

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

รายงานสถานการณ์แรงงานและดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐ มีสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานเศรษฐกิจจังหวัดอุดรดิตถ์ในปี ๒๕๖๐ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๔.๖ ปรับเพิ่มจากที่ประมาณการไว้ในไตรมาสสองที่ร้อยละ ๓.๘ จากการฟื้นตัวของภาคเกษตรกรรมที่ดีกว่าที่คาดที่ร้อยละ ๑๕.๖ เนื่องจากพืชผล ส่วนใหญ่ของจังหวัดขยายตัวสูงจากภัยแล้งที่คลี่คลาย มีน้ำเพียงพอต่อการเพาะปลูก ประกอบกับอากาศเอื้ออำนวยต่อการจับดอก อาทิ ข้าว อ้อย สับปะรด มันสำปะหลัง หอมแดงและทุเรียน รวมถึงภาคอุตสาหกรรม มีบทบาทในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจมากขึ้น โดยคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๑๑.๘ จากอุตสาหกรรมก่อสร้างที่เปิดดำเนินการมากขึ้น รวมถึงโรงงานน้ำตาลและโรงสีข้าวที่มีผลผลิตเกษตรเข้าโรงงานมากขึ้น ส่วนภาคบริการโดยรวมคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๑.๙ จากภาคค้าส่งค้าปลีกตามกำลังซื้อที่เพิ่มขึ้น จากโครงการบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรดิตถ์ เดือนกันยายน ๒๕๖๐ เท่ากับ ๑๐๒.๗ เทียบกับเดือนสิงหาคม ๒๕๖๐ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๖ อัตราเงินเฟ้อจังหวัดอุดรดิตถ์เดือนสิงหาคม ๒๕๖๐ เท่ากับร้อยละ ๐.๓ ไม่เปลี่ยนแปลงจากเดือนก่อนมากนัก สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานการจดทะเบียนนิติบุคคล ตั้งใหม่ มีจำนวน ๔๑ รายทุนจดทะเบียน ๘๖.๓๐ ล้านบาท สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่จังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๖ โรง จำนวนเงินลงทุน ๙๐.๑๐ ล้านบาท สามารถเพิ่มแรงงานได้ ๖๑ คน และมีเลิกกิจการ ๒ โรง รายงานความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรมของจังหวัดอุดรดิตถ์ มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ (สะสม) ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ จำนวนทั้งสิ้น ๔๕๗ โรงงาน เงินลงทุนรวม ๑๐,๘๙๐.๘๘๔ ล้านบาท และมีจำนวนคนงาน ๖,๓๖๘ คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดอุดรดิตถ์ มีประชากร ๔๓๒,๙๐๖ คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๒๑๙,๑๗๒ คน ผู้มีงานทำ ๒๑๖,๐๓๐ คน และผู้ว่างงาน ๓,๑๔๒ คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดอุดรดิตถ์ ๒๑๖,๐๓๐ คน หรือร้อยละ ๙๘.๕๗ ทำงานในภาคเกษตร ผู้มีงานทำ ๑๐๓,๒๘๒ คน หรือร้อยละ ๔๗.๘๑ ทำงานนอกภาคเกษตร ผู้มีงานทำ ๑๑๒,๗๔๘ คน ร้อยละ ๕๒.๑๙ โดยทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์มากที่สุด ๒๘,๔๖๗ คน หรือร้อยละ ๒๕.๒๕ รองลงมา การผลิต ๑๗,๑๑๐ คน ร้อยละ ๑๕.๑๘ และการบริหารราชการและป้องกันประเทศ ๑๔,๑๑๕ คน ร้อยละ ๑๒.๕๒ และ ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่า ประถมศึกษา ๕๘,๒๑๑ คน หรือร้อยละ ๒๖.๙๕

การว่างงาน จังหวัดอุดรดิตถ์มีผู้ว่างงาน ๓,๑๔๒ คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๑.๔๔ จำนวนผู้ว่างงาน เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า เพศชาย ๑,๙๖๘ คน ร้อยละ ๑.๕๗ และเพศหญิง ๑,๑๗๔ คน ร้อยละ ๑.๒๕

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ ๓ (กรกฎาคม-กันยายน ๒๕๖๐) นายจ้างสถานประกอบการได้แจ้ง ตำแหน่งงานว่าง ๒๖๕ อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ๑๑๙ คน และการบรรจุงาน ๒๐๘ คน โดยมีอัตราการบรรจุงานต่อ ตำแหน่งงานว่างคิดเป็นร้อยละ ๗๘.๔๙ ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา

มีความต้องการคิดเป็นร้อยละ ๕๑.๗๐ (๑๓๗ อัตรา) รองลงมา ระดับ ประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ ๑๔.๗๒ (๓๙ อัตรา) และระดับ ปวส.ร้อยละ ๑๒.๘๓ (๓๔ อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุนานมากที่สุด คือ เสมียน เจ้าหน้าที่ คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๐๔ (๕๐ คน) รองลงมา พนักงานบริการ พนักงานขายในบ้านค้าและตลาด ร้อยละ ๒๐.๑๙ (๔๒ คน) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ร้อยละ ๑๕.๓๘ (๓๒ คน เท่ากัน) อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การผลิต ร้อยละ ๓๕.๔๗ (๙๔ อัตรา) รองลงมา การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์และจักรยานยนต์ คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๐๘ (๘๕ อัตรา) และกิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ ร้อยละ ๖.๗๙ (๑๘ อัตรา)

การจ้างคนพิการในจังหวัดอุดรดิตถ์ ข้อมูลการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ ตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการ ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรดิตถ์ ณ ประจำปี ๒๕๖๐ พบว่า มีการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๔๐ แห่ง ๖๖ ราย ข้อมูลการจดทะเบียนคนพิการ (ทำบัตรประจำตัวคนพิการ) ถูกต้องตามกฎหมายตามประเภทความพิการ รวมทั้งสิ้น ๑๙,๕๖๑ ราย (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)

ผู้สูงอายุในจังหวัดอุดรดิตถ์ โดยสำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์ ดำเนินการสำรวจข้อมูลด้านประชากรสูงอายุในจังหวัดทั้งในเขตเทศบาลและนอกเขตเทศบาล ข้อมูล ณ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๐ ผู้ที่มีอายุ ๖๐ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป พบว่า จำนวนผู้สูงอายุ คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๔๓ ของประชากรทั้งหมดของจังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวนผู้สูงอายุทั้งสิ้น ๑๐๕,๗๕๕ คน เป็นชาย ๔๗,๘๗๘ คน ร้อยละ ๔๕.๒๗ ของประชากรทั้งหมด และหญิง ๕๗,๘๗๗ คน ร้อยละ ๕๔.๗๓

แรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน ข้อมูล ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๐ มีจำนวน ๑๐๒ คน แรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เป็นประเภทชั่วคราว ๗๑ คน ร้อยละ ๖๙.๖๑ รองลงมา ประเภทมาตรา ๑๓ ยกเว้น มติ ครม.(กลุ่มบุคคลบนพื้นที่สูง) ๒๙ คน ร้อยละ ๒๘.๔๓ และประเภทตลอดชีพ ๒ คน ร้อยละ ๑.๙๖ โดยแรงงานต่างด้าว บุคคลบนพื้นที่สูง (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) มากที่สุด ๒๙ คน หรือร้อยละ ๒๘.๔๓ รองลงมา สัญชาติอื่นๆ ๒๕ คน ร้อยละ ๒๔.๕๑ และสัญชาติฟิลิปปิน ๑๙ คน ร้อยละ ๑๘.๖๓ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ตามลำดับ

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว ๓ สัญชาติ คือ เมียนมา ลาว และกัมพูชา เพื่อช่วยบรรเทาการขาดแคลนแรงงานและเป็นการทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ มีจำนวน ๘๓๒ คน โดยแยกตามประเภทที่ขอรับใบอนุญาตได้แก่ (๑) กลุ่มบุคคลที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ ๓๔๖ คน คิดเป็น ร้อยละ ๔๑.๕๙ (๒) กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงานกับเมียนมา ลาว และ กัมพูชา (MOU) ๑๗๒ คน ร้อยละ ๒๐.๖๗ (๓) กลุ่มแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองตามสัญญาติเมียนมา ลาว และ กัมพูชา ๓๑๔ คน ร้อยละ ๓๗.๗๔

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐ จังหวัดอุดรดิตถ์มีผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงาน ต่างประเทศ ๙๙ คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา และวิธีการเดินทาง พบว่า ไปโดยวิธี (Re-Entry) ๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๖๒ และการเดินทางด้วยตนเอง ๑๘ คน ร้อยละ ๒๓.๓๘ ของ แรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน การฝึกเตรียมเข้าทำงานไตรมาสที่ ๓ พบว่า ไม่มีผู้เข้ารับการฝึกแต่อย่างใด การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ๔๘๓ คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน คือ ธุรกิจและบริการ ๔๘๓ คน ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีการทดสอบทั้งสิ้น ๘๗ คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบ คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ๘๗ คน

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น ๕๕ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ๔๐๙ คน สถานประกอบการที่ตรวจเป็นสถานประกอบการขนาด ๑-๔ คน มากที่สุด ๓๓ แห่ง รองลงมา ขนาด ๕-๙ คน ๑๓ แห่ง ขนาด ๑๐-๑๙ คน ขนาด ๒๐-๔๙ คน ๔ แห่ง เท่ากัน และขนาด ๕๐-๙๙ คน ๑ แห่ง โดยสถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมาย ๕๕ แห่ง

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๓ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ๔๓ คน ส่วนใหญ่สถานประกอบการที่ตรวจเป็นสถานประกอบการขนาด ๑๐-๑๙ คน ๓ แห่ง พบว่า สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมาย ๓ แห่ง

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๐ จังหวัดอุดรธานี มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้งสิ้น ๗๙ คน โดยประเภทของความร้ายแรงมากที่สุด คือ หายงานเกิน ๓ วัน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๖๔ รองลงมา ตาย ๒๐ คน ร้อยละ ๒๕.๓๒ และหายงานไม่เกิน ๓ วัน ๑๙ คน ร้อยละ ๒๖.๔๖ ตามลำดับ

การเกิดข้อเรียกร้อง/พิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดอุดรธานี ในช่วงไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐ ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทและข้อขัดแย้งผ่านหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบกิจการในจังหวัดอุดรธานีที่เลิกกิจการ ๒๕ แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๖๐ คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบกิจการขนาด ๑-๙ คน โดยมีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ ๙๖ (๒๔ แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๔๙ คน ร้อยละ ๘๑.๖๗ ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด และสถานประกอบกิจการขนาด ๑๐ คนขึ้นไป ร้อยละ ๔ (๑ แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๑๑ คน ร้อยละ ๑๘.๓๓ โดยประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุด คือ ประเภทกิจการอื่นๆ ๑๖ แห่ง ร้อยละ ๖๔ รองลงมา ร้านค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ ๔ แห่ง ร้อยละ ๑๖ ร้านขายอาหาร romeo ห้องเช่า ๓ แห่ง ร้อยละ ๑๒ และสถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ ๒ แห่ง ร้อยละ ๘

การสวัสดิการ มีการส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ๑๓ แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง ๑๕๙ คน

การประกันสังคม ข้อมูล ณ กันยายน ๒๕๖๐ พบว่า จังหวัดอุดรธานีมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม ๑,๔๙๖ แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น ๔๗,๖๕๗ ราย และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน ๑ แห่ง

กองทุนประกันสังคม ข้อมูล ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๐ มีเงินกองทุน ๒๒,๓๔๓,๔๙๘ บาท จำนวนผู้ให้บริการ ๗,๐๑๔ คน หรือร้อยละ ๑๔.๗๒ ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร ๕,๐๘๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๕๒ ของผู้ให้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงิน กรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด ถึง ๔,๔๖๔,๘๒๒ บาท ร้อยละ ๓๘.๒๐ ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดอุดรดิตถ์



คำขวัญจังหวัด :

“เหล็กน้ำพี้ลือเลื่อง เมืองกลางสาดหวาน บ้านพระยาพิชัยดาบหัก ถิ่นสักใหญ่ของโลก”

วิสัยทัศน์ :

“เมืองแห่งคุณภาพชีวิต ผลผลิตปลอดภัย สืบสานวัฒนธรรมไทย ก้าวไกลสัมพันธ์เพื่อนบ้านยั่งยืน”

ลักษณะทางภูมิศาสตร์ :

อุดรดิตถ์เป็นจังหวัดหนึ่งในภาคเหนือตอนล่างในแดนล้านนาตะวันออกอยู่ห่างจากกรุงเทพมหานคร โดยทางรถยนต์ ๔๙๑ กิโลเมตร และโดยทางรถไฟ ๔๘๕ กิโลเมตร มีเนื้อที่กว้างประมาณ ๗,๘๓๘.๕๙๒ ตารางกิโลเมตร หรือ ๔,๘๙๙,๑๒๐ ไร่ มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียงดังนี้

ทิศเหนือ	ติดกับ	จังหวัดแพร่ และจังหวัดน่าน
ทิศใต้	ติดกับ	จังหวัดพิษณุโลก
ทิศตะวันออก	ติดกับ	จังหวัดพิษณุโลกและจังหวัดเลย และสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดย เขตชายแดนยาวประมาณ ๑๓๕ กิโลเมตร
ทิศตะวันตก	ติดกับ	จังหวัดสุโขทัย

สภาพภูมิประเทศ :

แบ่งได้เป็น ๓ ลักษณะ คือ

(๑) **ที่ราบลุ่มแม่น้ำน่าน** บริเวณสองฝั่งของแม่น้ำน่าน และลำน้ำสาขาที่ไหลมาบรรจบกับแม่น้ำน่าน สภาพพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ราบลุ่มอยู่ในเขต อำเภอตรอน พิชัย และบางส่วนของอำเภอเมืองอุตรดิตถ์ ลับแล และทองแสนขัน (ประมาณร้อยละ ๒๐ ของพื้นที่ทั้งหมด)

(๒) **ที่ราบระหว่างหุบเขาและเชิงเขา** บริเวณที่อยู่ต่อเนื่องจากบริเวณที่ราบลุ่มแม่น้ำทางด้านเหนือและด้านตะวันออกของจังหวัด ประกอบด้วยที่ราบแคบๆ ระหว่างหุบเขาตามแนวคลองตรอน แม่น้ำปาด คลองแม่พ่อง ห้วยน้ำไคร้ และลำธารสายต่างๆ สลับกับภูมิประเทศเป็นเขาในเขตอำเภอเมืองอุตรดิตถ์ ลับแล น้ำปาด ฟากท่า ท่าปลา และอำเภอบ้านโคก (ประมาณร้อยละ ๒๐ ของพื้นที่ทั้งหมด)

(๓) **เขตภูเขาและที่สูง** อยู่ในบริเวณทางด้านเหนือ และทางตะวันออกของจังหวัด โดยเฉพาะเขตอำเภอเมืองอุตรดิตถ์ ลับแล น้ำปาด ฟากท่า ท่าปลา และอำเภอบ้านโคก (ประมาณร้อยละ ๖๐ ของพื้นที่ทั้งหมด)

สภาพทางเศรษฐกิจ :

จังหวัดอุตรดิตถ์มีผลผลิตสาขาที่ส่งผลต่อเศรษฐกิจของจังหวัดคือ สาขาการเกษตร รองลงไปคือการอุตสาหกรรม การประมง และการพาณิชย์

✧ พืชเศรษฐกิจของจังหวัดที่สำคัญคือ ลางสาดมีการปลูกมากที่สุดในประเทศ นอกจากนี้ก็มี ทุเรียน เงาะ มังคุด สับปะรด ลำไย ส่วนพืชไร่ที่เป็นพืชเศรษฐกิจคือ ข้าว อ้อย ข้าวโพด กระเทียม ถั่วต่างๆ และยาสูบ เป็นต้น

✧ มีพื้นที่ปลูกอ้อยมากเพราะมีโรงงานน้ำตาล และมีโรงงานผลิตภัณฑ์ลูกตาวกระป๋อง

✧ มีการทำอุตสาหกรรมในครัวเรือนหลายอย่างเช่น การทำไม้กวาดตองกง การทอผ้า การจักสานเครื่องใช้ไม้ไผ่ การทำเครื่องปั้นดินเผา การตีเหล็กทำเครื่องใช้เกษตรกรรมและทำมีด เป็นต้น

✧ สภาพความคล่องตัวของเศรษฐกิจ ส่วนใหญ่จะอยู่ในเขตเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอลับแล อำเภอพิชัย มีธนาคารพาณิชย์ให้บริการอยู่หลายแห่ง จากสภาพทั่วไปแล้วจังหวัดอุตรดิตถ์มีค่าครองชีพของประชากรอยู่ในระดับปานกลาง

ทรัพยากรธรรมชาติ :

จังหวัดอุตรดิตถ์มีทรัพยากรป่าไม้ที่สมบูรณ์ มีทรัพยากรแร่ธาตุหลายชนิด เช่น แร่พลวง เหล็ก ทองแดง ยิปซัม ไยหิน ดินขาวทัลค์ แต่ยังไม่ได้นำไปใช้ในทางเศรษฐกิจ และมีแหล่งน้ำธรรมชาติที่สำคัญ ได้แก่ แม่น้ำน่านไหลผ่านเขตจังหวัดเป็นระยะความยาวถึง ๑๖๐ กิโลเมตร แม่น้ำปาด ห้วยพูล คลองแม่พ่อง ห้วยน้ำพี คลองตรอน ห้วยน้ำลอก นอกจากนั้นยังมีเขื่อนและฝายกักเก็บน้ำเพื่อการชลประทาน คือ เขื่อนสิริกิติ์ ฝายสมเด็จพระเจ้า ฝายหลวงลับแล และซึ่งเป็นฝายกั้นน้ำแห่งแรกของประเทศไทย

สภาพภูมิอากาศ :

จังหวัดอุตรดิตถ์ได้รับอิทธิพลจากกระแสลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ และตะวันออกเฉียงใต้ มีความชื้นและความร้อนสูง ในฤดูร้อนอากาศจะร้อนจัด อุณหภูมิเฉลี่ย ๓๕ องศาเซลเซียส อากาศเย็นสบายในฤดูหนาวและมีฝนตกชุกในฤดูฝน ส่วนในฤดูหนาวอุณหภูมิเฉลี่ยอยู่ระหว่าง ๒๕.๓ องศาเซลเซียส

