



**รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูล
อุปสงค์และอุปทานแรงงาน
จังหวัดอุดรธานี
ปี 2565**

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี



รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดอุดรดิตถ์ ปี 2565

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ
ในอุดรดิตถ์ ปี พ.ศ. 2565 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 114 ตัวอย่าง พบว่า ประมาณร้อยละ 36
ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปีปัจจุบันที่ทำการสำรวจ
และประมาณร้อยละ 27.2 ระบุถึงความต้องการแรงงานจะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี



โครงสร้างประชากร กำลังแรงงานของจังหวัดอุดรดิตถ์

การจ้างงาน

162,053 คน



179,369 คน

ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป

341,422 คน

ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน

207,140 คน

ผู้อยู่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน

134,282 คน

ผู้มีงานทำ

203,281 คน

ผู้ว่างงาน

1,745 คน

ผู้รอฤดูกาล

2,113 คน

ทำงานบ้าน

46,556 คน

เรียนหนังสือ

33,089 คน

อื่น ๆ

8,859 คน

เด็ก/ชรา ป่วย/
พิการ

45,779 คน

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์, Q1/2565

ความต้องการแรงงาน

รวมจำนวนความต้องการแรงงานทั้งหมด 73 คน

แรงงานไทย 72 คน

แรงงานต่างด้าว 1 คน



รวมจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 856 คน



แรงงานไทย 854 คน

แรงงานต่างด้าว 2 คน



ประเภทอุตสาหกรรมที่จ้างงานแรงงานไทย

สูงสุด 5 อันดับแรก



ประเภทอุตสาหกรรมที่จ้างงานแรงงานต่างด้าว

มีเพียงอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์

และรถจักรยานยนต์ จำนวน 2 คน



การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์

41

การผลิต

13

การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า

6

กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์

4

การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน

2

ประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก

ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด



หมายเหตุ (*) คำนวณสัดส่วนจากจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการ

ระบุความต้องการ คือจำนวนแรงงานที่ต้องการทั้งหมด



รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดอุดรธานี ปี 2565

ความต้องการแรงงาน

ชุดทักษะและตำแหน่งที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

- ชุดทักษะความขยันหมั่นเพียร จำนวน 21 คน
 - ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 18 คน
 - ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 3 คน
- ชุดทักษะคณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ จำนวน 10 คน
 - เสมียน จำนวน 5 คน
 - พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 3 คน
 - ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 1 คน เท่ากัน
- ชุดทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ จำนวน 9 คน
 - ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 7 คน
 - ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรฯ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 1 คน เท่ากัน

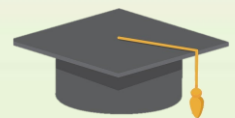
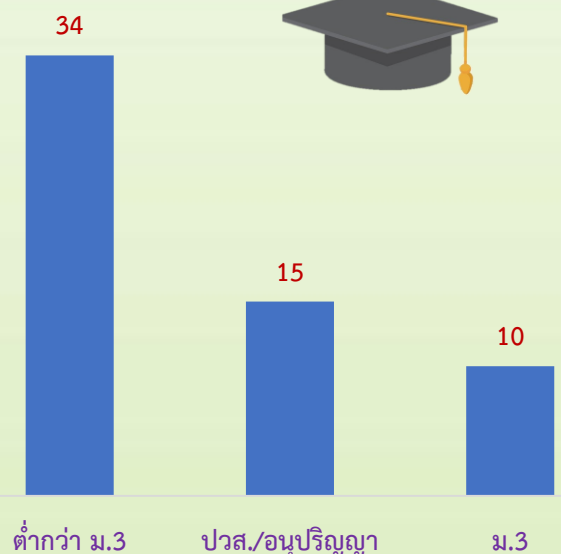


อุตสาหกรรมและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

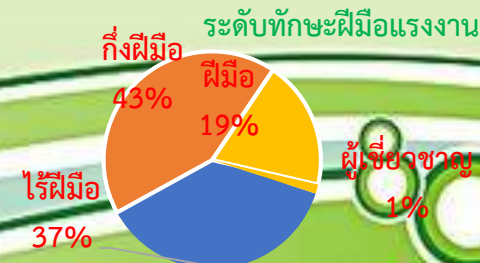
- การขนส่ง และการขายปลีก ซ่อมยานยนต์
 - พนักงานบริการ 8
 - ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 18
- อุตสาหกรรมการผลิต
 - ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานฯ 5
 - ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 6
- อุตสาหกรรมขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า
 - ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 6

วุฒิการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

- ต่ำกว่า ม.3
 - ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 24 คน
 - ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 7 คน
- ปวส./อนุปริญญา
 - ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 5 คน
 - เสมียน จำนวน 4 คน
 - เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ จำนวน 3 คน
- ม.3
 - ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 8 คน
 - ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 1 คน
 - พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 1 คน



ระดับทักษะฝีมือแรงงานและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด



ระดับไร้ฝีมือ



ระดับกึ่งฝีมือ



หมายเหตุ (*) คำนวณสัดส่วนจากจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการระบุว่าต้องการ คือจำนวนแรงงานที่ต้องการทั้งหมด



รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดอุดรธานี ปี 2565 ฉบับนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการในปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน และประมาณการจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาเพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนบุคคลทั่วไป ที่สนใจได้รับทราบสถานการณ์และนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ในการนี้ คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ที่สนใจทั่วไป หากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใดที่เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้ สามารถแจ้งให้สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานีได้ เพื่อจะนำคำแนะนำไปปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาเนื้อหาในรายงาน ให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น จักเป็นพระคุณอย่างยิ่ง

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี
กรกฎาคม 2565



คำนำ.....	ก
บทสรุปผู้บริหาร.....	ข
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดอุดรธานี.....	1
1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด Gross Regional and Provincial Product (GPP).....	1
2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดอุดรธานี.....	3
3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดอุดรธานี.....	3
3.1 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา.....	3
3.2 โครงสร้างการว่างงาน.....	4
3.3 สถานการณ์การจ้างแรงงาน.....	4
สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดอุดรธานี.....	7
4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดอุดรธานี.....	7
5. ผลการสำรวจการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดอุดรธานี.....	19
6. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) จังหวัดอุดรธานี ปี 2566 - 2570.....	23
สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดอุดรธานี.....	27
7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดอุดรธานี.....	27
8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดอุดรธานี ปี 2566 - 2570.....	28
บรรณานุกรม.....	30
ภาคผนวก.....	31
คณะผู้จัดทำ.....	37



ตารางที่ 1	ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดอุดรดิตถ์ แบบปริมาณลูกโซ่	2
ตารางที่ 2	โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน.....	3
ตารางที่ 3	จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ.....	4
ตารางที่ 4	จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ.....	4
ตารางที่ 5	จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	5
ตารางที่ 6	จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ.....	6
ตารางที่ 7	จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน.....	6
ตารางที่ 8	คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	7
ตารางที่ 9	จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	8
ตารางที่ 10	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ.....	9
ตารางที่ 11	จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	10
ตารางที่ 12	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่ง.....	11
ตารางที่ 13	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา.....	12
ตารางที่ 14	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ... ..	12
ตารางที่ 15	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน....	13
ตารางที่ 16	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา.....	14
ตารางที่ 17	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามทักษะและตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ).....	15
ตารางที่ 18	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามทักษะและตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ).....	16
ตารางที่ 19	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามทักษะและตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ).....	17



ตารางที่ 20	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและ ประสบการณ์การทำงาน.....	18
ตารางที่ 21	คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	19
ตารางที่ 22	การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน...	20
ตารางที่ 23	การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา....	21
ตารางที่ 24	การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน...	21
ตารางที่ 25	การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ.....	22
ตารางที่ 26	ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตาม ประเภทอุตสาหกรรม.....	23
ตารางที่ 27	ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตาม วุฒิการศึกษา.....	24
ตารางที่ 28	ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตาม ตำแหน่งงาน.....	25
ตารางที่ 29	ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตาม ขนาดของสถานประกอบการ.....	26
ตารางที่ 30	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราของผู้ศึกษาต่อ อัตราของผู้มีงานทำ ปี 2563 จำแนกตาม วุฒิการศึกษา.....	27
ตารางที่ 31	ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภท อุตสาหกรรม.....	28
ตารางที่ 32	ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา...	29

บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกแรงงาน ในสถานประกอบการ การประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในจังหวัดอุดรธานี ปี พ.ศ. 2565 ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ เพื่อแสดงถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ ในจังหวัดอุดรธานี ปี พ.ศ. 2565 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 114 ตัวอย่าง พบว่า ร้อยละ 36 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และร้อยละ 27.2 ของสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงาน ที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี ซึ่งจากการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์ อุปทานแรงงานจังหวัดอุดรธานี สรุปได้ดังนี้

1. โครงสร้างประชากรวัยแรงงาน กำลังแรงงาน การมีงานทำและการว่างงาน

จังหวัดอุดรธานีมีจำนวนประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 341,422 คน เป็นเพศชาย 162,053 คน และเพศหญิง 179,369 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 207,140 คน และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 134,282 คน

จังหวัดอุดรธานี มีจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้นประมาณ 203,281 คน เป็นเพศชาย 111,574 คน และเพศหญิง 91,708 คน อย่างไรก็ตามยังมีจำนวนผู้ว่างงานประมาณ 1,745 คน และผู้รอฤดูกาลประมาณ 2,113 คน

2. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดอุดรธานี

2.1 ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลสถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ในสถานประกอบการ ของตลาดแรงงานจังหวัดอุดรธานี จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 114 ตัวอย่าง ชี้ให้เห็นว่าประมาณร้อยละ 36 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ 27.2 ระบุความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี 3 ลำดับแรก ได้แก่ การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน ร้อยละ 100 การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า และกิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ร้อยละ 66.7 เท่ากัน และการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ ร้อยละ 35.4 ตามลำดับ สำหรับกิจกรรม การป่าไม้ และการประมง อุตสาหกรรมประเภทการจัดการน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและ สิ่งปฏิกูล กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน และกิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ จากการสำรวจพบว่า ไม่ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน

เมื่อวิเคราะห์สถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 114 แห่ง พบว่า ความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน รวม 73 คน จำแนกเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 72 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 1 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (2) การผลิต (3) การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า (4) กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (5) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน การก่อสร้าง กิจกรรม โรงแรมและการบริการด้านอาหาร ตามลำดับ โดยแรงงานที่มีความต้องการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ



พบว่าในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์มากที่สุด 23 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 – 19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์มากที่สุด 5 คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 – 49 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรม การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์มากที่สุด 13 คน

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือ ความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงาน ตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถ ในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 72.6 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 27.4 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรมการศึกษา กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ที่ไม่สามารถหาแรงงานได้ ร้อยละ 100 อุตสาหกรรมกิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ร้อยละ 50 และอุตสาหกรรมขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า ร้อยละ 33.3

เมื่อจับคู่วิเคราะห์ตัวแปร **ความต้องการแรงงาน จำแนกประเภทอุตสาหกรรมกับตำแหน่งงาน** ผลสะท้อนว่า ตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ 18 คน รองลงมา เป็นตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ 8 คน และตำแหน่งผู้ประกอบการวิชาชีพต่าง ๆ ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ในอุตสาหกรรมการผลิต การขายส่งและการขายปลีก การซ่อม ยานยนต์และรถจักรยานยนต์ การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้าประเภทอุตสาหกรรมละ 6 คน เท่ากัน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา พบว่า สถานประกอบการ ต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรม การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ มีความต้องการแรงงานสูงสุด 16 คน รองลงมา ได้แก่ ปวส./อนุปริญญาในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ 10 คน และแรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการผลิต 8 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า ในมิติของตำแหน่งงานและ ช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานช่วงอายุ 15 - 29 ปี มากที่สุด ในตำแหน่งงานผู้ประกอบการ อาชีพพื้นฐานเป็นที่ต้องการมากที่สุด 18 คน รองลงมา ได้แก่ แรงงานช่วงอายุ 30 - 44 ปี ตำแหน่งงานผู้ประกอบการ อาชีพพื้นฐาน 14 คน และแรงงานไม่จำกัดอายุ ตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 4 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือ พบว่า สถานประกอบการ ต้องการแรงงานระดับไร้ฝีมือ ในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐานมากที่สุด 21 คน รองลงมา ต้องการแรงงาน ระดับกึ่งฝีมือ ในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน 11 คน และต้องการแรงงานระดับกึ่งฝีมือ ในตำแหน่ง ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 9 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา พบว่า ตำแหน่งงานที่ สถานประกอบการระบุถึงความต้องการแรงงานมากที่สุดในระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 คือ ผู้ประกอบการ อาชีพพื้นฐาน 24 คน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 7 คน สำหรับแรงงานวุฒิมัธยมศึกษา ปวส./อนุปริญญา ที่ต้องการแรงงานในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 5 คน เสมียน 4 คน และเจ้าหน้าที่เทคนิค และผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ 3 คน สำหรับแรงงานวุฒิมัธยมศึกษาปีที่ 3 ต้องการแรงงานในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน 8 คน และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ช่างฝีมือ และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตำแหน่งละ 1 คน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการต้องการ การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ **ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills)** และ**ทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะ หรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills)** ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่งๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ดังนี้

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ) ได้แก่ ทักษะความขยันหมั่นเพียร 21 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 18 คน และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 3 คน ตามลำดับ รองลงมา ได้แก่ ทักษะคณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ 10 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานเสมียน 5 คน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 3 คน และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตำแหน่งละ 1 คน เท่ากัน ตามลำดับ และทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ 9 คน ซึ่งเป็นทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 7 คน และผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ตำแหน่งละ 1 คน เท่ากัน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานในทักษะความอดทน ในตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพพื้นฐาน (2) ความต้องการแรงงานในทักษะคอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ในตำแหน่งงานเสมียน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (3) ความต้องการแรงงานในทักษะความขยันหมั่นเพียร และสุขภาพแข็งแรง ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ผู้ประกอบวิชาชีพพื้นฐาน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานในทักษะความขยันหมั่นเพียร โดยเฉพาะอย่างยิ่งในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน (2) ความต้องการแรงงานในทักษะสุขภาพแข็งแรง ในตำแหน่งงานผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (3) ความต้องการแรงงานในทักษะการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ความตรงต่อเวลา ในตำแหน่งผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย เสมียน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ และผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์การทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์มากที่สุด 38 คน โดยในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานมีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1 – 2 ปี จำนวน 35 คน โดยตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานมีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และเสมียน ตามลำดับ

2.2 ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวนทั้งสิ้น 119 แห่ง ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 869 คน โดยเป็นแรงงานไทย จำนวน 867 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 2 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ จำนวน 35 คน และจำนวนการออกจากงาน 63 คน

การเข้าออกงานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า มีจำนวนการเข้างานใหม่ 35 คน โดยมีประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (2) การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า (3) การผลิต ตามลำดับ ในทางกลับกัน มีจำนวนการออกจากงาน 63 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (2) การก่อสร้าง (3) การผลิต ตามลำดับ จะเห็นได้ว่า ประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการเข้างานมากที่สุด คือ การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน
โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุด ในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมีจำนวนผู้เข้างานใหม่เท่ากัน และผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งพนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่า ตำแหน่งงานช่างฝีมือ และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องเกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงลบมากที่สุด กล่าวคือ มีการเข้าใหม่น้อยกว่าการออกจากงาน ซึ่งเป็นไปได้หลายสาเหตุ เช่น ไม่มีนโยบายจ้างงานแทนคนที่ลาออก นำเครื่องจักร/เทคโนโลยีมาแทนแรงงาน เป็นต้น

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา
โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษาดำรงต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมา ได้แก่ ระดับปริญญาตรี และระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ระดับ ปวช. ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับวุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมา ได้แก่ ระดับ ปวช. และระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าแรงงานเกิดการเปลี่ยนแปลงโดยออกจากงานมากกว่าเข้างานใหม่มากที่สุดในกลุ่มแรงงานที่อยู่ในวุฒิการศึกษาดำรงต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ตามด้วยแรงงานที่จบการศึกษาระดับ ปวช.

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ
โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้าใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานฝีมือและแรงงานไร้ฝีมือ จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดอยู่ในระดับแรงงานฝีมือเช่นกัน และพบว่าระดับแรงงานฝีมือมีการเข้างานใหม่น้อยกว่าออกจากงาน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 15 -29 ปี จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ก็อยู่ในช่วงอายุ 15 – 29 ปี เช่นกัน การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานสะท้อนว่า แรงงานมีการออกงานมากกว่าการเข้างานใหม่

2.3 ประเมินการความต้องการแรงงานในอนาคต

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อชี้ให้เห็นถึงประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต พบว่า **ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลง เฉลี่ยร้อยละ 0.24 โดยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม** พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสียและสิ่งปฏิกูล (2) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน และ (3) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ ในทางตรงกันข้ามอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การศึกษา (2) การก่อสร้าง และ (3) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน ตามลำดับ



การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี 2566 – 2570 โดยจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ทักษะการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สูงกว่าวุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.67 และวุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.86 และวุฒิ ปวส./อนุปริญญา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.37

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี 2566 – 2570 โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า มีเพียงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง ที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงาน โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.31 ส่วนตำแหน่งงานที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.98 ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.15 และเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.69 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี 2566 – 2570 โดยจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า มีเพียงสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100 – 199 คน ที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงาน โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.07 ส่วนสถานประกอบการที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย 0.67 รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 – 49 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย 0.63 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 – 19 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย 0.45

3. สถานการณ์ด้านอุปทาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดอุดรธานี

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราของผู้ศึกษาต่อ อัตราของผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2563 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดอุดรธานี สูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 3,479 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 1,931 คน และระดับปริญญาตรี จำนวน 1,540 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราของผู้ศึกษาต่อจะค่อย ๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราของผู้ศึกษาต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) เท่ากับร้อยละ 67.70 แต่อัตราของผู้ศึกษาต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 30.10 และเหลือเพียงร้อยละ 9.80 ในระดับปริญญาตรี และอัตราของผู้ศึกษาต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท ร้อยละ 44.90 ในอัตราของผู้มีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด 3 อันดับแรกอยู่ในระดับปริญญาโท ร้อยละ 36.70 ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 34.80 และในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 30.10 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่มีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.30 ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ อุตสาหกรรมกิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ หากจำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2566 – 2570 ผลประมาณการชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกระดับวุฒิการศึกษา มีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ยร้อยละ 0.01 โดยที่ระดับการศึกษาที่มีอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ วุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น และระดับ ปวช. มีอัตราการเติบโตลดลงสูงสุดโดยเฉลี่ยร้อยละ 0.02 เท่ากัน

4. ข้อเสนอแนะ

ปัญหาที่พบในขั้นตอนการวิเคราะห์ข้อมูล คือ จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ยังน้อย เนื่องจากมีข้อจำกัดทางงบประมาณที่มีอย่างจำกัด และความไม่ครบถ้วนสมบูรณ์จากคำตอบของแบบสำรวจที่ได้จากสถานประกอบการ โดยเฉพาะในส่วนของข้อคำถามที่มีรายละเอียดต้องตอบลึกขึ้น เช่น ประเภททักษะ สาขาวิชาการศึกษา เป็นต้น ดังนั้น คณะทำงานขอความร่วมมือจากสถานประกอบการให้เข้ามามีส่วนร่วมในการกรอกแบบข้อมูลในแบบสำรวจฯ ทางออนไลน์มากขึ้น เพื่อให้ได้มาซึ่งจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ใกล้เคียงกับจำนวนจริงในตลาดแรงงาน อีกทั้ง อาจปรับโครงสร้างและรายละเอียดข้อคำถามในแบบสอบถามเพื่อให้ตอบรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการที่อาจมีจุดเน้นที่ต้องการวิเคราะห์ต่างออกไป

การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดอุดรธานี

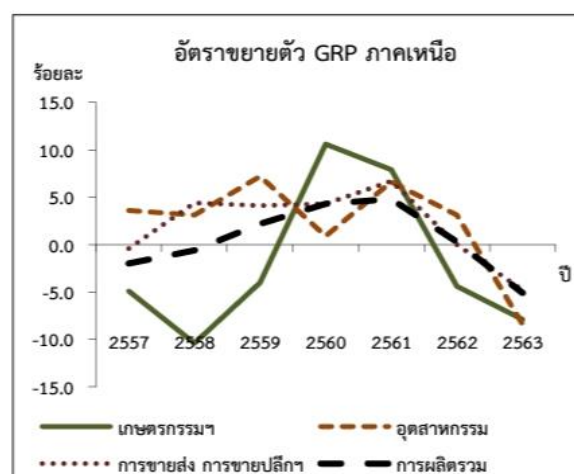
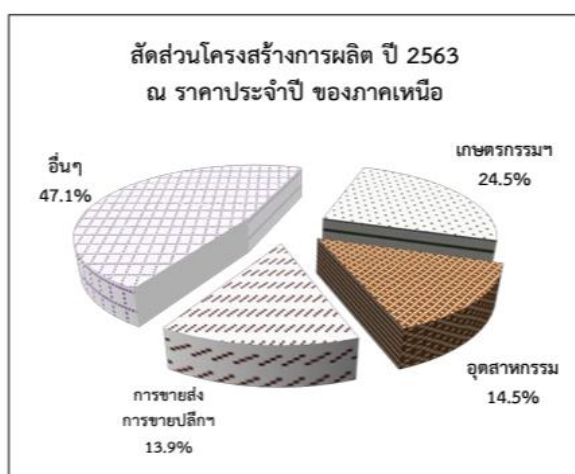
1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP)

จังหวัดอุดรธานี ภาพรวมผลิตภัณฑ์จังหวัด (GPP) ปี 2563 หดตัวร้อยละ 3.8 เมื่อเทียบกับปี 2562 ที่หดตัวร้อยละ 5.7 เป็นการลดลงทั้งการผลิตในภาคการเกษตรและนอกภาคการเกษตร โดยการผลิตนอกภาคการเกษตรหดตัวร้อยละ 3.8 เมื่อเทียบกับปีที่แล้วที่หดตัวร้อยละ 0.2

เมื่อจำแนกโครงสร้างการผลิต พบว่า ภาคการเกษตรหดตัวร้อยละ 3.7 ภาคนอกการเกษตรหดตัวร้อยละ 3.8 โดยสาเหตุหลักมาจากการหดตัวในหมวดกิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน ร้อยละ 33.3 การผลิต ร้อยละ 25.8 กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ร้อยละ 22.2 อุตสาหกรรม ร้อยละ 18.2 กิจกรรมการบริการ ด้านอื่น ๆ ร้อยละ 10.9 ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 4.1 ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ ร้อยละ 3.7 การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ร้อยละ 2.9 การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคม ภาคบังคับ ร้อยละ 2.3 กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ ร้อยละ 0.8 และการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ ร้อยละ 0.3

ภาพรวมผลิตภัณฑ์ภาค (GRP) ลดลงร้อยละ 5.1 จากที่ขยายตัวร้อยละ 0.3 ในปี 2562 เป็นการลดลงทั้งการผลิตในภาคการเกษตรและนอกภาคการเกษตร โดยการผลิตภาคการเกษตรลดลงร้อยละ 7.9 ต่อเนื่องจากการที่ลดลง ร้อยละ 4.4 ในปี 2562 และการผลิตภาคการเกษตรลดลงร้อยละ 4.1 จากที่ขยายตัวร้อยละ 2.0 ในปี 2562

รูปที่ 1 โครงสร้างการผลิต ปี พ.ศ. 2563 และอัตราการขยายตัว GRP ของภาคเหนือ



ที่มา : ผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัดแบบปริมาณลูกโซ่ ฉบับ พ.ศ. 2563 Gross Regional and Provincial Product Chain Volume Measure 2020 Edition

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดอุดรดิตถ์ แบบปริมาณลูกโซ่

ประเภทอุตสาหกรรม	พ.ศ.	พ.ศ.	อัตราการเติบโต	
	2562r	2563p	2562r	2563p
ภาคการเกษตรกรรม	4,204	4,046	-16.3	-3.7
เกษตรกรรม	4,204	4,046	-16.3	-3.7
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	4,204	4,046	-16.3	-3.7
นอกภาคการเกษตรกรรม	18,738	18,017	-0.2	-3.8
อุตสาหกรรม	5,417	4,426	4.9	-18.2
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	192	206	-43.2	7.2
การผลิต	4,053	3,007	10.0	-25.8
ไฟฟ้า ก๊าซ และระบบการปรับอากาศ	971	935	7.7	-3.7
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสียและสิ่งปฏิกูล	94	155	30.5	64.8
การบริการ	13,219	13,314	-1.7	0.7
การก่อสร้าง	1,477	1,642	-4.8	11.1
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	2,704	2,695	-8.2	-0.3
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	504	489	6.1	-2.9
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	72	69	4.3	-4.1
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	659	754	19.6	14.4
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,170	2,230	3.3	2.7
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	1,626	1,689	-9.4	3.8
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	9	7	28.5	-22.2
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	36	24	-36.0	-33.3
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	1,474	1,439	1.9	-2.3
การศึกษา	1,541	1,584	-2.0	2.7
กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	744	738	3.9	-0.8
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	127	113	18.6	4.7
กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	247	220	17.6	-10.9
Gross provincial product (CVMs)	22,056	21,214	-5.7	-3.8

ที่มา : สำนักสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดอุดรธานี

ข้อมูลสถานการณ์แรงงานในจังหวัดอุดรธานีในส่วนนี้ นำมาจากสำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ซึ่งได้ทำการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากรในจังหวัดอุดรธานี โดยรวบรวมข้อมูลในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2565 (มกราคม - มีนาคม 2565) รายละเอียดดังนี้ จังหวัดอุดรธานีมีจำนวนประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 341,422 คน เป็นเพศชาย 162,053 คน และเพศหญิง 179,369 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 207,140 คน และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 134,282 คน (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน

สถานภาพแรงงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	341,422	100	162,053	100	179,369	100
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม	207,140	60.7	114,157	70.4	92,982	51.8
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	205,027	60.0	112,338	69.3	92,689	51.7
1.1.1 ผู้มีงานทำ	203,281	59.5	111,574	68.8	91,708	51.1
1.1.2 ผู้ว่างงาน	1,745	0.5	764	0.4	981	0.5
1.2 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	2,113	0.6	1,820	1.1	293	0.2
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	134,282	39.3	47,896	29.6	86,387	48.2
2.1 ทำงานบ้าน	46,556	13.6	4,312	2.7	42,243	23.5
2.2 เรียนหนังสือ	33,089	9.7	15,230	9.4	17,853	9.9
2.3 เด็ก / ฆรา ป่วย/พิการ จนไม่สามารถทำงานได้	45,779	13.4	21,890	13.5	23,889	13.3
2.4 อื่นๆ	8,859	2.6	6,463	4.0	2,396	1.3
อัตราการว่างงาน		0.8		0.6		1.1

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี

3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดอุดรธานี

3.1 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา

ผู้ที่มีงานทำที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดอุดรธานี จำนวน 203,281 คน เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษามากที่สุด จำนวน 52,058 คน คิดเป็นร้อยละ 25.61 รองลงมา ได้แก่ ผู้สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 42,148 คน คิดเป็นร้อยละ 20.73 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 40,891 คน คิดเป็นร้อยละ 20.21 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 36,892 คน คิดเป็นร้อยละ 18.15 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 29,874 คน คิดเป็นร้อยละ 14.70 และผู้ไม่มีการศึกษา จำนวน 1,419 คน คิดเป็นร้อยละ 0.70 (ตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ

ระดับการศึกษา	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	203,281	100	111,574	100	91,708	100
1. ไม่มีการศึกษา	1,419	0.7	228	0.2	1,191	1.3
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	40,891	20.1	21,909	19.6	18,982	20.7
3. ประถมศึกษา	42,148	20.7	24,876	22.3	17,272	18.8
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	29,874	14.7	19,610	17.6	10,264	11.2
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	36,892	18.1	22,332	20.0	14,560	15.9
6. อุดมศึกษา	52,058	25.6	22,620	20.3	29,438	32.1

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

3.2 โครงสร้างการว่างงาน

อัตราการว่างงานของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป พบว่า จังหวัดอุดรดิตถ์มีผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 207,140 คน เป็นเพศชาย จำนวน 114,157 คน และเพศหญิง จำนวน 92,982 คน โดยมีอัตราการว่างงานของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวมอยู่ที่ร้อยละ 0.8 เป็นอัตราการว่างงานเพศชาย ร้อยละ 0.7 และเพศหญิง ร้อยละ 1.1 (ตารางที่ 4)

ตารางที่ 4 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ

เพศ	ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (คน)	ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (คน)	ผู้ว่างงาน	
			จำนวน (คน)	อัตราการว่างงาน (ร้อยละ)
ยอดรวม	341,422	207,140	1,745	0.8
ชาย	162,053	114,157	764	0.7
หญิง	179,369	92,982	981	1.1

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

3.3 สถานการณ์การจ้างแรงงาน

ประชากรในจังหวัดอุดรดิตถ์ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่ม้งานทำจำนวนทั้งสิ้น 203,281 คน เมื่อจำแนกตามอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมที่มีประชากรทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์มากที่สุด จำนวน 29,291 คน คิดเป็นร้อยละ 14.4 รองลงมา ได้แก่ การบริหารราชการ และป้องกันประเทศ จำนวน 15,598 คน คิดเป็นร้อยละ 7.7 อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 14,946 คน คิดเป็นร้อยละ 7.3 กิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 13,901 คน คิดเป็นร้อยละ 6.8 และการก่อสร้าง จำนวน 11,151 คน คิดเป็นร้อยละ 5.5 ตามลำดับ (ตารางที่ 5)

ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	203,281	100
ภาคการเกษตรกรรม		
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	87,336	43.0
นอกภาคการเกษตรกรรม		
1. การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	0	0.0
2. การผลิต	14,946	7.3
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	814	0.4
4. การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	143	0.1
5. การก่อสร้าง	11,151	5.5
6. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	29,291	14.4
7. การขนส่งที่เก็บสินค้า	3,710	1.8
8. กิจกรรมโรงแรมและอาหาร	13,901	6.8
9. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	839	0.4
10. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3,763	1.8
11. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	107	0.0
12. กิจกรรมทางวิชาชีพ และเทคนิค	1,252	0.6
13. การบริหารและการสนับสนุน	615	0.3
14. การบริหารราชการ และป้องกันประเทศ	15,598	7.7
15. การศึกษา	7,413	3.6
16. สุขภาพ และสังคมสงเคราะห์	8,304	4.1
17. ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ	1,178	0.6
18. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	2,546	1.2
19. ลูกจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	373	0.2

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

ประชากรในจังหวัดอุดรดิตถ์ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 203,281 คน เมื่อจำแนกตามอาชีพ อาชีพที่มีประชากรทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก พบว่า มีประชากรที่ประกอบอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมงมากที่สุด จำนวน 87,336 คน คิดเป็นร้อยละ 43.0 รองลงมา ได้แก่ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 42,189 คน คิดเป็นร้อยละ 20.7 อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 29,291 คน คิดเป็นร้อยละ 14.3 ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 18,158 คน คิดเป็นร้อยละ 8.9 และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 12,786 คน คิดเป็นร้อยละ 6.3 ตามลำดับ (ตารางที่ 6)

ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ

อาชีพ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	203,281	100
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	4,423	2.2
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	12,786	6.3
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	7,290	3.6
4. เสมียน	8,701	4.3
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	42,189	20.7
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	72,327	35.6
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	18,158	8.3
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	8,296	4.1
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	29,112	14.3

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

ประชากรในจังหวัดอุดรดิตถ์ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 203,281 คน เมื่อจำแนกตามสถานภาพการทำงาน ประชากรส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง จำนวน 100,987 คน คิดเป็นร้อยละ 49.7 รองลงมาคือ ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 40,008 คน คิดเป็นร้อยละ 19.7 เป็นลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 32,418 คน คิดเป็นร้อยละ 15.9 เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 28,644 คน คิดเป็นร้อยละ 14.1 และเป็นนายจ้าง จำนวน 1,225 คน คิดเป็นร้อยละ 0.6 ตามลำดับ (ตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน

สถานภาพการทำงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	203,281	100
1. นายจ้าง	1,225	0.6
2. ลูกจ้างรัฐบาล	32,418	15.9
3. ลูกจ้างเอกชน	28,644	14.1
4. ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง	100,987	49.7
5. ช่วยธุรกิจในครัวเรือน	40,008	19.7

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดอุดรดิตถ์

4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดอุดรดิตถ์

ข้อมูลในส่วนนี้เป็นผลจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ในส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวนทั้งสิ้น 114 แห่ง ประกอบด้วย 15 ประเภทอุตสาหกรรม

ผลการสำรวจผลการสำรวจข้อมูลความต้องการด้านแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดอุดรดิตถ์ ปี 2565 พบว่า **สถานประกอบการร้อยละ 36 ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน** โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 3 อันดับแรก ได้แก่ การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน ร้อยละ 100 การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า และกิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ร้อยละ 66.7 เท่ากัน และการศึกษา ร้อยละ 50 ตามลำดับ และพบว่า **สถานประกอบการร้อยละ 27.2 ระบุความต้องการแรงงานของสถานประกอบการที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี** โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี 3 อันดับแรก ได้แก่ การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน ร้อยละ 100 การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า และกิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ร้อยละ 66.7 เท่ากัน และการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ ร้อยละ 35.4 สำหรับเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง อุตสาหกรรมประเภทการจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน และกิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ จากการสำรวจ พบว่า สถานประกอบการไม่ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน (ตารางที่ 8)

ตารางที่ 8 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	6	0	0	0	0
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1	1	100	1	100
การผลิต	16	7	43.8	5	31.3
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	1	0	0	0	0
การก่อสร้าง	9	2	22.2	2	22.2
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และ รถจักรยานยนต์	48	22	45.8	17	35.4
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	3	2	66.7	2	66.7
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	7	2	28.6	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	8	1	12.5	1	12.5



ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1	0	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	3	2	66.7	2	66.7
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	2	0	0	0	0
การศึกษา	2	1	50	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	4	1	25	1	25
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	3	0	0	0	0
รวม	114	41	36	31	27.2

กลุ่มตัวอย่างสถานประกอบการจำนวน 114 ตัวอย่าง พบว่า มีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 856 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 854 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 2 คน สำหรับจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการรวมทั้งสิ้น 73 คน โดยต้องการแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 72 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 1 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (2) การผลิต (3) การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า (4) กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (5) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน การก่อสร้าง กิจกรรมโรงแรมและการบริการด้านอาหาร ตามลำดับ (ตารางที่ 9)

ตารางที่ 9 จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	จำนวนการจ้างงาน (คน)			จำนวนแรงงานที่ ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่างด้าว	รวม	ไทย	ต่างด้าว	รวม
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	6	31	0	31	0	0	0
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1	9	0	9	2	0	2
การผลิต	16	185	0	185	12	1	13
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	1	2	0	2	0	0	0
การก่อสร้าง	9	68	0	68	2	0	2
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	48	394	2	396	41	0	41
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	3	16	0	16	6	0	6
กิจกรรมโรงแรมและการบริการด้านอาหาร	7	21	0	21	2	0	2
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	8	75	0	75	1	0	1
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1	1	0	1	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	3	13	0	13	4	0	4

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	จำนวนการจ้างงาน (คน)			จำนวนแรงงานที่ ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่างด้าว	รวม	ไทย	ต่างด้าว	รวม
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	2	7	0	7	0	0	0
การศึกษา	2	4	0	4	1	0	1
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	4	16	0	16	1	0	1
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	3	12	0	12	0	0	0
รวม	114	854	2	856	72	1	73

เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ ณ ปัจจุบันในมิติขนาดของสถานประกอบการ กับประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์มากที่สุด 23 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 – 19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์มากที่สุด 5 คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 – 49 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์มากที่สุด 13 คน (ตารางที่ 10)

ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ขนาดของสถานประกอบการ			แรงงานที่ ต้องการรวม
	< 10 คน	10 – 19 คน	20 – 49 คน	
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	2	0	0	2
การผลิต	6	4	3	13
การก่อสร้าง	2	0	0	2
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	23	5	13	41
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	6	0	0	6
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	2	0	0	2
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1	0	0	1
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	4	0	0	4
การศึกษา	1	0	0	1
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1	0	0	1
รวม	48	9	16	73



ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 72.6 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 27.4 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรมการศึกษา กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ที่ไม่สามารถหาแรงงานได้ ร้อยละ 100 อุตสาหกรรมกิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ร้อยละ 50 และอุตสาหกรรมการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ร้อยละ 33.3 ตามลำดับ (ตารางที่ 11)

ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนแรงงานที่ต้องการรวม	หาแรงงานได้ภายในสองเดือน		หาแรงงานไม่ได้ภายในสองเดือน	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	2	2	100	0	0
การผลิต	13	10	76.9	3	23.0
การก่อสร้าง	2	2	100	0	0
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	41	30	73.1	11	26.8
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	6	4	66.6	2	33.3
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	2	2	100	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1	1	100	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	4	2	50.0	2	50.0
การศึกษา	1	0	0	1	100
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1	0	0	1	100
รวม	73	53	72.6	20	27.4

ในมิติของตำแหน่งงานกับประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ 18 คน รองลงมา เป็นตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ 8 คน และตำแหน่งผู้ประกอบการวิชาชีพต่าง ๆ ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ในอุตสาหกรรมการผลิต การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้าประเภทอุตสาหกรรมละ 6 คน เท่ากัน ตามลำดับ (ตารางที่ 12)

ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน								แรงงานที่ ต้องการ รวม
	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0	0	0	2	2
การผลิต	1	0	0	0	1	5	0	6	13
การก่อสร้าง	0	1	0	0	0	1	0	0	2
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยาน ยนต์และรถจักรยานยนต์	0	1	3	4	8	6	1	18	41
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	0	0	0	0	0	0	0	6	6
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	0	0	0	0	2	0	0	0	2
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	0	0	0	0	0	0	0	1	1
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และ เทคนิค	0	0	0	2	0	2	0	0	4
การศึกษา	0	1	0	0	0	0	0	0	1
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	0	0	0	0	0	0	0	1	1
รวม	1	3	3	6	11	14	1	34	73

ในมิติของประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา ที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ มีความต้องการแรงงานสูงสุด 16 คน รองลงมา ได้แก่ ปวส./อนุปริญญา ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ 10 คน และแรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการผลิต 8 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 13)

ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา						แรงงานที่ ต้องการ รวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	2	0	0	0	0	0	2
การผลิต	8	3	1	0	0	1	13
การก่อสร้าง	0	0	0	0	2	0	2
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	16	6	6	1	10	2	41
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	6	0	0	0	0	0	6
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	1	0	0	1	0	0	2
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1	0	0	0	0	0	1
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	1	0	0	3	0	4
การศึกษา	0	0	0	0	0	1	1
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	0	0	1	0	0	0	1
รวม	34	10	8	2	15	4	73

ในมิติของตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี มากที่สุด โดยแรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานเป็นที่ต้องการมากที่สุด 18 คน รองลงมา ได้แก่ แรงงานช่วงอายุ 30-44 ปี ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 14 คน และแรงงานไม่จำกัดอายุ ตำแหน่งงาน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 4 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 14)

ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ช่วงอายุ			แรงงานที่ ต้องการรวม
	15-29 ปี	30-44 ปี	ไม่จำกัดอายุ	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาตติภพหมาย	0	1	0	1
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	2	1	0	3
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	3	0	0	3
เสมียน	4	2	0	6
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	4	3	4	11
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	7	6	1	14
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	0	1	0	1
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	18	14	2	34
รวม	38	28	7	73



ในมิติของตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานระดับไร้มือ ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานมากที่สุด 21 คน รองลงมา ต้องการแรงงานระดับกึ่งฝีมือ ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 11 คน และต้องการแรงงานระดับกึ่งฝีมือ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 9 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 15)

ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน

หน่วยงาน : คน

ตำแหน่งงาน	ระดับฝีมือแรงงาน				แรงงานที่ต้องการรวม
	ไร้มือ	กึ่งฝีมือ	ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาการตามกฎหมาย	0	0	1	0	1
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	0	1	1	1	3
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	0	0	3	0	3
เสมียน	0	2	4	0	6
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	3	7	1	0	11
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	3	9	2	0	14
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานฯ	0	1	0	0	1
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	21	11	2	0	34
รวม	27	31	14	1	73

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา โดยระดับการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด 3 ลำดับแรก คือ (1) ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 (2) ระดับ ปวส./อนุปริญญา และ (3) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุดในระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 คือ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 24 คน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 7 คน สำหรับแรงงานวุฒิมัธยมศึกษา ปวส./อนุปริญญาที่ต้องการแรงงานในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 5 คน เสมียน 4 คน และเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ 3 คน สำหรับแรงงานวุฒิมัธยมศึกษาปีที่ 3 ต้องการแรงงานในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 8 คน และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตำแหน่งละ 1 คน เท่ากัน ตามลำดับ (ตารางที่ 16)

ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา						แรงงานที่ ต้องการรวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	0	0	0	0	0	1	1
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	0	0	0	0	2	1	3
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	0	0	0	0	3	0	3
เสมียน	0	0	1	0	4	1	6
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	2	1	5	1	1	1	11
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	7	1	0	1	5	0	14
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	1	0	0	0	0	0	1
ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	24	8	2	0	0	0	34
รวม	34	10	8	2	15	4	73

การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ในทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 ได้แก่ ทักษะความขยันหมั่นเพียร 21 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน 18 คน และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 3 คน ตามลำดับ รองลงมา ได้แก่ ทักษะคณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ 10 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานเสมียน 5 คน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 3 คน และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตำแหน่งละ 1 คน เท่ากัน ตามลำดับ และทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ 9 คน ซึ่งเป็นทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 7 คน และผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน ตำแหน่งละ 1 คน เท่ากัน ตามลำดับ (ตารางที่ 17)



ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามทักษะและตำแหน่งงานที่สถานประกอบการ
ระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน								แรงงานที่ ต้องการ รวม
	ผู้จัดการ ชำราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบการวิชาชีพพื้นฐาน	
การใช้ภาษาต่างประเทศ	0	1	0	0	0	0	0	0	1
คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์	1	0	3	0	0	0	0	1	5
คณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ	0	1	0	5	3	1	0	0	10
การสื่อสารและเจรจาต่อรอง	0	0	0	0	5	1	0	2	8
การบริหารจัดการ	0	1	0	0	0	0	0	0	1
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	0	0	0	0	7	1	1	9
ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ ออกนอกสถานที่ได้	0	0	0	0	0	0	0	2	2
ความอดทน	0	0	0	0	1	1	0	1	8
ความขยันหมั่นเพียร	0	0	0	0	0	3	0	18	21
ความมีระเบียบวินัย	0	0	0	0	0	1	0	2	3
การมีจิตสาธารณะ/รักษานบริการ	0	0	0	1	1	0	0	0	2
สุขภาพแข็งแรง	0	0	0	0	1	0	0	7	8
รวม	1	3	3	6	11	14	1	34	73

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามทักษะและตำแหน่งงานที่สถานประกอบการ
ระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานในทักษะ
ความอดทน ในตำแหน่งผู้ประกอบการวิชาชีพพื้นฐาน (2) ความต้องการแรงงานในทักษะคอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/
โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ ในตำแหน่งงานเสมียน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (3) ความต้องการแรงงานในทักษะความ
ขยันหมั่นเพียร และสุขภาพแข็งแรง ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ผู้ประกอบการวิชาชีพพื้นฐาน
ตามลำดับ (ตารางที่ 18)



ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามทักษะและตำแหน่งงานที่สถานประกอบการ ระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน								แรงงานที่ ต้องการ รวม
	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาตัญญูกฎหมาย	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	
คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์	0	1	0	4	4	1	0	3	13
คณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ	1	1	0	2	0	0	0	2	6
การสื่อสารและเจรจาต่อรอง	0	0	0	0	3	0	0	0	3
การเรียนรู้และนวัตกรรม	0	0	3	0	0	0	0	0	3
การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	0	1	0	0	1	0	0	0	2
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	0	0	0	0	2	0	0	2
ความซื่อสัตย์สุจริต	0	0	0	0	0	0	0	1	1
ความอดทน	0	0	0	0	1	6	0	13	20
ความขยันหมั่นเพียร	0	0	0	0	1	3	1	2	7
ความตรงต่อเวลา	0	0	0	0	0	1	0	5	6
การมีจิตสาธารณะ/รักษานับบริการ	0	0	0	0	0	0	0	1	1
การทำงานเป็นทีม	0	0	0	0	1	0	0	0	1
สุขภาพแข็งแรง	0	0	0	0	0	1	0	6	7
ไม่ระบุ	0	0	0	0	0	0	0	1	1
รวม	1	3	3	6	11	14	1	34	73

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามทักษะและตำแหน่งงานที่สถานประกอบการ ระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานในทักษะ ความขยันหมั่นเพียร โดยเฉพาะอย่างยิ่งในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน (2) ความต้องการแรงงานในทักษะ สุขภาพแข็งแรง ในตำแหน่งงานผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (3) ความต้องการ แรงงานในทักษะการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ ความรับผิดชอบหน้าที่ ความตรงต่อเวลา ในตำแหน่งผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาตัญญูกฎหมาย เสมียน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ และผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน ตามลำดับ (ตารางที่ 19)

ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามทักษะและตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน								แรงงานที่ต้องการรวม
	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาฎกฎหมาย	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	
การใช้ภาษาต่างประเทศ	0	0	0	0	0	1	0	2	3
คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์	0	1	0	1	1	0	0	0	3
การสื่อสารและเจรจาต่อรอง	0	0	0	0	1	1	0	2	4
การเรียนรู้และนวัตกรรม	0	0	3	0	0	0	0	0	3
การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	1	0	0	1	0	1	1	1	5
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	1	0	0	0	4	0	0	5
ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทางฯ	0	0	0	0	0	0	0	3	3
ความซื่อสัตย์สุจริต	0	0	0	0	1	0	0	0	1
ความอดทน	0	0	0	0	0	1	0	1	2
ความขยันหมั่นเพียร	0	1	0	2	3	4	0	10	20
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	0	0	0	2	1	0	0	2	5
ความมีระเบียบวินัย	0	0	0	0	0	0	0	1	1
ความตรงต่อเวลา	0	0	0	0	1	0	0	4	5
การมีจิตสาธารณะ/รักงานบริการ	0	0	0	0	0	0	0	3	3
สุขภาพแข็งแรง	0	0	0	0	3	1	0	3	7
ความละเอียดรอบคอบ	0	0	0	0	0	1	0	2	3
รวม	1	3	3	6	11	14	1	34	73

ในมิติของตำแหน่งงานกับประสบการณ์การทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์มากที่สุด 38 คน โดยในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานมีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1 – 2 ปี จำนวน 35 คน โดยตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานมีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และเสมียน ตามลำดับ (ตารางที่ 20)



ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์การทำงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ประสบการณ์การทำงาน		แรงงานที่ ต้องการรวม
	ไม่มี ประสบการณ์	1-2 ปี	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาฎกฎหมาย	0	1	1
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	1	2	3
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	0	3	3
เสมียน	2	4	6
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	8	3	11
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	5	9	14
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	0	1	1
ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	22	12	34
รวม	38	35	73

5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดอุดรธานี

สำหรับข้อมูลส่วนนี้ได้มาจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ในส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดอุดรธานี จำนวนทั้งสิ้น 119 แห่ง ประกอบด้วย 16 ประเภทอุตสาหกรรม

คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 119 แห่ง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 869 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 867 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 2 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 35 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (2) การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า (3) การผลิต ตามลำดับ ในทางกลับกันมีจำนวนการออกจากงาน 63 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (2) การก่อสร้าง (3) การผลิต ตามลำดับ จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการเข้างานมากที่สุด คือ การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (ตารางที่ 21)

ตารางที่ 21 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน			รวม การเข้า งาน ใหม่	รวม จำนวน การออก จากงาน	การ เปลี่ยนแปลง
		ไทย	ต่าง ด้าว	รวม			
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	3	26	0	26	0	0	0
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1	9	0	9	0	0	0
การผลิต	17	187	0	187	4	7	-3
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัด น้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	1	2	0	2	0	0	0
การก่อสร้าง	9	68	0	68	1	8	-7
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	53	407	2	409	15	35	-20
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	3	16	0	16	6	4	2
กิจกรรมโรงแรมและการบริการด้านอาหาร	8	23	0	23	2	3	-1
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1	1	0	1	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	8	75	0	75	2	3	-1
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1	1	0	1	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	3	13	0	13	2	1	1



ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน			รวม จำนวน การเข้า งาน ใหม่	รวม จำนวน การออก จากงาน	การ เปลี่ยนแปลง
		ไทย	ต่าง ด้าว	รวม			
กิจกรรมการบริหารและการบริการ สนับสนุน	2	7	0	7	0	0	0
การศึกษา	2	4	0	4	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	4	16	0	16	2	2	0
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	3	12	0	12	1	0	1
รวม	119	867	2	869	35	63	-28

การจ้างงานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่จ้างงานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มีจำนวนผู้จ้างงานใหม่เท่ากัน และผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานตามลำดับ ในทางตรงกันข้ามจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง ตามลำดับ ในส่วนของ การเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่า ตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงลบมากที่สุด กล่าวคือ มีการเข้าใหม่น้อยกว่าการออกจากงาน ซึ่งเป็นไปได้หลายสาเหตุ เช่น ไม่มีนโยบายจ้างงานแทนคนที่ลาออก นำเครื่องจักร/เทคโนโลยีมาแทนแรงงาน เป็นต้น (ตารางที่ 22)

ตารางที่ 22 การจ้างงานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	จ้างงานใหม่	ออกจากงาน	
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	5	3	2
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	0	4	-4
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	23	28	-5
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	0	10	-10
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	5	17	-12
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	2	1	1
รวม	35	63	-28



การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมา ได้แก่ ระดับปริญญาตรี และระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ระดับ ปวช. ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดอยู่ในระดับวุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมา ได้แก่ ระดับ ปวช. และระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าแรงงานเกิดการเปลี่ยนแปลงโดยออกจากงานมากกว่าเข้างานใหม่ มากที่สุดในกลุ่มแรงงานที่อยู่ในวุฒิการศึกษาต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ตามด้วยแรงงานที่จบการศึกษาระดับ ปวช. (ตารางที่ 23)

ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	การเข้าออกงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ต่ำกว่า ม.3	19	32	-13
ม.3	4	0	4
ม.6	0	8	-8
ปวช.	4	14	-10
ปวส./อนุปริญญา	3	4	-1
ปริญญาตรี	5	5	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
รวม	35	63	-28

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้าใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานฝีมือและแรงงานไร้ฝีมือ จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับแรงงานฝีมือ เช่นกัน และพบว่า ระดับแรงงานฝีมือมีการเข้างานใหม่น้อยกว่าออกจากงาน (ตารางที่ 24)

ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และการออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ระดับฝีมือ	การเข้าออกงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
แรงงานไร้ฝีมือ	10	19	-9
แรงงานกึ่งฝีมือ	7	12	-5
แรงงานฝีมือ	18	32	-14
รวม	35	63	-28



การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 15 -29 ปี จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ก็อยู่ในช่วงอายุ 15 – 29 ปี เช่นกัน การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานสะท้อนว่า แรงงานมีการออกงานมากกว่าการเข้างานใหม่ (ตารางที่ 25)

ตารางที่ 25 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ

หน่วย : คน

ช่วงอายุ	การเข้าออกจกงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
15 – 29 ปี	22	28	-6
30 – 44 ปี	12	25	-13
60 ปี ขึ้นไป	1	10	-9
รวม	35	63	-28

6. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดอุดรดิตถ์ ปี 2565 – 2570

ข้อมูลประมาณแนวโน้มความต้องการกำลังคนในส่วนนี้ เป็นข้อมูลประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนของจังหวัดอุดรดิตถ์ ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม วุฒิการศึกษา ตำแหน่งงาน และขนาดของสถานประกอบการ

ข้อมูลประมาณการความต้องการกำลังคน ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดอุดรดิตถ์ มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.24 เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การจัดหาสินค้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.41 รองลงมา ได้แก่ กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.19 และศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.02 ในทางตรงกันข้ามอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การศึกษา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.43 รองลงมา การก่อสร้าง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.26 และการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.21 ตามลำดับ (ตารางที่ 26)

ตารางที่ 26 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 - 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	108,543	108,934	109,432	109,722	109,909	0.31%
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	701	683	669	655	641	-2.21%
การผลิต	16,529	16,693	16,618	16,591	16,587	0.09%
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	945	958	974	988	1,003	1.50%
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	1,009	1,032	1,058	1,084	1,110	2.41%
การก่อสร้าง	13,468	13,148	12,853	12,581	12,289	-2.26%
การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	30,044	29,623	29,343	29,078	28,827	-1.03%
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,898	1,920	1,946	1,970	1,993	1.23%
กิจกรรมโรงแรมและการบริการด้านอาหาร	12,119	12,021	12,027	12,070	12,144	0.05%
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	439	431	425	419	412	-1.57%
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,468	2,458	2,458	2,459	2,461	-0.07%
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	138	136	136	135	134	-0.73%
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	285	284	284	283	283	-0.18%
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	817	833	852	872	891	2.19%



ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	12,780	12,596	12,443	12,279	12,110	-1.34%
การศึกษา	5,990	5,842	5,708	5,569	5,428	-2.43%
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมฯ	3,816	3,732	3,657	3,578	3,498	-2.15%
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	949	962	981	1,003	1,028	2.02%
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	4,452	4,477	4,524	4,564	4,599	0.82%
รวม	217,390	216,763	216,388	215,900	215,347	-0.24%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2566 - 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ทุกวุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สูงกว่าวุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.67 และวุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.86 และวุฒิ ปวส./อนุปริญญา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.37 (ตารางที่ 27)

ตารางที่ 27 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ต่ำกว่า ม.3	119,280	119,177	119,171	119,074	118,915	-0.08%
ม.3	24,492	24,456	24,438	24,410	24,375	-0.12%
ม.6	26,775	26,703	26,671	26,630	26,587	-0.18%
ปวช.	6,304	6,284	6,270	6,258	6,247	-0.23%
ปวส./อนุปริญญา	10,736	10,675	10,640	10,607	10,578	-0.37%
ปริญญาตรี	25,189	24,933	24,735	24,532	24,331	-0.86%
สูงกว่าปริญญาตรี	4,173	4,103	4,037	3,969	3,901	-1.67%
รวม	216,949	216,331	215,962	215,480	214,934	-0.50%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2566 - 2570 จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า มีเพียงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง ที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงาน โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.31 ส่วนตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.98 ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.15 และเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.69 ตามลำดับ (ตารางที่ 28)



ตารางที่ 28 ผลการประมาณความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน, ร้อยละ

ตำแหน่งงาน	ปี					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	5,906	5,827	5,764	5,702	5,639	-1.15%
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	9,996	9,789	9,607	9,418	9,226	-1.98%
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	5,388	5,345	5,312	5,277	5,241	-0.69%
เสมียน	6,604	6,564	6,541	6,518	6,494	-0.42%
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	35,039	34,675	34,506	34,375	34,282	-0.54%
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	96,063	96,410	96,848	97,105	97,269	0.31%
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	23,197	23,146	22,964	22,822	22,688	-0.55%
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	7,380	7,362	7,326	7,297	7,268	-0.38%
ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน	27,377	27,214	27,094	26,967	26,826	-0.51%
รวม	216,950	216,332	215,962	215,481	214,933	-0.23%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2566 – 2570 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า มีเพียงสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100 – 199 คน ที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงาน โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.07 ส่วนสถานประกอบการที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย 0.67 รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 – 49 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย 0.63 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 – 19 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย 0.45 ตามลำดับ (ตารางที่ 29)



ตารางที่ 29 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ

หน่วย : คน, ร้อยละ

ขนาดของ สถานประกอบการ	ปี					อัตราการ เติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
น้อยกว่า 10 คน	34,203	33,932	33,717	33,510	33,290	-0.67%
10 - 19 คน	5,411	5,375	5,350	5,331	5,314	-0.45%
20 - 49 คน	3,501	3,476	3,453	3,432	3,413	-0.63%
50 - 99 คน	3,512	3,504	3,487	3,473	3,459	-0.38%
100 - 199 คน	1,737	1,748	1,743	1,742	1,742	0.07%
มากกว่า 200 คน	4,176	4,170	4,152	4,140	4,130	-0.28%
ผู้ประกอบการของตนเอง	164,409	164,126	164,060	163,853	163,588	-0.13%
รวม	216,949	216,331	215,962	215,481	214,936	-0.23%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)



สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor)

ของตลาดแรงงาน จังหวัดอุดรธานี

7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดอุดรธานี

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราของผู้ศึกษาต่อ อัตราของผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2563 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดอุดรธานี สูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 3,479 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 1,931 คน และระดับปริญญาตรี จำนวน 1,540 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราของผู้ศึกษาต่อจะค่อย ๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราของผู้ศึกษาต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) เท่ากับร้อยละ 67.70 แต่อัตราของผู้ศึกษาต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 30.10 และเหลือเพียงร้อยละ 9.80 ในระดับปริญญาตรี และอัตราของผู้ศึกษาต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท ร้อยละ 44.90 ในอัตราของผู้มีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด 3 อันดับแรกอยู่ในระดับปริญญาโท ร้อยละ 36.70 ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 34.80 และในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 30.10 ตามลำดับ (ตารางที่ 30)

ตารางที่ 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราของผู้ศึกษาต่อ อัตราของผู้มีงานทำ ปี 2563 จำแนกตามวุฒิการศึกษา
หน่วย : คน, ร้อยละ

ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	อัตราของผู้ศึกษาต่อ	อัตราของผู้มีงานทำ
มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)	3,479	99.70	0.30
มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)	1,931	96.90	3.10
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	1,362	67.60	5.10
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา	1,311	30.10	34.80
ปริญญาตรี	1,540	9.80	30.10
ปริญญาโท	98	44.90	36.70
ปริญญาเอก	17	-	29.40

ที่มา: สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ, สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม, เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดอุดรดิตถ์ ปี 2566 – 2570

ข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดอุดรดิตถ์ ปี 2566 - 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และวุฒิการศึกษา

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดอุดรดิตถ์ ปี 2566 - 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดอุดรดิตถ์มีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.30 ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ อุตสาหกรรมกิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ มีอัตราการเติบโตลดลงมากที่สุดร้อยละ 3.58 (ตารางที่ 31)

ตารางที่ 31 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตรา การ เติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	536	529	522	514	507	-1.38
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	10	10	10	10	10	0.00
การผลิต	221	218	215	212	209	-1.40
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	31	30	30	29	29	-1.63
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ฯ	24	24	23	23	23	-1.05
การก่อสร้าง	146	144	142	140	138	-1.40
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ ฯ	550	543	535	528	520	-1.40
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	45	44	44	43	42	-1.70
กิจกรรมโรงแรมและการบริการด้านอาหาร	197	194	192	189	186	-1.43
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	27	27	27	26	26	-0.93
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	126	125	123	121	119	-1.43
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	7	7	7	7	6	-3.58
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคนิค	18	17	17	17	17	-1.40
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	16	15	15	15	15	-1.58
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันฯ	484	478	471	465	457	-1.43
การศึกษา	208	205	202	199	196	-1.48
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	114	113	111	109	108	-1.35
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	13	13	13	13	13	0.00
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	49	48	47	47	46	-1.55
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคลฯ	6	6	6	6	6	0.00
รวม	5,394	5,357	5,320	5,282	5,243	

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)



ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดอุดรดิตถ์ ปี 2566 – 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดอุดรดิตถ์ มีแนวโน้มลดลงทุกปี ในทุกวุฒิการศึกษา วุฒิมัธยมศึกษา ระดับประถมศึกษา และระดับ ปวช. มีอัตราการเติบโตลดลงสูงสุดโดยเฉลี่ยร้อยละ 0.02 เท่ากัน (ตารางที่ 32)

ตารางที่ 32 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ต่ำกว่าประถมศึกษา	118	116	115	113	112	-0.01
ประถมศึกษา	67	66	65	64	63	-0.02
ม.3	437	431	425	419	413	-0.01
ม.6	126	124	123	121	119	-0.01
ปวช.	78	77	76	75	73	-0.02
ปริญญาตรี	2,002	1,976	1,949	1,922	1,892	-0.01
รวม	5,394	5,357	5,321	5,283	5,242	

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

บรรณานุกรม

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน. ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก <https://ldls.mol.go.th/>

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ, สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม, เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี, กลุ่มงานวิชาการสถิติและวางแผน

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (2565). ผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัดแบบปริมาณลูกโซ่ ฉบับ พ.ศ.2563 Gross Regional and Provincial Product Chain Volume Measure 2020 Edition. เข้าถึงได้จากผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด : https://www.nesdc.go.th/ewt_dl_link.php?nid=12388&filename=gross_regional

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (2565). ตารางผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัดแบบปริมาณลูกโซ่ อนุกรมเวลา 2538-2563 GPP CVMs Time Series Data 1995-2020 (Excel file). เข้าถึงได้จากผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด : https://www.nesdc.go.th/main.php?filename=gross_regional



ภาคผนวก





แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2565

โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เป้าหมาย : สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 50 คนลงมา

คำชี้แจง : กระทรวงแรงงานขอความร่วมมือท่านกรอกข้อมูลแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยข้อมูลที่ได้นำไปใช้ในการกำหนดนโยบายและวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บเป็นความลับจะไม่มีการเปิดเผยข้อมูลหรือนำไปใช้เพื่อการอื่น และขอขอบคุณในการให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถาม เพื่อเป็นมติชี้แนะการกำหนดนโยบายและการดำเนินงานของภาครัฐให้ย่างก้าวสู่ความสำเร็จได้อย่างไม่ผิดทิศทางการ หากมีข้อสงสัยโปรดติดต่อ กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน หมายเลขติดต่อ 0 2232 1380 E-mail : labourecon.nss@gmail.com

➤ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2565 ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ และแบบสำรวจการเข้าออกจากรายงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

- เลขทะเบียนพาณิชย์ (13 หลัก) 2. รหัสประกันสังคม (10 หลัก)
- ชื่อสถานประกอบการ 4. สาขาของสถานประกอบการ (ถ้ามี)
- ประเภทกิจการ รหัส TSIC (5 หลัก)
- จำนวนพนักงานไทย.....คน จำนวนพนักงานต่างด้าว.....คน 7. ขนาดสถานประกอบการ ☐ น้อยกว่า 10 คน ☐ 10 – 19 คน ☐ 20 – 49 คน
- ที่อยู่สถานประกอบการ เลขที่ ซอย..... ถนน หมู่ที่..... ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์..... เบอร์โทรศัพท์.....
- รายละเอียดผู้ให้ข้อมูล ชื่อ..... นามสกุล อีเมล..... เบอร์โทรศัพท์.....

ข.1 ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

- ขณะนี้สถานประกอบการของท่านมีความต้องการแรงงาน หรือไม่
☐ ต้องการ (ตอบข้อ 2 และ 3 หัวข้อ ข.2 และ ข.3 ให้ครบ) ☐ ไม่ต้องการ (ตอบหัวข้อ ข.1 ข้อ 2 และ 3 ให้ครบถ้วนแล้วข้ามไปตอบส่วนที่ 2)
- ขณะนี้สถานประกอบการของท่านได้มีการประกาศความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่ ☐ มี ☐ ไม่มี
- ภายใน 1 ปีนี้ คาดว่าสถานประกอบการจะมีความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่ ☐ ต้องการ ☐ ไม่ต้องการ
- ท่านมีความต้องการแรงงานตำแหน่งใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ							ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ						
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ต้องการ จำแนกเพศ (คน)			จำนวนที่ต้องการ จำแนกสัญชาติ (คน)		คาดว่าจะภายใน 2 เดือน จะหาคนงาน ได้หรือไม่	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ประสบการณ์ ทำงาน
		ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	ไทย	ต่างด้าว							
1							() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 – 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
2							() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 – 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
3							() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 – 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
4							() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 – 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป



ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ						ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ							
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ต้องการ จำแนกเพศ (คน)			จำนวนที่ต้องการ จำแนกสัญชาติ (คน)		คาดว่าจะภายใน 2 เดือน จะหาคนงาน ได้หรือไม่	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ประสบการณ์ ทำงาน
		ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	ไทย	ต่างดาว							
5							() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
6							() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
7							() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
8							() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป

จบแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ (ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก)

ข.1 การเข้างานของลูกจ้างใหม่

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างเข้าใหม่หรือไม่ ☐ มี (ตอบหัวข้อ ข.2 ข.3 และ ค.1) ☐ ไม่มี (ข้ามไปตอบข้อ ค.1)
2. ลูกจ้างที่เข้าใหม่มีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่						ข.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่เข้าใหม่					
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่เข้ามาใหม่ จำแนกเพศ (คน)			จำนวนที่เข้ามา ใหม่จำแนก สัญชาติ (คน)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไม่ระบุ							
1						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
2						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
3						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		



ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้ามาใหม่						ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่เข้ามาใหม่					
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่เข้ามาใหม่ จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่เข้ามาใหม่ จำแนกสัญชาติ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างด้าว						
4						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
5						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
6						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
7						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		

ค.1 การออกจากงานของลูกจ้าง

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างออกจากงาน หรือไม่ (เก็ยณ ลาออก และให้ออก)

☐ มี (ตอบหัวข้อ ค.2 และ ค.3) ☐ ไม่มี (จบแบบสำรวจ)

2. ลูกจ้างที่ออกจากงานมีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงาน						ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจากงาน					
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกจากงาน จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่ออกจากงาน จำแนกสัญชาติ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างด้าว						
1						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
2						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
3						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		



ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจากการงาน						ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจากการงาน					
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกจากการงาน จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่ออกจากการงาน จำแนกสัญชาติ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างตัว						
4						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
5						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
6						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
7						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		

จบแบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

คำอธิบายการตอบแบบสำรวจต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2565

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

- ข้อคำถามที่ 1 – 8 เป็นข้อคำถามเพื่อให้ทราบข้อมูลสถานประกอบการ
- ข้อคำถามที่ 5 รหัส TSIC จำนวน 5 หลัก สถานประกอบการอาจไม่ทราบให้ดูรหัสได้จากข้อมูลสถานประกอบการที่ใช้ในการสำรวจ

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการในแต่ละตำแหน่งงานผลรวมของจำนวนแรงงานจำแนกตามเพศกับจำแนกตามสัญชาติต้องมีจำนวนเท่ากัน

ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ

- ข้อมูลช่วงอายุ ทักษะฝีมือ วุฒิการศึกษา และประสบการณ์ทำงาน ให้เลือกตอบเพียงตัวเลือกเดียว
- ทักษะฝีมือ แบ่งออกเป็น 4 ระดับ ดังนี้
 - 1) แรงงานไร้ฝีมือ คือ แรงงานระดับล่าง ซึ่งไม่จำเป็นต้องมีความรู้ความชำนาญ และทักษะฝีมือ เพียงแต่ทำงานตามคำสั่งแนะหรือรูปแบบที่จัดไว้ได้เท่านั้น
 - 2) แรงงานกึ่งฝีมือ คือ แรงงานที่ต้องทำงานอยู่ในสายการผลิตซึ่งต้องใช้ทักษะฝีมือในระดับพื้นฐาน
 - 3) แรงงานฝีมือ คือ แรงงานที่ใช้ทักษะฝีมือในการทำงาน สามารถวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาในการทำงานได้
 - 4) ผู้เชี่ยวชาญ คือ แรงงานระดับผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสาขาต่างๆ ซึ่งมีประสบการณ์ในการทำงานเป็นระยะเวลานาน สามารถวางแผนและจัดระบบการทำงานให้กับผู้ร่วมงานได้
- วุฒิการศึกษา ตั้งแต่ระดับ ปวช. ขึ้นไป ให้ระบุสาขาวิชา
- ทักษะหลัก หมายถึง ทักษะแรงงานที่สถานประกอบการต้องการ (ระบุได้สูงสุด 3 ทักษะ)
โดยทักษะแบ่งออกเป็น 2 หมวดใหญ่ คือ 1) ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (Hard Skills) ตัวอย่างเช่น
 - การใช้ภาษาต่างประเทศ
 - คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ คณิตศาสตร์
 - คำนวณและวิเคราะห์สถิติ
 - การสื่อสารและเจรจาต่อรอง
 - การบริหารจัดการ
 - การเรียนรู้และนวัตกรรม
 - การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า
 - ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ
 - ขบวนการคิดและมีใบอนุญาตวิชาชีพ
- 2) ทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์ หรือความมีคุณธรรม (Soft Skill) ตัวอย่างเช่น
 - ความซื่อสัตย์สุจริต
 - ความอดทน
 - ความขยันหมั่นเพียร
 - ความรับผิดชอบต่อหน้าที่



- | | |
|-------------------------------------|-----------------------|
| - ความมีระเบียบวินัย ละเอียด รอบคอบ | - ความใฝ่เรียนรู้ |
| - ความตรงต่อเวลา | - การมีจิตสาธารณะ |
| - การทำงานเป็นทีม | - สุขภาพแข็งแรง |
| - ความเป็นผู้นำ | - ความมีมนุษยสัมพันธ์ |

ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ ใช้ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่ ในแต่ละตำแหน่งงานจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่ผลรวมของจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่จำแนกตามเพศกับจำแนกตามสัญชาติต้องเท่ากัน

ข.3 คุณสมบัติของแรงงานที่เข้าใหม่ ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่มีอยู่จริง

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงาน ในแต่ละตำแหน่งงานผลรวมของจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงานจำแนกตามเพศกับจำแนกตามสัญชาติต้องมีจำนวนเท่ากัน

ค.3 คุณสมบัติของแรงงานที่ออกจากงาน ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่มีอยู่จริง





ที่ปรึกษา

นายอรุพงษ์ เวชศรี

แรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

คณะผู้จัดทำ

นางกรนิกา เขจร

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

นางสาวกฤษณา เขียวจันทร์แสง

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

นางนที สิงห์เนตร

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

นางสุภาพร อ่ำเมือง

พนักงานธุรการ ส.4

นายธีรภัทร์ บุตรจัน

นักวิชาการแรงงาน

นางไพฑูรย์ เหล็กมัน

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผลเบื้องต้น



สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี
ศาลากลางจังหวัด ชั้น 2 ถนนประจักษ์มิตร
ตำบลท่าอิฐ อำเภอเมืองอุดรธานี
จังหวัดอุดรธานี 53000