

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

รายงานสถานการณ์แรงงานและดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑ มีสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานเศรษฐกิจจังหวัดอุดรดิตถ์ในปี ๒๕๖๐ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๔.๖ และขยายตัวต่อเนื่องที่ร้อยละ ๓.๔ ในปี ๒๕๖๑ ปรับเพิ่มจากที่ประมาณการไว้ในไตรมาสสองที่ร้อยละ ๓.๘ จากการฟื้นตัวของภาคเกษตรกรรมที่ดีกว่าที่คาดที่ร้อยละ ๑๕.๖ เนื่องจากพืชผล ส่วนใหญ่ของจังหวัดขยายตัวสูงจากภัยแล้งที่คลี่คลาย มีน้ำเพียงพอต่อการเพาะปลูก ประกอบกับอากาศเอื้ออำนวยต่อการจับดอก อาทิ ข้าว อ้อย สับปะรด มันสำปะหลัง หอมแดงและทุเรียน รวมถึงภาคอุตสาหกรรมมีบทบาทในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจมากขึ้น โดยคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๑๑.๘ จากอุตสาหกรรมก่อสร้างที่เปิดดำเนินการมากขึ้น รวมถึงโรงงานน้ำตาลและโรงสีข้าวที่มีผลผลิตเกษตรเข้าโรงงานมากขึ้น ส่วนภาคบริการโดยรวมคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๑.๙ จากภาคค้าส่งค้าปลีกตามกำลังซื้อที่เพิ่มขึ้น จากโครงการบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรดิตถ์ เดือนมีนาคม ๒๕๖๑ เท่ากับ ๑๐๑.๘๐ สำหรับเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เท่ากับ ๑๐๒.๒๐ การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรดิตถ์เดือนมีนาคม ๒๕๖๑ เมื่อเทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ลดลงร้อยละ ๐.๔ เดือนมีนาคม ๒๕๖๐ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ เทียบเฉลี่ย ๓ เดือน ของปี ๒๕๖๑ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๔ (กับระยะเดียวกันของปี ๒๕๖๐) สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ มีจำนวน ๔๐ รายทุนจดทะเบียน ๗๕.๓๐ ล้านบาท สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่จังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๓ โรง จำนวนเงินลงทุน ๗๖๔ ล้านบาท สามารถเพิ่มแรงงานได้ ๖๓ คน รายงานความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรมของจังหวัดอุดรดิตถ์มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ (สะสม) ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จำนวนทั้งสิ้น ๔๖๐ โรงงาน เงินลงทุนรวม ๑๐,๙๖๐.๕๘ ล้านบาท และมีจำนวนคนงาน ๖,๓๒๓ คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดอุดรดิตถ์ มีประชากร ๔๓๒,๒๓๐ คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๒๑๘,๐๕๐ คน ผู้มีงานทำ ๒๑๓,๓๒๘ คน ผู้ว่างงาน ๓,๒๕๘ คน และรอฤดูกาล ๑,๔๖๔ คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดอุดรดิตถ์ ๒๑๓,๓๒๘ คน หรือร้อยละ ๙๘.๕๐ ทำงานในภาคเกษตร ผู้มีงานทำ ๑๐๓,๔๑๐ คน หรือร้อยละ ๔๘.๔๘ ทำงานนอกภาคเกษตร ผู้มีงานทำ ๑๐๙,๙๑๘ คน ร้อยละ ๕๑.๕๒ โดยทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์มากที่สุด ๒๓,๒๕๔ คน หรือร้อยละ ๒๑.๑๖ รองลงมา การผลิต ๑๗,๑๔๘ คน ร้อยละ ๑๕.๖๐ และการบริหารราชการและป้องกันประเทศ ๑๕,๓๙๗ คน ร้อยละ ๑๔.๐๑ และ ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา ๕๕,๐๘๐ คน หรือร้อยละ ๒๕.๘๒

การว่างงาน จังหวัดอุดรดิตถ์มีผู้ว่างงาน ๓,๒๕๘ คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๑.๕๑ จำนวนผู้ว่างงานเมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า เพศชาย ๒,๑๒๖ คน ร้อยละ ๑.๓๖ และเพศหญิง ๑,๑๓๒ คน ร้อยละ ๑.๑๙

การบริหารจัดการงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ ในช่วงไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๑ (มกราคม-มีนาคม ๒๕๖๑) นายจ้างสถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง ๔๒๑ อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ๓๖๘ คน และการบรรจุงาน ๒๕๒ คน โดยมีอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างคิดเป็นร้อยละ ๕๙.๘๖ ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับ

มัธยมศึกษามีความต้องการคิดเป็นร้อยละ ๓๓.๙๗ (๑๔๓ อัตรา) รองลงมา ระดับ ปวส. ร้อยละ ๑๗.๓๔ (๗๓ อัตรา) และระดับปริญญาตรี ร้อยละ ๑๖.๘๗ (๗๑ อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ ๒๒.๖๒ (๕๗ คน) รองลงมา อาชีพงานพื้นฐาน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๘๕ (๕๐ คน) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๑๕.๘๘ (๔๐ คน) อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๗๑ (๑๘๔ อัตรา) รองลงมา การผลิต ร้อยละ ๙.๗๔ (๔๑ อัตรา) และกิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ ร้อยละ ๘.๓๒ (๓๕ อัตรา)

การจ้างคนพิการในจังหวัดอุดรธานี ข้อมูลการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ ตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการ ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรธานี ณ ประจำปี ๒๕๖๑ พบว่า มีการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๒๒ แห่ง ๖๔ ราย ข้อมูลการจดทะเบียนคนพิการ (ทำบัตรประจำตัวคนพิการ) ถูกต้องตามกฎหมายประเภทความพิการ รวมทั้งสิ้น ๒๐,๑๔๖ ราย (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑)

ผู้สูงอายุในจังหวัดอุดรธานี โดยสำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ดำเนินการสำรวจข้อมูลด้านประชากรสูงอายุในจังหวัดทั้งในเขตเทศบาลและนอกเขตเทศบาล ข้อมูล ณ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ผู้ที่มีอายุ ๖๐ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป พบว่า จำนวนผู้สูงอายุ คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๙๖ ของประชากรทั้งหมดของจังหวัดอุดรธานี จำนวนผู้สูงอายุทั้งสิ้น ๑๐๗,๘๔๖ คน เป็นชาย ๔๘,๗๖๑ คน ร้อยละ ๔๕.๒๒ ของประชากรทั้งหมด และหญิง ๕๙,๐๘๕ คน ร้อยละ ๕๔.๗๘

แรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๙๔ คน แรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เป็นประเภทชั่วคราว ๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๑๕ รองลงมา ประเภทมาตรา ๖๓ ยกเว้นมติ ครม.(กลุ่มบุคคลบนพื้นที่สูง) ๒๗ คน ร้อยละ ๒๘.๗๓ และประเภทตลอดชีพ ๒ คน ร้อยละ ๒.๑๓ โดยแรงงานต่างด้าวสัญชาติบุคคลบนพื้นที่สูง (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) สัญชาติฟิลิปปินส์ สัญชาติอื่นๆ มากที่สุด ๒๒ คน เท่ากัน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๔๑ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) รองลงมา สัญชาติจีน ๑๑ คน ร้อยละ ๑๑.๗๑ และสัญชาติอเมริกัน ๔ คน ร้อยละ ๔.๒๖

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว ๓ สัญชาติ คือ เมียนมา ลาว และกัมพูชา เพื่อช่วยบรรเทาการขาดแคลนแรงงานและเป็นการทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดอุดรธานี มีจำนวน ๑,๐๓๐ คน โดยแยกตามประเภทที่ขอรับใบอนุญาตได้แก่ (๑) กลุ่มบุคคลที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ ๒๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๘๕ (๒) กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงานกับเมียนมา ลาว และกัมพูชา (MOU) ๒๕๖ คน ร้อยละ ๒๔.๘๖ (๓) กลุ่มแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองตามสัญญาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ๒๙ คน ร้อยละ ๒.๘๒ (๔) กลุ่มแรงงานต่างด้าวกลุ่มตามมติ ครม. วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๑ ตามสัญญาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ๔๗๘ คน ร้อยละ ๔๖.๔๑ (๕) กลุ่มแรงงานต่างด้าวกลุ่มตามคำสั่ง คสช.ที่ ๓๓/๒๕๖๐ ตามสัญญาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ๑๔ คน ร้อยละ ๑.๓๖

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑ จังหวัดอุดรธานีมีผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ๕๓ คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา และวิธีการเดินทางพบว่า ไปโดยวิธี (Re-Entry) ๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๑๙ และการเดินทางด้วยตนเอง ๑๒ คน ร้อยละ ๑๔.๘๑ ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน การฝึกเตรียมเข้าทำงานไตรมาสนี้ พบว่า ไม่มีผู้เข้ารับการฝึก ส่วนการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ๓๒๒ คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมากที่สุด คือ ธุรกิจและบริการ ๑๖๘ คน ร้อยละ ๕๑.๘๗ รองลงมา ช่างเครื่องกล ๑๐๐ คน ร้อยละ ๓๑.๐๖ และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีการทดสอบทั้งสิ้น ๔๕๐ คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ๓๓๑ คน ร้อยละ ๗๓.๕๖ และช่างเครื่องกล ๑๑๙ คน ร้อยละ ๒๖.๔๔

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น ๖๓ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ๑,๒๒๙ คน สถานประกอบการที่ตรวจเป็นสถานประกอบการขนาด ๕-๙ คน มากที่สุด ๒๕ แห่ง ลูกจ้าง ๑๖๖ คน รองลงมา ขนาด ๑-๔ คน ๑๖ แห่ง ลูกจ้าง ๔๑ คน และขนาด ๒๐-๔๙ คน ๙ แห่ง ลูกจ้าง ๒๔๓ คน ตามลำดับ โดยสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ๖๓ แห่ง

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๒๖ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ๑,๑๙๕ คน ส่วนใหญ่สถานประกอบการที่ตรวจเป็นสถานประกอบการขนาด ๒๐-๔๙ คน มากที่สุด ๑๐ แห่ง ลูกจ้าง ๒๙๙ คน รองลงมา สถานประกอบการขนาด ๕-๙ คน ขนาด ๕๐-๙๙ คน ๕ แห่ง เท่ากัน ลูกจ้าง ๔๐๑ คน และสถานประกอบการขนาด ๑๐-๑๙ คน ๔ แห่ง ลูกจ้าง ๖๗ คน โดยสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ๒๖ แห่ง

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๑ จังหวัดอุดรดิตถ์ มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้งสิ้น ๒๗ คน โดยประเภทของความร้ายแรงมากที่สุด คือ หายงานไม่เกิน ๓ วัน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๕๖ และ หายงานเกิน ๓ วัน ๑๒ คน ร้อยละ ๔๔.๔๔

การเกิดข้อเรียกร้อง/พิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดอุดรดิตถ์ ในช่วงไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑ ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทและข้อขัดแย้งผ่านหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

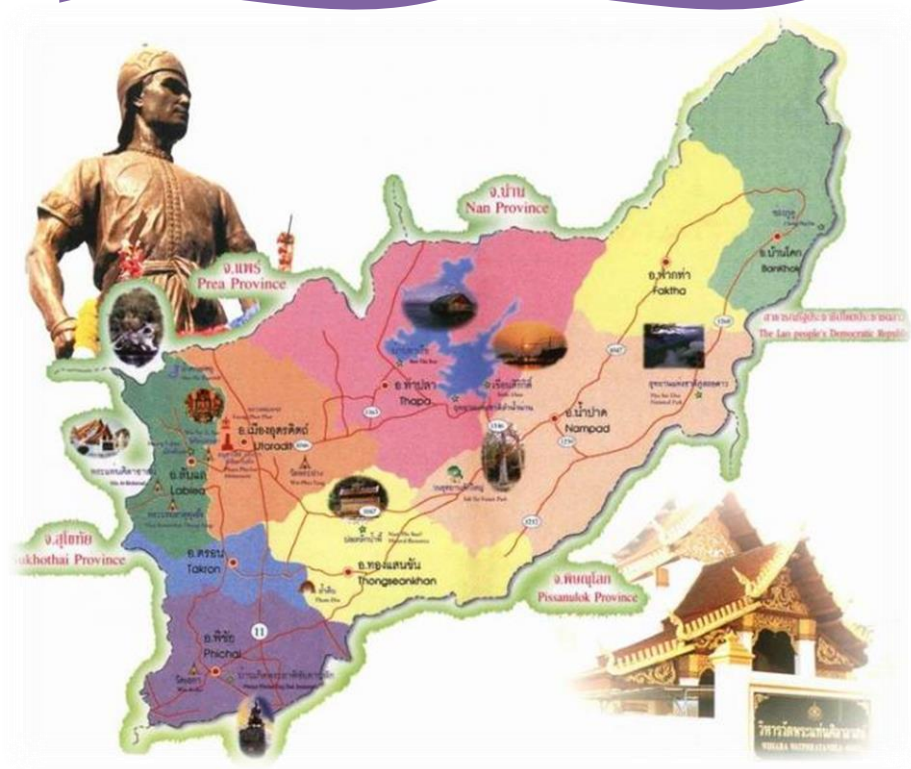
การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบกิจการในจังหวัดอุดรดิตถ์ที่เลิกกิจการ ๓๒ แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๖๘ คน โดยเป็นสถานประกอบกิจการขนาด ๑-๙ คน (๓๒ แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๖๘ คน พบว่า ประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุด คือ ประเภทกิจการอื่นๆ ๒๘ แห่ง ร้อยละ ๘๗.๕๐ ผู้ถูกเลิกจ้าง ๖๔ คน รองลงมา สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ ๒ แห่ง ร้อยละ ๖.๒๕ ผู้ถูกเลิกจ้าง ๒ คน และร้านค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ ก่อสร้าง ๑ แห่ง เท่ากัน ร้อยละ ๓.๑๓ ผู้ถูกเลิกจ้าง ๒ คน

การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน มีการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ๔๒ แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง ๑,๒๗๕ คน

การประกันสังคม ข้อมูล ณ มีนาคม ๒๕๖๑ พบว่า จังหวัดอุดรดิตถ์มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม ๑,๕๒๗ แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น ๔๙,๐๖๘ ราย และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน ๑ แห่ง

กองทุนประกันสังคม ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม ๒๕๖๑ มีเงินกองทุน ๕๙,๗๕๐,๒๖๕ บาท จำนวนผู้ใช้บริการ ๑๑,๘๗๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๒๐ ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร ๕,๒๑๑ ราย ร้อยละ ๔๓.๙๐ ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนพบว่า การจ่ายเงิน กรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด ถึง ๑๒,๐๙๔,๙๙๒ บาท ร้อยละ ๓๐.๗๕ ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดอุตรดิตถ์



คำขวัญจังหวัด :

“เหล็กน้ำพี้ลือเลื่อง เมืองลางสาดหวาน บ้านพระยาพิชัยดาบหัก ถิ่นสักใหญ่ของโลก”

วิสัยทัศน์ :

“เมืองแห่งคุณภาพชีวิต ผลิตปลอดภัย สืบสานวัฒนธรรมไทย ก้าวไกลสัมพันธ์เพื่อนบ้านยั่งยืน”

ลักษณะทางภูมิศาสตร์ :

อุตรดิตถ์เป็นจังหวัดหนึ่งในภาคเหนือตอนล่างในแดนล้านนาตะวันออกอยู่ห่างจากกรุงเทพมหานคร โดยทางรถยนต์ ๔๙๑ กิโลเมตร และโดยทางรถไฟ ๔๘๕ กิโลเมตร มีเนื้อที่กว้างประมาณ ๗,๘๓๘.๕๙๒ ตารางกิโลเมตร หรือ ๔,๘๘๙,๑๒๐ ไร่ มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียงดังนี้

ทิศเหนือ	ติดกับ	จังหวัดแพร่ และจังหวัดน่าน
ทิศใต้	ติดกับ	จังหวัดพิษณุโลก
ทิศตะวันออก	ติดกับ	จังหวัดพิษณุโลกและจังหวัดเลย และสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดย เขตชายแดนยาวประมาณ ๑๓๕ กิโลเมตร
ทิศตะวันตก	ติดกับ	จังหวัดสุโขทัย

สภาพภูมิประเทศ :

แบ่งได้เป็น ๓ ลักษณะ คือ

(๑) ที่ราบลุ่มแม่น้ำน่าน บริเวณสองฝั่งของแม่น้ำน่าน และลำน้ำสาขาที่ไหลมาบรรจบกับแม่น้ำน่าน สภาพพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ราบลุ่มอยู่ในเขต อำเภอตรอน พิชัย และบางส่วนของอำเภอเมืองอุตรดิตถ์ ลับแล และทองแสนขัน (ประมาณร้อยละ ๒๐ ของพื้นที่ทั้งหมด)

(๒) ที่ราบระหว่างหุบเขาและเชิงเขา บริเวณที่อยู่ต่อเนื่องจากบริเวณที่ราบลุ่มแม่น้ำทางด้านเหนือและด้านตะวันออกของจังหวัด ประกอบด้วยที่ราบแคบๆ ระหว่างหุบเขาตามแนวคลองตรอน แม่น้ำปาด คลองแม่พ่อง ห้วยน้ำไคร้ และลำธารสายต่างๆ สลับกับภูมิประเทศเป็นเขาในเขตอำเภอเมืองอุตรดิตถ์ ลับแล น้ำปาด ฟากท่า ท่าปลา และอำเภอบ้านโคก (ประมาณร้อยละ ๒๐ ของพื้นที่ทั้งหมด)

(๓) เขตภูเขาและที่สูง อยู่ในบริเวณทางด้านเหนือ และทางตะวันออกของจังหวัด โดยเฉพาะเขตอำเภอเมืองอุตรดิตถ์ ลับแล น้ำปาด ฟากท่า ท่าปลา และอำเภอบ้านโคก (ประมาณร้อยละ ๖๐ ของพื้นที่ทั้งหมด)

สภาพทางเศรษฐกิจ :

จังหวัดอุตรดิตถ์มีผลผลิตสาขาที่ส่งผลต่อเศรษฐกิจของจังหวัดคือ สาขาการเกษตร รองลงไปคือการอุตสาหกรรม การประมง และการพาณิชย์

✧ พืชเศรษฐกิจของจังหวัดที่สำคัญคือ ลำไยมีการปลูกมากที่สุดในประเทศ นอกจากนี้ก็มี ทุเรียน เงาะ มังคุด สับปะรด ลำไย ส่วนพืชไร่ที่เป็นพืชเศรษฐกิจคือ ข้าว อ้อย ข้าวโพด กระจ่าง ถั่วต่างๆ และยาสูบ เป็นต้น

