



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)

รอบที่ ๒

เขตตรวจราชการที่ ๑๗ จังหวัดอุดรธานี

วันพุธที่ ๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี

สารบัญ

หน้า

แผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	๑
๒. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในสถานประกอบการ	๓
๓. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	๔
๔. โครงการจัดทำแผนพัฒนาแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)	๖
๕. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	๗
๖. การจัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด	๙
๗. การจัดทำความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับค่าจ้างของจังหวัด	๑๑
๘. การสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ	๑๒
๙. โครงการอาสาสมัครแรงงานต้านภัยยาเสพติด	๑๓
๑๐. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้	๑๖
๑๑. การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนโดยอาสาสมัครแรงงาน	๑๗
๑๒. ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน	๑๙
๑๓. กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด	๒๐
๑๔. โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานเพื่อบูรณาการภารกิจของกระทรวงแรงงาน	๒๑
๑๕. การบริหารจัดการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์)	๒๒
๑๖. การให้บริการประชาชนด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	๒๓
๑๗. การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด	๒๔
๑๘. การพัฒนาระบบการบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือ และติดตามการจัดการบริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน	๒๖

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
๑. เพื่อสร้างกลไกในการขับเคลื่อนการป้องกัน ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในพื้นที่ ๒. เพื่อติดตามผลการดำเนินงานป้องกันปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงานในพื้นที่ให้เป็นรูปธรรม แนวทาง/ขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. จัดประชุมศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้า มนุษย์ด้านแรงงานจังหวัด ประสานหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องในพื้นที่ เพื่อปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และ การค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาค้า มนุษย์ด้านแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๓ และ เสนอแผนปฏิบัติการฯ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด อนุมัติ/เห็นชอบ/ทราบ และส่งแผนปฏิบัติการฯ ให้ สป.รง. (ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒) ๒. จัดประชุมหรือประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในพื้นที่เพื่อขับเคลื่อนกำกับ ดูแล และติดตาม ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ (เดือนละ ๑ ครั้ง หรือตามความเหมาะสม)	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการบังคับใช้ แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานระดับ จังหวัด จำนวน ๑ แผน ๒. จัดประชุม คณะกรรมการฯ เพื่อติดตามผลการ ดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการฯ ๓. แผนตรวจบูรณาการ สถานประกอบกิจการ กลุ่มเสี่ยง จำนวน ๑ แผน	๑. จัดประชุมคณะกรรมการภายใต้ศูนย์- ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จังหวัดอุดรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ บังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒. เสนอแผนปฏิบัติการฯ ให้ผู้ว่าราชการ จังหวัดอุดรดิตถ์เห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และรายงานให้กระทรวง แรงงานทราบ (หนังสือที่ อด ๐๐๒๗/๖๗๒ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒) ๓. ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ดังนี้ (๑) จัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อ ขับเคลื่อนและติดตามผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการฯ ๑ ครั้ง (๒) บูรณาการตรวจสถานประกอบกิจการ ตามแผน จำนวน ๒ ครั้ง/๑๑ แห่ง เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ และ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	๗๐,๓๖๕.-	๔๕,๙๔๘.- คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๓๐	-

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
๓. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ (ทุกวันที่ ๕ ของเดือน ผ่านระบบออนไลน์) ๔. จัดทำรายงานสรุปผลดำเนินการขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการฯ จังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (ภายในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓)		(๓) จัดประชุมเพื่อสร้างการรับรู้แนวทาง การขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันการ บังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ในพื้นที่ให้กับแรงงานและสถานประกอบ กิจการ โดยบูรณาการร่วมกับสำนักงานจัดหางาน จังหวัด จำนวน ๑ ครั้ง / เป้าหมาย สถาน ประกอบการ นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้นำชุมชน อาสาสมัครแรงงานและเครือข่าย ๑๕๐ คน เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมสีหราช ตำบลดำหวาย อำเภอมะนัง อุดรธานี (๔) รายงานผลให้กระทรวงฯ ทราบ เป็นประจำทุกเดือน	-	-	-

