



การประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัด
เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
รอบที่ ๓ (Monitoring and Evaluation)
ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายวิชัย คงรัตนชาติ) และคณะ
เขตตรวจราชการที่ ๑๗ จังหวัด อุตรดิตถ์

วันพุธที่ ๑๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑
ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดอุตรดิตถ์

สารบัญ

หน้า

๑. โครงการสังคมสร้างสุข พลังสร้างชาติ	๑
๒. โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานระดับจังหวัด	๒
๓. โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คน ลงมา	๔
๔. โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (TO BE NUMBER ONE)	๖
๕. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้	๘
๖. โครงการแก้ไขปัญหาค่าตอบแทนด้านอาชีพ	๙
๗. กิจกรรมประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนโดยอาสาสมัครแรงงาน	๑๑
๘. กิจกรรมรวมพลังแห่งความภักดีโดยอาสาสมัครแรงงาน	๑๒
๙. กิจกรรมค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน	๑๓
๑๐. โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน ระดับภูมิภาค	๑๔
๑๑. กิจกรรมประสานการให้บริการด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	๑๕
๑๒. โครงการประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด (ประเมินผลโครงการอาสาสมัครแรงงานต้านภัยยาเสพติด)	๑๖
๑๓. กิจกรรมการจัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานระดับจังหวัด	๑๘
๑๔. โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒	๒๐
๑๕. กิจกรรมจัดประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด	๒๒
๑๖. กิจกรรมสรรหาคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด	๒๓
๑๗. โครงการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม	๒๕
๑๘. กิจกรรมการสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในตลาดแรงงานของจังหวัด	๒๖
๑๙. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานผู้สูงอายุ และแรงงานพิการ	๒๗

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. โครงการสังคมสร้างสุข พลั่งสร้างชาติ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค / แนวทางแก้ไข
		- ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ -			

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ระดับจังหวัด

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค / แนวทางแก้ไข
๑. เพื่อสร้างกลไกในการขับเคลื่อนการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในพื้นที่ ๒. เพื่อติดตามผลการดำเนินงานป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในพื้นที่ให้เป็นรูปธรรม	๑. ขับเคลื่อนภารกิจการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานผ่านศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัด ๒. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัด ประจำปีให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ ๓. สรจ.มีการดำเนินงานได้ตามแผนปฏิบัติการฯ โดยเพิ่มความเข้มข้นในการตรวจบูรณาการกลุ่มเสี่ยง (แปรรูปสัตว์น้ำ ไก่ หมู และอื่นๆ ตามที่จังหวัดเห็นสมควร) ตลอดจนการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวแอ่งอาสีพคนไทย โดยการตรวจบูรณาการตามคำสั่ง คสช. ๑๐๑/๒๕๕๗	๑. รวบรวมข้อมูลสถานการณ์ด้านแรงงานและข้อมูลเกี่ยวกับการค้ามนุษย์จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ระดับจังหวัด ๒. จัดประชุมคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อจัดทำร่างแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ระดับจังหวัด ๓. ออกตรวจติดตามสถานประกอบกิจการตามแผนปฏิบัติการตรวจแบบบูรณาการการป้องกันและแก้ไขปัญหการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีการบูรณาการตรวจร่วมกันระหว่าง หน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตามคำสั่งจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ ๑๔๓๖/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘ และคำสั่งที่ ๔๕๔/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙	๕๕,๐๐๐.-	๕๕,๐๐๐.- ร้อยละ ๑๐๐	-

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค / แนวทางแก้ไข
	๔. สรจ.รายงานสถานการณ์ข้อมูล สถิติและความคืบหน้าในการดำเนินการให้กระทรวงทราบทั้งรายเดือนและรายปี	๔. ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์และรายงานผลการดำเนินการในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการกระทรวงแรงงานประจำเดือนทุกเดือน จำนวน ๑๑ ครั้ง ๕. ดำเนินการตรวจแรงงานกลุ่มเสี่ยงตามเป้าหมายในแผนปฏิบัติการฯ (ตรวจบูรณาการโดยคณะกรรมการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน) จำนวน ๘ ครั้ง/ ๒๔ แห่ง/ ๖๒๖ คน ๖. บูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตรวจติดตามการทำงานของคนที่ต่างด้าว จำนวน ๑๘ ครั้ง ๕๗ แห่ง ๗. จัดทำรายงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รายงานให้กระทรวงแรงงานทราบเป็นประจำทุกเดือน ผลการดำเนินการ - ไม่พบการกระทำผิดด้านการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน			