✧ มีพื้นที่ปลูกอ้อยมากเพราะมีโรงงานน้ำตาล และมีโรงงานผลิตภัณฑ์ลูกตาวกระป๋อง

✧ มีการทำอุตสาหกรรมในครัวเรือนหลายอย่างเช่น การทำไม้กวาดตองกง การทอผ้า การจักสานเครื่องใช้ไม้ไผ่ การทำเครื่องปั้นดินเผา การตีเหล็กทำเครื่องใช้เกษตรกรรมและทำมีด เป็นต้น

✧ สภาพความคล่องตัวของเศรษฐกิจ ส่วนใหญ่จะอยู่ในเขตเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอลับแล อำเภอพิชัย มีธนาคารพาณิชย์ให้บริการอยู่หลายแห่ง จากสภาพทั่วไปแล้วจังหวัดอุตรดิตถ์มีค่าครองชีพของประชากรอยู่ในระดับปานกลาง

ทรัพยากรธรรมชาติ :

จังหวัดอุตรดิตถ์มีทรัพยากรป่าไม้ที่สมบูรณ์ มีทรัพยากรแร่ธาตุหลายชนิด เช่น แร่พลวง เหล็ก ทองแดง ยิปซัม ไยหิน ดินขาวทัลค์ แต่ยังไม่ได้นำไปใช้ในทางเศรษฐกิจ และมีแหล่งน้ำธรรมชาติที่สำคัญ ได้แก่ แม่น้ำน่านไหลผ่านเขตจังหวัดเป็นระยะความยาวถึง ๑๖๐ กิโลเมตร แม่น้ำปาด ห้วยพูล คลองแม่พ่อง ห้วยน้ำพี คลองตรอน ห้วยน้ำลอก นอกจากนั้นยังมีเขื่อนและฝายกักเก็บน้ำเพื่อการชลประทาน คือ เขื่อนสิริกิติ์ ฝายสมเด็จพระเจ้า ฝายหลวงลับแล และซึ่งเป็นฝายกั้นน้ำแห่งแรกของประเทศไทย

สภาพภูมิอากาศ :

จังหวัดอุตรดิตถ์ได้รับอิทธิพลจากกระแสลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ และตะวันออกเฉียงใต้ มีความชื้นและความร้อนสูง ในฤดูร้อนอากาศจะร้อนจัด อุณหภูมิเฉลี่ย ๓๕ องศาเซลเซียส อากาศเย็นสบายในฤดูหนาวและมีฝนตกชุกในฤดูฝน ส่วนในฤดูหนาวอุณหภูมิเฉลี่ยอยู่ระหว่าง ๒๕.๓ องศาเซลเซียส

การปกครอง :

จังหวัดอุดรดิตถ์แบ่งพื้นที่เพื่อการบริหารราชการส่วนภูมิภาค เป็น ๙ อำเภอ ๖๗ ตำบล ๖๑๓ หมู่บ้าน โดยมีอำเภอดังนี้ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ พิชัย ตรอน ลับแล ท่าปลา น้ำปาด ฟากท่า บ้านโคก และอำเภอทองแสนขัน

มีการแบ่งเขตการบริหารราชการ ๓ ระดับ คือ

๑. ส่วนราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค จำนวน ๖๐ หน่วยงาน
๒. ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๒ หน่วยงาน
๓. ส่วนราชการบริหารส่วนท้องถิ่น จำนวน ๘๐ แห่ง ประกอบด้วย

- ✦ องค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ แห่ง
- ✦ เทศบาลเมืองฯ จำนวน ๑ แห่ง
- ✦ เทศบาลตำบล จำนวน ๒๕ แห่ง
- ✦ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕๓ แห่ง

ประชากร :

จำนวนประชากรของจังหวัดอุดรดิตถ์ ณ เดือนมีนาคม ๒๕๖๑ มีทั้งสิ้น ๔๕๖,๖๐๒ คน (ข้อมูลจากที่ทำการปกครองจังหวัดอุดรดิตถ์) แยกเป็นชาย ๒๒๓,๗๘๓ คน หญิง ๒๓๒,๘๑๙ คน ความหนาแน่นเฉลี่ย ๕๔ คน ต่อตารางกิโลเมตร อำเภอที่มีความหนาแน่นของประชากรมากที่สุด คือ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ โดยมีความหนาแน่น ๑๙๖ คน ต่อตารางกิโลเมตร และอำเภอที่มีความหนาแน่นของประชากรน้อยที่สุด คือ อำเภอบ้านโคก ๑๔ คน ต่อตารางกิโลเมตร (รายละเอียดตารางที่ ๑)

ตารางที่ ๑ จำนวนประชากรจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามเขตพื้นที่ ณ เดือนมีนาคม ๒๕๖๑

ลำดับ	เขตพื้นที่	จำนวนประชากร (คน)			หลังคาเรือน
		ชาย	หญิง	รวม	
๑	อำเภอเมืองอุดรดิตถ์	๗๒,๑๕๘	๗๗,๐๙๕	๑๔๙,๒๕๓	๕๘,๔๑๖
๒	อำเภوترอน	๑๖,๖๔๑	๑๗,๕๗๔	๓๔,๒๑๕	๑๑,๔๙๓
๓	อำเภอลับแล	๒๗,๐๑๑	๒๘,๑๘๕	๕๕,๑๙๖	๒๑,๗๙๓
๔	อำเภอพิชัย	๓๗,๑๖๘	๓๙,๑๗๔	๗๖,๓๔๒	๒๖,๓๑๔
๕	อำเภอทองแสนขัน	๑๕,๙๔๖	๑๖,๐๓๕	๓๑,๙๘๑	๑๐,๙๗๖
๖	อำเภอท่าปลา	๒๑,๘๘๒	๒๑,๙๔๐	๔๓,๘๒๒	๑๔,๒๔๐
๗	อำเภอน้ำปาด	๑๘,๓๘๔	๑๘,๓๐๙	๓๖,๖๙๓	๑๓,๑๖๘
๘	อำเภอฟากท่า	๗,๑๔๙	๗,๓๒๓	๑๔,๔๗๒	๕,๓๘๑
๙	อำเภอบ้านโคก	๗,๔๔๔	๗,๑๘๔	๑๔,๖๒๘	๖,๑๘๘
รวม		๒๒๓,๗๘๓	๒๓๒,๘๑๙	๔๕๖,๖๐๒	๑๖๗,๙๖๙

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดอุดรดิตถ์

ลักษณะทางสังคม :

สภาพพื้นที่ของจังหวัดอุดรดิตถ์ อยู่ในเขตรอยต่อแห่งวัฒนธรรมล้านนา ล้านช้าง และภาคกลาง เป็นผลให้ลักษณะวิถีชีวิตความเป็นอยู่ ภาษาถิ่นและงานประเพณีพื้นบ้านต่างๆ มีลักษณะผสมผสาน ประชากรบางส่วนพูดภาษาไทยภาคกลาง บางส่วนพูดภาษาไทยภาคเหนือ และบางส่วนพูดภาษาลาว เป็นต้น

แหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญ :

- ❖ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ : อนุสาวรีย์พระยาพิชัยดาบหัก พิพิธภัณฑสถานพระยาพิชัยดาบหัก และพิพิธภัณฑสถานเหล็กน้ำพี้ (ใหญ่ที่สุดในโลก) หลวงพ่อเพชรวัดท่าถนน วัดพระฝางสว่างคูมุนีนาถ วัดกลางธรรมสาคร วัดใหญ่ท่าเสา หอวัฒนธรรมจังหวัด วัดดอยแก้ว วัดธรรมาธิปไตย น้ำตกตาดคอม้า น้ำตกแม่เฒ่า น้ำตกขุดริด น้ำตกจำยาง และจุดชมวิวกาฬาลิঙ্গ
- ❖ อำเภอลับแล : วัดพระแท่นศิลาอาสน์ วัดพระยืนพุทธบาทยุคล วัดพระนอนพุทธไสยาสน์ วัดเจติยคีรีวิหาร วัดดอนสัก วัดพระบรมธาตุทุ่งยั้ง เมืองทุ่งยั้งและเวียงเจ้าเงาะ อนุสาวรีย์เจ้าฟ้าฮ่ามกุมาร อนุสาวรีย์พระศรีพนมมาศ น้ำตกแม่พูล วัดดงสระแก้ว และวัดห้องสูง
- ❖ อำเภอพิชัย : เมืองพิชัย วัดหน้าพระธาตุ บ้านเกิดพระยาพิชัยดาบหัก และศาลพระยาพิชัยดาบหัก
- ❖ อำเภอตรอน : บึงทับกระดาน สวนนกเขาเหล็ก และประเพณีไหลแพไฟเฉลิมพระเกียรติ
- ❖ อำเภอทองแสนขัน : บ่อเหล็กน้ำพี้ และพิพิธภัณฑสถานบ่อเหล็กน้ำพี้
- ❖ อำเภอท่าปลา : เขื่อนสิริกิติ์ เขื่อนดินช่องเขาขาด ดอยพระธาตุ (เจดีย์กลางน้ำ) อุทยานแห่งชาติลำน้ำน่าน บ้านท่าเรือ และภูญาพ่อ
- ❖ อำเภอน้ำปาด : วนอุทยานต้นสักใหญ่ อุทยานแห่งชาติคลองตรอน น้ำตกคลองตรอน ยอดดอยภูเมียง ถ้ำวัวแดงและถ้ำเสือดาว ถ้ำจัน ถ้ำเต่า อ่างเก็บน้ำห้วยแมง อุทยานแห่งชาติภูสอยดาว น้ำตกภูสอยดาว และน้ำตกสายทิพย์
- ❖ อำเภอฟากท่า : สุสานหอย มะค่าโมงยักษ์ และบ้านมนุษย์แมงป่อง
- ❖ อำเภอบ้านโคก : จุดผ่านแดนถาวรภูคู้

ขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรม (เมือง ๓ วัฒนธรรม) :

จังหวัดอุดรดิตถ์มีขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม ที่สำคัญ ๓ ลักษณะ คือ ๑) ล้านช้าง ๒) ล้านนา ๓) สุโขทัย หรือรัตนโกสินทร์ และมีงานประเพณีที่สำคัญ ดังนี้

❖ งานพระยาพิชัยดาบหักและงานกาชาดจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นงานเทศกาลเชิดชูเกียรติและรำลึกถึงพระยาพิชัยดาบหักที่มีต่อประเทศชาติ ซึ่งจะจัดขึ้น ณ สนามกีฬาพระยาพิชัยดาบหัก หน้าศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์ ในวันที่ ๗-๑๖ มกราคม ของทุกปี

❖ งานนมัสการพระแท่นศิลาอาสน์ พระยืนพุทธบาทยุคล และพระนอนพุทธไสยาสน์ สันนิษฐานว่ามีการจัดงานสืบทอดกันมาตั้งแต่สมัยกรุงศรีอยุธยา เพื่อร่วมกันทำบุญตักบาตรและนพพระแท่นศิลาอาสน์ ในวันขึ้น ๘-๑๕ ค่ำ เดือน ๓ (วันมาฆบูชา) ของทุกปี ณ วัดพระแท่นศิลาอาสน์ (พระอารามหลวง)

❖ มหกรรมเหล็กน้ำพี้ และของดีทองแสนขัน จัดขึ้นเป็นประจำระหว่างวันที่ ๒๐-๒๑ มีนาคม ของทุกปี

❖ งานประเพณีอัฐมิบูชา เป็นพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพจำลองของพระพุทธเจ้า ประกอบการแสดง แสง สี เสียง กำหนดจัดขึ้นในวันขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๖ ถึง วันแรม ๘ ค่ำ เดือน ๖ ของทุกปี ณ วัดบรมธาตุทุ่งยั้ง อำเภอลับแล

❖ **งานเทศกาลกลางสาตหวาน และมหรหรรรมของดีเมืองอุดรดิติถ์** เป็นการจั้จงานเพื่อกระตุน้ให้เกษตรกรปรึบปรึงพันธุ์ลางสาต และส่งเสริมการขายผลไม้ต่างๆ และผลิตภัณท์สินค้าหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณท์ ณ สนามกีฬาพระยาพิชัยดาบหัก มีกำหนดจั้จขึ้นในช่วงเดือนกันยายน – ต้นเดือนตุลาคมของทุกปี โดยมีระยะเวลาจั้จงานประมาณ ๑๐ วัน

❖ **ประเพณีไหลแพไฟเฉลิมพระเกียรติ** จั้จในช่วงวันที่ ๓-๕ ธันวาคมทุกปี ซึ่งเป็นการแสดงออกถึงความรักภักดีแด่พระบาทสมเด็้จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช อำเภอตรอนมีแม่น้ำน่านไหลผ่านประชาชน จึงพร้อมใจกันจั้จงานประเพณีไหลแพไฟเฉลิมพระเกียรติ และพิธีขอขอบคุณพิชพันธุ์ธัญญาหารและสายน้ำขึ้นเป็นประจำทุกปี

รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจั้จหวัดอุดรดิติถ์ : เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เศรษฐกิจจั้จหวัดขยายตัวจากผลผลิตอ้อยและปศุสัตว์ ภาคอุตสาหกรรมขยายตัวจากการผลิตน้ำตาล ขณะที่ภาคบริการอยู่ในภาวะทรงตัว การบริโภคขยายตัวโดดเด่นจากยอดขายรถยนต์ การส่งออกขยายตัวดี อัตราเงินเฟ้อที่ต่ำยังคงช่วยส่งเสริมการขายตัวทางเศรษฐกิจในระยะต่อไป

ด้านการผลิต เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันในปีก่อน **ภาคเกษตร** ขยายตัวร้อยละ ๙.๕ จากการขยายตัวของผลผลิตอ้อยร้อยละ ๙.๖ เนื่องจากราคาอ้อยในปีที่ผ่านมาสูงใจให้เพิ่มขึ้นที่เพาะปลูก ส่วนด้านปศุสัตว์ขยายตัวจากผลผลิตสุกรร้อยละ ๕.๘ จากราคาที่เริ่มปรับตัวสูงขึ้นสูงใจให้ขยายปริมาณการเลี้ยงมากขึ้น **ภาคอุตสาหกรรม** หดตัวร้อยละ -๓๘.๖ จากผลผลิตสุราซึ่งมีสัดส่วนมูลค่าการผลิตสูง ลดลงร้อยละ -๙๘.๘ จากการเร่งผลิตในช่วงเดือนก่อนหน้าก่อนการขึ้นภาษีสรรพสามิต ส่วนการผลิตในภาพรวม ซึ่งสะท้อนจากการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรมยังคงเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๒.๘ โดยเฉพาะการผลิตกระดาษและผลิตภัณท์จากไม้ รวมถึงการผลิตสินค้า OTOP ยังคงขยายตัวดีที่ร้อยละ ๑๔.๐ จากการส่งเสริมของภาครัฐ ส่วนการผลิตน้ำตาลขยายตัวตามผลผลิตอ้อยที่เพิ่มขึ้น **ภาคบริการ** โดยรวมขยายตัวร้อยละ ๑.๑ โดยภาคการโรงแรมขยายตัวร้อยละ ๔๔.๓ จากการจั้จงานและจั้จประชุมสัมมนา จำนวนนักท่องเที่ยวกลับมาลดลงร้อยละ -๑๙.๕ และภาคก่อสร้างกลับมาหดตัวร้อยละ -๓๕.๑ จากฐานสูงในปีก่อน

ภาคการใช้จ่าย การบริโภค ขยายตัวสูงที่ร้อยละ ๓๕.๕ จากการขยายตัวของรถยนต์นั่งจดทะเบียนใหม่ร้อยละ ๕๔.๖ โดยได้รับปัจจัยสนับสนุนจากการเปิดตัวรถรุ่นใหม่ของบริษัทผู้ผลิตรถยนต์ นอกจากนี้ การใช้ไฟฟ้าของครัวเรือนยังคงขยายตัวร้อยละ ๒.๑ **การลงทุนภาคเอกชน** มีสัญญาณขยายตัวเล็กน้อยที่ร้อยละ ๑.๒ โดยจำนวนรถบรรทุกและรถยนต์เพื่อการพาณิชย์จดทะเบียนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๓.๐ และร้อยละ ๙.๐ ตามลำดับ **การใช้จ่ายภาครัฐ** โดยดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐหดตัวร้อยละ -๗.๙ เป็นผลมาจากการใช้จ่ายงบลงทุนหดตัวร้อยละ -๓๒.๓ จากฐานสูงในปีก่อน สำหรับการใช้จ่ายงบประมาณขยายตัวร้อยละ ๐.๑ **การค้าขายแดน** โดยรวมขยายตัว โดยการส่งออกมีมูลค่า ๗๙.๑ ล้านบาท ขยายตัวร้อยละ ๘.๔ ขยายตัวร้อยละ ๘.๔ จากการเพิ่มขึ้นของการส่งออกน้ำมันเชื้อเพลิงและสินค้าอุปโภคบริโภค ส่วนมูลค่าการนำเข้า ๕.๐ ล้านบาท ขยายตัวสูงร้อยละ ๙๐๔.๗ จากการนำเข้าข้าวโพดและมันสำปะหลัง

รายได้เกษตรกร เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ลดลงร้อยละ -๕.๓ จากการลดลงของปัจจัยด้านราคาจากภาวะตลาดโลก **ด้านการเงิน** สินเชื่อสะสมสูงกว่าปีก่อนร้อยละ ๑.๘ ขณะที่เงินฝากสะสมเพิ่มขึ้นร้อยละ ๔.๔

ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ เสถียรภาพภายในจังหวัด **อัตราเงินเฟ้อ** ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เท่ากับร้อยละ ๐.๒ เปลี่ยนแปลงจากเดือนก่อนไม่มากนัก **ด้านการจ้างงาน** เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒.๖ ส่วน**ดุลการค้า** เกินดุล ๗๔.๑ ล้านบาท

ด้านการคลังเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ๙๖๗.๒ ล้านบาท หดตัวร้อยละ -๙.๑ เป็นการเบิกจ่ายรายจ่ายลงทุน ๒๐๓.๓ ล้านบาท หดตัวร้อยละ -๓๒.๓ จากฐานสูงในปีก่อน จากการเบิกจ่ายเงินของแขวงทางหลวงชนบทอุดรดิตถ์ โครงการชลประทานอุดรดิตถ์ และโรงพยาบาลอุดรดิตถ์ สำหรับการเบิกจ่ายรายจ่ายประจำ ๗๖๔.๐ ล้านบาท ขยายตัวร้อยละ ๐.๑ **ผลจัดเก็บรายได้เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑** รวมทั้งสิ้น ๙๔.๓ ล้านบาท หดตัวร้อยละ -๔๓.๗ เป็นผลจากการจัดเก็บรายได้ของสรรพสามิตพื้นที่อุดรดิตถ์ หดตัวร้อยละ -๙๘.๓ จากการจัดเก็บภาษีสุราลดลง เนื่องจากผู้ประกอบการเร่งผลิตในเดือนก่อนหน้าก่อนการขึ้นภาษีสรรพสามิตในสินค้าสุรา และยาสูบ สำหรับการจัดเก็บรายได้ของสรรพากรพื้นที่อุดรดิตถ์ ขยายตัวร้อยละ ๗๓.๗ จากการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่ม เนื่องจากจัดเก็บจากผู้ประกอบการที่จดทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม ฐานการบริโภคและให้บริการ เช่น กิจการโรงเหล้า และกิจการโรงงานผลิตน้ำตาล เป็นต้น สำหรับดุลเงินงบประมาณเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ขาดดุล ๙๔๕.๗ ล้านบาท

ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรดิตถ์เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ในปี ๒๕๕๘ ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรดิตถ์ เท่ากับ ๑๐๐ และเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เท่ากับ ๑๐๒.๒๐ สำหรับเดือนมกราคม ๒๕๖๑ เท่ากับ ๑๐๒.๘๐ การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรดิตถ์ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เมื่อเทียบกับเดือนมกราคม ๒๕๖๑ ลดลงร้อยละ ๐.๖ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๒ เทียบเฉลี่ย ๒ เดือน ของปี ๒๕๖๑ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๔ (กับระยะเดียวกันของปี ๒๕๖๐) (รายละเอียดตารางที่ ๒)

ตารางที่ ๒ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดอุดรดิตถ์ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ปีฐาน (๒๕๕๘=๑๐๐)

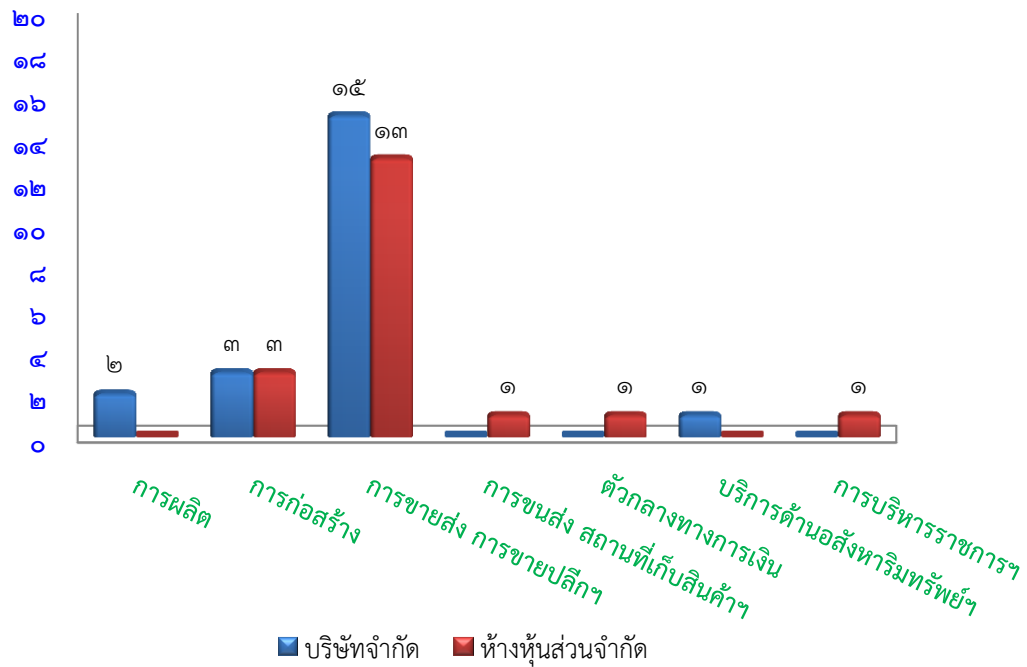
หมวด	ก.พ.๒๕๖๑	ม.ค. - ก.พ.๒๕๖๑
ดัชนีราคาผู้บริโภค	๑๐๒.๒	๑๐๒.๕
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	๑๐๑.๕	๑๐๒.๐
หมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	๑๐๒.๓	๑๐๒.๕
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	๑๐๓.๓	๑๐๓.๔

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุดรดิตถ์

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑ จังหวัดอุดรดิตถ์มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่มีทั้งสิ้น ๔๐ รายทุนจดทะเบียน ๗๕.๓๐ ล้านบาท โดยแยกเป็นบริษัทจำกัด ๒๑ ราย ทุนจดทะเบียน ๕๓ ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด ๑๙ ราย ทุนจดทะเบียน ๒๒.๓๐ ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุดคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์จักรยายนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน ๒๘ ราย ทุนจดทะเบียน ๕๔.๘๐ ล้านบาท รองลงมา การก่อสร้าง ๖ ราย ทุนจดทะเบียน ๑๐ ล้านบาท และการผลิต ๒ ราย ทุนจดทะเบียน ๒.๐ ล้านบาท ตามลำดับ (แผนภูมิ ๑ และภาคผนวก : ตารางที่ ๑๘)

แผนภูมิ ๑ จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามหมวดธุรกิจ
ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑ (มกราคม-มีนาคม ๒๕๖๑)



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุดรดิตถ์

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑ พบว่า มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการใหม่ ๓ โรง เงินลงทุน ๗๖๔ ล้านบาท ก่อให้เกิดการจ้างงาน ๖๓ คน สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุดรดิตถ์รายงานความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรมของจังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ สำหรับในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ (สะสม) ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จำนวนโรงงานทั้งสิ้น ๔๖๐ โรงงาน เงินลงทุนรวม ๑๐,๙๖๐.๕๘ ล้านบาท และมีจำนวนคนงาน ๖,๓๒๓ คน (ภาคผนวก : ตารางที่ ๑๗)

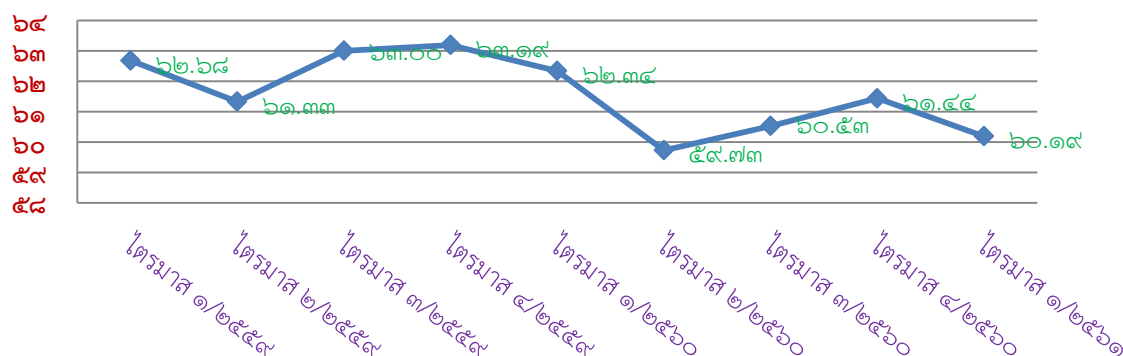
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาว๋าด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง สิ่งเหล่านี้จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศเกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงการชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การศึกษามีการผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงาน ของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจจะล่อตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงานการทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้ การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาว๋าด้านแรงงานไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาว๋าด้านแรงงาน จะต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้ตอบสนองต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงานรวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน รายงานสถานการณ์แรงงานและดัชนีชี้วัดภาว๋าด้านแรงงานจังหวัดอุดรดิตรดิถ์ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑ ฉบับนี้จะขอเสนอดัชนีชี้วัดภาว๋าด้านแรงงาน ดังนี้

๑) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห้นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดอุดรดิตรดิถ์ เมื่อเทียบประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดอุดรดิตรดิถ์ เทียบกับประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัดอุดรดิตรดิถ์ จะพบว่า ในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดอุดรดิตรดิถ์ มีอัตราร้อยละ ๖๐.๑๙ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการมีส่วนร่วมร้อยละ ๖๑.๔๔ ลดลงร้อยละ -๑.๒๕ และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราการมีส่วนร่วมร้อยละ ๖๒.๓๔ ลดลงร้อยละ -๒.๑๕ (แผนภูมิ ๑)

แผนภูมิ ๑ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดอุดรดิตรดิถ์ ไตรมาส ๑/๒๕๖๑



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตรดิถ์

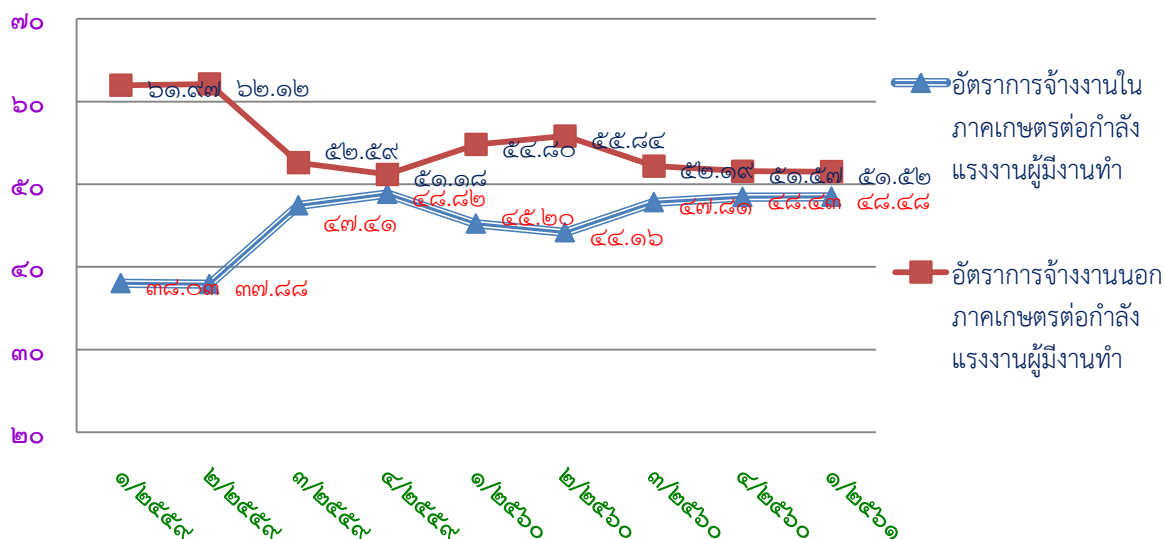
หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด =
$$\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$$

๒) อัตราการมีงานทำ

อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดอุดรดิตถ์ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดอุดรดิตถ์ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดอุดรดิตถ์ ในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑ พบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดอุดรดิตถ์ มีอัตราร้อยละ ๔๘.๔๘ โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่มีร้อยละ ๔๘.๔๓ มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีร้อยละ ๔๕.๒๐ มีสัดส่วนเพิ่มขึ้น

ส่วนอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑ มีอัตราการทำงานนอกภาคเกษตรร้อยละ ๕๑.๕๒ โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่า อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรจังหวัดอุดรดิตถ์ มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ ที่มีร้อยละ ๕๑.๕๗ และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนที่ลดลงที่มีร้อยละ ๕๔.๘๐ เนื่องจากผู้ใช้แรงงานในภาคเกษตรเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่นอกภาคเกษตรกรรม ซึ่งนับว่าเป็นปัญหาที่น่าเป็นห่วงเนื่องจากอาชีพเกษตรกรรมเป็นอาชีพหลักของจังหวัด ประชาชนส่วนใหญ่ในจังหวัดจะประกอบอาชีพด้านเกษตรกรรม ทำนา ทำสวน ทำไร่ และสินค้าเกษตรกรรมหลายๆ อย่าง สร้างรายได้ให้กับประชาชนในจังหวัดมาช้านาน (แผนภูมิ ๒)

แผนภูมิ ๒ อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๑/๒๕๖๑

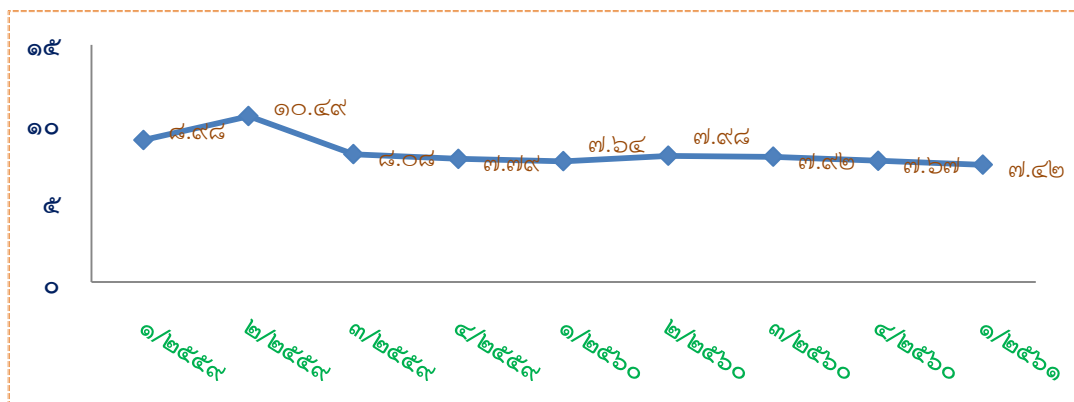


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิต เปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด จะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคการผลิตไตรมาสนี้มีอัตราร้อยละ ๗.๔๒ ลดลงจากไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๐ ที่มีอัตรา ๗.๖๗ อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาล ผนวกกับสถานการณ์ เศรษฐกิจ การเมือง ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตเพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า มีสัดส่วนลดลงที่มีร้อยละ ๗.๖๔ จึงแสดงให้เห็นชัดว่าการเพิ่มขึ้นหรือลดลงเป็นผลจากปัจจัยฤดูกาล (แผนภูมิ ๓)

แผนภูมิ ๓ อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด =
$$\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่า อัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดอุดรดิตถ์ จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้ เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นการจ้างงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรม เพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่นๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก วงเวียนในลักษณะเช่นนี้เป็นอย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลกระทบต่อขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

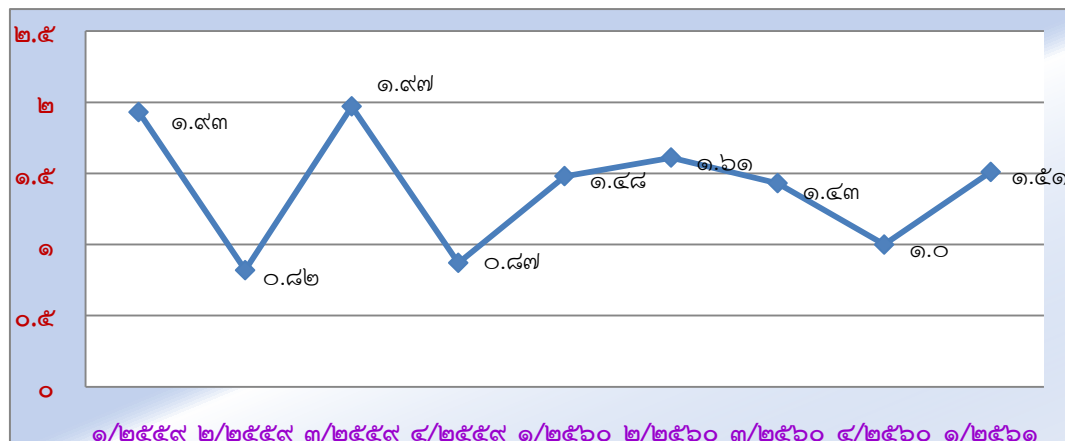
๓) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการว่างงานของจังหวัดอุดรดิตถ์แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดอุดรดิตถ์เป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไตรมาส ๑ เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตรหรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดอุดรดิตถ์ว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส ๑ จึงสูงและเริ่มลดลงในไตรมาส ๒ เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน และอัตราการว่างงานจะเริ่มขยับตัวสูงขึ้นอีกในไตรมาส ๓ (แผนภูมิ ๔) ดังนั้น อัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับ

ปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราการว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราการว่างงานสูง

สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑ มีอัตราร้อยละ ๑.๕๑ เพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าที่มีอัตราร้อยละ ๑.๐ และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราเพิ่มขึ้นที่มีร้อยละ ๑.๔๘

แผนภูมิ ๔ อัตราการว่างงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑



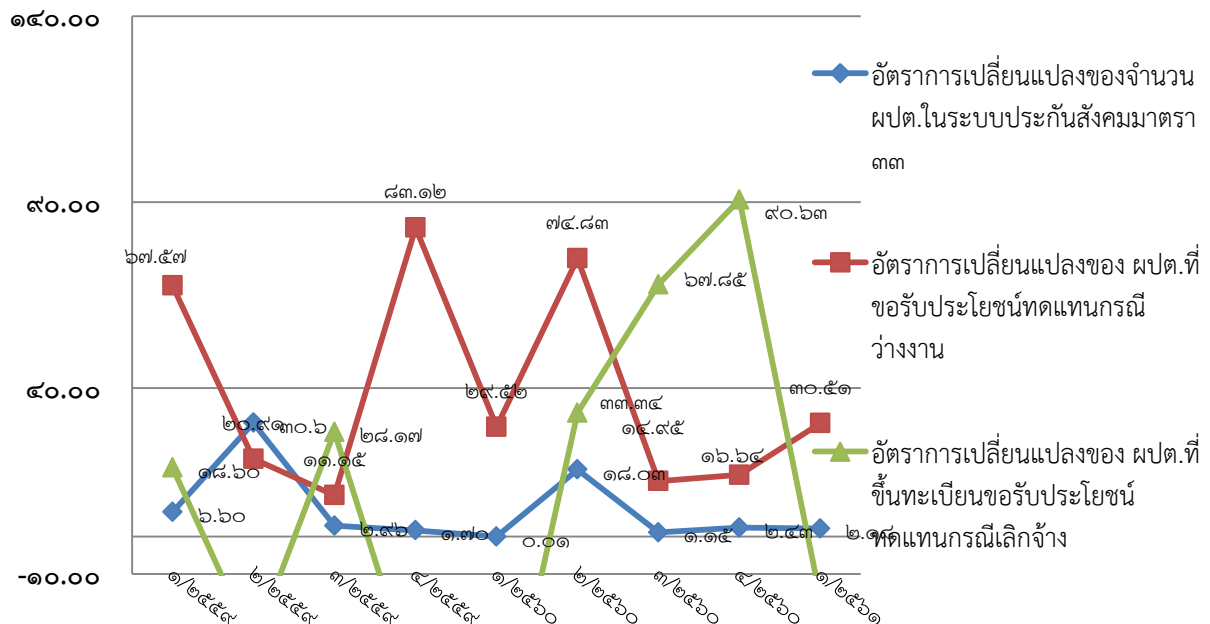
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$

๔) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงาน และการขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์ ณ มีนาคม ๒๕๖๑ มีจำนวน ๑๘,๔๘๔ คน (ข้อมูลสำนักงานประกันสังคมจังหวัด) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา ๓๓) อยู่ที่ร้อยละ ๒.๑๘ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วลดลงร้อยละ -๐.๒๕ ที่มีอัตราร้อยละ ๒.๔๓ และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนร้อยละ ๒.๑๗ ที่มีอัตราร้อยละ ๐.๐๑ จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ๕๒๙ คน (ข้อมูลสำนักงานจัดหางานจังหวัด) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานร้อยละ ๑๗.๗๙ เปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑.๑๕ ที่มีอัตราร้อยละ ๑๖.๖๔ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อนลดลงร้อยละ -๑๑.๗๓ ที่มีอัตราร้อยละ ๒๙.๕๒ (ข้อมูลสำนักงานจัดหางานจังหวัด) จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง ๑๕ คน (ข้อมูลสำนักงานจัดหางานจังหวัด) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างร้อยละ ๑๖.๖๗ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วลดลงร้อยละ -๗๓.๙๖ ที่มีอัตราร้อยละ ๙๐.๖๓ เปรียบเทียบจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราการเปลี่ยนแปลงลดลงร้อยละ -๔๘.๐๔ ที่มีอัตราร้อยละ ๖๔.๗๑ (แผนภูมิ ๕)

แผนภูมิ ๕ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) ผู้ประกันตน
ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้างจังหวัดอุดรดิตถ์



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์, สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

- หมายเหตุ : ๑) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) =

$$\frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times ๑๐๐}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$
- ๒) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน =

$$\frac{(\text{จำนวน ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times ๑๐๐}{\text{จำนวน ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$
- ๓) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง =

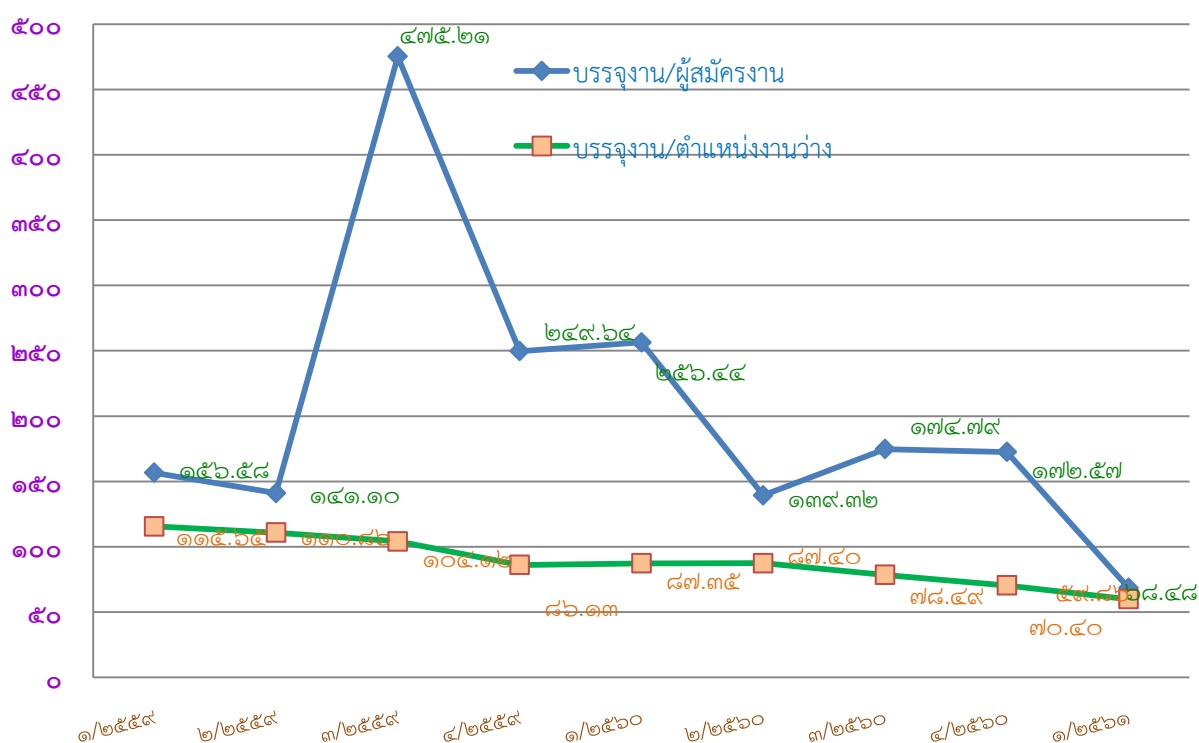
$$\frac{(\text{จำนวน ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times ๑๐๐}{\text{จำนวน ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

๕) อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงาน ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์ดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางาน จังหวัดอุดรดิตถ์ จะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑ อยู่ที่ร้อยละ ๕๙.๘๖ โดยมี อัตราลดลงจากไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ ที่มีร้อยละ ๗๐.๔๐ ซึ่งอาจเป็นเพราะสถานการณ์การมีความต้องการ ตำแหน่งงาน จึงแจ้งความประสงค์ต้องการแรงงานที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์ อย่างไรก็ตาม

อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาสนี้มีสัดส่วนลดลง เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีร้อยละ ๘๗.๓๕ (แผนภูมิ ๖) เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุนานกับจำนวนผู้สมัครงานไตรมาสที่มีอัตราร้อยละ ๖๘.๔๘ พบว่า มีอัตราลดลงจากไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ ที่มีร้อยละ ๑๗๒.๕๗ ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้ยอดผู้สมัครงานลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุนานมีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีร้อยละ ๒๕๖.๔๔

แผนภูมิ ๖ อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

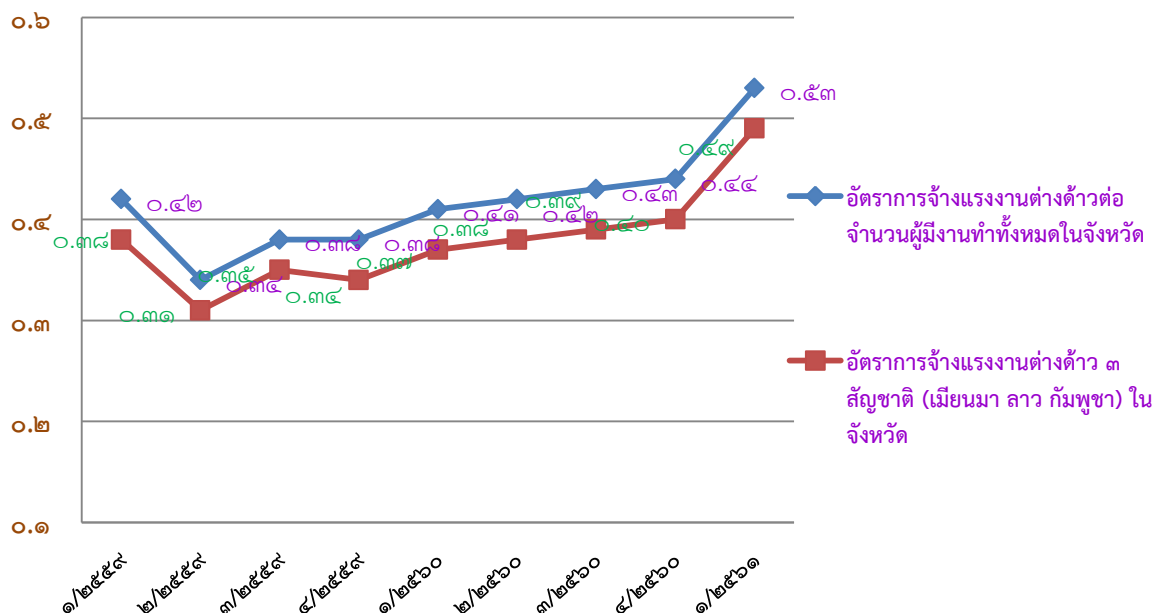
หมายเหตุ : อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$

อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

๖) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๓ หมายถึงผู้มีงานทำทุกๆ ๑๐๐ คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ ๐-๑ คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ ๐.๔๙ แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ ๑๐๐ คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติ เมียนมา ลาว กัมพูชา ๐-๑ คน (แผนภูมิ ๗)

แผนภูมิ ๗ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดอุดรธานี

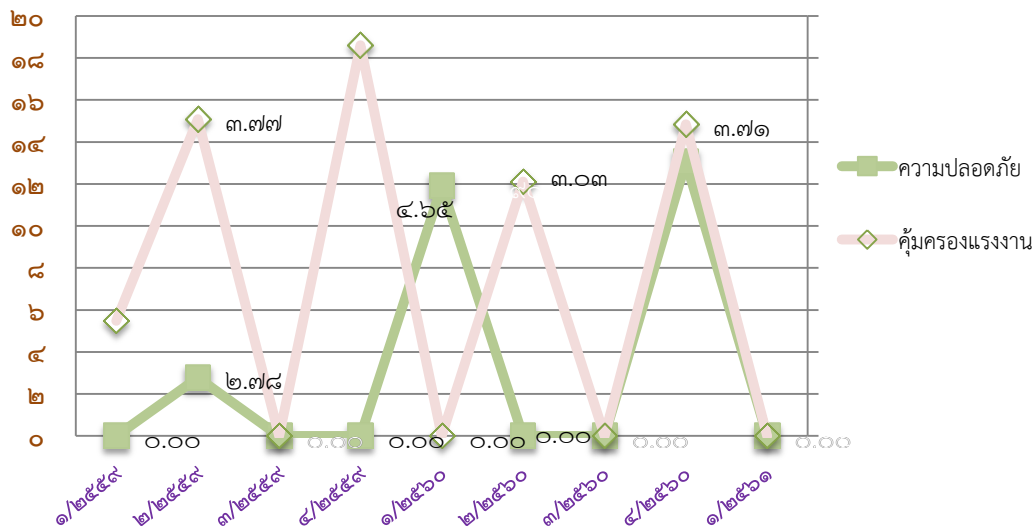


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี, สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

๗) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งซึ่งแสดงให้เห็นถึงภาวะการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่า อัตราการไม่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัด ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑ พบว่าไม่มีอัตราการไม่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในไตรมาสนี้ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ มีอัตราการไม่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ ร้อยละ ๓.๗๑ สำหรับอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑ พบว่า ไม่มีอัตราการไม่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการแต่อย่างใด เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสก่อนมีอัตราการไม่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ ร้อยละ ๑๓.๐๕ (ตาราง ๘)

แผนภูมิ ๘ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัย
ในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดอุดรดิตถ์



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

หมายเหตุ :

๑. อัตราการไม่ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด =
$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$$
๒. อัตราการไม่ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการท างานของสถานประกอบการในจังหวัด =
$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ฝ่าฝืนตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในจังหวัด}}$$

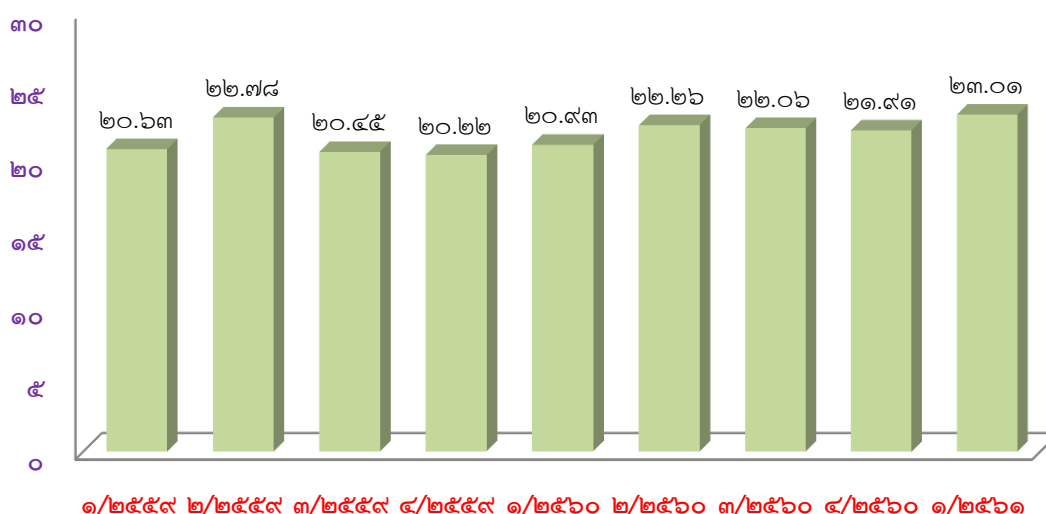
๘) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน จะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัด พบว่า จังหวัดอุดรดิตถ์ตั้งแต่ปีที่ผ่านมาจนถึงไตรมาสนี้ ไม่มีการเกิดข้อขัดแย้งใดๆ ในสถานประกอบการ แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการของจังหวัดอุดรดิตถ์ ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้มอบหมายให้ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ พร้อมทั้งส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ

๙) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตาม มาตรา ๓๓,๓๙ และ ๔๐ ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๐๑ มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีร้อยละ ๒๑.๙๑ และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีร้อยละ ๒๐.๙๓ ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคมเพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มจะเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ (แผนภูมิ ๙)

แผนภูมิ ๙ อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดอุดรดิตถ์



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์, สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

หมายเหตุ : อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓,๓๙,๔๐ ในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑ ช่วงเดือน มกราคม-มีนาคม ๒๕๖๑ ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ดังนี้

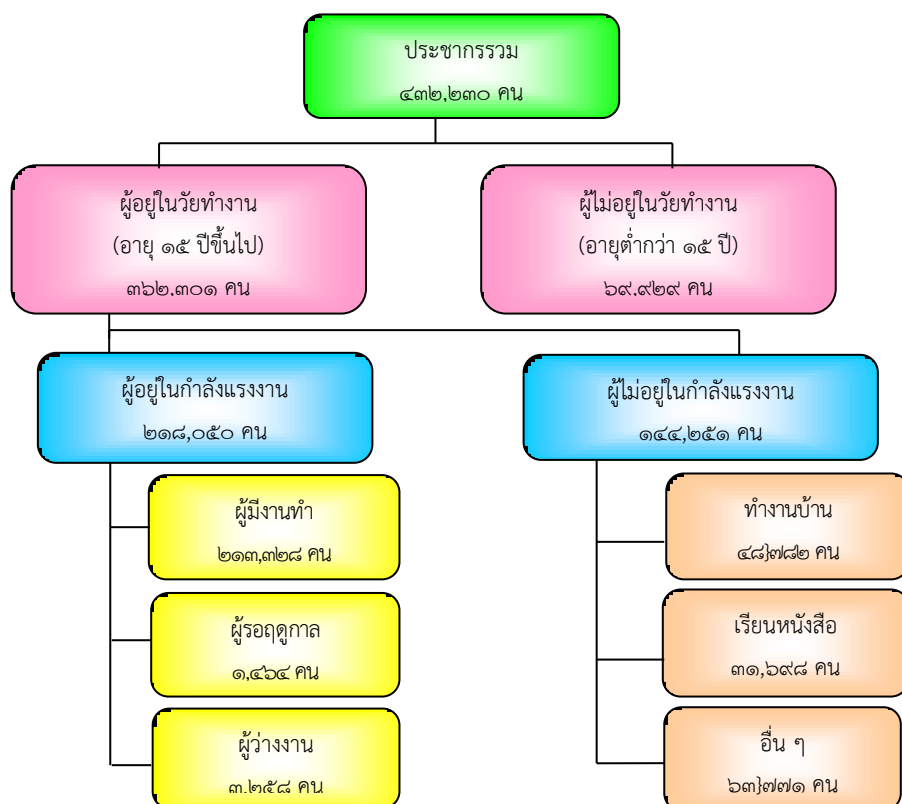
- ๑) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- ๒) การส่งเสริมการมีงานทำ
- ๓) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- ๔) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- ๕) การประกันสังคม

๑) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยในช่วงเดือนมกราคม-มีนาคม ๒๕๖๑ จังหวัดอุดรดิตถ์มีประชากรรวมทั้งสิ้น ๔๓๒,๒๓๐ คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีน้อยกว่าเพศหญิง กล่าวคือ เพศชายมี ๒๐๗,๘๒๑ คน ร้อยละ ๔๘.๐๙ ขณะที่เพศหญิงมี ๒๒๔,๔๐๙ คน ร้อยละ ๕๑.๙๑ ซึ่งมีสัดส่วนใกล้เคียงกับไตรมาสที่ผ่านมา โดยประชากรทั้งหมด พบว่า เป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ ๑๕ ปีขึ้นไป มีจำนวน ๓๖๒,๓๐๑ คน ร้อยละ ๘๓.๘๓ ผู้มีอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี ๖๙,๙๒๙ คน ร้อยละ ๑๖.๑๗ (แผนภูมิ ๑)

แผนภูมิ ๑ โครงสร้างประชากรจังหวัดอุดรดิตถ์

ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑



ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป) ๓๖๒,๓๐๑ คน พบว่า เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม ๒๑๘,๐๕๐ คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ ๒๑๓,๓๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๕๐ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่ผู้ว่างงาน ๓,๒๕๘ คน ร้อยละ ๑.๕๑ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน และผู้รอฤดูกาล ๑,๔๖๔ คน ร้อยละ ๐.๖๘ เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้ จะพบว่า เพศชายมีอัตราการว่างงานของการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานใกล้เคียงกับเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือเพศชายมีอัตราการร้อยละ ๙๘.๒๕ ขณะที่เพศหญิงมีร้อยละ ๙๘.๘๒ และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่า อัตราการมีงานทำซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ ๙๘.๕๐ นั้นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๐๐ คน จะมีงานทำประมาณ ๙๘-๙๙ คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ ๙๘.๘๙

ส่วนอัตราการว่างงาน ซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานในไตรมาสนี้มีอัตราการว่างงานร้อยละ ๑.๕๑ โดยชายจะมีอัตราการว่างงานมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือ เพศชายร้อยละ ๑.๓๖ ขณะที่เพศหญิงร้อยละ ๑.๑๙ ทั้งนี้ อัตราการว่างงานในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราการว่างงานร้อยละ ๑.๐ เป็นเพราะไตรมาสนี้เป็นช่วงนอกฤดูทำการเกษตร จึงทำให้เกิดการจ้างแรงงานเพิ่มขึ้น ซึ่งดูได้จากกำลังแรงงานรอฤดูกาลในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑ พบจำนวนกำลังแรงงานรอฤดูกาล ที่มีร้อยละ ๐.๖๘ สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งมีจำนวน ๑๔๔,๒๕๑ คน พบว่า เป็นผู้ทำงานบ้าน เรียนหนังสือ และเด็ก คนชราที่ไม่สามารถทำงานได้ โดยมีสัดส่วนคือ ๔๘,๗๘๒, ๓๑,๖๙๘ และ ๖๓,๗๗๑ ตามลำดับ (รายละเอียดตามตาราง ๑)

ตาราง ๑ ประชากรจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	๒๐๗,๘๒๑	๒๒๔,๔๐๙	๔๓๒,๒๓๐
ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๑๗๒,๑๘๓	๑๙๐,๑๑๙	๓๖๒,๓๐๑
กำลังแรงงานรวม	๑๒๑,๔๙๐	๙๖,๕๖๐	๒๑๘,๐๕๐
กำลังแรงงานปัจจุบัน	๑๒๐,๙๖๓	๙๕,๖๒๓	๒๑๖,๕๘๕
- ผู้มีงานทำ	๑๑๘,๘๓๗	๙๔,๔๙๑	๒๑๓,๓๒๘
- ผู้ว่างงาน	๒,๑๒๖	๑,๑๓๒	๓,๒๕๘
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	๕๒๗	๙๓๗	๑,๔๖๔
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๕๐,๖๙๓	๙๓,๕๕๘	๑๔๔,๒๕๑
- ทำงานบ้าน	๓,๔๑๔	๔๕,๓๖๘	๔๘,๗๘๒
- เรียนหนังสือ	๑๖,๐๒๑	๑๕,๖๗๖	๓๑,๖๙๘
- อื่น ๆ	๓๑,๒๕๘	๓๒,๕๑๓	๖๓,๗๗๑
ประชากรอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี	๓๕,๖๓๘	๓๔,๒๙๑	๖๙,๙๒๙
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	๙๘.๒๕	๙๘.๘๒	๙๘.๕๐
อัตราการว่างงาน	๑.๗๖	๑.๑๙	๑.๕๑

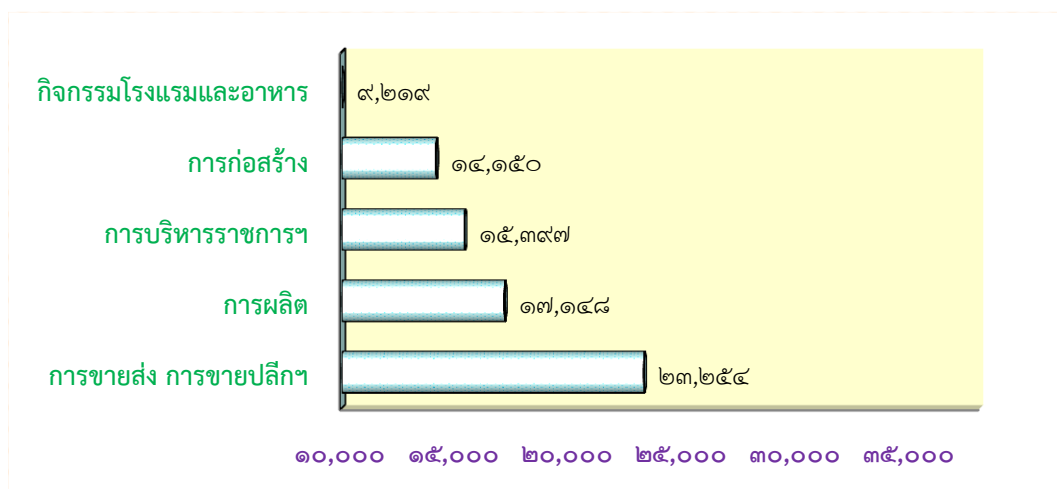
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

หมายเหตุ : ๑. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด =
$$\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

๒. อัตราการว่างงานจังหวัด =
$$\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

สำหรับจำนวนผู้มีงานทำที่มี ๒๓,๓๒๘ คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม ๑๓,๔๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๔๘ ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๐ ที่มีร้อยละ ๔๘.๔๓ ส่วนผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม ๑๐,๙๑๘ คน ร้อยละ ๕๑.๕๒ ของผู้มีงานทำทั้งหมด ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ ๕๑.๕๗ โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมส่วนใหญ่จะทำงานในสาขา การขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด ๒๓,๒๕๔ คน ร้อยละ ๒๑.๑๖ ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมา การผลิต ๑๗,๑๔๘ คน ร้อยละ ๑๕.๖๐ การบริหารราชการและป้องกันประเทศ ๑๕,๓๙๗ คน ร้อยละ ๑๔.๐๑ การก่อสร้าง ๑๔,๑๕๐ คน ร้อยละ ๑๒.๘๘ และ กิจกรรมโรงแรมและอาหาร ๙,๒๑๙ คน ร้อยละ ๘.๓๙ ตามลำดับ (แผนภูมิ ๒ และภาคผนวก : ตารางที่ ๒)

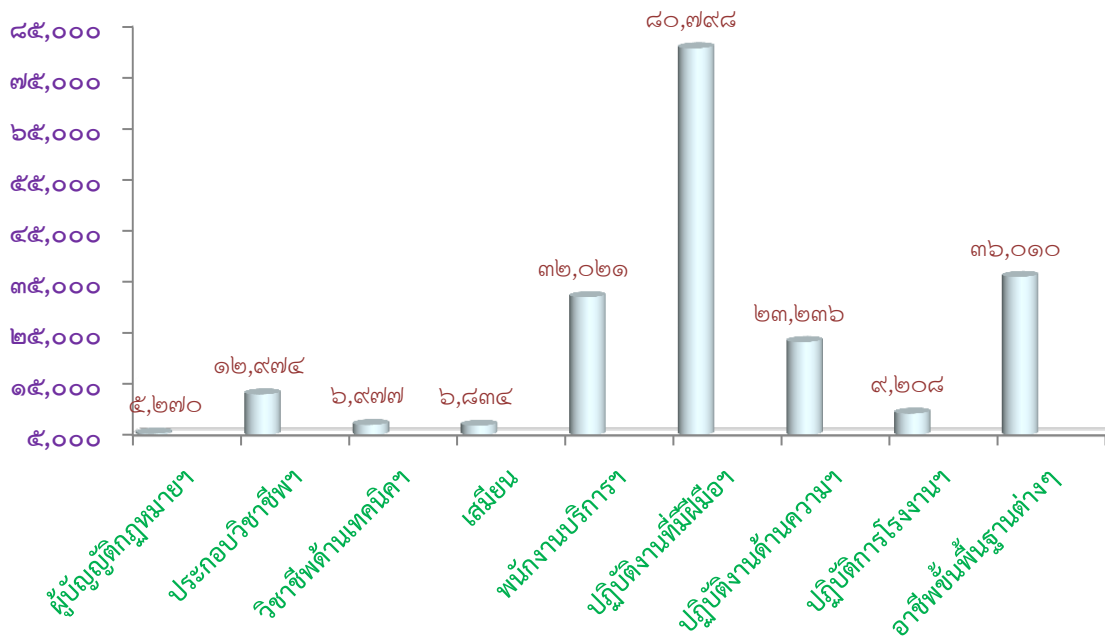
แผนภูมิ ๒ ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม
๕ อันดับแรก ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑ พบว่า อาชีพที่มีงานทำมากที่สุดคือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง ๘๐,๓๙๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๘๘ รองลงมา อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ ๓๖,๐๑๐ คน ร้อยละ ๑๖.๘๘ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด ๓๒,๐๒๑ คน ร้อยละ ๑๕.๐๑ ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง ๒๓,๒๓๖ คน ร้อยละ ๑๐.๙๐ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ๑๒,๙๗๔ คน ร้อยละ ๖.๐๙ ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ๙,๒๐๘ คน ร้อยละ ๔.๓๒ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง ๖,๙๗๗ คน ร้อยละ ๓.๒๗ เสมียน ๖,๘๓๔ คน ร้อยละ ๓.๒๑ และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ ๕,๒๗๐ คน ร้อยละ ๒.๔๗ (แผนภูมิ ๓ และภาคผนวก : ตารางที่ ๓)

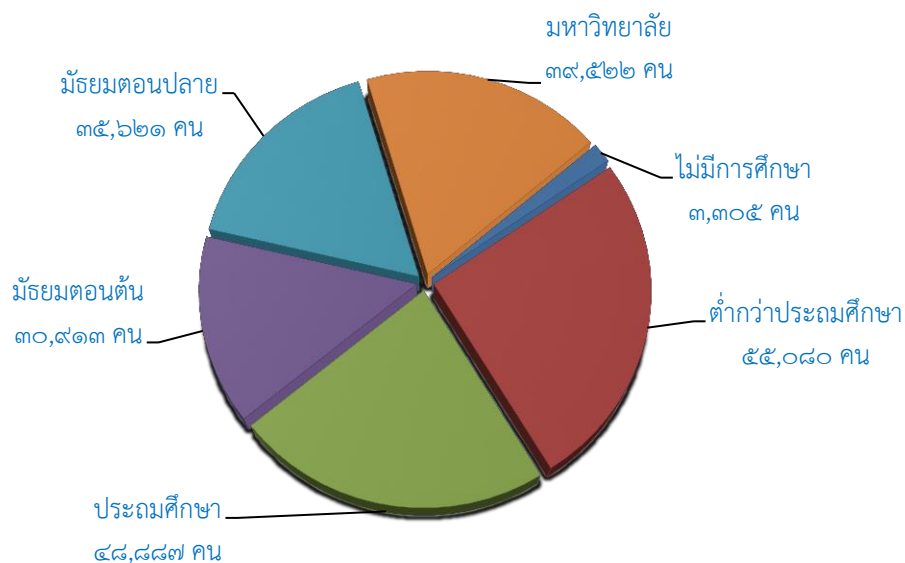
แผนภูมิ ๓ ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

หากพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษามากกว่าประถมศึกษา ๕๕,๐๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๘๒ รองลงมา ระดับประถมศึกษา ๔๘,๘๘๗ คน ร้อยละ ๒๒.๙๒ ระดับมหาวิทยาลัย ๓๙,๕๒๒ คน ร้อยละ ๑๘.๕๓ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ๓๕,๖๒๑ คน ร้อยละ ๑๖.๗๐ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ๓๐,๙๑๓ คน ร้อยละ ๑๔.๔๙ และไม่มีการศึกษา ๓,๓๐๕ คน ร้อยละ ๑.๕๕ (แผนภูมิ ๔ และภาคผนวก : ตารางที่ ๔)

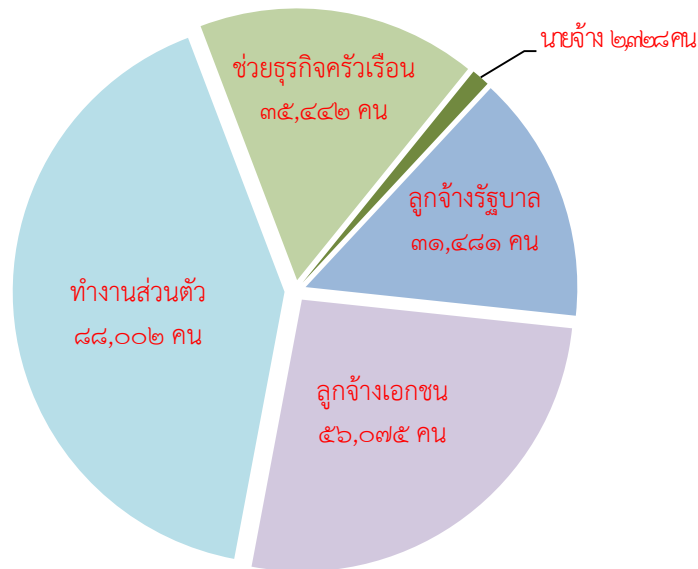
แผนภูมิ ๔ ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้ที่มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัวมากที่สุด ๘๘,๐๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๒๖ รองลงมา ลูกจ้างเอกชน ๕๖,๐๗๕ คน ร้อยละ ๒๖.๒๙ ช่วยธุรกิจครัวเรือน ๓๕,๔๔๒ คน ร้อยละ ๑๖.๖๒ ลูกจ้างรัฐบาล ๓๑,๔๘๑ คน ร้อยละ ๑๔.๗๖ ส่วนผู้ที่มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียง ๒,๓๒๘ คน ร้อยละ ๑.๑๐ (แผนภูมิ ๕ และภาคผนวก : ตารางที่ ๕)

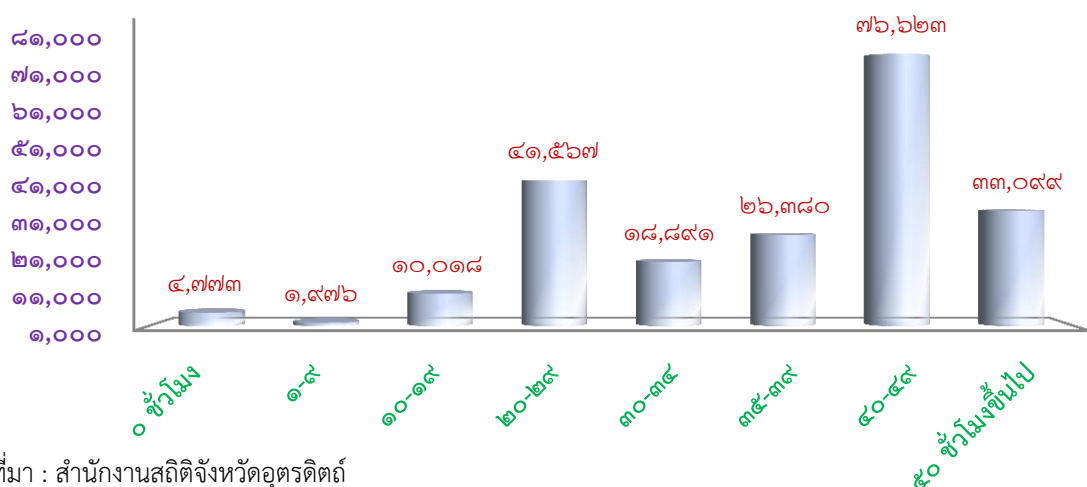
แผนภูมิ ๕ ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

ส่วนจำนวนผู้ที่มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ที่มีงานทำมากที่สุดคือ ๔๐-๔๙ ชั่วโมง ๗๖,๖๒๓ คน (คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๙๒) รองลงมา ๒๐-๒๙ ชั่วโมง ๔๑,๕๖๗ คน (ร้อยละ ๑๙.๔๙) ๕๐ ชั่วโมงขึ้นไป ๓๓,๐๙๙ คน (ร้อยละ ๑๕.๕๒) ๓๕-๓๙ ชั่วโมง ๒๖,๓๘๐ คน (ร้อยละ ๑๒.๓๗) ๓๐-๓๔ ชั่วโมง ๑๘,๘๙๑ คน (ร้อยละ ๘.๘๖) ๑๐-๑๙ ชั่วโมง ๑๐,๐๑๘ คน (ร้อยละ ๔.๗๐) ๐ ชั่วโมง (ไม่ได้ทำงาน) ๔,๗๗๓ คน (ร้อยละ ๒.๒๔) และ ๑-๙ ชั่วโมง ๑,๙๗๖ คน (ร้อยละ ๐.๙๓) (แผนภูมิ ๖ และภาคผนวก : ตารางที่ ๖)

แผนภูมิ ๖ ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑



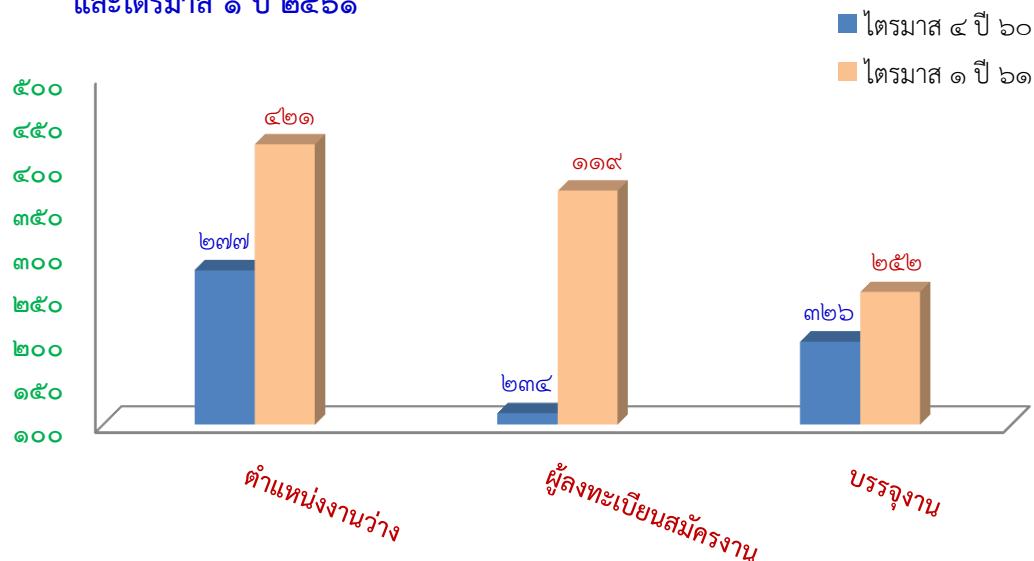
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

๒) การส่งเสริมการมีงานทำ

การจัดหางานในจังหวัด

ภารกิจส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการ โดยสำนักงานจัดหางาน จังหวัดอุดรธานี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดอุดรธานีในช่วงไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๑ (มกราคม-มีนาคม ๒๕๖๑) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางาน จังหวัดอุดรธานี ๔๒๑ อัตรา มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง ๒๗๗ อัตรา ในส่วนของ ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ๓๖๘ คน มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน ๑๑๓ คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงาน ๒๕๒ คน มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน ๑๙๕ คน สำหรับจำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วน่าจะเกิดมาจากสถานการณ์ประกอบการต้องการ กำลังแรงงานเพิ่มขึ้น (แผนภูมิ ๗ และภาคผนวก : ตารางที่ ๗)

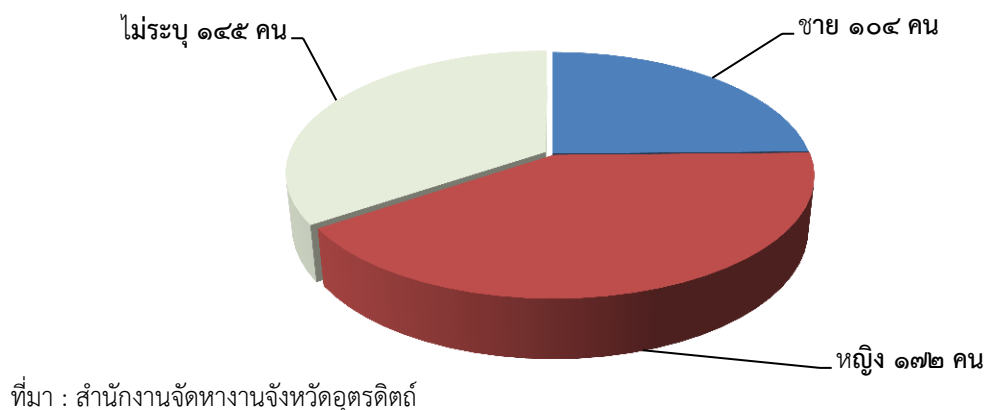
แผนภูมิ ๗ เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ และไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