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
๑. เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ใน สปก. ๒. เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ใน สปก. ๓. เพื่อพัฒนาหรือสร้างความตระหนักรู้ให้กับสมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE ใน สปก. ๔. เพื่อขยายเครือข่ายสมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE ในชุมชนใกล้เคียง แนวทาง/ขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. รณรงค์ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE และ ศูนย์ เพื่อน ใจ TO BE NUMBER ONE ใน สปก. ๒. รณรงค์ส่งเสริมความเข้มแข็งของชมรม TO BE NUMBER ONE และศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ใน สปก. ในจังหวัดอย่างต่อเนื่อง ๓. สร้างความตระหนักรู้รวมทั้งกิจกรรมอื่นใดที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดในชมรมและศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ใน สปก.	- รณรงค์ส่งเสริมการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE และศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ จำนวน ๑ แห่ง	๑. สนับสนุนและส่งเสริมความเข้มแข็งของชมรม TO BE NUMBER ONE (แห่งเดิม) ๑ แห่ง คือ บจก.ศรีพงษ์กรู๊ป มาร์เก็ตติ้ง ๒. ดำเนินการขยายเครือข่ายและส่งเสริมการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ (แห่งใหม่) โดยคณะทำงาน ศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด จังหวัดอุดรธานี (ศอ.ปส.จ.อ.ต.) ออกเยี่ยมพบปะ หรือผู้บริหารสถานประกอบการ จำนวน ๕ แห่ง ๓. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการรณรงค์ส่งเสริมความเข้มแข็งของชมรม TO BE NUMBER ONE ให้กับพนักงาน ลูกจ้าง โรงแรม ฟรายเดย์ โรงแรมสีหราช จำนวน ๘๐ คน เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓ ๔. เตรียมความพร้อมนำเสนอผลการดำเนินงานชมรม TO BE NUMBER ONE บจก. ศรีพงษ์กรู๊ป มาร์เก็ตติ้ง เพื่อเข้าร่วมกิจกรรมประกวดชมรม TO BE NUMBER ONE ระดับภาคเหนือ ประจำปี ๒๕๖๓ ในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมดิเอ็มเพรส จังหวัดเชียงใหม่	๑๖,๐๐๐.-	๑๑,๗๕๐.- คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๔๔	-

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนด้านอาชีพ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
เพื่อดำเนินการช่วยเหลือฟื้นฟู เยียวยาหลังประสบภัยพิบัติ และเพื่อช่วยเหลือกำลังแรงงานผู้เดือดร้อนด้านอาชีพ ให้มีโอกาสในการเพิ่มพูนศักยภาพในทักษะใหม่ (Reskill) นอกเหนือจากทักษะเดิมที่มี เพื่อนำไปสู่การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ให้แรงงานตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเอง พึ่งพาตนเอง และสามารถช่วยเหลือในชุมชนท้องถิ่นได้ ก่อให้เกิดการเพิ่มผลิตภาพแรงงานด้วยทักษะความสามารถที่หลากหลาย มีรายได้เพิ่มจากทักษะความรู้ใหม่ที่ได้รับการฝึกฝน รวมทั้งการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในรูปแบบประชารัฐ มีเป้าหมายให้กำลังแรงงานได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ แนวทาง/ขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. ประสานงานกับเครือข่ายด้านแรงงาน อาสาสมัครแรงงาน และหน่วยงานปฏิบัติในพื้นที่สำรวจความต้องการฯ ๒. เครือข่ายแรงงาน/อาสาสมัครแรงงาน และหน่วยงานในพื้นที่จัดทำแผนงาน/โครงการ เพื่อเสนอขอรับงบประมาณตามโครงการฯ	ประชากรวัยแรงงานในพื้นที่ที่รับความเดือดร้อนด้านอาชีพ ให้มีงานทำเป็นการชั่วคราวหรือได้รับการฝึกอาชีพ	- ประสานหน่วยงานในพื้นที่ และอาสาสมัครแรงงาน สำรวจความต้องการในพื้นที่ - อยู่ระหว่างการเสนอแผนเพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณ จากสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ครั้งที่ ๒	-	-	-

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนด้านอาชีพ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
๓. รวบรวมและพิจารณากลับกรองแผนงาน/ โครงการของพื้นที่เพื่อขอรับการสนับสนุน งบประมาณจากกระทรวงแรงงาน ๔. จัดประชุมคณะกรรมการศูนย์ช่วยเหลือ ผู้ประสบภัยฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนงาน/ โครงการฯ ให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับ และเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาอนุมัติฯ ๕. จัดทำแผนปฏิบัติการ กำหนดระยะเวลา ดำเนินงานให้แล้วเสร็จ และติดตามผลการ ดำเนินงานในพื้นที่ ๖. จัดทำรูปเล่มรายงานผลการสรุปภาพรวม จัดส่งให้ สป.รง. (ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)					

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๔. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการจัดทำแผนพัฒนาแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐)

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
๑. เพื่อให้จังหวัดมีแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัดเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงแรงงานและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาด้านแรงงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการและการของบประมาณของแต่ละจังหวัดเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ แนวทาง/ขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. ทบทวนหรือแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัดฯ ๒. จัดประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕) ๓. ปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ให้มีความสมบูรณ์นำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดให้ความเห็นชอบและส่งแผนยุทธศาสตร์ฯ	- จัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) จำนวน ๑ แผน	๑. ดำเนินการทบทวนคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ๒. จัดประชุมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์ ๓. กำหนดจัดประชุมรับฟังความคิดเห็นต่อแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ปลายเดือนมีนาคม ๒๕๖๓)	-	-	-

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๕. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
เพื่อบริหารจัดการให้แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนคุ้มครอง และพัฒนา มีโอกาสในการประกอบอาชีพ มีงานทำ มีรายได้เพิ่มขึ้น และมีคุณภาพชีวิตที่ดี แนวทาง/ขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๖๓ ของจังหวัด ในการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ๒. จัดทำตัวแบบ (Model) การให้ความช่วยเหลือแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ บรรจุในแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ๓. ประสานบูรณาการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๖๓ ร่วมกับหน่วยงาน/เครือข่ายในพื้นที่ที่เกี่ยวข้อง	- มีแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๖๓ ของจังหวัดในการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ และพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๖๓ ของจังหวัดในการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ และเสนอแผนปฏิบัติการฯ ต่อคณะอนุกรรมการฯ เพื่อให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ ๒. จัดทำตัวแบบ (Model) การให้ความช่วยเหลือแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ และดำเนินการตามตัวแบบ (Model) ๓. ประสาน/บูรณาการกับหน่วยงาน/องค์กรที่มีโครงการ/กิจกรรมในแผนปฏิบัติการ และเครือข่ายเพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ	๑๘,๐๐๐.-	๑๘,๐๐๐.- คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐	

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๕. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
๔. ติดตามประเมินผล โดยมีการรายงานผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง (ตามแบบ นสพ. ๑-๔) ๕. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี ๒๕๖๓ ของจังหวัด ให้คณะอนุกรรมการฯ ผู้ว่าราชการฯ สป.รง.ทราบ		๔. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมกลุ่มอาชีพแรงงานนอกระบบให้มีศักยภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดีจังหวัด โดยบูรณาการกับหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเด่นหลักให้กับกลุ่มวิสาหกิจชุมชนผู้ปลูกหอมแดง บ้านน่าน้ำพาย ตำบลเด่นหลัก อำเภอน้ำปาด จำนวน ๓๐ คน และ กลุ่มเกษตรกรทำสวนไม้ผล ตำบลหาดล้า อำเภอน้ำปาด จำนวน ๒๕ คน ๕. รายงานผลการดำเนินงานให้กระทรวงแรงงานทราบ ทุกวันที่ ๕ ของทุกเดือน			

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๖.ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมจัดทำทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานระดับจังหวัด

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของศูนย์กลางข้อมูลแรงงานจังหวัดโดยการทำให้สำนักงานแรงงานจังหวัดเป็นศูนย์กลางข้อมูลและสารสนเทศด้านแรงงานในระดับจังหวัด (Focal Point) ๒. เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัดสามารถให้บริการข้อมูลด้านแรงงานที่รวดเร็วถูกต้องแก่ทุกหน่วยงานในจังหวัด ๓. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการจัดทำและวิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงานในระดับพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๔. เพื่อพัฒนารายงานสถานการณ์แรงงานของจังหวัด ๗๖ จังหวัด ที่ผลิตรายงานรายไตรมาสและรายปี แนวทาง/ขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. จ้างเหมาเอกชนประเภทบุคคล (เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประเมินผล) จำนวน ๑ ราย ๒. จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดรายไตรมาส/รายปี จำนวน ๕ ฉบับ ดังนี้ (๑) ไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๒ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒) กำหนดเผยแพร่ภายในวันที่ ๑๕ พ.ย. ๖๒ (๒) ไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๒ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒) กำหนดเผยแพร่ภายในวันที่ ๑๗ ก.พ. ๖๓	จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานและดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานระดับจังหวัดจำนวน ๕ เล่ม/ปี	๑. จ้างเหมาเจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประเมินผลเบื้องต้น เพื่อจัดทำทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน จำนวน ๑ ราย ๒. ประสานหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อรวบรวมข้อมูลด้านแรงงาน เศรษฐกิจ และการลงทุนอุตสาหกรรมของจังหวัดอุดรดิตถ์ ๓. วิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ รายไตรมาสและรายปี จำนวน ๓ เล่ม จัดส่งกระทรวงแรงงานตามกำหนด ดังนี้ (๑) ไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๒ เผยแพร่ในวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ (หนังสือ ที่ อต ๐๐๒๗/๑๓๒๕๕ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒) (๒) ไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๒ เผยแพร่ในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ (หนังสือ ที่ อต ๐๐๒๗/๒๐๓๖ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) (๓) ประจำปี ๒๕๖๒ เผยแพร่ในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ (หนังสือ ที่ อต ๐๐๒๗/๒๐๓๖ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)	๙๕,๕๐๐.-	๖๔,๓๒๐.- คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๓๕	-

