

นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
“หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นทักษะทันสมัย คนไทยมีงานทำ  
สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย เศรษฐกิจ แรงงานไทยมั่นคง”

หลักประกันทางสังคมเด่น

“การดูแลสิทธิประโยชน์และการคุ้มครองแรงงาน การสร้างเสถียรภาพของกองทุนประกันสังคมอย่างยั่งยืน”

ผลลัพธ์

- ยกระดับเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานขั้นต่ำของกฎหมายในการป้องกันและปกป้องเหยื่อการค้ามนุษย์ของสหรัฐอเมริกา (Tier ๑)
- คนหางานได้รับการคุ้มครอง ๕๐๐,๐๐๐ คน
- แรงงานต่างด้าวและนายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ ๒๖,๘๐๐ คน
- แรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ ๒๗๐,๐๐๐ คน และสถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ ๓๒,๐๐๐ แห่ง
- แรงงานกลุ่มเสี่ยงได้รับการส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองตามกฎหมาย ๔๑,๘๐๐ คน
- แรงงานในเรือประมงทะเลได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน และแรงงานต่างด้าวเข้าถึงสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน ๑๐๔,๐๐๐ คน
- ผู้ประกอบการอาชีพอิสระมีหลักประกันความมั่นคง มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- ได้อัตรากำลังขั้นต่ำที่เพียงพอต่อการดำรงชีพ เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมในแต่ละพื้นที่
- มีกลไกและเครื่องมือในการคุ้มครองแรงงานในระบบเศรษฐกิจแพลตฟอร์มดิจิทัล (ไรเดอร์) ให้ได้รับความช่วยเหลือหรือบรรเทาความเดือดร้อนที่เป็นไปตามหลักความเสมอภาค เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และสอดคล้องหลักสิทธิมนุษยชน ตามบริบทของการประกอบอาชีพดังกล่าว
- ผู้ประกันตนมีสุขภาพดี เข้าถึงบริการทางการแพทย์ได้สะดวกและรวดเร็วและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่..) พ.ศ. ....มีผลบังคับใช้ทำให้ผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมซึ่งเป็นแรงงานกลุ่มใหญ่ที่สำคัญของประเทศในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจได้รับสิทธิประโยชน์และความคุ้มครองมากยิ่งขึ้น
- ผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมมีหลักประกันในการดำรงชีวิตที่มั่นคงให้สามารถมีที่อยู่อาศัย
- บทบัญญัติของกฎหมายมีความทันสมัย และสอดคล้องกับบริบท สภาพการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคมที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน
- แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายอย่างเท่าเทียม มีสวัสดิการที่เหมาะสม ๑,๖๐๐,๐๐๐ คน
- ลดอุปสรรคและเพิ่มศักยภาพทางการค้า ด้วยการส่งเสริมให้สถานประกอบการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) ไปใช้ในการบริหารธุรกิจ และจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย เป้าหมายในการถอดถอน ๔ รายการออกจากการที่สหรัฐอเมริกา ระบุว่ามีการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ ในกิจการกึ่ง อ้อย ปลา และเครื่องนุ่งห่ม
- กระจายความเสี่ยง และเพิ่มอัตราผลตอบแทนจากการบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมให้กองทุนมีเสถียรภาพมากขึ้น
- แรงงานได้รับความคุ้มครองจากระบบประกันสังคมและมีหลักประกันที่มั่นคงในการทำงาน
- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนในการกำหนดนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ของสำนักงานประกันสังคม ทำให้ตรงต่อความต้องการและเพื่อให้กองทุนมีเสถียรภาพในระยะยาว

## นโยบาย

- ยกระดับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อมุ่งสู่ Tier 1 (แรงงานได้รับการคุ้มครอง ๘๘๗,๖๐๐ คน) (สป. กกจ. กสร.)
- ยกระดับคุณภาพชีวิตขยายความคุ้มครองสู่ผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ แรงงานอาชีพอิสระ (สปส.)
- พัฒนาระบบค่าจ้างที่ได้มาตรฐานและเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจ สังคม และสอดคล้องกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน (สป. กพร.)
- พัฒนากลไกการคุ้มครองแรงงานในระบบเศรษฐกิจแพลตฟอร์มดิจิทัล (ไรเดอร์) (กสร.)
- พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ประกันตน เพิ่มสิทธิประโยชน์ครอบคลุมทุกช่วงวัย (สปส.)
- พัฒนากฎหมายให้สอดคล้องกับสถานการณ์บริบทของการพัฒนาประเทศ และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล (กสร.)
- คุ้มครองแรงงานเชิงรุก บังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด เพื่อให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายอย่างเป็นธรรม และทั่วถึง และมีสวัสดิการที่เหมาะสม (แรงงานได้รับสวัสดิการที่เหมาะสม ๑,๖๐๐,๐๐๐ คน) (กสร.)
- เสริมสร้างสถานประกอบการให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ลดปัญหาการกีดกันทางการค้าด้วยการส่งเสริมให้สถานประกอบการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) ไปใช้ในการบริหารธุรกิจ (กสร.)
- เสริมสร้างเสถียรภาพทางสังคมของกองทุนเพื่อผู้ประกันตน (การสร้างความมั่นคงสำหรับ สปส.อย่างยั่งยืน การสร้างผลตอบแทนในการลงทุน จาก ๓.๐ % ไปยัง ๕ % โดยปรับการจัดสรรเงินลงทุนตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการลงทุน) (สปส.)

แผนการดำเนินงานที่สำคัญ ที่ รมว. เน้นย้ำ ในวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗

### ๑. การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีสำหรับผู้ประกันตน

- การพัฒนาคุณภาพชีวิตด้วยการคุ้มครองแรงงาน ปรับปรุงและพัฒนามาตรฐานกฎหมายให้มีความเหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของบริบทเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ
- การยกระดับสิทธิการรักษา รวมถึง สวัสดิการ ที่มีคุณภาพทันสมัย เหมาะสมต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพสังคม และตรงต่อความต้องการของผู้ประกันตน

### ๒. การส่งเสริมสุขภาพที่ดีสำหรับผู้ประกันตน

- การยกระดับโครงการตรวจโรคเชิงรุก ที่มุ่งเน้นในการตรวจคัดกรองโรคที่เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายในวงกว้าง เพื่อการเพิ่มโอกาสในการคัดกรองและตรวจพบโรคในช่วงเวลาที่สามารถรักษาได้ ซึ่งนำมาสู่การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีสำหรับผู้ประกันตน และ การลดภาระค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล

### ๓. การยกระดับงานด้านการบริการ

- การพัฒนาระบบ BEST E-SERVICE เพื่อการยกระดับการให้บริการของสำนักงานประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์
- การนำนวัตกรรมมาใช้เพื่อการเพิ่มความสะดวกในการได้รับการบริการ และ ลดความแออัด ณ สถานพยาบาล อาทิ ระบบ TELE – MEDICINE
- การพัฒนาระบบประเมินความพึงพอใจในการเข้ารับบริการ ณ สำนักงานประกันสังคม และ โรงพยาบาลประกันสังคม เพื่อการนำข้อมูลจากผู้ใช้งานมาวิเคราะห์และยกระดับงานด้านการบริการและรักษาพยาบาลที่มีประสิทธิภาพ

- การพัฒนาการสื่อสาร, ประชาสัมพันธ์ และ การจัดงาน โดยการจัดทำแผนตามกลุ่มเป้าหมาย อาทิ มาตรา ๓๓, ๓๙ และ ๔๐ เพื่อให้เข้าใจถึงสิทธิประโยชน์ และ วิธีการใช้บริการต่างๆของสำนักงาน ประกันสังคม และ กลุ่มผู้ประกันตนในอนาคต หรือ กลุ่มนักเรียน นิสิต นักศึกษา เพื่อให้เข้าใจถึงความสำคัญของผู้ประกันตนต่อชีวิตคนทำงานอย่างไร

#### ๔. กองทุนมั่นคง แรงงานมั่นคง ประกันสังคมยั่งยืน

- การยกระดับการบริหารจัดการกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และ มีความยั่งยืน โดยการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการวิเคราะห์ ประมวลผล ประกอบการตัดสินใจในการลงทุนที่มีประสิทธิภาพ
- การดำเนินการระยะสั้นเพื่อสร้างความเชื่อมั่นถึงความยั่งยืนของกองทุนประกันสังคม ต่อ นายจ้าง, ลูกจ้าง และ ผู้ประกันตน ในช่วงเวลาที่รวดเร็วที่สุด และ ส่งผลกระทบต่อ นายจ้าง, ลูกจ้าง และ ผู้ประกันตน น้อยที่สุดคือ การพัฒนาผลตอบแทนด้านการลงทุน โดยกำหนดเป้าหมายการลงทุน = ๕.๐% พร้อมการเร่งการจ่ายเงินสมทบค้ำจ่ายในส่วนรัฐบาล และ ส่วนนายจ้าง
- การทำงานร่วมกับ สปสช และ สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย ในการพัฒนาแนวทางการลดค่าใช้จ่ายในการประกันสุขภาพ สำหรับผู้ประกันตน โดยมุ่งเน้นในการลดค่าใช้จ่าย และ คงไว้ซึ่งสิทธิประโยชน์ด้านการรักษาพยาบาลที่ดี
- การเพิ่มจำนวนผู้ประกันตนในกลุ่มมาตรา ๔๐ โดยการพัฒนา PACKAGE บำนาญ และ ประกันสุขภาพที่ตอบสนองต่อลักษณะของอาชีพ, รายได้ และ ความต้องการของผู้ประกันตน พร้อมพัฒนาระบบการซื้อประกันบำนาญผ่านระบบออนไลน์
- การศึกษาถึงแนวทางการหารายได้ของสำนักงานประกันสังคมในรูปแบบใหม่ เพื่อการเพิ่มผลตอบแทนที่สูงขึ้นสำหรับ กองทุนประกันสังคม อาทิ โครงการสลากประกันสังคม ในรูปแบบการสะสมบำนาญ

จำนวนโครงการ/กิจกรรม : - จำนวน ๔๒ โครงการ/กิจกรรม

- ประชาชนได้รับประโยชน์ ๑๔,๓๖๔,๖๐๐ คน

### เน้นทักษะทันสมัย

“การยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพเศรษฐกิจและสังคม เช่น ทักษะดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่, ระบบหุ่นยนต์อัตโนมัติ, ทักษะการใช้ภาษาที่ ๒ และ ๓ รวมถึง BCG”

#### ผลลัพธ์

๑. เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารองค์กรและยกระดับการให้บริการที่ทันสมัย และเป็นข้อมูลในการวางยุทธศาสตร์และกำหนดนโยบายของผู้บริหาร
๒. ยกระดับการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพร่วมกับหน่วยงานราชการ ท้องถิ่น พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด เป็นต้น เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายเหล่านี้มีอาชีพมั่นคงในชีวิต เช่น ผู้ประกอบการ SMEs/แรงงานนอกระบบ/กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ/ พัฒนาทักษะในสาขาที่ขาดแคลนเพื่อให้มีรายได้ระหว่างเรียน (Part Time)
๓. ศึกษา วิจัย ออกแบบ เพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงานรูปแบบใหม่ โดยการเปรียบเทียบข้อมูลการดำเนินการระหว่างประเทศสิงคโปร์ กับประเทศอินโดนีเซีย
๔. ผลักดันการพัฒนาทักษะแรงงานผ่านระบบออนไลน์ หรือแอปพลิเคชันที่สามารถเข้าถึงการพัฒนาฝีมือแรงงานได้อย่างสะดวก ให้มีสัดส่วนที่สูงขึ้น เช่น soft skill/platform/ภาษาต่างประเทศ/e-Learning/e-service/e-testing ฯลฯ
๕. จัดการให้เป็นรูปธรรม พัฒนาฐานข้อมูล เครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ทั้งแรงงาน ในระบบและนอกระบบการจ้างงาน เพื่อสร้างกลไกการพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างยั่งยืน เช่น วิทยากร นักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (HR) ผู้นำชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้น

## นโยบาย

- จัดทำแผนแม่บทพัฒนาฝีมือแรงงาน (Master Plan) ที่เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของตลาดแรงงาน (กพร.)
- เร่งพัฒนาทักษะแรงงานด้านนวัตกรรมเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ๑๗,๑๑๐ คน (กพร.)
- ยกระดับการพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ ๕,๐๑๙,๘๑๕ คน (กพร.)
- ผลักดันการพัฒนาฝีมือแรงงานรูปแบบใหม่ครอบคลุมกำลังแรงงานทั้งระบบ (กพร.)
- ผลักดันการพัฒนาทักษะแรงงานผ่านระบบออนไลน์ (กพร.)
- ส่งเสริมการพัฒนาเครือข่าย ภาครัฐ เอกชน และภาคการศึกษา และขยายผล Credit Bank (กพร.)

แผนการดำเนินงานที่สำคัญ ที่ รมว. เน้นย้ำ ในวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗

### ๑. การสร้างการรับรู้ถึงความสำคัญของการพัฒนาฝีมือแรงงาน

- การขยายผลโครงการ UPSKILL FOR MORE EARN และ CREDIT BANK พร้อมการทำงานร่วมกับ ภาคีเครือข่าย ภาคการศึกษา, สถานศึกษา และ เอกชนชั้นนำของประเทศไทย ในการพัฒนาหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบันและอนาคต
- การทำงานร่วมกับ กระทรวงกลาโหม ในการขยายผลโครงการ “ลดเวลาฝึก เพิ่มเวลาเรียนรู้” เพื่อการเตรียมความพร้อมแรงงานตั้งแต่ช่วงที่ประจำการ

### ๒. การอบรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานคือของดีที่ต้องห้ามพลาด

- การปรับการทำงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจาก “ผู้ดำเนินการอบรมด้วยตนเอง” เป็น “ผู้กำหนดแนวทางกำกับ และ ดูแล” พร้อมการทำงานร่วมกับ ผู้เชี่ยวชาญ หรือ หน่วยงาน, องค์กร ที่มีความเชี่ยวชาญและน่าเชื่อถือ ในการพัฒนาหลักสูตร และ ดำเนินการอบรมที่ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบันและอนาคต
- การทำแผนการดำเนินการ UPSKILL หรือ RESKILL กำลังแรงงานที่อยู่ในตลาดแรงงานในปัจจุบันอย่างเร่งด่วน ซึ่งกว่า ๖๐.๐% ของกำลังแรงงานในปัจจุบันจำเป็นต้อง RESKILL โดยเฉพาะอย่างยิ่งในทักษะด้านดิจิทัล และ เทคโนโลยีสมัยใหม่
- การจัดทรวัดกรรมในการอบรมในรูปแบบใหม่ที่ตรงต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางสังคม อาทิ การอบรมผ่านระบบออนไลน์ ในช่วงเวลาหลังเลิกงาน เพื่อการสร้างโอกาสให้กลุ่มแรงงานในตลาดแรงงานปัจจุบัน สามารถเข้าร่วมการอบรมได้ภายหลังจากเวลางาน

### ๓. การสร้างการรับรู้ถึงความสำคัญของการ UPSKILL และ RESKILL

- การประชาสัมพันธ์ความสำคัญของการ UPSKILL และ RESKILL รวมถึง หลักสูตร และ สถานที่การอบรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ไปยังวงกว้างและเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย ผ่านทาง ภาคีเครือข่าย และ สื่อประชาสัมพันธ์ชั้นนำของประเทศไทย

จำนวนโครงการ/กิจกรรม : - จำนวน ๑๕ โครงการ/กิจกรรม

- ประชาชนได้รับประโยชน์ ๙,๖๓๙,๒๓๐ คน

## คนไทยมีงานทำ

“การส่งเสริม และ การสร้างโอกาสในการทำงานในประเทศและต่างประเทศ สำหรับคนไทยในทุกช่วงวัย โดยเฉพาะในกลุ่มผู้สูงอายุ, กลุ่มเปราะบาง, กลุ่มแรงงานในอนาคต”

### ผลลัพธ์

1. การพัฒนากฎหมายลำดับรองที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการไปทำงานต่างประเทศ โดยคนหางานได้รับความคุ้มครองอย่างเป็นธรรม
2. ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และนายจ้าง/สถานประกอบการที่มีการจ้างคนต่างด้าวทำงาน หรือลักลอบจ้างคนต่างด้าวทำงานโดยผิดกฎหมาย ให้ปฏิบัติอย่างถูกต้องหรือให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด
3. ตรวจสอบดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการที่ลักลอบจ้างแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายทำงาน
4. ตรวจสอบดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวลักลอบทำงานโดยผิดกฎหมายและแรงงานต่างด้าวแย่งอาชีพคนไทย
5. แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ๑๐๐,๐๐๐ คน
6. ตำแหน่งงานผู้สูงอายุ ๑๐,๐๐๐ อัตรา
7. ส่งเสริมการมีงานทำมีอาชีพ ๙๔๐,๐๐๐ คน
8. เป้าหมายให้บริการประชาชน ๑ : ๑๓๐ คน/ปี

### นโยบาย

- ปรับปรุงกฎหมาย ลดขั้นตอนการดำเนินงานที่ไม่จำเป็น เพื่อสร้างโอกาสในการมีงานทำของคนไทย (กกจ.)
- บังคับใช้กฎหมายว่าด้วยการบริการจัดการการทำงานของคนต่างด้าวอย่างเคร่งครัด เพื่อรักษาอาชีพ สงวนไว้สำหรับคนไทย (กกจ.)
- ส่งออกแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ คน (สป. กกจ.)
- จัดหาตำแหน่งงานผู้สูงอายุ ๑๐,๐๐๐ อัตรา (กกจ.)
- บูรณาการด้านการส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ประชาชน ๙๔๐,๐๐๐ คน (กกจ. กพร.)
- ขยายการจ้างบัณฑิตแรงงานในพื้นที่ส่วนขยาย (จ้างบัณฑิตแรงงานเพิ่มขึ้น ๓๔๕ คน) (สป.)

แผนการดำเนินงานที่สำคัญ ที่ รมว. เน้นย้ำ ในวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗

#### ๑. การขยายผลนโยบายรัฐบาลผ่านภาคีเครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชน

- การทำงานบูรณาการร่วมระหว่างหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงแรงงาน อาทิ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานประกันสังคม และ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน รวมถึง ภาคีเครือข่ายภาครัฐ อาทิ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษา และกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และภาคเอกชนในอุตสาหกรรมชั้นนำของประเทศไทย ในการขับเคลื่อนนโยบายด้านต่างๆของรัฐบาล อาทิ การส่งเสริมการมีงานทำในทุกช่วงวัย โดยเฉพาะในกลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มเปราะบาง และกลุ่มแรงงานในอนาคต พร้อมการจัดการประชุมร่วม กับ หน่วยงานภาคเอกชน ในระดับพื้นที่ และ ระดับประเทศ ในทุกไตรมาส (ระยะเวลา ๓ เดือน) เพื่อรับฟังความคิดเห็นในการพัฒนากำลังแรงงาน พร้อมการขอความร่วมมือภาคเอกชนในการสนับสนุนและขยายผลนโยบายรัฐบาลด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ

## ๒. การส่งเสริมการทำงานในประเทศ

- การทำงานร่วมกับบริษัทจัดหางานในรูปแบบออนไลน์ ในการส่งเสริมการมีงานทำในประเทศ พร้อมการจัดหาตำแหน่งงานในกลุ่มแรงงานทักษะเพื่อรองรับการสมัครงานในระดับภูมิภาค และ ระดับประเทศ

## ๓. การส่งเสริมการทำงานในต่างประเทศ

- การทำงานบูรณาการระหว่าง กรมการจัดหางาน และ อัครราชทูตที่ปรึกษา (ฝ่ายแรงงาน) ในการสร้างโอกาสในการทำงานของแรงงานไทยในต่างประเทศ พร้อมการเร่งเจรจาเพื่อหารือกับประเทศเป้าหมาย โดยแบ่งออกเป็น กลุ่มตลาดเชิงรุก, กลุ่มตลาดแรงงานในปัจจุบัน และ กลุ่มตลาดใหม่ พร้อมการหารือในการจัด ROAD SHOW ไปยังประเทศเป้าหมายที่มีโอกาสในการเพิ่มจำนวนแรงงานไปกลุ่มอุตสาหกรรมใหม่ อาทิ อิสราเอล, ญี่ปุ่น และ เกาหลีใต้ เพื่อการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี รวมถึงการเจรจากับประเทศเป้าหมายในการพัฒนาสิทธิคุ้มครองที่แรงงานไทยพึงจะได้รับเพื่อการเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงการหารือและรื้อฟื้นความสัมพันธ์สำหรับประเทศฟินแลนด์ และ สวีเดน พร้อมจัดทำแนวทางในการแก้ปัญหาด้านการส่งออกแรงงานที่เป็นไปตามมาตรฐานในระดับสากล

## ๔. การเตรียมความพร้อมแรงงานในอนาคต

- การทำงานบูรณาการร่วมกับสถานศึกษา เพื่อเร่งสร้างความรู้ความเข้าใจถึง ความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบันและอนาคต ไปยังกลุ่มนักเรียน นิสิต นักศึกษา พร้อมการเชิญผู้ประกอบการ และ ภาคีเครือข่าย เข้าร่วมกิจกรรม OPEN HOUSE และ ปัจฉินิเทศ ของสถานศึกษา เพื่อเป็นการสร้างโอกาสในการพบปะระหว่างผู้ประกอบการและกลุ่มแรงงานในอนาคต ซึ่งนำมาสู่การสร้างโอกาสในการจ้างงานในระยะเวลายั่งยืน และ เป็นการเตรียมความพร้อมกำลังแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

จำนวนโครงการ/กิจกรรม : - จำนวน ๑๐ โครงการ/กิจกรรม

- ประชาชนได้รับประโยชน์ ๒,๒๗๗,๓๐๐ คน

## สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย

“การพัฒนากฎหมายที่มีความทันสมัย และ สอดคล้องต่อสภาพสังคมและเศรษฐกิจในปัจจุบัน เพื่อประโยชน์อันสูงสุดต่อแรงงานทุกคน พร้อมการบังคับใช้กฎหมายแรงงานและการสร้างองค์ความรู้ที่ถูกต้อง เพื่อดูแลสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทุกกลุ่มอย่างมีมาตรฐาน”

### ผลลัพธ์

ลดอัตราการประสบนันตรายจากการทำงานลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔ เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา หรือมุ่งสู่เป้าหมายการลดอัตราการประสบนันตรายจากการทำงานกรณีร้ายแรงให้เหลือไม่เกิน ๑ ราย : ลูกจ้าง ๑,๐๐๐ คน

### นโยบาย

- ยกระดับความปลอดภัยแรงงานสู่สากล เครื่องครัดบังคับใช้กฎหมาย มุ่งสู่เป้าหมายลดการประสบนันตรายจากการทำงาน (การลดอัตราการประสบนันตรายจากการทำงานกรณีร้ายแรงให้เหลือไม่เกิน ๑ ราย ต่อลูกจ้าง ๑,๐๐๐ คน) (กสร. สสปท.)

จำนวนโครงการ/กิจกรรม : - จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม

- ประชาชนได้รับประโยชน์ ๑๕๐,๐๐๐ คน

## เศรษฐกิจ แรงงานไทยมั่นคง

“การทำงานอย่างบูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในกระทรวงแรงงาน ภาคีเครือข่ายภาครัฐ และเอกชน เพื่อการขยายผลและขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล พร้อมการยกระดับกระทรวงแรงงานเป็นหนึ่งในกระทรวงเศรษฐกิจที่สำคัญ เพื่อการสนับสนุนการเติบโตของภาคอุตสาหกรรม พร้อมการนำข้อมูลจากฐานข้อมูลทุนมนุษย์มาใช้ในการวางแผนยุทธศาสตร์ที่มีประสิทธิภาพ”

### ผลลัพธ์

๑. กระทรวงแรงงานมีระบบการแลกเปลี่ยนฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน (GDX)

๒. กระทรวงแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถนำข้อมูลดัชนีเศรษฐกิจแรงงานและดัชนีความเชื่อมั่นด้านแรงงานมาใช้ประโยชน์ในการวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ มาใช้ประโยชน์ในการติดตามสถานการณ์ด้านแรงงาน เพื่อนำไปกำหนดนโยบาย/แผนยุทธศาสตร์ และจัดทำแผนงาน/โครงการต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และทันต่อเหตุการณ์ และมีช่องทางการให้บริการที่สะดวก รวดเร็ว

### นโยบาย

- พัฒนาระบบฐานข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารองค์กรและยกระดับการให้บริการที่ทันสมัย และเป็นข้อมูลในการวางยุทธศาสตร์และกำหนดนโยบายของผู้บริหาร
- บูรณาการฐานข้อมูลทุนมนุษย์แห่งชาติ (ทุกหน่วยงาน)

จำนวนโครงการ/กิจกรรม : - จำนวน ๗ โครงการ/กิจกรรม

- ประชาชนได้รับประโยชน์ ๑,๑๐๐,๐๐๐ คน

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน  
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

๑ ตุลาคม ๒๕๖๗