

การประเมินความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปี พ.ศ. 2566

1. หลักการและเหตุผล

เพื่อส่งเสริมให้การดำเนินงานของ สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานของรัฐ มีการติดตาม ประเมินผล รวมถึงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริตอย่างต่อเนื่อง นำไปสู่การบรรลุเป้าหมายด้านการดำเนินงานด้านการเงิน การใช้ทรัพยากร การดูแลทรัพย์สินของส่วนราชการ และร่วมรณรงค์เพื่อป้องกันหรือลดความผิดพลาดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ ตลอดจนการวางแผน จัดการป้องกันการความเสียหาย การสืบเนื่องจากการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในหน่วยงาน

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน รวมถึงส่งเสริมวัฒนธรรมในการดำเนินงานให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภารกิจโดยปราศจากการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่

3. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การประเมินความเสี่ยงและประพฤติมิชอบ ความโปร่งใสของสำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ของการใช้งบประมาณและการบริหารทรัพยากรภาครัฐ

4. กระบวนการ / งานที่ประเมิน

- ความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและคุณธรรมการดำเนินงานของบุคลากร
- ความเสี่ยงที่เกิดจากการจัดซื้อจัดจ้าง

เกณฑ์การวัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

โอกาส	ค่าความเสี่ยง ระดับต่ำ	ค่าความเสี่ยง ระดับปานกลาง	ค่าความเสี่ยง ระดับสูง
3	3 ปานกลาง	6 ค่อนข้างสูง	9 สูง
2	2 ค่อนข้างต่ำ	4 ปานกลาง	6 ค่อนข้างสูง
1	1 ต่ำ	2 ค่อนข้างต่ำ	3 ปานกลาง
ผลกระทบ	1	2	3

	High	H
	Medium	M
	Low	L

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2566

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

ปัจจัยเสี่ยง	สาเหตุ	ผลกระทบ	การประเมิน		
			โอกาส	ผลกระทบ	ระดับ
1. ความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและคุณธรรม การดำเนินงานของบุคลากร	- บุคลากรใช้ตำแหน่งในการทุจริต เพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว และ/หรือ บุคคลอื่น - บุคลากรมีการเรียกรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้า - การอาศัยตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์อันมิควรได้ทั้งต่อตนเองและ/หรือผู้อื่น - การนำสินทรัพย์ของสำนักงาน ไปใช้เพิ่มประโยชน์ส่วนตน	- ทำให้การดำเนินงานของสำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์มีความเสี่ยงหาย - กระทบต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผล - ความเชื่อมั่น ศรัทธา ความไว้วางใจของประชาชนและสังคม สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ - ภาพลักษณ์และชื่อเสียงขององค์กร	1	3	M
2. ความเสี่ยงที่เกิดจากการจัดซื้อจัดจ้าง	- อาจเกิดการทุจริตและมีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการจัดซื้อจัดจ้าง - ความรู้ความเข้าใจของพนักงานในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ	- การใช้งบประมาณไม่คุ้มค่า สูญเสียประโยชน์จากการทุจริต	1	3	L