

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ มีรายละเอียดสรุปได้ ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

เศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด แบบ Bottom up ปี ๒๕๕๗ มีมูลค่า ๒๔,๑๓๙ ล้านบาท พบว่า สาขาที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด ๕ อันดับแรก ได้แก่ สาขาเหมืองแร่และเหมืองหิน (ร้อยละ ๒๘.๒ ของ GPP) รองลงมา สาขาไฟฟ้า ประปา และโรงแยกก๊าซ (ร้อยละ ๑๑.๖ ของ GPP) สาขาการศึกษา (ร้อยละ ๑๑.๑ ของ GPP) สาขาตัวกลางทางการเงิน (ร้อยละ ๑๐.๗ ของ GPP) และสาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ (ร้อยละ ๗.๖ ของ GPP) ตามลำดับ

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรดิตถ์เดือนมิถุนายน ๒๕๕๙ ในปี ๒๕๕๔ ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรดิตถ์เท่ากับ ๑๐๐ และเดือนมิถุนายน ๒๕๕๙ เท่ากับ ๑๑๐.๗ สำหรับเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙ เท่ากับ ๑๑๐.๓

การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรดิตถ์เดือนมิถุนายน ๒๕๕๙ เมื่อเทียบกับเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๔ กับเดือนมิถุนายน ๒๕๕๘ สูงขึ้นร้อยละ ๒.๕ และเทียบเฉลี่ยกับระยะเดียวกันของปี ๒๕๕๙ สูงขึ้นร้อยละ ๑.๒

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรดิตถ์เดือนมิถุนายน ๒๕๕๙ เทียบกับเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๔ (เดือนมิถุนายน ๒๕๕๙ เทียบกับเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙) เป็นภาวะที่ราคาสินค้าและบริการโดยเฉลี่ยปรับตัวสูงขึ้นของดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๐.๕ ในขณะที่ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ ๐.๒

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ จังหวัดอุดรดิตถ์มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ ทั้งสิ้น ๒๕ ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัด จำนวน ๕ ราย หุนจดทะเบียน ๘.๙๙ ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน ๒๐ ราย หุนจดทะเบียน ๒๖.๑๕ ล้านบาท และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาอีตราลดลงคิดเป็นร้อยละ -๓๕.๘๘ ที่มีจำนวน ๓๙ ราย ส่วนอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด ๓ อันดับแรก คือ การก่อสร้าง ๑๒ ราย รองลงมา การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน ๑๑ ราย และการประมง การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ เท่ากัน ๑ ราย

รายงานความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรมของจังหวัดอุดรดิตถ์ ในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ (สะสม) ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ จำนวนทั้งสิ้นโรงงาน ๔๓๒ โรงงาน เงินทุนรวม ๑๐,๗๓๕,๖๒๐ ล้านบาท และมีจำนวนคนงาน ๖,๑๖๕ คน ส่วนการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ จังหวัดอุดรดิตถ์ไตรมาสนี้มีจำนวน ๔ โรง จำนวนเงินลงทุน ๗๑.๑๐ ล้านบาท มีคนงานจำนวน ๒๔ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจำนวนโรงงานอุตสาหกรรมเพิ่มขึ้นที่มีจำนวน ๓ โรง

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ มีประชากร ๔๓๔,๓๐๙ คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๒๒๑,๕๒๕ คน ผู้มีงานทำ ๒๑๗,๒๒๒ คน ผู้ว่างงาน ๑,๘๑๓ คน และกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล ๒,๔๘๕ คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดอุดรดิตถ์มีจำนวน ๒๑๗,๒๒๒ คน เป็นผู้ทำงานในภาคเกษตร ๘๒,๒๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๘๘ ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตร ๑๓๔,๙๓๗ คน ร้อยละ ๖๒.๑๒ ของผู้มีงานทำ โดยผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรสาขาการขนส่ง การขายปลีก มากที่สุด ๓๑,๖๘๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๔๘ ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร รองลงมา การผลิต ๒๒,๗๙๓ คน ร้อยละ ๑๖.๘๙ และการบริหารราชการและป้องกันประเทศ ๒๑,๙๙๔ คน ร้อยละ ๑๖.๓๐ ซึ่งประชากรส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา ทำงานส่วนตัว และมีชั่วโมงการทำงานอยู่ที่ ๕๐ ชั่วโมงขึ้นไป ส่วนด้านอาชีพผู้มีงานทำสูงสุดคือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง ๗๐,๔๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๔๒ รองลงมา พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด ๓๗,๑๖๑ คน ร้อยละ ๑๗.๑๑ และผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง ๓๔,๗๐๘ คน ร้อยละ ๑๕.๙๘ ตามลำดับ

การว่างงาน จังหวัดอุดรดิตถ์มีผู้ว่างงาน ๑,๘๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๘๒ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวนผู้ว่างงานเมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า ผู้ว่างงานเป็นชาย ๑,๒๑๐ คน ร้อยละ ๖๖.๕๖ และเพศหญิง ๖๐๘ คน ร้อยละ ๓๓.๔๔ ของจำนวนผู้ว่างงานทั้งหมด

การบริหารจัดการหางานในจังหวัดอุดรดิตถ์ ในช่วงไตรมาส ๒ (เมษายน-มิถุนายน ๒๕๕๙) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งความต้องการแรงงานมายังสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์ทั้งสิ้น ๖๗๒ อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ๕๒๘ คน และมีการบรรจุงาน ๗๔๕ คน

อุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ การผลิต ๒๐๙ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๖๑ รองลงมา การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ ๑๔๐ อัตรา ร้อยละ ๒๑.๑๘ และการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ ๘๐ อัตรา ร้อยละ ๑๒.๑๐ ตามลำดับ

สำหรับประเภทอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ ๑๘๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๐๘ รองลงมา ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๑๐๖ อัตรา ร้อยละ ๑๕.๗๗ และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ๙๓ อัตรา ร้อยละ ๑๓.๘๔ ตามลำดับ

ระดับการศึกษา ส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด ๒๓๘ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๔๒ รองลงมา ระดับปริญญาตรี ๑๗๕ อัตรา ร้อยละ ๒๖.๐๔ และ ระดับ ปวส. ๑๑๑ อัตรา ร้อยละ ๑๖.๕๒ ตามลำดับ

ผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีจำนวน ๕๒๘ คน ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด ๑๙๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๗๔ รองลงมา ระดับปริญญาตรี ๑๔๓ คน ร้อยละ ๒๗.๐๘ และระดับ ปวส. ๗๙ คน ร้อยละ ๑๔.๙๖ ผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่สมัครงานอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่มากที่สุด ๑๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๒๐ รองลงมา อาชีพงานพื้นฐาน ๑๐๐ คน ร้อยละ ๑๘.๙๔ และอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ๗๗ คน ร้อยละ ๑๔.๕๘ และผู้สมัครงานส่วนใหญ่อายุระหว่าง ๑๘-๒๔ ปี มากที่สุด ๒๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๕๘ รองลงมา อายุ ๓๐-๓๙ ปี ๑๑๒ คน ร้อยละ ๒๑.๒๑ และอายุ ๒๕-๒๙ ปี ๙๐ คน ร้อยละ ๑๗.๐๕ ตามลำดับ

การบรรจุนาไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ มีจำนวน ๗๔๕ คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่ได้รับการบรรจุนามากที่สุด การผลิต ๒๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๗๐ รองลงมา การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ ๑๙๐ คน ร้อยละ ๒๕.๘๘ และการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ ๖๗ คน ร้อยละ ๙.๑๒ ตามลำดับ ส่วนการบรรจุนาประเภทอาชีพ ได้แก่ อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ ได้รับการบรรจุนามากที่สุด ๒๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๖๖ รองลงมา พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ๑๒๔ คน ร้อยละ ๑๖.๖๔ และช่างเทคนิคและ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๑๐๗ คน ร้อยละ ๑๔.๓๖ ตามลำดับ ส่วนผู้ที่ได้รับการบรรจุนาระดับวุฒิการศึกษา ระดับมัธยมศึกษา มีการบรรจุนามากที่สุด ๒๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๔๔ รองลงมา ระดับปริญญาตรี ๒๐๐ คน ร้อยละ ๒๖.๘๔ และระดับ ปวส. ๑๑๘ คน ร้อยละ ๑๕.๘๓ ตามลำดับ ส่วนผู้ที่ได้รับการบรรจุนาที่มีอายุระหว่าง ๒๕-๒๙ ปี มากที่สุด ๒๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๙๓ รองลงมา อายุระหว่าง ๓๐-๓๙ ปี ๒๐๖ คน ร้อยละ ๒๗.๖๕ และอายุระหว่าง ๑๘-๒๔ ปี ๒๐๐ คน ร้อยละ ๒๖.๘๕ ตามลำดับ

การจ้างคนพิการ ข้อมูลการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐตามกฎหมาย การจ้างงานคนพิการของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรธานี ณ ประจำปี ๒๕๕๙ พบว่า มีการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการ จำนวน ๑๑ แห่ง ๓๑ ราย

จังหวัดอุดรธานีได้มีคนพิการมาจดทะเบียนคนพิการ (ทำบัตรประจำตัวคนพิการ) ถูกต้องตามกฎหมายตามประเภท ความพิการ รวมทั้งสิ้น ๑๘,๕๖๕ ราย (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙)

แรงงานต่างด้าว จังหวัดอุดรธานีมีแรงงานต่างด้าว**รวมทั้งสิ้น ๗๓๘ คน** เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา มีอัตราลดลงคิดเป็นร้อยละ -๑๙.๒๖ ที่มีจำนวน ๙๑๔ คน ในไตรมาสนี้ที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและ ได้รับอนุญาตให้ทำงาน ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๕๙ จำนวน ๗๑ คน แรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เป็นประเภทชั่วคราว ๔๘ คน ร้อยละ ๖๗.๖๑ และประเภทมาตรา ๑๓ ยกเว้นมติ ครม.(กลุ่มบุคคลบนพื้นที่สูง) ๒๓ คน ร้อยละ ๓๒.๓๙ โดยแรงงาน ต่างด้าวบุคคลบนพื้นที่สูง (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) มากที่สุด ๒๓ คน ร้อยละ ๓๒.๓๙ รองลงมา สัญชาติอื่นๆ ๑๖ คน ร้อยละ ๒๒.๕๔ และสัญชาติฟิลิปปิน ๑๓ คน ร้อยละ ๑๘.๓๑ ตามลำดับ สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาต ทำงาน ๓ สัญชาติ คือ เมียนมา ลาว และกัมพูชา เพื่อช่วยบรรเทาการขาดแคลนแรงงานและเป็นการทดแทนการขาด แคลนแรงงานในจังหวัดอุดรธานี มีจำนวน ๖๖๗ คน โดยแยกตามประเภทที่ขอรับใบอนุญาตได้แก่ (๑) กลุ่มบุคคลที่ผ่าน การพิสูจน์สัญชาติ ๒๙๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๗๘ (๒) กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการ จ้างแรงงานกับเมียนมา ลาว และกัมพูชา (MOU) ๒๖ คน ร้อยละ ๓.๙๐ (๓) กลุ่มแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองตาม สัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ๓๔๙ คน ร้อยละ ๕๒.๓๒ ตามลำดับ

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ จังหวัดอุดรธานีมีผู้ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงาน ต่างประเทศ ๘๗ คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มี ๗๔ คน มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๗.๕๖ แรงงานที่ทำงานใน ต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา พบว่า ผู้ที่เดินทางกลับมาพักชั่วคราว (Re-Entry) มากที่สุด ๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๑๐ และแจ้งการเดินทางไปทำงานด้วยตนเอง ๖ คน ร้อยละ ๖.๙๐ ส่วนแรงงานไทยที่ลงทะเบียน แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ๘๑ คน เป็นเพศชาย ๔๘ คน ร้อยละ ๕๙.๒๕ และหญิง ๓๓ คน ร้อยละ ๔๐.๗๕ ตามลำดับ

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ (เมษายน-มิถุนายน ๒๕๕๙) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงาน ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน และเพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน โดยพัฒนากำลังแรงงานให้มีความรู้ ความสามารถ

และทักษะฝีมือได้มาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนเร่งรัดการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ครอบคลุมสาขาอาชีพและอุตสาหกรรม เป็นสำคัญ

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน ไตรมาสนี้ไม่มีจำนวนผู้ฝึกเตรียมเข้าทำงาน

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ไตรมาสนี้มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน ๒๘๘ คน ซึ่งเป็นการฝึกในกลุ่มอาชีพมากที่สุด ได้แก่ ธุรกิจและบริการ ๒๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๑๙ รองลงมา ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ๒๗ คน ร้อยละ ๙.๓๗ และ ช่างเครื่องกล ๗ คน ร้อยละ ๒.๔๓ ตามลำดับ มีผู้ผ่านการฝึกทั้งหมด ๒๘๘ คน

สำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ไตรมาสนี้มีผู้เข้ารับการทดสอบทั้งสิ้น ๒๒๐ คน มีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมากที่สุด ได้แก่ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ๒๐๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๓ และธุรกิจและบริการ ๑๔ คน ร้อยละ ๖.๓๖ ตามลำดับ มีผู้ผ่านการทดสอบ ๑๙๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๙ ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ๒๒ สาขาช่าง ตามประกาศการจ่ายค่าจ้าง ไตรมาสนี้ จำนวน ๒๗ คน กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ได้แก่ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ๒๗ คน

การตรวจคุ้มครองแรงงาน ในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้คำแนะนำแก่สถานประกอบการและคุ้มครองลูกจ้าง ๑๐๖ แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจและได้รับการคุ้มครอง ๑,๔๒๓ คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่า มีจำนวนการตรวจคุ้มครองแรงงานเพิ่มขึ้นที่มีการตรวจ ๓๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๙๔.๔๔ สถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงานขนาด ๕-๙ คน (๔๐ แห่ง) คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๗๔ รองลงมา ขนาด ๑-๔ คน (๓๗ แห่ง) ร้อยละ ๓๔.๙๑ และขนาด ๑๐-๑๙ คน ขนาด ๒๐-๔๙ คน (๑๒ แห่ง) เท่ากัน ร้อยละ ๑๑.๓๒ ตามลำดับ ผลการตรวจพบว่า สถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ๑๐๒ แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ๔ แห่ง เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ ในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๓๖ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ๑,๒๒๒ คน สถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงานขนาด ๕-๙ คน (๑๗ แห่ง) คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๒๒ รองลงมา ขนาด ๒๐-๔๙ คน ขนาด ๕๐-๙๙ คน เท่ากัน (๕ แห่ง) ร้อยละ ๑๓.๘๘ และ ขนาด ๑๐๐-๒๙๙ คน (๔ แห่ง) ร้อยละ ๑๑.๑๑ ตามลำดับ

ผลการตรวจสอบสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ๓๕ แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ๑ แห่ง เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้ปรับปรุงถูกต้องตามกฎหมาย

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๕๙ จังหวัดอุดรดิตถ์ มีลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวนทั้งสิ้น ๓๑ ราย ส่วนการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานมากที่สุดในสถานประกอบกิจการขนาด ๑,๐๐๐ คนขึ้นไป ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๔๘ รองลงมา สถานประกอบกิจการขนาด ๑๐-๒๐ คน ๗ คน ร้อยละ ๒๒.๕๘ และสถานประกอบกิจการขนาด ๑๐๐-๑๙๙ คน ๖ คน ร้อยละ ๑๙.๓๕ และจำแนกตามประเภทความร้ายแรงมากที่สุด คือ หายงานไม่เกิน ๓ วัน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๕๒ และหายงานเกิน ๓ วัน ๑๑ คน ร้อยละ ๓๕.๔๘ ตามลำดับ

การเกิดข้อเรียกร้อง/พิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดอุดรดิตถ์ ในช่วงไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทและข้อขัดแย้งผ่านหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบการกิจการในจังหวัดอุดรดิตถ์ที่เลิกกิจการมีจำนวน ๔๑ แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๗๙ คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการกิจการขนาด ๑-๙ คน (๔๐ แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน ๖๓ คน และสถานประกอบการกิจการขนาด ๑๐ คนขึ้นไป (๑ แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน ๑๖ คน โดยประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้าง มากที่สุดได้แก่ ประเภทกิจการอื่นๆ ๒๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๙๘ ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๓๗ คน รองลงมา การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ ๘ แห่ง ร้อยละ ๑๙.๕๑ ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๓๑ คน และสถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ ๕ แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๗ คน ตามลำดับ

การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน มีการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ๔๗ แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง ๓,๒๗๗ คน

การประกันสังคม ข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์ ณ มิถุนายน ๒๕๕๙ จำนวนสถานประกอบการ กิจการและผู้ประกันตนที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม ๑,๔๗๗ แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น ๔๙,๔๘๑ ราย เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจำนวนสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมมีอัตราเพิ่มขึ้น แยกเป็น มาตรา ๓๓ จำนวน ๒๒,๖๒๗ ราย มาตรา ๓๙ จำนวน ๔,๔๕๐ ราย และมาตรา ๔๐ จำนวน ๒๒,๔๐๔ ราย โดยมีสถานพยาบาลในเครือข่ายประกันสังคมในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๑ แห่ง

สำหรับการใช้บริการจากกองทุนประกันสังคมมีผู้ใช้บริการทั้งสิ้น ๓๖,๖๔๖ ราย เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาผู้ใช้บริการจากกองทุนประกันสังคมมีอัตราเพิ่มขึ้นที่มีจำนวน ๑๓,๖๖๖ คน โดยพิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดได้แก่ ชราภาพ ๓๕,๒๙๑ ราย รองลงมา คลอดบุตร ๔๑๓ ราย และ วางงาน ๔๐๓ ราย ส่วนการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนทั้งสิ้น ๑,๕๓๖,๕๙๖,๕๙๓.๒๔ บาท พบว่าการจ่ายเงินกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง ๑,๕๒๓,๕๓๘,๐๕๘.๔๙ บาท รองลงมา คลอดบุตร ๕,๙๕๔,๑๙๒.๕๐ บาท และว่างงาน ๓,๙๔๐,๐๐๐.๔๐ บาท

กองทุนเงินทดแทนมีนายจ้างที่ขึ้นทะเบียนและจ่ายเงินสมทบ ๙๙๑ แห่ง ลูกจ้างในข่ายความคุ้มครอง ๑๑,๒๔๙ ราย สำหรับการให้บริการกองทุนเงินทดแทนมีผู้ใช้บริการทั้งสิ้น ๓๑ คน ส่วนใหญ่เป็นประเภทความร้ายแรงที่ลูกจ้างในข่ายความคุ้มครองใช้บริการมากที่สุดได้แก่ หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน มีผู้ใช้บริการ ๒๐ คน และ หยุดงานเกิน ๓ วัน ๑๑ คน สำหรับจำนวนเงินที่จ่ายทั้งสิ้น ๒๕,๙๐๔.๑๐ บาท การจ่ายเงินกองทุนเงินทดแทน ได้แก่ หยุดงานเกิน ๓ วัน ๒๕,๙๐๔.๑๐ บาท



ข้อมูลสภาพทั่วไปของจังหวัดอุดรดิตถ์



คำขวัญจังหวัด :

“เหล็กน้ำพี้ลือเลื่อง เมืองลางสาดหวาน บ้านพระยาพิชัยดาบหัก ถิ่นสักใหญ่ของโลก”

วิสัยทัศน์ :

“เมืองแห่งคุณภาพชีวิต ผลผลิตปลอดภัย สืบสานวัฒนธรรมไทย ก้าวไกลสัมพันธ์เพื่อนบ้านยั่งยืน”

ลักษณะทางภูมิศาสตร์ :

อุดรดิตถ์เป็นจังหวัดหนึ่งในภาคเหนือตอนล่างในแดนล้านนาตะวันออกอยู่ห่างจากกรุงเทพมหานคร โดยทางรถยนต์ ๔๙๑ กิโลเมตร และโดยทางรถไฟ ๔๘๕ กิโลเมตร มีเนื้อที่กว้างประมาณ ๗,๘๓๘.๕๕๒ ตาราง กิโลเมตร หรือ ๔,๘๘๙,๑๒๐ ไร่ มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียงดังนี้

ทิศเหนือ	ติดกับ	จังหวัดแพร่ และจังหวัดน่าน
ทิศใต้	ติดกับ	จังหวัดพิษณุโลก
ทิศตะวันออก	ติดกับ	จังหวัดพิษณุโลกและจังหวัดเลย และสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดย เขตชายแดนยาวประมาณ ๑๓๕ กิโลเมตร
ทิศตะวันตก	ติดกับ	จังหวัดสุโขทัย

สภาพภูมิประเทศ :

แบ่งได้เป็น ๓ ลักษณะ คือ

(๑) **ที่ราบลุ่มแม่น้ำน่าน** บริเวณสองฝั่งของแม่น้ำน่าน และลำน้ำสาขาที่ไหลมาบรรจบกับแม่น้ำน่าน สภาพพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ราบลุ่มอยู่ในเขต อำเภอดรอน พิชัย และบางส่วนของอำเภอเมืองอุดรดิตถ์ ลับแล และทองแสนขัน (ประมาณ ๒๐% ของพื้นที่ทั้งหมด)

(๒) ที่ราบระหว่างหุบเขาและเชิงเขา บริเวณที่อยู่ต่อเนื่องจากบริเวณที่ราบลุ่มแม่น้ำทางด้านเหนือและด้านตะวันออกของจังหวัด ประกอบด้วยที่ราบแคบๆ ระหว่างหุบเขาตามแนวคลองตรอน แม่น้ำปาด คลองแม่พ่อง ห้วยน้ำไคร้ และลำธารสายต่าง ๆ สลับกับภูมิประเทศเป็นเขาในเขตอำเภอเมืองอุตรดิตถ์ลับแล น้ำปาด ฟากท่า ท่าปลา และอำเภอบ้านโคก (ประมาณ ๒๐% ของพื้นที่ทั้งหมด)

(๓) เขตภูเขาและที่สูง อยู่ในบริเวณทางด้านเหนือ และทางตะวันออกของจังหวัด โดยเฉพาะเขตอำเภอเมืองอุตรดิตถ์ลับแล น้ำปาด ฟากท่า ท่าปลา และอำเภอบ้านโคก (ประมาณ ๖๐% ของพื้นที่ทั้งหมด)

สภาพทางเศรษฐกิจ :

จังหวัดอุตรดิตถ์มีผลผลิตสาขาที่ส่งผลต่อเศรษฐกิจของจังหวัดคือ สาขาการเกษตร รองลงไปคือการอุตสาหกรรม การประมง และการพาณิชย์

✧ พืชเศรษฐกิจของจังหวัดที่สำคัญคือ ลางสาดมีการปลูกมากที่สุดในประเทศ นอกจากนี้ก็มีทุเรียน เงาะ มังคุด สับปะรด ลำไย ส่วนพืชไร่ที่เป็นพืชเศรษฐกิจคือ ข้าว อ้อย ข้าวโพด กระเทียม ถั่วต่างๆ และยาสูบ เป็นต้น

✧ มีพื้นที่ปลูกอ้อยมากเพราะมีโรงงานน้ำตาล และมีโรงงานผลิตภัณฑ์ลูกตากระป๋อง

✧ มีการทำอุตสาหกรรมในครัวเรือนหลายอย่างเช่น การทำไม้กวาดตองกง การทอผ้า การจักสานเครื่องใช้ไม้ไผ่ การทำเครื่องปั้นดินเผา การตีเหล็กทำเครื่องใช้เกษตรกรรมและทำมีด เป็นต้น

✧ สภาพความคล่องตัวของเศรษฐกิจ ส่วนใหญ่จะอยู่ในเขตเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอลับแล อำเภอพิชัย มีธนาคารพาณิชย์คอยให้บริการอยู่หลายแห่ง จากสภาพทั่วไปแล้วจังหวัดอุตรดิตถ์มีค่าครองชีพของประชากรอยู่ในระดับปานกลาง

ทรัพยากรธรรมชาติ :

จังหวัดอุตรดิตถ์มีทรัพยากรป่าไม้ที่สมบูรณ์ มีทรัพยากรแร่ธาตุหลายชนิด เช่น แร่พลวง เหล็ก ทองแดง ยิปซัม ไยหิน ดินขาวทัลค์ แต่ยังไม่ได้นำไปใช้ในทางเศรษฐกิจ และมีแหล่งน้ำธรรมชาติที่สำคัญ ได้แก่ แม่น้ำน่านไหลผ่านเขตจังหวัดเป็นระยะความยาวถึง ๑๖๐ กิโลเมตร แม่น้ำปาด ห้วยพูล คลองแม่พ่อง ห้วยน้ำพี คลองตรอน ห้วยน้ำลอก นอกจากนั้นมีเขื่อนและฝายกักเก็บน้ำเพื่อการชลประทาน คือ เขื่อนสิริกิติ์ ฝายสมเด็จพระเจ้าฝางหลวงลับแล และซึ่งเป็นฝายแรกของประเทศไทย

สภาพภูมิอากาศ :

จังหวัดอุตรดิตถ์ได้รับอิทธิพลจากกระแสลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ และตะวันออกเฉียงใต้มีความชื้น และความร้อนสูง ในฤดูร้อนอากาศจะร้อนจัด อุณหภูมิเฉลี่ย ๓๕ องศาเซลเซียส อากาศเย็นสบายในฤดูหนาวและมีฝนตกชุกในฤดูฝน ส่วนในฤดูหนาวอุณหภูมิเฉลี่ยอยู่ระหว่าง ๒๕.๓ องศาเซลเซียส

การปกครอง :

จังหวัดอุตรดิตถ์แบ่งพื้นที่เพื่อการบริหารราชการส่วนภูมิภาค เป็น ๙ อำเภอ ๖๕ ตำบล ๖๑๓ หมู่บ้าน ๑๓๐ ชุมชน โดยมีอำเภอดังนี้ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอดรอน อำเภอทองแสนขัน อำเภอท่าปลา อำเภอน้ำปาด อำเภอบ้านโคก อำเภอพิชัย อำเภอฟากท่า และอำเภอลับแล มีการแบ่งเขตการบริหารราชการ ๓ ระดับ คือ

มีการบริหาร ๓ ระดับคือ

๑. การบริหารราชการส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค จำนวน ๖๐ หน่วยงาน
๒. การบริหารราชการส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๒ หน่วยงาน
๓. การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น จำนวน ๘๐ แห่ง ประกอบด้วย
 - ✦ องค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ แห่ง
 - ✦ เทศบาลเมือง จำนวน ๑ แห่ง
 - ✦ เทศบาลตำบล จำนวน ๒๕ แห่ง
 - ✦ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕๓ แห่ง

ประชากร :

ประชากร ณ เดือนเมษายน ๒๕๕๙ รวมทั้งสิ้น ๔๕๙,๐๖๘ คน ชาย ๒๒๕,๔๗๓ คน หญิง ๒๓๓,๕๙๕ คน อำเภอเมืองอุดรดิตถ์มีประชากรมากที่สุด จำนวน ๑๕๐,๒๒๙ คน หรือร้อยละ ๓๒.๗๒ รองลงมา อำเภอพิชัย จำนวน ๗๖,๗๘๘ คน หรือร้อยละ ๑๖.๗๒ อำเภอลับแล ๕๕,๓๔๑ คน หรือร้อยละ ๑๒.๐๕ ส่วนอำเภอบ้านโคก มีประชากรน้อยที่สุด จำนวน ๑๔,๖๐๐ คน หรือเพียงร้อยละ ๓.๑๘ (รายละเอียดตาราง ๑)

ตารางที่ ๑ จำนวนประชากรจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามเขตพื้นที่ ณ เดือนเมษายน ๒๕๕๙

ลำดับ	เขตพื้นที่	จำนวนประชากร (คน)			หลังคาเรือน
		ชาย	หญิง	รวม	
๑	อำเภอเมืองอุดรดิตถ์	๗๒,๘๕๙	๗๗,๓๗๐	๑๕๐,๒๒๙	๕๗,๓๔๑
๒	อำเภอดรอน	๑๖,๗๖๐	๑๗,๖๖๓	๓๔,๔๒๓	๑๑,๓๓๒
๓	อำเภอลับแล	๒๗,๑๑๔	๒๘,๒๒๗	๕๕,๓๔๑	๒๑,๔๐๓
๔	อำเภอพิชัย	๓๗,๔๓๔	๓๙,๓๕๔	๗๖,๗๘๘	๒๕,๗๖๒
๕	อำเภอทองแสนขัน	๑๖,๑๕๙	๑๖,๑๔๖	๓๒,๓๐๕	๑๐,๘๓๓
๖	อำเภอท่าปลา	๒๒,๐๐๗	๒๑,๙๓๗	๔๓,๙๔๔	๑๓,๙๓๕
๗	อำเภอน้ำปาด	๑๘,๔๙๑	๑๘,๓๔๗	๓๖,๘๓๘	๑๒,๙๑๗
๘	อำเภอพากทำ	๗,๒๒๐	๗,๓๘๐	๑๔,๖๐๐	๕,๒๙๓
๙	อำเภอบ้านโคก	๗,๔๒๙	๗,๑๗๑	๑๔,๖๐๐	๖,๐๒๓
รวม		๒๒๕,๔๗๓	๒๓๓,๕๙๕	๔๕๙,๐๖๘	๑๖๔,๘๓๙

ที่มา : ข้อมูลที่ทำการปกครองจังหวัดอุดรดิตถ์

ลักษณะทางสังคม :

สภาพพื้นที่ของจังหวัดอุดรดิตถ์ อยู่ในเขตรอยต่อแห่งวัฒนธรรมล้านนา ล้านช้าง และภาคกลาง เป็นผลให้ลักษณะวิถีชีวิตความเป็นอยู่ ภาษาถิ่นและงานประเพณีพื้นบ้านต่างๆ มีลักษณะผสมผสาน ประชากรบางส่วนพูดภาษาไทยภาคกลาง บางส่วนพูดภาษาไทยภาคเหนือ และบางส่วนพูดภาษาลาว เป็นต้น

แหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญ :

- ❖ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ อนุสาวรีย์พระยาพิชัยดาบหัก พิพิธภัณฑ์พระยาพิชัยดาบหัก และพิพิธภัณฑ์ดาบเหล็กน้ำพี้ (ใหญ่ที่สุดในโลก) หลวงพ่อเพชรวัดท่าถนน วัดพระฝางสว่างคูร์มุนีนาถ
- ❖ อำเภอลับแล วัดพระแท่นศิลาอาสน์ วัดพระยืนพุทธบาทยุคล วัดพระนอนพุทธไสยาสน์ วัดเจดีย์ศรีวิหาร อนุสาวรีย์เจ้าฮ้ามกุมาร วัดดอนสัก วัดพระบรมธาตุ(ทุ่งยั้ง) อนุสาวรีย์พระศรีพนมมาศ เมืองทุ่งยั้งและเวียงเจ้าเงาะ น้ำตกแม่พูล วัดดงสระแก้ว และวัดห้องสูง
- ❖ อำเภอพิชัย บ้านเกิดพระยาพิชัยดาบหัก
- ❖ อำเภอตรอน สวนนกเขาเหล็ก บึงทับกระดาน และพิพิธภัณฑ์พื้นบ้านวัดหาดสองแคว
- ❖ อำเภอทองแสนขัน บ่อเหล็กน้ำพี้ และพิพิธภัณฑ์บ่อเหล็กน้ำพี้
- ❖ อำเภอท่าปลา เชื้อนสิริกิติ์ ดอยพระธาตุ (เจดีย์กลางน้ำ) อุทยานแห่งชาติลำน้ำน่าน อ่างเก็บน้ำเชื้อนสิริกิติ์ แก่งนางพญา บ้านท่าเรือ เชื้อนดินเขาขาด และภูญาพ้อ
- ❖ อำเภอน้ำปาด วนอุทยานต้นสักใหญ่ อุทยานแห่งชาติภูสอยดาว น้ำตกภูสอยดาว ลานสน น้ำตกสายทิพย์ อุทยานแห่งชาติคลองตรอน น้ำตกคลองตรอน น้ำตกห้วยคอม ผาภูเมียง และถ้ำจันทร์
- ❖ อำเภอปากท่า สุสานหอยล้านปี ต้นมะค่ายักษ์ และบ้านมนุษย์แมงป่อง
- ❖ อำเภอบ้านโคก จุดผ่อนปรนชายแดนญู่

ขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรม :

จังหวัดอุตรดิตถ์มีขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม ๓ ลักษณะ คือ ๑) ล้านช้าง ๒) ล้านนา ๓) สุโขทัย หรือ รัตนโกสินทร์ และมีงานประเพณีที่สำคัญ ดังนี้

❖ งานพระยาพิชัยดาบหักและงานกาชาดจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นงานเทศกาลเชิดชูเกียรติและรำลึกถึงพระยาพิชัยดาบหักที่มีต่อประเทศชาติ ซึ่งจะจัดขึ้น ณ สนามกีฬาพระยาพิชัยดาบหัก หน้าศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์ ในวันที่ ๗-๑๖ มกราคมของทุกปี

❖ งานนมัสการพระแท่นศิลาอาสน์ พระยืนพุทธบาทยุคล และพระนอนพุทธไสยาสน์ สันนิษฐานว่ามีการจัดงานสืบทอดกันมาตั้งแต่สมัยกรุงศรีอยุธยา เพื่อร่วมกันทำบุญตักบาตรและนบพระแท่นศิลาอาสน์ ในวันขึ้น ๘-๑๕ ค่ำ เดือน ๓ (วันมาฆบูชา) ของทุกปี ณ วัดพระแท่นศิลาอาสน์(พระอารามหลวง)

❖ มหกรรมเหล็กน้ำพี้ และของดีทองแสนขัน จัดขึ้นเป็นประจำระหว่างวันที่ ๒๐-๒๑ มีนาคม ของทุกปี

❖ งานประเพณีอัฐมีบูชา เป็นพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพจำลองของพระพุทธเจ้า ประกอบการแสดง แสง สี เสียง กำหนดจัดขึ้นในวันขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๖ ถึง วันแรม ๘ ค่ำ เดือน ๖ ของทุกปี ณ วัดบรมธาตุทุ่งยั้ง อำเภอลับแล

❖ งานเทศกาลวันลางสาด ลองกองหวาน และมหกรรมของดีเมืองอุตรดิตถ์ เป็นการจัดงานเพื่อกระตุ้นให้เกษตรกรปรับปรุงพันธุ์ลางสาด และส่งเสริมการขายผลไม้ต่างๆ และผลิตภัณฑ์สินค้าหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ ณ สนามกีฬาพระยาพิชัยดาบหัก หน้าศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์ มีกำหนดจัดขึ้นในช่วงเดือนกันยายน – ต้นเดือนตุลาคม ของทุกปี โดยมีระยะเวลาจัดงานประมาณ ๑๐ วัน

❖ ประเพณีไหลแพไฟเฉลิมพระเกียรติ จัดในช่วงวันที่ ๓-๕ ธันวาคม ของทุกปี ซึ่งเป็นการแสดงออกถึงความจงรักภักดีแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ประชาชนชาวอำเภอตรอน สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันยิ่งใหญ่ของพระองค์ จึงพร้อมใจกันจัดงานประเพณีไหลแพไฟเฉลิมพระเกียรติ และพิธีขอบคุณพิชพันธุ์ธัญญาหารและสายน้ำขึ้นเป็นประจำทุกปี

รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดอุดรดิตถ์

เศรษฐกิจจังหวัดอุดรดิตถ์เดือนเมษายน ๒๕๕๙ ตกต่ำที่สุดเป็นประวัติการณ์ด้วยรายได้ ๑ ใน ๓ ของจังหวัดมาจากเกษตรกรรม โดยเดือนเมษายนเดือนเดียวรายได้เกษตรกรจากข้าวนาปรังหายไปราว ๔๐๐ ล้านบาท แม้ตัวเลขภาคอุตสาหกรรมจะขยายตัวแต่เป็นเพียงผลจากฐานที่ต่ำกว่าปกติในปีก่อน และจำกัดอยู่เฉพาะการผลิตสุรา ซึ่งไม่มีผลต่อการกระจายรายได้มากนัก ขณะที่นโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจตามแนวทางประชารัฐ อาทิ โครงการตำบลละ ๕ ล้านบาท การเพิ่มทุนกองทุนหมู่บ้านและการจ้างงานโดยภาครัฐ คาดว่าจะสร้างรายได้เข้าสู่จังหวัดราว ๑,๕๐๐ ล้านบาทในครึ่งปีแรกกำลังเร่งดำเนินการเบิกจ่าย แต่ก็ยังไม่พบสัญญาณการฟื้นตัวที่ชัดเจนของภาคการบริโภค เนื่องจากหนี้ครัวเรือนที่สะสมเรื้อรังเป็นอุปสรรคต่อการฟื้นตัวของกำลังซื้อของครัวเรือน

ด้านการผลิต ตกต่ำที่สุดเป็นประวัติการณ์ ภาคเกษตรกรรมตกต่ำมากที่สุด ดัชนีภาคเกษตรติดลบร้อยละ -๙๔.๗ ข้าวนาปรังที่ผลผลิตเพิ่งเริ่มออกต่ำกว่าปีก่อนร้อยละ -๙๔.๐ เนื่องจากขาดน้ำในการเพาะปลูกและภัยแล้งยังส่งผลให้ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ลดลงร้อยละ -๕๗.๒ และมันสำปะหลังลดลงร้อยละ -๗.๖ ด้านปศุสัตว์ โคเนื้อลดลงร้อยละ -๘๙.๑ กระบือลดลงร้อยละ -๕๙.๔ ต่ำที่สุดในรอบ ๑๐ ปี จากการขายออกไปมากเนื่องจากราคาดี **ภาคอุตสาหกรรมดัชนีกลับมาขยายตัวเป็นครั้งแรกของปีนี้** จากการกลั่นสุราซึ่งมีมูลค่าในภาคอุตสาหกรรมเป็นอันดับต้นๆ ที่ขยายตัวจากฐานต่ำในปีก่อน ซึ่งเร่งการผลิตในไตรมาส ๑ ก่อนการปรับขึ้นอัตราภาษีสรรพสามิตปลายเดือนมีนาคม ๒๕๕๘ ส่งผลให้ภาษีที่เก็บจากโรงสุราสูงกว่าเดือนเมษายนปีก่อนถึง ๓ เท่า (ร้อยละ ๓๓๐.๓) แต่หากเทียบกับเดือนก่อนยังคงหดตัวตามการบริโภคในภาพรวม สำหรับจำนวนโรงงานเพิ่มขึ้น ๑ แห่ง ประกอบการสัณเฑาะว์ข้าวโพด เมื่อพิจารณาการใช้ไฟฟ้าของภาคอุตสาหกรรมลดลงร้อยละ -๓๒.๕ จากการลดกำลังการผลิตผลิตภัณฑจากไม้ ส่วน **ภาคบริการสาขาโรงแรมภัตตาคาร** ดัชนีหดตัวร้อยละ -๒๒.๘ โดยจำนวนผู้เดินทางเข้าสถานที่ท่องเที่ยวจังหวัดลดลงร้อยละ -๓๓.๕ จากการชะลอตัวของกำลังซื้อภายในประเทศ ส่วนการจัดอบรมและสัมมนายังคงมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น พิจารณาจากผลจัดเก็บ Vat หมวดโรงแรมและภัตตาคารที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔๕.๘