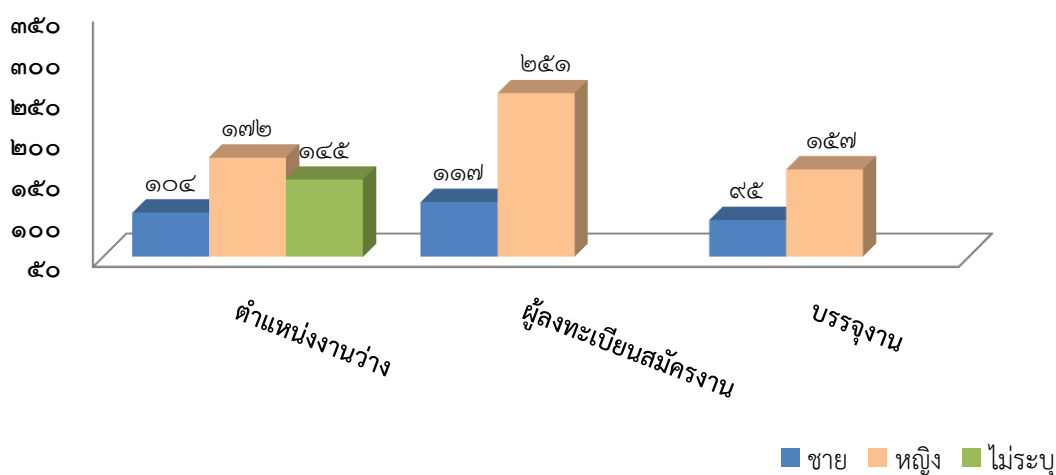
สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑ พบว่า เป็นชาย ๑๐๔ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๗๑ ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี ๑๓๒ อัตรา ร้อยละ ๔๐.๘๖ และไม่ระบุเพศ ๑๔๕ อัตรา ร้อยละ ๓๔.๔๕ การที่ตำแหน่งงานว่างไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิ ๘ และภาคผนวก : ตารางที่ ๗)

แผนภูมิ ๘ ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุดรดิตถ์ แยกตามเพศ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑



เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑ จำนวนทั้งสิ้น ๓๖๘ คน เป็นชาย ๑๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๘๐ และหญิง ๒๕๑ คน ร้อยละ ๖๘.๒๐ และการบรรจรมีผู้ได้รับการบรรจุให้มาทำงานทั้งสิ้น ๒๕๒ คน โดยสัดส่วนของหญิงจะได้รับการบรรจรมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจรมีที่ว่างเป็นเพศชายมีสัดส่วนร้อยละ ๓๗.๗๐ (๙๕ คน) ขณะที่เพศหญิงมีร้อยละ ๖๒.๓๐ (๑๕๗ คน) (แผนภูมิ ๙ และภาคผนวก : ตารางที่ ๗)

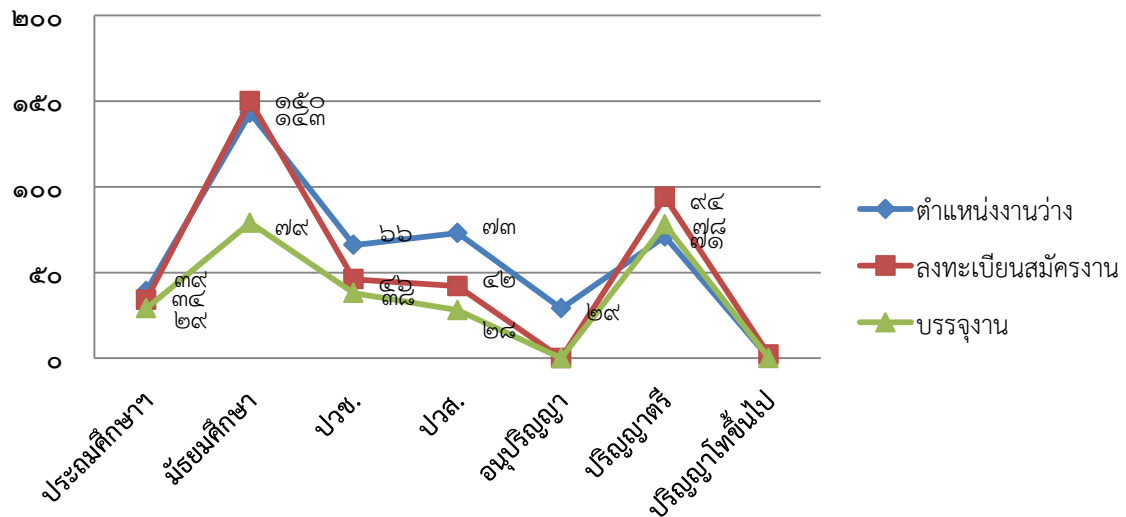
แผนภูมิ ๙ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจรมีในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามเพศ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑



สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้ พบว่า ตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา ๑๔๓ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๘๗ รองลงมา ระดับ ปวส. ๗๓ อัตรา ร้อยละ ๑๗.๓๔ ระดับปริญญาตรี ๗๑ อัตรา ร้อยละ ๑๖.๘๗ ระดับ ปวช. ๖๖ อัตรา ร้อยละ ๑๕.๖๘ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ๓๙ อัตรา ร้อยละ ๙.๒๗ และระดับอนุปริญญา ๒๙ อัตรา ร้อยละ ๖.๘๙ แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ มีความต้องการคนในระดับอนุปริญญา น้อยมาก ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุด ๑๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๗๖ รองลงมา ระดับปริญญาตรี ๙๔ คน ร้อยละ ๒๕.๕๕ ระดับ ปวช. ๔๖ คน ร้อยละ ๑๒.๕๐ ระดับ ปวส. ๔๒ คน ร้อยละ ๑๑.๔๒ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ๓๔ คน ร้อยละ ๙.๒๔ และ ระดับปริญญาโท ๒ คน ร้อยละ ๐.๕๕ และ

ผู้บรรจุนานระดับมัธยมศึกษามีการบรรจุนานมากที่สุด ๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๓๕ รองลงมา ระดับปริญญาตรี ๗๘ คน ร้อยละ ๓๐.๙๖ ระดับ ปวช. ๓๘ คน ร้อยละ ๑๕.๐๘ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ๒๙ คน ร้อยละ ๑๑.๕๑ และ ระดับ ปวส. ๒๘ คน ร้อยละ ๑๑.๑๒ (แผนภูมิ ๑๐ และภาคผนวก : ตารางที่ ๘)

แผนภูมิ ๑๐ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุนาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑

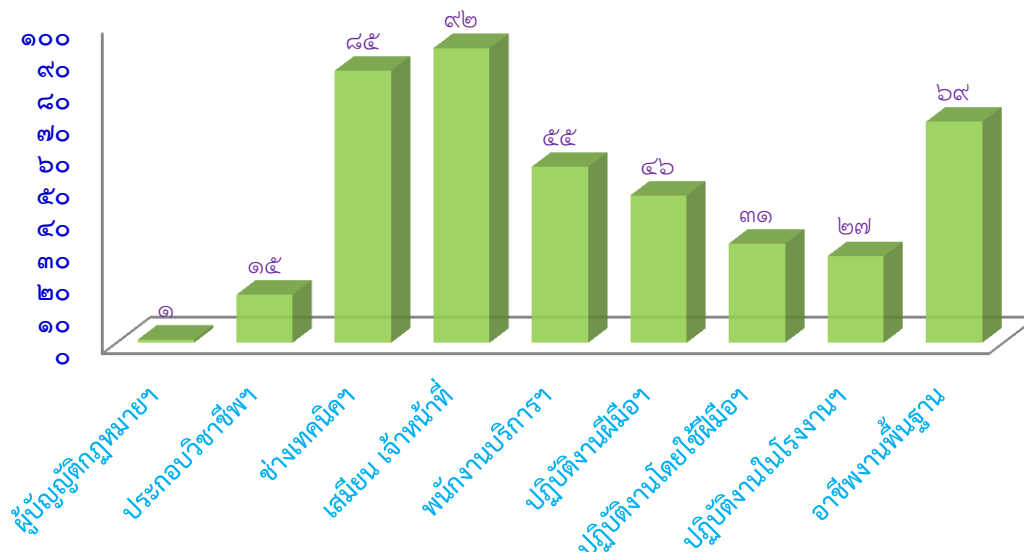


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสที่ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด ๕ อันดับแรกคือ ๑) เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ ๒๑.๘๖ (๙๒ อัตรา) ๒) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๒๐.๑๙ (๘๕ อัตรา) ๓) อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ ๑๖.๓๙ (๖๙ อัตรา) ๔) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ ๑๓.๐๗ (๕๕ อัตรา) ๕) ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขึ้นพื้นฐาน) ร้อยละ ๑๐.๙๓ (๔๖ อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุด คือ เสมียนเจ้าหน้าที่ ๑๓๒ คน ร้อยละ ๓๕.๘๗ รองลงมา พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ๖๗ คน ร้อยละ ๑๘.๒๑ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๖๒ คน ร้อยละ ๑๖.๘๕ อาชีพงานพื้นฐาน ๔๒ คน ร้อยละ ๑๑.๔๒ และ ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขึ้นพื้นฐาน) ๒๓ คน ร้อยละ ๖.๒๕ ตามลำดับ

ส่วนการบรรจุนานมีการบรรจุนานสูงสุด คือ เสมียน เจ้าหน้าที่ ๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๖๒ รองลงมา อาชีพงานพื้นฐาน ๕๐ คน ร้อยละ ๑๙.๘๕ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๔๐ คน ร้อยละ ๑๕.๘๘ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ๓๕ คน ร้อยละ ๑๓.๘๙ และผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขึ้นพื้นฐาน) ๒๓ คน ร้อยละ ๙.๑๓ ตามลำดับ (แผนภูมิ ๑๑ และภาคผนวก : ตารางที่ ๙)

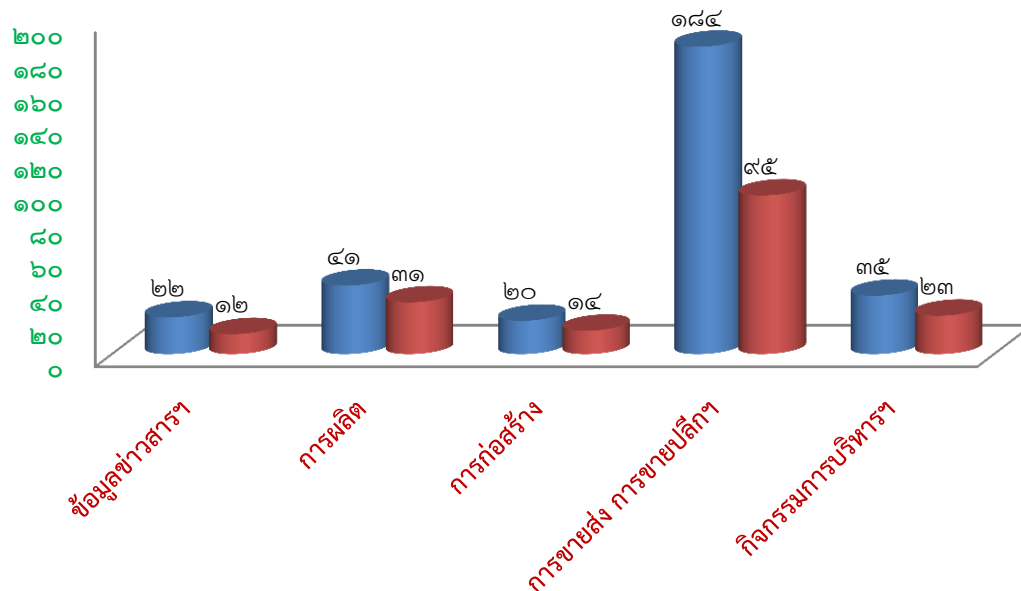
แผนภูมิ ๑๑ ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามประเภทอาชีพ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

ด้านอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุดในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑ คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน ๑๘๔ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๗๑ รองลงมา การผลิต ๔๑ อัตรา ร้อยละ ๙.๗๔ กิจกรรมการบริการและบริการสนับสนุนอื่นๆ ๓๕ อัตรา ร้อยละ ๘.๓๒ ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ ๒๒ อัตรา เท่ากัน ร้อยละ ๕.๒๓ การก่อสร้าง ๒๐ อัตรา ร้อยละ ๔.๗๕ เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง ๑๙ อัตรา ร้อยละ ๔.๕๒ การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ๑๔ อัตรา ๓.๓๓ กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคม ภาคบังคับ ๑๓ อัตรา เท่ากัน ร้อยละ ๓.๐๙ กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ๑๐ อัตรา ร้อยละ ๒.๓๘ การศึกษา ๖ อัตรา ร้อยละ ๑.๔๓ กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ ๕ อัตรา ร้อยละ ๑.๑๙ การจัดหา การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ๒ อัตรา ร้อยละ ๐.๔๘ และกิจกรรมบริการด้านอื่นๆ ๑ อัตรา ร้อยละ ๐.๒๔ ส่วนการบรรจุนพบว่ามีอุตสาหกรรมที่มีการบรรจุนสูงสุด คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน ๙๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๗๐ รองลงมา การผลิต ๓๑ คน ร้อยละ ๑๒.๓๑ กิจกรรมการบริการและบริการสนับสนุนอื่นๆ ๒๓ คน ร้อยละ ๙.๑๓ การก่อสร้าง ๑๔ คน ร้อยละ ๕.๕๖ ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ ๑๒ คน เท่ากัน ร้อยละ ๔.๗๗ เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ ๑๑ คน เท่ากัน ร้อยละ ๔.๓๗ การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ๙ คน ร้อยละ ๓.๕๘ กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ๗ คน ร้อยละ ๒.๗๘ กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ๕ คน ร้อยละ ๑.๙๙ กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ การศึกษา ๔ คน เท่ากัน ร้อยละ ๑.๕๙ และ การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน การจัดหา การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ ๑ คน เท่ากัน ร้อยละ ๐.๔๐ (แผนภูมิ ๑๒ และภาคผนวก : ตารางที่ ๑๐)

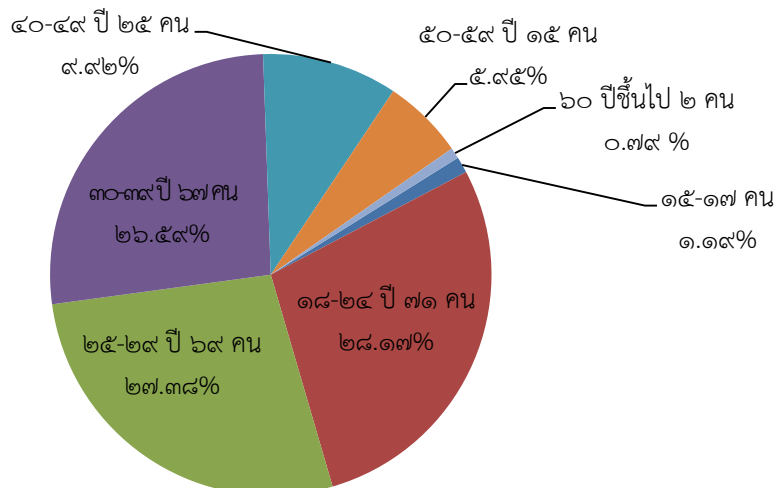
แผนภูมิ ๑๒ ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑ (๕ อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง ๒๕-๒๙ ปี ต้องการสูงสุด ๑๓๙ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๐๒ รองลงมา อายุ ๑๘-๒๔ ปี ๑๐๘ อัตรา ร้อยละ ๒๕.๖๕ อายุ ๓๐-๓๙ ปี ๑๐๓ อัตรา ร้อยละ ๒๔.๔๗ อายุ ๔๐-๔๙ ปี ๓๙ อัตรา ร้อยละ ๙.๒๖ อายุ ๑๕-๑๗ ปี ๑๖ อัตรา ร้อยละ ๓.๘๐ อายุ ๕๐-๕๙ ปี ๑๔ อัตรา ร้อยละ ๓.๓๓ และ อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป ๒ คน ร้อยละ ๐.๔๘ ขณะเดียวกันผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ ๑๘-๒๔ ปี ๑๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๓๗ รองลงมา อายุ ๒๕-๒๙ ปี ๑๐๑ คน ร้อยละ ๒๗.๔๕ อายุ ๓๐-๓๙ ปี ๔๕ คน ร้อยละ ๑๒.๒๓ อายุ ๔๐-๔๙ ปี ๑๖ คน ร้อยละ ๔.๓๕ อายุ ๕๐-๕๙ ปี ๑๓ คน ร้อยละ ๓.๕๓ อายุ ๑๕-๑๗ ปี ๘ คน ร้อยละ ๒.๑๗ และอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป ๗ คน ร้อยละ ๑.๙๐ สำหรับผู้มีอายุ ๑๘-๒๔ ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด ๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๑๗ รองลงมา ช่วงอายุ ๒๕-๒๙ ปี ๖๙ คน ร้อยละ ๒๗.๓๘ อายุ ๓๐-๓๙ ปี ๖๗ คน ร้อยละ ๒๖.๕๙ อายุ ๔๐-๔๙ ปี ๒๕ คน ร้อยละ ๙.๙๒ อายุ ๕๐-๕๙ ปี ๑๕ คน ร้อยละ ๕.๙๕ อายุ ๑๕-๑๗ ปี ๓ คน ร้อยละ ๑.๑๙ และอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป ๒ คน ร้อยละ ๐.๗๙ (แผนภูมิ ๑๓)

แผนภูมิ ๑๓ การบรรจุนางงานจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามอายุ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

ภารกิจส่งเสริมการมีงานทำนอกจากภารกิจที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์ ยังมีการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนกลุ่มต่างๆ มีงานทำไม่ว่าจะเป็นนักศึกษาหรือผู้จบการศึกษาใหม่ ผู้ว่างงาน ผู้ใช้แรงงานที่มีงานทำอยู่แล้วและมีความประสงค์จะเปลี่ยนงาน ผู้สูงอายุ แม่บ้านหรือผู้ต้องการรับงานไปทำที่บ้าน โดยกิจกรรมต่างๆ ที่จัดให้กลุ่มเป้าหมายดังกล่าวข้างต้นตลอดไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑ (มกราคม-มีนาคม ๒๕๖๑) กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ ได้แก่ แนะนำอาชีพประชาชนทั่วไป ๑ ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ทั้งสิ้น ๒,๘๕๐ คน ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ ๒ ครั้ง ๕๖๙ คน และส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ ๑ ครั้ง ๒๐ คน รายละเอียดกิจกรรมที่ดำเนินการและจำนวนผู้ได้รับประโยชน์ใน (รายละเอียดตามตาราง ๒)

ตาราง ๒ การส่งเสริมการมีงานทำ จำแนกตามกิจกรรมที่ดำเนินการ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
๑. แนะนำอาชีพ	๑	๗๖๗	๒,๐๘๓	๒,๘๕๐
๒. มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
๓. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	๒	๓๕๔	๒๑๕	๕๖๙
๔. ส่งเสริมการประกอบอาชีพฯ	๑	๖	๑๔	๒๐
๕.อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานฯ	-	-	-	-
รวม	๔	๑,๑๒๗	๒,๓๑๒	๓,๔๓๙

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

การจ้างคนพิการ

ข้อมูลการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐตามกฎหมาย การจ้างงานคนพิการของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรดิตถ์ ณ ประจำปี ๒๕๖๑ พบว่ามีการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการ และหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งสิ้น ๒๒ แห่ง ๖๔ ราย สรุปได้ดังนี้

๑) หจก.โรงเลื่อยจักรท่าเสา	จำนวน ๓ ราย
๒) บจก.น้ำตาลไทยเอกลักษณ์	จำนวน ๑๒ ราย
๓) บจก.สีหลักชัย	จำนวน ๑ ราย
๔) บจก.นอร์ทเทิร์นกลาส	จำนวน ๑ ราย
๕) บจก.อุดรดิตถ์ เอส ที เทรดดี้ง	จำนวน ๓ ราย เป็นการให้สัมปทานฯ
๖) บจก.โตโยต้าอุดรดิตถ์ ผู้จำหน่ายโตโยต้า	จำนวน ๒ ราย และการให้สัมปทานฯ ๑ ราย
๗) บจก.ศักดิ์สยามลิสซิง (มหาชน)	จ่ายเงินแทนการรับคนพิการตามมาตรา ๓๔ จำนวน ๑๐๙,๕๐๐ บาท และการให้สัมปทานฯ ๙ ราย
๘) บจก.โรงสีข้าว ต.ประเสริฐอุดรดิตถ์	จำนวน ๒ ราย
๙) หจก.พิชัยเฟอร์นิเทค	จำนวน ๓ ราย
๑๐) บจก.พิชัยธัญชาติ	จำนวน ๑ ราย
๑๑) วิทยาลัยเทคโนโลยีอุดรดิตถ์	จำนวน ๑ ราย
๑๒) องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์	จำนวน ๒ ราย
๑๓) องค์การบริหารส่วนตำบลหาดสองแคว	จำนวน ๑๔ ราย และการให้สัมปทานฯ ๓ ราย
๑๔) เทศบาลตำบลตรอน	จำนวน ๑ ราย
๑๕) เทศบาลตำบลพระเสด็จ	จำนวน ๑ ราย
๑๖) เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์	จำนวน ๑ ราย
๑๗) เทศบาลตำบลบ้านโคก	จำนวน ๑ ราย
๑๘) เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ	จำนวน ๒ ราย
๑๙) สนง.เหล่ากาชาด จ.อต.และกิ่งกาชาดอำเภอบึงสามพัน	จำนวน ๑๓ ราย
๒๐) สนง.จัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์	จำนวน ๑ ราย
๒๑) สนง.ประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์	จำนวน ๑ ราย
๒๒) สนง.พัฒนาสังคมฯ จังหวัดอุดรดิตถ์	จำนวน ๑ ราย

จังหวัดอุดรดิตถ์จดทะเบียนคนพิการ (ทำบัตรประจำตัวคนพิการ)ถูกต้องตามกฎหมายทั้งสิ้น ๒๐,๑๔๖ คน (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) แยกตามประเภทความพิการ (รายละเอียดตามตาราง ๓) ดังนี้

ตาราง ๓ ข้อมูลคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการ จำแนกประเภทความพิการ

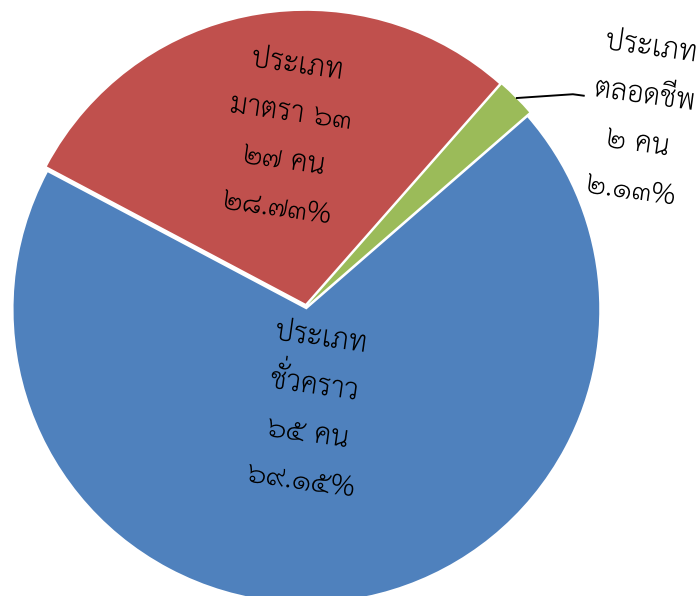
อำเภอ	ประเภทความพิการ	เห็น	ได้ยินหรือสื่อ	เคลื่อนไหวหรือร่างกาย	จิตใจหรือพฤติกรรม	สติปัญญา	เรียนรู้	ออทิสติก	มากกว่า ๑ ประเภท	รวม
อำเภอเมืองอุดรดิตถ์		๔๔๕	๘๑๕	๓,๖๗๕	๒๘๙	๓๗๓	๕๘	๓๓	๓๓๕	๖,๐๒๓
อำเภอลับแล		๑๙๑	๓๘๗	๑,๖๕๓	๘๖	๑๐๖	๑๐	๙	๑๔๔	๒,๕๘๖
อำเภอตรอน		๑๖๗	๒๐๖	๙๘๒	๕๘	๙๔	๑๕	๕	๘๐	๑,๖๐๗
อำเภอพิชัย		๓๑๑	๔๑๑	๑,๔๘๗	๑๓๙	๑๖๒	๑๐	๙	๑๘๖	๒,๗๑๕
อำเภอทองแสนขัน		๑๖๓	๒๐๐	๘๕๔	๑๓๑	๙๑	๗	๖	๙๗	๑,๕๔๙
อำเภอท่าปลา		๗๑๓	๖๒๐	๙๘๔	๗๓	๑๐๓	๑๘	๓	๒๓๓	๒,๗๔๗
อำเภอน้ำปาด		๒๐๗	๓๔๑	๘๔๘	๗๘	๘๖	๑๔	๖	๘๕	๑,๖๖๕
อำเภอปากทำ		๑๑๗	๑๕๔	๔๗๑	๓๓	๓๒	๕	๒	๒๐	๘๓๔
อำเภอบ้านโคก		๗๔	๘๙	๑๗๗	๒๒	๓๕	๑	๐	๒๒	๔๒๐
รวม		๒,๓๘๘	๓,๒๒๓	๑๑,๑๓๑	๙๐๙	๑,๐๘๒	๑๓๘	๗๓	๑,๒๐๒	๒๐,๑๔๖

ที่มา : สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรดิตถ์

แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงานข้อมูล ณ เดือนมีนาคม ๒๕๖๑ มีจำนวน ๙๔ คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว ๖๕ คน ร้อยละ ๖๙.๑๕ รองลงมาประเภทมาตรา ๖๓ ยกเว้นนิติ ธรรม.(กลุ่มบุคคลบนพื้นที่สูง) เข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง แต่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ๒๗ คน ร้อยละ ๒๘.๗๓ และประเภทตลอดชีพ ๒ คน ร้อยละ ๒.๑๓ (แผนภูมิ ๑๔)

แผนภูมิ ๑๔ แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนมีนาคม ๒๕๖๑



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่าแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย (ยกเว้น ประเภทตลอดชีพ) มีจำนวน ๙๔ คน โดยแยกเป็นบุคคลบนพื้นที่สูง ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๗๓ รองลงมา สัญชาติฟิลิปปินส์ สัญชาติอื่นๆ ๒๒ คน เท่ากัน ร้อยละ ๒๓.๔๑ สัญชาติจีน ๑๑ คน ร้อยละ ๑๑.๗๑ สัญชาติอเมริกัน ๔ คน ร้อยละ ๔.๒๖ สัญชาติจีนไต้หวัน ๓ คน ร้อยละ ๓.๒๐ สัญชาติอินเดีย สัญชาติอังกฤษ ๒ คน เท่ากัน ร้อยละ ๒.๑๓ และสัญชาติออสเตรเลีย ๑ คน ร้อยละ ๑.๐๗

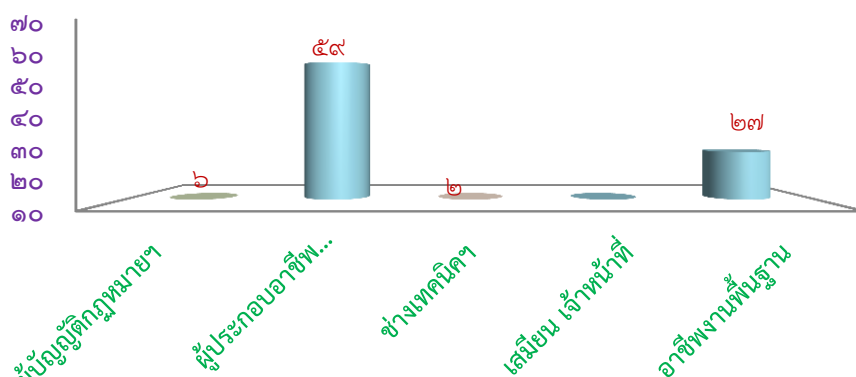
สำหรับแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายประเภทชั่วคราว ซึ่งมี ๙๔ คน ที่กล่าวมาแล้ว ถ้าพิจารณาอาชีพที่ได้รับอนุญาตพบว่า

- ๑) อาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ ๖ คน ร้อยละ ๖.๓๙
- ๒) อาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ ๕๙ คน ร้อยละ ๖๒.๗๗
- ๓) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๒ คน ร้อยละ ๒.๑๓
- ๔) อาชีพงานพื้นฐาน ๒๗ คน ร้อยละ ๒๘.๗๓

(แผนภูมิ ๑๕ และภาคผนวก : ตารางที่ ๑๑)

แผนภูมิ ๑๕ แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่ได้รับอนุญาต จำแนกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)

ณ เดือนมีนาคม ๒๕๖๑



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

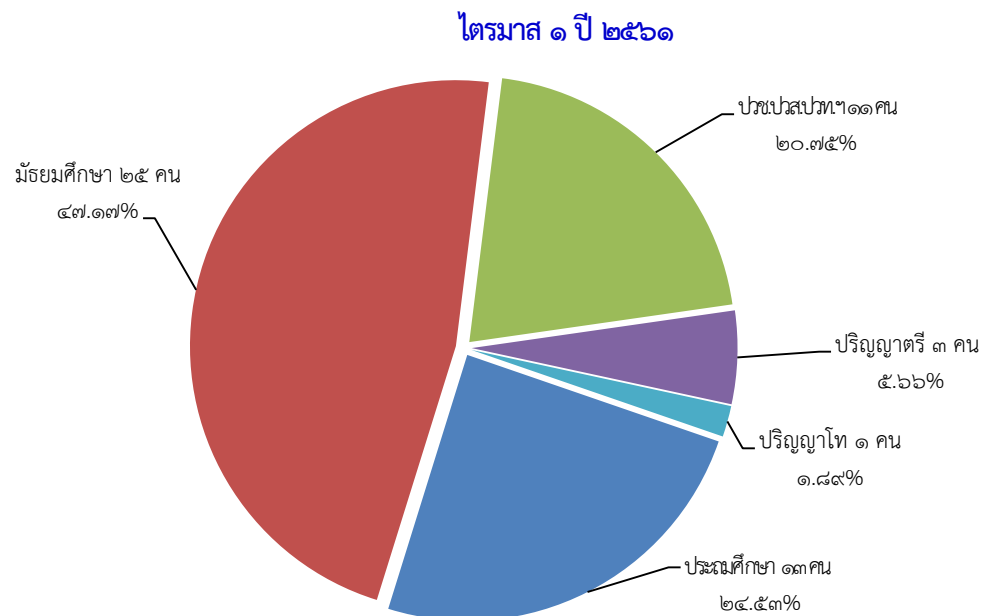
สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการพิจารณาอนุญาตทำงานตามมติ ครม.จังหวัดอุดรธานี จำแนกตามสัญชาติ ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๑ จำนวนทั้งสิ้น ๑,๐๘๒ คน หากพิจารณาตามกลุ่มแรงงานต่างด้าวแยกตามประเภทที่ได้รับการพิจารณาอนุญาตทำงาน แบ่งเป็น ๖ กลุ่ม ดังนี้

- ๑) แรงงานต่างด้าวทั่วไปและถือใบถิ่นที่อยู่ (มาตรา ๕๙) ๖๗ คน ร้อยละ ๖.๒๐
- ๒) แรงงานต่างด้าวผ่านการพิสูจน์สัญชาติ ๒๒๕ คน ร้อยละ ๒๐.๘๐
- ๓) แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างงานกับเมียนมา ลาว กัมพูชา (MOU) ๒๕๖ คน ร้อยละ ๒๓.๖๖
- ๔) แรงงานต่างด้าว One Stop Service ๔๗๘ คน ร้อยละ ๔๔.๑๘
- ๕) แรงงานต่างด้าวมาตรา ๖๓ (๒) จำนวน ๒๙ คน ร้อยละ ๒.๖๘
- ๖) แรงงานต่างด้าวมาตรา ๖๓ (๔) จำนวน ๒๗ คน ร้อยละ ๒.๕๐

แรงงานไทยในต่างประเทศ

สำหรับแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑ (มกราคม-มีนาคม ๒๕๖๑) จำนวน ๕๓ คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมามีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐.๔๖ ที่มีจำนวน ๔๔ คน ในไตรมาสนี้มีผู้ที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้สำเร็จการศึกษา ระดับมัธยมศึกษา ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๑๗ รองลงมา ระดับประถมศึกษา ๑๓ คน ร้อยละ ๒๔.๕๓ ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา ๑๑ คน ร้อยละ ๒๐.๗๕ ระดับปริญญาตรี ๓ คน ร้อยละ ๕.๖๖ และระดับปริญญาโท ๑ คน ร้อยละ ๑.๘๙ (แผนภูมิ ๑๖)

แผนภูมิ ๑๖ แรงงานไทยในจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

ในส่วนของการที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวนทั้งสิ้น ๘๑ คน มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มี ๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๔ จำแนกตามวิธีการเดินทางส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา ๖๙ คน ร้อยละ ๘๕.๑๙ และการเดินทางด้วยตนเอง ๑๒ คน ร้อยละ ๑๔.๘๑ โดยจำแนกตามวุฒิการศึกษาระดับประถมศึกษามากที่สุด ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๔๔ รองลงมา ระดับมัธยมศึกษา ๒๙ คน ร้อยละ ๓๕.๘๑ ระดับ ปวช., ปวท., ปวส., อนุปริญญา ๑๓ คน ร้อยละ ๑๖.๐๕ และระดับปริญญาตรี ๓ คน ร้อยละ ๓.๗๑ (รายละเอียดตามตาราง ๔)

ตาราง ๔ แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑

วิธีการเดินทาง	วุฒิการศึกษา				
	ประถมศึกษา	มัธยมศึกษา	ปวช.ปวท.ปวส. อนุปริญญา	ปริญญาตรี	รวม
การเดินทางด้วยตนเอง	๓	๓	๖	-	๑๒
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-	-	-	-
นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน	-	-	-	-	-
นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน	-	-	-	-	-
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-	-	-	-
Re-Entry	๓๓	๒๖	๗	๓	๖๙
รวม	๓๖	๓๑	๑๓	๓	๘๓

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

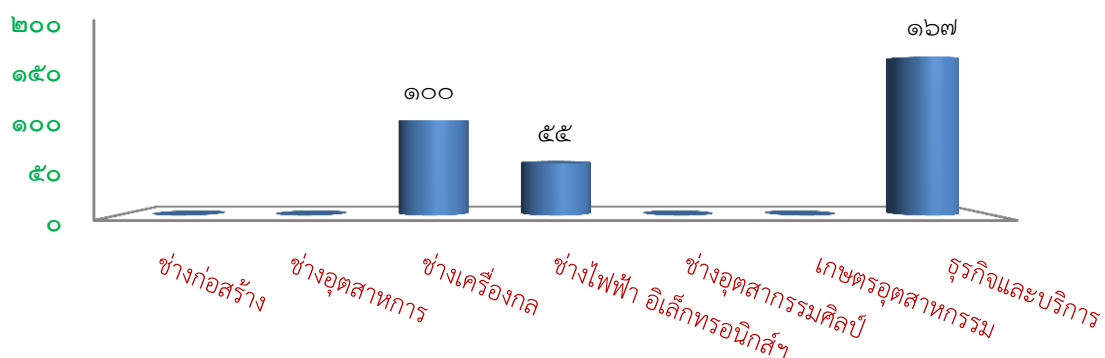
๓) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑ (มกราคม-มีนาคม ๒๕๖๑) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรธานี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้างเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ

➡ การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดอุดรธานีไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑ พบว่า ไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

➡ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ๓๒๒ คน พบว่า การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมากที่สุด คือ ธุรกิจและบริการ ๑๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๘๗ รองลงมา ช่างเครื่องกล ๑๐๐ คน ร้อยละ ๓๑.๐๖ และช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ๕๕ คน ร้อยละ ๑๗.๐๘ ในไตรมาสนี้มีผู้ผ่านการฝึก ๓๑๕ คน (แผนภูมิ ๑๗ และภาคผนวก : ตารางที่ ๑๒)

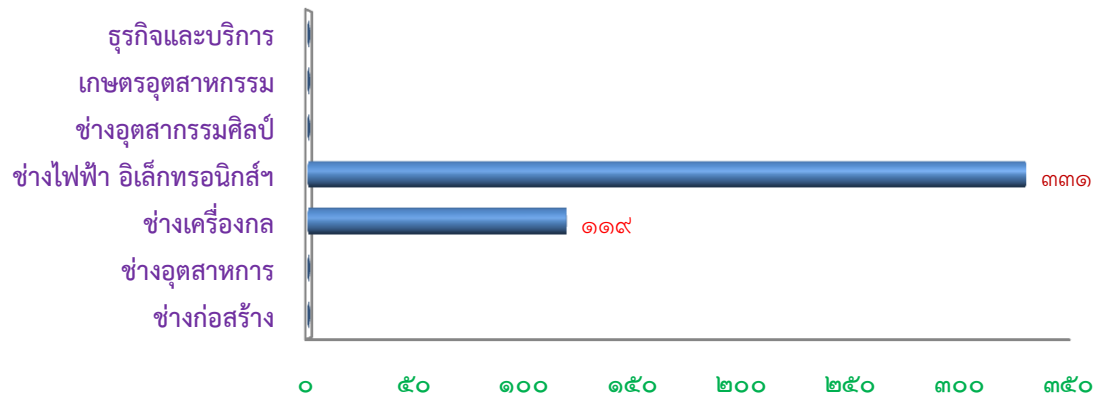
แผนภูมิ ๑๗ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรธานี

➡ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดอุดรธานีไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑ มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๔๕๐ คน พบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ๓๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๕๖ และช่างเครื่องกล ๑๑๙ คน ร้อยละ ๒๖.๔๔ โดยในไตรมาสนี้มีผู้ผ่านการฝึก ๒๑๒ คน (แผนภูมิ ๑๘ และภาคผนวก : ตารางที่ ๑๓)

แผนภูมิ ๑๘ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรธานี

๔) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

การตรวจแรงงาน

การตรวจแรงงานคือการตรวจสอบการประกอบกิจการ ซึ่งเป็นมาตรการหนึ่งในการส่งเสริมและยกระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยกำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการมีการจ้างงานและปฏิบัติต่อแรงงาน โดยถูกต้องตามกฎหมายอย่างเป็นธรรม พัฒนาการตรวจแรงงานให้ครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนส่งเสริมให้แรงงานดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง อย่างไรก็ตามการตรวจสอบการประกอบกิจการมิใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อแนะนำให้มีความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงานในการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมายอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑ (มกราคม-มีนาคม ๒๕๖๑) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการตรวจสอบการประกอบกิจการทั้งสิ้น ๖๓ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองจำนวน ๑,๒๒๙ คน จำแนกเป็นชาย ๖๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๔๓ ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด หญิง ๕๙๗ คน ร้อยละ ๔๘.๕๘ และเด็ก ๒ คน ร้อยละ ๐.๑๗ ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด ๕-๙ คน มากที่สุด ๒๕ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ๑๖๖ คน รองลงมา ขนาด ๑-๔ คน ๑๖ แห่ง ลูกจ้าง ๔๑ คน ขนาด ๒๐-๔๙ คน ๙ แห่ง ลูกจ้าง ๒๔๓ คน ขนาด ๑๐-๑๙ คน ๘ แห่ง ลูกจ้าง ๑๑๒ คน ขนาด ๑๐๐-๒๙๙ คน ๓ แห่ง ลูกจ้าง ๕๑๖ คน และขนาด ๕๐-๙๙ คน ๒ แห่ง ลูกจ้าง ๑๕๑ คน ผลการตรวจ พบว่า ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ๖๓ แห่ง (ภาคผนวก : ตารางที่ ๑๔)

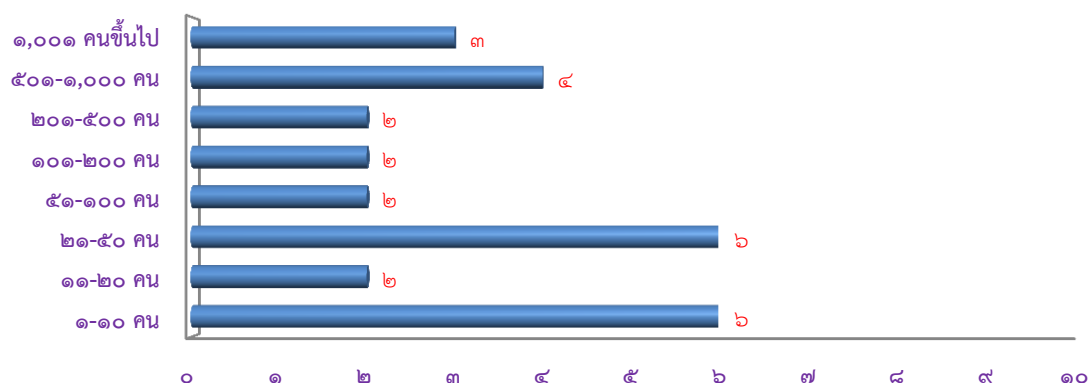
สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๒๖ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น ๑,๑๙๕ คน โดยจำแนกเพศชาย ๗๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๗๗ และเพศหญิง ๔๔๕ คน ร้อยละ ๓๗.๒๓ สถานประกอบการที่ตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ส่วนใหญ่ พบว่า สถานประกอบการขนาด ๒๐-๔๙ คน มากที่สุด ๑๐ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ๒๙๙ คน รองลงมา ขนาด ๕-๙ คน ขนาด ๕๐-๙๙ คน ๕ แห่ง เท่ากัน ลูกจ้าง ๔๐๑ คน ขนาด ๑๐-๑๙ คน ๔ แห่ง ลูกจ้าง ๖๗ คน และขนาด ๑๐๐-๒๙๙ คน ๒ แห่ง ลูกจ้าง ๔๒๘ คน ผลการตรวจ พบว่า ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ๒๖ แห่ง (ภาคผนวก : ตารางที่ ๑๕)

ประเภทอุตสาหกรรมการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑ มากที่สุด ได้แก่ ประเภทอุตสาหกรรม การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ ๑๘ แห่ง ลูกจ้าง ๘๗๒ คน รองลงมา การผลิต ๕ แห่ง ลูกจ้าง ๒๑๓ คน การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน ๒ แห่ง ลูกจ้าง ๔๕ คน และการก่อสร้าง ๑ แห่ง ลูกจ้าง ๖๕ คน ผลการตรวจ พบว่า ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ๒๖ แห่ง (ภาคผนวก : ตารางที่ ๑๖)

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑ (มกราคม-มีนาคม ๒๕๖๑) พบว่า การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน มีทั้งสิ้น ๒๗ คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑-๑๐ คน ขนาด ๒๑-๕๐ คน ๖ คน เท่ากัน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๒๓ รองลงมา ขนาด ๕๐๑-๑,๐๐๐ คน ๔ คน ร้อยละ ๑๔.๘๒ ขนาด ๑,๐๐๐ คนขึ้นไป ๓ คน ร้อยละ ๑๑.๑๒ ส่วนสถานประกอบการขนาด ๑๑-๒๐ คน ขนาด ๕๑-๑๐๐ คน ขนาด ๑๐๑-๒๐๐ คน ขนาด ๒๐๑-๕๐๐ คน ๒ คน เท่ากัน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุด ร้อยละ ๗.๔๑ (แผนภูมิ ๑๙)

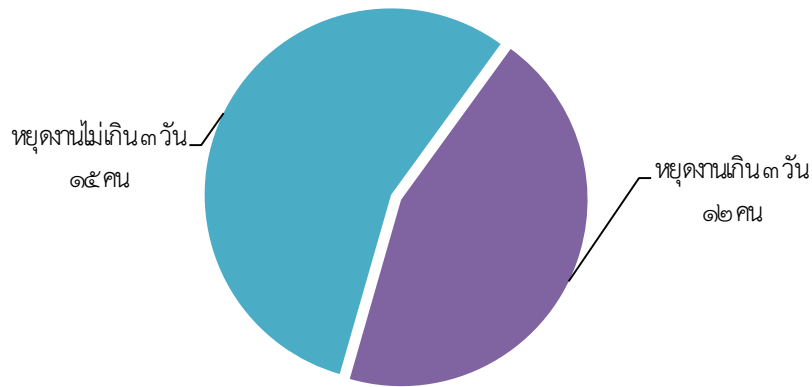
แผนภูมิ ๑๙ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดอุดรธานี
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

เมื่อพิจารณาการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ ๒๗ คน จำแนกตามประเภท ความร้ายแรงและสาเหตุการประสบอันตราย พบว่า หายุดงานไม่เกิน ๓ วัน ๑๕ คน ร้อยละ ๕๕.๕๖ และหายุดงานเกิน ๓ วัน ๑๒ คน ร้อยละ ๔๔.๔๔ (แผนภูมิ ๒๐)

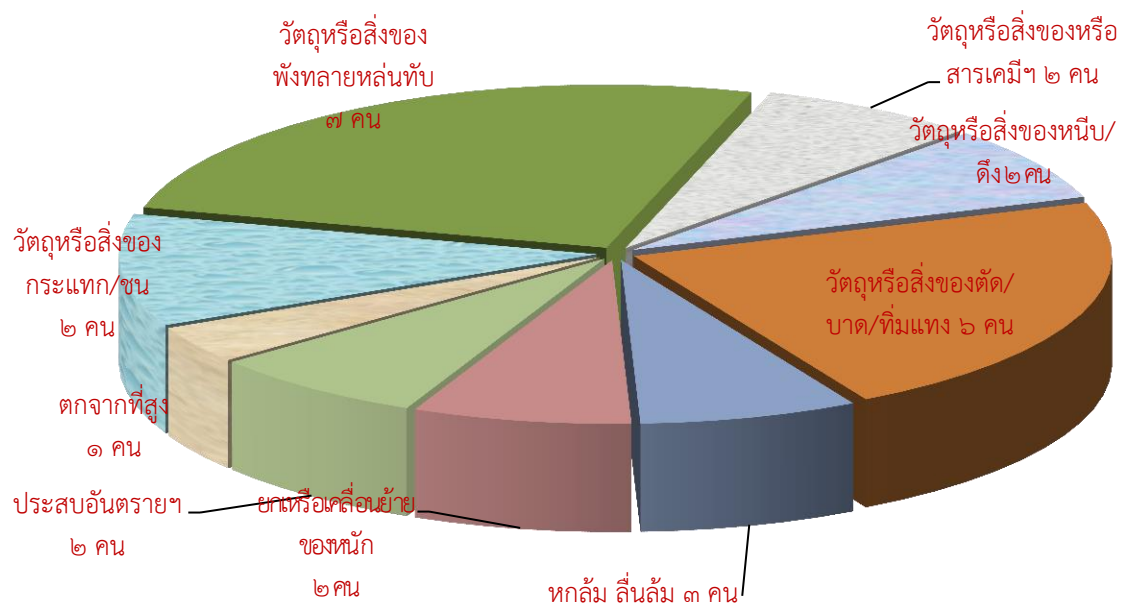
แผนภูมิ ๒๐ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดอุดรดิตถ์
จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑ ส่วนใหญ่สาเหตุจากวัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ มากที่สุด ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๙๓ รองลงมา วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง ๖ คน ร้อยละ ๒๒.๒๓ หกล้ม ลื่นล้ม ๓ คน ร้อยละ ๑๑.๑๑ วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน ๒ คน ร้อยละ ๗.๔๑ หรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน ๒ คน เท่ากัน ร้อยละ ๗.๔๑ และตกจากที่สูง ๑ คน ร้อยละ ๓.๗๑ (แผนภูมิ ๒๑)

แผนภูมิ ๒๑ สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่นายจ้างและลูกจ้าง กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้นเมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพ ในการปฏิบัติงานลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเองโดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑ พบว่า ไม่มีจำนวนองค์กรนายจ้าง และลูกจ้างแต่อย่างใดในไตรมาสนี้

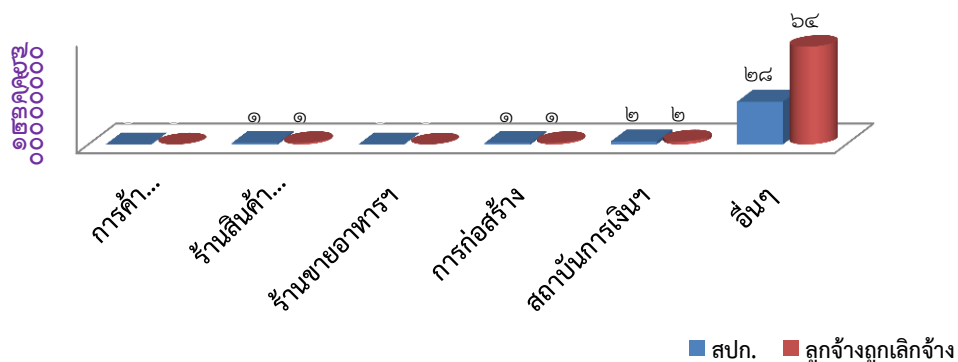
สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑ (มกราคม-มีนาคม ๒๕๖๑) พบว่า ไม่มีจำนวนการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในไตรมาสนี้

การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานสถานการณ์เลิกจ้างไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑ มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน ๓๒ แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๖๘ คน เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ขนาด ๑-๙ คน สถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด (๓๒ แห่ง) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจำนวน ๖๘ คน

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้าง/ลูกจ้างถูกเลิกจ้างในจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑ สูงสุดได้แก่ กิจการอื่นๆ ๒๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕๐ ของสถานประกอบการที่เลิกจ้างทั้งหมด ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๖๔ คน รองลงมา สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ ๒ แห่ง ร้อยละ ๖.๒๕ ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๒ คน และประเภทร้านค้าเบ็ดเตล็ดการค้าอื่นๆ การก่อสร้าง ๑ แห่ง เท่ากัน ร้อยละ ๓.๑๓ ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๒ คน (แผนภูมิ ๒๒)

แผนภูมิ ๒๒ สถานประกอบการที่เลิกกิจการจังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้งานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานตามที่ได้อธิบายมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑ (มกราคม-มีนาคม ๒๕๖๑) ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้งาน ได้แก่ ส่งเสริมการให้บริการด้านสวัสดิการแรงงาน นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ๔๒ แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมและการให้สวัสดิการ ๑,๒๗๕ คน

๕) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจของกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้งานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ทั้งในยามปกติกรณีเกิดการว่างงานรวมถึงเมื่อยามเกษียณอีกด้วย (ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม ๒๕๖๑) พบว่า มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น ๑,๕๒๗ แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น ๔๙,๐๖๘ คน แยกเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ จำนวน ๑๘,๔๘๔ ราย มาตรา ๓๙ จำนวน ๕,๐๓๖ ราย และมาตรา ๔๐ จำนวน ๒๕,๕๔๘ ราย

ปัจจุบันจังหวัดอุดรธานีมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน ๑ แห่ง โดยเป็นของรัฐบาล

สำหรับการให้บริการจากกองทุนประกันสังคม ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑ เมื่อพิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ซึ่งมี ๗ กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการทั้งสิ้น ๑๑,๘๗๒ ราย โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตรมีผู้ประกันตนใช้บริการ ๕,๒๑๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๙๐ ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมา กรณีเจ็บป่วย ๓,๑๒๓ ราย ร้อยละ ๒๖.๓๑ กรณีชราภาพ ๑,๘๕๖ ราย ร้อยละ ๑๕.๖๔ กรณีว่างงาน ๑,๐๔๘ ราย ร้อยละ ๘.๘๓ กรณีคลอดบุตร ๓๔๙ ราย ร้อยละ ๒.๙๔ กรณีทูพพลภาพ ๒๒๗ ราย ร้อยละ ๑.๙๒ และกรณีตาย ๕๘ ราย ร้อยละ ๐.๔๙ (รายละเอียดตามตารางที่ ๔)

ตารางที่ ๔ การให้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ผู้ประกันตน (ราย)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
เจ็บป่วย	๓,๑๒๓	๗,๓๐๑,๘๔๐
คลอดบุตร	๓๔๙	๕,๖๖๓,๙๗๙
ทูพพลภาพ	๒๒๗	๙๘๘,๙๘๘
ตาย	๕๘	๓,๘๒๘,๒๙๓
สงเคราะห์บุตร	๕,๒๑๑	๔,๓๑๔,๔๐๐
ชราภาพ	๑,๘๕๖	๑๒,๐๙๔,๙๙๒
ว่างงาน	๑,๐๔๘	๕,๑๕๐,๐๗๘
รวม	๑๑,๘๗๒	๓๙,๓๔๒,๕๗๐

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

ปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๓๙,๓๔๒,๕๗๐ บาท โดยกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุด ๑๒,๐๙๔,๙๙๒ บาท (คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๗๕) ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมา เจ็บป่วย ๗,๓๐๑,๘๔๐ บาท (ร้อยละ ๑๘.๕๖) คลอดบุตร ๕,๖๖๓,๙๗๙ บาท (ร้อยละ ๑๔.๔๐) ว่างาน ๕,๑๕๐,๐๗๘ บาท (ร้อยละ ๑๓.๐๙) สงเคราะห์บุตร ๔,๓๑๔,๔๐๐ บาท (ร้อยละ ๑๐.๙๗) ตาย ๓,๘๒๘,๒๙๓ บาท (ร้อยละ ๙.๗๓) และทุพพลภาพ ๙๘๘,๙๘๘ บาท (ร้อยละ ๒.๕๒) (รายละเอียดตามตารางที่ ๔)

กองทุนเงินทดแทนมีนายจ้างที่ขึ้นทะเบียนและจ่ายเงินสมทบ ๑,๑๙๔ แห่ง ลูกจ้างในข่ายความคุ้มครอง ๑๑,๓๘๕ ราย สำหรับการให้บริการจากกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) เมื่อพิจารณาตามประเภท ได้แก่ ค่ารักษาพยาบาล หยุดงาน เกิน ๓ วัน สูญเสียอวัยวะบางส่วน ทุพพลภาพ ตาย ค่าทำศพ ค่าฟื้นฟู และค่าตอบแทนแพทย์ มีจำนวนผู้ใช้บริการทั้งสิ้น ๖๕ คน ส่วนใหญ่เป็นประเภทที่ลูกจ้างในข่ายความคุ้มครองใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีหยุดงานเกิน ๓ วัน มีผู้ใช้บริการ ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๐๘ ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมา กรณีหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน มีผู้ใช้บริการ ๑๙ คน ร้อยละ ๒๙.๒๓ กรณีตาย ๑๒ คน ร้อยละ ๑๘.๔๗ และกรณีทุพพลภาพ ๖ คน ร้อยละ ๙.๒๓

การจ่ายเงินกองทุนเงินทดแทนและประโยชน์ทดแทน มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๘๘๑,๔๒๙ บาท พบว่า กรณีหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน มีการจ่ายเงินมากที่สุด ๖๘๑,๙๒๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๓๗ รองลงมา กรณีหยุดงานเกิน ๓ วัน ๑๒๓,๗๖๖ บาท ร้อยละ ๑๔.๐๕ กรณีตาย ๕๘,๓๐๓ บาท ร้อยละ ๖.๖๒ และทุพพลภาพ ๑๗,๔๓๖ บาท ร้อยละ ๑.๙๘ (รายละเอียดตามตารางที่ ๕)

ตารางที่ ๕ การใช้บริการของกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	๑๙	๖๘๑,๙๒๔
หยุดงานเกิน ๓ วัน	๒๘	๑๒๓,๗๖๖
สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-
ทุพพลภาพ	๖	๑๗,๔๓๖
ตาย	๑๒	๕๘,๓๐๓
ค่าทำศพ	-	-
ค่าฟื้นฟู	-	-
ค่าตอบแทนแพทย์	-	-
รวม	๖๕	๘๘๑,๔๒๙

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี