



คู่มือ

การจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด

(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 2)

กันยายน 2559

กองเศรษฐกิจการแรงงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

คำนำ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้จัดทำคู่มือการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2550 เพื่อให้จังหวัดได้ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงาน จังหวัดให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กองเศรษฐกิจการแรงงาน กลุ่มงานวิชาการเศรษฐกิจการแรงงาน ได้รับการจัดสรรงบประมาณในส่วน ของ งบรายจ่ายอื่น จากแผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิต : ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน กิจกรรมหลัก 1 : ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และการเตือนภัยด้านแรงงาน กิจกรรมย่อย การจัดทำทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะ แรงงานจังหวัด วงเงิน 15,239,300 บาท ซึ่งโครงการดังกล่าวจะต้องมีการพัฒนางานและติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ

กองเศรษฐกิจการแรงงาน กลุ่มงานวิชาการเศรษฐกิจการแรงงาน เป็นหน่วยงานกลางที่ สนับสนุนด้านวิชาการให้กับหน่วยงานในระดับภูมิภาค และตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาการ จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดจึงได้พัฒนาทวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานจากดัชนีชี้วัดภาวะ แรงงานของจังหวัดเพิ่มเติมรองรับโครงการดังกล่าว จึงได้จัดทำ “คู่มือการจัดทำรายงานสถานการณ์ แรงงานจังหวัด” ฉบับนี้ขึ้น เพื่อให้จังหวัดได้ใช้เป็นมาตรฐานการปฏิบัติในการจัดทำรายงานสถานการณ์ แรงงานจังหวัดซึ่งได้มีการปรับปรุงเป็นครั้งที่ 2 โดยคู่มือฉบับนี้จะให้คำแนะนำรายละเอียดในเรื่อง โครงสร้างเนื้อหาที่ควรนำเสนอในรายงานฯ เน้นการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานจากดัชนีชี้วัดภาวะ แรงงาน รายละเอียดขั้นตอนในการจัดทำโดยเฉพาะนิยามข้อมูล สูตรการคำนวณ และหลักเกณฑ์การ เขียนรายงาน พร้อมตัวอย่างตารางข้อมูล ตัวอย่างแผนภูมิ รวมถึงตัวอย่างการวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อให้ จังหวัดใช้ประโยชน์จากคู่มือฉบับนี้ในการจัดทำสถานการณ์แรงงานจังหวัดให้มีมาตรฐานและสร้าง ความเชื่อมั่นแก่ผู้นำไปใช้ประโยชน์ในฐานะศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานจังหวัดต่อไป

กระทรวงแรงงาน

กันยายน 2559



สารบัญ

	หน้า
กํานนำ	1
บทที่ 1 บทนำ	3
บทที่ 2 ขั้นตอนในการจัดทำ	6
บทที่ 3 โครงสร้างเนื้อหา/ข้อมูล	25
➤ ตารางสรุปดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน/แหล่งข้อมูล	27
➤ ตารางสรุปเนื้อหา/แหล่งข้อมูล	29
➤ ตัวอย่างตารางข้อมูล/ตัวอย่างแผนภูมิ	35
- ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	36
- สถานการณ์แรงงานจังหวัด	48
➤ ตัวอย่างบทวิเคราะห์รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด.....	107
บรรณานุกรม	192



บทที่ 1

บทนำ

ความเป็นมา

1.1. ในปีงบประมาณ 2549 กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการศึกษาวิจัย เรื่อง การพัฒนาศักยภาพของศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัด ซึ่งได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากโครงการความร่วมมือเพื่อการพัฒนาการคุ้มครองทางสังคม ระยะ 2 (Country Development Partnership – Social Protection : CDP-SP 2) มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาปัญหาอุปสรรคของการดำเนินการให้สำนักงานแรงงานจังหวัดเป็นศูนย์กลางข้อมูลแรงงานจังหวัด 2) จัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพของศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัด 3) การจัดทำคู่มือการรวบรวมจัดเก็บรายงานและเผยแพร่ข้อมูลแรงงานของจังหวัด โดยจ้างมูลนิธิสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาประเทศไทย (TDRI) เป็นผู้ทำการศึกษาวิจัยและเก็บรวบรวมข้อมูลจากสำนักงานแรงงานจังหวัด 39 จังหวัดในทุกภาคของประเทศ ซึ่งผลการศึกษาทำให้ได้โปรแกรมประมวลผลข้อมูล (Software) เพื่อให้แสดงผลเป็นแผนภูมิ เพื่อนำไปจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด โดยโปรแกรมหดงกล่าวได้ดำเนินการทดลองใน 2 จังหวัดนำร่อง คือ จังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดระยอง ด้วยข้อจำกัดด้านลิขสิทธิ์ จึงยังไม่สามารถขยายผลไปยังจังหวัดอื่น ๆ ได้ ประกอบกับจากการติดตามผลพบว่าโปรแกรมประมวลผลดังกล่าวยังมีข้อจำกัดอีกหลายประการทั้งในด้านแหล่งนำเข้าข้อมูล การประมวลผลและออกรายงาน อย่างไรก็ตาม การจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดเป็นสิ่งที่มีความจำเป็น เนื่องจากอำนาจหน้าที่โดยตรงของสำนักงานแรงงานจังหวัด ซึ่งกำหนดไว้ว่า “ต้องดำเนินการเกี่ยวกับงานยุทธศาสตร์ งานนโยบายและแผน รวมทั้งงานพัฒนาเป็นศูนย์กลางสารสนเทศด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัด” (กลุ่มงานกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน , 2546 น.160) อีกทั้งในสถานภาพที่เป็นผู้แทนของกระทรวงแรงงานในระดับพื้นที่ จึงจำเป็นต้องมีการประมวลผลข้อมูลเพื่อจัดทำสถานการณ์ด้านแรงงานของจังหวัด เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการเฝ้าระวังความเปลี่ยนแปลงของตลาดแรงงานและเป็นองค์ประกอบสำคัญในการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนหรือแผนพัฒนาแรงงานของจังหวัดให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และเผยแพร่แก่ส่วนราชการต่าง ๆ ในระดับจังหวัดและนำลงเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดไปยังสาธารณชน



1.2 ในปีงบประมาณ 2550 กระทรวงแรงงานจึงได้จัดทำ “โครงการการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัด” ขึ้น เพื่อมุ่งหวังให้จังหวัดได้แสดงศักยภาพในการประมวลผลและนำเสนอรายงานข้อมูลด้านแรงงานรวมถึงการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอีกด้วย โดยการรวบรวมข้อมูล บันทึกข้อมูล และใช้ประกอบการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ภายใต้ Project on Man-power Development Plan for Enhancing Competitiveness of Thailand หรือ PMANP เป็นต้น

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ กลุ่มงานวิจัย จึงได้จัดทำ “คู่มือการจัดทำสถานการณ์แรงงานจังหวัด” ฉบับแรกขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ คือ 1) เพื่อเป็นแนวทางสำหรับเจ้าหน้าที่ในการประมวลและจัดเก็บข้อมูลแรงงานและอื่นๆ อย่างเป็นระบบที่จำเป็นต่อการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานและการวางแผนด้านแรงงาน 2) เพื่อเป็นแนวทางสำหรับเจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดใช้ประกอบการจัดทำสถานการณ์แรงงานจังหวัด 3) เพื่ออำนวยความสะดวกให้จังหวัดสามารถนำตารางข้อมูล แผนภูมิ และบทวิเคราะห์ไปประยุกต์ใช้ในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด 4) เพื่อให้รูปแบบรายงาน ฯ เป็นมาตรฐานเดียวกัน

1.3 ในช่วงปี 2550 – 2553 สำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัดได้รับมอบภารกิจในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอย่างต่อเนื่องโดยกระทรวงแรงงาน ได้มีการจัดอบรมเจ้าหน้าที่ที่จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานของจังหวัด ตลอดจนหัวหน้าส่วนราชการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านวิชาการ การวิเคราะห์ข้อมูลและการฝึกหัดจัดทำบทวิเคราะห์ด้านแรงงาน ทั้งนี้ ส่วนกลางโดยกลุ่มงานวิจัย สำนักนโยบายยุทธศาสตร์เป็นหน่วยงานกลางในการติดตามผลการดำเนินงานในภารกิจนี้

1.4 ตั้งแต่ปี 2554–2556 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานโดยศูนย์ข้อมูลเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน ได้รับมอบภารกิจในการติดตามตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน การจัดทำสถานการณ์แรงงานของจังหวัด โดยในปี 2554 ได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดแรงงานจังหวัด ส่วนปี 2555 – 2556 ถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดผลผลิตงบประมาณประจำปี โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้สนับสนุนงบประมาณให้จังหวัดจัดจ้างเอกชนประเภทบุคคลมาร่วมปฏิบัติการกิจนี้ ศูนย์ข้อมูลเศรษฐกิจการแรงงานจึงได้กำหนดตัวชี้วัดผลงานอย่างเป็นระบบ เพื่อวัดผลการปฏิบัติงานทั้งในเชิงปริมาณ เชิงเวลา และเชิงคุณภาพ ได้แก่ การส่งรายงานครบถ้วน การจัดส่งรายงานทันเวลา และการจัดทำเนื้อหาบทวิเคราะห์ ครบตามหัวเรื่องที่กำหนด



1.5 ปี 2557 การจัดทำรายงานสถานการณ์และการวิเคราะห์ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด เป็นกิจกรรมหลักภายใต้โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดรองรับประชาคม อาเซียน (AC) วงเงิน 13,680,000 บาท โดยกระจายวงเงิน 180,000 บาทต่อจังหวัด ซึ่งไม่สามารถเปลี่ยนแปลง ไปใช้จ่ายในรายการอื่นได้เนื่องจากจะมีผลต่อการปรับลดงบประมาณในปีต่อไป และเป็นโครงการที่มี ลำดับความสำคัญสูง (Flagship) ในยุทธศาสตร์ประเทศของรัฐบาล อีกทั้งเป็นตัวชี้วัดภายใต้โครงการ ดังกล่าว และได้รับจัดสรรใน **งบรายจ่ายอื่น**

1.6 ปี 2558 – 2559 การจัดทำรายงานสถานการณ์และการวิเคราะห์ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน จังหวัด ยังคงได้รับการจัดสรรงบประมาณในส่วนของ **งบรายจ่ายอื่น** ต่อเนื่อง

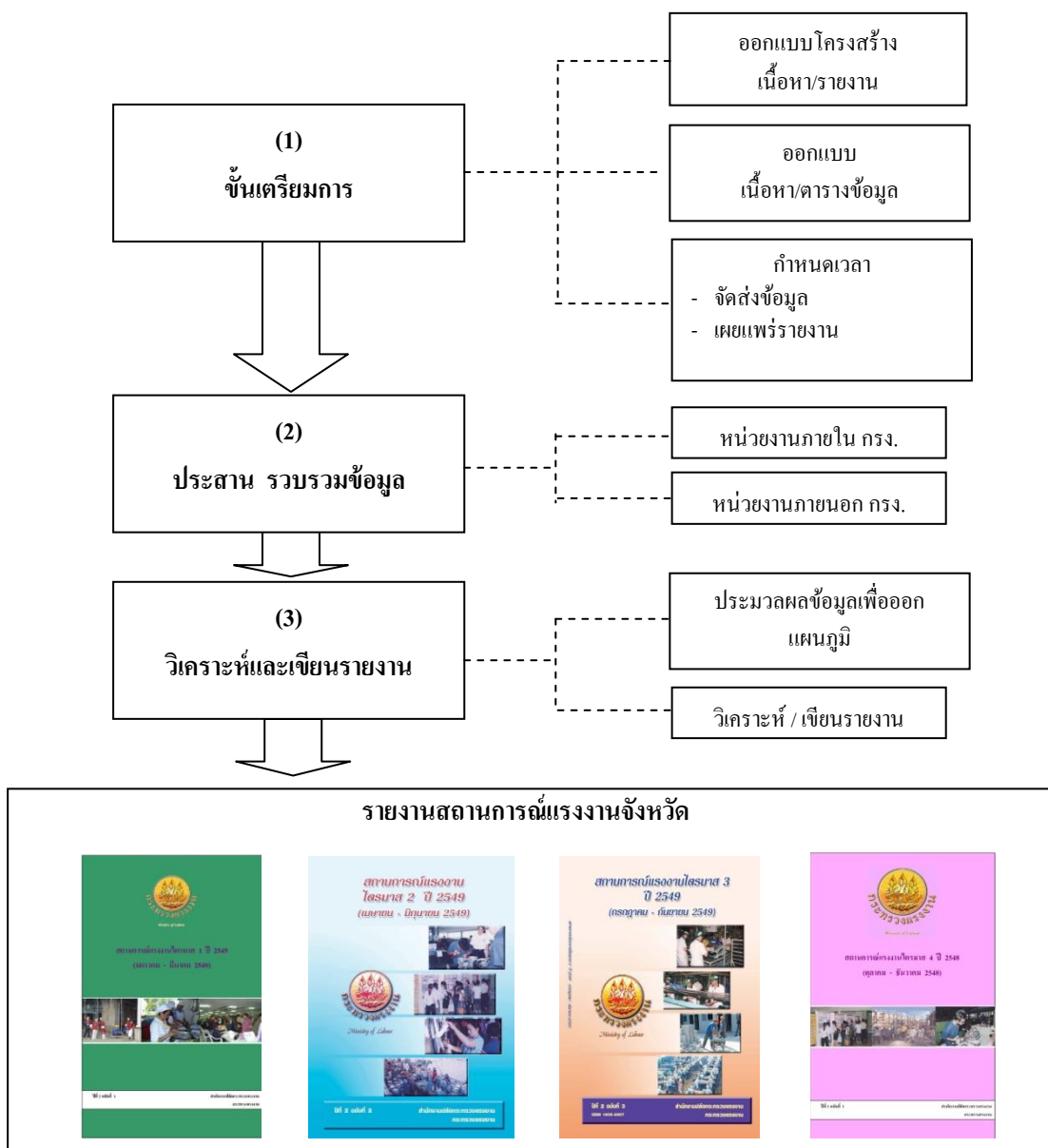
1.7 ปี 2560 ยังคงได้รับการจัดสรรงบประมาณในส่วนของ **งบรายจ่ายอื่น** จากแผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิต : ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน กิจกรรมหลัก 1 : ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และการเตือนภัย ด้านแรงงาน กิจกรรมย่อย การจัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน จังหวัด วงเงิน 15,239,300 บาท

บทที่ 2

ขั้นตอนในการจัดทำ

การจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด มีกระบวนการหรือขั้นตอนในการทำแบ่งได้ 3 กระบวนการ คือ

แผนภูมิ สรุปขั้นตอนการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด



1. **ขั้นเตรียมการ** เป็นการศึกษาข้อมูลที่จะจัดทำ เพื่อกำหนดกรอบโครงสร้างของเนื้อหา รายงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1.1 การออกแบบโครงสร้างของเนื้อหา รายงาน และความเป็นไปได้ของข้อมูล

สำนักงานแรงงานจังหวัดในฐานะผู้จัดทำ ต้องออกแบบโครงสร้างของรายงานเป็นร่าง เนื้อหาจะนำเสนอเรื่องอะไรบ้าง ทั้งนี้ในส่วนของเนื้อหาจะได้กล่าวอย่างละเอียดในบทที่ 3 ซึ่งผู้จัดทำสามารถนำรายละเอียดดังกล่าวมากำหนดเป็นเนื้อหาของจังหวัด โดยกำหนดตารางข้อมูลที่ต้องบันทึกหรือจัดเก็บพร้อมระบุแหล่งเจ้าของข้อมูลไว้ด้วย เพื่อสะดวกในการติดตามข้อมูล

ศึกษา (ร่าง) โครงสร้างเนื้อหาและข้อมูลที่จะจัดเก็บ ซึ่งในส่วนนี้จำแนกได้เป็น 2 ส่วนใหญ่ ๆ คือ

กรณีข้อมูลจากหน่วยงานในสังกัด ควรมีการศึกษาว่าข้อมูลที่ออกแบบสามารถดึงจากแบบรายงานผลงานประจำเดือนของหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดได้หรือไม่ หรือข้อมูลที่ออกแบบมีการเก็บอยู่แล้วหรือไม่ หากไม่สามารถรวบรวมเพิ่มเติมได้หรือไม่ ทั้งนี้ จังหวัดอาจดำเนินการในรูปแบบคณะทำงาน เพื่อแบ่งหน้าที่กันรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลที่ตนเองรับผิดชอบ อย่างไรก็ตามการจะทำงานในรูปแบบคณะทำงานหรือไม่ขึ้นอยู่กับความพร้อมหรือศักยภาพของจังหวัด

ในกรณีที่เป็นข้อมูลของหน่วยงานภายนอก ควรประสานงานเป็นการภายในเพื่อศึกษาความเป็นไปได้ในการส่งข้อมูลให้สำนักงานแรงงานจังหวัด

1.2 การกำหนดโครงสร้างของเนื้อหา และตารางข้อมูล

หลังจากที่ได้ศึกษาความเป็นไปได้ของข้อมูลแต่ละหน่วยงานตามที่กล่าวมาแล้ว ต้องกำหนดเนื้อหาให้ได้ 3 ส่วน คือ

- 1) โครงสร้างของเนื้อหาที่ต้องการนำเสนอในรายงาน
- 2) ตารางข้อมูลพร้อมแหล่งที่มาของข้อมูล เพื่อกำหนดข้อมูลที่ต้องเก็บหรือขอความร่วมมือจากหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก เพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ กรอกข้อมูลแล้วส่งกลับ
- 3) กำหนดเวลา จำแนกเป็น

3.1) กำหนดเวลาในการส่งกลับข้อมูลจากหน่วยงานต่าง ๆ ควรมีกำหนดระยะเวลาเพื่อให้หน่วยงานทราบว่าต้องส่งข้อมูลเมื่อใด และจะได้ใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามข้อมูลต่อไป

3.2) กำหนดเวลาในการเผยแพร่รายงาน โดยทั่วไปการนำเสนอรายงานสถานการณ์แรงงานรายไตรมาส ควรมีระยะเวลา 45 วัน นับจากวันสิ้นสุดไตรมาส หากเกินระยะเวลาดังกล่าวข้อมูลจะไม่ทันสมัย การกำหนดระยะเวลาของการเผยแพร่รายงาน จะช่วยให้สามารถกำหนดระยะเวลาข้อ 3.1 ได้ และสามารถเร่งรัดติดตามงานให้เป็นไปตามกำหนดเวลาที่วางไว้



2. ประสานงาน รวบรวมข้อมูล

เมื่อกำหนดกรอบโครงสร้างเนื้อหา และตารางข้อมูลเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ให้ประสานงานเพื่อขอความร่วมมือไปยังหน่วยงานเป้าหมายข้อมูลทั้งหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวง โดยอาจทำเป็นหนังสือที่เป็นลายลักษณ์อักษรระบุให้ส่งข้อมูลตามแบบที่กำหนดภายในระยะเวลาที่กำหนด หรืออาจใช้การประสานงานด้วยวาจา ขึ้นอยู่กับความสะดวกของแต่ละจังหวัด อย่างไรก็ตาม ต้องดำเนินการเร่งรัด ติดตามข้อมูลให้ทันตามเวลาที่กำหนด เพื่อดำเนินการในขั้นตอนต่อไปได้ทันตามกำหนดการเผยแพร่รายงาน

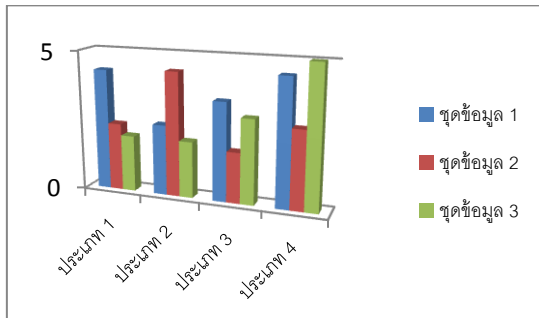
3. การวิเคราะห์และเขียนรายงานเพื่อการนำเสนอ

ในส่วนของการวิเคราะห์และเขียนรายงาน จะเกิดขึ้นในภายหลังจากการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยมีขั้นตอนย่อยประกอบด้วย

3.1 การประมวลผลข้อมูล เป็นการนำข้อมูลที่รวบรวมได้มาทำการประมวลผลเพื่อออกเป็นแผนภูมิหรือกราฟ การนำเสนอรายงานในรูปแผนภูมิหรือกราฟจะช่วยให้ผู้อ่านเห็นภาพความแตกต่างได้ชัดเจน รวดเร็ว โดยไม่จำเป็นต้องอ่านรายละเอียดข้อมูล อีกทั้งยังช่วยให้เกิดความเข้าใจข้อมูลได้ดีขึ้น และสามารถตัดสินใจในการวางแผนการทำงานได้ เพราะแผนภูมิบางชนิด เช่น แผนภูมิเส้นจะแสดงให้เห็นแนวโน้มหรือทิศทางในอนาคตได้อีกด้วย

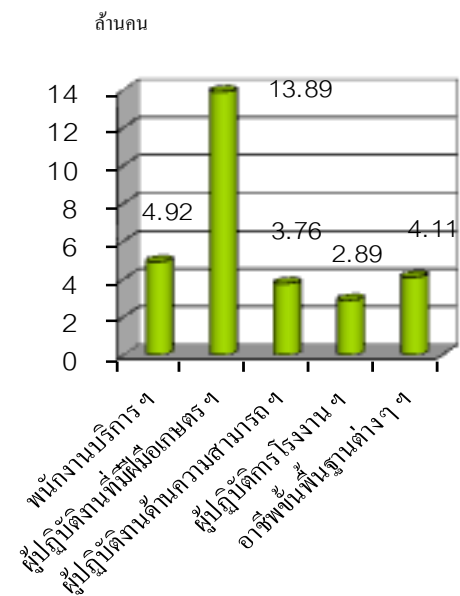
โดยทั่วไปแผนภูมิที่ใช้นำเสนอรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดจะมี 5 ประเภทใหญ่ ๆ คือ 1) แผนภูมิคอลัมน์หรือสดมภ์ 2) แผนภูมิแท่ง 3) แผนภูมิเส้น 4) แผนภูมิวงกลม และ 5) แผนภูมิโดนัท การจะเลือกใช้แผนภูมิชนิดใดขึ้นอยู่กับลักษณะข้อมูลที่จะนำเสนอว่ามีจำนวนมากน้อยเพียงใด มีการเปรียบเทียบหรือไม่ สำหรับคู่มือการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดฉบับนี้ ได้กำหนดเนื้อหา ออกแบบตารางข้อมูล พร้อมทั้งแสดงแผนภูมิที่ควรใช้ในแต่ละตารางข้อมูล (รายละเอียดในบทที่ 3) ทั้งนี้ผู้จัดทำสามารถพิจารณาความเหมาะสมของแผนภูมิและนำไปปรับใช้หากต้องการเปลี่ยนแปลง อย่างไรก็ตามการเลือกใช้แผนภูมิประเภทใดควรพิจารณาจากลักษณะพื้นฐานของแผนภูมิดังนี้

1) แผนภูมิคอลัมน์หรือสดมภ์



กรณีที่ต้องการเปรียบเทียบกลุ่มหรือตัวแปรใดหลายตัวในช่วงเวลาหนึ่ง แกนนอน (x) จะเป็นกลุ่มหรือตัวแปรนั้นๆ ในช่วงเวลาเดียวกัน เช่น ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพไตรมาส 2 ปี 2559

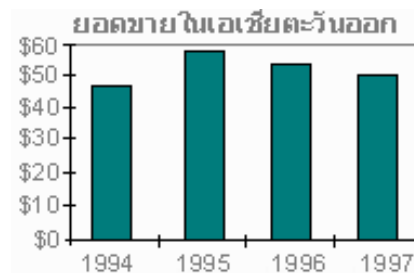
เป็นแผนภูมิที่แสดงการเปลี่ยนแปลงของข้อมูลตลอดช่วงเวลาหนึ่งหรือแสดงการเปรียบเทียบข้อมูลต่าง ๆ แผนภูมิสดมภ์หรือคอลัมน์มีลักษณะเป็นแผนภูมิแท่งแนวตั้งโดยหมวดหมู่ต่างๆ ถูกจัดเรียงตามแนวนอน ส่วนค่าจะแสดงในแนวตั้งดังภาพ



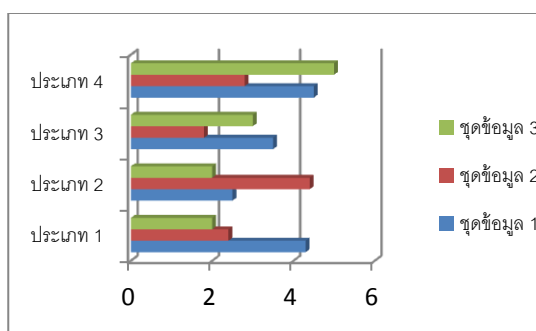
อาชีพ



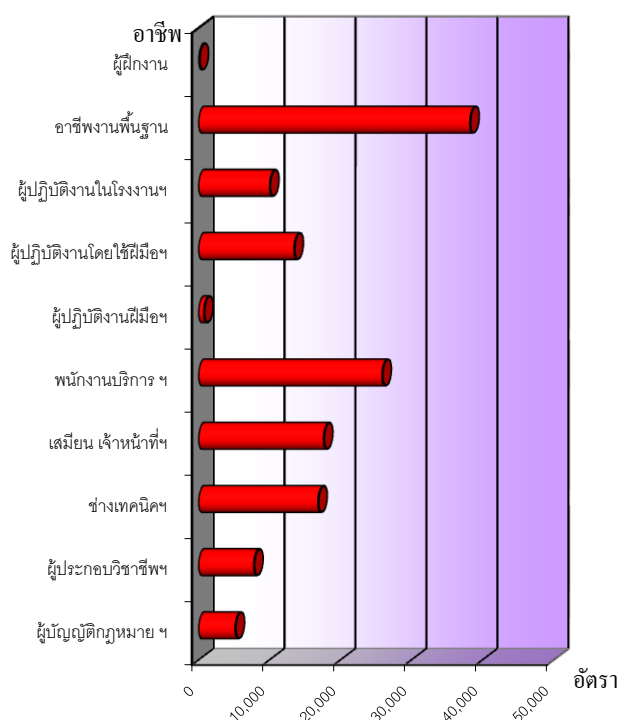
กรณีที่ต้องการเปรียบเทียบตัวแปรใดตัวแปรเดียวในหลายช่วงเวลา แกนนอน (x) จะเป็นช่วงเวลานั้น ๆ เช่น ปี 1994 1995 1996 1997 เป็นต้น



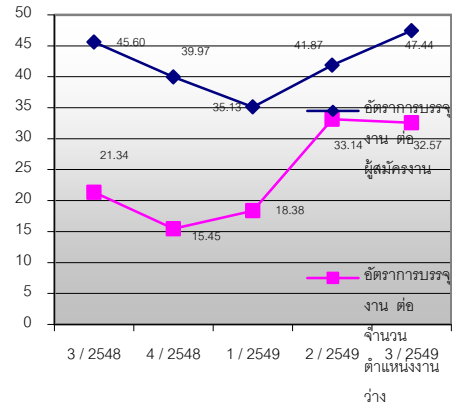
2) แผนภูมิแท่ง



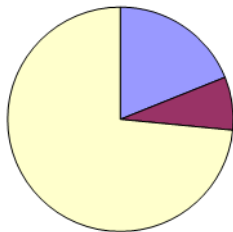
จะใช้งานได้เช่นเดียวกับแผนภูมิสดมภ์หรือคอลัมน์ แต่ต่างกันที่แผนภูมิแท่งจะเป็นแผนภูมิแนวนอน การเลือกใช้แผนภูมิชนิดนี้อาจเนื่องมาจากตัวแปรที่ต้องการแสดงมีมาก หากใช้ในแนวตั้งอาจจะยาวมากไม่พอแสดงในเนื้อที่หน้ากระดาษที่จำกัด จึงใช้แนวนอน ซึ่งจะเปรียบเทียบเห็นได้ชัดเจนกว่า เช่น แผนภูมิตำแหน่งงานว่างจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2559 เป็นต้น



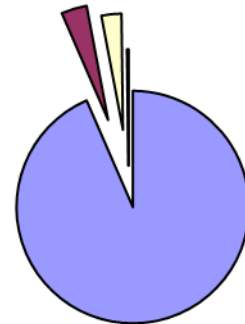
3) แผนภูมิเส้น ใช้เพื่อแสดงแนวโน้มของข้อมูล ช่วงเวลาที่ยาวหรือใช้เปรียบเทียบข้อมูลตัวแปรหลายๆ ตัวในช่วงเวลาที่เท่า ๆ กัน โดยใช้สัญลักษณ์แสดงผลที่ค่าของข้อมูลตัวแปรแต่ละค่า ดังตัวอย่าง



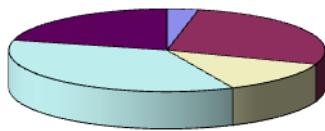
4) แผนภูมิวงกลม เป็นแผนภูมิที่สร้างขึ้นเป็นชุดข้อมูลที่เกี่ยวข้องกัน และแสดงสัดส่วนหรือการกระจายค่าของตัวแปรแต่ละตัว แผนภูมิวงกลมนี้มีหลายประเภท สามารถทำให้เกิดมิติได้เพื่อให้เห็นภาพได้ชัดเจน ดังตัวอย่าง



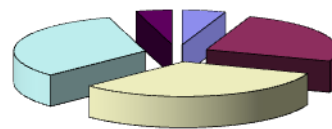
แผนภูมิวงกลม



แผนภูมิวงกลมแยกส่วน

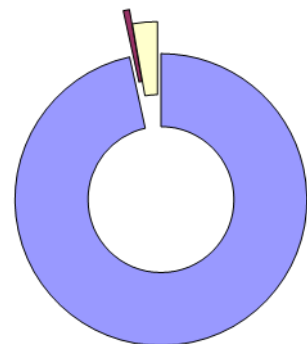
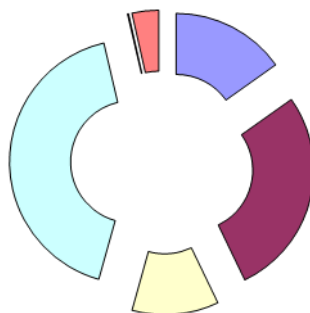
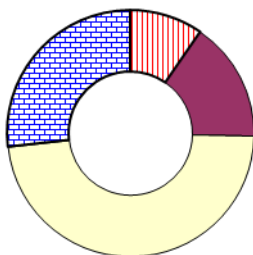


แผนภูมิวงกลมสามมิติ

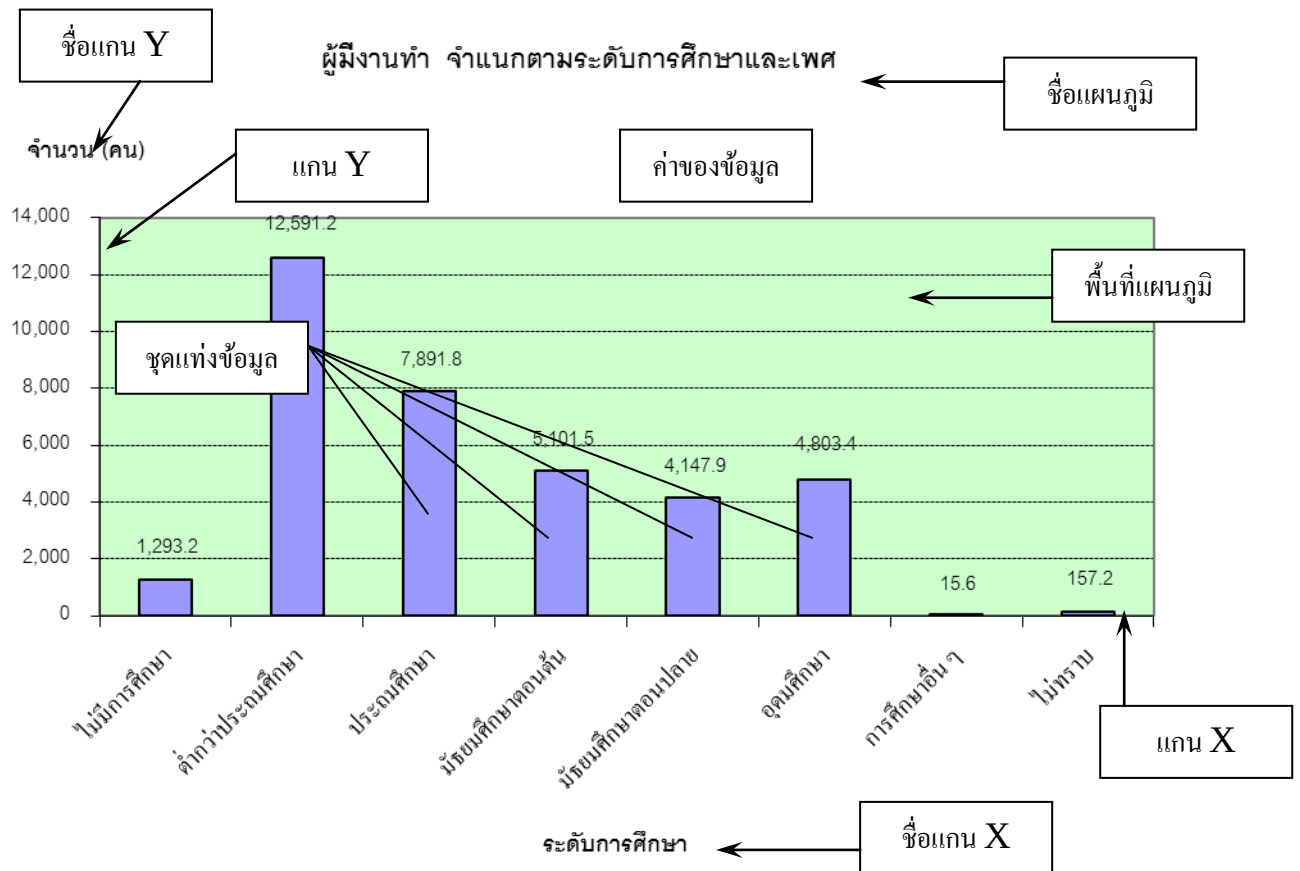


แผนภูมิวงกลมสามมิติแยกส่วน

5) แผนภูมิโดนัท เป็นแผนภูมิที่สร้างขึ้นเป็นชุดข้อมูลที่เกี่ยวข้องกัน และแสดงสัดส่วนหรือการกระจายค่าของตัวแปรแต่ละตัว มีลักษณะคล้ายแผนภูมิวงกลม แตกต่างกันที่แผนภูมิชนิดนี้ส่วนกลางของแผนภูมิมีรูทำให้มีรูปร่างคล้ายรูปโดนัท ซึ่งลักษณะของแผนภูมิโดนัทมีหลายรูปแบบ ดังภาพ



ก่อนจะเข้าสู่วิธีการสร้างแผนภูมิควรที่จะได้เข้าใจส่วนประกอบของแผนภูมิ ซึ่งมีรายละเอียดดังแผนภาพที่จะเสนอต่อไปนี้



สำหรับตารางข้อมูลที่จะใช้ในการทำแผนภูมิจะมีลักษณะดังนี้

ตาราง ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2549

หน่วย : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	503.9	789.3	1,293.2
ต่ำกว่าประถมศึกษา	6,524.0	6,067.2	12,591.2
ประถมศึกษา	4,438.4	3,453.4	7,891.8
มัธยมศึกษาตอนต้น	3,118.3	1,983.2	5,101.5
มัธยมศึกษาตอนปลาย	2,475.7	1,672.2	4,147.9
อุดมศึกษา	2,325.4	2,478.0	4,803.4
การศึกษานอื่น ๆ	6.4	9.2	15.6
ไม่ทราบ	94.6	62.6	157.2
รวม	19,486.7	16,515.1	36,001.8



ในส่วนวิธีการสร้างแผนภูมิ ไม่ว่าจะเป็นแผนภูมิชนิดใดก็ตามจะมีหลักเกณฑ์หรือขั้นตอนที่เหมือนกัน การจะเลือกใช้แผนภูมิชนิดใดต้องเข้าใจพื้นฐานของลักษณะแผนภูมิตามที่ได้กล่าวมาแล้วเพราะแผนภูมิบางชนิดเปรียบเทียบตัวแปรได้ 1-2 ตัว เช่น แผนภูมิคอลัมน์หรือสดมภ์สามารถเปรียบเทียบความแตกต่างของเพศในแต่ละระดับการศึกษา หรือ ผู้มีงานกับการบรรจุนานในแต่ละไตรมาสเปรียบเทียบกันได้ ขณะที่แผนภูมิวงกลมต้องแสดงค่าเพียงตัวแปรเดียวหรือด้านเดียว เช่น เปรียบเทียบในภาพรวมของทุกระดับการศึกษา หรือผู้มีงานทำกับการบรรจุนานไตรมาสเดียว ในที่นี้จะขอเริ่มจากการสร้างแผนภูมิคอลัมน์หรือสดมภ์ และแผนภูมิแท่งก่อน โดยมีวิธีการดังนี้

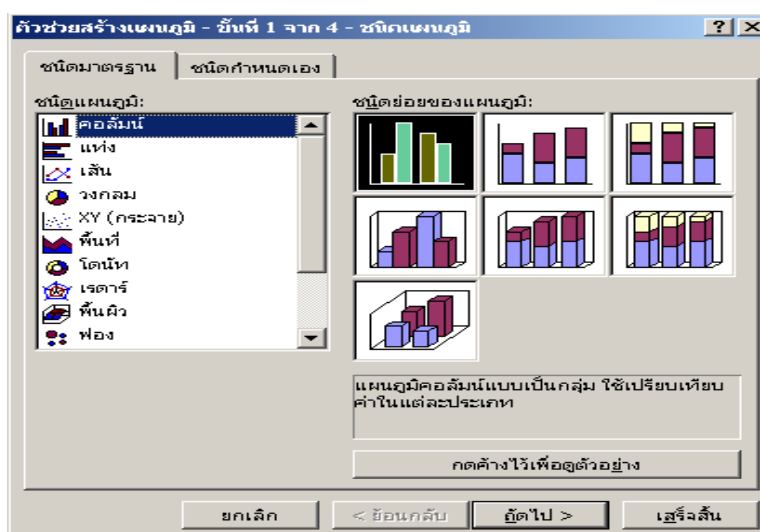
1. เลือกตารางข้อมูล (Excel) ที่ต้องการสร้างแผนภูมิ จากนั้นคลุมพื้นที่ของข้อมูลที่ต้องการแสดง ในที่นี้ต้องการแสดงแผนภูมิเปรียบเทียบผู้มีงานทำตามระดับการศึกษา โดยจำแนกเพศเมื่อคลุมพื้นที่จะได้ดังภาพ 1

ภาพ 1

ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2549				
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม	ร้อยละ
ไม่มีการศึกษา	503.9	789.3	1,293.2	3.59
ต่ำกว่าประถมศึกษา	6,524.0	6,067.2	12,591.2	34.97
ประถมศึกษา	4,438.4	3,453.4	7,891.8	21.93
มัธยมศึกษาตอนต้น	3,118.3	1,983.2	5,101.5	14.17
มัธยมศึกษาตอนปลาย	2,475.7	1,672.2	4,147.9	11.52
อุดมศึกษา	2,325.4	2,478.0	4,803.4	13.34
การศึกษาอื่นๆ	6.4	9.2	15.6	0.04
ไม่ทราบ	94.6	62.6	157.2	0.44
รวม	19,486.7	16,515.1	36,001.8	100

2. คลิกเมาส์ที่ไอคอนตัวช่วยสร้างแผนภูมิ  บนแถบเมนูบาร์ด้านบนจะได้ดังภาพ 2

ภาพ 2



3. คลิกเลือกชนิดแผนภูมิ ในที่นี้เลือกคอลัมน์ กรณีต้องการดูตัวอย่างแผนภูมิให้คลิก

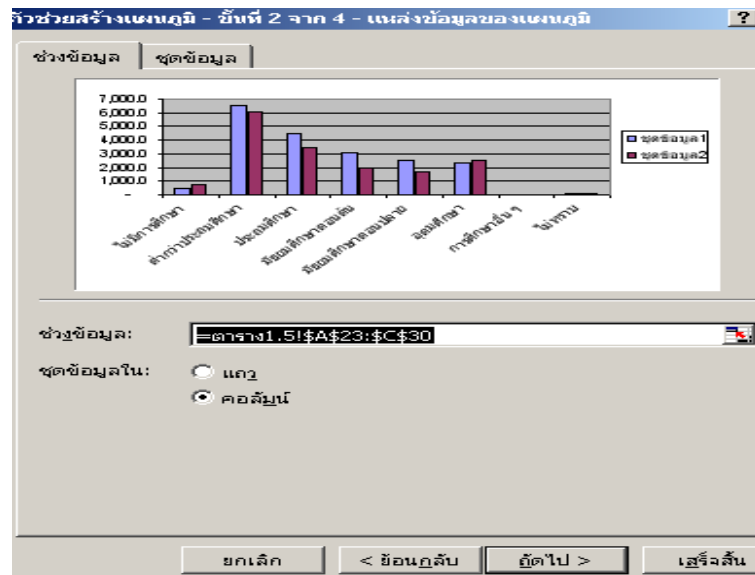
กดค้างไว้เพื่อดูตัวอย่าง

ค้างไว้จะได้ภาพตัวอย่าง หากปล่อยมือภาพจะหายไป จากนั้นคลิก

ถัดไป

จะได้ภาพ 3

ภาพ 3



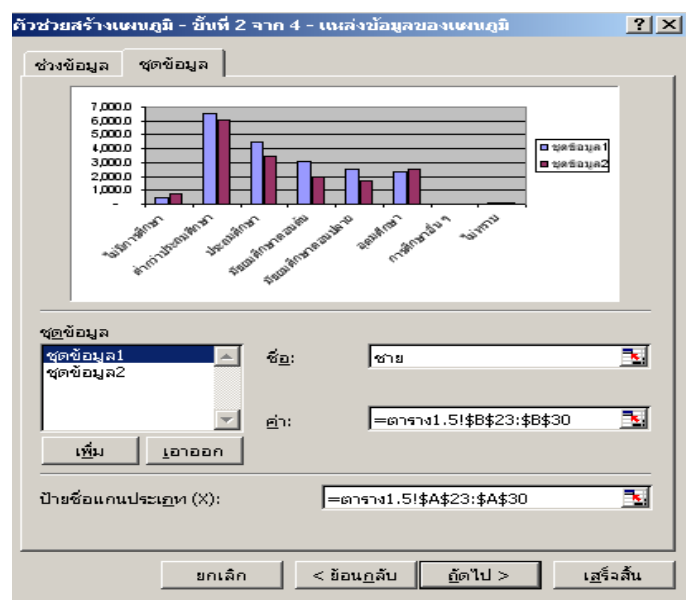
4. ตามภาพ 3 ในเรื่องช่วงข้อมูล (มุมบนซ้ายมือ จะพบ Toolbar ที่มีข้อความว่า

ช่วงข้อมูล

ชุดข้อมูล

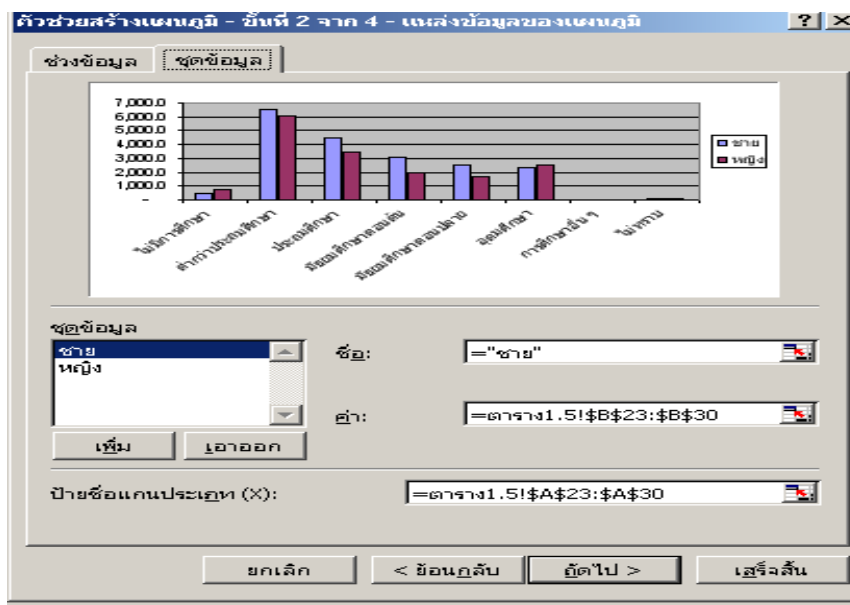
)ให้ข้ามไป และให้คลิก Toolbar “ชุดข้อมูล” จะได้ภาพ 4

ภาพ 4



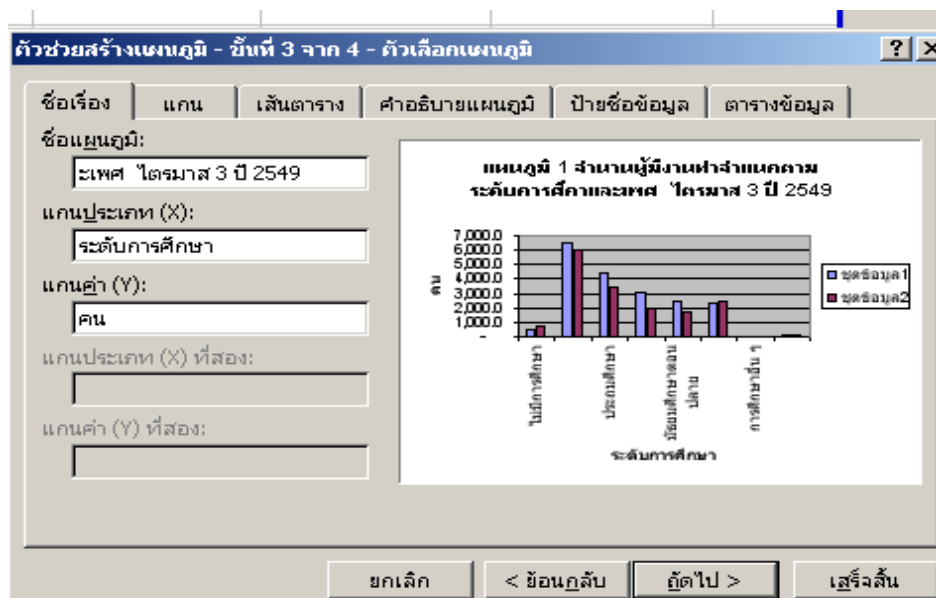
ระบุชุดข้อมูลโดยคลิกที่ชุดข้อมูล 1 (ในบริเวณแถบสี) ช่องชื่อ : ให้ระบุ
ชาย จากนั้นชุดข้อมูล 2 ช่องชื่อ : ให้ระบุหญิง เพื่อให้ชุดข้อมูลที่ปรากฏด้านซ้ายมือของ
แผนภูมิ เปลี่ยนชื่อตัวแปรของข้อมูลจริง ดังภาพ 5

ภาพ 5



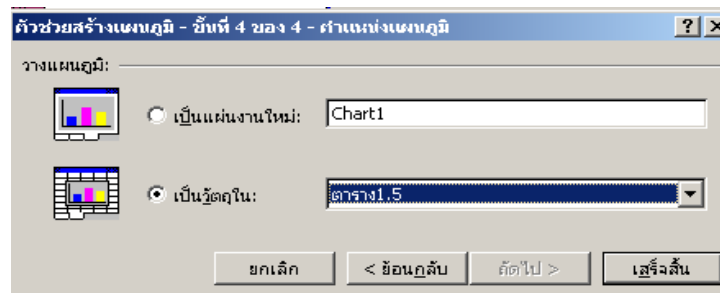
5. คลิก **ถัดไป** จะได้ดังภาพ 6 ให้กำหนดชื่อแผนภูมิที่จะปรากฏในที่นี้พิมพ์คำ
ว่า “แผนภูมิ 1 จำนวนผู้ใช้งานทำจำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2549” แกน
ประเภท x พิมพ์ “ระดับการศึกษา” เนื่องจากต้องการให้แสดงตัวแปรระดับการศึกษาทุกระดับ แกน
ประเภท y พิมพ์ คน เนื่องจากหน่วยงานของผู้ใช้งานทำเป็นคน จะได้ดังภาพ 6

ภาพ 6



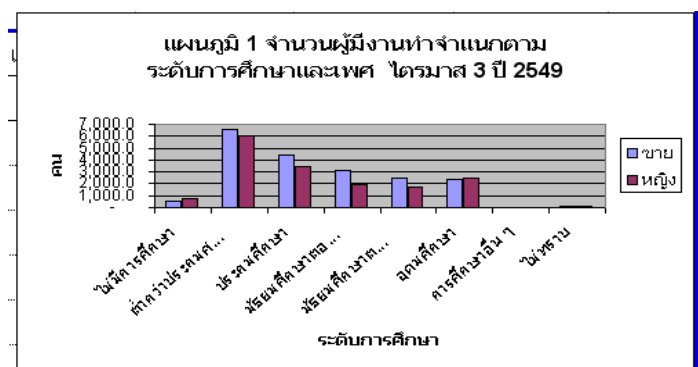
จากนั้นคลิก **ถัดไป** จะได้ดังภาพ 7

ภาพ 7



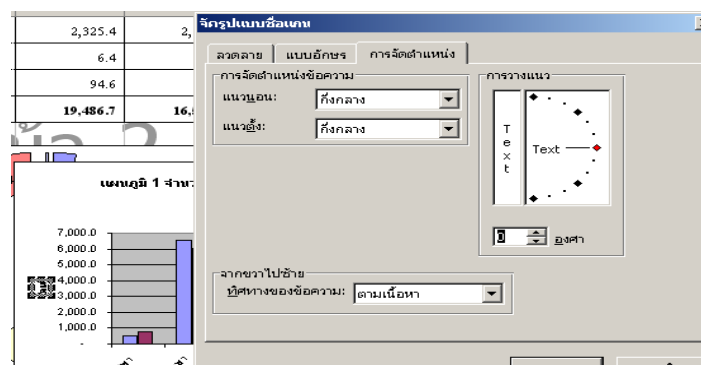
จากนั้นให้คลิก **เป็นวัตถุใน** แล้วคลิก **เสร็จสิ้น** จะได้แผนภูมิดังภาพ 8

ภาพ 8



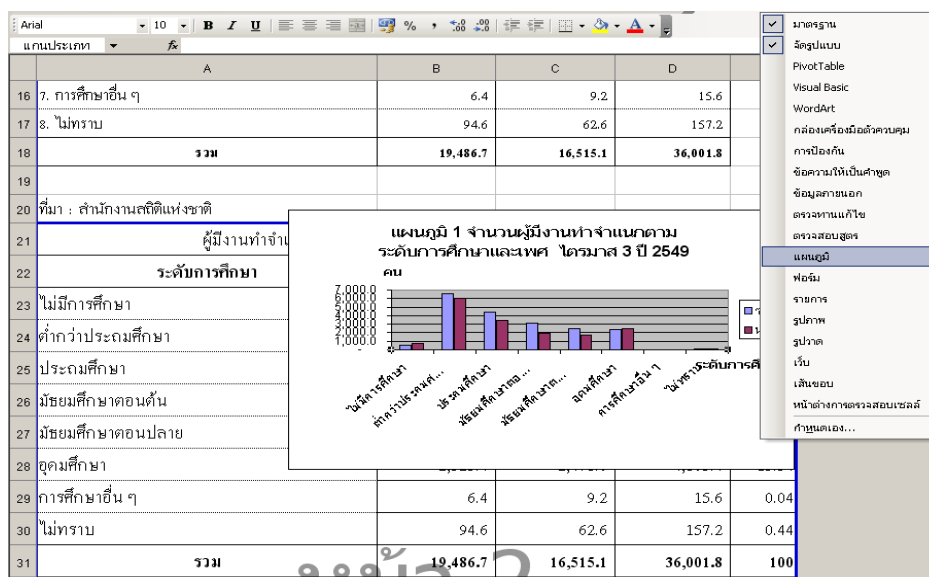
6. กรณีแผนภูมิที่ได้ยังมีความไม่สมบูรณ์ เช่น ในภาพ 8 ข้อความของแกน y (คน) และ x (ระดับการศึกษา) ยังวางในตำแหน่งไม่เหมาะสม วิธีการแก้ไข คือ ให้ Double Click ที่ตัวอักษรที่ต้องการแก้ไข เช่น Double Click ที่คน จะได้ดังภาพ 9 กรณีต้องการเปลี่ยนตัวอักษรให้เลือกแบบอักษรที่ Toolbar ด้านบน แล้วกำหนดแบบอักษรหรือขนาดตัวอักษรที่ต้องการ กรณีที่ต้องการเปลี่ยนการจัดตำแหน่งให้คลิกการจัดตำแหน่งแล้วเลือกการวางแนวข้อความ (Text) ตามต้องการ จากนั้นกด **ตกลง** หากต้องการย้ายข้อความ เช่นคำว่า คน ไปไว้มุมบน หรือระดับการศึกษาไปไว้มุมขวาของกราฟ ให้คลิกที่ตัวอักษรเกิดกล่องสี่เหลี่ยมแล้วลากเมาส์ไว้ตรงตำแหน่งที่ต้องการวาง

ภาพ 9



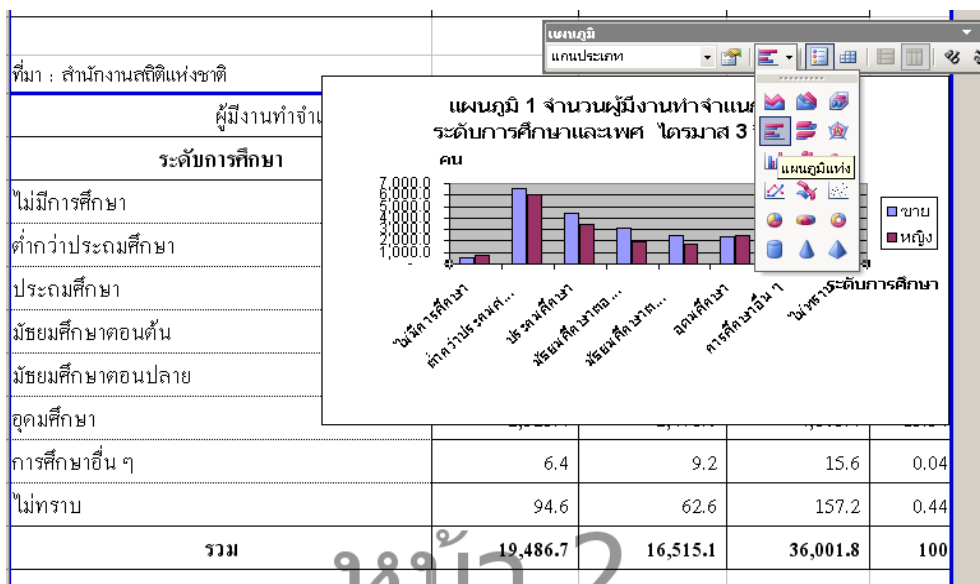
7. กรณีที่ต้องการเปลี่ยนแผนภูมิเป็นแนวนอน คือเป็นแผนภูมิแท่ง สามารถทำได้โดยคลิกซ้ายที่เมนูมุมมอง เลื่อนเมาส์ไปที่แถบเครื่องมือ จะได้ดังภาพ 10

ภาพ 10



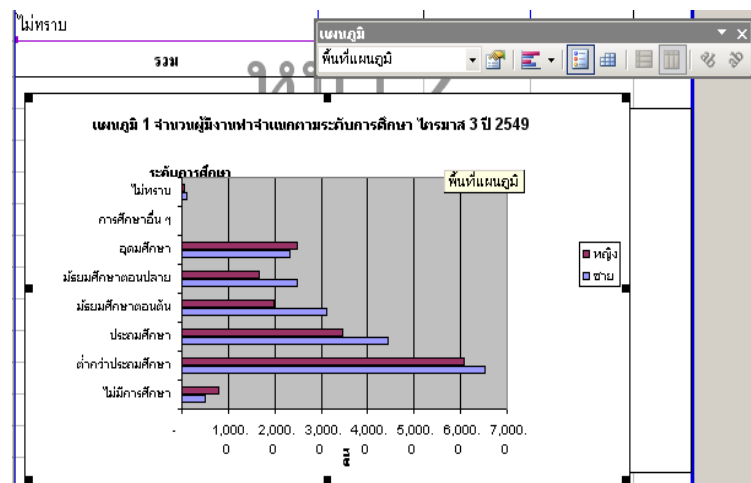
ให้เลือก “แผนภูมิ” จะเกิดแถบเมนูแผนภูมิขึ้นมา ดังภาพ 11 แล้วคลิกรูปแผนภูมิแท่ง

