

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ มีสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดของปี ๒๕๕๗ พบว่า อุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมมีอัตราการขยายตัวสูงสุด ๓ อันดับแรกได้แก่ ๑) สาขาเหมืองแร่และเหมืองหิน (ร้อยละ ๒๘.๒ ของ GPP) ๒) สาขาไฟฟ้า ประปา และโรงแยกก๊าซ (ร้อยละ ๑๑.๖ ของ GPP) ๓) สาขาการศึกษา (ร้อยละ ๑๑.๑ ของ GPP) สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรดิตถ์เดือนธันวาคม ๒๕๕๙ เท่ากับ ๑๐๙.๙ สูงขึ้นจากเดือนพฤศจิกายนร้อยละ ๐.๑ อัตราเงินเฟ้อจังหวัดอุดรดิตถ์เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙ เท่ากับ ร้อยละ ๑.๙ สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ มีจำนวน ๑๘ ราย ทุนจดทะเบียน ๓๓.๕๐ ล้านบาท สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่จังหวัดอุดรดิตถ์ มีจำนวน ๖ โรง จำนวนเงินลงทุน ๒๒.๘๖ ล้านบาท สามารถเพิ่มแรงงานได้ ๒๙ คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดอุดรดิตถ์ มีประชากร ๔๓๓,๗๓๕ คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๒๒๘,๔๔๗ คน ผู้มีงานทำ ๒๒๕,๘๕๖ คน ผู้ว่างงาน ๑,๙๙๘ คน และกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล ๕๙๓ คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดอุดรดิตถ์ ๒๒๕,๘๕๖ คน หรือร้อยละ ๙๘.๘๗ ทำงานในภาคเกษตร ผู้มีงานทำ ๑๑๐,๒๕๓ คน หรือร้อยละ ๔๘.๘๒ ทำงานนอกภาคเกษตร ผู้มีงานทำ ๑๑๕,๖๐๓ คน ร้อยละ ๕๑.๑๘ โดยทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์มากที่สุด ๓๑,๕๘๗ คน หรือร้อยละ ๒๗.๓๒ รองลงมา คือ การผลิต ๑๗,๕๙๑ คน ร้อยละ ๑๕.๒๒ และการบริหารราชการและป้องกันประเทศ ๑๔,๓๒๕ คน ร้อยละ ๑๒.๓๙ และผู้มีส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา ๖๙,๕๙๓ คน หรือร้อยละ ๓๐.๘๑

การว่างงาน จังหวัดอุดรดิตถ์มีผู้ว่างงาน ๑,๙๙๘ คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๘๗ จำนวนผู้ว่างงานเมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า เพศชาย ๘๘๐ คน ร้อยละ ๐.๖๙ และเพศหญิง ๑,๑๑๘ คน ร้อยละ ๑.๑๑

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลล่าสุดปี ๒๕๕๙ จากผลการสำรวจของสำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์ พบว่า ผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบ ๑๕๘,๔๕๗ คน เมื่อเปรียบเทียบกับปี ๒๕๕๘ มีอัตราการลดลงคิดเป็นร้อยละ -๔.๗๖ ที่มี ๑๖๖,๓๗๔ คน ทั้งนี้แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ ๑๐๐,๑๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๓๗ ขณะที่การทำงานนอกภาคเกษตรกรรม ๕๘,๓๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๘๓ ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรเมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด การขายส่ง การขายปลีก ๒๒,๓๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๒๕ รองลงมา ก่อสร้าง ๑๐,๔๗๑ คน ร้อยละ ๑๗.๙๔ และการผลิต ๙,๙๑๖ คน ร้อยละ ๑๖.๙๙ ตามลำดับ

ส่วนอาชีพที่มีการทำงานแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ ด้านการเกษตรและการประมง ๙๑,๑๙๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๕๕ รองลงมา พนักงานบริการ ๒๗,๘๕๗ คน ร้อยละ ๑๗.๕๘ และด้านความสามารถทางฝีมือ ๑๖,๓๔๗ คน ร้อยละ ๑๐.๓๒ ตามลำดับ

สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา ๖๑,๓๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๗๑ รองลงมา ระดับประถมศึกษา ๓๔,๑๕๔ คน ร้อยละ ๒๑.๕๕ และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ๒๕,๒๗๕ คน ร้อยละ ๑๕.๙๕ ตามลำดับ

จำแนกตามสถานภาพการทำงานที่มีการทำงานแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ ประกอบธุรกิจส่วนตัว ๙๐,๓๐๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๙๙ รองลงมา ช่วยธุรกิจครัวเรือน ๔๓,๖๗๕ คน ร้อยละ ๒๗.๕๖ และลูกจ้างเอกชน ๑๙,๙๔๔ คน ร้อยละ ๑๒.๕๙ ตามลำดับ

กลุ่มอายุแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่กลุ่มอายุระหว่าง ๖๐ ปีขึ้นไป ๓๕,๑๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๑๖ รองลงมา อายุ ๕๐-๕๔ ปี ๒๒,๙๐๐ คน ร้อยละ ๑๔.๔๕ และ อายุ ๔๕-๔๙ ปี ๒๒,๑๒๘ คน ร้อยละ ๑๓.๙๖ ตามลำดับ

ส่วนแรงงานนอกระบบจำแนกตามจำนวนชั่วโมงการทำงาน ส่วนใหญ่ทำงาน ๕๐ ชั่วโมงขึ้นไป ๖๓,๘๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๒๙ รองลงมา ทำงาน ๔๐-๔๙ ชั่วโมง ๔๑,๙๙๙ คน ร้อยละ ๒๖.๕๐ และทำงาน ๓๐-๓๙ ชั่วโมง ๒๐,๒๗๖ คน ร้อยละ ๑๒.๘๐ ตามลำดับ

การบริหารจัดการงานในประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ ๔ (ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๕๙) นายจ้างสถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง ๘๐๐ อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ๒๗๖ คน และการบรรจุงาน ๖๘๙ คน โดยมีอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างคิดเป็นร้อยละ ๘๖.๑๓ ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการคิดเป็นร้อยละ ๓๘.๑๓ (๓๐๕ อัตรา) รองลงมา ระดับปริญญาตรี ร้อยละ ๓๑.๑๓ (๒๔๙ อัตรา) และ ระดับ ปวส. ร้อยละ ๑๒.๘๘ (๑๐๓ อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คืออาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๓๐ (๑๙๕ คน) รองลงมา ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๒๐.๐๓ (๑๓๘ คน) และ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ ๑๓.๕๐ (๙๓ คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยายนต์ คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๕๐ (๒๑๒ อัตรา) รองลงมา การผลิต ร้อยละ ๑๙.๘๘ (๑๕๙ อัตรา) และ ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ ๘.๗๕ (๗๐ อัตรา)

การจ้างคนพิการในจังหวัดอุดรธานี ข้อมูลการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ ตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการ ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรธานี ณ ประจำปี ๒๕๕๙ พบว่า มีการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการ ๑๑ แห่ง ๓๑ ราย ข้อมูลการจดทะเบียนคนพิการ (ทำบัตรประจำตัวคนพิการ) ถูกต้องตามกฎหมายตามประเภทความพิการ รวมทั้งสิ้น ๑๙,๐๑๖ ราย (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙)

ผู้สูงอายุในจังหวัดอุดรธานี โดยสำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ดำเนินการสำรวจข้อมูลด้านประชากรสูงอายุในจังหวัดทั้งในเขตเทศบาลและนอกเขตเทศบาล ข้อมูล ณ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙ ผู้ที่มีอายุ ๖๐ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป พบว่า จำนวนผู้สูงอายุคิดเป็นร้อยละ ๒๓.๖๕ ของประชากรทั้งหมดของจังหวัดอุดรธานี จำนวนผู้สูงอายุทั้งสิ้น ๑๐๒,๖๐๐ คน เป็นชาย ๔๖,๕๒๔ คน ร้อยละ ๒๒.๒๘ ของประชากรทั้งหมด และหญิง ๕๖,๐๗๖ คน ร้อยละ ๒๔.๙๓

แรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม ๒๕๕๙ มีจำนวน ๘๖๔ คน แรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เป็นประเภทชั่วคราว ๖๐ คน ร้อยละ ๗๐.๕๙ และประเภทมาตรา ๑๓ ยกเว้นมติ ครม.(กลุ่มบุคคลบนพื้นที่สูง) ๒๕ คน ร้อยละ ๒๙.๔๑ โดยแรงงานต่างด้าวก่อนพื้นที่สูง (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) มากที่สุด ๒๕ คน หรือร้อยละ ๒๙.๔๑ รองลงมา สัญชาติอื่นๆ ๑๙ คน ร้อยละ ๒๒.๓๖ และสัญชาติฟิลิปปิน ๑๖ คน ร้อยละ ๑๘.๘๒ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ตามลำดับ

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว ๓ สัญชาติ คือ เมียนมา ลาว และกัมพูชา เพื่อช่วยบรรเทาการขาดแคลนแรงงานและเป็นการทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ มีจำนวน ๗๗๙ คน โดยแยกตามประเภทที่ขอรับใบอนุญาตได้แก่ (๑) กลุ่มบุคคลที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ ๒๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๔๐ (๒) กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงานกับเมียนมา ลาว และกัมพูชา (MOU) ๗๔ คน ร้อยละ ๙.๕๐ (๓) กลุ่มแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองตามสัญญาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ๔๗๖ คน ร้อยละ ๖๑.๑๐

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ จังหวัดอุดรดิตถ์มีผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ๕๓ คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา และวิธีการเดินทาง พบว่า ไปโดยวิธี (Re-Entry) ๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๕ และการเดินทางด้วยตนเอง ๔ คน ร้อยละ ๖.๑๕ ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน การฝึกเตรียมเข้าทำงานไตรมาสมีจำนวน ๒๐ คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกเตรียมเข้าทำงานได้แก่ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ๒๐ คน สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ๒๔๗ คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือ ธุรกิจและบริการ ๑๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๘๕ และช่างเครื่องกล ๑๑๔ คน ร้อยละ ๔๖.๑๕ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีการทดสอบทั้งสิ้น ๑๐๗ คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบ คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ๕๗ คน ร้อยละ ๕๓.๒๗ และช่างเครื่องกล ๕๐ คน ร้อยละ ๔๖.๗๓

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น ๔๓ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ๖๒๖ คน สถานประกอบการที่ตรวจเป็นสถานประกอบการขนาด ๑-๔ คน ๑๓ แห่ง ขนาด ๕-๙ คน ๑๒ แห่ง ขนาด ๑๐-๑๙ คน ๗ แห่ง ขนาด ๒๐-๔๙ คน ๙ แห่ง และขนาด ๕๐-๙๙ คน ๒ แห่ง โดยสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ๔๑ แห่ง และสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ๒ แห่ง เจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการถูกต้องตามกฎหมาย

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๒๐ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ๕๔๗ คน สถานประกอบการที่ตรวจเป็นสถานประกอบการขนาด ๕-๙ คน ๕ แห่ง ขนาด ๑๐-๑๙ คน ๔ แห่ง ขนาด ๒๐-๔๙ คน ๙ แห่ง และขนาด ๕๐-๙๙ คน ขนาด ๑๐๐-๒๙๙ คน เท่ากัน ๑ แห่ง โดยสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ๒๐ แห่ง

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๕๙ จังหวัดอุดรดิตถ์ มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้งสิ้น ๓๕ คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน ๓ วัน มากที่สุด ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐ รองลงมา หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน ๑๓ คน ร้อยละ ๓๗.๑๔ และตาย ๑ คน ร้อยละ ๒.๘๖ ตามลำดับ

การเกิดข้อเรียกร้อง/พิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดอุดรดิตถ์ ในช่วงไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทและข้อขัดแย้งผ่านหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบกิจการในจังหวัดอุดรดิตถ์ที่เลิกกิจการ ๒๕ แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๙๕ คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบกิจการขนาด ๑-๙ คน โดยมีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐ (๒๓ แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๖๒ คน ร้อยละ ๖๕.๒๖ ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด และสถานประกอบกิจการขนาด ๑๐ คนขึ้นไป ร้อยละ ๘.๐ (๒ แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๓๓ คน ร้อยละ ๓๔.๗๔ โดยประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุด คือ ประเภทกิจการอื่นๆ ๑๓ แห่ง ร้อยละ ๕๔.๑๗ รองลงมา ร้านค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ ๔ แห่ง ร้อยละ ๑๖.๖๗ และการค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ ๓ แห่ง ร้อยละ ๑๒.๕๐

การสวัสดิการ มีการส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ๔๑ แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง ๙๕๘ คน และส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน ๒ แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง ๑๐๒ คน

การประกันสังคม ข้อมูล ณ ธันวาคม ๒๕๕๙ พบว่า จังหวัดอุดรดิตถ์มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม ๑,๔๗๕ แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น ๔๕,๖๖๕ ราย และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน ๑ แห่ง

กองทุนประกันสังคม ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม ๒๕๕๙ มีเงินกองทุน ๒๑,๒๕๘,๓๗๒.๗๒ บาท จำนวนผู้ใช้บริการ ๒๐,๐๗๗ คน หรือร้อยละ ๔๓.๙๗ ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร ๑๕,๐๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๑๖ ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงิน กรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด ถึง ๑๑,๗๗๓,๖๙๖.๕๖ บาท ร้อยละ ๓๐.๑๒ ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย



ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดอุดรดิตถ์



คำขวัญจังหวัด :

“เหล็กน้ำพี้ลือเลื่อง เมืองลางสาดหวาน บ้านพระยาพิชัยดาบหัก ถิ่นสักใหญ่ของโลก”

วิสัยทัศน์ :

“เมืองแห่งคุณภาพชีวิต ผลผลิตปลอดภัย สืบสานวัฒนธรรมไทย ก้าวไกลสัมพันธ์เพื่อนบ้านยั่งยืน”

ลักษณะทางภูมิศาสตร์ :

อุดรดิตถ์เป็นจังหวัดหนึ่งในภาคเหนือตอนล่างในแดนล้านนาตะวันออกอยู่ห่างจากกรุงเทพมหานคร โดยทางรถยนต์ ๔๙๑ กิโลเมตร และโดยทางรถไฟ ๔๘๕ กิโลเมตร มีเนื้อที่กว้างประมาณ ๗,๘๓๘.๕๙๒ ตารางกิโลเมตร หรือ ๔,๘๘๙,๑๒๐ ไร่ มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียงดังนี้

ทิศเหนือ	ติดกับ	จังหวัดแพร่ และจังหวัดน่าน
ทิศใต้	ติดกับ	จังหวัดพิษณุโลก
ทิศตะวันออก	ติดกับ	จังหวัดพิษณุโลกและจังหวัดเลย และสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดย เขตชายแดนยาวประมาณ ๑๓๕ กิโลเมตร
ทิศตะวันตก	ติดกับ	จังหวัดสุโขทัย

สภาพภูมิประเทศ :

แบ่งได้เป็น ๓ ลักษณะ คือ

(๑) **ที่ราบลุ่มแม่น้ำน่าน** บริเวณสองฝั่งของแม่น้ำน่าน และลำน้ำสาขาที่ไหลมาบรรจบกับแม่น้ำน่าน สภาพพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ราบลุ่มอยู่ในเขต อำเภอตรอน พิชัย และบางส่วนของอำเภอเมืองอุตรดิตถ์ ลับแล และทองแสนขัน (ประมาณร้อยละ ๒๐ ของพื้นที่ทั้งหมด)

(๒) **ที่ราบระหว่างหุบเขาและเชิงเขา** บริเวณที่อยู่ต่อเนื่องจากบริเวณที่ราบลุ่มแม่น้ำทางด้านเหนือและด้านตะวันออกของจังหวัด ประกอบด้วยที่ราบแคบๆ ระหว่างหุบเขาตามแนวคลองตรอน แม่น้ำปาด คลองแม่พ่อง ห้วยน้ำไคร้ และลำธารสายต่างๆ สลับกับภูมิประเทศเป็นเขาในเขตอำเภอเมืองอุตรดิตถ์ ลับแล น้ำปาด ฟากท่า ท่าปลา และอำเภอบ้านโคก (ประมาณร้อยละ ๒๐ ของพื้นที่ทั้งหมด)

(๓) **เขตภูเขาและที่สูง** อยู่ในบริเวณทางด้านเหนือ และทางตะวันออกของจังหวัด โดยเฉพาะเขตอำเภอเมืองอุตรดิตถ์ ลับแล น้ำปาด ฟากท่า ท่าปลา และอำเภอบ้านโคก (ประมาณร้อยละ ๖๐ ของพื้นที่ทั้งหมด)

สภาพทางเศรษฐกิจ :

จังหวัดอุตรดิตถ์มีผลผลิตสาขาที่ส่งผลต่อเศรษฐกิจของจังหวัดคือ สาขาการเกษตร รองลงไปคือการอุตสาหกรรม การประมง และการพาณิชย์

✧ พืชเศรษฐกิจของจังหวัดที่สำคัญคือ ลำไยมีการปลูกมากที่สุดในประเทศ นอกจากนี้ก็มี ทุเรียน เงาะ มังคุด สับปะรด ลำไย ส่วนพืชไร่ที่เป็นพืชเศรษฐกิจคือ ข้าว อ้อย ข้าวโพด กระเทียม ถั่วต่างๆ และยาสูบ เป็นต้น

✧ มีพื้นที่ปลูกอ้อยมากเพราะมีโรงงานน้ำตาล และมีโรงงานผลิตภัณฑ์ลูกตาลกระป๋อง

✧ มีการทำอุตสาหกรรมในครัวเรือนหลายอย่างเช่น การทำไม้กวาดตองกง การทอผ้า การจักสานเครื่องใช้ไม้ไผ่ การทำเครื่องปั้นดินเผา การตีเหล็กทำเครื่องใช้เกษตรกรรมและทำมีด เป็นต้น

✧ สภาพความคล่องตัวของเศรษฐกิจ ส่วนใหญ่จะอยู่ในเขตเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอลับแล อำเภอพิชัย มีธนาคารพาณิชย์ให้บริการอยู่หลายแห่ง จากสภาพทั่วไปแล้วจังหวัดอุตรดิตถ์มีค่าครองชีพของประชากรอยู่ในระดับปานกลาง

ทรัพยากรธรรมชาติ :

จังหวัดอุตรดิตถ์มีทรัพยากรป่าไม้ที่สมบูรณ์ มีทรัพยากรแร่ธาตุหลายชนิด เช่น แร่พลวง เหล็ก ทองแดง ยิปซัม ไยหิน ดินขาวทัลค์ แต่ยังไม่ได้นำไปใช้ในทางเศรษฐกิจ และมีแหล่งน้ำธรรมชาติที่สำคัญ ได้แก่ แม่น้ำน่านไหลผ่านเขตจังหวัดเป็นระยะความยาวถึง ๑๖๐ กิโลเมตร แม่น้ำปาด ห้วยพูล คลองแม่พ่อง ห้วยน้ำพี คลองตรอน ห้วยน้ำลอก นอกจากนั้นยังมีเขื่อนและฝายกักเก็บน้ำเพื่อการชลประทาน คือ เขื่อนสิริกิติ์ ฝายสมเด็จพระเจ้า ฝายหลวงลับแล และซึ่งเป็นฝายกั้นน้ำแห่งแรกของประเทศไทย

สภาพภูมิอากาศ :

จังหวัดอุตรดิตถ์ได้รับอิทธิพลจากกระแสลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ และตะวันออกเฉียงใต้ มีความชื้นและความร้อนสูง ในฤดูร้อนอากาศจะร้อนจัด อุณหภูมิเฉลี่ย ๓๕ องศาเซลเซียส อากาศเย็นสบายในฤดูหนาวและมีฝนตกชุกในฤดูฝน ส่วนในฤดูหนาวอุณหภูมิเฉลี่ยอยู่ระหว่าง ๒๕.๓ องศาเซลเซียส

การปกครอง :

จังหวัดอุตรดิตถ์แบ่งพื้นที่เพื่อการบริหารราชการส่วนภูมิภาค เป็น ๙ อำเภอ ๖๗ ตำบล ๖๑๓ หมู่บ้าน โดยมีอำเภอ ดังนี้ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ พิชัย ตรอน ลับแล ท่าปลา น้ำปาด ฟากท่า บ้านโคก และอำเภอทองแสนขัน

มีการแบ่งเขตการบริหารราชการ ๓ ระดับ คือ

๑. ส่วนราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค จำนวน ๖๐ หน่วยงาน
๒. ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๒ หน่วยงาน
๓. ส่วนราชการบริหารส่วนท้องถิ่น จำนวน ๘๐ แห่ง ประกอบด้วย
 - ✦ องค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ แห่ง
 - ✦ เทศบาลเมืองฯ จำนวน ๑ แห่ง
 - ✦ เทศบาลตำบล จำนวน ๒๕ แห่ง
 - ✦ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕๓ แห่ง

ประชากร :

จำนวนประชากรของจังหวัดอุตรดิตถ์ ณ เดือนธันวาคม ๒๕๕๙ มีทั้งสิ้น ๔๕๘,๑๙๗ คน (ข้อมูลจากที่ทำการปกครองจังหวัดอุตรดิตถ์) แยกเป็นชาย ๒๒๔,๙๔๕ คน หญิง ๒๓๓,๒๕๒ คน ความหนาแน่นเฉลี่ย ๕๔ คน ต่อตารางกิโลเมตร อำเภอที่มีความหนาแน่นของประชากรมากที่สุด คือ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ โดยมีความหนาแน่น ๑๙๖ คน ต่อตารางกิโลเมตร และอำเภอที่มีความหนาแน่นของประชากรน้อยที่สุด คือ อำเภอบ้านโคก ๑๔ คน ต่อตารางกิโลเมตร (รายละเอียดตาราง ๑)

ตารางที่ ๑ จำนวนประชากรจังหวัดอุตรดิตถ์ จำแนกตามเขตพื้นที่ ณ เดือนธันวาคม ๒๕๕๙

ลำดับ	เขตพื้นที่	จำนวนประชากร (คน)			หลังคาเรือน
		ชาย	หญิง	รวม	
๑	อำเภอเมืองอุตรดิตถ์	๗๒,๖๓๐	๗๗,๒๑๑	๑๔๙,๘๔๑	๕๗,๔๘๗
๒	อำเภอตรอน	๑๖,๖๙๖	๑๗,๖๓๕	๓๔,๓๓๑	๑๑,๓๔๓
๓	อำเภอลับแล	๒๗,๑๖๘	๒๘,๒๔๒	๕๕,๔๑๐	๑๐,๘๔๔
๔	อำเภอพิชัย	๓๗,๓๖๓	๓๙,๓๐๓	๗๖,๖๖๖	๒๕,๘๕๐
๕	อำเภอทองแสนขัน	๑๖,๐๗๒	๑๖,๑๓๔	๓๒,๒๐๖	๒๑,๔๗๓
๖	อำเภอท่าปลา	๒๑,๙๕๐	๒๑,๘๗๘	๔๓,๘๒๘	๑๓,๙๘๒
๗	อำเภอน้ำปาด	๑๘,๔๓๘	๑๘,๓๔๕	๓๖,๗๘๓	๑๒,๙๕๗
๘	อำเภอฟากท่า	๗,๑๙๘	๗,๓๓๙	๑๔,๕๓๗	๕,๓๐๗
๙	อำเภอบ้านโคก	๗,๔๓๐	๗,๑๖๕	๑๔,๕๙๕	๖,๐๕๑
รวม		๒๒๔,๙๔๕	๒๓๓,๒๕๒	๔๕๘,๑๙๗	๑๖๕,๒๙๔

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดอุตรดิตถ์

ลักษณะทางสังคม :

สภาพพื้นที่ของจังหวัดอุดรดิตถ์ อยู่ในเขตรอยต่อแห่งวัฒนธรรมล้านนา ล้านช้าง และภาคกลาง เป็นผลให้ลักษณะวิถีชีวิตความเป็นอยู่ ภาษาถิ่นและงานประเพณีพื้นบ้านต่างๆ มีลักษณะผสมผสาน ประชากรบางส่วนพูดภาษาไทยภาคกลาง บางส่วนพูดภาษาไทยภาคเหนือ และบางส่วนพูดภาษาลาว เป็นต้น

แหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญ :

❖ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ : อนุสาวรีย์พระยาพิชัยดาบหัก พิพิธภัณฑสถานพระยาพิชัยดาบหัก และพิพิธภัณฑสถานเหล็กน้ำพี้ (ใหญ่ที่สุดในโลก) หลวงพ่อเพชรวัดท่าถนนวน วัดพระฝางสว่างคบุรีมุนีนาถ วัดกลางธรรมสาคร วัดใหญ่ท่าเสา หอวัฒนธรรมจังหวัด วัดดอยแก้ว วัดธรรมาธิปไตย น้ำตกตาดคอม้า น้ำตกแม่เฉย น้ำตกขุดริด น้ำตกจำยาง และจุดชมวิวเขาพลึง

❖ อำเภอลับแล : วัดพระแท่นศิลาอาสน์ วัดพระยืนพุทธบาทยุคล วัดพระนอนพุทธไสยาสน์ วัดเจดีย์ศรีวิหาร วัดดอนสัก วัดพระบรมธาตุทุ่งยั้ง เมืองทุ่งยั้งและเวียงเจ้าเงาะ อนุสาวรีย์เจ้าฟ้าฮ่มมามาร อนุสาวรีย์พระศรีพนมมาศ น้ำตกแม่พูล วัดดงสระแก้ว และวัดห้องสูง

❖ อำเภอพิชัย : เมืองพิชัย วัดหน้าพระธาตุ บ้านเกิดพระยาพิชัยดาบหัก และศาลพระยาพิชัยดาบหัก

❖ อำเภอดรอน : บึงทับกระดาน สวนนกเขาเหล็ก และประเพณีไหลแพไฟเฉลิมพระเกียรติ

❖ อำเภอทองแสนขัน : บ่อเหล็กน้ำพี้ และพิพิธภัณฑสถานบ่อเหล็กน้ำพี้

❖ อำเภอท่าปลา : เขื่อนสิริกิติ์ เขื่อนดินช่องเขาขาด ดอยพระธาตุ (เจดีย์กลางน้ำ) อุทยานแห่งชาติลำน้ำน่าน บ้านท่าเรือ และภูเขาไฟ

❖ อำเภอน้ำปาด : วนอุทยานต้นสักใหญ่ อุทยานแห่งชาติคลองตรอน น้ำตกคลองตรอน ยอดดอยภูเมี่ยง ถ้ำวัวแดงและถ้ำเสือดาว ถ้ำจัน ถ้ำเต่า อ่างเก็บน้ำห้วยแมง อุทยานแห่งชาติภูสอยดาว น้ำตกภูสอยดาว และน้ำตกสายทิพย์

❖ อำเภอฟากท่า : สุสานหอย มะค่าโมงยักษ์ และบ้านมนุษย์แมงป่อง

❖ อำเภอบ้านโคก : จุดผ่านแดนถาวรภูตู

ขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรม (เมือง ๓ วัฒนธรรม) :

จังหวัดอุดรดิตถ์มีขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม ที่สำคัญ ๓ ลักษณะ คือ ๑) ล้านช้าง ๒) ล้านนา ๓) สุโขทัย หรือรัตนโกสินทร์ และมีงานประเพณีที่สำคัญ ดังนี้

❖ งานพระยาพิชัยดาบหักและงานกาชาดจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นงานเทศกาลเชิดชูเกียรติและรำลึกถึงพระยาพิชัยดาบหักที่มีต่อประเทศชาติ ซึ่งจะจัดขึ้น ณ สนามกีฬาพระยาพิชัยดาบหัก หน้าศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์ ในวันที่ ๗-๑๖ มกราคม ของทุกปี

❖ งานนมัสการพระแท่นศิลาอาสน์ พระยืนพุทธบาทยุคล และพระนอนพุทธไสยาสน์ สันนิษฐานว่ามีการจัดงานสืบทอดกันมาตั้งแต่สมัยกรุงศรีอยุธยา เพื่อร่วมกันทำบุญตักบาตรและนบพระแท่นศิลาอาสน์ ในวันขึ้น ๘-๑๕ ค่ำ เดือน ๓ (วันมาฆบูชา) ของทุกปี ณ วัดพระแท่นศิลาอาสน์ (พระอารามหลวง)

❖ มหกรรมเหล็กน้ำพี้ และของดีทองแสนขัน จัดขึ้นเป็นประจำระหว่างวันที่ ๒๐-๒๑ มีนาคม ของทุกปี

❖ งานประเพณีอัฐมิบูชา เป็นพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพจำลองของพระพุทธเจ้า ประกอบการแสดง แสง สี เสียง กำหนดจัดขึ้นในวันขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๖ ถึง วันแรม ๘ ค่ำ เดือน ๖ ของทุกปี ณ วัดบรมธาตุทุ่งยั้ง อำเภอลับแล

❖ **งานเทศกาลกลางสาตหวาน และมหรหรรรมของดีเมืองอุดรดิตถ์** เป็นการจัดงานเพื่อกระตุ้นให้เกษตรกรปรับปรุงพันธุ์กลางสาต และส่งเสริมการขายผลไม้ต่างๆ และผลิตภัณฑ์สินค้าหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ ณ สนามกีฬา พระยาพิชัยดาบหัก มีกำหนดจัดขึ้นในช่วงเดือนกันยายน – ต้นเดือนตุลาคมของทุกปี โดยมีระยะเวลาจัดงานประมาณ ๑๐ วัน

❖ **ประเพณีไหลแพไฟเฉลิมพระเกียรติ** จัดในช่วงวันที่ ๓-๕ ธันวาคมทุกปี ซึ่งเป็นการแสดงออกถึงความจงรักภักดีแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ซึ่งอำเภอตรอนมีแม่น้ำน่านไหลผ่านประชาชนจึงพร้อมใจกันจัดงานประเพณีไหลแพไฟเฉลิมพระเกียรติ และพิธีขอขอบคุณพืชพันธุ์ธัญญาหารและสายน้ำขึ้นเป็นประจำทุกปี

รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดอุดรดิตถ์ : เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙

ภาคเกษตรขยายตัวจากมันสำปะหลังและข้าวโพด ภาคอุตสาหกรรมขยายตัวเฉพาะสุรากลั่นภาคบริการขยายตัวจากสถาบันการเงินที่ปล่อยสินเชื่อมากขึ้น สถานพยาบาลที่มีผู้บริกรมากขึ้น และภาคโรงแรมที่ได้านิสงค์จากการจัดอบรมและเป็นเจ้าภาพกีฬา ส่วนด้านการใช้จ่ายโดยรวมชะลอตัว มีเพียงการค้าขายแดนที่ยังคงขยายตัว ด้านอัตราเงินเฟ้อยังคงต่ำ การจ้างงานขยายตัวต่ำ

ด้านการผลิต เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙ เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อนขยายตัวร้อยละ ๑๐.๑ โดยภาคเกษตรขยายตัวจากมันสำปะหลังและข้าวโพดเลี้ยงสัตว์จากพื้นที่เพาะปลูกที่เพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตามด้านปศุสัตว์ยังคงหดตัวจากโค กระบือ เนื่องจากขาดพื้นที่เลี้ยงและให้ผลตอบแทนช้า ส่วนปริมาณสัตว์น้ำในเดือนนี้จับได้ลดลง ภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวจากการผลิตสุราเพื่อสต็อกสินค้ารองรับการฟื้นตัวของกำลังซื้อในระยะต่อไป อย่างไรก็ตาม การผลิตโดยรวมซึ่งสะท้อนจากการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรมยังชะลอตัวทุกหมวดการผลิต มีเพียงสินค้า OTOP ที่ขยายตัวจากการส่งเสริมให้เป็นของขวัญปีใหม่ ภาคบริการ ปรับตัวดีขึ้นจากภาคธนาคารที่ปล่อยสินเชื่อมากขึ้น สถานพยาบาลมีผู้รับบริกรมากขึ้น และภาคโรงแรมที่ได้านิสงค์จากการเร่งจัดฝึกอบรมสัมมนาภาครัฐ ประกอบกับการเป็นเจ้าภาพแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทยรอบคัดเลือกภาคเหนือ และกีฬานักศึกษานานาชาติมหาวิทยาลัยราชภัฏภาคเหนือ อย่างไรก็ตาม นักท่องเที่ยวตามอุทยานหดตัวจากอากาศที่หนาวจัด ส่วนภาคการค้าหดตัวตามการบริโภคและการก่อสร้างหดตัวตามการลงทุนภาคธุรกิจที่ชะลอตัว

ภาคการใช้จ่าย ดัชนีการบริโภค หดตัวร้อยละ -๒๕.๘ พิจารณาจากผลจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดขายส่งขายปลีกที่หดตัวร้อยละ -๙.๘ ในส่วนห้างสรรพสินค้า น้ำมันเชื้อเพลิง วัสดุก่อสร้างและทองรูปพรรณ ส่วนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่หดตัวร้อยละ -๓๐.๕ จักรยานยนต์หดตัวร้อยละ -๕.๓ และการใช้ไฟฟ้าครัวเรือนหดตัวร้อยละ -๖.๖ โดยมีปัจจัยฉุดรั้งจากรายได้เกษตรกรที่ปรับตัวลดลงจากราคาผลผลิตที่ตกต่ำ และหนี้ครัวเรือนสูง การลงทุนภาคเอกชนยังขาดสัญญาณฟื้นตัวที่ชัดเจน แม้ดัชนีจะขยายตัวร้อยละ ๓.๘ จากทุนจดทะเบียนธุรกิจใหม่ แต่เครื่องชี้ด้านอื่นๆ อาทิ รถยนต์เพื่อพาณิชย์ รถบรรทุกจดทะเบียนและพื้นที่อนุญาตก่อสร้างอาคารพาณิชย์และโรงงานยังคงหดตัว **ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ** ขยายตัวร้อยละ ๐.๑ จากช่วงเดียวกันปีก่อน จากงบรายจ่ายลงทุนที่ขยายตัวร้อยละ ๑๕.๙ จากการเร่งรัดเบิกจ่ายงบลงทุนขนาดเล็กของภาครัฐ ส่วนรายจ่ายประจำหดตัวร้อยละ -๖.๙ การค้าขายแดนกับ สปป.ลาว มูลค่าการส่งออก ๗๐.๗ ล้านบาท ขยายตัวร้อยละ ๑๖๐.๗ จากการส่งออกน้ำมันเชื้อเพลิงและอาหารสัตว์ ส่วนมูลค่าการนำเข้า ๒.๙ ล้านบาท ขยายตัวร้อยละ ๗๒.๖ จากการนำเข้าเฟอร์นิเจอร์ไม้ ผ้าฝ้ายและถั่วลิสง

รายได้เกษตรกรในจังหวัด เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙ ลดลงร้อยละ -๓๑.๐ โดยเป็นผลจากปัจจัยด้านราคา ผลผลิตทางการเกษตรที่ลดลงทุกรายการตามภาวะตลาดโลก ด้านการเงิน สินเชื่อสะสมสูงกว่าปีก่อนร้อยละ ๓.๙ ขณะที่เงินฝากสะสมต่ำกว่าปีก่อนร้อยละ -๐.๘ จากการชะลอตัวของรายได้เกษตรกร

ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ เสถียรภาพภายในจังหวัด อัตราเงินเฟ้อ ในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙ เท่ากับร้อยละ ๑.๙ ใกล้เคียงกับเดือนก่อน สินค้าที่ราคาปรับตัวขึ้นจากเดือนก่อนได้แก่ ผักผลไม้ ยาสูบ และเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ด้านการจ้างงาน เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๗ จากการจ้างงานเพิ่มขึ้นในกิจการร้านค้าเบ็ดเตล็ด ส่วนด้านเสถียรภาพภายนอก ดุลการค้า ขาดดุล ๖๗.๘ ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากที่เกินดุล ๕๓.๔ ล้านบาทในเดือนก่อนจากการขยายตัวของมูลค่าส่งออก

ด้านการคลัง เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙ ผลเบิกจ่าย ๗๔๗ ล้านบาท ขยายตัวร้อยละ ๐.๖ เป็นงบลงทุน ๒๘๑.๖ ล้านบาท ขยายตัวร้อยละ ๑๕.๙ จากโครงการยกระดับศักยภาพหมู่บ้าน (หมู่บ้านละ ๒๕๐,๐๐๐ บาท) สำหรับงบประมาณเบิกจ่าย ๔๖๕.๓ ล้านบาท หดตัวร้อยละ -๖.๙ เป็นผลมาจากการเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ส่วนผลจัดเก็บรายได้ ๑๒๒ ล้านบาท หดตัวร้อยละ -๒.๗ จากการลดลงของรายได้สรรพากรพื้นที่ซึ่งหดตัวร้อยละ -๑๓.๒ ในส่วนภาษีเงินได้และภาษีมูลค่าเพิ่ม ส่วนรายได้ส่วนราชการอื่นหดตัวร้อยละ -๖๔.๔ จากฐานสูงของปีก่อน ซึ่งมีการจัดเก็บค่าปรับของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ส่วนสรรพสามิตพื้นที่จัดเก็บเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๘.๗ จากภาษีสุรา สำหรับดุลเงินงบประมาณขาดดุล ๗๒๐ ล้านบาท

ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรดิตถ์เดือนธันวาคม ๒๕๕๙ เท่ากับ ๑๐๙.๙ เทียบกับเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ (เดือนธันวาคม ๒๕๕๙ เทียบกับเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙) เป็นภาวะที่ราคาสินค้าและบริการ โดยเฉลี่ยปรับตัวสูงขึ้นของดัชนีหมวดๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ ๐.๕ ในขณะที่ดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ลดลงร้อยละ ๐.๓

ตาราง ๑ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า ธันวาคม ๒๕๕๙ ปีฐาน (๒๕๕๔=๑๐๐)

หมวด	ธ.ค.๒๕๕๙	ม.ค. - ธ.ค.๒๕๕๙
ดัชนีราคาผู้บริโภค	๑๐๙.๙	๑๐๙.๔
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	๑๑๗.๒	๑๑๘.๑
หมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	๑๐๔.๒	๑๐๒.๕
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	๑๐๙.๓	๑๐๘.๔

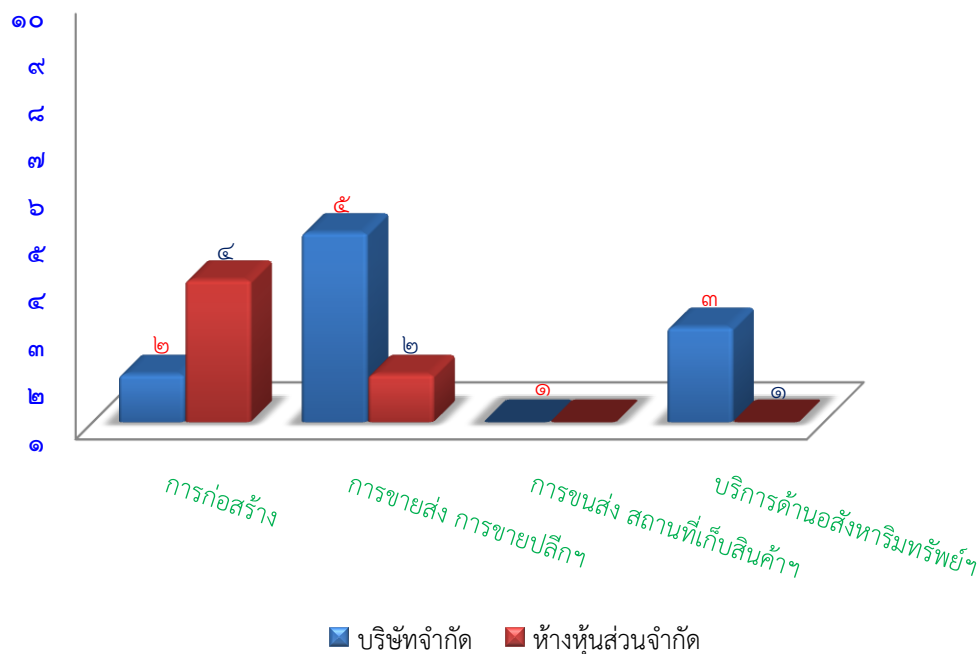
ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุดรดิตถ์

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ จังหวัดอุดรดิตถ์มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่มีทั้งสิ้น ๑๘ รายทุนจดทะเบียน ๓๓.๕๐ ล้านบาท โดยแยกเป็นบริษัทจำกัด ๑๑ ราย ทุนจดทะเบียน ๑๗.๘๐ ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด ๗ ราย ทุนจดทะเบียน ๑๕.๗๐ ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุดคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน ๗ ราย ทุนจดทะเบียน ๑๘.๒๐ ล้านบาท รองลงมา การก่อสร้าง ๖ ราย

ทุนจดทะเบียน ๑๑.๐ ล้านบาท บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ ๔ ราย ทุนจดทะเบียน ๓.๓๐ ล้านบาท และการขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม ๑ ราย ทุนจดทะเบียน ๑.๐ ล้านบาท (แผนภูมิ ๑ และ ภาคผนวก : ตารางที่ ๒๕)

แผนภูมิ ๑ จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ (ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๕๙)



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุดรดิตถ์

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ พบว่ามีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการใหม่ ๖ โรง เงินลงทุน ๒๒.๘๖ ล้านบาท ก่อให้เกิดการจ้างงาน ๒๙ คน โดยจัดเป็นประเภทอุตสาหกรรมการผลิต (ภาคผนวก : ตารางที่ ๒๔)

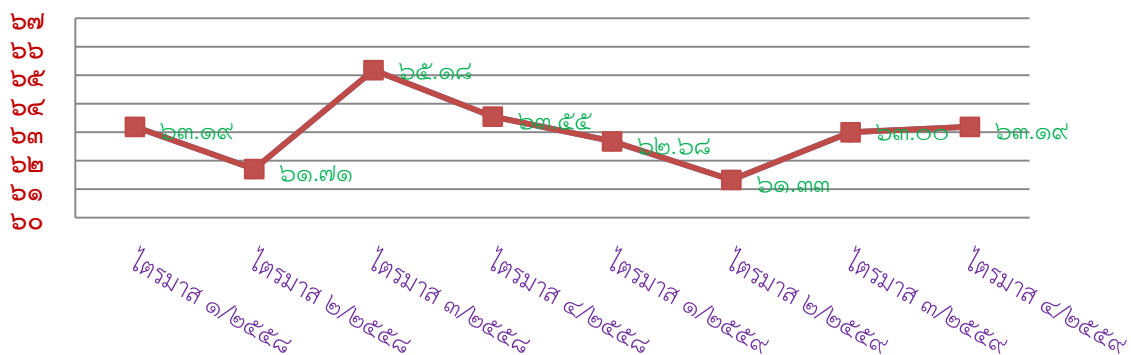
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง สิ่งเหล่านี้จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศเกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงการชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การศึกษามีการผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงาน ของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจจะลดตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงานการทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้ การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จะต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้ตอบสนองต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงานรวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน รายงานสถานการณ์แรงงานและดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ ฉบับนี้จะขอเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

๑) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดอุดรดิตถ์ เมื่อเทียบประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ เทียบกับประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัดอุดรดิตถ์ จะพบว่า ในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ มีอัตราร้อยละ ๖๓.๑๙ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการมีส่วนร่วมร้อยละ ๖๓.๐ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๑๙ และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา กับพบว่า มีอัตราที่ลดลงจากไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๘ ที่มีอัตรา ๖๓.๕๕ (แผนภูมิ ๑)

แผนภูมิ ๑ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๔/๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

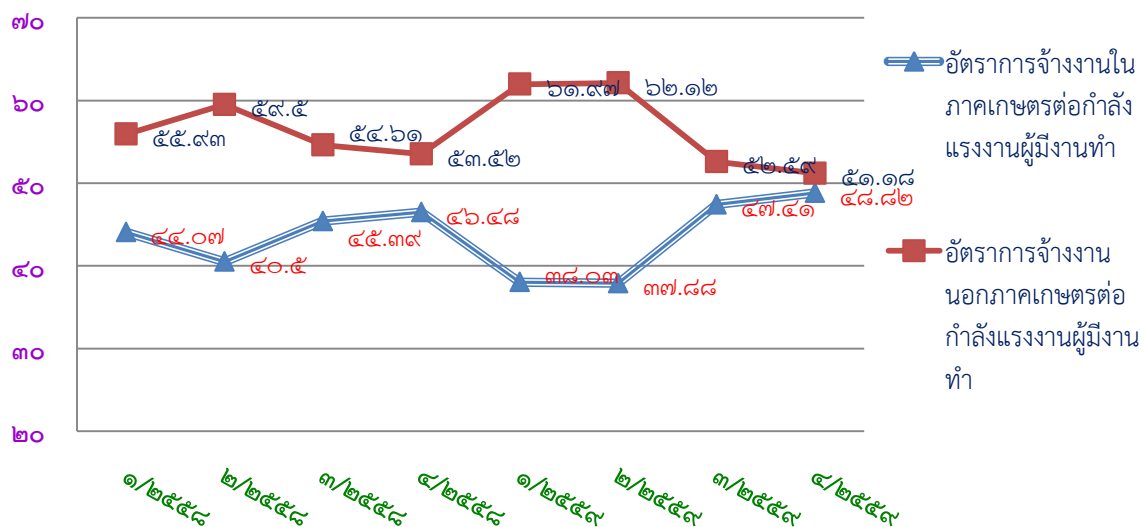
หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด =
$$\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$$

๒) อัตราการมีงานทำ

อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดอุดรดิตถ์ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดอุดรดิตถ์ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดอุดรดิตถ์ ในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ พบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดอุดรดิตถ์ มีอัตราร้อยละ ๔๘.๘๒ โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดอุดรดิตถ์ มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙ ที่มีร้อยละ ๔๗.๔๑ อย่างเห็นได้ชัด และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นที่มีร้อยละ ๔๖.๔๘

ส่วนอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ มีอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรร้อยละ ๕๑.๑๘ โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรจังหวัดอุดรดิตถ์ มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙ ที่มีร้อยละ ๕๒.๕๙ และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนที่ลดลงที่มีร้อยละ ๕๓.๕๒ เนื่องจากผู้ใช้แรงงานในภาคเกษตรเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่นอกภาคเกษตรกรรม ซึ่งนับว่าเป็นปัญหาที่น่าเป็นห่วงเนื่องจากอาชีพเกษตรกรรมเป็นอาชีพหลักของจังหวัด ประชาชนส่วนใหญ่ในจังหวัดจะประกอบอาชีพด้านเกษตรกรรมทำนา ทำสวน ทำไร่ และสินค้าเกษตรกรรมหลายๆ อย่างก็สร้างรายได้ให้กับประชาชนในจังหวัดมาช้านาน (แผนภูมิ ๒)

แผนภูมิ ๒ อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๔/๒๕๕๙

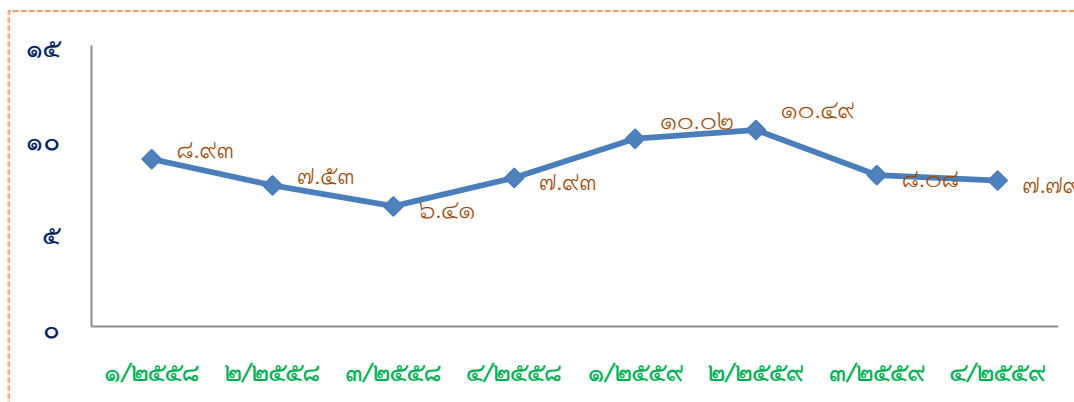


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้ปฏิบัติงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิต เปรียบเทียบกับจำนวนผู้ปฏิบัติงานทำทั้งหมด จะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคการผลิตมีอัตรา ๗.๗๙ ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๕๙ ที่มีอัตรา ๘.๐๘ อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาล ผนวกกับสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมือง ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตลดลง เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า มีสัดส่วนลดลง ที่มีร้อยละ ๗.๙๓ จึงแสดงให้เห็นชัดว่าการเพิ่มขึ้นหรือลดลงเป็นผลจากปัจจัยฤดูกาล (แผนภูมิ ๓)

แผนภูมิ ๓ อัตราการจ้างงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด =
$$\frac{\text{ผู้ปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด}}$$

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่า อัตราการจ้างงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดอุดรดิตถ์ จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้ เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นการจ้างงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรม เพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่นๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก วนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลกระทบต่อตลาดแรงงานในบางฤดูกาล

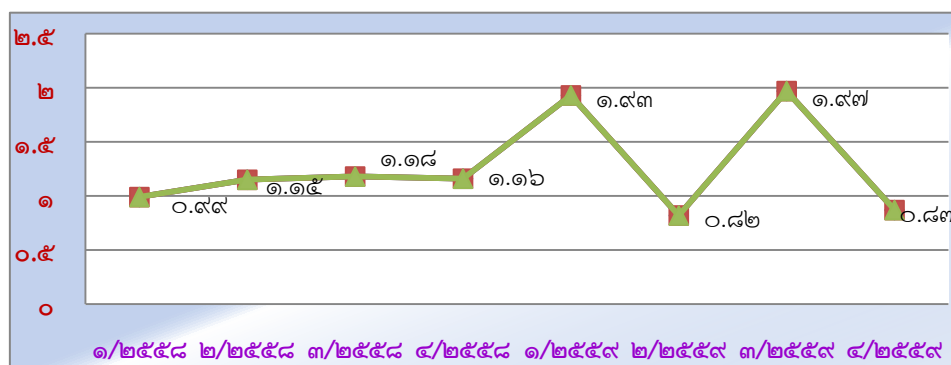
๓) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการว่างงานของจังหวัดอุดรดิตถ์แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดอุดรดิตถ์เป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไตรมาส ๑ เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตรหรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดอุดรดิตถ์ว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส ๑ จึงสูงและเริ่มลดลงในไตรมาส ๒ เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน และอัตราการว่างงานจะเริ่มขยับตัวสูงขึ้นอีกในไตรมาส ๓ (แผนภูมิ ๔) ดังนั้น อัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับ

ปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราการว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราการว่างงานสูง

สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ มีอัตราร้อยละ ๐.๘๗ ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าที่มีอัตราร้อยละ ๑.๙๗ และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราลดลงที่มีร้อยละ ๑.๑๖

แผนภูมิ ๔ อัตราการว่างงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙



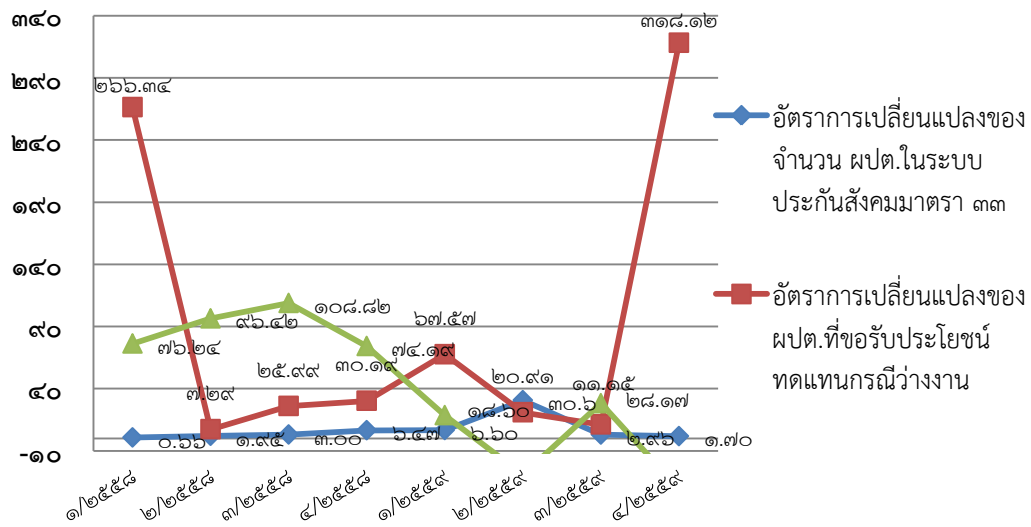
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$

๔) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงาน และการขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์ ณ ธันวาคม ๒๕๕๙ มีจำนวน ๑๗,๙๑๗ คน (ข้อมูลสำนักงานประกันสังคมจังหวัด) อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา ๓๓) หดตัวร้อยละ -๑.๗๐ ลดลงจากไตรมาสก่อนที่ร้อยละ -๑.๒๖ จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ๕๗๗ คน (ข้อมูลสำนักงานจัดหางานจังหวัด) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานร้อยละ ๓๑๘.๑๒ ขยายตัวเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสก่อนที่ร้อยละ ๓๐.๑๙ (ข้อมูลสำนักงานจัดหางานจังหวัด) จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง ๓๒ คน (ข้อมูลสำนักงานจัดหางานจังหวัด) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างหดตัวร้อยละ -๔๐.๗๔ ลดลงจากไตรมาสก่อนที่มีอัตราการเปลี่ยนแปลงร้อยละ ๗๔.๑๙ (แผนภูมิ ๕)

แผนภูมิ ๕ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) ผู้ประกันตน
ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้างจังหวัดอุดรดิตถ์



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์, สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

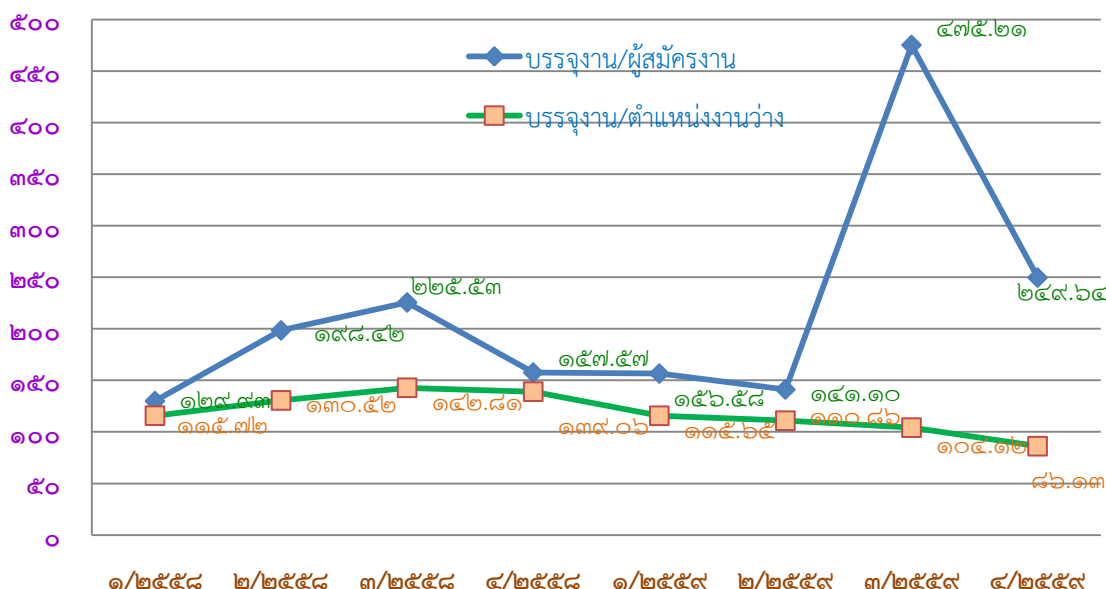
- หมายเหตุ : ๑) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) =
- $$\frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times ๑๐๐}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$
- ๒) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน =
- $$\frac{(\text{จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times ๑๐๐}{\text{จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$
- ๓) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง =
- $$\frac{(\text{จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times ๑๐๐}{\text{จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

๕) อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์ดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์ จะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๕ อยู่ที่ร้อยละ ๘๖.๑๓ โดยมีอัตราน้อยกว่าไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๕ ที่มีร้อยละ ๑๐๔.๑๒ ซึ่งอาจจะเป็นเพราะสถานการณ์การมีความต้องการตำแหน่งงานในช่วงไตรมาสที่ ๔ เพิ่มขึ้น เนื่องจากมีอัตราการขยายตัวจากการจ้างงาน ประกอบกับเป็นช่วงนอกฤดูการเพาะปลูก ความต้องการแรงงานที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์ จึงเพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตาม อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง

ไตรมาสนี้มีสัดส่วนลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีร้อยละ ๑๓๙.๐๖ (แผนภูมิ ๖) เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจงานกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีอัตราร้อยละ ๒๔๙.๖๔ จะพบว่า มีอัตราลดลงจากไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙ ที่มีร้อยละ ๔๗๕.๒๑ ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้ยอดผู้สมัครงานมากกว่าไตรมาสที่ผ่านมา ขณะที่ได้รับการบรรจงานมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา

แผนภูมิ ๖ อัตราการบรรจงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

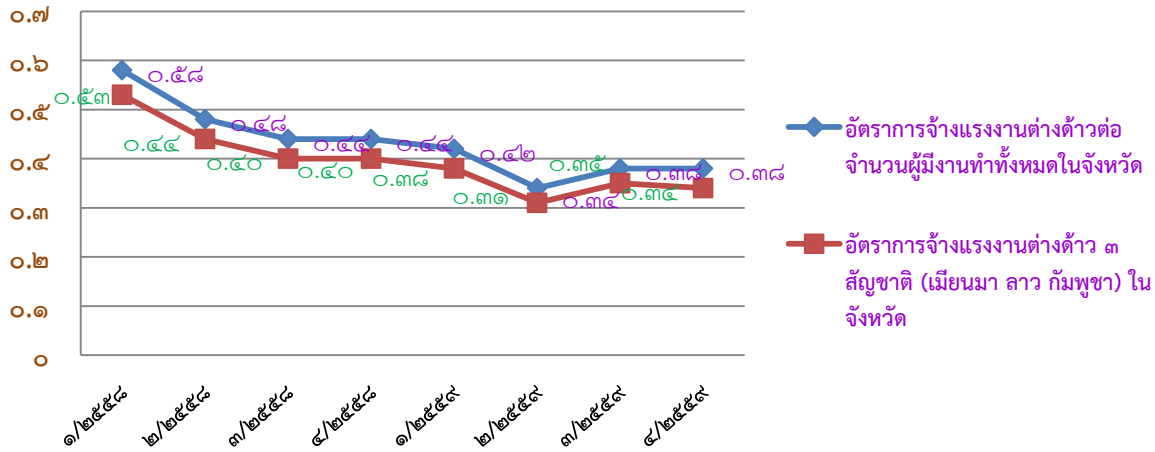
$$\text{หมายเหตุ : อัตราการบรรจงานต่อผู้สมัครงานในจังหวัด} = \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$$

$$\text{อัตราการบรรจงานต่อตำแหน่งงานว่างในจังหวัด} = \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$$

๖) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๘ หมายถึงผู้มีงานทำทุกๆ ๑๐๐ คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ ๐-๑ คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ ๐.๓๔ แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ ๑๐๐ คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติ เมียนมา ลาว กัมพูชา ๐-๑ คน (แผนภูมิ ๗)

แผนภูมิ ๗ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดอุดรธานี

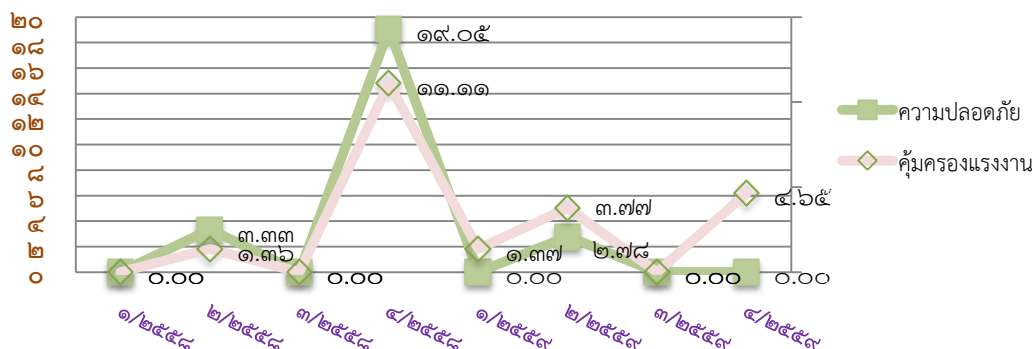


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี, สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

๗) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาวะการณ่ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่า อัตราการไม่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัด พบว่า ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ มีอัตราร้อยละ ๔.๖๕ สำหรับไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙ ไม่พบอัตราการไม่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ สำหรับอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่า ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ ไม่มีอัตราการไม่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน (ตาราง ๘)

แผนภูมิ ๘ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดอุดรธานี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี

หมายเหตุ : ๑. อัตราการไม่ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด =
$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$$

๒. อัตราการไม่ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการท างานของสถานประกอบการในจังหวัด =
$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ฝ่าฝืนตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในจังหวัด}}$$

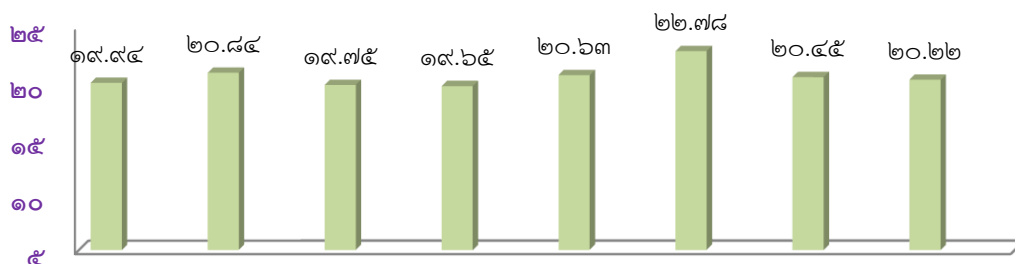
๘) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่าง นายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน จะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้าง ได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตรา สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัด พบว่า จังหวัดอุดรดิตถ์ตั้งแต่ปีที่ผ่านมาจนถึงไตรมาสนี้ ไม่มีการ เกิดข้อขัดแย้งใดๆ ในสถานประกอบการ แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการ ของจังหวัดอุดรดิตถ์ ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้มอบหมายให้ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ พร้อมทั้งส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ

๙) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตาม มาตรา ๓๓,๓๔ และ ๔๐ ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๒๒ มีอัตราลดลงจากไตรมาส ที่ผ่านมาร้อยละ -๐.๒๓ และขยายตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาร้อยละ ๐.๕๗ ทั้งนี้ สำนักงาน ประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบ ประกันสังคมเพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมี แนวโน้มจะเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ (แผนภูมิ ๙)

แผนภูมิ ๙ อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดอุดรดิตถ์



๑/๒๕๕๘ ๒/๒๕๕๘ ๓/๒๕๕๘ ๔/๒๕๕๘ ๑/๒๕๕๙ ๒/๒๕๕๙ ๓/๒๕๕๙ ๔/๒๕๕๙

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์, สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

หมายเหตุ : อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด =
$$\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓,๓๔,๔๐ ในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ ช่วงเดือน ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๕๙ ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ดังนี้

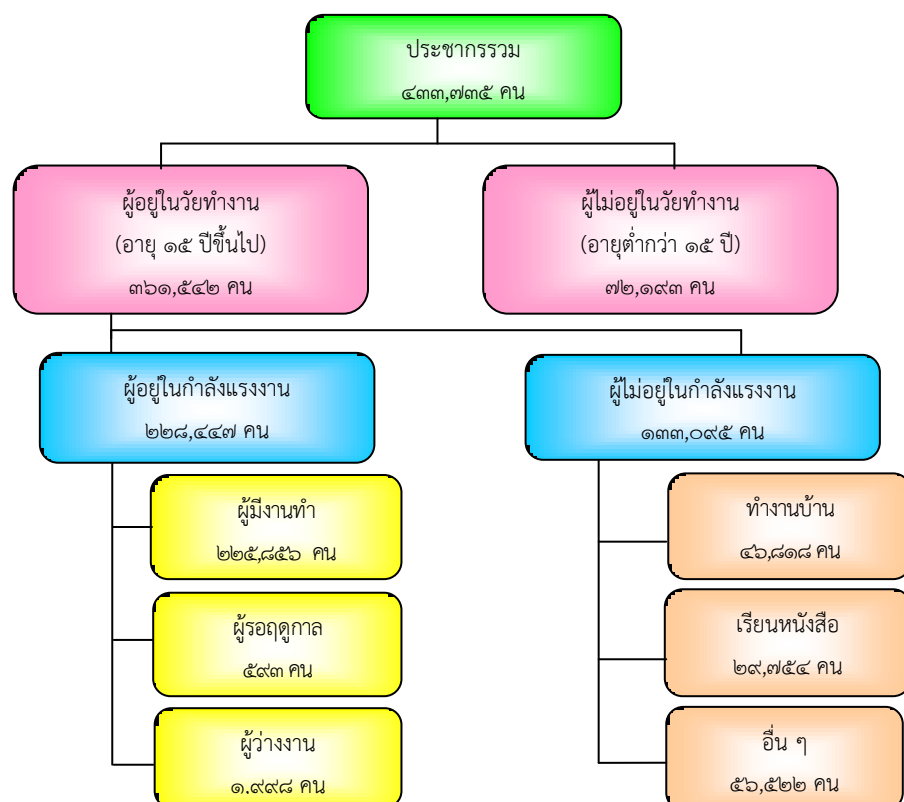
- ๑) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- ๒) การส่งเสริมการมีงานทำ
- ๓) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- ๔) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- ๕) การประกันสังคม

๑) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยในช่วงเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๕๙ จังหวัดอุดรดิตถ์มีประชากรรวมทั้งสิ้น ๔๓๓,๗๓๕ คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีน้อยกว่าเพศหญิง กล่าวคือ เพศชายมี ๒๐๘,๘๐๘ คน ร้อยละ ๔๘.๑๔ ขณะที่เพศหญิงมี ๒๒๔,๙๒๗ คน ร้อยละ ๕๑.๘๖ ซึ่งมีสัดส่วนใกล้เคียงกับไตรมาสที่ผ่านมา โดยประชากรทั้งหมด พบว่า เป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ ๑๕ ปีขึ้นไป มีจำนวน ๓๖๑,๕๔๒ คน ร้อยละ ๘๓.๓๖ ผู้มีอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี ๗๒,๑๙๓ คน ร้อยละ ๑๖.๖๔ (แผนภูมิ ๑)

แผนภูมิ ๑ โครงสร้างประชากรจังหวัดอุดรดิตถ์

ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙



ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป) ๓๖๑,๕๔๒ คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม ๒๒๘,๔๔๗ คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ ๒๒๕,๘๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๘๗ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่ผู้ว่างงาน ๑,๙๙๘ คน ร้อยละ ๐.๘๗ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน และผู้รอฤดูกาล ๕๙๓ คน ร้อยละ ๐.๒๖ เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะ พบว่า เพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานใกล้เคียงกับเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือเพศชายมีอัตราร้อยละ ๙๙.๑๓ ขณะที่เพศหญิงมีร้อยละ ๙๘.๕๔ และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่า อัตราการมีงานทำซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ ๙๘.๘๗ นั้นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๐๐ คน จะมีงานทำประมาณ ๙๘-๙๙ คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ ๙๗.๗๐

ส่วนอัตราการว่างงาน ซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานในไตรมาสนี้มีอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๘๗ โดยชายจะมีอัตราการว่างงานน้อยกว่าเพศหญิงเล็กน้อย กล่าวคือ เพศชายร้อยละ ๐.๖๙ ขณะที่เพศหญิงร้อยละ ๑.๑๑ ทั้งนี้ อัตราการว่างงานในไตรมาสนี้ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราการว่างงานร้อยละ ๑.๙๗ เป็นเพราะไตรมาสนี้เป็นช่วงนอกฤดูการเกษตรมีการจ้างแรงงานน้อยลง ซึ่งดูได้จากกำลังแรงงานรอฤดูกาลในไตรมาส ๔ ลดลงอยู่ที่ร้อยละ ๐.๒๖ ขณะที่ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙ ที่มีร้อยละ ๐.๓๓ สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งมีจำนวน ๑๓๓,๐๙๕ คน พบว่าเป็นผู้ทำงานบ้าน เรียนหนังสือ และเด็ก คนชราที่ไม่สามารถทำงานได้ โดยมีสัดส่วนคือ ๔๖,๘๑๘, ๒๙,๗๕๔ และ ๕๖,๕๒๒ ตามลำดับ (รายละเอียดตามตาราง ๑)

ตาราง ๑ ประชากรจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	๒๐๘,๘๐๘	๒๒๔,๙๒๗	๔๓๓,๗๓๕
ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๑๗๒,๐๑๖	๑๘๙,๕๒๖	๓๖๑,๕๔๒
กำลังแรงงานรวม	๑๒๗,๓๖๘	๑๐๑,๐๗๙	๒๒๘,๔๔๗
กำลังแรงงานปัจจุบัน	๑๒๗,๑๓๕	๑๐๐,๗๑๙	๒๒๗,๘๕๔
- ผู้มีงานทำ	๑๒๖,๒๕๕	๙๙,๖๐๑	๒๒๕,๘๕๖
- ผู้ว่างงาน	๘๘๐	๑,๑๑๘	๑,๙๙๘
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	๒๓๓	๓๖๑	๕๙๓
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๔๔,๖๔๘	๘๘,๔๔๗	๑๓๓,๐๙๕
- ทำงานบ้าน	๓,๙๘๓	๔๒,๘๓๖	๔๖,๘๑๘
- เรียนหนังสือ	๑๒,๔๕๓	๑๗,๓๐๑	๒๙,๗๕๔
- อื่น ๆ	๒๘,๒๑๒	๒๘,๓๐๙	๕๖,๕๒๒
ประชากรอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี	๓๖,๗๙๒	๓๕,๕๐๑	๗๒,๒๙๓
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	๙๙.๑๓	๙๘.๕๔	๙๘.๘๗
อัตราการว่างงาน	๐.๖๙	๑.๑๑	๐.๘๗

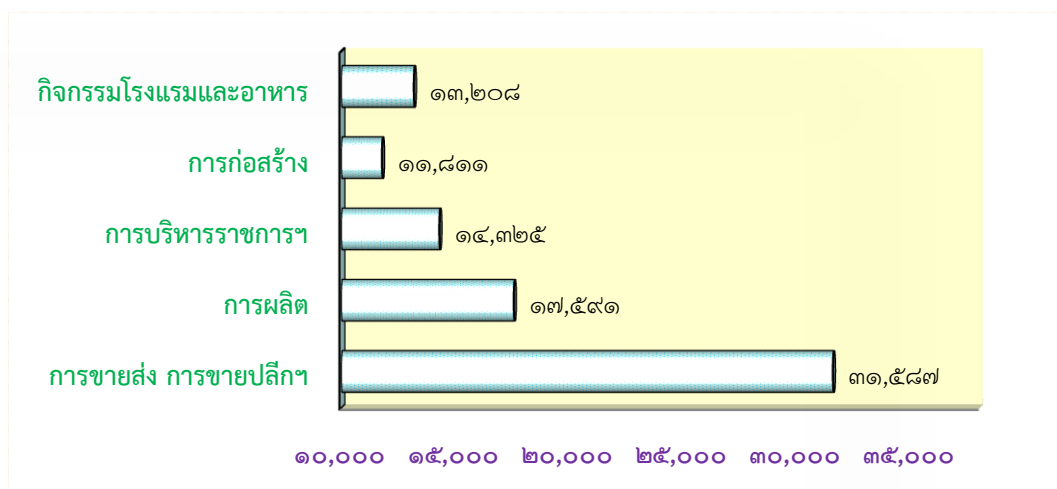
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

หมายเหตุ : ๑. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$

๒. อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$

สำหรับจำนวนผู้มีงานทำที่มี ๒๒,๕๕๖ คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม ๑๑๐,๒๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๘๒ ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีสัดส่วนสูงกว่าไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๕๙ ส่วนผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม ๑๑๕,๖๐๓ คน ร้อยละ ๕๑.๑๘ ของผู้มีงานทำทั้งหมด ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ ๕๒.๕๙ โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมส่วนใหญ่ จะทำงานในสาขา การขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด ๓๑,๕๘๗ คน ร้อยละ ๒๗.๓๒ ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมา การผลิต ๑๗,๕๙๑ คน ร้อยละ ๑๕.๒๒ การบริหารราชการและป้องกันประเทศ ๑๔,๓๒๕ คน ร้อยละ ๑๒.๓๙ กิจกรรม โรงแรมและอาหาร ๑๓,๒๐๘ คน ร้อยละ ๑๑.๔๓ และการก่อสร้าง ๑๑,๘๑๑ คน ร้อยละ ๑๐.๒๒ ตามลำดับ (แผนภูมิ ๒ และภาคผนวก : ตารางที่ ๒)

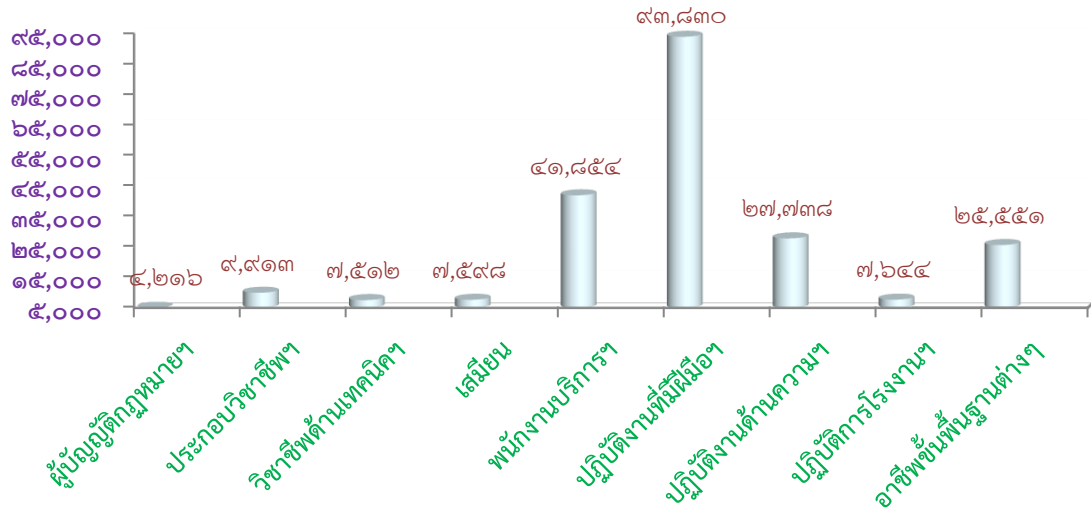
แผนภูมิ ๒ ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม
๕ อันดับแรก ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ พบว่า อาชีพที่มีงานทำมากที่สุดคือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง ๙๓,๘๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๕๔ รองลงมา พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด ๔๑,๘๕๔ คน ร้อยละ ๑๘.๕๓ ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง ๒๗,๗๓๘ คน ร้อยละ ๑๒.๒๘ อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ ๒๕,๕๕๑ คน ร้อยละ ๑๑.๓๑ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ๙,๙๑๓ คน ร้อยละ ๔.๓๙ ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ๗,๖๔๔ คน ร้อยละ ๓.๓๘ เสมียน ๗,๕๙๘ คน ร้อยละ ๓.๓๖ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง ๗,๕๑๒ คน ร้อยละ ๓.๓๓ และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ ๔,๒๑๖ คน ร้อยละ ๑.๘๗ (แผนภูมิ ๓ และภาคผนวก : ตารางที่ ๓)

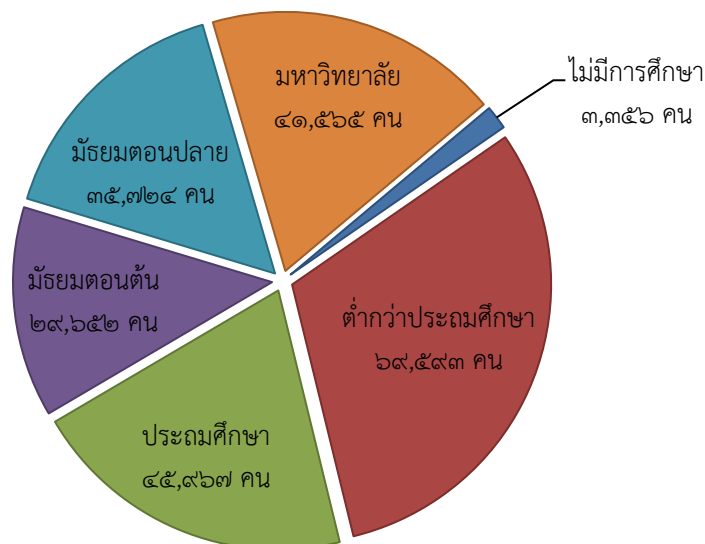
แผนภูมิ ๓ ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

หากพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา ๖๙,๕๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๘๑ รองลงมา ระดับประถมศึกษา ๔๕,๙๖๗ คน ร้อยละ ๒๐.๓๕ ระดับมหาวิทยาลัย ๔๑,๕๖๕ คน ร้อยละ ๑๘.๔๐ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ๓๕,๗๒๔ คน ร้อยละ ๑๕.๘๒ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ๒๙,๖๕๒ คน ร้อยละ ๑๓.๑๓ และไม่มีการศึกษา ๓,๓๕๖ คน ร้อยละ ๑.๔๙ (แผนภูมิ ๔ และภาคผนวก : ตารางที่ ๔)

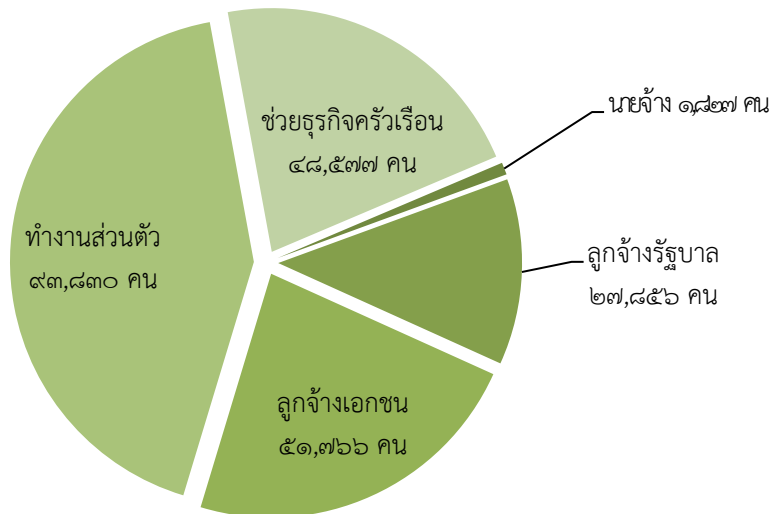
แผนภูมิ ๔ ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้ที่มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัวมากที่สุด ๙๕,๘๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๔๓ รองลงมา ลูกจ้างเอกชน ๕๑,๗๖๖ คน ร้อยละ ๒๒.๙๒ ช่วยธุรกิจครัวเรือน ๔๘,๕๗๗ คน ร้อยละ ๒๑.๕๑ ลูกจ้างรัฐบาล ๒๗,๘๕๖ คน ร้อยละ ๑๒.๓๓ ส่วนผู้ที่มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียง ๑,๘๒๗ คน ร้อยละ ๐.๘๑ (แผนภูมิ ๕ และภาคผนวก : ตารางที่ ๕)

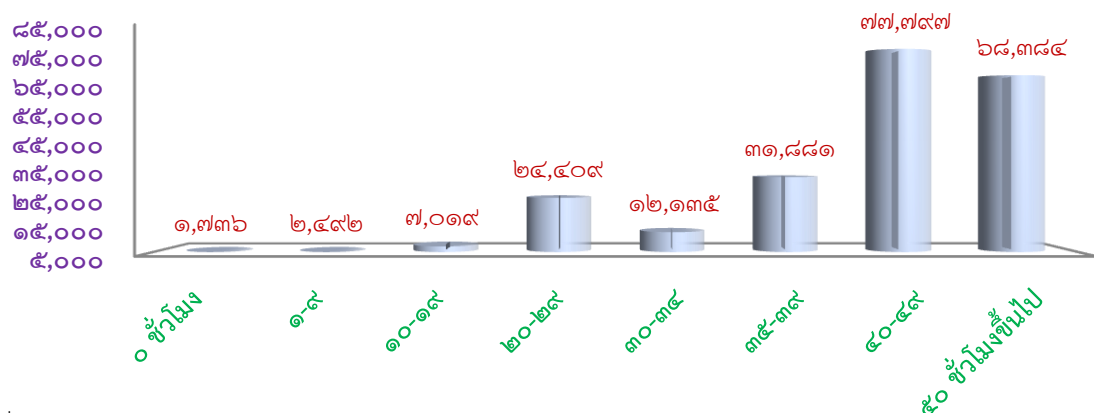
แผนภูมิ ๕ ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

ส่วนจำนวนผู้ที่มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ที่มีงานทำมากที่สุดคือ ๔๐-๔๙ ชั่วโมง ๗๗,๗๙๗ คน (คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๔๔) รองลงมา ๕๐ ชั่วโมงขึ้นไป ๖๘,๓๘๔ คน (ร้อยละ ๓๐.๒๘) ๓๕-๓๙ ชั่วโมง ๓๑,๘๘๑ คน (ร้อยละ ๑๔.๑๒) ๒๐-๒๙ ชั่วโมง ๒๔,๔๐๙ คน (ร้อยละ ๑๐.๘๑) ๓๐-๓๔ ชั่วโมง ๑๒,๑๓๕ คน (ร้อยละ ๕.๓๓) ๑๐-๑๙ ชั่วโมง ๗,๐๑๙ คน (ร้อยละ ๓.๑๑) ๑-๙ ชั่วโมง ๒,๔๙๒ คน (ร้อยละ ๑.๑๐) และ ๐ ชั่วโมง (ไม่ได้ทำงาน) ๑,๗๓๖ คน (ร้อยละ ๐.๗๗) (แผนภูมิ ๖ และภาคผนวก : ตารางที่ ๖)

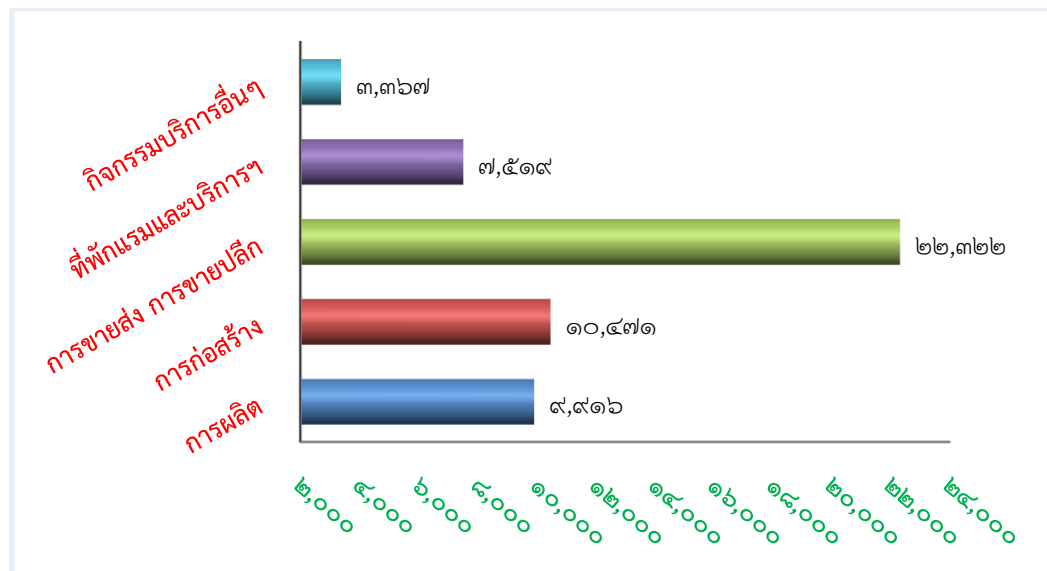
แผนภูมิ ๖ ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

สำหรับแรงงานนอกระบบของจังหวัดอุดรดิตถ์ ข้อมูล ณ ปี ๒๕๕๙ พบว่าผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ๑๕๘,๔๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๒๓ ของผู้มีงานทำทั้งหมด โดยจำแนกเป็นชาย ๘๙,๐๖๔ คน ร้อยละ ๕๖.๒๑ เป็นหญิง ๖๙,๓๙๓ คน ร้อยละ ๔๓.๗๙ เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมามีอัตราการลดลงร้อยละ -๔.๗๖ ที่มีอยู่ ๑๖๖,๓๗๔ คน ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบจะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่อันดับแรก จำนวน ๑๐๐,๑๐๔ คน ร้อยละ ๖๓.๑๗ ขณะที่นอกภาคเกษตรมี ๕๘,๓๕๓ คน ร้อยละ ๓๖.๘๓ ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ ๑) การขายส่ง การขายปลีก ๒๒,๓๒๒ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๐๙) ๒) การก่อสร้าง ๑๐,๔๗๑ คน (ร้อยละ ๖.๖๑) ๓) การผลิต ๙,๙๑๖ คน (ร้อยละ ๖.๒๖) ๔) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ๗,๕๑๙ คน (ร้อยละ ๔.๗๕) ๕) กิจกรรมบริการอื่นๆ ๓,๓๖๗ คน (ร้อยละ ๒.๑๒) (แผนภูมิ ๗ และภาคผนวก : ตารางที่ ๗)

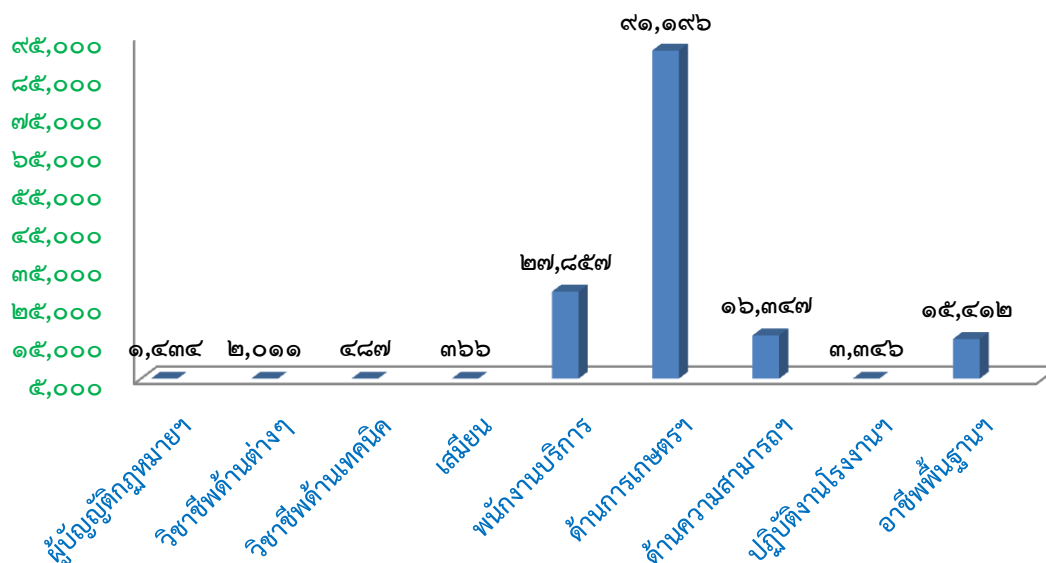
แผนภูมิ ๗ จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (๕ อันดับแรก) ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่าผู้มีงานทำมากที่สุดคือ ด้านการเกษตรและการประมง ๙๑,๑๙๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๕๕ รองลงมา พนักงานบริการ ๒๗,๘๕๗ คน ร้อยละ ๑๗.๕๘ ด้านความสามารถทางฝีมือ ๑๖,๓๔๗ คน ร้อยละ ๑๐.๓๒ อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ๑๕,๔๑๒ คน ร้อยละ ๙.๗๓ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานเครื่องจักร ๓,๓๔๖ คน ร้อยละ ๒.๑๑ วิชาชีพด้านต่างๆ ๒,๐๑๑ คน ร้อยละ ๑.๒๗ ผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ ๑,๔๓๔ คน ร้อยละ ๐.๙๐ วิชาชีพด้านเทคนิค ๔๘๗ คน ร้อยละ ๐.๓๑ และเสมียน ๓๖๖ คน ร้อยละ ๐.๒๓ (แผนภูมิ ๘ และภาคผนวก : ตารางที่ ๘)

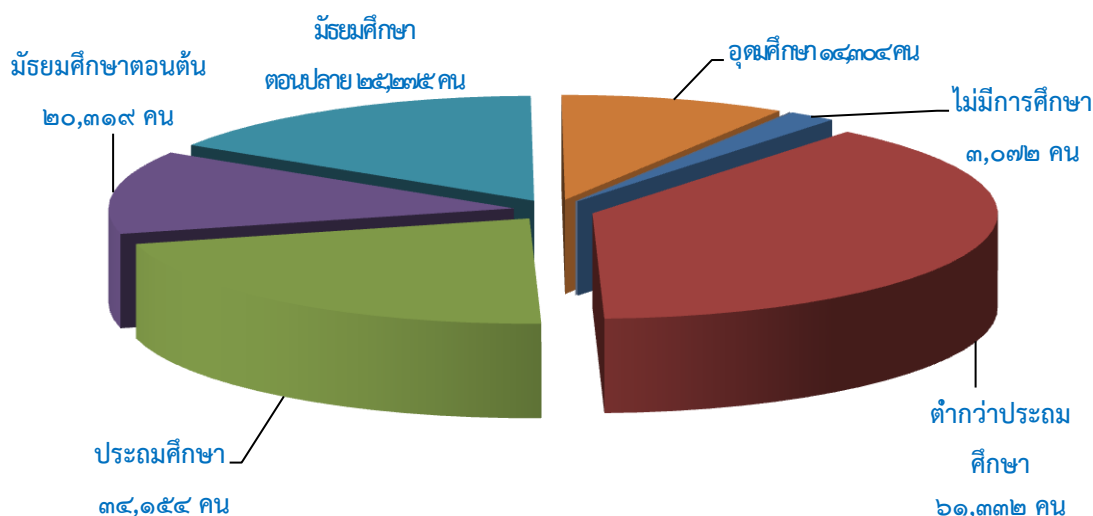
แผนภูมิ ๘ จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา ๖๑,๓๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๗๑ รองลงมา ระดับประถมศึกษา ๓๔,๑๕๔ คน ร้อยละ ๒๑.๕๕ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ๒๕,๒๗๕ คน ร้อยละ ๑๕.๙๕ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ๒๐,๓๑๙ คน ร้อยละ ๑๒.๘๒ ระดับอุดมศึกษา ๑๔,๓๐๔ คน ร้อยละ ๙.๐๓ ขณะที่ผู้ไม่มีการศึกษามีเพียง ๓,๐๗๒ คน ร้อยละ ๑.๙๔ (แผนภูมิ ๙ และภาคผนวก : ตารางที่ ๙)

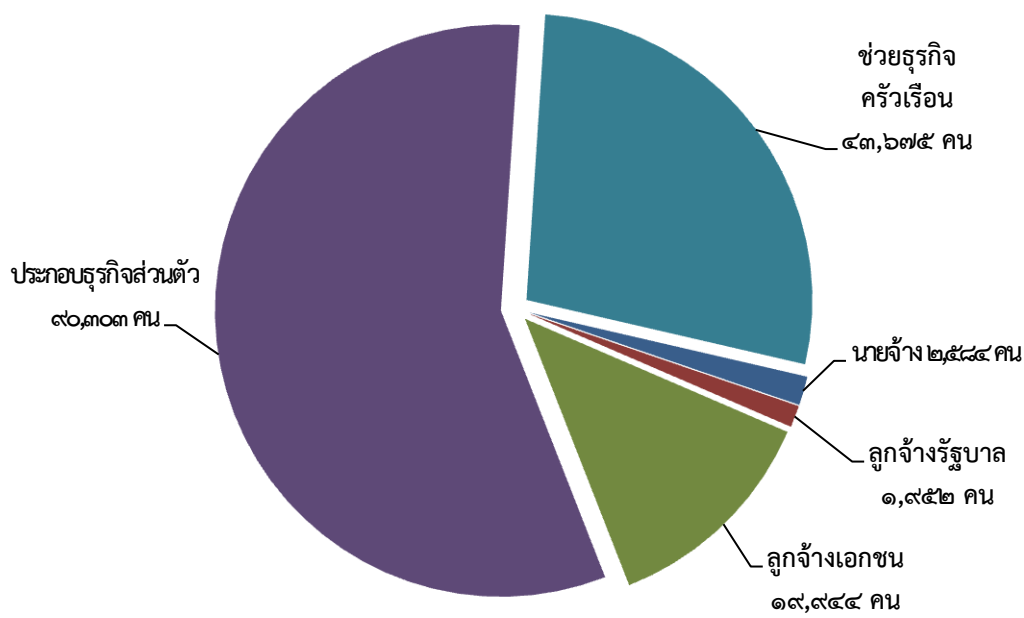
แผนภูมิ ๙ จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

สถานภาพการทำงานของผู้ที่ทำงานที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ส่วนใหญ่ประกอบธุรกิจส่วนตัวมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๙๙ (๙๐,๓๐๓ คน) รองลงมา ช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ ๒๗.๕๖ (๔๓,๖๗๕ คน) ลูกจ้างเอกชน ร้อยละ ๑๒.๕๙ (๑๙,๙๔๔ คน) นายจ้าง ร้อยละ ๑.๖๓ (๒,๕๘๔ คน) และลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ ๑.๒๓ (๑,๙๕๒ คน) (แผนภูมิ ๑๐ และภาคผนวก : ตารางที่ ๑๐)

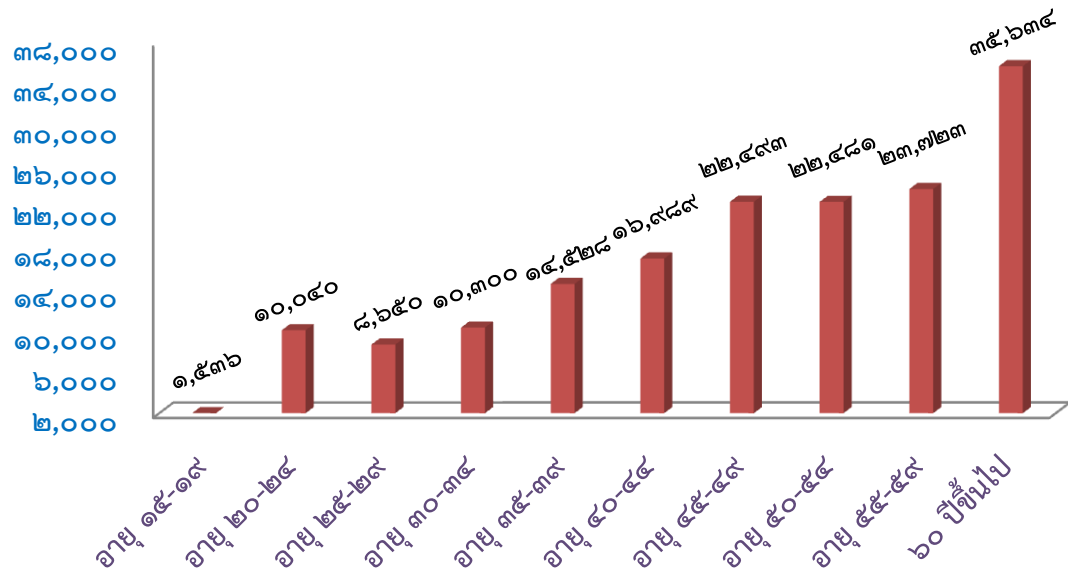
แผนภูมิ ๑๐ จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

ส่วนกลุ่มอายุแรงงานนอกระบบ พบว่าผู้ที่มีงานทำส่วนใหญ่กลุ่มอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป ๓๕,๑๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๑๖ รองลงมา อายุ ๕๐-๕๔ ปี ๒๒,๙๐๐ คน ร้อยละ ๑๔.๔๕ อายุ ๔๕-๔๙ ปี ๒๒,๑๒๘ คน ร้อยละ ๑๓.๙๖ อายุ ๕๕-๕๙ ปี ๒๑,๖๔๔ คน ร้อยละ ๑๓.๖๖ อายุ ๔๐-๔๔ ปี ๑๕,๑๗๒ คน ร้อยละ ๙.๕๗ อายุ ๓๕-๓๙ ปี ๑๓,๕๖๔ คน ร้อยละ ๘.๕๖ อายุ ๓๐-๓๔ ปี ๑๑,๓๐๔ คน ร้อยละ ๗.๑๓ อายุ ๒๕-๒๙ ปี ๙,๐๕๐ คน ร้อยละ ๕.๗๑ อายุ ๒๐-๒๔ ปี ๕,๓๙๐ คน ร้อยละ ๓.๔๐ และอายุ ๑๕-๑๙ ปี ๒,๑๘๘ คน ร้อยละ ๑.๓๘ (แผนภูมิ ๑๑ และภาคผนวก : ตารางที่ ๑๑)

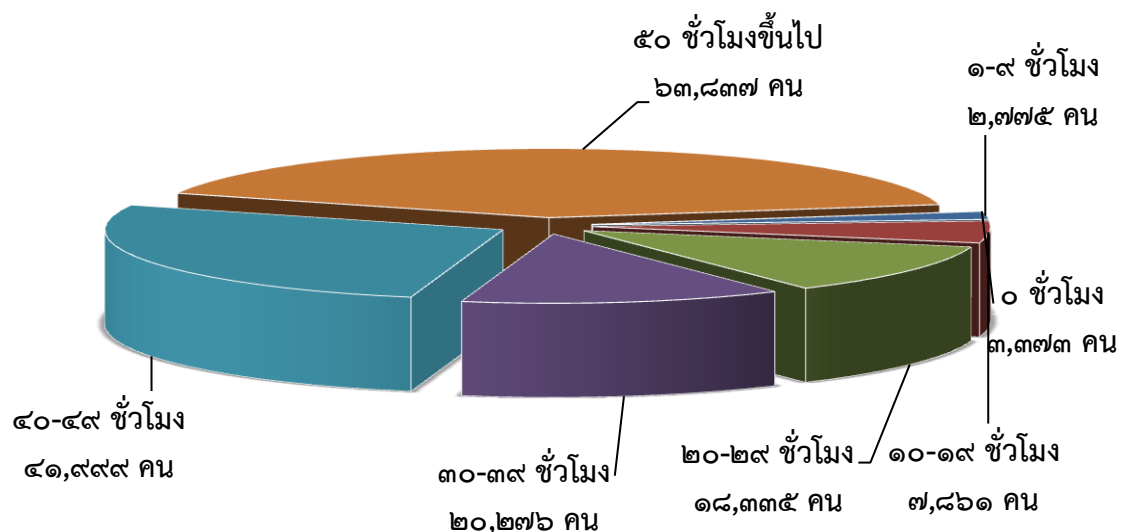
แผนภูมิ ๑๑ จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามกลุ่มอายุ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

สำหรับแรงงานนอกระบบจำแนกจำนวนชั่วโมงการทำงาน ส่วนใหญ่ชั่วโมงการทำงาน ๕๐ ชั่วโมงขึ้นไป ๖๓,๘๓๗ คน (คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๒๙) รองลงมา ๔๐-๔๙ ชั่วโมง ๔๑,๙๙๙ คน (ร้อยละ ๒๖.๕๐) ๓๐-๓๙ ชั่วโมง ๒๐,๒๗๖ คน (ร้อยละ ๑๒.๘๐) ๒๐-๒๙ ชั่วโมง ๑๘,๓๓๕ คน (ร้อยละ ๑๑.๕๓) ๑๐-๑๙ ชั่วโมง ๗,๘๖๑ คน (ร้อยละ ๔.๙๖) ๐ ชั่วโมง ๓,๓๗๓ คน (ร้อยละ ๒.๑๓) และ ๑-๙ ชั่วโมง ๒,๗๗๕ คน (ร้อยละ ๑.๗๕) (แผนภูมิ ๑๒ และภาคผนวก : ตารางที่ ๑๒)

แผนภูมิ ๑๒ จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามจำนวนชั่วโมงการทำงาน ปี ๒๕๕๙



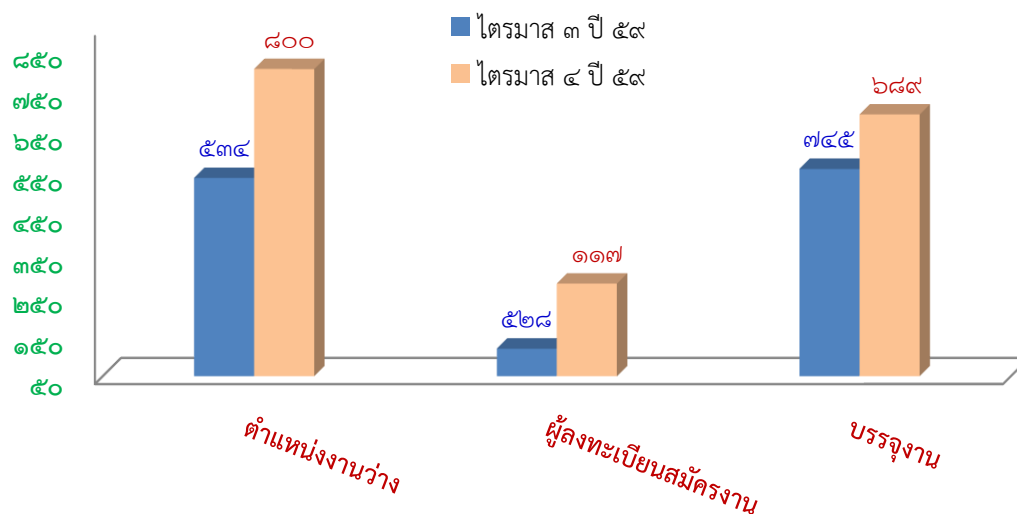
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

๒) การส่งเสริมการมีงาน

การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการ โดยสำนักงานจัดหางาน จังหวัดอุดรธานี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดอุดรธานีในช่วงไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๕๙ (ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๕๙) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางาน จังหวัดอุดรธานี ๘๐๐ อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔๙.๘๑ จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง ๕๓๔ อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ๒๓๖ คน เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๓๕.๙๐ จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน ๑๑๗ คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงาน ๖๘๙ คน เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๓.๙๒ จากไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๕๙ ที่มีจำนวน ๕๕๖ คน การที่จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นน่าจะมีสาเหตุมาจาก สถานประกอบการต้องการกำลังแรงงานเพิ่มขึ้น (แผนภูมิ ๑๓ และภาคผนวก : ตารางที่ ๑๓)

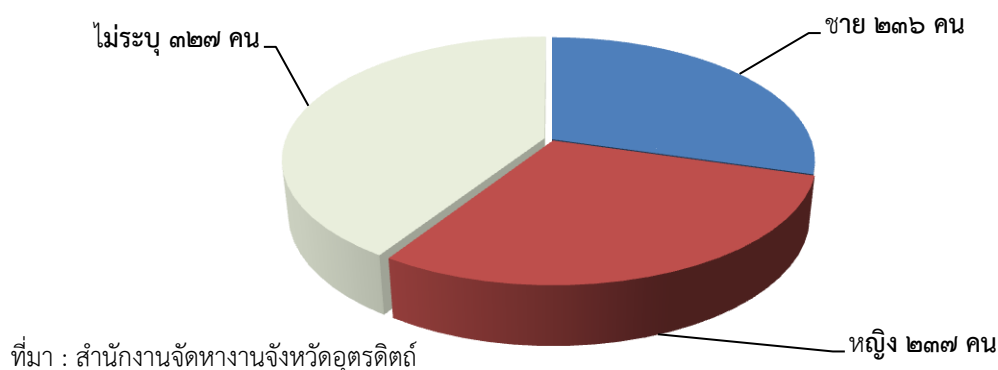
แผนภูมิ ๑๓ เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙ และไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

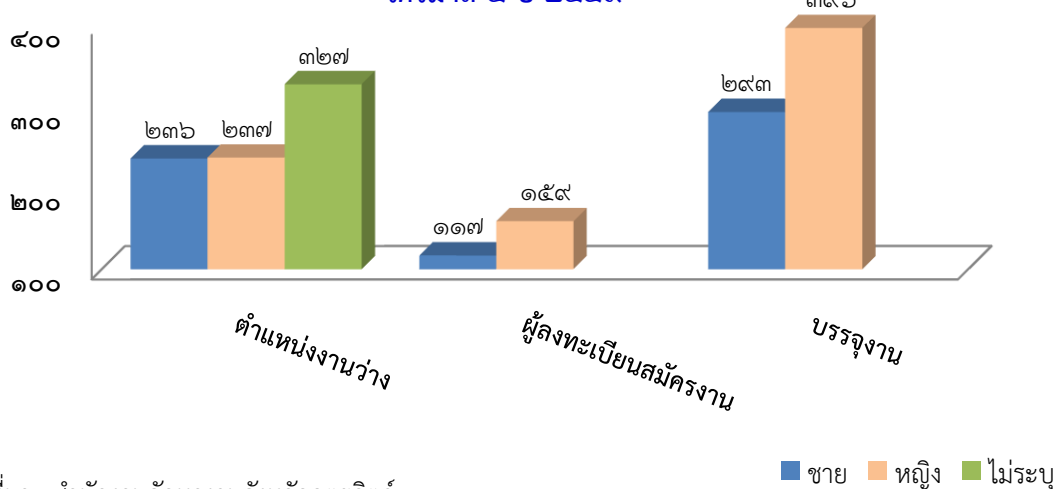
สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ พบว่า เป็นชาย ๒๓๖ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๕๐ ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี ๒๓๗ อัตรา ร้อยละ ๒๙.๖๓ และไม่ระบุเพศ ๓๒๗ อัตรา ร้อยละ ๔๐.๘๘ การที่ตำแหน่งงานว่างไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไป ไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณา เห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิ ๑๔ และภาคผนวก : ตารางที่ ๑๓)

แผนภูมิ ๑๔ ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุดรดิตถ์ แยกตามเพศ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙



เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ จำนวนทั้งสิ้น ๒๓๖ คน เป็นชาย ๑๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๓๙ และหญิง ๑๕๙ คน ร้อยละ ๕๐.๖๑ และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้ม้งานทำทั้งสิ้น ๖๘๙ คน โดยสัดส่วนของหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นหญิงมีสัดส่วนร้อยละ ๕๓.๔๗ (๓๖๖ คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ ๔๖.๕๓ (๒๙๓ คน) (แผนภูมิ ๑๕ และภาคผนวก : ตารางที่ ๑๓)

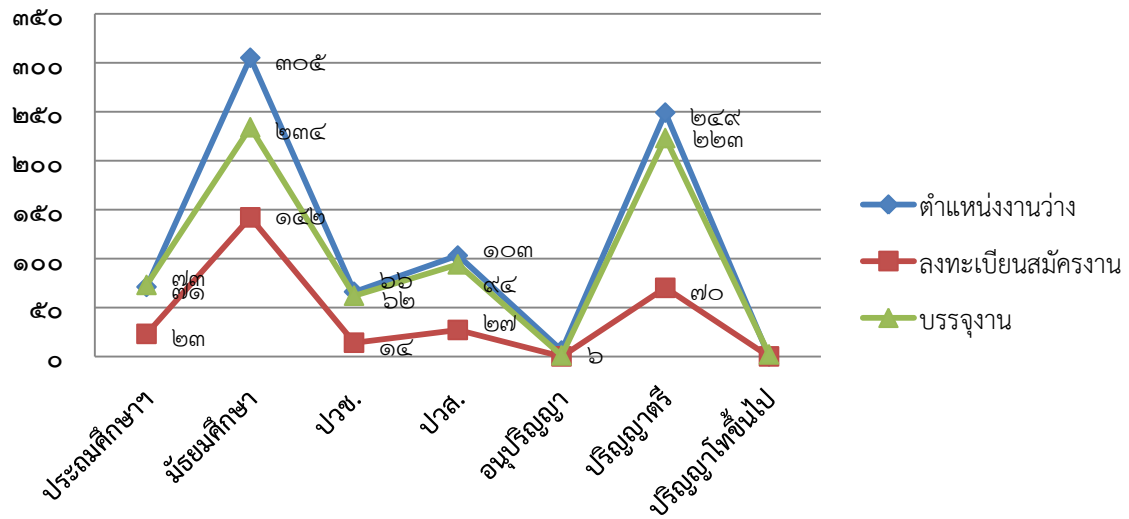
แผนภูมิ ๑๕ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามเพศ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙



สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้ พบว่า ตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา ๓๐๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๑๓ รองลงมา ระดับปริญญาตรี ๒๔๙ อัตรา ร้อยละ ๓๑.๑๓ ระดับ ปวส. ๑๐๓ อัตรา ร้อยละ ๑๒.๘๘ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ๗๑ อัตรา ร้อยละ ๘.๘๘ ระดับ ปวช. ๖๖ อัตรา ร้อยละ ๘.๒๕ และระดับอนุปริญญา ๖ อัตรา ร้อยละ ๐.๗๕ แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ มีความต้องการคนในระดับอนุปริญญาน้อยมาก ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุด คือ ๑๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๔๕ รองลงมา ระดับปริญญาตรี ๗๐ คน ร้อยละ ๒๕.๓๖ ระดับ ปวส. ๒๗ คน ร้อยละ ๙.๓๘ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ๒๓ คน ร้อยละ ๘.๓๓ และระดับ ปวช. ๑๔ คน ร้อยละ ๕.๐๗ และผู้บรรจุงานระดับมัธยมศึกษาที่มีการบรรจุงาน

มากที่สุด ๒๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๙๖ รองลงมา ระดับปริญญาตรี ๒๒๓ คน ร้อยละ ๓๒.๓๗ ระดับ ปวส. ๙๔ คน ร้อยละ ๑๓.๖๔ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ๗๓ คน ร้อยละ ๑๐.๖๐ ระดับ ปวช. ๖๒ คน ร้อยละ ๘.๙๙ ระดับปริญญาโท ๒ คน ร้อยละ ๐.๒๙ และระดับอนุปริญญา ๑ คน ร้อยละ ๐.๑๕ (แผนภูมิ ๑๖ และภาคผนวก : ตารางที่ ๑๔)

แผนภูมิ ๑๖ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙

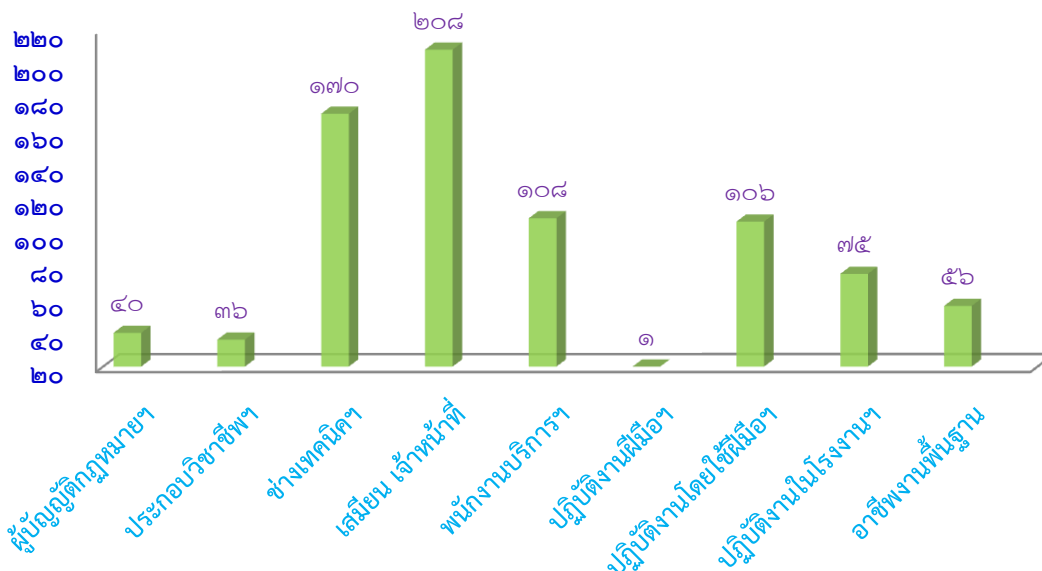


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด ๕ อันดับแรกคือ ๑) เสมียน เจ้าหน้าที่ คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๐ (๒๐๘ อัตรา) ๒) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๒๑.๒๕ (๑๗๐ อัตรา) ๓) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ ๑๓.๕๐ (๑๐๘ อัตรา) ๔) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๒๕ (๑๐๖ อัตรา) ๕) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ ร้อยละ ๙.๓๘ (๗๕ อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุดคือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๙๑ คน ร้อยละ ๓๒.๙๗ รองลงมา พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ๖๕ คน ร้อยละ ๒๓.๕๕ เสมียนเจ้าหน้าที่ ๕๗ คน ร้อยละ ๒๐.๖๕ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ๒๕ คน ร้อยละ ๙.๐๖ อาชีพงานพื้นฐาน ๑๖ คน ร้อยละ ๕.๘๐ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ ๑๑ คน ร้อยละ ๓.๙๙ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ๑๐ คน ร้อยละ ๓.๖๒ และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ ๑ คน ร้อยละ ๐.๓๖

ส่วนการบรรจุงานมีการบรรจุงานสูงสุด คือ เสมียน เจ้าหน้าที่ ๑๙๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๓๐ รองลงมา ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๑๓๘ คน ร้อยละ ๒๐.๐๓ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ๙๓ คน ร้อยละ ๑๓.๕๐ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ๘๒ คน ร้อยละ ๑๑.๙๐ อาชีพงานพื้นฐาน ๖๑ คน ร้อยละ ๘.๘๕ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ ๕๔ คน ร้อยละ ๗.๘๔ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ๓๘ คน ร้อยละ ๕.๕๒ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ ๒๗ คน ร้อยละ ๓.๙๒ และผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง ๑ คน ร้อยละ ๐.๑๕ (แผนภูมิ ๑๗ และภาคผนวก : ตารางที่ ๑๕)

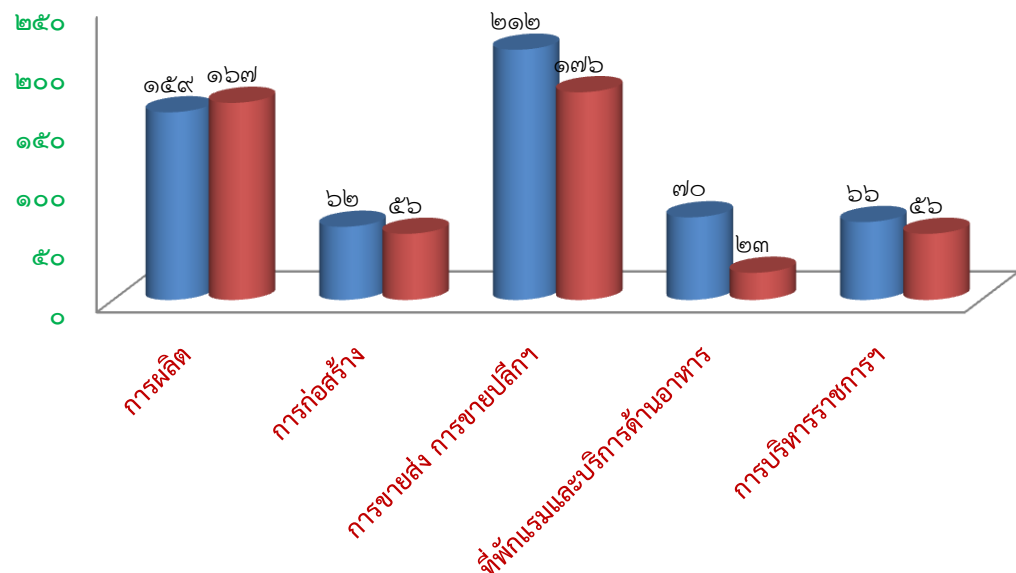
แผนภูมิ ๑๗ ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามประเภทอาชีพ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

ด้านอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุดในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน ๒๑๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๕๐ รองลงมา การผลิต ๑๕๙ อัตรา ร้อยละ ๑๙.๘๘ ที่พักรวมและบริการด้านอาหาร ๗๐ อัตรา ร้อยละ ๘.๗๕ การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ ๖๖ อัตรา ร้อยละ ๘.๒๕ การก่อสร้าง ๖๒ อัตรา ร้อยละ ๗.๗๕ กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ ๕๓ อัตรา ร้อยละ ๖.๖๓ ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร ๓๘ อัตรา ร้อยละ ๔.๗๕ กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจการทางวิชาการ ๓๕ อัตรา ร้อยละ ๔.๓๘ กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ๒๕ อัตรา ร้อยละ ๓.๑๓ กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ ๑๙ อัตรา ร้อยละ ๒.๓๘ การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า ๑๘ อัตรา ร้อยละ ๒.๒๕ การศึกษา ๑๑ อัตรา ร้อยละ ๑.๓๘ กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ๗ อัตรา ร้อยละ ๐.๘๘ กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ ๖ อัตรา ร้อยละ ๐.๗๕ การจัดหา การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ๔ อัตรา ร้อยละ ๐.๕๐ และศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ ๑ อัตรา ร้อยละ ๐.๑๓ ส่วนการบรรจุนงานพบว่า อุตสาหกรรมที่มีการบรรจุนงานสูงสุด คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน ๑๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๕๔ รองลงมา การผลิต ๑๖๗ คน ร้อยละ ๒๔.๒๔ การก่อสร้าง การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ ๕๖ คน เท่ากัน ร้อยละ ๘.๑๓ กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ ๔๓ คน ร้อยละ ๖.๒๔ กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ๒๙ คน ร้อยละ ๔.๒๑ ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร ๒๖ คน ร้อยละ ๓.๗๗ ที่พักรวมและบริการด้านอาหาร กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจการทางวิชาการ ๒๓ คน เท่ากัน ร้อยละ ๓.๓๔ กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ ๒๑ คน ร้อยละ ๓.๐๕ การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า ๒๐ คน ร้อยละ ๒.๙๐ การศึกษา ๑๗ คน ร้อยละ ๒.๔๗ กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ๗ คน ร้อยละ ๑.๐๒ กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ ๖ คน ร้อยละ ๐.๘๗ การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน ๕ คน ร้อยละ ๐.๗๓ การจัดหา การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ๔ คน ร้อยละ ๐.๕๘ และศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ ๑ คน ร้อยละ ๐.๑๕ (แผนภูมิ ๑๘ และภาคผนวก : ตารางที่ ๑๖)

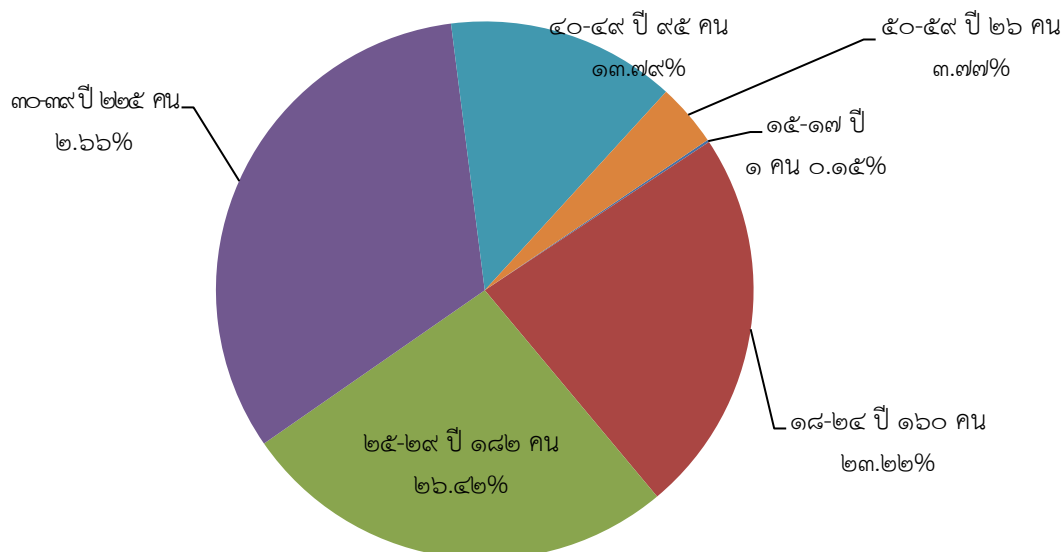
แผนภูมิ ๑๘ ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ (๕ อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง ๑๘-๒๔ ปี ต้องการสูงสุด ๔๖๑ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๖๓ รองลงมา อายุ ๒๕-๒๙ ปี ๒๑๓ อัตรา ร้อยละ ๒๖.๖๓ อายุ ๓๐-๓๙ ปี ๖๓ อัตรา ร้อยละ ๗.๘๘ อายุ ๑๕-๑๗ ปี ๓๗ อัตรา ร้อยละ ๔.๖๓ อายุ ๔๐-๔๙ ปี ๒๑ อัตรา ร้อยละ ๒.๖๓ อายุ ๕๐-๕๙ ปี ๓ อัตรา ร้อยละ ๐.๓๘ และอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป ๒ อัตรา ร้อยละ ๐.๒๕ ขณะเดียวกันผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ ๑๘-๒๔ ปี ๑๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๓๒ รองลงมา อายุ ๒๕-๒๙ ปี ๓๒ คน ร้อยละ ๑๑.๕๙ อายุ ๓๐-๓๙ ปี ๒๙ คน ร้อยละ ๑๐.๕๑ อายุ ๑๕-๑๗ ปี ๑๙ คน ร้อยละ ๖.๘๘ อายุ ๔๐-๔๙ ปี ๑๘ คน ร้อยละ ๖.๕๒ และอายุ ๕๐-๕๙ ปี ๖ คน ร้อยละ ๒.๑๗ สำหรับผู้มีอายุ ๓๐-๓๙ ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน ๒๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๖๖ รองลงมา คือช่วงอายุ ๒๕-๒๙ ปี ๑๘๒ คน ร้อยละ ๒๖.๔๒ อายุ ๑๘-๒๔ ปี ๑๖๐ คน ร้อยละ ๒๓.๒๒ อายุ ๔๐-๔๙ ปี ๙๕ คน ร้อยละ ๑๓.๗๙ อายุ ๕๐-๕๙ ปี ๒๖ คน ร้อยละ ๓.๗๗ และอายุ ๑๕-๑๗ ปี ๑ คน ร้อยละ ๐.๑๕ (แผนภูมิ ๑๙)

แผนภูมิ ๑๙ การบรรจุงานจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามอายุ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

การจ้างคนพิการ

ข้อมูลการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐตามกฎหมาย การจ้างงานคนพิการของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรดิตถ์ ณ ประจำปี ๒๕๕๙ พบว่ามีการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการ ๑๑ แห่ง ๓๑ ราย และหน่วยงานภาครัฐ ๓ แห่ง ๔ ราย สรุปได้ดังนี้

๑) หจก.โรงเลื่อยจักรท่าเสา	จำนวน ๓ ราย
๒) บจก.น้ำตาลไทยเอกลักษณ์	จำนวน ๑๓ ราย
๓) บจก.สีหลักชัย	จำนวน ๑ ราย
๔) บจก.นอร์ทเทิร์นกลาส	จำนวน ๑ ราย
๕) บจก.อุดรดิตถ์ เอส ที เทรดดิ้ง	จำนวน ๓ ราย
๖) บจก.โตโยต้าอุดรดิตถ์ ผู้จำหน่ายโตโยต้า	จำนวน ๒ ราย
๗) บจก.ไทยพานิชวิทีโอ	จำนวน ๑ ราย
๘) บจก.ศักดิ์สยามพาณิชย์ ลิสซิ่ง	จำนวน - ราย
๙) บจก.โรงสีข้าว ต.ประเสริฐอุดรดิตถ์	จำนวน ๒ ราย
๑๐) หจก.พิชัยเฟอร์นิเจอร์	จำนวน ๔ ราย
๑๑) บจก.พิชัยธัญชาติ	จำนวน ๑ ราย
๑๒) องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์	จำนวน ๒ ราย
๑๓) องค์การบริหารส่วนตำบลหาดสองแคว	จำนวน ๑ ราย
๑๔) องค์การบริหารส่วนตำบลคอรุม	จำนวน ๑ ราย

จ่ายเงินแทนการรับคนพิการตามมาตรา ๓๔ จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ บจก.ศักดิ์สยามพาณิชย์ ลิสซิ่ง จำนวนเงิน ๗๖๖,๕๐๐ บาท และให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้า จำนวน ๑ แห่ง ๑ ราย ได้แก่ บจก.โตโยต้าอุตรดิตถ์ ผู้จำหน่ายโตโยต้า

จังหวัดอุตรดิตถ์ได้มีคณะกรรมการจดทะเบียนคนพิการ (ทำบัตรประจำตัวคนพิการ) ถูกต้องตามกฎหมาย ทั้งสิ้น ๑๙,๐๑๖ คน (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓) แยกตามประเภทความพิการ (รายละเอียดตามตาราง ๒) ดังนี้

ตาราง ๒ ข้อมูลคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการ จำแนกประเภทความพิการ

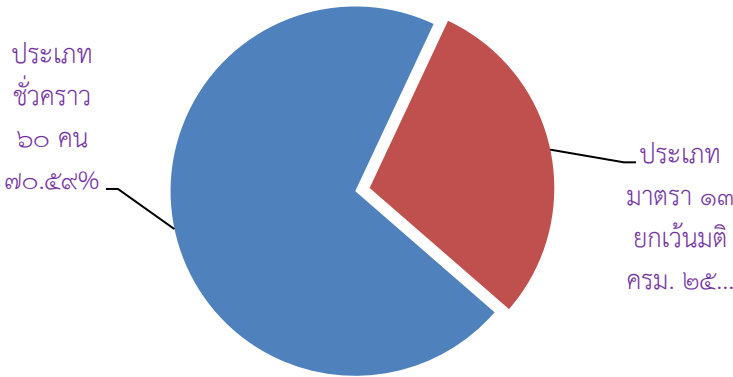
อำเภอ	ประเภทความพิการ	เห็น	ได้ยินหรือสื่อความหมาย	เคลื่อนไหวหรือร่างกาย	จิตใจหรือพฤติกรรม	สติปัญญา	เรียนรู้	ออทิสติก	มากกว่า ๑ ประเภท	รวม
อำเภอเมืองอุตรดิตถ์		๔๔๘	๗๖๓	๓,๔๖๗	๒๔๗	๓๕๙	๕๒	๓๐	๓๐๘	๕,๖๗๔
อำเภอลับแล		๑๙๒	๓๕๑	๑,๓๙๑	๗๖	๑๐๑	๘	๔	๑๔๒	๒,๒๖๕
อำเภอตรอน		๑๖๖	๑๙๙	๙๓๖	๕๕	๙๘	๑๔	๔	๖๙	๑,๕๔๑
อำเภอพิชัย		๒๙๑	๓๗๐	๑,๓๓๔	๑๓๑	๑๖๔	๑๑	๘	๑๗๔	๒,๔๘๓
อำเภอทองแสนขัน		๑๕๔	๑๘๘	๘๓๗	๑๒๕	๙๘	๗	๗	๗๒	๑,๔๘๘
อำเภอท่าปลา		๗๙๘	๖๓๔	๙๖๗	๗๖	๑๐๔	๑๘	๓	๒๓๙	๒,๘๓๙
อำเภอน้ำปาด		๒๐๖	๓๑๔	๗๔๒	๖๙	๘๐	๑๔	๖	๗๔	๑,๕๐๕
อำเภอปากทำ		๑๔๑๘	๑๔๙	๔๖๑	๓๒	๓๓	๗	๑	๑๙	๘๒๐
อำเภอบ้านโคก		๗๗	๘๔	๑๖๗	๑๙	๓๔	๑	๐	๑๙	๔๐๑
รวม		๒,๔๕๐	๓,๐๕๒	๑๐,๓๐๒	๘๓๐	๑,๐๗๑	๑๓๒	๖๓	๑,๑๑๖	๑๙,๐๑๖

ที่มา : สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุตรดิตถ์

แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงานข้อมูล ณ เดือนธันวาคม ๒๕๕๙ มีจำนวน ๘๕ คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว ๖๐ คน ร้อยละ ๗๐.๕๙ และประเภทมาตรา ๑๓ ยกเว้นนิติ ธรรม.(กลุ่มบุคคลบนพื้นที่สูง) เข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง แต่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ๒๕ คน ร้อยละ ๒๙.๔๑ (แผนภูมิ ๒๐)

แผนภูมิ ๒๐ แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดอุตรดิตถ์ จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนธันวาคม ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุตรดิตถ์

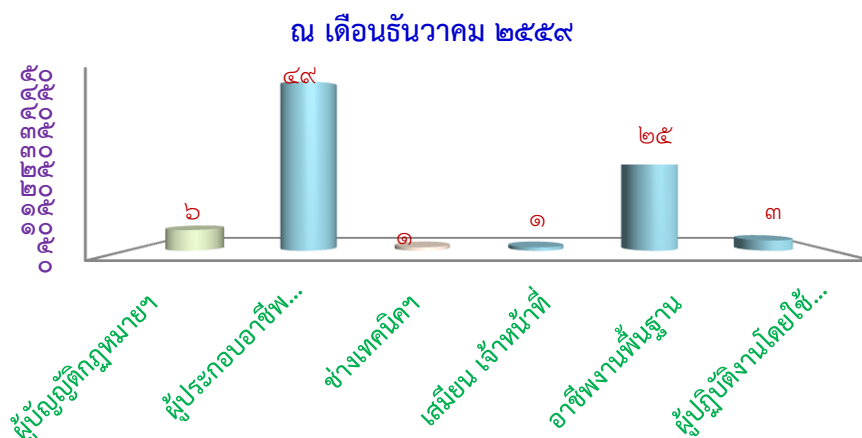
ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่าแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย (ยกเว้น ประเภทตลอดชีพ) มีจำนวน ๘๕ คน โดยแยกเป็นบุคคลบนพื้นที่สูง ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๔๑ รองลงมา สัญชาติอื่นๆ ๑๙ คน ร้อยละ ๒๒.๓๕ สัญชาติฟิลิปปิน ๑๖ คน ร้อยละ ๑๘.๘๒ สัญชาติจีน ๑๒ คน ร้อยละ ๑๔.๑๒ สัญชาติอังกฤษ สัญชาติจีนไต้หวัน สัญชาติอเมริกัน เท่ากัน ๔ คน ร้อยละ ๔.๗๑ และสัญชาติออสเตรเลีย ๑ คน ร้อยละ ๑.๑๘

สำหรับแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายประเภทชั่วคราว ซึ่งมี ๘๕ คน ที่กล่าวมาแล้ว ถ้าพิจารณาอาชีพที่ได้รับอนุญาต พบว่า

- ๑) อาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ ๖ คน ร้อยละ ๗.๐๖
- ๒) อาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ ๔๙ คน ร้อยละ ๕๗.๖๕
- ๓) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๑ คน ร้อยละ ๑.๑๘
- ๔) เสมียน เจ้าหน้าที่ ๑ คน ร้อยละ ๑.๑๘
- ๕) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ๓ คน ร้อยละ ๓.๕๓
- ๖) อาชีพงานพื้นฐาน ๒๕ คน ร้อยละ ๒๙.๔๑

(แผนภูมิ ๒๑ และภาคผนวก : ตารางที่ ๑๗)

แผนภูมิ ๒๑ แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่ได้รับอนุญาต จำแนกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

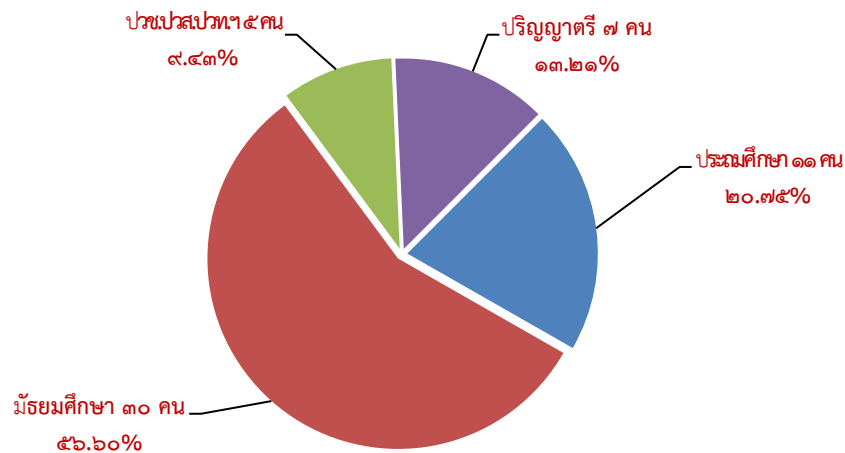
สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการพิจารณาอนุญาตทำงานตามมติ ครม.จังหวัดอุดรธานี จำแนกตามสัญชาติ ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม ๒๕๕๙ จำนวนทั้งสิ้น ๘๖๓ คน เพิ่มขึ้นจากเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙ ร้อยละ ๑๑.๐๗ (๗๗๗ คน) หากพิจารณาตามกลุ่มแรงงานต่างด้าวแยกตามประเภทที่ได้รับการพิจารณาอนุญาตทำงาน แบ่งเป็น ๕ กลุ่ม ดังนี้

- ๑) แรงงานต่างด้าวทั่วไปและถือใบถิ่นที่อยู่ ๖๐ คน ร้อยละ ๖.๙๕
- ๒) แรงงานต่างด้าวผ่านการพิสูจน์สัญชาติ ๒๒๘ คน ร้อยละ ๒๖.๔๒
- ๓) แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างงานกับเมียนมา ลาว กัมพูชา (MOU) ๗๔ คน ร้อยละ ๘.๕๗
- ๔) แรงงานต่างด้าวมาตรา ๑๓(๒) จำนวน ๔๗๖ คน ร้อยละ ๕๕.๑๖
- ๕) แรงงานต่างด้าวมาตรา ๑๓(๔) จำนวน ๒๕ คน ร้อยละ ๒.๙๐

แรงงานไทยในต่างประเทศ

สำหรับแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ (ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๕๙) ๕๓ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา ๖๖ คน คิดเป็นอัตราการลดลงร้อยละ -๑๙.๗๐ ในไตรมาสนี้มีผู้ที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๖๐ รองลงมา ระดับประถมศึกษา ๑๑ คน ร้อยละ ๒๐.๗๕ ระดับปริญญาตรี ๗ คน ร้อยละ ๑๓.๒๑ และระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา ๕ คน ร้อยละ ๙.๔๓ (แผนภูมิ ๒๒)

แผนภูมิ ๒๒ แรงงานไทยในจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

ในส่วนของการที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ มีจำนวนทั้งสิ้น ๖๕ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๗๐ คน ลดลงร้อยละ -๗.๑๔ จำแนกตามวิธีการเดินทางส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา ๖๑ คน ร้อยละ ๙๓.๘๕ และการเดินทางด้วยตนเอง ๔ คน ร้อยละ ๖.๑๕ โดยจำแนกตามวุฒิการศึกษาระดับประถมศึกษามากที่สุด ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๖๒ รองลงมา ระดับมัธยมศึกษา ๒๕ คน ร้อยละ ๓๘.๔๖ ระดับ ปวช.,ปวท.,ปวส.,อนุปริญญา ๙ คน ร้อยละ ๑๓.๘๕ และระดับปริญญาตรี ๒ คน ร้อยละ ๓.๐๘ (รายละเอียดตามตาราง ๓)

ตาราง ๓ แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙

วิธีการเดินทาง	วุฒิการศึกษา				
	ประถมศึกษา	มัธยมศึกษา	ปวช.ปวท.ปวส. อนุปริญญา	ปริญญาตรี	รวม
การเดินทางด้วยตนเอง	๒	๒	-	-	๔
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-	-	-	-
นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน	-	-	-	-	-
นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน	-	-	-	-	-
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-	-	-	-
Re-Entry	๒๗	๒๓	๙	๒	๖๑
รวม	๒๙	๒๕	๙	๒	๖๕

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

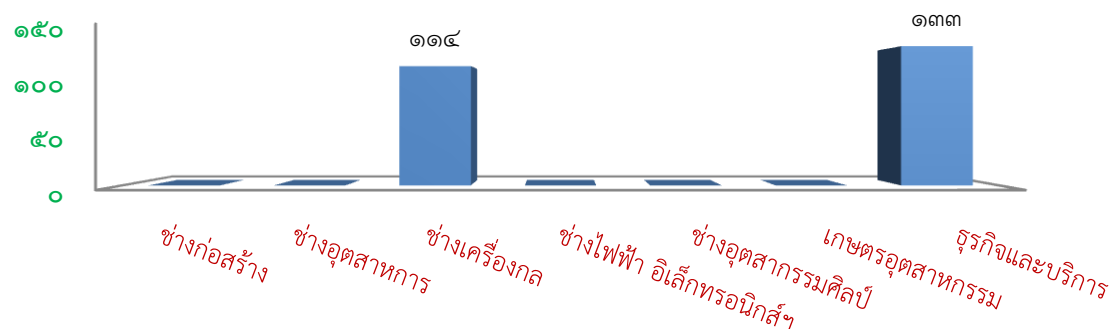
๓) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ (ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๕๙) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรธานี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ

➡ การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดอุดรธานีไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ พบว่า มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ๒๐ คน ได้แก่ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ๒๐ คน (ภาคผนวก : ตารางที่ ๑๘)

➡ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ๒๔๗ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มี ๓๙๓ คน ลดลงร้อยละ -๓๗.๑๕ พบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมากที่สุดคือ ช่างเครื่องกล ๑๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๘๕ และช่างเครื่องกล ๑๑๔ คน ร้อยละ ๔๖.๑๕ โดยในไตรมาสนี้มีผู้ผ่านการฝึก ๒๔๗ คน (แผนภูมิ ๒๓ และภาคผนวก : ตารางที่ ๑๙)

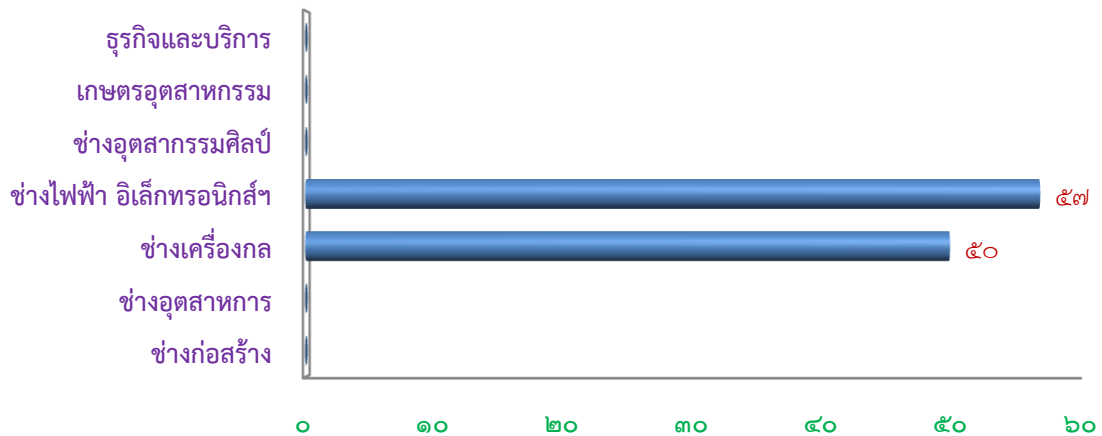
แผนภูมิ ๒๓ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรธานี

➡ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดอุดรธานีไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำนวน ๑๐๗ คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มี ๑๔๕ คน ลดลงร้อยละ ๒๖.๒๑ พบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมากที่สุด คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๒๗ และ ช่างเครื่องกล ๕๐ คน ร้อยละ ๔๖.๗๓ โดยในไตรมาสนี้มีผู้ผ่านการฝึก ๔๖ คน (แผนภูมิ ๒๔ และภาคผนวก : ตารางที่ ๒๐)

แผนภูมิ ๒๔ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรธานี

๔) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

การตรวจแรงงาน

การตรวจแรงงานคือการตรวจสอบสถานประกอบการ ซึ่งเป็นมาตรการหนึ่งในการส่งเสริมและยกระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยกำกับ ดูแล ให้สถานประกอบการมีการจ้างงานและปฏิบัติต่อแรงงาน โดยถูกต้องตามกฎหมายอย่างเป็นธรรม พัฒนาการตรวจแรงงานให้ครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนส่งเสริมให้แรงงานดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง อย่างไรก็ตามการตรวจสอบสถานประกอบการมิใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อแนะนำให้มีความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงานในการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมายอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ (ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๕๙) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น ๔๓ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองจำนวน ๖๒๖ คน จำแนกเป็นชาย ๓๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๘๖ ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด และหญิง ๒๔๕ คน ร้อยละ ๓๙.๑๔ ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจเป็นสถานประกอบการขนาด ๑-๔ คน มากที่สุด ๑๓ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ๓๕ คน รองลงมา ขนาด ๕-๙ คน ๑๒ แห่ง ลูกจ้าง ๗๘ คน ขนาด ๒๐-๔๙ คน ๙ แห่ง ลูกจ้าง ๒๖๙ คน ขนาด ๕๐-๑๙๙ คน ๗ แห่ง ลูกจ้าง ๙๕ คน และขนาด ๕๐-๙๙ คน ๒ แห่ง ลูกจ้าง ๑๔๙ คน ผลการตรวจพบว่า ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

คุ้มครองแรงงาน ๔๑ แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ๒ แห่ง เจ้าหน้าที่ดำเนินการออกคำสั่งให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย (ภาคผนวก : ตารางที่ ๒๑)

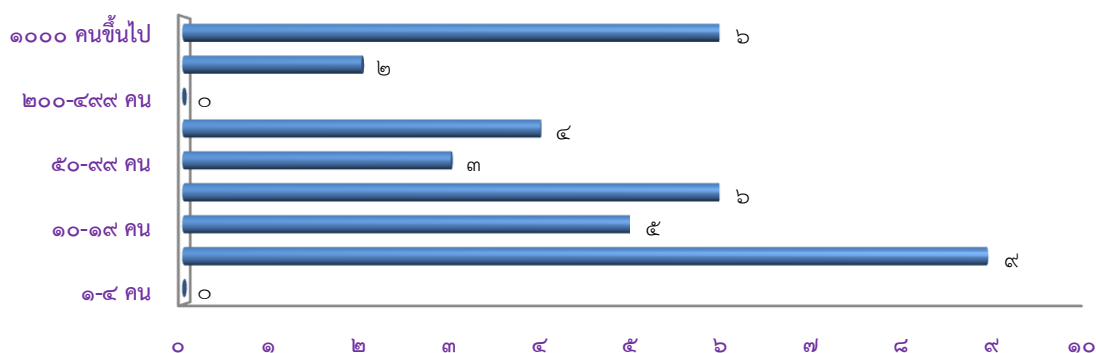
สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๒๐ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น ๕๔๗ คน โดยจำแนกเพศชาย ๒๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๕๖ และเพศหญิง ๒๕๔ คน ร้อยละ ๔๖.๔๔ สถานประกอบการที่ตรวจความปลอดภัยในการทำงาน พบว่า สถานประกอบการขนาด ๒๐-๔๙ คน มากที่สุด ๙ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ๒๕๐ คน รองลงมา ขนาด ๕-๙ คน ๕ แห่ง ลูกจ้าง ๓๖ คน ขนาด ๑๐-๑๙ คน ๔ แห่ง ลูกจ้าง ๕๕ คน และขนาด ๕๐-๙๙ คน ขนาด ๑๐๐-๒๙๙ คน ๑ แห่ง เท่ากัน ลูกจ้าง ๒๐๖ คน ผลการตรวจพบว่า ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ๒๐ แห่ง (ภาคผนวก : ตารางที่ ๒๒)

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ มากที่สุดได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน ๙ แห่ง ลูกจ้าง ๑๗๘ คน รองลงมา การผลิต ๖ แห่ง ลูกจ้าง ๑๖๗ คน และการทำเหมืองแร่ เหมืองหิน การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา การก่อสร้าง โรงแรมและภัตตาคาร การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม ๑ แห่ง เท่ากัน ลูกจ้าง ๒๐๒ คน ผลการตรวจพบว่า ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน (ภาคผนวก : ตารางที่ ๒๓)

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ (ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๕๙) พบว่า การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน มีทั้งสิ้น ๓๕ คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๕-๙ คน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๗๑ รองลงมา ขนาด ๒๐-๔๙ คน ขนาด ๑,๐๐๐ คนขึ้นไป เท่ากัน ๖ คน ร้อยละ ๑๗.๑๔ ขนาด ๑๐-๑๙ คน ๕ คน ร้อยละ ๑๔.๒๙ ขนาด ๑๐๐-๑๙๙ คน ๔ คน ร้อยละ ๑๑.๔๓ ขนาด ๕๐-๙๙ คน ๓ คน ร้อยละ ๘.๕๗ ส่วนสถานประกอบการขนาด ๕๐๐-๙๙๙ คน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุดคือ ๒ คน ร้อยละ ๕.๗๑ (แผนภูมิ ๒๕)

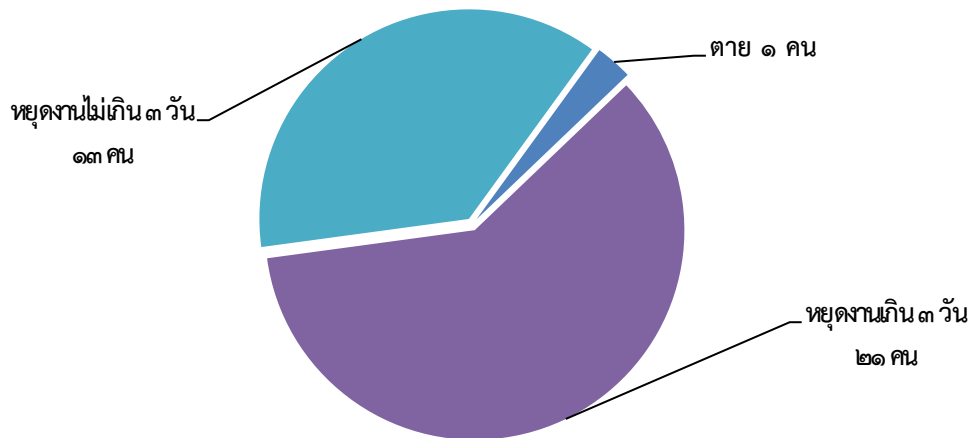
แผนภูมิ ๒๕ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดอุดรดิตถ์
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

เมื่อพิจารณาการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ๓๕ คน จำแนกตามประเภท ความร้ายแรงและสาเหตุการประสบอันตราย พบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐ รองลงมา หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน ๑๓ คน ร้อยละ ๓๗.๑๔ และตาย ๑ คน ร้อยละ ๒.๘๖ (แผนภูมิ ๒๖)

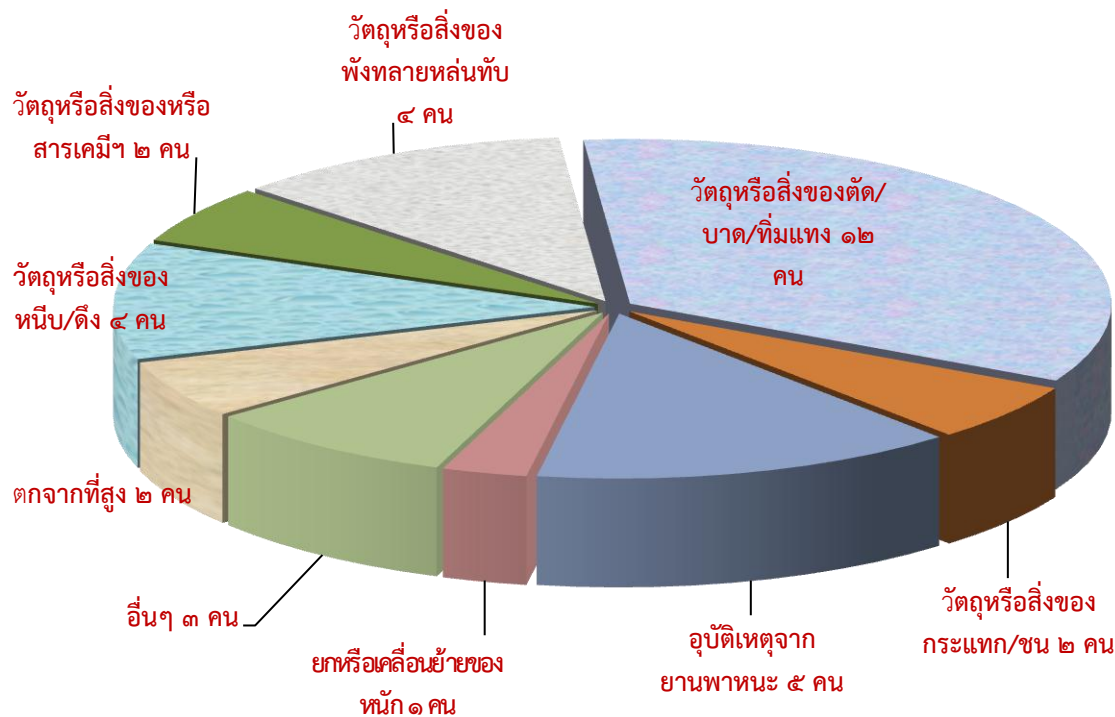
แผนภูมิ ๒๖ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดอุดรดิตถ์
จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ ส่วนใหญ่สาเหตุจากวัตถุ หรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทงมากที่สุด ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๒๙ รองลงมา อุบัติเหตุจากยานพาหนะ ๕ คน ร้อยละ ๑๔.๒๙ วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ, วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง เท่ากัน ๔ คน ร้อยละ ๑๑.๔๓ อื่นๆ ๓ คน ร้อยละ ๘.๕๗ ตกจากที่สูง, วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน, วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา เท่ากัน ๒ คน ร้อยละ ๕.๗๑ และ ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก ๑ คน ร้อยละ ๒.๘๖ (แผนภูมิ ๒๗)

แผนภูมิ ๒๗ สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

การแรงงานสัมพันธ์

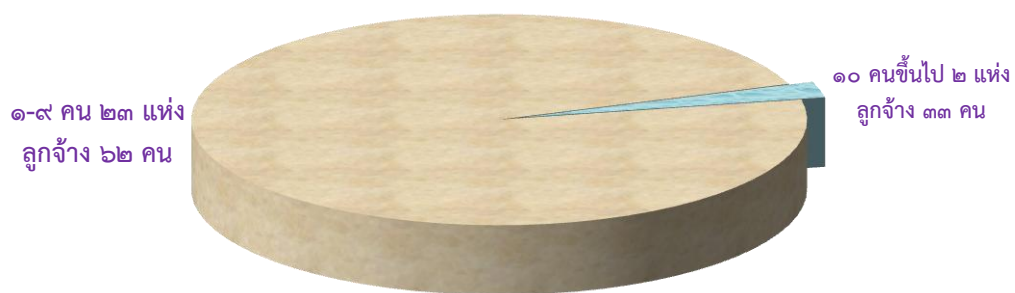
นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงานลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ พบว่า ไม่มีจำนวนองค์กรนายจ้าง และลูกจ้างแต่อย่างใดในไตรมาสนี้

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ (ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๕๙) พบว่า ไม่มีจำนวนการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในไตรมาสนี้

การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน ๒๕ แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๙๕ คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ขนาด ๑-๙ คน โดยมีสัดส่วนร้อยละ ๙๒.๐ ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด (๒๓ แห่ง) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจำนวน ๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๒๖ ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด ขณะที่สถานประกอบการขนาด ๑๐ คนขึ้นไปเลิกกิจการเพียงจำนวน ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘.๐ ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด แต่มีสัดส่วนของผู้ถูกเลิกจ้าง ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๗๔ ของลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด (แผนภูมิ ๒๘)

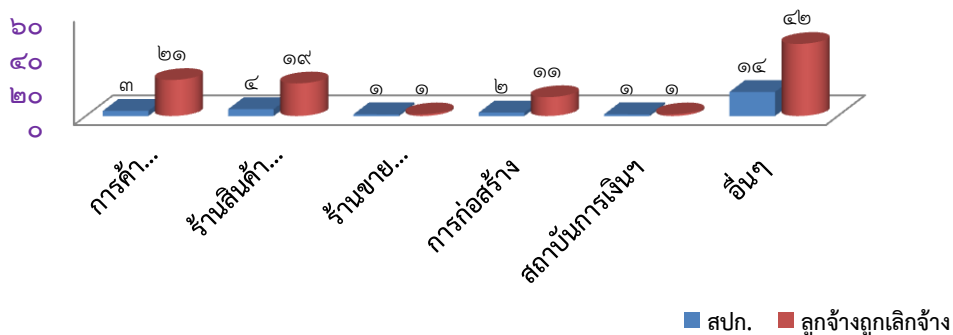
แผนภูมิ ๒๘ สถานประกอบการที่เลิกกิจการ/ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้าง/ลูกจ้างถูกเลิกจ้างในจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ สูงสุดได้แก่ ประเภทกิจการอื่นๆ ๑๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๐ ของสถานประกอบการที่เลิกจ้างทั้งหมด ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๔๒ คน รองลงมา ร้านค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ ๔ แห่ง ร้อยละ ๑๖.๐ ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๑๙ คน การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ ๓ แห่ง ร้อยละ ๑๒.๐ ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๒๑ คน การก่อสร้าง ๒ แห่ง ร้อยละ ๘.๐ ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๑๑ คน และร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ ๑ แห่ง เท่ากัน ร้อยละ ๔.๐ ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๒ คน (แผนภูมิ ๒๙)

แผนภูมิ ๒๙ สถานประกอบการที่เลิกกิจการจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้งานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ (ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๕๙) ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้งาน ได้แก่ ส่งเสริมการให้บริการด้านสวัสดิการแรงงาน นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ๔๑ แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมและการให้สวัสดิการ ๙๕๘ คน และส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน ๒ แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับความรู้ ๑๐๒ คน

๕) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจของกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้งานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ทั้งในยามปกติกรณีเกิดการว่างงานรวมถึงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม ๒๕๕๙) พบว่า มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น ๑,๔๓๕ แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น ๔๕,๖๖๕ คน แยกเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ จำนวน ๑๗,๙๑๗ ราย มาตรา ๓๙ จำนวน ๔,๖๖๖ ราย และมาตรา ๔๐ จำนวน ๒๓,๐๘๒ ราย

ปัจจุบันจังหวัดอุดรธานีมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน ๑ แห่ง โดยเป็นของรัฐบาล

สำหรับการใช้บริการจากกองทุนประกันสังคม ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ เมื่อพิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ซึ่งมี ๗ กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ให้บริการทั้งสิ้น ๒๐,๐๗๗ ราย โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ ๑๕,๐๙๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๑๖ ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมา กรณีเจ็บป่วย ๒,๐๑๙ ราย ร้อยละ ๑๐.๐๖ กรณีชราภาพ ๑,๗๐๕ ราย ร้อยละ ๘.๔๙ กรณีว่างงาน ๕๗๗ ราย ร้อยละ ๒.๘๗ กรณีคลอดบุตร ๓๒๙ ราย ร้อยละ ๑.๖๔ กรณีทุพพลภาพ ๓๑๑ ราย ร้อยละ ๑.๕๕ และกรณีตาย ๔๖ ราย ร้อยละ ๐.๒๓ (รายละเอียดตามตาราง ๔)

ตาราง ๔ การให้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ผู้ประกันตน (ราย)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
เจ็บป่วย	๒,๐๑๙	๒,๙๐๕,๐๔๓.๙๐
คลอดบุตร	๓๒๙	๗,๗๖๗,๓๓๕.๐๐
ทุพพลภาพ	๓๑๑	๑,๖๓๓,๕๙๐.๓๐
ตาย	๔๖	๓,๔๖๐,๖๒๑.๘๐
สงเคราะห์บุตร	๑๕,๐๙๐	๖,๒๖๗,๒๐๐.๐๐
ชราภาพ	๑,๗๐๕	๑๑,๗๗๓,๖๙๖.๕๖
ว่างงาน	๕๗๗	๕,๒๘๑,๒๐๐.๓๕
รวม	๒๐,๐๗๗	๓๙,๐๘๘,๖๘๗.๙๑

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

ปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๓๙,๐๘๘,๖๘๗.๙๑ บาท โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด ๑๑,๗๗๓,๖๙๖.๕๖ บาท (คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๑๒) ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมา คลอดบุตร ๗,๗๖๗,๓๓๕ บาท (ร้อยละ ๑๙.๘๗) สงเคราะห์บุตร ๖,๒๖๗,๒๐๐ บาท (ร้อยละ ๑๖.๐๓)ว่างงาน ๕,๒๘๑,๒๐๐.๓๕ บาท (ร้อยละ ๑๓.๕๑) ตาย ๓,๕๖๐,๖๒๑.๘๐ บาท (ร้อยละ ๘.๘๕) เจ็บป่วย ๒,๙๐๕,๐๔๓.๙๐ บาท (ร้อยละ ๗.๔๓) และทุพพลภาพ ๑,๖๓๓,๕๙๐.๓๐ บาท (ร้อยละ ๔.๑๘) (รายละเอียดตามตาราง ๔)

กองทุนเงินทดแทนมีนายจ้างที่ขึ้นทะเบียนและจ่ายเงินสมทบ ๑,๐๐๔ แห่ง ลูกจ้างในข่ายความคุ้มครอง ๑๐,๙๒๐ ราย สำหรับการใช้บริการจากกองทุนเงินทดแทน เมื่อพิจารณาตามประเภทซึ่งมี ๕ ประเภท ได้แก่ ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะบางส่วน หยุดงานเกิน ๓ วัน และหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน มีจำนวนผู้ใช้บริการทั้งสิ้น ๓๕ คน เมื่อเทียบกับ ไตรมาสที่ผ่านมาที่มี ๖๕ คน ลดลงร้อยละ -๔๖.๑๕ ส่วนใหญ่เป็นประเภทที่ลูกจ้างในข่ายความคุ้มครองใช้บริการได้แก่ กรณีหยุดงานเกิน ๓ วัน มีผู้ใช้บริการ ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐ ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมา หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน ๑๓ คน ร้อยละ ๓๗.๑๔ และกรณีตาย ๑ คน ร้อยละ ๒.๘๖

การจ่ายเงินกองทุนเงินทดแทนและประโยชน์ทดแทน มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๗๐๕,๓๗๖.๓๐ บาท พบว่า ตายมีการจ่ายเงินสูงสุด ๕๖๐,๑๕๐.๔๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๔๑ รองลงมา หยุดงานเกิน ๓ วัน มีการจ่ายเงิน ๑๔๐,๗๓๖.๙๐ บาท ร้อยละ ๑๙.๙๕ และหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน มีการจ่ายเงิน ๔,๔๘๙ บาท ร้อยละ ๐.๖๔ (รายละเอียดตามตาราง ๕)

ตาราง ๕ การใช้บริการของกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ (ราย)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
ตาย	๑	๕๖๐,๑๕๐.๔๐
ทุพพลภาพ	-	-
สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-
หยุดงานเกิน ๓ วัน	๒๑	๑๔๐,๗๓๖.๙๐
หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	๑๓	๔,๔๘๙.๐๐
รวม	๒๕	๗๐๕,๓๗๖.๓๐

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์