

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

รายงานสถานการณ์แรงงานและดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปี ๒๕๖๒ (มกราคม-ธันวาคม ๒๕๖๒) มีสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดอุดรดิตถ์คาดว่า เศรษฐกิจจังหวัดอุดรดิตถ์ในปี ๒๕๖๒ จะขยายตัวร้อยละ ๒.๗ จากที่ขยายตัวร้อยละ ๒.๙ ในปี ๒๕๖๑ ตามการขยายตัวของผลผลิตภาคเกษตรและอุตสาหกรรมแปรรูปเกษตรประกอบกับ กำลังซื้อที่เพิ่มขึ้นจากอานิสงส์ของบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ ส่งผลให้ภาคค้าปลีกและภาคการท่องเที่ยวฟื้นตัว รายงานดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรดิตถ์ เดือนธันวาคม ๒๕๖๒ เท่ากับ ๑๐๓.๙๐ สำหรับเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒ เท่ากับ ๑๐๓.๙๐ การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรดิตถ์เดือนธันวาคม ๒๕๖๒ เมื่อเทียบกับเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒ ร้อยละ ๐.๐ เดือนธันวาคม ๒๕๖๑ สูงขึ้นร้อยละ ๑.๕ เทียบเฉลี่ย ๑๒ เดือน ของปี ๒๕๖๒ สูงขึ้นร้อยละ ๑.๐ (กับระยะเดียวกันของปี ๒๕๖๑) สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ มีจำนวน ๘๑ ร ๑ ย ทุนจดทะเบียน ๑๕๘.๒๔ ล้านบาท สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรมของจังหวัดอุดรดิตถ์ โรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ (สะสม) ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวนทั้งสิ้น ๔๕๘ โรง เงินลงทุนรวม ๑๒,๒๖๙.๑๘๔ ล้านบาท จำนวนคนงาน ๖,๓๓๗ คน และการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๑๔ โรง เงินทุนรวม ๔๗,๗๐๗.๓๗ ล้านบาท และ คนงาน ๖๖ คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปี ๒๕๖๒ (มกราคม-ธันวาคม ๒๕๖๒) มีประชากร ๔๒๙,๒๙๖ คน ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ๓๖๓,๔๑๑ คน ประชากรอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี ๖๕,๘๘๕ คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม ๒๑๕,๕๔๙ คน ผู้มีงานทำ ๒๑๒,๓๙๓ คน ผู้ว่างงาน ๑,๘๕๘ คน และกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล ๑,๒๙๘ คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดอุดรดิตถ์ ๒๑๒,๓๙๓ คน ทำงานในภาคเกษตร ๙๗,๖๙๒ คน (คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๐ ของผู้มีงานทำในจังหวัด) ทำงานนอกภาคเกษตร ๑๑๔,๗๐๑ คน (ร้อยละ ๕๔.๐ ของผู้มีงานทำในจังหวัด) โดยทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์มากที่สุด ๒๙,๘๒๗ คน (คิดเป็นร้อยละ ๒๖ ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร) รองลงมา การผลิต ๑๗,๑๒๕ คน (ร้อยละ ๑๔.๙๓) และการก่อสร้าง ๑๕,๗๖๐ คน (ร้อยละ ๑๓.๗๔) และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา ๕๕,๒๙๓ คน (คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๐๓ ของผู้มีงานทำในจังหวัด)

การว่างงาน จังหวัดอุดรดิตถ์มีผู้ว่างงาน ๑,๘๕๘ คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๘๗ จำนวนผู้ว่างงานเมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า เพศชาย ๙๗๖ คน ร้อยละ ๐.๘๒ และเพศหญิง ๘๘๒ คน ร้อยละ ๐.๙๒

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลล่าสุดปี ๒๕๖๒ จากผลการสำรวจของสำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์ พบว่า ผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน ๑๕๒,๕๖๖ คน เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาอัตราการลดลงคิดเป็นร้อยละ -๘.๐๔ ที่มีจำนวน ๑๖๕,๙๐๖ คน ทั้งนี้แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตรกรรม ๙๖,๗๗๘ คน

คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๔๓ ขณะที่การทำงานนอกภาคเกษตรกรรม ๕๕,๗๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๕๗ ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด การขายส่ง การขายปลีก ๑๙,๑๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๓๐ รองลงมา ก่อสร้าง ๑๑,๙๓๒ คน ร้อยละ ๒๑.๓๙ และที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ๙,๖๒๖ คน ร้อยละ ๑๗.๒๕ ตามลำดับ

จำแนกตามกิจกรรมทางเศรษฐกิจ พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานด้านเกษตรกรรม ๙๖,๗๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๔๓ รองลงมา ทำงานด้านค้าและบริการ ๓๕,๐๗๙ คน ร้อยละ ๒๒.๙๙ และทำงานด้านการผลิต ๒๐,๗๐๙ คน ร้อยละ ๑๓.๕๗ ตามลำดับ

ส่วนอาชีพที่มีการทำงานแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ ด้านการเกษตรและการประมง ๘๖,๓๙๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๖๓ รองลงมา พนักงานบริการ ๒๔,๖๒๒ คน ร้อยละ ๑๖.๑๔ และ อาชีพพื้นฐานต่าง ๆ ๒๐,๑๓๗ คน ร้อยละ ๑๓.๒๐ ตามลำดับ

สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา ๕๑,๗๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๙๔ รองลงมา ระดับประถมศึกษา ๔๕,๓๐๘ คน ร้อยละ ๑๙.๗๐ และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ๒๐,๘๕๗ คน ร้อยละ ๑๓.๖๗ ตามลำดับ

จำแนกตามสถานภาพการทำงานที่มีการทำงานแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ ประกอบธุรกิจส่วนตัว ๘๕,๙๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๓๑ รองลงมา ช่วยธุรกิจครัวเรือน ๔๑,๑๖๖ คน ร้อยละ ๒๖.๙๘ และ ลูกจ้างเอกชน ๒๒,๑๒๘ คน ร้อยละ ๑๔.๕๐ ตามลำดับ

ตามกลุ่มอายุแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่กลุ่มอายุระหว่าง ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๓๙,๒๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๗๔ รองลงมา อายุ ๕๐ - ๕๔ ปี จำนวน ๒๖,๓๑๓ คน ร้อยละ ๑๗.๒๕ และ อายุ ๔๕-๔๙ ปี จำนวน ๑๘,๙๔๙ คน ร้อยละ ๑๒.๔๒ ตามลำดับ

ส่วนแรงงานนอกระบบจำแนกตามจำนวนชั่วโมงการทำงาน ส่วนใหญ่ทำงาน ๔๐ - ๔๙ ชั่วโมง ๗๗,๘๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๐๓ รองลงมา ทำงาน ๓๐ - ๓๙ ชั่วโมง ๓๓,๗๘๐ คน ร้อยละ ๒๒.๑๔ และทำงาน ๕๐ ชั่วโมงขึ้นไป ๒๒,๐๑๖ คน ร้อยละ ๑๔.๔๓ ตามลำดับ

การบริการจัดหางานในประเทศ ในปี ๒๕๖๒ (มกราคม-ธันวาคม ๒๕๖๒) นายจ้างสถานประกอบการ ได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๑,๙๐๐ อัตรา ลดลงร้อยละ -๑๓.๒๔ จากปีที่ผ่านมาที่มี ๒,๑๙๐ อัตรา ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ๘๖๖ คน ลดลงร้อยละ -๒๖.๖๑ จากปีที่ผ่านมาที่มี ๑,๑๘๐ คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุให้ม้งานทำมีจำนวน ๑,๓๗๗ คน ลดลงร้อยละ -๐.๗๙ จากปีที่ผ่านมาที่มี ๑,๓๘๘ คน ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา ๗๐๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๑๑ รองลงมา ระดับ ปวส. ๓๒๐ อัตรา ร้อยละ ๑๖.๘๔ และ ระดับ ปวช. ๓๐๙ อัตรา ร้อยละ ๑๖.๒๖ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ เสมียน เจ้าหน้าที่ ๕๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๘๔ รองลงมา ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๒๑๗ คน ร้อยละ ๑๕.๗๖ และพนักงานบริการ พนักงานขาย ในร้านค้าและตลาด ๑๘๖ คน ร้อยละ ๑๓.๕๑ อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การบริหารราชการ การป้องกันประเทศรวมทั้ง การประกันสังคมภาคบังคับ ๓๑๖ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๙๕ รองลงมา การผลิต ๓๐๖ อัตรา ร้อยละ ๒๒.๒๒ และการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน ๓๐๔ อัตรา ร้อยละ ๒๒.๐๘ ตามลำดับ

การจ้างคนพิการในจังหวัดอุดรดิตถ์ ข้อมูลการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการ ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปี ๒๕๖๒ พบว่า มีการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๑๑ แห่ง ๒๕ ราย จดทะเบียนคนพิการ (ทำบัตรประจำตัวคนพิการ) ถูกต้องตามกฎหมาย รวมทั้งสิ้น ๒๑,๐๒๖ ราย (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒)

แรงงานต่างด้าว ที่ได้รับอนุญาตทำงานถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวนรวม ๑,๐๒๘ คน จำแนกเป็น ๗ กลุ่ม ได้แก่

- (๑) แรงงานต่างด้าวระดับฝีมือชำนาญการ ทำงานอาชีพนักธุรกิจ ครูสอนภาษา ๖๒ คน
- (๒) แรงงานต่างด้าวมียถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรไทย ทำงานในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ ต่างด้าว ๑ คน
- (๓) แรงงานต่างด้าวผ่านการพิสูจน์สัญชาติ (สัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา) ทำงานในตำแหน่งกรรมกรและรับใช้ในบ้าน ต่างด้าว ๖๔ คน
- (๔) แรงงานต่างด้าวตามบันทึกข้อตกลงระหว่างประเทศ (MOU) ทำงานในตำแหน่งกรรมกร และรับใช้ในบ้าน ต่างด้าว ๓๙๗ คน
- (๕) แรงงานต่างด้าว (MOU) ปี ๒๕๖๒ – ๒๕๖๓ ทำงานในตำแหน่งกรรมกร และรับใช้ในบ้าน ต่างด้าว ๓๔๒ คน
- (๖) แรงงานต่างด้าวตามประกาศมติคณะรัฐมนตรี (บัตรชมพู มาตรา ๖๓ (๒) เดิม ทำงานในตำแหน่งกรรมกร และรับใช้ในบ้าน ต่างด้าว ๑๔๕ คน
- (๗) แรงงานต่างด้าว มาตรา ๖๓/๑ พื้นที่สูง ชนกลุ่มน้อยในความดูแลของกระทรวงมหาดไทย ได้แก่ ไทยใหญ่ มูเซอ และบุคคลไม่มีสถานะทางทะเบียน ฯลฯ ๑๗ คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ ประจำปี ๒๕๖๒ (มกราคม-ธันวาคม ๒๕๖๒) จังหวัดอุดรดิตถ์มีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ๑๘๖ คน ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา โดยแรงงานไทยในจังหวัดอุดรดิตถ์ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ๓๖๑ คน ส่วนใหญ่ประเภท Re-Entry (อนุญาตให้เดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ) ๓๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๗๐ และการเดินทางด้วยตนเอง ๔๘ คน ร้อยละ ๑๓.๓๐ ของแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๒ (มกราคม-ธันวาคม ๒๕๖๒) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรดิตถ์ มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งสิ้น ๒๓๓ คน ได้แก่ ธุรกิจและบริการ ๒๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๑๓ ของผู้เข้ารับการฝึก มีผู้ผ่านการฝึก ๗๑ คน รองลงมา ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ๑๓ คน ร้อยละ ๕.๕๘ และช่างเครื่องกล ๓ คน ร้อยละ ๑.๒๙ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีผู้เข้ารับการฝึก ๑,๔๐๔ คน อาชีพที่มีการฝึกมากที่สุดคือ ธุรกิจและบริการ ๘๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๔๐ ของผู้เข้ารับการฝึก มีผู้ผ่านการฝึก ๘๔๔ คน รองลงมา ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ๓๑๕ คน ร้อยละ ๒๒.๔๔ มีผู้ผ่านการฝึก ๓๑๔ คน และ ช่างเครื่องกล ๑๙๖ คน ร้อยละ ๑๓.๙๖ มีผู้ผ่านการฝึก ๑๙๖ คน ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบ ๗๘๑ คน อาชีพที่มีผู้เข้ารับการทดสอบมากที่สุดคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ๖๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๒๖ ของผู้เข้ารับการฝึก มีผู้ผ่านการฝึก ๓๐๒ คน รองลงมา ช่างเครื่องกล ๑๔๘ คน ร้อยละ ๑๘.๙๕ มีผู้ผ่านการฝึก ๘๒ คน และธุรกิจและบริการ ๑๔ คน ร้อยละ ๑.๗๙ มีผู้ผ่านการฝึก ๑๔ คน ตามลำดับ

การตรวจคุ้มครองแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๒ (มกราคม-ธันวาคม ๒๕๖๒) จากการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น ๑๘๖ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ๒,๘๘๖ คน ส่วนใหญ่สถานประกอบการที่ตรวจเป็นสถานประกอบการขนาด ๑-๔ คน ขนาด ๕-๙ คน ๕๓ แห่ง เท่ากัน ลูกจ้าง ๕๐๘ คน รองลงมา ขนาด ๑๐-๑๙ คน ๔๑ แห่ง ลูกจ้าง ๕๕๙ คน และ ขนาด ๒๐-๔๙ คน ๓๐ แห่ง ลูกจ้าง ๘๖๘ คน ตามลำดับ พบว่า สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมาย ๑๗๕ แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ๑๑ แห่ง เจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการถูกต้องตามกฎหมาย

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๖๓ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ๓,๓๘๙ คน ส่วนใหญ่สถานประกอบการที่ตรวจเป็นสถานประกอบการขนาด ๕-๙ คน ๒๓ แห่ง ลูกจ้าง ๑๔๙ คน รองลงมา ขนาด ๒๐-๔๙ คน ๑๔ แห่ง ลูกจ้าง ๔๒๙ คน และ ขนาด ๑๐-๑๙ คน ๑๐ แห่ง ลูกจ้าง ๑๓๗ คน ตามลำดับ พบว่า สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมาย ๕๘ แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ๕ แห่ง เจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งส่งเอกสารปรับปรุงให้ถูกต้องตามกฎหมาย

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๒ (มกราคม-ธันวาคม ๒๕๖๒) จังหวัดอุดรธานี มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้งสิ้น ๑๕๕ คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานตั้งแต่ ๑ วันขึ้นไป มากที่สุด ๑๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๗๑ และ ตาย ๒ คน ร้อยละ ๑.๒๙ ตามลำดับ

การเกิดข้อเรียกร้อง/พิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดอุดรธานี ประจำปี ๒๕๖๒ พบว่า ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทและข้อขัดแย้ง

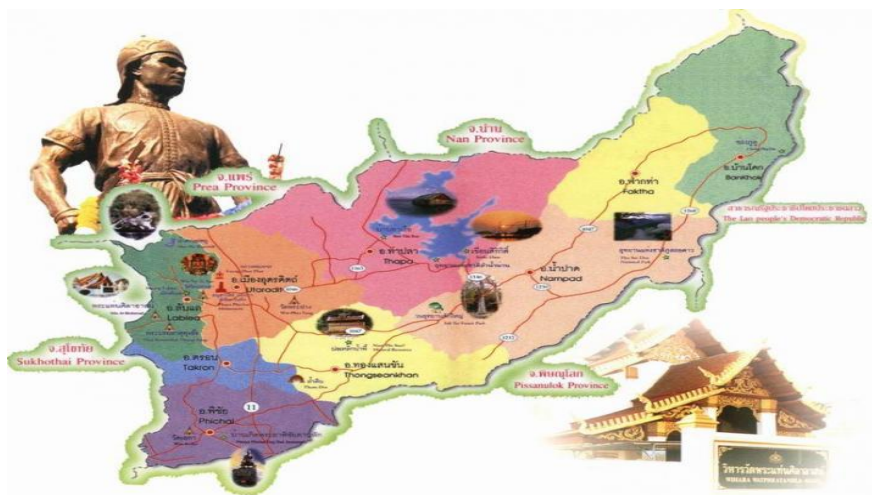
การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบกิจการในจังหวัดอุดรธานีที่เลิกกิจการ ประจำปี ๒๕๖๒ พบว่า สถานประกอบกิจการที่เลิกกิจการ จำนวน ๙๘ แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๖๗๒ คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบกิจการขนาด ๑-๙ คน ๘๕ แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๑๓๒ คน และ ขนาด ๑๐ คนขึ้นไป ๑๓ แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๕๔๐ คน ตามลำดับ

การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๒ มีการส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงาน นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ๑๒๒ แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง ๕,๘๒๖ คน และส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน ๑ แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง ๑๓๕ คน ตามลำดับ

การประกันสังคม ข้อมูล ณ ธันวาคม ๒๕๖๒ พบว่า จังหวัดอุดรธานีมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม ๑,๕๗๒ แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น ๕๘,๓๔๓ ราย แยกเป็น มาตรา ๓๓ จำนวน ๑๘,๘๓๑ ราย มาตรา ๓๙ จำนวน ๖,๐๒๒ ราย และมาตรา ๔๐ จำนวน ๓๓,๔๙๐ ราย มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล ๑ แห่ง

กองทุนประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๒ (มกราคม-ธันวาคม ๒๕๖๒) มีเงินกองทุน ๒๑๐,๓๓๘,๙๔๘.๖๘ บาท จำนวนผู้ให้บริการ ๔๑,๘๓๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๗๐ ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีชราภาพ ๑๓,๙๘๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๔๔ ของผู้ให้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงิน กรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด ถึง ๘๓,๙๔๐,๖๐๘.๓๑ บาท ร้อยละ ๓๙.๙๑ ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดอุดรดิตถ์



คำขวัญจังหวัด :

“ เหล็กน้ำพี้ลือเลื่อง เมืองลางสาดหวาน บ้านพระยาพิชัยดาบหัก ถิ่นสักใหญ่ของโลก ”

วิสัยทัศน์ :

“ เมืองแห่งคุณภาพชีวิต ผลิตปลอดภัย สืบสานวัฒนธรรมไทย ก้าวไกลสัมพันธ์เพื่อนบ้านยั่งยืน ”

ลักษณะทางภูมิศาสตร์ :

อุดรดิตถ์เป็นจังหวัดหนึ่งในภาคเหนือตอนล่างในแดนล้านนาตะวันออกอยู่ห่างจากกรุงเทพมหานคร โดยทางรถยนต์ ๔๙๑ กิโลเมตร และโดยทางรถไฟ ๔๘๕ กิโลเมตร มีเนื้อที่กว้างประมาณ ๗,๘๓๘.๕๕๒ ตารางกิโลเมตร หรือ ๔,๘๘๙,๑๒๐ ไร่ มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียงดังนี้

ทิศเหนือ	ติดกับ	จังหวัดแพร่ และจังหวัดน่าน
ทิศใต้	ติดกับ	จังหวัดพิษณุโลก
ทิศตะวันออก	ติดกับ	จังหวัดพิษณุโลกและสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดยเขตชายแดนยาวประมาณ ๑๓๕ กิโลเมตร
ทิศตะวันตก	ติดกับ	จังหวัดสุโขทัย

ลักษณะภูมิประเทศ :

แบ่งได้เป็น ๓ ลักษณะ คือ

(๑) **ที่ราบลุ่มแม่น้ำน่าน** บริเวณสองฝั่งของแม่น้ำน่าน และลำน้ำสาขาที่ไหลมาบรรจบกับแม่น้ำน่าน สภาพพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ราบลุ่มในเขต อำเภอตรอน พิชัย และบางส่วนของอำเภอเมืองอุดรดิตถ์ ลับแล และทองแสนขัน (ประมาณร้อยละ ๒๐ ของพื้นที่ทั้งหมด)

(๒) **ที่ราบระหว่างหุบเขาและเชิงเขา** บริเวณที่อยู่ต่อเนื่องจากบริเวณที่ราบลุ่มแม่น้ำทางด้านเหนือ และด้านตะวันออกของจังหวัด ประกอบด้วยที่ราบแคบ ๆ ระหว่างหุบเขาตามแนวคลองตรอน แม่น้ำปาด คลองแม่พ่อง ห้วยน้ำไคร้ และลำธารสายต่าง ๆ สลับกับภูมิประเทศเป็นเขาในเขตอำเภอเมืองอุดรดิตถ์ ลับแล ท่าป่าน้ำปาด ฟากท่า และบ้านโคก (ประมาณร้อยละ ๒๐ ของพื้นที่ทั้งหมด)

(๓) เขตภูเขาและที่สูง อยู่ในบริเวณทางด้านเหนือ และทางตะวันออกของจังหวัด โดยเฉพาะเขตอำเภอเมืองอุตรดิตถ์ ลำเล ท่าปลา น้ำปาด ฟากท่า และอำเภอบ้านโคก (ประมาณร้อยละ ๖๐ ของพื้นที่ทั้งหมด)

สภาพทางเศรษฐกิจ :

จังหวัดอุตรดิตถ์มีผลผลิตสาขาที่ส่งผลต่อเศรษฐกิจของจังหวัดคือ สาขาการเกษตร รองลงมา คือ การอุตสาหกรรม การประมง และการพาณิชย์

✧ พืชเศรษฐกิจของจังหวัดที่สำคัญคือ กล้วยไม้มีการปลูกมากที่สุดในประเทศ นอกจากนี้ก็มีทุเรียน เงาะ มังคุด สับปะรด ลำไย ส่วนพืชไร่ที่เป็นพืชเศรษฐกิจคือ ข้าว อ้อย ข้าวโพด กระเทียม ถั่วต่างๆ และยาสูบ เป็นต้น

✧ มีพื้นที่ปลูกอ้อยมากเพราะมีโรงงานน้ำตาล และมีโรงงานผลิตภัณฑ์ลูกทาวกระป๋อง

✧ มีการทำอุตสาหกรรมในครัวเรือนหลายอย่างเช่น การทำไม้กวาดตองกง การทอผ้า การจักสานเครื่องใช้ไม้ไผ่ การทำเครื่องปั้นดินเผา การตีเหล็กทำเครื่องใช้เกษตรกรรมและทำมีด เป็นต้น

✧ สภาพความคล่องตัวของเศรษฐกิจ ส่วนใหญ่จะอยู่ในเขตเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอลับแล อำเภอฟิชัย มีธนาคารพาณิชย์ให้บริการอยู่หลายแห่ง จากสภาพทั่วไปแล้วจังหวัดอุตรดิตถ์มีค่าครองชีพของประชากรอยู่ในระดับปานกลาง

ทรัพยากรธรรมชาติ :

จังหวัดอุตรดิตถ์มีทรัพยากรป่าไม้ที่สมบูรณ์ มีทรัพยากรแร่ธาตุหลายชนิด เช่น แร่พลวง เหล็ก ทองแดง ยิปซัม โยหิน ดินขาวทัลค์ แต่ยังไม่ได้นำไปใช้ในทางเศรษฐกิจ และมีแหล่งน้ำธรรมชาติที่สำคัญ ได้แก่ แม่น้ำน่าน ไหลผ่านเขตจังหวัดเป็นระยะความยาวถึง ๑๖๐ กิโลเมตร แม่น้ำปาด ห้วยพูล คลองแม่พร่อง ห้วยน้ำพี คลองตรอน ห้วยน้ำลอก นอกจากนั้นมีเขื่อนและฝายกักเก็บน้ำเพื่อการชลประทาน คือ เขื่อนสิริกิติ์ ฝายหลวงลับแล ซึ่งเป็นฝายกั้นน้ำแห่งแรกของประเทศไทย

ลักษณะภูมิอากาศ :

จังหวัดอุตรดิตถ์ได้รับอิทธิพลจากกระแสลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ และตะวันออกเฉียงใต้มีความชื้นและความร้อนสูง ในฤดูร้อนอากาศจะร้อนจัด อุณหภูมิเฉลี่ย ๓๕ องศาเซลเซียส อากาศเย็นสบายในฤดูหนาวและมีฝนตกชุกในฤดูฝน ส่วนในฤดูหนาวอุณหภูมิเฉลี่ยอยู่ระหว่าง ๒๕.๓ องศาเซลเซียส

การปกครอง :

จังหวัดอุตรดิตถ์แบ่งพื้นที่เพื่อการบริหารราชการส่วนภูมิภาค เป็น ๙ อำเภอ ๖๗ ตำบล ๖๑๓ หมู่บ้าน โดยมีอำเภอดังนี้ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ ลำเล ฟิชัย ตรอน อำเภอทองแสนขัน ท่าปลา น้ำปาด ฟากท่า และ บ้านโคก

มีการแบ่งเขตการบริหารราชการ ๓ ระดับ คือ

๑. ส่วนราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค จำนวน ๖๐ หน่วยงาน

๒. ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๒ หน่วยงาน

๓. ส่วนราชการบริหารส่วนท้องถิ่น จำนวน ๘๐ แห่ง ประกอบด้วย

✧ องค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ แห่ง

✧ เทศบาลเมือง จำนวน ๑ แห่ง

✧ เทศบาลตำบล จำนวน ๒๕ แห่ง

✧ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕๓ แห่ง

ประชากร :

จำนวนประชากรของจังหวัดอุดรดิตถ์ ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๒ มีทั้งสิ้น ๔๕๓,๑๐๓ คน (ข้อมูลจากที่ทำการปกครองจังหวัดอุดรดิตถ์) แยกเป็นชาย ๒๒๑,๕๘๓ คน หญิง ๒๓๑,๕๒๐ คน ความหนาแน่นเฉลี่ย ๕๔ คน ต่อตารางกิโลเมตร อำเภอที่มีความหนาแน่นของประชากรมากที่สุด คือ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ โดยมีความหนาแน่น ๑๙๖ คน ต่อตารางกิโลเมตร และอำเภอที่มีความหนาแน่นของประชากรน้อยที่สุด คือ อำเภอบ้านโคก ๑๔ คน ต่อตารางกิโลเมตร (รายละเอียดตารางที่ ๑)

ตาราง ๑ จำนวนประชากรจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามเขตพื้นที่ ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๒

ลำดับ	เขตพื้นที่	จำนวนประชากร (คน)			หลังคาเรือน
		ชาย	หญิง	รวม	
๑	อำเภอเมืองอุดรดิตถ์	๗๑,๔๖๔	๗๖,๓๗๗	๑๔๗,๘๔๑	๕๙,๔๑๘
๒	อำเภอตรอน	๑๖,๔๕๖	๑๗,๕๑๕	๓๓,๙๗๑	๑๑,๖๐๖
๓	อำเภอลับแล	๒๖,๘๑๙	๒๘,๑๗๔	๕๔,๙๙๓	๒๒,๑๒๐
๔	อำเภอพิชัย	๓๖,๗๘๖	๓๘,๙๔๔	๗๕,๗๓๐	๒๖,๘๙๓
๕	อำเภอทองแสนขัน	๑๕,๗๒๐	๑๕,๙๖๔	๓๑,๖๘๔	๑๑,๑๒๒
๖	อำเภอท่าปลา	๒๑,๗๑๔	๒๑,๘๖๑	๔๓,๕๗๕	๑๔,๔๗๐
๗	อำเภอน้ำปาด	๑๘,๒๒๘	๑๘,๒๗๒	๓๖,๕๐๐	๑๓,๓๖๘
๘	อำเภอฟากท่า	๗,๐๑๑	๗,๒๔๔	๑๔,๒๕๕	๕,๔๔๒
๙	อำเภอบ้านโคก	๗,๓๘๕	๗,๑๖๙	๑๔,๕๕๔	๖,๒๕๒
รวม		๒๒๑,๕๘๓	๒๓๑,๕๒๐	๔๕๓,๑๐๓	๑๗๐,๖๙๑

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดอุดรดิตถ์

ลักษณะทางสังคม :

สภาพพื้นที่ของจังหวัดอุดรดิตถ์ อยู่ในเขตรอยต่อแห่งวัฒนธรรมล้านนา ล้านช้าง และภาคกลาง เป็นผลให้ลักษณะวิถีชีวิตความเป็นอยู่ ภาษาถิ่นและงานประเพณีพื้นบ้านต่างๆ มีลักษณะผสมผสาน ประชากรบางส่วนพูดภาษาไทยภาคกลาง บางส่วนพูดภาษาไทยภาคเหนือ และบางส่วนพูดภาษาลาว เป็นต้น

แหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญ :

- ❖ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ : อนุสาวรีย์พระยาพิชัยดาบหัก พิพิธภัณฑสถานพระยาพิชัยดาบหัก และพิพิธภัณฑสถานเหล็กน้ำพี้ (ใหญ่ที่สุดในโลก) หลวงพ่อเพชรวัดท่าถนน วัดพระฝางสว่างคูร์มุนีนารถ วัดกลางธรรมสาคร วัดใหญ่ท่าเสา หอวัฒนธรรมจังหวัด วัดดอยแก้ว วัดธรรมธิปไตย น้ำตกตาดคอม้า น้ำตกแม่ฝอย น้ำตกขุดริด น้ำตกจำยาง และจุดชมวิวเขาพลึง
- ❖ อำเภอลับแล : วัดพระแท่นศิลาอาสน์ วัดพระยืนพุทธบาทยุคล วัดพระนอนพุทธไสยาสน์ วัดเจติยคีรีวิหาร วัดดอนสัก วัดพระบรมธาตุทุ่งยั้ง เมืองทุ่งยั้งและเวียงเจ้าเงาะ อนุสาวรีย์เจ้าฟ้าฮ่มมามาร อนุสาวรีย์พระศรีพนมมาศ น้ำตกแม่พูล วัดดงสระแก้ว และวัดห้อยสูง
- ❖ อำเภอพิชัย : เมืองพิชัย วัดหน้าพระธาตุ บ้านเกิดพระยาพิชัยดาบหัก และศาลพระยาพิชัยดาบหัก
- ❖ อำเภอตรอน : บึงทับกระดาน สวนนกเขาเหล็ก และประเพณีไหลแพไฟเฉลิมพระเกียรติ
- ❖ อำเภอทองแสนขัน : บ่อเหล็กน้ำพี้ และพิพิธภัณฑสถานบ่อเหล็กน้ำพี้

- ❖ อำเภอท่าปลา : เขื่อนสิริกิติ์ เขื่อนดินช่องเขาขาด ดอยพระธาตุ (เจดีย์กลางน้ำ) อุทยานแห่งชาติลำน้ำน่าน บ้านท่าเรือ และภูผาพ่อ
- ❖ อำเภอน้ำปาด : วนอุทยานต้นสักใหญ่ อุทยานแห่งชาติคลองตรอน น้ำตกคลองตรอน ยอดดอยภูเมี่ยง ถ้ำวัวแดงและถ้ำเสือดาว ถ้ำจัน ถ้ำเต่า อ่างเก็บน้ำห้วยเมฆ อุทยานแห่งชาติภูสอยดาว น้ำตกภูสอยดาว และน้ำตกสายทิพย์
- ❖ อำเภอพาคำ : สุสานหอย มะค่าโมงยักษ์ และบ้านมนุษย์เมฆป่อง
- ❖ อำเภอบ้านโคก : จุดผ่านแดนถาวรภูตู๋

ขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรม :

จังหวัดอุตรดิตถ์มีขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม ที่สำคัญ ๓ ลักษณะ คือ ๑) ล้านช้าง ๒) ล้านนา ๓) สุโขทัย หรือรัตนโกสินทร์ และมีงานประเพณีที่สำคัญ ดังนี้

❖ **งานพระยาพิชัยดาบหักและงานกาชาดจังหวัดอุตรดิตถ์** เป็นงานรำลึกถึงวีรกรรมของพระยาพิชัยดาบหักและงานฤดูหนาวประจำปี เริ่มงานวันที่ ๗-๑๖ เดือนมกราคมของทุกปี บริเวณสนามกีฬาพระยาพิชัยดาบหัก ภายในงานจะมีการออกร้านและกิจกรรมรื่นเริงมากมาย

❖ **งานนมัสการพระแท่นศิลาอาสน์** พระยืนพุทธบาทยุค และพระนอนพุทธไสยาสน์ จัดในวันขึ้น ๘-๑๕ ค่ำเดือน ๓ หรือวันมาฆบูชาของทุกปีจะมีชาวบ้านทั้งในจังหวัด และจังหวัดใกล้เคียงเดินทางมาทำบุญและไหว้พระแท่นศิลาอาสน์เป็นจำนวนมาก

❖ **งานประเพณีอัฐมีบูชา** จัดในช่วงระหว่างวันขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๖ ถึง วันแรม ๘ ค่ำ เดือน ๖ บริเวณวัดบรมธาตุทุ่งยั้ง ในงานมีการจำลองพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพพระพุทธเจ้า เป็นการน้อมจิตรำลึกองค์พระสัมมาสัมพุทธเจ้าตลอดจนพระธรรมคำสั่งสอนของพระพุทธองค์ เรียกว่า “วันอัฐมีบูชา”

❖ **งานเทศกาลวันกลางสาด ลองกองหวาน และมหกรรมของดีเมืองอุตรดิตถ์** จัดประมาณเดือนกันยายนของทุกปี ที่บริเวณสนามกีฬาพระยาพิชัยดาบหัก หน้าศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์ ภายในงานมีนิทรรศการทางวิชาการเกี่ยวกับกลางสาด การประกวดกลางสาด การประกวดธิดากลางสาด การประกวดรถผลไม้ การออกร้านสินค้าพื้นเมืองและกิจกรรมอื่นๆ อีกมากมาย

❖ **ประเพณีไหลแพไฟเฉลิมพระเกียรติ** จัดในช่วงวันที่ ๓-๕ ธันวาคมทุกปี ซึ่งเป็นการแสดงออกถึงความจงรักภักดีแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ประชาชนชาวอำเภอตรอน สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันยิ่งใหญ่ของพระองค์ กอปรกับอำเภอตรอนมีแม่น้ำน่านไหลผ่าน ซึ่งเปรียบเสมือนเส้นเลือดใหญ่ที่หล่อเลี้ยงประชาชนชาวเมืองตรอนมาโดยตลอด จึงพร้อมใจกันจัดงานประเพณีไหลแพไฟเฉลิมพระเกียรติ และพิธีชობคุณพิชพันธุ์ธัญญาหารและสายน้ำขึ้นเป็นประจำทุกปี

รายงานเศรษฐกิจของจังหวัดอุตรดิตถ์ : เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒

“เศรษฐกิจจังหวัดโดยรวมหดตัวจากภาคเกษตรตามการหดตัวของผลผลิตข้าวและจากภาคบริการตามการหดตัวของภาคการค้า ขณะที่ภาคอุตสาหกรรมขยายตัวได้จากผลผลิตสุรากลั่น ส่วนภาคการใช้จ่ายขยายตัวจากภาคการค้าชายแดน”

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันในปีก่อน ภาคเกษตร หดตัวร้อยละ -๑๑.๓ จากเดือนก่อนที่ขยายตัว จากการหดตัวของผลผลิตข้าวนาปีร้อยละ -๒.๘ เนื่องจากการเก็บเกี่ยวเร็วขึ้นส่งผลให้ผลผลิตกระจุกตัวมากในเดือนก่อน ส่วนปริมาณสับปะรดขยายตัวร้อยละ ๔๔.๙ เนื่องจากเป็นเดือนที่ผลผลิตออกมาก อย่างไรก็ตาม ปริมาณผลผลิตสะสมทั้งปียังคงหดตัว สำหรับข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ขยายตัวตามเนื้อที่เพาะปลูกที่เพิ่มขึ้น และมันสำปะหลังขยายตัวจากผลผลิตต่อไร่ที่เพิ่มขึ้น เนื่องจากช่วงเพาะปลูกมีน้ำเพียงพอต่อการเจริญเติบโต ส่วนด้านปศุสัตว์ยังสามารถขยายตัวได้จากทั้งผลผลิตสุกรและกระบือที่ขยายตัวร้อยละ ๑๐๒.๔ และร้อยละ ๑๗๒.๗ ตามลำดับ จากความต้องการตลาดที่ยังคงขยายตัวต่อเนื่อง ภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ ๑.๙ ชะลอตัวลงจากเดือนก่อน โดยเป็นผลจากการชะลอตัวของผลผลิตสุรากลั่น ซึ่งสะท้อนจากภาษีสรรพสามิตการผลิตอุตสาหกรรมที่ขยายตัวร้อยละ ๕.๖ รวมถึงการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรมที่ยังคงหดตัวต่อเนื่องที่ร้อยละ -๒๖.๖ จากการหดตัวในหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ภาคบริการ หดตัวร้อยละ -๐.๓ แต่ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนจากการกลับมาขยายตัวของจำนวนนักท่องเที่ยวที่ร้อยละ ๐.๕ อย่างไรก็ตาม เครื่องขึ้นอื่น ๆ ยังคงหดตัว อาทิ รายได้ผู้ประกอบการค้าส่งค้าปลีกหดตัวร้อยละ -๑๔.๕ ผลการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดโรงแรมและภัตตาคารที่หดตัวร้อยละ -๓๙.๕ และพื้นที่อนุญาตก่อสร้างที่หดตัวร้อยละ -๕๒.๔

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) การบริโภค หดตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่ร้อยละ -๒๐.๗ สะท้อนจากผลจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดค้าส่งค้าปลีกที่หดตัวร้อยละ -๑๔.๕ ประกอบกับจำนวนรถยนต์นั่งและรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่หดตัวร้อยละ -๒๘.๙ และ -๒๒.๐ ตามลำดับ อย่างไรก็ตาม ปริมาณการใช้ไฟฟ้าของครัวเรือนยังคงขยายตัวต่อเนื่องที่ร้อยละ ๖.๕ **การลงทุนภาคเอกชน** ขยายตัวร้อยละ ๒.๖ เร่งขึ้นจากเดือนก่อนจากจำนวนรถบรรทุกจดทะเบียนใหม่ที่ขยายตัวร้อยละ ๓๕.๓ อย่างไรก็ตาม เครื่องชี้ด้านการลงทุนอื่น ๆ ยังคงหดตัว อาทิ จำนวนและทุนจดทะเบียนธุรกิจจดทะเบียนใหม่ และรถยนต์เพื่อการพาณิชย์จดทะเบียนใหม่ **การใช้จ่ายภาครัฐ** หดตัวร้อยละ -๘.๔ จากการเบิกจ่ายงบลงทุนที่หดตัวร้อยละ -๔๑.๓ จากฐานสูงในปีก่อน จากการเบิกจ่ายเงินโครงการเขื่อนทดน้ำผาจุซึ่งเป็นก่อสร้างขนาดใหญ่ของจังหวัดและโครงการก่อสร้างอาคารเรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ สำหรับการเบิกจ่ายรายจ่ายประจำขยายตัวเล็กน้อยร้อยละ ๐.๗ จากการเบิกจ่ายเงินโครงการแก้ไขและบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่อันเนื่องมาจากปัญหาภัยแล้งและอุทกภัย ประกอบกับพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ไม่สามารถประกาศใช้ได้ทันในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ **การค้าขายแดน** ขยายตัวร้อยละ ๑๖๓.๓ ชะลอตัวลงจากเดือนก่อน โดยการส่งออกมีมูลค่า ๑๐๔.๑ ล้านบาท ขยายตัวร้อยละ ๑๗๒.๒ จากการขยายตัวของการส่งออกน้ำมันเชื้อเพลิง ปุ๋ย ยาฆ่าหญ้า และอาหารสัตว์ ส่วนมูลค่าการนำเข้า ๐.๗ ล้านบาท หดตัวร้อยละ -๕๒.๘ จากการลดลงของการนำเข้าถั่วลิสง ชั่งข้าวโพดและของเก่า เป็นสำคัญ

รายได้เกษตรกร เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒ หดตัวร้อยละ -๗.๙ จากการหดตัวของปริมาณผลผลิตข้าวเป็นสำคัญ **ด้านการเงิน** ปริมาณเงินฝากสะสมสูงกว่าปีก่อนร้อยละ ๔๑ ส่วนปริมาณสินเชื่อสะสมสูงกว่าปีก่อนร้อยละ ๖.๔

ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ เสถียรภาพภายในจังหวัด **อัตราเงินเฟ้อ** ในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒ เท่ากับร้อยละ ๐.๒ จากการทรงตัวของราคาพลังงาน **ด้านการจ้างงาน** เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๓ **ดุลการค้า** เกินดุล ๑๐๓.๔ ล้านบาท

ด้านการคลัง เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ๙๘๘.๐ ล้านบาท หดตัวร้อยละ -๑๐.๐ เป็นการเบิกจ่ายรายจ่ายงบลงทุน ๑๖๔.๑ ล้านบาท หดตัวร้อยละ -๔๑.๓ จากฐานสูงในปีก่อน จากการเบิกจ่ายเงินโครงการเขื่อนทดน้ำผาจุและอาคารเรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ สำหรับการเบิกจ่ายงบประจำ ๘๒๓.๙ ล้านบาท ขยายตัวร้อยละ ๐.๗ จากการเบิกจ่ายเงินโครงการแก้ไขและบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่อันเนื่องมาจากปัญหาภัยแล้ง และ

อุทกภัย ประกอบกับพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ไม่สามารถประกาศใช้ได้ทันภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ผลจัดเก็บรายได้ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒ รวมทั้งสิ้น ๑๔๒.๕ ล้านบาท หดตัวร้อยละ -๒.๙ จากฐานสูงในปีก่อน เป็นผลจากการจัดเก็บรายได้ส่วนราชการอื่นในจังหวัด โดยเฉพาะรายได้จากเสตมภ์วิชาการของสำนักงานศาลยุติธรรม และรายได้จากเงินเหลือจ่ายปีเก่าส่งคืนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำหรับผลการจัดเก็บรายได้ของหน่วยงานจัดเก็บมีการขยายตัวโดยเฉพาะสำนักงานสรรพสามิตพื้นที่อุดรดิตถ์ ซึ่งจัดเก็บรายได้จำนวน ๘๔.๔ ล้านบาท ขยายตัวร้อยละ ๔.๕ จากการขยายตัวของผลผลิตสุรากลั่นที่มีฐานต่ำในปีก่อน และสำนักงานสรรพากรพื้นที่อุดรดิตถ์ จำนวน ๕๐.๘ ล้านบาท ขยายตัวร้อยละ ๑.๑ เนื่องจากการจัดเก็บภาษีธุรกิจเฉพาะจากการประกอบกิจการธนาคารพาณิชย์และไฟแนนซ์ สำหรับดุลเงินงบประมาณเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒ ขาดดุล -๘๕๙.๙ ล้านบาท

ดัชนีราคาผู้บริโภค :

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรดิตถ์ เดือนธันวาคม ๒๕๖๒ ในปี ๒๕๕๘ ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรดิตถ์ เท่ากับ ๑๐๐ และเดือนธันวาคม ๒๕๖๒ เท่ากับ ๑๐๓.๙ สำหรับเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒ เท่ากับ ๑๐๓.๙ การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรดิตถ์ เดือนธันวาคม ๒๕๖๒ เมื่อเทียบกับเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒ ร้อยละ ๐.๐ เดือนธันวาคม ๒๕๖๑ สูงขึ้นร้อยละ ๑.๕ เทียบเฉลี่ย ๑๒ เดือน ของปี ๒๕๖๒ สูงขึ้นร้อยละ ๑.๐ (กับระยะเดียวกัน ของปี ๒๕๖๑) (รายละเอียดตารางที่ ๒)

ตารางที่ ๒ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดอุดรดิตถ์ เดือนธันวาคม ๒๕๖๒ ปีฐาน (๒๕๕๘=๑๐๐)

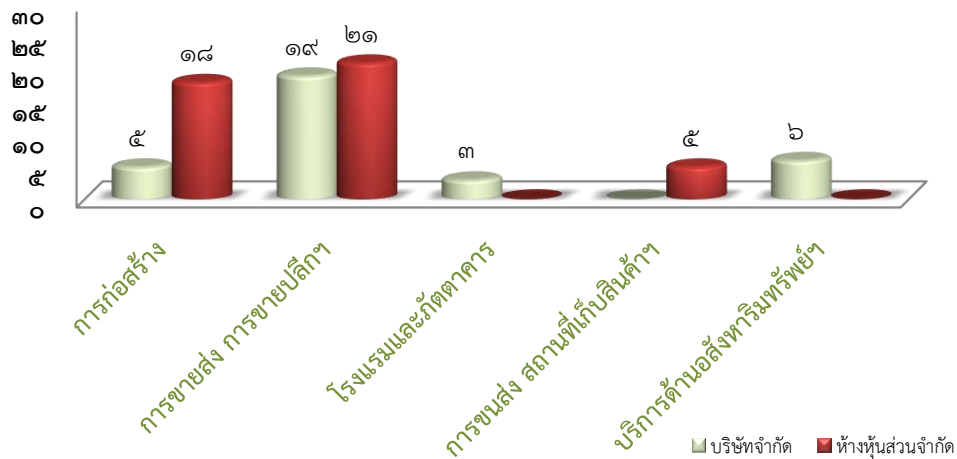
หมวด	ธ.ค.๖๒	ม.ค. - ธ.ค.๒๕๖๒
ดัชนีราคาผู้บริโภค	๑๐๓.๙	๑๐๔.๐
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	๑๐๕.๙	๑๐๕.๗
หมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	๑๐๒.๔	๑๐๒.๗
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	๑๐๔.๐	๑๐๔.๐

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุดรดิตถ์

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ :

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานการจดทะเบียนนิติบุคคลประจำปี ๒๕๖๒ มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น ๘๑ แห่ง ทุนจดทะเบียน ๑๕๘.๒๔ ล้านบาท เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๑ มีอัตราลดลงที่มีจำนวน ๑๒๔ แห่ง ทุนจดทะเบียน ๒๒๓.๙๑ ล้านบาท โดยแบ่งเป็นบริษัทจำกัด ๓๕ แห่ง ทุนจดทะเบียน ๘๑.๕๐ ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด ๔๖ แห่ง ทุนจดทะเบียน ๗๖.๗๔ ล้านบาท แยกเป็นประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลมากที่สุด คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน ๔๐ แห่ง ทุนจดทะเบียน ๗๗.๗๐ ล้านบาท รองลงมา การก่อสร้าง ๒๓ แห่ง ทุนจดทะเบียน ๓๓.๖๕ ล้านบาท และบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ ๖ แห่ง ทุนจดทะเบียน ๑๙.๐ ล้านบาท (แผนภูมิ ๑ และภาคผนวก : ตารางที่ ๒๖)

แผนภูมิ ๑ การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ ๕ อันดับแรก จำแนกตามหมวดธุรกิจ ประจำปี ๒๕๖๒



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุดรดิตถ์

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปี ๒๕๖๒ (มกราคม-ธันวาคม ๒๕๖๒) พบว่า มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการใหม่ จำนวน ๑๔ โรง จำนวนเงินลงทุน ๔๗,๗๐๗.๓๗ ล้านบาท และก่อให้เกิดการจ้างงาน ๖๖ คน สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุดรดิตถ์รายงานความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรมของจังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๒ สำหรับในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ (สะสม) ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวนทั้งสิ้น ๔๕๘ โรงงาน เงินลงทุนรวม ๑๒,๒๖๙.๑๘๔ ล้านบาท จำนวนคนงาน ๖,๓๓๗ คน (ตารางภาคผนวก ๒๕)



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาว๋าด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง สิ่งเหล่านี้จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศเกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงการชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การศึกษามีการผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของ ภาคการศึกษา ยังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงาน ต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใ้ แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาว๋าด้านแรงงานไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การ เคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของ ภาว๋าด้านแรงงาน จะต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด ศึกษา วิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนาย หรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้ตอบสนองต่อความ ต้องการของทุกกลุ่ม ทั้งนายจ้าง ผู้ใ้แรงงาน ทั้งภาครัฐและเอกชน รายงานสถานการณ์แรงงานและดัชนีชี้วัดภาว๋าด้าน แรงงานจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๒ (มกราคม - ธันวาคม ๒๕๖๒) ฉบับนี้จะขอเสนอดัชนีชี้วัดภาว๋าด้านแรงงาน ดังนี้

๑) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

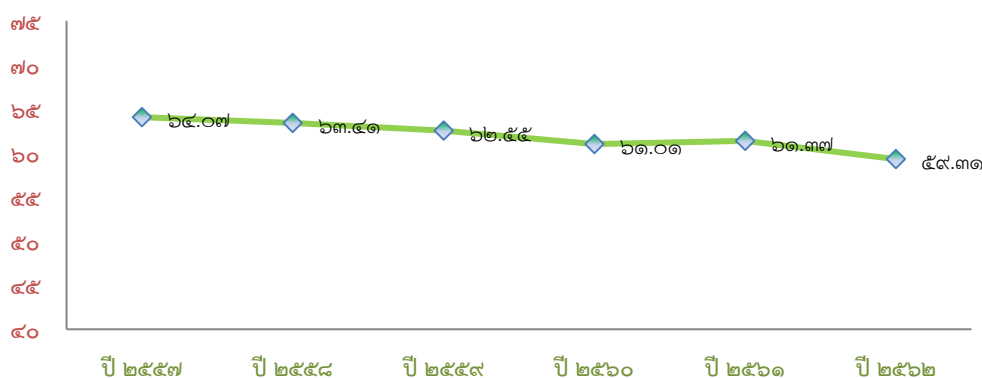
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของ จังหวัดอุดรดิติ์ เมื่อเทียบประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดอุดรดิติ์ เทียบกับ ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัดอุดรดิติ์ จะพบว่า ประจำปี ๒๕๖๒ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดอุดรดิติ์ มีอัตราร้อยละ ๕๙.๓๑ เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนลดลงที่มีอัตราการมีส่วนร่วม ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ ๖๑.๓๗ (ตาราง ๑ และ แผนภูมิ ๑)

ตาราง ๑ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดอุดรดิติ์ ประจำปี ๒๕๖๒

	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒
กำลังแรงงานในจังหวัด	๒๓๐,๓๕๑	๒๒๘,๕๕๐	๒๒๕,๙๘๔	๒๒๐,๘๒๑	๒๒๒,๔๓๓	๒๑๕,๕๔๙
ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด	๓๕๙,๕๒๖	๓๖๐,๔๔๐	๓๖๑,๒๗๓	๓๖๑,๙๕๒	๓๖๒,๔๗๕	๓๖๓,๔๑๑
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	๖๔.๐๗	๖๓.๔๑	๖๒.๕๕	๖๑.๐๑	๖๑.๓๗	๕๙.๓๑

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิติ์

แผนภูมิ ๑ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปี ๒๕๖๒



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

$$\text{หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด} = \frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$$

๒) อัตราการมีงานทำ

อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดอุดรดิตถ์ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดอุดรดิตถ์ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปี ๒๕๖๒ พบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดอุดรดิตถ์ มีอัตราร้อยละ ๔๖.๐ โดยเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดอุดรดิตถ์ มีสัดส่วนลดลงจากปี ๒๕๖๑ ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ ๔๗.๗๒

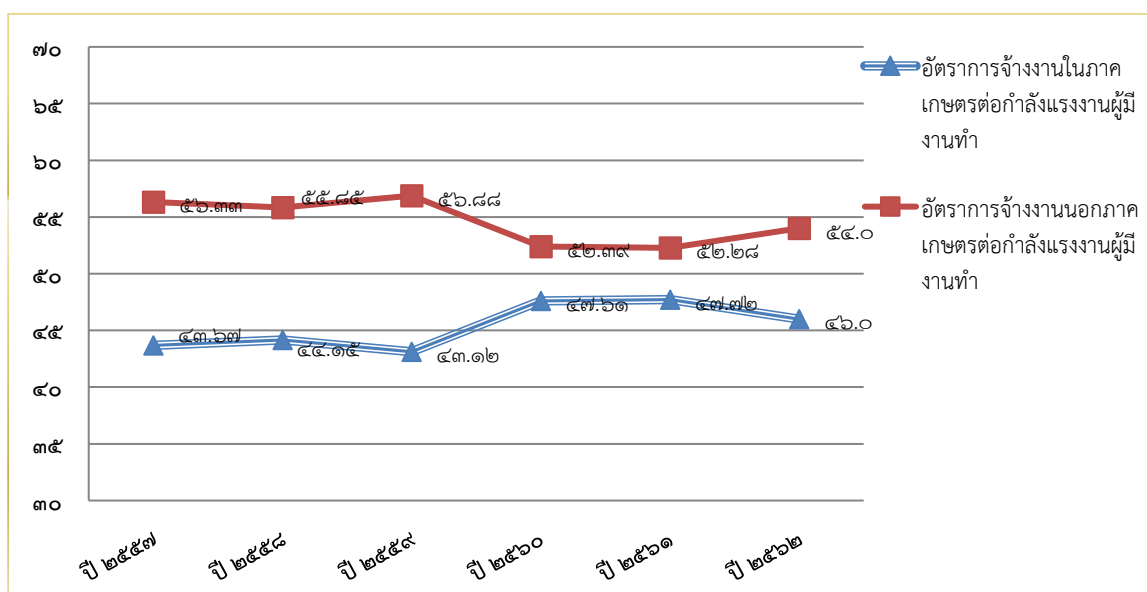
ส่วนอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรประจำปี ๒๕๖๒ มีอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรร้อยละ ๕๔.๐ โดยเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรจังหวัดอุดรดิตถ์ มีสัดส่วนเพิ่มขึ้น ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ ๕๒.๒๘ ซึ่งนับว่าเป็นปัญหาที่น่าเป็นห่วงเนื่องจากอาชีพเกษตรกรรมเป็นอาชีพหลักของจังหวัด ประชาชนส่วนใหญ่ในจังหวัดจะประกอบอาชีพด้านเกษตรกรรมทำนา ทำสวน ทำไร่ และสินค้าเกษตรกรรมหลายๆ อย่างก็สร้างรายได้ให้กับประชาชนในจังหวัดมาช้านาน (ตาราง ๒ และ แผนภูมิ ๒)

ตาราง ๒ อัตราการจ้างงานจังหวัดใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปี ๒๕๖๒

	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒
จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด	๙๘,๙๓๒	๙๙,๓๐๖	๙๕,๐๙๙	๑๐๓,๓๗๑	๑๐๔,๐๒๑	๙๗,๖๙๒
จำนวนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด	๑๒๗,๖๓๘	๑๒๕,๖๑๓	๑๒๕,๔๔๙	๑๑๓,๗๕๘	๑๑๓,๙๔๕	๑๑๔,๗๐๑
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	๒๒๖,๕๗๐	๒๒๔,๙๑๙	๒๒๐,๕๔๘	๒๑๗,๑๒๙	๒๑๗,๙๖๖	๒๑๒,๓๙๓
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	๔๓.๖๗	๔๔.๑๕	๔๓.๑๒	๔๗.๖๑	๔๗.๗๒	๔๖.๐
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	๕๖.๓๓	๕๕.๘๕	๕๖.๘๘	๕๒.๓๙	๕๒.๒๘	๕๔.๐

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

แผนภูมิ ๒ อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปี ๒๕๖๒



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

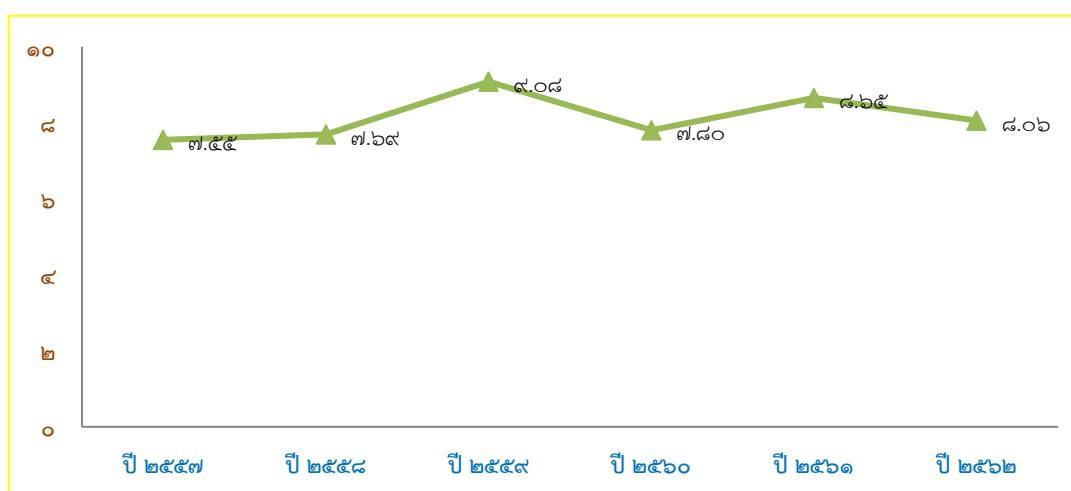
เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิต เปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด จะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคการผลิต มีอัตราร้อยละ ๔๖.๐๖ มีสัดส่วนลดลงจาก ปี ๒๕๖๑ ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ ๔๖.๖๕ อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลผนวกกับสถานการณ์ เศรษฐกิจ การเมือง ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตลดลง จึงแสดงให้เห็นชัดว่าการเพิ่มขึ้นหรือลดลงเป็นผลจากปัจจัยฤดูกาล (ตาราง ๓ และ แผนภูมิ ๓)

ตาราง ๓ อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปี ๒๕๖๒

	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด	๑๗,๑๐๒	๑๗,๓๐๒	๒๐,๐๑๕	๑๖,๙๒๘	๑๘,๘๕๘	๑๗,๑๒๕
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	๒๒๖,๕๗๐	๒๒๔,๙๑๙	๒๒๐,๕๔๘	๒๑๗,๑๒๙	๒๑๗,๙๖๖	๒๑๒,๓๙๓
อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด	๗.๕๕	๗.๖๙	๙.๐๘	๗.๘๐	๘.๖๕	๘.๐๖

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

แผนภูมิ ๓ อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปี ๒๕๖๒



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด =
$$\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่า อัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดอุดรดิตถ์ จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้ เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากร ซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรม เพื่อช่วยครัวเรือนในการทำ การเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่นๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก วนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

๓) อัตราการว่างงาน

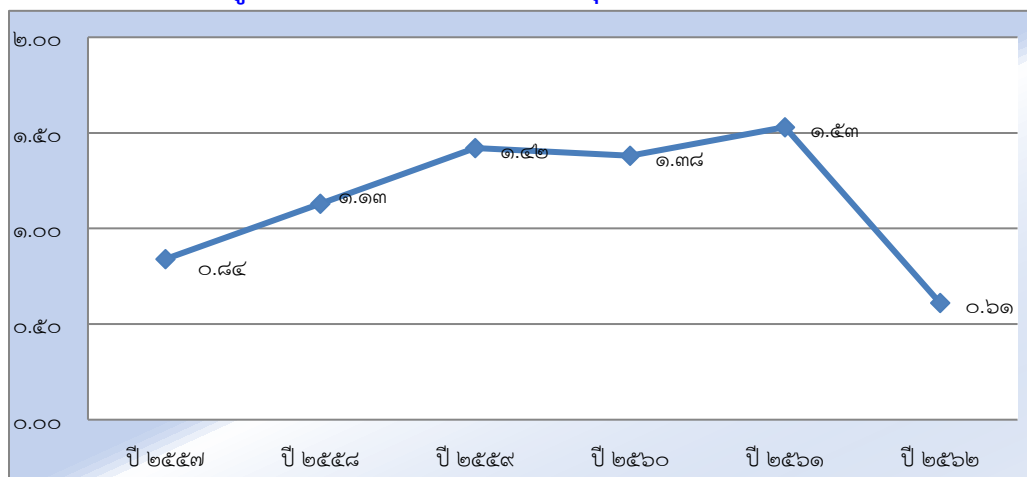
การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการว่างงานของจังหวัดอุดรดิตถ์แต่ละปี จะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยกำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน และการเคลื่อนย้ายของแรงงานภาคเกษตร จึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลง ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยเหล่านี้ นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรที่เป็นฤดูเพาะปลูกจังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปี ๒๕๖๒ อัตราร้อยละ ๐.๖๑ มีสัดส่วนลดลงจากประจำปี ๒๕๖๑ ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ ๑.๕๓ (ตาราง ๔ และ แผนภูมิ ๔)

ตาราง ๔ อัตราการว่างงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปี ๒๕๖๒

	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒
ผู้ว่างงานในจังหวัด	๑,๙๑๖	๒,๕๖๑	๓,๑๖๙	๓,๐๓๖	๓,๓๙๕	๑,๓๒๘
กำลังแรงงานปัจจุบันในจังหวัด	๒๒๘,๔๘๖	๒๒๗,๔๘๐	๒๒๓,๗๑๗	๒๒๐,๑๖๕	๒๒๑,๓๖๑	๒๑๗,๘๙๕
อัตราการว่างงานในจังหวัด	๐.๘๔	๑.๑๓	๑.๔๒	๑.๓๘	๑.๕๓	๐.๖๑

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

แผนภูมิ ๔ อัตราการว่างงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปี ๒๕๖๒



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

$$\text{หมายเหตุ : อัตราการว่างงานของจังหวัด} = \frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{กำลังแรงงานปัจจุบันในจังหวัด}}$$

๔) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และการขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

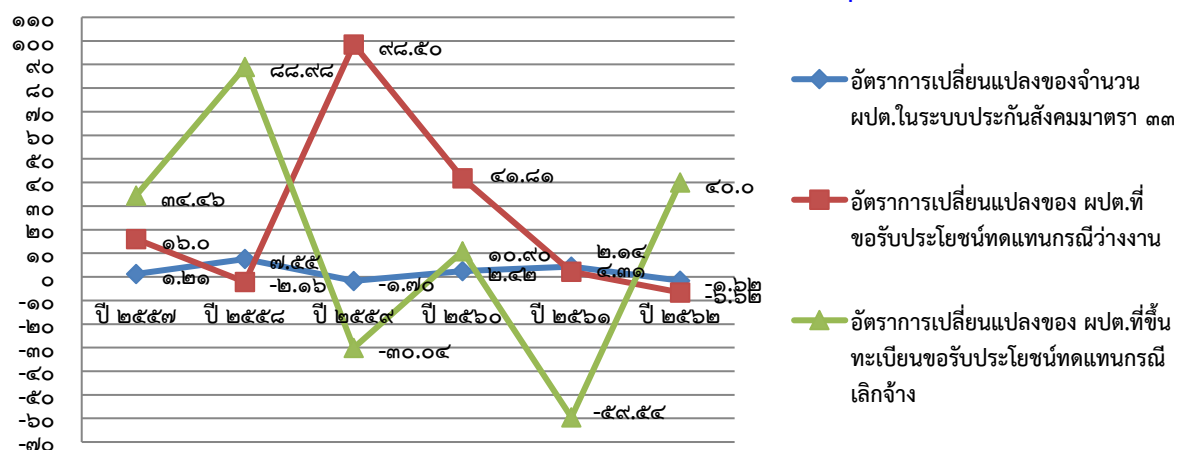
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์ ณ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีจำนวน ๑๘,๘๓๑ คน (ข้อมูลสำนักงานประกันสังคมจังหวัด) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา ๓๓) อยู่ที่ร้อยละ -๑.๖๒ เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่แล้วลดลง ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ ๔.๓๑ จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ๓,๐๓๔ คน (ข้อมูลสำนักงานจัดหางานจังหวัด) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน อยู่ที่ร้อยละ -๖.๖๒ เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่แล้วลดลง ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ ๒.๑๔ (ข้อมูลสำนักงานจัดหางานจังหวัด) จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างในไตรมาสนี้มีจำนวน ๙๘ คน (ข้อมูลสำนักงานจัดหางานจังหวัด) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ ๔๐.๐ เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่แล้วเพิ่มขึ้น ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ -๕๙.๕๔ (ตาราง ๕ และ แผนภูมิ ๕)

ตาราง ๕ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้างจังหวัดอุดรดิตถ์

	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓	๑๖,๙๔๖	๑๘,๒๒๖	๑๗,๙๑๗	๑๘,๓๕๑	๑๙,๑๔๒	๑๘,๘๓๑
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวน ผปต.ในระบบประกันสังคมมาตรา ๓๓	๑.๒๑	๗.๕๕	-๑.๗๐	๒.๔๒	๔.๓๑	-๑.๖๒
จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	๑,๑๕๕	๑,๑๓๐	๒,๒๔๓	๓,๑๘๑	๓,๒๔๙	๓,๐๓๔
อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	๑๖.๐	-๒.๑๖	๙๘.๕๐	๔๑.๘๑	๒.๑๔	-๖.๖๒
จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง	๑๑๘	๒๒๓	๑๕๖	๑๗๓	๗๐	๙๘
อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง	๓๔.๔๖	๘๘.๙๘	-๓๐.๐๔	๑๐.๙๐	-๕๙.๕๔	๔๐.๐

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์, สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

แผนภูมิ ๕ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้างจังหวัดอุดรดิตถ์



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

หมายเหตุ : ๑) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) =

$$\frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ปีปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ปีก่อน}) \times ๑๐๐}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ปีก่อน}}$$

๒) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน =

$$\frac{(\text{จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานปีปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานปีก่อน}) \times ๑๐๐}{\text{จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานปีก่อน}}$$

๓) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง =

$$\frac{(\text{จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างปีปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างปีก่อน}) \times ๑๐๐}{\text{จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างปีก่อน}}$$

๕) อัตราการบรรจุนาน

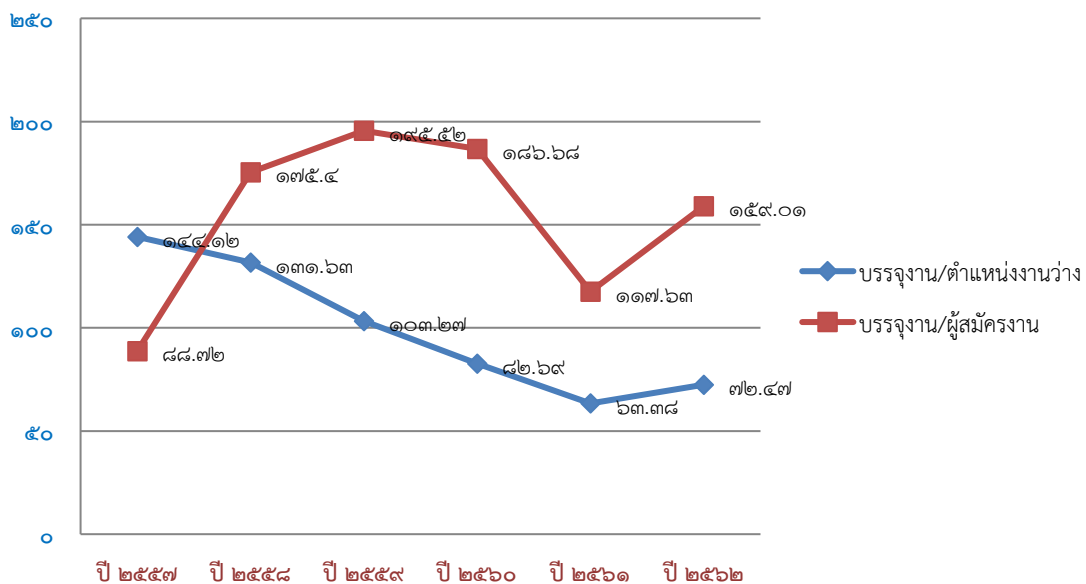
อัตราการบรรจุนานในแต่ละปีเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์ ดำเนินการเปรียบเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์ พบว่า สัดส่วนของผู้บรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างในปีนี้มีอัตราร้อยละ ๗๒.๔๗ เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาที่มีอัตราการบรรจุนานเพิ่มขึ้น ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ ๖๓.๓๘ และการบรรจุนานต่อผู้ลงทะเบียนสมัครงานในปีนี้มีอัตราร้อยละ ๑๕๙.๐๑ เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาที่มีอัตราเพิ่มขึ้น ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ ๑๑๗.๖๓ จะเห็นได้ว่ามีอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างรวมทั้งการบรรจุนานต่อผู้ลงทะเบียนสมัครงานเพิ่มขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา ซึ่งอาจเป็นเพราะในปีนี้มีสัดส่วนของผู้ได้รับการบรรจุนานกับตำแหน่งงานว่างที่สถานประกอบการแจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดมีจำนวนมากขึ้น (ตาราง ๖ และ แผนภูมิ ๖)

ตาราง ๖ อัตราการบรรจุนานของจังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปี ๒๕๖๒

	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุนาน	๒,๐๒๒	๓,๕๕๐	๒,๗๕๑	๑,๒๔๗	๑,๓๘๘	๑,๓๗๗
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	๑,๔๐๓	๒,๖๙๗	๒,๖๖๔	๑,๕๐๘	๒,๑๙๐	๑,๙๐๐
จำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน	๒,๒๗๙	๒,๐๒๔	๑,๔๐๗	๖๖๘	๑,๑๘๐	๘๖๖
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง	๑๔๔.๑๒	๑๓๑.๖๓	๑๐๓.๒๗	๘๒.๖๙	๖๓.๓๘	๗๒.๔๗
อัตราการบรรจุนานต่อผู้ลงทะเบียนสมัครงาน	๘๘.๗๒	๑๗๕.๔๐	๑๙๕.๕๒	๑๘๖.๖๘	๑๑๗.๖๓	๑๕๙.๐๑

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

แผนภูมิ ๖ อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปี ๒๕๖๒



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

- หมายเหตุ : ๑) อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด =
$$\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$$
- ๒) อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด =
$$\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$$

๖) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

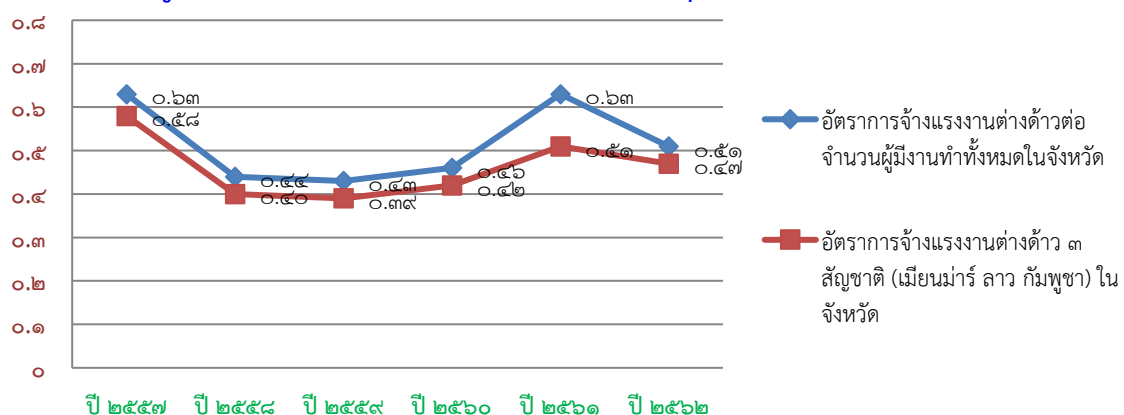
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๑ หมายถึงผู้มีงานทำทุก ๆ ๑๐๐ คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ ๐-๑ คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ ๐.๔๗ แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ ๑๐๐ คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติ เมียนมา ลาว กัมพูชา ๐-๑ คน (ตาราง ๗ และแผนภูมิ ๗)

ตาราง ๗ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดอุดรดิตถ์

	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒
ผู้มีงานทำในจังหวัด	๒๒๖,๕๗๐	๒๒๔,๙๑๙	๒๒๐,๕๔๘	๒๑๗,๑๒๙	๒๑๗,๘๖๖	๒๑๖,๕๖๘
จำนวนแรงงานต่าง ด้าวทั้งหมดในจังหวัด	๑,๔๒๘	๙๘๖	๙๔๘	๑,๐๐๕	๑,๓๖๒	๑,๑๐๘
จำนวนแรงงาน ต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด	๑,๓๐๘	๘๙๙	๘๖๓	๙๑๔	๑,๑๑๐	๑,๐๒๘
อัตราการจ้างแรงงาน ต่างด้าวต่อจำนวน ผู้มีงานทำทั้งหมด ในจังหวัด	๐.๖๓	๐.๔๔	๐.๔๓	๐.๔๖	๐.๖๓	๐.๕๑
อัตราการจ้างแรงงาน ต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวน ผู้มีงานทำทั้งหมดใน จังหวัด	๐.๕๘	๐.๔๐	๐.๓๙	๐.๔๒	๐.๕๑	๐.๔๗

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์ และสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

แผนภูมิ ๗ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปี ๒๕๖๒



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์, สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

หมายเหตุ : ๑) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

๒) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมาร์ ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

๗) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

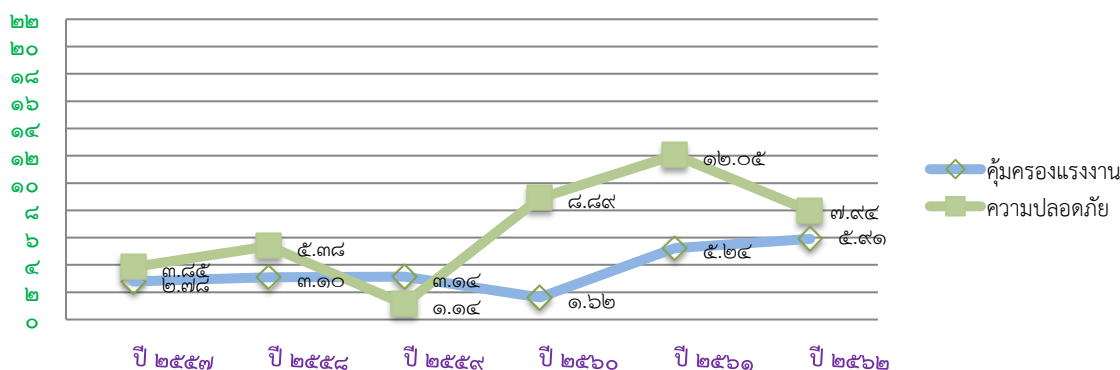
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาวการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่า อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัด พบว่า ประจำปี ๒๕๖๒ มีอัตราร้อยละ ๕.๒๔ เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมามีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓.๖๒ ที่มีอัตราร้อยละ ๑.๖๒ เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้ปฏิบัติตามกฎหมาย สำหรับอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๑ พบว่า มีอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ร้อยละ ๑๒.๐๕ เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาที่มีร้อยละ ๘.๘๙ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓.๑๖ เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้ปรับปรุงถูกต้องตามกฎหมาย (ตาราง ๘ และแผนภูมิ ๘)

ตาราง ๘ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัดอุดรดิตถ์

	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	๕	๗	๗	๔	๑๑	๑๑
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองฯ	๑๘๐	๒๒๖	๒๒๓	๒๔๗	๒๑๐	๑๘๖
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องฯ ความปลอดภัยในการทำงาน	๓	๕	๑	๘	๑๐	๕
จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	๗๘	๙๓	๘๘	๙๐	๘๓	๖๓
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องฯ ตามกฎหมายคุ้มครองฯ	๒.๗๘	๓.๑๐	๓.๑๔	๑.๖๒	๕.๒๔	๕.๙๑
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องฯ ความปลอดภัยฯ สปก.	๓.๘๕	๕.๓๘	๑.๑๔	๘.๘๙	๑๒.๐๕	๗.๙๔

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

แผนภูมิ ๘ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
ของสถานประกอบการในจังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปี ๒๕๖๒



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

- หมายเหตุ :
๑. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการในจังหวัด =
$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$$
 ๒. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัด =
$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัด}}$$

๘) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน จะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ ประจำปี ๒๕๖๒ ไม่มีกรณีข้อพิพาทแรงงานสำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างที่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงานเป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการของจังหวัดอุดรดิตถ์ ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้มอบหมายให้ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ พร้อมทั้งส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ

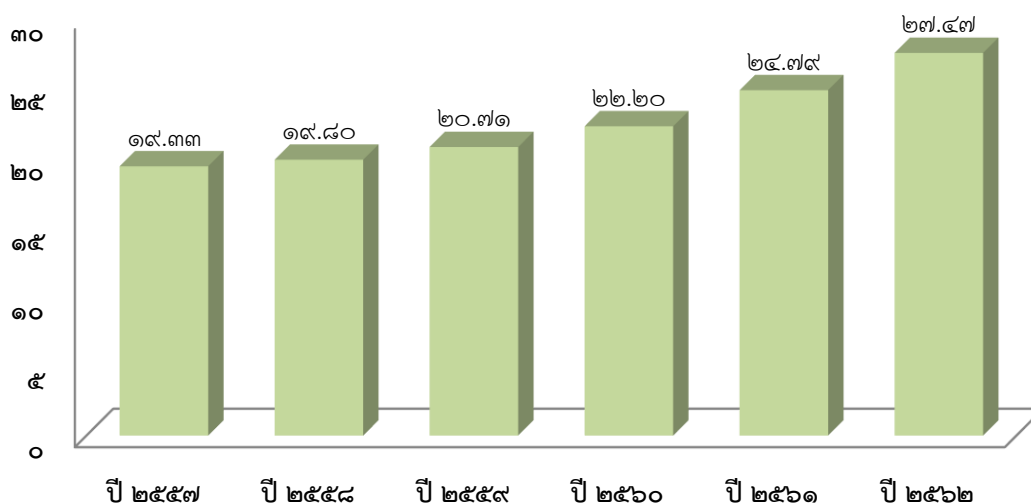
๙) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา ๓๓,๓๔ และ ๔๐ ต่อจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดอุดรธานีในปี ๒๕๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๔๗ มีอัตราเปลี่ยนแปลงขยายตัวเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วที่มีร้อยละ ๒๔.๗๙ ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานีได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคมเพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มจะเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ (ตาราง ๙ และ แผนภูมิ ๙)

ตาราง ๙ อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดอุดรธานี

	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒
จำนวนผู้ประกันตน มาตรา ๓๓,๓๔,๔๐ ในจังหวัด	๔๓,๗๙๔	๔๔,๕๓๕	๔๕,๖๖๕	๔๘,๑๙๖	๕๔,๐๔๔	๕๘,๓๔๓
จำนวนผู้มีงานทำ ในจังหวัด	๒๒๖,๕๗๐	๒๒๔,๙๑๙	๒๒๐,๕๔๘	๒๑๗,๑๒๙	๒๑๗,๙๖๖	๒๑๒,๓๙๓
อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน ในจังหวัด	๑๙.๓๓	๑๙.๘๐	๒๐.๗๑	๒๒.๒๐	๒๔.๗๙	๒๗.๔๗

แผนภูมิ ๙ อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันสังคมในจังหวัดอุดรธานี ประจำปี ๒๕๖๒



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี, สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี

หมายเหตุ : อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด =
$$\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓,๓๔,๔๐ ในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

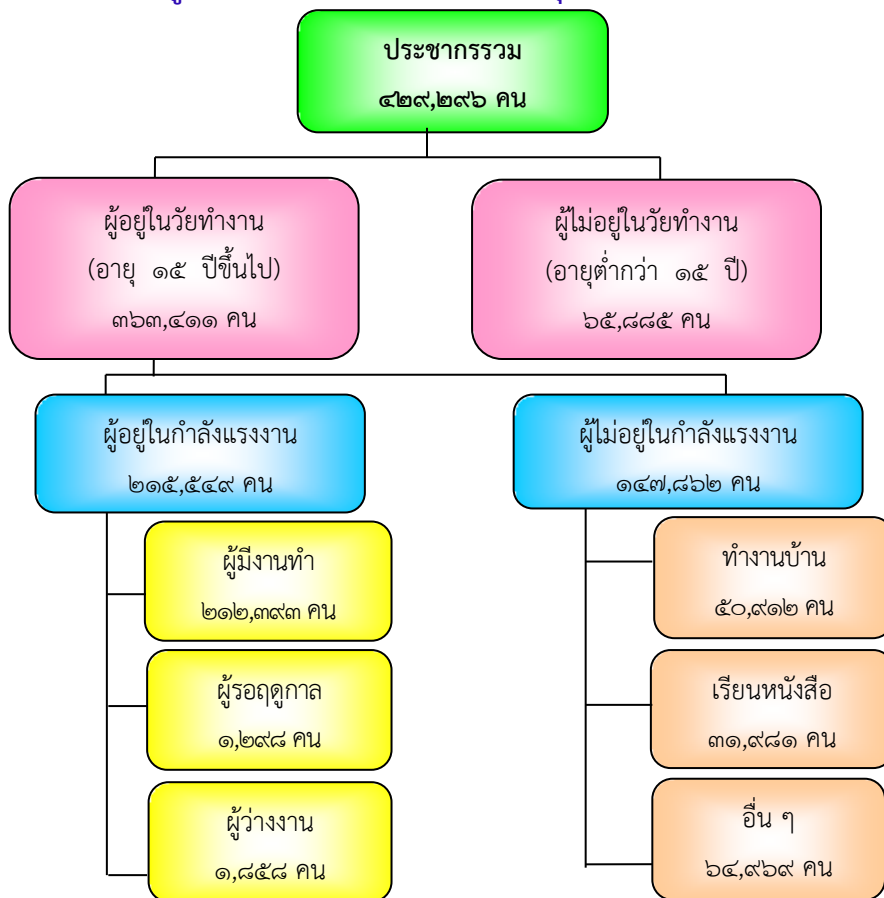
สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปี ๒๕๖๒ (มกราคม - ธันวาคม ๒๕๖๒) ขอนำเสนอ ข้อมูลในประเด็นต่างๆ ดังนี้

- ๑) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- ๒) การส่งเสริมการมีงานทำ
- ๓) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- ๔) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- ๕) การประกันสังคม

๑) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ประจำปี ๒๕๖๒ (มกราคม-ธันวาคม ๒๕๖๒) จังหวัดอุดรดิตถ์มีประชากรรวมทั้งสิ้น ๔๒๙,๒๙๖ คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชาย มีน้อยกว่าเพศหญิง กล่าวคือ เพศชายมี ๒๐๕,๕๐๗ คน ร้อยละ ๔๗.๘๗ ขณะที่เพศหญิงมี ๒๒๓,๗๘๙ คน ร้อยละ ๕๒.๑๓ ซึ่งมีสัดส่วนใกล้เคียงกับปีที่ผ่านมา โดยประชากรทั้งหมด พบว่า เป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ ๑๕ ปีขึ้นไป มีจำนวน ๓๖๓,๔๑๑ คน ร้อยละ ๘๔.๖๕ ผู้มีอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี ๖๕,๘๘๕ คน ร้อยละ ๑๕.๓๕ (แผนภูมิ ๑)

แผนภูมิ ๑ โครงสร้างประชากรจังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปี ๒๕๖๒



ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป) ๓๖๓,๔๑๑ คน พบว่า เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม ๒๑๕,๕๔๙ คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ ๒๑๒,๓๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๑๓ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานปัจจุบัน ขณะที่ผู้ว่างงาน ๑,๘๕๘ คน ร้อยละ ๐.๘๗ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานปัจจุบัน และผู้รอฤดูกาล ๑,๒๙๘ คน ร้อยละ ๐.๖๐ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศ พบว่า เพศชายมีอัตราการส่วนของการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานสูงกว่าเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือเพศชายมีอัตราร้อยละ ๙๙.๑๘ ขณะที่เพศหญิงมีร้อยละ ๙๙.๐๘ และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่า อัตราการมีงานทำซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ ๙๙.๑๓ นั้นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๐๐ คน จะมีงานทำประมาณ ๙๙ - ๑๐๐ คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมปีนี้มีสัดส่วนที่ลดลงจากปีที่แล้วที่มีร้อยละ ๙๘.๔๗

ส่วนอัตราการว่างงาน ซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๘๗ โดยชายจะมีอัตราการว่างงานมากกว่าเพศหญิงเล็กน้อย กล่าวคือ เพศชายร้อยละ ๐.๘๒ ขณะที่เพศหญิงร้อยละ ๐.๙๒ ทั้งนี้ อัตราการว่างงานลดลงจากปีที่แล้วที่มีอัตราการว่างงานร้อยละ ๑.๕๓ สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งมีจำนวน ๑๔๗,๘๖๒ คน พบว่า เป็นผู้ทำงานบ้าน เรียนหนังสือ และเด็ก คนชราที่ไม่สามารถทำงานได้ โดยมีสัดส่วนคือ ๕๐,๙๑๒, ๓๑,๙๘๑ และ ๖๕,๙๖๙ ตามลำดับ (รายละเอียดตามตาราง ๑)

ตาราง ๑ ประชากรจำแนกตามสถานภาพแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๒ (มกราคม-ธันวาคม ๒๕๖๒)

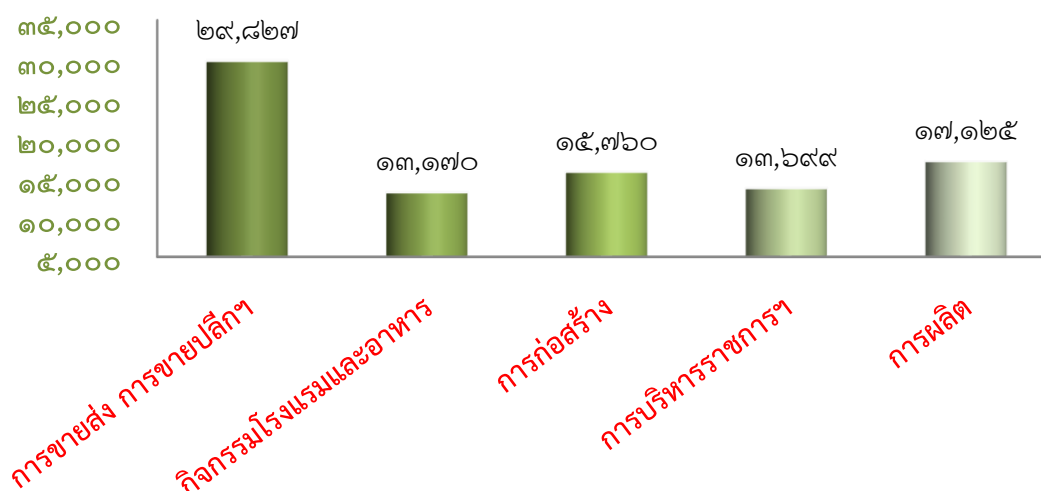
สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	๒๐๕,๕๐๗	๒๒๓,๗๘๙	๔๒๙,๒๙๖
ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๑๗๒,๒๑๗	๑๙๑,๑๙๔	๓๖๓,๔๑๑
ผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม	๑๑๙,๖๗๓	๙๕,๘๗๖	๒๑๕,๕๔๙
กำลังแรงงานปัจจุบัน	๑๑๘,๖๐๓	๙๕,๖๔๘	๒๑๔,๒๕๑
- ผู้มีงานทำ	๑๑๗,๖๒๗	๙๔,๗๖๖	๒๑๒,๓๙๓
- ผู้ว่างงาน	๙๗๖	๘๘๒	๑,๘๕๘
กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	๑,๐๗๐	๒๒๘	๑,๒๙๘
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๕๒,๕๔๔	๙๕,๓๑๘	๑๔๗,๘๖๒
- ทำงานบ้าน	๔,๓๗๑	๔๖,๕๔๑	๕๐,๙๑๒
- เรียนหนังสือ	๑๕,๖๕๔	๑๖,๓๒๗	๓๑,๙๘๑
- อื่น ๆ	๓๒,๕๑๙	๓๒,๔๕๐	๖๔,๙๖๙
ประชากรอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี	๓๓,๒๙๐	๓๒,๕๙๕	๖๕,๘๘๕

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี

สำหรับจำนวนผู้มีงานทำที่มี ๒๑๒,๓๙๓ คน พบว่าทำงานในภาคเกษตร ๙๗,๖๙๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๐ ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีสัดส่วนลดลงจากปีที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ ๔๗.๗๒ มีจำนวน ๑๐๔,๐๒๑ คน ส่วนแรงงานนอกภาคเกษตร ๑๑๔,๗๐๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๐ ของผู้มีงานทำทั้งหมด มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ ๕๒.๒๘ มีจำนวน ๑๑๓,๙๔๕ คน โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมส่วนใหญ่จะทำงานในสาขา การขายส่ง การขายปลีกมากที่สุด ๒๙,๘๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๐ ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรทั้งหมด รองลงมา การผลิต

๑๓,๑๒๕ คน ร้อยละ ๑๔.๙๓ การก่อสร้าง ๑๕,๗๖๐ คน ร้อยละ ๑๓.๗๔ การบริหารราชการและป้องกันประเทศ ๑๓,๖๙๙ คน ร้อยละ ๑๑.๙๔ กิจกรรมโรงแรมและอาหาร ๑๓,๑๗๐ คน ร้อยละ ๑๑.๔๘ การศึกษา ๕,๘๑๒ คน ร้อยละ ๕.๐๗ สุขภาพ และสังคมสงเคราะห์ ๔,๓๕๘ คน ร้อยละ ๓.๘๐ กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ ๔,๒๙๗ คน ร้อยละ ๓.๗๕ กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ๒,๙๗๕ คน ร้อยละ ๒.๕๙ การขนส่งที่เก็บสินค้า ๑,๘๐๔ คน ร้อยละ ๑.๕๗ ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล ๑,๒๘๘ คน ร้อยละ ๑.๑๒ กิจกรรมทางวิชาชีพ และเทคนิค ๑,๒๗๒ คน ร้อยละ ๐.๖๐ ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ ๑,๐๒๐ คน ร้อยละ ๐.๘๙ การบริหารและการสนับสนุน ๖๕๙ คน ร้อยละ ๐.๓๑ การทำเหมืองแร่เหมืองหิน ๖๒๑ คน ร้อยละ ๐.๕๔ กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ ๒๘๘ คน ร้อยละ ๐.๑๔ การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย ๒๖๗ คน ร้อยละ ๐.๑๓ การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ ๒๔๓ คน ร้อยละ ๐.๒๑ และ ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร ๒๑๖ คน ร้อยละ ๐.๑๙ (แผนภูมิ ๒ และภาคผนวก : ตารางที่ ๓)

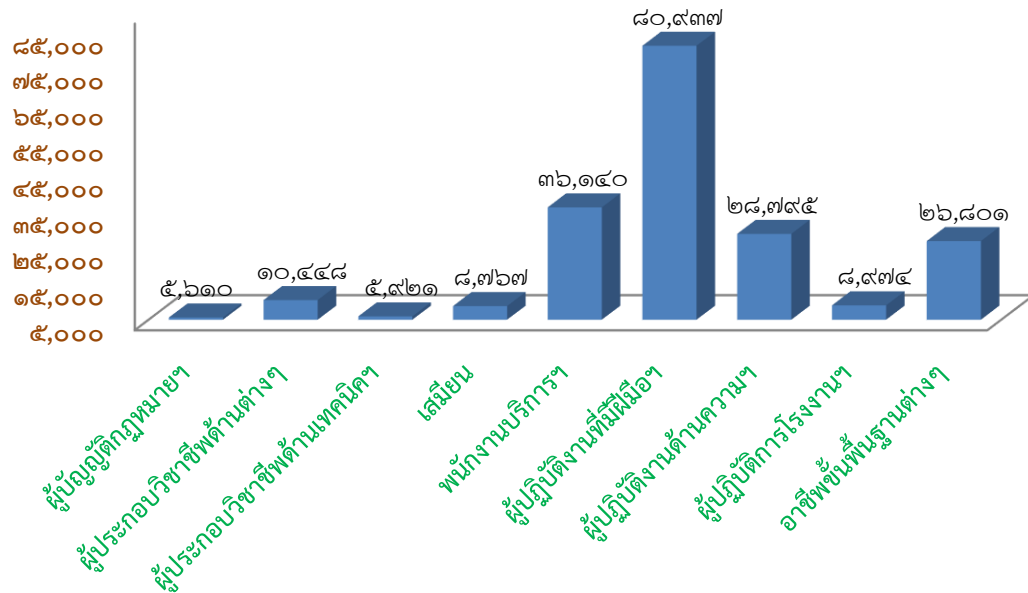
แผนภูมิ ๒ ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม ๕ อันดับแรก ประจำปี ๒๕๖๒ (มกราคม-ธันวาคม ๒๕๖๒)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ ประจำปี ๒๕๖๒ พบว่า อาชีพที่มีงานทำมากที่สุดคือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตรและการประมง ๘๐,๙๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๑๑ รองลงมา พนักงานบริการและพนักงาน ๓๖,๑๔๐ คน ร้อยละ ๑๗.๐๒ ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง ๒๘,๗๙๕ คน ร้อยละ ๑๓.๕๖ อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ ๒๖,๘๐๑ คน ร้อยละ ๑๒.๖๒ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ๑๐,๔๔๘ คน ร้อยละ ๔.๙๒ ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ๘,๙๗๔ คน ร้อยละ ๔.๒๓ เสมียน ๘,๗๖๗ คน ร้อยละ ๔.๑๓ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง ๕,๙๒๑ คน ร้อยละ ๒.๗๙ และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ ๕,๖๑๐ คน ร้อยละ ๒.๖๔ (แผนภูมิ ๓ และภาคผนวก : ตารางที่ ๒)

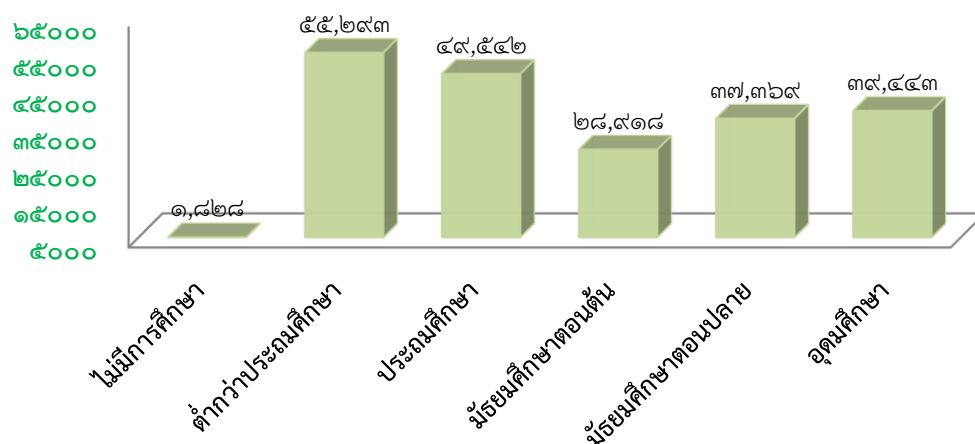
แผนภูมิ ๓ ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามอาชีพ ประจำปี ๒๕๖๒ (มกราคม-ธันวาคม ๒๕๖๒)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

หากพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่า ประถมศึกษา ๕๕,๒๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๐๓ รองลงมา ระดับประถมศึกษา ๔๙,๕๔๒ คน ร้อยละ ๒๓.๓๓ ระดับ มหาวิทยาลัย ๓๙,๔๔๓ คน ร้อยละ ๑๘.๕๗ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ๓๗,๓๖๙ คน ร้อยละ ๑๗.๕๙ ระดับมัธยมศึกษา ตอนต้น ๒๘,๙๑๘ คน ร้อยละ ๑๓.๖๒ และ ไม่มีการศึกษา ๑,๘๒๘ คน ร้อยละ ๐.๘๖ (แผนภูมิ ๔ และภาคผนวก : ตารางที่ ๔)

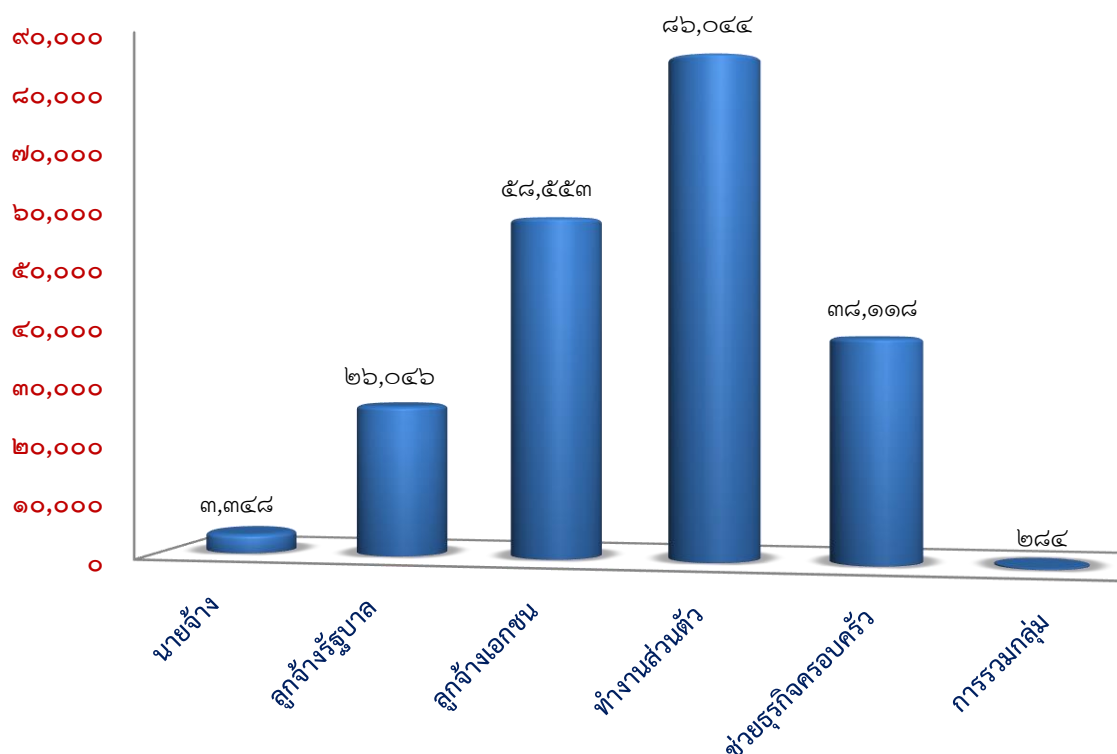
แผนภูมิ ๔ ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามระดับการศึกษาประจำปี ๒๕๖๒ (มกราคม-ธันวาคม ๒๕๖๒)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

ส่วนด้านสถานภาพการทำงานของผู้ที่มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัวมากที่สุด ๘๖,๐๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๕๑ รองลงมา ลูกจ้างเอกชน ๕๘,๕๕๓ คน ร้อยละ ๒๗.๕๗ ช่วยธุรกิจครัวเรือน ๓๘,๑๑๘ คน ร้อยละ ๑๗.๙๕ ลูกจ้างรัฐบาล ๒๖,๐๔๖ คน ร้อยละ ๑๒.๒๖ นายจ้าง ๓,๓๔๘ คน ร้อยละ ๑.๕๘ ส่วนผู้ที่มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นการรวมกลุ่มมีเพียง ๒๘๔ คน ร้อยละ ๐.๑๓ (แผนภูมิ ๕ และภาคผนวก : ตารางที่ ๕)

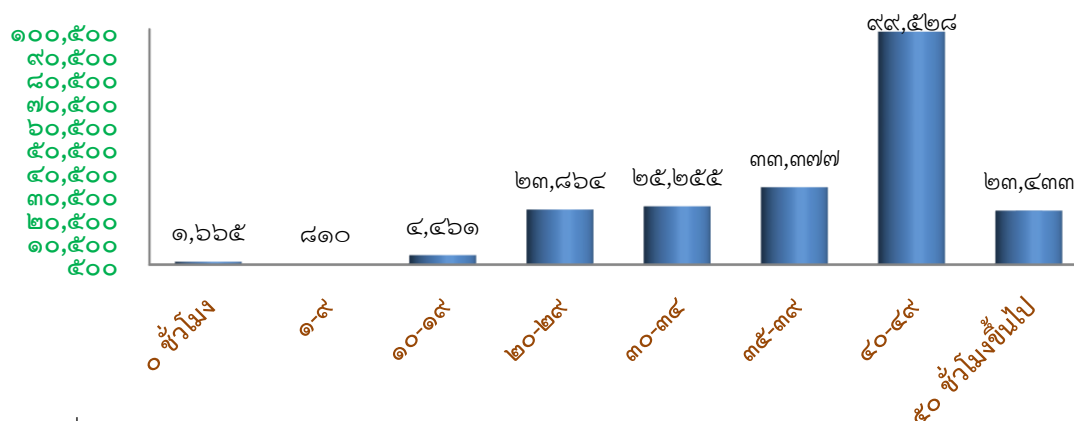
แผนภูมิ ๕ ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๒ (มกราคม-ธันวาคม ๒๕๖๒)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

ส่วนจำนวนผู้ที่มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ที่มีงานทำมากที่สุดคือ ๔๐-๔๙ ชั่วโมง ๙๙,๕๒๘ คน (คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๘๖) รองลงมา ๓๕-๓๙ ชั่วโมง ๓๓,๓๗๗ คน (ร้อยละ ๑๕.๗๑) ๓๐-๓๔ ชั่วโมง ๒๕,๒๕๕ คน (ร้อยละ ๑๑.๘๙) ๒๐-๒๙ ชั่วโมง ๒๓,๘๖๔ คน (ร้อยละ ๑๑.๒๔) ๕๐ ชั่วโมงขึ้นไป ๒๓,๔๓๓ คน (ร้อยละ ๑๑.๐๓) ๑๐-๑๙ ชั่วโมง ๔,๔๖๑ คน (ร้อยละ ๒.๑๐) ๐ ชั่วโมง (ไม่ได้ทำงาน) ๑,๖๖๕ คน (ร้อยละ ๐.๗๘) และ ๑-๙ ชั่วโมง ๘๑๐ คน (ร้อยละ ๐.๓๘) (แผนภูมิ ๖ และภาคผนวก : ตารางที่ ๖)

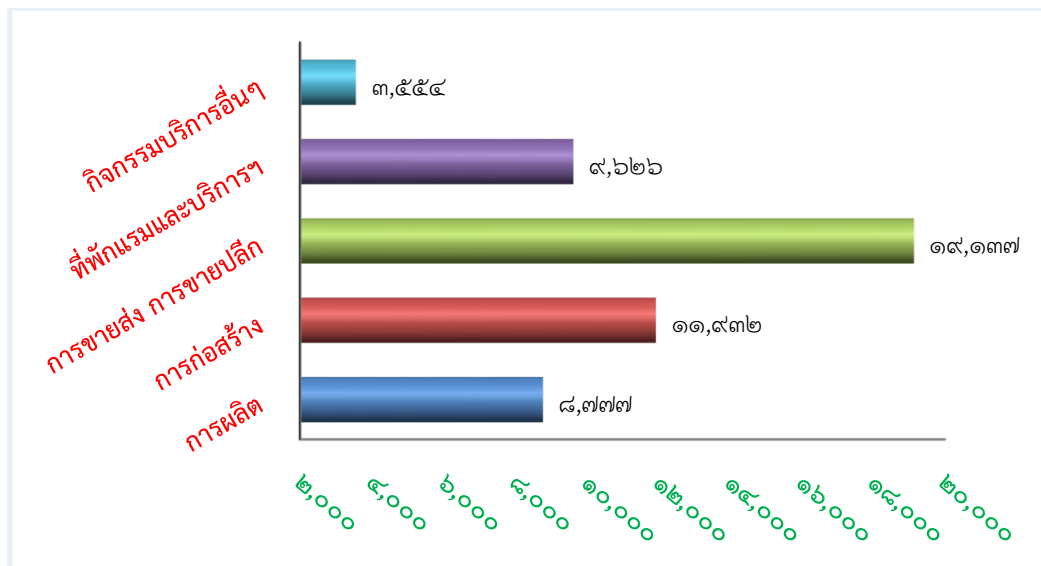
แผนภูมิ ๖ ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ ประจำปี ๒๕๖๒ (มกราคม-ธันวาคม ๒๕๖๒)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

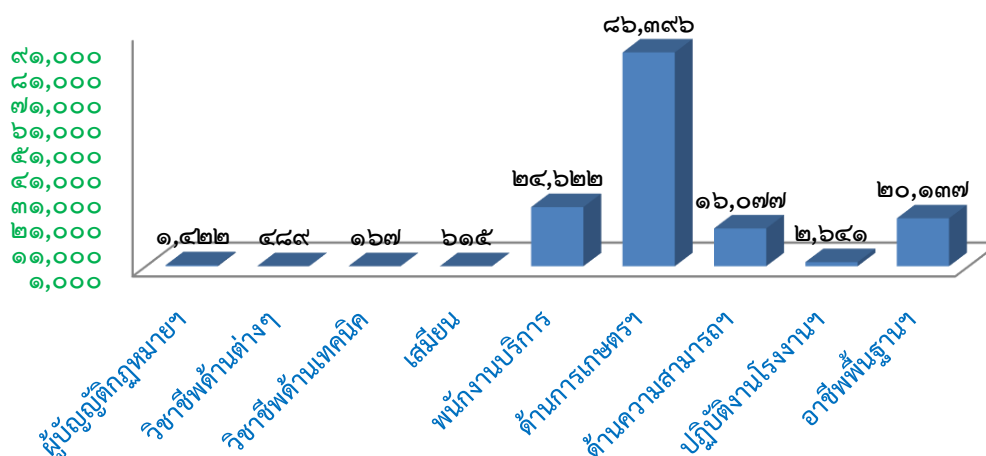
สำหรับแรงงานนอกระบบของจังหวัดอุดรดิตถ์ ข้อมูล ณ ประจำปี ๒๕๖๒ พบว่า ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ๑๕๒,๕๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๑๘ ของผู้มีงานทำทั้งหมด โดยจำแนกเป็นชาย ๘๖,๗๐๘ คน ร้อยละ ๕๖.๘๓ เป็นหญิง ๖๕,๘๕๗ คน ร้อยละ ๔๓.๑๗ เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา มีอัตราการลดลงที่มี ๑๖๕,๙๐๖ คน คิดเป็นร้อยละ -๘.๐๔ ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบจะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่จำนวน ๙๖,๗๗๘ คน ร้อยละ ๖๓.๔๓ ขณะที่นอกภาคเกษตรมี ๕๕,๗๘๘ คน ร้อยละ ๓๖.๕๗ ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ ๑) การขายส่ง การขายปลีก ๑๙,๑๓๗ คน (คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๓๐) ๒) การก่อสร้าง ๑๑,๙๓๒ คน (ร้อยละ ๒๑.๓๙) ๓) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ๙,๖๒๖ คน (ร้อยละ ๑๗.๒๕) ๔) การผลิต ๘,๗๗๗ คน (ร้อยละ ๑๕.๗๓) ๕) กิจกรรมบริการอื่น ๆ ๓,๕๕๔ คน (ร้อยละ ๖.๓๗) (แผนภูมิ ๗ และภาคผนวก : ตารางที่ ๗) ส่วนการจำแนกตามกิจกรรมทางเศรษฐกิจ พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานด้านเกษตรกรรม ๙๖,๗๗๘ คน (คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๔๓) รองลงมา ทำงานด้านค้าและบริการ ๓๕,๐๗๙ คน ร้อยละ ๒๒.๙๙ และทำงานด้านการผลิต ๒๐,๗๐๙ คน ร้อยละ ๑๓.๕๗ ตามลำดับ (แผนภูมิ ๗ และภาคผนวก : ตารางที่ ๘)

แผนภูมิ ๗ จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (๕ อันดับแรก) ประจำปี ๒๕๖๒



เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่าผู้มีงานทำมากที่สุดคือ ด้านการเกษตรและการประมง ๘๖,๓๙๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๖๓ รองลงมา พนักงานบริการ ๒๔,๖๒๒ คน ร้อยละ ๑๖.๑๔ อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ๒๐,๑๓๗ คน ร้อยละ ๑๓.๒๐ ด้านความสามารถทางฝีมือ ๑๖,๐๗๗ คน ร้อยละ ๑๐.๕๔ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานเครื่องจักร ๒,๖๔๑ คน ร้อยละ ๑.๗๓ ผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ ๑,๔๒๒ คน ร้อยละ ๐.๙๓ เสมียน ๖๑๕ คน ร้อยละ ๐.๔๐ วิชาชีพด้านต่าง ๆ ๔๘๙ คน ร้อยละ ๐.๓๒ และวิชาชีพด้านเทคนิค ๑๖๗ คน ร้อยละ ๐.๑๑ (แผนภูมิ ๘ และภาคผนวก : ตารางที่ ๗)

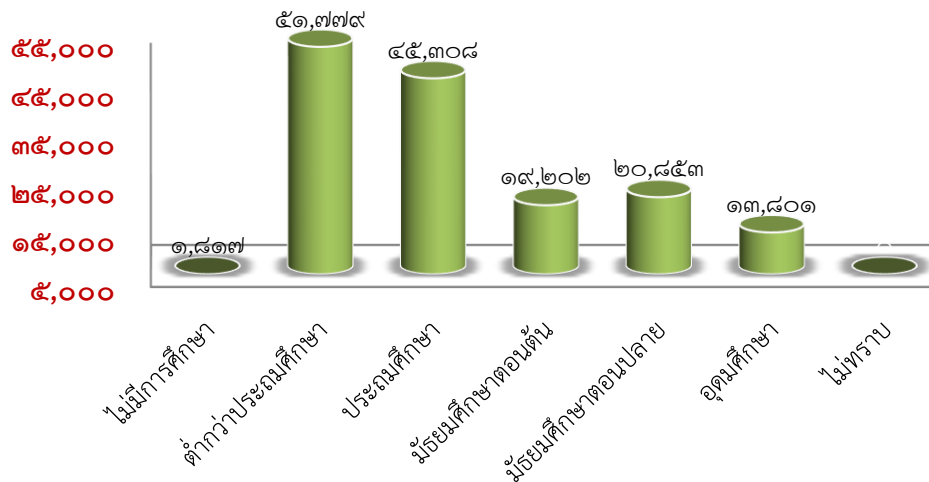
แผนภูมิ ๘ จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ ประจำปี ๒๕๖๒



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

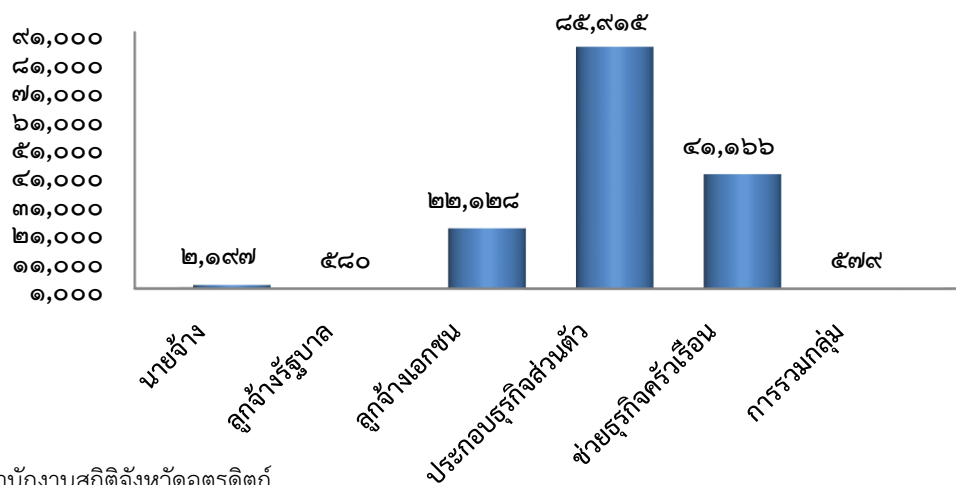
สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา ๕๑,๗๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๙๔ รองลงมา ระดับประถมศึกษา ๔๕,๓๐๘ คน ร้อยละ ๒๙.๗๐ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ๒๐,๘๕๗ คน ร้อยละ ๑๓.๖๗ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ๑๙,๒๐๒ คน ร้อยละ ๑๒.๕๙ ระดับอุดมศึกษา ๑๓,๖๐๓ คน ร้อยละ ๘.๙๒ ขณะที่ผู้ไม่มีการศึกษามีเพียง ๑,๘๑๗ คน ร้อยละ ๑.๑๙ (แผนภูมิ ๙ และภาคผนวก : ตารางที่ ๑๐)

แผนภูมิ ๙ จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามระดับการศึกษา ประจำปี ๒๕๖๒



สภาพภาพการทำงานของผู้ที่ทำงานที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ส่วนใหญ่ประกอบธุรกิจส่วนตัวมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๓๑ (๘๕,๙๑๕ คน) รองลงมา ช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ ๒๖.๙๘ (๔๑,๑๖๖ คน) ลูกจ้างเอกชน ร้อยละ ๑๔.๕๐ (๒๒,๑๒๘ คน) นายจ้าง ร้อยละ ๑.๔๔ (๒,๑๙๗ คน) ลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ ๐.๓๘ (๕๘๐ คน) และ การรวมกลุ่ม ร้อยละ ๐.๓๘ (๕๗๙ คน) (แผนภูมิ ๑๐ และภาคผนวก : ตารางที่ ๑๑)

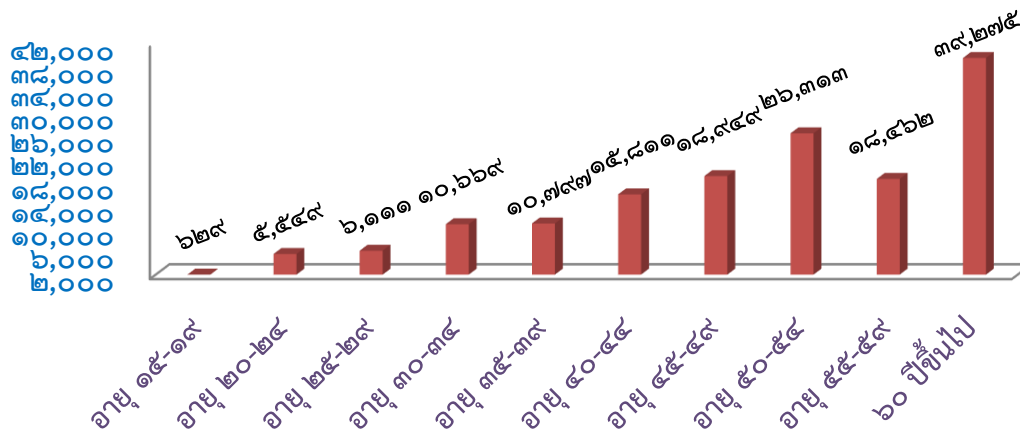
แผนภูมิ ๑๐ จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามสภาพภาพการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๒



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี

ส่วนกลุ่มอายุแรงงานนอกระบบ พบว่าผู้ที่มีงานทำส่วนใหญ่กลุ่มอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป ๓๙,๒๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๗๔ รองลงมา อายุ ๕๐-๕๔ ปี ๒๖,๓๐๓ คน ร้อยละ ๑๗.๒๕ อายุ ๔๕-๔๙ ปี ๑๘,๙๔๙ คน ร้อยละ ๑๒.๔๒ อายุ ๕๕-๕๙ ปี ๑๘,๔๖๒ คน ร้อยละ ๑๒.๑๐ อายุ ๔๐-๔๔ ปี ๑๕,๘๑๑ คน ร้อยละ ๑๐.๓๖ อายุ ๓๕-๓๙ ปี ๑๐,๗๙๗ คน ร้อยละ ๗.๐๘ อายุ ๓๐-๓๔ ปี ๑๐,๖๖๙ คน ร้อยละ ๖.๙๙ อายุ ๒๕-๒๙ ปี ๖,๑๑๑ คน ร้อยละ ๔.๐๑ อายุ ๒๐-๒๔ ปี ๕,๕๔๙ คน ร้อยละ ๓.๖๔ และอายุ ๑๕-๑๙ ปี ๖๒๙ คน ร้อยละ ๐.๔๑ (แผนภูมิ ๑๑ และภาคผนวก : ตารางที่ ๑๒)

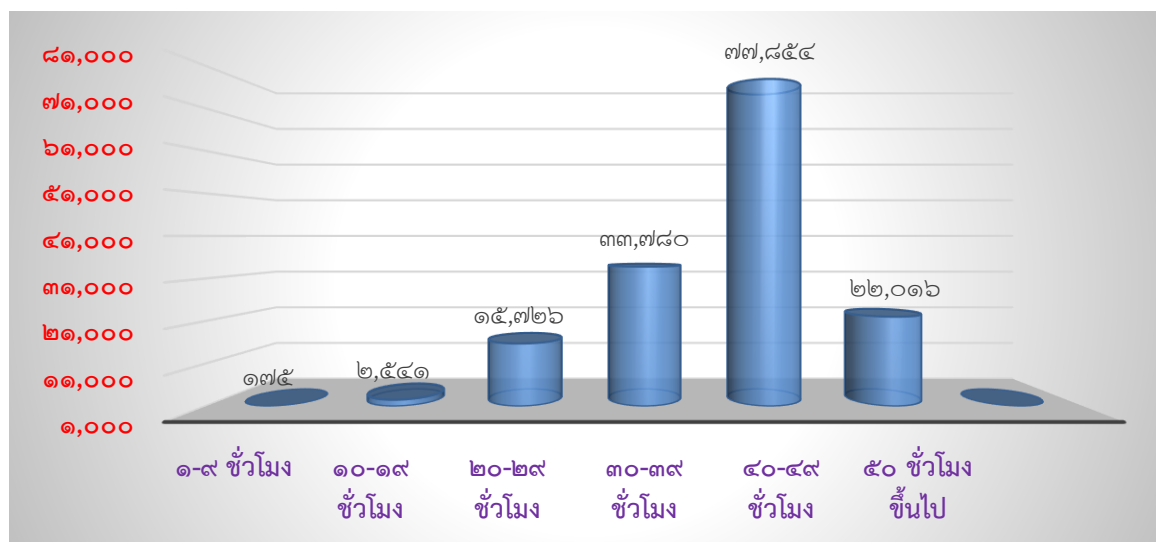
แผนภูมิ ๑๑ จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามกลุ่มอายุ ประจำปี ๒๕๖๒



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

สำหรับแรงงานนอกระบบจำแนกจำนวนชั่วโมงการทำงาน ส่วนใหญ่ชั่วโมงการทำงาน 40-49 ชั่วโมง ๓๗,๘๕๔ คน (คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๐๓) รองลงมา ๓๐-๓๙ ชั่วโมง ๓๓,๗๘๐ คน (ร้อยละ ๒๒.๑๔) ๕๐ ชั่วโมงขึ้นไป ๒๒,๐๑๖ คน (ร้อยละ ๑๔.๔๓) ๒๐-๒๙ ชั่วโมง ๑๕,๗๒๖ คน (ร้อยละ ๑๐.๓๑) ๑๐-๑๙ ชั่วโมง ๖,๕๔๑ คน (ร้อยละ ๑.๖๓) ๐ ชั่วโมง ๔๗๔ คน (ร้อยละ ๐.๓๑) และ ๑-๙ ชั่วโมง ๑๗๕ คน (ร้อยละ ๐.๑๑) (แผนภูมิ ๑๒ และภาคผนวก : ตารางที่ ๑๓)

แผนภูมิ ๑๒ จำนวนผู้จ้างงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามจำนวนชั่วโมงการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๒



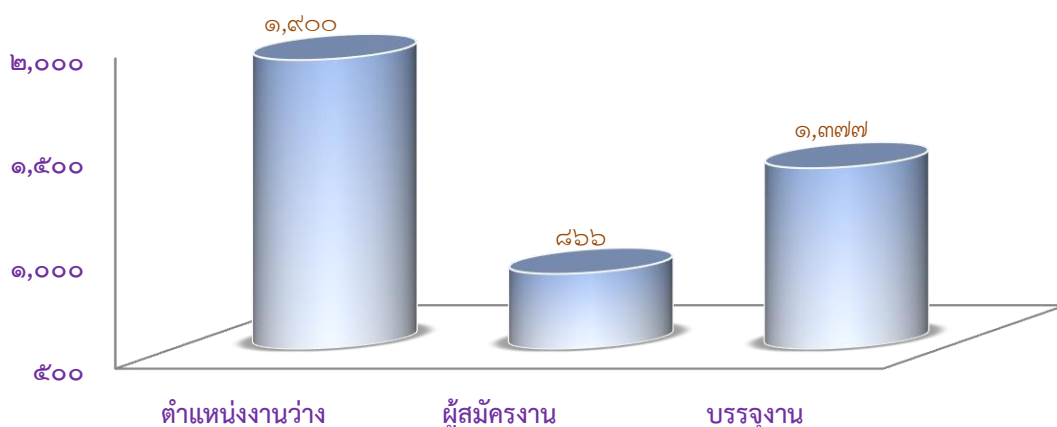
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

๒) การส่งเสริมการมีงานทำ

การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์ การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดอุดรดิตถ์ในช่วงประจำปี ๒๕๖๒ (มกราคม-ธันวาคม ๒๕๖๒) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์ ๑,๙๐๐ อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่ลดลงจากปีที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง ๒,๑๙๐ อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ๘๖๖ คน ซึ่งมีสัดส่วนลดลงจากปีที่แล้วที่มีจำนวน ๑,๑๘๐ คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงาน ๑,๓๗๗ คน ซึ่งมีสัดส่วนลดลงจากปีที่แล้วที่มีจำนวน ๑,๓๘๘ คน การที่จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงานในปีนี้มีสัดส่วนที่ลดลงน่าจะมีสาเหตุมาจากสถานการณ์ประกอบการต้องการกำลังแรงงานน้อยลง (แผนภูมิ ๑๓ และภาคผนวก : ตารางที่ ๑๔)

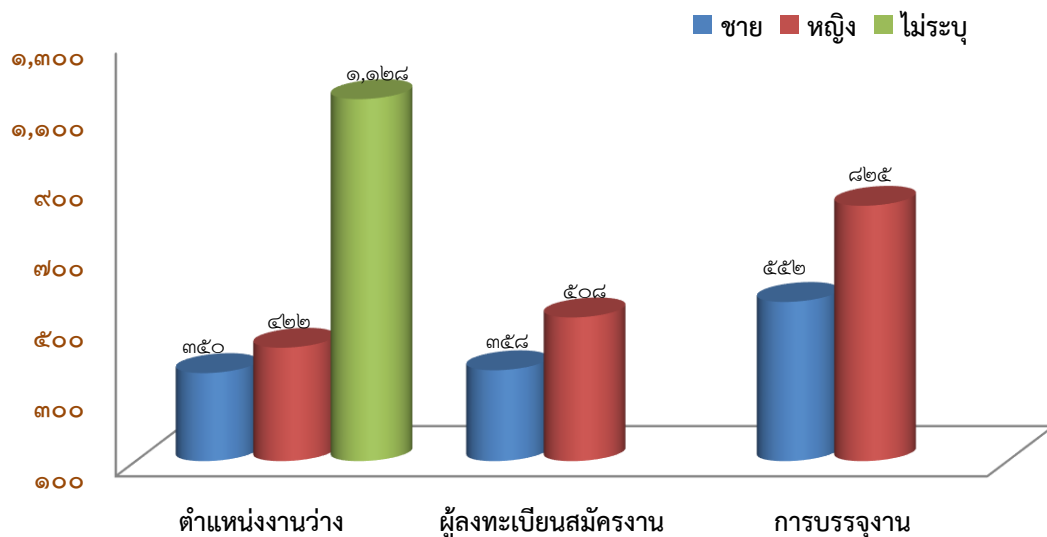
แผนภูมิ ๑๓ เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุงาน ประจำปี ๒๕๖๒ (มกราคม-ธันวาคม ๒๕๖๒)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

สำหรับตำแหน่งงานว่างประจำปี ๒๕๖๒ พบว่า เป็นชาย ๓๕๐ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๔๒ ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี ๔๒๒ อัตรา ร้อยละ ๒๒.๒๑ และไม่ระบุเพศ ๑,๑๒๘ อัตรา ร้อยละ ๕๙.๓๗ การที่ตำแหน่งงานว่างไม่ได้รับบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไป ไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิ ๑๔ และภาคผนวก : ตารางที่ ๑๔)

แผนภูมิ ๑๔ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามเพศ ประจำปี ๒๕๖๒ (มกราคม-ธันวาคม ๒๕๖๒)

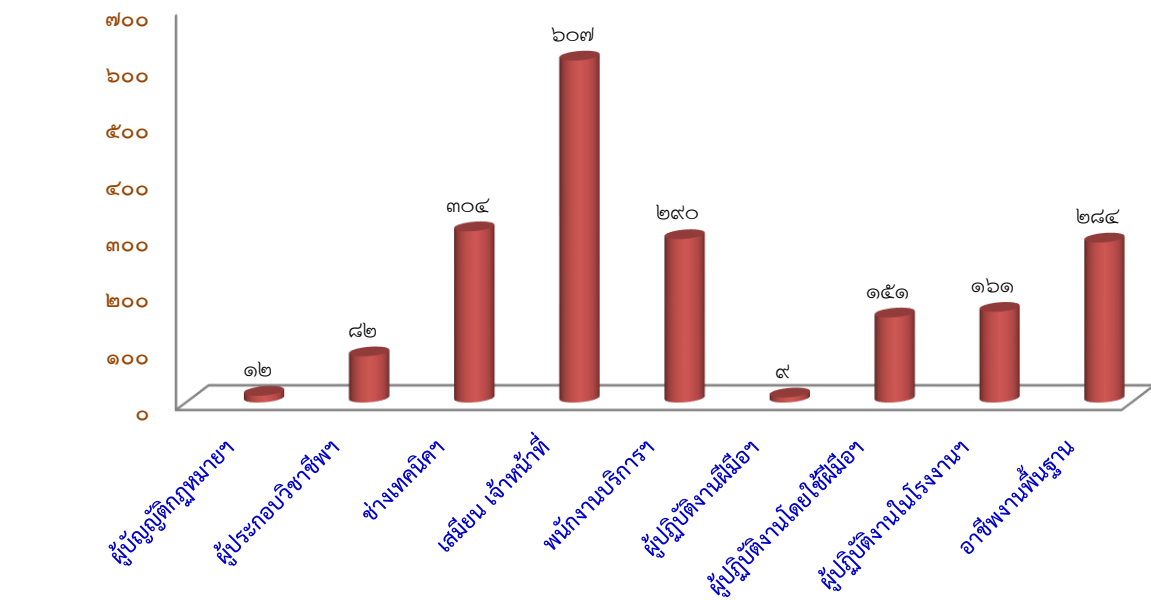


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

ด้านอาชีพ พบว่า อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด ๕ อันดับแรกคือ ๑) เสมียน เจ้าหน้าที่ คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๙๕ (๖๐๗ อัตรา) ๒) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๑๖.๐ (๓๐๔ อัตรา) ๓) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ ๑๕.๒๖ (๒๙๐ อัตรา) ๔) อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ ๑๔.๙๕ (๒๘๔ อัตรา) ๕) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ ร้อยละ ๘.๔๗ (๑๖๑ อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุดคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ ๓๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๑๑ รองลงมา ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๓๓๙ คน ร้อยละ ๑๖.๐๕ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ๑๑๖ คน ร้อยละ ๑๓.๓๙ อาชีพงานพื้นฐาน ๑๑๓ คน ร้อยละ ๑๓.๐๕ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ ๖๘ คน ร้อยละ ๗.๘๕ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ ๔๗ คน ร้อยละ ๕.๔๓ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ๑๘ คน ร้อยละ ๒.๐๘ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ ๕ คน ร้อยละ ๐.๕๘ และผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง ๔ คน ร้อยละ ๐.๔๖ ตามลำดับ

ส่วนการบรรจุงานมีการบรรจุงานสูงสุด คือ เสมียน เจ้าหน้าที่ ๕๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๘๔ รองลงมา ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๒๑๗ คน ร้อยละ ๑๕.๗๖ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ๑๘๖ คน ร้อยละ ๑๓.๕๑ อาชีพงานพื้นฐาน ๑๘๔ คน ร้อยละ ๑๓.๓๖ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ ๑๒๑ คน ร้อยละ ๘.๗๙ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ ๘๗ คน ร้อยละ ๖.๓๒ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ๔๕ คน ร้อยละ ๓.๒๗ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ ๑๑ คน ร้อยละ ๐.๘๐ และผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง ๕ คน ร้อยละ ๐.๓๖ (แผนภูมิ ๑๕ และภาคผนวก : ตารางที่ ๑๕)

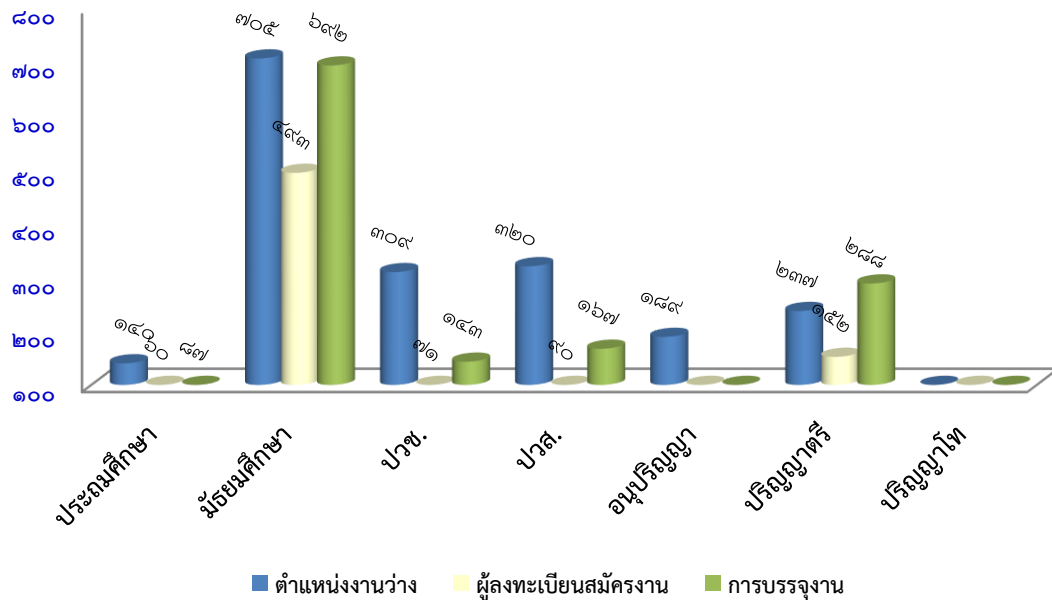
แผนภูมิ ๑๕ ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามประเภทอาชีพ ประจำปี ๒๕๖๒ (มกราคม-ธันวาคม ๒๕๖๒)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา พบว่า ตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา ๗๐๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๑๑ รองลงมา ระดับ ปวส. ๓๒๐ อัตรา ร้อยละ ๑๖.๘๔ ระดับ ปวช. ๓๐๙ อัตรา ร้อยละ ๑๖.๒๖ ระดับปริญญาตรี ๒๓๗ อัตรา ร้อยละ ๑๒.๔๗ ระดับอนุปริญญา ๑๘๙ อัตรา ร้อยละ ๙.๙๕ และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ๑๔๐ อัตรา ร้อยละ ๗.๓๗ แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดอุดรธานีมีความต้องการคนในระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าน้อยมาก ขณะที่ผู้สมัครงานประจำปี ๒๕๖๒ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุด คือ ๔๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๙๓ รองลงมา ระดับปริญญาตรี ๑๕๒ คน ร้อยละ ๑๗.๕๕ ระดับ ปวส. ๙๐ คน ร้อยละ ๑๐.๓๙ ระดับ ปวช. ๗๑ คน ร้อยละ ๘.๒๐ และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ๖๐ คน ร้อยละ ๖.๙๓ สำหรับผู้บรรจุนานระดับมัธยมศึกษามีการบรรจุนานมากที่สุด ๖๙๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๒๕ รองลงมา ระดับปริญญาตรี ๒๘๘ คน ร้อยละ ๒๐.๙๒ ระดับ ปวส. ๑๖๗ คน ร้อยละ ๑๒.๑๓ ระดับ ปวช. ๑๔๓ คน ร้อยละ ๑๐.๓๘ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ๘๗ คน ร้อยละ ๖.๓๒ (แผนภูมิ ๑๖ และภาคผนวก : ตารางที่ ๑๖)

แผนภูมิ ๑๖ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุนาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา ประจำปี ๒๕๖๒ (มกราคม-ธันวาคม ๒๕๖๒)



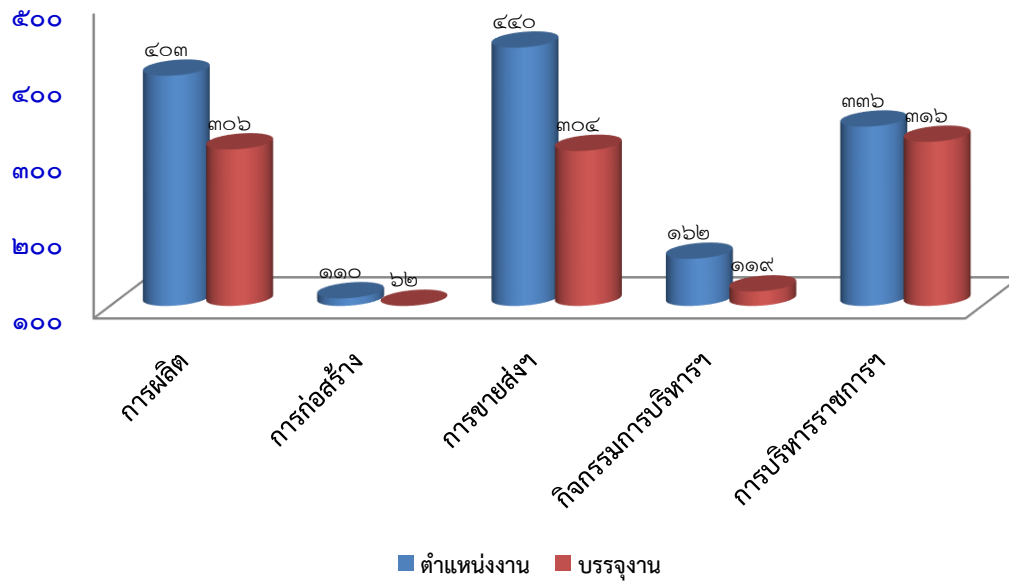
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

ด้านอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุดประจำปี ๒๕๖๒ คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน ๔๔๐ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๑๖ รองลงมา การผลิต ๔๐๓ อัตรา ร้อยละ ๒๑.๒๑ การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคม ภาคบังคับ ๓๓๖ อัตรา ร้อยละ ๑๗.๖๘ กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่น ๆ ๑๖๒ อัตรา ร้อยละ ๘.๕๓ การก่อสร้าง ๑๑๐ อัตรา ร้อยละ ๕.๗๙ ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ๗๒ อัตรา ร้อยละ ๓.๗๙ การศึกษา ๖๐ อัตรา ร้อยละ ๓.๑๖ เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง ๕๖ อัตรา ร้อยละ ๒.๙๕ ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร ๕๔ อัตรา ร้อยละ ๒.๘๔ กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ ๔๘ อัตรา ร้อยละ ๒.๕๓ การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ ๔๖ อัตรา เท่ากัน ร้อยละ ๒.๔๒ กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ๓๖ อัตรา ร้อยละ ๑.๘๙ กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ ๑๐ อัตรา ร้อยละ ๐.๕๓ การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน ๖ อัตรา ร้อยละ ๐.๓๒ ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ การจัดการน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ๕ อัตรา เท่ากัน ร้อยละ ๐.๒๖ กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ๓ อัตรา ร้อยละ ๐.๑๖ และศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ ๒ อัตรา ร้อยละ ๐.๑๑ ส่วนการบรรจงาน พบว่า อุตสาหกรรมที่มีการบรรจงานสูงสุด คือ การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ ๓๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๙๕ รองลงมา การผลิต ๓๐๖ คน ร้อยละ ๒๒.๒๒ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน ๓๐๔ คน ร้อยละ ๒๒.๐๘ กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่น ๆ ๑๑๙ คน ร้อยละ ๘.๖๔ การก่อสร้าง ๖๒ คน ร้อยละ ๔.๕๐ ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ๔๗ คน ร้อยละ ๓.๔๑ กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ ๓๙ คน ร้อยละ ๒.๘๓ การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า ๓๒ คน ร้อยละ ๒.๓๒ เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง ๓๑ คน ร้อยละ ๒.๒๕ ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร ๒๙ คน ร้อยละ ๒.๑๑ กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ ๒๖ คน ร้อยละ ๑.๘๙ การศึกษา ๒๕ คน ร้อยละ ๑.๘๒ กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ๒๓ คน ร้อยละ ๑.๖๗ ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ

๕ คน ร้อยละ ๐.๓๖ กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ ๔ คน ร้อยละ ๐.๒๙ การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน กิจกรรมเกี่ยวกับ อสังหาริมทรัพย์ ๓ คน เท่ากัน ร้อยละ ๐.๒๒ การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ๒ คน ร้อยละ ๐.๑๕ และ ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ ๑ คน ร้อยละ ๐.๐๗ (แผนภูมิ ๑๗ และภาคผนวก : ตารางที่ ๑๗)

แผนภูมิ ๑๗ ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม (๕ อันดับแรก)

ประจำปี ๒๕๖๒ (มกราคม-ธันวาคม ๒๕๖๒)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง ๒๕-๒๙ ปี ต้องการสูงสุด ๖๖๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๑๑ รองลงมา อายุ ๑๘-๒๔ ปี ๕๗๓ อัตรา ร้อยละ ๓๐.๑๖ อายุ ๓๐-๓๙ ปี ๓๕๕ อัตรา ร้อยละ ๑๘.๖๘ อายุ ๔๐-๔๙ ปี ๑๔๓ อัตรา ร้อยละ ๗.๕๓ อายุ ๑๕-๑๗ ปี ๑๑๗ อัตรา ร้อยละ ๖.๒๖ และ อายุ ๕๐-๕๙ ปี ๔๕ อัตรา ร้อยละ ๒.๓๗ ขณะเดียวกันผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ ๑๘-๒๔ ปี ๒๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๖๘ รองลงมา อายุ ๓๐-๓๙ ปี ๒๓๖ คน ร้อยละ ๒๗.๒๕ อายุ ๒๕-๒๙ ปี ๑๓๖ คน ร้อยละ ๑๕.๗๐ อายุ ๑๕-๑๗ ปี ๑๐๙ คน ร้อยละ ๑๒.๕๙ อายุ ๔๐-๔๙ ปี ๗๗ คน ร้อยละ ๘.๘๙ อายุ ๕๐-๕๙ ปี ๒๔ คน ร้อยละ ๒.๗๗ และ อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป ๑ คน ร้อยละ ๐.๑๒ สำหรับผู้มีอายุ ๒๕-๒๙ ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน ๓๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๑๐ รองลงมา ช่วงอายุ ๑๘-๒๔ ปี ๓๖๓ คน ร้อยละ ๒๖.๓๖ อายุ ๓๐-๓๙ ปี ๒๙๓ คน ร้อยละ ๒๑.๒๘ อายุ ๔๐-๔๙ ปี ๑๖๑ คน ร้อยละ ๑๑.๖๙ อายุ ๑๕-๑๗ ปี ๑๓๐ คน ร้อยละ ๙.๔๔ อายุ ๕๐-๕๙ ปี ๔๒ คน ร้อยละ ๓.๐๕ และอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป ๑ คน ร้อยละ ๐.๐๗ (รายละเอียดตาม ตาราง ๒)

ตาราง ๒ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุงาน

จำแนกตามอายุปี ๒๕๖๒ (มกราคม-ธันวาคม ๒๕๖๒)

กิจกรรม		ตำแหน่งงานว่าง	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน	การบรรจุงาน		
กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ		จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)			
			ชาย	หญิง	รวม	
๑. แนะนำอาชีพ	๕๗๓	๔๕ ๒๘๓	๔,๙๙๓	๔,๕๙๕	๙,๕๘๗	
๒. มหกรรมอาชีพ	๖๖๗	- ๑๓๖	-	๓๘๗	-	
๓. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	๕๕	๗ ๒๓๖	๓๐	๑๙๐	๑๔๐	
๔. ส่งเสริมการประกอบอาชีพฯ	๑๔๓	๓ ๗๗	๒๖	๑๒๑	๖๐	
๕. อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงาน	๕๕	๑ ๒๔	๔	๔๒	๑๖	
๖๐ ปีนี้รวม	-	๕๖ ๑	๕,๐๕๓	๔,๗๕๐	๙,๘๐๓	
รวม	๑,๙๐๐	๘๖๖	๑,๓๗๗			

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

ภารกิจส่งเสริมการมีงานทำนอกจากภารกิจที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี ยังมีการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนกลุ่มต่างๆ มีงานทำไม่ว่าจะเป็นนักศึกษาหรือผู้จบการศึกษาใหม่ ผู้ว่างงาน ผู้ใช้แรงงานที่มีงานทำอยู่แล้วและมีความประสงค์จะเปลี่ยนงาน ผู้สูงอายุ แม่บ้านหรือผู้ต้องการรับงานไปทำที่บ้าน โดยกิจกรรมต่างๆ ที่จัดให้กลุ่มเป้าหมายดังกล่าวข้างต้นตลอดประจำปี ๒๕๖๒ (มกราคม-ธันวาคม ๒๕๖๒) กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๕๖ ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ทั้งสิ้น ๙,๘๐๓ คน ได้แก่ แนะนำอาชีพ ๔๕ ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ ๙,๕๘๗ คน ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ ๗ ครั้ง ๑๔๐ คน ส่งเสริมการประกอบอาชีพฯ ๓ ครั้ง ๖๐ คน และอบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน ๑ ครั้ง ๑๖ คน (รายละเอียดตามตาราง ๓)

ตาราง ๓ การส่งเสริมการมีงานทำ จำแนกตามกิจกรรมที่ดำเนินการ ประจำปี ๒๕๖๒ (มกราคม-ธันวาคม ๒๕๖๒)

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

ข้อมูลการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐตามกฎหมาย การจ้างงานคนพิการ ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรดิตถ์ ณ ประจำปี ๒๕๖๒ พบว่า มีการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการ รวมทั้งสิ้น ๑๑ แห่ง ๒๕ ราย สรุปได้ดังนี้

- | | |
|---|--|
| ๑) หจก.โรงเลื่อยจักรท่าเสา | จำนวน ๔ ราย |
| ๒) บจก.น้ำตาลไทยเอกลักษณ์ | จำนวน ๑๓ ราย |
| ๓) บจก.สีหลักชัย | จำนวน ๑ ราย |
| ๔) บจก.นอร์ทเทิร์นกลาส | จำนวน ๑ ราย |
| ๕) บจก.อุดรดิตถ์ เอส ที เทคดิง | จำนวน ๓ ราย การให้สัมปทานฯ ตามมาตรา ๓๕ |
| ๖) บจก.โตโยต้าอุดรดิตถ์ ผู้จำหน่ายโตโยต้า | จำนวน ๒ ราย การให้สัมปทานฯ ๑ ราย ตามมาตรา ๓๕ |
| ๗) บจก.ศักดิ์สยามลิซซิ่ง (มหาชน) | จ่ายเงินแทนการรับคนพิการตามมาตรา ๓๔ |
| | จำนวน ๑,๓๔๙,๐๔๐ บาท |
| ๘) บจก.หรรษนันท์ พร็อบเพอร์ตี้ | จำนวน ๑ ราย |
| ๙) หจก.พิชัยเฟอร์นิเทค | จำนวน ๔ ราย |
| ๑๐) สหกรณ์การเกษตรเมืองลับแล จำกัด | จ่ายเงินแทนการรับคนพิการตามมาตรา ๓๔ |
| | จำนวน ๑๑๒,๔๒๐ บาท |
| ๑๑) บจก.ส.อรุณคอนกรีต | ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ๑ ราย |

จังหวัดอุดรดิตถ์จดทะเบียนคนพิการ (ทำบัตรประจำตัวคนพิการ) ถูกต้องตามกฎหมาย ทั้งสิ้น ๒๑,๐๒๖ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒) แยกตามประเภทความพิการ (รายละเอียดตามตาราง ๔) ดังนี้

ตาราง ๔ ข้อมูลคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการ จำแนกประเภทความพิการ

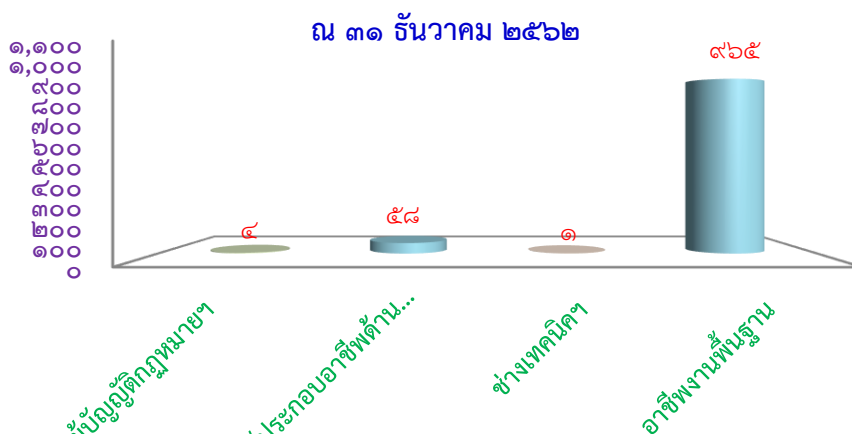
อำเภอ/ประเภทความพิการ	เห็น	ได้ยินหรือสื่อ	เคลื่อนไหวหรือร่างกาย	จิตใจหรือพฤติกรรม	สติปัญญา	เรียนรู้	ออทิสติก	มากกว่า ๑ ประเภท	รวม
อำเภอเมืองอุดรดิตถ์	๔๓๗	๘๗๔	๓,๖๗๑	๒๙๕	๓๘๐	๙๑	๔๓	๓๔๘	๖,๓๓๙
อำเภอลับแล	๑๗๒	๔๒๕	๑,๗๔๗	๙๒	๑๐๓	๑๗	๑๗	๑๓๓	๒,๗๐๖
อำเภอตรอน	๑๗๐	๒๒๙	๑,๐๑๕	๗๕	๙๙	๒๐	๑๐	๘๔	๑,๗๐๒
อำเภอพิชัย	๓๐๙	๔๖๔	๑,๖๙๓	๑๕๓	๑๗๘	๒๑	๑๔	๑๙๑	๓,๐๒๓
อำเภอทองแสนขัน	๑๔๕	๒๑๐	๙๐๒	๑๔๗	๙๘	๙	๑๒	๙๔	๑,๖๑๗
อำเภอท่าปลา	๖๕๔	๕๘๐	๑,๐๑๕	๘๑	๑๐๙	๒๐	๖	๒๒๒	๒,๖๘๗
อำเภอน้ำปาด	๒๐๕	๓๘๖	๙๙๑	๘๖	๘๔	๑๑	๖	๙๗	๑,๘๖๖
อำเภอปากท่า	๑๐๔	๑๕๗	๔๗๙	๓๓	๒๙	๗	๔	๒๑	๘๓๔
อำเภอบ้านโคก	๗๘	๑๐๐	๑๘๗	๒๒	๓๕	๒	๑	๒๗	๔๕๒
รวม	๒,๒๗๔	๓,๔๒๕	๑๑,๗๐๐	๙๘๔	๑,๑๑๕	๑๙๘	๑๑๓	๑,๒๑๗	๒๑,๐๒๖

ที่มา : สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรดิตถ์

แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดอุดรดิตถ์ ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๒ มีจำนวนทั้งสิ้น ๑,๑๐๘ คน โดยแบ่งเป็นประเภทการได้รับอนุญาต ๘๐ คน ได้แก่ ประเภทชั่วคราว ๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๕๐ รองลงมา ประเภทมาตรา ๖๓ ยกเว้นมติ ครม.(กลุ่มบุคคลบนพื้นที่สูง) ๑๗ คน ร้อยละ ๒๑.๒๕ และประเภทตลอดชีพ ๑ คน ร้อยละ ๑.๒๕ หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่า สัญชาติที่แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานมากที่สุด ได้แก่ สัญชาติอื่น ๆ มากที่สุด ๙๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๖ รองลงมา สัญชาติฟิลิปปินส์ ๑๘ คน ร้อยละ ๑.๗๕ บุคคลบนพื้นที่สูง ๑๗ คน ร้อยละ ๑.๖๕ สัญชาติจีน ๑๓ คน ร้อยละ ๑.๒๖ สัญชาติจีนไต้หวัน ๔ คน ร้อยละ ๐.๓๙ สัญชาติอังกฤษ สัญชาติอเมริกัน ๓ คน เท่ากัน ร้อยละ ๐.๒๙ และสัญชาติญี่ปุ่น ๑ คน ร้อยละ ๐.๑๐ ตามลำดับ

หากพิจารณาตามประเภทอาชีพที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานมากที่สุด ได้แก่ อาชีพงานพื้นฐาน ๙๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๗ รองลงมา ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ๕๘ คน ร้อยละ ๕.๖๔ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ ๔ คน ร้อยละ ๐.๓๙ และ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๑ คน ร้อยละ ๐.๑๐ (แผนภูมิ ๑๘ และ ภาคผนวก : ตารางที่ ๑๘)

แผนภูมิ ๑๘ แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่ได้รับอนุญาต จำแนกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)



เมื่อพิจารณาตามกลุ่มแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการพิจารณาอนุญาตทำงานถูกกฎหมาย แบ่งเป็น ๗ กลุ่ม ได้แก่

(๑) แรงงานต่างด้าวระดับฝีมือชำนาญการ ทำงานอาชีพนักธุรกิจ ครูสอนภาษา ๖๒ คน นายจ้าง ๒๑ ราย ซึ่งส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติฟิลิปปินส์ จีน ภูฏาน อเมริกัน ฯลฯ

(๒) แรงงานต่างด้าวมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรไทย ทำงานในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ ต่างด้าว ๑ คน นายจ้าง ๑ ราย ซึ่งเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติไต้หวัน

(๓) แรงงานต่างด้าวผ่านการพิสูจน์สัญชาติ (สัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา) ทำงานในตำแหน่งกรรมกร และรับใช้ในบ้าน ต่างด้าว ๖๔ คน นายจ้าง ๒๘ ราย ซึ่งเป็นแรงงานสัญชาติเมียนมา ๕๔ คน สัญชาติลาว ๘ คน และกัมพูชา ๒ คน

(๔) แรงงานต่างด้าวตามบันทึกข้อตกลงระหว่างประเทศ (MOU) ทำงานในตำแหน่งกรรมกร และรับใช้ในบ้าน ต่างด้าว ๓๙๗ คน นายจ้าง ๑๓๑ ราย ซึ่งเป็นแรงงานสัญชาติเมียนมา ๑๘๗ คน สัญชาติลาว ๑๘๑ คน และสัญชาติกัมพูชา ๒๙ คน

(๕) แรงงานต่างด้าวตามบันทึกข้อตกลงระหว่างประเทศ (MOU) ปี ๒๕๖๒ – ๒๕๖๓ ทำงานในตำแหน่งกรรมกร และรับใช้ในบ้าน ต่างด้าว ๓๔๒ คน นายจ้าง ๑๕๖ ราย ซึ่งเป็นแรงงานสัญชาติเมียนมา ๒๘๑ คน สัญชาติลาว ๓๔ คน และสัญชาติกัมพูชา ๒๗ คน

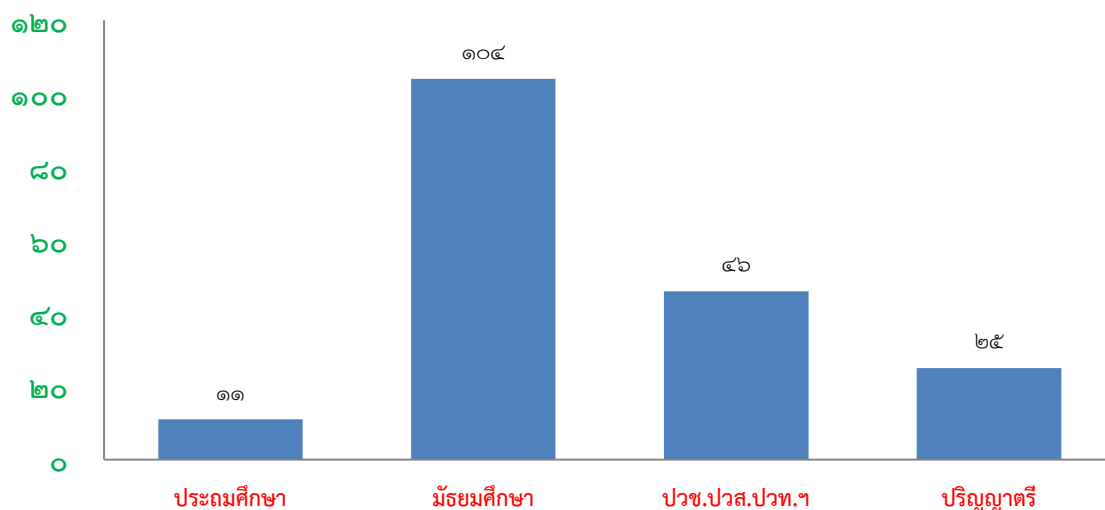
(๖) แรงงานต่างด้าวตามประกาศมติคณะรัฐมนตรี ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑ (บัตรชมพู มาตรา ๖๓(๒) เดิม ทำงานในตำแหน่งกรรมกร และรับใช้ในบ้าน ต่างด้าว ๑๔๕ คน นายจ้าง ๖๑ ราย ซึ่งเป็นแรงงานสัญชาติเมียนมา ๗๒ คน สัญชาติลาว ๓๕ คน และสัญชาติกัมพูชา ๓๘ คน

(๗) แรงงานต่างด้าวมาตรา ๖๓ พื้นมาตรา ๖๓/๑ พื้นที่สูง ๑๗ คน นายจ้าง ๑๑ ราย
(รายละเอียดตามภาคผนวก : ตารางที่ ๑๙)

แรงงานไทยในต่างประเทศ

สำหรับแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปี ๒๕๖๒ (มกราคม-ธันวาคม ๒๕๖๒) จำนวน ๑๘๖ คน ผู้ที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ๑๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๙๑ รองลงมา ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา ๔๖ คน ร้อยละ ๒๔.๗๓ ระดับปริญญาตรี ๒๕ คน ร้อยละ ๑๓.๔๔ และ ระดับประถมศึกษา ๑๑ คน ร้อยละ ๕.๙๑ (แผนภูมิ ๑๙)

แผนภูมิ ๑๙ แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวุฒิการศึกษา
ประจำปี ๒๕๖๒ (มกราคม-ธันวาคม ๒๕๖๒)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

ในส่วนของการที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ประจำปี ๒๕๖๒ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ มีจำนวนทั้งสิ้น ๓๖๑ คน เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒๗๒ คน จำแนกตามวิธีการเดินทางส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา ๓๑๓ คน ร้อยละ ๘๖.๗๐ และการเดินทางด้วยตนเอง ๔๘ คน ร้อยละ ๑๓.๓๐ โดยจำแนกตามวุฒิการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา มากที่สุด ๑๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๑๕ รองลงมา ระดับประถมศึกษา ๑๓๐ คน ร้อยละ ๓๖.๐๑ ระดับ ปวช.,ปวท.,ปวส., อนุปริญญา ๔๘ คน ร้อยละ ๑๓.๓๐ และระดับปริญญาตรี ๒๐ คน ร้อยละ ๕.๕๔ (รายละเอียดตามตาราง ๕)

ตาราง ๕ แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ประจำปี ๒๕๖๒ (มกราคม-ธันวาคม ๒๕๖๒)

วิธีการเดินทาง	วุฒิการศึกษา				
	ประถมศึกษา	มัธยมศึกษา	ปวช.ปวท.ปวส. อนุปริญญา	ปริญญาตรี	รวม
การเดินทางด้วยตนเอง	๑๗	๒๖	๓	๒	๔๘
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-	-	-	-
นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน	-	-	-	-	-
นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน	-	-	-	-	-
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-	-	-	-
Re-Entry	๑๑๓	๑๓๗	๔๕	๑๘	๓๑๓
รวม	๑๓๐	๑๖๓	๔๘	๒๐	๓๖๑

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบประจำปี ๒๕๖๒ (มกราคม-ธันวาคม ๒๕๖๒) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรธานี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน ในจังหวัดอุดรธานีมีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๒๓๓ คน เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาที่มีอัตราเพิ่มขึ้นที่มีจำนวน ๒๖ คน อาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานคือ ธุรกิจและบริการ ๒๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๑๓ รองลงมา ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ๑๓ คน ร้อยละ ๕.๕๘ และช่างเครื่องกล ๓ คน ร้อยละ ๑.๒๙ โดยในปีนี้มีผู้ผ่านการฝึก ๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๔๗ ของผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด (ภาคผนวก : ตารางที่ ๒๐)

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ในจังหวัดอุดรธานี ประจำปี ๒๕๖๒ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ๑,๔๐๔ คน เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาที่มีอัตราเพิ่มขึ้นที่มีจำนวน ๑,๒๓๘ คน พบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

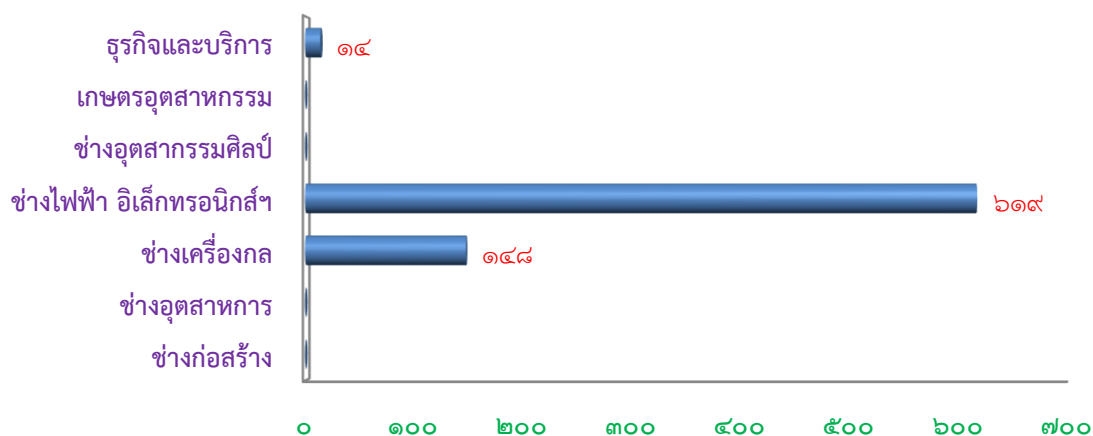
มากที่สุด คือ ธุรกิจและบริการ ๘๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๔๐ รองลงมา ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ๓๑๕ คน ร้อยละ ๒๒.๔๔ ช่างเครื่องกล ๑๙๖ คน ร้อยละ ๑๓.๙๖ ช่างก่อสร้าง ๒๕ คน ร้อยละ ๑.๗๘ และช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ๒๐ คน ร้อยละ ๑.๔๒ โดยในปีนี้มีผู้ผ่านการฝึก ๑,๓๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๖๔ ของผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด (แผนภูมิ ๒๐ และภาคผนวก : ตารางที่ ๒๑)

แผนภูมิ ๒๐ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี ๒๕๖๒ (มกราคม-ธันวาคม ๒๕๖๒)

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรดิตถ์

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปี ๒๕๖๒ มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำนวน ๗๘๑ คน เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมามีอัตราเพิ่มขึ้นที่มีจำนวน ๗๔๑ คน พบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมากที่สุด คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ๖๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๒๖ รองลงมา ช่างเครื่องกล ๑๔๘ คน ร้อยละ ๑๘.๙๕ และ ธุรกิจและบริการ ๑๔ คน ร้อยละ ๑.๗๙ โดยในปีนี้มีผู้ผ่านการฝึก ๓๙๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๙๖ ของผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด (แผนภูมิ ๒๑ และภาคผนวก : ตารางที่ ๒๒)

แผนภูมิ ๒๑ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี ๒๕๖๒ (มกราคม-ธันวาคม ๒๕๖๒)



๔) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

การตรวจแรงงาน

การตรวจแรงงานคือการตรวจสอบสถานประกอบการกิจการ ซึ่งเป็นมาตรการหนึ่งในการส่งเสริมและยกระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยกำกับ ดูแล ให้สถานประกอบการมีการจ้างงานและปฏิบัติต่อแรงงาน โดยถูกต้องตามกฎหมายอย่างเป็นธรรม พัฒนาการตรวจแรงงานให้ครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนส่งเสริมให้แรงงานดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง อย่างไรก็ตามการตรวจสอบสถานประกอบการมิใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อแนะนำให้ความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงานในการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมายอีกด้วย

สำหรับในปี ๒๕๖๒ (มกราคม - ธันวาคม ๒๕๖๒) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น ๑๘๖ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง ๒,๘๘๖ คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก ๑ - ๔ คน ขนาด ๕ - ๙ คน มากที่สุด ๕๓ แห่ง เท่ากัน ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ๕๐๘ คน รองลงมา ขนาด ๑๐ - ๑๙ คน ๔๑ แห่ง ลูกจ้าง ๕๕๙ คน ขนาด ๒๐ - ๔๙ คน ๓๐ แห่ง ลูกจ้าง ๘๖๘ คน ขนาด ๕๐ - ๙๙ คน ๗ แห่ง ลูกจ้าง ๕๑๗ คน ขนาด ๑๐๐ - ๒๙๙ คน ขนาด ๓๐๐ - ๔๙๙ คน ๑ แห่ง เท่ากัน ลูกจ้าง ๔๓๔ คน ตามลำดับ ผลการตรวจแรงงาน พบว่า ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ๑๗๕ แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ๑๑ แห่ง เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย (ภาคผนวก : ตารางที่ ๒๓)

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในปี ๒๕๖๒ (มกราคม - ธันวาคม ๒๕๖๒) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๖๓ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น ๓,๓๘๙ คน สถานประกอบการที่ตรวจความปลอดภัยในการทำงานส่วนใหญ่ พบว่า สถานประกอบการขนาดเล็ก ๕ - ๙ คน ๒๓ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ๑๔๙ คน รองลงมา ขนาด ๒๐ - ๔๙ คน ๑๔ แห่ง ลูกจ้าง ๔๒๙ คน ขนาด ๑๐ - ๑๙ คน ๑๐ แห่ง ลูกจ้าง ๑๓๗ คน ขนาด ๑๐๐ - ๒๙๙ คน ๖ แห่ง ลูกจ้าง ๑,๐๙๙ คน ขนาด ๕๐ - ๙๙ คน ๔ แห่ง ลูกจ้าง ๒๕๘ คน ขนาด ๑ - ๔ คน ๕ แห่ง ลูกจ้าง ๑๗ คน และ ขนาด ๑,๐๐๐ คนขึ้นไป ๑ แห่ง ลูกจ้าง ๑,๓๐๐ คน ตามลำดับ ผลการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน พบว่า ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ๕๘ แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ๕ แห่ง เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการออกคำสั่งส่งเอกสารและปรับปรุงให้ถูกต้องตามกฎหมาย (ภาคผนวก : ตารางที่ ๒๔)

ประเภทอุตสาหกรรมการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในปี ๒๕๖๒ มากที่สุด ได้แก่ ประเภทการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ ๓๒ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ๕๘๓ คน รองลงมา การผลิต ๑๘ แห่ง รายงานสถานการณ์แรงงานและดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปี ๒๕๖๒

ลูกจ้าง ๑,๙๑๑ คน การก่อสร้าง ๗ แห่ง ลูกจ้าง ๔๕๕ คน การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา โรงแรมและภัตตาคาร ๒ แห่ง
 เท่ากัน ลูกจ้าง ๔๑๘ คน และ การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม การเป็นสื่อกลางทางการเงิน ๑ แห่ง เท่ากัน
 ลูกจ้าง ๑๘ คน ตามลำดับ ผลการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน พบว่า ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความ
 ปลอดภัยในการทำงาน ๕๘ แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ๕ แห่ง เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการออกคำสั่งส่งเอกสารและปรับปรุง
 ให้ถูกต้องตามกฎหมาย (ภาคผนวก : ตารางที่ ๒๕)

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

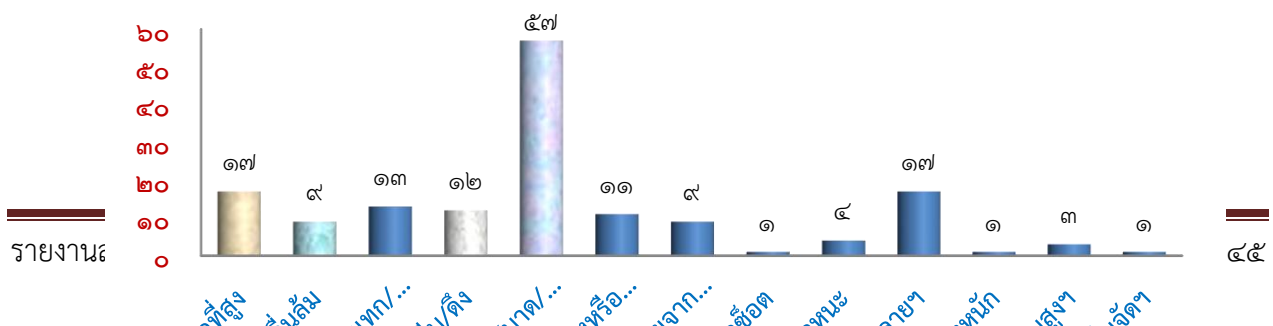
สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๒ (มกราคม-ธันวาคม ๒๕๖๒) พบว่า การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงมีทั้งสิ้น ๑๕๕ คน ส่วนใหญ่หยุดงานตั้งแต่ ๑ วันขึ้นไป ๑๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๗๑ และ ตาย ๒ คน ร้อยละ ๑.๒๙ ตามลำดับ (แผนภูมิ ๒๒)

แผนภูมิ ๒๒ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามประเภท ความร้ายแรงการประสบอันตราย ประจำปี ๒๕๖๒ (มกราคม-ธันวาคม ๒๕๖๒)



สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ส่วนใหญ่สาเหตุจากวัตถุหรือสิ่งของตก/ บาด/ทิ่มแทง มากที่สุด ๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๗๗ รองลงมา ตกจากที่สูง วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ ๑๗ คน เท่ากัน ร้อยละ ๑๐.๙๗ วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน ๑๓ คน ร้อยละ ๘.๓๙ วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง ๑๒ คน ร้อยละ ๗.๗๔ วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา ๑๑ คน ร้อยละ ๗.๑๐ หกล้ม ลื่นล้ม ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน ๙ คน ร้อยละ ๕.๘๑ อุบัติเหตุจากยานพาหนะ ๔ คน ร้อยละ ๒.๕๘ ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน ๓ คน ร้อยละ ๑.๙๔ และ ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก ไฟฟ้าช็อต ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น ๑ คน เท่ากัน ร้อยละ ๐.๖๕ ตามลำดับ (รายละเอียดตามตาราง ๖)

ตาราง ๖ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรง และสาเหตุการประสบอันตราย ประจำปี ๒๕๖๒ (มกราคม-ธันวาคม ๒๕๖๒)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่นายจ้างและลูกจ้าง กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ยังมีการกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้นเมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลผลิตภาพ ในการปฏิบัติงานลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเองโดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ประจำปี ๒๕๖๒ พบว่า ไม่มีจำนวนองค์การนายจ้าง และลูกจ้างแต่อย่างใด

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบประจำปี ๒๕๖๒ (มกราคม - ธันวาคม ๒๕๖๒) พบว่า ไม่มีจำนวนการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในไตรมาสนี้

การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างในจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๒ พบว่า สถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน ๙๘ แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๖๗๒ คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการ ขนาด ๑-๙ คน ๘๕ แห่ง ลูกจ้าง ๑๓๒ คน และ ขนาด ๑๐ คนขึ้นไป ๑๓ แห่ง ลูกจ้าง ๕๔๐ คน ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้าง/ลูกจ้างถูกเลิกจ้างในจังหวัดอุดรดิตถ์ สูงสุดได้แก่ ประเภทกิจการอื่นๆ ๗๘ แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๓๕๗ คน รองลงมา ร้านค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า ๘ แห่ง เท่ากัน เลิกจ้าง ๑๖๗ คน การก่อสร้าง ๖ แห่ง ลูกจ้าง ๑๓๙ คน สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ ๕ แห่ง ลูกจ้าง ๕ คน และการค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ ๒ แห่ง ลูกจ้าง ๒ คน ตามลำดับ (แผนภูมิ ๒๓)

แผนภูมิ ๒๓ สถานประกอบการที่เลิกกิจการจังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปี ๒๕๖๒ (มกราคม-ธันวาคม ๒๕๖๒)

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบประกอบกิจการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบกิจการ โดยในปี ๒๕๖๒ (มกราคม-ธันวาคม ๒๕๖๒) ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ได้แก่ ส่งเสริมการให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ๑๒๒ แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมและการให้สวัสดิการ ๕,๘๒๖ คน และส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน ๑ แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับความรู้ ๑๓๕ คน (รายละเอียดตามตาราง ๗)

ตาราง ๗ การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน จำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ประจำปี ๒๕๖๒ (มกราคม-ธันวาคม ๒๕๖๒)

กิจกรรมที่ส่งเสริม	สถานประกอบการ (แห่ง)	จำนวนลูกจ้าง (คน)
๑. ส่งเสริมและให้บริการด้าน สวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่ กฎหมายกำหนด	๑๒๒	๕,๘๒๖
๒. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการ แรงงาน	๑	๑๓๕
๓. จัดออกหน่วยบริการด้านแรงงาน	-	-
รวม	๑๒๓	๕,๙๖๑

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

๕) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจของกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์ มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ทั้งในยามปกติกรณี

เกิดการว่างงานรวมถึง เมื่อยามแก่ชราอีกด้วย (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๒) พบว่า มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น ๑,๕๓๒ แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น ๕๘,๓๔๓ คน แยกเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ จำนวน ๑๘,๘๓๑ ราย มาตรา ๓๙ จำนวน ๖,๐๒๒ ราย และมาตรา ๔๐ จำนวน ๓๓,๔๙๐ ราย

ปัจจุบันจังหวัดอุดรธานีมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน ๑ แห่ง โดยเป็นของรัฐบาล

สำหรับการใช้บริการจากกองทุนประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๒ (มกราคม-ธันวาคม ๒๕๖๒) เมื่อพิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ซึ่งมี ๗ กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการทั้งสิ้น ๔๑,๘๓๑ ราย โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดได้แก่ กรณีชราภาพมีผู้ประกันตนใช้บริการ ๑๓,๙๘๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๔๔ ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมา กรณีเจ็บป่วย ๑๑,๙๘๙ ราย ร้อยละ ๒๘.๖๖ กรณีสงเคราะห์บุตร ๑๐,๙๕๕ ราย ร้อยละ ๒๖.๑๙ กรณีว่างงาน ๓,๐๓๔ ราย ร้อยละ ๗.๒๕ กรณีคลอดบุตร ๑,๔๐๕ ราย ร้อยละ ๓.๓๖ กรณีทูพพลภาพ ๒๕๔ ราย ร้อยละ ๐.๖๑ และกรณีตาย ๒๐๖ ราย ร้อยละ ๐.๔๙ ตามลำดับ (รายละเอียดตามตาราง ๘)

ตาราง ๘ การให้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
ประจำปี ๒๕๖๒ (มกราคม-ธันวาคม ๒๕๖๒)

ประเภทประโยชน์ ทดแทน	ผู้ประกันตน (ราย)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
เจ็บป่วย	๑๑,๙๘๙	๑๕,๙๔๔,๕๒๑.๗๒
คลอดบุตร	๑,๔๐๕	๒๔,๖๙๖,๔๑๘.๐๐
ทูพพลภาพ	๒๕๔	๗,๒๑๐,๓๓๒.๕๐
ตาย	๒๐๖	๑๒,๒๘๙,๕๕๖.๖๐
สงเคราะห์บุตร	๑๐,๙๕๕	๔๐,๕๑๑,๗๕๐.๐๐
ชราภาพ	๑๓,๙๘๘	๘๓,๙๔๐,๖๐๘.๓๑
ว่างงาน	๓,๐๓๔	๒๕,๗๔๕,๗๖๑.๕๕
รวม	๔๑,๘๓๑	๒๑๐,๓๓๘,๙๔๘.๖๘

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๒๑๐,๓๓๘,๙๔๘.๖๘ บาท โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง ๘๓,๙๔๐,๖๐๘.๓๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๙๑ ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่ายทั้งหมด รองลงมา กรณีสงเคราะห์บุตรจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน ๔๐,๕๑๑,๗๕๐ บาท ร้อยละ ๑๙.๒๖ กรณีว่างงานจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน ๒๕,๗๔๕,๗๖๑.๕๕ บาท ร้อยละ ๑๒.๒๔ กรณีคลอดบุตรจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน ๒๔,๖๙๖,๔๑๘ บาท ร้อยละ ๑๑.๗๔ กรณีเจ็บป่วยจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน ๑๕,๙๔๔,๕๒๑.๗๒ บาท ร้อยละ ๗.๕๘ กรณีตายจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน ๑๒,๒๘๙,๕๕๖.๖๐ บาท ร้อยละ ๕.๘๔ และกรณีทุพพลภาพจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน ๗,๒๑๐,๓๓๒.๕๐ บาท ร้อยละ ๓.๔๓ ตามลำดับ (รายละเอียดตามตาราง ๘)

กองทุนเงินทดแทนมีนายจ้างที่ขึ้นทะเบียนและจ่ายเงินสมทบ ๑,๕๗๒ แห่ง ลูกจ้างในข่ายความคุ้มครอง ๑๘,๘๓๑ ราย สำหรับการให้บริการจากกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) มีผู้ใช้บริการทั้งสิ้น ๓๓๗ ราย เมื่อพิจารณาตามประเภทความร้ายแรง ซึ่งมี ๘ ประเภทความร้ายแรง ได้แก่ ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะบางส่วน หยุดงานเกิน ๓ วัน หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน ค่าฟื้นฟู ค่าทำศพ และค่าตอบแทนแพทย์ พบว่าประเภทความร้ายแรงที่ลูกจ้างในข่ายความคุ้มครองใช้บริการสูงสุดได้แก่ หยุดงานเกิน ๓ วัน มีผู้ใช้บริการ ๑๔๕ ราย รองลงมา หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน ๑๐๘ ราย ตาย ๕๖ ราย สูญเสียอวัยวะบางส่วน ๒๑ ราย ทุพพลภาพ ๔ ราย ค่าทำศพ ๒ ราย และ ค่าฟื้นฟู ๑ ราย ตามลำดับ

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินกองทุนเงินทดแทนประเภทความร้ายแรง พบว่า มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๖,๒๖๗,๓๕๙.๓๕ บาท โดยประเภทสูญเสียอวัยวะบางส่วนมีการจ่ายเงินสูงสุด ๒,๓๐๗,๓๘๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๘๒ รองลงมา หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน ๑,๙๗๙,๐๔๗ บาท ร้อยละ ๓๑.๕๘ ตาย ๑,๑๐๖,๐๘๐.๗๕ บาท ร้อยละ ๑๗.๖๕ หยุดงานเกิน ๓ วัน ๕๕๐,๗๘๒.๒๕ บาท ร้อยละ ๘.๗๖ ทุพพลภาพ ๒๕๗,๔๗๕ บาท ร้อยละ ๔.๑๑ ค่าทำศพ ๖๖,๐๐๐ บาท ร้อยละ ๑.๐๕ และค่าฟื้นฟู ๕๙๐ บาท ร้อยละ ๐.๐๑ ตามลำดับ (รายละเอียดตามตาราง ๙)

ตาราง ๙ การใช้บริการของกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง
ประจำปี ๒๕๖๒ (มกราคม-ธันวาคม ๒๕๖๒)

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ (ราย)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
ตาย	๕๖	๑,๑๐๖,๐๘๐.๗๕
ทุพพลภาพ	๔	๒๕๗,๔๗๕.๐๐
สูญเสียอวัยวะบางส่วน	๒๑	๒,๓๐๗,๓๘๔.๐๐
หยุดงานเกิน ๓ วัน	๑๔๕	๕๕๐,๗๘๒.๒๕
หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	๑๐๘	๑,๙๗๙,๐๔๗.๐๐
ค่าทำศพ	๒	๖๖,๐๐๐.๐๐
ค่าฟื้นฟู	๑	๕๙๐.๐๐
รวม	๓๓๗	๖,๒๖๗,๓๕๙.๓๕

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี



