

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

รายงานสถานการณ์แรงงานและดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ มีสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานเศรษฐกิจจังหวัดอุดรดิตถ์ในปี ๒๕๖๐ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๔.๖ และขยายตัวต่อเนื่องที่ร้อยละ ๓.๔ ในปี ๒๕๖๑ ปรับเพิ่มจากที่ประมาณการไว้ในไตรมาสสองที่ร้อยละ ๓.๘ จากการฟื้นตัวของภาคเกษตรกรรมที่ดีกว่าที่คาดที่ร้อยละ ๑๕.๖ เนื่องจากพืชผล ส่วนใหญ่ของจังหวัดขยายตัวสูงจากภัยแล้งที่คลี่คลาย มีน้ำเพียงพอต่อการเพาะปลูก ประกอบกับอากาศเอื้ออำนวยต่อการจับดอก อาทิ ข้าว อ้อย สับปะรด มันสำปะหลัง หอมแดงและทุเรียน รวมถึงภาคอุตสาหกรรมมีบทบาทในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจมากขึ้น โดยคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๑๑.๘ จากอุตสาหกรรมก่อสร้างที่เปิดดำเนินการมากขึ้น รวมถึงโรงงานน้ำตาลและโรงสีข้าวที่มีผลผลิตเกษตรเข้าโรงงานมากขึ้น ส่วนภาคบริการโดยรวมคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๑.๙ จากภาคค้าส่งค้าปลีกตามกำลังซื้อที่เพิ่มขึ้น จากโครงการบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรดิตถ์ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐ เท่ากับ ๑๐๓ สำหรับเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ เท่ากับ ๑๐๓ การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรดิตถ์เมื่อเทียบกับเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ ไม่มีการเปลี่ยนแปลง เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙ สูงขึ้นร้อยละ ๑.๐ เทียบเฉลี่ย ๑๑ เดือน ของปี ๒๕๖๐ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๖ (กับระยะเดียวกันของปี ๒๕๕๙) อัตราเงินเฟ้อจังหวัดอุดรดิตถ์ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐ เท่ากับร้อยละ ๑.๑ ไม่เปลี่ยนแปลงจากเดือนก่อนมากนัก สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ มีจำนวน ๔๑ รายทุนจดทะเบียน ๕๓.๑๐ ล้านบาท สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่จังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๔ โรง จำนวนเงินลงทุน ๓๑.๕๓ ล้านบาท สามารถเพิ่มแรงงานได้ ๓๗ คน และมีเลิกกิจการ ๒ โรง รายงานความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรมของจังหวัดอุดรดิตถ์มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ (สะสม) ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ จำนวนทั้งสิ้น ๔๕๗ โรงงาน เงินลงทุนรวม ๑๐,๙๒๒,๒๘๕ ล้านบาท และมีจำนวนคนงาน ๖,๓๗๓ คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดอุดรดิตถ์ มีประชากร ๔๓๒,๕๕๕ คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๒๒๒,๕๐๔ คน ผู้มีงานทำ ๒๒๐,๐๑๗ คน ผู้ว่างงาน ๒,๒๑๘ คน และรอฤดูกาล ๒๗๐ คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดอุดรดิตถ์ ๒๒๐,๐๑๗ คน หรือร้อยละ ๙๘.๘๘ ทำงานในภาคเกษตร ผู้มีงานทำ ๑๐๖,๕๕๔ คน หรือร้อยละ ๔๘.๔๓ ทำงานนอกภาคเกษตร ผู้มีงานทำ ๑๑๓,๔๖๓ คน ร้อยละ ๕๑.๕๗ โดยทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์มากที่สุด ๒๗,๙๐๗ คน หรือร้อยละ ๒๔.๖๐ รองลงมา การผลิต ๑๖,๘๕๗ คน ร้อยละ ๑๔.๘๖ และการบริหารราชการและป้องกันประเทศ ๑๔,๖๒๓ คน ร้อยละ ๑๒.๘๙ และ ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่า ประถมศึกษา ๖๑,๘๓๗ คน หรือร้อยละ ๒๘.๑๑

การว่างงาน จังหวัดอุดรดิตถ์มีผู้ว่างงาน ๒,๒๑๘ คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๑.๐ จำนวนผู้ว่างงานเมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า เพศชาย ๑,๐๕๒ คน ร้อยละ ๐.๘๕ และเพศหญิง ๑,๑๖๖ คน ร้อยละ ๑.๑๙

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลล่าสุดปี ๒๕๖๐ จากผลการสำรวจของสำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์ พบว่า ผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน ๑๕๐,๓๔๕ คน เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาเมื่ออัตราการลดลงคิดเป็น ร้อยละ ๕.๑๒ ที่มีจำนวน ๑๕๘,๔๕๗ คน ทั้งนี้แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ ๑๐๐,๑๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๑๗ ขณะที่การทำงานนอกภาคเกษตรกรรม ๔๙,๖๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๐ ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบ สูงสุด การขายส่ง การขายปลีก ๑๘,๒๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๐๔ รองลงมา ก่อสร้าง ๑๑,๑๙๕ คน ร้อยละ ๒๐.๘๖ และการผลิต ๑๐,๒๘๑ คน ร้อยละ ๑๙.๑๖ ตามลำดับ

ส่วนอาชีพที่มีการทำงานแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ ด้านการเกษตรและการประมง ๘๓,๕๐๘ คน คิดเป็น ร้อยละ ๕๕.๕๕ รองลงมา พนักงานบริการ ๒๓,๙๘๗ คน ร้อยละ ๑๕.๙๖ และอาชีพพื้นฐานต่างๆ ๒๑,๐๐๕ คน ร้อยละ ๑๓.๙๘ ตามลำดับ

สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา ๕๑,๑๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๐๑ รองลงมา ระดับประถมศึกษา ๔๐,๓๙๙ คน ร้อยละ ๒๖.๘๗ และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ๒๒,๓๑๕ คน ร้อยละ ๑๔.๘๕ ตามลำดับ

จำแนกตามสถานภาพการทำงานที่มีการทำงานแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ ประกอบธุรกิจส่วนตัว ๘๑,๒๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๐๒ รองลงมา ช่วยธุรกิจครัวเรือน ๔๐,๒๘๕ คน ร้อยละ ๒๖.๘๐ และลูกจ้างเอกชน ๒๔,๒๗๕ คน ร้อยละ ๑๖.๑๕ ตามลำดับ

กลุ่มอายุแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่กลุ่มอายุระหว่าง ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๓๑,๗๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๑๔ รองลงมา อายุ ๕๐-๕๔ ปี จำนวน ๒๓,๒๑๓ คน ร้อยละ ๑๕.๔๔ และ อายุ ๔๕-๔๙ ปี จำนวน ๒๐,๕๑๓ คน ร้อยละ ๑๓.๖๕ ตามลำดับ

ส่วนแรงงานนอกระบบจำแนกตามจำนวนชั่วโมงการทำงาน ส่วนใหญ่ทำงาน ๔๐-๔๙ ชั่วโมง ๖๒,๕๗๖ คน คิดเป็น ร้อยละ ๔๑.๖๓ รองลงมา ทำงาน ๕๐ ชั่วโมงขึ้นไป ๓๙,๙๕๙ คน ร้อยละ ๒๖.๕๘ และทำงาน ๓๐-๓๙ ชั่วโมง ๒๘,๙๗๘ คน ร้อยละ ๑๙.๒๘ ตามลำดับ

การบริหารจัดการงานในประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ ๔ (ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๖๐) นายจ้างสถานประกอบการได้แจ้ง ตำแหน่งงานว่าง ๒๓๗ อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ๑๑๓ คน และการบรรจุงาน ๑๙๕ คน โดยมีอัตราการบรรจุงานต่อ ตำแหน่งงานว่างคิดเป็นร้อยละ ๗๐.๔๐ ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการคิดเป็นร้อยละ ๔๒.๖๐ (๑๑๘ อัตรา) รองลงมา ระดับ ปวช. ร้อยละ ๑๘.๐๕ (๕๐ อัตรา) และระดับ ปวส. ร้อยละ ๑๕.๕๓ (๔๓ อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๑๖ (๕๑ คน) รองลงมา เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ ๒๐ (๓๙ คน) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๑๗.๔๔ (๓๔ คน) อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การผลิต ร้อยละ ๒๘.๗๒ (๕๖ อัตรา) รองลงมา การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๒๑ (๕๕ อัตรา) และเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง ร้อยละ ๑๔.๘๘ (๒๙ อัตรา)

ความต้องการแรงงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ ปี ๒๕๖๐ มีความต้องการแรงงาน จำนวน ๑๒,๑๓๓ คน โดยมีความต้องการแรงงานในกลุ่มแรงงานฝีมือสูงสุด คือ จำนวน ๔,๘๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๘๙ รองลงมา กลุ่มแรงงาน ไร้ฝีมือ ๔,๗๙๘ คน ร้อยละ ๓๙.๕๕ และกลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือ ๑,๖๐๐ คน ร้อยละ ๑๓.๑๙ โดยแรงงานที่ต้องการ

ส่วนใหญ่ต้องการต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๒,๖๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๔๗ รองลงมา ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๒,๓๕๓ คน ร้อยละ ๑๙.๔๐ และระดับ ปวช. จำนวน ๒,๐๘๖ คน ร้อยละ ๑๗.๒๐ อุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด คือ ประเภทอุตสาหกรรมขนส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์ สำหรับการเข้าออกงานของลูกจ้างที่ออกจากงาน ปี ๒๕๖๐ มีจำนวน ๖๕๕ คน สาเหตุส่วนใหญ่เพราะเหตุผลอื่นๆ ส่วนลูกจ้างที่เข้างานร้อยละ ๙๖ เข้างานเนื่องจากแทนคนเก่า ส่วนตำแหน่งที่ขาดแคลนมากที่สุดในจังหวัดอุดรดิตถ์ คือ พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๑๓ รองลงมา ช่างไฟฟ้าประจำเรือ ช่างยนต์ฯ ๒๕ คน ร้อยละ ๑๕.๗๓ และ แม่บ้านทั่วไป ๒๓ คน ร้อยละ ๑๔.๔๗ ระดับการศึกษาที่ขาดแคลนสูงสุด คือ ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น ๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๐๖ รองลงมา ระดับ ปวส. ๖๓ คน ร้อยละ ๓๙.๖๓ และ ระดับ ปวช. ๗ คน ร้อยละ ๔.๔๑ สำหรับผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดอุดรดิตถ์ พบว่า มีผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีมากที่สุด ๒,๓๗๗ คน รองลงมา ระดับ ปวช. ๑,๘๑๖ คน และ ปวส./อนุปริญญา ๑,๕๕๘ คน

การจ้างคนพิการในจังหวัดอุดรดิตถ์ ข้อมูลการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ ตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการ ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรดิตถ์ ณ ประจำปี ๒๕๖๐ พบว่า มีการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๔๐ แห่ง ๖๖ ราย ข้อมูลการจดทะเบียนคนพิการ (ทำบัตรประจำตัวคนพิการ) ถูกต้องตามกฎหมายประเภทความพิการ รวมทั้งสิ้น ๑๙,๗๘๗ ราย (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐)

ผู้สูงอายุในจังหวัดอุดรดิตถ์ โดยสำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์ ดำเนินการสำรวจข้อมูลด้านประชากรสูงอายุในจังหวัดทั้งในเขตเทศบาลและนอกเขตเทศบาล ข้อมูล ณ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐ ผู้ที่มีอายุ ๖๐ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป พบว่า จำนวนผู้สูงอายุ คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๗๐ ของประชากรทั้งหมดของจังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวนผู้สูงอายุทั้งสิ้น ๑๐๖,๘๑๘ คน เป็นชาย ๔๘,๓๒๖ คน ร้อยละ ๔๕.๒๔ ของประชากรทั้งหมด และหญิง ๕๘,๔๙๒ คน ร้อยละ ๕๔.๗๖

แรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๙๑ คน แรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เป็นประเภทชั่วคราว ๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๘๓ และ ประเภทมาตรา ๖๓ ยกเว้นมติกรรม(กลุ่มบุคคลบนพื้นที่สูง) ๒๒ คน ร้อยละ ๒๔.๑๘ โดยแรงงานต่างด้าวสัญชาติบุคลบนพื้นที่สูง (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) สัญชาติฟิลิปปินมากที่สุด ๒๒ คน เท่ากัน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๑๘ รองลงมา สัญชาติอื่นๆ ๒๑ คน ร้อยละ ๒๓.๐๘ และ สัญชาติจีน ๑๔ คน ร้อยละ ๑๕.๓๙ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ตามลำดับ

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว ๓ สัญชาติ คือ เมียนมา ลาว และกัมพูชา เพื่อช่วยบรรเทาการขาดแคลนแรงงานและเป็นการทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ มีจำนวน ๘๖๘ คน โดยแยกตามประเภทที่ขอรับใบอนุญาตได้แก่ (๑) กลุ่มบุคคลที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ ๔๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๐๕ (๒) กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงานกับเมียนมา ลาว และ กัมพูชา (MOU) ๒๑๐ คน ร้อยละ ๒๔.๒๐ (๓) กลุ่มแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองตามสัญชาติเมียนมา ลาว และ กัมพูชา ๒๔๑ คน ร้อยละ ๒๗.๗๗

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ จังหวัดอุดรดิตถ์มีผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ๔๔ คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา และวิธีการเดินทางพบว่า ไปโดยวิธี (Re-Entry) ๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๑๔ และการเดินทางด้วยตนเอง ๗ คน ร้อยละ ๘.๘๖ ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน การฝึกเตรียมเข้าทำงานไตรมาสนี้ พบว่า มีผู้เข้ารับการฝึก ๑๔ คน คือ ช่างเครื่องกล การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ๑๔๗ คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน คือ ธุรกิจและบริการ ๘๗ คน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีการทดสอบทั้งสิ้น ๑๔๗ คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ๑๑๘ คน ส่วนการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ๒๒ สาขาช่าง ตามประกาศคณะกรรมการตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ๒๐ คน คือช่างเครื่องกล

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น ๕๔ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ๗๔๒ คน สถานประกอบการที่ตรวจเป็นสถานประกอบการขนาด ๑-๔ คน ขนาด ๕-๙ คน มากที่สุด ๒๐ แห่ง เท่ากัน ลูกจ้าง ๑๘๗ คน รองลงมา ขนาด ๑๐-๑๙ คน ๖ แห่ง ลูกจ้าง ๗๙ คน และขนาด ๒๐-๔๙ คน ๕ แห่ง ลูกจ้าง ๑๒๔ คน ตามลำดับ โดยสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ๕๒ แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ๒ แห่ง เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้ดำเนินการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๒๓ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ๑,๘๒๙ คน ส่วนใหญ่สถานประกอบการที่ตรวจเป็นสถานประกอบการขนาด ๕๐-๙๙ คน มากที่สุด ๙ แห่ง ลูกจ้าง ๖๒๔ คน รองลงมา สถานประกอบการขนาด ๑๐๐-๒๙๙ คน ๘ แห่ง ลูกจ้าง ๑,๐๘๖ คน และสถานประกอบการขนาด ๕-๔๙ คน ๒ แห่ง เท่ากัน ลูกจ้าง ๑๑๙ คน โดยสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ๒๐ แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ๓ แห่ง เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการออกคำสั่งปรับปรุงถูกต้องตามกฎหมาย

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๐ จังหวัดอุดรดิตถ์ มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้งสิ้น ๘๔ คน โดยประเภทของความร้ายแรงมากที่สุด คือ หุดยางเกิน ๓ วัน ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๕๘ รองลงมา ตาย หุดยางไม่เกิน ๓ วัน ๑๖ คน เท่ากัน ร้อยละ ๑๙.๐๕ ทุพพลภาพ ๕ คน ร้อยละ ๕.๙๖ และสูญเสียอวัยวะบางส่วน ๒ คน ร้อยละ ๒.๓๘ ตามลำดับ

การเกิดข้อเรียกร้อง/พิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดอุดรดิตถ์ ในช่วงไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทและข้อขัดแย้งผ่านหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบกิจการในจังหวัดอุดรดิตถ์ที่เลิกกิจการ ๓๒ แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๑๑๕ คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบกิจการขนาด ๑-๙ คน โดยมีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๓ (๒๙ แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๕๕ คน ร้อยละ ๔๗.๘๓ ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด และสถานประกอบกิจการขนาด ๑๐ คนขึ้นไป ร้อยละ ๙.๓๗ (๓ แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๖๐ คน ร้อยละ ๕๒.๑๗ โดยประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุด คือ ประเภทกิจการอื่นๆ ๒๙ แห่ง ร้อยละ ๙๐.๖๓ รองลงมา ร้านค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ ๒ แห่ง ร้อยละ ๖.๒๕ และร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า ๑ แห่ง ร้อยละ ๓.๑๓

การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน มีการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ๕๒ แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง ๑,๙๕๔ คน และส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน ๑ แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง ๖๓ คน

การประกันสังคม ข้อมูล ณ ธันวาคม ๒๕๖๐ พบว่า จังหวัดอุดรดิตถ์มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม ๑,๔๘๘ แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น ๔๘,๑๙๖ ราย และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน ๑ แห่ง

กองทุนประกันสังคม ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๐ มีเงินกองทุน ๑๓,๙๘๘,๗๔๒ บาท จำนวนผู้ให้บริการ ๗,๕๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๖๔ ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณี สงเคราะห์บุตร ๕,๑๐๙ คน ร้อยละ ๖๗.๗๘ ของผู้ให้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงิน กรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด ถึง ๕,๕๖๖,๗๓๐ บาท ร้อยละ ๓๗.๙๗ ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย



ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดอุดรดิตถ์



คำขวัญจังหวัด :

“เหล็กน้ำพี้ลือเลื่อง เมืองกลางสาดหวาน บ้านพระยาพิชัยดาบหัก ถิ่นสักใหญ่ของโลก”

วิสัยทัศน์ :

“เมืองแห่งคุณภาพชีวิต ผลผลิตปลอดภัย สืบสานวัฒนธรรมไทย ก้าวไกลสัมพันธ์เพื่อนบ้านยั่งยืน”

ลักษณะทางภูมิศาสตร์ :

อุดรดิตถ์เป็นจังหวัดหนึ่งในภาคเหนือตอนล่างในแดนล้านนาตะวันออกอยู่ห่างจากกรุงเทพมหานคร โดยทางรถยนต์ ๔๙๑ กิโลเมตร และโดยทางรถไฟ ๔๘๕ กิโลเมตร มีเนื้อที่กว้างประมาณ ๗,๘๓๘.๕๙๒ ตารางกิโลเมตร หรือ ๔,๘๙๙,๑๒๐ ไร่ มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียงดังนี้

ทิศเหนือ	ติดกับ	จังหวัดแพร่ และจังหวัดน่าน
ทิศใต้	ติดกับ	จังหวัดพิษณุโลก
ทิศตะวันออก	ติดกับ	จังหวัดพิษณุโลกและจังหวัดเลย และสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดย เขตชายแดนยาวประมาณ ๑๓๕ กิโลเมตร
ทิศตะวันตก	ติดกับ	จังหวัดสุโขทัย

สภาพภูมิประเทศ :

แบ่งได้เป็น ๓ ลักษณะ คือ

(๑) **ที่ราบลุ่มแม่น้ำน่าน** บริเวณสองฝั่งของแม่น้ำน่าน และลำน้ำสาขาที่ไหลมาบรรจบกับแม่น้ำน่าน สภาพพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ราบลุ่มอยู่ในเขต อำเภอตรอน พิชัย และบางส่วนของอำเภอเมืองอุตรดิตถ์ ลับแล และทองแสนขัน (ประมาณร้อยละ ๒๐ ของพื้นที่ทั้งหมด)

(๒) **ที่ราบระหว่างหุบเขาและเชิงเขา** บริเวณที่อยู่ต่อเนื่องจากบริเวณที่ราบลุ่มแม่น้ำทางด้านเหนือและด้านตะวันออกของจังหวัด ประกอบด้วยที่ราบแคบๆ ระหว่างหุบเขาตามแนวคลองตรอน แม่น้ำปาด คลองแม่พ่อง ห้วยน้ำไคร้ และลำธารสายต่างๆ สลับกับภูมิประเทศเป็นเขาในเขตอำเภอเมืองอุตรดิตถ์ ลับแล น้ำปาด ฟากท่า ท่าปลา และอำเภอบ้านโคก (ประมาณร้อยละ ๒๐ ของพื้นที่ทั้งหมด)

(๓) **เขตภูเขาและที่สูง** อยู่ในบริเวณทางด้านเหนือ และทางตะวันออกของจังหวัด โดยเฉพาะเขตอำเภอเมืองอุตรดิตถ์ ลับแล น้ำปาด ฟากท่า ท่าปลา และอำเภอบ้านโคก (ประมาณร้อยละ ๖๐ ของพื้นที่ทั้งหมด)

สภาพทางเศรษฐกิจ :

จังหวัดอุตรดิตถ์มีผลผลิตสาขาที่ส่งผลต่อเศรษฐกิจของจังหวัดคือ สาขาการเกษตร รองลงไปคือการอุตสาหกรรม การประมง และการพาณิชย์

✧ พืชเศรษฐกิจของจังหวัดที่สำคัญคือ ลางสาดมีการปลูกมากที่สุดในประเทศ นอกจากนี้ก็มี ทุเรียน เงาะ มังคุด สับปะรด ลำไย ส่วนพืชไร่ที่เป็นพืชเศรษฐกิจคือ ข้าว อ้อย ข้าวโพด กระเทียม ถั่วต่างๆ และยาสูบ เป็นต้น

✧ มีพื้นที่ปลูกอ้อยมากเพราะมีโรงงานน้ำตาล และมีโรงงานผลิตภัณฑ์ลูกกวาดกระป๋อง

✧ มีการทำอุตสาหกรรมในครัวเรือนหลายอย่างเช่น การทำไม้กวาดตองกง การทอผ้า การจักสานเครื่องใช้ไม้ไผ่ การทำเครื่องปั้นดินเผา การตีเหล็กทำเครื่องใช้เกษตรกรรมและทำมีด เป็นต้น

✧ สภาพความคล่องตัวของเศรษฐกิจ ส่วนใหญ่จะอยู่ในเขตเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอลับแล อำเภอพิชัย มีธนาคารพาณิชย์ให้บริการอยู่หลายแห่ง จากสภาพทั่วไปแล้วจังหวัดอุตรดิตถ์มีค่าครองชีพของประชากรอยู่ในระดับปานกลาง

ทรัพยากรธรรมชาติ :

จังหวัดอุตรดิตถ์มีทรัพยากรป่าไม้ที่สมบูรณ์ มีทรัพยากรแร่ธาตุหลายชนิด เช่น แร่พลวง เหล็ก ทองแดง ยิปซัม ไยหิน ดินขาวทัลค์ แต่ยังไม่ได้นำไปใช้ในทางเศรษฐกิจ และมีแหล่งน้ำธรรมชาติที่สำคัญ ได้แก่ แม่น้ำน่านไหลผ่านเขตจังหวัดเป็นระยะความยาวถึง ๑๖๐ กิโลเมตร แม่น้ำปาด ห้วยพูล คลองแม่พ่อง ห้วยน้ำพี คลองตรอน ห้วยน้ำลอก นอกจากนั้นมีเขื่อนและฝายกักเก็บน้ำเพื่อการชลประทาน คือ เขื่อนสิริกิติ์ ฝายสมเด็จพระเจ้า ฝายหลวงลับแล และซึ่งเป็นฝายกั้นน้ำแห่งแรกของประเทศไทย

สภาพภูมิอากาศ :

จังหวัดอุตรดิตถ์ได้รับอิทธิพลจากกระแสลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ และตะวันออกเฉียงใต้ มีความชื้นและความร้อนสูง ในฤดูร้อนอากาศจะร้อนจัด อุณหภูมิเฉลี่ย ๓๕ องศาเซลเซียส อากาศเย็นสบายในฤดูหนาวและมีฝนตกชุกในฤดูฝน ส่วนในฤดูหนาวอุณหภูมิเฉลี่ยอยู่ระหว่าง ๒๕.๓ องศาเซลเซียส

การปกครอง :

จังหวัดอุตรดิตถ์แบ่งพื้นที่เพื่อการบริหารราชการส่วนภูมิภาค เป็น ๙ อำเภอ ๖๗ ตำบล ๖๑๓ หมู่บ้าน โดยมีอำเภอ ดังนี้ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ พิชัย ตรอน ลับแล ท่าปลา น้ำปาด ฟากท่า บ้านโคก และอำเภอทองแสนขัน

มีการแบ่งเขตการบริหารราชการ ๓ ระดับ คือ

๑. ส่วนราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค จำนวน ๖๐ หน่วยงาน
๒. ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๒ หน่วยงาน
๓. ส่วนราชการบริหารส่วนท้องถิ่น จำนวน ๘๐ แห่ง ประกอบด้วย
 - ✦ องค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ แห่ง
 - ✦ เทศบาลเมืองฯ จำนวน ๑ แห่ง
 - ✦ เทศบาลตำบล จำนวน ๒๕ แห่ง
 - ✦ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕๓ แห่ง

ประชากร :

จำนวนประชากรของจังหวัดอุตรดิตถ์ ณ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐ มีทั้งสิ้น ๔๕๗,๑๐๕ คน (ข้อมูลจากที่ทำการปกครองจังหวัดอุตรดิตถ์) แยกเป็นชาย ๒๒๔,๑๕๖ คน หญิง ๒๓๒,๙๔๙ คน ความหนาแน่นเฉลี่ย ๕๔ คน ต่อตารางกิโลเมตร อำเภอที่มีความหนาแน่นของประชากรมากที่สุด คือ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ โดยมีความหนาแน่น ๑๙๖ คน ต่อตารางกิโลเมตร และอำเภอที่มีความหนาแน่นของประชากรน้อยที่สุด คือ อำเภอบ้านโคก ๑๔ คน ต่อตารางกิโลเมตร (รายละเอียดตารางที่ ๑)

ตารางที่ ๑ จำนวนประชากรจังหวัดอุตรดิตถ์ จำแนกตามเขตพื้นที่ ณ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐

ลำดับ	เขตพื้นที่	จำนวนประชากร (คน)			หลังคาเรือน
		ชาย	หญิง	รวม	
๑	อำเภอเมืองอุตรดิตถ์	๗๒,๓๐๔	๗๗,๑๐๓	๑๔๙,๔๐๗	๕๘,๒๕๔
๒	อำเภอตรอน	๑๖,๖๖๘	๑๗,๕๙๕	๓๔,๒๖๓	๑๑,๔๕๓
๓	อำเภอลับแล	๒๖,๙๙๔	๒๘,๒๔๒	๕๕,๒๓๖	๒๑,๗๒๔
๔	อำเภอพิชัย	๓๗,๒๔๖	๓๙,๒๑๓	๗๖,๔๕๙	๒๖,๒๑๑
๕	อำเภอทองแสนขัน	๑๕,๙๘๘	๑๖,๐๕๙	๓๒,๐๔๗	๑๐,๙๔๘
๖	อำเภอท่าปลา	๒๑,๙๑๓	๒๑,๙๑๔	๔๓,๘๒๗	๑๔,๑๙๑
๗	อำเภอน้ำปาด	๑๘,๔๒๔	๑๘,๓๑๕	๓๖,๗๓๙	๑๓,๑๒๘
๘	อำเภอฟากท่า	๗,๑๘๗	๗,๓๓๙	๑๔,๕๒๖	๕,๓๗๔
๙	อำเภอบ้านโคก	๗,๔๓๒	๗,๑๖๙	๑๔,๖๐๑	๖,๑๖๔
รวม		๒๒๔,๑๕๖	๒๓๒,๙๔๙	๔๕๗,๑๐๕	๑๖๗,๔๕๗

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดอุตรดิตถ์

ลักษณะทางสังคม :

สภาพพื้นที่ของจังหวัดอุดรดิตถ์ อยู่ในเขตรอยต่อแห่งวัฒนธรรมล้านนา ล้านช้าง และภาคกลาง เป็นผลให้ลักษณะวิถีชีวิตความเป็นอยู่ ภาษาถิ่นและงานประเพณีพื้นบ้านต่างๆ มีลักษณะผสมผสาน ประชากรบางส่วนพูดภาษาไทยภาคกลาง บางส่วนพูดภาษาไทยภาคเหนือ และบางส่วนพูดภาษาลาว เป็นต้น

แหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญ :

- ❖ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ : อนุสาวรีย์พระยาพิชัยดาบหัก พิพิธภัณฑสถานพระยาพิชัยดาบหัก และพิพิธภัณฑสถานเหล็กน้ำพี้ (ใหญ่ที่สุดในโลก) หลวงพ่อเพชรวัดท่าถนน วัดพระฝางสว่างคบุรีมุนีนาถ วัดกลางธรรมสาคร วัดใหญ่ท่าเสา หอวัฒนธรรมจังหวัด วัดดอยแก้ว วัดธรรมาธิปไตย น้ำตกตาดค่อม้า น้ำตกแม่เฒ่า น้ำตกขุดริด น้ำตกจำเอย และจุดชมวิวยางพารา
- ❖ อำเภอลับแล : วัดพระแท่นศิลาอาสน์ วัดพระยืนพุทธบาทยุคล วัดพระนอนพุทธไสยาสน์ วัดเจติยคีรีวิหาร วัดดอนสัก วัดพระบรมธาตุทุ่งยั้ง เมืองทุ่งยั้งและเวียงเจ้าเงาะ อนุสาวรีย์เจ้าฟ้าฮ่มมามาร อนุสาวรีย์พระศรีพนมมาศ น้ำตกแม่พูล วัดดงสระแก้ว และวัดห้องสูง
- ❖ อำเภอพิชัย : เมืองพิชัย วัดหน้าพระธาตุ บ้านเกิดพระยาพิชัยดาบหัก และศาลพระยาพิชัยดาบหัก
- ❖ อำเภอตรอน : บึงทับกระดาน สวนนกเขาเหล็ก และประเพณีไหลไฟเฉลิมพระเกียรติ
- ❖ อำเภอทองแสนขัน : บ่อเหล็กน้ำพี้ และพิพิธภัณฑสถานบ่อเหล็กน้ำพี้
- ❖ อำเภอท่าปลา : เขื่อนสิริกิติ์ เขื่อนดินช่องเขาขาด ดอยพระธาตุ (เจดีย์กลางน้ำ) อุทยานแห่งชาติลำน้ำน่าน บ้านท่าเรือ และภูญาพ่อ
- ❖ อำเภอน้ำปาด : วนอุทยานต้นสักใหญ่ อุทยานแห่งชาติคลองตรอน น้ำตกคลองตรอน ยอดดอยภูเมี่ยง ถ้ำวัวแดงและถ้ำเสือดาว ถ้ำจัน ถ้ำเต่า อ่างเก็บน้ำห้วยแมง อุทยานแห่งชาติภูสอยดาว น้ำตกภูสอยดาว และน้ำตกสายทิพย์
- ❖ อำเภอฟากท่า : สุสานหอย มะค่าโมงยักษ์ และบ้านมนุษยเมฆบอง
- ❖ อำเภอบ้านโคก : จุดผ่านแดนถาวรภูคู้

ขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรม (เมือง ๓ วัฒนธรรม) :

จังหวัดอุดรดิตถ์มีขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม ที่สำคัญ ๓ ลักษณะ คือ ๑) ล้านช้าง ๒) ล้านนา ๓) สุโขทัย หรือรัตนโกสินทร์ และมีงานประเพณีที่สำคัญ ดังนี้

❖ งานพระยาพิชัยดาบหักและงานกาชาดจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นงานเทศกาลเชิดชูเกียรติและรำลึกถึงพระยาพิชัยดาบหักที่มีต่อประเทศชาติ ซึ่งจะจัดขึ้น ณ สนามกีฬาพระยาพิชัยดาบหัก หน้าศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์ ในวันที่ ๗-๑๖ มกราคม ของทุกปี

❖ งานนมัสการพระแท่นศิลาอาสน์ พระยืนพุทธบาทยุคล และพระนอนพุทธไสยาสน์ สันนิษฐานว่ามีการจัดงานสืบทอดกันมาตั้งแต่สมัยกรุงศรีอยุธยา เพื่อร่วมกันทำบุญตักบาตรและนบพระแท่นศิลาอาสน์ ในวันขึ้น ๘-๑๕ ค่ำ เดือน ๓ (วันมาฆบูชา) ของทุกปี ณ วัดพระแท่นศิลาอาสน์ (พระอารามหลวง)

❖ มหกรรมเหล็กน้ำพี้ และของดีทองแสนขัน จัดขึ้นเป็นประจำระหว่างวันที่ ๒๐-๒๑ มีนาคม ของทุกปี

❖ งานประเพณีอัฐมิบูชา เป็นพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพจำลองของพระพุทธเจ้า ประกอบการแสดง แสง สี เสียง กำหนดจัดขึ้นในวันขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๖ ถึง วันแรม ๘ ค่ำ เดือน ๖ ของทุกปี ณ วัดบรมธาตุทุ่งยั้ง อำเภอลับแล

❖ **งานเทศกาลกลางสาตหวาน และมหรสพของดีเมืองอุดรดิตถ์** เป็นการจัดงานเพื่อกระตุ้นให้เกษตรกรปรับปรุงพันธุ์กลางสาต และส่งเสริมการขายผลไม้ต่างๆ และผลิตภัณฑ์สินค้าหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ ณ สนามกีฬาพระยาพิชัยดาบหัก มีกำหนดจัดขึ้นในช่วงเดือนกันยายน – ต้นเดือนตุลาคมของทุกปี โดยมีระยะเวลาจัดงานประมาณ ๑๐ วัน

❖ **ประเพณีไหลแพไฟเฉลิมพระเกียรติ** จัดในช่วงวันที่ ๓-๕ ธันวาคมทุกปี ซึ่งเป็นการแสดงออกถึงความจงรักภักดีแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ซึ่งอำเภอตรอนมีแม่น้ำน่านไหลผ่านประชาชนจึงพร้อมใจกันจัดงานประเพณีไหลแพไฟเฉลิมพระเกียรติ และพิธีขอขอบคุณพืชพันธุ์ธัญญาหารและสายน้ำขึ้นเป็นประจำทุกปี

รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดอุดรดิตถ์ : เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐

เศรษฐกิจจังหวัดอุดรธานีในภาคเกษตรโดยเฉพาะจากข้าวและข้าวโพด ภาคอุตสาหกรรมหดตัว ส่วนภาคบริการที่ขยายตัวในภาคการโรงแรม คำส่งคำปลีก ภาคก่อสร้างและภาคการเงิน ส่วนภาคใช้จ่ายการบริโภคขยายตัวสูง การลงทุนขยายตัวดี โดยได้ปัจจัยสนับสนุนจากโครงการบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ อัตราเงินเฟ้อที่ต่ำช่วยส่งเสริมบรรยากาศของการจับจ่ายให้คึกคักมากขึ้น

ด้านการผลิต เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันในปีก่อน **ภาคเกษตร** หดตัวจากข้าวนปีร้อยละ -๑๗.๙ จากฐานสูงในปี ๒๕๕๙ ที่ให้ผลผลิตต่อไร่สูงกว่าเนื่องจากได้พิกหน้าดินจากการงดทำนาปรังขณะที่ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์หดตัวร้อยละ -๓๐.๒ จากการลดพื้นที่เพาะปลูกลงเนื่องจากราคาตกต่ำ อย่างไรก็ตาม ด้านปศุสัตว์มีสัญญาณที่ดีขึ้นจากการขยายตัวของกระบือ และโคเนื้อร้อยละ ๗๙.๓ และร้อยละ ๕.๗ ตามลำดับ จากราคาที่สูงงใจให้ขยายปริมาณการเลี้ยงมากขึ้น **ภาคอุตสาหกรรม** การผลิตโดยรวม ซึ่งสะท้อนจากการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรมลดลงร้อยละ -๗.๔ ส่วนการผลิตสุราหดตัวร้อยละ -๓๖.๐ ส่วนหนึ่งเป็นผลของการเร่งผลิตในไตรมาส ๓ ส่วนการผลิตสินค้า OTOP อยู่ในระดับใกล้เคียงกับปีก่อน **ภาคบริการ** โดยรวมขยายตัวร้อยละ ๕.๙ จากการขยายตัวของภาคโรงแรมร้อยละ ๑๗.๓ ภาคคำส่ง คำปลีก ร้อยละ ๒๙.๗ จากอานิสงค์ของโครงการบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ ขณะที่ภาคก่อสร้างขยายตัวร้อยละ ๗๗.๘ จากอานิสงค์ของงบลงทุนโครงการก่อสร้างภาครัฐ ส่วนภาคการเงินขยายตัวร้อยละ ๖.๐

ภาคการใช้จ่าย การบริโภค ขยายตัวร้อยละ ๕๒.๙ สูงที่สุดในรอบปี พิจารณาจากการขยายตัวของผลจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดคำส่งคำปลีก รถยนต์นั่งจดทะเบียน จักรยานยนต์จดทะเบียน และการใช้ไฟฟ้าครัวเรือนที่ขยายตัวร้อยละ ๒๙.๗ ร้อยละ ๘๔.๑ ร้อยละ ๔๓.๗ และร้อยละ ๒.๘ ตามลำดับ โดยส่วนหนึ่งได้อานิสงค์จากโครงการบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ **การลงทุนภาคเอกชน** มีสัญญาณขยายตัวร้อยละ ๗.๘ พิจารณาจากการขยายตัวของจำนวนธุรกิจที่เพิ่มขึ้น ๑๑ ราย ทุนจดทะเบียนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๖๐.๙ รถบรรทุกจดทะเบียนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๖.๘ และรถยนต์เพื่อการพาณิชย์จดทะเบียนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๗.๖ ตามลำดับ **การใช้จ่ายภาครัฐ** โดยดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐหดตัวร้อยละ -๕.๐ เป็นผลมาจากการใช้จ่ายงบประมาณหดตัวร้อยละ -๑๑.๙ จากฐานสูงในปี ๒๕๕๙ จากการเบิกจ่ายเงินโครงการยกระดับศักยภาพหมู่บ้านเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากตามแนวทางประชารัฐ (หมู่บ้านละ ๒๕๐,๐๐๐ บาท) สำหรับการใช้จ่ายลงทุนขยายตัวร้อยละ ๖๑.๖ จากการเร่งรัดเบิกจ่ายเงินของจังหวัด **การค้าขายแดน** โดยรวมหดตัวร้อยละ -๒๖.๓ มูลค่าการส่งออก ๕๓.๐ ล้านบาท หดตัวร้อยละ -๒๕.๐ จากการลดลงของการนำเข้าถั่วลิสง

รายได้เกษตรกร เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐ ลดลงจากปัจจัยด้านปริมาณผลผลิตสินค้าเกษตรที่หดตัว ในขณะที่ปัจจัยด้านราคาผลผลิตยังทรงตัวจากเดือนก่อน **ด้านการเงิน** สินเชื่อสะสมสูงกว่าปีก่อนร้อยละ ๖.๐ ขณะที่เงินฝากสะสมเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑.๙

ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ เสถียรภาพภายในจังหวัด **อัตราเงินเฟ้อ** ในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐ เท่ากับร้อยละ ๑.๑ ไม่เปลี่ยนแปลงจากเดือนก่อนมากนัก **ด้านการจ้างงาน** เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓.๙ **ส่วนดุลการค้า** เกินดุล ๕๑.๘ ล้านบาท

ด้านการคลังเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ๙๙๕.๔ ล้านบาท หดตัวร้อยละ -๓.๘ เป็นการเบิกจ่ายรายจ่ายประจำ ๘๑๑.๒ ล้านบาท หดตัวร้อยละ -๑๑.๙ จากฐานสูงในปี ๒๕๕๙ จากการเบิกจ่ายเงินโครงการยกระดับศักยภาพหมู่บ้านเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากตามแนวทางพระราชรัฐ (หมู่บ้านละ ๒๕๐,๐๐๐ บาท) ของที่ทำการปกครองจังหวัดอุดรดิตถ์ สำหรับรายจ่ายลงทุน ๑๘๔.๑ ล้านบาท ขยายตัวร้อยละ ๖๑.๖ เป็นผลจากการเร่งรัดเบิกจ่ายเงินสำหรับโครงการก่อสร้างของจังหวัด ได้แก่ โครงการก่อสร้างอาคารผู้ป่วยของโรงพยาบาลอุดรดิตถ์ โครงการก่อสร้างอ่างเก็บน้ำห้วยน้ำรีของสำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดใหญ่ที่ ๑๒ และโครงการก่อสร้างอาคารเรียนของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีอุดรดิตถ์ **ผลจัดเก็บรายได้เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐**รวมทั้งสิ้น ๙๗.๖ ล้านบาท หดตัวร้อยละ -๓๕.๙ เนื่องจากผู้ประกอบการปรับแผนการผลิตก่อนมาตรการปรับขึ้นภาษีสรรพสามิตในเดือนกันยายน ๒๕๖๐ และการจัดเก็บรายได้ของสำนักงานสรรพากรพื้นที่อุดรดิตถ์ หดตัวร้อยละ -๑๕.๘ จากฐานสูงในปี ๒๕๖๐ ได้แก่ ภาษีบุคคลธรรมดาจากการชำระภาษี หัก ณ ที่จ่าย ของส่วนราชการ ภาษีนิติบุคคลจากการชำระภาษีอากร และภาษีมูลค่าเพิ่มจากฐานการบริโภคและให้บริการ อาทิ โรงงานผลิตน้ำตาล การผลิตเครื่องมือ เครื่องเรือนและเฟอร์นิเจอร์ และกิจการรับเหมาก่อสร้าง เป็นต้น สำหรับดุลเงินงบประมาณเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐ ขาดดุล ๙๒๘.๑ ล้านบาท

ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรดิตถ์เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐ ในปี ๒๕๕๘ ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรดิตถ์ เท่ากับ ๑๐๐ และเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐ เท่ากับ ๑๐๓.๐ สำหรับเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ เท่ากับ ๑๐๓.๐ การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรดิตถ์ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐ เมื่อเทียบกับเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ ไม่มีการเปลี่ยนแปลง เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙ สูงขึ้นร้อยละ ๑.๐ เทียบเฉลี่ย ๑๑ เดือน ของปี ๒๕๖๐ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๖ (กับระยะเดียวกันของปี ๒๕๕๙) (รายละเอียดตารางที่ ๒)

ตารางที่ ๒ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดอุดรดิตถ์ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐ ปีฐาน (๒๕๕๘=๑๐๐)

หมวด	พ.ย.๒๕๖๐	ม.ค. - พ.ย.๒๕๖๐
ดัชนีราคาผู้บริโภค	๑๐๓.๐	๑๐๒.๒
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	๑๐๓.๘	๑๐๓.๒
หมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	๑๐๒.๒	๑๐๑.๓
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	๑๐๓.๒	๑๐๒.๗

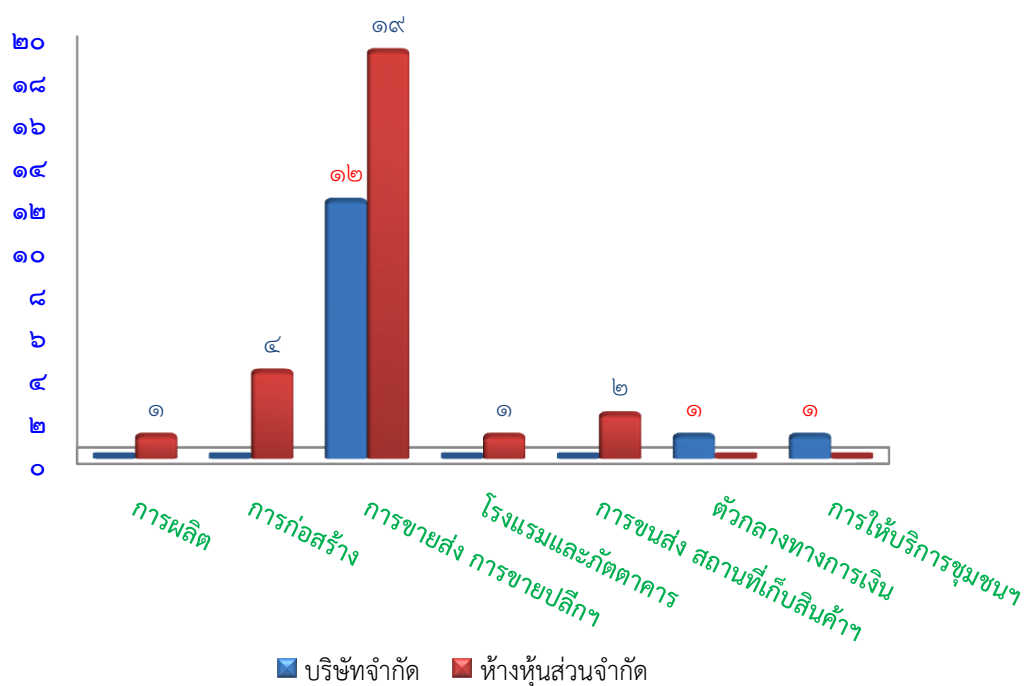
ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุดรดิตถ์

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ จังหวัดอุดรดิตถ์มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่มีทั้งสิ้น ๔๑ ราย ทุนจดทะเบียน ๕๓.๑๐ ล้านบาท โดยแยกเป็นบริษัทจำกัด ๑๔ ราย ทุนจดทะเบียน ๓๓ ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด ๒๗ ราย ทุนจดทะเบียน ๒๐.๑๐ ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุดคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์จักรยายนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน ๓๑ ราย ทุนจดทะเบียน ๔๐.๖๐ ล้านบาท รองลงมา การก่อสร้าง ๔ ราย ทุนจดทะเบียน ๔.๒๐ ล้านบาท และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม ๒ ราย ทุนจดทะเบียน ๑.๐ ล้านบาท ตามลำดับ (แผนภูมิ ๑ และภาคผนวก : ตารางที่ ๒๔)

แผนภูมิ ๑ จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามหมวดธุรกิจ

ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ (ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๖๐)



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุดรดิตถ์

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ พบว่ามีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการใหม่ ๔ โรง เงินลงทุน ๓๑.๕๓ ล้านบาท ก่อให้เกิดการจ้างงาน ๓๗ คน และเลิกกิจการจำนวน ๒ โรง สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุดรดิตถ์รายงานความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรมของจังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๐ สำหรับในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ (สะสม) ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ จำนวนโรงงานทั้งสิ้น ๔๕๓ โรงงาน เงินลงทุนรวม ๑๐,๙๒๒,๒๘๕ ล้านบาท และมีจำนวนคนงาน ๖,๓๗๓ คน (ภาคผนวก : ตารางที่ ๒๓)

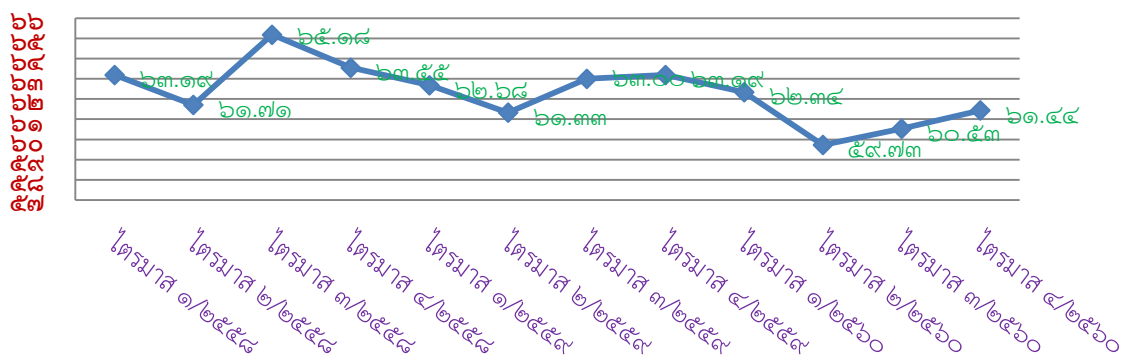
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาว๋าด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง สิ่งเหล่านี้จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศเกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงการชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การศึกษามีการผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงาน ของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจจะล่อตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงานการทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้ การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใ้แรงงาน เหล่านี้ ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาว๋าด้านแรงงานไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาว๋าด้านแรงงาน จะต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้ตอบสนองต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใ้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน รายงานสถานการณ์แรงงานและดัชนีชี้วัดภาว๋าด้านแรงงานจังหวัดอุดรดิตรดิถ์ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ ฉบับนี้จะขอเสนอดัชนีชี้วัดภาว๋าด้านแรงงาน ดังนี้

๑) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดอุดรดิตรดิถ์ เมื่อเทียบประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดอุดรดิตรดิถ์ เทียบกับประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัดอุดรดิตรดิถ์ จะพบว่า ในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดอุดรดิตรดิถ์ มีอัตราร้อยละ ๖๑.๔๔ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการมีส่วนร่วมร้อยละ ๖๐.๕๓ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๙๑ และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราการมีส่วนร่วมร้อยละ ๖๓.๑๙ ลดลงร้อยละ -๑.๗๕ (แผนภูมิ ๑)

แผนภูมิ ๑ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดอุดรดิตรดิถ์ ไตรมาส ๔/๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตรดิถ์

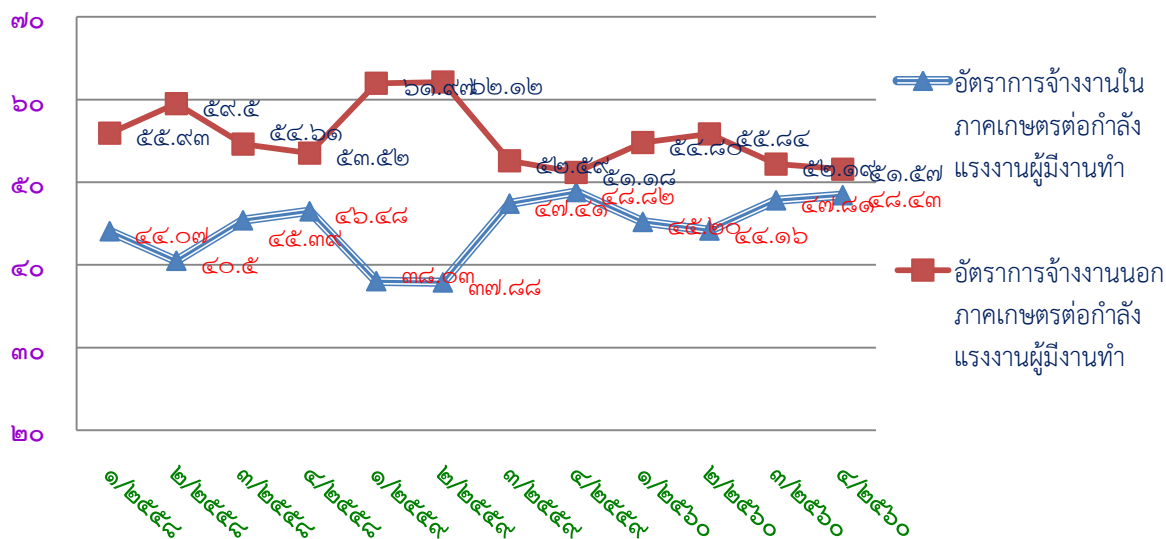
หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด =
$$\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$$

๒) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดอุดรดิตถ์ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งคำนวณจากผู้จ้างงานในภาคเกษตรในจังหวัดอุดรดิตถ์ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดอุดรดิตถ์ ในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ พบว่า อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดอุดรดิตถ์ มีอัตราร้อยละ ๔๘.๔๓ โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดอุดรดิตถ์ มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐ ที่มีร้อยละ ๔๗.๘๑ อย่างเห็นได้ชัด และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนที่ลดลงที่มีร้อยละ ๔๘.๘๒

ส่วนอัตราการจ้างงานทำนอกภาคเกษตรในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ มีอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรร้อยละ ๕๑.๕๗ โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการจ้างงานทำนอกภาคเกษตรจังหวัดอุดรดิตถ์ มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐ ที่มีร้อยละ ๕๒.๑๙ และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นที่มีร้อยละ ๕๑.๑๘ เนื่องจากผู้ใช้แรงงานในภาคเกษตรเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่นอกภาคเกษตรกรรม ซึ่งนับว่าเป็นปัญหาที่น่าเป็นห่วง เนื่องจากอาชีพเกษตรกรรมเป็นอาชีพหลักของจังหวัด ประชาชนส่วนใหญ่ในจังหวัดจะประกอบอาชีพด้านเกษตรกรรม ทำนา ทำสวน ทำไร่ และสินค้าเกษตรกรรมหลายๆ อย่าง สร้างรายได้ให้กับประชาชนในจังหวัดมาช้านาน (แผนภูมิ ๒)

แผนภูมิ ๒ อัตราการจ้างงานทำใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๔/๒๕๖๐

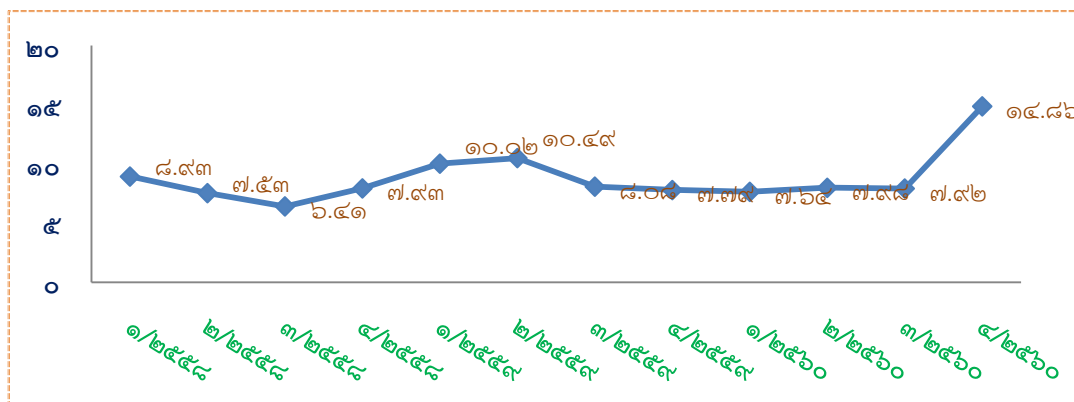


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้จ้างงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้จ้างงานทำในจังหวัด}}$

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิต เปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด จะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคการผลิตไตรมาสนี้มีอัตราร้อยละ ๑๔.๘๖ ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๐ ที่มีอัตรา ๗.๙๒ อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาล ผนวกกับสถานการณ์ เศรษฐกิจ การเมือง ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตเพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นที่มีร้อยละ ๗.๗๙ จึงแสดงให้เห็นชัดว่าการเพิ่มขึ้นหรือลดลงเป็นผลจากปัจจัยฤดูกาล (แผนภูมิ ๓)

แผนภูมิ ๓ อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด =
$$\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่า อัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดอุดรดิตถ์ จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้ เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นการกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรม เพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่นๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก วนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลกระทบต่อขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

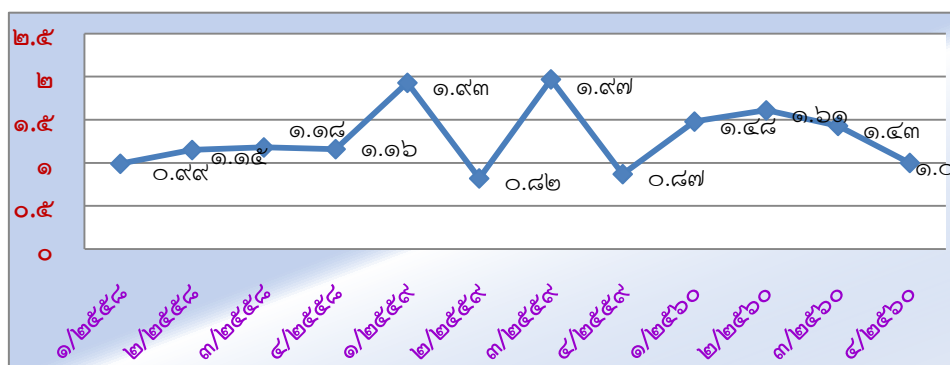
๓) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการว่างงานของจังหวัดอุดรดิตถ์แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดอุดรดิตถ์เป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไตรมาส ๑ เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตรหรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดอุดรดิตถ์ว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส ๑ จึงสูงและเริ่มลดลงในไตรมาส ๒ เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน และอัตราการว่างงานจะเริ่มขยับตัวสูงขึ้นอีกในไตรมาส ๓ (แผนภูมิ ๔) ดังนั้น อัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับ

ปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราการว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราการว่างงานสูง

สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ มีอัตราร้อยละ ๑.๐ ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าที่มีอัตราร้อยละ ๑.๔๓ และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราเพิ่มขึ้นที่มีร้อยละ ๐.๘๗

แผนภูมิ ๔ อัตราการว่างงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐



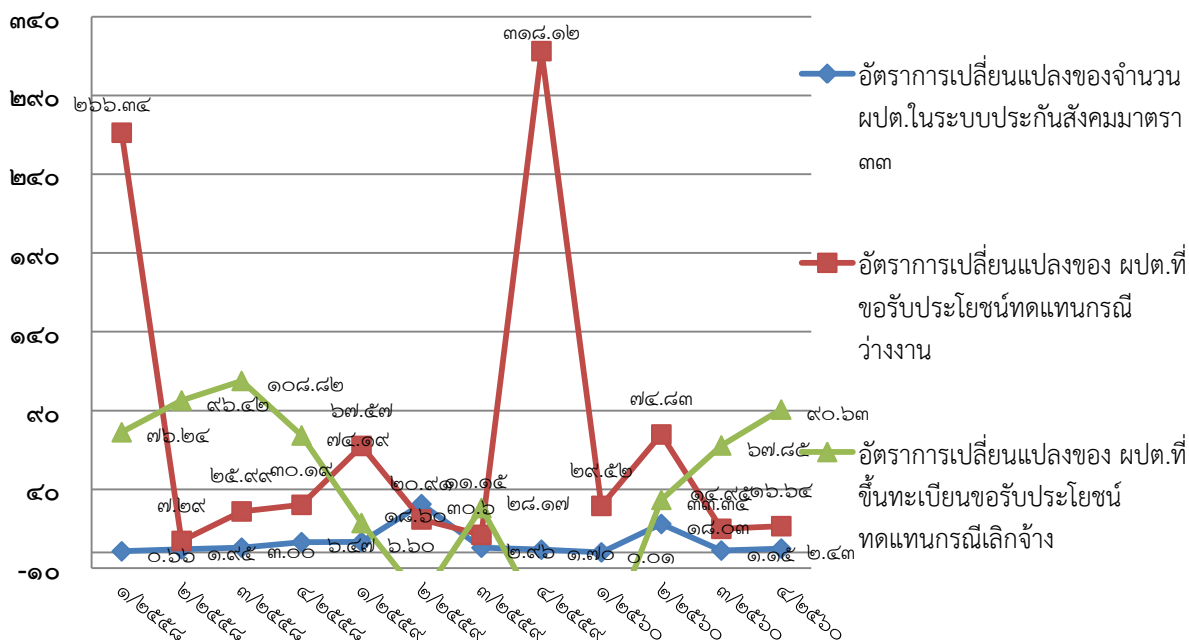
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$

๔) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงาน และการขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์ ณ ธันวาคม ๒๕๖๐ มีจำนวน ๑๘,๓๕๑ คน (ข้อมูลสำนักงานประกันสังคมจังหวัด) อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา ๓๓) อยู่ที่ร้อยละ ๒.๔๓ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑.๒๘ ที่มีอัตราร้อยละ ๑.๑๕ และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนร้อยละ -๑.๘๑ ที่มีอัตราร้อยละ ๒.๙๖ จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ๔๘๑ คน (ข้อมูลสำนักงานจัดหางานจังหวัด) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานร้อยละ ๑๖.๖๔ เปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑.๖๙ ที่มีอัตราร้อยละ ๑๔.๙๕ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อนลดลงร้อยละ ๓๐๑.๔๘ ที่มีอัตราร้อยละ ๓๑๘.๑๒ (ข้อมูลสำนักงานจัดหางานจังหวัด) จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง ๓ คน (ข้อมูลสำนักงานจัดหางานจังหวัด) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างร้อยละ ๙๐.๖๓ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๒.๗๘ ที่มีอัตราร้อยละ ๖๗.๘๕ เปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นร้อยละ ๔๙.๘๙ ที่มีอัตราร้อยละ ๔๐.๗๔ (แผนภูมิ ๕)

แผนภูมิ ๕ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) ผู้ประกันตน
ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้างจังหวัดอุดรดิตถ์



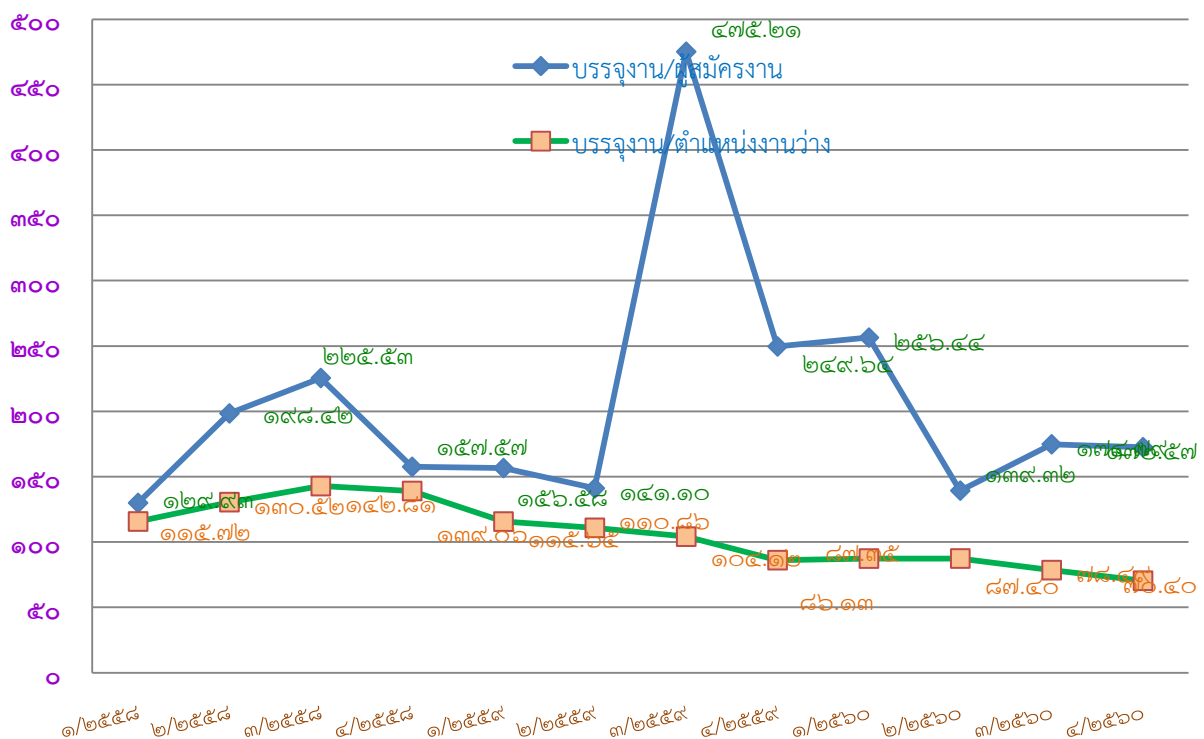
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์, สำนักงานจัดงานจังหวัดอุดรดิตถ์

- หมายเหตุ : ๑) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) =
- $$\frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ไตรมาสปัจจุบัน}-\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times ๑๐๐}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$
- ๒) อัตราการเปลี่ยนแปลงของฃประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน =
- $$\frac{(\text{จำนวน ฃปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน}-\text{จำนวน ฃปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times ๑๐๐}{\text{จำนวน ฃปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$
- ๓) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง =
- $$\frac{(\text{จำนวน ฃปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสปัจจุบัน}-\text{จำนวน ฃปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times ๑๐๐}{\text{จำนวน ฃปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

๕) อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์ดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์ จะพบว่า อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ อยู่ที่ร้อยละ ๗๐.๔๐ โดยมีอัตราลดลงจากไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐ ที่มีร้อยละ ๗๘.๔๙ ซึ่งอาจเป็นเพราะสถานการณ์ประกอบมีความต้องการตำแหน่งงาน จึงแจ้งความประสงค์ต้องการแรงงานที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์ อย่างไรก็ตาม อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาสนี้มีสัดส่วนลดลง เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีร้อยละ ๘๖.๑๓ (แผนภูมิ ๖) เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุนานกับจำนวนผู้สมัครงานไตรมาสที่มีอัตราร้อยละ ๑๓๒.๕๗ จะพบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐ ที่มีร้อยละ ๑๓๔.๗๙ ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้ยอดผู้สมัครงานลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุนานมีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา

แผนภูมิ ๖ อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

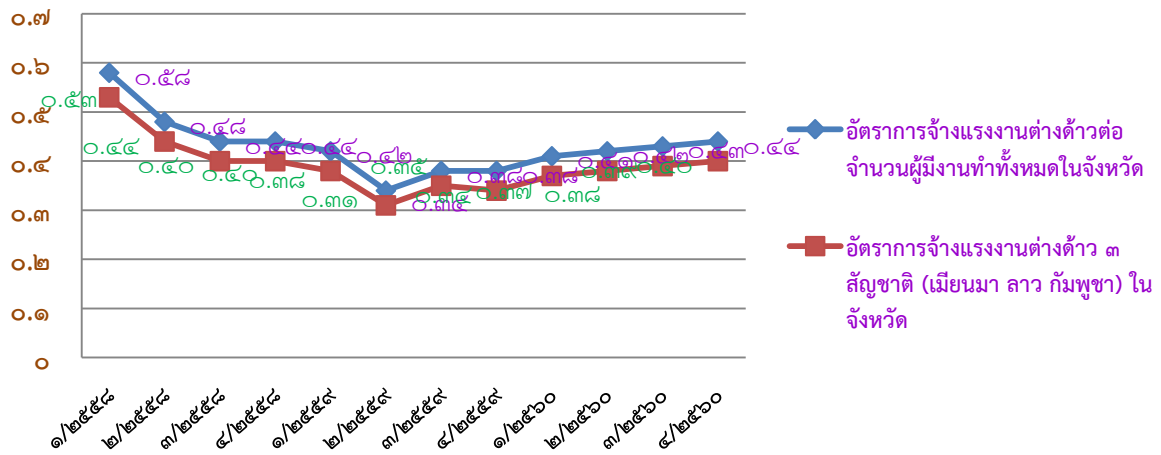
$$\text{หมายเหตุ : อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานในจังหวัด} = \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$$

$$\text{อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างในจังหวัด} = \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$$

๖) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๐.๔๓ หมายถึงผู้มีงานทำทุกๆ ๑๐๐ คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ ๐-๑ คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ ๐.๓๙ แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ ๑๐๐ คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติ เมียนมา ลาว กัมพูชา ๐-๑ คน (แผนภูมิ ๗)

แผนภูมิ ๗ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดอุดรดิตถ์

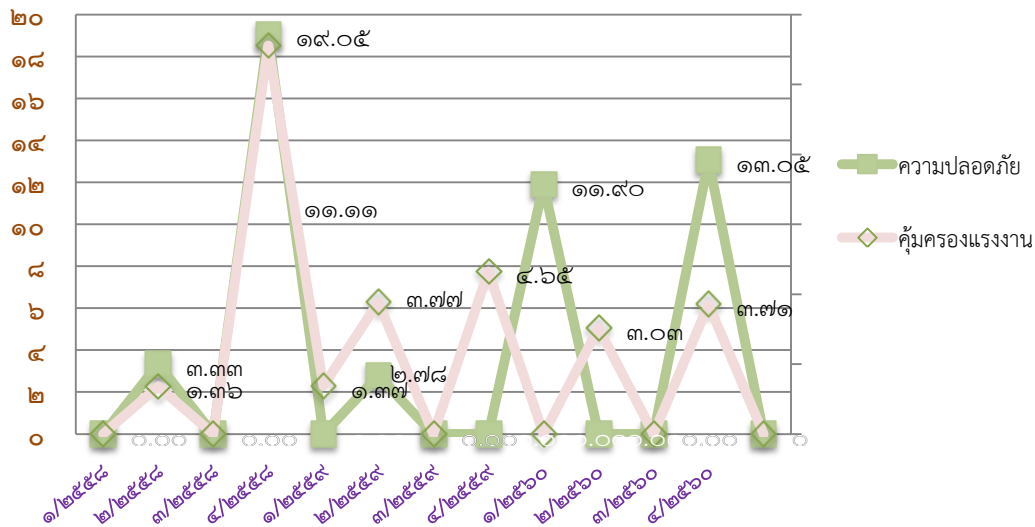


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์, สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

๗) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาพการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่า อัตราการไม่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัด ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ พบว่า อัตราการไม่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ จำนวน ๒ แห่ง ร้อยละ ๓.๗๑ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐ ไม่มีอัตราการไม่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ สำหรับอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ พบว่า อัตราการไม่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ จำนวน ๓ แห่ง ร้อยละ ๑๓.๐๕ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสก่อนไม่มีอัตราการไม่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ (ตาราง ๘)

แผนภูมิ ๘ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัย
ในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดอุดรดิตถ์



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

หมายเหตุ :

๑. อัตราการไม่ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด =
$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$$
๒. อัตราการไม่ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัด =
$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ฝ่าฝืนตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในจังหวัด}}$$

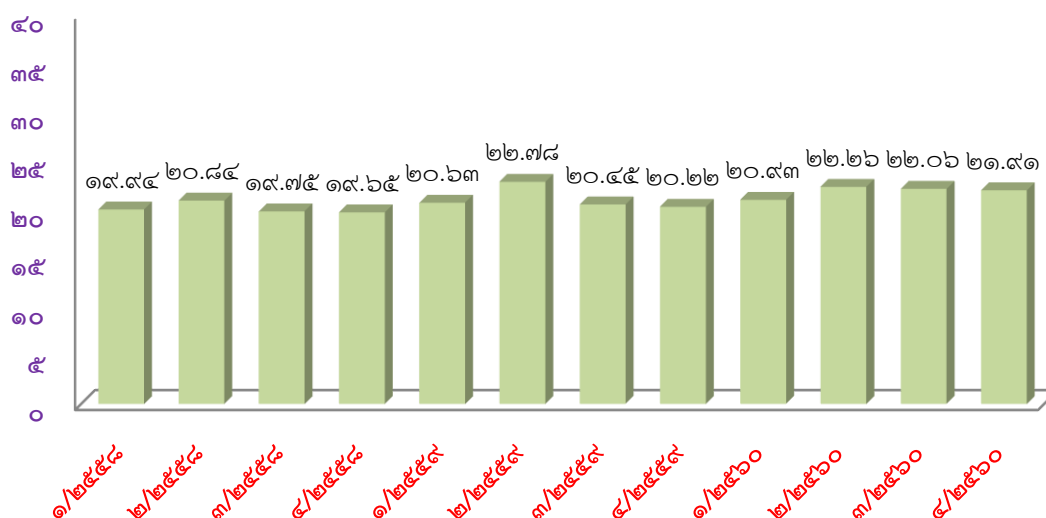
๘) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน จะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัด พบว่า จังหวัดอุดรดิตถ์ตั้งแต่ปีที่ผ่านมาจนถึงไตรมาสนี้ ไม่มีการเกิดข้อขัดแย้งใดๆ ในสถานประกอบการ แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการของจังหวัดอุดรดิตถ์ ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้มอบหมายให้ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ พร้อมทั้งส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ

๙) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตาม มาตรา ๓๓,๓๙ และ ๔๐ ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๐๖ มีอัตราลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ ๐.๒๐ และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาร้อยละ ๑.๖๑ ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคมเพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มจะเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ (แผนภูมิ ๙)

แผนภูมิ ๙ อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดอุดรดิตถ์



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์, สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

หมายเหตุ : อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด =
$$\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓,๓๙,๔๐ ในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ ช่วงเดือน ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๖๐ ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ดังนี้

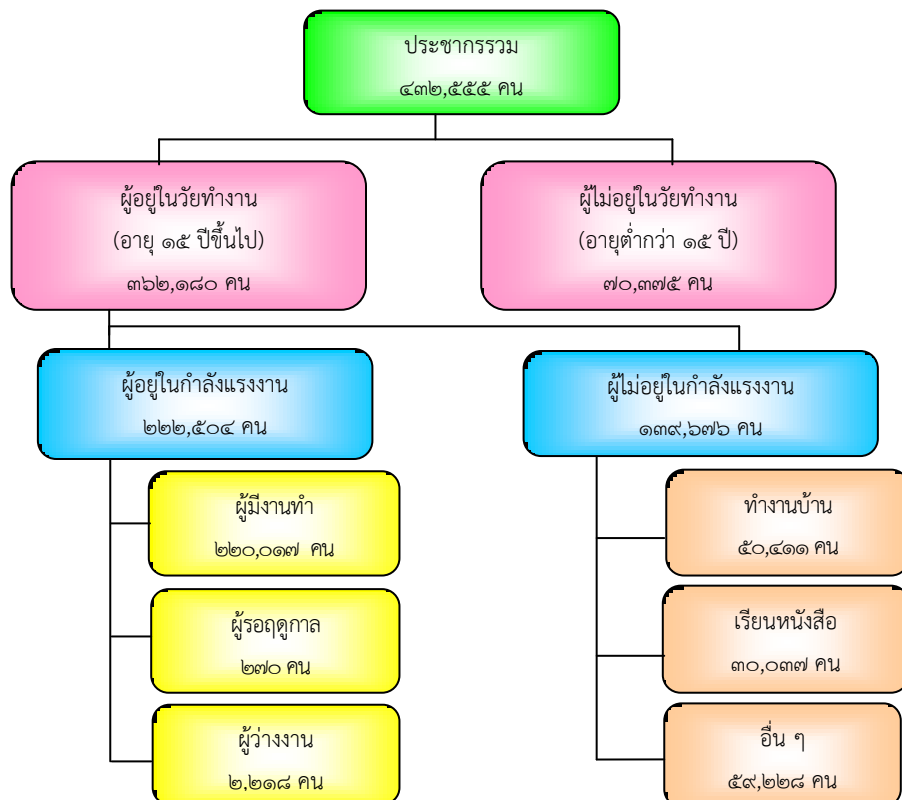
- ๑) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- ๒) การส่งเสริมการมีงานทำ
- ๓) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- ๔) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- ๕) การประกันสังคม

๑) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยในช่วงเดือนตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๖๐ จังหวัดอุดรดิตถ์มีประชากรรวมทั้งสิ้น ๔๓๒,๕๕๕ คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีน้อยกว่าเพศหญิง กล่าวคือ เพศชายมี ๒๐๘,๐๒๘ คน ร้อยละ ๔๘.๑๐ ขณะที่เพศหญิงมี ๒๒๔,๕๒๗ คน ร้อยละ ๕๑.๙๐ ซึ่งมีสัดส่วนใกล้เคียงกับ ไตรมาสที่ผ่านมา โดยประชากรทั้งหมด พบว่า เป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ ๑๕ ปีขึ้นไป มีจำนวน ๓๖๒,๑๘๐ คน ร้อยละ ๘๓.๗๓ ผู้มีอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี ๗๐,๓๗๕ คน ร้อยละ ๑๖.๒๗ (แผนภูมิ ๑)

แผนภูมิ ๑ โครงสร้างประชากรจังหวัดอุดรดิตถ์

ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐



ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป) ๓๖๒,๑๘๐ คน พบว่า เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม ๒๒๒,๕๐๔ คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ ๒๒๐,๐๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๘๙ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่ผู้ว่างงาน ๒,๒๑๘ คน ร้อยละ ๑.๐ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน และผู้รอฤดูกาล ๒๗๐ คน ร้อยละ ๐.๑๓ เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศ ในไตรมาสนี้ จะพบว่า เพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานใกล้เคียงกับเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำ จำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือเพศชายมีอัตราร้อยละ ๙๘.๙๔ ขณะที่เพศหญิงมีร้อยละ ๙๘.๘๒ และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่า อัตราการมีงานทำซึ่งคำนวณจากสัดส่วน ผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมี อัตราร้อยละ ๙๘.๘๙ นั้นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๐๐ คน จะมีงานทำประมาณ ๙๘.๘๙ คน ซึ่งอัตราการจ้างงานใน ภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ ๙๘.๕๗

ส่วนอัตราการว่างงาน ซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานในไตรมาสนี้มีอัตราการว่างงานร้อยละ ๑.๐ โดยชายจะมีอัตราการว่างงานมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือ เพศชายร้อยละ ๐.๘๕ ขณะที่เพศหญิงร้อยละ ๑.๑๙ ทั้งนี้ อัตราการ ว่างงานในไตรมาสนี้ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราการว่างงานร้อยละ ๑.๔๔ เป็นเพราะไตรมาสนี้เป็นช่วงฤดูทำการเกษตร จึง ทำให้เกิดการจ้างแรงงานลดลง ซึ่งดูได้จากกำลังแรงงานรอฤดูกาลในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ พบจำนวนกำลังแรงงานรอฤดูกาล ที่มีร้อยละ ๐.๑๓ สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งมีจำนวน ๑๓๙,๖๗๖ คน พบว่า เป็นผู้ทำงานบ้าน เรียนหนังสือ และเด็ก คนชราที่ไม่สามารถทำงานได้ โดยมีสัดส่วนคือ ๕๐,๔๑๑, ๓๐,๐๓๗ และ ๕๙,๒๒๘ ตามลำดับ (รายละเอียดตามตาราง ๑)

ตาราง ๑ ประชากรจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	๒๐๘,๐๒๘	๒๒๔,๕๒๗	๔๓๒,๕๕๕
ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๑๗๒,๑๘๓	๑๘๙,๙๙๗	๓๖๒,๑๘๐
กำลังแรงงานรวม	๑๒๔,๐๒๕	๙๘,๔๘๐	๒๒๒,๕๐๔
กำลังแรงงานปัจจุบัน	๑๒๓,๗๕๕	๙๘,๔๘๐	๒๒๒,๒๓๕
- ผู้มีงานทำ	๑๒๒,๗๐๓	๙๗,๓๑๔	๒๒๐,๐๑๗
- ผู้ว่างงาน	๑,๐๕๒	๑,๑๖๖	๒,๒๑๘
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	๒๗๐	-	๒๗๐
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๔๘,๑๕๘	๙๑,๕๑๗	๑๓๙,๖๗๖
- ทำงานบ้าน	๔,๔๙๔	๔๕,๙๑๗	๕๐,๔๑๑
- เรียนหนังสือ	๑๕,๑๒๕	๑๔,๙๑๒	๓๐,๐๓๗
- อื่น ๆ	๒๘,๕๔๐	๓๐,๖๘๘	๕๙,๒๒๘
ประชากรอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี	๓๕,๘๔๕	๓๔,๕๓๐	๗๐,๓๗๕
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	๙๘.๙๔	๙๘.๘๒	๙๘.๘๙
อัตราการว่างงาน	๐.๘๕	๑.๑๙	๑.๐๐

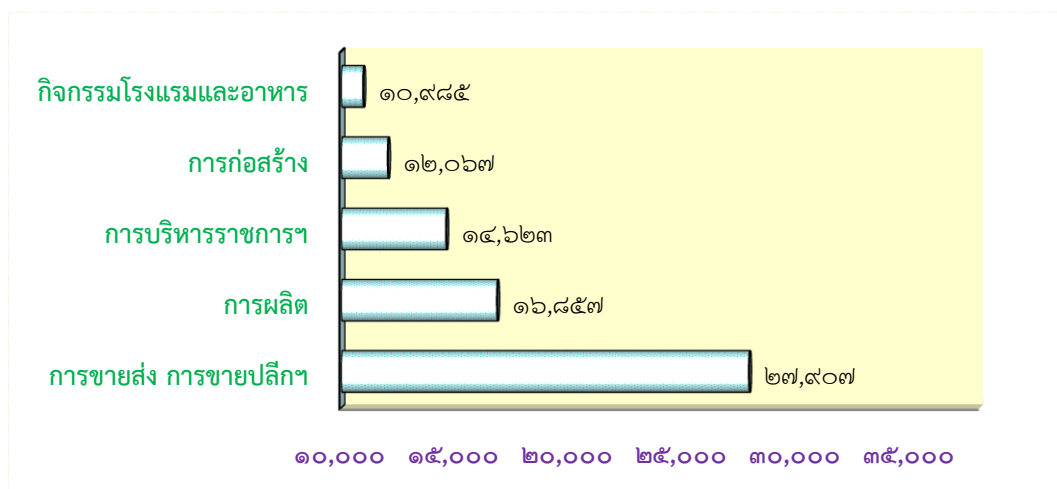
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

หมายเหตุ : ๑. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด =
$$\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

๒. อัตราการว่างงานจังหวัด =
$$\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

สำหรับจำนวนผู้มีงานทำที่มี ๒๒๐,๐๑๗ คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม ๑๐๖,๕๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๔๓ ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๐ ที่มีร้อยละ ๔๗.๘๑ ส่วนผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม ๑๑๓,๔๖๓ คน ร้อยละ ๕๑.๕๗ ของผู้มีงานทำทั้งหมด ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ ๕๒.๑๙ โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมส่วนใหญ่จะทำงานในสาขา การขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด ๒๗,๙๐๗ คน ร้อยละ ๒๔.๖๐ ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมา การผลิต ๑๖,๘๕๗ คน ร้อยละ ๑๔.๘๖ การบริหารราชการและป้องกันประเทศ ๑๔,๖๒๓ คน ร้อยละ ๑๒.๘๙ การก่อสร้าง ๑๒,๐๖๗ คน ร้อยละ ๑๐.๖๔ และ กิจกรรมโรงแรมและอาหาร ๑๐,๙๘๕ คน ร้อยละ ๙.๖๙ ตามลำดับ (แผนภูมิ ๒ และภาคผนวก : ตารางที่ ๒)

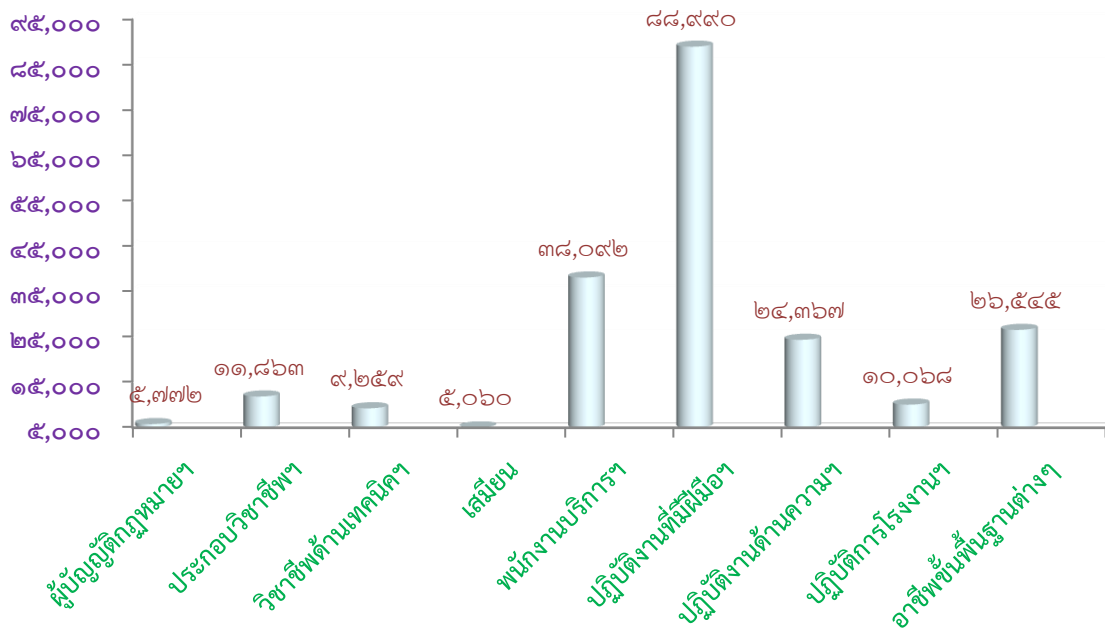
แผนภูมิ ๒ ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม
๕ อันดับแรก ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ พบว่า อาชีพที่มีงานทำมากที่สุดคือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง ๘๘,๙๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๔๕ รองลงมา พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด ๓๘,๐๙๒ คน ร้อยละ ๑๗.๓๒ อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ ๒๖,๕๔๕ คน ร้อยละ ๑๒.๐๗ ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง ๒๔,๓๖๗ คน ร้อยละ ๑๑.๐๘ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ๑๑,๘๖๓ คน ร้อยละ ๕.๔๐ ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ๑๐,๐๖๘ คน ร้อยละ ๔.๕๘ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง ๙,๒๕๙ คน ร้อยละ ๔.๒๑ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ ๕,๗๗๒ คน ร้อยละ ๒.๖๓ และเสมียน ๕,๐๖๐ คน ร้อยละ ๒.๓๐ (แผนภูมิ ๓ และภาคผนวก : ตารางที่ ๓)

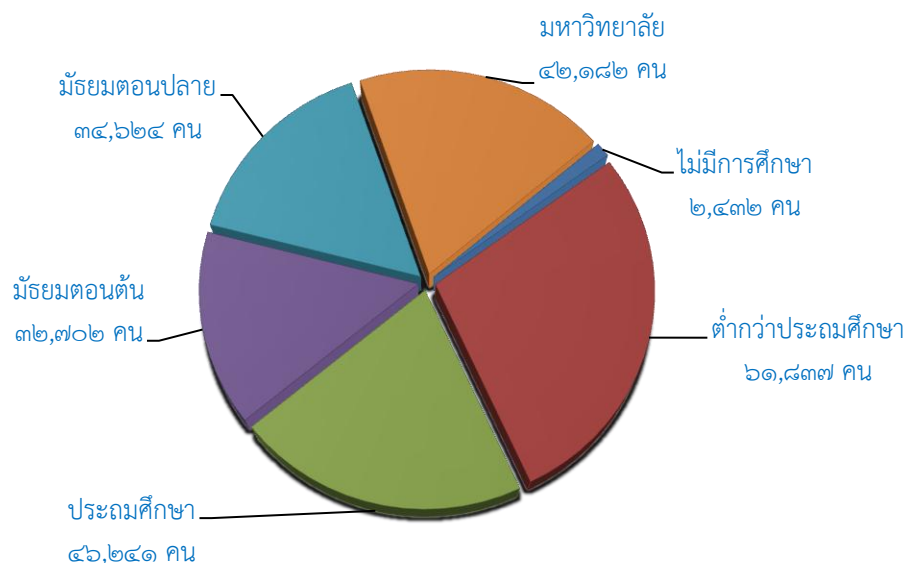
แผนภูมิ ๓ ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

หากพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาดำรงต่ำกว่าประถมศึกษา ๖๑,๘๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๑๑ รองลงมา ระดับประถมศึกษา ๔๖,๒๔๑ คน ร้อยละ ๒๑.๐๒ ระดับมหาวิทยาลัย ๔๒,๑๘๒ คน ร้อยละ ๑๙.๑๘ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ๓๔,๖๒๔ คน ร้อยละ ๑๕.๗๔ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ๓๒,๗๐๒ คน ร้อยละ ๑๔.๘๗ และไม่มีการศึกษา ๒,๔๓๒ คน ร้อยละ ๑.๑๑ (แผนภูมิ ๔ และภาคผนวก : ตารางที่ ๔)

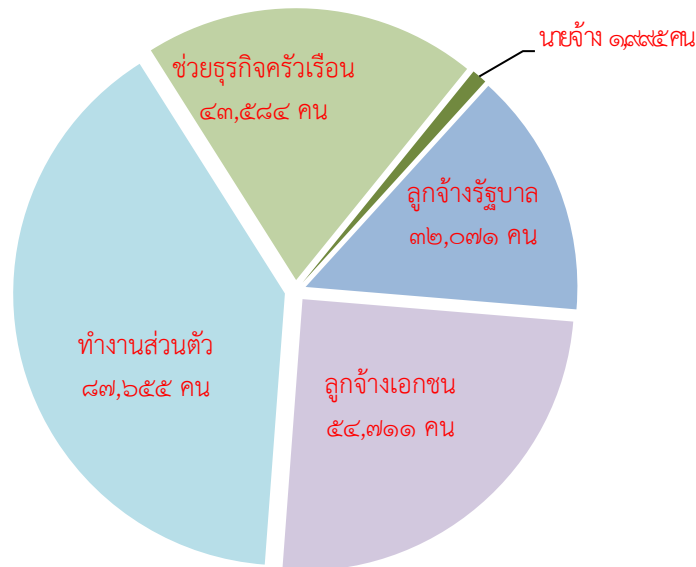
แผนภูมิ ๔ ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้ที่มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัวมากที่สุด ๘๗,๖๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๘๔ รองลงมา ลูกจ้างเอกชน ๕๔,๗๑๑ คน ร้อยละ ๒๔.๘๗ ช่วยธุรกิจครัวเรือน ๔๓,๕๘๔ คน ร้อยละ ๑๙.๘๑ ลูกจ้างรัฐบาล ๓๒,๐๗๑ คน ร้อยละ ๑๔.๕๘ ส่วนผู้ที่มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียง ๑,๙๙๕ คน ร้อยละ ๐.๙๑ (แผนภูมิ ๕ และภาคผนวก : ตารางที่ ๕)

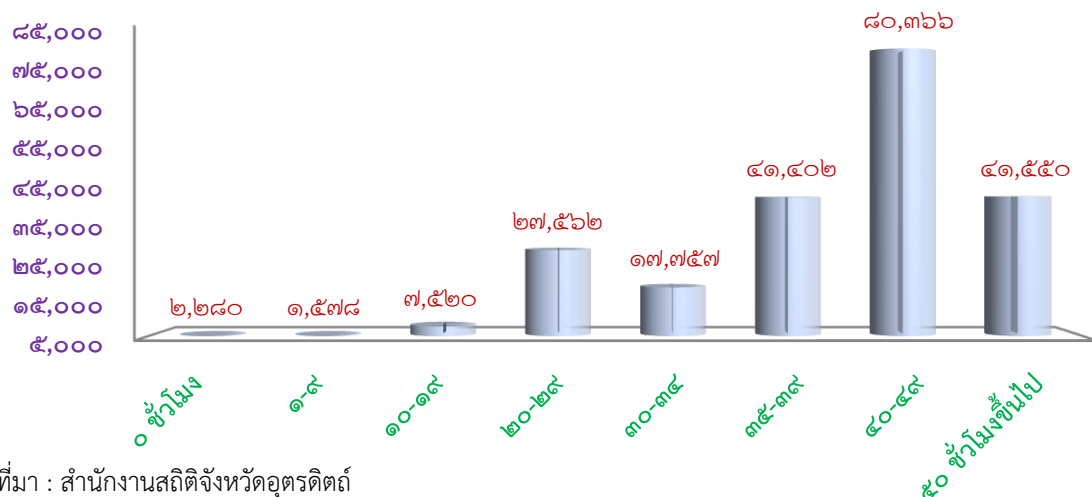
แผนภูมิ ๕ ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

ส่วนจำนวนผู้ที่มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ที่มีงานทำมากที่สุดคือ ๔๐-๔๙ ชั่วโมง ๘๐,๓๖๖ คน (คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๕๓) รองลงมา ๕๐ ชั่วโมงขึ้นไป ๔๑,๕๕๐ คน (ร้อยละ ๑๙.๘๙) ๓๕-๓๙ ชั่วโมง ๔๑,๔๐๒ คน (ร้อยละ ๑๙.๘๒) ๒๐-๒๙ ชั่วโมง ๒๗,๕๖๒ คน (ร้อยละ ๑๒.๕๓) ๓๐-๓๔ ชั่วโมง ๑๗,๗๕๗ คน (ร้อยละ ๘.๐๗) ๑๐-๑๙ ชั่วโมง ๗,๕๒๐ คน (ร้อยละ ๓.๕๒) ๐ ชั่วโมง (ไม่ได้ทำงาน) ๒,๒๘๐ คน (ร้อยละ ๑.๐๔) และ ๑-๙ ชั่วโมง ๑,๕๗๘ คน (ร้อยละ ๐.๗๒) (แผนภูมิ ๖ และภาคผนวก : ตารางที่ ๖)

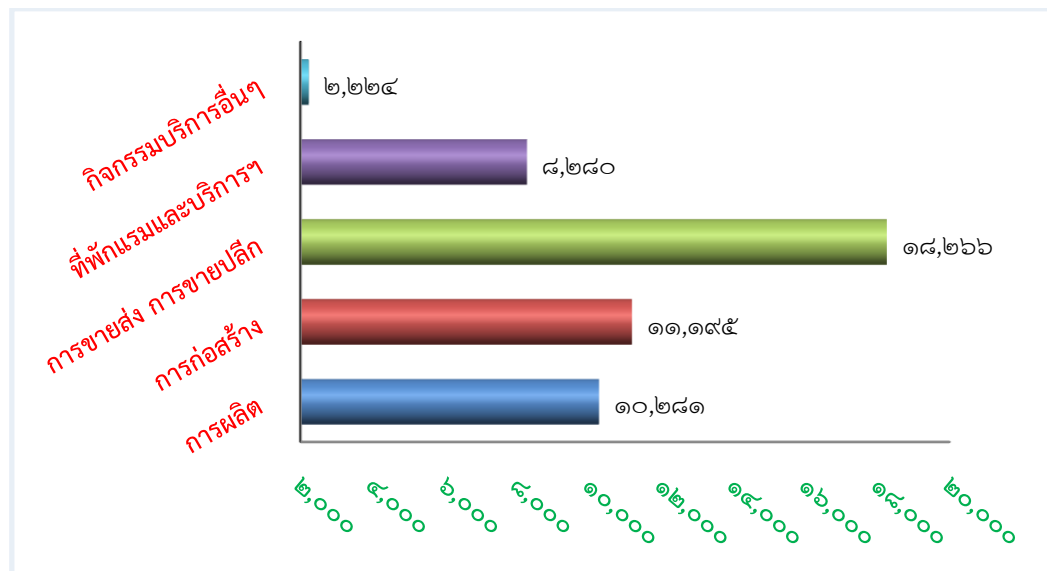
แผนภูมิ ๖ ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

สำหรับแรงงานนอกระบบของจังหวัดอุดรดิตถ์ ข้อมูล ณ ปี ๒๕๖๐ พบว่าผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ๑๕๐,๓๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๖๐ ของผู้มีงานทำทั้งหมด โดยจำแนกเป็นชาย ๘๗,๑๖๐ คน ร้อยละ ๕๗.๙๘ เป็นหญิง ๖๓,๑๘๕ คน ร้อยละ ๔๒.๐๒ เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมามีอัตราการลดลงร้อยละ -๕.๑๒ ที่มีอยู่ ๑๕๘,๔๕๗ คน ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบจะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่จำนวน ๙๖,๖๗๒ คน ร้อยละ ๖๔.๓๐ ขณะที่นอกภาคเกษตรมี ๕๓,๖๗๓ คน ร้อยละ ๓๕.๗๐ ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ ๑) การขายส่ง การขายปลีก ๑๘,๒๖๖ คน (คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๐๔) ๒) การก่อสร้าง ๑๑,๑๙๕ คน (ร้อยละ ๒๐.๘๖) ๓) การผลิต ๑๐,๒๘๑ คน (ร้อยละ ๑๙.๑๖) ๔) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ๘,๒๘๐ คน (ร้อยละ ๑๕.๔๓) ๕) กิจกรรมบริการอื่นๆ ๒,๒๒๔ คน (ร้อยละ ๔.๑๕) (แผนภูมิ ๗ และภาคผนวก : ตารางที่ ๗)

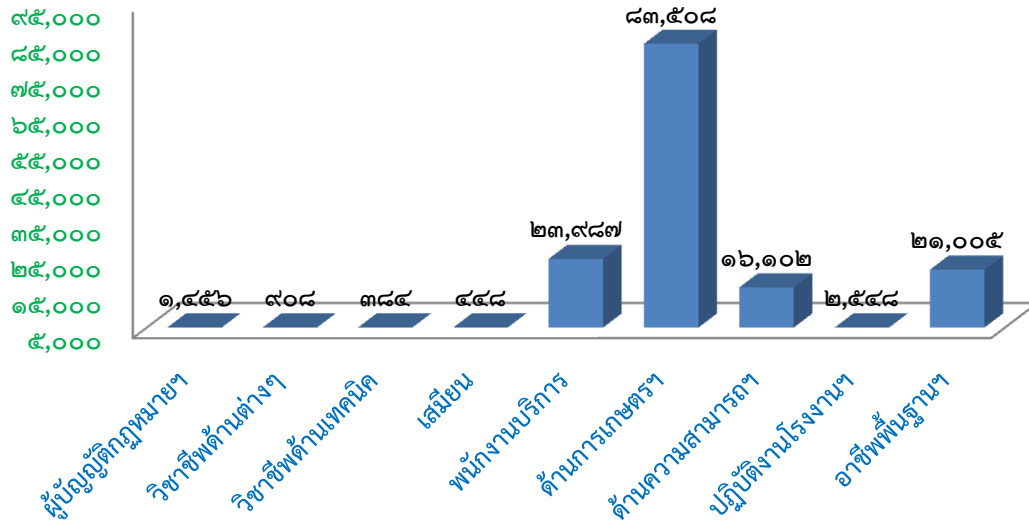
แผนภูมิ ๗ จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (๕ อันดับแรก) ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่าผู้มีงานทำมากที่สุดคือ ด้านการเกษตรและการประมง ๘๓,๕๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๕๕ รองลงมา พนักงานบริการ ๒๓,๙๘๗ คน ร้อยละ ๑๕.๙๖ อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ๒๑,๐๐๕ คน ร้อยละ ๑๓.๙๘ ด้านความสามารถทางฝีมือ ๑๖,๑๐๒ คน ร้อยละ ๑๐.๗๑ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานเครื่องจักร ๒,๕๔๘ คน ร้อยละ ๑.๗๐ ผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ ๑,๔๕๖ คน ร้อยละ ๐.๙๗ วิชาชีพด้านต่างๆ ๙๐๘ คน ร้อยละ ๐.๖๑ เสมียน ๔๔๘ คน ร้อยละ ๐.๓๐ และวิชาชีพด้านเทคนิค ๓๘๔ คน ร้อยละ ๐.๒๖ (แผนภูมิ ๘ และภาคผนวก : ตารางที่ ๘)

