



แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอุดรธานี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๕๕๔๔ ๐๑๗๒ - ๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : utt.labour@gmail.com

คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน เพื่อให้การดำเนินงานด้านแรงงานระดับพื้นที่ในลักษณะบูรณาการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการด้านแรงงานในพื้นที่เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน โดยนำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ (ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓) มาทบทวนให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อม สถานการณ์ด้านแรงงานในปัจจุบันของจังหวัด

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ขอขอบคุณคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ที่ได้สนับสนุนข้อมูลและร่วมจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ในครั้งนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

พฤษภาคม ๒๕๖๓

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	๓
๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ (แผนระดับที่ ๑)	๓
๒.๒ แผนระดับที่ ๒	
๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๕
๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ	๘
๒.๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	๙
๒.๒.๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ	๑๐
๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง	
๒.๓.๑ แผนพัฒนาจังหวัดอุดรดิตถ์ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)	๑๐
๒.๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	๑๑
๒.๓.๓ แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	๑๒
ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	๑๔
๓.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน	๑๔
จังหวัดอุดรดิตถ์ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	
๓.๒ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	
๓.๒.๑ วัตถุประสงค์	๑๗
๓.๒.๒ เป้าหมาย พันธกิจ และตัวชี้วัด	๑๗
๓.๒.๓ แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา	๑๘
๓.๒.๔ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการฯ ไปดำเนินการ	๑๙
๓.๒.๕ การติดตามและประเมินผล	๑๙
ส่วนที่ ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน	๒๑
จังหวัดอุดรดิตถ์ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	
๔.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์	๒๑
๔.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑	๒๒
๔.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒	๒๕
๔.๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓	๒๗
๔.๕ แผนผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผน ๑๒ ฯ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๓๐
ในประเด็นการพัฒนาเร่งด่วน และทิศทางการพัฒนาจังหวัดด้านแรงงานกับแผนปฏิบัติการ	
ด้านแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	
ส่วนที่ ๕ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	๓๑
ภาคผนวก	๕๑
ภาคผนวก ก ข้อมูลสภาพทั่วไปของจังหวัดและข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัดอุดรดิตถ์	๕๒
ภาคผนวก ข บทบาท ภารกิจ โครงสร้างของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์	๖๓
ภาคผนวก ค คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์	๖๖

สารบัญตาราง

ตารางที่

หน้า

สารบัญแผนภาพ

ภาพที่

หน้า

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้บูรณาการแผนของทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ที่เกี่ยวข้องกับการกิจด้านแรงงาน เพื่อให้จังหวัด มีแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดมีการเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาภาคและแผนการพัฒนาจังหวัด รวมทั้งเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ของจังหวัด และเพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการ และการของบประมาณของจังหวัด อุดรดิตถ์ เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีสาระสำคัญของ แผนปฏิบัติการด้านแรงงานฯ ดังนี้

เป้าหมายการพัฒนา

“แรงงานมีศักยภาพสูง และคุณภาพชีวิตที่ดี”

พันธกิจ

๑. เพิ่มคุณภาพแรงงานให้มีมาตรฐานเพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและการแข่งขันให้

ผู้ประกอบการ

๒. คุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง มีหลักประกันในการทำงานและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การส่งเสริมอาชีพและพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

เป้าประสงค์ : ตลาดแรงงานมีกำลังแรงงานที่เพียงพอทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ

กลยุทธ์

๑. พัฒนาข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานที่มีประสิทธิภาพ
๒. ส่งเสริมการมีงานทำและขยายโอกาสในการประกอบอาชีพ
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างภาคีที่เกี่ยวข้องในภาคการศึกษาเพื่อผลิตแรงงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

๔. ส่งเสริมสนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อใช้ในการผลิตและประกอบอาชีพ

๕. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีทักษะฝีมือได้มาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มขีดความสามารถของแรงงานและผู้ประกอบการในการแข่งขันทางเศรษฐกิจการค้าชายแดนและการท่องเที่ยว และ THAILAND 4.0

เป้าประสงค์ : แรงงานมีศักยภาพผู้ประกอบการมีความพร้อมในการแข่งขันทางเศรษฐกิจการค้าชายแดน และการท่องเที่ยวของจังหวัด

เข้มแข็ง

กลยุทธ์

๑. เสริมสร้างศักยภาพการบริหารจัดการของผู้ประกอบการ SMEs กลุ่ม OTOP ให้มีความ
๒. เพิ่มขีดความสามารถด้านแรงงานรองรับ THAILAND 4.0
๓. ส่งเสริมศักยภาพสถานประกอบการเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
๔. เสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี ให้แก่กำลังแรงงาน

เป้าประสงค์ : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายและมีความสุขในการทำงาน

กลยุทธ์

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองแรงงาน ให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
๒. ส่งเสริมพัฒนาให้สถานประกอบการมีระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๓. สนับสนุนการจัดสวัสดิการแรงงาน และแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบการ
๔. เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประกันสังคมแก่ผู้ประกันตน ทั้งในระบบและนอกระบบ
๕. ส่งเสริมการนำแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงมาพัฒนาอาชีพเพื่อสร้างรายได้

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ (แผนระดับที่ ๑)

๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (หลัก)

(๑) เป้าหมาย สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๑) การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ โดยสร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย รวมทั้งเพิ่มผลิตภาพและคุ้มครองแรงงานให้เป็นแรงงานฝีมือที่มีคุณภาพมีความปลอดภัยในการทำงาน

(๓) การเสริมสร้างพลังทางสังคม ในมิติของการรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม โดยพิจารณาจากจำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม และจำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการคุ้มครองให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน โดยกลุ่มคนที่จะสามารถยกระดับให้มีความเสมอภาคและจัดความเหลื่อมล้ำทางสังคมได้ อาทิ ผู้มีรายได้น้อย ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบภัยธรรมชาติ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ต้องขัง เป็นต้น

๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (รอง)

(๑) เป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงวัย

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๑) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โดยเฉพาะ ช่วงวัยแรงงาน ยกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะแรงงานสอดคล้องกับความต้องการของตลาด และ ช่วงวัยผู้สูงอายุ ส่งเสริมเป็นพลังในการขับเคลื่อนประเทศ ส่งเสริมให้มีการทำงานหลังเกษียณ ผ่านการเสริมทักษะการดำรงชีวิต ทักษะอาชีพ ในการหารายได้มีงานทำที่เหมาะสมกับศักยภาพ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยพิจารณาจาก ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย ร้อยละของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเพิ่มขึ้น อาทิ โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ นักเรียน/นักศึกษา ผู้พิการ ผู้พ้นโทษ ผู้พิการ

อาทิ โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ นักเรียน/นักศึกษา ผู้พ้นโทษ ผู้พิการ

๓) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง (รอง)

(๑) เป้าหมาย ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการสถานะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย เอกราช อธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับชาติ สังคม ชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาคน เครื่องมือ เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ให้มีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง ควบคู่ไปกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตใช้กลไกการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการทั้งกับส่วนราชการ ภาคเอกชน ประชาสังคม และองค์กรที่ไม่ใช่รัฐ รวมถึงประเทศเพื่อนบ้าน และมีมิตรประเทศทั่วโลกบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๔.๒) การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง โดย (๑) การแก้ไขปัญหามันคงในปัจจุบัน อาทิ การป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ การหลบหนีเข้าเมือง การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ปัญหาแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย (๒) การติดตาม เฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์อุบัติขึ้นใหม่ (๓) การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง โดยพิจารณาจากระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ไขปัญหาลaborต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์วัดระดับรายงานการค้ามนุษย์ของกระทรวงการต่างประเทศสหรัฐอเมริกา TIP Report (Trafficking in Persons Report) ตามกฎหมายป้องกันเหยื่อผู้เคราะห์ร้ายจากการค้าแรงงาน ๒๐๐๐ (Trafficking Victims Protection Act of ๒๐๐๐ : TVPA) ร้อยละของแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน (ร้อยละ ๑๐๐) และจำนวนข้อเสนอสันนิบาตตามพันธกรณี และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ โดยมีโครงการ เช่น โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว โครงการศูนย์ประสานงานประมง ๒๒ จังหวัด โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ เป็นต้น

๔) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (รอง)

(๑) เป้าหมาย ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๔.๒) อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต โดยขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่ประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีแห่งอนาคต เพิ่มบุคลากรที่มีทักษะ ความรู้ตามความต้องการของตลาด สนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการอย่างยั่งยืน

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ พิจารณาจากผลผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงาน รวมทั้งเป้าหมายในการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในหลักสูตรที่รองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต เช่น อุตสาหกรรมหุ่นยนต์ อุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ อุตสาหกรรมดิจิทัล เป็นต้น และมีโครงการที่สนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขัน อาทิ โครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง โครงการเพิ่มผลผลิตภาพแรงงานอุตสาหกรรม สาขาอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ (Smart Electronics) เป็นต้น

๕) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)

(๑) เป้าหมาย

(๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส (๒) ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง (๓) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการและให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส โดย (๑) การให้บริการสาธารณะของภาครัฐ ได้มาตรฐานสากล และเป็นระดับแนวหน้าของภูมิภาค และ (๒) ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่างๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ (๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยพิจารณาจาก ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระบบราชการ คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ระดับกระทรวง/หน่วยงาน) และร้อยละข้อตกลงในเชิงบูรณาการกับหน่วยงานภายนอกที่ประสบความสำเร็จ อาทิ การพัฒนาการปฏิบัติงาน และการให้บริการในรูปแบบเทคโนโลยีดิจิทัลและการเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านแรงงานกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก)

๒.๒ แผนระดับที่ ๒

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม (หลัก)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาได้จากพิจารณาจากจำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม และจำนวนลูกจ้างที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกัน ทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

- แนวทางการพัฒนา สร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน
- เป้าหมายของแผนย่อย คนไทยทุกคนโดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง ได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาได้จากจำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม และจำนวนลูกจ้างที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน

๒) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นพลังทางสังคม (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาได้จากจำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน รวมทั้งร้อยละของผู้สูงอายุในระบบประกันสังคมมาตรา ๓๓ เพิ่มขึ้น

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก

- แนวทางการพัฒนา ๑. เร่งส่งเสริมการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยในทุกมิติอย่างมีคุณภาพ ๒) เพิ่มบทบาททางเศรษฐกิจและสังคมของผู้สูงอายุ
- เป้าหมายของแผนย่อย ๑. ประชากรไทยมีการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ๒. ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำและ/หรือฝึกอาชีพให้ มีงานทำ

๓) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาจากจำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม และจำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการคุ้มครองให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน)

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

- แนวทางการพัฒนา ยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดงานรวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ
- เป้าหมายของแผนย่อย แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ผลิภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๕ ต่อปี จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือเป็นแรงงานคุณภาพ)

๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย ประชาชนชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ สามารถพิจารณาได้จากระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์ วัดระดับรายงานการค้ามนุษย์ของกระทรวงการต่างประเทศสหรัฐอเมริกา TIP Report (Trafficking in Persons Report) ตามกฎหมายป้องกันเหยื่อผู้เคราะห์ร้ายจากการค้าแรงงาน ๒๐๐๐ (Trafficking Victims Protection Act of ๒๐๐๐ : TVPA)

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

- แนวทางการพัฒนา การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

- เป้าหมายของแผนย่อย ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ สามารถบรรลุเป้าหมายได้จากระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์ วัดระดับรายงานการค้ามนุษย์ของกระทรวงการต่างประเทศสหรัฐอเมริกา TIP Report (Trafficking in Persons Report) ตามกฎหมายป้องกัน เหยื่อผู้เคราะห์ร้ายจากการค้าแรงงาน ๒๐๐๐ (Trafficking Victims Protection Act of ๒๐๐๐ : TVPA)

๕) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่างประเทศ(รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย การต่างประเทศไทยมีเอกภาพ ทำให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มีมาตรฐานสากล และมี เกียรติภูมิในประชาคมโลก

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาได้จากจำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณีและความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและพันธกรณีระหว่างประเทศ

- แนวทางการพัฒนา ผลักดันให้มีการจัดทำ ปรับปรุง และบังคับใช้กฎหมายและกฎระเบียบภายในประเทศให้สอดคล้องกับพันธกรณีระหว่างประเทศของไทยและมีความเป็นมาตรฐานสากล และจัดทำความตกลงกับต่างประเทศให้รองรับพัฒนาการใหม่ ๆ ในเรื่องที่เป็นผลประโยชน์ของชาติ และมุ่งอนุวัติพันธกรณีระหว่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการกำหนดมาตรฐานหรือกฎเกณฑ์สากลที่สำคัญหรือที่ส่งผลกระทบต่อประเทศไทย

- เป้าหมายของแผนย่อย ประเทศไทยมีการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในทุกมิติและสามารถมีบทบาทเชิงรุกในการร่วมกำหนดมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ โดยพิจารณาจากระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์วัดระดับรายงานการค้ามนุษย์ของกระทรวงการต่างประเทศสหรัฐอเมริกา TIP Report (Trafficking in Persons Report) ตามกฎหมายป้องกันเหยื่อผู้เคราะห์ร้ายจากการค้าแรงงาน ๒๐๐๐ (Trafficking Victims Protection Act of ๒๐๐๐ : TVPA) ร้อยละของแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน (ร้อยละ ๑๐๐) และ จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณีและความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ

๖) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย ผลิตภาพการผลิตของภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาได้จากผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานไม่ต่ำกว่า

ร้อยละ ๒.๕ ต่อปี

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ อุตสาหกรรมและการบริการแห่งอนาคต

- แนวทางการพัฒนา วางแนวทางการผลิตและพัฒนาบุคลากรภาคอุตสาหกรรมและบริการ โดยเชื่อมโยงภาคการศึกษาภาคอุตสาหกรรมและบริการให้ตอบสนองความต้องการของแต่ละสาขาของอุตสาหกรรมและบริการ และจัดให้มีแผนพัฒนากำลังแรงงานทั้งประเทศในทุกระดับ ทั้งแรงงานในประเทศที่เป็นแรงงานฝีมือ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้ประกอบการ และแรงงานต่างด้าว ตลอดจนส่งเสริมการนำเข้าบุคลากรที่ขาดแคลนจากต่างประเทศหรือบุคลากรที่มีทักษะในอุตสาหกรรมใหม่ - เป้าหมายของแผนย่อย อุตสาหกรรมและบริการเทคโนโลยีดิจิทัล ข้อมูลและปัญญาประดิษฐ์ มีการขยายตัวเพิ่มมากขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๕ ต่อปี

๗) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ และภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาได้จากระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน และ ระดับความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนา พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง”

- เป้าหมายของแผนย่อย ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาได้จากระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน

(๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาบริการประชาชน

- แนวทางการพัฒนา ๑) พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน

- เป้าหมายของแผนย่อย งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาได้จากร้อยละข้อตกลงในเชิงบูรณาการกับหน่วยงานภายนอกที่ประสบความสำเร็จ

๘) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาได้จากร้อยละของข้อร้องเรียนที่ดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แนวทางการพัฒนา ๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

- เป้าหมายของแผนย่อย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาได้จากร้อยละของข้อร้องเรียนที่ดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ (แผนระดับที่ ๒)

๑) ด้านเศรษฐกิจ

๑) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ ๘ การสร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) และเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาดอย่างครบวงจร

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- สร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) ทั่วประเทศในทุกสายอุตสาหกรรมเป้าหมายและเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาด

- ปรับปรุงหลักสูตร ระดับอุดมศึกษาร่วมกับภาคเอกชนเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการแรงงานในตลาด โดยเฉพาะกลุ่มอุตสาหกรรม เป้าหมาย

- จัดตั้ง Training Platform และสร้างศูนย์การฝึกอบรมแรงงานโดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนเพื่อฝึกฝนแรงงานตามความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายและออกใบรับรองคุณวุฒิวิชาชีพสายสาขา

- Job Matching Platform : จัดให้มี Matching Platform เพื่อสนับสนุนการจัดหาแรงงานและสร้างฐานข้อมูลในการวิเคราะห์ความต้องการแรงงานในตลาด

๓) กิจกรรม

- สร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) ทั่วประเทศ

๔) เป้าหมายกิจกรรม

- มีแรงงานคุณภาพ (Super Worker) ทั่วประเทศในทุกสายอุตสาหกรรมเป้าหมายและเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาด

- มีศูนย์การฝึกอบรมแรงงานโดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนในทุกอุตสาหกรรมเป้าหมาย

- มี Matching Platform เพื่อสนับสนุนการจัดหาแรงงาน และสร้างฐานข้อมูลในการวิเคราะห์ความต้องการในตลาด

๒) ด้านสังคม

๑) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป ๑ การปฏิรูปการออม สวัสดิการ และการลงทุนเพื่อสังคม

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

(๑) ให้กระทรวงการคลังตั้งคณะกรรมการร่วมกับหน่วยงานอื่นเพื่อศึกษาหลักการ และนำเสนอคณะรัฐมนตรี

(๒) เมื่อคณะรัฐมนตรีอนุมัติแล้ว ให้หน่วยงานเจ้าของเรื่องแก้กฎหมายและอนุบัญญัติต่างๆ ให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีและขั้นตอนทางนิติบัญญัติ

๓) กิจกรรม

- การปรับปรุงสิทธิประโยชน์ที่ได้รับจากสวัสดิการต่างๆ ให้เหมาะสมและเป็นธรรม

๔) เป้าหมายกิจกรรม

- ประชาชนในแต่ละระบบสวัสดิการได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมและเป็นธรรม

๑) วัตถุประสงค์ที่

๑.๑ เพื่อวางรากฐานให้คนไทยเป็นคนที่สมบูรณ์ มีคุณธรรมจริยธรรม มีระเบียบวินัย ค่านิยมที่ดี มีจิตสาธารณะ และมีความสุข โดยมีสุขภาวะและสุขภาพที่ดี ครอบครัวอบอุ่น ตลอดจน เป็นคนเก่งที่มีทักษะความรู้ความสามารถและพัฒนาตนเองได้ต่อเนื่องตลอดชีวิต (หลัก)

๑.๒ เพื่อให้เศรษฐกิจเข้มแข็ง แข่งขันได้ มีเสถียรภาพ และมีความยั่งยืน สร้างความเข้มแข็งของฐานการผลิตและบริการเดิมและขยายฐานใหม่โดยการใช้นวัตกรรมที่เข้มข้นมากขึ้น สร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานรากและสร้างความมั่นคงทางพลังงาน อาหาร และน้ำ (รอง)

๒) เป้าหมายรวมที่

๑.๓ เพื่อให้คนไทยมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ได้รับความเป็นธรรมในการเข้าถึง ทรัพยากรและบริการทางสังคมที่มีคุณภาพ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการพัฒนาศักยภาพ รวมทั้งชุมชนมีความเข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้ (หลัก)

๒.๑ คนไทยมีคุณลักษณะเป็นคนไทยที่สมบูรณ์

๒.๒ ความเหลื่อมล้ำทางด้านรายได้และความยากจนลดลง

๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

๓.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ คนในสังคมไทยทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้ และความสามารถเพิ่มขึ้น

๒.๓ วัยแรงงานมีความรู้และทักษะเป็นไปตามความต้องการของตลาดงานและมีทักษะทางการเงินเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ

๓.๒) แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาศักยภาพคนให้มีทักษะความรู้และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า

๓.๒.๓ ส่งเสริมแรงงานให้มีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพที่เป็นไปตามความต้องการของตลาดงาน

๓.๒.๔ พัฒนาศักยภาพของกลุ่มผู้สูงอายุวัยต้นให้สามารถเข้าสู่ตลาดงานเพิ่มขึ้น

๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

๔.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการพื้นฐานทางสังคมของภาครัฐ

ตัวชี้วัด ๒.๓ สัดส่วนแรงงานนอกระบบที่อยู่ภายใต้ประกันสังคม (ผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐) และที่เข้าร่วมกองทุนการออมแห่งชาติต่อกำลังแรงงานเพิ่มขึ้น

๔.๒) แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เพิ่มโอกาสให้กับกลุ่มเป้าหมายประชากรร้อยละ ๔๐ ที่มีรายได้ต่ำสุดให้สามารถเข้าถึง บริการที่มีคุณภาพของรัฐ และมีอาชีพ ทั้งในด้านการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น การได้รับขยายการคุ้มครอง ทางสังคม (Social Protection) และสวัสดิการ (Welfare) ที่เหมาะสมอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม และการพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อประกอบอาชีพและยกระดับรายได้

๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

๔.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๔ เพิ่มผลิตภาพการผลิตของประเทศ

ตัวชี้วัด ๔.๒ ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๕ ต่อปี

๔.๒) แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การเสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ

๒.๒.๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (แผนระดับที่ ๒)

- ๑) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๕ สร้างเสริมศักยภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามข้ามชาติ
- ๒) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รองรับนโยบายที่ ๔ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์
- ๓) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ปลอดภัยจากการค้ามนุษย์ และแรงงานต่างด้าว/บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยเข้าสู่ระบบการจ้างแรงงานที่ถูกต้องตามกฎหมายได้สิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด
- ๔) ตัวชี้วัด
 - (๒) จำนวนแรงงานต่างด้าว/บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยทำงานถูกต้องตามกฎหมาย
- ๕) กลยุทธ์
 - (๒) พัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศ รวมทั้งเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลระดับประเทศในประเด็นการค้ามนุษย์
 - (๓) เร่งรัดการดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดฐานค้ามนุษย์
 - (๔) เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในการดำเนินคดีการค้ามนุษย์ รวมถึงในการช่วยเหลือ ปกป้อง และคุ้มครอง สตรี เด็ก แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว จากขบวนการค้ามนุษย์
 - (๕) จัดระบบการจ้างแรงงาน ให้สามารถคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของ แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว ตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๑ แผนพัฒนาจังหวัด อุตรดิตถ์ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

เป้าหมายการพัฒนา จังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นเมืองที่ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีผลผลิตทางการเกษตรที่ปลอดภัย การท่องเที่ยวมี การพัฒนา และการค้า ชายแดนมีมูลค่าสูงขึ้น

ประเด็นการพัฒนาของจังหวัด และแผนงานภายใต้ประเด็นการพัฒนา

๑. เสริมสร้างบ้านเมืองให้น่าอยู่ สร้างชุมชนและครอบครัวเข้มแข็ง เพื่อให้มีคุณภาพ ชีวิตที่ดี โดยมีเป้าประสงค์ของประเด็นการพัฒนา คือ ประชาชนทุกคน ทุกเพศ ทุกวัย ทุกสถานะทางสังคม ได้รับการพัฒนาให้มีความพร้อมทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา คุณธรรม จริยธรรม อารมณ์ มีความสามารถในการ แก้ปัญหา มีทักษะในการประกอบอาชีพ มีความมั่นคงในการดำรงชีวิตอย่างมีศักดิ์ศรี และอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข มีความมั่นคงในชีวิตและทรัพย์สิน มีความปลอดภัยในสังคมชุมชน การคุ้มครองสิทธิเสรีภาพ และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แผนงาน ๑.๑ การพัฒนาคนทุกเพศ ทุกวัย ครอบครัว ชุมชน ให้มีความเข้มแข็ง เพิ่มรายได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๑.๒ การเสริมสร้างบ้านเมืองให้มีความน่าอยู่ มั่นคง และปลอดภัย

๒. พัฒนาเกษตรกรรม อุตสาหกรรม ผลิตภัณฑ์ OTOP ให้มีคุณภาพปลอดภัยได้ มาตรฐาน และมีการบริหารจัดการด้านการตลาดที่มีประสิทธิภาพ โดยมีเป้าประสงค์ของประเด็นการพัฒนา คือ บริหารจัดการผลผลิตทั้งภาคเกษตร อย่างเป็นระบบครบวงจร โดยมีการวางแผนการผลิตให้สอดคล้องและเชื่อมโยงกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรมเพื่อการแปรรูปสร้างมูลค่าและความต้องการของผู้บริโภคในตลาด ส่งเสริมการทำเกษตรแบบผสมผสาน วนเกษตร เกษตรอินทรีย์ เกษตรทฤษฎีใหม่ และเกษตรปลอดภัย รวมถึงการส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOP โดยการนำอัตลักษณ์ของชุมชน/ท้องถิ่น มาพัฒนาเป็นสินค้าในระดับสากล

แผนงาน ๑.๑ การพัฒนาการเกษตร ให้มีคุณภาพปลอดภัยได้มาตรฐาน และมีการตลาดที่ครบวงจร

๑.๒ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOP SMEs และอุตสาหกรรม ให้มีคุณภาพได้มาตรฐาน และมีการตลาดที่ครบวงจร

๓. พัฒนาทุนทางวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อส่งเสริม และสนับสนุน การท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน โดยมีเป้าประสงค์ของประเด็นการพัฒนา คือ พัฒนาเตรียมความพร้อมเชิงพื้นที่ในการ รองรับ นักท่องเที่ยว เน้นการพัฒนาสินค้าและบริการท่องเที่ยวที่สอดคล้องกับศักยภาพและขีดความสามารถใน การ รองรับนักท่องเที่ยวของพื้นที่แหล่งท่องเที่ยว และให้ความสำคัญกับมิติของการพัฒนาการท่องเที่ยวในด้าน เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนความสมดุลของการพัฒนาการท่องเที่ยวโดยส่งเสริมการ จัดการทรัพยากรท้องถิ่นของชุมชนให้เกิดความเข้มแข็ง และพัฒนาเชื่อมโยงสินค้าทางการเกษตร ผลิตภัณฑ์ ชุมชน (OTOP) เข้าสู่ภาคธุรกิจบริการท่องเที่ยว

แผนงาน ๓.๑ การพัฒนาทุนทางวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น มาใช้ในการส่งเสริมและสนับสนุน การท่องเที่ยวอย่างสร้างสรรค์และยั่งยืน

๓.๒ การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ เพื่อการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

๔. อนุรักษ์ พื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและแหล่งน้ำ และส่งเสริมพัฒนาพลังงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยมีเป้าประสงค์ของประเด็นการพัฒนา คือ การรักษาและฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ของจังหวัดอุดรดิตถ์ ลุ่มน้ำน่านและ ลุ่มน้ำสาขา เพื่อให้ทุกภาคส่วนในพื้นที่เกิดความตระหนักและร่วมมือกันในการดูแลรักษาป่าต้นน้ำ ไม่ว่าจะเป็น การเพิ่มพื้นที่ป่าไม้โดยการฟื้นฟูสภาพป่า การป้องกันและปราบปรามไม่ให้มีการบุกรุกเข้าไป ทำลายป่า การ สร้างเครือข่ายความร่วมมือของชุมชนและภาคส่วนต่าง ๆ ของทั้งภาครัฐและภาคเอกชน บริหารจัดการ ทรัพยากรน้ำอย่างเป็นระบบ ตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำของรัฐบาล ตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำ ให้สามารถแก้ไขปัญหา น้ำแล้ง น้ำท่วม น้ำเสีย การขาดแคลนน้ำภาคการผลิต น้ำอุปโภค บริโภค และการรักษาระบบนิเวศ สนับสนุนส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทน พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ทั้งในภาคครัวเรือนและภาคการผลิต และการบริหารจัดการขยะอย่างถูกหลักสุขาภิบาล

แผนงาน ๔.๑ การอนุรักษ์ฟื้นฟูป่าต้นน้ำโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน

๔.๒ การพัฒนาแหล่งน้ำและบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืน

๔.๓ การส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทน การบริหารจัดการขยะ และเทคโนโลยีที่เป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อม

๕. เพิ่มศักยภาพ การค้า การลงทุน ระบบ Logistic และความสัมพันธ์กับประเทศเพื่อนบ้าน โดยมี เป้าประสงค์ของประเด็นการพัฒนา คือ ผลักดันให้มีการพัฒนาด้านชายแดนภาคใต้ให้มีศักยภาพ อำนวยความสะดวกในการส่งเสริมการค้าชายแดน โดยส่งเสริมและสนับสนุนจัดตั้งด่านศุลกากร ศูนย์กระจาย สินค้า รวมไปถึง ถึงระบบคมนาคมขนส่งและโลจิสติกส์ พัฒนาความความสัมพันธ์ทางสังคม ข้ามพรมแดนระหว่างจังหวัดอุดรดิตถ์ กับประเทศเพื่อนบ้าน

แผนงาน ๕.๑ การพัฒนาศักยภาพการค้า การลงทุน กับประเทศเพื่อนบ้าน

๕.๒ การเสริมสร้างความสัมพันธ์กับประเทศเพื่อนบ้าน

๒.๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกระทรวงแรงงาน มีสาระสำคัญ โดยสรุป ดังนี้

เป้าหมาย พันธกิจและตัวชี้วัดรวม

(๑) เป้าหมาย พัฒนาแรงงานให้มีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

(๒) พันธกิจ

๑) เพิ่มศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบการ ให้พร้อมรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และให้ สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของประเทศ

๒) คุ้มครองและส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๓) เสริมสร้างองค์กรธรรมาภิบาล

๔) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างบูรณาการ เพื่อการบริหารจัดการ และให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ

๕) ส่งเสริมความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ

(๓) **ตัวชี้วัดระดับผลผลิต** ผลิภาพการผลิตของปัจจัยแรงงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๕ ต่อปี

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

แนวทางที่ ๑ : การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ และแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

แนวทางที่ ๒ : การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางที่ ๓ : การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ

แนวทางที่ ๔ : การพัฒนากลไกในการสร้างความสมดุลของตลาดแรงงานเพื่อสร้าง ความยั่งยืนให้ภาคแรงงาน

แนวทางที่ ๕ : การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างการมีส่วนร่วม ในองค์กร

แนวทางที่ ๖ : การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัย และมี เสถียรภาพ

๒.๓.๓ แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน มีสาระสำคัญโดยสรุป ดังนี้

วิสัยทัศน์ องค์กรที่เป็นเลิศด้านการประสานและขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน

พันธกิจ

๑. ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย แปรลงนโยบายเป็น แนวทางและแผนปฏิบัติการ เพื่อผลสัมฤทธิ์ของกระทรวงแรงงาน

๒. พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวงแรงงาน จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวงแรงงาน เพื่อให้เกิดการประหยัด คุ่มค่า และมุ่งผลสัมฤทธิ์

๓. กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล การตรวจราชการกระทรวงและรับเรื่องราวร้องทุกข์ รวมทั้งประสานการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน

๔. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสารประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศและพัฒนา ปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย

๕. ส่งเสริมการวิเคราะห์ วิจัย ภาวะเศรษฐกิจแรงงานและสังคม การพัฒนาค่าจ้าง และรายได้ ของประเทศ และงานด้านการแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์

๑. พัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

๑.๑ กำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ

๑.๒ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานรองรับความต้องการในพื้นที่

๑.๓ เร่งรัดและผลักดันนโยบายเร่งด่วนและสำคัญของรัฐบาล (Quick win)

๒. บริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูง

๒.๑ พัฒนามาตรฐานและส่งเสริมการบริหารจัดการระบบและฐานข้อมูลด้านแรงงาน (BIG DATA) อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพและความมั่นคง

๒.๓ พัฒนาศูนย์กลางการใช้เทคโนโลยีและข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารแรงงานในทุกระดับ

๒.๔ ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและองค์กรไปสู่องค์กรที่มีศักยภาพสูงและตอบสนองต่อบทบาทภารกิจเชิงรุก (Quick win)

๒.๕ ส่งเสริมธรรมาภิบาลและสร้างวัฒนธรรมองค์กร (เก่ง ดี แข็งแรง มีความสุข)

๒.๖ ส่งเสริมสวัสดิการและสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับบุคลากร

๓. บูรณาการสร้างเครือข่ายและการให้บริการอย่างทั่วถึงทั้งในและต่างประเทศ

๓.๑ บูรณาการการดำเนินงานด้านแรงงานเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ในระดับพื้นที่ (Quick win)

๓.๒ เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายให้มีการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ คัดกรองและดูแลแรงงานไทยในต่างประเทศ

๔. บริหารจัดการแรงงานนอกระบบเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต

๔.๑ เสริมสมรรถนะการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ(Quick win)

๔.๒ บูรณาการส่งเสริมการประกอบอาชีพ สร้างรายได้ให้กับแรงงานนอกระบบ

๔.๓ บูรณาการการขยายความคุ้มครองและสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตให้กับแรงงาน

นอกระบบ

ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์. (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

๓.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดอุดรดิตถ์ มีประชากร ๔๒๙,๘๘๙ คน ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ๓๖๓,๐๑๐ คน ประชากรอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี ๖๖,๘๗๙ คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม ๒๑๙,๐๕๐ คน ผู้มีงานทำ ๒๑๖,๕๖๘ คน ผู้ว่างงาน ๑,๓๒๘ คน และกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล ๑,๑๕๕ คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดอุดรดิตถ์ ๒๑๖,๕๖๘ คน ทำงานในภาคเกษตร ๑๐๔,๘๑๒ คน (คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๔๐ ของผู้มีงานทำในจังหวัด) ทำงานนอกภาคเกษตร ๑๑๑,๗๕๖ คน (ร้อยละ ๕๑.๖๐ ของผู้มีงานทำในจังหวัด) โดยทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์มากที่สุด ๒๙,๗๐๘ คน (คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๕๘ ของผู้มีงานนอกภาคเกษตร) รองลงมา การผลิต ๑๙,๗๘๒ คน (ร้อยละ ๑๗.๗๐) และ การบริหารราชการและป้องกันประเทศ ๑๒,๗๔๗ คน (ร้อยละ ๑๑.๔๑) และ ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา ๖๐,๑๙๙ คน (คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๘๐ ของผู้มีงานทำในจังหวัด)

การว่างงาน จังหวัดอุดรดิตถ์มีผู้ว่างงาน ๑,๓๒๘ คน (อัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๖๑ ของกำลังแรงงานปัจจุบัน) จำนวนผู้ว่างงานจำแนกตามเพศ พบว่า เพศชายมีอัตราการว่างงานมากกว่าเพศหญิงที่มีจำนวน ๗๗๕ คน และเพศหญิง จำนวน ๕๕๓ คน

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลล่าสุดปี ๒๕๖๒ จากผลการสำรวจของสำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์ พบว่าผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน ๑๕๒,๕๖๖ คน เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา มีอัตราการลดลงคิดเป็นร้อยละ -๘.๐๔ ที่มีจำนวน ๑๖๕,๙๐๖ คน ทั้งนี้แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตรกรรม เป็นส่วนใหญ่ ๙๖,๗๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๔๓ ขณะที่การทำงานนอกภาคเกษตรกรรม ๕๕,๗๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๕๗ ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ การขนส่ง การขายปลีก ๑๙,๑๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๓๐ รองลงมา ก่อสร้าง ๑๑,๙๓๒ คน ร้อยละ ๒๑.๓๙ และที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ๙,๖๒๖ คน ร้อยละ ๑๗.๒๕ ตามลำดับ

จำแนกตามกิจกรรมทางเศรษฐกิจ พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานด้านเกษตรกรรม ๙๖,๗๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๔๓ รองลงมา ทำงานด้านค้าและบริการ ๓๕,๐๗๙ คน ร้อยละ ๒๒.๙๙ และทำงานด้านการผลิต ๒๐,๗๐๙ คน ร้อยละ ๑๓.๕๗ ตามลำดับ

ส่วนอาชีพที่มีการทำงานแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ ด้านการเกษตรและการประมง ๘๖,๓๙๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๖๓ รองลงมา พนักงานบริการ ๒๔,๖๒๒ คน ร้อยละ ๑๖.๑๔ และอาชีพพื้นฐานต่าง ๆ ๒๐,๑๓๗ คน ร้อยละ ๑๓.๒๐ ตามลำดับ

สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา ๕๑,๗๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๙๔ รองลงมา ระดับประถมศึกษา ๔๕,๓๐๘ คน ร้อยละ ๑๙.๗๐ และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ๒๐,๘๕๗ คน ร้อยละ ๑๓.๖๗ ตามลำดับ

จำแนกตามสถานภาพการทำงานที่มีการทำงานแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ ประกอบธุรกิจส่วนตัว ๘๕,๙๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๓๑ รองลงมา ช่วยธุรกิจครัวเรือน ๔๑,๑๖๖ คน ร้อยละ ๒๖.๙๘ และลูกจ้างเอกชน ๒๒,๑๒๘ คน ร้อยละ ๑๔.๕๐ ตามลำดับ

ตามกลุ่มอายุแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่กลุ่มอายุระหว่าง ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๓๙,๒๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๗๔ รองลงมา อายุ ๕๐ - ๕๔ ปี จำนวน ๒๖,๓๑๓ คน ร้อยละ ๑๗.๒๕ และ อายุ ๔๕- ๔๙ ปี จำนวน ๑๘,๙๔๙ คน ร้อยละ ๑๒.๔๒ ตามลำดับ

ส่วนแรงงานนอกระบบจำแนกตามจำนวนชั่วโมงการทำงาน ส่วนใหญ่ทำงาน ๔๐ - ๔๙ ชั่วโมง ๗๗,๘๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๐๓ รองลงมา ทำงาน ๓๐ - ๓๙ ชั่วโมง ๓๓,๗๘๐ คน ร้อยละ ๒๒.๑๔ และทำงาน ๕๐ ชั่วโมงขึ้นไป ๒๒,๐๑๖ คน ร้อยละ ๑๔.๔๓ ตามลำดับ

การบริหารจัดการงานในประเทศ ในปี ๒๕๖๒ นายจ้างสถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างจำนวน ๑,๙๐๐ อัตรา ลดลงร้อยละ -๑๓.๒๔ จากปีที่ผ่านมาที่มี ๒,๑๙๐ อัตรา ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ๘๖๖ คน ลดลงร้อยละ -๒๖.๖๑ จากปีที่ผ่านมาที่มี ๑,๑๘๐ คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุให้ทำงานทำมีจำนวน ๑,๓๗๗ คน ลดลงร้อยละ -๐.๗๙ จากปีที่ผ่านมาที่มี ๑,๓๘๘ คน ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษา ๗๐๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๑๑ รองลงมา ระดับ ปวส. ๓๒๐ อัตรา ร้อยละ ๑๖.๘๔ และ ระดับ ปวช. ๓๐๙ อัตรา ร้อยละ ๑๖.๒๖ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ เสมียน เจ้าหน้าที่ ๕๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๘๔ รองลงมา ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๒๑๗ คน ร้อยละ ๑๕.๗๖ และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ๑๘๖ คน ร้อยละ ๑๓.๕๑ อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การบริหารราชการ การป้องกันประเทศรวมทั้ง การประกันสังคมภาคบังคับ ๓๑๖ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๙๕ รองลงมา การผลิต ๓๐๖ อัตรา ร้อยละ ๒๒.๒๒ และการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน ๓๐๔ อัตรา ร้อยละ ๒๒.๐๘ ตามลำดับ

การจ้างคนพิการในจังหวัดอุดรดิตถ์ ข้อมูลการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการ ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปี ๒๕๖๒ พบว่า มีการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐจำนวน ๑๑ แห่ง ๒๕ ราย จดทะเบียนคนพิการ (ทำบัตรประจำตัวคนพิการ) ถูกต้องตามกฎหมาย รวมทั้งสิ้น ๒๑,๐๒๖ ราย (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒)

ผู้สูงอายุในจังหวัดอุดรดิตถ์ มีจำนวน ๑๑๕,๕๒๓ คน (คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๘๗ ของประชากรทั้งหมดในจังหวัดอุดรดิตถ์) เป็นชาย ๕๒,๐๖๔ คน หญิง ๖๓,๔๕๙ คน (ข้อมูล ณ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จากสำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์)

แรงงานต่างด้าว ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ ที่ได้รับอนุญาตทำงานถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวนรวม ๑,๐๒๘ คน จำแนกเป็น ๗ กลุ่ม ได้แก่

- (๑) แรงงานต่างด้าวระดับฝีมือชำนาญการ ทำงานอาชีพนักธุรกิจ ครูสอนภาษา ๖๒ คน
- (๒) แรงงานต่างด้าวมือถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรไทย ทำงานในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการต่างด้าว ๑ คน
- (๓) แรงงานต่างด้าวผ่านการพิสูจน์สัญชาติ (สัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา) ทำงานในตำแหน่งกรรมกรและรับใช้ในบ้าน ต่างด้าว ๖๔ คน
- (๔) แรงงานต่างด้าวตามบันทึกข้อตกลงระหว่างประเทศ (MOU) ทำงานในตำแหน่งกรรมกรและรับใช้ในบ้าน ต่างด้าว ๓๙๗ คน
- (๕) แรงงานต่างด้าว (MOU) ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓ ทำงานในตำแหน่งกรรมกร และรับใช้ในบ้านต่างด้าว ๓๔๒ คน
- (๖) แรงงานต่างด้าวตามประกาศมติคณะรัฐมนตรี (บัตรชมพู มาตรา ๖๓ (๒) เดิม) ทำงานในตำแหน่งกรรมกร และรับใช้ในบ้าน ต่างด้าว ๑๔๕ คน
- (๗) แรงงานต่างด้าว มาตรา ๖๓/๑ พื้นที่สูง ชนกลุ่มน้อยในความดูแลของกระทรวงมหาดไทย ได้แก่ ไทยใหญ่ มูเซอ และบุคคลไม่มีสถานะทางทะเบียน ฯลฯ ๑๗ คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ ประจำปี ๒๕๖๒ จังหวัดอุดรธานีมีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ๑๘๖ คน ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา โดยแรงงานไทยในจังหวัดอุดรธานีที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ๓๖๑ คน ส่วนใหญ่ประเภท Re-Entry (อนุญาตให้เดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ) ๓๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๗๐ และการเดินทางด้วยตนเอง ๔๘ คน ร้อยละ ๑๓.๓๐ ของแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๒ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรธานี มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งสิ้น ๒๓๓ คน ได้แก่ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ๒๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๑๓ ของผู้เข้ารับการฝึก มีผู้ผ่านการฝึก ๗๑ คน รองลงมา ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ๑๓ คน ร้อยละ ๕.๕๘ และช่างเครื่องกล ๓ คน ร้อยละ ๑.๒๙ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีผู้เข้ารับการฝึก ๑,๔๐๔ คน อาชีพที่มีการฝึกมากที่สุดคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ๘๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๔๐ ของผู้เข้ารับการฝึก มีผู้ผ่านการฝึก ๘๔๔ คน รองลงมา ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ๓๑๕ คน ร้อยละ ๒๒.๔๔ มีผู้ผ่านการฝึก ๓๑๔ คน และ ช่างเครื่องกล ๑๙๖ คน ร้อยละ ๑๓.๙๖ มีผู้ผ่านการฝึก ๑๙๖ คน ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบ ๗๘๑ คน อาชีพที่มีผู้เข้ารับการทดสอบมากที่สุด คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ๖๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๒๖ ของผู้เข้ารับการฝึก มีผู้ผ่านการฝึก ๓๐๒ คน รองลงมา ช่างเครื่องกล ๑๔๘ คน ร้อยละ ๑๘.๙๕ มีผู้ผ่านการฝึก ๘๒ คน และช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ ๑๔ คน ร้อยละ ๑.๗๙ มีผู้ผ่านการฝึก ๑๔ คน ตามลำดับ

การตรวจคุ้มครองแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๒ จากการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น ๑๘๖ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ๒,๘๘๖ คน ส่วนใหญ่สถานประกอบการที่ตรวจเป็นสถานประกอบการขนาด ๑-๔ คน ขนาด ๕-๙ คน ๕๓ แห่ง เท่ากัน ลูกจ้าง ๕๐๘ คน รองลงมา ขนาด ๑๐-๑๙ คน ๔๑ แห่ง ลูกจ้าง ๕๕๙ คน และ ขนาด ๒๐-๔๙ คน ๓๐ แห่ง ลูกจ้าง ๘๖๘ คน ตามลำดับ พบว่า สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมาย ๑๗๕ แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ๑๑ แห่ง เจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการถูกต้องตามกฎหมาย

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๒ การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๖๓ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ๓,๓๘๙ คน ส่วนใหญ่สถานประกอบการที่ตรวจเป็นสถานประกอบการขนาด ๕-๙ คน ๒๓ แห่ง ลูกจ้าง ๑๔๙ คน รองลงมา ขนาด ๒๐-๔๙ คน ๑๔ แห่ง ลูกจ้าง ๔๒๙ คน และ ขนาด ๑๐-๑๙ คน ๑๐ แห่ง ลูกจ้าง ๑๓๗ คน ตามลำดับ พบว่า สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมาย ๕๘ แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ๕ แห่ง เจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งส่งเอกสารปรับปรุงให้ถูกต้องตามกฎหมาย

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๒ จังหวัดอุดรธานีมีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้งสิ้น ๑๕๕ คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงาน ตั้งแต่ ๑ วันขึ้นไป มากที่สุด ๑๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๗๑ และ ตาย ๒ คน ร้อยละ ๑.๒๙ ตามลำดับ

การเกิดข้อเรียกร้อง/พิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดอุดรธานี ประจำปี ๒๕๖๒ ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทและข้อขัดแย้ง

การเลิกจ้างแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๒ สถานประกอบกิจการในจังหวัดอุดรธานีที่เลิกกิจการจำนวน ๙๘ แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๖๗๒ คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบกิจการขนาด ๑-๙ คน ๘๕ แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๑๓๒ คน และ ขนาด ๑๐ คนขึ้นไป ๑๓ แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๕๔๐ คน ตามลำดับ

การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๒ การส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ๑๒๒ แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง ๕,๘๒๖ คน และส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน ๑ แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง ๑๓๕ คน ตามลำดับ

การประกันสังคม ข้อมูล ณ ธันวาคม ๒๕๖๒ จังหวัดอุดรดิตถ์มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม ๑,๕๗๒ แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น ๕๘,๓๔๓ ราย แยกเป็น มาตรา ๓๓ จำนวน ๑๘,๘๓๑ ราย มาตรา ๓๙ จำนวน ๖,๐๒๒ ราย และมาตรา ๔๐ จำนวน ๓๓,๔๙๐ ราย มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล ๑ แห่ง

กองทุนประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๒ เงินกองทุน ๒๑๐,๓๓๘,๙๔๘.๖๘ บาท จำนวนผู้ให้บริการ ๔๑,๘๓๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๗๐ ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีชราภาพ ๑๓,๙๘๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๔๔ ของผู้ให้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงิน กรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด ถึง ๘๓,๙๔๐,๖๐๘.๓๑ บาท ร้อยละ ๓๙.๙๑ ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และการกำหนดทิศทางการพัฒนาด้านแรงงานของกระทรวงแรงงานซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานของประเทศ และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาภาคและเป้าหมายการพัฒนาจังหวัดในประเด็นด้านแรงงาน สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจึงร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) เพื่อให้จังหวัดมีกรอบแนวทางในการดำเนินงานพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓.๒ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

๓.๒.๑ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้จังหวัดมีแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดมีการเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาภาคและแผนการพัฒนาจังหวัด รวมทั้งเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ของจังหวัด

๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการ และการของบประมาณของจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒.๒ เป้าหมาย พันธกิจ และตัวชี้วัด

๑) เป้าหมายการพัฒนา “แรงงานมีศักยภาพสูงและคุณภาพชีวิตที่ดี”

๒) พันธกิจ

๑) เพิ่มคุณภาพแรงงานให้มีมาตรฐานเพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและการแข่งขันให้ผู้ประกอบการ

๒) คุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง มีหลักประกันในการทำงานและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๓) ตัวชี้วัดรวม

ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดอุดรดิตถ์ สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดทั้งหมดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ		
	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การส่งเสริมอาชีพและพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน			
๑) แรงงานได้รับการพัฒนาศักยภาพ (คน)	๑,๐๐๐	๑,๒๐๐	๑,๕๐๐
๒) ร้อยละของประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพนำความรู้ไปประกอบอาชีพและมีรายเพิ่มขึ้น	๘๕	๘๕	๘๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ::การเพิ่มขีดความสามารถของแรงงานและผู้ประกอบการในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ การค้าชายแดนและการท่องเที่ยว และ THAILAND 4.0			
๑) ผลผลิตขั้นของกลุ่มผู้ผลิตชุมชนได้รับการพัฒนาผลิตภัณฑ์รูปแบบหรือบรรจุภัณฑ์ที่เหมาะสมมีมูลค่าเพิ่มขึ้น (กลุ่ม)	๒๐	๒๐	๒๐
๒) แรงงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานและพัฒนาตนเองให้ได้มาตรฐาน (คน)	๓๔๐	๓๐๐	๓๐๐
๓) แรงงานมีมาตรฐานฝีมือแรงงานสามารถเข้าสู่ตลาดแรงงานได้ (คน)	๖๐	๔๐	๔๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคงหลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่กำลังแรงงาน			
๑) อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ ๕ (แห่ง)	๖๐	๖๐	๖๐
๒) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนแรงงานนอกระบบที่สมัครเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๔๐	๒	๒	๒
๓) จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต (คน)	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐

๓.๒.๓ แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

- ๑) การเตรียมความพร้อมให้กับนักเรียน นักศึกษา ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน
- ๒) สถานศึกษามีการผลิตแรงงานในตรงกับความต้องการของสถานประกอบการ
- ๓) การพัฒนาแรงงานในเรื่องวินัยและการเป็นมืออาชีพ
- ๔) การให้ความรู้และสิทธิประโยชน์ในเรื่องกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และการสร้างหลักประกันความมั่นคงให้กับแรงงาน
- ๕) หน่วยงานภาครัฐและเอกชน มีการทำงานแบบบูรณาการร่วมกัน

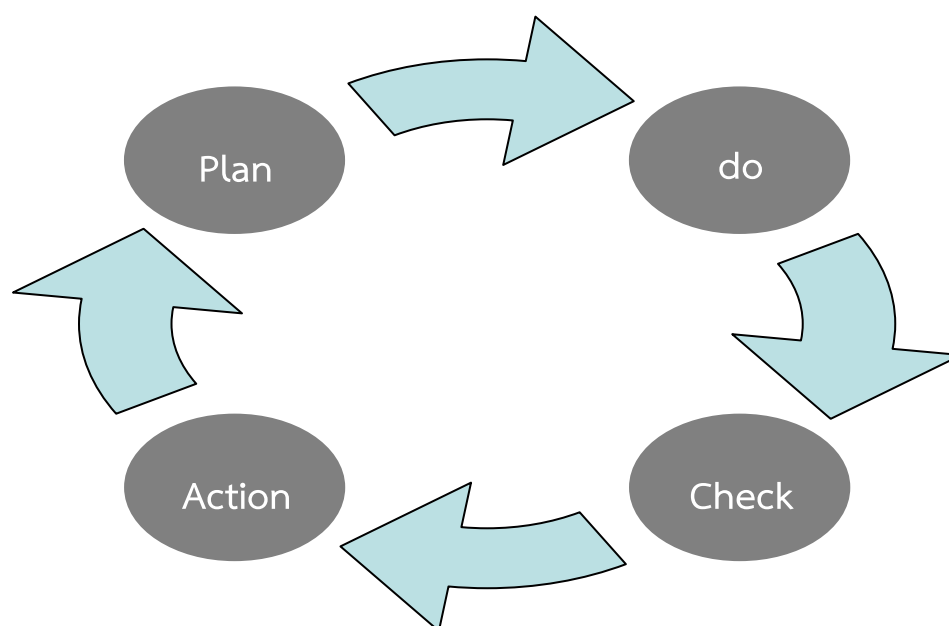
๓.๒.๔ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการฯ ไปดำเนินการ

- ๑) หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์
- ๒) สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรดิตถ์
- ๓) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรดิตถ์
- ๔) สำนักงานเกษตรจังหวัดอุดรดิตถ์
- ๕) สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุดรดิตถ์
- ๖) สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบตามอัธยาศัยจังหวัดอุดรดิตถ์
- ๗) สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุดรดิตถ์
- ๘) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์
- ๙) สำนักงานเขตพื้นที่มัธยมศึกษา เขต ๓๙
- ๑๐) คณะกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดอุดรดิตถ์
- ๑๑) หอการค้าจังหวัดอุดรดิตถ์
- ๑๒) สภาอุตสาหกรรมจังหวัดอุดรดิตถ์

๓.๒.๕ การติดตามและประเมินผล

การติดตามประเมินผลเป็นกลไกหนึ่งภายใต้วงจรหรือกระบวนการจัดทำแผน/นโยบาย เพราะการประเมินผลทำให้ทราบว่ายุทธศาสตร์ด้านแรงงาน ประสบความสำเร็จตามเป้าประสงค์หรือไม่ นอกจากนี้การประเมินผลทำให้ทราบว่าการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์เป็นไปตามที่กำหนดไว้หรือไม่ จำเป็นต้องมีการปรับปรุงแผนหรือต้องมีการพัฒนาและกำหนดแผนหรือยุทธศาสตร์ใหม่หรือไม่ ตามหลักการ PDCA คือ มีการกำหนดยุทธศาสตร์ (Plan) แล้วนำแผนไปสู่การปฏิบัติ (Do) ผ่านกระบวนการถ่ายทอดแปลงแผนเป็นโครงการ/กิจกรรม จากนั้นควรต้องมีการตรวจติดตามว่าผลการดำเนินงานเป็นไปตามตัวชี้วัดหรือไม่ (Check) และหากพบว่าไม่เป็นไปตามที่คาดหวัง จำเป็นต้องปรับเปลี่ยนยุทธศาสตร์ (Action) ดังวงจรที่ปรากฏในแผนภูมิต่อไปนี้

วงจรการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานฯ สู่อการปฏิบัติ



กระบวนการติดตามประเมินผล จึงเป็นเครื่องมือที่สำคัญสำหรับการแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ ซึ่งแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานฯ ฉบับนี้ กำหนดกลไกการติดตามประเมินผล ประกอบด้วย ๕ แนวทาง คือ

๑. การติดตามประเมินผลในรูปแบบรายงานผลการปฏิบัติงานรายปีเสนอต่อผู้บริหาร ภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ผู้รับบริการ และภาคประชาชน เพื่อรายงานความคืบหน้าผลการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการฯ

๒. การติดตามประเมินผล ๒ ระยะ คือ ระยะครึ่งแผน และระยะครบแผน

๓. การติดตามประเมินผลในรูปคณะทำงานเฉพาะกิจ โดยจัดตั้งคณะทำงานกรรมการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานฯ โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นประธานคณะทำงานฯ ประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยงานต่างๆ ที่เป็นเจ้าภาพหลักและผู้สนับสนุนในแต่ละยุทธศาสตร์ และสำนักงานแรงงานจังหวัดเป็นเลขานุการ เพื่อทำหน้าที่กำกับ ติดตาม ประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงาน มีการประชุมติดตามงานเป็นระยะๆ และรายงานผลต่อคณะทำงานฯ เพื่อร่วมพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะในการปรับกระบวนการดำเนินงานให้ตอบสนองยุทธศาสตร์ต่อไป

ส่วนที่ ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดอุดรธานี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

๔.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การส่งเสริมอาชีพและพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มขีดความสามารถของแรงงานและผู้ประกอบการในการแข่งขันทางเศรษฐกิจการค้าชายแดนและการท่องเที่ยว และ THAILAND 4.0

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่กำลังแรงงาน

นิยามของกระทรวงแรงงาน

แรงงาน หมายถึง กำลังแรงงาน (แรงงานในและนอกระบบ รวมทั้งแรงงานคนพิการ แรงงานสูงอายุ) และผู้ประกอบการ

ศักยภาพ หมายถึง ความสามารถในการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในระดับมาตรฐานสากล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

คุณภาพชีวิตที่ดี หมายถึง แรงงานมีงานทำ มีความมั่นคง และมีสุขภาวะที่ดีในการทำงาน

แรงงานในระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ได้รับความคุ้มครองหรือหลักประกันทางสังคมจากการทำงาน ได้แก่ ๑) ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ของส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาคและราชการส่วนท้องถิ่น ๒) ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ๓) ครูใหญ่หรือครูโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน ๔) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ ๕) ลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน ๖) ผู้มีงานทำที่ประกันตนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม มาตรา ๓๓

แรงงานนอกระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับการคุ้มครองหรือผู้มีงานทำที่ได้รับการคุ้มครองไม่ครบทั้งระบบหรือผู้มีงานทำที่ไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงานเช่นเดียวกับแรงงานในระบบ

หมายเหตุ – อ้างอิงมาจากแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

๔.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การส่งเสริมการอาชีพและพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการ
ของตลาดแรงงาน

เป้าประสงค์	ตลาดแรงงานมีกำลังแรงงานที่เพียงพอทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ
-------------	--

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
๑) แรงงานได้รับการพัฒนาศักยภาพ (คน)	๑,๐๐๐	๑,๒๐๐	๑,๕๐๐
๒) ร้อยละของประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพนำความรู้ไปประกอบอาชีพและมีรายเพิ่มขึ้น	๘๕	๘๕	๘๕

กลยุทธ์ : ๑.๑ พัฒนาข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานที่มีประสิทธิภาพ

๑.๒ ส่งเสริมการมีงานทำและขยายโอกาสในการประกอบอาชีพ

๑.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างภาคีที่เกี่ยวข้องในภาคการศึกษาเพื่อผลิตแรงงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

๑.๔ ส่งเสริมสนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อใช้ในการผลิตและประกอบอาชีพ

๑.๕ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีทักษะฝีมือได้มาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ

โครงการและกิจกรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
กลยุทธ์ที่ ๑.๑ พัฒนาข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานที่มีประสิทธิภาพ			
๑	โครงการจัดทำทะเบียนกำลังแรงงาน	สจจ.อต.	
กลยุทธ์ที่ ๑.๒ ส่งเสริมการมีงานทำและขยายโอกาสในการประกอบอาชีพ			
๑	โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	สรจ.อต.	
๒	กิจกรรมการส่งเสริมกลุ่มอาชีพแรงงานนอกระบบให้มีศักยภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี	สรจ.อต.	
๓	โครงการเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืน	สจจ.อต.	
๔	โครงการนัดพบแรงงาน	สจจ.อต.	
๕	โครงการ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)	สจจ.อต.	
๖	กิจกรรมเพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้	สจจ.อต.	
๗	กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้กับผู้สูงอายุ	สจจ.อต.	
๘	กิจกรรมจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้เรียนรู้สู่ทักษะอาชีพและการมีงานทำ	สพม.๓๙	
๙	โครงการส่งเสริมการใช้เครื่องจักรกลการเกษตรทดแทนแรงงานเกษตร	กษ.จ.อต.	
๑๐	โครงการศูนย์บ่มเพาะสร้างผู้ประกอบการรายใหม่	วท.อต.	
๑๑	โครงการอบรมหลักสูตรระยะสั้นเพื่อพัฒนาศักยภาพ นักเรียน นักศึกษา คณะครูศาสตร์ มรอ.อต.	วช.อต.	
๑๒	โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	สนพ.อต.	
๑๓	โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	สนพ.อต.	
กลยุทธ์ที่ ๑.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างภาคีที่เกี่ยวข้องในภาคการศึกษาเพื่อผลิตแรงงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน			
๑	โครงการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรระยะสั้นกับโรงเรียน	วช.อต.	
๒	โครงการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรเสริมวิชาชีพมัธยม	วช.อต.	
๓	โครงการลงนามความร่วมมือการจัดการอาชีวศึกษากับสถานประกอบการ	วท.อต.	
๔	การยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	พม.จ.อต.	
๕	การกู้ยืมเงินกองทุนผู้สูงอายุ	พม.จ.อต.	
๖	โครงการพัฒนาการสร้างเสริมสุขภาพกลุ่มวัยทำงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ปี ๒๕๖๓	สสจ.อต.	
กลยุทธ์ที่ ๑.๔ ส่งเสริมสนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อใช้ในการผลิตและประกอบอาชีพ			
๑	โครงการพัฒนาอาชีพแก่ท้องถิ่น	วท.อต.	
๒	โครงการส่งเสริมการเป็นผู้ประกอบการ	สอศ.อต.	
๓	สร้างเครือข่ายทีมวิทยากรสัมาชีพชุมชน	พช.จ.อต.	
๔	สร้างและพัฒนาสัมาชีพชุมชนในระดับหมู่บ้าน	พช.จ.อต.	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
กลยุทธ์ที่ ๑.๕ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีทักษะฝีมือได้มาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของ สถานประกอบการ			
๑	โครงการส่งนักเรียนฝึกประสบการณ์ทักษะวิชาชีพ ระดับ ปวช.	วช.อต.	
๒	โครงการส่งนักเรียนฝึกประสบการณ์ทักษะวิชาชีพ ระดับ ปวส.	วช.อต.	
๓	โครงการประเมินมาตรฐานวิชาชีพ ปวช.๓ และ ปวส.๒	วช.อต.	
๔	โครงการทดสอบฝีมือแรงงานและมาตรฐานวิชาชีพ	วท.อต.	
๕	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้เรียนรู้สู่มาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ	วอ.อต.	
๖	เสริมพลังภูมิปัญญาผู้สูงอายุพัฒนาสู่ผลิตภัณฑ์ชุมชน	พม.จ.อต.	

๔.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มขีดความสามารถของแรงงานและผู้ประกอบการในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ
การค้าชายแดนและการท่องเที่ยว และ THAILAND ๔.๐

เป้าประสงค์	แรงงานมีศักยภาพผู้ประกอบการมีความพร้อมในการแข่งขันทางเศรษฐกิจการค้าชายแดน และการท่องเที่ยวของจังหวัด
-------------	--

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
๑) ผลผลิตของกลุ่มผู้ผลิตชุมชนได้รับการพัฒนาผลิตภัณฑ์รูปแบบหรือบรรจุภัณฑ์ที่เหมาะสม มีมูลค่าเพิ่มขึ้น (กลุ่ม)	๒๐	๒๐	๒๐
๒) แรงงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานและพัฒนาตนเองให้ได้มาตรฐาน (คน)	๓๔๐	๓๐๐	๓๐๐
๓) แรงงานมีมาตรฐานฝีมือแรงงานสามารถเข้าสู่ตลาดแรงงานได้ (คน)	๖๐	๔๐	๔๐

กลยุทธ์ : ๑.๑ เสริมสร้างศักยภาพการบริหารจัดการของผู้ประกอบการ SMEs กลุ่ม OTOP ให้มีความเข้มแข็ง
๑.๒ เพิ่มขีดความสามารถด้านแรงงานรองรับ THAILAND ๔.๐
๑.๓ ส่งเสริมศักยภาพสถานประกอบการเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
๑.๔ เสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

โครงการและกิจกรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
กลยุทธ์ที่ ๑.๑ เสริมสร้างศักยภาพการบริหารจัดการของผู้ประกอบการ SMEs กลุ่ม OTOP ให้มีความเข้มแข็ง			
๑	โครงการพัฒนาต่อยอดอาชีพเดิมหรือสร้างอาชีพเดิมหรือสร้างอาชีพใหม่สำหรับผู้ประกอบอาชีพอิสระ	วท.อต.	
๒	โครงการพัฒนาและส่งเสริมการค้าออนไลน์ข้ามพรมแดน	พณ.จ.อต.	
๓	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอุตสาหกรรมในภูมิภาค	สอจ.อต.	
๔	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/เพิ่มผลผลิตภาพ	สนพ.อต.	
๕	การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายองค์ความรู้ KBO จังหวัด	พช.จ.อต.	
๖	พัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOP โดยเครือข่ายองค์ความรู้ KBO จังหวัด	พช.จ.อต.	
๗	จัดแสดงและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ OTOP สานสัมพันธ์สองแผ่นดิน	พช.จ.อต.	
กลยุทธ์ที่ ๑.๒ เพิ่มขีดความสามารถด้านแรงงานรองรับ THAILAND 4.0			
๑	โครงการสร้างนักรูรกิจบริการมืออาชีพ	พณ.จ.อต.	ก.พาณิชย์
๒	โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน	สนพ.อต.	
๓	โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านการท่องเที่ยวและบริการ	สนพ.อต.	
๔	โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	สนพ.อต.	
๕	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้เรื่องการประกันสังคมสู่สถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๓	สปจ.อต.	
กลยุทธ์ที่ ๑.๓ ส่งเสริมศักยภาพสถานประกอบการเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน			
๑	โครงการส่งเสริมและพัฒนาด้านมาตรฐาน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันการดำเนินงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชน (มผช.)	สอจ.อต.	
๒	โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	สนพ.อต.	
๓	โครงการควบคุมและกำกับดูแลการประกอบอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ	สนพ.อต.	
กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน			
๑	โครงการพัฒนาขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	สนพ.อต.	

๔.๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี
ให้แก่กำลังแรงงาน

เป้าประสงค์	แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายและมีความสุขในการทำงาน
-------------	---

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
๑) อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน ลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ ๕ (แห่ง)	๖๐	๖๐	๖๐
๒) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนแรงงานนอก ระบบที่สมัครเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๔๐	๒	๒	๒
๓) จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมและ พัฒนาคุณภาพชีวิต (คน)	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐

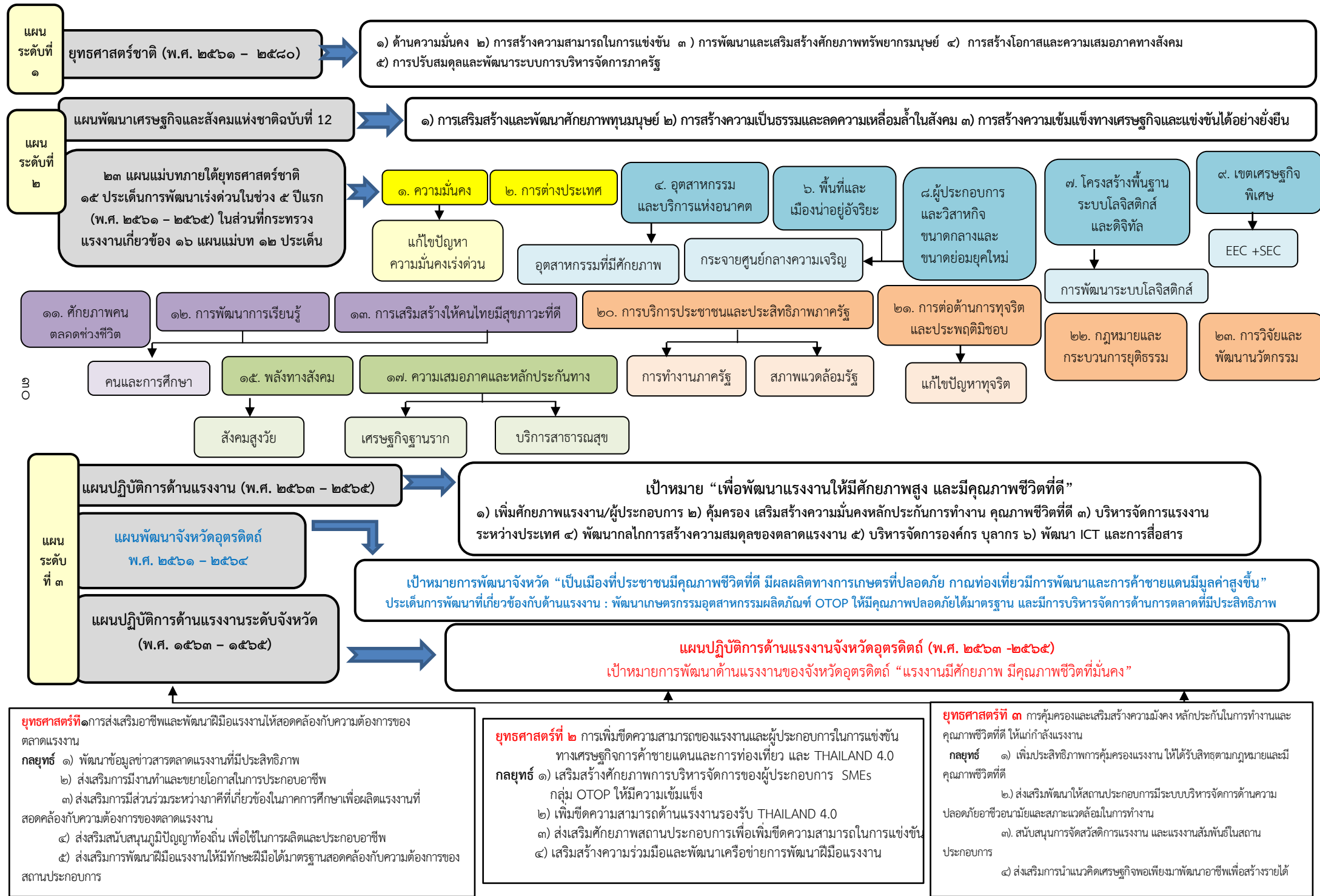
- กลยุทธ์ : ๓.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองแรงงาน ให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ๓.๒ ส่งเสริมพัฒนาให้สถานประกอบการมีระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ๓.๓ สนับสนุนการจัดสวัสดิการแรงงาน และแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบการ
- ๓.๔ เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประกันสังคมแก่ผู้ประกันตน ทั้งในระบบและนอกระบบ
- ๓.๕ ส่งเสริมการนำแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงมาพัฒนาอาชีพเพื่อสร้างรายได้

โครงการ/กิจกรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
กลยุทธ์ที่ ๓.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองแรงงาน ให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายและมีคุณภาพชีวิตที่ดี			
๑	โครงการส่งเสริมให้รัฐและเอกชนปฏิบัติตามกฎหมายจ้างคนพิการ	พม.จ.อต.	
๒	กำกับดูแลให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	สสค.อต.	
๓	สร้างและพัฒนาเครือข่ายแกนนำหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงระดับอำเภอ	พช.จ.อต.	
๔	สัมมนาการเรียนรู้วิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง	พช.จ.อต.	
๕	อบรมแกนนำพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง	พช.จ.อต.	
๖	การจัดทำแผนพัฒนาวิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง	พช.จ.อต.	
๗	การขับเคลื่อนกิจกรรมพัฒนาวิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง	พช.จ.อต.	
๘	โครงการออกตรวจสถานประกอบการและค่าแรงงานสมทบ	สปจ.อต.	
กลยุทธ์ที่ ๓.๒ ส่งเสริมพัฒนาให้สถานประกอบการมีระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน			
๑	กำกับดูแลให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน	สสค.อต.	
๒	โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคเชิงรุก	สปจ.อต.	
กลยุทธ์ที่ ๓.๓ สนับสนุนการจัดสวัสดิการแรงงาน และแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบการ			
๑	ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับความเป็นธรรมและเกิดความสมานฉันท์ในวงการแรงงาน	สสค.อต.	
๒	ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการตามกฎหมายและนอกเหนือกฎหมาย	สสค.อต.	
๓	โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิภาพแรงงาน	สสค.อต.	
๔	โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ	สสค.อต.	
๕	โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	สสค.อต.	
๖	การประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม	สปจ.อต.	
กลยุทธ์ที่ ๓.๔ เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประกันสังคมแก่ผู้ประกันตน ทั้งในระบบและนอกระบบ			
๑	การอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	สปจ.อต.	
๒	โครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาลและผู้ทุพพลภาพและผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต	สปจ.อต.	
๓	โครงการ ๑ ตำบล ๑ หมู่บ้านประกันสังคมทั่วไทย	สปจ.อต.	
๔	โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม	สปจ.อต.	
๕	โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ	สปจ.อต.	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
กลยุทธ์ที่ ๓.๕ ส่งเสริมการนำแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงมาพัฒนาอาชีพเพื่อสร้างรายได้			
๑	โครงการศึกษาเรียนรู้เกษตรทฤษฎีใหม่ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	วอ.อต.	
๒	โครงการขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงบูรณาการสู่การปฏิบัติ	วท.อต.	
๓	โครงการหารายได้ระหว่างเรียน	วท.อต.	

๔.๖ แผนผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผน ๑๒ฯ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการพัฒนาเร่งด่วน และทิศทางการพัฒนาจังหวัดด้านแรงงานกับแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดฯ



[illegible]

ส่วนที่ ๕ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาขีดความสามารถของแรงงาน และส่งเสริมผู้ประกอบการสู่ระดับมาตรฐานสากล

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานทั้งในและนอกระบบให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บทฯ ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
๑. โครงการพัฒนาคน พัฒนางาน สร้างอาชีพตนอุดรดิตถ์	จำนวนแรงงาน ที่ได้รับการ พัฒนาศักยภาพ ในการเข้าสู่ ประชาคม อาเซียน	๒,๕๐๐ คน	๒,๕๐๐ คน	๒,๕๐๐ คน	๗,๕๐๐ คน	๓.๑๗๖๙	๓.๑๗๖๙	๓.๑๗๖๙	๙.๕๓๐๗	สรจ./สจจ./สคค./ สนพ./สปจ / วิทยาลัยสารพัดช่าง	๓	๑๑	๑๑.๑
๒. โครงการฝึกอบรมแรงงาน ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ		๑๕๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๕๕๐ คน	๐.๒๗๗๕	๐.๓๗๐๐	๐.๓๗๐๐	๑.๐๑๗๕	สนพ.กบ.	๓	๑๑	๑๑.๒

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการที่ดี มีธรรมาภิบาล
กลยุทธ์ที่ ๑. บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บทฯ ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
๑. โครงการแก้ไขปัญหาความ เดือดร้อนด้านอาชีพ		๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๖๐๐ คน	๐.๔๔๕๐	๐.๔๔๕๐	๐.๔๔๕๐	๑.๓๓๕๐	สรจ.กบ.	๔	๑๖	๑๖.๑

หมายเหตุ – อ้างอิงประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และรายละเอียดโครงการมาจากแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ในแต่ละตารางประเด็นยุทธศาสตร์ ขอให้จัดเรียงโครงการสำคัญอยู่ในลำดับแรก
สำหรับโครงการที่มีลักษณะเป็นงบประมาณปกติหรือโครงการประจำให้อยู่ลำดับถัดไป

**เอกสารประกอบการพิจารณาความเชื่อมโยงสอดคล้องของตัวชี้วัด
ตามแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดฯ กับตัวชี้วัดย่อยและตัวชี้วัดแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ**

ยุทธศาสตร์ชาติ (๖ ด้าน)		แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๓ แผนแม่บท)		แผนย่อยของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนแม่บทฯ
รหัส	ด้าน	รหัส	ประเด็นที่ ตัวชี้วัด	รหัส	แผนย่อย ตัวชี้วัด	
๑	ด้านความ มั่นคง	๑	๑. ความมั่นคง ตัวชี้วัด : ดัชนี สันติภาพโลก และดัชนีวัดความสุข ของประชากรไทย	๑.๑	๑. ความมั่นคง แผนย่อย การป้องกันและแก้ไข ปัญหาที่มีผลกระทบต่อ ความมั่นคง ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จ ของการแก้ไขปัญหา ความมั่นคงในปัจจุบัน	● ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด บูรณาการการแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหายาเสพติด อันเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ ● ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ การบริหารจัดการแรงงานกลุ่มเปราะบาง ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ● บริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมือง แก้ไขปัญหา ผู้หลบหนีเข้าเมืองกลุ่มแรงงานต่างด้าว ● รักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ผนึกกำลังและบูรณาการแนวทาง แผนงาน ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องในทุกมิติอย่างมีประสิทธิภาพ
		๒	๒. การต่างประเทศ ตัวชี้วัด : การต่างประเทศไทย	๒.๑	๒. การต่างประเทศ แผนย่อย การพัฒนาที่สอดคล้อง กับมาตรฐานสากล และ พันธกรณีระหว่างประเทศ ตัวชี้วัด : ๑) ระดับความร่วมมือกับ ต่างประเทศในการปรับปรุง/ พัฒนามาตรฐานภายในประเทศ ให้สอดคล้องกับพันธกรณี ระหว่างประเทศ และ มาตรฐานสากลที่สำคัญ	● เสริมสร้างความร่วมมือกับต่างประเทศ มุ่งส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนปฏิบัติตามมาตรฐานสากล อย่างบูรณาการในประเด็นที่เป็นปัจจัยสำคัญของการพัฒนาอย่างยั่งยืนของไทย อาทิ การต่อต้านการค้ามนุษย์ และการแก้ไขปัญหาการทำประมงผิดกฎหมาย ขาดการรายงาน และไร้การควบคุม และดำเนินนโยบายและมาตรการเพื่อส่งเสริมให้ประเทศไทยอยู่ในอันดับที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่องในการจัดอันดับสากล ด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน และการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ยุทธศาสตร์ชาติ (๖ ด้าน)		แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๓ แผนแม่บท)		แผนย่อยของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนแม่บทฯ
รหัส	ด้าน	รหัส	ประเด็นที่ ตัวชี้วัด	รหัส	แผนย่อย ตัวชี้วัด	
				๒.๒	๒) ระดับความสำเร็จบทบาท ไทยในการกำหนดบรรทัดฐาน และมาตรฐานระหว่างประเทศ	
				๒.๓	๓) อันดับ/คะแนนของไทยใน ดัชนีสากลในประเด็นที่มี นัยสำคัญต่อผลประโยชน์ ของชาติ มีพัฒนาการที่ดีขึ้น (เฉลี่ยร้อยละ)	
๒	ด้านการ สร้างขีด ความสามารถ ในการแข่งขัน	๔	๔. อุตสาหกรรม และการบริหาร แห่งอนาคต ตัวชี้วัด : อัตรา การขยายตัวของ ผลิตภัณฑ์มวลรวม และผลิตภาพการ ผลิตในประเทศ ในสาขาอุตสาหกรรม และบริการ	๔.๑	แผนย่อย การพัฒนาระบบนิเวศ อุตสาหกรรมและบริการ แห่งอนาคต ตัวชี้วัด : อันดับความสามารถ ด้านประสิทธิภาพแรงงาน โดย WEF	● วางแนวทางการผลิตและพัฒนาบุคลากรภาคอุตสาหกรรมและบริการ โดยเชื่อมโยง ภาคการศึกษากับภาคอุตสาหกรรมและบริการให้ตอบสนองความต้องการของแต่ละสาขา ของอุตสาหกรรม และบริการ และจัดให้มีแผนพัฒนากำลังแรงงานทั้งประเทศในทุกกระดับ ทั้งแรงงานในประเทศที่เป็นแรงงานฝีมือ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้ประกอบการ และแรงงานต่างด้าว ตลอดจนส่งเสริมการนำเข้าบุคลากรที่ขาดแคลน จากต่างประเทศหรือบุคลากรที่มีทักษะ ในอุตสาหกรรมใหม่

ยุทธศาสตร์ชาติ (๖ ด้าน)		แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๓ แผนแม่บท)		แผนย่อยของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนแม่บทฯ
รหัส	ด้าน	รหัส	ประเด็นที่ ตัวชี้วัด	รหัส	แผนย่อย ตัวชี้วัด	
๓	ด้านการ พัฒนาและ เสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากร มนุษย์	๑๑	๑๑. ศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต ตัวชี้วัด : ดัชนี การพัฒนามนุษย์ (Human Development Index)	๑๑.๑	แผนย่อย การพัฒนา และยกระดับศักยภาพ วัยแรงงาน ตัวชี้วัด : ผลผลิตภาพแรงงาน ≥ ๒.๕ % ต่อปี	- ยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงาน ให้มีคุณภาพมาตรฐาน สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ - เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่พึงประสงค์ และความรู้ความเข้าใจและทักษะทางการเงิน เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและหลักประกันของตนเองและครอบครัว รวมทั้งสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับวัย ทำงานผ่านระบบการคุ้มครองทางสังคมและการส่งเสริมการออม - ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทักษะแรงงานฝีมือ ให้เป็นผู้ประกอบการใหม่ และสามารถพัฒนาต่อยอดความรู้ในการสร้างสรรค์งานใหม่ ๆ และมีโอกาสและทางเลือกทำงานและสร้างงาน
				๑๑.๒	แผนย่อย การส่งเสริมศักยภาพ วัยผู้สูงอายุ ตัวชี้วัด : ร้อยละผู้สูงอายุที่มี ศักยภาพมีงานทำ และรายได้ เหมาะสม	- ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ ให้พึ่งพาตนเองได้ทางเศรษฐกิจ และร่วมเป็นพลังสำคัญ ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ ชุมชนและประเทศ รวมทั้งสนับสนุนมาตรการจูงใจทางการเงิน และการคลังให้ผู้ประกอบการมีการจ้างงานที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ ตลอดจนจัดทำหลักสูตร พัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพที่เหมาะสมกับวัย สมรรถนะทางกาย ลักษณะงาน และส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ในการทำงานร่วมกัน ระหว่างกลุ่มวัย - ส่งเสริมและพัฒนาระบบการออม เพื่อสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตหลังเกษียณ และหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต
๔	ด้านการสร้าง โอกาส และความ เสมอภาคทาง สังคม	๑๕	๑๕. พลังทางสังคม ตัวชี้วัด : มิติด้าน โอกาสของดัชนีชี้วัด ความก้าวหน้า ทางสังคม	๑๕.๑	แผนย่อย การรองรับสังคมสูงวัย เชิงรุก ตัวชี้วัด : สัดส่วนประชากรอายุ ๒๕ – ๕๙ ปีที่มีการเตรียมการ เพื่อยามสูงอายุทั้งมิติทางเศรษฐกิจ สังคม สุขภาพและสภาพแวดล้อม	เร่งส่งเสริมการเตรียมการก่อนยามสูงอายุ เพื่อให้สูงวัยในทุกมิติอย่างมีคุณภาพ โดยการสร้างความตระหนักและการเตรียมการเมื่อยามสูงอายุ รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้ที่จะเป็นผู้สูงอายุในอนาคต ได้มีการเตรียมการให้พร้อมทั้งในมิติสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อม และเป็นผู้สูงอายุที่มีกำลัง มีแรง มีความมั่นคงทางรายได้ และพึ่งพาตนเองได้

ยุทธศาสตร์ชาติ (๖ ด้าน)		แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๓ แผนแม่บท)		แผนย่อยของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนแม่บทฯ
รหัส	ด้าน	รหัส	ประเด็นที่ ตัวชี้วัด	รหัส	แผนย่อย ตัวชี้วัด	
				๑๕.๒	เทียบกับจำนวนประชากรอายุ ๒๕ – ๕๙ ปี ทั้งหมด ตัวชี้วัด : สัดส่วนผู้สูงอายุที่ ประสบปัญหาความยากจน หลายมิติลดลง	
		๑๖	๑๖. เศรษฐกิจ ฐานราก ตัวชี้วัด : ดัชนีการ พัฒนาอย่างทั่วถึง	๑๖.๑	แผนย่อย การยกระดับศักยภาพ การเป็นผู้ประกอบการธุรกิจ ตัวชี้วัด : อัตราการเติบโต ของรายได้ของกลุ่มประชากร ร้อยละ ๔๐ ที่มีรายได้ต่ำสุด (เฉลี่ยร้อยละ)	● เสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาทักษะให้กับกลุ่มผู้มียาได้น้อย เพื่อยกระดับ สู่การเป็นผู้ประกอบการธุรกิจ โดยสร้างโอกาสและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและความรู้ ทั้งทางด้านเทคโนโลยี การจัดการการบริหารจัดการความเสี่ยง และการตลาด มีทักษะต่าง ๆ ที่สอดคล้องและจำเป็นต่อการยกระดับ เป็นผู้ประกอบการ มีความรู้ความเข้าใจด้านบัญชีการผลิต การควบคุมต้นทุน การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต จัดการคุณภาพและมาตรฐานผลผลิตของตน ให้สามารถมีคุณภาพสามารถแข่งขันได้ สามารถเชื่อมโยงและ ผสมผสานบูรณาการองค์ความรู้ จากภูมิปัญญาท้องถิ่นร่วมกับองค์ความรู้ที่สร้างขึ้นใหม่มาปรับใช้ให้เหมาะสม กับภูมิสังคม ของชุมชน ที่ครบวงจร
		๑๗	๑๗. ความเสมอภาค และหลักประกัน สังคม ตัวชี้วัด : สัดส่วน ประชากรไทย ทั้งหมดที่ได้รับความ คุ้มครอง และมาตรการ คุ้มครองทางสังคม อย่างน้อย ๙ กรณี	๑๗.๑	แผนย่อย การคุ้มครองสังคม ขั้นพื้นฐานและหลักประกัน ทางเศรษฐกิจ สังคม และ สุขภาพ ตัวชี้วัด : สัดส่วนประชากร กลุ่มด้อยโอกาสที่ได้รับความ คุ้มครองตามมาตรการคุ้มครอง ทางสังคมอย่างน้อย ๙ กรณี	● สร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความตระหนัก ของการทำงานที่มีคุณค่า ที่สามารถตอบสนองความต้องการเกี่ยวกับชีวิตการทำงานของมนุษย์ได้ โดยส่งเสริมให้แรงงานมีโอกาสรายได้ มีสิทธิในด้านต่าง ๆ การได้แสดงออก การได้รับ การยอมรับ ความมั่นคงของ ครอบครัว การได้พัฒนาตนเอง การได้รับความยุติธรรม และการมีความเท่าเทียมทางเพศ และส่งเสริมให้มีกลไก พิทักษ์และคุ้มครองแรงงาน ส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานของแรงงานให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล ทั้งแรงงานไทย และแรงงานต่างชาติ การพัฒนาทักษะให้สามารถประกอบอาชีพและมีรายได้ตามศักยภาพ รวมทั้งการสร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน ทั้งแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ เพื่อให้กำลังแรงงานทุกกลุ่มได้เข้าสู่ระบบประกันสังคมอย่างทั่วถึง รวมถึงการส่งเสริมให้มีการจ้าง งานผู้สูงอายุเพื่อยืด ช่วงเวลาให้ผู้สูงอายุจะสามารถทำประโยชน์สร้างสรรค์ทั้งด้านเศรษฐกิจ และสังคม และช่วยให้ผู้สูงอายุสามารถพึ่งตนเองด้านรายได้ รวมทั้งยังเป็นทางเลือกที่สำคัญ ที่จะช่วยบรรเทาปัญหาจากการลดลงของประชากร วัยแรงงานอีกด้วย

ยุทธศาสตร์ชาติ (๖ ด้าน)		แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๓ แผนแม่บท)		แผนย่อยของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนแม่บทฯ
รหัส	ด้าน	รหัส	ประเด็นที่ ตัวชี้วัด	รหัส	แผนย่อย ตัวชี้วัด	
๖	ด้านการปรับ สมดุลและ พัฒนาระบบ บริหารจัดการ ภาครัฐ	๒๐	๒๐. การบริการ ประชาชน และ ประสิทธิภาพภาครัฐ ตัวชี้วัด : ระดับความ พึงพอใจในคุณภาพ การให้บริการของ ภาครัฐ	๒๐.๑	๑) แผนย่อย การพัฒนาบริการ ประชาชน ตัวชี้วัด : สัดส่วนความสำเร็จ ของกระบวนการที่ได้รับ การปรับเปลี่ยนให้เป็นดิจิทัล	● พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน ผู้ประกอบการ และภาคธุรกิจ โดยภาครัฐจัดสรรรูปแบบบริการให้มีความสะดวก มีการเชื่อมโยงหลายหน่วยงาน แบบเบ็ดเสร็จ ครบวงจร และหลากหลายรูปแบบตามความต้องการของผู้รับบริการ รวมทั้งอำนวยความสะดวกทางการค้า การลงทุน และการดำเนินธุรกิจ อาทิ การบูรณาการขั้นตอน การออกใบอนุญาตต่าง ๆ ● พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ ตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการและปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากลอย่างคุ้มค่า มีความรวดเร็ว โปร่งใส เสียค่าใช้จ่ายน้อย ลดข้อจำกัดทางกายภาพ เวลา พื้นที่และตรวจสอบได้ ตามหลักการ ออกแบบที่เป็นสากล เพื่อให้บริการ ภาครัฐเป็นไปอย่างปลอดภัย สร้างสรรค์ โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เกิดประโยชน์สูงสุด ● ปรับวิธีการทำงาน จาก “การทำงานตามภารกิจที่กฎหมายกำหนด” เป็น “การให้บริการ ที่ให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ” ปรับปรุงวิธีการทำงานเพื่อสนับสนุนการพัฒนาบริการภาครัฐ ที่มีคุณค่าและได้มาตรฐานสากล โดยเปลี่ยนจากการทำงานด้วยมือ เป็นการทำงานบนระบบดิจิทัล ทั้งหมด เชื่อมโยงและบูรณาการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐเข้าด้วยกันเสมือนเป็นองค์กรเดียว มีการพัฒนาบริการเดิมและสร้าง บริการใหม่ที่เป็นพลวัตสอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์ และขับเคลื่อนโดยความต้องการของประชาชน ภาคธุรกิจ และผู้ใช้บริการ และเปิดโอกาส ให้เสนอความเห็นต่อการดำเนินงานของภาครัฐได้อย่างสะดวก ทันสถานการณ์
				๒๐.๒	๒) แผนย่อย การพัฒนาระบบ บริหารงานภาครัฐ ตัวชี้วัด : สัดส่วนของหน่วยงาน ที่บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างสูง ตามเป้าหมาย	● ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์กรและออกแบบระบบการบริหารงานใหม่ ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว กระชับ ทันสมัย สามารถตอบสนองต่อการบริหารเปลี่ยนแปลงได้ ในทุกมิติ ไม่ยึดติด กับการจัดโครงสร้างองค์กรแบบราชการและวางกฎเกณฑ์มาตรฐานกลาง อย่างตายตัว มีขนาดที่เหมาะสมกับ ภารกิจ ปราศจากความซ้ำซ้อนของการดำเนินการกิจ สามารถปรับเปลี่ยนบทบาท ภารกิจ โครงสร้างองค์กร ระบบการบริหารงาน รวมทั้ง วางกฎระเบียบได้เองอย่างเหมาะสมตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เน้นทำงานแบบบูรณาการ ไร้รอยต่อและเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายกับทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ชาติ (๖ ด้าน)		แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๓ แผนแม่บท)		แผนย่อยของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนแม่บทฯ
รหัส	ด้าน	รหัส	ประเด็นที่ ตัวชี้วัด	รหัส	แผนย่อย ตัวชี้วัด	
						ทั้งนี้ เพื่อมุ่งไปสู่ความเป็น องค์การที่มีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานและมีผลสัมฤทธิ์เทียบได้กับมาตรฐานระดับสากล นอกจากนี้ ยังมีความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ ใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อวิเคราะห์คาดการณ์ล่วงหน้าและทำงาน ในเชิงรุก สามารถนำเทคโนโลยีอันทันสมัยเข้ามาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างคุณค่าในการทำงาน
		๒๑	๒๑. การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัด : อันดับดัชนีการรับรู้ทุจริต (CPI Index) ของประเทศไทย	๒๑.๑	แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัด : ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	● ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริม การมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส ● ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เช่น การนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลพินิจเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน การสร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ ลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลพินิจ ของผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต รวมถึงการสร้างความรู้ความโปร่งใสในการบริการข้อมูลภาครัฐ ทั้งระบบ โดยการพัฒนาระบบข้อมูลดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงาน การเข้าถึงข้อมูล รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริม การเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ สร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐ โดยสาธารณชน ซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อ จัดจ้างและการดำเนินการภาครัฐ เพื่อบูรณาการการทำงานของรัฐและประชาชน รวมถึงส่งเสริมสนับสนุน การตื่นตัวและเพิ่มขีดความสามารถของประชาชนในการร่วมเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ที่มีอยู่ใกล้ตัว โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นและมั่นใจให้กับ ผู้ให้เบาะแส

คำย่อหน่วยงาน	
สรจ.อต.	สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์
สจจ.อต.	สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์
สนพ.อต.	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรดิตถ์
สสค.อต.	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์
สปจ.อต.	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์
พม.จ.อต.	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรดิตถ์
พช.จ.อต.	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรดิตถ์
กษ.จ.อต.	สำนักงานเกษตรจังหวัดอุดรดิตถ์
สอจ.อต.	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุดรดิตถ์
กศน.อต.	สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดอุดรดิตถ์
พณ.จ.อต.	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุดรดิตถ์
สสจ.อต.	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์
สพม.๓๙	สำนักงานเขตพื้นที่มัธยมศึกษา เขต ๓๙
วท.อต.	วิทยาลัยเทคนิคอุดรดิตถ์
วช.อต.	วิทยาลัยสารพัดช่างอุดรดิตถ์
วอ.อต.	วิทยาลัยอาชีวศึกษาอุดรดิตถ์

บรรณานุกรม

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก
ข้อมูลสภาพทั่วไปของจังหวัดอุดรดิตถ์
และข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด

๑) สภาพทั่วไปของจังหวัด (ข้อมูลพื้นฐาน)

คำขวัญจังหวัด :

“เหล็กน้ำพี้ลือเลื่อง เมืองลางสาดหวาน บ้านพระยาพิชัยดาบหัก ถิ่นสักใหญ่ของโลก”

วิสัยทัศน์ :

“เมืองแห่งคุณภาพชีวิต ผลิตปลอดภัย สืบสานวัฒนธรรมไทย ก้าวไกลสัมพันธ์เพื่อนบ้าน
ยั่งยืน”

ลักษณะทางภูมิศาสตร์ :

อุตรดิตถ์เป็นจังหวัดหนึ่งในภาคเหนือตอนล่างในแดนล้านนาตะวันออกอยู่ห่างจากกรุงเทพมหานคร
โดยทางรถยนต์ ๔๙๑ กิโลเมตร และโดยทางรถไฟ ๔๘๕ กิโลเมตร มีเนื้อที่กว้างประมาณ ๗,๘๓๘.๕๙๒ ตารางกิโลเมตร หรือ
๔,๘๙๙,๑๒๐ ไร่ มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียงดังนี้

ทิศเหนือ	ติดกับ	จังหวัดแพร่ และจังหวัดน่าน
ทิศใต้	ติดกับ	จังหวัดพิษณุโลก
ทิศตะวันออก	ติดกับ	จังหวัดพิษณุโลกและจังหวัดเลย และสาธารณรัฐประชาธิปไตย ประชาชนลาว โดย เขตชายแดนยาวประมาณ ๑๓๕ กิโลเมตร
ทิศตะวันตก	ติดกับ	จังหวัดสุโขทัย

สภาพภูมิประเทศ :

แบ่งได้เป็น ๓ ลักษณะ คือ

(๑) **ที่ราบลุ่มแม่น้ำน่าน** บริเวณสองฝั่งของแม่น้ำน่าน และลำน้ำสาขาที่ไหลมาบรรจบกับ
แม่น้ำน่าน สภาพพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ราบลุ่มอยู่ในเขต อำเภอรอนพิชัย และบางส่วนของอำเภอเมือง
อุตรดิตถ์ ลับแล และทองแสนขัน (ประมาณร้อยละ ๒๐ ของพื้นที่ทั้งหมด)

(๒) **ที่ราบระหว่างหุบเขาและเชิงเขา** บริเวณที่อยู่ต่อเนื่องจากบริเวณที่ราบลุ่มแม่น้ำ
ทางด้านเหนือและด้านตะวันออกของจังหวัด ประกอบด้วยที่ราบแคบ ๆ ระหว่างหุบเขาตามแนวคลองตรอน แม่น้ำปาด
คลองแม่พ่อง ห้วยน้ำไคร้ และลำธารสายต่าง ๆ สลับกับภูมิประเทศเป็นเขาในเขตอำเภอเมืองอุตรดิตถ์ ลับแล ท่าปลา
น้ำปาด ฟากท่า และอำเภอบ้านโคก (ประมาณร้อยละ ๒๐ ของพื้นที่ทั้งหมด)

(๓) **เขตภูเขาและที่สูง** อยู่ในบริเวณทางด้านเหนือ และทางตะวันออกของจังหวัด โดยเฉพาะ
เขตอำเภอเมืองอุตรดิตถ์ ลับแล ท่าปลา น้ำปาด ฟากท่า และอำเภอบ้านโคก (ประมาณร้อยละ ๖๐ ของพื้นที่
ทั้งหมด)

การใช้พื้นที่ :

พื้นที่ทั้งหมด ๗,๘๓๘ ตารางกิโลเมตร หรือ ๔,๘๙๙,๑๒๐ ไร่ หรือ ๔,๙๔๑,๑๑๕.๒๔ ไร่ เป็นอันดับ
ที่ ๑๑ ของ ๑๗ จังหวัดภาคเหนือ : อันดับที่ ๒๕ ของประเทศ

การใช้ที่ดิน

๑) พื้นที่ป่าไม้ ๒,๗๔๐,๗๘๖ ไร่ หรือร้อยละ ๕๕.๙๔% ของพื้นที่ทั้งหมด

๒) พื้นที่การเกษตร ๑,๒๔๘,๓๗๒ ไร่ หรือร้อยละ ๒๕.๔๘% ของพื้นที่ทั้งหมด

๓) พื้นที่ชุมชน สิ่งปลูกสร้าง และอื่น ๆ ๘๕๘,๖๙๒ ไร่ คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๓๕% ของพื้นที่ทั้งหมด

๔) พื้นที่แหล่งน้ำ ๕๑,๒๗๐ ไร่ หรือร้อยละ ๑.๐๕% ของพื้นที่ทั้งหมด

(ที่มา : สถาบันพัฒนาที่ดินจังหวัดอุตรดิตถ์)

สภาพทางเศรษฐกิจ :

จังหวัดอุดรดิตถ์มีผลผลิตสาขาที่ส่งผลต่อเศรษฐกิจของจังหวัดคือ สาขาการเกษตร รองลงมา คือ การอุตสาหกรรม การประมง และการพาณิชย์

✧ พืชเศรษฐกิจของจังหวัดที่สำคัญคือ ลางสาดมีการปลูกมากที่สุดในประเทศ นอกจากนี้ก็มี ทุเรียน เงาะ มังคุด สับปะรด ลำไย ส่วนพืชไร่ที่เป็นพืชเศรษฐกิจคือ ข้าว อ้อย ข้าวโพด กระเทียม ถั่วต่าง ๆ และยาสูบ เป็นต้น

✧ มีพื้นที่ปลูกอ้อยมากเพราะมีโรงงานน้ำตาล และมีโรงงานผลิตภัณฑ์ลูกตาวกระป๋อง

✧ มีการทำอุตสาหกรรมในครัวเรือนหลายอย่างเช่น การทำไม้กวาดตองกง การทอผ้า การจักสาน เครื่องใช้ไม้ไผ่ การทำเครื่องปั้นดินเผา การตีเหล็กทำเครื่องใช้เกษตรกรรมและทำมีด เป็นต้น

✧ สภาพความคล่องตัวของเศรษฐกิจ ส่วนใหญ่จะอยู่ในเขตเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอลับแล อำเภอฟิชัย มีธนาคารพาณิชย์ให้บริการอยู่หลายแห่ง จากสภาพทั่วไปแล้วจังหวัดอุดรดิตถ์มีค่าครองชีพของประชากรอยู่ในระดับปานกลาง

ทรัพยากรธรรมชาติ :

จังหวัดอุดรดิตถ์มีทรัพยากรป่าไม้ที่สมบูรณ์ มีทรัพยากรแร่ธาตุหลายชนิด เช่น แร่พลวง เหล็ก ทองแดง ยิปซัม โยหิน ดินขาวทัลค์ แต่ยังไม่ได้นำไปใช้ในทางเศรษฐกิจ และมีแหล่งน้ำธรรมชาติที่สำคัญ ได้แก่ แม่น้ำน่านไหลผ่านเขตจังหวัดเป็นระยะความยาวถึง ๑๖๐ กิโลเมตร แม่น้ำปาด ห้วยพุล คลองแม่พ่อง ห้วยน้ำพี คลองตรอน ห้วยน้ำลอก นอกจากนั้นมีเขื่อนและฝายกักเก็บน้ำเพื่อการชลประทาน คือ เขื่อนสิริกิติ์ ฝายสมเด็จพระเจ้าฝางหลวงลับแล และซึ่งเป็นฝายกั้นน้ำแห่งแรกของประเทศไทย

สภาพภูมิอากาศ :

จังหวัดอุดรดิตถ์ได้รับอิทธิพลจากกระแสลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ และตะวันออกเฉียงใต้ มีความชื้นและความร้อนสูง ในฤดูร้อนอากาศจะร้อนจัด อุณหภูมิเฉลี่ย ๓๕ องศาเซลเซียส อากาศเย็นสบายในฤดูหนาวและมีฝนตกชุกในฤดูฝน ส่วนในฤดูหนาวอุณหภูมิเฉลี่ยอยู่ระหว่าง ๒๕.๓ องศาเซลเซียส

การปกครอง :

จังหวัดอุดรดิตถ์แบ่งพื้นที่เพื่อการบริหารราชการส่วนภูมิภาค เป็น ๙ อำเภอ ๖๗ ตำบล ๖๑๓ หมู่บ้าน โดยมีอำเภอ ดังนี้ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ ลับแล ตรอน พิชัย ทองแสนขัน ท่าปลา น้ำปาด ฟากท่า และอำเภอบ้านโคก

มีการแบ่งเขตการบริหารราชการ ๓ ระดับ คือ

๑. ส่วนราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค จำนวน ๖๐ หน่วยงาน

๒. ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๒ หน่วยงาน

๓. ส่วนราชการบริหารส่วนท้องถิ่น จำนวน ๘๐ แห่ง ประกอบด้วย

✧ องค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ แห่ง

✧ เทศบาลเมืองฯ จำนวน ๑ แห่ง

✧ เทศบาลตำบล จำนวน ๒๕ แห่ง

✧ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕๓ แห่ง

ประชากร :

จำนวนประชากรของจังหวัดอุดรดิตถ์ ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๒ มีทั้งสิ้น ๔๕๓,๑๐๓ คน (ข้อมูลจากการทำการปกครองจังหวัดอุดรดิตถ์) แยกเป็นชาย ๒๒๑,๕๘๓ คน หญิง ๒๓๑,๕๒๐ คน ความหนาแน่นเฉลี่ย ๕๔ คนต่อตารางกิโลเมตร อำเภอที่มีความหนาแน่นของประชากรมากที่สุด คือ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ โดยมีความหนาแน่น ๑๙๖ คนต่อตารางกิโลเมตร และอำเภอที่มีความหนาแน่นของประชากรน้อยที่สุด คือ อำเภอบ้านโคก ๑๔ คนต่อตารางกิโลเมตร (รายละเอียดตาราง ๑)

ตารางจำนวนประชากรจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามเขตพื้นที่ ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๒

ลำดับ	เขตพื้นที่	จำนวนประชากร (คน)			หลังคาเรือน
		ชาย	หญิง	รวม	
๑	อำเภอเมืองอุดรดิตถ์	๗๑,๔๖๔	๗๖,๓๗๗	๑๔๗,๘๔๑	๕๙,๔๑๘
๒	อำเภอดรอน	๑๖,๔๕๖	๑๗,๕๑๕	๓๓,๙๗๑	๑๑,๖๐๖
๓	อำเภอลับแล	๒๖,๘๑๙	๒๘,๑๗๔	๕๔,๙๙๓	๒๒,๑๒๐
๔	อำเภอพิชัย	๓๖,๗๘๖	๓๘,๙๔๔	๗๕,๗๓๐	๒๖,๘๙๓
๕	อำเภอทองแสนขัน	๑๕,๗๒๐	๑๕,๙๖๔	๓๑,๖๘๔	๑๑,๑๒๒
๖	อำเภอท่าปลา	๒๑,๗๑๔	๒๑,๘๖๑	๔๓,๕๗๕	๑๔,๔๗๐
๗	อำเภอน้ำปาด	๑๘,๒๒๘	๑๘,๒๗๒	๓๖,๕๐๐	๑๓,๓๖๘
๘	อำเภอปากทำ	๗,๐๑๑	๗,๒๔๔	๑๔,๒๕๕	๕,๔๔๒
๙	อำเภอบ้านโคก	๗,๓๘๕	๗,๑๖๙	๑๔,๕๕๔	๖,๒๕๒
รวม		๒๒๓,๓๑๕	๒๓๑,๗๘๗	๔๕๕,๑๐๒	๑๗๐,๖๙๑

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดอุดรดิตถ์

ลักษณะทางสังคม :

สภาพพื้นที่ของจังหวัดอุดรดิตถ์ อยู่ในเขตรอยต่อแห่งวัฒนธรรมล้านนา ล้านช้าง และภาคกลาง เป็นผลให้ลักษณะวิถีชีวิตความเป็นอยู่ ภาษาถิ่นและงานประเพณีพื้นบ้านต่าง ๆ มีลักษณะผสมผสาน ประชากรบางส่วนพูดภาษาไทยภาคกลาง บางส่วนพูดภาษาไทยภาคเหนือ และบางส่วนพูดภาษาลาว เป็นต้น

แหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญ :

❖ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ : อนุสาวรีย์พระยาพิชัยดาบหัก พิพิธภัณฑสถานพระยาพิชัยดาบหัก และพิพิธภัณฑสถานเหล็กน้ำพี้ (ใหญ่ที่สุดในโลก) หลวงพ่อเพชรวัดท่าถนน วัดพระฝางสว่างคบุรีมุนีนาถ วัดกลางธรรมสาร วัดใหญ่ท่าเสา หอวัฒนธรรมจังหวัด วัดดอยแก้ว วัดธรรมาธิปไตย น้ำตกตาดคอม้า น้ำตกแม่แฝด น้ำตกขุดริด น้ำตกจำเอย และจุดชมวิวยุทธราช

❖ อำเภอลับแล : วัดพระแท่นศิลาอาสน์ วัดพระยืนพุทธบาทยุคล วัดพระนอนพุทธไสยาสน์ วัดเจติยคีรีวิหาร วัดดอนสัก วัดพระบรมธาตุทุ่งยั้ง เมืองทุ่งยั้งและเวียงเจ้าเงาะ อนุสาวรีย์เจ้าฟ้าฮ่ามกุมาร อนุสาวรีย์พระศรีพนมมาศ น้ำตกแม่พูล วัดดงสระแก้ว และวัดห้อยสูง

❖ อำเภอพิชัย : เมืองพิชัย วัดหน้าพระธาตุ บ้านเกิดพระยาพิชัยดาบหัก และศาลพระยาพิชัยดาบหัก

❖ อำเภอดรอน : บึงทับกระดาน สวนนกเขาเหล็ก และประเพณีไหลแพไฟเฉลิมพระเกียรติ

❖ อำเภอทองแสนขัน : บ่อเหล็กน้ำพี้ และพิพิธภัณฑสถานบ่อเหล็กน้ำพี้

❖ อำเภอท่าปลา : เขื่อนสิริกิติ์ เขื่อนดินช่องเขาขาด ดอยพระธาตุ (เจดีย์กลางน้ำ) อุทยานแห่งชาติลำน้ำน่าน บ้านท่าเรือ และภูผาพ้อ

❖ **อำเภอป่าด :** วนอุทยานต้นสักใหญ่ อุทยานแห่งชาติคลองตรอน น้ำตกคลองตรอน ยอดดอยภูเมียง ถ้ำวัวแดงและถ้ำเสือดาว ถ้ำจัน ถ้ำเต่า อ่างเก็บน้ำห้วยแมง อุทยานแห่งชาติภูสอยดาว น้ำตกภูสอยดาว และน้ำตกสายทิพย์

❖ **อำเภอปากท่า :** สุสานหอย มะค่าโมงยักษ์ และบ้านมนุษย์แมงป่อง

❖ **อำเภอบ้านโคก :** จุดผ่านแดนถาวรภูดู

ขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรม (เมือง ๓ วัฒนธรรม) :

จังหวัดอุดรดิตถ์มีขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม ที่สำคัญ ๓ ลักษณะ คือ ๑) ล้านช้าง ๒) ล้านนา ๓) สุโขทัย หรือรัตนโกสินทร์ และมีงานประเพณีที่สำคัญ ดังนี้

❖ **งานพระยาพิชัยดาบหักและงานกาชาดจังหวัดอุดรดิตถ์** เป็นงานเทศกาลเชิดชูเกียรติและรำลึกถึงพระยาพิชัยดาบหักที่มีต่อประเทศชาติ ซึ่งจัดขึ้น ณ สนามกีฬาพระยาพิชัยดาบหัก หน้าศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์ ในวันที่ ๗ - ๑๖ มกราคม ของทุกปี

❖ **งานนมัสการพระแท่นศิลาอาสน์** พระยืนพุทธบาทยุคล และพระนอนพุทธไสยาสน์ สันนิษฐานว่ามีการจัดงานสืบทอดกันมาตั้งแต่สมัยกรุงศรีอยุธยา เพื่อร่วมกันทำบุญตักบาตรและนมัสการพระแท่นศิลาอาสน์ ในวัน ๘ - ๑๕ ค่ำเดือน ๓ (วันมาฆบูชา) ของทุกปี ณ วัดพระแท่นศิลาอาสน์ (พระอารามหลวง)

❖ **มหรหรรณห์เหล็กน้ำพี้ และของดีทองแสนขัน** จัดขึ้นเป็นประจำระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ มีนาคม ของทุกปี

❖ **งานประเพณีอัฐมีบูชา** เป็นพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพจำลองของพระพุทธเจ้า ประกอบการแสดง แสง สี เสียง กำหนดจัดขึ้นในวันขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๖ ถึง วันแรม ๘ ค่ำ เดือน ๖ ของทุกปี ณ วัดบรมธาตุทุ่งยั้ง อำเภอลับแล

❖ **งานเทศกาลกลางสาตหวาน และมหรหรรณห์ของดีเมืองอุดรดิตถ์** เป็นการจัดงานเพื่อกระตุ้นให้เกษตรกรปรับปรุงพันธุ์กลางสาต และส่งเสริมการขายผลไม้ต่างๆ และผลิตภัณฑ์สินค้าหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ ณ สนามกีฬาพระยาพิชัยดาบหัก มีกำหนดจัดขึ้นในช่วงเดือนกันยายน - ต้นเดือนตุลาคมของทุกปี โดยมีระยะเวลาจัดงานประมาณ ๑๐ วัน

❖ **ประเพณีไหลแพไฟเฉลิมพระเกียรติ** จัดในช่วงวันที่ ๓ - ๕ ธันวาคมของทุกปี เป็นการแสดงออกถึงความจงรักภักดีแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช อำเภอตรอนมีแม่น้ำน่านไหลผ่านประชาชนจึงพร้อมใจกันจัดงานประเพณีไหลแพไฟเฉลิมพระเกียรติ พิธีขอขอบคุณพืชพันธุ์ธัญญาหารและสายน้ำขึ้นเป็นประจำทุกปี

ข้อมูลเศรษฐกิจ

รายได้เฉลี่ยประชากรต่อหัว

ในปี ๒๕๖๐ รายได้เฉลี่ยประชากรต่อหัว (GPP Per Capital) ของจังหวัดอุดรดิตถ์เท่ากับ ๘๗,๙๘๒ บาท เป็นอันดับที่ ๑๐ ของ ๑๗ จังหวัดภาคเหนือ และเป็นอันดับที่ ๕๒ ของประเทศ

(ที่มา : ข้อมูลสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ)

ผลิตภัณฑ์มวลรวม (GPP) ในปี ๒๕๖๐ ของจังหวัดอุดรดิตถ์ ๓๘,๑๐๖ ล้านบาท เป็นอันดับที่ ๑๒ ของ ๑๗ จังหวัดภาคเหนือ และอันดับที่ ๕๙ ของประเทศ

โครงสร้างเศรษฐกิจจังหวัด

ภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดอุดรดิตถ์ ขึ้นกับภาคเกษตร ภาคอุตสาหกรรม และการขายส่ง การขายปลีก เป็นสำคัญ ตามลำดับ

เศรษฐกิจจังหวัดอุดรดิตถ์ปี ๒๕๖๓

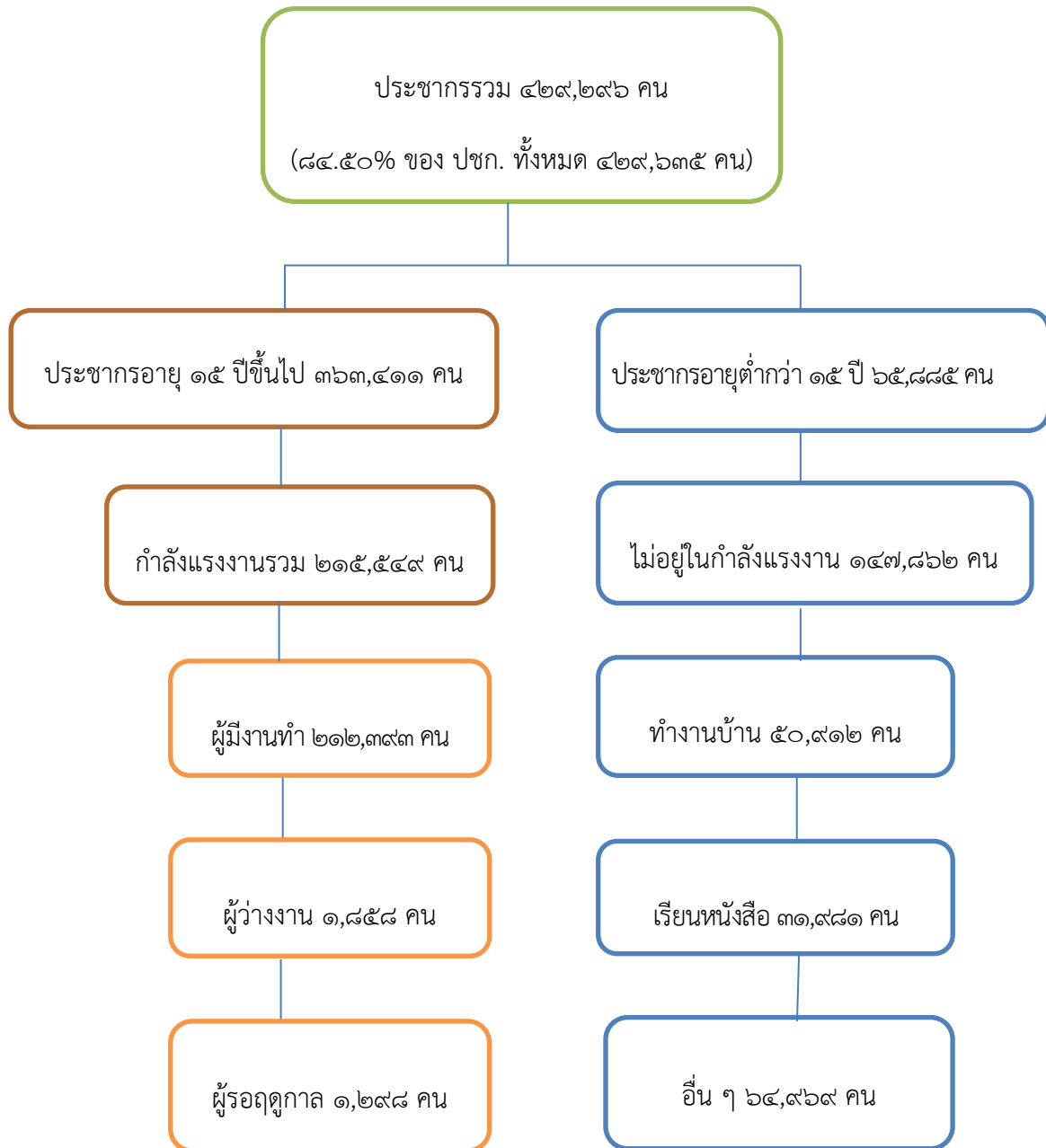
เศรษฐกิจจังหวัดอุดรดิตถ์ในปี ๒๕๖๓ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๓.๐ หรือในช่วงร้อยละ ๒.๕ - ๓.๕ โดยภาคการผลิตคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๓.๐ (หรือร้อยละ ๒.๕ - ๓.๕) ซึ่งจะถูกขับเคลื่อนโดยการผลิตภาคอุตสาหกรรมที่คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๔.๓ (หรือร้อยละ ๓.๘ - ๔.๘) ตามการขยายตัวของ การผลิตสุรากลั่นและอุตสาหกรรมก่อสร้างที่ขยายตัวจากการก่อสร้างภาครัฐ สำหรับภาคบริการคาดว่าจะสามารถขยายตัวได้เช่นกันโดยคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๓.๐ (หรือร้อยละ ๒.๕ - ๓.๕) ซึ่งขับเคลื่อนโดยบริการทางการแพทย์ การศึกษาและภาคการเงินการธนาคาร สำหรับภาคเกษตรคาดว่าจะขยายตัวได้อย่างจำกัดที่ร้อยละ ๑.๖ (หรือร้อยละ ๑.๑ - ๒.๑) โดยคาดว่าปริมาณน้ำอาจไม่เพียงพอในการเพาะปลูกพืชหลัก ประกอบกับราคาผลผลิตยังคงผันผวนตามตลาดโลก ภาคการใช้จ่ายปี ๒๕๖๓ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๔.๓ (หรือร้อยละ ๓.๘ - ๔.๘) ประกอบด้วยการขยายตัวของการบริโภคร้อยละ ๒.๐ (หรือร้อยละ ๑.๕ - ๒.๕) โดยคาดว่าจะฟื้นตัวได้เล็กน้อยจากอานิสงส์ของมาตรการกระตุ้นการใช้จ่ายที่คาดว่าจะมีขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่วนการลงทุนของภาคธุรกิจคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๓.๐ (หรือร้อยละ ๒.๕ - ๓.๕) จากปัจจัยสนับสนุนจากโครงการก่อสร้างของภาครัฐในจังหวัด ส่วนการใช้จ่ายภาครัฐคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๖.๓ (หรือร้อยละ ๕.๘ - ๖.๘) จากโครงการก่อสร้างของภาครัฐในจังหวัด การค้าขายแดนคาดว่าจะเติบโตร้อยละ ๑๐.๐ (หรือร้อยละ ๙.๕ - ๑๐.๕) จากการขยายตัวอย่างต่อเนื่องของการส่งออกน้ำมันเชื้อเพลิงและสินค้าอุปโภคบริโภค สำหรับอัตราเงินเฟ้อของจังหวัดในปี ๒๕๖๓ คาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ ๑.๐ (หรือร้อยละ ๐.๕ - ๑.๕) ตามแนวโน้มราคาน้ำมันของตลาดโลก (ที่มา : รายงานประมาณการเศรษฐกิจจังหวัดอุดรดิตถ์ สำนักงานคลังจังหวัดอุดรดิตถ์ ข้อมูล ณ มีนาคม ๒๕๖๒)



๒) ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด

๒.๑ โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดอุดรธานี

แผนผังโครงสร้างประชากรและกำลังแรงงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ข้อมูล ณ ประจำปี ๒๕๖๒

๒.๒ ตารางแสดงจำนวนประชากร จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ปี ๒๕๖๒

สถานภาพแรงงาน	เพศ		
	ชาย	หญิง	รวม
ประชากร	๒๐๕,๕๐๗	๒๒๓,๗๘๙	๔๒๙,๒๙๖
ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๑๗๒,๒๑๗	๑๙๑,๑๙๔	๓๖๓,๔๑๑
ผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม	๑๑๙,๖๗๓	๙๕,๘๗๖	๒๑๕,๕๔๙
กำลังแรงงานปัจจุบัน	๑๑๘,๖๐๓	๙๕,๖๔๘	๒๑๔,๒๕๑
- ผู้มีงานทำ	๑๑๗,๖๒๗	๙๔,๗๖๖	๒๑๒,๓๙๓
- ผู้ว่างงาน	๙๗๖	๘๘๒	๑,๘๕๘
กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	๑,๐๗๐	๒๒๘	๑,๒๙๘
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๕๒,๕๔๔	๙๕,๓๑๘	๑๔๗,๘๖๒
- ทำงานบ้าน	๔,๓๗๑	๔๖,๕๔๑	๕๐,๙๑๒
- เรียนหนังสือ	๑๕,๖๕๔	๑๖,๓๒๗	๓๑,๙๘๑
- อื่น ๆ	๓๒,๕๑๙	๓๒,๔๕๐	๖๔,๙๖๙
อายุต่ำกว่า ๑๕ ปี	๓๓,๒๙๐	๓๒,๕๙๕	๖๕,๘๘๕

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี

๒.๓ ตารางแสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี ๒๕๖๒
(๕ อันดับแรก)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๕	๔
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-
การผลิต	๖๐	๕๕
การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	๒	๑
การก่อสร้าง	๑๘	๑๐
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ฯ	๙๙	๖๖
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	๘	๕
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๘	๗
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๑๙	๑๑
กิจกรรมการเงินและการประกันภัย	๑๕	๑๐
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	-	-
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	๔	๒
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่น ๆ	๓๑	๒๐
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	๑๕	๙
การศึกษา	๗	๕
กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	๒
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	-	-
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	๕	๒
รวม	๒๙๖	๒๐๙

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

๒.๔ ตารางสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดอุดรธานี

รายการ	กองทุนเงิน ทดแทน	กองทุน ประกันสังคม มาตรา ๓๓	กองทุน ประกันสังคม มาตรา ๓๙	กองทุน ประกันสังคม มาตรา ๔๐
สถานประกอบการ	๑,๕๗๓ แห่ง	๑,๕๗๓ แห่ง	-	-
ผู้ประกันตน	๑๘,๗๔๐ ราย	๑๘,๙๒๘ ราย	๖,๐๒๒ ราย	๓๓,๔๙๐ ราย

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี ข้อมูล ณ ธันวาคม ๒๕๖๒

ตารางสถานประกอบการและลูกจ้างในจังหวัดอุดรดิตถ์

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	แห่ง	ลูกจ้าง
๑-๔	๘๓๘	๒,๐๐๙
๕-๙	๔๒๘	๒,๘๑๕
๑๐-๑๙	๑๕๖	๒,๑๒๙
๒๐-๔๙	๙๗	๒,๙๔๘
๕๐-๙๙	๒๒	๑,๕๔๗
๑๐๐-๒๙๙	๑๗	๒,๖๙๙
๓๐๐-๔๙๙	๑	๓๒๐
๑,๐๐๐ คนขึ้นไป	๑	๗๙๘
รวม	๑,๕๖๐	๑๕,๒๖๕

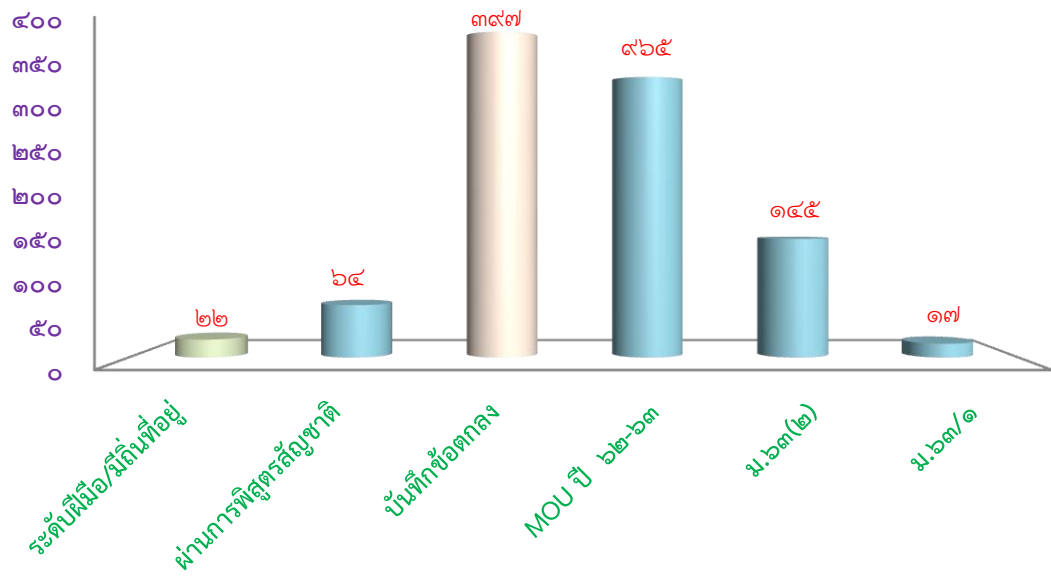
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ข้อมูล ณ ธันวาคม ๒๕๖๒

๒.๕ ตารางจำนวนแรงงานต่างด้าวที่อนุญาตทำงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒

ที่	ประเภทแรงงานต่างด้าว	แรงงานต่างด้าว (คน)	นายจ้าง (ราย)
๑	แรงงานต่างด้าวระดับฝีมือชำนาญการและมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร (มาตรา ๕๙)	๖๓	๒๒
๒	แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ (มาตรา ๕๙) - เมียนมา ๕๔ คน ลาว ๘ คน กัมพูชา ๒ คน	๖๔	๒๘
๓	แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (บันทึกข้อตกลง MOU) (มาตรา ๕๙) - เมียนมา ๑๘๗ คน ลาว ๑๘๑ คน กัมพูชา ๒๙ คน	๓๙๗	๑๓๑
๔	แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (MOU ปี ๖๒-๖๓) (มาตรา ๕๙) - เมียนมา ๒๘๑ คน ลาว ๓๔ คน กัมพูชา ๒๗ คน	๓๔๒	๑๕๖
๕	แรงงานต่างด้าวตามประกาศ คม. มาตรา ๖๓(๒) เดิม - เมียนมา ๗๒ คน ลาว ๓๕ คน กัมพูชา ๓๘ คน	๑๔๕	๖๑
๖	แรงงานต่างด้าวตามมาตรา ๖๓/๑ (๔) (บัตรสีชมพู)	๑๗	๑๑
	รวม	๑,๐๒๘	๔๐๙

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

แผนภูมิแสดงจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามประเภทที่ได้รับอนุญาต
ณ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

ภาคผนวก ข
โครงสร้าง/ภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

โครงสร้าง/ภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดอุดรธานี ประกอบด้วย ๕ หน่วยงาน ดังนี้

๑. สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี
๒. สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี
๓. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรธานี
๔. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี
๕. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการ กำหนดให้แต่ละหน่วยงานมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัด (สรจ.)

หน้าที่และความรับผิดชอบ

๑. ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนของกระทรวงในภูมิภาค รวมทั้งดำเนินการประสาน และสนับสนุนงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด
๒. ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำ และปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงาน รวมทั้งกำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลแผนการปฏิบัติราชการ ของส่วนราชการสังกัดกระทรวงในพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด
๓. ดำเนินการเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานและประชาสัมพันธ์เผยแพร่งานด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด
๔. ประสานการดำเนินงานกับอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายด้านแรงงาน เพื่อนำบริการด้านแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่
๕. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานจัดหางานจังหวัด (สจจ.)

หน้าที่และความรับผิดชอบ

๑. การให้บริการจัดหางานในประเทศ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนวัยทำงานให้มีความรู้ มีรายได้เหมาะสม รับรู้ข่าวสารตลาดแรงงาน
๒. การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ เพื่อกำกับดูแล การจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ คุ้มครองสิทธิประโยชน์ต่างๆ เพื่อให้แรงงานไทยได้รับค่าจ้างที่เป็นธรรม มีสภาพความเป็นอยู่และสภาพการทำงานที่เหมาะสม
๓. การควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว เพื่อดูแล ตรวจสอบ และควบคุมการทำงานของคนต่างด้าวในประเทศให้เป็นไปตามกฎหมาย และเกิดประโยชน์แก่ประเทศไทยมากที่สุด รวมถึงการควบคุมแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ซึ่งได้รับการผ่อนผันให้ประกอบอาชีพเป็นการชั่วคราว
๔. การแนะแนวอาชีพและส่งเสริมการประกอบอาชีพ เพื่อให้นักเรียน นักศึกษา ผู้ที่อยู่ในวัยทำงาน และผู้กำลังเข้าสู่ตลาดแรงงาน ได้มีความรู้ความสามารถ และทราบความถนัดในการประกอบอาชีพของแต่ละคน
๕. การควบคุมคนหางาน เพื่อคุ้มครองและป้องกันมิให้คนหางานถูกหลอกลวง ถูกเอารัดเอาเปรียบจากบริษัทจัดหางาน และบุคคล รวมถึงการใช้มาตรการตามกฎหมายเพื่อป้องกันและลงโทษผู้หลอกลวงเอารัดเอาเปรียบคนหางาน

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรดิตถ์ (สนพ.)

หน้าที่และความรับผิดชอบ

๑. ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อพัฒนาทักษะฝีมือและศักยภาพแรงงานในจังหวัดอุดรดิตถ์
๒. ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและการแข่งขันฝีมือแรงงานในระดับจังหวัด
๓. ส่งเสริมและการสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือและศักยภาพกำลังแรงงานผู้ประกอบการ

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕

๔. เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาฝีมือแรงงานและประสานการฝึกอบรมจังหวัด

๕. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๖. ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแห่งชาติสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เพื่อรองรับการรับรองความรู้ความสามารถตาม พรบ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๗ ให้กับผู้ประกอบอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคาร

๗. ดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถให้แก่ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแห่งชาติสาขา ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เพื่อรองรับการรับรองความรู้ความสามารถตาม พรบ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๗ ให้กับผู้ประกอบอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคาร

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด (สสค.)

หน้าที่และความรับผิดชอบ

๑. คุ้มครองและดูแลแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๒. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน กฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานทางทะเล และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๓. พัฒนาระบบ และสนับสนุนการบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของหน่วยงานเอกชน ภาครัฐ และองค์กรที่อยู่ในกำกับของรัฐ

๔. ส่งเสริม พัฒนา และเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจด้านมาตรฐานแรงงาน การคุ้มครองแรงงาน ทั้งในระบบและนอกระบบ ความปลอดภัยในการทำงาน แรงงานสัมพันธ์ แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน

๕. ส่งเสริมและดำเนินการให้มีการจัดสวัสดิการแรงงาน

๖. ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง ข้อพิพาทแรงงาน และความไม่สงบด้านแรงงาน

๗. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมในพื้นที่จังหวัด

๘. รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงาน และโครงการต่อกรมและกระทรวง

๙. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานประกันสังคมจังหวัด (สปจ.)

หน้าที่และความรับผิดชอบ

๑. ดำเนินการเกี่ยวกับการให้บริการตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒. กำกับดูแล ให้คำปรึกษา และสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสาขา

๓. รายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงาน และโครงการต่อสำนักงานแรงงานจังหวัด

๔. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ภาคผนวก ค

คำสั่งจังหวัดอุดรดิตถ์ที่ ๓๕๐๙/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๓๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

