

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

รายงานสถานการณ์แรงงานและดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ มีสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานภาพรวมการผลิตของจังหวัดอุดรดิตถ์ในปี ๒๕๕๘ ขยายตัวร้อยละ ๔.๗ จากที่หดตัวร้อยละ ๑.๐ ในปี ๒๕๕๗ เนื่องจากการขยายตัวของภาคนอกเกษตรร้อยละ ๗.๑ จากการขยายตัวของแทบทุกสาขามีเพียงสาขาบริหารราชการฯ ที่หดตัวร้อยละ ๖.๐ จากการเกษียณอายุราชการของทหารและสาขาลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล หดตัวร้อยละ ๒๑.๓ จากการไหลเข้าสู่แรงงานในระบบมากขึ้น โดยสาขาที่ขยายตัวในอัตราเร่งขึ้น ได้แก่ สาขาตัวกลางทางการเงินขยายตัวร้อยละ ๑๙.๓ ตามการขยายตัวของปริมาณสินเชื่อ สาขาอุตสาหกรรมขยายตัวร้อยละ ๑๓.๒ จากการขยายตัวของการผลิตน้ำตาล สาขาส่งขายตัวร้อยละ ๑๕.๔ จากจำนวนรถบรรทุกเอกชนที่ประกอบการเพิ่มขึ้น สาขาเหมืองแร่และเหมืองหินขยายตัวร้อยละ ๒๖.๕ จากการขยายตัวของการขุดกวาดและทราย และสาขาการให้บริการด้านชุมชนขยายตัวร้อยละ ๕.๙ จากการขยายตัวของกิจกรรมสุขภาพ ส่วนสาขาที่ขยายตัวในอัตราชะลอลง ได้แก่ สาขาการไฟฟ้า ก๊าซ และการประปาขยายตัวร้อยละ ๑.๐ ชะลอตัวจากการหดตัวของไฟฟ้าฝ่ายผลิต สาขาการก่อสร้างขยายตัวร้อยละ ๒.๖ ชะลอตัวจากการหดตัวของการก่อสร้างภาคเอกชน สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ขยายตัวร้อยละ ๓.๗ ชะลอตัวจากจำนวนครัวเรือนที่ลดลงจากการเคลื่อนย้ายประชากร และสาขาการศึกษาขยายตัวร้อยละ ๕.๘ ชะลอตัวจากทั้งในส่วนการศึกษาภาครัฐและเอกชน ส่วนสาขาการกลับมาขยายตัวจากที่หดตัวในปีก่อน ได้แก่ สาขาการขนส่ง การขายปลีกขยายตัวร้อยละ ๑.๔ จากการขยายตัวของยอดขายน้ำมันเชื้อเพลิงเนื่องจากราคาที่ปรับตัวลดลง สาขาโรงแรมและภัตตาคารขยายตัวร้อยละ ๕.๒ จากการขยายตัวของกิจการหอพักนักศึกษาและการจัดกิจกรรมต่างๆ ของจังหวัด และสาขาบริการด้านสุขภาพขยายตัวร้อยละ ๑๗.๑ จากการขยายตัวของบริการโรงพยาบาลของรัฐ อย่างไรก็ตามการผลิตภาคเกษตรหดตัวร้อยละ ๒.๗ โดยสาขาเกษตรกรรมยังคงหดตัวต่อเนื่องร้อยละ ๒.๔ จากภัยแล้งที่กระทบพืชหลัก อาทิ ข้าว ทุเรียน มะขาม อ้อย และสับปะรด แต่ปรับตัวดีขึ้นจากที่หดตัวร้อยละ ๑๒.๐ ในปีก่อนจากการขยายตัวของการเลี้ยงปศุสัตว์ อาทิ สุกร ไก่ และกระบือ ตามความต้องการตลาดที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่วนสาขาการประมงกลับมาหดตัวร้อยละ ๖.๕ จากที่ขยายตัวในปีก่อนจากการขาดแคลนน้ำในการเลี้ยงปลากระชัง สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรดิตถ์ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐ เท่ากับ ๑๐๑.๙ สูงขึ้นจากเดือนเมษายน ๒๕๖๐ ร้อยละ ๐.๑ อัตราเงินเฟ้อจังหวัดอุดรดิตถ์เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐ ยังคงทรงตัวจากเดือนก่อน สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ มีจำนวน ๕๑ รายทุนจดทะเบียน ๘๐.๓๕ ล้านบาท สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่จังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๘ โรง จำนวนเงินลงทุน ๒๖.๖๗ ล้านบาท สามารถเพิ่มแรงงานได้ ๖๑ คน และมีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ (สะสม) ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๐ จำนวนทั้งสิ้นโรงงาน ๔๕๔ โรงงาน เงินลงทุนรวม ๑๐,๘๔๗.๕๖ ล้านบาท และมีจำนวนคนงาน ๖,๒๗๘ คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดอุดรดิตถ์ มีประชากร ๔๓๓,๑๙๑ คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๒๑๖,๑๑๕ คน ผู้มีงานทำ ๒๑๑,๕๓๐ คน ผู้ว่างงาน ๓,๕๘๕ คน และกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล ๑,๑๔๑ คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดอุดรธานี ๒๑๑,๕๓๐ คน หรือร้อยละ ๙๘.๔๐ ทำงานในภาคเกษตร ผู้มีงานทำ ๙๓,๓๙๗ คน หรือร้อยละ ๔๔.๑๖ ทำงานนอกภาคเกษตร ผู้มีงานทำ ๑๑๘,๑๓๓ คน ร้อยละ ๕๕.๘๔ โดยทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์มากที่สุด ๒๖,๙๕๓ คน หรือร้อยละ ๒๒.๘๒ รองลงมา การผลิต ๑๖,๘๗๓ คน ร้อยละ ๑๔.๒๙ และการก่อสร้าง ๑๖,๖๔๒ คน ร้อยละ ๑๔.๐๙ และ ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา ๕๗,๖๕๖ คน หรือร้อยละ ๒๗.๒๖

การว่างงาน จังหวัดอุดรธานีมีผู้ว่างงาน ๓,๔๔๔ คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๑.๖๑ จำนวนผู้ว่างงานเมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า เพศชาย ๒,๖๙๑ คน ร้อยละ ๒.๒๑ และเพศหญิง ๗๕๓ คน ร้อยละ ๐.๘๑

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ ๒ (เมษายน-มิถุนายน ๒๕๖๐) นายจ้างสถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง ๓๗๓ อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ๒๓๔ คน และการบรรจุงาน ๓๒๖ คน โดยมีอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างคิดเป็นร้อยละ ๘๗.๔๐ ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการคิดเป็นร้อยละ ๔๖.๑๒ (๑๗๒ อัตรา) รองลงมา ระดับ ปวช. ร้อยละ ๑๕.๒๙ (๕๗ อัตรา) และระดับ ปวส. ร้อยละ ๑๓.๙๕ (๕๒ อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด ร้อยละ ๓๑.๙๑ (๑๐๔ คน) รองลงมา เสมียน เจ้าหน้าที่ คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๓๐ (๘๙ คน) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๑๒.๒๗ (๔๐ คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๓๓ (๑๘๔ อัตรา) รองลงมา การผลิต ร้อยละ ๑๕.๘๒ (๕๙ อัตรา) และกิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ ร้อยละ ๑๐.๔๖ (๓๙ อัตรา)

การจ้างคนพิการในจังหวัดอุดรธานี ข้อมูลการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ ตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการ ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรธานี ณ ประจำปี ๒๕๖๐ พบว่า มีการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๒๒ แห่ง ๖๔ ราย ข้อมูลการจดทะเบียนคนพิการ (ทำบัตรประจำตัวคนพิการ) ถูกต้องตามกฎหมายตามประเภทความพิการ รวมทั้งสิ้น ๑๙,๕๔๔ ราย (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐)

ผู้สูงอายุในจังหวัดอุดรธานี โดยสำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ดำเนินการสำรวจข้อมูลด้านประชากรสูงอายุในจังหวัดทั้งในเขตเทศบาลและนอกเขตเทศบาล ข้อมูล ณ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐ ผู้ที่มีอายุ ๖๐ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป พบว่า จำนวนผู้สูงอายุคิดเป็นร้อยละ ๒๔.๑๘ ของประชากรทั้งหมดของจังหวัดอุดรธานี จำนวนผู้สูงอายุทั้งสิ้น ๑๐๔,๗๑๐ คน เป็นชาย ๔๗,๔๒๓ คน ร้อยละ ๔๕.๒๙ ของประชากรทั้งหมด และหญิง ๕๗,๒๘๗ คน ร้อยละ ๕๔.๗๑

แรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๐ มีจำนวน ๘๖ คน แรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เป็นประเภทชั่วคราว ๕๖ คน ร้อยละ ๖๕.๑๒ และประเภทมาตรา ๑๓ ยกเว้นมติ ครม. (กลุ่มบุคคลบนพื้นที่สูง) ๓๐ คน ร้อยละ ๓๔.๘๘ โดยแรงงานต่างด้าวบุคคลบนพื้นที่สูง (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) มากที่สุด ๓๐ คน หรือร้อยละ ๓๔.๘๘ รองลงมา สัญชาติอื่นๆ ๒๒ คน ร้อยละ ๒๕.๕๙ และสัญชาติฟิลิปปิน ๑๖ คน ร้อยละ ๑๘.๖๑ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ตามลำดับ

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว ๓ สัญชาติ คือ เมียนมา ลาว และกัมพูชา เพื่อช่วยบรรเทาการขาดแคลนแรงงานและเป็นการทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดอุดรธานี มีจำนวน ๗๙๘ คน โดยแยกตามประเภทที่ขอรับใบอนุญาตได้แก่ (๑) กลุ่มบุคคลที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ ๑๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๐๙ (๒) กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงานกับเมียนมา ลาว และ

กัมพูชา (MOU) ๑๔๒ คน ร้อยละ ๑๗.๘๐ (๓) กลุ่มแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองตามสัญญาชาติเมียนมา ลาว และ กัมพูชา ๓๗๖ คน ร้อยละ ๔๗.๑๒

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ จังหวัดอุดรธานีมีผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงาน ต่างประเทศ ๗๙ คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา และวิธีการเดินทาง พบว่า ไปโดยวิธี (Re-Entry) ๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๕๕ และการเดินทางด้วยตนเอง ๑๗ คน ร้อยละ ๑๕.๔๕ ของ แรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน การฝึกเตรียมเข้าทำงานไตรมาสนี้ พบว่า ไม่มีผู้เข้ารับการฝึกแต่อย่างใด สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ๘๑ คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน คือ ธุรกิจและบริการ ๘๑ คน ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีการทดสอบทั้งสิ้น ๑๑๖ คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบ คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ๑๑๖ คน

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น ๖๖ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ๑,๐๖๘ คน สถานประกอบการที่ตรวจเป็นสถานประกอบการขนาด ๑-๔ คน ขนาด ๕-๙ คน มากที่สุด ๒๑ แห่ง เท่ากัน รองลงมา ขนาด ๑๐-๑๙ คน ๑๓ แห่ง และขนาด ๒๐-๔๙ คน ๕ แห่ง โดยสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ๖๔ แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้อง ๒ แห่ง เจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการถูกต้องตามกฎหมาย

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๒๒ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ๑,๒๐๙ คน สถานประกอบการที่ตรวจเป็นสถานประกอบการขนาด ๒๐-๔๙ คน ขนาด ๑๐๐-๒๔๙ คน มากที่สุด ๕ แห่ง เท่ากัน รองลงมา ขนาด ๑-๔ คน ขนาด ๕-๙ คน เท่ากัน ๔ แห่ง และขนาด ๕๐-๙๙ คน ๓ แห่ง พบว่า สถานประกอบการ ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ๒๒ แห่ง

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๖๐ จังหวัดอุดรธานี มีการประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้งสิ้น ๙๖ คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน ๓ วัน ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๕๕ รองลงมา หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน ๒๗ คน ร้อยละ ๒๘.๑๓ และตาย ๑๗ คน ร้อยละ ๑๗.๗๑ ตามลำดับ

การเกิดข้อเรียกร้อง/พิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดอุดรธานี ในช่วงไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ ไม่มีการแจ้ง ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทและข้อขัดแย้งผ่านหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบกิจการในจังหวัดอุดรธานีที่เลิกกิจการ ๒๔ แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๗๓ คน ส่วนใหญ่ เป็นสถานประกอบกิจการขนาด ๑-๙ คน โดยมีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๗ (๒๒ แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๓๘ คน ร้อยละ ๕๒.๐๖ ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด และสถานประกอบกิจการขนาด ๑๐ คนขึ้นไป ร้อยละ ๘.๓๔ (๒ แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๓๕ คน ร้อยละ ๔๗.๙๕ โดยประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุด คือ ประเภทกิจการอื่นๆ ๑๗ แห่ง ร้อยละ ๕๖.๖๗ รองลงมา ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า ๕ แห่ง ร้อยละ ๑๖.๖๗ และ ร้านค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ ๔ แห่ง ร้อยละ ๑๓.๓๓

การสวัสดิการ มีการส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ๓๒ แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง ๗๙๘ คน

การประกันสังคม ข้อมูล ณ มิถุนายน ๒๕๖๐ พบว่า จังหวัดอุดรธานีมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียน ประกันสังคม ๑,๔๘๕ แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น ๔๗,๐๘๔ ราย และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาล ของรัฐบาล จำนวน ๑ แห่ง

กองทุนประกันสังคม ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๐ มีเงินกองทุน ๓๗,๓๘๙,๙๕๓ บาท จำนวนผู้ใช้บริการ ๒๐,๘๓๐ คน หรือร้อยละ ๔๔.๒๔ ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร ๑๕,๑๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๘๔ ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงิน กรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด ถึง ๑๐,๓๗๘,๐๑๙ บาท ร้อยละ ๒๗.๗๖ ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย



ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดอุดรดิตถ์



คำขวัญจังหวัด :

“เหล็กน้ำพี้ลือเลื่อง เมืองกลางสาดหวาน บ้านพระยาพิชัยดาบหัก ถิ่นสักใหญ่ของโลก”

วิสัยทัศน์ :

“เมืองแห่งคุณภาพชีวิต ผลผลิตปลอดภัย สืบสานวัฒนธรรมไทย ก้าวไกลสัมพันธ์เพื่อนบ้านยั่งยืน”

ลักษณะทางภูมิศาสตร์ :

อุดรดิตถ์เป็นจังหวัดหนึ่งในภาคเหนือตอนล่างในแดนล้านนาตะวันออกอยู่ห่างจากกรุงเทพมหานคร โดยทางรถยนต์ ๔๙๑ กิโลเมตร และโดยทางรถไฟ ๔๘๕ กิโลเมตร มีเนื้อที่กว้างประมาณ ๗,๘๓๘.๕๙๒ ตารางกิโลเมตร หรือ ๔,๘๘๙,๑๒๐ ไร่ มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียงดังนี้

ทิศเหนือ	ติดกับ	จังหวัดแพร่ และจังหวัดน่าน
ทิศใต้	ติดกับ	จังหวัดพิษณุโลก
ทิศตะวันออก	ติดกับ	จังหวัดพิษณุโลกและจังหวัดเลย และสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดย เขตชายแดนยาวประมาณ ๑๓๕ กิโลเมตร
ทิศตะวันตก	ติดกับ	จังหวัดสุโขทัย

สภาพภูมิประเทศ :

แบ่งได้เป็น ๓ ลักษณะ คือ

(๑) **ที่ราบลุ่มแม่น้ำน่าน** บริเวณสองฝั่งของแม่น้ำน่าน และลำน้ำสาขาที่ไหลมาบรรจบกับแม่น้ำน่าน สภาพพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ราบลุ่มอยู่ในเขต อำเภอตรอน พิชัย และบางส่วนของอำเภอเมืองอุตรดิตถ์ ลับแล และทองแสนขัน (ประมาณร้อยละ ๒๐ ของพื้นที่ทั้งหมด)

(๒) **ที่ราบระหว่างหุบเขาและเชิงเขา** บริเวณที่อยู่ต่อเนื่องจากบริเวณที่ราบลุ่มแม่น้ำทางด้านเหนือและด้านตะวันออกของจังหวัด ประกอบด้วยที่ราบแคบๆ ระหว่างหุบเขาตามแนวคลองตรอน แม่น้ำปาด คลองแม่พ่อง ห้วยน้ำไคร้ และลำธารสายต่างๆ สลับกับภูมิประเทศเป็นเขาในเขตอำเภอเมืองอุตรดิตถ์ ลับแล น้ำปาด ฟากท่า ท่าปลา และอำเภอบ้านโคก (ประมาณร้อยละ ๒๐ ของพื้นที่ทั้งหมด)

(๓) **เขตภูเขาและที่สูง** อยู่ในบริเวณทางด้านเหนือ และทางตะวันออกของจังหวัด โดยเฉพาะเขตอำเภอเมืองอุตรดิตถ์ ลับแล น้ำปาด ฟากท่า ท่าปลา และอำเภอบ้านโคก (ประมาณร้อยละ ๖๐ ของพื้นที่ทั้งหมด)

สภาพทางเศรษฐกิจ :

จังหวัดอุตรดิตถ์มีผลผลิตสาขาที่ส่งผลต่อเศรษฐกิจของจังหวัดคือ สาขาการเกษตร รองลงไปคือการอุตสาหกรรม การประมง และการพาณิชย์

✧ พืชเศรษฐกิจของจังหวัดที่สำคัญคือ ลำไยมีการปลูกมากที่สุดในประเทศ นอกจากนี้ก็มีทุเรียน เงาะ มังคุด สับปะรด ลำไย ส่วนพืชไร่ที่เป็นพืชเศรษฐกิจคือ ข้าว อ้อย ข้าวโพด กระเทียม ถั่วต่างๆ และยาสูบ เป็นต้น

✧ มีพื้นที่ปลูกอ้อยมากเพราะมีโรงงานน้ำตาล และมีโรงงานผลิตภัณฑ์ลูกตาลกระป๋อง

✧ มีการทำอุตสาหกรรมในครัวเรือนหลายอย่างเช่น การทำไม้กวาดตองกง การทอผ้า การจักสานเครื่องใช้ไม้ไผ่ การทำเครื่องปั้นดินเผา การตีเหล็กทำเครื่องใช้เกษตรกรรมและทำมีด เป็นต้น

