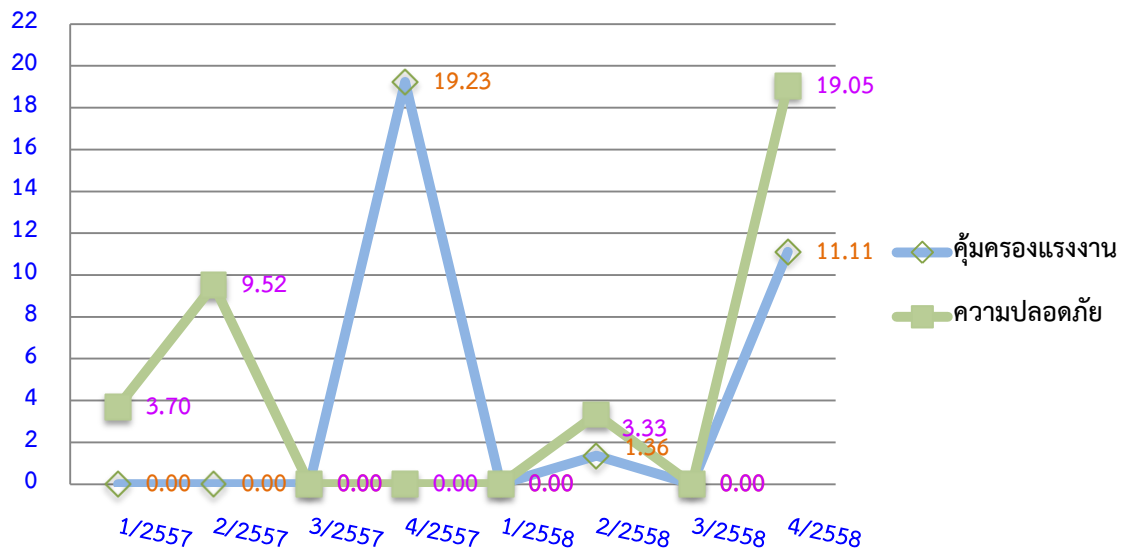
ตาราง 8 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
ของสถานประกอบการในจังหวัดอุดรดิตถ์

	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	-	-	-	5	2	1	-	4
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	60	59	35	26	62	73	55	36
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	1	2	-	-	-	1	-	4
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	27	21	15	15	30	30	12	21
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	0.0	0.0	0.00	19.23	0.00	1.36	0.00	11.11
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ	3.70	9.52	0.00	0.00	0.00	3.33	0.00	19.05

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์



แผนภูมิ 8 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
ของสถานประกอบการในจังหวัดอุดรดิตถ์



- หมายเหตุ :
1. อัตราการไม่ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด =
$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$$
 2. อัตราการไม่ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัด =
$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ฝ่าฝืนตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในจังหวัด}}$$

8) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน จะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น ในส่วนของจังหวัดอุดรดิตถ์ในปีที่ผ่านมาจนถึงไตรมาสนี้ ไม่พบสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงาน แสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดี

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ที่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและ



ลูกจ้างได้ โดยพบว่าจังหวัดอุดรดิตถ์ตั้งแต่ปีที่ผ่านมาจนถึงไตรมาสนี้ ไม่มีการเกิดข้อขัดแย้งใดๆ ในสถานประกอบการเช่นกัน แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการของจังหวัดอุดรดิตถ์ อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานมิได้นิ่งนอนใจ ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ พร้อมทั้งส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา

9) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคำนวณจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33,39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำ ของสำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส 4 ปี 2558 พบว่ามีอัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนอยู่ที่ร้อยละ 19.65 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 19.75 พบว่ามีอัตราการเปลี่ยนแปลงลดลงร้อยละ 0.1 จะเห็นได้ว่าในไตรมาสนี้จำนวนแรงงานที่เข้าระบบประกันสังคมมีจำนวนลดลง ทั้งนี้อาจเป็นเพราะสำนักงานประกันสังคมได้ยกเลิกบำนาญชราภาพการประกันสังคมมาตรา 40 ทางเลือกที่ 3 พร้อมให้สำนักงานประกันสังคมจ่ายเงินสมทบและประโยชน์ตอบแทนกรณีชราภาพคืนให้กับผู้ประกันตน และกฎหมายได้กำหนดให้ผู้ประกันตนตามมาตรา 40 กรณีบำนาญชราภาพ มีสิทธิแสดงความจำนงสำนักงานประกันสังคมเพื่อโอนไปเป็นสมาชิก กอช. เนื่องจากผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ทางเลือกที่ 3 ไม่เข้าเป็นสมาชิก กอช.ทำให้จำนวนผู้ประกันตนมีอัตราลดลง (ตาราง 9)

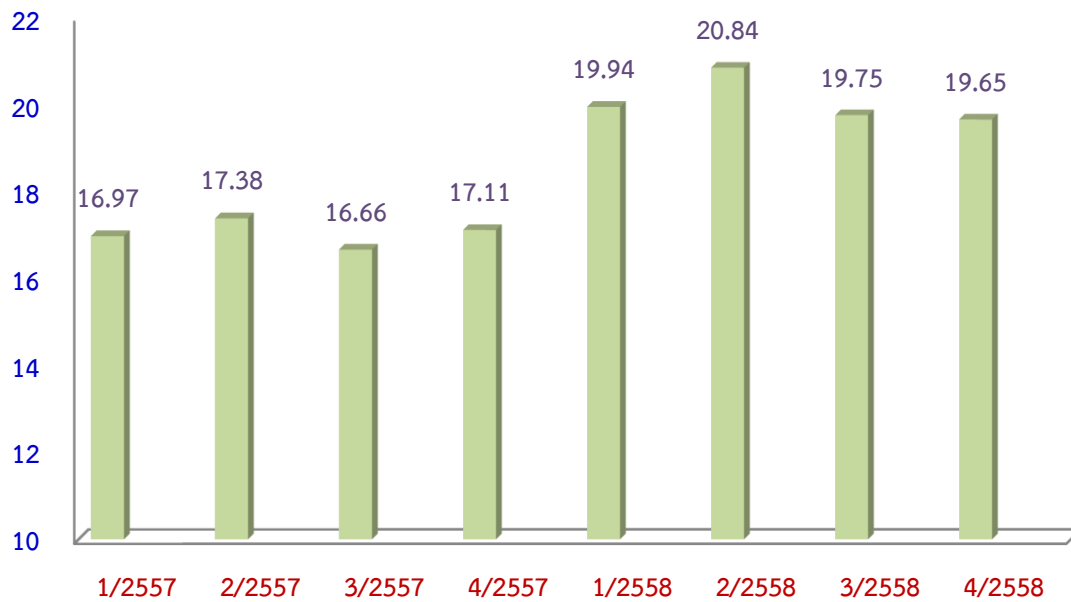
ตาราง 9 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันสังคมในจังหวัดอุดรดิตถ์

	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33,39,40 ในจังหวัด	37,038	37,996	39,075	40,194	44,691	45,443	45,615	44,535
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	218,245	218,557	234,609	234,860	224,160	218,012	230,910	226,594
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	16.97	17.38	16.66	17.11	19.94	20.84	19.75	19.65

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์, สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์



แผนภูมิ 9 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันสังคมในจังหวัดอุดรดิตถ์



หมายเหตุ : อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33,39,40 ในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$



สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส 4 ปี 2558 ช่วงเดือน ตุลาคม-ธันวาคม 2558 มีประเด็นนำเสนอข้อมูลตามลำดับคือ

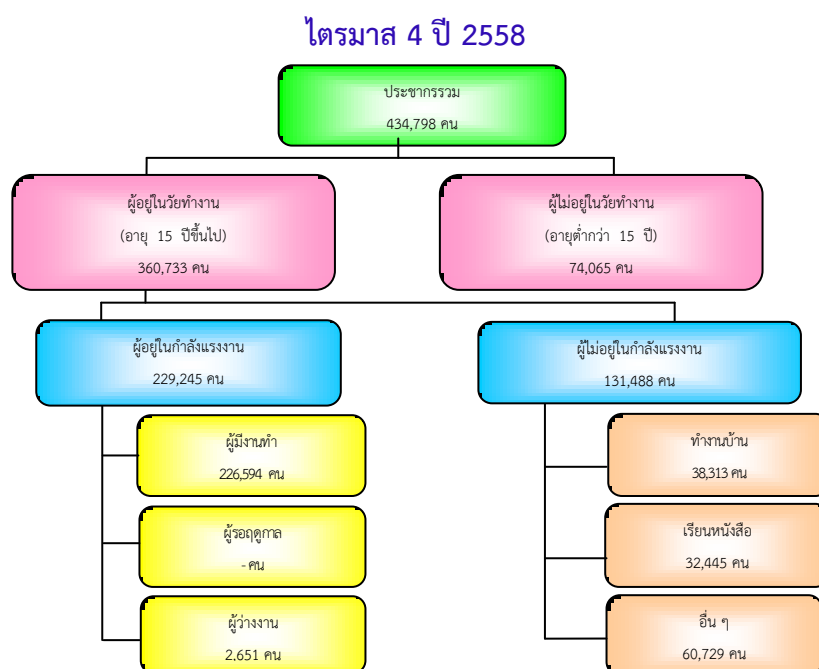
- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัด ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส 4 (ตุลาคม-ธันวาคม 2558) สรุปรายละเอียดได้ ดังนี้

จังหวัดอุดรดิตถ์มีประชากรรวมทั้งสิ้น 434,798 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีน้อยกว่าเพศหญิง กล่าวคือ เพศชายมี 209,515 คน ร้อยละ 48.19 ขณะที่เพศหญิงมี 225,283 คน ร้อยละ 51.81 โดยประชากรทั้งหมดพบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป มีทั้งสิ้น 360,733 คน ร้อยละ 82.97 ขณะที่ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี มี 74,065 คน ร้อยละ 17.03 (รายละเอียดแผนภูมิ 1)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดอุดรดิตถ์





ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 360,733 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 229,245 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 226,594 คน คิดเป็นร้อยละ 98.84 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 2,651 คน ร้อยละ 1.16 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ในไตรมาสนี้ พบว่า ไม่มีกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล

ส่วนอัตราการว่างงาน ซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานในไตรมาสนี้มีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.16 พบว่ามีอัตราการลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.18 สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 131,488 คน เป็นผู้ทำงานบ้าน เรียนหนังสือ และอื่นๆ โดยมีจำนวน 38,313 , 32,445 และ 60,729 คน ตามลำดับ (รายละเอียดตามตาราง 1)

ตาราง 1 ประชากรจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2558

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	209,515	225,283	434,798
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	171,784	188,949	360,733
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	123,603	105,643	229,245
- ผู้มีงานทำ	121,689	104,906	226,594
- ผู้ว่างงาน	1,914	737	2,651
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	-	-
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	48,181	83,306	131,488
- ทำงานบ้าน	2,141	36,172	38,313
- เรียนหนังสือ	15,060	17,386	32,445
- อื่น ๆ	30,981	29,748	60,729
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	37,731	36,334	74,065
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	98.45	99.30	98.69
อัตราการว่างงาน	1.55	0.70	1.16

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

หมายเหตุ : 1. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$

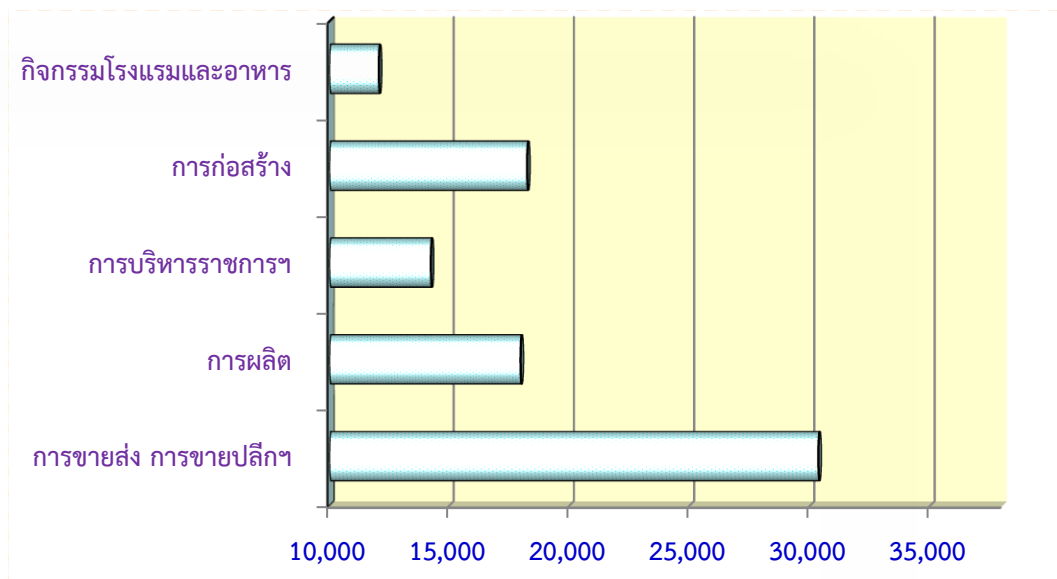
2. อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$



สำหรับจำนวนผู้มีงานทำที่มี 226,594 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 105,310 คน ร้อยละ 46.48 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 45.39 ที่มีจำนวน 104,814 คน ส่วนแรงงานนอกภาคเกษตรกรรมไตรมาสนี้มีจำนวน 121,284 คน ร้อยละ 53.52 ของผู้มีงานทำทั้งหมด มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 54.61 ที่มีจำนวน 126,096 คน ในไตรมาสนี้พบว่ากลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมส่วนใหญ่จะทำงานในสาขา การขายส่ง การขายปลีก มากที่สุดมีจำนวน 30,347 คน ร้อยละ 25.02 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาคือ การก่อสร้าง 18,234 คน ร้อยละ 15.03 การผลิต 17,962 คน ร้อยละ 14.81 การบริหารราชการและป้องกันประเทศ 14,232 คน ร้อยละ 11.73 กิจกรรมโรงแรมและอาหาร 12,068 คน ร้อยละ 9.95 สุขภาพและสังคมสงเคราะห์ 7,203 คน ร้อยละ 5.94 การศึกษา 7,070 คน ร้อยละ 5.83 กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ 3,671 คน ร้อยละ 3.03 การขนส่งที่เก็บสินค้า 2,312 คน ร้อยละ 1.91 กิจการทางการเงินและการประกันภัย 2,068 คน ร้อยละ 1.71 การบริหารและการสนับสนุน 1,497 คน ร้อยละ 1.23 ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล 1,361 คน ร้อยละ 1.12 ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ 831 คน ร้อยละ 0.69 การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ 761 คน ร้อยละ 0.63 กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ 529 คน ร้อยละ 0.44 การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย 504 คน ร้อยละ 0.42 การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน 383 คน ร้อยละ 0.32 และกิจกรรมทางวิชาชีพ และเทคนิค 253 คน ร้อยละ 0.21 (แผนภูมิ 2 และตารางภาคผนวกที่ 2)

แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม

5 อันดับแรก ไตรมาส 4 ปี 2558

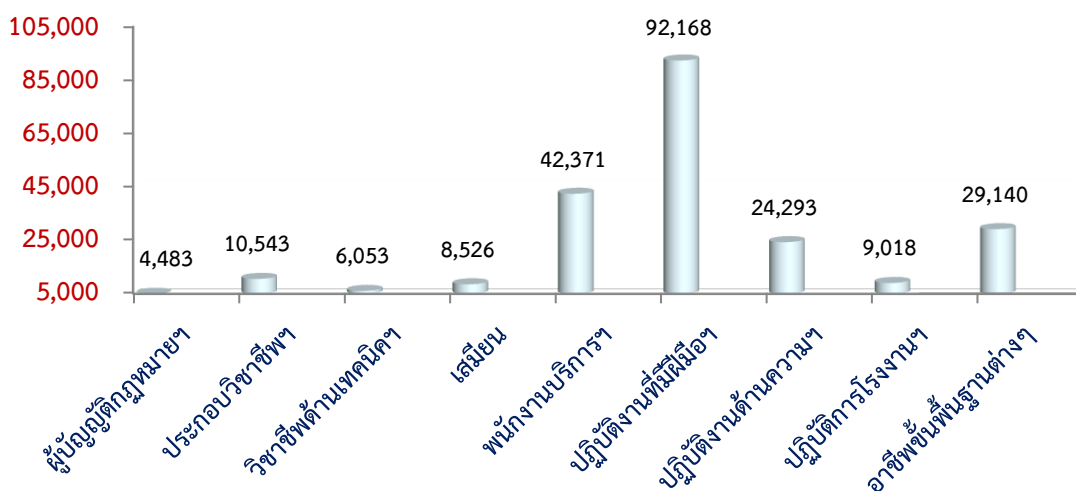


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์



ส่วนจำนวนผู้ที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพที่มีงานทำมากที่สุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง 92,168 คน ร้อยละ 40.68 รองลงมา พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 42,371 คน ร้อยละ 18.70 อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 29,140 คน ร้อยละ 12.86 ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 24,293 คน ร้อยละ 10.72 ผู้ประกอบวิชาชีพ ด้านต่างๆ 10,543 คน ร้อยละ 4.65 ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 9,018 คน ร้อยละ 3.98 เสมียน 8,526 คน ร้อยละ 3.76 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง 6,053 คน ร้อยละ 2.67 และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ 4,483 คน ร้อยละ 1.98 (แผนภูมิ 3 และตารางภาคผนวกที่ 3)

แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2558

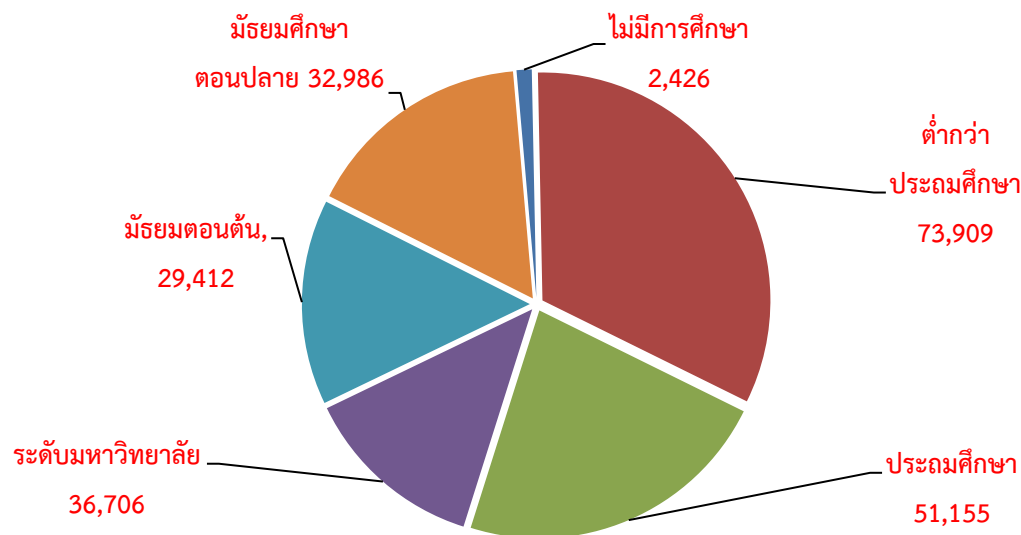


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

หากพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาดำรงต่ำกว่าประถมศึกษา 73,909 คน ร้อยละ 32.62 รองลงมา ระดับประถมศึกษา 51,155 คน ร้อยละ 22.58 ระดับมหาวิทยาลัย 36,706 คน ร้อยละ 16.20 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 32,986 คน ร้อยละ 14.56 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 29,412 คน ร้อยละ 12.98 และผู้ไม่มีการศึกษา 2,426 คน ร้อยละ 1.07 (แผนภูมิ 4 และตารางภาคผนวกที่ 4)



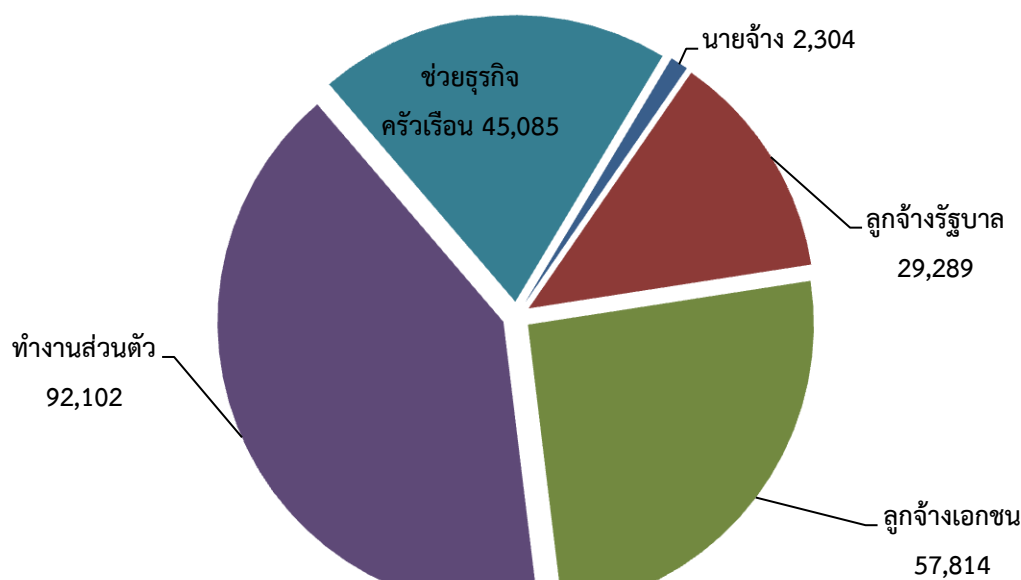
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

ส่วนสถานภาพการทำงานของผู้ที่มีงานทำ ส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัวมากที่สุดร้อยละ 40.65 (92,102 คน) รองลงมา ลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 25.51 (57,814 คน) ช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ 19.90 (45,085 คน) ลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 12.93 (29,289 คน) และนายจ้าง ร้อยละ 1.02 (2,304 คน) (แผนภูมิ 5 และตารางภาคผนวกที่ 5)

แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2558

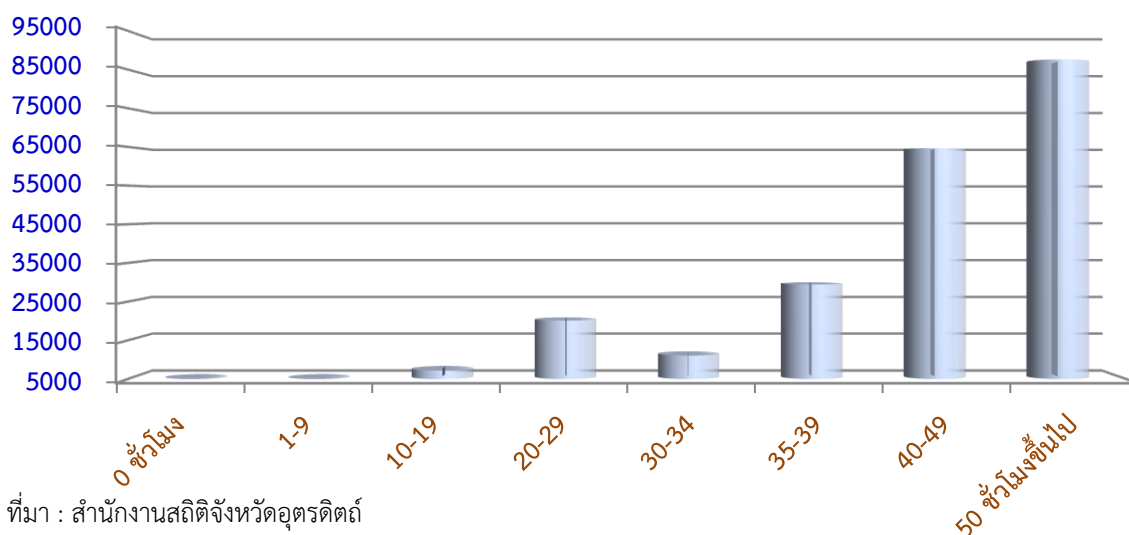


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์



ส่วนจำนวนผู้ที่มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ที่มีงานทำมากที่สุดคือ 50 ชั่วโมงขึ้นไป 87,619 คน (ร้อยละ 38.67) รองลงมา 40-49 ชั่วโมง 64,676 คน (ร้อยละ 28.54) 35-39 ชั่วโมง 29,433 คน (ร้อยละ 12.99) 20-29 ชั่วโมง 20,098 คน (ร้อยละ 8.87) 30-34 ชั่วโมง 11,058 คน (ร้อยละ 4.88) 10-19 ชั่วโมง 7,171 คน (ร้อยละ 3.16) 1-9 ชั่วโมง 4,122 คน (ร้อยละ 1.82) และ 0 ชั่วโมง (ไม่ได้ทำงาน) 2,417 คน (ร้อยละ 1.07) (แผนภูมิ 6 และตารางภาคผนวกที่ 6)

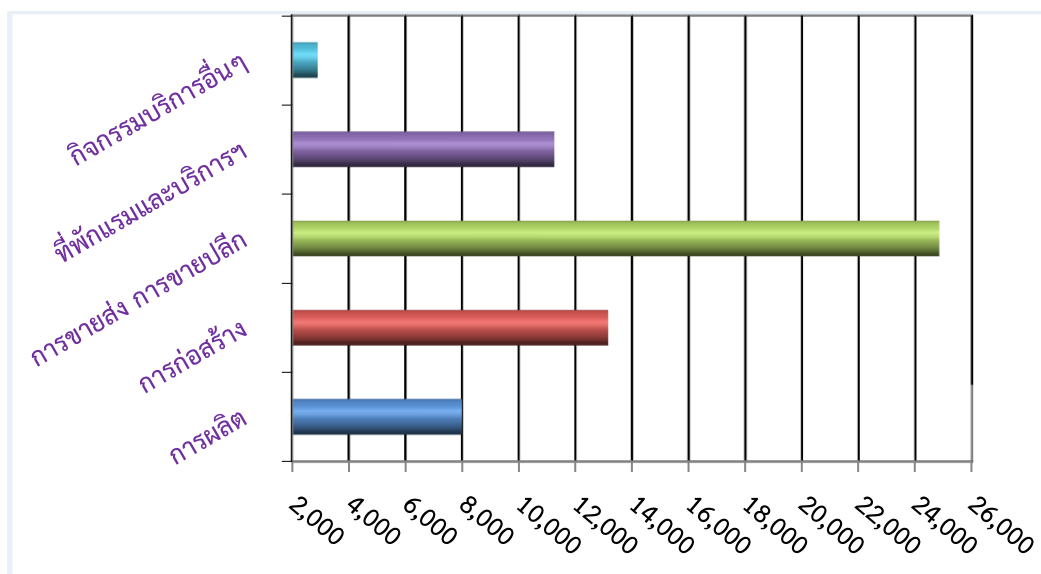
แผนภูมิ 6 ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ ไตรมาส 4 ปี 2558



สำหรับแรงงานนอกระบบของจังหวัดอุดรดิตถ์ ข้อมูล ณ ปี 2558 พบว่าผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 166,374 คน คิดเป็นร้อยละ 73.42 ของผู้ที่มีงานทำทั้งหมด โดยจำแนกเป็นชาย 94,444 คน ร้อยละ 56.77 เป็นหญิง 71,930 คน ร้อยละ 43.23 เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาเมื่ออัตราการคิดเป็นร้อยละ 6.95 ที่มีอยู่ 178,803 คน ทั้งนี้แรงงานนอกระบบจะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่มีจำนวน 100,169 คน คิดเป็นร้อยละ 60.21 ขณะที่นอกภาคเกษตรมี 66,205 คน ร้อยละ 39.79 ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก 24,842 คน (ร้อยละ 37.52) 2) การก่อสร้าง 13,159 คน (ร้อยละ 19.88) 3) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 11,262 คน (ร้อยละ 17.01) 4) การผลิต 7,995 คน (ร้อยละ 12.08) 5) กิจกรรมบริการอื่นๆ 2,906 คน (ร้อยละ 4.39) (แผนภูมิ 7 และตารางภาคผนวกที่ 7)



แผนภูมิ 7 จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
(5 อันดับแรก) ปี 2558

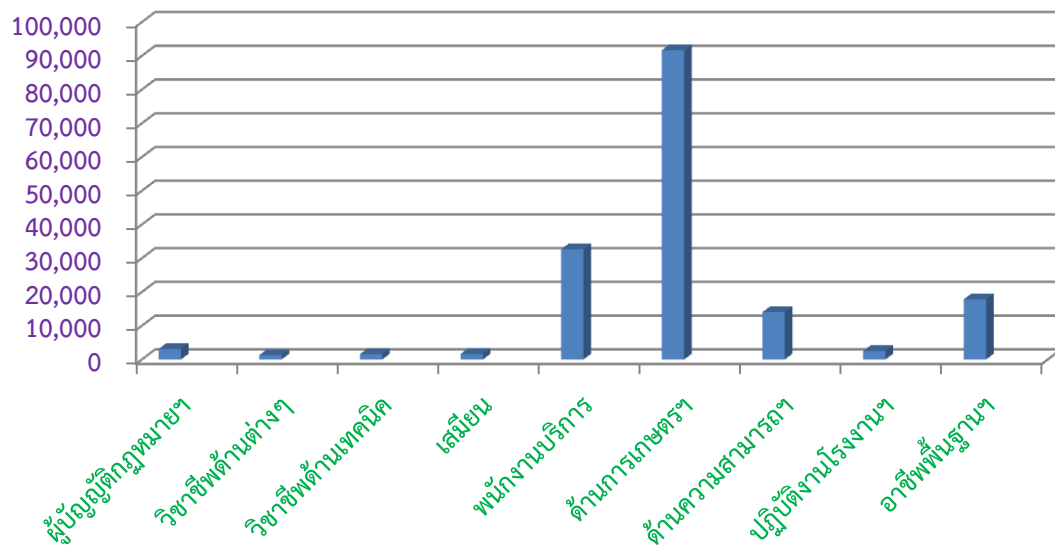


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่าผู้ปฏิบัติงานมากที่สุดคือ ด้านการเกษตรและการประมง 91,684 คน ร้อยละ 55.11 รองลงมาคือ พนักงานบริการ 32,675 คน ร้อยละ 19.64 อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ 17,849 คน ร้อยละ 10.73 ด้านความสามารถทางฝีมือ 14,038 คน ร้อยละ 8.44 ผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ 3,118 คน ร้อยละ 1.87 ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานเครื่องจักร 2,520 คน ร้อยละ 1.51 เสมียน 1,619 คน ร้อยละ 0.97 วิชาชีพด้านเทคนิค 1,584 คน ร้อยละ 0.95 และวิชาชีพด้านต่างๆ 1,287 คน ร้อยละ 0.77 (แผนภูมิ 8 และตารางภาคผนวกที่ 8)



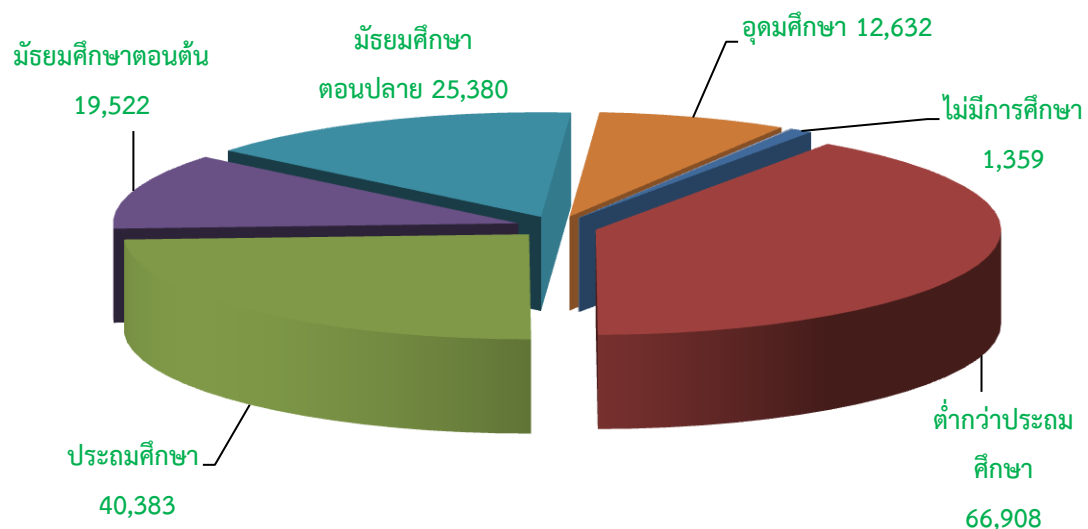
แผนภูมิ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ ปี 2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 66,908 คน ร้อยละ 40.22 รองลงมา ระดับประถมศึกษา 40,383 คน ร้อยละ 24.27 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 25,380 คน ร้อยละ 15.25 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 19,522 คน ร้อยละ 11.73 ระดับอุดมศึกษา 12,632 คน ร้อยละ 7.59 ขณะที่ผู้ไม่มีการศึกษา 1,359 คน ร้อยละ 0.82 และไม่ทราบระดับการศึกษา 190 คน ร้อยละ 0.11 (แผนภูมิ 9 และตารางภาคผนวกที่ 9)

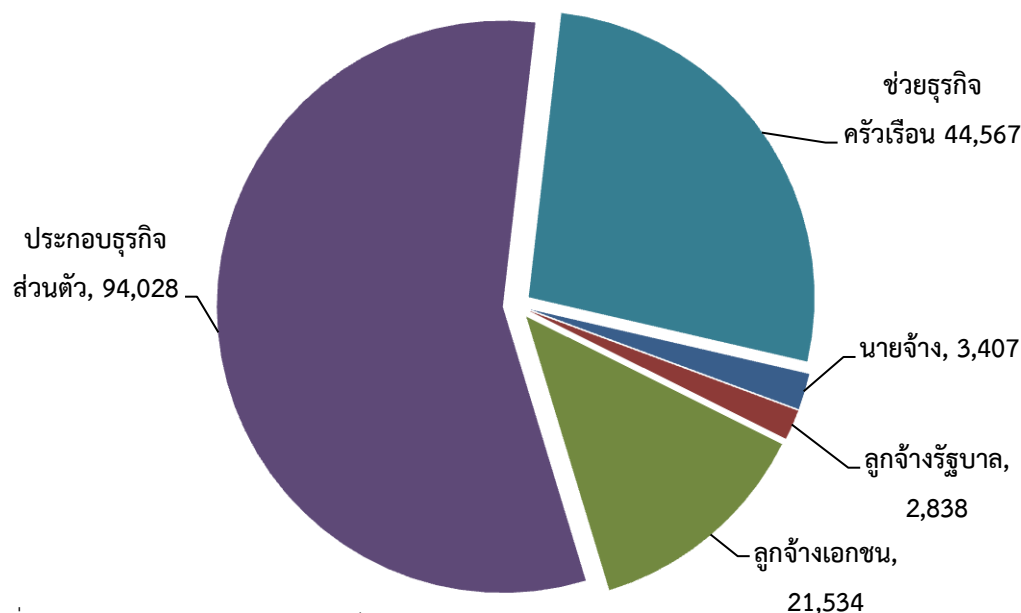
แผนภูมิ 9 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2558





สถานภาพการทำงานของผู้ที่ทำงานที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ส่วนใหญ่ประกอบธุรกิจส่วนตัวมากที่สุด ร้อยละ 56.52 (94,028 คน) รองลงมา ช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ 26.79 (44,567 คน) ลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 12.94 (21,534 คน) นายจ้าง ร้อยละ 2.05 (3,407 คน) และลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 1.71 (2,838 คน) (แผนภูมิ 10 และตารางภาคผนวกที่ 10)

แผนภูมิ 10 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี 2558

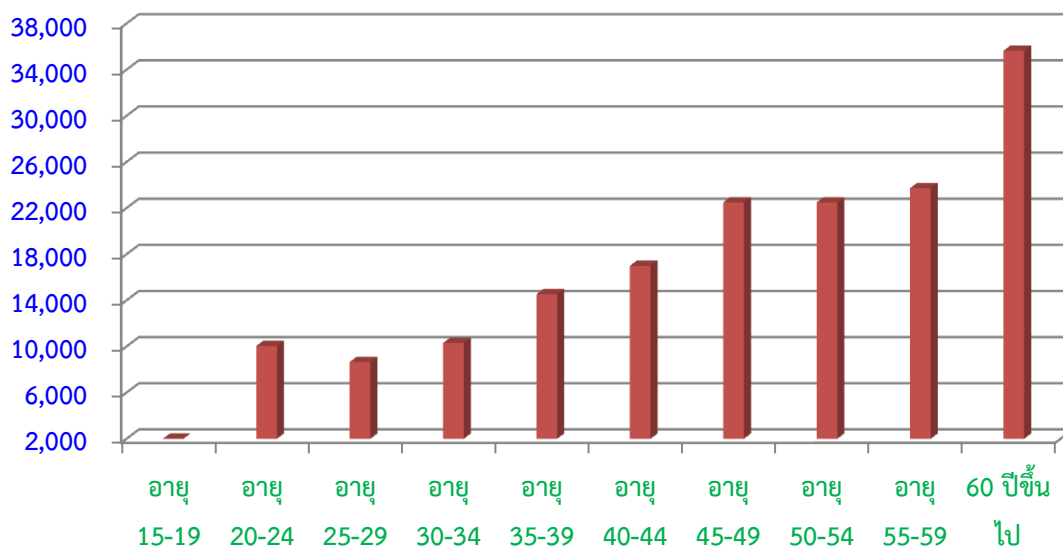


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

ส่วนกลุ่มอายุแรงงานนอกระบบ พบว่าผู้ที่มีงานทำส่วนใหญ่กลุ่มอายุ 60 ปีขึ้นไป 35,634 คน ร้อยละ 21.42 รองลงมา อายุ 55-59 ปี 23,723 คน ร้อยละ 14.26 อายุ 45-49 ปี 22,493 คน ร้อยละ 13.52 อายุ 50-54 ปี 22,481 คน ร้อยละ 13.51 อายุ 40-44 ปี 16,989 คน ร้อยละ 10.21 อายุ 35-39 ปี 14,528 คน ร้อยละ 8.73 อายุ 30-34 ปี 10,300 คน ร้อยละ 6.19 อายุ 20-24 ปี 10,040 คน ร้อยละ 6.03 อายุ 25-29 ปี 8,650 คน ร้อยละ 5.20 และอายุ 15-19 ปี 1,536 คน ร้อยละ 0.92 (แผนภูมิ 11 และตารางภาคผนวกที่ 11)



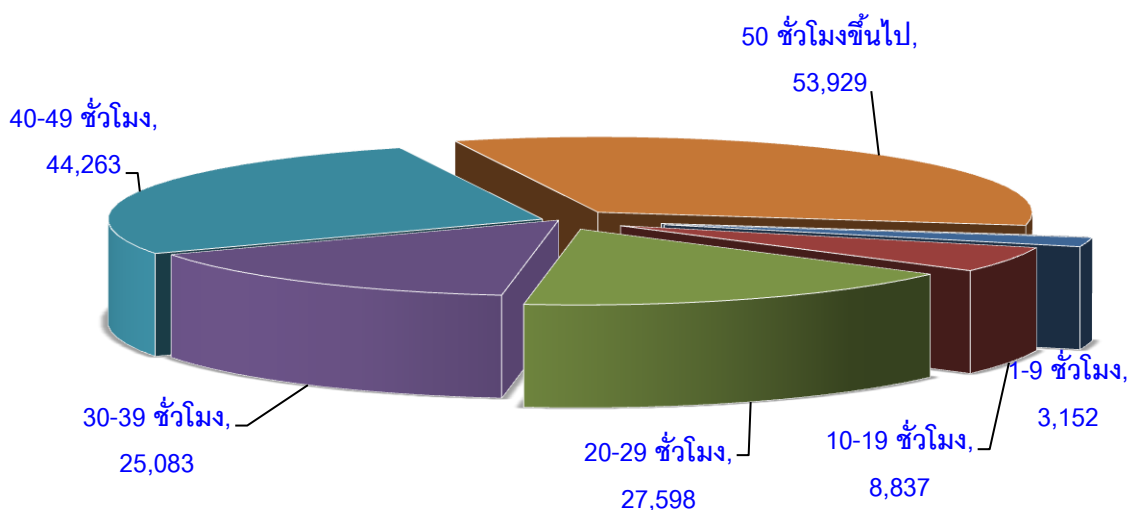
แผนภูมิ 11 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามกลุ่มอายุ ปี 2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

สำหรับแรงงานนอกระบบจำแนกจำนวนชั่วโมงการทำงาน ส่วนใหญ่ชั่วโมงการทำงาน 50 ชั่วโมงขึ้นไป 53,929 คน (ร้อยละ 32.41) รองลงมา 40-49 ชั่วโมง 44,263 คน (ร้อยละ 26.60) 20-29 ชั่วโมง 27,598 คน (ร้อยละ 16.59) 30-39 ชั่วโมง 25,083 คน (ร้อยละ 15.08) 10-19 ชั่วโมง 8,837 คน (ร้อยละ 5.31) 0 ชั่วโมง 3,152 คน (ร้อยละ 2.11) และ 1-9 ชั่วโมง 1,152 คน (ร้อยละ 1.89) (แผนภูมิ 12 และตารางภาคผนวกที่ 12)

แผนภูมิ 12 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามจำนวนชั่วโมงการทำงาน ปี 2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

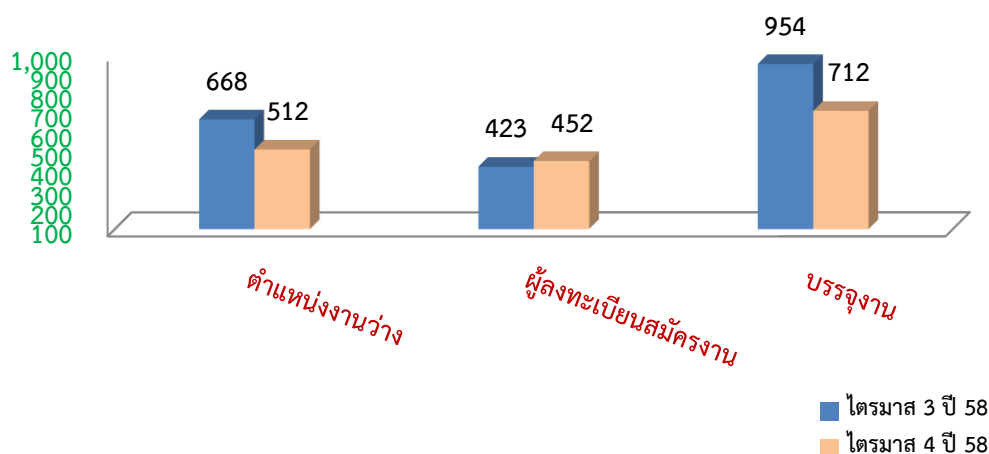


2) การส่งเสริมการมีงาน

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน หน่วยงานที่มีบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมการมีงานทำ คือสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งให้บริการจัดหางานโดยไม่เสียค่าใช้จ่ายเพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำมีรายได้ที่เหมาะสม ลดปัญหาการว่างงาน และการขาดแคลนแรงงาน รูปแบบการดำเนินการมีทั้งการจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในประเทศในช่วงไตรมาส 4 ปี 2558 (ตุลาคม-ธันวาคม 2558) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์ 512 อัตรา มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสที่แล้วคิดเป็นร้อยละ 23.35 ที่มีจำนวน 668 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้มี 452 คน มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วคิดเป็นร้อยละ 6.86 ที่มีจำนวน 423 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 712 คน มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 25.37 ที่มีจำนวน 954 คน

แผนภูมิ 13 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 3 ปี 2558 และไตรมาส 4 ปี 2558



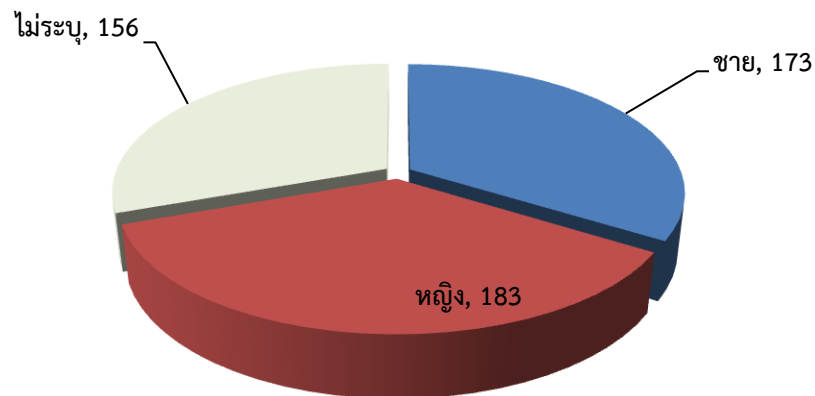
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 4 ปี 2558 พบว่าเป็นชาย 173 อัตรา ร้อยละ 33.79 ขณะที่เพศหญิงมี 183 อัตรา ร้อยละ 35.74 และไม่ระบุเพศ 156 อัตรา ร้อยละ 30.47 จากข้อมูลตำแหน่งงานว่างไม่ได้ระบุเพศ แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้



เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

แผนภูมิ 14 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุตรดิตถ์ แยกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2558

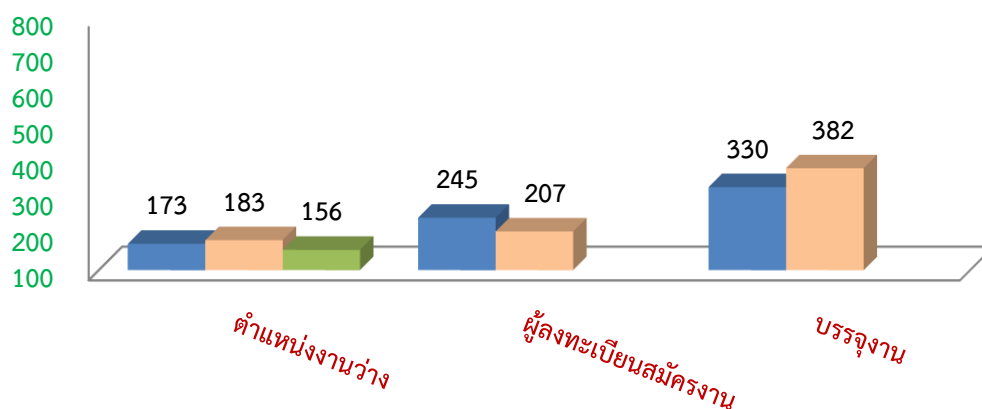


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุตรดิตถ์

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 452 คน เป็นชาย 245 คน คิดเป็นร้อยละ 54.20 และหญิง 207 คน คิดเป็นร้อยละ 45.80 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้ทำงานทั้งสิ้น 712 คน โดยสัดส่วนของหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นหญิงมีสัดส่วนร้อยละ 53.65 (382 คน) ขณะที่ชายมีร้อยละ 46.35 (330 คน) (แผนภูมิ 15 และตารางภาคผนวกที่ 7)

แผนภูมิ 15 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุงานในจังหวัดอุตรดิตถ์

จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุตรดิตถ์

■ ชาย ■ หญิง ■ ไม่ระบุ



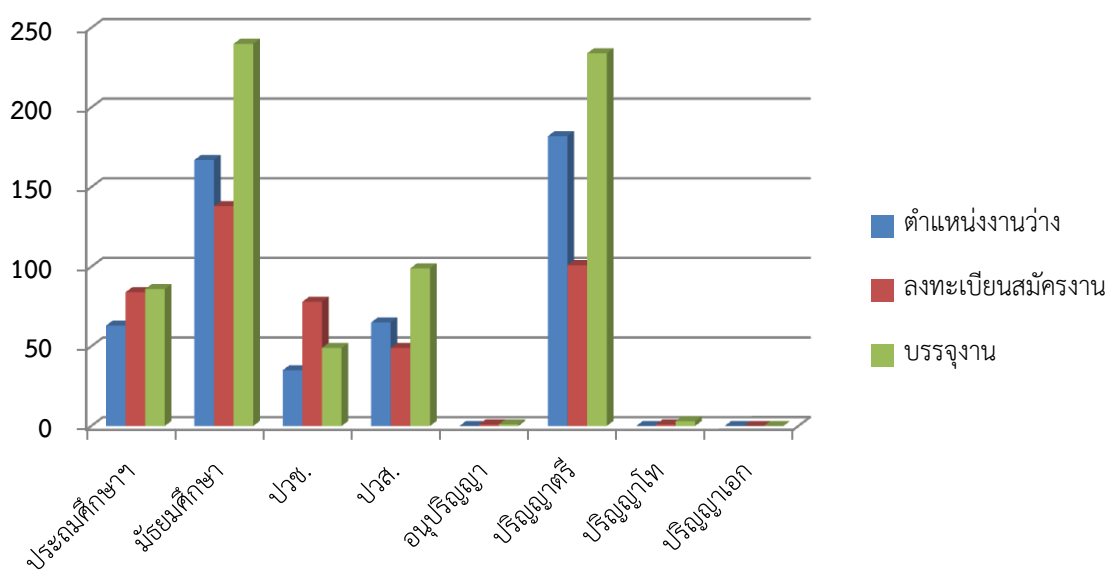
สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาส 4 ปี 2558 ตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับปริญญาตรีมีความต้องการ 182 อัตรา (ร้อยละ 35.55) รองลงมา ระดับมัธยมศึกษา 167 อัตรา (ร้อยละ 32.62) ระดับ ปวส. 65 อัตรา (ร้อยละ 12.70) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 63 อัตรา (ร้อยละ 12.30) และระดับ ปวช. 35 อัตรา (ร้อยละ 6.84) แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการในจังหวัดอุดรดิตถ์ส่วนใหญ่ ความต้องการแรงงานในกลุ่มระดับปริญญาตรี ได้แก่ ตำแหน่งงานเสมียน เจ้าหน้าที่ และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด

ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุดคือ 138 คน (ร้อยละ 30.53) รองลงมา ระดับปริญญาตรี 101 คน (ร้อยละ 22.35) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 84 คน (ร้อยละ 18.58) ระดับ ปวช. 78 คน (ร้อยละ 17.26) ระดับ ปวส. 49 คน (ร้อยละ 10.84) และระดับอนุปริญญา ระดับปริญญาโท เท่ากัน 1 คน (ร้อยละ 0.22)

การบรรจุนานไตรมาสนี้ พบว่าระดับมัธยมศึกษามีการบรรจุนานมากที่สุด 240 คน (ร้อยละ 33.71) รองลงมา ระดับปริญญาตรี 234 คน (ร้อยละ 32.87) ระดับ ปวส. 99 คน (ร้อยละ 13.90) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 86 คน (ร้อยละ 12.08) ระดับ ปวช. 49 คน (ร้อยละ 6.88) ระดับปริญญาโท 3 คน (ร้อยละ 0.42) และระดับอนุปริญญา 1 คน (ร้อยละ 0.14) (แผนภูมิ 16 และตารางภาคผนวกที่ 8)

แผนภูมิ 16 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุนาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา

ไตรมาส 4 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์



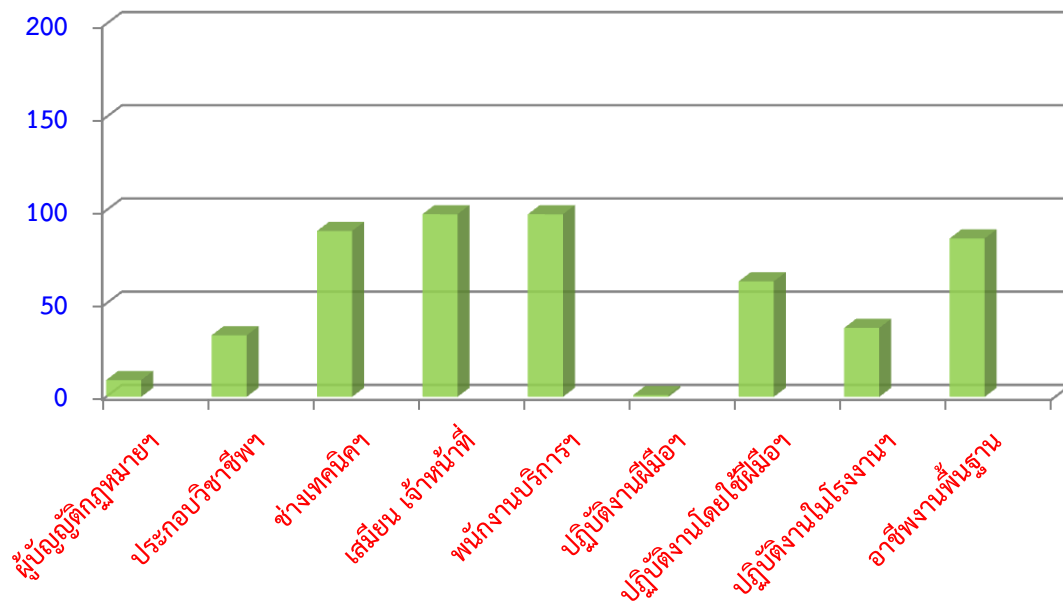
ด้านอาชีพไตรมาส 4 ปี 2558 อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุดคือ เสมียนเจ้าหน้าที่ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด เท่ากัน 98 อัตรา ร้อยละ 19.14 รองลงมา ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 89 อัตรา ร้อยละ 17.38 อาชีพงานพื้นฐาน 85 อัตรา ร้อยละ 16.60 ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 62 อัตรา ร้อยละ 12.11 ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ 37 อัตรา ร้อยละ 7.23 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 33 อัตรา ร้อยละ 6.45 ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ 9 อัตรา ร้อยละ 1.76 และผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง 1 อัตรา ร้อยละ 0.20

สำหรับอาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุดคือ อาชีพงานพื้นฐาน 111 คน ร้อยละ 24.56 รองลงมา เสมียนเจ้าหน้าที่ 102 คน ร้อยละ 22.57 ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 81 คน ร้อยละ 17.92 พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 64 คน ร้อยละ 14.16 ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 38 คน ร้อยละ 8.41 ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ 35 คน ร้อยละ 7.74 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 10 คน ร้อยละ 2.21 ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ 7 คน ร้อยละ 1.55 และผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง 4 คน ร้อยละ 0.88

ส่วนการบรรจุงานมีการบรรจุงานในอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ สูงสุดจำนวน 164 คน ร้อยละ 23.03 รองลงมา พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 132 คน ร้อยละ 18.54 อาชีพงานพื้นฐาน 120 คน ร้อยละ 16.85 ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 117 คน ร้อยละ 16.43 ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 80 คน ร้อยละ 11.24 ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ 58 คน ร้อยละ 8.15 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 26 คน ร้อยละ 3.65 ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ 14 คน ร้อยละ 1.97 และผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง 1 คน ร้อยละ 0.14 (แผนภูมิ 17 และตารางภาคผนวกที่ 9)



แผนภูมิ 17 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามประเภทอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2558



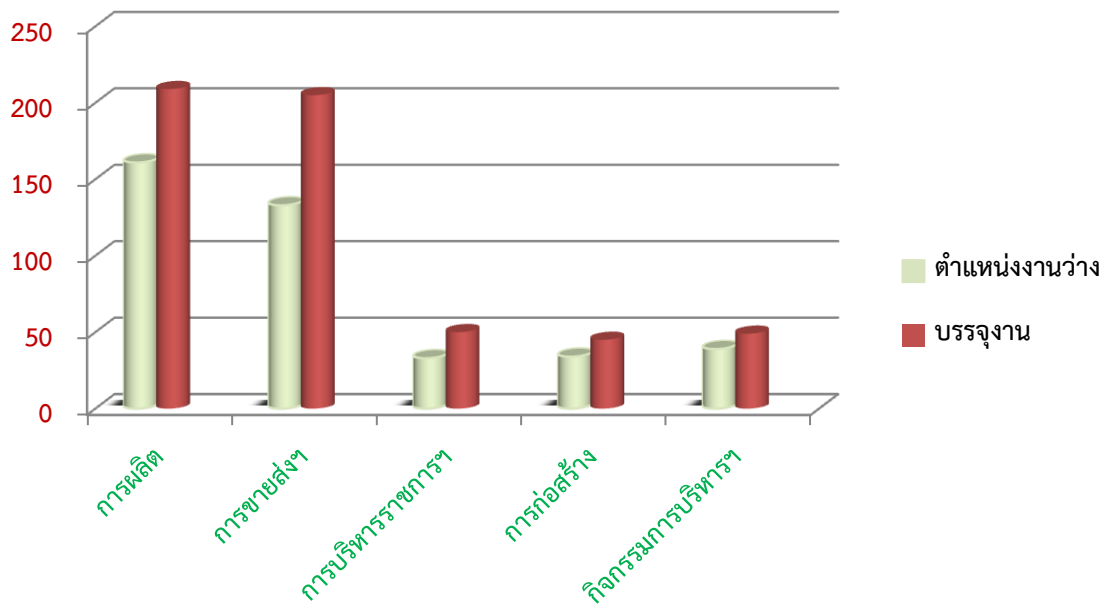
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

ด้านอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก ในไตรมาส 4 ปี 2558 คือ 1)การผลิต 161 อัตรา (ร้อยละ 31.45) 2)การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 133 อัตรา (ร้อยละ 25.98) 3)กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ 39 อัตรา (ร้อยละ 7.62) 4)การก่อสร้าง 34 อัตรา (ร้อยละ 6.64) 5)การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ 33 อัตรา (ร้อยละ 6.45) ตามลำดับ

ส่วนประเภทอุตสาหกรรมที่มีการบรรจุนานสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1)การผลิต 209 คน (ร้อยละ 29.35) 2)การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน 205 คน (ร้อยละ 28.79) 3)การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ 50 คน (ร้อยละ 7.02) 4)กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ 49 คน (ร้อยละ 6.88) 5)การก่อสร้าง และกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย เท่ากัน 45 คน (ร้อยละ 6.32) ตามลำดับ (แผนภูมิ 18 และตารางภาคผนวกที่ 10)



แผนภูมิ 18 ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก) ไตรมาส 4 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-24 ปี ต้องการสูงสุด 445 อัตรา (ร้อยละ 86.92) รองลงมา อายุ 25-29 ปี 56 อัตรา (ร้อยละ 10.93) อายุ 30-39 ปี 8 อัตรา (ร้อยละ 1.57) และอายุ 40-49 ปี 3 อัตรา (ร้อยละ 0.58)

ส่วนผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ อายุ 18-24 ปี 184 คน (ร้อยละ 40.70) รองลงมา อายุ 25-29 ปี 85 คน (ร้อยละ 18.80) อายุ 30-39 ปี 84 คน (ร้อยละ 16.40) อายุ 40-49 ปี 75 คน (ร้อยละ 16.59) และ อายุ 50-59 ปี 24 คน (ร้อยละ 5.30)

สำหรับการบรรจุงาน พบว่าส่วนใหญ่ได้รับการบรรจุงานอายุระหว่าง 30-39 ปี 234 คน (ร้อยละ 32.86) รองลงมา อายุ 18-24 ปี 189 คน (ร้อยละ 26.54) อายุ 25-29 ปี 187 คน (ร้อยละ 26.26) อายุ 40-49 ปี 78 คน (ร้อยละ 10.95) และอายุ 50-59 ปี 24 คน (ร้อยละ 3.37) (รายละเอียดตามตาราง 2)



ตาราง 2 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุนาน จำแนกตามอายุ ไตรมาส 4 ปี 2558

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	การบรรจุนาน (คน)
15-17	-	-	-
18-24	445	184	189
25-29	56	85	187
30-39	8	84	234
40-49	3	75	78
50-59	-	24	24
60 ปีขึ้นไป	-	-	-
รวม	512	452	712

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

2.2 การจ้างคนพิการ

ข้อมูลการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐตามกฎหมาย การจ้างงานคนพิการ ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรดิตถ์ ณ ธันวาคม 2558 พบว่ามีการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการ จำนวน 10 แห่ง 27 ราย และให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าฯ จำนวน 3 แห่ง 10 ราย สรุปได้ดังนี้

- | | |
|---|--------------|
| 1) หจก.โรงเลื่อยจักรท่าเสา | จำนวน 3 ราย |
| 2) บจก.น้ำตาลไทยเอกลักษณ์ | จำนวน 10 ราย |
| 3) บจก.สีหลักชัย | จำนวน 1 ราย |
| 4) บจก.มงคลสมัย | จำนวน 2 ราย |
| 5) บจก.โตโยต้าอุดรดิตถ์ ผู้จำหน่ายโตโยต้า | จำนวน 2 ราย |
| 6) บจก.ไทยพานิชวิทย์โอ | จำนวน 1 ราย |
| 7) บจก.โรงสีข้าว ต.ประเสริฐอุดรดิตถ์ | จำนวน 2 ราย |
| 8) หจก.พิชัยเฟอร์นิเจอร์ | จำนวน 3 ราย |
| 9) หจก.วิจิตพัฒนา | จำนวน 2 ราย |
| 10) บจก.พิชัยธัญชาติ | จำนวน 1 ราย |



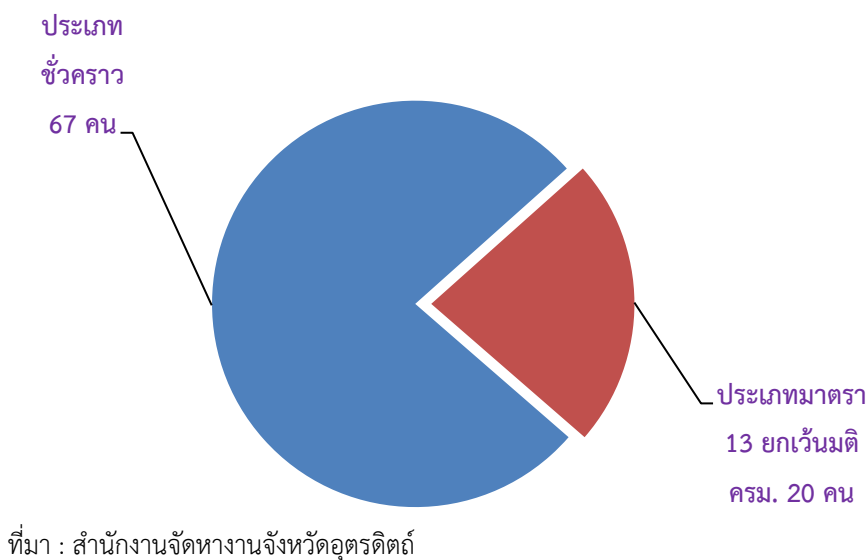
และให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้า จำนวน 3 แห่ง 10 ราย ได้แก่

- | | |
|----------------------------------|-------------|
| 1) บจก.อุดรดิตถ์ เอส.ที.เทรดดิ้ง | จำนวน 3 ราย |
| 2) บจก.ศักดิ์สยามพาณิชย์ ลิสซิ่ง | จำนวน 6 ราย |
| 3) บจก.ศรีพงษ์กรุ๊ป มาร์เก็ตติ้ง | จำนวน 1 ราย |

2.3 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนธันวาคม 2558 มีจำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานจังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน 87 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน 94 คน คิดเป็นอัตราที่ลดลงร้อยละ 7.45 โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว 67 คน ร้อยละ 77.01 และประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม.(กลุ่มบุคคลบนพื้นที่สูง) เข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง แต่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง 20 คน ร้อยละ 22.99 (แผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนธันวาคม 2558



ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่าแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย (ยกเว้น ประเภทตลอดชีพ) มีจำนวน 87 คน โดยแยกเป็นสัญชาติอื่นๆ 27 คน ร้อยละ 31.03 รองลงมา บุคคลบนพื้นที่สูง 20 คน ร้อยละ 22.99 สัญชาติฟิลิปปิน 17 คน ร้อยละ 19.54 สัญชาติจีน 11 คน ร้อยละ 12.64 สัญชาติอังกฤษ 6 คน ร้อยละ 6.90



สัญชาติอเมริกัน 3 คน ร้อยละ 3.45 สัญชาติออสเตรเลีย 2 คน ร้อยละ 2.30 และสัญชาติญี่ปุ่น 1 คน ร้อยละ 1.15 (ตารางภาคผนวกที่ 11)

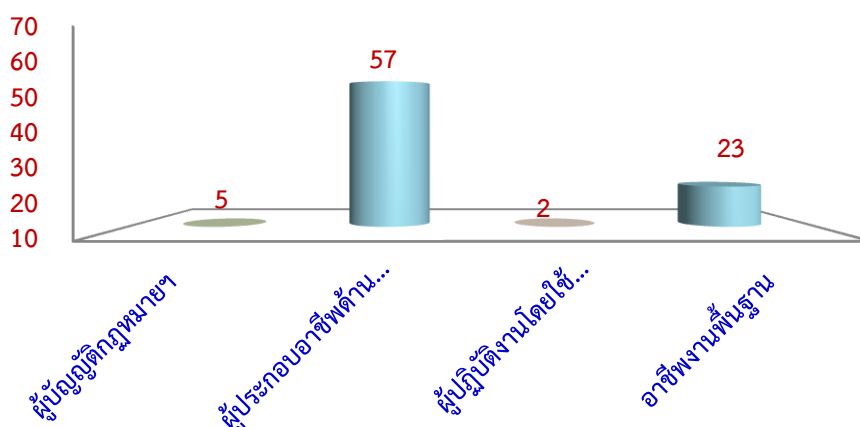
สำหรับแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายประเภทชั่วคราว ซึ่งมี 87 คน ที่กล่าวมาแล้ว ถ้าพิจารณาอาชีพที่ได้รับอนุญาตพบว่า

- 1) อาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 5 คน ร้อยละ 5.75
- 2) อาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 57 คน ร้อยละ 65.52
- 3) อาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 2 คน ร้อยละ 2.30
- 4) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 23 คน ร้อยละ 26.44

(แผนภูมิ 20 และตารางภาคผนวกที่ 11)

แผนภูมิ 20 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่ได้รับอนุญาต จำแนกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)

ณ เดือนธันวาคม 2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อช่วยบรรเทาการขาดแคลนแรงงานและเป็นการทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ คือ เมียนมาร์ ลาว กัมพูชา ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2558 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวนทั้งสิ้น 899 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มี 919 คน คิดเป็นอัตราที่ลดลงร้อยละ 2.18 หากพิจารณาตามกลุ่มแรงงานต่างด้าวแยกตามประเภทที่ขอรับใบอนุญาต แบ่งเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้



- 1) กลุ่มบุคคลที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 450 คน ร้อยละ 50.06
 - 2) กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างงานกับเมียนมาร์ ลาว กัมพูชา (MOU) จำนวน 27 คน ร้อยละ 3.0
 - 3) กลุ่มแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองตามสัญญาชาติเมียนมาร์ ลาว และกัมพูชา จำนวน 422 คน ร้อยละ 46.94
- (รายละเอียดตามตาราง 4)

ตาราง 4 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามสัญชาติ
ณ เดือนธันวาคม 2558

กลุ่มแรงงานต่างด้าว	เมียนมาร์ (คน)	ลาว (คน)	กัมพูชา (คน)	รวม
1) กลุ่มบุคคลที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ	358	82	10	450
2) กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามบันทึกข้อตกลง MOU	-	7	20	27
3) กลุ่มแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง	194	106	122	422
รวม	552	195	152	899

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ

สำหรับแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดอุดรดิตถ์ ในไตรมาส 4 ปี 2558 (ตุลาคม-ธันวาคม 2558) จำนวน 70 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน 94 คน คิดเป็นอัตราที่ลดลงร้อยละ 25.53 ในไตรมาสนี้มีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษา 36 คน คิดเป็นร้อยละ 51.42 รองลงมา ระดับประถมศึกษา 18 คน ร้อยละ 25.72 ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา 13 คน ร้อยละ 18.58 และระดับปริญญาตรี 3 คน ร้อยละ 4.28 (รายละเอียดตามตาราง 5)



ตาราง 5 แรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา
ไตรมาส 4 ปี 2558

วุฒิการศึกษา	เพศ (คน)		
	ชาย	หญิง	รวม
ประถมศึกษา	8	10	18
มัธยมศึกษา	24	12	36
ปวช., ปวท., ปวส., อนุปริญญา	5	8	13
ปริญญาตรี	-	3	3
รวม	37	33	70

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

ในส่วนของการที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 4 ปี 2558 พบว่าแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ มีจำนวนทั้งสิ้น 79 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน 86 คน คิดเป็นอัตราที่ลดลงร้อยละ 8.14 ส่วนไตรมาสที่จำแนกตามวิธีการเดินทางส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา 71 คน คิดเป็นร้อยละ 89.87 และการเดินทางด้วยตนเอง 8 คน ร้อยละ 10.13 โดยจำแนกตามวุฒิการศึกษาระดับประถมศึกษามากที่สุด 33 คน ร้อยละ 41.77 รองลงมา ระดับมัธยมศึกษา 32 คน ร้อยละ 40.51 ระดับ ปวช.,ปวท.,ปวส.,อนุปริญญา 9 คน ร้อยละ 11.39 และระดับปริญญาตรี 5 คน ร้อยละ 6.33 (รายละเอียดตามตาราง 6)

ตาราง 6 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส 4 ปี 2558

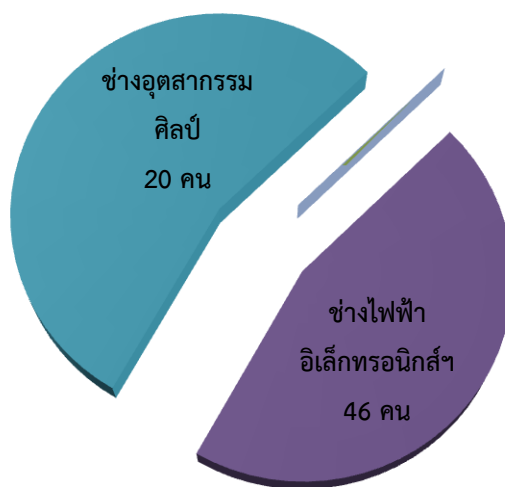
วิธีการเดินทาง	วุฒิการศึกษา				
	ประถมศึกษา	มัธยมศึกษา	ปวช.ปวท.ปวส. อนุปริญญา	ปริญญาตรี	รวม
การเดินทางด้วยตนเอง	1	5	-	2	8
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-	-	-	-
นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน	-	-	-	-	-
นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน	-	-	-	-	-
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-	-	-	-
Re-Entry	32	27	9	3	71
รวม	33	32	9	5	79



ในรอบไตรมาส 4 ปี 2558 (ตุลาคม-ธันวาคม 2558) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ ในไตรมาส 4 ปี 2558 มีดังนี้

การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ไตรมาส 4 ปี 2558 มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน 22 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่า ไม่มีจำนวนผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานแต่อย่างใด โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานคือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 12 คน ร้อยละ 54.55 และช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 10 คน ร้อยละ 45.45 (แผนภูมิ 21 และตารางภาคผนวกที่ 18)

แผนภูมิ 21 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2558



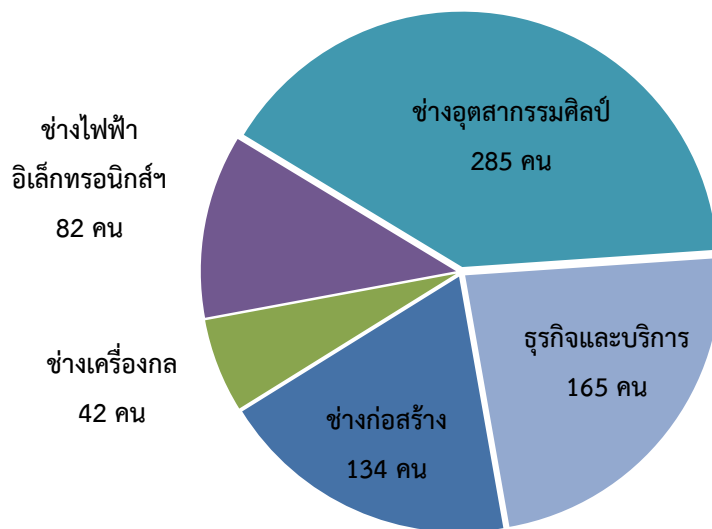
ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดไตรมาส 4 ปี 2558 มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน 708 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาอัตราที่เพิ่มขึ้นที่มี 97 คน คิดเป็นอัตราร้อยละ 629.90 ไตรมาสนี้ พบว่า กลุ่มอาชีพ



ที่มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมากที่สุดคือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 285 คน คิดเป็นร้อยละ 40.25 รองลงมา ธุรกิจและบริการ 165 คน ร้อยละ 23.31 ช่างก่อสร้าง 134 คน ร้อยละ 18.93 ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 82 คน ร้อยละ 11.58 และช่างเครื่องกล 42 คน ร้อยละ 5.93 (แผนภูมิ 22 และตารางภาคผนวกที่ 18)

แผนภูมิ 22 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2558



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรธานี

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดอุดรธานีไตรมาส 4 ปี 2558 มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำนวน 72 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มี 95 คน คิดเป็นอัตราการลดลงร้อยละ 24.21 ไตรมาสนี้ พบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 72 คน

4.1 การตรวจแรงงาน

การตรวจแรงงานคือการตรวจสอบสถานประกอบการ ซึ่งเป็นมาตรการหนึ่งในการส่งเสริมและยกระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยกำกับ ดูแล ให้สถานประกอบการมีการจ้างงานและปฏิบัติต่อแรงงาน โดยถูกต้องตามกฎหมายอย่างเป็นธรรม พัฒนาการตรวจแรงงานให้ครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนส่งเสริมให้แรงงานดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง อย่างไรก็ตามการตรวจสอบสถานประกอบการมิใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อแนะนำให้ความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงานในการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมายอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส 4 ปี 2558 (ตุลาคม-ธันวาคม 2558) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 36 แห่ง เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มี 55 แห่ง คิดเป็นอัตราการลดลงร้อยละ 34.55 ขณะที่มียุ้งจ้าง 917 คน ส่วนไตรมาสนี้มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง 430 คน จำแนกเป็นชาย 249 คน (ร้อยละ 57.91 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 180 คน ร้อยละ 41.86 และเด็ก 1 คน ร้อยละ 0.23 ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจเป็นสถานประกอบการขนาด 1-4 คน มากที่สุด 18 แห่ง (ร้อยละ 50.0) รองลงมา ขนาด 5-9 คน 9 แห่ง (ร้อยละ 25.0) และขนาด 10-19 คน ขนาด 20-49 คน ขนาด 50-99 คน เท่ากัน 3 แห่ง (ร้อยละ 8.33) ผลการตรวจพบว่า ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน 32 แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน 4 แห่ง เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้ดำเนินการถูกต้องตามกฎหมาย (ตาราง 7 และตารางภาคผนวกที่ 20)

ตาราง 7 จำนวนสถานประกอบการ และลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัด ไตรมาส 4 ปี 2558

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 4 (ตุลาคม-ธันวาคม 2558)	
	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1-4 คน	18	47
5-9 คน	9	62
10-19 คน	3	45
20-49 คน	3	75
50-99 คน	3	201
รวม	36	430



สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในไตรมาส 4 ปี 2558 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 21 แห่ง เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มี 12 แห่ง คิดเป็นอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 75.0 ขณะที่มียุ้งจ้าง 917 คน ไตรมาสนี้มียุ้งจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 924 คน โดยจำแนกเพศชาย 427 คน ร้อยละ 46.21 และเพศหญิง 497 คน ร้อยละ 53.79 สถานประกอบการที่ตรวจความปลอดภัยในการทำงาน พบว่า เป็นสถานประกอบการขนาด 20-49 คน 7 แห่ง ร้อยละ 33.33 รองลงมา ขนาด 10-19 คน 5 แห่ง ร้อยละ 23.81 ขนาด 1-4 คน ขนาด 50-99 คน เท่ากัน 3 แห่ง ร้อยละ 14.29 ขนาด 100-299 คน 2 แห่ง ร้อยละ 9.52 และขนาด 5-9 คน 1 แห่ง ร้อยละ 4.76 ผลการตรวจพบว่า ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน 17 แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน 4 แห่ง เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้ปรับปรุงปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย (ตาราง 8 และตารางภาคผนวกที่ 21)

ตาราง 8 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำแนกตามสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2558

สถานประกอบการ/ยุ้งจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 4 (ตุลาคม-ธันวาคม 2558)	
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ยุ้งจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)
1-4 คน	3	9
5-9 คน	1	7
10-19 คน	5	71
20-49 คน	7	202
50-99 คน	3	229
100-299 คนขึ้นไป	2	406
รวม	21	924

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 4 ปี 2558 คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน (ยุ้งจ้าง 283 คน) 10 แห่ง ร้อยละ 47.62 รองลงมา การผลิต (ยุ้งจ้าง 86 คน) 4 แห่ง ร้อยละ 19.05 การก่อสร้าง (ยุ้งจ้าง 128 คน) 3 แห่ง ร้อยละ 14.29 โรงแรมและภัตตาคาร (ยุ้งจ้าง 406 คน) 2 แห่ง ร้อยละ 19.05 และ การทำเหมืองแร่ และ



เหมืองหิน (ลูกจ้าง 18 คน) และการเป็นสื่อกลางทางการเงิน (ลูกจ้าง 3 คน) เท่ากัน 1 แห่ง ร้อยละ 4.76 ซึ่งผลการตรวจพบว่า ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน 17 แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย 4 แห่ง เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการออกคำสั่งปรับปรุงให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย (ตาราง 9 และตารางภาคผนวกที่ 22)

ตาราง 9 การตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ไตรมาส 4 ปี 2558

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่าน การตรวจ (คน)	ผลการตรวจ	
			ถูกต้อง	ไม่ ถูกต้อง
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1	18	-	1
การผลิต	4	86	4	-
การก่อสร้าง	3	128	1	2
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมฯ	10	283	9	1
โรงแรมและภัตตาคาร	2	406	2	-
การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	1	3	1	-
รวม	21	924	17	4

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

4.2 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในไตรมาส 4 ปี 2558 (ตุลาคม-ธันวาคม 2558) พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 40 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาอีตราดลดลงที่มี 54 คน คิดเป็นร้อยละ 25.93 โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดใหญ่ที่มีลูกจ้างขนาด 20-49 คน จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 25.0 รองลงมา ขนาด 500-999 คน จำนวน 9 คน ร้อยละ 22.50 ขนาด 100-199 คน 7 คน ร้อยละ 17.50 ขนาด 50-99 คน 5 คน ร้อยละ 12.50 ขนาด 5-9 คน ขนาด 10-19 คน เท่ากัน 4 คน ร้อยละ 10.0 และ ขนาด 1,000 คนขึ้นไป 1 คน ร้อยละ 2.50

ส่วนจำแนกตามประเภทความร้ายแรงมากที่สุดคือ ประเภทหยุดงานไม่เกิน 3 วัน 29 ราย ร้อยละ 72.50 ประเภทหยุดงานเกิน 3 วัน 11 ราย ร้อยละ 27.50 (รายละเอียดตามตาราง 10)



ตาราง 10 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง
และขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุน) ไตรมาส 4 ปี 2558

ขนาดสถาน ประกอบการ	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญเสีย	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงานไม่ เกิน 3 วัน	
1-4 คน	-	-	-	-	-	-
5-9 คน	-	-	-	2	2	4
10-19 คน	-	-	-	2	2	4
20-49 คน	-	-	-	3	7	10
50-99 คน	-	-	-	2	3	5
100-199 คน	-	-	-	2	5	7
200-499 คน	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	9	9
1,000 คน+	-	-	-	-	1	1
รวม	-	-	-	11	29	40

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานในไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่สาเหตุจากวัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับมากที่สุด 9 คน ร้อยละ 22.50 รองลงมา วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ตำแทง 8 คน ร้อยละ 20.0 วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน 5 คน ร้อยละ 12.50 ตกจากที่สูง ,วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง และ วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา 4 คน เท่ากัน ร้อยละ 10.0 อุบัติเหตุจากยานพาหนะ 3 คน ร้อยละ 7.50 โรคเนื่องจากการทำงาน 2 คน ร้อยละ 5.0 และ ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก 1 คน ร้อยละ 2.50 (รายละเอียดตามตาราง 11)



ตาราง 11 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรง
และสาเหตุการประสบอันตราย ไตรมาส 4 ปี 2558

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	
1. ตกจากที่สูง	-	-	-	3	1	4
2. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	1	8	9
3. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	-	5	5
4. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	3	1	4
5. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	1	7	8
6. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	4	4
7. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	1	1
8. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	3	-	3
9. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	2	2
รวม	-	-	-	11	29	40

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

4.3 การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส 4 ปี 2558 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน 2 แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 6 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมามีอัตราลดลงที่มี 19 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 89.47 ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 100 คน โดยไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1-9 คน เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่เลิกจ้างเป็นประเภท ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า 1 แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 1 คน และการก่อสร้าง 1 แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 5 คน



4.4 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน

นอกจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อเป็นการป้องกันและให้ความคุ้มครองแรงงานไทย เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2558 (ตุลาคม-ธันวาคม 2558) ได้ดำเนินการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ให้แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน จำนวน 18 แห่ง ลูกจ้างได้รับประโยชน์ จำนวน 522 คน และ ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน จำนวน 38 แห่ง ลูกจ้างได้รับประโยชน์ จำนวน 60 คน (รายละเอียดตามตาราง 12)

ตาราง 12 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน จำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ไตรมาส 4 ปี 2558

กิจกรรมที่ส่งเสริม	สถานประกอบการ (แห่ง)	จำนวนลูกจ้าง (คน)
1. ส่งเสริมและให้บริการด้าน สวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่ กฎหมายกำหนด	18	522
2. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการ แรงงาน	38	60
รวม	56	582

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

5) การประกันสังคม

การประกันสังคมเป็นภารกิจของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์ โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อดูแลผู้ใช้แรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ทั้งในยามปกติกรณีเกิดการว่างงานรวมถึงเมื่อยามเกษราโดยดำเนินการภายใต้แนวความคิดการเฉลี่ยทุกข์ เฉลี่ยสุข สำหรับสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,459 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 44,535 คน แยกเป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 18,226 ราย มาตรา 39 จำนวน 4,327 ราย และมาตรา 40 จำนวน 21,982 ราย (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2558)

สำหรับข้อมูลสถานพยาบาล สำนักงานประกันสังคมรายงานจำนวนสถานพยาบาลไตรมาสนี้มีสถานพยาบาลในเครือข่ายประกันสังคม จำนวน 1 แห่ง โดยเป็นรัฐบาล 1 แห่ง



สำหรับการใช้บริการจากกองทุนประกันสังคม เมื่อพิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการทั้งสิ้น 3,106 ราย โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีเจ็บป่วยมีผู้ประกันตนใช้บริการ 1,598 ราย คิดเป็นร้อยละ 51.45 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมา ได้แก่กรณีคลอดบุตร 554 ราย ร้อยละ 17.84 กรณีทูพพลภาพ 388 ราย ร้อยละ 12.49 กรณีชราภาพ 310 ราย ร้อยละ 9.98 กรณีว่างงาน 138 ราย ร้อยละ 4.44 กรณีตาย 88 ราย ร้อยละ 2.83 และกรณีสงเคราะห์บุตร 30 ราย ร้อยละ 0.97 (รายละเอียดตามตาราง 13)

ตาราง 13 การให้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 4 ปี 2558

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ผู้ประกันตน (ราย)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
เจ็บป่วย	1,598	1,770,104.05
คลอดบุตร	554	7,411,953.00
ทูพพลภาพ	388	1,018,603.50
ตาย	88	2,711,597.85
สงเคราะห์บุตร	30	19,600.00
ชราภาพ	310	8,170,350.11
ว่างงาน	138	333,698.80
รวม	3,106	21,435,907.31

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

ปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 21,435,907.31 บาท โดยกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 8,170,350.11 บาท (ร้อยละ 38.12) ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือ กรณีสงเคราะห์บุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 7,411,953 บาท (ร้อยละ 34.58) กรณีตายจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 2,711,597.85 บาท (ร้อยละ 12.65) กรณีเจ็บป่วยจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 1,770,104.05 บาท (ร้อยละ 8.26) กรณีทูพพลภาพ จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 1,018,603.50 บาท (ร้อยละ 4.75) กรณีว่างงานจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 333,698.80 บาท (ร้อยละ 1.56) และกรณีสงเคราะห์บุตร 19,600 บาท (ร้อยละ 0.09) (รายละเอียดตามตาราง 13)



กองทุนเงินทดแทนมีนายจ้างที่ขึ้นทะเบียนและจ่ายเงินสมทบ 991 แห่ง ลูกจ้างในข่ายความคุ้มครอง 11,512 ราย สำหรับการใช้บริการจากกองทุนเงินทดแทน เมื่อพิจารณาตามประเภทความร้ายแรง ซึ่งมี 5 ประเภท ความร้ายแรง ได้แก่ ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะบางส่วน หยุดงานเกิน 3 วัน และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน พบว่ามีจำนวนผู้ใช้บริการทั้งสิ้น 40 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา มีอัตราลดลงที่มี 48 คน คิดเป็นร้อยละ 16.67 ไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นประเภทความร้ายแรงที่ลูกจ้างในข่ายความคุ้มครองใช้บริการได้แก่ ประเภทหยุดงานไม่เกิน 3 วัน มีผู้ใช้บริการ 29 คน ร้อยละ 72.50 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด และ หยุดงานเกิน 3 วัน มีผู้ใช้บริการ 11 คน ร้อยละ 27.50

ปริมาณการจ่ายเงินกองทุนเงินทดแทนประเภทความร้ายแรง พบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 109,392.55 บาท โดยประเภท หยุดงานเกิน 3 วัน มีการจ่ายเงินจำนวน 97,309.05 บาท (ร้อยละ 88.95) ของเงินประเภทความร้ายแรงที่จ่ายทั้งหมด และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน มีการจ่ายเงินจำนวน 12,084 บาท (ร้อยละ 11.05) (รายละเอียดตามตาราง 14)

ตาราง 14 การใช้บริการของกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ไตรมาส 4 ปี 2558

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
ตาย	-	-
ทุพพลภาพ	-	-
สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-
หยุดงานเกิน 3 วัน	11	97,309.05
หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	29	12,084.00
รวม	40	109,392.55

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์



ตารางภาคผนวก