ภาพ 11



ผลที่ได้จะได้ภาพ 12

ภาพ 12



กรณีที่ต้องการเปลี่ยนสีแท่งกราฟ หรือตัวอักษร หรือจัดตำแหน่งตัวอักษรให้ Double Click ในสิ่งที่ต้องการเปลี่ยน เช่น แท่งกราฟ ตัวอักษร และใช้วิธีการ เช่นเดียวกับข้อ 6 ที่กล่าวมาแล้ว

8. กรณีที่ต้องการระบุตัวเลขที่แท่งกราฟ ให้ใช้กล่องข้อความเหมือนการพิมพ์ Word ทั่วไป ช่วย แล้วพิมพ์ตัวเลขลงไป

วิธีการสร้างแผนภูมิวงกลม

ดังที่ได้กล่าวมาแล้วในตอนต้นว่าการสร้างแผนภูมิวงกลมจะแสดงได้เพียงตัวแปรเดียวหรือด้านเดียว ไม่สามารถเปรียบเทียบตัวแปร 2 ตัวแปร ดังเช่นแผนภูมิแท่งหรือคอลัมน์ได้ ฉะนั้นผู้ที่ต้องตัดสินใจว่าจะเปรียบเทียบความแตกต่างในกลุ่มใดของข้อมูล เช่น แสดงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำในภาพรวม หรือแสดงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำในกลุ่มเพศใดเพศหนึ่งเท่านั้น สำหรับวิธีการสร้างแผนภูมิวงกลม มีดังนี้

1. กลุ่มพื้นที่ข้อมูลที่ต้องการแสดง ดังภาพ 13

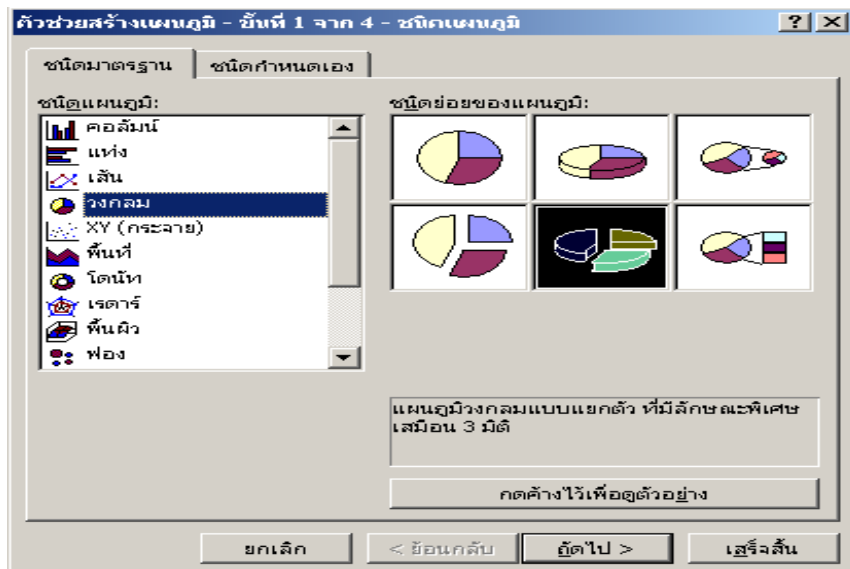
ภาพ 13

ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2549				
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม	ร้อยละ
ไม่มีการศึกษา	503.9	789.3	1,293.2	3.59
ต่ำกว่าประถมศึกษา	6,524.0	6,067.2	12,591.2	34.97
ประถมศึกษา	4,438.4	3,453.4	7,891.8	21.93
มัธยมศึกษาตอนต้น	3,118.3	1,983.2	5,101.5	14.17
มัธยมศึกษาตอนปลาย	2,475.7	1,672.2	4,147.9	11.52
อุดมศึกษา	2,325.4	2,478.0	4,803.4	13.34
การศึกษาอื่น ๆ	6.4	9.2	15.6	0.04
ไม่ทราบ	94.6	62.6	157.2	0.44
รวม	19,486.7	16,515.1	36,001.8	100



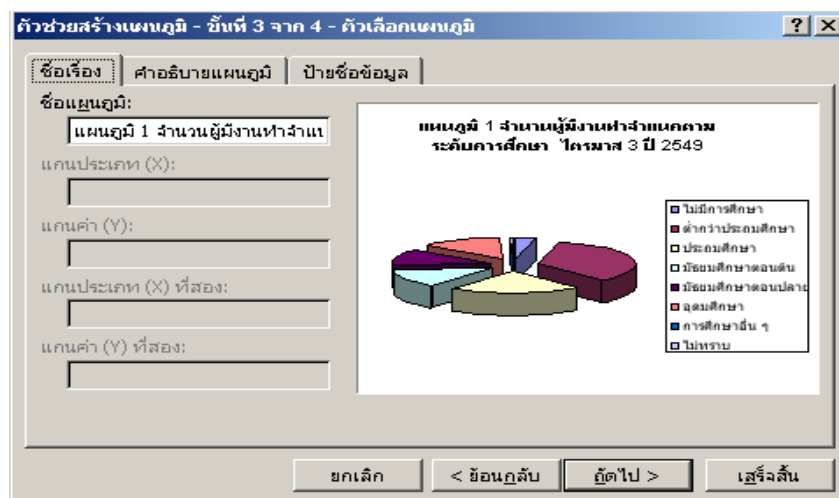
2. คลิกที่ตัวช่วยสร้างแผนภูมิรูป  ที่แถบเมนูด้านบน จะปรากฏภาพดังภาพ 2 (หน้า 12) ให้เลือกชนิดแผนภูมิวงกลม จะได้ดังภาพ 14 ถ้าต้องการดูภาพตัวอย่างให้คลิก กดค้างไว้เพื่อดูตัวอย่าง

ภาพ 14



จากนั้นให้กด  และกด  อีกครั้ง จนได้ภาพ 15

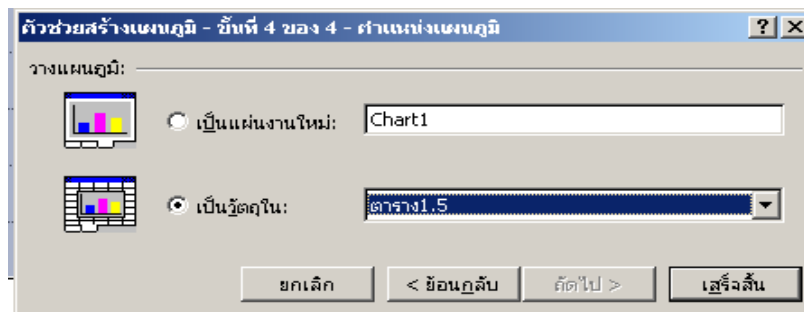
ภาพ 15



ให้ระบุชื่อแผนภูมิ เช่น “แผนภูมิ 1 จำนวนผู้จ้างทำจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2549” แผนภูมิรูปวงกลมนี้จะไม่มีการ แกน x และ y จึงไม่ต้องระบุข้อความในแกนประเภท x แกนค่า (y) (ดังภาพ 15)

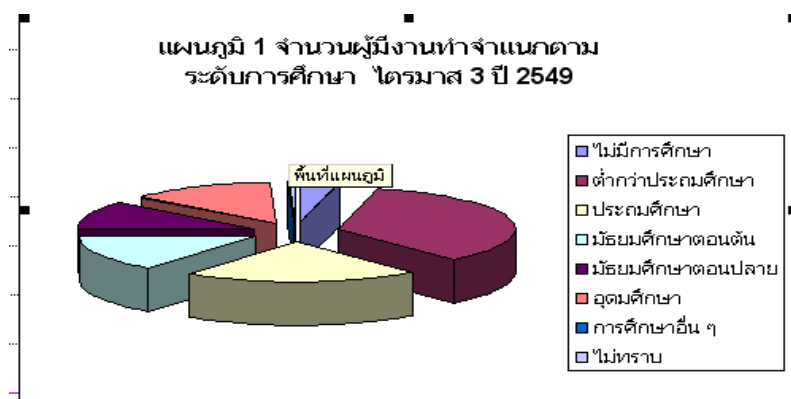
จากนั้นคลิก  จะได้ภาพ 16

ภาพ 16



คลิก ☒ เป็นวัตถุใน แล้วคลิก **เสร็จสิ้น** จะได้แผนภูมิดังภาพ 17

ภาพ 17



จากภาพ 17 จะเห็นว่าหากไม่ได้พิมพ์รายงานเป็นภาพสีผู้อ่านจะไม่เห็นความแตกต่างและไม่ทราบว่าพื้นที่ใดเป็นการศึกษาระดับใด จึงอาจต้องใช้กล่องข้อความช่วย โดยพิมพ์ระดับการศึกษา และระบุจำนวนหรือร้อยละในกล่องข้อความ และใช้ลูกศรชี้ตรงพื้นที่ของระดับการศึกษานั้น ๆ จะช่วยให้แผนภูมิมีความชัดเจน เมื่อใช้กล่องข้อความและลูกศรแล้วก็สามารถทำการลบกล่องข้อความที่แสดง ระดับการศึกษาที่แผนภูมิแสดงไว้ออกได้ โดยทำการคลิกซ้ายที่กล่องข้อความแล้วกด Delete

วิธีการสร้างแผนภูมิโดนัท

ใช้หลักการเดียวกับแผนภูมิวงกลม เพียงแต่ตอนเลือกชนิดแผนภูมิ ให้เลือกชนิดโดนัท จากนั้นใช้วิธีการเดียวกับแผนภูมิวงกลมทุกประการ

วิธีการสร้างแผนภูมิเส้น

ดังที่ได้กล่าวมาแล้วการสร้างแผนภูมิเส้นใช้เพื่อแสดงแนวโน้มของข้อมูลช่วงเวลาที่ยาว หรือใช้เปรียบเทียบข้อมูลตัวแปรหลายๆ ตัวในช่วงเวลาที่เท่าๆ กัน

ตารางข้อมูลที่จะใช้ในการทำแผนภูมิเส้นจะมีลักษณะ ดังนี้

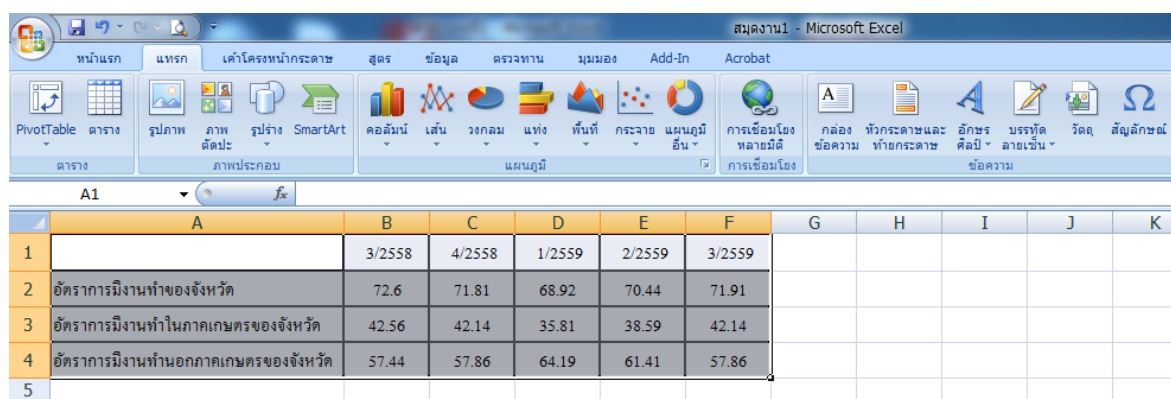
ตาราง อัตราการจ้างงานจังหวัดใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด..... ไตรมาส 3 ปี 2558 – ไตรมาส 3 ปี 2559

	3 / 2558	4 / 2558	1 / 2559	2 / 2559	3 / 2559
อัตราการมีงานทำของจังหวัด	72.60	71.81	68.92	70.44	71.91
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	42.56	42.14	35.81	38.59	42.14
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	57.44	57.86	64.19	61.41	57.86

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด..... (ข้อมูลสมมติ)

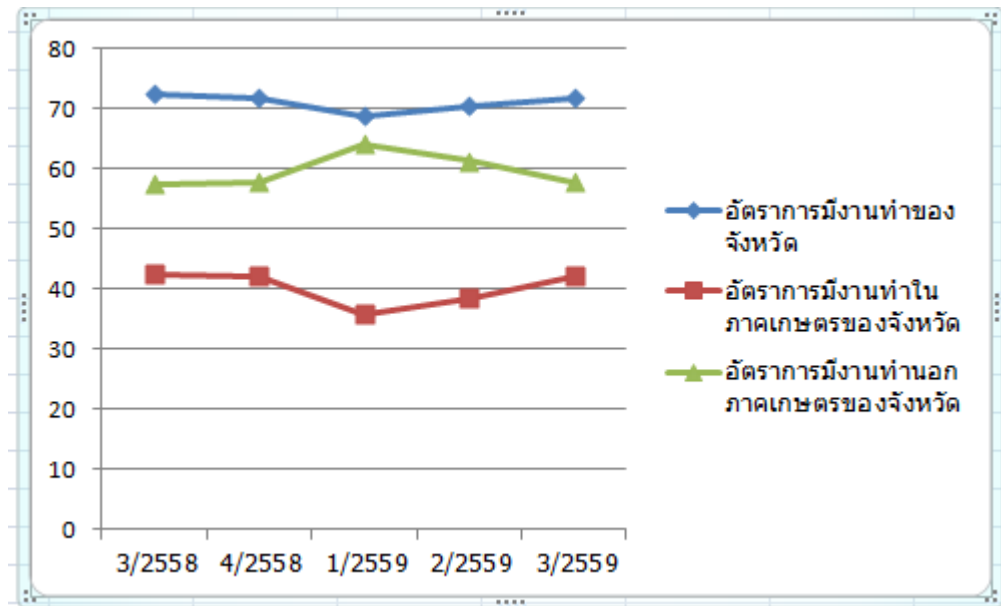
1. เลือกตารางข้อมูล (Excel) ที่ต้องการสร้างแผนภูมิ จากนั้นคลิกพื้นที่ของข้อมูลที่ต้องการแสดง ในที่นี้ต้องการแสดงแผนภูมิเปรียบเทียบอัตราการมีงานทำของจังหวัด อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด และอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด ไตรมาส 3 ปี 2558 – ไตรมาส 3 ปี 2559 เมื่อคลิกพื้นที่จะได้ดังภาพ 18 เลือกเมนู แทรก

ภาพ 18



2. เลือกแทรก แล้วเลือก แผนภูมิเส้นที่ต้องการ บนแถบเมนูด้านบนจะได้ดังภาพ 19

ภาพ 19



3.2 วิเคราะห์ข้อมูลและเขียนรายงาน

ในส่วนของการวิเคราะห์ข้อมูลและเขียนรายงาน เป็นการนำเสนอข้อมูลในเชิงบรรยายหรือพรรณนา เพื่ออธิบายรายละเอียดของข้อมูลว่าข้อมูลที่เพิ่มขึ้นหรือลดลงมีสาเหตุมาจากอะไร โดยผู้จัดทำต้องสามารถอธิบายเหตุผลได้ว่าสถานการณ์ของจังหวัดเกิดเหตุการณ์อะไรขึ้นจึงทำให้ตัวเลขลดลงหรือเพิ่มขึ้นอย่างเห็นได้ชัด เช่น ภาวะน้ำท่วม หรือเหตุการณ์ความไม่สงบ ทำให้ธุรกิจชะลอการขยายตัว เกิดการชะงักงันในการจ้างแรงงาน เป็นต้น การนำเสนอในลักษณะนี้ จะช่วยให้ผู้อ่านเกิดความเข้าใจและนำไปใช้ประโยชน์ได้ดีกว่าการนำเสนอเพียงตัวเลขหรือข้อมูลในลักษณะเชิงสถิติอย่างเดียว โดยไม่มีการวิเคราะห์ เนื่องจากผู้อ่านไม่เข้าใจพื้นฐานของจังหวัดมาก่อน ทั้งนี้ หากสามารถนำเสนอบทวิเคราะห์ในเชิงคาดการณ์หรือทำนายแนวโน้มของสถานการณ์ได้ก็จะช่วยให้เนื้อหาของรายงานมีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น อย่างไรก็ตาม ในเบื้องต้นจังหวัดอาจทำในเชิงการวิเคราะห์เฉพาะสถานการณ์ในช่วงไตรมาสสั้น ๆ และเมื่อมีการเก็บข้อมูลต่อเนื่องไประยะหนึ่ง ก็สามารถทำการนำเสนอภาพอดีตเปรียบเทียบกับปัจจุบัน เพื่อคาดการณ์อนาคตต่อไป

หลักการวิเคราะห์ข้อมูลและเขียนรายงานที่มีคุณภาพ มีหลักเกณฑ์ 4 ประการ (บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ “การเขียนอย่างมีคุณภาพ” (<<http://mail.chiangmai.ac.th/~angsana/107/report.doc>>) ดังนี้

1. ความถูกต้อง การนำเสนอรายงานต้องใช้ข้อมูลที่ถูกต้อง เป็นจริง ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความซื่อสัตย์ มีจริยธรรม และจรรยาบรรณ ทั้งนี้ข้อมูลที่นำเสนอควรอ้างอิงแหล่งข้อมูล เพื่อให้ผู้อ่านสามารถตรวจสอบได้ โดยในหัวตารางแผนภูมิควรระบุช่วงเวลาของข้อมูลที่แสดง และตอนท้ายของ

ตารางระบบแหล่งที่มาของข้อมูล เช่น “ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด.....” “ที่มา : สำนักงานจัดหางาน จังหวัด.....” เป็นต้น สำหรับเหตุผลของการอธิบายประกอบตารางข้อมูล/แผนภูมิ เป็นสิ่งที่จังหวัดต้องติดตามความเคลื่อนไหวของเหตุการณ์ในจังหวัด เพื่อใช้อธิบายการเปลี่ยนแปลงข้อมูล หรือเหตุการณ์ของประเทศที่ส่งผลกระทบต่อจังหวัด เช่น วิกฤติการณ์ราคาน้ำมัน การแข็งตัวของค่าเงินบาท ภัยธรรมชาติ เป็นต้น

2. ความชัดเจนและเรียบง่าย กล่าวคือ เนื้อหาข้อมูลควรมีลักษณะต่อไปนี้

- ชัดเจน ตรงประเด็น ไม่อ้อมค้อม ไม่เยิ่นเย้อ
- กระชับ รัดกุม ไม่ใช้คำฟุ่มเฟือย ใช้ภาษาเขียน ไม่ควรใช้ภาษาพูดในการเขียน

รายงาน

- ควรหลีกเลี่ยงคำหรือวลีที่รู้ความหมายกันเฉพาะในกลุ่มหรือในวงการเท่านั้น รวมถึงคำย่อต่าง ๆ ที่เรียกใช้กัน หากมีการใช้ต้องมีวงเล็บคำเต็มประกอบด้วย เพื่อให้ผู้อ่านเข้าใจตรงกัน

3. ความกระชับ

การเขียนรายงานต้องเขียนให้กระชับ กะทัดรัด อ่านง่าย เข้าใจง่าย เพื่อเกิดการสื่อสารกับผู้อ่านได้ชัดเจน

4. ความสัมพันธ์ของเนื้อหา

การนำเสนอรายงานต้องมีการจัดลำดับเนื้อหาเรื่องราวอย่างต่อเนื่อง สมเหตุสมผล มีการเชื่อมโยงเรื่องต่าง ๆ เข้าด้วยกันอย่างเป็นลำดับ ไม่วกไปวนมา

ในการจัดทำและนำเสนอรายงานนั้น สิ่งที่ต้องคำนึงถึง คือ

- 1) ชื่อแผนภูมิควรมีการชัดเจนว่าต้องการสื่ออะไรถึงผู้อ่าน ลักษณะข้อมูลเป็นอย่างไร นำเสนอช่วงเวลาใด ก็ควรระบุช่วงเวลาของข้อมูลที่แสดง เช่น จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศและอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2559 เป็นต้น
- 2) ควรระบุ อ้างอิง แหล่งที่มาของข้อมูลที่นำเสนอให้ชัดเจน เพื่อเป็นการให้เกียรติแก่เจ้าของข้อมูล เนื่องจากมิใช่ข้อมูลที่เรารวบรวมเอง ประกอบกับผู้อ่านสามารถสืบค้นข้อมูลเพิ่มเติมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้โดยตรง
- 3) ควรระบุวันเดือนปีที่ได้รับข้อมูลมา หรือข้อมูลที่แสดงเป็นข้อมูล ณ วันที่ เดือน ปี ใด โดยระบุที่หมายเหตุท้ายแผนภูมิ หรือแหล่งที่มาของข้อมูล ทั้งนี้เฉพาะข้อมูลมีการเปลี่ยนแปลงหรือเคลื่อนไหว (Dynamic) อยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะข้อมูลที่มีการประมวลผลตลอดเวลา (Real time) ลักษณะข้อมูลจึงไม่นิ่ง หากไม่ระบุวันเดือนปีของข้อมูล ผู้ใช้อาจเกิดความสับสนได้
- 4) กรณีแผนภูมิที่แสดงใช้สูตร เช่น เป็นอัตราหรือร้อยละ ควรระบุหลักเกณฑ์การคำนวณหรือสูตรที่ใช้เพื่อให้ผู้ใช้ข้อมูลได้เข้าใจ เกิดความชัดเจน เช่น

$$\text{อัตรารว่างงาน} = \frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{กำลังแรงงาน}}$$



5) การเขียนรายงานต้องคำนึงถึงความถูกต้อง ชัดแจ้ง เรียบง่าย กระชับ และมีความสัมพันธ์ของเนื้อหาตามที่ได้กล่าวไว้แล้ว ในประเด็นการเขียนรายงาน

6) การจัดทำและนำเสนอรายงาน ต้องคำนึงเรื่องของเวลาด้วย เนื่องจากหากนำเสนอล่าช้า ข้อมูลที่นำเสนออีกไม่ทันสมัยพอที่จะนำไปใช้ประโยชน์ได้ จึงควรเร่งรัดติดตามข้อมูลและจัดทำรายงานให้ได้ตามกำหนดเวลา

7) สิ่งสำคัญอีกประการหนึ่ง คือ ต้องไม่ลืมการแสดงความขอบคุณแก่ผู้ให้อनुเคราะห์ สนับสนุนข้อมูล ให้รายงานสำเร็จลุล่วงตามกรอบของผู้จัดทำ โดยอาจจะระบุไว้ที่คำนำ หรือระบุไว้ท้ายเล่มของรายงานก็ได้ตามความเหมาะสม

บทที่ 3

โครงสร้างเนื้อหา/ข้อมูล

โครงสร้างเนื้อหาที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด ประกอบด้วย 3 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร

เป็นส่วนที่สรุปประเด็นสำคัญของเนื้อหา รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดทั้งฉบับ โดยระบุถึงลักษณะเด่นหรือสถานการณ์เด่นของไตรมาสว่าเกิดเหตุอะไรขึ้น เพื่อให้ผู้อ่านเห็นภาพรวมของรายงานในไตรมาสที่น่าสนใจ เนื่องจากผู้อ่านที่มีเวลาค่อนข้างจำกัดมักจะศึกษาเนื้อหาในส่วนบทสรุปผู้บริหารก่อน และหากมีประเด็นใดที่สนใจก็จะติดตามรายละเอียดเฉพาะประเด็นที่สนใจจากเนื้อหา รายงานในส่วนที่ 2 ต่อไป บทสรุปผู้บริหารจึงควรสั้น กระชับ เข้าใจง่าย โดยทั่วไปไม่ควรเกิน 5 หน้า หรืออาจทำในลักษณะ Infographic เพื่อสะดวกในการใช้งาน

ส่วนที่ 2 เนื้อหา รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด มีส่วนประกอบหลัก 3 ส่วน ได้แก่

- 1) สภาพเศรษฐกิจของจังหวัด
- 2) ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัด
- 3) สถานการณ์แรงงานจังหวัด

โดยจะได้กล่าวอย่างละเอียดต่อไป

ส่วนที่ 3 ภาคผนวก

เป็นส่วนแสดงข้อมูลที่บทวิเคราะห์ในส่วนที่ 2 ไม่สามารถแสดงรายละเอียดได้ครบถ้วน จึงมีตารางข้อมูลโดยละเอียดแสดงไว้กรณีที่ต้องการศึกษาข้อมูลอย่างละเอียดในเชิงสถิติ ซึ่งส่วนนี้ ควรแสดงข้อมูลย้อนหลังด้วยถ้าเป็นไปได้เพื่อแสดงการเปรียบเทียบข้อมูลแต่ละช่วงเวลาให้เห็นชัดเจน

นอกจากนี้ เพื่อให้รายงานสถานการณ์แรงงานฯ มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น อาจเพิ่มเติมเนื้อหา เช่น ข่าวสารของหน่วยงานในสังกัด บทความทางวิชาการด้านแรงงานที่น่าสนใจ กฎหมายแรงงานที่มีการปรับปรุงใหม่ ค่าจ้างขั้นต่ำ หรือสิทธิประโยชน์ประกันสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป ฯลฯ เป็นต้น ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความพร้อมของแต่ละจังหวัดกรณีที่มีเนื้อหาดังกล่าวควรเอาไว้ออกจากส่วนที่ 2 หรือก่อนส่วนภาคผนวก

สำหรับเนื้อหา รายงานสถานการณ์แรงงานส่วนที่ 2 ซึ่งประกอบด้วย 3 ส่วนย่อย มีรายละเอียด คือ

1) **สภาพเศรษฐกิจของจังหวัด** เป็นการรายงานสภาพเศรษฐกิจของจังหวัดว่ามีภาวะเป็นอย่างไร เกิดเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อภาวะเศรษฐกิจและการจ้างงานในพื้นที่ อย่างไรก็ตามข้อมูลทางด้านเศรษฐกิจเป็นข้อมูลภายนอกกระทรวงแรงงาน ประกอบกับการวิเคราะห์ข้อมูลด้านเศรษฐกิจต้องอาศัยความเชี่ยวชาญความชำนาญ ประสบการณ์และความรู้ด้านเศรษฐศาสตร์พอสมควร ประเด็นนี้จึงอาจ



ใช้ตัวช่วย โดยการใช้บทความหรือข้อมูลที่ผ่านมาการวิเคราะห์จากหน่วยงานที่น่าเชื่อถือ อาทิ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ธนาคารแห่งประเทศไทย ฯลฯ มาสรุปรายงานร่วมด้วย ซึ่งรายงานจากแหล่งข้อมูลดังกล่าวส่วนใหญ่จะทำในภาพรวมของประเทศมิได้ทำในภาพจังหวัด อย่างไรก็ตาม ขณะนี้ระดับจังหวัดโดยสำนักงานคลังจังหวัดได้มีการจัดทำรายงานภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดออกเผยแพร่ จึงสามารถใช้ข้อมูลดังกล่าวร่วมนำเสนอได้ โดยควรมีข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อให้เกิดความสมบูรณ์ประกอบด้วย

- ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัด สามารถขอข้อมูลได้จากสำนักงานพาณิชย์จังหวัด
- ผลิตภัณฑ์มวลรวมประชาชาติจังหวัด

Gross Provincial Product (GPP) สามารถขอข้อมูลได้จากสำนักงานคลังจังหวัด

- การจดทะเบียนนิติบุคคล สามารถขอข้อมูลได้จากสำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัด
- การจดทะเบียนโรงงาน สามารถขอข้อมูลได้จากสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด

คู่มือเล่มนี้ได้ออกแบบตารางข้อมูล พร้อมตัวอย่างแผนภูมิแสดงไว้ในรายละเอียดเรื่องตารางข้อมูล (ตารางที่จะได้กล่าวต่อไป)

ประเด็นหัวเรื่อง	เนื้อหาที่นำเสนอ	ตารางที่/ แผนภูมิ	แหล่งข้อมูล
สภาพเศรษฐกิจ จังหวัด	- ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัด	58/-	สนง. พาณิชย์จังหวัด
	- ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	59/-	สนง. คลังจังหวัด
	- การจดทะเบียนนิติบุคคล	60/50	สนง. พัฒนาธุรกิจ-การค้าจังหวัด
	- การจดทะเบียนโรงงาน	61/-	สนง. อุตสาหกรรมจังหวัด

2) ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัด เนื้อหาในส่วนนี้เป็นการนำเสนอภาพความเคลื่อนไหวและเปลี่ยนแปลงด้านภาวะแรงงานในลักษณะสัดส่วนหรือร้อยละ โดยการนำข้อมูลดิบจากในส่วนที่ 3) คือ สถานการณ์แรงงานของจังหวัดมาคำนวณภายใต้สูตรที่กำหนดให้ผลลัพธ์ออกมาในรูปร้อยละหรือสัดส่วน เพื่อนำผลลัพธ์มาเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาให้เห็นถึงความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น วิธีการนำเสนอจะนำเสนอหลายไตรมาส (ต้องมีการสะสมข้อมูลในฉบับแรก ๆ อาจจะได้เพียง 1 – 2 ไตรมาส เมื่อทำหลายฉบับ จะแสดงได้หลายไตรมาสขึ้น)และวิเคราะห์พร้อมอธิบายเหตุผลว่าทำไมจึงมีอัตราที่เพิ่มขึ้นหรือลดลง และหากสามารถคาดการณ์ว่าในอนาคตน่าจะมีแนวโน้มไปในทิศทางใด เพราะเหตุใด จะทำให้มีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น คู่มือฉบับนี้ได้สรุปตัวชี้วัดที่สำคัญพร้อมสูตรคำนวณหมายเลขตารางข้อมูลแผนภูมิตัวอย่าง และแหล่งข้อมูล ปรากฏรายละเอียดตามตารางข้างล่างนี้ สำหรับตัวชี้วัดภาวะแรงงานที่สำคัญประกอบด้วย

ตารางสรุปดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน/แหล่งข้อมูล

ลำดับ	ชื่อดัชนีชี้วัด	สูตรคำนวณ	ตารางที่/ แผนภูมิ	แหล่งข้อมูล
1.	อัตราการมีส่วนร่วม ในกำลังแรงงานของ จังหวัด	กำลังแรงงานในจังหวัด x 100 ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	1/1	สำนักงานสถิติ จังหวัด
2.	อัตราการจ้างงาน จังหวัดหรืออัตราการ มีงานทำต่อประชากร ของจังหวัด มีดังนี้ 1) อัตราการมีงานทำ ในภาคเกษตรของ จังหวัด 2) อัตราการมีงานทำ นอกภาคเกษตรของ จังหวัด 3) อัตราการมีงานทำ ในอุตสาหกรรมการ ผลิตของจังหวัด	$\frac{\text{ผู้มีงานทำ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$ $\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$ $\frac{\text{ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$ $\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$	2/2 2/2 3/3	สำนักงานสถิติ จังหวัด
3.	อัตราการว่างงานจังหวัด	$\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานของจังหวัด}}$	4/4	สำนักงานสถิติ จังหวัด
4.	อัตราการเปลี่ยนแปลงของ จำนวนผู้ประกันตนใน ระบบประกัน สังคม(มาตรา 33)	$\left(\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \right) \times 100$	5/5	สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัด
5.	อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผู้ประกันตนที่ขอรับ ประโยชน์ทดแทนกรณี ว่างงาน	$\left(\frac{\text{จำนวน ผปด. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปด. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวน ผปด. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \right) \times 100$	5/5	สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัด
6.	อัตราการเลิกจ้าง ลูกจ้างในระบบ ประกันสังคมมาตรา 33	$\frac{\text{จำนวน ผปด. ที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง}}{\text{จำนวน ผปด. มาตรา 33}} \times 100$	6/6	สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัด

ลำดับ	ข้อดัชนีชี้วัด	สูตรคำนวณ	ตารางที่/ แผนภูมิ	แหล่งข้อมูล
7.	อัตราการบรรจุนางของ จังหวัด ครอบนำเสนอใน 2 สูตร คือ 1) อัตราการบรรจุนางต่อ ผู้สมัครงานจังหวัด 2) อัตราการบรรจุนางต่อ ตำแหน่งงานว่างจังหวัด	$\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนางในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$ $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนางในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$	7/7 7/7	สำนักงาน จัดหางาน จังหวัด
8.	อัตราการจ้างแรงงานต่าง ด้าวในจังหวัดจำแนกเป็น 2 สูตรย่อยคือ 1) อัตราการจ้างแรงงาน ต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงาน ทำทั้งหมดของจังหวัด 2) อัตราการจ้างแรงงาน ต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาวกัมพูชา) ในจังหวัด	$\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$ $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$	8/8 8/8	สำนักงาน จัดหางาน จังหวัด สำนักงานสถิติ จังหวัด
9.	อัตราการปฏิบัติไม่ ถูกต้องตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงานของสถาน ประกอบกิจการในจังหวัด	$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$	9/9	สำนักงาน สวัสดิการและ คุ้มครอง แรงงานจังหวัด
10.	อัตราการปฏิบัติไม่ ถูกต้องตามกฎหมายความ ปลอดภัยในการทำงาน ของสถานประกอบการใน จังหวัด	$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัด}}$	9/9	
11.	อัตราการเกิดข้อ พิพาทแรงงานต่อ สถานประกอบการ 100,000 แห่ง	$\frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาททั้งหมดในจังหวัด} \times 100,000}{\text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}}$	10/10	สำนักงาน สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จังหวัด
12.	อัตราการเกิดข้อขัดแย้ง ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	$\frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งในจังหวัด} \times 100,000}{\text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}}$	11/11	สำนักงาน สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จังหวัด



ลำดับ	ข้อดัชนีชี้วัด	สูตรคำนวณ	ตารางที่/ แผนภูมิ	แหล่งข้อมูล
13.	อัตราแรงงานที่สิ้น ผู้ประกันตนในจังหวัด	$\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33, 39, 40 ในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$	12/12	สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัด สำนักงานสถิติ จังหวัด

สำหรับตารางข้อมูลและแผนภูมิตัวอย่าง จะได้นำเสนอในลำดับต่อไป

3) สถานการณ์แรงงานจังหวัด ควรนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ คือ

- 3.1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 3.2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3.3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 3.4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 3.5) การประกันสังคม
- 3.6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ
- 3.7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้จังหวัด คู่มือฉบับนี้จึงได้ประมวลเนื้อหาที่ควรนำเสนอในแต่ละประเด็นที่กล่าวมา (ข้อ 3.1 – 3.7) และสรุปเป็นตารางสรุปเนื้อหา โดยตารางดังกล่าวจะระบุเนื้อหา พร้อมระบุหมายเลขตารางแผนภูมิ เพื่อให้สามารถดูตัวอย่างตารางข้อมูล/แผนภูมิตามหมายเลขที่ระบุได้จากตารางข้อมูลท้ายบทนี้ พร้อมทั้งตารางสรุปเนื้อหายังใช้ระบุแหล่งข้อมูลให้ทราบ สำหรับตารางข้อมูลตัวอย่าง ได้จัดทำเป็นตารางข้อมูลเปล่าส่งให้จังหวัดพร้อมคู่มือฉบับนี้ด้วยแล้ว ทั้งนี้ จังหวัดสามารถนำไปใช้ได้ทันทีหรือปรับใช้ได้ตามความเหมาะสมของสภาพข้อเท็จจริงของจังหวัดต่อไป โดยตารางสรุปเนื้อหา/แหล่งข้อมูลมีรายละเอียด ดังนี้

ตารางสรุปเนื้อหา/แหล่งข้อมูล

ลำดับ	ประเด็นหัวเรื่อง	เนื้อหาที่นำเสนอ	ตารางที่/ แผนภูมิ	แหล่งข้อมูล
1.	กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	1.1 โครงสร้างประชากร	13/13	สำนักงานสถิติจังหวัด
		1.2 จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตาม		
		- อาชีพและเพศ	14/14	
		- ระดับการศึกษา	15/15	
		- อุตสาหกรรม	16/16	
		- สถานภาพการทำงาน	17/17	



ลำดับ	ประเด็นหัวเรื่อง	เนื้อหาที่นำเสนอ	ตารางที่/ แผนภูมิ	แหล่งข้อมูล
		1.3 ผู้ว่างงาน จำแนกตาม - อำเภอ (ถ้ามี) - ระดับการศึกษาและเพศ 1.4 จำนวนแรงงานนอกระบบ (ถ้ามี) จำแนกตาม - อุตสาหกรรมและเพศ - อาชีพและเพศ - ระดับการศึกษาและเพศ - อายุและเพศ	18/18 19/19 20/20 21/21 22/22	
2.	การส่งเสริมการมีงานทำ	2.1 <u>การจัดหางานในประเทศ</u> 2.1.1 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตาม - เพศ - การศึกษา - อาชีพ - ช่วงอายุ 2.1.2 เปรียบเทียบตำแหน่งงาน ว่างและการบรรจุงาน จำแนกตาม - ประเภทอุตสาหกรรม	23/25 24/- 25/- 26/26 27/-	สำนักงานจัดหางาน จังหวัด
		2.2 <u>แรงงานต่างด้าว</u> 2.2.1 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาต ทำงานตาม พ.ร.บ.การทำงานของคน ต่างด้าว พ.ศ.2551 จำแนกตาม - ลักษณะการเข้าเมืองและ ประเภทคนต่างด้าว - ประเภทอาชีพ 2.2.2 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอ จดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบ เบ็ดเสร็จ (OSS) จำแนกตามสัญชาติ (ถ้ามี)	28/27 29/28 30/29	สำนักงานจัดหางาน จังหวัด

ลำดับ	ประเด็นหัวเรื่อง	เนื้อหาที่น่าสนใจ	ตารางที่/ แผนภูมิ	แหล่งข้อมูล
		2.3 <u>ข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน (ถ้ามี) (ใช้ข้อมูลสรุปผลการสำรวจที่ใหม่ล่าสุดเท่าที่มี)</u> - จำนวนลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบันในจังหวัด... จำแนกตามวุฒิการศึกษา และระดับฝีมือ - ความต้องการแรงงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและลักษณะความต้องการแรงงานและเพศ - การเข้า-ออกงานของแรงงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม - การขาดแคลนแรงงานในจังหวัด จำแนกตามวุฒิการศึกษาและสาขาอาชีพ - จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. และปวส./อนุปริญญาในจังหวัด จำแนกสาขาวิชาตาม ISCED - จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำแนกตามสาขาวิชาตาม ISCED	31/30-31 32/- 33/- 34/32-33 35/- 36/-	สำนักงานแรงงานจังหวัด (อาจปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม)
		2.4 <u>แรงงานไทยในต่างประเทศ</u> 2.4.1 การแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด จำแนกตาม - เพศและระดับการศึกษา 2.4.2 แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตาม - วิธีการเดินทาง - ภูมิภาคที่ไปทำงาน	37/34 38/35 39/36	สำนักงานจัดหางานจังหวัด



ลำดับ	ประเด็นหัวเรื่อง	เนื้อหาที่นำเสนอ	ตารางที่/ แผนภูมิ	แหล่งข้อมูล
3.	การพัฒนาศักยภาพ แรงงาน	3.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำแนกตาม กลุ่มอาชีพ 3.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ 3.3 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	40/- 41/- 42/-	สถาบัน/ศูนย์พัฒนา ฝีมือแรงงานจังหวัด
4.	การคุ้มครองแรงงาน และสวัสดิการ	4.1 <u>การตรวจแรงงาน</u> - การตรวจแรงงานในจังหวัด จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ - เรื่องที่สถานประกอบการ ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย	43/- 44/37	สำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน จังหวัด
		4.2 <u>การตรวจความปลอดภัยในการ ทำงาน</u> การตรวจความปลอดภัยในการ ทำงานจำแนกตาม - ขนาดสถานประกอบการ - ผลการตรวจ - การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ - ประเภทอุตสาหกรรม	45/- 45/- 45/- 46/-	สำนักงานสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานจังหวัด
		4.3 <u>การแรงงานสัมพันธ์ (ถ้ามี)</u> - จำนวนองค์การนายจ้าง - จำนวนองค์การลูกจ้าง - การแจ้ง-ยุติข้อเรียกร้อง/ข้อ พิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง	47/40 48/41 49/-	สำนักงานสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานจังหวัด
		4.4 <u>สวัสดิการแรงงาน</u>	50/-	สำนักงานสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานจังหวัด

ลำดับ	ประเด็นหัวเรื่อง	เนื้อหาที่นำเสนอ	ตารางที่/ แผนภูมิ	แหล่งข้อมูล
		4.5 การเลิกจ้าง (ถ้ามี) สถานประกอบการที่เลิก กิจการ/ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำแนก - ตามขนาดสถานประกอบการ - ประเภทกิจการที่เลิกกิจการ/ ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง	51/42 52/43	สำนักงานประกันสังคม จังหวัด
		4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยใน การทำงาน จำแนกตาม - ขนาดสถานประกอบการ - ความร้ายแรงของการประสบ อันตราย - สาเหตุการประสบอันตราย	53/44 53/45 54/46	สำนักงานประกันสังคม จังหวัด
5.	การประกันสังคม	5.1 สถานประกอบการและ ผู้ประกันตน จำแนกตามขนาด 5.2 สถานพยาบาลภาครัฐ/เอกชน ใน สังกัดประกันสังคม 5.3 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุน ประกันสังคมจำแนกตามประเภท ประโยชน์ทดแทน 7 กรณี 5.4 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน	55/- 56/47 57/48 57/49	สำนักงาน ประกันสังคมจังหวัด
6.	ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ	การวิเคราะห์ปัญหาแรงงานที่สำคัญ ตามสภาพปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่ เช่น การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน , แรงงาน ประมง , การส่งเสริมแรงงานตามกลุ่ม พื้นที่ เช่น เขตเศรษฐกิจพิเศษ , Cluster , ลุ่มแม่น้ำโขง ฯลฯ		สนง. แรงงานจังหวัด
7.	ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบาย รัฐบาล/นโยบาย กระทรวงแรงงาน	การรายงานผลการดำเนินงานที่สำคัญ ตามภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย รัฐบาล หรือนโยบายกระทรวงแรงงาน เช่น การแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้าน แรงงาน การแก้ไขปัญหาการใช้แรงงาน		สนง. แรงงานจังหวัด

ลำดับ	ประเด็นหัวเรื่อง	เนื้อหาที่นำเสนอ	ตารางที่/ แผนภูมิ	แหล่งข้อมูล
		เด็ก การต่อต้านยาเสพติด To Be Number One เป็นต้น		
8.	อื่น ๆ	- ข้อมูลที่มีเฉพาะจังหวัด (Specific) ของสำนักงานแรงงานจังหวัด เช่น ข้อมูลการขาดแคลนแรงงาน, การจ้าง งานชนกลุ่มน้อยบนพื้นที่สูง, ข้อมูล แรงงานต่างด้าว, แรงงานประมง, ข้อมูลการรับเรื่องราวร้องทุกข์ของ แรงงานไทยในต่างประเทศ		สนง. แรงงานจังหวัด

ตัวอย่างตารางข้อมูล และแผนภูมิ

หมายเหตุ : ข้อมูลสมมุติ

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

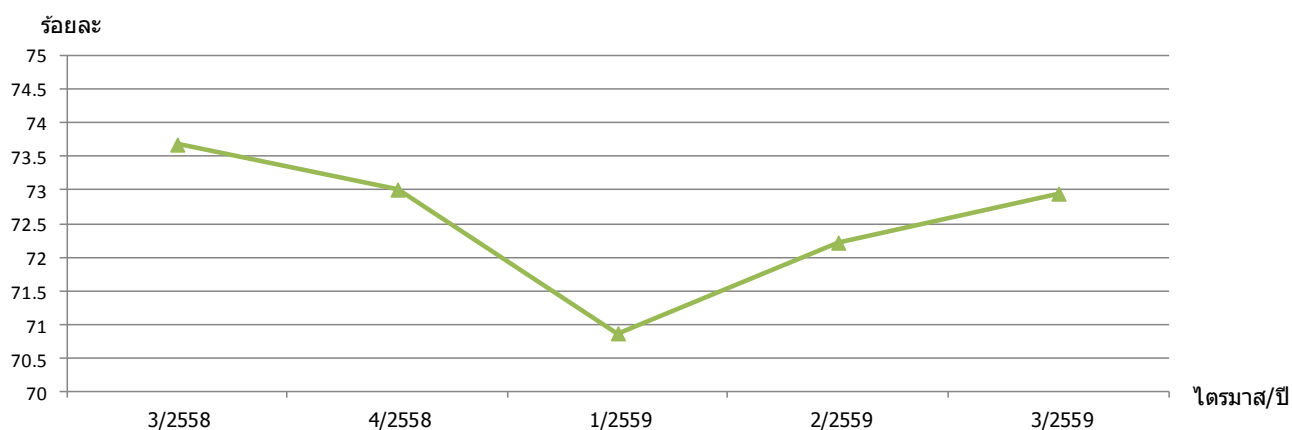
1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด = $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}} \times 100$

ตารางที่ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด.....

	3 / 2558	4 / 2558	1 / 2559	2 / 2559	3 / 2559
กำลังแรงงานในจังหวัด	36,842,700	36,600,500	35,618,640	36,400,040	36,867,200
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	50,004,300	50,132,700	50,261,630	50,400,430	50,540,900
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	73.68	73.01	70.87	72.22	72.95

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด....(ข้อมูลสมมติ)

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด....



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด....(ข้อมูลสมมติ)



2) อัตราการจ้างงานจังหวัด/อัตราการมีงานทำต่อประชากรของจังหวัด

$$2.1) \text{ อัตราการจ้างงานของจังหวัด} = \frac{\text{ผู้ทำงาน}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}} \times 100$$

ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป

$$2.2) \text{ อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัด} = \frac{\text{ผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$

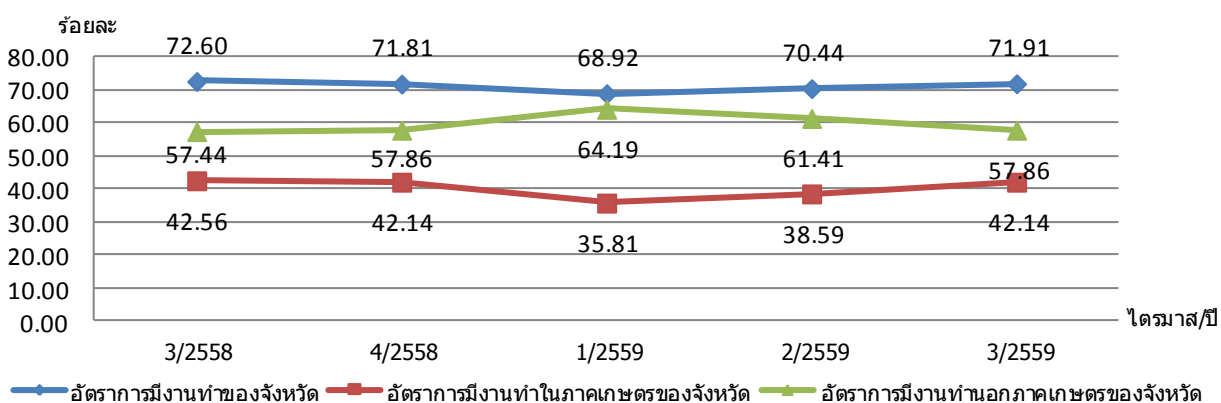
$$2.3) \text{ อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด} = \frac{\text{ผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$

ตารางที่ 2 อัตราการจ้างงานจังหวัดใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด.....

	3 / 2558	4 / 2558	1 / 2559	2 / 2559	3 / 2559
จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด	15,448,600	15,169,700	12,403,690	13,701,410	15,315,400
จำนวนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด	20,853,800	20,832,000	22,234,390	21,800,850	21,029,100
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	36,302,400	36,001,800	34,638,090	35,502,260	36,344,500
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	50,004,300	50,132,700	50,261,630	50,400,430	50,540,900
อัตราการมีงานทำของจังหวัด	72.60	71.81	68.92	70.44	71.91
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	42.56	42.14	35.81	38.59	42.14
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	57.44	57.86	64.19	61.41	57.86

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด..... (ข้อมูลสมมติ)

แผนภูมิ 2 อัตราการจ้างงานจังหวัดใน/นอกเกษตรกรรมในจังหวัด.....



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด... (ข้อมูลสมมติ)



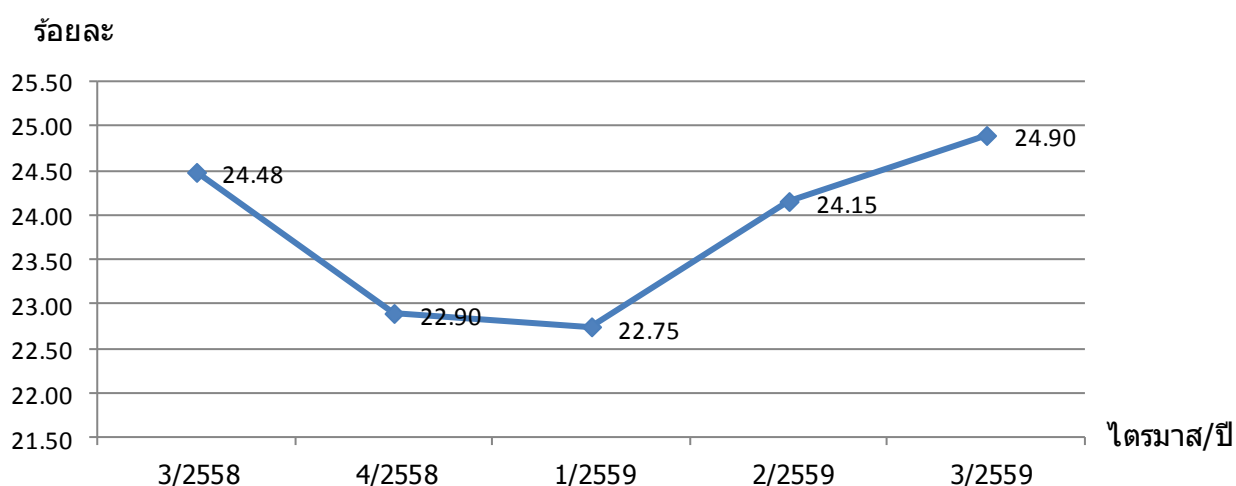
$$2.3) \text{ อัตราการจ้างงานทำในอุตสาหกรรมของจังหวัด} = \frac{\text{ผู้จ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด}}{\text{ผู้จ้างงานทำในจังหวัด}} \times 100$$

ตารางที่ 3 อัตราการจ้างงานทำในอุตสาหกรรมของจังหวัด.....

	3 / 2558	4 / 2558	1 / 2559	2 / 2559	3 / 2559
ผู้จ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด	5,864,000	4,642,000	6,411,100	7,537,200	8,784,000
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	9,242,700	8,776,300	8,728,000	9,254,300	9,310,000
2. การผลิต	73,600	75,900	82,900	68,200	70,700
3. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	6,533,900	6,365,400	6,409,600	6,360,400	6,420,700
4. การจัดหา น้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่ง ปฏิกูล	110,000	100,200	104,600	116,000	126,300
5. การก่อสร้าง	78,300	69,400	83,600	99,300	112,400
จำนวนผู้จ้างงานทำในจังหวัด	2,446,900	2,165,400	2,047,300	2,610,400	2,579,900
อัตราการจ้างงานทำในอุตสาหกรรมของจังหวัด	16.15	12.89	18.51	21.23	24.17

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด..... (ข้อมูลสมมติ)

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานทำในอุตสาหกรรมของจังหวัด.....



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด... (ข้อมูลสมมติ)



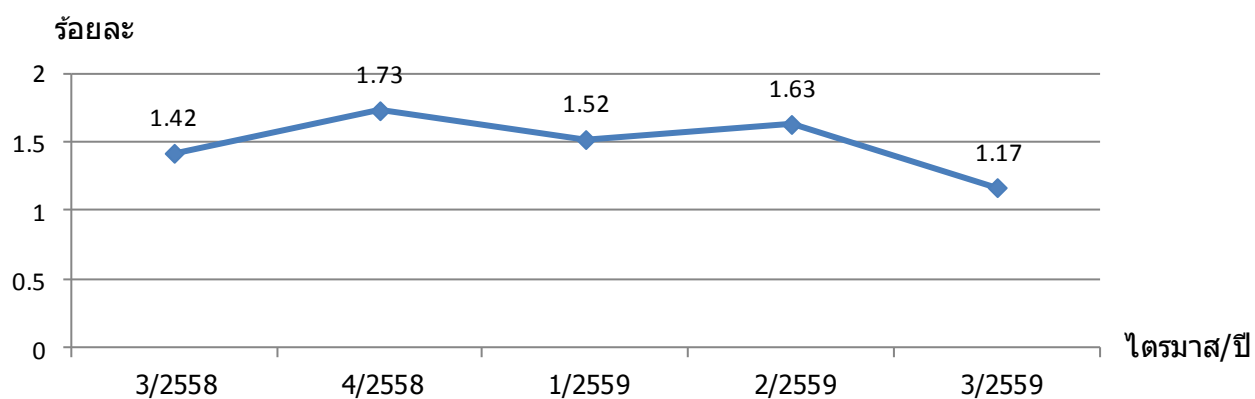
$$3) \text{ อัตราการว่างงานจังหวัด} = \frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานของจังหวัด}}$$

ตารางที่ 4 อัตราการว่างงานจังหวัด.....

	3 / 2558	4 / 2558	1 / 2559	2 / 2559	3 / 2559
ผู้ว่างงานจังหวัด	6,930	8,310	7,291	7,975	5,720
กำลังแรงงานในจังหวัด	486,980	480,330	479,001	488,458	490,380
อัตราการว่างงานในจังหวัด	1.42	1.73	1.52	1.63	1.17

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด (ข้อมูลสมมติ)

แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัด.....



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด... (ข้อมูลสมมติ)

4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY) =

$$\frac{\left(\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน} \right)}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times 100$$

5) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY) =

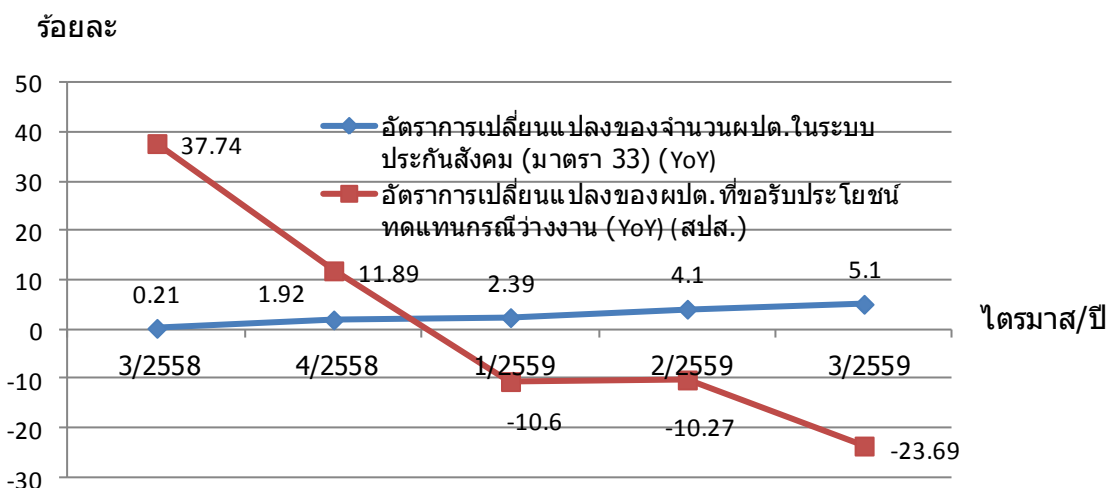
$$\frac{\left(\text{จำนวน ผปด. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปด. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน} \right)}{\text{จำนวน ผปด. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times 100$$

ตารางที่ 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้าง จังหวัด...

	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559
จำนวนผปด.มาตรา 33 (สปส.)	9,036,872	9,187,828	9,365,702	9,425,478	9,497,576
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผปด.ในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY)	0.21	1.92	2.39	4.10	5.10
จำนวนผปด.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (สปส.)	128,235	120,265	93,139	88,063	97,859
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผปด.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY) (สปส.)	37.74	11.89	-10.60	-10.27	-23.69

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัด... (ข้อมูลสมมติ)

แผนภูมิ 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จังหวัด...



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัด... (ข้อมูลสมมติ)



6) อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 =

$$\frac{\text{จำนวน ผปต. ที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง}}{\text{จำนวน ผปต. มาตรา 33}} \times 100$$

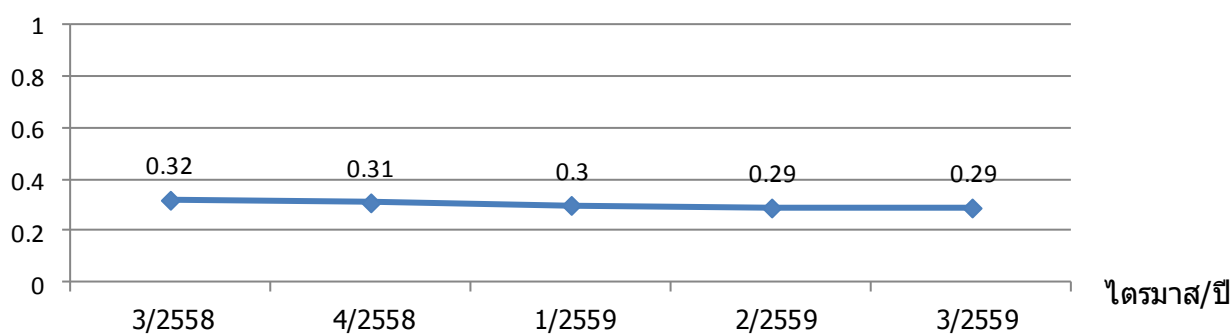
ตารางที่ 6 อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 ของจังหวัด.....

	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559
จำนวนผปต.ที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง	28,635	28,904	27,344	27,238	27,930
จำนวนผปต.มาตรา 33 (สปส.)	9,036,872	9,187,828	9,365,702	9,425,478	9,497,576
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33	0.32	0.31	0.30	0.29	0.29

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัด... (ข้อมูลสมมติ)

แผนภูมิ 6 อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 ของจังหวัด.....

ร้อยละ



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัด... (ข้อมูลสมมติ)

7) อัตราการบรรจุนางของจังหวัด ควรนำเสนอใน 2 สูตร คือ

$$7.1) \text{ อัตราการบรรจุนางต่อผู้สมัครงานจังหวัด} = \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนางในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$$

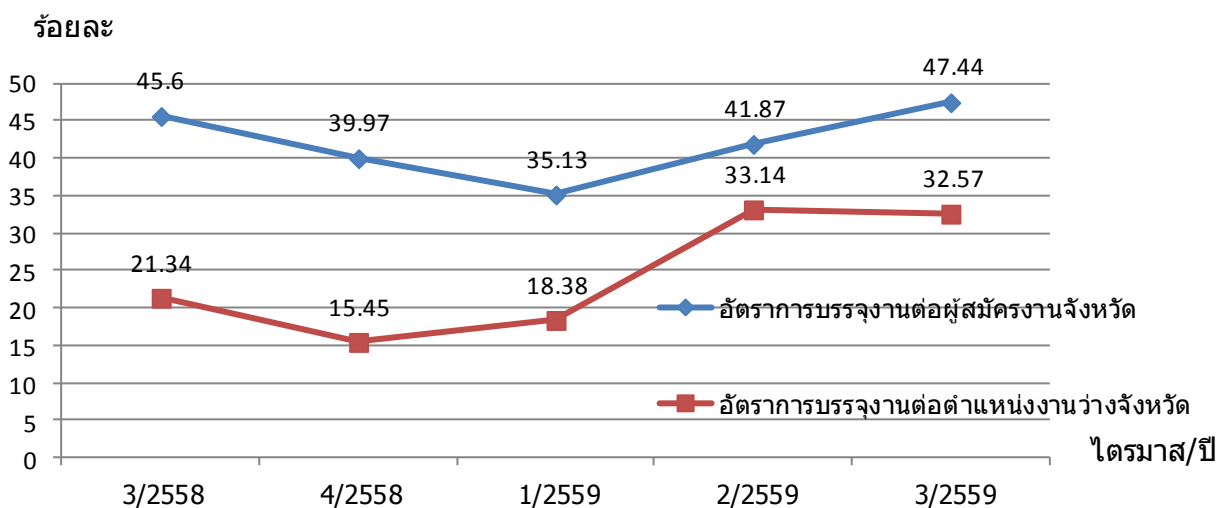
$$7.2) \text{ อัตราการบรรจุนางต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด} = \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนางในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$$

ตารางที่ 7 อัตราการบรรจุนางของจังหวัด.....

	3 / 2558	4 / 2558	1 / 2559	2 / 2559	3 / 2559
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุนาง	40,144	28,480	37,494	47,718	44,439
ผู้สมัครงานในจังหวัด	88,033	71,261	106,733	113,974	93,677
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	188,110	184,301	204,003	143,977	136,434
อัตราการบรรจุนางต่อผู้สมัครงานจังหวัด	45.60	39.97	35.13	41.87	47.44
อัตราการบรรจุนางต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	21.34	15.45	18.38	33.14	32.57

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด.... (ข้อมูลสมมติ)

แผนภูมิ 7 อัตราการบรรจุนางของจังหวัด.....



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด.... (ข้อมูลสมมติ)



8) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัด จำแนกเป็น 2 สูตรย่อย คือ

$$8.1) \text{ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทำทั้งหมดของจังหวัด} = \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด}}$$

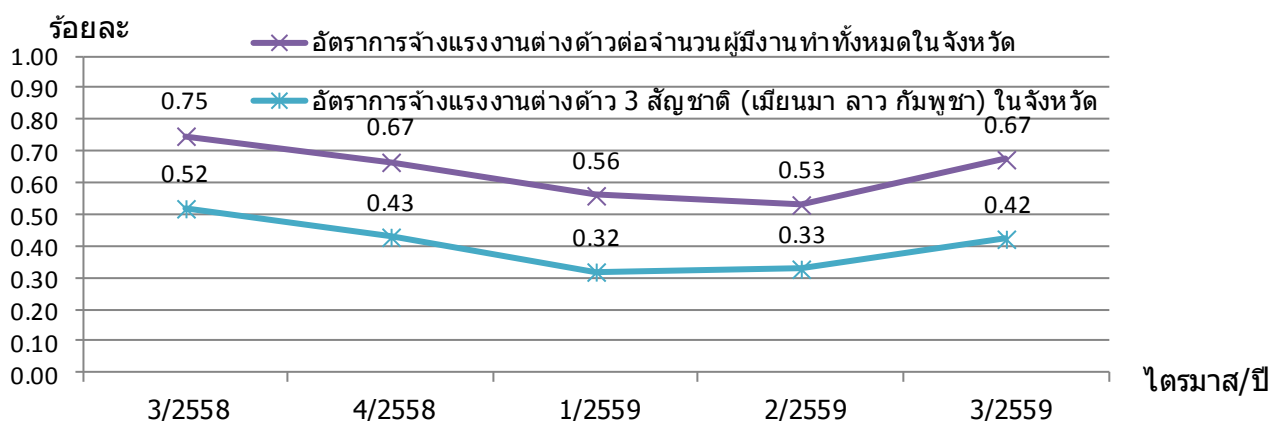
$$8.2) \text{ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด} = \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด}}$$

ตารางที่ 8 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัด.....

	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559
ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด	400,500	417,778	468,000	432,000	444,500
จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	2,996	2780	2620	2293	2,996
จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด	2,078	1,791	1,492	1,416	1,878
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทำทั้งหมดในจังหวัด	0.75	0.67	0.56	0.53	0.67
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด	0.52	0.43	0.32	0.33	0.42

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด..... (ข้อมูลสมมติ)

แผนภูมิ 8 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัด.....



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด ... (ข้อมูลสมมติ)



9) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$$

10) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัด =

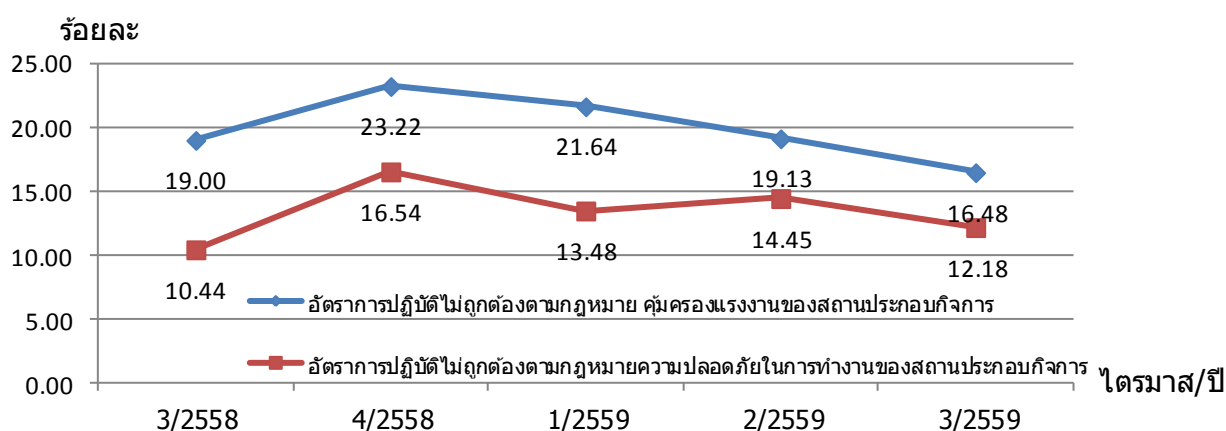
$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ฝ่าฝืนกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัด}}$$

ตารางที่ 9 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ กฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัด

	3 / 2558	4 / 2558	1 / 2559	2 / 2559	3 / 2559
จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	1,329	2,230	2,302	2,280	2,251
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	6,994	9,604	10,640	11,920	13,663
จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	730	756	637	802	716
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	6,994	4,571	4,726	5,550	5,879
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ	19.00	23.22	21.64	19.13	16.48
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ	10.44	16.54	13.48	14.45	12.18

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.... (ข้อมูลสมมติ)

แผนภูมิ 9 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ กฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัด



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด... (ข้อมูลสมมติ)



11) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัด =

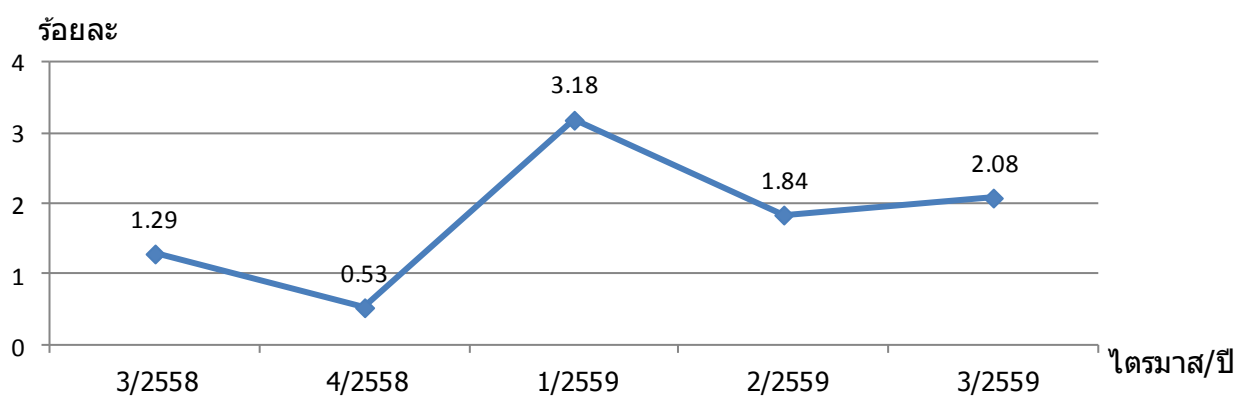
$$\frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาททั้งหมดในจังหวัด} \times 100,000}{\text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}}$$

ตารางที่ 10 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัด.....

	3 / 2558	4 / 2558	1 / 2559	2 / 2559	3 / 2559
จำนวนสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาททั้งหมดในจังหวัด	5	2	12	7	8
จำนวนสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด	389,048	377,691	377,243	380,327	383,247
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัด	1.29	0.53	3.18	1.84	2.08

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.... (ข้อมูลสมมติ)

แผนภูมิ 10 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัด.....



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.... (ข้อมูลสมมติ)

12) อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัด =

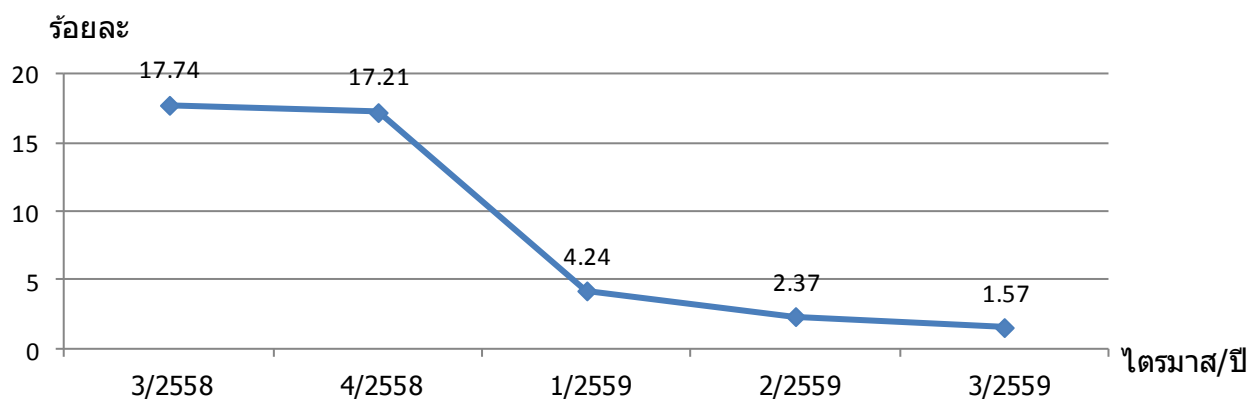
$$\frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งในจังหวัด} \times 100,000}{\text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}}$$

ตารางที่ 11 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่งในจังหวัด.....

	3 / 2558	4 / 2558	1 / 2559	2 / 2559	3 / 2559
จำนวนสถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งในจังหวัด	69	65	16	9	6
จำนวนสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด	389,048	377,691	377,243	380,327	383,247
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่งในจังหวัด	17.74	17.21	4.24	2.37	1.57

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด..... (ข้อมูลสมมติ)

แผนภูมิ 11 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ 100,000 แห่งในจังหวัด.....



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด..... (ข้อมูลสมมติ)

13) อัตราแรงงานที่เป็ผู้ประกันตน =

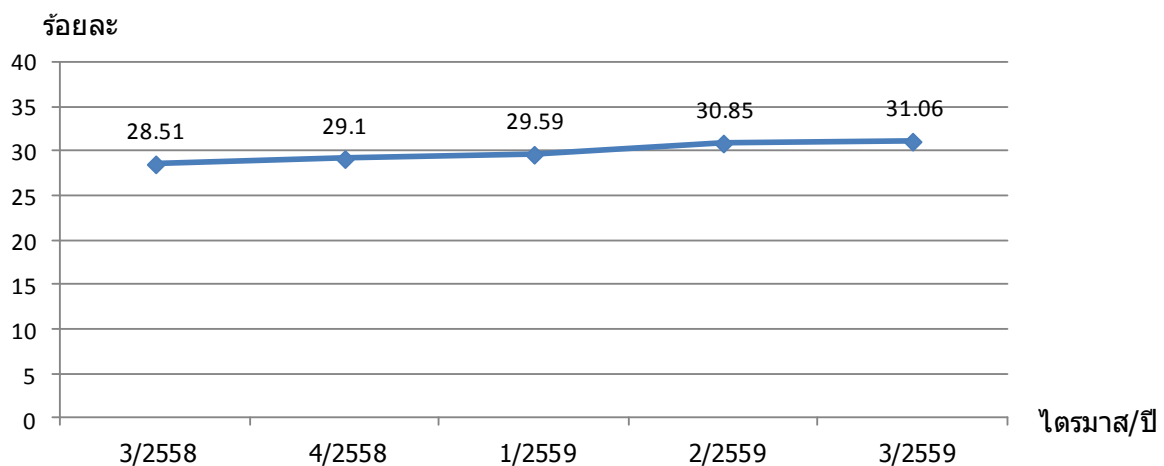
$$\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 , 39 , 40 ในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

ตารางที่ 12 อัตราแรงงานที่เป็ผู้ประกันตนในจังหวัด

	3 / 2558	4 / 2558	1 / 2559	2 / 2559	3 / 2559
ผู้ประกันตนในจังหวัด	10,999,864	11,515,752	11,712,016	11,881,377	12,066,761
ผู้ประกันตนมาตรา 33	9,187,828	9,365,702	9,425,478	9,497,576	9,600,371
ผู้ประกันตนมาตรา 39	934,611	965,403	984,758	1,005,923	1,028,324
ผู้ประกันตนมาตรา 40	877,425	1,184,647	1,301,780	1,377,878	1,438,066
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	38,582,930	39,578,340	39,586,870	38,516,370	38,846,560
อัตราแรงงานที่เป็ผู้ประกันตนในจังหวัด	28.51	29.10	29.59	30.85	31.06

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม..... (ข้อมูลสมมติ)

แผนภูมิ 12 อัตราแรงงานที่เป็ผู้ประกันตนในจังหวัด



ที่มา : สำนักงานประกันสังคม... (ข้อมูลสมมติ)



สถานการณ์แรงงานจังหวัด

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

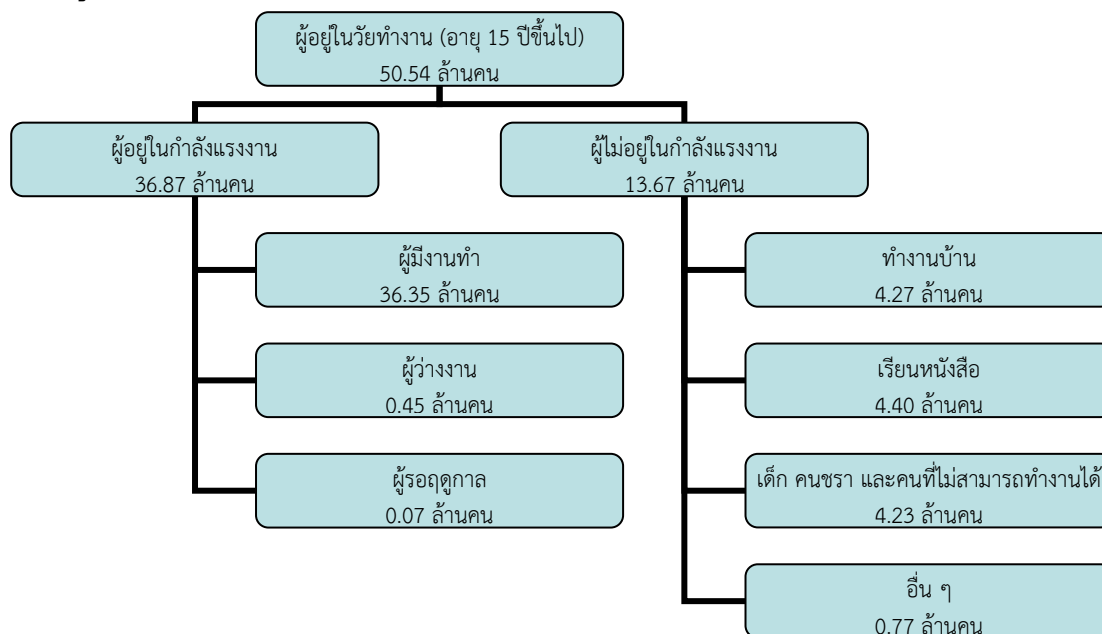
1.1 โครงสร้างประชากร

ตารางที่ 13 ประชากรจังหวัด..... จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไตรมาส 3 ปี 2559 หน่วย : พันคน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	24,517.1	26,023.8	50,540.9
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	19,924.0	16,943.1	36,867.1
- ผู้มีงานทำ	19,638.2	16,706.3	36,344.5
- ผู้ว่างงาน	259.7	190.2	449.9
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	26.1	46.7	72.8
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	4,593.1	9,080.7	13,673.8
- ทำงานบ้าน	156.1	4,118.5	4,274.6
- เรียนหนังสือ	2,080.9	2,314.1	4,395.0
- ยังเด็ก ขรา/ ไม่สามารถทำงานได้	1,866.9	2,368.8	4,235.7
- อื่น ๆ	489.2	279.3	768.5

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด..... (ข้อมูลสมมุติ)

แผนภูมิ 13 โครงสร้างประชากรจังหวัด..... ไตรมาส 3 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด..... (ข้อมูลสมมุติ)



1.2 จำนวนผู้มีงานทำ

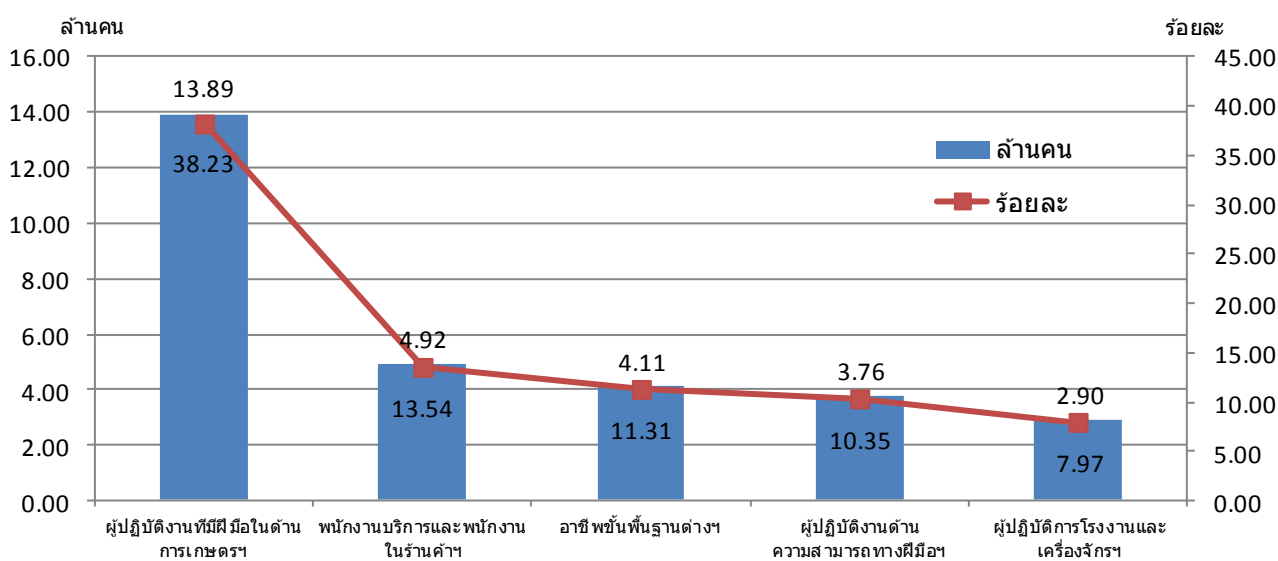
ตารางที่ 14 ผู้มีงานทำจังหวัด.....จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2559

หน่วย : พันคน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	1,698.60	701.3	2,399.90
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	622.5	882.1	1,504.60
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	733.0	787.3	1,520.30
4. เสมียน	434.2	843.4	1,277.60
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	1,784.20	3,137.30	4,921.50
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตรและการประมง	7,686.10	6,208.0	13,894.10
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	2,558.60	1,202.60	3,761.20
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	1,985.10	910.6	2,895.70
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	2,101.80	2,008.90	4,110.70
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	34.3	24.9	59.20
รวม	19,638.20	16,706.30	36,344.50

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด..... (ข้อมูลสมมติ)

แผนภูมิ 14 ผู้มีงานทำจังหวัด.....จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ไตรมาส 3 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด...(ข้อมูลสมมติ)



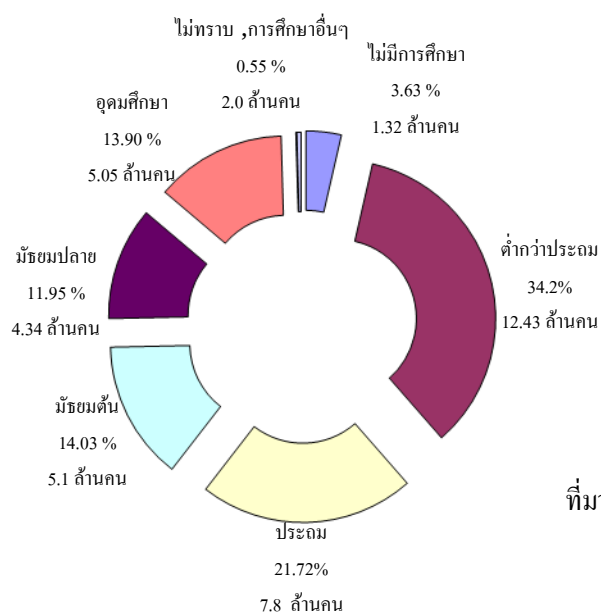
ตารางที่ 15 ผู้มีงานทำจังหวัด..... จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2559

หน่วย: พันคน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	524.2	796.4	1,320.6
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	6,413.5	6,017.7	12,431.2
3. ประถมศึกษา	4,441.1	3,454.6	7,895.7
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	3,162.4	1,938.4	5,100.8
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	2,565.3	1,779.2	4,344.5
- สายสามัญ	1,831.3	1,337.2	3,168.5
- สายอาชีวศึกษา	727.2	435.0	1,162.2
- สายวิชาการศึกษา	6.8	7.0	13.8
6. อุดมศึกษา	2,419.7	2,632.9	5,052.6
- สายวิชาการ	1,237.7	1,466.0	2,703.7
- สายวิชาชีพ	822.0	660.7	1,482.7
- สายวิชาการศึกษา	360.0	506.2	866.2
7. การศึกษาอื่น ๆ	8.4	16.6	25.0
8. ไม่ทราบ	103.7	70.4	174.1
รวม	19,638.2	16,706.3	36,344.5

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด..... (ข้อมูลสมมุติ)

แผนภูมิ 15 ผู้มีงานทำจังหวัด..... จำแนกตามระดับการศึกษาไตรมาส 3 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด..... (ข้อมูลสมมุติ)



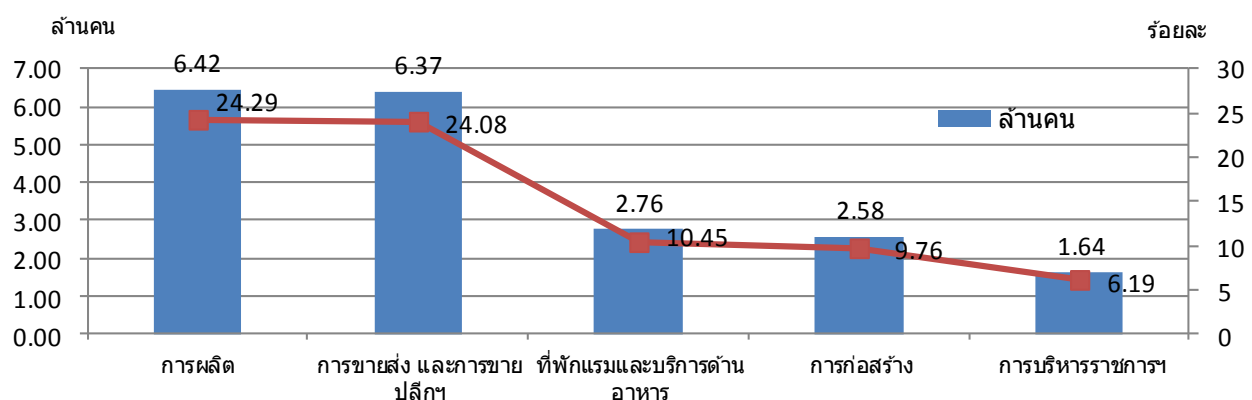
ตารางที่ 16 ผู้มีงานทำจังหวัด..... จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2559

หน่วย: พันคน

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
ยอดรวม	20,439.28	16,954.19	37,393.5
ภาคเกษตรกรรม	6,436.56	4,519.69	10,956.24
1 เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	6,436.56	4,519.69	10,956.2
นอกภาคเกษตรกรรม	14,002.72	12,434.49	26,437.2
2.การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	53.16	17.52	70.7
3. การผลิต	3,247.02	3,173.71	6,420.7
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	94.45	31.85	126.3
5. การจัดหา น้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	77.27	35.15	112.4
6. การก่อสร้าง	2,206.77	373.13	2,579.9
7. การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	3,192.6	3,172.45	6,365.1
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,004.26	190.77	1,195.0
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	958.86	1,803.56	2,762.4
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	136.42	105.5	241.9
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	231.71	306.9	538.6
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	84.84	105.34	190.2
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	187.47	146.03	333.5
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	351.68	222.38	574.1
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	1,020.75	615.59	1,636.4
16. การศึกษา	391.48	759.88	1,151.4
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	154.24	563.95	718.2
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	157.03	111.13	268.2
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	386.05	460.96	847.0
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	40.47	198.92	239.4
21. กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศ	0.05	2.99	3.0
22. ไม่ทราบ	26.14	36.78	62.9

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด..... (ข้อมูลสมมุติ)

แผนภูมิ 16 ผู้มีงานทำจังหวัด.....จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม (5 อันดับแรก)
ไตรมาส 3 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด... (ข้อมูลสมมุติ)



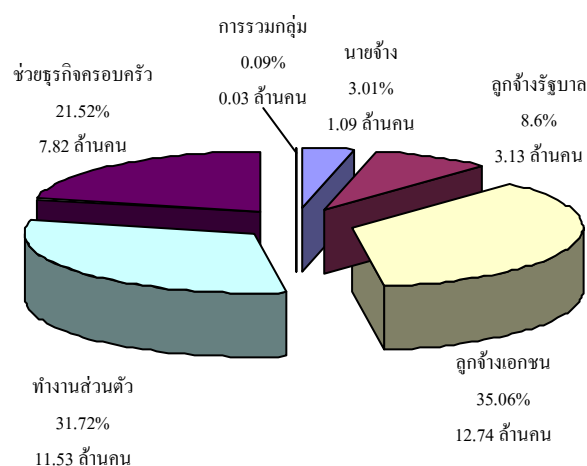
ตารางที่ 17 ผู้มีงานทำจังหวัด.....จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2559

หน่วย: พันคน

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	827.4	264.9	1,092.3
ลูกจ้างรัฐบาล	1,720.5	1,405.7	3,126.2
ลูกจ้างเอกชน	6,988.0	5,755.4	12,743.4
ทำงานส่วนตัว	7,365.3	4,161.7	11,527.0
ช่วยธุรกิจครอบครัว	2,725.6	5,095.5	7,821.1
การรวมกลุ่ม	11.5	23.1	34.6
รวม	19,638.2	16,706.3	36,344.5

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด..... (ข้อมูลสมมติ)

แผนภูมิ 17 ผู้มีงานทำจังหวัด.....จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด... (ข้อมูลสมมติ)

1.3 ผู้ว่างงาน

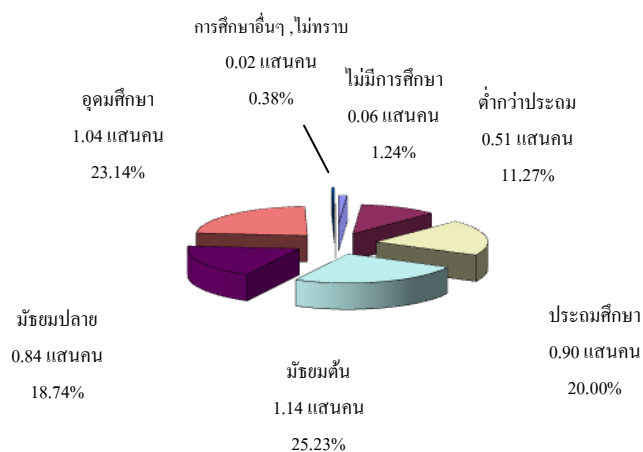
ตารางที่ 18 ผู้ว่างงานจังหวัด..... จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2559

หน่วย : พันคน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	3.5	2.1	5.6
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	30.0	20.8	50.7
3. ประถมศึกษา	55.8	34.2	90.0
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	72.9	40.6	113.5
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	48.4	35.8	84.2
- สายสามัญ	39.4	30.9	70.2
- สายวิชาชีพ	9.0	5.0	14.0
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
6. อุดมศึกษา	47.7	56.4	104.1
- สายวิชาการ	32.4	45.2	77.6
- สายวิชาชีพ	13.7	7.9	21.6
- สายวิชาการศึกษา	1.6	3.3	4.9
7. การศึกษาอื่น ๆ	0.1	-	0.1
8. ไม่ทราบ	1.4	0.3	1.6
รวม	259.7	190.2	449.9

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด..... (ข้อมูลสมมุติ)

แผนภูมิ 18 ผู้ว่างงานและอัตราการว่างงานจังหวัด.....จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด..... (ข้อมูลสมมุติ)



1.4 แร่งงานนอกระบบ (ใช้ข้อมูลล่าสุดที่มี)

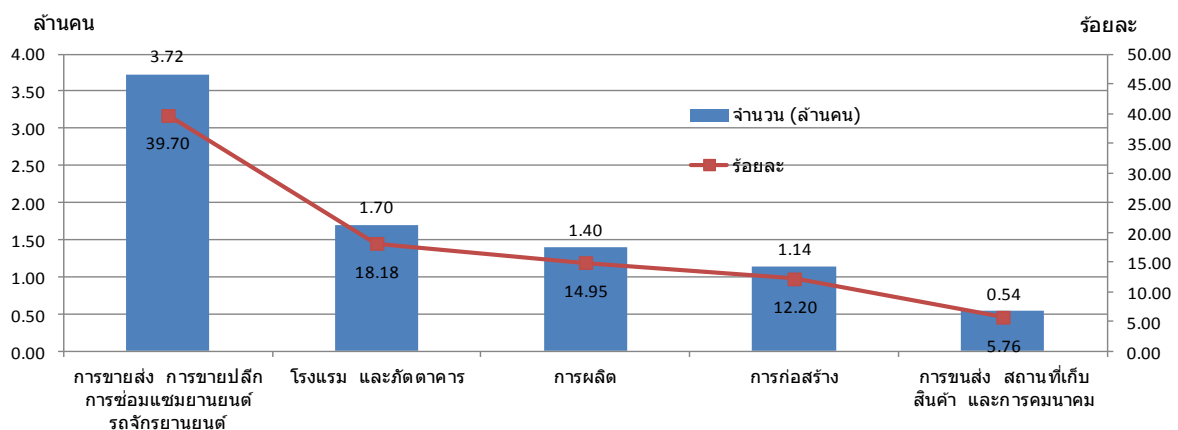
ตารางที่ 19 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัด... จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร ปี 2558

หน่วย : พันคน

ประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร	ชาย	หญิง	รวม	ร้อยละ
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	2.9	0.9	3.9	0.04
2. การผลิต	588.8	812.5	1,401.2	14.95
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	0	0	0	0.00
4. การก่อสร้าง	966.1	177.8	1,143.9	12.20
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ฯลฯ	1,799.1	1,921.5	3,720.7	39.70
6. โรงแรม และภัตตาคาร	565.4	1,138.5	1,703.8	18.18
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	508.6	31.0	539.6	5.76
8. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	8.6	8.4	17.0	0.18
9. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	118.1	65.5	183.6	1.96
10. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	5.3	5.8	11.2	0.12
11. การศึกษา	5.8	19.9	25.6	0.27
12. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	10.3	48.1	58.4	0.62
13. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	150.4	291.8	442.2	4.72
14. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	4.5	13.2	17.2	0.18
15. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	0	0	0	0.00
16. ไม่ทราบ	2.1	2.0	4.1	0.04
รวม	4,736.1	4,536.9	9,373.0	100.00

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด..... (ข้อมูลสมมติ)

แผนภูมิ 19 ผู้มีงานทำในแรงงานนอกระบบจังหวัด..... จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด... (ข้อมูลสมมติ)



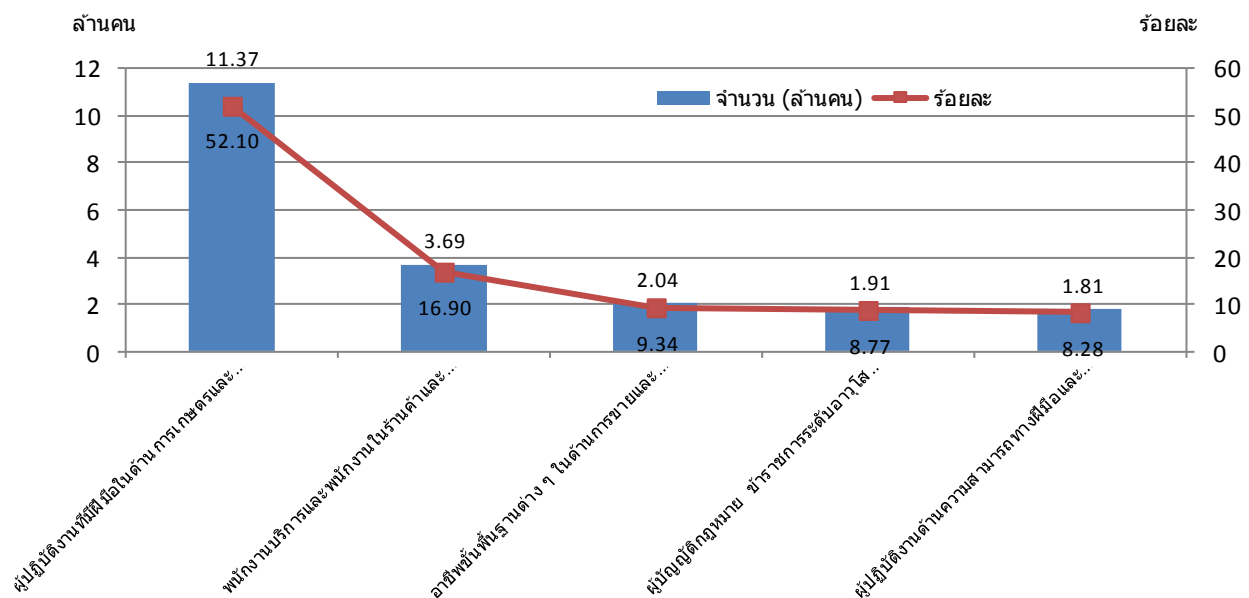
ตารางที่ 20 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัด..... จำแนกตามอาชีพและเพศ ปี 2558

หน่วย : พันคน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม	ร้อยละ
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	1,321.9	591.1	1,913.0	8.77
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	31.7	24.3	56.0	0.26
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	69.5	70.4	139.9	0.64
4. เสมียน	23.8	64.0	87.8	0.40
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	1,191.8	2,494.9	3,686.7	16.90
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	6,447.8	4,918.8	11,366.6	52.10
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	1,109.6	698.0	1,807.6	8.28
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	648.5	71.4	719.9	3.30
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	1,096.9	942.0	2,038.9	9.34
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	1.3	0.5	1.8	0.01
รวม	11,942.8	9,875.4	21,818.2	100.00

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด.....(ข้อมูลสมมุติ)

แผนภูมิ 20 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัด..... จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด..... (ข้อมูลสมมุติ)

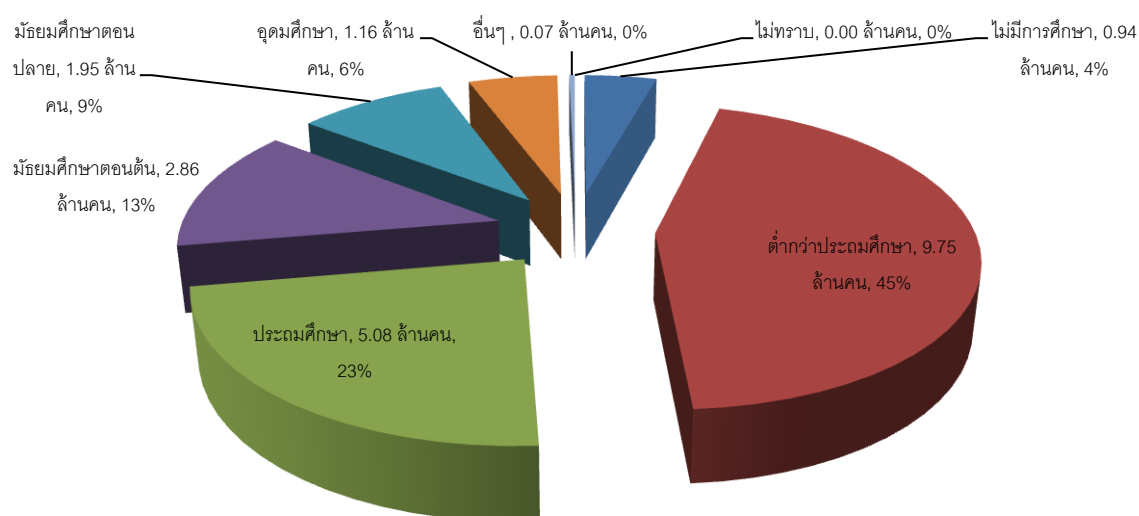


ตารางที่ 21 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จังหวัด... จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ปี 2558
หน่วย : พันคน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	385.4	556.9	942.3
ต่ำกว่าประถมศึกษา	5,051.3	4,700.3	9,751.6
ประถมศึกษา	2,852.2	2,229.2	5,081.4
มัธยมศึกษาตอนต้น	1,774.4	1,081.6	2,855.9
มัธยมศึกษาตอนปลาย	1,193.3	756.0	1,949.3
สายสามัญ	899.5	588.7	1,488.2
สายอาชีวศึกษา	290.6	164.1	454.7
สายวิชาการศึกษา	3.1	3.2	6.3
อุดมศึกษา	638.7	526.1	1,164.7
สายวิชาการศึกษา	304.6	290.9	595.5
สายวิชาชีพ	281.5	185.9	467.4
สายวิชาการ	52.6	49.2	101.8
อื่นๆ	47.6	25.3	72.9
ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	11,942.9	9,875.4	21,818.1

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด.....(ข้อมูลสมมติ)

แผนภูมิ 21 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัด...จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด.....(ข้อมูลสมมติ)

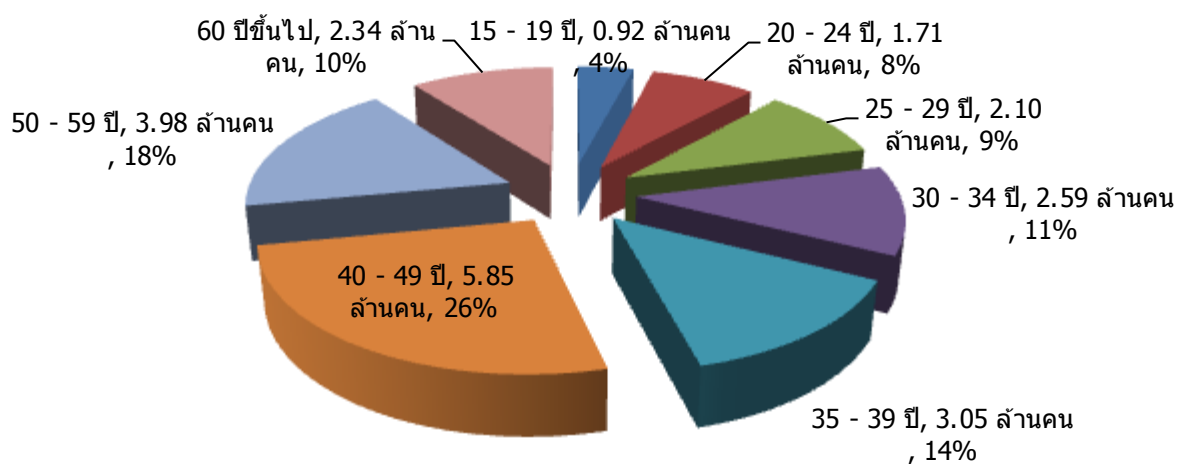


ตารางที่ 22 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัด..... จำแนกตามอายุและเพศ ปี 2558

ช่วงอายุ	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
15 - 19 ปี	556.5	359.4	915.9
20 - 24 ปี	1,019.6	691.8	1,711.4
25 - 29 ปี	1,189.3	907.5	2,096.8
30 - 34 ปี	1,352.1	1,238.3	2,590.3
35 - 39 ปี	1,522.8	1,527.7	3,050.4
40 - 49 ปี	2,922.0	2,931.9	5,853.8
50 - 59 ปี	2,073.2	1,904.2	3,977.4
60 ปีขึ้นไป	1,358.5	981.9	2,340.4
รวม	11,993.9	10,542.5	22,536.5

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด.....(ข้อมูลสมมติ)

แผนภูมิ 22 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จังหวัด.....จำแนกตามอายุปี 2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด.....(ข้อมูลสมมติ)

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

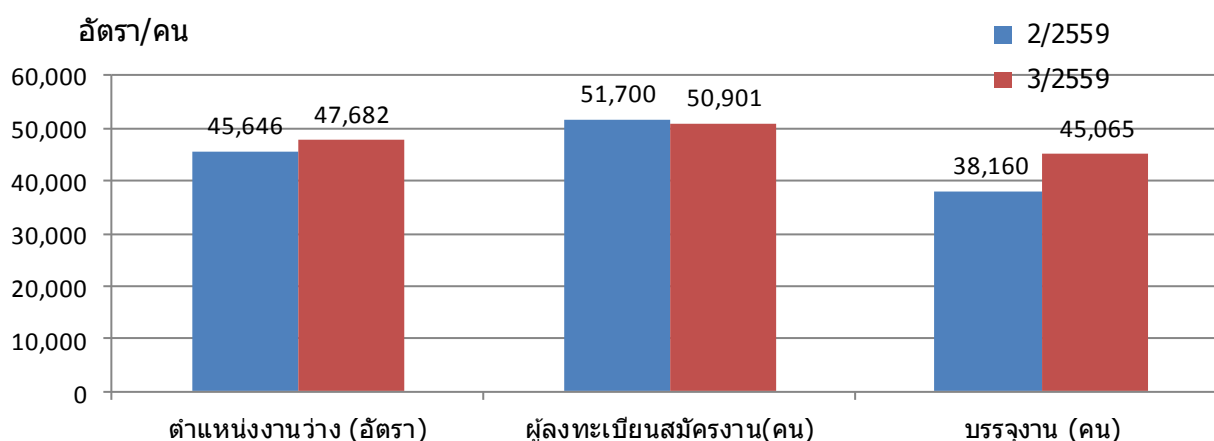
2.1 การจัดหางานในประเทศ

ตารางที่ 23 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัด... ไตรมาส 2-3 ปี 2559

ไตรมาส/ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)			บรรจุงาน (คน)		
	รวม	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
2/2559	45,646	7,794	2,973	34,879	51,700	22,114	29,586	38,160	16,481	21,679
3/2559	47,682	6,117	3,957	37,608	50,901	23,054	27,847	45,065	19,133	25,932

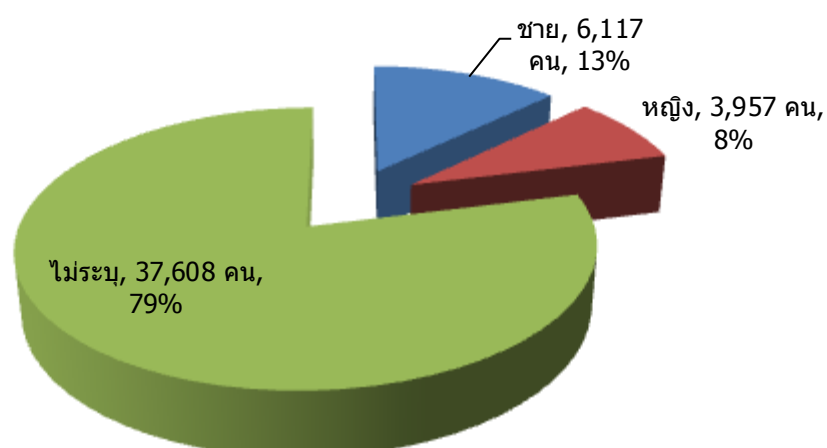
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด..... (ข้อมูลสมมติ)

แผนภูมิ 23 เปรียบเทียบตำแหน่ง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัด... ไตรมาส 2-3 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด...(ข้อมูลสมมติ)

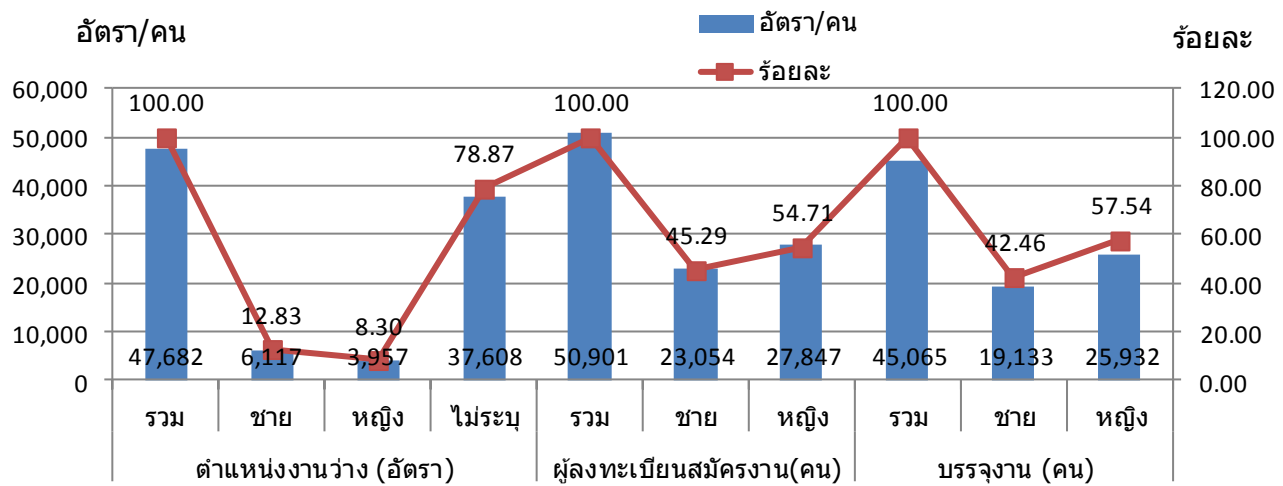
แผนภูมิ 24 ตำแหน่งงานว่างจังหวัด.....จำแนกตามเพศไตรมาส 3 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด...(ข้อมูลสมมติ)



แผนภูมิ 25 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน ในจังหวัด... จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด... (ข้อมูลสมมติ)

ตารางที่ 24 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัด.....จำแนกตามการศึกษา
ไตรมาส 3 ปี 2559

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	18,114	21,614	8,666
มัธยมศึกษา	43,803	31,159	14,768
ปวช.	20,563	6,336	2,788
- พาณิชย	288	2,602	1,134
- ช่าง	409	2,107	826
- อื่นๆ	19,866	1,627	828
ปวส.	21,879	10,100	6,511
- พาณิชย	189	5,106	3,639
- ช่าง	598	3,312	2,036
- อื่นๆ	21,092	1,682	836
อนุปริญญา	9,450	573	209
ปริญญาตรี	22,058	23,358	11,429
ปริญญาโท	483	532	67
ปริญญาเอก	84	5	1
อื่น ๆ	0	0	0
รวม	136,434	93,677	44,439

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด..... (ข้อมูลสมมุติ)

ตารางข้อมูลนี้นำเสนอเป็นตารางไม่มีแผนภูมิ ดูตัวอย่างในบทวิเคราะห์

ตารางที่ 25 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัด.....จำแนกตามอาชีพ

ไตรมาส 3 ปี 2559

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	5,234	3,165	777
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	7,852	6,687	2,286
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	16,886	10,485	5,104
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	17,675	17,930	8,082
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	25,917	11,575	4,818
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	812	669	249
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	13,525	6,036	2,303
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบกร	10,085	7,426	4,667
9. อาชีพงานพื้นฐาน	38,283	29,689	16,147
T ผู้ฝึกงาน	165	15	6
รวม	136,434	93,677	44,439

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด..... (ข้อมูลสมมุติ)

ตารางข้อมูลนี้นำเสนอเป็นตารางไม่มีแผนภูมิ ดูตัวอย่างในบทวิเคราะห์

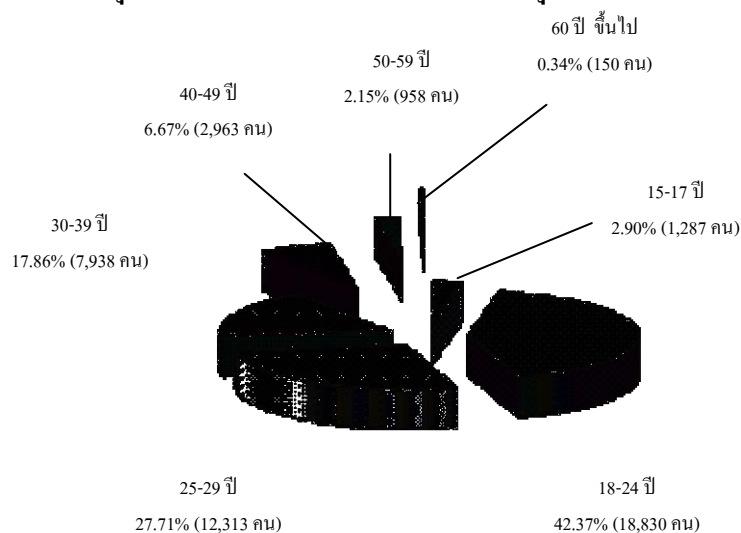


ตารางที่ 26 แสดงตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัด.....จำแนกตามช่วงอายุ
ไตรมาส 3 ปี 2559

ช่วงอายุ(ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	1,564	1.15	1,836	1.96	1,287	2.90
18-24	48,793	35.76	31,257	33.37	18,830	42.37
25-29	43,052	31.55	21,940	23.42	12,313	27.71
30-39	32,313	23.68	24,049	25.67	7,938	17.86
40-49	9,248	6.78	11,153	11.91	2,963	6.67
50-59	1,263	0.93	3,129	3.34	958	2.15
60 ปีขึ้นไป	201	0.15	313	0.33	150	0.34
รวม	136,434	100	93,677	100	44,439	100.0

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด... (ข้อมูลสมมติ)

แผนภูมิ 26 การบรรจุงานจังหวัด.....จำแนกตามอายุ ไตรมาส 3 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด..... (ข้อมูลสมมติ)



ตารางที่ 27 จำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัด.....จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาส 3 ปี 2559

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
A เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1,178	540
B การประมง	57	77
C การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	334	170
D การผลิต	53,218	20,629
E การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	106	21
F การก่อสร้าง	6,301	1,298
G การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	38,338	8,879
H โรงแรมและภัตตาคาร	8,172	2,028
I การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	2,868	942
J ตัวกลางทางการเงิน	2,913	649
K บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	13,963	3,228
L การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	2,127	3,762
M การศึกษา	1,519	959
N การบริการด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	1,666	390
O การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	3,008	680
P ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	645	185
Q องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	0	1
ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม	21	1
รวม	136,434	44,439

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด..... (ข้อมูลสมมุติ)

ตารางข้อมูลนี้นำเสนอเป็นตารางไม่มีแผนภูมิ ดูตัวอย่างในบทวิเคราะห์

2.2 แรงงานต่างด้าว

2.2.1 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม พ.ร.บ.การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551

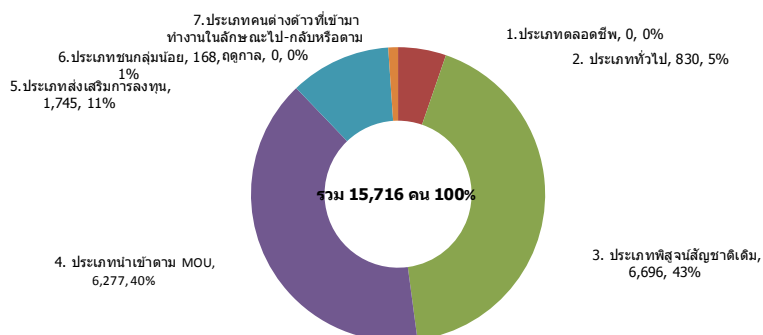
ตารางที่ 28 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัด.....จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 3 ปี 2559

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	(คน)
มาตรา 9	
1.ประเภทตลอดชีพ	-
2. ประเภททั่วไป	830
3. ประเภทพิสูจน์สัญชาติเดิม	6,696
4. ประเภทนำเข้าตาม MOU	6,277
มาตรา 12	
5. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	1,745
มาตรา 13	
6. ประเภทชนกลุ่มน้อย	168
มาตรา 14	
7. ประเภทคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับหรือตามฤดูกาล	-
รวม	15,716

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด..... (เป็นข้อมูลสมมติ)

หมายเหตุ : เป็นข้อมูลสะสม

แผนภูมิ 27 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัด.....จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 3 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด..... (ข้อมูลสมมติ)



ตารางที่ 29 จำนวนแรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 9) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 12) จังหวัด.....จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ไตรมาส 3 ปี 2559

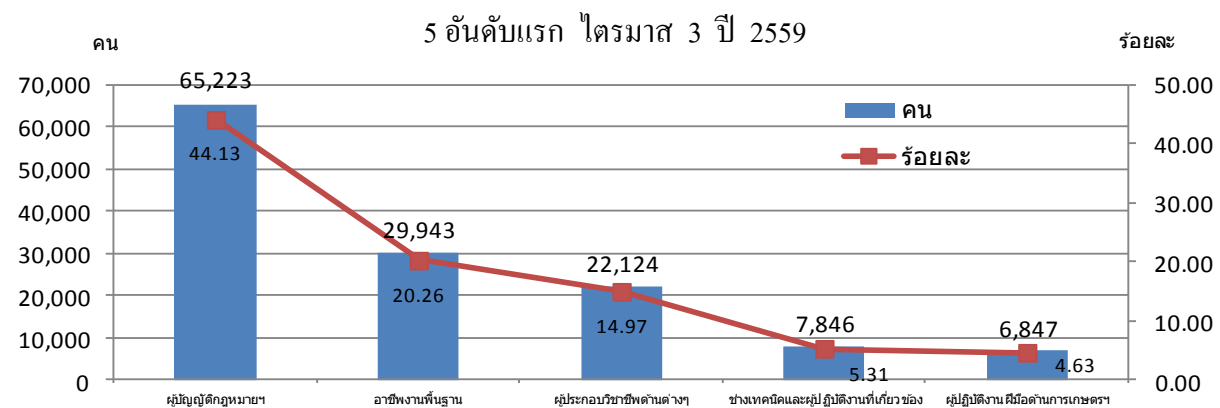
ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปิน	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่น ๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	15,787	8	5,094	7,011	4,903	1,236	3,055	4,193	1,158	2,584	20,194	65,223
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	2,581	7	1,915	969	3,147	463	2,990	297	3,539	364	5,852	22,124
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	2,071	21	1,299	410	514	146	364	370	444	187	2,020	7,846
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	325	61	111	46	28	24	28	55	61	50	437	1,226
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	200	1,075	749	151	55	788	30	52	20	58	2,941	6,119
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	2	3,930	59	5	0	1,269	2	4	0	0	1,576	6,847
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	228	1,001	320	80	40	453	15	71	38	24	1,178	3,448
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	220	69	251	41	41	99	51	39	39	21	608	1,479
9. อาชีพงานพื้นฐาน	11	14,071	707	23	7	3,686	3	3	2	0	11,430	29,943
T ผู้ฝึกงาน	22	0	37	6	8	1	6	2	0	5	163	250
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพ	830	0	259	298	263	35	215	381	101	48	851	3,281
รวม	22,277	20,243	10,801	9,040	9,006	8,200	6,759	5,467	5,402	3,341	47,250	147,786

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด..... เป็นข้อมูลสมมติ

หมายเหตุ : เป็นข้อมูลสะสม

แผนภูมิ 28 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 9) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 12) จังหวัด.....

จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด...(ข้อมูลสมมติ)



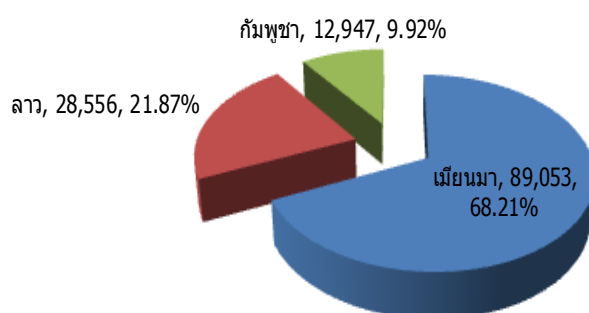
2.2.2 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) (ถ้ามี)

ตารางที่ 30 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จำแนกตามสัญชาติ

สัญชาติ (คน)			รวม
เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	
89,053	28,556	12,947	130,556

ที่มา : สำนักจัดหางานจังหวัด..... (ข้อมูลสมมติ)

แผนภูมิ 29 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จังหวัด.....จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 3 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด..... (ข้อมูลสมมติ)

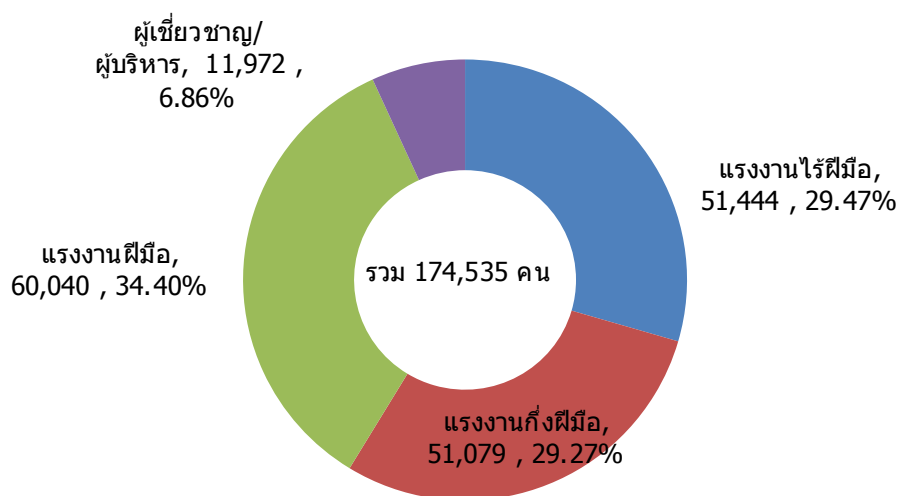
2.3 ข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน (ถ้ามี)

ตารางที่ 31 จำนวนลูกจ้าง / พนักงานปัจจุบันในจังหวัด..... จำแนกตามวุฒิการศึกษาและระดับฝีมือ ปี 2558

ระดับการศึกษา	Unskilled	Semi - Unskilled	Skilled	Professional	รวม
	แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	
รวม	51,444	51,079	60,040	11,972	174,535
ต่ำกว่า ม.3	16,945	14,757	9,429	365	41,496
ม.3	14,733	11,331	9,472	365	35,901
ม.6	14,509	10,634	10,506	452	36,101
ปวช.	3,412	7,713	5,615	634	17,374
ปวส./อนุปริญญา	1,292	6,025	17,424	1,557	26,298
ปริญญาตรี	531	613	7,204	7,384	15,732
ปริญญาโท	22	6	390	1,184	1,602
ปริญญาเอก	-	-	-	31	31

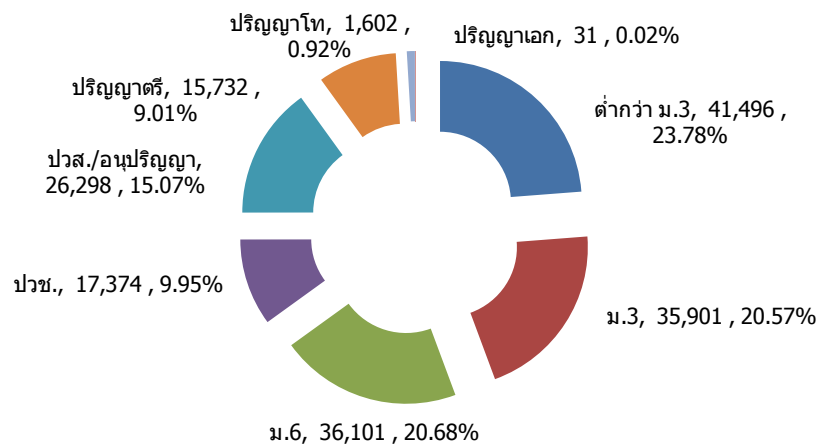
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัด.....(ข้อมูลสมมติ)

แผนภูมิ 30 ลูกจ้าง / พนักงานปัจจุบันในจังหวัด..... ปี 2558 จำแนกตามระดับฝีมือ



ที่มา: สำนักงานแรงงานจังหวัด.....(ข้อมูลสมมติ)

แผนภูมิ 31 จำนวนลูกจ้าง / พนักงานปัจจุบันในจังหวัด..... ปี 2558 จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัด.....(ข้อมูลสมมติ)

ตารางที่ 32 ความต้องการแรงงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ลักษณะความต้องการแรงงาน และเพศ จังหวัด.....ปี 2558

ประเภทอุตสาหกรรม	รวมทั้งหมด			แทนคนเก่า			ตำแหน่งงานใหม่		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
29 สาขาการผลิต	21,368	11,453	32,821	16,917	9,106	26,023	4,451	2,347	6,798
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	65	51	116	65	51	116	0	0	0
2. อาหารและอาหารสัตว์	1,038	635	1,673	999	621	1,620	39	14	53
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	464	154	618	225	70	295	239	84	323
4. การผลิตสิ่งทอ	69	14	83	65	14	79	4		4
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	3	3	6	3	3	6	0	0	0
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	1	1	2	1	1	2	0	0	0
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	269	115	384	199	85	284	70	30	100
9. เฟอร์นิเจอร์	22	10	32	22	10	32	0	0	0
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	369	228	597	369	228	597	0	0	0
11. ปิโตรเลียม	4	2	6	4	2	6	0	0	0
12. ปิโตรเคมี	918	614	1,532	406	214	620	512	400	912
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	125	90	215	96	55	151	29	35	64
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	61	6	67	59	6	65	2		2
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	1,631	1,573	3,204	1,623	1,572	3,195	8	1	9
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	5,517	1,394	6,911	4,376	1,013	5,389	1,141	381	1,522
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	676	281	957	603	264	867	73	17	90
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	849	996	1,845	576	733	1,309	273	263	536
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	447	524	971	385	375	760	62	149	211



ประเภทอุตสาหกรรม	รวมทั้งหมด			แทนคนเก่า			ตำแหน่งงานใหม่		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	471	809	1,280	378	601	979	93	208	301
21. ก่อสร้าง	4,259	1,796	6,055	2,883	1,428	4,311	1,376	368	1,744
22. ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	664	582	1,246	548	472	1,020	116	110	226
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	8	11	19	8	11	19	0	0	0
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	72	56	128	59	49	108	13	7	20
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	838	207	1,045	766	158	924	72	49	121
26. การเงินและการประกันภัย	74	64	138	59	52	111	15	12	27
27. อสังหาริมทรัพย์	9	1	10	9	1	10	0	0	0
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	32	180	212	31	173	204	1	7	8
29. บริการอื่นๆ	2,413	1,056	3,469	2,100	844	2,944	313	212	525

ที่มา สำนักงานแรงงานจังหวัด.....(ข้อมูลสมมติ)

ตารางข้อมูลนี้ นำเสนอเป็นตารางไม่มีแผนภูมิ ดูตัวอย่างในบทวิเคราะห์

ตารางที่ 33 การเข้า-ออกของแรงงานจังหวัด..... จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2558

อุตสาหกรรม	ลูกจ้างเข้างาน			ลูกจ้างออกจากงาน				
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	ลาออก	ลดงาน	ไล่ออก	อื่นๆ	รวมทั้งหมด
รวม 29 สาขาการผลิต	26,023	6,798	32,821	12,976	217	985	1,969	16,147
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	116	0	116	127	0	0	0	127
2. อาหารและอาหารสัตว์	1,620	53	1,673	504	0	218	385	1,107
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	295	323	618	108	3	0	39	150
4. การผลิตสิ่งทอ	79	4	83	87	0	18	8	113
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	6	0	6	4	0	0	0	4
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	2	0	2	1	0	0	0	1
7. อัญมณีและเครื่องประดับ		0	0	0	0	0	0	0
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	284	100	384	254	0	0	0	254
9. เฟอร์นิเจอร์	32	0	32	22	0	0	0	22
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	597	0	597	384	0	0	190	574
11. ปิโตรเลียม	6	0	6	8	0	0	0	8
12. ปิโตรเคมี	620	912	1,532	324	0	147	34	505
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	151	64	215	117	13	0	4	134
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	65	2	67	162	0	73	13	248
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	3,195	9	3,204	1,451	0	0	0	1,451
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	5,389	1,522	6,911	1,713	37	163	124	2,037
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	867	90	957	512	0	143	35	690
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	1,309	536	1,845	885	0	0	225	1,110
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	760	211	971	456		2	31	489
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	979	301	1,280	1,161	121	19	313	1,614
21. ก่อสร้าง	4,311	1,744	6,055	2,092	0	147	556	2,795



อุตสาหกรรม	ลูกจ้างเข้างาน			ลูกจ้างออกจากงาน				
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	ลาออก	ลดงาน	ไล่ออก	อื่นๆ	รวมทั้งหมด
22. ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	1,020	226	1,246	160	0	0	6	166
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	19	0	19	10	0	0	0	10
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	108	20	128	66	0	0	2	68
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	924	121	1,045	577	28	5	1	611
26. การเงินและการประกันภัย	111	27	138	37	0	0	0	37
27. อสังหาริมทรัพย์	10	0	10	6	0	0	0	6
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	204	8	212	180	0	1	1	182
29. บริการอื่นๆ	2,944	525	3,469	1,568	15	49	2	1,634

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัด.....(ข้อมูลสมมติ)

ตารางข้อมูลนี้ นำเสนอเป็นตารางไม่มีแผนภูมิ ดูตัวอย่างในบทวิเคราะห์

ตารางที่ 34 การขาดแคลนแรงงานในจังหวัด...จำแนกตามวุฒิการศึกษาและสาขาอาชีพ ปี2558

ที่	ตำแหน่งงาน/สาขาอาชีพ	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
1	ผู้จัดการฝ่ายการขนส่ง	0	0	0	0	3	0	0	0	3
2	ผู้จัดการสถานี ; นายสถานีขนส่ง (ทางบก ทางอากาศ ทาง น้ำ)	0	0	0	0	0	0	120	0	120
3	ผู้จัดการฝ่ายบริการ (โทรคมนาคม ดาวเทียม อินเทอร์เน็ต และ โทรศัพท์เคลื่อนที่)	0	0	0	0	0	2	0	0	2
4	ผู้จัดการฝ่ายผลิตอื่น ๆ	0	0	0	0	0	26	0	0	26
5	ผู้จัดการฝ่ายการเงินและการบัญชี	0	0	0	0	0	2	0	0	2
6	ผู้จัดการฝ่ายบริหารทั่วไป	0	0	0	0	0	2	0	0	2
7	ผู้จัดการฝ่ายวิจัยและพัฒนา	0	0	0	0	0	2	0	0	2
8	ผู้จัดการทั่วไปของภัตตาคาร/ห้องอาหาร	0	0	2	0	0	0	0	0	2
9	วิศวกรโยธาทั่วไป	0	0	0	0	43	0	0	0	43
10	วิศวกรโยธา (การก่อสร้าง) ; วิศวกรควบคุมการก่อสร้าง	0	0	0	0	2	36	0	0	38
11	วิศวกรโยธา (ออกแบบและก่อสร้างทาง) วิศวกรการทาง	0	0	0	0	0	2	0	0	2
12	วิศวกรเหมืองแร่ทั่วไป	0	0	0	0	0	1	0	0	1
13	วิศวกรควบคุมประสิทธิภาพ ; เพิ่มผลผลิต	0	0	0	0	0	4	0	0	4
14	วิศวกรคุณภาพ ; วิศวกรควบคุมคุณภาพ	0	0	0	0	14	0	0	0	14
15	ผู้ประกอบวิชาชีพเกี่ยวกับสุขภาพอนามัย (ยกเว้นการพยาบาลที่ มิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น)	0	0	0	0	0	15	0	0	15
16	นักการตลาด ; เจ้าหน้าที่การตลาด ; เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการขาย	0	0	0	0	60	17	0	0	77
17	ล่าม	0	0	0	0	0	5	0	0	5
18	ช่างเทคนิควิศวกรรมโยธา	0	0	0	0	103	0	0	0	103
19	ช่างเทคนิควิศวกรรมโยธา (ก่อสร้าง)	0	0	0	0	15	0	0	0	15
20	ช่างเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้าเครื่องมือวัดและควบคุม	0	0	0	0	4	0	0	0	4
21	ช่างเทคนิควิศวกรรมโทรคมนาคม	0	0	0	2	28	0	0	0	30
22	ช่างเทคนิควิศวกรรมเครื่องยนต์ เครื่องจักรและอุปกรณ์	0	29	0	0	2	0	0	0	31
23	ช่างเขียนแบบทั่วไป	0	0	0	0	2	1	0	0	3
24	ช่างเขียนแบบงานเครื่องกล	0	0	0	0	15	0	0	0	15
25	ช่างเทคนิควิศวกรรมการผลิต	0	0	0	0	49	0	0	0	49
26	ผู้ตรวจสอบความปลอดภัยในการทำงาน เจ้าหน้าที่ความ ปลอดภัย	0	0	0	0	2	6	0	0	8
27	ผู้ควบคุมคุณภาพวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์อาหาร	0	0	0	0	0	2	0	0	2
28	ผู้ช่วยด้านการแพทย์ ; เจ้าหน้าที่สาธารณสุข	0	0	0	0	0	5	0	0	5
29	ผู้ช่วยสัตวแพทย์	0	0	0	0	0	2	0	0	2
30	ผู้ให้คำแนะนำและบริการหลังการขาย	0	0	0	0	11	0	0	0	11
31	เจ้าหน้าที่คลังสินค้าอื่น ๆ	10	0	0	0	0	3	0	0	13
32	เจ้าหน้าที่วางแผนการผลิต เสมียน	0	0	0	0	0	5	0	0	5
33	พนักงานควบคุมรถยนต์โดยสารประจำทาง ; นายท่าอยู่	0	0	0	2	0	0	0	0	2
34	เสมียน เจ้าหน้าที่จัดเก็บเอกสาร	0	0	0	0	0	6	0	0	6
35	เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ	0	0	0	0	122	2	0	0	124
36	เจ้าหน้าที่เก็บเงิน แคชเชียร์	0	10	0	0	0	0	0	0	10
37	แม่บ้านและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ	10	0	0	0	0	0	0	0	10
38	พนักงานเสิร์ฟอาหารและเครื่องดื่ม ; บริการ	7	0	0	0	0	0	0	0	7



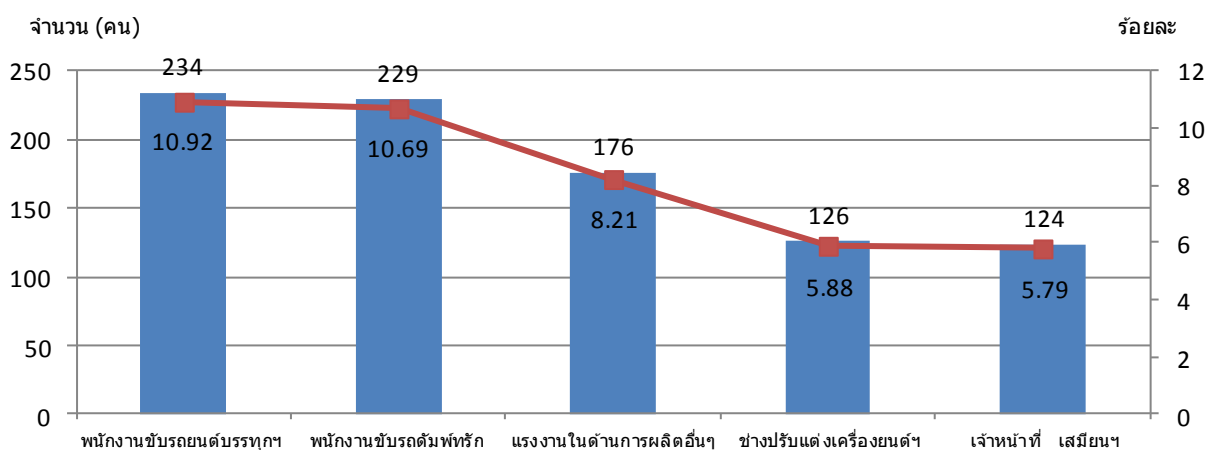
ที่	ตำแหน่งงาน/สาขาอาชีพ	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
39	ช่างเสริมสวย (นวดหน้า นวดตัว อบซาวน่า)	11	0	0	0	0	0	0	0	11
40	พนักงานดูแลความปลอดภัย; พนักงานรักษาความปลอดภัย (ยาม)	21	0	73	0	0	0	0	0	94
41	พนักงานขายในสถานประกอบการค้าปลีก	0	8	0	0	0	0	0	0	8
42	พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน); พนักงานขายของหน้าร้าน	0	0	8	0	0	0	0	0	8
43	พนักงานขายและผู้แนะนำสินค้าอื่น ๆ	6	13	0	0	2	0	0	0	21
44	คนงานฝีมือประจำสวนไม้ยืนต้นและไม้พุ่ม	6	0	0	0	0	0	0	0	6
45	ผู้เพาะปลูกพืชสวน ; คนทำสวน	4	0	0	0	0	0	0	0	4
46	คนงานประจำฟาร์มปศุสัตว์	2	0	0	0	0	0	0	0	2
47	คนงานประจำฟาร์มโคนม	4	0	0	0	0	0	0	0	4
48	คนงานประจำฟาร์มสัตว์ปีก	10	0	0	0	0	0	0	0	10
49	พนักงานวางระเบิดในเหมืองแร่และเหมืองหิน พนักงานจุดระเบิด (เหมืองแร่)	0	3	0	1	0	0	0	0	4
50	ช่างไม้ทั่วไป	4	0	3	0	0	0	0	0	7
51	ช่างฉาบปูน	0	7	14	0	0	0	0	0	21
52	ช่างติดตั้งฉนวน (เครื่องทำความเย็น เครื่องปรับอากาศ)	5	0	0	0	0	0	0	0	5
53	ช่างติดตั้งกระจก (ยานพาหนะ) ช่างติดบานกระจก (ยานพาหนะ)	19	0	0	0	0	0	0	0	19
54	ช่างพ่นสีรถยนต์ ; ช่างสีรถยนต์	0	0	0	2	0	0	0	0	2
55	ช่างซ่อมตัวถังรถยนต์ ; ช่างเคาะพ่นสีรถยนต์	0	0	0	0	25	0	0	0	25
56	ช่างเหล็ก ; ช่างผูกเหล็ก	0	0	0	7	0	0	0	0	7
57	ช่างปรับแต่งเครื่องยนต์ ; ช่างพิตเครื่องยนต์ ; ช่างซ่อมยานยนต์	0	51	10	12	53	0	0	0	126
58	ช่างซ่อมเครื่องจักรกลยานยนต์อื่น ๆ	0	30	0	0	2	0	0	0	32
59	ช่างซ่อมและปรับแต่งเครื่องจักรกลทั่วไป	0	0	0	0	3	0	0	0	3
60	ช่างซ่อมและปรับแต่งเครื่องจักรกล (ทางอุตสาหกรรมการผลิต)	2	15	0	7	36	0	0	0	60
61	ช่างปรับอิเล็กทรอนิกส์ (คอมพิวเตอร์)	0	0	0	0	6	0	0	0	6
62	ช่างอัดกระดาษเบื้องต้นด้วยมือ	0	9	0	0	0	0	0	0	9
63	ช่างสีเครื่องเรือนไม้	8	0	0	0	0	0	0	0	8
64	ช่างทำเครื่องเรือนไม้และปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ	8	0	0	0	0	0	0	0	8
65	ผู้ควบคุมเครื่องจักรในการแปรรูปและสกัดแร่อื่น ๆ	0	0	0	6	0	0	0	0	6
66	พนักงานคุมเตาหลอมโลหะ ; ผู้ควบคุมเตาหลอมโลหะ (แบบคูโปลา แบบนอน)	0	2	0	0	0	0	0	0	2
67	ผู้ควบคุมเครื่องจักรผลิตผลิตภัณฑ์เคมีอื่น ๆ	0	46	0	0	0	0	0	0	46
68	ช่างประกอบเครื่องจักรกล ; ช่างติดตั้งเครื่องจักร	0	0	7	5	0	0	0	0	12
69	ช่างประกอบอุปกรณ์ชิ้นส่วนทางไฟฟ้า (มอเตอร์ ไดนาโม หม้อแปลงไฟฟ้า เครื่องใช้สำนักงาน เครื่องใช้ในบ้านเรือน ลิฟท์ แยกควบคุมไฟฟ้า)	0	0	0	2	0	0	0	0	2
70	ช่างประกอบอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ (อุตสาหกรรม)	0	0	0	3	0	0	0	0	3
71	ช่างประกอบผลิตภัณฑ์พลาสติก	5	0	0	0	0	0	0	0	5
72	พนักงานขับรถยนต์	28	8	2	0	0	0	0	0	38
73	ผู้ขับรถยนต์ รถรับจ้างและรถตู้ อื่น ๆ	11	0	0	0	0	0	0	0	11
74	พนักงานขับรถยนต์บรรทุกและรถตู้ขนาดใหญ่	69	165	0	0	0	0	0	0	234
75	พนักงานขับรถดั้มพ์ทรัค ; พนักงานขับรถบรรทุกทุกเที่ยว	9	220	0	0	0	0	0	0	229
76	พนักงานเครื่องขุดตัก ; พนักงานรถตัก ; พนักงานรถขุดดิน	5	0	0	0	5	0	0	0	10



ที่	ตำแหน่งงาน/สาขาอาชีพ	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
77	พนักงานรถปราบดิน	2	0	0	0	0	0	0	0	2
78	พนักงานเครื่องครูดและปรับระดับถนน	5	0	0	0	0	0	0	0	5
79	พนักงานขับรถยก (fork lift)	0	20	0	5	0	0	0	0	25
80	ผู้ทำความสะอาดอาคาร ; พนักงานทำความสะอาดอาคาร	5	0	0	0	0	0	0	0	5
81	พนักงานแบกถุงกอล์ฟ ; แคดดี้	0	6	0	0	0	0	0	0	6
82	แรงงานเหมืองแร่ เหมืองหิน	3	0	0	0	0	0	0	0	3
83	แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ ; แรงงานทั่วไป	162	3	7	0	0	4	0	0	176
	รวม	441	645	126	54	607	150	120	0	2,143

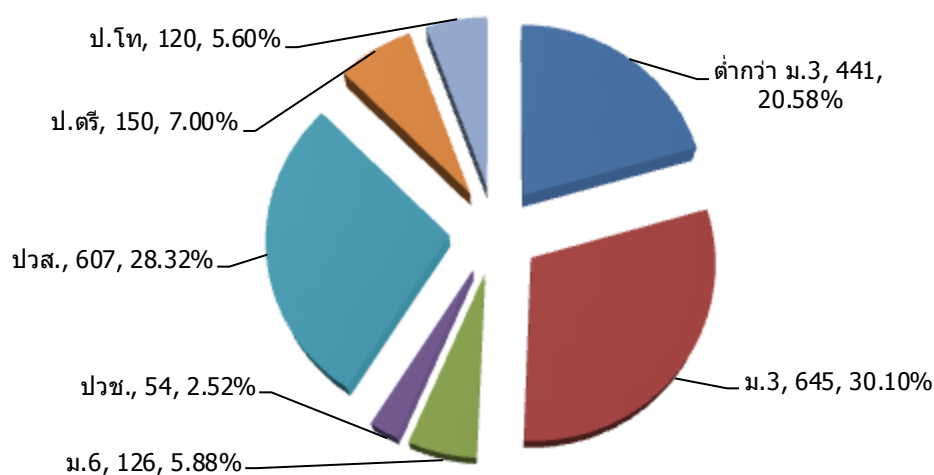
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัด.....(ข้อมูลสมมติ)

แผนภูมิ 32 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัด.....จำแนกตามสาขาอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2558



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัด.....(ข้อมูลสมมติ)

แผนภูมิ 33 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัด.....จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2558



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัด.....(ข้อมูลสมมติ)



**ตารางที่ 35 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. และ ปวส./อนุปริญญาในจังหวัด.... จำแนกสาขาวิชาตาม
ISCED ปีการศึกษา 2558**

สาขาวิชา	ปวช.		ปวส./อนุปริญญา		รวม		รวมทั้งหมด
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
01. เกษตรกรรม	11	-	-	-	11	-	11
02. คหกรรม	12	40	7	19	19	59	78
03. อุตสาหกรรม	995	43	872	116	1,867	159	2,026
04. พาณิชยกรรม / บริหารธุรกิจ	68	550	51	570	119	1,120	1,239
05. ศิลปกรรม	31	71	21	19	52	90	142
06. อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว	7	43	1	10	8	53	61
07. อุตสาหกรรมสิ่งทอ	-	-	-	-	-	-	-
08. ประมง	-	-	-	-	-	-	-
09. เทคโนโลยีสารสนเทศฯ	16	10	15	63	31	73	104
10. สาขาอื่นๆ	87	71	46	7	133	78	211
รวม	1,227	828	1,013	804	2,240	1,632	3,872

ที่มา: สำนักงานแรงงานจังหวัด....(ข้อมูลสมมติ)

ตารางข้อมูลนี้ นำเสนอเป็นตารางไม่มีแผนภูมิ ดูตัวอย่างในบทวิเคราะห์

**ตารางที่ 36 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาดังแต่ว่าระดับปริญญาตรีขึ้นไปจังหวัด จำแนกตามสาขาวิชา ISCED
ปีการศึกษา 2558**

สาขาวิชา	ปริญญาตรี		ปริญญาโท		ปริญญาเอก		รวมทั้งหมด		
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม
01. เกษตรกรรม ประมง วนศาสตร์	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02. วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม	194	89	0	0	0	0	194	89	283
03. วิศวกรรม สถาปัตยกรรม	137	12	0	0	0	0	137	12	149
04. พาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์	40	336	0	0	0	0	40	336	376
05. มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์	5	27	0	0	0	0	5	27	32
06. นิเทศศาสตร์ วารสารศาสตร์	6	14	0	0	0	0	6	14	20
07. สุขภาพ การแพทย์	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08. คหกรรม บริการ การท่องเที่ยว	27	66	0	0	0	0	27	66	93
09. ศิลปกรรม จิตรกรรม มัณฑนศิลป์	18	25	0	0	0	0	18	25	43
10. นิติศาสตร์	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11. รัฐศาสตร์	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12. การศึกษา	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13. พลศึกษา การกีฬา	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14. สาขาอื่นๆ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	427	569	0	0	0	0	427	569	996

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัด....(ข้อมูลสมมติ)

ตารางข้อมูลนี้ นำเสนอเป็นตารางไม่มีแผนภูมิ ดูตัวอย่างในบทวิเคราะห์



2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ

ตารางที่ 37 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศจังหวัด.....

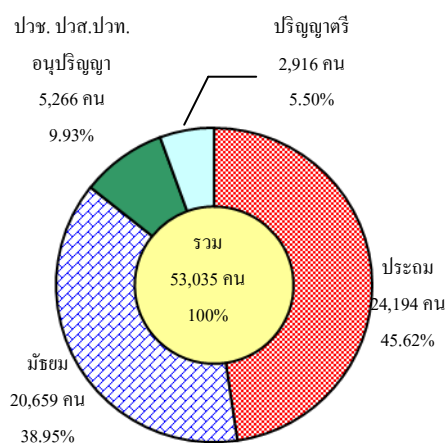
จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2559

ระดับการศึกษา	ชาย(คน)	หญิง(คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	18,996	5,198	24,194	45.62
มัธยมศึกษา	16,221	4,438	20,659	38.95
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	4,135	1,131	5,266	9.93
ปริญญาตรี	2,290	626	2,916	5.50
ปริญญาโท	-	-	-	0.00
ปริญญาเอก	-	-	-	0.00
รวม	41,642	11,393	53,035	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด.....(ข้อมูลสมมติ)

แผนภูมิ 34 แรงงานไทยจังหวัด.....ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2559



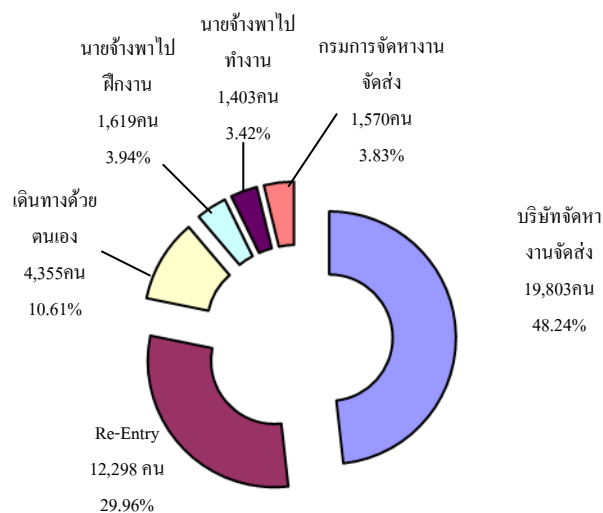
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด..... (ข้อมูลสมมติ)

ตารางที่ 38 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัด.....ที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทางไตรมาส 3 ปี2559

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. บริษัทจัดหางานจัดส่ง	19,803	48.24
2. Re-Entry	12,298	29.96
3. เดินทางด้วยตัวเอง	4,355	10.61
4. นายจ้างพาไปฝึกงาน	1,619	3.94
5. นายจ้างพาไปทำงาน	1,403	3.42
6. กรมการจัดหางานจัดส่ง	1,570	3.82

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด..... (ข้อมูลสมมุติ)

แผนภูมิ 35 แรงงานไทยในจังหวัด..... ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตาม
วิธีเดินทาง ไตรมาส 3 ปี 2559



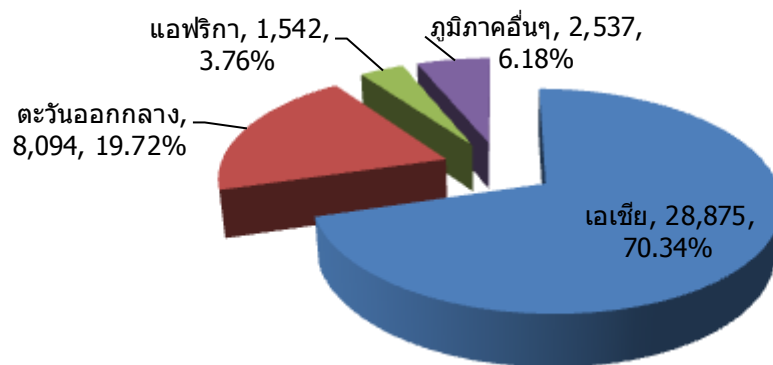
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด... (ข้อมูลสมมุติ)

ตารางที่ 39 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัด.....ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 3 / 2559

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	28,875	70.34
ตะวันออกกลาง	8,094	19.72
แอฟริกา	1,542	3.76
ภูมิภาคอื่นๆ	2,537	6.18

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด.....(ข้อมูลสมมติ)

แผนภูมิ 36 แรงงานไทยในจังหวัด..... ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค
ที่ไปทำงานไตรมาส 3 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด... (ข้อมูลสมมติ)

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

3.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

ตารางที่ 40 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัด.....จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2559

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	107	97
2. ช่างอุตสาหกรรม	389	384
3. ช่างเครื่องกล	970	964
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	1,191	1,161
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	630	623
6. เกษตรอุตสาหกรรม	18	8
7. ธุรกิจและบริการ	501	501
รวม	3,806	3,738

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด..... (ข้อมูลสมมุติ)

ตารางข้อมูลนี้นำเสนอเป็นตารางไม่มีแผนภูมิ ดูตัวอย่างในบทวิเคราะห์

3.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

ตารางที่ 41 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัด.....จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2559

กลุ่มอาชีพ	จำนวน(คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	993	989
2. ช่างอุตสาหกรรม	1,105	1,100
3. ช่างเครื่องกล	2,031	2,027
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	5,414	5,404
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	1,329	1,321
6. เกษตรอุตสาหกรรม	215	203
7. ธุรกิจและบริการ	7,018	7,013
รวม	18,105	18,057

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด..... (ข้อมูลสมมุติ)

ตารางข้อมูลนี้นำเสนอเป็นตารางไม่มีแผนภูมิ ดูตัวอย่างในบทวิเคราะห์

3.3 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตารางที่ 42 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัด.....จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 3 ปี 2559

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ
1. ช่างก่อสร้าง	545	545
2. ช่างอุตสาหกรรม	888	824
3. ช่างเครื่องกล	1,750	1,703
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	1,650	1,647
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	229	223
6. เกษตรอุตสาหกรรม	0	0
7. ธุรกิจและบริการ	2,430	2,426
รวม	7,492	7,368

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด..... (ข้อมูลสมมุติ)

ตารางข้อมูลนี้นำเสนอเป็นตารางไม่มีแผนภูมิ ดูตัวอย่างในบทวิเคราะห์

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

ตารางที่ 43 การตรวจแรงงานในจังหวัด.....จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2559

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	5,317	6,466	5,294	38	11,798	4,639	678	629	46	2	0	1
5 - 9 คน	2,784	10,519	8,198	43	18,760	2,411	373	350	20	3	0	0
10 - 19 คน	1,863	14,431	10,870	107	25,408	1,391	472	445	16	9	1	1
20 - 49 คน	1,783	32,601	23,303	102	56,006	1,395	388	363	11	13	0	1
50 - 99 คน	775	31,670	24,213	134	56,017	601	174	160	4	10	0	0
100 - 299 คน	774	71,142	61,104	285	132,531	646	128	111	5	11	0	1
300 - 499 คน	189	35,687	35,245	447	71,379	171	18	17	1	0	0	0
500 - 999 คน	100	26,130	39,795	129	66,054	87	13	11	1	1	0	0
1,000 คน ⁺	78	48,443	98,364	1,469	148,276	71	7	6	0	1	0	0
รวม	13,663	277,089	306,386	2,754	586,229	11,412	2,251	2,092	104	50	1	4

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด..... (ข้อมูลสมมุติ)

ตารางข้อมูลนี้นำเสนอเป็นตารางไม่มีแผนภูมิ ดูตัวอย่างในบทวิเคราะห์



ตารางที่ 44 จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด..

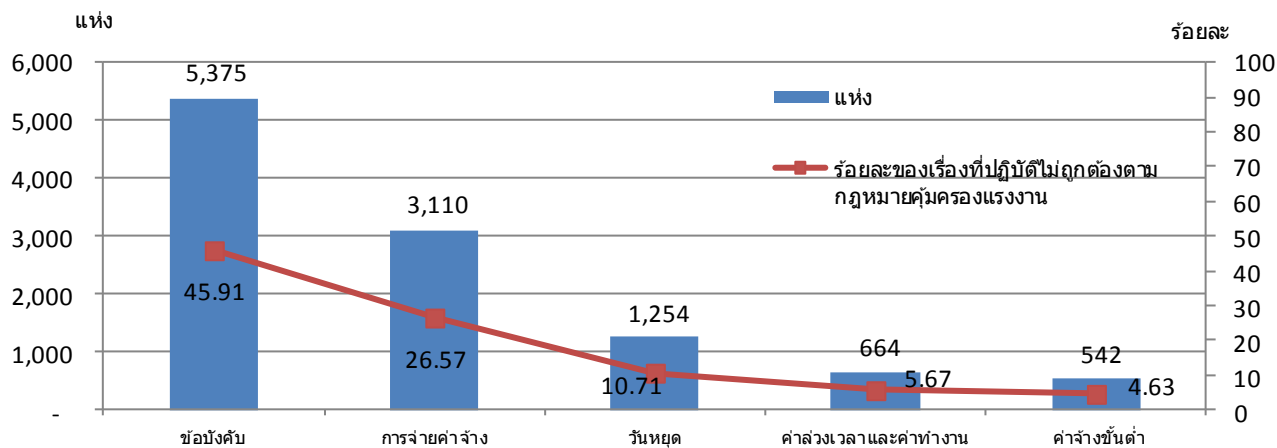
ไตรมาส 3 ปี 2559

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)											
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกัน ในการทำงาน	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่าย ค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลา และค่าทำงาน	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	สถานที่ จ่ายค่าจ้าง	ระยะเวลาการจ่าย ค่าจ้าง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	0	3	0	1	22	9	39	5	7	59	0	0
2. การประมง	0	1	0	0	9	2	6	0	6	40	0	0
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	1	0	0	3	0	13	0	1	67	0	0
4. การผลิต	2	8	2	14	270	138	1,000	177	103	2,065	1	5
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	0	0	0	0	3	0	6	18	2	23	0	0
6. การก่อสร้าง	3	3	0	2	77	34	148	19	16	321	0	0
7. การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ	25	32	2	15	560	244	1,359	289	229	1,646	3	17
8. โรงแรม และภัตตาคาร	5	22	4	2	131	25	161	42	90	420	0	2
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	0	2	0	1	19	9	53	25	21	199	0	1
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	1	0	0	1	8	13	36	12	6	60	0	2
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ	1	5	0	3	80	28	168	33	31	295	0	8
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13. การศึกษา	0	0	0	0	0	1	0	1	3	16	0	0
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1	4	1	1	18	7	18	14	12	46	0	1
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯ	4	9	1	2	54	22	103	29	15	118	0	6
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
17. องค์การระหว่างประเทศ อื่น ๆ และสมาชิก	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
18. ไม่ทราบ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	42	90	10	42	1,254	532	3,110	664	542	5,375	4	42

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด..... (ข้อมูลสมมุติ)

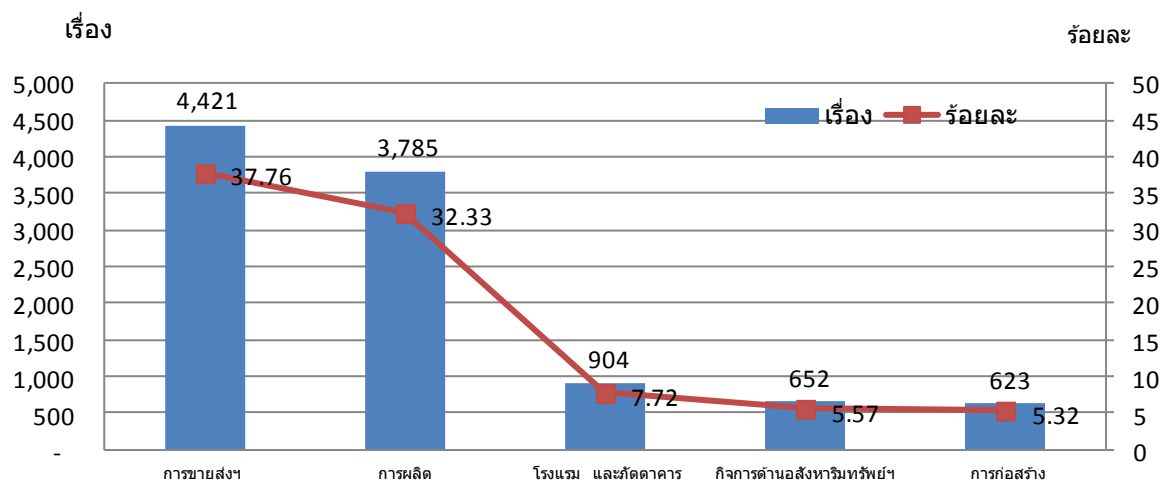


แผนภูมิ 37 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัด.....ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
(5 อันดับแรก) ไตรมาส 3 ปี 2559



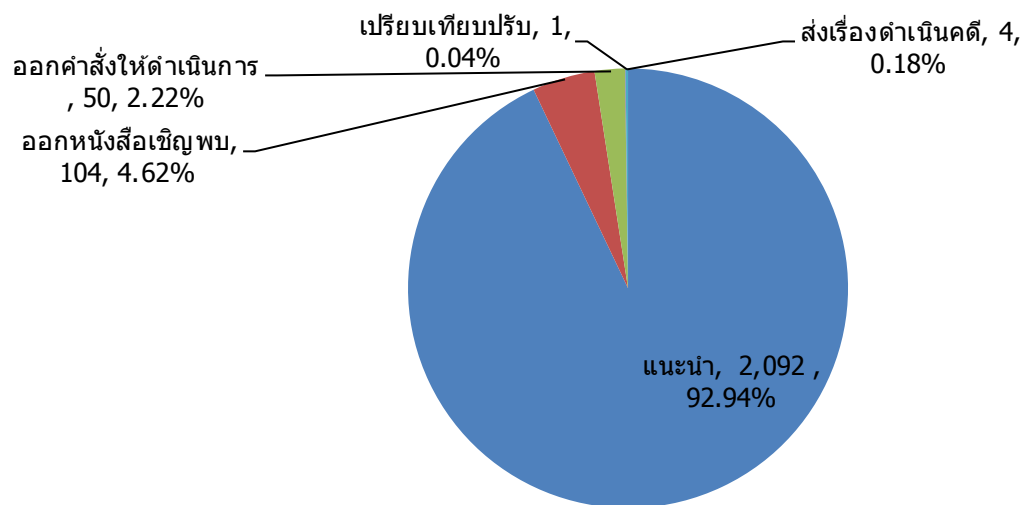
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด... (ข้อมูลสมมติ)

แผนภูมิ 38 ประเภทอุตสาหกรรมที่มีเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด...
(5 อันดับแรก) ไตรมาส 3 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด... (ข้อมูลสมมติ)

แผนภูมิ 39 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายใน
จังหวัด... ไตรมาส 3 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด... (ข้อมูลสมมติ)

4.2 การตรวจความความปลอดภัยในการทำงาน

ตารางที่ 45 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัด..... จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2559

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง
									สั่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	ดำเนินคดี
1 - 4 คน	1,998	2,758	1,977	16	4,735	1,856	142	141	-	-	-	-	2
5 - 9 คน	1,231	4,867	3,415	15	8,282	1,122	109	106	-	2	1	-	-
10 - 19 คน	797	6,538	4,507	56	11,045	705	92	88	3	-	-	-	1
20 - 49 คน	835	15,586	11,078	91	26,664	680	155	150	2	1	2	-	-
50 - 99 คน	385	15,748	11,750	35	27,498	280	105	100	1	4	-	-	1
100 - 299 คน	418	38,136	34,758	248	72,894	344	74	64	1	8	1	-	1
300 - 499 คน	113	20,217	20,969	60	41,186	89	24	22	-	2	-	-	-
500 - 999 คน	67	18,138	28,610	70	46,748	57	10	9	-	1	-	-	-
1,000 คน+	35	32,135	38,315	299	70,450	30	5	3	-	2	-	-	-
รวม	5,879	154,123	155,379	890	309,502	5,163	716	683	7	20	4	-	5

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด..... (ข้อมูลสมมุติ)

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 ครั้ง และมีผลการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี

2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการไม่นับซ้ำ 3. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ

4. สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้

ตารางข้อมูลนี้ นำเสนอเป็นตารางไม่มีแผนภูมิ ดูตัวอย่างในบทวิเคราะห์



ตารางที่ 46 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัด..... จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2559

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
			ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				
						สั่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดใช้เครื่องจักร	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	68	1,623	62	6	6	0	0	0	0	0
2. การประมง	15	288	14	1	1	0	0	0	0	0
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	38	2,023	27	11	10	1	0	0	0	0
4. การผลิต	1,600	195,202	1,290	310	295	5	8	2	0	2
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	26	324	21	5	5	0	0	0	0	0
6. การก่อสร้าง	325	13,867	265	60	56	0	2	0	0	2
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ใน ครัวเรือน	2,498	43,646	2,272	226	221	0	4	1	0	0
8. โรงแรม และภัตตาคาร	435	17,318	398	37	37	0	0	0	0	0
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	175	8,493	152	23	22	0	1	0	0	0
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	196	2,914	183	13	12	1	0	0	0	0
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	297	12,774	283	14	11	0	2	1	0	1
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ										



ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดใช้เครื่องจักร	
13. การศึกษา	18	565	18	0	0	0	0	0	0	0
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	58	2,332	55	3	3	0	0	0	0	0
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	130	8,133	123	7	4	0	3	0	0	0
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การ ต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
18. ไม่ทราบ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	5,879	309,502	5,163	716	683	7	20	4	0	5

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด..... (ข้อมูลสมมุติ)

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด..... (ข้อมูลสมมุติ)

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 ครั้ง และมีผลการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี

2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการไม่นับซ้ำ 3. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ

4. สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้



ตารางผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัด..... (5 อันดับแรก)

ไตรมาส 3 ปี 2559

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่านการตรวจ	ผลการตรวจ		อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง*
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
1. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	38	27	11	28.95
2. การผลิต	1,600	1,290	310	19.37
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	26	21	5	19.23
4. การก่อสร้าง	325	265	60	18.46
5. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	175	152	23	13.41
รวม	5,879	5,163	716	12.18

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด..... (ข้อมูลสมมติ)

* สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม x100

สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

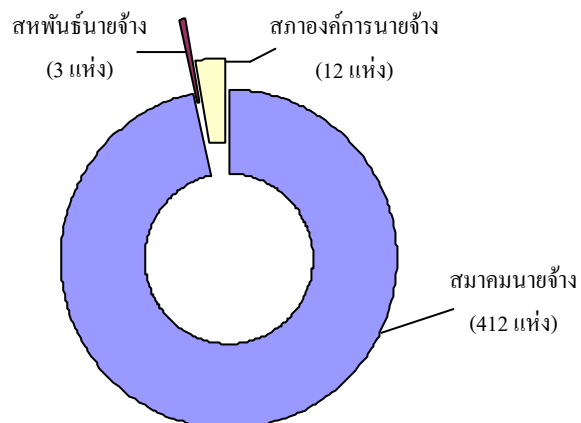
4.3 แรงงานสัมพันธ์ (ถ้ามี)

ตารางที่ 47 จำนวนองค์การนายจ้างจังหวัด..... ไตรมาส 3 / ปี 2559

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
<u>องค์การนายจ้าง</u>	
สมาคมนายจ้าง	412
สหพันธ์นายจ้าง	3
สภาองค์การนายจ้าง	12
รวม	1,818

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....(ข้อมูลสมมติ)

แผนภูมิ 40 จำนวนองค์การนายจ้างจังหวัด.....ไตรมาส 3 ปี 2559



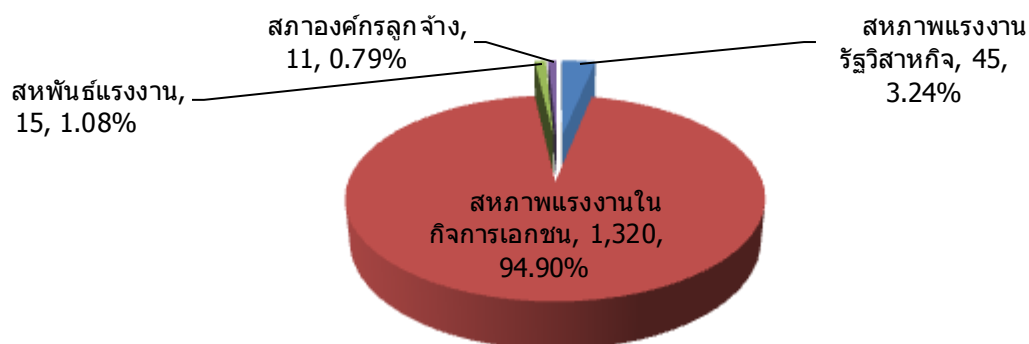
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....(ข้อมูลสมมติ)

ตารางที่ 48 จำนวนองค์การลูกจ้างจังหวัด..... ไตรมาส 3 / ปี 2559

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
<u>องค์การลูกจ้าง</u>	
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	45
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	1,320
สหพันธ์แรงงาน	15
สภาองค์กรลูกจ้าง	11

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....(ข้อมูลสมมติ)

แผนภูมิ 41 จำนวนองค์การลูกจ้างจังหวัด.....ไตรมาส 3 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด... (ข้อมูลสมมติ)

ตารางที่ 49 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ไตรมาส 3 ปี 2559

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง			
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	12	12	4,514
2. การยุติข้อเรียกร้อง	8	8	3,657
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาท			
แรงงาน	2	2	468
- ตกลงกันเอง	2	2	468
- ถอนข้อเรียกร้อง	0	0	0
- อื่น ๆ	0	0	0
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	6	6	3,189
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	4	4	857
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	8	8	3,973
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	7	7	3,235
- ยุติภายใน 5 วัน	4	4	1,218
- ยุติเกิน 5 วัน	0	0	0
- ชี้ขาดโดยบังคับ	0	0	0
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	1	1	1,804
- อื่น ๆ	2	2	213
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	1	1	738
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	6	6	2,415
2. การยุติข้อขัดแย้ง	5	5	975
- ตกลงกันได้	4	4	150
- ถอนเรื่อง	0	0	0
- ฟ้องศาลแรงงาน	1	1	825
3. การผลงาน	0	0	0
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	1	1	1,440

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด..... (ข้อมูลสมมุติ)

ตารางข้อมูลนี้ ไม่มีแผนภูมิตัวอย่างให้นำผลไปสรุปในบทวิเคราะห์ และแสดงตารางนี้ ในตารางภาคผนวกท้ายเล่ม



4.4 สวัสดิการแรงงาน

ตารางที่ 50 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ไตรมาส 3 ปี2559

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	1,169	109,654
2. ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กศึกษาเขต สิรินครราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	2	1,261
3. ให้บริการเงินกู้ยืมกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน	8	23,473
4. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	25	1,250
5. จัดคาราวานแก็งเงินเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	29	14,440

ที่มา : สำนักงานแรงงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....

(กิจกรรมและข้อมูลเป็นข้อมูลสมมุติ)

ตารางข้อมูลนี้ไม่มีแผนภูมิตัวอย่าง ใช้บรรยายในบทวิเคราะห์ ดูตัวอย่างได้จากบทวิเคราะห์

4.5 การเลิกจ้างจากข้อมูลสำนักงานประกันสังคม

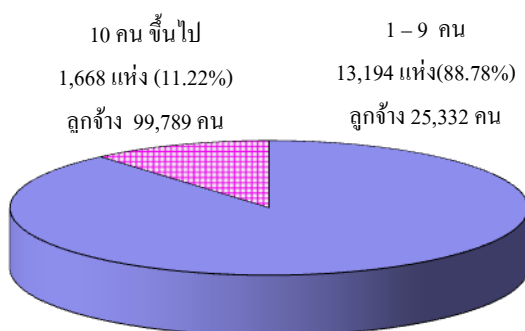
ตารางที่ 51 จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัด....

ไตรมาส 3/ปี 2559

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1 - 9 คน	13,194	25,332
10 คน ⁺	1,668	99,789
รวม	14,862	125,121

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัด.....(ข้อมูลสมมติ)

แผนภูมิ 42 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ /ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัด..... ไตรมาส 3 ปี 2559



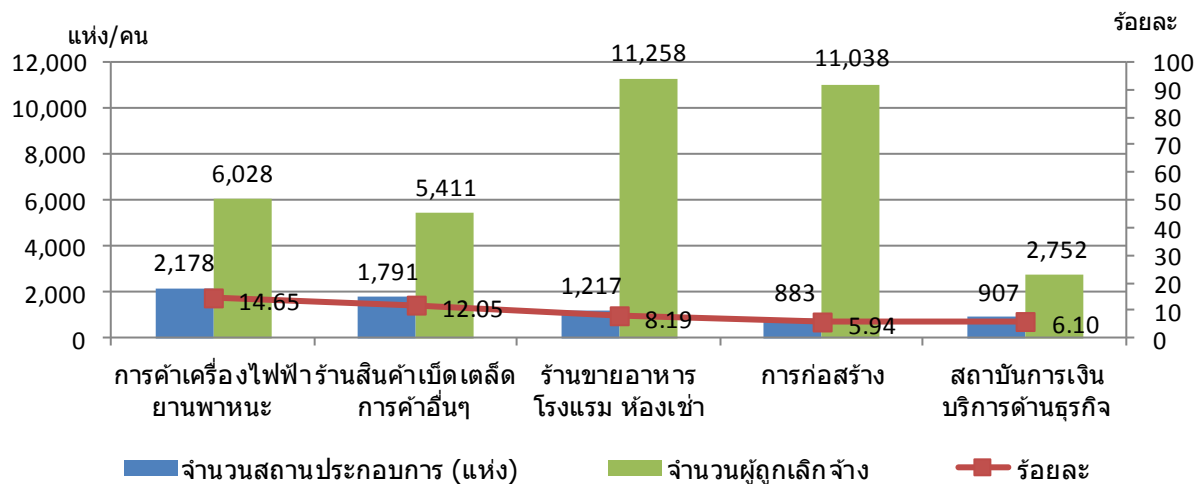
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัด.....
(ข้อมูลสมมติ)

ตารางที่ 52 ประเภทกิจการที่เลิกจ้าง/ถูกจ้างถูกเลิกจ้างในจังหวัด..... ไตรมาส 3 ปี2559

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง
1. การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ	2,178	6,028
2. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ	1,791	5,411
3. ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	1,217	11,258
4. การก่อสร้าง	883	11,038
5. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	907	2,752
6. อื่น ๆ	7,886	88,634

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัด.....(ข้อมูลสมมุติ)

แผนภูมิ 43 สถานประกอบการที่เลิกกิจการสูงสุด 5 อันดับแรก ไตรมาส 3 ปี 2559



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัด.....(ข้อมูลสมมุติ)

4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

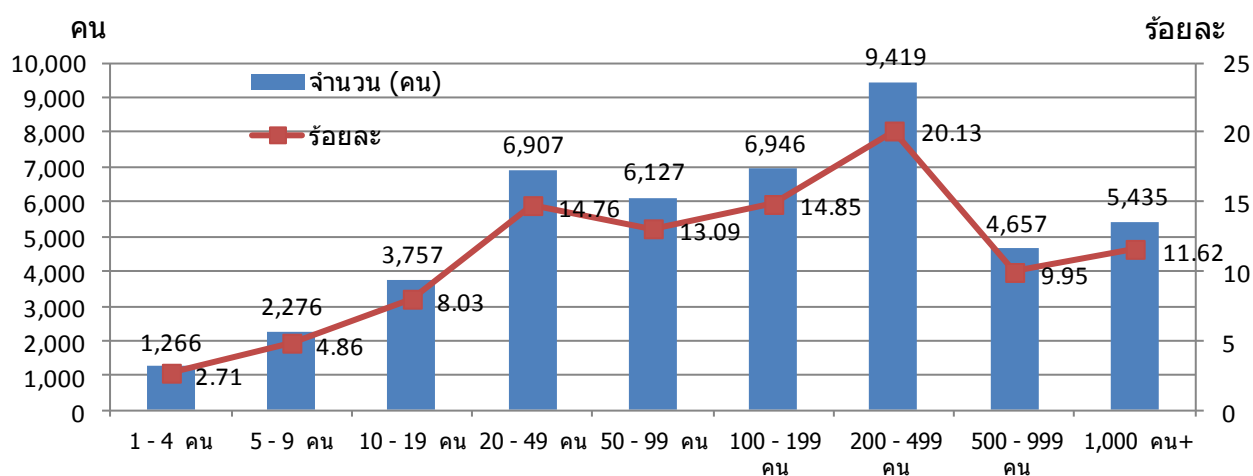
ตารางที่ 53 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง และขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุนเงินทดแทน) ไตรมาส 3/ปี 2559

หน่วย : คน

ขนาดสถานประกอบการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1 - 4 คน	11	0	4	419	832	1,266
5 - 9 คน	18	0	7	632	1,619	2,276
10 - 19 คน	26	0	12	1,060	2,659	3,757
20 - 49 คน	37	1	38	1,871	4,960	6,907
50 - 99 คน	27	0	22	1,546	4,532	6,127
100 - 199 คน	25	0	15	1,686	5,220	6,946
200 - 499 คน	19	0	22	2,208	7,170	9,419
500 - 999 คน	11	0	19	1,031	3,596	4,657
1,000 คน ⁺	9	0	15	1,342	4,069	5,435
รวม	183	1	154	11,795	34,657	46,790

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัด.....(ข้อมูลสมมติ)

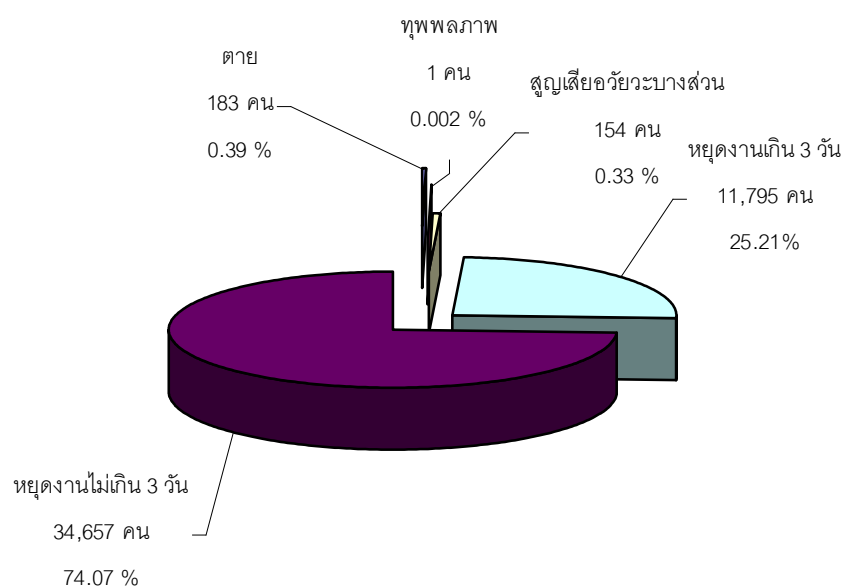
แผนภูมิ 44 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัด... (ข้อมูลสมมติ)



แผนภูมิ 45 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัด..... จำแนกตามประเภทผลการประสบ
อันตราย ไตรมาส 3 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัด..... (ข้อมูลสมมติ)

ตารางที่ 54 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัด.... จำแนกตามความร้ายแรง
และสาเหตุการประสบอันตราย(ในกองทุน) ไตรมาส 3/2559

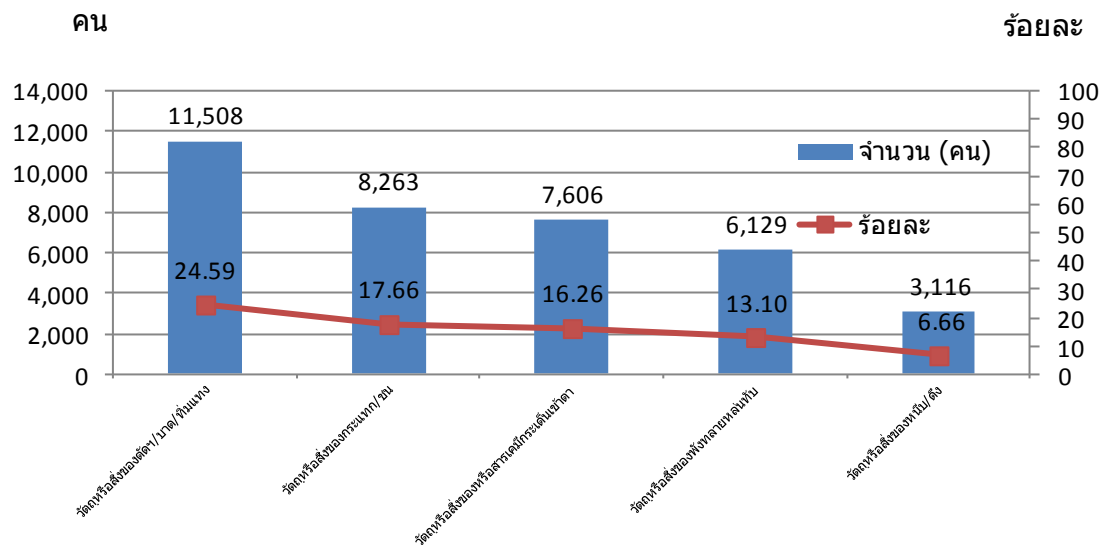
สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสีย อวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงาน ไม่เกิน 3 วัน	รวม
1. ตกจากที่สูง	29	1	0	783	1,279	2,092
2. หกล้ม ลื่นล้ม	1	0	1	370	976	1,348
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย	0	0	0	0	0	0
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	12	0	41	2,521	3,555	6,129
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	6	0	19	2,107	6,131	8,263
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ค้ำ	5	0	46	1,409	1,656	3,116
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	0	0	37	2,842	8,629	11,508
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	0	0	0	242	7,364	7,606
9. ชกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	0	0	0	38	112	150
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	0	0	0	32	86	118
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	92	0	3	622	654	1,371
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	5	0	1	60	103	169
13. ไฟฟ้าช็อต	20	0	0	88	218	326
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	3	0	0	374	750	1,127
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	0	0	0	0	0	0
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	0	0	0	62	285	347
17. อันตรายจากรังสี	0	0	0	0	0	0
18. อันตรายจากแสง	0	0	0	8	983	991
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	6	0	0	25	23	54
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	0	0	0	15	182	197
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	1	0	6	189	1,615	1,811
22. อื่น ๆ	3	0	0	8	56	67
รวม	183	1	154	11,795	34,657	46,790

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัด.....(ข้อมูลสมมุติ)



แผนภูมิ 46 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัด..... จำแนกตาม

สาเหตุการประสบอันตราย (5 อันดับแรก) ไตรมาส 3 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัด..... (ข้อมูลสมมติ)

5. การประกันสังคม

ตารางที่ 55 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัด...จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ไตรมาส 3 ปี 2559

ขนาดสปก.	สปก. (แห่ง)	ผปต.(คน)
<= 10 คน	105,559	391,827
11 - 20 คน	16,660	241,761
21 - 50 คน	12,082	379,854
51 - 100 คน	4,221	297,246
101 - 200 คน	2,273	319,346
201 - 500 คน	1,510	461,207
501 - 1,000 คน	454	313,482
>1,000 คน	323	895,119
รวม	143,082	3,299,842

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัด..... (ข้อมูลสมมติ)

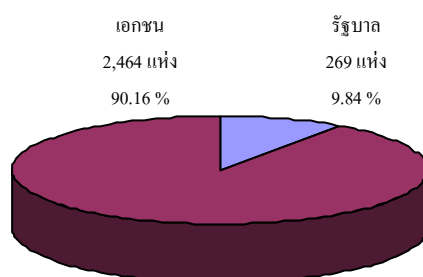
ตารางข้อมูลนี้ไม่มีแผนภูมิตัวอย่าง ใช้บรรยายในบทวิเคราะห์ ดูตัวอย่างได้จากบทวิเคราะห์

ตารางที่ 56 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมในจังหวัด.....จำแนกตามประเภทสถานพยาบาล
ไตรมาส 3/ปี 2559

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	269
เอกชน	2,464
รวม	2,733

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัด.....(ข้อมูลสมมติ)

แผนภูมิ 47 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมในจังหวัด.....
ไตรมาส 3 ปี 2559



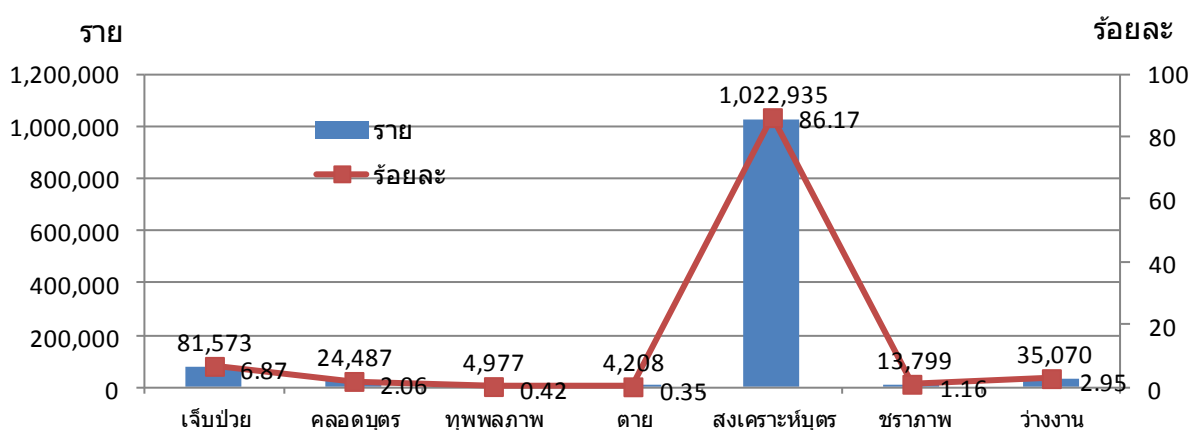
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัด.... (ข้อมูลสมมติ)

ตารางที่ 57 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัด.... จำแนกตามประเภท
ประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 3 ปี 2559

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ล้านบาท
1. เจ็บป่วย	81,573	3,318.53
2. คลอดบุตร	24,487	1,305.34
3. ทูพพลภาพ	4,977	67.15
4. ตาย	4,208	177.09
5. สงเคราะห์บุตร	1,022,935	1,199.39
6. ชราภาพ	13,799	261.69
7. ว่างาน	35,070	322.01
รวม	1,187,049	6,651.20

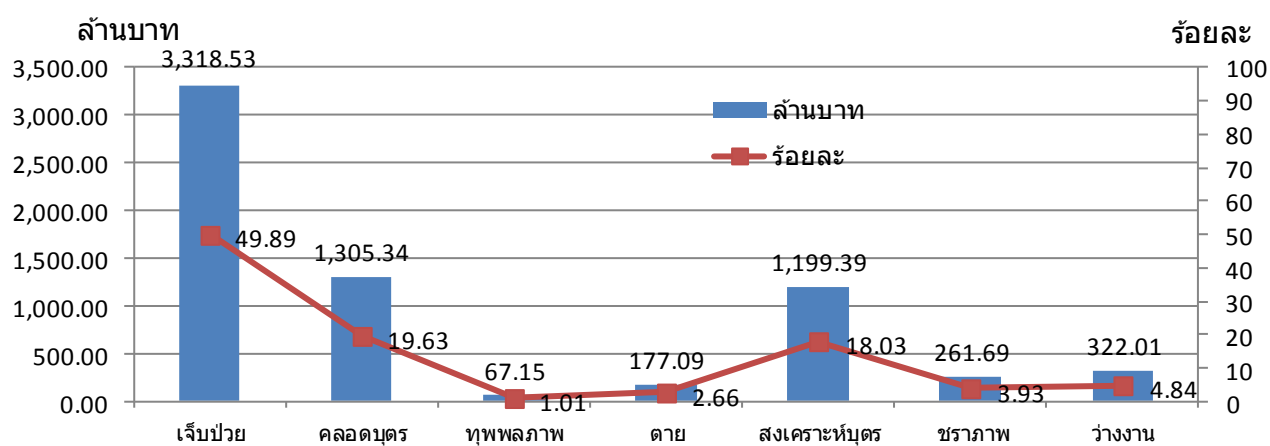
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัด.....(ข้อมูลสมมุติ)

แผนภูมิ 48 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัด.... จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
ไตรมาส 3 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัด.....(ข้อมูลสมมุติ)

แผนภูมิ 49 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัด.....จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
ไตรมาส 3 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัด.....(ข้อมูลสมมติ)

สภาพเศรษฐกิจ

ตารางที่ 58 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัด.....จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า กันยายน
ปี 2559

หมวด	ก.ย.	ม.ค.- ก.ย.
ดัชนีราคาผู้บริโภค	112.7	109.0
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	123.4	116.8
ข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง	104.2	105.7
เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ	102.1	108.3
ไข่ และผลิตภัณฑ์นม	120.4	125.9
ผักและผลไม้	110.3	122.1
เครื่องประกอบอาหาร	97.5	99.3
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	100.2	101.6
อาหารบริโภค-ในบ้าน	113.5	111.7
อาหารบริโภค - นอกบ้าน	107.4	102.8
หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	106.2	104.2
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	105.3	104.0
หมวดเคหสถาน	107.2	108.4
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	100.6	100.1
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	117.3	112.8
หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศึกษา	94.7	99.1
หมวดยาสูบ และเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์	93.5	98.0
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	102.2	99.8
กลุ่มอาหารสด และพลังงาน	100.3	99.0
อาหารสด	101.8	100.7
พลังงาน	99.7	98.5

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัด.....(ข้อมูลสมมุติ)

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและ
สินค้ากลุ่มพลังงาน

ตารางข้อมูลนี้ไม่มีตัวอย่างแผนภูมิให้ใช้แสดงเป็นตาราง ดูตัวอย่างที่บทวิเคราะห์



ตารางที่ 59 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด..... ปี 2558 (ณ ราคาคงที่ปี 2545)

อุตสาหกรรม	มูลค่า ล้านบาท	ร้อยละ ของGPP
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	12,629	5.78
การประมง	3,185	1.46
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	2,048	0.94
การผลิต	59,950	27.42
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	8,159	3.73
การก่อสร้าง	3,296	1.51
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	59,368	27.16
โรงแรมและภัตตาคาร	6,614	3.03
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	28,111	12.86
ตัวกลางทางการเงิน	9,924	4.54
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	12,182	5.57
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	1,902	0.87
การศึกษา	3,003	1.37
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	500	0.23
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	4,436	2.03
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	401	0.18
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	2,450	1.12
ไม่ทราบ	450	0.21
รวม	218,608	100

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัด..... (ข้อมูลสมมุติ)

ตารางข้อมูลนี้ไม่มีตัวอย่างแผนภูมิให้ใช้แสดงเป็นตาราง ดูตัวอย่างที่บทวิเคราะห์

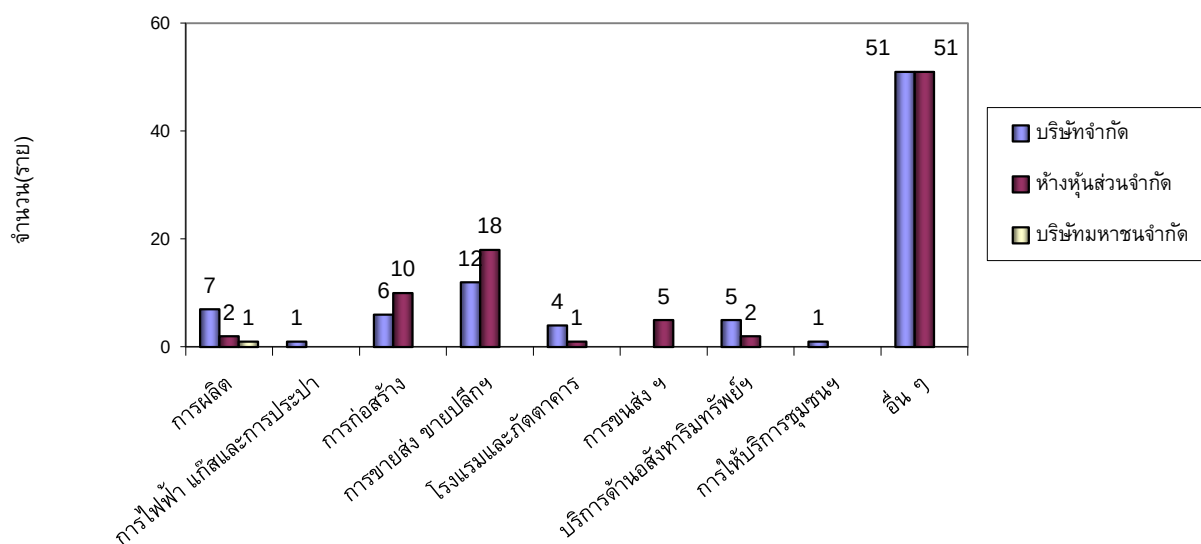


ตารางที่ 60 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัด..... ไตรมาสที่ 3 ปี 2559

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทมหาชนจำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
การผลิต	7	14.00	2	1.20	1	37,916.49	10	37,931.69
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	1	2.00	0	-	0	-	1	2.00
การก่อสร้าง	6	25.00	10	9.85	0	-	16	34.85
การขายส่ง ขายปลีก	12	15.30	18	22.40	0	-	30	37.70
โรงแรมและภัตตาคาร	4	16.00	1	0.50	0	-	5	16.50
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	0	-	5	2.90	0	-	5	2.90
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	5	6.50	2	3.00	0	-	7	9.50
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	0	2.00	0	-	1	-	1	2.00
อื่น ๆ	51	223.00	51	52.16	0	-	102	275.16
รวมทั้งสิ้น	86	303.80	89	92.01	2	37,916.49	177	38,312.30

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัด.....(ข้อมูลสมมุติ)

แผนภูมิ 50 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัด..... ไตรมาสที่ 3 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัด..... (ข้อมูลสมมุติ)



ตารางที่ 61 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัด..... จำแนกตาม
ประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 3 ปี 2559

ประเภท	ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ
		จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	จำนวน (โรง)
05301	การผลิต	30	30	205	3
09501	การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	3	15	30	1
00603	การขายส่ง ขายปลีก	25	10	125	2
02801	การก่อสร้าง	15	5	50	2
04101	โรงแรม ภัตตาคาร	20	12	30	2
	อื่น ๆ	8	5	40	-
	รวม	101	77	480	10

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด.....(ข้อมูลสมมุติ)

ตารางข้อมูลนี้ไม่มีตัวอย่างแผนภูมิให้ยกตารางไปไว้ในบทวิเคราะห์ ดูตัวอย่างที่บทวิเคราะห์

**ตัวอย่างบทวิเคราะห์
รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด.....**

หมายเหตุ : ข้อมูลสมมุติ

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2559 มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัด....รายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดในไตรมาส 3 ปี 2559 พบว่าอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ 1) การผลิต (ร้อยละ 27.42 ของ GPP) 2) การขายส่ง-ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ (ร้อยละ 27.16 ของ GPP) 3) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า (ร้อยละ 12.86 ของ GPP) ดัชนีผู้บริโภคของจังหวัดเดือนกันยายน 2559 เท่ากับ 112.7 สูงขึ้นจากเดือนสิงหาคมที่ 110.2 อัตราเงินเฟ้อจังหวัดเดือนกันยายน 2558 เท่ากับ 3.82 การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่มีจำนวน 177 รายทุนจดทะเบียน 38,312.30 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุดคือการผลิต ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่ พบว่ามีจำนวน 101 ราย สามารถเพิ่มแรงงานได้ 480 คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ไตรมาส 3 ปี 2559 จังหวัด... มีผู้อยู่ในวัยทำงาน 50.54 ล้านคน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 36.87 ล้านคน ผู้มีงานทำ 36.35 ล้านคน ผู้ว่างงาน 0.45 ล้านคน ผู้รอฤดูกาล 0.07 แสนคน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัด.....จำนวน 36.35 ล้านคน หรือร้อยละ 29.30 ทำงานในภาคเกษตร ผู้มีงานทำ จำนวน 26.44 ล้านคน หรือร้อยละ 70.70 ทำงานนอกภาคเกษตร โดยทำงานในสาขาการผลิต จำนวน 6.42 ล้านคน หรือร้อยละ 24.29 รองลงมาคือการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ มากที่สุด จำนวน 6.37 ล้านคน หรือร้อยละ 24.28 และผู้มีส่วนใหญ่มีการศึกษาดำรงต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 12.43 ล้านคน หรือร้อยละ 34.20

การว่างงาน จังหวัด.....มีผู้ว่างงาน ประมาณ 0.07 ล้านคน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.17 และระดับการศึกษาที่มีผู้ว่างงานสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 1.14 แสนคน หรือร้อยละ 25.23 ของผู้ว่างงานทั้งหมดในจังหวัด

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้นปี 2558 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 21.8 ล้านคน หรือร้อยละ 61.5 ของประชากรที่มีงานทำ โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตรคือ จำนวน 12.55 ล้านคน หรือร้อยละ 57.50 นอกภาคเกษตร 9.27 คน หรือร้อยละ 42.5 อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุดคือการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ จำนวน 3.72 ล้านคน หรือร้อยละ 39.70 รองลงมาคือ โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 1.7 ล้านคน หรือร้อยละ 18.18 ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุดคือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 11.37 ล้านคน หรือร้อยละ 52.10 สำหรับด้านการศึกษา แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 9.75 ล้านคน หรือร้อยละ 44.69



การบริหารจัดการงานในประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม – กันยายน) ปี 2559 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 136,434 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 93,671 คน และการบรรจุนงานจะมีอัตราบรรจุนงาน ต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ 32.57 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือ ปวช. – ปวส./อนุปริญญา มีความต้องการร้อยละ 38.03 (51,892 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา และปริญญาตรี ร้อยละ 32.11 (43,803 อัตรา) และร้อยละ 16.17 (22,058 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุนงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐานต่าง ๆ ร้อยละ 36.34 (16,147 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การผลิต ร้อยละ 39.01 (53,218 อัตรา)

ความต้องการแรงงานในจังหวัด.....ปี 2558 คาดประมาณว่าจะมีความต้องการแรงงานในกลุ่มแรงงานฝีมือสูงที่สุด คือ จำนวน 60,040 คน และรองลงมาก็คือแรงงานไร้ฝีมือ 51,444 คน โดยแรงงานที่ต้องการส่วนใหญ่ต้องการระดับต่ำกว่า ม.3 จำนวน 41,496 คน รองลงมาก็คือระดับ ม. 6 จำนวน 36,101 คน อุตสาหกรรมจากแร่โลหะเป็นอุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานสูงสุด สำหรับการเข้าออกงานลูกจ้างที่ออกจากงาน ปี 2558 มีจำนวน 16,147 คน สาเหตุส่วนใหญ่เพราะลาออก ส่วนลูกจ้างที่เข้างานร้อยละ 79 เข้างานเนื่องจากทดแทนคนเก่า ส่วนอาชีพที่ขาดแคลนมากที่สุดในจังหวัด.....คืออาชีพพนักงานขับรถยนต์บรรทุกและรถตู้ขนาดใหญ่ จำนวน 234 คน (ร้อยละ 10.92) และอาชีพพนักงานขับรถบรรทุกจำนวน 229 คน (ร้อยละ 10.67) ระดับการศึกษาที่ขาดแคลนสูงสุดคือระดับ ม.3 จำนวน 645 คน (ร้อยละ 30.10) สำหรับผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดพบว่าผู้มีผู้สำเร็จระดับปวช. ปวส. อนุปริญญา จำนวน 3,872 คน และระดับปริญญาตรีขึ้นไป มีจำนวน 996 คน

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือจำนวน 15,716 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้ **1.คนต่างด้าวตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิบัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 0 คน **2.คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 830 คน **3.คนต่างด้าวมาตรา 9 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 6,696 คน **4.คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 6,277 คน **5.คนต่างด้าวมาตรา 12 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรม



แห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปีโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 1,745 คน 6.คนต่างด้าวมาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทย ตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 168 คน 7.คนต่างด้าวมาตรา 14 ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดน ระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน 0 คน

มติ ครม.เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2558 คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จัดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัด... ระหว่างวันที่ 1 เมษายน – 30 มิถุนายน 2558 จำนวนทั้งสิ้น 130,556 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาจำนวน 89,053 คน กัมพูชาจำนวน 12,947 คน ลาวจำนวน 28,556 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2559 จังหวัด.....มีผู้แจ้งความประสงค์ ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 53,035 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษาและเป็นแรงงานระดับไร้ฝีมือ ส่วนวิธีการเดินทางพบว่า ไปโดยบริษัทจัดหางานส่งมีมากที่สุด จำนวน 19,803 คน หรือร้อยละ 48.24 และไปโดยวิธี Re-Entry มีจำนวน 12,298 คน หรือร้อยละ 29.96 และ ส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะกระจุกตัวในภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ ไต้หวัน สิงคโปร์ มาเลเซีย และสาธารณรัฐเกาหลี จำนวน 28,875 คน หรือร้อยละ 70.34 ของแรงงาน ที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน 1,700 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด คือ ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ช่างเครื่องกล จำนวน 462 คน หรือร้อยละ 87.18 รองลงมา คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 389 คน หรือร้อยละ 22.88

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 25,980 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือ กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 12,120 คน หรือร้อยละ 46.65 รองลงมา คือ กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 5,778 คน หรือร้อยละ 22.24 มาตรฐานฝีมือแรงงานมีการทดสอบทั้งสิ้น 15,337 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 4,451 คน หรือร้อยละ 29.02 รองลงมาคือช่างเครื่องกลและกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 13,663 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 586,229 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก ต่ำกว่า 10 คน ร้อยละ 59.3 โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 83.52 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

- สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 16.48 และสถานประกอบการขนาดเล็กต่ำกว่า 19 คน มีสัดส่วนการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุด คือร้อยละ 30.12



- เรื่องที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุด คือ เรื่องข้อบังคับในการทำงานมีร้อยละ 45.91 รองลงมาคือ การจ่ายค่าจ้าง วันหยุด และ ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน และค่าจ้างขั้นต่ำ

- ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด คือ อุตสาหกรรมขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน ร้อยละ 37.76 รองลงมาคือ การผลิตและโรงแรม ภัตตาคาร ร้อยละ 32.33 และ ร้อยละ 7.72 ตามลำดับ

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 5,879 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 309,502 คน พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 5,163 แห่ง หรือร้อยละ 82.82 ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 716 แห่ง หรือ ร้อยละ 12.18 โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด ได้แก่ ประเภทการทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน ร้อยละ 28.95 รองลงมาคือ การผลิต ร้อยละ 19.37 และการไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา ร้อยละ 19.23 ตามลำดับ

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2559 จังหวัด..... มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 53,487 คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 39,580 คน หรือร้อยละ 25.25 และสูญเสียอวัยวะ จำนวน 186 คน หรือร้อยละ 0.35 ตามลำดับ

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัด..... ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2559 มีการแจ้งข้อเรียกร้อง 12 แห่ง 12 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 4,514 คน เป็นกิจการเอกชนทั้งหมด ร้อยละ 100.0 ส่วนหน่วยงานในกำกับดูแลของรัฐ ในไตรมาสนี้ พบว่า ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใดๆ และข้อเรียกร้องสามารถยุติได้โดยระบบทวิภาคีโดยตกลงกันได้ 2 แห่ง ลูกจ้างเกี่ยวข้อง 468 คน โดยสามารถตกลงกันเองได้ทั้ง 4 แห่ง

สำหรับข้อพิพาทที่เกิดขึ้นมีจำนวน 8 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 3,973 คน โดยพนักงานประนอมข้อพิพาท แรงงานสามารถดำเนินการไกล่เกลี่ยและระงับข้อพิพาทแรงงานจนยุติได้จำนวน 7 แห่ง หรือร้อยละ 87.5 ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 3,235 คน และยังไม่ยุติจำนวน 1 แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง 738 คน

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบการกิจการในจังหวัด.....ที่เลิกกิจการมีจำนวน 14,862 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 125,121 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก 1-9 คน โดยมีสัดส่วน ร้อยละ 88.78 (13,194 แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน 25,332 คน หรือร้อยละ 20.25 ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด โดยประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุด คือ ประเภทการค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ จำนวน 2,178 แห่ง หรือร้อยละ 14.65 รองลงมาคือ ประเภทร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ จำนวน 1,791 แห่ง หรือร้อยละ 12.05 และร้านขายอาหารโรงแรม ห้องเช่า จำนวน 1,217 แห่ง หรือ ร้อยละ 8.19

การสวัสดิการ มีการส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 1,169 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 109,654 คน ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กศึกษาเขตลพบุรี ราชวิทยาลัยในพระบรมราชูปถัมภ์ 2 แห่ง มีบุตรหลานของผู้ใช้แรงงานได้รับการพัฒนาเลี้ยงดู จำนวน 1,261 คน การให้บริการเงินกู้ยืมเพื่อผู้ใช้แรงงานในสถานประกอบการ 8 แห่ง ผู้ใช้แรงงานได้รับ บริการ 23,473 คน ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงานให้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง จำนวน 25 ครั้ง 1,250 คน และจัดการงานเกษียณ 29 ครั้ง ผู้ใช้แรงงานได้รับประโยชน์ 14,440 คน ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับ สวัสดิการแรงงานให้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง จำนวน 25 ครั้ง 1,250 คน และจัดการงานเกษียณ 29 ครั้ง ผู้ใช้แรงงานได้รับประโยชน์ 14,440 คน

การประกันสังคม พบว่าจังหวัด.....มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 373,137 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 8,544,176 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็น สถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 269 แห่ง ร้อยละ 9.84 และสถานพยาบาลเอกชน 2,464 แห่ง ร้อยละ 90.16 ของสถานพยาบาลทั้งหมด

กองทุนประกันสังคม มีเงินกองทุน 417,639 ล้านบาท จำนวนผู้ใช้บริการมีจำนวน 1,187,049 คน หรือร้อยละ 13.89 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 1,022,935 คน หรือร้อยละ 86.18 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณ การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงินกรณีเจ็บป่วยมีการจ่ายเงินสูงสุด ถึง 3,318.53 ล้านบาท หรือร้อยละ 49.89 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

.....

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

จังหวัด.....มีพื้นที่ประมาณ 3,552 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 2,220,000 ไร่ ตั้งอยู่ในภาคตะวันออกของประเทศไทย ห่างจากกรุงเทพฯประมาณ 179 กิโลเมตร ประกอบด้วย 6 อำเภอ 2 กิ่งอำเภอ 58 ตำบล 437 หมู่บ้าน มีเทศบาล 16 แห่ง ประกอบด้วยเทศบาลนคร 1 แห่ง เทศบาลเมือง 1 แห่ง เทศบาลตำบล 14 แห่ง อบจ.1 แห่งและ อบต. 54 แห่ง

อาณาเขตจังหวัด.....คือ ทิศเหนือ ติดกับเขตอำเภอหนองใหญ่ อำเภอปอทอง และอำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี ทิศใต้ติดต่อกับฝั่งทะเลยาวประมาณ 100 กิโลเมตรของอ่าวไทย ทิศตะวันออกติดต่อกับเขตอำเภอนายายอามและอำเภอแก่งหางแมวจังหวัดจันทบุรี ทิศตะวันตกติดต่อกับเขตอำเภอสัตหีบ และอำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

จังหวัด.....มีภูมิประเทศที่สวยงามและอุดมไปด้วยทรัพยากรธรรมชาติ ภูมิประเทศประกอบด้วยทะเลภูเขา ที่ราบ ป่าไม้ ทุ่งและผลไม้ ตั้งแต่อดีตจังหวัด.....มีชื่อเสียงในการผลิตอาหารทะเลเช่นกะปิ น้ำปลาและปลาเค็ม รวมทั้งผลไม้ นอกฝั่งทะเลมีสถานที่ท่องเที่ยวที่สวยงาม เช่น เกาะเสม็ดและเกาะมัน

1. ผลผลิตมวลรวมจังหวัด

จังหวัด.....ค่อนข้างพัฒนาในเชิงเศรษฐกิจและเป็นส่วนสำคัญของเขตพัฒนาพื้นที่ชายฝั่งทะเลตะวันออก (Eastern Seaboard) โดยมีโครงสร้างพื้นฐานอยู่ในเกณฑ์ดี มีทางหลวงระดับมาตรฐาน มีท่าเรือ น้ำลึก โรงไฟฟ้าที่ทันสมัย ตลอดจนนิคมอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ครบถ้วน และเป็นที่ตั้งโรงงานปิโตรเคมี และอุตสาหกรรมหนักอีกหลายชนิด โดยแนวโน้มในระยะหลังได้มีการขยายตัวของอุตสาหกรรมประกอบรถยนต์มากขึ้น

โครงสร้างเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมของจังหวัดมีลักษณะผสมกลมกลืนระหว่างอุตสาหกรรมเกษตร (Agro industries) พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว อุตสาหกรรมรถยนต์และอุตสาหกรรมหนัก ในขณะที่รายได้จากภาคเกษตรมีเพียงประมาณร้อยละ 2

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดในปี 2558 มีมูลค่า 218,608 ล้านบาท เปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 6.38 อัตราการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวนี้บ่งชี้ว่าค่าตัวอัตราการเพิ่มในช่วง 2557-2558 (ซึ่งเท่ากับร้อยละ 9.32)

สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ การผลิต (ร้อยละ 27.42 ของ GPP) อุตสาหกรรมการขนส่ง ขนปศุสัตว์ การซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน (ร้อยละ 27.16 ของ GPP) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม (ร้อยละ 12.86 ของ GPP) เกษตรกรรม การล่าสัตว์และป่าไม้ (ร้อยละ 5.78 ของ GPP) และบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ (ร้อยละ 5.57 ของ GPP)

¹ กรมที่สำนักงานคลังจังหวัดมีบทวิเคราะห์ภาวะเศรษฐกิจ สามารถคัดย่อสรุปประเด็นนำเสนอแทรกในส่วนนี้ได้



ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2558 ณ ราคาของปี 2545 (5 อันดับแรก)

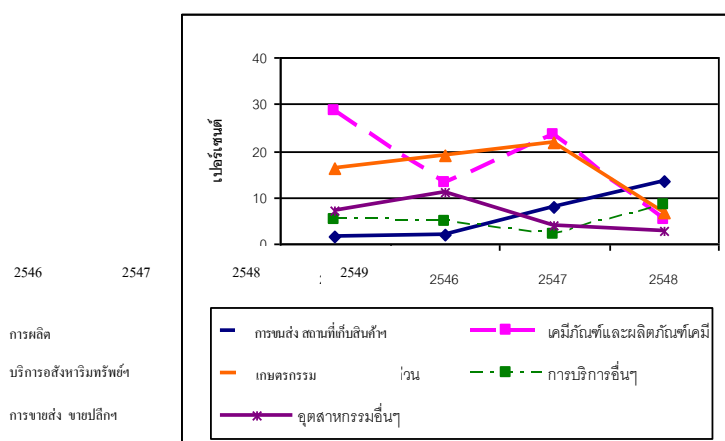
อุตสาหกรรม	มูลค่าล้านบาท	ร้อยละของ GDP
การผลิต	59,950	27.42
การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	59,368	27.16
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	28,111	12.86
เกษตรกรรม การล่าสัตว์และป่าไม้	12,629	5.78
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	12,182	5.57
รวม	218,608	100

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัด..... (ข้อมูลสมมุติ)

อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์รวมใน 5 สาขาดังกล่าวส่วนใหญ่ เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว สาขาที่มีอัตราการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นสูงเรียงตามลำดับ ได้แก่ การผลิต (ร้อยละ 13.61) เกษตรกรรมฯ (ร้อยละ 8.26) บริการอสังหาริมทรัพย์ฯ (ร้อยละ 6.82) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าฯ (ร้อยละ 5.00) และการขายส่ง ขายปลีกฯ (ร้อยละ 2.71)

รายได้ต่อหัวประชากรของจังหวัด.....ในปี 2558 เท่ากับ 719,718 บาท ซึ่งนับว่าสูงที่สุดในประเทศ รวมทั้งสูงกว่ากรุงเทพมหานครและจังหวัดใกล้เคียง

แผนภูมิ 1 อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด.....ที่สำคัญ 5 อันดับแรก ปี 2555 – 2558



ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัด..... (ข้อมูลสมมุติ)

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัด..... เดือนกันยายน 2559 เท่ากับ 112.7 เมื่อเทียบกับดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนมกราคม – กันยายน 2559 สูงขึ้นร้อยละ 3.7 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ซึ่งเพิ่มขึ้นร้อยละ 6.6 สินค้าสำคัญในหมวดนี้ที่ราคาสูงขึ้น ได้แก่ อาหารบริโภคนอกบ้าน อาหารบริโภคนอกบ้าน เป็นต้น



สำหรับอัตราเงินเฟ้อของจังหวัดเดือนกันยายน 2559 เท่ากับ 7.33 ในขณะที่อัตราเงินเฟ้อในระดับประเทศเดือนกันยายน 2559 เท่ากับร้อยละ 3.82

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัด..... จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า กันยายน ปี 2559
(ปี 2545 = 100)

หมวด	กันยายน	ม.ค.- ก.ย.
ดัชนีราคาผู้บริโภค	112.7	109.0
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	123.4	116.8
หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	106.2	104.2
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	102.2	99.8

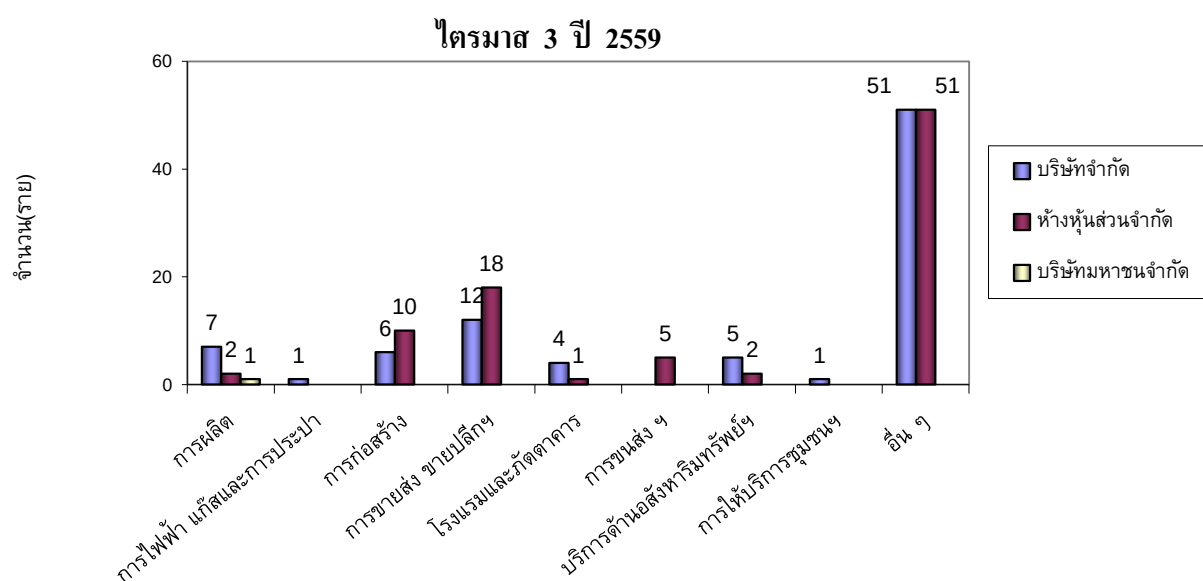
ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัด..... (ข้อมูลสมมุติ)

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ 3 ปี 2559 จังหวัด.....มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 177 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัดจำนวน 86 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 89 ราย และบริษัทมหาชนจำกัด 2 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1)อุตสาหกรรมอื่น ๆ 102 ราย (2) การขายส่ง ขายปลีก ฯ 30 ราย และ (3)การก่อสร้าง 16 ราย

แผนภูมิ 2 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัด..... จำแนกตามหมวดธุรกิจ



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัด..... (ข้อมูลสมมุติ)



เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของ นิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุน จดทะเบียนทั้งสิ้น 303.8 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 92.01 ล้านบาท และบริษัทมหาชนจำกัด 37,916.49 ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มี ทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ สาขาการผลิต ที่มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 37,931.96 ล้านบาท โดยเป็นทุนจดทะเบียนของบริษัทมหาชนจำกัดจำนวน 37,916.49 ล้านบาท (รายละเอียดปรากฏในตาราง ภาคผนวกที่ 22)

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัด พบว่า มีการจดทะเบียนรวม 101 ราย โดยประเภท อุตสาหกรรม ที่มีการจดทะเบียนโรงงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การผลิต 30 ราย 2) การขายส่ง ขายปลีก 25 ราย และ 3) โรงแรมภัตตาคาร 20 ราย 4) การก่อสร้าง 15 ราย 5) การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา 3 ราย รวมเงินลงทุน 77 ล้านบาท การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้นถึง 480 คน ในส่วนโรงงานที่ปิดกิจการไตรมาสนี้มีจำนวนทั้งสิ้น 10 ราย

ตาราง ที่ 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัด..... จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 3 ปี 2549

ประเภท	ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ จำนวน (ราย)
		จำนวน (ราย)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
05301	การผลิต	30	30	205	3
09501	การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	3	15	30	1
00603	การขายส่ง ขายปลีก	25	10	125	2
02801	การก่อสร้าง	15	5	50	2
04101	โรงแรม ภัตตาคาร	20	12	30	2
	อื่น ๆ	8	5	40	-
	รวม	101	77	480	10

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด..... (ข้อมูลสมมุติ)

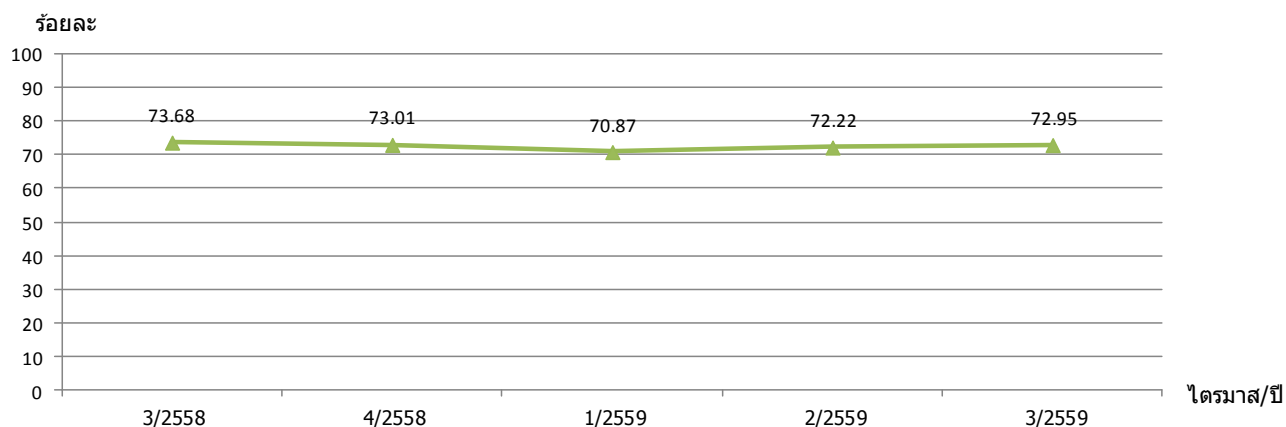
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองไม่มีเสถียรภาพ จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของ นักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอ การจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอ ตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลง ทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็น ปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้าย แรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลง ของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัด.....ไตรมาส 3 ปี 2559 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงาน ในตลาดแรงงานของจังหวัด..... เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงาน ในจังหวัด.....เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด.....จะพบว่าในไตรมาส 3 ปี 2559 อัตราการมี ส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัด.....มีอัตราร้อยละ 72.95 ทรงตัวอยู่ในระดับใกล้เคียงไตรมาส 2 ปี 2559 ที่มีอัตรา 72.22 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา กลับพบว่าอัตราที่ลดลงจาก ไตรมาส 3 ปี 2558 ที่มีอัตรา 73.68 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิที่ 1 จะพบว่าไตรมาส 2 และ 3 มีการปรับตัว สูงขึ้นจากไตรมาส 1 สืบเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลต่อการมีงานทำของกำลังแรงงาน โดยที่ไตรมาส 2 และ 3 จะเป็นช่วงฤดูเพาะปลูก และเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่เพิ่งสำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน จึงทำให้อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานปรับตัวสูงขึ้น

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัด.....



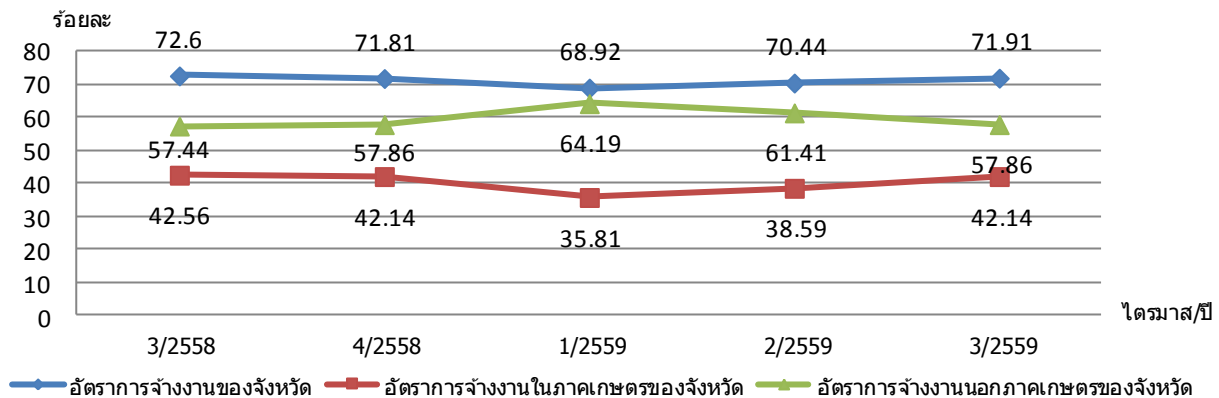
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด...(ข้อมูลสมมติ)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัด...

2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัด.....ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาส 3 ปี 2559 พบว่าอัตราการจ้างงานในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 71.91 ขยายตัวจากไตรมาสที่แล้วที่อยู่ร้อยละ 70.44 แต่ชะลอตัวจากไตรมาสเดียวกันปีก่อนที่อยู่ร้อยละ 72.60 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัด.....มีอัตราร้อยละ 42.14 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัด.....มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจาก ไตรมาส 2 ปี 2549 ที่มีร้อยละ 38.59 อย่างเห็นได้ชัด (แผนภูมิ 2) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่างกันมากนัก คือ 42.56 เนื่องจากไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูการเพาะปลูก จึงทำให้การจ้างแรงงานในภาคเกษตรเพิ่มขึ้น ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรก็จะมีสัดส่วนที่ลดลง ในไตรมาส 3 กล่าวคือ ไตรมาส 2 ปี 2559 มีอัตรา 61.41 ลดลงเป็น 57.86 ในไตรมาส 3 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานนอกภาคเกษตรเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่ในภาคเกษตรกรรม อันมีสาเหตุจากการที่ภาคเศรษฐกิจหรือเจ้าของธุรกิจมีการชะลอตัวเนื่องจากสถานการณ์ความสับสนทางการเมือง ความไม่มั่นใจในเศรษฐกิจ ปัญหาความไม่สงบต่าง ๆ และผลกระทบของราคาน้ำมันทำให้ธุรกิจชะงักงัน ชะลอการขยายงานโดยเฉพาะชะลอการจ้างงาน อย่างไรก็ตามในช่วงปลายไตรมาส 3 ที่ต่อเนื่องไปยังต้นไตรมาส 4 คือเดือนกันยายน - ตุลาคม ภายหลังการปฏิรูปการเมืองสามารถเรียกความเชื่อมั่นให้กับการลงทุนอีกครั้งหนึ่ง ธุรกิจจึงอยู่ในระดับทรงตัว ซึ่งคาดว่าแนวโน้มการจ้างงานยังคงสดใส ไม่มีผลกระทบมากนัก แต่ปัญหาที่น่าเป็นห่วงคือการเกิดสถานการณ์น้ำท่วม ทำให้ภาคเกษตรกรรมกระทบกระเทือนหนัก แรงงานอาจเคลื่อนย้ายไปทำงานในภาคอุตสาหกรรมมากขึ้นก็เป็นได้ (แผนภูมิ 2)

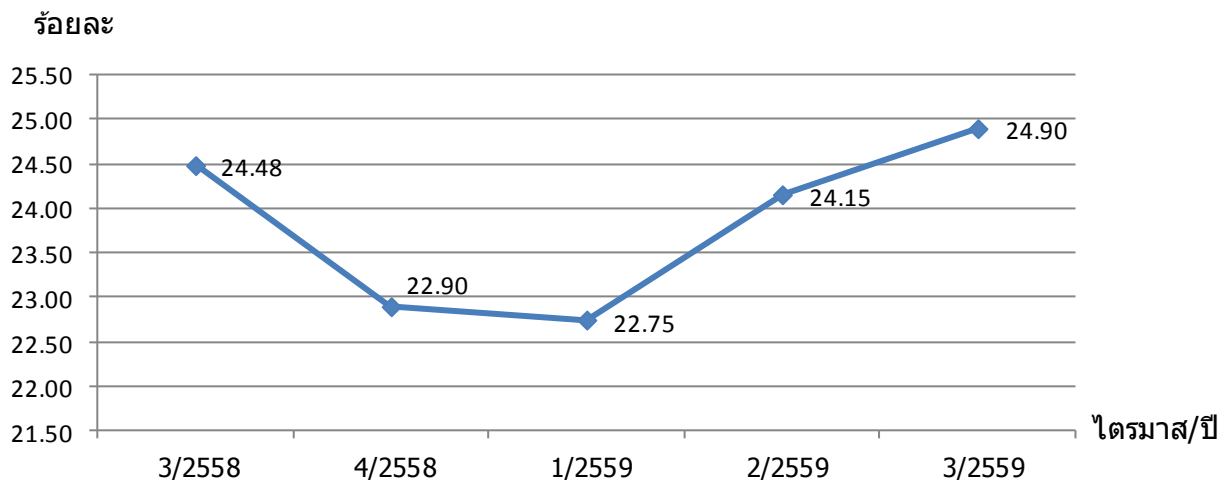
แผนภูมิ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัด.....



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด... (ข้อมูลสมมติ)

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมมีอัตราร้อยละ 24.90 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 2 ปี 2559 ที่มีอัตรา 24.15 อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลผนวกกับสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมือง ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีอัตราที่ใกล้เคียงกันมาก คือ 24.48 จึงแสดงให้เห็นชัดว่าการเพิ่มขึ้นหรือลดลงเป็นผลจากปัจจัยฤดูกาล ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ 3

แผนภูมิ 3 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมจังหวัด.....



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด..... (ข้อมูลสมมติ)

หมายเหตุ : 1. ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัด...

2. ภาคอุตสาหกรรมจัดทำสำนักงานสถิติแห่งชาติ ประกอบด้วย 1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน 2) การผลิต 3) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ 4) การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล 5) ก่อสร้าง

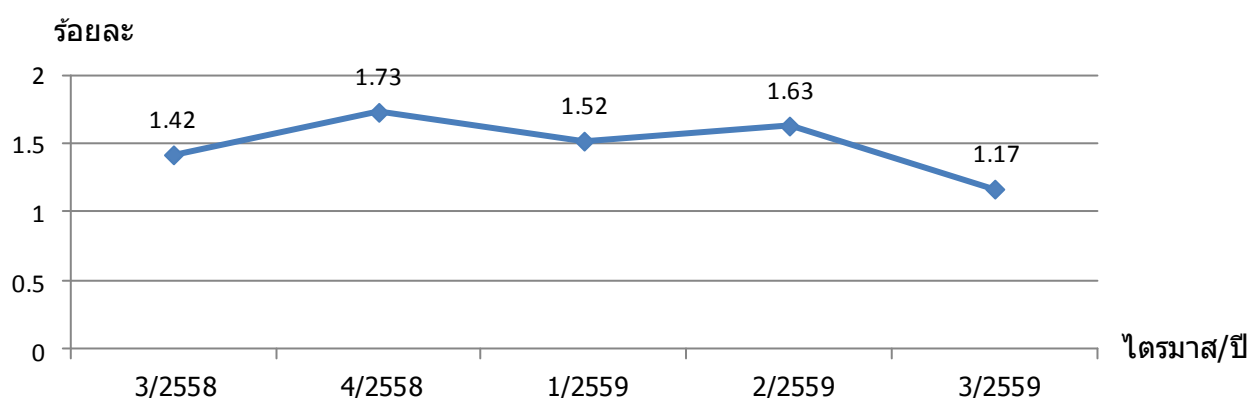
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการผลิตหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด.... จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือน ในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำ ในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่น ๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก วนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัด..... แต่ละไตรมาส จะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัด.....เป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไตรมาส 1 เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัด..... ว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส 1 จึงสูงและเริ่มลดลงในไตรมาส 2 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่ สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูการเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่ ที่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลง และอัตราการ ว่างงานจะเริ่มขยับตัวสูงขึ้นอีกเล็กน้อยในไตรมาส 4 แต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัว เนื่องจากไตรมาส 4 เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ (แผนภูมิ 5) ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็น เครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาส ที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่ การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัด...ไตรมาส 3 ปี 2559 มีอัตราร้อยละ 1.17 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลง จากไตรมาส 1 และ 2 ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้

แผนภูมิ 5 อัตราการว่างงานจังหวัด.....