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๓. โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนลงมา

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค / แนวทางแก้ไข
๑. เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกแก่สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คน ลงมาตระหนักในปัญหาของยาเสพติด พร้อมร่วมมือป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ๒. เพื่อสร้างเสริมภูมิคุ้มกันและป้องกันยาเสพติดในกลุ่มแรงงานซึ่งอยู่ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ต่ำกว่า ๑๐ คนลงมา	สปก. ที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คน จำนวน ๔๕ แห่ง	๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ อสร.และเครือข่ายเกี่ยวกับโครงการโรงงานสีขาว/มยส./ TO BE NUMBER ONE เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมเหล็กน้ำพี้ ศาลากลางจังหวัด ชัยภูมิ มี อสร.และเครือข่ายเข้าร่วมประชุมฯ ๖๗ คน ๒. อสร. เข้าไปให้ความรู้ให้คำปรึกษา แนะนำเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดแก่นายจ้าง/ลูกจ้างในสถานประกอบการ และดำเนินการส่งเสริมเชิญชวนให้มีการแสดงเจตนารมณ์ในการดำเนินกิจกรรม เพื่อการป้องกัน แก้ไข และเฝ้าระวังปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คน จำนวน ๙๑ แห่ง ลูกจ้าง ๓๗๖ คน	๘๘,๓๐๐.-	๓๙,๓๗๐.- ร้อยละ ๔๔.๕๙	-

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค / แนวทางแก้ไข
		๓. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ ป้องกันแก้ไขและเฝ้าระวังปัญหา ยาเสพติดให้กับบอสร./เครือข่าย นายจ้างและลูกจ้าง จำนวน ๘๐ คน เมื่อวันศุกร์ที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องคัทลียา ชั้น ๔ ร.ร.พรายเดย์ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี			

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๔. โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (TO BE NUMBER ONE)

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค / แนวทางแก้ไข
๑. เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ ๒. เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ ๓. เพื่อพัฒนาหรือสร้างความรู้ให้กับสมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ ๔. เพื่อขยายเครือข่ายสมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE ในชุมชนใกล้เคียง	๑. รณรงค์ส่งเสริมการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE และศูนย์เพื่อนใจ ใหม่ในสถานประกอบการ ๒. รณรงค์ส่งเสริมความเข้มแข็งของชมรม TO BE NUMBER ONE และศูนย์เพื่อนใจอย่างต่อเนื่องตามจำนวนสะสมที่มีอยู่เดิมจนถึงสิ้นสุดปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ๓. สร้างความตระหนักรู้รวมทั้งกิจกรรมอื่นใดที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในชมรมฯ	๑. จัดอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมตามโครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมอาคารวิทยบริการ วิทยาลัยเทคนิคอุดรดิตถ์ ตำบลป่าเช่า อำเภอเมือง จังหวัดอุดรดิตถ์ มีเจ้าของ/พนักงานจากสถานประกอบการ เข้าร่วมอบรมฯ จำนวน ๔๗ คน ๒. รวมนำเสนอผลการดำเนินการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE ประเภท ๒.๑ ระดับภาค เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ โรงแรมดิเอ็มเพรส จังหวัดเชียงใหม่ ผล : ต้นแบบระดับเงิน	๓๙,๐๐๐.-	๓๙,๐๐๐.- ร้อยละ ๑๐๐	-

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค / แนวทางแก้ไข
	๔. รายงานผลการดำเนินงานและการใช้ จ่ายงบประมาณราย ไตรมาส	๒.๒ ระดับประเทศ เมื่อวันที่ ๑๓ - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ ศูนย์ประชุม IMPACT FORUM เมืองทองธานี ผล : ต้นแบบระดับเงิน ๓. รณรงค์ ส่งเสริมการจัดตั้ง ชมรม TO BE NUMBER ONE ใน สถานประกอบการ ทั้งสิ้นจำนวน ๔๔ แห่ง ลูกจ้าง ๑,๙๒๙ คน แบ่งเป็น ชมรมเดิม ๓๙ แห่ง ลูกจ้าง ๑,๗๑๙ คน และชมรมใหม่ ๕ แห่ง ลูกจ้าง ๒๑๐ คน และศูนย์เพื่อนใจ ๒ แห่ง ลูกจ้าง ๒๙๐ คน ๔. ขยายเครือข่ายชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ โดยดำเนินการเชิญชวน บริษัทสยาม โกลบอลเฮ้าส์ จำกัด (มหาชน) เป็น สมาชิกและจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ เมื่อวันอังคารที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ๕. จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณให้ กระทรวงแรงงานทราบ ไตรมาสละ ๑ ครั้ง			

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๕. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค / แนวทางแก้ไข
		- ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ -			

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๖. โครงการแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหา อุปสรรค / แนวทางแก้ไข
เพื่อช่วยเหลือกำลังแรงงาน ผู้เดือดร้อนด้านอาชีพให้มีโอกาสใน การเพิ่มพูนศักยภาพในทักษะใหม่ (ReSkill) นอกเหนือจากทักษะเดิมที่มี เพื่อให้แรงงานตระหนักถึงความสำคัญ ของการพัฒนาตนเอง เพื่อพึ่งพา ตนเอง และสามารถช่วยเหลือกัน ในชุมชนท้องถิ่นได้ รวมทั้งการส่งเสริม การมีส่วนร่วมในรูปแบบประชารัฐ	๒๔๒ คน	ดำเนินกิจกรรมย่อย จำนวน ๑๑ กิจกรรม/ผู้เข้าร่วม จำนวน ๒๔๒ คน ดังนี้ ๑. กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน จำนวน ๒ กิจกรรม ได้แก่ ปรับปรุงซ่อมแซมศาลาวัดห้วยลึกประชานิมิตร และ ปรับปรุงซ่อมแซมกุฏิพระและกำแพงวัดข้าทอง งบประมาณ ๔๖,๙๖๘ บาท มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๒ คน ดำเนินการในพื้นที่ ๒ อำเภอ ได้แก่ อำเภอเมือง และอำเภอดรอน ประชาชนในพื้นที่ได้รับประโยชน์ จำนวน ๓๖๓ คน ๒. กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ จำนวน ๙ กิจกรรม ได้แก่ การก่ออิฐฉาบปูน ไม้กวาดตองกง ผลิตภัณฑ์จากเศษ ผ้า ผลิตภัณฑ์ผ้าดันมือ จักสานเส้นพลาสติก (ตะกร้า/หมวก) จักสานตะกร้าไม้ไผ่ งบประมาณ ๓๕๘,๖๔๖ บาท มีผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑๙๐ คน ดำเนินการในพื้นที่ ๖ อำเภอ ได้แก่ อำเภอเมือง อำเภอดรอน น้ำปาด ลับแล ฟากท่า ท่าปลา ในพื้นที่ ๘ ตำบล ๙ หมู่บ้าน	๔๐๕,๖๑๔.-	๔๐๕,๖๑๔.- ร้อยละ ๑๐๐	-

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหา อุปสรรค / แนวทางแก้ไข
		ประโยชน์ที่ประชาชนและพื้นที่ได้รับ ๑. ประชาชนมีงานทำ จำนวน ๒๔๒ คน และมีรายได้ จุนเจือครอบครัวบรรเทาความเดือดร้อนจากภัยธรรมชาติ เป็นเงิน ๑๕๓,๖๐๐ บาท ๒. ประชาชนมีทักษะฝีมือ มีโอกาส/มีทางเลือกหรือมี รายได้เสริมจากการประกอบอาชีพ จำนวน ๑๙๐ คน ๓. ประชาชนในหมู่บ้านได้รับประโยชน์จากการพัฒนา ปรับปรุงสิ่งสาธารณประโยชน์ในหมู่บ้านให้ดีขึ้น จำนวน ๓๖๓ คน			

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๗. กิจกรรมการประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนโดยอาสาสมัครแรงงาน

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค / แนวทางแก้ไข
เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับ บริการด้านแรงงานจากทุกหน่วยงาน ในสังกัดโดยผ่านเครือข่ายอาสาสมัคร แรงงาน	๒,๐๑๐ คน	- อาสาสมัครแรงงานให้บริการด้าน แรงงาน แก่ประชาชนในพื้นที่ จำนวน ๒,๕๘๔ คน แยกตามภารกิจของ หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ดังนี้ ๑) ด้านจัดหางาน ๒๓๕ คน ๒) ด้านพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓๙๔ คน ๓) ด้านประกันสังคม ๑,๓๘๒ คน ๔) ด้านสวัสดิการฯ ๓๖ คน ๕) ด้านสิทธิประโยชน์ฯ ๒๔ คน ๖) โครงการแก้ไขปัญหาความ เดือดร้อนด้านอาชีพ ๕๑๓ คน	๔๗,๐๐๐.-	๔๖,๙๒๔.- ร้อยละ ๙๙.๘๔	-

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. กิจกรรมรวมพลังแห่งความภักดีโดยอาสาสมัครแรงงาน

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค / แนวทางแก้ไข
๑. เพื่อน้อมถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ ๒. เพื่อเปิดโอกาสให้อาสาสมัครแรงงานร่วมกับภาคีในชุมชนทุกภาคส่วน บำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะ อันจะเป็นการแสดงออกซึ่งความจงรักภักดี ๓. ยกระดับความสัมพันธ์อันดีระหว่างอาสาสมัครแรงงานร่วมกับภาคีในชุมชนทุกภาคส่วน ส่งผลให้การประสานความร่วมมือเพื่อนำบริการด้านแรงงานลงสู่กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	อสร. และ เครือข่าย ๖๗ คน	๑. ร่วมพิธีทำบุญตักบาตรเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล ๒. ร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะ เช่น ทำความสะอาดบริเวณวัด ทำความสะอาดห้องน้ำ จัดและเก็บสถานที่จัดกิจกรรม เป็นต้น เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ วัดพระแท่นศิลาอาสน์ ตำบลทุ่งยั้ง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ และในพื้นที่ ๖ อำเภอ ได้แก่ อำเภอพิชัย อำเภอทองแสนขัน อำเภอท่าปลา อำเภอน้ำปาด อำเภอปากท่อ และอำเภอบ้านโคก	๗,๐๐๐.-	๗,๐๐๐.- ร้อยละ ๑๐๐	-

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๙. กิจกรรมค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค / แนวทางแก้ไข
เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับ อาสาสมัครแรงงานระดับตำบล โดยจัด สวัสดิการในรูปค่าตอบแทนในการ ปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานของ อาสาสมัครแรงงานตามที่ได้รับ มอบหมาย	อาสาสมัคร แรงงานแกนนำ ระดับตำบล ได้รับ ค่าตอบแทน รายเดือน ๆ ละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๖๗ คน	อาสาสมัครแรงงานระดับตำบล จำนวน ๖๗ คน มีการรายงานผลการ ปฏิบัติงานและได้รับค่าตอบแทน ตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๐ – กรกฎาคม ๒๕๖๑ เดือนละ ๔๐,๒๐๐ บาท จำนวน ๑๐ เดือน รวมทั้งสิ้น ๔๐๒,๐๐๐ บาท	๔๘๒,๔๐๐.-	๔๐๒,๐๐๐.- ร้อยละ ๘๓.๓๓	-

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑๐. โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน ระดับภูมิภาค

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค / แนวทางแก้ไข
๑. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านแรงงาน อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติการกิจการประสานการให้บริการด้านแรงงานให้แก่เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน ๒. เพื่อให้เกิดการบูรณาการงานด้านอาสาสมัครแรงงานระหว่างหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานกับเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน ๓. เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านอาสาสมัครแรงงานส่งผลให้เกิดการพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานที่ตอบสนองต่อนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประสิทธิผลอย่างสูงสุด	อาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๖๗ คน	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ เมื่อวันที่ ๒๔ - ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ วนธารารีสอร์ท แอนด์ สปา ตำบลแก่งโสภา อำเภอวังทองจังหวัดพิษณุโลก โดยเชิญวิทยากรจากค่ายสมเด็จพระเอกาทศรถ กองร้อยปฏิบัติการจิตวิทยาที่ ๓ จังหวัดพิษณุโลก และกิจกรรมศึกษาดูงานโครงการตามพระราชดำริ ณ ค่ายสมเด็จพระเอกาทศรถ มีอาสาสมัครแรงงาน เข้าร่วมฯ จำนวน ๕๙ คน	๙๙,๐๐๐.-	๘๗,๗๕๐.- ร้อยละ ๘๘.๖๔	-

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑๑. กิจกรรมประสานการให้บริการด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค / แนวทางแก้ไข
					-
	- จังหวัดอุตรดิตถ์ไม่ได้จัดตั้งศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน -				

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑๒. โครงการประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด
(ประเมินผลโครงการอาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐)

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค / แนวทางแก้ไข
๑. เพื่อศึกษาวิเคราะห์ระดับความสำเร็จของการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด พร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานของแต่ละพื้นที่ ๒. เพื่อเสนอแนะทางการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด เพื่อให้การบริการด้านแรงงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบายยุทธศาสตร์และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑ เล่ม	- จัดทำโครงการประเมินการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด ประเมินผลโครงการอาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่ออนุมัติโครงการและรายงานผลการดำเนินงานพร้อมสำเนาโครงการประเมินผลที่ได้รับการอนุมัติจากผู้ว่าราชการจังหวัดส่งสำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล ตามหนังสือที่ อด ๐๐๒๗/๑๓๓๑ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๑ - ชี้แจงแนวทางการประเมินผลแก่หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ - ชี้แจงและมอบหมายอาสาสมัครแรงงานดำเนินการสำรวจข้อมูลเมื่อวันที่ ๑ และ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ - รวบรวมข้อมูลจากเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องและดำเนินการสำรวจข้อมูลพื้นที่ พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลแบบสอบถาม จำนวน ๒๔๙ แบบ	๕๐,๐๐๐.-	๓๙,๓๗๐.- ร้อยละ ๔๔.๕๙	-

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค / แนวทางแก้ไข
		- ประมวล วิเคราะห์ และสรุปข้อมูลเบื้องต้น ยกร่างรายงานการประเมินผล และมีหนังสือแจ้งเวียน ส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ - อยู่ระหว่างจัดทำรายงานผลฉบับสมบูรณ์			

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑๓. กิจกรรมจัดทบทวีเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานระดับจังหวัด

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค / แนวทางแก้ไข
๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของศูนย์กลางข้อมูลแรงงานจังหวัด โดยการทำให้สำนักงานแรงงานจังหวัดเป็นศูนย์กลางข้อมูลและสารสนเทศด้านแรงงานในระดับจังหวัด (Focal Point) ที่มีข้อมูลและสารสนเทศด้านแรงงาน ที่ถูกต้อง ต่อเนื่อง เป็นปัจจุบัน และครบถ้วน ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย เช่น กลุ่มแรงงานในระบบอุตสาหกรรม แรงงานนอกระบบ และกลุ่มเป้าหมายพิเศษอื่น ๆ (ผู้พิการ สูงอายุ เยาวชนก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน) ตลอดจนผู้ประกอบการในระดับจังหวัด ๒. เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัดสามารถให้บริการข้อมูลด้านแรงงานที่รวดเร็ว ถูกต้อง แก่ทุกหน่วยงานในจังหวัด ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ได้นำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ และการบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ในพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้ผู้สนใจทั่วไปได้ใช้ประโยชน์ด้วย	๑. สรจ.เป็นหน่วยงานที่มีความพร้อมด้านการวิเคราะห์สถานการณ์ แรงงานและพัฒนาดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานในระดับพื้นที่ ๒. สรจ.มีข้อมูลและสามารถให้บริการข้อมูลด้านแรงงานประกอบการวางแผนยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการและ บริการประชาชนที่สนใจ ๓. สรจ.มีการพัฒนากระบวนการงานในการจัดเก็บข้อมูลสถิติแรงงาน และสถิติของผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบต่อเนื่องสะท้อนค่างานที่เพิ่มขึ้นได้ชัดเจน	๑. จัดหาเจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผลเบื้องต้น เพื่อจัดทำทบทวีเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน จำนวน ๑ คน ๒. จัดทำเอกสารรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน จำนวน ๔ เล่ม จัดส่งกระทรวงแรงงานตามกำหนด ดังนี้ ๑) ไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๐ (ก.ค.-ก.ย.๖๐) จำนวน ๑ เล่ม จัดส่งตามหนังสือ ที่ อต ๐๐๒๗/๑๓๐๖๒ ลงวันที่ ๑๐ พ.ย. ๒๕๖๐ ๒) ไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๐ (ต.ค. -ธ.ค.๖๐) จัดส่งตามหนังสือที่ อต ๐๐๒๗/๑๖๖๙ ลงวันที่ ๕ ก.พ. ๒๕๖๑ ๓) ประจำปี ๒๕๖๐ (ม.ค.-ธ.ค.๖๐) จัดส่งตามหนังสือที่ อต ๐๐๒๗/๑๖๖๙ ลงวันที่ ๕ ก.พ.๖๑) ๔) ไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๑ (ม.ค. - มี.ค.๖๑) จัดส่งตามหนังสือที่ อต ๐๐๒๗/๙๙๑๒ ลงวันที่ ๑๓ ส.ค.๒๕๖๑	๑๙๐,๐๐๐.-	๑๖๐,๐๐๐.- ร้อยละ ๘๔.๒๑	-

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค / แนวทางแก้ไข
๓. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการจัดทำและวิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงานในระดับพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อสถานการณ์และสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจและสังคมที่มีผลกระทบต่อภาคแรงงานในระดับพื้นที่ โดยเพิ่มการรายงานเฝ้าระวังสถานการณ์แรงงานรายเดือนในช่วงที่เศรษฐกิจมีสัญญาณชะลอตัวต่อเนื่อง ๔. เพื่อพัฒนารายงานสถานการณ์แรงงานของจังหวัด ๗๖ จังหวัด ที่ผลิตรายงานรายไตรมาสและรายปีจากการวิเคราะห์ข้อมูลพื้นที่จากข้อมูลแรงงานอย่างเดียวก้าวไปสู่การวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานจากการติดตามวิเคราะห์ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานของพื้นที่จังหวัด ตามเกณฑ์ดัชนีชี้วัด ๕. ภาวะแรงงานขององค์กรแรงงานระหว่างประเทศ และพัฒนาต่อเนื่องไปสู่การจัดทำดัชนีวัดภาวะแรงงานหลักด้านการบริหารงานของกระทรวงแรงงาน					

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑๔. โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค / แนวทางแก้ไข
๑. เพื่อให้จังหวัดมีแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) นโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัดรวมทั้งเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ของจังหวัด ๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการและการของบประมาณของแต่ละจังหวัดเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. สรจ.เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔ จังหวัดละ ๑ แผน ๒. สามารถจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัดและผ่านความเห็นชอบจาก ผวจ. ก่อนนำแผนงาน/โครงการที่บรรจุในแผนฯ ไปเสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณจากแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด	๑. ทบทวนคำสั่งจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ ๓๕๐๙/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ โดยมีแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นประธาน ผู้แทนหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัด ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานเกษตรจังหวัด สำนักงานพาณิชย์จังหวัด สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต ๓๙ สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัด คณะกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัด หอการค้าจังหวัด และสภาอุตสาหกรรมจังหวัดเป็นคณะทำงาน หัวหน้าฝ่ายพัฒนายุทธศาสตร์ สำนักงานแรงงานจังหวัด เป็นเลขานุการคณะทำงาน มีอำนาจหน้าที่ในการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลด้านแรงงาน ทบทวน ปรับปรุง และจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด	๒๕,๕๐๐.-	๒๕,๕๐๐.- ร้อยละ ๑๐๐	-

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค / แนวทางแก้ไข
		๒. จัดประชุมคณะทำงานจัดทำแผนฯ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี ๓. จัดประชุมรับฟังความคิดเห็นต่อแผนฯ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี ๔. ปรับปรุงแผนฯ ให้สมบูรณ์ และเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดให้ความเห็นชอบ พร้อมทั้งจัดส่งให้กระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑ ๕. ส่งรายงานผลการดำเนินงานนำโครงการ/กิจกรรม ปี ๒๕๖๓ บรรจุในแผนยุทธศาสตร์ยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปเสนอขอบรรจุในแผนพัฒนาจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๓			-

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑๕. กิจกรรมการจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค / แนวทางแก้ไข
สรจ. ในฐานะเลขานุการ คณะกรรมการค่าจ้างจังหวัด จัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อ ๑. ติดตามสถานการณ์ทางด้าน เศรษฐกิจ สังคม แรงงานของจังหวัด ๒. แจ้งการใช้บังคับประกาศ คกก. ค่าจ้างในเรื่องต่าง ๆ ๓. พิจารณาผลการสำรวจข้อมูล ดำเนินการโดยจังหวัดในเรื่องที่เกี่ยวข้อง กับการกำหนดอัตราค่าจ้าง ๔. พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับการ กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ การกำหนด ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ การใช้บังคับ มาตรการด้านค่าจ้าง และอื่น ๆ ตามที่ เห็นสมควร	๒ ครั้ง	- จัดประชุมคณะกรรมการฯ เมื่อวันศุกร์ที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ ห้อง ประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี มีคณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๓ คน	๔๓,๙๐๐.-	๑๘,๓๑๐.- ร้อยละ ๔๑.๗๑	-

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑๖. กิจกรรมการสรรหาอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค / แนวทางแก้ไข
เพื่อดำเนินการสรรหาผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และเสนอรายชื่อผู้แทนภาครัฐคณะกรรมการค่าจ้าง ชุดที่ ๒๐ (ชุดใหม่) แต่งตั้งเป็นอนุกรรมการค่าจ้างจังหวัด ตามระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยการได้มาและการพ้นจากตำแหน่งของคณะอนุกรรมการค่าจ้างจังหวัด พ.ศ. ...	๑ ครั้ง	- จัดประชุมคณะอนุกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑ โดยมีนายสุมิตร เกิดกล้า รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี เป็นประธานฯ ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ดังนี้ <u>ฝ่ายนายจ้าง</u> ๑. นางนวรรตน์ ทรงเกียรติกุล (หจก.ยศสรัล แมชชีน เนอร์รี แอนด์ ทรานสปอร์ต) ๒. นายศิวพงศ์ บุญสาลี (บมจ.ศักดิ์สยามลิซซิ่ง) ๓. นางธัญลักษณ์ คะวีรัตน์ (หจก. อุดรดิษฐ์สตาร์โฮซ์) ๔. น.ส.สริตา รูปสม (หจก.โรงไม้ปรกรณ์) ๕. นางณิษกานต์ เวียงคำ (บจก.มงคลสมัย) <u>ฝ่ายลูกจ้าง</u> ๑. นายประเสริฐ จอยศรีทอง (บจก.น้ำตาลไทยเอกลักษณ์) ๒. นางวีราพร ทองกระสัน (บจก.พิชัยธัญชาติ) ๓. นางภคพร คณะมิ่ง (หจก.โรงเลื่อยจักรท่าเสา) ๔. นางสาวอดิ กลัดทอง (บจก.โตโยต้าอุดรธานี) ๕. นางคะนิงนิจ เรืองประพัต (บจก.ศรีพงษ์กรุ๊ป มาร์เก็ตติ้ง)	๑๓,๕๐๐.-	๑๑,๕๐๐.- ร้อยละ ๘๕.๑๙	-

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค / แนวทางแก้ไข
		<u>สำรวจ</u> - น.ส.ชนัญชิตา วงศ์ภักดี (บก.โกลสต์ - ไชยเคิ้ล) <u>ฝ่ายรัฐบาล (เสนอโดย สนง.แรงงานฯ)</u> ๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ ประธานอนุกรรมการ ๒. คลังจังหวัดอุดรดิตถ์ อนุกรรมการ ๓. พาณิชย์จังหวัดอุดรดิตถ์ อนุกรรมการ ๔. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ อนุกรรมการ ๕. แรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ อนุกรรมการ/เลขานุการ			