ด้านการใช้จ่าย การใช้จ่ายเพื่อบริโภค ดัชนีติดลบครั้งแรกของปี ๕๙ การอุปโภคบริโภคทั่วไปที่สะท้อนจาก Vat ค่าส่งค่าปลีกติดลบร้อยละ -๐.๕ ซึ่งปรับตัวดีขึ้นเล็กน้อย ส่วนการซื้อสินค้าคงทนขบเขาย่างชัดเจน รถยนต์จดทะเบียนใหม่หดตัวร้อยละ -๕.๑ หลังจากการกระตุ้นตลาดของค่ายรถและการเร่งซื้อก่อนการขึ้นภาษีสรรพสามิตในช่วงไตรมาส ๑ ส่วนจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ลดลงร้อยละ -๒๖.๔ จากภาวะรายได้เกษตรกรตกต่ำ **การลงทุนโดยภาครัฐ** ขยายตัวต่อเนื่อง โดยพิจารณาจากพื้นที่อนุญาตก่อสร้างที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๗.๖ เนื่องจากมีมาตรการกระตุ้นภาคอสังหาริมทรัพย์ ลดค่าโอนและค่าจดจำนอง ซึ่งสิ้นสุดวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๙ สำหรับรถยนต์เพื่อการพาณิชย์จดทะเบียนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๖.๗ ชะลอตัวหลังจากที่เร่งตัวไปมากแล้วในช่วงก่อนหน้าจากการลงทุนเพื่อทดแทนของเดิม **การใช้จ่ายภาครัฐ** ขยายตัวจากเดือนก่อน โดยดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐขยายตัวร้อยละ ๒๐.๔ ชะลอตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ ๒๓.๙ เป็นผลจากการเบิกจ่ายงบรายจ่ายลงทุนขยายตัวร้อยละ ๓๓.๙ เป็นผลจากการเร่งรัดการใช้จ่ายของส่วนราชการในจังหวัด ประกอบกับรัฐบาลมีโครงการตามมาตรการส่งเสริมความเป็นอยู่ระดับตำบล สำหรับการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายร้อยละ ๕.๔ เป็นผลมาจากได้รับงบกลางเพิ่มขึ้นโครงการพัฒนาอาชีพตามความต้องการของหมู่บ้านชุมชนเพื่อบรรเทาผลกระทบภัยแล้ง การค้าขายแดนกับเมืองไชยบุรี สปป.ลาว ดัชนีกลับมาขยายตัวอีกครั้งที่

ร้อยละ ๗๓.๑ โดยการส่งออกมีมูลค่า ๖๓.๙ ล้านบาท เพิ่มขึ้นกว่า ๓ เท่า จากเดือนเมษายน ๒๕๕๙ (ร้อยละ ๓๖๐.๓) จากการเพิ่มขึ้นของการส่งออกน้ำมันเชื้อเพลิง และถั่วลันเตาเพื่อนำไปก่อสร้างเขื่อนไชยบุรี สำหรับการนำเข้ามีมูลค่า ๑.๙ ล้านบาท ลดลงประมาณ ๑ เท่า จากเดือนเมษายน ๒๕๕๘ (ร้อยละ -๙๒.๑) จากการลดลงของการนำเข้าข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ และมันสำปะหลังเนื่องจากผลผลิตในประเทศไม่สูงมากนักและปริมาณในประเทศเพียงพอต่อความต้องการในการผลิตอาหารสัตว์ แป้งมันและเอทานอล

รายได้เกษตรกรในจังหวัด เดือนเมษายน ๒๕๕๙ ลดลงร้อยละ -๙๔.๙ ต่ำที่สุดเป็นประวัติการณ์จากการลดลงของปริมาณผลผลิตหลักทางการเกษตรทุกรายการจากภาวะภัยแล้ง ส่วนปัจจัยด้านราคาสินค้าเกษตรยังตกต่ำทุกรายการตามภาวะตลาดโลก

ด้านการเงิน มีสัญญาณดีขึ้นจากที่แผ่วลงในเดือนก่อน **สินเชื่อรวม** ขยายตัวร้อยละ ๗.๗ จากร้อยละ ๖.๗ จากสินเชื่อธนาคารพาณิชย์และ ธอส. สอดรับกับการขยายตัวของดัชนีการลงทุนของจังหวัด ขณะที่ **เงินฝากรวม** ขยายตัวร้อยละ ๕.๒ เร่งขึ้นจากร้อยละ ๔.๖ เดือนก่อน จากการขยายตัวของเงินฝากธนาคารพาณิชย์

ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ ๑)เสถียรภาพภายใน **อัตราเงินเฟ้อ** ในเดือนเมษายน ๒๕๕๙ เท่ากับร้อยละ ๑.๖ สูงขึ้นจากเดือนก่อนจากราคาผักผลไม้และราคายาสูบจากการขึ้นภาษีบุหรี่ตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ที่ผ่านมา **การจ้างงาน** เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕.๓ จากการจ้างงานที่เพิ่มขึ้นในภาคก่อสร้างและร้านเครื่องใช้ไฟฟ้า ๒)เสถียรภาพภายนอก **ดุลการค้า** ขยายแดน เกินดุล ๖๒ ล้านบาท สูงสุดจากการเกินดุล ๑๘ ล้านบาทในเดือนก่อน

ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรดิตถ์ เดือนมิถุนายน ๒๕๕๙ เท่ากับ ๑๑๐.๗ เทียบกับเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๔ (เดือนมิถุนายน ๒๕๕๙ เทียบกับเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙) เป็นภาวะที่ราคาสินค้าและบริการโดยเฉลี่ยปรับตัวสูงขึ้นของดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ ๐.๕ ในขณะที่ดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ ๐.๒

ตาราง ๒ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า มิถุนายน ๒๕๕๙ ปีฐาน (๒๕๕๔=๑๐๐)

หมวด	มิ.ย.๒๕๕๙	ม.ค. - มิ.ย.๒๕๕๙
ดัชนีราคาผู้บริโภค	๑๑๐.๗	๑๐๘.๗
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	๑๒๐.๘	๑๑๗.๔
หมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	๑๐๒.๖	๑๐๑.๙
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	๑๐๘.๓	๑๐๗.๙

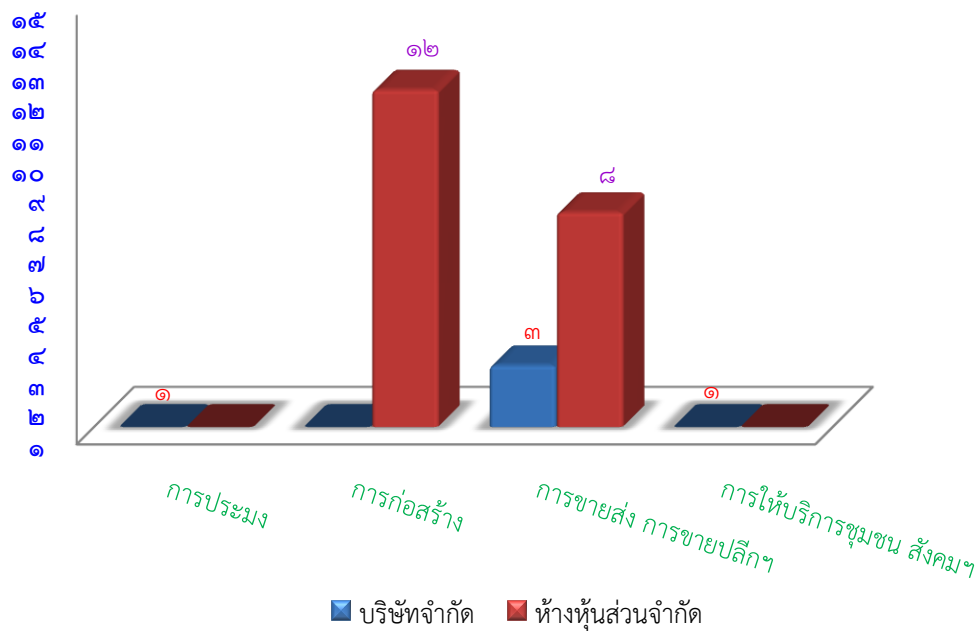
ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุดรดิตถ์

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ จังหวัดอุดรดิตถ์มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่มีทั้งสิ้น ๒๕ รายทุนจดทะเบียน ๓๕.๑๕ ล้านบาท โดยแยกเป็นบริษัทจำกัด ๕ ราย ทุนจดทะเบียน ๘.๙๙ ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด ๒๐ ราย ทุนจดทะเบียน ๒๖.๑๕ ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุดคือ การก่อสร้าง ๑๒ ราย ทุนจดทะเบียน ๑๙.๕๐ ล้านบาท รองลงมา การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน

๑๑ ราย ทุนจดทะเบียน ๑๓.๖๕ ล้านบาท และการให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ และการ
ประมง ๑ ราย เท่ากัน ทุนจดทะเบียน ๑.๙๙ ล้านบาท ตามลำดับ (แผนภูมิ ๑ และตารางภาคผนวกที่ ๑๙)

**แผนภูมิ ๑ จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามหมวดธุรกิจ
ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ (เมษายน-มิถุนายน ๒๕๕๙)**



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุดรดิตถ์

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙ พบว่า
มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการใหม่ จำนวน ๓ โรง จำนวนเงินลงทุน ๕๐.๗๐ ล้านบาท ก่อให้เกิดการ
จ้างงาน ๒๘ คน โดยจัดเป็นประเภทอุตสาหกรรมการผลิต (รายละเอียดตามตารางภาคผนวก ๑๘)



ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาว๋าด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลาสืบเนื่องจาก ปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง สิ่งเหล่านี้จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศเกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงการชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การศึกษามีการผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานอย่างต่อเนื่อง การชะลอตัวตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน นอกจากนี้ยังมีปัจจัยอื่นๆ เช่น การเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงานเหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงานไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ

ดังนั้น จากการติดตามความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน ได้มีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัดพร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหารวมทั้งทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของกลุ่ม ทั้งนายจ้าง และผู้ใช้แรงงานองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุดรดิตรดิต์ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ ฉบับนี้ จะขอเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

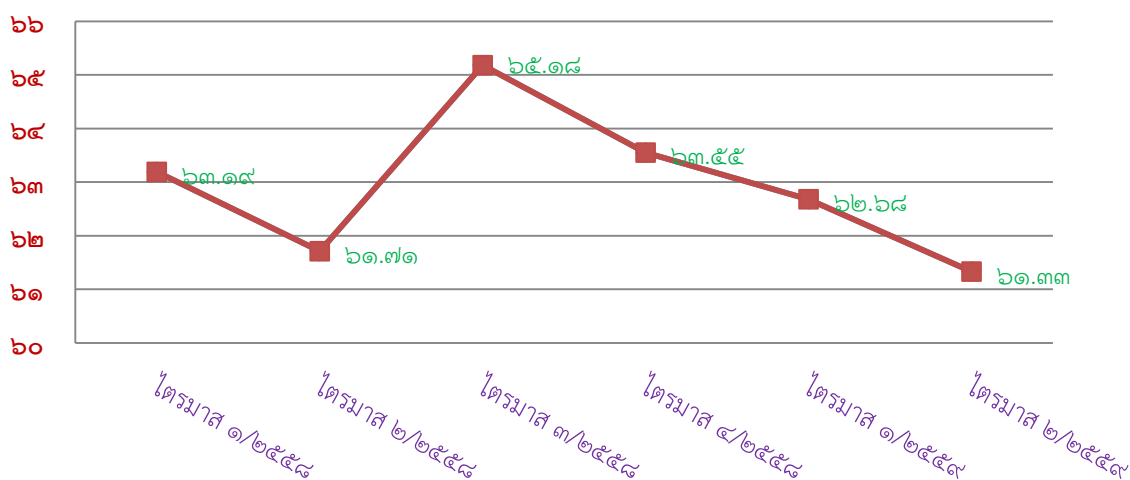
๑) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดอุดรดิตรดิต์ เมื่อเทียบประชากรกับแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดเทียบกับประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ในจังหวัดอุดรดิตรดิต์ พบว่า ในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดอุดรดิตรดิต์ อยู่ที่ร้อยละ ๖๑.๓๓ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการมีส่วนร่วมร้อยละ ๖๒.๖๘ ลดลงร้อยละ -๑.๓๕ (ตาราง ๑ และแผนภูมิ ๑)

ตาราง ๑ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดอุดรดิตรดิต์ ไตรมาส ๒/๒๕๕๙

	๑/๒๕๕๘	๒/๒๕๕๘	๓/๒๕๕๘	๔/๒๕๕๘	๑/๒๕๕๙	๒/๒๕๕๙
กำลังแรงงานในจังหวัด	๒๒๗,๕๕๓	๒๒๒,๓๙๑	๒๓๕,๐๑๐	๒๒๙,๒๔๕	๒๒๖,๒๖๙	๒๒๑,๕๒๕
ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด	๓๖๐,๑๐๐	๓๖๐,๓๕๑	๓๖๐,๕๗๖	๓๖๐,๗๓๓	๓๖๐,๙๖๕	๓๖๑,๑๙๒
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	๖๓.๑๙	๖๑.๗๑	๖๕.๑๘	๖๓.๕๕	๖๒.๖๘	๖๑.๓๓

แผนภูมิ ๑ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๒/๒๕๕๙



หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด = $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$

๒) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดอุดรดิตถ์ ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตร ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัด ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ พบว่า มีอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรมีอัตราร้อยละ ๓๗.๘๘ ลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรร้อยละ ๓๘.๐๓

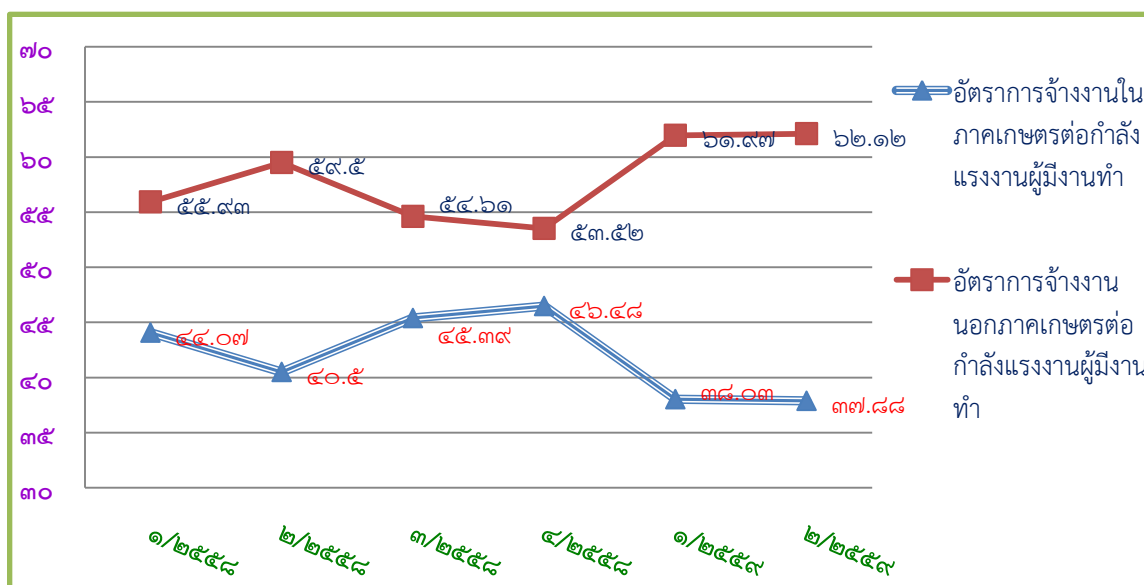
ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ อัตราการจ้างงานร้อยละ ๖๒.๑๒ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราส่วนเพิ่มขึ้นที่มีร้อยละ ๖๑.๙๗ และแรงงานบางส่วนเคลื่อนย้ายไปทำงานนอกภาคเกษตร ส่งผลให้ประสบปัญหาการขาดแคลนแรงงานในภาคเกษตรในบางช่วงไตรมาส ซึ่งนับว่าเป็นปัญหาที่น่าเป็นห่วงเนื่องจากอาชีพเกษตรกรรมเป็นอาชีพหลักของจังหวัด ประชาชนส่วนใหญ่ในจังหวัดจะประกอบอาชีพด้านเกษตรกรรมทำนา ทำสวน ทำไร่ และสินค้าเกษตรกรรมหลายๆ อย่างก็สร้างรายได้ให้กับประชาชนในจังหวัดมาช้านาน แต่เนื่องจากภาวะทางเศรษฐกิจ รวมทั้งราคาพืชผลทางการเกษตรที่ราคาไม่ตกต่ำ ปัญหาภัยแล้งที่ส่งผลกระทบต่อเกษตรกรโดยตรง จึงส่งผลให้แรงงานส่วนหนึ่งประสบปัญหาการว่างงาน และย้ายไปทำงานนอกภาคเกษตร อีกทั้งแรงงานภาคเกษตรที่มีอยู่ในปัจจุบันเริ่มเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุมากขึ้น การขาดสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานการมีรายได้ไม่แน่นอนเป็นงานหนักและลำบากทำให้คนรุ่นใหม่ขาดแรงงานจูงใจในการเข้าสู่ภาคการเกษตรจนส่งผลทำให้เกิดปัญหาการขาดแคลนแรงงานในภาคเกษตรตามมา (ตาราง ๒ และแผนภูมิ ๒)

ตาราง ๒ อัตราการจ้างงานจังหวัดใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๒/๒๕๕๙

	๑/๒๕๕๘	๒/๒๕๕๘	๓/๒๕๕๘	๔/๒๕๕๘	๑/๒๕๕๙	๒/๒๕๕๙
จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตร ของจังหวัด	๘๘,๗๘๓	๘๘,๓๑๔	๑๐๔,๘๑๔	๑๐๕,๓๑๐	๘๒,๓๘๔	๘๒,๒๘๕
จำนวนผู้ทำงานนอกภาคเกษตร ของจังหวัด	๑๒๕,๓๗๗	๑๒๙,๖๙๘	๑๒๖,๐๙๖	๑๒๑,๒๘๔	๑๓๔,๒๖๑	๑๓๔,๙๓๗
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	๒๒๔,๑๖๐	๒๑๘,๐๑๒	๒๓๐,๙๑๐	๒๒๖,๕๙๔	๒๑๖,๖๔๕	๒๑๗,๒๒๒
อัตราการมีงานทำในภาค เกษตรของจังหวัด	๔๔.๐๗	๔๐.๕๐	๔๕.๓๙	๔๖.๔๘	๓๘.๐๓	๓๗.๘๘
อัตราการมีงานทำนอกภาค เกษตรของจังหวัด	๕๕.๙๓	๕๙.๕๐	๕๔.๖๑	๕๓.๕๒	๖๑.๙๗	๖๒.๑๒

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

แผนภูมิ ๒ อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๒/๒๕๕๙



หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

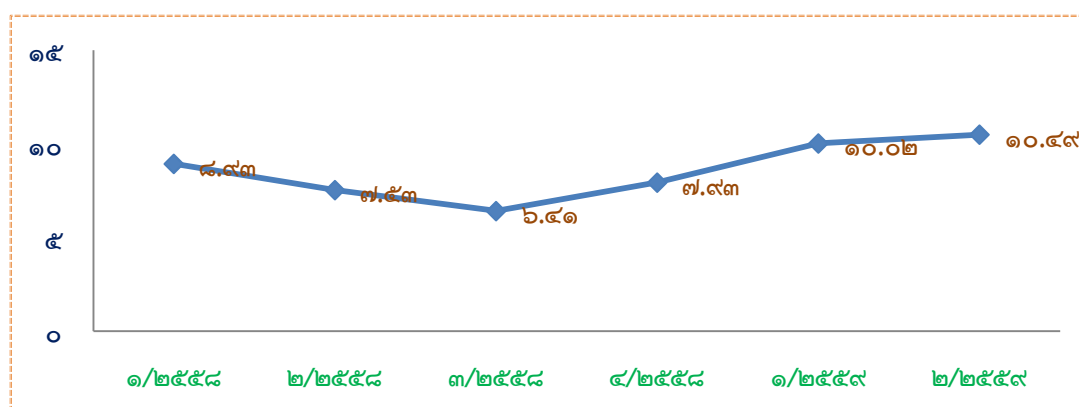
เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิต เปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด จะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิต ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ มีอัตราร้อยละ ๑๐.๔๙ เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ ๑๐.๐๒ แนวโน้มทำให้เห็นว่ากำลังแรงงานเริ่มเข้าสู่ภาคอุตสาหกรรมการผลิตเพิ่มขึ้น (ตาราง ๓ และแผนภูมิ ๓)

ตาราง ๓ อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙

	๑/๒๕๕๘	๒/๒๕๕๘	๓/๒๕๕๘	๔/๒๕๕๘	๑/๒๕๕๙	๒/๒๕๕๙
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรม การผลิตของจังหวัด	๒๐,๐๒๑	๑๖,๔๒๐	๑๔,๘๐๗	๑๗,๙๖๒	๒๑,๖๙๙	๒๒,๗๙๓
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	๒๒๔,๑๖๐	๒๑๘,๐๑๒	๒๓๐,๙๑๐	๒๒๖,๕๙๔	๒๑๖,๖๔๕	๒๑๗,๒๒๒
อัตราการมีงานทำใน อุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด	๘.๙๓	๗.๕๓	๖.๔๑	๗.๙๓	๑๐.๐๒	๑๐.๔๙

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

แผนภูมิ ๓ อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙



หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด =
$$\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

๓) อัตราการว่างงาน

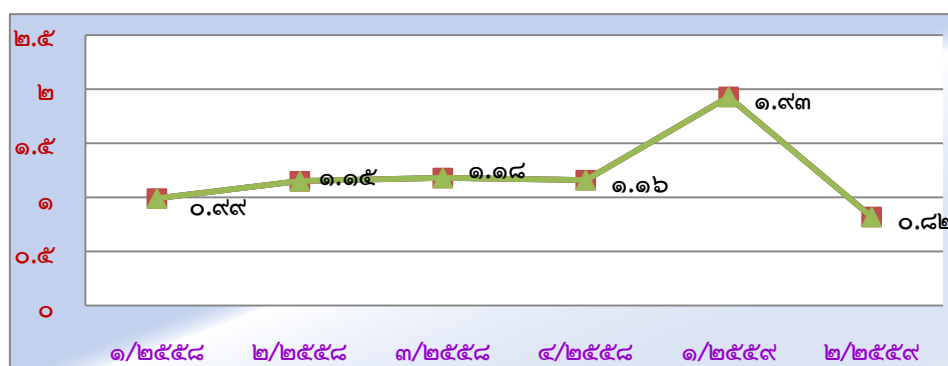
ปัญหาการว่างงานถือได้ว่าเป็นปัญหาพื้นฐานทางด้านเศรษฐกิจของทุกจังหวัดที่ประสบ ซึ่งสาเหตุหลักๆของการว่างงานอาจจำแนกได้ตามนี้ เช่น การว่างงานตามฤดูกาล การว่างงานแบบแฝง การว่างงานที่มาจากการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ หรือแม้กระทั่งเป็นการว่างงานที่มาจากโครงสร้างทางเศรษฐกิจที่ไม่อำนวย เป็นต้น จากการศึกษาอัตราการว่างงานของจังหวัดอุดรดิตถ์ในปีที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการว่างงานของจังหวัดอุดรดิตถ์ในแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดอุดรดิตถ์เป็นจังหวัดเกษตรกรรม สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ มีอัตราร้อยละ ๐.๘๒ อัตราการว่างงานลดลงจากไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙ ที่มีอัตราร้อยละ ๑.๙๓ จากจำนวนผู้ว่างงานไตรมาสนี้ลดลง (ตาราง ๔ และแผนภูมิ ๔)

ตาราง ๔ อัตราการว่างงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙

	๑/๒๕๕๘	๒/๒๕๕๘	๓/๒๕๕๘	๔/๒๕๕๘	๑/๒๕๕๙	๒/๒๕๕๙
ผู้ว่างงานจังหวัด	๒,๒๖๑	๒,๕๕๖	๒,๗๗๔	๒,๖๕๑	๔,๓๗๘	๑,๘๑๘
กำลังแรงงานในจังหวัด	๒๒๗,๕๕๓	๒๒๒,๓๙๑	๒๓๕,๐๑๐	๒๒๙,๒๔๕	๒๒๖,๒๖๙	๒๒๑,๕๒๕
อัตราการว่างงานในจังหวัด	๐.๙๙	๑.๑๕	๑.๑๘	๑.๑๖	๑.๙๓	๐.๘๒

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

แผนภูมิ ๔ อัตราการว่างงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙



หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$

๔) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) การรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และการขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์ ณ มิถุนายน ๒๕๕๙ มีจำนวน ๒๒,๖๒๗ ราย อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา ๓๓) ร้อยละ ๓๐.๖๐ ยังคงขยายตัว เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการหดตัวอยู่ที่ร้อยละ ๖.๖๐ แสดงให้เห็นว่าในไตรมาสนี้ จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ มีการขยายตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา แต่อย่างไรก็ตามจากอัตราการเปลี่ยนแปลงยังแสดงให้เห็นว่าผู้ประกันตน ส่วนใหญ่ ยังคงให้ความเชื่อมั่นกับสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับจากการเข้าระบบประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ มีจำนวน ๕๘๔ คน (ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน มีอัตราร้อยละ ๒๐.๙๑ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราขยายตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ ๖๗.๕๗ จะเห็นได้ว่าในไตรมาสนี้มีอัตราการเปลี่ยนแปลงหดตัว เนื่องจากจากผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานในไตรมาสนี้มีจำนวนลดลงกว่าไตรมาสที่ผ่านมา โดยไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ มีจำนวน ๕๘๔ คน แต่ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙ มีจำนวน ๖๒๐ คน เมื่อนำมาเปรียบเทียบกับกันจึงส่งผลทำให้อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานมีการขยายตัวเพิ่มขึ้นหรือหดตัวลดลง

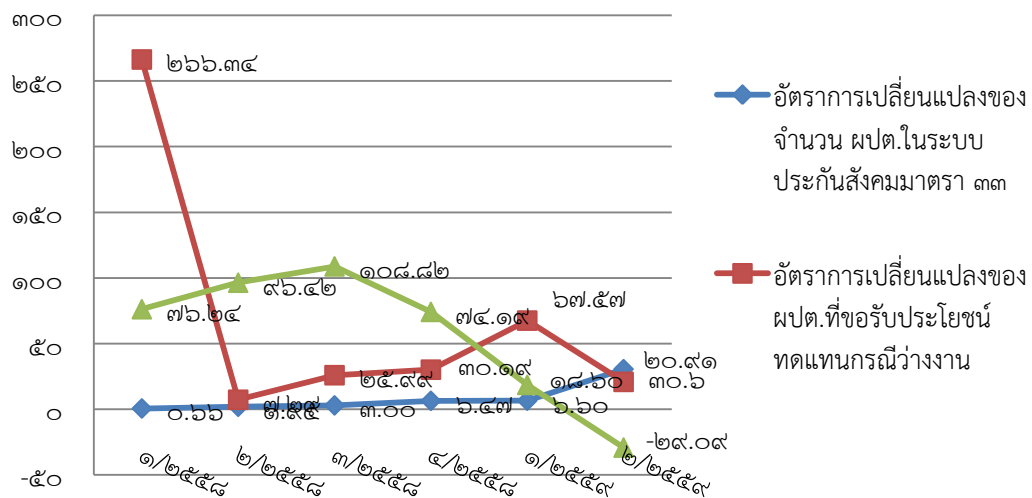
สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ มีจำนวน ๓๙ คน (ข้อมูลจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างหดตัวลงร้อยละ -๒๙.๐๙ หดตัวลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการขยายตัวร้อยละ ๑๘.๖๐ แสดงให้เห็นว่าจำนวนผู้ประกันตนที่มาขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างในไตรมาสนี้มีจำนวนลดลง แต่ทั้งนี้จำนวนผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีดังกล่าวมิได้มีเฉพาะการเลิกจ้างจากสถานประกอบการภายในจังหวัดเท่านั้น โดยส่วนใหญ่จะเป็นผู้ถูกเลิกจ้างจากต่างจังหวัดแต่เดินทางกลับภูมิลำเนาจังหวัดอุดรดิตถ์ อย่างไรก็ตาม ปัญหาการถูกเลิกจ้างหรือปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับแรงงาน ยังคงเป็นปัญหาที่กระทรวงแรงงานเร่งให้ความสำคัญและติดตามอย่างใกล้ชิดเพื่อให้แรงงานได้รับสิทธิและความเป็นธรรม ในกรณีถูกเลิกจ้างและกรณีอื่นๆ รวมทั้งดูแล ช่วยเหลือ และพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยให้มีคุณภาพเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนต่อไป

ตาราง ๕ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้างจังหวัดอุดรดิตถ์

	๑/๒๕๕๘	๒/๒๕๕๘	๓/๒๕๕๘	๔/๒๕๕๘	๑/๒๕๕๙	๒/๒๕๕๙
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓	๑๖,๙๖๒	๑๗,๓๒๕	๑๗,๕๙๕	๑๘,๒๒๖	๑๘,๐๘๑	๒๒,๖๒๗
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวน ผปต.ในระบบประกันสังคมมาตรา ๓๓	๐.๖๖	๑.๙๕	๓.๐	๖.๔๗	๖.๖๐	๓๐.๖๐
จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	๓๗๐	๔๘๓	๕๓๘	๑๓๘	๖๒๐	๕๘๔
อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	๒๖๖.๓๔	๗.๒๙	๒๕.๙๙	๓๐.๑๙	๖๗.๕๗	๒๐.๙๑
จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง	๔๓	๕๕	๗๑	๕๔	๕๑	๓๙
อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง	๗๖.๒๔	๙๖.๔๒	๑๐๘.๘๒	๗๔.๑๙	๑๘.๖๐	-๒๙.๐๙

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์, สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

แผนภูมิ ๕ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้างจังหวัดอุดรดิตถ์



- หมายเหตุ : ๑) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) =
$$\frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times ๑๐๐}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$
- ๒) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน =
$$\frac{(\text{จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times ๑๐๐}{\text{จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$
- ๓) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง =
$$\frac{(\text{จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times ๑๐๐}{\text{จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

๕) อัตราการบรรจุนาน

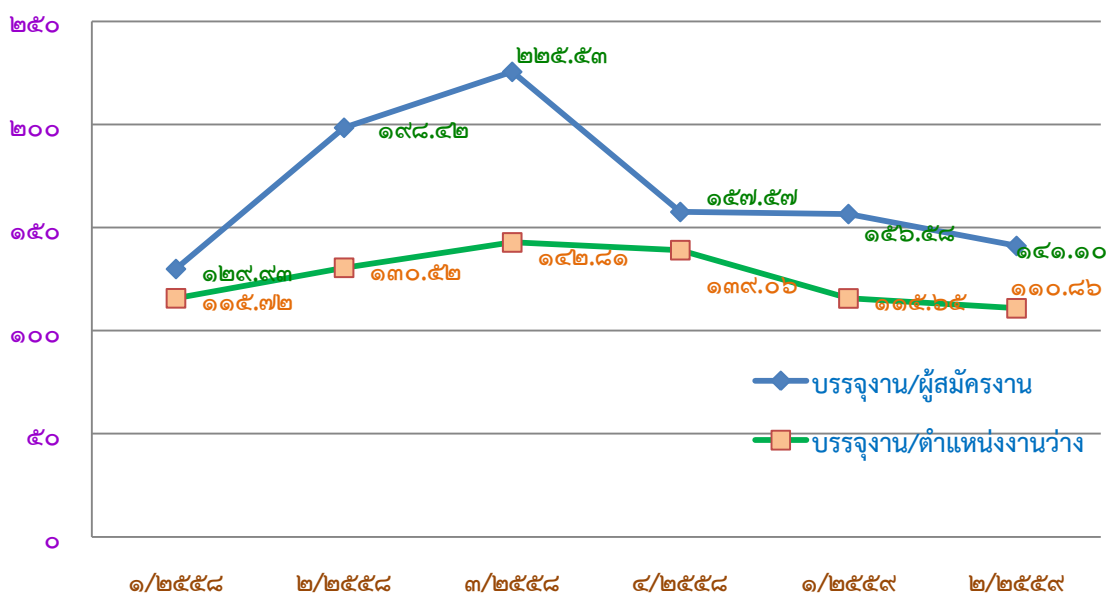
อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน สามารถศึกษาวิเคราะห์เปรียบเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่าง หรือจำนวนผู้สมัครงาน โดยวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์ดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์ พบว่า ในไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๕๙ อัตราการบรรจุนาน (๗๔๕ คน) ต่อตำแหน่งงานว่าง (๖๗๒ อัตรา) อยู่ที่อัตราร้อยละ ๑๑๐.๘๖ มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ ๑๑๕.๖๕

ส่วนของผู้ที่ได้รับการบรรจุนานต่อจำนวนผู้สมัครงานในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ อยู่ที่ร้อยละ ๑๔๑.๑๐ ซึ่งมีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ ๑๕๖.๕๘ (ตาราง ๖)

ตาราง ๖ อัตราการบรรจุนงานของจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙

	๑/๒๕๕๘	๒/๒๕๕๘	๓/๒๕๕๘	๔/๒๕๕๘	๑/๒๕๕๙	๒/๒๕๕๙
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุนงาน	๗๕๑	๑,๑๓๓	๙๕๔	๗๑๒	๗๖๑	๗๔๕
ผู้สมัครงานในจังหวัด	๕๗๘	๕๗๑	๔๒๓	๔๕๒	๔๘๖	๕๒๘
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	๖๔๙	๘๖๘	๖๖๘	๕๑๒	๖๕๘	๖๗๒
อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน	๑๒๙.๙๓	๑๙๘.๔๒	๒๒๕.๕๓	๑๕๗.๕๒	๑๕๖.๕๘	๑๔๑.๑๐
อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่าง	๑๑๕.๗๒	๑๓๐.๕๒	๑๔๒.๘๑	๑๓๙.๐๖	๑๑๕.๖๕	๑๑๐.๘๖

แผนภูมิ ๖ อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙



$$\text{หมายเหตุ : อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานในจังหวัด} = \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$$

$$\text{อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างในจังหวัด} = \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$$

๖) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

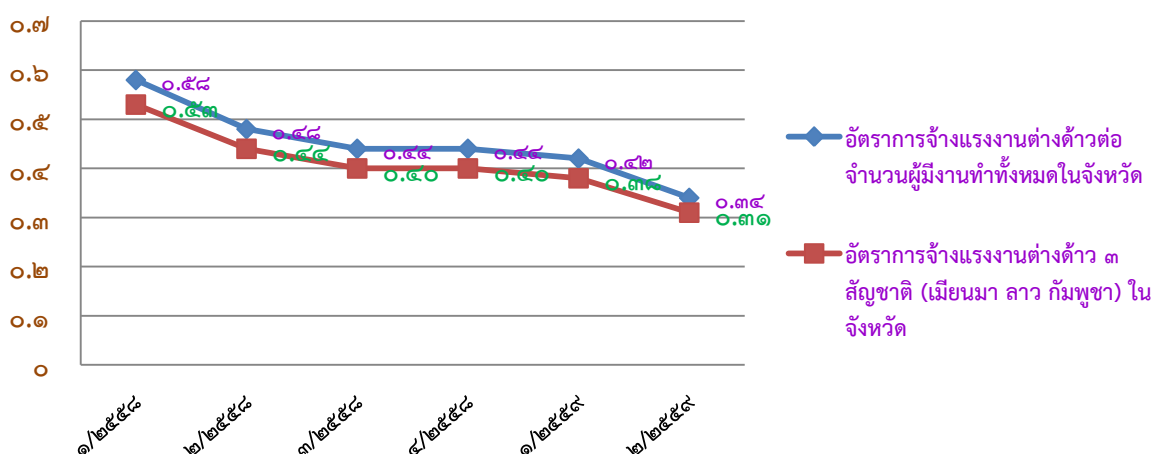
จังหวัดอุดรดิตถ์มีแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานทั้งหมดในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ ณ มิถุนายน ๒๕๕๙ จำนวน ๗๓๘ คน (คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๔ ต่อผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัด) โดยแยกเป็น เข้าเมืองถูกกฎหมายที่ได้รับอนุญาต ๗๑ คน แรงงานต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ ๒๙๒ คน แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงานกับเมียนมา ลาว และกัมพูชา (MOU) ๒๖ คน และแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองตามสัญญาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ๓๔๙ คน ส่วนอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) มีอัตราร้อยละ ๐.๓๑ ลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ ๐.๓๘ (ตาราง ๗)

ตาราง ๗ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดอุดรดิตถ์

	๑/๒๕๕๘	๒/๒๕๕๘	๓/๒๕๕๘	๔/๒๕๕๘	๑/๒๕๕๙	๒/๒๕๕๙
ผู้มีงานทำในจังหวัด	๒๒๔,๑๖๐	๒๑๘,๐๑๒	๒๓๐,๙๑๐	๒๒๖,๕๙๔	๒๑๖,๖๔๕	๒๑๗,๒๒๒
จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	๑,๒๙๖	๑,๐๕๑	๑,๐๑๓	๙๘๖	๙๑๔	๗๓๘
จำนวนแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด	๑,๑๗๗	๙๖๔	๙๑๙	๘๙๙	๘๓๕	๖๖๗
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัด	๐.๕๘	๐.๔๘	๐.๔๔	๐.๔๔	๐.๔๒	๐.๓๔
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด	๐.๕๓	๐.๔๔	๐.๔๐	๐.๔๐	๐.๓๘	๐.๓๑

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์, สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

แผนภูมิ ๗ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดอุดรดิตถ์



๗) อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการ

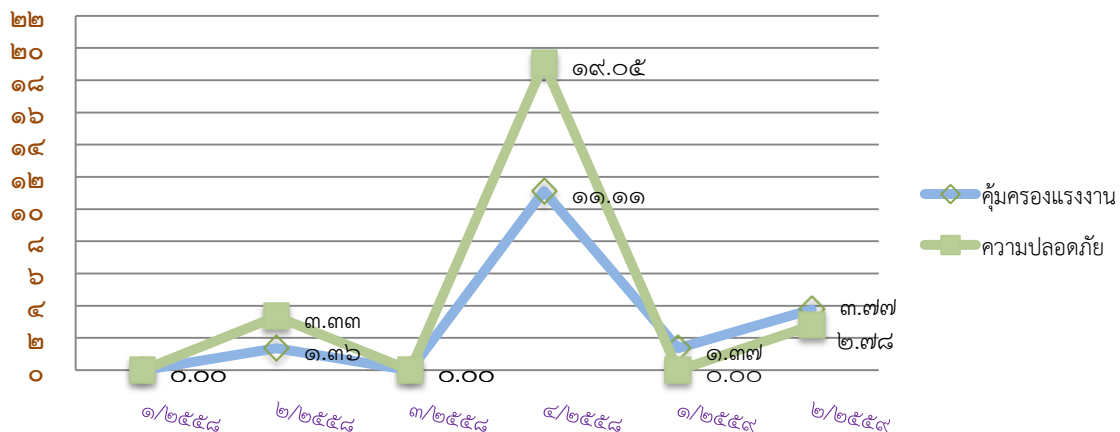
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาพการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการ ในการนำเสนอครั้งนี้สามารถจำแนกได้เป็นการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ พบว่า มีอัตราของสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานอยู่ที่ร้อยละ ๓.๗๗ ก็จะมีกระบวนการเพื่อให้สถานประกอบการปฏิบัติให้ถูกต้องตามขั้นตอน อาทิ แนะนำ ออกหนังสือเชิญพบ ออกคำสั่งให้ดำเนินการ เปรียบเทียบปรับ และส่งเรื่องดำเนินคดีให้ถูกต้องตามข้อกฎหมาย สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ พบว่า มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (ตาราง ๘)

ตาราง ๘ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัดอุดรดิตถ์

	๑/๒๕๕๘	๒/๒๕๕๘	๓/๒๕๕๘	๔/๒๕๕๘	๑/๒๕๕๙	๒/๒๕๕๙
จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	๒	๑	-	๔	๑	๔
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	๖๒	๗๓	๕๕	๓๖	๗๓	๑๐๖
จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	-	๑	-	๔	-	๑
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	๓๐	๓๐	๑๒	๒๑	๓๑	๓๖
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ	๐.๐๐	๑.๓๖	๐.๐๐	๑๑.๑๑	๑.๓๗	๓.๗๗
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ	๐.๐๐	๓.๓๓	๐.๐๐	๑๙.๐๕	๐.๐๐	๒.๗๘

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

แผนภูมิ ๘ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
ของสถานประกอบการในจังหวัดอุดรดิตถ์



- หมายเหตุ :
๑. อัตราการไม่ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด =
$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$$
 ๒. อัตราการไม่ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัด =
$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ฝ่าฝืนตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในจังหวัด}}$$

๘) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน จะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ ก็จะเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น ในส่วนของจังหวัดอุดรดิตถ์ในปีที่ผ่านมาจนถึงไตรมาสนี้ ไม่พบสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงาน แสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมามีความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดี

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ที่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างได้ โดยพบว่าจังหวัดอุดรดิตถ์ตั้งแต่ปีที่ผ่านมาจนถึงไตรมาสนี้ ไม่มีการเกิดข้อขัดแย้งใดๆ ในสถานประกอบการ แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการของจังหวัดอุดรดิตถ์ ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้มอบหมายให้ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ พร้อมทั้งส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ

๙) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

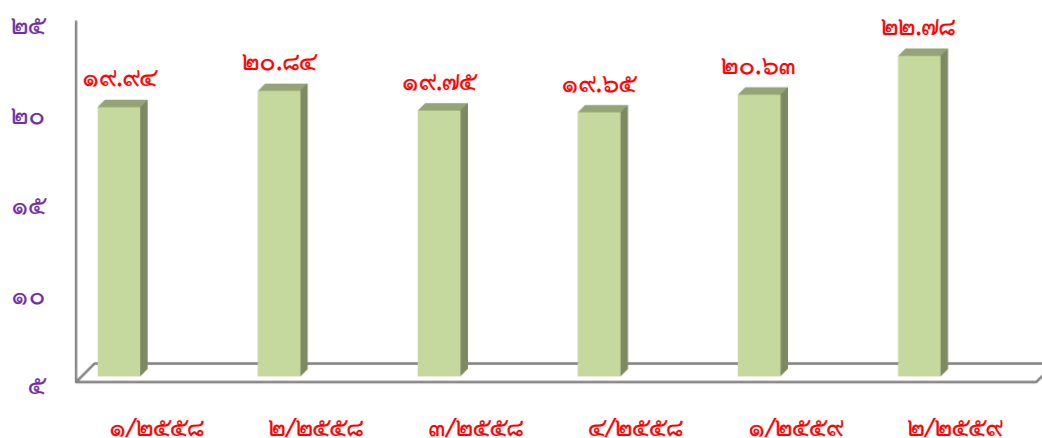
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคำนวณจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตาม มาตรา ๓๓,๓๙ และ ๔๐ ต่อจำนวนผู้มีงานทำ ของสำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ พบว่ามีอัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนอยู่ที่ร้อยละ ๒๒.๗๘ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ ๒๐.๖๓ พบว่า มีอัตราการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒.๑๕ จะเห็นได้ว่าในไตรมาสนี้จำนวนแรงงานที่เข้าระบบประกันสังคมมีจำนวนเพิ่มขึ้น ทั้งนี้ เพราะสำนักงานประกันสังคมได้มีการยกเลิกบำนาญชราภาพการประกันสังคมมาตรา ๔๐ ทางเลือกที่ ๓ และได้มีการจ่ายเงินสมทบและประโยชน์ตอบแทนกรณีชราภาพคืนให้กับผู้ประกันตน โดยกฎหมายได้กำหนดให้ผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ กรณีบำนาญชราภาพมีสิทธิแสดงความจำนงกับสำนักงานประกันสังคมเพื่อโอนไปเป็นสมาชิก กอช. โดยมีผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ ทางเลือกที่ ๓ ไม่ได้โอนเป็นสมาชิก กอช.และได้มีความจำนงสมัครทางเลือกที่ ๒ จึงทำให้มีจำนวนผู้ประกันตนเพิ่มขึ้น (ตาราง ๙)

ตาราง ๙ อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันสังคมในจังหวัดอุดรดิตถ์

	๑/๒๕๕๘	๒/๒๕๕๘	๓/๒๕๕๘	๔/๒๕๕๘	๑/๒๕๕๙	๒/๒๕๕๙
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓,๓๙,๔๐ ในจังหวัด	๔๔,๖๙๑	๔๕,๔๔๓	๔๕,๖๑๕	๔๔,๕๓๕	๔๔,๗๐๖	๔๙,๔๘๑
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	๒๒๔,๑๖๐	๒๑๘,๐๑๒	๒๓๐,๙๑๐	๒๒๖,๕๙๔	๒๑๖,๖๔๕	๒๑๗,๒๒๒
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	๑๙.๙๔	๒๐.๘๔	๑๙.๗๕	๑๙.๖๕	๒๐.๖๓	๒๒.๗๘

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์, สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

แผนภูมิ ๙ อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันสังคมในจังหวัดอุดรดิตถ์



หมายเหตุ : อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด =
$$\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓,๓๙,๔๐ ในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ ช่วงเดือน เมษายน-มิถุนายน ๒๕๕๙ มีประเด็นนำเสนอข้อมูลตามลำดับคือ

- ๑) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- ๒) การส่งเสริมการมีงานทำ
- ๓) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- ๔) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- ๕) การประกันสังคม

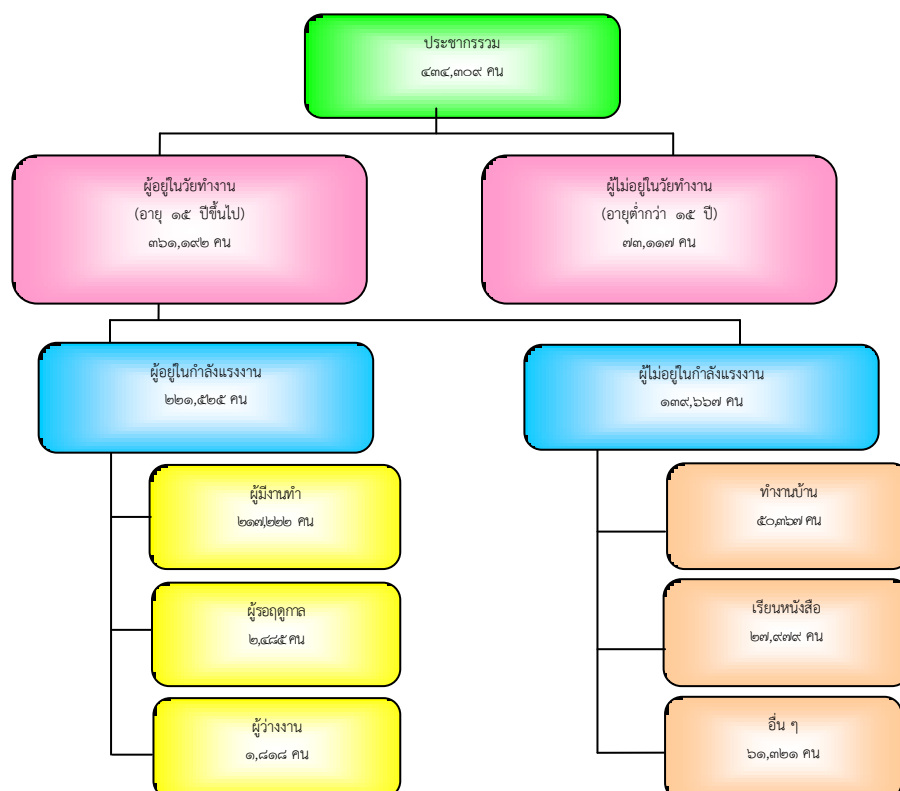
1)กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัด ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการดำเนินงานของประชากร ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๕๙) สรุปรายละเอียดได้ ดังนี้

จังหวัดอุดรดิตถ์มีประชากรรวมทั้งสิ้น ๔๓๔,๓๐๙ คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีน้อยกว่าเพศหญิง กล่าวคือ เพศชายมี ๒๐๙,๑๘๗ คน ร้อยละ ๔๘.๑๗ ขณะที่เพศหญิงมี ๒๒๕,๑๒๒ คน ร้อยละ ๕๑.๘๓ จากประชากรทั้งหมด พบว่า เป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ทั้งสิ้น ๓๖๑,๑๕๒ คน ร้อยละ ๘๓.๑๖ ผู้มีอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี ๗๓,๑๕๗ คน ร้อยละ ๑๖.๘๔ (รายละเอียดแผนภูมิ ๑)

แผนภูมิ ๑ โครงสร้างประชากรจังหวัดอุดรดิตถ์

ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙



ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป) จำนวน ๓๖๑,๑๙๒ คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม ๒๒๑,๕๒๕ คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ ๒๑๗,๒๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๐๖ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด เป็นผู้ว่างงาน ๑,๘๑๘ คน ร้อยละ ๐.๘๒ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน และกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล ๒,๔๘๕ คน ร้อยละ ๑.๑๒

ส่วนอัตราการว่างงาน ซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานในไตรมาสที่มีอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๘๒ พบว่า มีอัตราลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราการว่างงานร้อยละ ๑.๙๓ สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานในไตรมาสนี้มีจำนวน ๑๓๙,๖๖๗ คน เป็นผู้ทำงานบ้าน เรียนหนังสือ และอื่นๆ โดยมีจำนวน ๕๐,๓๖๗ , ๒๗,๙๗๙ และ ๖๑,๓๒๑ คน (รายละเอียดตามตาราง ๑)

ตาราง ๑ ประชากรจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	๒๐๙,๑๘๗	๒๒๕,๑๒๒	๔๓๔,๓๐๙
ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๑๗๑,๙๓๑	๑๘๙,๒๖๑	๓๖๑,๑๙๒
กำลังแรงงานรวม	๑๒๔,๔๓๒	๙๗,๐๙๓	๒๒๑,๕๒๕
กำลังแรงงานปัจจุบัน	๑๒๓,๖๗๖	๙๕,๓๖๔	๒๑๙,๐๔๐
- ผู้มีงานทำ	๑๒๒,๔๖๕	๙๔,๗๕๖	๒๑๗,๒๒๒
- ผู้ว่างงาน	๑,๒๑๐	๖๐๘	๑,๘๑๘
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	๗๕๖	๑,๗๒๙	๒,๔๘๕
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๔๗,๔๙๙	๙๒,๑๖๘	๑๓๙,๖๖๗
- ทำงานบ้าน	๔,๑๖๒	๔๖,๒๐๕	๕๐,๓๖๗
- เรียนหนังสือ	๑๒,๘๑๗	๑๕,๑๖๒	๒๗,๙๗๙
- อื่น ๆ	๓๐,๕๒๐	๓๐,๘๐๒	๖๑,๓๒๑
ประชากรอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี	๓๗,๒๕๖	๓๕,๘๖๑	๗๓,๑๑๗
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	๙๘.๔๒	๙๗.๕๙	๙๘.๐๖
อัตราการว่างงาน	๐.๙๗	๐.๖๓	๐.๘๒

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

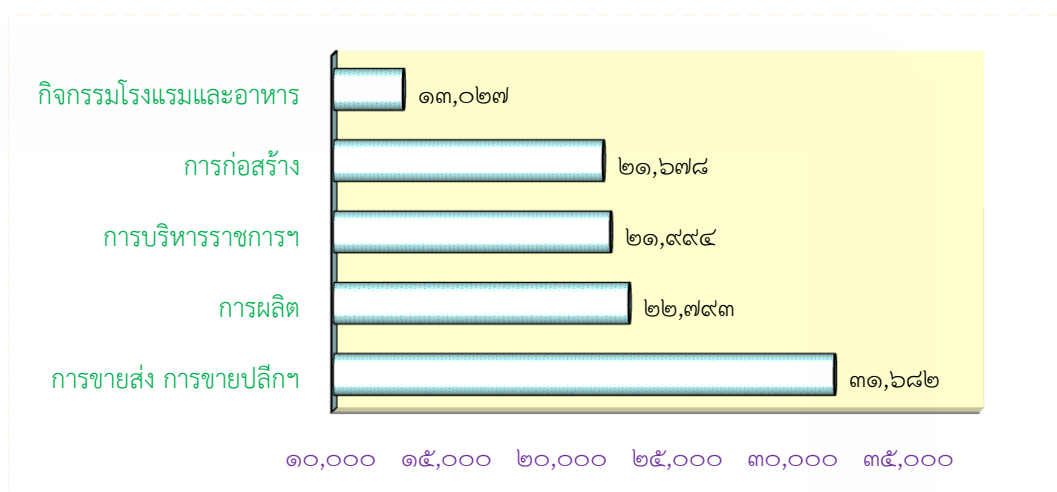
หมายเหตุ : ๑. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$

๒. อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$

สำหรับจำนวนผู้มีงานทำที่มี ๒๑๗,๒๒๒ คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม ๘๒,๒๘๕ คน ร้อยละ ๓๗.๘๘ ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีสัดส่วนที่ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ ๓๘.๐๓ ที่มีจำนวน ๘๒,๓๘๔ คน ส่วนแรงงานนอกภาคเกษตรกรรมไตรมาสนี้มีจำนวน ๑๓๔,๙๓๗ คน ร้อยละ ๖๒.๑๒ ของผู้มีงานทำทั้งหมด มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ ๖๑.๙๗ ที่มีจำนวน ๑๓๔,๒๖๑ คน ในไตรมาสนี้พบว่ากลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมส่วนใหญ่จะทำงานในสาขา การขายส่ง การขายปลีก มากที่สุดมีจำนวน ๓๑,๖๘๒ คน ร้อยละ ๒๓.๔๘ ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาคือ การผลิต ๒๒,๗๙๓ คน ร้อยละ ๑๖.๘๙ การบริหารราชการและป้องกันประเทศ ๒๑,๙๙๔ คน ร้อยละ ๑๖.๓๐ การก่อสร้าง ๒๑,๖๗๘ คน ร้อยละ ๑๖.๐๗ กิจกรรมโรงแรมและอาหาร ๑๓,๐๒๗ คน ร้อยละ ๙.๖๕

การศึกษา ๖,๙๗๐ คน ร้อยละ ๕.๑๗ สุขภาพและสังคมสงเคราะห์ ๓,๙๔๕ คน ร้อยละ ๒.๙๒ กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ๒,๘๕๗ คน ร้อยละ ๒.๑๒ การขนส่งที่เก็บสินค้า ๒,๑๔๐ คน ร้อยละ ๑.๕๙ กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ ๑,๕๘๑ คน ร้อยละ ๑.๑๗ ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล ๑,๔๓๖ คน ร้อยละ ๑.๐๖ การบริหารและการสนับสนุน ๑,๐๑๒ คน ร้อยละ ๐.๗๕ การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน ๙๓๙ คน ร้อยละ ๐.๗๐ กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค ๙๒๕ คน ร้อยละ ๐.๖๙ ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร ๖๘๔ คน ร้อยละ ๐.๕๑ ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ ๕๐๓ คน ร้อยละ ๐.๓๗ การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย ๓๐๗ คน ร้อยละ ๐.๒๓ การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ ๒๗๗ คน ร้อยละ ๐.๒๑ และกิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ ๑๘๗ คน ร้อยละ ๐.๑๔ (แผนภูมิ ๒ และตารางภาคผนวกที่ ๒)

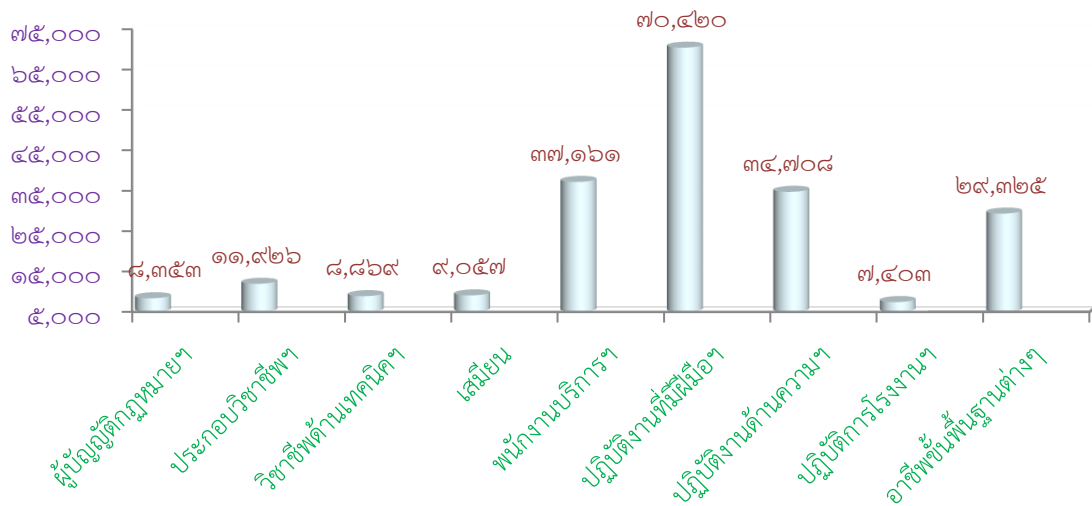
แผนภูมิ ๒ ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม
๕ อันดับแรก ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

ส่วนจำนวนผู้ที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพที่มีงานทำมากที่สุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง ๗๐,๔๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๔๒ รองลงมา พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด ๓๗,๑๖๑ คน ร้อยละ ๑๗.๑๑ ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง ๓๔,๗๐๘ คน ร้อยละ ๑๕.๙๘ อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ ๒๙,๓๒๕ คน ร้อยละ ๑๓.๕๐ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ๑๑,๙๒๖ คน ร้อยละ ๕.๔๙ เสมียน ๙,๐๕๗ คน ร้อยละ ๔.๑๗ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง ๘,๘๖๙ คน ร้อยละ ๔.๐๘ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ ๘,๓๕๓ คน ร้อยละ ๓.๘๕ และ ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ๗,๔๐๓ คน ร้อยละ ๓.๔๑ (แผนภูมิ ๓ และตารางภาคผนวกที่ ๓)

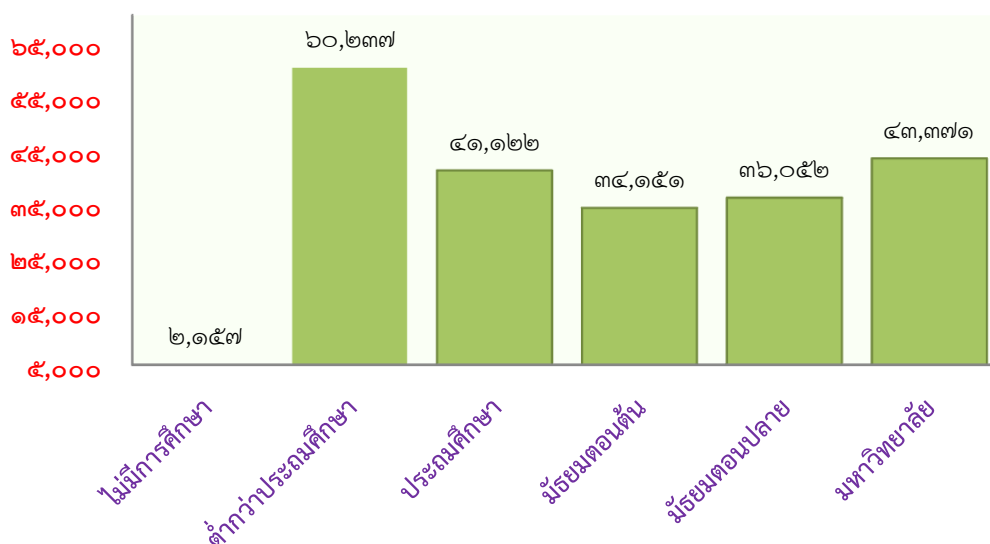
แผนภูมิ ๓ ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

หากพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา ๖๐,๒๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๗๓ รองลงมา ระดับมหาวิทยาลัย ๔๓,๓๗๑ คน ร้อยละ ๑๙.๙๗ ระดับประถมศึกษา ๔๑,๑๒๒ คน ร้อยละ ๑๘.๙๓ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ๓๖,๐๕๒ คน ร้อยละ ๑๖.๖๐ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ๓๔,๑๕๑ คน ร้อยละ ๑๕.๗๒ ไม่มีการศึกษา ๒,๑๕๗ คน ร้อยละ ๐.๙๙ และไม่ทราบการศึกษา ๑๓๑ คน ร้อยละ ๐.๐๖ (แผนภูมิ ๔ และตารางภาคผนวกที่ ๔)

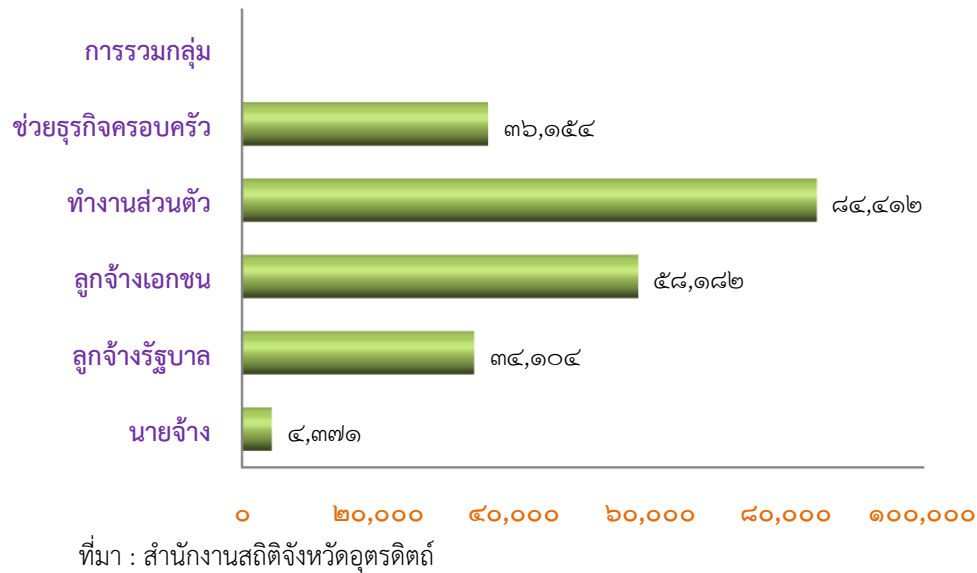
แผนภูมิ ๔ ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

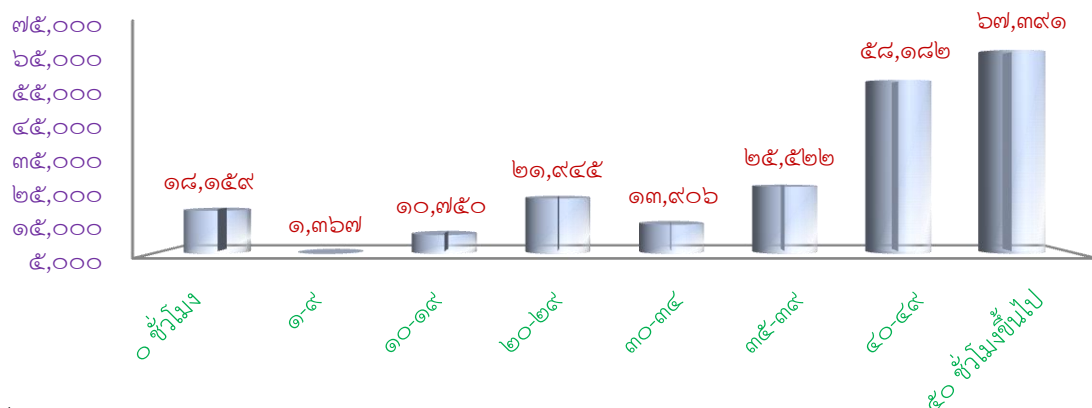
ส่วนสถานภาพการทำงานของผู้ที่มีงานทำ ส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัวมากที่สุด ๘๔,๔๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๘๖ รองลงมา ลูกจ้างเอกชน ๕๘,๑๘๒ คน ร้อยละ ๒๖.๓๘ ช่วยธุรกิจครอบครัว ๓๖,๑๕๔ คน ร้อยละ ๑๖.๖๔ ลูกจ้างรัฐบาล ๓๔,๑๐๔ คน ร้อยละ ๑๕.๓๐ และนายจ้าง ๔,๓๗๑ คน ร้อยละ ๒.๐๑ (แผนภูมิ ๕ และตารางภาคผนวกที่ ๕)

แผนภูมิ ๕ ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙



ส่วนจำนวนผู้ที่มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ที่มีงานทำมากที่สุดคือ ๕๐ ชั่วโมงขึ้นไป ๖๗,๓๙๑ คน (คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๐๒) รองลงมา ๔๐-๔๙ ชั่วโมง ๕๘,๑๘๒ คน (ร้อยละ ๒๖.๓๘) ๓๕-๓๙ ชั่วโมง ๒๕,๕๒๒ คน (ร้อยละ ๑๑.๓๕) ๒๐-๒๙ ชั่วโมง ๒๑,๙๔๕ คน (ร้อยละ ๑๐.๑๐) ๐ ชั่วโมง (ไม่ได้ทำงาน) ๑๘,๑๕๙ คน (ร้อยละ ๘.๓๖) ๓๐-๓๔ ชั่วโมง ๑๓,๙๐๖ คน (ร้อยละ ๖.๔๐) ๑๐-๑๙ ชั่วโมง ๑๐,๓๕๐ คน (ร้อยละ ๔.๕๕) และ ๑-๙ ชั่วโมง ๑,๓๖๗ คน (ร้อยละ ๐.๖๓) (แผนภูมิ ๖ และตารางภาคผนวกที่ ๖)

แผนภูมิ ๖ ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙

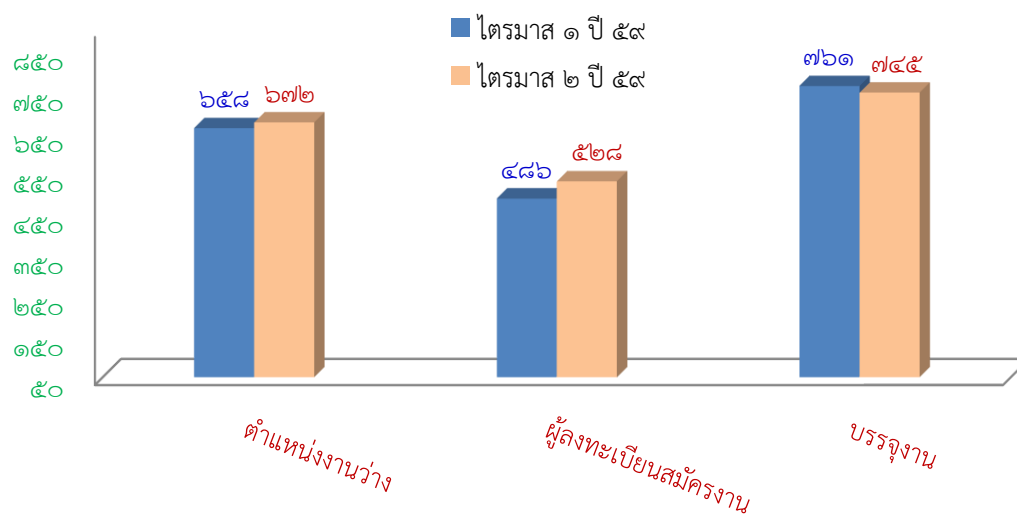


๒) การส่งเสริมการมีงานทำ

๒.๑ การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน หน่วยงานที่มีบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมการมีงานทำ คือสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งให้บริการจัดหางานโดยไม่เสียค่าใช้จ่ายเพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำมีรายได้ที่เหมาะสม ลดปัญหาการว่างงาน และการขาดแคลนแรงงาน รูปแบบการดำเนินการมีทั้งการจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในประเทศในช่วงไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ (เมษายน-มิถุนายน ๒๕๕๙) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์ ๖๗๒ อัตรา มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วคิดเป็นร้อยละ ๒.๑๓ ที่มีจำนวน ๖๕๘ อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้มี ๕๒๘ คน มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วคิดเป็นร้อยละ ๘.๖๔ ที่มีจำนวน ๔๘๖ คน ขณะที่ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน ๗๔๕ คน มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ -๒.๑๐ ที่มีจำนวน ๗๖๑ คน

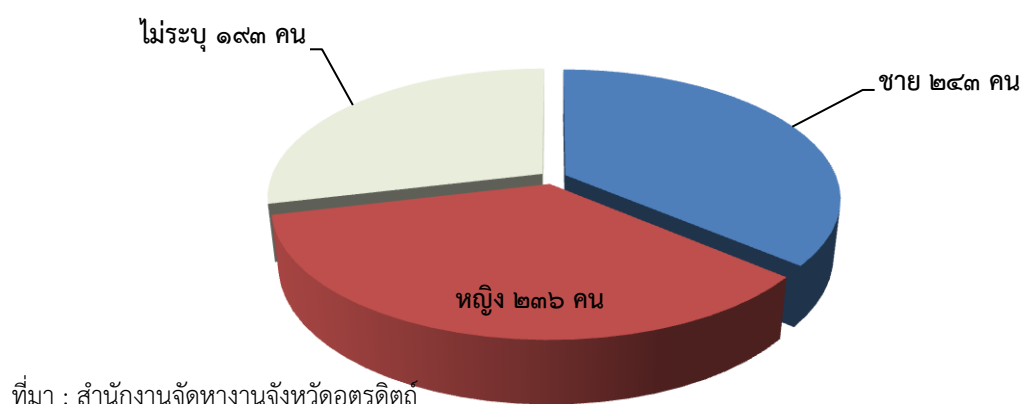
แผนภูมิ ๗ เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙ และไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

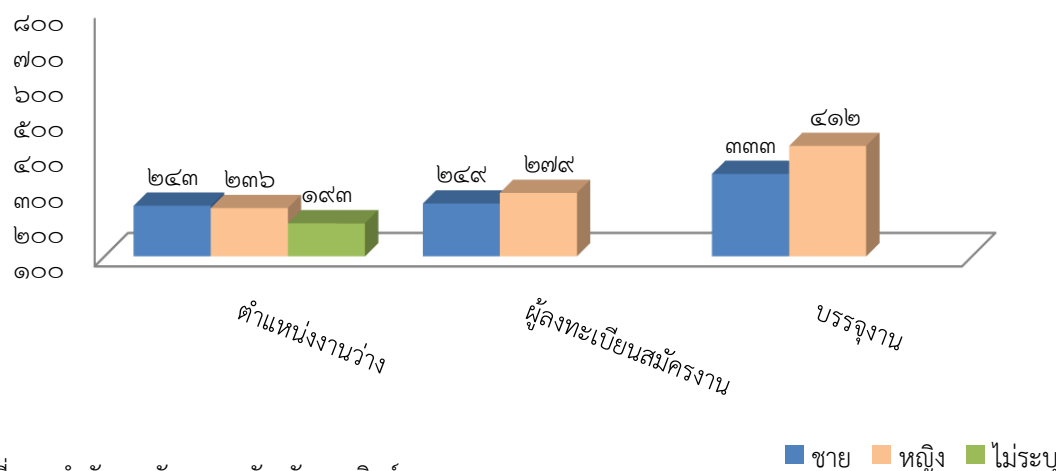
สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ พบว่าเป็นชาย ๒๔๓ อัตรา ร้อยละ ๓๖.๑๖ ขณะที่เพศหญิงมี ๒๓๖ อัตรา ร้อยละ ๓๕.๑๒ และไม่ระบุเพศ ๑๙๓ อัตรา ร้อยละ ๒๘.๗๒ จากข้อมูลตำแหน่งงานว่างไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มี ความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

แผนภูมิ ๘ ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุดรดิตถ์ แยกตามเพศ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙



เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่พบว่าจำนวนทั้งสิ้น ๕๒๘ คน เป็นชาย ๒๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๑๖ และหญิง ๒๗๙ คน ร้อยละ ๕๒.๘๔ และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้ม้งานทำทั้งสิ้น ๗๔๕ คน โดยสัดส่วนของหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นหญิงมีสัดส่วนร้อยละ ๕๕.๓๐ (๔๑๒ คน) ขณะที่ชายมีร้อยละ ๔๔.๗๐ (๓๓๓ คน) (แผนภูมิ ๙ และตารางภาคผนวกที่ ๗)

แผนภูมิ ๙ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามเพศ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙

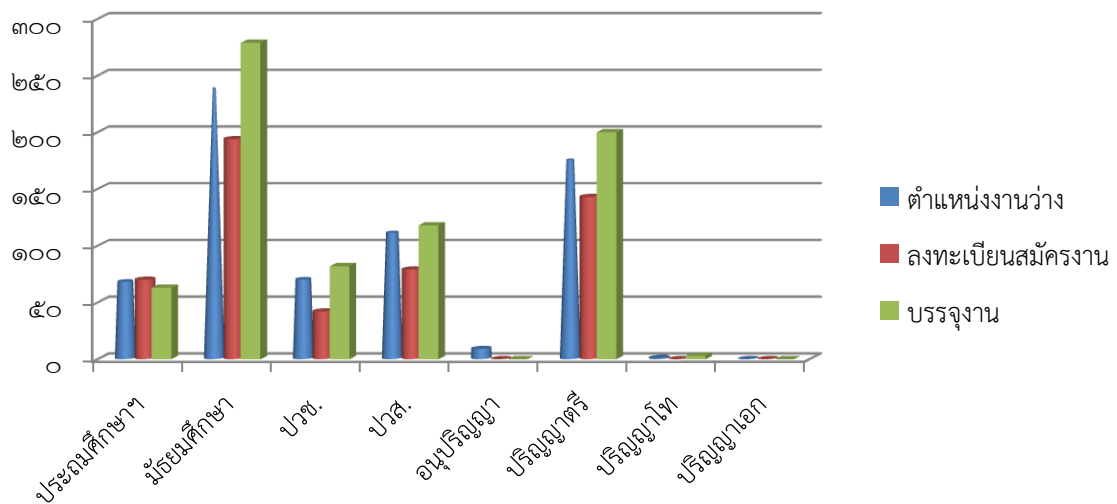


สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ ตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษามีความต้องการ ๒๓๘ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๔๒ รองลงมา ระดับปริญญาตรี ๑๗๕ อัตรา ร้อยละ ๒๖.๐๔ ระดับ ปวส. ๑๑๑ อัตรา ร้อยละ ๑๖.๕๒ ระดับ ปวช. ๗๐ อัตรา ร้อยละ ๑๐.๔๒ ระดับประถมศึกษา และต่ำกว่า ๖๘ อัตรา ร้อยละ ๑๐.๑๒ ระดับอนุปริญญา ๙ อัตรา ร้อยละ ๑.๓๓ และระดับปริญญาโท ๑ อัตรา ร้อยละ ๐.๑๕ แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการในจังหวัดอุดรดิตถ์ ส่วนใหญ่ความต้องการแรงงานในกลุ่มระดับมัธยมศึกษา ได้แก่ ตำแหน่งงานเสมียน เจ้าหน้าที่

ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุดคือ ๑๙๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๗๔ รองลงมา ระดับปริญญาตรี ๑๔๓ คน ร้อยละ ๒๗.๐๘ ระดับ ปวส. ๗๙ คน ร้อยละ ๑๔.๙๖ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ๗๐ คน ร้อยละ ๑๓.๒๖ และระดับ ปวช. ๔๒ คน ร้อยละ ๗.๙๕

การบรรจุนาน พบว่า ระดับมัธยมศึกษามีการบรรจุนานมากที่สุด ๒๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๔๕ รองลงมา ระดับปริญญาตรี ๒๐๐ คน ร้อยละ ๒๖.๘๕ ระดับ ปวส. ๑๑๘ คน ร้อยละ ๑๕.๘๔ ระดับ ปวช. ๘๒ คน ร้อยละ ๑๑.๐ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ๖๓ คน ร้อยละ ๘.๔๖ และระดับปริญญาโท ๓ คน ร้อยละ ๐.๔๐ (แผนภูมิ ๑๐ และตารางภาคผนวกที่ ๘)

แผนภูมิ ๑๐ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุนาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙



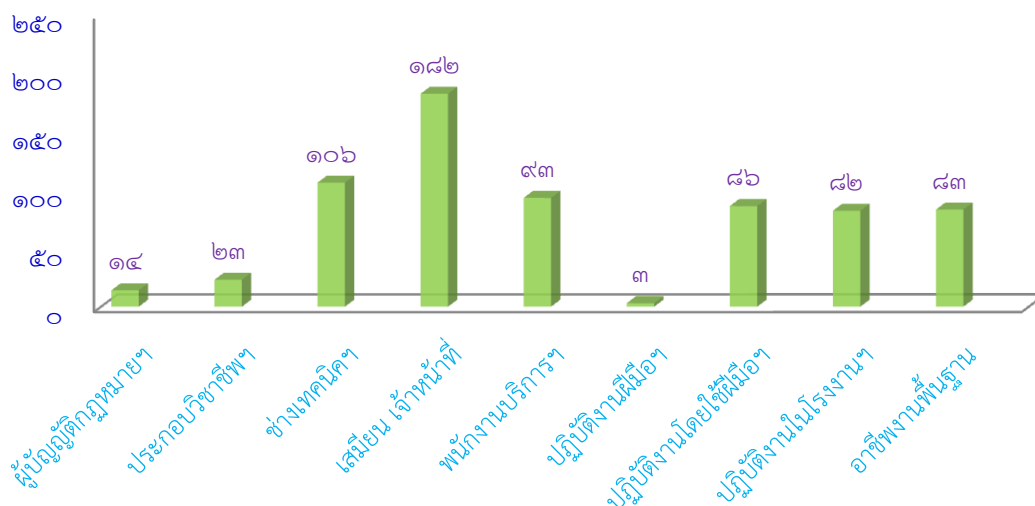
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

ด้านอาชีพไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุดคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ ๑๘๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๐๘ รองลงมา ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๑๐๖ อัตรา ร้อยละ ๑๕.๗๗ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ๙๓ อัตรา ร้อยละ ๑๓.๘๔ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ๘๖ อัตรา ร้อยละ ๑๒.๘๐ อาชีพงานพื้นฐาน ๘๓ อัตรา ร้อยละ ๑๒.๓๕ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ ๘๒ อัตรา ร้อยละ ๑๒.๒๐ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ๒๓ อัตรา ร้อยละ ๓.๔๒ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ ๑๔ อัตรา ร้อยละ ๒.๐๘ และผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง ๓ อัตรา ร้อยละ ๐.๔๕

สำหรับอาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุดคือ เสมียนเจ้าหน้าที่ ๑๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๒๐ รองลงมา อาชีพงานพื้นฐาน ๑๐๐ คน ร้อยละ ๑๘.๙๔ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ๗๗ คน ร้อยละ ๑๔.๕๘ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ๕๓ คน ร้อยละ ๑๐.๐๔ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๔๙ คน ร้อยละ ๙.๒๘ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ ๓๘ คน ร้อยละ ๗.๒๐ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ๒๐ คน ร้อยละ ๓.๗๙ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ ๑๑ คน ร้อยละ ๒.๐๘ และผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง ๑๐ คน ร้อยละ ๑.๘๙

ส่วนการบรรจุนงานมีการบรรจุนงานสูงสุด คือ เสมียน เจ้าหน้าที่ ๒๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๖๖ รองลงมา พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ๑๒๔ คน ร้อยละ ๑๖.๖๔ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๑๐๗ คน ร้อยละ ๑๔.๓๖ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ๑๐๑ คน ร้อยละ ๑๓.๕๖ อาชีพงานพื้นฐาน ๙๐ คน ร้อยละ ๑๒.๐๘ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ การ ๕๘ คน ร้อยละ ๗.๗๙ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ๒๗ คน ร้อยละ ๓.๖๒ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ ๑๔ คน ร้อยละ ๑.๘๘ และ ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง ๓ คน ร้อยละ ๐.๔๐ (แผนภูมิ ๑๑ และตารางภาคผนวกที่ ๙)

แผนภูมิ ๑๑ ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามประเภทอาชีพ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙

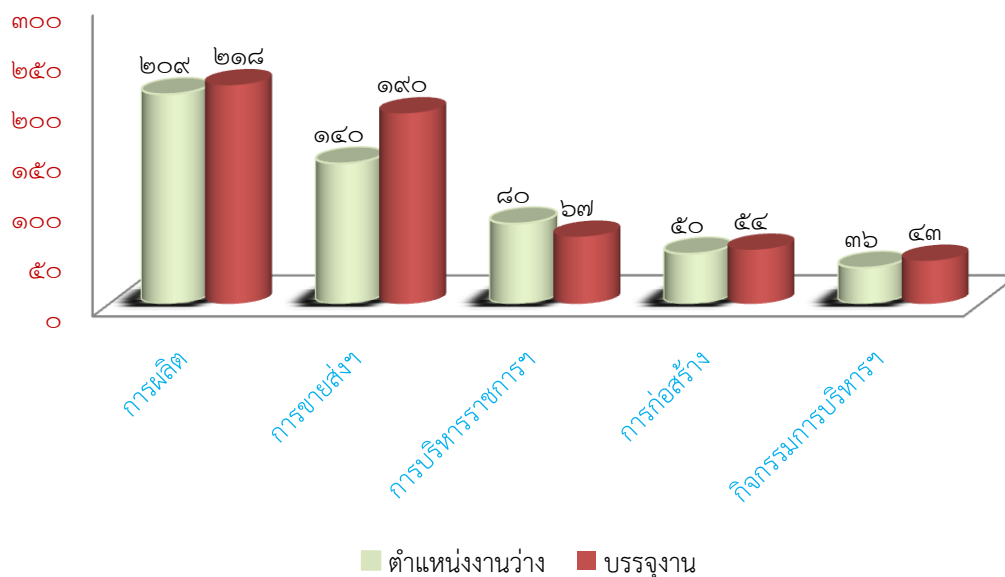


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

ด้านอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด ๕ อันดับแรก ในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ คือ ๑)การผลิต ๒๐๙ อัตรา (คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๖๒) ๒)การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน ๑๔๐ อัตรา (ร้อยละ ๒๑.๑๘) ๓)การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ ๘๐ อัตรา (ร้อยละ ๑๒.๑๐) ๔)การก่อสร้าง ๕๐ อัตรา (ร้อยละ ๗.๕๖) ๕)กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ ๓๖ อัตรา (ร้อยละ ๕.๕๕)

ส่วนประเภทอุตสาหกรรมที่มีการบรรจุนงานสูงสุด ๕ อันดับแรกคือ ๑)การผลิต ๒๑๘ คน (คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๗๐) ๒)การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน ๑๙๐ คน (ร้อยละ ๒๕.๘๙) ๓)การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ ๖๗ คน (ร้อยละ ๙.๑๓) ๔)การก่อสร้าง ๕๔ คน (ร้อยละ ๗.๓๖) ๕)กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ ๔๓ คน (ร้อยละ ๕.๘๖) (แผนภูมิ ๑๒ และตารางภาคผนวกที่ ๑๐)

แผนภูมิ ๑๒ ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนาน จำแนกตามอุตสาหกรรม (๕ อันดับแรก) ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง ๑๘-๒๔ ปี ต้องการสูงสุด ๓๖๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๓๒ รองลงมา อายุ ๒๕-๒๙ ปี ๒๑๒ อัตรา ร้อยละ ๓๑.๕๕ อายุ ๓๐-๓๙ ปี ๕๘ อัตรา ร้อยละ ๘.๖๓ อายุ ๑๕-๑๗ ปี ๒๑ อัตรา ร้อยละ ๓.๑๓ อายุ ๔๐-๔๙ ปี ๑๕ อัตรา ร้อยละ ๒.๒๓ และอายุ ๕๐-๕๙ ปี ๑ อัตรา ร้อยละ ๐.๑๕

ส่วนผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ ๑๘-๒๔ ปี ๒๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๕๘ รองลงมา อายุ ๓๐-๓๙ ปี ๑๑๒ คน ร้อยละ ๒๑.๒๑ อายุ ๒๕-๒๙ ปี ๙๐ คน ร้อยละ ๑๗.๐๕ อายุ ๔๐-๔๙ ปี ๘๑ คน ร้อยละ ๑๕.๓๔ อายุ ๕๐-๕๙ ปี ๒๕ คน ร้อยละ ๔.๗๓ และ อายุ ๑๕-๑๗ ปี ๑๑ คน ร้อยละ ๒.๐๘

สำหรับการบรรจุนานพบว่าส่วนใหญ่ได้รับการบรรจุนานอายุระหว่าง ๒๕-๒๙ ปี ๒๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๙๓ รองลงมา อายุ ๓๐-๓๙ ปี ๒๐๖ คน ร้อยละ ๒๗.๖๕ อายุ ๑๘-๒๔ ปี ๒๐๐ คน ร้อยละ ๒๖.๘๕ อายุ ๔๐-๔๙ ปี ๘๓ คน ร้อยละ ๑๑.๑๔ อายุ ๕๐-๕๙ ปี ๒๒ คน ร้อยละ ๒.๙๕ และอายุ ๑๕-๑๗ ปี ๑๑ คน ร้อยละ ๑.๔๘ (รายละเอียดตามตาราง ๒)

ตาราง ๒ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุงาน จำแนกตามอายุ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	การบรรจุงาน (คน)
๑๕-๑๗	๒๑	๑๑	๑๑
๑๘-๒๔	๓๖๕	๒๐๙	๒๐๐
๒๕-๒๙	๒๑๒	๙๐	๒๒๓
๓๐-๓๙	๕๘	๑๑๒	๒๐๖
๔๐-๔๙	๑๕	๘๑	๘๓
๕๐-๕๙	๑	๒๕	๒๒
๖๐ ปีขึ้นไป	-	-	-
รวม	๖๗๒	๕๒๘	๗๔๕

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

๒.๒ การจ้างคนพิการ

ข้อมูลการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐตามกฎหมาย การจ้างงานคนพิการของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรดิตถ์ ณ ประจำปี ๒๕๕๙ พบว่ามีการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการ จำนวน ๑๐ แห่ง ๓๑ ราย สรุปได้ดังนี้

- | | |
|---|--------------|
| ๑) หจก.โรงเลื่อยจักรท่าเสา | จำนวน ๓ ราย |
| ๒) บจก.น้ำตาลไทยเอกลักษณ์ | จำนวน ๑๓ ราย |
| ๓) บจก.สีหลักชัย | จำนวน ๑ ราย |
| ๔) บจก.นอร์ทเทิร์นกลาส | จำนวน ๑ ราย |
| ๕) บจก.อุดรดิตถ์ เอส ที เทรดิง | จำนวน ๓ ราย |
| ๖) บจก.โตโยต้าอุดรดิตถ์ ผู้จำหน่ายโตโยต้า | จำนวน ๒ ราย |
| ๗) บจก.ไทยพานิชวิดีโอ | จำนวน ๑ ราย |
| ๘) บจก.โรงสีข้าว ต.ประเสริฐอุดรดิตถ์ | จำนวน ๒ ราย |
| ๙) หจก.พิชัยเฟอร์นิเทค | จำนวน ๔ ราย |
| ๑๐) บจก.พิชัยธัญชาติ | จำนวน ๑ ราย |

จ่ายเงินแทนการรับคนพิการตามมาตรา ๓๔ จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ บจก.ศักดิ์สยามพาณิชย์ ลีสซิ่ง จำนวนเงิน ๗๖๖,๕๐๐ บาท และให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้า จำนวน ๑ แห่ง ๑ ราย ได้แก่ บจก.โตโยต้าอุดรดิตถ์ ผู้จำหน่ายโตโยต้า

จังหวัดอุดรดิตถ์ได้มีคนพิการมาจดทะเบียนคนพิการ (ทำบัตรประจำตัวคนพิการ) ถูกต้องตามกฎหมาย ทั้งสิ้น ๑๘,๕๖๕ คน (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๓๗ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙) แยกตามประเภทความพิการ ดังนี้

ตาราง ๓ ข้อมูลคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการ จำแนกประเภทความพิการ

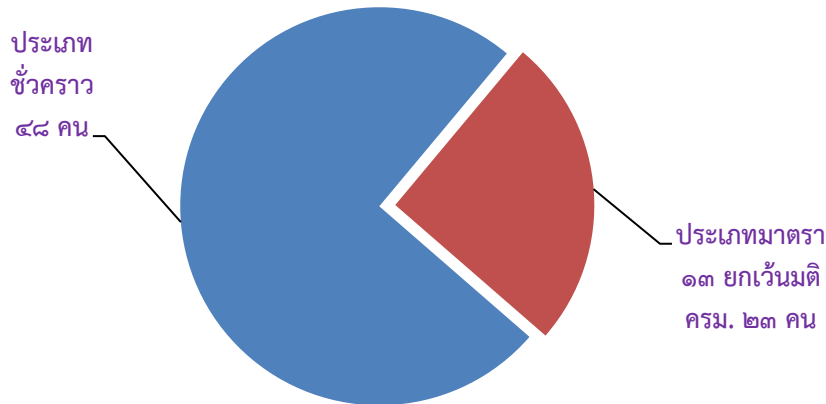
ประเภทความพิการ	เพศ		รวม
	ชาย	หญิง	
พิการทางการเห็น	๑,๑๒๓	๑,๓๔๘	๒,๔๗๑
พิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย	๑,๖๐๓	๑,๔๒๙	๓,๐๓๒
พิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย	๔,๖๑๕	๕,๒๘๗	๙,๙๐๒
พิการทางจิตใจหรือพฤติกรรม	๔๕๖	๓๒๑	๗๗๗
พิการทางสติปัญญา	๕๕๘	๔๘๑	๑,๐๓๙
พิการทางการเรียนรู้	๗๖	๔๘	๑๒๔
พิการทางออทิสติก	๔๓	๑๕	๕๘
- พิการซ้ำซ้อน (มากกว่า ๑ ประเภท)	๖๔๑	๕๐๗	๑,๑๔๘
- ไม่ระบุประเภทความพิการ	๖	๘	๑๔
รวม	๙,๑๒๑	๙,๔๔๔	๑๘,๕๖๕

ที่มา : สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรธานี

๒.๓ แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๕๙ จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานจังหวัดอุดรธานี จำนวน ๗๑ คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๗๙ คน คิดเป็นอัตราที่ลดลงร้อยละ -๑๐.๑๓ โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว ๔๘ คน ร้อยละ ๖๗.๖๑ และประเภทมาตรา ๑๓ ยกเว้นมติ ครม.(กลุ่มบุคคลบนพื้นที่สูง) เข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง แต่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ๒๓ คน ร้อยละ ๓๒.๓๙ (แผนภูมิ ๑๓)

แผนภูมิ ๑๓ แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

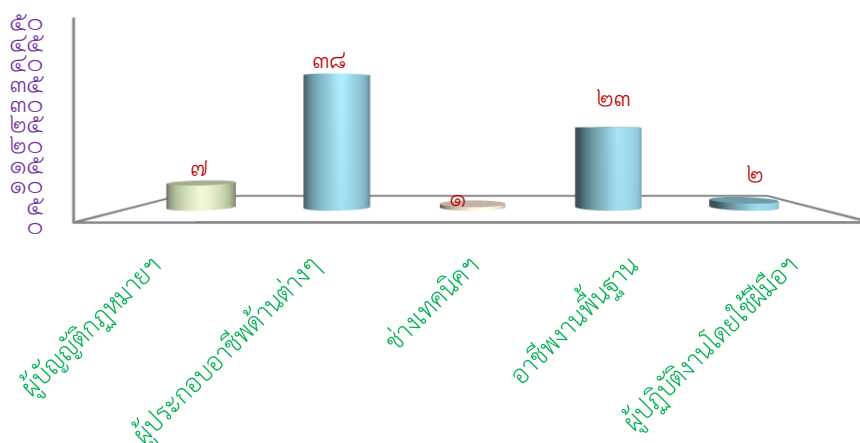
ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่าแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย (ยกเว้น ประเภทตลอดชีพ) มีจำนวน ๗๑ คน โดยแยกเป็นบุคคลบนพื้นที่สูง ๒๓ คน ร้อยละ ๓๒.๓๙ รองลงมา สัญชาติอื่นๆ ๑๖ คน ร้อยละ ๒๒.๕๔ สัญชาติฟิลิปปิน ๑๓ คน ร้อยละ ๑๘.๓๑ สัญชาติจีน ๖ คน ร้อยละ ๘.๔๕ สัญชาติอังกฤษ สัญชาติจีนไต้หวัน เท่ากัน ๔ คน ร้อยละ ๕.๖๓ สัญชาติอเมริกัน ๓ คน ร้อยละ ๔.๒๓ และสัญชาติออสเตรเลีย ๒ คน ร้อยละ ๒.๘๒ (ตารางภาคผนวกที่ ๑๑)

สำหรับแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายประเภทชั่วคราว ซึ่งมี ๗๑ คน ที่กล่าวมาแล้ว ถ้าพิจารณาอาชีพที่ได้รับอนุญาตพบว่า

- ๑) อาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน ๗ คน ร้อยละ ๙.๘๖
- ๒) อาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๓๘ คน ร้อยละ ๕๓.๕๒
- ๓) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ คน ร้อยละ ๑.๔๑
- ๔) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๒ คน ร้อยละ ๒.๘๒
- ๕) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๒๓ คน ร้อยละ ๓๒.๓๙

(แผนภูมิ ๑๔ และตารางภาคผนวกที่ ๑๑)

แผนภูมิ ๑๔ แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่ได้รับอนุญาต จำแนกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)
ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อช่วยบรรเทาการขาดแคลนแรงงานและเป็นการทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดอุดรธานี แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ คือ เมียนมา ลาว กัมพูชา ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๕๙ จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี จำนวนทั้งสิ้น ๖๖๗ คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มี ๙๑๔ คน ลดลงร้อยละ -๒๗.๐๒ หากพิจารณาตามกลุ่มแรงงานต่างด้าวแยกตามประเภทที่ขอรับใบอนุญาต แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

- ๑) กลุ่มบุคคลที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ จำนวน ๒๙๒ คน ร้อยละ ๔๓.๗๘
- ๒) กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างงานกับเมียนมา ลาว กัมพูชา (MOU) จำนวน ๒๖ คน ร้อยละ ๓.๙๐
- ๓) กลุ่มแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองตามสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา จำนวน ๓๔๙ คน ร้อยละ ๕๒.๓๒ (รายละเอียดตามตาราง ๔)

ตาราง ๔ แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๕๙

กลุ่มแรงงานต่างด้าว	เมียนมา (คน)	ลาว (คน)	กัมพูชา (คน)	รวม
๑) กลุ่มบุคคลที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ	๒๕๐	๔๑	๑	๒๙๒
๒) กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามบันทึกข้อตกลง MOU	-	๗	๑๙	๒๖
๓) กลุ่มแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง	๑๘๖	๗๐	๙๓	๓๔๙
รวม	๔๓๖	๑๑๘	๑๑๓	๖๖๗

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

๒.๔ แรงงานไทยในต่างประเทศ

สำหรับแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ (เมษายน-มิถุนายน ๒๕๕๙) จำนวน ๘๑ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๗๕ คน คิดเป็นอัตราที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘.๐ ในไตรมาสนี้มีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๙๖ รองลงมา ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา ๑๔ คน ร้อยละ ๑๗.๒๘ และระดับประถมศึกษา ระดับปริญญาตรี ๘ คน เท่ากัน ร้อยละ ๙.๘๘ (รายละเอียดตามตาราง ๕)

ตาราง ๕ แรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙

วุฒิการศึกษา	เพศ (คน)		
	ชาย	หญิง	รวม
ประถมศึกษา	๔	๔	๘
มัธยมศึกษา	๓๑	๒๐	๕๑
ปวช., ปวท., ปวส., อนุปริญญา	๙	๕	๑๔
ปริญญาตรี	๔	๔	๘
รวม	๔๘	๓๓	๘๑

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

ในส่วนของการที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ มีจำนวนทั้งสิ้น ๘๗ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๗๔ คน เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๗.๕๗ จำแนกตามวิธีการเดินทางส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา ๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๑๐ และการเดินทางด้วยตนเอง ๖ คน ร้อยละ ๖.๙๐ โดยจำแนกตามวุฒิการศึกษาระดับประถมศึกษามากที่สุด ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๑๓ รองลงมา ระดับมัธยมศึกษา ๓๒ คน ร้อยละ ๓๖.๗๘ ระดับ ปวช.,ปวท.,ปวส., อนุปริญญา ๑๒ คน ร้อยละ ๑๓.๗๙ และระดับปริญญาตรี ๒ คน ร้อยละ ๒.๓๐ (รายละเอียดตามตาราง ๖)

ตาราง ๖ แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙

วิธีการเดินทาง	วุฒิการศึกษา				
	ประถมศึกษา	มัธยมศึกษา	ปวช.ปวท.ปวส. อนุปริญญา	ปริญญาตรี	รวม
การเดินทางด้วยตนเอง	๓	๒	๑	-	๖
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-	-	-	-
นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน	-	-	-	-	-
นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน	-	-	-	-	-
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-	-	-	-
Re-Entry	๓๘	๓๐	๑๑	๒	๘๑
รวม	๔๑	๓๒	๑๒	๒	๘๗

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

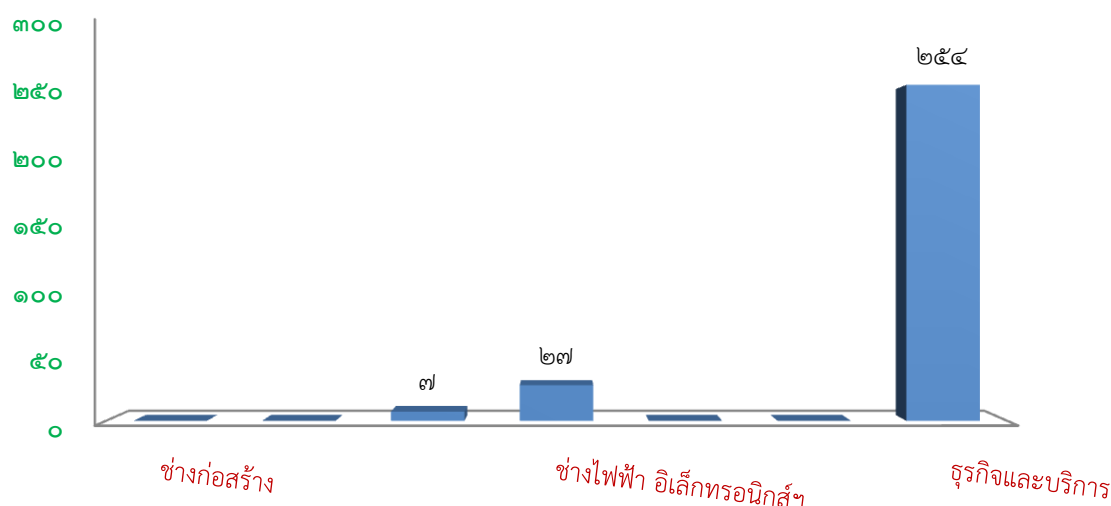
๓) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ (เมษายน-มิถุนายน ๒๕๕๙) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ๒๒ สาขาช่างตามประกาศการจ่ายค่าจ้าง เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ

๓.๑) การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดอุดรธานีไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ ไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

๓.๒) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน ๒๘๘ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มี ๒๑๖ คน เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๓.๓๓ โดยพบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมากที่สุดคือ ธุรกิจและบริการ ๒๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๑๙ รองลงมา ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ๒๗ คน ร้อยละ ๙.๓๘ และช่างเครื่องกล ๗ คน ร้อยละ ๒.๔๓ โดยในไตรมาสนี้มีผู้ผ่านการฝึก ๒๘๘ คน (แผนภูมิ ๑๕ และตารางภาคผนวกที่ ๑๒)

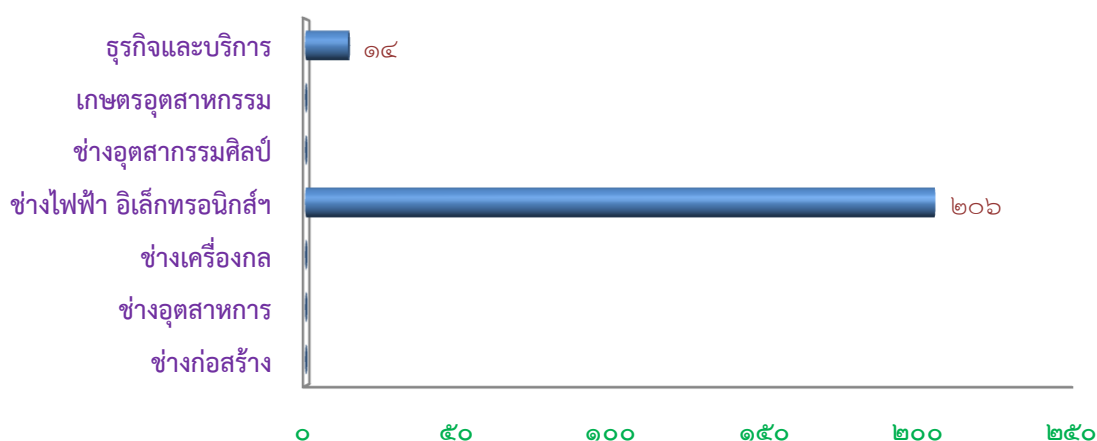
แผนภูมิ ๑๕ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรธานี

๓.๓) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดอุดรธานีไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำนวน ๒๒๐ คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มี ๒๔๙ คน ลดลงร้อยละ -๑๑.๖๕ พบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมากที่สุด ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ๒๐๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๔ และธุรกิจและบริการ ๑๔ คน ร้อยละ ๖.๓๖ โดยในไตรมาสนี้มีผู้ผ่านการฝึก ๑๙๖ คน (แผนภูมิ ๑๖ และตารางภาคผนวกที่ ๑๓)

แผนภูมิ ๑๖ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรธานี

๓.๔) ส่วนการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ๒๒ สาขาช่าง ตามประกาศการจ่ายค่าจ้างในจังหวัดไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน ๒๗ คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ๒๗ คน (รายละเอียดตารางภาคผนวกที่ ๑๔)

๔) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

๔.๑ การตรวจแรงงาน

การตรวจแรงงานคือการตรวจสอบสถานประกอบการ ซึ่งเป็นมาตรการหนึ่งในการส่งเสริมและยกระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยกำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการมีการจ้างงานและปฏิบัติต่อแรงงาน โดยถูกต้องตามกฎหมาย อย่างเป็นธรรม พัฒนาการตรวจแรงงานให้ครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนส่งเสริมให้แรงงานดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง อย่างไรก็ตามการตรวจสอบสถานประกอบการมิใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อแนะนำให้ความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงานในการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมายอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ (เมษายน-มิถุนายน ๒๕๕๙) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น ๑๐๖ แห่ง เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าที่มี ๗๓ แห่ง เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔๕.๒๑ ขณะที่มีลูกจ้าง ๑,๒๑๗ คน ส่วนไตรมาสนี้มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง ๑,๔๒๓ คน จำแนกเป็นชาย ๘๓๑ คน ร้อยละ ๕๘.๔๐ ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด หญิง ๕๙๑ คน ร้อยละ ๔๑.๕๓ และเด็ก ๑ คน ร้อยละ ๐.๐๗ ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจเป็นสถานประกอบการขนาด ๕-๙ คน มากที่สุด ๔๐ แห่ง ร้อยละ ๓๗.๗๔ รองลงมา ขนาด ๑-๔ คน ๓๗ แห่ง ร้อยละ ๓๔.๙๑ ขนาด ๑๐-๑๙ คน ขนาด ๒๐-๔๙ คน เท่ากัน ๑๒ แห่ง ร้อยละ ๑๑.๓๒ ขนาด ๕๐-๙๙ คน ๓ แห่ง ร้อยละ ๒.๘๓ และขนาด ๑๐๐-๒๙๙ คน ๒ แห่ง ร้อยละ ๑.๘๙ ผลการตรวจพบว่า ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ๑๐๒ แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ๔ แห่ง เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้ดำเนินการถูกต้องตามกฎหมาย (ตาราง ๗ และตารางภาคผนวกที่ ๑๕)

ตาราง ๗ จำนวนสถานประกอบการ และลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัด ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส ๒ (เมษายน-มิถุนายน ๒๕๕๙)	
	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
๑-๔ คน	๓๗	๙๕
๕-๙ คน	๔๐	๒๖๗
๑๐-๑๙ คน	๑๒	๑๖๓
๒๐-๔๙ คน	๑๒	๓๖๔
๕๐-๙๙ คน	๓	๒๓๖
๑๐๐-๒๙๙ คน	๒	๒๙๘
รวม	๑๐๖	๑,๔๒๓

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๓๖ แห่ง เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าที่มี ๓๑ แห่ง เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๖.๑๓ ขณะที่มีลูกจ้าง ๗๙๐ คน ไตรมาสนี้มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น ๑,๒๒๒ คน โดยจำแนกเพศชาย ๗๘๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๑๖ และเพศหญิง ๔๓๘ คน ร้อยละ ๓๕.๘๔ สถานประกอบการที่ตรวจ

ความปลอดภัยในการทำงาน พบว่า เป็นสถานประกอบการขนาด ๕-๙ คน ๑๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๒๒ รองลงมา ขนาด ๒๐-๔๙ คน ขนาด ๕๐-๙๙ คน เท่ากัน ๕ แห่ง ร้อยละ ๑๓.๘๙ ขนาด ๑๐๐-๒๙๙ คน ๔ แห่ง ร้อยละ ๑๑.๑๑ ขนาด ๑-๔ คน ๓ แห่ง ร้อยละ ๘.๓๓ และขนาด ๑๐-๑๙ คน ๒ แห่ง ร้อยละ ๕.๕๖ ผลการตรวจพบว่า ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ๓๕ แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ๑ แห่ง เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้ปรับปรุงถูกต้องตามกฎหมาย (ตาราง ๘ และตารางภาคผนวกที่ ๑๖)

ตาราง ๘ การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำแนกตามสถานประกอบการ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส ๒ (เมษายน-มิถุนายน ๒๕๕๙)	
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)
๑-๔ คน	๓	๗
๕-๙ คน	๑๗	๑๑๘
๑๐-๑๙ คน	๒	๓๑
๒๐-๔๙ คน	๕	๑๖๒
๕๐-๙๙ คน	๕	๓๘๑
๑๐๐-๒๙๙ คนขึ้นไป	๔	๕๒๓
รวม	๓๖	๑,๒๒๒

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน (ลูกจ้าง ๕๒๑ คน) ๑๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐ รองลงมา การผลิต (ลูกจ้าง ๕๔๑ คน) ๑๒ แห่ง ร้อยละ ๓๓.๓๓ การก่อสร้าง (ลูกจ้าง ๑๕ คน) ๒ แห่ง ร้อยละ ๕.๕๖ และโรงแรมและภัตตาคาร (ลูกจ้าง ๕ คน) การขนส่งสถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม (ลูกจ้าง ๗ คน) การเป็นสื่อกลางทางการเงิน (ลูกจ้าง ๑๐๒ คน) กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ (ลูกจ้าง ๓๑ คน) เท่ากัน ๑ แห่ง ร้อยละ ๒.๗๘ ซึ่งผลการตรวจพบว่า ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ๓๕ แห่ง (ตาราง ๙ และตารางภาคผนวกที่ ๑๗)

ตาราง ๙ การตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ	
			ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง
การผลิต	๑๒	๕๔๑	๑๑	๑
การก่อสร้าง	๒	๑๕	๒	-
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมฯ	๑๘	๕๒๑	๑๘	-
โรงแรมและภัตตาคาร	๑	๕	๑	-
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	๑	๗	๑	-
การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	๑	๑๐๒	๑	-
กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า ฯ	๑	๓๑	๑	-
รวม	๓๖	๑,๒๒๒	๓๕	๑

๔.๒ การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ (เมษายน-มิถุนายน ๒๕๕๙) พบว่า การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน มีทั้งสิ้น ๓๑ คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มี ๕๓ คน ลดลงร้อยละ -๔๑.๕๑ โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดใหญ่ที่มีลูกจ้าง ขนาด ๑,๐๐๐ คนขึ้นไป จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๔๘ รองลงมา ขนาด ๑๐-๒๐ คน ๗ คน ร้อยละ ๒๒.๕๘ ขนาด ๑๐๐-๑๙๙ คน ๖ คน ร้อยละ ๑๙.๓๕ ขนาด ๕๐๐-๙๙๙ คน ๔ คน ร้อยละ ๑๒.๙๐ และขนาด ๒๐-๔๙ คน ๓ คน ร้อยละ ๙.๖๘

ส่วนจำแนกตามประเภทความร้ายแรงมากที่สุดคือ ประเภทหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน ๒๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๕๒ และ หยุดงานเกิน ๓ วัน ๑๑ ราย ร้อยละ ๓๕.๔๘ (รายละเอียดตามตาราง ๑๐)

ตาราง ๑๐ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง และขนาดสถานประกอบกิจการ (ในกองทุน) ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙

ขนาดสถานประกอบกิจการ	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญเสีย	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน ๓ วัน	หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	
๑-๔ คน	-	-	-	-	-	-
๕-๙ คน	-	-	-	-	-	-
๑๐-๑๙ คน	-	-	-	๒	๕	๗
๒๐-๔๙ คน	-	-	-	๑	๒	๓
๕๐-๙๙ คน	-	-	-	-	-	-
๑๐๐-๑๙๙ คน	-	-	-	๒	๔	๖
๒๐๐-๔๙๙ คน	-	-	-	-	-	-
๕๐๐-๙๙๙ คน	-	-	-	๑	๓	๔
๑,๐๐๐ คน+	-	-	-	๕	๖	๑๑
รวม	-	-	-	๑๑	๒๐	๓๑

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ ส่วนใหญ่สาเหตุจากวัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับมากที่สุด ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๘๑ รองลงมา วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง ๗ คน ร้อยละ ๒๒.๕๘ วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน, วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา ๕ คน เท่ากัน ร้อยละ ๑๖.๑๓ ตกจากที่สูง ๓ คน ร้อยละ ๙.๖๘ และหกล้ม ลื่นล้ม, วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน ๑ คน เท่ากัน ร้อยละ ๓.๒๓ (รายละเอียดตามตาราง ๑๑)

**ตาราง ๑๑ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรง
และสาเหตุการประสบอันตราย ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙**

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญเสีย	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน ๓ วัน	หยุดงานไม่ เกิน ๓ วัน	
๑. ตกจากที่สูง	-	-	-	๒	๑	๓
๒. หกล้ม สิ้นล้ม	-	-	-	๑	-	๑
๓. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	๒	๖	๘
๔. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	๑	๔	๕
๕. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	-	๑	๑
๖. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	๑	๖	๗
๗. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	๔	๑	๕
๘. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	๑	๑
รวม	-	-	-	๑๑	๒๐	๓๑

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

๔.๓ การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน ๔๑ แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๓๙ คน โดยไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด ๑-๙ คน ๔๐ แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๖๓ คน และสถานประกอบการขนาด ๑๐ คนขึ้นไป ๑ แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๑๖ คน เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่เลิกจ้างได้แก่ ประเภทกิจการอื่นๆ ๒๕ แห่ง ผู้ถูกเลิกจ้าง ๓๗ คน รองลงมา การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ ๘ แห่ง ผู้ถูกเลิกจ้าง ๓๑ คน สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ ๕ แห่ง ผู้ถูกเลิกจ้าง ๗ คน ร้านค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ ๒ แห่ง ผู้ถูกเลิกจ้าง ๒ คน และร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า ๑ แห่ง ผู้ถูกเลิกจ้าง ๒ คน

๔.๔ การส่งเสริมการจัดสวัสดิการ

นอกจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อเป็นการป้องกันและให้ความคุ้มครองแรงงานไทย เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ (เมษายน-มิถุนายน ๒๕๕๙) ได้ดำเนินการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงาน นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ให้แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน จำนวน ๔๗ แห่ง ลูกจ้างได้รับประโยชน์ จำนวน ๓,๒๓๗ คน

๕) การประกันสังคม

การประกันสังคมเป็นภารกิจของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์ โดยมีจุดหมายเพื่อดูแลผู้ใช้แรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ทั้งในยามปกติกรณีเกิดการว่างงานรวมถึงเมื่อยามแก่ชรา โดยดำเนินการภายใต้แนวคิดการเฉลี่ยทุกข์ เฉลี่ยสุข สำหรับสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น ๑,๔๗๗ แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น ๔๙,๔๘๑ คน แยกเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ จำนวน ๒๒,๖๒๗ ราย มาตรา ๓๙ จำนวน ๔,๔๕๐ ราย และมาตรา ๔๐ จำนวน ๒๒,๔๐๔ ราย (ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๕๙)

สำหรับข้อมูลสถานพยาบาล สำนักงานประกันสังคมรายงานจำนวนสถานพยาบาลไตรมาสนี้มีสถานพยาบาลในเครือข่ายประกันสังคม จำนวน ๑ แห่ง โดยเป็นรัฐบาล ๑ แห่ง

สำหรับการใช้บริการจากกองทุนประกันสังคม เมื่อพิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ซึ่งมี ๗ กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการทั้งสิ้น ๓๖,๖๔๖ ราย โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดได้แก่ กรณีชราภาพมีผู้ประกันตนใช้บริการ ๓๕,๒๙๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๓๐ ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมา กรณีคลอดบุตร ๔๑๓ ราย ร้อยละ ๑.๑๓ กรณีว่างงาน ๔๐๓ ราย ร้อยละ ๑.๑๐ กรณีเจ็บป่วย ๒๓๕ ราย ร้อยละ ๐.๖๔ กรณีสงเคราะห์บุตร ๒๒๔ ราย ร้อยละ ๐.๖๑ กรณีตาย ๔๙ ราย ร้อยละ ๐.๑๓ และกรณีทูพพลภาพ ๓๑ ราย ร้อยละ ๐.๐๘ (รายละเอียดตามตาราง ๑๒)

ตาราง ๑๒ การให้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ผู้ประกันตน (ราย)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
เจ็บป่วย	๒๓๕	๙๕๙,๕๐๙.๖๕
คลอดบุตร	๔๑๓	๕,๙๕๔,๑๙๒.๕๐
ทูพพลภาพ	๓๑	๗๔,๔๗๐.๐๐
ตาย	๔๙	๒,๐๔๐,๗๖๒.๒๐
สงเคราะห์บุตร	๒๒๔	๘๙,๖๐๐.๐๐
ชราภาพ	๓๕,๒๙๑	๑,๕๒๓,๕๓๘,๐๕๘.๔๙
ว่างงาน	๔๐๓	๓,๙๔๐,๐๐๐.๔๐
รวม	๓๖,๖๔๖	๑,๕๓๖,๕๙๖,๕๙๓.๒๔

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

ปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๑,๕๓๖,๕๙๖,๕๙๓.๒๔ บาท โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด ๑,๕๒๓,๕๓๘,๐๕๘.๔๙ บาท (ร้อยละ ๙๙.๑๕) ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมา คลอดบุตร ๕,๙๕๔,๑๙๒.๕๐ บาท (ร้อยละ ๐.๓๙) ว่างงาน ๓,๙๔๐,๐๐๐.๔๐ บาท (ร้อยละ ๐.๒๖) ตาย ๒,๐๔๐,๗๖๒.๒๐ บาท (ร้อยละ ๐.๑๓) เจ็บป่วย ๙๕๙,๕๐๙.๖๕ บาท (ร้อยละ ๐.๐๖) สงเคราะห์บุตร ๘๙,๖๐๐ บาท (ร้อยละ ๐.๐๑) และทูพพลภาพ ๗๔,๔๗๐ บาท (ร้อยละ ๐.๐) (รายละเอียดตามตาราง ๑๒)

กองทุนเงินทดแทนมีนายจ้างที่ขึ้นทะเบียนและจ่ายเงินสมทบ ๙๙๑ แห่ง ลูกจ้างในข่ายความคุ้มครอง ๑๑,๒๔๙ ราย สำหรับการใช้บริการจากกองทุนเงินทดแทน เมื่อพิจารณาตามประเภทซึ่งมี ๘ ประเภท ได้แก่ ค่ารักษาพยาบาล หยุดงานเกิน ๓ วัน สูญเสียอวัยวะบางส่วน ทูพพลภาพ ตาย ค่าทำศพ ค่าฟื้นฟู และค่าตอบแทนแพทย์ มีจำนวน ผู้ใช้บริการทั้งสิ้น ๓๑ ราย เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มี ๘๗ ราย ลดลงร้อยละ -๖๔.๓๗ ส่วนใหญ่เป็นประเภทที่ลูกจ้างใน ข่ายความคุ้มครองใช้บริการได้แก่ หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน มีผู้ใช้บริการ ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๕๒ ของผู้ใช้บริการทั้งหมด และหยุดงานเกิน ๓ วัน มีผู้ใช้บริการ ๑๑ ราย ร้อยละ ๓๕.๔๘

การจ่ายเงินกองทุนเงินทดแทนและประโยชน์ทดแทน มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๒๕,๙๐๔.๑๐ บาท พบว่า หยุดงาน เกิน ๓ วัน มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๒๕,๙๐๔.๑๐ บาท (รายละเอียดตามตาราง ๑๓)

ตาราง ๑๓ การใช้บริการของกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
ตาย	-	-
ทูพพลภาพ	-	-
สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-
หยุดงานเกิน ๓ วัน	๑๑	๒๕,๙๐๔.๑๐
หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	๒๐	-
รวม	๓๑	๒๕,๙๐๔.๑๐

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

ตารางภาคผนวก