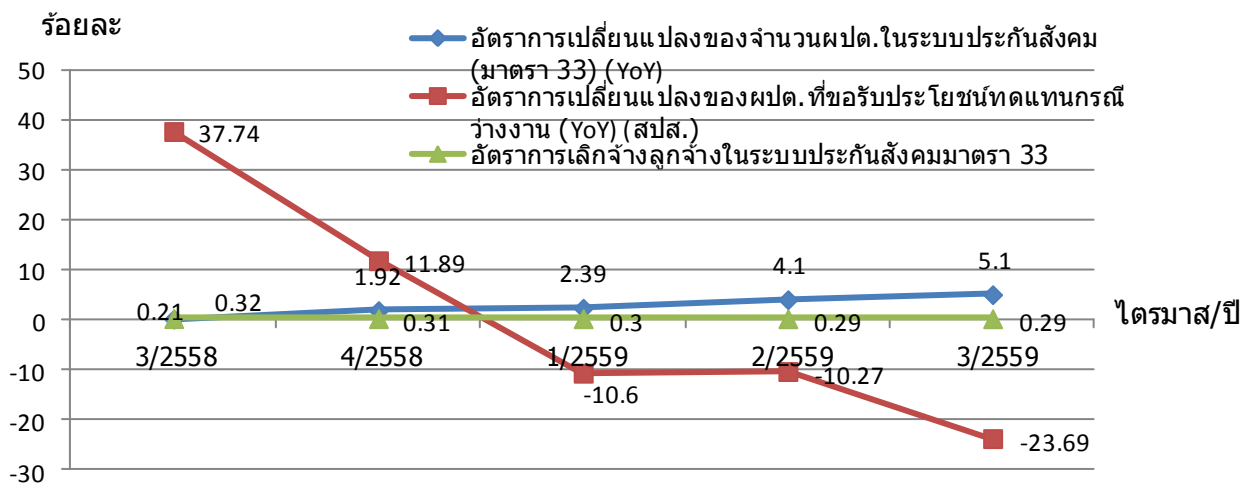
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด... (ข้อมูลสมมติ) หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัด...



4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 3 ปี 2559 มีจำนวน 9,497,576 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YoY) ขยายตัวร้อยละ 5.10 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 4.10 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 97,859 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ชะลอ (YoY) ร้อยละ -23.69 ชะลอตัวเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนที่ชะลอตัวร้อยละ -10.27 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 0.29 เท่ากับไตรมาสก่อนและลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันปีก่อน ที่อยู่ที่ร้อยละ 0.32 (แผนภูมิ 6)

แผนภูมิ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม จังหวัด... ไตรมาส 3 ปี 2558 – ไตรมาส 3 ปี 2559



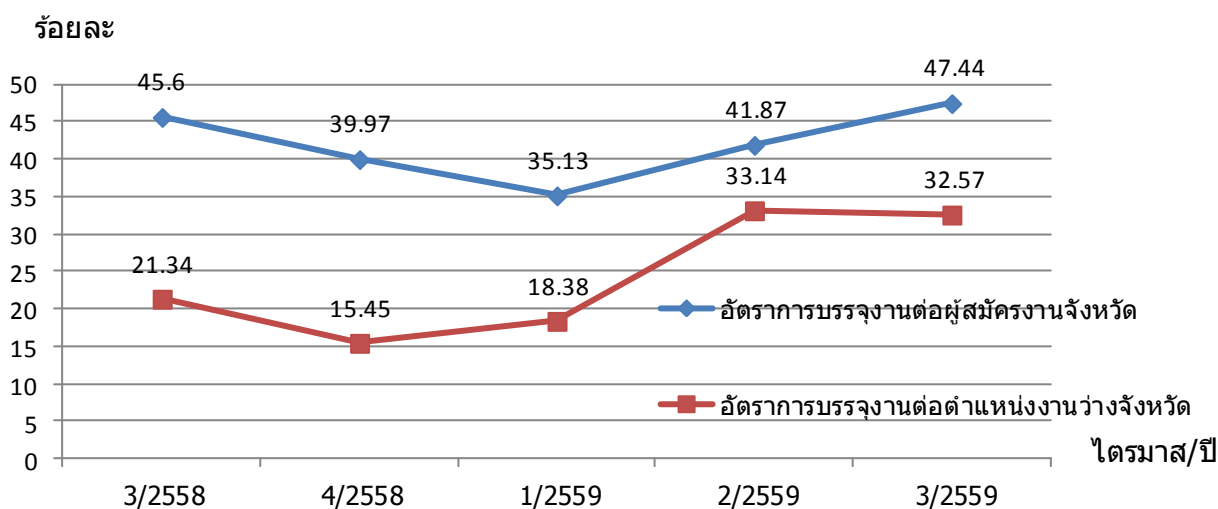
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัด... (ข้อมูลสมมติ)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัด...

5) อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด.....จะพบว่า อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 3 ปี 2549 อยู่ที่ร้อยละ 32.57 โดยมีอัตราต่ำกว่าไตรมาส 2 ปี 2549 ที่มีร้อยละ 33.14 ซึ่งอาจจะเป็นเพราะสถานประกอบการมีความต้องการตำแหน่งงานว่างในช่วงไตรมาสที่ 3 น้อยลง เนื่องจากการชะลอการจ้างแรงงานจากผลพวงของภาวะเศรษฐกิจ ประกอบกับเป็นช่วงฤดูเพาะปลูก ความต้องการแรงงานที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด.....จึงลดลงตาม อย่างไรก็ตามอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่สูงขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีร้อยละ 21.34 (แผนภูมิ 4) เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุนงานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ 47.44 จะพบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2549 ที่มีอัตรา 41.87 ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้มียอดผู้สมัครงานที่น้อยกว่าไตรมาสที่ผ่านมา มาก ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุนงานมีสัดส่วนใกล้เคียงกับไตรมาสที่แล้ว เมื่อเปรียบเทียบกันแล้วจึงทำให้เห็นภาพว่ามีอัตราสูงขึ้น

แผนภูมิ 7 อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด.....



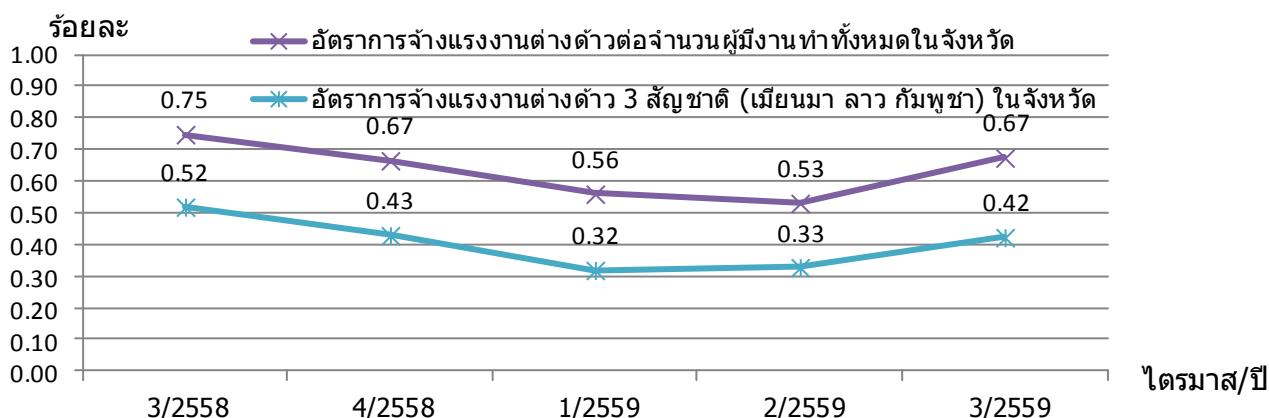
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด.... (ข้อมูลสมมติ)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัด...

6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 0.67 หมายถึง ผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงาน ต่างด้าวประมาณ 0 - 1 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.42 แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา 0 - 1 คน

แผนภูมิ 8 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัด.....



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด... (ข้อมูลสมมติ)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัด...

7) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

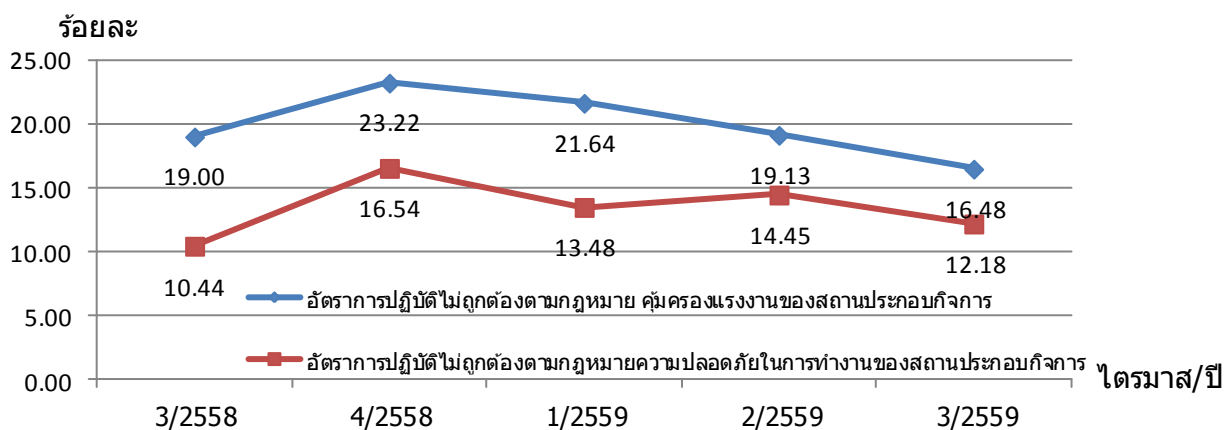
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการกิจการการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาวะการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดในปี 2559 พบว่าไตรมาส 2 มีอัตรา 19.13 สำหรับไตรมาส 3 ปี 2559 มีอัตรา 16.48 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้ว 2.65 และลดลงช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 2.52 (แผนภูมิ 9) ทั้งนี้การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของข้อบังคับการทำงาน ซึ่งกฎหมายกำหนดว่าสถานประกอบการต้องมีข้อบังคับการทำงาน เช่น การกำหนดวันเวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด และประกาศให้ลูกจ้างทราบ พร้อมทั้งทำสำเนาแจ้งให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทราบ แต่สถานประกอบการหลายแห่งไม่ทราบหรือทราบไม่ครบทุกขั้นตอน



จึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่มีจำนวนมาก อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกำหนด

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 3 ปี 2549 อัตรา 12.18 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรา 14.45 (แผนภูมิ 9)

แผนภูมิ 9 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัด.....



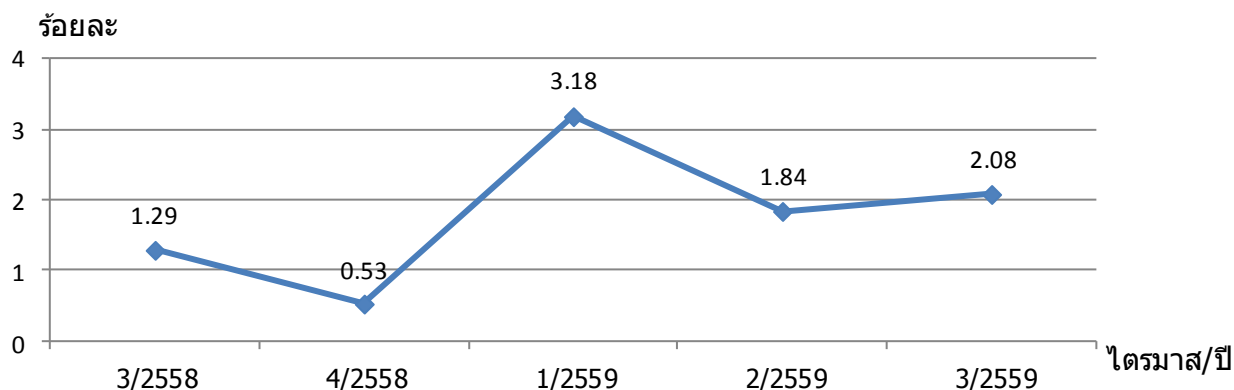
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด... (ข้อมูลสมมติ)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูล โดยสำนักงานแรงงานจังหวัด...

8) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่าในช่วงไตรมาส 3 ปี 2558 -ไตรมาส 3 ปี 2559 มีอัตราในช่วง 0.53-3.18 โดยไตรมาสที่ 3 ปี 2559 มีอัตรา 2.08 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรา 1.84 แต่เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีสัดส่วนเพิ่มขึ้น 1.29 แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการ 100,000 แห่ง มีการเกิดข้อพิพาทแรงงานประมาณ 1-2 แห่งเท่านั้น จึงเป็นอัตราที่อยู่ในระดับต่ำมาก ซึ่งอาจแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมามีความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก

แผนภูมิ 10 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อ สถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
ในจังหวัด.....

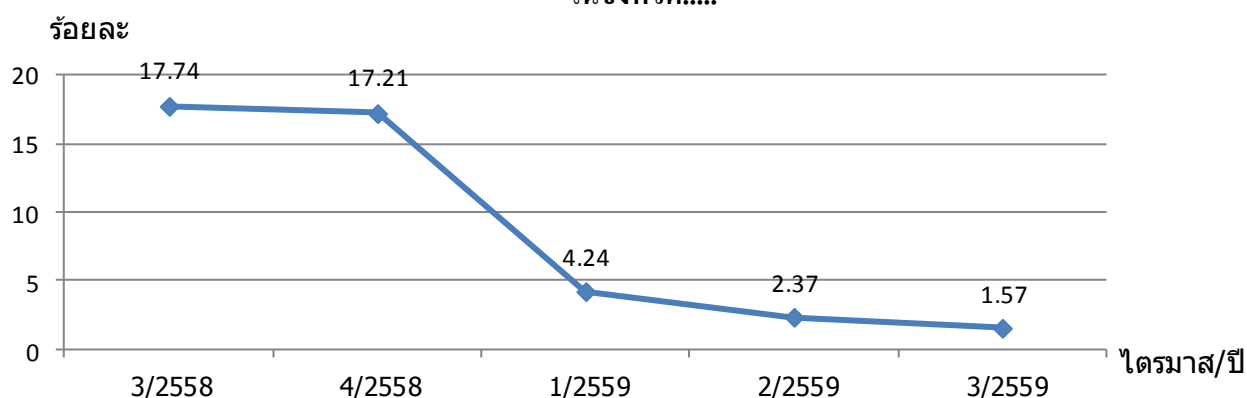


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.... (ข้อมูลสมมติ)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัด...

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ที่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่งในรอบปีที่ผ่านมา นับจากไตรมาส 1 ปี 2549 จนถึงไตรมาส 3 ของปี 2549 มีอัตราอยู่ในช่วง 1.56-4.24 กล่าวคือในสถานประกอบการ 100,000 แห่งเกิดข้อขัดแย้งประมาณ 5 แห่งเท่านั้น ซึ่งก็ยังสามารถนับว่าเป็นอัตราที่ต่ำอยู่และเมื่อพิจารณาความเคลื่อนไหวแล้ว พบว่ามีอัตราลดลงอย่างต่อเนื่องจากไตรมาส 1 เป็นต้นมา โดยมีอัตรา 4.24 2.36 และ 1.56 ตามลำดับ อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานมิได้นิ่งนอนใจ ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการพร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา

แผนภูมิ 11 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งของสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
ในจังหวัด.....



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด..... (ข้อมูลสมมติ)

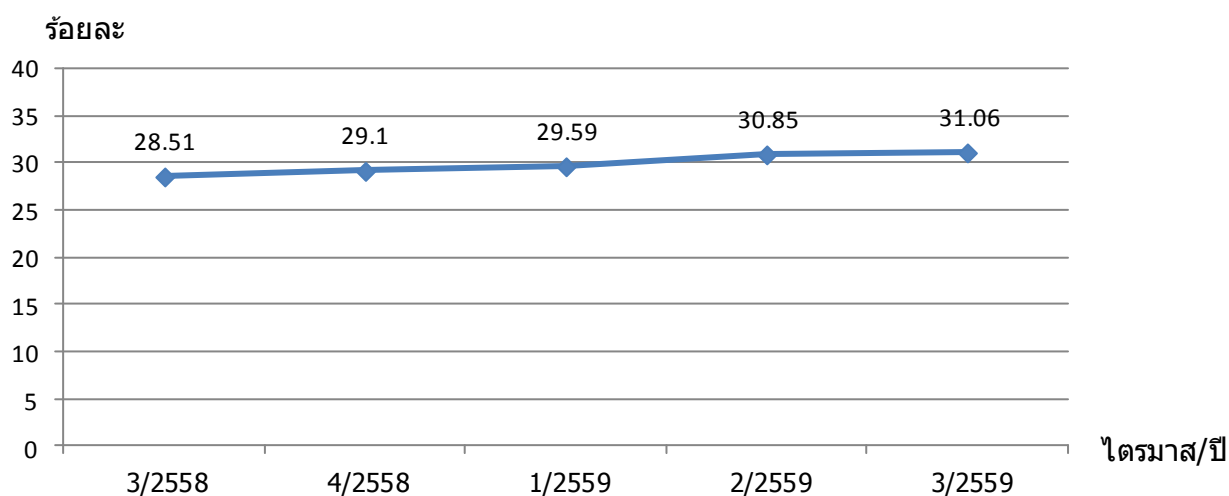
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัด...



8) อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 , 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทย มีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ไตรมาส 3 ปี 2559 คิดเป็นร้อยละ 31.06 อัตราขยายตัวไตรมาส ที่แล้ว อยู่ที่ร้อยละ 30.85 และขยายตัวจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ร้อยละ 28.51 (แผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนจังหวัด.....



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัด....(ข้อมูลสมมติ)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัด...

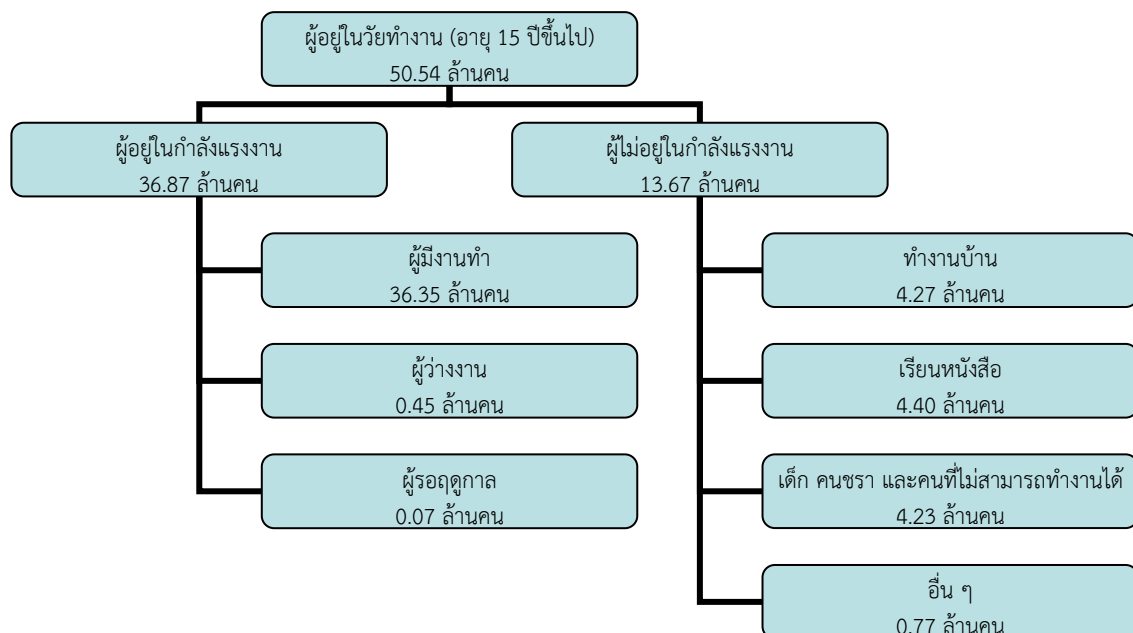
สถานการณ์แรงงานจังหวัด.....

สถานการณ์แรงงานจังหวัดไทรมาส 3 ปี 2559 ช่วงเดือนกรกฎาคม – กันยายน 2559 ขอนำเสนอ ข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 2) การส่งเสริมการมีงานทำ 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5) การประกันสังคม 6) ปัญหาด้าน แรงงานที่สำคัญ 7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัด..... ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส 3 ปี 2559 สรุป รายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัด...มีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 50.54 ล้านคน (ชาย 24.52 ล้านคน หญิง 26.02 ล้านคน) จำแนกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 36.37 ล้านคน (ชาย 19.92 ล้านคน หญิง 16.94 ล้านคน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 36.35 ล้านคน (ชาย 19.64 ล้านคน หญิง 16.71 ล้านคน) ผู้ว่างงาน 0.45 ล้านคน (0.26 ล้าน คน หญิง 0.19 ล้านคน) และผู้รอฤดูกาล 0.07 ล้านคน (ชาย 0.03 ล้านคน หญิง 0.05 ล้านคน) ขณะที่ผู้ไม่อยู่ ในกำลังแรงงานมีจำนวน 13.67 ล้านคน (ชาย 4.60 ล้านคน หญิง 9.08 ล้านคน) จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน 4.27 ล้านคน เรียนหนังสือ 4.40 ล้านคน เด็ก คนชราและคนที่ไม่สามารถทำงานได้มี 4.23 ล้านคน และอื่น ๆ 0.77 ล้านคน (แผนภูมิ 1 และตาราง ภาคผนวก 1)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัด..... ไตรมาส 3 ปี 2559

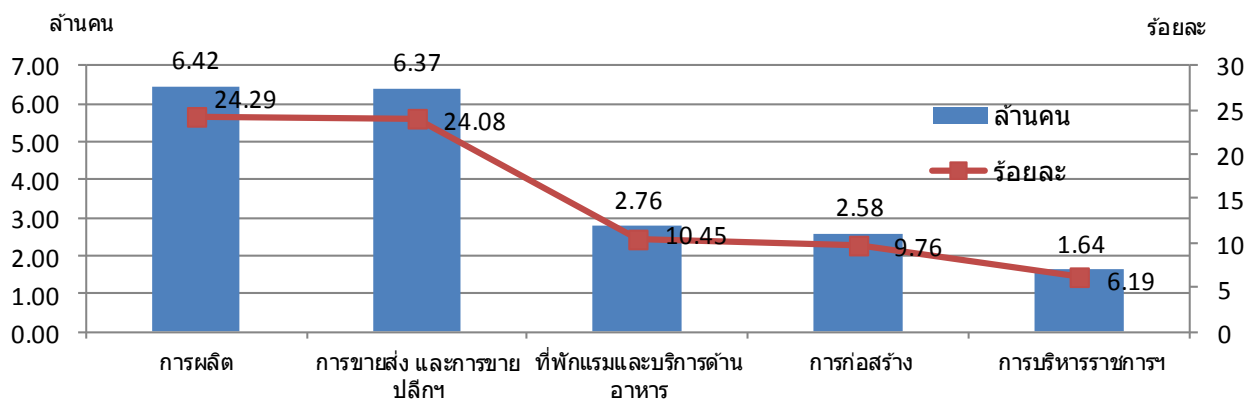


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด..... (ข้อมูลสมมติ)



สำหรับผู้มีงานทำ 37.39 ล้านคน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 10.96 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 29.30 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 26.44 ล้านคน (ร้อยละ 70.70 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เนื่องจากไตรมาสนี้เป็นฤดูการเพาะปลูกประกอบกับการขยายตัวทางเศรษฐกิจที่ชะลอลง อันมีสาเหตุจากราคาน้ำมันตลาดโลกปรับตัวสูงขึ้น ทำให้ผู้ประกอบการต้องลดต้นทุนค่าใช้จ่ายลง โดยเฉพาะเรื่องแรงงาน จึงส่งผลให้แรงงานจากนอกภาคเกษตรกรรมหรือภาคอุตสาหกรรม และแรงงานรอฤดูกาลย้ายเข้าไปอยู่ในภาคเกษตรกรรมมากขึ้น โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด 6.42 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 24.29 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร รองลงมาได้แก่อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ฯ มี 6.37 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 24.08 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด อุตสาหกรรมที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 2.76 ล้านคน ร้อยละ 10.45 การก่อสร้าง 2.58 ล้านคน ร้อยละ 9.76 และสาขาการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ 1.64 ล้านคน ร้อยละ 6.19 (แผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัด.....จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม
5 อันดับแรก ไตรมาส 3 ปี 2559

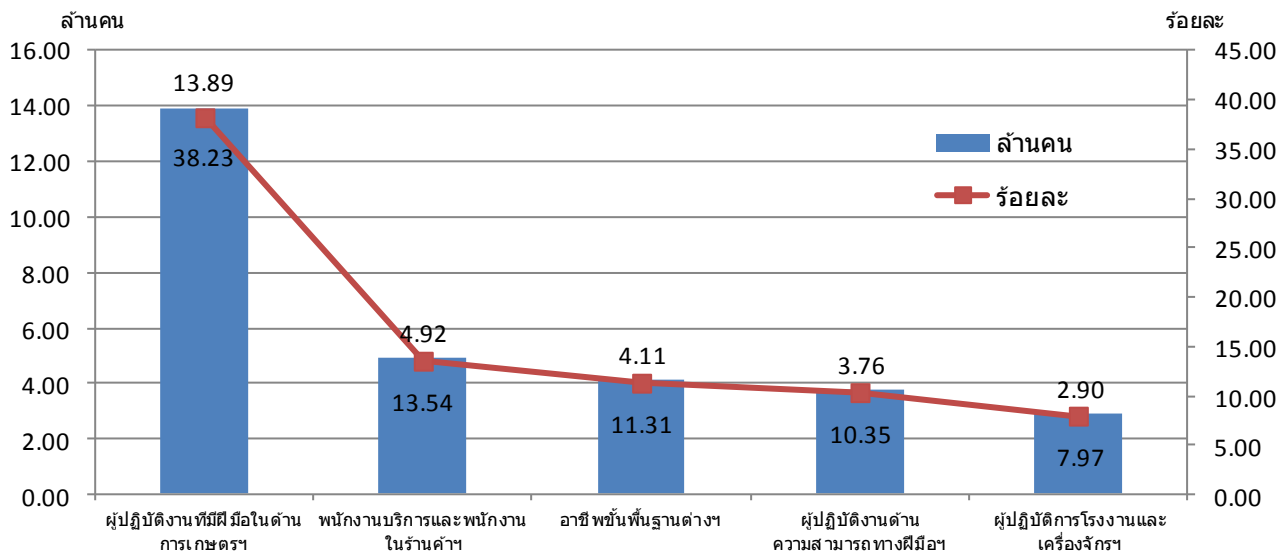


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด... (ข้อมูลสมมติ)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัด...

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพใน ไตรมาส 3 ปี 2559 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 13.89 ล้านคน ร้อยละ 38.23 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 4.92 ล้านคน ร้อยละ 13.54 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและให้บริการ 4.11 ล้านคน ร้อยละ 11.31 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 3.76 ล้านคน ร้อยละ 10.35 และ 5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 2.89 ล้านคน ร้อยละ 7.96 (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 3 และแผนภูมิ 3)

แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัด.....จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2559 (5 อันดับแรก)

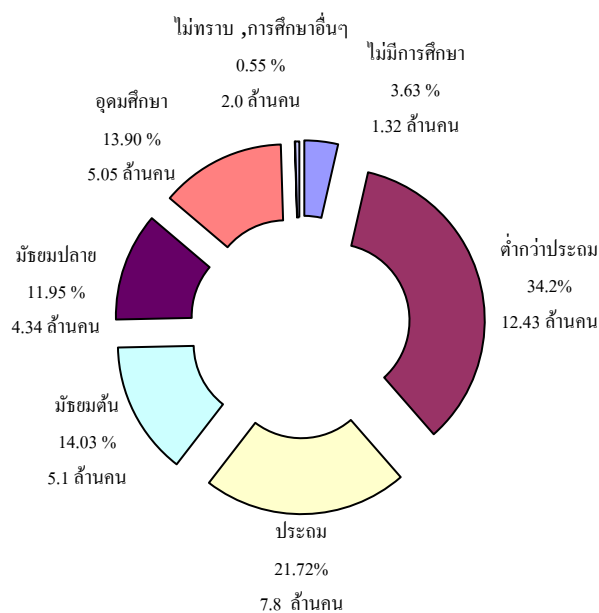


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด...(ข้อมูลสมมติ)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัด...

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาดำรงว่า ประถมศึกษาจำนวน 12.43 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 34.20 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้นและอุดมศึกษาคือมีจำนวน 7.89 ล้านคน (ร้อยละ 21.72) 5.10 ล้านคน (ร้อยละ 14.03) และ 5.05 ล้านคน (ร้อยละ 13.90) ตามลำดับ

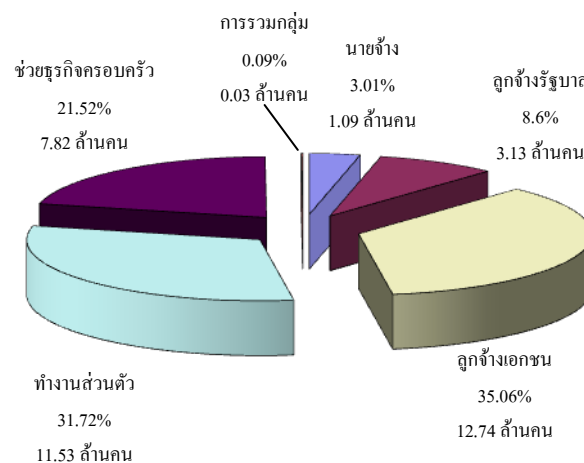
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัด..... จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด..... (ข้อมูลสมมติ) หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัด...

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน กล่าวคือ ร้อยละ 35.06 (12.74 ล้านคน) เป็นลูกจ้างเอกชน รองลงมาทำงานส่วนตัว และช่วยธุรกิจครอบครัว ร้อยละ 31.72 (11.53 ล้านคน) และร้อยละ 21.52 (7.82 ล้านคน) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียงร้อยละ 3.01 (1.09 ล้านคน) นอกจากนี้ยังพบว่าการรวมกลุ่มมีร้อยละ 0.09 (0.03 ล้านคน) (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัด.....จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2559

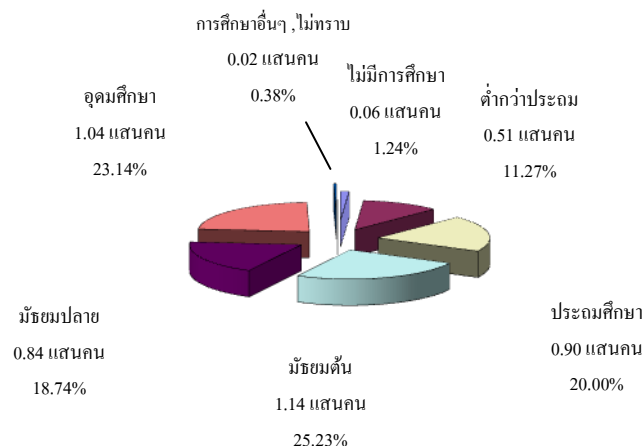


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด ... (ข้อมูลสมมุติ)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัด...

ผู้ว่างงานในจังหวัดมีประมาณ 4.49 แสนคน ในจำนวนนี้พบว่าระดับการศึกษาที่มีผู้ว่างงานสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้นมีจำนวน 1.14 แสนคน คิดเป็นร้อยละ 25.23 ของผู้ว่างงานทั้งหมด รองลงมาคือระดับอุดมศึกษา 1.04 แสนคน (ร้อยละ 23.14 ของผู้ว่างงานทั้งหมด) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 0.84 แสนคน (ร้อยละ 18.74) และผู้ว่างงานที่ไม่มีการศึกษามีน้อยที่สุดคือ 0.06 แสนคน (ร้อยละ 1.24) (แผนภูมิ 6)

แผนภูมิ 6 ผู้ว่างงาน จังหวัด..... จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2559

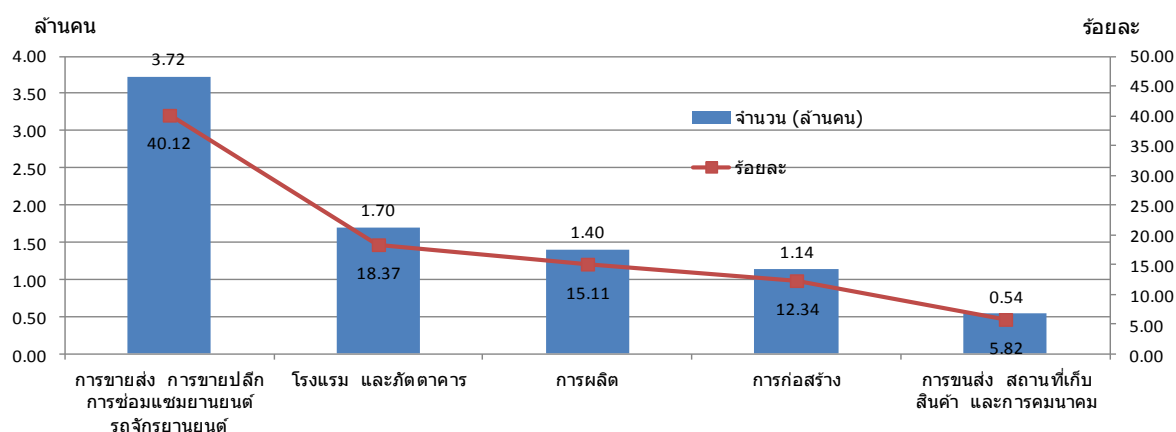


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด..... (ข้อมูลสมมุติ)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัด...

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2558 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 21.82 ล้านคน ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือมีจำนวน 12.55 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 57.52 ขณะที่นอกภาคเกษตรมี 9.27 ล้านคน (ร้อยละ 42.48) ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 3.72 ล้านคน (ร้อยละ 39.70) 2) โรงแรมและภัตตาคาร 1.7 ล้านคน (ร้อยละ 18.18) 3) การผลิต 1.4 ล้านคน (ร้อยละ 14.95) 4) การก่อสร้าง 1.14 ล้านคน (ร้อยละ 12.20) และ 5) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม จำนวน 0.54 ล้านคน (ร้อยละ 5.76) (รายละเอียดปรากฏในตารางภาคผนวกที่ 5 และแผนภูมิ 7)

แผนภูมิ 7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัด..... จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
นอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2558

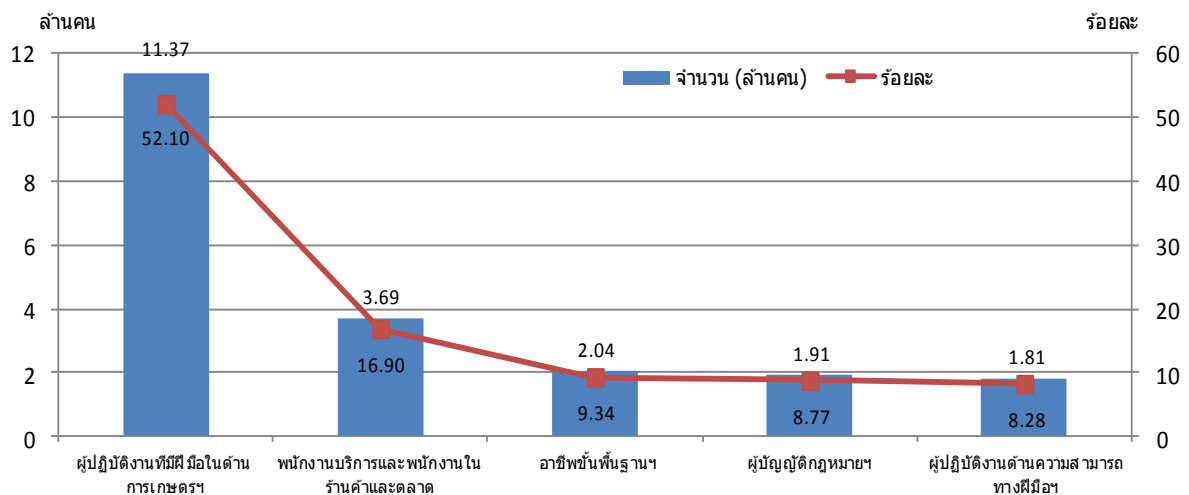


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด... (ข้อมูลสมมติ)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัด...

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 11.37 ล้านคน (ร้อยละ 52.10) 2) พนักงานบริการ และพนักงานในร้านค้าและตลาด 3.69 ล้านคน (ร้อยละ 16.9) 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ด้านการขายและบริการ 2.04 ล้านคน (ร้อยละ 9.35) 4) ผู้บัญญัติกฎหมาย ผู้จัดการ จำนวน 1.91 ล้านคน (ร้อยละ 8.77) และ 5) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง 1.81 ล้านคน (ร้อยละ 8.28) (แผนภูมิ 8)

แผนภูมิ 8 จำนวนผู้จ้างงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัด.... จำแนกตามอาชีพ ปี 2558

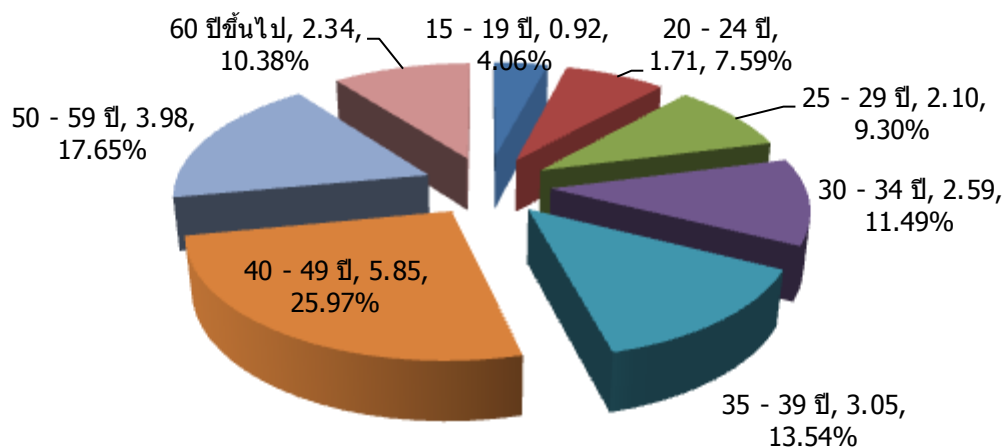


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด.... (ข้อมูลสมมติ)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัด...

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 40 — 49 ปี กล่าวคือผู้มีอายุ 40 — 49 ปี มีจำนวน 5.85 ล้านคน (ร้อยละ 25.97) รองลงมาคือผู้มีอายุ 50 — 59 ปี มีจำนวน 3.98 ล้านคน (ร้อยละ 17.65) และอายุ 35 — 39 ปี จำนวน 3.05 ล้านคน (ร้อยละ 13.54) ส่วนช่วงอายุ 15 — 19 ปี มีน้อยที่สุด 0.92 ล้านคน (ร้อยละ 4.06) (แผนภูมิ 9)

แผนภูมิ 9 จำนวนผู้จ้างงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัด.... จำแนกตามอายุ ปี 2558

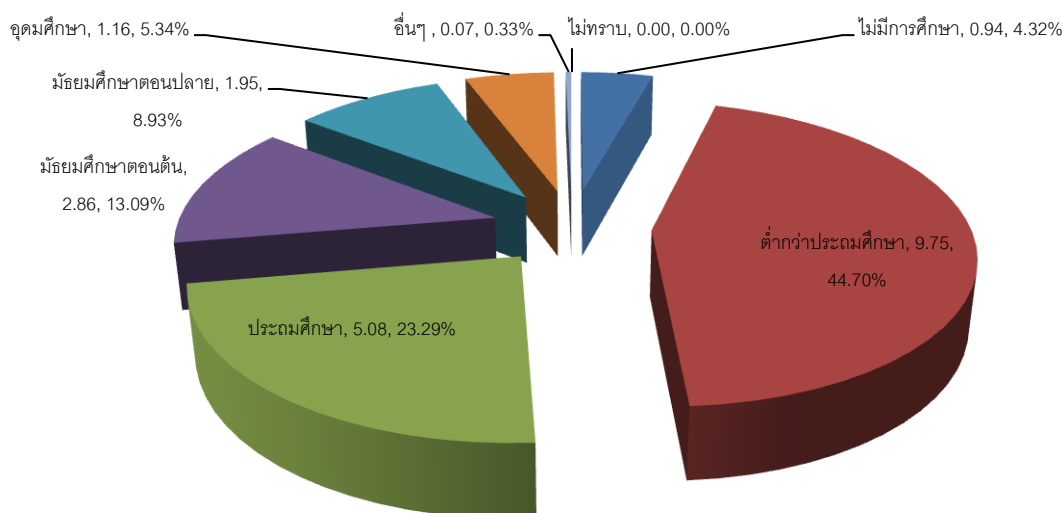


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด..... (ข้อมูลสมมติ)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัด...

สำหรับการศึกษ พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือมีจำนวน 9.75 ล้านคน (ร้อยละ 44.70) รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน 5.08 ล้านคน (ร้อยละ 23.29) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 2.86 ล้านคน (ร้อยละ 13.09) (แผนภูมิ 10)

แผนภูมิ 10 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัด.... จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด.....(ข้อมูลสมมติ)

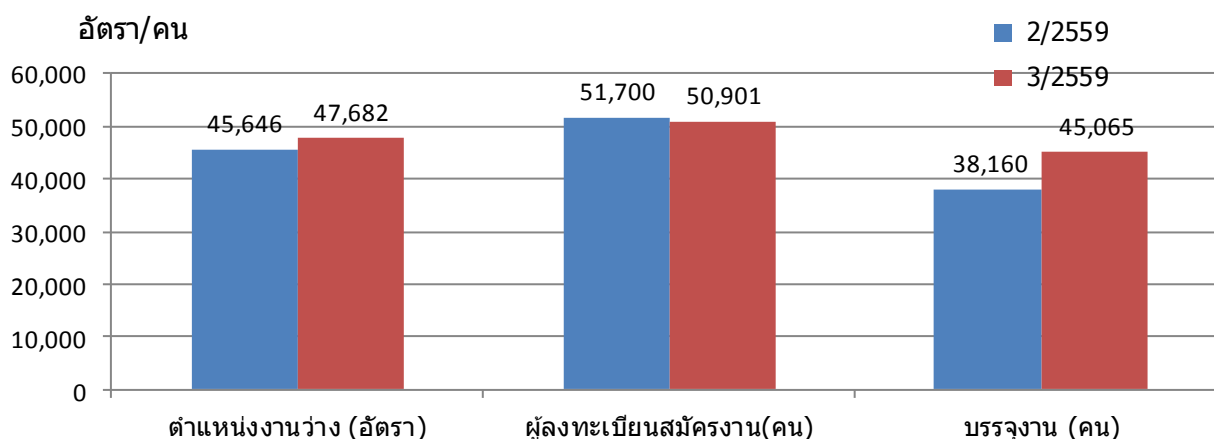
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัด...

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัด.... การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัด....ในช่วงไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม – กันยายน 2559) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด.... 47,682 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น 2,036 อัตราจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 45,646 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามี 50,901 คน ลดลง 799 คนจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 51,700 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 45,065 คน เพิ่มขึ้น 6,905 คนจากไตรมาสที่ 2 ที่มีจำนวน 38,160 คน (แผนภูมิ 11)

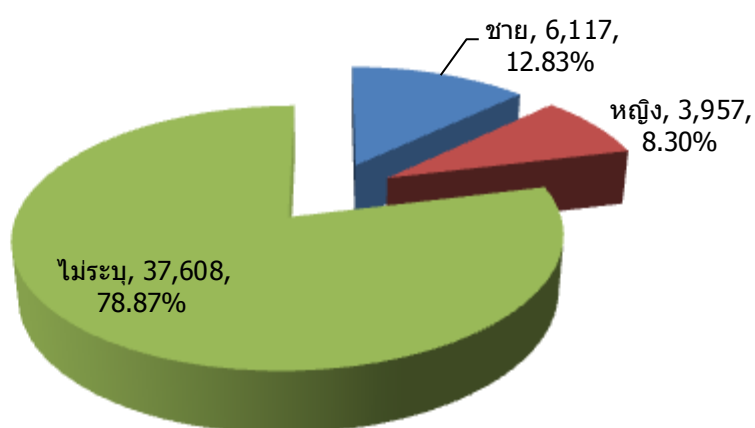
แผนภูมิ 11 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 2 – 3 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด...(ข้อมูลสมมติ)

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้พบว่าเป็นชาย 6,177 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 12.83 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 3,957 อัตรา (ร้อยละ 8.30) และไม่ระบุเพศ 37,608 อัตรา ร้อยละ 78.87 การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด.....แยกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2549



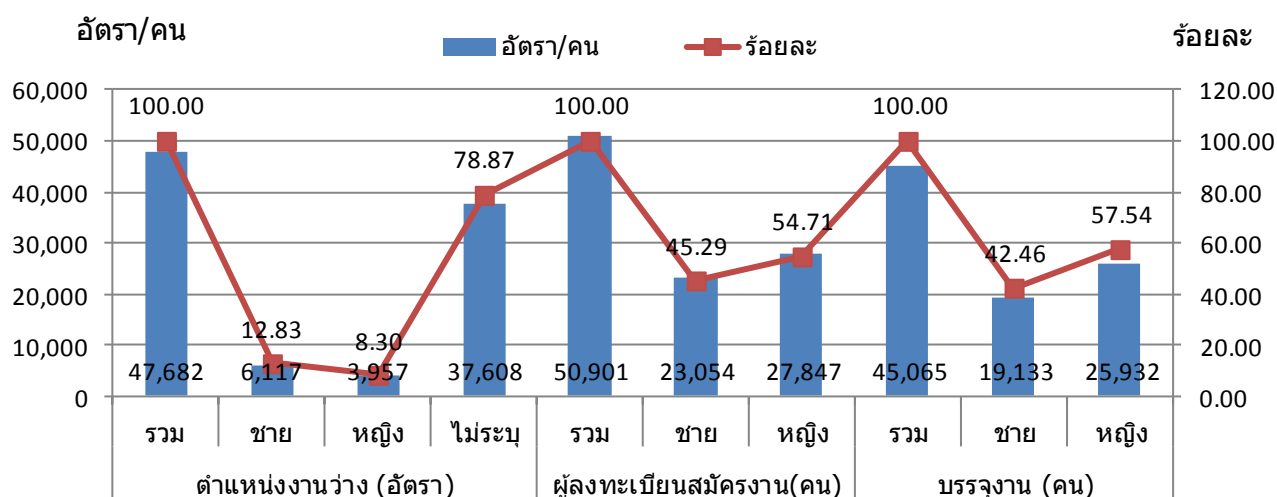
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด...(ข้อมูลสมมติ)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัด...

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 50,901 คน เป็นชาย 23,054 คน คิดเป็นร้อยละ 45.29 และเป็นหญิง 27,847 คน คิดเป็นร้อยละ 54.71 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้ม้งานทำทั้งสิ้น 45,065 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง มีสัดส่วนร้อยละ 57.54 (25,932 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 42.46 (19,133 คน) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย (แผนภูมิ 13)

แผนภูมิ 13 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน/ และการบรรจุงานในจังหวัด..... จำแนกตามเพศ

ไตรมาส 3 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด...(ข้อมูลสมมติ)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัด...

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสที่พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากกว่าร้อยละ 83.42 เป็นตำแหน่งงานในระดับต่ำกว่าระดับปวช. – ปวส./ อนุปริญญา สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปมีความต้องการน้อยมาก โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ ปวช./ปวส. อนุปริญญา มีความต้องการร้อยละ 38.03 (51,892 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา และปริญญาตรี โดยมีสัดส่วนร้อยละ 32.11 (43,803 อัตรา) และร้อยละ 16.17 (22,058 อัตรา) ตามลำดับ ตำแหน่งงานว่างระดับประถมศึกษา มีสัดส่วนร้อยละ 13.28 (18,114 อัตรา) สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปมีสัดส่วนน้อยที่สุดเพียงร้อยละ 0.42 (567 อัตรา) แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัด..... มีความต้องการคนในระดับปริญญาโทน้อยมาก ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุด ร้อยละ 33.26 (31,159 คน) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรีจำนวน 23,358 คน (ร้อยละ 24.93) ซึ่งมีสัดส่วนใกล้เคียงกับระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า คือร้อยละ 23.07 (21,614 คน) และผู้บรรจุงานระดับมัธยมศึกษา มีการบรรจุงานมากที่สุดจำนวน 14,768 คน (ร้อยละ 33.23) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่น ๆ รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี มีร้อยละ 25.72 (11,429 คน) และระดับปวช./ปวส./อนุปริญญา มีร้อยละ 21.40 (9,508 คน) (ตารางที่ 1)



ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตำแหน่งงานว่างทุกระดับการศึกษามีสัดส่วนต่ำกว่าผู้สมัครงาน ยกเว้น ระดับปวช. ปวส. อนุปริญญา เท่านั้นที่ตำแหน่งงานว่างสูงกว่าผู้สมัครงานมาก แสดงให้เห็นว่า ตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานในระดับปวช. ปวส. อนุปริญญา ฉะนั้น ระบบการศึกษาต้องเร่งผลิต คนในระดับ ปวช. ปวส. อนุปริญญา รองรับตลาดแรงงานควบคู่กับการสร้างค่านิยมในเรื่องการศึกษาให้เยาวชนเห็นคุณค่าของการศึกษาระดับปวช. ปวส. อนุปริญญา ว่าไม่ได้ด้อยไปกว่าระดับปริญญาตรี และยัง สามารถหางานได้มากและง่ายกว่า เนื่องจากเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากกว่านั่นเอง ที่ผ่านมา เยาวชนมีค่านิยมและให้ความสำคัญกับการศึกษาต่อระดับปริญญาตรีสูงมาก เมื่อตำแหน่งงานว่างไม่ สอดคล้องกับระดับการศึกษาของผู้สมัครงานที่จบ จึงส่งผลต่อการทำงานต่ำระดับการศึกษาตามมา

ตารางที่ 1 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุนานในจังหวัด..... จำแนกตามระดับการศึกษา

ไตรมาส 3 ปี 2559

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุนาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	18,114	13.28	21,614	23.07	8,666	19.50
มัธยมศึกษา	43,803	32.11	31,159	33.26	14,768	33.23
ปวช.,ปวส.,อนุปริญญา	51,892	38.03	17,009	18.16	9,508	21.40
ปริญญาตรี	22,058	16.17	23,358	24.93	11,429	25.72
ปริญญาโทขึ้นไป	567	0.42	537	0.57	68	0.15
รวม	136,434	100.00	93,677	100.00	44,439	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด...(ข้อมูลสมมติ)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัด...

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน ได้แก่ อาชีพด้านการขายและการให้บริการ เช่น ผู้จำหน่ายสินค้า อาหาร ผู้ส่งเอกสาร เป็นต้น 38,283 อัตรา (ร้อยละ 28.06) 2) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 25,917 อัตรา (ร้อยละ 19.00) 3) เสมียน/เจ้าหน้าที่ 17,675 อัตรา (ร้อยละ 12.95) 4) ช่างเทคนิคผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมี 16,886 อัตรา (ร้อยละ 12.38) และ 5) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ 13,525 อัตรา (ร้อยละ 9.91) สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคืออาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 29,689 คน (ร้อยละ 31.69) รองลงมาคือ อาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ 17,930 คน (ร้อยละ 19.14) และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มีจำนวน 11,575 คน (ร้อยละ 12.36) ส่วนการบรรจุนาน มีการบรรจุนานในอาชีพงานพื้นฐานสูงสุดเช่นกัน จำนวน 16,147 คน (ร้อยละ 36.34) รองลงมาคืออาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ 8,082 คน (ร้อยละ 18.19) และช่างเทคนิคผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มีจำนวน 5,104 คน (ร้อยละ 11.49) (ตารางที่ 2)



ตารางที่ 2 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด..... จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2559

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุนาน (คน)	ร้อยละ
ผู้บัญญัติกฎหมาย	5,234	3.84	3,165	3.38	777	1.75
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	7,852	5.76	6,687	7.14	2,286	5.14
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	16,886	12.38	10,485	11.19	5,104	11.49
เสมียน เจ้าหน้าที่	17,675	12.95	17,930	19.14	8,082	18.19
พนักงานบริการ พนักงานขาย	25,917	19.00	11,575	12.36	4,818	10.84
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร	812	0.60	669	0.71	249	0.56
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	13,525	9.91	6,036	6.44	2,303	5.18
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน	10,085	7.39	7,426	7.93	4,667	10.50
อาชีพงานพื้นฐาน	38,283	28.06	29,689	31.69	16,147	36.34
ผู้ฝึกงาน	165	0.12	15	0.02	6	0.01
รวม	136,434	100.00	93,677	100.00	44,439	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด...(ข้อมูลสมมติ)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัด...

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 3 ปี 2559 คือ 1) การผลิต 53,218 อัตรา (ร้อยละ 39.01) 2) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ 38,338 อัตรา (ร้อยละ 28.10) 3) บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ 13,963 อัตรา (ร้อยละ 10.23) 4) โรงแรมและภัตตาคาร 8,172 อัตรา (ร้อยละ 5.99) และ 5) การก่อสร้าง 6,301 อัตรา (ร้อยละ 4.62) ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุนานที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนานได้สูงสุดคือ การผลิต 20,629 คน (ร้อยละ 46.42) รองลงมาคือ การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ 8,879 คน (ร้อยละ 19.98) และการบริหารราชการและการป้องกันประเทศฯ 3,762 คน (ร้อยละ 8.47) (ตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัด.....จำแนกตามอุตสาหกรรม
ไตรมาส 3 ปี 2559 (5 อันดับแรก)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุงาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. การผลิต	53,218	39.01	20,629	46.42
2. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	38,338	28.10	8,879	19.98
3. บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	13,963	10.23	3,228	7.26
4. โรงแรมและภัตตาคาร	8,172	5.99	2,028	4.56
5. การก่อสร้าง	6,301	4.62	1,298	2.92
6. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	2,127	1.56	3,762	8.47
รวม	136,434	100	44,439	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด...(ข้อมูลสมมติ)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัด...

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 – 39 ปี โดยที่อายุ 18 – 24 ปี ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุดโดยมีตำแหน่งงานว่าง 48,793 อัตรา (ร้อยละ 35.76) รองลงมาคืออายุ 25 – 29 ปี 43,052 อัตรา (ร้อยละ 31.55) และอายุ 30 – 39 ปี 32,313 อัตรา (ร้อยละ 23.68) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18 – 24 ปี มีจำนวน 31,257 คน (ร้อยละ 33.37) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 30 – 39 ปี และ 25 – 29 ปี มีจำนวน 24,049 คน ร้อยละ 25.67 และ 21,940 คน (ร้อยละ 23.42) ตามลำดับ ขณะที่ผู้มีอายุ 18 – 24 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 18,830 คน (ร้อยละ 42.37) รองลงมาคือช่วงอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 12,313 คน (ร้อยละ 27.71) และอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 7,938 คน (ร้อยละ 17.86) (ตารางภาคผนวกที่ 9)

2.2 แรงงานต่างด้าว

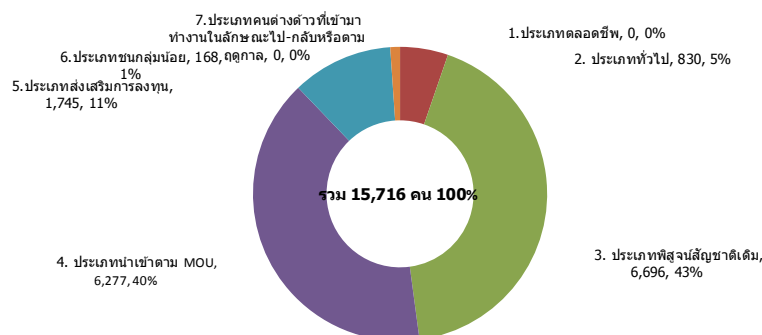
จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือจำนวน 15,716 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

- 1.คนต่างด้าวตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 0 คน
- 2.คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 830 คน
- 3.คนต่างด้าวมาตรา 9 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ใน



ราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมือง ถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 6,696 คน 4.คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าว สัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศ ดันทาง จำนวน 6,277 คน 5.คนต่างด้าวมาตรา 12 ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามา ทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และ พระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 1,745 คน 6.คนต่างด้าว มาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 168 คน 7.คนต่างด้าวมาตรา 14 ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดน ในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักร ไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน 0 คน (แผนภูมิ 14)

แผนภูมิ 14 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัด... จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่าง ด้าว ไตรมาส 3 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด..... (ข้อมูลสมมติ)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัด...

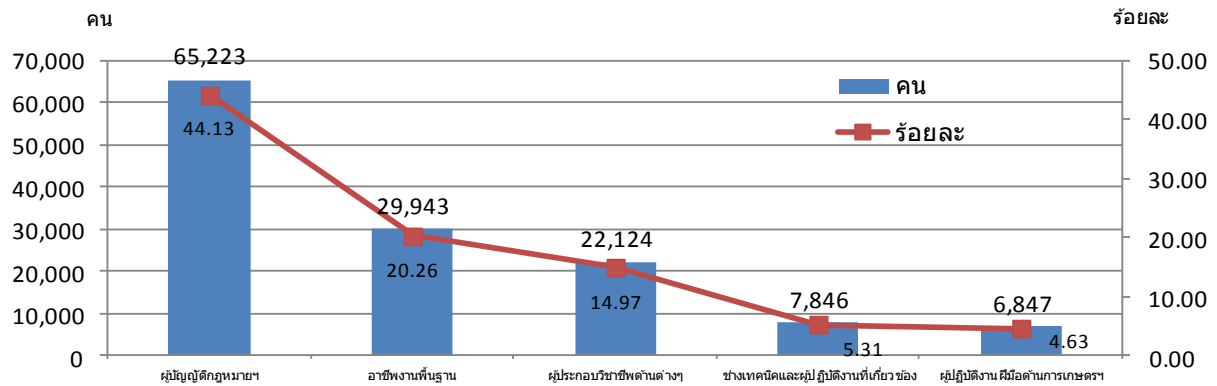
เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเฉพาะประเภททั่วไปและส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 9 และมาตรา 12) มีจำนวนรวม 143,870 คน โดยพิจารณาตำแหน่งงานที่ทำพบว่ามี 147,786 ตำแหน่ง อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด 5 อาชีพ ได้แก่ อาชีพผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ ร้อยละ 44.13 รองลงมาเป็นอาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 20.26 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ร้อยละ 14.97 ช่างเทคนิคและ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 5.31 และผู้ปฏิบัติงานด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน) ร้อยละ 4.63 ตัวเลขดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าการส่งเสริมการลงทุนจากต่างประเทศนั้นประเทศที่เป็นเจ้าของทุนจะ ส่งผู้บริหาร ผู้ประกอบวิชาชีพ (ผู้เชี่ยวชาญ) ช่างเทคนิค ภาครัฐจึงควรส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยี ให้แก่แรงงานไทย ซึ่งจะทำให้แรงงานไทยสามารถพัฒนาศักยภาพให้มีขีดความสามารถในการแข่งขัน เพิ่มขึ้นได้ (แผนภูมิ 15)



แผนภูมิ 15 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 9) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 12) จังหวัด.....

จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)

5 อันดับแรก ไตรมาส 3 ปี 2559



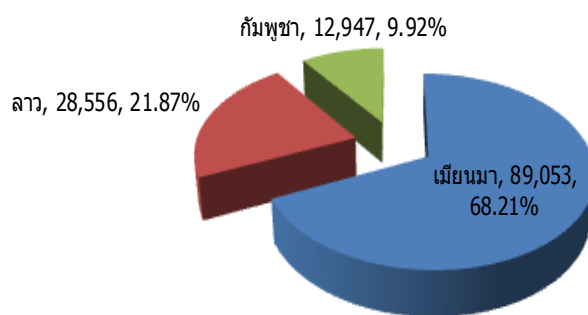
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด...(ข้อมูลสมมติ)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัด...

มติ ครม.เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2558 คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จดทะเบียน แรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัด... ระหว่างวันที่ 1 เมษายน – 30 มิถุนายน 2558 จำนวนทั้งสิ้น 130,556 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาจำนวน 89,053 คน กัมพูชาจำนวน 12,947 คน ลาวจำนวน 28,556 คน (แผนภูมิ 16)

แผนภูมิ 16 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จังหวัด...

จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 3 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด...(ข้อมูลสมมติ)

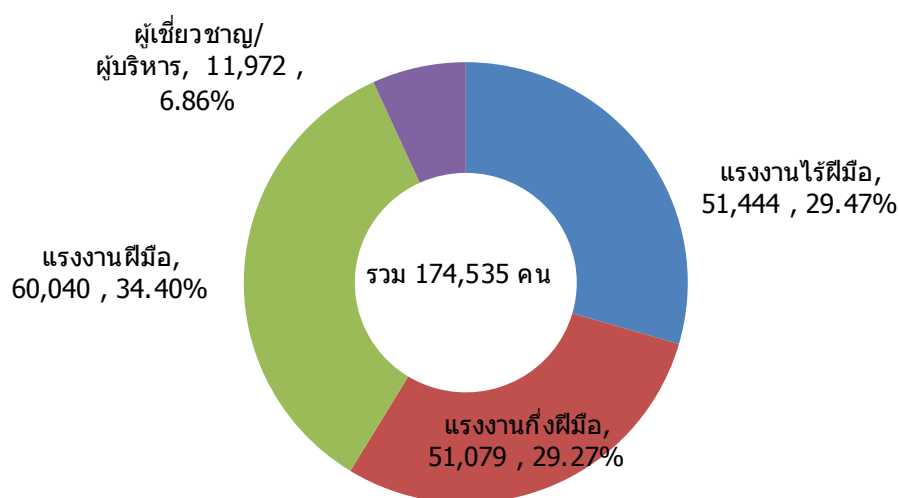
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัด...

2.3 ความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน

กระทรวงแรงงาน ได้ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน(demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (Supply) ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงาน ซึ่งผลการสำรวจดังกล่าวนำไปสู่การคาดประมาณความต้องการแรงงานระดับจังหวัดใช้วิธี Manpower Requirement Approach (หรือวิธี Gpp per Worker) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ในการคำนวณเพื่อนำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผลให้มีการถ่วงน้ำหนัก (weight) และได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด

สำหรับจำนวนลูกจ้าง/พนักงาน ของสถานประกอบการในจังหวัด แรงงานปีสำรวจ 2558 มีทั้งสิ้น 174,535 คน เมื่อพิจารณาจากระดับฝีมือพบว่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานฝีมือ กล่าวคือมีจำนวน 60,040 คน (ร้อยละ 34.40) รองลงมาเป็นแรงงานไร้ฝีมือ จำนวน 51,444 คน (ร้อยละ 29.47) และแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 51,079 คน (ร้อยละ 29.27) (แผนภูมิ 17)

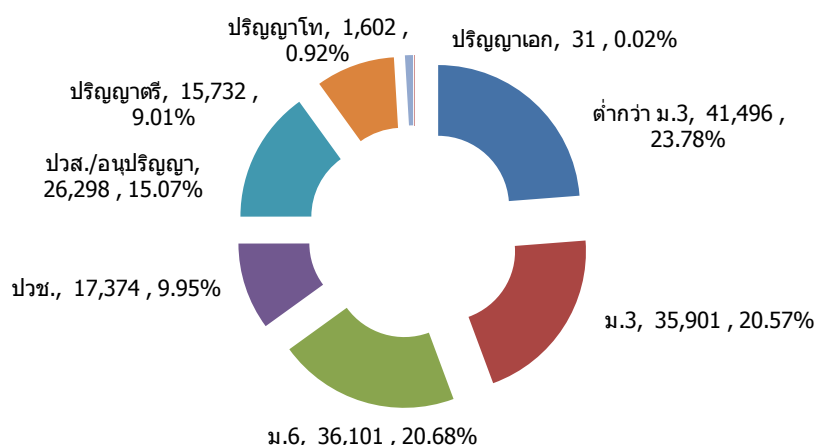
แผนภูมิ 17 ลูกจ้าง / พนักงานปัจจุบันในจังหวัด..... ปี 2558 จำแนกตามระดับฝีมือ



ที่มา: สำนักงานแรงงานจังหวัด.....(ข้อมูลสมมติ)

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษาของแรงงาน ปีสำรวจ 2558 พบว่าลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบันมีการศึกษาระดับต่ำกว่า ม.3 สูงสุด จำนวน 41,496 คน (ร้อยละ 23.78) รองมาระดับ ม.6 จำนวน 36,101 คน (ร้อยละ 20.68) และระดับ ม.3 จำนวน 35,901 คน (ร้อยละ 20.57) (แผนภูมิ 18)

แผนภูมิ 18 ลูกจ้าง / พนักงานปัจจุบันในจังหวัด..... ปี 2558 จำแนกตามระดับฝีมือ



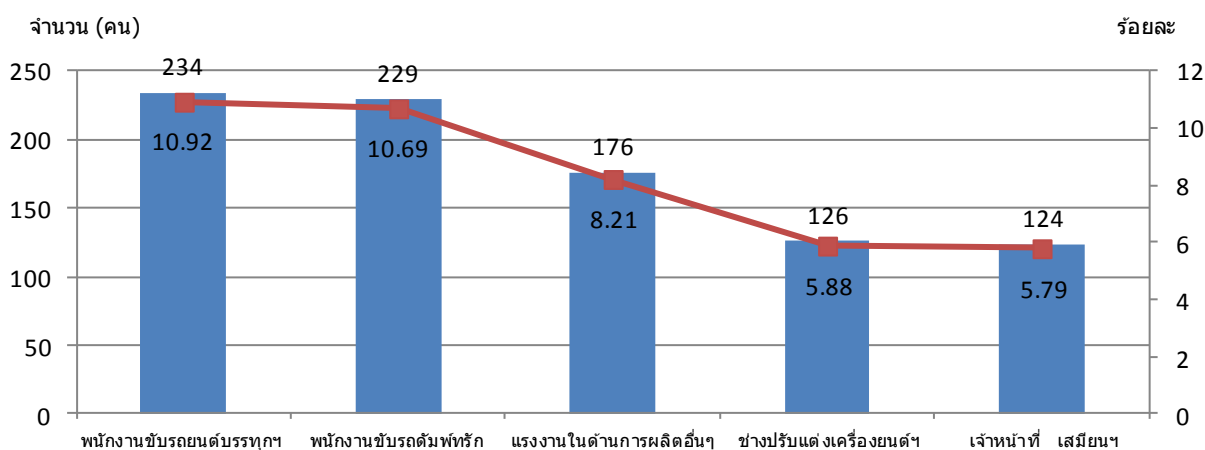
ที่มา: สำนักงานแรงงานจังหวัด.....(ข้อมูลสมมติ)

ความต้องการลูกจ้างเข้าทำงานในปีสำรวจ 2558 มีจำนวน 32,82 คน โดยความต้องการส่วนใหญ่เป็นความต้องการแทนคนเก่าที่ออกไปจำนวน 26,023 คน (ร้อยละ 79.29) ประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ จำนวน 6,911 คน (ร้อยละ 21.06) 2. ก่อสร้าง จำนวน 6,055 คน (ร้อยละ 18.45) 3. บริการอื่นๆ จำนวน 3,469 คน (ร้อยละ 10.57) 4. ผลิตภัณฑ์พลาสติกจำนวน 3,204 คน (ร้อยละ 9.76) 5. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 1,845 คน (ร้อยละ 5.62) (ตารางภาคผนวกที่ 12)

เมื่อพิจารณาการเข้าออกงานของลูกจ้าง/พนักงาน ปีสำรวจ 2558 พบว่าจังหวัด... มีลูกจ้างและพนักงานออกจากงานรวม 16,147 คน สาเหตุที่ออกเพราะลาออกเอง จำนวน 12,976 คน (ร้อยละ 80.36) รองลงมาให้ออกเพราะสาเหตุอื่นๆ จำนวน 1,969 คน (ร้อยละ 12.19) ให้ออกเพราะทำผิด จำนวน 985 คน (ร้อยละ 6.10) และให้ออกเพราะลดงาน จำนวน 217 คน (ร้อยละ 1.34) สำหรับการเข้างานพบว่าเกินครึ่งแทนคนเก่าที่ออกไป จำนวน 26,023 คน (ร้อยละ 79.29) และตำแหน่งงานใหม่ จำนวน 6,798 คน (ร้อยละ 20.71) (ตารางภาคผนวกที่ 13)

สำหรับสาขาอาชีพที่ขาดแคลนในจังหวัด... ภาพรวมมีจำนวน 2,143 คน โดยอาชีพขาดแคลน 5 อันดับแรก คือผู้ขับรถยนต์ รถรับจ้างและรถตู้อื่นๆ จำนวน 234 คน (ร้อยละ 10.92) พนักงานขับรถคัมพท์รถ พนักงานขับรถบรรทุกทุกเท้าย จำนวน 229 คน (ร้อยละ 10.69) แรงงานด้านการผลิตอื่นๆ แรงงานทั่วไป จำนวน 176 คน (ร้อยละ 8.21) ช่างปรับแต่งเครื่องยนต์ ช่างซ่อมยานยนต์ฯ จำนวน 126 คน (ร้อยละ 5.88) และเจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ จำนวน 124 คน (ร้อยละ 5.79) (แผนภูมิ 19 ตารางภาคผนวกที่ 14)

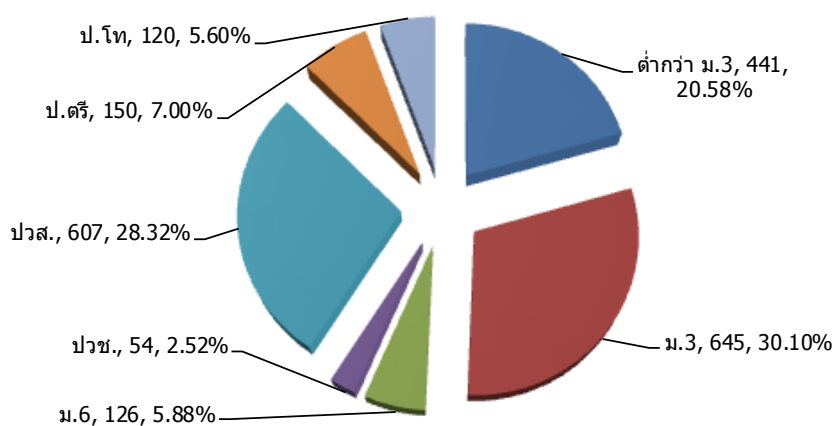
แผนภูมิ 19 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัด.....จำแนกตามสาขาอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2558



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัด.....(ข้อมูลสมมติ)

หากพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่าระดับต่ำกว่า ม.3 มีการขาดแคลนสูงสุด จำนวน 645 คน (ร้อยละ 30.10) รองลงมาระดับ ปวส. จำนวน 607 คน (ร้อยละ 28.32) ระดับต่ำกว่า ม.3 จำนวน 441 คน (ร้อยละ 20.58) ระดับปริญญาตรี จำนวน 150 คน (ร้อยละ 7.00) และระดับ ม.6 จำนวน 126 คน (ร้อยละ 5.88) (ตารางภาคผนวกที่ 14)

แผนภูมิ 20 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัด.....จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2558



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัด.....(ข้อมูลสมมติ)

นอกจากการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน (Demand) และนำไปสู่การคาดประมาณกำลังแรงงานแล้ว ยังมีการสำรวจผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัด..... เพื่อศึกษาปริมาณและแนวโน้มการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ซึ่งจะได้พิจารณาว่าปริมาณผู้สำเร็จการศึกษจะสามารถตอบสนองกับความต้องการของสถานประกอบการในจังหวัดได้หรือไม่ พบว่าปีสำรวจ 2558 การศึกษาจังหวัด... มีผู้สำเร็จ

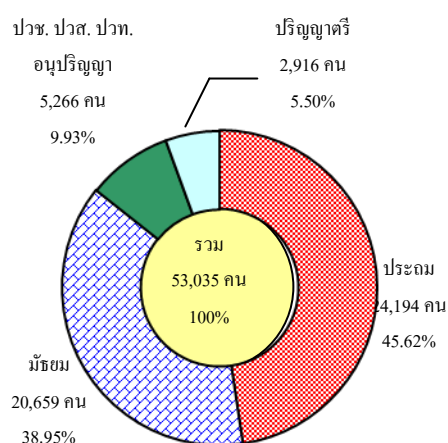
การศึกษา ปวช. และ ปวส./อนุปริญญา จำนวน 3,872 คน จำแนกเป็นชาย จำนวน 2,240 คน (ร้อยละ 57.85) หญิง จำนวน 1,632 คน (ร้อยละ 42.15) โดยระดับ ปวช. มีสัดส่วนสูงกว่าระดับ ปวส./อนุปริญญา ทั้งนี้ระดับการศึกษา ปวช. และ ปวส./อนุปริญญา สาขาที่จบมากที่สุด คือ สาขาอุตสาหกรรม มีจำนวน 2,026 คน (ร้อยละ 52.32 ของผู้จบการศึกษา ปวช. และ ปวส./อนุปริญญา ทั้งหมด) (ตารางภาคผนวกที่ 15)

สำหรับกลุ่มผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปในจังหวัด.....พบว่ามีจำนวน 996 คน โดยเป็นผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรีมีทั้งหมด โดยผู้ที่จบสาขาพาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์มีจำนวนสูงสุด คือ 376 คน คิดเป็นร้อยละ 37.75 ของผู้สำเร็จการศึกษากลุ่มปริญญาตรีขึ้นไปทั้งหมด รองลงมาคือสาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม 283 คน (ร้อยละ 28.41) ปรากฏรายละเอียดในตารางภาคผนวกที่ 16

2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วพบว่ามีจำนวนเพิ่มมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ 23.06 ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษาจำนวน 24,194 คน (ร้อยละ 45.62 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด) รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษา จำนวน 20,695 คน คิดเป็นร้อยละ 38.95 ขณะที่ระดับปริญญาตรีมีจำนวนน้อยที่สุดคือ 2,916 คน คิดเป็นร้อยละ 5.50 (แผนภูมิ 21) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัด..... ขาดแคลนแรงงานตามมา

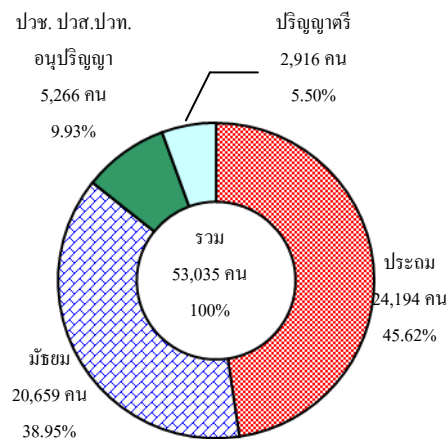
แผนภูมิ 21 แรงงานไทยในจังหวัด..... ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด... (ข้อมูลสมมุติ)

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 3 ปี 2559 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 41,048 คน คิดเป็นร้อยละ 77.40 ของผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภทไปโดยบริษัทจัดหางานจัดส่งซึ่งมีจำนวน 19,803 คน คิดเป็นร้อยละ 48.24 รองลงมาคือประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา 12,298 คน (ร้อยละ 29.96) เดินทางด้วยตนเองมี 4,355 คน (ร้อยละ 10.61) กรมการจัดหางานจัดส่งมี 1,570 คน (ร้อยละ 3.83) นายจ้างพาไปฝึกงาน 1,619 คน (ร้อยละ 3.94) และนายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 1,403 คน (ร้อยละ 3.42) (แผนภูมิ 22)

แผนภูมิ 22 แรงงานไทยในจังหวัด..... ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส 3 ปี 2559

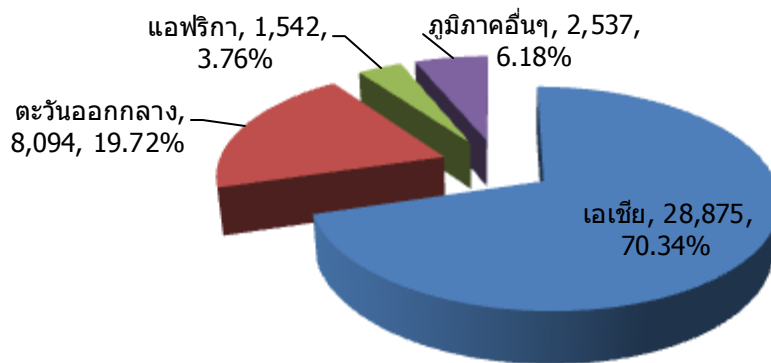


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด..... (ข้อมูลสมมติ)

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนสูงขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 39,412 คน โดยวิธีบริษัทจัดหางานจัดส่งและเดินทางด้วยตนเองมีสัดส่วนสูงขึ้น ขณะที่การไปด้วยวิธีอื่น ๆ มีสัดส่วนที่ลดลง

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 3 ปี 2559 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ ใต้หวัน สิงคโปร์ มาเลเซีย เกาหลี โดยภูมิภาคเอเชีย มีจำนวน 28,875 คน คิดเป็นร้อยละ 70.34 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือภูมิภาคตะวันออกกลางจำนวน 8,094 คน ร้อยละ 19.72 และแอฟริกา 1,542 คน ร้อยละ 3.76 (แผนภูมิ 23)

แผนภูมิ 23 แรงงานไทยในจังหวัด..... ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค ที่เดินทางไป
ไตรมาส 3 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด... (ข้อมูลสมมติ)

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 3 ปี 2559 (เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2559) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด...ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน 3,806 คน กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุดในไตรมาสนี้คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 1,191 คน คิดเป็นร้อยละ 31.29 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึก รองลงมาคือ ช่างเครื่องกล 970 คน (ร้อยละ 25.49) ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 630 คน (ร้อยละ 16.55) ธุรกิจและบริการ 501 คน (ร้อยละ 13.16) และช่างอุตสาหกรรม 389 คน (ร้อยละ 10.22) ตามลำดับ ทั้งนี้เมื่อพิจารณาทั้งจำนวนผู้ผ่านการฝึก พบว่ามีจำนวน 3,738 คน (ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานอาจมากกว่าผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานได้ เนื่องจากการบางหลักสูตรอาจเป็นการฝึกต่อเนื่องมาจากไตรมาสก่อนแต่มาจบการฝึกในไตรมาสนี้ จึงไม่ควรนำมาคิดร้อยละของผู้ผ่านการฝึกต่อผู้เข้ารับการฝึก) กลุ่มอาชีพที่ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาสนี้สูงสุด คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 1,161 คน คิดเป็นร้อยละ 31.06 ของจำนวนผู้ผ่านการฝึก รองลงมาได้แก่ ช่างเครื่องกล 964 คน (ร้อยละ 25.79) และช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 623 คน (ร้อยละ 16.67) ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ 17)

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 3 ปี 2559 พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 18,105 พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือ

แรงงานสูงสุด 7,018 คน คิดเป็นร้อยละ 38.76 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน รองลงมาได้แก่ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 5,414 คน (ร้อยละ 29.90) และช่างเครื่องกล 2,031 คน (ร้อยละ 11.22) ตามลำดับ ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้ 18,057 คน พบว่ากลุ่มอาชีพที่มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ธุรกิจและบริการ 7,013 คน คิดเป็นร้อยละ 38.84 ของผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 5,404 คน (ร้อยละ 29.93) และช่างเครื่องกล 2,027 คน (ร้อยละ 11.23) ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ 17)

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งพบว่าในไตรมาสนี้ มีผู้เข้ารับการทดสอบ 7,492 คน พบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ กลุ่มธุรกิจและบริการ 2,430 คน คิดเป็นร้อยละ 32.43 ของจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด รองลงมา ได้แก่ ช่างเครื่องกล 1,750 คน (ร้อยละ 23.36) และช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 1,650 คน (ร้อยละ 22.02) ตามลำดับ ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 7,368 คน กลุ่มอาชีพที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ธุรกิจและบริการ 2,426 คน คิดเป็นร้อยละ 32.93 ของจำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน รองลงมา ได้แก่ ช่างเครื่องกล 1,703 คน (ร้อยละ 23.11) และช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 1,647 คน (ร้อยละ 22.35) ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ 17)

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด..... เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับในไตรมาส 3 ปี 2559 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด..... ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 13,663 แห่ง มี

ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 586,229 คน จำแนกเป็นชาย 277,089 คน (ร้อยละ 47.27 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 306,386 คน (ร้อยละ 52.26 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) และเด็ก 2,754 คน (ร้อยละ 0.47 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ต่ำกว่า 10 คน คิดเป็นร้อยละ 59.29 (8,101 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 10 – 49 คน ร้อยละ 26.69 (3,646 แห่ง) ขณะที่สถานประกอบการขนาดใหญ่ตั้งแต่ 300 คนขึ้นไป มีการตรวจเพียงร้อยละ 2.69 (367 แห่ง) ผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 83.52 (จำนวน 11,412 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 16.48 (จำนวน 2,251 แห่ง) (ตารางภาคผนวก ที่ 18)

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ ขนาด 10 – 19 คน มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องฯ ร้อยละ 25.34 รองลงมาได้แก่ ขนาด 50 – 99 คน ร้อยละ 22.45 ขนาด 20 – 49 คน ร้อยละ 21.76 ขนาด 100 – 299 คน ร้อยละ 16.54 และขนาด 5 – 9 คน ร้อยละ 13.40 ตามลำดับ (ตารางที่ 4)

ตารางที่ 4 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ¹ จังหวัด... ไตรมาส 3 ปี 2559

ขนาด สปก.	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องฯ
1 - 4 คน	5,317	678	12.75
5 - 9 คน	2,784	373	13.40
10 - 19 คน	1,863	472	25.34
20 - 49 คน	1,783	388	21.76
50 - 99 คน	775	174	22.45
100 - 299 คน	774	128	16.54
300 - 499 คน	189	18	9.52
500 - 999 คน	100	13	13.00
1,000 คน ⁺	78	7	8.97
รวม	13,663	2,251	16.48

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด...(ข้อมูลสมมติ)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัด...

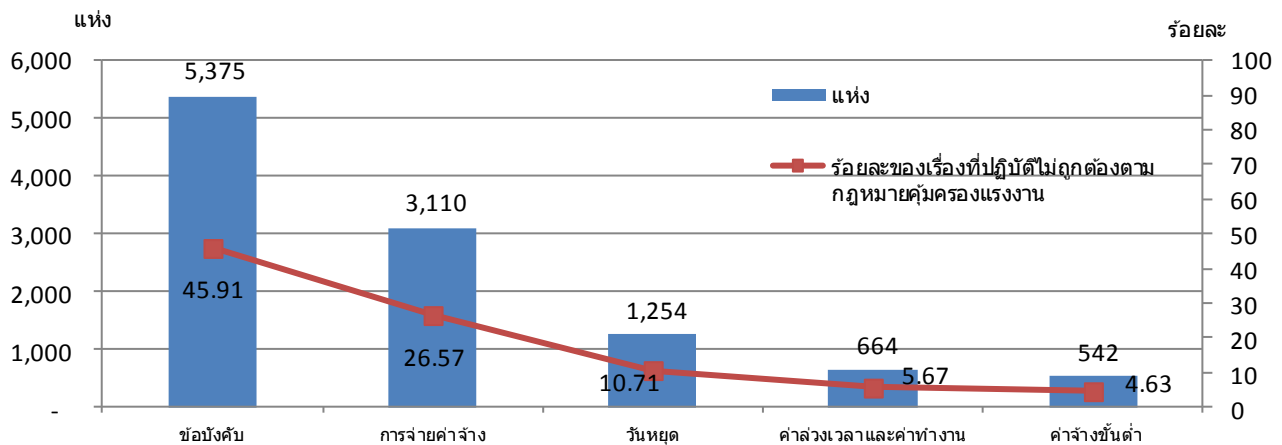
¹ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ =

$\frac{\text{สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาด} \times 100}{\text{สปก.ที่ผ่านการตรวจจำแนกตามขนาด}}$



สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน 2,251 แห่ง ซึ่งมีบางแห่งมีเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องหลายเรื่อง โดยพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีทั้งสิ้น 11,707 เรื่อง และพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุดเมื่อเปรียบเทียบกับเรื่องปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมดคือ เรื่องข้อบังคับในการทำงานมีถึง 5,375 แห่ง (ร้อยละ 45.91) ของเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด ซึ่งความผิดเรื่องการไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับในการทำงานมักพบว่าเป็นเพราะสถานประกอบการส่วนใหญ่ไม่ได้ติดประกาศข้อบังคับการทำงาน ซึ่งได้แก่ การกำหนดวันหยุด เวลาทำงาน เวลาพัก ฯลฯ ให้ลูกจ้างทราบทั่วกัน ซึ่งตามระเบียบปฏิบัติของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 กำหนดให้นายจ้างต้องติดประกาศข้อบังคับการทำงานให้ลูกจ้างทราบ พร้อมส่งสำเนาประกาศให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบด้วย แต่ในทางปฏิบัตินายจ้างบางรายมิได้ติดประกาศหรือติดประกาศแต่ไม่ได้ทำสำเนาแจ้งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด..... ทราบ จึงถือว่าปฏิบัติไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ในเรื่องการปฏิบัติไม่ถูกต้องสำหรับข้อบังคับยังรวมถึงการไม่จัดทำระเบียบข้อบังคับการทำงานอีกด้วย สำหรับเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 4 อันดับถัดมา ได้แก่ การจ่ายค่าจ้าง 3,110 แห่ง (ร้อยละ 26.57) วันหยุด 1,254 แห่ง (ร้อยละ 10.71) ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน 664 แห่ง (ร้อยละ 5.67) และค่าจ้างขั้นต่ำ 542 แห่ง (ร้อยละ 4.63) รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 18 (แผนภูมิ 24)

แผนภูมิ 24 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัด.....ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (5 อันดับแรก) ไตรมาส 3 ปี 2559

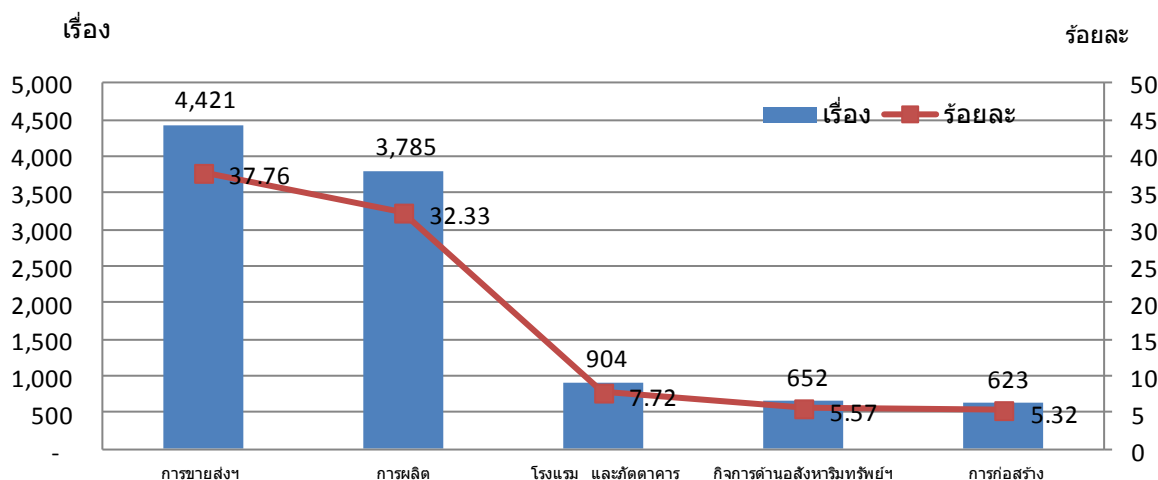


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด... (ข้อมูลสมมติ)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัด...

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน ร้อยละ 37.76 (4,421 แห่ง) 2) การผลิต ร้อยละ 32.33 (3,785 แห่ง) 3) โรงแรมและภัตตาคาร ร้อยละ 7.72 (904 แห่ง) 4) กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ ร้อยละ 5.57 (652 แห่ง) และ 5) การก่อสร้าง ร้อยละ 5.32 (623 แห่ง) แผนภูมิ 26

แผนภูมิ 26 ประเภทอุตสาหกรรมที่มีเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด...
(5 อันดับแรก) ไตรมาส 3 ปี 2559

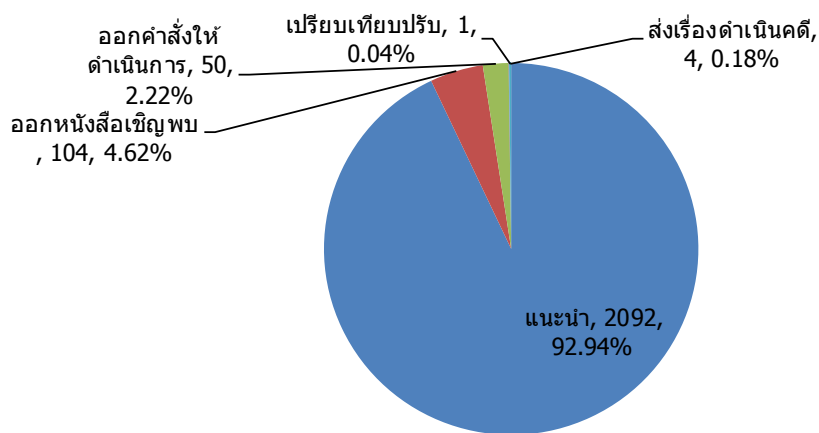


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด... (ข้อมูลสมมติ)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัด...

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด..... ตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 2,251 แห่ง อัตราปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการกิจการร้อยละ 16.48 ส่วนใหญ่เป็นเรื่องข้อบังคับซึ่งมักจะ ได้แก่ การไม่จัดทำระเบียบข้อบังคับการทำงาน การไม่ส่งสำเนาระเบียบข้อบังคับ หรือไม่เผยแพร่และปิดประกาศให้ลูกจ้างทราบ การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทางให้คำแนะนำแก่เจ้าของสถานประกอบการเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป โดยมีสัดส่วนร้อยละ 92.94 (2,092 แห่ง) รองลงมาคือ ออกหนังสือเชิญพบมีร้อยละ 4.62 (104 ราย) ออกคำสั่งให้ดำเนินการมีร้อยละ 2.22 (50 ราย) ส่วนการส่งเรื่องดำเนินคดีและเปรียบเทียบปรับมีสัดส่วนร้อยละ 0.18 (4 ราย) และร้อยละ 0.04 (1 ราย) ตามลำดับ (แผนภูมิ 26)

แผนภูมิ 26 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
ในจังหวัด..... ไตรมาส 3 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด... (ข้อมูลสมมติ)

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่ง que ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 3 ปี 2559 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด..... ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 5,879 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 309,502 คน โดยในไตรมาสนี้ มีการตรวจสถานประกอบการเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 329 แห่ง (ไตรมาส 2 ปี 2559 ตรวจ 5,550 แห่ง) ขณะที่ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 309,502 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว 147,612 คน (ไตรมาส 2 ปี 2559 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 457,114 คน) แสดงให้เห็นว่า ในไตรมาสนี้การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการขนาดเล็กมีสัดส่วนที่สูงขึ้นจึงทำให้จำนวนลูกจ้างลดลงเนื่องจากสถานประกอบการมีลูกจ้างน้อยนั่นเอง (ดูรายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 20)

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 3 ปี 2559 ได้แก่ ประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ครัวเรือนมีจำนวน 2,498 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 42.49 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาคือประเภทการผลิต จำนวน 1,600 แห่ง ร้อยละ 27.22 โรงแรม และภัตตาคาร 435 แห่ง ร้อยละ 7.40 การ



ก่อสร้าง 325 แห่ง ร้อยละ 5.53 กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า 297 แห่ง ร้อยละ 5.05 (ดูรายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 21)

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 3 ปี 2559 ได้แก่ การทำเหมืองแร่และเหมืองหินร้อยละ 28.95 รองลงมาได้แก่ การผลิตร้อยละ 19.37 การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา ร้อยละ 19.23 การก่อสร้างร้อยละ 18.46 การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม ร้อยละ 13.41 (รายละเอียดตามตารางที่ 5)

ตารางที่ 5 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัด..... (5 อันดับแรก)
ไตรมาส 3 ปี 2559

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่านการตรวจ	ผลการตรวจ		อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง ²
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
1. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	38	27	11	28.95
2. การผลิต	1,600	1,290	310	19.37
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	26	21	5	19.23
4. การก่อสร้าง	325	265	60	18.46
5. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	175	152	23	13.41
รวม	5,879	5,163	716	12.18

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด..... (ข้อมูลสมมติ)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัด...

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วนของการประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี สำหรับไตรมาส 3 ปี 2559 ซึ่งพบว่ามีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำนวน 716 แห่ง ส่วนใหญ่จะดำเนินการโดยให้คำแนะนำเพื่อให้มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัยมากยิ่งขึ้นโดยด้านการแนะนำ มี 683 แห่ง (ร้อยละ 95.39 ของการดำเนินการทั้งหมด) ในส่วนของการออกคำสั่งมีจำนวน 31 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 4.33 โดยเป็นการออกคำสั่งเรียกพบมากที่สุด รองลงมาคือออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร และออกคำสั่งให้ปรับปรุง ส่วนการส่งเรื่องดำเนินคดีมีจำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 0.70 ของการดำเนินการทั้งหมด (ดูรายละเอียดในตารางภาคผนวกที่ 20)

² อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามอุตสาหกรรม =

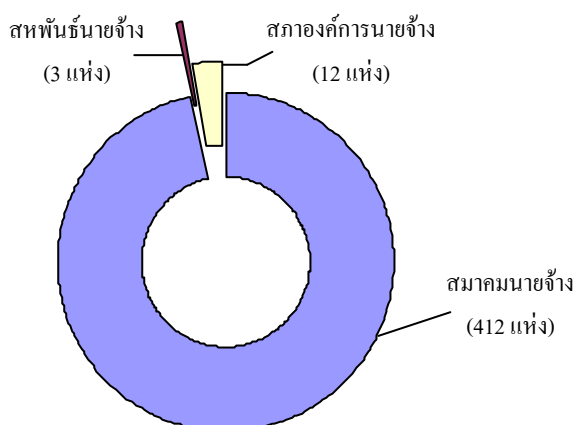
$$\frac{\text{จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามอุตสาหกรรม} \times 100}{\text{จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามอุตสาหกรรม}}$$



4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด..... ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ไตรมาส 3 ปี 2559 พบว่า มีองค์กรนายจ้างรวม 1,818 แห่ง จำแนกเป็น สมาคมนายจ้าง 412 แห่ง สหพันธ์นายจ้าง 3 แห่ง และสภาองค์กรนายจ้าง 12 แห่ง (แผนภูมิ 27)

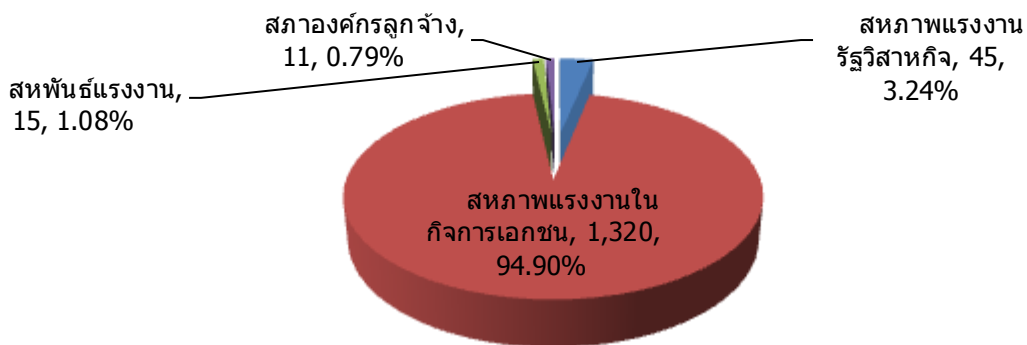
แผนภูมิ 37 จำนวนองค์กรนายจ้างในจังหวัด..... ไตรมาส 3 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....(ข้อมูลสมมติ)

ในส่วนจำนวนองค์กรลูกจ้างข้อมูล ณ สิ้นไตรมาส 3 ปี 2559 มีจำนวนดังนี้ 1) สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ 45 แห่ง 2) สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน 1,320 แห่ง 3) สหพันธ์แรงงาน 15 แห่ง 4) สภาองค์กรลูกจ้าง 11 แห่ง (แผนภูมิ 28)

แผนภูมิ 28 จำนวนองค์การลูกจ้างในจังหวัด..... ไตรมาส 2 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด... (ข้อมูลสมมติ)

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาสที่ 3 ปี 2559 พบว่ามีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งสิ้น 12 แห่ง 12 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 4,514 คน ซึ่งการแจ้งข้อเรียกร้องดังกล่าวมีส่วนลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง 40 แห่ง 43 ครั้ง (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 22)

ข้อเรียกร้องดังกล่าวสามารถยุติได้โดยระบบทวิภาคี คือ ไม่เกิดข้อพิพาทแรงงานจำนวน 2 แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง 468 คน โดยสามารถตกลงกันเองได้ทั้ง 2 แห่ง ส่วนข้อเรียกร้องที่ไม่สามารถตกลงได้โดยระบบทวิภาคีและเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานมีจำนวน 6 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 3,189 คน และข้อเรียกร้องที่ยังไม่ยุติอยู่ระหว่างการเจรจามี 4 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 857 คน (ดูรายละเอียดในตารางภาคผนวก 22)

สำหรับข้อพิพาทแรงงานที่เกิดขึ้นในสถานประกอบการช่วงไตรมาส 3 ปี 2559 พบว่ามี 8 แห่ง มีลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 3,973 คนนั้นพบว่าเป็นสัดส่วนที่มากกว่าไตรมาส 2 ปี 2559 ที่มีจำนวน 7 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 2,044 คน ในส่วนการประนีประนอมข้อพิพาทแรงงานในไตรมาส 3 ปี 2559 พบว่าพนักงานประนีประนอมข้อพิพาทแรงงานได้ดำเนินการไกล่เกลี่ยและยุติข้อพิพาทแรงงานจนยุติได้จำนวน 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 87.50 ของข้อพิพาทแรงงานทั้งหมดในไตรมาสนี้ ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 3,235 คน ขณะที่ยังไม่ยุติมีจำนวน 1 แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง 738 คน ซึ่งการยุติข้อพิพาทแรงงานของเจ้าพนักงานประนีประนอมข้อพิพาทแรงงานใน 7 แห่งดังกล่าวสามารถดำเนินการไกล่เกลี่ยให้ยุติได้ภายใน 5 วัน 4 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 1,218 คน และเป็นการยุติโดยชี้ขาดโดยสมัครใจ 1 แห่ง ลูกจ้างเกี่ยวข้อง 1,804 คน และอื่นๆ 2 แห่ง ลูกจ้าง 213 คน (รายละเอียดในตารางภาคผนวกที่ 22)

ในส่วนความขัดแย้งในการจ้างงานระหว่างนายจ้างและลูกจ้างที่ไม่ใช่ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายที่เรียกว่า “ข้อขัดแย้ง” ในรอบไตรมาสที่ 3 ปี 2559 ได้เกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการทั้งสิ้น 6 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 2,415 คน โดยข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นสามารถดำเนินการให้ยุติได้ 5 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 975 คน คิดเป็นร้อยละ 83.33 ของสถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งทั้งหมด โดยจำแนกเป็น

ข้อขัดแย้งที่ตกลงกันได้ 4 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 150 คน ฟ้องศาลแรงงาน 1 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 825 คน ข้อขัดแย้งที่ไม่ยุติมี 1 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 1,440 คน ทั้งนี้ไม่มีข้อขัดแย้งใดที่นำไปสู่การผลงาน

44 สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด..... ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 3 ปี 2559 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้ 1) ส่งเสริมการให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 1,169 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 109,654 คน 2) มีการดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ 2 แห่ง ในพื้นที่จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการมีบุตรหลานของผู้ใช้แรงงานได้รับการพัฒนาเลี้ยงดูจำนวน 1,261 คน 3) ให้บริการเงินกู้ยืมเพื่อผู้ใช้แรงงานในสถานประกอบการ 8 แห่ง มีผู้ใช้แรงงานได้รับบริการถึง 23,473 คน 4) มีการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงานโดยการอบรมให้ความรู้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน 25 ครั้ง 1,250 คน และ 5) มีการจัดการวางแผนงานแก่เงินเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 29 ครั้ง มีผู้ใช้แรงงานได้รับประโยชน์ 14,440 คน (ตารางที่ 6)

ตารางที่ 6 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ไตรมาส 3 ปี2559

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	1,169	109,654
2. ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขต สิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	2	1,261
3. ให้บริการเงินกู้ยืมเพื่อผู้ใช้แรงงาน	8	23,473
4. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	25	1,250
5. จัดการวางแผนงานแก่เงินเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	29	14,440

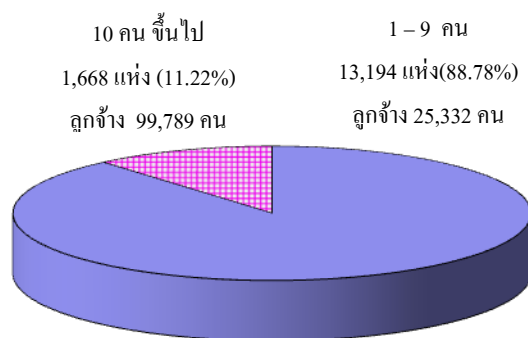
ที่มา : สำนักงานแรงงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....
(กิจกรรมและข้อมูลเป็นข้อมูลสมมุติ)



4.5 การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัด..... รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส 3 ปี 2559 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน 14,862 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 125,121 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือขนาด 1 – 9 คน โดยมีสัดส่วนร้อยละ 88.78 ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด (13,194 แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน 25,332 คน คิดเป็นร้อยละ 20.25 ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด ขณะที่สถานประกอบการขนาด 10 คนขึ้นไปเลิกกิจการเพียงจำนวน 1,668 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 11.22 ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด แต่มีสัดส่วนของผู้ถูกเลิกจ้างสูงถึง 99,789 คน คิดเป็นร้อยละ 79.75 ของลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด

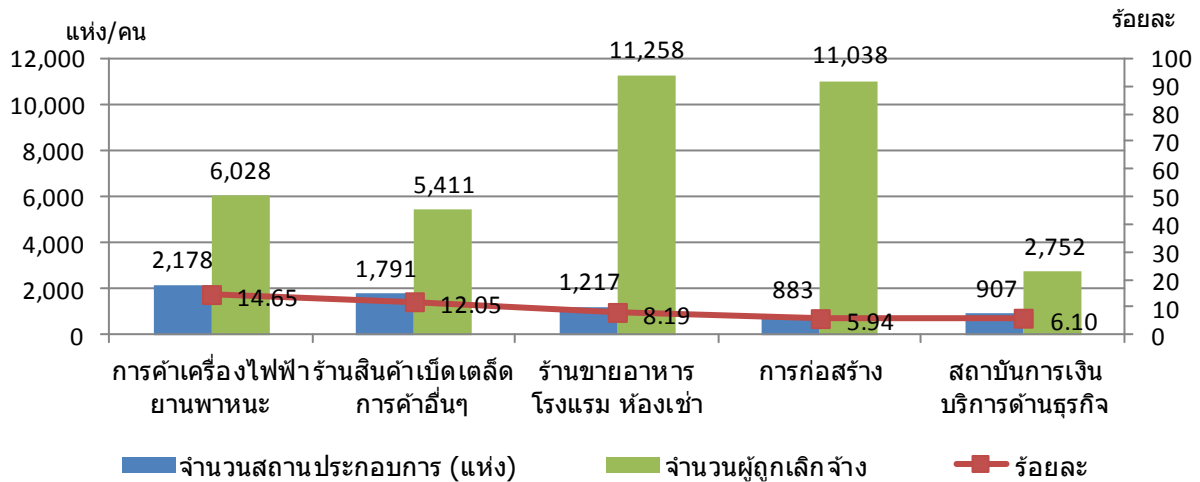
แผนภูมิ 29 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ / ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัด..... ไตรมาส 3 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัด...(ข้อมูลสมมติ)

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุด 5 อันดับแรกเรียงลำดับได้ดังนี้ 1) ประเภทการค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ จำนวน 2,178 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 14.65 ของสถานประกอบการที่เลิกจ้างทั้งหมด ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 6,028 คน 2) ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ จำนวน 1,791 แห่ง (ร้อยละ 12.05) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 5,411 คน 3) ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวน 1,217 แห่ง (ร้อยละ 8.19) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 11,258 คน 4) สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ จำนวน 907 แห่ง (ร้อยละ 6.10) ลูกจ้างเกี่ยวข้อง 2,752 คน และ 5) การก่อสร้าง จำนวน 883 แห่ง (ร้อยละ 5.94) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 11,038 คน (แผนภูมิ 30)

แผนภูมิ 30 สถานประกอบการที่เลิกกิจการสูงสุด 5 อันดับแรกจังหวัด..... ไตรมาส 3 ปี 2559



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัด.....(ข้อมูลสมมุติ)

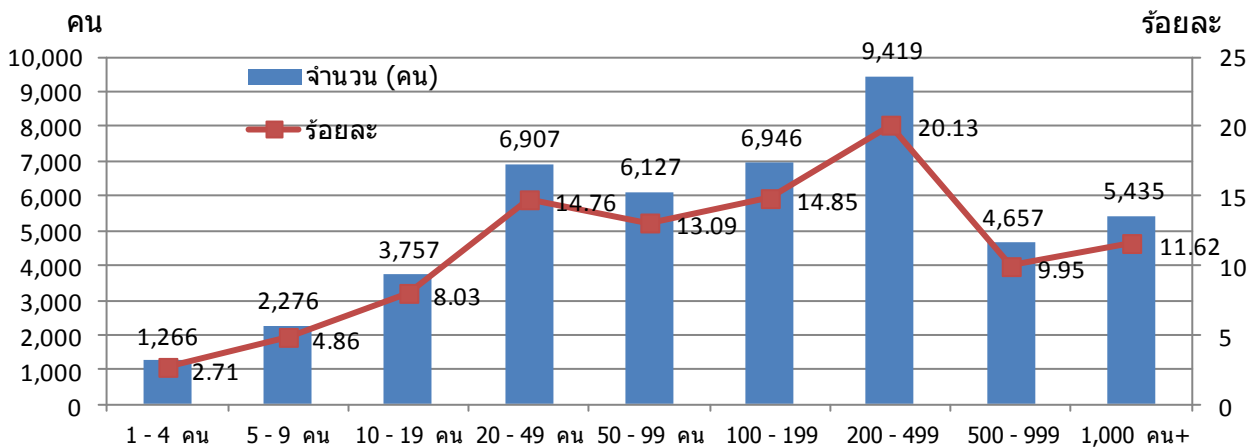
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัด...

4.6 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 3 ปี 2559 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 46,790 คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ สถานประกอบการขนาดกลางที่มีลูกจ้าง 200 – 499 คน โดยมีจำนวน 9,419 คน คิดเป็นร้อยละ 20.13 รองลงมาคือขนาด 100 - 199 คน จำนวน 6,946 คน (ร้อยละ 14.85) ซึ่งมีสัดส่วนใกล้เคียงกับขนาด 20 – 49 คน กล่าวคือ มีจำนวน 6,907 คน (ร้อยละ 14.76) ตามลำดับ ส่วนสถานประกอบการขนาด 1 – 4 คน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุดคือจำนวน 1,266 คน คิดเป็นร้อยละ 2.71 เท่านั้น (แผนภูมิ 31)

แผนภูมิ 31 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัด..... จำแนกตามขนาด

สถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2549



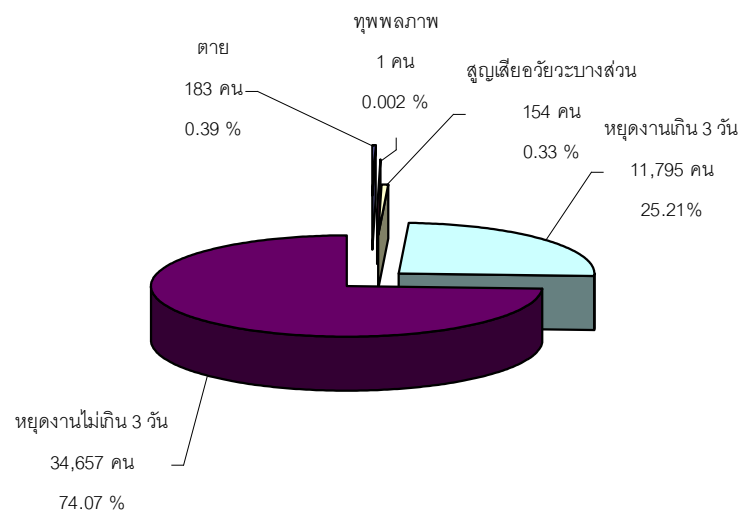
ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัด.....(ข้อมูลสมมุติ) หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัด...



เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 46,790 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือมีจำนวน 34,657 คน คิดเป็นร้อยละ 74.07 รองลงมาเป็นผู้หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 11,795 คน (ร้อยละ 25.21) และผู้ที่เสียชีวิตมีจำนวน 183 คน คิดเป็นร้อยละ 0.39 ส่วนสูญเสียอวัยวะบางส่วนจำนวน 154 คน (ร้อยละ 0.33) ขณะที่ไตรมาสนี้ผู้ประสบอันตรายจนถึงทุพพลภาพมีเพียง 1 คนเท่านั้น ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับจำนวนผู้ประสบอันตรายทั้งหมดพบว่าจำนวนดังกล่าวไม่สามารถคำนวณหาค่าร้อยละได้เนื่องจากมีจำนวนน้อยมากนั่นเอง

แผนภูมิ 35 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจาก การทำงานในจังหวัด จำแนกตามประเภท

ผลการประสบอันตราย ไตรมาส 3 ปี 2559



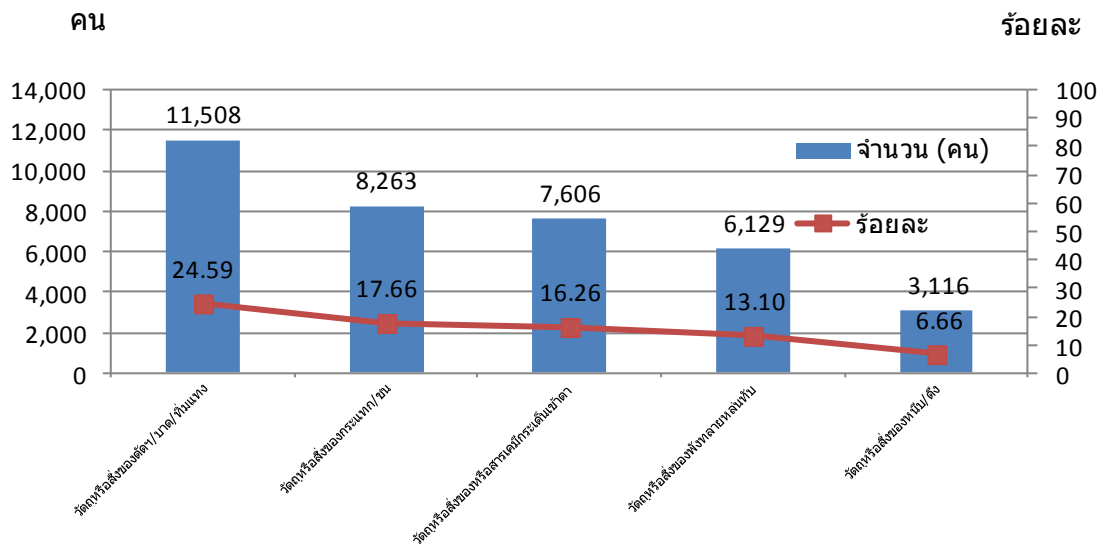
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัด... (ข้อมูลสมมติ)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัด...

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานพิจารณาใน 5 อันดับแรก สรุปได้ดังนี้

- 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทงมีจำนวน 11,508 คนคิดเป็นร้อยละ 24.59 ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด
- 2) วัตถุ/สิ่งของกระแทก/ชน มีจำนวน 8,263 คน (ร้อยละ 17.66)
- 3) วัตถุ/สิ่งของ/สารเคมี กระเด็นเข้าตาจำนวน 7,606 คน (ร้อยละ 16.26)
- 4) วัตถุ/สิ่งของพังทลาย/หล่นทับ มีจำนวน 6,129 คน (ร้อยละ 13.10)
- และ 5) วัตถุ/สิ่งของหนีบ/ดิ่ง จำนวน 3,116 คน (ร้อยละ 6.66) (แผนภูมิ 36)

แผนภูมิที่ 36 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัด..... จำแนกตามสาเหตุการประสบ
อันตราย (5 อันดับแรก) ไตรมาส 3 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัด... (ข้อมูลสมมติ)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัด...

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัด..... มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ สิ้นไตรมาส 3 ปี 2559 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 143,082 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดต่ำกว่า 10 คน คือมีจำนวน 105,559 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 73.78 สำหรับผู้ประกันตนทั้งสิ้น 3,299,842 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 1,000 คนขึ้นไป 895,119 คน คิดเป็นร้อยละ 27.13 (รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ 7)

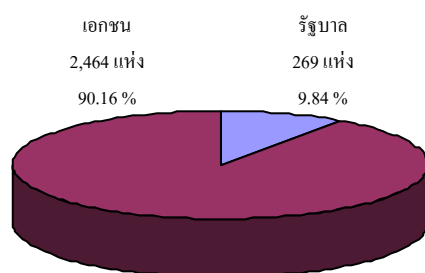
ตารางที่ 7 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัด...จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ไตรมาส 3 ปี 2559

ขนาดสปก.	สปก. (แห่ง)	ผปต.(คน)
<= 10 คน	105,559	391,827
11 - 20 คน	16,660	241,761
21 - 50 คน	12,082	379,854
51 - 100 คน	4,221	297,246
101 - 200 คน	2,273	319,346
201 - 500 คน	1,510	461,207
501 - 1,000 คน	454	313,482
>1,000 คน	323	895,119
รวม	143,082	3,299,842

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัด..... (ข้อมูลสมมติ)

ปัจจุบันจังหวัด..... มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 269 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 9.84 ของสถานพยาบาลทั้งหมด และสถานพยาบาลเอกชนจำนวน 2,464 แห่ง (ร้อยละ 90.16) (แผนภูมิ 37)

แผนภูมิ 37 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัด..... ณ ไตรมาส 3 ปี 2559

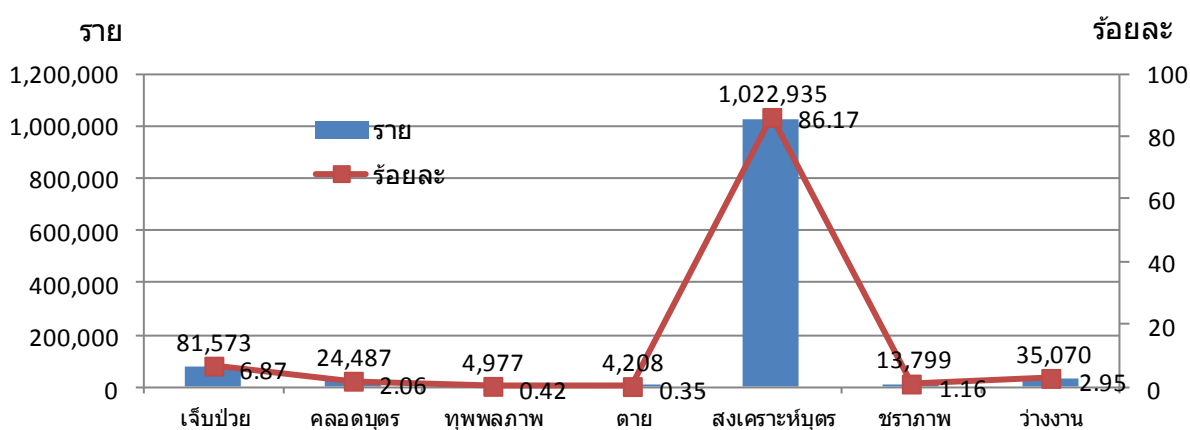


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัด.... (ข้อมูลสมมติ)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัด...

จำนวนการให้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลาภ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการมีทั้งสิ้น 1,187,049 ราย คิดเป็นร้อยละ 35.97 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ซึ่งจำนวนผู้ให้บริการในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 1,153,268 คน สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 1,022,935 ราย คิดเป็นร้อยละ 86.17 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณีเจ็บป่วย ว่างงาน และคลอดบุตร โดยมีสัดส่วนร้อยละ 6.87 , 2.95 และ 2.06 ตามลำดับ (แผนภูมิ 38)

แผนภูมิ 38 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัด.... จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2559

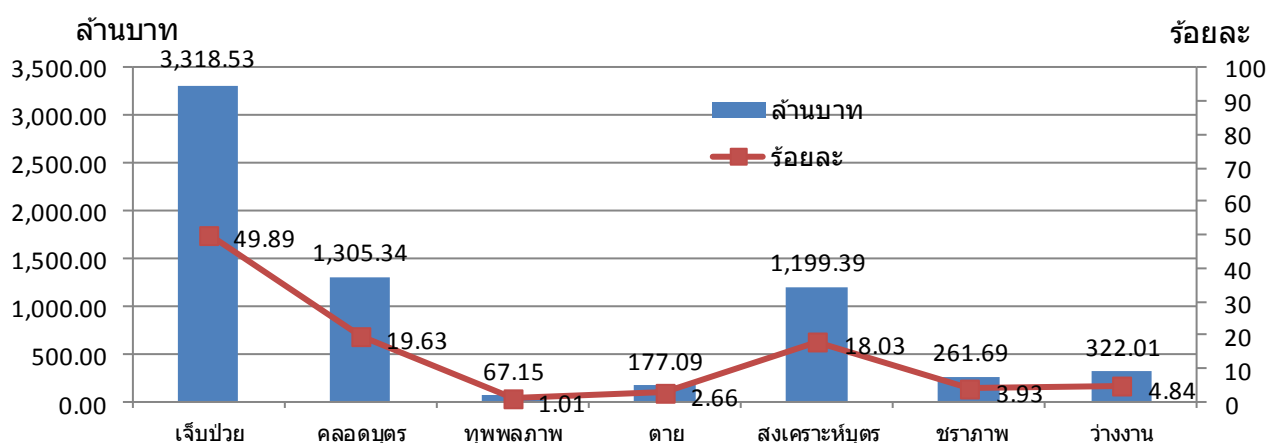


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัด.....(ข้อมูลสมมติ)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัด...

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 6,651.20 ล้านบาท โดยกรณีเจ็บป่วยมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 3,318.53 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 49.89 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณีคลอดบุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 1,305.34 ล้านบาท (ร้อยละ 19.63) และกรณีสงเคราะห์บุตร 1,199.39 ล้านบาท (ร้อยละ 18.03) (แผนภูมิ 39)

แผนภูมิ 39 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัด.....จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัด.....(ข้อมูลสมมติ)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัด...

6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

การส่งเสริมการดำเนินงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

จังหวัด... ได้มีการประกาศเมื่อวันที่ 7 กันยายน 2558 เรื่อง การนำเข้าแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา เข้ามาทำงานในลักษณะไป – กลับ หรือตามฤดูกาล มาตรา 14 แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ เพื่อกำหนดแนวทางรูปแบบและวิธีการนำเข้าแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานในจังหวัด... เพื่อให้คนต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินงาน

สำนักงานจัดหางานจังหวัด... ได้จัดตั้งศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงานต่างด้าวในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ พื้นที่อำเภอคลองใหญ่ จังหวัด... และออกใบอนุญาตทำงานบริเวณพื้นที่ชายแดนพื้นที่อำเภอบ่อไร่ จังหวัด... เพื่อรองรับการทำงานของแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชาเข้ามาทำงานในลักษณะไป – กลับ หรือตามฤดูกาล เพื่ออำนวยความสะดวกสำหรับนายจ้าง/แรงงานต่างด้าวที่มาใช้บริการภายในศูนย์ โดยมีแรงงานต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงานจำนวน....คน นายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน ... แห่ง ความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว (โควตา) จำนวน ... คน นอกจากนี้ได้ทำการพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน ... คน จากเป้าหมาย ...

สำหรับปัญหา/อุปสรรคการดำเนินงาน คือ



7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ข้อ 2 การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ เรื่องแก้ไข
ปัญหาการใช้ความรุนแรงในจังหวัดชายแดนภาคใต้

ดำเนินการเพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่มีอาชีพและ/หรือรายได้เพิ่มขึ้น โดยการแก้ไขปัญหา
และพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีอาชีพและ/
หรือมีรายได้เพิ่มขึ้น โดยให้บัณฑิตแรงงานเป็นสื่อกลางในการนำภารกิจของกระทรวงแรงงานไปสู่
ประชาชนในพื้นที่ที่มีความต้องการมีงานทำ การพัฒนาทักษะฝีมือ การได้รับความคุ้มครองด้านแรงงาน
ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน ทั้งนี้ บัณฑิตแรงงาน จำนวน...คน สามารถเพิ่ม
ประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมถึงได้จัดตั้งศูนย์แรงงานประจำ
อำเภอเพื่อเป็นศูนย์กลางของบัณฑิตแรงงานประจำตำบล และเป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านแรงงานระดับอำเภอ
ตลอดจนการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ให้กับประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ เช่น การฝึกอบรมภาษาก้าวทัน AC
กิจกรรมหนึ่งอำเภอ หนึ่งกลุ่มอาชีพ และโครงการสำนึกรักบ้านเกิด ร่วมใจพัฒนาชุมชน เป็นต้น โดยได้
ให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชน จำนวน ... ราย

.....

ตารางภาคผนวก



ตาราง 1 จำนวนผู้มีงานทำจังหวัด..... จำแนกตามสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2558 – ไตรมาส 3 ปี 2559

หน่วย: พันคน

สถานภาพแรงงาน	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3/2559		
	/2558	/2558	/2559	/2559	ชาย	หญิง	รวม
ผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	49,332.7	49,816.8	50,261.6	50,400.4	24,517.1	26,023.8	50,540.9
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	35,717.8	36,132.0	35,618.8	36,400.0	19,924.0	16,943.1	36,867.2
1.1 ผู้มีงานทำ	34,728.8	35,257.2	34,638.1	35,502.3	19,638.2	16,706.3	36,344.5
1.2 ผู้ว่างงาน	739.2	663.0	666.2	606.6	259.7	190.2	449.9
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	249.8	211.8	314.4	291.2	26.1	46.7	72.8
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	13,614.9	13,684.8	14,643.0	14,000.4	4,593.1	9,080.7	13,673.7
2.1 ทำงานที่บ้าน	4,207.5	4,293.0	4,773.9	4,678.8	156.1	4,118.5	4,274.6
2.2 เรียนหนังสือ	4,402.3	4,331.1	4,627.6	4,035.6	2,080.9	2,314.1	4,395.0
2.3 ยังเด็ก ชรา / ไม่สามารถทำงานได้	4,032.6	4,054.0	4,267.8	4,300.6	1,866.9	2,368.8	4,235.6
2.4 อื่นๆ	972.4	1,006.7	973.6	986.1	489.2	279.3	768.5

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด..... (ข้อมูลสมมุติ)



ตาราง 2 ผู้มีงานทำจังหวัด..... จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2558 – ไตรมาส 3 ปี 2559

หน่วยนับ : พันคน

ประเภทอุตสาหกรรม	Q3/2558	Q4/2558	Q1/2559	Q2/2559	Q3/2559		
					ชาย	หญิง	รวม
รวม	37,751.7	38,330.4	38,371.0	38,312.3	20,439.28	16,954.19	37,393.5
ภาคเกษตรกรรม	11,677.5	13,005.7	12,940.7	11,154.5	6,436.56	4,519.69	10,956.24
1 เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	11,677.5	13,005.7	12,940.7	11,154.5	6,436.56	4,519.69	10,956.2
นอกภาคเกษตรกรรม	26,074.2	25,324.7	25,430.3	26,529.8	14,002.72	12,434.49	26,437.2
2.การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	73.6	75.9	82.9	68.2	53.16	17.52	70.7
3. การผลิต	6,533.9	6,365.4	6,409.6	6,360.4	3,247.02	3,173.71	6,420.7
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	110.0	100.2	104.6	116.0	94.45	31.85	126.3
5. การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	78.3	69.4	83.6	99.3	77.27	35.15	112.4
6. การก่อสร้าง	2,446.9	2,165.4	2,047.3	2,610.4	2,206.77	373.13	2,579.9
7. การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	6,278.3	6,111.3	6,101.0	6,392.6	3,192.6	3,172.45	6,365.1
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,184.9	1,223.5	1,226.7	1,275.8	1,004.26	190.77	1,195.0
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	2,656.8	2,584.8	2,669.4	2,740.5	958.86	1,803.56	2,762.4
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	250.2	239.3	232.4	243.1	136.42	105.5	241.9
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	540.0	522.9	545.6	540.3	231.71	306.9	538.6
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	182.9	209.4	200.2	191.5	84.84	105.34	190.2
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	372.1	348.4	359.7	375.2	187.47	146.03	333.5
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	532.4	517.5	579.7	568.3	351.68	222.38	574.1
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	1,631.2	1,609.8	1,599.3	1,599.9	1,020.75	615.59	1,636.4



ตาราง 2 ผู้มีงานทำจังหวัด..... จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2558 – ไตรมาส 3 ปี 2559 (ต่อ)

ประเภทอุตสาหกรรม	Q3/2558	Q4/2558	Q1/2559	Q2/2559	Q3/2559		
					ชาย	หญิง	รวม
16. การศึกษา	1,164.1	1,164.7	1,196.5	1,241.4	391.48	759.88	1,151.4
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	647.5	652.1	722.3	709.9	154.24	563.95	718.2
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	290.1	266.4	234.1	266.6	157.03	111.13	268.2
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	796.7	781.4	741.1	842.2	386.05	460.96	847.0
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	251.3	224.0	233.3	221.0	40.47	198.92	239.4
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	3.8	2.6	2.8	1.8	0.05	2.99	3.0
22. ไม่ทราบ	49.3	90.4	58.2	65.3	26.14	36.78	62.9

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด..... (ข้อมูลสมมุติ)



ตาราง 3 ผู้มีงานทำจังหวัด..... จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2558 – ไตรมาส 3 ปี 2559

หน่วยนับ : พันคน

ประเภทอาชีพ	Q3/2558	Q4/2558	Q1/2559	Q2/2559	Q3 /2559		
					ชาย	หญิง	รวม
รวม	37,751.7	38,330.4	38,371.0	38,312.3	19,638.2	16,706.3	36,344.5
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	1,482.6	1,519.9	1,475.8	1,494.0	1,698.6	701.3	2,400.0
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	2,168.7	2,154.8	2,330.5	2,285.5	622.5	882.1	1,504.6
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	1,721.4	1,736.4	1,700.0	1,736.7	733.0	787.3	1,520.3
4. เสมียน	1,474.7	1,443.3	1,464.3	1,542.5	434.2	843.4	1,277.6
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	7,479.7	7,327.0	7,318.0	7,674.0	1,784.2	3,137.3	4,921.4
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	10,576.6	12,183.2	12,031.1	9,789.5	7,686.1	6,208.0	13,894.1
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	4,655.0	4,282.9	4,260.4	4,707.9	2,558.6	1,202.6	3,761.1
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	3,813.3	3,726.3	3,827.5	3,760.6	1,985.1	910.6	2,895.7
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	4,327.9	3,873.6	3,919.0	4,633.8	2,101.8	2,008.9	4,110.7
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	52.0	83.1	44.5	59.8	34.3	24.9	59.1

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด..... (ข้อมูลสมมุติ)



ตาราง 4 ผู้มีงานทำจังหวัด..... จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2558 – ไตรมาส 3 ปี 2559

หน่วยนับ : พันคน

ระดับการศึกษา	Q3/2558	Q4/2558	Q1/2559	Q2/2559	Q3 /2559		
					ชาย	หญิง	รวม
รวม	37,751.7	38,330.4	38,371.0	38,312.3	19,638.2	16,706.3	36,344.5
1. ไม่มีการศึกษา	1,298.8	1,258.0	1,250.9	1,236.8	524.2	796.4	1,320.7
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	8,051.1	8,330.5	8,124.1	7,710.1	6,413.5	6,017.7	12,431.2
3. ประถมศึกษา	8,424.4	8,479.1	8,580.0	8,434.4	4,441.1	3,454.6	7,895.7
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	5,962.7	6,033.4	6,088.6	6,068.3	3,162.4	1,938.4	5,100.8
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	5,984.8	6,096.5	6,063.6	6,090.6	2,565.3	1,779.2	4,344.5
- สายสามัญ	4,619.3	4,693.4	4,766.3	4,753.9	1,831.3	1,337.2	3,168.5
- สายอาชีวศึกษา	1,361.4	1,396.9	1,292.7	1,334.0	727.2	435.0	1,162.2
- สายวิชาการศึกษา	4.1	6.3	4.6	2.8	6.8	7.0	13.8
6. อุดมศึกษา	7,712.2	7,800.9	7,949.0	7,888.7	2,419.7	2,632.9	5,052.6
- สายวิชาการ	4,951.6	5,022.2	5,155.5	5,140.1	1,237.7	1,466.0	2,703.7
- สายวิชาชีพ	2,042.4	2,069.7	2,070.6	2,009.8	822.0	660.7	1,482.7
- สายวิชาการศึกษา	718.2	709.1	722.9	738.8	360.0	506.2	866.2
7. การศึกษาอื่น ๆ	147.0	127.7	124.8	100.4	8.4	16.6	25.0
8. ไม่ทราบ	170.8	204.2	190.0	155.0	103.7	70.4	174.1

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด..... (ข้อมูลสมมุติ)



ตาราง 5 จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัด..... จำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ ปี 2557 - 2558

หน่วย: พันคน

ประเภทอุตสาหกรรม	2557			2558		
	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	21,818.2	11,942.8	9,875.4	21,818.2	11,942.8	9,875.4
ภาคเกษตร	12,545.2	7,206.7	5,338.6	12,545.2	7,206.7	5,338.6
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	12,181.0	6,933.5	5,247.6	12,181.0	6,933.5	5,247.6
การประมง	364.2	273.2	91.0	364.2	273.2	91.0
นอกภาคเกษตร	9,273.0	4,736.1	4,536.9	9,273.0	4,736.1	4,536.9
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	3.9	2.9	0.9	3.9	2.9	0.9
การผลิต	1,401.2	588.8	812.5	1,401.2	588.8	812.5
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	0	0	0	0	0	0
การก่อสร้าง	1,143.9	966.1	177.8	1,143.9	966.1	177.8
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	3,720.7	1,799.1	1,921.5	3,720.7	1,799.1	1,921.5
โรงแรมและภัตตาคาร	1,703.8	565.4	1,138.5	1,703.8	565.4	1,138.5
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	539.6	508.6	31.0	539.6	508.6	31.0
ตัวกลางทางการเงิน	17.0	8.6	8.4	17.0	8.6	8.4
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	183.6	118.1	65.5	183.6	118.1	65.5
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	11.2	5.3	5.8	11.2	5.3	5.8
การศึกษา	25.6	5.8	19.9	25.6	5.8	19.9
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	58.4	10.3	48.1	58.4	10.3	48.1
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	442.2	150.4	291.8	442.2	150.4	291.8
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	17.2	4.5	13.2	17.2	4.5	13.2
องค์กรระหว่างประเทศและองค์กรต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	0	0	0	0	0	0
ไม่ทราบ	4.1	2.1	2.0	4.1	2.1	2.0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด..... (ข้อมูลสมมติ)



ตาราง 6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัด..... จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 2 - 3 ปี 2559

วุฒิการศึกษา	ไตรมาส 2 ปี 2559			ไตรมาส 3 ปี 2559		
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
รวม	136,434	93,677	44,439	136,434	93,677	44,439
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	18,114	21,614	8,666	18,114	21,614	8,666
มัธยมศึกษา	43,803	31,159	14,768	43,803	31,159	14,768
ปวช.	20,563	6,336	2,788	20,563	6,336	2,788
- พาณิชย	288	2,602	1,134	288	2,602	1,134
- ช่าง	409	2,107	826	409	2,107	826
- อื่นๆ	19,866	1,627	828	19,866	1,627	828
ปวส.	21,879	10,100	6,511	21,879	10,100	6,511
- พาณิชย	189	5,106	3,639	189	5,106	3,639
- ช่าง	598	3,312	2,036	598	3,312	2,036
- อื่นๆ	21,092	1,682	836	21,092	1,682	836
อนุปริญญา	9,450	573	209	9,450	573	209
ปริญญาตรี	22,058	23,358	11,429	22,058	23,358	11,429
ปริญญาโท	483	532	67	483	532	67
ปริญญาเอก	84	5	1	84	5	1
อื่น ๆ	0	0	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด..... (ข้อมูลสมมติ)



ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนางงานจังหวัด..... จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 - 3 ปี 2559

ประเภทอาชีพ	ไตรมาส 2 ปี 2559			ไตรมาส 3 ปี 2559		
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัคร งาน (คน)	บรรจุนางงาน (คน)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัคร งาน (คน)	บรรจุนางงาน (คน)
รวม	136,434	93,677	44,439	136,434	93,677	44,439
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	5,234	3,165	777	5,234	3,165	777
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	7,852	6,687	2,286	7,852	6,687	2,286
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	16,886	10,485	5,104	16,886	10,485	5,104
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	17,675	17,930	8,082	17,675	17,930	8,082
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	25,917	11,575	4,818	25,917	11,575	4,818
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูป ขั้นพื้นฐาน)	812	669	249	812	669	249
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	13,525	6,036	2,303	13,525	6,036	2,303
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	10,085	7,426	4,667	10,085	7,426	4,667
9. อาชีพงานพื้นฐาน	38,283	29,689	16,147	38,283	29,689	16,147
T ผู้ฝึกงาน	165	15	6	165	15	6

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด..... (ข้อมูลสมมุติ)



ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจังหวัด..... จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาส 2 - 3 ปี 2559

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 2 ปี 2559		ไตรมาส 3 ปี 2559	
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
รวม	136,434	44,439	136,434	44,439
A เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1,178	540	1,178	540
B การประมง	57	77	57	77
C การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	334	170	334	170
D การผลิต	53,218	20,629	53,218	20,629
E การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	106	21	106	21
F การก่อสร้าง	6,301	1,298	6,301	1,298
G การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	38,338	8,879	38,338	8,879
H โรงแรมและภัตตาคาร	8,172	2,028	8,172	2,028
I การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2,868	942	2,868	942
J ตัวกลางทางการเงิน	2,913	649	2,913	649
K บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	13,963	3,228	13,963	3,228
L การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	2,127	3,762	2,127	3,762
M การศึกษา	1,519	959	1,519	959
N การบริการด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	1,666	390	1,666	390
O การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	3,008	680	3,008	680
P ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	645	185	645	185
Q องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	0	1	0	1
ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม	21	1	21	1

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด... (ข้อมูลสมมติ)



ตาราง 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนานจังหวัด..... จำแนกตามอายุ ไตรมาส 2 - 3 ปี 2559

ช่วงอายุ (ปี)	ไตรมาส 2 ปี 2559						ไตรมาส 3 ปี 2559					
	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุนาน		ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุนาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
รวม	136,434	100	93,677	100	44,439	100	136,434	100	93,677	100	44,439	100
15-17	1,564	1.15	1,836	1.96	1,287	2.9	1,564	1.15	1,836	1.96	1,287	2.9
18-24	48,793	35.76	31,257	33.37	18,830	42.37	48,793	35.76	31,257	33.37	18,830	42.37
25-29	43,052	31.55	21,940	23.42	12,313	27.71	43,052	31.55	21,940	23.42	12,313	27.71
30-39	32,313	23.68	24,049	25.67	7,938	17.86	32,313	23.68	24,049	25.67	7,938	17.86
40-49	9,248	6.78	11,153	11.91	2,963	6.67	9,248	6.78	11,153	11.91	2,963	6.67
50-59	1,263	0.93	3,129	3.34	958	2.15	1,263	0.93	3,129	3.34	958	2.15
60 ปีขึ้นไป	201	0.15	313	0.33	150	0.34	201	0.15	313	0.33	150	0.34

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด..... (ข้อมูลสมมุติ)



ตาราง 10 จำนวนแรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 9) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 12) จังหวัด.....จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด
(ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ไตรมาส 3 ปี 2559

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปิน	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ	
รวม	22,277	20,243	10,801	9,040	9,006	8,200	6,759	5,467	5,402	3,341	47,250	147,786
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	15,787	8	5,094	7,011	4,903	1,236	3,055	4,193	1,158	2,584	20,194	65,223
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	2,581	7	1,915	969	3,147	463	2,990	297	3,539	364	5,852	22,124
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	2,071	21	1,299	410	514	146	364	370	444	187	2,020	7,846
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	325	61	111	46	28	24	28	55	61	50	437	1,226
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	200	1,075	749	151	55	788	30	52	20	58	2,941	6,119
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	2	3,930	59	5	0	1,269	2	4	0	0	1,576	6,847
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	228	1,001	320	80	40	453	15	71	38	24	1,178	3,448
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	220	69	251	41	41	99	51	39	39	21	608	1,479
9. อาชีพงานพื้นฐาน	11	14,071	707	23	7	3,686	3	3	2	0	11,430	29,943
T ผู้ฝึกงาน	22	0	37	6	8	1	6	2	0	5	163	250
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้	830	0	259	298	263	35	215	381	101	48	851	3,281

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด..... (ข้อมูลสมมุติ)



ตาราง 11 จำนวนลูกจ้าง / พนักงานปัจจุบันในจังหวัด..... จำแนกตามวุฒิการศึกษาและระดับฝีมือ ปี 2558

ระดับการศึกษา	Unskilled	Semi - Unskilled	Skilled	Professional	รวม
	แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	
รวม	51,444	51,079	60,040	11,972	174,535
ต่ำกว่า ม.3	16,945	14,757	9,429	365	41,496
ม.3	14,733	11,331	9,472	365	35,901
ม.6	14,509	10,634	10,506	452	36,101
ปวช.	3,412	7,713	5,615	634	17,374
ปวส./อนุปริญญา	1,292	6,025	17,424	1,557	26,298
ปริญญาตรี	531	613	7,204	7,384	15,732
ปริญญาโท	22	6	390	1,184	1,602
ปริญญาเอก	-	-	-	31	31

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัด.....(ข้อมูลสมมุติ)

**ตาราง 12 ความต้องการแรงงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ลักษณะความต้องการแรงงาน และเพศ
จังหวัด.....ปี 2558**

ประเภทอุตสาหกรรม	รวมทั้งหมด			เพศคนเก่า			ตำแหน่งงานใหม่		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
29 สาขาการผลิต	21,368	11,453	32,821	16,917	9,106	26,023	4,451	2,347	6,798
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	65	51	116	65	51	116	0	0	0
2. อาหารและอาหารสัตว์	1,038	635	1,673	999	621	1,620	39	14	53
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	464	154	618	225	70	295	239	84	323
4. การผลิตสิ่งทอ	69	14	83	65	14	79	4		4
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	3	3	6	3	3	6	0	0	0
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	1	1	2	1	1	2	0	0	0
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	269	115	384	199	85	284	70	30	100
9. เฟอร์นิเจอร์	22	10	32	22	10	32	0	0	0
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	369	228	597	369	228	597	0	0	0
11. ปิโตรเลียม	4	2	6	4	2	6	0	0	0
12. ปิโตรเคมี	918	614	1,532	406	214	620	512	400	912
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	125	90	215	96	55	151	29	35	64
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	61	6	67	59	6	65	2		2
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	1,631	1,573	3,204	1,623	1,572	3,195	8	1	9
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	5,517	1,394	6,911	4,376	1,013	5,389	1,141	381	1,522
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	676	281	957	603	264	867	73	17	90
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	849	996	1,845	576	733	1,309	273	263	536
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	447	524	971	385	375	760	62	149	211
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	471	809	1,280	378	601	979	93	208	301
21. ก่อสร้าง	4,259	1,796	6,055	2,883	1,428	4,311	1,376	368	1,744
22. ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	664	582	1,246	548	472	1,020	116	110	226
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	8	11	19	8	11	19	0	0	0
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	72	56	128	59	49	108	13	7	20
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	838	207	1,045	766	158	924	72	49	121
26. การเงินและการประกันภัย	74	64	138	59	52	111	15	12	27
27. อสังหาริมทรัพย์	9	1	10	9	1	10	0	0	0
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	32	180	212	31	173	204	1	7	8
29. บริการอื่นๆ	2,413	1,056	3,469	2,100	844	2,944	313	212	525

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัด.....(ข้อมูลสมมุติ)



ตาราง 13 การเข้า-ออกของแรงงานจังหวัด..... จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2558

อุตสาหกรรม	ลูกจ้างเข้างาน			ลูกจ้างออกจากงาน				
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	ลาออก	ต่งงาน	ไล่ออก	อื่นๆ	รวมทั้งหมด
รวม 29 สาขาการผลิต	26,023	6,798	32,821	12,976	217	985	1,969	16,147
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	116	0	116	127	0	0	0	127
2. อาหารและอาหารสัตว์	1,620	53	1,673	504	0	218	385	1,107
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	295	323	618	108	3	0	39	150
4. การผลิตสิ่งทอ	79	4	83	87	0	18	8	113
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	6	0	6	4	0	0	0	4
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	2	0	2	1	0	0	0	1
7. อัญมณีและเครื่องประดับ		0	0	0	0	0	0	0
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	284	100	384	254	0	0	0	254
9. เฟอร์นิเจอร์	32	0	32	22	0	0	0	22
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	597	0	597	384	0	0	190	574
11. ปิโตรเลียม	6	0	6	8	0	0	0	8
12. ปิโตรเคมี	620	912	1,532	324	0	147	34	505
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	151	64	215	117	13	0	4	134
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	65	2	67	162	0	73	13	248
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	3,195	9	3,204	1,451	0	0	0	1,451
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โอละ	5,389	1,522	6,911	1,713	37	163	124	2,037
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	867	90	957	512	0	143	35	690
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	1,309	536	1,845	885	0	0	225	1,110
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	760	211	971	456		2	31	489
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	979	301	1,280	1,161	121	19	313	1,614
21. ก่อสร้าง	4,311	1,744	6,055	2,092	0	147	556	2,795
22. ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	1,020	226	1,246	160	0	0	6	166
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	19	0	19	10	0	0	0	10
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	108	20	128	66	0	0	2	68
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	924	121	1,045	577	28	5	1	611
26. การเงินและการประกันภัย	111	27	138	37	0	0	0	37
27. อสังหาริมทรัพย์	10	0	10	6	0	0	0	6
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	204	8	212	180	0	1	1	182
29. บริการอื่นๆ	2,944	525	3,469	1,568	15	49	2	1,634

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัด.....(ข้อมูลสมมุติ)



ตาราง 14 การขาดแคลนแรงงานในจังหวัด....จำแนกตามวุฒิการศึกษาและสาขาอาชีพ ปี2558

ที่	ตำแหน่งงาน/สาขาอาชีพ	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
	รวม	441	645	126	54	607	150	120	0	2,143
1	ผู้จัดการฝ่ายการขนส่ง	0	0	0	0	3	0	0	0	3
2	ผู้จัดการสถานี ; นายสถานีขนส่ง (ทางบก ทางอากาศ ทาง น้ำ)	0	0	0	0	0	0	120	0	120
3	ผู้จัดการฝ่ายบริการ (โทรคมนาคม ดาวเทียม อินเทอร์เน็ต และ โทรศัพท์เคลื่อนที่)	0	0	0	0	0	2	0	0	2
4	ผู้จัดการฝ่ายผลิตอื่น ๆ	0	0	0	0	0	26	0	0	26
5	ผู้จัดการฝ่ายการเงินและการบัญชี	0	0	0	0	0	2	0	0	2
6	ผู้จัดการฝ่ายบริหารทั่วไป	0	0	0	0	0	2	0	0	2
7	ผู้จัดการฝ่ายวิจัยและพัฒนา	0	0	0	0	0	2	0	0	2
8	ผู้จัดการทั่วไปของภัตตาคาร/ห้องอาหาร	0	0	2	0	0	0	0	0	2
9	วิศวกรโยธาทั่วไป	0	0	0	0	43	0	0	0	43
10	วิศวกรโยธา (การก่อสร้าง) ; วิศวกรควบคุมการก่อสร้าง	0	0	0	0	2	36	0	0	38
11	วิศวกรโยธา (ออกแบบและก่อสร้างทาง) วิศวกรการทาง	0	0	0	0	0	2	0	0	2
12	วิศวกรเหมืองแร่ทั่วไป	0	0	0	0	0	1	0	0	1
13	วิศวกรควบคุมประสิทธิภาพ ; เพิ่มผลผลิต	0	0	0	0	0	4	0	0	4
14	วิศวกรคุณภาพ ; วิศวกรควบคุมคุณภาพ	0	0	0	0	14	0	0	0	14
15	ผู้ประกอบวิชาชีพเกี่ยวกับสุขภาพอนามัย (ยกเว้นการพยาบาลที่ มิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น)	0	0	0	0	0	15	0	0	15
16	นักการตลาด ; เจ้าหน้าที่การตลาด ; เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการขาย	0	0	0	0	60	17	0	0	77
17	ล่าม	0	0	0	0	0	5	0	0	5
18	ช่างเทคนิควิศวกรรมโยธา	0	0	0	0	103	0	0	0	103
19	ช่างเทคนิควิศวกรรมโยธา (ก่อสร้าง)	0	0	0	0	15	0	0	0	15
20	ช่างเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้าเครื่องมือวัดและควบคุม	0	0	0	0	4	0	0	0	4
21	ช่างเทคนิควิศวกรรมโทรคมนาคม	0	0	0	2	28	0	0	0	30
22	ช่างเทคนิควิศวกรรมเครื่องยนต์ เครื่องจักรและอุปกรณ์	0	29	0	0	2	0	0	0	31
23	ช่างเขียนแบบทั่วไป	0	0	0	0	2	1	0	0	3
24	ช่างเขียนแบบงานเครื่องกล	0	0	0	0	15	0	0	0	15
25	ช่างเทคนิควิศวกรรมการผลิต	0	0	0	0	49	0	0	0	49
26	ผู้ตรวจสอบความปลอดภัยในการทำงาน เจ้าหน้าที่ความ ปลอดภัย	0	0	0	0	2	6	0	0	8
27	ผู้ควบคุมคุณภาพวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์อาหาร	0	0	0	0	0	2	0	0	2
28	ผู้ช่วยด้านการแพทย์ ; เจ้าหน้าที่สาธารณสุข	0	0	0	0	0	5	0	0	5
29	ผู้ช่วยสัตวแพทย์	0	0	0	0	0	2	0	0	2
30	ผู้ให้คำแนะนำและบริการหลังการขาย	0	0	0	0	11	0	0	0	11
31	เจ้าหน้าที่คลังสินค้าอื่น ๆ	10	0	0	0	0	3	0	0	13
32	เจ้าหน้าที่วางแผนการผลิต เสมียน	0	0	0	0	0	5	0	0	5
33	พนักงานควบคุมรถยนต์โดยสารประจำทาง ; นายท่าอู่	0	0	0	2	0	0	0	0	2
34	เสมียน เจ้าหน้าที่จัดเก็บเอกสาร	0	0	0	0	0	6	0	0	6
35	เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ	0	0	0	0	122	2	0	0	124
36	เจ้าหน้าที่เก็บเงิน แคชเชียร์	0	10	0	0	0	0	0	0	10
37	แม่บ้านและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ	10	0	0	0	0	0	0	0	10



ที่	ตำแหน่งงาน/สาขาอาชีพ	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
38	พนักงานเสิร์ฟอาหารและเครื่องดื่ม ; บริกร	7	0	0	0	0	0	0	0	7
39	ช่างเสริมสวย (นวดหน้า นวดตัว อบชาวนา)	11	0	0	0	0	0	0	0	11
40	พนักงานดูแลความปลอดภัย; พนักงานรักษาความปลอดภัย (ยาม)	21	0	73	0	0	0	0	0	94
41	พนักงานขายในสถานประกอบการค้าปลีก	0	8	0	0	0	0	0	0	8
42	พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน); พนักงานขายของหน้าร้าน	0	0	8	0	0	0	0	0	8
43	พนักงานขายและผู้แนะนำสินค้าอื่น ๆ	6	13	0	0	2	0	0	0	21
44	คนงานฝีมือประจำสวนไม้ยืนต้นและไม่พุ่ม	6	0	0	0	0	0	0	0	6
45	ผู้เพาะปลูกพืชสวน ; คนทำสวน	4	0	0	0	0	0	0	0	4
46	คนงานประจำฟาร์มปศุสัตว์	2	0	0	0	0	0	0	0	2
47	คนงานประจำฟาร์มโคนม	4	0	0	0	0	0	0	0	4
48	คนงานประจำฟาร์มสัตว์ปีก	10	0	0	0	0	0	0	0	10
49	พนักงานวางระเบิดในเหมืองแร่และเหมืองหิน พนักงานจุดระเบิด (เหมืองแร่)	0	3	0	1	0	0	0	0	4
50	ช่างไม้ทั่วไป	4	0	3	0	0	0	0	0	7
51	ช่างฉาบปูน	0	7	14	0	0	0	0	0	21
52	ช่างติดตั้งฉนวน (เครื่องทำความเย็น เครื่องปรับอากาศ)	5	0	0	0	0	0	0	0	5
53	ช่างติดตั้งกระจก (ยานพาหนะ) ช่างติดบานกระจก (ยานพาหนะ)	19	0	0	0	0	0	0	0	19
54	ช่างพ่นสีรถยนต์ ; ช่างสีรถยนต์	0	0	0	2	0	0	0	0	2
55	ช่างซ่อมตัวถังรถยนต์ ; ช่างเคาะพ่นสีรถยนต์	0	0	0	0	25	0	0	0	25
56	ช่างเหล็ก ; ช่างผูกเหล็ก	0	0	0	7	0	0	0	0	7
57	ช่างปรับแต่งเครื่องยนต์ ; ช่างพิตเครื่องยนต์ ; ช่างซ่อมยานยนต์	0	51	10	12	53	0	0	0	126
58	ช่างซ่อมเครื่องจักรกลยานยนต์อื่น ๆ	0	30	0	0	2	0	0	0	32
59	ช่างซ่อมและปรับแต่งเครื่องจักรกลทั่วไป	0	0	0	0	3	0	0	0	3
60	ช่างซ่อมและปรับแต่งเครื่องจักรกล (ทางอุตสาหกรรมการผลิต)	2	15	0	7	36	0	0	0	60
61	ช่างปรับอิเล็กทรอนิกส์ (คอมพิวเตอร์)	0	0	0	0	6	0	0	0	6
62	ช่างอัดกระเบื้องด้วยมือ	0	9	0	0	0	0	0	0	9
63	ช่างสีเครื่องเรือนไม้	8	0	0	0	0	0	0	0	8
64	ช่างทำเครื่องเรือนไม้และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ	8	0	0	0	0	0	0	0	8
65	ผู้ควบคุมเครื่องจักรในการแปรรูปและสกัดแร่อื่น ๆ	0	0	0	6	0	0	0	0	6
66	พนักงานคุมเตาหลอมโลหะ ; ผู้ควบคุมเตาหลอมโลหะ (แบบคูโปลา แบบนอน)	0	2	0	0	0	0	0	0	2
67	ผู้ควบคุมเครื่องจักรผลิตผลิตภัณฑ์เคมีอื่น ๆ	0	46	0	0	0	0	0	0	46
68	ช่างประกอบเครื่องจักรกล ; ช่างติดตั้งเครื่องจักร	0	0	7	5	0	0	0	0	12
69	ช่างประกอบอุปกรณ์ชิ้นส่วนทางไฟฟ้า (มอเตอร์ ไดนาโม หม้อแปลงไฟฟ้า เครื่องใช้สำนักงาน เครื่องใช้ในบ้านเรือน ลิฟท์ แยกควบคุมไฟฟ้า)	0	0	0	2	0	0	0	0	2
70	ช่างประกอบอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ (อุตสาหกรรม)	0	0	0	3	0	0	0	0	3
71	ช่างประกอบผลิตภัณฑ์พลาสติก	5	0	0	0	0	0	0	0	5
72	พนักงานขับรถยนต์	28	8	2	0	0	0	0	0	38
73	ผู้ขับรถยนต์ รถรับจ้างและรถตู้ อื่น ๆ	11	0	0	0	0	0	0	0	11
74	พนักงานขับรถบรรทุกและรถตู้ขนาดใหญ่	69	165	0	0	0	0	0	0	234
75	พนักงานขับรถดั้มพริก ; พนักงานขับรถบรรทุกเท้าย	9	220	0	0	0	0	0	0	229



ที่	ตำแหน่งงาน/สาขาอาชีพ	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
76	พนักงานเครื่องชุดตัด ; พนักงานรถตัด ; พนักงานรถชุดดิน	5	0	0	0	5	0	0	0	10
77	พนักงานรถปราบดิน	2	0	0	0	0	0	0	0	2
78	พนักงานเครื่องครูดและปรับระดับถนน	5	0	0	0	0	0	0	0	5
79	พนักงานขับรถยก (fork lift)	0	20	0	5	0	0	0	0	25
80	ผู้ทำความสะอาดอาคาร ; พนักงานทำความสะอาดอาคาร	5	0	0	0	0	0	0	0	5
81	พนักงานแบกถุงกอล์ฟ ; แคดดี้	0	6	0	0	0	0	0	0	6
82	แรงงานเหมืองแร่ เหมืองหิน	3	0	0	0	0	0	0	0	3
83	แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ ; แรงงานทั่วไป	162	3	7	0	0	4	0	0	176

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัด.....(ข้อมูลสมมุติ)

**ตาราง 15 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. และ ปวส./อนุปริญญาในจังหวัด.... จำแนกสาขาวิชาตาม
ISCED ปีการศึกษา 2558**

สาขาวิชา	ปวช.		ปวส./อนุปริญญา		รวม		รวมทั้งหมด
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
รวม	1,227	828	1,013	804	2,240	1,632	3,872
01. เกษตรกรรม	11	-	-	-	11	-	11
02. คหกรรม	12	40	7	19	19	59	78
03. อุตสาหกรรม	995	43	872	116	1,867	159	2,026
04. พณิชยกรรม / บริหารธุรกิจ	68	550	51	570	119	1,120	1,239
05. ศิลปกรรม	31	71	21	19	52	90	142
06. อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว	7	43	1	10	8	53	61
07. อุตสาหกรรมสิ่งทอ	-	-	-	-	-	-	-
08. ประมง	-	-	-	-	-	-	-
09. เทคโนโลยีสารสนเทศฯ	16	10	15	63	31	73	104
10. สาขาอื่นๆ	87	71	46	7	133	78	211

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัด....(ข้อมูลสมมุติ)

**ตาราง 16 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาดังแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไปจังหวัด จำแนกตามสาขาวิชา ISCED
ปีการศึกษา 2558**

สาขาวิชา	ปริญญาตรี		ปริญญาโท		ปริญญาเอก		รวมทั้งหมด		
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม
รวม	427	569	0	0	0	0	427	569	996
01. เกษตรกรรม ประมง วนศาสตร์	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02. วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม	194	89	0	0	0	0	194	89	283
03. วิศวกรรม สถาปัตยกรรม	137	12	0	0	0	0	137	12	149
04. พาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์	40	336	0	0	0	0	40	336	376
05. มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์	5	27	0	0	0	0	5	27	32
06. นิเทศศาสตร์ วารสารศาสตร์	6	14	0	0	0	0	6	14	20
07. สุขภาพ การแพทย์	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08. คหกรรม บริการ การท่องเที่ยว	27	66	0	0	0	0	27	66	93
09. ศิลปกรรม จิตรกรรม มัณฑนศิลป์	18	25	0	0	0	0	18	25	43
10. นิติศาสตร์	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11. รัฐศาสตร์	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12. การศึกษา	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13. พลศึกษา การกีฬา	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14. สาขาอื่นๆ	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัด.....(ข้อมูลสมมุติ)

ตาราง 17 ผลการฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2559

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน				การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน				การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน			
	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ
รวม	3,806	100.00	3,738	100.00	18,105	100.00	18,057	100.00	7,492	100.00	7,368	100.00
1. ช่างก่อสร้าง	107	2.81	97	2.59	993	5.48	989	5.48	545	7.27	545	7.40
2. ช่างอุตสาหกรรม	389	10.22	384	10.27	1,105	6.10	1,100	6.09	888	11.85	824	11.18
3. ช่างเครื่องกล	970	25.49	964	25.79	2,031	11.22	2,027	11.23	1,750	23.36	1,703	23.11
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	1,191	31.29	1,161	31.06	5,414	29.90	5,404	29.93	1,650	22.02	1,647	22.35
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	630	16.55	623	16.67	1,329	7.34	1,321	7.32	229	3.06	223	3.03
6. เกษตรอุตสาหกรรม	18	0.47	8	0.21	215	1.19	203	1.12	0	0.00	0	0.00
7. ธุรกิจและบริการ	501	13.16	501	13.40	7,018	38.76	7,013	38.84	2,430	32.43	2,426	32.93

ที่มา : สถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด...(ข้อมูลสมมติ)



ตาราง 18 การตรวจแรงงานจังหวัด..... จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2559

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการที่ ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออก หนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
รวม	13,663	277,089	306,386	2,754	586,229	11,412	2,251	2,092	104	50	1	4
1 - 4 คน	5,317	6,466	5,294	38	11,798	4,639	678	629	46	2	0	1
5 - 9 คน	2,784	10,519	8,198	43	18,760	2,411	373	350	20	3	0	0
10 - 19 คน	1,863	14,431	10,870	107	25,408	1,391	472	445	16	9	1	1
20 - 49 คน	1,783	32,601	23,303	102	56,006	1,395	388	363	11	13	0	1
50 - 99 คน	775	31,670	24,213	134	56,017	601	174	160	4	10	0	0
100 - 299 คน	774	71,142	61,104	285	132,531	646	128	111	5	11	0	1
300 - 499 คน	189	35,687	35,245	447	71,379	171	18	17	1	0	0	0
500 - 999 คน	100	26,130	39,795	129	66,054	87	13	11	1	1	0	0
1,000 คน ⁺	78	48,443	98,364	1,469	148,276	71	7	6	0	1	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด..... (ข้อมูลสมมุติ)



ตาราง 19 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด..... จำแนกตามอุตสาหกรรมและเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ไตรมาส 3 ปี 2559

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)												
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกันในการทำงาน	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	สถานที่จ่ายค่าจ้าง	ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง	รวม
รวม	42	90	10	42	1,254	532	3,110	664	542	5,375	4	42	11,707
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	0	3	0	1	22	9	39	5	7	59	0	0	145
2. การประมง	0	1	0	0	9	2	6	0	6	40	0	0	64
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	1	0	0	3	0	13	0	1	67	0	0	85
4. การผลิต	2	8	2	14	270	138	1,000	177	103	2,065	1	5	3,785
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	0	0	0	0	3	0	6	18	2	23	0	0	52
6. การก่อสร้าง	3	3	0	2	77	34	148	19	16	321	0	0	623
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	25	32	2	15	560	244	1,359	289	229	1,646	3	17	4,421
8. โรงแรม และภัตตาคาร	5	22	4	2	131	25	161	42	90	420	0	2	904
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	0	2	0	1	19	9	53	25	21	199	0	1	330
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	1	0	0	1	8	13	36	12	6	60	0	2	139
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	1	5	0	3	80	28	168	33	31	295	0	8	652
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13. การศึกษา	0	0	0	0	0	1	0	1	3	16	0	0	21
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1	4	1	1	18	7	18	14	12	46	0	1	123
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	4	9	1	2	54	22	103	29	15	118	0	6	363
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆและสมาชิก	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
18. ไม่ทราบ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด..... (ข้อมูลสมมุติ)



ตาราง 20 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัด..... จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2559

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
									สั่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
รวม	5,879	154,123	155,379	890	309,502	5,163	716	683	7	20	4	0	5
1 - 4 คน	1,998	2,758	1,977	16	4,735	1,856	142	141	0	0	0	0	2
5 - 9 คน	1,231	4,867	3,415	15	8,282	1,122	109	106	0	2	1	0	0
10 - 19 คน	797	6,538	4,507	56	11,045	705	92	88	3	0	0	0	1
20 - 49 คน	835	15,586	11,078	91	26,664	680	155	150	2	1	2	0	0
50 - 99 คน	385	15,748	11,750	35	27,498	280	105	100	1	4	0	0	1
100 - 299 คน	418	38,136	34,758	248	72,894	344	74	64	1	8	1	0	1
300 - 499 คน	113	20,217	20,969	60	41,186	89	24	22	0	2	0	0	0
500 - 999 คน	67	18,138	28,610	70	46,748	57	10	9	0	1	0	0	0
1,000 คน ⁺	35	32,135	38,315	299	70,450	30	5	3	0	2	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด..... (ข้อมูลสมมุติ) (ข้อมูลประมวลผลทางระบบคอมพิวเตอร์ Online ณ วันที่ 11 ตุลาคม 2549)

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี

2. จำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจชาย, หญิง ได้รวมจำนวนลูกจ้างเด็กไว้ด้วยแล้ว



ตาราง 21 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัด.... จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2559

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
			ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				
						สั่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	
รวม	5,879	309,502	5,163	716	683	7	20	4	0	5
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	68	1,623	62	6	6	0	0	0	0	0
2. การประมง	15	288	14	1	1	0	0	0	0	0
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	38	2,023	27	11	10	1	0	0	0	0
4. การผลิต	1,600	195,202	1,290	310	295	5	8	2	0	2
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	26	324	21	5	5	0	0	0	0	0
6. การก่อสร้าง	325	13,867	265	60	56	0	2	0	0	2
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	2,498	43,646	2,272	226	221	0	4	1	0	0
8. โรงแรม และภัตตาคาร	435	17,318	398	37	37	0	0	0	0	0
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	175	8,493	152	23	22	0	1	0	0	0
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	196	2,914	183	13	12	1	0	0	0	0
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	297	12,774	283	14	11	0	2	1	0	1
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13. การศึกษา	18	565	18	0	0	0	0	0	0	0
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	58	2,332	55	3	3	0	0	0	0	0
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	130	8,133	123	7	4	0	3	0	0	0
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆและสมาชิก	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
18. ไม่ทราบ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี 2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ

3. จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบการมีการนับซ้ำ

4. สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



ตาราง 22 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ไตรมาส 2 - 3 ปี 2559

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	ไตรมาส 2 ปี 2559			ไตรมาส 3 ปี 2559		
	แห่ง	ครั้ง	คน	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง						
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	12	12	4,514	12	12	4,514
2. การยุติข้อเรียกร้อง	8	8	3,657	8	8	3,657
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	2	2	468	2	2	468
- ตกลงกันเอง	2	2	468	2	2	468
- ถอนข้อเรียกร้อง	0	0	0	0	0	0
- อื่น ๆ	0	0	0	0	0	0
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	6	6	3,189	6	6	3,189
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	4	4	857	4	4	857
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท						
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	8	8	3,973	8	8	3,973
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	7	7	3,235	7	7	3,235
- ยุติภายใน 5 วัน	4	4	1,218	4	4	1,218
- ยุติเกิน 5 วัน	0	0	0	0	0	0
- ชี้ขาดโดยบังเอิญ	0	0	0	0	0	0
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	1	1	1,804	1	1	1,804
- อื่น ๆ	2	2	213	2	2	213
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	1	1	738	1	1	738
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง						
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	6	6	2,415	6	6	2,415
2. การยุติข้อขัดแย้ง	5	5	975	5	5	975
- ตกลงกันได้	4	4	150	4	4	150
- ถอนเรื่อง	0	0	0	0	0	0
- ฟ้องศาลแรงงาน	1	1	825	1	1	825
3. การผลงาน	0	0	0	0	0	0
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	1	1	1,440	1	1	1,440

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด... (ข้อมูลสมมติ)

ตาราง 23 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัด.... จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 3 ปี 2559

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ล้านบาท
รวม	1,187,049	6,651.20
1. เจ็บป่วย	81,573	3,318.53
2. คลอดบุตร	24,487	1,305.34
3. ทูพพลภาพ	4,977	67.15
4. ตาย	4,208	177.09
5. สงเคราะห์บุตร	1,022,935	1,199.39
6. ชราภาพ	13,799	261.69
7. ว่างงาน	35,070	322.01

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัด.....(ข้อมูลสมมุติ)

ตาราง 24 ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด.....

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 3/2558	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559	ไตรมาส 2/2559	ไตรมาส 3/2559
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัด.....	73.68	73.01	70.87	72.22	72.95
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำจังหวัด.....	42.56	42.14	35.81	38.59	42.14
อัตราการจ้างงานในนอกภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำจังหวัด.....	57.44	57.86	64.19	61.41	57.86
อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด.....	14.74	15.10	16.64	15.83	14.60
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด.....	21.34	15.45	18.38	33.14	32.57
อัตราการบรรจุนานต่อผู้มีกรงานจังหวัด.....	45.60	39.97	35.13	41.87	47.44
อัตราการว่างงาน จังหวัด.....	1.42	1.73	1.52	1.63	1.17
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัด.....	19.00	23.22	21.64	19.13	16.48
อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการจังหวัด.....	10.44	16.54	13.48	14.45	12.18
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง จังหวัด.....	1.29	0.53	3.18	1.84	2.08
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง จังหวัด.....	17.74	17.21	4.24	2.36	1.96
1.96อัตราของสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัด.....	92.47	95.99	97.26	97.31	97.36
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัด... ข้อมูลสมมุติ					



บรรณานุกรม

กระทรวงแรงงาน. (2546). รวมกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารระดับราชการแผ่นดิน และกฎกระทรวงแผ่นดินราชการ
กระทรวงแรงงาน. กรุงเทพฯ: กลุ่มงานกฎหมาย. สำนักบริหารกลาง. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน.
กระทรวงฯ.

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่. บัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยเชียงใหม่. (2549). การเขียนอย่างมีคุณภาพ. สืบค้นเมื่อตุลาคม 2549,
จาก <http://mail.chiangmai.ac.th/~angsana/107/report.doe>

วิทยาลัยการอาชีพบัว. (2549). บทเรียนออนไลน์ **Microsoft Excel 97 Unit 7** การสร้างแผนภูมิ. สืบค้นเมื่อ
ตุลาคม 2549, จาก [http://www.dovepua.com/e-learning/excel 97/excel07.htm](http://www.dovepua.com/e-learning/excel%2097/excel07.htm)

สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย. โครงการศึกษาการพัฒนาศักยภาพของศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัด เสนอต่อ
กระทรวงแรงงาน. (2548). คู่มือการดำเนินงานศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัด. กรุงเทพฯ: มูลนิธิสถาบันวิจัยเพื่อ
การพัฒนาประเทศไทย.

กระทรวงแรงงาน. (2549, สิงหาคม). สถานการณ์แรงงานไตรมาส 2 ปี 2549 (เมษายน-มิถุนายน 2549). 2(2).

กระทรวงแรงงาน. (2549, พฤศจิกายน). สถานการณ์แรงงานไตรมาส 3 ปี 2549 (กรกฎาคม-กันยายน 2549). 2(3).

กระทรวงแรงงาน. (2556). คู่มือการเพิ่มประสิทธิภาพการรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดรองรับประชาคมอาเซียน (AC)
ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1. สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน.

แนวทางการจัดทำวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด. (2559).
กรุงเทพฯ: กองเศรษฐกิจการแรงงาน. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน.

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

ปลัดกระทรวงแรงงาน

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผู้จัดทำฉบับปรับปรุงครั้งที่ 2

นางสาวสุกัญญา	ธมยา	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
นางสุจิตรา	พลฤทธิ์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวเยาวรัตน์	เอ๋นนู	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวเสาวนีย์	ทวีสุข	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวอัญชลี	กฤษณเสณีย์	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวกมลวรรณ	อุยโต	นักวิชาการสถิติ
นายอนุภาพ	จีสันเทียะ	นักวิชาการวิชาการแรงงาน
นางสาวสุพัตรา	ศรีสงวน	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
นางสาวพรพรนิภา	สอนอำคา	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

- ☺ ข้อมูลที่ปรากฏในบทวิเคราะห์รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด.....ฉบับนี้ เป็นข้อมูลสมมุติ
- ☹ หากท่านมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ
กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน หมายเลข 0 2232 1159 – 60
และ 0 2232 1355