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑๗. กิจกรรมการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค / แนวทางแก้ไข
เพื่อให้ได้ข้อมูลและรายงานผลการสำรวจรายได้และค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรมปี ๒๕๖๑ นำเสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้างเพื่อใช้ในการศึกษาและพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ตามหลักเกณฑ์แห่ง พ.ร.บ. พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๗	ดำเนินการสำรวจข้อมูลค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของลูกจ้างจำนวน ๒๓๐ ตัวอย่าง และบันทึกลงในโปรแกรมคอมพิวเตอร์ประมวลผล	๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ อนุมัติโครงการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นฯ เพื่อดำเนินการในเดือนเมษายน ๒๕๖๑ ๒. การจ้างเหมาบุคคล เพื่อสำรวจข้อมูลค่าใช้จ่ายที่จำเป็นฯ จำนวน ๒๓๐ ตัวอย่าง ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๑	๒๓,๕๔๔.-	๒๓,๕๔๔.- ร้อยละ ๑๐๐	-

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑๘. กิจกรรมการสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในตลาดแรงงานของจังหวัด

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค / แนวทางแก้ไข
		-ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ-			

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑๙. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุและแรงงานพิการ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค / แนวทางแก้ไข
เพื่อบริหารจัดการให้แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ได้รับการส่งเสริมสนับสนุน ค้ำครอง และพัฒนา มีโอกาสในการประกอบอาชีพ มีงานทำ มีรายได้เป็นของตนเอง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี	สรจ. มีฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบจังหวัด สำหรับการวางแผนและการติดตามผลการดำเนินงาน ส่งเสริม ค้ำครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบเพื่อให้มีความมั่นคงด้านอาชีพ/รายได้และมีคุณภาพชีวิตที่ดี	๑. ทบพวนคำสั่งการจัดตั้งศูนย์ประสานงานและสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบจังหวัดอุดรดิตถ์ และแต่งตั้งคณะทำงานศูนย์ฯ ตามคำสั่งที่ ๗๐๕/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบด้วยหัวหน้าส่วนราชการและข้าราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ ๒. ทบพวนคำสั่งจังหวัดอุดรดิตถ์ที่ ๒๘๙๘/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัดอุดรดิตถ์ มีองค์ประกอบ ๑๗ คน โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นประธานคณะอนุกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเป็นคณะกรรมการ แรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์เป็นเลขานุการฯ ๓. วิเคราะห์สถานการณ์ และจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานนอกระบบ แรงงานพิการ และแรงงาน	๔๐,๓๐๐.-	๑๘,๐๘๕.- ร้อยละ ๔๔.๘๘	-

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค / แนวทางแก้ไข
		สูงอายุ จำนวน ๑ ฉบับ ๔. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบจังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑ เล่ม ๕. จัดประชุมคณะอนุกรรมการบริหาร จัดการแรงงานนอกระบบจังหวัดอุดรดิตถ์ แล้วจำนวน ๑ ครั้ง (เป้าหมาย ๒ ครั้ง) ๖. ประสานบูรณาการกับหน่วยงานที่มี โครงการ/กิจกรรมในแผนปฏิบัติการและ เครือข่ายเพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ จำนวน ๒ ครั้ง ๗. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ตามแผนและปรับปรุงแนวทางการดำเนินงาน เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด จำนวน ๑ ครั้ง			

บุคลากรในหน่วยงาน

- | | |
|-------------------------------|---|
| ๑. นางสาวปาริชาติ สวนใจ | แรงงานจังหวัด |
| ๒. นางสาวกฤษณา เขียวจันทร์แสง | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |
| ๓. นางกรนิกา เขจร | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |
| ๔. นางสุเพ็ญ จิตต์ใจฉ่ำ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน |
| ๕. นางสุภาพร อ่ำเมือง | พนักงานธุรการ ส.๓ |
| ๖. นายเฉลิมพล สุชาติวุฒิ | พนักงานขับรถ ส.๒ |
| ๗. นางไพฑูรย์ เหล็กมัน | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประเมินผลเบื้องต้น |
| ๘. นางจรินทร์ จันทรชื่น | แม่บ้าน |