

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

รายงานสถานการณ์แรงงานและดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐ สรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานภาพรวมการผลิตของจังหวัดอุดรดิตถ์ในปี ๒๕๕๘ ขยายตัวร้อยละ ๔.๗ จากที่หดตัวร้อยละ ๑.๐ ในปี ๒๕๕๗ เนื่องจากการขยายตัวของภาคนอกเกษตรร้อยละ ๗.๑ จากการขยายตัวของแทบทุกสาขามีเพียงสาขาบริหารราชการฯ ที่หดตัวร้อยละ ๖.๐ จากการเกษียณอายุราชการของทหารและสาขาลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล หดตัวร้อยละ ๒๑.๓ จากการไหลเข้าสู่แรงงานในระบบมากขึ้น โดยสาขาที่ขยายตัวในอัตราเร่งขึ้นได้แก่ สาขาตัวกลางทางการเงินขยายตัวร้อยละ ๑๙.๓ ตามการขยายตัวของปริมาณสินเชื่อ สาขาอุตสาหกรรมขยายตัวร้อยละ ๑๓.๒ จากการขยายตัวของการผลิตน้ำตาล สาขาขนส่งขยายตัวร้อยละ ๑๕.๔ จากจำนวนรถบรรทุกเอกชนที่ประกอบการเพิ่มขึ้น สาขาเหมืองแร่และเหมืองหินขยายตัวร้อยละ ๒๖.๕ จากการขยายตัวของการขุดกวาดและทราย และสาขาการให้บริการด้านชุมชนขยายตัวร้อยละ ๕.๙ จากการขยายตัวของกิจกรรมสุขภาพ ส่วนสาขาที่ขยายตัวในอัตราชะลอลง ได้แก่ สาขาการไฟฟ้า ก๊าซ และการประปาขยายตัวร้อยละ ๑.๐ ชะลอตัวจากการหดตัวของไฟฟ้าฝ่ายผลิต สาขาการก่อสร้างขยายตัวร้อยละ ๒.๖ ชะลอตัวจากการหดตัวของการก่อสร้างภาคเอกชน สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ขยายตัวร้อยละ ๓.๗ ชะลอตัวจากจำนวนครัวเรือนที่ลดลงจากการเคลื่อนย้ายประชากร และสาขาการศึกษาขยายตัวร้อยละ ๕.๘ ชะลอตัวจากทั้งในส่วนการศึกษาภาครัฐและเอกชน ส่วนสาขาการกลับมาขยายตัวจากที่หดตัวในปีก่อน ได้แก่ สาขาการขนส่ง การขายปลีกขยายตัวร้อยละ ๑.๔ จากการขยายตัวของยอดขายน้ำมันเชื้อเพลิงเนื่องจากราคาที่ปรับตัวลดลง สาขาโรงแรมและภัตตาคารขยายตัวร้อยละ ๕.๒ จากการขยายตัวของกิจการหอพักนักศึกษาและการจัดกิจกรรมต่างๆ ของจังหวัด และสาขาบริการด้านสุขภาพขยายตัวร้อยละ ๑๗.๑ จากการขยายตัวของบริการโรงพยาบาลของรัฐ อย่างไรก็ตามการผลิตภาคเกษตรหดตัวร้อยละ ๒.๗ โดยสาขาเกษตรกรรมยังคงหดตัวต่อเนื่องร้อยละ ๒.๔ จากภัยแล้งที่กระทบพืชหลัก อาทิ ข้าว ทุเรียน มะขาม อ้อย และสับปะรด แต่ปรับตัวดีขึ้นจากที่หดตัวร้อยละ ๑๒.๐ ในปีก่อนจากการขยายตัวของการเลี้ยงปศุสัตว์ อาทิ สุกร ไก่ และกระบือ ตามความต้องการตลาดที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่วนสาขาการประมงกลับมาหดตัวร้อยละ ๖.๕ จากที่ขยายตัวในปีก่อนจากการขาดแคลนน้ำในการเลี้ยงปลากระชัง สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรดิตถ์ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เท่ากับ ๑๐๒.๐ สูงขึ้นจากเดือนมกราคม ๒๕๖๐ ร้อยละ ๐.๐๔ อัตราเงินเฟ้อจังหวัดอุดรดิตถ์เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เท่ากับ ร้อยละ ๒.๔ สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้า จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ มีจำนวน ๔๘ รายทุนจดทะเบียน ๑๐๖.๙๐ ล้านบาท สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่จังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๖ โรง จำนวนเงินลงทุน ๑๙.๔๔ ล้านบาท สามารถเพิ่มแรงงานได้ ๒๘ คน และมีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ (สะสม) ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จำนวนทั้งสิ้นโรงงาน ๔๔๑ โรงงาน เงินลงทุนรวม ๑๐,๗๗๒,๙๕๘ ล้านบาท และมีจำนวนคนงาน ๖,๑๘๓ คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดอุดรดิตถ์ มีประชากร ๔๓๓,๔๔๖ คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๒๒๕,๔๙๑ คน ผู้มีงานทำ ๒๒๐,๙๔๐ คน ผู้ว่างงาน ๓,๓๓๙ คน และกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล ๑,๒๑๒ คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดอุดรธานี ๒๒๐,๙๔๐ คน หรือร้อยละ ๗๗.๙๘ ทำงานในภาคเกษตร ผู้มีงานทำ ๙๙,๘๖๔ คน หรือร้อยละ ๔๕.๒๐ ทำการนอกภาคเกษตร ผู้มีงานทำ ๑๒๑,๐๗๖ คน ร้อยละ ๕๔.๘๐ โดยทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์มากที่สุด ๓๐,๔๐๒ คน หรือร้อยละ ๒๕.๑๑ รองลงมา การบริหารราชการและป้องกัน ประเทศ ๑๘,๒๕๘ คน ร้อยละ ๑๕.๐๘ และการผลิต ๑๖,๘๗๑ คน ร้อยละ ๑๓.๙๓ และ ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา ๖๓,๔๕๙ คน หรือร้อยละ ๒๘.๗๒

การว่างงาน จังหวัดอุดรธานีมีผู้ว่างงาน ๓,๓๓๙ คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๑.๔๘ จำนวนผู้ว่างงานเมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า เพศชาย ๒,๓๒๙ คน ร้อยละ ๑.๘๓ และเพศหญิง ๑,๐๑๑ คน ร้อยละ ๑.๐๓

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ ๑ (มกราคม-มีนาคม ๒๕๖๐) นายจ้างสถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง ๕๙๓ อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ๒๐๒ คน และการบรรจุงาน ๕๑๘ คน โดยมีอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างคิดเป็นร้อยละ ๘๗.๓๕ ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการคิดเป็นร้อยละ ๔๔.๘๖ (๒๖๖ อัตรา) รองลงมา ระดับ ปวส. ร้อยละ ๑๖.๓๖ (๙๗ อัตรา) และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าร้อยละ ๑๔.๕๐ (๘๖ อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ เสมียน เจ้าหน้าที่ คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๒๒ (๑๔๑ คน) รองลงมา ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๑๘.๙๒ (๙๘ คน) และ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ ๑๖.๙๙ (๘๘ คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การผลิต คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๗๙ (๑๔๗ อัตรา) รองลงมา การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ ร้อยละ ๒๔.๙๖ (๑๒๘ อัตรา) และ การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ ร้อยละ ๑๒.๔๘ (๗๔ อัตรา)

การจ้างคนพิการในจังหวัดอุดรธานี ข้อมูลการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ ตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการ ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรธานี ณ ประจำปี ๒๕๖๐ พบว่า มีการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการ ๑๗ แห่ง ๕๕ ราย ข้อมูลการจดทะเบียนคนพิการ (ทำบัตรประจำตัวคนพิการ) ถูกต้องตามกฎหมายตามประเภทความพิการ รวมทั้งสิ้น ๑๙,๐๓๓ ราย (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐)

ผู้สูงอายุในจังหวัดอุดรธานี โดยสำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ดำเนินการสำรวจข้อมูลด้านประชากรสูงอายุในจังหวัดทั้งในเขตเทศบาลและนอกเขตเทศบาล ข้อมูล ณ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ผู้ที่มีอายุ ๖๐ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป พบว่า จำนวนผู้สูงอายุ คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๙๑ ของประชากรทั้งหมดของจังหวัดอุดรธานี จำนวนผู้สูงอายุทั้งสิ้น ๑๐๓,๖๔๐ คน เป็นชาย ๔๖,๙๕๙ คน ร้อยละ ๔๕.๓๑ ของประชากรทั้งหมด และหญิง ๕๖,๖๘๑ คน ร้อยละ ๕๔.๖๙

แรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม ๒๕๖๐ มีจำนวน ๘๙๙ คน แรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เป็นประเภทชั่วคราว ๕๓ คน ร้อยละ ๖๐.๒๓ และประเภทมาตรา ๑๓ ยกเว้น มติ ครม.(กลุ่มบุคคลบนพื้นที่สูง) ๓๕ คน ร้อยละ ๓๙.๗๗ โดยแรงงานต่างด้าวกุศลบนพื้นที่สูง (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) มากที่สุด ๓๕ คน หรือร้อยละ ๓๙.๗๗ รองลงมา สัญชาติอื่นๆ ๑๙ คน ร้อยละ ๒๑.๕๙ และสัญชาติฟิลิปปิน ๑๕ คน ร้อยละ ๑.๑๔ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ตามลำดับ

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว ๓ สัญชาติ คือ เมียนมา ลาว และกัมพูชา เพื่อช่วยบรรเทาการขาดแคลนแรงงานและเป็นการทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดอุดรธานี มีจำนวน ๘๑๑ คน โดยแยกตามประเภทที่ขอรับใบอนุญาตได้แก่ (๑) กลุ่มบุคคลที่ผ่านการ

พิสูจน์สัญชาติ ๒๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๖๑ (๒) กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงานกับเมียนมา ลาว และกัมพูชา (MOU) ๑๓๕ คน ร้อยละ ๑๖.๖๕ (๓) กลุ่มแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองตามสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ๔๔๔ คน ร้อยละ ๕๕.๗๕

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐ จังหวัดอุดรดิตถ์มีผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ๗๖ คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา และวิธีการเดินทาง พบว่า ไปโดยวิธี (Re-Entry) ๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๙๒ และการเดินทางด้วยตนเอง ๒ คน ร้อยละ ๓.๐๘ ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน การฝึกเตรียมเข้าทำงานไตรมาสนี้ พบว่าไม่มีผู้เข้ารับการฝึกแต่อย่างใด สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ๒๕๓ คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือ ธุรกิจและบริการ ๒๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๙๓ และช่างเครื่องกล ๒๘ คน ร้อยละ ๑๑.๐๗ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีการทดสอบทั้งสิ้น ๑๒๘ คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบ คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ๑๒๘ คน ส่วนการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๓) จำนวน ๑๙๖ คน กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกมากที่สุด ได้แก่ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ๑๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๙๒ และช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ๕๗ คน ร้อยละ ๒๙.๐๘

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น ๗๒ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ๑,๒๗๓ คน สถานประกอบการที่ตรวจเป็นสถานประกอบการขนาด ๑-๔ คน มากที่สุด ๒๗ แห่ง รองลงมา ขนาด ๕-๙ คน ๒๐ แห่ง และขนาด ๒๐-๔๙ คน ๑๔ แห่ง โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ปฏิบัติตามกฎหมาย ๗๒ แห่ง

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๔๒ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ๑,๓๔๔ คน สถานประกอบการที่ตรวจเป็นสถานประกอบการขนาด ๑-๔ คน มากที่สุด ๑๑ แห่ง รองลงมา ขนาด ๑๐-๑๙ คน ขนาด ๒๐-๔๙ คน เท่ากัน ๙ แห่ง และขนาด ๕-๙ คน ๗ แห่ง พบว่า สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมาย ๓๗ แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ๕ แห่ง เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้ปรับปรุงถูกต้องตามกฎหมาย

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๐ จังหวัดอุดรดิตถ์ มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้งสิ้น ๓๖ คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๓๓ และหยุดงานเกิน ๓ วัน ๑๕ คน ร้อยละ ๔๑.๖๗

การเกิดข้อเรียกร้อง/พิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดอุดรดิตถ์ ในช่วงไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐ ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทและข้อขัดแย้งผ่านหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบกิจการในจังหวัดอุดรดิตถ์ที่เลิกกิจการ ๓๐ แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๑๑๕ คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบกิจการขนาด ๑-๙ คน โดยมีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๗ (๒๖ แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๕๒ คน ร้อยละ ๔๕.๒๒ ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด และสถานประกอบกิจการขนาด ๑๐ คนขึ้นไป ร้อยละ ๑๓.๓๓ (๔ แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๖๓ คน ร้อยละ ๕๔.๗๘ โดยประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุด คือ ประเภทกิจการอื่นๆ ๑๗ แห่ง ร้อยละ ๕๖.๖๗ รองลงมา ร้านขายอาหาร รมแรม ห้องเช่า ๕ แห่ง ร้อยละ ๑๖.๖๗ และ ร้านค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ ๔ แห่ง ร้อยละ ๑๓.๓๓

การสวัสดิการ มีการส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ๔๗ แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง ๙๑๙ คน

การประกันสังคม ข้อมูล ณ มีนาคม ๒๕๖๐ พบว่า จังหวัดอุดรดิตถ์มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม ๑,๔๘๓ แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น ๔๖,๒๔๑ ราย และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน ๑ แห่ง

กองทุนประกันสังคม ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม ๒๕๖๐ มีเงินกองทุน ๑๘,๙๑๘,๙๗๑.๑๖ บาท จำนวนผู้ใช้บริการ ๑๕,๔๔๕ คน หรือร้อยละ ๘๕.๓๘ ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร ๑๐,๑๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๕๙ ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงิน กรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด ถึง ๑๔,๘๘๗,๖๘๒.๔๒ บาท ร้อยละ ๓๙.๗๓ ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย



ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดอุดรดิตถ์



คำขวัญจังหวัด :

“เหล้าก้นฟ้าลือเลื่อง เมืองกลางสาดหวาน บ้านพระยาพิชัยดาบหัก ถิ่นสักใหญ่ของโลก”

วิสัยทัศน์ :

“เมืองแห่งคุณภาพชีวิต ผลผลิตปลอดภัย สืบสานวัฒนธรรมไทย ก้าวไกลสัมพันธ์เพื่อนบ้านยั่งยืน”

ลักษณะทางภูมิศาสตร์ :

อุดรดิตถ์เป็นจังหวัดหนึ่งในภาคเหนือตอนล่างในแดนล้านนาตะวันออกอยู่ห่างจากกรุงเทพมหานคร โดยทางรถยนต์ ๔๙๑ กิโลเมตร และโดยทางรถไฟ ๔๘๕ กิโลเมตร มีเนื้อที่กว้างประมาณ ๗,๘๓๘.๕๙๒ ตารางกิโลเมตร หรือ ๔,๘๙๙,๑๒๐ ไร่ มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียงดังนี้

ทิศเหนือ	ติดกับ	จังหวัดแพร่ และจังหวัดน่าน
ทิศใต้	ติดกับ	จังหวัดพิษณุโลก
ทิศตะวันออก	ติดกับ	จังหวัดพิษณุโลกและจังหวัดเลย และสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดย เขตชายแดนยาวประมาณ ๑๓๕ กิโลเมตร
ทิศตะวันตก	ติดกับ	จังหวัดสุโขทัย

สภาพภูมิประเทศ :

แบ่งได้เป็น ๓ ลักษณะ คือ

(๑) ที่ราบลุ่มแม่น้ำน่าน บริเวณสองฝั่งของแม่น้ำน่าน และลำน้ำสาขาที่ไหลมาบรรจบกับแม่น้ำน่าน สภาพพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ราบลุ่มอยู่ในเขต อำเภอตรอน พิชัย และบางส่วนของอำเภอเมืองอุตรดิตถ์ ลับแล และทองแสนขัน (ประมาณร้อยละ ๒๐ ของพื้นที่ทั้งหมด)

(๒) ที่ราบระหว่างหุบเขาและเชิงเขา บริเวณที่อยู่ต่อเนื่องจากบริเวณที่ราบลุ่มแม่น้ำทางด้านเหนือและด้านตะวันออกของจังหวัด ประกอบด้วยที่ราบแคบๆ ระหว่างหุบเขาตามแนวคลองตรอน แม่น้ำปาด คลองแม่พ่อง ห้วยน้ำไคร้ และลำธารสายต่างๆ สลับกับภูมิประเทศเป็นเขาในเขตอำเภอเมืองอุตรดิตถ์ ลับแล น้ำปาด ฟากท่า ท่าปลา และอำเภอบ้านโคก (ประมาณร้อยละ ๒๐ ของพื้นที่ทั้งหมด)

(๓) เขตภูเขาและที่สูง อยู่ในบริเวณทางด้านเหนือ และทางตะวันออกของจังหวัด โดยเฉพาะเขตอำเภอเมืองอุตรดิตถ์ ลับแล น้ำปาด ฟากท่า ท่าปลา และอำเภอบ้านโคก (ประมาณร้อยละ ๖๐ ของพื้นที่ทั้งหมด)

สภาพทางเศรษฐกิจ :

จังหวัดอุตรดิตถ์มีผลผลิตสาขาที่ส่งผลต่อเศรษฐกิจของจังหวัดคือ สาขาการเกษตร รองลงไป คือ การอุตสาหกรรม การประมง และการพาณิชย์

✧ พืชเศรษฐกิจของจังหวัดที่สำคัญ คือ ลางสาด มีการปลูกมากที่สุดในประเทศ นอกจากนี้ก็มี ทุเรียน เงาะ มังคุด สับปะรด ลำไย ส่วนพืชไร่ที่เป็นพืชเศรษฐกิจคือ ข้าว อ้อย ข้าวโพด กระเทียม ถั่วต่างๆ และยาสูบ เป็นต้น

✧ มีพื้นที่ปลูกอ้อยมากเพราะมีโรงงานน้ำตาล และมีโรงงานผลิตภัณฑ์ลูกตาวกระป๋อง

✧ มีการทำอุตสาหกรรมในครัวเรือนหลายอย่าง เช่น การทำไม้กวาดตองกง การทอผ้า การจักสานเครื่องใช้ไม้ไผ่ การทำเครื่องปั้นดินเผา การตีเหล็กทำเครื่องใช้เกษตรกรรมและทำมีด เป็นต้น

✧ สภาพความคล่องตัวของเศรษฐกิจ ส่วนใหญ่จะอยู่ในเขตเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอลับแล อำเภอพิชัย มีธนาคารพาณิชย์ให้บริการอยู่หลายแห่ง จากสภาพทั่วไปแล้วจังหวัดอุตรดิตถ์มีค่าครองชีพของประชากรอยู่ในระดับปานกลาง

ทรัพยากรธรรมชาติ :

จังหวัดอุตรดิตถ์มีทรัพยากรป่าไม้ที่สมบูรณ์ มีทรัพยากรแร่ธาตุหลายชนิด เช่น แร่พลวง เหล็ก ทองแดง ยิปซัม ไยหิน ดินขาวทัลค์ แต่ยังไม่ได้นำไปใช้ในทางเศรษฐกิจ และมีแหล่งน้ำธรรมชาติที่สำคัญ ได้แก่ แม่น้ำน่านไหลผ่านเขตจังหวัดเป็นระยะความยาวถึง ๑๖๐ กิโลเมตร แม่น้ำปาด ห้วยพูล คลองแม่พ่อง ห้วยน้ำพี คลองตรอน ห้วยน้ำลอก นอกจากนั้นยังมีเขื่อนและฝายกักเก็บน้ำเพื่อการชลประทาน คือ เขื่อนสิริกิติ์ ฝายหลวงลับแล และซึ่งเป็นฝายกั้นน้ำแห่งแรกของประเทศไทย

สภาพภูมิอากาศ :

จังหวัดอุตรดิตถ์ได้รับอิทธิพลจากกระแสลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ และตะวันออกเฉียงใต้ มีความชื้นและความร้อนสูง ในฤดูร้อนอากาศจะร้อนจัด อุณหภูมิเฉลี่ย ๓๕ องศาเซลเซียส อากาศเย็นสบายในฤดูหนาวและมีฝนตกชุกในฤดูฝน ส่วนในฤดูหนาวอุณหภูมิเฉลี่ยอยู่ระหว่าง ๒๕.๓ องศาเซลเซียส

การปกครอง :

จังหวัดอุดรดิตถ์แบ่งพื้นที่เพื่อการบริหารราชการส่วนภูมิภาค เป็น ๙ อำเภอ ๖๗ ตำบล ๖๑๓ หมู่บ้าน โดยมีอำเภอ ดังนี้ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ พิชัย ตรอน ลับแล ท่าปลา น้ำปาด ฟากท่า บ้านโคก และอำเภอทองแสนขัน

มีการแบ่งเขตการบริหารราชการ ๓ ระดับ คือ

๑. ส่วนราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค จำนวน ๖๐ หน่วยงาน
๒. ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๒ หน่วยงาน
๓. ส่วนราชการบริหารส่วนท้องถิ่น จำนวน ๘๐ แห่ง ประกอบด้วย

- ★ องค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ แห่ง
- ★ เทศบาลเมืองฯ จำนวน ๑ แห่ง
- ★ เทศบาลตำบล จำนวน ๒๕ แห่ง
- ★ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕๓ แห่ง

ประชากร :

จำนวนประชากรของจังหวัดอุดรดิตถ์ ณ เดือนมีนาคม ๒๕๖๐ มีทั้งสิ้น ๔๕๗,๘๐๙ คน (ข้อมูลจากที่ทำการปกครองจังหวัดอุดรดิตถ์) แยกเป็นชาย ๒๒๔,๖๗๓ คน หญิง ๒๓๓,๑๓๖ คน ความหนาแน่นเฉลี่ย ๕๔ คน ต่อตารางกิโลเมตร อำเภอที่มีความหนาแน่นของประชากรมากที่สุด คือ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ โดยมีความหนาแน่น ๑๙๖ คน ต่อตารางกิโลเมตร และอำเภอที่มีความหนาแน่นของประชากรน้อยที่สุด คือ อำเภอบ้านโคก ๑๔ คน ต่อตารางกิโลเมตร (รายละเอียดตาราง ๑)

ตารางที่ ๑ จำนวนประชากรจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามเขตพื้นที่ ณ เดือนมีนาคม ๒๕๖๐

ลำดับ	เขตพื้นที่	จำนวนประชากร (คน)			หลังคาเรือน
		ชาย	หญิง	รวม	
๑	อำเภอเมืองอุดรดิตถ์	๗๒,๕๓๙	๗๗,๒๑๒	๑๔๙,๗๕๑	๕๗,๔๘๗
๒	อำเภอตรอน	๑๖,๖๗๓	๑๗,๖๑๖	๓๔,๒๘๙	๑๑,๓๔๓
๓	อำเภอลับแล	๒๗,๑๑๔	๒๘,๑๘๓	๕๕,๒๙๗	๑๐,๘๔๔
๔	อำเภอพิชัย	๓๗,๓๒๓	๓๙,๒๙๔	๗๖,๖๑๗	๒๕,๘๕๐
๕	อำเภอทองแสนขัน	๑๖,๐๕๓	๑๖,๐๘๕	๓๒,๑๓๘	๒๑,๔๗๓
๖	อำเภอท่าปลา	๑๙,๕๓๔	๒๑,๘๘๔	๔๑,๔๑๘	๑๓,๘๘๒
๗	อำเภอน้ำปาด	๑๘,๔๓๖	๑๘,๓๕๓	๓๖,๗๘๙	๑๒,๙๕๗
๘	อำเภอฟากท่า	๕,๘๘๒	๗,๓๓๙	๑๔,๕๓๗	๕,๓๐๗
๙	อำเภอบ้านโคก	๗,๔๒๗	๗,๑๗๐	๑๔,๕๙๗	๖,๐๕๑
รวม		๒๒๔,๖๗๓	๒๓๓,๑๓๖	๔๕๗,๘๐๙	๑๖๕,๒๙๔

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดอุดรดิตถ์

ลักษณะทางสังคม :

สภาพพื้นที่ของจังหวัดอุตรดิตถ์ อยู่ในเขตรอยต่อแห่งวัฒนธรรมล้านนา ล้านช้าง และภาคกลาง เป็นผลให้ลักษณะวิถีชีวิตความเป็นอยู่ ภาษาถิ่นและงานประเพณีพื้นบ้านต่างๆ มีลักษณะผสมผสาน ประชากรบางส่วนพูดภาษาไทยภาคกลาง บางส่วนพูดภาษาไทยภาคเหนือ และบางส่วนพูดภาษาลาว เป็นต้น

แหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญ :

- ❖ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ : อนุสาวรีย์พระยาพิชัยดาบหัก พิพิธภัณฑสถานพระยาพิชัยดาบหัก และพิพิธภัณฑสถานเหล็กน้ำพี้ (ใหญ่ที่สุดในโลก) หลวงพ่อเพชรวัดท่าถนน วัดพระฝางสว่างคบุรีมุนีนาถ วัดกลางธรรมสาคร วัดใหญ่ท่าเสา หอวัฒนธรรมจังหวัด วัดดอยแก้ว วัดธรรมาธิปไตย น้ำตกตาดคอม้า น้ำตกแม่เฒ่า น้ำตกขุดริด น้ำตกจำเอย และจุดชมวิวยาวพาลิ่ง
- ❖ อำเภอลับแล : วัดพระแท่นศิลาอาสน์ วัดพระยืนพุทธบาทยุคล วัดพระนอนพุทธไสยาสน์ วัดเจติยคีรีวิหาร วัดดอนสัก วัดพระบรมธาตุทุ่งยั้ง เมืองทุ่งยั้งและเวียงเจ้าเงาะ อนุสาวรีย์เจ้าฟ้าฮ่ามกุมาร อนุสาวรีย์พระศรีพนมมาศ น้ำตกแม่พูล วัดดงสระแก้ว และวัดห้องสูง
- ❖ อำเภอพิชัย : เมืองพิชัย วัดหน้าพระธาตุ บ้านเกิดพระยาพิชัยดาบหัก และศาลพระยาพิชัยดาบหัก
- ❖ อำเภอดรอน : บึงทับกระดาน สวนนกเขาเหล็ก และประเพณีไหลแพไฟเฉลิมพระเกียรติ
- ❖ อำเภอทองแสนขัน : บ่อเหล็กน้ำพี้ และพิพิธภัณฑสถานบ่อเหล็กน้ำพี้
- ❖ อำเภอท่าปลา : เขื่อนสิริกิติ์ เขื่อนดินช่องเขาขาด ดอยพระธาตุ (เจดีย์กลางน้ำ) อุทยานแห่งชาติลำน้ำน่าน บ้านท่าเรือ และภูญาพ่อ
- ❖ อำเภอน้ำปาด : วนอุทยานต้นสักใหญ่ อุทยานแห่งชาติคลองตรอน น้ำตกคลองตรอน ยอดดอยภูเมี่ยง ถ้ำวัวแดงและถ้ำเสือดาว ถ้ำจัน ถ้ำเต่า อ่างเก็บน้ำห้วยแมง อุทยานแห่งชาติภูสอยดาว น้ำตกภูสอยดาว และน้ำตกสายทิพย์
- ❖ อำเภอปากท่อ : สุสานหอย มะค่าโมงยักษ์ และบ้านมนุษยเมฆปอง
- ❖ อำเภอบ้านโคก : จุดผ่านแดนถาวรภูตู

ขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรม (เมือง ๓ วัฒนธรรม) :

จังหวัดอุตรดิตถ์มีขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม ที่สำคัญ ๓ ลักษณะ คือ ๑) ล้านช้าง ๒) ล้านนา ๓) สุโขทัย หรือรัตนโกสินทร์ และมีงานประเพณีที่สำคัญ ดังนี้

❖ งานพระยาพิชัยดาบหักและงานกาชาดจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นงานเทศกาลเชิดชูเกียรติและรำลึกถึงพระยาพิชัยดาบหักที่มีต่อประเทศชาติ ซึ่งจะจัดขึ้น ณ สนามกีฬาพระยาพิชัยดาบหัก หน้าศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์ ในวันที่ ๗-๑๖ มกราคม ของทุกปี

❖ งานนมัสการพระแท่นศิลาอาสน์ พระยืนพุทธบาทยุคล และพระนอนพุทธไสยาสน์ สันนิษฐานว่ามีการจัดงานสืบทอดกันมาตั้งแต่สมัยกรุงศรีอยุธยา เพื่อร่วมกันทำบุญตักบาตรและนพพระแท่นศิลาอาสน์ ในวันขึ้น ๘-๑๕ ค่ำ เดือน ๓ (วันมาฆบูชา) ของทุกปี ณ วัดพระแท่นศิลาอาสน์ (พระอารามหลวง)

❖ มหกรรมเหล็กน้ำพี้ และของดีทองแสนขัน จัดขึ้นเป็นประจำ ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๑ มีนาคม ของทุกปี

❖ งานประเพณีอัฐมิบูชา เป็นพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพจำลองของพระพุทธเจ้า ประกอบการแสดง แสง สี เสียง กำหนดจัดขึ้นในวันขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๖ ถึง วันแรม ๘ ค่ำ เดือน ๖ ของทุกปี ณ วัดพระบรมธาตุทุ่งยั้ง อำเภอลับแล

❖ **งานเทศกาลกลางสาตหวาน และมหรหรรรมของดีเมืองอุดรดิตถ์** เป็นการจัดงานเพื่อกระตุ้นให้เกษตรกรปรับปรุงพันธุ์กลางสาต และส่งเสริมการขายผลไม้ต่างๆ และผลิตภัณฑ์สินค้าหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ ณ สนามกีฬา พระยาศรีชัยบาดาล กำหนดจัดขึ้นในช่วงเดือนกันยายน – ต้นเดือนตุลาคมของทุกปี โดยมีระยะเวลาจัดงานประมาณ ๑๐ วัน

❖ **ประเพณีไหลแพไฟเฉลิมพระเกียรติ** จัดในช่วงวันที่ ๓-๕ ธันวาคมทุกปี ซึ่งเป็นการแสดงออกถึงความจงรักภักดีแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ซึ่งอำเภอตรอนมีแม่น้ำน่านไหลผ่านประชาชนจึงพร้อมใจกันจัดงานประเพณีไหลแพไฟเฉลิมพระเกียรติ และพิธีขอบคุนพิษพินธุ์ธัญญาหารและสายน้ำขึ้นเป็นประจำทุกปี

รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดอุดรดิตถ์ : เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ภาคการผลิตหดตัวตามการกลั่นสุราที่ลดลง ขณะที่หอมแดง อ้อย การผลิตน้ำตาลและนักท่องเที่ยว มีสัญญาณดีขึ้น ประกอบกับรายได้เกษตรกรที่ดีขึ้นส่งผลให้การบริโภคฟื้นตัว รวมถึงภาคการลงทุนและภาคก่อสร้างมีสัญญาณที่ดีขึ้น

ด้านการผลิต เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ หดตัวจากภาคอุตสาหกรรมจากการลดลงของสุรากลั่นจากการชะลอตัวของยอดจำหน่าย ขณะที่อุตสาหกรรมอื่นโดยรวมยังคงขยายตัว สะท้อนจากการเพิ่มขึ้นของการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรม ร้อยละ ๔๑.๙ โดยเฉพาะการผลิตน้ำตาลที่ขยายตัวตามผลผลิตอ้อย สินค้า OTOP ขยายตัวร้อยละ ๒๒.๐ การผลิตไฟฟ้า ขยายตัวสูงตามปริมาณระบายน้ำ และการผลิตน้ำประปาขยายตัวร้อยละ ๕.๒ **ภาคเกษตร** ขยายตัวจากอ้อยร้อยละ ๖๖.๘ และการขยายตัวของหอมแดงซึ่งมีการเพาะปลูกมากในปีนี ประกอบกับสุกรยังคงขยายตัวตามความต้องการที่เพิ่มขึ้น **ภาคบริการ** จำนวนนักท่องเที่ยวขยายตัวร้อยละ ๑๑.๔ จากการส่งเสริมการท่องเที่ยว การค้าส่งค้าปลีกขยายตัวร้อยละ ๕.๓ จากการฟื้นตัวของภาคการบริโภค การก่อสร้างขยายตัวร้อยละ ๕๔.๓ ตามพื้นที่ก่อสร้าง และการปล่อยสินเชื่อของภาคการเงินขยายตัวร้อยละ ๗.๒ จากการขยายตัวของภาคการลงทุน

ภาคการใช้จ่าย ดัชนีการบริโภค หดตัวในส่วนของยอดจำหน่ายรถยนต์นั่งส่วนบุคคลร้อยละ -๓๘.๓ ซึ่งมีฐานสูงในปีก่อนจากการปรับภาษีสรรพสามิต ขณะที่เครื่องใช้ด้านอื่นๆ ได้แก่ ภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดขายส่งขยายปลีกกลับมาขยายตัวร้อยละ ๕.๓ จักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ขยายตัวร้อยละ ๓๑.๒ และการใช้ไฟฟ้าครัวเรือนขยายตัวร้อยละ ๕.๕ จากการฟื้นตัวของรายได้เกษตรกร **การลงทุนภาคเอกชน** ขยายตัวร้อยละ ๖.๔ สะท้อนจากการเพิ่มขึ้นของพื้นที่อนุญาตก่อสร้าง รถบรรทุกจดทะเบียนและทุนจดทะเบียนธุรกิจใหม่ อย่างไรก็ตาม ภาค SME ยังคงไม่ฟื้นตัว สะท้อนจากการหดตัวของรถยนต์เพื่อการพาณิชย์จดทะเบียนใหม่ร้อยละ -๒๔.๖ **การใช้จ่ายภาครัฐ** หดตัวร้อยละ -๑๐.๒ จากรายจ่ายลงทุนที่หดตัวร้อยละ -๑๙.๘ จากฐานสูงของปีก่อนจากการเบิกจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและโครงการชลประทานอุดรดิตถ์ สำหรับงบรายจ่ายประจำหดตัวร้อยละ -๒.๘ **การค้าขายแดน** มูลค่าการส่งออก ๗๓.๐ ล้านบาท สินค้าส่งออกสำคัญได้แก่น้ำมันเชื้อเพลิง ปูนซีเมนต์ และถั่วลันเตา ส่วนมูลค่าการนำเข้า ๐.๕ ล้านบาท สินค้านำเข้าสำคัญ ได้แก่ เศษกระดาษ ผ้าทอและของใช้เบ็ดเตล็ด

รายได้เกษตรกร เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓.๒ เป็นผลจากปัจจัยด้านปริมาณผลผลิตที่เพิ่มขึ้นจากภัยแล้งที่คลี่คลาย **ด้านการเงิน** สินเชื่อสะสมสูงกว่าปีก่อนร้อยละ ๗.๒ เติบโตจากเดือนก่อนตามการฟื้นตัวของภาคการลงทุน ขณะที่เงินฝากสะสมยังทรงตัว โดยสูงกว่าปีก่อนเพียงร้อยละ ๐.๘

ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ เสถียรภาพภายในจังหวัด **อัตราเงินเฟ้อ** ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เท่ากับร้อยละ ๒.๔ ลดลงจากเดือนก่อนเล็กน้อย **ด้านการจ้างงาน** เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๙ จากการจ้างงานเพิ่มขึ้นของกลุ่มรักษาความปลอดภัย ทำความสะอาด และกลุ่มก่อสร้าง **ดุลการค้า** เกินดุล ๗๒.๕ ล้านบาท ลดลงจากเดือนก่อนจากการลดลงของมูลค่าการส่งออก

ด้านการคลังเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ผลเบิกจ่าย ๗๓๖ ล้านบาท หดตัวร้อยละ -๑๐.๖ เป็นรายจ่ายลงทุน ๓๐๓.๔ ล้านบาท หดตัวร้อยละ -๑๙.๘ จากฐานสูงปีก่อนซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับจัดสรรงบประมาณก่อสร้างและปรับปรุงอาคารเรียน ประกอบกับโครงการชลประทานเบิกจ่ายงบเงินกู้เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการน้ำ ส่วนรายจ่ายประจำ ๔๓๒.๕ ล้านบาท หดตัวร้อยละ -๒.๘ จากฐานสูงของปีก่อน จากการเบิกจ่ายของสำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษา **ผลจัดเก็บรายได้** ๑๖๗ ล้านบาท หดตัวร้อยละ -๑๑.๐ โดยสำนักงานสรรพากรพื้นที่หดตัวร้อยละ -๒๔.๖ จากการลดลงของภาษีมูลค่าเพิ่มโรงงานน้ำตาล รับเหมาก่อสร้างและโรงโม่หิน ประกอบกับภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาลดลงจากการหักจ่ายตรงที่ส่วนกลางของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เข้าระบบจ่ายตรงเงินเดือน ส่วนสำนักงานสรรพสามิตพื้นที่จัดเก็บหดตัวร้อยละ -๒๗.๑ จากการลดปริมาณ การผลิตสุรา สำหรับดุลเงินงบประมาณ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ขาดดุล ๕๘๕ ล้านบาท

ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรดิตถ์ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ในปี ๒๕๕๘ ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรดิตถ์ เท่ากับ ๑๐๒.๐ เทียบกับเดือนมกราคม ๒๕๖๐ ลดลงร้อยละ ๐.๑ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ สูงขึ้นร้อยละ ๒.๓ เทียบเฉลี่ย ๒ เดือน ของปี ๒๕๖๐ สูงขึ้นร้อยละ ๒.๔ (กับระยะเดียวกันของปี ๒๕๕๙) เป็นภาวะที่ราคาสินค้าและบริการ โดยเฉลี่ยของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ลดลงร้อยละ ๐.๘ ในขณะที่ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ ๐.๒

ตาราง ๑ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ปีฐาน (๒๕๕๘=๑๐๐)

หมวด	ก.พ.๒๕๖๐	ม.ค. - ก.พ.๒๕๖๐
ดัชนีราคาผู้บริโภค	๑๐๒.๐	๑๐๒.๑
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	๑๐๒.๐	๑๐๒.๔
หมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	๑๐๑.๖	๑๐๑.๕
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	๑๐๒.๓	๑๐๒.๓

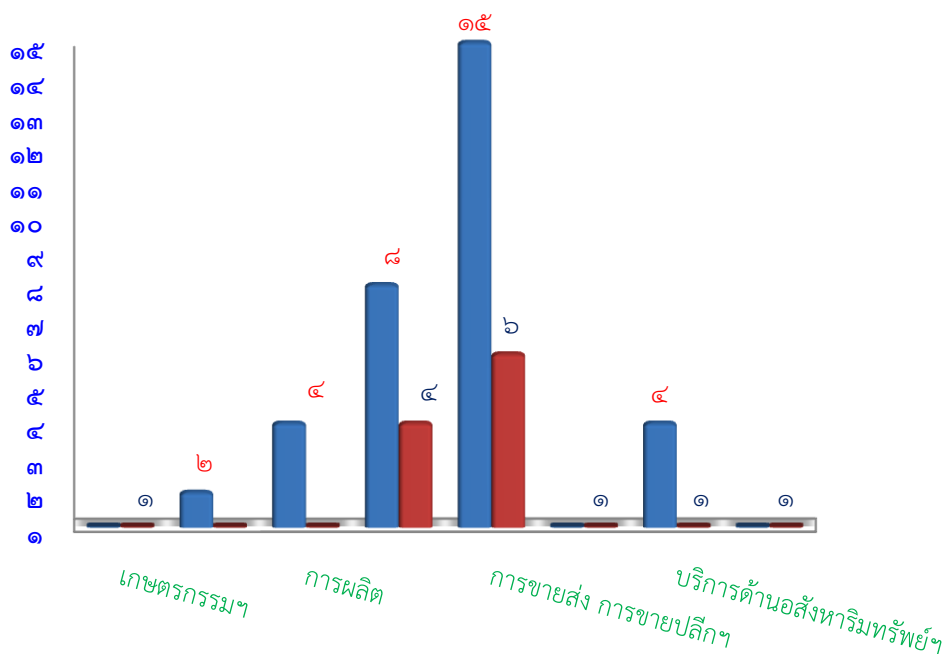
ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุดรดิตถ์

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐ จังหวัดอุดรดิตถ์มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่มีทั้งสิ้น ๔๘ รายทุนจดทะเบียน ๑๐๖.๙๐ ล้านบาท โดยแยกเป็นบริษัทจำกัด ๓๓ ราย ทุนจดทะเบียน ๘๐ ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด ๑๕ ราย ทุนจดทะเบียน ๒๖.๙๐ ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุดคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์จักรยายนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน ๒๑ ราย ทุนจดทะเบียน ๔๒.๑๐ ล้านบาท รองลงมา

การก่อสร้าง ๑๒ ราย ทุนจดทะเบียน ๒๒.๓๐ ล้านบาท และการผลิต ,บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ ๕ ราย เท่ากัน ทุนจดทะเบียน ๓๗ ล้านบาท(แผนภูมิ ๑ และภาคผนวก : ตารางที่ ๑๙)

แผนภูมิ ๑ จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐ (มกราคม-มีนาคม ๒๕๖๐)



■ บริษัทจำกัด ■ ห้างหุ้นส่วนจำกัด

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุดรดิตถ์

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐ พบว่ามีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการใหม่ ๖ โรง เงินลงทุน ๑๙.๔๔ ล้านบาท ก่อให้เกิดการจ้างงาน ๒๘ คน โดยจัดเป็นประเภทอุตสาหกรรมเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ ๓ โรง เงินลงทุน ๘.๙๕ ล้านบาท คนงาน ๑๐ คน และอุตสาหกรรมอาหาร ๓ โรง เงินลงทุน ๑๐.๔๙ ล้านบาท คนงาน ๑๘ คน สำหรับในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ (สะสม) ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จำนวนโรงงานทั้งสิ้น ๔๔๑ โรงงาน เงินลงทุนรวม ๑๐,๗๗๒,๙๕๘ ล้านบาท และมีจำนวนคนงาน ๖,๑๘๓ คน (ภาคผนวก : ตารางที่ ๑๘)

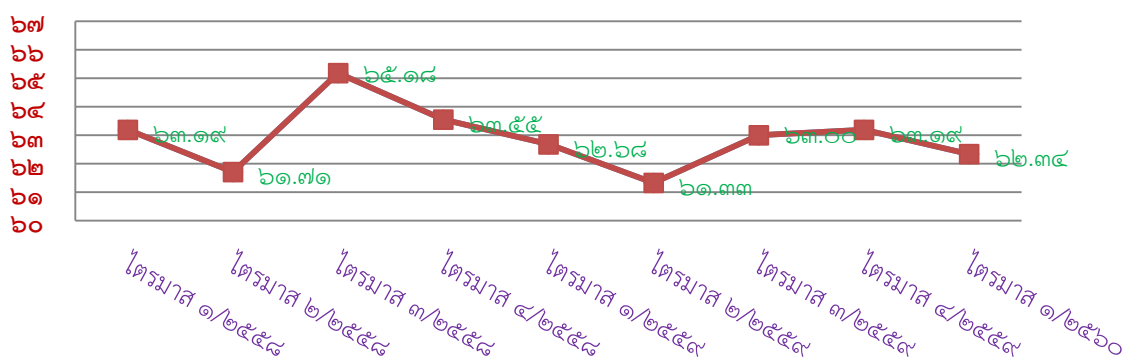
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง สิ่งเหล่านี้จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศเกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงการชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การศึกษามีการผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงาน ของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจจะลดตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงานการทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้ การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จะต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้ตอบสนองต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงานรวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน รายงานสถานการณ์แรงงานและดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐ ฉบับนี้จะขอเสนอดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

๑) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดอุดรดิตถ์ เมื่อเทียบประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ เทียบกับประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัดอุดรดิตถ์ จะพบว่า ในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ มีอัตราร้อยละ ๖๒.๓๔ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการมีส่วนร่วมร้อยละ ๖๓.๑๙ ลดลงร้อยละ -๐.๘๕ และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า มีอัตราที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙ ที่มีอัตรา ๖๒.๖๘ (แผนภูมิ ๑)

แผนภูมิ ๑ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๑/๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

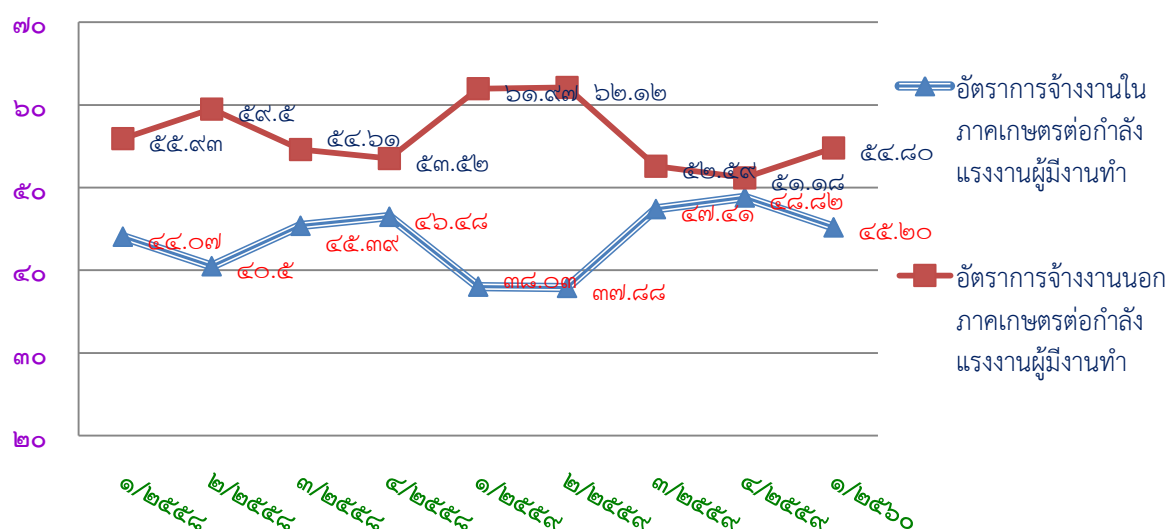
หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด =
$$\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$$

๒) อัตราการมีงานทำ

อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดอุดรดิตถ์ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดอุดรดิตถ์ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดอุดรดิตถ์ ในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐ พบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดอุดรดิตถ์ มีอัตราร้อยละ ๔๕.๒๐ โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดอุดรดิตถ์ มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ ที่มีร้อยละ ๔๘.๘๒ อย่างเห็นได้ชัด และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นที่มีร้อยละ ๓๘.๐๓

ส่วนอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐ มีอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรร้อยละ ๕๔.๘๐ โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรจังหวัดอุดรดิตถ์ มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ ที่มีร้อยละ ๕๑.๑๘ และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนที่ลดลงที่มีร้อยละ ๖๑.๙๗ เนื่องจากผู้ใช้แรงงานในภาคเกษตรเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่นอกภาคเกษตรกรรม ซึ่งนับว่าเป็นปัญหาที่น่าเป็นห่วงเนื่องจากอาชีพเกษตรกรรมเป็นอาชีพหลักของจังหวัด ประชาชนส่วนใหญ่ในจังหวัดจะประกอบอาชีพด้านเกษตรกรรม ทำนา ทำสวน ทำไร่ และสินค้าเกษตรกรรมหลายๆ อย่าง สร้างรายได้ให้กับประชาชนในจังหวัดมาช้านาน (แผนภูมิ ๒)

แผนภูมิ ๒ อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๑/๒๕๖๐

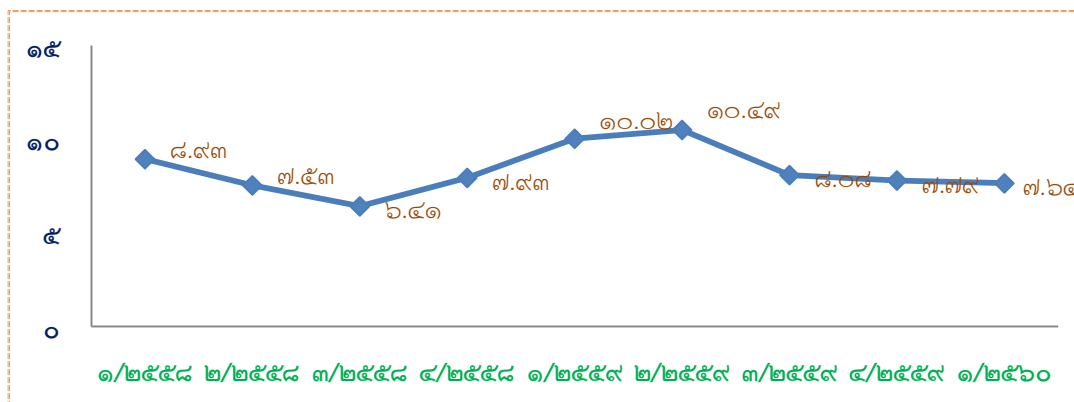


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้ปฏิบัติงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิต เปรียบเทียบกับจำนวนผู้ปฏิบัติงานทำทั้งหมด จะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคการผลิตมีอัตรา ๗.๖๔ ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๕๙ ที่มีอัตรา ๗.๗๙ อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาล ผสมกับสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมือง ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตลดลง เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า มีสัดส่วนลดลง ที่มีร้อยละ ๑๐.๐๒ จึงแสดงให้เห็นชัดว่าการเพิ่มขึ้นหรือลดลงเป็นผลจากปัจจัยฤดูกาล (แผนภูมิ ๓)

แผนภูมิ ๓ อัตราการจ้างงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด =
$$\frac{\text{ผู้ปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด}}$$

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่า อัตราการจ้างงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดอุดรดิตถ์ จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้ เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นการจ้างงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรม เพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่นๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก วนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลกระทบต่อตลาดแรงงานในบางฤดูกาล

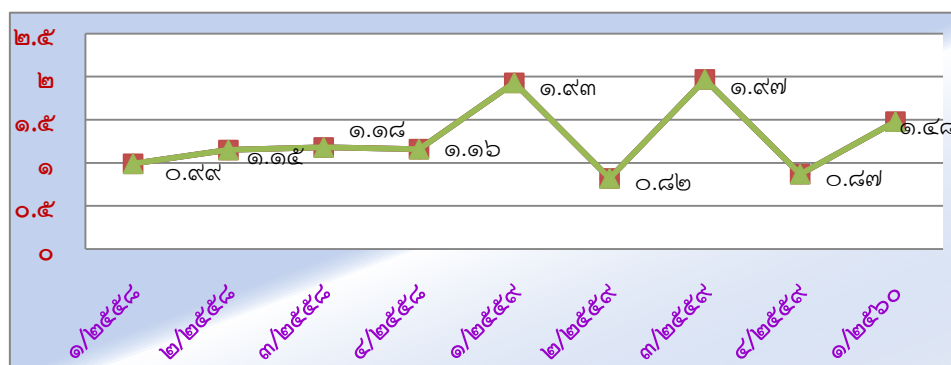
๓) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการว่างงานของจังหวัดอุดรดิตถ์แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดอุดรดิตถ์เป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไตรมาส ๑ เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตรหรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดอุดรดิตถ์ว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส ๑ จึงสูงและเริ่มลดลงในไตรมาส ๒ เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน และอัตราการว่างงานจะเริ่มขยับตัวสูงขึ้นอีกในไตรมาส ๓ (แผนภูมิ ๔) ดังนั้น อัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล

นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราการว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราการว่างงานสูง

สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐ มีอัตราร้อยละ ๑.๔๘ เพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าที่มีอัตราร้อยละ ๐.๘๗ และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราลดลงที่มีร้อยละ ๑.๙๓

แผนภูมิ ๔ อัตราการว่างงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐



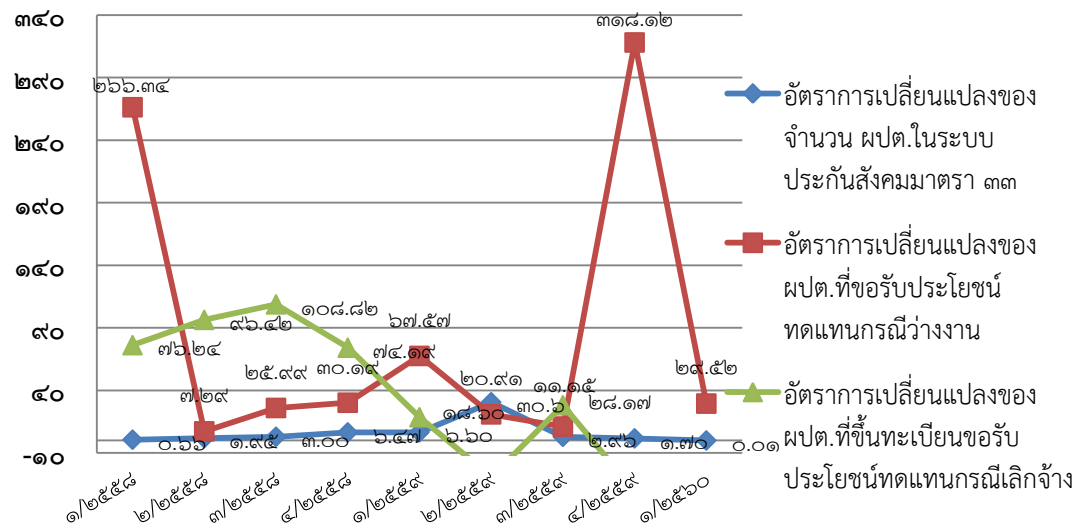
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$

๔) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงาน และการขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์ ณ มีนาคม ๒๕๖๐ มีจำนวน ๑๘,๐๙๐ คน (ข้อมูลสำนักงานประกันสังคมจังหวัด) อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา ๓๓) ลดลงร้อยละ -๐.๐๑ จากไตรมาสก่อนที่ร้อยละ ๑.๓๐ จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ๘๐๓ คน (ข้อมูลสำนักงานจัดหางานจังหวัด) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานร้อยละ ๒๙.๕๒ ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสก่อนที่ร้อยละ ๓๑๘.๑๒ (ข้อมูลสำนักงานจัดหางานจังหวัด) จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง ๑๘ คน (ข้อมูลสำนักงานจัดหางานจังหวัด) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างหดตัวร้อยละ -๖๔.๗๑ ลดลงจากไตรมาสก่อนที่มีอัตราการเปลี่ยนแปลงร้อยละ ๔๐.๗๔ (แผนภูมิ ๕)

แผนภูมิ ๕ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) ผู้ประกันตน
ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้างจังหวัดอุดรดิตถ์



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์, สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

- หมายเหตุ : ๑) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) =

$$\frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times ๑๐๐}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$
- ๒) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน =

$$\frac{(\text{จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times ๑๐๐}{\text{จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$
- ๓) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง =

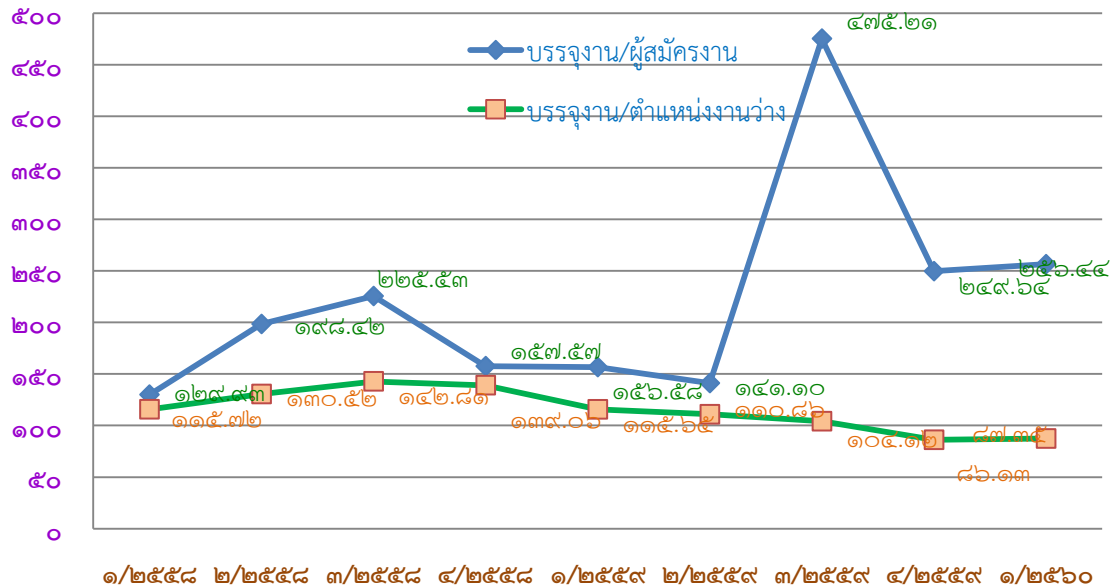
$$\frac{(\text{จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times ๑๐๐}{\text{จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

๕) อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวะด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์ดำเนินการเปรียบเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์ จะพบว่า อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐ อยู่ที่ร้อยละ ๘๗.๓๕ โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ ที่มีร้อยละ ๘๖.๑๓ ซึ่งอาจจะเป็นเพราะสถานการณ์มีความต้องการตำแหน่งงานในช่วงไตรมาสที่ ๓ มากขึ้น เนื่องจากมีอัตราการขยายตัวจากการจ้างงาน ประกอบกับเป็นช่วงนอกฤดูการเพาะปลูก ความต้องการแรงงานที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์ จึงเพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตาม อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้มีสัดส่วนลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีร้อยละ ๑๑๕.๖๕ (แผนภูมิ ๖) เมื่อเปรียบเทียบ

สัดส่วนของผู้บรรจุนานกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีอัตราร้อยละ ๒๕๖.๔๔ จะพบว่า มีอัตราการลดลงจากไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ ที่มี ร้อยละ ๒๕๙.๖๔ ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้ยอดผู้สมัครงานมากกว่าไตรมาสที่ผ่านมา ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุนานมีสัดส่วน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา

แผนภูมิ ๖ อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

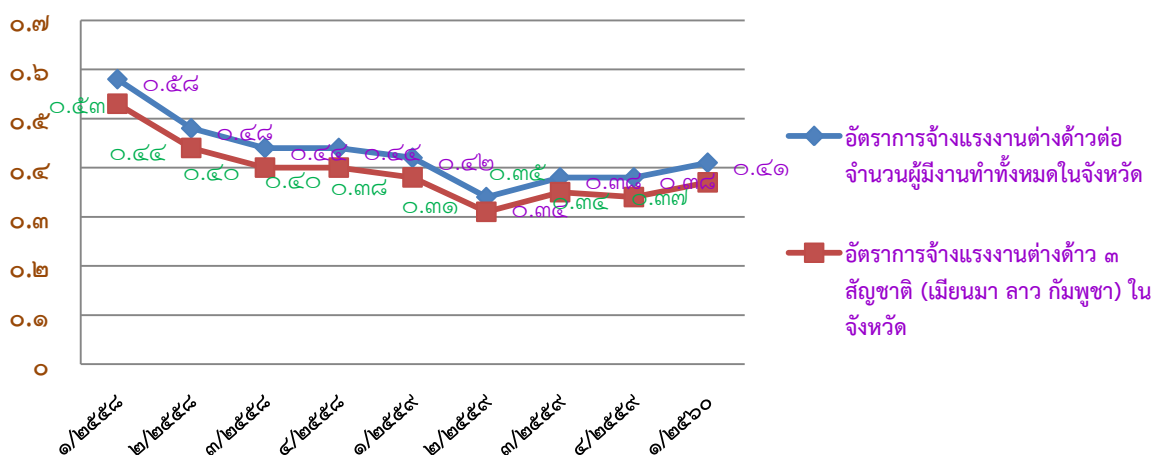
หมายเหตุ : อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$

อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

๖) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๐.๔๑ หมายถึงผู้มีงานทำทุกๆ ๑๐๐ คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ ๐.๔๑ คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ต่อจำนวน ผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ ๐.๓๗ แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ ๑๐๐ คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติ เมียนมา ลาว กัมพูชา ๐-๑ คน (แผนภูมิ ๗)

แผนภูมิ ๗ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดอุดรธานี

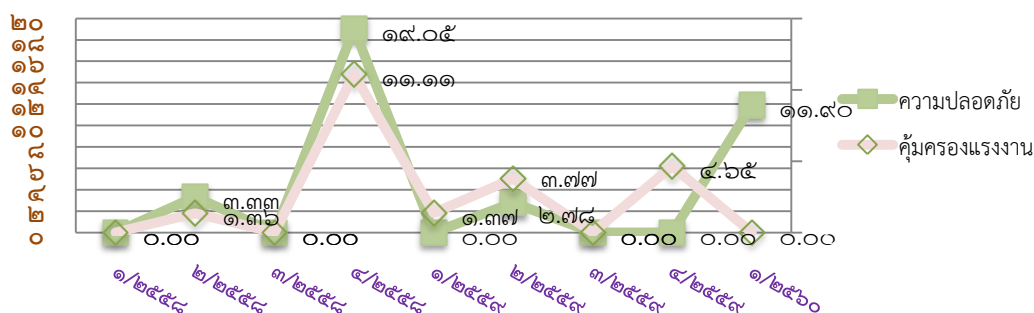


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี, สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

๗) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาวะการณ่ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่า อัตราการไม่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัด ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐ ไม่พบอัตราการไม่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ พบว่ามีอัตราร้อยละ ๔.๖๕ ไม่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ สำหรับอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐ พบว่า มีอัตราการไม่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานร้อยละ ๑๑.๙๐ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสก่อนไม่พบอัตราการไม่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน (ตาราง ๘)

แผนภูมิ ๘ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดอุดรธานี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี

หมายเหตุ : ๑. อัตราการไม่ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด =
$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$$

๒. อัตราการไม่ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการท างานของสถานประกอบการในจังหวัด =
$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ฝ่าฝืนตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในจังหวัด}}$$

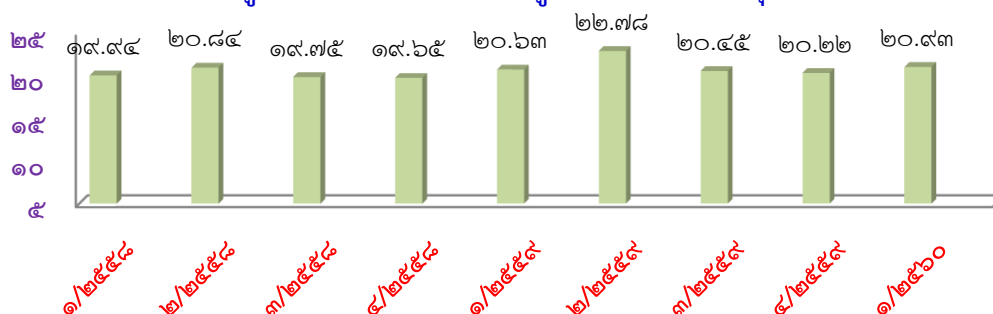
๘) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่าง นายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน จะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้าง ได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ ก็จะเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตรา สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัด พบว่า จังหวัดอุดรดิตถ์ตั้งแต่ปีที่ผ่านมาจนถึงไตรมาสนี้ ไม่มีการ เกิดข้อขัดแย้งใดๆ ในสถานประกอบการ แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการ ของจังหวัดอุดรดิตถ์ ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้มอบหมายให้ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ พร้อมทั้งส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ

๙) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตาม มาตรา ๓๓,๓๔ และ ๔๐ ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๙๓ มีอัตราเพิ่มขึ้นจาก ไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ ๐.๗๑ และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาร้อยละ ๐.๓ ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมได้ ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคมเพื่อ นำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มจะ เพิ่มขึ้นเรื่อยๆ (แผนภูมิ ๙)

แผนภูมิ ๙ อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดอุดรดิตถ์



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์, สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

หมายเหตุ : อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด =
$$\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓,๓๔,๔๐ ในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐ ช่วงเดือน มกราคม-มีนาคม ๒๕๖๐ ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ดังนี้

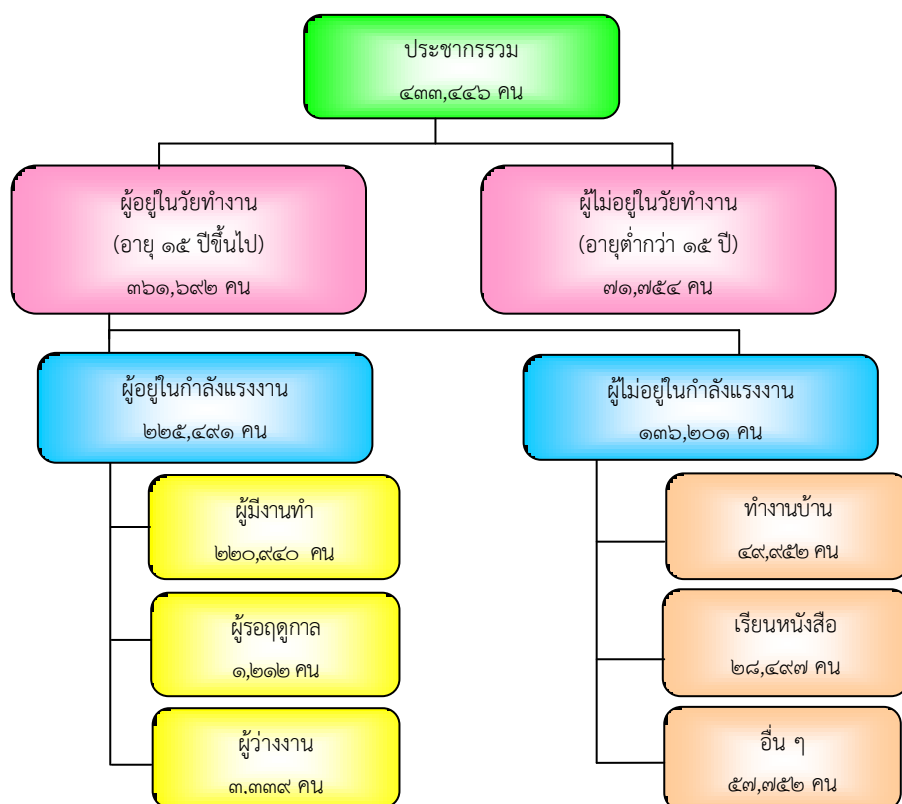
- ๑) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- ๒) การส่งเสริมการมีงานทำ
- ๓) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- ๔) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- ๕) การประกันสังคม

๑) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยในช่วงเดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๐ จังหวัดอุดรดิตถ์มีประชากรรวมทั้งสิ้น ๔๓๓,๔๔๖ คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีน้อยกว่าเพศหญิง กล่าวคือ เพศชายมี ๒๐๘,๖๑๖ คน ร้อยละ ๔๘.๑๓ ขณะที่เพศหญิงมี ๒๒๔,๘๓๐ คน ร้อยละ ๕๑.๘๗ ซึ่งมีสัดส่วนใกล้เคียงกับไตรมาสที่ผ่านมา โดยประชากรทั้งหมด พบว่า เป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ ๑๕ ปีขึ้นไป มีจำนวน ๓๖๑,๖๙๒ คน ร้อยละ ๘๓.๔๕ ผู้มีอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี ๗๑,๗๕๔ คน ร้อยละ ๑๖.๕๕ (แผนภูมิ ๑)

แผนภูมิ ๑ โครงสร้างประชากรจังหวัดอุดรดิตถ์

ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐



ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป) ๓๖๑,๖๙๒ คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม ๒๒๕,๔๙๑ คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ ๒๒๐,๙๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๙๘ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่ผู้ว่างงาน ๓,๓๓๙ คน ร้อยละ ๑.๔๘ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน และผู้รอฤดูกาล ๑,๒๑๒ คน ร้อยละ ๐.๕๔ เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะ พบว่า เพศชายมีอัตราการส่วนของการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานใกล้เคียงกับเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือเพศชายมีอัตราร้อยละ ๙๗.๖๕ ขณะที่เพศหญิงมีร้อยละ ๙๘.๔๑ และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่า อัตราการมีงานทำซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ ๙๗.๙๘ นั้นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๐๐ คน จะมีงานทำประมาณ ๙๗-๙๘ คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ ๙๘.๘๗

ส่วนอัตราการว่างงาน ซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานในไตรมาสนี้มีอัตราการว่างงานร้อยละ ๑.๔๘ โดยชายจะมีอัตราการว่างงานมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือ เพศชายร้อยละ ๑.๘๓ ขณะที่เพศหญิงร้อยละ ๑.๐๓ ทั้งนี้ อัตราการว่างงานในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๘๗ เป็นเพราะไตรมาสนี้เป็นช่วงนอกฤดูกาลเก็บเกี่ยวทำให้มีการจ้างแรงงานน้อยลง ซึ่งดูได้จากกำลังแรงงานรอฤดูกาลในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐ อยู่ที่ร้อยละ ๐.๕๔ ขณะที่ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ ที่มีร้อยละ ๐.๒๖ สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งมีจำนวน ๑๓๖,๒๐๑ คน พบว่า เป็นผู้ทำงานบ้าน เรียนหนังสือ และเด็ก คนชราที่ไม่สามารถทำงานได้ โดยมีสัดส่วนคือ ๔๙,๙๕๒, ๒๘,๔๙๗ และ ๕๗,๗๕๒ ตามลำดับ (รายละเอียดตามตาราง ๑)

ตาราง ๑ ประชากรจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	๒๐๘,๖๑๖	๒๒๔,๘๓๐	๔๓๓,๔๔๖
ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๑๗๒,๐๔๘	๑๘๙,๖๔๔	๓๖๑,๖๙๒
กำลังแรงงานรวม	๑๒๗,๔๐๖	๙๘,๐๘๕	๒๒๕,๔๙๑
กำลังแรงงานปัจจุบัน	๑๒๖,๗๔๐	๙๗,๕๔๐	๒๒๔,๒๗๙
- ผู้มีงานทำ	๑๒๔,๔๑๑	๙๖,๕๒๙	๒๒๐,๙๔๐
- ผู้ว่างงาน	๒,๓๒๙	๑,๐๑๑	๓,๓๓๙
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	๖๖๗	๕๔๖	๑,๒๑๒
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๔๔,๖๔๒	๙๑,๕๕๙	๑๓๖,๒๐๑
- ทำงานบ้าน	๒,๕๖๒	๔๗,๓๙๐	๔๙,๙๕๒
- เรียนหนังสือ	๑๔,๖๕๔	๑๓,๘๔๔	๒๘,๔๙๗
- อื่น ๆ	๒๗,๔๒๗	๓๐,๓๒๕	๕๗,๗๕๒
ประชากรอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี	๓๖,๕๖๘	๓๕,๑๘๖	๗๑,๗๕๔
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	๙๗.๖๕	๙๘.๔๑	๙๗.๙๘
อัตราการว่างงาน	๑.๐๑	๐.๘๑	๑.๔๘

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

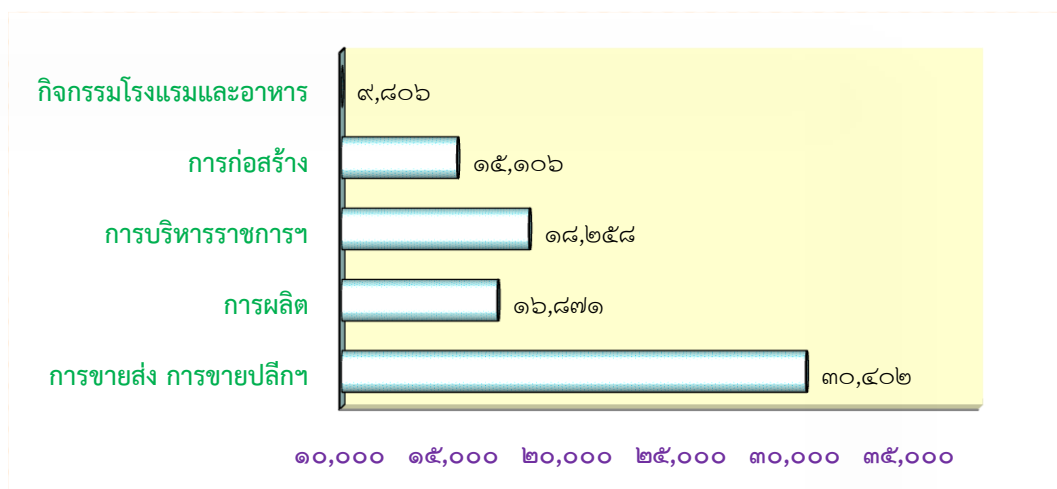
หมายเหตุ : ๑. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด =
$$\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

๒. อัตราการว่างงานจังหวัด =
$$\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

สำหรับจำนวนผู้มีงานทำที่มี ๒๒๐,๙๔๐ คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม ๙๙,๘๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๒๐ ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีสัดส่วนลดลงไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๕๙ ที่มีร้อยละ ๔๘.๘๒ ส่วนผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม ๑๒๑,๐๗๖ คน ร้อยละ ๕๔.๘๐ ของผู้มีงานทำทั้งหมด เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ ๕๑.๑๘ โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมส่วนใหญ่จะทำงานในสาขา การขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด ๓๐,๔๐๒ คน ร้อยละ ๒๕.๑๑ ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมา การบริหารราชการและป้องกันประเทศ ๑๘,๒๕๘ คน ร้อยละ ๑๕.๐๘ การผลิต ๑๖,๘๗๑ คน ร้อยละ ๑๓.๙๓ การก่อสร้าง ๑๕,๑๐๖ คน ร้อยละ ๑๒.๔๘ และ กิจกรรมโรงแรมและอาหาร ๙,๘๐๖ คน ร้อยละ ๘.๑๐ ตามลำดับ (แผนภูมิ ๒ และภาคผนวก : ตารางที่ ๒)

แผนภูมิ ๒ ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม

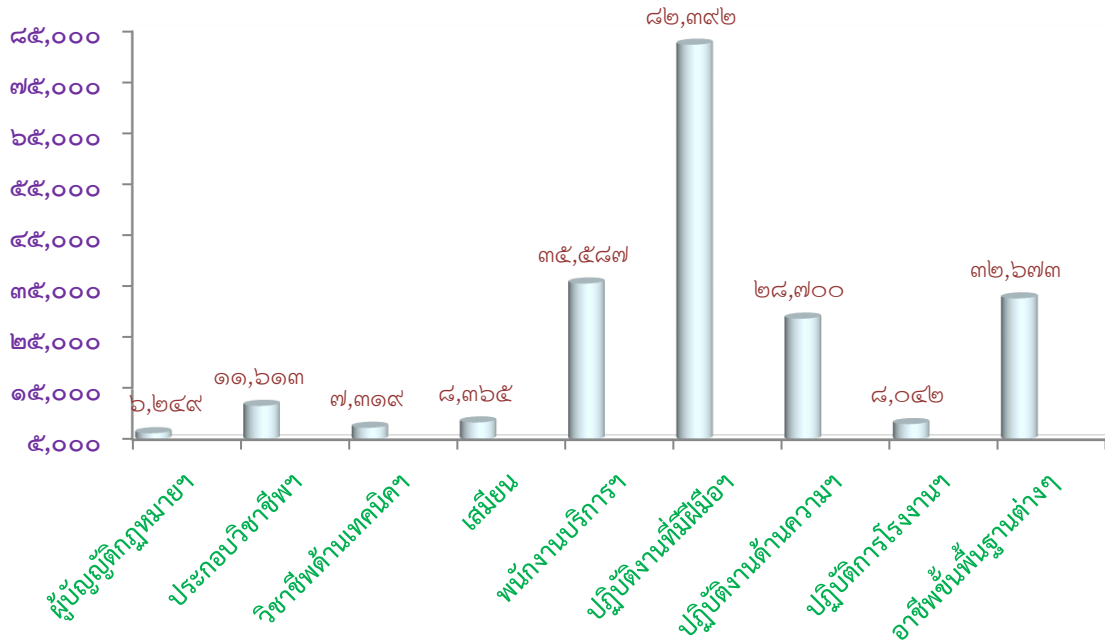
๕ อันดับแรก ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐ พบว่า อาชีพที่มีงานทำมากที่สุดคือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง ๘๒,๓๙๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๒๙ รองลงมา พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด ๓๕,๕๘๗ คน ร้อยละ ๑๖.๑๑ อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ ๓๒,๖๗๓ คน ร้อยละ ๑๔.๗๙ ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง ๒๘,๗๐๐ คน ร้อยละ ๑๒.๙๙ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ๑๑,๖๑๓ คน ร้อยละ ๕.๒๖ เสมียน ๘,๓๖๕ คน ร้อยละ ๓.๗๙ ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ๘,๐๔๒ คน ร้อยละ ๓.๖๔ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง ๗,๓๑๙ คน ร้อยละ ๓.๓๑ และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ ๖,๒๔๙ คน ร้อยละ ๒.๘๓ (แผนภูมิ ๓ และภาคผนวก : ตารางที่ ๓)

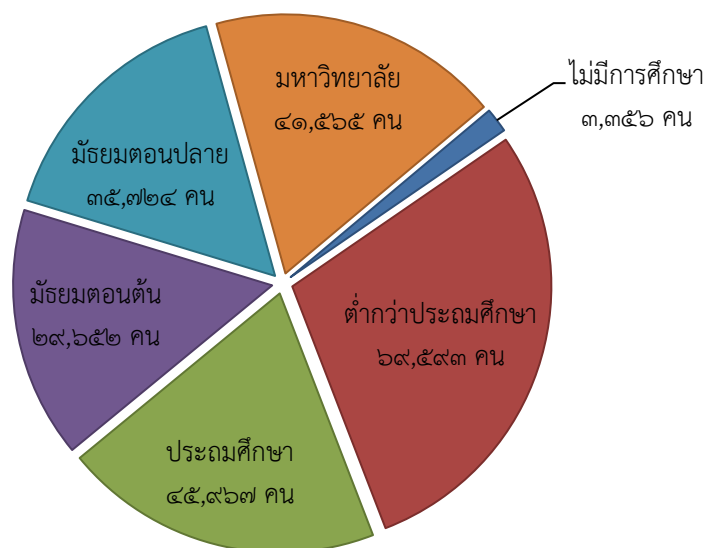
แผนภูมิ ๓ ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

หากพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษามากกว่าประถมศึกษา ๖๓,๔๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๗๒ รองลงมา ระดับประถมศึกษา ๔๓,๙๗๗ คน ร้อยละ ๑๙.๙๐ ระดับมหาวิทยาลัย ๔๐,๑๖๓ คน ร้อยละ ๑๘.๑๘ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ๓๕,๓๖๗ คน ร้อยละ ๑๖.๐ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ๓๔,๕๙๙ คน ร้อยละ ๑๕.๖๖ และไม่มีการศึกษา ๓,๓๕๖ คน ร้อยละ ๑.๕๓ (แผนภูมิ ๔ และภาคผนวก : ตารางที่ ๔)

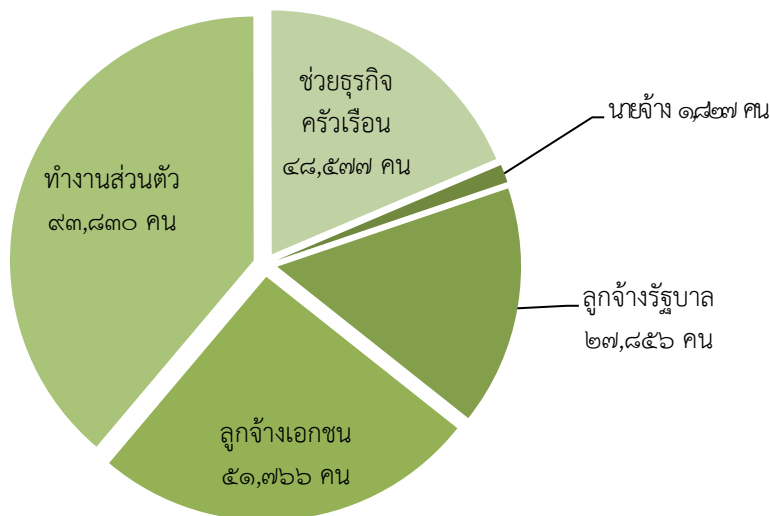
แผนภูมิ ๔ ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้ที่มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัวมากที่สุด ๘๕,๗๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๘๒ รองลงมา ลูกจ้างเอกชน ๕๖,๓๐๕ คน ร้อยละ ๒๕.๔๘ ช่วยธุรกิจครัวเรือน ๔๑,๑๓๔ คน ร้อยละ ๑๘.๖๔ ลูกจ้างรัฐบาล ๓๕,๐๖๖ คน ร้อยละ ๑๕.๘๗ ส่วนผู้ที่มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียง ๒,๖๒๔ คน ร้อยละ ๑.๑๙ (แผนภูมิ ๕ และภาคผนวก : ตารางที่ ๕)

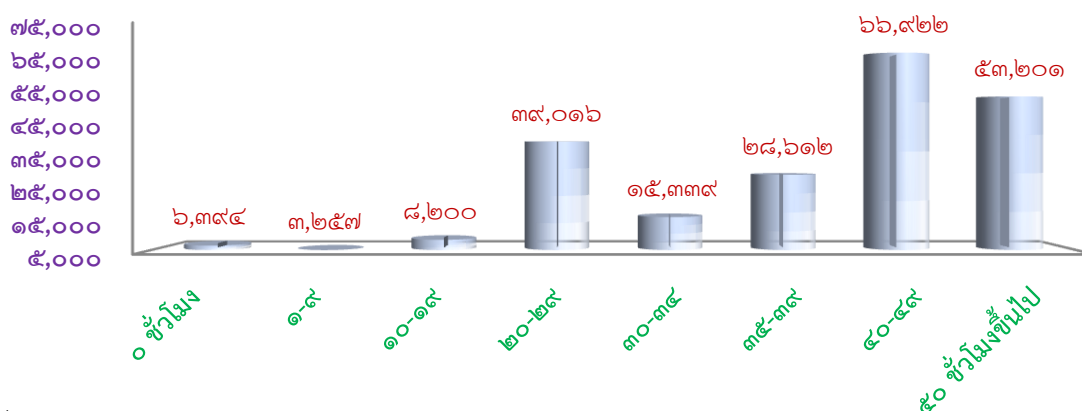
แผนภูมิ ๕ ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

ส่วนจำนวนผู้ที่มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ที่มีงานทำมากที่สุดคือ ๔๐-๔๙ ชั่วโมง ๖๖,๙๒๒ คน (คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๒๙) รองลงมา ๕๐ ชั่วโมงขึ้นไป ๕๓,๒๐๑ คน (ร้อยละ ๒๔.๐๘) ๒๐-๒๙ ชั่วโมง ๓๙,๐๑๖ คน (ร้อยละ ๑๗.๖๖) ๓๕-๓๙ ชั่วโมง ๒๘,๖๑๒ คน (ร้อยละ ๑๓.๙๕) ๓๐-๓๔ ชั่วโมง ๑๕,๓๓๙ คน (ร้อยละ ๖.๙๔) ๑๐-๑๙ ชั่วโมง ๘,๒๐๐ คน (ร้อยละ ๓.๗๑) ๐ ชั่วโมง (ไม่ได้ทำงาน) ๖,๓๙๔ คน (ร้อยละ ๒.๙๙) และ ๑-๙ ชั่วโมง ๓,๒๕๗ คน (ร้อยละ ๑.๕๓) (แผนภูมิ ๖ และภาคผนวก : ตารางที่ ๖)

แผนภูมิ ๖ ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐



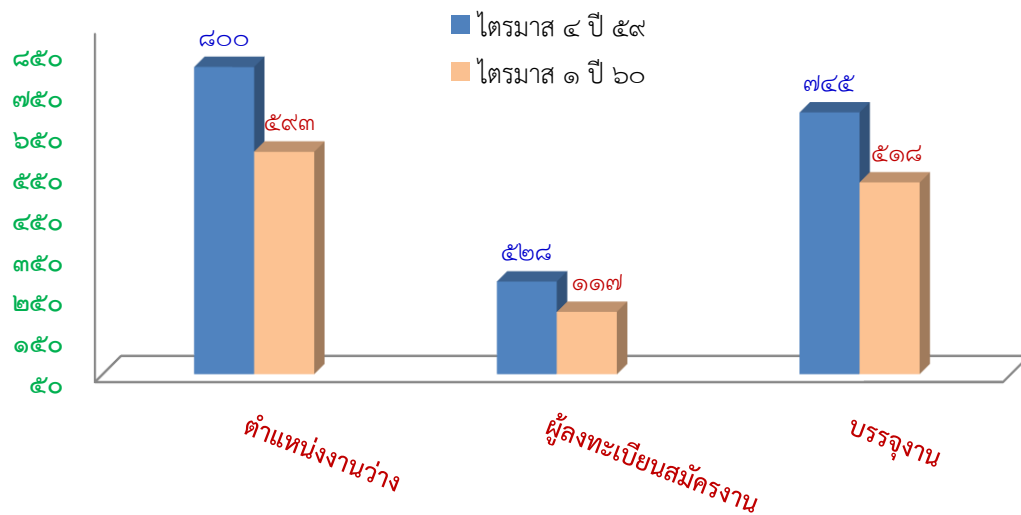
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

๒) การส่งเสริมการมีงาน

การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการ โดยสำนักงานจัดหางาน จังหวัดอุดรธานี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดอุดรธานีในช่วงไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๐ (มกราคม-มีนาคม ๒๕๖๐) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางาน จังหวัดอุดรธานี ๕๙๓ อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่ลดลงร้อยละ ๒๕.๘๘ จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง ๘๐๐ อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ๒๐๒ คน ลดลงร้อยละ ๒๖.๘๑ จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน ๒๗๖ คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงาน ๕๑๘ คน ลดลงร้อยละ ๒๔.๘๒ จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน ๖๘๙ คน การที่จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่ลดลงน่าจะมีสาเหตุมาจากสถานการณ์ประกอบการ ต้องการกำลังแรงงานลดลง (แผนภูมิ ๗ และภาคผนวก : ตารางที่ ๗)

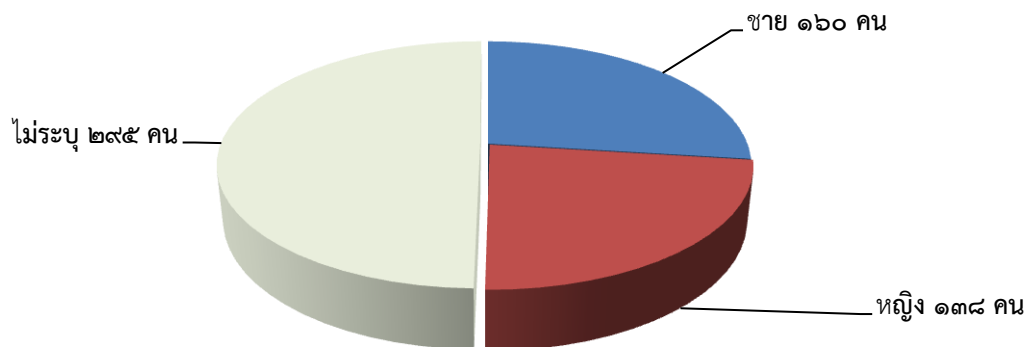
แผนภูมิ ๗ เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ และไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐ พบว่า เป็นชาย ๑๖๐ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๘๘ ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี ๑๓๘ อัตรา ร้อยละ ๒๓.๒๗ และไม่ระบุเพศ ๒๙๕ อัตรา ร้อยละ ๔๙.๗๕ การที่ตำแหน่งงานว่างไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิ ๘ และภาคผนวก : ตารางที่ ๗)

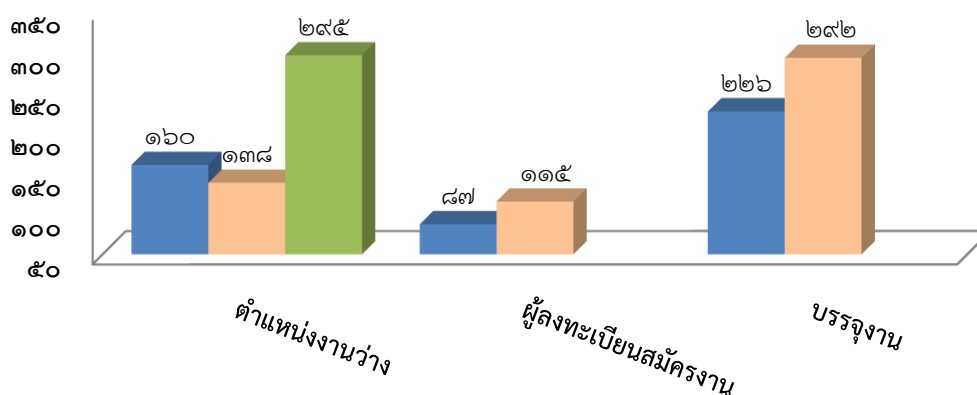
แผนภูมิ ๘ ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุดรดิตถ์ แยกตามเพศ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐ จำนวนทั้งสิ้น ๒๐๒ คน เป็นชาย ๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๐๗ และหญิง ๑๑๕ คน ร้อยละ ๕๖.๙๓ และการบรรจรมีผู้ได้รับการบรรจุให้ทำงานทำทั้งสิ้น ๕๑๘ คน โดยสัดส่วนของหญิงจะได้รับการบรรจรมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจรมที่เป็นหญิงมีสัดส่วนร้อยละ ๕๖.๓๗ (๒๙๒ คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ ๔๓.๖๓ (๒๒๖ คน) (แผนภูมิ ๙ และภาคผนวก : ตารางที่ ๗)

แผนภูมิ ๙ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจรมในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามเพศ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐



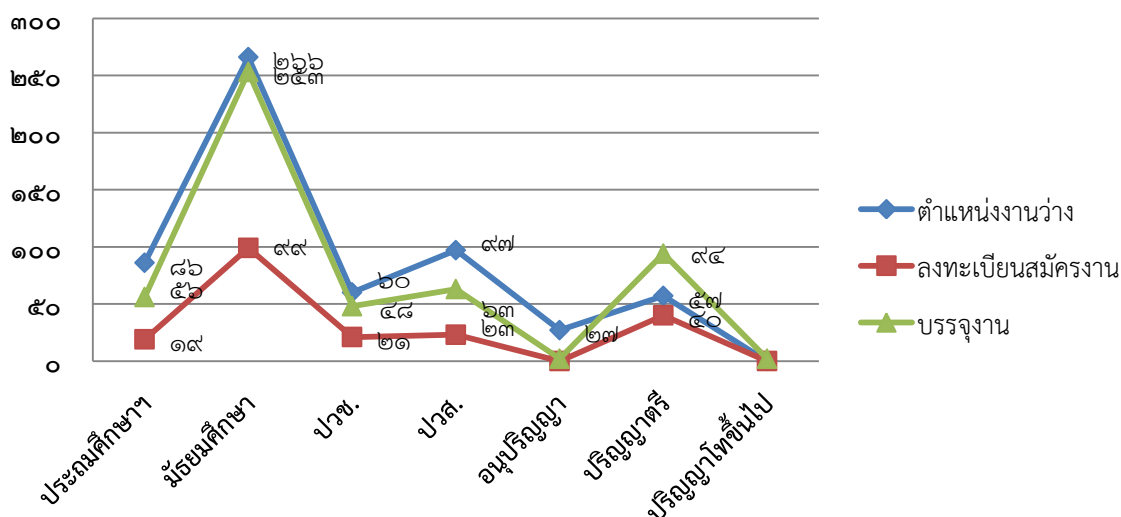
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

■ ชาย ■ หญิง ■ ไม่ระบุ

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้ พบว่า ตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา ๒๖๖ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๘๖ รองลงมา ระดับ ปวส. ๘๗ อัตรา ร้อยละ ๑๖.๓๖ ระดับประถมศึกษา และต่ำกว่า ๘๖ อัตรา ร้อยละ ๑๔.๕๐ ระดับ ปวช. ๖๐ อัตรา ร้อยละ ๑๐.๑๒ ระดับปริญญาตรี ๕๗ อัตรา ร้อยละ ๙.๖๑ และระดับอนุปริญญา ๒๗ อัตรา ร้อยละ ๔.๕๕ แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ มีความต้องการระดับอนุปริญญาน้อยมาก ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุด คือ ๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๐ รองลงมา ระดับปริญญาตรี ๔๐ คน ร้อยละ ๑๙.๘๐ ระดับ ปวส. ๒๓ คน ร้อยละ ๑๑.๓๙ ระดับ ปวช. ๒๑ คน ร้อยละ ๑๐.๔๐ และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ๑๙ คน ร้อยละ ๙.๔๑ และผู้บรรจรมระดับมัศึกษามีการบรรจรมมากที่สุด ๒๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๘๔ รองลงมา ระดับปริญญาตรี ๙๔ คน

ร้อยละ ๑๘.๑๕ ระดับ ปวส. ๖๓ คน ร้อยละ ๑๒.๑๖ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ๕๖ คน ร้อยละ ๑๐.๘๑ ระดับ ปวช. ๔๘ คน ร้อยละ ๙.๒๓ และระดับอนุปริญา ระดับปริญาโท ๒ คน เท่ากัน ร้อยละ ๐.๓๙ (แผนภูมิ ๑๐ และภาคผนวก : ตารางที่ ๘)

แผนภูมิ ๑๐ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐

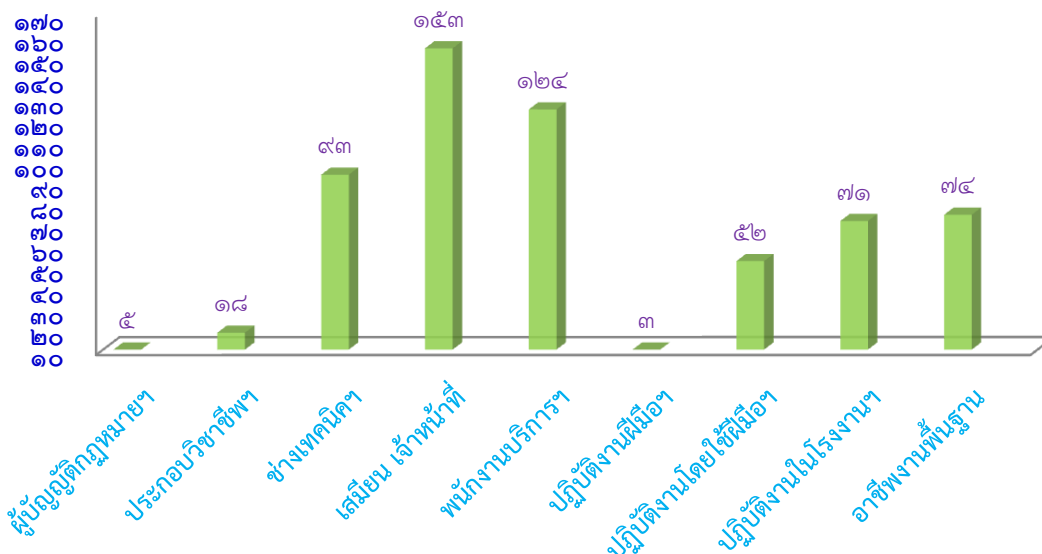


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด ๕ อันดับแรกคือ ๑) เสมียน เจ้าหน้าที่ คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๘๐ (๑๕๓ อัตรา) ๒) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ ๒๐.๙๑ (๑๒๔ อัตรา) ๓) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๑๕.๖๘ (๙๓ อัตรา) ๔) อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ ๑๒.๔๘ (๗๔ อัตรา) ๕) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ ร้อยละ ๑๑.๙๗ (๗๑ อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุดคือ เสมียนเจ้าหน้าที่ ๘๒ คน ร้อยละ ๔๐.๕๙ รองลงมา พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ๓๑ คน ร้อยละ ๑๕.๓๕ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๒๗ คน ร้อยละ ๑๓.๓๗ อาชีพงานพื้นฐาน ๒๒ คน ร้อยละ ๑๐.๘๙ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ ๑๙ คน ร้อยละ ๙.๔๑ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ๑๔ คน ร้อยละ ๖.๙๓ และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ๗ คน ร้อยละ ๓.๕๗

ส่วนการบรรจุงานมีการบรรจุงานสูงสุด คือ เสมียน เจ้าหน้าที่ ๑๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๒๒ รองลงมา ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๙๘ คน ร้อยละ ๑๘.๙๒ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ๘๘ คน ร้อยละ ๑๖.๙๙ อาชีพงานพื้นฐาน ๖๖ คน ร้อยละ ๑๒.๗๔ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ๕๒ คน ร้อยละ ๑๐.๐๔ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ ๔๗ คน ร้อยละ ๙.๐๗ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ๑๘ คน ร้อยละ ๓.๔๗ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ ๕ คน ร้อยละ ๐.๙๗ และผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง ๓ คน ร้อยละ ๐.๕๘ (แผนภูมิ ๑๑ และภาคผนวก : ตารางที่ ๙)

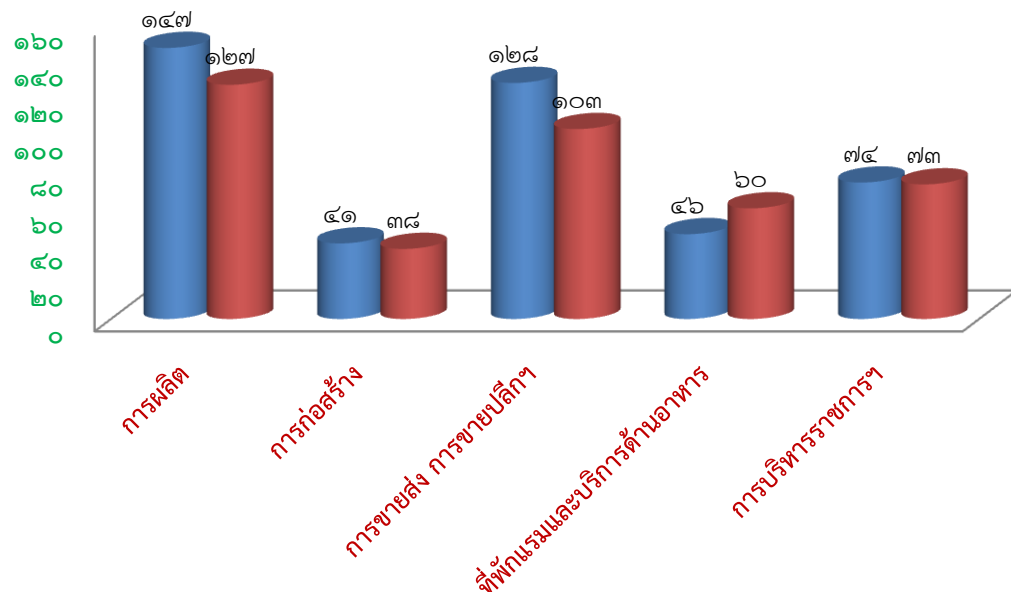
แผนภูมิ ๑๑ ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามประเภทอาชีพ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

ด้านอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุดในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐ คือ การผลิต ๑๔๗ อัตรา ร้อยละ ๒๔.๗๙ รองลงมา การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน ๑๒๘ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๕๙ การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ ๗๔ อัตรา ร้อยละ ๑๒.๔๘ ที่พักรวมและบริการด้านอาหาร ๔๖ อัตรา ร้อยละ ๗.๗๖ การก่อสร้าง กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ ๔๑ อัตรา เท่ากัน ร้อยละ ๖.๙๑ การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ๒๖ อัตรา ร้อยละ ๔.๓๘ กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ๒๑ อัตรา ร้อยละ ๓.๕๔ กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ ๑๙ อัตรา ร้อยละ ๓.๒๐ กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ ๑๑ อัตรา ร้อยละ ๑.๘๕ การศึกษา ๘ อัตรา ร้อยละ ๑.๓๕ กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร ๗ อัตรา เท่ากัน ร้อยละ ๑.๑๘ การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ๓ อัตรา เท่ากัน ร้อยละ ๐.๕๑ ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ ๒ อัตรา ร้อยละ ๐.๓๔ และกิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน ๑ อัตรา ร้อยละ ๐.๑๗ ส่วนการบรรจุนาน พบว่า อุตสาหกรรมที่มีการบรรจุนานสูงสุด คือ การผลิต ๑๒๗ คน ร้อยละ ๒๔.๕๒ รองลงมา การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน ๑๐๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๘๘ การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ ๗๓ คน ร้อยละ ๑๔.๐๙ ที่พักรวมและบริการด้านอาหาร ๖๐ คน ร้อยละ ๑๑.๕๘ กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ ๔๒ คน ร้อยละ ๘.๑๑ ก่อสร้าง ๓๘ คน ร้อยละ ๗.๓๔ การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ๑๓ คน ร้อยละ ๒.๕๑ กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ ๑๑ คน เท่ากัน ร้อยละ ๒.๑๒ การศึกษา ๘ คน ร้อยละ ๑.๕๔ ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ ๗ คน เท่ากัน ร้อยละ ๑.๓๕ การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ๓ คน เท่ากัน ร้อยละ ๐.๕๘ ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ ๒ คน เท่ากัน ร้อยละ ๐.๓๙ และกิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน ๑ คน ร้อยละ ๐.๑๙ (แผนภูมิ ๑๒ และภาคผนวก : ตารางที่ ๑๐)

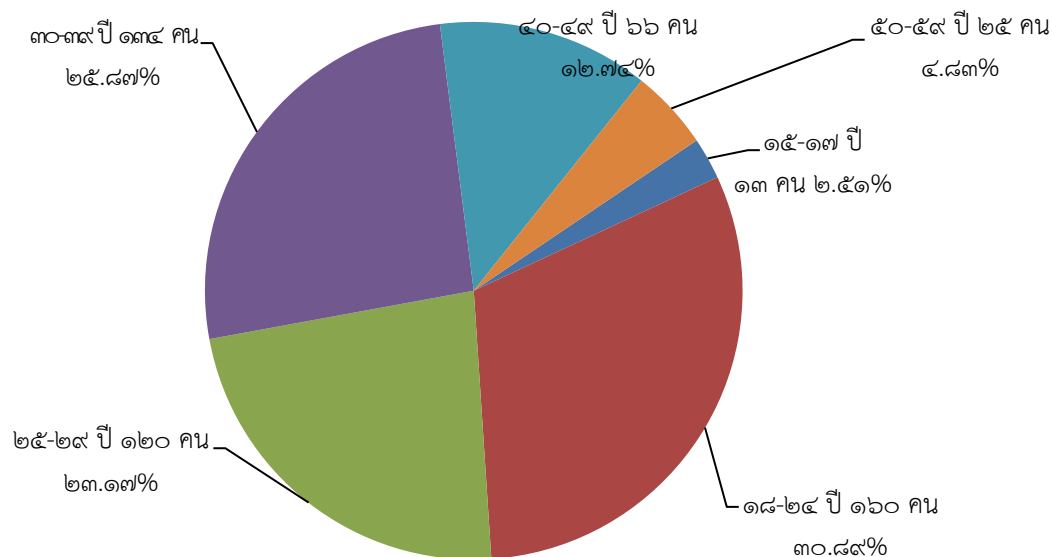
แผนภูมิ ๑๒ ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐ (๕ อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง ๑๘-๒๔ ปี ต้องการสูงสุด ๓๓๔ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๐๗ รองลงมา อายุ ๒๕-๒๙ ปี ๑๒๐ อัตรา ร้อยละ ๒๐.๒๔ อายุ ๓๐-๓๙ ปี ๓๖ อัตรา ร้อยละ ๖.๐๗ อายุ ๔๐-๔๙ ปี ๒๖ อัตรา ร้อยละ ๔.๓๘ อายุ ๑๕-๑๗ ปี ๑๘ อัตรา ร้อยละ ๓.๐๔ อายุ ๕๐-๕๙ ปี ๑๕ อัตรา ร้อยละ ๒.๕๓ และอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป ๔ อัตรา ร้อยละ ๐.๖๗ ขณะเดียวกันผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ ๑๘-๒๔ ปี ๙๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๕๓ รองลงมา อายุ ๒๕-๒๙ ปี ๔๕ คน ร้อยละ ๒๒.๒๘ อายุ ๓๐-๓๙ ปี ๓๒ คน ร้อยละ ๑๕.๘๔ อายุ ๔๐-๔๙ ปี ๑๕ คน ร้อยละ ๗.๔๓ อายุ ๑๕-๑๗ ปี ๑๒ คน ร้อยละ ๕.๙๔ และอายุ ๕๐-๕๙ ปี ๔ คน ร้อยละ ๑.๙๘ สำหรับผู้มีอายุ ๑๘-๒๔ ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุดจำนวน ๑๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๘๘ รองลงมา คือช่วงอายุ ๓๐-๓๙ ปี ๑๓๔ คน ร้อยละ ๒๕.๘๗ อายุ ๒๕-๒๙ ปี ๑๒๐ คน ร้อยละ ๒๓.๑๗ อายุ ๔๐-๔๙ ปี ๖๖ คน ร้อยละ ๑๒.๗๔ อายุ ๕๐-๕๙ ปี ๒๕ คน ร้อยละ ๔.๘๓ และอายุ ๑๕-๑๗ ปี ๑๓ คน ร้อยละ ๒.๕๑ (แผนภูมิ ๑๓)

แผนภูมิ ๑๓ การบรรจุงานจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามอายุ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

การจ้างคนพิการ

ข้อมูลการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐตามกฎหมาย การจ้างงานคนพิการของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรดิตถ์ ณ ประจำปี ๒๕๖๐ พบว่ามีการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการ ๑๒ แห่ง ๓๐ ราย สรุปได้ดังนี้

- | | |
|---|--|
| ๑) หจก.โรงเลื่อยจักรท่าเสา | จำนวน ๓ ราย |
| ๒) บจก.น้ำตาลไทยเอกลักษณ์ | จำนวน ๑๑ ราย |
| ๓) บจก.สีหลักชัย | จำนวน ๑ ราย |
| ๔) บจก.นอร์ทเทิร์นกลาส | จำนวน ๑ ราย |
| ๕) บจก.อุดรดิตถ์ เอส ที เทรดดิ้ง | จำนวน ๓ ราย เป็นการให้สัมปทานฯ |
| ๖) บจก.โตโยต้าอุดรดิตถ์ ผู้จำหน่ายโตโยต้า | จำนวน ๒ ราย และการให้สัมปทานฯ ๑ ราย |
| ๗) วิทยาลัยเทคโนโลยีอุดรดิตถ์ | จำนวน ๑ ราย |
| ๘) บจก.ศักดิ์สยามพาณิชย์ ลิสซิ่ง | จ่ายเงินแทนการรับคนพิการตามมาตรา ๓๔
จำนวนเงิน ๙๘๕,๕๐๐ บาท |
| ๙) บจก.โรงสีข้าว ต.ประเสริฐอุดรดิตถ์ | จำนวน ๒ ราย |
| ๑๐) หจก.พิชัยเฟอร์นิเทค | จำนวน ๓ ราย |
| ๑๑) บจก.พิชัยธัญชาติ | จำนวน ๑ ราย |
| ๑๒) หจก.วิจิตพัฒนา | จำนวน ๑ ราย |

หน่วยงานภาครัฐ ๕ แห่ง ๒๕ ราย สรุปได้ดังนี้

- | | |
|--------------------------------------|--------------------------------------|
| ๑) องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์ | จำนวน ๒ ราย |
| ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลหาดสองแคว | จำนวน ๑๕ ราย และการให้สัมปทานฯ ๕ ราย |
| ๓) องค์การบริหารส่วนตำบลคอรุม | จำนวน ๑ ราย |
| ๔) องค์การบริหารส่วนตำบลน่านกกก | จำนวน ๑ ราย |
| ๕) เทศบาลตำบลท่าปลา | จำนวน ๑ ราย |

จังหวัดอุดรดิตถ์จดทะเบียนคนพิการ (ทำบัตรประจำตัวคนพิการ) ถูกต้องตามกฎหมาย ทั้งสิ้น ๑๙,๐๗๓ คน (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) แยกตามประเภทความพิการ (รายละเอียดตามตาราง ๒) ดังนี้

ตาราง ๒ ข้อมูลคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการ จำแนกประเภทความพิการ

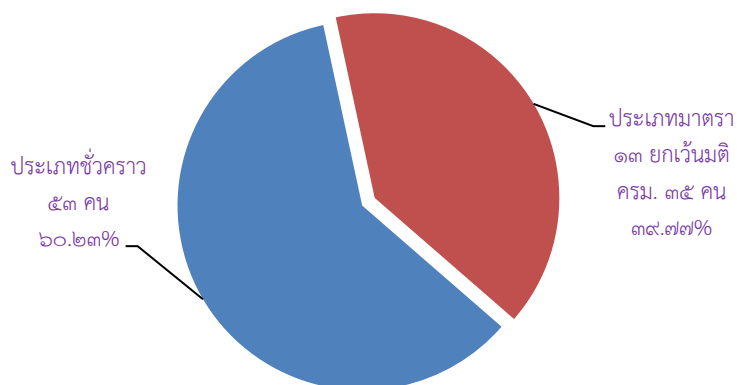
อำเภอ/ประเภทความพิการ	เห็น	ได้ยินหรือสื่อความหมาย	เคลื่อนไหวหรือร่างกาย	จิตใจหรือพฤติกรรม	สติปัญญา	เรียนรู้	ออทิสติก	มากกว่า ๑ ประเภท	รวม
อำเภอเมืองอุดรดิตถ์	๔๔๔	๗๖๙	๓,๔๔๙	๒๕๔	๓๖๒	๕๒	๓๑	๓๑๒	๕,๖๗๘
อำเภอลับแล	๑๙๒	๓๕๔	๑,๔๖๗	๘๐	๑๐๑	๘	๕	๑๓๕	๒,๓๔๒
อำเภอตรอน	๑๖๓	๑๙๗	๙๓๖	๕๖	๙๖	๑๕	๔	๗๑	๑,๕๓๘
อำเภอพิชัย	๒๙๐	๓๗๙	๑,๓๔๕	๑๓๑	๑๖๔	๑๑	๘	๑๗๗	๒,๕๐๘
อำเภอทองแสนขัน	๑๕๓	๑๙๒	๘๓๑	๑๒๔	๙๙	๗	๗	๗๙	๑,๔๙๒
อำเภอท่าปลา	๗๘๓	๖๒๑	๙๔๗	๗๕	๑๐๖	๑๙	๓	๒๓๕	๒,๗๘๙
อำเภอน้ำปาด	๑๙๙	๓๑๙	๗๔๕	๖๙	๘๐	๑๔	๖	๗๕	๑,๕๐๗
อำเภอปากทำ	๑๑๖	๑๕๐	๔๖๓	๓๒	๓๓	๗	๑	๑๘	๘๒๐
อำเภอบ้านโคก	๗๖	๘๖	๑๖๒	๒๐	๓๕	๑	๐	๑๙	๓๙๙
รวม	๒,๕๒๔	๓,๐๖๗	๑๐,๓๔๕	๘๔๑	๑,๐๗๖	๑๓๔	๖๕	๑,๑๒๑	๑๙,๐๗๓

ที่มา : สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรดิตถ์

แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงานข้อมูล ณ เดือนมีนาคม ๒๕๖๘ มีจำนวน ๘๘ คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว ๕๓ คน ร้อยละ ๖๐.๒๓ และประเภทมาตรา ๑๓ ยกเว้นนิติ ธรรม.(กลุ่มบุคคลบนพื้นที่สูง) เข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง แต่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ๓๕ คน ร้อยละ ๓๙.๗๗ (แผนภูมิ ๑๔)

แผนภูมิ ๑๔ แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต
ณ เดือนมีนาคม ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่าแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย (ยกเว้น ประเภทตลอดชีพ) มีจำนวน ๘๘ คน โดยแยกเป็นบุคคลบนพื้นที่สูง ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๗๗ รองลงมา สัญชาติอื่นๆ ๑๙ คน ร้อยละ ๒๑.๕๙ สัญชาติฟิลิปปินส์ ๑๕ คน ร้อยละ ๑๗.๐๕ สัญชาติจีน ๗ คน ร้อยละ ๗.๙๕ สัญชาติอังกฤษ สัญชาติจีนไต้หวัน สัญชาติอเมริกัน เท่ากัน ๓ คน ร้อยละ ๓.๔๑ สัญชาติออสเตรเลีย ๒ คน ร้อยละ ๒.๒๗ และสัญชาติอินเดีย ๑ คน ร้อยละ ๑.๑๔

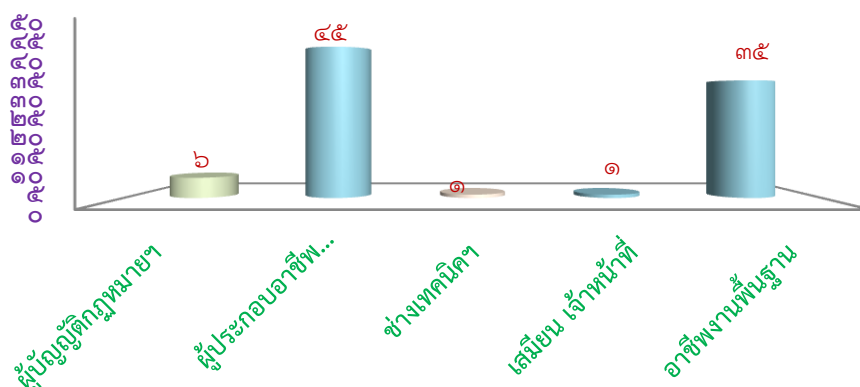
สำหรับแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายประเภทชั่วคราว ซึ่งมี ๘๘ คน ที่กล่าวมาแล้ว ถ้าพิจารณาอาชีพที่ได้รับอนุญาตพบว่า

- ๑) อาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ ๖ คน ร้อยละ ๖.๘๒
- ๒) อาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ ๔๕ คน ร้อยละ ๕๑.๑๔
- ๓) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๑ คน ร้อยละ ๑.๑๔
- ๔) เสมียน เจ้าหน้าที่ ๑ คน ร้อยละ ๑.๑๔
- ๕) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ๓ คน ร้อยละ ๓.๕๓
- ๖) อาชีพงานพื้นฐาน ๓๕ คน ร้อยละ ๓๙.๗๗

(แผนภูมิ ๑๕ และภาคผนวก : ตารางที่ ๑๑)

แผนภูมิ ๑๕ แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่ได้รับอนุญาต จำแนกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)

ณ เดือนมีนาคม ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

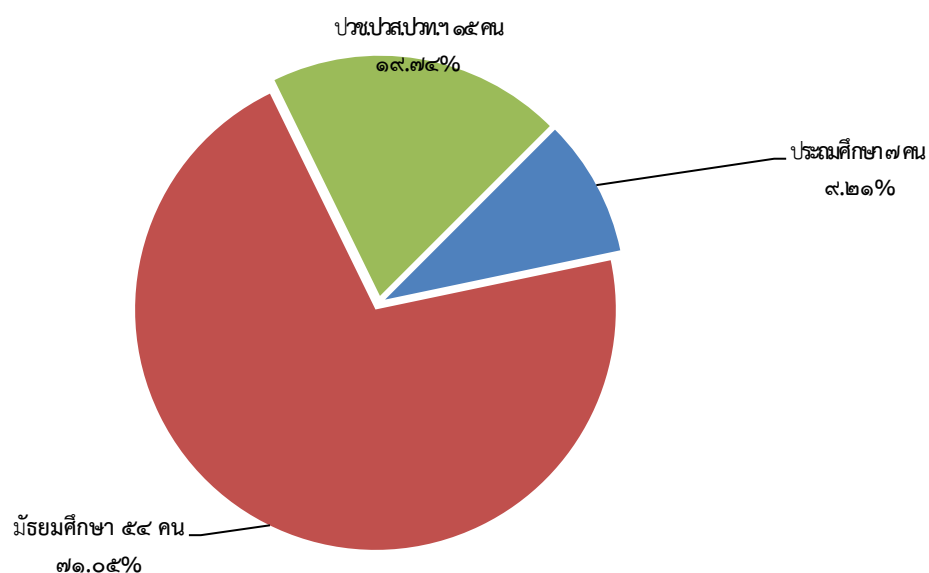
สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการพิจารณาอนุญาตทำงานตามมติ ครม.จังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามสัญชาติ ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม ๒๕๖๐ จำนวนทั้งสิ้น ๘๙๙ คน เพิ่มขึ้นจากเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ร้อยละ ๑.๐๑ (๘๙๐ คน) หากพิจารณาตามกลุ่มแรงงานต่างด้าวแยกตามประเภทที่ได้รับการพิจารณาอนุญาตทำงาน แบ่งเป็น ๕ กลุ่ม ดังนี้

- ๑) แรงงานต่างด้าวทั่วไปและถือใบถิ่นที่อยู่ ๕๕ คน ร้อยละ ๖.๑๒
- ๒) แรงงานต่างด้าวผ่านการพิสูจน์สัญชาติ ๒๓๒ คน ร้อยละ ๒๕.๘๑
- ๓) แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างงานกับเมียนมา ลาว กัมพูชา (MOU) ๑๓๕ คน ร้อยละ ๑๕.๐๒
- ๔) แรงงานต่างด้าวมาตรา ๑๓ (๒) จำนวน ๔๔๔ คน ร้อยละ ๔๙.๓๙
- ๕) แรงงานต่างด้าวมาตรา ๑๓ (๔) จำนวน ๓๓ คน ร้อยละ ๓.๖๗

แรงงานไทยในต่างประเทศ

สำหรับแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐ (มกราคม-มีนาคม ๒๕๖๐) จำนวน ๗๖ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา ๕๓ คน คิดเป็นอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๔๓.๔๐ ในไตรมาสนี้มีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๐๕ รองลงมา ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา ๑๕ คน ร้อยละ ๑๙.๗๔ และระดับประถมศึกษา ๗ คน ร้อยละ ๙.๒๑ (แผนภูมิ ๑๖)

แผนภูมิ ๑๖ แรงงานไทยในจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

ในส่วนของการที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ มีจำนวนทั้งสิ้น ๖๕ คน จำแนกตามวิธีการเดินทางส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา ๖๓ คน ร้อยละ ๙๖.๙๒ และการเดินทางด้วยตนเอง ๒ คน ร้อยละ ๓.๐๘ โดยจำแนกตามวุฒิการศึกษาระดับประถมศึกษา ระดับมัธยมศึกษา มากที่สุด ๒๖ คน เท่ากัน คิดเป็นร้อยละ ๔๐ รองลงมา ระดับปวช.,ปวท.,ปวส.,อนุปริญญา ๙ คน ร้อยละ ๑๓.๘๕ และระดับปริญญาตรี ๔ คน ร้อยละ ๖.๑๕ (รายละเอียดตามตาราง ๓)

ตาราง ๓ แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐

วิธีการเดินทาง	วุฒิการศึกษา				
	ประถมศึกษา	มัธยมศึกษา	ปวช.ปวท.ปวส. อนุปริญญา	ปริญญาตรี	รวม
การเดินทางด้วยตนเอง	๑	๑	-	-	๒
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-	-	-	-
นายจ้างพาถูกจ้างไปทำงาน	-	-	-	-	-
นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน	-	-	-	-	-
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-	-	-	-
Re-Entry	๒๕	๒๕	๙	๔	๖๓
รวม	๒๖	๒๖	๙	๔	๖๕

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

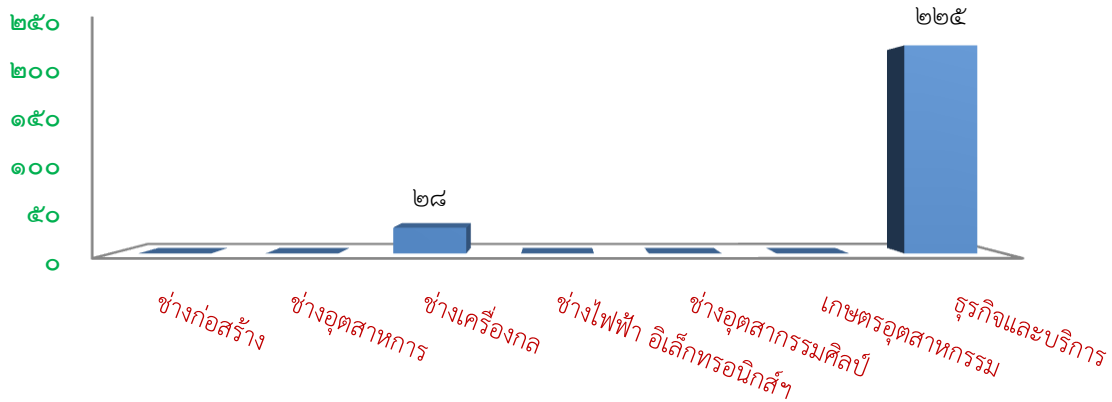
๓) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐ (มกราคม-มีนาคม ๒๕๖๐) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรธานี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้างเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ

➤ การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดอุดรธานีไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐ พบว่า ไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

➤ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ๒๕๓ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มี ๒๔๗ คน เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒.๔๓ พบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมากที่สุดคือ ช่างเครื่องกล ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๘๗ และช่างเครื่องกล ๒๕ คน ร้อยละ ๑๐.๐๗ โดยในไตรมาสนี้มีผู้ผ่านการฝึก ๑๘๙ คน (แผนภูมิ ๑๗ และภาคผนวก : ตารางที่ ๑๒)

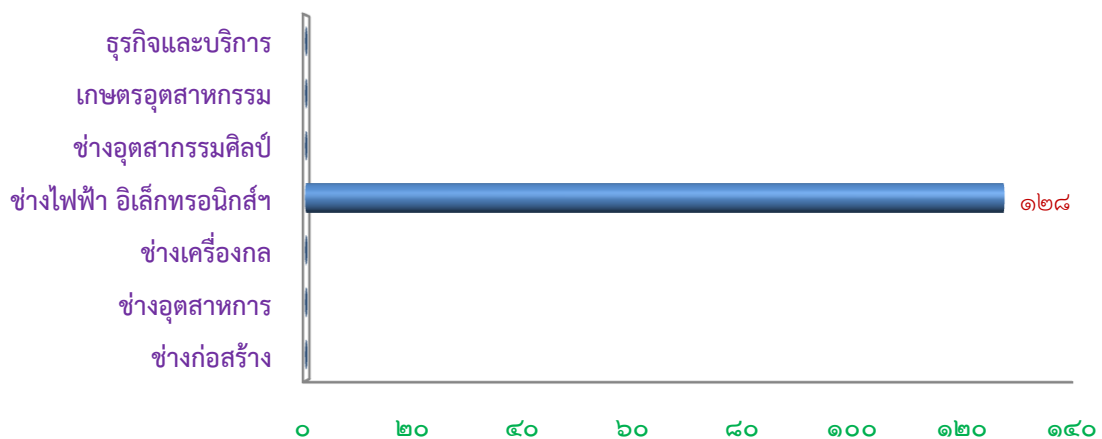
แผนภูมิ ๑๗ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรดิตถ์

➡ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐ มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำนวน ๑๒๘ คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มี ๑๐๗ คน เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๙.๖๓ พบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ๑๒๘ คน โดยในไตรมาสนี้มีผู้ผ่านการฝึก ๑๒ คน (แผนภูมิ ๑๘ และภาคผนวก : ตารางที่ ๑๓)

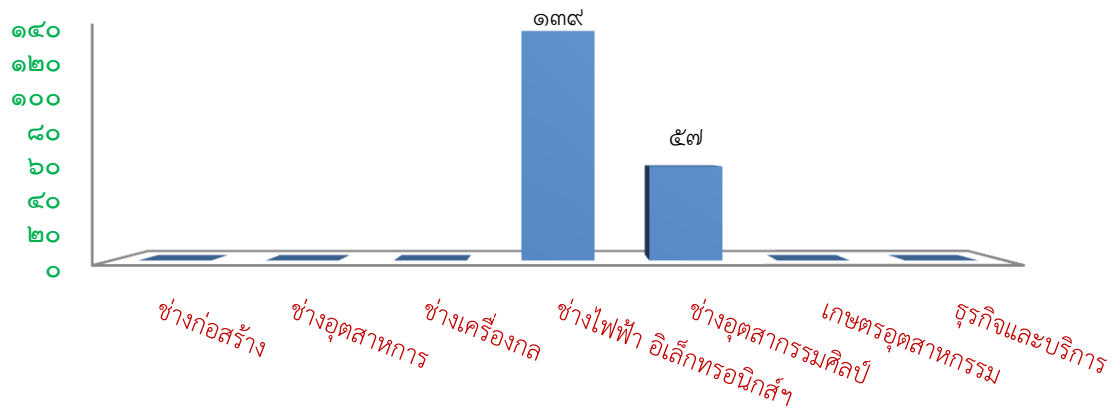
แผนภูมิ ๑๘ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรดิตถ์

➡ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัด ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๓) มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ๑๙๖ คน พบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง มากที่สุดคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ๑๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๙๒ และช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ๕๗ คน ร้อยละ ๒๙.๐๘ โดยในไตรมาสนี้มีผู้ผ่านการฝึก ๑๓๔ คน (แผนภูมิ ๑๙ และภาคผนวก : ตารางที่ ๑๔)

แผนภูมิ ๑๙ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๓)
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรดิตถ์

๔) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

การตรวจแรงงาน

การตรวจแรงงานคือการตรวจสอบสถานประกอบการ ซึ่งเป็นมาตรการหนึ่งในการส่งเสริมและยกระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยกำกับ ดูแล ให้สถานประกอบการมีการจ้างงานและปฏิบัติตามแรงงาน โดยถูกต้องตามกฎหมาย อย่างเป็นธรรม พัฒนาการตรวจแรงงานให้ครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนส่งเสริมให้แรงงานดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง อย่างไรก็ตามการตรวจสอบสถานประกอบการมิใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อแนะนำให้ความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงานในการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมายอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐ (มกราคม-มีนาคม ๒๕๖๐) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น ๗๒ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองจำนวน ๑,๒๗๓ คน จำแนกเป็นชาย ๗๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๓๑ ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด และหญิง ๕๑๘ คน ร้อยละ ๔๐.๖๙ ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด ๑-๔ คน มากที่สุด ๒๗ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ๖๒ คน รองลงมา ขนาด ๕-๙ คน ๒๐ แห่ง ลูกจ้าง ๑๔๓ คน ขนาด ๒๐-๔๙ คน ๑๔ แห่ง ลูกจ้าง ๓๘๖ คน ขนาด ๕๐-๙๙ คน ๗ แห่ง ลูกจ้าง ๙๖ คน ขนาด ๑๐๐-๒๙๙ คน ๒ แห่ง ลูกจ้าง ๑๓๘ คน และขนาด ๓๐๐-๔๙๙ คน ๑ แห่ง เท่ากัน ลูกจ้าง ๔๔๘ คน ผลการตรวจพบว่า ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ๗๒ แห่ง (ภาคผนวก : ตารางที่ ๑๕)

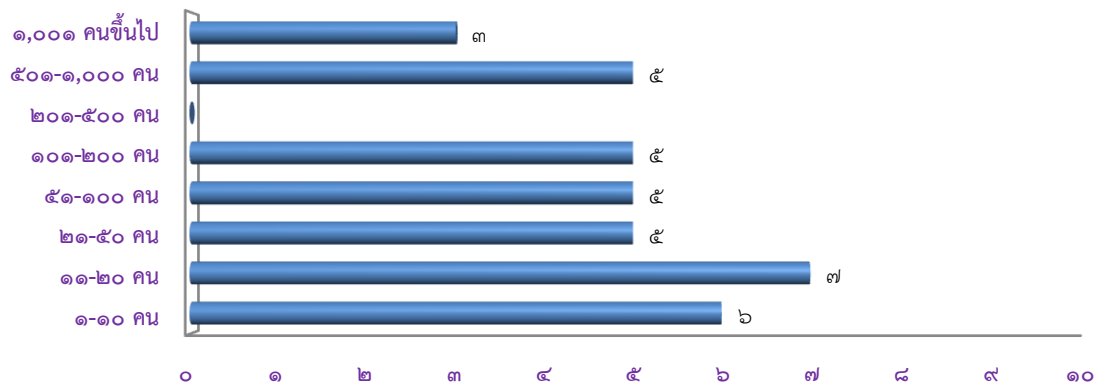
สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๔๒ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น ๑,๓๔๔ คน โดยจำแนกเพศชาย ๘๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๓๕ และเพศหญิง ๕๐๖ คน ร้อยละ ๓๗.๖๕ สถานประกอบการที่ตรวจความปลอดภัยในการทำงานส่วนใหญ่ พบว่า สถานประกอบการขนาด ๑-๔ คน มากที่สุด ๑๑ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ๒๔ คน รองลงมา ขนาด ๑๐-๑๙ คน ขนาด ๒๐-๔๙ คน ๙ แห่ง เท่ากัน ลูกจ้าง ๔๐๘ คน ขนาด ๕-๙ คน ๗ แห่ง ลูกจ้าง ๔๙ คน ขนาด ๑๐๐-๒๙๙ คน ๔ แห่ง ลูกจ้าง ๖๙๖ คน และขนาด ๕๐-๙๙ คน ลูกจ้าง ๑๖๗ คน ผลการตรวจพบว่า ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ๓๗ แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้อง ๕ แห่ง เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการออกคำสั่งปรับปรุงให้ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน (ภาคผนวก : ตารางที่ ๑๖)

ประเภทอุตสาหกรรมการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐ มากที่สุดได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน ๒๑ แห่ง ลูกจ้าง ๗๔๘ คน รองลงมา การผลิต ๗ แห่ง ลูกจ้าง ๓๓๕ คน การเป็นสื่อทางการเงิน ๕ แห่ง ลูกจ้าง ๑๓๒ คน การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม ๓ แห่ง ลูกจ้าง ๒๔ คน การก่อสร้าง ๒ แห่ง ลูกจ้าง ๒๗ คน และเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า ๑ แห่ง เท่ากัน ลูกจ้าง ๖๗ คน ผลการตรวจพบว่า ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ๓๖ แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ๕ แห่ง เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการออกคำสั่งปรับปรุงให้ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน (ภาคผนวก : ตารางที่ ๑๗)

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐ (มกราคม-มีนาคม ๒๕๖๐) พบว่า การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน มีทั้งสิ้น ๓๖ คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑๑-๒๐ คน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๔๔ รองลงมา ขนาด ๑-๑๐ คน ๖ คน ร้อยละ ๑๖.๖๗ ขนาด ๒๑-๕๐ คน ขนาด ๕๑-๑๐๐ คน ขนาด ๑๐๑-๒๐๐ คน ขนาด ๕๐๑-๑,๐๐๐ คน ๕ คน เท่ากัน ร้อยละ ๑๓.๘๙ ส่วนสถานประกอบการขนาด ๑,๐๐๑ คนขึ้นไป มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุดคือ ๓ คน ร้อยละ ๘.๓๓ (แผนภูมิ ๒๐)

แผนภูมิ ๒๐ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดอุดรดิตถ์
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

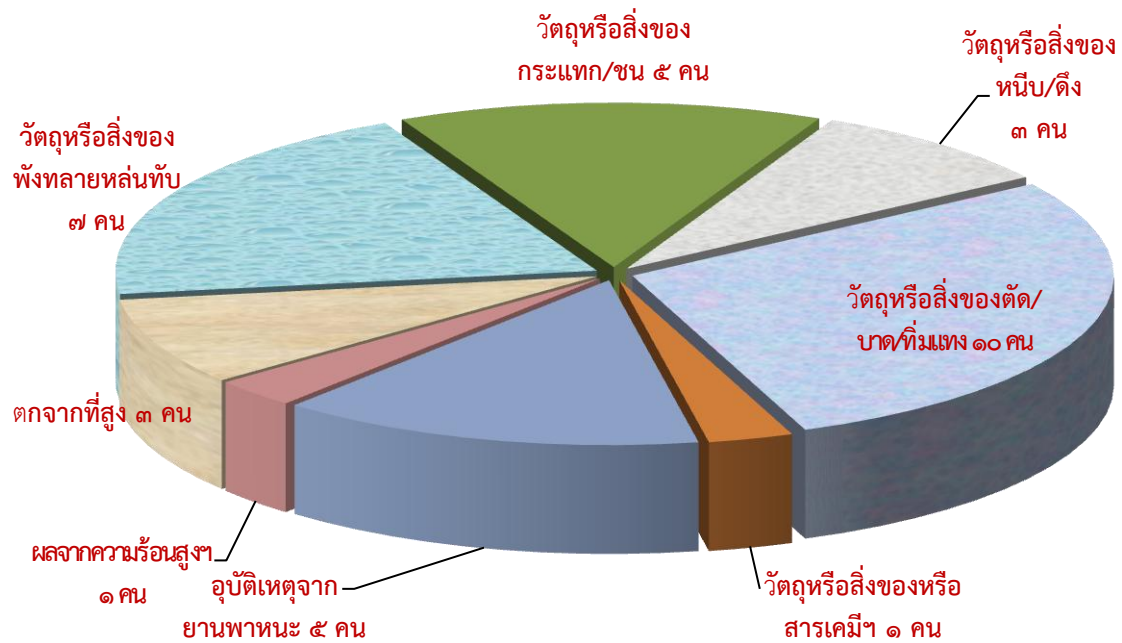
เมื่อพิจารณาการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ๓๖ คน จำแนกตามประเภทความร้ายแรงและสาเหตุการประสบอันตราย พบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๓๓ และหยุดงานเกิน ๓ วัน ๑๕ คน ร้อยละ ๔๑.๖๗ (แผนภูมิ ๒๑)

แผนภูมิ ๒๑ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดอุดรดิตถ์
จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐



สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐ ส่วนใหญ่สาเหตุจากวัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทงมากที่สุด ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๗ รองลงมา วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ ๗ คน ร้อยละ ๒๐ วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน, อุบัติเหตุจากยานพาหนะ ๕ คน เท่ากัน ร้อยละ ๑๔.๒๙ ตกจากที่สูง, วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง เท่ากัน ๓ คน ร้อยละ ๘.๕๗ และ วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา, ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน เท่ากัน ๑ คน ร้อยละ ๒.๘๖ (แผนภูมิ ๒๒)

แผนภูมิ ๒๒ สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

การแรงงานสัมพันธ์

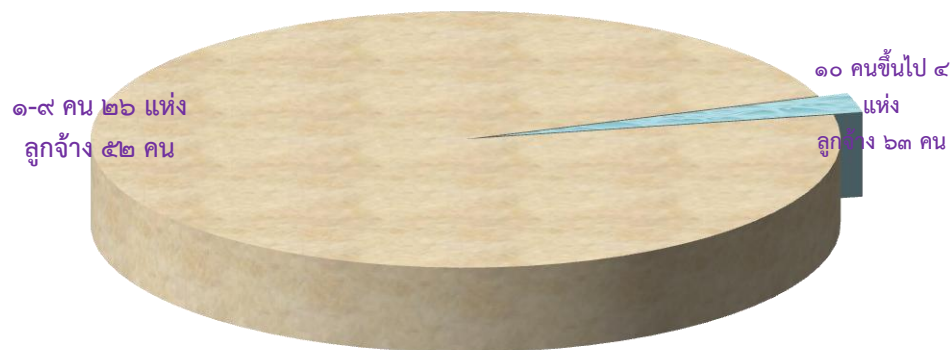
นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะเดินไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงานลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐ พบว่า ไม่มีจำนวนองค์การนายจ้าง และลูกจ้างแต่อย่างใดในไตรมาสนี้

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐ (มกราคม-มีนาคม ๒๕๖๐) พบว่า ไม่มีจำนวนการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในไตรมาสนี้

การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐ มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน ๓๐ แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๑๑๕ คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ขนาด ๑-๙ คน โดยมีสัดส่วนร้อยละ ๘๖.๖๗ ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด (๒๖ แห่ง) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจำนวน ๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๒๒ ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด ขณะที่สถานประกอบการขนาด ๑๐ คนขึ้นไปเลิกกิจการเพียงจำนวน ๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๓๓ ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด แต่มีสัดส่วนของผู้ถูกเลิกจ้าง ๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๗๘ ของลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด (แผนภูมิ ๒๓)

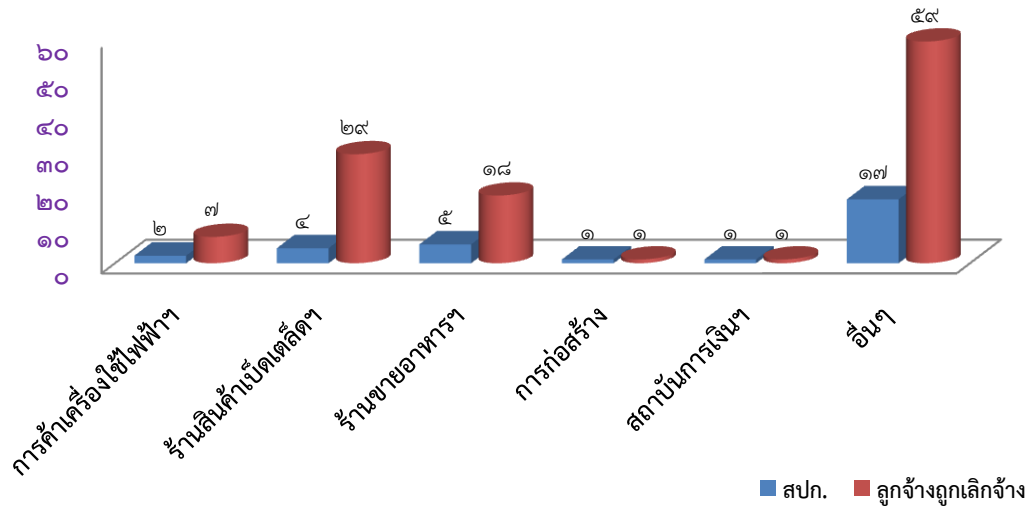
แผนภูมิ ๒๓ สถานประกอบการที่เลิกกิจการ/ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้าง/ลูกจ้างถูกเลิกจ้างในจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐ สูงสุด ได้แก่ ประเภทกิจการอื่นๆ ๑๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๖๗ ของสถานประกอบการที่เลิกจ้างทั้งหมด ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๕๙ คน รองลงมา ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า ๕ แห่ง ร้อยละ ๑๖.๖๗ ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๑๘ คน ร้านค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ ๔ แห่ง ร้อยละ ๑๓.๓๓ ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๒๙ คน การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ ๒ แห่ง ร้อยละ ๖.๖๗ ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๗ คน และการก่อสร้าง, สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ ๑ แห่ง เท่ากัน ร้อยละ ๓.๓๓ ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๒ คน (แผนภูมิ ๒๔)

แผนภูมิ ๒๔ สถานประกอบการที่เลิกกิจการจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้งานแรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานแรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐ (มกราคม-มีนาคม ๒๕๖๐) ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้งานแรงงาน ได้แก่ ส่งเสริมการให้บริการด้านสวัสดิการแรงงาน นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ๔๗ แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมและการให้สวัสดิการ ๙๑๙ คน

๕) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจของกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์ มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้งานแรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ทั้งในยามปกติกรณีเกิดการว่างงานรวมถึงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย (ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม ๒๕๖๐) พบว่า มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น ๑,๔๘๓ แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น ๔๖,๒๔๑ คน แยกเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ จำนวน ๑๘,๐๙๐ ราย มาตรา ๓๙ จำนวน ๔,๗๘๓ ราย และมาตรา ๔๐ จำนวน ๒๓,๓๖๘ ราย

ปัจจุบันจังหวัดอุดรดิตถ์มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน ๑ แห่ง โดยเป็นของรัฐบาล

สำหรับการใช้บริการจากกองทุนประกันสังคม ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐ เมื่อพิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน (ไม่
เนื่องจากการทำงาน) ซึ่งมี ๗ กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า
จำนวนผู้ให้บริการทั้งสิ้น ๑๕,๔๔๕ ราย โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร
มีผู้ประกันตนใช้บริการ ๑๐,๑๓๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๕๙ ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมา กรณีชราภาพ ๒,๐๘๗ ราย ร้อยละ
๑๓.๕๑ กรณีเจ็บป่วย ๑,๘๙๓ ราย ร้อยละ ๑๒.๒๖ กรณีว่างงาน ๘๐๓ ราย ร้อยละ ๕.๒๐ กรณีคลอดบุตร ๒๕๖ ราย ร้อยละ
๑.๖๖ กรณีทูพพลภาพ ๒๒๖ ราย ร้อยละ ๑.๔๖ และกรณีตาย ๔๙ ราย ร้อยละ ๐.๓๒ (รายละเอียดตามตาราง ๔)

ตาราง ๔ การให้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ผู้ประกันตน (ราย)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
เจ็บป่วย	๑,๘๙๓	๒,๖๗๔,๒๗๓.๕๐
คลอดบุตร	๒๕๖	๕,๘๖๐,๖๗๕.๐๐
ทูพพลภาพ	๒๒๖	๑,๒๓๓,๙๒๐.๔๕
ตาย	๔๙	๓,๕๓๙,๘๙๒.๘๐
สงเคราะห์บุตร	๑๐,๑๓๑	๔,๒๒๐,๔๐๐.๐๐
ชราภาพ	๒,๐๘๗	๑๔,๘๘๗,๖๘๒.๔๒
ว่างงาน	๘๐๓	๕,๐๕๗,๘๒๒.๑๐
รวม	๑๕,๔๔๕	๓๗,๔๗๔,๖๖๖.๒๗

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

ปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๓๗,๔๗๔,๖๖๖.๒๗ บาท โดยกรณีชราภาพมีการ
จ่ายเงินสูงสุด ๑๔,๘๘๗,๖๘๒.๔๒ บาท (คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๗๓) ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมา คลอดบุตร
๕,๘๖๐,๖๗๕ บาท (ร้อยละ ๑๕.๖๔) ว่างงาน ๕,๐๕๗,๘๒๒.๑๐ บาท (ร้อยละ ๑๓.๕๐) สงเคราะห์บุตร ๔,๒๒๐,๔๐๐ บาท
(ร้อยละ ๑๑.๒๖) ตาย ๓,๕๓๙,๘๙๒.๘๐ บาท (ร้อยละ ๙.๔๕) เจ็บป่วย ๒,๖๗๔,๒๗๓.๕๐ บาท (ร้อยละ ๗.๑๔) และทูพพลภาพ
๑,๒๓๓,๙๒๐.๔๕ บาท (ร้อยละ ๓.๒๙) (รายละเอียดตามตาราง ๔)

กองทุนเงินทดแทนมีนายจ้างที่ขึ้นทะเบียนและจ่ายเงินสมทบ ๑,๐๑๗ แห่ง ลูกจ้างในข่ายความคุ้มครอง ๑๑,๑๗๖ ราย
สำหรับการใช้บริการจากกองทุนเงินทดแทน เมื่อพิจารณาตามประเภท ได้แก่ ค่ารักษาพยาบาล หยุดงานเกิน ๓ วัน
สูญเสียอวัยวะบางส่วน ทูพพลภาพ ตาย ค่าทำศพ ค่าฟื้นฟู และค่าตอบแทนแพทย์ มีจำนวนผู้ให้บริการทั้งสิ้น
๓๙ คน ส่วนใหญ่เป็นประเภทที่ลูกจ้างในข่ายความคุ้มครองใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีหยุดงานเกิน ๓ วัน มีผู้ให้บริการ ๓๒ คน
คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๕๑ ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมา ตาย มีผู้ให้บริการ ๒๖ คน ร้อยละ ๓๒.๙๑ ค่ารักษาพยาบาล
๑๖ คน ร้อยละ ๒๐.๒๕ ทูพพลภาพ ๖ คน ร้อยละ ๗.๕๙ และค่าตอบแทนแพทย์ ๑ คน ร้อยละ ๑.๒๗

การจ่ายเงินกองทุนเงินทดแทนและประโยชน์ทดแทน มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๕๘๓,๔๕๒.๓๕ บาท พบว่า ค่ารักษาพยาบาล
มีการจ่ายเงิน ๓๒๕,๕๓๐.๒๕ บาท ร้อยละ ๕๕.๘๓ รองลงมา หยุดงานเกิน ๓ วัน มีการจ่ายเงิน ๑๒๔,๐๐๐.๙๐ บาท ร้อยละ
๒๑.๒๗ ตาย มีการจ่ายเงินสูงสุด ๑๑๔,๖๗๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๖๗ ทูพพลภาพ ๑๘,๓๔๙.๒๐ บาท ร้อยละ ๓.๑๕
และ ค่าตอบแทนแพทย์ ๕๐๐ บาท ร้อยละ ๐.๐๙ (รายละเอียดตามตาราง ๕)

ตาราง ๕ การใช้บริการของกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
ค่ารักษาพยาบาล	๑๖	๓๒๕,๕๓๐.๒๕
หยุดงานเกิน ๓ วัน	๓๒	๑๒๔,๐๐๐.๙๐
สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-
ทุพพลภาพ	๖	๑๘,๓๔๙.๒๐
ตาย	๒๖	๑๑๔,๖๗๒.๐๐
ค่าทำศพ	-	-
ค่าฟื้นฟู	-	-
ค่าตอบแทนแพทย์	๑	๕๐๐.๐๐
รวม	๗๙	๕๘๓,๐๕๒.๓๕

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี