



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายรัช เบญจาทิกุล)

รอบที่ ๒

เขตตรวจราชการที่ ๑๗ จังหวัดอุดรธานี

วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี

สารบัญ

	หน้า
๑. โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	๑
๒. โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด	๓
๓. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ	๖
๔. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้	๗
๕. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	๘
๖. การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน	๙
๗. ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน	๑๑
๘. กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด	๑๒
๙. โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานเพื่อบูรณาการภารกิจของกระทรวงแรงงาน	๑๓
๑๐. การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด (โครงการการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ โดยอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑)	๑๕
๑๑. การพัฒนาระบบการบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือและติดตามการจัดการบริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน	๑๗
๑๒. กิจกรรมให้บริการประชาชนด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	๑๘
๑๓. กิจกรรมการสำรวจข้อมูลความต้องการและขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ	๑๙
๑๔. กิจกรรมจัดทำวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานระดับจังหวัด	๒๐
๑๕. โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๒๒
๑๖. กิจกรรมการจัดประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด	๒๓
๑๗. โครงการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	๒๔
๑๘. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	๒๕

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
๑. เพื่อสร้างกลไกในการขับเคลื่อนการป้องกัน ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในพื้นที่ ๒. เพื่อติดตามผลการดำเนินงานป้องกันปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงานในพื้นที่ให้เป็นรูปธรรม แนวทาง/ขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. จัดประชุม/ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในพื้นที่เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการใช้ แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒. เสนอแผนปฏิบัติการฯ ที่ร่วมกันจัดทำกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ผู้ว่าราชการจังหวัดอนุมัติ/ เห็นชอบก่อน ส่งให้ สป.รง. ๓. จัดประชุมหรือประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในพื้นที่ ขับเคลื่อน/ติดตามการปฏิบัติงานและ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ทุกวันที่ ๕ ของเดือน ๔. จัดทำรายงานสรุปผลดำเนินการขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการฯ (รายปี)	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานระดับ จังหวัด จำนวน ๑ แผน ๒. จัดประชุม คณะกรรมการฯ เพื่อติดตามผลการ ดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการฯ ๓. แผนตรวจบูรณาการ สถานประกอบกิจการ กลุ่มเสี่ยง จำนวน ๑ แผน	๑. จัดประชุมคณะกรรมการภายใต้ศูนย์- ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จังหวัดอุดรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการใช้แรงงาน บังคับและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัด อุดรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒. เสนอแผนปฏิบัติการฯ ให้ผู้ว่าราชการ จังหวัดอุดรดิตถ์เห็นชอบ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ และรายงานให้กระทรวงแรงงานทราบ (หนังสือที่ อด ๐๐๒๗/๑๓๕๓๕ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑) ๓. ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ดังนี้ (๑) จัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อ ขับเคลื่อนและติดตามผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการฯ ๕ ครั้ง (๒) บูรณาการตรวจสถานประกอบกิจการ ตามแผน จำนวน ๔ ครั้ง/๑๕ แห่ง (๓) บูรณาการตรวจกลุ่มเสี่ยงอื่น ตามที่ จังหวัดเห็นสมควร จำนวน ๒ ครั้ง/๑๐ แห่ง (๔) การตรวจตามคำสั่ง คสช.๑๐๑/๒๕๕๗ จำนวน ๕ ครั้ง/๑๖ แห่ง	๓๗,๐๐๐.-	๑๗,๒๖๐.- คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๖๕	-

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
		(๕) สร้างการรับรู้ให้กับแรงงานและ สถานประกอบกิจการโดยแจกสื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผ่านกิจกรรมของหน่วยงานสังกัด กระทรวงแรงงานจังหวัดอุดรธานี จำนวน ๖ ครั้ง (๖) รายงานผลให้กระทรวงฯ ทราบ เป็นประจำทุกเดือน			

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
๑. เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกแก่สถาน-ประกอบกิจการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คน ตระหนักในปัญหาของยาเสพติดพร้อมร่วมมือป้องกันและแก้ไขปัญหา ๒. เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันยาเสพติดในกลุ่มแรงงานซึ่งอยู่ในสถาน-ประกอบกิจการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คน แนวทาง/ขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้ กิจกรรมที่ ๑ การให้ความรู้ปรึกษาแนะนำเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถาน-ประกอบกิจการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คน ๑. สำนักงานแรงงานจังหวัดอบรมหรือจัดชี้แจงในการประชุมประจำเดือนเวทีสัญจร ฯลฯ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่อาสาสมัครแรงงาน เกี่ยวกับโครงการโรงงานสีขาว และโครงการ TO BE NUMBER ONE ๒. อาสาสมัครแรงงานเข้าไปให้ความรู้ปรึกษาแนะนำเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดแก่นายจ้าง/ลูกจ้างในสถานประกอบการ ๓. รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับผู้แสดงความจำนงเข้าร่วมกิจกรรม	๑. อาสาสมัครแรงงานและเครือข่าย ๒. สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คน จำนวน ๓๕ แห่ง ลูกจ้าง ๑๓๕ คน ๓. แรงงานนอกระบบ ๕ คน/ อาสาสมัคร-แรงงาน ๑ คน (เป้าหมายจังหวัดอุตรดิตถ์ จำนวน ๓๓๕ คน)	กิจกรรมที่ ๑ การให้ความรู้ ปรึกษา แนะนำ เพื่อป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถาน-ประกอบกิจการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คน ๑.๑ จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) องค์การบริหารส่วนตำบลหาดสองแคว อำเภอตรอน จังหวัดอุตรดิตถ์ ภายใต้โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการอาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด และโครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (บูรณาการงบประมาณ) ผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย อาสาสมัครแรงงานแกนนำระดับตำบล เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน เจ้าหน้าที่ที่พี่เลี้ยง และเจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดอุตรดิตถ์ จำนวน ๖๗ คน	๖๗,๐๐๐.-	๔๓,๕๓๔.- คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๙๘	-

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการอาสาสมัครแรงงานต้านภัยยาเสพติด

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
กิจกรรมที่ ๒ การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันแก้ไขและเฝ้าระวังปัญหายาเสพติด ๑. สำนักงานแรงงานจังหวัดจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างอาสาสมัครแรงงานเจ้าของสถานประกอบการ/ลูกจ้างในสถานประกอบการ ๒. สำนักงานแรงงานจังหวัดจัดทำสรุปผลการจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จัดทำทำเนียบรายชื่อเครือข่าย สถานที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อหรือสร้างกลุ่มไลน์เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร กิจกรรมที่ ๓ การจัดให้ความรู้ ปฐกษำแนะนำ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด		๑.๒ อาสาสมัครแรงงานฯ ดำเนินการสร้างภูมิคุ้มกันในสถานประกอบและรายงานผลจำนวน ๒๙ แห่ง /๑๐๘ คน ๑.๓ อาสาสมัครแรงงานเผยแพร่ให้ความรู้ด้านยาเสพติดแก่แรงงานนอกระบบจำนวน ๕๖๑ คน ๑.๔ สำนักงานแรงงานจังหวัดบันทึกข้อมูลลงในระบบ NISPA ของสำนักงาน ปปส. กิจกรรมที่ ๒ การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันแก้ไขและเฝ้าระวังปัญหายาเสพติด - จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างอาสาสมัครแรงงาน นายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คน จำนวน ๓ รุ่น ๆ ละ ๓๐ คน รวม ๙๐ คน เมื่อวันที่ ๘,๑๒ และ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ อำเภอเมือง น้ำปาด และพิชัย ภายใต้โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกัน แก้ไข และเฝ้าระวังปัญหา			

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
		ยาเสพติด จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (บูรณาการงบประมาณ) ผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย อาสาสมัครแรงงาน แกนนำระดับตำบล เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน นายจ้าง/ลูกจ้าง ในสถานประกอบการที่มี ลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คน และแรงงานนอกระบบ			

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
๑. เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ใน สปก. ๒. เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ใน สปก. ๓. เพื่อพัฒนาหรือสร้างความตระหนักรู้ให้กับสมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE ใน สปก. ๔. เพื่อขยายเครือข่ายสมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE ในชุมชนใกล้เคียง แนวทาง/ขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. รณรงค์ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE และศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ใหม่ใน สปก. ๒. รณรงค์ส่งเสริมความเข้มแข็งของชมรม TO BE NUMBER ONE และศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ใน สปก. ในจังหวัดอย่างต่อเนื่อง ๓. สร้างความตระหนักรู้รวมทั้งกิจกรรมอื่นใดที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดในชมรมและศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ใน สปก.	รณรงค์ส่งเสริมการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE และศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ จำนวน ๑ แห่ง	๑. จัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ (แห่งใหม่) คือ บจก. โตโยต้าอูตรดิตถ์ ผู้จำหน่ายโตโยต้า ๒. รณรงค์ส่งเสริมความเข้มแข็งของชมรม TO BE NUMBER ONE (แห่งเดิม) ๒ แห่ง คือ บจก.ศรีพงษ์กรุ๊ป มาร์เก็ตติ้ง และ บจก.มงคลสมัย ๓. ดำเนินการขยายเครือข่ายและส่งเสริมการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ (แห่งใหม่) โดยคณะทำงาน ศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด จังหวัดอุตรดิตถ์ (ศอ.ปส.จ.อต.) ออกเยี่ยมพบปะ หรือผู้บริหารสถานประกอบการ จำนวน ๓ แห่ง ๔. เตรียมความพร้อมนำเสนอผลการดำเนินงานชมรม TO BE NUMBER ONE บจก. โตโยต้าอูตรดิตถ์ ผู้จำหน่ายโตโยต้า และ บจก. ศรีพงษ์กรุ๊ป มาร์เก็ตติ้ง เพื่อเข้าร่วม กิจกรรมประกวดชมรม TO BE NUMBER ONE ระดับภาคเหนือ ประจำปี ๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๖ – ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมดิเอ็มเพรส จังหวัดเชียงใหม่	๓๐,๐๐๐.-	๖,๐๐๐.- คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๐	-

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๔. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
		ไม่มี			

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๕. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนด้านอาชีพ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
เพื่อดำเนินการช่วยเหลือฟื้นฟู เยียวยาหลังประสบภัยพิบัติ และเพื่อช่วยเหลือกำลังแรงงานผู้เดือดร้อนด้านอาชีพ ให้มีโอกาสในการเพิ่มพูนศักยภาพในทักษะใหม่ (Reskill) นอกเหนือจากทักษะเดิมที่มี เพื่อนำไปสู่การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ให้แรงงานตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเอง และสามารถช่วยเหลือในชุมชนท้องถิ่นได้ แนวทาง/ขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. ประสานกับเครือข่ายด้านแรงงานในพื้นที่และอาสาสมัครแรงงาน สำรวจความต้องการฯ ๒. จัดประชุมคณะกรรมการศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบภัยฯ พิจารณาแผนงาน/โครงการฯ ๓. ขออนุมัติโครงการที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการฯ - จัดทำทะเบียนฐานข้อมูลผู้เข้าร่วมโครงการฯ - เบิกจ่ายงบประมาณฯ ๔. รายงานผลการดำเนินการเป็นรูปเล่มฯ	ประชากรวัยแรงงานในพื้นที่ที่รับความเดือดร้อนด้านอาชีพ ให้มีงานทำเป็นการชั่วคราวหรือได้รับการฝึกอาชีพ จำนวน ๒๐๐ คน	๑. ประสานหน่วยงานในพื้นที่ และอาสาสมัครแรงงาน สำรวจความต้องการฯ ๒. ได้รับการจัดสรรงบประมาณโครงการแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนด้านอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๘๐๒,๔๐๐ บาท - พัฒนาทักษะฝีมือ ๒๖๓,๐๐๐ บาท - จ้างงานเร่งด่วน ๕๑๖,๐๐๐ บาท - งบบริหาร ๒๓,๔๐๐ บาท	๘๐๒,๔๐๐.-	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	-

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๖. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงานจากทุกหน่วยงานในสังกัด รง. ผ่านเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน โดยอาสาสมัครแรงงาน ๑ คน ให้บริการประชาชน ๓๕ คน แนวทาง/ขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. ประชุมหัวหน้าส่วนที่มีวาระเกี่ยวข้องกับอาสาสมัครแรงงาน ๒. ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับอาสาสมัครแรงงาน (พี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงาน) ๓. ประชุมแกนนำ/เครือข่ายอาสาสมัครแรงงานเพื่อชี้แจงกรอบแนวทางและติดตามผลการปฏิบัติงาน ๔. ปรับปรุงคำสั่งคณะกรรมการอาสาสมัครแรงงานระดับจังหวัด/แต่งตั้งอาสาสมัครแรงงาน ๕. ปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนประวัติอาสาสมัครแรงงาน ๖. แต่งตั้งคณะกรรมการและดำเนินการคัดเลือกอาสาสมัครแรงงานดีเด่นระดับจังหวัด ๗. ติดตามการดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงาน ๘. บริหารจัดการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านอาสาสมัครแรงงาน	ประชาชนวัยแรงงานได้รับบริการด้านแรงงาน จำนวน ๒,๓๔๕ คน	๑. ประชุมหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับอาสาสมัครแรงงาน (พี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงาน) จำนวน ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ๒. ประชุมแกนนำ/เครือข่ายอาสาสมัครแรงงานเพื่อชี้แจงกรอบแนวทางการดำเนินงาน จำนวน ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๑ ๓. แต่งตั้งอาสาสมัครแรงงานแทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๑ คน (ตามคำสั่งจังหวัดอุดรธานีที่ ๑๒๓๒๒/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑) และแต่งตั้งพี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงานของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดอุดรธานี (ตามคำสั่งจังหวัดอุดรธานีที่ ๑๘๗๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒) ๔. ดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนประวัติอาสาสมัครแรงงานให้เป็นปัจจุบัน ๕. ติดตามการดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงาน จำนวน ๔ ครั้ง โดยมีผลงาน ดังนี้ (๑) จำนวนประชาชนในพื้นที่/ชุมชนได้รับบริการด้านแรงงาน (ชี้เป้า) จำนวน ๔,๔๔๕ คน ดังนี้	๔๖,๙๐๐.-	๑๖,๕๐๐.- คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๑๘	-

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๖. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
		- งานจัดหางาน ๖๗ คน - งานฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะฯ ๒๙๐ คน - งานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ๒๙ คน - งานสิทธิประโยชน์ประกันสังคม ๓,๙๙๓ คน - สิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ ๖๖ คน - ให้คำปรึกษา/ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน (ไม่นับส่งผลผลิต) จำนวน ๒๑๑ ครั้ง/๓๖๘ คน			

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๗. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับอาสาสมัคร- แรงงานระดับตำบล โดยจัดสวัสดิการในรูป ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงาน ของอาสาสมัครแรงงานเป็นไปตามที่ได้รับมอบหมาย แนวทาง/ขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งอาสาสมัครแรงงาน โดยการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้อาสา- สมัครแรงงาน สามารถปฏิบัติงานได้บรรลุเป้าหมาย การให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ๒. ประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานตาม ภารกิจของหน่วยงาน ๓. อาสาสมัครแรงงานระดับตำบลดำเนินการ ประสานการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชน ในพื้นที่/ชุมชน และจัดส่งรายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำเดือน (สภ. ๑) ให้สำนักงานแรงงานจังหวัด เป็นประจำทุกเดือน เพื่อเป็นหลักฐานประกอบ การเบิกจ่ายค่าตอบแทนรายเดือน ๖๐๐ บาท ต่อ ๑ คน ๔. รายงานผลการปฏิบัติงาน/ผลการเบิกจ่าย งบประมาณประจำเดือนให้สำนักงานปลัดกระทรวง แรงงานทราบ	อาสาสมัครแรงงาน ระดับตำบล จำนวน ๖๗ คน ได้รับ ค่าตอบแทน คนละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๑๒ เดือน	๑. ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งอาสาสมัครแรงงาน ระดับตำบล จำนวน ๑ ครั้ง ๒. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดอุดรธานี พร้อมมอบหมายภารกิจฯ จำนวน ๑ ครั้ง ๓. อาสาสมัครแรงงานระดับตำบลดำเนินการ ประสานการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชน ในพื้นที่/ชุมชน และจัดส่งรายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำเดือน (สภ. ๑) ให้สำนักงานแรงงานจังหวัด ทุกวันที่ ๒๕ ของทุกเดือน รวม ๕ ครั้ง ๔. สำนักงานแรงงานฯ ดำเนินการเบิกจ่าย ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล พร้อมรายงานผลการปฏิบัติงาน (สภ. ๑) เป็น ประจำทุกเดือน	๔๘๒,๔๐๐.-	๒๐๐,๔๐๐.- คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๕๔	อาสาสมัครแรงงาน บางพื้นที่ ส่งรายงาน การปฏิบัติงานล่าช้า สำนักงานแรงงาน จังหวัดอุดรธานีจึง กำหนดแนวทางการ ติดตามงาน โดยลง พื้นที่เพื่อติดตามผล การปฏิบัติงานและ ปัญหาอุปสรรคใน แต่ละอำเภอ

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๘. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
๑. เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร ๒. เพื่อเปิดโอกาสให้อาสาสมัครแรงงานได้ร่วมกับภาคีในชุมชนทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ/เอกชน/ประชาชนทั่วไป ได้บำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะ อันจะเป็นแสดงออกซึ่งความจงรักภักดี ๓. ยกระดับความสัมพันธ์อันดีระหว่างอาสาสมัครแรงงานร่วมกับภาคีในชุมชนทุกภาคส่วน ส่งผลให้การประสานความร่วมมือเพื่อนำบริการด้านแรงงานลงสู่กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ แนวทาง/ขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. จัดทำแนวกันไฟป่าชุมชนบ้านร่วมใจ ป่าสงวนแห่งชาติปาลำน้ำน่านฝั่งขวา ๒. อาสาสมัครแรงงาน เครือข่ายประชาชนทั่วไปร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ๓. สรุปรายงานผลการจัดกิจกรรมฯ	อาสาสมัครแรงงานและภาคีเครือข่ายในชุมชน	จัดกิจกรรมในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ อาคารอเนกประสงค์บ้านร่วมใจ หมู่ที่ ๓ ตำบลร่วมจิต อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๕ คน โดยชี้แจงวัตถุประสงค์ของโครงการ แนะนำอาสาสมัครแรงงานระดับตำบลในอำเภอท่าปลา แนะนำภารกิจของสำนักงานแรงงานจังหวัดอุตรดิตถ์ แก่เครือข่ายภาคีในชุมชน และออกเดินทางไปจัดทำแนวกันไฟป่าชุมชนบ้านร่วมใจ ป่าสงวนแห่งชาติ ปาลำน้ำน่านฝั่งขวา และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงานระหว่างอาสาสมัครแรงงานและภาคีเครือข่ายในชุมชน	๗,๑๐๐.-	๗,๐๙๕.- คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๙๓	-

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๙. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานเพื่อบูรณาการภารกิจของกระทรวงแรงงาน

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
๑. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านแรงงาน อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติภารกิจ การประสานการให้บริการด้านแรงงานให้แก่เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน ๒. เพื่อก่อให้เกิดการบูรณาการงานด้านอาสาสมัครแรงงานระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานกับเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน ๓. เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านอาสาสมัครแรงงานส่งผลให้เกิดการพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานที่ตอบสนองต่อนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประสิทธิผลอย่างสูงสุด แนวทาง/ขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพอาสาสมัครแรงงานเพื่อเพิ่มองค์ความรู้ อันเป็นประโยชน์ให้กับอาสาสมัครแรงงานรวมถึงเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานและข่าวสารข้อมูลด้านแรงงาน ๒. สรุปรายงานผลการจัดกิจกรรมพร้อมภาพถ่ายกิจกรรม	อาสาสมัครแรงงาน และเครือข่าย จำนวน ๖๗ คน	สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ดำเนินการ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ๑. จัดอบรมให้ความรู้และศึกษาดูงานให้แก่อาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายตามโครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัคร-แรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (โดยบูรณาการงบประมาณกับโครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดในสถานประกอบการ กิจกรรมที่ ๑) ประกอบด้วย การให้ความรู้เกี่ยวกับ ความรู้พื้นฐานในงานอาสาสมัครแรงงาน ความรู้ด้านกฎหมายแรงงานเบื้องต้น การสร้างและบริหารเครือข่ายด้านแรงงานในระดับพื้นที่ การประชาสัมพันธ์รณรงค์แก้ไขปัญหายาเสพติด การใช้งานเด็กในรูปแบบที่ เลวร้ายและความรู้เรื่ององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการบริหารจัดการขยะในชุมชน เป็นต้น และศึกษาดูงานหมู่บ้านท่องเที่ยว OTOP นวัตวิถีต้นแบบ เรียนรู้วัฒนธรรม เยี่ยมชม โรงงานผลิตผ้ามัดย้อมและสินค้ากระเป๋าสัมัยใหม่ ชมการจำหน่ายสินค้า OTOP ผลิตภัณฑ์ชุมชน บ้านหาดสองแคว เป็นต้น	๑๐๕,๘๖๐.-	๑๐๕,๘๖๐.- คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	การจัดสรรงบประมาณ โดยการแบ่งครึ่ง งบประมาณทั้งปี มาเพื่อจัดกิจกรรม อาจทำให้การดำเนินงาน มีขีดจำกัด ไม่สามารถ ดำเนินงานได้เต็มที่ จำเป็นต้องบูรณาการ งบประมาณกับ โครงการอื่นๆ และ การศึกษาดูงานก็ สามารถจัดได้เฉพาะ ในพื้นที่จังหวัด

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๙. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานเพื่อบูรณาการภารกิจของกระทรวงแรงงาน

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
		ณ บ้านหาดสองแคว หมู่ที่ ๒ ตำบลหาดสองแคว อำเภอดรอน จังหวัดอุดรธานี ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๖๗ คน ๒. จัดอบรมให้ความรู้ให้แก่อาสาสมัครแรงงาน และเครือข่ายตามโครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (โดยบูรณาการงบประมาณกับโครงการส่งเสริมการป้องกัน และแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ กิจกรรมที่ ๒) ประกอบด้วย การให้ความรู้เกี่ยวกับการสร้างภาวะผู้นำให้ตัวเอง และจิตสำนึกและความรับผิดชอบส่วนตัว จำนวน ๓ รุ่น/๙๐ คน ในวันที่ ๘, ๑๒ และ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี ที่ว่าการอำเภอ น้ำปาด และที่ว่าการอำเภอพิชัย			

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑๐. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด
(โครงการการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ โดยอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑)

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
๑. เพื่อศึกษา วิเคราะห์ระดับความสำเร็จของการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัดพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานของแต่ละพื้นที่ ๒. เพื่อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัดเพื่อให้การบริการด้านแรงงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น แนวทาง/ขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. ศึกษาข้อมูล แนวทางการประเมินผล และกำหนดแผนการดำเนินงาน และจัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการในจังหวัด เพื่อชี้แจงแนวทางการประเมินผลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เรื่อง โครงการประเมินผลการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ โดยอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และรายงานผลการดำเนินงานให้กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล ภายในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี จำนวน ๑ เล่ม	๑. ประชุมหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดอุดรธานีเพื่อชี้แจงกรอบแนวทางการประเมินผลฯ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๒ และรายงานผลให้กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผลทราบแล้ว (หนังสือ ที่ อต ๐๐๒๗/๑๖๗๓ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒) ๒. จัดทำโครงการประเมินผลการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดยอาสาสมัครแรงงานระดับตำบลจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานีเพื่ออนุมัติโครงการ และส่งสำนักรายงานผลให้กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผลทราบแล้ว (หนังสือที่ อต ๐๐๒๗/๒๐๖๔ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒) ๓. สืบหาข้อมูลกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๒๓๔ คน ประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน ๕ คน อาสาสมัครแรงงานแกนนำระดับตำบล ๖๗ คน ประชาชนที่เคยได้รับการจากอาสาสมัครแรงงาน ๙๕ คน และผู้นำชุมชนหรือเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๖๗ คน	๕๕,๐๐๐.-	๔,๓๒๐ คิดเป็นร้อยละ ๗.๘๕	-

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑๐. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด
(โครงการการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ โดยอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑)

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
๒. จัดทำโครงการประเมินผลฯ เพื่อขออนุมัติ ดำเนินการจากผู้ว่าราชการจังหวัด และรายงานผล ให้กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล ภายในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ๓. รวบรวมข้อมูลจากเอกสารจากการสัมภาษณ์ ดำเนินการสำรวจข้อมูลตามกลุ่มตัวอย่างและ พื้นที่เป้าหมาย พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลแบบสอบถาม และรายงานผลการดำเนินงานให้กลุ่มงานวิเคราะห์ และประเมินผล ภายในวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒					

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : การพัฒนาระบบการบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือและติดตามการจัดการบริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
เพื่อคัดกรองความต้องการของผู้ขอรับบริการ ด้านแรงงานไปยังหน่วยงานต่างๆ ในสังกัดกระทรวง แรงงานในส่วนภูมิภาค แนวทาง/ขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. ทบทวนให้ความรู้หรือชี้แจงรายละเอียด เพิ่มเติมเกี่ยวกับการกิจของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงานซึ่งเป็นข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครแรงงาน ๒. รวบรวมข้อมูลผู้ประสงค์ขอรับบริการ ซึ่งอาสาสมัครแรงงานได้นำมาคัดกรองจัดลำดับ ความเหมาะสมและความจำเป็น ๓. นำข้อมูลผู้ขอรับบริการมาจัดกลุ่มตามภารกิจ ของหน่วยงานเพื่อส่งไปยังหน่วยงานต่างๆ เพื่อ รับบริการตามความต้องการต่อไป ๔. ติดตามผลการได้รับบริการจากหน่วยงาน ต่างๆ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์	ร้อยละ ๔๑ ของ ประชาชนที่ได้รับ บริการ (อสร.ชี้เป้า) จังหวัดอุดรธานี อสร.ชี้เป้า ๒,๓๔๕ คน คัดกรองส่งต่อ ๙๖๑ คน ติดตามผล ๓๘๔ คน	๑. ทบทวนความรู้ ชี้แจงภารกิจของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๑ ๒. รวบรวมข้อมูลผู้ประสงค์ขอรับบริการ จากอาสาสมัครแรงงาน จำนวน ๔,๔๔๕ คน คัดกรองและประสานส่งต่อข้อมูลให้หน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงแรงงานตามภารกิจ จำนวน ๑,๑๙๘ คน ดังนี้ - งานจัดหางาน ๑๘ คน - งานฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะฯ ๒๐๐ คน - งานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ๑๙ คน - งานสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม ๙๕๐ คน - สิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ ๑๑ คน ๓. ติดตามผลการได้รับบริการ ๖๒๘ คน - งานฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะฯ ๖๐ คน - งานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ๑๒ คน - งานสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม ๕๕๓ คน - สิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ ๓ คน	๘๐,๒๐๐.-	๑๓,๔๒๕.- คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๗๔	-

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑๒. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมให้บริการประชาชนด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
		ไม่มี			

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑๓. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการสำรวจข้อมูลความต้องการและขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
		รอพิจารณาแนวทาง จัดสรรงบประมาณ			

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑๔.ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมจัดทำทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานระดับจังหวัด

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของศูนย์กลางข้อมูลแรงงานจังหวัดโดยการทำให้สำนักงานแรงงานจังหวัดเป็นศูนย์กลางข้อมูลและสารสนเทศด้านแรงงานในระดับจังหวัด (Focal Point) ๒. เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัดสามารถให้บริการข้อมูลด้านแรงงานที่รวดเร็วถูกต้องแก่ทุกหน่วยงานในจังหวัด ๓. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการจัดทำและวิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงานในระดับพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๔. เพื่อพัฒนารายงานสถานการณ์แรงงานของจังหวัด ๗๖ จังหวัด ที่ผลิตรายงานรายไตรมาสและรายปี แนวทาง/ขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. จ้างเหมาเอกชนประเภทบุคคล (เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประเมินผล) จำนวน ๑ ราย ๒. จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดรายไตรมาส/รายปี จำนวน ๕ ฉบับ ดังนี้ (๑) ไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๑ (ก.ค.-ก.ย. ๖๑) กำหนดเผยแพร่ภายในวันที่ ๑๕ พ.ย. ๖๑ (๒) ไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑) กำหนดเผยแพร่ภายในวันที่ ๑๕ ก.พ. ๖๒	จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานและดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานระดับจังหวัด จำนวน ๕ เล่ม/ปี	๑. จ้างเหมาเจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประเมินผลเบื้องต้น เพื่อจัดทำทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน จำนวน ๑ ราย ๒. ประสานหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อบรรวมข้อมูลด้านแรงงาน เศรษฐกิจ และการลงทุนอุตสาหกรรมของจังหวัดอุดรดิตถ์ ๓. วิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ รายไตรมาสและรายปี จำนวน ๓ เล่ม จัดส่งกระทรวงแรงงานตามกำหนด ดังนี้ (๑) ไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๑ เผยแพร่ในวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ (หนังสือ ที่ อต ๐๐๒๗/๑๓๓๙๖ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๑) (๒) ไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๑ เผยแพร่ในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ (หนังสือ ที่ อต ๐๐๒๗/๑๓๖๓ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒) (๓) ประจำปี ๒๕๖๑ เผยแพร่ในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ (หนังสือ ที่ อต ๐๐๒๗/๑๓๖๓ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)	๑๙๒,๕๐๐.-	๘๗,๕๐๐.- คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๕๕	-

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑๔.ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมจัดทำทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานระดับจังหวัด

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
(๓) ปี ๒๕๖๑ (ม.ค.-ธ.ค. ๖๑) กำหนดเผยแพร่ภายในวันที่ ๑๕ ก.พ. ๖๒ (๔) ไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒) กำหนดเผยแพร่ภายในวันที่ ๑๕ พ.ค. ๖๒ (๕) ไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๖๒ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒) กำหนดเผยแพร่ภายในวันที่ ๑๕ ส.ค. ๖๒ ๓. เผยแพร่สถานการณ์แรงงานจังหวัดอย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัด เว็บไซต์จังหวัด จัดพิมพ์เป็นเล่มเผยแพร่ตาม องค์การแรงงานต่างๆ ในจังหวัด หรือสถาบัน การศึกษาในจังหวัด หรือแจกในงานประชุมของ จังหวัด ๔. ติดตามการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสถานการณ์ แรงงานของบุคคลทั่วไป โดยส่งแบบสอบถาม ความคิดเห็นที่มีต่อรายงานสถานการณ์แรงงาน จังหวัดแล้วทำการสรุปประมวลผลการสำรวจ ความคิดเห็น และส่งผลการสำรวจดังกล่าว ให้กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัด กระทรวงแรงงาน		๔. เผยแพร่สถานการณ์แรงงานจังหวัด จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์สำนักงาน แรงงานจังหวัด เว็บไซต์กระทรวงแรงงาน ระบบอิเล็กทรอนิกส์ของจังหวัดอุดรดิตถ์ พร้อมจัดทำรูปเล่มเผยแพร่ให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๕. อยู่ระหว่างดำเนินการรวบรวมแบบ สอบถามความคิดเห็นที่มีต่อรายงานสถานการณ์ แรงงานจังหวัด ไตรมาส ๓ ไตรมาส ๔ และ ประจำปี ๒๕๖๑			

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑๕. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
๑. เพื่อให้จังหวัดมีแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัดเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงแรงงานและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาแรงงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการและการของบประมาณของแต่ละจังหวัดเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ แนวทาง/ขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. ทบทวนหรือแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัดฯ ๒. จัดประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT) ๓. จัดประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นต่อแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัดฯ ๔. ปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ให้มีความสมบูรณ์นำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดให้ความเห็นชอบและส่งแผนยุทธศาสตร์ฯ	จัดทำและทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑. ดำเนินการทบทวนคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ๒. ประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT) และจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ๓. จัดประชุมรับฟังความคิดเห็นต่อแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์	๒๖,๐๐๐.-	๑,๑๑๙.- คิดเป็นร้อยละ ๔.๓๐	-

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑๖. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
สำนักงานแรงงานจังหวัดในฐานะเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด จัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อ ๑. ติดตามสถานการณ์ทางด้านเศรษฐกิจสังคม แรงงานของจังหวัด ๒. แจ้งการใช้บังคับประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง ในเรื่องต่างๆ ๓. พิจารณาผลการสำรวจข้อมูลที่ดำเนินการ โดยจังหวัดในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดอัตรา ค่าจ้าง ๔. พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับการกำหนด อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ, การกำหนดค่าจ้างตามมาตรฐาน ฝีมือ, การใช้บังคับมาตรการด้านค่าจ้างและอื่นๆ ตามที่เหมาะสม แนวทาง/ขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้ จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาอัตรา ค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด จำนวน ๒ ครั้ง ในเดือน มิถุนายน และเดือนสิงหาคม ๒๕๖๒	ประชุม คณะกรรมการ พิจารณาอัตราค่าจ้าง ขั้นต่ำจังหวัด จำนวน ๒ ครั้ง/ปี	จะดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการ พิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ครั้งที่ ๑ ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒ และครั้งที่ ๒ ในเดือน สิงหาคม ๒๕๖๒	๔๕,๙๐๐.-	-	-

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑๗. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
เพื่อให้ได้ข้อมูลและรายงานผลการสำรวจรายได้และค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงาน ในภาคอุตสาหกรรม ปี ๒๕๖๒ นำเสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้างเพื่อใช้ในการศึกษาและพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามหลักเกณฑ์แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๗ แนวทาง/ขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. ขออนุมัติดำเนินการสำรวจฯ ๒. สำรวจข้อมูลให้แล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๒ ๓. ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลและบันทึกข้อมูลการสำรวจฯ ลงในระบบ LaborQ๑.net ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๒ ๔. รายงานผลการสำรวจฯ ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ ๕. นำเสนอข้อมูลต่อคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด	แรงงานทั่วไปที่เพิ่งจบการศึกษาหรือจบมาหลายปีแล้ว แต่ไม่เคยทำงานหรือเคยทำงานมาแล้ว แต่รวมระยะเวลาการทำงานเท่ากับงานที่อยู่ในปัจจุบันไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๑๗๕ ตัวอย่าง	๑. ขออนุมัติจัดทำโครงการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ๒. อยู่ระหว่างดำเนินการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม	๒๑,๐๐๐.-	-	-

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑๘. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
เพื่อบริหารจัดการให้แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนคุ้มครองและพัฒนา มีโอกาสในการประกอบอาชีพ มีงานทำ มีรายได้เพิ่มขึ้น และมีคุณภาพชีวิตที่ดี แนวทาง/ขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๖๒ ของจังหวัดในการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ๒. จัดทำตัวแบบ (Model) การให้ความช่วยเหลือแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ และดำเนินการตามตัวแบบ (Model) ๓. ประสานบูรณาการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๖๒ ร่วมกับหน่วยงาน/เครือข่ายในพื้นที่ที่เกี่ยวข้อง ๔. ติดตามประเมินผล โดยมีการรายงานผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง (ตามแบบ นสพ. ๑-๔)	มีแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๖๒ ของจังหวัดในการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุและแรงงานพิการ	๑. จัดประชุมคณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ ๒. จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๖๒ ของจังหวัดในการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ และเสนอแผนปฏิบัติการฯ ต่อคณะอนุกรรมการฯ เพื่อให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ ๓. จัดทำตัวแบบ (Model) การให้ความช่วยเหลือแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ และดำเนินการตามตัวแบบ (Model) ๔. ประสาน/บูรณาการกับหน่วยงาน/องค์กรที่มีโครงการ/กิจกรรมในแผนปฏิบัติการ และเครือข่ายเพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ๕. ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนและปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานเพื่อให้เป็นไปตามแผน ๖. รายงานผลการดำเนินงานให้กระทรวงแรงงานทราบ ทุกวันที่ ๕ ของทุกเดือน	๔๐,๓๐๐.-	๒๐,๙๘๕.- คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๐๗	