

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙ มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙ พบว่า อุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด ๓ อันดับแรกได้แก่ ๑) สาขาเหมืองแร่และเหมืองหิน (ร้อยละ ๒๘.๒ ของ GPP) ๒) สาขาไฟฟ้า ประปา และโรงแยกก๊าซ (ร้อยละ ๑๑.๖ ของ GPP) ๓) สาขาการศึกษา (ร้อยละ ๑๑.๑ ของ GPP) **ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรดิตถ์เดือนสิงหาคม ๒๕๕๙** เท่ากับ ๑๑๐.๒ ลดลงจากเดือนกรกฎาคมร้อยละ ๐.๑ **อัตราเงินเฟ้อจังหวัดอุดรดิตถ์เดือนสิงหาคม ๒๕๕๙** เท่ากับ ร้อยละ ๒.๒ **การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่** มีจำนวน ๒๗ รายทุนจดทะเบียน ๔๒.๗๕ ล้านบาท **การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่**จังหวัดอุดรดิตถ์ มีจำนวน ๘ โรง จำนวนเงินลงทุน ๒๓.๔๙ ล้านบาท สามารถเพิ่มแรงงานได้ ๓๖ คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดอุดรดิตถ์ มีประชากร ๔๓๔,๐๕๓ คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๒๒๗,๖๙๗ คน ผู้มีงานทำ ๒๒๒,๔๖๗ คน ผู้ว่างงาน ๔,๔๘๐ คน และกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล ๗๔๘ คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๒๒๒,๔๖๗ คน หรือร้อยละ ๔๗.๔๑ ทำงานในภาคเกษตร ผู้มีงานทำจำนวน ๑๐๕,๔๓๓ คน หรือร้อยละ ๕๒.๕๙ ทำงานนอกภาคเกษตร โดยทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์มากที่สุด จำนวน ๓๔,๑๘๙ คน หรือร้อยละ ๒๙.๒๒ รองลงมา คือ การผลิต จำนวน ๑๗,๙๓๖ คน ร้อยละ ๑๕.๓๖ และการบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน ๑๔,๙๓๒ คน ร้อยละ ๑๒.๘๐ และ ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๖๘,๒๗๕ คน หรือร้อยละ ๓๐.๖๙

การว่างงาน จังหวัดอุดรดิตถ์มีผู้ว่างงาน จำนวน ๔,๔๘๐ คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๑.๙๗ จำนวนผู้ว่างงานเมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า เพศชาย จำนวน ๒,๓๐๖ คน ร้อยละ ๑.๘๔ และเพศหญิง จำนวน ๒,๑๗๖ คน ร้อยละ ๒.๑๒

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ ๓ (กรกฎาคม-กันยายน ๒๕๕๙) นายจ้างสถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๕๓๔ อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน ๑๑๗ คน และการบรรจุงานจะมีอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ ๑๐๔.๑๒ ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ ๓๓.๓๓ (๑๗๘ อัตรา) รองลงมา ระดับปริญญาตรี ร้อยละ ๒๖.๐๓ (๑๓๙ อัตรา) และ ระดับ ปวส. ร้อยละ ๑๕.๙๒ (๘๕ อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คืออาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ ๒๒.๓๐ (๑๒๔ คน) รองลงมา ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ร้อยละ ๑๗.๘๑ (๙๙ คน) และ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ ๑๖.๙๑ (๙๔ คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ ร้อยละ ๒๗.๗๒ (๑๔๘ อัตรา) รองลงมา การผลิต ร้อยละ ๒๖.๗๘ (๑๔๓ อัตรา) และ การก่อสร้าง ร้อยละ ๙.๕๕ (๕๑ อัตรา)

ความต้องการแรงงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ ปี ๒๕๕๘ มีความต้องการแรงงานในกลุ่มแรงงานไร้ฝีมือสูงสุด คือ จำนวน ๔,๗๙๙ คน รองลงมา กลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือ ๔,๒๐๖ คน และกลุ่มแรงงานฝีมือ ๓,๖๓๕ คน โดยแรงงานที่ต้องการส่วนใหญ่ต้องการต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๓,๐๘๑ คน รองลงมา ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๒,๕๖๘ คน และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๒,๓๘๘ คน อุตสาหกรรมค้าส่ง ค้าปลีกเป็น อุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานสูงสุด สำหรับการเข้าออกงานของลูกจ้างที่ออกจากงาน ปี ๒๕๕๘ มีจำนวน ๒,๓๘๙ คน สาเหตุส่วนใหญ่เพราะลาออก ส่วนลูกจ้างที่เข้างานร้อยละ ๗๔.๔๗ เข้างานเนื่องจากแทนคนเก่า ส่วนอาชีพที่ขาดแคลนมากที่สุดในจังหวัดอุดรดิตถ์ คือ พนักงานกวาดถนน คนงาน ขาดแคลนจำนวน ๓๓ คน (ร้อยละ ๑๒.๘๙) รองลงมา ช่างซ่อมตัวถังรถยนต์ ช่างเคาะฯ จำนวน ๓๑ คน (ร้อยละ ๑๒.๑๑) และ พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) ๒๙ คน (ร้อยละ ๑๑.๓๓) ระดับการศึกษาที่ขาดแคลนสูงสุด คือ ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๑๔๗ คน (ร้อยละ ๕๗.๔๒) รองลงมา ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๓๗ คน (ร้อยละ ๑๔.๔๕) และ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๒๔ คน (ร้อยละ ๙.๓๘) สำหรับผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัด พบว่า มีผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช., ปวส./อนุปริญญาสูงสุด จำนวน ๒,๔๕๗ คน และระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน ๒,๑๐๙ คน

การจ้างคนพิการในจังหวัดอุดรดิตถ์ ข้อมูลการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ ตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการ ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรดิตถ์ ณ ประจำปี ๒๕๕๙ พบว่า มีการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการ จำนวน ๑๑ แห่ง ๓๑ ราย ข้อมูลการจดทะเบียนคนพิการ (ทำบัตรประจำตัวคนพิการ) ถูกต้องตามกฎหมายตามประเภทความพิการ รวมทั้งสิ้น ๑๘,๘๕๑ ราย (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ – ๓๑ กันยายน ๒๕๕๙)

ผู้สูงอายุในจังหวัดอุดรดิตถ์ โดยสำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์ ดำเนินการสำรวจข้อมูลด้านประชากรสูงอายุใน จังหวัดทั้งในเขตเทศบาลและนอกเขตเทศบาล ข้อมูล ณ เดือนสิงหาคม ๒๕๕๙ ผู้ที่มีอายุ ๖๐ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป พบว่า จำนวน ผู้สูงอายุคิดเป็นร้อยละ ๒๓.๔๐ ของประชากรทั้งหมดของจังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวนผู้สูงอายุทั้งสิ้น ๑๐๑,๕๖๐ คน เป็นชาย ๔๖,๐๘๘ คน ร้อยละ ๒๒.๐๕ ของประชากรทั้งหมด และหญิง ๕๕,๔๗๒ คน ร้อยละ ๒๔.๖๕

แรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน ข้อมูล ณ เดือนกันยายน ๒๕๕๙ มีจำนวน ๘๕๒ คน แรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เป็นประเภทชั่วคราว ๕๖ คน ร้อยละ ๖๘.๒๙ และประเภทมาตรา ๑๓ ยกเว้น มติ ครม.(กลุ่มบุคคลบนพื้นที่สูง) ๒๖ คน ร้อยละ ๓๑.๗๑ โดยแรงงานต่างด้าวกุศลบนพื้นที่สูง (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) มากที่สุด ๒๖ คน หรือร้อยละ ๓๑.๗๐ รองลงมา สัญชาติฟิลิปปิน ๑๖ คน ร้อยละ ๑๙.๕๑ และสัญชาติอื่นๆ ๑๕ คน ร้อยละ ๑๘.๒๙ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ตามลำดับ

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว ๓ สัญชาติ คือ เมียนมา ลาว และกัมพูชา เพื่อช่วยบรรเทาการขาดแคลนแรงงานและเป็นการทดแทนการขาดแคลน แรงงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ มีจำนวน ๗๗๐ คน โดยแยกตามประเภทที่ขอรับใบอนุญาตได้แก่ (๑) กลุ่มบุคคลที่ผ่านการ พิสูจน์สัญชาติ ๒๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๐๓ (๒) กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้าง แรงงานกับเมียนมา ลาว และกัมพูชา (MOU) ๒๖ คน ร้อยละ ๓.๓๘ (๓) กลุ่มแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองตาม สัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ๔๘๒ คน ร้อยละ ๖๒.๖๐

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙ จังหวัดอุดรดิตถ์มีผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๖๖ คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมและเป็นแรงงานระดับไร้ฝีมือ ส่วนวิธีการเดินทาง พบว่า ไปโดยวิธี (Re-Entry) มีจำนวน ๖๖ คน หรือร้อยละ ๙๔.๒๙ และการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน ๔ คน ร้อยละ ๕.๗๑ ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน การฝึกเตรียมเข้าทำงานไตรมาสที่ไม่มีจำนวนผู้ฝึกเตรียมเข้าทำงาน สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน ๓๙๓ คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือ กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๒๕๗ คน หรือร้อยละ ๖๕.๓๙ รองลงมา ธุรกิจและบริการ จำนวน ๘๐ คน ร้อยละ ๒๐.๓๖ และ ช่างเครื่องกล จำนวน ๕๖ คน ร้อยละ ๑๔.๒๕ มาตรฐานฝีมือแรงงาน มีการทดสอบทั้งสิ้น ๑๔๕ คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบ คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๔๕ คน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ๒๒ สาขาช่าง ตามประกาศการจ่ายค่าจ้าง จำนวน ๔๗ คน กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ได้แก่ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ๔๗ คน

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบการประกอบกิจการทั้งสิ้น จำนวน ๑ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๘ คน ซึ่ง สถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็กต่ำกว่า ๑๐ คน โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ปฏิบัติตามกฎหมาย

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๑ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๗๙ คน พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน ๑ แห่ง

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๕๙ จังหวัดอุดรดิตถ์ มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวนทั้งสิ้น ๒๙ คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๑๕ คน หรือร้อยละ ๕๑.๗๒ และหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๑๔ คน ร้อยละ ๔๘.๒๘ ตามลำดับ

การเกิดข้อเรียกร้อง/พิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดอุดรดิตถ์ ในช่วงไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙ ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทและข้อขัดแย้งผ่านหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบกิจการในจังหวัดอุดรดิตถ์ที่เลิกกิจการมีจำนวน ๔๑ แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๗๙ คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบกิจการขนาด ๑-๙ คน โดยมีสัดส่วนร้อยละ ๓๓.๙๔ (๔๐ แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน ๖๓ คน หรือร้อยละ ๔๔.๕๖ ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด โดยประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุด คือ ประเภทกิจการอื่นๆ จำนวน ๒๕ แห่ง หรือร้อยละ ๖๐.๙๘ รองลงมา การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ ๘ แห่ง ร้อยละ ๑๙.๕๑ และสถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ ๕ แห่ง ร้อยละ ๑๔.๓๐

การสวัสดิการ มีการส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ๑๐ แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง ๓๙๐ คน

การประกันสังคม ข้อมูล ณ กันยายน ๒๕๕๙ พบว่า จังหวัดอุดรดิตถ์มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน ๑,๔๖๑ แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น ๔๕,๔๘๘ ราย และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน ๑ แห่ง

กองทุนประกันสังคม ข้อมูล ณ เดือนกันยายน ๒๕๕๙ มีเงินกองทุน ๔๓,๖๗๓,๙๐๓.๙๑ บาท จำนวนผู้ใช้บริการ มีจำนวน ๒๐,๑๕๔ คน หรือร้อยละ ๔๔.๓๑ ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้ บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน ๑๕,๐๘๐ คน หรือร้อยละ ๗๔.๘๒ ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการ จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงิน กรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด ถึง ๑๗,๕๕๑,๔๔๑.๔๑ บาท หรือร้อยละ ๔๐.๑๙ ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย



สภาพเศรษฐกิจของจังหวัดอุดรดิตถ์



คำขวัญจังหวัด :

“เหล็กน้ำพี้ลือเลื่อง เมืองลางสาดหวาน บ้านพระยาพิชัยดาบหัก ถิ่นสักใหญ่ของโลก”

วิสัยทัศน์ :

“เมืองแห่งคุณภาพชีวิต ผลผลิตปลอดภัย สืบสานวัฒนธรรมไทย ก้าวไกลสัมพันธ์เพื่อนบ้านยั่งยืน”

ลักษณะทางภูมิศาสตร์ :

อุดรดิตถ์เป็นจังหวัดหนึ่งในภาคเหนือตอนล่างในแดนล้านนาตะวันออกอยู่ห่างจากกรุงเทพมหานคร โดยทางรถยนต์ ๔๙๑ กิโลเมตร และโดยทางรถไฟ ๔๘๕ กิโลเมตร มีเนื้อที่กว้างประมาณ ๗,๘๓๘.๕๙๒ ตารางกิโลเมตร หรือ ๔,๘๘๙,๑๒๐ ไร่ มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียงดังนี้

ทิศเหนือ	ติดกับ	จังหวัดแพร่ และจังหวัดน่าน
ทิศใต้	ติดกับ	จังหวัดพิษณุโลก
ทิศตะวันออก	ติดกับ	จังหวัดพิษณุโลกและจังหวัดเลย และสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดย เขตชายแดนยาวประมาณ ๑๓๕ กิโลเมตร
ทิศตะวันตก	ติดกับ	จังหวัดสุโขทัย

สภาพภูมิประเทศ :

แบ่งได้เป็น ๓ ลักษณะ คือ

(๑) **ที่ราบลุ่มแม่น้ำน่าน** บริเวณสองฝั่งของแม่น้ำน่าน และลำน้ำสาขาที่ไหลมาบรรจบกับแม่น้ำน่าน สภาพพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ราบลุ่มอยู่ในเขต อำเภอตรอน พิชัย และบางส่วนของอำเภอเมืองอุตรดิตถ์ ลำเล และทองแสนขัน (ประมาณ ๒๐% ของพื้นที่ทั้งหมด)

(๒) **ที่ราบระหว่างหุบเขาและเชิงเขา** บริเวณที่อยู่ต่อเนื่องจากบริเวณที่ราบลุ่มแม่น้ำทางด้านเหนือและด้านตะวันออกของจังหวัด ประกอบด้วยที่ราบแคบๆ ระหว่างหุบเขาตามแนวคลองตรอน แม่น้ำปาด คลองแม่พ่อง ห้วยน้ำไคร้ และลำธารสายต่าง ๆ สลับกับภูมิประเทศเป็นเขาในเขตอำเภอเมืองอุตรดิตถ์ ลำเล น้ำปาด ฟากท่า ท่าปลา และอำเภอบ้านโคก (ประมาณ ๒๐% ของพื้นที่ทั้งหมด)

(๓) **เขตภูเขาและที่สูง** อยู่ในบริเวณทางด้านเหนือ และทางตะวันออกของจังหวัด โดยเฉพาะเขตอำเภอเมืองอุตรดิตถ์ ลำเล น้ำปาด ฟากท่า ท่าปลา และอำเภอบ้านโคก (ประมาณ ๖๐% ของพื้นที่ทั้งหมด)

สภาพทางเศรษฐกิจ :

จังหวัดอุตรดิตถ์มีผลผลิตสาขาที่ส่งผลต่อเศรษฐกิจของจังหวัดคือ สาขาการเกษตร รองลงไปคือการอุตสาหกรรม การประมง และการพาณิชย์

✧ พืชเศรษฐกิจของจังหวัดที่สำคัญคือ ลางสาดมีการปลูกมากที่สุดในประเทศ นอกจากนี้ก็มี ทุเรียน เงาะ มังคุด สับปะรด ลำไย ส่วนพืชไร่ที่เป็นพืชเศรษฐกิจคือ ข้าว อ้อย ข้าวโพด กระเทียม ถั่วต่างๆ และยาสูบ เป็นต้น

✧ มีพื้นที่ปลูกอ้อยมากเพราะมีโรงงานน้ำตาล และมีโรงงานผลิตภัณฑ์ลูกตาวกระป๋อง

✧ มีการทำอุตสาหกรรมในครัวเรือนหลายอย่างเช่น การทำไม้กวาดตองกง การทอผ้า การจักสานเครื่องใช้ไม้ไฟ การทำเครื่องปั้นดินเผา การตีเหล็กทำเครื่องใช้เกษตรกรรมและทำมีด เป็นต้น

✧ สภาพความคล่องตัวของเศรษฐกิจ ส่วนใหญ่จะอยู่ในเขตเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอลำเล อำเภอพิชัย มีธนาคารพาณิชย์คอยให้บริการอยู่หลายแห่ง จากสภาพทั่วไปแล้วจังหวัดอุตรดิตถ์มีค่าครองชีพของประชากรอยู่ในระดับปานกลาง

ทรัพยากรธรรมชาติ :

จังหวัดอุตรดิตถ์มีทรัพยากรป่าไม้ที่สมบูรณ์ มีทรัพยากรแร่ธาตุหลายชนิด เช่น แร่พลวง เหล็ก ทองแดง ยิปซัม ไยหิน ดินขาวทัลค์ แต่ยังไม่ได้นำไปใช้ในทางเศรษฐกิจ และมีแหล่งน้ำธรรมชาติที่สำคัญ ได้แก่ แม่น้ำน่านไหลผ่านเขตจังหวัดเป็นระยะความยาวถึง ๑๖๐ กิโลเมตร แม่น้ำปาด ห้วยพูล คลองแม่พ่อง ห้วยน้ำพี คลองตรอน ห้วยน้ำลอก นอกจากนั้นมีเขื่อนและฝายกักเก็บน้ำเพื่อการชลประทาน คือ เขื่อนสิริกิติ์ ฝายสมเด็จพระเจ้า ฝายหลวงลำเล และซึ่งเป็นฝายแรกของประเทศไทย

สภาพภูมิอากาศ :

จังหวัดอุตรดิตถ์ได้รับอิทธิพลจากกระแสลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ และตะวันออกเฉียงใต้มีความชื้น และความร้อนสูง ในฤดูร้อนอากาศจะร้อนจัด อุณหภูมิเฉลี่ย ๓๕ องศาเซลเซียส อากาศเย็นสบายในฤดูหนาวและมีฝนตกชุกในฤดูฝน ส่วนในฤดูหนาวอุณหภูมิเฉลี่ยอยู่ระหว่าง ๒๕.๓ องศาเซลเซียส

การปกครอง :

จังหวัดอุดรดิตถ์แบ่งพื้นที่เพื่อการบริหารราชการส่วนภูมิภาค เป็น ๙ อำเภอ ๖๕ ตำบล ๖๑๓ หมู่บ้าน ๑๓๐ ชุมชน โดยมีอำเภอดังนี้ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอตรอน อำเภอทองแสนขัน อำเภอท่าปลา อำเภอน้ำปาด อำเภอบ้านโคก อำเภอพิชัย อำเภอปากท่า และอำเภอลับแล มีการแบ่งเขตการบริหารราชการ ๓ ระดับ

มีการบริหาร ๓ ระดับ คือ

๑. การบริหารราชการส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค จำนวน ๖๐ หน่วยงาน
๒. การบริหารราชการส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๒ หน่วยงาน
๓. การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น จำนวน ๘๐ แห่ง ประกอบด้วย
 - ✦ องค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ แห่ง
 - ✦ เทศบาลเมือง จำนวน ๑ แห่ง
 - ✦ เทศบาลตำบล จำนวน ๒๕ แห่ง
 - ✦ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕๓ แห่ง

ประชากร :

ประชากร ณ เดือนกรกฎาคม ๒๕๕๙ รวมทั้งสิ้น ๔๕๘,๓๙๘ คน ชาย ๒๒๕,๐๗๐ คน หญิง ๒๓๓,๓๒๘ คน อำเภอเมืองอุดรดิตถ์มีประชากรมากที่สุด จำนวน ๑๔๙,๙๒๕ คน หรือร้อยละ ๓๒.๗๑ รองลงมา อำเภอพิชัย จำนวน ๗๖,๗๒๒ คน หรือร้อยละ ๑๖.๗๔ อำเภอลับแล ๕๕,๓๑๗ คน หรือร้อยละ ๑๒.๐๗ ส่วนอำเภอปากท่า มีประชากรน้อยที่สุด จำนวน ๑๔,๕๘๐ คน หรือเพียงร้อยละ ๓.๑๘ (รายละเอียดตาราง ๑)

ตารางที่ ๑ จำนวนประชากรจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามเขตพื้นที่ ณ เดือนกรกฎาคม ๒๕๕๙

ลำดับ	เขตพื้นที่	จำนวนประชากร (คน)			หลังคาเรือน
		ชาย	หญิง	รวม	
๑	อำเภอเมืองอุดรดิตถ์	๗๒,๗๑๔	๗๗,๒๑๑	๑๔๙,๙๒๕	๕๗,๔๘๗
๒	อำเภอตรอน	๑๖,๗๑๙	๑๗,๖๔๙	๓๔,๓๖๘	๑๑,๓๔๓
๓	อำเภอลับแล	๒๗,๐๙๖	๒๘,๒๒๑	๕๕,๓๑๗	๑๐,๘๔๔
๔	อำเภอพิชัย	๓๗,๓๘๙	๓๙,๓๓๓	๗๖,๗๒๒	๒๕,๘๕๐
๕	อำเภอทองแสนขัน	๑๖,๐๙๕	๑๖,๑๒๐	๓๒,๒๑๕	๒๑,๔๗๓
๖	อำเภอท่าปลา	๒๑,๙๕๙	๒๑,๘๙๗	๔๓,๘๕๖	๑๓,๙๘๒
๗	อำเภอน้ำปาด	๑๘,๔๖๕	๑๘,๓๕๐	๓๖,๘๑๕	๑๒,๙๕๗
๘	อำเภอปากท่า	๗,๒๐๖	๗,๓๗๔	๑๔,๕๘๐	๕,๓๐๗
๙	อำเภอบ้านโคก	๗,๔๒๗	๗,๑๗๓	๑๔,๖๐๐	๖,๐๕๑
รวม		๒๒๕,๐๗๐	๒๓๓,๓๒๘	๔๕๘,๓๙๘	๑๖๕,๒๙๔

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดอุดรดิตถ์

ลักษณะทางสังคม :

สภาพพื้นที่ของจังหวัดอุตรดิตถ์ อยู่ในเขตรอยต่อแห่งวัฒนธรรมล้านนา ล้านช้าง และภาคกลาง เป็นผลให้ลักษณะวิถีชีวิตความเป็นอยู่ ภาษาถิ่นและงานประเพณีพื้นบ้านต่างๆ มีลักษณะผสมผสาน ประชากรบางส่วนพูดภาษาไทยภาคกลาง บางส่วนพูดภาษาไทยภาคเหนือ และบางส่วนพูดภาษาลาว เป็นต้น

แหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญ :

- ❖ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ อนุสาวรีย์พระยาพิชัยดาบหัก พิพิธภัณฑสถานพระยาพิชัยดาบหัก และพิพิธภัณฑสถานเหล็กน้ำพี้ (ใหญ่ที่สุดในโลก) หลวงพ่อเพชรวัดท่าถนน วัดพระฝางสว่างคบุรีมุนีนาถ
- ❖ อำเภอลับแล วัดพระแท่นศิลาอาสน์ วัดพระยืนพุทธบาทยุคล วัดพระนอนพุทธไสยาสน์ วัดเจดีย์ศรีวิหาร อนุสาวรีย์เจ้าฮ่อมกุมาร วัดดอนสัก วัดพระบรมธาตุ(ทุ่งยั้ง) อนุสาวรีย์พระศรีพนมมาศ เมืองทุ่งยั้งและเวียงเจ้าเงาะ น้ำตกแม่พูล วัดดงสระแก้ว และวัดห้องสูง
- ❖ อำเภอพิชัย บ้านเกิดพระยาพิชัยดาบหัก
- ❖ อำเภอตรอน สวนนกเขาเหล็ก บึงทับกระดาน และพิพิธภัณฑสถานพื้นบ้านวัดหาดสองแคว
- ❖ อำเภอทองแสนขัน บ่อเหล็กน้ำพี้ และพิพิธภัณฑสถานบ่อเหล็กน้ำพี้
- ❖ อำเภอท่าปลา เขื่อนสิริกิติ์ ดอยพระธาตุ (เจดีย์กลางน้ำ) อุทยานแห่งชาติลำน้ำน่าน อ่างเก็บน้ำเขื่อนสิริกิติ์ แก่งนางพญา บ้านท่าเรือ เขื่อนดินเขาขาด และภูพญาพ่อ
- ❖ อำเภอน้ำปาด วนอุทยานต้นสักใหญ่ อุทยานแห่งชาติภูสอยดาว น้ำตกภูสอยดาว ลานสน น้ำตกสายทิพย์ อุทยานแห่งชาติคลองตรอน น้ำตกคลองตรอน น้ำตกห้วยคอม ผาภูเมียง และถ้ำจันทร์
- ❖ อำเภอปากท่า สุสานหอยล้านปี ต้นมะค่ายักษ์ และบ้านมนุษย์แมงป่อง
- ❖ อำเภอบ้านโคก จุดผอ่นปรนชายแดนญู่

ขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรม :

จังหวัดอุตรดิตถ์มีขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม ๓ ลักษณะ คือ ๑) ล้านช้าง ๒) ล้านนา ๓) สุโขทัย หรือรัตนโกสินทร์ และมีงานประเพณีที่สำคัญ ดังนี้

✘ งานพระยาพิชัยดาบหักและงานกาชาดจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นงานเทศกาลเชิดชูเกียรติและรำลึกถึงพระยาพิชัยดาบหักที่มีต่อประเทศชาติ ซึ่งจะจัดขึ้น ณ สนามกีฬาพระยาพิชัยดาบหัก หน้าศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์ ในวันที่ ๗-๑๖ มกราคมของทุกปี

✘ งานนมัสการพระแท่นศิลาอาสน์ พระยืนพุทธบาทยุคล และพระนอนพุทธไสยาสน์ สันนิษฐานว่ามีการจัดงานสืบทอดกันมาตั้งแต่สมัยกรุงศรีอยุธยา เพื่อร่วมกันทำบุญตักบาตรและนพพระแท่นศิลาอาสน์ ในวันขึ้น ๘-๑๕ ค่ำ เดือน ๓ (วันมาฆบูชา) ของทุกปี ณ วัดพระแท่นศิลาอาสน์(พระอารามหลวง)

✘ มหกรรมเหล็กน้ำพี้ และของดีทองแสนขัน จัดขึ้นเป็นประจำระหว่างวันที่ ๒๐-๒๑ มีนาคม ของทุกปี

✘ งานประเพณีอัฐมีบูชา เป็นพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพจำลองของพระพุทธเจ้า ประกอบการแสดง แสง สี เสียง กำหนดจัดขึ้นในวันขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๖ ถึง วันแรม ๘ ค่ำ เดือน ๖ ของทุกปี ณ วัดบรมธาตุทุ่งยั้ง อำเภอลับแล

❖ งานเทศกาลวันกลางสาด ลองกองหวาน และมหรหรรคมของดีเมืองอุตรดิตถ์ เป็นการจัดงานเพื่อกระตุ้นให้เกษตรกรปรับปรุงพันธุ์กลางสาด และส่งเสริมการขายผลไม้ต่างๆ และผลิตภัณฑ์สินค้าหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ สนามกีฬาพระยาพิชัยดาบหัก หน้าศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์ มีกำหนดจัดขึ้นในช่วงเดือนกันยายน – ต้นเดือนตุลาคม ของทุกปี โดยมีระยะเวลาจัดงานประมาณ ๑๐ วัน

❖ ประเพณีไหลแพไฟเฉลิมพระเกียรติ จัดในช่วงวันที่ ๓-๕ ธันวาคม ของทุกปี ซึ่งเป็นการแสดงออกถึงความจงรักภักดีแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ประชาชนชาวอำเภอตรอน สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันยิ่งใหญ่ของพระองค์ จึงพร้อมใจกันจัดงานประเพณีไหลแพไฟเฉลิมพระเกียรติ และพิธีขอขอบคุณพืชพันธุ์ธัญญาหารและสายน้ำขึ้นเป็นประจำทุกปี

รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดอุตรดิตถ์

ภาคเกษตรมีแนวโน้มฟื้นตัวจากภัยแล้งที่เริ่มคลี่คลาย ภาคอุตสาหกรรม เฉพาะการผลิตหลักมีสัญญาณดีขึ้น แต่รายย่อยยังไม่มีสัญญาณฟื้นตัว การโรงแรมและการท่องเที่ยวยังคงซบเซา ด้านการใช้จ่ายการเบิกจ่ายของภาครัฐและการลงทุนภาคเอกชนชะลอตัว แต่การบริโภคของครัวเรือนเริ่มฟื้นตัว ส่วนการส่งออกผ่านจุดผ่านแดนถาวรภูตู๋ แม้จะยังเติบโตดี แต่ส่วนใหญ่เป็นเพียงทางผ่านสินค้า ไม่ก่อให้เกิดการอุดหนุนสินค้าในจังหวัดมากนัก ส่วนการจ้างงานยังคงขยายตัวดี

ด้านการผลิต เริ่มมีสัญญาณที่ดีขึ้นจากภาคอุตสาหกรรม พิจารณาจากดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ ๐.๕ เป็นผลจากการผลิตเพิ่มของสุรากลั่น ซึ่งมีสัดส่วนมูลค่าสูง โดยมีปัจจัยสนับสนุนจากคาดการณ์รายได้เกษตรกรที่มีแนวโน้มฟื้นตัว ส่วนการผลิตในภาพรวมทั้งจังหวัดเมื่อสะท้อนจากการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรม ยังคงลดลงอีกร้อยละ -๖.๗ จากการผลิตหลักของจังหวัด อาทิ ผลิตภัณฑ์อาหาร ไม้ คอนกรีต กระดาษและการช่าง (โลหะ เครื่องจักร เครื่องยนต์) **ภาคเกษตร** ข้าวนาปีและข้าวโพดยังไม่มีผลผลิตออกในเดือนนี้ โดยอยู่ระหว่างเพาะปลูก แต่เมื่อพิจารณาพื้นที่เพาะปลูกที่เพิ่มขึ้นของพืชทั้งสองชนิด คาดว่าเมื่อครบอายุเก็บเกี่ยวจะมีผลผลิตจะออกสู่ตลาดมาก ส่วนด้านปศุสัตว์ โค และกระบือ ยังคงหดตัวต่อเนื่องร้อยละ -๗.๑ และ -๖.๒ ตามลำดับ ขณะที่สุกรเติบโตร้อยละ ๔๑.๕ ส่งผลให้ดัชนีภาคเกษตรโดยรวมหดตัวร้อยละ -๖.๘.๓ **ภาคบริการ** ด้านการท่องเที่ยวและโรงแรมหดตัวต่อเนื่องจากเดือนที่ผ่านมาอีกร้อยละ -๘.๙ นักท่องเที่ยวตามแหล่งอุทยานลดลงร้อยละ -๘.๒ ส่วนผลจัดเก็บ Vat หมวดโรงแรมภัตตาคารลดลงอีกร้อยละ -๑๐.๕ จากการเข้าพักและการจัดอบรมสัมมนาที่ต่ำกว่าเดือนเดียวกันปีก่อน

ด้านการใช้จ่าย ด้านการบริโภคภาคเอกชน เริ่มมีสัญญาณดีขึ้น โดยดัชนีขยายตัวร้อยละ ๗.๐ จากปริมาณใช้ไฟฟ้าครัวเรือนที่ขยายตัวร้อยละ ๙.๙ สะท้อนว่าผู้บริโภคเริ่มมีกำลังซื้อสินค้าถึงคงทนมากขึ้น ขณะที่กำลังซื้อสินค้าคงทน ซึ่งพิจารณาจากรถยนต์ส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่ขยายตัวร้อยละ ๒๒.๖ และรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ขยายตัวร้อยละ ๑๔.๑ มีเพียงภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดขายส่ง ขายปลีก ที่ลดลงร้อยละ -๙.๔ จากยอดจำหน่ายของรูปพรรณ **การลงทุนของภาคธุรกิจ** เริ่มมีสัญญาณชะลอตัวเหลือร้อยละ ๓.๒ โดยรถบรรทุกจดทะเบียนใหม่ที่ขยายตัวต่อเนื่องมาตั้งแต่ต้นปีเริ่มชะลอตัวลง มาขยายตัวร้อยละ ๕.๖ เช่นเดียวกับเครื่องใช้ด้านอื่นๆ ที่ยังคงไม่ฟื้นตัว ได้แก่ พื้นที่ก่อสร้างกลับมาติดลบร้อยละ -๔๓.๒ ทุนจดทะเบียนลดลงร้อยละ -๓๒.๕ ส่วนจำนวนธุรกิจจดทะเบียนใหม่ยังคงทรงตัวเมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันปีก่อน **การค้าขายแดนกับเมืองไชยบุรี สปป.ลาว** ขยายตัวร้อยละ ๔๓.๔ โดยการส่งออกมูลค่า

รวม ๖๑.๑ ล้านบาท ขยายตัวร้อยละ ๔๘.๗ จากการส่งออกน้ำมันเชื้อเพลิงและอาหารสัตว์ ส่วนการนำเข้ามีมูลค่า ๒.๕ ล้านบาท ลดลงร้อยละ -๒๒.๘ จากนำเข้าข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ที่น้อยลงเนื่องจากความต้องการในประเทศลดลง **การใช้จ่ายภาครัฐ** ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐหดตัวร้อยละ -๒.๕ จากช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อนเป็นผลมาจากการเบิกจ่ายงบลงทุนที่หดตัวร้อยละ -๕.๗ เนื่องจากในปีที่ผ่านมามีการเบิกจ่ายตามโครงการเงินกู้ตามมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจ ปี ๒๕๕๘ ของรัฐบาล สำหรับงบรายจ่ายประจำหดตัวร้อยละ -๐.๖ ซึ่งเป็นผลจากหน่วยงานสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเบิกเงินเหลือเดือน

รายได้เกษตรกรในจังหวัด เดือนสิงหาคม ๒๕๕๙ ลดลงร้อยละ -๗๐.๘ จากการหดตัวของผลผลิตตามฤดูกาล ได้แก่ ข้าวนาปีและข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ที่ออกล่าช้า และการหดตัวด้านปศุสัตว์ ส่วนปัจจัยด้านราคาผลผลิตทางการเกษตรยังคงต่ำทุกรายการตามภาวะตลาดโลก

ด้านการเงิน ยอดสินเชื่อสะสมรวม สูงกว่าปีก่อนร้อยละ ๓๒ สะท้อนถึงเงินกู้ยืมที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕.๐ ในเดือนก่อน จากการชะลอตัวของสินเชื่อธนาคารพาณิชย์และธนาคารออมสิน ขณะที่ **เงินฝากรวม** ชะลอตัวร้อยละ ๓.๑ จากการชะลอตัวของเงินฝาก ธ.ก.ส.

ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ เสถียรภาพภายในจังหวัด **อัตราเงินเฟ้อ** ในเดือนสิงหาคม ๒๕๕๙ เท่ากับร้อยละ ๒.๒ เพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนจากการปรับตัวขึ้นของราคาเนื้อสัตว์ ไข่ และผลิตภัณฑ์นม **การจ้างงาน** เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓.๙ จากการจ้างงานในกิจการก่อสร้าง สถาบันการเงินและร้านขายเครื่องใช้ไฟฟ้า **ดุลการค้าชายแดน** เกินดุล ๕๙ ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากการเกินดุล ๔๑ ล้านบาทในเดือนก่อน

ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุตรดิตถ์ เดือนกันยายน ๒๕๕๙ เท่ากับ ๑๑๐.๑ เทียบกับเดือนสิงหาคม ๒๕๕๙ ลดลงร้อยละ ๐.๑ (เดือนกันยายน ๒๕๕๙ เทียบกับเดือนสิงหาคม ๒๕๕๙) เป็นภาวะที่ราคาสินค้าและบริการ โดยเฉลี่ยปรับตัวลดลงของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ลดลงร้อยละ ๐.๗ ในขณะที่ดัชนีราคาหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ ๐.๖

ตาราง ๑ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดอุตรดิตถ์ จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า กันยายน ๒๕๕๙ ปีฐาน (๒๕๕๔=๑๐๐)

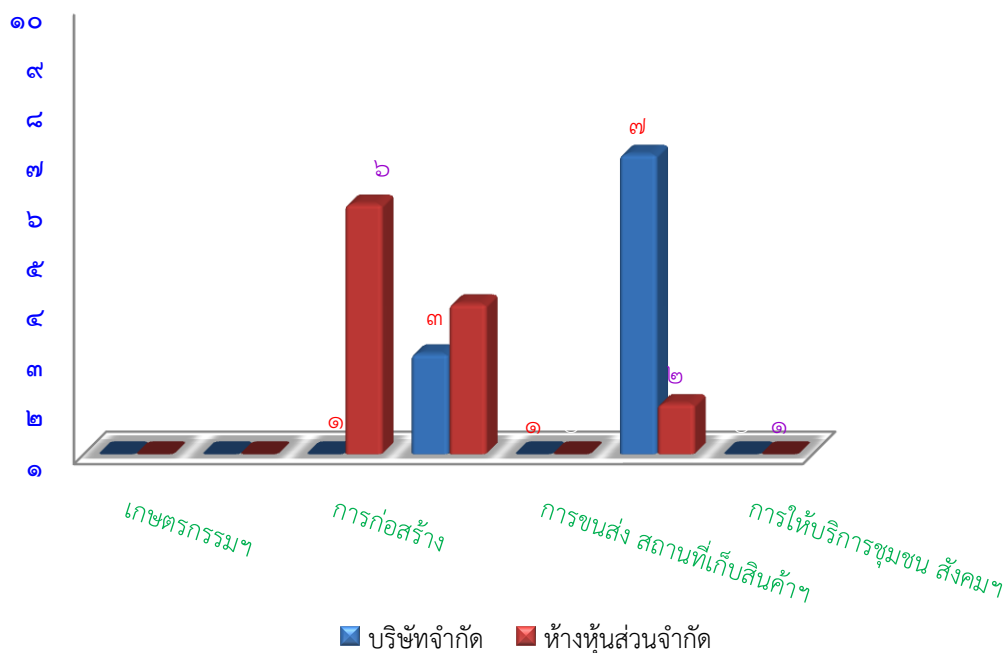
หมวด	ก.ย.๒๕๕๙	ม.ค. - ก.ย.๒๕๕๙
ดัชนีราคาผู้บริโภค	๑๑๐.๑	๑๐๙.๒
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	๑๐๙.๓	๑๐๘.๒
หมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	๑๐๒.๘	๑๐๒.๑
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	๑๐๘.๗	๑๐๘.๑

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุตรดิตถ์

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙ จังหวัดอุดรดิตถ์มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่มีทั้งสิ้น ๒๗ ราย ทุนจดทะเบียน ๔๒.๗๕ ล้านบาท โดยแยกเป็นบริษัทจำกัด ๑๓ ราย ทุนจดทะเบียน ๒๘.๕๐ ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด ๑๔ ราย ทุนจดทะเบียน ๑๔.๒๕ ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุดคือ บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ ๙ ราย ทุนจดทะเบียน ๑๖.๕๐ ล้านบาท รองลงมา การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน และการก่อสร้าง ๗ ราย เท่ากัน ทุนจดทะเบียน ๑๔.๙๕ ล้านบาท และ เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้, การผลิต, การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม, การให้บริการชุมชน สังคม และ บริการส่วนบุคคลอื่นๆ ๑ ราย เท่ากัน ทุนจดทะเบียน ๑๑.๓๐ ล้านบาท (ตารางภาคผนวกที่ ๒๕ และแผนภูมิ ๑)

แผนภูมิ ๑ จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๕๙)



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุดรดิตถ์

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙ พบว่ามีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการใหม่ จำนวน ๘ โรง จำนวนเงินลงทุน ๒๓,๔๙๐,๐๐๐ ล้านบาท ก่อให้เกิดการจ้างงาน ๓๖ คน โดยจัดเป็นประเภทอุตสาหกรรมการผลิต จังหวัดอุดรดิตถ์มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ (สะสม) ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จำนวนทั้งสิ้น ๔๒๙ โรงงาน เงินลงทุนรวม ๑๑,๔๖๙,๕๕๕,๙๐๐ ล้านบาท (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ ๒๔)

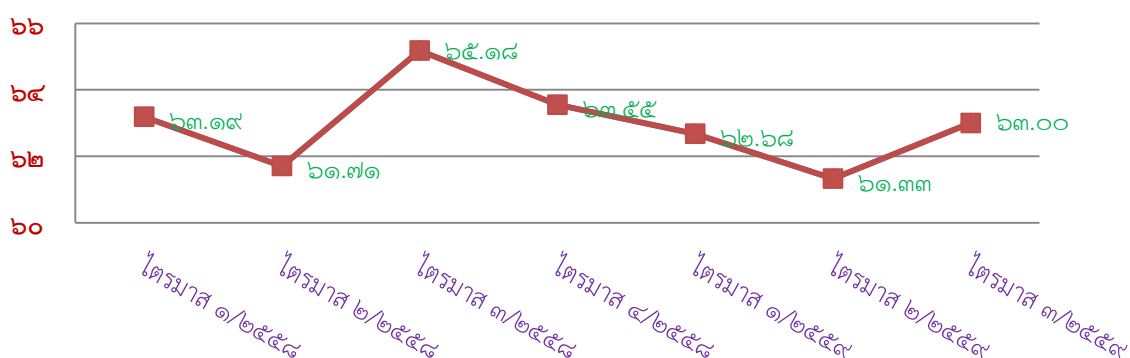
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาว๋าด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง สิ่งเหล่านี้จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศเกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงการชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การศึกษามีการผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงาน ของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงานการทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคิดทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาว๋าด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาว๋าด้านแรงงาน จะต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้ตอบสนองต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงานรวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุดรดิษฐ์ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙ ฉบับนี้จะขอเสนอตัวชี้วัดภาว๋าด้านแรงงาน ดังนี้

๑) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดอุดรดิษฐ์ เมื่อเทียบประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดอุดรดิษฐ์ เทียบกับประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัดอุดรดิษฐ์ จะพบว่า ในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดอุดรดิษฐ์ มีอัตราร้อยละ ๖๓.๐ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการมีส่วนร่วมร้อยละ ๖๑.๓๓ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑.๖๗ และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา กับพบว่า มีอัตราที่ลดลงจากไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๘ ที่มีอัตรา ๖๕.๑๘ (แผนภูมิ ๑)

แผนภูมิ ๑ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดอุดรดิษฐ์ ไตรมาส ๓/๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิษฐ์

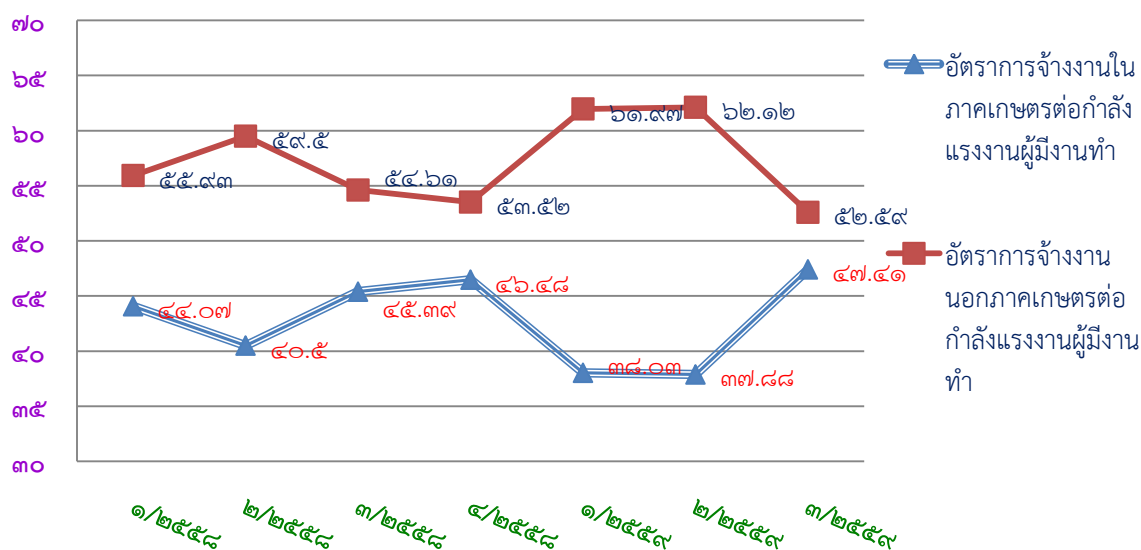
หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด =
$$\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$$

๒) อัตราการมีงานทำ

อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดอุดรดิตถ์ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดอุดรดิตถ์ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดอุดรดิตถ์ ในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙ พบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดอุดรดิตถ์ มีอัตราร้อยละ ๔๗.๔๑ โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดอุดรดิตถ์ มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ ที่มีร้อยละ ๓๗.๘๘ อย่างเห็นได้ชัด และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นที่มีร้อยละ ๔๕.๓๙ เนื่องจากไตรมาส ๓ เป็นช่วงฤดูการเพาะปลูก จึงทำให้การจ้างแรงงานในภาคเกษตรเพิ่มขึ้น

ส่วนอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรก็จะมีสัดส่วนที่ลดลง ในไตรมาส ๓ กล่าวคือ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ มีอัตราร้อยละ ๖๒.๑๒ ลดลงเป็น ๕๒.๕๙ ในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙ และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนที่ลดลงที่มีร้อยละ ๕๔.๖๑ เนื่องจากผู้ใช้แรงงานนอกภาคเกษตรเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่ในภาคเกษตรกรรม ซึ่งนับว่าเป็นปัญหาที่น่าเป็นห่วงเนื่องจากอาชีพเกษตรกรรมเป็นอาชีพหลักของจังหวัด ประชาชนส่วนใหญ่ในจังหวัดจะประกอบอาชีพด้านเกษตรกรรมทำนา ทำสวน ทำไร่ และสินค้าเกษตรกรรมหลายๆ อย่างก็สร้างรายได้ให้กับประชาชนในจังหวัดมาช้านาน แต่เนื่องจากภาวะทางเศรษฐกิจ รวมทั้งราคาพืชผลทางการเกษตรที่ราคาไม่ตกต่ำ ปัญหาภัยแล้งที่ส่งผลกระทบต่อเกษตรกรโดยตรง จึงส่งผลให้แรงงานส่วนหนึ่งประสบปัญหาการว่างงาน และย้ายไปทำงานนอกภาคเกษตร (แผนภูมิ ๒)

แผนภูมิ ๒ อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๓/๒๕๕๙

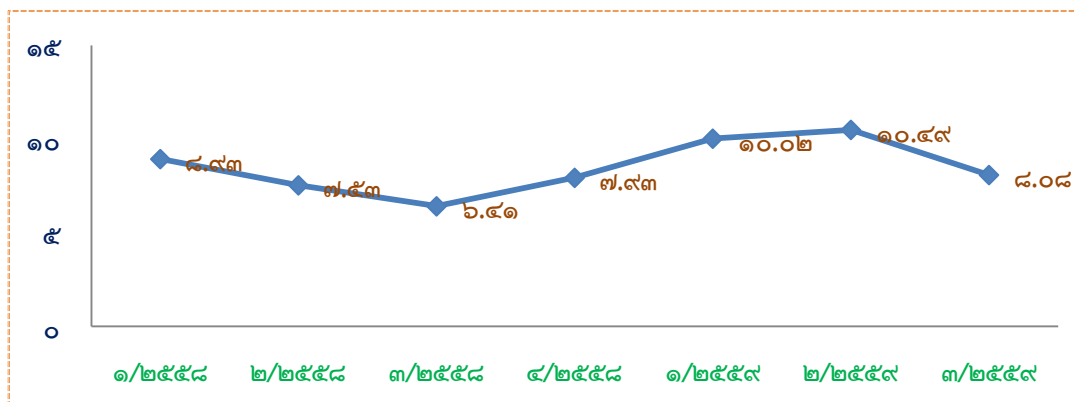


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้จ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิต เปรียบเทียบกับจำนวนผู้จ้างงานทำทั้งหมด จะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคการผลิตมีอัตรา ๘.๐๘ ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๕๙ ที่มีอัตรา ๑๐.๔๙ อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาล ผนวกกับสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมือง ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตลดลง เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า มีสัดส่วนเพิ่มขึ้น คือ ร้อยละ ๖.๔๑ จึงแสดงให้เห็นชัดว่าการเพิ่มขึ้นหรือลดลงเป็นผลจากปัจจัยฤดูกาล (แผนภูมิ ๓)

แผนภูมิ ๓ อัตราการจ้างงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด =
$$\frac{\text{ผู้จ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้จ้างงานทำในจังหวัด}}$$

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่า อัตราการจ้างงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดอุดรดิตถ์ จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้ เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นการจ้างงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรม เพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่นๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก วงเวียนในลักษณะเช่นนี้จะเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลกระทบต่อขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

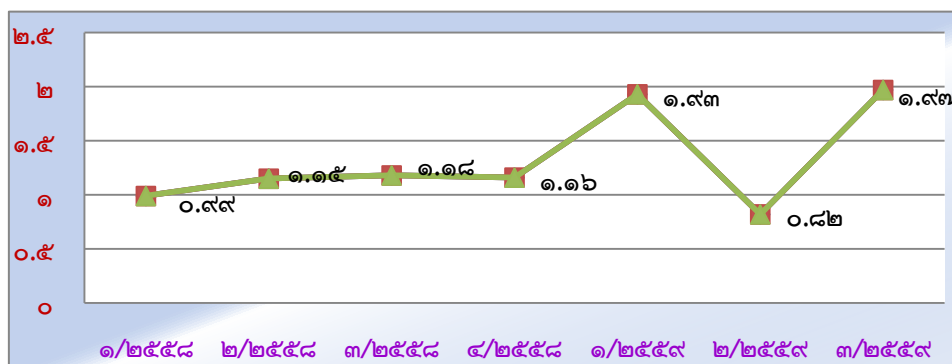
๓) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการว่างงานของจังหวัดอุดรดิตถ์แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดอุดรดิตถ์เป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไตรมาส ๑ เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตรหรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดอุดรดิตถ์ว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส ๑ จึงสูงและเริ่มลดลงในไตรมาส ๒ เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน และอัตราการว่างงานจะเริ่มขยับตัวสูงขึ้นอีกในไตรมาส ๓ (แผนภูมิ ๔) ดังนั้น อัตราการว่างงานจึงเป็น

เครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมี อัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราการว่างงานสูง

สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙ มีอัตราร้อยละ ๑.๙๗ เพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับ ไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ ๐.๘๒ และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีอัตราเพิ่มขึ้นที่มี ร้อยละ ๑.๑๘

แผนภูมิ ๔ อัตราการว่างงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙



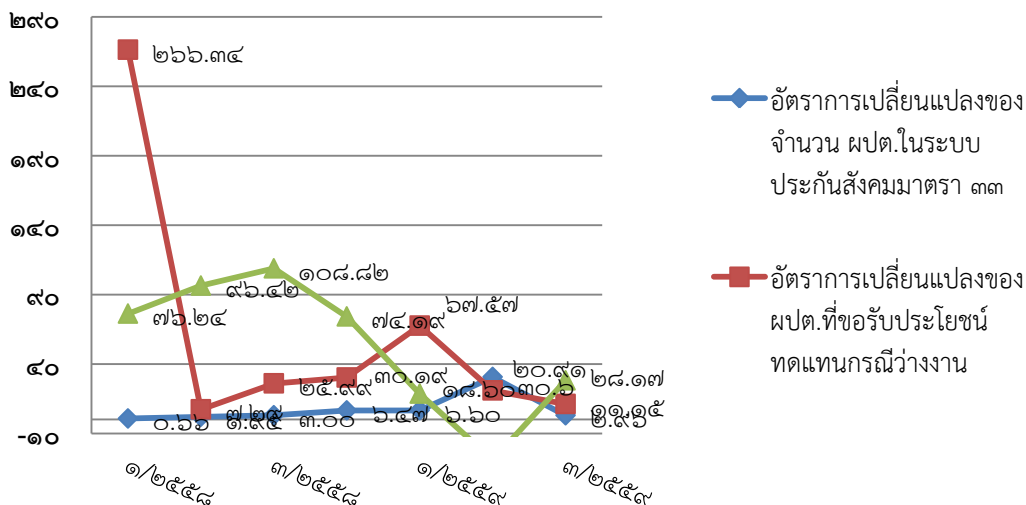
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$

๔) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงาน และการขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์ ณ กันยายน ๒๕๕๙ มีจำนวน ๑๘,๑๑๕ คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัด) อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา ๓๓) ขยายตัวร้อยละ ๒.๙๖ ลดลงจากไตรมาสก่อนที่ขยายตัวร้อยละ ๓๐.๖๐ จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ๕๙๘ คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานจัดหางานจังหวัด) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานร้อยละ ๑๑.๑๕ สะท้อนตัวลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสก่อนที่ร้อยละ ๒๐.๙๑ (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานจัดหางานจังหวัด) จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง ๕๑ คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานจัดหางานจังหวัด) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างสะท้อนตัวร้อยละ ๒๘.๑๗ เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการเปลี่ยนแปลงร้อยละ -๒๙.๐๙ (แผนภูมิ ๕)

แผนภูมิ ๕ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้างจังหวัดอุดรดิตถ์



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์, สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

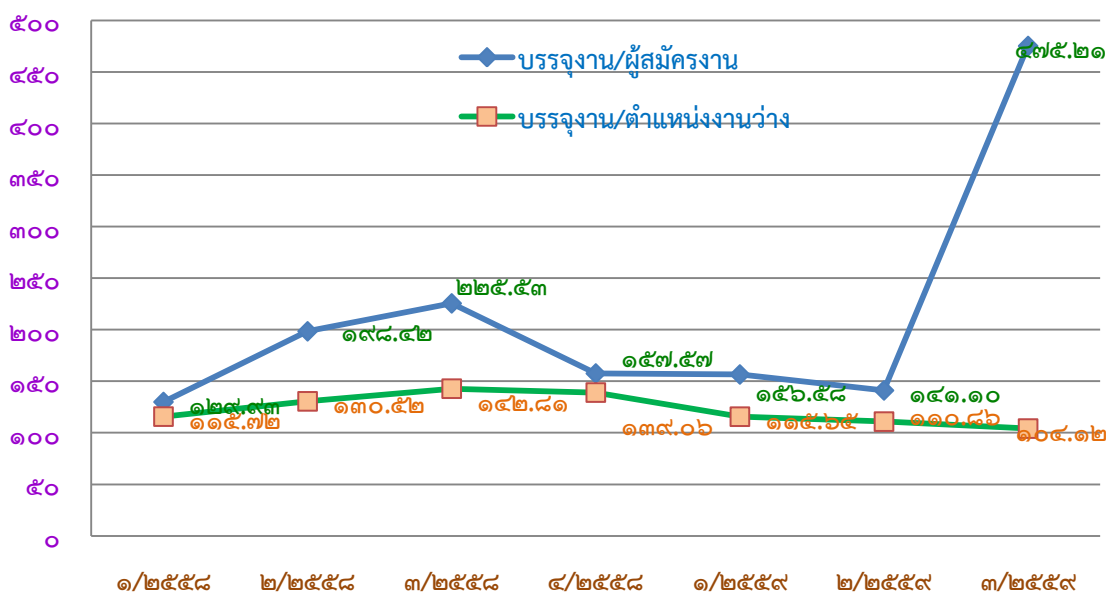
- หมายเหตุ : ๑) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) =
$$\frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times ๑๐๐}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$
- ๒) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน =
$$\frac{(\text{จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times ๑๐๐}{\text{จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$
- ๓) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง =
$$\frac{(\text{จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times ๑๐๐}{\text{จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

๔) อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวะการจ้างงานด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์ จะพบว่า อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙ อยู่ที่ร้อยละ ๑๐๔.๑๒ โดยมีอัตราต่ำกว่าไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ ที่มีร้อยละ ๑๐๐.๘๖ ซึ่งอาจจะเป็นเพราะสถานการณ์ประกอบมีความต้องการตำแหน่งงานในช่วงไตรมาสที่ ๓ น้อยลง เนื่องจากการชะลอการจ้างงานจากผลพวงของภาวะเศรษฐกิจ ประกอบกับเป็นช่วงฤดูเพาะปลูกความต้องการแรงงานที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์ จึงลดลงตาม อย่างไรก็ตาม อย่างไรก็ตามอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้มี

สัดส่วนลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีร้อยละ ๑๔๒.๘๑ (แผนภูมิ ๖) เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุนกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีอัตราร้อยละ ๔๗๕.๒๑ จะพบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ ที่มีร้อยละ ๑๔๑.๑๐ ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้นยอดผู้สมัครงานที่น้อยกว่าไตรมาสที่ผ่านมา ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุนมีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา

แผนภูมิ ๖ อัตราการบรรจุนต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

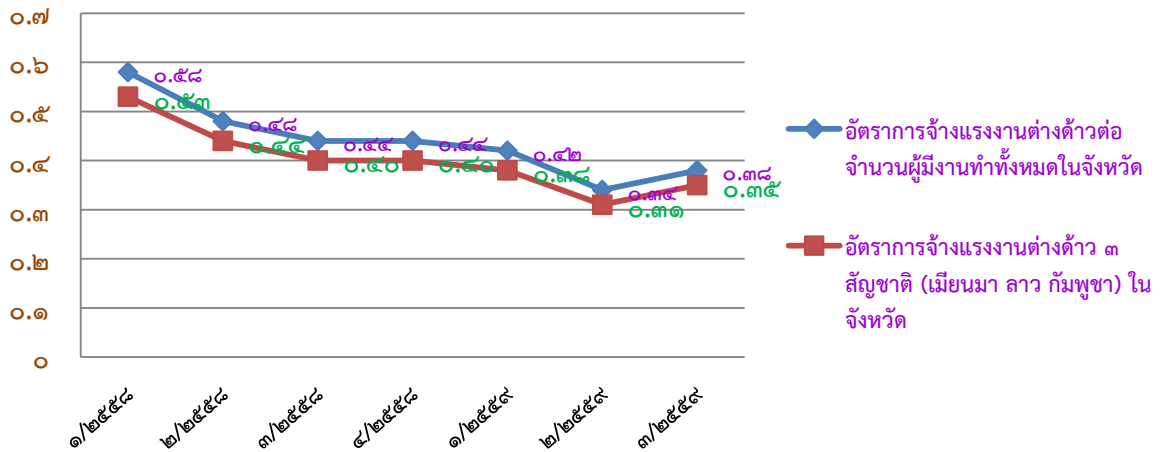
$$\text{หมายเหตุ : อัตราการบรรจุนต่อผู้สมัครงานในจังหวัด} = \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$$

$$\text{อัตราการบรรจุนต่อตำแหน่งงานว่างในจังหวัด} = \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$$

๖) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๘ หมายถึงผู้มีงานทำทุกๆ ๑๐๐ คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ ๐-๑ คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ ๐.๓๕ แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ ๑๐๐ คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติ เมียนมา ลาว กัมพูชา ๐-๑ คน (แผนภูมิ ๗)

แผนภูมิ ๗ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดอุดรดิตถ์

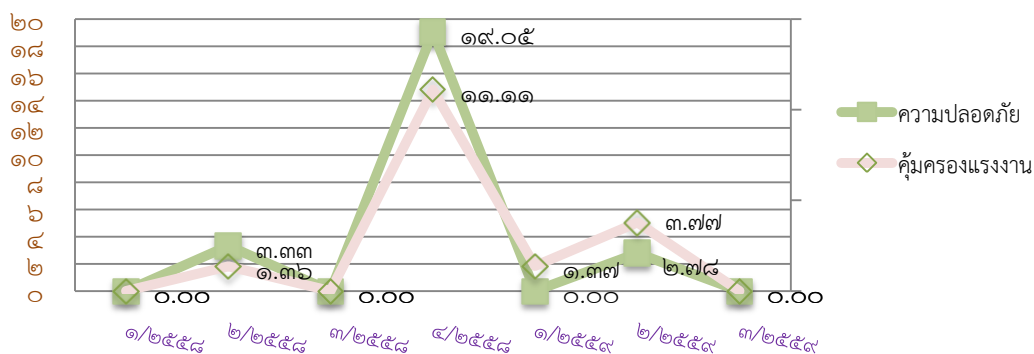


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์, สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

๗) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบกิจการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาพการณ่ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่า อัตราการไม่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัด พบว่า ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ มีอัตราร้อยละ ๓.๗๗ สำหรับไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙ ไม่พบอัตราการไม่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ สำหรับอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่า ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙ ไม่มีอัตราการไม่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน (ตาราง ๘)

แผนภูมิ ๘ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดอุดรดิตถ์



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

- หมายเหตุ : ๑. อัตราการไม่ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด =
$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$$
๒. อัตราการไม่ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัด =
$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ฝ่าฝืนตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในจังหวัด}}$$

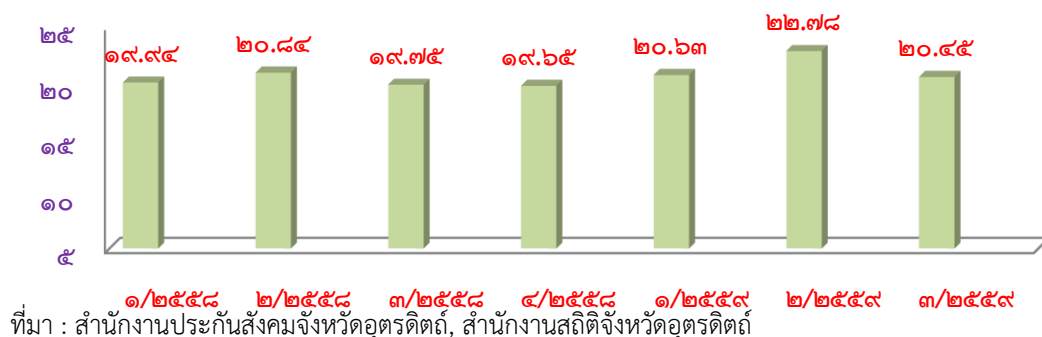
๘) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน จะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัด พบว่า จังหวัดอุดรธานีตั้งแต่ปีที่ผ่านมาจนถึงไตรมาสนี้ ไม่มีการเกิดข้อขัดแย้งใดๆ ในสถานประกอบการ แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการของจังหวัดอุดรธานี ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้มอบหมายให้ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ พร้อมทั้งส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ

๙) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตาม มาตรา ๓๓,๓๔ และ ๔๐ ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙ คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๔๕ มีอัตราการลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ -๒.๓๓ และขยายตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาร้อยละ ๐.๗ ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคมเพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มจะเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ (แผนภูมิ ๙)

แผนภูมิ ๙ อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดอุดรธานี



หมายเหตุ : อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด =
$$\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓,๓๔,๔๐ ในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

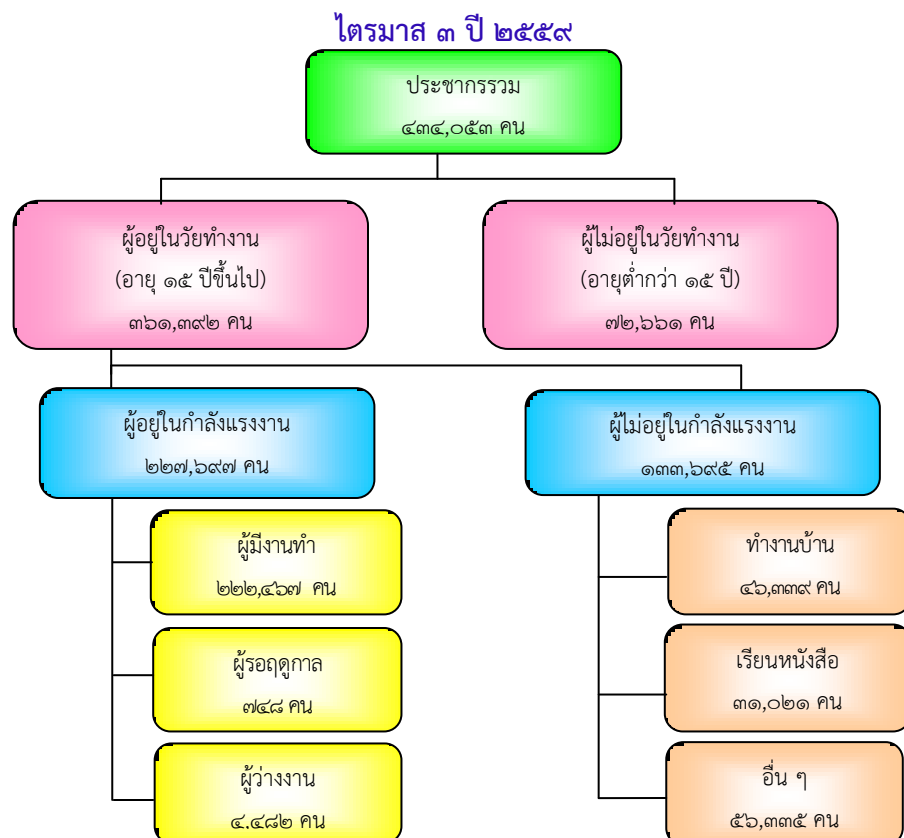
สถานการณ์แรงงานจังหวัดไตรมาศ ๓ ปี ๒๕๕๙ ช่วงเดือน กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๕๙ ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับคือ

- ๑) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- ๒) การส่งเสริมการมีงานทำ
- ๓) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- ๔) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- ๕) การประกันสังคม

๑) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยในช่วงเดือน กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๕๙ สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดอุดรดิตถ์มีประชากรรวมทั้งสิ้น ๔๓๔,๐๕๓ คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีน้อยกว่าเพศหญิง กล่าวคือ เพศชายมี ๒๐๙,๐๑๓ คน ร้อยละ ๔๘.๑๕ ขณะที่เพศหญิงมี ๒๒๕,๐๔๐ คน ร้อยละ ๕๑.๘๕ ซึ่งมีสัดส่วนใกล้เคียงกับไตรมาสที่ผ่านมา โดยประชากรทั้งหมด พบว่า เป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ ๑๕ ปีขึ้นไป มีจำนวน ๓๖๑,๓๙๒ คน ร้อยละ ๘๓.๒๖ ผู้มีอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี ๗๒,๖๖๑ คน ร้อยละ ๑๖.๗๔ (แผนภูมิ ๑)

แผนภูมิ ๑ โครงสร้างประชากรจังหวัดอุดรดิตถ์



ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป) จำนวน ๓๖๑,๓๙๒ คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม ๒๒๗,๖๙๗ คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ ๒๒๒,๔๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๗๐ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่ผู้ว่างงาน ๔,๔๘๒ คน หรือร้อยละ ๑.๙๓ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน และผู้รอฤดูกาลมีจำนวน ๗๔๘ คน ร้อยละ ๐.๓๓ เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะพบว่า เพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานใกล้เคียงกับเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือเพศชายมีอัตราร้อยละ ๙๗.๗๙ ขณะที่เพศหญิงมีร้อยละ ๙๗.๕๙ และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่า อัตราการมีงานทำซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ ๙๗.๗๐ นั้นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๐๐ คน จะมีงานทำประมาณ ๙๗-๙๘ คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ ๙๘.๐๖

ส่วนอัตราการว่างงาน ซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานในไตรมาสนี้มีอัตราการว่างงานร้อยละ ๑.๙๓ โดยชายจะมีอัตราการว่างงานน้อยกว่าเพศหญิงเล็กน้อย กล่าวคือ เพศชายร้อยละ ๑.๘๕ ขณะที่เพศหญิงร้อยละ ๒.๑๓ ทั้งนี้ อัตราการว่างงานในไตรมาสที่สูงกว่าไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๘๒ เป็นเพราะไตรมาสนี้เป็นช่วงฤดูการเกษตร ต้องมีการจ้างแรงงานมากขึ้น โดยเฉพาะภาคการเกษตร ซึ่งดูได้จากกำลังแรงงานรอฤดูกาลในไตรมาส ๓ นี้ลดลงอยู่ที่ร้อยละ ๐.๓๓ ขณะที่ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๔๙ มีร้อยละ ๑.๑๒ สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งมีจำนวน ๑๓๓,๖๙๕ คน พบว่า เป็นผู้เรียนหนังสือ ทำงานบ้าน และเด็ก คนชราที่ไม่สามารถทำงานได้ โดยมีสัดส่วนคือ ๓๑,๐๒๑, ๔๖,๓๓๙ และ ๕๖,๓๓๕ ตามลำดับ (รายละเอียดตามตาราง ๑)

ตาราง ๑ ประชากรจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๔๙

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	๒๐๙,๐๑๓	๒๒๕,๐๔๐	๔๓๔,๐๕๓
ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๑๗๑,๙๙๖	๑๘๙,๓๙๖	๓๖๑,๓๙๒
กำลังแรงงานรวม	๑๒๕,๑๖๙	๑๐๒,๕๒๘	๒๒๗,๖๙๗
กำลังแรงงานปัจจุบัน	๑๒๔,๗๑๒	๑๐๒,๒๓๗	๒๒๖,๙๔๙
- ผู้มีงานทำ	๑๒๒,๔๐๖	๑๐๐,๐๖๑	๒๒๒,๔๖๗
- ผู้ว่างงาน	๒,๓๐๖	๒,๑๗๖	๔,๔๘๒
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	๔๕๗	๒๔๑	๗๔๘
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๔๖,๘๒๗	๘๖,๘๖๘	๑๓๓,๖๙๕
- ทำงานบ้าน	๕,๓๙๓	๔๐,๙๔๗	๔๖,๓๓๙
- เรียนหนังสือ	๑๓,๔๑๑	๑๗,๖๑๐	๓๑,๐๒๑
- อื่น ๆ	๒๘,๐๒๒	๒๘,๓๑๑	๕๖,๓๓๕
ประชากรอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี	๓๗,๐๑๗	๓๕,๖๔๔	๗๒,๖๖๑
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	๙๘.๑๕	๙๗.๘๗	๙๘.๐๓
อัตราการว่างงาน	๑.๘๕	๒.๑๓	๑.๙๗

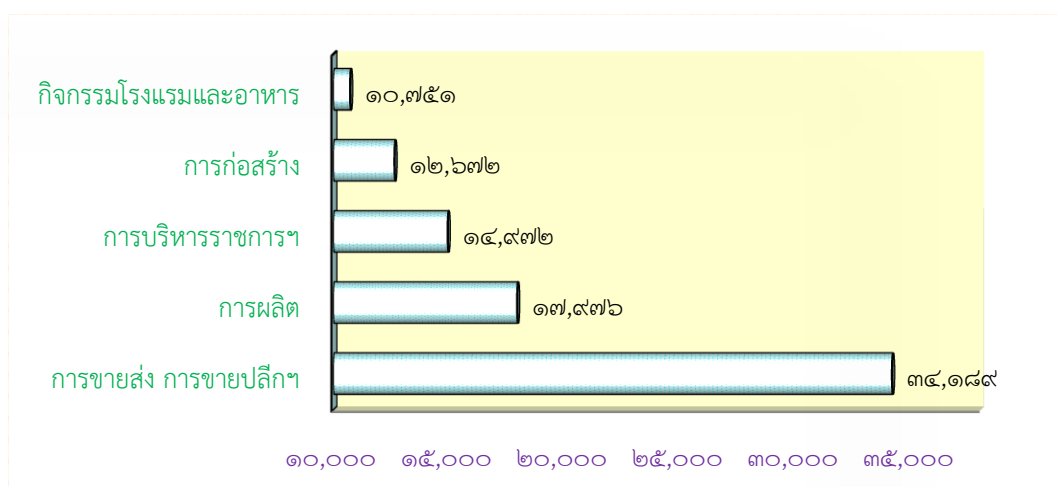
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

หมายเหตุ : ๑. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด =
$$\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

๒. อัตราการว่างงานจังหวัด =
$$\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

สำหรับจำนวนผู้มีงานทำที่มี ๒๒๒,๔๖๗ คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม ๑๐๕,๔๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๔๑ ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีสัดส่วนสูงกว่าไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๕๙ ส่วนผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน ๑๑๖,๙๙๔ คน ร้อยละ ๕๒.๕๙ ของผู้มีงานทำทั้งหมด ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ ๖๒.๑๒ เนื่องจากไตรมาสนี้เป็นฤดูกาลเพาะปลูก ประกอบกับการขยายตัวทางเศรษฐกิจที่ชะลอลง อันมีสาเหตุจากราคาน้ำมันตลาดโลกปรับตัวสูงขึ้น ทำให้ผู้ประกอบการต้องลดต้นทุนค่าใช้จ่ายลง โดยเฉพาะเรื่องแรงงานจึงส่งผลให้แรงงานจากนอกภาคเกษตรกรรมหรือภาคอุตสาหกรรม และแรงงานรอฤดูกาลย้ายเข้าไปอยู่ในภาคเกษตรกรรมมากขึ้น โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมส่วนใหญ่จะทำงานในสาขา การขายส่ง การขายปลีก มากที่สุดมีจำนวน ๓๔,๑๘๙ คน ร้อยละ ๒๙.๒๒ ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม ทั้งหมด รองลงมาคือ การผลิต ๑๗,๙๗๖ คน ร้อยละ ๑๕.๓๖ การบริหารราชการและป้องกันประเทศ ๑๔,๙๗๒ คน ร้อยละ ๑๒.๘๐ การก่อสร้าง ๑๒,๖๗๒ คน ร้อยละ ๑๐.๘๓ และกิจกรรมโรงแรมและอาหาร ๑๐,๗๕๑ คน ร้อยละ ๑๐.๙๐ ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ ๒ และแผนภูมิ ๒)

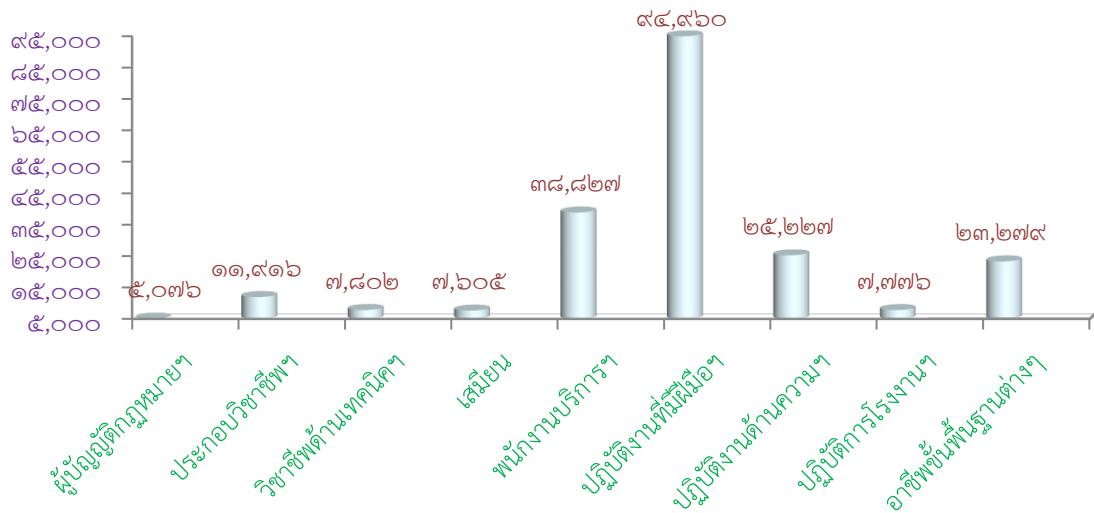
**แผนภูมิ ๒ ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม
๕ อันดับแรก ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙**



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙ พบว่า อาชีพที่มีงานทำมากที่สุดคือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน ๙๔,๙๖๐ คน ร้อยละ ๔๒.๖๘ รองลงมา พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด ๓๘,๘๒๗ คน ร้อยละ ๑๗.๔๕ ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง ๒๕,๒๒๗ คน ร้อยละ ๑๑.๓๔ อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ ๒๓,๒๗๙ คน ร้อยละ ๑๐.๔๖ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ๑๑,๙๑๖ คน ร้อยละ ๕.๓๖ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง ๗,๘๐๒ คน ร้อยละ ๓.๕๑ ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ๗,๓๗๖ คน ร้อยละ ๓.๕๐ เสมียน ๗,๖๐๕ คน ร้อยละ ๓.๔๒ และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ ๕,๐๗๖ คน ร้อยละ ๒.๒๘ (ตารางภาคผนวกที่ ๓ และแผนภูมิ ๓)

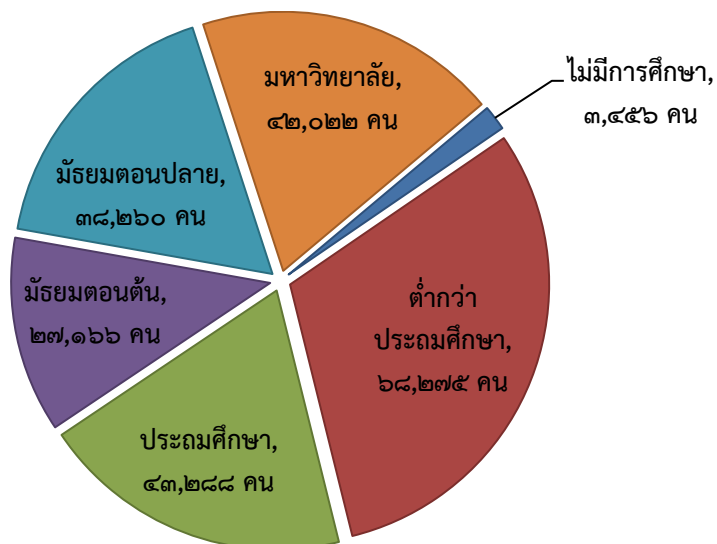
แผนภูมิ ๓ ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

หากพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา ๖๘,๒๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๖๙ รองลงมา ระดับประถมศึกษา ๔๓,๒๘๘ คน ร้อยละ ๑๙.๔๖ ระดับมหาวิทยาลัย ๔๒,๐๒๒ คน ร้อยละ ๑๘.๘๙ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ๓๘,๒๖๐ คน ร้อยละ ๑๗.๒๐ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ๒๗,๑๖๖ คน ร้อยละ ๑๒.๒๑ และไม่มีการศึกษา ๓,๔๕๖ คน ร้อยละ ๑.๕๕ (ตารางภาคผนวกที่ ๔ และแผนภูมิ ๔)

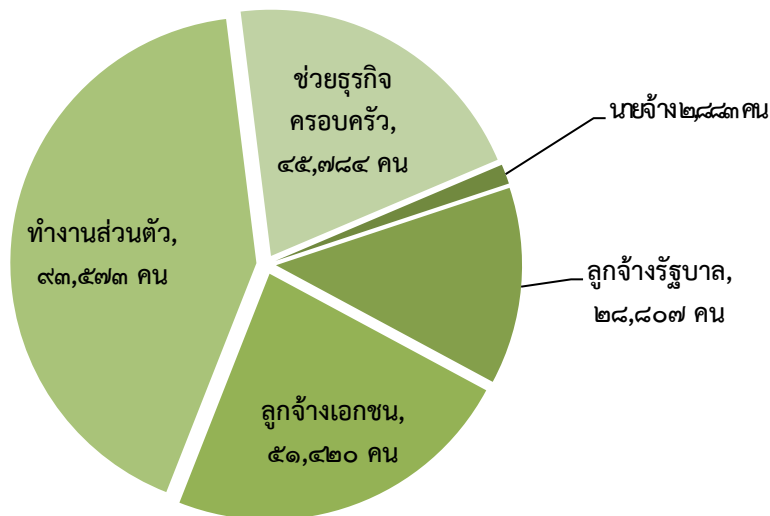
แผนภูมิ ๔ ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้ที่มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัวมากที่สุด ๙๓,๕๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๐๖ รองลงมา ลูกจ้างเอกชน ๕๑,๔๒๐ คน ร้อยละ ๒๓.๑๑ ช่วยธุรกิจครัวเรือน ๔๕,๗๘๔ คน ร้อยละ ๒๐.๕๘ ลูกจ้างรัฐบาล ๒๘,๘๐๗ คน ร้อยละ ๑๒.๙๕ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียง ๒,๘๘๓ คน ร้อยละ ๑.๓๐ (ตารางภาคผนวกที่ ๕ และแผนภูมิ ๕)

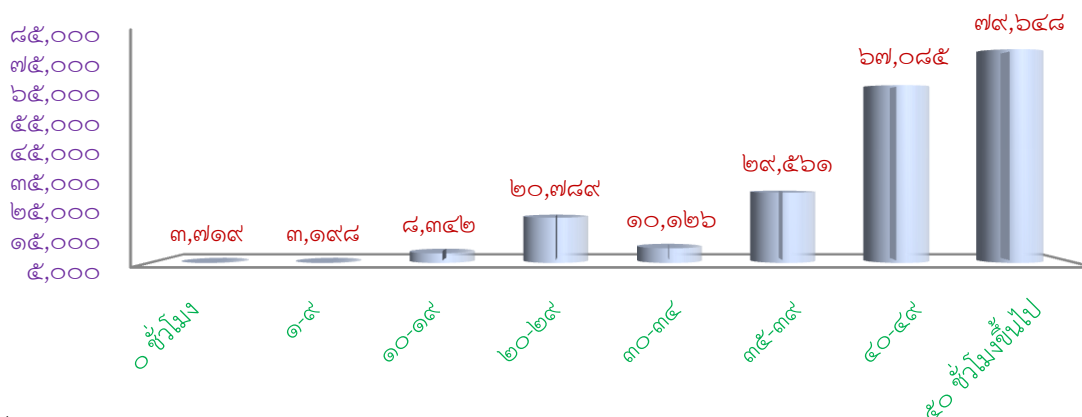
แผนภูมิ ๕ ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

ส่วนจำนวนผู้ที่มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ที่มีงานทำมากที่สุดคือ ๕๐ ชั่วโมงขึ้นไป ๗๙,๖๔๘ คน (คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๘๐) รองลงมา ๔๐-๔๙ ชั่วโมง ๖๗,๐๘๕ คน (ร้อยละ ๓๐.๑๖) ๓๕-๓๙ ชั่วโมง ๒๙,๕๖๑ คน (ร้อยละ ๑๓.๒๙) ๒๐-๒๙ ชั่วโมง ๒๐,๗๘๙ คน (ร้อยละ ๙.๓๔) ๓๐-๓๔ ชั่วโมง ๑๐,๑๒๖ คน (ร้อยละ ๔.๕๕) ๑๐-๑๙ ชั่วโมง ๘,๓๔๒ คน (ร้อยละ ๓.๗๕) ๐ ชั่วโมง (ไม่ได้ทำงาน) ๓,๗๑๙ คน (ร้อยละ ๑.๖๗) และ ๑-๙ ชั่วโมง ๓,๑๙๘ คน (ร้อยละ ๑.๔๔) (ตารางภาคผนวกที่ ๖ และแผนภูมิ ๖)

แผนภูมิ ๖ ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙



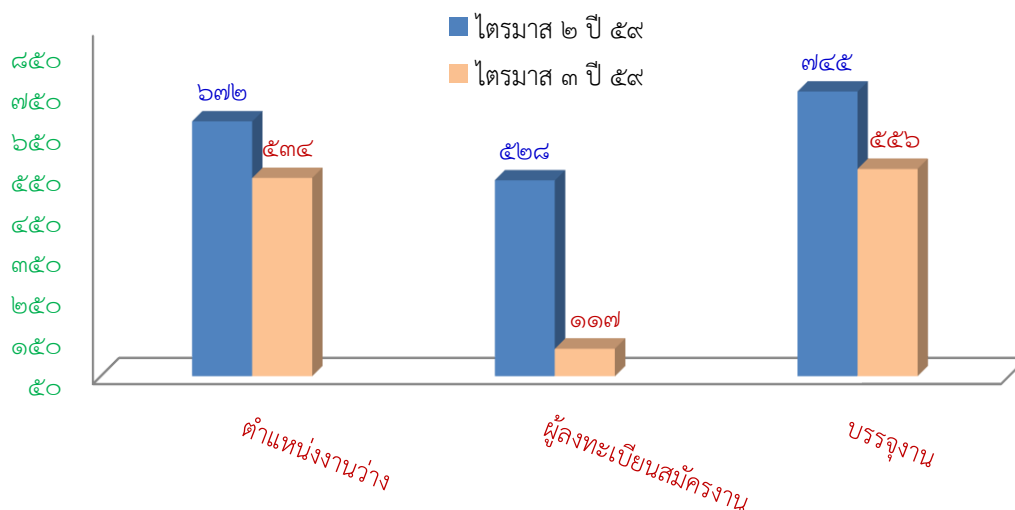
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

๒) การส่งเสริมการมีงานทำ

๒.๑ การจัดการงานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการ โดยสำนักงานจัดหางาน จังหวัดอุดรธานี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดการงานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดการงานใน จังหวัดอุดรธานีในช่วงไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๕๙ (กรกฎาคม-กันยายน ๒๕๕๙) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางาน จังหวัดอุดรธานี ๕๓๔ อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่ลดลงร้อยละ ๒๐.๕๔ จากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง ๖๗๒ อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้ พบว่ามี ๑๑๗ คน ลดลงร้อยละ ๗๗.๘๔ จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน ๕๒๘ คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน ๕๕๖ คน ลดลงร้อยละ ๒๕.๓๗ จากไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๕๙ ที่มี จำนวน ๗๔๕ คน การที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่ลดลง น่าจะมีสาเหตุมาจากเป็นช่วงฤดูการเกษตร (ตารางภาคผนวกที่ ๗ และแผนภูมิ ๗)

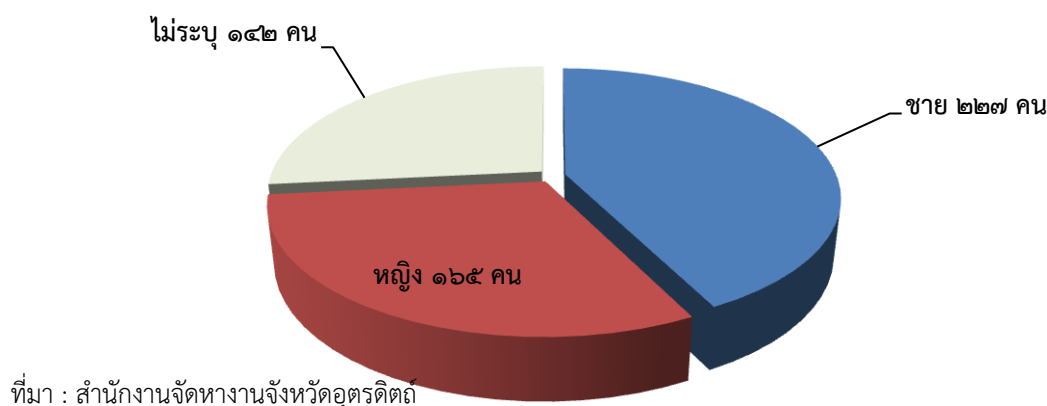
แผนภูมิ ๗ เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ และไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

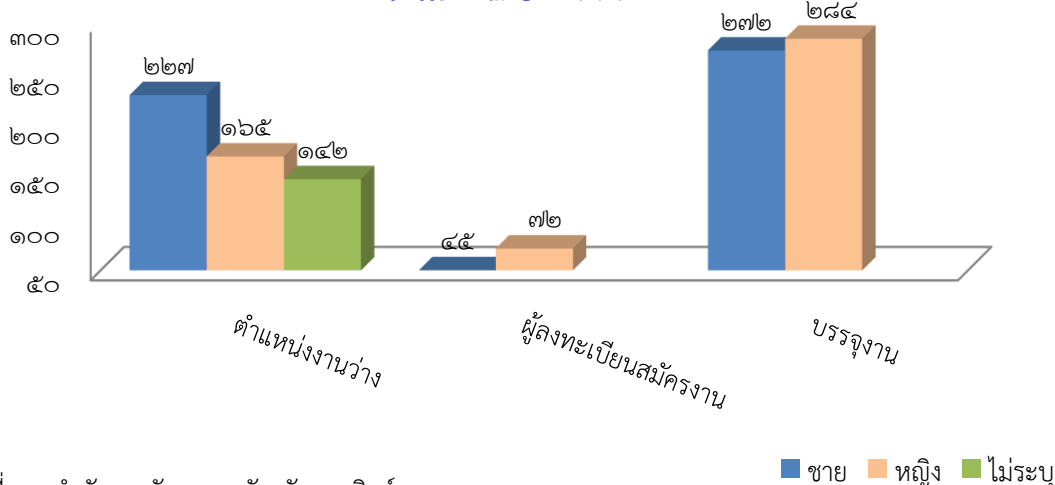
สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙ พบว่า เป็นชาย ๒๒๗ อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๔๒.๕๑ ของ ตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี ๑๖๕ อัตรา ร้อยละ ๓๐.๙๐ และไม่ระบุเพศ ๑๔๒ อัตรา ร้อยละ ๒๖.๕๙ การที่ ตำแหน่งงานว่างไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชาย หรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่า การ ไม่ระบุเพศมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (ตารางภาคผนวกที่ ๗ และแผนภูมิ ๘)

แผนภูมิ ๘ ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุดรดิตถ์ แยกตามเพศ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙



เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๑๗ คน เป็นชาย ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๔๖ และหญิง ๗๒ คน ร้อยละ ๖๑.๕๔ และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้ม้งานทำทั้งสิ้น ๕๕๖ คน โดยสัดส่วนของหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นหญิงมีสัดส่วนร้อยละ ๕๑.๐๘ (๒๘๔ คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ ๔๘.๙๒ (๒๗๒ คน) (ตารางภาคผนวกที่ ๗ และแผนภูมิ ๙)

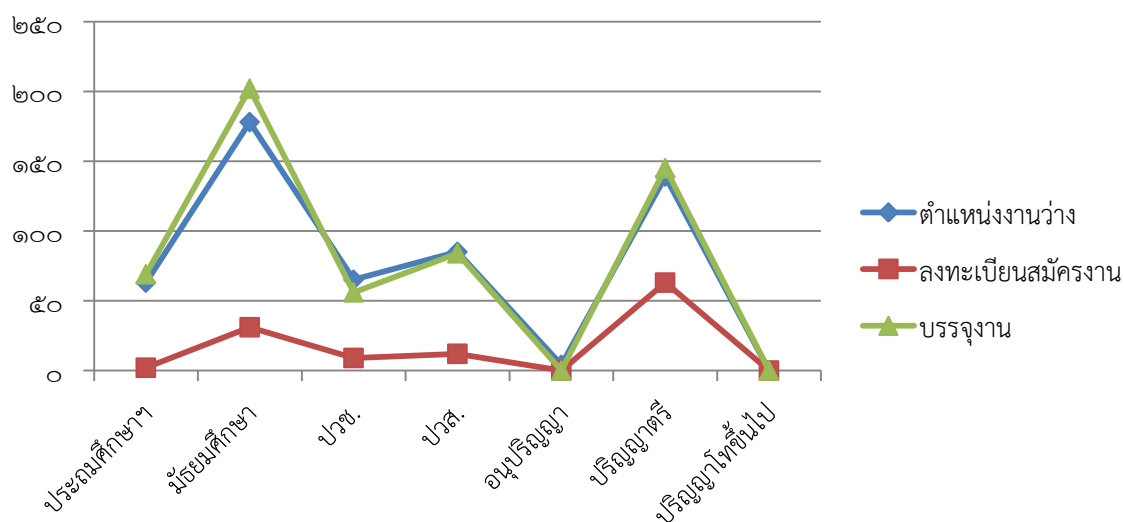
แผนภูมิ ๙ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามเพศ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙



สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสที่ พบว่า ตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษามีความต้องการ ๑๗๘ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ รองลงมา ระดับปริญญาตรี ๑๓๙ อัตรา ร้อยละ ๒๖.๐๓ ระดับ ปวส. ๘๕ อัตรา ร้อยละ ๑๕.๙๒ ระดับ ปวช. ๖๕ อัตรา ร้อยละ ๑๒.๑๗ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ๖๓ อัตรา ร้อยละ ๑๑.๘๐ และระดับอนุปริญญา ๔ อัตรา ร้อยละ ๐.๗๕ แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ มีความต้องการคนในระดับอนุปริญญาอย่างมาก ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสที่ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรีสูงสุดคือ ๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๘๕ รองลงมา ระดับมัธยมศึกษา ๓๑ คน ร้อยละ ๒๖.๕๐ ระดับ ปวส. ๑๒ คน ร้อยละ ๑๐.๒๖ ระดับ ปวช. ๙ คน ร้อยละ ๗.๖๙ และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ๒ คน ร้อยละ ๑.๗๑ และผู้บรรจุงานระดับมัธยมศึกษา มีการ

บรรจุนานมากที่สุด จำนวน ๒๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๓๓ รองลงมา ระดับปริญญาตรี ๑๔๕ คน ร้อยละ ๒๖.๐๘ ระดับ ปวส. ๘๔ คน ร้อยละ ๑๕.๑๑ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ๖๙ คน ร้อยละ ๑๒.๔๑ และ ระดับ ปวช. ๕๖ คน ร้อยละ ๑๐.๐๗ (ตารางภาคผนวกที่ ๘ และ แผนภูมิ ๑๐)

แผนภูมิ ๑๐ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุนาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙

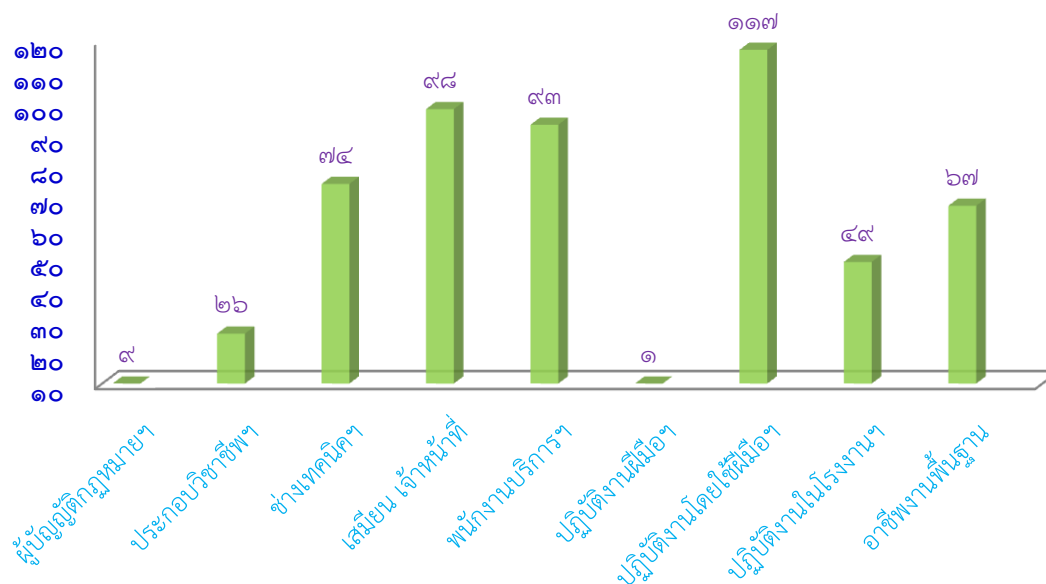


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด ๕ อันดับแรกคือ ๑) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๙๑ (๑๑๗ อัตรา) ๒) เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ ๑๘.๓๕ (๙๘ อัตรา) ๓) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ ๑๗.๔๒ (๙๓ อัตรา) ๔) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๑๓.๘๖ (๗๔ อัตรา) ๕) อาชีพงานพื้นฐาน ได้แก่ อาชีพด้านการขายและการให้บริการ เช่น ผู้จำหน่ายสินค้า อาหาร ผู้ส่งเอกสาร เป็นต้น ร้อยละ ๑๒.๓๕ (๖๗ อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุดคือ เสมียนเจ้าหน้าที่ ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๗๙ รองลงมา ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๒๕ คน ร้อยละ ๒๑.๓๗ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ๒๓ คน ร้อยละ ๑๙.๖๖ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ๑๒ คน ร้อยละ ๑๐.๒๖ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ๙ คน ร้อยละ ๗.๖๙ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ ๗ คน ร้อยละ ๕.๘๘ และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ และ อาชีพงานพื้นฐาน ๖ คน เท่ากัน ร้อยละ ๕.๑๓

ส่วนการบรรจุนานมีการบรรจุนานสูงสุด คือ เสมียน เจ้าหน้าที่ ๑๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๓๐ รองลงมา ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ๙๙ คน ร้อยละ ๑๗.๘๑ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ๙๔ คน ร้อยละ ๑๖.๙๑ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๘๔ คน ร้อยละ ๑๕.๑๑ อาชีพงานพื้นฐาน ๖๐ คน ร้อยละ ๑๐.๗๙ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ ๕๔ คน ร้อยละ ๙.๗๑ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ๓๒ คน ร้อยละ ๕.๗๖ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ ๗ คน ร้อยละ ๑.๒๖ และผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง ๒ คน ร้อยละ ๐.๓๖ (ตารางภาคผนวกที่ ๙ และ แผนภูมิ ๑๑)

แผนภูมิ ๑๑ ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามประเภทอาชีพ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

ด้านอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด ๕ อันดับแรก ในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙ คือ ๑) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน ๑๔๘ อัตรา (ร้อยละ ๒๗.๗๒) ๒) การผลิต ๑๔๓ อัตรา (คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๗๘) ๓) การก่อสร้าง ๕๑ อัตรา (ร้อยละ ๙.๕๕) ๔) กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ ๔๕ อัตรา (ร้อยละ ๘.๐๙) ๕) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ๒๖ อัตรา (ร้อยละ ๔.๖๘) ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุนานที่ พบว่า อุตสาหกรรมที่บรรจุนานได้สูงสุดคือ การผลิต ๑๕๔ คน (คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๗๐ รองลงมา การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน ๑๔๘ คน ร้อยละ ๒๖.๖๒ และการก่อสร้าง ๕๖ คน ร้อยละ ๑๐.๐๗ ตามลำดับ (รายละเอียดตามตาราง ๒)

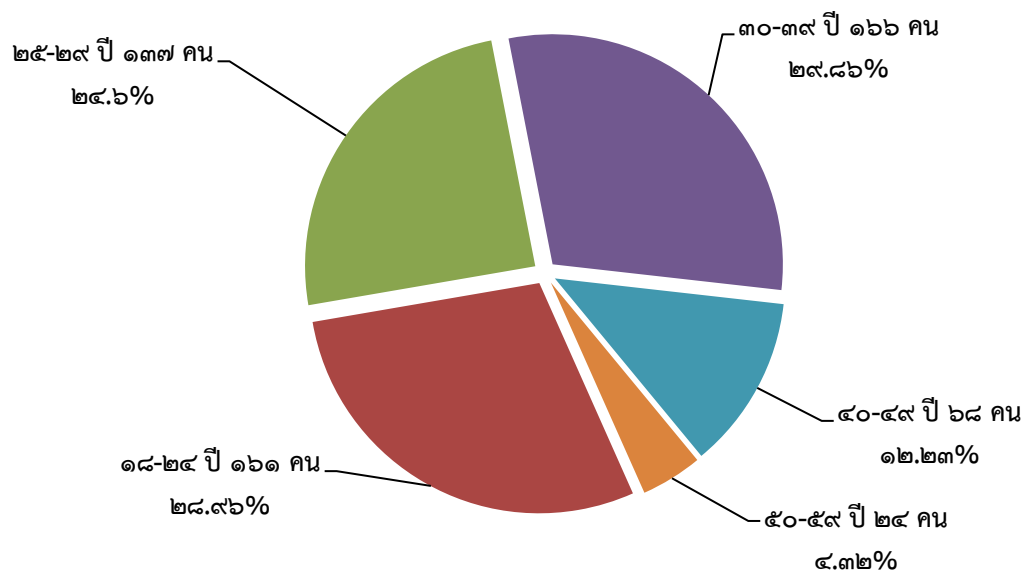
ตาราง ๒ แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนานจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙ (๕ อันดับแรก)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุนาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑. การผลิต	๑๔๓	๒๖.๗๘	๑๕๔	๒๗.๗๐
๒. การก่อสร้าง	๕๑	๙.๕๕	๕๖	๑๐.๐๗
๓. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์	๑๔๘	๒๗.๗๒	๑๔๘	๒๖.๖๒
๔. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๒๖	๔.๖๘	๒๔	๔.๓๒
๕. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	๔๕	๘.๐๙	๔๖	๘.๒๗
๖. อื่นๆ	๑๒๑	๒๒.๖๖	๑๒๘	๒๓.๐๒
รวม	๕๓๔	๑๐๐.๐	๕๕๖	๑๐๐.๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง ๑๘-๒๔ ปี ต้องการสูงสุด ๒๖๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๖๓ รองลงมา อายุ ๒๕-๒๙ ปี ๑๘๑ อัตรา ร้อยละ ๓๓.๙๐ อายุ ๓๐-๓๙ ปี ๗๕ อัตรา ร้อยละ ๑๔.๐๔ อายุ ๔๐-๔๙ ปี ๑๑ อัตรา ร้อยละ ๒.๐๖ และอายุ ๕๐-๕๙ ปี ๒ อัตรา ร้อยละ ๐.๓๗ ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ ๑๘-๒๔ ปี ๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๕๔ รองลงมา เป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ ๒๕-๒๙ ปี ๒๘ คน มีสัดส่วนร้อยละ ๒๓.๙๓ อายุ ๓๐-๓๙ ปี ๑๔ คน ร้อยละ ๑๑.๙๗ และอายุ ๔๐-๔๙ ปี ๓ คน ร้อยละ ๒.๕๖ สำหรับผู้มีอายุ ๒๕-๒๙ ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน ๒๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๙๓ รองลงมา คือช่วงอายุ ๓๐-๓๙ ปี ๒๐๖ คน ร้อยละ ๒๗.๖๕ อายุ ๑๘-๒๔ ปี ๒๐๐ คน ร้อยละ ๒๖.๘๕ อายุ ๔๐-๔๙ ปี ๘๓ คน ร้อยละ ๑๑.๑๔ อายุ ๕๐-๕๙ ปี ๒๒ คน ร้อยละ ๒.๙๕ และอายุ ๑๕-๑๗ ปี ๑๑ คน ร้อยละ ๑.๔๘ (แผนภูมิ ๑๒)

แผนภูมิ ๑๒ การบรรจุงานจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามอายุ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

๒.๒ การจ้างคนพิการ

ข้อมูลการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐตามกฎหมาย การจ้างงานคนพิการของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรดิตถ์ ณ ประจำปี ๒๕๕๙ พบว่ามีการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการ จำนวน ๑๑ แห่ง ๓๑ ราย และหน่วยงานภาครัฐ ๓ แห่ง ๔ ราย สรุปได้ดังนี้

- | | |
|---|--------------|
| ๑) หจก.โรงเลื่อยจักรท่าเสา | จำนวน ๓ ราย |
| ๒) บจก.น้ำตาลไทยเอกลักษณ์ | จำนวน ๑๓ ราย |
| ๓) บจก.สีหลักชัย | จำนวน ๑ ราย |
| ๔) บจก.นอร์ทเทิร์นกลาส | จำนวน ๑ ราย |
| ๕) บจก.อุดรดิตถ์ เอส ที เทรดดิง | จำนวน ๓ ราย |
| ๖) บจก.โตโยต้าอุดรดิตถ์ ผู้จำหน่ายโตโยต้า | จำนวน ๒ ราย |

๗) บจก.ไทยพานิชวิทีโอ	จำนวน ๑ ราย
๘) บจก.ศักดิ์สยามพาณิชย์ ลิสซิ่ง	จำนวน - ราย
๙) บจก.โรสข้าว ต.ประเสริฐอุตรดิตถ์	จำนวน ๒ ราย
๑๐) หจก.พิชัยเฟอร์นิเทค	จำนวน ๔ ราย
๑๑) บจก.พิชัยธัญชาติ	จำนวน ๑ ราย
๑๒) องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุตรดิตถ์	จำนวน ๒ ราย
๑๓) องค์การบริหารส่วนตำบลหาดสองแคว	จำนวน ๑ ราย
๑๔) องค์การบริหารส่วนตำบลคอรุม	จำนวน ๑ ราย

จ่ายเงินแทนการรับคนพิการตามมาตรา ๓๔ จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ บจก.ศักดิ์สยามพาณิชย์ ลิสซิ่ง จำนวนเงิน ๗๖,๕๐๐ บาท

และให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้า จำนวน ๑ แห่ง ๑ ราย ได้แก่ บจก.โตโยต้าอุตรดิตถ์ ผู้จำหน่ายโตโยต้า

จังหวัดอุตรดิตถ์ได้มีคณพิการมาจดทะเบียนคนพิการ (ทำบัตรประจำตัวคนพิการ) ถูกต้องตามกฎหมาย ทั้งสิ้น ๑๘,๘๕๑ คน (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๓๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙) แยกตามประเภทความพิการ (รายละเอียดตามตาราง ๓) ดังนี้

ตาราง ๓ ข้อมูลคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการ จำแนกประเภทความพิการ

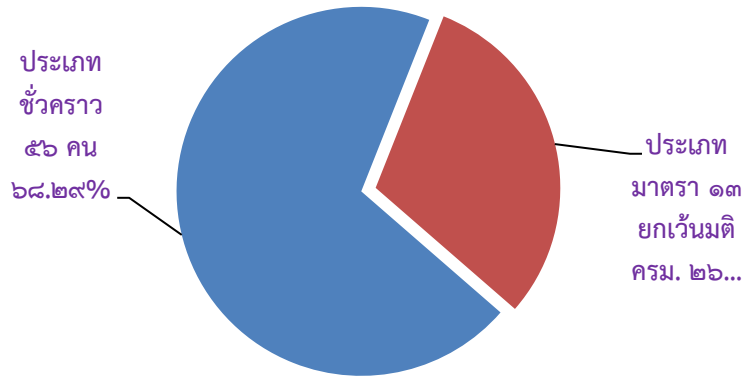
ประเภทความพิการ	เพศ		รวม
	ชาย	หญิง	
พิการทางการเห็น	๑,๑๓๑	๑,๓๕๑	๒,๔๘๒
พิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย	๑,๖๒๓	๑,๔๓๙	๓,๐๖๒
พิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย	๔,๗๒๘	๕,๔๐๑	๑๐,๑๒๙
พิการทางจิตใจหรือพฤติกรรม	๔๖๕	๓๓๘	๘๐๓
พิการทางสติปัญญา	๕๖๓	๔๘๙	๑,๐๕๒
พิการทางการเรียนรู้	๗๖	๔๗	๑๒๓
พิการทางออทิสติก	๔๓	๑๖	๕๙
- พิการซ้ำซ้อน (มากกว่า ๑ ประเภท)	๖๓๖	๕๐๕	๑,๑๔๑
- ไม่ระบุประเภทความพิการ	-	-	-
รวม	๙,๒๖๕	๙,๕๘๖	๑๘,๘๕๑

ที่มา : สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุตรดิตถ์

๒.๓ แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงานข้อมูล ณ เดือนกันยายน ๒๕๕๙ มีจำนวน ๘๒ คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว จำนวน ๕๖ คน ร้อยละ ๖๘.๒๙ และประเภทมาตรา ๑๓ ยกเว้นมติ ครม.(กลุ่มบุคคลบนพื้นที่สูง) เข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง แต่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ๒๖ คน ร้อยละ ๓๑.๗๑ (แผนภูมิ ๑๓)

แผนภูมิ ๑๓ แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต
ณ เดือนกันยายน ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

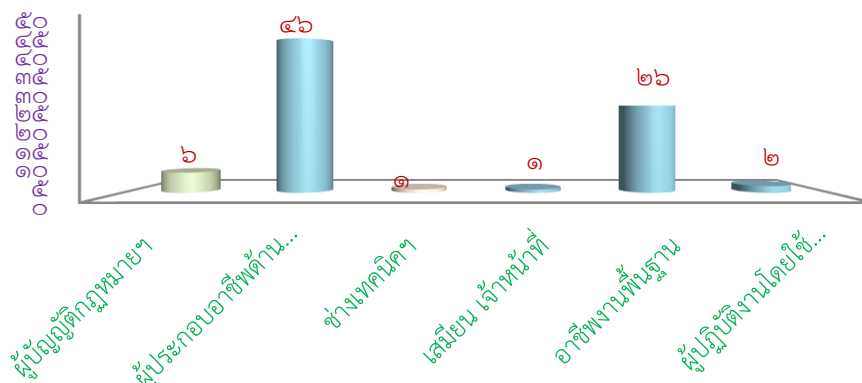
ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่าแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย (ยกเว้น ประเภทตลอดชีพ) มีจำนวน ๘๒ คน โดยแยกเป็นบุคคลบนพื้นที่สูง ๒๖ คน ร้อยละ ๓๑.๗๑ รองลงมา สัญชาติฟิลิปปิน ๑๖ คน ร้อยละ ๑๙.๕๑ สัญชาติอื่นๆ ๑๕ คน ร้อยละ ๑๘.๒๙ สัญชาติจีน ๑๒ คน ร้อยละ ๑๔.๖๓ และสัญชาติอังกฤษ สัญชาติจีนไต้หวัน สัญชาติอเมริกัน เท่ากัน ๔ คน ร้อยละ ๔.๘๘ และสัญชาติออสเตรเลีย ๑ คน ร้อยละ ๑.๒๒

สำหรับแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายประเภทชั่วคราว ซึ่งมี ๘๒ คน ที่กล่าวมาแล้ว ถ้าพิจารณาอาชีพที่ได้รับอนุญาต พบว่า

- ๑) อาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน ๖ คน ร้อยละ ๗.๓๑
- ๒) อาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๔๖ คน ร้อยละ ๕๖.๑๐
- ๓) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ คน ร้อยละ ๑.๒๒
- ๔) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ คน ร้อยละ ๑.๒๒
- ๕) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๒ คน ร้อยละ ๒.๔๔
- ๖) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๒๖ คน ร้อยละ ๓๑.๗๑

(ตารางภาคผนวกที่ ๑๑ และแผนภูมิ ๑๔)

แผนภูมิ ๑๔ แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่ได้รับอนุญาต จำแนกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)
ณ เดือนกันยายน ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการพิจารณาอนุญาตทำงานตามมติ ครม.จังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามสัญชาติ ข้อมูล ณ เดือนกันยายน ๒๕๕๙ จำนวนทั้งสิ้น ๘๕๒ คน ลดลงจากเดือนสิงหาคม ๒๕๕๙ ร้อยละ ๐.๗๐ (๘๕๘ คน) หากพิจารณาตามกลุ่มแรงงานต่างด้าวแยกตามประเภทที่ได้รับการพิจารณาอนุญาตทำงาน แบ่งเป็น ๕ กลุ่ม ดังนี้

- ๑) แรงงานต่างด้าวทั่วไปและถือใบถิ่นที่อยู่ จำนวน ๕๘ คน ร้อยละ ๖.๘๑
- ๒) แรงงานต่างด้าวผ่านการพิสูจน์สัญชาติ จำนวน ๒๖๒ คน ร้อยละ ๓๐.๗๕
- ๓) แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างงานกับเมียนมา ลาว กัมพูชา (MOU)

จำนวน ๒๖ คน ร้อยละ ๓.๐๕

๔) แรงงานต่างด้าวมาตรา ๑๓ (๒) จำนวน ๔๘๒ คน ร้อยละ ๕๖.๕๗

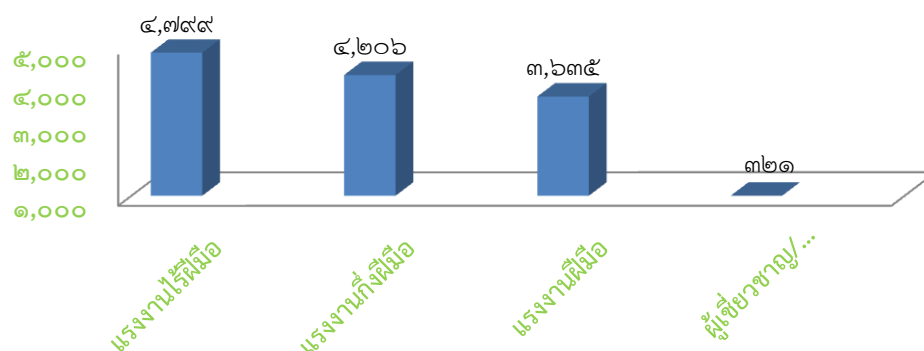
๕) แรงงานต่างด้าวมาตรา ๑๓ (๔) จำนวน ๒๔ คน ร้อยละ ๒.๘๒

๒.๔ การคาดประมาณกำลังแรงงาน – ผู้สำเร็จการศึกษา

กระทรวงแรงงาน มีนโยบายที่จะแก้ไขปัญหาการว่างงานและการขาดแคลนแรงงานในระดับจังหวัด จึงมอบหมายให้สำนักงานแรงงานจังหวัดสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ (Demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (Supply) ในจังหวัดเพื่อนำข้อมูลจากการสำรวจไปใช้ประโยชน์ในการศึกษาวิเคราะห์ เพื่อรองรับการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัดอุดรดิตถ์ ปี ๒๕๕๘ ซึ่งดำเนินการสำรวจสถานประกอบการใน ๒๙ สาขาอุตสาหกรรม ทั้งจังหวัดจำนวน ๓๓๐ แห่ง (สถานประกอบกิจการที่มีรายชื่ออยู่ในระบบประกันสังคม จังหวัดอุดรดิตถ์ ยกเว้นสถานศึกษา หน่วยงานภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ) ให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน รวมถึงแนวทางการแก้ไขปัญหาของสถานประกอบการต่อไป

สำหรับจำนวนลูกจ้าง/พนักงาน ของสถานประกอบการในจังหวัดมีจำนวนทั้งสิ้น ๑๒,๙๖๑ คน เป็นชาย ๗,๔๑๐ คน (ร้อยละ ๕๗.๑๓) หญิง ๕,๕๕๑ คน (ร้อยละ ๔๒.๘๗) ทั้งนี้ ผู้ทำงานส่วนใหญ่เป็นกลุ่มแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด จำนวน ๔,๗๙๙ คน (ร้อยละ ๓๗.๐๓) รองลงมา ได้แก่กลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือ ๔,๒๐๖ คน (ร้อยละ ๓๒.๔๕) และกลุ่มแรงงานฝีมือ ๓,๖๓๕ คน (ร้อยละ ๒๑.๗๒) ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ ๑๒ และแผนภูมิ ๑๕)

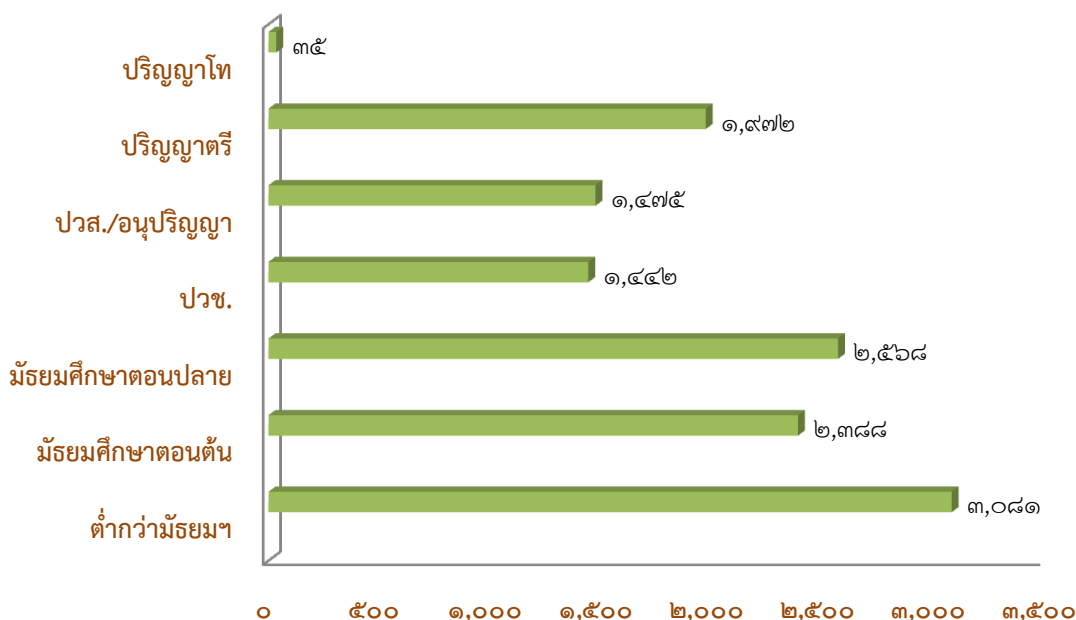
แผนภูมิ ๑๕ จำนวนลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบันในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามระดับฝีมือ ปี ๒๕๕๘



ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน (จังหวัดอุดรดิตถ์)

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษา พบว่า ลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบันมีการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๓,๐๘๑ คน ร้อยละ ๒๓.๗๗ รองลงมา ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ๒,๕๖๘ คน ร้อยละ ๑๙.๘๑ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ๒,๓๘๘ คน ร้อยละ ๑๘.๔๒ ระดับปริญญาตรี ๑,๙๗๒ คน ร้อยละ ๑๕.๒๑ ระดับ ปวส./อนุปริญญา ๑,๔๗๕ คน ร้อยละ ๑๑.๓๘ ระดับ ปวช. ๑,๔๔๒ คน ร้อยละ ๑๑.๑๓ และระดับปริญญาโท ๓๕ คน ร้อยละ ๐.๒๗ (ตารางภาคผนวกที่ ๑๒ และแผนภูมิ ๑๖)

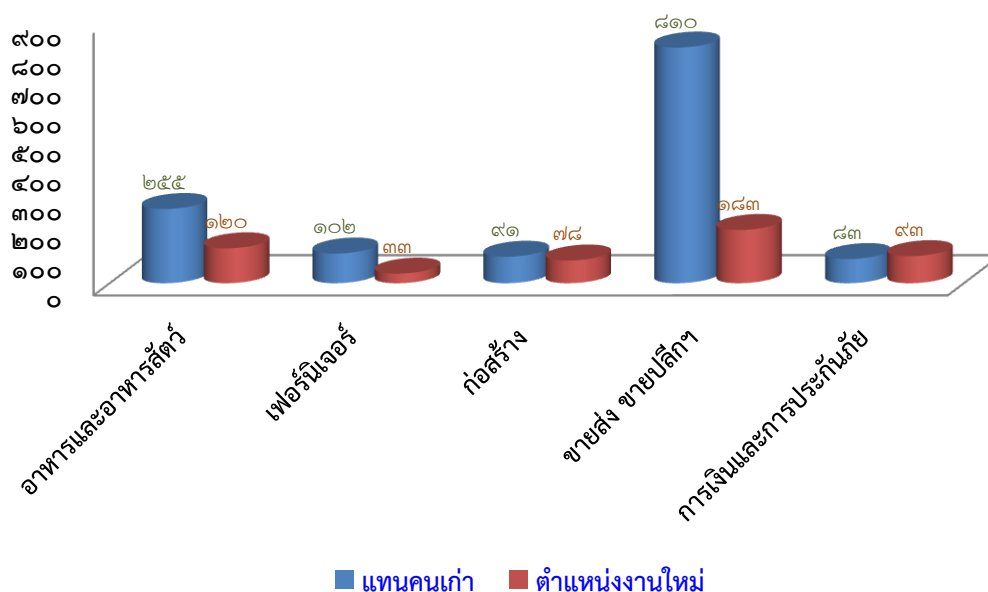
แผนภูมิ ๑๖ จำนวนลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบันในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี ๒๕๕๘



ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน (จังหวัดอุดรดิตถ์)

ส่วนการเข้าทำงานของแรงงานในอุตสาหกรรม ในปี ๒๕๕๘ ของจังหวัดอุดรดิตถ์ พบว่ามีการรับแรงงานใหม่ทั้งสิ้น ๒,๓๘๙ คน โดยเป็นการรับเข้าทำงานเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป จำนวน ๑,๗๗๙ คน (ร้อยละ ๗๔.๔๗) และรับเข้าทำงานในตำแหน่งงานใหม่ที่ขยายเพิ่ม ๖๑๐ คน (ร้อยละ ๒๕.๕๓) เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีการรับแรงงานเข้าทำงานมากที่สุด ๕ อันดับแรก ได้แก่ ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ โดยรับแรงงานเข้าทำงานจำนวน ๙๙๓ ราย (ร้อยละ ๔๑.๕๗) รองลงมา อาหารและอาหารสัตว์ ๓๗๕ ราย (ร้อยละ ๑๕.๗๐) และการเงินและการประกันภัย ๑๗๖ ราย (ร้อยละ ๗.๓๗) ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ ๑๓ และแผนภูมิ ๑๗)

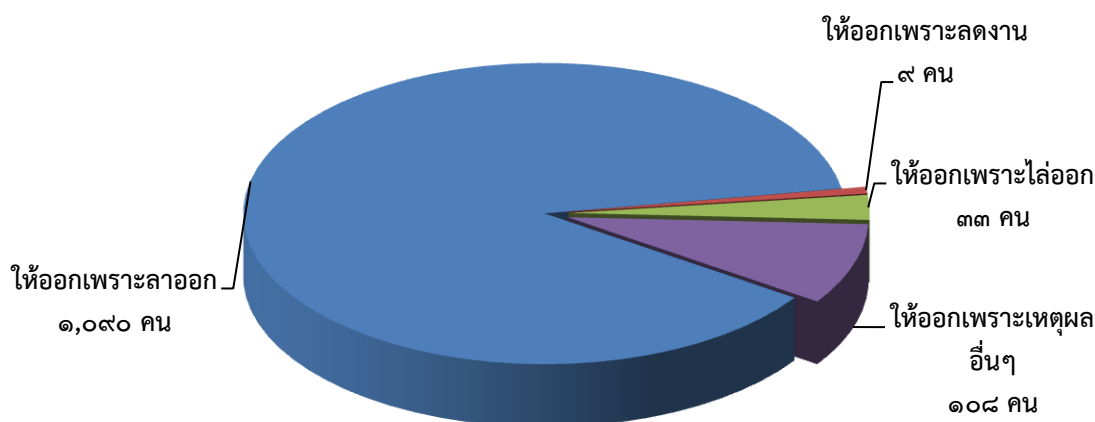
แผนภูมิ ๑๗ จำนวนความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทกิจการ (๕ อันดับแรก) ปี ๒๕๕๘



ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน (จังหวัดอุดรดิตถ์)

เมื่อพิจารณาการเข้าออกจากงานของแรงงานในปี ๒๕๕๘ ของจังหวัดอุดรดิตถ์ พบว่า มีแรงงานที่ออกจากงานรวมทั้งสิ้น ๑,๒๔๐ คน โดยส่วนใหญ่ ๑,๐๙๐ คน (ร้อยละ ๘๗.๙๐) เป็นการลาออกของพนักงาน ส่วนเหตุผลอื่นๆ ๑๐๘ คน (ร้อยละ ๘.๗๑) และไล่ออกจากงาน ๓๓ คน (ร้อยละ ๒.๖๖) ทั้งนี้ เมื่อจำแนกเป็นรายอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานของแรงงานมากที่สุด ได้แก่ ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ โดยมีการออกจากงานมากถึง ๒๙๑ คน (ร้อยละ ๒๓.๔๗) รองลงมาได้แก่ อาหารและอาหารสัตว์ ๒๔๔ คน (ร้อยละ ๑๙.๖๘) และยานยนต์และชิ้นส่วน ๑๑๖ คน (๙.๓๕) (ตารางภาคผนวกที่ ๑๔ และแผนภูมิ ๑๘)

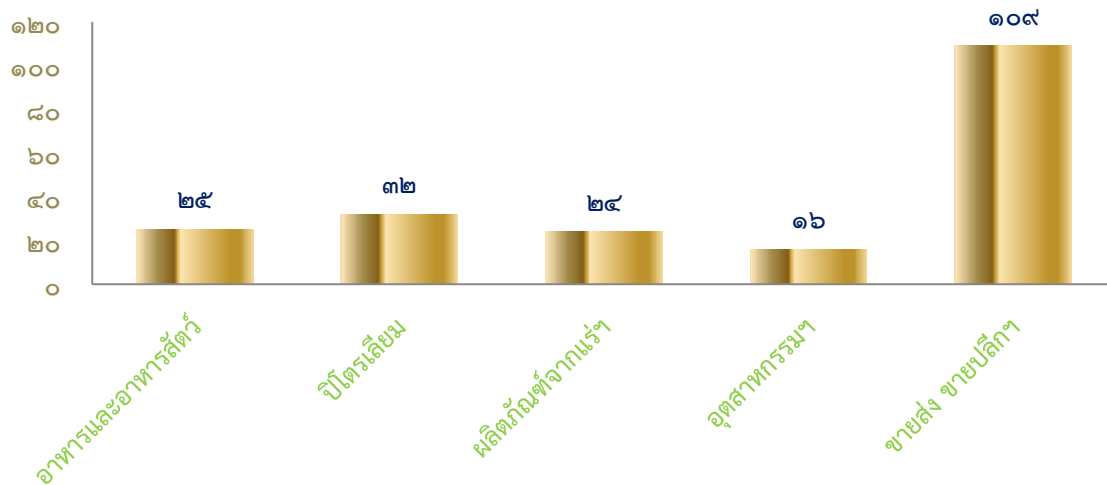
แผนภูมิ ๑๘ จำนวนการเข้าออกจากงานของลูกจ้างในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามสาเหตุการออกจากงาน ปี ๒๕๕๘



ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน (จังหวัดอุดรดิตถ์)

สำหรับการขาดแคลนแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ในปี ๒๕๕๘ พบว่า มีจำนวนการขาดแคลนแรงงานทั้งสิ้น ๒๖๐ อัตรา เมื่อพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามประเภทกิจการ ๕ อันดับแรก คือ ๑) ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน ๑๐๙ อัตรา (ร้อยละ ๔๑.๙๒) ๒) ปิโตรเลียม ๓๒ อัตรา (ร้อยละ ๑๒.๓๑) ๓) อาหารและอาหารสัตว์ ๒๕ อัตรา (ร้อยละ ๙.๖๒) ๔) ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ ๒๔ อัตรา (ร้อยละ ๙.๒๓) และ ๕) อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ ๑๖ อัตรา (ร้อยละ ๖.๑๕) (ตารางภาคผนวกที่ ๑๕ และแผนภูมิ ๑๙)

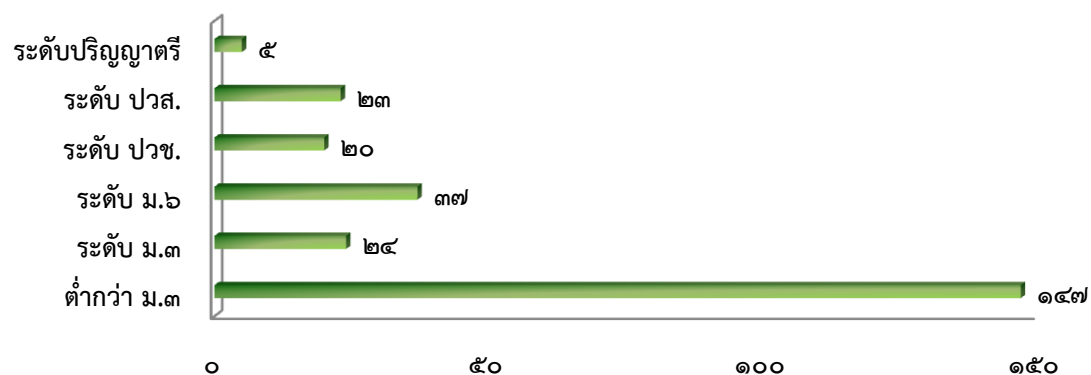
แผนภูมิ ๑๙ จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามตำแหน่งงาน (๕ อันดับแรก) ปี ๒๕๕๘



ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน (จังหวัดอุดรดิตถ์)

การขาดแคลนแรงงานในปี ๒๕๕๘ ของจังหวัดอุดรดิตถ์ พบว่า มีจำนวนการขาดแคลนแรงงานทั้งสิ้น ๒๖๐ อัตรา เมื่อพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น มีการขาดแคลนแรงงานมากที่สุด จำนวน ๑๕๑ อัตรา (ร้อยละ ๕๘.๐๘) รองลงมาได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๓๗ อัตรา (ร้อยละ ๑๔.๒๓) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๒๔ อัตรา (ร้อยละ ๙.๒๓) ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ ๑๕ และแผนภูมิ ๒๐)

แผนภูมิ ๒๐ จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี ๒๕๕๘

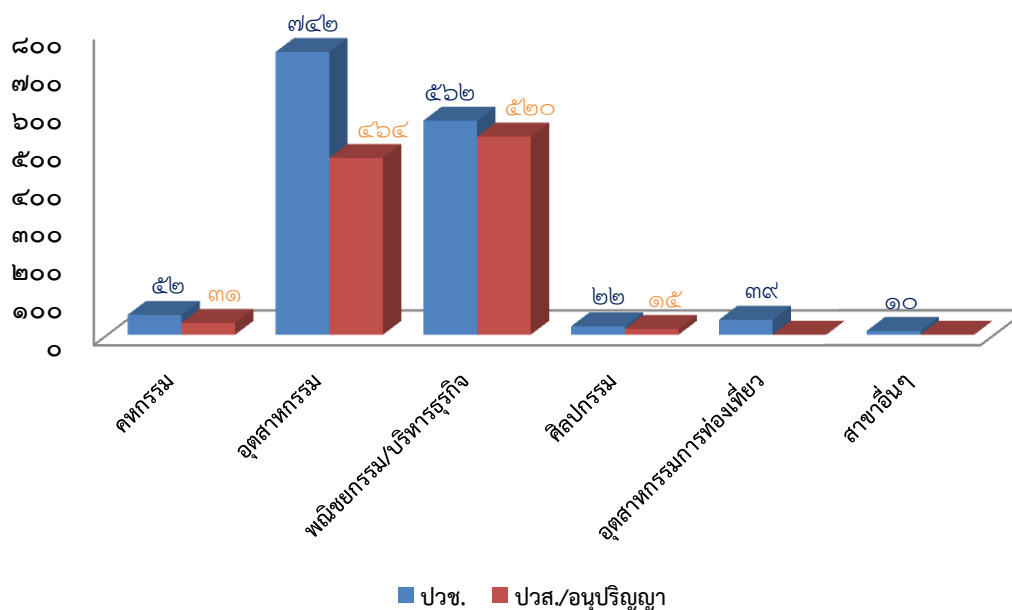


ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน (จังหวัดอุดรดิตถ์)

นอกจากการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน (Demand) และนำไปสู่กำลังแรงงานแล้ว ยังมีการสำรวจผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อศึกษาปริมาณการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ซึ่งจะได้พิจารณาว่าปริมาณผู้สำเร็จการศึกษาจะสามารถตอบสนองกับความต้องการของสถานประกอบการในจังหวัดได้หรือไม่ พบว่าปีการศึกษา ๒๕๕๘ จังหวัดอุดรดิตถ์มีผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยม จำนวน ๖,๙๘๑ คน จำแนกเป็นชาย ๓,๒๑๕ คน ร้อยละ ๔๖.๐๕ และหญิงจำนวน ๓,๗๖๖ คน ร้อยละ ๕๓.๙๕

ส่วนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับ ปวช. และ ปวส./อนุปริญญา มีจำนวน ๒,๔๕๗ คน จำแนกเป็นชาย ๑,๓๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๖๔ หญิง ๑,๐๙๐ คน ร้อยละ ๔๔.๓๖ โดยระดับ ปวช. มีสัดส่วนสูงกว่าระดับ ปวส./อนุปริญญา ทั้งนี้ ระดับการศึกษา ปวช. สาขาที่จบมากที่สุดที่สุดในจังหวัด คือ สาขาอุตสาหกรรมมีจำนวน ๗๔๒ คน (ร้อยละ ๕๑.๙๙ ของผู้จบการศึกษาระดับ ปวช.ทั้งหมด) (ตารางภาคผนวกที่ ๑๖ และแผนภูมิ ๒๑)

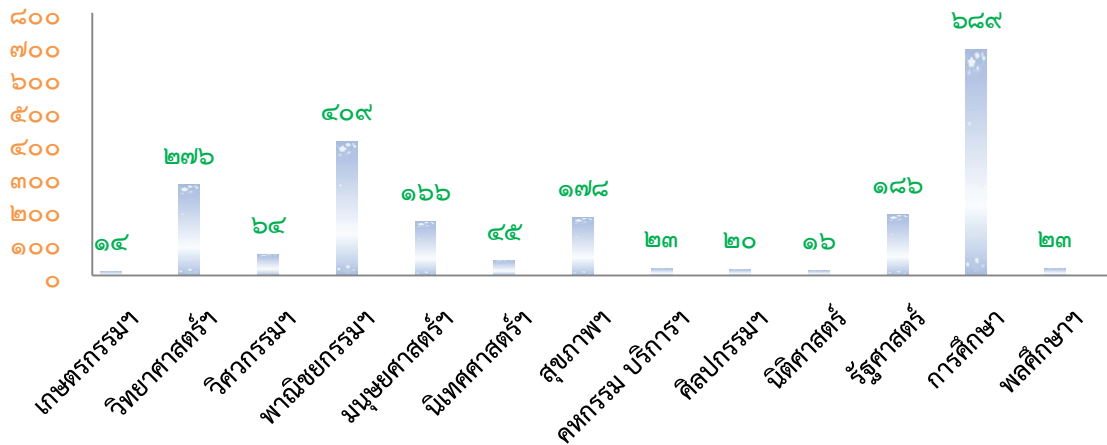
**แผนภูมิ ๒๑ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. และ ปวส./อนุปริญญาในจังหวัดอุดรดิตถ์
จำแนกตามระดับการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๕๘**



ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน (จังหวัดอุดรดิตถ์)

สำหรับกลุ่มผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปในจังหวัดอุดรดิตถ์ พบว่า มีจำนวน ๒,๑๐๙ คน โดยสัดส่วนของผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรีมีสูงสุด คือจำนวน ๒,๐๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๒๑ ระดับปริญญาโท ๘๙ คน ร้อยละ ๔.๒๒ และระดับปริญญาเอก ๑๒ คน ร้อยละ ๐.๕๗ โดยผู้ที่จบสาขาการศึกษามีจำนวนสูงสุด ๖๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๖๗ ของผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด รองลงมา สาขาพาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ ๔๐๙ คน ร้อยละ ๑๙.๓๙ และสาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม ๒๗๖ คน ร้อยละ ๑๓.๐๙ ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ ๑๗ และแผนภูมิ ๒๒)

แผนภูมิ ๒๒ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไปในจังหวัดอุดรดิตถ์
จำแนกตามสาขาการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๕๘

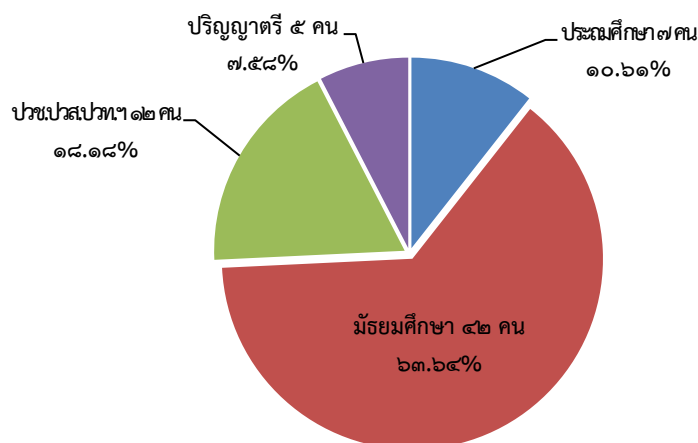


ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน (จังหวัดอุดรดิตถ์)

๒.๔ แรงงานไทยในต่างประเทศ

สำหรับแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙ (กรกฎาคม-กันยายน ๒๕๕๙) จำนวน ๖๖ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๘๑ คน คิดเป็นอัตราที่ลดลงร้อยละ ๑๘.๕๒ ในไตรมาสนี้มีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๖๔ รองลงมา ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา ๑๒ คน ร้อยละ ๑๘.๑๘ ระดับประถมศึกษา ๗ คน ร้อยละ ๑๐.๖๑ และระดับปริญญาตรี ๕ คน ร้อยละ ๗.๕๘ (แผนภูมิ ๒๓)

แผนภูมิ ๒๓ แรงงานไทยในจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

ในส่วนของการที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ มีจำนวนทั้งสิ้น ๗๐ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๘๗ คน ลดลงร้อยละ ๑๙.๕๔ จำแนกตามวิธีการเดินทางส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา ๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๙ และการเดินทางด้วยตนเอง ๔ คน ร้อยละ ๕.๗๑ โดยจำแนกตามวุฒิการศึกษาระดับประถมศึกษามากที่สุด ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๗๑ รองลงมา ระดับมัธยมศึกษา ๓๐ คน ร้อยละ ๔๒.๘๖ ระดับ ปวช.,ปวท.,ปวส.,อนุปริญญา ๕ คน ร้อยละ ๗.๑๔ และระดับปริญญาตรี ๓ คน ร้อยละ ๔.๒๙ (รายละเอียดตามตาราง ๔)

ตาราง ๔ แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙

วิธีการเดินทาง	วุฒิการศึกษา				
	ประถมศึกษา	มัธยมศึกษา	ปวช.ปวท.ปวส. อนุปริญญา	ปริญญาตรี	รวม
การเดินทางด้วยตนเอง	๒	๑	๑	-	๔
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-	-	-	-
นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน	-	-	-	-	-
นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน	-	-	-	-	-
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-	-	-	-
Re-Entry	๓๐	๒๙	๔	๓	๖๖
รวม	๓๒	๓๐	๕	๓	๗๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

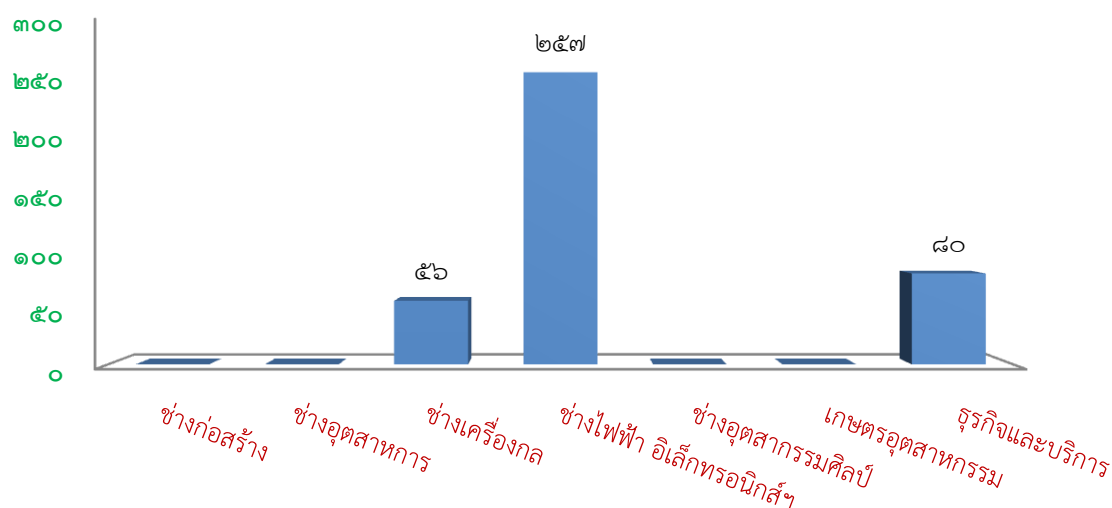
๓) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙ (กรกฎาคม-กันยายน ๒๕๕๙) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ๒๒ สาขาช่างตามประกาศการจ่ายค่าจ้าง เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ

๓.๑) การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดอุดรธานีไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙ ไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

๓.๒) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน ๓๙๓ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มี ๒๘๘ คน เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๖.๔๖ โดยพบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมากที่สุด คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ๒๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๓๙ รองลงมา ธุรกิจและบริการ ๘๐ คน ร้อยละ ๒๐.๓๖ และช่างเครื่องกล ๕๖ คน ร้อยละ ๑๔.๒๕ โดยในไตรมาสนี้มีผู้ผ่านการฝึก ๓๙๓ คน (ตารางภาคผนวกที่ ๑๘ และแผนภูมิ ๒๔)

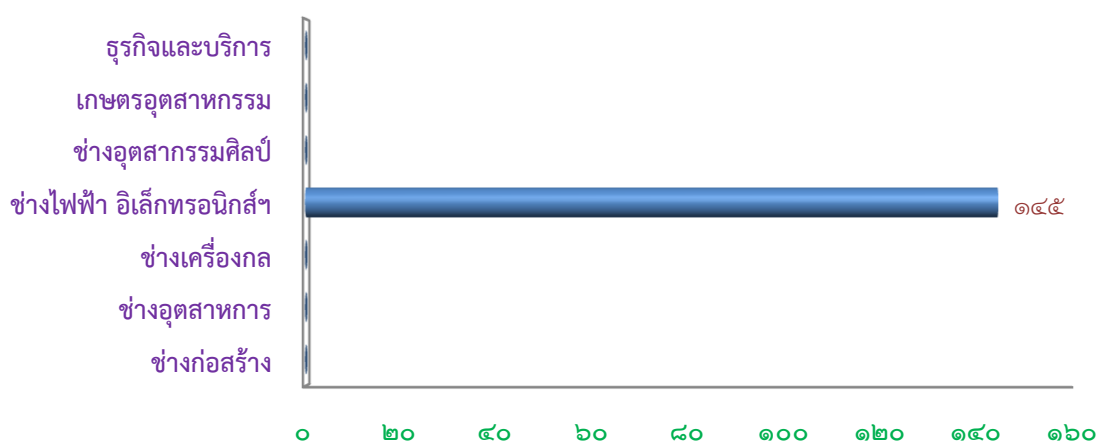
แผนภูมิ ๒๔ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

๓.๓) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙ มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำนวน ๑๔๕ คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มี ๒๒๐ คน ลดลงร้อยละ ๓๔.๐๙ พบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ๑๔๕ คน โดยในไตรมาสนี้มีผู้ผ่านการฝึก ๖๘ คน (ตารางภาคผนวกที่ ๑๙ และแผนภูมิ ๒๕)

แผนภูมิ ๒๕ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

๓.๔) ส่วนการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ๒๒ สาขาช่าง ตามประกาศการจ่ายค่าจ้างในจังหวัดไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙ มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน ๔๗ คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ๔๗ คน (ตารางภาคผนวกที่ ๒๐)

๔) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

๔.๑ การตรวจแรงงาน

การตรวจแรงงานคือการตรวจสอบสถานประกอบการ ซึ่งเป็นมาตรการหนึ่งในการส่งเสริมและยกระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยกำกับ ดูแล ให้สถานประกอบการมีการจ้างงานและปฏิบัติต่อแรงงาน โดยถูกต้องตามกฎหมาย อย่างเป็นธรรม พัฒนาการตรวจแรงงานให้ครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนส่งเสริมให้แรงงานดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง อย่างไรก็ตามการตรวจสอบสถานประกอบการมิใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อแนะนำให้ความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงานในการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมายอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙ (กรกฎาคม-กันยายน ๒๕๕๙) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น ๑ แห่ง ส่วนไตรมาสนี้มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง จำนวน ๘ คน จำแนกเป็นชาย ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐ ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด และหญิง ๒ คน ร้อยละ ๒๕.๐ ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจเป็นสถานประกอบการขนาด ๕-๙ คน ๑ แห่ง ผลการตรวจพบว่า ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ๑ แห่ง (ตารางภาคผนวกที่ ๒๑)

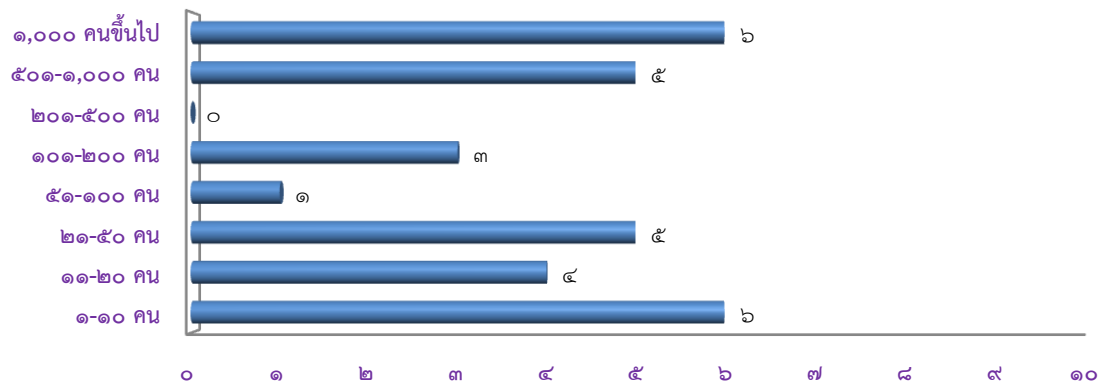
สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๑ แห่ง ไตรมาสนี้มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น ๗๙ คน โดยจำแนกเพศชาย ๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๘๒ และเพศหญิง ๒๗ คน ร้อยละ ๓๔.๑๘ สถานประกอบการที่ตรวจความปลอดภัยในการทำงาน พบว่า เป็นสถานประกอบการขนาด ๕๐-๙๙ คน ๑ แห่ง ผลการตรวจพบว่า ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ๑ แห่ง (ตารางภาคผนวกที่ ๒๒)

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙ ได้แก่ การผลิต (ลูกจ้าง ๗๙ คน) จำนวน ๑ แห่ง ผลการตรวจพบว่า ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ๑ แห่ง (ตารางภาคผนวกที่ ๒๓)

๔.๒ การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙ (กรกฎาคม-กันยายน ๒๕๕๙) พบว่า การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน มีทั้งสิ้น ๓๐ คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑-๑๐ คน ขนาด ๑,๐๐๐ คนขึ้นไป เท่ากัน โดยมีจำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐ รองลงมา ขนาด ๒๑-๕๐ คน ขนาด ๕๐๑-๑,๐๐๐ คน เท่ากัน ๕ คน ร้อยละ ๑๖.๖๗ ขนาด ๑๑-๒๐ คน ๔ คน ร้อยละ ๑๓.๓๓ ขนาด ๑๐๑-๒๐๐ คน ๓ คน ร้อยละ ๑๐.๐ ส่วนสถานประกอบการขนาด ๕๑-๑๐๐ คน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุดคือ จำนวน ๑ คน ร้อยละ ๓.๓๓ (แผนภูมิ ๒๖)

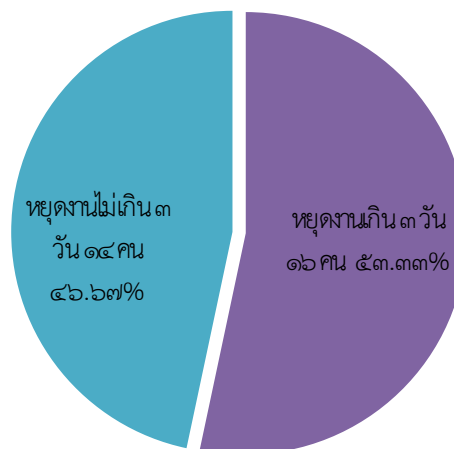
แผนภูมิ ๒๖ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตาม
ขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน ๓๐ คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน ๓ วัน กล่าวคือมีร้อยละ ๕๓.๓๓ ที่ประสบอันตรายและหยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๑๖ คน ร้อยละ ๕๖.๖๗ และหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๑๔ คน ร้อยละ ๔๖.๖๗ (แผนภูมิ ๒๗)

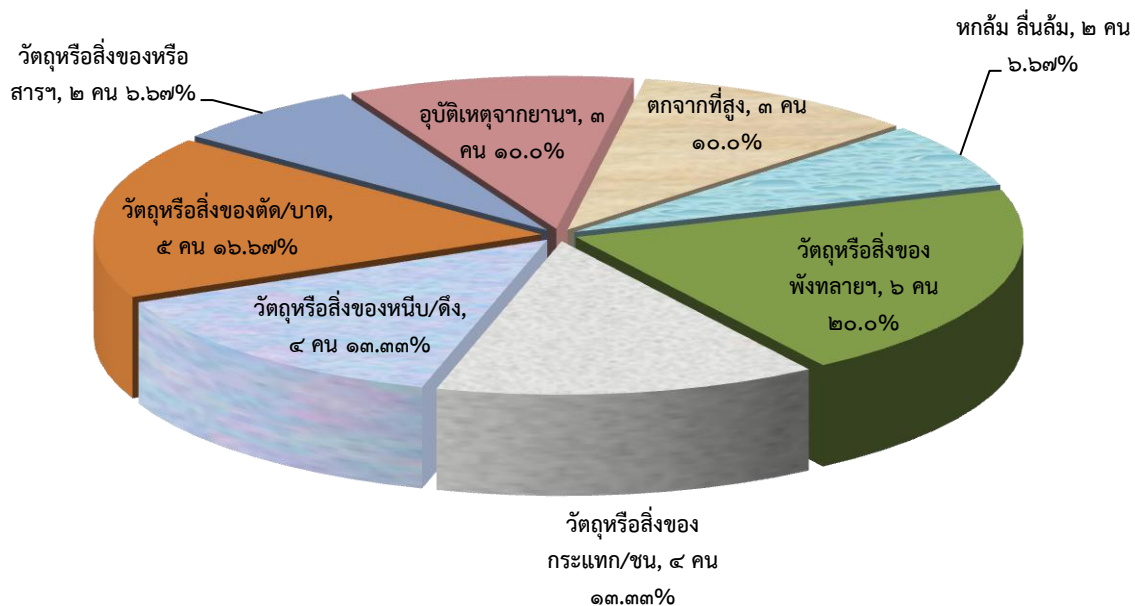
แผนภูมิ ๒๗ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตาม
ประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙ ส่วนใหญ่สาเหตุจากวัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับมากที่สุด ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐ รองลงมา วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ตำแทง ๕ คน ร้อยละ ๑๖.๖๗ วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน, วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง เท่ากัน ๔ คน ร้อยละ ๑๓.๓๓ ตกจากที่สูง, อุบัติเหตุจากยานพาหนะ เท่ากัน ๓ คน ร้อยละ ๑๐.๐ และหกล้ม ถื่นล้ม, วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา เท่ากัน ๒ คน ร้อยละ ๖.๖๗ (แผนภูมิ ๒๘)

แผนภูมิ ๒๘ สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

๔.๓ การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลผลิตภาพในการปฏิบัติงานลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙ พบว่า ไม่มีจำนวนองค์การนายจ้าง และลูกจ้างแต่อย่างใดในไตรมาสนี้

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙ (กรกฎาคม-กันยายน ๒๕๕๙) พบว่า ไม่มีจำนวนการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในไตรมาสนี้

๔.๔ การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙ มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน ๔๑ แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๗๙ คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ขนาด ๑-๙ คน โดยมีสัดส่วนร้อยละ ๙๗.๕๖ ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด (๔๐ แห่ง) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจำนวน ๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๗๕ ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด ขณะที่สถานประกอบการขนาด ๑๐ คนขึ้นไปเลิกกิจการเพียงจำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒.๔๔ ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด แต่มีสัดส่วนของผู้ถูกเลิกจ้าง ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๒๕ ของลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด (แผนภูมิ ๒๙)

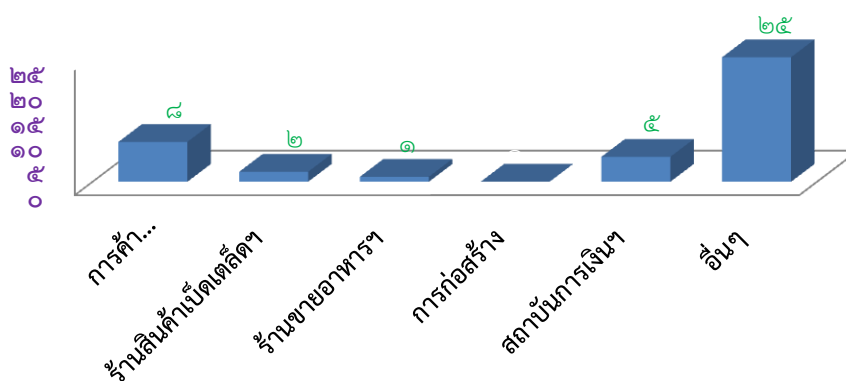
แผนภูมิ ๒๙ สถานประกอบการที่เลิกกิจการ/ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุดได้แก่ ประเภทกิจการอื่นๆ จำนวน ๒๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๙๘ ของสถานประกอบการที่เลิกจ้างทั้งหมด ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๓๗ คน รองลงมา การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ จำนวน ๘ แห่ง ร้อยละ ๑๙.๕๑ ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๓๑ คน สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ จำนวน ๕ แห่ง ร้อยละ ๑๒.๒๐ ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๗ คน ร้านค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ จำนวน ๒ แห่ง ร้อยละ ๔.๘๘ ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๒ คน และร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวน ๑ แห่ง ร้อยละ ๒.๔๔ ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๒ คน (แผนภูมิ ๓๐)

แผนภูมิ ๓๐ สถานประกอบการที่เลิกกิจการจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

๔.๕ การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙ (กรกฎาคม-กันยายน ๒๕๕๙) ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ได้แก่ ส่งเสริมการให้บริการด้านสวัสดิการแรงงาน นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน ๑๐ แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม จำนวน ๓๙๐ คน

๕) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจของกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์ มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ทั้งในยามปกติกรณีเกิดการว่างงานรวมถึงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน ๒๕๕๙) พบว่า มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น ๑,๔๖๑ แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น ๔๕,๔๘๘ คน แยกเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ จำนวน ๑๘,๑๑๕ ราย มาตรา ๓๙ จำนวน ๔,๕๙๙ ราย และมาตรา ๔๐ จำนวน ๒๒,๗๗๔ ราย

ปัจจุบันจังหวัดอุดรดิตถ์มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน ๑ แห่ง โดยเป็นของรัฐบาล

สำหรับการใช้บริการจากกองทุนประกันสังคม ณ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙ เมื่อพิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ซึ่งมี ๗ กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ใช้บริการทั้งสิ้น ๒๐,๑๕๔ ราย โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตรมีผู้ประกันตนใช้บริการ ๑๕,๐๘๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๘๒ ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมา กรณีชราภาพ ๒,๑๔๗ ราย ร้อยละ ๑๐.๖๕ กรณีเจ็บป่วย ๑,๖๓๙ ราย ร้อยละ ๘.๑๓ กรณีว่างงาน ๖๔๓ ราย ร้อยละ ๓.๑๙ กรณีคลอดบุตร ๓๐๔ ราย ร้อยละ ๑.๕๑ กรณีทูพพลภาพ ๓๐๒ ราย ร้อยละ ๑.๕๐ และกรณีตาย ๓๙ ราย ร้อยละ ๐.๑๙ (รายละเอียดตามตาราง ๕)

ตาราง ๕ การให้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ณ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ผู้ประกันตน (ราย)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
เจ็บป่วย	๑,๖๓๙	๒,๕๓๘,๔๒๙.๕๕
คลอดบุตร	๓๐๔	๗,๐๙๖,๙๘๑.๕๐
ทูพพลภาพ	๓๐๒	๑,๕๑๓,๕๒๙.๒๕
ตาย	๓๙	๓,๑๐๐,๓๗๒.๘๐
สงเคราะห์บุตร	๑๕,๐๘๐	๖,๓๖๔,๘๐๐.๐๐
ชราภาพ	๒,๑๔๗	๑๗,๕๕๑,๔๔๑.๔๑
ว่างงาน	๖๔๓	๕,๕๐๘,๓๔๙.๔๐
รวม	๒๐,๑๕๔	๔๓,๖๗๓,๙๐๓.๙๑

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

ปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๔๓,๖๗๓,๙๐๓.๙๑ บาท โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด ๑๗,๕๕๑,๔๔๑.๔๑ บาท (ร้อยละ ๔๐.๑๙) ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมา คลอดบุตร ๗,๐๙๖,๙๘๑.๕๐ บาท (ร้อยละ ๑๖.๒๕) สงเคราะห์บุตร ๖,๓๖๔,๘๐๐ บาท (ร้อยละ ๑๔.๕๗) ว่างาน ๕,๕๐๘,๓๔๙.๔๐ บาท (ร้อยละ ๑๒.๖๑) ตาย ๓,๑๐๐,๓๗๒.๘๐ บาท (ร้อยละ ๗.๑๐) เจ็บป่วย ๒,๕๓๘,๔๒๙.๕๕ บาท (ร้อยละ ๕.๘๑) และทุพพลภาพ ๑,๕๑๓,๕๒๙.๒๕ บาท (ร้อยละ ๓.๔๗) (รายละเอียดตามตาราง ๕)

กองทุนเงินทดแทนมีนายจ้างที่ขึ้นทะเบียนและจ่ายเงินสมทบ ๙๙๔ แห่ง ลูกจ้างในข่ายความคุ้มครอง ๑๑,๑๙๑ ราย สำหรับการใช้บริการจากกองทุนเงินทดแทน เมื่อพิจารณาตามประเภทซึ่งมี ๘ ประเภท ได้แก่ ค่ารักษาพยาบาล หยุดงานเกิน ๓ วัน สูญเสียอวัยวะบางส่วน ทุพพลภาพ ตาย ค่าทำศพ ค่าฟื้นฟู และค่าตอบแทนแพทย์ มีจำนวนผู้ใช้บริการทั้งสิ้น ๖๕ ราย เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มี ๓๑ ราย เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐๙.๖๘ ส่วนใหญ่เป็นประเภทที่ลูกจ้างในข่ายความคุ้มครองใช้บริการได้แก่ กรณีตายมีผู้ใช้บริการ จำนวน ๒๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๕๔ ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมา หยุดงานเกิน ๓ วัน ๑๙ ราย ร้อยละ ๒๙.๒๓ และหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน ๙ ราย ร้อยละ ๑๓.๘๕ ตามลำดับ

การจ่ายเงินกองทุนเงินทดแทนและประโยชน์ทดแทน มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๔๘๕,๖๐๑.๒๐ บาท พบว่า หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๒๐๖,๒๑๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๔๗ รองลงมา ตายมีการจ่ายเงิน ๑๕๘,๐๐๑ บาท ร้อยละ ๓๒.๕๔ และหยุดงานเกิน ๓ วันมีการจ่ายเงิน ๕๘,๖๓๒ บาท ร้อยละ ๑๒.๐๗ ตามลำดับ (รายละเอียดตามตาราง ๖)

ตาราง ๖ การใช้บริการของกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ (ราย)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
ตาย	๒๗	๑๕๘,๐๐๑.๐๐
ทุพพลภาพ	๖	๑๗,๙๗๕.๐๐
สูญเสียอวัยวะบางส่วน	๒	๔๓,๗๗๘.๔๐
หยุดงานเกิน ๓ วัน	๑๙	๕๘,๖๓๒.๐๐
หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	๙	๒๐๖,๒๑๕.๐๐
ค่าตอบแทนแพทย์	๒	๑,๐๐๐.๐๐
รวม	๖๕	๔๘๕,๖๐๑.๒๐

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

ตารางภาคผนวก