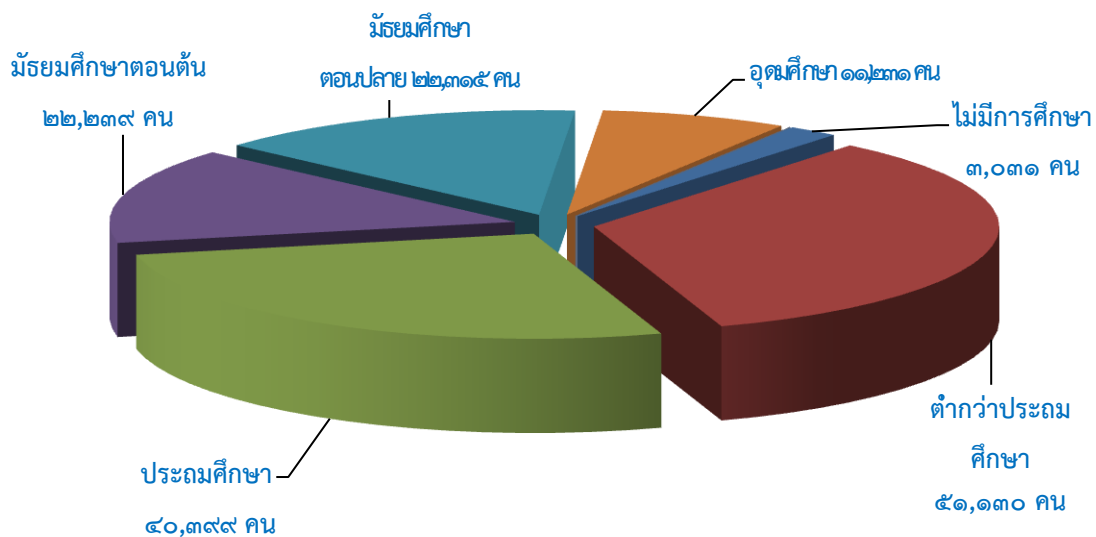
แผนภูมิ ๘ จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา ๕๑,๑๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๐๑ รองลงมา ระดับประถมศึกษา ๔๐,๓๙๙ คน ร้อยละ ๒๖.๘๗ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ๒๒,๓๑๕ คน ร้อยละ ๑๔.๘๕ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ๒๒,๒๓๙ คน ร้อยละ ๑๔.๘๐ ระดับอุดมศึกษา ๑๑,๒๓๑ คน ร้อยละ ๗.๔๗ ขณะที่ผู้ไม่มีการศึกษามีเพียง ๓,๐๓๑ คน ร้อยละ ๒.๐๒ (แผนภูมิ ๙ และภาคผนวก : ตารางที่ ๙)

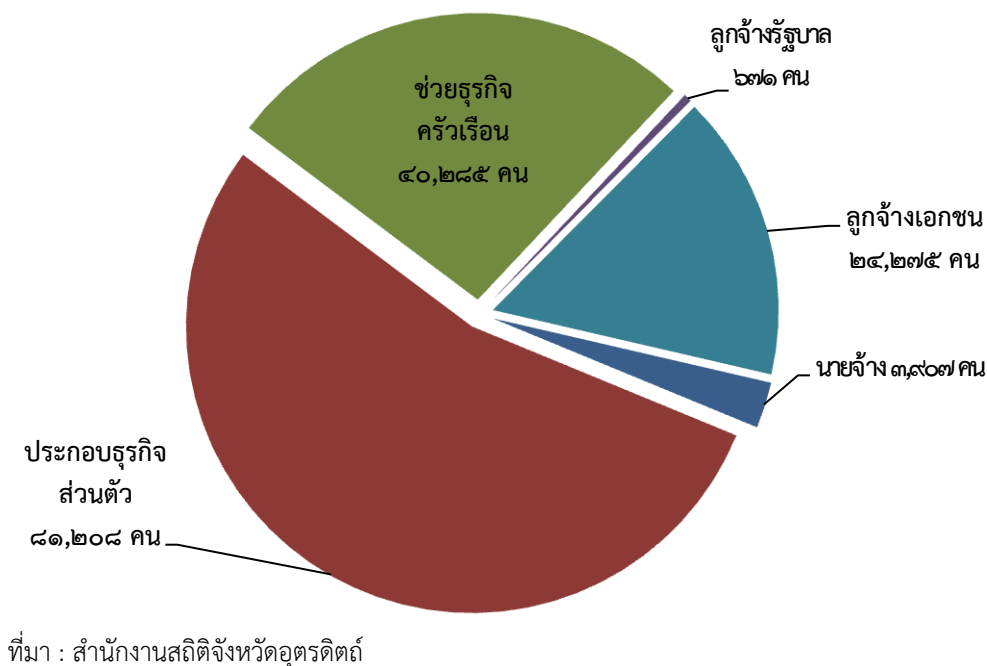
แผนภูมิ ๙ จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

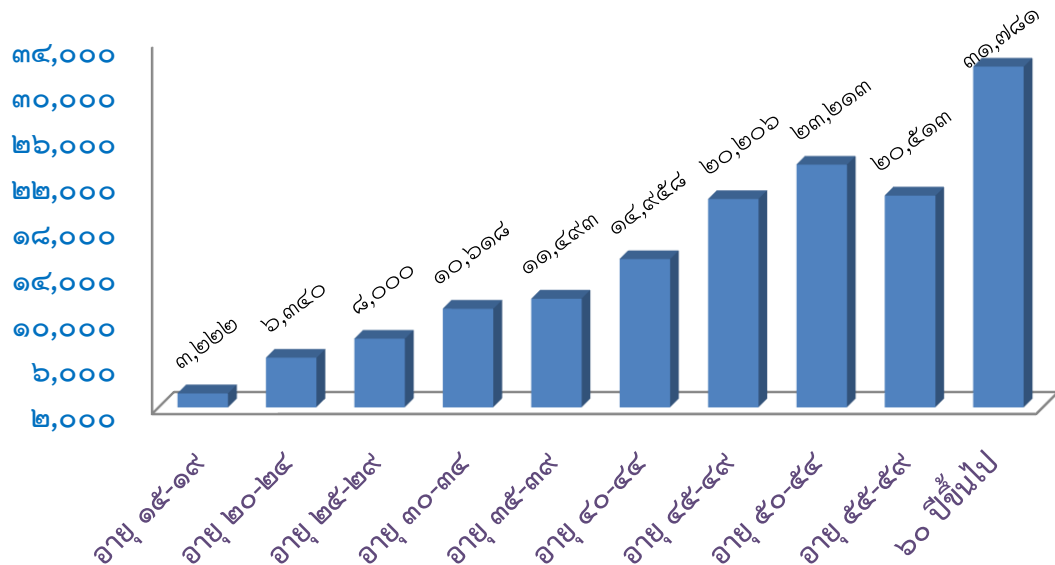
สถานภาพการทำงานของผู้ที่ทำงานที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ส่วนใหญ่ประกอบธุรกิจส่วนตัวมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๐๒ (๘๑,๒๐๘ คน) รองลงมา ช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ ๒๖.๘๐ (๔๐,๒๘๕ คน) ลูกจ้างเอกชน ร้อยละ ๑๖.๑๕ (๒๔,๒๗๕ คน) นายจ้าง ร้อยละ ๒.๖๐ (๓,๙๐๗ คน) และลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ ๐.๔๕ (๖๗๑ คน) (แผนภูมิ ๑๐ และภาคผนวก : ตารางที่ ๑๐)

แผนภูมิ ๑๐ จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี ๒๕๖๐



ส่วนกลุ่มอายุแรงงานนอกระบบ พบว่าผู้ที่มีงานทำส่วนใหญ่กลุ่มอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป ๓๑,๗๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๑๔ รองลงมา อายุ ๕๐-๕๔ ปี ๒๓,๒๑๓ คน ร้อยละ ๑๕.๔๔ อายุ ๕๕-๕๙ ปี ๒๐,๕๑๓ คน ร้อยละ ๑๓.๖๕ อายุ ๔๕-๔๙ ปี ๒๐,๒๐๖ คน ร้อยละ ๑๓.๔๔ อายุ ๔๐-๔๔ ปี ๑๔,๙๕๘ คน ร้อยละ ๙.๙๕ อายุ ๓๕-๓๙ ปี ๑๑,๔๙๓ คน ร้อยละ ๗.๖๕ อายุ ๓๐-๓๔ ปี ๑๐,๖๑๘ คน ร้อยละ ๗.๐๗ อายุ ๒๕-๒๙ ปี ๘,๐๐๐ คน ร้อยละ ๕.๓๓ อายุ ๒๐-๒๔ ปี ๖,๓๔๐ คน ร้อยละ ๔.๒๒ และอายุ ๑๕-๑๙ ปี ๓,๒๒๒ คน ร้อยละ ๒.๑๕ (แผนภูมิ ๑๑ และภาคผนวก : ตารางที่ ๑๑)

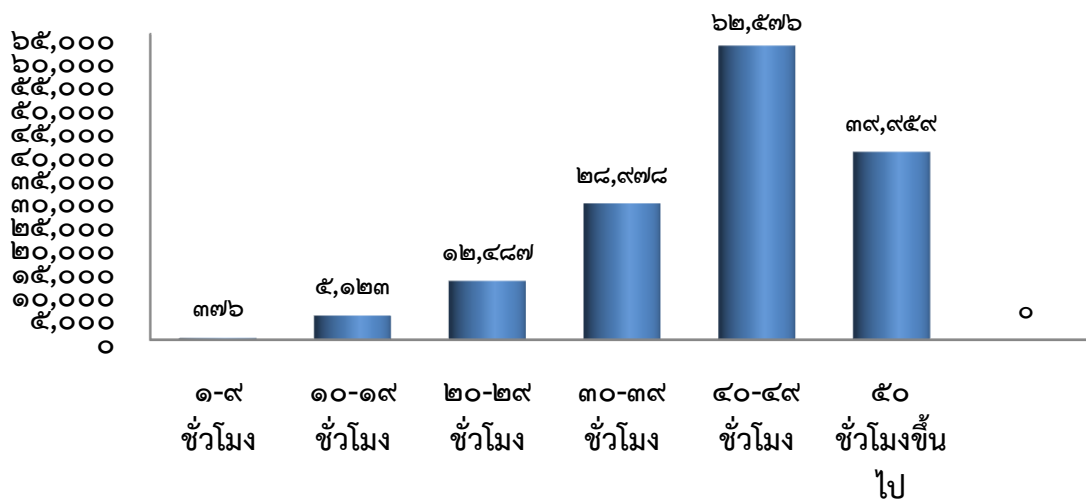
แผนภูมิ ๑๑ จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามกลุ่มอายุ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

สำหรับแรงงานนอกระบบจำแนกจำนวนชั่วโมงการทำงาน ส่วนใหญ่ชั่วโมงการทำงาน ๔๐-๔๙ ชั่วโมง ๖๒,๕๗๖ คน (คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๖๓) รองลงมา ๕๐ ชั่วโมงขึ้นไป ๓๙,๙๕๙ คน (ร้อยละ ๒๖.๕๕) ๓๐-๓๙ ชั่วโมง ๒๘,๙๗๘ คน (ร้อยละ ๑๙.๒๘) ๒๐-๒๙ ชั่วโมง ๑๒,๔๘๗ คน (ร้อยละ ๘.๓๑) ๑๐-๑๙ ชั่วโมง ๕,๑๒๓ คน (ร้อยละ ๓.๔๑) ๐ ชั่วโมง ๘๔๖ คน (ร้อยละ ๐.๕๗) และ ๑-๙ ชั่วโมง ๓๗๖ คน (ร้อยละ ๐.๒๕) (แผนภูมิ ๑๒ และภาคผนวก : ตารางที่ ๑๒)

แผนภูมิ ๑๒ จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามจำนวนชั่วโมงการทำงาน ปี ๒๕๖๐



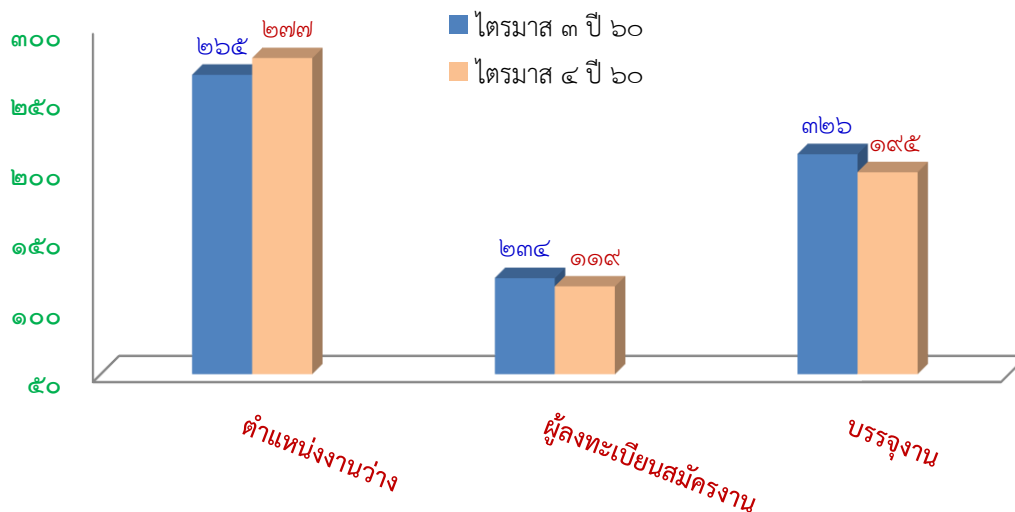
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

๒) การส่งเสริมการมีงานทำ

การจัดหางานในจังหวัด

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการ โดยสำนักงานจัดหางาน จังหวัดอุดรธานี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดอุดรธานีในช่วงไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๐ (ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๖๐) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางาน จังหวัดอุดรธานี ๒๗๗ อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔.๕๓ จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง ๒๖๕ อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ๑๑๓ คน มีสัดส่วนที่ลดลงร้อยละ -๕.๐๕ จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน ๑๑๙ คน ขณะที่ ผู้ได้รับการบรรจุงาน ๑๙๕ คน มีสัดส่วนที่ลดลงร้อยละ -๖.๒๕ จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน ๒๐๘ คน สำหรับ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว น่าจะมีสาเหตุมาจากสถานการณ์ประกอบการต้องการกำลังแรงงานลดลง (แผนภูมิ ๑๓ และภาคผนวก : ตารางที่ ๑๓)

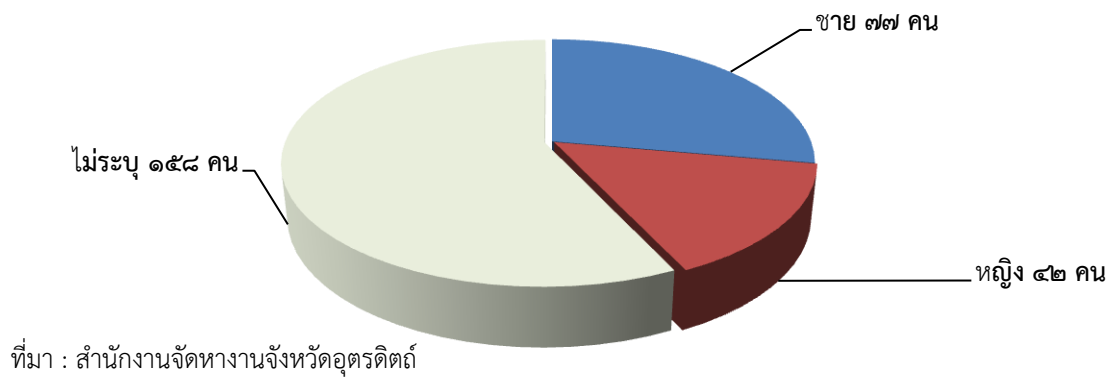
แผนภูมิ ๑๓ เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐ และไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

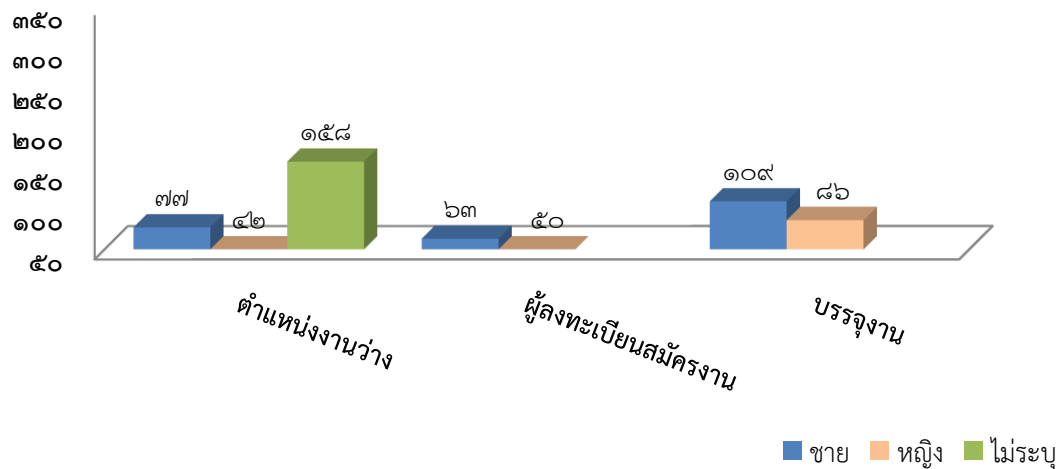
สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ พบว่า เป็นชาย ๗๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๘๐ ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี ๔๒ อัตรา ร้อยละ ๑๕.๑๗ และไม่ระบุเพศ ๑๕๘ อัตรา ร้อยละ ๕๗.๐๔ การที่ตำแหน่งงานว่างไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุเพศมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิ ๑๔ และภาคผนวก : ตารางที่ ๑๓)

แผนภูมิ ๑๔ ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุดรดิตถ์ แยกตามเพศ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐



เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ จำนวนทั้งสิ้น ๑๑๓ คน เป็นชาย ๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๗๖ และหญิง ๕๐ คน ร้อยละ ๔๔.๒๔ และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้ม้งานทำทั้งสิ้น ๑๙๕ คน โดยสัดส่วนของหญิงจะได้รับการบรรจุงานน้อยกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศชายมีสัดส่วนร้อยละ ๕๕.๙๐ (๑๐๙ คน) ขณะที่เพศหญิงมีร้อยละ ๔๔.๑๐ (๘๖ คน) (แผนภูมิ ๑๕ และภาคผนวก : ตารางที่ ๑๓)

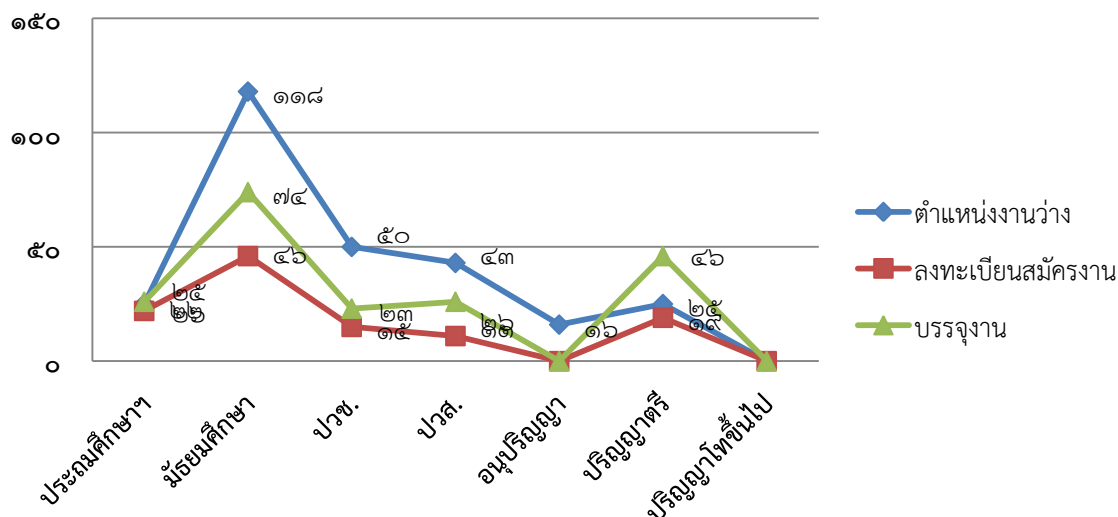
แผนภูมิ ๑๕ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามเพศ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐



สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้ พบว่า ตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา ๑๑๘ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๖๐ รองลงมา ระดับ ปวช. ๕๐ อัตรา ร้อยละ ๑๘.๐๕ ระดับ ปวส. ๔๓ อัตรา ร้อยละ ๑๕.๕๓ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ระดับปริญญาตรี ๒๕ อัตรา เท่ากัน ร้อยละ ๙.๐๓ และระดับอนุปริญญา ๑๖ อัตรา ร้อยละ ๕.๗๘ แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ มีความต้องการคนในระดับอนุปริญญาอย่างมาก ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุด ๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๗๑ รองลงมา

ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ๒๒ คน ร้อยละ ๑๙.๔๗ ระดับปริญญาตรี ๑๙ คน ร้อยละ ๑๖.๘๒ ระดับ ปวช. ๑๕ คน ร้อยละ ๑๓.๒๘ และระดับ ปวส. ๑๑ คน ร้อยละ ๙.๗๔ และผู้บรรจุนานระดับมัธยมศึกษาที่มีการบรรจุนานมากที่สุด ๓๔ คน คิดเป็น ร้อยละ ๓๗.๙๕ รองลงมา ระดับปริญญาตรี ๔๖ คน ร้อยละ ๒๓.๕๙ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ระดับ ปวส. ๒๖ คน เท่ากัน ร้อยละ ๑๓.๓๔ และระดับ ปวช. ๒๓ คน ร้อยละ ๑๑.๘๐ (แผนภูมิ ๑๖ และภาคผนวก : ตารางที่ ๑๔)

แผนภูมิ ๑๖ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุนาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐

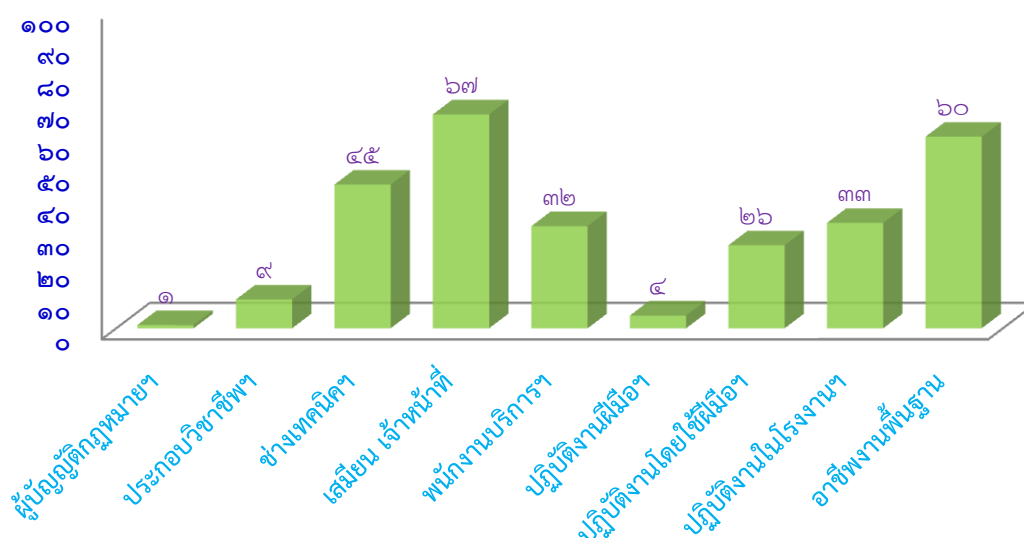


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด ๕ อันดับแรกคือ ๑) เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ ๒๔.๑๙ (๖๗ อัตรา) ๒) อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ ๒๑.๖๖ (๖๐ อัตรา) ๓) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๑๖.๒๕ (๔๕ อัตรา) ๔) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ ร้อยละ ๑๑.๙๒ (๓๓ อัตรา) ๕) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ ๑๑.๕๖ (๓๒ อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุดคือ อาชีพงานพื้นฐาน ๒๙ คน ร้อยละ ๒๕.๖๗ รองลงมา เสมียนเจ้าหน้าที่ ๒๑ คน ร้อยละ ๑๘.๕๙ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๑๙ คน ร้อยละ ๑๖.๘๒ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ ๑๔ คน เท่ากัน ร้อยละ ๑๒.๓๙ และ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ๑๒ คน ร้อยละ ๑๐.๖๒ ตามลำดับ

ส่วนการบรรจุนานมีการบรรจุนานสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๑๖ รองลงมา เสมียน เจ้าหน้าที่ ๓๙ คน ร้อยละ ๒๐ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๓๔ คน ร้อยละ ๑๗.๔๔ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ ๒๒ คน ร้อยละ ๑๑.๒๙ และผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ๒๐ คน ร้อยละ ๑๐.๒๖ ตามลำดับ (แผนภูมิ ๑๗ และภาคผนวก : ตารางที่ ๑๕)

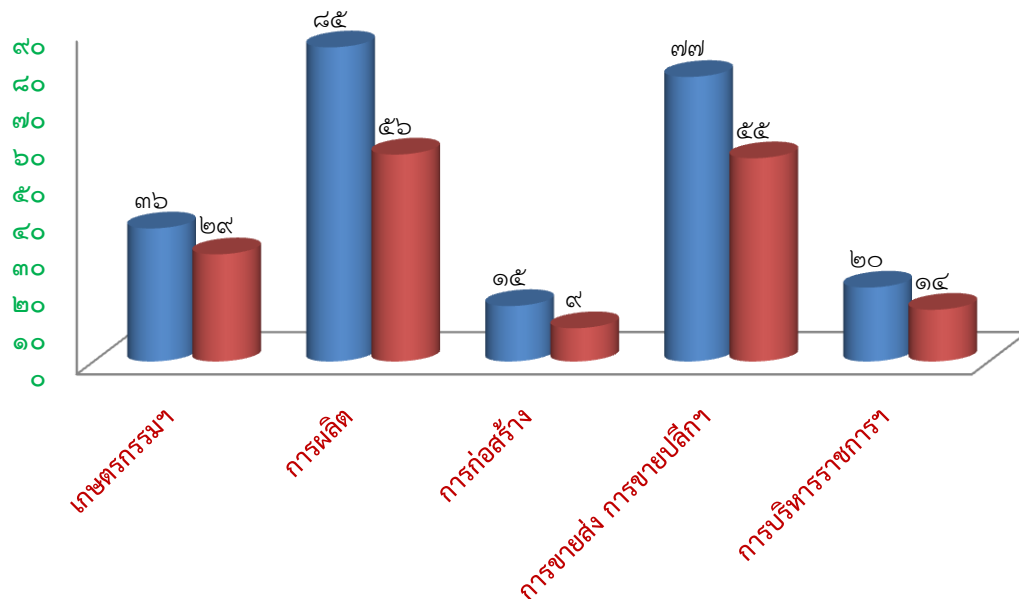
แผนภูมิ ๑๗ ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามประเภทอาชีพ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

ด้านอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุดในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ คือ การผลิต ๘๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๖๙ รองลงมา การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน ๗๗ อัตรา ร้อยละ ๒๗.๘๐ เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง ๓๖ อัตรา ร้อยละ ๑๓ การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ ๒๐ อัตรา ร้อยละ ๗.๒๒ การก่อสร้าง ๑๕ อัตรา ร้อยละ ๕.๔๒ กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ๑๐ อัตรา ๓.๖๑ กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ๙ อัตรา ร้อยละ ๓.๒๕ การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ ๕ อัตรา เท่ากัน ร้อยละ ๑.๘๑ ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ ๔ อัตรา เท่ากัน ร้อยละ ๑.๔๕ และการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจการทางวิชาการ ๑ อัตรา เท่ากัน ร้อยละ ๐.๓๗ ส่วนการบรรจุนาน พบว่า อุตสาหกรรมที่มีการบรรจุนานสูงสุด คือ การผลิต ๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๗๒ รองลงมา การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน ๕๕ คน ร้อยละ ๒๘.๒๑ เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง ๒๙ คน ร้อยละ ๑๔.๘๘ การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ ๑๔ คน ร้อยละ ๗.๑๘ การก่อสร้าง กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ๙ คน เท่ากัน ร้อยละ ๔.๖๒ กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ ๕ คน ร้อยละ ๒.๕๗ กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ ๔ คน เท่ากัน ร้อยละ ๒.๐๖ การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ๓ คน เท่ากัน ร้อยละ ๑.๕๔ ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร ๒ คน ร้อยละ ๑.๐๓ และการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจการทางวิชาการ ๑ คน เท่ากัน ร้อยละ ๐.๕๒ (แผนภูมิ ๑๘ และภาคผนวก : ตารางที่ ๑๖)

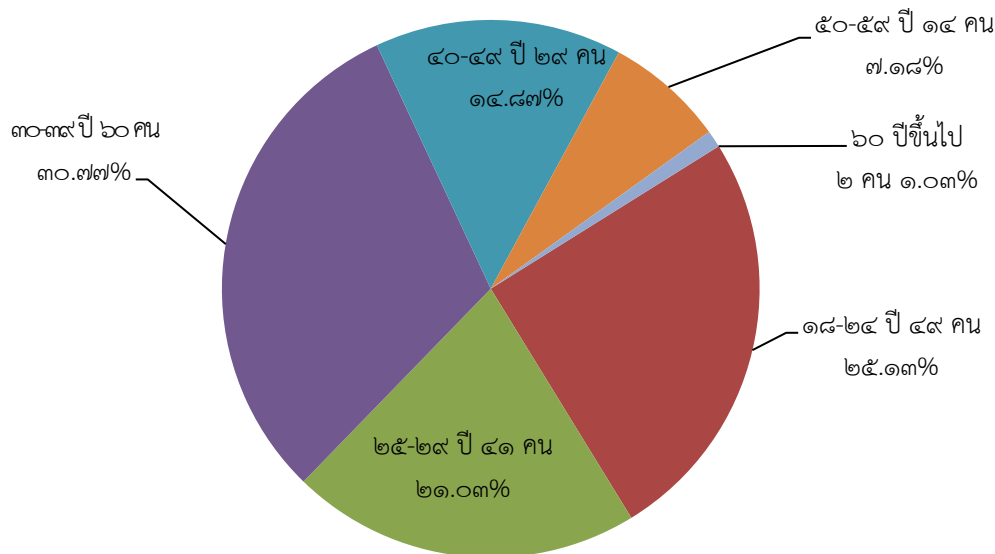
แผนภูมิ ๑๘ ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ (๕ อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง ๒๕-๒๙ ปี ต้องการสูงสุด ๘๓ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๙๖ รองลงมา อายุ ๑๘-๒๔ ปี ๘๐ อัตรา ร้อยละ ๒๘.๘๘ อายุ ๓๐-๓๙ ปี ๖๙ อัตรา ร้อยละ ๒๔.๙๑ อายุ ๔๐-๔๙ ปี ๓๒ อัตรา ร้อยละ ๑๑.๕๕ และอายุ ๕๐-๕๙ ปี ๑๓ อัตรา ร้อยละ ๔.๖๙ ขณะเดียวกันผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ ๑๘-๒๔ ปี ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๐๕ รองลงมา อายุ ๓๐-๓๙ ปี อายุ ๔๐-๔๙ ปี ๒๑ คน เท่ากัน ร้อยละ ๑๘.๕๘ อายุ ๒๕-๒๙ ปี ๒๐ คน ร้อยละ ๑๗.๗๐ และ อายุ ๕๐-๕๙ ปี ๘ คน ร้อยละ ๗.๐๘ สำหรับผู้มีอายุ ๓๐-๓๙ ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุดจำนวน ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๓๗ รองลงมา ช่วงอายุ ๑๘-๒๔ ปี ๔๙ คน ร้อยละ ๒๕.๑๓ อายุ ๒๕-๒๙ ปี ๔๑ คน ร้อยละ ๒๑.๐๓ อายุ ๔๐-๔๙ ปี ๒๙ คน ร้อยละ ๑๔.๘๗ อายุ ๕๐-๕๙ ปี ๑๔ คน ร้อยละ ๗.๑๘ และอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป ๒ คน ร้อยละ ๑.๐๓ (แผนภูมิ ๑๙)

แผนภูมิ ๑๙ การบรรจุนางงานจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามอายุ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

ภารกิจส่งเสริมการมีงานทำนอกจากภารกิจที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์ ยังมีการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนกลุ่มต่างๆ มีงานทำไม่ว่าจะเป็นนักศึกษาหรือผู้จบการศึกษาใหม่ ผู้ว่างงาน ผู้ใช้แรงงานที่มีงานทำอยู่แล้วและมีความประสงค์จะเปลี่ยนงาน ผู้สูงอายุ แม่บ้านหรือผู้ต้องการรับงานไปทำที่บ้าน โดยกิจกรรมต่างๆ ที่จัดให้กลุ่มเป้าหมายดังกล่าวข้างต้นตลอดไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ (ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๖๐) กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ เน้นแนวอาชีพประชาชนทั่วไปมีผู้ได้รับประโยชน์ทั้งสิ้น ๘๔๓ คน เป็นชาย ๓๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๗๘ เป็นหญิง ๔๗๔ คน ร้อยละ ๕๖.๒๒ รายละเอียดกิจกรรมที่ดำเนินการและจำนวนผู้ได้รับประโยชน์ใน (รายละเอียดตามตาราง ๒)

ตาราง ๒ การส่งเสริมการมีงานทำ จำแนกตามกิจกรรมที่ดำเนินการ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
๑. แนะนำอาชีพ	-	๓๖๙	๔๗๔	๘๔๓
๒. มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
๓. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	-	-	-	-
๔. ส่งเสริมการประกอบอาชีพฯ	-	-	-	-
๕.อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานฯ	-	-	-	-
รวม	-	๓๖๙	๔๗๔	๘๔๓

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

การจ้างคนพิการ

ข้อมูลการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐตามกฎหมาย การจ้างงานคนพิการของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรดิตถ์ ณ ประจำปี ๒๕๖๐ พบว่ามีการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการ และหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งสิ้น ๔๐ แห่ง ๖๖ ราย สรุปได้ดังนี้

๑) หจก.โรงเลื่อยจักรท่าเสา	จำนวน ๓ ราย
๒) บจก.น้ำตาลไทยเอกลักษณ์	จำนวน ๑๑ ราย
๓) บจก.สีลักษณ์	จำนวน ๑ ราย
๔) บจก.นอร์ทเทิร์นกลาส	จำนวน ๑ ราย
๕) บจก.อุดรดิตถ์ เอส ที เทรตติ้ง	จำนวน ๓ ราย เป็นการให้สัมปทานฯ
๖) บจก.โตโยต้าอุดรดิตถ์ ผู้จำหน่ายโตโยต้า	จำนวน ๒ ราย และการให้สัมปทานฯ ๑ ราย
๗) บจก.ศักดิ์สยามลิสซิ่ง (มหาชน)	จ่ายเงินแทนการรับคนพิการตามมาตรา ๓๔ จำนวนเงิน ๙๘๕,๕๐๐ บาท
๘) บจก.โรงสีข้าว ต.ประเสริฐอุดรดิตถ์	จำนวน ๒ ราย
๙) หจก.พิชัยเฟอร์นิเทค	จำนวน ๓ ราย
๑๐) หจก.วิจิตพัฒนา	จำนวน ๑ ราย
๑๑) บจก.พิชัยธัญชาติ	จำนวน ๑ ราย
๑๒) วิทยาลัยเทคโนโลยีอุดรดิตถ์	จำนวน ๑ ราย
๑๓) องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์	จำนวน ๒ ราย
๑๔) องค์การบริหารส่วนตำบลหาดสองแคว	จำนวน ๑๕ ราย และการให้สัมปทานฯ ๕ ราย
๑๕) องค์การบริหารส่วนตำบลอรุณ	จำนวน ๑ ราย
๑๖) องค์การบริหารส่วนตำบลนากกก	จำนวน ๑ ราย
๑๗) เทศบาลตำบลท่าปลา	จำนวน ๑ ราย
๑๘) เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ	จำนวน ๒ ราย
๑๙) สนง.เหล่ากาชาด จ.อต.และกิ่งกาชาดอำเภอ	จำนวน ๑๓ ราย
๒๐) สนง.จัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์	จำนวน ๑ ราย
๒๑) สนง.ประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์	จำนวน ๑ ราย
๒๒) สนง.พัฒนาสังคมฯ จังหวัดอุดรดิตถ์	จำนวน ๑ ราย
๒๓) โรงพยาบาลฟากท่า	จำนวน ๑ ราย
๒๔) โรงพยาบาลน้ำปาด	จำนวน ๑ ราย
๒๕) รพ.สต.ข่อยสูง อ.ตรอน	จำนวน ๑ ราย เป็นการให้สัมปทานฯ
๒๖) รพ.สต.น้ำหมี่ใหญ่ ต.ผักขวง อ.ทองแสนขัน	จำนวน ๑ ราย เป็นการให้สัมปทานฯ
๒๗) รพ.สต.หาดสองแคว อ.ตรอน	จำนวน ๒ ราย เป็นการให้สัมปทานฯ
๒๘) สนง.สาธารณสุขอำเภอดรอน	จำนวน ๑ ราย เป็นการให้สัมปทานฯ

๒๙) รพ.สต.ทุ่งยั้ง อ.ลับแล	จำนวน ๑ ราย เป็นการให้สัมปทานฯ
๓๐) รพ.สต.บ้านวังแดง อ.ตรอน	จำนวน ๑ ราย เป็นการให้สัมปทานฯ
๓๑) รพ.สต.วังแดง อ.ตรอน	จำนวน ๑ ราย เป็นการให้สัมปทานฯ
๓๒) รพ.สต.ท่าสัก อ.พิชัย	จำนวน ๑ ราย เป็นการให้สัมปทานฯ
๓๓) รพ.สต.บ้านโคก อ.พิชัย	จำนวน ๑ ราย เป็นการให้สัมปทานฯ
๓๔) รพ.สต.นายาง อ.พิชัย	จำนวน ๒ ราย เป็นการให้สัมปทานฯ
๓๕) รพ.สต.ห้วยเตือ ต.น้ำไผ่ อ.น้ำปาด	จำนวน ๑ ราย เป็นการให้สัมปทานฯ
๓๖) รพ.สต.น้ำพี้อ.ทองแสนขัน	จำนวน ๑ ราย เป็นการให้สัมปทานฯ
๓๗) รพ.สต.ฝักขวง อ.ทองแสนขัน	จำนวน ๑ ราย เป็นการให้สัมปทานฯ
๓๘) รพ.สต.ป่าคาย อ.ทองแสนขัน	จำนวน ๑ ราย เป็นการให้สัมปทานฯ
๓๙) รพ.สต.บ้านหม้อ อ.พิชัย	จำนวน ๑ ราย เป็นการให้สัมปทานฯ
๔๐) สนง.สาธารณสุขอำเภอลับแล	จำนวน ๑ ราย เป็นการให้สัมปทานฯ

จังหวัดอุตรดิตถ์จดทะเบียนคนพิการ (ทำบัตรประจำตัวคนพิการ) ถูกต้องตามกฎหมาย ทั้งสิ้น ๑๙,๗๘๗ คน (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ – ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) แยกตามประเภทความพิการ (รายละเอียดตามตาราง ๓) ดังนี้

ตาราง ๓ ข้อมูลคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการ จำแนกประเภทความพิการ

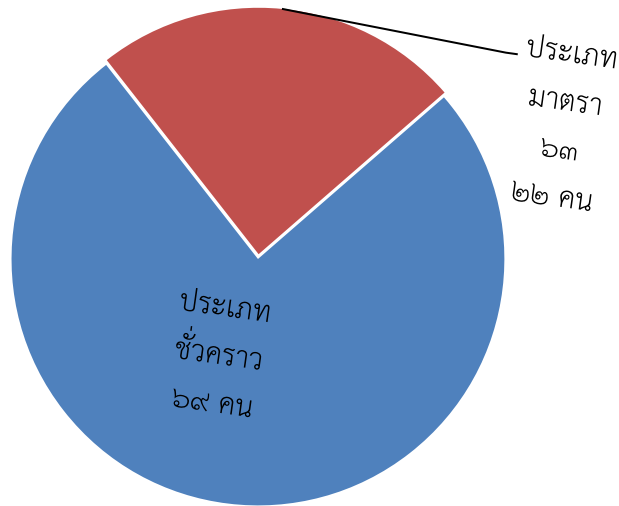
อำเภอ/ประเภทความพิการ	เห็น	ได้ยินหรือสื่อ	เคลื่อนไหวหรือร่างกาย	จิตใจหรือพฤติกรรม	สติปัญญา	เรียนรู้	ออทิสติก	มากกว่า ๑ ประเภท	รวม
อำเภอเมืองอุตรดิตถ์	๔๕๐	๘๑๐	๓,๕๗๗	๒๗๘	๓๗๓	๕๓	๓๒	๓๒๖	๕,๘๙๙
อำเภอลับแล	๑๙๔	๓๗๘	๑,๕๙๑	๘๒	๑๐๕	๑๐	๙	๑๓๔	๒,๕๐๓
อำเภอตรอน	๑๖๕	๒๐๗	๙๖๒	๕๙	๙๓	๑๖	๔	๗๙	๑,๕๘๕
อำเภอพิชัย	๓๐๐	๓๙๓	๑,๔๕๓	๑๓๖	๑๗๐	๑๒	๙	๑๗๖	๒,๖๔๙
อำเภอทองแสนขัน	๑๕๖	๒๐๗	๘๔๗	๑๒๘	๙๖	๘	๗	๘๙	๑,๕๓๘
อำเภอท่าปลา	๗๔๕	๖๑๘	๙๗๔	๗๑	๑๐๗	๑๙	๔	๒๓๗	๒,๗๗๕
อำเภอน้ำปาด	๑๙๙	๓๓๒	๗๙๓	๗๓	๘๘	๑๔	๖	๘๑	๑,๕๘๖
อำเภอปากท่า	๑๑๕	๑๕๔	๔๗๔	๓๒	๓๒	๕	๒	๑๙	๘๓๓
อำเภอบ้านโคก	๗๗	๘๕	๑๗๖	๒๒	๓๘	๑	๐	๒๐	๔๑๙
รวม	๒,๔๐๑	๓,๑๘๔	๑๐,๘๔๗	๘๘๑	๑,๑๐๒	๑๓๘	๗๓	๑,๑๖๑	๑๙,๗๘๗

ที่มา : สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุตรดิตถ์

แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงานข้อมูล ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๐ มีจำนวน ๙๑ คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว ๖๙ คน ร้อยละ ๗๕.๘๓ และประเภทมาตรา ๖๓ ยกเว้นมติ ครม.(กลุ่มบุคคลบนพื้นที่สูง) เข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง แต่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ๒๒ คน ร้อยละ ๒๔.๑๗ (แผนภูมิ ๒๐)

แผนภูมิ ๒๐ แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต
ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

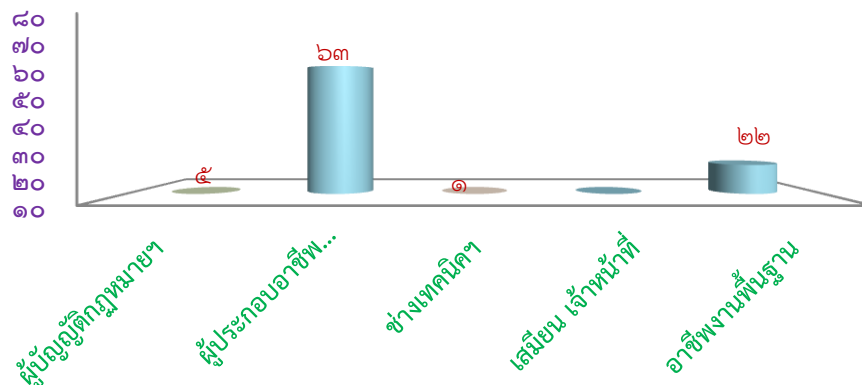
ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่าแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย (ยกเว้น ประเภทตลอดชีพ) มีจำนวน ๙๑ คน โดยแยกเป็นบุคคลบนพื้นที่สูง สัญชาติฟิลิปปินส์ ๒๒ คน เท่ากัน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๑๘ รองลงมา สัญชาติอื่นๆ ๒๑ คน ร้อยละ ๒๓.๐๘ สัญชาติจีน ๑๔ คน ร้อยละ ๑๕.๓๙ สัญชาติอเมริกัน ๔ คน ร้อยละ ๔.๔๐ สัญชาติจีนไต้หวัน ๓ คน ร้อยละ ๓.๓๐ สัญชาติอินเดีย สัญชาติอังกฤษ ๒ คน เท่ากัน ร้อยละ ๒.๒๐ และสัญชาติออสเตรเลีย ๑ คน ร้อยละ ๑.๑๐

สำหรับแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายประเภทชั่วคราว ซึ่งมี ๙๑ คน ที่กล่าวมาแล้ว ถ้าพิจารณาอาชีพที่ได้รับอนุญาตพบว่า

- ๑) อาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ ๕ คน ร้อยละ ๕.๕๐
- ๒) อาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ ๖๓ คน ร้อยละ ๖๙.๒๓
- ๓) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๑ คน ร้อยละ ๑.๑๐
- ๔) อาชีพงานพื้นฐาน ๒๒ คน ร้อยละ ๒๔.๑๘

(แผนภูมิ ๒๑ และภาคผนวก : ตารางที่ ๑๗)

แผนภูมิ ๒๑ แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่ได้รับอนุญาต จำแนกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)
ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๐



สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการพิจารณาอนุญาตทำงานตามมติ ครม.จังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามสัญชาติ ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๐ จำนวนทั้งสิ้น ๙๑๔ คน ลดลงจากเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐ ร้อยละ -๔.๗๐ (๙๕๙ คน) หากพิจารณาตามกลุ่มแรงงานต่างด้าวแยกตามประเภทที่ได้รับการพิจารณาอนุญาตทำงาน แบ่งเป็น ๕ กลุ่ม ดังนี้

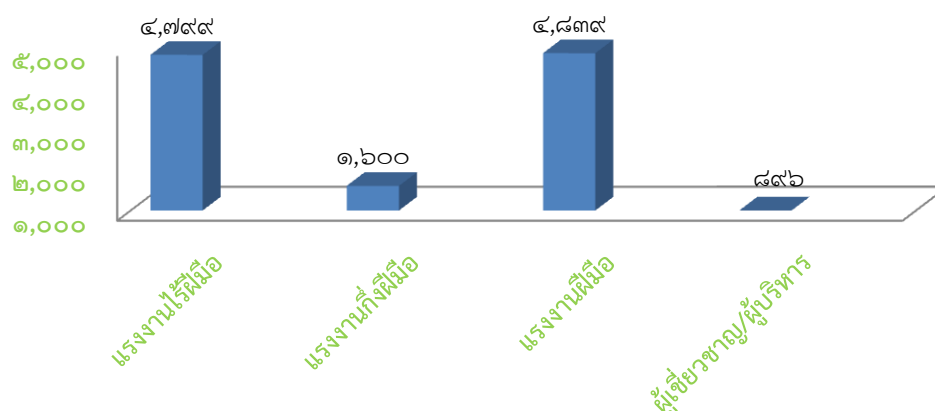
- ๑) แรงงานต่างด้าวทั่วไปและถือใบถิ่นที่อยู่ (มาตรา ๕๙) ๒ คน ร้อยละ ๐.๒๒
- ๒) แรงงานต่างด้าวผ่านการพิสูจน์สัญชาติ ๔๑๗ คน ร้อยละ ๔๕.๖๓
- ๓) แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างงานกับเมียนมา ลาว กัมพูชา (MOU) ๒๑๐ คน ร้อยละ ๒๒.๙๘
- ๔) แรงงานต่างด้าวมาตรา ๖๓ (๒) จำนวน ๒๖๓ คน ร้อยละ ๒๘.๗๘
- ๕) แรงงานต่างด้าวมาตรา ๖๓ (๔) จำนวน ๒๒ คน ร้อยละ ๒.๔๑

การคาดประมาณกำลังแรงงาน - ผู้สำเร็จการศึกษา

กระทรวงแรงงาน มีนโยบายที่จะแก้ไขปัญหาการว่างงานและการขาดแคลนแรงงานในระดับจังหวัด จึงมอบหมายให้สำนักงานแรงงานจังหวัดสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ (Demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (Supply) ในจังหวัดเพื่อนำข้อมูลจากการสำรวจไปใช้ประโยชน์ในการศึกษาวิเคราะห์ เพื่อรองรับการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัดอุดรดิตถ์ ปี ๒๕๖๐ ซึ่งดำเนินการสำรวจสถานประกอบการใน ๒๙ สาขาอุตสาหกรรม ทั้งจังหวัดจำนวน ๓๑๗ แห่ง (สถานประกอบการที่มีรายชื่ออยู่ในระบบประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์ ยกเว้นสถานศึกษา หน่วยงานภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ) ให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน รวมถึงแนวทางการแก้ไขปัญหาของสถานประกอบการต่อไป

สำหรับจำนวนลูกจ้าง/พนักงาน ของสถานประกอบการในจังหวัดมีจำนวนทั้งสิ้น ๑๒,๑๓๓ คน ทั้งนี้ ผู้ทำงานส่วนใหญ่เป็นกลุ่มแรงงานฝีมือมากที่สุด จำนวน ๔,๘๓๙ คน (ร้อยละ ๓๙.๘๙) รองลงมา ได้แก่กลุ่มแรงงานไร้ฝีมือ ๔,๗๙๘ คน (ร้อยละ ๓๙.๕๕) กลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือ ๑,๖๐๐ คน (ร้อยละ ๑๓.๑๙) และผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร ๘๙๖ คน (ร้อยละ ๗.๓๙) ตามลำดับ (แผนภูมิ ๒๒ และภาคผนวก : ตารางที่ ๑๘)

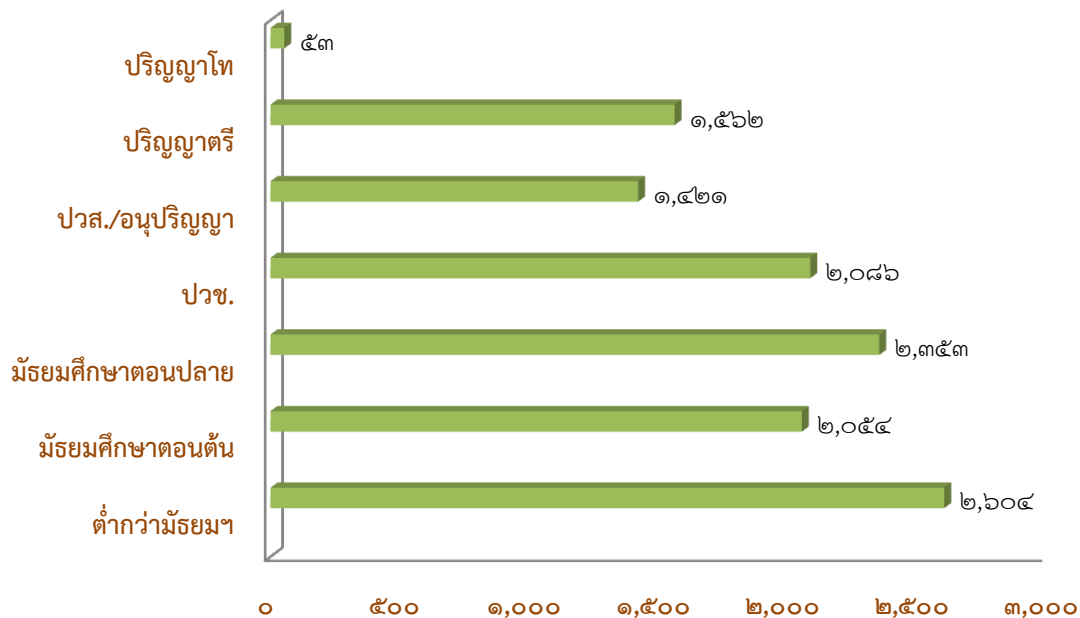
แผนภูมิ ๒๒ จำนวนลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบันในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามระดับฝีมือ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน (จังหวัดอุดรดิตถ์)

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษา พบว่า ลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบันมีการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๒,๖๐๔ คน ร้อยละ ๒๑.๔๗ รองลงมา ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ๒,๓๕๓ คน ร้อยละ ๑๙.๔๐ ระดับ ปวช. ๒,๐๘๖ คน ร้อยละ ๑๗.๒๐ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ๒,๐๕๔ คน ร้อยละ ๑๘.๔๒ ระดับปริญญาตรี ๑,๕๖๒ คน ร้อยละ ๑๒.๘๘ ระดับ ปวส./อนุปริญญา ๑,๔๒๑ คน ร้อยละ ๑๑.๗๒ และระดับปริญญาโท ๕๓ คน ร้อยละ ๐.๔๔ (แผนภูมิ ๒๓ และภาคผนวก : ตารางที่ ๑๘)

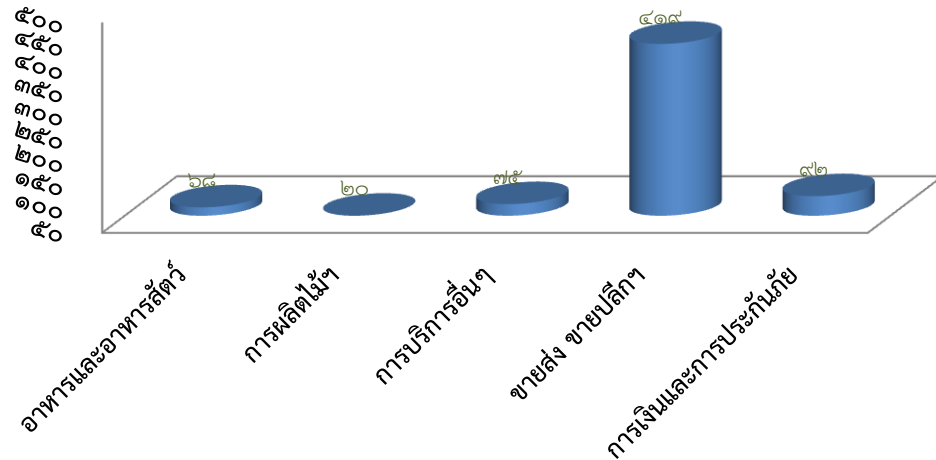
แผนภูมิ ๒๓ จำนวนลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบันในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี ๒๕๖๐



ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน (จังหวัดอุดรดิตถ์)

ส่วนการเข้าทำงานของแรงงานในอุตสาหกรรม ในปี ๒๕๖๐ ของจังหวัดอุดรดิตถ์ พบว่ามีการรับแรงงานใหม่ทั้งสิ้น ๗๗๔ คน โดยเป็นการรับเข้าทำงานเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป จำนวน ๗๔๓ คน (ร้อยละ ๙๖) และรับเข้าทำงานในตำแหน่งงานใหม่ที่ขยายเพิ่ม ๓๑ คน (ร้อยละ ๔) เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีการรับแรงงานเข้าทำงานมากที่สุด ๕ อันดับแรก ได้แก่ ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ โดยรับแรงงานเข้าทำงานจำนวน ๔๑๙ ราย (ร้อยละ ๕๔.๑๔) รองลงมา การเงินและการประกันภัย ๙๒ ราย (ร้อยละ ๑๑.๘๙) การบริการอื่นๆ ๗๕ ราย (ร้อยละ ๙.๖๙) อาหารและอาหารสัตว์ ๖๘ ราย (ร้อยละ ๘.๗๙) และการผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์) ๒๐ ราย (ร้อยละ ๒.๕๙) ตามลำดับ (แผนภูมิ ๒๔ และภาคผนวก : ตารางที่ ๑๙)

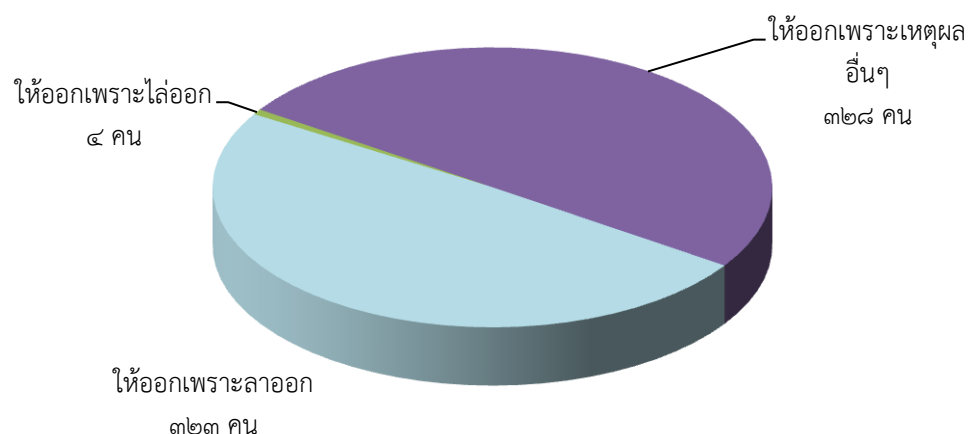
แผนภูมิ ๒๔ จำนวนความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (๕ อันดับแรก) ปี ๒๕๖๐



ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน (จังหวัดอุดรธานี)

เมื่อพิจารณาการเข้าออกจากงานของแรงงานในปี ๒๕๖๐ ของจังหวัดอุดรธานี พบว่า มีแรงงานที่ออกจากงานรวมทั้งสิ้น ๖๕๕ คน โดยส่วนใหญ่เหตุผลอื่นๆ ๓๒๘ คน (ร้อยละ ๕๐.๐๘) รองลงมา เป็นการลาออกของพนักงาน ๓๒๓ คน (ร้อยละ ๔๙.๓๒) และไล่ออกจากงาน ๔ คน (ร้อยละ ๐.๖๑) ทั้งนี้ เมื่อจำแนกเป็นรายอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานของแรงงานมากที่สุด ได้แก่ อาหารและอาหารสัตว์ ๓๓๗ คน (ร้อยละ ๕๑.๔๕) รองลงมา ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์และจักรยานยนต์ ๑๔๒ คน (ร้อยละ ๒๑.๖๘) บริการอื่นๆ ๕๒ คน (ร้อยละ ๗.๙๔) เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกฯ ๑๘ คน (ร้อยละ ๒.๗๕) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ๑๒ คน (ร้อยละ ๑.๘๔) การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ ๑๑ คน เท่ากัน (ร้อยละ ๑.๖๘) ก่อสร้าง ๙ คน (ร้อยละ ๑.๓๘) การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน ๗ คน (ร้อยละ ๑.๐๗) เฟอร์นิเจอร์ ๖ คน (ร้อยละ ๐.๙๒) อุตสาหกรรม การผลิตอื่นๆ ๕ คน (ร้อยละ ๐.๗๗) การเงินและการประกันภัย ๓ คน (ร้อยละ ๐.๔๖) การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์ฯ ยานยนต์และชิ้นส่วน ๒ คน เท่ากัน (ร้อยละ ๐.๓๑) และการผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี ๑ คน (ร้อยละ ๐.๑๖) (แผนภูมิ ๒๕ และภาคผนวก : ตารางที่ ๒๐)

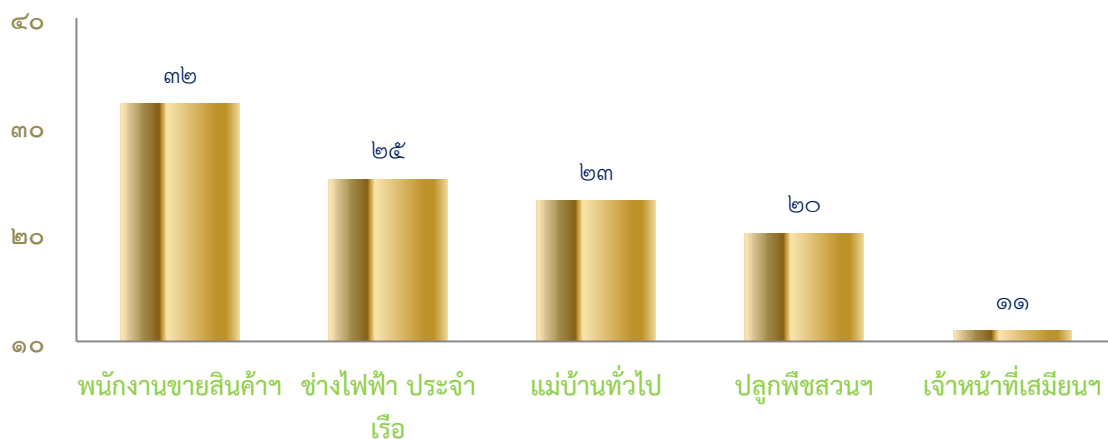
แผนภูมิ ๒๕ จำนวนการเข้าออกจากงานของลูกจ้างในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามสาเหตุการออกจากงาน ปี ๒๕๖๐



ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน (จังหวัดอุดรธานี)

สำหรับการขาดแคลนแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ในปี ๒๕๖๐ พบว่า มีจำนวนการขาดแคลนแรงงานทั้งสิ้น ๑๕๙ อัตรา เมื่อพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามตำแหน่ง ๕ อันดับแรก คือ ๑) พนักงานขายสินค้า ๓๒ อัตรา (ร้อยละ ๒๐.๑๓) ๒) ช่างไฟฟ้าประจำเรือ,ช่างยนต์ฯ ๒๕ อัตรา (ร้อยละ ๑๕.๗๓) ๓) แม่บ้านทั่วไป ๒๓ อัตรา (ร้อยละ ๑๔.๔๗) ๔) ผู้เพาะปลูกสวน คนทำสวน ผู้ทำความสะอาดอาคารฯ ๒๐ อัตรา เท่ากัน (ร้อยละ ๑๒.๕๘) และ ๕) เจ้าหน้าที่เสมียนฯ เสมียนพนักงานทั่วไป ๑๑ อัตรา (ร้อยละ ๖.๙๒) (แผนภูมิ ๒๖ และภาคผนวก : ตารางที่ ๒๑)

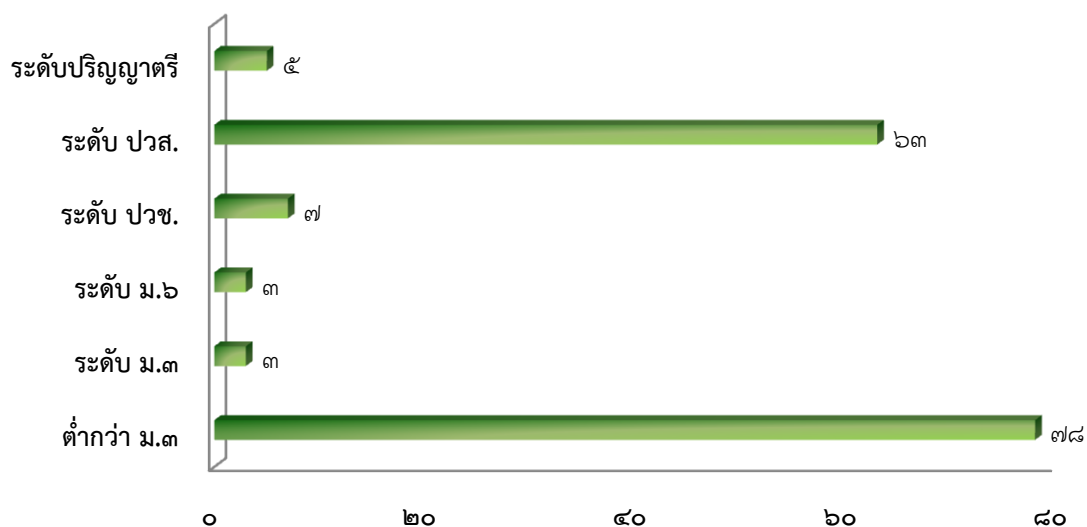
แผนภูมิ ๒๖ จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามตำแหน่ง (๕ อันดับแรก) ปี ๒๕๖๐



ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน (จังหวัดอุดรดิตถ์)

หากพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษาพบว่า ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น ๗๘ คน ร้อยละ ๔๙.๐๖ มีการขาดแคลนสูงสุด รองลงมา ระดับ ปวส. ๖๓ คน ร้อยละ ๓๙.๖๓ ระดับ ปวช. ๗ คน ร้อยละ ๔.๔๑ ระดับปริญญาตรี ๕ คน ร้อยละ ๓.๑๕ และระดับมัธยมศึกษาต้น ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ๓ คน เท่ากัน ร้อยละ ๑.๘๙ (แผนภูมิ ๒๗ และตารางภาคผนวกที่ ๒๑)

แผนภูมิ ๒๗ จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี ๒๕๖๐

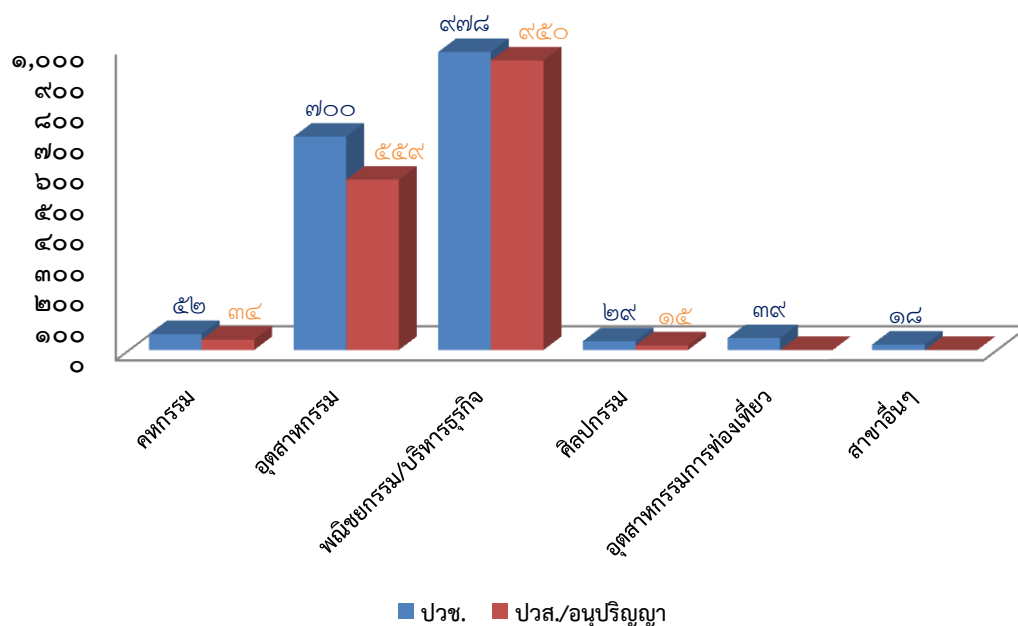


ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน (จังหวัดอุดรดิตถ์)

นอกจากการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน (Demand) และนำไปสู่กำลังแรงงานแล้ว ยังมีการสำรวจผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อศึกษาปริมาณการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ซึ่งจะได้พิจารณาว่าปริมาณผู้สำเร็จการศึกษาจะสามารถตอบสนองกับความต้องการของสถานประกอบการในจังหวัดได้หรือไม่ พบว่าปีการศึกษา ๒๕๕๙ จังหวัดอุดรดิตถ์มีผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยม จำนวน ๗,๐๘๖ คน จำแนกเป็นชาย ๓,๑๓๘ คน ร้อยละ ๔๔.๒๙ และหญิงจำนวน ๓,๙๔๘ คน ร้อยละ ๕๕.๗๑

ส่วนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับ ปวช. และ ปวส./อนุปริญญา มีจำนวน ๓,๓๗๔ คน จำแนกเป็นชาย ๒,๑๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕ หญิง ๑,๑๘๑ คน ร้อยละ ๓๕ โดยระดับ ปวช. มีสัดส่วนสูงกว่าระดับ ปวส./อนุปริญญา ทั้งนี้ระดับการศึกษา ปวช. สาขาที่จบมากที่สุด在全省 คือ พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจมีจำนวน ๙๗๘ คน (คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๘๖ ของผู้จบการศึกษาระดับ ปวช.ทั้งหมด) รองลงมา สาขาวิชาอุตสาหกรรม ๗๐๐ คน (ร้อยละ ๓๘.๕๕) สาขาวิชาคหกรรม ๕๒ คน (ร้อยละ ๒.๘๗) สาขาวิชาอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว ๓๙ คน (ร้อยละ ๒.๑๕) สาขาวิชาศิลปกรรม ๒๔ คน (ร้อยละ ๑.๖๐) และสาขาวิชาอื่นๆ ๑๘ คน (ร้อยละ ๑.๐) (แผนภูมิ ๒๘ และภาคผนวก : ตารางที่ ๒๒)

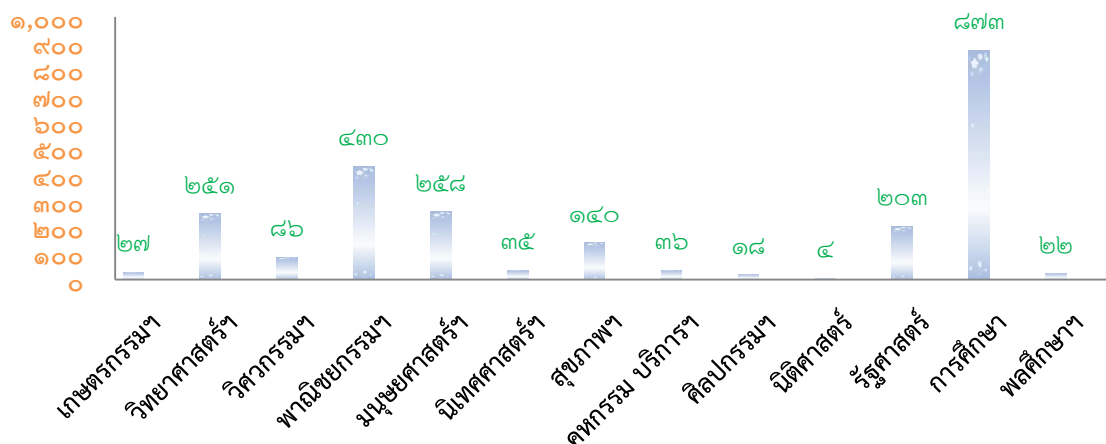
**แผนภูมิ ๒๘ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. และ ปวส./อนุปริญญาในจังหวัดอุดรดิตถ์
จำแนกตามระดับการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๕๙**



ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน (จังหวัดอุดรดิตถ์)

สำหรับกลุ่มผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปในจังหวัดอุดรดิตถ์ พบว่า มีจำนวน ๒,๓๘๓ คน โดยสัดส่วนของผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรีมีสูงสุด คือจำนวน ๒,๓๗๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๗๕ และระดับปริญญาโท ๖ คน ร้อยละ ๐.๒๕ โดยผู้ที่จบสาขาการศึกษาที่มีจำนวนสูงสุด ๘๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๖๔ ของผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด รองลงมา สาขาพาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ ๔๓๐ คน ร้อยละ ๑๘.๐๕ สาขามนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์ ๒๕๘ คน ร้อยละ ๑๐.๘๓ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม ๒๕๑ คน ร้อยละ ๑๐.๕๔ และรัฐศาสตร์ ๒๐๓ คน ร้อยละ ๘.๕๒ ตามลำดับ (แผนภูมิ ๒๙ และภาคผนวก : ตารางที่ ๒๓)

แผนภูมิ ๒๙ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไปในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามสาขาวิชา
และระดับการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๕๙

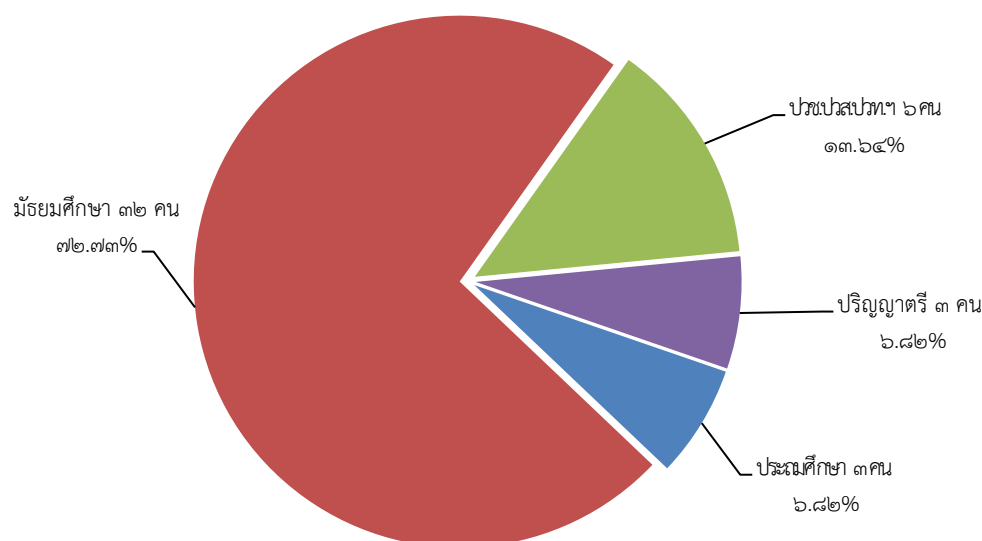


ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน (จังหวัดอุดรดิตถ์)

แรงงานไทยในต่างประเทศ

สำหรับแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ (ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๖๐) จำนวน ๔๔ คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมามีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕๕.๕๖ ที่มีจำนวน ๙๙ คน ในไตรมาสนี้มีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้สำเร็จการศึกษา ระดับมัธยมศึกษา ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๗๓ รองลงมา ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา ๖ คน ร้อยละ ๑๓.๖๔ และระดับประถมศึกษา ระดับปริญญาตรี ๓ คน เท่ากัน ร้อยละ ๖.๘๒ (แผนภูมิ ๓๐)

แผนภูมิ ๓๐ แรงงานไทยในจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา
ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

ในส่วนของการที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวนทั้งสิ้น ๗๙ คน จำแนกตามวิธีการเดินทางส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา ๗๒ คน ร้อยละ ๙๑.๑๔ และการเดินทางด้วยตนเอง ๗ คน ร้อยละ ๘.๘๖ โดยจำแนกตามวุฒิการศึกษาาระดับประถมศึกษาศึกษามากที่สุด ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๕๑ รองลงมา ระดับมัธยมศึกษา ๓๑ คน ร้อยละ ๓๙.๒๔ ระดับ ปวช.,ปวท.,ปวส.,อนุปริญญา ๑๕ คน ร้อยละ ๑๘.๙๙ และระดับปริญญาตรี ๑ คน ร้อยละ ๑.๒๗ (รายละเอียดตามตาราง ๔)

ตาราง ๔ แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐

วิธีการเดินทาง	วุฒิการศึกษา				
	ประถมศึกษา	มัธยมศึกษา	ปวช.ปวท.ปวส. อนุปริญญา	ปริญญาตรี	รวม
การเดินทางด้วยตนเอง	๑	๖	-	-	๗
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-	-	-	-
นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน	-	-	-	-	-
นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน	-	-	-	-	-
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-	-	-	-
Re-Entry	๓๑	๒๕	๑๕	๑	๗๒
รวม	๓๒	๓๑	๑๕	๑	๗๙

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

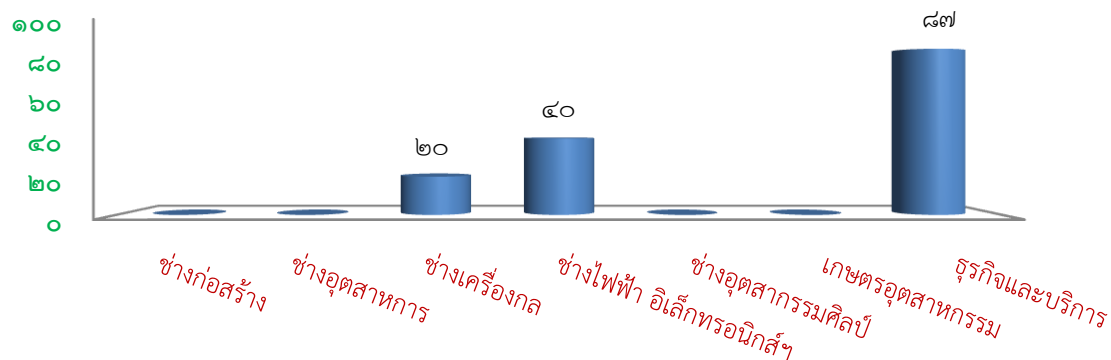
๓) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ (ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๖๐) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรธานี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้างเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ

➡ **การฝึกเตรียมเข้าทำงาน**ในจังหวัดอุดรธานีไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ พบว่า มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ๑๔ คน ได้แก่ ช่างเครื่องกล ๑๔ คน

➡ **การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน**ในจังหวัดไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ๑๔๗ คน พบว่า การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมากที่สุด คือ ธุรกิจและบริการ ๘๗ คน ร้อยละ ๕๙.๑๘ รองลงมา ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ๔๐ คน ร้อยละ ๒๗.๒๑ และช่างเครื่องกล ๒๐ คน ร้อยละ ๑๓.๖๑ มีผู้ผ่านการฝึก ๑๔๗ คน (แผนภูมิ ๓๑ และภาคผนวก : ตารางที่ ๒๔)

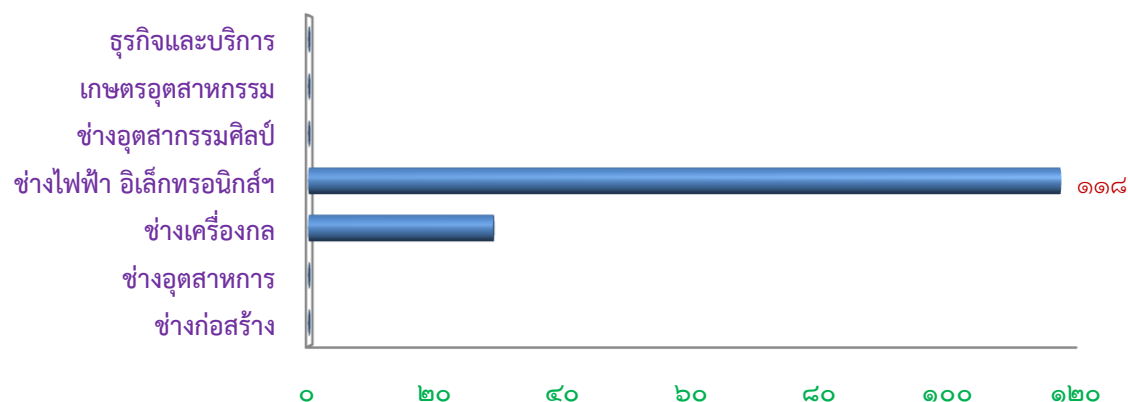
แผนภูมิ ๓๑ การฝึยกะระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรดิตถ์

➡ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๑๔๗ คน พบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ๑๑๘ คน ร้อยละ ๘๐.๒๘ และช่างเครื่องกล ๒๙ คน ร้อยละ ๑๙.๗๒ โดยในไตรมาสนี้มีผู้ผ่านการฝึก ๖๔ คน (แผนภูมิ ๓๒ และภาคผนวก : ตารางที่ ๒๕)

แผนภูมิ ๓๒ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรดิตถ์

๔) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

การตรวจแรงงาน

การตรวจแรงงานคือการตรวจสอบสถานประกอบการ ซึ่งเป็นมาตรการหนึ่งในการส่งเสริมและยกระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยกำกับ ดูแล ให้สถานประกอบการมีการจ้างงานและปฏิบัติต่อแรงงาน โดยถูกต้องตามกฎหมาย อย่างเป็นธรรม พัฒนาการตรวจแรงงานให้ครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนส่งเสริมให้แรงงานดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง อย่างไรก็ตามการตรวจสอบสถานประกอบการมิใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อแนะนำให้ความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงานในการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมายอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ (ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๖๐) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น ๕๔ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองจำนวน ๓๔๒ คน จำแนกเป็นชาย ๔๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๙๘ ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด หญิง ๒๙๕ คน ร้อยละ ๓๙.๗๖ และเด็ก ๒ คน ร้อยละ ๐.๒๗ ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด ๑-๙ คน มากที่สุด ๔๐ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ๑๘๗ คน รองลงมา ขนาด ๑๐-๑๙ คน ๖ แห่ง ลูกจ้าง ๗๙ คน ขนาด ๒๐-๔๙ คน ๕ แห่ง ลูกจ้าง ๑๒๔ คน ขนาด ๕๐-๙๙ คน ๒ แห่ง ลูกจ้าง ๑๓๘ คน และขนาด ๑๐๐-๒๙๙ คน ๑ แห่ง ลูกจ้าง ๒๑๔ คน ผลการตรวจพบว่า ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ๕๒ แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ๒ แห่ง เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (ภาคผนวก : ตารางที่ ๒๖)

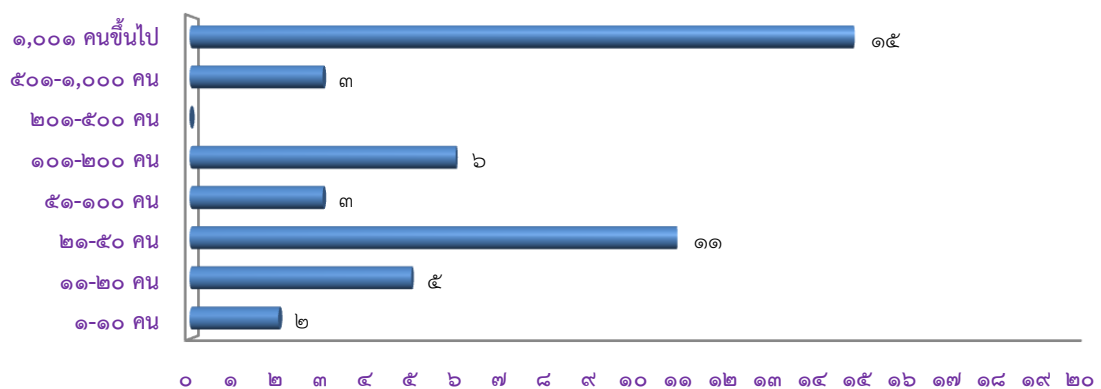
สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๒๓ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น ๑,๘๒๙ คน โดยจำแนกเพศชาย ๑,๒๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๒๒ และเพศหญิง ๖๑๘ คน ร้อยละ ๓๓.๗๘ สถานประกอบการที่ตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ส่วนใหญ่ พบว่า สถานประกอบการขนาด ๕๐-๙๙ คน มากที่สุด ๙ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ๖๒๔ คน รองลงมา ขนาด ๑๐๐-๒๙๙ คน ๘ แห่ง ลูกจ้าง ๑,๐๘๖ คน และขนาด ๕-๔๙ คน ๖ แห่ง ลูกจ้าง ๑๑๙ คน ผลการตรวจพบว่า ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ๒๐ แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ๓ แห่ง เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการออกคำสั่งปรับปรุงให้ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน (ภาคผนวก : ตารางที่ ๒๗)

ประเภทอุตสาหกรรมที่ตรวจความปลอดภัยในการทำงานในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ มากที่สุด ได้แก่ ประเภทอุตสาหกรรม การผลิต ๙ แห่ง ลูกจ้าง ๘๐๗ คน รองลงมา การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ ๗ แห่ง ลูกจ้าง ๓๖๓ คน การก่อสร้าง ๕ แห่ง ลูกจ้าง ๔๘๑ คน และการทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม ๑ แห่ง เท่ากัน ลูกจ้าง ๑๗๘ คน ผลการตรวจพบว่า ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ๒๐ แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ๓ แห่ง เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการออกคำสั่งปรับปรุงให้ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน (ภาคผนวก : ตารางที่ ๒๘)

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ (ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๖๐) พบว่า การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน มีทั้งสิ้น ๔๕ คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑,๐๐๐ คนขึ้นไป ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๔ รองลงมา ขนาด ๒๑-๕๐ คน ๑๑ คน ร้อยละ ๒๔.๔๔ ขนาด ๑๐๑-๒๐๐ คน ๖ คน ร้อยละ ๑๓.๓๔ ขนาด ๑๑-๒๐ คน ๕ คน ร้อยละ ๑๑.๑๑ ขนาด ๕๑-๑๐๐ คน ๓ คน ร้อยละ ๖.๖๗ ส่วนสถานประกอบการขนาด ๑-๑๐ คน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุดคือ ๒ คน ร้อยละ ๔.๔๔ (แผนภูมิ ๓๓)

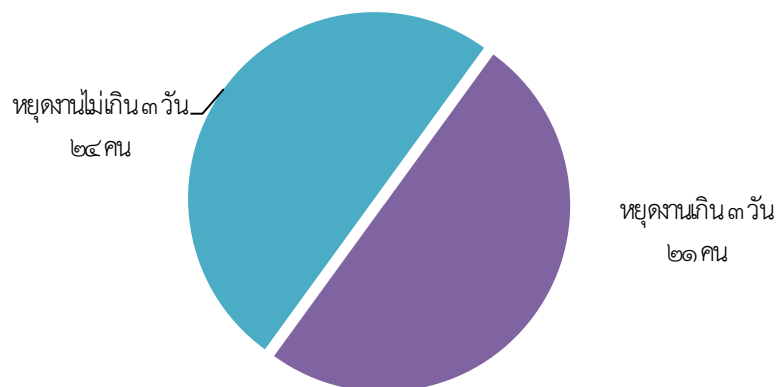
แผนภูมิ ๓๓ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดอุดรดิตถ์
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

เมื่อพิจารณาการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ๔๕ คน จำแนกตามประเภทความร้ายแรงและสาเหตุการประสบอันตราย พบว่า หายงานไม่เกิน ๓ วัน ๒๔ คน ร้อยละ ๕๓.๓๔ และหายงานเกิน ๓ วัน ๒๑ คน ร้อยละ ๔๖.๖๖ (แผนภูมิ ๓๔)

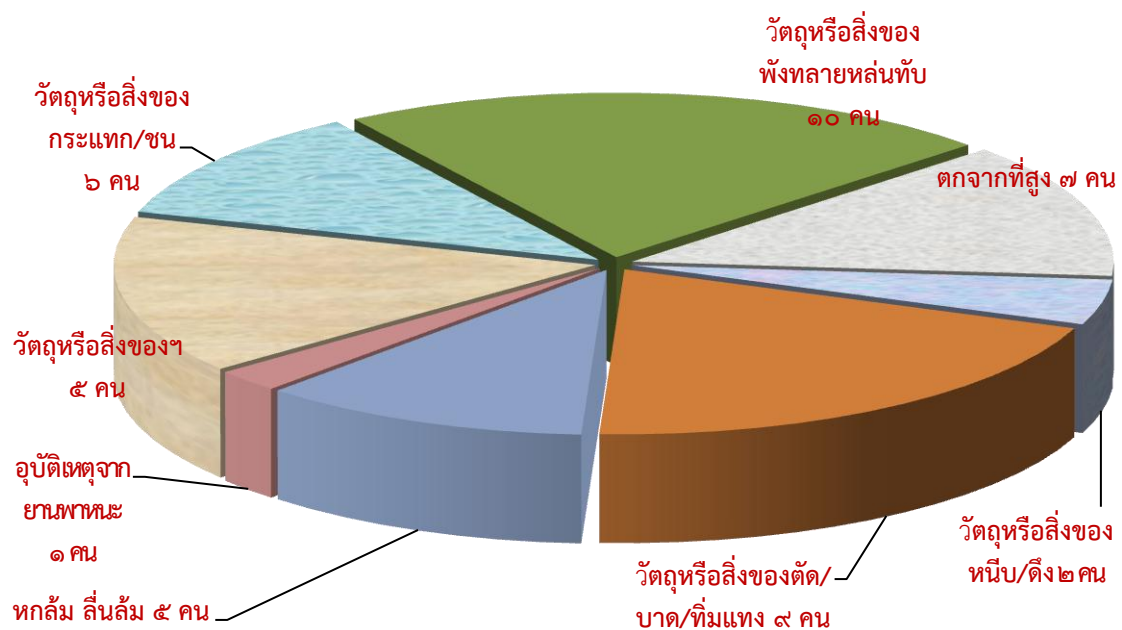
แผนภูมิ ๓๔ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดอุดรดิตถ์
จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ ส่วนใหญ่สาเหตุจากวัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ มากที่สุด ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๒๓ รองลงมา วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง ๙ คน ร้อยละ ๒๐ ตกจากที่สูง ๗ คน ร้อยละ ๑๕.๕๖ วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน ๖ คน ร้อยละ ๑๓.๓๔ หกล้ม ลื่นล้ม ๕ คน ร้อยละ ๑๑.๑๑ วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง ๒ คน ร้อยละ ๔.๔๔ และอุบัติเหตุจากยานพาหนะ ๑ คน ร้อยละ ๒.๒๓ (แผนภูมิ ๓๕)

แผนภูมิ ๓๕ สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

การแรงงานสัมพันธ์

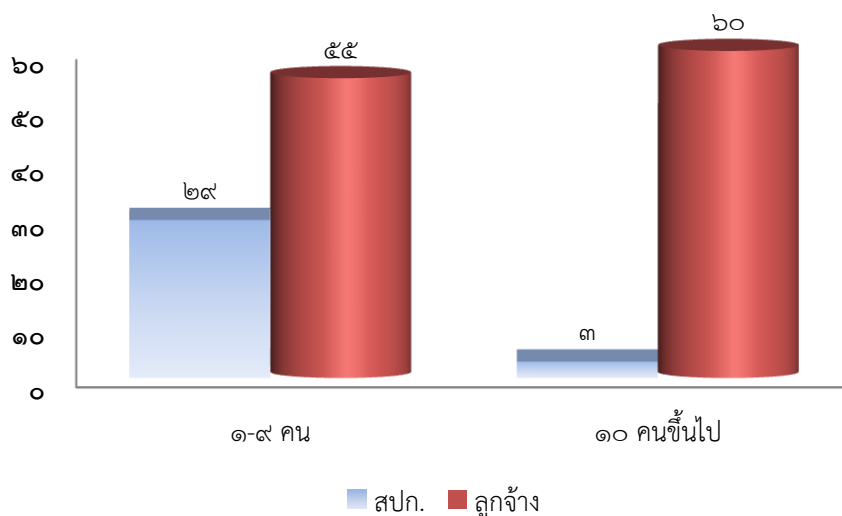
นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่นายจ้างและลูกจ้าง กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้นเมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลผลิตภาพ ในการปฏิบัติงานลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเองโดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ พบว่า ไม่มีจำนวนองค์การนายจ้าง และลูกจ้างแต่อย่างใดในไตรมาสนี้

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ (ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๖๐) พบว่า ไม่มีจำนวนการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในไตรมาสนี้

การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานสถานการณ์เลิกจ้างไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน ๓๒ แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๑๑๕ คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ขนาด ๑-๙ คน โดยมีสัดส่วนร้อยละ ๙๐.๖๓ ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด (๒๙ แห่ง) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจำนวน ๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๘๓ ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด ขณะที่สถานประกอบการขนาด ๑๐ คนขึ้นไป เลิกกิจการเพียงจำนวน ๓ แห่ง ร้อยละ ๙.๓๘ ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด แต่มีสัดส่วนของผู้ถูกเลิกจ้าง ๖๐ คน ร้อยละ ๕๒.๑๘ ของลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด (แผนภูมิ ๓๖)

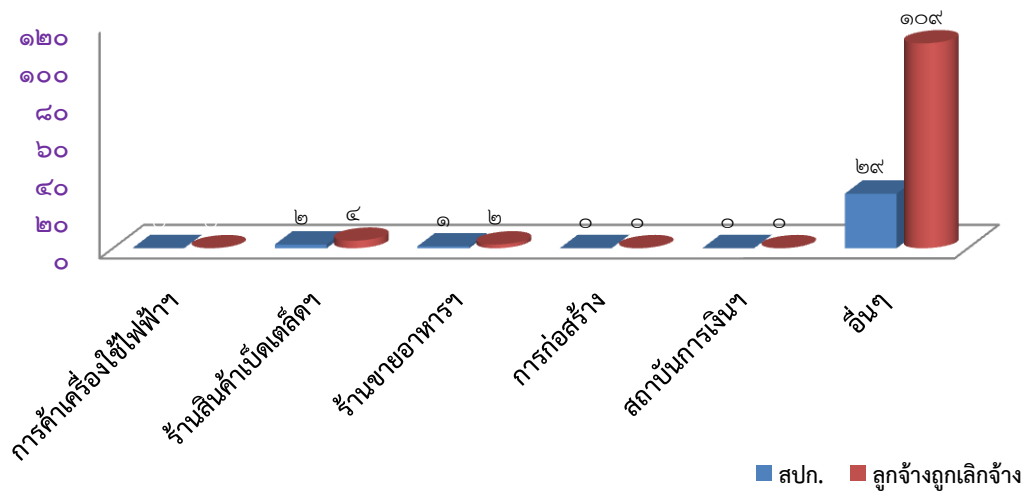
แผนภูมิ ๓๖ สถานประกอบการที่เลิกกิจการ/ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้าง/ลูกจ้างถูกเลิกจ้างในจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ สูงสุด ได้แก่ กิจการอื่นๆ ๒๙ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๓ ของสถานประกอบการที่เลิกจ้างทั้งหมด ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๑๐๙ คน รองลงมา ประเภทร้านค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ ๒ แห่ง ร้อยละ ๖.๒๕ ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๔ คน และร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า ๑ แห่ง ร้อยละ ๓.๑๓ ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๒ คน (แผนภูมิ ๓๗)

แผนภูมิ ๓๗ สถานประกอบการที่เลิกกิจการจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ (ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๖๐) ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ได้แก่ ส่งเสริมการให้บริการด้านสวัสดิการแรงงาน นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ๕๒ แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมและการให้สวัสดิการ ๑,๙๕๔ คน และ ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน ๑ แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน ๖๓ คน

๕) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจของกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์ มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ทั้งในยามปกติกรณีเกิดการว่างงานรวมถึงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๐) พบว่า มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น ๑,๔๙๘ แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น ๔๘,๑๙๖ คน แยกเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ จำนวน ๑๘,๓๕๑ ราย มาตรา ๓๙ จำนวน ๔,๙๙๖ ราย และมาตรา ๔๐ จำนวน ๒๔,๘๔๙ ราย

ปัจจุบันจังหวัดอุดรดิตถ์มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน ๑ แห่ง โดยเป็นของรัฐบาล

สำหรับการใช้บริการจากกองทุนประกันสังคม ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ เมื่อพิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ซึ่งมี ๗ กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการทั้งสิ้น ๒๐,๗๑๒ ราย โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดได้แก่ กรณี สงเคราะห์บุตรมีผู้ประกันตนใช้บริการ ๑๕,๓๐๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๔๐ ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมา กรณีเจ็บป่วย ๒,๒๗๑ ราย ร้อยละ ๑๐.๙๗ กรณีชราภาพ ๑,๗๓๙ ราย ร้อยละ ๘.๔๐ กรณีว่างงาน ๖๙๗ ราย ร้อยละ ๓.๓๓ กรณีทูพพลภาพ ๓๓๖ ราย ร้อยละ ๑.๖๓ กรณีคลอดบุตร ๓๑๖ ราย ร้อยละ ๑.๕๓ และกรณีตาย ๔๗ ราย ร้อยละ ๐.๒๓ (รายละเอียดตาม ตารางที่ ๔)

ตารางที่ ๔ การให้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ผู้ประกันตน (ราย)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
เจ็บป่วย	๒,๒๗๑	๒,๘๒๒,๘๗๘
คลอดบุตร	๓๑๖	๖,๒๐๕,๘๙๓
ทูพพลภาพ	๓๓๖	๖,๕๐๐,๙๓๘
ตาย	๔๗	๑๔,๐๐๘,๕๓๗
สงเคราะห์บุตร	๑๕,๓๐๖	๖,๔๓๙,๖๐๐
ชราภาพ	๑,๗๓๙	๑๓,๘๓๗,๘๒๒
ว่างงาน	๖๙๗	๕,๓๘๔,๐๔๐
รวม	๒๐,๗๑๒	๕๕,๑๙๙,๗๐๖

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

ปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๕๕,๑๙๙,๗๐๖ บาท โดยกรณีเสียชีวิต มีการจ่ายเงินสูงสุด ๑๔,๐๐๘,๕๓๗ บาท (คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๓๘) ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมา ชราภาพ ๑๓,๘๓๗,๘๒๒ บาท (ร้อยละ ๒๕.๐๗) ทูพพลภาพ ๖,๕๐๐,๙๓๘ บาท (ร้อยละ ๑๑.๗๘) สงเคราะห์บุตร ๖,๔๓๙,๖๐๐ บาท (ร้อยละ ๑๑.๖๗) คลอดบุตร ๖,๒๐๕,๘๙๓ บาท (ร้อยละ ๑๑.๒๕) ว่างงาน ๕,๓๘๔,๐๔๐ บาท (ร้อยละ ๙.๗๖) และ เจ็บป่วย ๒,๘๒๒,๘๗๘ บาท (ร้อยละ ๕.๑๒) (รายละเอียดตามตารางที่ ๔)

กองทุนเงินทดแทนมีนายจ้างที่ขึ้นทะเบียนและจ่ายเงินสมทบ ๑,๐๒๕ แห่ง ลูกจ้างในข่ายความคุ้มครอง ๑๑,๓๔๗ ราย สำหรับการให้บริการจากกองทุนเงินทดแทน เมื่อพิจารณาตามประเภท ได้แก่ ค่ารักษาพยาบาล หยุดงานเกิน ๓ วัน สูญเสียอวัยวะบางส่วน ทูพพลภาพ ตาย ค่าทำศพ ค่าฟื้นฟู และค่าตอบแทนแพทย์ มีจำนวนผู้ให้บริการทั้งสิ้น ๘๔ คน ส่วนใหญ่เป็นประเภทที่ลูกจ้างในข่ายความคุ้มครองใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีหยุดงานเกิน ๓ วัน มีผู้ให้บริการ ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๕๘ ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมา กรณีตาย กรณีหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน มีผู้ให้บริการ ๑๖ คน เท่ากัน ร้อยละ ๑๙.๐๕ กรณีทูพพลภาพ ๕ คน ร้อยละ ๕.๙๖ และกรณีสูญเสียอวัยวะบางส่วน ๒ คน ร้อยละ ๒.๓๘

การจ่ายเงินกองทุนเงินทดแทนและประโยชน์ทดแทน มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๑,๓๒๘,๕๕๓ บาท พบว่า กรณีหยุดงาน ไม่เกิน ๓ วัน มีการจ่ายเงินมากที่สุด ๕๘๒,๕๗๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๘๕ รองลงมา กรณีสูญเสียอวัยวะบางส่วน ๓๘๔,๓๘๔ บาท ร้อยละ ๒๘.๙๔ หยุดงานเกิน ๓ วัน ๑๗๓,๘๐๐ บาท ร้อยละ ๑๓.๐๙ ตาย ๑๗๒,๗๔๕ บาท ร้อยละ ๑๓.๐๑ และ ทูพพลภาพ ๑๕,๐๔๒ บาท ร้อยละ ๑.๑๔ (รายละเอียดตามตารางที่ ๕)

ตารางที่ ๕ การใช้บริการของกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	๑๖	๕๘๒,๕๓๒
หยุดงานเกิน ๓ วัน	๔๕	๑๗๓,๘๐๐
สูญเสียอวัยวะบางส่วน	๒	๓๘๔,๓๘๔
ทุพพลภาพ	๕	๑๕,๐๔๒
ตาย	๑๖	๑๗๒,๗๔๕
ค่าทำศพ	-	-
ค่าฟื้นฟู	-	-
ค่าตอบแทนแพทย์	-	-
รวม	๘๔	๑,๓๒๘,๕๔๓

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี