



แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอุดรธานี
(พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ ฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน เพื่อให้การดำเนินงานด้านแรงงานระดับพื้นที่ในลักษณะบูรณาการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน โดยนำแผนพัฒนาด้านแรงงานเชิงบูรณาการ ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ มาทบทวนให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อม สถานการณ์ด้านแรงงานในปัจจุบันของจังหวัดและเพื่อให้แผนพัฒนาด้านแรงงานมีความสอดคล้องกับบริบทด้านแรงงานที่มีการเปลี่ยนแปลง ไม่ว่าจะเป็นสถานการณ์ ทางเศรษฐกิจ การเมือง สังคมและการดำเนินการตามนโยบายรัฐบาล เช่น ไทยแลนด์ ๔.๐ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ซึ่งจะเป็นแนวทางในการกำหนดทิศทางการทำงานขององค์กรในระยะยาวที่มองไปในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับตามนโยบายของมติดคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	
๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ (แผนระดับที่ ๑)	
๒.๒ แผนระดับที่ ๒	
๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	
๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ	
๒.๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	
๒.๒.๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ	
๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง	
๒.๓.๑ แผนพัฒนาภาคเหนือตอนล่าง พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕ ฉบับทบทวน (กรกฎาคม ๒๕๖๒)	
๒.๓.๒ แผนพัฒนาจังหวัดอุดรดิตถ์ พ.ศ. -) ฉบับทบทวน ปี....	...
๒.๓.๓ แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	
๒.๓.๔ แผนปฏิบัติราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	
ส่วนที่ ๓ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	
๓.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน	
จังหวัดอุดรดิตถ์ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	
๓.๒ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	
๓.๒.๑ วัตถุประสงค์	
๓.๒.๒ เป้าหมาย พันธกิจ และตัวชี้วัด	
๓.๒.๓ แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา	
๓.๒.๔ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการฯ ไปดำเนินการ	
๓.๒.๕ การติดตามและประเมินผล	
ส่วนที่ ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน	
จังหวัดอุดรดิตถ์ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	
๔.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์	
๔.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑	
๔.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒	
๔.๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓	
๔.๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔	
๔.๖ แผนผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผน ๑๒ ฯ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	
ในประเด็นการพัฒนาเร่งด่วน และทิศทางการพัฒนาจังหวัดด้านแรงงานกับแผนปฏิบัติการ	
ด้านแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	
ส่วนที่ ๕ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

ภาคผนวก ก ข้อมูลสภาพทั่วไปของจังหวัดและข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัดอุดรดิตถ์

ภาคผนวก ข การทบทวนนโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน

ภาคผนวก ค บทบาท ภารกิจ โครงสร้างของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์

ภาคผนวก ง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

สารบัญตาราง

ตารางที่

หน้า

สารบัญแผนภาพ

ภาพที่

หน้า

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการโดยบูรณาการงานของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการกิจด้านแรงงานของจังหวัด ทั้งหน่วยงาน ภายในและภายนอกสังกัดกระทรวงแรงงาน โดยมีสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานฯ ดังนี้

เป้าหมายการพัฒนา

“แรงงานมีศักยภาพสูง และคุณภาพชีวิตที่ดี”

พันธกิจ

๑. เพิ่มคุณภาพแรงงานให้มีมาตรฐานเพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและการแข่งขันให้ผู้ประกอบการ
๒. คุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง มีหลักประกันในการทำงานและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การส่งเสริมอาชีพและพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

เป้าประสงค์ : ตลาดแรงงานมีกำลังแรงงานที่เพียงพอทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ

กลยุทธ์

- ๑.๑ พัฒนาข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานที่มีประสิทธิภาพ
- ๑.๒ ส่งเสริมการมีงานทำและขยายโอกาสในการประกอบอาชีพ
- ๑.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างภาคที่เกี่ยวข้องในภาคการศึกษาเพื่อผลิตแรงงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน
- ๑.๔ ส่งเสริมสนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อใช้ในการผลิตและประกอบอาชีพ
- ๑.๕ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีทักษะฝีมือได้มาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มขีดความสามารถของแรงงานและผู้ประกอบการในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ การค้าชายแดนและการท่องเที่ยว และ THAILAND 4.0

เป้าประสงค์ : แรงงานมีศักยภาพผู้ประกอบการมีความพร้อมในการแข่งขันทางเศรษฐกิจการค้าชายแดน และการท่องเที่ยวของจังหวัด

กลยุทธ์

- ๑.๑ เสริมสร้างศักยภาพการบริหารจัดการของผู้ประกอบการ SMEs กลุ่ม OTOP ให้มีความเข้มแข็ง
- ๑.๒ เพิ่มขีดความสามารถด้านแรงงานรองรับ THAILAND 4.0
- ๑.๓ ส่งเสริมศักยภาพสถานประกอบการเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
- ๑.๔ เสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่กำลังแรงงาน

เป้าประสงค์ : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายและมีความสุขในการทำงาน

กลยุทธ์

๓.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองแรงงาน ให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๓.๒ ส่งเสริมพัฒนาให้สถานประกอบการมีระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๓.๓ สนับสนุนการจัดสวัสดิการแรงงาน และแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบการ

๓.๔ เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประกันสังคมแก่ผู้ประกันตน ทั้งในระบบและนอกระบบ

๓.๕ ส่งเสริมการนำแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงมาพัฒนาอาชีพเพื่อสร้างรายได้

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ (แผนระดับที่ ๑)

๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (หลัก)

(๑) เป้าหมาย สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๑) การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ โดยสร้างหลักประกันทางสังคม ที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย รวมทั้งเพิ่มผลิตภาพและคุ้มครองแรงงานให้เป็นแรงงานฝีมือที่มี คุณภาพมีความปลอดภัยในการทำงาน

(๓) การเสริมสร้างพลังทางสังคม ในมิติของการรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม โดยพิจารณาจากจำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับความ คุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม และจำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการคุ้มครองให้ได้รับสิทธิตาม กฎหมายแรงงาน โดยกลุ่มคนที่จะสามารถยกระดับให้มีความเสมอภาคและขจัดความเหลื่อมล้ำทางสังคมได้ อาทิ เช่น ผู้มีรายได้น้อย ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบภัยธรรมชาติ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ต้องขัง เป็นต้น

๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (รอง)

(๑) เป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ สังคมไทย มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงวัย

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๑) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โดยเฉพาะ ช่วงวัยแรงงาน ยกย่องศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะแรงงานสอดคล้องกับความต้องการของตลาด และ ช่วงวัยผู้สูงอายุ ส่งเสริมเป็นพลัง ในการขับเคลื่อนประเทศ ส่งเสริมให้มีการทำงานหลังเกษียณ ผ่านการเสริมทักษะการดำรงชีวิต ทักษะอาชีพ ในการหารายได้มีงานทำที่เหมาะสมกับศักยภาพ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็น ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยพิจารณาจาก ร้อยละของผู้ผ่านการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย ร้อยละของ สาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเพิ่มขึ้น อาทิ โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้ มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ นักเรียน/นักศึกษา ผู้ พ้นโทษ ผู้พิการ)

อาทิ โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน โครงการ ให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ นักเรียน/นักศึกษา ผู้พ้นโทษ ผู้พิการ

๓) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง (รอง)

(๑) เป้าหมาย ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการสถานะแวดล้อม ของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย เอกราช อธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับชาติ สังคม ชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาคน เครื่องมือ เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ให้มีความพร้อมสามารถ รับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง ควบคู่ไปกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตใช้กลไกการแก้ไขปัญหา

แบบบูรณาการทั้งกับส่วนราชการ ภาคเอกชน ประชาสังคม และองค์กรที่ไม่ใช่รัฐ รวมถึงประเทศเพื่อนบ้าน และมีตรประเทศทั่วโลกบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๔.๒) การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง โดย (๑) การแก้ไขปัญหามั่นคงในปัจจุบัน อาทิ การป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ การหลบหนีเข้าเมือง การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ปัญหาแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย (๒) การติดตาม เฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหที่อาจอุบัติขึ้นใหม่ (๓) การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง โดยพิจารณาจากระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ไขปัญหาล้างเงินดำและปัญหาการค้ามนุษย์วัดระดับรายงานการค้ามนุษย์ของกระทรวงการต่างประเทศสหรัฐอเมริกา TIP Report (Trafficking in Persons Report) ตามกฎหมายป้องกันเหยื่อผู้เคราะห์ร้ายจากการค้าแรงงาน ๒๐๐๐ (Trafficking Victims Protection Act of ๒๐๐๐ : TVPA) ร้อยละของแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน (ร้อยละ ๑๐๐) และ จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณี และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ โดยมีโครงการ เช่น โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว โครงการศูนย์ประสานงานประมง ๒๒ จังหวัด โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ เป็นต้น)

๔) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (รอง)

(๑) เป้าหมาย ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๔.๒) อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต โดยขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่ประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีแห่งอนาคต เพิ่มบุคลากรที่มีทักษะ ความรู้ตามความต้องการของตลาด สนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการอย่างยั่งยืน

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ พิจารณาจากผลผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงาน รวมทั้งเป้าหมายในการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในหลักสูตรที่รองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต เช่น อุตสาหกรรมหุ่นยนต์ อุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ อุตสาหกรรมดิจิทัล เป็นต้น และมีโครงการที่สนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขัน อาทิ โครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง โครงการเพิ่มผลผลิตภาพแรงงานอุตสาหกรรม สาขาอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ (Smart Electronics) เป็นต้น

๕) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)

(๑) เป้าหมาย

(๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส (๒) ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง (๓) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ยุติธรรมและประพฤติมิชอบ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการและให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส โดย (๑) การให้บริการสาธารณะของภาครัฐ ได้มาตรฐานสากล และเป็นระดับแนวหน้าของภูมิภาค และ (๒) ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่างๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ (๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยพิจารณาจากร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ในระบบราชการ คณะกรรมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ระดับกระทรวง หน่วยงาน) และร้อยละข้อตกลงในเชิงบูรณาการกับหน่วยงานภายนอกที่ประสบความสำเร็จ อาทิ การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการในรูปแบบเทคโนโลยีดิจิทัลและการเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านแรงงานกับหน่วยงานทั้งภายใน และภายนอก)

๒.๒ แผนระดับที่ ๒

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม (หลัก)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาได้จากพิจารณาจากจำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม และจำนวนลูกจ้างที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกัน ทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

- แนวทางการพัฒนา สร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน

- เป้าหมายของแผนย่อย คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง ได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาได้จากจำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม และจำนวนลูกจ้างที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน)

๒) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นพลังทางสังคม (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาได้จากจำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน รวมทั้งร้อยละของผู้สูงอายุในระบบประกันสังคมมาตรา ๓๓ เพิ่มขึ้น)

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก

- แนวทางการพัฒนา ๑. เร่งส่งเสริมการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยในทุกมิติอย่างมีคุณภาพ ๒) เพิ่มบทบาททางเศรษฐกิจและสังคมของผู้สูงอายุ

- เป้าหมายของแผนย่อย ๑. ประชากรไทยมีการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ๒. ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการทำงานทำและ/หรือฝึกอาชีพให้มีความทำ)

๓) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาจากจำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม และจำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการคุ้มครองให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน)

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บท การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

- แนวทางการพัฒนา ยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพ มาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดงานรวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ

- เป้าหมายของแผนย่อย แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนัก ในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้าง อาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๒.๕ ต่อปี จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือเป็นแรงงานคุณภาพ)

๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ สามารถพิจารณาได้จากระดับความสำเร็จของประเทศไทย ในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์ วัดระดับรายงานการค้ามนุษย์ของกระทรวงการ ต่างประเทศสหรัฐอเมริกา TIP Report (Trafficking in Persons Report) ตามกฎหมายป้องกันเหยื่อ ผู้เคราะห์ร้ายจากการค้าแรงงาน ๒๐๐๐ (Trafficking Victims Protection Act of ๒๐๐๐ : TVPA))

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

- แนวทางการพัฒนา การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

- เป้าหมายของแผนย่อย ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคง ทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ สามารถบรรลุเป้าหมายได้จากระดับ ความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์ วัดระดับรายงานการค้า มนุษย์ของกระทรวงการต่างประเทศสหรัฐอเมริกา TIP Report (Trafficking in Persons Report) ตาม กฎหมายป้องกัน เหยื่อผู้เคราะห์ร้ายจากการค้าแรงงาน ๒๐๐๐ (Trafficking Victims Protection Act of ๒๐๐๐ : TVPA))

๕) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่างประเทศ(รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย การต่างประเทศไทยมีเอกภาพ ทำให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มีมาตรฐานสากล และมี เกียรติภูมิในประชาคมโลก

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาได้จากจำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณี และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ)

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและพันธกรณีระหว่าง ประเทศ

- แนวทางการพัฒนา ผลักดันให้มีการจัดทำ ปรับปรุง และบังคับใช้กฎหมายและกฎระเบียบ ภายในประเทศให้สอดคล้องกับพันธกรณีระหว่างประเทศของไทยและมีความเป็นมาตรฐานสากล และจัดทำ ความตกลงกับต่างประเทศให้รองรับพัฒนาการใหม่ ๆ ในเรื่องที่เป็นผลประโยชน์ของชาติ และมุ่งอนุรักษ์พันธกรณี

ระหว่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการกำหนดมาตรฐานหรือกฎเกณฑ์สากลที่สำคัญหรือที่ส่งผลกระทบต่อประเทศไทย

- เป้าหมายของแผนย่อย ประเทศไทยมีการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในทุกมิติและสามารถมีบทบาทเชิงรุกในการร่วมกำหนดมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ โดยพิจารณาจากระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์วัดระดับรายงานการค้ามนุษย์ของกระทรวงการต่างประเทศสหรัฐอเมริกา TIP Report (Trafficking in Persons Report) ตามกฎหมายป้องกันเหยื่อผู้เคราะห์ร้ายจากการค้าแรงงาน ๒๐๐๐ (Trafficking Victims Protection Act of ๒๐๐๐ : TVPA) ร้อยละของแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน (ร้อยละ ๑๐๐) และ จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณีและความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ)

๖) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย ผลิตภาพการผลิตของภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาได้จากผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๕ ต่อปี)

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ อุตสาหกรรมและการบริการแห่งอนาคต

- แนวทางการพัฒนา วางแนวทางการผลิตและพัฒนาบุคลากรภาคอุตสาหกรรมและบริการ โดยเชื่อมโยงภาคการศึกษา กับภาคอุตสาหกรรมและบริการให้ตอบสนองความต้องการของแต่ละสาขาของอุตสาหกรรมและบริการ และจัดให้มีแผนพัฒนากำลังแรงงานทั้งประเทศในทุกระดับ ทั้งแรงงานในประเทศที่เป็นแรงงานฝีมือ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้ประกอบการ และแรงงานต่างด้าว ตลอดจนส่งเสริมการนำเข้าบุคลากรที่ขาดแคลนจากต่างประเทศหรือบุคลากรที่มีทักษะในอุตสาหกรรมใหม่- เป้าหมายของแผนย่อย อุตสาหกรรมและบริการเทคโนโลยีดิจิทัล ข้อมูลและปัญญาประดิษฐ์ มีการขยายตัวเพิ่มมากขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๕ ต่อปี)

๗) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ และภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาได้จากระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน และ ระดับความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT))

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนา พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง”
- เป้าหมายของแผนย่อย ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาได้จากระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน)

(๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาบริการประชาชน

- แนวทางการพัฒนา ๑) พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน

- เป้าหมายของแผนย่อย งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาได้จากร้อยละข้อตกลงในเชิงบูรณาการกับหน่วยงานภายนอกที่ประสบความสำเร็จ

๘) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (รอง)

- (๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ
 - เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาได้จากร้อยละของข้อร้องเรียนที่ดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ)
- (๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - แนวทางการพัฒนา ๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
 - เป้าหมายของแผนย่อย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ
 - การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาได้จากร้อยละของข้อร้องเรียนที่ดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ)

๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ (แผนระดับที่ ๒)

๑) ด้านเศรษฐกิจ

- ๑) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ ๘ การสร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) และเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาดอย่างครบวงจร
- ๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน
 - สร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) ทั่วประเทศในทุกสายอุตสาหกรรมเป้าหมายและเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาด
 - ปรับปรุงหลักสูตร ระดับอุดมศึกษาร่วมกับภาคเอกชนเพื่อให้สอดคล้องกับ ความต้องการแรงงานในตลาด โดยเฉพาะกลุ่มอุตสาหกรรม เป้าหมาย
 - จัดตั้ง Training Platform และสร้างศูนย์การฝึกอบรมแรงงานโดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนเพื่อฝึกฝนแรงงานตามความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายและออกไปรับรองคุณวุฒิวิชาชีพสายสาขา
 - Job Matching Platform : จัดให้มี Matching Platform เพื่อสนับสนุนการจัดหาแรงงานและสร้างฐานข้อมูลในการวิเคราะห์ความต้องการแรงงานในตลาด
- ๓) กิจกรรม
 - สร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) ทั่วประเทศ
- ๔) เป้าหมายกิจกรรม
 - มีแรงงานคุณภาพ (Super Worker) ทั่วประเทศในทุกสายอุตสาหกรรมเป้าหมายและเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาด
 - มีศูนย์การฝึกอบรมแรงงานโดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนในทุกอุตสาหกรรมเป้าหมาย
 - มี Matching Platform เพื่อสนับสนุนการจัดหาแรงงาน และสร้างฐานข้อมูลในการวิเคราะห์ความต้องการในตลาด

๒) ด้านสังคม

๑) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป ๑ การปฏิรูปการออม สวัสดิการ และการลงทุนเพื่อสังคม

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

(๑) ให้กระทรวงการคลังตั้งคณะกรรมการร่วมกับหน่วยงานอื่นเพื่อศึกษาหลักการ และนำเสนอ คณะรัฐมนตรี

(๒) เมื่อคณะรัฐมนตรีอนุมัติแล้ว ให้หน่วยงานเจ้าของเรื่องแก้กฎหมายและอนุบัญญัติต่างๆ ให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีและขั้นตอนทางนิติบัญญัติ

๓) กิจกรรม

- การปรับปรุงสิทธิประโยชน์ที่ได้รับจากสวัสดิการต่างๆ ให้เหมาะสมและเป็นธรรม

๔) เป้าหมายกิจกรรม

- ประชาชนในแต่ละระบบสวัสดิการได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมและเป็นธรรม

๒.๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (แผนระดับที่ ๒)

๑) วัตถุประสงค์ที่

๑.๑ เพื่อวางรากฐานให้คนไทยเป็นคนที่สมบูรณ์ มีคุณธรรมจริยธรรม มีระเบียบวินัย ค่านิยมที่ดี มีจิตสาธารณะ และมีความสุข โดยมีสุขภาวะและสุขภาพที่ดี ครอบครัวอบอุ่น ตลอดจน เป็นคนเก่งที่มีทักษะ ความรู้ความสามารถและพัฒนาตนเองได้ต่อเนื่องตลอดชีวิต (หลัก)

๑.๒ เพื่อให้เศรษฐกิจเข้มแข็ง แข่งขันได้ มีเสถียรภาพ และมีความยั่งยืน สร้างความเข้มแข็งของ ฐานการผลิตและบริการเดิมและขยายฐานใหม่โดยการใช้นวัตกรรมที่เข้มข้นมากขึ้น สร้างความเข้มแข็งของ เศรษฐกิจฐานรากและสร้างความมั่นคงทางพลังงาน อาหาร และน้ำ (รอง)

๒) เป้าหมายรวมที่

๑.๓ เพื่อให้คนไทยมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ได้รับความเป็นธรรมในการเข้าถึง ทรัพยากร และบริการทางสังคมที่มีคุณภาพ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการพัฒนาศักยภาพ รวมทั้งชุมชนมีความเข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้ (หลัก)

๒.๑ คนไทยมีคุณลักษณะเป็นคนไทยที่สมบูรณ์

๒.๒ ความเหลื่อมล้ำทางด้านรายได้และความยากจนลดลง

๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

๓.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ คนในสังคมไทยทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้ และความสามารถเพิ่มขึ้น

๒.๓ วัยแรงงานมีความรู้และทักษะเป็นไปตามความต้องการของตลาดงานและมีทักษะ ทางการเงินเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ

๓.๒) แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาศักยภาพคนให้มีทักษะความรู้และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมี คุณค่า

๓.๒.๓ ส่งเสริมแรงงานให้มีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพที่เป็นไปตามความต้องการของตลาด งาน

๓.๒.๔ พัฒนาศักยภาพของกลุ่มผู้สูงอายุวัยต้นให้สามารถเข้าสู่ตลาดงานเพิ่มขึ้น

๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

๔.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการพื้นฐานทางสังคมของภาครัฐ

ตัวชี้วัด ๒.๓ สัดส่วนแรงงานนอกระบบที่อยู่ภายใต้ประกันสังคม (ผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐) และที่เข้าร่วมกองทุนการออมแห่งชาติต่อกำลังแรงงานเพิ่มขึ้น

๔.๒) แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เพิ่มโอกาสให้กับกลุ่มเป้าหมายประชากรร้อยละ ๔๐ ที่มีรายได้ต่ำสุดให้สามารถเข้าถึง บริการที่มีคุณภาพของรัฐ และมีอาชีพ ทั้งในด้านการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น การได้รับขยายการคุ้มครอง ทางสังคม (Social Protection) และสวัสดิการ (Welfare) ที่เหมาะสมอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม และการพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อประกอบอาชีพและยกระดับรายได้

๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

๔.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๔ เพิ่มผลผลิตภาพการผลิตของประเทศ

ตัวชี้วัด ๔.๒ ผลผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๕ ต่อปี

๔.๒) แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การเสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ

๒.๒.๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (แผนระดับที่ ๒)

๑) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๕ สร้างเสริมศักยภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามข้ามชาติ
๒) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รองรับนโยบายที่ ๔ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์
๓) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ปลอดภัยจากการค้ามนุษย์ และแรงงานต่างด้าว/บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยเข้าสู่ระบบการจ้างแรงงานที่ถูกต้องตามกฎหมายได้สิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด

๔) ตัวชี้วัด

(๒) จำนวนแรงงานต่างด้าว/บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยทำงานถูกต้องตามกฎหมาย

๕) กลยุทธ์

(๒) พัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศ รวมทั้งเชื่อมโยงระบบ ฐานข้อมูลระดับประเทศในประเด็นการค้ามนุษย์

(๓) เร่งรัดการดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดฐานค้ามนุษย์

(๔) เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในการดำเนินคดีการค้ามนุษย์ รวมถึงในการช่วยเหลือ ปกป้อง และคุ้มครอง สตรี เด็ก แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว จากขบวนการค้ามนุษย์

(๕) จัดระบบการจ้างแรงงาน ให้สามารถคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของ แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว ตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๑ แผนพัฒนาจังหวัด อุตรดิตถ์ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

เป้าหมายการพัฒนา จังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นเมืองที่ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีผลผลิตทางการเกษตรที่ ปลอดภัย การท่องเที่ยวมี การพัฒนา และการค้า ชายแดนมีมูลค่าสูงขึ้น

ประเด็นการพัฒนาของจังหวัด และแผนงานภายใต้ประเด็นการพัฒนา

๑. เสริมสร้างบ้านเมืองให้น่าอยู่ สร้างชุมชนและครอบครัวเข้มแข็ง เพื่อให้มีคุณภาพ ชีวิตที่ดี โดยมีเป้าประสงค์ของประเด็นการพัฒนา คือ ประชาชนทุกคน ทุกเพศ ทุกวัย ทุกสถานะทางสังคม ได้รับการพัฒนาให้มีความพร้อมทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา คุณธรรม จริยธรรม อารมณ์ มีความสามารถในการ แก้ปัญหา มีทักษะในการประกอบอาชีพ มีความมั่นคงในการดำรงชีวิตอย่างมีศักดิ์ศรี และอยู่ร่วมกันอย่าง สงบสุข มีความ

มั่นคงในชีวิตและทรัพย์สิน มีความปลอดภัยในสังคมชุมชน การคุ้มครองสิทธิเสรีภาพ และค่านิยม ชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แผนงาน ๑.๑ การพัฒนาคนทุกเพศ ทุกวัย ครอบครัว ชุมชน ให้มีความเข้มแข็ง เพิ่มรายได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๑.๒ การเสริมสร้างบ้านเมืองให้มีความน่าอยู่ มั่นคง และปลอดภัย

๒. พัฒนาเกษตรกรรม อุตสาหกรรม ผลิตภัณฑ์ OTOP ให้มีคุณภาพปลอดภัยได้มาตรฐาน และมีการบริหารจัดการด้านการตลาดที่มีประสิทธิภาพ โดยมีเป้าประสงค์ของประเด็นการพัฒนา คือ บริหารจัดการผลผลิตทั้งภาคเกษตร อย่างเป็นระบบครบ วงจร โดยมีการวางแผนการผลิตให้สอดคล้องและเชื่อมโยงกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรมเพื่อการแปรรูปสร้างมูลค่าและความต้องการของผู้บริโภคในตลาด ส่งเสริมการตลาดเกษตรแบบผสมผสาน วนเกษตร เกษตร อินทรีย์ เกษตรทฤษฎีใหม่ และเกษตรปลอดภัย รวมถึงการส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOP โดยการนำ อัตลักษณ์ของชุมชน/ท้องถิ่น มาพัฒนาเป็นสินค้าในระดับสากล

แผนงาน ๑.๑ การพัฒนาการเกษตร ให้มีคุณภาพปลอดภัยได้มาตรฐาน และมีการตลาดที่ครบวงจร

๑.๒ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOP SMEs และอุตสาหกรรม ให้มีคุณภาพได้มาตรฐาน และมีการตลาดที่ครบวงจร

๓. พัฒนาทุนทางวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อส่งเสริม และสนับสนุนการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน โดยมีเป้าประสงค์ของประเด็นการพัฒนา คือ พัฒนาเตรียมความพร้อมเชิงพื้นที่ในการรองรับ นักท่องเที่ยว เน้นการพัฒนาสินค้าและบริการท่องเที่ยวที่สอดคล้องกับศักยภาพและขีดความสามารถในการรองรับนักท่องเที่ยวของพื้นที่แหล่งท่องเที่ยว และให้ความสำคัญของการพัฒนาการท่องเที่ยวในด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนความสมดุลของการพัฒนาการท่องเที่ยวโดยส่งเสริมการจัดการทรัพยากรท้องถิ่นของชุมชนให้เกิดความเข้มแข็ง และพัฒนาเชื่อมโยงสินค้าทางการเกษตร ผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP) เข้าสู่ภาคธุรกิจบริการท่องเที่ยว

แผนงาน ๓.๑ การพัฒนาทุนทางวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น มาใช้ในการส่งเสริมและสนับสนุนการท่องเที่ยวอย่างสร้างสรรค์และยั่งยืน

๓.๒ การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ เพื่อการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

๔. อนุรักษ์ พื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและแหล่งน้ำ และส่งเสริมพัฒนาพลังงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยมีเป้าประสงค์ของประเด็นการพัฒนา คือ การรักษาและฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ของจังหวัดอุดรดิตถ์ กลุ่มน้ำน่านและกลุ่มน้ำสาขา เพื่อให้ทุกภาคส่วนในพื้นที่เกิดความตระหนักและร่วมมือกันในการดูแลรักษาป่าต้นน้ำไม่ว่าจะเป็นการเพิ่มพื้นที่ป่าไม้โดยการฟื้นฟูสภาพป่า การป้องกันและปราบปรามไม่ให้มีการบุกรุกเข้าไป ทำลายป่า การสร้างเครือข่ายความร่วมมือของชุมชนและภาคส่วนต่างๆของทั้งภาครัฐและภาคเอกชน บริหารจัดการทรัพยากรน้ำอย่างเป็นระบบ ตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำของรัฐบาล ตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำ ให้สามารถแก้ไขปัญหา น้ำแล้ง น้ำท่วม น้ำเสีย การขาดแคลนน้ำภาคการผลิต น้ำอุปโภคบริโภค และการรักษาระบบนิเวศ สนับสนุนส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทน พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ทั้ง ในภาคครัวเรือนและภาคการผลิต และการบริหารจัดการขยะอย่างถูกหลักสุขาภิบาล

แผนงาน ๔.๑ การอนุรักษ์ฟื้นฟูป่าต้นน้ำโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน

๔.๒ การพัฒนาแหล่งน้ำและบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืน

๔.๓ การส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทน การบริหารจัดการขยะ และเทคโนโลยีที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๕. เพิ่มศักยภาพ การค้า การลงทุน ระบบ Logistic และความสัมพันธกับประเทศเพื่อนบ้าน โดยมีเป้าประสงค์ของประเด็นการพัฒนา คือ ผลักดันให้มีการพัฒนาด้านชายแดนภาคให้มีความปลอดภัย อำนวยความสะดวกในการส่งเสริมการค้าชายแดน โดยส่งเสริมและสนับสนุนจัดตั้งด่านศุลกากร ศูนย์กระจายสินค้า รวมไปถึง

ถึงระบบคมนาคมขนส่งและโลจิสติกส์ พัฒนาความความสัมพันธ์ทางสังคมข้ามพรมแดนระหว่าง จังหวัดอุดรดิตถ์ กับประเทศเพื่อนบ้าน

แผนงาน ๕.๑ การพัฒนาศักยภาพการค้า การลงทุน กับประเทศเพื่อนบ้าน

๕.๒ การเสริมสร้างความสัมพันธ์กับประเทศเพื่อนบ้าน

๒.๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกระทรวงแรงงาน มีสาระสำคัญ โดยสรุป ดังนี้

เป้าหมาย พันธกิจและตัวชี้วัดรวม

(๑) เป้าหมาย พัฒนาแรงงานให้มีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

(๒) พันธกิจ

๑) เพิ่มศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบการ ให้พร้อมรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของประเทศ

๒) คุ้มครองและส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๓) เสริมสร้างองค์กรธรรมาภิบาล

๔) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างบูรณาการ เพื่อการบริหารจัดการ และให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ

๕) ส่งเสริมความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ

(๓) ตัวชี้วัดระดับผลผลิต ผลผลิตการผลิตของปัจจัยแรงงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๕ ต่อปี

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

แนวทางที่ ๑ : การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

แนวทางที่ ๒ : การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางที่ ๓ : การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ

แนวทางที่ ๔ : การพัฒนาเทคโนโลยีในการสร้างความสมดุลของตลาดแรงงานเพื่อสร้าง ความยั่งยืนให้ภาคแรงงาน

แนวทางที่ ๕ : การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร

แนวทางที่ ๖ : การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัย และมีเสถียรภาพ

๒.๓.๓ แผนปฏิบัติราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน มีสาระสำคัญโดยสรุป ดังนี้

วิสัยทัศน์ องค์กรที่เป็นเลิศด้านการประสานและขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน

พันธกิจ

๑. ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย แปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนปฏิบัติราชการ เพื่อผลสัมฤทธิ์ของกระทรวงแรงงาน

๒. พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวงแรงงาน จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวงแรงงานเพื่อให้เกิดการประหยัด คุ่มค่า และมุ่งผลสัมฤทธิ์

๓. กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล การตรวจราชการกระทรวงและรับเรื่องราวร้องทุกข์ รวมทั้งประสานการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน

๔. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสารประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศและพัฒนา ปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย

๕. ส่งเสริมการวิเคราะห์ วิจัย ภาวะเศรษฐกิจแรงงานและสังคม การพัฒนาค่าจ้าง และรายได้ ของประเทศ และงานด้านการแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์

๑. พัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

๑.๑ กำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ

๑.๒ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานรองรับความต้องการในพื้นที่

๑.๓ เร่งรัดและผลักดันนโยบายเร่งด่วนและสำคัญของรัฐบาล (Quick win)

๒. บริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูง

๒.๑ พัฒนามาตรฐานและส่งเสริมการบริหารจัดการระบบและฐานข้อมูลด้านแรงงาน (BIG DATA) อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพและมีความ มั่นคง

๒.๓ พัฒนาบุคลากรในการใช้เทคโนโลยีและข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารแรงงานในทุกระดับ

๒.๔ ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและองค์กรไปสู่องค์กรที่มีศักยภาพสูงและตอบสนองต่อบทบาทภารกิจเชิงรุก (Quick win)

๒.๕ ส่งเสริมธรรมาภิบาลและสร้างวัฒนธรรมองค์กร (เก่ง ดี แข็งแรง มีความสุข)

๒.๖ ส่งเสริมสวัสดิการและสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับบุคลากร

๓. บูรณาการสร้างเครือข่ายและการให้บริการอย่างทั่วถึงทั้งในและต่างประเทศ

๓.๑ บูรณาการการดำเนินงานด้านแรงงานเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ในระดับพื้นที่ (Quick win)

๓.๒ เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายให้มีการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ คัดกรองและดูแลแรงงานไทยในต่างประเทศ

๔. บริหารจัดการแรงงานนอกระบบเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต

๔.๑ เสริมสมรรถนะการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ(Quick win)

๔.๒ บูรณาการส่งเสริมการประกอบอาชีพ สร้างรายได้ให้กับแรงงานนอกระบบ

๔.๓ บูรณาการการขยายความคุ้มครองและสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตให้กับแรงงานนอกระบบ

ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์. (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

๓.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

(พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดอุดรดิตถ์ มีประชากร ๔๒๙,๘๘๙ คน ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ๓๖๓,๐๑๐ คน ประชากรอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี ๖๖,๘๗๙ คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม ๒๑๙,๐๕๐ คน ผู้มีงานทำ ๒๑๖,๕๖๘ คน ผู้ว่างงาน ๑,๓๒๘ คน และกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล ๑,๑๕๕ คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดอุดรดิตถ์ ๒๑๖,๕๖๘ คน ทำงานในภาคเกษตร ๑๐๔,๘๑๒ คน (คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๔๐ ของผู้มีงานทำในจังหวัด) ทำงานนอกภาคเกษตร ๑๑๑,๗๕๖ คน (ร้อยละ ๕๑.๖๐ ของผู้มีงานทำในจังหวัด) โดยทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์มากที่สุด ๒๙,๗๐๘ คน (คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๕๘ ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร) รองลงมา การผลิต ๑๙,๗๘๒ คน (ร้อยละ ๑๗.๗๐) และ การบริหารราชการและป้องกันประเทศ ๑๒,๗๔๗ คน (ร้อยละ ๑๑.๔๑) และ ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา ๖๐,๑๙๙ คน (คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๘๐ ของผู้มีงานทำในจังหวัด)

การว่างงาน จังหวัดอุดรดิตถ์มีผู้ว่างงาน ๑,๓๒๘ คน (อัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๖๑ ของกำลังแรงงานปัจจุบัน) จำนวนผู้ว่างงานจำแนกตามเพศ พบว่า เพศชายมีอัตราการว่างงานมากกว่าเพศหญิงที่มีจำนวน ๗๗๕ คน และเพศหญิง จำนวน ๕๕๓ คน

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลล่าสุดปี ๒๕๖๒ จากผลการสำรวจของสำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์ พบว่าผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน ๑๕๒,๕๖๖ คน เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาอัตราการลดลงคิดเป็นร้อยละ -๘.๐๔ ที่มีจำนวน ๑๖๕,๙๐๖ คน ทั้งนี้แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตรกรรม เป็นส่วนใหญ่ ๙๖,๗๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๔๓ ขณะที่การทำงานนอกภาคเกษตรกรรม ๕๕,๗๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๕๗ ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ การขนส่ง การขายปลีก ๑๙,๑๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๓๐ รองลงมา ก่อสร้าง ๑๑,๙๓๒ คน ร้อยละ ๒๑.๓๙ และที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ๙,๖๒๖ คน ร้อยละ ๑๗.๒๕ ตามลำดับ

จำแนกตามกิจกรรมทางเศรษฐกิจ พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานด้านเกษตรกรรม ๙๖,๗๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๔๓ รองลงมา ทำงานด้านค้าและบริการ ๓๕,๐๗๙ คน ร้อยละ ๒๒.๙๙ และทำงานด้านการผลิต ๒๐,๗๐๙ คน ร้อยละ ๑๓.๕๗ ตามลำดับ

ส่วนอาชีพที่มีการทำงานแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ ด้านการเกษตรและการประมง ๘๖,๓๙๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๖๓ รองลงมา พนักงานบริการ ๒๔,๖๒๒ คน ร้อยละ ๑๖.๑๔ และอาชีพพื้นฐานต่าง ๆ ๒๐,๑๓๗ คน ร้อยละ ๑๓.๒๐ ตามลำดับ

สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา ๕๑,๗๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๙๔ รองลงมา ระดับประถมศึกษา ๔๕,๓๐๘ คน ร้อยละ ๑๙.๗๐ และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ๒๐,๘๕๗ คน ร้อยละ ๑๓.๖๗ ตามลำดับ

จำแนกตามสถานภาพการทำงานที่มีการทำงานแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ ประกอบธุรกิจส่วนตัว ๘๕,๙๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๓๑ รองลงมา ช่วยธุรกิจครัวเรือน ๔๑,๑๖๖ คน ร้อยละ ๒๖.๙๘ และลูกจ้างเอกชน ๒๒,๑๒๘ คน ร้อยละ ๑๔.๕๐ ตามลำดับ

ตามกลุ่มอายุแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่กลุ่มอายุระหว่าง ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๓๙,๒๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๗๔ รองลงมา อายุ ๕๐ - ๕๔ ปี จำนวน ๒๖,๓๑๓ คน ร้อยละ ๑๗.๒๕ และ อายุ ๔๕- ๔๙ ปี จำนวน ๑๘,๙๔๙ คน ร้อยละ ๑๒.๔๒ ตามลำดับ

ส่วนแรงงานนอกระบบจำแนกตามจำนวนชั่วโมงการทำงาน ส่วนใหญ่ทำงาน ๔๐ - ๔๙ ชั่วโมง ๗๗,๘๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๐๓ รองลงมา ทำงาน ๓๐ - ๓๙ ชั่วโมง ๓๓,๗๘๐ คน ร้อยละ ๒๒.๑๔ และทำงาน ๕๐ ชั่วโมงขึ้นไป ๒๒,๐๑๖ คน ร้อยละ ๑๔.๔๓ ตามลำดับ

การบริหารจัดการงานในประเทศ ในปี ๒๕๖๒ นายจ้างสถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างจำนวน ๑,๙๐๐ อัตรา ลดลงร้อยละ -๑๓.๒๔ จากปีที่ผ่านมาที่มี ๒,๑๙๐ อัตรา ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ๘๖๖ คน ลดลงร้อยละ -๒๖.๖๑ จากปีที่ผ่านมาที่มี ๑,๑๘๐ คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุให้ทำงานมีจำนวน ๑,๓๗๗ คน ลดลงร้อยละ -๐.๗๙ จากปีที่ผ่านมาที่มี ๑,๓๘๘ คน ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษา ๗๐๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๑๑ รองลงมา ระดับ ปวส. ๓๒๐ อัตรา ร้อยละ ๑๖.๘๔ และ ระดับ ปวช. ๓๐๙ อัตรา ร้อยละ ๑๖.๒๖ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ เสมียน เจ้าหน้าที่ ๕๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๘๔ รองลงมา ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๒๑๗ คน ร้อยละ ๑๕.๗๖ และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ๑๘๖ คน ร้อยละ ๑๓.๕๑ อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การบริหารราชการ การป้องกันประเทศรวมทั้ง การประกันสังคมภาคบังคับ ๓๑๖ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๙๕ รองลงมา การผลิต ๓๐๖ อัตรา ร้อยละ ๒๒.๒๒ และการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน ๓๐๔ อัตรา ร้อยละ ๒๒.๐๘ ตามลำดับ

การจ้างคนพิการในจังหวัดอุดรดิตถ์ ข้อมูลการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการ ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปี ๒๕๖๒ พบว่า มีการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐจำนวน ๑๑ แห่ง ๒๕ ราย จดทะเบียนคนพิการ (ทำบัตรประจำตัวคนพิการ) ถูกต้องตามกฎหมาย รวมทั้งสิ้น ๒๑,๐๒๖ ราย (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒)

ผู้สูงอายุในจังหวัดอุดรดิตถ์ มีจำนวน ๑๑๕,๕๒๓ คน (คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๘๗ ของประชากรทั้งหมดในจังหวัดอุดรดิตถ์) เป็นชาย ๕๒,๐๖๔ คน หญิง ๖๓,๔๕๙ คน (ข้อมูล ณ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จากสำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์)

แรงงานต่างด้าว ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ ที่ได้รับอนุญาตทำงานถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวนรวม ๑,๐๒๘ คน จำแนกเป็น ๗ กลุ่ม ได้แก่

- (๑) แรงงานต่างด้าวระดับฝีมือชำนาญการ ทำงานอาชีพนักธุรกิจ ครูสอนภาษา ๖๒ คน
- (๒) แรงงานต่างด้าวมือถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรไทย ทำงานในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการต่างด้าว ๑ คน
- (๓) แรงงานต่างด้าวผ่านการพิสูจน์สัญชาติ (สัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา) ทำงานในตำแหน่งกรรมกรและรับใช้ในบ้าน ต่างด้าว ๖๔ คน
- (๔) แรงงานต่างด้าวตามบันทึกข้อตกลงระหว่างประเทศ (MOU) ทำงานในตำแหน่งกรรมกรและรับใช้ในบ้าน ต่างด้าว ๓๙๗ คน
- (๕) แรงงานต่างด้าว (MOU) ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓ ทำงานในตำแหน่งกรรมกร และรับใช้ในบ้านต่างด้าว ๓๔๒ คน
- (๖) แรงงานต่างด้าวตามประกาศมติคณะรัฐมนตรี (บัตรชมพู มาตรา ๖๓ (๒) เดิม) ทำงานในตำแหน่งกรรมกร และรับใช้ในบ้าน ต่างด้าว ๑๔๕ คน
- (๗) แรงงานต่างด้าว มาตรา ๖๓/๑ พื้นที่สูง ชนกลุ่มน้อยในความดูแลของกระทรวงมหาดไทย ได้แก่ ไทยใหญ่ มูเซอ และบุคคลไม่มีสถานะทางทะเบียน ฯลฯ ๑๗ คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ ประจำปี ๒๕๖๒ จังหวัดอุดรธานีมีผู้ที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ๑๘๖ คน ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา โดยแรงงานไทยในจังหวัดอุดรธานีที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ๓๖๑ คน ส่วนใหญ่ประเภท Re-Entry (อนุญาตให้เดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ) ๓๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๗๐ และการเดินทางด้วยตนเอง ๔๘ คน ร้อยละ ๑๓.๓๐ ของแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๒ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรธานี มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งสิ้น ๒๓๓ คน ได้แก่ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ๒๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๑๓ ของผู้เข้ารับการฝึก มีผู้ผ่านการฝึก ๗๑ คน รองลงมา ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ๑๓ คน ร้อยละ ๕.๕๘ และช่างเครื่องกล ๓ คน ร้อยละ ๑.๒๙ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีผู้เข้ารับการฝึก ๑,๔๐๔ คน อาชีพที่มีการฝึกมากที่สุดคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ๘๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๔๐ ของผู้เข้ารับการฝึก มีผู้ผ่านการฝึก ๘๔๔ คน รองลงมา ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ๓๑๕ คน ร้อยละ ๒๒.๔๔ มีผู้ผ่านการฝึก ๓๑๔ คน และ ช่างเครื่องกล ๑๙๖ คน ร้อยละ ๑๓.๙๖ มีผู้ผ่านการฝึก ๑๙๖ คน ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบ ๗๘๑ คน อาชีพที่มีผู้เข้ารับการทดสอบมากที่สุด คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ๖๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๒๖ ของผู้เข้ารับการฝึก มีผู้ผ่านการฝึก ๓๐๒ คน รองลงมา ช่างเครื่องกล ๑๔๘ คน ร้อยละ ๑๘.๙๕ มีผู้ผ่านการฝึก ๘๒ คน และช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ ๑๔ คน ร้อยละ ๑.๗๙ มีผู้ผ่านการฝึก ๑๔ คน ตามลำดับ

การตรวจคุ้มครองแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๒ จากการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น ๑๘๖ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ๒,๘๘๖ คน ส่วนใหญ่สถานประกอบการที่ตรวจเป็นสถานประกอบการขนาด ๑-๔ คน ขนาด ๕-๙ คน ๕๓ แห่ง เท่ากัน ลูกจ้าง ๕๐๘ คน รองลงมา ขนาด ๑๐-๑๙ คน ๔๑ แห่ง ลูกจ้าง ๕๕๙ คน และ ขนาด ๒๐-๔๙ คน ๓๐ แห่ง ลูกจ้าง ๘๖๘ คน ตามลำดับ พบว่า สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมาย ๑๗๕ แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ๑๑ แห่ง เจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการถูกต้องตามกฎหมาย

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๒ การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๖๓ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ๓,๓๘๙ คน ส่วนใหญ่สถานประกอบการที่ตรวจเป็นสถานประกอบการขนาด ๕-๙ คน ๒๓ แห่ง ลูกจ้าง ๑๔๙ คน รองลงมา ขนาด ๒๐-๔๙ คน ๑๔ แห่ง ลูกจ้าง ๔๒๙ คน และ ขนาด ๑๐-๑๙ คน ๑๐ แห่ง ลูกจ้าง ๑๓๗ คน ตามลำดับ พบว่า สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมาย ๕๘ แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ๕ แห่ง เจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งส่งเอกสารปรับปรุงให้ถูกต้องตามกฎหมาย

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๒ จังหวัดอุดรธานีมีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้งสิ้น ๑๕๕ คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงาน ตั้งแต่ ๑ วันขึ้นไป มากที่สุด ๑๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๗๑ และ ตาย ๒ คน ร้อยละ ๑.๒๙ ตามลำดับ

การเกิดข้อเรียกร้อง/พิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดอุดรธานี ประจำปี ๒๕๖๒ ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทและข้อขัดแย้ง

การเลิกจ้างแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๒ สถานประกอบกิจการในจังหวัดอุดรดิตถ์ที่เลิกกิจการ จำนวน ๙๘ แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๖๗๒ คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบกิจการขนาด ๑-๙ คน ๘๕ แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๑๓๒ คน และ ขนาด ๑๐ คนขึ้นไป ๑๓ แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๕๔๐ คน ตามลำดับ

การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๒ การส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการ แรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ๑๒๒ แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง ๕,๘๒๖ คน และส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับ สวัสดิการแรงงาน ๑ แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง ๑๓๕ คน ตามลำดับ

การประกันสังคม ข้อมูล ณ ธันวาคม ๒๕๖๒ จังหวัดอุดรดิตถ์มีสถานประกอบการที่ขึ้น ทะเบียนประกันสังคม ๑,๕๗๒ แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น ๕๘,๓๔๓ ราย แยกเป็น มาตรา ๓๓ จำนวน ๑๘,๘๓๑ ราย มาตรา ๓๙ จำนวน ๖,๐๒๒ ราย และมาตรา ๔๐ จำนวน ๓๓,๔๙๐ ราย มีสถานพยาบาลในสังกัด ประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล ๑ แห่ง

กองทุนประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๒ เงินกองทุน ๒๑๐,๓๓๘,๙๔๘.๖๘ บาท จำนวนผู้ใช้บริการ ๔๑,๘๓๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๗๐ ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้ บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีชราภาพ ๑๓,๙๘๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๔๔ ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณ การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงิน กรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด ถึง ๘๓,๙๔๐,๖๐๘.๓๑ บาท ร้อยละ ๓๙.๙๑ ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และการกำหนดทิศทางการพัฒนาด้านแรงงานของ กระทรวงแรงงานซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานของประเทศ และสอดคล้องกับทิศ ทางการพัฒนาภาคและเป้าหมายการพัฒนาจังหวัดในประเด็นด้านแรงงาน สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จึงร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) เพื่อให้จังหวัด มีกรอบแนวทางในการดำเนินงานพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓.๒ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

๓.๒.๑ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้จังหวัดมีแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดมีการเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔) แผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน ยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาภาคและแผนการพัฒนาจังหวัด รวมทั้ง เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ของจังหวัด

๒ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการ และการของบประมาณของจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒.๒ เป้าหมาย พันธกิจ และตัวชี้วัด

๑) เป้าหมายการพัฒนา “แรงงานมีศักยภาพสูง และคุณภาพชีวิตที่ดี”

๒) พันธกิจ

๑) เพิ่มคุณภาพแรงงานให้มีมาตรฐานเพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและการแข่งขันให้ผู้ประกอบการ

๒) คุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง มีหลักประกันในการทำงานและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๓) ตัวชี้วัดรวม

ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดอุดรดิตถ์ สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ได้ดังนี้

ตารางที่ ๑ ตัวชี้วัดทั้งหมดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ		
	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การส่งเสริมอาชีพและพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน			
๑) ร้อยละของสถานศึกษาที่มีหลักสูตรการเรียนการสอนที่สอดคล้องต่อความต้องการด้านอาชีพของนักเรียน	๙๐ คน	๑๐๐	๑๐๐
๒) ร้อยละ ๘๐ ของนักเรียน นักศึกษา เข้าอบรมหลักสูตรระยะสั้นเพื่อพัฒนาศักยภาพ			
๓) กลุ่มเป้าหมายที่สำเร็จการฝึกอบรมได้ตามมาตรฐานการฝึกไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕			
๔) ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการฝึกอาชีพเห็นช่องทางในการประกอบอาชีพ			
๕) ร้อยละ ๘๕ ของประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพนำความรู้ไปประกอบอาชีพและมีรายเพิ่มขึ้น			
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ::การเพิ่มขีดความสามารถของแรงงานและผู้ประกอบการในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ การค้าขายแดนและการท่องเที่ยว และ THAILAND 4.0			
๑) นักเรียน นักศึกษาที่เข้ารับการพัฒนาและสามารถประกอบธุรกิจได้อย่างน้อยปีละ ๓ ธุรกิจ			
๒) สถานประกอบการกิจการ SME ได้รับประโยชน์จากการให้คำปรึกษาเชิงลึก			
๓) เพิ่มผลิตภาพแรงงานในกระบวนการทำงานที่ได้รับการปรับปรุง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐			
๔) ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มผู้ผลิตชุมชนได้รับการพัฒนาผลิตภัณฑ์รูปแบบหรือบรรจุภัณฑ์ที่เหมาะสมมีมูลค่าเพิ่มขึ้น			

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ		
	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
๕) จำนวนผู้ผลิต ผู้ประกอบการที่ได้รับการพัฒนา ด้านการตลาดออนไลน์ ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน ๖) ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕ ๗) แรงงานมีมาตรฐานฝีมือแรงงานสามารถเข้าสู่ ตลาดแรงงานได้ แรงงานได้รับโอกาสในการแข่งขันและสร้างรายได้ เพิ่มขึ้น			
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคงหลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ กำลังแรงงาน			
๑) ร้อยละของสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎ ตามกฎหมายแรงงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๓ ๒) จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจ ๓) อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง จากปีที่ผ่านมา ร้อยละ ๕ ๔) จำนวนผู้ประกันตนที่ได้รับการตรวจสุขภาพ เชิงรุกในสถานประกอบการ ๕) ร้อยละความพึงพอใจของผู้ประกันตนต่อการ ตรวจสุขภาพในสถานประกอบการ ๖) จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐ คน ๗) จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิต และผลิตภาพแรงงานไม่น้อยกว่า ๒๘๖ คน ๘) ร้อยละความพึงพอใจของผู้ประกันตนต่อการให้ ได้รับการบริการเชิงรุกให้กับผู้ป่วยโรคเรื้อรังและผู้ ทุพพลภาพและผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต ๙) แกนนำเครือข่ายประกันสังคมมีความรู้และ เทคนิคในการถ่ายทอดองค์ความรู้ การขยายความ คุ้มครองประกันสังคม มาตรา ๔๐ เพิ่มขึ้นไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๗๕			

๓.๒.๓ แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

- ๑).....
- ๒).....
- ๓).....

๓.๒.๔ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการฯ ไปดำเนินการ

๓.๒.๕ การติดตามและประเมินผล

...(สรุปแนวทางการติดตามและประเมินผล หรือกลไกที่มีอยู่ของจังหวัด พอสังเขป)

แผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ฉบับนี้ ดำเนินการโดยผ่านกระบวนการทบทวนข้อมูลจากแผนพัฒนาด้านแรงงานเชิงบูรณาการ (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) เพื่อรวบรวมความคิดเห็นและการทบทวนเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยผู้จัดทำประกอบด้วยเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานทุกกรมในสังกัดกระทรวงแรงงาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในจังหวัด ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติโดยมีการประชุมสัมมนาระดมความคิดเห็นเพื่อวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) การรับฟังความคิดเห็นจากภาคส่วนต่างๆ ในช่องทางต่างๆ เพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ นำมาสู่การปรับปรุงร่างแผนให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น

การบริหารจัดการแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติ จะสำเร็จในระดับใดขึ้นอยู่กับ การขับเคลื่อน โดยปัจจัยที่จะเป็นตัวกำหนดความสำเร็จของแผน ประกอบด้วย

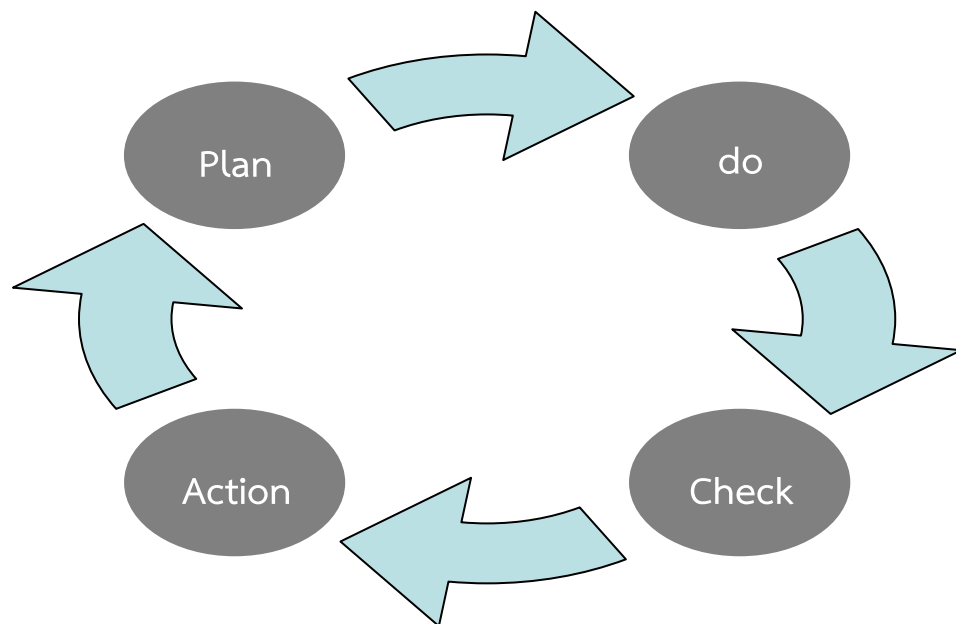
๑. ความร่วมมือจากทั้งหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง โดยทุกฝ่ายได้ร่วมกันคิด ร่วมกันเสนอแนะแนวทาง ทั้งนี้ในประเด็นของการแปลงแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติ นั้น การจะให้หน่วยงานต่างๆ นำกรอบแนวทางของแผนฯ ไปจัดทำโครงการหรือกิจกรรมรองรับได้ แผนต้องได้รับความเห็นชอบจากจังหวัด เพื่อแจ้งให้ทุกหน่วยที่เกี่ยวข้องและมีส่วนร่วมได้นำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงาน

๒. การนำไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ต้องสร้างความเข้าใจด้วยการสื่อสารและถ่ายทอดแผนฯ สู่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยการจัดประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจและมอบหมายให้หน่วยงานระดับต่างๆ มีการจัดทำกิจกรรมรองรับ รวมถึงต้องมีการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องไม่เฉพาะภายในองค์กร แต่ต้องให้ภายนอกองค์กรซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายของกระทรวงแรงงาน ได้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง กระทรวงที่เกี่ยวข้อง องค์กรภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน สื่อมวลชน สถาบันการศึกษา นักวิชาการ ประชาชนวัยแรงงานได้ทราบอย่างต่อเนื่อง เพื่อร่วมผลักดันแนวทางหรือมาตรการภายใต้แผนแม่บทฯ โดยบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติงาน

๓. หัวหน้าส่วนราชการของหน่วยงานกระทรวงแรงงานในฐานะเป็นผู้จัดทำแผนฯ ต้องให้ความสำคัญกับการดำเนินการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติติดตามประเมินผล รวมทั้งบริหารจัดการให้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ขององค์กร

การติดตามและประเมินผลความสำเร็จของแผนฯ

การติดตามประเมินผลเป็นกลไกหนึ่งภายใต้วงจรหรือกระบวนการจัดทำแผน/นโยบาย เพราะการประเมินผลทำให้ทราบว่ายุทธศาสตร์ด้านแรงงาน ประสบความสำเร็จตามเป้าประสงค์หรือไม่ นอกจากนี้การประเมินผลทำให้ทราบว่าการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์เป็นไปตามที่กำหนดไว้หรือไม่ จำเป็นต้องมีการปรับปรุงแผนหรือต้องมีการพัฒนาและกำหนดแผนหรือยุทธศาสตร์ใหม่หรือไม่ ตามหลักการ PDCA คือ มีการกำหนดยุทธศาสตร์ (Plan) แล้วนำไปสู่การปฏิบัติ (Do) ผ่านกระบวนการถ่ายทอดแปลงแผนเป็นโครงการ/กิจกรรม จากนั้นควรต้องมีการตรวจติดตามว่าผลการดำเนินงานเป็นไปตามตัวชี้วัดหรือไม่ (Check) และหากพบว่าไม่เป็นไปตามที่คาดหวัง จำเป็นต้องปรับเปลี่ยนยุทธศาสตร์ (Action) ดังวงจรที่ปรากฏในแผนภูมิต่อไปนี้



กระบวนการติดตามประเมินผล จึงเป็นเครื่องมือที่สำคัญสำหรับการแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ ซึ่งแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานฯ ฉบับนี้ กำหนดกลไกการติดตามประเมินผล ประกอบด้วย ๕ แนวทาง คือ

๑. การติดตามประเมินผลในรูปแบบรายงานผลการปฏิบัติงานรายปีเสนอต่อผู้บริหาร ภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ผู้รับบริการ และภาคประชาชน เพื่อรายงานความคืบหน้าผลการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการฯ

๒. การติดตามประเมินผล ๒ ระยะ คือ ระยะครึ่งแผน และระยะครบแผน

๓. การติดตามประเมินผลในรูปคณะทำงานเฉพาะกิจ โดยจัดตั้งคณะทำงานกรรมการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานฯ โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นประธานคณะทำงานฯ ประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยงานต่างๆ ที่เป็นเจ้าภาพหลักและผู้สนับสนุนในแต่ละยุทธศาสตร์ และสำนักงานแรงงานจังหวัดเป็นเลขานุการ เพื่อทำหน้าที่กำกับ ติดตาม ประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงาน มีการประชุมติดตามงานเป็นระยะๆ และรายงานผลต่อคณะทำงานฯ เพื่อร่วมพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะในการปรับกระบวนการดำเนินงานให้ตอบสนองยุทธศาสตร์ต่อไป

ส่วนที่ ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดอุดรธานี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

๔.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การส่งเสริมอาชีพและพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มขีดความสามารถของแรงงานและผู้ประกอบการในการแข่งขันทางเศรษฐกิจการค้าชายแดนและการท่องเที่ยว ละ THAILAND 4.0

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่กำลังแรงงาน

นิยามของกระทรวงแรงงาน

แรงงาน หมายถึง กำลังแรงงาน (แรงงานในและนอกระบบ รวมทั้งแรงงานคนพิการ แรงงานสูงอายุ) และผู้ประกอบการ

ศักยภาพ หมายถึง ความสามารถในการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในระดับมาตรฐานสากล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

คุณภาพชีวิตที่ดี หมายถึง แรงงานมีงานทำ มีความมั่นคง และมีสุขภาวะที่ดีในการทำงาน

แรงงานในระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ได้รับความคุ้มครองหรือหลักประกันทางสังคมจากการทำงาน ได้แก่ ๑) ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ของส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาคและราชการส่วนท้องถิ่น ๒) ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ๓) ครูใหญ่หรือครูโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน ๔) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ ๕) ลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน ๖) ผู้มีงานทำที่ประกันตนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม มาตรา ๓๓

แรงงานนอกระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับการคุ้มครองหรือผู้มีงานทำที่ได้รับการคุ้มครองไม่ครบทั้งระบบหรือผู้มีงานทำที่ไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงานเช่นเดียวกับแรงงานในระบบ

หมายเหตุ – อ้างอิงมาจากแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

๔.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การส่งเสริมอาชีพและพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

เป้าประสงค์	ตลาดแรงงานมีกำลังแรงงานที่เพียงพอทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ
-------------	--

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
ตัวชี้วัด ข้อมูลกำลังแรงงานที่มีทักษะพิเศษ	๑๐	๒๐	๓๐

- กลยุทธ์ : 1.1 พัฒนาข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานที่มีประสิทธิภาพ
 1.2 ส่งเสริมการมีงานทำและขยายโอกาสในการประกอบอาชีพ
 1.3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างภาคีที่เกี่ยวข้องในภาคการศึกษาเพื่อผลิตแรงงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

1.4 ส่งเสริมสนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อใช้ในการผลิตและประกอบอาชีพ

1.5 ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีทักษะฝีมือได้มาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ

โครงการและกิจกรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานที่มีประสิทธิภาพ			
๑	โครงการจัดทำทะเบียนกำลังแรงงาน	สจจ.อต.	
กลยุทธ์ที่ ๒....ส่งเสริมการมีงานทำและขยายโอกาสในการประกอบอาชีพ			
๑	โครงการเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืน	สจจ.อต.	
๒	โครงการนัดพบแรงงาน	สจจ.อต.	
๓	โครงการ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)	สจจ.อต.	
๔	กิจกรรมเพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้	สจจ.อต.	
๕	กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้กับผู้สูงอายุ	สจจ.อต.	
๕	จัดการศึกษาเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้เรียนรู้สู่ทักษะอาชีพและการมีงานทำ	สพม.๓๙	
๖	โครงการส่งเสริมการใช้เครื่องจักรกลการเกษตรทดแทนแรงงาน เกษตรกร	กษจ.อต.	
๗	โครงการศูนย์บ่มเพาะสร้างผู้ประกอบการรายใหม่	วท.อต.	
๘	โครงการอบรมหลักสูตรระยะสั้นเพื่อพัฒนาศักยภาพ นักเรียน นักศึกษา คณะครูศาสตร์ มรอ.อต.	วช.อต.	
๙	โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุ เพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ	สนพ.อต.	
๑๐	โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาส ในการประกอบอาชีพ	สนพ.อต.	
กลยุทธ์ที่ ๓....ส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างภาคีที่เกี่ยวข้องในภาคการศึกษาเพื่อผลิตแรงงานที่สอดคล้องกับ ความต้องการของตลาดแรงงาน			

๑	โครงการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรระยะสั้นกับโรงเรียน	วช.อต.	
๒	โครงการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรเสริมวิชาชีพมัธยม	วช.อต.	
๓	โครงการลงนามความร่วมมือการจัดการอาชีวศึกษากับสถานประกอบการ	วท.อต.	
๔	การยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	พมจ.อต.	
๕	การกู้ยืมเงินกองทุนผู้สูงอายุ	พมจ.อต.	
๖	โครงการพัฒนาการสร้างเสริมสุขภาพกลุ่มวัยทำงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ปี ๒๕๖๓	สสจ.อต.	
กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมสนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อใช้ในการผลิตและประกอบอาชีพ			
๑	โครงการพัฒนาอาชีพแก่ท้องถิ่น	วท.อต.	
๒	โครงการส่งเสริมการเป็นผู้ประกอบการ	สอศ.อต.	
๓	สร้างเครือข่ายที่มหาวิทยาลัยพุมชน	พช.อต.	
๔	สร้างและพัฒนาสัมมาชีพชุมชนในระดับหมู่บ้าน	พช.อต.	
กลยุทธ์ที่ 5 ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีความรู้ได้มาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ			
๑	โครงการส่งนักเรียนฝึกประสบการณ์ทักษะวิชาชีพ ระดับ ปวช.	วช.อต.	
๒	โครงการส่งนักเรียนฝึกประสบการณ์ทักษะวิชาชีพ ระดับ ปวส.	วช.อต.	
๓	โครงการประเมินมาตรฐานวิชาชีพ ปวช.๓ และ ปวส.๒	วช.อต.	
๔	โครงการทดสอบฝีมือแรงงานและมาตรฐานวิชาชีพ	วท.อต.	
๕	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้เรียนรู้สู่มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	วอ.อต.	
๖	เสริมพลังภูมิปัญญาผู้สูงอายุพัฒนาสู่ผลิตภัณฑ์ชุมชน	พมจ.อต.	

๔.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มขีดความสามารถของแรงงานและผู้ประกอบการในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ
การค้าชายแดนและการท่องเที่ยว และ THAILAND 4.0

เป้าประสงค์	แรงงานมีศักยภาพผู้ประกอบการมีความพร้อมในการแข่งขันทางเศรษฐกิจการค้าชายแดน และการท่องเที่ยวของจังหวัด
--------------------	--

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
ตัวชี้วัดที่ ๑)..... ตัวชี้วัดที่ ๒).....			

- กลยุทธ์ :** 1.1 เสริมสร้างศักยภาพการบริหารจัดการของผู้ประกอบการ SMEs กลุ่ม OTOP ให้มีความเข้มแข็ง
 1.2 เพิ่มขีดความสามารถด้านแรงงานรองรับ THAILAND 4.0
 1.3 ส่งเสริมศักยภาพสถานประกอบการเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
 1.4 เสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างศักยภาพการบริหารจัดการของผู้ประกอบการ SMEs กลุ่ม OTOP ให้มีความเข้มแข็ง			
๑	โครงการพัฒนาต่อยอดอาชีพเดิมหรือสร้างอาชีพเดิมหรือสร้างอาชีพใหม่สำหรับผู้ประกอบอาชีพอิสระ	วท.อต.	
๒	โครงการ.....	พณ.จ.อต.	
๓	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอุตสาหกรรมในภูมิภาค	สอจ.อต.	
๔	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเพิ่มผลิตภาพ	สนพ.อต.	
๕	การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายองค์ความรู้ KBO จังหวัด	พช.อต.	
๖	พัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOP โดยเครือข่ายองค์ความรู้ KBO จังหวัด	พช.อต.	
๗	จัดแสดงและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ OTOP สานสัมพันธ์สองแผ่นดิน	พช.อต.	
กลยุทธ์ที่ 1.2 เพิ่มขีดความสามารถด้านแรงงานรองรับ THAILAND 4.0			
๑	โครงการสร้างนักรูรกิจบริการมืออาชีพ	สพณ.อต.	ก.พาณิชย์
๒	โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน	สนพ.อต.	
๓	โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านการท่องเที่ยวและบริการ	สนพ.อต.	
๔	โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	สนพ.อต.	
๕	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้เรื่องการประกันสังคมสู่สถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๓	สปจ.อต.	
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมศักยภาพสถานประกอบการเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน			
๑	โครงการส่งเสริมและพัฒนาด้านมาตรฐาน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันการดำเนินงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชน (มผช.)	สอจ.อต.	

๒	โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	สนพ.อต.	
๓	โครงการควบคุมและกำกับดูแลการประกอบอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ	สนพ.อต.	
กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน			
๑	โครงการพัฒนาขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	สนพ.อต.	

๔.๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี
ให้แก่กำลังแรงงาน

เป้าประสงค์	แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายและมีความสุขในการทำงาน
-------------	---

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

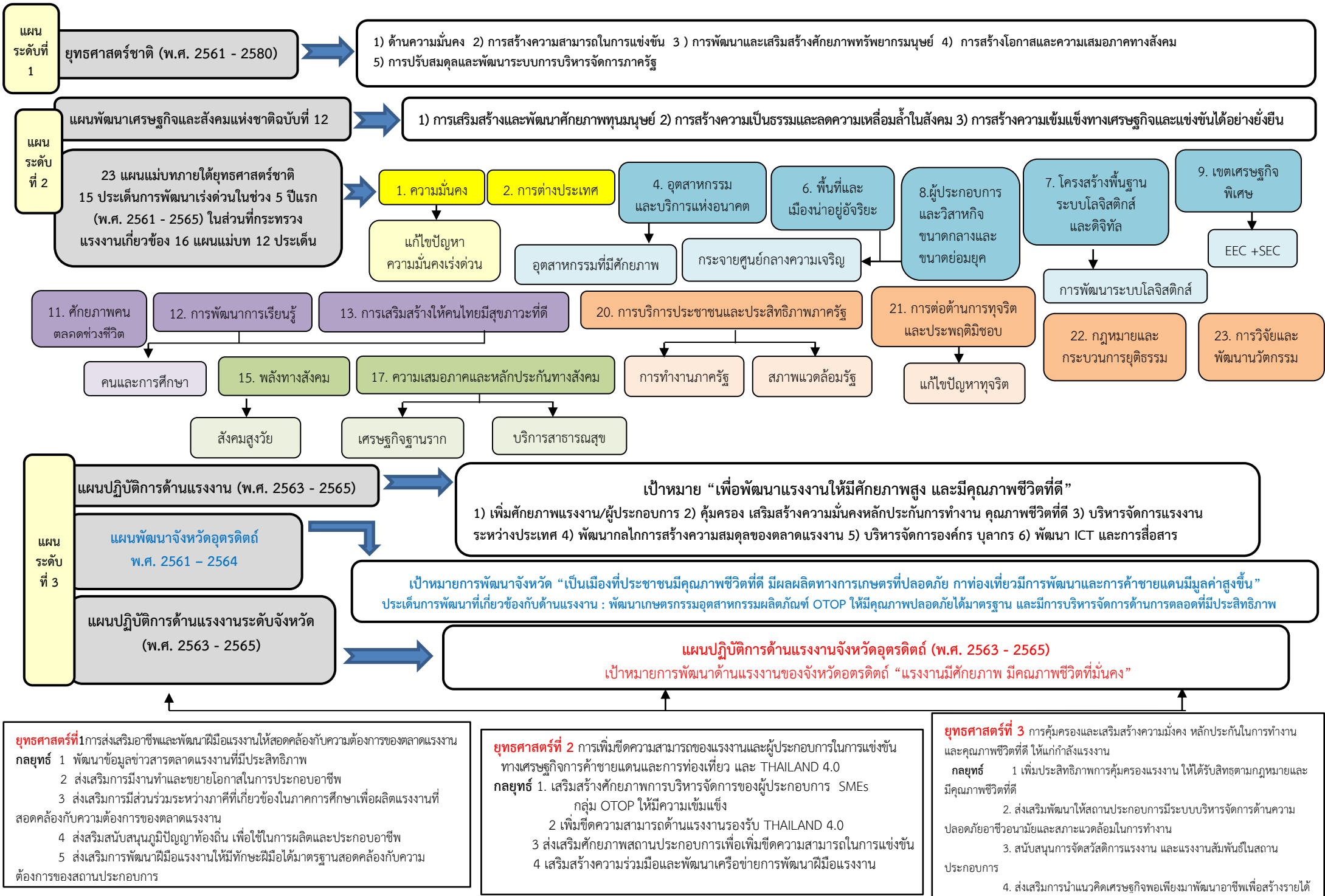
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
ตัวชี้วัดที่ ๑)..... ตัวชี้วัดที่ ๒).....			

- กลยุทธ์ : 3.1 เพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองแรงงาน ให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- 3.2 ส่งเสริมพัฒนาให้สถานประกอบการมีระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 3.3 สนับสนุนการจัดสวัสดิการแรงงาน และแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบการ
- 3.4 เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประกันสังคมแก่ผู้ประกันตน ทั้งในระบบและนอกระบบ
- 3.5 ส่งเสริมการนำแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงมาพัฒนาอาชีพเพื่อสร้างรายได้

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองแรงงาน ให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายและมีคุณภาพชีวิตที่ดี			
๑	โครงการส่งเสริมให้รัฐและเอกชนปฏิบัติตามกฎหมายจ้างคนพิการ	พมจ.อต.	
๒	กำกับดูแลให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	สสค.อต.	
๓	สร้างและพัฒนาเครือข่ายแกนนำหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงระดับอำเภอ	สพช.อต.	
๔	สัมมนาการเรียนรู้วิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง	สพช.อต.	
๕	อบรมแกนนำพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง	สพช.อต.	
๖	การจัดทำแผนพัฒนาวิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง	สพช.อต.	
๗	การขับเคลื่อนกิจกรรมพัฒนาวิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง	สพช.อต.	
๘	โครงการออกตรวจสอบสถานประกอบการและชำระเงินสมทบ	สปจ.อต.	
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมพัฒนาให้สถานประกอบการมีระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน			
๑	โครงการดูแลให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดี	สสค.อต.	
๒	โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคเชิงรุก	สปจ.อต.	
กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนการจัดสวัสดิการแรงงาน และแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบการ			
๑	ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับความเป็นธรรมและเกิดความสมานฉันท์ในวงการแรงงาน	สสค.อต.	
๒	ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการตามกฎหมายและนอกเหนือกฎหมาย	สสค.อต.	
๓	โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงานส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์กับหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model)	สสค.อต.	
๔	โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ	สสค.อต.	
๕	โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	สสค.อต.	
๖	การประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม	สปจ.อต.	
กลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประกันสังคมแก่ผู้ประกันตน ทั้งในระบบและนอกระบบ			
๑	การอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	สปจ.อต.	
๒	โครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาลและผู้ทุพพลภาพและผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต	สปจ.อต.	
๓	โครงการ ๑ ตำบล ๑ หมู่บ้านประกันสังคมทั่วไทย	สปจ.อต.	
๔	โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม	สปจ.อต.	
๕	โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ Service....	สปจ.อต.	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการนำแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงมาพัฒนาอาชีพเพื่อสร้างรายได้			
๑	โครงการศึกษาเรียนรู้เกษตรทฤษฎีใหม่ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	วอ.อต.	
๒	โครงการขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงบูรณาการสู่การปฏิบัติ	วท.อต.	
๓	โครงการหารายได้ระหว่างเรียน	วท.อต.	

๔.๖ แผนผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผน ๑๒๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการพัฒนาเร่งด่วน และทิศทางการพัฒนาจังหวัดด้านแรงงานกับแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดฯ



ส่วนที่ ๕ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัด..... (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

กลยุทธ์ที่ ๑

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บทฯ ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
๑. โครงการ.....													
๒. โครงการ.....													

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒

กลยุทธ์ที่ ๑

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บทฯ ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
๑. โครงการ.....													
๒. โครงการ.....													

ส่วนที่ ๕ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาขีดความสามารถของแรงงาน และส่งเสริมผู้ประกอบการสู่ระดับมาตรฐานสากล

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งในและนอกระบบให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บทฯ ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
๑. โครงการพัฒนาคน พัฒนางาน สร้างอาชีพตนอุดรดิตถ์	จำนวนแรงงาน ที่ได้รับการ พัฒนาศักยภาพ ในการเข้าสู่ ประชาคม อาเซียน	๒,๕๐๐ คน	๒,๕๐๐ คน	๒,๕๐๐ คน	๗,๕๐๐ คน	๓.๑๗๖๙	๓.๑๗๖๙	๓.๑๗๖๙	๙.๕๓๐๗	สรจ./สจจ./สคค./ สนพ./สปจ / วิทยาลัยสารพัดช่าง	๓	๑๑	๑๑.๑
๒. โครงการฝึกอบรมแรงงาน ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ		๑๕๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๕๕๐ คน	๐.๒๗๗๕	๐.๓๗๐๐	๐.๓๗๐๐	๑.๐๑๗๕	สนพ.กบ.	๓	๑๑	๑๑.๒

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการที่ดี มีธรรมาภิบาล
กลยุทธ์ที่ ๑. บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บทฯ ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
๑. โครงการแก้ไขปัญหาความ เดือดร้อนด้านอาชีพ		๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๖๐๐ คน	๐.๔๔๕๐	๐.๔๔๕๐	๐.๔๔๕๐	๑.๓๓๕๐	สรจ.กบ.	๔	๑๖	๑๖.๑

หมายเหตุ – อ้างอิงประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และรายละเอียดโครงการมาจากแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดอุดรธานี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ในแต่ละตารางประเด็นยุทธศาสตร์ ขอให้จัดเรียงโครงการสำคัญอยู่ในลำดับแรก
สำหรับโครงการที่มีลักษณะเป็นงบประมาณปกติหรือโครงการประจำให้อยู่ลำดับถัดไป

**เอกสารประกอบการพิจารณาความเชื่อมโยงสอดคล้องของตัวชี้วัด
ตามแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดฯ กับตัวชี้วัดย่อยและตัวชี้วัดแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ**

ยุทธศาสตร์ชาติ (๖ ด้าน)		แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๓ แผนแม่บท)		แผนย่อยของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนแม่บทฯ
รหัส	ด้าน	รหัส	ประเด็นที่ ตัวชี้วัด	รหัส	แผนย่อย ตัวชี้วัด	
๑	ด้านความ มั่นคง	๑	๑. ความมั่นคง ตัวชี้วัด : ดัชนี สันติภาพโลก และดัชนีวัดความสุข ของประชากรไทย	๑.๑	๑. ความมั่นคง แผนย่อย การป้องกันและแก้ไข ปัญหาที่มีผลกระทบต่อ ความมั่นคง ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จ ของการแก้ไขปัญหา ความมั่นคงในปัจจุบัน	● ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด บูรณาการการแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหายาเสพติด อันเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ ● ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ การบริหารจัดการแรงงานกลุ่มเปราะบาง ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ● บริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมือง แก้ไขปัญหา ผู้หลบหนีเข้าเมืองกลุ่มแรงงานต่างด้าว ● รักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ผนึกกำลังและบูรณาการแนวทาง แผนงาน ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องในทุกมิติอย่างมีประสิทธิภาพ
		๒	๒. การต่างประเทศ ตัวชี้วัด : การต่างประเทศไทย	๒.๑	๒. การต่างประเทศ แผนย่อย การพัฒนาที่สอดคล้อง กับมาตรฐานสากล และ พันธกรณีระหว่างประเทศ ตัวชี้วัด : ๑) ระดับความร่วมมือกับ ต่างประเทศในการปรับปรุง/ พัฒนามาตรฐานภายในประเทศ ให้สอดคล้องกับพันธกรณี ระหว่างประเทศ และ มาตรฐานสากลที่สำคัญ	● เสริมสร้างความร่วมมือกับต่างประเทศ มุ่งส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนปฏิบัติตามมาตรฐานสากล อย่างบูรณาการในประเด็นที่เป็นปัจจัยสำคัญของการพัฒนาอย่างยั่งยืนของไทย อาทิ การต่อต้านการค้ามนุษย์ และการแก้ไขปัญหาการทำประมงผิดกฎหมาย ขาดการรายงาน และไร้การควบคุม และดำเนินนโยบายและมาตรการเพื่อส่งเสริมให้ประเทศไทยอยู่ในอันดับที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่องในการจัดอันดับสากล ด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน และการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ยุทธศาสตร์ชาติ (๖ ด้าน)		แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๓ แผนแม่บท)		แผนย่อยของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนแม่บทฯ
รหัส	ด้าน	รหัส	ประเด็นที่ ตัวชี้วัด	รหัส	แผนย่อย ตัวชี้วัด	
				๒.๒	๒) ระดับความสำเร็จบทบาท ไทยในการกำหนดบรรทัดฐาน และมาตรฐานระหว่างประเทศ	
				๒.๓	๓) อันดับ/คะแนนของไทยใน ดัชนีสากลในประเด็นที่มี นัยสำคัญต่อผลประโยชน์ ของชาติ มีพัฒนาการที่ดีขึ้น (เฉลี่ยร้อยละ)	
๒	ด้านการ สร้างขีด ความสามารถ ในการแข่งขัน	๔	๔. อุตสาหกรรม และการบริหาร แห่งอนาคต ตัวชี้วัด : อัตรา การขยายตัวของ ผลิตภัณฑ์มวลรวม และผลิตภาพการ ผลิตในประเทศ ในสาขาอุตสาหกรรม และบริการ	๔.๑	แผนย่อย การพัฒนาระบบนิเวศ อุตสาหกรรมและบริการ แห่งอนาคต ตัวชี้วัด : อันดับความสามารถ ด้านประสิทธิภาพแรงงาน โดย WEF	วางแนวทางการผลิตและพัฒนาบุคลากรภาคอุตสาหกรรมและบริการ โดยเชื่อมโยง ภาคการศึกษากับภาคอุตสาหกรรมและบริการให้ตอบสนองความต้องการของแต่ละสาขา ของอุตสาหกรรม และบริการ และจัดให้มีแผนพัฒนากำลังแรงงานทั้งประเทศในทุกระดับ ทั้งแรงงานในประเทศที่เป็นแรงงานฝีมือ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้ประกอบการ และแรงงานต่างด้าว ตลอดจนส่งเสริมการนำเข้าบุคลากรที่ขาดแคลน จากต่างประเทศหรือบุคลากรที่มีทักษะ ในอุตสาหกรรมใหม่

ยุทธศาสตร์ชาติ (๖ ด้าน)		แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๓ แผนแม่บท)		แผนย่อยของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนแม่บทฯ
รหัส	ด้าน	รหัส	ประเด็นที่ ตัวชี้วัด	รหัส	แผนย่อย ตัวชี้วัด	
๓	ด้านการ พัฒนาและ เสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากร มนุษย์	๑๑	๑๑. ศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต ตัวชี้วัด : ดัชนี การพัฒนามนุษย์ (Human Development Index)	๑๑.๑	แผนย่อย การพัฒนา และยกระดับศักยภาพ วัยแรงงาน ตัวชี้วัด : ผลผลิตภาพแรงงาน ≥ ๒.๕ % ต่อปี	- ยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงาน ให้มีคุณภาพมาตรฐาน สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดงาน รวมทั้ง เทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ - เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่พึงประสงค์ และความรู้ความเข้าใจและทักษะทางการเงิน เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและหลักประกันของตนเองและครอบครัว รวมทั้งสร้างเสริมคุณภาพชีวิต ที่ดีให้กับวัย ทำงานผ่านระบบการคุ้มครองทางสังคมและการส่งเสริมการออม - ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทักษะแรงงานฝีมือ ให้เป็นผู้ประกอบการใหม่ และสามารถ พัฒนาต่อยอดความรู้ในการสร้างธุรกิจงานใหม่ ๆ และมีโอกาสและทางเลือกทำงานและสร้างงาน
				๑๑.๒	แผนย่อย การส่งเสริมศักยภาพ วัยผู้สูงอายุ ตัวชี้วัด : ร้อยละผู้สูงอายุที่มี ศักยภาพมีงานทำ และรายได้ เหมาะสม	- ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ ให้พึ่งพาตนเองได้ทางเศรษฐกิจ และร่วมเป็นพลังสำคัญ ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ ชุมชนและประเทศ รวมทั้งสนับสนุนมาตรการจูงใจทางการเงิน และการคลังให้ผู้ประกอบการมีการจ้างงานที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ ตลอดจนจัดทำหลักสูตร พัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพที่เหมาะสมกับวัย สมรรถนะทางกาย ลักษณะงาน และส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ในการทำงานร่วมกัน ระหว่างกลุ่มวัย - ส่งเสริมและพัฒนาระบบการออม เพื่อสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตหลังเกษียณ และหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต
๔	ด้านการสร้าง โอกาส และความ เสมอภาคทาง สังคม	๑๕	๑๕. พลังทางสังคม ตัวชี้วัด : มิติด้าน โอกาสของดัชนีชี้วัด ความก้าวหน้า ทางสังคม	๑๕.๑	แผนย่อย การรองรับสังคมสูงวัย เชิงรุก ตัวชี้วัด : สัดส่วนประชากรอายุ ๒๕ – ๕๙ ปีที่มีการเตรียมการ เพื่อยามสูงอายุทั้งมิติทาง เศรษฐกิจ สังคม สุขภาพ และสภาพแวดล้อม	เร่งส่งเสริมการเตรียมการก่อนยามสูงอายุ เพื่อให้สูงวัยในทุกมิติอย่างมีคุณภาพ โดยการสร้าง ความตระหนักและการเตรียมการเมื่อยามสูงอายุ รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้ที่จะเป็นผู้สูงอายุในอนาคต ได้มีการเตรียมการให้พร้อมทั้งในมิติสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อม และเป็นผู้สูงอายุ ที่มีกำลัง มีแรง มีความมั่นคงทางรายได้ และพึ่งพาตนเองได้

ยุทธศาสตร์ชาติ (๖ ด้าน)		แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๓ แผนแม่บท)		แผนย่อยของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนแม่บทฯ
รหัส	ด้าน	รหัส	ประเด็นที่ ตัวชี้วัด	รหัส	แผนย่อย ตัวชี้วัด	
				๑๕.๒	เทียบกับจำนวนประชากรอายุ ๒๕ – ๕๙ ปี ทั้งหมด ตัวชี้วัด : สัดส่วนผู้สูงอายุที่ ประสบปัญหาความยากจน หลายมิติลดลง	
		๑๖	๑๖. เศรษฐกิจ ฐานราก ตัวชี้วัด : ดัชนีการ พัฒนาอย่างทั่วถึง	๑๖.๑	แผนย่อย การยกระดับศักยภาพ การเป็นผู้ประกอบการธุรกิจ ตัวชี้วัด : อัตราการเติบโต ของรายได้ของกลุ่มประชากร ร้อยละ ๔๐ ที่มีรายได้ต่ำสุด (เฉลี่ยร้อยละ)	● เสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาทักษะให้กับกลุ่มผู้มีรายได้น้อย เพื่อยกระดับ สู่การเป็นผู้ประกอบการธุรกิจ โดยสร้างโอกาสและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและความรู้ ทั้งทางด้านเทคโนโลยี การจัดการการบริหารจัดการความเสี่ยง และการตลาด มีทักษะต่าง ๆ ที่สอดคล้องและจำเป็นต่อการยกระดับ เป็นผู้ประกอบการ มีความรู้ความเข้าใจด้านบัญชีการผลิต การควบคุมต้นทุน การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต จัดการคุณภาพและมาตรฐานผลผลิตของตน ให้สามารถมีคุณภาพสามารถแข่งขันได้ สามารถเชื่อมโยงและ ผสมผสานบูรณาการองค์ความรู้ จากภูมิปัญญาท้องถิ่นร่วมกับองค์ความรู้ที่สร้างขึ้นใหม่มาปรับใช้ให้เหมาะสม กับภูมิสังคม ของชุมชน ที่ครบวงจร
		๑๗	๑๗. ความเสมอภาค และหลักประกัน สังคม ตัวชี้วัด : สัดส่วน ประชากรไทย ทั้งหมดที่ได้รับความ คุ้มครอง และมาตรการ คุ้มครองทางสังคม อย่างน้อย ๙ กรณี	๑๗.๑	แผนย่อย การคุ้มครองสังคม ขั้นพื้นฐานและหลักประกัน ทางเศรษฐกิจ สังคม และ สุขภาพ ตัวชี้วัด : สัดส่วนประชากร กลุ่มด้อยโอกาสที่ได้รับความ คุ้มครองตามมาตรการคุ้มครอง ทางสังคมอย่างน้อย ๙ กรณี	● สร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความตระหนัก ของการทำงานที่มีคุณค่า ที่สามารถตอบสนองความต้องการเกี่ยวกับชีวิตการทำงานของมนุษย์ได้ โดยส่งเสริมให้แรงงานมีโอกาสรายได้ มีสิทธิในด้านต่าง ๆ การได้แสดงออก การได้รับ การยอมรับ ความมั่นคงของ ครอบครัว การได้พัฒนาตนเอง การได้รับความยุติธรรม และการมีความเท่าเทียมทางเพศ และส่งเสริมให้มีกลไก พิทักษ์และคุ้มครองแรงงาน ส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานของแรงงานให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล ทั้งแรงงานไทย และแรงงานต่างชาติ การพัฒนาทักษะให้สามารถประกอบอาชีพและมีรายได้ตามศักยภาพ รวมทั้งการสร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน ทั้งแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ เพื่อให้กำลังแรงงานทุกกลุ่มได้เข้าสู่ระบบประกันสังคมอย่างทั่วถึง รวมถึงการส่งเสริมให้มีการจ้าง งานผู้สูงอายุเพื่อยืด ช่วงเวลาที่สูงอายุจะสามารถทำประโยชน์สร้างสรรค์ทั้งด้านเศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์ชาติ (๖ ด้าน)		แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๓ แผนแม่บท)		แผนย่อยของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนแม่บทฯ
รหัส	ด้าน	รหัส	ประเด็นที่ ตัวชี้วัด	รหัส	แผนย่อย ตัวชี้วัด	
						และสังคม และช่วยให้ผู้สูงอายุสามารถพึ่งตนเองด้านรายได้ รวมทั้งยังเป็นทางเลือกที่สำคัญที่จะช่วยบรรเทาปัญหาจากการลดลงของประชากร วัยแรงงานอีกด้วย
๖	ด้านการปรับ สมดุลและ พัฒนาระบบ บริหารจัดการ ภาครัฐ	๒๐	๒๐. การบริการ ประชาชน และ ประสิทธิภาพภาครัฐ ตัวชี้วัด : ระดับความ พึงพอใจในคุณภาพ การให้บริการของ ภาครัฐ	๒๐.๑	๑) แผนย่อย การพัฒนาบริการ ประชาชน ตัวชี้วัด : สัดส่วนความสำเร็จ ของกระบวนการที่ได้รับ การปรับเปลี่ยนให้เป็นดิจิทัล	● พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน ผู้ประกอบการและภาคธุรกิจ โดยภาครัฐจัดสรรรูปแบบบริการให้มีความสะดวก มีการเชื่อมโยงหลายหน่วยงานแบบเบ็ดเสร็จ ครบวงจร และหลากหลายรูปแบบตามความต้องการของผู้รับบริการ รวมทั้งอำนวยความสะดวกทางการค้า การลงทุน และการดำเนินธุรกิจ อาทิ การบูรณาการขั้นตอนการออกใบอนุญาตต่าง ๆ ● พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ ตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการและปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากลอย่างคุ้มค่า มีความรวดเร็ว โปร่งใส เสียค่าใช้จ่ายน้อย ลดข้อจำกัดทางกายภาพ เวลา พื้นที่และตรวจสอบได้ ตามหลักการออกแบบที่เป็นสากล เพื่อให้บริการ ภาครัฐเป็นไปอย่างปลอดภัย สร้างสรรค์ โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เกิดประโยชน์สูงสุด ● ปรับวิธีการทำงาน จาก “การทำงานตามภารกิจที่กฎหมายกำหนด” เป็น “การให้บริการที่ให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ” ปรับปรุงวิธีการทำงานเพื่อสนับสนุนการพัฒนาบริการภาครัฐที่มีคุณค่าและได้มาตรฐานสากล โดยเปลี่ยนจากการทำงานด้วยมือ เป็นการทำงานบนระบบดิจิทัลทั้งหมด เชื่อมโยงและบูรณาการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐเข้าด้วยกันเสมือนเป็นองค์กรเดียว มีการพัฒนาบริการเดิมและสร้าง บริการใหม่ที่เป็นพลวัตสอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์ และขับเคลื่อนโดยความต้องการของประชาชน ภาคธุรกิจ และผู้ใช้บริการ และเปิดโอกาสให้เสนอความเห็นต่อการดำเนินงานของภาครัฐได้อย่างสะดวก ทันสถานการณ์

ยุทธศาสตร์ชาติ (๖ ด้าน)		แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๓ แผนแม่บท)		แผนย่อยของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนแม่บทฯ
รหัส	ด้าน	รหัส	ประเด็นที่ ตัวชี้วัด	รหัส	แผนย่อย ตัวชี้วัด	
				๒๐.๒	๒) แผนย่อย การพัฒนาระบบ บริหารงานภาครัฐ ตัวชี้วัด : สัดส่วนของหน่วยงาน ที่บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างสูง ตามเป้าหมาย	● ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์การและออกแบบระบบการบริหารงานใหม่ ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว กระชับ ทันสมัย สามารถตอบสนองต่อการบริหารการเปลี่ยนแปลงได้ ในทุกมิติ ไม่ยึดติด กับการจัดโครงสร้างองค์การแบบราชการและวางกฎเกณฑ์มาตรฐานกลาง อย่างตายตัว มีขนาดที่เหมาะสมกับ ภารกิจ ปราศจากความซ้ำซ้อนของการดำเนินการกิจ สามารถปรับเปลี่ยนบทบาท ภารกิจ โครงสร้างองค์การ ระบบการบริหารงาน รวมทั้ง วางกฎระเบียบได้เองอย่างเหมาะสมตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เน้นทำงานแบบบูรณาการ ไร้รอยต่อและเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายกับทุกภาคส่วน ทั้งนี้ เพื่อมุ่งไปสู่ความเป็น องค์การที่มีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานและมีผลสัมฤทธิ์เทียบ ได้กับมาตรฐานระดับสากล นอกจากนี้ ยังมีความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ ใช้ประโยชน์จากข้อมูล ขนาดใหญ่เพื่อวิเคราะห์คาดการณ์ล่วงหน้าและทำงาน ในเชิงรุก สามารถนำเทคโนโลยีอันทันสมัย เข้ามาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างคุณค่าในการทำงาน
		๒๑	๒๑. การต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบ ตัวชี้วัด : อันดับดัชนี การรับรู้ทุจริต (CPI Index) ของประเทศไทย	๒๑.๑	แผนย่อย การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัด : ร้อยละของหน่วยงาน ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	● ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้าง ธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต ให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วม เป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริม การมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบ ได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส ● ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ เช่น การนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลพินิจเพื่อสนับสนุน การปฏิบัติงาน การสร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ ลดขั้นตอน กระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้ ปรับปรุงแก้ไข

ยุทธศาสตร์ชาติ (๖ ด้าน)		แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๓ แผนแม่บท)		แผนย่อยของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนแม่บทฯ
รหัส	ด้าน	รหัส	ประเด็นที่ ตัวชี้วัด	รหัส	แผนย่อย ตัวชี้วัด	
						กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลพินิจ ของผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต รวมถึงการสร้างความปลอดภัยในการบริการข้อมูลภาครัฐ ทั้งระบบ โดยการพัฒนา ระบบ ข้อมูลดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงาน การเข้าถึงข้อมูล รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริม การเข้าถึง ข้อมูลสาธารณะ สร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐ โดยสาธารณชน ซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การจัดซื้อ จัดจ้างและการดำเนินการภาครัฐ เพื่อบูรณาการการทำงานของรัฐและประชาชน รวมถึงส่งเสริมสนับสนุน การตื่นตัวและเพิ่มขีดความสามารถของประชาชนในการร่วมเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ที่มีอยู่ใกล้ตัว โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแส ที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นและมั่นใจให้กับ ผู้ให้เบาะแส

คำย่อหน่วยงาน	
สรจ.อต.	สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์
สจจ.อต.	สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์
สนพ.อต.	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรดิตถ์
สสค.อต.	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์
สปจ.อต.	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์
กษ.อต.	สำนักงานเกษตรจังหวัดอุดรดิตถ์
กศน.อต.	สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดอุดรดิตถ์
ศธจ.อต.	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์

บรรณานุกรม

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก
ข้อมูลสภาพทั่วไปของจังหวัดอุดรดิตถ์
และข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด

1) สภาพทั่วไปของจังหวัด (ข้อมูลพื้นฐาน)

คำขวัญจังหวัด :

“เหล็กน้ำพี้ลือเลื่อง เมืองลางสาดหวาน บ้านพระยาพิชัยดาบหัก ถิ่นสักใหญ่ของโลก”

วิสัยทัศน์ :

“เมืองแห่งคุณภาพชีวิต ผลิตปลอดภัย สืบสานวัฒนธรรมไทย ก้าวไกลสัมพันธ์เพื่อนบ้าน ยั่งยืน”

ลักษณะทางภูมิศาสตร์ :

อุตรดิตถ์เป็นจังหวัดหนึ่งในภาคเหนือตอนล่างในแดนล้านนาตะวันออกอยู่ห่างจากกรุงเทพมหานคร โดยทางรถยนต์ 491 กิโลเมตร และโดยทางรถไฟ 485 กิโลเมตร มีเนื้อที่กว้างประมาณ 7,838.592 ตารางกิโลเมตร หรือ 4,899,120 ไร่ มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียงดังนี้

ทิศเหนือ	ติดกับ	จังหวัดแพร่ และจังหวัดน่าน
ทิศใต้	ติดกับ	จังหวัดพิษณุโลก
ทิศตะวันออก	ติดกับ	จังหวัดพิษณุโลกและจังหวัดเลย และสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดย เขตชายแดนยาวประมาณ 135 กิโลเมตร
ทิศตะวันตก	ติดกับ	จังหวัดสุโขทัย

สภาพภูมิประเทศ :

แบ่งได้เป็น 3 ลักษณะ คือ

(1) **ที่ราบลุ่มแม่น้ำน่าน** บริเวณสองฝั่งของแม่น้ำน่าน และลำน้ำสาขาที่ไหลมาบรรจบกับแม่น้ำน่าน สภาพพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ราบลุ่มอยู่ในเขต อำเภอตรอน พิชัย และบางส่วนของอำเภอเมืองอุตรดิตถ์ ลำเล และทองแสนขัน (ประมาณร้อยละ 20 ของพื้นที่ทั้งหมด)

(2) **ที่ราบระหว่างหุบเขาและเชิงเขา** บริเวณที่อยู่ต่อเนื่องจากบริเวณที่ราบลุ่มแม่น้ำทางด้านเหนือและด้านตะวันออกของจังหวัด ประกอบด้วยที่ราบแคบ ๆ ระหว่างหุบเขาตามแนวคลองตรอน แม่น้ำปาด คลองแม่พริ่ง ห้วยน้ำไคร้ และลำธารสายต่าง ๆ สลับกับภูมิประเทศเป็นเขาในเขตอำเภอเมืองอุตรดิตถ์ ลำเล ท่าปลา น้ำปาด พากท่า และอำเภอบ้านโคก (ประมาณร้อยละ 20 ของพื้นที่ทั้งหมด)

(3) **เขตภูเขาและที่สูง** อยู่ในบริเวณทางด้านเหนือ และทางตะวันออกของจังหวัด โดยเฉพาะเขตอำเภอเมืองอุตรดิตถ์ ลำเล ท่าปลา น้ำปาด พากท่า และอำเภอบ้านโคก (ประมาณร้อยละ 60 ของพื้นที่ทั้งหมด)

การใช้พื้นที่ :

พื้นที่ทั้งหมด 7,838 ตารางกิโลเมตร หรือ 4,899,120 ไร่ หรือ 4,941,115.24 ไร่ เป็นอันดับที่ 11 ของ 17 จังหวัดภาคเหนือ : อันดับที่ 25 ของประเทศ

การใช้ที่ดิน

- 1) พื้นที่ป่าไม้ 2,740,786 ไร่ หรือร้อยละ 55.94% ของพื้นที่ทั้งหมด
 - 2) พื้นที่การเกษตร 1,248,372 ไร่ หรือร้อยละ 25.48% ของพื้นที่ทั้งหมด
 - 3) พื้นที่ชุมชน สิ่งปลูกสร้าง และอื่น ๆ 858,692 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 17.35% ของพื้นที่ทั้งหมด
 - 4) พื้นที่แหล่งน้ำ 51,270 ไร่ หรือร้อยละ 1.05% ของพื้นที่ทั้งหมด
- (ที่มา : สถานีพัฒนาที่ดินจังหวัดอุตรดิตถ์)

สภาพทางเศรษฐกิจ :

จังหวัดอุดรดิตถ์มีผลผลิตสาขาที่ส่งผลต่อเศรษฐกิจของจังหวัดคือ สาขาการเกษตร รองลงมา คือ การอุตสาหกรรม การประมง และการพาณิชย์

✧ พืชเศรษฐกิจของจังหวัดที่สำคัญคือ ยางพาราที่มีการปลูกมากที่สุดในประเทศ นอกจากนี้ก็มี ทุเรียน เงาะ มังคุด สับปะรด ลำไย ส่วนพืชไร่ที่เป็นพืชเศรษฐกิจคือ ข้าว อ้อย ข้าวโพด กระเทียม ถั่วต่าง ๆ และยาสูบ เป็นต้น

✧ มีพื้นที่ปลูกอ้อยมากเพราะมีโรงงานน้ำตาล และมีโรงงานผลิตภัณฑ์ลูกตาบกระป๋อง

✧ มีการทำอุตสาหกรรมในครัวเรือนหลายอย่างเช่น การทำไม้กวาดตองกง การทอผ้า การจักสาน เครื่องใช้ไม้ไผ่ การทำเครื่องปั้นดินเผา การตีเหล็กทำเครื่องใช้เกษตรกรรมและทำมีด เป็นต้น

✧ สภาพความคล่องตัวของเศรษฐกิจ ส่วนใหญ่จะอยู่ในเขตเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอลับแล อำเภอน้ำขุ่น มีธนาคารพาณิชย์ให้บริการอยู่หลายแห่ง จากสภาพทั่วไปแล้วจังหวัดอุดรดิตถ์มีค่าครองชีพของประชากรอยู่ในระดับปานกลาง

ทรัพยากรธรรมชาติ :

จังหวัดอุดรดิตถ์มีทรัพยากรป่าไม้ที่สมบูรณ์ มีทรัพยากรแร่ธาตุหลายชนิด เช่น แร่พลวง เหล็ก ทองแดง ยิปซัม โยหิน ดินขาวทัลค์ แต่ยังไม่ได้นำไปใช้ในทางเศรษฐกิจ และมีแหล่งน้ำธรรมชาติที่สำคัญ ได้แก่ แม่น้ำน่านไหลผ่านเขตจังหวัดเป็นระยะความยาวถึง 160 กิโลเมตร แม่น้ำปาด ห้วยพูล คลองแม่พ่อง ห้วยน้ำพี คลองตรอน ห้วยน้ำลอก นอกจากนั้นมีเขื่อนและฝายกักเก็บน้ำเพื่อการชลประทาน คือ เขื่อนสิริกิติ์ ฝายสมเด็จพระเจ้าฝางหลวงลับแล และซึ่งเป็นฝายกั้นน้ำแห่งแรกของประเทศไทย

สภาพภูมิอากาศ :

จังหวัดอุดรดิตถ์ได้รับอิทธิพลจากกระแสลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ และตะวันออกเฉียงใต้ มีความชื้นและความร้อนสูง ในฤดูร้อนอากาศจะร้อนจัด อุณหภูมิเฉลี่ย 35 องศาเซลเซียส อากาศเย็นสบายในฤดูหนาวและมีฝนตกชุกในฤดูฝน ส่วนในฤดูหนาวอุณหภูมิเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 25.3 องศาเซลเซียส

การปกครอง :

จังหวัดอุดรดิตถ์แบ่งพื้นที่เพื่อการบริหารราชการส่วนภูมิภาค เป็น 9 อำเภอ 67 ตำบล 613 หมู่บ้าน โดยมีอำเภอ ดังนี้ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ ลับแล ตรอน พิชัย ทองแสนขัน ท่าปลา น้ำปาด ฟากท่า และอำเภอบ้านโคก

มีการแบ่งเขตการบริหารราชการ 3 ระดับ คือ

1. ส่วนราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค จำนวน 60 หน่วยงาน
2. ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน 32 หน่วยงาน
3. ส่วนราชการบริหารส่วนท้องถิ่น จำนวน 80 แห่ง ประกอบด้วย
 - ✧ องค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน 1 แห่ง
 - ✧ เทศบาลเมืองฯ จำนวน 1 แห่ง
 - ✧ เทศบาลตำบล จำนวน 25 แห่ง
 - ✧ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 53 แห่ง

ประชากร :

จำนวนประชากรของจังหวัดอุตรดิตถ์ ณ เดือนธันวาคม 2562 มีทั้งสิ้น 453,103 คน (ข้อมูลจากที่ทำการปกครองจังหวัดอุตรดิตถ์) แยกเป็นชาย 221,583 คน หญิง 231,520 คน ความหนาแน่นเฉลี่ย 54 คน ต่อตารางกิโลเมตร อำเภอที่มีความหนาแน่นของประชากรมากที่สุด คือ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ โดยมีความหนาแน่น 196 คน ต่อตารางกิโลเมตร และอำเภอที่มีความหนาแน่นของประชากรน้อยที่สุด คือ อำเภอบ้านโคก 14 คน ต่อตารางกิโลเมตร (รายละเอียดตาราง 1)

ตารางที่ 1 จำนวนประชากรจังหวัดอุตรดิตถ์ จำแนกตามเขตพื้นที่ ณ เดือนธันวาคม 2562

ลำดับ	เขตพื้นที่	จำนวนประชากร (คน)			หลังคาเรือน
		ชาย	หญิง	รวม	
1	อำเภอเมืองอุตรดิตถ์	71,464	76,377	147,841	59,418
2	อำเภอรอน	16,456	17,515	33,971	11,606
3	อำเภอลับแล	26,819	28,174	54,943	22,120
4	อำเภอพิชัย	36,786	38,944	75,730	26,893
5	อำเภอทองแสนขัน	15,720	15,964	31,684	11,122
6	อำเภอท่าปลา	21,714	21,861	43,575	14,470
7	อำเภอน้ำปาด	18,228	18,272	36,500	13,368
8	อำเภอปากท่า	7,011	7,244	14,255	5,442
9	อำเภอบ้านโคก	7,385	7,169	14,554	6,252
รวม		223,315	232,737	456,052	170,691

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดอุตรดิตถ์

ลักษณะทางสังคม :

สภาพพื้นที่ของจังหวัดอุตรดิตถ์ อยู่ในเขตรอยต่อแห่งวัฒนธรรมล้านนา ล้านช้าง และภาคกลาง เป็นผลให้ลักษณะวิถีชีวิตความเป็นอยู่ ภาษาถิ่นและงานประเพณีพื้นบ้านต่าง ๆ มีลักษณะผสมผสาน ประชากรบางส่วนพูดภาษาไทยภาคกลาง บางส่วนพูดภาษาไทยภาคเหนือ และบางส่วนพูดภาษาลาว เป็นต้น

แหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญ :

❖ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ : อนุสาวรีย์พระยาพิชัยดาบหัก พิพิธภัณฑสถานพระยาพิชัยดาบหัก และพิพิธภัณฑสถานเหล็กน้ำพี้ (ใหญ่ที่สุดในโลก) หลวงพ่อเพชรวัดท่าถนน วัดพระฝางสว่างคบุรีมุนีนาถ วัดกลางธรรมสาร วัดใหญ่ท่าเสา หอวัฒนธรรมจังหวัด วัดดอยแก้ว วัดธรรมาธิปไตย น้ำตกตาดคอม้า น้ำตกแม่เฒ่า น้ำตกขุดริด น้ำตกจำเอย และจุดชมวิวยาวเขาลึง

❖ อำเภอลับแล : วัดพระแท่นศิลาอาสน์ วัดพระยืนพุทธบาทยุคล วัดพระนอนพุทธไสยาสน์ วัดเจติยคีรีวิหาร วัดดอนสัก วัดพระบรมธาตุทุ่งยั้ง เมืองทุ่งยั้งและเวียงเจ้าเงาะ อนุสาวรีย์เจ้าฟ้าอำมมาร อนุสาวรีย์พระศรีพนมมาศ น้ำตกแม่พูล วัดดงสระแก้ว และวัดห้อยสูง

❖ อำเภอพิชัย : เมืองพิชัย วัดหน้าพระธาตุ บ้านเกิดพระยาพิชัยดาบหัก และศาลพระยาพิชัยดาบหัก

❖ อำเภอรอน : บึงทับกระดาน สวนนกเขาเหล็ก และประเพณีไหลแพไฟเฉลิมพระเกียรติ

❖ อำเภอทองแสนขัน : บ่อเหล็กน้ำพี้ และพิพิธภัณฑสถานบ่อเหล็กน้ำพี้

- ❖ อำเภอท่าปลา : เขื่อนสิริกิติ์ เขื่อนดินช่องเขาขาด ดอยพระธาตุ (เจดีย์กลางน้ำ) อุทยานแห่งชาติลำน้ำน่าน บ้านท่าเรือ และภูญาพ่อ
- ❖ อำเภอน้ำปาด : วนอุทยานต้นสักใหญ่ อุทยานแห่งชาติคลองตรอน น้ำตกคลองตรอน ยอดดอยภูเมี่ยง ถ้ำวัวแดงและถ้ำเสือขาว ถ้ำจัน ถ้ำเต่า อ่างเก็บน้ำห้วยแมง อุทยานแห่งชาติภูสอยดาว น้ำตกภูสอยดาว และน้ำตกสายทิพย์
- ❖ อำเภอปากท่อ : สุสานหอย มะค่าโมงยักษ์ และบ้านมนุษย์แมงป่อง
- ❖ อำเภอบ้านโคก : จุดผ่านแดนถาวรภูตู

ขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรม (เมือง 3 วัฒนธรรม) :

จังหวัดอุดรดิตถ์มีขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม ที่สำคัญ 3 ลักษณะ คือ 1) ล้านช้าง 2) ล้านนา 3) สุโขทัย หรือรัตนโกสินทร์ และมีงานประเพณีที่สำคัญ ดังนี้

❖ **งานพระยาพิชัยดาบหักและงานกาชาดจังหวัดอุดรดิตถ์** เป็นงานเทศกาลเชิดชูเกียรติและรำลึกถึงพระยาพิชัยดาบหักที่มีต่อประเทศชาติ ซึ่งจัดขึ้น ณ สนามกีฬาพระยาพิชัยดาบหัก หน้าศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์ ในวันที่ 7 - 16 มกราคม ของทุกปี

❖ **งานนมัสการพระแท่นศิลาอาสน์** พระยืนพุทธบาทยุคล และพระนอนพุทธไสยาสน์ สันนิษฐานว่ามีการจัดงานสืบทอดกันมาตั้งแต่สมัยกรุงศรีอยุธยา เพื่อร่วมกันทำบุญตักบาตรและนบพระแท่นศิลาอาสน์ ในวัน 8 - 15 ค่ำเดือน 3 (วันมาฆบูชา) ของทุกปี ณ วัดพระแท่นศิลาอาสน์ (พระอารามหลวง)

❖ **มหกรรมเหล่าน้ำไฟ และของดีทองแสนขัน** จัดขึ้นเป็นประจำระหว่างวันที่ 20 - 21 มีนาคม ของทุกปี

❖ **งานประเพณีอัฐมิบูชา** เป็นพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพจำลองของพระพุทธเจ้า ประกอบการแสดง แสง สี เสียง กำหนดจัดขึ้นในวันขึ้น 15 ค่ำ เดือน 6 ถึง วันแรม 8 ค่ำ เดือน 6 ของทุกปี ณ วัดบรมธาตุทุ่งยั้ง อำเภอลับแล

❖ **งานเทศกาลกลางสาดหวาน และมหกรรมของดีเมืองอุดรดิตถ์** เป็นการจัดงานเพื่อกระตุ้นให้เกษตรกรปรับปรุงพันธุ์กลางสาด และส่งเสริมการขายผลไม้ต่างๆ และผลิตภัณฑ์สินค้าหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ ณ สนามกีฬาพระยาพิชัยดาบหัก มีกำหนดจัดขึ้นในช่วงเดือนกันยายน - ต้นเดือนตุลาคมของทุกปี โดยมีระยะเวลาจัดงานประมาณ 10 วัน

❖ **ประเพณีไหลแพไฟเฉลิมพระเกียรติ** จัดในช่วงวันที่ 3 - 5 ธันวาคมของทุกปี เป็นการแสดงออกถึงความจงรักภักดีแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช อำเภอตรอนมีแม่น้ำน่านไหลผ่านประชาชนจึงพร้อมใจกันจัดงานประเพณีไหลแพไฟเฉลิมพระเกียรติ พิธีขอขอบคุณพืชพันธุ์ธัญญาหารและสายน้ำขึ้นเป็นประจำทุกปี

ข้อมูลเศรษฐกิจ

รายได้เฉลี่ยประชากรต่อหัว

ในปี 2560 รายได้เฉลี่ยประชากรต่อหัว (GPP Per Capital) ของจังหวัดอุดรดิตถ์เท่ากับ 87,982 บาท เป็นอันดับที่ 10 ของ 17 จังหวัดภาคเหนือ และเป็นอันดับที่ 52 ของประเทศ (ที่มา : ข้อมูลสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ)

ผลิตภัณฑ์มวลรวม (GPP) ในปี 2560 ของจังหวัดอุดรดิตถ์ 38,106 ล้านบาท เป็นอันดับที่ 12 ของ 17 จังหวัดภาคเหนือ และอันดับที่ 59 ของประเทศ

โครงสร้างเศรษฐกิจจังหวัด

ภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดอุดรดิตถ์ ขึ้นกับภาคเกษตร ภาคอุตสาหกรรม และการขายส่ง การขายปลีก เป็นสำคัญ ตามลำดับ

เศรษฐกิจจังหวัดอุดรดิถีปี 2563

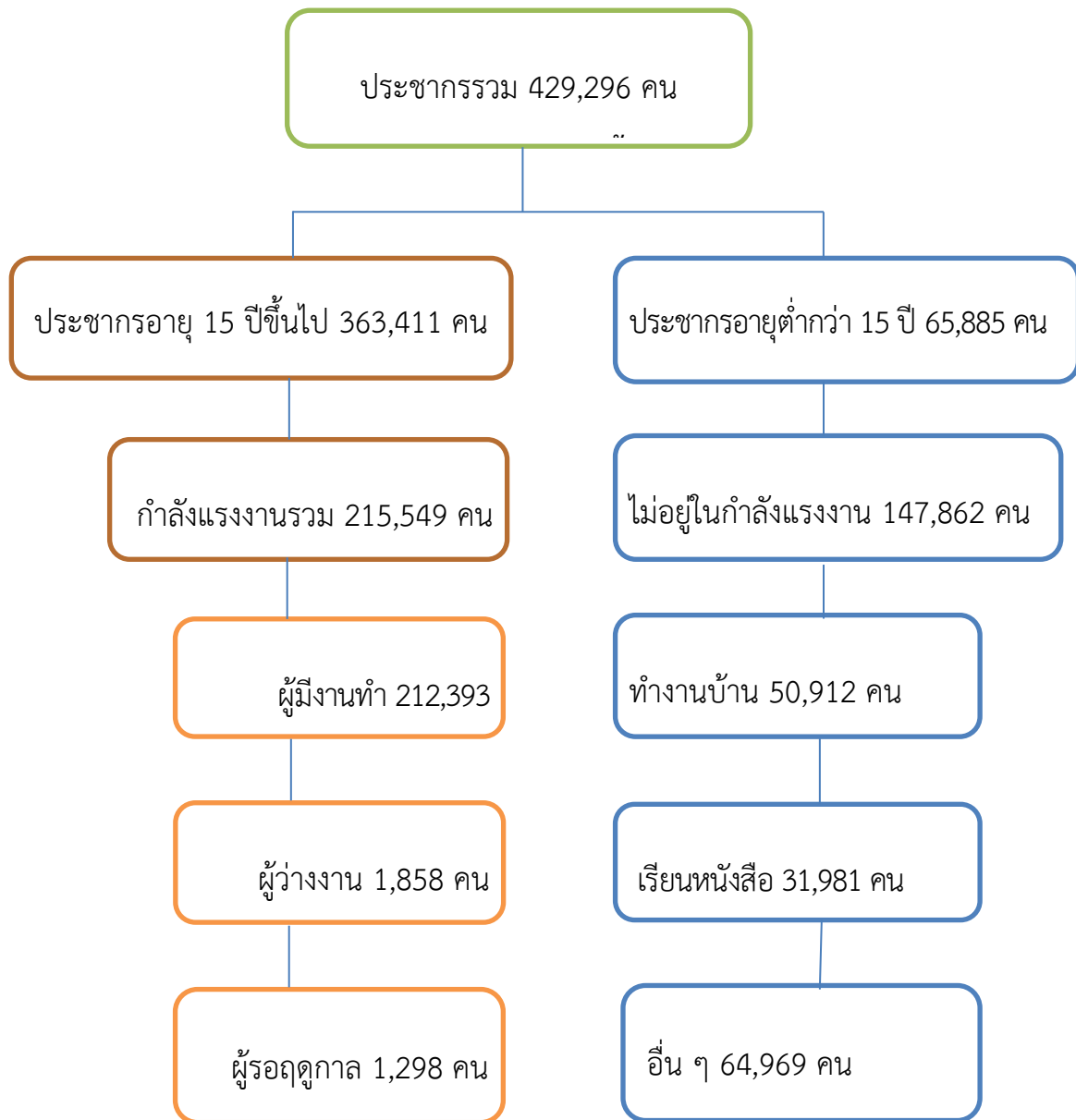
เศรษฐกิจจังหวัดอุดรธานีปี 2563 คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.0 หรือในช่วงร้อยละ 2.5 - 3.5 โดยภาคการผลิตคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.0 (หรือร้อยละ 2.5 - 3.5) ซึ่งจะถูกขับเคลื่อนโดยการผลิตภาคอุตสาหกรรมที่คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 4.3 (หรือร้อยละ 3.8 - 4.8) ตามการขยายตัวของการผลิตสุรากลั่นและอุตสาหกรรมก่อสร้างที่ขยายตัวจากการก่อสร้างภาครัฐ สำหรับภาคบริการคาดว่าจะสามารถขยายตัวได้เช่นกันโดยคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.0 (หรือร้อยละ 2.5 - 3.5) ซึ่งขับเคลื่อนโดยบริการทางการแพทย์ การศึกษาและภาคการเงินการธนาคาร สำหรับภาคเกษตรคาดว่าจะขยายตัวได้อย่างจำกัดที่ร้อยละ 1.6 (หรือร้อยละ 1.1 - 2.1) โดยคาดว่าปริมาณน้ำอาจไม่เพียงพอในการเพาะปลูกพืชหลัก ประกอบกับราคาผลผลิตยังคงผันผวนตามตลาดโลก **ภาคการใช้จ่ายปี 2563** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 4.3 (หรือร้อยละ 3.8 - 4.8) ประกอบด้วยการขยายตัวของบริโภคร้อยละ 2.0 (หรือร้อยละ 1.5 - 2.5) โดยคาดว่าจะฟื้นตัวได้เล็กน้อยจากอานิสงส์ของมาตรการกระตุ้นการใช้จ่ายที่คาดว่าจะมีขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่วนการลงทุนของภาครัฐก็คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.0 (หรือร้อยละ 2.5 - 3.5) จากปัจจัยสนับสนุนจากโครงการก่อสร้างของภาครัฐในจังหวัด ส่วนการใช้จ่ายภาครัฐคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 6.3 (หรือร้อยละ 5.8 - 6.8) จากโครงการก่อสร้างของภาครัฐในจังหวัด การค้าขายแดนคาดว่าจะเติบโตร้อยละ 10.0 (หรือร้อยละ 9.5 - 10.5) จากการขยายตัวอย่างต่อเนื่องของการส่งออกน้ำมันเชื้อเพลิงและสินค้าอุปโภคบริโภค สำหรับอัตราเงินเฟ้อของจังหวัดในปี 2563 คาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ 1.0 (หรือร้อยละ 0.5 - 1.5) ตามแนวโน้มราคาน้ำมันของตลาดโลก (ที่มา : รายงานประมาณการเศรษฐกิจจังหวัดอุดรธานี สำนักงานคลังจังหวัดอุดรธานี ข้อมูล ณ มีนาคม 2562)



2) ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด

2.1 โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

แผนผังที่ 1 โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์ ข้อมูล ณ ประจำปี ๒๕๖๒

2.2 ตารางแสดงจำนวนประชากร จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ปี 2562

สถานภาพแรงงาน	เพศ		
	ชาย	หญิง	รวม
ประชากร	205,507	223,789	429,296
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	172,217	191,194	363,411
ผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม	119,673	95,876	215,549
กำลังแรงงานปัจจุบัน	118,603	95,648	214,251
- ผู้มีงานทำ	117,627	94,766	212,393
- ผู้ว่างงาน	976	882	1,858
กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	1,070	228	1,298
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	52,544	95,318	147,862
- ทำงานบ้าน	4,371	46,541	50,912
- เรียนหนังสือ	15,654	16,327	31,981
- อื่น ๆ	32,519	32,450	64,969
อายุต่ำกว่า 15 ปี	33,290	32,595	65,885

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี

2.3 ตารางแสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2562
(5 อันดับแรก)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	5	4
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-
การผลิต	60	55
การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	2	1
การก่อสร้าง	18	10
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ฯ	99	66
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	8	5
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	8	7
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	19	11
กิจกรรมการเงินและการประกันภัย	15	10
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	-	-
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	4	2
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่น ๆ	31	20
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	15	9
การศึกษา	7	5
กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	2
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	-	-
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	5	2
รวม	296	209

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

2.4 ตารางสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดอุดรดิตถ์

รายการ	กองทุนเงิน ทดแทน	กองทุน ประกันสังคม มาตรา 33	กองทุน ประกันสังคม มาตรา 39	กองทุน ประกันสังคม มาตรา ๔๐
สถานประกอบการ	1,573 แห่ง	1,573 แห่ง	-	-
ผู้ประกันตน	18,740 ราย	18,928 ราย	6,022 ราย	33,490 ราย

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์ ข้อมูล ณ ธันวาคม 2562

ตารางสถานประกอบการและลูกจ้างในจังหวัดอุดรดิตถ์

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	แห่ง	ลูกจ้าง
1-4	838	2,009
5-9	428	2,815
10-19	156	2,129
20-49	97	2,948
50-99	22	1,547
100-299	17	2,699
300-499	1	320
1,000 คนขึ้นไป	1	798
รวม	1,560	15,265

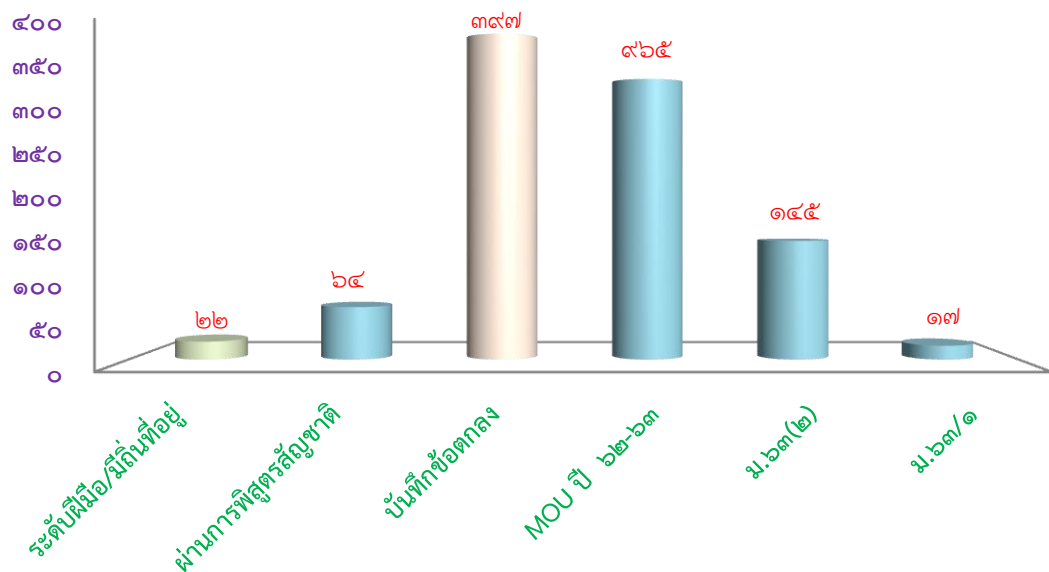
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ข้อมูล ณ ธันวาคม 2562

2.5 ตารางจำนวนแรงงานต่างด้าวที่อนุญาตทำงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2562

ที่	ประเภทแรงงานต่างด้าว	แรงงานต่างด้าว (คน)	นายจ้าง (ราย)
1	แรงงานต่างด้าวระดับฝีมือชำนาญการและมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร (มาตรา 59)	63	22
2	แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ (มาตรา 59) - เมียนมา 54 คน ลาว 8 คน กัมพูชา 2 คน	64	28
3	แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (บันทึกข้อตกลง MOU) (มาตรา 59) - เมียนมา 187 คน ลาว 181 คน กัมพูชา 29 คน	397	131
4	แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (MOU ปี 62-63) (มาตรา 59) - เมียนมา 281 คน ลาว 34 คน กัมพูชา 27 คน	342	156
5	แรงงานต่างด้าว ตามประกาศ ครม. มาตรา 63 (2) เดิม - เมียนมา 72 คน ลาว 35 คน กัมพูชา 38 คน	145	61
6	แรงงานต่างด้าวตามมาตรา 63/1 (4) (บัตรสีชมพู)	17	11
	รวม	1,028	409

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

แผนภูมิแสดงจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามประเภทที่ได้รับอนุญาต
ณ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

โครงสร้าง/ภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ประกอบด้วย 5 หน่วยงาน ดังนี้

1. สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์
3. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรดิตถ์
4. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์
5. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ กำหนดให้แต่ละหน่วยงานมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้
สำนักงานแรงงานจังหวัด (สรจ.)

หน้าที่และความรับผิดชอบ

1. ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนของกระทรวงในภูมิภาค รวมทั้งดำเนินการประสาน และสนับสนุนงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด
2. ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำ และปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงาน รวมทั้งกำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลแผนการปฏิบัติราชการ ของส่วนราชการสังกัดกระทรวงในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด
3. ดำเนินการเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานและประชาสัมพันธ์เผยแพร่งานด้านแรงงาน ในพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด
4. ประสานการดำเนินงานกับอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายด้านแรงงาน เพื่อนำบริการด้านแรงงาน ไปสู่ประชาชนในพื้นที่
5. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานจัดหางานจังหวัด (สจจ.)

หน้าที่และความรับผิดชอบ

1. การให้บริการจัดหางานในประเทศ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนวัยทำงานให้มีงานทำ มีรายได้เหมาะสม รับรู้ข่าวสารตลาดแรงงาน
2. การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ เพื่อกำกับดูแล การจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ คำนึงสิทธิประโยชน์ต่างๆ เพื่อให้แรงงานไทยได้รับค่าจ้างที่เป็นธรรม มีสภาพความเป็นอยู่และสภาพการทำงานที่เหมาะสม
3. การควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว เพื่อดูแล ตรวจสอบ และควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว ในประเทศให้เป็นไปตามกฎหมาย และเกิดประโยชน์แก่ประเทศไทยมากที่สุด รวมถึงการควบคุมแรงงานต่างด้าว หลบหนีเข้าเมือง ซึ่งได้รับการผ่อนผันให้ประกอบอาชีพเป็นการชั่วคราว
4. การแนะนำอาชีพและส่งเสริมการประกอบอาชีพ เพื่อให้นักเรียน นักศึกษา ผู้ที่อยู่ในวัยทำงาน และ ผู้กำลังเข้าสู่ตลาดแรงงาน ได้มีความรู้ความสามารถ และทราบความถนัดในการประกอบอาชีพของแต่ละคน
5. การควบคุมคนหางาน เพื่อคุ้มครองและป้องกันมิให้คนหางานถูกหลอกลวง ถูกเอารัดเอาเปรียบจาก บริษัทจัดหางาน และบุคคล รวมถึงการใช้มาตรการตามกฎหมายเพื่อป้องกันและลงโทษผู้หลอกลวงเอารัดเอาเปรียบคนหางาน

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรดิตถ์ (สนพ.)

หน้าที่และความรับผิดชอบ

1. ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อพัฒนาทักษะฝีมือและศักยภาพแรงงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งประกอบด้วย
 - โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0 ทั้งในส่วนของกลุ่มอุตสาหกรรมอาหาร เกษตรแปรรูป อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน การท่องเที่ยว/การบริการ ระบบขนส่ง/โลจิสติกส์ อุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ และอุตสาหกรรมศักยภาพอื่น ๆ รวมถึงการอบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ

- โครงการฝึกอบรมพัฒนาทักษะแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ซึ่งได้แก่ กลุ่มผู้ประสบภัยธรรมชาติ กลุ่มผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ กลุ่มผู้พิการ/ผู้ดูแลคนพิการ กลุ่มแรงงานนอกระบบ กลุ่มทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ

- โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มทักษะและโอกาสในการประกอบอาชีพ

2. ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและการแข่งขันฝีมือแรงงานในระดับจังหวัด

3. ส่งเสริมและการสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือและศักยภาพกำลังแรงงานผู้ประกอบการ

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545

4. เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาฝีมือแรงงานและประสานการฝึกอบรมจังหวัด

5. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

6. ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแห่งชาติสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เพื่อรองรับการรับรองความรู้ความสามารถตาม พรบ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๗ ให้กับผู้ประกอบอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคาร

7. ดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถให้แก่ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแห่งชาติสาขา ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เพื่อรองรับการรับรองความรู้ความสามารถตาม พรบ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๗ ให้กับผู้ประกอบอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคาร

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด (สสจ.)

หน้าที่และความรับผิดชอบ

1. คุ้มครองและดูแลแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนดและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

2. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน กฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานทางทะเล และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

3. พัฒนาระบบ และสนับสนุนการบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของหน่วยงานเอกชน ภาครัฐ และองค์กรที่อยู่ในกำกับของรัฐ

4. ส่งเสริม พัฒนา และเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจด้านมาตรฐานแรงงาน การคุ้มครองแรงงาน ทั้งในระบบและนอกระบบ ความปลอดภัยในการทำงาน แรงงานสัมพันธ์ แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน 5. ส่งเสริมและดำเนินการให้มีการจัดสวัสดิการแรงงาน

6. ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง ข้อพิพาทแรงงาน และความไม่สงบด้านแรงงาน

7. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมในพื้นที่จังหวัด

8. รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงาน และโครงการต่อกรมและกระทรวง

9. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย
สำนักงานประกันสังคมจังหวัด (สปป.)

หน้าที่และความรับผิดชอบ

1. ดำเนินการเกี่ยวกับการให้บริการตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

2. กำกับดูแล ให้คำปรึกษา และสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสาขา

3. รายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงาน และโครงการต่อสำนักงานแรงงานจังหวัด

4. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