การปกครอง :

จังหวัดอุตรดิตถ์แบ่งพื้นที่เพื่อการบริหารราชการส่วนภูมิภาค เป็น ๙ อำเภอ ๖๗ ตำบล ๖๑๓ หมู่บ้าน โดยมีอำเภอ ดังนี้ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ พิชัย ตรอน ลับแล ท่าปลา น้ำปาด ฟากท่า บ้านโคก และอำเภอทองแสนขัน

มีการแบ่งเขตการบริหารราชการ ๓ ระดับ คือ

๑. ส่วนราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค จำนวน ๖๐ หน่วยงาน
๒. ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๒ หน่วยงาน
๓. ส่วนราชการบริหารส่วนท้องถิ่น จำนวน ๘๐ แห่ง ประกอบด้วย
 - ✦ องค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ แห่ง
 - ✦ เทศบาลเมืองฯ จำนวน ๑ แห่ง
 - ✦ เทศบาลตำบล จำนวน ๒๕ แห่ง
 - ✦ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕๓ แห่ง

ประชากร :

จำนวนประชากรของจังหวัดอุตรดิตถ์ ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๐ มีทั้งสิ้น ๔๕๗,๓๘๕ คน (ข้อมูลจากที่ทำการปกครองจังหวัดอุตรดิตถ์) แยกเป็นชาย ๒๒๔,๒๙๙ คน หญิง ๒๓๓,๐๘๖ คน ความหนาแน่นเฉลี่ย ๕๔ คน ต่อตารางกิโลเมตร อำเภอที่มีความหนาแน่นของประชากรมากที่สุด คือ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ โดยมีความหนาแน่น ๑๙๖ คน ต่อตารางกิโลเมตร และอำเภอที่มีความหนาแน่นของประชากรน้อยที่สุด คือ อำเภอบ้านโคก ๑๔ คน ต่อตารางกิโลเมตร (รายละเอียดตาราง ๑)

ตารางที่ ๑ จำนวนประชากรจังหวัดอุตรดิตถ์ จำแนกตามเขตพื้นที่ ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๐

ลำดับ	เขตพื้นที่	จำนวนประชากร (คน)			หลังคาเรือน
		ชาย	หญิง	รวม	
๑	อำเภอเมืองอุตรดิตถ์	๗๒,๓๕๙	๗๗,๑๙๗	๑๔๙,๕๕๖	๕๘,๑๖๔
๒	อำเภوترอน	๑๖,๖๗๓	๑๗,๖๐๐	๓๔,๒๗๓	๑๑,๔๔๐
๓	อำเภอลับแล	๒๗,๐๕๐	๒๘,๒๑๕	๕๕,๒๖๕	๒๑,๖๙๔
๔	อำเภอพิชัย	๓๗,๒๗๙	๓๙,๒๔๖	๗๖,๕๒๕	๒๖,๑๘๕
๕	อำเภอทองแสนขัน	๑๖,๐๐๒	๑๖,๐๙๓	๓๒,๐๙๕	๑๐,๙๓๒
๖	อำเภอท่าปลา	๒๑,๙๐๒	๒๑,๙๑๐	๔๓,๘๑๒	๑๔,๑๗๑
๗	อำเภอน้ำปาด	๑๘,๔๑๙	๑๘,๓๑๖	๓๖,๗๓๕	๑๓,๑๑๒
๘	อำเภอฟากท่า	๗,๑๙๐	๗,๓๔๕	๑๔,๕๓๕	๕,๓๖๖
๙	อำเภอบ้านโคก	๗,๔๒๕	๗,๑๖๔	๑๔,๕๘๙	๖,๑๕๗
รวม		๒๒๔,๒๙๙	๒๓๓,๐๘๖	๔๕๗,๓๘๕	๑๖๗,๒๒๑

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดอุตรดิตถ์

ลักษณะทางสังคม :

สภาพพื้นที่ของจังหวัดอุตรดิตถ์ อยู่ในเขตรอยต่อแห่งวัฒนธรรมล้านนา ล้านช้าง และภาคกลาง เป็นผลให้ลักษณะวิถีชีวิตความเป็นอยู่ ภาษาถิ่นและงานประเพณีพื้นบ้านต่างๆ มีลักษณะผสมผสาน ประชากรบางส่วนพูดภาษาไทยภาคกลาง บางส่วนพูดภาษาไทยภาคเหนือ และบางส่วนพูดภาษาลาว เป็นต้น

แหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญ :

- ❖ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ : อนุสาวรีย์พระยาพิชัยดาบหัก พิพิธภัณฑสถานพระยาพิชัยดาบหัก และพิพิธภัณฑสถานเหล็กน้ำพี้ (ใหญ่ที่สุดในโลก) หลวงพ่อเพชรวัดท่าถนน วัดพระฝางสว่างคบุรีมุนีนาถ วัดกลางธรรมสาคร วัดใหญ่ท่าเสา หอวัฒนธรรมจังหวัด วัดดอยแก้ว วัดธรรมาธิปไตย น้ำตกตาดค่อม้า น้ำตกแม่เฒ่า น้ำตกขุดริด น้ำตกจำเอย และจุดชมวิวยาวเขาล้าง
- ❖ อำเภอลับแล : วัดพระแท่นศิลาอาสน์ วัดพระยืนพุทธบาทยุคล วัดพระนอนพุทธไสยาสน์ วัดเจดีย์ศรีวิหาร วัดดอนสัก วัดพระบรมธาตุทุ่งยั้ง เมืองทุ่งยั้งและเวียงเจ้าเงาะ อนุสาวรีย์เจ้าฟ้าฮ่มมามาร อนุสาวรีย์พระศรีพนมมาศ น้ำตกแม่พูล วัดดงสระแก้ว และวัดห้องสูง
- ❖ อำเภอพิชัย : เมืองพิชัย วัดหน้าพระธาตุ บ้านเกิดพระยาพิชัยดาบหัก และศาลพระยาพิชัยดาบหัก
- ❖ อำเภอตรอน : บึงทับกระดาน สวนนกเขาเหล็ก และประเพณีไหลแพไฟเฉลิมพระเกียรติ
- ❖ อำเภอทองแสนขัน : บ่อเหล็กน้ำพี้ และพิพิธภัณฑสถานบ่อเหล็กน้ำพี้
- ❖ อำเภอท่าปลา : เขื่อนสิริกิติ์ เขื่อนดินช่องเขาขาด ดอยพระธาตุ (เจดีย์กลางน้ำ) อุทยานแห่งชาติลำน้ำน่าน บ้านท่าเรือ และภูญาพ่อ
- ❖ อำเภอน้ำปาด : วนอุทยานต้นสักใหญ่ อุทยานแห่งชาติคลองตรอน น้ำตกคลองตรอน ยอดดอยภูเมี่ยง ถ้ำวัวแดงและถ้ำเสือดาว ถ้ำจัน ถ้ำเต่า อ่างเก็บน้ำห้วยแมง อุทยานแห่งชาติภูสอยดาว น้ำตกภูสอยดาว และน้ำตกสายทิพย์
- ❖ อำเภอปากท่า : สุสานหอย มะค่าโมงยักษ์ และบ้านมนุษยเมฆปอง
- ❖ อำเภอบ้านโคก : จุดผ่านแดนถาวรภูตู

ขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรม (เมือง ๓ วัฒนธรรม) :

จังหวัดอุตรดิตถ์มีขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม ที่สำคัญ ๓ ลักษณะ คือ ๑) ล้านช้าง ๒) ล้านนา ๓) สุโขทัย หรือรัตนโกสินทร์ และมีงานประเพณีที่สำคัญ ดังนี้

❖ งานพระยาพิชัยดาบหักและงานกาชาดจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นงานเทศกาลเชิดชูเกียรติและรำลึกถึงพระยาพิชัยดาบหักที่มีต่อประเทศชาติ ซึ่งจะจัดขึ้น ณ สนามกีฬาพระยาพิชัยดาบหัก หน้าศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์ ในวันที่ ๗-๑๖ มกราคม ของทุกปี

❖ งานนมัสการพระแท่นศิลาอาสน์ พระยืนพุทธบาทยุคล และพระนอนพุทธไสยาสน์ สันนิษฐานว่ามีการจัดงานสืบทอดกันมาตั้งแต่สมัยกรุงศรีอยุธยา เพื่อร่วมกันทำบุญตักบาตรและนพพระแท่นศิลาอาสน์ ในวันขึ้น ๘-๑๕ ค่ำ เดือน ๓ (วันมาฆบูชา) ของทุกปี ณ วัดพระแท่นศิลาอาสน์ (พระอารามหลวง)

❖ มหกรรมเหล็กน้ำพี้ และของดีทองแสนขัน จัดขึ้นเป็นประจำระหว่างวันที่ ๒๐-๒๑ มีนาคม ของทุกปี

❖ งานประเพณีอัฐมิบูชา เป็นพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพจำลองของพระพุทธเจ้า ประกอบการแสดง แสง สี เสียง กำหนดจัดขึ้นในวันขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๖ ถึง วันแรม ๘ ค่ำ เดือน ๖ ของทุกปี ณ วัดบรมธาตุทุ่งยั้ง อำเภอลับแล

❖ **งานเทศกาลกลางสาตหวาน และมหรหรรคมของดีเมืองอุดรดิตร** เป็นการจัรงานเพื่อกระตุ้นให้เกษตรกรปรบัปรุงพันธุ์ลางสาต และส่งเสริมการขายผลไม้อ่างๆ และผลิตภัณพ์สินค้ำหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณพ์ ณ สนามกีฬาพระยาพิชัยดาบหัก มีกำหนดจัรงขึ้นในช่วงเดือนกันยายน – ต้นเดือนตุลาคมของทุกปี โดยมีระยะเวลาจัรงานประมาณ ๑๐ วัน

❖ **ประเพณีไหลแพไฟเฉลิมพระเกียรติ** จัรงในช่วงวันที่ ๓-๕ ธันวาคมทุกปี ซึ่งเป็นการแสดงออกถึงความรักภักดีแด่พระบาทสมเด็จพะเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ซึ่งอำเภอดรอนมีแม่น้ำน่านไหลผ่านประชาชนจึงพร้อมใจกันจัรงงานประเพณีไหลแพไฟเฉลิมพระเกียรติ และพิธีชอบคุณพีชพันธุ์ธัญญาหารและสายน้ำขึ้นเป็นประจำทุกปี

รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจัรงหวัดอุดรดิตร : เดือนสิงหาคม ๒๕๖๐

เศรษฐกิจจัรงหวัดขยายตัวทุกด้าน โดยภาคเกษตรได้บัจจยสนับสนุนจากผลผลิตข้าวโพด และสับปะรดที่เพิ่มขึ้นตามพื้นที่เพาะปลูกและสภาพอากาศเอื้ออำนวย ภาคอุตสาหกรรมโดยรวมขยายตัว ภาคบริการขยายตัวในด้านการค้า การก่อสร้าง การเงิน และการแพทย์ ส่วนภาคใช้จ่าย ภาคเอกชนบริโภคและลงทุนมากขึ้น ประกอบกับการใช้จ่ายภาครัฐขยายตัวดี

ด้านการผลิต เดือนสิงหาคม ๒๕๖๐ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันในปีก่อน **ภาคเกษตร** ขยายตัวจากข้าวโพดเลี้ยงสัตว์และสับปะรดจากการขยายพื้นที่เพาะปลูก ประกอบกับสภาพอากาศที่เอื้ออำนวย ส่วนกระบือ และโคเนื้อยังคงหดตัวร้อยละ -๘.๕ และ -๒๗.๑ ตามลำดับ มีเพียงสุกรที่ยังคงขยายตัวร้อยละ ๒๓.๐ จากความต้องการตลาดที่ยังคงเพิ่มขึ้น **ภาคอุตสาหกรรม** โดยรวมขยายตัวจากการผลิตสุรากลั่น ส่วนอุตสาหกรรมโดยรวม ซึ่งสะท้อนจากการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรมขยายตัวร้อยละ ๑๑ ในขณะที่การผลิตสินค้า OTOP เหมืองแร่และการผลิตไฟฟ้าหดตัวร้อยละ -๗๔.๔ ร้อยละ -๒๓.๙ และร้อยละ -๒๖.๘ ตามลำดับ **ภาคบริการ** โดยรวมขยายตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อน จากการขยายตัวของภาคค้าส่งค้าปลีกร้อยละ ๓๘.๗ ภาคก่อสร้างร้อยละ ๑๗.๑ ภาคธนาคารร้อยละ ๖.๔ และด้านการแพทย์ร้อยละ ๑.๔ อย่างไรก็ตามภาคการท่องเที่ยวกลับมาหดตัวโดยจำนวนนักท่องเที่ยวหดตัวร้อยละ -๕.๙ และภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดโรงแรมภัตตาคารลดลงร้อยละ -๑๔.๔

ภาคการใช้จ่าย การบริโภค ขยายตัวร้อยละ ๗.๘ พิจารณาจากการขยายตัวของทุกเครื่องชี้ ได้แก่ ภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดค้าส่งค้าปลีกร้อยละ ๓๘.๗ รถยนต์นั่งจดทะเบียนร้อยละ ๔๖ จักรยานยนต์จดทะเบียนร้อยละ ๒๘.๙ และการใช้ไฟฟ้าครัวเรือนร้อยละ ๓.๗ **การลงทุนภาคเอกชน** ขยายตัวร้อยละ ๖.๑ สะท้อนจากการขยายตัวของธุรกิจและทุนจดทะเบียนที่เพิ่มขึ้น **การใช้จ่ายภาครัฐ** ขยายตัวร้อยละ ๑๒.๙ เป็นผลมาจากงบลงทุนขยายตัวร้อยละ ๔๕.๔ จากการเร่งรัดเบิกจ่ายเงินโครงการอ่างเก็บน้ำห้วยน้ำรี สำหรับบปรประจำหดตัวร้อยละ -๐.๒ **การค้าขายแดน** ในเดือนนี้โดยรวมหดตัวร้อยละ -๒๕.๗ มูลค่าการส่งออก ๔๕.๔ ล้านบาท หดตัวร้อยละ -๒๕.๗ สินค้าส่งออกที่สำคัญ ได้แก่ น้ำมันเชื้อเพลิง ปูนซีเมนต์และถั่วลันเตา ส่วนมูลค่าการนำเข้า ๑.๙ ล้านบาท หดตัวร้อยละ -๒๔.๖ สินค้านำเข้าสำคัญในเดือนนี้ ได้แก่ ถั่วลิสง

รายได้เกษตรกร เดือนสิงหาคม ๒๕๖๐ เพิ่มขึ้นสูงจากบัจจยด้านปริมาณผลผลิตสินค้าเกษตรที่เพิ่มขึ้น ในขณะที่บัจจยด้านราคาผลผลิตปรับตัวลดลงเล็กน้อย **ด้านการเงิน** สินเชื่อสะสมสูงกว่าปีก่อนร้อยละ ๖.๔ ขณะที่เงินฝากสะสมเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓.๘

ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ เสถียรภาพภายในจังหวัด อัตราเงินเฟ้อ ในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๐ เท่ากับร้อยละ ๐.๓ ไม่เปลี่ยนแปลงจากเดือนก่อนมากนัก **ด้านการจ้างงาน** เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓.๒ **ดุลการค้า** เกินดุล ๔๓.๕ ล้านบาท

ด้านการคลังเดือนสิงหาคม ๒๕๖๐ ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ ๗๗๙ ล้านบาท ขยายตัวร้อยละ ๑๓.๘ โดยเป็นรายจ่ายลงทุน ๓๐๔.๙ ล้านบาท ขยายตัวร้อยละ ๔๕.๔ จากการเร่งรัดเบิกจ่ายของสำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดใหญ่ที่ ๑๒ โครงการอ่างเก็บน้ำห้วยน้ำรี ซึ่งเป็นโครงการก่อสร้างขนาดใหญ่และการเบิกจ่ายของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ โครงการก่อสร้างอาคารศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ภูมิภาคอาเซียน สำหรับรายจ่ายประจำ ๔๗๔.๓ ล้านบาท หดตัวร้อยละ -๐.๒ จากฐานสูงของปีก่อน ของสำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษา **ผลจัดเก็บรายได้เดือนสิงหาคม ๒๕๖๐**รวมทั้งสิ้น ๑๖๒ ล้านบาท ขยายตัวร้อยละ ๖๗.๗ จากรายได้ของสำนักงานสรรพสามิตพื้นที่ซึ่งขยายตัวร้อยละ ๑๙๔.๘ จากภาษีสุราที่ขยายตัวจากฐานต่ำในปีที่ผ่านมา และรายได้ของสำนักงานสรรพากรพื้นที่ซึ่งขยายตัวร้อยละ ๕.๖ จากภาษีมูลค่าเพิ่ม การค้าขายของเก่าเพื่อรีไซเคิล ขยายรถยนต์และอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้า รวมถึงภาษีเงินได้นิติบุคคล จากฐานการจัดซื้อจัดจ้างของโครงการ ๙๐๐๑ ของรัฐบาล สำหรับดุลเงินงบประมาณเดือนสิงหาคม ๒๕๖๐ ขาดดุล ๗๔๖ ล้านบาท

ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรดิตถ์เดือนกันยายน ๒๕๖๐ ในปี ๒๕๕๘ ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรดิตถ์ เท่ากับ ๑๐๐ และเดือนกันยายน ๒๕๖๐ เท่ากับ ๑๐๒.๗ สำหรับเดือนสิงหาคม ๒๕๖๐ เท่ากับ ๑๐๒.๑ การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรดิตถ์ เดือนกันยายน ๒๕๖๐ เมื่อเทียบกับเดือนสิงหาคม ๒๕๖๐ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๖ เดือนกันยายน ๒๕๕๙ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๔ เทียบเฉลี่ย ๙ เดือน ของปี ๒๕๖๐ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๕ (กับระยะเดียวกันของปี ๒๕๕๙)

ตาราง ๑ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดอุดรดิตถ์ เดือนกันยายน ๒๕๖๐ ปีฐาน (๒๕๕๘=๑๐๐)

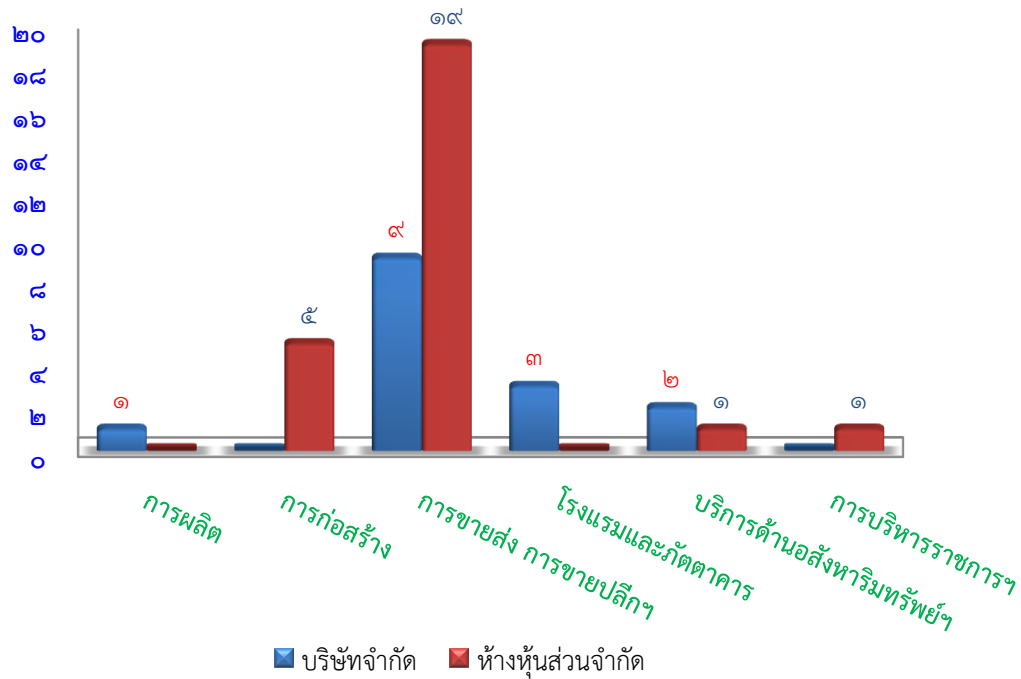
หมวด	ก.ย.๒๕๖๐	ม.ค. - ก.ย.๒๕๖๐
ดัชนีราคาผู้บริโภค	๑๐๒.๗	๑๐๒.๐
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	๑๐๓.๙	๑๐๓.๐
หมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	๑๐๑.๖	๑๐๑.๑
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	๑๐๓.๑	๑๐๒.๖

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุดรดิตถ์

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐ จังหวัดอุดรดิตถ์มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่มีทั้งสิ้น ๔๑ รายทุนจดทะเบียน ๘๖.๓๐ ล้านบาท โดยแยกเป็นบริษัทจำกัด ๑๕ ราย ทุนจดทะเบียน ๒๓.๓๐ ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด ๒๖ ราย ทุนจดทะเบียน ๖๓ ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุดคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์จักรยายนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน ๒๘ ราย ทุนจดทะเบียน ๖๗.๗๐ ล้านบาท รองลงมา การก่อสร้าง ๕ ราย ทุนจดทะเบียน ๘.๓๐ ล้านบาท และโรงแรมและภัตตาคาร บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ ๓ ราย เท่ากัน ทุนจดทะเบียน ๘.๓๐ ล้านบาท (แผนภูมิ ๑ และภาคผนวก : ตารางที่ ๑๙)

แผนภูมิ ๑ จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐ (กรกฎาคม-กันยายน ๒๕๖๐)



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุดรดิตถ์

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐ พบว่ามีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการใหม่ ๖ โรง เงินลงทุน ๙๐.๑๐ ล้านบาท ก่อให้เกิดการจ้างงาน ๖๑ คน และเลิกกิจการจำนวน ๒ โรง สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุดรดิตถ์รายงานความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรมของจังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๐ สำหรับในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ (สะสม) ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ จำนวนโรงงานทั้งสิ้น ๔๕๗ โรงงาน เงินลงทุนรวม ๑๐,๘๙๐.๘๘๔ ล้านบาท และมีจำนวนคนงาน ๖,๓๖๘ คน (ภาคผนวก : ตารางที่ ๑๘)

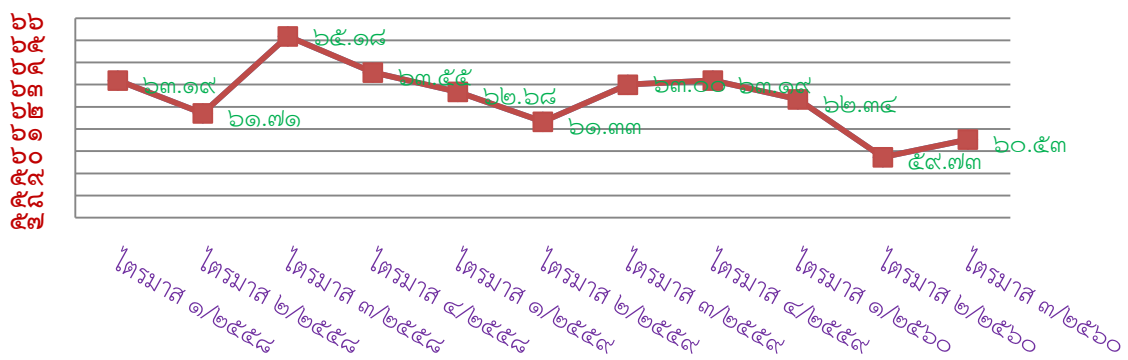
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง สิ่งเหล่านี้จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศเกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงการชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การศึกษามีการผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงาน ของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจจะลดตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงานการทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้ การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงานไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จะต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้ตอบสนองต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน รายงานสถานการณ์แรงงานและดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐ ฉบับนี้จะขอเสนอดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

๑) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดอุดรดิตถ์ เมื่อเทียบประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ เทียบกับประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัดอุดรดิตถ์ จะพบว่า ในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ มีอัตราร้อยละ ๖๐.๕๓ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการมีส่วนร่วมร้อยละ ๕๙.๗๓ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๘๐ และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาอัตราการมีส่วนร่วมร้อยละ ๖๓.๐ ลดลงร้อยละ ๒.๔๗ (แผนภูมิ ๑)

แผนภูมิ ๑ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๓/๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

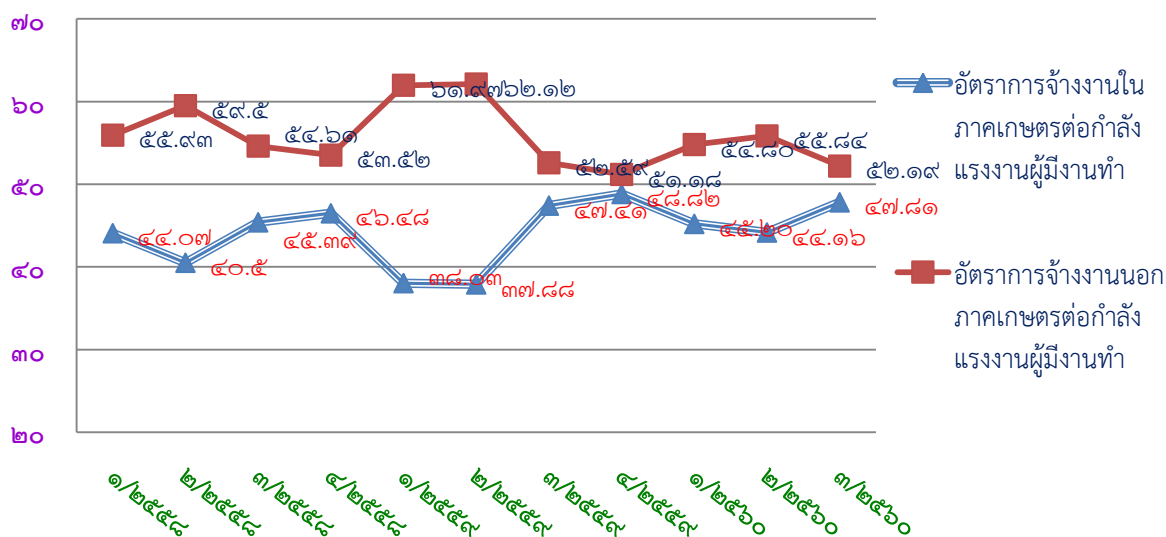
หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด =
$$\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$$

๒) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดอุดรดิตถ์ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งคำนวณจากผู้จ้างงานในภาคเกษตรในจังหวัดอุดรดิตถ์ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดอุดรดิตถ์ ในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐ พบว่า อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดอุดรดิตถ์ มีอัตราร้อยละ ๔๗.๘๑ โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดอุดรดิตถ์ มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ ที่มีร้อยละ ๔๔.๑๖ อย่างเห็นได้ชัด และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นที่มีร้อยละ ๔๗.๔๑

ส่วนอัตราการจ้างงานทำนอกภาคเกษตรในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐ มีอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรร้อยละ ๕๒.๑๙ โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการจ้างงานทำนอกภาคเกษตรจังหวัดอุดรดิตถ์ มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ ที่มีร้อยละ ๕๕.๘๔ และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนที่ลดลงที่มีร้อยละ ๕๒.๕๙ เนื่องจากผู้ใช้แรงงานในภาคเกษตรเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่นอกภาคเกษตรกรรม ซึ่งนับว่าเป็นปัญหาที่น่าเป็นห่วงเนื่องจากอาชีพเกษตรกรรมเป็นอาชีพหลักของจังหวัด ประชาชนส่วนใหญ่ในจังหวัดจะประกอบอาชีพด้านเกษตรกรรม ทำนา ทำสวน ทำไร่ และสินค้าเกษตรกรรมหลายๆ อย่าง สร้างรายได้ให้กับประชาชนในจังหวัดมาช้านาน (แผนภูมิ ๒)

แผนภูมิ ๒ อัตราการจ้างงานทำใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๓/๒๕๖๐

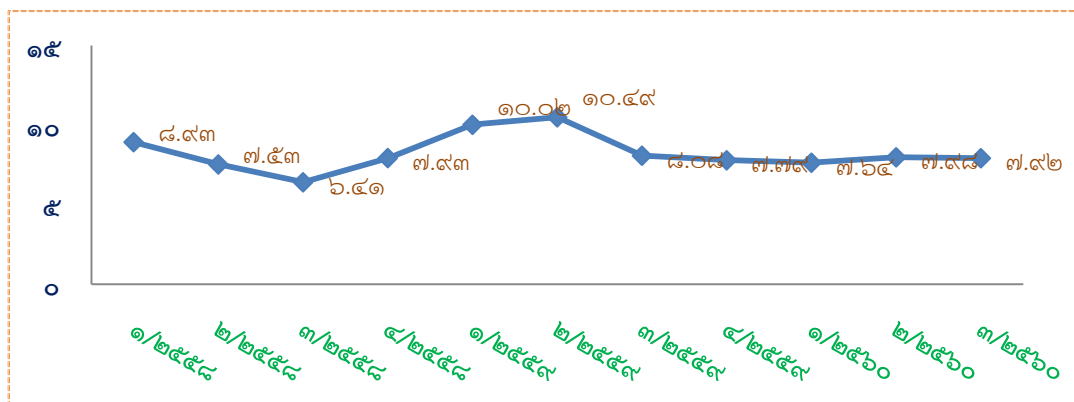


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้จ้างงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้จ้างงานทำในจังหวัด}}$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้จ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิต เปรียบเทียบกับจำนวนผู้จ้างงานทำทั้งหมด จะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคการผลิตมีอัตรา ๗.๙๒ ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๖๐ ที่มีอัตรา ๗.๙๘ อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาล ผนวกกับสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมือง ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตเพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า มีสัดส่วนลดลงที่มีร้อยละ ๘.๐๘ จึงแสดงให้เห็นชัดว่าการเพิ่มขึ้นหรือลดลงเป็นผลจากปัจจัยฤดูกาล (แผนภูมิ ๓)

แผนภูมิ ๓ อัตราการจ้างงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด =
$$\frac{\text{ผู้จ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้จ้างงานทำในจังหวัด}}$$

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่า อัตราการจ้างงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดอุดรดิตถ์ จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้ เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นการจ้างงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรม เพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่นๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก วนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลกระทบต่อภาคแรงงานในบางฤดูกาล

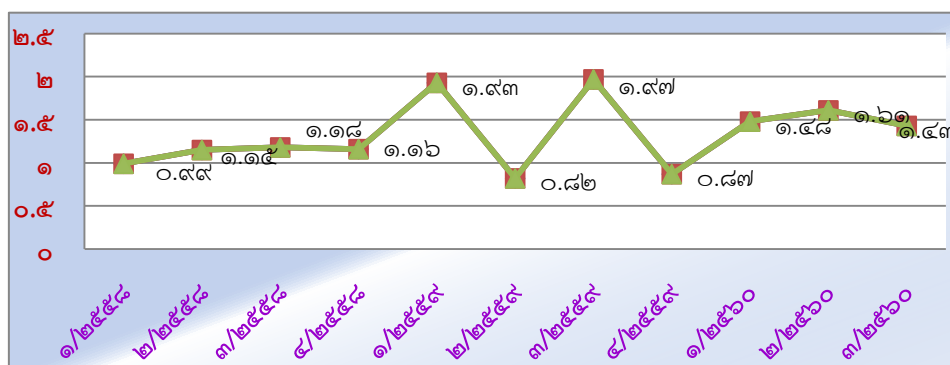
๓) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการว่างงานของจังหวัดอุดรดิตถ์แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดอุดรดิตถ์เป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไตรมาส ๑ เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตรหรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดอุดรดิตถ์ว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส ๑ จึงสูงและเริ่มลดลงในไตรมาส ๒ เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน และอัตราการว่างงานจะเริ่มขยับตัวสูงขึ้นอีกในไตรมาส ๓ (แผนภูมิ ๔) ดังนั้น อัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับ

ปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราการว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราการว่างงานสูง

สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐ มีอัตราร้อยละ ๑.๔๓ ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าที่มีอัตราร้อยละ ๑.๖๑ และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ ๑.๙๗

แผนภูมิ ๔ อัตราการว่างงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐



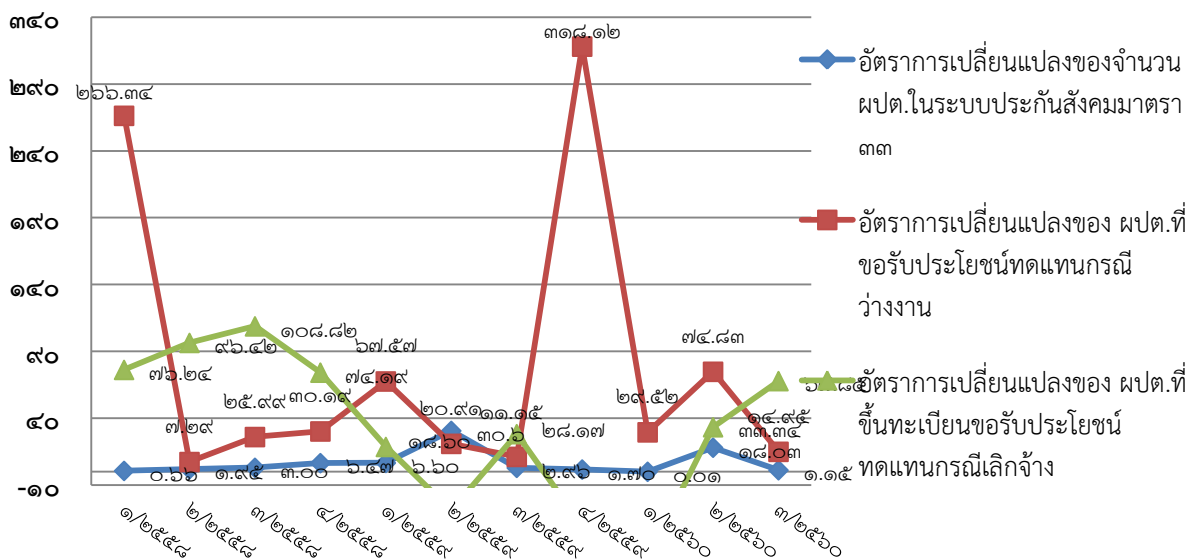
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$

๔) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงาน และการขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์ ณ กันยายน ๒๕๖๐ มีจำนวน ๑๘,๓๒๒ คน (ข้อมูลสำนักงานประกันสังคมจังหวัด) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา ๓๓) อยู่ที่ร้อยละ ๑.๑๕ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วลดร้อยละ -๑๖.๘๘ ที่มีอัตราร้อยละ ๑๘.๐๓ และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนร้อยละ -๑.๘๑ ที่มีอัตราร้อยละ ๒.๙๖ จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ๕๕๒ คน (ข้อมูลสำนักงานจัดหางานจังหวัด) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานร้อยละ ๑๔.๙๕ เปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วลดร้อยละ -๕๙.๘๘ ที่มีอัตราร้อยละ ๗๔.๘๓ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓.๘๐ ที่มีอัตราร้อยละ ๑๑.๑๕ (ข้อมูลสำนักงานจัดหางานจังหวัด) จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง ๑๘ คน (ข้อมูลสำนักงานจัดหางานจังหวัด) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างร้อยละ ๖๗.๘๕ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๔.๕๑ ที่มีอัตราร้อยละ ๓๓.๓๔ เปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๙.๖๘ ที่มีอัตราร้อยละ ๒๘.๑๗ (แผนภูมิ ๕)

แผนภูมิ ๕ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) ผู้ประกันตน
ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้างจังหวัดอุดรดิตถ์



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์, สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