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๖.ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมจัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานระดับจังหวัด

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
(๓) ปี ๒๕๖๒ (ม.ค.-ธ.ค. ๖๒) กำหนดเผยแพร่ภายในวันที่ ๑๗ ก.พ. ๖๓ (๔) ไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๓ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓) กำหนดเผยแพร่ภายในวันที่ ๑๕ พ.ค. ๖๓ (๕) ไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๖๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓) กำหนดเผยแพร่ภายในวันที่ ๑๗ ส.ค. ๖๓ ๓. เผยแพร่สถานการณ์แรงงานจังหวัดอย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัด เว็บไซต์จังหวัด และจัดพิมพ์เป็นเล่มเผยแพร่ ตามองค์การแรงงานต่าง ๆ ในจังหวัด หรือ สถาบันการศึกษาในจังหวัด หรือแจกในงาน ประชุมของจังหวัด ๔. ติดตามการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสถานการณ์ แรงงานของบุคคลทั่วไปในจังหวัด โดยส่งแบบ สอบถามความคิดเห็นที่มีต่อรายงานสถานการณ์ แรงงานจังหวัดให้กับบุคคลหรือหน่วยงานที่จัดส่ง รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด แล้วทำการ สรุปประมวลผลการสำรวจความคิดเห็นใน ระดับจังหวัด และส่งผลการสำรวจความคิดเห็น ให้ กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัด กระทรวงแรงงาน		๔. เผยแพร่สถานการณ์แรงงานจังหวัด จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ ระบบสารสนเทศ เครือข่ายภายในกระทรวงแรงงาน เว็บไซต์ กระทรวงแรงงาน เว็บไซต์สำนักงานแรงงาน จังหวัด ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ของ จังหวัด เว็บไซต์จังหวัด พร้อมจัดทำรูปเล่ม เผยแพร่ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๕. อยู่ระหว่างดำเนินการส่งแบบสอบถาม ความคิดเห็นที่มีต่อรายงานสถานการณ์ แรงงานจังหวัด โดยสำรวจกับผู้ใช้รายงาน สถานการณ์แรงงานจังหวัด ในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๒ และรายปี ๒๕๖๒			

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๗. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการจัดทำความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับค่าจ้างของจังหวัด

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
สำนักงานแรงงานจังหวัดในฐานะเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด จัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อ ๑. ติดตามสถานการณ์ทางด้านเศรษฐกิจ สังคม แรงงานของจังหวัด ๒. แจ้งการใช้บังคับประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง ในเรื่องต่าง ๆ ๓. พิจารณาผลการสำรวจข้อมูลที่ดำเนินการ โดยจังหวัดในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดอัตรา ค่าจ้าง ๔. พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับการกำหนด อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ, การกำหนดค่าจ้างตามมาตรฐาน ฝีมือ, การใช้บังคับมาตรการด้านค่าจ้าง และอื่น ๆ ตามที่เหมาะสม แนวทาง/ขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณา อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด จำนวน ๒ ครั้ง ในเดือน มิถุนายน และเดือนสิงหาคม ๒๕๖๓ ๒. จัดทำสรุปผลการประชุม รายงานการ ประชุมและรายงานการใช้จ่ายเงินให้สำนักงาน คณะกรรมการค่าจ้างทราบ	- ประชุม คณะกรรมการ พิจารณาอัตราค่าจ้าง ขั้นต่ำจังหวัด จำนวน ๒ ครั้ง/ปี	- รอการจัดสรรงบประมาณ	-	-	-

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๘. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการสำรวจข้อมูลความต้องการและขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
-	-	- รอพิจารณาแนวทางจัดสรรงบประมาณ	-	-	-

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๙. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการอาสาสมัครแรงงานต้านภัยยาเสพติด

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
๑. เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกแก่สถาน-ประกอบกรที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คน ตระหนักในปัญหาของยาเสพติดพร้อมร่วมมือป้องกันและแก้ไขปัญห ๒. เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันยาเสพติดในกลุ่มแรงงานซึ่งอยู่ในสถาน-ประกอบกรที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คน แนวทาง/ขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้ กิจกรรมที่ ๑ การให้ความรู้ปรึกษาแนะนำเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถาน-ประกอบกรที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คน ๑. สำนักงานแรงงานจังหวัดอบรม เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่อาสาสมัครแรงงาน เกี่ยวกับโครงการโรงงานสีขาว มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (มยส.) และโครงการ TO BE NUMBER ONE ๒. อาสาสมัครแรงงานเข้าไปให้ความรู้ปรึกษาแนะนำเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดแก่นายจ้าง/ลูกจ้างในสถานประกอบการ ๓. รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับผู้แสดงความจำนงเข้าร่วมกิจกรรม	๑. อาสาสมัครแรงงานและเครือข่าย ๒. สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คน จำนวน ๗๒ แห่ง ลูกจ้าง ๓๖๐ คน ๓. แรงงานนอกระบบ ๕ คน/ อาสาสมัครแรงงาน ๑ คน (เป้าหมายจังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๓๓๕ คน)	กิจกรรมที่ ๑ การให้ความรู้ ปรึกษา แนะนำเพื่อป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถาน-ประกอบกรที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คน ๑.๑ จัดอบรมประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่อาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คน และแรงงานนอกระบบ ภายใต้โครงการอาสาสมัครแรงงานต้านภัยยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ครั้งที่ ๑) เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมศรีพนมมาศ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์ ผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย อาสาสมัครแรงงาน แกนนำระดับตำบล เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน เจ้าหน้าที่พี่เลี้ยง และเจ้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๕๐ คน	๔๑,๐๐๐.-	๔๑,๐๐๐.- คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๙. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
กิจกรรมที่ ๒ การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกัน แก้ไข และเฝ้าระวังปัญหายาเสพติด ระหว่างอาสาสมัครแรงงาน นายจ้าง/ลูกจ้างในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คน ๑. สำนักงานแรงงานจังหวัดจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างอาสาสมัครแรงงานเจ้าของสถานประกอบการ/ลูกจ้างในสถานประกอบการ ๒. สำนักงานแรงงานจังหวัดจัดทำสรุปผลการจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จัดทำทำเนียบรายชื่อเครือข่าย สถานที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อหรือสร้างกลุ่มไลน์เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร กิจกรรมที่ ๓ การจัดให้ความรู้ ปรึกษาแนะนำ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยแจกสื่อรณรงค์ป้องกันยาเสพติดให้ความรู้เรื่องยาเสพติด ให้การช่วยเหลือแรงงานที่เป็นผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดให้กับแรงงานนอกระบบ		๑.๒ อาสาสมัครแรงงานฯ ดำเนินการสร้างภูมิคุ้มกันกันสถานประกอบและรายงานผลจำนวน ๒๙ แห่ง /๑๙๕ คน ๑.๓ อาสาสมัครแรงงานเผยแพร่ให้ความรู้ด้านยาเสพติดแก่แรงงานนอกระบบจำนวน ๒๑๖ คน ๑.๔ สำนักงานแรงงานจังหวัดบันทึกข้อมูลลงในระบบ NISPA ของสำนักงาน ปปส. กิจกรรมที่ ๒ การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันแก้ไขและเฝ้าระวังปัญหายาเสพติด - จัดประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นขับเคลื่อนงานเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี ภายใต้โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกัน แก้ไข และเฝ้าระวังปัญหายาเสพติดจังหวัดอุดรธานี			

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๙. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการอาสาสมัครแรงงานต้านภัยยาเสพติด

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
		ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผู้เข้าร่วม โครงการประกอบด้วย อาสาสมัครแรงงาน แกนนำระดับตำบล เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน และเจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัด จำนวน ๒๐ คน - จัดทำสรุปผลการจัดประชุมแลกเปลี่ยน เรียนรู้และรายงานผลให้กระทรวงแรงงาน ทราบ			

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑๐. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
		ไม่มี			

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงานจากทุกหน่วยงานในสังกัด รง. ผ่านเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน โดยอาสาสมัครแรงงาน ๑ คน ให้บริการประชาชน ๓๕ คน แนวทาง/ขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. ประชุมหัวหน้าส่วนที่มีวาระเกี่ยวข้องกับอาสาสมัครแรงงาน ๒. ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับอาสาสมัครแรงงาน (พี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงาน) ๓. ประชุมแกนนำ/เครือข่ายอาสาสมัครแรงงานเพื่อชี้แจงกรอบแนวทางและติดตามผลการปฏิบัติงาน ๔. ปรับปรุงคำสั่งคณะทำงานอาสาสมัครแรงงานระดับจังหวัด/แต่งตั้งอาสาสมัครแรงงาน ๕. ปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนประวัติอาสาสมัครแรงงาน ๖. แต่งตั้งคณะทำงานและดำเนินการคัดเลือกอาสาสมัครแรงงานดีเด่นระดับจังหวัด ๗. ติดตามการดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงาน ๘. บริหารจัดการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านอาสาสมัครแรงงาน	ประชาชนวัยแรงงานได้รับบริการด้านแรงงาน จำนวน ๑,๓๔๐ คน	๑. ประชุมหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับอาสาสมัครแรงงาน (พี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงาน) จำนวน ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัด ๒. ประชุมแกนนำ/เครือข่ายอาสาสมัครแรงงานเพื่อชี้แจงกรอบแนวทางการดำเนินงาน จำนวน ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมเหล็กน้ำพี้ ศาลากลางจังหวัดชั้น ๓ ๓. ดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนประวัติอาสาสมัครแรงงานให้เป็นปัจจุบัน ๔. ติดตามการดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงาน จำนวน ๔ ครั้ง ๑. จำนวนประชาชนในพื้นที่/ชุมชนได้รับบริการด้านแรงงาน (ชี้เป้า) จำนวน ๒,๑๐๐ คน ดังนี้	๒๕,๔๖๐.-	๑๙,๖๓๔.- คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๑๒	-

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
		- งานจัดหางาน ๗๑ คน - งานฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะฯ ๒๓๐ คน - งานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ๑๙ คน - งานสิทธิประโยชน์ประกันสังคม ๗๐๖ คน - สิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ ๒๓ คน - งานโครงการอื่น ๆ ที่ดำเนินการโดยผ่านอาสาสมัครแรงงาน ๑,๐๕๑ คน - ให้คำปรึกษา/ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน (ไม่นำส่งผลผลิต) จำนวน ๓๗๑ ครั้ง/๘๒๐ คน			

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑๒. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับอาสาสมัคร- แรงงานระดับตำบล โดยจัดสวัสดิการในรูป ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงาน ของอาสาสมัครแรงงานเป็นไปตามที่ได้รับมอบหมาย แนวทาง/ขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งอาสาสมัครแรงงาน โดยการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้อาสา- สมัครแรงงาน สามารถปฏิบัติงานได้บรรลุเป้าหมาย การให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ๒. ประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานตาม ภารกิจของหน่วยงาน ๓. อาสาสมัครแรงงานระดับตำบลดำเนินการ ประสานการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชน ในพื้นที่/ชุมชน และจัดส่งรายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำเดือน (สภ. ๑) ให้สำนักงานแรงงานจังหวัด เป็นประจำทุกเดือน เพื่อเป็นหลักฐานประกอบ การเบิกจ่ายค่าตอบแทนรายเดือน ๖๐๐ บาท ต่อ ๑ คน ๔. รายงานผลการปฏิบัติงาน/ผลการเบิกจ่าย งบประมาณประจำเดือนให้สำนักงานปลัดกระทรวง แรงงานทราบ	อาสาสมัครแรงงาน ระดับตำบล จำนวน ๖๗ คน ได้รับ ค่าตอบแทน คนละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๑๒ เดือน	๑. ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งอาสาสมัครแรงงาน ระดับตำบล จำนวน ๑ ครั้ง ๒. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดอุดรธานี พร้อมมอบหมายภารกิจฯ จำนวน ๑ ครั้ง ๓. อาสาสมัครแรงงานระดับตำบลดำเนินการ ประสานการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชน ในพื้นที่/ชุมชน และจัดส่งรายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำเดือน (สภ. ๑) ให้สำนักงานแรงงานจังหวัด ทุกวันที่ ๒๕ ของทุกเดือน รวม ๕ ครั้ง ๔. สำนักงานแรงงานฯ ดำเนินการเบิกจ่าย ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล พร้อมรายงานผลการปฏิบัติงาน (สภ. ๑) เป็น ประจำทุกเดือน	๒๔๑,๒๐๐.-	๑๕๖,๘๓๕.- คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๐๒	อาสาสมัครแรงงาน บางพื้นที่ ส่งรายงาน การปฏิบัติงานล่าช้า สำนักงานแรงงาน จังหวัดอุดรธานีจึง กำหนดแนวทางการ ติดตามงาน โดยลง พื้นที่เพื่อติดตามผล การปฏิบัติงานและ ปัญหาอุปสรรคใน แต่ละอำเภอ

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑๓. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว
โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
๑. เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ๒. เพื่อเปิดโอกาสให้อาสาสมัครแรงงานได้ร่วมกับภาคีในชุมชนทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ/เอกชน/ประชาชนทั่วไป ได้บำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะ อันจะเป็นแสดงออกซึ่งความจงรักภักดี ๓. เพื่อยกระดับความสัมพันธ์อันดีระหว่างอาสาสมัครแรงงานร่วมกับภาคีในชุมชนทุกภาคส่วน ส่งผลให้การประสานความร่วมมือเพื่อนำบริการด้านแรงงานลงสู่กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ แนวทาง/ขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. จัดกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณฯ ๒. รายงานผลการจัดกิจกรรมพร้อมรูปเล่มส่งให้สำนักตรวจและประเมินผล (๓๑ ส.ค.๖๓)	- อาสาสมัครแรงงาน เครือข่าย และภาคีใน ชุมชน	- รอการจัดสรรงบประมาณ	-	-	-

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑๔. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานเพื่อบูรณาการภารกิจของกระทรวงแรงงาน

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
๑. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านแรงงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติภารกิจการประสานการให้บริการด้านแรงงานให้แก่เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน ๒. เพื่อก่อให้เกิดการบูรณาการงานด้านอาสาสมัครแรงงานระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานกับเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน ๓. เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านอาสาสมัครแรงงานส่งผลให้เกิดการพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานที่ตอบสนองต่อนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประสิทธิผลอย่างสูงสุด แนวทาง/ขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพอาสาสมัครแรงงานเพื่อเพิ่มองค์ความรู้อันเป็นประโยชน์ให้กับอาสาสมัครแรงงานรวมถึงเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่เกี่ยวกับภารกิจและข่าวสารข้อมูลด้านแรงงาน ๒. สรุปรายงานผลการจัดกิจกรรมพร้อมภาพถ่ายกิจกรรมทั้งรูปเล่ม ส่งให้ สดป. (ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓)	อาสาสมัครแรงงานและเครือข่าย จำนวน ๖๗ คน	- จัดอบรมให้ความรู้แก่อาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายตามโครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย การให้ความรู้เกี่ยวกับภารกิจและข่าวสาร ความรู้พื้นฐานงานบริการด้านจัดหางาน ความรู้ด้านพัฒนาฝีมือแรงงาน ความรู้ด้านคุ้มครองแรงงาน ความรู้การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ความรู้ด้านประกันสังคม ความรู้ด้านสิทธิประโยชน์ด้านแรงงานต่างประเทศ ทิศทางนโยบายของกระทรวงแรงงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น ณ ห้องประชุมเหล็กน้ำพี้ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๒ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๙ คน	๓๐,๑๕๐.-	๒๙,๓๖๐.- คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๓๘	การจัดสรรงบประมาณโดยการแบ่งครึ่งงบประมาณทั้งปีมาเพื่อจัดกิจกรรม อาจทำให้การดำเนินงานมีขีดจำกัด ไม่สามารถดำเนินงานได้เต็มที่ จำเป็นต้องบูรณาการงบประมาณกับโครงการอื่นๆ และการศึกษาดูงานก็สามารถจัดได้เฉพาะในพื้นที่จังหวัด

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑๕. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการบริหารจัดการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์)

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
		ไม่มี			

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑๖. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการให้บริการประชาชนด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
		ไม่มี			

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑๗. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด
(การประเมินผลโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒)

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
๑. เพื่อศึกษา วิเคราะห์ระดับความสำเร็จของการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัดพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานของแต่ละพื้นที่ ๒. เพื่อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัดเพื่อให้การบริการด้านแรงงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น แนวทาง/ขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. ศึกษาข้อมูล แนวทางการประเมินผล และกำหนดแผนการดำเนินงาน และจัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการในจังหวัด เพื่อชี้แจงแนวทางการประเมินผลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เรื่อง โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และรายงานผลการดำเนินงานให้กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล ภายในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	- จัดทำโครงการการประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๑ เล่ม	๑. แจ้งเวียนกรอบแนวทางการดำเนินโครงการฯให้กับหัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพกระทรวงแรงงานประจำจังหวัด เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓ (ตามหนังสือที่ อต ๐๐๒๗/ว ๐๙๐ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓) ๒. จัดทำโครงการประเมินผลโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่ออนุมัติโครงการ และส่งสำเนารายงานผลให้กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผลทราบแล้ว (ตามหนังสือที่ อต ๐๐๒๗/๒๗๐๙ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)	๒๕,๐๐๐.-	-	-

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑๗. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด
(การประเมินผลโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒)

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
๒. จัดทำโครงการประเมินผลฯ เพื่อขออนุมัติ ดำเนินการจากผู้ว่าราชการจังหวัด และรายงานผล ให้กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล ภายในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ๓. รวบรวมข้อมูลจากเอกสารจากการสัมภาษณ์ ดำเนินการสำรวจข้อมูลตามกลุ่มตัวอย่างและ พื้นที่เป้าหมาย พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลแบบสอบถาม และรายงานผลการดำเนินงานให้กลุ่มงานวิเคราะห์ และประเมินผล ภายในวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ๔. รายงานผลการดำเนินงานตามแบบ สตป.วป. (ปม.๖๓) พร้อมสำเนารายงานการประชุม หรือแจ้งเวียนผู้ที่เกี่ยวข้อง ส่งให้กลุ่มงานวิเคราะห์ และประเมินผล ภายในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ ๕. รายงานผลการดำเนินงานตามแบบ สตป.วป. (ปม.๖๓) พร้อมรายงานผลการประเมินฉบับ สมบูรณ์ จำนวน ๑ ฉบับ หรือไฟล์รายงานผล ฉบับสมบูรณ์ (Word) ส่งให้กลุ่มงานวิเคราะห์ และประเมินผล ภายในวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๓					

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑๘. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : การพัฒนาระบบการบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือ และติดตามการจัดการบริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
เพื่อคัดกรองความต้องการของผู้ขอรับบริการ ด้านแรงงานไปยังหน่วยงานต่างๆ ในสังกัดกระทรวง แรงงานในส่วนภูมิภาค และติดตามผลการ จัดบริการด้านแรงงาน แนวทาง/ขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. ทบทวนภารกิจ ให้ความรู้ หรือชี้แจง รายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับการกิจของ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานซึ่งเป็น ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของ อาสาสมัครแรงงานหรืออาจจัดประชุมพัฒนาฯ ๒. รวบรวมข้อมูลผู้ประสงค์ขอรับบริการ ซึ่งอาสาสมัครแรงงานได้นำมาคัดกรองจัดลำดับ ความเหมาะสมและความจำเป็น ๓. นำข้อมูลผู้ขอรับบริการมาจัดกลุ่มตามภารกิจ ของหน่วยงานเพื่อส่งไปยังหน่วยงานต่างๆ เพื่อ รับบริการตามความต้องการต่อไป ๔. ติดตามผลการได้รับบริการของประชาชน จากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อให้ เป็นไปตามวัตถุประสงค์	- ร้อยละ ๔๑ ของ ประชาชนที่ได้รับ บริการ (อสร.ชี้เป้า) - จังหวัดอุดรธานี อสร.ชี้เป้า ๒,๓๔๕ คน คัดกรองส่งต่อ ๘๖๑ คน ติดตามผล ๓๘๔ คน	๑. ทบทวนความรู้ ชี้แจงภารกิจของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมเหล็กน้ำพี้ ชั้น ๓ ศาลากลาง จังหวัด อําเภอเมืองอุดรธานี ๒. รวบรวมข้อมูลผู้ประสงค์ขอรับบริการ จากอาสาสมัครแรงงาน จำนวน ๒,๑๐๐ คน คัดกรองและประสานส่งต่อข้อมูลให้หน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงแรงงานตามภารกิจ จำนวน ๘๓๖ คน ดังนี้ - งานจัดหางาน ๒๖ คน - งานฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ ๑๘๔ คน - งานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ๖ คน - งานสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม ๒๖๕ คน - สิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ ๗ คน - งานโครงการอื่น ๆ ที่ดำเนินการ โดยผ่านอาสาสมัครแรงงาน ๔๔๘ คน	๔๔,๘๓๖.-	๒๙,๑๔๕.- คิดเป็นร้อยละ ๖๕	-

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑๘. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : การพัฒนาระบบการบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือ และติดตามการจัดการบริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
		๓. ติดตามผลการได้รับบริการ ๔๑๘ คน - งานจัดทำงาน ๑ คน - งานฝึกอบรม/พัฒนาทักษะ ๔๐ คน - งานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ๒ คน - งานสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม ๑๖๕ คน - สิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ ๑ คน - งานโครงการอื่น ๆ ที่ดำเนินการโดย ผ่านอาสาสมัครแรงงาน ๒๐๙ คน			