



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙ มีรายละเอียดสรุปได้ ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

เศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด แบบ Bottom up ปี ๒๕๕๗ มีมูลค่า ๒๔,๑๓๙ ล้านบาท พบว่า สาขาที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด ๕ อันดับแรก ได้แก่ สาขาเหมืองแร่และเหมืองหิน (ร้อยละ ๒๘.๒ ของ GPP) รองลงมา สาขาไฟฟ้า ประปา และโรงแยกก๊าซ (ร้อยละ ๑๑.๖ ของ GPP) สาขาการศึกษา (ร้อยละ ๑๑.๑ ของ GPP) สาขาตัวกลางทางการเงิน (ร้อยละ ๑๐.๗ ของ GPP) และสาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ (ร้อยละ ๗.๖ ของ GPP) ตามลำดับ

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรดิตถ์เดือนมีนาคม ๒๕๕๙ ในปี ๒๕๕๔ ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรดิตถ์เท่ากับ ๑๐๐ และเดือนมีนาคม ๒๕๕๙ เท่ากับ ๑๐๗.๘ ปรับตัวเพิ่มขึ้นจากเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ร้อยละ ๐.๕ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปของจังหวัดอุดรดิตถ์ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ขยายตัวร้อยละ ๐.๒ จากเดือนก่อนจากราคาผักผลไม้และราคายาสูบจากการขึ้นภาษีบุหรี่ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ การจ้างงานเพิ่มขึ้นร้อยละ ๗.๔ จากการจ้างงานที่เพิ่มขึ้นในภาคก่อสร้างและสถาบันการเงิน

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ จังหวัดอุดรดิตถ์มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙ มีจำนวน ๓๙ ราย ทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น ๖๒.๒๕ ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด คือ การก่อสร้าง จำนวน ๒๕.๐ ล้านบาท รองลงมา การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน ๒๓.๐๕ ล้านบาท และบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ จำนวน ๕.๙๐ ล้านบาท ตามลำดับ

รายงานความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรมของจังหวัดอุดรดิตถ์ มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ (สะสม) ณ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จำนวนโรงงาน ๔๒๙ โรงงาน เงินทุนรวม ๑๐,๖๕๖,๘๘๒ ล้านบาท และมีจำนวนคนงาน ๖,๑๔๐ คน การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่จังหวัดอุดรดิตถ์ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙ มีจำนวน ๓ โรง เงินลงทุน ๕๐.๗๐ ล้านบาท คนงาน ๒๘ คน พบว่า อัตราการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมมีอัตราการลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๖ โรง





สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดอุตรดิตถ์ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙ มีประชากร ๔๓๔,๕๓๕ คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๒๒๖,๒๖๙ คน ผู้มีงานทำ ๒๑๖,๖๔๕ คน ผู้ว่างงาน ๙,๓๗๘ คน และกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล ๕,๒๔๖ คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดอุตรดิตถ์มีจำนวน ๒๑๖,๖๔๕ คน เป็นผู้ทำงานในภาคเกษตร ๘๒,๓๘๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๐๓ ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตร ๑๓๔,๒๖๑ คน ร้อยละ ๖๑.๙๗ ของผู้มีงานทำ โดยผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรสาขาการขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด ๓๒,๐๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๙๐ ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร รองลงมา การผลิต ๒๑,๖๙๙ คน ร้อยละ ๑๖.๑๖ และการบริหารราชการและป้องกันประเทศ ๑๙,๙๖๓ คน ร้อยละ ๑๔.๘๗ ซึ่งประชากรส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษาประกอบธุรกิจหรือทำงานส่วนตัว และมีชั่วโมงการทำงานอยู่ที่ ๕๐ ชั่วโมงขึ้นไป ส่วนด้านอาชีพผู้มีงานทำสูงสุดคือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง ๖๗,๐๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๙๕ รองลงมา พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด ๓๘,๙๑๗ คน ร้อยละ ๑๗.๙๖ และอาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ ๓๒,๗๔๘ คน ร้อยละ ๑๕.๑๑

การว่างงาน จังหวัดอุตรดิตถ์มีผู้ว่างงาน ๙,๓๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๙๓ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวนผู้ว่างงานเมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า ผู้ว่างงานเป็นชาย ๒,๙๗๓ คน ร้อยละ ๖๗.๙๑ และเพศหญิง ๑,๔๐๕ คน ร้อยละ ๓๒.๐๙ ของจำนวนผู้ว่างงานทั้งหมด

การบริการจัดหางานในจังหวัดอุตรดิตถ์ ในช่วงไตรมาส ๑ (มกราคม-มีนาคม ๒๕๕๙) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งความต้องการแรงงานมายังสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุตรดิตถ์ทั้งสิ้น ๖๕๘ อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ๔๘๖ คน และมีการบรรจุงาน ๗๖๑ คน

อุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ ๑๗๓ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๖๙ รองลงมา การผลิต ๑๕๗ อัตรา ร้อยละ ๒๖.๐๔ และการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ ๘๔ อัตรา ร้อยละ ๑๓.๙๓

สำหรับประเภทอาชีพมีความต้องการแรงงานมากที่สุด อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ ๒๑๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๘๘ รองลงมา อาชีพงานพื้นฐาน ๙๙ อัตรา ร้อยละ ๑๕.๐๔ และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ๙๗ อัตรา ร้อยละ ๑๔.๗๔

ส่วนระดับการศึกษา ส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีมากที่สุด ๒๑๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๖๗ รองลงมา ระดับมัธยมศึกษา ๒๐๒ อัตรา ร้อยละ ๓๐.๗๐ และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ระดับ ปวส. เท่ากัน ๘๖ อัตรา ร้อยละ ๑๓.๐๗

ผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีจำนวน ๔๘๖ คน ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด ๒๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๘๓ รองลงมา ระดับปริญญาตรี ๑๑๔ คน ร้อยละ ๒๓.๔๖ และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ๘๗ คน ร้อยละ ๑๗.๙๐ ผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่สมัครงานในประเภทเสมียน เจ้าหน้าที่มากที่สุด ๑๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๒๗ และเป็นผู้มีอายุระหว่าง ๑๘-๒๔ ปี มากที่สุด ๑๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๘๑

การบรรจุงานมีจำนวน ๗๖๑ คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ ๒๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๖๗ รองลงมา การผลิต ๑๕๒ คน ร้อยละ ๑๙.๙๗ และการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ ๙๒ คน ร้อยละ ๑๒.๐๙ ส่วนการบรรจุงาน



ประเภทอาชีพ ได้แก่ อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ ได้รับการบรรจุนานมากที่สุด ๒๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๔๙ รองลงมา พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ๑๓๕ คน ร้อยละ ๑๗.๗๔ และอาชีพงานพื้นฐาน ๑๑๓ คน ร้อยละ ๑๔.๘๕ ส่วนผู้ที่ได้รับการบรรจุนานในระดับการศึกษาระดับมัธยมศึกษามีการบรรจุนานมากที่สุด ๒๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๓๕ รองลงมา ระดับปริญญาตรี ๒๓๘ คน ร้อยละ ๓๑.๒๗ และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ๙๑ คน ร้อยละ ๑๑.๙๖ ส่วนผู้ที่ได้รับการบรรจุนานที่มีอายุระหว่าง ๓๐-๓๙ ปี มากที่สุด ๒๘๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕๘ รองลงมา อายุระหว่าง ๒๕-๒๙ ปี ๒๐๕ คน ร้อยละ ๒๖.๙๔ และอายุระหว่าง ๑๘-๒๔ ปี ๑๑๔ คน ร้อยละ ๑๔.๘๘

การจ้างคนพิการ ข้อมูลการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐตามกฎหมาย การจ้างงานคนพิการของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรดิตถ์ ณ ประจำปี ๒๕๕๙ พบว่า มีการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการ จำนวน ๑๑ แห่ง ๓๑ ราย สรุปได้ดังนี้

- (๑) สถานประกอบการรับคนพิการเข้าทำงาน จำนวน ๑๐ แห่ง ๓๑ ราย
- (๒) จ่ายเงินแทนการรับคนพิการตามมาตรา ๓๔ จำนวน ๑ แห่ง
- (๓) การสัมปทาน/จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน ฝึกงาน หรือให้การช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการตามมาตรา ๓๕ จำนวน ๑ แห่ง ๑ ราย

จังหวัดอุดรดิตถ์ได้มีคนพิการมาจดทะเบียนคนพิการ (ทำบัตรประจำตัวคนพิการ)ถูกต้องตามกฎหมาย ตามประเภทความพิการ รวมทั้งสิ้น ๑๘,๓๔๐ ราย (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ - ๓๐ เมษายน ๒๕๕๙)

แรงงานต่างด้าว จังหวัดอุดรดิตถ์มีแรงงานต่างด้าว**รวมทั้งสิ้น ๙๑๔ คน** เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา มีอัตราการลดลงคิดเป็นร้อยละ ๗.๓๐ ที่มีจำนวน ๙๘๖ คน ในไตรมาสนี้ที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน ณ เดือนมีนาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๗๙ คน แรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เป็นประเภทชั่วคราว ๕๙ คน ร้อยละ ๗๔.๖๘ และประเภทมาตรา ๑๓ ยกเว้นมติ ครม.(กลุ่มบุคคลบนพื้นที่สูง) ๒๐ คน ร้อยละ ๒๕.๓๒ โดยแรงงานต่างด้าว บุคคลบนพื้นที่สูง (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) มีมากที่สุด ๒๒ คน ร้อยละ ๒๗.๘๕ รองลงมา แรงงานต่างด้าวสัญชาติอื่นๆ ๒๑ คน ร้อยละ ๒๖.๕๘ และสัญชาติฟิลิปปิน ๑๕ คน ร้อยละ ๑๘.๙๙ ตามลำดับ สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน ๓ สัญชาติ คือ เมียนมา ลาว และกัมพูชา เพื่อช่วยบรรเทาการขาดแคลนแรงงานและเป็นการทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ มีจำนวน ๘๓๕ คน โดยแยกตามประเภทที่ขอรับใบอนุญาตได้แก่ (๑) กลุ่มบุคคลที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ ๔๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๕๔ (๒) กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงานกับเมียนมา ลาว และกัมพูชา (MOU) ๒๖ คน ร้อยละ ๓.๑๑ (๓) กลุ่มแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองตามสัญญาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ๓๘๗ คน ร้อยละ ๔๖.๓๕

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙ จังหวัดอุดรดิตถ์มีผู้ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ๗๔ คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มี ๗๙ คน มีอัตราการลดลงร้อยละ ๖.๓๓ แรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษาและระดับมัธยมศึกษา พบว่า เป็นผู้กลับมาพักชั่วคราว (Re-Entry) มีมากที่สุด ๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๙ และแจ้งการเดินทางไปทำงานด้วยตนเองรายใหม่ ๖ คน ร้อยละ ๘.๑๑ ส่วนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ๗๕ คน เป็นเพศชาย ๕๕ คน ร้อยละ ๗๓.๓๓ และเพศหญิง ๒๐ คน ร้อยละ ๒๖.๖๗



การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙ (มกราคม-มีนาคม ๒๕๕๙) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงาน ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และเพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน โดยพัฒนากำลังแรงงานให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือได้มาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนเร่งรัดการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ครอบคลุมสาขาอาชีพและอุตสาหกรรมเป็นสำคัญ

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน ไตรมาสนี้ไม่มีจำนวนผู้ฝึกเตรียมเข้าทำงาน

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ไตรมาสนี้มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน ๒๑๖ คน ซึ่งเป็นการฝึกในกลุ่มอาชีพมากที่สุด ได้แก่ ธุรกิจและบริการ ๑๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๐๒ รองลงมา ช่างก่อสร้าง ๕๐ คน ร้อยละ ๒๓.๑๕ และช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ๔๕ คน ร้อยละ ๒๐.๘๓ มีผู้ผ่านการฝึกทั้งหมด ๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๔๑ ของผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด

สำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ไตรมาสนี้มีผู้เข้ารับการทดสอบทั้งสิ้น ๒๔๙ คน มีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมากที่สุด ได้แก่ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ๑๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๔๘ รองลงมา ช่างเครื่องกล ๔๑ คน ร้อยละ ๑๖.๔๖ ช่างก่อสร้าง ๒๐ คน ร้อยละ ๘.๐๓ และธุรกิจและบริการ ๑๕ คน ร้อยละ ๖.๐๒ มีผู้ผ่านการทดสอบ ๑๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๖๘ ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ๒๒ สาขาช่าง ตามประกาศการจ่ายค่าจ้าง ไตรมาสนี้ จำนวน ๑๐ คน กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ได้แก่ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ๑๐ คน

การตรวจคุ้มครองแรงงาน ในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้คำแนะนำแก่สถานประกอบการและคุ้มครองลูกจ้าง ๗๓ แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจและได้รับการคุ้มครอง ๑,๒๑๗ คน สถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงานขนาด ๕-๙ คน (๒๔ แห่ง) คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๘๘ รองลงมา ขนาด ๑-๔ คน (๒๑ แห่ง) ร้อยละ ๒๘.๗๗ และขนาด ๑๐-๑๙ คน ขนาด ๒๐-๔๙ คน เท่ากัน (๑๒ แห่ง) ร้อยละ ๑๖.๔๔ ผลการตรวจสอบสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ๗๒ แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ๑ แห่ง เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ ในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙ มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๓๑ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ๗๙๐ คน สถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างขนาด ๑-๔ คน ขนาด ๑๐-๑๙ คน ขนาด ๒๐-๔๙ คน เท่ากัน (๗ แห่ง) คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๕๘ รองลงมา ขนาด ๕-๙ คน (๖ แห่ง) ร้อยละ ๑๙.๓๕ และ ขนาด ๕๐-๙๙ คน (๓ แห่ง) ร้อยละ ๙.๖๘ ผลการตรวจสอบสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ๓๑ แห่ง

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๕๙ จังหวัดอุดรธานี มีลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวนทั้งสิ้น ๕๓ ราย ส่วนการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานมากสุดในสถานประกอบกิจการขนาด ๕๐๐-๙๙๙ คน ๑๒ คน ร้อยละ ๒๒.๖๔ รองลงมา สถานประกอบกิจการขนาด ๑๐๐-๑๙๙ คน ๑๑ คน ร้อยละ ๒๐.๗๕ และสถานประกอบกิจการขนาด ๒๐-๔๙ คน ขนาด ๑,๐๐๐ คนขึ้นไป เท่ากัน ๙ คน



คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๙๘ และจำแนกตามประเภทความร้ายแรงมากที่สุด คือ หุยดงานไม่เกิน ๓ วัน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๐๔ รองลงมา หุยดงานเกิน ๓ วัน ๑๗ คน ร้อยละ ๓๒.๐๗ และสูญเสียอวัยวะบางส่วน ๑ คน ร้อยละ ๑.๘๙

การเกิดข้อเรียกร้อง/พิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดอุดรดิตถ์ ในช่วงไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙ ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทและข้อขัดแย้งผ่านหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบกิจการในจังหวัดอุดรดิตถ์ที่เลิกกิจการมีจำนวน ๔๙ แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๑๕๓ คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบกิจการขนาด ๑-๙ คน (๔๗ แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน ๑๒๕ คน และสถานประกอบกิจการขนาด ๑๐ คนขึ้นไป (๒ แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน ๓๐ คน โดยประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้าง มากที่สุดได้แก่ ประเภทกิจการอื่นๆ ๒๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๐๒ ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๘๓ คน รองลงมา การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ ๑๒ แห่ง ร้อยละ ๒๔.๔๙ ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๕๐ คน และร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ ๖ แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๖ คน ตามลำดับ

การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน มีการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ๔๗ แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง ๒,๐๗๗ คน

การประกันสังคม ข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์ ณ มีนาคม ๒๕๕๙ จำนวนสถานประกอบกิจการและผู้ประกันตนที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม ๑,๔๖๔ แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น ๔๔,๗๐๖ ราย เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา มีจำนวนสถานประกอบกิจการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมมีอัตราเพิ่มขึ้น แยกเป็น มาตรา ๓๓ จำนวน ๑๘,๐๘๑ ราย มาตรา ๓๙ จำนวน ๔,๔๑๗ ราย และมาตรา ๔๐ จำนวน ๒๒,๒๐๘ ราย โดยมีสถานพยาบาลในเครือข่ายประกันสังคมในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๑ แห่ง โดยเป็นรัฐบาล ๑ แห่ง

สำหรับการใช้บริการจากกองทุนประกันสังคมมีผู้ใช้บริการทั้งสิ้น ๑๓,๖๖๖ ราย เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา มีผู้ใช้บริการจากกองทุนประกันสังคมมีอัตราเพิ่มขึ้น โดยพิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดได้แก่ สงเคราะห์บุตร ๙,๘๓๐ ราย รองลงมา เจ็บป่วย ๑,๕๕๗ ราย และชราภาพ ๑,๐๘๐ ราย ส่วนการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนทั้งสิ้น ๓๔,๗๔๖,๕๐๒.๑๒ บาท พบว่าการจ่ายเงินกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง ๙,๔๗๒,๐๐๑.๒๑ บาท รองลงมา กรณีคลอดบุตร ๗,๔๑๒,๔๖๕ บาท และกรณีเสียชีวิต ๖,๕๖๕,๔๖๖.๓๖ บาท

กองทุนเงินทดแทนมีนายจ้างที่ขึ้นทะเบียนและจ่ายเงินสมทบ ๙๙๕ แห่ง ลูกจ้างในข่ายความคุ้มครอง ๑๑,๑๐๔ ราย สำหรับการให้บริการกองทุนเงินทดแทนมีผู้ใช้บริการทั้งสิ้น ๕๓ คน ส่วนใหญ่เป็นประเภทความร้ายแรงที่ลูกจ้างในข่ายความคุ้มครองใช้บริการมากที่สุดได้แก่ หุยดงานไม่เกิน ๓ วัน มีผู้ใช้บริการ ๓๕ คน รองลงมา หุยดงานเกิน ๓ วัน ๑๗ คน และสูญเสียอวัยวะบางส่วน ๑ คน สำหรับจำนวนเงินที่จ่ายทั้งสิ้น ๑๕๘,๐๘๖.๔๐ บาท การจ่ายเงินกองทุนเงินทดแทนมากที่สุดคือ หุยดงานเกิน ๓ วัน ๑๒๔,๔๐๕.๔๐ บาท รองลงมา สูญเสียอวัยวะบางส่วน ๒๔,๕๑๓ บาท และหุยดงานไม่เกิน ๓ วัน ๙,๑๖๘ บาท

ข้อมูลสภาพทั่วไปของจังหวัดอุดรดิตถ์



คำขวัญจังหวัด :

“เหล็กน้ำพี้ลือเลื่อง เมืองลางสาดหวาน บ้านพระยาพิชัยดาบหัก ถิ่นสักใหญ่ของโลก”

วิสัยทัศน์ :

“เมืองแห่งคุณภาพชีวิต ผลผลิตปลอดภัย สืบสานวัฒนธรรมไทย ก้าวไกลสัมพันธ์เพื่อนบ้านยั่งยืน”

ลักษณะทางภูมิศาสตร์ :

อุดรดิตถ์เป็นจังหวัดหนึ่งในภาคเหนือตอนล่างในแดนล้านนาตะวันออกอยู่ห่างจากกรุงเทพมหานคร โดยทางรถยนต์ ๔๙๑ กิโลเมตร และโดยทางรถไฟ ๔๘๕ กิโลเมตร มีเนื้อที่กว้างประมาณ ๗,๘๓๘.๕๙๒ ตารางกิโลเมตร หรือ ๔,๘๙๙,๑๒๐ ไร่ มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียงดังนี้

ทิศเหนือ	ติดกับ	จังหวัดแพร่ และจังหวัดน่าน
ทิศใต้	ติดกับ	จังหวัดพิษณุโลก
ทิศตะวันออก	ติดกับ	จังหวัดพิษณุโลกและจังหวัดเลย และสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดย เขตชายแดนยาวประมาณ ๑๓๕ กิโลเมตร
ทิศตะวันตก	ติดกับ	จังหวัดสุโขทัย

สภาพภูมิประเทศ :

แบ่งได้เป็น ๓ ลักษณะ คือ

(๑) ที่ราบลุ่มแม่น้ำน่าน บริเวณสองฝั่งของแม่น้ำน่าน และลำน้ำสาขาที่ไหลมาบรรจบกับแม่น้ำน่าน สภาพพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ราบลุ่มอยู่ในเขต อำเภอตรอน พิชัย และบางส่วนของอำเภอเมืองอุดรดิตถ์ ลับแล และทองแสนขัน (ประมาณ ๒๐% ของพื้นที่ทั้งหมด)



(๒) ที่ราบระหว่างหุบเขาและเชิงเขา บริเวณที่อยู่ต่อเนื่องจากบริเวณที่ราบลุ่มแม่น้ำทางด้านเหนือและด้านตะวันออกของจังหวัด ประกอบด้วยที่ราบแคบๆ ระหว่างหุบเขาตามแนวคลองตรอน แม่น้ำป่าด คลองแม่พ่อง ห้วยน้ำไคร้ และลำธารสายต่าง ๆ สลับกับภูมิประเทศเป็นเขาในเขตอำเภอเมืองอุดรดิตถ์ ลับแล น้ำป่าด ฟากท่า ท่าปลา และอำเภอบ้านโคก (ประมาณ ๒๐% ของพื้นที่ทั้งหมด)

(๓) เขตภูเขาและที่สูง อยู่ในบริเวณทางด้านเหนือ และทางตะวันออกของจังหวัด โดยเฉพาะเขตอำเภอเมืองอุดรดิตถ์ ลับแล น้ำป่าด ฟากท่า ท่าปลา และอำเภอบ้านโคก (ประมาณ ๖๐% ของพื้นที่ทั้งหมด)

สภาพทางเศรษฐกิจ :

จังหวัดอุดรดิตถ์มีผลผลิตสาขาที่ส่งผลต่อเศรษฐกิจของจังหวัดคือ สาขาการเกษตร รองลงไปคือการอุตสาหกรรม การประมง และการพาณิชย์

✧ พืชเศรษฐกิจของจังหวัดที่สำคัญคือ ลางสาดมีการปลูกมากที่สุดในประเทศ นอกจากนี้ก็มี ทุเรียน เงาะ มังคุด สับปะรด ลำไย ส่วนพืชไร่ที่เป็นพืชเศรษฐกิจคือ ข้าว อ้อย ข้าวโพด กระเทียม ถั่วต่างๆ และยาสูบ เป็นต้น

✧ มีพื้นที่ปลูกอ้อยมากเพราะมีโรงงานน้ำตาล และมีโรงงานผลิตภัณฑ์ลูกตาวกระป๋อง

✧ มีการทำอุตสาหกรรมในครัวเรือนหลายอย่างเช่น การทำไม้กวาดตองกง การทอผ้า การจักสานเครื่องใช้ไม้ไผ่ การทำเครื่องปั้นดินเผา การตีเหล็กทำเครื่องใช้เกษตรกรรมและทำมีด เป็นต้น

✧ สภาพความคล่องตัวของเศรษฐกิจ ส่วนใหญ่จะอยู่ในเขตเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอลับแล อำเภอพิชัย มีธนาคารพาณิชย์คอยให้บริการอยู่หลายแห่ง จากสภาพทั่วไปแล้วจังหวัดอุดรดิตถ์มีค่าครองชีพของประชากรอยู่ในระดับปานกลาง

ทรัพยากรธรรมชาติ :

จังหวัดอุดรดิตถ์มีทรัพยากรป่าไม้ที่สมบูรณ์ มีทรัพยากรแร่ธาตุหลายชนิด เช่น แร่พลวง เหล็ก ทองแดง ยิปซัม ไยหิน ดินขาวทัลค์ แต่ยังไม่ได้นำไปใช้ในทางเศรษฐกิจ และมีแหล่งน้ำธรรมชาติที่สำคัญ ได้แก่ แม่น้ำน่านไหลผ่านเขตจังหวัดเป็นระยะความยาวถึง ๑๖๐ กิโลเมตร แม่น้ำป่าด ห้วยพูล คลองแม่พ่อง ห้วยน้ำพี คลองตรอน ห้วยน้ำลอก นอกจากนั้นมีเขื่อนและฝายกักเก็บน้ำเพื่อการชลประทาน คือ เขื่อนสิริกิติ์ ฝายสมเด็จพระเจ้า ฝายหลวงลับแล และซึ่งเป็นฝายแรกของประเทศไทย

สภาพภูมิอากาศ :

จังหวัดอุดรดิตถ์ได้รับอิทธิพลจากกระแสลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ และตะวันออกเฉียงใต้มีความชื้น และความร้อนสูง ในฤดูร้อนอากาศจะร้อนจัด อุณหภูมิเฉลี่ย ๓๕ องศาเซลเซียส อากาศเย็นสบายในฤดูหนาวและมีฝนตกชุกในฤดูฝน ส่วนในฤดูหนาวอุณหภูมิเฉลี่ยอยู่ระหว่าง ๒๕.๓ องศาเซลเซียส

การปกครอง :

จังหวัดอุดรดิตถ์แบ่งพื้นที่เพื่อการบริหารราชการส่วนภูมิภาค เป็น ๙ อำเภอ ๖๕ ตำบล ๖๑๓ หมู่บ้าน ๑๓๐ ชุมชน โดยมีอำเภอดังนี้ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอดรอน อำเภอทองแสนขัน อำเภอท่าปลา อำเภอน้ำป่าด อำเภอบ้านโคก อำเภอพิชัย อำเภอฟากท่า และอำเภอลับแล มีการแบ่งเขตการบริหารราชการ ๓ ระดับ คือ



มีการบริหาร ๓ ระดับคือ

๑. การบริหารราชการส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค จำนวน ๖๐ หน่วยงาน
๒. การบริหารราชการส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๒ หน่วยงาน
๓. การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น จำนวน ๘๐ แห่ง ประกอบด้วย
 - ✦ องค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ แห่ง
 - ✦ เทศบาลเมือง จำนวน ๑ แห่ง
 - ✦ เทศบาลตำบล จำนวน ๒๕ แห่ง
 - ✦ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕๓ แห่ง

ประชากร :

ประชากร ณ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ รวมทั้งสิ้น ๔๕๙,๔๙๗ คน ชาย ๒๒๕,๖๓๕ คน หญิง ๒๓๓,๘๖๒ คน
อำเภอเมืองอุดรดิตถ์มีประชากรมากที่สุด จำนวน ๑๕๐,๓๖๕ คน หรือร้อยละ ๓๒.๗๒ รองลงมา อำเภอพิชัย จำนวน ๗๖,๘๒๖ คน หรือร้อยละ ๑๖.๗๒ อำเภอลับแล ๕๕,๓๗๑ คน หรือร้อยละ ๑๒.๐๕ ส่วนอำเภอบ้านโคก มีประชากรน้อยที่สุด จำนวน ๑๔,๖๐๐ คน หรือเพียงร้อยละ ๓.๑๘ (รายละเอียดตาราง ๑)

ตารางที่ ๑ จำนวนประชากรจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามเขตพื้นที่ ณ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ลำดับ	เขตพื้นที่	จำนวนประชากร (คน)			หลังคาเรือน
		ชาย	หญิง	รวม	
๑	อำเภอเมืองอุดรดิตถ์	๗๒,๙๒๕	๗๗,๔๔๐	๑๕๐,๓๖๕	๕๗,๑๙๗
๒	อำเภอดรอน	๑๖,๗๘๖	๑๗,๗๐๖	๓๔,๔๙๒	๑๑,๓๑๗
๓	อำเภอลับแล	๒๗,๑๓๔	๒๘,๒๓๗	๕๕,๓๗๑	๒๑,๓๖๔
๔	อำเภอพิชัย	๓๗,๔๔๖	๓๙,๓๘๐	๗๖,๘๒๖	๒๕,๗๐๕
๕	อำเภอทองแสนขัน	๑๖,๑๖๐	๑๖,๑๙๑	๓๒,๓๕๑	๑๐,๘๑๑
๖	อำเภอท่าปลา	๒๒,๐๑๙	๒๑,๙๕๙	๔๓,๙๗๘	๑๓,๙๐๓
๗	อำเภอน้ำปาด	๑๘,๕๑๑	๑๘,๓๘๓	๓๖,๘๙๔	๑๒,๘๘๖
๘	อำเภอปากท่า	๗,๒๒๘	๗,๓๙๒	๑๔,๖๒๐	๕,๒๗๙
๙	อำเภอบ้านโคก	๗,๔๒๖	๗,๑๗๔	๑๔,๖๐๐	๖,๐๑๐
รวม		๒๒๕,๖๓๕	๒๓๓,๘๖๒	๔๕๙,๔๙๗	๑๖๔,๔๗๒

ที่มา : ข้อมูลที่ทำการปกครองจังหวัดอุดรดิตถ์



ลักษณะทางสังคม :

สภาพพื้นที่ของจังหวัดอุตรดิตถ์ อยู่ในเขตรอยต่อแห่งวัฒนธรรมล้านนา ล้านช้าง และภาคกลาง เป็นผลให้ลักษณะวิถีชีวิตความเป็นอยู่ ภาษาถิ่นและงานประเพณีพื้นบ้านต่างๆ มีลักษณะผสมผสาน ประชากรบางส่วนพูดภาษาไทยภาคกลาง บางส่วนพูดภาษาไทยภาคเหนือ และบางส่วนพูดภาษาลาว เป็นต้น

แหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญ :

- ❖ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ อนุสาวรีย์พระยาพิชัยดาบหัก พิพิธภัณฑ์พระยาพิชัยดาบหัก และพิพิธภัณฑ์ดาบเหล็กน้ำพี้ (ใหญ่ที่สุดในโลก) หลวงพ่อเพชรวัดท่าถนน วัดพระฝางสว่างคุณาราม
- ❖ อำเภอลับแล วัดพระแท่นศิลาอาสน์ วัดพระยืนพุทธบาทยุคล วัดพระนอนพุทธไสยาสน์ วัดเจติยคีรีวิหาร อนุสาวรีย์เจ้าอ่ามกุมาร วัดดอนสัก วัดพระบรมธาตุ(ทุ่งยั้ง) อนุสาวรีย์พระศรีพนมมาศ เมืองทุ่งยั้งและเวียงเจ้าเงาะ น้ำตกแม่พูล วัดดงสระแก้ว และวัดห้องสูง
- ❖ อำเภอพิชัย บ้านเกิดพระยาพิชัยดาบหัก
- ❖ อำเภอตรอน สวนนกเขาเหล็ก บึงทับกระดาน และพิพิธภัณฑ์พื้นบ้านวัดหาดสองแคว
- ❖ อำเภอทองแสนขัน บ่อเหล็กน้ำพี้ และพิพิธภัณฑ์บ่อเหล็กน้ำพี้
- ❖ อำเภอท่าปลา เขื่อนสิริกิติ์ ดอยพระธาตุ (เจดีย์กลางน้ำ) อุทยานแห่งชาติลำน้ำน่าน อ่างเก็บน้ำเขื่อนสิริกิติ์ แก่งนางพญา บ้านท่าเรือ เขื่อนดินเขาขาด และอุทยานพ่อ
- ❖ อำเภอน้ำปาด วนอุทยานต้นสักใหญ่ อุทยานแห่งชาติภูสอยดาว น้ำตกภูสอยดาว ลานสน น้ำตกสายทิพย์ อุทยานแห่งชาติคลองตรอน น้ำตกคลองตรอน น้ำตกห้วยคอม ผาภูเมียง และถ้ำจันทร์
- ❖ อำเภอปากท่า สุสานหอยล้านปี ต้นมะค่ายักษ์ และบ้านมนุษยเมฆบ่อ
- ❖ อำเภอบ้านโคก จุดผ่อนปรนชายแดนญู่

ขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรม :

จังหวัดอุตรดิตถ์มีขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม ๓ ลักษณะ คือ ๑) ล้านช้าง ๒) ล้านนา ๓) สุโขทัย หรือรัตนโกสินทร์ และมีงานประเพณีที่สำคัญ ดังนี้

✘ งานพระยาพิชัยดาบหักและงานกาชาดจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นงานเทศกาลเชิดชูเกียรติและรำลึกถึงพระยาพิชัยดาบหักที่มีต่อประเทศชาติ ซึ่งจะจัดขึ้น ณ สนามกีฬาพระยาพิชัยดาบหัก หน้าศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์ ในวันที่ ๗-๑๖ มกราคมของทุกปี

✘ งานนมัสการพระแท่นศิลาอาสน์ พระยืนพุทธบาทยุคล และพระนอนพุทธไสยาสน์ สันนิษฐานว่ามีการจัดงานสืบทอดกันมาตั้งแต่สมัยกรุงศรีอยุธยา เพื่อร่วมกันทำบุญตักบาตรและนพพระแท่นศิลาอาสน์ ในวันขึ้น ๘-๑๕ ค่ำ เดือน ๓ (วันมาฆบูชา) ของทุกปี ณ วัดพระแท่นศิลาอาสน์(พระอารามหลวง)

✘ มหกรรมเหล็กน้ำพี้ และของดีทองแสนขัน จัดขึ้นเป็นประจำระหว่างวันที่ ๒๐-๒๑ มีนาคม ของทุกปี

✘ งานประเพณีอัฐมิบูชา เป็นพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพจำลองของพระพุทธเจ้า ประกอบการแสดง แสง สี เสียง กำหนดจัดขึ้นในวันขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๖ ถึง วันแรม ๘ ค่ำ เดือน ๖ ของทุกปี ณ วัดบรมธาตุทุ่งยั้ง อำเภอลับแล

✘ งานเทศกาลวันลางสาด ลองกองหวาน และมหกรรมของดีเมืองอุตรดิตถ์ เป็นการจัดงานเพื่อกระตุ้นให้เกษตรกรปรับปรุงพันธุ์ลางสาด และส่งเสริมการขายผลไม้ต่างๆ และผลิตภัณฑ์สินค้าหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์



ณ สนามกีฬาพระยาพิชัยดาบหัก หน้าศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์ มีกำหนดจัดขึ้นในช่วงเดือนกันยายน – ต้นเดือนตุลาคม ของทุกปี โดยมีระยะเวลาจัดงานประมาณ ๑๐ วัน

✘ ประเพณีไหลแพไฟเฉลิมพระเกียรติ จัดในช่วงวันที่ ๓-๕ ธันวาคม ของทุกปี ซึ่งเป็นการแสดงออกถึงความจงรักภักดีแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ประชาชนชาวอำเภอรัตนวาปี สำนักในพระมหากรุณาธิคุณอันยิ่งใหญ่ของพระองค์ จึงพร้อมใจกันจัดงานประเพณีไหลแพไฟเฉลิมพระเกียรติ และพิธีขอบคุนพิชพันธุ์ธัญญาหารและสาหร่ายน้ำขึ้นเป็นประจำทุกปี

รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดอุดรดิตถ์

เศรษฐกิจจังหวัดอุดรดิตถ์เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ การโรงแรมฟื้นตัวโดดเด่น ภาคเกษตร อุตสาหกรรม ยังไม่ฟื้นตัว มาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจประคองการบริโภคและลงทุนให้ยังขยายตัว แต่แผ่วลงมากแรงหนุนหลักมาจากการส่งออกที่ทำสถิติสูงสุดเป็นประวัติการณ์

ด้านการผลิต โดยรวมลดลงจากเดือนกุมภาพันธ์ปีก่อน โดยภาคเกษตรกรรมในสองเดือนแรกยังคงไม่ฟื้นตัว ภัยแล้งที่รุนแรงกว่าทุกปีที่ผ่านมา ส่งผลให้ข้าวนาปีให้ช่วงผลผลิตออกสั่นลงและหมดอย่างรวดเร็วตั้งแต่ปลายปีก่อน ผลผลิตอ้อยหดตัวร้อยละ -๔.๘ ปรับตัวดีขึ้นจากร้อยละ -๙.๕ ในเดือนก่อน มันสำปะหลังพบเพลิงระเบิดราคาตกต่ำลดพื้นที่ปลูก ผลผลิตหดตัวร้อยละ -๘.๗ ปศุสัตว์ โคเนื้อลดลงร้อยละ -๕๖.๗ กระบือลดลงร้อยละ -๖๘.๑ ต่ำที่สุดในรอบ ๑๐ ปี จากการขายทำกำไรด้วยแรงจูงใจของราคาจนผลิตไม่ทันความต้องการตลาด ส่วน **ภาวะของอุตสาหกรรม** ซึ่งพึ่งพาการแปรรูปการเกษตร อาทิ โรงงานน้ำตาลและโรงสีข้าวเป็นโครงสร้างหลักชะลอตามเกษตรกรรม แม้จะฟื้นตัวช่วงสั้นๆ ปลายปีที่ผ่านมา แต่เป็นเพียงปัจจัยชั่วคราว ข้อมูลสำคัญคือ การใช้ไฟฟ้าอุตสาหกรรมที่ลดลงร้อยละ -๒๙.๙ อย่างไรก็ตาม หากรวมอุตสาหกรรม SME กลับพบสัญญาณขยายตัว จากจำนวนทุนจดทะเบียน จำนวนโรงงาน และแรงงานภาคอุตสาหกรรมที่เพิ่มขึ้นจากเดือนที่แล้ว ส่วน **ภาคบริการสาขาโรงแรมภัตตาคาร** จากการรับเสด็จสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในการปฏิบัติพระราชกรณียกิจ ในอำเภอบ้านโคก พบการขยายตัวเร่งขึ้นอย่างชัดเจนจากการเข้าชมแหล่งท่องเที่ยวเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓.๐ ผลจัดเก็บ Vat หมวดโรงแรมและภัตตาคารเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๕.๘ โดยศูนย์วิจัยด้านตลาดการท่องเที่ยวประมาณการรายได้ของจังหวัดอุดรดิตถ์ในเดือนนี้อยู่ที่ราว ๒๐๐ ล้านบาท มาจากชาวไทย ๑๗๐ ล้านบาท ชาวต่างชาติ ๓๐ ล้านบาท

ด้านการใช้จ่าย โดยรวมชะลอตัว ภาวการณ์ใช้จ่ายเพื่อบริโภค แม้จะมีแนวโน้มดีขึ้นตั้งแต่ไตรมาส ๓ ปีที่แล้ว โดยได้รับแรงส่งจากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจ พิจารณาตามการใช้ไฟฟ้าครัวเรือน ซึ่งสะท้อนกำลังซื้อและมาตรฐานการครองชีพเพิ่มขึ้นร้อยละ ๗.๗ ขณะรถยนต์นั่งจดทะเบียนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๕.๔ จากปัจจัยชั่วคราวตามการทยอยส่งมอบรถยนต์ที่มียอดจองสูงในช่วงสิ้นปี ๒๕๕๘ เนื่องจากความกังวลต่อภาษีสรรพสามิตอัตราใหม่ในปี ๒๕๕๙ แต่พบสัญญาณแผ่วลงจากจำนวนจักรยานยนต์จดทะเบียนที่ลดลงร้อยละ -๑๔.๖ และ Vat หมวดค้าส่งค้าปลีกลดลงร้อยละ -๓.๕ **การลงทุนโดยภาครัฐกิจ** แม้จะยังคงขยายตัว แต่แผ่วลงต่ำสุดในรอบ ๑ ปี จากเครื่องชี้วัดด้านพื้นที่ก่อสร้างที่ลดลงร้อยละ -๗.๘ ต่ำสุดในรอบ ๕ ปี ทั้งการสร้างที่อาศัย อาคารพาณิชย์และอุตสาหกรรม ส่วนรถบรรทุกจดทะเบียนแม้จะ



ใกล้เคียงค่าเฉลี่ยรายไตรมาส แต่ด้วยฐานต่ำในปีก่อนจึงขยายตัวได้ถึงร้อยละ ๕๐.๐ การใช้จ่ายภาครัฐ ชะลอตัวจากที่ขยายตัวในเดือนก่อน โดยดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐชะลอตัวลงร้อยละ ๒.๑ จากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ ๑๓.๕ เป็นผลจากการเบิกจ่ายงบประมาณจำกัดตัวร้อยละ -๗.๓ อย่างไรก็ดี ผลการเบิกจ่ายรายจ่ายลงทุนยังคงขยายตัวร้อยละ ๘.๓ ตามการเร่งรัดการเบิกจ่ายของส่วนราชการในจังหวัด การค้าขายแดนกับเมืองไชยบุรี สปป.ลาว การส่งออกมีมูลค่า ๗๓.๔ ล้านบาท เพิ่ม ๔ เท่า จากเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ (ร้อยละ ๔๕๐.๘) สูงที่สุดเป็นประวัติการณ์ จากการส่งออกน้ำมันเชื้อเพลิง ปูนซีเมนต์และถั่วลันเตา เพื่อนำไปก่อสร้างเขื่อนไชยบุรี สำหรับการนำเข้ามีมูลค่า ๓.๑ ล้านบาท ลดลงประมาณ ๑ เท่า จากเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ (ร้อยละ -๙๒.๑) จากการลดลงของการนำเข้าข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ และมันสำปะหลัง เนื่องจากผลผลิตในประเทศมีเพียงพอต่อความต้องการผลิตอาหารสัตว์ แป้งมันและเอทานอล

รายได้เกษตรกรในจังหวัด เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ลดลงร้อยละ -๕.๘ สาเหตุหลักจากข้าวและมันสำปะหลังที่ปริมาณลดลงร้อยละ -๕.๔ จากภัยแล้งและด้านราคาที่ลดลงร้อยละ -๐.๔ ตามภาวะตกต่ำของสินค้าโภคภัณฑ์ในตลาดโลก

ด้านการเงิน การขยายตัวของสินเชื่อยิ่งสูงกว่าเงินฝากโดย **สินเชื่อรวม** ขยายตัวร้อยละ ๗.๒ จากสินค้าน้ำ Soft Loan ของ SME BANK และ สินเชื่อธนาคารอิสลามที่เริ่มเปิดให้บริการในปีที่ผ่านมา ขณะที่เงินฝากรวมเพิ่มขึ้นจากระยะเดียวกันปีก่อนร้อยละ ๖.๔ แต่หากเทียบกับเดือนก่อน พบว่าปริมาณเงินฝากสะสมลดลง ซึ่งสะท้อนการออมที่ลดลงจากภาวะรายได้หดตัว

ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ เสถียรภาพภายในอัตราเงินเฟ้อ ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เท่ากับร้อยละ ๐.๒ สูงขึ้นจากเดือนก่อนจากราคาผักผลไม้และราคาขายสุบจากการขึ้นภาษีบุหรี่เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ การจ้างงานเพิ่มขึ้นร้อยละ ๗.๔ จากการจ้างงานที่เพิ่มขึ้นในภาคก่อสร้างและสถาบันการเงิน เสถียรภาพภายนอก การค้าขายแดนดุลการค้าเกินดุล ๗๐ ล้านบาท สูงสุดเป็นประวัติการณ์จากภาวะขยายตัวของมูลค่าการส่งออกสินค้าก่อสร้างและการหดตัวสูงของการนำเข้าสินค้าเกษตร

ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรดิตถ์ เดือนมีนาคม ๒๕๕๙ เท่ากับ ๑๐๗.๘ เทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๕ เป็นภาวะที่ราคาสินค้าและบริการ โดยเฉลี่ยปรับตัวสูงขึ้นของดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ ๐.๖ ในขณะที่ดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ ๐.๔

ตาราง ๒ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า
มีนาคม ๒๕๕๙ ปีฐาน (๒๕๕๔=๑๐๐)

หมวด	มี.ค.๒๕๕๙	ม.ค. - มี.ค.๒๕๕๙
ดัชนีราคาผู้บริโภค	๑๐๗.๘	๑๐๗.๔
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	๑๑๕.๕	๑๑๕.๑
หมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	๑๐๑.๘	๑๐๑.๔
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	๑๐๗.๘	๑๐๗.๖

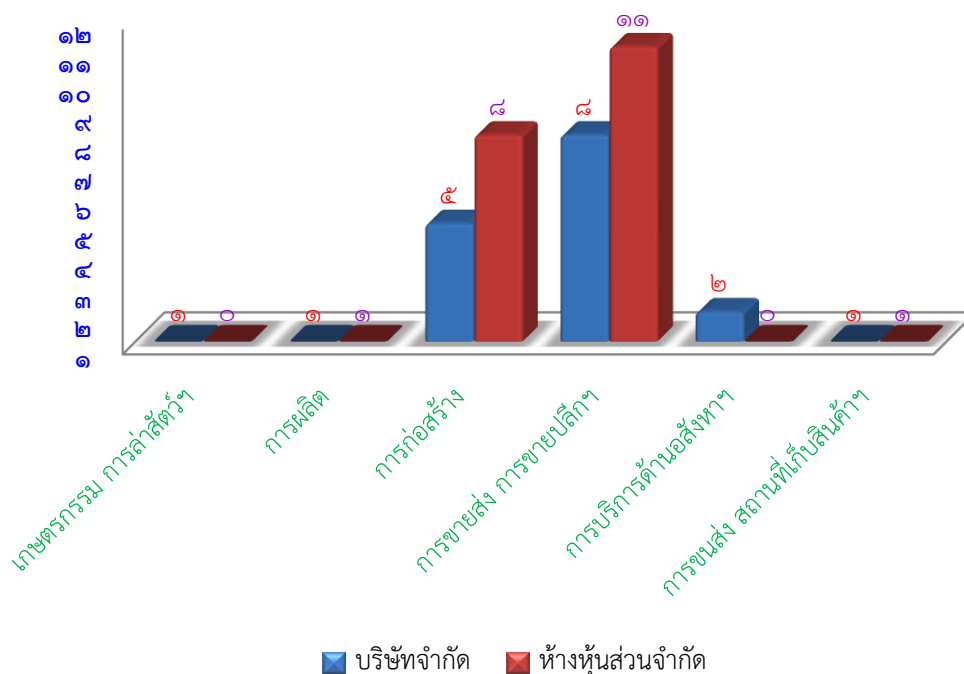
ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุดรดิตถ์



การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙ จังหวัดอุดรดิตถ์มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่มีทั้งสิ้น ๓๙ ราย ทุนจดทะเบียน ๖๒.๒๕ ล้านบาท โดยแยกเป็นบริษัทจำกัด ๑๘ ราย ทุนจดทะเบียน ๒๕.๑๐ ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด ๒๑ ราย ทุนจดทะเบียน ๓๗.๑๕ ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุดคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน ๑๙ ราย ทุนจดทะเบียน ๒๓.๐๕ ล้านบาท รองลงมา การก่อสร้าง ๑๓ ราย ทุนจดทะเบียน ๒๕.๐ ล้านบาท และบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ ๒ ราย ทุนจดทะเบียน ๕.๙๐ ล้านบาท ตามลำดับ (แผนภูมิ ๑ และตารางภาคผนวกที่ ๑๙)

แผนภูมิ ๑ จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๙)



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุดรดิตถ์

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙ พบว่ามีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการใหม่ จำนวน ๓ โรง จำนวนเงินลงทุน ๕๐.๗๐ ล้านบาท ก่อให้เกิดการจ้างงาน ๒๘ คน โดยจัดเป็นประเภทอุตสาหกรรมการผลิต (รายละเอียดตามตารางภาคผนวก ๑๘)





ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาว๋าด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลาสืบเนื่องจาก ปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง สิ่งเหล่านี้จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศเกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงการชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การศึกษามีการผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานอย่างต่อเนื่อง การชะลอตัวตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน นอกจากนี้ยังมีปัจจัยอื่นๆ เช่น การเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใ้แรงงานเหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงานไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ

ดังนั้น จากการติดตามความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน ได้มีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัดพร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหารวมทั้งทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของกลุ่มทั้งนายจ้าง และผู้ใ้แรงงานองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙ ฉบับนี้จะขอเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

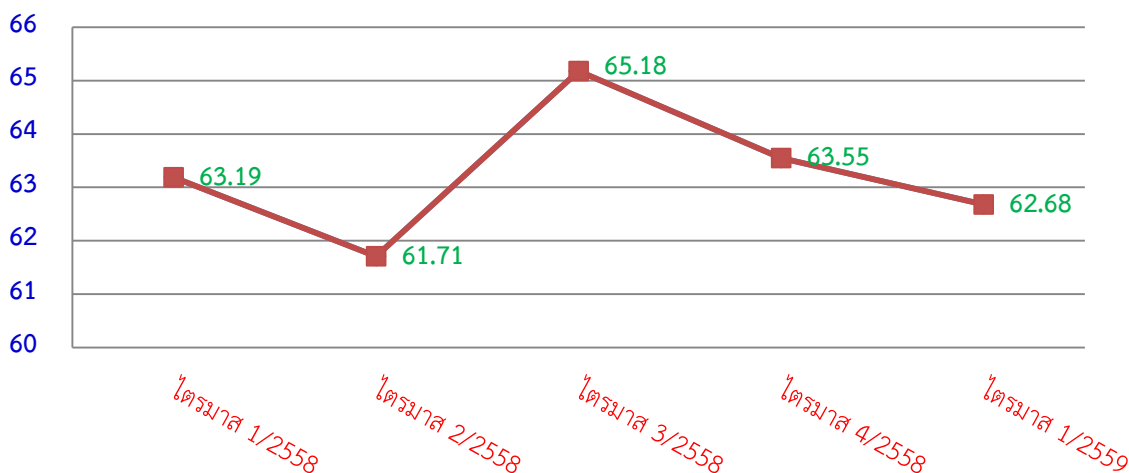
1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดอุดรดิตถ์ เมื่อเทียบประชากรกับแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดเทียบกับประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ในจังหวัดอุดรดิตถ์ พบว่า ในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ อยู่ที่ร้อยละ ๖๒.๖๘ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการมีส่วนร่วมร้อยละ ๖๓.๕๕ ลดลงร้อยละ -๐.๘๗ (ตาราง ๑ และแผนภูมิ ๑)

ตาราง ๑ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๑/๒๕๕๙

	๑/๒๕๕๘	๒/๒๕๕๘	๓/๒๕๕๘	๔/๒๕๕๘	๑/๒๕๕๙
กำลังแรงงานในจังหวัด	๒๒๗,๕๕๓	๒๒๒,๓๙๑	๒๓๕,๐๑๐	๒๒๙,๒๔๕	๒๒๖,๒๖๙
ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด	๓๖๐,๑๐๐	๓๖๐,๓๕๑	๓๖๐,๕๗๖	๓๖๐,๗๓๓	๓๖๐,๙๖๕
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	๖๓.๑๙	๖๑.๗๑	๖๕.๑๘	๖๓.๕๕	๖๒.๖๘

แผนภูมิ ๑ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๑/๒๕๕๙



หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด = $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$

2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดอุดรดิตถ์ ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตร ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัด ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙ พบว่า มีอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรมีอัตราร้อยละ ๓๘.๐๓ ลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรร้อยละ ๔๖.๔๘

ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙ มีอัตราการจ้างงานร้อยละ ๖๑.๙๗ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราส่วนร้อยละ ๕๓.๕๒ จะพบว่ามีสัดส่วนเพิ่มขึ้น และแรงงานบางส่วนเคลื่อนย้ายไปทำงานนอกภาคเกษตร ส่งผลให้ประสบปัญหาการขาดแคลนแรงงานในภาคเกษตรในช่วงไตรมาส ซึ่งนับว่าเป็นปัญหาที่น่าเป็นห่วงเนื่องจากอาชีพเกษตรกรรมเป็นอาชีพหลักของจังหวัด ประชาชนส่วนใหญ่ในจังหวัดจะประกอบอาชีพด้านเกษตรกรรมทำนา ทำสวน ทำไร่ และสินค้าเกษตรกรรมหลายๆ อย่างก็สร้างรายได้ให้กับประชาชนในจังหวัดมาช้านาน แต่เนื่องจากภาวะทางเศรษฐกิจ รวมทั้งราคาพืชผลทางการเกษตรที่ราคาไม่ตกต่ำ ปัญหาภัยแล้งที่ส่งผลกระทบต่อเกษตรกรโดยตรง จึงส่งผลให้แรงงานส่วนหนึ่งประสบปัญหาการว่างงาน และย้ายไปทำงานนอกภาคเกษตร อีกทั้งแรงงานภาคเกษตรที่มีอยู่ในปัจจุบันเริ่มเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุมากขึ้น การขาดสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานการมีรายได้ไม่แน่นอนเป็นงานหนักและลำบากทำให้คนรุ่นใหม่ขาดแรงงานสนใจในการเข้าสู่ภาคการเกษตรจนส่งผลทำให้เกิดปัญหาการขาดแคลนแรงงานในภาคเกษตรตามมา (ตาราง ๒ และแผนภูมิ ๒)



ตาราง ๒ อัตราการจ้างงานจังหวัดใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๑/๒๕๕๙

	๑/๒๕๕๘	๒/๒๕๕๘	๓/๒๕๕๘	๔/๒๕๕๘	๑/๒๕๕๙
จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด	๙๘,๗๘๓	๘๘,๓๑๔	๑๐๔,๘๑๔	๑๐๕,๓๑๐	๘๒,๓๘๔
จำนวนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด	๑๒๕,๓๗๗	๑๒๙,๖๙๘	๑๒๖,๐๙๖	๑๒๑,๒๘๔	๑๓๔,๒๖๑
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	๒๒๔,๑๖๐	๒๑๘,๐๑๒	๒๓๐,๙๑๐	๒๒๖,๕๙๔	๒๑๖,๖๔๕
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	๔๔.๐๗	๔๐.๕๐	๔๕.๓๙	๔๖.๔๘	๓๘.๐๓
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	๕๕.๙๓	๕๙.๕๐	๕๔.๖๑	๕๓.๕๒	๖๑.๙๗

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

แผนภูมิ ๒ อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๑/๒๕๕๙



หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิต เปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด จะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิต ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙ มีอัตราร้อยละ ๑๐.๐๒ เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ ๗.๙๓ แนวโน้มทำให้เห็นว่ากำลังแรงงานเริ่มเข้าสู่ภาคอุตสาหกรรมการผลิตเพิ่มขึ้น (ตาราง ๓ และแผนภูมิ ๓)

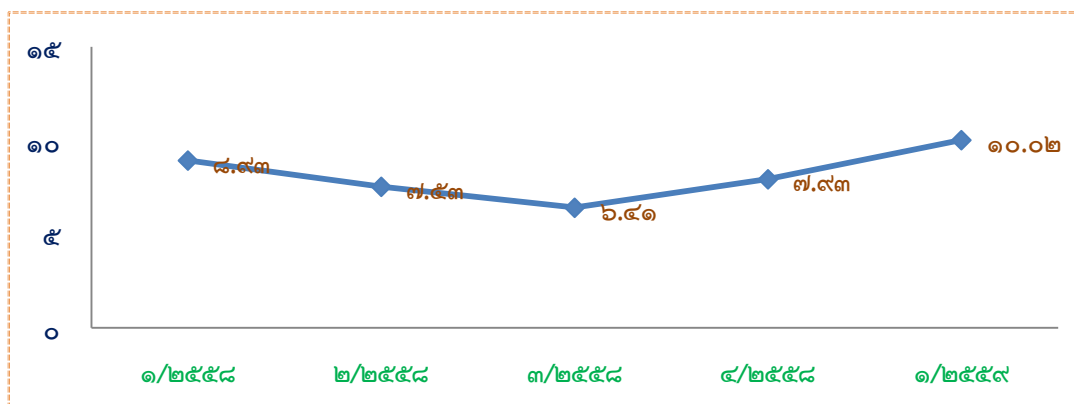


ตาราง ๓ อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙

	๑/๒๕๕๘	๒/๒๕๕๘	๓/๒๕๕๘	๔/๒๕๕๘	๑/๒๕๕๙
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรม การผลิตของจังหวัด	๒๐,๐๒๑	๑๖,๔๒๐	๑๔,๘๐๗	๑๗,๙๖๒	๒๑,๖๙๙
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	๒๒๔,๑๖๐	๒๑๘,๐๑๒	๒๓๐,๙๑๐	๒๒๖,๕๙๔	๒๑๖,๖๔๕
อัตราการมีงานทำใน อุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด	๘.๙๓	๗.๕๓	๖.๔๑	๗.๙๓	๑๐.๐๒

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

แผนภูมิ ๓ อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙



หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด =
$$\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

๓) อัตราการว่างงาน

ปัญหาการว่างงานถือได้ว่าเป็นปัญหาพื้นฐานทางด้านเศรษฐกิจของทุกจังหวัดที่ประสบ ซึ่งสาเหตุหลักๆของการว่างงานอาจจำแนกได้ตามนี้ เช่น การว่างงานตามฤดูกาล การว่างงานแบบแฝง การว่างงานที่มาจากการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ หรือแม้กระทั่งเป็นการว่างงานที่มาจากโครงสร้างทางเศรษฐกิจที่ไม่อำนวย เป็นต้น จากการศึกษาอัตราการว่างงานของจังหวัดอุดรดิตถ์ในปีที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการว่างงานของจังหวัดอุดรดิตถ์ในแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดอุดรดิตถ์เป็นจังหวัดเกษตรกรรม สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙ มีอัตราร้อยละ ๑.๙๓ อัตราการว่างงานเพิ่มขึ้นจากไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๘ ที่มีอัตราร้อยละ ๑.๑๖ จากจำนวนผู้ว่างงานไตรมาสนี้เพิ่มขึ้น (ตาราง ๔ และแผนภูมิ ๔)

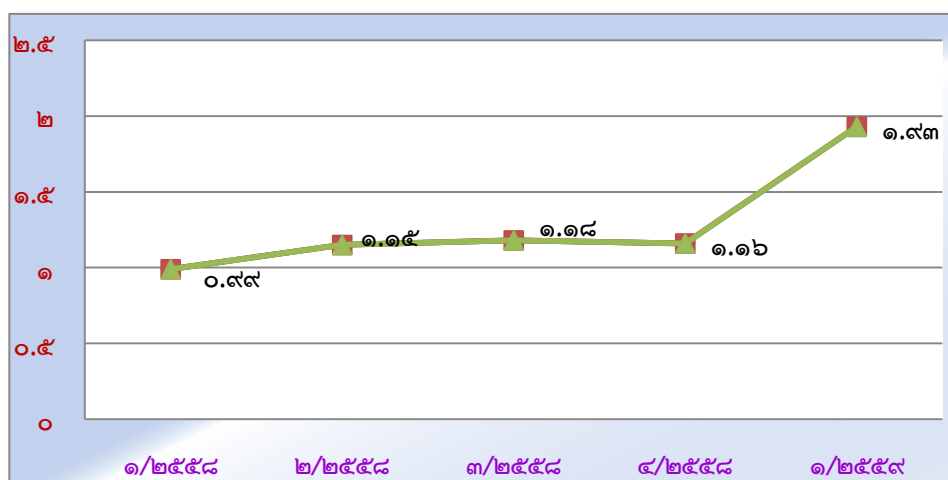


ตาราง ๔ อัตราการว่างงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙

	๑/๒๕๕๘	๒/๒๕๕๘	๓/๒๕๕๘	๔/๒๕๕๘	๑/๒๕๕๙
ผู้ว่างงานจังหวัด	๒,๒๖๑	๒,๕๕๖	๒,๗๗๔	๒,๖๕๑	๔,๓๗๘
กำลังแรงงานในจังหวัด	๒๒๗,๕๕๓	๒๒๒,๓๙๑	๒๓๕,๐๑๐	๒๒๙,๒๔๕	๒๒๖,๒๖๙
อัตราการว่างงานในจังหวัด	๐.๙๙	๑.๑๕	๑.๑๘	๑.๑๖	๑.๙๓

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

แผนภูมิ ๔ อัตราการว่างงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙



หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$

๔) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) การรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และการขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์ ณ มีนาคม ๒๕๕๙ มีจำนวน ๑๘,๐๘๑ ราย อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา ๓๓) ร้อยละ ๖.๖๐ ยังคงขยายตัว เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการหดตัวอยู่ที่ร้อยละ ๖.๔๗ แสดงให้เห็นว่าในไตรมาสนี้ จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ มีการขยายตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา แต่อย่างไรก็ตามจากอัตราการเปลี่ยนแปลงยังแสดงให้เห็นว่าผู้ประกันตน ส่วนใหญ่ ยังคงให้ความเชื่อมั่นกับสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับจากการเข้าระบบประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙ มีจำนวน ๖๒๐ คน (ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน มีอัตราร้อยละ ๖๗.๕๗ ขยายตัวเพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราหดตัวลงร้อยละ ๓๐.๑๙ จะเห็นได้



ว่าในไตรมาสนี้มีอัตราการเปลี่ยนแปลงขยายตัว เนื่องมาจากผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานในไตรมาสนี้มีจำนวนเพิ่มขึ้นกว่าไตรมาสที่ผ่านมา โดยไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙ มีจำนวน ๖๒๐ คน แต่ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๘ มีจำนวน ๑๓๘ คน เมื่อนำมาเปรียบเทียบกับจึงส่งผลทำให้อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานมีการปรับตัวเพิ่มขึ้น ตามลำดับ

สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙ มีจำนวน ๕๑ คน (ข้อมูลจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างหดตัวลงร้อยละ ๑๘.๖๐ หดตัวลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการขยายตัวร้อยละ ๓๔.๑๙ แสดงให้เห็นว่าจำนวนผู้ประกันตนที่มาขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างในไตรมาสนี้มีจำนวนลดลง แต่ทั้งนี้จำนวนผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีดังกล่าวมิได้มีเฉพาะการเลิกจ้างจากสถานประกอบการภายในจังหวัดเท่านั้น โดยส่วนใหญ่จะเป็นผู้ถูกเลิกจ้างจากต่างจังหวัดแต่เดินทางกลับภูมิลำเนาจังหวัดอุดรดิตถ์ อย่างไรก็ตาม ปัญหาการถูกเลิกจ้างหรือปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับแรงงาน ยังคงเป็นปัญหาที่กระทรวงแรงงานเร่งให้ความสำคัญและติดตามอย่างใกล้ชิดเพื่อให้แรงงานได้รับสิทธิและความเป็นธรรม ในกรณีถูกเลิกจ้างและกรณีอื่นๆ รวมทั้งดูแล ช่วยเหลือ และพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยให้มีคุณภาพเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนต่อไป

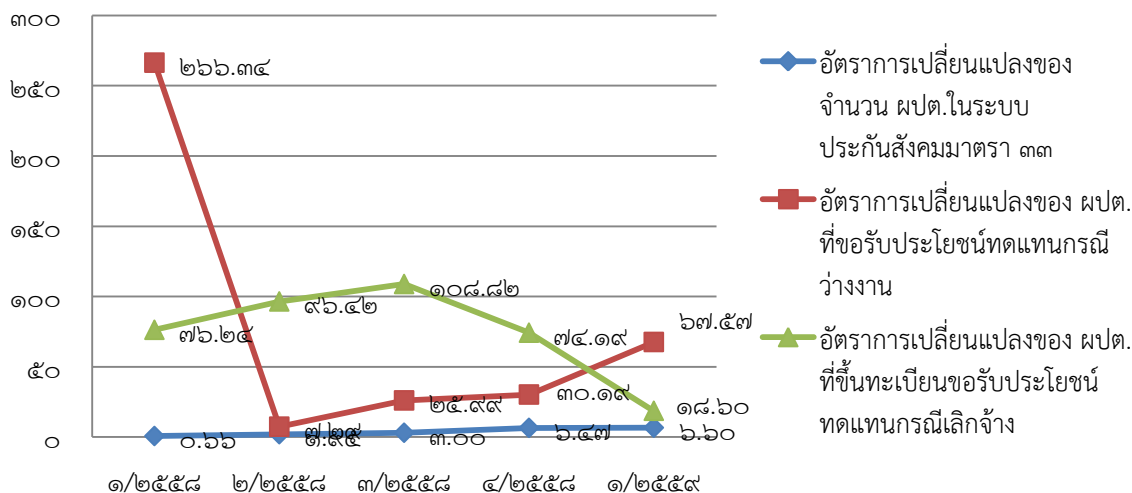
ตาราง ๕ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้างจังหวัดอุดรดิตถ์

	๑/๒๕๕๘	๒/๒๕๕๘	๓/๒๕๕๘	๔/๒๕๕๘	๑/๒๕๕๙
จำนวนผู้ประกันตามมาตรา ๓๓	๑๖,๙๖๒	๑๗,๓๒๕	๑๗,๕๙๕	๑๘,๒๒๖	๑๘,๐๘๑
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวน ผปต.ในระบบประกันสังคมมาตรา ๓๓	๐.๖๖	๑.๙๕	๓.๐	๖.๔๗	๖.๖๐
จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	๓๗๐	๔๘๓	๕๓๘	๑๓๘	๖๒๐
อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	๒๖๖.๓๔	๓.๒๙	๒๕.๙๙	๓๐.๑๙	๖๗.๕๗
จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง	๔๓	๕๕	๗๑	๕๔	๕๑
อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง	๗๖.๒๔	๙๖.๔๒	๑๐๘.๘๒	๗๔.๑๙	๑๘.๖๐

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์, สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์



แผนภูมิ ๕ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้างจังหวัดอุดรดิตถ์



- หมายเหตุ :**
- ๑) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) =
$$\frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times 100}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$
 - ๒) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน =
$$\frac{(\text{จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times 100}{\text{จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$
 - ๓) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง =
$$\frac{(\text{จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times 100}{\text{จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

๕) อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน สามารถศึกษาวิเคราะห์เปรียบเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่าง หรือจำนวนผู้สมัครงาน โดยวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์ดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์ พบว่า ในไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๕๙ อัตราการบรรจุงาน (๗๖๑ คน) ต่อตำแหน่งงานว่าง (๖๕๘ อัตรา) อยู่ที่อัตราร้อยละ ๑๑๕.๖๕ มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ ๑๓๙.๐๖

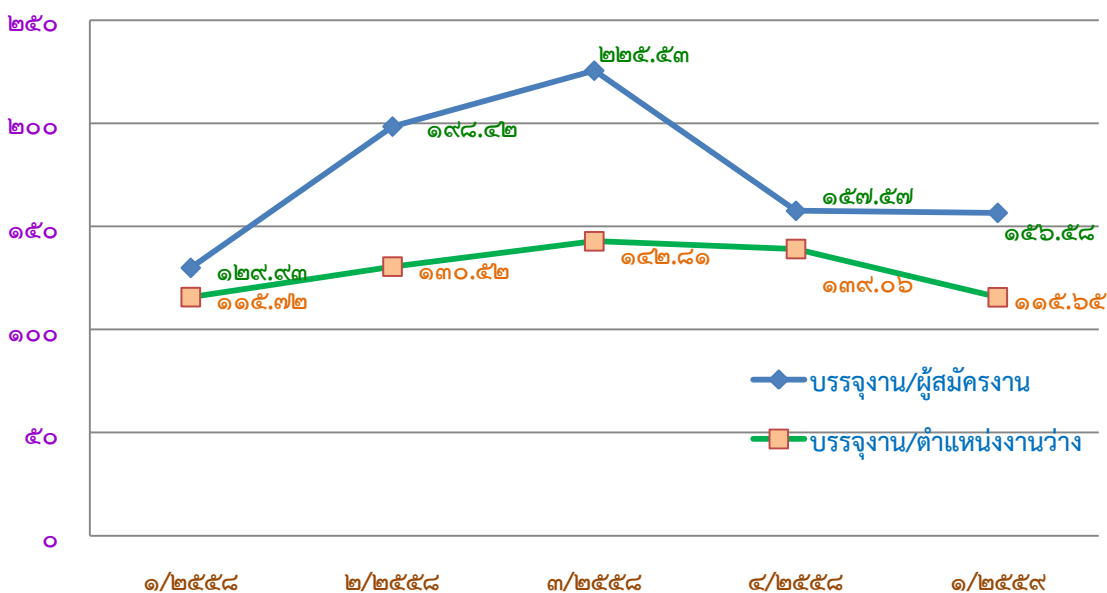


ส่วนของผู้ได้รับการบรรจงานต่อจำนวนผู้สมัครงานในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙ อยู่ที่ร้อยละ ๑๕๖.๕๘ ซึ่งมีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ ๑๕๗.๕๒ (ตาราง ๖)

ตาราง ๖ อัตราการบรรจงานของจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙

	๑/๒๕๕๘	๒/๒๕๕๘	๓/๒๕๕๘	๔/๒๕๕๘	๑/๒๕๕๙
จำนวนผู้ได้รับการบรรจงาน	๗๕๑	๑,๑๓๓	๙๕๔	๗๑๒	๗๖๑
ผู้สมัครงานในจังหวัด	๕๗๘	๕๗๑	๔๒๓	๔๕๒	๔๘๖
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	๖๔๙	๘๖๘	๖๖๘	๕๑๒	๖๕๘
อัตราการบรรจงานต่อผู้สมัครงาน	๑๒๙.๙๓	๑๙๘.๔๒	๒๒๕.๕๓	๑๕๗.๕๒	๑๕๖.๕๘
อัตราการบรรจงานต่อตำแหน่งงานว่าง	๑๑๕.๗๒	๑๓๐.๕๒	๑๔๒.๘๑	๑๓๙.๐๖	๑๑๕.๖๕

แผนภูมิ ๖ อัตราการบรรจงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙



$$\text{หมายเหตุ : อัตราการบรรจงานต่อผู้สมัครงานในจังหวัด} = \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$$

$$\text{อัตราการบรรจงานต่อตำแหน่งงานว่างในจังหวัด} = \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$$



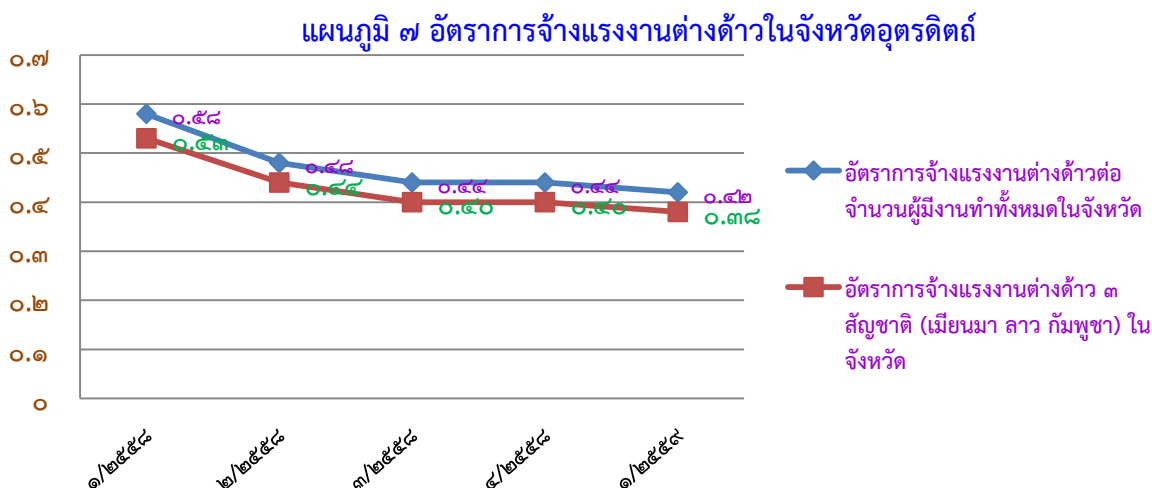
๖) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

จังหวัดอุดรดิตถ์มีแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานทั้งหมดในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙ ณ มีนาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๙๑๔ คน (คิดเป็นร้อยละ ๐.๔๒ ต่อผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัด) โดยแยกเป็น เข้าเมืองถูกกฎหมายที่ได้รับอนุญาต ๗๙ คน แรงงานต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ ๔๒๒ คน แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงานกับเมียนมา ลาว และกัมพูชา (MOU) ๒๖ คน และแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองตามสัญญาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ๓๘๗ คน ส่วนอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) มีอัตราร้อยละ ๐.๓๘ ลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ ๐.๔๐ (ตาราง ๗)

ตาราง ๗ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดอุดรดิตถ์

	๑/๒๕๕๘	๒/๒๕๕๘	๓/๒๕๕๘	๔/๒๕๕๘	๑/๒๕๕๙
ผู้มีงานทำในจังหวัด	๒๒๔,๑๖๐	๒๑๘,๐๑๒	๒๓๐,๙๑๐	๒๒๖,๕๙๔	๒๑๖,๖๔๕
จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	๑,๒๙๖	๑,๐๕๑	๑,๐๑๓	๙๘๖	๙๑๔
จำนวนแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด	๑,๑๗๗	๙๖๔	๙๑๙	๘๙๙	๘๓๕
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัด	๐.๕๘	๐.๔๘	๐.๔๔	๐.๔๔	๐.๔๒
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด	๐.๕๓	๐.๔๔	๐.๔๐	๐.๔๐	๐.๓๘

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์, สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์





๗) อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาพการณด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการ ในการนำเสนอครั้งนี้ สามารถจำแนกได้เป็นการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙ พบว่า มีอัตราของสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานอยู่ที่ร้อยละ ๑.๓๗ ก็จะมีกระบวนการเพื่อให้สถานประกอบการปฏิบัติให้ถูกต้องตามขั้นตอน อาทิ แนะนำ ออกหนังสือเชิญพบ ออกคำสั่งให้ดำเนินการเปรียบเทียบปรับ และส่งเรื่องดำเนินคดีให้ถูกต้องตามข้อกฎหมาย สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙ พบว่า มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (ตาราง ๘)

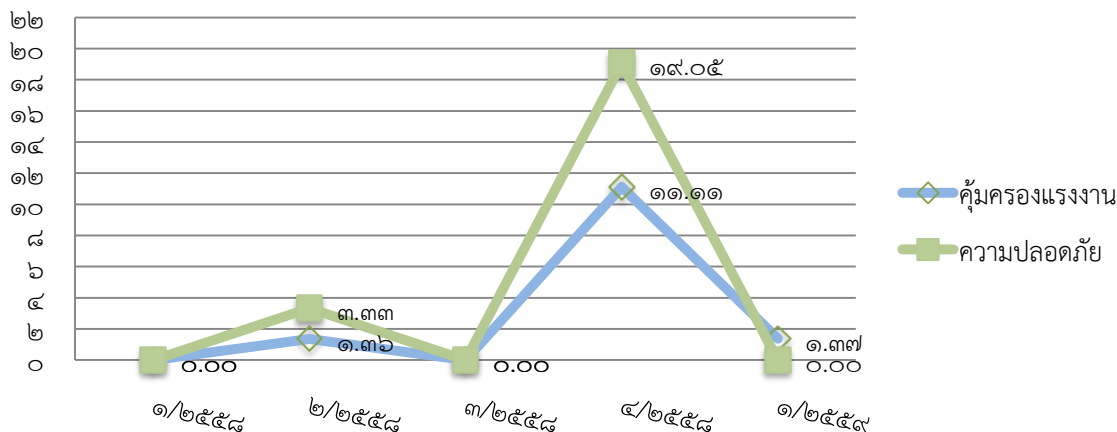
ตาราง ๘ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัดอุดรดิตถ์

	๑/๒๕๕๘	๒/๒๕๕๘	๓/๒๕๕๘	๔/๒๕๕๘	๑/๒๕๕๙
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	๒	๑	-	๔	๑
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	๖๒	๗๓	๕๕	๓๖	๗๓
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	-	๑	-	๔	-
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	๓๐	๓๐	๑๒	๒๑	๓๑
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	๐.๐๐	๑.๓๖	๐.๐๐	๑๑.๑๑	๑.๓๗
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ	๐.๐๐	๓.๓๓	๐.๐๐	๑๙.๐๕	๐.๐๐

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์



แผนภูมิ ๘ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ของสถานประกอบการในจังหวัดอุดรดิตถ์



- หมายเหตุ :
๑. อัตราการไม่ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด =
$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$$
 ๒. อัตราการไม่ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัด =
$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ฝ่าฝืนตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในจังหวัด}}$$

๘) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน จะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น ในส่วนของจังหวัดอุดรดิตถ์ในปีที่ผ่านมาจนถึงไตรมาสนี้ ไม่พบสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงาน แสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดี

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ที่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างได้ โดยพบว่าจังหวัดอุดรดิตถ์ตั้งแต่ปีที่ผ่านมาจนถึงไตรมาสนี้ ไม่มีการเกิดข้อขัดแย้งใดๆ ในสถานประกอบการ แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการของจังหวัดอุดรดิตถ์ ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้มอบหมายให้ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ พร้อมทั้งส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ



๙) อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน

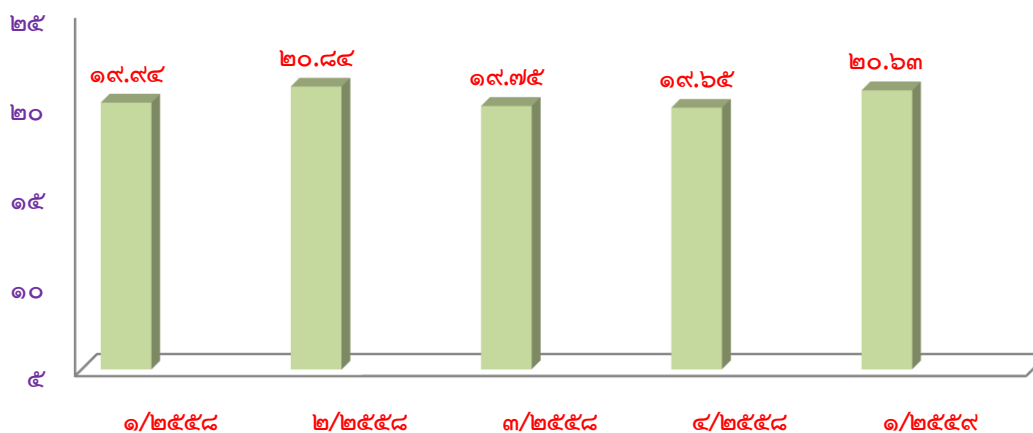
อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนคำนวณจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา ๓๓,๓๙ และ ๔๐ ต่อจำนวนผู้มีงานทำ ของสำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙ พบว่ามีอัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนอยู่ที่ร้อยละ ๒๐.๖๓ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ ๑๙.๖๕ พบว่ามีอัตราการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๙๘ จะเห็นได้ว่าในไตรมาสนี้จำนวนแรงงานที่เข้าระบบประกันสังคมมีจำนวนเพิ่มขึ้น ทั้งนี้ เพราะสำนักงานประกันสังคมได้มีการยกเลิกบำนาญชราภาพการประกันสังคมมาตรา ๔๐ ทางเลือกที่ ๓ และได้มีการจ่ายเงินสมทบและประโยชน์ตอบแทนกรณีชราภาพคืนให้กับผู้ประกันตน โดยกฎหมายได้กำหนดให้ผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ กรณีบำนาญชราภาพมีสิทธิแสดงความจำนงกับสำนักงานประกันสังคมเพื่อโอนไปเป็นสมาชิก กอช. โดยมีผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ ทางเลือกที่ ๓ ไม่ได้โอนเป็นสมาชิก กอช.และได้มีความจำนงสมัครทางเลือกที่ ๒ จึงทำให้มีจำนวนผู้ประกันตนเพิ่มขึ้น (ตาราง ๙)

ตาราง ๙ อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันสังคมในจังหวัดอุดรธานี

	๑/๒๕๕๘	๒/๒๕๕๘	๓/๒๕๕๘	๔/๒๕๕๘	๑/๒๕๕๙
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓,๓๙,๔๐ ในจังหวัด	๔๔,๖๙๑	๔๕,๔๔๓	๔๕,๖๑๕	๔๔,๕๓๕	๔๔,๗๐๖
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	๒๒๔,๑๖๐	๒๑๘,๐๑๒	๒๓๐,๙๑๐	๒๒๖,๕๙๔	๒๑๖,๖๔๕
อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	๑๙.๙๔	๒๐.๘๔	๑๙.๗๕	๑๙.๖๕	๒๐.๖๓

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี, สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี

แผนภูมิ ๙ อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันสังคมในจังหวัดอุดรธานี



หมายเหตุ : อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด =
$$\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓,๓๙,๔๐ ในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$



สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙ ช่วงเดือน มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๙ มีประเด็นนำเสนอข้อมูลตามลำดับคือ

- ๑) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- ๒) การส่งเสริมการมีงานทำ
- ๓) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- ๔) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- ๕) การประกันสังคม

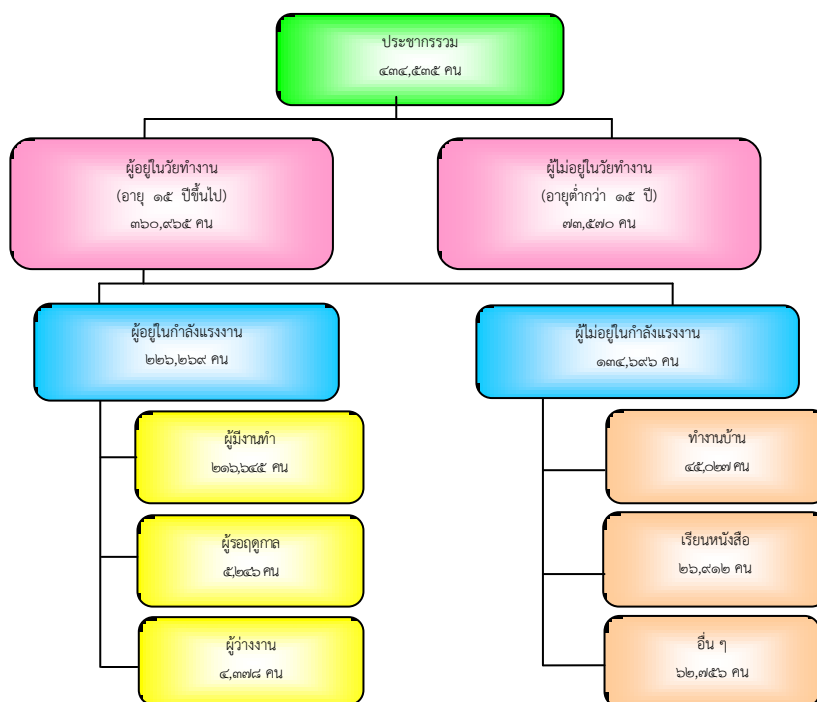
1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัด ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากร ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๕๙) สรุปรายละเอียดได้ ดังนี้

จังหวัดอุดรดิตถ์มีประชากรรวมทั้งสิ้น ๔๓๔,๕๓๕ คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีน้อยกว่าเพศหญิง กล่าวคือ เพศชายมี ๒๐๙,๓๔๓ คน ร้อยละ ๔๘.๑๘ ขณะที่เพศหญิงมี ๒๒๕,๑๙๒ คน ร้อยละ ๕๑.๘๒ จากประชากรทั้งหมดพบว่า เป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ทั้งสิ้น ๓๖๐,๙๖๕ คน ร้อยละ ๘๓.๐๗ ผู้มีอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี ๗๓,๕๗๐ คน ร้อยละ ๑๖.๙๓ (รายละเอียดแผนภูมิ ๑)

แผนภูมิ ๑ โครงสร้างประชากรจังหวัดอุดรดิตถ์

ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙





ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป) จำนวน ๓๖๐,๙๖๕ คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม ๒๒๖,๒๖๙ คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ ๒๑๖,๖๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๗๕ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด เป็นผู้ว่างงาน ๔,๓๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๙๓ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน และกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล ๕,๒๔๖ คน

ส่วนอัตราการว่างงาน ซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานในไตรมาสนี้มีอัตราการว่างงานร้อยละ ๑.๙๓ พบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราการว่างงานร้อยละ ๑.๑๖ สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานในไตรมาสนี้มีจำนวน ๑๓๔,๖๙๖ คน เป็นผู้ทำงานบ้าน เรียนหนังสือ และอื่นๆ โดยมีจำนวน ๔๕,๐๒๗ , ๒๖,๙๑๒ และ ๖๒,๗๕๖ คน ตามลำดับ (รายละเอียดตามตาราง ๑)

ตาราง ๑ ประชากรจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	๒๐๙,๓๔๓	๒๒๕,๑๙๒	๔๓๔,๕๓๕
ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๑๗๑,๘๔๙	๑๘๙,๑๑๖	๓๖๐,๙๖๕
กำลังแรงงานรวม	๑๒๗,๙๔๘	๙๘,๓๒๑	๒๒๖,๒๖๙
กำลังแรงงานปัจจุบัน	๑๒๕,๐๓๗	๙๕,๙๘๖	๒๒๑,๐๒๓
- ผู้มีงานทำ	๑๒๒,๐๖๔	๙๔,๕๘๑	๒๑๖,๖๔๕
- ผู้ว่างงาน	๒,๙๗๓	๑,๔๐๕	๔,๓๗๘
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	๒,๙๑๑	๒,๓๓๕	๕,๒๔๖
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๔๓,๙๐๑	๙๐,๗๙๕	๑๓๔,๖๙๖
- ทำงานบ้าน	๒,๑๗๓	๔๒,๘๕๔	๔๕,๐๒๗
- เรียนหนังสือ	๑๑,๙๐๒	๑๕,๐๑๐	๒๖,๙๑๒
- อื่น ๆ	๒๙,๘๒๖	๓๒,๙๓๐	๖๒,๗๕๖
ประชากรอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี	๓๗,๔๙๔	๓๖,๐๗๖	๗๓,๕๗๐
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	๙๕.๔๐	๙๖.๒๐	๙๕.๗๕
อัตราการว่างงาน	๒.๓๒	๑.๔๓	๑.๙๓

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

หมายเหตุ : ๑. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$

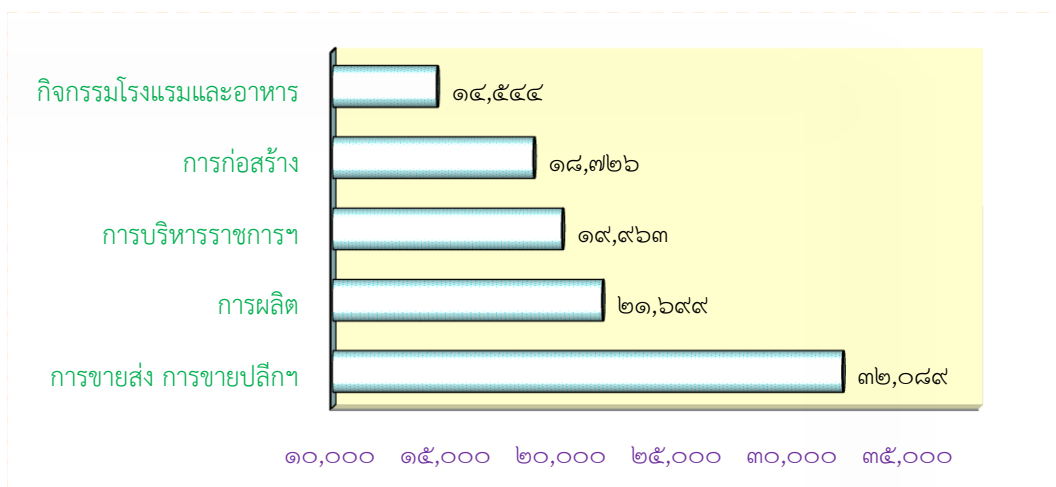
๒. อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$

สำหรับจำนวนผู้มีงานทำที่มี ๒๑๖,๖๔๕ คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม ๘๒,๓๘๔ คน ร้อยละ ๓๘.๐๓ ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีสัดส่วนที่ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ ๔๖.๔๘ ที่มีจำนวน ๑๐๕,๓๑๐ คน ส่วนแรงงานนอกภาคเกษตรกรรมไตรมาสนี้มีจำนวน ๑๓๔,๒๖๑ คน ร้อยละ ๖๑.๙๗ ของผู้มีงานทำทั้งหมด มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ ๕๓.๕๒ ที่มีจำนวน ๑๒๑,๒๘๔ คน ในไตรมาสนี้พบว่ากลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมส่วนใหญ่จะทำงานในสาขา การขายส่ง การขายปลีก มากที่สุดมีจำนวน ๓๒,๐๘๙ คน ร้อยละ ๒๓.๙๐ ของ



ผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาคือ การผลิต ๒๑,๖๙๙ คน ร้อยละ ๑๖.๑๖ การบริหารราชการและป้องกันประเทศ ๑๙,๙๖๓ คน ร้อยละ ๑๕.๘๗ การก่อสร้าง ๑๘,๗๒๖ คน ร้อยละ ๑๓.๙๕ กิจกรรมโรงแรมและอาหาร ๑๔,๕๔๔ คน ร้อยละ ๑๐.๘๓ การศึกษา ๖,๘๓๘ คน ร้อยละ ๕.๐๙ สุขภาพและสังคมสงเคราะห์ ๕,๐๐๗ คน ร้อยละ ๓.๗๓ กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ๓,๗๑๒ คน ร้อยละ ๒.๙๖ การขนส่งที่เก็บสินค้า ๓,๐๒๗ คน ร้อยละ ๒.๒๕ กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ ๒,๙๘๖ คน ร้อยละ ๒.๒๒ ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล ๑,๖๕๐ คน ร้อยละ ๑.๒๓ การบริหารและการสนับสนุน ๑,๒๒๕ คน ร้อยละ ๐.๙๑ กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค ๗๐๗ คน ร้อยละ ๐.๕๓ การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ ๕๑๘ คน ร้อยละ ๐.๓๘ ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ ๔๙๖ คน ร้อยละ ๐.๓๗ การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย ๓๘๘ คน ร้อยละ ๐.๒๙ การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน ๓๖๔ คน ร้อยละ ๐.๒๗ กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ ๒๐๖ คน ร้อยละ ๐.๑๕ และข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร ๑๑๕ คน ร้อยละ ๐.๐๘ (แผนภูมิ ๒ และตารางภาคผนวกที่ ๒)

**แผนภูมิ ๒ ผู้มีงานทำจังหวัดอุตรดิตถ์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม
๕ อันดับแรก ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙**

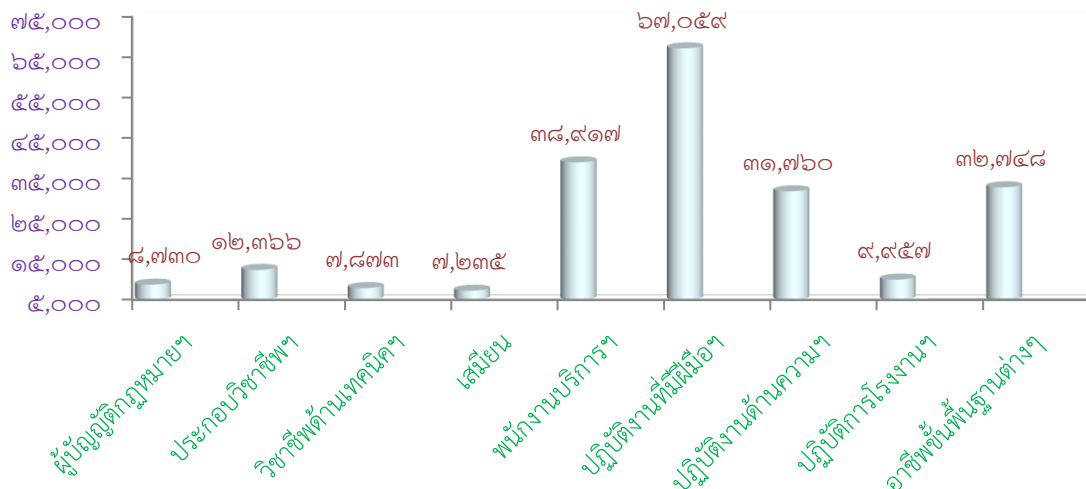


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุตรดิตถ์

ส่วนจำนวนผู้ที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพที่มีงานทำมากที่สุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง ๖๗,๐๕๙ คน ร้อยละ ๓๐.๙๕ รองลงมา พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด ๓๘,๙๑๗ คน ร้อยละ ๑๗.๙๖ อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ ๓๒,๗๔๘ คน ร้อยละ ๑๕.๑๑ ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง ๓๑,๗๖๐ คน ร้อยละ ๑๔.๖๖ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ๑๒,๓๖๖ คน ร้อยละ ๕.๗๑ ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ๙,๙๕๗ คน ร้อยละ ๔.๕๙ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ ๘,๗๓๐ คน ร้อยละ ๔.๐๓ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง ๗,๘๗๓ คน ร้อยละ ๓.๖๓ และเสมียน ๗,๒๓๕ คน ร้อยละ ๓.๓๓ (แผนภูมิ ๓ และตารางภาคผนวกที่ ๓)



แผนภูมิ ๓ ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

หากพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษามากกว่าประถมศึกษา 62,716 คน ร้อยละ ๒๘.๙๕ รองลงมา ระดับประถมศึกษา ๔๕,๘๗๗ คน ร้อยละ ๒๑.๑๘ ระดับมหาวิทยาลัย ๓๘,๙๘๔ คน ร้อยละ ๑๗.๙๙ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ๓๓,๔๑๗ คน ร้อยละ ๑๕.๔๒ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ๓๒,๕๕๑ คน ร้อยละ ๑๕.๐๒ ไม่มีการศึกษา ๒,๙๓๔ คน ร้อยละ ๑.๓๕ และไม่ทราบการศึกษา ๑๖๖ คน ร้อยละ ๐.๐๘ (แผนภูมิ ๔ และตารางภาคผนวกที่ ๔)

แผนภูมิ ๔ ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙

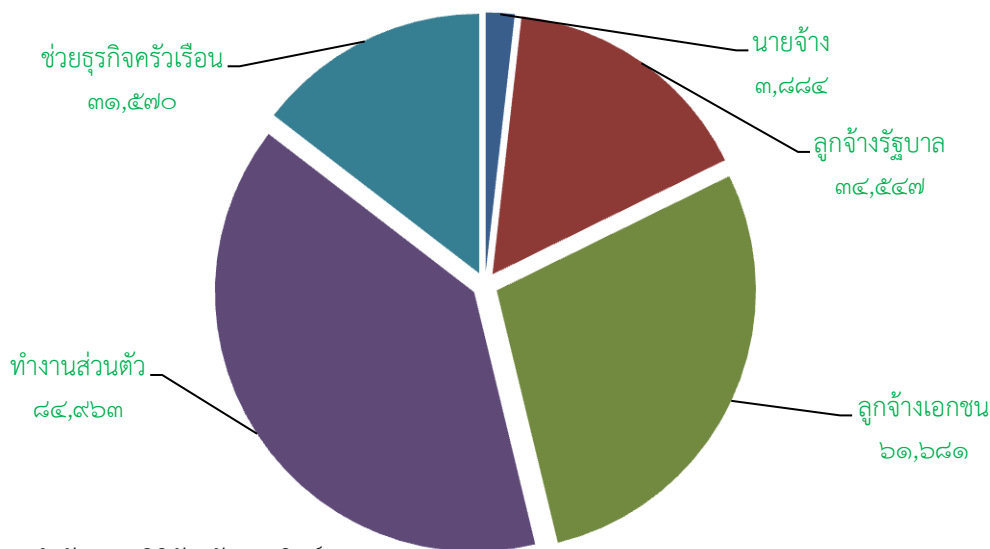


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์



ส่วนสถานภาพการทำงานของผู้ที่มีงานทำ ส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัวมากที่สุดร้อยละ ๓๙.๒๒ (๘๔,๙๖๓ คน) รองลงมา ลูกจ้างเอกชน ร้อยละ ๒๘.๔๗ (๖๑,๖๘๑ คน) ลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ ๑๕.๙๕ (๓๔,๕๔๗ คน) ช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ ๑๔.๕๗ (๓๑,๕๗๐ คน) และนายจ้าง ร้อยละ ๑.๗๙ (๓,๘๘๔ คน) (แผนภูมิ ๕ และตารางภาคผนวกที่ ๕)

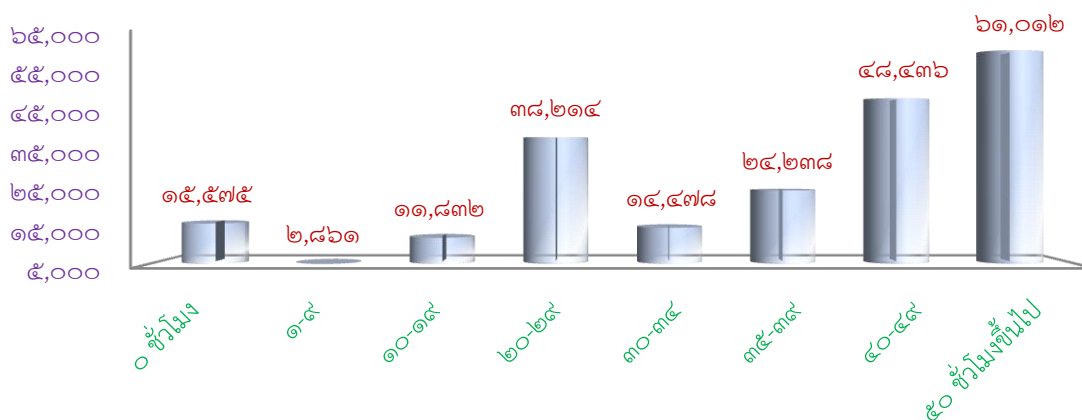
แผนภูมิ ๕ ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี

ส่วนจำนวนผู้ที่มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ที่มีงานทำมากที่สุดคือ ๕๐ ชั่วโมงขึ้นไป ๖๑,๐๑๒ คน (ร้อยละ ๒๘.๑๖) รองลงมา ๔๐-๔๙ ชั่วโมง ๔๘,๔๓๖ คน (ร้อยละ ๒๒.๓๖) ๒๐-๒๙ ชั่วโมง ๓๘,๒๑๔ คน (ร้อยละ ๑๗.๖๔) ๓๕-๓๙ ชั่วโมง ๒๔,๒๓๘ คน (ร้อยละ ๑๑.๑๙) ๐ ชั่วโมง (ไม่ได้ทำงาน) ๑๕,๕๗๕ คน (ร้อยละ ๗.๑๙) ๓๐-๓๔ ชั่วโมง ๑๔,๔๗๘ คน (ร้อยละ ๖.๖๘) ๑๐-๑๙ ชั่วโมง ๑๑,๘๓๒ คน (ร้อยละ ๕.๔๖) และ ๑-๙ ชั่วโมง ๒,๘๖๑ คน (ร้อยละ ๑.๓๒) (แผนภูมิ ๖ และตารางภาคผนวกที่ ๖)

แผนภูมิ ๖ ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙



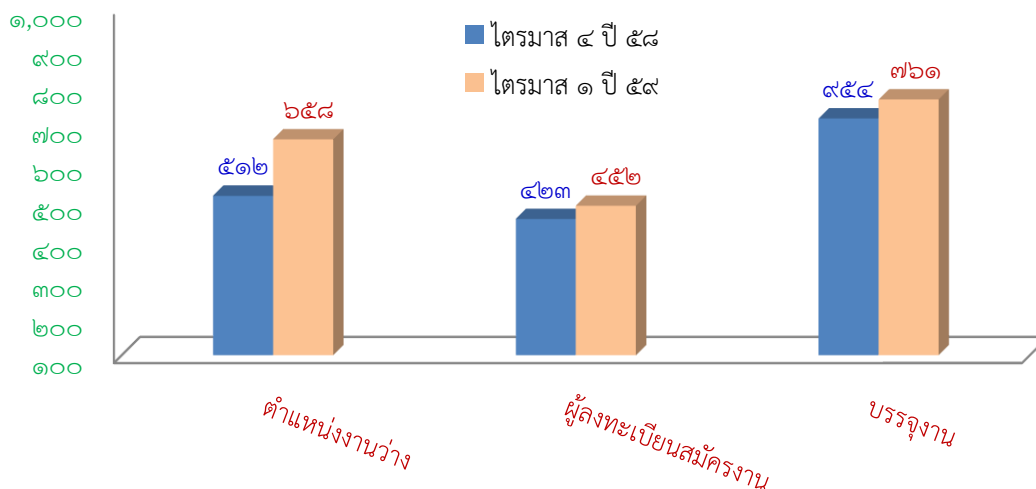


๒) การส่งเสริมการมีงาน

๒.๑ การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน หน่วยงานที่มีบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมการมีงานทำ คือสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งให้บริการจัดหางานโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำมีรายได้ที่เหมาะสม ลดปัญหาการว่างงาน และการขาดแคลนแรงงาน รูปแบบการดำเนินการมีทั้งการจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในประเทศในช่วงไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๕๙) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์ ๖๕๘ อัตรา มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วคิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๑ ที่มีจำนวน ๕๑๒ อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้มี ๔๘๖ คน มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วคิดเป็นร้อยละ ๗.๕๒ ที่มีจำนวน ๔๕๒ คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน ๗๖๑ คน มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ ๖.๘๘ ที่มีจำนวน ๗๑๒ คน

แผนภูมิ ๗ เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส ๔ ปี ๕๘ และไตรมาส ๑ ปี ๕๙

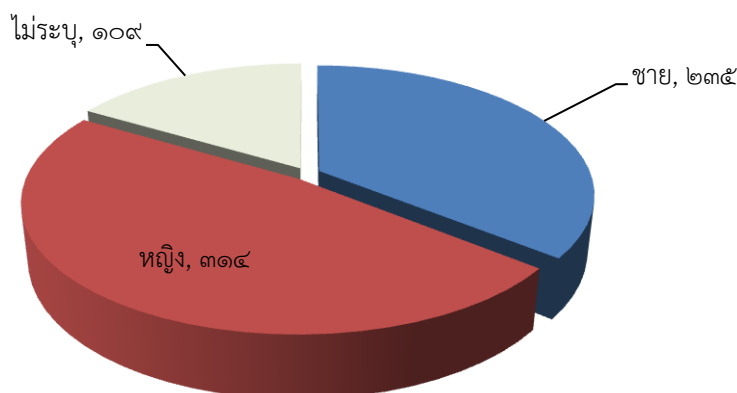


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙ พบว่าเป็นชาย ๒๓๕ อัตรา ร้อยละ ๓๕.๗๑ ขณะที่เพศหญิงมี ๓๑๔ อัตรา ร้อยละ ๔๗.๗๒ และไม่ระบุเพศ ๑๐๙ อัตรา ร้อยละ ๑๖.๕๖ จากข้อมูลตำแหน่งงานว่างไม่ได้รับบุพเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มี ความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ



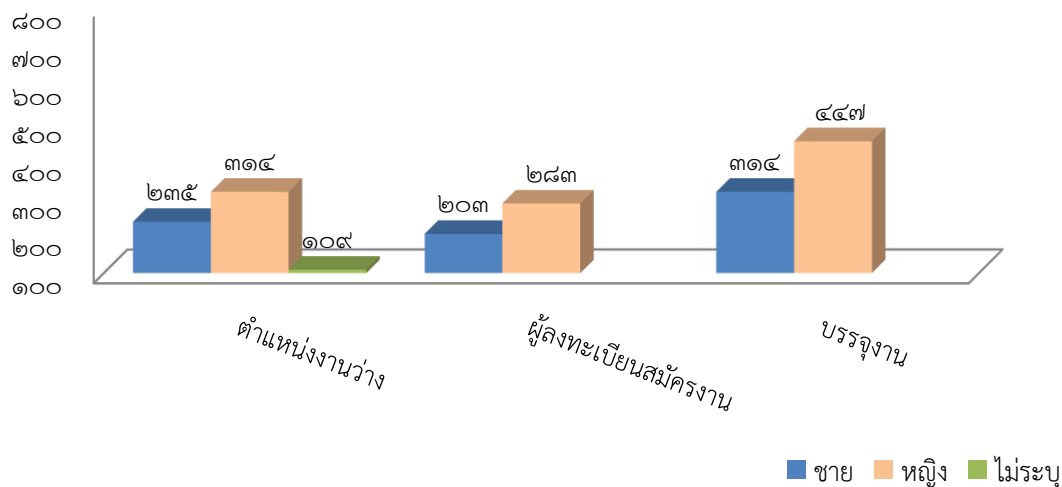
แผนภูมิ ๘ ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุดรดิตถ์ แยกตามเพศ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่พบว่ามีความถี่ทั้งหมด ๔๘๖ คน เป็นชาย ๒๐๓ คน ร้อยละ ๔๑.๗๗ และหญิง ๒๘๓ คน ร้อยละ ๕๘.๒๓ และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้ปฏิบัติงานทั้งสิ้น ๗๑๒ คน โดยสัดส่วนของหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นหญิงมีสัดส่วนร้อยละ ๕๓.๖๕ (๓๘๒ คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ ๔๖.๓๕ (๓๓๐ คน) (แผนภูมิ ๙ และตารางภาคผนวกที่ ๗)

แผนภูมิ ๙ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามเพศ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

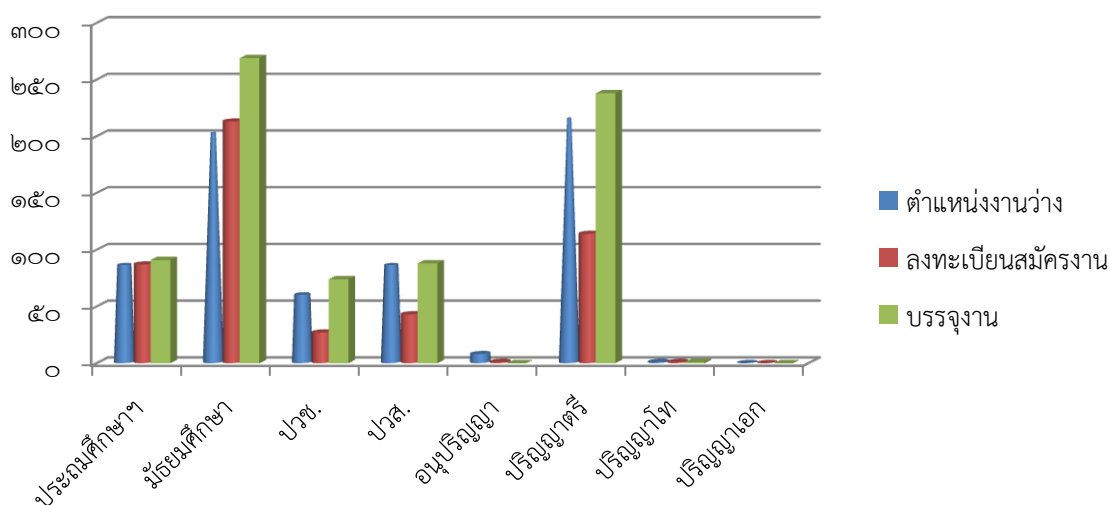


สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๕ ตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับปริญญาตรีมีความต้องการ ๒๑๕ อัตรา (ร้อยละ ๓๒.๖๗) รองลงมา ระดับมัธยมศึกษา ๒๐๒ อัตรา (ร้อยละ ๓๐.๗๐) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ระดับ ปวส. เท่ากัน ๘๖ อัตรา (ร้อยละ ๑๓.๐๗) ระดับ ปวช. ๖๐ อัตรา (ร้อยละ ๙.๑๒) และระดับอนุปริญญา ๘ อัตรา (ร้อยละ ๑.๒๑) แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการในจังหวัดอุดรดิตถ์ ส่วนใหญ่ ความต้องการแรงงานในกลุ่มระดับปริญญาตรี ได้แก่ ตำแหน่งงานเสมียน เจ้าหน้าที่

ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุดคือ ๒๑๓ คน (ร้อยละ ๔๓.๘๓) รองลงมา ระดับปริญญาตรี ๑๑๔ คน (ร้อยละ ๒๓.๔๖) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ๘๗ คน (ร้อยละ ๑๗.๙๐) ระดับ ปวส. ๔๓ คน (ร้อยละ ๘.๘๕) ระดับ ปวช. ๒๗ คน (ร้อยละ ๕.๕๕) และระดับอนุปริญญา ระดับปริญญาโท เท่ากัน ๑ คน (ร้อยละ ๐.๒๐)

การบรรจุนานไตรมาสนี้ พบว่า ระดับมัธยมศึกษามีการบรรจุนานมากที่สุด ๒๖๙ คน (ร้อยละ ๓๕.๓๕) รองลงมา ระดับปริญญาตรี ๒๓๘ คน (ร้อยละ ๓๑.๒๗) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ๙๑ คน (ร้อยละ ๑๑.๙๖) ระดับ ปวส. ๘๘ คน (ร้อยละ ๑๑.๕๖) ระดับ ปวช. ๗๔ คน (ร้อยละ ๙.๗๒) และระดับปริญญาโท ๑ คน (ร้อยละ ๐.๑๓) (แผนภูมิ ๑๐ และตารางภาคผนวกที่ ๘)

แผนภูมิ ๑๐ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุนาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๕



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

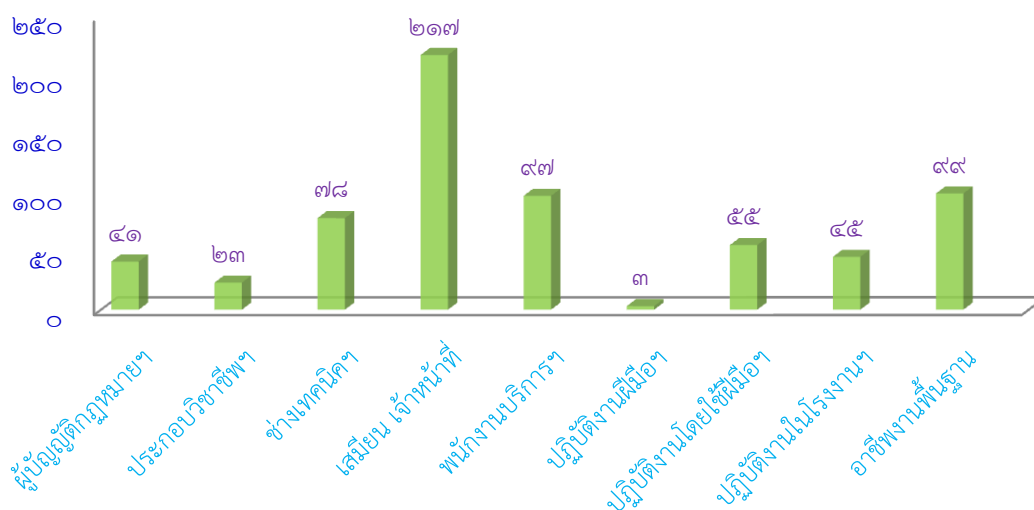
ด้านอาชีพไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๕ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุดคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ ๒๑๗ อัตรา คิดเป็น ร้อยละ ๓๒.๘๘ รองลงมา อาชีพงานพื้นฐาน ๙๙ อัตรา ร้อยละ ๑๕.๐๔ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ๙๗ อัตรา ร้อยละ ๑๔.๗๔ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๗๘ อัตรา ร้อยละ ๑๑.๘๕ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือ ในธุรกิจต่างๆ ๕๕ อัตรา ร้อยละ ๘.๓๖ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ ๔๕ อัตรา ร้อยละ ๖.๘๔ ผู้บัญชีกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ ๔๑ อัตรา ร้อยละ ๖.๒๓ ผู้ประกอบวิชาชีพ ด้านต่างๆ ๒๓ อัตรา ร้อยละ ๓.๔๙ และผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง ๓ อัตรา ร้อยละ ๐.๔๕



สำหรับอาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุดคือ เสมียนเจ้าหน้าที่ ๑๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๒๗ รองลงมา พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ๙๖ คน ร้อยละ ๑๙.๗๕ อาชีพงานพื้นฐาน ๘๖ คน ร้อยละ ๑๗.๖๙ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๔๕ คน เท่ากัน ร้อยละ ๙.๒๖ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ ๓๓ คน ร้อยละ ๖.๗๙ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ๑๗ คน ร้อยละ ๓.๕๐ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ ๖ คน ร้อยละ ๑.๒๓ และผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง ๔ คน ร้อยละ ๐.๘๒

ส่วนการบรรจุงานมีการบรรจุงานสูงสุด คือ เสมียน เจ้าหน้าที่ ๒๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๔๙ รองลงมา พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ๑๓๕ คน ร้อยละ ๑๗.๗๔ อาชีพงานพื้นฐาน ๑๑๓ คน ร้อยละ ๑๔.๘๕ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๙๘ คน ร้อยละ ๑๒.๘๘ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ๖๐ คน ร้อยละ ๗.๘๘ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ ๕๒ คน ร้อยละ ๖.๘๓ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ ๓๗ คน ร้อยละ ๔.๘๖ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ๓๐ คน ร้อยละ ๓.๙๔ และผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง ๔ คน ร้อยละ ๐.๕๒ (แผนภูมิ ๑๑ และตารางภาคผนวกที่ ๙)

แผนภูมิ ๑๑ ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามประเภทอาชีพ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙



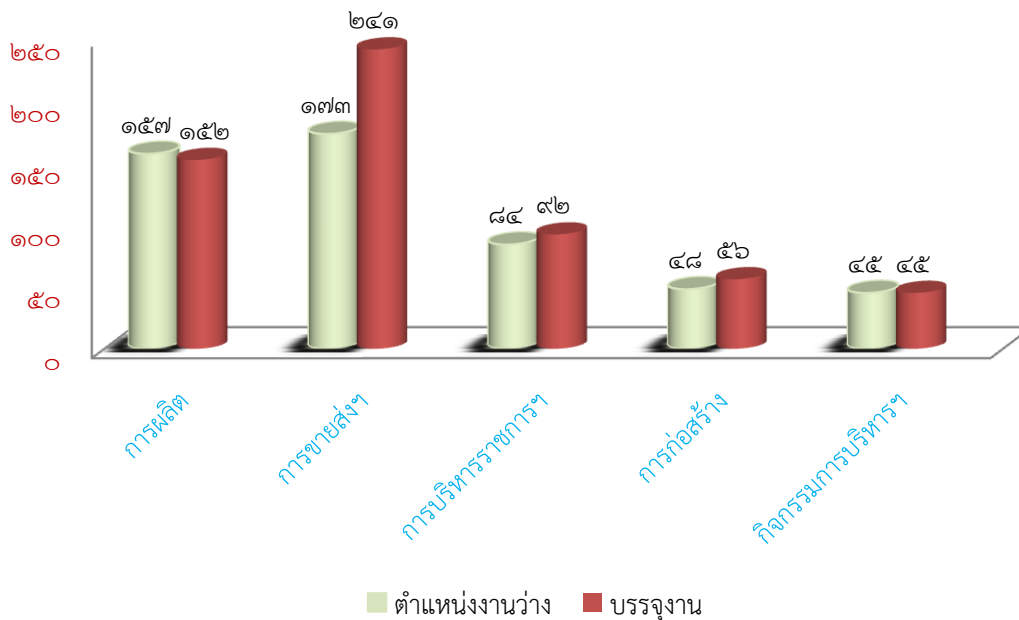
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

ด้านอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด ๕ อันดับแรก ในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙ คือ ๑)การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน ๑๓๓ อัตรา (ร้อยละ ๒๖.๔๙) ๒)การผลิต ๑๕๗ อัตรา (ร้อยละ ๒๔.๐๔) ๓)การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคม ภาคบังคับ ๘๔ อัตรา (ร้อยละ ๑๒.๘๖) ๔)การก่อสร้าง ๔๘ อัตรา (ร้อยละ ๗.๓๕) ๕)กิจกรรมการบริหารและบริการ สนับสนุนอื่นๆ ๔๕ อัตรา (ร้อยละ ๖.๘๙) ตามลำดับ



ส่วนประเภหุตุสาหกรรมที่มีการบรรจุงานสูงสุด ๕ อันดับแรกคือ ๑)การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน ๒๔๑ คน (ร้อยละ ๓๑.๘๘) ๒)การผลิต ๑๕๒ คน (ร้อยละ ๒๐.๑๐) ๓)การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ ๙๒ คน (ร้อยละ ๑๒.๑๓) ๔)กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ๕๙ คน (ร้อยละ ๗.๘๐) ๕)การก่อสร้าง ๕๖ คน (ร้อยละ ๗.๔๑) ตามลำดับ (แผนภูมิ ๑๒ และตารางภาคผนวกที่ ๑๐)

แผนภูมิ ๑๒ ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม (๕ อันดับแรก) ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง ๒๕-๒๙ ปี ต้องการสูงสุด ๒๙๙ อัตรา (ร้อยละ ๔๕.๔๔) รองลงมา อายุ ๑๘-๒๔ ปี ๒๗๔ อัตรา (ร้อยละ ๔๑.๖๔) อายุ ๓๐-๓๙ ปี ๕๘ อัตรา (ร้อยละ ๘.๘๑) อายุ ๑๕-๑๗ ปี ๑๘ อัตรา (ร้อยละ ๒.๗๓) และอายุ ๔๐-๔๙ ปี ๙ อัตรา (ร้อยละ ๑.๓๗)

ส่วนผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ อายุ ๑๘-๒๔ ปี ๑๔๐ คน (ร้อยละ ๒๘.๘๑) รองลงมา อายุ ๒๕-๒๙ ปี ๑๐๗ คน (ร้อยละ ๒๒.๐๒) อายุ ๓๐-๓๙ ปี ๙๐ คน (ร้อยละ ๑๘.๕๒) อายุ ๔๐-๔๙ ปี ๘๑ คน (ร้อยละ ๑๖.๖๗) อายุ ๕๐-๕๙ ปี ๔๔ คน (ร้อยละ ๙.๐๕) และ อายุ ๑๕-๑๗ ปี ๒๔ คน (ร้อยละ ๔.๙๔)

สำหรับการบรรจุงาน พบว่าส่วนใหญ่ได้รับการบรรจุงานอายุระหว่าง ๓๐-๓๙ ปี ๒๘๖ คน (ร้อยละ ๓๗.๕๘) รองลงมา อายุ ๒๕-๒๙ ปี ๒๐๕ คน (ร้อยละ ๒๖.๙๔) อายุ ๑๘-๒๔ ปี ๑๑๔ คน (ร้อยละ ๑๔.๙๘) อายุ ๔๐-๔๙ ปี ๙๖ คน (ร้อยละ ๑๒.๖๑) อายุ ๕๐-๕๙ ปี ๓๕ คน (ร้อยละ ๔.๖๐) อายุ ๑๕-๑๗ ปี ๒๔ คน (ร้อยละ ๓.๑๕) และ อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป ๑ คน (ร้อยละ ๐.๑๓) (รายละเอียดตามตาราง ๒)



ตาราง ๒ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุงาน จำแนกตามอายุ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	การบรรจุงาน (คน)
๑๕-๑๗	๑๘	๒๔	๒๔
๑๘-๒๔	๒๗๔	๑๔๐	๑๑๔
๒๕-๒๙	๒๙๙	๑๐๗	๒๐๕
๓๐-๓๙	๕๘	๙๐	๒๘๖
๔๐-๔๙	๙	๘๑	๙๖
๕๐-๕๙	-	๔๔	๓๕
๖๐ ปีขึ้นไป	-	-	๑
รวม	๖๕๘	๔๘๖	๗๖๑

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

๒.๒ การจ้างคนพิการ

ข้อมูลการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐตามกฎหมาย การจ้างงานคนพิการของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรดิตถ์ ณ ประจำปี ๒๕๕๙ พบว่ามีการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการ จำนวน ๑๐ แห่ง ๓๑ ราย สรุปได้ดังนี้

- | | |
|---|--------------|
| ๑) หก.โรงเลื่อยจักรท่าเสา | จำนวน ๓ ราย |
| ๒) บจก.น้ำตาลไทยเอกลักษณ์ | จำนวน ๑๓ ราย |
| ๓) บจก.สีหลักชัย | จำนวน ๑ ราย |
| ๔) บจก.นอร์ทเทิร์นกลาส | จำนวน ๑ ราย |
| ๕) บจก.อุดรดิตถ์ เอส ที เทรดิง | จำนวน ๓ ราย |
| ๖) บจก.โตโยต้าอุดรดิตถ์ ผู้จำหน่ายโตโยต้า | จำนวน ๒ ราย |
| ๗) บจก.ไทยพานิชวิทย์ | จำนวน ๑ ราย |
| ๘) บจก.โรงสีข้าว ต.ประเสริฐอุดรดิตถ์ | จำนวน ๒ ราย |
| ๙) หก.พิชัยเฟอร์นิเจอร์ | จำนวน ๔ ราย |
| ๑๐) บจก.พิชัยธัญชาติ | จำนวน ๑ ราย |

จ่ายเงินแทนการรับคนพิการตามมาตรา ๓๔ จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ บจก.ศักดิ์สยามพาณิชย์ ลิขสิทธิ์ จำนวนเงิน ๗๖๖,๕๐๐ บาท และให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้า จำนวน ๑ แห่ง ๑ ราย ได้แก่ บจก.โตโยต้าอุดรดิตถ์ ผู้จำหน่ายโตโยต้า

จังหวัดอุดรดิตถ์ได้มีคนพิการมาจดทะเบียนคนพิการ (ทำบัตรประจำตัวคนพิการ) ถูกต้องตามกฎหมายทั้งสิ้น ๑๘,๓๔๐ คน (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๓๗ – ๓๐ เมษายน ๒๕๕๙) แยกตามประเภทความพิการ ดังนี้



ตาราง ๓ ข้อมูลคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการ จำแนกประเภทความพิการ

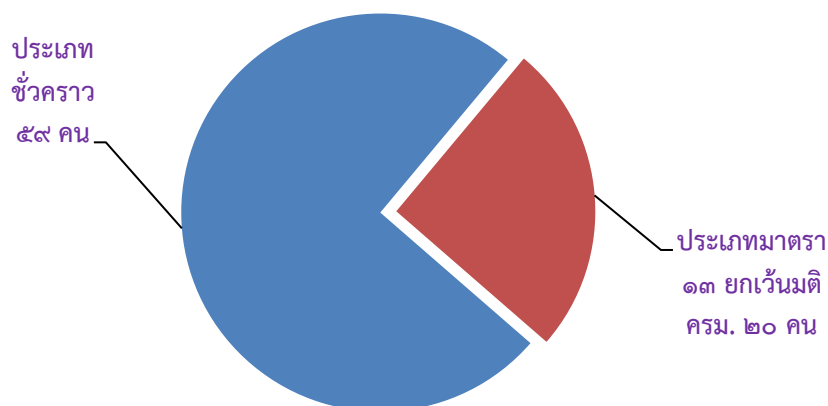
ประเภทความพิการ	เพศ		รวม
	ชาย	หญิง	
พิการทางการเห็น	๑,๑๑๓	๑,๓๓๘	๒,๔๕๑
พิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย	๑,๕๗๖	๑,๔๐๖	๒,๙๘๒
พิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย	๔,๕๕๕	๕,๒๒๐	๙,๗๗๕
พิการทางจิตใจหรือพฤติกรรม	๔๕๒	๓๑๘	๗๗๐
พิการทางสติปัญญา	๕๕๑	๔๗๗	๑,๐๒๘
พิการทางการเรียนรู้	๗๕	๔๘	๑๒๓
พิการทางออทิสติก	๔๒	๑๔	๕๖
- พิการซ้ำซ้อน (มากกว่า ๑ ประเภท)	๖๓๘	๕๐๓	๑,๑๔๑
- ไม่ระบุประเภทความพิการ	๖	๘	๑๔
รวม	๙,๐๐๘	๙,๓๓๒	๑๘,๓๔๐

ที่มา : สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรธานี

๒.๓ แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนมีนาคม ๒๕๕๙ มีจำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานจังหวัดอุดรธานี จำนวน ๗๙ คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๘๗ คน คิดเป็นอัตราที่ลดลงร้อยละ -๙.๑๙ โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว ๕๙ คน ร้อยละ ๗๔.๖๘ และประเภทมาตรา ๑๓ ยกเว้นมติ ครม.(กลุ่มบุคคลบนพื้นที่สูง) เข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง แต่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ๒๐ คน ร้อยละ ๒๕.๓๒ (แผนภูมิ ๑๓)

แผนภูมิ ๑๓ แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนมีนาคม ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี



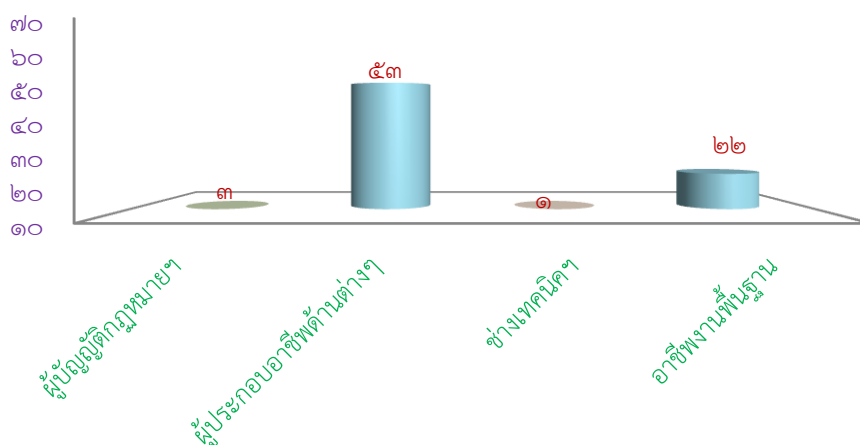
ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่าแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย (ยกเว้น ประเภทตลอดชีพ) มีจำนวน ๗๙ คน โดยแยกเป็นบุคคลบนพื้นที่สูง ๒๒ คน ร้อยละ ๒๗.๘๕ รองลงมา สัญชาติอื่นๆ ๒๑ คน ร้อยละ ๒๖.๕๘ สัญชาติฟิลิปปิน ๑๕ คน ร้อยละ ๑๘.๙๙ สัญชาติจีน ๙ คน ร้อยละ ๑๑.๓๙ สัญชาติอังกฤษ ๕ คน ร้อยละ ๖.๓๓ สัญชาติอเมริกัน สัญชาติจีนไต้หวัน สัญชาติออสเตรเลีย เท่ากัน ๒ คน ร้อยละ ๒.๕๓ และสัญชาติญี่ปุ่น ๑ คน ร้อยละ ๑.๒๖ (ตารางภาคผนวกที่ ๑๑)

สำหรับแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายประเภทชั่วคราว ซึ่งมี ๗๙ คน ที่กล่าวมาแล้ว ถ้าพิจารณาอาชีพที่ได้รับอนุญาตพบว่า

- ๑) อาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน ๓ คน ร้อยละ ๓.๘๐
- ๒) อาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๕๓ คน ร้อยละ ๖๗.๐๙
- ๓) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ คน ร้อยละ ๑.๒๖
- ๔) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๒๒ คน ร้อยละ ๒๗.๘๕

(แผนภูมิ ๑๔ และตารางภาคผนวกที่ ๑๑)

แผนภูมิ ๑๔ แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่ได้รับอนุญาต จำแนกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ เดือนมีนาคม ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อช่วยบรรเทาการขาดแคลนแรงงานและเป็นการทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ คือ เมียนมา ลาว กัมพูชา ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม ๒๕๕๙ จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวนทั้งสิ้น ๙๑๔ คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มี ๙๘๖ คน ลดลงร้อยละ -๗.๓๐ หากพิจารณาตามกลุ่มแรงงานต่างด้าวแยกตามประเภทที่ขอรับใบอนุญาต แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้



- ๑) กลุ่มบุคคลที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ จำนวน ๔๒๒ คน ร้อยละ ๕๐.๕๔
- ๒) กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างงานกับเมียนมา ลาว กัมพูชา (MOU) จำนวน ๒๖ คน ร้อยละ ๓.๑๑
- ๓) กลุ่มแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองตามสัญญาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา จำนวน ๓๘๗ คน ร้อยละ ๔๖.๓๕ (รายละเอียดตามตาราง ๔)

ตาราง ๔ แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนมีนาคม ๒๕๕๙

กลุ่มแรงงานต่างด้าว	เมียนมา (คน)	ลาว (คน)	กัมพูชา (คน)	รวม
๑) กลุ่มบุคคลที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ	๓๑๘	๙๙	๕	๔๒๒
๒) กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามบันทึกข้อตกลง MOU	-	๗	๑๙	๒๖
๓) กลุ่มแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง	๑๘๔	๘๖	๑๑๗	๓๘๗
รวม	๕๐๒	๑๙๒	๑๔๑	๘๓๕

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

๒.๔ แรงงานไทยในต่างประเทศ

สำหรับแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดอุดรดิตถ์ ในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๕๙) จำนวน ๗๕ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๗๐ คน คิดเป็นอัตราที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๗.๑๔ ในไตรมาสนี้มีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๓๔ รองลงมา ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา ๒๐ คน ร้อยละ ๒๖.๖๗ ระดับประถมศึกษา ๑๔ คน ร้อยละ ๑๘.๖๖ และระดับปริญญาตรี ๔ คน ร้อยละ ๕.๓๓ (รายละเอียดตามตาราง ๕)

ตาราง ๕ แรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙

วุฒิการศึกษา	เพศ (คน)		
	ชาย	หญิง	รวม
ประถมศึกษา	๑๓	๑	๑๔
มัธยมศึกษา	๒๕	๑๒	๓๗
ปวช., ปวท., ปวส., อนุปริญญา	๑๔	๖	๒๐
ปริญญาตรี	๓	๑	๔
รวม	๕๕	๒๐	๗๕

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์



ในส่วนของการที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙ พบว่าแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ มีจำนวนทั้งสิ้น ๗๔ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๗๙ คน คิดเป็นอัตราที่ลดลงร้อยละ ๖.๓๓ ส่วนไตรมาสนี้จำแนกตามวิธีการเดินทางส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา ๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๙ และการเดินทางด้วยตนเอง ๖ คน ร้อยละ ๘.๑๑ โดยจำแนกตามวุฒิการศึกษาาระดับประถมศึกษา ระดับมัธยมศึกษามากที่สุด เท่ากัน ๓๑ คน ร้อยละ ๔๑.๘๙ รองลงมา ระดับ ปวช.,ปวท.,ปวส.,อนุปริญญา ๘ คน ร้อยละ ๑๐.๘๑ และระดับปริญญาตรี ๔ คน ร้อยละ ๕.๔๐ (รายละเอียดตามตาราง ๖)

ตาราง ๖ แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙

วิธีการเดินทาง	วุฒิการศึกษา				
	ประถมศึกษา	มัธยมศึกษา	ปวช.ปวท.ปวส. อนุปริญญา	ปริญญาตรี	รวม
การเดินทางด้วยตนเอง	๓	๓	-	-	๖
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-	-	-	-
นายจ้างพาถูกจ้างไปทำงาน	-	-	-	-	-
นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน	-	-	-	-	-
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-	-	-	-
Re-Entry	๒๘	๒๘	๘	๔	๖๘
รวม	๓๑	๓๑	๘	๔	๗๔

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

๓) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

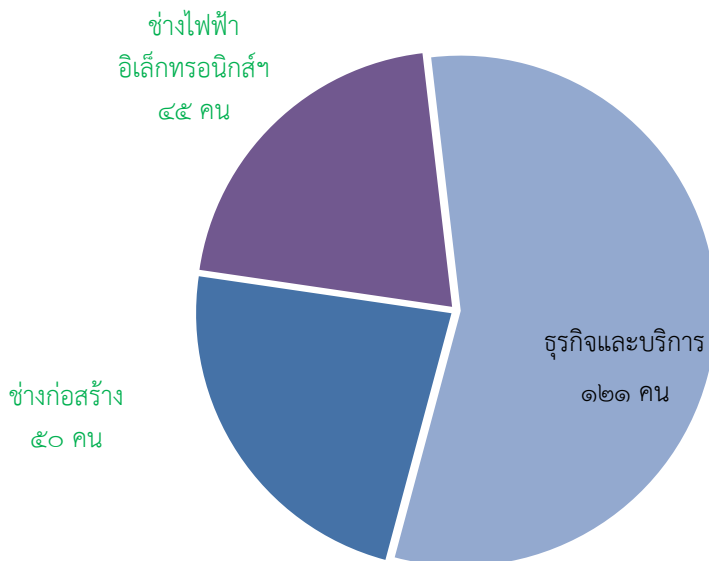
ในรอบไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๙) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ๒๒ สาขาช่างตามประกาศการจ่ายค่าจ้าง เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ

๓.๑) การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙ ไม่มีผู้ฝึกเตรียมเข้าทำงาน



๓๒) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน ๒๑๖ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าที่มี ๗๐๘ คน ลดลงร้อยละ -๖๙.๔๙ โดยพบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมากที่สุดคือ ธุรกิจและบริการ ๑๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๐๒ รองลงมา ช่างก่อสร้าง ๕๐ คน ร้อยละ ๒๓.๑๕ และช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ๔๕ คน ร้อยละ ๒๐.๘๓ โดยในไตรมาสนี้มีผู้ผ่านการฝึก ๗๐ คน (แผนภูมิ ๑๕ และตารางภาคผนวกที่ ๑๒)

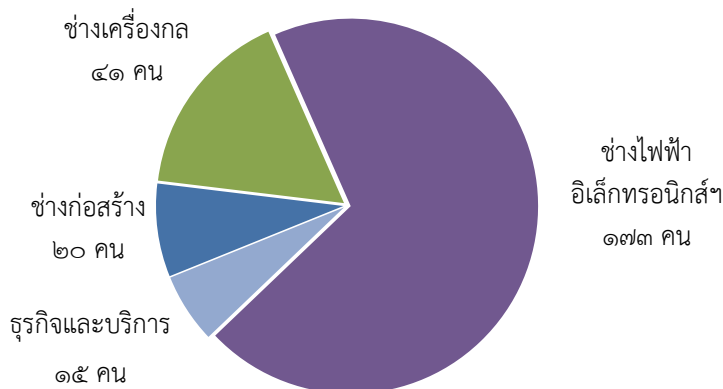
แผนภูมิ ๑๕ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรธานี

๓.๓) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดอุดรธานีไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙ มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำนวน ๒๔๙ คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าที่มี ๗๒ คน เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๔๕.๘๓ ไตรมาสนี้ พบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมากที่สุด ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ๑๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๔๘ รองลงมา ช่างเครื่องกล ๔๑ คน ร้อยละ ๑๖.๔๖ ช่างก่อสร้าง ๒๐ คน ร้อยละ ๘.๐๓ และธุรกิจและบริการ ๑๕ คน ร้อยละ ๖.๐๒ โดยในไตรมาสนี้มีผู้ผ่านการฝึก ๑๓๖ คน (แผนภูมิ ๑๖ และตารางภาคผนวกที่ ๑๓)

แผนภูมิ ๑๖ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรธานี

๓.๔) ส่วนการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ๒๒ สาขาช่าง ตามประกาศการจ่ายค่าจ้างในจังหวัดไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙ มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน ๑๐ คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ๑๐ คน (รายละเอียดตารางภาคผนวกที่ ๑๔)

๔) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

๔.๑ การตรวจแรงงาน

การตรวจแรงงานคือการตรวจสอบสถานประกอบการ ซึ่งเป็นมาตรการหนึ่งในการส่งเสริมและยกระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยกำกับ ดูแล ให้สถานประกอบการมีการจ้างงานและปฏิบัติต่อแรงงาน โดยถูกต้องตามกฎหมายอย่างเป็นธรรม พัฒนาการตรวจแรงงานให้ครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนส่งเสริมให้แรงงานดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง อย่างไรก็ตามการตรวจสอบสถานประกอบการมิใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อแนะนำให้ความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงานในการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมายอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๙) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น ๗๓ แห่ง เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าที่มี ๓๖ แห่ง เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐๒.๗๘ ขณะที่มีลูกจ้าง ๔๓๐ คน ส่วนไตรมาสก่อนมีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง ๑,๒๑๗ คน จำแนกเป็นชาย ๖๕๖ คน (ร้อยละ ๕๓.๙๐ ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง ๕๖๐ คน ร้อยละ ๔๖.๐๑ และเด็ก ๑ คน ร้อยละ ๐.๐๘ ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจเป็นสถานประกอบการขนาด ๕-๙ คน มากที่สุด ๒๔ แห่ง (ร้อยละ ๓๒.๘๘) รองลงมา ขนาด ๑-๔ คน ๒๑ แห่ง (ร้อยละ ๒๘.๗๗) ขนาด ๑๐-๑๙ คน ขนาด ๒๐-๔๙ คน เท่ากัน



๑๒ แห่ง (ร้อยละ ๑๖.๔๔) ขนาด ๕๐-๙๙ คน ๓ แห่ง (ร้อยละ ๔.๑๑) และขนาด ๑๐๐-๒๙๙ คน ๑ แห่ง (ร้อยละ ๑.๓๓) ผลการตรวจพบว่า ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ๗๒ แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ๑ แห่ง เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้ดำเนินการถูกต้องตามกฎหมาย (ตาราง ๗ และตารางภาคผนวกที่ ๑๕)

ตาราง ๗ จำนวนสถานประกอบการ และลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัด ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส ๑ (มกราคม-มีนาคม ๒๕๕๙)	
	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
๑-๔ คน	๒๑	๕๓
๕-๙ คน	๒๔	๑๖๗
๑๐-๑๙ คน	๑๒	๑๘๔
๒๐-๔๙ คน	๑๒	๓๑๘
๕๐-๙๙ คน	๓	๒๐๑
๑๐๐-๒๙๙ คน	๑	๒๙๔
รวม	๗๓	๑,๒๑๗

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๓๑ แห่ง เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มี ๒๑ แห่ง เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔๗.๖๒ ขณะที่มีลูกจ้าง ๙๒๔ คน ไตรมาสนี้มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น ๗๙๐ คน โดยจำแนกเพศชาย ๔๕๐ คน ร้อยละ ๕๖.๙๖ และเพศหญิง ๓๔๐ คน ร้อยละ ๔๓.๐๔ สถานประกอบการที่ตรวจความปลอดภัยในการทำงาน พบว่า เป็นสถานประกอบการขนาด ๑-๔ คน ขนาด ๑๐-๑๙ คน ขนาด ๒๐-๔๙ คน เท่ากัน ๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๕๘ รองลงมา ขนาด ๕-๙ คน ๖ แห่ง ร้อยละ ๑๙.๓๕ ขนาด ๕๐-๙๙ คน ๓ แห่ง ร้อยละ ๙.๖๘ และขนาด ๑๐๐-๒๙๙ คน ๑ แห่ง ร้อยละ ๓.๒๒ ผลการตรวจพบว่า ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ๓๑ แห่ง (ตาราง ๘ และตารางภาคผนวกที่ ๑๖)

ตาราง ๘ การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำแนกตามสถานประกอบการ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส ๑ (มกราคม-มีนาคม ๒๕๕๙)	
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)
๑-๔ คน	๗	๑๙
๕-๙ คน	๖	๔๗
๑๐-๑๙ คน	๗	๑๐๘
๒๐-๔๙ คน	๗	๒๑๑
๕๐-๙๙ คน	๓	๒๓๑
๑๐๐-๒๙๙ คนขึ้นไป	๑	๑๗๔



รวม	๓๑	๗๙๐
-----	----	-----

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙ คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน (ลูกจ้าง ๒๖๗ คน) ๑๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๑๖ รองลงมา การผลิต (ลูกจ้าง ๒๕๐ คน) ๖ แห่ง ร้อยละ ๑๙.๓๕ การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม (ลูกจ้าง ๓๒ คน) ๓ แห่ง ร้อยละ ๙.๖๘ การก่อสร้าง โรงแรมและภัตตาคาร การเป็นสื่อกลางทางการเงิน (ลูกจ้าง ๑๕๓ คน) เท่ากัน ๒ แห่ง ร้อยละ ๖.๔๕ และ เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้ การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน (ลูกจ้าง ๘๘ คน) ๑ แห่ง ร้อยละ ๓.๒๒ ซึ่งผลการตรวจพบว่า ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ๓๑ แห่ง (ตาราง ๙ และตารางภาคผนวกที่ ๑๗)

ตาราง ๙ การตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ	
			ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	๑	๗๐	๑	-
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๑	๑๘	๑	-
การผลิต	๖	๒๕๐	๖	-
การก่อสร้าง	๒	๑๒๕	๒	-
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมฯ	๑๔	๒๖๗	๑๔	-
โรงแรมและภัตตาคาร	๒	๗	๒	-
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	๓	๓๒	๓	-
การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	๒	๒๑	๒	-
รวม	๓๑	๗๙๐	๓๑	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี

๔.๒ การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙ (มกราคม-มีนาคม ๒๕๕๙) พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น ๕๓ คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา ที่มี ๔๐ คน เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ ๓๒.๕๐ โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดใหญ่ ที่มีลูกจ้างขนาด ๕๐๐-๙๙๙ คน จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๖๔ รองลงมา ขนาด ๑๐๐-๑๙๙ คน ๑๑ คน ร้อยละ ๒๐.๗๕ ขนาด ๒๐-๔๙ คน ขนาด ๑,๐๐๐ คนขึ้นไป ๙ คน เท่ากัน ร้อยละ ๑๖.๙๘ และ ขนาด ๕-๙ คน ขนาด ๕๐-๙๙ คน ๓ คน เท่ากัน ร้อยละ ๕.๖๖



ส่วนจำแนกตามประเภทความร้ายแรงมากที่สุดคือ ประเภทหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน ๓๕ ราย ร้อยละ ๖๖.๐๔ รองลงมา หยุดงานเกิน ๓ วัน ๑๗ ราย ร้อยละ ๓๒.๐๗ และสูญเสียอวัยวะบางส่วน ๑ ราย ร้อยละ ๑.๘๙ (รายละเอียดตามตาราง ๑๐)

ตาราง ๑๐ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง และขนาดสถานประกอบกิจการ (ในกองทุน) ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙

ขนาดสถานประกอบกิจการ	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญเสีย	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน ๓ วัน	หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	
๑-๔ คน	-	-	-	-	-	-
๕-๙ คน	-	-	๑	๓	๒	๖
๑๐-๑๙ คน	-	-	-	๒	๑	๓
๒๐-๔๙ คน	-	-	-	๒	๗	๙
๕๐-๙๙ คน	-	-	-	๑	๒	๓
๑๐๐-๑๙๙ คน	-	-	-	๕	๖	๑๑
๒๐๐-๔๙๙ คน	-	-	-	-	-	-
๕๐๐-๙๙๙ คน	-	-	-	๓	๙	๑๒
๑,๐๐๐ คน+	-	-	-	๑	๘	๙
รวม	-	-	๑	๑๗	๓๕	๕๓

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙ ส่วนใหญ่สาเหตุจากวัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ตำแทงมากที่สุด ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๘๕ รองลงมา วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน ๑๒ คน ร้อยละ ๒๒.๖๔ วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ ๘ คน ร้อยละ ๑๕.๐๙ หกล้ม ลื่นล้ม, วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา ๓ คน เท่ากัน ร้อยละ ๕.๖๖ ตกจากที่สูง, อุบัติเหตุจากยานพาหนะ ๒ คน ร้อยละ ๓.๗๗ และยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก ๑ คน ร้อยละ ๑.๘๙ (รายละเอียดตามตาราง ๑๑)

ตาราง ๑๑ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรง และสาเหตุการประสบอันตราย ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญเสีย	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน ๓ วัน	หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	
๑. ตกจากที่สูง	-	-	-	๑	๑	๒
๒. หกล้ม ลื่นล้ม	-	-	-	๑	๒	๓
๓. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	๓	๕	๘
๔. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	๔	๘	๑๒
๕. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	-	๓	๓



๖. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	๑	๘	๑๐	๑๙
๗. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	๓	๓
๘. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	๑	๑
๙. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	-	๒	๒
รวม	-	-	๑	๑๗	๓๕	๕๓

๔.๓ การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙ มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน ๔๙ แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๑๕๕ คน โดยไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด ๑-๙ คน ๔๗ แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๑๒๕ คน และสถานประกอบการขนาด ๑๐ คนขึ้นไป ๒ แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๓๐ คน เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่เลิกจ้างได้แก่ ประเภทกิจการอื่นๆ ๒๕ แห่ง ผู้ถูกเลิกจ้าง ๘๓ คน รองลงมา การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ ๑๒ แห่ง ผู้ถูกเลิกจ้าง ๕๐ คน ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ ๖ แห่ง ผู้ถูกเลิกจ้าง ๖ คน ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า ๔ แห่ง ผู้ถูกเลิกจ้าง ๘ คน และการก่อสร้าง, สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ เท่ากัน ๑ แห่ง ผู้ถูกเลิกจ้าง ๘ คน

๔.๔ การส่งเสริมการจัดสวัสดิการ

นอกจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อเป็นการป้องกันและให้ความคุ้มครองแรงงานไทย เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙ (มกราคม-มีนาคม ๒๕๕๙) ได้ดำเนินการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ให้แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน จำนวน ๔๗ แห่ง ลูกจ้างได้รับประโยชน์ จำนวน ๒,๐๗๗ คน

๕) การประกันสังคม

การประกันสังคมเป็นภารกิจของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์ โดยมีจุดหมายเพื่อดูแลผู้ใช้แรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ทั้งในยามปกติกรณีเกิดการว่างงานรวมถึงเมื่อยามแก่ชรา โดยดำเนินการภายใต้แนวคิดการเฉลี่ยทุกข์ เฉลี่ยสุข สำหรับสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น ๑,๔๖๔ แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น ๔๔,๗๐๖ คน แยกเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ จำนวน ๑๘,๐๘๑ ราย มาตรา ๓๙ จำนวน ๔,๔๑๗ ราย และมาตรา ๔๐ จำนวน ๒๒,๒๐๘ ราย (ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม ๒๕๕๙)

สำหรับข้อมูลสถานพยาบาล สำนักงานประกันสังคมรายงานจำนวนสถานพยาบาลไตรมาสนี้มีสถานพยาบาลในเครือข่ายประกันสังคม จำนวน ๑ แห่ง โดยเป็นรัฐบาล ๑ แห่ง

สำหรับการใช้บริการจากกองทุนประกันสังคม เมื่อพิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ซึ่งมี ๗ กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการ



ทั้งสิ้น ๑๓,๖๖๓ ราย โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตรมีผู้ประกันตนใช้บริการ ๙,๘๓๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๙๕ ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมา กรณีเจ็บป่วย ๑,๕๙๔ ราย ร้อยละ ๑๑.๖๗ กรณีชราภาพ ๑,๐๘๐ ราย ร้อยละ ๗.๙๐ กรณีว่างงาน ๖๒๐ ราย ร้อยละ ๔.๕๔ กรณีคลอดบุตร ๓๑๓ ราย ร้อยละ ๒.๒๙ กรณีทุพพลภาพ ๑๘๕ ราย ร้อยละ ๑.๓๕ และกรณีตาย ๔๑ ราย ร้อยละ ๐.๓๐ (รายละเอียดตามตาราง ๑๒)

ตาราง ๑๒ การให้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ผู้ประกันตน (ราย)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
เจ็บป่วย	๑,๕๙๔	๒,๒๒๐,๖๙๖.๘๕
คลอดบุตร	๓๑๓	๗,๔๑๒,๔๖๕.๐๐
ทุพพลภาพ	๑๘๕	๘๕๙,๔๒๖.๗๕
ตาย	๔๑	๖,๕๖๕,๔๖๖.๓๖
สงเคราะห์บุตร	๙,๘๓๐	๔,๑๑๓,๖๐๐.๐๐
ชราภาพ	๑,๐๘๐	๙,๔๗๒,๐๐๑.๒๑
ว่างงาน	๖๒๐	๔,๑๐๒,๘๔๕.๙๕
รวม	๑๓,๖๖๓	๓๔,๗๔๖,๕๐๒.๑๒

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

ปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๓๔,๗๔๖,๕๐๒.๑๒ บาท โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด ๙,๔๗๒,๐๐๑.๒๑ บาท (ร้อยละ ๒๗.๒๖) ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมา คลอดบุตร ๗,๔๑๒,๔๖๕ บาท (ร้อยละ ๒๑.๓๓) ตาย ๖,๕๖๕,๔๖๖.๓๖ บาท (ร้อยละ ๑๘.๘๙) สงเคราะห์บุตร ๔,๑๑๓,๖๐๐ บาท (ร้อยละ ๑๑.๘๔) ว่างงาน ๔,๑๐๒,๘๔๕.๙๕ บาท (ร้อยละ ๑๑.๘๑) เจ็บป่วย ๒,๒๒๐,๖๙๖.๘๕ บาท (ร้อยละ ๖.๓๙) และทุพพลภาพ ๘๕๙,๔๒๖.๗๕ บาท (ร้อยละ ๒.๔๗) (รายละเอียดตามตาราง ๑๒)

กองทุนเงินทดแทนมีนายจ้างที่ขึ้นทะเบียนและจ่ายเงินสมทบ ๙๙๕ แห่ง ลูกจ้างในข่ายความคุ้มครอง ๑๑,๑๐๔ ราย สำหรับการใช้บริการจากกองทุนเงินทดแทน เมื่อพิจารณาตามประเภทซึ่งมี ๘ ประเภท ได้แก่ ค่ารักษาพยาบาล หยุดงานเกิน ๓ วัน สูญเสียอวัยวะบางส่วน ทุพพลภาพ ตาย ค่าทำศพ ค่าฟื้นฟู และค่าตอบแทนแพทย์ มีจำนวนผู้ให้บริการทั้งสิ้น ๘๗ ราย เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มี ๔๐ ราย เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ ๑๑๗.๕ ส่วนใหญ่เป็นประเภทที่ลูกจ้างในข่ายความคุ้มครองใช้บริการได้แก่ หยุดงานเกิน ๓ วัน มีผู้ให้บริการ ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๓๘ ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมา ค่ารักษาพยาบาล, ตาย มีผู้ให้บริการ ๒๐ ราย เท่ากัน ร้อยละ ๒๒.๙๙ สูญเสียอวัยวะบางส่วน ๕ ราย ร้อยละ ๕.๗๕ ทุพพลภาพ ๔ ราย ร้อยละ ๔.๖๐ และค่าตอบแทนแพทย์ ๒ ราย ร้อยละ ๒.๓๐

การจ่ายเงินกองทุนเงินทดแทนและประโยชน์ทดแทน มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๖๗๗,๓๔๗.๘๐ บาท พบว่าประเภทค่ารักษาพยาบาล มีการจ่ายเงินสูงสุดจำนวน ๒๑๙,๑๔๙.๗๕ บาท (ร้อยละ ๓๒.๓๕) ของเงินประเภทความร้ายแรงที่จ่ายทั้งหมด รองลงมา หยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๑๗๔,๐๔๗.๒๕ บาท (ร้อยละ ๒๕.๖๙) สูญเสียอวัยวะบางส่วน จำนวน ๑๖๗,๕๐๕.๖๐ บาท (ร้อยละ ๒๔.๗๓) ตาย จำนวน ๗๕,๖๗๒ บาท (ร้อยละ ๑๑.๑๗) ทุพพลภาพ จำนวน



๓๙,๔๗๓.๒๐ บาท (ร้อยละ ๕.๘๓) และค่าตอบแทนแพทย์ จำนวน ๑,๕๐๐ บาท (ร้อยละ ๐.๒๒) (รายละเอียดตามตาราง ๑๓)

ตาราง ๑๓ การใช้บริการของกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
ค่ารักษาพยาบาล	๒๐	๒๑๙,๑๔๙.๗๕
หยุดงานเกิน ๓ วัน	๓๖	๑๗๔,๐๔๗.๒๕
สูญเสียอวัยวะบางส่วน	๕	๑๖๗,๕๐๕.๖๐
ทุพพลภาพ	๔	๓๙,๔๗๓.๒๐
ตาย	๒๐	๗๕,๖๗๒.๐๐
ค่าทำศพ	-	-
ค่าฟื้นฟู	-	-
ค่าตอบแทนแพทย์	๒	๑,๕๐๐.๐๐
รวม	๘๗	๖๗๗,๓๔๗.๘๐

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี



ตารางภาคผนวก