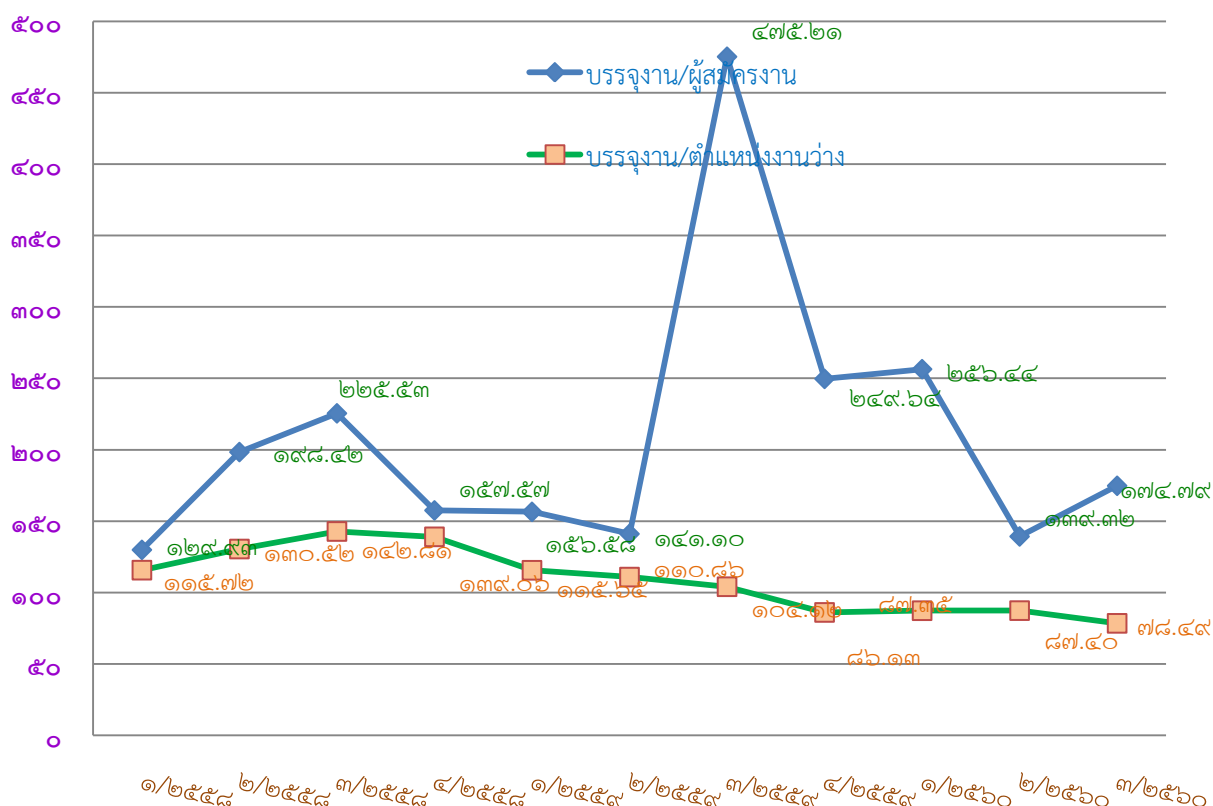
- หมายเหตุ : ๑) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) =
- $$\frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ไตรมาสปัจจุบัน}-\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times ๑๐๐}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$
- ๒) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน =
- $$\frac{(\text{จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน}-\text{จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times ๑๐๐}{\text{จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$
- ๓) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง =
- $$\frac{(\text{จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสปัจจุบัน}-\text{จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times ๑๐๐}{\text{จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

๔) อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงาน ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์ดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางาน จังหวัดอุดรดิตถ์ จะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐ อยู่ที่ร้อยละ ๗๘.๔๙ โดยมีอัตราลดลงจาก ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ ที่มีร้อยละ ๘๗.๔๐ ซึ่งอาจเป็นเพราะสถานการณ์การมีความต้องการตำแหน่งงาน จึงแจ้งความประสงค์

ต้องการแรงงานที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์ อย่างไรก็ตาม อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาสนี้มีสัดส่วนลดลง เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีร้อยละ ๑๐๔.๑๒ (แผนภูมิ ๖) เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุงานกับจำนวนผู้สมัครงานไตรมาสที่มีอัตราร้อยละ ๑๓๔.๗๙ จะพบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ ที่มีร้อยละ ๑๓๙.๓๒ ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้ยอดผู้สมัครงานลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานมีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา

แผนภูมิ ๖ อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

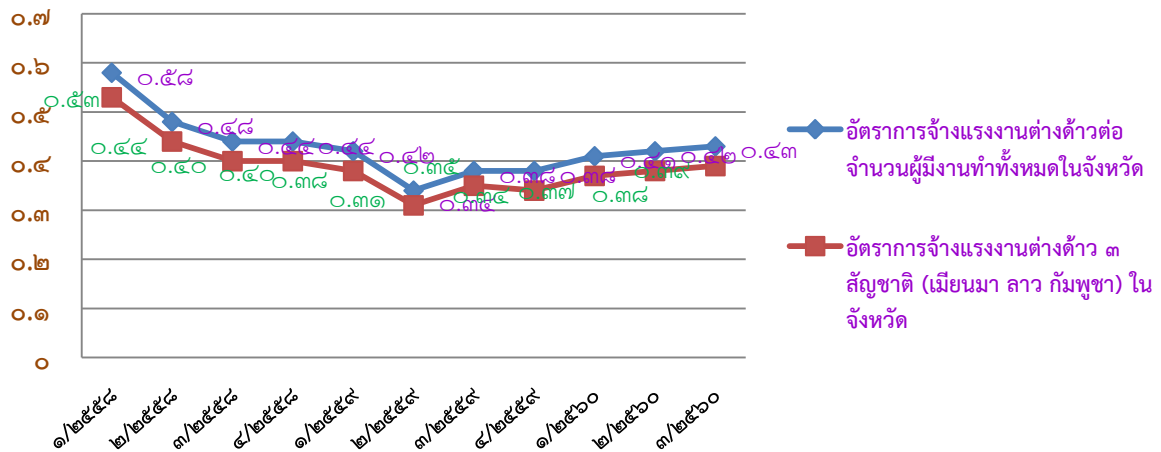
$$\text{หมายเหตุ : อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานในจังหวัด} = \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$$

$$\text{อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างในจังหวัด} = \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$$

๖) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๐.๔๓ หมายถึงผู้มีงานทำทุกๆ ๑๐๐ คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ ๐-๑ คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ ๐.๓๙ แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ ๑๐๐ คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติ เมียนมา ลาว กัมพูชา ๐-๑ คน (แผนภูมิ ๗)

แผนภูมิ ๗ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดอุดรดิตถ์

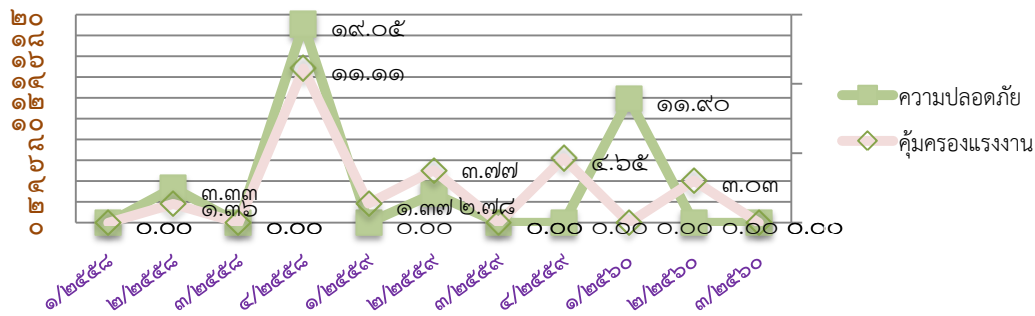


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์, สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

๗) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาพการณ่ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่า อัตราการไม่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐ ไม่พบอัตราการไม่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ พบว่ามีอัตราการไม่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ ร้อยละ ๓.๐๓ สำหรับอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐ ไม่พบอัตราการไม่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสก่อนไม่มีอัตราการไม่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน (ตาราง ๘)

แผนภูมิ ๘ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัย
ในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดอุดรดิตถ์



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

- หมายเหตุ :
๑. อัตราการไม่ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด =
$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$$
 ๒. อัตราการไม่ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัด =
$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ฝ่าฝืนตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในจังหวัด}}$$

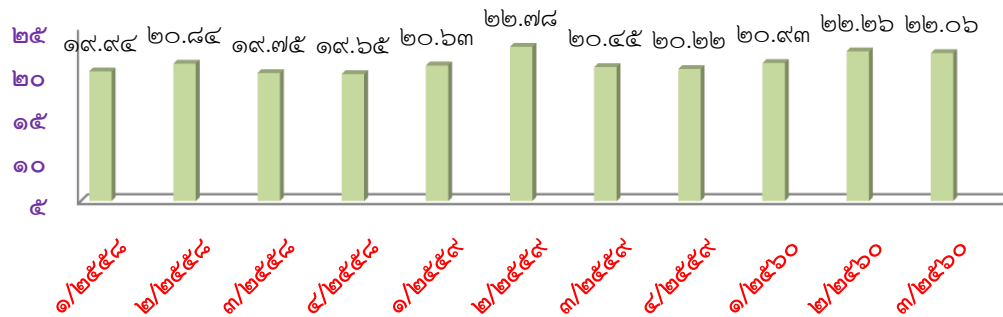
๘) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน จะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัด พบว่า จังหวัดอุดรดิตถ์ตั้งแต่ปีที่ผ่านมาจนถึงไตรมาสนี้ ไม่มีการเกิดข้อขัดแย้งใดๆ ในสถานประกอบการ แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการของจังหวัดอุดรดิตถ์ ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้มอบหมายให้ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ พร้อมทั้งส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ

๙) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตาม มาตรา ๓๓,๓๔ และ ๔๐ ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๐๖ มีอัตราการลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ ๐.๒๐ และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาร้อยละ ๑.๖๑ ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคมเพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มจะเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ (แผนภูมิ ๙)

แผนภูมิ ๙ อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดอุดรดิตถ์



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์, สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

หมายเหตุ : อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓, ๓๙, ๔๐ ในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$



สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐ ช่วงเดือน กรกฎาคม-กันยายน ๒๕๖๐ ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ดังนี้

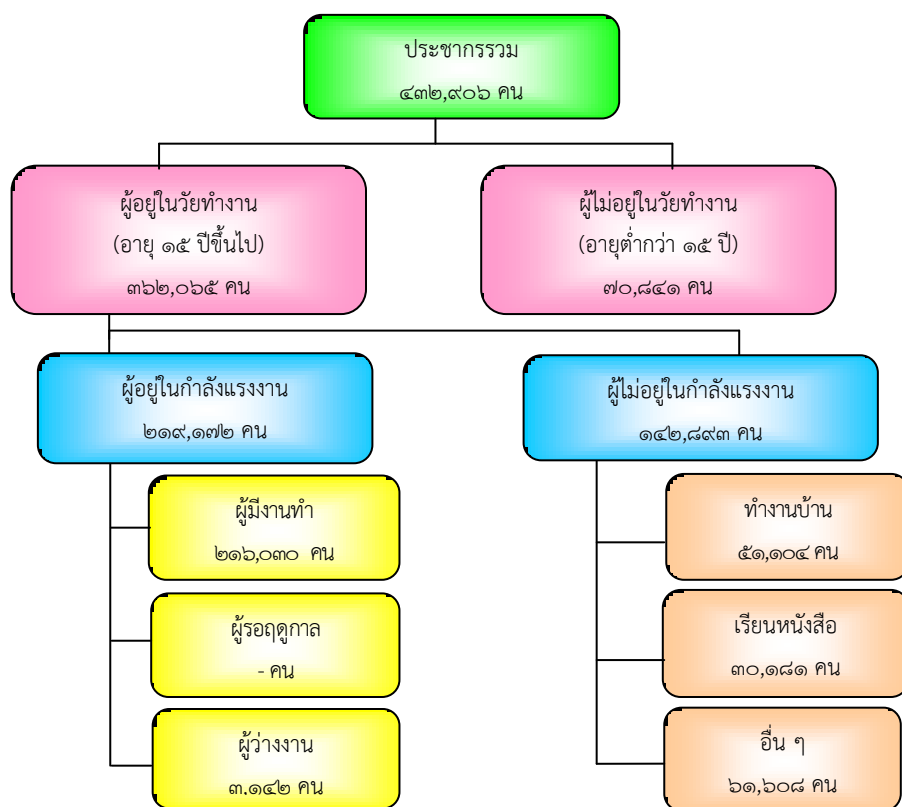
- ๑) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- ๒) การส่งเสริมการมีงานทำ
- ๓) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- ๔) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- ๕) การประกันสังคม

๑) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยในช่วงเดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๐ จังหวัดอุดรดิตถ์มีประชากรรวมทั้งสิ้น ๔๓๒,๙๐๖ คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีน้อยกว่าเพศหญิง กล่าวคือ เพศชายมี ๒๐๘,๒๔๖ คน ร้อยละ ๔๘.๑๐ ขณะที่เพศหญิงมี ๒๒๔,๖๖๐ คน ร้อยละ ๕๑.๙๐ ซึ่งมีสัดส่วนใกล้เคียงกับไตรมาสที่ผ่านมา โดยประชากรทั้งหมด พบว่า เป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ ๑๕ ปีขึ้นไป มีจำนวน ๓๖๒,๐๖๕ คน ร้อยละ ๘๓.๖๔ ผู้มีอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี ๗๐,๘๔๑ คน ร้อยละ ๑๖.๓๖ (แผนภูมิ ๑)

แผนภูมิ ๑ โครงสร้างประชากรจังหวัดอุดรดิตถ์

ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐



ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป) ๓๖๒,๐๖๕ คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม ๒๑๙,๑๗๒ คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ ๒๑๖,๐๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๕๗ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่ผู้ว่างงาน ๓,๑๔๒ คน ร้อยละ ๑.๔๓ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้ จะพบว่า เพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานใกล้เคียงกับเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือเพศชายมีอัตราร้อยละ ๙๘.๔๓ ขณะที่เพศหญิงมีร้อยละ ๙๘.๗๕ และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่า อัตราการมีงานทำซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ ๙๘.๕๗ นั้นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๐๐ คน จะมีงานทำประมาณ ๙๘.๕๗ คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ ๙๘.๔๐

ส่วนอัตราการว่างงาน ซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานในไตรมาสนี้มีอัตราการว่างงานร้อยละ ๑.๔๔ โดยชายจะมีอัตราการว่างงานมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือ เพศชายร้อยละ ๑.๕๗ ขณะที่เพศหญิงร้อยละ ๑.๒๕ ทั้งนี้ อัตราการว่างงานในไตรมาสนี้นลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราการว่างงานร้อยละ ๑.๖๑ เป็นเพราะไตรมาสนี้เป็นช่วงนอกฤดูทำการเกษตร จึงทำให้เกิดการจ้างแรงงานลดลง ซึ่งดูได้จากกำลังแรงงานรอฤดูกาลในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐ ไม่พบจำนวนกำลังแรงงานรอฤดูกาล ขณะที่ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ ที่มีร้อยละ ๐.๕๔ สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งมีจำนวน ๑๔๒,๘๙๓ คน พบว่า เป็นผู้ทำงานบ้าน เรียนหนังสือ และเด็ก คนชราที่ไม่สามารถทำงานได้ โดยมีสัดส่วนคือ ๕๑,๑๐๔, ๓๐,๑๘๑ และ ๖๑,๖๐๘ ตามลำดับ (รายละเอียดตามตาราง ๑)

ตาราง ๑ ประชากรจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	๒๐๘,๒๔๘	๒๒๔,๖๖๐	๔๓๒,๙๐๖
ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๑๗๒,๑๕๙	๑๘๙,๙๐๖	๓๖๒,๐๖๕
กำลังแรงงานรวม	๑๒๕,๐๘๔	๙๔,๐๘๘	๒๑๙,๑๗๒
กำลังแรงงานปัจจุบัน	๑๒๕,๐๘๔	๙๔,๐๘๘	๒๑๙,๑๗๒
- ผู้มีงานทำ	๑๒๓,๑๑๖	๙๒,๙๑๔	๒๑๖,๐๓๐
- ผู้ว่างงาน	๑,๙๖๘	๑,๑๗๔	๓,๑๔๒
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	-	-
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๔๗,๐๗๕	๙๕,๘๑๘	๑๔๒,๘๙๓
- ทำงานบ้าน	๓,๖๓๘	๔๗,๔๖๖	๕๑,๑๐๔
- เรียนหนังสือ	๑๓,๖๙๙	๑๖,๔๘๒	๓๐,๑๘๑
- อื่น ๆ	๒๙,๗๓๘	๓๑,๘๗๐	๖๑,๖๐๘
ประชากรอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี	๓๖,๐๘๗	๓๔,๗๕๔	๗๐,๘๔๑
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	๙๘.๔๓	๙๘.๗๕	๙๘.๕๗
อัตราการว่างงาน	๑.๕๗	๑.๒๕	๑.๔๓

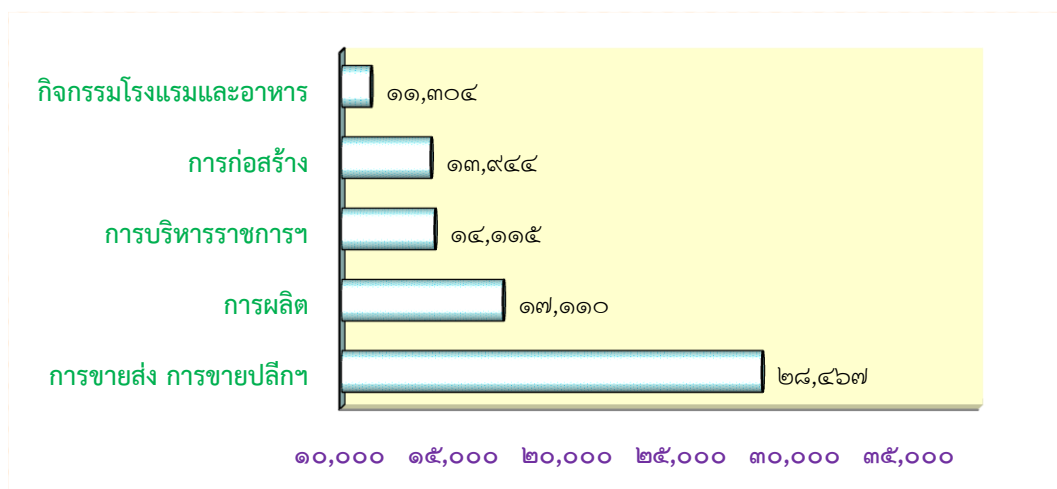
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

หมายเหตุ : ๑. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด =
$$\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

๒. อัตราการว่างงานจังหวัด =
$$\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

สำหรับจำนวนผู้มีงานทำที่มี ๒๑๖,๐๓๐ คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม ๑๐๓,๒๘๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๘๑ ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๖๐ ที่มีร้อยละ ๔๔.๑๖ ส่วนผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม ๑๑๒,๗๔๘ คน ร้อยละ ๕๒.๑๙ ของผู้มีงานทำทั้งหมด ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ ๕๕.๘๔ โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมส่วนใหญ่จะทำงานในสาขา การขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด ๒๘,๔๖๗ คน ร้อยละ ๒๕.๒๕ ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมา การผลิต ๑๗,๑๑๐ คน ร้อยละ ๑๕.๑๘ การบริหารราชการและป้องกันประเทศ ๑๔,๑๑๕ คน ร้อยละ ๑๒.๕๒ การก่อสร้าง ๑๓,๙๔๔ คน ร้อยละ ๑๒.๓๗ และ กิจกรรมโรงแรมและอาหาร ๑๑,๓๐๔ คน ร้อยละ ๑๐.๐๓ ตามลำดับ (แผนภูมิ ๒ และภาคผนวก : ตารางที่ ๒)

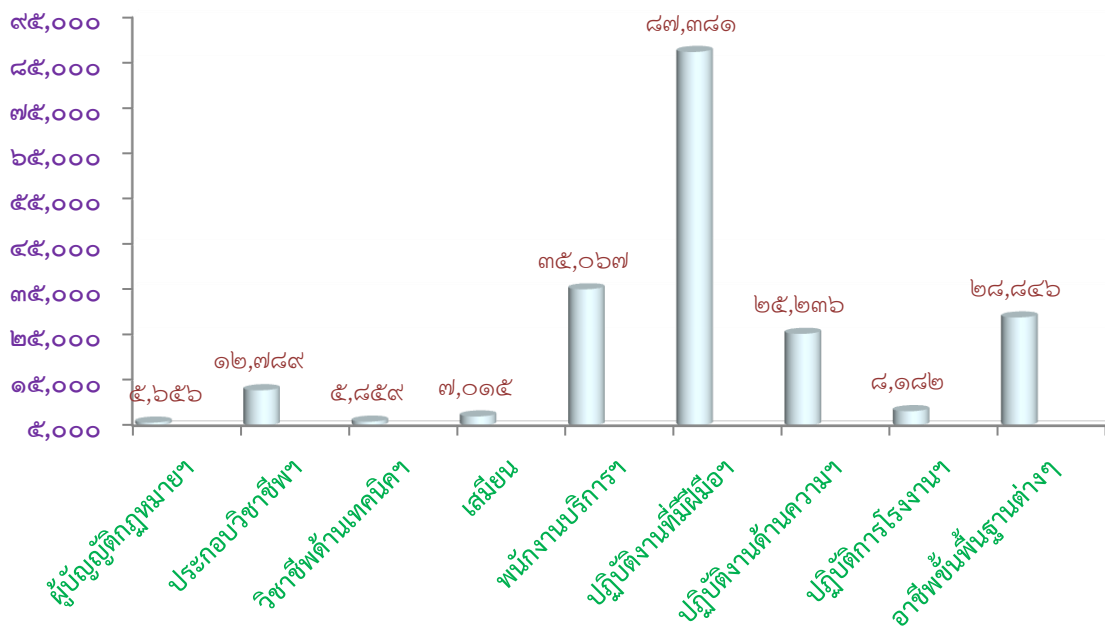
แผนภูมิ ๒ ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม
๕ อันดับแรก ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐ พบว่า อาชีพที่มีงานทำมากที่สุดคือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง ๘๗,๓๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๔๕ รองลงมา พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด ๓๕,๐๖๗ คน ร้อยละ ๑๖.๒๓ อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ ๒๘,๘๔๖ คน ร้อยละ ๑๓.๓๕ ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง ๒๕,๒๓๖ คน ร้อยละ ๑๑.๖๘ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ๑๒,๗๘๙ คน ร้อยละ ๕.๙๒ ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ๘,๑๘๒ คน ร้อยละ ๓.๗๙ เสมียน ๗,๐๑๕ คน ร้อยละ ๓.๒๕ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง ๕,๘๕๙ คน ร้อยละ ๒.๗๑ และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ ๕,๖๕๖ คน ร้อยละ ๒.๖๒ (แผนภูมิ ๓ และภาคผนวก : ตารางที่ ๓)

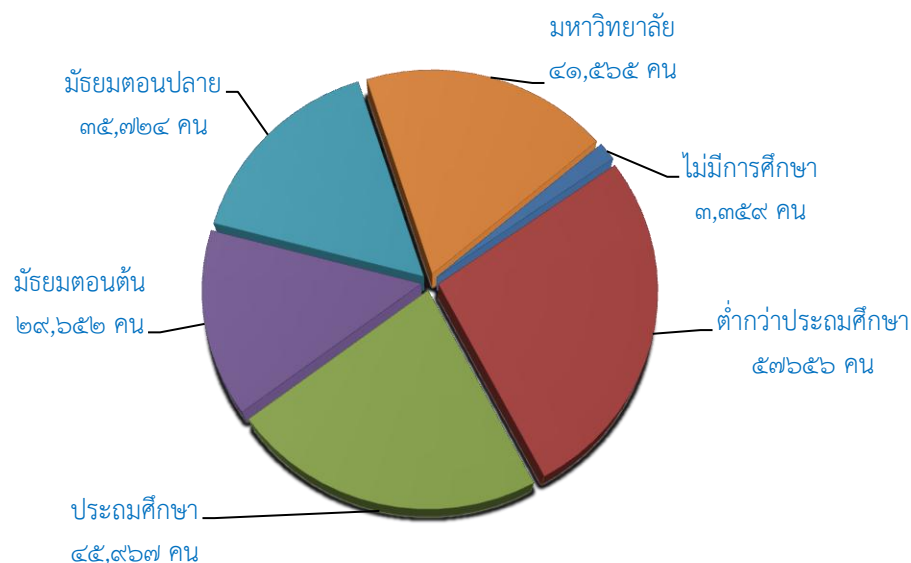
แผนภูมิ ๓ ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

หากพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาดำรงต่ำกว่าประถมศึกษา ๕๘,๒๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๙๕ รองลงมา ระดับประถมศึกษา ๔๘,๗๙๕ คน ร้อยละ ๕๖.๕๙ ระดับมหาวิทยาลัย ๔๐,๘๐๘ คน ร้อยละ ๔๘.๘๙ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ๓๔,๒๓๗ คน ร้อยละ ๓๙.๙๐ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ๓๐,๘๒๙ คน ร้อยละ ๓๕.๒๗ และไม่มีการศึกษา ๓,๐๓๑ คน ร้อยละ ๓.๕๐ (แผนภูมิ ๔ และภาคผนวก : ตารางที่ ๔)

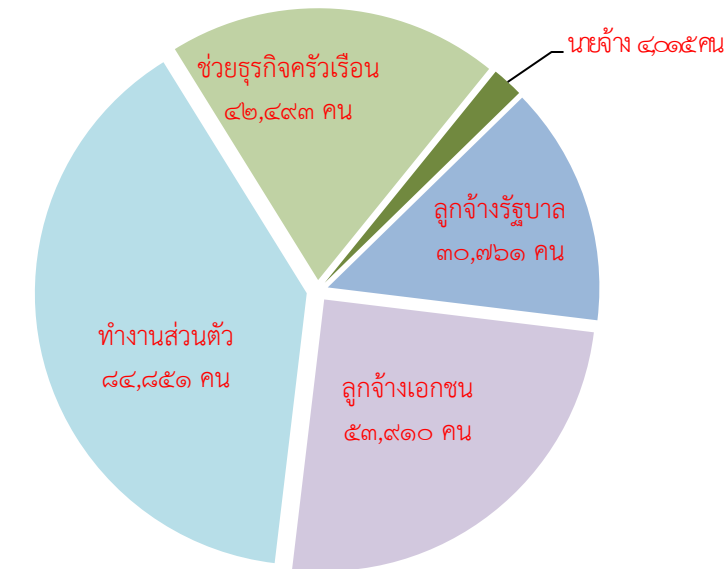
แผนภูมิ ๔ ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้ที่มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัวมากที่สุด ๘๔,๘๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๒๘ รองลงมา ลูกจ้างเอกชน ๕๓,๙๑๐ คน ร้อยละ ๒๔.๙๕ ช่วยธุรกิจครัวเรือน ๔๒,๔๙๓ คน ร้อยละ ๑๙.๖๗ ลูกจ้างรัฐบาล ๓๐,๗๖๑ คน ร้อยละ ๑๔.๒๔ ส่วนผู้ที่มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียง ๔,๐๑๕ คน ร้อยละ ๑.๘๖ (แผนภูมิ ๕ และภาคผนวก : ตารางที่ ๕)

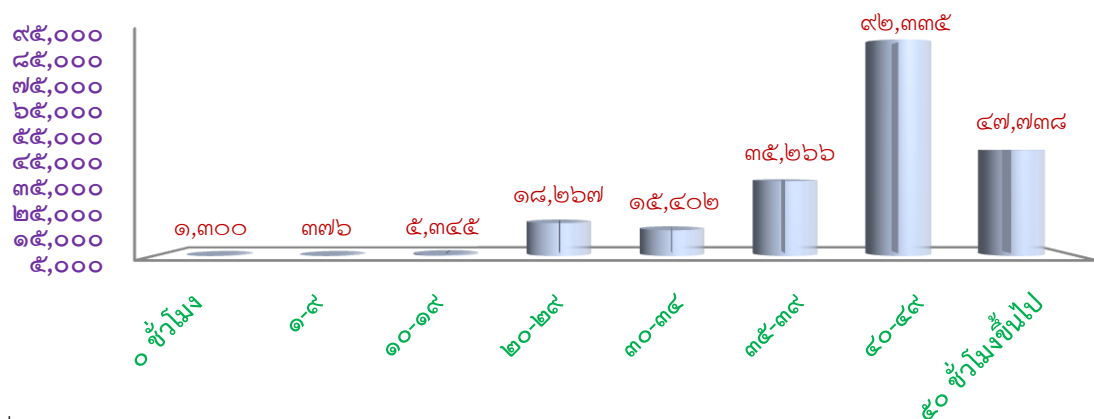
แผนภูมิ ๕ ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

ส่วนจำนวนผู้ที่มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ที่มีงานทำมากที่สุดคือ ๔๐-๔๙ ชั่วโมง ๙๒,๓๓๕ คน (คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๗๕) รองลงมา ๕๐ ชั่วโมงขึ้นไป ๔๗,๗๓๘ คน (ร้อยละ ๒๒.๑๐) ๓๕-๓๙ ชั่วโมง ๓๕,๒๖๖ คน (ร้อยละ ๑๖.๓๓) ๒๐-๒๙ ชั่วโมง ๑๘,๒๖๗ คน (ร้อยละ ๘.๔๖) ๓๐-๓๔ ชั่วโมง ๑๕,๔๐๒ คน (ร้อยละ ๗.๑๓) ๑๐-๑๙ ชั่วโมง ๕,๓๔๕ คน (ร้อยละ ๒.๔๘) ๐ ชั่วโมง (ไม่ได้ทำงาน) ๑,๓๐๐ คน (ร้อยละ ๐.๖๑) และ ๑-๙ ชั่วโมง ๓๗๖ คน (ร้อยละ ๐.๑๘) (แผนภูมิ ๖ และภาคผนวก : ตารางที่ ๖)

แผนภูมิ ๖ ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐



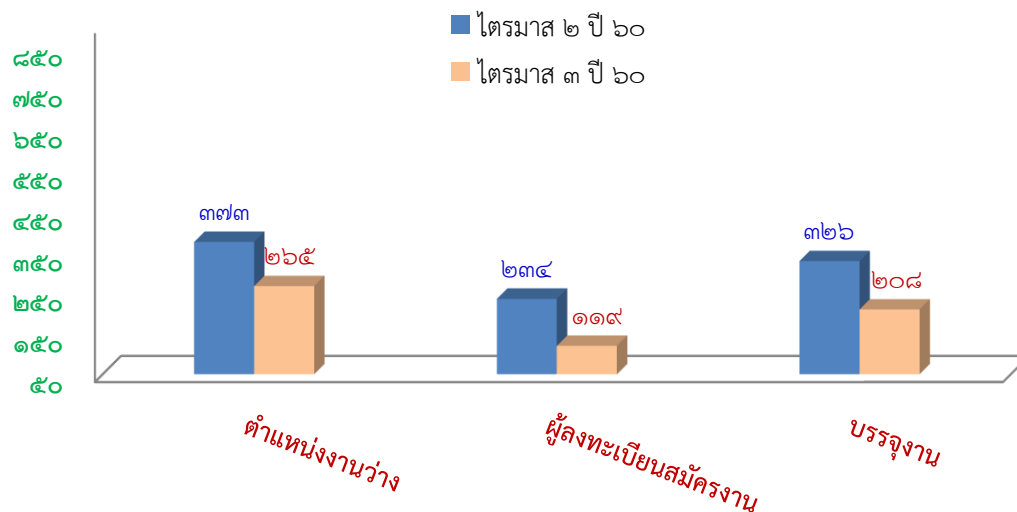
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

๒) การส่งเสริมการมีงาน

การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการ โดยสำนักงานจัดหางาน จังหวัดอุดรธานี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดอุดรธานีในช่วงไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๐ (กรกฎาคม-กันยายน ๒๕๖๐) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางาน จังหวัดอุดรธานี ๒๖๕ อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่ลดลงร้อยละ -๒๘.๙๖ จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง ๓๗๓ อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ๑๑๙ คน มีสัดส่วนที่ลดลงร้อยละ -๔๙.๑๕ จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน ๒๓๔ คน ขณะที่ ผู้ได้รับการบรรจุงาน ๒๐๘ คน มีสัดส่วนที่ลดลงร้อยละ -๓๖.๒๐ จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน ๓๒๖ คน สำหรับ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว น่าจะมีสาเหตุมาจากสถานการณ์ประกอบการต้องการกำลังแรงงานลดลง (แผนภูมิ ๗ และภาคผนวก : ตารางที่ ๗)

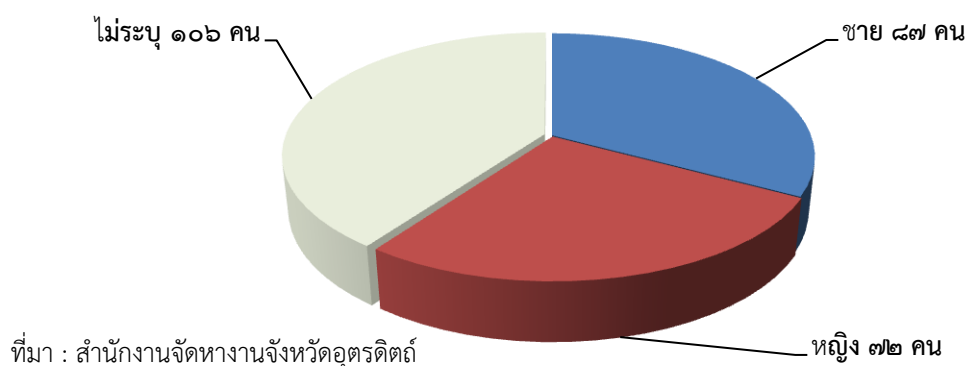
แผนภูมิ ๗ เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ และไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

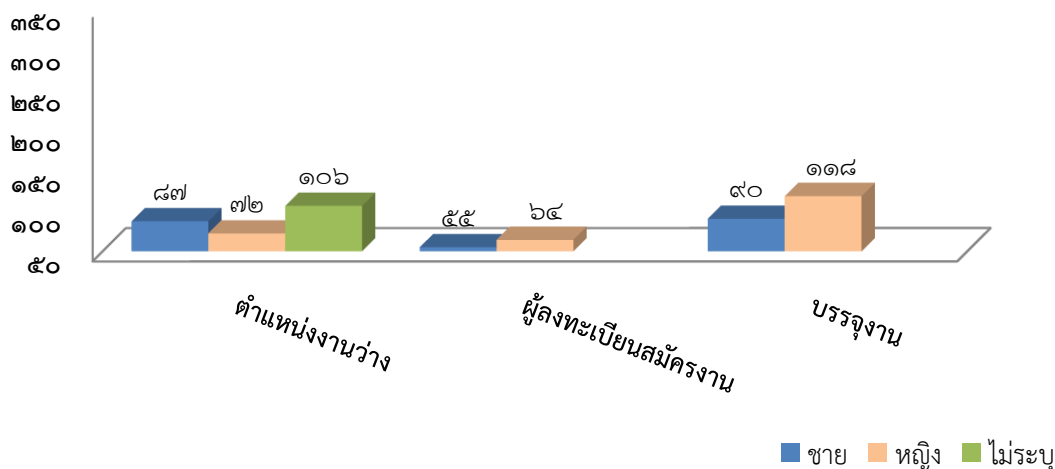
สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐ พบว่า เป็นชาย ๘๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๘๓ ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี ๗๒ อัตรา ร้อยละ ๒๗.๑๗ และไม่ระบุเพศ ๑๐๖ อัตรา ร้อยละ ๔๐ การที่ตำแหน่งงานว่างไม่ได้ระบุเพศ แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้ เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิ ๘ และภาคผนวก : ตารางที่ ๗)

แผนภูมิ ๘ ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุดรดิตถ์ แยกตามเพศ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐



เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐ จำนวนทั้งสิ้น ๑๑๙ คน เป็นชาย ๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๒๒ และหญิง ๖๔ คน ร้อยละ ๕๓.๗๘ และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้ม้งานทำทั้งสิ้น ๒๐๘ คน โดยสัดส่วนของหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นหญิงมีสัดส่วนร้อยละ ๕๖.๗๓ (๑๑๘ คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ ๔๓.๒๗ (๙๐ คน) (แผนภูมิ ๙ และภาคผนวก : ตารางที่ ๗)

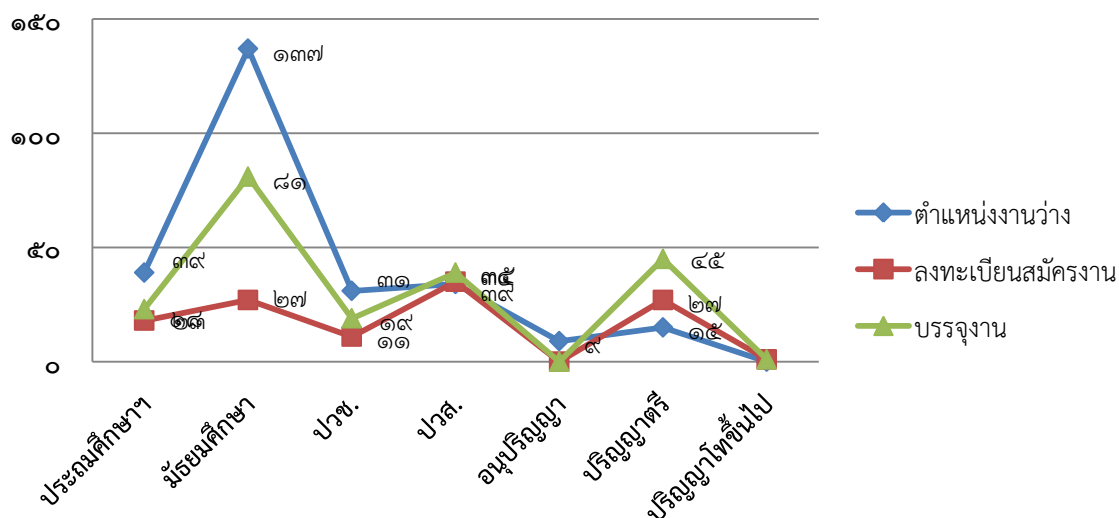
แผนภูมิ ๙ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามเพศ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐



สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้ พบว่า ตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา ๑๓๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๗๐ รองลงมา ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ๓๙ อัตรา ร้อยละ ๑๔.๗๒ ระดับ ปวส. ๓๔ อัตรา ร้อยละ ๑๒.๘๓ ระดับ ปวช. ๓๑ อัตรา ร้อยละ ๑๑.๗๐ ระดับปริญญาตรี ๑๕ อัตรา ร้อยละ ๕.๖๖ และระดับ อนุปริญญา ๙ อัตรา ร้อยละ ๓.๔๐ แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ มีความต้องการคนในระดับอนุปริญญา น้อยมาก ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับ ปวส.สูงสุด ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๔๒ รองลงมา

ระดับมัธยมศึกษา ระดับปริญญาตรี ๒๗ คน เท่ากัน ร้อยละ ๒๒.๖๙ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ๑๘ คน ร้อยละ ๑๕.๑๓ ระดับ ปวช. ๑๑ คน ร้อยละ ๙.๒๕ และระดับปริญญาโท ๑ คน ร้อยละ ๐.๘๔ และผู้บรรจุนานระดับมัธยมศึกษา มีการบรรจุนานมากที่สุด ๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๙๕ รองลงมา ระดับปริญญาตรี ๔๕ คน ร้อยละ ๒๑.๖๔ ระดับ ปวส. ๓๙ คน ร้อยละ ๑๘.๗๕ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ๒๓ คน ร้อยละ ๑๑.๐๖ ระดับ ปวช. ๑๙ คน ร้อยละ ๙.๑๔ และปริญญาโท ๑ คน ร้อยละ ๐.๔๘ (แผนภูมิ ๑๐ และภาคผนวก : ตารางที่ ๘)

แผนภูมิ ๑๐ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุนาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐

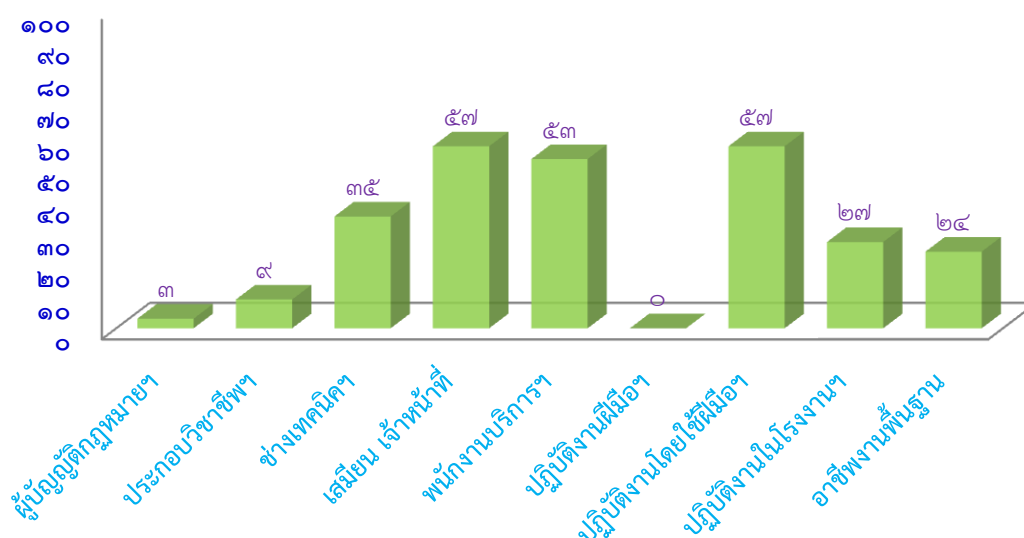


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด ๕ อันดับแรกคือ ๑) เสมียน เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน โดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ร้อยละ ๒๑.๕๑ เท่ากัน (๕๗ อัตรา) ๒) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ ๒๐ (๕๓ อัตรา) ๓) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๑๓.๒๑ (๓๕ อัตรา) ๔) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ ร้อยละ ๑๐.๑๙ (๒๗ อัตรา) ๕) อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ ๙.๐๖ (๒๔ อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุดคือ เสมียนเจ้าหน้าที่ ๓๙ คน ร้อยละ ๓๒.๗๘ รองลงมา พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ๒๓ คน ร้อยละ ๑๙.๓๓ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ๑๙ คน ร้อยละ ๑๕.๙๗ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๑๗ คน ร้อยละ ๑๔.๒๙ และอาชีพงานพื้นฐาน ๙ คน ร้อยละ ๗.๕๗ ตามลำดับ

ส่วนการบรรจุนานมีการบรรจุนานสูงสุด คือ เสมียน เจ้าหน้าที่ ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๐๔ รองลงมา พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ๔๒ คน ร้อยละ ๒๐.๒๐ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ๓๒ คน เท่ากัน ร้อยละ ๑๕.๓๙ อาชีพงานพื้นฐาน ๒๖ คน ร้อยละ ๑๒.๕๐ และผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ ๑๘ คน ร้อยละ ๘.๖๖ ตามลำดับ (แผนภูมิ ๑๑ และภาคผนวก : ตารางที่ ๙)

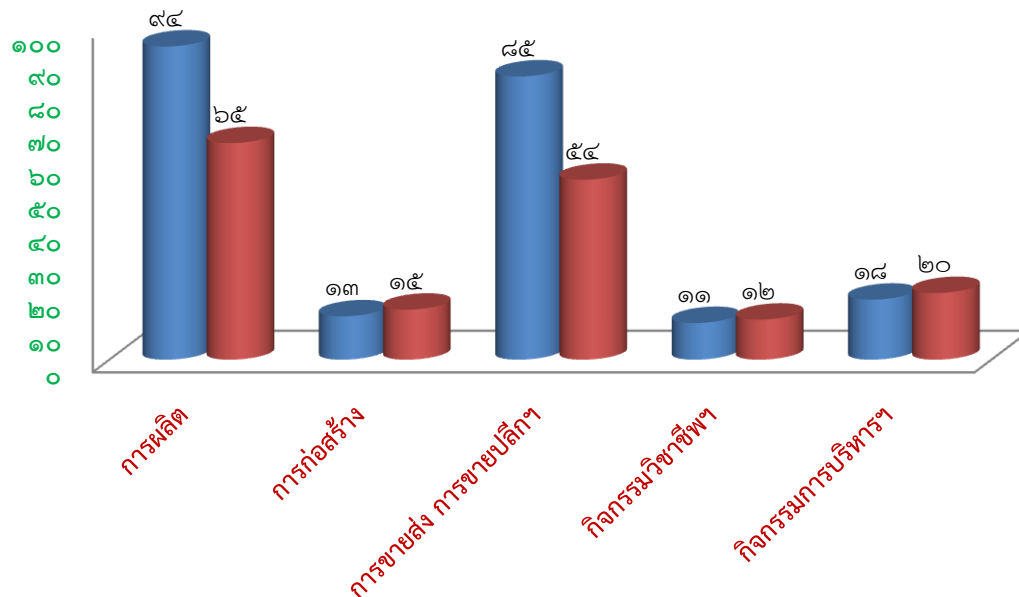
แผนภูมิ ๑๑ ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามประเภทอาชีพ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

ด้านอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุดในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐ คือ การผลิต ๙๔ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๔๘ รองลงมา การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน ๘๕ อัตรา ร้อยละ ๓๒.๐๘ กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ ๑๘ อัตรา ร้อยละ ๖.๘๐ การก่อสร้าง ๑๓ อัตรา ร้อยละ ๔.๙๑ กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ การศึกษา ๑๑ อัตรา เท่ากัน ร้อยละ ๔.๑๕ ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ ๘ อัตรา เท่ากัน ร้อยละ ๓.๐๒ กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ๕ อัตรา ร้อยละ ๑.๘๘ การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ๔ อัตรา ร้อยละ ๑.๕๑ กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ ๓ อัตรา ร้อยละ ๑.๑๔ การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน ๒ อัตรา ร้อยละ ๐.๗๖ เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ๑ อัตรา เท่ากัน ๐.๓๘ ส่วนการบรรจุนาน พบว่า อุตสาหกรรมที่มีการบรรจุนานสูงสุด คือ การผลิต ๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๒๕ รองลงมา การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน ๕๔ คน ร้อยละ ๒๕.๙๗ กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ ๒๐ คน ร้อยละ ๙.๖๒ การก่อสร้าง ๑๕ คน ร้อยละ ๗.๒๒ กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ ๑๒ คน ร้อยละ ๕.๗๗ การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ ๘ คน ร้อยละ ๓.๘๕ ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ๗ คน เท่ากัน ร้อยละ ๓.๓๗ การศึกษา ๖ คน ร้อยละ ๒.๘๘ กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ ๕ คน ร้อยละ ๒.๔๑ การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ๔ คน ร้อยละ ๑.๙๓ การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน ๒ คน ร้อยละ ๐.๙๗ และเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ๑ คน เท่ากัน ร้อยละ ๐.๔๘ (แผนภูมิ ๑๒ และภาคผนวก : ตารางที่ ๑๐)

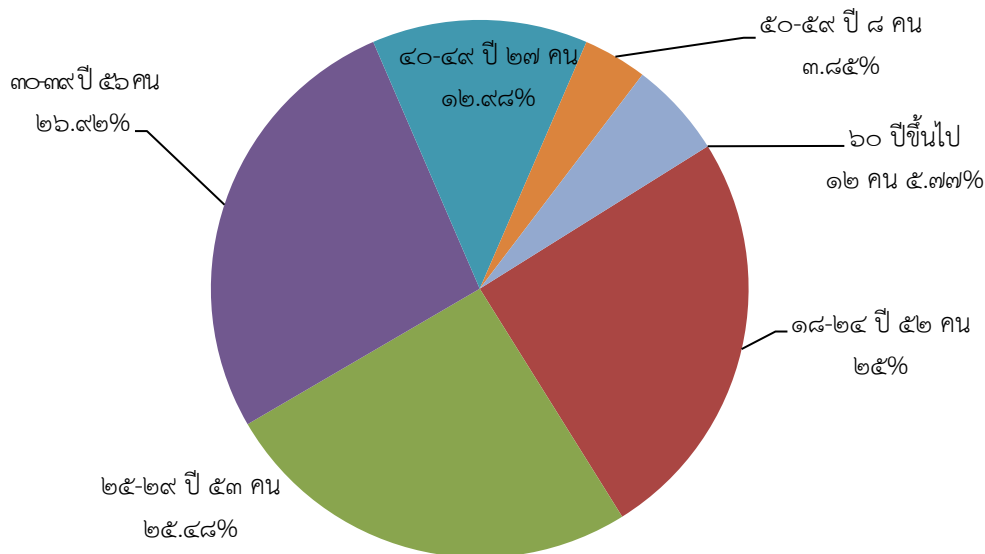
แผนภูมิ ๑๒ ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐ (๕ อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง ๑๘-๒๔ ปี ต้องการสูงสุด ๑๕๔ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๑๑ รองลงมา อายุ ๒๕-๒๙ ปี ๔๖ อัตรา ร้อยละ ๑๗.๓๖ อายุ ๓๐-๓๙ ปี ๒๗ อัตรา ร้อยละ ๑๐.๑๙ อายุ ๔๐-๔๙ ปี อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป ๑๔ อัตรา เท่ากัน ร้อยละ ๕.๒๘ และอายุ ๕๐-๕๙ ปี ๑๐ อัตรา ร้อยละ ๓.๗๗ ขณะเดียวกันผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ ๑๘-๒๔ ปี ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๐๒ รองลงมา อายุ ๒๕-๒๙ ปี ๒๖ คน ร้อยละ ๒๑.๘๕ อายุ ๓๐-๓๙ ปี ๑๖ คน ร้อยละ ๑๓.๔๕ อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป ๑๑ คน ร้อยละ ๙.๒๔ อายุ ๔๐-๔๙ ปี ๙ คน ร้อยละ ๗.๕๖ และ อายุ ๕๐-๕๙ ปี ๗ คน ร้อยละ ๕.๘๘ สำหรับผู้มีอายุ ๓๐-๓๙ ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน ๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๙๒ รองลงมา ช่วงอายุ ๒๕-๒๙ ปี ๕๓ คน ร้อยละ ๒๕.๔๘ อายุ ๑๘-๒๔ ปี ๕๒ คน ร้อยละ ๒๕ อายุ ๔๐-๔๙ ปี ๒๗ คน ร้อยละ ๑๒.๙๘ และอายุ ๕๐-๕๙ ปี ๘ คน ร้อยละ ๓.๘๕ (แผนภูมิ ๑๓)

แผนภูมิ ๑๓ การบรรจุงานจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามอายุ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

การจ้างคนพิการ

ข้อมูลการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐตามกฎหมาย การจ้างงานคนพิการของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรดิตถ์ ณ ประจำปี ๒๕๖๐ พบว่า มีการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการ และหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งสิ้น ๔๐ แห่ง ๖๖ ราย สรุปได้ดังนี้

- | | |
|---|--|
| ๑) หจก.โรงเลื่อยจักรท่าเสา | จำนวน ๓ ราย |
| ๒) บจก.น้ำตาลไทยเอกลักษณ์ | จำนวน ๑๑ ราย |
| ๓) บจก.สีหลักชัย | จำนวน ๑ ราย |
| ๔) บจก.นอร์ทเทิร์นกลาส | จำนวน ๑ ราย |
| ๕) บจก.อุดรดิตถ์ เอส ที เทรดติ้ง | จำนวน ๓ ราย เป็นการให้สัมปทานฯ |
| ๖) บจก.โตโยต้าอุดรดิตถ์ ผู้จำหน่ายโตโยต้า | จำนวน ๒ ราย และการให้สัมปทานฯ ๑ ราย |
| ๗) บจก.ศักดิ์สยามลิสซิ่ง (มหาชน) | จ่ายเงินแทนการรับคนพิการตามมาตรา ๓๔
จำนวนเงิน ๙๘๕,๕๐๐ บาท |
| ๘) บจก.โรงสีข้าว ต.ประเสริฐอุดรดิตถ์ | จำนวน ๒ ราย |
| ๙) หจก.พิชัยเฟอร์นิเทค | จำนวน ๓ ราย |
| ๑๐) หจก.วิจิตพัฒนา | จำนวน ๑ ราย |
| ๑๑) บจก.พิชัยธัญชาติ | จำนวน ๑ ราย |
| ๑๒) วิทยาลัยเทคโนโลยีอุดรดิตถ์ | จำนวน ๑ ราย |
| ๑๓) องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์ | จำนวน ๒ ราย |
| ๑๔) องค์การบริหารส่วนตำบลหาดสองแคว | จำนวน ๑๕ ราย และการให้สัมปทานฯ ๕ ราย |

๑๕) องค์การบริหารส่วนตำบลคอรัม	จำนวน ๑ ราย
๑๖) องค์การบริหารส่วนตำบลนานกกก	จำนวน ๑ ราย
๑๗) เทศบาลตำบลท่าปลา	จำนวน ๑ ราย
๑๘) เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ	จำนวน ๒ ราย
๑๙) สนง.เหล่ากาชาด จ.อต.และกิ่งกาชาดอำเภอ	จำนวน ๑๓ ราย
๒๐) สนง.จัดหางานจังหวัดอุตรดิตถ์	จำนวน ๑ ราย
๒๑) สนง.ประกันสังคมจังหวัดอุตรดิตถ์	จำนวน ๑ ราย
๒๒) สนง.พัฒนาสังคมฯ จังหวัดอุตรดิตถ์	จำนวน ๑ ราย
๒๓) โรงพยาบาลพากท่า	จำนวน ๑ ราย
๒๔) โรงพยาบาลน้ำปาด	จำนวน ๑ ราย
๒๕) รพ.สต.ข่อยสูง อ.ตรอน	จำนวน ๑ ราย เป็นการให้สัมปทานฯ
๒๖) รพ.สต.น้ำหมี่ใหญ่ ต.ผักขวง อ.ทองแสนขัน	จำนวน ๑ ราย เป็นการให้สัมปทานฯ
๒๗) รพ.สต.หาดสองแคว อ.ตรอน	จำนวน ๒ ราย เป็นการให้สัมปทานฯ
๒๘) สนง.สาธารณสุขอำเภอตรอน	จำนวน ๑ ราย เป็นการให้สัมปทานฯ
๒๙) รพ.สต.ทุ่งยั้ง อ.ลับแล	จำนวน ๑ ราย เป็นการให้สัมปทานฯ
๓๐) รพ.สต.บ้านวังแดง อ.ตรอน	จำนวน ๑ ราย เป็นการให้สัมปทานฯ
๓๑) รพ.สต.วังแดง อ.ตรอน	จำนวน ๑ ราย เป็นการให้สัมปทานฯ
๓๒) รพ.สต.ท่าสัก อ.พิชัย	จำนวน ๑ ราย เป็นการให้สัมปทานฯ
๓๓) รพ.สต.บ้านโคก อ.พิชัย	จำนวน ๑ ราย เป็นการให้สัมปทานฯ
๓๔) รพ.สต.นายาง อ.พิชัย	จำนวน ๒ ราย เป็นการให้สัมปทานฯ
๓๕) รพ.สต.ห้วยเตือ ต.น้ำไผ่ อ.น้ำปาด	จำนวน ๑ ราย เป็นการให้สัมปทานฯ
๓๖) รพ.สต.น้ำพี้อ.ทองแสนขัน	จำนวน ๑ ราย เป็นการให้สัมปทานฯ
๓๗) รพ.สต.ผักขวง อ.ทองแสนขัน	จำนวน ๑ ราย เป็นการให้สัมปทานฯ
๓๘) รพ.สต.ป่าคาย อ.ทองแสนขัน	จำนวน ๑ ราย เป็นการให้สัมปทานฯ
๓๙) รพ.สต.บ้านหม้อ อ.พิชัย	จำนวน ๑ ราย เป็นการให้สัมปทานฯ
๔๐) สนง.สาธารณสุขอำเภอลับแล	จำนวน ๑ ราย เป็นการให้สัมปทานฯ

จังหวัดอุตรดิตถ์จดทะเบียนคนพิการ (ทำบัตรประจำตัวคนพิการ) ถูกต้องตามกฎหมายทั้งสิ้น ๑๙,๕๖๑ คน (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๓๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) แยกตามประเภทความพิการ (รายละเอียดตามตาราง ๒) ดังนี้

ตาราง ๒ ข้อมูลคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการ จำแนกประเภทความพิการ

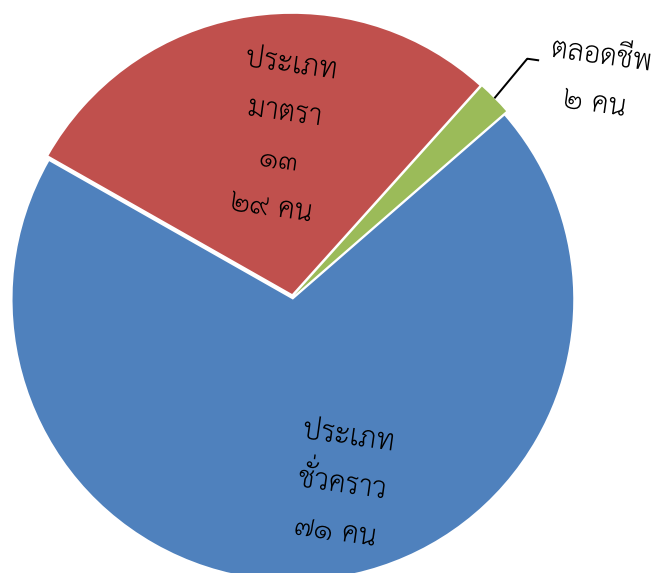
อำเภอ / ประเภทความพิการ	เห็น	ได้ยินหรือสื่อความหมาย	เคลื่อนไหวหรือร่างกาย	จิตใจหรือพฤติกรรม	สติปัญญา	เรียนรู้	ออทิสติก	มากกว่า ๑ ประเภท	รวม
อำเภอเมืองอุดรดิตถ์	๔๕๑	๘๐๐	๓,๕๓๖	๒๗๓	๓๖๙	๕๓	๓๑	๓๒๔	๕,๘๓๗
อำเภอลับแล	๑๙๔	๓๗๓	๑,๕๗๐	๘๑	๑๐๒	๙	๙	๑๓๒	๒,๔๗๐
อำเภอตรอน	๑๖๕	๒๐๔	๙๔๓	๕๘	๙๓	๑๖	๔	๗๙	๑,๕๖๒
อำเภอพิชัย	๒๙๗	๓๙๑	๑,๔๑๕	๑๓๔	๑๖๗	๑๒	๙	๑๗๔	๒,๕๙๙
อำเภอทองแสนขัน	๑๕๖	๒๐๓	๘๔๓	๑๒๔	๙๙	๘	๗	๘๖	๑,๕๒๖
อำเภอท่าปลา	๗๕๕	๖๑๖	๙๕๕	๗๒	๑๐๖	๑๙	๔	๒๓๗	๒,๗๖๔
อำเภอน้ำปาด	๑๙๘	๓๓๐	๗๗๕	๗๒	๘๗	๑๔	๖	๘๐	๑,๕๖๒
อำเภอพากทำ	๑๑๖	๑๕๔	๔๖๘	๓๒	๓๒	๕	๒	๑๙	๘๒๘
อำเภอบ้านโคก	๗๘	๘๔	๑๗๒	๒๑	๓๗	๑	๐	๒๐	๔๑๓
รวม	๒,๔๑๐	๓,๑๕๕	๑๐,๖๗๗	๘๖๗	๑,๐๙๒	๑๓๗	๗๒	๑,๑๕๑	๑๙,๕๖๑

ที่มา : สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรดิตถ์

แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงานข้อมูล ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๐ มีจำนวน ๑๐๒ คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว ๗๑ คน ร้อยละ ๖๙.๖๑ ประเภทมาตรา ๑๓ ยกเว้นมติ ครม.(กลุ่มบุคคลบนพื้นที่สูง) เข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง แต่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ๒๙ คน ร้อยละ ๒๘.๔๔ และประเภทตลอดชีพ ๒ คน ร้อยละ ๑.๙๖ (แผนภูมิ ๑๔)

แผนภูมิ ๑๔ แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

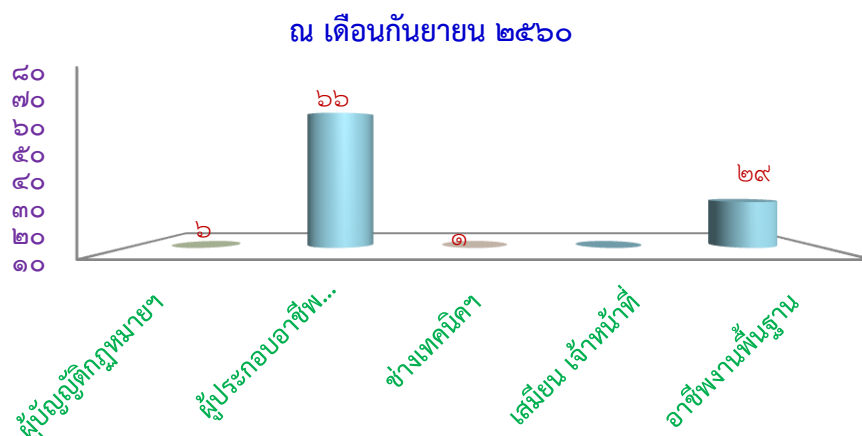
ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่าแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย (ยกเว้น ประเภทตลอดชีพ) มีจำนวน ๑๐๒ คน โดยแยกเป็นบุคคลบนพื้นที่สูง ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๔๔ รองลงมา สัญชาติอื่นๆ ๒๕ คน ร้อยละ ๒๔.๕๑ สัญชาติฟิลิปปินส์ ๑๙ คน ร้อยละ ๑๘.๖๓ สัญชาติจีน ๑๖ คน ร้อยละ ๑๕.๖๙ สัญชาติอังกฤษ สัญชาติอเมริกัน สัญชาติจีนไต้หวัน ๓ คน เท่ากัน ร้อยละ ๒.๙๕ และสัญชาติอินเดีย สัญชาติออสเตรเลีย ๒ คน เท่ากัน ร้อยละ ๑.๙๖

สำหรับแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายประเภทชั่วคราว ซึ่งมี ๑๐๒ คน ที่กล่าวมาแล้ว ถ้าพิจารณาอาชีพที่ได้รับอนุญาตพบว่า

- ๑) อาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ ๖ คน ร้อยละ ๕.๘๘
- ๒) อาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ ๖๖ คน ร้อยละ ๖๔.๗๑
- ๓) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๑ คน ร้อยละ ๐.๙๘
- ๔) อาชีพงานพื้นฐาน ๒๙ คน ร้อยละ ๒๘.๔๔

(แผนภูมิ ๑๕ และภาคผนวก : ตารางที่ ๑๑)

แผนภูมิ ๑๕ แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่ได้รับอนุญาต จำแนกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

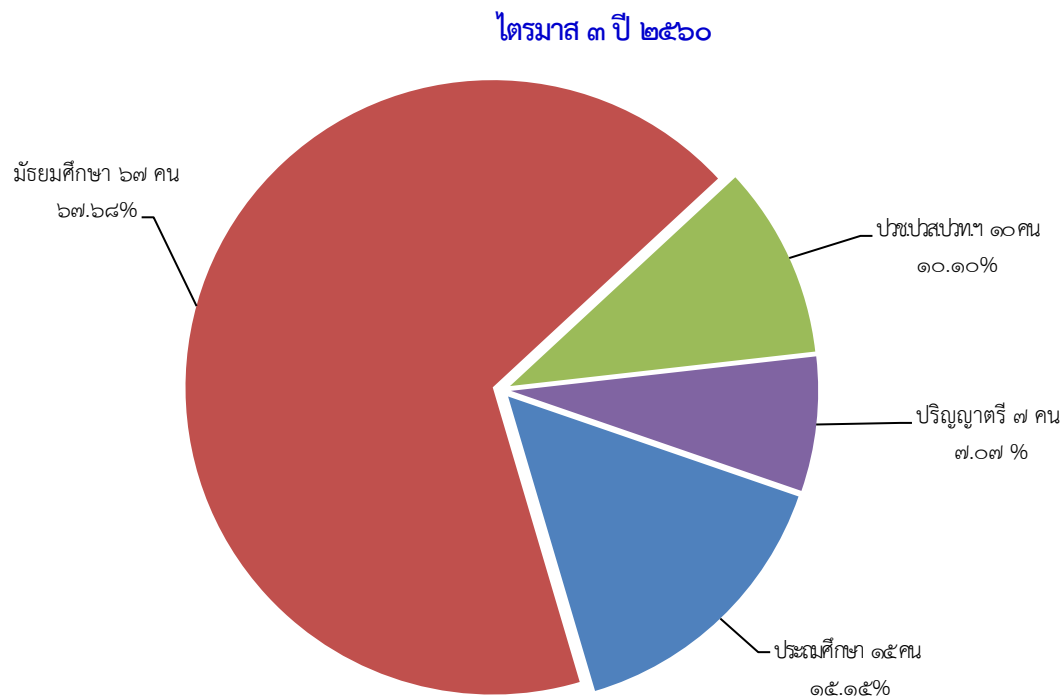
สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการพิจารณาอนุญาตทำงานตามมติ ครม.จังหวัดอุดรธานี จำแนกตามสัญชาติ ข้อมูล ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๐ จำนวนทั้งสิ้น ๙๓๔ คน เพิ่มขึ้นจากเดือนสิงหาคม ๒๕๖๐ ร้อยละ ๑.๓๑ (๙๒๒ คน) หากพิจารณาตามกลุ่มแรงงานต่างด้าวแยกตามประเภทที่ได้รับการพิจารณาอนุญาตทำงาน แบ่งเป็น ๕ กลุ่ม ดังนี้

- ๑) แรงงานต่างด้าวทั่วไปและถือใบถิ่นที่อยู่ ๗๓ คน ร้อยละ ๗.๘๒
- ๒) แรงงานต่างด้าวผ่านการพิสูจน์สัญชาติ ๓๔๖ คน ร้อยละ ๓๗.๐๕
- ๓) แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างงานกับเมียนมา ลาว กัมพูชา (MOU) ๑๓๒ คน ร้อยละ ๑๔.๔๒
- ๔) แรงงานต่างด้าวมาตรา ๑๓ (๒) จำนวน ๓๑๔ คน ร้อยละ ๓๓.๖๒
- ๕) แรงงานต่างด้าวมาตรา ๑๓ (๔) จำนวน ๒๙ คน ร้อยละ ๓.๑๑

แรงงานไทยในต่างประเทศ

สำหรับแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐ (กรกฎาคม-กันยายน ๒๕๖๐) จำนวน ๙๙ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา ๗๙ คน คิดเป็นอัตราเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒๕.๓๒ ในไตรมาสนี้มีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๖๘ รองลงมา ระดับประถมศึกษา ๑๕ คน ร้อยละ ๑๕.๑๕ ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา ๑๐ คน ร้อยละ ๑๐.๑๐ และระดับปริญญาตรี ๗ คน ร้อยละ ๗.๐๗ (แผนภูมิ ๑๖)

แผนภูมิ ๑๖ แรงงานไทยในจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

ในส่วนของการที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวนทั้งสิ้น ๗๗ คน จำแนกตามวิธีการเดินทางส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา ๕๙ คน ร้อยละ ๗๖.๖๓ และการเดินทางด้วยตนเอง ๑๘ คน ร้อยละ ๒๓.๓๗ โดยจำแนกตามวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด ๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๖๕ รองลงมา ระดับประถมศึกษา ๒๔ คน ร้อยละ ๓๑.๑๗ ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา ๑๒ คน ร้อยละ ๑๕.๕๙ และระดับปริญญาตรี ๒ คน ร้อยละ ๒.๖๐ (รายละเอียดตามตาราง ๓)

ตาราง ๓ แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐

วิธีการเดินทาง	วุฒิการศึกษา				
	ประถมศึกษา	มัธยมศึกษา	ปวช.ปวท.ปวส. อนุปริญญา	ปริญญาตรี	รวม
การเดินทางด้วยตนเอง	๕	๑๐	๓	-	๑๘
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-	-	-	-
นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน	-	-	-	-	-
นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน	-	-	-	-	-
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-	-	-	-
Re-Entry	๑๙	๒๙	๙	๒	๕๙
รวม	๒๔	๓๙	๑๒	๒	๗๗

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

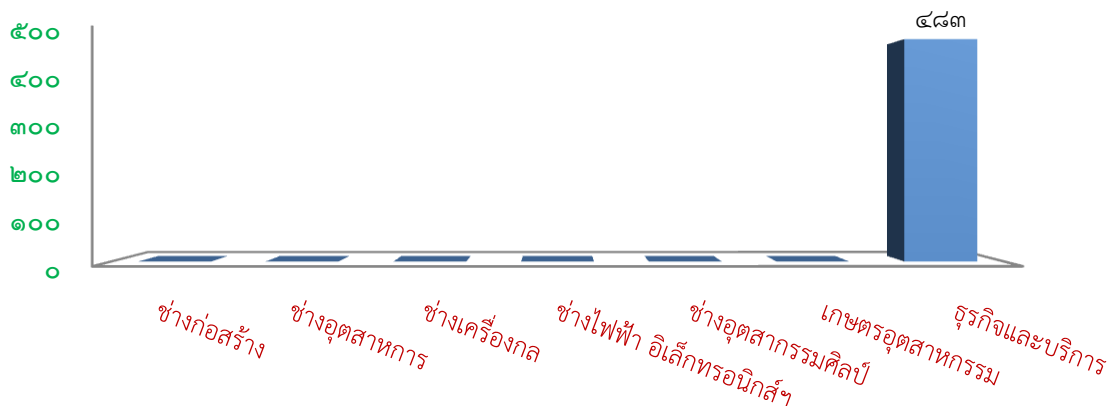
๓) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐ (กรกฎาคม-กันยายน ๒๕๖๐) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรธานี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้างเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ

➡ การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดอุดรธานีไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐ พบว่า ไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

➡ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ๔๘๓ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มี ๘๑ คน เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔๙๖.๓๐ พบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน คือ ธุรกิจและบริการ ๔๘๓ คน โดยในไตรมาสนี้มีผู้ผ่านการฝึก ๔๘๒ คน (แผนภูมิ ๑๗ และภาคผนวก : ตารางที่ ๑๒)

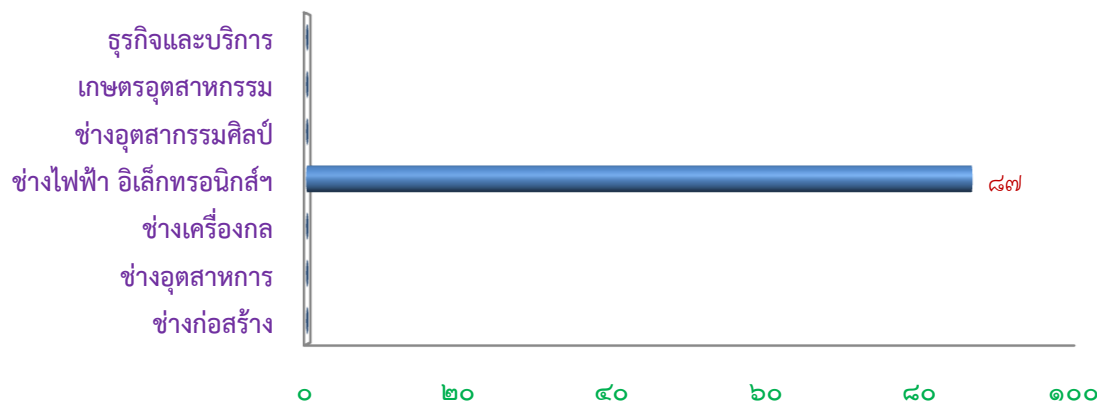
แผนภูมิ ๑๗ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรธานี

➡ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดอุดรดิถีไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐ มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๘๗ คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มี ๑๑๖ คน ลดลงร้อยละ ๒๕ พบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ๘๗ คน โดยในไตรมาสนี้มีผู้ผ่านการฝึก ๖๗ คน (แผนภูมิ ๑๘ และภาคผนวก : ตารางที่ ๑๓)

แผนภูมิ ๑๘ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรดิถี

๔) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

การตรวจแรงงาน

การตรวจแรงงานคือการตรวจสอบสถานประกอบการ ซึ่งเป็นมาตรการหนึ่งในการส่งเสริมและยกระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยกำกับ ดูแล ให้สถานประกอบการมีการจ้างงานและปฏิบัติต่อแรงงาน โดยถูกต้องตามกฎหมาย อย่างเป็นธรรม พัฒนาการตรวจแรงงานให้ครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนส่งเสริมให้แรงงานดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง อย่างไรก็ตามการตรวจสอบสถานประกอบการมิใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อแนะนำให้ความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงานในการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมายอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐ (กรกฎาคม-กันยายน ๒๕๖๐) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิถี ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น ๕๕ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองจำนวน ๔๐๙ คน จำแนกเป็นชาย ๒๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๗๑ ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด และหญิง ๑๗๓ คน ร้อยละ ๔๒.๒๙ ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด ๑-๔ คน มากที่สุด ๓๓ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ๗๙ คน รองลงมา ขนาด ๕-๙ คน ๑๓ แห่ง ลูกจ้าง ๗๙ คน ขนาด ๑๐-๑๙ คน ขนาด ๒๐-๔๙ คน ๔ แห่ง เท่ากัน ลูกจ้าง ๑๗๖ คน และขนาด ๕๐-๙๙ คน ๑ แห่ง ลูกจ้าง ๗๕ คน ผลการตรวจ พบว่า ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ๕๕ แห่ง (ภาคผนวก : ตารางที่ ๑๔)

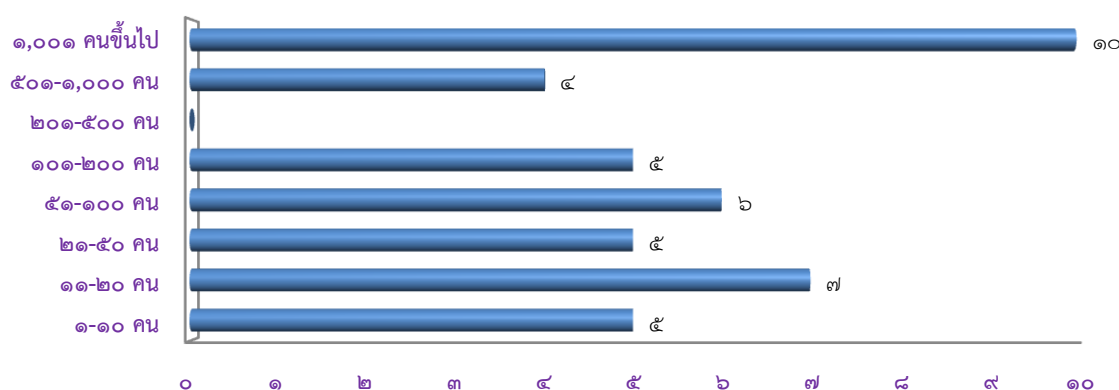
สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๓ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น ๔๓ คน โดยจำแนกเพศชาย ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๔๐ และเพศหญิง ๘ คน ร้อยละ ๑๘.๖๐ สถานประกอบการที่ตรวจความปลอดภัยในการทำงานส่วนใหญ่ พบว่า สถานประกอบการขนาด ๑๐-๑๙ คน ๓ แห่ง ลูกจ้าง ๔๓ คน ผลการตรวจ พบว่า ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ๓ แห่ง (ภาคผนวก : ตารางที่ ๑๕)

ประเภทอุตสาหกรรมการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐ มากที่สุดได้แก่ การก่อสร้าง ๒ แห่ง ลูกจ้าง ๓๐ คน และ การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา ๑ แห่ง ลูกจ้าง ๑๓ คน ผลการตรวจ พบว่า ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ๓ แห่ง (ภาคผนวก : ตารางที่ ๑๖)

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐ (กรกฎาคม-กันยายน ๒๕๖๐) พบว่า การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน มีทั้งสิ้น ๔๒ คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑,๐๐๐ คนขึ้นไป ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๘๑ รองลงมา ขนาด ๑๑-๒๐ คน ๗ คน ร้อยละ ๑๖.๖๗ ขนาด ๕๑-๑๐๐ คน ๖ คน ร้อยละ ๑๔.๒๙ ขนาด ๑-๑๐ คน ขนาด ๒๑-๕๐ คน ขนาด ๑๐๑-๒๐๐ คน เท่ากัน ๕ คน ร้อยละ ๑๑.๙๑ ส่วนสถานประกอบการขนาด ๕๐๑-๑,๐๐๐ คน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุดคือ ๔ คน ร้อยละ ๙.๕๓ (แผนภูมิ ๑๙)

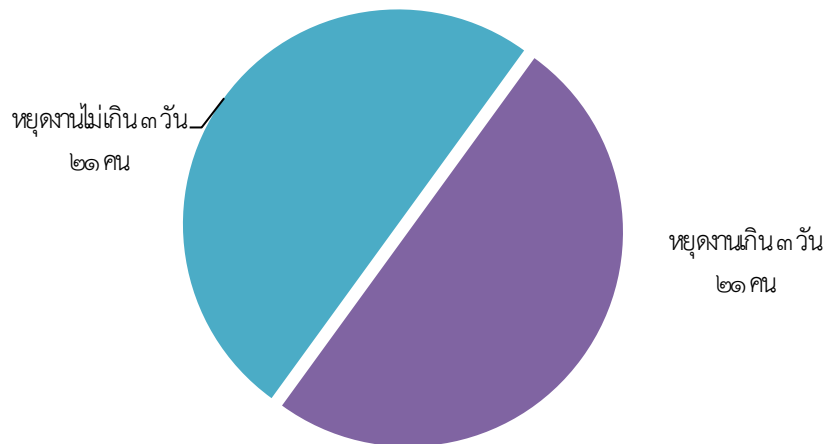
แผนภูมิ ๑๙ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดอุดรธานี
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

เมื่อพิจารณาการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดอุดรธานี ๔๒ คน จำแนกตามประเภทความร้ายแรงและสาเหตุการประสบอันตราย พบว่า หายงานเกิน ๓ วัน และหายงานไม่เกิน ๓ วัน ๒๑ คน เท่ากัน ร้อยละ ๕๐ (แผนภูมิ ๒๑)

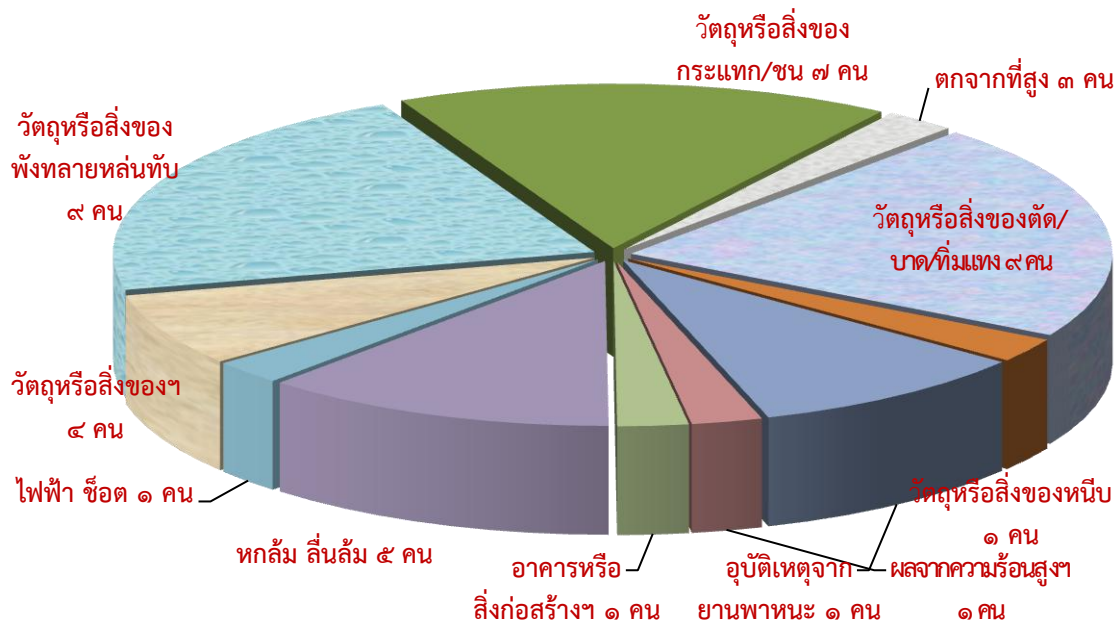
แผนภูมิ ๒๑ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดอุดรดิตถ์
จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐ ส่วนใหญ่สาเหตุจากวัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ตำแทง มากที่สุด ๙ คน เท่ากัน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๔๓ รองลงมา วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน ๗ คน ร้อยละ ๑๖.๖๗ หกล้ม ลื่นล้ม ๕ คน ร้อยละ ๑๑.๙๑ วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมี กระเด็นเข้าตา ๔ คน ร้อยละ ๙.๕๓ ตกจากที่สูง ๓ คน ร้อยละ ๗.๑๕ และ อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง อุบัติเหตุจากยานพาหนะ ไฟฟ้าช็อต ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน ๑ คน เท่ากัน ร้อยละ ๒.๓๘ (แผนภูมิ ๒๒)

แผนภูมิ ๒๒ สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

การแรงงานสัมพันธ์

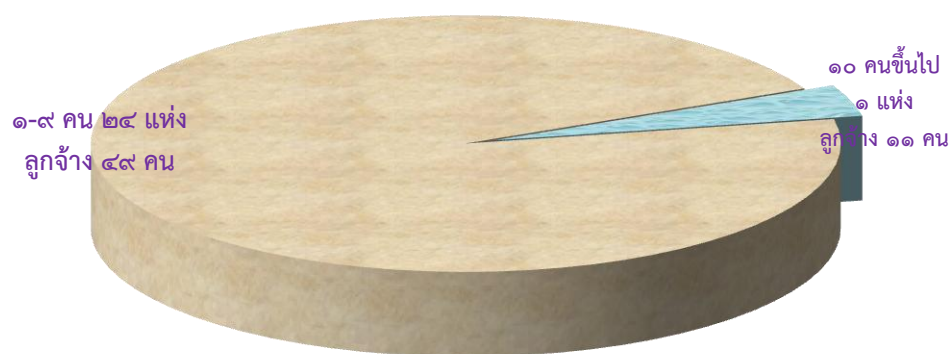
นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่นายจ้างและลูกจ้าง กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้นเมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพ ในการปฏิบัติงานลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเองโดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐ พบว่า ไม่มีจำนวนองค์กรนายจ้าง และลูกจ้างแต่อย่างใดในไตรมาสนี้

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐ (กรกฎาคม-กันยายน ๒๕๖๐) พบว่า ไม่มีจำนวนการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในไตรมาสนี้

การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานสถานการณ์เลิกจ้างไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐ มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน ๒๕ แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๖๐ คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ขนาด ๑-๙ คน โดยมีสัดส่วนร้อยละ ๙๖ ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด (๒๕ แห่ง) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๖๗ ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด ขณะที่สถานประกอบการขนาด ๑๐ คนขึ้นไปเลิกกิจการเพียงจำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔ ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด แต่มีสัดส่วนของผู้ถูกเลิกจ้าง ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๓๓ ของลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด (แผนภูมิ ๒๓)

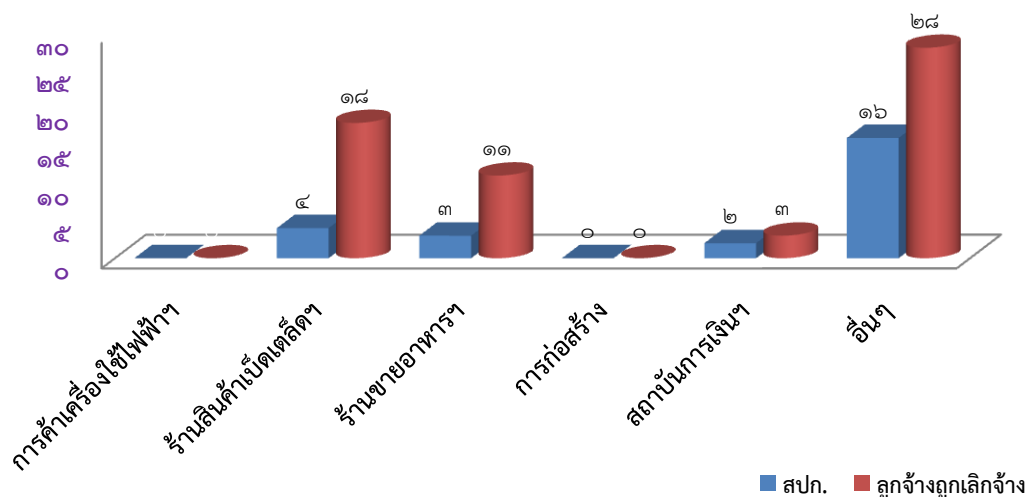
แผนภูมิ ๒๓ สถานประกอบการที่เลิกกิจการ/ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้าง/ถูกจ้างถูกเลิกจ้างในจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐ สูงสุด ได้แก่ กิจการอื่นๆ ๑๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๖๔ ของสถานประกอบการที่เลิกจ้างทั้งหมด ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๒๘ คน รองลงมา ประเภทร้านค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ ๔ แห่ง ร้อยละ ๑๖ ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๑๘ คน ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า การก่อสร้าง ๓ แห่ง ร้อยละ ๑๒ ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๑๑ คน และสถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ ๒ แห่ง ร้อยละ ๘ ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๓ คน และ (แผนภูมิ ๒๔)

แผนภูมิ ๒๔ สถานประกอบการที่เลิกกิจการจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้งานแรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้เกิดการคุ้มครองให้ผู้ใช้งานแรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐ (กรกฎาคม-กันยายน ๒๕๖๐) ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้งานแรงงาน ได้แก่ ส่งเสริมการให้บริการด้านสวัสดิการแรงงาน นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ๑๓ แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมและการให้สวัสดิการ ๑๕๙ คน

๕) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจของกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์ มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้งานแรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ทั้งในยามปกติกรณีเกิดการว่างงานรวมถึงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๐) พบว่า มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น ๑,๔๙๖ แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น ๔๓,๖๕๗ คน แยกเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ จำนวน ๑๘,๓๒๒ ราย มาตรา ๓๙ จำนวน ๔,๙๒๔ ราย และมาตรา ๔๐ จำนวน ๒๔,๔๑๑ ราย

ปัจจุบันจังหวัดอุดรดิตถ์มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน ๑ แห่ง โดยเป็นของรัฐบาล

สำหรับการให้บริการจากกองทุนประกันสังคม ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐ เมื่อพิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ซึ่งมี ๗ กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการทั้งสิ้น ๒๐,๙๖๘ ราย โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดได้แก่ กรณี สงเคราะห์บุตรมีผู้ประกันตนใช้บริการ ๑๕,๒๘๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๙๐ ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมา กรณีชราภาพ ๒,๑๓๔ ราย ร้อยละ ๑๐.๓๗ กรณีเจ็บป่วย ๒,๑๓๗ ราย ร้อยละ ๑๐.๒๐ กรณีว่างงาน ๖๖๐ ราย ร้อยละ ๓.๑๕ กรณีทูพพลภาพ ๓๓๔ ราย ร้อยละ ๑.๖๐ กรณีคลอดบุตร ๓๓๐ ราย ร้อยละ ๑.๕๘ และกรณีตาย ๔๙ ราย ร้อยละ ๐.๒๔ (รายละเอียดตามตาราง ๔)

ตาราง ๔ การให้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ผู้ประกันตน (ราย)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
เจ็บป่วย	๒,๑๓๗	๒,๖๖๗,๑๕๘
คลอดบุตร	๓๓๐	๗,๙๐๗,๒๕๐
ทูพพลภาพ	๓๓๔	๑,๗๗๔,๙๐๔
ตาย	๔๙	๓,๕๔๒,๖๒๗
สงเคราะห์บุตร	๑๕,๒๘๔	๔,๔๕๒,๐๐๐
ชราภาพ	๒,๑๓๔	๑๓,๒๗๒,๙๖๕
ว่างงาน	๖๖๐	๕,๕๗๓,๓๗๐
รวม	๒๐,๙๖๘	๓๙,๑๙๐,๒๗๔

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

ปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๓๙,๑๙๐,๒๗๔ บาท โดยกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุด ๑๓,๒๗๒,๙๖๕ บาท (คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๘๗) ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมา คลอดบุตร ๗,๙๐๗,๒๕๐ บาท (ร้อยละ ๒๐.๑๘) ว่างงาน ๕,๕๗๓,๓๗๐ บาท (ร้อยละ ๑๔.๒๓) สงเคราะห์บุตร ๔,๔๕๒,๐๐๐ บาท (ร้อยละ ๑๑.๓๖) ตาย ๓,๕๔๒,๖๒๗ บาท (ร้อยละ ๙.๐๔) เจ็บป่วย ๒,๖๖๗,๑๕๘ บาท (ร้อยละ ๖.๘๑) และทูพพลภาพ ๑,๗๗๔,๙๐๔ บาท (ร้อยละ ๔.๕๓) (รายละเอียดตามตาราง ๔)

กองทุนเงินทดแทนมีนายจ้างที่ขึ้นทะเบียนและจ่ายเงินสมทบ ๑,๑๖๘ แห่ง ลูกจ้างในข่ายความคุ้มครอง ๑๑,๕๘๖ ราย สำหรับการให้บริการจากกองทุนเงินทดแทน เมื่อพิจารณาตามประเภท ได้แก่ ค่ารักษาพยาบาล หยุดงานเกิน ๓ วัน สูญเสียอวัยวะบางส่วน ทูพพลภาพ ตาย ค่าทำศพ ค่าฟื้นฟู และค่าตอบแทนแพทย์ มีจำนวนผู้ให้บริการทั้งสิ้น ๗๙ คน ส่วนใหญ่เป็นประเภทที่ลูกจ้างในข่ายความคุ้มครองใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีหยุดงานเกิน ๓ วัน มีผู้ให้บริการ ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๖๔ ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมา กรณีตาย ๒๐ คน ร้อยละ ๒๕.๓๒ กรณีหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน มีผู้ให้บริการ ๑๓ คน ร้อยละ ๑๖.๔๖ และกรณีทูพพลภาพ ๖ คน ร้อยละ ๗.๖๐

การจ่ายเงินกองทุนเงินทดแทนและประโยชน์ทดแทน มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๘๘๑,๑๓๙ บาท พบว่า หยุตงานเกิน ๓ วัน มีการจ่ายเงินมากที่สุด ๕๒๕,๘๖๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๖๘ รองลงมา หยุตงานไม่เกิน ๓ วัน ๒๘๗,๓๔๒ บาท ร้อยละ ๓๒.๖๖ ตาย ๕๒,๖๑๔ บาท ร้อยละ ๕.๙๘ และทุพพลภาพ ๑๔,๙๑๘ บาท ร้อยละ ๑.๗๐ (รายละเอียดตามตาราง ๕)

ตาราง ๕ การใช้บริการของกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ให้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
หยุตงานไม่เกิน ๓ วัน	๑๓	๒๘๗,๓๔๒
หยุตงานเกิน ๓ วัน	๔๐	๕๒๕,๘๖๕
สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-
ทุพพลภาพ	๖	๑๔,๙๑๘
ตาย	๒๐	๕๒,๖๑๔
ค่าทำศพ	-	-
ค่าฟื้นฟู	-	-
ค่าตอบแทนแพทย์	-	-
รวม	๗๙	๘๘๑,๑๓๙

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์