✧ สภาพความคล่องตัวของเศรษฐกิจ ส่วนใหญ่จะอยู่ในเขตเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอลับแล อำเภอพิชัย มีธนาคารพาณิชย์ให้บริการอยู่หลายแห่ง จากสภาพทั่วไปแล้วจังหวัดอุตรดิตถ์มีค่าครองชีพของประชากรอยู่ในระดับปานกลาง

ทรัพยากรธรรมชาติ :

จังหวัดอุตรดิตถ์มีทรัพยากรป่าไม้ที่สมบูรณ์ มีทรัพยากรแร่ธาตุหลายชนิด เช่น แร่พลวง เหล็ก ทองแดง ยิปซัม ไยหิน ดินขาวทัลค์ แต่ยังไม่ได้นำไปใช้ในทางเศรษฐกิจ และมีแหล่งน้ำธรรมชาติที่สำคัญ ได้แก่ แม่น้ำน่านไหลผ่านเขตจังหวัดเป็นระยะความยาวถึง ๑๖๐ กิโลเมตร แม่น้ำปาด ห้วยพูล คลองแม่พ่อง ห้วยน้ำพี คลองตรอน ห้วยน้ำลอก นอกจากนั้นยังมีเขื่อนและฝายกักเก็บน้ำเพื่อการชลประทาน คือ เขื่อนสิริกิติ์ ฝายสมเด็จพระเจ้า ฝายหลวงลับแล และซึ่งเป็นฝายกั้นน้ำแห่งแรกของประเทศไทย

สภาพภูมิอากาศ :

จังหวัดอุตรดิตถ์ได้รับอิทธิพลจากกระแสลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ และตะวันออกเฉียงใต้ มีความชื้นและความร้อนสูง ในฤดูร้อนอากาศจะร้อนจัด อุณหภูมิเฉลี่ย ๓๕ องศาเซลเซียส อากาศเย็นสบายในฤดูหนาวและมีฝนตกชุกในฤดูฝน ส่วนในฤดูหนาวอุณหภูมิเฉลี่ยอยู่ระหว่าง ๒๕.๓ องศาเซลเซียส

การปกครอง :

จังหวัดอุตรดิตถ์แบ่งพื้นที่เพื่อการบริหารราชการส่วนภูมิภาค เป็น ๙ อำเภอ ๖๗ ตำบล ๖๑๓ หมู่บ้าน โดยมีอำเภอ ดังนี้ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ พิชัย ตรอน ลับแล ท่าปลา น้ำปาด ฟากท่า บ้านโคก และอำเภอทองแสนขัน

มีการแบ่งเขตการบริหารราชการ ๓ ระดับ คือ

๑. ส่วนราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค จำนวน ๖๐ หน่วยงาน
๒. ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๒ หน่วยงาน
๓. ส่วนราชการบริหารส่วนท้องถิ่น จำนวน ๘๐ แห่ง ประกอบด้วย
 - ✦ องค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ แห่ง
 - ✦ เทศบาลเมืองฯ จำนวน ๑ แห่ง
 - ✦ เทศบาลตำบล จำนวน ๒๕ แห่ง
 - ✦ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕๓ แห่ง

ประชากร :

จำนวนประชากรของจังหวัดอุตรดิตถ์ ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๐ มีทั้งสิ้น ๔๕๗,๔๖๒ คน (ข้อมูลจากที่ทำการปกครองจังหวัดอุตรดิตถ์) แยกเป็นชาย ๒๒๔,๓๙๗ คน หญิง ๒๓๓,๐๖๕ คน ความหนาแน่นเฉลี่ย ๕๔ คน ต่อตารางกิโลเมตร อำเภอที่มีความหนาแน่นของประชากรมากที่สุด คือ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ โดยมีความหนาแน่น ๑๙๖ คน ต่อตารางกิโลเมตร และอำเภอที่มีความหนาแน่นของประชากรน้อยที่สุด คือ อำเภอบ้านโคก ๑๔ คน ต่อตารางกิโลเมตร (รายละเอียดตาราง ๑)

ตารางที่ ๑ จำนวนประชากรจังหวัดอุตรดิตถ์ จำแนกตามเขตพื้นที่ ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๐

ลำดับ	เขตพื้นที่	จำนวนประชากร (คน)			หลังคาเรือน
		ชาย	หญิง	รวม	
๑	อำเภอเมืองอุตรดิตถ์	๗๒,๓๘๖	๗๗,๐๘๕	๑๔๙,๔๗๑	๕๗,๔๘๗
๒	อำเภอตรอน	๑๖,๖๖๘	๑๗,๖๐๔	๓๔,๒๗๒	๑๑,๓๔๓
๓	อำเภอลับแล	๒๗,๑๐๑	๒๘,๒๓๐	๕๕,๓๓๑	๑๐,๘๔๔
๔	อำเภอพิชัย	๓๗,๒๙๙	๓๙,๓๐๐	๗๖,๕๙๙	๒๕,๘๕๐
๕	อำเภอทองแสนขัน	๑๖,๐๑๘	๑๖,๐๘๗	๓๒,๑๐๕	๒๑,๔๗๓
๖	อำเภอท่าปลา	๒๑,๘๘๖	๒๑,๘๙๖	๔๓,๗๘๒	๑๓,๙๘๒
๗	อำเภอน้ำปาด	๑๘,๔๓๐	๑๘,๓๔๕	๓๖,๗๗๕	๑๒,๙๕๗
๘	อำเภอฟากท่า	๗,๑๘๗	๗,๓๔๐	๑๔,๕๒๗	๕,๓๐๗
๙	อำเภอบ้านโคก	๗,๔๒๒	๗,๑๗๘	๑๔,๖๐๐	๖,๐๕๑
รวม		๒๒๔,๓๙๗	๒๓๓,๐๖๕	๔๕๗,๔๖๒	๑๖๕,๒๙๔

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดอุตรดิตถ์

ลักษณะทางสังคม :

สภาพพื้นที่ของจังหวัดอุดรดิตถ์ อยู่ในเขตรอยต่อแห่งวัฒนธรรมล้านนา ล้านช้าง และภาคกลาง เป็นผลให้ลักษณะวิถีชีวิตความเป็นอยู่ ภาษาถิ่นและงานประเพณีพื้นบ้านต่างๆ มีลักษณะผสมผสาน ประชากรบางส่วนพูดภาษาไทยภาคกลาง บางส่วนพูดภาษาไทยภาคเหนือ และบางส่วนพูดภาษาลาว เป็นต้น

แหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญ :

- ❖ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ : อนุสาวรีย์พระยาพิชัยดาบหัก พิพิธภัณฑสถานพระยาพิชัยดาบหัก และพิพิธภัณฑสถานเหล็กน้ำพี้ (ใหญ่ที่สุดในโลก) หลวงพ่อเพชรวัดท่าถนน วัดพระฝางสว่างคบุรีมุนีนาถ วัดกลางธรรมสาคร วัดใหญ่ท่าเสา หอวัฒนธรรมจังหวัด วัดดอยแก้ว วัดธรรมาธิปไตย น้ำตกตาดค่อม้า น้ำตกแม่เฒ่า น้ำตกขุดริด น้ำตกจำเอย และจุดชมวิวยางพารา
- ❖ อำเภอลับแล : วัดพระแท่นศิลาอาสน์ วัดพระยืนพุทธบาทยุคล วัดพระนอนพุทธไสยาสน์ วัดเจติยคีรีวิหาร วัดดอนสัก วัดพระบรมธาตุทุ่งยั้ง เมืองทุ่งยั้งและเวียงเจ้าเงาะ อนุสาวรีย์เจ้าฟ้าฮ่มมามาร อนุสาวรีย์พระศรีพนมมาศ น้ำตกแม่พูล วัดดงสระแก้ว และวัดห้องสูง
- ❖ อำเภอพิชัย : เมืองพิชัย วัดหน้าพระธาตุ บ้านเกิดพระยาพิชัยดาบหัก และศาลพระยาพิชัยดาบหัก
- ❖ อำเภอตรอน : บึงทับกระดาน สวนนกเขาเหล็ก และประเพณีไหลไฟเฉลิมพระเกียรติ
- ❖ อำเภอทองแสนขัน : บ่อเหล็กน้ำพี้ และพิพิธภัณฑสถานบ่อเหล็กน้ำพี้
- ❖ อำเภอท่าปลา : เขื่อนสิริกิติ์ เขื่อนดินช่องเขาขาด ดอยพระธาตุ (เจดีย์กลางน้ำ) อุทยานแห่งชาติลำน้ำน่าน บ้านท่าเรือ และภูญาพ่อ
- ❖ อำเภอน้ำปาด : วนอุทยานต้นสักใหญ่ อุทยานแห่งชาติคลองตรอน น้ำตกคลองตรอน ยอดดอยภูเมี่ยง ถ้ำวัวแดงและถ้ำเสือดาว ถ้ำจัน ถ้ำเต่า อ่างเก็บน้ำห้วยเมฆ อุทยานแห่งชาติภูสอยดาว น้ำตกภูสอยดาว และน้ำตกสายทิพย์
- ❖ อำเภอฟากท่า : สุสานหอย มะค่าโมงยักษ์ และบ้านมนุษยเมฆปอง
- ❖ อำเภอบ้านโคก : จุดผ่านแดนถาวรภูคู้

ขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรม (เมือง ๓ วัฒนธรรม) :

จังหวัดอุดรดิตถ์มีขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม ที่สำคัญ ๓ ลักษณะ คือ ๑) ล้านช้าง ๒) ล้านนา ๓) สุโขทัย หรือรัตนโกสินทร์ และมีงานประเพณีที่สำคัญ ดังนี้

❖ งานพระยาพิชัยดาบหักและงานกาชาดจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นงานเทศกาลเชิดชูเกียรติและรำลึกถึงพระยาพิชัยดาบหักที่มีต่อประเทศชาติ ซึ่งจะจัดขึ้น ณ สนามกีฬาพระยาพิชัยดาบหัก หน้าศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์ ในวันที่ ๗-๑๖ มกราคม ของทุกปี

❖ งานนมัสการพระแท่นศิลาอาสน์ พระยืนพุทธบาทยุคล และพระนอนพุทธไสยาสน์ สันนิษฐานว่ามีการจัดงานสืบทอดกันมาตั้งแต่สมัยกรุงศรีอยุธยา เพื่อร่วมกันทำบุญตักบาตรและนพพระแท่นศิลาอาสน์ ในวันขึ้น ๘-๑๕ ค่ำ เดือน ๓ (วันมาฆบูชา) ของทุกปี ณ วัดพระแท่นศิลาอาสน์ (พระอารามหลวง)

❖ มหกรรมเหล็กน้ำพี้ และของดีทองแสนขัน จัดขึ้นเป็นประจำระหว่างวันที่ ๒๐-๒๑ มีนาคม ของทุกปี

❖ งานประเพณีอัฐมิบูชา เป็นพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพจำลองของพระพุทธเจ้า ประกอบการแสดง แสง สี เสียง กำหนดจัดขึ้นในวันขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๖ ถึง วันแรม ๘ ค่ำ เดือน ๖ ของทุกปี ณ วัดบรมธาตุทุ่งยั้ง อำเภอลับแล

❖ **งานเทศกาลกลางสาตหวาน และมหรหรรรมของดีเมืองอุดรดิตถ์** เป็นการจัดงานเพื่อกระตุ้นให้เกษตรกรปรับปรุงพันธุ์กลางสาต และส่งเสริมการขายผลไม้ต่างๆ และผลิตภัณฑ์สินค้าหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ ณ สนามกีฬา พระยาพิชัยดาบหัก มีกำหนดจัดขึ้นในช่วงเดือนกันยายน – ต้นเดือนตุลาคมของทุกปี โดยมีระยะเวลาจัดงานประมาณ ๑๐ วัน

❖ **ประเพณีไหลแพไฟเฉลิมพระเกียรติ** จัดในช่วงวันที่ ๓-๕ ธันวาคมทุกปี ซึ่งเป็นการแสดงออกถึงความจงรักภักดีแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ซึ่งอำเภอตรอนมีแม่น้ำน่านไหลผ่านประชาชนจึงพร้อมใจกันจัดงานประเพณีไหลแพไฟเฉลิมพระเกียรติ และพิธีขอขอบคุณพืชพันธุ์ธัญญาหารและสายน้ำขึ้นเป็นประจำทุกปี

รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดอุดรดิตถ์ : เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐

เศรษฐกิจจังหวัดขยายตัวจากภาคบริการ โดยเฉพาะภาคการค้าการฟื้นตัวของการบินภาคเอกชน ส่งผลให้ภาคอุตสาหกรรม การลงทุนภาคเอกชนและภาคการก่อสร้างขยายตัวตาม ขณะที่ผลผลิตภาคเกษตรชะลอตัวจากการเก็บเกี่ยวไปมากแล้วในช่วงก่อนหน้านี้ การค้าขายแดนขยายตัวจากสินค้าก่อสร้าง ระดับเงินเฟ้ออยู่ในระดับต่ำไม่เป็นอุปสรรคต่อการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจ ขณะที่การจ้างงานทรงตัว

ด้านการผลิต เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันในปีก่อน **ภาคเกษตร** โดยรวมหดตัว อาทิ ข้าวหดตัวร้อยละ -๒๘.๙ เนื่องจากเก็บเกี่ยวไปมากแล้วในเดือนก่อน ส่วนกระบือ โคเนื้อและปลาหดตัวร้อยละ -๔๐.๐ ร้อยละ -๔๗.๑ และ -๐.๕ ตามลำดับ อย่างไรก็ตาม ผลผลิตสุกรยังคงขยายตัวร้อยละ ๕๘.๑ จากความต้องการตลาดที่ยังคงเพิ่มขึ้น **ภาคอุตสาหกรรม** โดยรวมขยายตัวจากการผลิตสุราที่ขยายตัวร้อยละ ๑๖.๕ ส่วนการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรมขยายตัวร้อยละ ๑.๒ รวมถึงการผลิตสินค้า OTOP ขยายตัวร้อยละ ๑๘.๙ อย่างไรก็ตาม ผลผลิตเหมืองแร่และน้ำประปาหดตัวร้อยละ -๑๒.๕ และร้อยละ -๑๙.๘ ตามลำดับ **ภาคบริการ** ขยายตัวจากภาคค้าส่งค้าปลีกร้อยละ ๑๕.๑ จากยอดจำหน่ายรถยนต์จักรยานยนต์และสินค้าก่อสร้าง ประกอบกับภาคการเงินที่ปล่อยสินเชื่อเพิ่มขึ้นร้อยละ ๖.๕ และการขออนุญาตก่อสร้างที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๓๑.๑ ภาคการท่องเที่ยวยังคงไม่ฟื้นตัว สะท้อนจากผลจัดเก็บ Vat หมวดโรงแรมที่ลดลงร้อยละ -๒๑.๘ และนักท่องเที่ยวที่ลดลงร้อยละ -๑๕.๗ ตามลำดับ

ภาคการใช้จ่าย การบริโภค ดัชนีขยายตัวเป็นครั้งแรกของปี ๒๕๖๐ ที่ร้อยละ ๑๖.๐ สะท้อนจากภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดขายส่งขายปลีกที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๕.๑ ยอดจำหน่ายรถยนต์นั่งส่วนบุคคลขยายตัวร้อยละ ๑๒.๘ จักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ขยายตัวร้อยละ ๓๕.๐ จากการฟื้นตัวของรายได้เกษตรกรในช่วงที่ผ่านมา **การลงทุนภาคเอกชน** ขยายตัวเร่งขึ้นที่ร้อยละ ๑๐.๙ สะท้อนจากการเพิ่มขึ้นของทุกเครื่องชี้ ประกอบด้วย ธุรกิจจดทะเบียนทุนจดทะเบียน รถบรรทุกและรถยนต์เพื่อการพาณิชย์จดทะเบียน รวมถึงพื้นที่อนุญาตก่อสร้าง อาคารพาณิชย์และโรงงานอุตสาหกรรม **การใช้จ่ายภาครัฐ** หดตัวร้อยละ -๒๕.๕ เป็นผลจากการเบิกจ่ายงบลงทุนที่หดตัวร้อยละ -๕๙.๓ จากฐานสูงของปีก่อนของหน่วยงานสังกัดกรมทางหลวงชนบทและกรมทางหลวง สำหรับงบรายจ่ายประจำหดตัวร้อยละ -๒.๐ **การค้าขายแดน** มูลค่าการส่งออก ๖๓.๙ ล้านบาท ขยายตัวร้อยละ ๓๓.๙ สินค้าส่งออกที่สำคัญ ได้แก่ น้ำมันเชื้อเพลิง ถั่วลย และกระเบื้อง ส่วนมูลค่าการนำเข้า ๒.๒ ล้านบาท ขยายตัวร้อยละ ๖.๓ จากการนำเข้าซังข้าวโพดและไม้ปื้นสำเร็จ

รายได้เกษตรกร เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐ ลดลงร้อยละ -๓๖.๔ จากปัจจัยด้านปริมาณผลผลิตที่ลดลงจากการกระจุกตัวในช่วงก่อนหน้า ด้านการเงิน สินเชื่อสะสมสูงกว่าปีก่อนร้อยละ ๖.๕ จากการขยายตัวของภาคการลงทุน ขณะที่เงินฝากสะสมยังทรงตัว

ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ เสถียรภาพภายในจังหวัด **อัตราเงินเฟ้อ** ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐ ยังคงทรงตัวจากเดือนก่อน **ด้านการจ้างงาน** เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒.๓ **ดุลการค้า** เกินดุล ๖๑.๗ ล้านบาท จากการเพิ่มขึ้นของมูลค่าการส่งออก

ด้านการคลังเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐ ผลเบิกจ่ายเงินงบประมาณรวมทั้งสิ้น ๖๐๔ ล้านบาท หดตัวร้อยละ -๒๖.๗ เป็นผลจากการเบิกจ่ายงบรายจ่ายลงทุน ๑๔๔.๖ ล้านบาท หดตัวร้อยละ -๕๙.๓ เป็นผลจากฐานสูงปีก่อนจากการเบิกจ่ายของหน่วยงานสังกัดกรมทางหลวงชนบทและกรมทางหลวง ประกอบกับในปีที่ผ่านมา มีโครงการตามมาตรการส่งเสริมความเป็นอยู่ระดับตำบล (ตำบลละ ๕ ล้านบาท) สำหรับงบรายจ่ายประจำ ๔๕๘.๙ ล้านบาท หดตัวร้อยละ -๒.๐ เป็นผลจากฐานสูงของปีก่อน จากการเบิกจ่ายของหน่วยงานสังกัดกรมอาชีวศึกษา **ผลจัดเก็บรายได้เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐** จำนวนทั้งสิ้น ๒๑๒ ล้านบาท ขยายตัวร้อยละ ๓๔.๗ เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน จากรายได้ภาษีสุราของสรรพสามิตพื้นที่และส่วนราชการอื่นในจังหวัดจากรายได้ค่าปรับผิดสัญญาจ้าง ค่าขายแบบแปลน การก่อสร้างและการจัดเก็บแสตมป์อุทยานของสำนักงานศาลยุติธรรม สำหรับดุลเงินงบประมาณเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐ ขาดดุล ๓๑๓ ล้านบาท

ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรดิตถ์ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐ ในปี ๒๕๕๘ ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรดิตถ์ เท่ากับ ๑๐๑.๙ สำหรับเดือนเมษายน ๒๕๖๐ เท่ากับ ๑๐๑.๘ การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรดิตถ์ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐ เมื่อเทียบกับเดือนเมษายน ๒๕๖๐ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙ ลดลงร้อยละ ๐.๖ เทียบเฉลี่ย ๕ เดือนของปี ๒๕๖๐ สูงขึ้นร้อยละ ๑.๒ (กับระยะเดียวกันของปี ๒๕๕๙) เป็นภาวะที่ราคาสินค้าและบริการ โดยเฉลี่ยของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ ๐.๖ ในขณะที่ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มลดลงร้อยละ ๐.๑

ตาราง ๑ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดอุดรดิตถ์ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐ ปีฐาน (๒๕๕๘=๑๐๐)

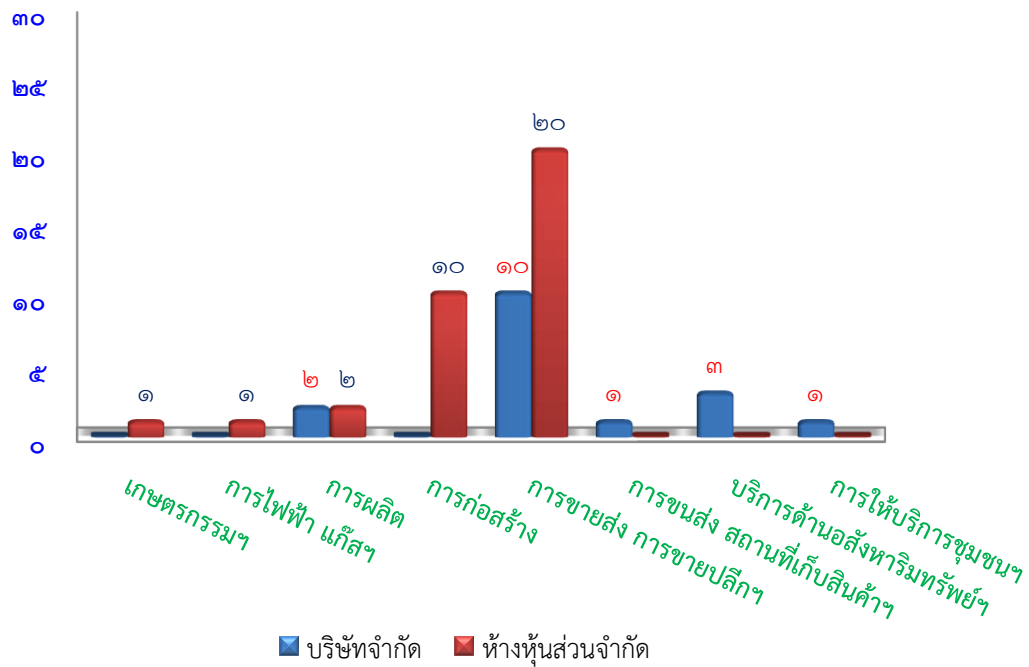
หมวด	พ.ค.๒๕๖๐	ม.ค. - พ.ค.๒๕๖๐
ดัชนีราคาผู้บริโภค	๑๐๑.๙	๑๐๑.๙
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	๑๐๒.๙	๑๐๒.๔
หมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	๑๐๑.๑	๑๐๑.๓
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	๑๐๒.๔	๑๐๒.๔

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุดรดิตถ์

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ จังหวัดอุดรดิตถ์มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น ๕๑ รายทุนจดทะเบียน ๘๐.๓๕ ล้านบาท โดยแยกเป็นบริษัทจำกัด ๑๗ ราย ทุนจดทะเบียน ๒๑.๗๐ ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด ๓๔ ราย ทุนจดทะเบียน ๕๘.๖๕ ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุดคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน ๓๐ ราย ทุนจดทะเบียน ๔๗.๘๕ ล้านบาท รองลงมา การก่อสร้าง ๑๐ ราย ทุนจดทะเบียน ๑๗.๕๐ ล้านบาท และการผลิต ๔ ราย ทุนจดทะเบียน ๘.๐ ล้านบาท (แผนภูมิ ๑ และภาคผนวก : ตารางที่ ๑๙)

แผนภูมิ ๑ จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ (เมษายน-มิถุนายน ๒๕๖๐)



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุดรดิตถ์

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ พบว่า มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการใหม่ ๘ โรง เงินลงทุน ๒๖.๖๗ ล้านบาท ก่อให้เกิดการจ้างงาน ๖๑ คน โดยจัดเป็นประเภท อุตสาหกรรมการผลิต ๘ โรง เงินลงทุน ๒๖.๖๗ ล้านบาท คนงาน ๖๑ คน สำหรับในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ มีโรงงานที่ได้รับอนุญาต ให้ประกอบกิจการ (สะสม) ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๐ จำนวนโรงงานทั้งสิ้น ๔๕๔ โรงงาน เงินลงทุนรวม ๑๐,๘๔๗.๕๖ ล้านบาท และมีจำนวนคนงาน ๖,๒๗๘ คน (ภาคผนวก : ตารางที่ ๑๘)

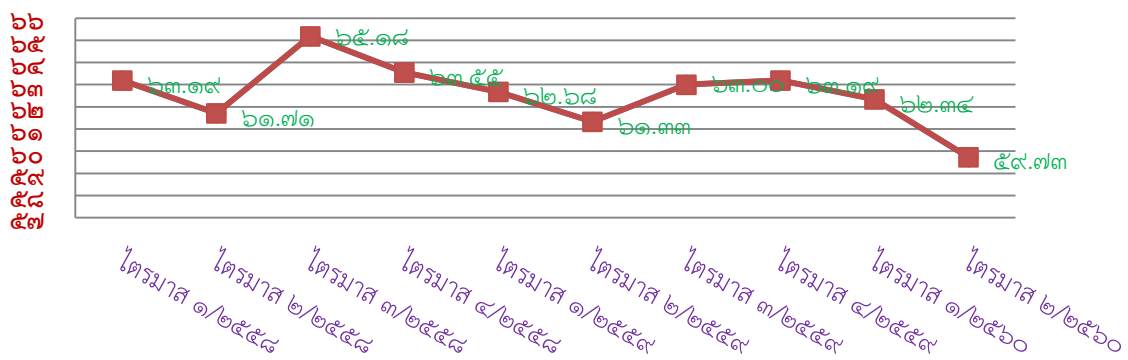
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาว๋าด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง สิ่งเหล่านี้จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศเกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงการชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การศึกษามีการผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงาน ของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจจะล่อตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงานการทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้ การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใ้แรงงาน เหล่านี้ ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาว๋าด้านแรงงานไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาว๋าด้านแรงงาน จะต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้ตอบสนองต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใ้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน รายงานสถานการณ์แรงงานและดัชนีชี้วัดภาว๋าด้านแรงงานจังหวัดอุดรดิถี ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ ฉบับนี้จะขอเสนอดัชนีชี้วัดภาว๋าด้านแรงงาน ดังนี้

๑) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดอุดรดิถี เมื่อเทียบประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดอุดรดิถี เทียบกับประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัดอุดรดิถี จะพบว่า ในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดอุดรดิถี มีอัตราร้อยละ ๕๙.๗๓ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการมีส่วนร่วมร้อยละ ๖๒.๓๔ ลดลงร้อยละ -๒.๖๑ และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา กับพบว่า มีอัตราที่ลดลงจากไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ ที่มีอัตรา ๖๑.๓๓ (แผนภูมิ ๑)

แผนภูมิ ๑ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดอุดรดิถี ไตรมาส ๒/๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิถี

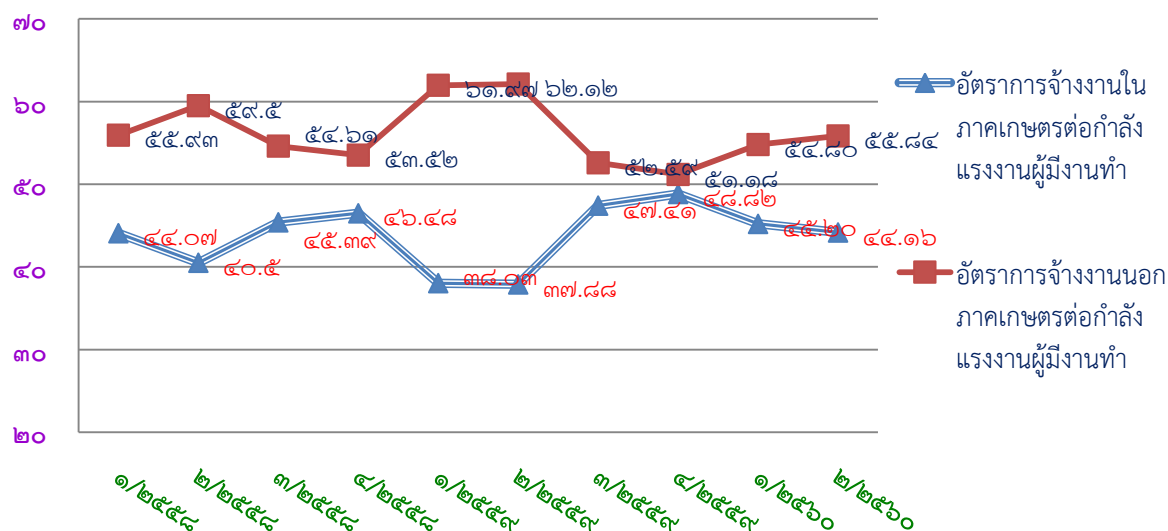
หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด =
$$\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$$

๒) อัตราการมีงานทำ

อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดอุดรดิตถ์ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดอุดรดิตถ์ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดอุดรดิตถ์ ในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ พบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดอุดรดิตถ์ มีอัตราร้อยละ ๔๔.๑๖ โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดอุดรดิตถ์ มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐ ที่มีร้อยละ ๔๕.๒๐ อย่างเห็นได้ชัด และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นที่มีร้อยละ ๓๗.๘๘

ส่วนอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ มีอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรร้อยละ ๕๕.๘๔ โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรจังหวัดอุดรดิตถ์ มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐ ที่มีร้อยละ ๕๔.๘๐ และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนที่ลดลงที่มีร้อยละ ๖๒.๑๒ เนื่องจากผู้ใช้แรงงานในภาคเกษตรเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่นอกภาคเกษตรกรรม ซึ่งนับว่าเป็นปัญหาที่น่าเป็นห่วง เนื่องจากอาชีพเกษตรกรรมเป็นอาชีพหลักของจังหวัด ประชาชนส่วนใหญ่ในจังหวัดจะประกอบอาชีพด้านเกษตรกรรม ทำนา ทำสวน ทำไร่ และสินค้าเกษตรกรรมหลายๆ อย่าง สร้างรายได้ให้กับประชาชนในจังหวัดมาช้านาน (แผนภูมิ ๒)

แผนภูมิ ๒ อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๒/๒๕๖๐

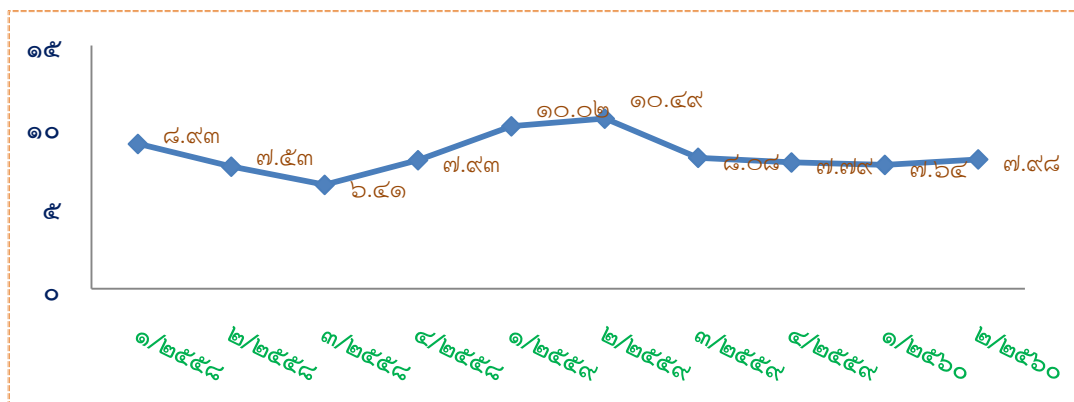


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้จ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิต เปรียบเทียบกับจำนวนผู้จ้างงานทำทั้งหมด จะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคการผลิตมีอัตรา ๗.๙๘ ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๐ ที่มีอัตรา ๗.๖๔ อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาล ผสมกับสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมือง ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตเพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า มีสัดส่วนลดลง ที่มีร้อยละ ๑๐.๔๙ จึงแสดงให้เห็นชัดว่าการเพิ่มขึ้นหรือลดลงเป็นผลจากปัจจัยฤดูกาล (แผนภูมิ ๓)

แผนภูมิ ๓ อัตราการจ้างงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด =
$$\frac{\text{ผู้จ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้จ้างงานทำในจังหวัด}}$$

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่า อัตราการจ้างงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดอุดรดิตถ์ จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้ เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นการจ้างงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรม เพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่นๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก วงเวียนในลักษณะเช่นนี้เป็นอย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลกระทบต่อขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

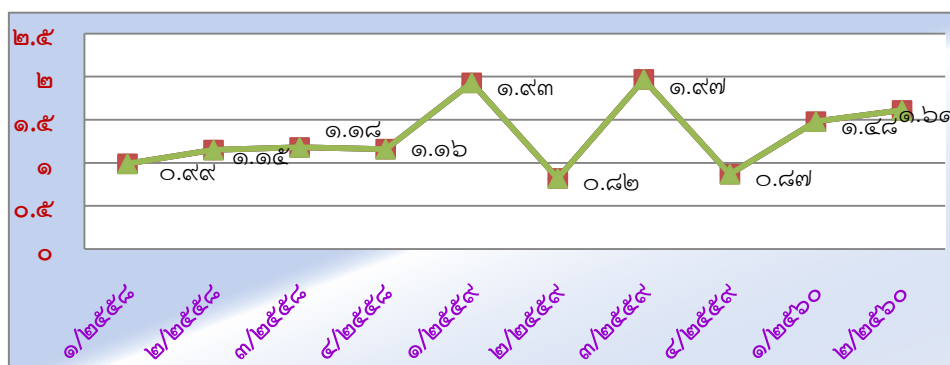
๓) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการว่างงานของจังหวัดอุดรดิตถ์แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดอุดรดิตถ์เป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไตรมาส ๑ เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตรหรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดอุดรดิตถ์ว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส ๑ จึงสูงและเริ่มลดลงในไตรมาส ๒ เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน และอัตราการว่างงานจะเริ่มขยับตัวสูงขึ้นอีกในไตรมาส ๓ (แผนภูมิ ๔) ดังนั้น อัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับ

ปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราการว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราการว่างงานสูง

สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ มีอัตราร้อยละ ๑.๖๑ เพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าที่มีอัตราร้อยละ ๑.๔๘ และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราเพิ่มขึ้นที่มีร้อยละ ๐.๘๒

แผนภูมิ ๔ อัตราการว่างงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐



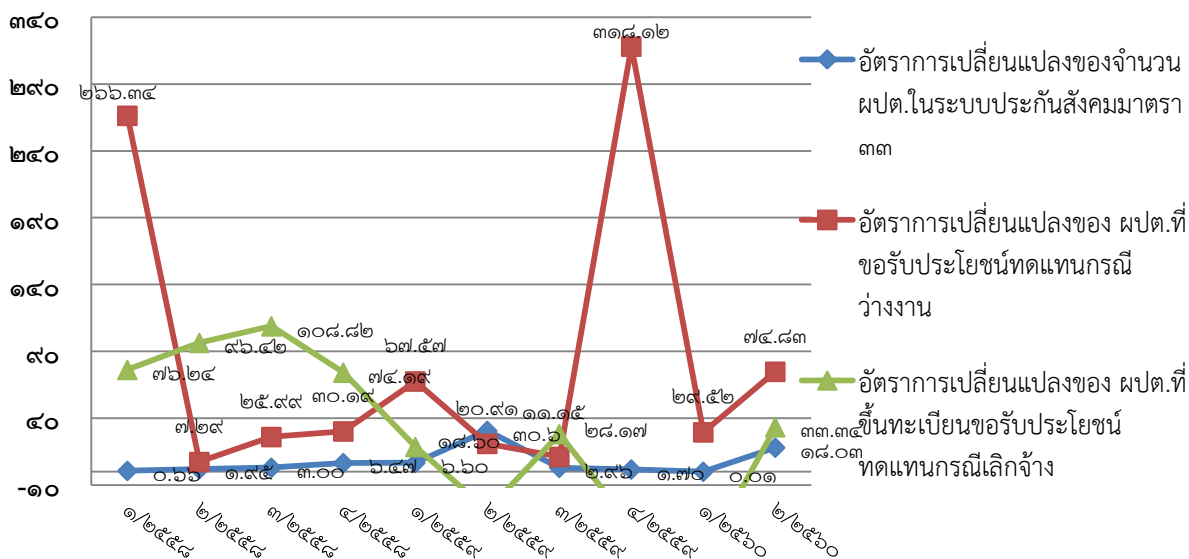
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$

๔) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงาน และการขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์ ณ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีจำนวน ๑๘,๕๔๘ คน (ข้อมูลสำนักงานประกันสังคมจังหวัด) อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา ๓๓) อยู่ที่ร้อยละ ๑๘.๐๓ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๘.๐๒ ที่มีอัตราร้อยละ ๐.๐๑ และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนร้อยละ ๑๒.๕๗ ที่มีอัตราร้อยละ ๓๐.๖๐ จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ๕๘๔ คน (ข้อมูลสำนักงานจัดหางานจังหวัด) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานร้อยละ ๓๔.๘๓ เปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วเพิ่มขึ้นร้อยละ ๔๕.๐๑ ที่มีอัตราร้อยละ ๒๙.๕๒ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕๓.๙๒ ที่มีอัตราร้อยละ ๒๐.๙๑ (ข้อมูลสำนักงานจัดหางานจังหวัด) จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง ๒๖ คน (ข้อมูลสำนักงานจัดหางานจังหวัด) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างร้อยละ ๓๓.๓๔ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วลดลงร้อยละ ๓๑.๓๗ ที่มีอัตราร้อยละ ๖๔.๗๒ เปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นร้อยละ ๔.๒๕ ที่มีอัตราร้อยละ ๒๙.๐๙ (แผนภูมิ ๕)

แผนภูมิ ๕ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) ผู้ประกันตน
ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้างจังหวัดอุดรดิตถ์



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์, สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

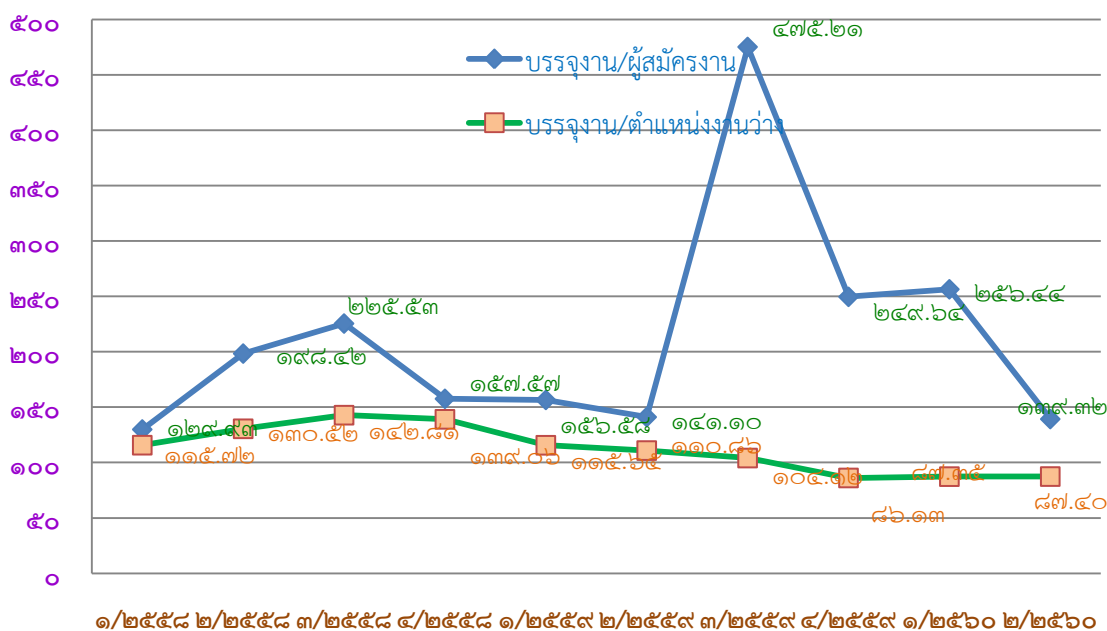
- หมายเหตุ : ๑) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) =
- $$\frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times ๑๐๐}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$
- ๒) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน =
- $$\frac{(\text{จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times ๑๐๐}{\text{จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$
- ๓) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง =
- $$\frac{(\text{จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times ๑๐๐}{\text{จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

๕) อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์ดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์ จะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ อยู่ที่ร้อยละ ๘๗.๔๐ โดยมีอัตราใกล้เคียงกับไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐ ที่มีร้อยละ ๘๗.๓๕ ซึ่งอาจเป็นเพราะสถานการณ์ประกอบมีความต้องการตำแหน่งงานเพิ่มขึ้น จึงแจ้ง

ความประสงค์ต้องการแรงงานที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์ อย่างไรก็ตาม อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาสนี้มีสัดส่วนลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีร้อยละ ๑๑๐.๘๖ (แผนภูมิ ๖) เมื่อเปรียบเทียบ สัดส่วนของผู้บรรจุนานกับจำนวนผู้สมัครงานไตรมาสที่มีอัตราร้อยละ ๑๓๙.๓๒ จะพบว่า มีอัตราลดลงจากไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐ ที่มีร้อยละ ๒๕๖.๔๔ ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในไตรมาสที่ยอดผู้สมัครงานลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุนาน มีสัดส่วนใกล้เคียงกับไตรมาสที่ผ่านมา

แผนภูมิ ๖ อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

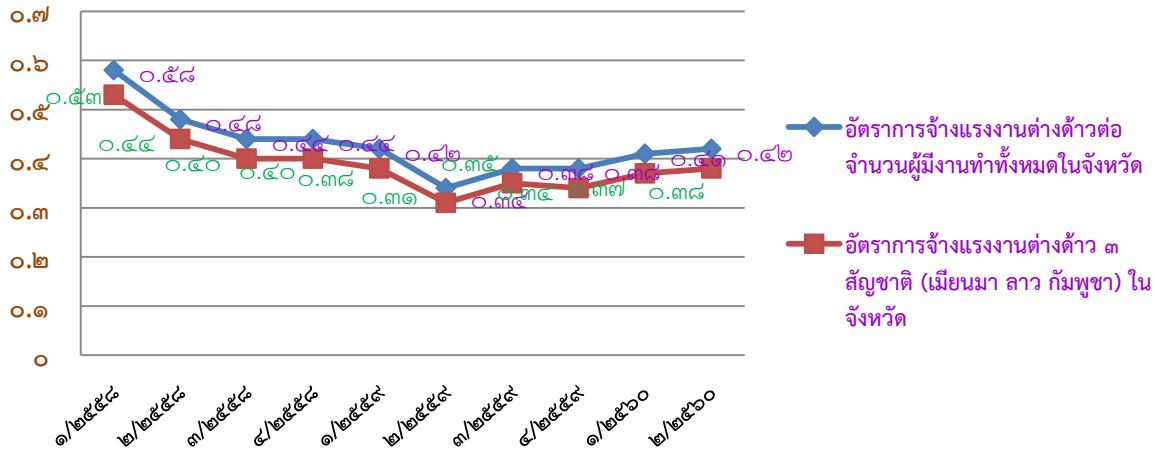
$$\text{หมายเหตุ : อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานในจังหวัด} = \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$$

$$\text{อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างในจังหวัด} = \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$$

๖) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๐.๔๒ หมายถึงผู้มีงานทำทุกๆ ๑๐๐ คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ ๐.๔๒ คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ ๐.๓๘ แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ ๑๐๐ คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติ เมียนมา ลาว กัมพูชา ๐.๓๘ คน (แผนภูมิ ๗)

แผนภูมิ ๗ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดอุดรดิตถ์

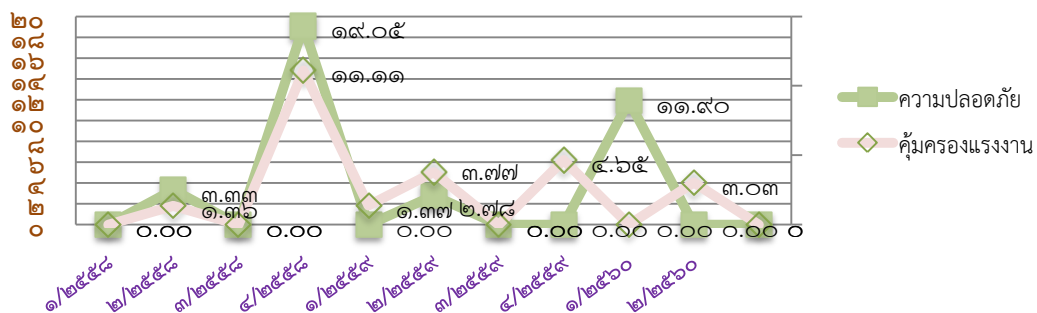


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์, สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

๗) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาวะการณ่ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่า อัตราการไม่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัด ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ พบว่า อัตราการไม่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน คิดเป็นร้อยละ ๓.๐๓ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐ พบว่า ไม่มีอัตราการไม่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ สำหรับอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ พบว่า ไม่มีอัตราการไม่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสก่อนมีอัตราการไม่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ร้อยละ ๑๑.๙๐ (ตาราง ๘)

แผนภูมิ ๘ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดอุดรดิตถ์



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

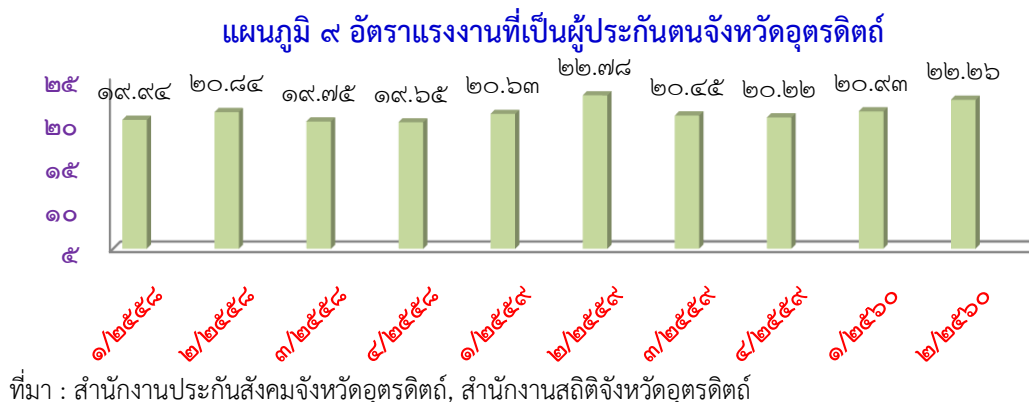
- หมายเหตุ : ๑. อัตราการไม่ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด =
$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$$
๒. อัตราการไม่ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัด =
$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ฝ่าฝืนตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในจังหวัด}}$$

๘) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่าง นายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน จะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัด พบว่า จังหวัดอุดรดิตถ์ตั้งแต่ปีที่ผ่านมาจนถึงไตรมาสนี้ ไม่มีการเกิดข้อขัดแย้งใดๆ ในสถานประกอบการ แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการของจังหวัดอุดรดิตถ์ ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้มอบหมายให้ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ พร้อมทั้งส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ

๙) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตาม มาตรา ๓๓,๓๔ และ ๔๐ ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๒๖ มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ ๑.๓๓ และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาร้อยละ ๐.๕๒ ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคมเพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มจะเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ (แผนภูมิ ๙)



หมายเหตุ : อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด =
$$\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓,๓๔,๔๐ ในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ ช่วงเดือน เมษายน-มิถุนายน ๒๕๖๐ ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ดังนี้

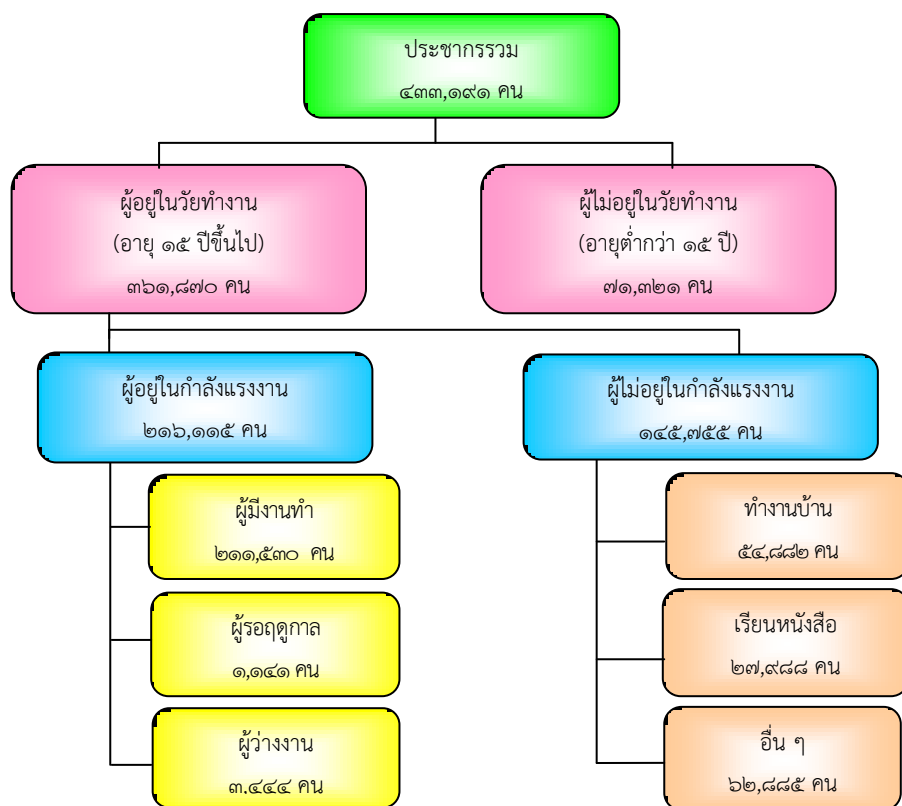
- ๑) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- ๒) การส่งเสริมการมีงานทำ
- ๓) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- ๔) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- ๕) การประกันสังคม

๑) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยในช่วงเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐ จังหวัดอุดรดิตถ์มีประชากรรวมทั้งสิ้น ๔๓๓,๑๙๑ คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีน้อยกว่าเพศหญิง กล่าวคือ เพศชายมี ๒๐๘,๔๓๖ คน ร้อยละ ๔๘.๑๒ ขณะที่เพศหญิงมี ๒๒๔,๗๕๕ คน ร้อยละ ๕๑.๘๘ ซึ่งมีสัดส่วนใกล้เคียงกับไตรมาสที่ผ่านมา โดยประชากรทั้งหมด พบว่า เป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ ๑๕ ปีขึ้นไป มีจำนวน ๓๖๑,๘๗๐ คน ร้อยละ ๘๓.๕๔ ผู้มีอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี ๗๑,๓๒๑ คน ร้อยละ ๑๖.๔๖ (แผนภูมิ ๑)

แผนภูมิ ๑ โครงสร้างประชากรจังหวัดอุดรดิตถ์

ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐



ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป) ๓๖๑,๘๗๐ คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม ๒๑๖,๑๑๕ คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ ๒๑๑,๕๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๔๐ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่ผู้ว่างงาน ๓,๔๔๔ คน ร้อยละ ๑.๖๑ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน และผู้รอฤดูกาล ๑,๑๔๑ คน ร้อยละ ๐.๕๓ เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะ พบว่า เพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานใกล้เคียงกับเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือเพศชายมีอัตราร้อยละ ๙๖.๙๘ ขณะที่เพศหญิงมีร้อยละ ๙๙.๐๘ และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่า อัตราการมีงานทำซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ ๙๘.๔๐ นั้นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๐๐ คน จะมีงานทำประมาณ ๙๘-๙๙ คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ ๙๗.๙๘

ส่วนอัตราการว่างงาน ซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานในไตรมาสนี้มีอัตราการว่างงานร้อยละ ๑.๖๑ โดยชายจะมีอัตราการว่างงานมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือ เพศชายร้อยละ ๒.๑๙ ขณะที่เพศหญิงร้อยละ ๐.๘๑ ทั้งนี้ อัตราการว่างงานในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราการว่างงานร้อยละ ๑.๔๘ เป็นเพราะไตรมาสนี้เป็นช่วงฤดูทำการเกษตร จึงทำให้เกิดการจ้างแรงงานเพิ่มขึ้น ซึ่งดูได้จากกำลังแรงงานรอฤดูกาลในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ อยู่ที่ร้อยละ ๐.๕๔ ขณะที่ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ ที่มีร้อยละ ๐.๒๖ สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งมีจำนวน ๑๓๖,๒๐๑ คน พบว่า เป็นผู้ทำงานบ้าน เรียนหนังสือ และเด็ก คนชราที่ไม่สามารถทำงานได้ โดยมีสัดส่วนคือ ๔๙,๙๕๒, ๒๘,๔๙๗ และ ๕๗,๗๕๒ ตามลำดับ (รายละเอียดตามตาราง ๑)

ตาราง ๑ ประชากรจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	๒๐๘,๔๓๖	๒๒๔,๗๕๕	๔๓๓,๑๙๑
ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๑๗๒,๑๐๘	๑๘๙,๗๖๒	๓๖๑,๘๗๐
กำลังแรงงานรวม	๑๒๒,๘๙๙	๙๓,๒๑๖	๒๑๖,๑๑๕
กำลังแรงงานปัจจุบัน	๑๒๑,๘๖๙	๙๓,๑๐๕	๒๑๔,๙๗๔
- ผู้มีงานทำ	๑๑๙,๑๗๘	๙๒,๓๕๒	๒๑๑,๕๓๐
- ผู้ว่างงาน	๒,๖๙๑	๗๕๒	๓,๔๔๔
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	๑,๐๓๐	๑๑๑	๑,๑๔๑
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๔๙,๒๐๙	๙๖,๕๔๖	๑๔๕,๗๕๕
- ทำงานบ้าน	๓,๗๖๓	๕๑,๑๑๙	๕๔,๘๘๒
- เรียนหนังสือ	๑๔,๒๙๓	๑๓,๖๙๖	๒๗,๙๘๘
- อื่น ๆ	๓๑,๑๕๔	๓๑,๗๓๑	๖๒,๘๘๕
ประชากรอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี	๓๖,๓๒๘	๓๔,๙๙๓	๗๑,๓๒๑
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	๙๗.๘๐	๙๙.๒๐	๙๘.๔๐
อัตราการว่างงาน	๒.๒๑	๐.๘๑	๑.๖๑

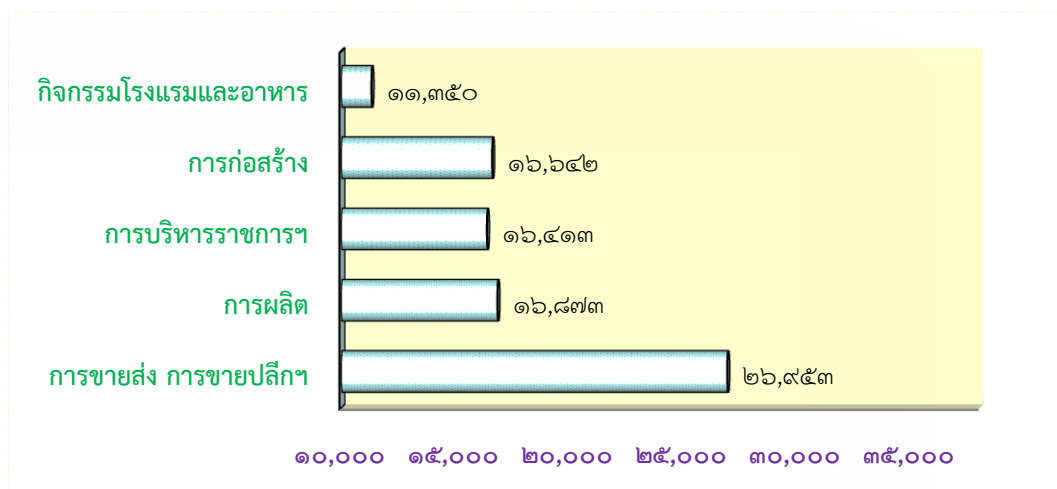
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

หมายเหตุ : ๑. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด =
$$\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

๒. อัตราการว่างงานจังหวัด =
$$\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

สำหรับจำนวนผู้มีงานทำที่มี ๒๑๑,๕๓๐ คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม ๙๓,๓๙๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๑๖ ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีสัดส่วนลดลงไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๐ ที่มีร้อยละ ๔๕.๒๐ ส่วนผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม ๑๑๘,๑๓๓ คน ร้อยละ ๕๕.๘๔ ของผู้มีงานทำทั้งหมด เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ ๔๘.๘๒ โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมส่วนใหญ่จะทำงานในสาขา การขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด ๒๖,๙๕๓ คน ร้อยละ ๒๒.๘๗ ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมา การผลิต ๑๖,๘๗๓ คน ร้อยละ ๑๔.๒๙ การก่อสร้าง ๑๖,๖๔๒ คน ร้อยละ ๑๔.๐๙ การบริหารราชการและป้องกันประเทศ ๑๖,๔๑๓ คน ร้อยละ ๑๓.๙๐ และ กิจกรรมโรงแรมและอาหาร ๑๑,๓๕๐ คน ร้อยละ ๙.๖๑ ตามลำดับ (แผนภูมิ ๒ และภาคผนวก : ตารางที่ ๒)

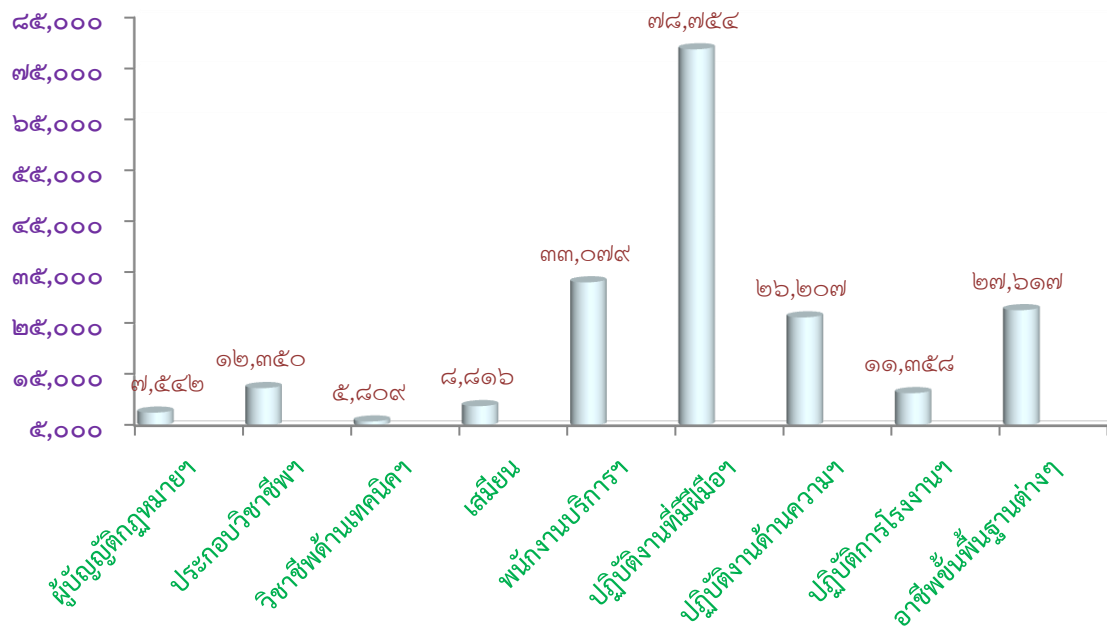
แผนภูมิ ๒ ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม
๕ อันดับแรก ไตรมาส ๕ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ พบว่า อาชีพที่มีงานทำมากที่สุดคือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง ๗๘,๗๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๒๓ รองลงมา พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด ๓๓,๐๗๙ คน ร้อยละ ๑๕.๖๔ อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ ๒๗,๖๑๗ คน ร้อยละ ๑๓.๐๖ ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง ๒๖,๒๐๗ คน ร้อยละ ๑๒.๓๙ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ๑๒,๓๕๐ คน ร้อยละ ๕.๘๔ ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ๑๑,๓๕๔ คน ร้อยละ ๕.๓๗ เสมียน ๘,๘๑๖ คน ร้อยละ ๔.๑๗ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ ๗,๕๕๒ คน ร้อยละ ๓.๕๗ และ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง ๕,๘๐๙ คน ร้อยละ ๒.๗๕ (แผนภูมิ ๓ และภาคผนวก : ตารางที่ ๓)

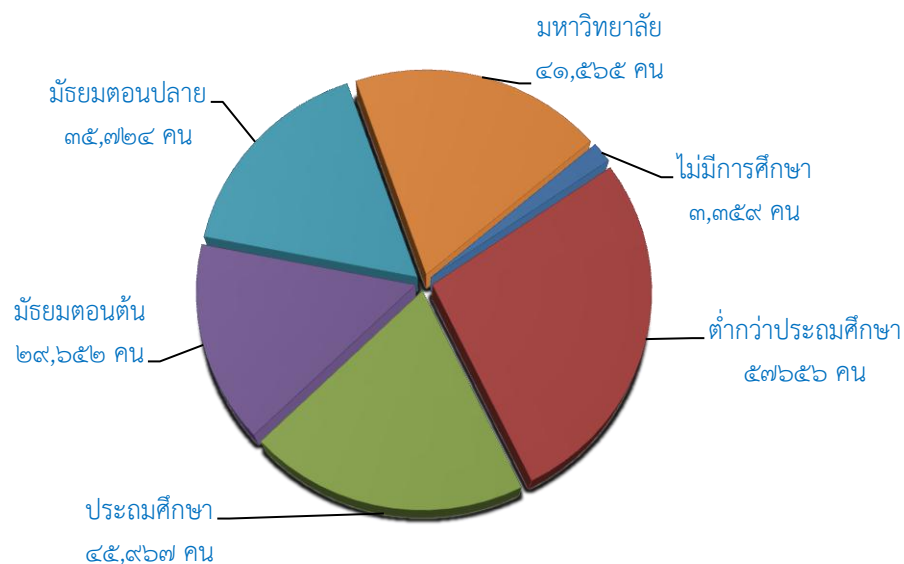
แผนภูมิ ๓ ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

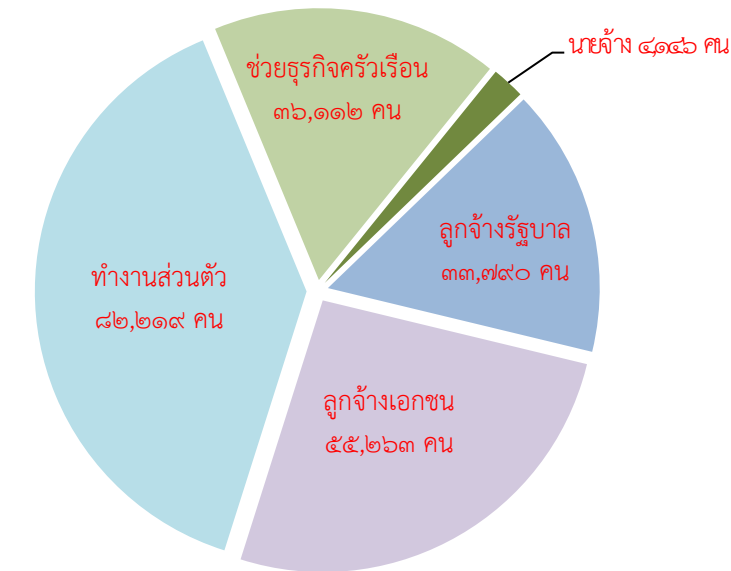
หากพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาน้อยกว่าประถมศึกษา ๕๗,๖๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๒๖ รองลงมา ระดับประถมศึกษา ๔๒,๓๑๖ คน ร้อยละ ๒๐.๐๑ ระดับมหาวิทยาลัย ๔๐,๖๙๓ คน ร้อยละ ๑๙.๒๔ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ๓๔,๙๓๖ คน ร้อยละ ๑๖.๕๒ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ๓๒,๒๘๗ คน ร้อยละ ๑๕.๒๗ ไม่มีการศึกษา ๓,๓๕๙ คน ร้อยละ ๑.๕๙ และไม่ทราบระดับการศึกษา ๒๘๒ คน ร้อยละ ๐.๑๔ (แผนภูมิ ๔ และภาคผนวก : ตารางที่ ๔)

แผนภูมิ ๔ ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐



ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้ที่มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัวมากที่สุด ๘๒,๒๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๘๗ รองลงมา ลูกจ้างเอกชน ๕๕,๒๖๓ คน ร้อยละ ๒๖.๑๓ ช่วยธุรกิจครัวเรือน ๓๖,๑๑๒ คน ร้อยละ ๑๗.๐๘ ลูกจ้างรัฐบาล ๓๓,๗๙๐ คน ร้อยละ ๑๕.๙๘ ส่วนผู้ที่มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียง ๔,๑๔๖ คน ร้อยละ ๑.๙๖ (แผนภูมิ ๕ และภาคผนวก : ตารางที่ ๕)

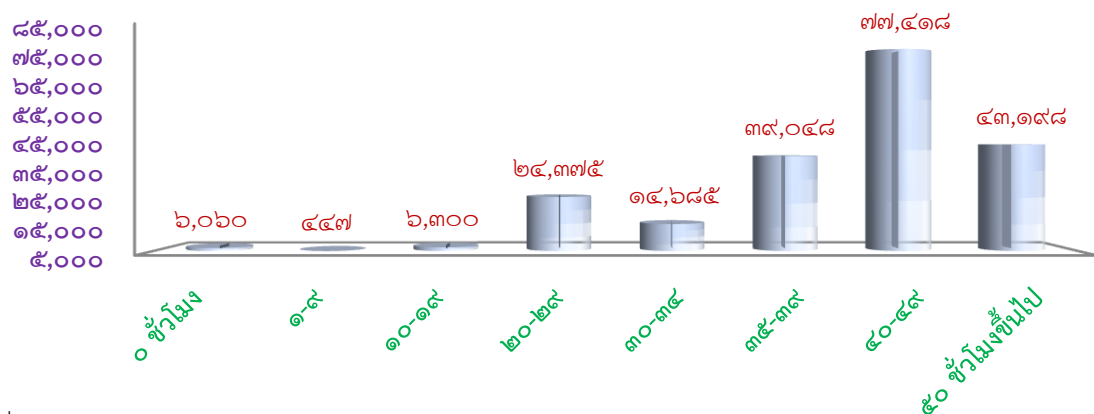
แผนภูมิ ๕ ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

ส่วนจำนวนผู้ที่มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ที่มีงานทำมากที่สุดคือ ๔๐-๔๙ ชั่วโมง ๗๗,๔๑๘ คน (คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๖๐) รองลงมา ๕๐ ชั่วโมงขึ้นไป ๔๓,๑๙๘ คน (ร้อยละ ๒๐.๔๓) ๓๕-๓๙ ชั่วโมง ๓๙,๐๔๘ คน (ร้อยละ ๑๘.๔๖) ๒๐-๒๙ ชั่วโมง ๒๔,๓๗๕ คน (ร้อยละ ๑๑.๕๓) ๓๐-๓๔ ชั่วโมง ๑๔,๖๘๕ คน (ร้อยละ ๖.๙๕) ๑๐-๑๙ ชั่วโมง ๖,๓๐๐ คน (ร้อยละ ๒.๘๘) ๐ ชั่วโมง (ไม่ได้ทำงาน) ๖,๐๖๐ คน (ร้อยละ ๒.๘๗) และ ๑-๙ ชั่วโมง ๔๔๗ คน (ร้อยละ ๐.๒๒) (แผนภูมิ ๖ และภาคผนวก : ตารางที่ ๖)

แผนภูมิ ๖ ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐



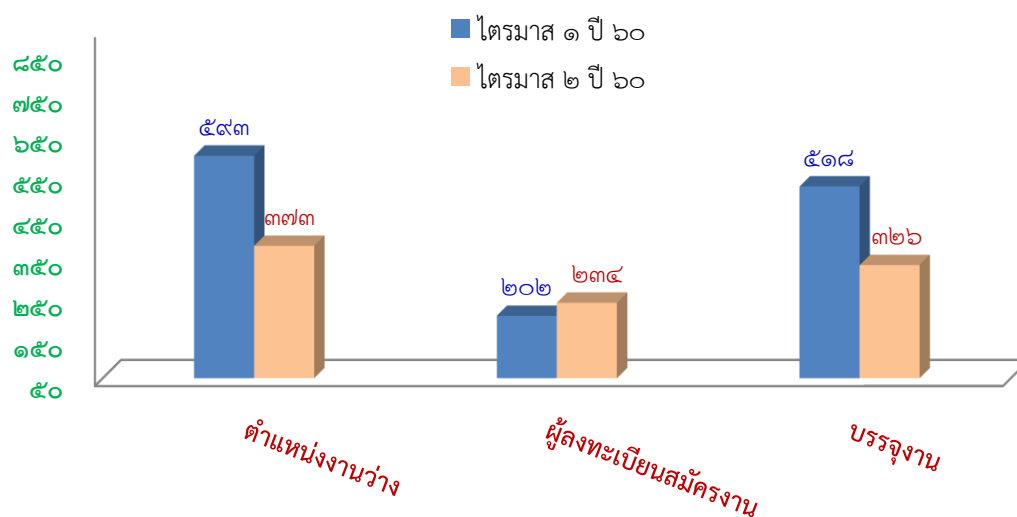
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

๒) การส่งเสริมการมีงาน

การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการ โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดอุดรธานีในช่วงไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๖๐ (เมษายน-มิถุนายน ๒๕๖๐) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี ๓๗๓ อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่ลดลงร้อยละ ๓๗.๑๐ จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง ๕๙๓ อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ๒๓๔ คน เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๕.๘๕ จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน ๒๐๒ คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงาน ๓๒๖ คน ลดลงร้อยละ ๓๗.๐๗ จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน ๕๑๘ คน การที่จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่ลดลงน่าจะมีสาเหตุมาจากสถานการณ์ประกอบ การต้องการกำลังแรงงานลดลง (แผนภูมิ ๗ และภาคผนวก : ตารางที่ ๗)

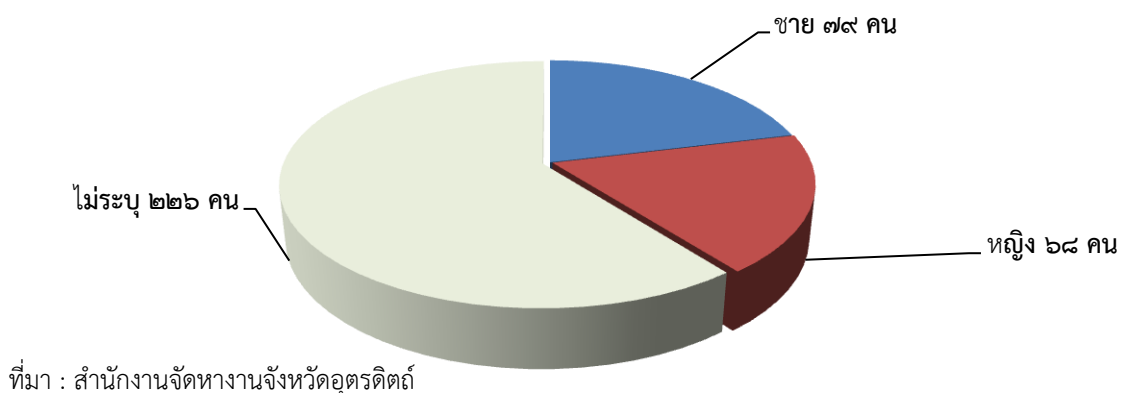
แผนภูมิ ๗ เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐ และไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

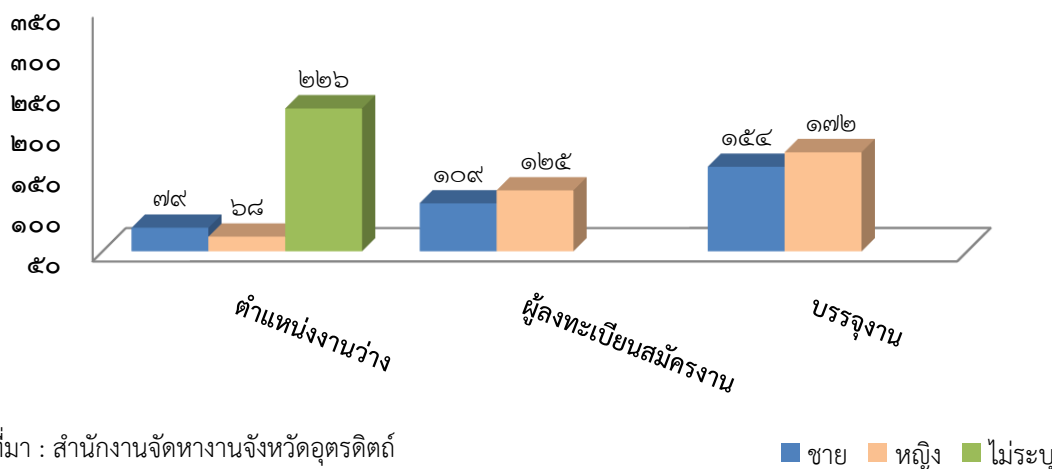
สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ พบว่า เป็นชาย ๓๙ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๑๘ ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี ๖๘ อัตรา ร้อยละ ๑๘.๒๓ และไม่ระบุเพศ ๒๒๖ อัตรา ร้อยละ ๖๐.๕๙ การที่ตำแหน่งงานว่างไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิ ๘ และภาคผนวก : ตารางที่ ๗)

แผนภูมิ ๘ ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุดรดิตถ์ แยกตามเพศ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐



เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ จำนวนทั้งสิ้น ๒๓๔ คน เป็นชาย ๑๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๕๙ และหญิง ๑๒๕ คน ร้อยละ ๕๓.๔๑ และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้ทำงานทำทั้งสิ้น ๓๒๖ คน โดยสัดส่วนของหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นหญิงมีสัดส่วนร้อยละ ๕๒.๗๖ (๑๗๒ คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ ๔๗.๒๔ (๑๕๔ คน) (แผนภูมิ ๙ และภาคผนวก : ตารางที่ ๗)

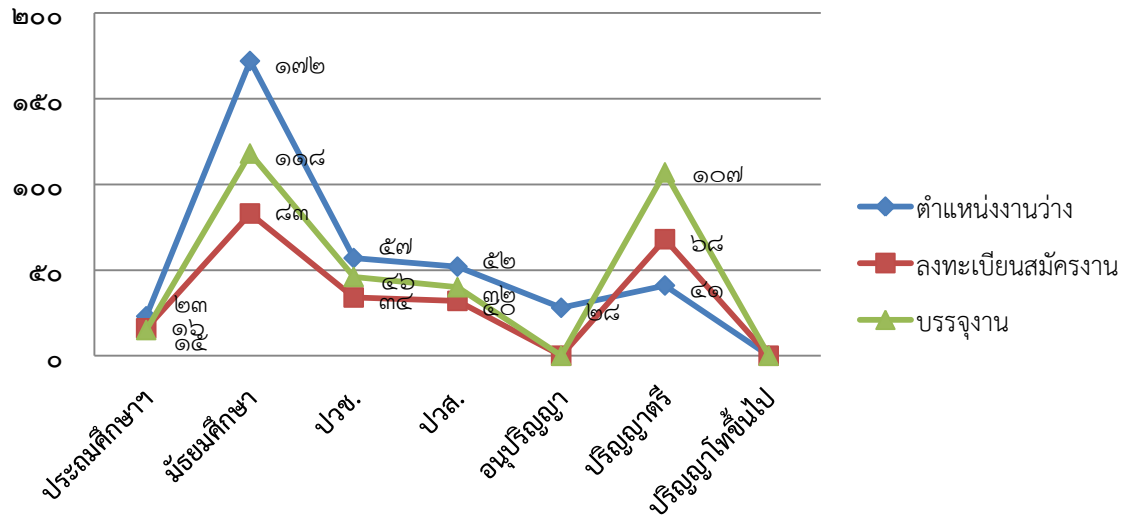
แผนภูมิ ๙ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามเพศ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐



สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้ พบว่า ตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา ๓๗๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๑๒ รองลงมา ระดับ ปวช. ๕๗ อัตรา ร้อยละ ๑๕.๒๙ ระดับ ปวส. ๕๒ อัตรา ร้อยละ ๑๓.๙๕ ระดับปริญญาตรี ๔๑ อัตรา ร้อยละ ๑๑.๐ ระดับอนุปริญญา ๒๘ อัตรา ร้อยละ ๗.๕๑ และระดับประถมศึกษา และต่ำกว่า ๒๓ อัตรา ร้อยละ ๖.๑๗ แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ มีความต้องการคนในระดับ ประถมศึกษาและต่ำกว่าน้อยมาก ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุด ๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๔๗ รองลงมา ระดับปริญญาตรี ๖๘ คน ร้อยละ ๒๙.๐๖ ระดับ ปวช. ๓๔ คน ร้อยละ ๑๔.๕๓ ระดับ ปวส. ๓๒ คน ร้อยละ ๑๓.๖๘ และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ๑๖ คน ร้อยละ ๖.๘๔ และผู้บรรจุงานระดับมัธยมศึกษา

มีการบรรจุนานมากที่สุด ๑๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๒๐ รองลงมา ระดับปริญญาตรี ๑๐๗ คน ร้อยละ ๓๒.๘๓ ระดับ ปวช. ๔๖ คน ร้อยละ ๑๔.๑๑ ระดับ ปวส. ๔๐ คน ร้อยละ ๑๒.๒๗ และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ๑๕ คน ร้อยละ ๔.๖๑ (แผนภูมิ ๑๐ และภาคผนวก : ตารางที่ ๘)

แผนภูมิ ๑๐ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุนาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐

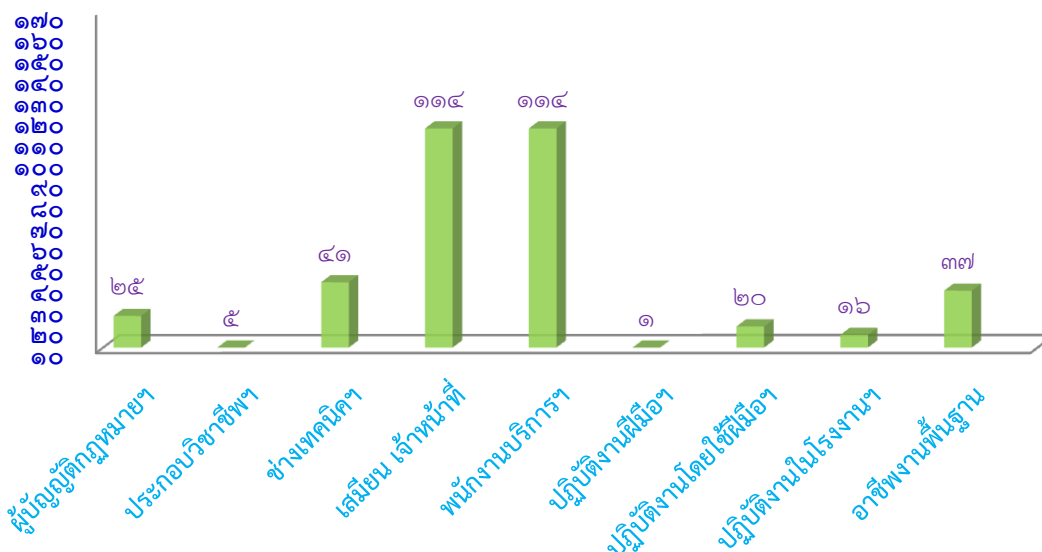


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด ๕ อันดับแรกคือ ๑) เสมียน เจ้าหน้าที่ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ ๓๐.๕๗ เท่ากัน (๑๑๔ อัตรา) ๒) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๑๑.๐ (๔๑ อัตรา) ๓) อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ ๙.๙๒ (๓๗ อัตรา) ๔) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ร้อยละ ๖.๗๑ (๒๕ อัตรา) ๕) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ร้อยละ ๕.๓๗ (๒๐ อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุดคือ เสมียนเจ้าหน้าที่ ๗๕ คน ร้อยละ ๓๒.๐๖ รองลงมา พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ๖๙ คน ร้อยละ ๒๙.๔๙ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๒๘ คน ร้อยละ ๑๑.๙๗ อาชีพงานพื้นฐาน ๒๗ คน ร้อยละ ๑๑.๕๔ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ๑๓ คน ร้อยละ ๕.๕๖ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ๑๐ คน ร้อยละ ๔.๒๘ และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ ๖ คน เท่ากัน ร้อยละ ๒.๕๗

ส่วนการบรรจุนานมีการบรรจุนานสูงสุด คือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ๑๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๙๑ รองลงมา เสมียน เจ้าหน้าที่ ๘๙ คน ร้อยละ ๒๗.๓๐ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๔๐ คน ร้อยละ ๑๒.๒๗ อาชีพงานพื้นฐาน ๓๔ คน ร้อยละ ๑๐.๔๓ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ ๒๕ คน ร้อยละ ๗.๖๗ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ๑๖ คน ร้อยละ ๔.๙๑ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ ๑๒ คน ร้อยละ ๓.๖๘ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ๕ คน ร้อยละ ๑.๕๔ และผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง ๑ คน ร้อยละ ๐.๓๑ (แผนภูมิ ๑๑ และภาคผนวก : ตารางที่ ๙)

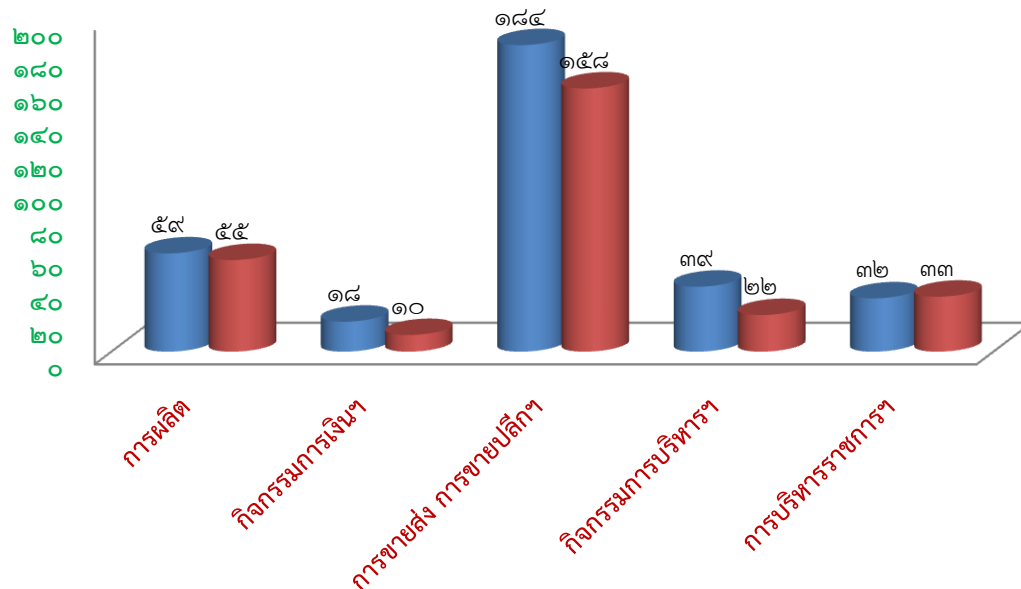
แผนภูมิ ๑๑ ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามประเภทอาชีพ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

ด้านอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุดในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน ๑๘๔ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๓๓ รองลงมา การผลิต ๕๙ อัตรา ร้อยละ ๑๕.๘๒ กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ ๓๙ อัตรา ร้อยละ ๑๐.๔๖ การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ ๓๒ อัตรา ร้อยละ ๘.๕๘ กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ๑๘ อัตรา ร้อยละ ๔.๘๓ ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ๑๐ อัตรา ร้อยละ ๒.๖๖ การก่อสร้าง ๘ อัตรา ร้อยละ ๒.๑๕ กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจการทางวิชาการ ๖ อัตรา ร้อยละ ๑.๖๑ การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ๕ อัตรา ร้อยละ ๑.๓๔ การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน กิจกรรมเกี่ยวกับก่อสร้างหัตถศิลป์ การศึกษา กิจกรรมด้านสุขภาพ ๒ อัตรา เท่ากัน ร้อยละ ๐.๕๕ และเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง การจัดการน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ ๑ อัตรา เท่ากัน ๐.๒๗ ส่วนการบรรจุนาน พบว่า อุตสาหกรรมที่มีการบรรจุนานสูงสุด คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน ๑๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๔๗ รองลงมา การผลิต ๕๕ คน ร้อยละ ๑๖.๘๘ การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ ๓๓ คน ร้อยละ ๑๐.๑๓ กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ ๒๒ คน ร้อยละ ๖.๗๕ ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ๑๐ คน เท่ากัน ร้อยละ ๓.๐๗ การก่อสร้าง ๙ คน ร้อยละ ๒.๗๖ กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจการทางวิชาการ กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ ๗ คน เท่ากัน ร้อยละ ๒.๑๕ การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ๕ คน ร้อยละ ๑.๕๔ การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน กิจกรรมเกี่ยวกับก่อสร้างหัตถศิลป์ การศึกษา ๒ คน เท่ากัน ร้อยละ ๐.๖๒ และเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง การจัดการน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ ๑ คน เท่ากัน ร้อยละ ๐.๓๑ (แผนภูมิ ๑๒ และภาคผนวก : ตารางที่ ๑๐)

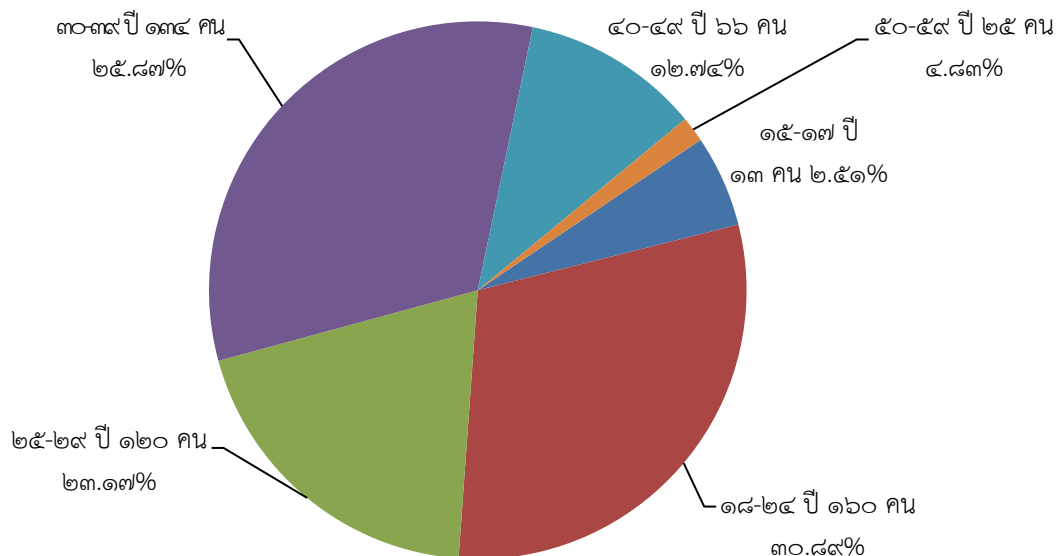
แผนภูมิ ๑๒ ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ (๕ อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง ๑๘-๒๔ ปี ต้องการสูงสุด ๒๐๐ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๖๒ รองลงมา อายุ ๒๕-๒๙ ปี ๖๘ อัตรา ร้อยละ ๑๘.๒๓ อายุ ๓๐-๓๙ ปี ๔๐ อัตรา ร้อยละ ๑๐.๗๒ อายุ ๔๐-๔๙ ปี ๒๒ อัตรา ร้อยละ ๕.๙๐ อายุ ๕๐-๕๙ ปี ๑๘ อัตรา ร้อยละ ๔.๘๓ อายุ ๑๕-๑๗ ปี ๑๓ อัตรา ร้อยละ ๓.๔๙ และอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป ๑๒ อัตรา ร้อยละ ๓.๒๒ ขณะเดียวกันผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ ๑๘-๒๔ ปี ๑๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๕๘ รองลงมา อายุ ๓๐-๓๙ ปี ๔๕ คน ร้อยละ ๑๘.๒๓ อายุ ๒๕-๒๙ ปี ๓๘ คน ร้อยละ ๑๖.๒๔ อายุ ๑๕-๑๗ ปี ๒๐ คน ร้อยละ ๘.๕๕ อายุ ๔๐-๔๙ ปี ๑๕ คน ร้อยละ ๖.๔๑ อายุ ๕๐-๕๙ ปี ๖ คน ร้อยละ ๒.๕๖ และอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป ๑ คน ร้อยละ ๐.๔๓ สำหรับผู้มีอายุ ๓๐-๓๙ ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน ๑๐๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๕๒ รองลงมา ช่วงอายุ ๑๘-๒๔ ปี ๙๘ คน ร้อยละ ๓๐.๐๖ อายุ ๒๕-๒๙ ปี ๖๔ คน ร้อยละ ๑๙.๖๓ อายุ ๔๐-๔๙ ปี ๓๕ คน ร้อยละ ๑๐.๗๔ อายุ ๑๕-๑๗ ปี ๑๘ คน ร้อยละ ๕.๕๒ และอายุ ๕๐-๕๙ ปี ๕ คน ร้อยละ ๑.๕๓ (แผนภูมิ ๑๓)

แผนภูมิ ๑๓ การบรรจุงานจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามอายุ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

การจ้างคนพิการ

ข้อมูลการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐตามกฎหมาย การจ้างงานคนพิการของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรดิตถ์ ณ ประจำปี ๒๕๖๐ พบว่ามีการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการ ๒๒ แห่ง ๖๔ ราย สรุปได้ดังนี้

- | | |
|---|--|
| ๑) หจก.โรงเลื่อยจักรท่าเสา | จำนวน ๓ ราย |
| ๒) บจก.น้ำตาลไทยเอกลักษณ์ | จำนวน ๑๑ ราย |
| ๓) บจก.สีหลักชัย | จำนวน ๑ ราย |
| ๔) บจก.นอร์ทเทิร์นกลาส | จำนวน ๑ ราย |
| ๕) บจก.อุดรดิตถ์ เอส ที เทรดดิ้ง | จำนวน ๓ ราย เป็นการให้สัมปทานฯ |
| ๖) บจก.โตโยต้าอุดรดิตถ์ ผู้จำหน่ายโตโยต้า | จำนวน ๒ ราย และการให้สัมปทานฯ ๑ ราย |
| ๗) บจก.ศักดิ์สยามพาณิชย์ ลิสซิ่ง | จ่ายเงินแทนการรับคนพิการตามมาตรา ๓๔
จำนวนเงิน ๙๘๕,๕๐๐ บาท |
| ๘) บจก.โรงสีข้าว ต.ประเสริฐอุดรดิตถ์ | จำนวน ๒ ราย |
| ๙) หจก.พิชัยเฟอร์นิเทค | จำนวน ๓ ราย |
| ๑๐) หจก.วิจิตพัฒนา | จำนวน ๑ ราย |
| ๑๑) บจก.พิชัยธัญชาติ | จำนวน ๑ ราย |
| ๑๒) วิทยาลัยเทคโนโลยีอุดรดิตถ์ | จำนวน ๑ ราย |

๑๓) องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์	จำนวน ๒ ราย
๑๔) องค์การบริหารส่วนตำบลหาดสองแคว	จำนวน ๑๕ ราย และการให้สัมปทานฯ ๕ ราย
๑๕) องค์การบริหารส่วนตำบลคอรุม	จำนวน ๑ ราย
๑๖) องค์การบริหารส่วนตำบลนากกก	จำนวน ๑ ราย
๑๗) เทศบาลตำบลท่าปลา	จำนวน ๑ ราย
๑๘) เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ	จำนวน ๒ ราย
๑๙) สนง.เหล่ากาชาดจังหวัดอุดรดิตถ์	จำนวน ๑๓ ราย
๒๐) สนง.จัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์	จำนวน ๑ ราย
๒๑) สนง.ประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์	จำนวน ๑ ราย
๒๒) สนง.พัฒนาสังคมฯ จังหวัดอุดรดิตถ์	จำนวน ๑ ราย

จังหวัดอุดรดิตถ์จดทะเบียนคนพิการ (ทำบัตรประจำตัวคนพิการ) ถูกต้องตามกฎหมาย ทั้งสิ้น ๑๙,๕๔๔ คน (ข้อมูลตั้งแต่ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๓๗ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐) แยกตามประเภทความพิการ (รายละเอียดตามตาราง ๒) ดังนี้

ตาราง ๒ ข้อมูลคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการ จำแนกประเภทความพิการ

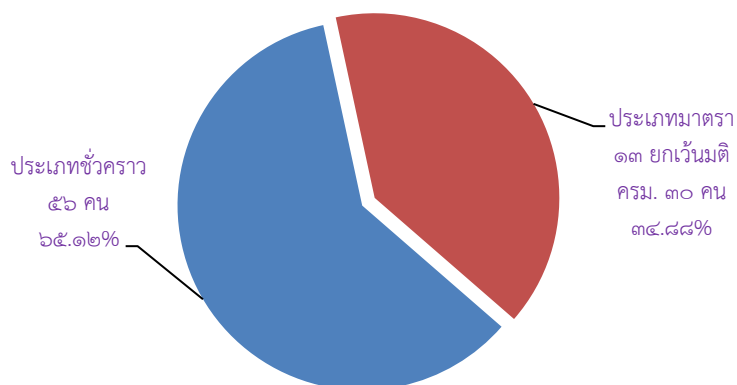
อำเภอ/ประเภท ความพิการ	เห็น	ได้ยิน หรือสื่อ ความหมาย	เคลื่อนไหว หรือ ร่างกาย	จิตใจหรือ พฤติกรรม	สติปัญญา	เรียนรู้	ออทิสติก	มากกว่า ๑ ประเภท	รวม
อำเภอเมืองอุดรดิตถ์	๔๕๗	๗๙๓	๓,๕๓๗	๒๖๕	๓๖๗	๕๓	๓๐	๓๒๒	๕,๘๒๔
อำเภอลับแล	๑๙๖	๓๖๘	๑,๕๔๒	๘๒	๑๐๔	๙	๗	๑๓๐	๒,๔๓๘
อำเภอตรอน	๑๖๕	๑๙๙	๙๔๖	๕๘	๙๕	๑๖	๔	๗๗	๑,๕๖๐
อำเภอพิชัย	๓๐๑	๓๙๐	๑,๓๙๖	๑๓๕	๑๖๖	๑๒	๙	๑๗๙	๒,๕๘๘
อำเภอทองแสนขัน	๑๕๕	๒๐๓	๘๔๙	๑๒๕	๙๙	๗	๗	๘๒	๑,๕๒๗
อำเภอท่าปลา	๗๗๙	๖๓๑	๙๖๙	๗๕	๑๐๘	๑๙	๔	๒๓๘	๒,๘๒๓
อำเภอน้ำปาด	๒๐๒	๓๒๔	๗๖๗	๗๐	๘๖	๑๔	๖	๗๙	๑,๕๔๘
อำเภอพากทำ	๑๑๖	๑๕๑	๔๖๘	๓๒	๓๓	๗	๒	๑๙	๘๒๘
อำเภอบ้านโคก	๗๘	๘๖	๑๖๖	๒๑	๓๖	๑	๐	๒๐	๔๐๘
รวม	๒,๔๔๙	๓,๑๔๕	๑๐,๖๔๐	๘๖๓	๑,๐๙๔	๑๓๘	๖๙	๑,๑๔๖	๑๙,๕๔๔

ที่มา : สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรดิตถ์

แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงานข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๐ มีจำนวน ๘๖ คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว ๕๖ คน ร้อยละ ๖๕.๑๒ และประเภท มาตรา ๑๓ ยกเว้นมติ ครม.(กลุ่มบุคคลบนพื้นที่สูง) เข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตตามกฎหมาย ว่าด้วยคนเข้าเมือง แต่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ๓๐ คน ร้อยละ ๓๔.๘๘ (แผนภูมิ ๑๔)

แผนภูมิ ๑๔ แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต
ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

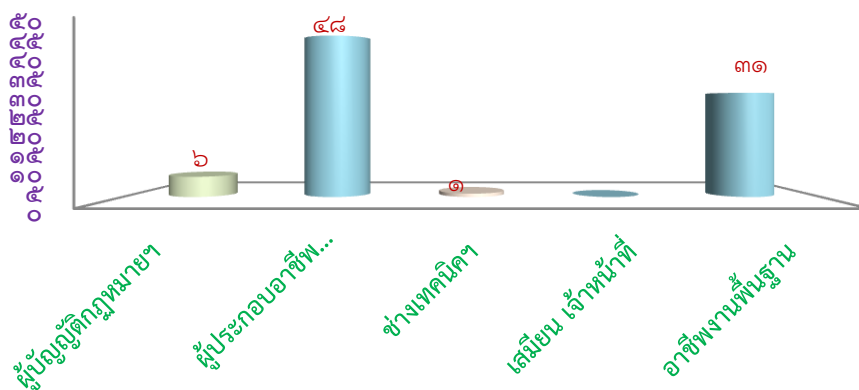
ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่าแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย (ยกเว้น ประเภทตลอดชีพ) มีจำนวน ๘๖ คน โดยแยกเป็นบุคคลบนพื้นที่สูง ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๘๘ รองลงมา สัญชาติอื่นๆ ๒๒ คน ร้อยละ ๒๕.๕๘ สัญชาติฟิลิปปินส์ ๑๖ คน ร้อยละ ๑๘.๖๑ สัญชาติจีน ๗ คน ร้อยละ ๘.๑๔ สัญชาติอเมริกัน สัญชาติจีนไต้หวัน ๓ คน เท่ากัน ร้อยละ ๓.๔๙ สัญชาติอังกฤษ สัญชาติออสเตรเลีย ๒ คน เท่ากัน ร้อยละ ๒.๓๓ และสัญชาติอินเดีย ๑ คน ร้อยละ ๑.๑๗

สำหรับแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายประเภทชั่วคราว ซึ่งมี ๘๖ คน ที่กล่าวมาแล้ว ถ้าพิจารณาอาชีพที่ได้รับอนุญาตพบว่า

- ๑) อาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ ๖ คน ร้อยละ ๖.๙๘
- ๒) อาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ ๔๘ คน ร้อยละ ๕๕.๘๒
- ๓) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๑ คน ร้อยละ ๑.๑๗
- ๔) อาชีพงานพื้นฐาน ๓๑ คน ร้อยละ ๓๖.๐๕

(แผนภูมิ ๑๕ และภาคผนวก : ตารางที่ ๑๑)

แผนภูมิ ๑๕ แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่ได้รับอนุญาต จำแนกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)
ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

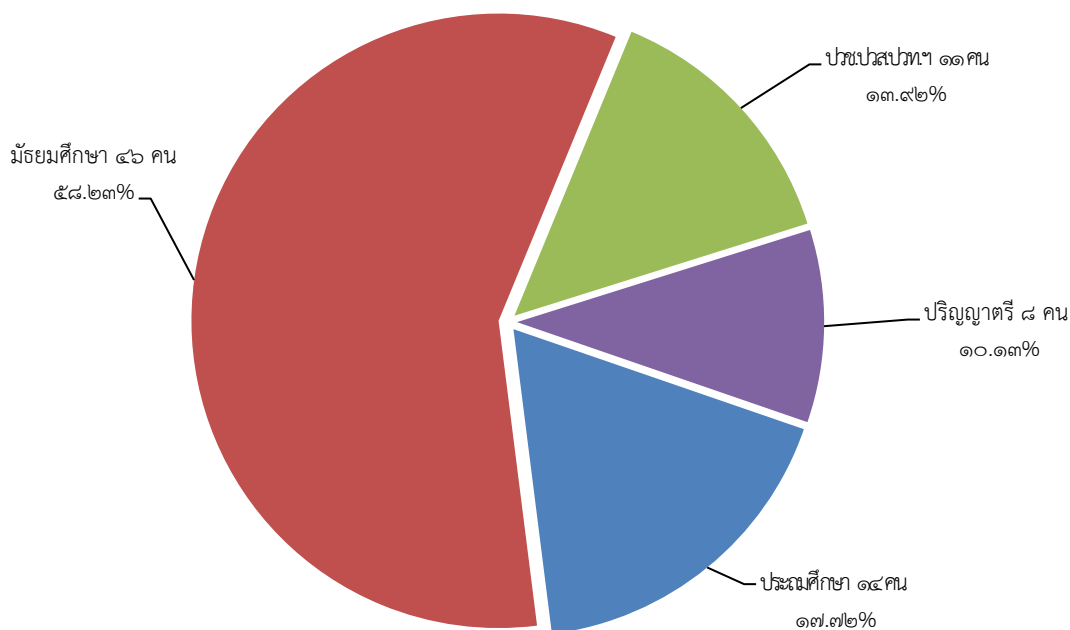
สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการพิจารณาอนุญาตทำงานตามมติ ครม.จังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามสัญชาติ ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๐ จำนวนทั้งสิ้น ๘๘๔ คน เพิ่มขึ้นจากเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐ ร้อยละ ๓๐.๒๐ (๖๗๙ คน) หากพิจารณาตามกลุ่มแรงงานต่างด้าวแยกตามประเภทที่ได้รับการพิจารณาอนุญาตทำงาน แบ่งเป็น ๕ กลุ่ม ดังนี้

- ๑) แรงงานต่างด้าวทั่วไปและถือใบถิ่นที่อยู่ ๕๖ คน ร้อยละ ๖.๓๔
- ๒) แรงงานต่างด้าวผ่านการพิสูจน์สัญชาติ ๒๘๐ คน ร้อยละ ๓๑.๖๘
- ๓) แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างงานกับเมียนมา ลาว กัมพูชา (MOU) ๑๔๒ คน ร้อยละ ๑๖.๐๗
- ๔) แรงงานต่างด้าวมาตรา ๑๓ (๒) จำนวน ๓๓๖ คน ร้อยละ ๔๒.๕๔
- ๕) แรงงานต่างด้าวมาตรา ๑๓ (๔) จำนวน ๓๐ คน ร้อยละ ๓.๔๐

แรงงานไทยในต่างประเทศ

สำหรับแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ (เมษายน-มิถุนายน ๒๕๖๐) จำนวน ๗๙ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา ๗๖ คน คิดเป็นอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓.๙๕ ในไตรมาสนี้มีผู้ที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๒๓ รองลงมา ระดับประถมศึกษา ๑๔ คน ร้อยละ ๑๗.๖๖ ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา ๑๑ คน ร้อยละ ๑๓.๙๒ และระดับปริญญาตรี ๘ คน ร้อยละ ๑๐.๑๓ (แผนภูมิ ๑๖)

แผนภูมิ ๑๖ แรงงานไทยในจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

ในส่วนของการที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวนทั้งสิ้น ๑๑๐ คน จำแนกตามวิธีการเดินทางส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา ๙๓ คน ร้อยละ ๘๔.๕๕ และการเดินทางด้วยตนเอง ๑๗ คน ร้อยละ ๑๕.๔๕ โดยจำแนกตามวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๕๕ รองลงมา ระดับประถมศึกษา ๓๙ คน ร้อยละ ๓๕.๔๖ ระดับ ปวช.,ปวท.,ปวส.,อนุปริญญา ๑๔ คน ร้อยละ ๑๒.๗๓ และระดับปริญญาตรี ๘ คน ร้อยละ ๗.๒๘ (รายละเอียดตามตาราง ๓)

ตาราง ๓ แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐

วิธีการเดินทาง	วุฒิการศึกษา				
	ประถมศึกษา	มัธยมศึกษา	ปวช.ปวท.ปวส. อนุปริญญา	ปริญญาตรี	รวม
การเดินทางด้วยตนเอง	๑	๑๑	๓	๒	๑๗
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-	-	-	-
นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน	-	-	-	-	-
นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน	-	-	-	-	-
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-	-	-	-
Re-Entry	๓๘	๓๘	๑๑	๖	๙๓
รวม	๓๙	๔๙	๑๔	๘	๑๑๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

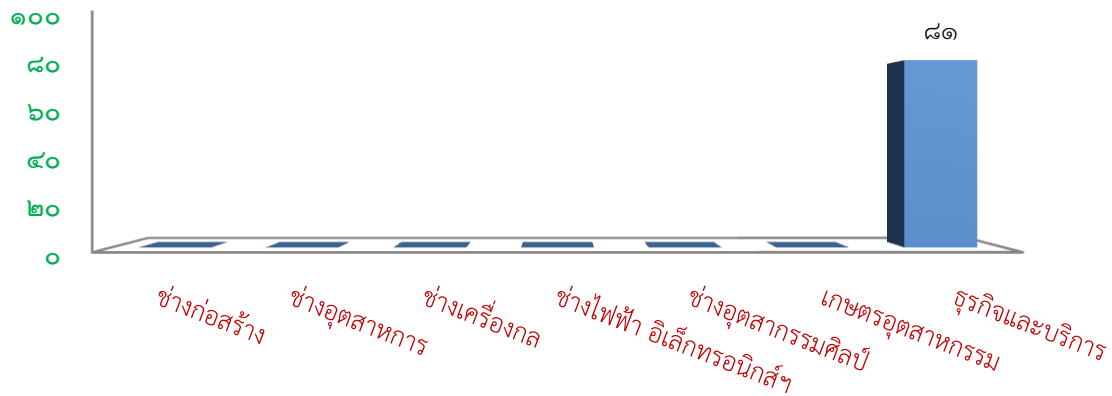
๓) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ (เมษายน-มิถุนายน ๒๕๖๐) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรธานี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้างเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ

➤ การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดอุดรธานีไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ พบว่า ไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

➤ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ๘๑ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มี ๒๕๓ คน ลดลงร้อยละ ๖๗.๙๙ พบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน คือ ธุรกิจและบริการ ๘๑ คน โดยในไตรมาสนี้มีผู้ผ่านการฝึก ๘๑ คน (แผนภูมิ ๑๗ และภาคผนวก : ตารางที่ ๑๒)

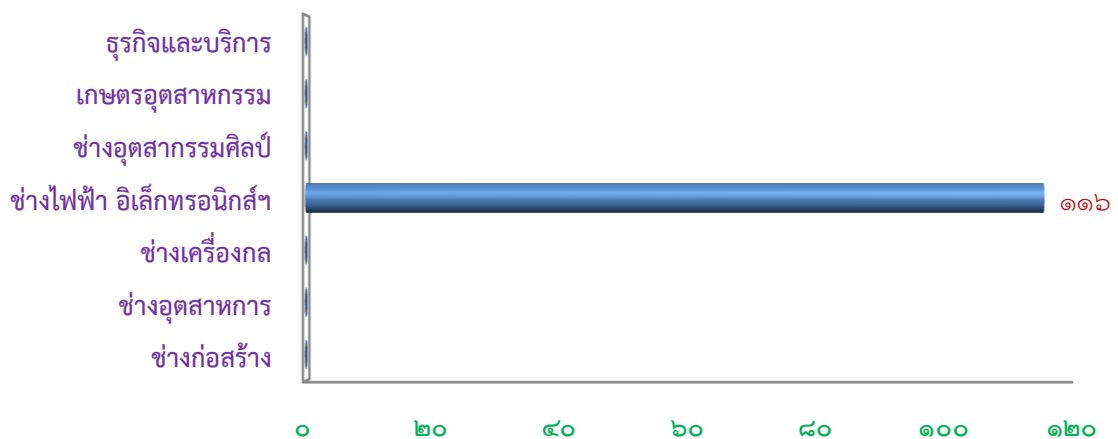
แผนภูมิ ๑๗ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรดิตถ์

➡ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๑๑๖ คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มี ๑๒๘ คน ลดลงร้อยละ ๙.๓๘ พบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ๑๑๖ คน โดยในไตรมาสนี้มีผู้ผ่านการฝึก ๙๘ คน (แผนภูมิ ๑๘ และภาคผนวก : ตารางที่ ๑๓)

แผนภูมิ ๑๘ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรดิตถ์

๔) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

การตรวจแรงงาน

การตรวจแรงงานคือการตรวจสอบสถานประกอบการ ซึ่งเป็นมาตรการหนึ่งในการส่งเสริมและยกระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยกำกับ ดูแล ให้สถานประกอบการมีการจ้างงานและปฏิบัติตามแรงงาน โดยถูกต้องตามกฎหมาย อย่างเป็นธรรม พัฒนาการตรวจแรงงานให้ครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนส่งเสริมให้แรงงานดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง อย่างไรก็ตามการตรวจสอบสถานประกอบการมิใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อแนะนำให้มีความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงานในการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมายอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ (เมษายน-มิถุนายน ๒๕๖๐) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น ๖๖ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองจำนวน ๑,๐๖๘ คน จำแนกเป็นชาย ๖๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๙๐ ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด และหญิง ๔๓๙ คน ร้อยละ ๔๑.๑๐ ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด ๑-๔ คน ขนาด ๕-๙ คน มากที่สุด ๒๑ แห่ง เท่ากัน ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ๑๙๓ คน รองลงมา ขนาด ๑๐-๑๙ คน ๑๓ แห่ง ลูกจ้าง ๑๗๙ คน ขนาด ๓๐-๔๙ คน ๕ แห่ง ลูกจ้าง ๑๖๑ คน ขนาด ๕๐-๙๙ คน ๔ แห่ง ลูกจ้าง ๒๘๗ คน และขนาด ๑๐๐-๒๔๙ คน ๒ แห่ง ลูกจ้าง ๒๔๘ คน ผลการตรวจพบว่า ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ๖๔ แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ๒ แห่ง เจ้าหน้าที่ออกคำสั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมาย (ภาคผนวก : ตารางที่ ๑๔)

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๒๒ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น ๑,๒๐๙ คน โดยจำแนกเพศชาย ๗๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๐๔ และเพศหญิง ๔๕๙ คน ร้อยละ ๓๗.๙๖ สถานประกอบการที่ตรวจความปลอดภัยในการทำงานส่วนใหญ่ พบว่า สถานประกอบการขนาด ๓๐-๔๙ คน ขนาด ๑๐๐-๒๔๙ คน มากที่สุด ๕ แห่ง เท่ากัน ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ๙๖๖ คน รองลงมา ขนาด ๑-๔ คน ขนาด ๕-๙ คน ๔ แห่ง เท่ากัน ลูกจ้าง ๓๕ คน ขนาด ๕๐-๙๙ คน ๓ แห่ง ลูกจ้าง ๑๙๖ คน และขนาด ๑๐-๑๙ คน ลูกจ้าง ๑๒ คน ผลการตรวจ พบว่า ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ๒๒ แห่ง (ภาคผนวก : ตารางที่ ๑๕)

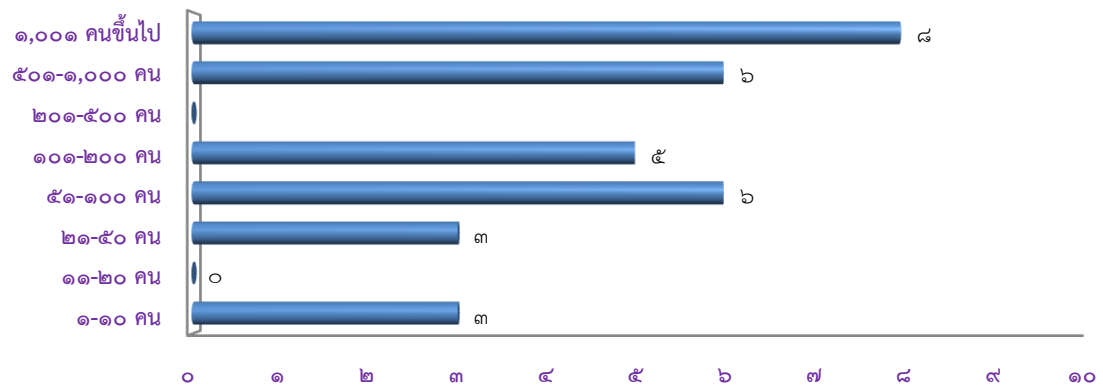
ประเภทอุตสาหกรรมการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ มากที่สุดได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน ๑๐ แห่ง ลูกจ้าง ๑๙๕ คน รองลงมา การผลิต การก่อสร้าง ๕ แห่ง เท่ากัน ลูกจ้าง ๘๙๕ คน และการทำเหมืองแร่ เหมืองหิน ๒ แห่ง ลูกจ้าง ๑๑๙ คน ผลการตรวจ พบว่า ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ๒๒ แห่ง (ภาคผนวก : ตารางที่ ๑๖)

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ (เมษายน-มิถุนายน ๒๕๖๐) พบว่า การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน มีทั้งสิ้น ๓๑ คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑,๐๐๐ คนขึ้นไป ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๘๑ รองลงมา ขนาด ๕๑-๑๐๐ คน

ขนาด ๕๐๑-๑,๐๐๐ คน ๖ คน เท่ากัน ร้อยละ ๑๙.๓๖ ขนาด ๑๐๑-๒๐๐ คน ๕ คน ร้อยละ ๑๖.๑๓ ส่วนสถานประกอบการ
ขนาด ๑-๑๐ คน ขนาด ๒๑-๕๐ คน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำนายน้อยที่สุดคือ ๓ คน
เท่ากัน ร้อยละ ๙.๖๘ (แผนภูมิ ๑๙)

แผนภูมิ ๑๙ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดอุดรดิตถ์
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

เมื่อพิจารณาการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ๓๑ คน จำแนกตามประเภท
ความร้ายแรงและสาเหตุการประสบอันตราย พบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ
๕๔.๘๔ และหยุดงานเกิน ๓ วัน ๑๔ คน ร้อยละ ๔๕.๑๖ (แผนภูมิ ๒๑)

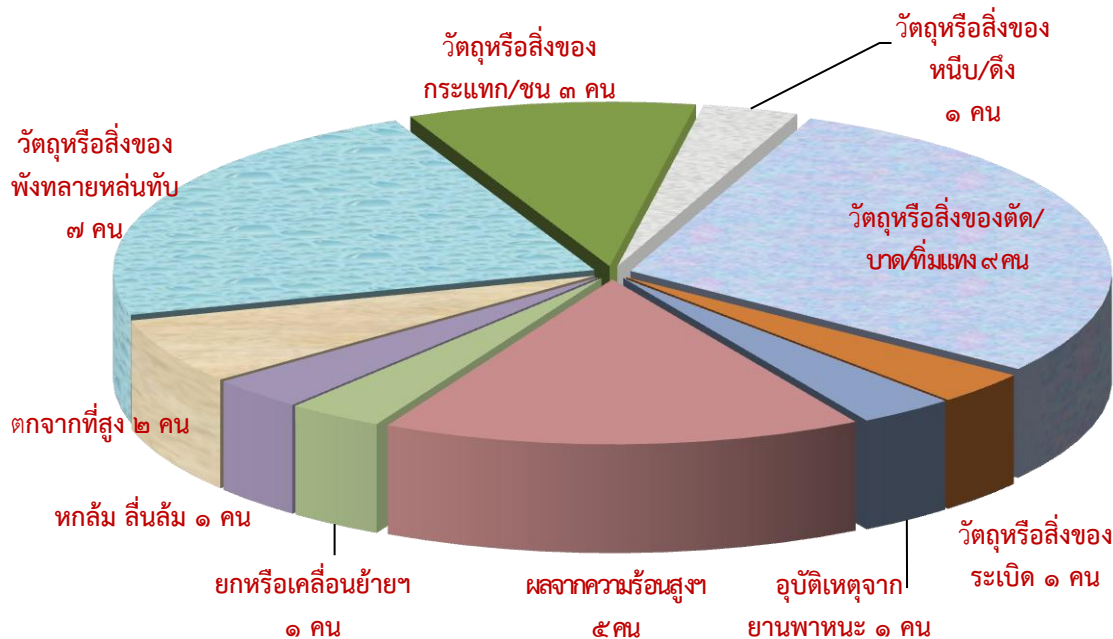
แผนภูมิ ๒๑ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดอุดรดิตถ์
จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ ส่วนใหญ่สาเหตุจากวัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทงมากที่สุด ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๐๔ รองลงมา วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ ๗ คน ร้อยละ ๒๒.๕๘ ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน ๕ คน ร้อยละ ๑๖.๑๓ วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน ๓ คน ร้อยละ ๙.๖๘ ตกจากที่สูง ๒ คน ร้อยละ ๖.๑๖ และ หกล้ม ลื่นล้ม ๑ คน วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก อุบัติเหตุจากยานพาหนะ วัตถุหรือสิ่งของระเบิด ๑ คน เท่ากัน ร้อยละ ๓.๒๓ (แผนภูมิ ๒๒)

แผนภูมิ ๒๒ สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

การแรงงานสัมพันธ์

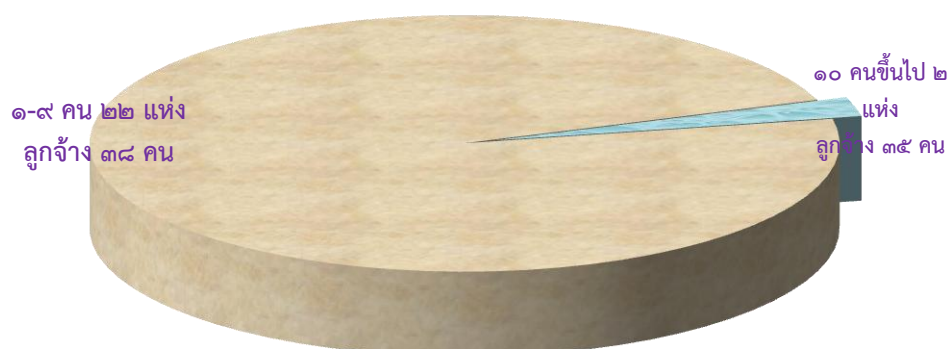
นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่นายจ้างและลูกจ้าง กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้นเมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลกำไร ในการปฏิบัติงานลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเองโดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ พบว่า ไม่มีจำนวนองค์การนายจ้าง และลูกจ้างแต่อย่างใดในไตรมาสนี้

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ (เมษายน-มิถุนายน ๒๕๖๐) พบว่า ไม่มีจำนวนการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในไตรมาสนี้

การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน ๒๔ แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๓๓ คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ขนาด ๑-๙ คน โดยมีสัดส่วนร้อยละ ๙๑.๖๗ ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด (๒๒ แห่ง) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๐๖ ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด ขณะที่สถานประกอบการขนาด ๑๐ คนขึ้นไปเลิกกิจการเพียงจำนวน ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘.๓๓ ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด แต่มีสัดส่วนของผู้ถูกเลิกจ้าง ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๙๔ ของลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด (แผนภูมิ ๒๓)

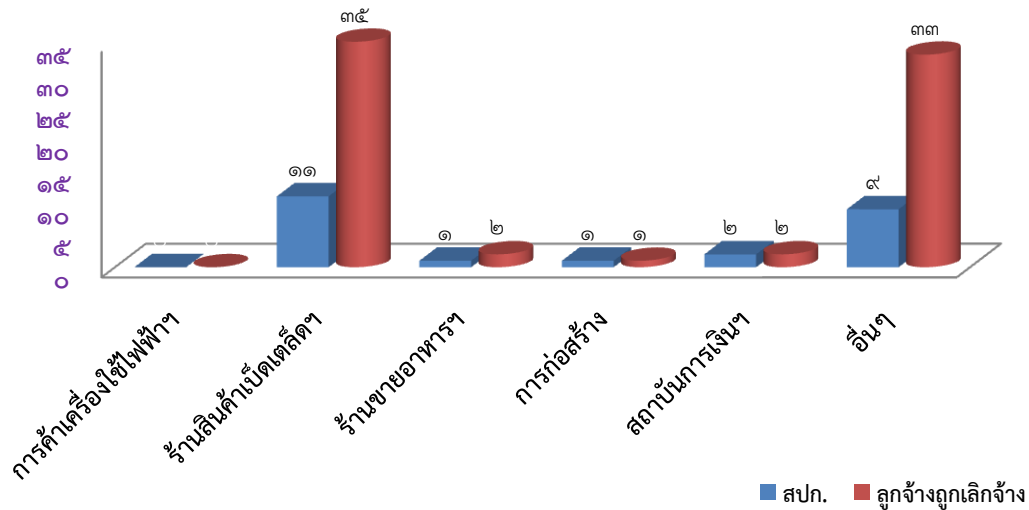
แผนภูมิ ๒๓ สถานประกอบการที่เลิกกิจการ/ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้าง/ลูกจ้างถูกเลิกจ้างในจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ สูงสุด ได้แก่ ประเภทร้านค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ ๑๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๘๔ ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๓๕ คน รองลงมา กิจการอื่นๆ ๙ แห่ง ร้อยละ ๓๗.๕๐ ของสถานประกอบการที่เลิกจ้างทั้งหมด ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๓๓ คน สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ ๒ แห่ง ร้อยละ ๘.๓๔ ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๒ คน และ ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า การก่อสร้าง ๑ แห่ง เท่ากัน ร้อยละ ๔.๑๗ ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๓ คน (แผนภูมิ ๒๔)

แผนภูมิ ๒๔ สถานประกอบการที่เลิกกิจการจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้งานแรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานแรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ (เมษายน-มิถุนายน ๒๕๖๐) ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้งานแรงงาน ได้แก่ ส่งเสริมการให้บริการด้านสวัสดิการแรงงาน นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ๓๒ แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมและการให้สวัสดิการ ๗๙๘ คน

๕) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจของกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์ มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้งานแรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ทั้งในยามปกติกรณีเกิดการว่างงานรวมถึงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย (ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๐) พบว่า มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น ๑,๔๘๕ แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น ๔๗,๐๘๔ คน แยกเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ จำนวน ๑๘,๕๔๘ ราย มาตรา ๓๙ จำนวน ๔,๘๖๙ ราย และมาตรา ๔๐ จำนวน ๒๓,๖๖๗ ราย

ปัจจุบันจังหวัดอุดรดิตถ์มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน ๑ แห่ง โดยเป็นของรัฐบาล

สำหรับการใช้บริการจากกองทุนประกันสังคม ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ เมื่อพิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ซึ่งมี ๗ กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการทั้งสิ้น ๒๐,๘๓๐ ราย โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดได้แก่ กรณี สงเคราะห์บุตรมีผู้ประกันตนใช้บริการ ๑๕,๑๗๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๘๔ ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมา กรณีเจ็บป่วย ๑,๕๐๖ ราย ร้อยละ ๗.๒๓ กรณีชราภาพ ๑,๓๕๔ ราย ร้อยละ ๖.๕๐ กรณีทูพพลภาพ ๑,๓๒๑ ราย ร้อยละ ๖.๓๕ กรณีว่างงาน ๑,๐๒๑ ราย ร้อยละ ๔.๙๑ กรณีคลอดบุตร ๓๘๔ ราย ร้อยละ ๑.๘๕ และกรณีตาย ๗๒ ราย ร้อยละ ๐.๓๕ (รายละเอียดตามตาราง ๔)

ตาราง ๔ การให้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ผู้ประกันตน (ราย)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
เจ็บป่วย	๑,๕๐๖	๒,๔๐๙,๘๖๙
คลอดบุตร	๓๘๔	๗,๓๙๑,๓๔๑
ทูพพลภาพ	๑,๓๒๑	๑,๔๔๕,๕๔๑
ตาย	๗๒	๓,๓๙๕,๒๗๔
สงเคราะห์บุตร	๑๕,๑๗๒	๖,๒๙๗,๒๐๐
ชราภาพ	๑,๓๕๔	๑๐,๓๗๘,๐๑๙
ว่างงาน	๑,๐๒๑	๖,๐๗๒,๗๑๐
รวม	๒๐,๘๓๐	๓๗,๓๘๙,๙๕๔

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

ปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๓๗,๓๘๙,๙๕๔ บาท โดยกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุด ๑๐,๓๗๘,๐๑๙ บาท (คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๗๖) ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมา คลอดบุตร ๗,๓๙๑,๓๔๑ บาท (ร้อยละ ๑๙.๗๗) สงเคราะห์บุตร ๖,๒๙๗,๒๐๐ บาท (ร้อยละ ๑๖.๘๕) ว่างงาน ๖,๐๗๒,๗๑๐ บาท (ร้อยละ ๑๖.๒๕) ตาย ๓,๓๙๕,๒๗๔ บาท (ร้อยละ ๙.๐๘) เจ็บป่วย ๒,๔๐๙,๘๖๙ บาท (ร้อยละ ๖.๔๕) และทูพพลภาพ ๑,๔๔๕,๕๔๑ บาท (ร้อยละ ๓.๘๗) (รายละเอียดตามตาราง ๔)

กองทุนเงินทดแทนมีนายจ้างที่ขึ้นทะเบียนและจ่ายเงินสมทบ ๑,๐๑๗ แห่ง ลูกจ้างในข่ายความคุ้มครอง ๑๑,๔๒๘ ราย สำหรับการให้บริการจากกองทุนเงินทดแทน เมื่อพิจารณาตามประเภท ได้แก่ ค่ารักษาพยาบาล หยุดงานเกิน ๓ วัน สูญเสียอวัยวะบางส่วน ทูพพลภาพ ตาย ค่าทำศพ ค่าฟื้นฟู และค่าตอบแทนแพทย์ มีจำนวนผู้ให้บริการทั้งสิ้น ๙๖ คน ส่วนใหญ่เป็นประเภทที่ลูกจ้างในข่ายความคุ้มครองใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีหยุดงานเกิน ๓ วัน มีผู้ให้บริการ ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๕๕ ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมา หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน มีผู้ให้บริการ ๒๗ คน ร้อยละ ๒๘.๑๓ ตาย ๑๗ คน ร้อยละ ๑๗.๗๑ ทูพพลภาพ ๑๐ คน ร้อยละ ๑๐.๔๒ สูญเสียอวัยวะบางส่วน ๔ คน ร้อยละ ๔.๑๗ และค่าตอบแทนแพทย์ ๑ คน ร้อยละ ๑.๐๕

การจ่ายเงินกองทุนเงินทดแทนและประโยชน์ทดแทน มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๖๘๗,๒๘๗ บาท พบว่า ทูพพลภาพ มีการจ่ายเงิน ๒๙๔,๖๑๗ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๘๗ รองลงมา สูญเสียอวัยวะบางส่วน ๑๖๐,๕๖๐ บาท ร้อยละ ๒๓.๓๗ หยุดงานเกิน ๓ วัน ๑๒๖,๓๑๐ บาท ร้อยละ ๑๘.๓๘ หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน ๗๘,๒๑๖ บาท ร้อยละ ๑๑.๓๘ ตาย ๒๗,๐๘๔ บาท ร้อยละ ๓.๙๔ และ ค่าตอบแทนแพทย์ ๕๐๐ บาท ร้อยละ ๐.๐๘ (รายละเอียดตามตาราง ๕)

ตาราง ๕ การใช้บริการของกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	๒๗	๗๘,๒๑๖
หยุดงานเกิน ๓ วัน	๓๗	๑๒๖,๓๑๐
สูญเสียอวัยวะบางส่วน	๔	๑๖๐,๕๖๐
ทุพพลภาพ	๑๐	๒๙๔,๖๑๗
ตาย	๑๗	๒๗,๐๘๔
ค่าทำศพ	-	-
ค่าฟื้นฟู	-	-
ค่าตอบแทนแพทย์	๑	๕๐๐
รวม	๙๖	๖๘๗,๒๘๗

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี