

การป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ภายในสำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี

๑. วิเคราะห์สภาพปัจจัย ปัญหา และความเกี่ยวข้องผลประโยชน์ทับซ้อน

ลำดับ	ปัจจัยและองค์ประกอบ ที่ก่อให้เกิดการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	ความรุนแรง	ผลกระทบ
๑	การไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบเกี่ยวกับระบบการเงินการคลัง และการจัดซื้อจัดจ้าง	น้อย	น้อย
๒	การประพฤติปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับที่ เกี่ยวข้อง เช่น ๑) ขาดราชการ มาสาย ๒) การใช้วัสดุอุปกรณ์ และทรัพย์สินของ สรจ. เพื่อประโยชน์ ส่วนตัว ๓) การรับของขวัญและสินน้ำใจจากบุคคลภายนอกที่ส่งผลต่อ การปฏิบัติหน้าที่	น้อย	น้อย
๓	การแสวงหาผลประโยชน์จากงบประมาณของ สรจ. ๑) การเบียดบังเงินในส่วนที่บุคคลภายนอกมีสิทธิได้รับจาก สรจ. ๒) การใช้อำนาจหน้าที่ทำให้บุคคลภายนอกที่เป็นพรรคพวกของ ตนเองได้รับงานจาก สำนักงานแรงงานจังหวัด ๓) การเบิกจ่ายงบประมาณจาก สรจ. ไม่ตรงตามความเป็นจริง	ไม่ปรากฏ	ไม่ได้รับ ผลกระทบ
๔	การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ๑) การให้บริการประชาชนที่มารับบริการด้วยความล่าช้า ลัดคิว ๒) การเรียกร้องผลประโยชน์จากประชาชนผู้มาติดต่อ	ไม่ปรากฏ	ไม่ได้รับ ผลกระทบ

๒. ข้อเสนอในการกำหนดมาตรการและค่านิยม

๑. มาตรการการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๑ ให้นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม

๑.๒ ให้ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงานต้นสังกัดในส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๑.๓ ให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎเกณฑ์เกี่ยวกับระบบการเงินการคลังอย่างเคร่งครัด รวมทั้ง ให้ใช้ระบบ
สารสนเทศเพื่อการจัดการทางการเงิน เช่น การรับเงินต่าง ๆ ขออนุญาตและจ่ายเงินให้ดำเนินการผ่าน
สื่ออิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น

๑.๔ ให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบ
กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

๑.๕ การให้บริการประชาชนต้องเป็นไปตามกระบวนการทำงานที่กำหนดไว้ มีความชัดเจน โปร่งใส
และสามารถตรวจสอบได้

๑.๖ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่มีต่อบุคคลอื่น มาประกอบการใช้ดุลยพินิจให้คุณให้โทษแก่บุคคลนั้น

๑.๗ ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น

๑.๘ ไม่กระทำการใด หรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวม

๑.๙ ให้ผู้อำนวยการ/หัวหน้ากลุ่มงานหรือหัวหน้าฝ่ายกำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด เพื่อให้ปฏิบัติตามมาตรการตามข้อ ๑.๑ - ๑.๘ อย่างเคร่งครัด

๒. ค่านิยมในการไม่ยอมรับการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน

ค่านิยมสำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ “แรงงานอุดรดิตถ์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้”

๒.๑ มีระเบียบวินัย เคารพกฎระเบียบของทางราชการ

๒.๒ ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม

๒.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึก ด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ตลอดเวลา

๒.๔ ให้ความสำคัญกับประชาชนผู้รับบริการทุกคนด้วยความเท่าเทียมกัน

๒.๕ ใช้จ่ายเงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลัก

๓. มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการประสาน ดำเนินการขับเคลื่อนการทำงาน ติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน

มอบหมายให้นางสุเพ็ญ จิตต์ใจฉ่ำ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน เป็นเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการประสาน ดำเนินการขับเคลื่อนการทำงาน ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน